

Distr.: General  
26 January 2024  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الثامنة والسبعون

البند 147 من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2024  
إلى 30 حزيران/يونيه 2025

تقرير الأمين العام

## المحتويات

الصفحة

5	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
5	ألف - لمحة عامة .....
5	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
11	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة .....
12	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريقين القطريين .....
12	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
32	ثانيا - الموارد المالية .....
32	ألف - لمحة عامة .....
33	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....
33	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة .....



34	.....	دال - عوامل الشغور
35	.....	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
35	.....	واو - التدريب
36	.....	زاي - السفر في مهام رسمية، لأغراض لا تتعلق بالتدريب
37	.....	حاء - الأنشطة البرنامجية
39	.....	ياء - المشاريع السريعة الأثر
39	.....	ثالثا - تحليل الفروق
44	.....	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قراراتها 274/76 و 290/77 بء،
45	.....	بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
45	.....	ألف - الجمعية العامة
48	.....	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
		المرفقات
50	.....	الأول - التعاريف
52	.....	الثاني - المخططان التنظيميان
54	.....	الخريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، وهي تبلغ 301 237 400 دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 301 237 400 دولار زيادةً بمبلغ 14 016 500 دولار، أو ما نسبته 4,9 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المخصص للفترة 2024/2023 والبالغ 287 220 900 دولار.

وستواصل القوة التركيز، في الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، على الأولويات الاستراتيجية الخمس المبينة في قرار مجلس الأمن 2609 (2021)، وهي كالتالي: مواصلة توفير الحماية المادية للمدنيين وتيسير تقديم المساعدة الإنسانية؛ ومواصلة تقديم الدعم للعملية السياسية بين السودان وجنوب السودان؛ وبذل مساعي الوساطة على المستوى المحلي لمعالجة النزاعات القبلية؛ والاضطلاع بأنشطة بناء السلام لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع، بما في ذلك من خلال البرنامج المشترك للمنسقين المقيمين في السودان وجنوب السودان في أبيي (برنامج الأمم المتحدة المشترك في أبيي)؛ وتعزيز المساءلة والوصول إلى العدالة وتقديم الدعم لسيادة القانون.

وتغطي الميزانية المقترحة نفقات نشر قوام أقصاه 135 مراقبا عسكريا، و 115 من أفراد الوحدات العسكرية، و 148 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 492 من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و 202 موظف دولي (بما يشمل 12 وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 10 من الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و 86 من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (بما يشمل وظيفتين ممولتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة).

وقد رُبط مجموع احتياجات القوة الأمنية المؤقتة من الموارد للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بالهدف المحدد للقوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، التي نُظِّمت حسب عنصري القوة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم). وتُسببت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية أو المالية، بالنواتج المحددة التي تخطط القوة لتحقيقها، حيثما ينطبق ذلك.

### الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (2023/2022)	المخصصات (2024/2023)	تقديرات التكاليف (2025/2024)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	95 317,1	121 857,0	121 382,1	(474,9)	(0,4)
الموظفون المدنيون	51 311,8	51 935,6	56 811,0	4 875,4	9,4
التكاليف التشغيلية	121 146,5	113 428,3	123 044,3	9 616,0	8,5
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>267 775,4</b>	<b>287 220,9</b>	<b>301 237,4</b>	<b>14 016,5</b>	<b>4,9</b>

الفرق	تقديرات التكاليف		المخصصات		النفقات		الفئة					
	النسبة المئوية	المبلغ	(2025/2024)	(2024/2023)	(2023/2022)	(2023/2022)						
	11,9	468,8	4 392,3	3 923,5	4 032,5		الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين					
	4,8	13 547,7	296 845,1	283 297,4	263 742,9		صافي الاحتياجات					
	-	-	-	-	-		التبرعات العينية (الدرجة في الميزانية)					
	4,9	14 016,5	301 237,4	287 220,9	267 775,4		مجموع الاحتياجات					
<b>الموارد البشرية<sup>(أ)</sup></b>												
	متطوعو	الموظفون	الموظفون	الموظفون	شرطة وحدات	المراقبون	العسكريون					
	الوظائف الأمم	الوطنيون من فئة	الوطنيون من	الدوليين	الشرطة الأمم المتحدة	العسكرية	العسكريون					
	المجموع	المؤقتة (ب) المتحدة (ج)	الخدمات العامة	الفئة الفنية	المشكلة	المتحدة	العسكريون					
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>												
	24	-	1	-	22	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023				
	31	-	8	1	22	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024				
<b>العنصران</b>												
<b>الأمن والإدارة ورصد الحدود</b>												
	3 950	-	-	16	4	40	492	148	3 115	135	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
	3 951	-	-	16	4	41	492	148	3 115	135	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
<b>الدعم</b>												
	240	38	3	67	6	126	-	-	-	-	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
	244	38	6	67	6	127	-	-	-	-	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
<b>المجموع</b>												
	4 214	38	4	84	10	188	492	148	3 115	135	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
	4 226	38	14	84	10	190	492	148	3 115	135	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
	12	-	10	-	-	2	-	-	-	-		صافي التغير
(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.												
(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.												
(ج) لا تشمل سوى متطوعي الأمم المتحدة الدوليين.												
ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.												

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في قراره 1990 (2011). وقرر المجلس في قراره 2708 (2023) أن يمدد حتى 15 تشرين الثاني/نوفمبر 2024 ولاية القوة والمهام المنوطة بها على النحو المبين في القرار 1990 (2011). وقرر المجلس في القرار نفسه أن يمدد حتى 15 تشرين الثاني/نوفمبر 2024 تعديل ولاية القوة التي ترد في القرارين 2024 (2011) و 2075 (2012) التي تنص على الدعم الذي تقدمه القوة إلى الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، وقرر كذلك أن تواصل القوة تنفيذ تلك الولاية وفقا للقرار 2609 (2021).

2 - ويتمثل الهدف السياسي الشامل للقوة في تهيئة الظروف المؤاتية للحوار السياسي بين الطرفين، بما يؤدي إلى اتفاق لحل كل من الوضع النهائي لأبيي وقضايا الحدود بين السودان وجنوب السودان من خلال أنشطة الآلية. وبناء على ذلك، ستسهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدة إنجازات متوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في الأطر أدناه. وقد نظمت الأطر حسب عنصر القوة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم) المستمدتين من ولايتها.

3 - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تقضي إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن، في حين تبين مؤشرات الإنجاز قياس التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسببت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة 2023/2024، في إطار العنصر ذي الصلة.

4 - ويرأس القوة الأمنية المؤقتة رئيس للبعثة برتبة أمين عام مساعد. وستواصل القوة عملها انطلاقا من مقرها في بلدة أبيي، وعشر قواعد عمليات للسرايا (دفرة، وتوداج، وقولي، ودوكورا/روماجاك، وهايوي، ونونق، وتاجالي، وماريال أشاك، وأتوني، وأفوك)، وثلاث قواعد عمليات دائمة (بنتون، ودوكورا الثانية، و PM Chief)، وأربع قواعد عمليات مؤقتة (أم خريث، ودنقوب، واللو، ورومبير)، وقاعدة لوجستيات (كادقلي)، ومقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (كادقلي) وموقعي الفريقين التابعين لها (تيشوين، وأبو قصة/وانكور). وثلاث كتائب مشاة منتشرة لتغطية القطاعات الشمالي والأوسط والجنوبي في منطقة أبيي، بدعم من الوحدات التمكينية المرتبطة بها. ويحتفظ بقوة للرد السريع بحجم سرية في مقر القوة لتوفير المرونة والعمل كقوة احتياطية. وضباط الأركان والمراقبون العسكريون منتشرون أيضا في أبيي وكادقلي.

5 - وتجرى حاليا اتصالات مع حكومة جنوب السودان لضمان إعادة تشغيل المقر القطاعي 1 التابع للآلية (فوك مشار) وموقعي الفريقين التابعين له (سميح/وار أبار، والصفحة/كير أديم)، وهي مواقع أُجبرت قواتها على مغادرتها بين شهري آب/أغسطس وتشرين الأول/أكتوبر 2021.

### باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

6 - أدى اندلاع أعمال القتال بين القوات المسلحة السودانية وقوات الدعم السريع في السودان في نيسان/أبريل 2023 إلى إعاقة إحراز التقدم على الصعيد السياسي فيما يتعلق بالحالة في أبيي. وسيتواصل

تأثير النزاع الدائر في السودان على الحالة في أبيي وعلى عملية السلام وتسوية المنازعات الحدودية بين جنوب السودان والسودان. وسيحدد النزاع بالتالي البيئة التشغيلية التي ستعمل فيها القوة.

7 - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة رصد الحالة عن كثب والتواصل مع حكومتي السودان وجنوب السودان للتخفيف من التداعيات على منطقة أبيي، والعمل، لما لذلك من أهمية حاسمة، على ضمان بقاء طرق إعادة الإمداد والتعاون مفتوحا. وستدعم القوة شركاء الأمم المتحدة في أبيي في كفالة تلبية الاحتياجات الإنسانية للنازحين القادمين من السودان.

8 - وعلى الرغم من أن النزاع الدائر في السودان أوقف العملية السياسية، ستواصل القوة التركيز على الأولويات الاستراتيجية الخمس المحددة في قرار مجلس الأمن 2609 (2021). وتجدر الإشارة إلى أن حماية المدنيين، وهي جزء لا يتجزأ من الولاية، مسؤولية تقع على عاتق البعثة بأكملها، وتتألف من الحماية من خلال الحوار والتواصل، والحماية المادية، وتهيئة بيئة تتوافر فيها الحماية. وبناء على ذلك، تتناول كل أولوية من الأولويات الاستراتيجية الواردة أدناه جانبا من نهج شامل يتبع إزاء حماية المدنيين.

9 - وتتمثل الأولوية الاستراتيجية الأولى في مواصلة توفير الحماية المادية للمدنيين وتيسير تقديم المساعدة الإنسانية. وستواصل القوة مواجهة التهديدات الناشئة بالتشاور الوثيق مع أصحاب المصلحة المحليين، والعمل على تعزيز الجهود الرامية إلى حماية النساء والشباب والأطفال. وستتخذ ترتيبات خاصة لتلبية احتياجات النساء اللائي يواجهن تحديات فيما يتعلق بالحماية لأجل الحفاظ على سبل عيشهن. وسيُنصب تركيز القوة على الاستباق والردع، وحسب الاقتضاء، التدخل لحماية المدنيين، بما في ذلك من خلال تعزيز الإمام بالحالة، وتحليل النزاع القائم على البيانات، وتعزيز آليات الإنذار المبكر والاستجابة المبكرة في جميع أنحاء منطقة أبيي. وستستعين القوة بالتكنولوجيا القائمة على البيانات، وشبكات الإنذار المجتمعية، وبعقد اجتماعات للجنة الأمنية المشتركة ولجنة السلام المجتمعية المشتركة، وبالوجود المادي المحدد الهدف من خلال تسيير دوريات عسكرية متواترة قصيرة الأجل وطويلة الأجل وراجلة ومتكاملة على طرق الإمداد الرئيسية وحولها، بدعم من دوريات جوية وعمليات استطلاع جوي. وستعمل القوة على خفض عدد الأسلحة النارية في منطقة أبيي عن طريق تعزيز عملية حجز الأسلحة غير المشروعة ومصادرتها حتى تظل منطقة أبيي خالية من الأسلحة.

10 - ونظرا لتدفق النازحين من السودان ولأن وجود الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني محدود، ستشرع القوة في الاضطلاع بالعديد من أنشطة التعاون المدني - العسكري. وتشمل هذه الأنشطة توفير الرعاية الصحية الأساسية والتعليم ومرافق المياه وتوفير الحراسة للنازحين من السودان ابتداء من نقطة دخولهم حتى نقطة التسجيل في سوق أميت.

11 - والأولوية الاستراتيجية الثانية هي مواصلة تقديم الدعم للعملية السياسية بين السودان وجنوب السودان. حيث ستواصل القوة الأمنية المؤقتة، في غياب عملية سياسية مشتركة تشمل لجنة الرقابة المشتركة في أبيي، تعزيز المحادثات بين السودان وجنوب السودان بشأن مستقبل منطقة أبيي. وستعمل القوة أيضا مع المبعوث الخاصة للأمم العام للقرن الأفريقي والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية والاتحاد الأفريقي على توفير الدعم لوضع توصيات بشأن الإطار أو الهيكل أو الولاية التنظيمية الأنسب للمنطقة لتقديم الدعم بأعمال الوساطة إلى الأطراف، بما يتماشى مع الطلب الوارد في قرار مجلس الأمن 2609 (2021). وستدعم القوة، في حالة إحراز التقدم على الصعيد السياسي، إجراء مشاورات مشتركة مع حكومتي السودان

وجنوب السودان وأصحاب المصلحة ذوي الصلة، بما في ذلك المجتمعات المحلية، لأجل وضع معايير واضحة وواقعية لعملية انتقالية، بما يتماشى مع قرار مجلس الأمن 2609 (2021). وفي الوقت نفسه، ستدعم القوة تنفيذ أي إطار للحوار يعتبره الطرفان مقبولاً، مع كفالة المشاركة الكاملة للمرأة على جميع المستويات تمثيلاً مع قرار مجلس الأمن 1325 (2000) والقرارات اللاحقة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن.

12 - وستواصل القوة دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في أعمال التحقق والرصد في المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح وتيسير إعادة تشغيل القطاع I التابع للآلية، بما في ذلك مقره وموقعه فريقيه، بموافقة الطرفين. وسيتم أيضاً نشر أفراد رصد وطنيين من جنوب السودان في أبو قصة. وستقيم الآلية وجوداً لها لبذل المساعي الحميدة في جوبا والخرطوم و/أو بورتسودان في شخص ضابط عسكري أقدم يتولى الاتصال الوثيق بالآليات الوطنية المشتركة للرصد والتحقق ذات الصلة وأمانات الآلية السياسية والأمنية المشتركة. واتفق الطرفان بشأن هذه الآلية من أجل مباشرة نشر تكنولوجيا المراقبة، بما في ذلك كاميرات المراقبة الرقمية العالية الاستبانة المثبتة على الطائرات، للتمكين من تسيير مهام التحقق والرصد بفعالية في كامل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح التي يبلغ طولها 100 2 كيلومتر، ولتحسين رصد الحدود.

13 - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة أيضاً تسيير دوريات لحماية منطقة أبيي، ورصد إعادة انتشار القوات الحكومية والتحقق منها، وكشف وجود الجماعات المسلحة وردعها، بما في ذلك الجماعة المسلحة للشباب تيت باي الناشئة التابعة لقبيلة دينكا نقوك. وستعمل القوة، من خلال تمركزها القوي، خاصة على طول الحدود، على ردع التهديدات الخارجية المحتملة، بما في ذلك عمليات التوغل المسلح في منطقة أبيي. وسيستمر نصب نقاط التفتيش وتنفيذ عمليات التفتيش والضبط، كما ستواصل آليتا اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين والفريق المشترك للمراقبين العسكريين مواصلة عملهما، لزيادة التخفيف من احتمال وقوع حوادث عنف. وفي ظل وجود ثابت لقوات الأمن داخل أبيي، بما في ذلك قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان في الجنوب وقوات الشرطة السودانية وشرطة النفط السودانية في الشمال - في انتهاك لاتفاق 20 حزيران/يونيه 2011 بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي ولولاية القوة الأمنية المؤقتة - ستواصل القوة الأمنية المؤقتة رصد وجود قوات الأمن المذكورة وتقديم تقارير عن ذلك إلى كل من الحكومتين المعنيتين، مع التأكيد مجدداً على أهمية الحفاظ على وضع أبيي كمنطقة منزوعة السلاح وخالية من الأسلحة.

14 - والأولوية الاستراتيجية الثالثة هي التركيز المستمر على بذل مساعي الوساطة على المستوى المحلي لمعالجة النزاعات القبلية. وستقوم القوة بتيسير الحوار الرسمي بين قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية، ولا سيما مع أصحاب المصلحة الرئيسيين مثل النساء والشباب والقادة التقليديين. وستواصل القوة الأمنية المؤقتة دعم الحوار المنتظم والرسمي بين القبائل، بما في ذلك من خلال لجنة السلام المجتمعية المشتركة وعقد اجتماعات غير رسمية، بهدف الحد من الاشتباكات العنيفة والأعمال الانتقامية التي تسفر عن سقوط ضحايا في صفوف المدنيين وتزايد أعداد النازحين داخلياً. وستكفل القوة مشاركة النساء والشباب على قدم المساواة في الحوار بين القبائل وستواصل مع الشباب فيما يتعلق بوضع برامج لمكافحة حرمانهم من حقوقهم ولتنشيط مشاركتهم في النزاع وانضمامهم للجماعات المسلحة. واعترافاً منها بأهمية تطبيق منظور جنساني على الشباب والسلام والأمن، ستدعو القوة إلى مشاركة الشباب على قدم المساواة في إطار خطتها المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن والشباب والسلام والأمن.

15 - وفي إطار الجهود المستمرة التي تبذلها حكومة جنوب السودان لوقف العنف بين قبيلتي دينكا نقوك ودينكا تويج في أبيي وفي ولاية واراب في جنوب السودان، ستدعم القوة جهود جنوب السودان الرامية إلى تهدئة التوترات بين قبائل دينكا، بما في ذلك من خلال معالجة التوترات المزعزعة للاستقرار الناجمة عن وجود عناصر النوير. وتحقيقاً لهذه الغاية، سيتواصل إجراء مشاورات بشكل مطرد مع الإدارتين المحليتين، حسب الضرورة. وستكفل القوة التعاون وتبادل المعلومات بانتظام مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وستعمل القوة والبعثة بشكل مشترك على تعزيز مساعي السلام بين قبيلتي نقوك وتويج.

16 - وتركز الأولوية الاستراتيجية الرابعة على الاضطلاع بأنشطة بناء السلام لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع، بما في ذلك من خلال البرنامج المشترك للمنسقين المقيمين في السودان وجنوب السودان في أبيي (برنامج الأمم المتحدة المشترك في أبيي). وستواصل القوة تنفيذ الأنشطة البرنامجية وأنشطة التعاون المدني - العسكري والمشاريع السريعة الأثر الرامية إلى تحسين البيئة لتنفيذ الولاية، وتلبية أمس احتياجات السكان، والتركيز على تحسين سبل العيش ومستويات المعيشة لدى قبيلتي دينكا نقوك والمسيحية بنفس القدر وعلى إنشاء المرافق والبنى التحتية الأساسية.

17 - وتمشيا مع الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة تعزيز مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية على جميع مستويات في عمليات السلام بين القبائل وصنع القرار السياسي في أبيي. وستركز القوة على الجهود الرامية إلى التصدي لجميع أشكال الفوارق والتمييز الموجهة ضد المرأة من أجل النهوض بمجتمعات محلية في أبيي تتسم بالشمول ويتحقق فيها الإنصاف بين الجنسين. وستجعل القوة من حقوق الإنسان وضرورة تعزيز تمكين المرأة ومشاركتها وضمان انخراطها على جميع مستويات صنع القرار محورا لعملها. وستواصل القوة رصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والجسدي، ضد النساء والأطفال، وستواصل تعزيز حفظ السلام المراعي للمنظور الجنساني من خلال ترتيب مخصص لجهات التنسيق المعنية بالمساواة الجنسانية، وبذل جهود متضافرة لزيادة عدد النساء المنخرطات في العنصر العسكري وعنصر الشرطة.

18 - والأولوية الاستراتيجية الخامسة والأخيرة هي تعزيز المساواة والوصول إلى العدالة وتقديم الدعم لسيادة القانون. وستعزز القوة الأمنية المؤقتة المشاركة والأخذ بزمام المبادرة في عمليات سيادة القانون على الصعيد المحلي، وستواصل تنفيذ الاستراتيجية المتكاملة لدعم سيادة القانون بالتنسيق الوثيق مع الحكومات والمجتمعات المحلية المضيفة، وتعزيز حقوق الإنسان ورصدها.

19 - وفي غياب آليات سيادة القانون، بما في ذلك دائرة شرطة أبيي في منطقة أبيي، ستعمل القوة الأمنية المؤقتة على بناء قدرات لجان الحماية المجتمعية ولجنة الحماية المشتركة في سوق أمبييت، بسبل منها توفير التدريب الأساسي في مجالات القانون والنظام وحقوق الإنسان والاشتراك في المواقع. وستبذل الجهود لتعزيز المشاركة في المسائل المتعلقة بسيادة القانون، وزيادة عدد الأعضاء النساء في لجنة الحماية المجتمعية/لجنة الحماية المشتركة والمكاتب المعنية بالعنف الجنساني، وتحسين الوصول إلى خدمات القانون والنظام في جميع أنحاء منطقة أبيي. وسيسترشد في تنفيذ الاستراتيجية المتكاملة لدعم سيادة القانون بالاتصالات التي تجرى مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الجماعات النسائية، وبالأنشطة المتصلة بالتنوع المضطلع بها، وأعمال منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال تعزيز شبكات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والدوريات التفاعلية المجتمعية في أبيي. وستواصل القوة مع حكومتي السودان وجنوب السودان لضمان تعاونهما من أجل نشر كامل قوام فرادى ضباط شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة



المشكلة، ودعم لجان الحماية المجتمعية ولجنة الحماية المشتركة، ووضع خريطة طريق لإنشاء دائرة شرطة أبيي، على النحو المطلوب في اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011.

20 - وستعزز القوة الأمنية المؤقتة أيضا رصدها لحقوق الإنسان وستنشئ آلية تمكنها من تقييم الاتجاهات والاضطلاح بدور في نظام الإنذار المبكر الخاص بها، بما في ذلك وصول النازحين بسبب القتال في السودان، وذلك عن طريق تنظيم حملات توعية لتعزيز ثقافة اليقظة وتهيئة بيئات أكثر أمنا للجميع. وفي إطار هذه المبادرة، ستواصل شبكات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين العمل بشكل حثيث على إنشاء آليات إبلاغ مجتمعية لضمان إسماع أصوات الناجين وحماية حقوقهم.

21 - وبناء على افتراض استمرار سبل التنقل والوصول دون انقطاع ناتج عن النزاع الدائر في السودان أو عن الأعمال الحربية غير المتماثلة من جانب جماعات مسلحة متعددة داخل منطقة القوة، ستواصل القوة من خلال عمليات مكافحة الألغام التي تقوم بها تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف والتصدي للتهديدات التي تشكلها المتفجرات من مخلفات الحرب والألغام الأرضية. وستوفر هذه العمليات للقوة إمكانية التنقل والتحرك بحرية داخل منطقة القوة، وستتيح حرية الحركة للألية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، وستمكن عودة المدنيين إلى مجتمعاتهم المحلية، والهجرة في ظروف سلمية، وإيصال المعونة الإنسانية.

#### مبادرات دعم البعثة

22 - تظل القوة الأمنية المؤقتة ملتزمة بإعادة بناء قواعد العمليات العسكرية، وإدماج مبادئ مبادرة الأمين العام المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، والتقليل إلى أدنى حد من الأثر البيئي للقوة، باعتبار ذلك جزءا لا يتجزأ من الاستراتيجية البيئية الأوسع المتبعة من قبل الإدارة. وتؤكد مبادرات دعم البعثة هذا الالتزام، حيث تركز على رفاه أفراد حفظ السلام، والاستدامة البيئية، والإدارة المسؤولة للموارد.

23 - وتخطط القوة، لأجل الفترة 2024/2025، لإعادة بناء ست قواعد عمليات كجزء من مشروع المعسكرات النكية. وتهدف جهود إعادة البناء إلى استبدال البنية التحتية المتقادمة، ويراد بها تعزيز سلامة ورفاه أفراد حفظ السلام والتغلب على الحواجز التي تعترض مشاركة النساء في حفظ السلام. وسيتم إدماج التكنولوجيا بشكل أكبر في البنية التحتية والمعدات الحيوية لخفض المهام كثيفة اليد العاملة بفضل التشغيل الآلي من خلال الأخذ بتقنيات إعادة التزود بالوقود تلقائيا وموحدات مولدات الكهرباء. وسيتم جمع البيانات كذلك عن طريق العدادات وأجهزة الاستشعار من خلال النظام الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد لقياس إنتاج الموارد واستهلاكها والإبلاغ عن أداء المعدات الحيوية. وتهدف هذه التكنولوجيا إلى تحسين فعالية وظائف السلامة والأمن وإدارة المرافق والنقل اللوجستي والإدارة البيئية، وإلى حماية أفراد حفظ السلام ودعمهم وكفالة جاهزيتهم، والحد من الأثر البيئي للقوة.

24 - وتتضمن الميزانية المقترحة للفترة 2024/2025 تنفيذ عدة مشاريع تشييد متعددة السنوات في مقر القوة ومواقع أفرقة مختلفة، تم إبرام عقود إنجازها في الفترتين 2023/2022 و 2024/2023. غير أن بعض المشاريع، التي تقرر إنجازها في غضون سنة واحدة وتمت الموافقة عليها للفترات 2022/2021 و 2023/2022 و 2024/2023، لم يتسن إنجازها وفقا للجدول الزمنية المحددة نظرا إلى حاجة القوة الأمنية المؤقتة إلى إعادة ترتيب أولويات الموارد خلال الفترات 2022/2021 و 2023/2022 و 2024/2023 لمراعاة الاحتياجات المتعلقة بنشر الوحدات الجديدة المتعددة الجنسيات وبمشاريع إعادة تأهيل المعسكرات. ويُقترح تنفيذ هذه المشاريع خلال الفترة 2024/2025. وتشمل المشاريع المقترحة للفترة

2025/2024 أعمال التشييد و/أو التركيب التالية: (أ) منشآت خرسانية، تتألف من ممرات، ومعايير، ومنشأة صرف مياه، وبرايخ، وجدران دعم، وصفائح خرسانية أرضية خفيفة، وأرضيات أوراش مقاومة، وجدران خرسانية على شكل حرف T، وحواجز جرسى، وأرصفة في مقر القوة ومواقع الأفرقة؛ (ب) سياج معدني شبكي وأسلاك وبوابات؛ (ج) سقوف ثانوية لأماكن الإقامة الجاهزة؛ (د) مركز تدريب للموظفين الوطنيين؛ (هـ) أرصفة صلبة على الطرق الداخلية ذات حركة المرور الكثيفة؛ (و) حظيرة لصيانة طائرات الهليكوبتر؛ (ز) ورشة للمعدات المملوكة للوحدات؛ (ح) مجمعات ألواح شمسية؛ (ط) محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي في كادقلي.

25 - وستشمل المبادرات البيئية بناء محطة تقليدية لمعالجة مياه الصرف الصحي في كادقلي وتركيب مجمعات للألواح الشمسية، على النحو المبين سابقاً، ولكن أيضاً تركيب سخانات المياه بالطاقة الشمسية ودمج ساحات إدارة النفايات ومجمعات الألواح الشمسية في مشاريع المعسكرات الذكية، ومواصلة أنشطة زرع الأشجار في المعسكرات الموجودة في منطقة القوة. وتشمل المعسكرات المقرر أن تُشغل بهذه الأشغال لفترة 2025/2024 هايواي وأتوني وأفوك ودفرة ودوكورا. ويراد بإنشاء هذه المرافق الحد من النفايات وخفض استهلاك الطاقة واعتمادها نموذجاً لمعسكرات المستقبل، حيث تؤدي القوة دور البعثة الرائدة في مشاريع المعسكرات الذكية.

26 - وإضافة إلى ذلك، ستركب القوة معدات لإعادة تدوير المواد البلاستيكية في دفرة (القطاع الشمالي) وكادقلي، بما يعزز هدف القوة المتمثل في إحداث وقع إيجابي دائم على مستوى المجتمع المحلي وفي إدارة النفايات البلاستيكية بفعالية داخل منطقة القوة. وتتخطى القوة أيضاً بنشاط في مشاريع استصلاح التربة في جميع المعسكرات لمعالجة الشواغل البيئية. وتمثل هذه المبادرات في مجملها النهج الذي تتبعه القوة إزاء معالجة الجوانب البيئية والمتعلقة بالبنية التحتية بغرض تعزيز استدامة وجود القوة. وتعتزم وحدة الهندسة التابعة للقوة تجميع محطات توليد الكهرباء كلها في موقع واحد في معسكر أبيي وتركيب محولات كهربائية للتيار المرتفع أو المنخفض ووحدات تزامن مع مجموعات مولدات الكهرباء تلك في أبيي وفي مواقع أخرى.

27 - ويعكس ملاك الموظفين المدنيين المقترح زيادة إجمالية قدرها 12 وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفتان دوليتان ثابتتان، وثمانية وظائف دولية مؤقتة، ووظيفتان وطنيتان مؤقتتان). وزيادة ثلاثة وظائف من هذه الوظائف الاثنتي عشرة - بالإضافة إلى اقتراح استمرار وظيفة مؤقتة واحدة لسنة ثانية - تتماشى مع التوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين للقوة الأمنية المؤقتة، الذي بدأ إجراؤه في عام 2022 عملاً بقرار الجمعية العامة 274/76، بالتعاون الوثيق مع إدارة الدعم العملياتي. والمقترحات الثلاثة مقدمة في إطار التنفيذ التدريجي للتوصيات الواردة في الاستعراض، مع إعطاء الأولوية للمجالات التي توجد فيها حاجة ماسة إلى تعزيز قدرات القوة تمشياً مع ولايتها ومع التغييرات التي نشأت مؤخراً عن تحولها إلى قوة متعددة الجنسيات.

28 - ويعكس اقتراح إنشاء الوظائف التسع المتبقية من وظائف المساعدة المؤقتة العامة هذه (سبع وظائف دولية ووظيفتان وطنيتان) نقل المهام الأساسية المتبقية - التي يتولاها قسم الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة الأمنية المؤقتة داخل مكتب رئيس البعثة - إلى الأمانة العامة، وهي تتمثل في مهام صياغة البرامج وتخطيط العمليات والتنفيذ والإبلاغ والتمثيل التي كانت تضطلع بها سابقاً دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام من خلال مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والتي كانت ميزانيتها مدرجة سابقاً في إطار فئة النفقات المخصصة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات

الأخرى. وسيؤدي هذا التغيير إلى تحسين فعالية البرنامج وكفاءته من حيث التكلفة وإدارته وشفافيته، مع تجسد الكفاءة من حيث التكلفة فوراً في انخفاض التكلفة الإجمالية لتنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام من خلال ترشيح المهام وإلغاء الاعتماد المخصص لمكتب خدمات المشاريع لتغطية تكاليف دعم البرنامج.

29 - وتعكس الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للإنفاق على القوة الأمنية المؤقتة وتشغيلها للفترة 2025/2024 زيادة في الاحتياجات قدرها 14,0 مليون دولار. وتعزى الزيادة المقترحة في الاحتياجات من الموظفين المدنيين أساساً إلى ما يلي: (أ) اقتراح إنشاء 12 وظيفة ثابتة ومؤقتة فيما يتصل أساساً بنقل المهام الأساسية المتبقية لبرنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام وإسناد تنفيذه إلى القوة، بعد أن كانت تتولاها سابقاً دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام عن طريق مكتب خدمات المشاريع؛ (ب) تنقيح جداول مرتبات الموظفين الوطنيين في السودان؛ (ج) احتياجات جديدة تتعلق ببديل الخطر الخاص بالموظفين المدنيين في كادقلي والخرطوم. وتعزى الزيادة في الاحتياجات الناجمة عن التكاليف التشغيلية أساساً إلى ما يلي: (أ) 5,7 ملايين دولار تحت بند المرافق والبنى التحتية، أساساً بالنظر إلى الزيادة المتوقعة في سعر لتر وقود مولدات الكهرباء (4,4 ملايين دولار) وارتفاع التكلفة بموجب عقد إدارة المعسكرات (1,4 مليون دولار)؛ (ب) 3,2 ملايين دولار للعمليات الجوية، أساساً بالنظر إلى ارتفاع تكلفة استبدال طائرة ثابتة الجناحين وطائرتي هليكوبتر بموجب العقود (2,8 مليون دولار) والزيادة المتوقعة في حجم الوقود اللازم للعمليات الجوية ومتوسط سعر لتر الوقود (1,4 مليون دولار)؛ (ج) 0,7 مليون دولار تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، أساساً بالنظر إلى زيادة تكلفة الشحن نتيجة تعطل سلسلة الإمداد في أعقاب إغلاق طريق الإمداد الشمالي الرئيسي بسبب النزاع في السودان (4,3 ملايين دولار)، ويقابل ذلك جزئياً انخفاض للاحتياجات تحت بند لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها (3,1 ملايين دولار) ناتج عن اقتراح نقل مهام تسع وظائف ثابتة في مكتب خدمات المشاريع في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام لتسند إلى تسع وظائف مساعدة مؤقتة عامة في الأمانة العامة. ويقابل زيادة الاحتياجات هذه جزئياً انخفاض في الاحتياجات تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة يعزى إلى تطبيق معدل شواغر أعلى نسبته 70,3 في المائة لوظائف شرطة الأمم المتحدة مقارنة بمعدل شواغر نسبته 47,3 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

### جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

30 - سعياً إلى دعم استجابة منسقة للأمم المتحدة في حالة النزاع عبر الحدود وتفادي الصراع العنيف والتوترات بين قبيلة دينكا نقوك والقبائل المجاورة في جنوب السودان، مثل دينكا تويج والنوير في ولاية وارب في الأطراف الجنوبية من أبيي، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة التعاون مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والمبعوثة الخاصة للأمين العام للقرن الأفريقي والشركاء الآخرين، عن طريق عقد اجتماعات التنسيق وتبادل المعلومات بشكل منتظم بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك، بما في ذلك الأمن عبر الحدود وقضايا الترحال الرعوي. وستكفل القوة العمل عن كثب مع المنسقين المقيمين في السودان وجنوب السودان والشركاء من الوكالات والصناديق والبرامج، إلى جانب الفاعلين في مجال العمل الإنساني، لكفالة الوصول إلى السكان المدنيين، وحيثما أمكن، مساعدتهم في الوفاء بالولايات المسندة إليهم لتلبية احتياجات سكان أبيي والنازحين بسبب النزاع في السودان.

## دال - الشراكات والتنسيق مع الفريقين القطريين

31 - ستواصل القوة الأمنية المؤقتة تنفيذ الأنشطة البرنامجية في مجالات بناء السلام والشؤون الإنسانية والتنمية من خلال برنامج الأمم المتحدة المشترك في أبيي. ويتمثل الهدف العام للبرنامج المشترك في معالجة الأسباب الكامنة وراء العنف في أبيي من خلال بناء الثقة، وتحقيق الاستقرار المجتمعي، وتنفيذ مشاريع الحد من العنف المجتمعي، مع التركيز على احتياجات النساء والفئات الضعيفة. وستنفذ القوة البرنامج واضعة في اعتبارها الحاجة إلى الحياد والتجاوب مع احتياجات المجتمعات المحلية والإنفاق بما يعكس أولويات ولاية القوة. وتقرح القوة، بالتعاون الوثيق مع الفريقين القطريين ورهنًا بالمقترحات الواردة، توفير تمويل برنامجي للوكالات والصناديق والبرامج والمنظمات غير الحكومية الدولية التي ستقدم طلبات إلى القوة للحصول على التمويل، يتم تنفيذه عن طريق الشركاء المنفذين المحليين. وستشمل الأنشطة تنمية المهارات المهنية بغرض ممارسة أنشطة مدرة للدخل، وإتاحة الوصول لخدمات الرعاية الصحية والتغذية المنقذة للحياة للسكان الضعفاء والأطفال ناقصي التغذية دون سن الخامسة والنساء الحوامل والمرضعات.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

32 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدثت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات المتصلة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

33 - يتولى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموماً. ويرد ملاك الموظفين المقترح في الجدول 1.

الجدول 1

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون						
	المجموع	الفرعي	المجموع	المجموع	م ف و	م فرعي	أ ع م	ع م	أ ع م	ع م	أ ع م	ع م	
مكتب رئيس البعثة													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	5	-	-	1	1	-	4	1	1	1	-	1	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	5	-	-	1	1	-	4	1	1	1	-	1	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
قسم الإجراءات المتعلقة بالألغام													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع- مد-2- ف-5- ف-3- أ ع م	و أ ع- مد-1- ف-4- ف-2- م خ م		
	المجموع الفرعي	وطنيون	دوليون	المجموع الفرعي	م ف و خ ع و	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	م خ م	ف-2				
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2024/2023 <sup>(1)</sup>	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2025/2024 <sup>(1)</sup>	8	-	-	-	2	2	6	3	2	1	-	-	
صافي التغيير	7	-	-	-	2	2	5	3	2	-	-	-	
<b>المجموع الفرعي</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	8	-	-	-	2	2	6	3	2	1	-	-	
صافي التغيير	7	-	-	-	2	2	5	3	2	-	-	-	
<b>مكتب نائب رئيس البعثة</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	8	-	-	-	-	-	8	-	2	5	1	-	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	8	-	-	-	-	-	8	-	2	5	1	-	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>مكتب قائد القوة</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	2	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	2	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>مكتب نائب قائد القوة</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>مكتب رئيس الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	2	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	2	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	3	-	-	-	-	-	3	-	2	1	-	-	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	3	-	-	-	-	-	3	-	2	1	-	-	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>قسم السلوك والانضباط</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	2	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	2	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون						
	المجموع	الفرعي	وطنيون	المجموع	م ف و خ ع و	الفرعي	المجموع	أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	و أ ع	أ ع م
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	23	-	-	-	1	1	-	22	3	5	9	4	1
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	23	-	-	-	1	1	-	22	3	5	9	4	1
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2024/2023 <sup>(أ)</sup>	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2025/2024 <sup>(أ)</sup>	8	-	-	-	2	2	-	6	3	2	1	-	-
صافي التغيير	7	-	-	-	2	2	-	5	3	2	-	-	-
المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	24	-	-	-	1	1	-	23	3	5	10	4	1
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	31	-	-	-	3	3	-	28	6	7	10	4	1
صافي التغيير	7	-	-	-	2	2	-	5	3	2	-	-	-

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

## مكتب رئيس البعثة: قسم الإجراءات المتعلقة بالألغام

## الجدول 2

## الموارد البشرية: مكتب رئيس البعثة، قسم الإجراءات المتعلقة بالألغام

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء
-	ف-4	موظف إدارة البرامج	استمرار
1	ف-3	موظف إدارة البرامج	إنشاء
1	ف-2	موظف معاون لإدارة البرامج	إنشاء
1	م-7	موظف لوجستيات	إنشاء
2	م-6	موظف لوجستيات	إنشاء
2	خ ع و	مساعد لشؤون اللوجستيات	إنشاء
7		(انظر الجدول 1)	المجموع

34 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لمكتب رئيس البعثة/قسم الإجراءات المتعلقة بالألغام من وظيفة مؤقتة واحدة لموظف إدارة البرامج/رئيس قسم الإجراءات المتعلقة بالألغام (ف-4). وتقدّم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام خدمات كشف الألغام وإزالة الألغام إلى القوة المؤقتة من خلال شراكتها الطويلة الأمد مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وفقا لمذكرة التفاهم الجامعة بين الأمم المتحدة ومكتب خدمات المشاريع. وأوصى مكتب خدمات الرقابة الداخلية في مراجعته لآلية الرصد والتقييم التابعة لدائرة الإجراءات

المتعلقة بالألغام بأن تعزز الدائرة بينتها الرقابية وأن تزيد من الرصد المالي، وكذلك من الرصد والتقييم. وأوصى مجلس مراجعي الحسابات، في مراجعته لعمليات الأمم المتحدة للسلام ((A/75/5 (Vol. II)، الفقرة 175))، بأن تقلل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام من اعتمادها على مكتب خدمات المشاريع وأن تقيم بنفسها فوائد تنفيذ حصة محددة من أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام.

35 - وفي هذا الصدد، يُقترح ما يلي: (أ) الإبقاء على وظيفة مساعدة مؤقتة عامة واحدة كانت أنشئت في 1 تموز/يوليه 2022، على النحو المبين في الجدول 2؛ (ب) إنشاء سبع وظائف مساعدة مؤقتة عامة، على النحو المبين في الجدول 2، في قسم الإجراءات المتعلقة بالألغام ضمن مكتب رئيس البعثة؛ و (ج) إنشاء وظيفتي مساعدة مؤقتة عامة في العنصر 2 من القوة الأمنية المؤقتة (الدعم)، على النحو المبين في الجدولين 7 و 8. ومن شأن الوظائف التسعة المقترح إنشاؤها أن تنهض بأهداف القوة في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام بأكثر الطرق فعالية، وشفافية، وكفاءة من حيث التكلفة. وسيؤدي هذا النهج إلى تحسين الإدارة والشفافية في تنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام عن طريق توفير تسلسل إداري مباشر لموظفي الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى رئيس برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام. وسيحسن فعالية تنفيذ البرامج عبر كفاءة تأدية المهام الأساسية من جانب موظفي القوة. وستحقق الكفاءة من حيث التكلفة من خلال تبسيط المهام، بما في ذلك عبر: (أ) إلغاء خمس وظائف مؤقتة لمكتب خدمات المشاريع (1 ف-4 لرئيس دائرة الدعم، 1 ف-3 لموظف إدارة معلومات، 1 ف-3 لموظف لشؤون المالية والميزانية، 2 لموظف فني وطني لخدمات الدعم متعاقد معهم بموجب اتفاقات تعاقد فردي) كانت في السابق جزءاً من ميزانية الإجراءات المتعلقة بالألغام في القوة؛ و (ب) نقل تسع وظائف مؤقتة من مكتب خدمات المشاريع إلى ملاك موظفي القوة. ومن المتوقع أن يؤدي نقل الوظائف التسعة إلى تحقيق وفورات قدرها 1,2 مليون دولار للفترة 2025/2024، عاكساً بذلك معدل شغور يبلغ 50 في المائة في ما يتعلق بالوظائف التسعة الجديدة و 0,2 مليون دولار في الفترات اللاحقة. وتشمل أوجه الكفاءة الإضافية المتوقعة في التكاليف مبلغاً صافيه 0,8 مليون دولار، لجميع الفترات، بما في ذلك إلغاء الاعتماد المرصود لتكاليف دعم برامج مكتب خدمات المشاريع وتكاليفه الإدارية التي لم تعد تنطبق.

36 - وستدعم الوظائف المؤقتة السبعة الجديدة المقترحة موظف إدارة البرامج/رئيس الإجراءات المتعلقة بالألغام (ف-4) في وضع الاستراتيجية البرنامجية وخطة العمل والميزانية وإدارة الأداء والإبلاغ؛ والتأكد من أن التخطيط العملي للإجراءات المتعلقة بالألغام يمكن موظفي القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من التحرك بأمان في المناطق المشمولة بمخاطر المتفجرات؛ والإشراف على أداء متعاقد من طرف ثالث؛ وضمان توفير التثقيف بالمخاطر للسكان المحليين المتضررين من الذخائر المتفجرة، ودعم ولاية القوة في ما يتعلق بحماية المدنيين.

37 - وموظف إدارة البرامج (ف-3) مسؤول عن تنسيق وتوحيد الإسهامات في الاستراتيجية البرنامجية، وخطة العمل السنوية وميزانية خطة العمل؛ وإعداد مشاريع الطلبات المقدمة إلى ميزانية القوة الأمنية المؤقتة القائمة على النتائج؛ ورصد التقدم المحرز إزاء النواتج والمؤشرات؛ وإعداد تقارير الأداء وكذلك الإسهامات في تقارير الأمين العام عن القوة وفي تقارير أخرى؛ وكفالة الاتصال بالعناصر ذات الصلة التابعة للقوة وبمقر دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام بشأن مختلف جوانب تخطيط البرامج وتنفيذها.

38 - والموظف المعاون لإدارة البرامج (ف-2) مسؤول عن الاتصال بفريق اللوجستيات لرصد التنفيذ إزاء النتائج والنواتج في الاستراتيجية البرنامجية وخطة العمل وميزانية القوة الأمنية المؤقتة القائمة على

النتائج، وإعداد استعراضات البرامج والتقارير المنتظمة والمخصصة عن أداء البرامج، ودعم التنسيق بين الجهات المعنية، والتمثيل، والتعاون بين الوكالات.

39 - وموظف اللوجستيات (خ م-7) مسؤول عن التخطيط والتنسيق اليوميين لكل لوجستيات الإجراءات المتعلقة بالألغام وتقديم الدعم الميداني للبلدان المساهمة بقوات في القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، عن طريق تحليل البيانات وقيادة التخطيط العملي لمسح/تقييم التهديدات وتطهير المناطق الخطرة، وكفالة قيام أطراف ثالثة متعاقدة متخصصة في الإجراءات المتعلقة بالألغام بإنجازها وفقاً لأحكام العقد وشروطه، والمعايير الدولية للإجراءات المتعلقة بالألغام ونظام ضبط الجودة.

40 - وموظفاً اللوجستيات (خ م-6) مسؤولان عن تنظيم وتنفيذ الدعم اللوجستي والميداني للعمليات الجارية التي تقوم بها القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، عن طريق إصدار وتتبع أوامر تكليف المتعاقدين المتخصصين في الإجراءات المتعلقة بالألغام، وكفالة إجراء العمليات وفقاً للمعايير الدولية للإجراءات المتعلقة بالألغام، والمعايير والمبادئ التوجيهية التقنية، ونظام ضبط الجودة. وسيقومان بما يلي: (أ) إعداد مسودات اللوجستيات المعقدة للإجراءات المتعلقة بالألغام ولخطط عملية لدعم القوة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها؛ (ب) الاحتفاظ بالسجلات المطلوبة للأنشطة اللوجستية ومستويات الإمدادات الأساسية؛ (ج) جمع المعلومات عن الألغام/الذخائر غير المنفجرة؛ و (د) إدخال البيانات في نظام إدارة معلومات الإجراءات المتعلقة بالألغام.

41 - والمساعدان لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ومقرهما أبيي وكادقلي، مسؤولان عن تقديم الدعم لبرنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة الأمنية المؤقتة عبر التنسيق الإداري واللوجستي لأنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام لكفالة تنفيذ عمليات يومية فعالة؛ ودعم المتعاقدين من أطراف ثالثة خلال مراحل التعبئة والتنفيذ والتسريح؛ وإطلاع قيادة برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام على مستجدات التنفيذ والامتثال في الوقت المناسب؛ وضمان توفر المعدات المتخصصة في الإجراءات المتعلقة بالألغام للعمليات من خلال التنسيق مع المكاتب المختصة التابعة للقوة؛ وتوفير الاتصال المجتمعي وتيسير توفير التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة لسكان المحليين في منطقة القوة.

42 - واستعرضت هذه الاحتياجات لجنة استعراض البرامج التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، المؤلفة من موظفين من المقر والقوة الأمنية المؤقتة، لكفالة تصميم برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة على نحو يدعم تنفيذ الولاية بفعالية ويكون متسماً بالكفاءة.

### العنصر 1: الأمن والإدارة ورصد الحدود

43 - ستواصل القوة الأمنية المؤقتة إدماج حماية المدنيين في كل أنشطتها من خلال العمل مع حكومتي السودان وجنوب السودان، بما في ذلك السلطات المحلية والتقليدية، وكذلك مع الجهات المعنية في المجتمع المدني مثل النساء والشباب، واستخدام الحماية من خلال الحوار والمشاركة، وتوفير الحماية المادية وتهيئة بيئة موفرة للحماية. وعلى مستوى الولاية، ستبني القوة على التعهدات الثنائية في حال عدم وجود آليات مشتركة عاملة، وستواصل على وجه الخصوص مع حكومة جنوب السودان بشأن طرق إعادة الإمداد والتأهب عبر جنوب السودان بسبب إغلاق طرق الإمداد الرئيسية للقوة من بورتسودان والخرطوم.



44 - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة أيضا تسيير دوريات مشتركة وتيسير عقد اجتماعات اللجنة الأمنية المشتركة مع المجتمعات المحلية. وبغية اعتراض الأنشطة الإجرامية وتعزيز حماية المدنيين، ستحافظ القوة على سيطرتها العملياتية العالية وإبراز حضورها، بما في ذلك من خلال تسيير الدوريات البرية النهارية والليلية تحقياً للسيطرة على المنطقة، وحماية المجتمعات المحلية والقوات، ومهام المواكبة والقوافل، وستقوم بدوريات جوية وتنشئ مواقع ثابتة ونقاط تفتيش وتجمع للقوات على طول الطرق تمشياً مع ولايتها وستولي الأولوية لتوفير الحماية المادية للمدنيين.

45 - وعلى الصعيد دون الوطني، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة معالجة ديناميات النزاع المحلية والعنف المستمر بين القبائل وداخلها، والعمل مع الجهات المعنية المختلفة مع تعميم مراعاة المرأة والسلام والأمن، والشباب والسلام والأمن، عبر جميع مستويات التعاطي، وإيلاء الأولوية لتنفيذ الأنشطة المجتمعية باستخدام وسائل الإعلام العامة ودرء أي تهديدات تشكلها المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة.

### مؤشرات الإنجاز

### الإنجاز المتوقع

- 1-1-1 1-1-1 تهينة بيئة سالمة وأمنة تيسر الترحال بصورة سلمية وتمكّن من إيصال المعونة الإنسانية؛ وتعزيز قدرات دائرة شرطة أبيي وفقاً للاتفاق المبرم في 20 حزيران/يونيه 2011
- 1-1-1 2-1-1 عدم وقوع أي هجمات على الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني (2023/2022: 0؛ 2024/2023: 0؛ 2025/2024: 0)
- 1-1-1 2-1-1 عدم وقوع أي حوادث عنف قبلي أثناء موسم الترحال (2023/2022: 0؛ 2024/2023: 20؛ 2025/2024: 0)
- 1-1-1 3-1-1 خلو معظم منطقة أبيي من الأفراد المسلحين والعتاد والأسلحة إلا ما تملكه القوة (عدد الحالات التي سجل فيها وجود لأفراد مسلحين وعتاد وأسلحة: 2023/2022: 17؛ 2024/2023: 17؛ 2025/2024: 30)
- 1-1-1 4-1-1 عدم انقطاع أو إلغاء تحركات القوة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، والعاملين في المجال الإنساني أو المدنيين، بسبب الألغام أو المتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح (2023/2022: 0؛ 2024/2023: 0؛ 2025/2024: 0)
- 1-1-1 5-1-1 حرية تنقل العاملين في المجال الإنساني داخل المنطقة بسبب تعزيز حماية المدنيين وتبادل المعلومات في الجزء الشمالي من منطقة أبيي

### النواتج

- 364 25 دورية عسكرية داخل منطقة مسؤولية القوة الأمنية المؤقتة لحفظ الأمن، والسيطرة على المنطقة، والتحقق والرصد، وعمليات المرافقة، ولكشف التوغلات ومنعها: 18 816 دورية خلال 8 أشهر في موسم الجفاف (1 893 دورية + 459 عملية مرافقة × 8 أشهر)؛ 6 548 دورية خلال 4 أشهر في موسم الأمطار (1 470 دورية + 167 عملية مرافقة × 4 أشهر)
- تسيير 3 160 دورية من دوريات مراقبي الأمم المتحدة العسكريين، ودوريات شرطة الأمم المتحدة المشتركة والدوريات المراعية للمنظور الجنساني لرصد الحالة الأمنية وإعادة نشر جميع القوات والتحقق من ذلك، والحفاظ على الاتصال مع المجتمعات والسلطات المحلية في منطقة أبيي لأغراض الإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات: 2 520 دورية خلال 36 أسبوعاً في موسم الجفاف (7 دوريات

أسبوعياً × 10 مواقع للأفرقة × 36 أسبوعاً؛ 640 دورية خلال 16 أسبوعاً في موسم الأمطار (4 دوريات في الأسبوع × 10 مواقع للأفرقة × 16 أسبوعاً)

- تنظيم 446 اجتماعاً للجنة الأمنية المشتركة تُعقد بين القوة الأمنية المؤقتة وكل من القبيلتين (المسيرية ودينكا نقوك)
- تقديم الدعم اللوجستي والإداري لعقد اجتماعين للجنة الرقابة المشتركة في أبيي أو اجتماعات مماثلة رفيعة المستوى بين الطرفين
- تنظيم وتيسير 3 اجتماعات لقبيلتي المسيرية ودينكا نقوك من أجل الحوار وتحقيق المصالحة بين القبيلتين وتقديم الدعم لآليات تسوية الخلافات القبلية، بسبل منها تنظيم ما لا يقل عن 40 اجتماعاً للجنة السلام المجتمعية المشتركة
- تنظيم وتيسير ما لا يقل عن 8 اجتماعات وحوارات حول الشباب والنساء مع الجهات المعنية من قبيلة المسيرية ودينكا نقوك، بما في ذلك الجمعيات والشبكات النسائية، والشبكات الشبابية، والزعماء المحليون والتقليديون لتعزيز والدعوة إلى المشاركة الكاملة للنساء والشباب في العمليات السلمية
- تقديم الدعم اللوجستي والتقني للشبكات النسائية في إجراءات المناقشات الجنسانية بشأن المرأة والسلام والأمن، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالإبذار المبكر، والحماية الجنسانية، وتعزيز مشاركة الشباب في العمليات السلمية، بما فيها المبادرات الرياضية
- تنظيم 10 اجتماعات للجنة المشتركة للمراقبين العسكريين وتيسير 2 555 دورية للأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين (7 أفرقة × دورية واحدة يومياً × 365 يوماً)
- تخصيص 87 600 يوم من أيام عمل أفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة للاضطلاع بالدوريات ونشرها لضمان الاستجابة المناسبة للتهديدات الإجرامية في منطقة سوق أمبييت المشتركة ومناطق التوتر الأخرى في أبيي (10 أفراد لكل دورية × 3 دوريات لكل فصيل × 4 فصائل لكل وحدة شرطة مشغلة × وحدتين من وحدات الشرطة المشغلة × 365 يوماً)
- تقديم المشورة والتوجيه إلى 53 مركزاً من مراكز لجان الحماية المجتمعية في القطاعات الأوسط والجنوبي والشمال، بما مجموعه 1 223 موظفاً، بينهم 181 امرأة، ولجنة حماية مشتركة واحدة بما مجموعه 52 فرداً، بينهم 4 نساء، من خلال دوريات تفاعلية وتقاسم مواقع مشتركة وفي إطار لجنة الحماية المجتمعية/لجنة الحماية المشتركة لتعزيز القدرات المؤسسية
- إعداد ملفات شخصية لـ 1 223 من أعضاء لجان الحماية المجتمعية و 52 عضواً من أعضاء لجان الحماية المشتركة، وتسجيلهم، في القطاعات الأوسط والجنوبي والشمال، وفقاً لاستراتيجية سيادة القانون، وتقديم الدعم إلى لجان الحماية المجتمعية هذه ولجنة الحماية المشتركة، بما في ذلك من خلال تجديد وتوفير 1 223 من المواد اللوجستية التشغيلية، لـ 1 223 عضواً في لجان الحماية المجتمعية و 52 عضواً في لجنة الحماية المشتركة
- تقديم الدعم لعقد مؤتمر واحد قبل الترحال ومؤتمر واحد بعده، بما في ذلك مجموعة من جلسات التشاور من أجل تعزيز التفاهم والتعاون والسلام
- توفير 4 مكاتب مشتركة بين شرطة الأمم المتحدة ولجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة: مكتب واحد في كل من دفرة ومنطقة سوق أمبييت وأبيي وأقوك
- تنظيم حملات توعية بشأن الخفارة المجتمعية في مجال حماية البيئة مع المجتمعات المحلية (بصفة مشتركة)، وتوفير مواد تنظيف ملائمة للبيئة في أبيي وأقوك ودفرة (180 مشاركاً)
- تقديم وتيسير 60 برنامجاً تدريبياً في مجال إنفاذ القانون، وتقنيات العمل الشرطي الأساسية، وحقوق الإنسان الأساسية لـ 52 عضواً من أعضاء لجان الحماية المشتركة و 1 223 عضواً من أعضاء لجان الحماية المجتمعية (20 في القطاع الشمالي و 20 في القطاع الأوسط و 20 في القطاع الجنوبي)

- تنظيم 12 حلقة عمل تدريبية في مجال منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي لهما، وحقوق المرأة والطفل، حضر كلا منها 50 مشاركاً، بينهم 1 223 عضواً من أعضاء لجان الحماية المجتمعية و 52 عضواً من أعضاء لجان الحماية المشتركة، وزعماء تقليديين، وممثلون عن المجتمع المدني، وعاملون صحيون في القطاعات الأوسط والجنوبي والشمال، بما يتماشى واستراتيجية سيادة القانون
- تنظيم 9 مناسبات وحملات، وأنشطة مدرة للدخل تتعلق بحملة ستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، ومنع الزواج المبكر والوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية والتصدي له، في القطاعات الأوسط والجنوبي والشمال
- تنظيم 3 حلقات عمل مدرة للدخل للفئات الضعيفة في المجتمع المضيف، بما يشمل الأرامل والأشخاص ذوي الإعاقة، و 5 حلقات عمل للأطفال، وتيسير إجراء دراسة استقصائية عن الأطفال الذين لا عائل لهم، في القطاعات الأوسط والجنوبي والشمال
- تقديم الدعم لـ 4 حلقات عمل وأنشطة لبناء القدرات، بينها تلك التي ييسرها كيانات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة، في مجالات من قبيل التوعية بالمصالحة، والعدالة التقليدية، والسلام والأمن، وحماية المدنيين في قبيلتي المسيرية ودينكا نقوك
- تقديم الدعم لغريقي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان في تنفيذ أنشطة بناء السلام، بما في ذلك في مجالات التدريب المهني وتنمية المهارات للشباب، والرعاية الصحية المنقذة للحياة، وتشمل التغذية وخدمات الصحة الجنسية والإنجابية، للنساء والأطفال وغيرهم من الفئات الضعيفة
- تقديم الدعم لكلتا الإدارتين في وضع مناهج ومواد تعليمية بشأن حقوق الإنسان والتعايش السلمي
- تقديم الخدمات المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك ضمان ما يلي: جعل ما نسبته 100 في المائة من الطرق ذات الأولوية التي حُدِّدت لتسيير الدوريات في منطقة أبيي آمنة وقابلة للاستخدام؛ والاستجابة لـ 100 في المائة من طلبات مسح وتطهير الأراضي داخل منطقة أبيي؛ والاستجابة لـ 100 في المائة من طلبات إزالة وتدمير الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي؛ وتدمير نسبة 100 في المائة من الأسلحة والذخائر التي سُلمت إلى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وفقاً للإجراءات المعتمدة لدى الدائرة
- تنظيم 360 دورة بشأن التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة (30 دورة في الشهر × 12 شهراً) للمجتمعات المحلية في منطقة أبيي؛ وتنظيم 48 دورة للتدريب التوجيهي في مجال السلامة المتعلقة بالألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب لفائدة موظفي القوة الأمنية المؤقتة وأفرادها العسكريين الوافدين حديثاً (4 دورات في الشهر × 12 شهراً)
- تعزيز التعاون مع المحطات الإذاعية القائمة للاستفادة من البث الإذاعي للقوة الأمنية المؤقتة عبر الإنترنت بغية زيادة المشاركة والتواصل المجتمعيين بهدف تعزيز فهم ولاية البعثة ومواجهة المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة
- المشاركة المستمرة، بما في ذلك حلقتا عمل للتواصل المجتمعي، مع قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية، لتعميق فهم دور ولاية القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح، من أجل تعزيز فهمهما لولاية البعثة، وتحسين الحوار المجتمعي وتعزيز العمل الصحافي المهني في إطار مكافحة المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة
- توفير وتوزيع مواد للتوعية في 3 أيام تحتفل بها الأمم المتحدة (اليوم الدولي لحفظة السلام التابعين للأمم المتحدة، في 29 أيار/مايو؛ واليوم الدولي للسلام، في 21 أيلول/سبتمبر؛ ويوم الأمم المتحدة، في 24 تشرين الأول/أكتوبر)، و 3 مناسبات رياضية نُظِّمت خصيصاً للتوعية المجتمعية
- توفير الخدمات المتعلقة بتبادل المعلومات بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والاتصال الاستراتيجي بشأن عدم التسامح معهما إطلاقاً، وتعزيز شبكات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بالتعاون مع شبكات السودان وجنوب السودان، وتنظيم 4 حلقات عمل واجتماعات إقليمية لأفرقة السلوك والانضباط

- 2-1 التشغيل الفعلي للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها 1-2-1 تم تأكيد انسحاب القوات من المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح وتم التحقق من الادعاءات من خلال رصد 100 في المائة من المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح غير المتنازع عليها
- 2-2-1 النشر الكامل لأفراد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها وجميع المقار القطاعية العاملة ومواقع الأفرقة النشطة لضمان دعم الآلية على النحو المطلوب

## النواتج

- تسيير 3 650 دورية برية مشتركة (8 أفرقة × 1,25 دورية يوميا × 365 يوما) و 48 دورية مشتركة طويلة المدة (قطاعان × دوريتان شهريا × 12 شهرا) برفقة أفرقة دعم الدوريات في مركبات محصنة ضد الألغام و 192 دورية جوية (48 × 4) من جانب الأفرقة المتكاملة التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بمعدل 4 دوريات جوية شهريا
- إسداء المشورة وتقديم الدعم في تنسيق وتخطيط عمليات رصد المنطقة الآمنة والمنزوعة السلاح من خلال 260 اجتماعا اسبوعيا في 4 قطاعات وفي مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (5 × 52 أسبوعا)
- توفير خدمات تضمن ما يلي: (أ) التحقق من خلو ما نسبته 100 في المائة من الأراضي من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب على نحو ما طلبته الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها؛ (ب) جعل ما نسبته 100 في المائة من الطرق آمنة وقابلة للاستخدام على نحو ما طلبته الآلية؛ (ج) إزالة وتدمير ما نسبته 100 في المائة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب المبلغ عن وجودها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح وفقا للإجراءات المعتمدة لدى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام؛ و (د) مرافقة ما نسبته 100 في المائة من الدوريات البرية للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من جانب أفرقة دعم الدوريات التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام المدعومة بمركبات محصنة ضد الألغام

## العوامل الخارجية

تتحمل حكومتا السودان وجنوب السودان المسؤولية الأساسية عن حماية المدنيين وتنفيذ الاتفاقات التالية: (أ) اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بالترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي؛ (ب) اتفاق 27 أيلول/سبتمبر 2012 المتعلق بالترتيبات الأمنية؛ (ج) اتفاق 30 تموز/يوليه 2011 المتعلق ببعثة دعم مراقبة الحدود؛ (د) اتفاق 29 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بأمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة من خلال آليات مشتركة، بينها لجنة الرقابة المشتركة في أبيي. ويضطلع الاتحاد الأفريقي وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ بدور رئيسي في دفع العملية السياسية إلى الأمام، بدعم من الأمم المتحدة. وتشمل العوامل التمكينية الأخرى إنشاء دائرة شرطة أبيي من قبل الطرفين عملا باتفاق 20 حزيران/يونيه 2011، وإجلاء قوات الولاية من منطقة أبيي، ومنح حرية الحركة الكاملة للقوة الأمنية المؤقتة، بما في ذلك الحصول على التزام ودعم الطرفين والمجتمعات المحلية. وسيتأثر تنفيذ ولاية القوة أيضا بالديناميات المتغيرة في مجالات من قبيل القتال داخل القبائل، والتغيرات المناخية، بما في ذلك الفيضانات، واتساع نطاق الأزمة الإنسانية، ما يؤدي إلى تشريد المدنيين ووقوع إصابات. وسيكون أي تقدم سياسي والبيئة العملياتية رهن تطورات النزاع الدائر في السودان.

## الجدول 3

## الموارد البشرية: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

المجموع		الفئة																																																																																																																																																																																																																																																												
أولاً - المراقبون العسكريون																																																																																																																																																																																																																																																														
135		الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023																																																																																																																																																																																																																																																												
135		الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024																																																																																																																																																																																																																																																												
-		صافي التغيير																																																																																																																																																																																																																																																												
ثانياً - الوحدات العسكرية																																																																																																																																																																																																																																																														
3 115		الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023																																																																																																																																																																																																																																																												
3 115		الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024																																																																																																																																																																																																																																																												
-		صافي التغيير																																																																																																																																																																																																																																																												
ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة																																																																																																																																																																																																																																																														
148		الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023																																																																																																																																																																																																																																																												
148		الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024																																																																																																																																																																																																																																																												
-		صافي التغيير																																																																																																																																																																																																																																																												
رابعاً - وحدات الشرطة المشكلّة																																																																																																																																																																																																																																																														
492		الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023																																																																																																																																																																																																																																																												
492		الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024																																																																																																																																																																																																																																																												
-		صافي التغيير																																																																																																																																																																																																																																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">المجموع</th> <th colspan="3">متطوعو الأمم المتحدة</th> <th colspan="3">الموظفون الوطنيون</th> <th colspan="3">الموظفون الدوليون</th> <th rowspan="2">و أ ع - مد - 2</th> <th rowspan="2">و أ ع - مد - 1</th> <th rowspan="2">خامساً - الموظفون المدنيون</th> </tr> <tr> <th>المجموع</th> <th>الفرعي</th> <th>الوطنيون</th> <th>المجموع</th> <th>الفرعي</th> <th>م ف و خ ع و الفرعي دوليون</th> <th>المجموع</th> <th>الفرعي</th> <th>م ف و خ م</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>2024/2023</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>2025/2024</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>صافي التغيير</td> </tr> <tr> <td colspan="13" style="text-align: right;">مكتب مفوض الشرطة</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>2024/2023</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>10</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>2025/2024</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>صافي التغيير</td> </tr> <tr> <td colspan="13" style="text-align: right;">مكتب رئيس الموظفين (مدني)</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2024/2023</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2025/2024</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>صافي التغيير</td> </tr> <tr> <td colspan="13" style="text-align: right;">مكتب الاتصال المجتمعي</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2024/2023</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2025/2024</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>صافي التغيير</td> </tr> <tr> <td colspan="13" style="text-align: right;">مكتب الاتصالات والعلاقات العامة</td> </tr> </tbody> </table>													المجموع	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع - مد - 2	و أ ع - مد - 1	خامساً - الموظفون المدنيون	المجموع	الفرعي	الوطنيون	المجموع	الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي دوليون	المجموع	الفرعي	م ف و خ م	8	-	-	-	2	2	-	6	1	1	3	1	-	2024/2023	8	-	-	-	2	2	-	6	1	1	3	1	-	2025/2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير	مكتب مفوض الشرطة													12	-	-	-	3	-	3	9	2	1	5	1	-	2024/2023	13	-	-	-	3	-	3	10	2	1	6	1	-	2025/2024	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	صافي التغيير	مكتب رئيس الموظفين (مدني)													12	-	-	-	4	3	1	8	-	4	4	-	-	2024/2023	12	-	-	-	4	3	1	8	-	4	4	-	-	2025/2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير	مكتب الاتصال المجتمعي													12	-	-	-	4	3	1	8	-	4	4	-	-	2024/2023	12	-	-	-	4	3	1	8	-	4	4	-	-	2025/2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير	مكتب الاتصالات والعلاقات العامة												
المجموع	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع - مد - 2	و أ ع - مد - 1	خامساً - الموظفون المدنيون																																																																																																																																																																																																																																																		
	المجموع	الفرعي	الوطنيون	المجموع	الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي دوليون	المجموع	الفرعي	م ف و خ م																																																																																																																																																																																																																																																					
8	-	-	-	2	2	-	6	1	1	3	1	-	2024/2023																																																																																																																																																																																																																																																	
8	-	-	-	2	2	-	6	1	1	3	1	-	2025/2024																																																																																																																																																																																																																																																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير																																																																																																																																																																																																																																																	
مكتب مفوض الشرطة																																																																																																																																																																																																																																																														
12	-	-	-	3	-	3	9	2	1	5	1	-	2024/2023																																																																																																																																																																																																																																																	
13	-	-	-	3	-	3	10	2	1	6	1	-	2025/2024																																																																																																																																																																																																																																																	
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	صافي التغيير																																																																																																																																																																																																																																																	
مكتب رئيس الموظفين (مدني)																																																																																																																																																																																																																																																														
12	-	-	-	4	3	1	8	-	4	4	-	-	2024/2023																																																																																																																																																																																																																																																	
12	-	-	-	4	3	1	8	-	4	4	-	-	2025/2024																																																																																																																																																																																																																																																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير																																																																																																																																																																																																																																																	
مكتب الاتصال المجتمعي																																																																																																																																																																																																																																																														
12	-	-	-	4	3	1	8	-	4	4	-	-	2024/2023																																																																																																																																																																																																																																																	
12	-	-	-	4	3	1	8	-	4	4	-	-	2025/2024																																																																																																																																																																																																																																																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير																																																																																																																																																																																																																																																	
مكتب الاتصالات والعلاقات العامة																																																																																																																																																																																																																																																														

	متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون				خامسا - الموظفون المدنيون	
	المجموع	الفرعي	المجموع	م ف و	خ ع و	الفرعي	المجموع	م ف و	خ ع و	الفرعي		
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	2	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	2024/2023
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	2	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	2025/2024
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>قسم الأمن والسلامة</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	26	-	-	11	11	-	15	13	1	1	-	2024/2023
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	26	-	-	11	11	-	15	13	1	1	-	2025/2024
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	60	-	-	20	16	4	40	16	8	14	2	2024/2023
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	61	-	-	20	16	4	41	16	8	15	2	2025/2024
صافي التغير	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
<b>المجموع</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	3 950	-	-	20	16	4	40	16	8	14	2	2024/2023
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	3 951	-	-	20	16	4	41	16	8	15	2	2025/2024
صافي التغير	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	

## الجدول 4

## الموارد البشرية: مكتب رئيس الموظفين (مدني)

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء
1	ف-4	موظف لشؤون سيادة القانون	إنشاء
1		(انظر الجدول 3)	
المجموع			

## مكتب رئيس الموظفين (مدني)

46 - تمشيا مع تركيز الولاية المنقحة على وضع الصيغة النهائية لاستراتيجية لدعم سيادة القانون، جرى التسليم بعد الاستعراض الذي أجري للملاك الوظيفي المدني للقوة الأمنية المؤقتة بأنه يلزم توفير موارد إضافية من الموظفين لكفالة مواصلة وضع الاستراتيجية، وكذلك لتخطيط ومراقبة البرامج ذات الصلة والإشراف على تنفيذها بالتعاون مع الجهات الفاعلة الحكومية والوكالات والصناديق والبرامج والمجتمع المدني.

47 - إن عدم تمكّن الطرفين من إنشاء جهاز شرطة أبيي والغياب شبه الكامل لآليات فعلية في مجال سيادة القانون في منطقة أبيي يجعلان من احترام سيادة القانون أحد أكثر الجوانب تحدياً في ولاية القوة الأمنية المؤقتة. ونظراً لارتفاع وتيرة العنف والإجرام بسبب زيادة التوترات المجتمعية والعرقية منذ عام 2022، والارتفاع الحاد في عدد النازحين داخليا بسبب النزاع في السودان وتزايد تداول الأسلحة الصغيرة، فإن الوظائف التي تركز على سيادة القانون هي أيضاً من أهم الوظائف في ملاك الموظفين التكميلي للقوة.

48 - وفي هذا الصدد، تجب الإشارة إلى أنه لم تطرأ زيادة مقابلة في قدرات الجهات الفاعلة المحلية في مجال سيادة القانون على موجهة الضغوط المتزايدة، وإلى أن القوة لأمنية المؤقتة تحتاج إلى خبرة مدنية دائمة ومخصصة في الموقع لمساعدة شرطة الأمم المتحدة والبلدان المساهمة بقوات والعناصر الأخرى للبعثة في المسائل المتعلقة بسيادة القانون. وهذا الأمر مطلوب لا فقط لضمان قدرة القوة على تقديم الدعم الكافي إلى الجهات الفاعلة المحلية في مجال يتسم بأهمية حيوية لإرساء الاستقرار في منطقة أبيي، بل أيضاً لضمان اتباع القوة أفضل الممارسات المقبولة دولياً في ما تبذله من جهود، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، معاملة المحتجزين وحقوقهم، ولا سيما في الحالات التي تنطوي على احتجاز النساء والأطفال. وفي هذا الصدد، يشكل افتقار القوة الأمنية المؤقتة إلى القدرة في مجال سيادة القانون مخاطراً لكل من القوة والمجتمع المحلي. وأخيراً، في 8 تشرين الثاني/نوفمبر 2023، أنجزت القوة استراتيجيتها المتكاملة لسيادة القانون بناء على طلب مجلس الأمن. وسيطلب الإشراف على هذه الاستراتيجية وتنفيذها وجود مدني يتمتع بالخبرة اللازمة.

49 - وتمشيا مع التوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون سيادة القانون (ف-4) للتركيز على ترسيخ عناصر استراتيجية دعم سيادة القانون في عمل جميع عناصر القوة الأمنية المؤقتة. وسيعمل موظف شؤون سيادة القانون مع أقسام القوة والوكالات والصناديق والبرامج لوضع برامج مشتركة تركز على سيادة القانون وتنفيذها والإشراف عليها، وكذلك لتنفيذ دعم الأمم المتحدة في مجال سيادة القانون في منطقة القوة. وسيركز موظف شؤون سيادة القانون أيضاً على قضايا العدالة والمساءلة وينسق مع المحاورين المحليين لتقديم المشورة بشأن إجراءات الاحتجاز والتسليم، ورصد الامتثال، وسيعمل كجهة اتصال في ما يتعلق بقضاء الأحداث وحماية الأطفال.

## العنصر 2: الدعم

50 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية لدعم تنفيذ ولاية القوة المؤقتة من خلال تحقيق النواتج ذات الصلة وتحسين الخدمات وزيادة الكفاءة. وسيشمل ذلك توفير الخدمات للأفراد العسكريين والمدنيين في جميع مواقع القوة المؤقتة وسيشمل جميع خدمات الدعم المتصلة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال؛ والعمليات الجوية؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين؛ والمرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية؛ والإدارة البيئية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات التكنولوجيا الميدانية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ والأمن؛ وإدارة الشؤون المتعلقة بالمركبات والنقل البري.

### مؤشرات الإنجاز

### الإنجاز المتوقع

1-2 تقديم خدمات الدعم للبعثة بسرعة وفعالية وكفاءة ومسؤولية  
1-1-2 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2023/2022: 71 في المائة؛ 2024/2023:  $\leq 90$  في المائة؛ 2025/2024:  $\leq 90$  في المائة)

2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية المأذون بها الشاغرة (2023/2022: 12 في المائة؛ 2024/2023: 3,9 في المائة  $\pm$  12,3 في المائة؛ 2025/2024: 11 في المائة  $\pm$  3 في المائة)

2-1-3 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات  
(2023/2022: 27 في المائة؛ 2024/2023:  $\leq 29$  في المائة؛  
2025/2024:  $\leq 29$  في المائة)

2-1-4 متوسط عدد الأيام التقويمية اللازمة للاستقدام من قائمة  
المرشحين المقبولين، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ  
اختيار المرشحين للوظائف من الرتب ف-3 إلى مد-1 و خ-3 إلى  
م-7 (2023/2022: 88 يوما؛ 2024/2023:  $\geq 45$  يوما؛  
2025/2024:  $\geq 45$  يوما)

2-1-5 متوسط عدد الأيام التقويمية اللازمة للاستقدام لشغل وظائف  
معينة، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين  
للموظائف من الرتب ف-3 إلى مد-1 و خ-3 إلى م-7  
(2023/2022: 230 يوما؛ 2024/2023:  $\geq 120$  يوما؛ 2025/2024:  
 $\geq 120$  يوما)

2-1-6 درجة التقييم الإجمالية للإدارة في سجل الأداء البيئي  
(2023/2022: 79؛ 2024/2023: 100؛ 2025/2024: 100)

2-1-7 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات  
التي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية العالية  
والمتوسطة والمنخفضة (2023/2022: 99 في المائة؛ 2024/2023:  $\leq$   
85 في المائة؛ 2025/2024:  $\leq 85$  في المائة)

2-1-8 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية  
الميدانية (2023/2022: 80 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة؛  
2025/2024: 100 في المائة)

2-1-9 الدرجة الإجمالية في الرقم القياسي لأداء الإدارة في مجال إدارة  
الممتلكات استنادا إلى 20 مؤشرا أساسيا من مؤشرات الأداء الرئيسية  
(2023/2022: 1 981,33؛ 2024/2023:  $\leq 1 800$ ؛ 2025/2024:  
 $\leq 1 800$ )

2-1-10 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة  
مستوفية للمعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقا لمذكرات التقاهم  
(2023/2022: 100 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة؛  
2025/2024: 100 في المائة)



2-1-11 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بتسليم حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزوناتها (2022/2023: 94,4 في المائة؛ 2024/2023:  $95,0 \leq$  في المائة؛ 2025/2024:  $95,0 \leq$  في المائة)

2-1-12 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة والتقيد بالمواعيد المحددة لعملية الشراء (2022/2023: 40 في المائة؛ 2024/2023:  $20 \geq$  في المائة؛ 2025/2024:  $20 \geq$  في المائة)

## النواتج

## تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة

## خدمات مراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تُنفَّذ بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 11 طائرة (4 طائرات ثابتة الجناحين و 7 طائرات مروحية)
- توفير ما مجموعه 6 692 ساعة طيران مقررة (218 4 ساعة من مقدمي خدمات تجارية، و 2 474 ساعة من مقدمي خدمات عسكرية) لتغطية جميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده 11 طائرة و 17 مطاراً وموقفاً لهبوط الطائرات

## خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والمالية والمحاسبة فيما يتصل بميزانية قدرها 301,2 مليون دولار، وفق السلطة المفوضة

## خدمات الأفراد المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين حده الأقصى 336 فرداً، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تمشياً مع السلطة المفوضة

## المرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتصلّيح لـ 21 من أماكن البعثة في 21 موقعا
- تنفيذ 11 مشروعاً من مشاريع البناء والتجديد والتعديل
- صيانة 400 كيلومتر من الطرق لأغراض تنقل القوات وخدمات الصيانة والتصلّيح لما مجموعه 19 موقعا

- تشغيل وصيانة 187 مولد كهرباء مملوكة للأمم المتحدة في 21 موقعا و 5 محطات لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية في 5 مواقع

#### خدمات التكنولوجيا الميدانية

- دعم وصيانة 2 104 أجهزة راديو
- توفير ودعم 1 100 جهاز حاسوبي و 260 طابعة لقوام متوقع من المستخدمين النهائيين من الأفراد المدنيين والنظاميين متوسطه 710 أفراد، منها 390 جهازا حاسوبيا و 25 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى
- توفير خدمات الدعم والصيانة لما عدده 31 شبكة محلية و 9 شبكات واسعة في 18 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 11 000 كيلومتر مربع، وتعهد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية وإنتاج 5 000 خريطة

#### خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 14,0 مليون لتر من الوقود (منها 4,8 ملايين لتر للعمليات الجوية، و 1,2 مليون لتر للنقل البري، و 8 ملايين لتر لمولدات الكهرباء والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم على صعيد نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 16 موقعا؛ وتكريس نقطة توزيع إضافية للألية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها

#### الخدمات الصحية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (عيادة واحدة من المستوى الأول) وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (8 عيادات من المستوى الأول ومستشفى من المستوى الثاني الممتاز). ويُقدّم الدعم إلى أفراد القوة المؤقتة، وكذلك إلى المجتمع المحلي لأسباب إنسانية
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى 5 مرافق طبية (3 مرافق من المستوى الثالث واثنان من المستوى الرابع) في 5 مواقع داخل منطقة البعثة وخارجها

#### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في مجال التخطيط والاستعانة بمصادر خارجية لاقتناء بضائع وسلع أساسية تبلغ قيمتها المقدرة 40 مليون دولار وفقا للسلطة المفوضة
- استلام ما يصل إلى 12 315 طنا من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقا داخل منطقة البعثة
- الإدارة والمحاسبة والإبلاغ فيما يتعلق بالتملكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة وتبلغ كلفتها الأصلية الإجمالية 132 مليون دولار، تمشيا مع السلطة المفوضة

#### خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات التمركز، والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام أقصاه 3 890 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالامتثال لترتيبات المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي لقوام متوقع متوسطه 2 900 من أفراد الوحدات العسكرية والشرطة المشكلة في 10 مواقع دائمة و 9 مواقع للأفرقة
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوقع متوسطه 3 190 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

## خدمات إدارة الشؤون المتعلقة بالمركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 475 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (234 مركبة ركاب خفيفة، و 102 مركبة للأغراض الخاصة، وسيارات إسعاف، و 4 عربات مصفحة، و 133 من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات المتخصصة الأخرى) و 562 مركبات مملوكة للوحدات، و 3 ورش ومرافق تصليح، وكذلك توفير خدمات النقل والنقل المكوكي

## الأمن

- توفير خدمات الأمن والسلامة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع لأفراد الأمم المتحدة وأصولها، لفائدة منطقة أبيي والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، بما في ذلك الوكالات والصناديق والبرامج والمنظمات الدولية
- إجراء 222 زيارة وعملية تقييم على نطاق البعثة لأمن القوة المؤقتة ومواقع الأفرقة التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها (الأماكن المشتركة) المجاورة لمعسكرات القوة المؤقتة، والمباني المشتركة، ومجمع المنظمات غير الحكومية في أقوك وفي أماكن أخرى في إطار مبادرة "معا من أجل إنقاذ الأرواح"؛ وإجراء 18 عملية تحقق من المعايير الأمنية الدنيا للعمل، وتقييم للمعدات الأمنية ومعدات السلامة من الحرائق؛ و 22 زيارة للموظفين

## السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين لفائدة جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين؛ ووضع استراتيجية الاتصالات والتوعية المجتمعية، بما في ذلك التدريب ورصد التحقيقات والإجراءات التأديبية

## فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة المرافق التي تقدم إلى جميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برنامج لتوعية جميع أفراد البعثة بهذا الفيروس وبغيره من الأمراض المعدية، بما يشمل التعلم من الأقران

## العوامل الخارجية

عدم وقف أو تقييد تنقل الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات. وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات وفقا لشروط التعاقد.

## الجدول 5

## الموارد البشرية: العنصر 2، الدعم

م أ م	الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			م أ م	م أ م	م أ م	م أ م	م أ م	م أ م	م أ م
	المجموع	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	المجموع	م ف و خ ع و الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي							
12	–	–	1	1	1	–	10	3	1	5	1	–	2024/2023
12	–	–	1	1	1	–	10	3	1	5	1	–	2025/2024
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	صافي التغير

	الموظفون الوطنيون						الموظفون الدوليون					
	م أ م	الموظفون الوطنيون الفرعي	الموظفون الدوليون الفرعي	المجموع	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	ف-3	مجموع
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2024/2023 <sup>(1)</sup>	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2025/2024 <sup>(1)</sup>	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، مكتب رئيس دعم البعثة</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	13	-	-	1	1	1	-	11	3	1	6	1
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	13	-	-	1	1	1	-	11	3	1	6	1
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>قسم إدارة العمليات والموارد</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	54	9	-	9	11	11	-	34	18	11	5	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	55	9	-	9	11	11	-	35	18	12	5	-
صافي التغيير	8	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2024/2023 <sup>(1)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2025/2024 <sup>(1)</sup>	2	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-
صافي التغيير	2	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-
<b>المجموع الفرعي، قسم إدارة العمليات والموارد</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	55	9	-	9	11	11	-	35	18	12	5	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	58	9	-	9	11	11	-	38	19	14	5	-
صافي التغيير	3	-	-	-	-	-	-	3	1	2	-	-
<b>قسم تقديم الخدمات</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	102	18	-	18	38	34	4	46	33	6	7	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	102	18	-	18	38	34	4	46	33	6	7	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2024/2023 <sup>(1)</sup>	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2025/2024 <sup>(1)</sup>	2	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-
صافي التغيير	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
<b>المجموع الفرعي، قسم تقديم الخدمات</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	103	18	-	18	38	34	4	47	33	7	7	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	104	18	-	18	38	34	4	48	33	8	7	-
صافي التغيير	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
<b>قسم إدارة سلسلة الإمداد</b>												

المجموع	م أ م			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3 - أ ع م			المجموع الفرعي
	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	المجموع الفرعي	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي	م خ م	ف-3	ف-4	مد-1	أ ع م	
69	10	-	10	23	21	2	36	28	3	5	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
69	10	-	10	23	21	2	36	28	3	5	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع الفرعي، شعبة دعم البعثة</b>													
237	38	-	38	73	67	6	126	82	21	22	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
238	38	-	38	73	67	6	127	82	22	22	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	صافي التغيير
<b>الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2024/2023<sup>(أ)</sup></b>													
3	-	-	-	-	-	-	3	-	2	1	-	-	
<b>الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2025/2024<sup>(أ)</sup></b>													
6	-	-	-	-	-	-	6	1	4	1	-	-	
3	-	-	-	-	-	-	3	1	2	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة</b>													
240	38	-	38	73	67	6	129	82	23	23	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
244	38	-	38	73	67	6	133	83	26	23	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
4	-	-	-	-	-	-	4	1	3	-	-	-	صافي التغيير

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

## الجدول 6

### الموارد البشرية: مكتب رئيس دعم البعثة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء
1	ف-5	كبير موظفي إدارة البرامج	استمرار
1		(انظر الجدول 5)	

### مكتب رئيس دعم البعثة

51 - بدأت قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي مشروعاً تجريبياً متعدد السنوات لتنفيذ مفهوم المعسكر الذكي في عام 2021، وأنشأت فريقاً متعدد التخصصات للتنسيق بين مختلف ركائز الخدمات في مجالات وظيفية متباينة بالعمل على صعيد منطقة أبيي. وقاد الفريق كبير موظفين لإدارة البرامج (مدير المشروع) (ف-5) كان فعالاً في قيادة وتنسيق أفرقة المشاريع الخاصة في تخطيط وتنفيذ وتسليم المشاريع المتعددة الوظائف المتوسطة والطويلة الأجل، وفي صياغة خطط المشاريع والإجراءات التشغيلية الموحدة، وفي إدارة الموارد المالية والمادية، وفي التنسيق بين بين الركائز المتمثلة في العنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر الفني وعنصر خدمات الدعم.

52 - وبناء على ذلك، تمشيا مع التوصية الواردة في استعراض ملاك موظفي القوة المؤقتة، يُقترح تمديد فترة وظيفة كبير مديري البرنامج (ف-5) المندرجة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لسنة ثانية. وقد أنشئت هذه الوظيفة في تموز/يوليه 2023 في إطار المساعدة المؤقتة العامة لمدة سنة واحدة. وما زال مشروع المعسكر النكي مستمرا ومن المتوقع أن يتواصل في الفترة 2025/2024. ولضمان إنجاز المشروع في حينه، من الضروري تمديد فترة تمويل هذه الوظيفة المؤقتة بسنة إضافية. فبدون هذه الوظيفة المؤقتة، لن تتسم مسؤوليات التخطيط وتنفيذ المشاريع بالطابع المركزي، مما سيؤدي إلى تأخيرات وسوء تنسيق بين ركاز الخدمات وعنصر المتعاقدين وعنصر الأفراد النظاميين.

## الجدول 7

## الموارد البشرية: قسم إدارة العمليات والموارد

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء
1	ف-3	موظف لوجستيات	إنشاء
1	ف-2	موظف لوجستيات معاون	إنشاء
1	خ م	مساعد لشؤون الموارد البشرية	إنشاء
3		(انظر الجدول 5)	
المجموع			

## قسم إدارة العمليات والموارد

53 - يقترح إنشاء وظيفة واحدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لموظف لوجستيات (ف-3) في مركز دعم البعثة، على النحو المبين في الفقرتين 34 و 35 أعلاه. وسيكون موظف اللوجستيات مسؤولاً عن تنسيق وضع خطط الدعم اللوجستي بشكل عام، وتقديم الدعم اللوجستي للمكاتب الفنية التابعة للقوة، مع التركيز على قسم الإجراءات المتعلقة بالألغام، وعلى وجه التحديد، عن التخطيط لاقتناء السلع والخدمات ذات الاستخدام العام، ووضع جداول الإمدادات، وتلبية الاحتياجات التشغيلية العاجلة.

54 - وقد خلص استعراض ملاك الموظفين المدنيين التابعين للقوة المؤقتة إلى أن التحول من بلد واحد مساهم بقوات إلى ثمانية بلدان جديدة مساهمة بقوات متعددة الجنسيات قد أثر على عمل مركز دعم البعثة نتيجة لزيادة أنشطة التنسيق بالنسبة لمختلف القوات ذات الاحتياجات الفريدة. وعلاوة على ذلك، خلص الاستعراض إلى أن موظف التدريب الوحيد برتبة ف-3 في مركز دعم البعثة كان مسؤولاً عن تنسيق جميع أنشطة التدريب في المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات، دون وجود قدرة داعمة لتلبية الاحتياجات القطاعية الناشئة. وأوصى الاستعراض بتوسيع نطاق أنشطة التدريب التي تجري في المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات وبتعميمها على القطاعات كي تلبى بشكل تام الاحتياجات التدريبية الناشئة للعدد المتزايد من الأفراد في الميدان من خلال إنشاء وظيفة برتبة ف-2.

55 - وبناء على ذلك، تمشيا مع التوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لوجستيات معاون (ف-2) في مركز دعم البعثة.

56 - وخلص استعراض ملاك الموظفين المدنيين إلى أن قدرة قسم الموارد البشرية محدودة على تلبية طلبات المبادرات العالمية المتزايدة المتعلقة بإدارة التغيير في مجال الموارد البشرية وعلى تقديم الدعم للعدد المتزايد من أفراد القوة المؤقتة ولايتها المتغيرة. وخلص الاستعراض إلى أنه، تمشيا مع المتطلب العام الذي يستوجب إنشاء وحدات مكرسة لدعم العملاء داخل دوائر إدارة الموارد البشرية، لم يكن هناك سوى موظفين

متفرغين (من فئة الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة الوطنية) يتوليان دعم العملاء، بما يشمل مسائل الاستحقاقات والمزايا، والإلحاق الفعلي بالعمل والمشاريع الخاصة فيما يتعلق بسفر الأفراد المدنيين والنظاميين.

57 - ومع تغير ولاية القوة المؤقتة من بلد واحد مساهم بقوات إلى ثمانية بلدان مساهمة بقوات، هناك الآن ثمانى مجموعات يحتاج فريق الموارد البشرية إلى التفاعل معها بشكل متكرر في ما يتعلق بإدارة استحقاقات السفر والاستحقاقات المتصلة بالسفر، وبالتالي زاد مستوى النشاط بمقدار ثمانى مرات. وبالإضافة إلى ذلك، يجري تناوب القوات بالنسبة لكل وحدة ولفرادى الأفراد النظاميين كل 12 إلى 18 شهرا، وهذا يعني أن مجموعة جديدة من الأفراد العسكريين، تشمل كبار ضباط الأركان المسؤولين عن إدارة استحقاقات الأفراد النظاميين، تحتاج إلى إعادة استيعاب قواعد وأنظمة الموارد البشرية والسفر. وتؤدي الحواجز اللغوية أيضا إلى استغراق وحدة الموارد البشرية ما يقرب من ضعف الوقت الذي كانت تستغرقه في السابق مع كل عميل. ويتولى حاليا ثلاثة من موظفي قسم الموارد البشرية المسؤولية عن تجهيز طلبات السفر وتقارير المصروفات والموافقة عليها؛ وتنسيق المدفوعات والمبالغ المستردة المتصلة ببديل الإقامة المقرر للبعثة والمصروفات المتصلة بالسفر مع مكتب رئيس شؤون الأفراد العسكريين ووحدة المالية والميزانية ومركز الخدمات الإقليمي؛ وإجراء تدريب لضباط الأركان الجدد والمنسقين المعنيين بالبلدان المساهمة بقوات فيما يتعلق ببديل الإقامة المقرر للبعثة وإدارة شؤون السفر.

58 - وتخضع القوة المؤقتة حاليا لعملية إعادة تصنيف تشمل البعثة برمتها، وللأسباب المبينة أعلاه، لا تتوفر لها الموارد اللازمة لإنجاز هذه العملية في حينها. فمن بين الوظائف الـ 193 المقرر استعراضها لأغراض إعادة تصنيفها (في الرتب خ ع-2 و خ ع-3 و خ ع-4 و خ ع-5 والرتب 4 و 5 من الخدمة الميدانية)، لم تُصنف حتى الآن سوى 42 وظيفة، وما زالت 151 وظيفة لم تصنف بعد.

59 - وتمشيا مع التوصية الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إنشاء وظيفة واحدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لمساعد لشؤون الموارد البشرية (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الموارد البشرية. وسينصب التركيز الرئيسي لشاغل الوظيفة على إكمال عملية إعادة التصنيف المذكورة أعلاه في غضون 12 شهرا.

## الجدول 8

### الموارد البشرية: قسم تقديم الخدمات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء
1	ف-3	موظف نقل	إنشاء
المجموع	1	(انظر الجدول 5)	

60 - ويقترح إنشاء وظيفة واحدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لموظف نقل (ف-3) في وحدة النقل، على النحو المبين سابقا في الفقرتين 34 و 35 أعلاه. وسيكون موظف النقل مسؤولا عن وضع وتنفيذ خطة الإدارة والصيانة لأسطول القوة المؤقتة المكون من 30 مركبة متخصصة محصنة من الألغام لازمة للعمليات المتعلقة بمكافحة الألغام. ومع انتقال برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة إلى التنفيذ المباشر من جانب الأمانة العامة، ستُسجل هذه المركبات وتدار باعتبارها أصولا تابعة للقوة المؤقتة. وستدعم الوظيفة المؤقتة المقترحة أيضا تشغيل ورشة للمعدات الثقيلة في القوة المؤقتة من أجل صيانة وتصليح مركبات الحماية من الألغام وغيرها من المعدات الثقيلة.

## ثانياً - الموارد المالية

## ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات المخصصة				الفئة
	تقديرات التكاليف (2025/2024)	تقديرات التكاليف (2024/2023)	تقديرات التكاليف (2023/2022)	تقديرات التكاليف (2023/2022)	
النسبة المئوية	المبلغ	(3)	(2)	(1)	
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)				
					<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>
18,1	1 017,2	6 625,4	5 608,2	6 065,9	المراقبون العسكريون
(0,3)	(332,8)	112 352,9	112 685,7	86 835,4	الوحدات العسكرية
(32,5)	(1 159,3)	2 403,8	3 563,1	2 415,8	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>(0,4)</b>	<b>(474,9)</b>	<b>121 382,1</b>	<b>121 857,0</b>	<b>95 317,1</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
					<b>الأفراد المدنيين</b>
4,2	1 883,1	46 263,8	44 380,7	41 346,3	الموظفون الدوليون
44,9	290,1	936,2	646,1	757,4	الموظفون الفنيون الوطنيون
29,2	793,5	3 515,6	2 722,1	3 534,2	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
(7,8)	(208,0)	2 469,0	2 677,0	2 211,4	متطوعو الأمم المتحدة
140,2	2 116,7	3 626,4	1 509,7	3 462,5	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
<b>9,4</b>	<b>4 875,4</b>	<b>56 811,0</b>	<b>51 935,6</b>	<b>51 311,8</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
					<b>التكاليف التشغيلية</b>
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
-	-	727,7	727,7	1 311,6	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
15,7	99,8	736,5	636,7	1 027,8	السفر في مهام رسمية
15,2	5 703,4	43 265,7	37 562,3	46 591,9	المرافق والبنى التحتية
(1,8)	(76,0)	4 062,4	4 138,4	3 298,9	النقل البري
8,6	3 215,7	40 507,4	37 291,7	28 428,9	العمليات الجوية
(9,7)	(51,0)	472,7	523,7	791,3	العمليات البحرية
-	-	9 668,8	9 668,8	11 460,4	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(1,0)	(6,7)	685,4	692,1	854,5	الخدمات الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
3,4	730,8	22 167,7	21 436,9	26 913,1	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	750,0	750,0	468,1	المشاريع السريعة الأثر
<b>8,5</b>	<b>9 616,0</b>	<b>123 044,3</b>	<b>113 428,3</b>	<b>121 146,5</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>4,9</b>	<b>14 016,5</b>	<b>301 237,4</b>	<b>287 220,9</b>	<b>267 775,4</b>	<b>إجمالي الاحتياجات</b>



الفئة	النفقات المخصصة لتقديرات التكاليف				الفرق
	(2023/2022)	(2024/2023)	(2025/2024)	المبلغ	
	(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)-(4)=(5)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	4 032,5	3 923,5	4 392,3	468,8	11,9
صافي الاحتياجات	263 742,9	283 297,4	296 845,1	13 547,7	4,8
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	267 775,4	287 220,9	301 237,4	14 016,5	4,9

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

61 - فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>	747,7
المجموع	747,7

(أ) القيمة المقدرة للأراضي في أبيي وقوك مشار وكادقلي ومواقع قواعد عمليات السرايا، وكذلك القيمة المقدرة لرسوم الهبوط في المطارات.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

62 - روعيت لدى تقدير تكاليف الفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
فيما يتعلق بمشروع المعسكر الذكي، تشمل أوجه الفعالية من حيث التكلفة المقدرة:		
مرافق والبنى التحتية	1 429,2	إنشاء حقول لتوليد الطاقة الشمسية الكهروضوئية بطاقة قصوى قدرها 200 كيلوفولت وتركيبها في أربع معسكرات، مما يقلل من استهلاك الوقود
	73,7	تركيب 114 سخانة للمياه بالطاقة الشمسية، مما يقلل من استهلاك الوقود
المجموع الفرعي	1 502,9	مشروع المعسكر الذكي

نموذج تقديم الخدمات الجديد لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام<sup>(أ)</sup>

اللوازم والخدمات والمعدات 3 094,8 14 وظيفة (10 موظفين دوليين و 4 موظفين وطنيين) (2 199 700 دولار)، وتكاليف الخدمات البرنامجية الأخرى والإدارية لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع (773 500 دولار) وتكاليف السفر والمعدات والنقل البري والتكاليف التشغيلية الأخرى (121 600 دولار) التي لم تعد منطبقة

الفئة	المبلغ	المبادرة
المساعدة المؤقتة العامة	(974,9)	نقل 9 وظائف مؤقتة (3 ف-3، و 1 ف-2، و 3 وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى ملاك موظفي القوة المؤقتة بمعدل شغور قدره 50 في المائة. وفي الفترات اللاحقة، ستبلغ التكاليف التقديرية الزائدة، من حيث التكلفة الكاملة، ما قدره 1 949 800 دولار
النقل البري	(98,8)	زيادة تكاليف قطع الغيار وتصليح وصيانة المركبات الخاصة بعمليات مكافحة الألغام، التي كانت تمول سابقا عن طريق مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
<b>المجموع الفرعي<sup>(ب)</sup></b>	<b>2 021,1</b>	
<b>المجموع</b>	<b>3 524,0</b>	

(أ) فيما يتعلق بنقل المهام الأساسية المتبقية لبرنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التي كانت تقدمها سابقا دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام عن طريق مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع إلى قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، تتحقق الكفاءة المقدره عن طريق ترشيح المهام وتكاليف دعم البرامج التي لم تعد منطبقة، والتي كانت تدرج في الميزانية سابقا تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها.

(ب) برنامج مكافحة الألغام: مكاسب في الكفاءة من حيث التكلفة تقدر بمبلغ 2 021 100 دولار في الفترة 2025/2024. وفي الفترات اللاحقة، ستبلغ المكاسب التقديرية في الكفاءة من حيث التكلفة، من حيث التكلفة الكاملة، ما قدره 1 046 200 دولار.

## دال - عوامل الشغور

63 - روعيت لدى تقدير تكاليف الفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	للفترة 2023/2022	الميزانية للفترة 2024/2023	المعدلات المدرجة في المعدلات المتوقعة للفترة 2025/2024
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
المراقبون العسكريون	11,5	10,8	10,4
الوحدات العسكرية	13,8	2,3	2,9
شرطة الأمم المتحدة	68,2	47,3	70,3
وحدات الشرطة المشكلة	100,0	100,0	100,0
<b>الأفراد المدنيون</b>			
الموظفون الدوليون	12,0	12,3	9,6
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	30,0	33,3	20,0
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	4,8	1,2	6,0
متطوعو الأمم المتحدة			
الدوليون	10,8	8,1	13,2
الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>			
الموظفون الدوليون	-	-	25,0
الموظفون الوطنيون	لا ينطبق	لا ينطبق	50,0

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

64 - وتراعي عوامل الشغور المستخدمة في الميزانية الخبرة التي اكتسبتها القوة المؤقتة حتى الآن والظروف التي تنفرد بها القوة المؤقتة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وتشمل الافتراضات التي روعيت فيما يتصل بعوامل الشغور متوسط معدل الشغور الحالي لمدة 12 شهراً، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2023، أو معدل الشغور الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023. ويتمشى ذلك مع التوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2025 ولضمان أن تعتمد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، على المعدلات الفعلية. وطُبق معدل شغور نسبته 50 في المائة في حساب التكاليف المتعلقة باقتراح إنشاء 12 من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة.

#### هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

65 - تستند الاحتياجات للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 إلى المعدلات الموحدة لسداد تكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه دولار 36 832 600، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	الوحدات العسكرية (تقديرية)
المعدات الرئيسية	25 268,3
الاكتفاء الذاتي	11 564,3
<b>المجموع</b>	<b>36 832,6</b>

العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	2,3	1 كانون الثاني/يناير 2022	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021
عامل ظروف التشغيل المكثف	2,5	1 كانون الثاني/يناير 2022	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	3,3	1 كانون الثاني/يناير 2022	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل التزايدى	3,3		

#### واو - التدريب

66 - فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	-
استشاريو التدريب	-
السفر في مهام رسمية	214,4
السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب	-

الفئة	المبلغ المقدر
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	161,0
<b>المجموع</b>	<b>375,4</b>

67 - وفيما يلي العدد المقرر للمشاركين خلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي للفترة 2023/2022	العدد المقرر للفترة 2024/2023	العدد المقترح للفترة 2025/2024	العدد الفعلي للفترة 2023/2022	العدد المقرر للفترة 2024/2023	العدد المقترح للفترة 2025/2024	العدد الفعلي للفترة 2023/2022	العدد المقرر للفترة 2024/2023	العدد المقترح للفترة 2025/2024
42	258	307	20	290	519	37	404	402
22 <sup>(1)</sup>	122	141	2	27	34	8	34	46
<b>64</b>	<b>380</b>	<b>448</b>	<b>22</b>	<b>317</b>	<b>553</b>	<b>45</b>	<b>438</b>	<b>448</b>

(1) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

68 - وستواصل أنشطة التدريب المقررة للفترة 2025/2024 التركيز على تعزيز مهارات الموظفين ومعارفهم في مجالات من قبيل الشؤون الإدارية، والميزانية والمالية، وسلامة الطيران، والنقل البري، وإدارة الموارد البشرية، والتطوير التنظيمي، وعملية السلام، وإدارة سلسلة الإمداد، والسلام والأمن. وتعدى الزيادة في عدد المشاركين في المقام الأول إلى زيادة الاحتياجات من التدريب في مجال السلامة والأمن على صعيد القوة المؤقتة، بما في ذلك التدريب المتعلق بالنهج الآمنة والمأمونة في البيئات الميدانية المقدم للموظفين الدوليين، وإدارة قوة الحراسة، والتدريب على السلامة من الحرائق والاتصالات اللاسلكية المقدم للموظفين الوطنيين، والتدريب على سلامة الطيران المقدم للأفراد النظاميين. وتقتصر القوة المؤقتة إجراء التدريب على الإنترنت بدلاً من السفر الفعلي، متى أتاحت هذه البدائل.

### زاي - السفر في مهام رسمية، لأغراض لا تتعلق بالتدريب

69 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للسفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

الفئة	عدد رحلات الأفراد المقررة	المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2024/2023	النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2025/2024
السفر داخل منطقة البعثة	657	234,8	0,1	0,1
السفر خارج منطقة البعثة	83	287,3	0,1	0,1
<b>المجموع</b>	<b>740</b>	<b>522,1</b>		

70 - وتعكس الموارد المقدرة المقترحة احتياجات القوة المؤقتة لدعم تنفيذ الأنشطة الموكلة إليها، بما في ذلك ما يتعلق بالطيران وسلامة الطيران، وإدارة سلسلة الإمداد والمشتريات، والسلامة والأمن، والخدمات الطبية، وكذلك زيادة السفر داخل منطقة البعثة.

## حاء - الأنشطة البرنامجية

71 - فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للأنشطة الفنية والأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقترح	الإنجاز المتوقع ذو الصلة
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	6 747,2	1-1، 2-1
سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن	157,0	1,1
تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها	58,0	1,1
مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية	1 250,0	1,1
توطيد السلام	53,0	1,1
بناء الثقة في المؤسسات الأمنية	629,0	1,1
الحد من العنف المجتمعي	273,0	1,1
المرأة والسلام والأمن	63,0	1,1
الشباب والسلام والأمن	10,0	1,1
وإدارة شؤون الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة	7,0	1,1
<b>المجموع</b>	<b>9 247,2</b>	

ملاحظة: إجمالي النفقات للفترة 2023/2022: 12 308 600 دولار. وإجمالي المبلغ المعتمد للفترة 2024/2023: 12 342 000 دولار. ونظرا للتصنيف الموحد الجديد المطبق في جميع البعثات اعتبارا من الفترة 2025/2024، لم يقدم سوى المبلغ الإجمالي في التقرير الحالي لأغراض المقارنة.

72 - وتشمل مشاريع الأنشطة البرنامجية المقترحة للفترة 2025/2024 ما يلي:

(أ) **خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها** - سيقوم قسم الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة المؤقتة بما يلي: '1' توفير عمليات تقييم الطرق وفحصها وتطهيرها من الألغام في منطقة أبيي؛ '2' ضمان أن تدمر بشكل آمن الأسلحة والذخائر التي صادرتها القوة المؤقتة؛ '3' توعية أفراد الأمم المتحدة والمجتمعات المحلية بمخاطر الذخائر المتفجرة؛ '4' تزويد الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بأفرقة لدعم الدوريات؛

(ب) **سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن** - ستنفذ القوة المؤقتة ثلاثة مشاريع: '1' اشتراك شرطة الأمم المتحدة في موقع واحد مع لجان حماية المجتمعات المحلية/لجنة الحماية المشتركة لكفالة استمرار التفاعل والرصد اليومي لانتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها وإدارة شؤون المحتجزين بما يتماشى مع القانون الدولي لحقوق الإنسان ومعايير القانون الإنساني؛ '2' تعزيز قدرة لجان حماية المجتمعات

المحلية/لجان الحماية المشتركة من خلال توفير الدعم التشغيلي واللوجستي؛ '3' أنشطة حماية المجتمعات المحلية، بما في ذلك توعية المجتمعات المحلية، وحملات حماية البيئة، وإجراء تدريب موجه نحو المجتمعات المحلية لفائدة لجان حماية المجتمعات المحلية/لجنة الحماية المشتركة بشأن إنفاذ القانون والتقنيات الأساسية لعمل الشرطة؛

(ج) **تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها** - ستتخذ القوة المؤقتة مشروعين: '1' توفير التدريب الأساسي في مجال حقوق الإنسان للجان حماية المجتمعات المحلية/لجنة الحماية المشتركة من أجل بناء فهم القانون الإنساني الدولي واحترامه وتعزيز احترام سيادة القانون من أجل دعم حماية المجتمعات المحلية؛ '2' إنشاء آليات مجتمعية للشكاوى المتعلقة بسوء السلوك والاستغلال والاعتداء الجنسيين من أجل تعزيز حماية المدنيين. وستقوم القوة المؤقتة أيضا بأنشطة للتوعية مثل التدريب، وتنظيم حلقات عمل واحتفالات بيوم حقوق الإنسان، واليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، و 16 يوما من النشاط لمناهضة العنف الجنساني؛

(د) **مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية** - ستتخذ القوة المؤقتة مشروعين: '1' مؤتمر قبل الهجرة ومؤتمر بعد الهجرة ومؤتمر متابعة للجهات المعنية الرئيسية - قبيلتا المسيرة والدينكا ونغوك - قبل المؤتمر الموسمي السابق للهجرة، وتيسير عقد مؤتمرات للشباب واجتماعات أسبوعية للجنة السلام المجتمعية المشتركة؛ '2' القيام بأنشطة للتخفيف من حدة النزاعات؛

(هـ) **توطيد السلام** - ستتخذ القوة المؤقتة مشروعين: '1' بناء التماسك الاجتماعي بين المجتمعات المحلية المضيفة والمجتمعات المحلية التي تشهد نزاعات، من خلال تيسير القيام بجولة دراسية إلى رواندا للشباب والنساء وغيرهم من أصحاب المصلحة المعنيين لاستخلاص الدروس وتبادل الخبرات بشأن المصالحة والتعايش السلمي من أجل التنمية المستدامة؛ '2' تقديم الدعم لاجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي، بما في ذلك اجتماعاتها مع الاتحاد الأفريقي وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ، من أجل دعم العملية السياسية المتعلقة بأبيي؛

(و) **بناء الثقة في المؤسسات الأمنية** - ستتخذ القوة المؤقتة مشروعين: '1' دعم الجهود الرامية إلى تعزيز الدعم السياسي والعام للقوة المؤقتة من أجل تنفيذ ولايتها بفعالية وهي منع نشوب النزاعات، وحماية المدنيين، وتعزيز الثقة بين الأطراف، وكذلك بين الأطراف والسكان المحليين؛ '2' مبادرات بيئية ومبادرات لدعم الحياة من خلال تأمين الوصول إلى مصادر المياه والموارد الطبيعية في منطقة أبيي؛

(ز) **الحد من العنف المجتمعي** - ستتخذ القوة المؤقتة مشروعين: '1' تعزيز تنفيذ استراتيجية للإنذار المبكر والاستجابة على نطاق البعثة؛ '2' بذل جهود للتكامل الاستراتيجي من أجل تعزيز السلام وثقة المجتمعات المحلية عن طريق الحد من العنف ضد النساء والشباب؛

(ح) **المرأة والسلام والأمن** - ستتخذ القوة المؤقتة أربعة مشاريع: '1' تعزيز الجوانب المتصلة بمنع العنف الجنسي والجنساني عن طريق التدريب والحملات وحلقات العمل؛ '2' تنفيذ القرارات التي تتناول المرأة والسلام والأمن، بما في ذلك أنشطة للاحتفال بالذكرى السنوية الرابعة والعشرين لاتخاذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000)، وحملات ترمي إلى تنظيم 16 يوما من النشاط لمناهضة العنف الجنساني؛ '3' إدماج المرأة في مناقشات السلام من خلال حلقات عمل وأحداث ترمي إلى تعزيز مشاركة المرأة في مؤتمرات الهجرة ونظام الإنذار المبكر؛ '4' معالجة المسائل الجنسانية، باستخدام أنشطة مثل اتخاذ إجراءات لدعم حماية الطفل؛

(ط) **الشباب والسلام والأمن** - ستنفذ القوة المؤقتة مشروعاً في منطقة أبيي لزيادة تمكين الشباب وتعزيز دورهم في بناء السلام والمصالحة على صعيد المجتمعات المحلية؛

(ي) **إدارة شؤون الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة** - ستنفذ القوة المؤقتة مشروعاً لزيادة وعي السكان بالآثار السلبية للأسلحة والذخائر المتداولة في أبيي والموجودة في المنازل الفردية، وذلك للمساعدة في جمع المعلومات لإعانة القوة المؤقتة على تتبع الأسلحة وتعبئها واستعادتها.

## ياء - المشاريع السريعة الأثر

73 - فيما يلي الاحتياجات المقدره من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة من 1 تموز/ يوليو 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنة بالفترات السابقة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (الاحتياجات الفعلية)	468,1	15
من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (الاحتياجات المعتمدة)	750,0	20
من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (الاحتياجات المقترحة)	750,0	20

74 - وبالنسبة للفترة 2025/2024، ستنفذ القوة المؤقتة حوالي 20 مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر في مجالات العدالة التقليدية وسيادة القانون وبناء السلام، مع التركيز على المبادرات التي تدعم التماسك الاجتماعي والنساء والشباب والسلام والأمن. وستهدف هذه المشاريع إلى تلبية الاحتياجات الأساسية بالإضافة إلى كسب ثقة السكان المحليين. وبناء على التقييمات السابقة، لقد أسهم التركيز على هذه المجالات إسهاماً كبيراً في تنفيذ ولاية القوة المؤقتة فيما يتعلق بحماية المدنيين، ولا سيما لأنه يفيد أضعف فئات السكان، بمن فيهم النساء والأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة، ولأنه يعمل على منع احتمالات اندلاع الأعمال القتالية بين المجتمعات المحلية. وعلاوة على ذلك، ستؤدي المشاريع السريعة الأثر دوراً محورياً في التشجيع على قبول المهام والأنشطة التي كلفت بها القوة المؤقتة، وستكمل برنامج الأمم المتحدة المشترك في أبيي.

## ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(1)</sup>

75 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد المذكورة في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

(1) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
18,1	1 017,2	المراقبون العسكريون

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في المعدلات

76 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع تكلفة بدل الإقامة المقرر للبعثة، استناداً إلى المعدلات المنقحة اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2024، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(0,3)	(332,8)	الوحدات العسكرية

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في المعدلات

77 - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى الاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات والسفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، وذلك بسبب ما يلي: (أ) تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 2,9 في المائة مقارنة بالمعدل البالغ 2,3 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ب) انخفاض تكلفة الرحلات الجوية المستأجرة لأفراد الوحدات العسكرية مقارنة بالفترة 2024/2023 ويقابل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئياً ارتفاع التكاليف التعاقدية لحصص الإعاشة وللتسليم الخارجي لحصص الإعاشة من أبيي إلى المعسكرات بسبب إبرام عقد جديد لحصص الإعاشة يأخذ في الاعتبار ارتفاع معدلات التسليم نتيجة لتعطل سلسلة الإمداد الناجم عن النزاع في السودان.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(32,5)	(1 159,3)	شرطة الأمم المتحدة

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في المعدلات

78 - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 70,3 في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ 47,3 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
4,2	1 883,1	الموظفون الدوليون



• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في المعدلات

79 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) اقتراح إنشاء وظيفتين (1 ف-4 و 1 ف-2) بمعدل شواغر قدره 50 في المائة للوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة الجديدة؛ (ب) تطبيق معدل شواغر أدنى قدره 9,6 في المائة، مقارنةً بالمعدل البالغ 12,3 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ج) التصنيف الجديد لكادقلي والخرطوم كمركزي عمل مؤهلين للحصول على بدل الخطر، وفقاً للمبادئ التوجيهية للجنة الخدمة المدنية الدولية.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
44,9	290,1	الموظفون الفنيون الوطنيون

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في المعدلات

80 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق الزيادة في جدول المرتبات إثر تنقيحه اعتباراً من 1 كانون الأول/ديسمبر 2022 مقارنةً بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، فضلاً عن تطبيق معدل شواغر أقل قدره 20,0 في المائة مقارنةً بالمعدل البالغ 33,3 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
29,2	793,5	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في المعدلات

81 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى التصنيف الجديد لكادقلي والخرطوم كمركزي عمل مؤهلين للحصول على بدل الخطر، وفقاً للمبادئ التوجيهية للجنة الخدمة المدنية الدولية، وكذلك إلى تطبيق الزيادة في جدول المرتبات إثر تنقيحه اعتباراً من 1 كانون الأول/ديسمبر 2022 مقارنةً بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023 ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 6,0 في المائة مقارنةً بالمعدل البالغ 1,2 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(7,8)	(208,0)	متطوعو الأمم المتحدة

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في المعدلات

82 - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 13,2 في المائة، مقارنةً بالمعدل البالغ 8,1 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
140,2	2 116,7	المساعدة المؤقتة العامة

• **البرامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في المعدلات**

83 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) اقتراح إنشاء 10 وظائف مؤقتة مع تطبيق معدل شواغر قدره 50,0 في المائة، تتصل 9 وظائف منها بنقل المهام الأساسية المتبقية وتنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، وهو ما كانت تقوم به سابقا دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام من خلال 14 وظيفة مؤقتة تابعة لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع مدرجة في إطار فئة الميزانية المتعلقة بالولائم والخدمات والمعدات الأخرى: خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها، في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ب) الاعتماد المرصود لاستمرار 36 وظيفة بديلة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة من فئة الخدمات العامة الوطنية بمعدل إشغال كامل، مقارنة بالاعتماد المرصود لتغطية نسبة 40 في المائة من تكاليفها المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
15,7	99,8	السفر في مهام رسمية

• **العوامل المتصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج**

84 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) زيادة السفر خارج منطقة البعثة، بما في ذلك ما يتصل بالعمليات الجوية، بسبب الحاجة إلى إجراء عمليات تفتيش شخصية تتعلق بنشر طائفة جديدة تابعة للقوة، وبسلامة الطيران، وإدارة سلسلة الإمداد والمشتريات، والسلامة والأمن؛ (ب) زيادة السفر داخل منطقة البعثة، بسبب التحديات التشغيلية المتصلة بالنزاع في السودان، مما أدى إلى إغلاق طرق الإمداد وتثقل الموظفين؛ (ج) زيادة معدل بدل الإقامة اليومي للخرطوم بنسبة 26 في المائة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
15,2	5 703,4	المرافق والبنى التحتية

• **العوامل الخارجية: التغيير في مستويات سعر السوق**

85 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع متوسط السعر المقدر لوقود المولدات ليبلغ 1,510 دولار للتر الواحد مقارنة بالسعر البالغ 0,937 دولار للتر الواحد المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، ويرجع ذلك أساسا إلى الحاجة إلى استخدام طريق الإمداد الجنوبي لنقل الوقود بدلا من الطريق الشمالي نتيجة للنزاع في السودان، وإلى ارتفاع تكلفة عقد خدمات إدارة المعسكرات.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
8,6	3 215,7	العمليات الجوية

• العوامل الخارجية: التغيير في مستويات سعر السوق

86 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع التكاليف التعاقدية لطائرة واحدة ثابتة الجناحين وطائرتي هليكوبتر؛ (ب) ارتفاع الحجم والسعر المقدرين للوقود للأسطول الجوي حيث بلغ الحجم 4,8 ملايين لتر بمتوسط تكلفة للتر الواحد قدره 1,174 دولار مقارنة بالحجم البالغ 4,3 ملايين لتر بمتوسط تكلفة للتر الواحد قدره 0,981 دولار في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، ويرجع ذلك أساساً إلى الحاجة إلى استخدام طريق الإمداد الجنوبي بدلاً من الطريق الشمالي نتيجة للنزاع في السودان، والحاجة إلى استبدال طائرتي هليكوبتر من طراز Bell-412 بطائرتي هليكوبتر من طراز Mi-8، وهذا الطراز يستهلك قدراً أكبر من الوقود لكل ساعة طيران.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(9,7)	(51,0)	العمليات البحرية

• العوامل المتصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

87 - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى عدم تكرار الاعتماد المرصود للتأمين على المسؤولية، استناداً إلى أنماط الإنفاق التاريخية.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
3,4	730,8	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• العوامل الخارجية: التغيير في مستويات سعر السوق

88 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى الزيادة في تكلفة الشحن لنقل المقتنيات نتيجة لتعطل سلسلة الإمداد عقب إغلاق طريق الإمداد الرئيسي الشمالي بسبب النزاع في السودان. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً نقل المهام الأساسية المتبقية إلى القوة وتنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام، وهو ما كانت تقوم به سابقاً دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في إطار خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها، ويشمل ذلك 14 وظيفة ثابتة تابعة لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وما يتصل بها من تكاليف الخدمات البرنامجية والتكاليف الإدارية. ومن بين هذه الوظائف الـ 14، ستلغى 5 وظائف، ويُقترح إدراج مرتبات 9 وظائف منها والتكاليف ذات الصلة بها في إطار المساعدة المؤقتة العامة للقوة (الوظائف الدولية والوطنية من فئة الخدمات العامة).

## رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما

89 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما فيما يتصل بتمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 301 237 400 دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره 25 103 117 دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية القوة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في  
قراريها 274/76 و 290/77 باء، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية  
لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/لتلبية الطلب

القرار/الطلب

حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، كانت 41 توصية من أصل 42 توصية (98 في المائة) من توصيات مجلس مراجعي الحسابات التي تتعلق بالفترة 2022/2021 و 25 توصية من أصل 65 توصية (38 في المائة) من توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية قيد التنفيذ. ويجري الاضطلاع بمتابعة منتظمة لضمان تنفيذ التوصيات المتبقية في الوقت المناسب.

تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17).

تبلغ نسبة دعم البعثة (العدد الكلي لموظفي دعم البعثة والأمن لكل 1 000 من مجموع أفراد البعثة) في الفترة 2024/2023 ما قدره 63,1، وهي نسبة أعلى من النسبة البالغة 47,3 للفترة 2019/2018.

تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيير مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).

وستواصل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي مراعاة قابلية دعم البعثة للتوسع أو التقلص في تقارير الميزانية المقبلة.

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).

ستواصل القوة استعراض احتياجاتها من الموظفين تمشيا مع أولوياتها وستسعى إلى تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية كلما أمكن ذلك.

تطلب إلى البعثات أن تتخذ تدابير لكفالة استيفاء قواعد العمليات المؤقتة المعايير ذات الصلة حين استخدامها لمدة تتجاوز 30 يوما، مع إيلاء اعتبار خاص لكفالة رفاه الموظفين وسلامتهم وأمنهم وفعاليتهم، مع إيلاء الاعتبار الواجب لإدارة الموارد بفعالية، وعلى نحو يتسق مع الاحتياجات التشغيلية (الفقرة 52).

شغلت القوة ثلاث قواعد مستقرة دائمة (سوق أمبيت، ودوكورا الثانية، و PM Chief) وقاعدتي عمليات مؤقتتين (دنقوب ورومبير).

وتشمل تدابير السلامة والأمن المنفذة جدران Hesco الواقية للحماية من النيران المباشرة، ومراكز حراسة مرتفعة لتحسين المراقبة، وسياج من الشبكات السلكية لتدابير مراقبة الدخول، وتركيب بوابة دخول في قاعدة دوكورا الثانية وحاجز في قاعدة PM Chief، وتحسينات في الإضاءة لتحسين المراقبة ليلا، وملاجئ تخزين الذخيرة في قاعدتي دوكورا الثانية و دنقوب، وإقامة ساتر ترابي في قاعدة دنقوب.

وتشمل التدابير الرامية إلى تحسين فعالية القوات تشييد ملاجئ دائمة في قاعدة دوكورا الثانية، ونشر معدات الأمم المتحدة والمعدات المملوكة

للوحدات معا بدلا من نشرها بشكل منفصل، وإصلاح طرق الوصول إلى قاعدتي دوكورا الثانية و PM Chief، وترتيبات لكفالة الاكتفاء الذاتي داخل قواعد العمليات المؤقتة ولخفض عدد التنقلات الإدارية، وتقاسم الموظفين الطبيين مواقع مشتركة داخل مواقع قواعد العمليات المؤقتة.

وتشمل التدابير الرامية إلى تحسين رفاه القوات توسيع نطاق تقنية الاتصال اللاسلكي بالإنترنت (Wi-Fi) ليشمل قاعدة دوكورا الثانية.

ووفقا للدليل التشغيلي، يتم النشر في قواعد العمليات المؤقتة لمدة أقصاها 90 يوما؛ بيد أنه بالنظر إلى أن عمليات النشر في القوة تتم لفترات أطول بسبب الاحتياجات التشغيلية، فقد أوصي بما يلي:

(أ) تركيب تقنية الاتصال اللاسلكي بالإنترنت (Wi-Fi) في دنقوب؛

(ب) حفر آبار للمياه في جميع قواعد العمليات المؤقتة؛

(ج) توفير مراكز حراسة مرتفعة في قاعدتي دوكورا الثانية و PM Chief لتحسين المراقبة والسيطرة على المنطقة؛

(د) تحسين الوصول برا من قاعدة PM Chief إلى طريق الإمداد الرئيسي لضمان التحركات التشغيلية.

تكفل القوة تحقيق الربط المباشر بالولايات وتقييم الأثر.

وتخضع الأموال البرنامجية للسلطة العامة لرئيس البعثة/قائد القوة بالنيابة، الذي يعمل عن كثب مع القيادة العليا للقوة لكفالة إيلاء الأولوية العليا للأنشطة العاجلة والصادر بها تكليف. وباستثناء شرطة الأمم المتحدة، يدير رئيس الموظفين معظم الأموال البرنامجية، تمشيا مع المبادئ التوجيهية لإدارة عمليات السلام. وتشمل هذه الأنشطة أنشطة مكتب الاتصال المجتمعي ومكتب الاتصالات والعلاقات العامة، والمشاريع السريعة الأثر، والأنشطة البرنامجية المشتركة التي تنفذها أفرقة الأمم المتحدة القطرية. ويطلب إلى جميع الوحدات الفنية المسؤولة عن تنفيذ العناصر أن تقدم تقارير مالية وسردية خطية لبيان الأموال المخصصة لها ولتبرير تخصيص المزيد منها في فترات الميزانية اللاحقة. ويلزم تقديم مذكرات تفاهم تتضمن خطط عمل وميزانيات مفصلة ومتطلبات إبلاغ بالنسبة للبرامج المنفذة مع الشركاء المنفذين، بما في ذلك الوكالات والصناديق والبرامج والمنظمات غير الحكومية.

وأدرجت المنجزات المستهدفة في إطار الميزنة القائمة على النتائج وتم ربطها بتحقيق نتائج ونواتج ملموسة. وترد معلومات مفصلة، بما في ذلك

تكرر طلبها إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثات المسؤولة عن استخدام أموالها البرنامجية وخضوعها للمساءلة عن ذلك، وفقا للتوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحسين المساءلة والشفافية عبر تضمين مشاريع الميزانية المقبلة وتقارير الأداء المقبلة معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثات، بما في ذلك نفقاتها والمبلغ المقترح لكل فئة من فئات توزيع الأنشطة البرنامجية "الأخرى"، ومعلومات تبين كيف أسهمت تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثات، ومعلومات عن صلتها بالولايات، وعن الكيانات المنفذة، وعن تنفيذ البعثات مهام الإشراف المناسب، وعن الشراكات مع الحكومات المضيفة والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في تنفيذ الأنشطة البرنامجية، وأثر هذه الشراكات حيثما ينطبق ذلك (الفقرة 81).

تبرير الصلات بدعم تنفيذ الولاية، في الفرع الثاني - حاء من هذا التقرير والمعلومات التكميلية.

تُجري القوة تقييمات داخلية منتظمة من خلال استعراضات سنوية لتقييم المشاريع السريعة الأثر ووضع تقديرات للاحتياجات الأساسية للسكان المحليين من هذه المشاريع. وتضع جهات التنسيق المعنية بالمشاريع السريعة الأثر التابعة للقوة تقييمات وتقديرات لهذه المشاريع من خلال التواصل مع المجتمعات المحلية ذات الصلة والإدارات المحلية. وشمل أحدث تقييم للمشاريع السريعة الأثر التي نفذتها القوة المشاريع المنفذة في عامي 2021 و 2022.

وفيما يلي أبرز نتائج هذه التقييمات:

في كل عام، تنفذ القوة ما بين 15 و 25 مشروعاً، معظمها في المجالات المتعلقة بالمياه والتعليم وسيادة القانون والصحة والنظافة. ولا يشكل تشييد و/أو إصلاح المدارس الابتدائية والثانوية، ومراكز لجان الحماية المجتمعية ومراكز الاحتجاز، وتقديم المعدات الشخصية لموظفي لجان الحماية المجتمعية، وتركيب مضخات المياه اليدوية وأحواض المياه التي تعمل بالطاقة الشمسية، وتنفيذ مشاريع الرعاية الصحية، سوى عدد قليل من المشاريع التي استفادت منها الإدارات المحلية والسكان. فعلى سبيل المثال، أصبح بإمكان السكان المحليين، وخاصة النساء، الحصول على مياه الشرب والمرافق الصحية الأساسية بشكل أسهل، وأُتيح للطلاب عدد أكبر من المدارس بمعايير أعلى مزودة بمستويات كافية من مرافق النظافة الصحية.

وتلبي المشاريع السريعة الأثر التي تنفذها القوة الاحتياجات الأساسية للمجتمعات المحلية وتُحدث أثراً إيجابياً. وعلى الرغم من التحديات، بما في ذلك النزاع المستمر، تنامي طلب المجتمعات المحلية على المشاريع السريعة الأثر وزادت مشاركة النساء والشباب.

تدّكر بأحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61 وتسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في ترسيخ وبناء الثقة في البعثات، وتسلم كذلك بأهمية إجراء تقييمات منتظمة للمشاريع السريعة الأثر بشأن احتياجاتها وأثرها على النحو المطلوب في قرارها 276/61 وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقاريره المقبلة التقييمات التي نُفذت، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يعزز أثرها (الفقرة 82).

## تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

(القرار 290/77 باء)

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/لتلبية الطلب

من أجل تحسين البصمة البيئية للقوة، تنطوي جميع المعسكرات التي شُيِّدت حديثاً على الخصائص التالية: سقوف مزدوجة موجهة جنوباً، ووحدات جاهزة معزولة بزجاج مزدوج، واستخدام ظلال الأشجار الموجودة لتحسين استهلاك الطاقة؛ والتقليل إلى أدنى حد من مساحة الأسطح المكشوفة من صنع الإنسان لتقليل الإشعاع الحراري؛ وتركيب ساحات مسقوفة لإدارة النفايات لكي يتسنى فصل النفايات، ويتم تزويد هذه الساحات بمحطات ترميد نظيفة للاحتراق لحرق النفايات غير القابلة لإعادة التدوير؛ واستخدام المياه المعالجة غير الصالحة للشرب لري المساحات الخضراء وغسل المركبات؛ ووسائل الصرف الصحي لتقليل التآكل؛ ومحطة للطاقة الشمسية لتعويض قدرة التوليد؛ وغلايات الماء الساخن التي تعمل بالطاقة الشمسية لتقليل استهلاك الطاقة.

تشير إلى الفقرة 49 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يبذل مزيداً من الجهود للحد من البصمة البيئية للقوة في الميدان، ولا سيما في سياق الأعمال الجارية لتشييد واستبدال أماكن إقامة الوحدات وإدارة النفايات الناجمة عن ذلك، وبالنظر أيضاً إلى تأخر تنفيذ البرامج البيئية، وذلك عن طريق تشجيع استخدام المواد غير الضارة بالبيئة وتطبيق الحلول البيئية المحلية واعتماد خيارات التخلص من النفايات التي تحسّن صحة المجتمعات المحلية وسلامتها وأمنها (الفقرة 10).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

## تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

(A/77/767/Add.10 وقرار الجمعية العامة 290/77 باء)

## الطلب/التوصية

## الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

بدأ استعراض ملاك الموظفين المدنيين في آذار/مارس 2022 ولا يزال مستمراً. وبالتعاون مع إدارة الدعم العملي، هذا الاستعراض يشمل استعراضاً مفصلاً لأثر إعادة تشكيل القوات والأولويات الجديدة الصادر بها تكليف على موارد القوة من الموظفين ومن غير الموظفين وهياكلها التنظيمية واحتياجاتها الوظيفية الجديدة، فضلاً عن توصيات بشأن الاحتياجات من الموارد في المستقبل لكفالة أن تكون البعثة قادرة تماماً على الوفاء بالعناصر الفنية وعناصر الدعم لولايتها.

بذلت القوة قصارى جهدها للتعجيل بالاستقدام لشغل جميع الوظائف وحافظت على معدل شواغر يقع ضمن نطاق المعدل المعتمد للسنة.

تتوقع اللجنة الاستشارية أن يعكس استعراض ملاك الموظفين في القوة، على النحو الذي طلبته الجمعية العامة، أوجه الكفاءة والفعالية في تنفيذ ولايتها من خلال تكيف هياكلها وتحسينها إلى المستوى الأمثل، مع مراعاة عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة الشاغرة أيضاً. وتأمل اللجنة أن تُقدّم معلومات عن أوجه الكفاءة تلك في مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 23).

تحيط اللجنة الاستشارية علماً بالتوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشواغر المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023 وتتوه اللجنة بالجهود التي تبذلها القوة لضمان أن تستند معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي الحالات التي تختلف فيها المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي تقديم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وينبغي القيام على نحو منهجي بتقديم تبريرات واضحة في



الميزانيات المقترحة مستقبلا والوثائق ذات الصلة، بما في ذلك القيام قدر الإمكان بتقديم توقعات واقعية لحالات الاستقدام والوظائف المحتمل شغورها (الفقرة 33).

غالبية مشاريع التشييد المقررة للفترة 2025/2024 هي استمرار لمشاريع متعددة السنوات تم إبرام عقود لها في الفترتين 2023/2022 و 2024/2023؛ ومع ذلك، لم يتسَنّ تنفيذ بعض المشاريع الأحادية السنة التي تمت الموافقة عليها للفترتين 2023/2022 و 2024/2023، مثل تشييد مدرسة تدريب للموظفين الوطنيين ومحطة لمعالجة مياه الصرف الصحي في كادقلي، كما كان مقررا، وذلك بسبب حاجة القوة إلى إيلاء الأولوية لتخصيص الموارد اللازمة لتلبية الاحتياجات المتعلقة بنشر الوحدات الجديدة المتعددة الجنسيات وبمشاريع إعادة تأهيل المعسكرات. ويُقترح تنفيذ تلك المشاريع خلال الفترة 2025/2024 ويرد في المعلومات التكميلية تحديث عن حالة مشاريع التشييد.

توصي اللجنة الاستشارية، أخذة في اعتبارها تأجّل عدة مشاريع تشييد ومستوى النفقات المتصل بذلك، بتخفيض الاعتماد المقترح للتشييد والتعديلات والتجديد وأعمال الصيانة الرئيسية (100 030 7 دولار) بنسبة 10 في المائة (703 000 دولار). وتأمل اللجنة أيضا أن يقدم الأمين العام معلومات مستكملة عن حالة مشاريع التشييد إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وأن يدرج تلك المعلومات في مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 40).

تسعى القوة جاهدة إلى تحسين أوجه الكفاءة من خلال تشييد معسكرات ذكية، تهدف إلى استبدال البنى التحتية القديمة والمتهالكة للبلدان المساهمة بقوات ودمج البنى التحتية والمعدات الحيوية مع التكنولوجيا لتوفير البيانات. وأنجزت القوة أول معسكر ذكي لها وهناك ثلاثة معسكرات أخرى قيد التنفيذ. ومع ذلك، لن تصبح أوجه الكفاءة المتحققة ملموسة بشكل أكبر إلا مع اكتمال المزيد من المعسكرات الذكية.

توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات مستكملة عن أي أوجه كفاءة متحققة نتيجة لتنفيذ مشروع المعسكرات الذكية التجريبي، وذلك بالنظر إلى أنه مبادرة جديدة من المقرر تعميمها في جميع بعثات حفظ السلام (الفقرة 48).

من أجل تحسين البصمة البيئية للقوة، تنطوي جميع المعسكرات التي شُيِّدت حديثا على الخصائص التالية: سقوف مزدوجة موجهة جنوبا، ووحدات جاهزة معزولة بزجاج مزدوج، واستخدام ظلال الأشجار الموجودة لتحسين استهلاك الطاقة؛ والتقليل إلى أدنى حد من مساحة الأسطح المكشوفة من صنع الإنسان لتقليل الإشعاع الحراري؛ وتركيب ساحات مسقوفة لإدارة النفايات لكي يتسنى فصل النفايات، ويتم تزويد هذه الساحات بمحطات ترميد نظيفة للاحتراق لحرق النفايات غير القابلة لإعادة التدوير؛ واستخدام المياه المعالجة غير الصالحة للشرب لري المساحات الخضراء وغسل المركبات؛ ووسائل الصرف الصحي لتقليل التآكل؛ ومحطة للطاقة الشمسية لتعويض قدرة التوليد؛ وغلايات الماء الساخن التي تعمل بالطاقة الشمسية لتقليل استهلاك الطاقة.

تنوّه اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها القوة لتحسين بصمتها البيئية، وتأمل أن تستمر مقترحات الميزانيات المقبلة في تقديم معلومات مفصلة عن تنفيذ مشاريع تحقيق الكفاءة في استخدام الطاقة، بما في ذلك الأثر على استهلاك الوقود، والتكاليف المقدرة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة (الفقرة 49).

## المرفق الأول

## التعاريف

## ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة نذب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة نذب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغييراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يُقترح تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

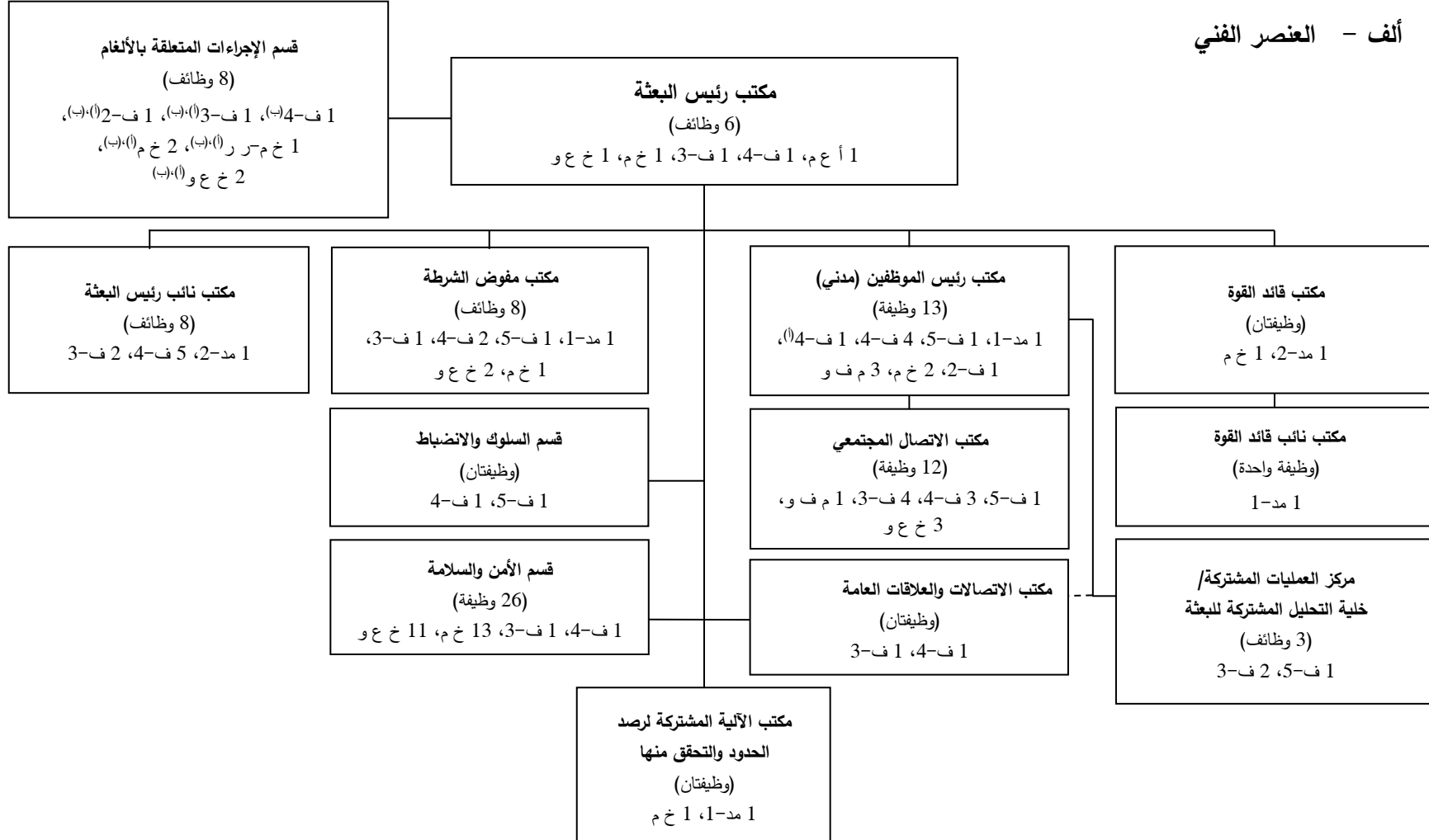
يبين الفرع الرابع من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **العوامل المتصلة بالولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

## المرفق الثاني

### المخططان التنظيميان

#### ألف - العنصر الفني

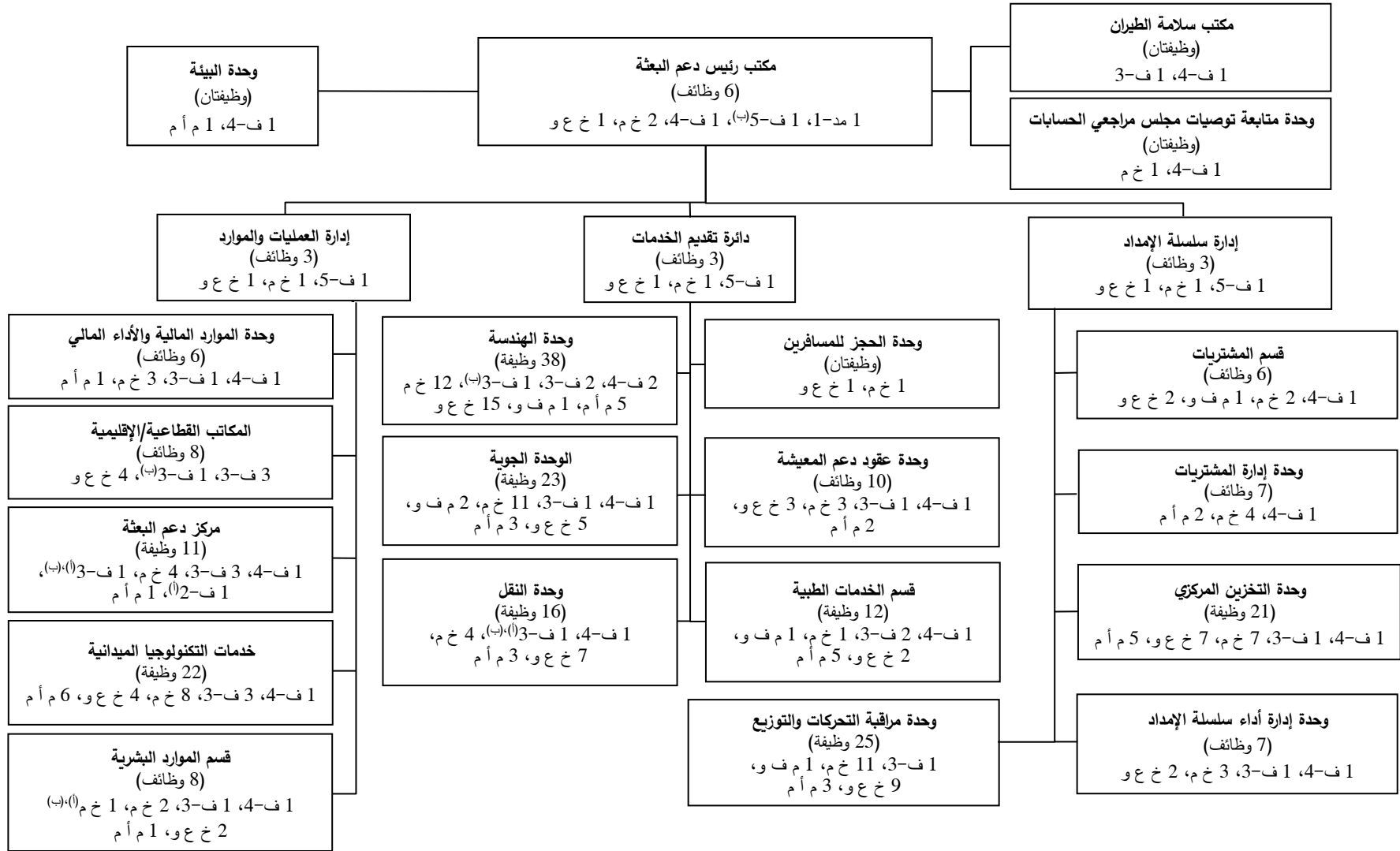


المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، خدمة ميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ ر ر، الرتبة الرئيسية.

(أ) إنشاء.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

## باء - عنصر دعم



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، خدمة ميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ ر ر، الرتبة الرئيسية؛ م أم، متطوعو الأمم المتحدة؛

(أ) إنشاء.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

