الأمم المتحدة

A/78/723

الجمعية العامة

Distr.: General
22 January 2024
Arabic
Original: English

الدورة الثامنة والسبعون

البند 158 من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية

ميزانية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

أولا - الولاية والنتائج المقررة 5

ألف - لمحة عامة 5

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة 5

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة 9

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القُطري 9

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج 10

ثانيا - الموارد المالية 24

ألف - لمحة عامة 24

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية 25

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة 25

الرجاء إعادة استعمال الورق

140324 040324 24-01085 (A)

دال – عوامل الشغور 26

هاء – المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي 27

واو – التدريب 27

زاي – السفر في مهام رسمية، لغير أغراض التدريب 28

حاء – الأنشطة البرنامجية 29

ثالثا – تحليل الفروق 30

رابعا – الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما 35

خامسا – موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قررته الجمعية العامة وطلبته في قراريها 274/76 و 314/77، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية 36

ألف – الجمعية العامة 36

باء – اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية 37

المرفقات

الأول – التعاريف 39

الثاني المخططات التنظيمية 41

خريطة 44

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية (البعثة) للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، التي تبلغ 000 711 70 دولار، دون احتساب التبرعات العينية المدرجة في الميزانية وقدرها 000 519 دولار.

وتزيد الميزانية المقترحة البالغة 000 711 70 دولار بما مقداره 800 151 6 دولار، أو بنسبة 9,5 في المائة، عن المبلغ المخصص للفترة 2024/2023 وقدره 200 559 64 دولار.

وخلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، ستواصل البعثة تنفيذ ولايتها، على النحو المبين في قرار مجلس الأمن 2703 (2023)، لرصد الحالة على أرض الواقع والتطورات السياسية والأمنية في الإقليم والمتعلقة به والإبلاغ عنها. وستواصل البعثة التحقيق في الحوادث المزعومة المتصلة بالغارات الجوية وحوادث إطلاق النار، مستفيدة من دورها بوصفها المصدر الرئيسي والوحيد في كثير من الأحيان للمعلومات المحايدة في الإقليم.

وتغطي الميزانية المقترحة نفقات نشر 218 مراقبا عسكريا، و 27 من أفراد الوحدات العسكرية وضباط الأركان، و 12 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 88 موظفا دوليا (بما يشمل وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 3 من الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و 161 من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، و 18 من متطوعي الأمم المتحدة، و 10 من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد رُبِط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بهدف البعثة من خلال عدد من أُطر الميزنة القائمة على النتائج، مصنفة وفقا للعناصر (العنصر المدني الفني، والعنصر العسكري، وعنصر الدعم). وقد نُسِبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة الخاصة بالبعثة، التي يمكن أن تُنسَب إلى البعثة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	*النفقات (2023/2022)*	*المخصصات (2024/2023)*	*تقديرات التكاليف (2025/2024)*	*الفرق*	
				المبلغ	*النسبة المئوية*
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	8 079,4	6 873,7	7 525,1	651,4	9,5
الموظفون المدنيون	22 891,0	22 678,2	25 441,6	2 763,4	12,2
التكاليف التشغيلية	26 893,1	35 007,3	37 744,3	2 737,0	7,8
إجمالي الاحتياجات	**57 863,5**	**64 559,2**	**70 711,0**	**6 151,8**	**9,5**

الفئة	النفقات (2023/2022)	المخصصات (2024/2023)	تقديرات التكاليف (2025/2024)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	2 592,3	2 620,8	2 863,6	242,8	9,3
صافي الاحتياجات	**55 271,2**	**61 938,4**	**67 847,4**	**5 909,0**	**9,5**
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	372,2	519,0	519,0	–	–
مجموع الاحتياجات	**58 235,7**	**65 078,2**	**71 230,0**	**6 151,8**	**9,5**

الموارد البشرية[أ]

	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكّلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	الوظائف المؤقتة[ب]	متطوعو الأمم المتحدة[ج]	الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة											
العدد المعتمد للفترة 2024/2023	–	–	–	–	14	–	9	1	–	–	24
العدد المقترح للفترة 2025/2024	–	–	–	–	14	1	9	1	–	–	25
العناصر											
العنصر المدني الفني											
العدد المعتمد للفترة 2024/2023	–	–	12	–	4	–	–	–	–	10	26
العدد المقترح للفترة 2025/2024	–	–	12	–	4	–	–	–	–	10	26
العنصر العسكري											
العدد المعتمد للفترة 2024/2023	218	27	–	–	2	–	–	–	–	–	247
العدد المقترح للفترة 2025/2024	218	27	–	–	2	–	–	–	–	–	247
عنصر الدعم											
العدد المعتمد للفترة 2024/2023	–	–	–	–	67	2	152	–	17	–	238
العدد المقترح للفترة 2025/2024	–	–	–	–	67	2	152	–	18	–	239
المجموع											
العدد المعتمد للفترة 2024/2023	218	27	12	–	87	2	161	1	17	10	535
العدد المقترح للفترة 2025/2024	218	27	12	–	87	3	161	1	18	10	537
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**–**	**1**	**–**	**2**

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) وظائف مموّلة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تشمل الفئةُ متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية بموجب قراره 690 (1991). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2703 (2023)، الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى 31 تشرين الأول/أكتوبر 2024.

2 - وعُهد إلى البعثة بولاية المساعدة على التوصل إلى حل سياسي عادل ودائم ومقبول للطرفين، على أساس من التوافق، يكفل لشعب الصحراء الغربية تقرير مصيره في سياق ترتيبات تتمشى مع مبادئ ميثاق الأمم المتحدة ومقاصده.

3 - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر أدناه. وقد صُنفت هذه الأطر وفقا للعناصر (العنصر المدني الفني، والعنصر العسكري، وعنصر الدعم) المنبثقة من ولاية البعثة.

4 - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي توخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وتقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسِبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة الخاصة بالبعثة، التي يمكن أن تُنسَب إلى البعثة ككل. ويرد تفسير الفروق في عدد الموظفين، مقارنةً بميزانية الفترة 2024/2023، بما في ذلك الوظائف المعاد تصنيفها، في إطار كل عنصر على حدة.

5 - ويوجد مقر البعثة في العيون، ويترأسها الممثل الخاص للأمين العام (برتبة أمين عام مساعد). ويترأس العمليات العسكرية قائد القوة (برتبة مد-2). وستواصل البعثة عملها في العيون وفي 10 مواقع أخرى: موقع في تندوف بالجزائر؛ و 9 في مواقع أفرقة توجد في أنحاء مختلفة من الصحراء الغربية.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

6 - تستند عمليات البعثة لدعم تنفيذ الولاية إلى استمرار موافقة الطرفين على نشرها، ووقف الأعمال القتالية، وحرية تنقل أفراد الأمم المتحدة داخل إقليم الصحراء الغربية.

7 - ويتمثل الهدف الاستراتيجي الرئيسي للبعثة في تعزيز عملياتها لمواصلة رصد وجودها شرق الجدار الرملي وتقديم التقارير بشأنه والإبقاء عليه على الرغم من التحديات المستمرة التي تواجه سلسلتها اللوجستية وسلسلة إعادة الإمداد. وستواصل البعثة التحقيق في الحوادث المزعومة المتصلة بالغارات الجوية وحوادث إطلاق النار، مستفيدة من دورها بوصفها المصدر الرئيسي والوحيد في كثير من الأحيان للمعلومات المحايدة في الإقليم. وستواصل البعثة، من خلال الدعوة إلى وقف الأعمال القتالية والتفاعل مع الأطراف، تعزيز دورها في منع نشوب النزاعات من أجل تخفيف حدة التوتر وتهيئة بيئة مؤاتية لإحراز تقدم في العملية السياسية.

8 - ومنذ تشرين الثاني/نوفمبر 2020، عملت البعثة في بيئة سياسية وعملياتية تغيرت تغيرا جذريا نتيجة لاستئناف الأعمال العدائية. وفي هذا السياق الجديد، لا تزال البعثة تواجه تحديات لإعادة إمداد مواقع

أفرقتها شرق الجدار الرملي. ولا تزال حرية التنقل ونشر القوافل البرية اللوجستية والقوافل البرية لإعادة الإمداد مقيدة وغير متسقة. ومنذ آذار/مارس 2023، وافقت الجبهة الشعبية لتحرير الساقية الحمراء ووادي الذهب (جبهة البوليساريو)، "كبادرة حسن نية"، على "توفير ممر آمن، على أساس استثنائي ومؤقت"، للقوافل البرية اللوجستية والقوافل البرية لإعادة الإمداد. وتتطلب كل قافلة تنسيقا وموافقة من جانب الطرفين غالبا ما ترد بعد حالات تأخير كبيرة.

9 - وفي حين تواصل البعثة السعي إلى إبرام اتفاق مع جبهة البوليساريو بشأن حل مستدام فيما يتعلق بالقوافل البرية، فإنها ستواجه احتياجات متزايدة تتصل بالقدرات اللوجستية لأصولها الجوية وقدرة هذه الأصول على إعادة الإمداد، وهي قدرات لا تزال البعثة تعتمد عليها في بعض عمليات إعادة إمداد مواقع الأفرقة شرق الجدار الرملي بالوقود والشحنات الأخرى. بيد أن هذه الرحلات الجوية لإعادة الإمداد ليست بديلا مستداما عن القوافل البرية المسيّرة بانتظام ودون عوائق، التي تظل الوسيلة العملية الوحيدة لتوفير الإمدادات والمعدات الهندسية لمواقع الأفرقة شرق الجدار الرملي من أجل معالجة المشاكل المتصلة بالصلاحية التشغيلية ودورة حياة البنى التحتية المتدهورة، والدعم المعيشي، ومعنويات أفراد البعثة وصحتهم في تلك المواقع.

10 - وشُنت غارتان غير مباشرتين في سمارة في أواخر تشرين الأول/أكتوبر وأوائل تشرين الثاني/نوفمبر 2023 على مقربة من موقع فريق البعثة. وفي ضوء هذه الحوادث، ستواصل البعثة، في حدود قدراتها ومواردها المحدودة، تعزيز تدابير الحماية المادية التي تتخذها لكفالة سلامة مراقبيها العسكريين، وستواصل تقييم مستويات المخاطر بالتعاون مع إدارة شؤون السلامة والأمن.

11 - وسيواصل العنصر الفني، من خلال مكتب الممثل الخاص للأمين العام، قيادة التكامل بين ركائز البعثة الثلاث. وسيكون مركزيا بالنسبة لهذا الجهد المحورُ الرامي إلى مواصلة تعزيز الإلمام بالحالة والتكامل وإدارة الأزمات من خلال مركز العمليات المشتركة، وخلية التحليل المشتركة للبعثة، والأهم من ذلك، إنشاء وحدة لتخطيط البعثة، باستخدام الموارد الموجودة، ستقود عملية صياغة المواد التوجيهية ذات الصلة بالسياسات والامتثال وتيسر اتباع نهج قائم على البيانات في صياغة السياسات واتخاذ القرارات.

12 - وبسبب البيئة السياسية والعملياتية الآخذة في التطور مؤخرا، كانت هناك زيادة مطردة في المعلومات المضللة والمعلومات الخاطئة فيما يتعلق بالأعمال العدائية المستمرة. ولذلك، من الضروري ضمان إطلاع الشركاء الرئيسيين على مساهمات البعثة في الحفاظ على الاستقرار في المنطقة، وكذلك حشد الدعم للمراقبين العسكريين التابعين للبعثة. ولذلك، فإن تحسين الناتج المتعلق بالاتصالات الاستراتيجية للبعثة سيكون أولوية خلال سنة الميزانية هذه.

13 - ولا يزال برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام عنصرا حيويا في ولاية البعثة. ونتيجة لاستئناف الأعمال القتالية، يرجح أن تكون الأخطار المتفجرة قد ازدادت في جميع أنحاء الإقليم، بما في ذلك في المناطق التي كانت تعتبر آمنة في السابق. وستواصل البعثة العمل مع الطرفين لجمع معلومات مفصلة عن أماكن وقوع الأعمال القتالية وأنواع الذخائر المستخدمة لتحديد المناطق الخطرة، مما يسهم في تهيئة بيئة آمنة لحفظة السلام التابعين للبعثة والسكان المحليين.

14 - وتُنفَّذ ولاية البعثة عن طريق تسيير دوريات برية وجوية لمراقبي الأمم المتحدة العسكريين المنتشرين في مختلف أرجاء منطقة البعثة البالغة مساحتها 000 266 كيلومتر مربع. وسيقوم المراقبون العسكريون

شـهريا أثناء فترة الميزانية بدوريات برية، تغطي أكثر من 000 62 كيلومتر مربع، ونحو 719 1 سـاعة من سـاعات الدوريات الجوية بطائرات الهليكوبتر. ويتوقف تنفيذ هذه الخطة على حرية تنقل البعثة شـرق الجدار الرملي، وعدم تقييد حركة الدوريات البرية ورحلات الاسـتطلاع بطائرات الهليكوبتر. وسـتواصـل البعثة اسـتعراض اسـتراتيجيتها العامة للدوريات الجوية والبرية، واسـتعراض تغطيتها للمناطق المعرضـة للخطر، وستدخِل، حسب الاقتضاء، تعديلاتٍ على طرق الدوريات وجداولها الزمنية لمراعاة الحالة الأمنية الميدانية.

مبادرات دعم البعثة

15 - خلال الفترة 2025/2024، سيواصل عنصر دعم البعثة تقديم الدعم الإداري واللوجستي لأنشطة البعثة المقررة والناشـئة، وكذلك ضـمان تنفيذ المهام المنوطة بها بطريقة تتسـم بالفعالية من حيث التكلفة وتضمن الجودة.

16 - وستواصل البعثة العمل بطائرتين ثابتتي الجناحين وثلاث طائرات ذات أجنحة دوارة. وتعتزم البعثة، لمواجهة التحديات المتصـلة بإعادة إمداد مواقع أفرقتها شـرق الجدار الرملي، إعادةَ تشـكيل أسـطولها ذي الأجنحة الدوارة عن طريق الاسـتعاضـة عن إحدى طائرتي الخدمات الخفيفة الحاليتين بطائرة خدمات متوسطة من أجل زيادة سعة الشحن، وعمليات نقل الشحنات بحبال الرفع، ورفع الشحنات الضخمة شرق الجدار الرملي. وسـتتيح إعادةُ تشـكيل أسـطول طائرات الأجنحة الدوارة القائمة للبعثة أيضـا أن تدعم مواقعَ الأفرقة شرق الجدار الرملي فيما يتعلق بتناوب المراقبين العسكريين، وإيصال الإمدادات الحيوية اللازمة لدعم الحياة، واستمرار وجود الخبراء التقنيين في الميدان.

17 - وبما أن معظم البنى التحتية للبعثة هي قيد الاستخدام منذ سنوات، فإن المنشآت والهياكل الأساسية تتطلب جهود تجديد مسـتمرة للحفاظ على ظروف المعيشـة والعمل الملائمة. وينطبق ذلك، بصـفة خاصـة، على مواقع أفرقة البعثة، التي يقع معظمها في مناطق تفتقر إلى أي بنى تحتية محلية وتتسم بظروف مناخية قاسـية. وسـتواصـل البعثة تجديد وإصـلاح أماكن الإقامة التي هي دون المسـتوى، فضـلا عن البنى التحتية الهندسـية والبنى التحتية الأمنية للمخيمات. وقد اكتمل اسـتبدالُ وحدات الإقامة الجاهزة المتقادمة في مواقع الأفرقة العسكرية غرب الجدار الرملي. وفي حالة استئناف تسيير القوافل البرية بشكل منتظم ويمكن التنبؤ به وموثوق، ستستأنف البعثة خطة الاستبدال لمواقع الأفرقة شرق الجدار الرملي.

18 - وستواصل البعثة جهودها لتنفيذ خطة عملها البيئية على نطاق البعثة. وخلال الفترة 2025/2024، سـتنفذ البعثة تدابير للتخفيف من الأثر البيئي وتقليل بصـمتها البيئية الإجمالية. وسـيتم تدريجيا اسـتبدال أضـواء الشـوارع والمصـابيح الأمنية التقليدية بأنظمة إضـاءة أكثر كفاءة تعمل بالطاقة الشـمسـية. وبالإضـافة إلى ذلك، تعتزم البعثة مواصلة مبادرة تخضير مبانيها الواقعة شرق الجدار الرملي من أجل الحد من الغبار، وتحسين نقاوة الهواء، والتصدي لتشكل الكثبان الرملية عن طريق غرس الأشجار وسقيها بنظم الري.

19 - وسـتواصـل البعثة تركيب نظام هجين يعمل بالطاقة الشـمسـية الفولطاضـوئية والديزل طاقته 100 كيلوواط في موقعي فريقي ميجك وبير لحلو. وسـيؤدي مشـروع الطاقة الهجين الذي يعمل بالطاقة الشـمسـية والديزل على تقليل انبعاثات ثاني أكسـيد الكربون من خلال تقليل اسـتهلاك الطاقة والوقود، وتقليل عدد الرحلات الميدانية اللازمة لصيانة المولدات وزيادة عمر المولدات. وستبدأ البعثة أيضا الاستعاضة عن المحطات المتقادمة لمعالجة المياه بمحطات تعمل بالطاقة الشـمسـية في موقعي فريقي أوسـرد وسـمارة غرب الجدار الرملي.

20 - وخلال الفترة المقبلة، ستقوم البعثة بتشغيل وصيانة 350 مركبة مملوكة للأمم المتحدة، منها 154 مركبة ركاب خفيفة. وتقترح البعثة استبدال 20 مركبة ركاب خفيفة تمشيا مع السنة الأولى لتنفيذ الخطة الخمسية الجديدة لاستبدال الأصول تدريجيا من أجل الاستعاضة عن المركبات التي تجاوزت دورة عمرها الإنتاجي. وتواجه البعثة ظروفا تشغيلية شاقة وقاسية تؤدي إلى معدل أعلى من المتوسط من حيث بلى واستعمال المركبات المنتشرة في مواقع الأفرقة. وبالإضافة إلى ذلك، تعتزم البعثة بدء تنفيذ المرحلة الأولى من نظام تتبع لمركباتها سيحسن سلامة الموظفين من خلال الرصد الآني للتحركات. وسيؤدي الإبلاغ التلقائي عن المواقع ومراقبة الطرق إلى تعزيز السلامة على الطرق خلال العمليات وتحسين كفاءة الأسطول.

21 - وستواصل البعثة الاستفادة من التقدم المحرز في مجال إدارة المعلومات عن طريق التحديث المستمر لاستراتيجيتها للتحول الرقمي والبيانات. وسيتطلب تنفيذ مبادرات التحول الرقمي استخدام تقنيات جديدة بالإضافة إلى استثمار لمرة واحدة في رفع مستوى المهارات والمعدات. وستتطلب التكنولوجيات الجديدة، مثل الذكاء الاصطناعي، ولوحات المعلومات المحسنة للإبلاغ عن تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال، والشاشات الذكية، والتطبيقات والخدمات المنخفضة الترميز أو الخالية من الترميز، تعيينَ متعاقد إضافي لمدة سنة واحدة في إطار الاحتياجات غير المتكررة، مما يمكن البعثة من التكيف مع الاتجاهات التكنولوجية المتطورة لدعم ولايتها.

22 - وكان هناك تحول تدريجي مستمر من استخدام الأجهزة اللاسلكية العالية التردد إلى استخدام الأجهزة اللاسلكية المستندة إلى أنظمة الاتصالات الساتلية التي تعمل بخدمة اضغط لتتكلم، وذلك من أجل تعزيز الاتصالات التشغيلية والأمنية عبر المسافات الطويلة. وسيتم تدريجيا إيقاف العمل بالأجهزة اللاسلكية العالية التردد بحلول عام 2025.

23 - وتقترح البعثة، في إطار التحسينات التي تقوم بها في مجال الأمن السيبراني، اقتناء أداة مركزية لإدارة جوانب الضعف. وتنطوي عملياتُ تقييم جوانب الضعف في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على تحديد جوانب الضعف المحتملة في النظام الأمني، وتحليل جوانب الضعف تلك والإبلاغ عنها والتخفيف من حدتها. ومع تزايد مستوى المخاطر، تؤدي منصات إدارة جوانب الضعف دورا متزايد الأهمية في إدارة الأمن السيبراني.

24 - وصممت البعثة، في إطار جهودها الرامية إلى تنفيذ كل من استراتيجية منظومة الأمم المتحدة للصحة العقلية والرفاه في مكان العمل التي وضعها الأمين العام وقرار مجلس الأمن 2668 (2022)، استراتيجية مرحلية لزيادة قدرتها على توفير الدعم في مجال الصحة العقلية للأفراد المدنيين والنظاميين من خلال إنشاء خدمات نفسية اجتماعية عبر الإنترنت ودعم الاحتياجات من المشورة الفردية للموظفين، وكذلك من خلال توفير التدريب الافتراضي والمناسبات التعليمية و/أو حلقات العمل إذا طلبت البعثة ذلك.

25 - وتعكس الميزانية المقترحة للفترة 2025/2024 زيادة قدرها وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية ووظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة. وسيمكّن مقترح ملاك الموظفين البعثةَ من الاضطلاع بالأنشطة الفنية الحاسمة الصادر بشأنها تكليف من خلال تعزيز قدراتها فيما يتعلق باستراتيجية الاتصالات وسلامة أصول الطيران من الحرائق.

26 - وتعكس الاحتياجات المقدرة من الموارد لصيانة البعثة وتشغيلها للفترة المالية 2025/2024 زيادة صافية على النحو التالي: (أ) زيادة الاحتياجات تحت بند الموظفين المدنيين، تعزى أساسا إلى ما يلي: '1' انخفاض معدل الشغور بالنسبة للموظفين الدوليين؛ و '2' تطبيق المعدل الأعلى لمضاعف تسوية مقر العمل والتكاليف العامة للموظفين بالنسبة للموظفين الدوليين؛ و '3' ارتفاع معدلات مرتبات الموظفين الوطنيين الواردة في جداول المرتبات المنقحة فضلا عن إنشاء وظيفة ثابتة واحدة ووظيفة مؤقتة واحدة؛ و (ب) تحت بند التكاليف التشغيلية، ويعزى ذلك أساسا إلى ما يلي: '1' ارتفاع التكاليف التعاقدية لاستئجار الطائرات وتشغيلها، فضلا عن إعادة تشكيل أسطول طائرات الهليكوبتر عن طريق الاستعاضة عن طائرة هليكوبتر من طراز Bell 412 بطائرة هليكوبتر واحدة من طراز Mi-8 لزيادة سعة الحمولة؛ و '2' اقتناء قطع غيار للمركبات ونظام تتبع للمركبات ليحل محل النظام الحالي للأجهزة الأمنية لتسجيل حركة السيارات؛ و '3' تكاليف الشحن الإضافية بسبب اقتناء عدد أكبر من الأصول؛ و (ج) تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، وذلك أساسا بسبب ارتفاع تكلفة بدل الإقامة المقرر للبعثة استنادا إلى المعدلات المنقحة اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2024. ويقابل الزيادة في التقديرات جزئيا انخفاضُ الاحتياجات من الوقود الذي يعزى أساسا إلى انخفاض المتوسط المرجح لسعر الوقود.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

27 - تتلقى البعثة الموارد البشرية والخدمات المالية وفقا لاتفاق مستوى الخدمات الموقع مع مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وتتلقّى البعثة أيضا الدعم من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات بشأن المسائل المتصلة بسلسلة الإمداد وتقديم الخدمات والتكنولوجيا الميدانية، حسب الاقتضاء. وستواصل البعثة التماس الدعم من البعثات الأخرى العاملة في المنطقة، عند الاقتضاء، ومن مقر الأمم المتحدة وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات فيما يتعلق بالتدريب الداخلي والدعم في مجال اللوجستيات.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القُطري

28 - ما زالت البعثة على استعداد لتقديم الدعم اللوجستي، على أساس استرداد التكاليف، إلى برنامج تدابير بناء الثقة الذي تنفذه مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والذي يشمل تبادل الزيارات الأُسَرية بين المنطقة الواقعة غرب الجدار الرملي ومخيمات اللاجئين في تندوف بالجزائر. والبعثة على استعداد أيضا لاستئناف دعمها اللوجستي لمكتب الاتحاد الأفريقي في العيون في حالة إعادة فتح هذا المكتب.

29 - وإضافة إلى ذلك، يعمل الممثل الخاص للأمين العام بصفته المسؤول المكلَّف المعني بالأمن في الصحراء الغربية ومنطقة تندوف، بما في ذلك مخيمات اللاجئين. وسيواصل مكتب الاتصال التابع للبعثة في تندوف، بوصفه المنظمة الرائدة في المسائل المتصلة بالأمن، تقديم الخدمات الأمنية إلى جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك كيانات الأمم المتحدة مثل مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، فضلا عن اللجنة الدولية للصليب الأحمر، ومكتب المفوضية الأوروبية المعني بالشؤون الإنسانية، والوكالة الإسبانية للتعاون الإنمائي الدولي، والمنظمات غير الحكومية الدولية التي تعمل في مخيمات اللاجئين بالقرب من تندوف، والعمل معهم عن كثب.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

30 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدّدت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات المتصلة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

31 - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول 1

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	الموظفون الدوليون							*الموظفون الوطنيون*			*م أ م*		
	و أ ع - أ ع م	*مد-1*	*مد-2*	*ف-4*	*ف-5*	*ف-3 - ف-2*	*خ م*	*المجموع الفرعي*	*م ف و*	*خ ع و*	*المجموع الفرعي*	*الدوليون*	*الوطنيون*	*المجموع الفرعي*	*المجموع*
مكتب الممثل الخاص للأمين العام															
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	1		4		2		8	–	2	2	–	–	–	10
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	1		4		2		8	1	2	3	–	–	–	11
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**–**	**–**	**–**	**1**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[i] للفترة 2024/2023	–	–		1		–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
الوظائف المؤقتة المقترحة[i] للفترة 2025/2024	–	–		1		–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي، مكتب الممثل الخاص للأمين العام															
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	1		5		2	–	9	–	2	2	–	–	–	11
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	1		5		2	–	9	1	2	3	–	–	–	12
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**–**	**–**	**–**	**1**
مكتب الاتصال في تندوف															
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	1		–		1	3	5	–	6	6	–	–	–	11
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	1		–		1	3	5	–	6	6	–	–	–	11
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
وحدة السلوك والانضباط															
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	–		1		–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	–		1		–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

ملاحظة: استُخدمت المختصرات التالية في الجداول: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

	الموظفون الدوليون							الموظفون الوطنيون			م أ م		
	و أ ع – أ ع م	مد–1	مد–2	ف–4	ف–5	ف–3 – ف–2	خ م	المجموع الفرعي	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي	المجموع
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون															
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	2	5	5	3	3	3	14	–	9	9	–	–	–	23
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	2	5	5	3	3	3	14	1	9	10	–	–	–	24
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	**1**	–	**1**	–	–	–	**1**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[أ] للفترة 2024/2023	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
الوظائف المؤقتة المعتمدة[أ] للفترة 2025/2024	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع															
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	2	6	6	3	3	3	15	–	9	9	–	–	–	24
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	2	6	6	3	3	3	15	1	9	10	–	–	–	25
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	**1**	–	**1**	–	–	–	**1**

(أ) تموَّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ضمن بند تكاليف الموظفين المدنيين.

32 - ويرد في الجدول 2 موجز للتغييرات المقترح إدخالها على ملاك الموظفين في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة في البعثة.

الجدول 2

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	التغير	*الرتبة*	*اللقب الوظيفي*	*الإجراء*
وظيفة ثابتة	+1	م ف و	موظف معاون لشؤون الإعلام	إنشاء
وظيفة مؤقتة	–	ف–4	موظف لإدارة البرامج	استمرار
المجموع الفرعي	**+1**			

33 - وخلال فترة الميزانية 2024/2023، تم تحويل مكتب الإعلام التابع للبعثة إلى مكتب للاتصالات الاستراتيجية امتثالا للأولويات العالمية للأمم المتحدة في مجال الاتصالات الاستراتيجية في إطار المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام في هذا المجال. وأطلقت البعثة أول حملة اتصالات استراتيجية موجهة إلى البلدان المساهمة بقوات، الحالية منها والمحتملة، لإبراز العمل المهم الذي تقوم به البعثة ومراقبوها العسكريون. كما أنشأت البعثة حضورا قويا ومتعدد القنوات ومتكاملا على وسائل التواصل الاجتماعي بهدف الوصول إلى الجماهير الرئيسية المحددة بمحتوى جذاب ومقنع يروج لعمل حفظة السلام التابعين للبعثة، ويسلط الضوء على مساهمتهم في الاستقرار الإقليمي، ويساعد على مكافحة المعلومات الخاطئة والمعلومات المضللة. وعلاوة على ذلك، عززت البعثة الاتصالات الداخلية من خلال إصدار رسالة إخبارية فصلية على

الإنترنت لزيادة الترابط بين مختلف العناصر وفي جميع مواقع البعثة. وفي الوقت نفسه، وسعت البعثة نطاق رصدها اليومي المتعدد اللغات لوسائط الإعلام للوقوف على التطورات في منطقة مسؤوليتها وفي المنطقة الأوسع، وأضافت منتجات جديدة مثل الموجزات الإعلامية اليومية وموجز الأخبار الأسبوعي. ونظرا لتاريخ المنطقة، فإن مواد الصحافة الإقليمية والدولية التي تغطي الصحراء الغربية متعددة اللغات حقا، وتصدر على قدم المساواة باللغات العربية والإنكليزية والفرنسية والإسبانية.

34 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإعلام (موظف وطني من الفئة الفنية) لمواجهة عبء العمل المتزايد المتأصل في تنفيذ هذه الاستراتيجية الجديدة على نطاق البعثة. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا عن إعداد التقرير الإقليمي اليومي لرصد محتوى وسائط الإعلام، فضلا عن إعداد الموجزات الإعلامية لتوجيه انتباه الإدارة العليا للبعثة في الوقت المناسب. وسيقدم الموظف المعاون لشؤون الإعلام إحاطة إعلامية إلى رئيس أركان البعثة يوميا وسيقدم إحاطات أسبوعية إلى الممثل الخاص للأمين العام. وبالإضافة إلى ذلك، سيبدأ الموظف المعاون لشؤون الإعلام رصد المنشورات والمناقشات على شبكات التواصل الاجتماعي المتعلقة بالبعثة. وبما أن وسائل التواصل الاجتماعي أصبحت محركا رئيسيا للرأي العام في العصر الحالي، فإن إدراج رصد وسائل التواصل الاجتماعي أمر ضروري كي تقف للبعثة بشكل أكثر شمولا على ما يحدث من مناقشات عامة بشأن القضايا المتعلقة بولايتها، وكي تكون في وضع يمكنها من الرد على المعلومات الخاطئة والمضللة عند الاقتضاء.

35 - وأنشئت وظيفة مؤقتة لموظف لإدارة البرامج (ف-4) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة في 1 تموز/يوليه 2022 لتوجيه عملية تنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة. ونظرا لاستمرار البرنامج في الفترة 2025/2024، يقترح الإبقاء على الوظيفة المؤقتة لموظف لإدارة البرامج (ف-4). ويتولى شاغل الوظيفة وضع استراتيجية برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام؛ وقيادة التخطيط العملياتي وتصميم البرامج والتصدي للتهديدات؛ ودعم جهود الدعوة؛ والإشراف على التنفيذ الذي يقوم به الشركاء المنفذون وعلى أدائهم.

العنصر 1: العنصر المدني الفني

36 - خلال فترة الميزانية، ستواصل البعثة رصد التطورات السياسية والأمنية في الإقليم والمنطقة وتقديم تقارير عنها، حسب الاقتضاء. وستقدم دعما مستمرا للمبعوث الشخصي للأمين العام ومكتبه، حسب الاقتضاء، بما في ذلك خلال زياراته إلى المنطقة. وفي حالة استئناف البرنامج، ستواصل البعثة دعم برنامج تدابير بناء الثقة الذي تديره مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين. وستعمل على تخفيف الأخطار التي تشكلها المتفجرات من مخلفات الحرب والألغام الأرضية، وضمان سلامة أفراد الأمم المتحدة وممتلكاتها؛ وتقديم المساعدة إلى مكتب الاتحاد الأفريقي في حالة إعادة فتحه.

37 - وستواصل البعثة كفالة سلامة أفرادها ومعداتها من خلال التحقق من الطرق التي تسلكها الدوريات والطرق اللوجستية في الجانب الشرقي من الجدار الرملي، والتخلص من الذخائر المتفجرة، وتقديم المشورة التقنية وسلامة المواقع أثناء التحقيقات التي تجريها البعثة في مواقع الضربات المزعومة المنفذة بالطائرات المسيرة، وتوفير الخبرة فيما يتعلق بحوادث إطلاق النار من العيار الثقيل، وتقديم الدعم اللوجستي لمواقع الأفرقة، وتوفير التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة للأفراد العسكريين والمدنيين، وصيانة نظام إدارة معلومات الإجراءات المتعلقة بالألغام، وتطهير المناطق الخطرة الملوثة بالألغام الأرضية وغيرها من الذخائر المتفجرة،

بالتنسيق مع المكتب الصحراوي لتنسيق الأعمال المتعلقة بالألغام. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة أيضا مساعدة المكتب الصحراوي لتنسيق الأعمال المتعلقة بالألغام في جهوده من أجل تعزيز قدراته، وذلك من خلال عقد اجتماعات تنسيقية منتظمة مع الجهات صاحبة المصلحة في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام شرق الجدار الرملي، وتقديم المشورة التقنية عند الاقتضاء. وسيواصل الجيش الملكي المغربي أنشطة إزالة الألغام في غرب الجدار الرملي، وستقدم البعثة المشورة التقنية عند الطلب.

الإنجاز المتوقع	*مؤشرات الإنجاز*
1-1 تهيئة بيئة مواتية لإحراز تقدم نحو تسوية سياسية للوضع النهائي للصحراء الغربية	1-1-1 قيام المبعوث الشخصي للأمين العام بتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن عن أنشطته والتطورات فيما يتصل بالمنطقة الخاضعة لمسؤولية البعثة (2023/2022: 2، 2024/2023: 2، 2025/2024: 2)

النواتج

- تقديم تقارير سياسية وإسداء المشورة وتوفير الدعم اللوجستي لزيارات المبعوث الشخصي للأمين العام إلى المنطقة
- نشر تقرير واحد مقدَّم من الأمين العام إلى مجلس الأمن
- قيام الممثل الخاص للأمين العام بتقديم إحاطتين إلى مجلس الأمن بشأن الصحراء الغربية
- عقد 4 اجتماعات مع الطرفين للدعوة إلى وقف الأعمال القتالية والنظر في الادعاءات والانتهاكات أو غيرها من التطورات العملياتية والأمنية في منطقة عمليات البعثة
- عقد 3 اجتماعات مع مجموعة الأصدقاء ومع الدول الأعضاء في الرباط التماسا لدعمهم لوقف الأعمال القتالية، ومناقشة التطورات العملياتية، والحالة على أرض الواقع، والتطورات الأمنية في الإقليم
- تقرير واحد سنوي للأثر بشأن النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء
- إصدار 12 تقريرا تحليليا شهريا لرصد التطورات الرئيسية في منطقة البعثة
- دراسة استقصائية داخلية واحدة عن مراعاة البعثة للمنظور الجنساني
- نشر 4 رسائل إخبارية داخلية فصلية على الإنترنت تسلط الضوء على السياسات الجديدة للبعثة والأمم المتحدة، ومشاريع البعثة، وتروج لمبادرات استراتيجية شاملة لعدة قطاعات تقوم بها الأمم المتحدة، مثل تلك المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وتكافؤ الجنسين
- نشر قصص مصورة تركز على شخصيات معينة باللغات الإنجليزية والفرنسية والعربية، حسب الاقتضاء، لتعزيز صورة البعثة لدى الجمهور، بما في ذلك 100 منشور على إنستغرام، و 52 مقالة على موقع البعثة على الإنترنت، و 10 ألبومات على فليكر.
- 260 موجزا إعلاميا عن المسائل الإقليمية والدولية المتصلة بالصحراء الغربية وتقارير مخصصة وخاصة، حسب الاقتضاء
- 12 ملخصات إخبارية شهرية (لمحات عامة)
- تقديم إحاطات سياسية، وتنظيم زيارات ميدانية، وتوفير الحراسة للوفود الزائرة للعيون وتندوف من الدول الأعضاء وممثلي المنظمات الدولية والحكومية والمؤسسات الإعلامية، حسب الطلب

الإنجاز المتوقع	*مؤشرات الإنجاز*
2-1 برنامج تدابير بناء الثقة الذي تقوده مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين معلَّق حاليا. وعند استئنافه، سيتعلق الإنجاز المتوقع بإحراز تقدم نحو حل المسائل الإنسانية، ولا سيما المسائل المتصلة باللاجئين	1-2-1 استئناف الزيارات الأسرية للاجئين (رحلات ذهاب فقط) (2023/2022: لا يزال البرنامج معلقاً؛ 2024/2023: قد يظل البرنامج معلقا؛ 2025/2024: قد يظل البرنامج معلقا)

النواتج

- قيام أفراد شرطة الأمم المتحدة العاملون في البعثة بمراقبة 20 زيارة وتيسيرها، بما يشمل مرافقة 100 2 فرد من أفراد الأُسر في إطار برنامج تبادل الزيارات الأُسَرية الذي تنفذه مفوضية شؤون اللاجئين بين تندوف والإقليم، بما في ذلك تقديم المساعدة في عمليات الإجلاء الطبي للمستفيدين وزيارتهم في المستشفى
- توفير الموظفين الطبيين العسكريين التابعين للبعثة في مطارات العيون والداخلة وتندوف، وعلى متن رحلات الطائرات التي تنظمها المفوضية، دعما لما عدده 20 زيارة أُسَرية متبادلة بين تندوف والإقليم
- عقد اجتماعات وجلسات إحاطة مرة كل شهرين مع المفوضية لاستعراض تنفيذ برنامج تدابير بناء الثقة عند استئنافه

الإنجاز المتوقع	*مؤشرات الإنجاز*
3-1 الحد من خطر الألغام الأرضية والذخائر المتفجرة، وتحسين الأمن وإمكانية الوصول داخل الإقليم	1-3-1 النسبة المئوية للدوريات التي يقوم بها مراقبو البعثة العسكريون دون وقوع حوادث ذخائر متفجرة (2023/2022: 100 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة) 2-3-1 زيادة عدد الأمتار المربعة من المساحة السطحية وتحت السطحية الخالية من الأخطار المعروفة ذات الصلة بالألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب من أجل تيسير رصد وقف إطلاق النار وكفالة المرور الآمن لأفراد الأمم المتحدة. (2023/2022: منطقة سطحية وتحت سطحية مساحتها 024 104 مترا مربعا؛ 2024/2023: منطقة سطحية وتحت سطحية مساحتها 3 ملايين متر مربع؛ 2025/2024: منطقة سطحية وتحت سطحية مساحتها 5 ملايين متر مربع)

النواتج

- تطهير 5 ملايين متر مربع من حقول الألغام ومناطق الهجمات التي استخدمت فيها الذخائر العنقودية، والمناطق التي يشتبه في أنها خطرة وتلك المؤكدة خطورتها من خلال عمليات المسح غير التقني والمسح التقني وتطهير مناطق ساحة المعركة وإزالة الألغام يدويا
- الإبقاء على قدرة الاستجابة لحالات الطوارئ على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع للاستجابة لأي أحداث وحوادث متصلة بالألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب شرق الجدار الرملي
- عقد اجتماعات تنسيق شهرية مع الجهات صاحبة المصلحة المعنية بالإجراءات المتعلقة بالألغام شرق الجدار الرملي

- تعهد نظام إدارة معلومات الإجراءات المتعلقة بالألغام وتحديثه في غضـــون 30 يوما من إنجاز مهام الإجراءات المتعلقة بالألغام، وذلك لضمان حصول البعثة على أحدث المعلومات المتاحة عن أخطار المتفجرات
- توفير 25 إحاطة للتوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة وإحاطات إعلامية لتجديد المعلومات بشـأن هذا الموضـوع للمعيَّنين حديثا من الأفراد المدنيين والعسكريين التابعين للبعثة في العيون وفي مواقع أفرقة البعثة
- فحص الطرق التي تسلكها الدوريات ويُنقل عبرها الدعم اللوجستي بناء على طلب عنصرَي البعثة العسكري والمدني لكفالة السلامة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب عند التنقل شرق الجدار الرملي
- تقديم المشـورة التقنية حسـب طلب الجيش الملكي المغربي فيما يتعلق بتطهير الأراضـي والتحقق من سـلامة الطرق والتوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة بما يتمشى مع المعايير الدولية للإجراءات المتعلقة بالألغام
- توفير الخبرة والمساعدة للتحقيق في الضربات الجوية المشتبه بها

العوامل الخارجية

التعاون من جانب أطراف النزاع أمر أساسي، وأي تغيير سلبي في المشهد الأمني قد يعرقل الجهود المقررة لإزالة الألغام يمكن أن يستلزم تعليق هذه الأنشطة. وبالإضافة إلى ذلك، يؤدي استئناف الأعمال العدائية إلى تفاقم التهديد الكبير أصلا الذي تشكله المخاطر المتفجرة القائمة

الجدول 3

الموارد البشرية: العنصر 1، العنصر المدني الفني

الفئة	*المجموع*
أولا – شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	12
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	12
صافي التغير	–
ثانيا – الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	10
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	10
صافي التغير	–

ثالثا – الموظفون المدنيون	*الموظفون الدوليون*							*الموظفون الوطنيون*			*م أ م*		
	و أ ع – أ ع م	*مد–1*	*مد–2*	*ف–4*	*ف–5*	*ف–3*	*ف–2*	*خ م*	*المجموع الفرعي*	*م ف و*	*خ ع و*	*المجموع الفرعي*	*المجموع الدوليون*	*المجموع الوطنيون*	*المجموع الفرعي*	*المجموع*
قسم الشؤون السياسية																
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	–	2	1	1			1	4	–	–	–	–	–	–	4
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	–	2	1	1			1	4	–	–	–	–	–	–	4
صافي التغير	–	–	–	–	–			–	–	–	–	–	–	–	–	–

ثالثا – الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							الموظفون الوطنيون		م أ م			
	و أ ع – أ ع م	مد–2– مد–1	ف–5 – ف–4	ف–3 – ف–2	خ م	المجموع الفرعي	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي	المجموع
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	–	2	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	–	2	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع (أولا – ثالثا)													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	26
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	26
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

العنصر 2: العنصر العسكري

38 – سيواصل العنصر العسكري للبعثة رصد أنشطة الطرفين والتواصل معهما للتشجيع على وقف الأعمال القتالية والعودة إلى وقف إطلاق النار والحد من التوترات. وستتمثل الأولويات الرئيسية للفترة 2025/2024 في مواصلة تسيير الدوريات الجوية والبرية حيثما أمكن وتحليل البيانات التي تم الحصول عليها على الأرض، وكذلك عن طريق رحلات الطيران الاستطلاعية، وعن طريق استخدام الصور الساتلية والمشاركة مع الأطراف. وفي إطار الجهود الموحدة الرامية إلى تحقيق التكامل فيما بين العناصر، سيسهم العنصر العسكري في الهياكل والإجراءات المتكاملة، والتخطيط الاستراتيجي والتخطيط للطوارئ، ووضع السياسات وإجراءات التشغيل الموحدة على نطاق البعثة. وسيقدم العنصر العسكري الدعم لجهود العنصر المدني الفني من أجل الحد من خطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب على كلا جانبي الجدار الرملي، عن طريق وضع علامات على المناطق الخطرة التي تُكتشف خلال الدوريات المنتظمة، وعن طريق مراقبة تدمير الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب غربَ الجدار الرملي. وإن العنصر العسكري يعتمد اعتمادا كاملا على الخدمات اللوجستية وخدمات الدعم المعيشي التي تقدمها البعثة.

الإنجاز المتوقع	*مؤشر الإنجاز*
2–1 وقف الأعمال العدائية	2–1–1 اتفاق الطرفين على وقف الأعمال القتالية والامتثال له
	2–1–2 عدم وقوع أي انتهاكات خطيرة لاتفاق وقف إطلاق النار والاتفاقات العسكرية (2023/2022: 0؛ 2024/2023: 0) 2025/2024: 0)

النواتج

- الرصد الموثوق للإقليم بأكمله عن طريق البر والجو والسماء، مع التركيز على المناطق ذات الأولوية
- 420 39 يوم عمل للأفراد العاملين في الدوريات الأرضية المتنقلة لمراقبي الأمم المتحدة العسكريين (4 من مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لكل دورية في 27 دورية يوميا لمدة 365 يوما)
- اضطلاع المراقبين العسكريين بما عدده 208 زيارات اتصال إلى مقر القوات المسلحة لكلا الطرفين

- إجراء دوريات جوية لمدة 719 1 ساعة انطلاقا من 9 مواقع للأفرقة بغرض تفتيش الوحدات والوحدات الفرعية لمقار القوات (باستخدام 3 طائرات مروحية يعمل كل منها بمتوسط 47,75 ساعة شهريا لمدة 12 شهرا) التابعة للجيش الملكي المغربي والقوات العسكرية لجبهة البوليساريو

العوامل الخارجية

توافر الإرادة لدى الطرفين لتيسير حرية تنقل المراقبين العسكريين والحفاظ عليها. والتغير في الحالة السياسية أو الأمنية، مما قد يؤدي إلى الافتقار إلى قدرات المراقبة والرصد والتحقيق وإلى تغيير في وتيرة العمليات العامة للبعثة

الجدول 4

الموارد البشرية: العنصر 2، العنصر العسكري

الفئة	*المجموع*
أولا – المراقبون العسكريون	
العدد المعتمد للفترة 2024/2023	218
العدد المقترح للفترة 2025/2024	218
صافي التغير	–
ثانيا – الوحدات العسكرية	
العدد المعتمد للفترة 2024/2023	27
العدد المقترح للفترة 2025/2024	27
صافي التغير	–

	الموظفون الدوليون							*الموظفون الوطنيون*			*م أ م*		
ثالثا – الموظفون المدنيون	*و أ ع – أ ع م*	*مد–2 – مد–1*	*ف–5 – ف–4*	*ف–3 – ف–2*	*خ م*	*المجموع الفرعي*	*م ف و*	*خ ع و*	*المجموع الفرعي*	*الدوليون*	*الوطنيون*	*المجموع الفرعي*	*المجموع*
مكتب قائد القوة													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع (أولا – ثالثا)													
العدد المعتمد للفترة 2024/2023													247
العدد المقترح للفترة 2025/2024													247
صافي التغير													–

العنصر 3: الدعم

39 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية دعما لتنفيذ ولاية البعثة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وتحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات إلى الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في جميع مواقع أنشطة البعثة. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم المتعلقة بما يلي: عمليات مراجعة الحسابات؛ والعمليات الجوية؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين؛ والمرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات التكنولوجيا الميدانية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ والأمن؛ وإدارة المركبات والنقل البري، وكذلك المسائل الشاملة، بما فيها المسائل الجنسانية والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

الإنجاز المتوقع	*مؤشرات الإنجاز*
3-1 تقديم خدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية إلى البعثة	3-1-1 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2023/2022: 55 في المائة؛ 2024/2023: ≤ 90 في المائة؛ 2025/2024: ≤ 90 في المائة)
	3-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2023/2022: 13,1 في المائة؛ 2024/2023: 12 في المائة؛ 2025/2024: 9,2 في المائة)
	3-1-3 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2023/2022: 27 في المائة؛ 2024/2023: ≤ 25 في المائة؛ 2025/2024: ≤ 25 في المائة)
	3-1-4 متوسط عدد الأيام التي تستغرقها إجراءات استقدام موظف من قائمة المرشحين المقبولين حتى تاريخ اختيار المرشح فيما يخص المرشحين الدوليين(2023/2022: 38 يوم عمل من تاريخ الإعلان عن الوظائف الشاغرة؛ 2024/2023: ≤ 101 يوم تقويمي من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ 2025/2024: ≤ 101 يوم تقويمي من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة)
	3-1-5 متوسط عدد الأيام التي يستغرقها التعيين في وظائف محددة لاختيار المرشحين الدوليين (2023/2022: 244 يوما تقويميا من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ 2024/2023: ≤ 156 يوما تقويميا من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ 2025/2024: ≤ 156 يوما تقويميا من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة)

الإنجاز المتوقع	*مؤشرات الإنجاز*
	3-1-6 الدرجة الإجمالية في سجل أداء الإدارة في مجال الإدارة البيئية (2023/2022: 66 في المائة؛ 2024/2023: 70 في المائة؛ 2025/2024: 70 في المائة)
	3-1-7 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في إطار الأهداف المحدَّدة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (2023/2022: 95 في المائة؛ 2024/2023: ≤ 85 في المائة: 2025/2024: ≤ 85 في المائة)
	3-1-8 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2023/2022: صفر في المائة؛ (2024/2023: 100 في المائة؛ (2025/2024: 100 في المائة)
	3-1-9 الدرجة الإجمالية بحسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً من مؤشرات الأداء الأساسية (2023/2022: 1 634؛ 2024/2023: ≤ 1 800؛ 2025/2024: ≤ 1 800)
	3-1-10 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة مستوفية للمعايير حتى 30 حزيران/يونيه، وفقا لمذكرات التفاهم (2023/2022: 100 في المائة؛ (2024/2023: 100 في المائة؛ (2025/2024: 100 في المائة)
	3-1-11 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بتسليم حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزوناتها (2023/2022: 70 في المائة؛ 2024/2023: ≤ 98 في المائة؛ 2025/2024: ≤ 98 في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة

خدمات مراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية المقرر إتمام تنفيذها بحلول نهاية العام (31 كانون الأول/ديسمبر) ،وأي توصيات لم تنفَّذ بعدُ من بين التوصيات التي قدمها مجلس مراجعي الحسابات عن سنوات مالية سابقة، ووافقت عليها الإدارة

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما يتوقع أن يكون مجموعه 5 طائرات (طائرتان ثابتتا الجناحين و 3 طائرات مروحية)

- توفير ما مجموعه 673 3 ساعة من ساعات الطيران المقررة لتغطية جميع الخدمات، بما في ذلك نقل الركاب والبضائع ‘وتسيير الدوريات وتنفيذ عمليات المراقبة والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده 5 طائرات و 7 مطارات و 8 مواقع لهبوط طائرات الهليكوبتر

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 70,7 مليون دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 270 موظفا مدنيا، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، واستقدام الموظفين، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتمشى مع السلطة المفوَّضة

خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه 15 من مباني البعثة في 11 موقعا
- تنفيذ 18 مشروعا من مشاريع التشييد والتجديد والتعديل في 11 موقعا من مواقع البعثة
- تشغيل وصيانة 68 من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة و 5 ألواح/محطات للطاقة الشمسية

خدمات إدارة الوقود

- إدارة إمداد وتخزين 3,4 ملايين لتر من الوقود (2,3 مليون لتر من وقود المحركات النفاثة من طراز A-1 للعمليات الجوية، و 0,5 مليون لتر من الديزل للنقل البري، و 0,6 مليون لتر من الديزل لمولدات الكهرباء والمرافق الأخرى) وتوفير الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 14 موقعا

خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 065 1 جهاز اتصال لاسلكي
- توفير ودعم 595 جهازا حاسوبيا (100 حاسوب مكتبي و 410 حواسيب محمولة للمستخدمين النهائيين و 85 جهازا حاسوبيا للاتصال والخدمات المشتركة) و 83 طابعة (74 طابعة للمستخدمين النهائيين و 9 طابعات للاتصال المشترك) لقوام متوسطه 478 من المستخدمين النهائيين المدنيين والنظاميين
- دعم وصيانة 13 شبكة محلية و 13 شبكة واسعة في 13 موقعا‘
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 395 270 كيلومترا مربعا، وتعهد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضيعية وإنتاج 800 2 خريطة

الخدمات الطبية

- تقديم الدعم إلى مرفق طبي مملوك للوحدات (عيادة واحدة من المستوى الأول) و 3 أفرقة طبية متقدمة، و 6 مراكز للطوارئ والإسعافات الأولية يدعمها ممرضون ومساعدون طبيون لخدمة جميع أفراد البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ في 10 مواقع

- تعهد ترتيبات الإجلاء الطبي إلى مرفقين طبيين من المستوى الثالث في العيون داخل منطقة البعثة، إضافة إلى 5 مستشفيات من المستوى الرابع في 3 مواقع معتمدة خارج منطقة البعثة (في الرباط ومراكش في المغرب، و 3 في لاس بالماس بإسبانيا)
- تنفيذ برنامج تدريبي بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لفائدة جميع أفراد البعثة، يتضمن التثقيف عن طريق الأقران
- تشغيل وصيانة مستشفى من المستوى الأول الممتاز ومرفق لتقديم المشورة والفحص على أساس سري وطوعي فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزوّد من أجل شراء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 8,1 ملايين دولار، تمشيا مع السلطة المفوضة
- استلام ما يصل إلى 600 1 طن من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقا داخل منطقة البعثة
- تَولي مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ المتعلقة بالممتلكات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، وكذلك المعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة ويبلغ مجموع تكلفتها الأصلية 49,6 مليون دولار، وفق السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام أقصاه 257 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والتقيد بالاكتفاء الذاتي، لوحدة عسكرية طبية واحدة
- الدعم في تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه 225 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 350 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (154 مركبة ركاب خفيفة، و 61 مركبة للأغراض الخاصة، و 12 سيارة إسعاف، و 123 مركبة أخرى من المركبات المتخصصة والمقطورات وملحقات المركبات)، و 6 مرافق لورش وتصليح المعدات المملوكة للأمم المتحدة، وتوفير خدمات النقل والرحلات المكوكية
- ستقوم البعثة أيضا بإصلاح وصيانة 6 مركبات تابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام (3 ناقلات أفراد مدرعة، و 3 مركبات خفيفة للركاب)

العوامل الخارجية

استمرار طرفي النزاع في السماح بحرية تنقل موظفي البعثة. وقيام الموردين بتوريد البضائع وتقديم الخدمات وفقاً للعقود المبرمة معهم

الجدول 5

الموارد البشرية: العنصر 3، الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								الموظفون الوطنيون			م أ م		
	و أ ع – أ ع م	مد–2– مد–1	ف–5 – ف–4	ف–3 – ف–2	خ م	المجموع الفرعي	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي	المجموع
قسم الأمن													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	–	1	1	7	9	–	39	39	–	–	–	48
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	–	1	1	7	9	–	39	39	–	–	–	48
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
شعبة دعم البعثة													
مكتب رئيس دعم البعثة													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	1	1	2	3	7	1	4	3	1	–	1	12
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	1	1	2	3	7	1	4	3	1	–	1	12
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	–	4	5	12	21	–	23	23	–	4	4	48
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	–	4	5	12	21	–	23	23	–	4	4	48
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	–	3	1	18	22	–	53	53	–	11	11	86
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	–	3	1	18	22	–	53	53	–	12	12	87
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**1**	**1**	**1**
مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	–	2	1	5	8	1	35	34	–	1	1	44
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	–	2	1	5	8	1	35	34	–	1	1	44
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي، شعبة دعم البعثة													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	1	10	9	38	58	2	115	113	17	–	17	190
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	1	10	9	38	58	2	115	113	18	–	18	191
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**1**	–	**1**	**1**
المجموع، الموظفون المدنيون													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	1	11	10	45	67	2	154	152	17	–	17	238
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	1	11	10	45	67	2	154	152	18	–	18	239
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**1**	–	**1**	**1**

40 - ويرد في الجدول 6 موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار عنصر الدعم.

الجدول 6

الموارد البشرية: قسم الطيران

	التغير	*الرتبة*	*اللقب الوظيفي*	*الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة*
الوظائف المؤقتة	+1	م أ م	رئيس دائرة الإطفاء في قسم الطيران	إنشاء
المجموع الفرعي	**+1**			

41 - وليس لدى قسم الطيران التابع للبعثة حاليا موظف متفرغ للسلامة من الحرائق في مجال الطيران يتولى الرصد المستمر لقدرات ومعدات إطفاء الحرائق في مجال الطيران في جميع مواقع عمل البعثة من أجل كفالة الحماية الكافية من الحرائق فيما يتعلق بالأصول الجوية. وتعمل البعثة في البيئات المتربة والصحراوية وكذلك في درجات حرارة قصوى. ونتيجة لظروف التشغيل هذه، تتعرض الطائرات باستمرار للمخاطر، بما في ذلك مخاطر الحرائق. ووفقا لدليل وحدات الطيران العسكري التابعة لبعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام، يجب على البعثة أن تكفل توفير خدمات الطوارئ الكافية في حالات الارتطام والإنقاذ دعما للعمليات الجوية. ويجب أن يكون لدى البعثة أفراد متفرغون للسلامة من الحرائق في مجال الطيران مسؤولون عن معدات الاستجابة لحالات الطوارئ في مجال الطيران، بما في ذلك عربات الإطفاء ومعدات الحماية الشخصية ومعدات الإنقاذ ومطافئ الحريق. وبالإضافة إلى ذلك، ووفقا للملحق 14 باتفاقية الطيران المدني الدولي، يجب أن تكون المطارات مجهزة بقدرات إنقاذ الطائرات ومكافحة الحرائق المتصلة بها.

42 - وفي هذا السياق، يقترح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لرئيس لدائرة الإطفاء في قسم الطيران (متطوعو الأمم المتحدة) لتعزيز قدرة قسم الطيران على تلبية الاحتياجات التقنية الخاصة المتصلة بالسلامة من حرائق الطيران. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا عن تركيب معدات ومواد مكافحة الحرائق التابعة للبعثة وتفتيشها وصيانتها في المطارات ومنصات طائرات الهليكوبتر. ومن المهام الرئيسية لشاغل الوظيفة ضمان سلامة جميع معدات ومواد مكافحة الحرائق في المطارات ومنصات طائرات الهليكوبتر وإجراء تحقيقات في الحرائق لتحديد أسباب اندلاعها. وإلى جانب التدريب على معدات مكافحة الحرائق في المطارات ومنصات طائرات الهليكوبتر، سيجري شاغل الوظيفة دراسات استقصائية منتظمة للسلامة من الحرائق، وسيوصي بتدابير الوقاية من الحرائق ومكافحتها، وسيحتفظ بسجلات لجميع معدات ومواد مكافحة الحرائق.

ثانيا – الموارد المالية

ألف – لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (2023/2022) (1)	المخصصات (2024/2023) (2)	تقديرات التكاليف (2025/2024) (3)	الفرق المبلغ (4)=(3)-(2)	الفرق النسبة المئوية (5)=(4)÷(2)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	7 134,8	5 846,7	6 549,8	703,1	12,0
الوحدات العسكرية	884,4	960,8	896,7	(64,1)	(6,7)
شرطة الأمم المتحدة	60,2	66,2	78,6	12,4	18,7
وحدات الشرطة المشكّلة	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي	**8 079,4**	**6 873,7**	**7 525,1**	**651,4**	**9,5**
الموظفون المدنيون					
الموظفون الدوليون	15 592,5	15 623,9	17 278,8	1 654,9	10,6
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	243,7	254,2	359,7	105,5	41,5
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	6 024,3	5 937,3	6 691,6	754,3	12,7
متطوعو الأمم المتحدة	742,5	597,8	830,4	232,6	38,9
المساعدة المؤقتة العامة	288,0	232,7	248,2	15,5	6,7
الأفراد المقدمون من الحكومات	–	32,3	32,9	0,6	1,9
المجموع الفرعي	**22 891,0**	**22 678,2**	**25 441,6**	**2 763,4**	**12,2**
التكاليف التشغيلية					
مراقبو الانتخابات المدنيون	–	–	–	–	–
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	12,5	16,3	62,8	46,5	285,3
السفر في مهام رسمية	654,1	521,8	545,4	23,6	4,5
المرافق والبنى التحتية	5 061,4	6 060,9	5 803,1	(257,8)	(4,3)
النقل البري	3 457,2	1 955,4	2 057,7	102,3	5,2
العمليات الجوية	9 748,5	18 324,8	20 700,9	2 376,1	13,0
العمليات البحرية	150,8	102,8	95,0	(7,8)	(7,6)
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	3 077,7	2 841,1	3 048,4	207,3	7,3
الشؤون الطبية	117,7	243,3	283,5	40,2	16,5
المعدات الخاصة	–	–	–	–	–
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	4 613,2	4 940,9	5 147,5	206,6	4,2

الفئة	النفقات (2023/2022) (1)	المخصصات (2024/2023) (2)	تقديرات التكاليف (2025/2024) (3)	الفرق المبلغ (4)=(3)-(2)	الفرق النسبة المئوية (5)=(4)÷(2)
المشاريع السريعة الأثر	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي	**26 893,1**	**35 007,3**	**37 744,3**	**2 737,0**	**7,8**
إجمالي الاحتياجات	**57 863,5**	**64 559,2**	**70 711,0**	**6 151,8**	**9,5**
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	2 592,3	2 620,8	2 863,6	242,8	9,3
صافي الاحتياجات	**55 271,2**	**61 938,4**	**67 847,4**	**5 909,0**	**9,5**
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)[أ]	372,2	519,0	519,0	–	–
مجموع الاحتياجات	**58 235,7**	**65 078,2**	**71 230,0**	**6 151,8**	**9,5**

(أ) تشمل تقديرات التكاليف للفترة 2025/2024 مبلغا قدره 000 235 دولار من حكومة المغرب، ومبلغا قدره 000 284 دولار من حكومة الجزائر.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

43 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات[أ]	3 798,8
المجموع	3 798,8

(أ) تشمل هذه الفئة قيمة الإيجار التقديرية للأراضي والمرافق المقدمة من الحكومة، وحقوق الهبوط في المطارات، ورسوم المطارات.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

44 - يراعي حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	253,0	استبدال الطاقة المولدة بالديزل بنظام طاقة هجين يعمل بالطاقة الشمسية والديزل ويتوقع منه أن يقلل من كمية وقود الديزل التي تستهلكها مولدات الكهرباء بنسبة 60 في المائة
المجموع	**253,0**	

دال - عوامل الشغور

45 - يراعي حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	*المعدل الفعلي للفترة 2023/2022*	*المعدل المدرج في ميزانية الفترة 2024/2023*	*المعدل المتوقع للفترة 2025/2024*
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	10,1	10,1	11,5
الوحدات العسكرية	(3,7)	–	–
شرطة الأمم المتحدة	83,3	83,3	83,3
وحدات الشرطة المشكّلة	–	–	–
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	13,1	12,0	9,2
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	–	–	–
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	7,5	6,8	7,5
متطوعو الأمم المتحدة			
الدوليون	41,2	38,9	11,8
الوطنيون	–	–	–
الوظائف المؤقتة[أ]			
الموظفون الدوليون	–	–	–
الأفراد المقدمون من الحكومات	100,0	90,0	90,0

(أ) وظائف مموَّلة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

46 - وتراعي عوامل الشغور المطبَّقة في الميزانية تجربة البعثة حتى تاريخه والظروف التي تنفرد بها البعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين وعمليات استقدام الموظفين المدنيين. وتشمل الافتراضات التي نُظر فيها بالنسبة لعوامل الشغور متوسط معدل الشغور الحالي لمدة 12 شهرا، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2023 أو معدل الشغور الفعلي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، وكذلك النشر المقرر للأفراد النظاميين. ويتواءم ذلك مع التوجيه السياساتي المقدّم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبّقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2025/2024 ولضمان أن تعتمد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، على المعدلات الفعلية. وقد طُبِّق معدل شواغر نسبته 50 في المائة في حساب التكاليف المتعلقة بإنشاء وظائف ثابتة ومؤقتة جديدة.

هاء – المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

47 – تستند الاحتياجات للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره 000 234 دولار، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	المبلغ التقديري		
الفئة	*الوحدات العسكرية*	*وحدات الشرطة المشكّلة*	*المجموع*
المعدات الرئيسية	157,9	–	157,9
الاكتفاء الذاتي	76,1	–	76,1
المجموع	**234,0**	**–**	**234,0**

العوامل المنطبقة على البعثة	*النسبة المئوية*	*تاريخ النفاذ*	*تاريخ آخر استعراض*
ألف –العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
معامل الظروف البيئية البالغة القسوة	2,2	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2 آب/أغسطس 2021
معامل العمل العدائي/التخلي القسري	1,6	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2 آب/أغسطس 2021
معامل اللوجستيات وحالة الطرق	0,1	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2 آب/أغسطس 2021
باء – العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
معامل النقل التزايدي	0,0		

واو – التدريب

48 – ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	*المبلغ التقديري*
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	–
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب	148,2
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	103,9
المجموع	**252,1**

49 - ويرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب خلال الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

	الموظفون الدوليون			*الموظفون الوطنيون*			*الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة*		
	الفعلي للفترة 2023/2022	*المقرر للفترة 2024/2023*	*المقترح للفترة 2025/2024*	*الفعلي للفترة 2023/2022*	*المقرر للفترة 2024/2023*	*المقترح للفترة 2025/2024*	*الفعلي للفترة 2023/2022*	*المقرر للفترة 2024/2023*	*المقترح للفترة 2025/2024*
التدريب الداخلي	178	159	125	495	161	197	937	51	787
التدريب الخارجي[أ]	15	26	29	21	23	28	3	2	1
المجموع	193	185	154	516	184	225	940	53	788

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في بريندزي، إيطاليا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

50 - خلال الفترة 2025/2024، سيزداد العدد الإجمالي للمشاركين في الدورات التدريبية الداخلية من الأفراد العسكريين، ومردّ ذلك إلى الدورات التدريبية في مجالات الطيران، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، واللوجستيات، والخدمات الطبية والهندسة والمسائل الجنسانية وإدارة اللوازم والممتلكات. وسيزداد أيضا العدد الإجمالي للمشاركين في الدورات التدريبية من الموظفين المدنيين، ومرد ذلك إلى متابعة دورات موسعة لتطوير القدرات القيادية والإدارية وتحليل البيانات.

زاي - السفر في مهام رسمية، لغير أغراض التدريب

51 - تقدّر الاحتياجات من الموارد للسفر الرسمي لأغراض غير التدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بمبلغ 200 397 دولار، على النحو التالي:

الفئة	*عدد الرحلات المقررة للشخص*	*المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)*	*النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2024/2023*	*النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2025/2024*
السفر داخل منطقة البعثة	1 955	127,5	0,2	0,2
السفر خارج منطقة البعثة	106	269,7	0,4	0,4
المجموع	**2 061**	**397,2**		

52 - وخلال الفترة 2025/2024، يشمل السفر الرسمي المقرر للبعثة دعما لولايتها طائفة من مهام السفر داخل منطقة البعثة وخارجها للأغراض التالية: المشاورات السياسية والاجتماعات مع أصحاب المصلحة المحليين والإقليميين والدوليين الرئيسيين، وزيارات التنسيق العسكري، وحضور المؤتمرات المواضيعية والفنية؛ والسفر داخل البعثة، وذلك أساسا للحصول على الدعم اللوجستي الحاسم لمواقع الفريق ومكتب الاتصال في تندوف.

حاء - الأنشطة البرنامجية

53 - تقدر الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بمبلغ 300 991 2، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	*المبلغ المقترح*	*الإنجازات المتوقعة ذات الصلة*
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	2 991,3	1,3
المجموع	**2 991,3**[أ]	

(أ) مجموع النفقات للفترة 2023/2022: 540,6 2 دولارا. إجمالي المبلغ المعتمد للفترة 2024/2023: 010,7 3 دولارات. ونظرا للتصنيف الموحد الجديد المطبق في جميع البعثات للفترة 2025/2024 فصاعدا، لم يقدَّم في هذا التقرير لأغراض المقارنة سوى المبلغ الإجمالي.

54 - وخلال الفترة 2025/2024، ستواصل الجهود في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام تعزيز سلامة وأمن حفظة السلام. وتحقيقا لهذه الغاية، ستضطلع البعثة بعمليات التطهير، والتحقق من الطرق، والتحقيقات في الهجمات الجوية المشتبه فيها وعمليات إطلاق النار من العيار الثقيل شرق الجدار الرملي وغربه، وتوعية أفراد البعثة بمخاطر الذخائر المتفجرة، ودعم التحركات اللوجستية التي تقوم بها البعثة شرق الجدار الرملي. وبالإضافة إلى ذلك، سيجري تحليل البيانات المتعلقة بالذخائر المتفجرة ورسم خرائطها، مع نقل المعلومات المستكملة إلى مواقع الأفرقة لضمان سلامة وأمن حفظة السلام التابعين للبعثة.

55 - وإذا سمحت الظروف السياسية والأمنية، تعتزم البعثة تطهير 5 ملايين متر مربع من الأراضي من الأخطار المعروفة الناجمة عن الألغام الأرضية والمتفجرات عن طريق إجراء عمليات مسح تقنية وغير تقنية وإزالة الألغام يدويا وآليا وتطهير مناطق ساحة المعركة من أجل إتاحة إمكانية أكبر للمراقبين العسكريين التابعين للبعثة للمساعدة في أنشطة الرصد. وللحفاظ على القدرة على الاستجابة للطلبات، ستحتفظ البعثة أيضا بقدرة تشغيلية دائمة قادرة على التخلص من الذخائر المتفجرة.

56 - وإضافة إلى ذلك، ستظل البعثة تتواصل مع طرفي النزاع بشأن مبادرات الإجراءات المتعلقة بالألغام، من خلال عقد اجتماعات تنسيق منتظمة. وسيواصل الجيش الملكي المغربي أنشطة إزالة الألغام في غرب الجدار الرملي، وستقدم البعثة المشورة التقنية عند الطلب.

57 - وأجرت لجنة استعراض البرامج التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام استعراضا شاملا لخطة العمل والاحتياجات من الموارد لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025.

ثالثا - تحليل الفروق[1]

58 - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريفٌ للمصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
المراقبون العسكريون	703,1	12,0

- **الإدارة: التغير في المعدلات**

59 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع تكلفة بدل الإقامة المقرر للبعثة استنادا إلى المعدلات المنقحة اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2024، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023 والتدابير الانتقالية المطبقة على البعثة. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاضُ الاحتياجات بسبب تطبيق معدل شغور أعلى قدره 11,5 في المائة، مقارنة بمعدل 10,1 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
الوحدات العسكرية	(64,1)	(6,7)

- **الإدارة: التغير في المعدلات**

60 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تطبيق الخصومات المقدرة فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات غير الموجودة أو غير الصالحة للتشغيل، استنادا إلى الاتجاهات التاريخية، مقابل تكاليف سداد تكاليف القوات مقارنة بالخصم المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
شرطة الأمم المتحدة	12,4	18,7

(1) يُعبَّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 000 100 دولار.

- **الإدارة: التغير في المعدلات**

61 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع تكلفة بدل الإقامة المقرر للبعثة استنادا إلى المعدلات المنقحة اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2024، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
الموظفون الدوليون	1 654,9	10,6

- **البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغير في معدلات المرتبات**

62 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل الشواغر الأدنى وقدره 9,2 في المائة للموظفين الدوليين، مقارنةً بمعدل 12,0 في المائة المطبَّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ و (ب) تطبيق معدل أعلى لتكاليف الموظفين العامة، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ و (ج) تطبيق مضاعفي تسوية مقر العمل الأعلى للموقعين في المغرب والجزائر، مقارنة بمضاعفي تسوية مقر العمل المطبقين في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	105,5	41,5

- **البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغير في معدلات المرتبات**

63 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع معدَّلات مرتبات الموظفين الوطنيين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح اعتبارا من 1 كانون الأول/ديسمبر 2022؛ و (ب) تطبيق سعر صرف قدره 10,041 دراهم مغربية للدولار الواحد من دولارات الولايات المتحدة مقارنة بسعر صرف قدره 10,710 دراهم مغربية في الفترة 2024/2023؛ و (ج) اقتراح إنشاء وظيفة جديدة واحدة بتطبيق معدل شغور قدره 50,0 في المائة.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	754,3	12,7

- **البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغير في المعدلات**

64 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع معدلات مرتبات الموظفين الوطنيين استنادا إلى جدول المرتبات المنقح اعتبارا من 1 كانون الأول/ديسمبر 2022 وإلى تطبيق سعر صرف قدره

10,041 دراهم مغربية مقابل دولار أمريكي واحد، مقارنة بسعر 10,710 دراهم مغربية مطبق للفترة 2024/2023. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا تطبيق معدل شغور أعلى بنسبة 7,5 في المائة للموظفين الوطنيين، مقارنة بمعدل 6,8 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
متطوعو الأمم المتحدة الدوليون	232,6	38,9

- **بارامترات التكاليف: التغير في المعدلات**

65 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شغور أدنى قدره 11,8 في المائة مقارنة بمعدل 38,9 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ و (ج) اقتراح إنشاء وظيفة مؤقتة جديدة واحدة بتطبيق معدل شغور قدره 50,0 في المائة.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
المساعدة المؤقتة العامة	15,5	6,7

- **الإدارة: التغير في المعدلات**

66 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل أعلى لتكاليف الموظفين العامة استنادا إلى اتجاه الإنفاق، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ و (ج) تطبيق مضاعف لتسوية مقر العمل أعلى لموقع المغرب، مقارنة بمضاعف تسوية مقر العمل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	46,5	285,3

- **الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج**

67 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتراح الاستعانة بخبير استشاري في مجال التصميم الشكلي للمحتوى الرقمي وغيره من المحتويات المتعلقة بالمنتجات في سياق استراتيجية الاتصال الخاصة بالبعثة، بما في ذلك تصميم الرسائل الإخبارية للبعثة، والتصميم الشكلي، وخدمات تحرير الصور والفيديو لقنوات وسائط التواصل الاجتماعي التابعة للبعثة حيث لا تتوافر الخبرة المتخصصة والتقنية داخل البعثة.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
المرافق والبنى التحتية	(257,8)	(4,3)

- **الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها**

68 - يعزى النقصان في الاحتياجات أساسا إلى انخفاض متوسط التكلفة المتوقعة للوقود للمولدات البالغ 1,101 دولار للتر الواحد مقابل 0,6 مليون لتر من الوقود، مقارنة بما قدره 1,224 دولار للتر الواحد لـــ 0,7 مليون لتر من الوقود المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023. ويرجع انخفاضُ الاستهلاك المقرر لوقود المولدات أساسا إلى تركيب نظام الطاقة الشمسية.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
النقل البري	102,3	5,2

- **الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج**

69 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) اقتناء قطع غيار إضافية بسبب زيادة تواتر التصليحات لأسطول المركبات المتقادم وبسبب طابعها غير المتوقع؛ و (ب) اقتناء نظام تتبع المركبات كبديل للنظام الحالي للأجهزة الأمنية لتسجيل حركة السيارات من أجل زيادة سلامة الموظفين عن طريق الرصد الآني للحركة.

70 - ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض متوسط التكلفة المتوقعة لوقود للمركبات إلى ما قدره 1,101 دولار للتر الواحد، مقارنة بالمتوسط البالغ 1,224 دولار لكل لتر من الوقود المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
العمليات الجوية	2 376,1	13,0

- **الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج**

71 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع التكلفة الواردة في العقد الجديد لتشغيل وصيانة طائرة الهليكوبتر من طراز MI-8 وإعادة تشكيل أسطول الطائرات ذات الأجنحة الدوارة عن طريق الاستعاضة عن إحدى طائرتي الهليكوبتر الخفيفتين الحاليتين للخدمات (Bell 412) بطائرة هليكوبتر متوسطة للأغراض العامة (MI-8) من أجل زيادة سعة الشحن، ولعمليات نقل الشحنات بحبال الرفع، ورفع الشحنات الضخمة شرق الجدار الرملي.

72 - ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض متوسط التكلفة المتوقعة لوقود الطيران البالغ 0,931 دولار للتر الواحد، مقارنة بما قدره 1,085 دولار للتر الواحد المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
العمليات البحرية	(7,8)	(7,6)

- **الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج**

73 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اقتناء عدد أقل من الحاويات البحرية لنقل المعدات، مقارنة بالعدد المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، نتيجة اقتناء مواد هندسية وقطع غيار أقل.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	207,3	7,3

- **الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج**

74 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) احتياجات إضافية لمرة واحدة إلى متعاقد لتيسير عملية التحول الرقمي والاستفادة من استخدام التكنولوجيات الجديدة؛ و (ب) احتياجات جديدة إلى رسوم اشتراك مرتبطة باقتناء نظام للتتبع الآني للمركبات، على النحو المبين في فئة النقل البري؛ و (ج) حكم ينص على تراخيص برامجيات ForcePoint لأمن الشبكات والإنترنت وحمايتها؛ و (د) زيادة تكاليف الخدمات الساتلية بسبب الانتقال من الأجهزة اللاسلكية العالية التردد إلى أنظمة الاتصالات الساتلية القائمة على خدمة اضغط لتتكلم، وذلك لتعزيز الاتصالات التشغيلية والأمنية عبر المسافات الطويلة.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
الشؤون الطبية	40,2	16,5

- **الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج**

75 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتراح إنشاء خدمات نفسية - اجتماعية عبر الإنترنت لدعم احتياجات الموظفين إلى المشورة، فضلا عن توفير التدريب والمناسبات التعليمية وحلقات العمل على الإنترنت بناء على طلب البعثة.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	*بالنسبة المئوية*
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	206,6	4,2

- **الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج**

76 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة تكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة بسبب اقتناء عدد أكبر من الأصول التي تتطلب الشحن.

رابعا - الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما

77 - **يرد فيما يلي الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما فيما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية:**

(أ) اعتماد مبلغ قدره 000 711 70 دولار للإنفاق على البعثة لمدة الاثنى عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررة بمعدَّل شهري قدره 583 892 5 دولارا إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قررته الجمعية العامة وطلبته في قراريها 274/76 و 314/77 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

القرار/الطلب	*الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/لتلبية الطلب*
تطلب أن تُظهِر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيّر مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).	تبلغ نسبة دعم البعثات (العدد الكلي لأفراد دعم البعثة والأمن لكل 000 1 فرد من أفراد البعثة إجمالا) خلال الفترة 2024/2023 ما قدره 443,0، أي أقل من النسبة البالغة 445,3 خلال الفترة 2019/2018. ويرد النهج العام بشأن المرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. وتتحدد احتياجات البعثة من الموظفين وفقا لاحتياجاتها الوظيفية. وتستند منهجية المرونة إلى مهام معاملاتية قابلة للقياس لا تنطبق على غالبية فئات الوظائف داخل البعثة. والمهام الاستراتيجية، مثل إقامة العدل، وتنمية قدرات الموظفين، وإدارة ملاك الموظفين، وتخطيط الميزانية وإدارتها، والخدمات الاستشارية، والاتصالات الاستراتيجية، والشؤون السياسية، ليست مهام متعلقة بالمعاملات وبالتالي فهي غير مرنة. وتختلف الاحتياجات من الموظفين من بعثة إلى بعثة. ويستند تحديد هذه الاحتياجات أساسا إلى استعراضات ملاك الموظفين والتغيرات في المناخ السياسي والتشغيلي للبعثة. وستواصل البعثة مراعاة مرونة دعم البعثة في تقارير الميزانية المقبلة.
تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).	ستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين تمشيا مع أولوياتها وستسعى إلى توطين الوظائف الثابتة كلما أمكن ذلك. وتم الإبلاغ عن التفاصيل في المعلومات التكميلية. لم يحدد آخرُ استعراضٍ مستقل أجري للبعثة في الفترة 2019/2018 وأحدث استعراض لقدرات القوة العاملة في حزيران/يونيه 2022 أي فرص أخرى لتوطين الوظائف. وعلى الرغم من أن البعثة تضم نسبة منخفضة نسبيا من الموظفين الدوليين مقارنة بالموظفين الوطنيين، فإنها تواصل جهودها لتحديد فرص التوطين حيثما أمكن ذلك.

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/لتلبية الطلب
تكرر طلبها إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثات المسؤولية عن استخدام أموالها البرنامجية وخضوعها للمساءلة عن ذلك، وفقا للتوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحسين المساءلة والشفافية عبر تضمين مشاريع الميزانية المقبلة وتقارير الأداء المقبلة معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثات، بما في ذلك نفقاتها والمبلغ المقترح لكل فئة من فئات توزيع الأنشطة البرنامجية "الأخرى"، ومعلومات تبيّن كيف أسهمت تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثات، ومعلومات عن صلتها بالولايات، وعن الكيانات المنفذة، وعن تنفيذ البعثات مهام الإشراف المناسب، وعن الشراكات مع الحكومات المضيفة والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في تنفيذ الأنشطة البرنامجية، وأثر هذه الشراكات حيثما ينطبق ذلك (الفقرة81).	تؤدي الإجراءات المتعلقة بالألغام، بوصفها النشاط البرنامجي الوحيد للبعثة، دورا مهما في بناء الثقة وتقديم الدعم المباشر لولاية البعثة من أجل الحد من خطر الذخائر المتفجرة. وأُدرجت المنجزات المستهدفة في إطار الميزنة القائمة على النتائج وتم ربطها بتحقيق نتائج ونواتج ملموسة. وترد في الفرع الثاني – حاء من هذا التقرير وفي المعلومات التكميلية معلوماتٌ مفصلة تشمل تبرير الصلات بدعم تنفيذ الولاية التي يتعين الاضطلاع بها.

باء – اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية

(A/77/767/Add.3 وقرار الجمعية العامة 314/77)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يدرج جدول شامل لملاك الموظفين، كمعلومات تكميلية، في جميع الميزانيات المقبلة لجميع بعثات حفظ السلام، يشمل الوظائف التي تشغل عن طريق الانتداب المؤقت، والموظفين الحاصلين على بدل الوظيفة الخاص، والموظفين الحاصلين على إجازات خاصة، وتواريخ شغور الوظائف وشغلها (الفقرة 16).	ترد معلومات مفصلة في المشروع التجريبي للمعلومات المتعلقة بالميزانية.
وتقرُّ اللجنة الاستشارية بالتوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023. ومع ذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي مواصلة بذل الجهود لضمان استناد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي الحالات التي تختلف فيها المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي تقديم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند النظر في هذا التقرير، وينبغي تقديم تبرير واضح بصورة منهجية في الميزانية	ترد في الفرع الثاني – دال من هذا التقرير وفي المعلومات التكميلية معلومات مفصلة عن دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانية المقترحة للفترة 2025/2024.

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
المقترحة المقبلة والوثائق ذات الصلة، بما في ذلك التعيينات المتوقعة الواقعية والشواغر المحتملة المقبلة، قدر الإمكان (الفقرة 20).	
وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود التي تبذلها البعثة لتحسين سجلها لقياس الإنجاز البيئي، وتأمل في أن يستمر تقديم معلومات تفصيلية عن تنفيذ مشاريع كفاءة الطاقة، بما في ذلك الأثر على استهلاك الوقود، في مقترحات الميزانية المقبلة (الفقرة 31).	تتضمن الميزانية المقترحة للفترة 2025/2024 تركيب نظامين هجينين للطاقة الكهروضوئية والديزل في موقعين للأفرقة. وبعد تركيب تلك المعدات، تتوقع البعثة تقليل الاعتماد على المولدات خلال ساعات النهار، وكذلك تقليل استهلاك الديزل بنسبة 60 في المائة لكل موقع من مواقع الأفرقة. ومن المتوقع أن تتحقق هذه النتائج بعد الانتهاء من تركيب المعدات وتشغيلها وبعد سنة واحدة من الخدمة. وسيتخذ عدد من التدابير الأخرى لتحسين سجل الأداء البيئي للبعثة، بما في ذلك استخدام مكيفات الهواء التي تستخدم مبردات مراعية للبيئة وتجهيزات ثابتة للإضاءة تعمل بصمامات ثنائية باعثة للضوء فعالة من حيث الطاقة.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغيرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية في سياق التغيرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاءُ وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة ضمن الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيامُ بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبتها.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبتها أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيرا كبيرا.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتُمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:

- تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدّى ذات طابع مستمر.
- تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتمشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59 يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تندرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

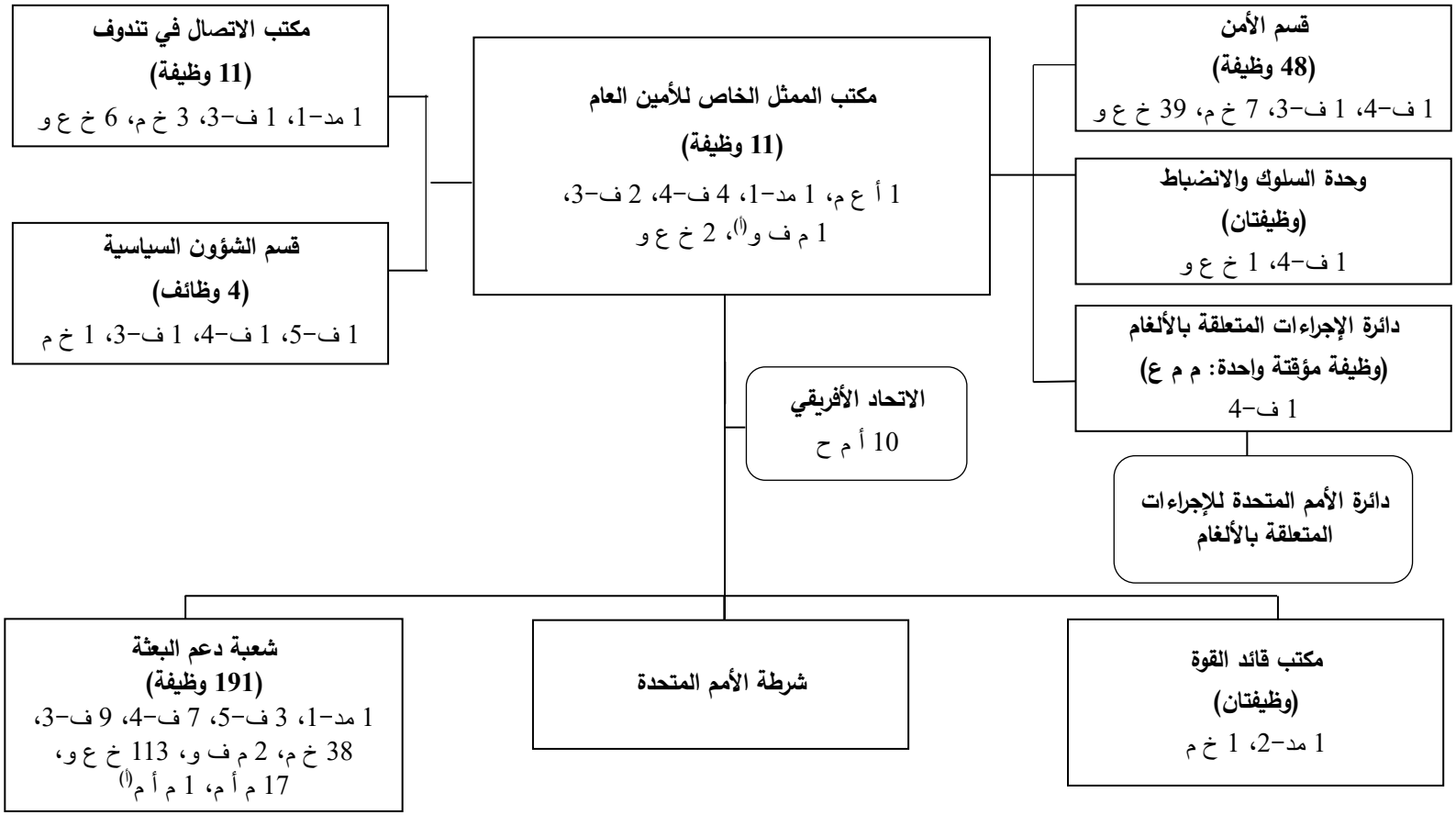
- **العوامل المتصلة بالولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (بطرق منها، مثلا، وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني

المخططات التنظيمية

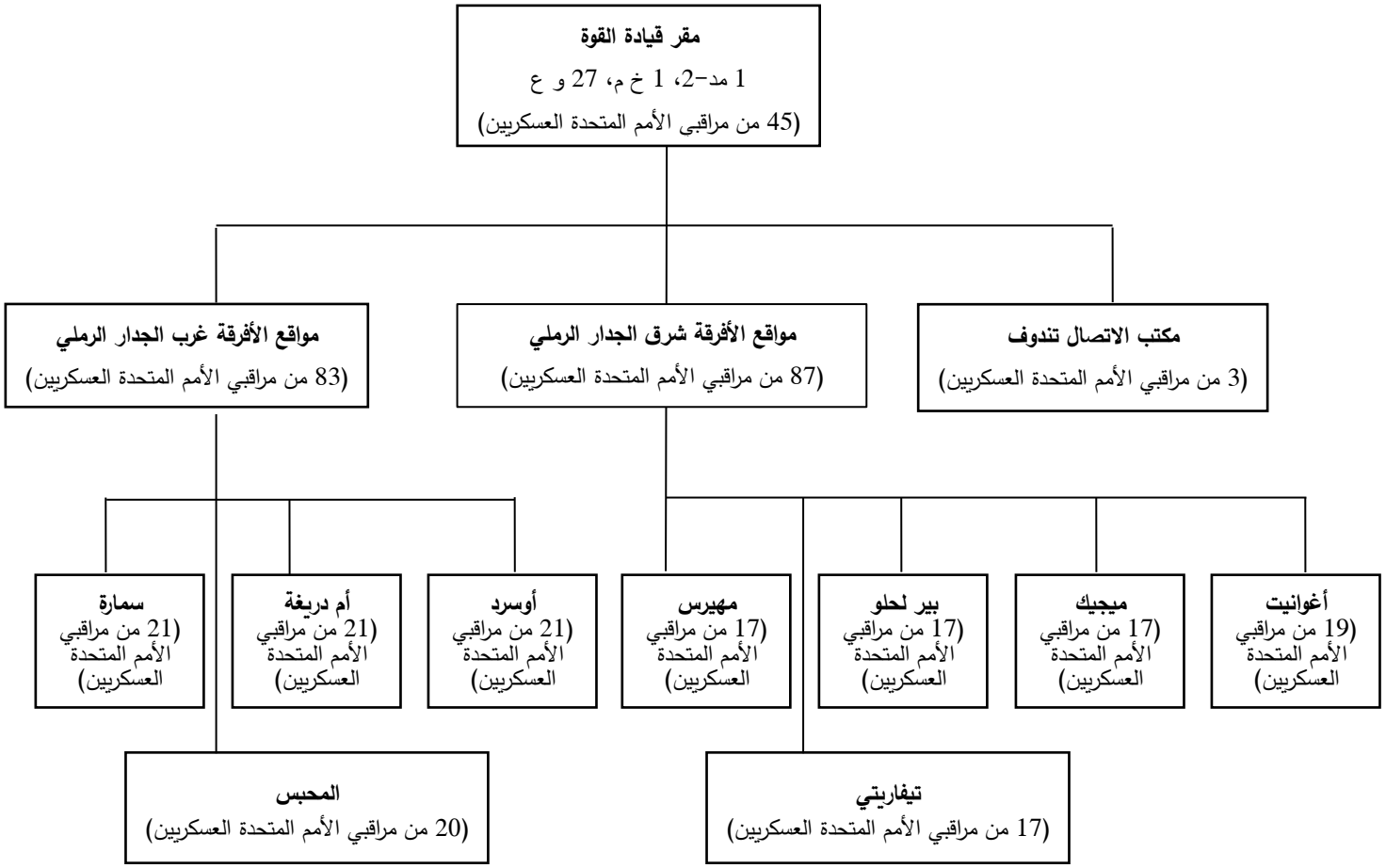
ألف - الهيكل التنظيمي لبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، 2025/2024



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ مد، مدير؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ أ م ح، الأفراد المقدمون من الحكومات؛ م م ع، المساعدة المؤقتة العامة؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ ف، الفئة الفنية؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة.

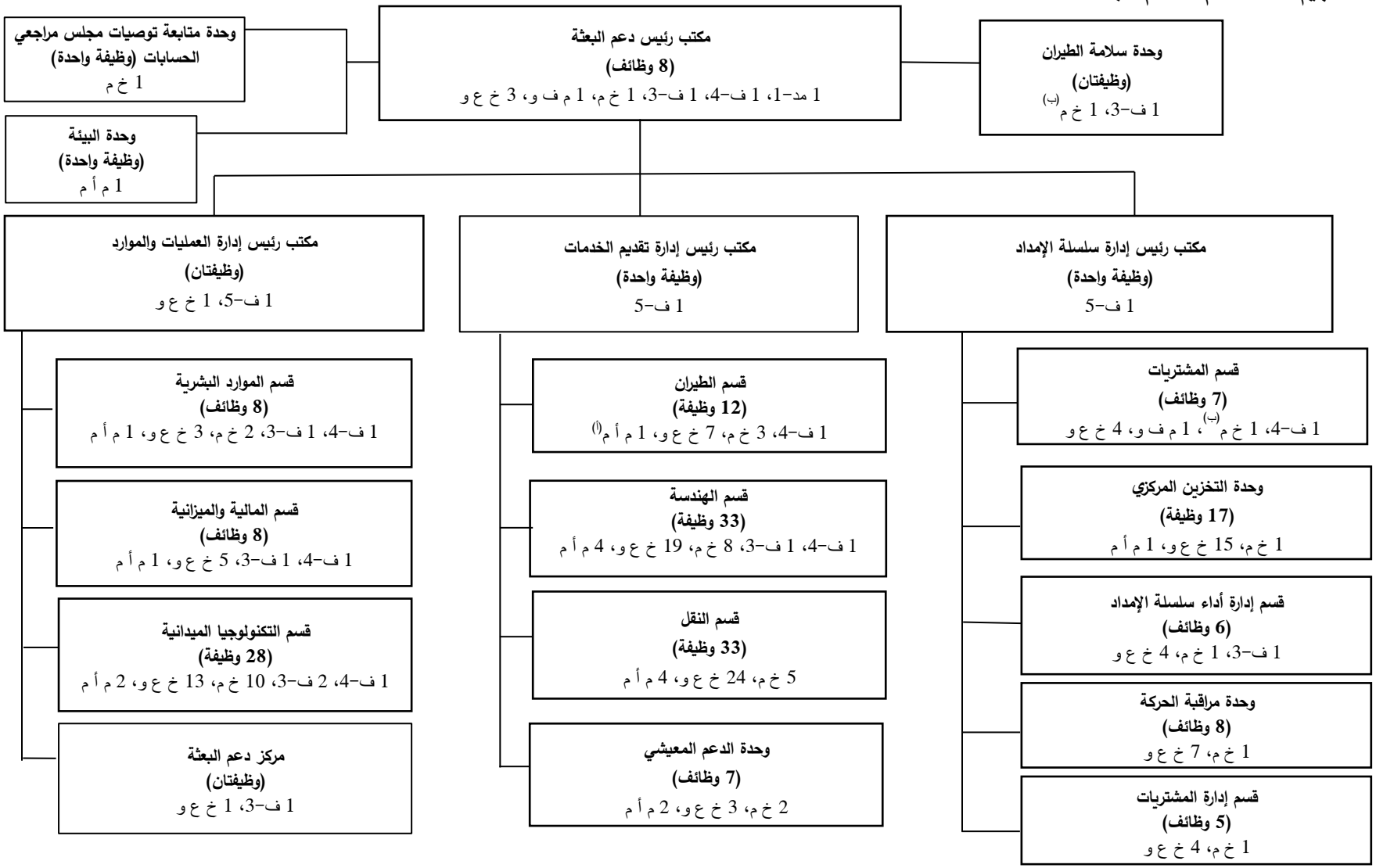
(أ) إنشاء.

باء - العنصر العسكري



المختصرات: مد، مدير؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ و ع، وحدة عسكرية؛ م أ م ع، مراقبو الأمم المتحدة العسكريون.

جيم - الدعم المقدم للبعثة



المختصرات: مد، مدير؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ ف، الفئة الفنية؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة.

(أ) إنشاء

الخريطة

MINURSO
January 2024
Medical unit
Liaison office
UN team site
Berm
Paved road
0 50 100 150 200 km
0 50 100 mi
MOROCCO
ALGERIA
MAURITANIA
Western Sahara
ATLANTIC OCEAN
CANARY ISLANDS
La Palma
Tenerife
Gomera
Hierro
Fuerteventura
Lanzarote
Gran Canaria
Santa Cruz de Tenerife
Las Palmas
HQ MINURSO
BANGLADESH
LO
Agadir
Tiznit
Sidi Ifni
Goulimine
Tan-Tan
Oued Drâa
Zag
Tindouf
Tarfaya
Laayoune
As-Sakn
Al Ga'da
Hawza
Jdiriya
Mahbas
Al Farcia
Smara
Boucraa
Mehaires
Tifariti
Bir Lahlou
Bentili
Boujdour
Aridal
Oued Al Khatt
Guelta Zemmur
Bir Mogrein
Chalwa
Zbayra
Tagarzimat
Oum Dreyga
Bir Anzarane
Baggari
Ad Dakhla
Aargub
Imlily
Mijek
Zouérate
Awsard
Agwanit
Dougaj
Bir Gandouz
Tichla
Zug
Guerguerat
Bou Lanuar
Nouadhibou
La Guera
Choum
Atar
The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.