



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
 18 January 2024
 Russian
 Original: English

Семьдесят восьмая сессия
 Пункт 150 повестки дня
Финансирование Вооруженных сил Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре

Бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных
Наций по поддержанию мира на Кипре на период
с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Общая информация	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	9
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	10
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	10
II. Финансовые ресурсы	28
A. Общая информация	28
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	29
C. Повышение эффективности	29
D. Показатели доли вакантных должностей	30
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	30
F. Учебная подготовка	31
G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	32
III. Анализ разницы	33



IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	36
V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 77/308 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	37
А. Генеральная Ассамблея	37
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	38
Приложения	
I. Определения	40
II. Организационная структура	42
Карта	44

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в объеме 57 436 800 долл. США (без учета предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой в размере 134 200 долл. США).

Предлагаемый бюджет в объеме 57 436 800 долл. США на 1 211 500 долл. США, или 2,2 процента, больше ассигнований на 2023/24 год в объеме 56 225 300 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 860 военнослужащих воинских континентов, 69 полицейских Организации Объединенных Наций, 41 международного сотрудника (включая 2 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»), 7 национальных сотрудников-специалистов и 115 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Общий объем потребностей ВСООНК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года увязан с задачей Сил с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по следующим компонентам: политические и гражданские вопросы, военный компонент, полицейские Организации Объединенных Наций и поддержка. Потребности Сил в людских ресурсах показаны в разбивке по компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	22 982,5	24 171,0	25 161,2	990,2	4,1
Гражданский персонал	15 550,7	15 997,8	16 615,1	617,3	3,9
Оперативные расходы	14 494,1	16 056,5	15 660,5	(396,0)	(2,5)
Валовые потребности	53 027,3	56 225,3	57 436,8	1 211,5	2,2
Поступления по плану налогообложения персонала	2 575,3	2 590,5	2 563,4	(27,1)	(1,0)
Чистые потребности	50 452,0	53 634,8	54 873,4	1 238,6	2,3
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	203,5	160,1	134,2	(25,9)	(16,2)
Общий объем потребностей	53 230,8	56 385,4	57 571,0	1 185,6	2,1

Людские ресурсы^a									
	Воинские контин- генты	Полицей- ские Орга- низации Объеди- ненных Наций	Междуна- родный пер- сонал	Националь- ные сотруд- ники — спе- циалисты	Национальные сотрудники категории об- щего обслу- живания	Временные должности ^b	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций ^c	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ствами	Итого
Руководство и управление									
Утвержденная чис- ленность на 2023/24 год	–	–	4	–	–	–	–	–	4
Предлагаемая чис- ленность на 2024/25 год	–	–	4	–	–	–	–	–	4
Компоненты									
Политические и граж- данские вопросы									
Утвержденная чис- ленность на 2023/24 год	–	–	13	7	13	1	–	–	34
Предлагаемая чис- ленность на 2024/25 год	–	–	13	7	13	1	–	–	34
Военный компонент									
Утвержденная чис- ленность на 2023/24 год	834	–	2	–	1	–	–	–	837
Предлагаемая чис- ленность на 2024/25 год	834	–	2	–	1	–	–	–	837
Полицейские Органи- зации Объединенных Наций									
Утвержденная чис- ленность на 2023/24 год	–	69	1	–	1	–	–	–	71
Предлагаемая чис- ленность на 2024/25 год	–	69	1	–	1	–	–	–	71
Поддержка									
Утвержденная чис- ленность на 2023/24 год	26	–	19	–	100	1	–	–	146
Предлагаемая чис- ленность на 2024/25 год	26	–	19	–	100	1	–	–	146
Всего									
Утвержденная чис- ленность на 2023/24 год	860	69	39	7	115	2	–	–	1 092

	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Предлагаемая численность на 2024/25 год	860	69	39	7	115	2	—	—	1 092
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) был утвержден Советом Безопасности в его резолюции [186 \(1964\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 31 января 2024 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2723 \(2024\)](#), которой Совет продлил мандат до 31 января 2025 года.

2. ВСООНК призваны оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в обеспечении мира и безопасности на Кипре и нормализации обстановки.

3. В контексте этой общей цели в течение рассматриваемого бюджетного периода ВСООНК будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений посредством осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (политические и гражданские вопросы, военный компонент, полицейские Организации Объединенных Наций и поддержка), что вытекает из мандата Сил.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению цели Совета Безопасности в течение срока действия мандата Сил, а показатели достижения результатов будут служить мерилем прогресса в деле реализации этих достижений в рассматриваемом бюджетном периоде. Потребности Сил в людских ресурсах показаны в разбивке по компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Разница в численности персонала в сравнении с 2023/24 годом объясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб Сил и штаб сектора 2 дислоцированы в Никосии, где находится также Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/руководителя миссии, а штабы секторов 1 и 4 — соответственно в Скоуриотиссе и Фамагусте. Силы обеспечивают административную, логистическую и техническую поддержку своего основного персонала, военнослужащих воинских контингентов и полицейских Организации Объединенных Наций, которые несут службу в местах дислокации штабов основных секторов и размещаются в 6 лагерях, на 12 патрульных базах и наблюдательных пунктах и в 8 полицейских участках Организации Объединенных Наций на территории острова.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. В своей резолюции [2723 \(2024\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить доклад о прогрессе в деле выхода на консенсусную отправную точку конструктивных и ориентированных на результат переговоров и по мере необходимости информировать Совет о развитии событий. В этой же резолюции Совет настоятельно призвал стороны возобновить усилия по достижению прочного, всеобъемлющего и справедливого урегулирования на основе двухобщинной, двухзональной федерации при обеспечении политического равенства, как это предусмотрено в соответствующих резолюциях Совета, включая пункт 4 резолюции [716 \(1991\)](#). В отсутствие переговоров, направленных на достижение всеобъемлющего урегулирования кипрской проблемы и в условиях ограниченных межобщинных контактов и сотрудничества между сторонами наблюдается рост напряженности в отношениях между двумя общинами.

Поступает все больше сообщений о нарушениях режима прекращения огня в буферной зоне и прилегающих районах, а также о нарушениях статус-кво районов с особым статусом.

7. Ввиду отсутствия постоянных прямых контактов между сторонами ВСООНК будут продолжать поддерживать связь и взаимодействовать со сторонами, в частности поощрять межобщинные контакты в целях сохранения стабильности и спокойствия, с тем чтобы содействовать созданию условий для достижения потенциального соглашения об урегулировании.

8. Продолжают вызывать озабоченность масштабы санкционированной и не санкционированной гражданской деятельности в буферной зоне, в том числе масштабы самовольного строительства, сельскохозяйственной деятельности и незаконной охоты, что увеличивает риск конфликтов. Что касается происходящих время от времени инцидентов, то их характер мало изменился по сравнению с предыдущим периодом, причем, как и раньше, ряд инцидентов пришлось выносить на политический уровень из-за их политического контекста. Для привлечения внимания к усилиям по ослаблению напряженности между сторонами активно используются средства массовой информации. В целях недопущения роста напряженности и ее ослабления Силам приходится регулярно заниматься урегулированием этих инцидентов на основе межкомпонентного подхода. Исключительно важное значение для поддержания спокойствия и стабильности в этом районе, а также для обеспечения соблюдения режима буферной зоны посредством патрулирования силами военнослужащих и полицейских, а также путем налаживания контактов, взаимодействия и координации имеют эффективные и скоординированные контакты на местном уровне между военными и гражданским населением.

9. ВСООНК будут оказывать поддержку мерам по укреплению доверия в целях создания условий, способствующих возобновлению устойчивого процесса урегулирования, и в частности будут содействовать работе шести технических комитетов и осуществлению специальных мер, согласованных со сторонами. Силы будут и дальше тесно взаимодействовать с противостоящими друг другу сторонами в целях ослабления напряженности, а также в целях решения вопросов, связанных с минными полями и предполагаемыми опасными районами на Кипре. Они будут продолжать побуждать стороны к разминированию оставшихся 29 минных полей, в том числе 4 в буферной зоне, а также 9 предполагаемых опасных районов в целях обеспечения доверия к мирному процессу и превращения Кипра в зону, свободную от мин.

10. В своей резолюции [2723 \(2024\)](#) Совет Безопасности призвал обоих лидеров активнее поддерживать вовлечение гражданского общества в мирные усилия и обеспечивать его конструктивную роль в них и, в частности, содействовать расширению участия женских организаций и молодежи в этом процессе. ВСООНК будут продолжать оказывать поддержку гражданскому обществу, уделяя первоочередное внимание женщинам и молодежи, и будут использовать свою децентрализованную структуру для расширения контактов и взаимодействия с местными организациями за пределами Никосии. Работа с такими организациями будет по-прежнему вестись параллельно с проводимой Секцией по гражданским вопросам работой по картированию буферной зоны, рассмотрению заявлений и выдаче разрешений, а также по содействию гуманитарной деятельности и проведению встреч по религиозным вопросам.

11. В своей резолюции [1325 \(2000\)](#) Совет Безопасности подчеркнул важность равноправного и полноценного участия женщин во всех усилиях по поддержанию и укреплению мира и безопасности. В этой же резолюции Совет выразил свою готовность «включить гендерную перспективу в операции по

поддержанию мира» и настоятельно призвал Генерального секретаря в соответствующих случаях обеспечить включение гендерного компонента в полевые операции. Совет в своей резолюции 2723 (2024) просил страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, выполнять соответствующие положения резолюции 2538 (2020) и всех других соответствующих резолюций, касающиеся устранения препятствий для участия женщин в миротворчестве и расширения их представленности на всех уровнях и на всех должностях в этой сфере, в том числе путем обеспечения для женщин безопасных, благоприятных и учитывающих гендерную специфику условий службы в операциях по поддержанию мира. В этой связи ВСООНК будут продолжать усилия по обеспечению учета гендерной проблематики при проведении своих операций согласно политике администрации в данной области, а также продолжать оказывать поддержку мерам по обеспечению широкого, полноценного и эффективного участия женщин в мирных и политических процессах и расширению контактов между женщинами с обеих сторон.

12. Для планирования, оценки, адаптации и повышения эффективности деятельности по выполнению мандата, а также для разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на регулярной основе будет и далее использоваться Комплексная система планирования и оценки результативности. Данные и аналитические материалы этой системы, а также другие источники данных, такие как приложение для стратегического управления, будут по-прежнему использоваться для разработки стратегий и контроля результативности, а также для демонстрации государствам-членам вклада Сил в происходящие изменения и привлечения их внимания к тем проблемам, с которыми они сталкиваются, в том числе посредством докладов Генерального секретаря и брифингов для Совета Безопасности.

Инициативы по поддержке миссии

13. Компонент поддержки будет продолжать оказывать логистические и административные услуги, а также услуги по обеспечению безопасности, необходимые ВСООНК для выполнения их мандата. Как и в предыдущие годы, основные предположения, положенные в основу планов Сил на 2024/25 год, во многом определяются наличием ресурсов, необходимых для эффективного и полного выполнения их мандата. При этом, когда это будет возможно и целесообразно, будут осуществляться инициативы, направленные на дальнейшее повышение эффективности и снижение затрат.

14. Стремясь, как и раньше, максимально ограничить негативные последствия своей деятельности для окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией администрации, Силы будут расширять использование чистых и возобновляемых источников энергии, и, в частности, намерены установить в 2024/25 году фотоэлектрическую станцию в секторе 1. Кроме того, будет проведена замена устаревших и неэффективных электроприборов, таких как кондиционеры.

15. ВСООНК будут продолжать принимать меры к обеспечению охраны и безопасности военного, полицейского и гражданского персонала Сил, в том числе в рамках осуществления третьего из четырех этапов проекта по обустройству вертолетных площадок в буферной зоне. Силы продолжают осуществление третьего из пяти этапов проекта реконструкции еще 2 км ограждения по периметру охраняемого Организацией Объединенных Наций района. Первый и второй этапы были завершены в периоды 2021/22 и 2022/23 годов.

16. Что касается наземного транспорта, то Силы в рамках третьего года осуществления своего пятилетнего плана продолжат замену автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций. В 2024/25 бюджетном году будет заменено 17 автотранспортных средств, в том числе 13 легковых автомобилей, из которых 4 будут заменены гибридными легковыми автомобилями, 2 машины скорой помощи, 1 автотранспортное средство специального назначения и 1 специализированное автотранспортное средство. Имеющиеся в распоряжении Сил 17 автотранспортных средств более не пригодны к эксплуатации и в силу своей изношенности и большого пробега представляют угрозу для безопасности персонала Сил.

17. Что касается связи и информационных технологий, то Силы будут продолжать оказывать содействие разработке и реализации общей для всей миссии глобальной оперативной концепции. Кроме того, они будут расширять охват существующей сети камер видеонаблюдения путем установки дополнительных камер и вспомогательного оборудования в критически важных точках буферной зоны в целях обеспечения возможностей для выявления несанкционированной деятельности.

18. Смета расходов на содержание и деятельность Сил в 2024/25 финансовом году отражает увеличение потребностей, связанных в основном с более высокими расходами на: а) продовольственные пайки для воинских контингентов в связи с повышением предельной индивидуальной суточной нормы пайкового довольствия согласно новому контракту на поставку пайков; б) выплату окладов национальным сотрудникам, которые были повышены в пересмотренной шкале окладов; в) международных сотрудников по причине более низкого показателя доли вакантных должностей; г) замену отслуживших свой срок транспортных средств Организации; и е) предлагаемый проект реконструкции ограждения по периметру охраняемого Организацией Объединенных Наций района. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах в связи, в основном, со снижением затрат на: а) ожидаемое завершение проекта по переводу деятельности Сил из здания гостиницы «Ледра Палас» в комплекс из сборных конструкций; и б) медицинское обслуживание по причине прекращения обязательного тестирования в связи с пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19).

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

19. ВСООНК будут и дальше координировать свои действия с другими миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, включая Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу.

20. В качестве координатора деятельности Региональной секции полевого технологического обеспечения ВСООНЛ оказывают ВСООНК услуги по обеспечению стратегического руководства работой по координации и обеспечению полевого технологического обслуживания в соответствии с методическими указаниями Центральных учреждений в целях сокращения разрыва в уровнях обслуживания, получения экономии средств за счет эффекта масштаба и устранения дублирования в деятельности миротворческих миссий в регионе. В рамках регионального сотрудничества между соседними миссиями Силы будут, при

необходимости, обращаться к ВСООНЛ за помощью в вопросах профилактики ВИЧ/СПИДа, а также в вопросах поведения и дисциплины, в том числе при проведении профилактических мероприятий, таких как вводные инструктажи и обязательные учебные занятия по вопросам поведения и дисциплины, направленные, в частности, на недопущение сексуальной эксплуатации, сексуальных домогательств и мошенничества, а также целевых учебных занятий в рамках стратегии предупреждения запрещенного поведения.

21. В 2024/25 году ВСООНК будут продолжать пользоваться услугами Кувейтского объединенного бюро поддержки, к которому прикомандирован один из их сотрудников категории общего обслуживания, занимающийся вопросами расчетов с национальным персоналом и нанятым на индивидуальной основе негражданским персоналом Сил.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

22. Специальный представитель Генерального секретаря/руководитель миссии будет продолжать возглавлять и координировать работу специалистов страновой группы Организации Объединенных Наций на Кипре, включающей миссию добрых услуг Генерального секретаря на Кипре, Программу развития Организации Объединенных Наций, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Международную организацию по миграции и Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре, в рамках общих усилий по содействию созданию благоприятных условий для мирного процесса.

23. ВСООНК будут продолжать оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря/руководителю миссии в выполнении возложенных на него обязанностей заместителя Специального советника Генерального секретаря по Кипру. При необходимости Силы будут оказывать основную и логистическую поддержку Канцелярии Специального советника, рабочим группам и другим группам экспертов, занимающимся вопросами, представляющими общий интерес, а также помогать им в работе со средствами массовой информации и в области коммуникации.

24. Кроме того, ВСООНК будут продолжать сотрудничать с международными структурами, действующими на Кипре, включая Европейский союз.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

25. Для лучшего понимания предлагаемых кадровых изменений возможные кадровые решения разбиты на шесть категорий. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

26. Общее руководство и текущее управление деятельностью ВСООНК будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/руководителя миссии.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на между- народной основе	Набранные на нацио- нальной основе	Итого	
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 1: политические и гражданские вопросы

27. ВСООНК будут продолжать прилагать усилия по сохранению спокойной обстановки в буферной зоне и вокруг нее, в том числе за счет расширения контактов и взаимодействия и эффективной координации между компонентами. Контакты, взаимодействие и координация будут способствовать повышению эффективности усилий ВСООНК по разрешению проблем во взаимоотношениях между двумя общинами, ослаблению напряженности во избежание возможных нарушений режима прекращения огня и преодолению барьеров между общинами, что в свою очередь будет способствовать созданию условий для возобновления политического процесса. Одним из важных направлений деятельности будет оставаться распространение информации о межобщинных мероприятиях, что будет способствовать повышению авторитета Сил.

28. ВСООНК будут продолжать оказывать содействие в проведении межобщинных мероприятий и налаживании контактов, выступая в роли организатора и связующего звена между представителями гражданского общества из числа киприотов-греков и киприотов-турок и другими лицами. ВСООНК будут также продолжать поощрять местную инициативу, принимая меры к тому, чтобы представители гражданского общества продолжали выступать инициаторами межобщинной деятельности в целях придания ей устойчивого характера. Силы будут стремиться к более тесному взаимодействию со сторонами при реализации текущих и новых мер укрепления доверия, включая разминирование 29 минных полей (в том числе 4 в буферной зоне), а также мер, направленных на расширение участия гражданского общества в мирном процессе. При необходимости ВСООНК будут также продолжать оказывать гуманитарную помощь членам обеих общин.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Недопущение усиления напряженности между общинами киприотов-греков и киприотов-турок в буферной зоне путем создания благоприятных условий для мирного процесса

1.1.1 Сокращение числа вопросов по буферной зоне, требующих в соответствующих случаях решения на политическом уровне с участием сторон (2022/23 год: 7; 2023/24 год: 15; 2024/25 год: 15)

Примечание: В таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

1.1.2 Регулирование гражданской деятельности в буферной зоне путем выдачи разрешений (2022/23 год: 2387; 2023/24 год: 2000; 2024/25 год: 2000)

Мероприятия

- Ежемесячный мониторинг гражданской деятельности и инцидентов в буферной зоне и представление соответствующих докладов
- Поддержание ежедневных контактов на политическом и общинном уровнях и взаимодействие с соответствующими органами власти и гражданским населением в целях обеспечения соблюдения установленного ВСООНК порядка использования буферной зоны в гражданских целях и урегулирования возникающих проблем
- Предоставление 80 юридических консультаций по вопросам, касающимся выполнения мандата ВСООНК и гражданской деятельности в буферной зоне, включая поддержание контактов с местными полицейскими и судебными органами при рассмотрении дел о гражданских нарушениях
- Проведение ежемесячных информационно-просветительских кампаний и мероприятий, посвященных мандату ВСООНК, в целях обеспечения соблюдения установленных ВСООНК правил, положений и требований, регулирующих режим буферной зоны

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.2 Ослабление напряженности в ключевых областях, связанной с разделенностью острова, путем обеспечения возможностей для сотрудничества и укрепления доверия

1.2.1 Урегулирование всех вопросов, поднимаемых общинами меньшинств в обеих частях острова

1.2.2 Сохранение существующих механизмов ослабления напряженности между сторонами и решение общих для острова проблем (2022/23 год: 23; 2023/24 год: 9; 2024/25 год: 9)

1.2.3 Разминирование выявленных минных полей в буферной зоне (2022/23 год: 0; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 4)

Мероприятия

- Оказание поддержки текущим и новым инициативам по укреплению доверия, дальнейшее содействие работе технических комитетов и расширение поддержки усилий по выполнению принятых ими решений, а также содействие, при необходимости, переговорному процессу под эгидой миссии добрых услуг Генерального секретаря
- Еженедельное посещение общин киприотов-греков и маронитов на севере острова и поддержание контактов с ними
- Поддержание на еженедельной основе контактов с соответствующими органами власти и организациями гражданского общества в обеих частях острова в целях оказания им помощи в организации, когда это необходимо, паломничеств и других религиозных и культурных мероприятий, связанных с посещением мест, расположенных в обеих частях острова и в буферной зоне
- Ежемесячное взаимодействие с соответствующими органами власти и обсуждение с ними вопросов обеспечения жильем, социального обеспечения, образования и занятости, а также правовых и других вопросов, волнующих киприотов-турок, проживающих на юге острова
- Поддержание контактов и взаимодействие на ежедневной основе с центральными органами власти в целях решения проблем образовательного, культурного, религиозного и экологического характера, а также других проблем, влияющих на жизнь общин в обеих частях острова

- Ежемесячное посещение мест заключения и наблюдение за ходом судебных разбирательств в целях контроля за условиями содержания заключенных и задержанных из числа представителей меньшинств в обеих частях острова, в том числе в целях недопущения их дискриминации
- Ежемесячное взаимодействие с соответствующими представителями обеих сторон в целях оказания поддержки усилиям по разминированию минных полей в буферной зоне и поощрения прогресса в деле превращения Кипра в зону, свободную от мин

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Создание возможностей для расширения и укрепления межобщинных контактов и участия гражданского общества в мирном процессе

1.3.1 Число социально-культурных мероприятий и встреч с участием представителей политических кругов и гражданского общества, проводимых при содействии ВСООНК и способствующих укреплению доверия и улучшению отношений между общинами, а также увеличению числа сторонников мира на острове (2022/23 год: 643; 2023/24 год: 600; 2024/25 год: 600)

1.3.2 Гендерные вопросы учитываются в межобщинных мероприятиях, а участие женщин в мирном процессе расширяется благодаря поддержке ВСООНК (число мероприятий, посвященных гендерным вопросам) (2022/23: 25; 2023/24 год: 40; 2024/25 год: 40)

Мероприятия

- Сбор информации (раз в год) о настроениях местных общин, в том числе их представителей, а также женщин и молодежи в целях придания более целенаправленного характера контактам с ними и налаживания более предметного межобщинного взаимодействия и сотрудничества
- Поддержание контактов и взаимодействие на еженедельной основе с соответствующими органами власти и представителями гражданского общества, в том числе занимающимися вопросами гендерного равенства и прав женщин, а также с донорами и дипломатическим сообществом в целях содействия укреплению доверия, расширению межобщинных контактов и осуществлению совместных мероприятий
- Ежемесячное проведение 60 совещаний, целевых учебно-практических занятий и тематических мероприятий в поддержку широкого и эффективного участия женщин в усилиях по обеспечению мира и безопасности, включая содействие межобщинной деятельности с акцентом на обеспечение гендерного равенства, в сотрудничестве с гражданским обществом и представителями дипломатических кругов
- Организация в координации с миссией добрых услуг Генерального секретаря на Кипре 35 совещаний, семинаров и тематических мероприятий, направленных на расширение участия женщин в мероприятиях, непосредственно связанных с мирным процессом
- Размещение в цифровых средствах массовой информации 1000 постов, призванных способствовать проведению совещаний, встреч и других мероприятий; празднование при содействии ВСООНК международных дней в целях укрепления доверия, налаживания межобщинных отношений и увеличения числа сторонников мира на острове
- Проведение 50 брифингов и 50 интервью для средств массовой информации, организация 25 визитов представителей прессы и публикация 12 заявлений для печати в целях привлечения внимания средств массовой информации обеих общин и международной прессы к деятельности Сил

Ожидаемое достижение

Показатель достижения результатов

1.4 Обеспечение лучшей осведомленности о факторах, влияющих на осуществление мандата ВСООНК, благодаря деятельности Объединенного аналитического центра миссии

1.4.1 Выпуск Объединенным аналитическим центром миссии аналитических докладов для руководства Сил, посвященных политическим и гражданским вопросам и вопросам безопасности, а также событиям, тенденциям и процессам, способным повлиять на политическую и оперативную обстановку, в которой действуют Силы (2022/23 год: 12; 2023/24 год: 12; 2024/25 год: 12)

Мероприятия

- Подготовка 12 аналитических материалов и прогностических оценок, необходимых для принятия руководством обоснованных решений и выполнения плана по сбору информации в рамках всей миссии
- Ежедневный мониторинг и анализ тенденций и процессов политического, социально-экономического и регионального характера, а также тенденций и процессов, касающихся безопасности и буферной зоны
- Ежедневное выявление угроз для выполнения мандата миссии и возможностей для межобщинного взаимодействия и подготовка соответствующих докладов
- Ежемесячный сбор и анализ данных, в том числе геопространственных данных в связи с работой по анализу тенденций и планированию

Внешние факторы

Обе стороны будут оказывать содействие в создании условий для улучшения отношений/возобновления переговоров

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1 «Политические и гражданские вопросы»

Категория	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН		Итого	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе		
Гражданский персонал													
Канцелярия старшего советника													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	4	–	1	6	1	2	3	–	–	–	9
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	4	–	1	6	1	2	3	–	–	–	9
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Категория	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на междуна- родной основе	Набранные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Гражданский персонал													
Итого													
Утвержденная численность на 2023/24 год	–	1	5	–	1	7	1	2	3	–	–	–	10
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	1	5	–	1	7	1	2	3	–	–	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	3	1	1	5	6	10	16	–	–	–	21
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	3	1	1	5	6	10	16	–	–	–	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция общественной информации													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	1	1	–	2	–	1	1	–	–	–	3
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	1	1	–	2	–	1	1	–	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	8	2	2	13	7	13	20	–	–	–	33
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	8	2	2	13	7	13	20	–	–	–	33
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2023/24 год	–	1	9	2	2	14	7	13	20	–	–	–	34

Категория	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на междуна- родной основе	Набранные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Гражданский персонал													
Предлагаемая чис- ленность на 2024/25 год	–	1	9	2	2	14	7	13	20	–	–	–	34
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: сохранение одной временной должности

Канцелярия старшего советника

Таблица 3

Людские ресурсы: Канцелярия старшего советника

	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Должность	–	С-4	Специалист по управлению программами	Сохранение	
Чистое изменение	–				

29. 1 июля 2022 года была создана внештатная должность специалиста по управлению программами (С-4), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», для руководства осуществлением программы ВСООНК в области деятельности, связанной с разминированием. Учитывая продолжение программы в 2024/25 году, эту должность предлагается сохранить. Сотрудник на этой должности разрабатывает стратегию программы деятельности миссии, связанной с разминированием, руководит оперативным планированием, разработкой программ и реагированием на угрозы, поддерживает информационно-пропагандистские усилия и контролирует результативность и эффективность работы партнеров-исполнителей.

Компонент 2: военный компонент

30. В 2024/25 году основное внимание в рамках военного компонента будет уделяться мероприятиям по обеспечению спокойствия и стабильности в буферной зоне в качестве одного из факторов, способствующих созданию благоприятных условий для переговоров. Будут поддерживаться контакты и осуществляться взаимодействие на всех уровнях с противостоящими друг другу силами в целях предотвращения и устранения нарушений военного статус-кво. Основной приоритетной задачей будет оставаться недопущение ухудшения ситуации в области безопасности, что могло бы негативно повлиять на политический процесс. На военнослужащих, дислоцированных в секторах, возложены обязанности по контролю за ситуацией и принятию мер реагирования в целях обеспечения ситуационной осведомленности и сохранения организационных знаний, необходимых для продолжения и совершенствования деятельности по укреплению доверия, включая вывод личного состава с позиций и меры по ослаблению напряженности на линиях прекращения огня.

31. Силы продолжают выполнение возложенных на них задач по контролю за линиями прекращения огня и обеспечению соблюдения режима буферной зоны и в этой связи будут продолжать осуществлять мобильное патрулирование и проявлять оперативную гибкость. Они будут также продолжать добиваться ослабления напряженности в отношениях между противостоящими друг другу сторонами и беспристрастно применять руководящие принципы, изложенные в памятной записке 2018 года, устанавливающей правила доступа в буферную зону и ее использования. Силы будут и далее анализировать эффективность военного компонента с точки зрения поддержки их миротворческой деятельности, а также содействия достижению целей Стратегии по обеспечению гендерного паритета в негражданских подразделениях на 2018–2028 годы. Они будут и далее оказывать поддержку полицейскому и гражданскому компонентам ВСООНК и миссии добрых услуг Генерального секретаря на Кипре. Силы будут продолжать содействовать инициативе Специального представителя Генерального секретаря/руководителя миссии по улучшению интеграции всех компонентов и активно участвовать в ней.

Ожидаемое достижение

Показатель достижения результатов

2.1 Обеспечение соблюдения режима прекращения огня и режима буферной зоны Организации Объединенных Наций

2.1.1 Сведение к минимуму числа нарушений режима прекращения огня (2022/23 год: 804; 2023/24 год: 250; 2024/25 год: 250)

Мероприятия

- Мобильное патрулирование силами военнослужащих в объеме 79 532 человеко-дней, включая патрулирование нарядами военнослужащих в объеме 70 824 человеко-дней (3 военнослужащих × 454 наряда × 52 недели); патрулирование совместно с полицейскими Организации Объединенных Наций в объеме 5200 человеко-дней (2 военнослужащих × 50 нарядов × 52 недели); патрулирование совместно с сотрудниками Объединенного представительства по вопросам гражданской деятельности в секторах в объеме 676 человеко-дней (1 военнослужащий × 13 нарядов × 52 недели); и воздушное патрулирование в объеме 2832 человеко-дней (4 военнослужащих × 59 нарядов × 12 месяцев)
- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей и группы связи в объеме 5408 человеко-дней, включая патрулирование в секторе 1 в объеме 1560 человеко-дней (2 военнослужащих × 15 нарядов × 52 недели); патрулирование в секторе 2 в объеме 1560 человеко-дней (2 военнослужащих × 15 нарядов × 52 недели); и патрулирование в секторе 4 в объеме 2288 человеко-дней (2 военнослужащих × 22 наряда × 52 недели)
- Несение службы на круглосуточных наблюдательных пунктах в объеме 12 045 человеко-дней (11 пунктов × 1 военнослужащий × 3 смены × 365 дней)
- Несение службы на дневных наблюдательных пунктах в объеме 365 человеко-дней (1 пункт × 1 военнослужащий × 365 дней)
- Работа по обеспечению безопасности объектов Организации Объединенных Наций в 6 лагерях в объеме 23 725 человеко-дней, в том числе в объеме 2920 человеко-дней в секторе 1 (лагеря «Сент-Мартин» и «Рока») (2 военнослужащих × 2 лагеря × 2 смены × 365 дней); в объеме 2920 человеко-дней в секторе 2 (казарма «Вулзли») (8 военнослужащих × 365 дней); 4380 человеко-дней в секторе 4 (лагерь «Генерал Штефаник» и лагерь «Прибина») (3 военнослужащих × 2 лагеря × 2 смены × 365 дней); и в объеме 13 505 человеко-дней в районе, охраняемом Организацией Объединенных Наций (37 военнослужащих × 365 дней)
- Авиационная поддержка и воздушное патрулирование с охватом всей буферной зоны в объеме 1060 летных часов

- Поддержание ежедневных контактов на всех уровнях с противостоящими друг другу силами по вопросам, касающимся буферной зоны (24 603 контакта, включая 5052 контакта на уровне штаба Сил (31 контакт × 52 недели × 3 офицера связи, 58 контактов в год командующего Силами и 158 контактов в год начальника штаба) и 19 551 контакт на уровне секторов (51 контакт × 365 дней, 18 заблаговременно объявленных мероприятий × 52 недели))
- Дежурство взводных групп быстрого реагирования в объеме 47 450 человеко-дней, включая дежурство в секторах с 30-минутной готовностью к выдвигению в объеме 6570 человеко-дней (9 военнослужащих × 365 дней × 2 сектора (1 и 2)); дежурство в секторах с 60-минутной готовностью к выдвигению в объеме 5840 человеко-дней (8 военнослужащих × 365 дней × 2 сектора (1 и 2)); дежурство групп быстрого реагирования, находящихся в непосредственном подчинении командующего Силами, с 3-часовой готовностью к выдвигению в объеме 17 520 человеко-дней (16 военнослужащих × 3 сектора × 365 дней); дежурство в секторе 4 с 30-минутной готовностью к выдвигению в объеме 5840 человеко-дней; дежурство резервных мобильных групп быстрого реагирования с 90-минутной готовностью к выдвигению в объеме 5840 человеко-дней; дежурство резервных мобильных групп быстрого реагирования с 4-часовой готовностью к выдвигению в объеме 5840 человеко-дней (16 военнослужащих × 365 дней)
- Дежурство вертолетной группы быстрого реагирования с 30-минутной готовностью к вылету в объеме 1095 человеко-дней (3 военнослужащих × 1 вертолет × 365 дней); и патрулирование силами военной полиции в объеме 3650 человеко-дней (5 сотрудников военной полиции × 1 длительное и 1 короткое патрулирование × 365 дней)
- Ежедневный мониторинг буферной зоны с использованием систем видеонаблюдения, систем определения местонахождения объектов, глобальных систем определения координат и приборов ночного видения
- Оказание поддержки силами воинских контингентов в объеме 3850 человеко-дней, включая оказание поддержки в объеме 1250 человеко-дней учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, миссии добрых услуг и другим сторонам в связи с их участием в усилиях по укреплению доверия, примирению и решению гуманитарных проблем, а также в связи с проведением встреч руководителей и представителей обеих сторон; оказание поддержки силами воинских контингентов в проведении официальных мероприятий в объеме 150 человеко-дней; оказание поддержки силами воинских контингентов в доставке гуманитарных грузов в объеме 500 человеко-дней; и оказание поддержки силами воинских контингентов в проведении общественных мероприятий, в том числе связанных с паломничеством, памяtnыми датами, демонстрациями и межобщинными встречами, в объеме 1950 человеко-дней
- Техническое обслуживание и контроль состояния ограждений общей длиной 11 592 м, установленных вокруг 4 оставшихся минных полей в буферной зоне; проверка маршрутов патрулирования после проливных дождей на предмет наличия мин, вымытых водными потоками; планирование и оценка деятельности по разминированию в целях содействия продолжению работы по разминированию районов, указанных лидерами киприотов-греков и киприотов-турок, в связи с подготовкой к заключению соглашения об урегулировании; проведение нетехнических обследований приоритетных объектов; подготовка технических рекомендаций по работе с взрывоопасными предметами и безопасному обращению с боеприпасами; предоставление Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах методических рекомендаций по обращению с взрывоопасными предметами, которые могут находиться в местах захоронения, в целях обеспечения безопасности его сотрудников и проводимых ими работ; и проведение информационно-просветительских мероприятий в целях привлечения внимания к опасности мин и взрывоопасных пережитков войны в порядке поддержки усилий по обеспечению безопасности персонала Сил, укреплению доверия и нормализации обстановки

Внешние факторы

Противостоящие друг другу силы будут оказывать содействие

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Активизация правоохранительной деятельности в буферной зоне Организации Объединенных Наций	3.1.1 Сокращение числа серьезных инцидентов/нарушений благодаря проведению более активной профилактической работы, включая расширение контактов и взаимодействия с соответствующими полицейскими службами, другими правоохранительными органами и общинами (2022/23 год: 285; 2023/24 год: 533; 2024/25 год: 481)

Мероприятия

- Патрулирование силами полиции Организации Объединенных Наций в объеме 10 950 человеко-дней (2 сотрудника × 15 групп × 365 дней)
- Контроль за работой пропускных пунктов в объеме 2555 человеко-дней (1 сотрудник × 7 пропускных пунктов × 365 дней)
- Работа по оказанию гуманитарной помощи киприотам-грекам и маронитам на севере и киприотам-туркам на юге острова в объеме 520 человеко-дней (2 сотрудника × 5 дней в неделю × 52 недели)
- Деятельность, связанная с регулированием использования буферной зоны в гражданских целях, в объеме 3952 человеко-дней (7 сотрудников × 5 дней в неделю × 52 недели = 1820 человеко-дней плюс 41 сотрудник × 1 день в неделю × 52 недели = 2132 человеко-дня)
- Поддержание контактов с соответствующими органами полиции и другими правоохранительными органами в объеме 312 человеко-дней (2 сотрудника × 3 встречи в неделю × 52 недели)
- Работа по обеспечению сопровождения на пропускном пункте «Лимнитис/Йешилырмак» в объеме 728 человеко-дней (2 сотрудника × 7 дней в неделю × 52 недели)
- Оказание технической помощи Техническому комитету по преступности и уголовным вопросам в объеме 48 человеко-дней (1 сотрудник × 1 день контрактов в неделю × 48 недель)
- Выполнение коммуникационных и мониторинговых функций в связи с деятельностью Объединенного центра связи в объеме 520 человеко-дней (2 сотрудника × 5 дней в неделю × 52 недели)

Внешние факторы

Органы полиции обеих сторон будут оказывать содействие

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 3 «Полицейские Организации Объединенных Наций»

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2023/24 год	69
Предлагаемая численность на 2024/25 год	69
Чистое изменение	–

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал				ДООН		Итого	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на междуна- родной основе	Набранные на нацио- нальной основе		
Канцелярия старшего полицейского советника													
Утвержденные должно- сти на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I и II)													
Утвержденная числен- ность на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	71
Предлагаемая числен- ность на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	71
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 4: поддержка

33. Компонент поддержки будет продолжать эффективно содействовать выполнению мандата Сил путем осуществления соответствующих мероприятий.

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
4.1 Обеспечение оперативного, эффективного и ответственного вспомогательного обслуживания Сил	<p>4.1.1 Процент использования утвержденного количества летных часов (2022/23 год: 98,6 процента; 2023/24 год: $\geq 91,0$ процента) 2024/25 год: $\geq 91,0$ процента)</p> <p>4.1.2 Среднегодовая доля вакантных штатных должностей международных сотрудников (2022/23 год: 7,7 процента; 2023/24 год: 7,7 процента ± 1 процент; 2024/25 год: 5,1 процента ± 1 процент)</p> <p>4.1.3 Среднегодовая доля женщин среди международного гражданского персонала (2022/23 год: 45 процентов; 2023/24 год: ≥ 50 процентов; 2024/25 год: ≥ 50 процентов)</p> <p>4.1.4 Средний срок заполнения должностей международных сотрудников кандидатами из реестра (2022/23 год: 52 дня; 2023/24 год: ≤ 45 календарных дней; 2024/25 год: ≤ 45 календарных дней с момента объявления вакансии для должностей классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)</p> <p>4.1.5 Общая оценка выполнения требований в области охраны окружающей среды согласно оценочному листу администрации (в баллах) (2022/23 год: 92; 2023/24 год: 100; 2024/25 год: 100)</p>

4.1.6 Процент устраненных в установленные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени критичности в работе систем информационно-коммуникационных технологий (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: ≥ 100 процентов) 2024/25 год: ≥ 100 процентов)

4.1.7 Соблюдение требований в области охраны труда на местах (2022/23 год: 92,5 процента; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

4.1.8 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2022/23 год: 1967; 2023/24 год: ≥ 1800 ; 2024/25 год: ≥ 1800)

4.1.9 Доля персонала контингентов, расквартированного в помещениях, отвечающих требованиям Организации Объединенных Наций, согласно соответствующему меморандуму о договоренности (по состоянию на 30 июня) (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

4.1.10 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества пайкового довольствия и управления его запасами (2022/23 год: 99,1 процента; 2023/24 год: $\geq 95,0$ процента; 2024/25 год: $\geq 95,0$ процента)

4.1.11 Среднемесячное число дорожно-транспортных происшествий (2022/23 год: 6,5; 2023/24 год: 3; 2023/24 год: 4)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление общего для всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований

- Выполнение остающихся рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 3 вертолетов
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью 1060 летных часов в целях патрулирования и наблюдения, проведения поисково-спасательных операций и эвакуации больных и пострадавших
- Контроль за соблюдением требований авиационной безопасности применительно к 3 воздушным судам и 18 аэродромам и вертолетным площадкам

Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг в связи с исполнением бюджета в объеме 57,6 млн долл. США (с учетом предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой в объеме 0,1 млн долл. США)

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в соответствии с делегированными полномочиями до 163 гражданских сотрудников, включая обработку требований, оформление пособий и льгот, оформление найма, управление должностями, подготовку бюджета и проведение служебной аттестации

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт 26 объектов миссии, включая выполнение в среднем 2700 заявок на обслуживание в год
- Реализация 3 проектов по строительству, ремонту и реконструкции, включая текущее обслуживание 75 км дорог (маршруты патрулирования) и 18 вертолетных площадок
- Эксплуатация и ремонтно-техническое обслуживание 51 генератора, принадлежащего Организации Объединенных Наций

Услуги по обеспечению топливом

- Организация поставки и хранения 888 873 литров топлива (191 873 литра авиационного топлива, 583 000 литров топлива для наземного транспорта и 114 000 литров топлива для генераторов и других потребителей) и отпуск горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и из хранилищ в 26 местах дислокации

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и техническое обслуживание 547 радиостанций
- Предоставление и техническое обслуживание 308 компьютеров и 46 принтеров в среднем для 296 гражданских и негражданских конечных пользователей и 232 компьютеров и 24 принтеров для персонала воинских контингентов, а также предоставление других общих услуг
- Поддержка и техническое обслуживание 6 локальных вычислительных сетей (ЛВС), а также территориально распределенных сетей (WAN) на 26 объектах
- Анализ геопространственных данных о районах площадью около 10 000 км², хранение топографических и тематических наборов данных и составление порядка 200 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание медицинских учреждений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (3 клиники уровня I/амбулаторных пункта и 8 пунктов первой медицинской помощи), и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (2 клиники уровня I), и медицинским учреждениям, принадлежащим Организации Объединенных Наций (4 клиники уровня I) в 6 местах дислокации
- Обеспечение возможностей для медицинской эвакуации на основе договоренностей в 8 медицинских учреждениях (3 учреждения уровня III и 5 учреждений уровня IV) в 4 местах дислокации в районе миссии

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с закупкой товаров на сумму около 7,4 млн долл. США

- Управление в соответствии с делегированными полномочиями имуществом, основными средствами и финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не достигает порогового уровня, совокупной первоначальной стоимостью 27,0 млн долл. США, ведение бухгалтерского учета и представление соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 929 человек
- Инспектирование принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, в 3 воинских подразделениях в 4 местах дислокации, проверка соблюдения соответствующих требований и подготовка отчетности
- Обработка требований и начисление выплат военному и полицейскому персоналу средней численностью 874 человека

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 260 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (183 легковых автомобиля, 45 автотранспортных средств специального назначения, 4 машины скорой помощи и 2 бронированных автотранспортных средства, а также 26 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 23 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 5 арендованных автотранспортных средств, а также оказание услуг по профилактике дорожно-транспортных происшествий и прочих транспортных услуг

Профилактика ВИЧ/СПИДа

- Проведение совместно с Группой ВСООНЛ по ВИЧ/СПИДу двух кампаний по добровольному конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ представителей всех категорий персонала Сил
- Проведение информационно-просветительской деятельности, касающейся социально-поведенческих аспектов профилактики ВИЧ, включая соответствующую разъяснительную работу, организацию обмена опытом и знаниями между сотрудниками и распространение информационно-просветительских материалов среди всего персонала Сил

Обеспечение безопасности

- Подготовка и представление основных документов по вопросам безопасности, в том числе плана обеспечения безопасности с учетом реалий страны, докладов по результатам оценки рисков, сообщений об инцидентах, сводок и обзоров ситуации с безопасностью, а также отчетов о мерах по обеспечению безопасности в связи с прибытием в страну и отбытием из нее
- Принятие надлежащих противопожарных мер в целях обеспечения эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации, связанные с пожарами, смягчения негативных последствий таких ситуаций и их предупреждения на всех объектах Организации Объединенных Наций
- Выдача более 1400 удостоверений личности и пропусков в район, охраняемый Организацией Объединенных Наций, представителям различных категорий персонала, которым необходим доступ в охраняемый район и лагерь «голубых беретов»
- Обследование жилых помещений, предназначенных для расквартирования назначенного должностного лица/руководителя миссии и других сотрудников на предмет их соответствия требованиям безопасности
- Координация мероприятий по обеспечению личной охраны руководства Сил и прибывающих в миссию высокопоставленных должностных лиц, в том числе в связи с проведением совещаний и мероприятий, организуемых Специальным представителем Генерального секретаря

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на междуна- родной основе	Набранные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	2	1	7	10	–	26	26	–	–	–	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция технического обслуживания													
Утвержденные должно- сти на 2023/24 год	–	–	1	–	1	2	–	43	43	–	–	–	45
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	1	–	1	2	–	43	43	–	–	–	45
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные должно- сти на 2023/24 год	–	–	1	–	2	3	–	43	43	–	–	–	46
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	1	–	2	3	–	43	43	–	–	–	46
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция управления цепью снабжения													
Утвержденные должно- сти на 2023/24 год	–	–	2	–	–	2	–	25	25	–	–	–	27
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	2	–	–	2	–	25	25	–	–	–	27
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Гражданский персонал													
Утвержденные должно- сти на 2023/24 год	–	1	6	2	10	19	–	100	100	–	–	–	119
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	1	6	2	10	19	–	100	100	–	–	–	119
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные времен- ные должности ^a на 2023/24 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые времен- ные должности ^a на 2024/25 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал				Национальный персонал				ДООН				
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на междуна- родной основе	Набранные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Итого, включая временные должности													
Утвержденные должно- сти на 2023/24 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	120
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	120
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I и II)													
Утвержденные должно- сти на 2023/24 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	146
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	146
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: сохранение одной временной должности

Секция технического обслуживания

Таблица 7

Людские ресурсы: Авиационная группа

	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Должность	–	Полевая служба	Специалист по воздушным операциям	Сохранение должности	
Чистое изменение	–				

34. Предлагается сохранить одну временную должность, сотрудник на которой выполняет функции руководителя группы, как показано в таблице 7. Группа осуществляет контроль за авиационной деятельностью Сил, представляет соответствующую отчетность, а также отвечает за управление рисками и контролирует качество воздушных операций. Специалист по воздушным операциям осуществляет руководство Группой; принимает меры к рационализации оказания авиационных услуг в целях обеспечения их безопасности, эффективности, оперативности и надежности, содействуя тем самым выполнению мандата Сил; управляет авиационными активами миссии; осуществляет надзор и контроль за необходимой авиационной инфраструктурой, включая выбор и сертификацию вертолетных площадок; и сотрудничает с другими компонентами поддержки миссии, включая Инженерно-техническую секцию и Секцию полевого технологического обеспечения.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	20 015,4	20 863,9	21 813,6	949,7	4,6
Полицейские Организации Объединенных Наций	2 967,1	3 307,1	3 347,6	40,5	1,2
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	22 982,5	24 171,0	25 161,2	990,2	4,1
Гражданский персонал					
Международный персонал	6 748,7	7 276,8	7 641,8	365,0	5,0
Национальные сотрудники — специалисты	622,5	575,4	665,7	90,3	15,7
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	7 609,2	7 769,6	7 919,2	149,6	1,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	570,3	376,0	388,4	12,4	3,3
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	15 550,7	15 997,8	16 615,1	617,3	3,9
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	22,8	36,8	24,8	(12,0)	(32,6)
Официальные поездки	280,3	239,9	290,4	50,5	21,1
Помещения и объекты инфраструктуры	6 620,5	8 286,5	7 704,6	(581,9)	(7,0)
Наземный транспорт	2 698,5	1 857,8	2 367,9	510,1	27,5
Воздушные операции	2 389,1	2 415,5	2 534,9	119,4	4,9
Морские операции	26,1	203,2	2,8	(200,4)	(98,6)
Связь и информационные технологии	1 680,4	1 727,4	1 675,7	(51,7)	(3,0)
Медицинское обслуживание	202,4	453,1	296,5	(156,6)	(34,6)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	574,0	836,3	762,9	(73,4)	(8,8)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	14 494,1	16 056,5	15 660,5	(396,0)	(2,5)
Валовые потребности	53 027,3	56 225,3	57 436,8	1 211,5	2,2

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	2 575,3	2 590,5	2 563,4	(27,1)	(1,0)
Чистые потребности	50 452,0	53 634,8	54 873,4	1 238,6	2,3
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	203,5	160,1	134,2	(25,9)	(16,2)
Общий объем потребностей	53 230,8	56 385,4	57 571,0	1 185,6	2,1

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

35. Ниже приводится информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	834,5
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	834,5

^a Рыночная стоимость аренды наблюдательных пунктов и служебных и жилых помещений, бесплатно предоставленных ВСООНК правительством Кипра для использования воинскими контингентами и полицейскими подразделениями Организации Объединенных Наций, включая рыночную стоимость аренды комплекса зданий штаб-квартиры ВСООНК.

С. Повышение эффективности

36. Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на повышение эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	9,5	Установка и подключение к сети фотоэлектрической станции пиковой мощностью 18,36 кВт на наблюдательном пункте 38 в секторе 1. Ожидается, что установка этой солнечной фотоэлектрической станции на данном наблюдательном пункте позволит сократить объем потребляемой им из местной сети электроэнергии, который сейчас составляет 43 650 кВт·ч в год, на 73,3 процента.
Всего	9,5	

D. Показатели доли вакантных должностей

37. Смета на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2022/23 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2023/24 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2024/25 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	5,3	5,0	6,2
Полицейские Организации Объединенных Наций	5,8	2,9	2,9
Гражданский персонал			
Международный персонал	7,7	7,7	5,1
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	0,0	0,0	14,3
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	3,5	1,7	4,3
Временные должности ^a			
Международный персонал	0,0	0,0	0,0

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

38. Применяемые в бюджете показатели доли вакантных должностей определены с учетом прошлого опыта Сил и положения с развертыванием негражданского персонала и наймом гражданского персонала в каждой конкретной миссии. Предположения, положенные в основу для расчета предлагаемого показателя доли вакантных должностей, включают средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2023 года или фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 декабря 2023 года. Это соответствует директивным установкам, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год и обеспечение того, чтобы они, по возможности, основывались на фактических показателях.

E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

39. Потребности в ресурсах по данной статье на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года определялись с учетом стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество и имущество для самообеспечения и составляют в общей сложности 903 500 долл. США (см. ниже).

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>		
	<i>Воинские контингенты (сметный объем)</i>		
Основное имущество		694,7	
Имущество для самообеспечения		208,8	
Всего		903,5	
<i>Коррективы для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,3	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	0,1	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,0	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–3,75		

Г. Учебная подготовка

40. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Официальные поездки	
Официальные поездки, связанные с учебной подготовкой	75,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	51,5
Всего	126,8

41. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактиче- ский пока- затель за 2022/23 год	Запланиро- ванный по- казатель на 2023/24 год	Предлагае- мый пока- затель на 2024/25 год	Фактиче- ский пока- затель за 2022/23 год	Запланиро- ванный по- казатель на 2023/24 год	Предлагае- мый пока- затель на 2024/25 год	Фактиче- ский пока- затель за 2022/23 год	Запланиро- ванный по- казатель на 2023/24 год	Предлагае- мый пока- затель на 2024/25 год
В рамках миссии	–	5	7	8	5	35	1 743	1 620	1 743
За преде- лами района миссии ^a	8	18	16	6	25	14	7	7	9
Всего	8	23	23	14	30	49	1 750	1 627	1 752

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

42. В 2024/25 году число участников программ учебной подготовки в рамках миссии увеличится с учетом растущих потребностей в этом году, прежде всего в прохождении курсов по вопросам охраны и безопасности. Учебная подготовка будет осуществляться главным образом по таким направлениям, как поведение и дисциплина (с упором на профилактику случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений), административное обслуживание, бюджет и финансы, наземный транспорт, информационные технологии, развитие лидерских качеств, политические и гражданские вопросы, организационное развитие, управление людскими ресурсами, инженерно-техническое обслуживание, закупки и управление цепью снабжения.

G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

43. Потребности в ресурсах по данной статье на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составляют 215 100 долл. США (см. ниже).

	Планируемое число поездок	Потребности в ресурсах (в тыс. долл. США)	В процентах от об- щего объема бюджет- ных ассигнований на 2022/23 год	В процентах от об- щего объема бюджет- ных ассигнований на 2023/24 год
Поездки в пределах района миссии	–	–	–	–
Поездки за пределы района миссии	55	215,1	0,4	0,4
Всего	55	215,1		

44. Запланированные Силами официальные поездки за пределы района миссии для поддержки усилий по выполнению их мандата будут связаны с участием в конференциях руководителей секций по гражданским вопросам, конференциях руководителей военных и полицейских компонентов, региональных совещаниях советников по гендерным вопросам и ежегодных совещаниях руководителей подразделений, занимающихся вопросами закупок, кадровыми и бюджетно-финансовыми вопросами, а также вопросами управления цепью снабжения.

III. Анализ разницы¹

45. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе, приводятся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	949,7	4,6

• Параметры расходов: изменение ставок пайкового довольствия

46. Увеличение потребностей обусловлено главным образом повышением предельной индивидуальной суточной нормы пайкового довольствия согласно новому контракту на поставку пайков по сравнению со ставками, применяемыми в утвержденном бюджете на период 2023/24 годов.

47. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в результате применения более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 6,2 процента по сравнению с 5,0 процента в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	365,0	5,0

• Параметры расходов: изменение ставок окладов и показателей доли вакантных должностей

48. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более высокого множителя корректива по месту службы по сравнению с множителем в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и б) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 5,1 процента по сравнению с показателем в размере 7,7 процента в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

49. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в результате применения более низкой ставки общих расходов по персоналу по сравнению со ставками в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный сотрудник — специалист	90,3	15,7

• Параметры расходов: изменение ставок окладов и показателей доли вакантных должностей

50. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением ставок окладов международных сотрудников в пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долл. США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

51. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 14,3 процента по сравнению с нулевым показателем в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	149,6	1,9

• Параметры расходов: изменение ставок окладов и показателей доли вакантных должностей

52. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением ставок окладов международных сотрудников в пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

53. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 4,3 процента по сравнению с показателем в размере 1,7 процента в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	(12,0)	(32,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

54. Сокращение потребностей объясняется отказом от привлечения индивидуальных консультантов в связи с межобщинными мероприятиями для молодежи и женщин, которые теперь будут проводиться за счет собственного потенциала Сил.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	50,5	21,1

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

55. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением числа официальных поездок, не связанных с учебной подготовкой (55), например, в связи с программой для старших руководителей, региональной конференцией по гражданским вопросам и ежегодным совещанием по планированию миссии, по сравнению с 45 утвержденными поездками, включенными в бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(581,9)	(7,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

56. Сокращение потребностей объясняется главным образом ожидаемым завершением одноразового проекта по переводу деятельности ВСООНК из здания гостиницы «Ледра Палас» в объект из сборных конструкций в буферной зоне, который включен в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

57. Сокращение потребностей частично перекрывается увеличением потребностей, обусловленным главным образом ростом расходов на: а) строительство, перестройку, реконструкцию и капитальный ремонт в связи с предлагаемым проектом реконструкции 2 км ограждения по периметру охраняемого Организацией Объединенных Наций района, ассигнования на который не были предусмотрены в утвержденном бюджете на 2023/24 год; б) коммунальные услуги и услуги по удалению отходов в связи с более высокими расходами на электроэнергию по сравнению с расходами, включенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год, поскольку электроэнергия для ВСООНК поставляется из энергосистемы принимающей страны; и с) эксплуатационно-техническое обслуживание в связи с более высокой стоимостью услуг общественного питания согласно новому пересмотренному контракту по сравнению с расходами, включенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	510,1	27,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

58. Увеличение потребностей обусловлено главным образом приобретением 17 автотранспортных средств (13 легковых автомобилей, 2 машины скорой помощи, 1 автотранспортное средство специального назначения и 1 специализированное автотранспортное средство) по более высокой цене, обусловленной их специальным назначением, по сравнению с ценами, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2023/24 год. Это предусмотрено в рамках третьего года осуществления пятилетнего плана замены автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в связи с ухудшением их состояния и опасениями относительно безопасности их дальнейшей эксплуатации.

59. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей, обусловленным сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с ожидаемым снижением средней цены топлива для транспортных средств до 0,890 долл. США за литр по сравнению с 1,058 долл. США за литр в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	119,4	4,9

• Параметры расходов: изменение контрактных расценок

60. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокими расходами на покраску и более высокой стоимостью летного часа аренды и эксплуатации трех вертолетов, что отражено в новом письме-заказе, вступающем в силу в июле 2023 года для вертолетного парка Сил, по сравнению со стоимостью летного часа, включенной в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	(200,4)	(98,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

61. Сокращение потребностей объясняется закупкой меньшего количества морских контейнеров (1) в 2024/25 году по сравнению с 52 морскими контейнерами для перевозки сборных зданий в связи с предполагаемым завершением одноразового проекта по переводу деятельности ВСООНК из здания гостиницы «Ледра Палас» в комплекс из сборных конструкций в буферной зоне, который включен в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(156,6)	(34,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

62. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более низкими, чем было предусмотрено в утвержденном бюджете на 2023/24 год, расходами на медицинские услуги, а именно на тестирование на COVID-19 методом полимеразной цепной реакции, вследствие окончания периода обязательного тестирования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(73,4)	(8,8)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

63. Сокращение потребностей объясняется сокращением расходов на перевозку морским и наземным транспортом в связи с предполагаемым завершением одноразового проекта по переводу деятельности ВСООНК из здания гостиницы «Ледра Палас» в комплекс из сборных конструкций в буферной зоне, который включен в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

64. В связи с финансированием Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) утвердить ассигнования на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в размере 57 436 800 долл. США, из которых 24 791 136 долл. США будут предоставлены в виде добровольных взносов правительством Кипра (18 291 136 долл. США) и правительством Греции (6 500 000 долл. США);

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 2 720 472 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 77/308, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

По состоянию на 31 декабря 2023 года 6 из 18 рекомендаций Комиссии ревизоров (33 процента) и 6 из 8 рекомендаций Управления служб внутреннего надзора (75 процентов) находились в процессе выполнения. Регулярно принимаются последующие меры для обеспечения своевременного выполнения этих оставшихся рекомендаций.

Коэффициент поддержки миссии (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности на 1000 человек всего персонала миссии) в 2023/24 году составляет 109,9 по сравнению с 109,5 в 2018/19 году.

Показатель поддержки Сил остается стабильным, и каких-либо значительных изменений в численности гражданского и негражданского персонала в 2024/25 году не предусмотрено.

Силы будут продолжать учитывать масштабируемость поддержки миссий в будущих докладах по бюджету.

Миссия будет продолжать анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу, когда это возможно.

ВСООНК намерены продолжать усилия в данной области. В настоящее время национальные сотрудники составляют 74 процента их гражданского персонала. В период с 2006 года по 2016 год Силы заменили международных сотрудников национальными на 12 должностях: 2 должности в Секции наземного транспорта; 1 должность в Группе по

организации поездок; 1 должность в Группе по управлению имуществом; 1 должность в Секции информационно-коммуникационных технологий; 2 должности административных сотрудников; 1 должность специалиста по закупкам; 1 должность личного помощника; 1 должность финансового помощника; 1 должность помощника по людским ресурсам; и 1 должность электротехника.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре

(A/77/767/Add.1 и резолюция 77/308 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет принимает к сведению директивные указания, направленные на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на период 2023/24 года. Тем не менее, Комитет считает, что необходимо продолжать прилагать усилия для обеспечения того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимальной возможной степени основывались на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, обновленная информация должна быть представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада, а четкое обоснование разницы должно систематически представляться в будущих предлагаемых бюджетных и смежных документах, включая реалистичную информацию о прогнозируемом наборе персонала и о потенциальных будущих вакансиях, насколько это возможно (п. 21).

Комитет считает, что более полная информация о морских контейнерах, в том числе о средней стоимости на одну миссию, общем количестве контейнеров, а также о любом избыточном количестве контейнеров в миссиях, использовании/распоряжении такими активами, а также оценка возможностей аренды и связанных с этим затрат и выгод, позволит принимать более взвешенные решения о приобретении таких активов и что соответствующая информация будет предоставлена в следующем обзорном докладе (п. 25).

Подробные сведения представлены в разделе II.D настоящего доклада.

Подробные сведения представлены в обзорном докладе.

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет, отмечая эффективность использования солнечной энергии и напоминая об избытке электроэнергии, вырабатываемой двумя солнечными электростанциями в миссии, подтверждает свое мнение о том, что существенно большая экономия должна быть отражена в будущих бюджетных предложениях для Сил (см. A/76/760/Add.11, п. 31), и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря позаботиться о еще большей экономии, в том числе путем подписания соглашения о взаимной компенсации с принимающей страной (п. 38).

Принимая во внимание запланированное расширение использования Силами гибридных транспортных средств, а также потенциальное улучшение показателей эффективности за счет использования солнечной энергии, Консультативный комитет надеется, что в будущих докладах будет представлена обновленная информация о соответствующем улучшении показателей эффективности, а также о любых финансовых последствиях (п. 40).

Консультативный комитет надеется, что Силы будут прилагать дальнейшие усилия для расширения географической представленности и продолжат представлять обновленную информацию об этом в будущих докладах (п. 42).

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

ВСООНК продолжают инвестировать в экологически чистые и возобновляемые источники энергии путем установки фотоэлектрических станций. Специального соглашения о взаимной компенсации не существует, и Силы придерживаются местного законодательства по вопросам инфраструктуры и энергетики. Тем не менее, местный поставщик внедряет схемы выставления чистых счетов и учета, которые позволяют обеспечить взаимозачет потребляемой энергии и энергии, произведенной на подключенных к сети фотоэлектрических станциях.

Автопарк ВСООНК насчитывает 21 гибридное транспортное средство, а в период 2024/25 годов предлагается заменить 4 устаревших автомобиля с топливным двигателем, принадлежащих Организации Объединенных Наций, легковыми гибридными автомобилями. Силы намерены увеличить количество гибридных транспортных средств с 21 до 36 к 2025 году. Они планируют заменить имеющиеся старые автомобили с большим пробегом на электромобили, как только будет создана соответствующая инфраструктура, включая сеть коммерческих станций подзарядки по всему острову.

ВСООНК прилагают все возможные усилия для обеспечения географического разнообразия в рамках всех процессов отбора международного персонала. Международные сотрудники, занимающие штатные и внештатные должности в ВСООНК, представляют 25 стран по сравнению с 25 странами по состоянию на 31 января 2022 года, 24 странами по состоянию на 31 января 2021 года и 22 странами по состоянию на 31 января 2020 года.

Приложение I

Определения

A. Терминология, используемая в связи с предлагаемыми кадровыми изменениями

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности:** предлагаемое создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности:** предлагаемое использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности:** предлагаемая передача той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности:** предлагаемая реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением должностных обязанностей;
- **упразднение должности:** предлагаемое упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности:** существуют два возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.

В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов

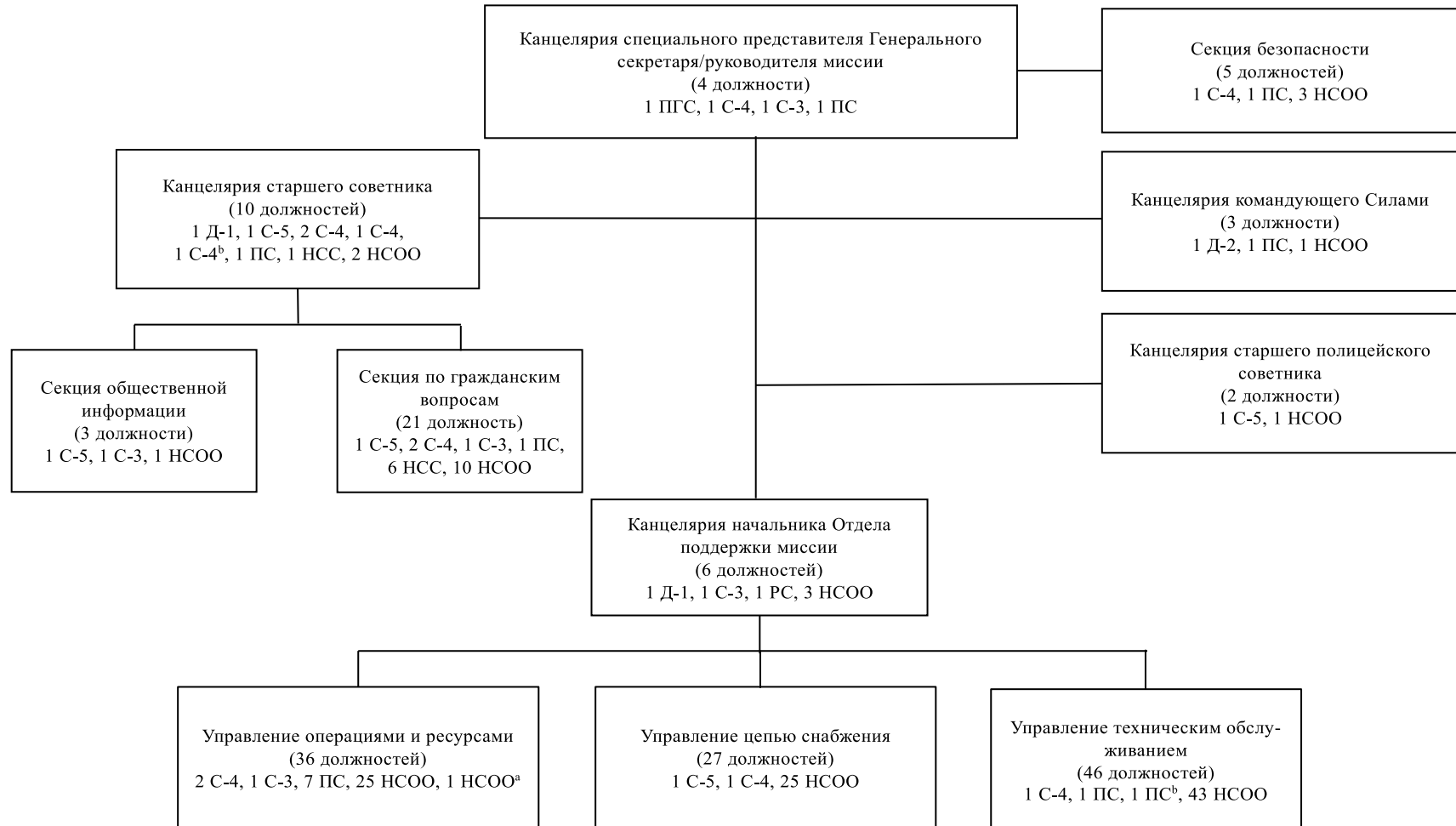
В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменением масштабов или характера предусмотренной мандатом деятельности или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или не зависящей от Организации ситуацией;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная управленческими действиями, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным способом (например, путем изменения акцентов или добавления тех или иных мероприятий) или более рациональным образом (например, путем сокращения персонала или затрат без ущерба для результатов), и/или вызванная управленческими просчетами (например, недооценкой потребностей в ресурсах, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или задержками с наймом персонала).

Приложение II

Организационная структура

А. Основные и административные подразделения



Сокращения: НСОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы

^a В Кувейтском объединенном бюро поддержки.

^b Временный персонал общего назначения.

В. Военный компонент

Καρπα

