



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 January 2024
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия
Пункт 158 повестки дня
Финансирование Миссии Организации Объединенных
Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
по проведению референдума в Западной Сахаре на
период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	Стр.
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	11
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	11
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	11
II. Финансовые ресурсы	28
А. Общая информация	28
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	29
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	29
D. Показатели доли вакантных должностей	29
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	30
F. Подготовка кадров	31
G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	32
H. Программная деятельность	32



III. Анализ разницы	34
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	39
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 77/314 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	39
А. Генеральная Ассамблея	39
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	41
Приложения	
I. Определения	42
II. Организационная структура	44
Карта	47

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в объеме 70 711 000 долл. США за вычетом учтенных в бюджете добровольных взносов в натуральной форме на сумму 519 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в объеме 70 711 000 долл. США на 6 151 800 долл. США, или 9,5 процента, больше ассигнований на 2023/24 год в объеме 64 559 200 долл. США.

В период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года МООНРЗС будет продолжать выполнять свой мандат, изложенный Советом Безопасности в его резолюции 2703 (2023), и отслеживать положение дел на местах, политические события и обстановку в плане безопасности в самой Территории и события, связанные с ней, а также предоставлять соответствующие доклады. Миссия будет продолжать расследовать предполагаемые инциденты, связанные с воздушными ударами и обстрелами, используя свою роль главного и зачастую единственного источника объективной информации в Территории.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 218 военных наблюдателей, 27 военнослужащих и штабных офицеров в составе воинских контингентов, 12 полицейских Организации Объединенных Наций, 88 международных сотрудников (включая 1 внештатную должность, которая финансируется по статье «Временный персонал общего назначения»), 3 национальных сотрудников — специалистов, 161 национального сотрудника категории общего обслуживания, 18 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНРЗС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и компонент поддержки). Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	8 079,4	6 873,7	7 525,1	651,4	9,5
Гражданский персонал	22 891,0	22 678,2	25 441,6	2 763,4	12,2
Оперативные расходы	26 893,1	35 007,3	37 744,3	2 737,0	7,8
Валовые потребности	57 863,5	64 559,2	70 711,0	6 151,8	9,5

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Поступления по плану нало- гообложения персонала	2 592,3	2 620,8	2 863,6	242,8	9,3
Чистые потребности	55 271,2	61 938,4	67 847,4	5 909,0	9,5
Добровольные взносы в нату- ральной форме (учтенные в бюджете)	372,2	519,0	519,0	—	—
Общий объем потребно- стей	58 235,7	65 078,2	71 230,0	6 151,8	9,5

Людские ресурсы^a

Военные наблюда- тели	Воинские контин- генты	Полиция Органи- зации Объеди- ненных Наций	Сформи- рован- ные по- лицей- ские подраз- деления	Между- народ- ный пер- сонал	Националь- ные сотруд- ники — спе- циалисты	Нацио- нальные сотруд- ники ка- тегории общего обслужи- вания	Времен- ные долж- ности ^b	Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций ^c	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ствами	Всего
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	14	—	9	1	—	—	24
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	14	1	9	1	—	—	25
Компоненты										
Основной граждан- ский компонент										
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	12	—	4	—	—	—	10	26
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	12	—	4	—	—	—	10	26
Военный компонент										
Утвержденная численность на 2023/24 год	218	27	—	—	2	—	—	—	—	247
Предлагаемая численность на 2024/25 год	218	27	—	—	2	—	—	—	—	247
Поддержка										
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	67	2	152	—	17	238

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	67	2	152	—	18	—	239
Всего											
Утвержденная численность на 2023/24 год	218	27	12	—	87	2	161	1	17	10	535
Предлагаемая численность на 2024/25 год	218	27	12	—	87	3	161	1	18	10	537
Чистое изменение	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	2
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения». ^c Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.											

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [690 \(1991\)](#). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в резолюции [2703 \(2023\)](#), в которой Совет продлил мандат до 31 октября 2024 года.

2. Миссии поручено оказывать содействие в обеспечении справедливого, прочного и взаимоприемлемого политического решения на основе компромисса, которое будет предусматривать самоопределение народа Западной Сахары в контексте договоренностей, согласующихся с принципами и целями Устава Организации Объединенных Наций.

3. Руководствуясь этой общей целью, в течение указанного бюджетного периода МООНРЗС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений, осуществляя соответствующие основные мероприятия, указанные в приведенных ниже таблицах. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и компонент поддержки), которые определены исходя из мандата Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период деятельности Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в бюджетный период. Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с показателями в бюджете на 2023/24 год, включая случаи реклассификации, приводится в разделах, касающихся соответствующих компонентов.

5. Штаб-квартира МООНРЗС расположена в Эль-Аюне, а возглавляет Миссию Специальный представитель Генерального секретаря (на должности уровня помощника Генерального секретаря). Военными операциями руководит Командующий силами (Д-2). Миссия продолжит осуществление деятельности в Эль-Аюне и в 10 других местах: 1 в Тиндуфе, Алжир, и на 9 опорных пунктах в Западной Сахаре.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. Выполнение Миссией ее мандата зависит от дальнейшего согласия сторон на развертывание ее сил, прекращения боевых действий и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций по территории Западной Сахары.

7. Главная стратегическая задача Миссии заключается в укреплении ее деятельности в целях дальнейшего мониторинга, представления отчетности и поддержания своего присутствия к востоку от разделительного вала, несмотря на сохраняющиеся перебои в цепях материально-технического снабжения и пополнения запасов. Миссия будет продолжать расследовать предполагаемые инциденты, связанные с воздушными ударами и обстрелами, выполняя свою роль главного и зачастую единственного источника объективной информации в

Территории. Выступая за прекращение боевых действий и взаимодействуя со сторонами, Миссия будет и дальше содействовать предотвращению конфликтов, чтобы ослабить напряженность и создать благоприятные условия для политического процесса.

8. С ноября 2020 года из-за возобновления боевых действий Миссия осуществляет свою деятельность в кардинально изменившейся политической и оперативной обстановке. В этих новых условиях Миссия по-прежнему сталкивается с трудностями в пополнении запасов в опорных пунктах к востоку от разделительного вала. Свобода передвижения и направление автоколонн материально-технического снабжения и автоколонн для пополнения запасов по-прежнему носят ограниченный и непостоянный характер. С марта 2023 года Народный фронт освобождения Сегьет-эль-Хамра и Рио-де-Оро (Фронт ПОЛИСАРИО) в качестве жеста доброй воли согласился в порядке исключения и на временной основе обеспечивать безопасный проход для автоколонн материально-технического снабжения и автоколонн для пополнения запасов. Отправку каждой автоколонны необходимо координировать и согласовывать с обеими сторонами, что часто происходит со значительными задержками.

9. Пока Миссия прилагает дальнейшие усилия для достижения соглашения с Фронтом ПОЛИСАРИО о долгосрочном решении в отношении автоколонн, она будет испытывать повышенные потребности в материально-техническом снабжении и пополнении запасов для своих воздушных средств, от которых Миссия по-прежнему зависит в части поставок топлива и других грузов на опорные пункты к востоку от разделительного вала. Однако эти полеты с целью пополнения запасов не могут надолго заменить регулярную и беспрепятственную отправку автоколонн, которые остаются единственным практическим средством доставки предметов снабжения и инженерного оборудования на опорные пункты к востоку от разделительного вала для решения проблем, связанных с эксплуатационной пригодностью и сроком службы разрушающейся инфраструктуры, жизнеобеспечением и моральным духом и здоровьем персонала МООНРЗС на этих опорных пунктах.

10. В конце октября и начале ноября 2023 года в Смаре были зафиксированы два обстрела с закрытых огневых позиций в непосредственной близости от опорного пункта МООНРЗС. В свете этих инцидентов Миссия в рамках своих ограниченных возможностей и ресурсов будет и далее укреплять принимаемые ею меры физической защиты для обеспечения безопасности своих военных наблюдателей и продолжит оценку степени риска в сотрудничестве с Департаментом по вопросам охраны и безопасности.

11. Основной компонент через Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря будет и впредь играть ведущую роль в интеграции трех основных компонентов Миссии. Центральное значение для этих усилий будут иметь переход к повышению информированности о положении дел, степени интеграции и эффективности кризисного управления через Объединенный оперативный центр и Объединенную аналитическую ячейку миссии, а также, что особенно важно, создание за счет имеющихся ресурсов Группы планирования миссии, которая будет руководить разработкой соответствующих руководящих материалов по вопросам политики и соблюдения требований и способствовать применению основанного на данных подхода к разработке политики и принятию решений.

12. В связи с изменившейся политической и оперативной обстановкой наблюдается неуклонный рост масштабов распространения дезинформации и ложной информации о текущих боевых действиях. Поэтому важно обеспечить информирование основных партнеров о вкладе МООНРЗС в поддержание

стабильности в регионе, а также мобилизовать поддержку военных наблюдателей Миссии. В связи с этим главная задача в текущем бюджетном году будет заключаться в активизации стратегической коммуникационной деятельности Миссии.

13. Программа деятельности, связанной с разминированием, остается жизненно важным компонентом мандата Миссии. В результате возобновления боевых действий возросла опасность, создаваемая взрывоопасными боеприпасами, по всей Территории, в том числе в районах, ранее считавшихся безопасными. Миссия продолжит взаимодействовать со сторонами для сбора подробной информации о местах ведения боевых действий и типах использованных боеприпасов, чтобы выявить опасные районы, способствуя тем самым созданию безопасных условий для миротворцев МООНРЗС и местного населения.

14. Миссия выполняет свой мандат, осуществляя наземное и воздушное патрулирование силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, дислоцированных в районе действия Миссии площадью в 266 000 кв. км. В течение бюджетного периода военные наблюдатели будут ежемесячно обеспечивать наземное патрулирование по маршрутам, проходящим по территории общей площадью свыше 62 000 кв. км, а также патрулирование на вертолетах в объеме порядка 1719 летных часов. Осуществление этого плана зависит от свободы передвижения представителей Миссии в районе к востоку от разделительного вала, возможности неограниченного наземного патрулирования и разведывательных вылетов вертолетов. МООНРЗС будет и далее критически анализировать свою общую стратегию воздушного и наземного патрулирования в районах риска и пересматривать масштабы такой деятельности, а также, по мере необходимости, корректировать маршруты и графики патрулирования с учетом обстановки в плане безопасности на местах.

Инициативы по поддержке Миссии

15. В течение 2024/25 года компонент поддержки МООНРЗС будет продолжать оказывать административную и материально-техническую поддержку проведению запланированных и прогнозируемых мероприятий Миссии, а также обеспечивать выполнение предусмотренных мандатом задач экономически эффективным и качественным образом.

16. Миссия продолжит эксплуатировать два самолета и три вертолета. Для решения проблем с пополнением запасов на опорных пунктах к востоку от разделительного вала Миссия планирует провести реконфигурацию своего парка вертолетов, заменив одно из двух имеющихся легких воздушных судов общего назначения на воздушное судно общего назначения со средней грузоподъемностью, с тем чтобы увеличить грузоподъемность, проводить операции с использованием вертолетных строп и осуществлять подъем крупногабаритных грузов к востоку от разделительного вала. Реконфигурация существующего парка вертолетов также позволит Миссии оказывать поддержку на опорных пунктах к востоку от разделительного вала для ротации военных наблюдателей, поставок средств жизнеобеспечения первой необходимости и постоянного присутствия технических экспертов на местах.

17. Поскольку большинство единиц оборудования и объектов инфраструктуры Миссии используются уже много лет, они требуют постоянного ремонта для поддержания надлежащих условий жизни и работы. Это, в частности, относится к опорным пунктам Миссии, большинство из которых расположены в районах с экстремальными климатическими условиями, где отсутствует какая-либо местная инфраструктура. Миссия продолжит ремонт и переоборудование не отвечающих требованиям жилых помещений, а также инженерного оборудования и

инфраструктуры по обеспечению безопасности лагеря. На опорных пунктах к западу от разделительного вала завершена замена устаревших сборных жилых помещений на военных опорных пунктах. Если отправка автоколонн возобновится на регулярной, предсказуемой и надежной основе, МООНРЗС вернется к выполнению плана замены оборудования на опорных пунктах к востоку от разделительного вала.

18. МООНРЗС будет предпринимать дальнейшие усилия для осуществления своего плана предупреждения и устранения средовых последствий деятельности миссии. В течение 2024/25 года Миссия будет принимать меры по минимизации воздействия на окружающую среду и уменьшению своего экологического следа в целом. Обычное уличное освещение и охранное освещение будут постепенно заменены на более эффективные системы освещения, работающие на солнечной энергии. Кроме того, Миссия планирует продолжить осуществлять инициативу по озеленению ее территории на востоке от разделительного вала, чтобы уменьшить количество пыли, улучшить качество воздуха и противодействовать образованию разделительных дюн за счет посадки деревьев с ирригационными системами.

19. Миссия продолжит установку 100-киловаттной гибридной дизельно-фотоэлектрической солнечной энергосистемы на опорных пунктах Миджек и Эль-Бир-Лахлу. Внедрение гибридной солнечно-дизельной энергосистемы позволит сократить выбросы углекислого газа за счет снижения потребления электроэнергии и топлива, уменьшить количество выездов для обслуживания генераторов и увеличить срок службы генераторов. Помимо этого, Миссия начнет замену устаревших водоочистных установок на установки, работающие на солнечной энергии, в опорных пунктах Аусард и Смара к западу от разделительного вала.

20. В течение предстоящего отчетного периода Миссия будет эксплуатировать и обслуживать 350 принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средств, включая 154 легких пассажирских автомобиля. Миссия предлагает заменить 20 легких пассажирских автомобилей в соответствии с запланированными на первый год мероприятиями по реализации нового пятилетнего плана поэтапной замены активов, предусматривающего замену транспортных средств, срок эксплуатации которых истек. МООНРЗС осуществляет деятельность в тяжелых и экстремальных условиях, что приводит к более быстрому, чем в среднем, износу автотранспортных средств, имеющих в опорных пунктах. Кроме того, Миссия планирует начать первый этап внедрения системы слежения за ее автотранспортными средствами, которая поможет повысить уровень безопасности персонала благодаря отслеживанию передвижений в режиме реального времени. Автоматическое информирование о местоположении и отслеживание маршрутов позволят повысить безопасность дорожного движения и эффективность использования автопарка.

21. Миссия будет и далее закреплять достигнутые успехи в управлении информацией, последовательно обновляя свои стратегии в области цифровой трансформации и данных. Для реализации инициатив в области цифровой трансформации потребуются новые технологии, а также единовременные инвестиции в повышение квалификации и обновление оборудования. Для внедрения новых технологий, таких как искусственный интеллект, усовершенствованные информационные панели для анализа бизнес-данных, «умные экраны» и приложения и услуги с минимальным написанием кода или без написания кода, потребуются нанять дополнительного подрядчика на один год в качестве единовременной потребности, что позволит Миссии использовать тенденции в области развития технологий для выполнения своего мандата.

22. В настоящее время осуществляется поэтапная замена высокочастотных радиостанций на спутниковую систему радиосвязи с использованием технологии РТТ («нажимай и говори») для улучшения оперативной связи и связи в целях обеспечения безопасности на больших расстояниях. Высокочастотные радиостанции должны быть постепенно выведены из эксплуатации к 2025 году.

23. В рамках мер по укреплению кибербезопасности Миссия предлагает приобрести общеорганизационный инструмент для выявления и устранения факторов уязвимости. Оценка уязвимости в области информационно-коммуникационных технологий позволяет выявить потенциальные недостатки в системе безопасности, проанализировать их, представить соответствующую отчетность и устранить их. По мере повышения риска платформы для выявления и устранения факторов уязвимости играют все более важную роль в управлении кибербезопасностью.

24. В рамках усилий по осуществлению разработанной Генеральным секретарем стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению психического здоровья и хорошего самочувствия и резолюции 2668 (2022) Совета Безопасности МООНРЗС разработала поэтапную стратегию расширения своих возможностей по оказанию помощи в области охраны психического здоровья гражданскому и негражданскому персоналу путем создания онлайн-психосоциальных служб и удовлетворения потребностей сотрудников на основе индивидуальных консультаций, а также проведения онлайн-подготовки, образовательных мероприятий и/или семинаров по просьбе Миссии.

25. В предлагаемом бюджете на 2024/25 год отражено увеличение на одну штатную должность национального сотрудника — специалиста и одну внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций. Это предложение по штатному расписанию позволит Миссии осуществлять принципиально важную профильную деятельность, предусмотренную мандатом, за счет расширения ее возможностей в плане осуществления коммуникационной стратегии и обеспечения авиационной пожарной безопасности.

26. Сметные потребности в ресурсах на содержание и деятельность Миссии на 2024/25 финансовый год отражают чистое увеличение, что объясняется нижеследующим: а) увеличением потребностей по статье «Гражданский персонал», обусловленным главным образом: i) более низким показателем доли вакантных должностей для международных сотрудников; ii) применением более высокого множителя корректива по месту службы и более высокой ставки общих расходов по персоналу для международных сотрудников; и iii) более высокими ставками окладов национальных сотрудников, отраженными в пересмотренной шкале окладов, а также созданием одной штатной и одной внештатной должностей; б) увеличением потребностей по статье «Операционные расходы», что в основном обусловлено: i) увеличением расходов по контракту на аренду и эксплуатацию воздушных судов, а также реконфигурацией парка вертолетов путем замены одного вертолета «Белл-412» на один вертолет Ми-8 для повышения грузоподъемности; ii) приобретением запасных частей для транспортных средств и системы слежения за транспортными средствами в целях замены используемой в настоящее время системы учета автотранспорта; iii) дополнительными расходами на перевозку в связи с приобретением большего количества активов; и с) увеличением потребностей по статье «Военный и полицейский персонал», что в основном объясняется увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2024 года. Увеличение сметы частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на топливо, главным образом из-за снижения средневзвешенной цены на топливо.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

27. Миссии оказываются кадровые и финансовые услуги в соответствии с соглашением об уровне обслуживания, заключенным с Региональным центром обслуживания в Энтеббе. Кроме того, МООНРЗС по мере необходимости пользуется поддержкой Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи в вопросах, касающихся цепи снабжения, оказания услуг и полевого технологического обеспечения. В случае необходимости МООНРЗС будет и далее обращаться за поддержкой к другим миссиям в регионе, а к Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи — с просьбами о содействии в проведении обучения в Миссии и оказании услуг по материально-технической поддержке.

Д. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

28. Миссия по-прежнему готова оказывать на условиях возмещения расходов материально-техническую поддержку в осуществлении программы Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) по укреплению доверия, в рамках которой члены семей, одна часть которых проживает в районах западнее разделительного вала, а другая — в лагерях беженцев в Тиндуфе, Алжир, имеют возможность навещать друг друга. МООНРЗС готова также возобновить оказание материально-технической поддержки отделению Африканского союза в Эль-Аюне, если последнее возобновит свое присутствие.

29. Кроме того, Специальный представитель Генерального секретаря выступает в качестве уполномоченного по вопросам безопасности в Западной Сахаре и районе Тиндуфа, включая лагеря беженцев. В качестве ведущей структуры по вопросам, касающимся безопасности, Отделение связи Миссии в Тиндуфе будет продолжать оказывать услуги по обеспечению безопасности всем заинтересованным сторонам и тесно сотрудничать с ними, включая такие структуры Организации Объединенных Наций, как УВКПЧ, Всемирная продовольственная программа и Детский фонд Организации Объединенных Наций, а также Международный комитет Красного Креста, Гуманитарное управление Европейской комиссии, Испанское агентство по международному сотрудничеству в интересах развития и международные неправительственные организации, которые осуществляют деятельность в лагерях беженцев вблизи Тиндуфа.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

30. Для лучшего понимания предлагаемых кадровых изменений возможные кадровые решения разбиты на шесть категорий. Определения терминов, относящихся к этим категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

31. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НПОО	Итого	Набран- ные на междуна- родной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	1	4	2		8	–	2	2	–	–	–	10
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	1	4	2		8	1	2	3	–	–	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	1	5	2	–	9	–	2	2	–	–	–	11
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	1	5	2	–	9	1	2	3	–	–	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1
Отделение связи в Тиндуфе													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	–	1	3	5	–	6	6	–	–	–	11
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	–	1	3	5	–	6	6	–	–	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НПОО	Итого	Набран- ные на междуна- родной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	2	5	3	3	14	—	9	9	—	—	—	23
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	2	5	3	3	14	1	9	10	—	—	—	24
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	2	6	3	3	15	—	9	9	—	—	—	24
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	2	6	3	3	15	1	9	10	—	—	—	25
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

32. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице 2.

Таблица 2
Людские ресурсы: руководство и управление

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	+1 НСС	Младший специалист по общественной информации	Создание должности
Внештатная должность	— С-4	Специалист по управлению программами	Сохранение должности
Итого	+1		

33. В 2023/24 бюджетном году Отдел общественной информации МООНРЗС был преобразован в Управление стратегических коммуникаций в соответствии с глобальными стратегическими приоритетами Организации Объединенных Наций в области коммуникаций в рамках соответствующих стратегических приоритетов, закрепленных в плане «Действия в поддержку миротворчества плюс». МООНРЗС начала первую кампанию в области стратегических коммуникаций, ориентированную на страны, предоставляющие войска или имеющие возможность их предоставления, с целью привлечь внимание к важной работе Миссии

и ее военных наблюдателей. Миссия создала действующую на комплексной основе мощную многоканальную социальную сеть, предназначенную для охвата определенной основной аудитории с помощью интересного и убедительного контента, который популяризирует работу миротворцев Миссии, освещает их вклад в поддержание региональной стабильности и помогает противодействовать распространению ложной информации и дезинформации. Кроме того, Миссия укрепила внутреннюю коммуникацию, начав выпускать ежеквартальный онлайновый бюллетень, с тем чтобы усилить взаимосвязь между различными компонентами и всеми местами базирования Миссии. В то же время МООНРЗС стала более тщательно на ежедневной основе отслеживать освещение событий в зоне своей ответственности и в регионе в целом в средствах массовой информации на нескольких языках, добавив такие новые продукты, как ежедневная подборка сообщений в средствах массовой информации и еженедельная сводка новостей. Из-за прошлого региона сообщения, посвященные Западной Сахаре, в региональных и международных средствах массовой информации выходят на многих языках — в равном объеме на арабском, английском, французском и испанском языках.

34. В связи с этим предлагается создать одну штатную должность младшего специалиста по общественной информации (национальный сотрудник — специалист), чтобы справиться с возросшей рабочей нагрузкой, связанной с реализацией этой новой стратегии в масштабах всей Миссии. Сотрудник на этой должности будет отвечать за подготовку ежедневного регионального отчета о мониторинге средств массовой информации, а также за подготовку основных материалов для средств массовой информации, которые будут своевременно доводиться до сведения старшего руководства МООНРЗС. Младший специалист по общественной информации будет ежедневно информировать начальника штаба Миссии и еженедельно проводить брифинги для Специального представителя Генерального секретаря. Кроме того, младший специалист по общественной информации начнет отслеживать сообщения и обсуждения в социальных сетях, касающиеся МООНРЗС. Поскольку в нынешнюю эпоху социальные сети стали одним из основных факторов формирования общественного мнения, мониторинг социальных сетей необходим как для того, чтобы МООНРЗС имела более полное представление об общественных дискуссиях по вопросам, относящимся к ее мандату, так и для того, чтобы Миссия могла при необходимости реагировать на распространение дезинформации и ложной информации.

35. 1 июля 2022 года была учреждена внештатная должность специалиста по управлению программами (С-4), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», для руководства осуществлением программы деятельности, связанной с разминированием, в МООНРЗС. С учетом продолжения осуществления этой программы в 2024/25 году предлагается сохранить должность сотрудника по управлению программами (С-4). Сотрудник на этой должности занимается разработкой программной стратегии деятельности Миссии, связанной с разминированием; руководит оперативным планированием, разработкой программ и реагированием на угрозы; содействует усилиям по проведению информационно-разъяснительной работы; и осуществляет надзор за выполнением и эффективностью работы партнеров-исполнителей.

Компонент 1: основной гражданский компонент

36. В течение указанного бюджетного периода Миссия будет продолжать отслеживать политические события и обстановку в плане безопасности в Территории и в регионе и события, имеющие к ней отношение, а также представлять соответствующие доклады. Она будет оказывать постоянную поддержку Личному посланнику Генерального секретаря и его канцелярии по мере

необходимости, в том числе в ходе поездок в регион. В случае возобновления реализации программы мер укрепления доверия, принимаемых под руководством УВКБ, МООНРЗС продолжит оказывать поддержку в этом направлении. Она будет прилагать усилия для снижения угроз, связанных с взрывоопасными пережитками войны и наземными минами; обеспечивать защиту персонала и имущества Организации Объединенных Наций; и оказывать помощь отделению Африканского союза, если оно возобновит свою работу.

37. МООНРЗС продолжит обеспечивать безопасность ее персонала и сохранность ее материальных средств путем проверки маршрутов патрулирования и материально-технического снабжения к востоку от разделительного вала; обезвреживания боеприпасов; предоставления технических консультаций и обеспечения безопасности объектов в ходе расследований Миссии в местах предполагаемого нанесения ударов с применением беспилотников; предоставления экспертных услуг в связи с обстрелами из крупнокалиберного оружия; оказания материально-технической поддержки на опорных пунктах; информирования военного и гражданского персонала о рисках, связанных со взрывоопасными боеприпасами; обслуживания Системы управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием; и проведения в опасных районах расчистки от наземных мин и других взрывоопасных предметов, в координации с Сахарским отделением по координации деятельности, связанной с разминированием. Кроме того, Миссия будет продолжать оказывать помощь Сахарскому отделению по координации деятельности, связанной с разминированием, в его усилиях по наращиванию потенциала, проводя для этих целей регулярные координационные совещания с партнерами по разминированию, работающими в районах к востоку от разделительного вала, и при необходимости предоставляя технические консультации. Деятельность по разминированию к западу от разделительного вала будет по-прежнему осуществляться Королевской марокканской армией, а МООНРЗС будет предоставлять технические консультации по запросу.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Создать благоприятные условия для достижения прогресса в политическом урегулировании окончательного статуса Западной Сахары.

1.1.1 Проведение Личным посланником Генерального секретаря брифингов для Совета Безопасности о проводимой работе и о событиях, происходящих в зоне ответственности Миссии или имеющих к ней отношение (2022/23 год: 2; 2023/24 год: 2, 2024/25 год: 2)

Мероприятия

- Предоставление справок о политическом положении, консультаций и логистической поддержки в связи с поездками Личного посланника Генерального секретаря в регион
- Опубликование 1 доклада Генерального секретаря Совету Безопасности
- Проведение Специальным представителем Генерального секретаря 2 брифингов по Западной Сахаре для Совета Безопасности
- Проведение 4 встреч со сторонами в поддержку прекращения боевых действий и рассмотрения заявлений, нарушений или других оперативных событий и динамики в сфере безопасности в районе действия МООНРЗС
- Проведение 3 встреч с Группой друзей и с государствами-членами в Рабате, с тем чтобы заручиться их поддержкой в вопросе прекращения боевых действий и обсудить оперативные события, ситуацию на местах и динамику в сфере безопасности в пределах Территории

- Подготовка ежегодного доклада о результатах обзора комплексной системы планирования и оценки результативности
- Подготовка 12 ежемесячных аналитических отчетов с отслеживанием ключевых событий в районе действия миссии
- Проведение 1 внутреннего обследования по вопросу об учете Миссией гендерных факторов
- Публикация 4 ежеквартальных онлайн-внутренних информационных бюллетеней, освещающих новую политику Миссии и Организации Объединенных Наций, проекты Миссии, а также продвижение межсекторных стратегических инициатив Организации, таких как «Женщины и мир и безопасность» и «Гендерный паритет»
- Публикация фотоисторий об интересных людях на английском, французском и арабском языках по мере необходимости в целях повышения значимости Миссии в глазах общественности, включая 100 постов в сети «Инстаграм», 52 статьи на веб-сайте МООНРЗС и 10 альбомов на сайте «Фликр»
- Проведение 260 обзоров новостных сообщений, посвященных региональным и международным вопросам, касающимся Западной Сахары, а также специальных и особых докладов при необходимости
- Подготовка 12 ежемесячных сводок новостей (обзоров)
- Проведение брифингов по политическим вопросам, организация поездок на места и сопровождение прибывающих с визитами в Эль-Аюн и Тиндуф делегаций государств-членов и представителей международных организаций, государственных учреждений и СМИ по их просьбе

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Реализация программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством УВКБ, в настоящее время приостановлена. После ее возобновления ожидаемое достижение будет связано с динамикой решения гуманитарных вопросов, в частности вопросов, касающихся беженцев

1.2.1 Возобновление поездок, организуемых для встречи беженцев с членами их семей (поездки в одну сторону) (2022/23 год: осуществление программы по-прежнему приостановлено; 2023/24 год: осуществление программы, возможно, так и останется приостановленным; 2024/25 год: осуществление программы, возможно, так и останется приостановленным)

Мероприятия

- Обеспечение наблюдения и поддержки в ходе 20 поездок, в том числе сопровождение полицейскими Организации Объединенных Наций в составе МООНРЗС 2100 родственников в ходе организованных в рамках программы УВКБ поездок родственников друг к другу между Тиндуфом и Территорией, включая содействие в организации медицинской эвакуации участников программы и посещение их в больницах
- Предоставление военно-медицинского персонала МООНРЗС для оказания помощи в аэропортах Эль-Аюна, Дахлы и Тиндуфа и на борту рейсов УВКБ участникам 20 поездок родственников друг к другу между Тиндуфом и Территорией
- Проведение раз в два месяца совещаний и брифингов с участием УВКБ для обзора хода осуществления программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Снижение угрозы, создаваемой наземными минами и взрывоопасными боеприпасами, повышение безопасности и доступности Территории

1.3.1 Процентный показатель совершенных военными наблюдателями МООНРЗС патрульных объездов, не сопровождавшихся инцидентами, связанными с неразорвавшимися боеприпасами (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

1.3.2 Очистка дополнительной площади поверхности и подпочвенного слоя от обнаруженных наземных мин и взрывоопасных пережитков войны в целях облегчения контроля за соблюдением режима прекращения огня и обеспечения безопасного прохода для персонала Организации Объединенных Наций (2022/23 год: 104 024 кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2023/24 год: 3 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2024/25 год: 5 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя)

Мероприятия

- Очистка минных полей, районов, подвергшихся обстрелу кассетными боеприпасами, и подозрительных и подтвержденных опасных районов общей площадью 5 млн кв. м посредством проведения нетехнической и инженерно-технической разведки, расчистки районов боевых действий и осуществления ручного разминирования
- Обеспечение ежедневной круглосуточной готовности потенциала экстренного реагирования на случай возникновения любого рода инцидентов и непредвиденных ситуаций, связанных с наземными минами и/или взрывоопасными пережитками войны, к востоку от разделительного вала
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с партнерами по деятельности, связанной с разминированием, в районах к востоку от разделительного вала
- Ведение и актуализация Системы управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в течение 30 дней после завершения работ по разминированию, с тем чтобы Миссия располагала самой последней информацией об угрозах, связанных с взрывоопасными боеприпасами
- Проведение 25 инструктажей и повторных инструктажей в целях повышения осведомленности о рисках, связанных со взрывоопасными боеприпасами, для нового гражданского и негражданского персонала МООНРЗС в Эль-Аюне и на опорных пунктах МООНРЗС
- Проверка маршрутов патрулирования и путей доставки материально-технических средств по просьбе военного и гражданского компонентов МООНРЗС для обеспечения того, чтобы наземные мины и взрывоопасные пережитки войны не угрожали безопасности передвижения к востоку от разделительного вала
- Предоставление технических консультаций по запросу Королевской марокканской армии в отношении высвобождения земель, проверки маршрутов и информирования о рисках в связи с неразорвавшимися боеприпасами в соответствии с международными стандартами противоминной деятельности
- Предоставление экспертной помощи и содействия в связи с расследованием предполагаемых авиаударов

Внешние факторы

Сотрудничество между сторонами конфликта имеет существенно важное значение, и любое негативное изменение обстановки в плане безопасности, которое могло бы подорвать запланированные усилия по разминированию, может привести к необходимости приостановки такой деятельности. Кроме того, возобновление военных действий усиливает и без того значительную угрозу, которую представляют взрывоопасные предметы

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 1 «Основной гражданский компонент»

Категория													Всего
I. Полиция Организации Объединенных Наций													
Утвержденные должности на 2023/24 год													12
Предлагаемые должности на 2024/25 год													12
Чистое изменение													—
II. Персонал, предоставляемый правительствами													
Утвержденные должности на 2023/24 год													10
Предлагаемые должности на 2024/25 год													10
Чистое изменение													—
III. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НПОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	Всего
Секция по политическим вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год													4
Предлагаемые должности на 2024/25 год													4
Чистое изменение													—
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2023/24 год													4
Предлагаемые должности на 2024/25 год													4
Чистое изменение													—
Всего (I–III)													
Утвержденные должности на 2023/24 год													26
Предлагаемые должности на 2024/25 год													26
Чистое изменение													—

Компонент 2: военный компонент

38. Военный компонент Миссии будет продолжать следить за деятельностью сторон и взаимодействовать с ними с целью способствовать прекращению боевых действий и возвращению к режиму прекращения огня и ослаблению напряженности. Первоочередные задачи на 2024/25 год будут включать в себя продолжение воздушного и наземного патрулирования там, где это возможно, а также анализ данных, полученных при помощи наземных средств наблюдения, в ходе разведывательных полетов и на основе спутниковых снимков, а также взаимодействие со сторонами. В рамках консолидированных усилий по межкомпонентной интеграции военный компонент будет вносить свой вклад в интегрированные структуры и процедуры, стратегическое планирование и планирование на случай чрезвычайных ситуаций, разработку политики и стандартных оперативных процедур в масштабах Миссии. Военный компонент будет содействовать усилиям основного гражданского компонента по уменьшению опасности наземных мин и взрывоопасных пережитков войны по обе стороны разделительного вала, с обозначением границ опасных районов, обнаруженных в ходе регулярного патрулирования, и с обеспечением мониторинга за уничтожением наземных мин и взрывоопасных пережитков войны к западу от разделительного вала. Деятельность военного компонента полностью зависит от материально-технического снабжения и услуг по жизнеобеспечению, предоставляемых Миссией.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Прекращение боевых действий	2.1.1 Согласие сторон на введение режима прекращения боевых действий и соблюдение этого режима сторонами 2.1.2 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня и других военных соглашений (2022/23 год: 0; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 0)
<i>Мероприятия</i>	
• Надежный мониторинг всей Территории с использованием наземных, воздушных и космических средств наблюдения с особым вниманием к приоритетным районам • Осуществление мобильного патрулирования силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в объеме 39 420 человеко-дней (по 4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на патруль, 27 операций по патрулированию в день в течение 365 дней) • Организация 208 посещений штабов вооруженных сил обеих сторон военными наблюдателями в целях поддержания контактов • Осуществление воздушного патрулирования в объеме 1719 часов с 9 опорных пунктов в целях инспектирования штабов и подразделений Королевской армии Марокко и вооруженных сил Фронта ПОЛИСАРИО (в среднем 47,75 часа на один вертолет в месяц при задействовании 3 вертолетов в течение 12 месяцев)	
<i>Внешние факторы</i>	
Готовность сторон обеспечивать и поддерживать условия, необходимые для свободного передвижения военных наблюдателей. Изменение политической ситуации или ситуации в области безопасности, что может привести к дефициту возможностей для наблюдения, мониторинга и расследования и изменению общей динамики оперативной деятельности Миссии	

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»

Категория													Всего
I. Военные наблюдатели													
Утвержденная численность на 2023/24 год													218
Предлагаемая численность на 2024/25 год													218
Чистое изменение													—
II. Воинские контингенты													
Утвержденная численность на 2023/24 год													27
Предлагаемая численность на 2024/25 год													27
Чистое изменение													—
III. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НПОО	Итого	Набран-ные на междуна-родной ос-нове	Набран-ные на нацио-нальной основе	Итого	Всего
Канцелярия командующего силами													
Утвержденные должности на 2023/24 год													2
Предлагаемые должности на 2024/25 год													2
Чистое изменение													—
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2023/24 год													2
Предлагаемые должности на 2024/25 год													2
Чистое изменение													—
Всего (I–III)													
Утвержденная численность на 2023/24 год													247
Предлагаемая численность на 2024/25 год													247
Чистое изменение													—

Компонент 3 «Поддержка»

39. В целях содействия выполнению мандата Миссии компонентом поддержки будут и далее предоставляться эффективные и действенные услуги на основе осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению качества обслуживания и повышения эффективности. В частности, речь идет об оказании услуг военному, полицейскому и гражданскому персоналу во всех пунктах базирования МООНРЗС. Вспомогательная деятельность будет включать предоставление всех видов услуг, связанных с ревизиями; воздушными операциями; бюджетом, финансами и отчетностью; административным обслуживанием гражданского и военного персонала; услугами по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническими услугами; управлением запасами топлива; услугами в области полевого технологического обеспечения; управлением цепью снабжения; безопасностью; услугами по управлению автопарком и осуществлению наземных перевозок; а также оказанием услуг, охватывающих сквозные вопросы, включая гендерные аспекты и осведомленность относительно ВИЧ/СПИДа.

Ожидаемое достижение

3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

Показатели достижения результатов

3.1.1 Процент использования утвержденного количества летных часов (2022/23 год: 55 процентов; 2023/24 год: ≥ 90 процентов; 2024/25 год: ≥ 90 процентов)

3.1.2 Среднегодовая доля вакантных должностей международных сотрудников (2022/23 год: 13,1 процента; 2023/24 год: 12 процентов; 2024/25 год: 9,2 процента)

3.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2022/23 год: 27 процентов; 2023/24 год: ≥ 25 процентов; 2024/25 год: ≥ 25 процентов)

3.1.4 Среднее количество дней для заполнения должностей международных сотрудников кандидатами из реестра (до момента выбора кандидата) (2022/23 год: 38 календарных дня с даты опубликования вакансии; 2023/24 год: ≤ 101 календарного дня с даты опубликования объявления о вакансии; 2024/25 год: ≤ 101 календарного дня с даты опубликования объявления о вакансии)

3.1.5 Среднее количество дней, необходимое для заполнения конкретных должностей при отборе кандидатов на должности, заполняемые на международной основе (2022/23 год: 244 календарных дня с даты опубликования вакансии; 2023/24 год: ≤ 156 календарных дней с даты опубликования объявления о вакансии; 2024/25 год: ≤ 156 календарных дней с даты опубликования объявления о вакансии)

3.1.6 Общий балл по применяемой администрацией шкале оценки по экологическому менеджменту (2022/23 год: 66 процентов; 2023/24 год: 70 процентов; 2024/25 год: 70 процентов)

3.1.7 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2022/23 год: 95 процентов; 2023/24 год: ≥ 85 процентов; 2024/25 год: ≥ 85 процентов)

3.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2022/23 год: 0 процента; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

3.1.9 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2022/23 год: 1634; 2023/24 год: ≥ 1800 ; 2024/25 год: ≥ 1800)

3.1.10 Процентная доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

3.1.11 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества продовольствия и управления его запасами (2022/23 год: 70 процента; 2023/24 год: ≥ 98 процентов; 2024/25 год: ≥ 98 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана действий по охране окружающей среды в масштабах всей Миссии в соответствии с экологической стратегией администрации

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований

- Выполнение рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, которое планируется завершить к концу года (31 декабря), и всех относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 5 воздушных судов (2 самолета, 3 вертолета)
- Предоставление всех запланированных видов авиационного обслуживания в общей сложности в объеме 3673 летных часов, включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, проведение поисково-спасательных операций и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 5 воздушных судов и 7 аэродромов и 8 вертолетных площадок

Бюджет, финансы и отчетность

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 70,7 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в соответствии с делегированными полномочиями до 270 гражданских сотрудников, включая обработку требований, оформление пособий и льгот, оформление найма, управление должностями, подготовку бюджета и проведение служебной аттестации

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности на 15 объектах Миссии в 11 пунктах базирования
- Осуществление 18 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений в 11 пунктах базирования Миссии
- Эксплуатация и техническое обслуживание 68 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 5 панелей солнечных батарей/солнечных энергоустановок

Услуги по управлению запасами топлива

- Организация поставки и хранения 3,4 млн литров топлива (2,3 млн литров авиационного топлива «Джет А-1», 0,5 млн литров дизельного топлива для наземного транспорта и 0,6 млн литров дизельного топлива для генераторов и другого оборудования) и поставка горюче-смазочных материалов во всех распределительных пунктах и на всех складах, расположенных в 14 пунктах базирования

Услуги в области полевого технологического обеспечения

- Предоставление и техническая поддержка 1065 радиостанций
- Предоставление и техническая поддержка 595 компьютеров (100 настольных компьютеров и 410 портативных компьютеров для конечных пользователей и 85 компьютеров для подключения к сети и общего обслуживания) и 83 принтеров (74 принтера для конечных пользователей и 9 принтеров для общего использования) из расчета в среднем на 478 конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала
- Поддержка и техническое обслуживание 13 локальных вычислительных сетей и 13 глобальных вычислительных сетей на 13 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 270 395 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 2800 карт

Медицинское обслуживание

- Оказание поддержки одному принадлежащему контингентам медицинскому учреждению (1 клиника уровня I), 3 передовым медицинским группам и 6 пунктам неотложной и первой помощи, укомплектованным медсестрами и фельдшерами, в 10 пунктах базирования для оказания помощи всему персоналу Миссии, сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций и местному гражданскому населению в чрезвычайных ситуациях
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 2 медицинских учреждения уровня III в Эль-Аюне в пределах района Миссии в дополнение к 5 больницам уровня IV в 3 утвержденных местах за пределами района Миссии (Рабат и Марракеш в Марокко и 3 в Лас-Пальмас, Испания)
- Реализация учебной программы по вопросам ВИЧ/СПИДа для всего персонала Миссии, в том числе с привлечением к разъяснительной работе самих сотрудников
- Эксплуатация и обслуживание 1 больницы уровня 1+ и центра добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ/СПИД

Управление цепью снабжения

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании и поиске поставщиков для целей приобретения товаров и сырья сметной стоимостью 8,1 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района деятельности миссии до 1600 тонн грузов
- Осуществление в соответствии с делегированными полномочиями деятельности по управлению, учету и представлению отчетности в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами, а также оборудованием, стоимость которого не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 49,6 млн долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 257 человек
- Проведение инспекций принадлежащего контингенту основного имущества и имущества для самообеспечения, проверок соблюдения действующих требований в отношении такого имущества и составление соответствующей отчетности в отношении 1 медицинского подразделения воинского контингента
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военному и полицейскому персоналу средней численностью 225 человека

Услуги по управлению автопарком и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 350 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (154 легковых пассажирских автомобиля, 61 автомобилей специального назначения, 12 автомобилей скорой помощи и 123 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов) и 6 станций технического обслуживания и ремонта оборудования, принадлежащего Организации Объединенных Наций, а также предоставление транспортных услуг и услуг по организации челночных перевозок
- Ремонт и обслуживание МООНРЗС 6 транспортных средств Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (3 бронетранспортера и 3 легковых автомобиля)

Внешние факторы

Стороны конфликта продолжают предоставлять персоналу Миссии свободу передвижения. Поставщики будут поставлять товары и услуги согласно заключенным контрактам

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НПОО	Итого	Набранные на международную основную	Набранные на национальную основную	Итого	Всего
Секция безопасности													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	1	1	7	9	–	39	39	–	–	–	48
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	1	1	7	9	–	39	39	–	–	–	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки миссии													
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	1	2	3	7	1	3	4	1	–	1	12
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	1	2	3	7	1	3	4	1	–	1	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	4	5	12	21	–	23	23	4	–	4	48
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	4	5	12	21	–	23	23	4	–	4	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	3	1	18	22	–	53	53	11	–	11	86
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	3	1	18	22	–	53	53	12	–	12	87
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	2	1	5	8	1	34	35	1	–	1	44
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	2	1	5	8	1	34	35	1	–	1	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Отдел поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	10	9	38	58	2	113	115	17	–	17	190

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НПОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	Всего
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	10	9	38	58	2	113	115	18	–	18	191
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1
Всего, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	11	10	45	67	2	152	154	17	–	17	238
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	11	10	45	67	2	152	154	18	–	18	239
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1

40. В таблице 6 приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту «Поддержка».

Таблица 6
Людские ресурсы: Авиационная секция

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Внештатная должность	+1	ДООН	Главный специалист по авиационной пожарной безопасности	Создание должности
Итого	+1			

41. В настоящее время в Авиационной секции МООНРЗС отсутствует отдельная должность главного специалиста по авиационной пожарной безопасности, который бы на постоянной основе следил за потенциалом и оборудованием для обеспечения авиационной пожарной безопасности во всех районах операций МООНРЗС с целью обеспечить надлежащую противопожарную защиту авиационных средств. МООНРЗС осуществляет деятельность в условиях высокого содержания пыли в воздухе и в условиях пустыни, а также при экстремальных температурах. В таких условиях эксплуатации воздушные суда постоянно подвергаются риску, в том числе опасности пожара. В соответствии с Руководством по воздушным перевозкам Департамента оперативной поддержки Миссия обязана обеспечить оказание надлежащих аварийно-спасательных услуг в поддержку воздушных операций. Миссия должна располагать специальным персоналом, занимающимся вопросами авиационной пожарной безопасности и отвечающим за оборудование для ликвидации последствий авиационных аварий, включая пожарные машины, средства индивидуальной защиты, спасательное снаряжение и огнетушители. Кроме того, в соответствии с приложением 14 Конвенции о международной гражданской авиации, аэродромы должны быть оборудованы средствами спасения воздушных судов и пожаротушения.

42. В связи с этим предлагается учредить одну внештатную должность главного специалиста по авиационной пожарной безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций), чтобы укрепить потенциал Авиационной секции в плане соблюдения специальных технических требований в области авиационной пожарной безопасности. Сотрудник на этой должности будет отвечать за установку, проверку и обслуживание противопожарного оборудования и материалов МООНРЗС на аэродромах и вертолетных площадках. Основной функцией сотрудника на этой должности будет обеспечение сохранности всего противопожарного оборудования и материалов на аэродромах и вертолетных площадках и проведение расследований для установления причин пожаров. Помимо обучения обращению с противопожарным оборудованием на аэродромах и вертолетных площадках, сотрудник на этой должности будет проводить регулярные пожарно-технические инспекции, рекомендовать противопожарные и защитные меры, а также вести учет всего противопожарного оборудования и материалов.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	7 134,8	5 846,7	6 549,8	703,1	12,0
Воинские контингенты	884,4	960,8	896,7	(64,1)	(6,7)
Полиция Организации Объединенных Наций	60,2	66,2	78,6	12,4	18,7
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	8 079,4	6 873,7	7 525,1	651,4	9,5
Гражданский персонал					
Международный персонал	15 592,5	15 623,9	17 278,8	1 654,9	10,6
Национальные сотрудники — специалисты	243,7	254,2	359,7	105,5	41,5
Национальный персонал категории общего обслуживания	6 024,3	5 937,3	6 691,6	754,3	12,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	742,5	597,8	830,4	232,6	38,9
Временный персонал общего назначения	288,0	232,7	248,2	15,5	6,7
Персонал, предоставляемый правительствами	—	32,3	32,9	0,6	1,9
Итого	22 891,0	22 678,2	25 441,6	2 763,4	12,2
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	12,5	16,3	62,8	46,5	285,3
Официальные поездки	654,1	521,8	545,4	23,6	4,5
Помещения и объекты инфраструктуры	5 061,4	6 060,9	5 803,1	(257,8)	(4,3)
Наземный транспорт	3 457,2	1 955,4	2 057,7	102,3	5,2
Воздушные операции	9 748,5	18 324,8	20 700,9	2 376,1	13,0
Воздушные операции	150,8	102,8	95,0	(7,8)	(7,6)
Связь и информационные технологии	3 077,7	2 841,1	3 048,4	207,3	7,3
Медицинское обслуживание	117,7	243,3	283,5	40,2	16,5
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4 613,2	4 940,9	5 147,5	206,6	4,2
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	26 893,1	35 007,3	37 744,3	2 737,0	7,8
Валовые потребности	57 863,5	64 559,2	70 711,0	6 151,8	9,5
Поступления по плану налогообложения персонала	2 592,3	2 620,8	2 863,6	242,8	9,3
Чистые потребности	55 271,2	61 938,4	67 847,4	5 909,0	9,5

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы в натуральной форме (предусмотренные в бюджете) ^a	372,2	519,0	519,0	—	—
Общий объем потребностей	58 235,7	65 078,2	71 230,0	6 151,8	9,5

^a В смете расходов на 2024/25 год учтены взнос правительства Марокко в размере 235 000 долл. США и взнос правительства Алжира в размере 284 000 долл. США.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

43. Ниже приводится информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе Сил ^a	3 798,8
Всего	3 798,8

^a Включая сметную стоимость аренды государственных земель и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах и аэропортовые сборы.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

44. Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом нижеследующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	253,0	Замена энергосистемы, функционирующей только за счет дизельных генераторов, на гибридную солнечно-дизельную энергосистему, которая, как ожидается, позволит сократить количество дизельного топлива, потребляемого генераторами, на 60 процентов
Всего	253,0	

Д. Показатели доли вакантных должностей

45. Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом нижеследующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2022/23 год	Предлагаемый бюджет на 2023/24 год	Прогнозируемый показатель на 2024/25 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	10,1	10,1	11,5
Воинские контингенты	(3,7)	—	—
Полиция Организации Объединенных Наций	83,3	83,3	83,3
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—
Гражданский персонал			
Международный персонал	13,1	12,0	9,2
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	—	—	—
Национальный персонал категории общего обслуживания	7,5	6,8	7,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Набранные на международной основе	41,2	38,9	11,8
Набранные на национальной основе	—	—	—
Временные должности ^a			
Международный персонал	—	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	100,0	90,0	90,0

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

46. Показатели доли вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы Миссии, связанных с развертыванием негражданского персонала и набором гражданского персонала. Предположения, учитываемые при расчете доли вакансий, включают в себя текущую среднюю 12-месячную норму вакансий с января по декабрь 2023 года или фактическую долю вакансий по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также запланированное развертывание военного и полицейского персонала. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и последовательности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год, и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Расчет расходов, связанных с предлагаемым созданием новых штатных и внештатных должностей, произведен с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

47. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 234 000 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем		Всего
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	157,9	—	157,9
Самообеспечение	76,1	—	76,1
Всего	234,0	—	234,0

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,2	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,6	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Корректив на логистику и дорожные условия	0,1	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
В. Коэффициенты, применимые к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0		

Г. Подготовка кадров

48. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в учебных целях	148,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	103,9
Всего	252,1

49. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактиче- ский пока- затель за 2022/23 год	Запланиро- ванный по- казатель на 2023/24 год	Предлагае- мая числен- ность на 2024/25 год	Фактиче- ский пока- затель за 2022/23 год	Запланиро- ванный по- казатель на 2023/24 год	Предлагае- мая числен- ность на 2024/25 год	Фактиче- ский пока- затель за 2022/23 год	Запланиро- ванный по- казатель на 2023/24 год	Предлагае- мая числен- ность на 2024/25 год
В Миссии	178	159	125	495	161	197	937	51	787
Вне Миссии ^a	15	26	29	21	23	28	3	2	1
Всего	193	185	154	516	184	225	940	53	788

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

50. В 2024/25 году общее число участников программ учебной подготовки в Миссии среди военного персонала увеличится, что связано с темами авиации, связи и информационных технологий, материально-технического снабжения, медицинского обслуживания, инженерного дела, гендерной проблематики и управления цепями снабжения и имуществом. Общее число участников программ учебной подготовки среди гражданского персонала увеличиться в связи с расширением учебных программ по развитию лидерских и управленческих качеств и по анализу данных.

Г. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

51. Потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составляют 397 200 долл. США (см. таблицу ниже).

Категория	Число запланированных человеко- поездов	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах от об- щего объема бюд- жетных ассигнова- ний на 2023/24 год	В процентах от об- щего объема бюд- жетных ассигнова- ний на 2024/25 год
Поездки в пределах района Миссии	1 955	127,5	0,2	0,2
Поездки за пределы района Миссии	106	269,7	0,4	0,4
Всего	2 061	397,2		

52. В 2024/25 году запланированные официальные поездки сотрудников Миссии в поддержку осуществления ее мандата включают ряд поездок в пределах и за пределы района Миссии в следующих целях: политические консультации и встречи с основными местными, региональными и международными заинтересованными сторонами, поездки для координации в военной сфере, участия в тематических и функциональных конференциях, а также поездки в пределах района Миссии, в основном с целью обеспечения крайне важной материально-технической поддержки на опорных пунктах и в Отделении связи в Тиндуфе.

Н. Программная деятельность

53. Сметные потребности в ресурсах на программную деятельность на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составляют 2 991 300 долл. США (см. таблицу ниже).

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое дости- жение</i>
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	2 991,3	1,3
Всего	2 991,3^a	

^a Общие расходы на 2022/23 год: 2540,6 долл. США. Общая утвержденная сумма на 2023/24 год: 3010,7 долл. США. В связи с тем, что в бюджете на 2024/25 год для всех миссий применяется новая стандартизированная классификация, в настоящем докладе для целей сравнения приводится только общая сумма.

54. В 2024/25 году будут прилагаться дальнейшие усилия по осуществлению деятельности, связанной с разминированием, в целях обеспечения охраны и безопасности миротворцев. С этой целью МООНРЗС будет осуществлять разминирование, проводить проверку маршрутов и проводить расследования предполагаемых воздушных ударов и обстрелов из крупнокалиберных орудий как к востоку, так и к западу от разделительного вала, разъяснять персоналу МООНРЗС риски, связанные с взрывоопасными боеприпасами, и содействовать снабженческим перевозкам МООНРЗС к востоку от разделительного вала. Кроме того, будут проанализированы и отражены на картах данные о взрывоопасных боеприпасах, и эта обновленная информация будет передана на опорные пункты для обеспечения охраны и безопасности миротворцев МООНРЗС.

55. Если позволят политическая ситуация и обстановка в плане безопасности, Миссия планирует очистить от обнаруженных наземных мин и взрывоопасных боеприпасов территорию площадью 5 млн кв. м путем проведения нетехнической и инженерно-технической разведки, осуществления ручного разминирования и разминирования механическим способом и очистки районов боевых действий, чтобы обеспечить более широкий доступ военным наблюдателям Миссии для оказания помощи в мониторинге. Чтобы сохранить способность реагировать на запросы, МООНРЗС будет также поддерживать постоянный оперативный потенциал, способный обеспечивать обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов.

56. Кроме того, МООНРЗС продолжит взаимодействовать с обоими сторонами конфликта в осуществлении инициатив, касающихся деятельности, связанной с разминированием, проводя регулярные координационные совещания. Деятельность по разминированию к западу от разделительного вала будет по-прежнему осуществляться Королевской марокканской армией, а МООНРЗС будет предоставлять технические консультации по запросу.

57. План работы и потребности в ресурсах для услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года были тщательно рассмотрены Комитетом по обзору программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

III. Анализ разницы¹

58. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе в связи с анализом разницы в объеме ресурсов, приводятся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	703,1	12,0

• Управление: изменение ставок

59. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более высокими расходами на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2024 года, по сравнению со ставками, применяемыми в утвержденном бюджете на 2023/24 год, и временными мерами, применимыми к Миссии. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в результате применения более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 11,5 процента по сравнению с показателем в размере 10,1 процента, применяемом в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(64,1)	(6,7)

• Управление: изменение ставок

60. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом применением основанного на прошлых тенденциях сметного вычета в счет возмещения расходов на воинские контингенты за непоставку принадлежащего контингентам имущества или поставку имущества, не пригодного к эксплуатации по сравнению с вычетом, применяемым в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	12,4	18,7

• Управление: изменение ставок

61. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более высокими расходами на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2024 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	1 654,9	10,6

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

62. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 9,2 процента для должностей международного персонала по сравнению с показателем в размере 12,0 процента, применяемым в утвержденном бюджете на 2023/24 год; б) применением более высоких ставок общих расходов по персоналу по сравнению со ставками, применяемыми в утвержденном бюджете на 2023/24 года; и с) применением более высоких множителей корректива по месту службы для Марокко и Алжира по сравнению с множителями корректива по месту службы, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники — специалисты	105,5	41,5

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

63. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) повышением ставок окладов национального персонала согласно пересмотренной шкале окладов, применяемой с 1 декабря 2022 года; б) применением обменного курса в размере 10,041 марокканского дирхама за 1 доллар США по сравнению с курсом в размере 10,710 марокканского дирхама, который применялся в 2023/24 году; и с) предлагаемым созданием одной новой штатной должности с применением показателя доли вакантных должностей в размере 50,0 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал категории общего обслуживания	754,3	12,7

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

64. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом повышением ставок окладов национального персонала согласно пересмотренной шкале окладов, действующей с 1 декабря 2022 года, и применением обменного курса в размере 10,041 марокканского дирхама за 1 доллар США по сравнению с курсом в 10,710 марокканского дирхама, применяемым в 2023/24 году. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 7,5 процента для национального персонала по сравнению с показателем в 6,8 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	232,6	38,9

• **Параметры для определения расходов: изменение ставок**

65. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 11,8 процента по сравнению с показателем в размере 38,9 процента, применяемым в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и б) предлагаемым созданием одной новой внештатной должности и применением показателя доли вакантных должностей в размере 50,0 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	15,5	6,7

• **Управление: изменение ставок**

66. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом применением более высоких ставок общих расходов по персоналу, исходя из динамики расходов, по сравнению со ставками, применяемыми в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и применением более высокого множителя корректива по месту службы для Марокко по сравнению с множителем корректива по месту службы, применяемым в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	46,5	285,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

67. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом предлагаемым привлечением в качестве консультанта графического дизайнера для работы с цифровыми и другими материалами в целях осуществления коммуникационной стратегии Миссии, включая подготовку информационных бюллетеней Миссии, графический дизайн и услуги по фото- и видеомонтажу для аккаунтов Миссии в социальных сетях в тех случаях, когда в Миссии отсутствуют необходимые специалисты и технические знания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(257,8)	(4,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

68. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более низкой предполагаемой средней стоимостью топлива для генераторов в размере 1,101 долл. США за литр при объеме потребления 0,6 млн литров топлива по сравнению со стоимостью в размере 1,224 долл. США за литр при объеме потребления 0,7 млн литров топлива, заложенной в утвержденный бюджет на 2023/24 год. Сокращение планируемого объема потребления топлива для генераторов связано в первую очередь с установкой солнечных энергосистем.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	102,3	5,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

69. Увеличение потребностей в ресурсах в основном обусловлено: а) приобретением дополнительных запасных частей в связи с более частым и непредвиденным ремонтом устаревающего парка транспортных средств; и б) приобретением системы слежения за транспортными средствами взамен используемой в настоящее время системы учета автотранспорта для повышения безопасности персонала за счет отслеживания передвижений в режиме реального времени.

70. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется более низкой предполагаемой средней стоимостью топлива для транспортных средств в размере 1,101 долл. США за литр топлива по сравнению со стоимостью в размере 1,224 долл. США за литр, заложенной в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	2 376,1	13,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

71. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более высокой стоимостью, указанной в новом контракте на эксплуатацию и техническое обслуживание вертолета МИ-8, и реконфигурацией парка вертолетов посредством замены одного из двух имеющихся легких вертолетов общего назначения («Белл-412») на вертолет общего назначения со средней грузоподъемностью (МИ-8) в целях увеличения грузоподъемности, проведения операций с использованием вертолетных строп и подъема крупногабаритных грузов к востоку от разделительного вала.

72. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется более низкой предполагаемой средней стоимостью топлива для авиапарка в размере 0,931 долл. США за литр топлива по сравнению со стоимостью в размере 1,085 долл. США за литр, заложенной в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	(7,8)	(7,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

73. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом приобретением меньшего количества морских контейнеров для перевозки оборудования по сравнению с количеством, заложенным в утвержденный бюджет на 2023/24 год, что связано с сокращением закупок инженерного оборудования и запасных частей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	207,3	7,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

74. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) дополнительными единовременными потребностями на покрытие расходов на услуги подрядчика для содействия цифровой трансформации и использованию новых технологий; б) новыми потребностями в ресурсах на покрытие расходов на абонентскую плату в связи с приобретением системы слежения за транспортными средствами в режиме реального времени, как представлено в классе расходов «Наземный транспорт»; в) ассигнованиями на приобретение лицензий на программное обеспечение «ForcePoint» для обеспечения безопасности и защиты сети и Интернета; и d) увеличением расходов на услуги спутниковой связи в связи с заменой высокочастотных радиостанций на спутниковую систему радиосвязи с использованием технологии РТТ («нажимай и говори») для улучшения оперативной связи и связи в целях обеспечения безопасности на больших расстояниях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	40,2	16,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

75. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом предлагаемым созданием онлайн-служб оказания психосоциальной помощи для удовлетворения потребностей персонала в консультировании, а также проведением виртуальной учебной подготовки, образовательных мероприятий и семинаров по просьбе Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	206,6	4,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

76. Увеличение потребностей в ресурсах в основном связано с ростом прочих расходов на перевозку и сопутствующих расходов в связи с приобретением большего количества активов, требующих грузовой перевозки.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

77. В связи с финансированием МООНРЗС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 70 711 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 5 892 583 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 77/314, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (пункт 27).

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Коэффициент соотношения численности основного и вспомогательного персонала в миссиях (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности на 1000 человек всего персонала миссии) в 2023/24 году составляет 443,0, что ниже показателя за 2018/19 год в размере 445,3.

Общий подход к вопросу о масштабируемости компонентов поддержки миссий изложен в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира».

Кадровые потребности Миссии определяются ее функциональными потребностями. Методология масштабирования основана на измеримых операционных функциях, которые не относятся к большинству категорий должностей в Миссии. Стратегические функции, такие как отправдение правосудия, повышение квалификации персонала, управление штатным расписанием, планирование и освоение бюджета, консультативные услуги, стратегическая коммуникация и политические вопросы, не являются операционными и поэтому не поддаются масштабированию. Кадровые потребности миссий

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 34).

Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать транспарентность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье прочей программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (п. 81).

варьируются. Определение таких потребностей в первую очередь основывается на обзорах штатного расписания и изменениях в политической и оперативной обстановке в районе действия Миссии.

Миссия продолжит учитывать масштабируемость компонента поддержки Миссии при подготовке будущих бюджетных докладов.

Миссия будет продолжать анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу, когда это возможно. Подробные данные приводятся в разделе дополнительной информации.

В ходе последнего пересмотра штатного расписания МООНРЗС, проведенного независимыми структурами в 2018/19 году, и последнего обзора потенциала рабочей силы, проведенного в июне 2022 года, никаких дополнительных возможностей для преобразования должностей международных сотрудников в национальные выявлено не было. Несмотря на то, что в МООНРЗС доля международных сотрудников является относительно низкой по сравнению с долей национального персонала, МООНРЗС продолжает свои усилия по выявлению возможностей для преобразования должностей в национальные там, где это возможно.

Деятельность, связанная с разминированием, будучи единственной программной деятельностью МООНРЗС, играет важную роль в установлении доверия и непосредственной поддержке выполнения задачи Миссии по снижению угрозы, связанной с взрывоопасными боеприпасами.

Соответствующие мероприятия отражены в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и связаны с конкретными результатами и итогами. Подробная информация, включая обоснование того, каким образом они служат цели осуществления мандата, представлена в разделе II.Н настоящего доклада и в дополнительной информации.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

(A/77/767/Add.3 и резолюция 77/314 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация	Меры по выполнению просьбы/рекомендации
Консультативный комитет рекомендует включать во все будущие бюджеты всех миссий по поддержанию мира в качестве дополнительной информации полное штатное расписание, включая информацию о должностях, заполненных за счет временных назначений, о сотрудниках, получающих специальную должностную надбавку, и о сотрудниках, находящихся в специальном отпуске, а также даты появления вакансий и заполнения должностей (п. 16).	Подробная информация представлена в рамках экспериментального проекта по предоставлению бюджетной информации.
Консультативный комитет принимает к сведению директивные указания по повышению точности и последовательности коэффициентов доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на период 2023/24 годов. Тем не менее Комитет считает, что необходимо продолжать прилагать усилия для обеспечения того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, обновленная информация должна быть представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения настоящего доклада, а в будущем предлагаемом бюджете и связанных с ним документах необходимо на систематической основе представлять четкое обоснование, насколько это возможно, включая реалистичный прогноз в отношении набора персонала и предстоящего открытия вакансий (п. 20).	Подробная информация о точности и единообразии показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемом бюджете на 2024/25 год, представлена в разделе D настоящего доклада вместе с дополнительной информацией.
Консультативный комитет отмечает усилия Миссии по выполнению требований в области охраны окружающей среды и надеется, что подробная информация о реализации проектов по обеспечению энергоэффективности, включая влияние на объемы потребления топлива, будет и впредь представляться в предлагаемых бюджетах (п. 31).	Предлагаемый бюджет на 2024/25 год включает установку двух гибридных фотоэлектрических и дизельных систем на двух опорных пунктах. После установки этого оборудования МООНРЗС рассчитывает снизить зависимость от генераторов в светлое время суток, а также снизить потребление дизельного топлива на 60 процентов на каждом опорном пункте. Предполагается, что эти результаты будут достигнуты после завершения установки и ввода оборудования в эксплуатацию, а также через год после начала его использования. Для улучшения экологических показателей Миссии будет принят ряд других мер, включая использование кондиционеров с экологически чистыми хладагентами и ламп с энергосберегающими светодиодами.

Приложение I

Определения

A. Терминология, используемая в связи с предлагаемыми кадровыми изменениями

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности:** создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или для осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности:** использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности:** передача той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности:** реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением круга должностных обязанностей;
- **упразднение должности:** упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности:** существуют три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», преобразуются в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях);
 - назначение индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупку услуг, на должности национальных сотрудников с учетом постоянного характера выполняемых ими функций, как это предусмотрено пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи;
 - преобразование должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников.

В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменением масштабов или характера предусмотренной мандатом деятельности или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или не зависящей от Организации ситуацией;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная управленческими действиями, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным способом (например, путем изменения акцентов или добавления тех или иных мероприятий) или более рациональным образом (например, путем сокращения персонала или затрат без ущерба для результатов), и/или вызванная управленческими просчетами (например, недооценкой потребностей в ресурсах, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или задержками с наймом персонала).

Приложение II

Организационная структура

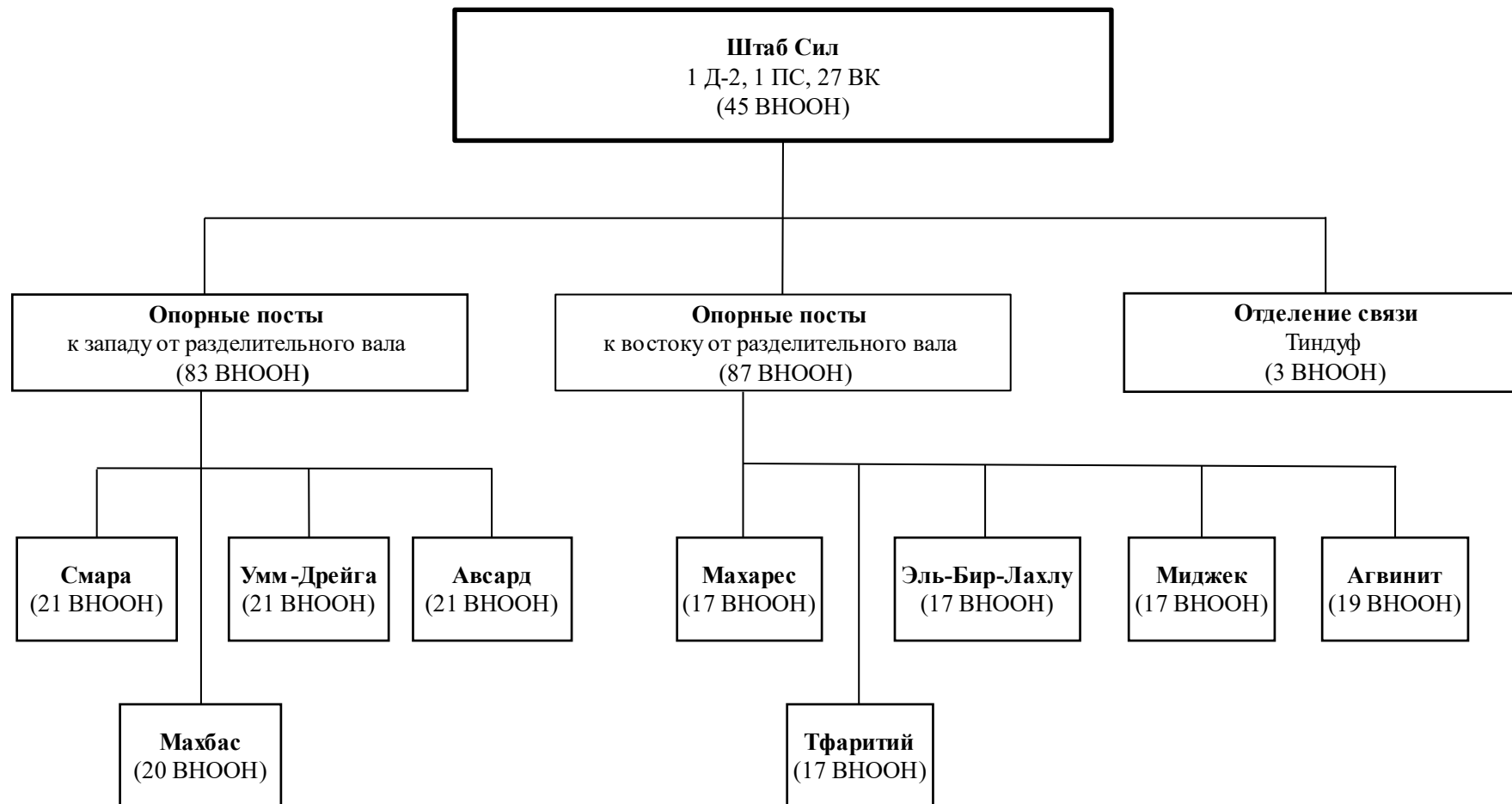
А. Организационная структура Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, 2024/25 год



Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; Д — директор; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ППП — персонал, предоставляемый правительствами; ПС — категория полевой службы; С — категория специалистов.

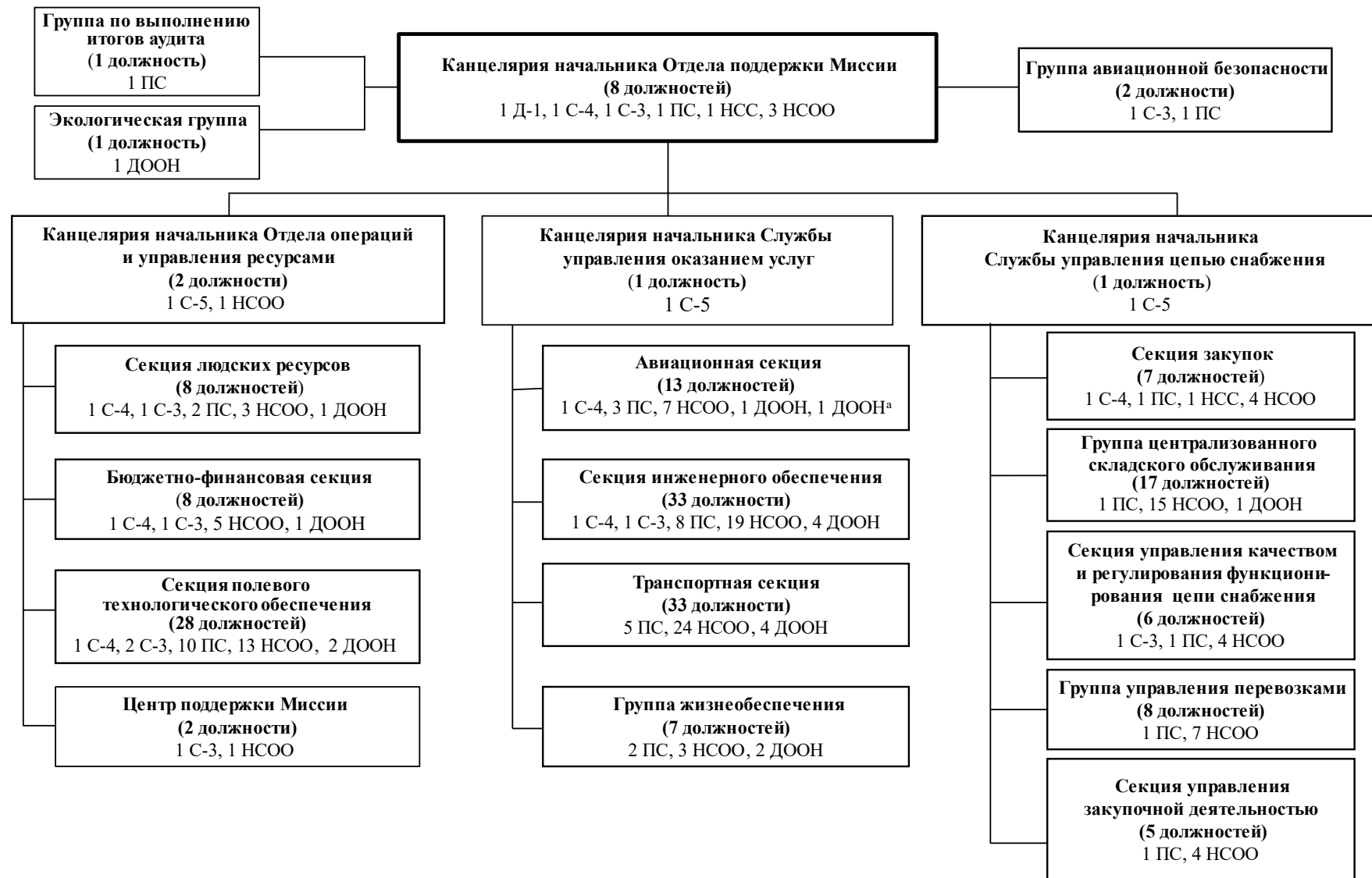
^а Создаваемая должность.

В. Военный компонент



Сокращения: ВК — воинский контингент; ВНООН — военные наблюдатели Организации Объединенных Наций; Д — директор; ПС — категория полевой службы.

С. Поддержка миссии



Сокращения: Д — директор; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы; С — категория специалистов.

Kapra

