

Distr.: General
18 January 2024
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والسبعون

البند 150 من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص للفترة من 1 تموز/
يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا - الولاية والنتائج المقررة
5	ألف - لمحة عامة
5	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
8	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
8	دال - الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة
9	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
26	ثانيا - الموارد المالية
26	ألف - لمحة عامة
27	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
27	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
28	دال - عوامل الشغور



الرجاء إعادة استعمال الورق



28	هـ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
29	واو - التدريب
30	زاي - السفر في مهام رسمية، لغير أغراض التدريب
30	ثالثا - تحليل الفروق
35	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قراراتها 274/76 و 308/77 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
35	ألف - الجمعية العامة
36	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
	المرفقات
38	الأول - التعاريف
40	الثاني - المخططان التنظيميان
42	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، التي تبلغ 57 436 800 دولار باستثناء التبرعات العينية المدرجة في الميزانية والبالغة 134 200 دولار.

وتمثل هذه الميزانية المقترحة البالغة 57 436 800 دولار زيادة قدرها 1 211 500 دولار أو بما نسبته 2,2 في المائة مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2024/2023 والبالغ 56 225 300 دولار.

وتوفر الميزانية المقترحة الاعتمادات اللازمة لنشر 860 من أفراد الوحدات العسكرية و 69 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 41 موظفاً دولياً (بما يشمل وظيفتين مؤقتتين ممولتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 7 موظفين فنيين وطنيين و 115 موظفاً وطنياً من فئة الخدمات العامة.

ورُبط مجموع احتياجات القوة من الموارد للفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بالهدف الذي يُتوخى أن تحققه القوة، من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، التي نُظمت حسب عدد من العناصر (الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم). ونُسبت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

ورُبطت الشروح التي توضح الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي تتوخى القوة تحقيقها.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات المخصصةات تقديرات التكاليف				الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(2025/2024)	(2024/2023)	
4,1	990,2	25 161,2	24 171,0	22 982,5	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
3,9	617,3	16 615,1	15 997,8	15 550,7	الموظفون المدنيون
(2,5)	(396,0)	15 660,5	16 056,5	14 494,1	التكاليف التشغيلية
2,2	1 211,5	57 436,8	56 225,3	53 027,3	إجمالي الاحتياجات
(1,0)	(27,1)	2 563,4	2 590,5	2 575,3	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
2,3	1 238,6	54 873,4	53 634,8	50 452,0	صافي الاحتياجات
(16,2)	(25,9)	134,2	160,1	203,5	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
2,1	1 185,6	57 571,0	56 385,4	53 230,8	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية^(أ)

المجموع	الأفراد المقدمون من الحكومات	متطوعو الأمم المتحدة (ج)	الموظفون		الوطنيون من فئة الخدمات العامة المؤقتة (ب)	الوطنيون	الموظفون الدوليون	شرطة الأمم المتحدة العسكرية	الوحدات العسكرية	المجموع
			الموظفون الفنيون	الموظفون الإداريون						
التوجيه التنفيذي والإدارة										
4	-	-	-	-	-	-	4	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
4	-	-	-	-	-	-	4	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
العناصر										
الشؤون السياسية والمدنية										
34	-	-	1	13	7	13	-	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
34	-	-	1	13	7	13	-	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
الشؤون العسكرية										
837	-	-	-	1	-	2	-	834	-	المعتمد للفترة 2024/2023
837	-	-	-	1	-	2	-	834	-	المقترح للفترة 2025/2024
شرطة الأمم المتحدة										
71	-	-	-	1	-	1	69	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
71	-	-	-	1	-	1	69	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
الدعم										
146	-	-	1	100	-	19	-	26	-	المعتمد للفترة 2024/2023
146	-	-	1	100	-	19	-	26	-	المقترح للفترة 2025/2024
المجموع										
1 092	-	-	2	115	7	39	69	860	-	المعتمد للفترة 2024/2023
1 092	-	-	2	115	7	39	69	860	-	المقترح للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تشمل الفئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوبة من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) بموجب قراره 186 (1964). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2723 (2024) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى 31 كانون الثاني/يناير 2025.
- 2 - وأُنيطت بالقوة مهمة مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو كفالة السلام والأمن في قبرص وعودة الأوضاع الطبيعية إليها.
- 3 - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إنجاز النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر الواردة أدناه. وقد رُتبت هذه الأطر وفقاً لعناصر مستمدة من ولاية القوة (هي الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم).
- 4 - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تقضي إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، في حين تبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسبب الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، بالمقارنة مع الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، في إطار العنصر ذي الصلة.
- 5 - ويقع مقر القوة ومقر القطاع 2 في نيقوسيا، ويوجد فيها أيضاً مكتب الممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة، بينما يقع مقر القطاع 1 في سكوربوتيسا ومقر القطاع 4 في فاماغوستا. وتقدم القوة الدعم الإداري واللوجستي والتقني لأفرادها الفنيين والعسكريين ولأفراد شرطة الأمم المتحدة الموجودين في مقر قطاعاتها الرئيسية والمنتشرين في 6 معسكرات و 12 قاعدة دوريات ومركز مراقبة و 8 مراكز تابعة لشرطة الأمم المتحدة موزعة في جميع أنحاء الجزيرة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- 6 - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره 2723 (2024)، أن يقدم تقريراً عن التقدم المحرز صوب التوصل إلى منطلق توافقي لمفاوضات مجددة تبتغي النتائج، وأن يطلع المجلس على آخر مستجدات الأحداث حسب الضرورة. وفي القرار نفسه، حث المجلس الجانبين على تجديد جهودهما الرامية إلى التوصل إلى تسوية دائمة وشاملة وعادلة على أساس إقامة اتحاد ذي طائفتين ومنطقتين تسوده المساواة السياسية، وفقاً لما هو مبين في قرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بما فيها الفقرة 4 من قراره 716 (1991). وفي ظل عدم وجود مفاوضات تقضي إلى تسوية شاملة لمسألة قبرص وبالنظر إلى محدودية الاتصالات بين الطائفتين والتعاون بين الجانبين، ازدادت التوترات بين الطائفتين. وأُبلغ عن وقوع المزيد من انتهاكات وقف إطلاق النار في المنطقة العازلة وحولها، وعن انتهاكات للوضع الراهن في المناطق ذات المركز الخاص.

7 - وفي ضوء عدم استمرار الاتصال المباشر بين الجانبين، ستواصل القوة دعم التنسيق والتواصل مع الجانبين، بما في ذلك الاتصالات بين الطائفتين من أجل الحفاظ على الاستقرار والهدوء، ومن ثم الإسهام في تهيئة الظروف المواتية لإحراز تقدم نحو إمكانية التوصل إلى اتفاق تسوية.

8 - ويشكل عدد الأنشطة المدنية المأذون بها وغير المأذون بها التي تُنفذ في المنطقة العازلة، مثل أعمال التشييد بدون ترخيص والزراعة والصيد غير المشروع، مصدر قلق مستمر يزيد من خطر احتدام التوتر. ولا تزال اتجاهات وقوع الحوادث الدورية على ما يبدو مماثلة لفترة الميزانية السابقة، ويشمل ذلك عدة حوادث أُخطِر بها المستوى السياسي بسبب سياقها السياسي. وقد استُخدمت وسائل الإعلام بفعالية لزيادة الوعي في محاولة للحد من التوترات بين الجانبين. ويتعين على القوة أن تتصدى لهذه الحوادث بانتظام من خلال اتباع نهج ومنهجية يشملان جميع العناصر من أجل الإبقاء على مستوى التوتر وتقليله في نهاية المطاف. وسيتم الاضطلاع بأنشطة الاتصال مع العسكريين والمدنيين على الصعيد المحلي على نحو فعال ومنسق بأهمية بالغة في التعامل مع هذه التوترات والحفاظ على بيئة هادئة ومستقرة في المنطقة، وكذلك على سلامة المنطقة العازلة، عبر تسيير دوريات عسكرية ودوريات شرطة، والاضطلاع بأنشطة الاتصال والمشاركة والتنسيق.

9 - وستعمل القوة على دعم تدابير بناء الثقة التي تعزز الظروف المواتية لإحراز تقدم نحو استئناف مسار عملي يفضي إلى التسوية، بما في ذلك تيسير أعمال ست لجان تقنية واتخاذ تدابير مخصصة يتم التفاوض بشأنها مع الجانبين. وستواصل القوة العمل بشكل وثيق مع القوتين المتواجهتين للتأكد من استمرار انخفاض مستوى التوترات، وللتصدي للمسائل الأمنية ذات الصلة بحقول الألغام والمناطق المشتبه في خطورتها في قبرص. وستواصل القوة تشجيع الطرفين على تطهير حقول الألغام المتبقية، وعددها 29 حقلاً، منها 4 حقول ألغام في المنطقة العازلة، و 9 مناطق يشتبه في أنها خطيرة، وذلك بغية توليد الثقة في عملية السلام وتحقيق الهدف المتمثل في إخلاء قبرص من الألغام.

10 - ودعا مجلس الأمن في قراره 2723 (2024) زعيمة الطائفتين إلى زيادة دعمهما للمجتمع المدني والعمل على ضمان قيامه بدور مؤثر في جهود السلام، ولا سيما من خلال تعزيز مشاركة منظمات النساء والشباب في العملية. وستواصل القوة دعمها للمجتمع المدني، مع التركيز على المرأة والشباب، وستستفيد من هيكلها اللامركزي في الوصول إلى المزيد من المنظمات المحلية خارج نيقوسيا والعمل معها. وسيظل التواصل مع المنظمات المحلية خارج نيقوسيا قائماً بالتزامن مع عمل قسم الشؤون المدنية في تحديد المنطقة العازلة وتقييم الطلبات وإصدار التصاريح فضلاً عن تيسير تقديم المساعدة الإنسانية وعقد الاجتماعات بشأن المسائل الدينية.

11 - وشدد مجلس الأمن في قراره 1325 (2000) على أهمية أن تساهم المرأة مساهمة متكافئة وأن تشارك مشاركة كاملة في جميع الجهود الرامية إلى حفظ السلام والأمن وتعزيزهما. وأعرب المجلس، في القرار نفسه، عن استعداده لمرعاة المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام، وحث الأمين العام على أن يكفل احتواء جميع العمليات الميدانية على عنصر جنساني حيثما كان ذلك مناسباً. وطلب المجلس في القرار 2723 (2024) إلى البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة أن تنفذ الأحكام ذات الصلة من القرار 2538 (2020) وجميع القرارات الأخرى ذات الصلة بشأن تقليل العوائق أمام مشاركة المرأة على جميع المستويات وفي جميع المناصب في عمليات حفظ السلام وتكثيف تلك المشاركة، بما في ذلك عن طريق ضمان بيئات عمل للنساء في عمليات حفظ السلام تكون آمنة وتمكينية ومراعية للاعتبارات الجنسانية. وفي

هذا الصدد، ستواصل القوة تنفيذ ما نصت عليه الولاية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني الواردة في سياسة الإدارة بشأن مراعاة المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وستواصل دعم الجهود الرامية إلى مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومجدية وفعالة في عمليات السلام والعمليات السياسية والجمع بين طائفة أوسع نطاقاً من النساء الفاعلات من كلا الجنسين.

12 - وسيستمر استخدام النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء بانتظام لتخطيط العمليات وتقييمها وتكييفها وتعزيزها بغية تحسين تنفيذ الولايات، بالإضافة إلى الاسترشاد به في عملية وضع أطر الميزنة القائمة على النتائج. وستواصل القوة استخدام البيانات والتحليلات المأخوذة من هذا النظام، وكذلك مصادر البيانات الأخرى مثل تطبيق الإدارة الاستراتيجية، لكي تقوم بوضع الاستراتيجيات وعرضها ورصد الأداء، ولكي توضح للدول الأعضاء بشكل أفضل كيف تسهم القوة في إحداث التغيير بمرور الوقت والمجالات التي تواجه فيها تحديات، بسبل منها تقارير الأمين العام والإحاطات المقدمة لمجلس الأمن.

مبادرات دعم البعثة

13 - سيواصل عنصر الدعم تقديم الخدمات اللوجستية والإدارية والأمنية اللازمة للقوة من أجل تنفيذ ولايتها. وعلى غرار الفترات السابقة، تستند الافتراضات الرئيسية لعمليات القوة وخططها خلال الفترة 2025/2024 إلى حد كبير إلى توفير الموارد اللازمة لتنفيذ ولاية القوة بفعالية وعلى أتم وجه، مع اتخاذ المبادرات الرامية إلى تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة، حيثما أمكن ذلك.

14 - وفيما يتعلق باستمرار التزام القوة بالحد من آثارها على البيئة وفقاً للاستراتيجية البيئية للإدارة، فإنها ستواصل الاستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة، من خلال التركيب المقترح لمحطة للطاقة الشمسية الفولطاضوئية في القطاع 1 في الفترة 2025/2024. وبالإضافة إلى ذلك، ستستبدل الأجهزة الكهربائية القديمة وعديمة الكفاءة، مثل وحدات تكييف الهواء.

15 - وستواصل القوة تعزيز سلامة وأمن الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين التابعين للقوة وذلك بتنفيذ المرحلة الثالثة من أصل أربع مراحل من مشروع التحسين الجاري لمواقع هبوط طائرات الهليكوبتر في المنطقة العازلة. وستواصل القوة تنفيذ المرحلة الثالثة من أصل خمس مراحل من مشروع التجديد لإضافة كيلومترين إلى سياج المحيط الأمني حول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة. وقد انتهت المرحلتين الأولى والثانية خلال الفترتين 2022/2021 و 2023/2022.

16 - وفيما يتعلق بالنقل البري، ستواصل القوة تنفيذ السنة الثالثة من خططها الخمسية لاستبدال المركبات المملوكة للأمم المتحدة. وفي سنة الميزانية 2025/2024، سيتم استبدال 17 مركبة، تشمل: 13 مركبة ركاب خفيفة، منها 4 مركبات خفيفة ستحل محلها مركبات خفيفة هجينة؛ وسيارتا إسعاف؛ ومركبة واحدة لأغراض خاصة؛ ومركبة واحدة متخصصة. فلم تعد المركبات الـ 17 الحالية صالحة للخدمة، وهي تشكل خطراً على سلامة وأمن أفراد القوة، وذلك بسبب تدهور حالتها وطول المسافات التي قطعتها.

17 - وفي مجال تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، ستواصل القوة تيسير وضع وتنفيذ الصورة العملية العامة للبعثة على نطاق شامل. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة توسيع نطاق تغطية شبكة الدوائر التلفزيونية المغلقة الحالية لترتيب نظم إضافية للكاميرات في مواقع تشغيلية حيوية في جميع أنحاء المنطقة العازلة للمساعدة في رصد النشاط غير المأذون به.

18 - وتمثل الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للإنفاق على القوة وتشغيلها للفترة المالية 2025/2024 زيادة في الاحتياجات تعزى في المقام الأول إلى ارتفاع التكاليف المتعلقة بما يلي: (أ) حصص الإعاشة للوحدات العسكرية نظرا لارتفاع المعدل الأقصى لنصيب الفرد اليومي المدرج في العقد الجديد الخاص بحصص الإعاشة؛ (ب) مرتبات الموظفين الوطنيين على أساس جدول المرتبات المنقح؛ (ج) انخفاض معدل الوظائف الشاغرة للموظفين الدوليين؛ (د) استبدال المركبات المملوكة للأمم المتحدة التي تجاوزت عمرها النافع؛ (هـ) مشروع التجديد المقترح لسياج المحيط الأمني حول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في الاحتياجات يعزى بالأساس إلى انخفاض تكاليف ما يلي: (أ) الإنجاز المتوقع لمشروع نقل عمليات القوة من مبنى فندق ليدرا بالاس Ledra Palace hotel إلى مرفق جاهز؛ (ب) الخدمات الطبية، بسبب وقف الفحص الإلزامي فيما يتعلق بجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19).

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

19 - ستواصل القوة كفالة التنسيق مع بعثات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في المنطقة، وهي قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب منسقة الأمم المتحدة الخاصة لشؤون لبنان، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط.

20 - ومن خلال أنشطة التنسيق التي يضطلع بها القسم الإقليمي للتكنولوجيا الميدانية، ستزود قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص بالإدارة الاستراتيجية لتنسيق خدمات التكنولوجيا الميدانية وتنفيذها وفقا للمبادئ التوجيهية لمقر الأمم المتحدة بهدف الحد من التفاوتات في الخدمات وتحقيق وفورات الحجم والقضاء على ازدواجية الجهود بين بعثات حفظ السلام في المنطقة. وستطلب القوة مساعدة من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، حسب الاقتضاء، بخصوص إسداء المشورة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والمسائل ذات الصلة بالسلوك والانضباط في إطار مبادرات التعاون بين البعثات المتجاورة العاملة في المنطقة، بما في ذلك الأنشطة الوقائية من قبيل الإحاطات التوجيهية وتوفير التدريب الإلزامي في مجال السلوك والانضباط، ولا سيما فيما يتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتحرش الجنسي، والغش، علاوة على التدريب الموجّه وفق الاستراتيجية الرامية إلى معالجة مسألة السلوك المحظور.

21 - وخلال الفترة 2025/2024، ستواصل القوة تلقي الدعم من مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي أضيفت إليه وظيفة موظف من فئة الخدمات العامة في إطار تجهيز كشوف مرتبات موظفي القوة الوطنيين وأفرادها النظاميين من خارج الوحدات.

دال - الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة

22 - سيواصل الممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة قيادة وتنسيق الخبرات المقدمة من فريق الأمم المتحدة القطري في قبرص، التي تشمل المساعي الحميدة للأمين العام في قبرص وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمنظمة الدولية للهجرة واللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص، في إطار جهد مشترك للمساعدة على تهيئة بيئة مواتية لتحقيق السلام.

- 23 - وستواصل القوة مساعدة الممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة في الدور الذي يضطلع به بصفته نائب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص. وستتولى القوة، عند الضرورة، تقديم الدعم الفني واللوجستي لمكتب المستشار الخاص، والأفرقة العاملة وسائر أفرقة الخبراء التي تناقش المسائل ذات الاهتمام المشترك، وتقديم الدعم في مجالي الإعلام والاتصالات.
- 24 - وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة التعاون مع الجهات الفاعلة الدولية الناشطة في قبرص، ومنها الاتحاد الأوروبي.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

- 25 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدَت ست فئات من الإجراءات الممكنة اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعاريف المصطلحات المتصلة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

- 26 - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول 1

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	م أ م		الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون			
	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	م ف و خ ع و	الفرعي	م ف و خ ع و	الفرعي	م ف و خ ع و	الفرعي
	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م
مكتب الممثل الخاص للأمين العام										
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

العنصر 1: الشؤون السياسية والمدنية

- 27 - ستواصل القوة المحافظة على الهدوء في المنطقة العازلة وما حولها، بسبل من بينها زيادة الاتصال والتعاون والتنسيق الفعال بين العناصر. وسيؤدي الاتصال والتعاون والتنسيق إلى مواصلة تحسين جهود القوة لحل المشاكل بين الطائفتين، ونزع فتيل التوترات من أجل التخفيف من احتمالات انتهاك وقف إطلاق النار، والتقريب بين الطائفتين، مما يسهم في تهيئة بيئة مواتية للقيام بعملية سياسية متجددة. وسيظل من الأولويات الهامة تعزيز الوعي بالأنشطة المشتركة بين الطائفتين، مما يعزز سلطة القوة.
- 28 - وستواصل القوة تقديم الدعم للأنشطة والتفاعل بين الطائفتين، وستكون بمثابة جهة جمع وربط بين ممثلي المجتمع المدني القبرصي اليوناني والقبرصي التركي وغيرهم من الأفراد. وستواصل القوة تعزيز تولي

ملاحظة: استُخدمت المختصرات التالية في الجداول: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م أ م، متطوع الأمم المتحدة؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

الجهات المحلية لزام الأمور عن طريق كفالة استمرار ممثلي المجتمع المدني في قيادة هذه الأنشطة المشتركة بين الطائفتين من أجل كفالة استدامة المبادرات. وستسعى القوة إلى توثيق التعاون من الجانبين لتنفيذ تدابير بناء الثقة الجارية والجديدة، بما في ذلك إزالة الألغام في حقول الألغام الـ 29 (ويشمل ذلك 4 حقول ألغام توجد في المنطقة العازلة)، ولزيادة مشاركة المجتمع المدني في عملية السلام. وستواصل القوة أيضاً تقديم المساعدة الإنسانية لأفراد كلتا الطائفتين، حسب الاقتضاء.

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

- 1-1 احتواء التوترات في المنطقة العازلة بين طائفتي 1-1-1 انخفاض عدد المسائل المتصلة بالمنطقة العازلة التي تتطلب التصعيد القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك من خلال تهيئة بيئة إلى المستويات السياسية لدى الجانبين حسب الاقتضاء (2023/2022: 7؛ مواتية لعملية السلام و 2024/2023: 15؛ و 2025/2024: 15)
- 2-1-1 إدارة الأنشطة المدنية في المنطقة العازلة من خلال إصدار التصاريح (2023/2022: 2 387؛ و 2024/2023: 2 000؛ و 2025/2024: 2 000)

النواتج

- القيام شهرياً برصد الأنشطة المدنية والحوادث التي تقع في المنطقة العازلة والإبلاغ عنها
- القيام يومياً بأعمال التنسيق والتواصل على الصعيد السياسي وعلى صعيد الطائفتين مع السلطات المعنية والسكان المدنيين من أجل تعزيز الامتثال للإجراءات التي أعدتها القوة بشأن استخدام المنطقة العازلة للأغراض المدنية وحل المشاكل
- تقديم 80 مشورة قانونية بشأن المسائل المتعلقة بتنفيذ ولاية القوة والأنشطة المدنية في المنطقة العازلة، بما في ذلك التنسيق مع الشرطة المحلية والسلطات القضائية عند مقاضاة المدنيين على الانتهاكات
- الاضطلاع بحملات شهرية لتوعية الجمهور والتواصل معه بشأن ولاية القوة بهدف تعزيز الامتثال لقواعد القوة وأنظمتها وسياساتها التي تنظم المنطقة العازلة

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

- 2-1 تخفيف حدة التوترات الناجمة عن التقسيم الجاري للجزيرة 1-2-1 حل جميع المسائل التي تثيرها طوائف الأقليات في كلا الجانبين في المجالات الرئيسية من خلال فتح قنوات للتعاون وبناء الثقة
- 2-2-1 تعهد الآليات القائمة لتخفيف حدة التوترات بين الجانبين ومعالجة الشواغل على نطاق الجزيرة (2023/2022: 23؛ و 2024/2023: 9؛ و 2025/2024: 9)
- 3-2-1 تطهير الحقول المؤكد احتواؤها على ألغام في المنطقة العازلة (2023/2022: صفر؛ و 2024/2023: 4؛ و 2025/2024: 4)

النواتج

- تقديم الدعم لمبادرات بناء الثقة الجارية والجديدة، ومواصلة تيسير أنشطة اللجان التقنية وزيادة الدعم المقدم لتنفيذ قراراتها، وتيسير عمليات التفاوض تحت إشراف بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة حسب الاقتضاء

- القيام أسبوعياً بزيارات إلى طائفتي القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال وبأنشطة اتصال معهما
- القيام أسبوعياً، عن طريق أنشطة التنسيق والتعاون مع السلطات المختصة وجماعات المجتمع المدني لدى كلا الجانبين، بتيسير رحلات الحج وغيرها من الاحتفالات الدينية والثقافية المتجهة إلى مواقع لدى كلا الجانبين وفي المنطقة العازلة، حسب الحاجة
- القيام شهرياً بأنشطة التنسيق والتواصل مع السلطات المعنية لمعالجة مسائل الإسكان والرعاية والتعليم والشؤون القانونية والعمالة وغيرها من المسائل التي تمس القبارصة الأتراك في الجنوب
- التفاعل يومياً في إطار أنشطة التنسيق والتواصل مع السلطات المركزية من أجل تسوية المسائل التعليمية والثقافية والدينية والبيئية وغيرها من المسائل التي تمس الطائفتين على كلا الجانبين
- القيام بزيارات شهرية إلى أماكن الاحتجاز ومراقبة الإجراءات القضائية لرصد رفاه وحالة السجناء والمحتجزين من الأقليات (بما في ذلك عدم التمييز) في جانبي الجزيرة
- القيام شهرياً بالتواصل مع الممثلين المعنيين من كلا الجانبين لتقديم الدعم لتطهير حقول الألغام في المنطقة العازلة والتشجيع على إحرار تقدم في إخلاء قبرص من الألغام

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 1-3-1 عدد المناسبات الاجتماعية والثقافية والاجتماعات السياسية ولقاءات المجتمع المدني التي تتم في إطار جهود التيسير التي تبذلها القوة والتي تساهم في تحسين بناء الثقة والعلاقات بين الطائفتين وتعزيز الأوساط المؤيدة للسلام في الجزيرة (2023/2022: 643؛ و 2024/2023: 600؛ و 2025/2024: 600)
- 1-3-2 تُدمج القضايا الجنسانية في الأنشطة المشتركة بين الطائفتين، وتزداد مشاركة المرأة في عملية السلام من خلال دعم القوة (عدد الأنشطة التي تعالج القضايا الجنسانية) (2023/2022: 25؛ و 2024/2023: 40؛ و 2025/2024: 40)

النواتج

- القيام مرة سنوياً بتجميع معلومات عن التصورات السائدة لدى المجتمعات المحلية، ويشمل ذلك ممثلي المجتمعات المحلية والنساء والشباب، سعياً إلى زيادة الاتصال والحوار الهادفين وتعزيز التفاعل بين الطائفتين
- القيام أسبوعياً بأنشطة التنسيق والتواصل مع السلطات المختصة وممثلي المجتمع المدني، بما في ذلك الجهات التي تركز على المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، والجهات المانحة والسلك الدبلوماسي، بهدف توسيع وتعزيز بناء الثقة والاتصالات والأنشطة المشتركة بين الطائفتين
- عقد 60 اجتماعاً وحلقة عمل محددة الهدف ومناسبة مواضيعية دعماً للمشاركة الكاملة والفعالة للمرأة في الجهود الأوسع نطاقاً المبذولة في مجال السلام والأمن، بسبل منها تيسير العمل بين الطائفتين مع التركيز على المساواة بين الجنسين، وبالتعاون مع المجتمع المدني والسلك الدبلوماسي
- تنظيم 35 اجتماعاً وحلقة عمل ومناسبة مواضيعية بالتنسيق مع بعثة الأمين العام للمساوي الحميدة في قبرص، بهدف تعزيز مشاركة المرأة في الأنشطة ذات الصلة المباشرة بعملية السلام

- إعداد 1 000 منشور إعلامي رقمي سنويا للترويج للاجتماعات والمناسبات والأنشطة؛ والأيام الدولية التي تيسرها القوة وتسهم في تحسين الثقة والعلاقات بين الطائفتين وتعزيز الأوساط المؤيدة للسلام في الجزيرة
- عقد 50 إحاطة بمعلومات أساسية، و 50 مقابلة إعلامية، و 25 زيارة لوسائل الإعلام، وإصدار 12 بيانا صحفيا لتعزيز القدرة على المساهمة في الخطاب الإعلامي لكنتا الطائفتين والصحافة الدولية

مؤشر الإنجاز

الإنجاز المتوقع

4-1 زيادة الإلمام بالحالة من حيث العوامل التي تؤثر على 1-4-1 إصدار خلية التحليل المشتركة للبعثة تقارير تحليلية موجّهة إلى قيادة تنفيذ ولاية القوة، عن طريق إنشاء خلية تحليل مشتركة للبعثة القوة عن المسائل السياسية والمدنية والأمنية وغيرها من التطورات التي يمكن أن تؤثر على السياق السياسي والتشغيلي للقوة (2023/2022: 12؛ و 2024/2023: 12؛ و 2025/2024: 12)

النواتج

- إعداد 12 منتجا تحليليا وتقييميا تنبؤيا لدعم القيادة العليا في صنع القرار المرتكز على الأدلة وإدارة خطة جمع المعلومات على نطاق البعثة
- القيام يوميا برصد وتحليل التطورات السياسية والأمنية والاجتماعية الاقتصادية والإقليمية، والتطورات في المنطقة العازلة
- القيام أسبوعيا بتحديد الأخطار التي تهدد ولاية البعثة والفرص المتاحة للطائفتين وإعداد تقارير عنها
- جمع البيانات وتحليلها شهريا، بما في ذلك البيانات الجغرافية المكانية دعما لتحليل الاتجاهات والتخطيط

العوامل الخارجية

سيتعاون كلا الجانبين على تهيئة الظروف اللازمة لتحسين العلاقات/تجديد المحادثات

الجدول 2

الموارد البشرية: العنصر 1، الشؤون السياسية والمدنية

الفترة	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م	
	مد-2	ف-5	ف-3	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	خ م	المجموع الفرعي	م أ م	المجموع
مكتب كبير المستشارين								
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	4	1	1	6	1	2	3
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	4	1	1	6	1	2	3
صافي التغيير (انظر الجدول 3)	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ⁽¹⁾ للفترة 2024/2023	-	1	-	-	1	-	-	1
الوظائف المؤقتة المقترحة ⁽¹⁾ للفترة 2025/2024	-	1	-	-	1	-	-	1
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي								

الفئة	الموظفون الدوليون												الموظفون المدنيون						
	م أ م	الموظفون الوطنيون			الموظفون الفرعي			الموظفون الفرعي			م ف و	خ ع و		م ف و	خ م	ف-3	ف-5	مد-2	و أ ع
المعتمد للفترة 2024/2023	10	-	-	-	3	2	1	7	1	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-
المقترح للفترة 2025/2024	10	-	-	-	3	2	1	7	1	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المدنية																			
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	21	-	-	-	16	10	6	5	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	21	-	-	-	16	10	6	5	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم شؤون الإعلام																			
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	3	-	-	-	1	1	-	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	3	-	-	-	1	1	-	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموظفون المدنيون																			
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	33	-	-	-	20	13	7	13	2	2	8	1	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	33	-	-	-	20	13	7	13	2	2	8	1	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(أ) للفترة 2024/2023																			
الوظائف المقترحة ^(أ) للفترة 2025/2024	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة																			
المعتمد للفترة 2024/2023	34	-	-	-	20	13	7	14	2	2	9	1	-	-	-	-	-	-	-
المقترح للفترة 2025/2024	34	-	-	-	20	13	7	14	2	2	9	1	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: استمرار وظيفة مؤقتة واحدة

مكتب كبير المستشارين

الجدول 3

الموارد البشرية: مكتب كبير المستشارين

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
-	ف-4	موظف إدارة البرامج	استمرار	وظيفة مؤقتة
-				صافي التغير

29 - أنشئت في 1 تموز/يوليه 2022 وظيفة موظف لإدارة البرامج (ف-4) مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة من أجل توجيه تنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة. ونظرا لاستمرار البرنامج في الفترة 2025/2024، يُقترح الإبقاء على الوظيفة المؤقتة. ويتولى شاغل الوظيفة وضع استراتيجية برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام، وقيادة التخطيط العملي وتصميم البرامج والتصدي للتهديدات، ودعم جهود الدعوة، والإشراف على التنفيذ الذي يقوم به الشركاء المنفذون وعلى أدائهم.

العنصر 2: العنصر العسكري

30 - سيواصل العنصر العسكري في الفترة 2025/2024 التركيز على الأنشطة اللازمة لكفالة الحفاظ على الهدوء والاستقرار في المنطقة العازلة، بما يدعم تهيئة الظروف المواتية لإجراء المفاوضات. وسيستمر التنسيق والتواصل مع القوتين المتواجهتين على جميع المستويات لمنع انتهاكات الوضع العسكري القائم وتصحيحها. وستظل الأولوية تتركز على منع حدوث أي تدهور في الحالة الأمنية، يمكن أن يؤثر سلبا على العملية السياسية. وستستمر مهام التواصل والاستمرارية، المسندة إلى الضباط العسكريين الموجودين داخل القطاعات، في تعزيز التواصل والإمام بالحالة والاحتفاظ بالمعارف التنظيمية من أجل المحافظة على تدابير بناء الثقة وتطويرها، بما في ذلك إخلاء المواقع من الأفراد وتخفيض حدة التوترات على خطوط وقف إطلاق النار.

31 - وستواصل القوة الاضطلاع بمهامها المتعلقة بصون خطوط وقف إطلاق النار وسلامة المنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة من خلال مواصلة تنفيذ مفهوم الدوريات المتنقلة والتحلي بالمرونة العملية. وستواصل أيضا محاولة الحد من التوترات بين القوتين المتواجهتين وتحقيق المساواة في تطبيق المبادئ التوجيهية للمذكرة الصادرة في عام 2018، التي تحتوي على القواعد التي تنظم الوصول إلى المنطقة العازلة واستخدامها. وستواصل القوة استعراض كفاءة وفعالية العنصر العسكري من أجل القيام على أفضل وجه بدعم عمليات حفظ السلام ودعم الأهداف المحددة في استراتيجية التكافؤ بين الجنسين في صفوف الأفراد النظاميين للفترة 2018-2028. وستواصل دعم عنصري الشرطة والشؤون المدنية في القوة، ودعم بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص. وستواصل القوة تشجيع مبادرة الممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة الرامية إلى تحسين التكامل بين جميع العناصر وستواصل الاضطلاع بدور نشط فيها.

1-2 المحافظة على وقف إطلاق النار وسلامة المنطقة 1-1-2 الإبقاء على عدد انتهاكات وقف إطلاق النار في أدنى المستويات العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة (2023/2022: 804؛ و 2024/2023: 250؛ و 2025/2024: 250)

النواتج

- 79 532 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة، تتألف من 70 824 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود (3 جنود × 454 دورية × 52 أسبوعاً)؛ و 200 5 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المشتركة مع شرطة الأمم المتحدة (جنديان × 50 دورية × 52 أسبوعاً)؛ و 676 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المشتركة مع مكتب الأنشطة المدنية المتكامل للقطاع (جندي واحد × 13 دورية × 52 أسبوعاً)؛ و 2 832 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية (4 جنود × 59 دورية × 12 شهراً)
- 5 408 أيام من أيام عمل الدوريات المتنقلة للمراقبين العسكريين ولفريق الاتصال، تتألف من 1 560 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 1 (جنديان × 15 دورية × 52 أسبوعاً)؛ و 1 560 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 2 (جنديان × 15 دورية × 52 أسبوعاً)؛ و 2 288 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 4 (جنديان × 22 دورية × 52 أسبوعاً)
- 12 045 يوماً من أيام عمل الجنود في مراكز المراقبة الدائمة (11 مركزاً × جندي واحد × 3 نوبات × 365 يوماً)
- 365 يوماً من أيام عمل الجنود في مراكز المراقبة النهارية (مركز واحد × جندي واحد × 365 يوماً)
- 23 725 يوماً من أيام عمل الجنود لحفظ أمن منشآت الأمم المتحدة في 6 من مناطق المعسكرات، تتألف من 2 920 يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع 1، معسكر سانت مارتن ومعسكر روكا (جنديان × معسكران × نوبتان × 365 يوماً)؛ و 2 920 يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع 2، تكنة وولسلي (8 جنود × 365 يوماً)؛ و 4 380 يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع 4، معسكر الجنرال ستيفانيك ومعسكر بريبينا (3 جنود × معسكران × نوبتان × 365 يوماً)؛ و 13 505 أيام من أيام عمل الجنود في المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة (37 جندياً × 365 يوماً)
- 1 060 ساعة طيران للدعم الجوي والدوريات الجوية على كامل امتداد المنطقة العازلة
- 24 603 اتصالات يومية بالقوتين المتواجهتين على جميع المستويات بشأن المسائل ذات الصلة بالمنطقة العازلة، تتألف من 5 052 اتصالاً على مستوى مقر قيادة القوة (31 اتصالاً × 52 أسبوعاً × 3 ضباط اتصال، و 58 اتصالاً سنوياً من جانب قائد القوة، و 158 اتصالاً سنوياً من جانب رئيس الأركان)، و 19 551 اتصالاً على مستوى القطاعات (51 اتصالاً × 365 يوماً، و 18 نشاطاً من الأنشطة المعطن عنها مسبقاً × 52 أسبوعاً)
- 47 450 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بقوام فصيلة، تتألف من 6 570 يوماً من أيام عمل القوة الاحتياطية القطاعية (9 جنود × 365 يوماً × قطاعان (القطاع 1 والقطاع 2)) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 30 دقيقة؛ و 5 840 يوماً من أيام عمل القوة الاحتياطية القطاعية (8 جنود × 365 يوماً × قطاعان (القطاع 1 والقطاع 2)) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 60 دقيقة؛ و 17 520 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي قائد القوة (16 جندياً × 3 قطاعات × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 3 ساعات؛ و 5 840 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع في القطاع 4 مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 30 دقيقة؛ و 5 840 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة المتنقلة مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 90 دقيقة؛ و 5 840 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة المتنقلة مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 4 ساعات (16 جندياً × 365 يوماً)

- 1 095 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بطائرات هليكوبتر (3 جنود × طائرة هليكوبتر واحدة × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 30 دقيقة؛ و 3 650 يوماً من أيام عمل الجنود في دوريات الشرطة العسكرية (5 من جنود الشرطة العسكرية التابعة للقوة × دورية واحدة طويلة ودورية واحدة قصيرة × 365 يوماً)
- الرصد اليومي للمنطقة العازلة باستخدام نظم الدوائر التلفزيونية المغلقة، ونظم تحديد مواقع الأهداف، والنظام العالمي لتحديد المواقع، وأجهزة المراقبة الليلية
- 3 850 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم، تتألف من 1 250 يوماً من أيام العمل لدعم وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وبعثة المساعي الحميدة، والجهات الفاعلة الأخرى التي تعمل في مجالات بناء الثقة والمصالحة والمسائل الإنسانية واجتماعات زعمي الجانبين وممثليهما؛ و 150 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم للمناسبات الرسمية؛ و 500 يوم من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم لأنشطة إعادة الإمداد باللوازم الإنسانية؛ و 1 950 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم بالمساعدة العسكرية في المناسبات الخاصة بالطائفتين، بما في ذلك أنشطة الحجاج، والمناسبات التذكارية، والمظاهرات، والاجتماعات بين الطائفتين
- صيانة ورصد سباح طوله 11 592 متراً حول حقول الألغام الأربعة المتبقية في المنطقة العازلة؛ وتفتيش مسارات الدوريات بعد الأمطار الغزيرة لضمان عدم تحرك الألغام؛ وتخطيط الإجراءات المتعلقة بالألغام وتقييمها لتيسير مواصلة إزالة الألغام في المناطق التي يحددها زعيما القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك بوصفها مناطق يجب تطهيرها، تمهيداً للاتفاق على تسوية؛ وإجراء عمليات مسح غير تقنية للمواقع ذات الأولوية؛ وتقديم توجيهات تقنية حول المتفجرات الخطرة والإدارة المأمونة للذخيرة؛ وتقديم توجيهات تقنية إلى اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص بشأن مخاطر المتفجرات في مواقع الدفن، وذلك لكفالة سلامة أفرادها وعملياتها؛ وتقديم تدريب للتوعية بالألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب، دعماً لحماية القوة وتدابير بناء الثقة وإعادة الأوضاع إلى حالتها الطبيعية

العوامل الخارجية

تعاون القوتين المتواجهتين

الجدول 4

الموارد البشرية: العنصر 2، العنصر العسكري

المجموع	الفئة										
	أولاً - الوحدات العسكرية										
	المعتمد للفترة 2024/2023										
	المقترح للفترة 2025/2024										
	صافي التغير										
	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م				
	أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	م ف و	خ ع و	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	الفرعي	المجموع
ثانياً - الموظفون المدنيون	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	م ف و	خ ع و	الفرعي	الدوليون <td>الوطنيون <td>الفرعي <td>المجموع</td> </td></td>	الوطنيون <td>الفرعي <td>المجموع</td> </td>	الفرعي <td>المجموع</td>	المجموع
مكتب قائد القوة											
الوظائف المعتمدة للفترة											
2024/2023	-	1	-	-	1	-	2	1	-	-	3

ثانياً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م		
	أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	م ف و	خ ع و	الفرعي	المجموع	المجموع الفرعي
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	1	-	-	2	1	1	-	3
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع (أولاً وثانياً)									
المعتمد للفترة 2024/2023	-	1	-	-	2	1	1	-	837
المقترح للفترة 2025/2024	-	1	-	-	2	1	1	-	837
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

العنصر 3: شرطة الأمم المتحدة

32 - في الفترة 2025/2024، تماشياً مع ولاية القوة، سيواصل عنصر الشرطة الإسهام في صون القانون والنظام في المنطقة العازلة، مع التركيز على تعزيز الثقة بين الطائفتين وسلطات الشرطة التابعة لكل منهما، وعلى الأنشطة المتصلة باستخدام المنطقة العازلة للأغراض المدنية. ويستتبع هذا الهدف استمرار شرطة الأمم المتحدة في تقديم الدعم للعناصر الأخرى من خلال تعزيز أنشطة الدوريات التي تقوم بها ومواصلة الاستفادة من علاقاتها مع سلطات ودوائر الشرطة والمنظمات غير الحكومية لدى كل من الجانبين. ويتيح ذلك وضع استراتيجيات أكثر فعالية لمكافحة الجريمة والقيام، حسب الاقتضاء، بتيسير التحقيق في الجرائم المرتكبة في المنطقة العازلة. وستواصل شرطة الأمم المتحدة في هذا الصدد استكشاف السبل الكفيلة بتوطيد التعاون بين سلطات الشرطة من كلا الجانبين بشأن الأنشطة الإجرامية التي تضر بالطائفتين. وعلاوة على ذلك، ستواصل شرطة الأمم المتحدة تقديم الدعم للمساعي الحميدة للأمين العام فيما يتعلق بتنفيذ تدابير بناء الثقة.

مؤشر الإنجاز

الإنجاز المتوقع

3-1 تعزيز إنفاذ القانون في المنطقة العازلة الخاضعة 3-1-1 انخفاض في عدد الحوادث/الانتهاكات الجسيمة نتيجة لزيادة التدابير لإشراف الأمم المتحدة الوقائية، بما في ذلك زيادة الاتصال والتعاون مع أجهزة الشرطة لدى كل من الجانبين وغيرها من أجهزة إنفاذ القانون والمجتمعات المحلية لدى كل من الجانبين (2023/2022: 285؛ و 2024/2023: 533؛ و 2025/2024: 481)

النواتج

- 10 950 يوماً من أيام عمل دوريات شرطة الأمم المتحدة (شرطيان × 15 فرقة × 365 يوماً)
- 2 555 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة لرصد المعابر (شرطي واحد × 7 معابر × 365 يوماً)
- 520 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال تقديم المساعدة الإنسانية إلى القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال والقبارصة الأتراك في الجنوب (شرطيان × 5 أيام أسبوعياً × 52 أسبوعاً)

- 952 3 يوما من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة للقيام بأنشطة تتعلق بتنظيم الاستخدام المدني للمنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة (7 أفراد شرطة × 5 أيام أسبوعيا × 52 أسبوعا = 1 820، بالإضافة إلى 41 شرطيا × يوم واحد أسبوعيا × 52 أسبوعا = 2 132)
- 312 يوما من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال الاتصال مع سلطات الشرطة التابعة لكل من الجانبين وغيرها من أجهزة إنفاذ القانون (شرطيان × 3 أيام من الاجتماعات أسبوعيا × 52 أسبوعا)
- 728 يوما من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة من أجل تيسير عمليات المرافقة الأمنية عند معبر ليمينييس/بشيليرماك (شرطيان كل يوم × 7 أيام أسبوعيا × 52 أسبوعا)
- 48 يوما من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية (شرطي واحد × يوم واحد من الاجتماعات أسبوعيا × 48 أسبوعا)
- 520 يوما من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال الاتصال والرصد لغرفة الاتصالات المشتركة (شرطيان × 5 أيام أسبوعيا × 52 أسبوعا)

العوامل الخارجية

تعاون سلطات الشرطة التابعة للجانبين

الجدول 5

الموارد البشرية: العنصر 3، شرطة الأمم المتحدة

الفترة												
المجموع												
أولا - شرطة الأمم المتحدة												
69	المعتمد للفترة 2024/2023											
69	المقترح للفترة 2025/2024											
-	صافي التغيير											
ثانيا - الموظفون المدنيون												
مكتب كبير مستشاري الشرطة												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023												
2	-	-	-	1	1	-	1	-	-	1	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024												
2	-	-	-	1	1	-	1	-	-	1	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	صافي التغيير											
المجموع (أولا وثانيا)												
71	-	-	-	1	1	-	1	-	-	1	-	-
71	-	-	-	1	1	-	1	-	-	1	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	صافي التغيير											

العنصر 4: الدعم

33 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالفعالية والكفاءة دعماً لتنفيذ ولاية القوة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-4-1 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2023/2022): 98,6 في المائة؛ 2024/2023: $91,0 \leq$ في المائة؛ 2025/2024: $91,0 \leq$ في المائة)	1-4 تزويد القوة بخدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية
2-1-4 متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (2023/2022): 7,7 في المائة؛ 2024/2023: 7,7 في المائة ± 1 في المائة؛ 2025/2024: 5,1 في المائة ± 1 في المائة)	
3-1-4 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2023/2022): 45 في المائة؛ 2024/2023: $50 \leq$ في المائة؛ 2025/2024: $50 \leq$ في المائة)	
4-1-4 متوسط عدد الأيام التي تستغرقها إجراءات الاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين حتى تاريخ اختيار المرشح فيما يخص المرشحين الدوليين (2023/2022): 52 يوماً تقويمياً؛ 2024/2023: $45 \geq$ يوماً تقويمياً؛ 2025/2024: $45 \geq$ يوماً تقويمياً من تاريخ نشر إعلان فتح باب التقدم للوظائف الشاغرة من الرتب ف-3 إلى مد-1 ومن الرتب خ م-3 إلى خ م-7)	
5-1-4 درجة التقييم الإجمالية في سجل أداء الإدارة في مجال الإدارة البيئية (2023/2022): 92؛ و 2024/2023: 100؛ 2025/2024: 100)	
6-1-4 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (2023/2022): 100 في المائة؛ 2024/2023: $100 \leq$ في المائة؛ 2025/2024: $100 \leq$ في المائة)	
7-1-4 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2023/2022): 92,5 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة)	
8-1-4 الدرجة الإجمالية بحسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية (2023/2022): 1 967؛ 2024/2023: $1 800 \leq$ ؛ 2025/2024: $1 800 \leq$	

4-1-9 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبان للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقاً لمذكرة التفاهم (2023/2022: 100 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة)

4-1-10 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2023/2022: 99,1 في المائة؛ 2024/2023: $95,0 \leq$ في المائة؛ 2025/2024: $95,0 \leq$ في المائة)

4-1-11 حوادث المرور على الطرق في الشهر (2023/2022: 6,5؛ 2024/2023: 3؛ 2024/2023: 4)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة

الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تُنفَّذ بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 3 طائرات مروحية
- توفير ما مجموعه 1 060 ساعة من ساعات الطيران المقرر الحصول عليها من موردين عسكريين لأغراض تسيير الدوريات والمراقبة وتنفيذ عمليات البحث والإنقاذ وعمليات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده 3 طائرات و 18 مطارا وموقعا لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 57,6 مليون دولار تشتمل على تبرعات عينية مدرجة بها قيمتها 0,1 مليون دولار، وفقاً للسلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مآذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 163 موظفاً مدنياً، بما يشمل دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستخدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين وفقاً للسلطة المفوضة

خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه 26 موقعاً من مواقع البعثة، بما في ذلك تلبية طلبات لتوفير الخدمات يبلغ متوسطها السنوي 700 طلب

- تنفيذ 3 من مشاريع البناء والتجديد والتعديل، تشمل صيانة 75 كيلومترا من الطرق (مسارات الدوريات) و 18 موقعا لهبوط طائرات الهليكوبتر
- تشغيل وصيانة 51 مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 888 873 لترا من الوقود (191 873 لترا للعمليات الجوية، و 583 000 لتر للنقل البري، و 114 000 لتر للمولدات والمرافق الأخرى) وتوريد الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 26 موقعا

خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 547 جهاز اتصال لاسلكي
- توفير ودعم 308 أجهزة حاسوبية و 46 طابعة لقوام متوسطه 296 مستخدما نهائيا من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافة إلى 232 جهازا حاسوبيا و 24 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، إلى جانب خدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة 6 شبكات محلية وشبكة واسعة النطاق في 26 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 10 000 كيلومتر مربع، وتعهد البيانات المصنفة حسب الطبقات الطبوغرافية والمواضع، وإعداد نحو 200 خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (3 عيادات/مستوصفات من المستوى الأول و 8 مراكز للإسعافات الأولية) ودعم المرافق الطبية المملوكة للوحدات (عيادتان من المستوى الأول) والمرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (4 عيادات من المستوى الأول) في 6 مواقع
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى 8 مرافق طبية (3 مرافق من المستوى الثالث و 5 مرافق من المستوى الرابع) في 4 مواقع داخل منطقة البعثة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في مجال التخطيط والتوريد لاقتناء بضائع وسلع أساسية تُقدَّر قيمتها بمبلغ 7,4 ملايين دولار، وفقا للسلطة المفوضة
- أداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ فيما يتصل بمتلكات ومنشآت ومعدات ومخزونات مالية وغير مالية، ومعدات تقل قيمتها عن العتبة المحددة، بتكلفة أصلية إجمالية قدرها 27,0 مليون دولار، وفقا للسلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مأذون به أقصاه 929 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات في 3 وحدات عسكرية وبامثالها لشروط الاكتفاء الذاتي في 4 مواقع جغرافية
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه 874 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 260 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (183 مركبة ركاب خفيفة، و 45 مركبة للأغراض الخاصة، و 4 سيارات إسعاف، ومركبتان مدرعتان، و 26 من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات) و 23 مركبة مملوكة للوحدات و 5 مركبات مستأجرة، فضلا عن توفير خدمات السلامة على الطرق وغيرها من خدمات النقل

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنفيذ حملات لتقديم خدمات المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية تستهدف جميع فئات أفراد القوة بالتعاون مع الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التابعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
- إجراء أنشطة اتصال من أجل التغيير الاجتماعي والسلوكي بغية الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التوعية والتعلم من الأقران والمواد الإعلامية والتواصلية لجميع أفراد القوة

الأمن

- إعداد الوثائق الأمنية المهمة باستخدام أحدث البيانات وتقديمها للجهة المعنية، بما في ذلك الخطة الأمنية القطرية وتقييمات المخاطر الأمنية والتقارير المقدمة عن الحوادث والمستجدات والاستعراضات الأمنية وتقارير الإجراء والاستقبال الأمنية القطرية
- تنفيذ تدابير كافية للسلامة من الحرائق لكفالة فعالية الاستجابة لحالات الطوارئ المتصلة بالحرائق، وتخفيف آثارها، والوقاية منها في جميع مرافق الأمم المتحدة
- إصدار أكثر من 1 400 بطاقة هوية خاصة بالأمم المتحدة وتصريح لدخول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة لمختلف فئات الموظفين الذين يلزمهم دخول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة ومعسكر القبعات الزرق
- إجراء عمليات مسح أمني لأماكن إقامة المسؤول المكلف/رئيس البعثة وموظفين آخرين
- تنسيق الحماية للصيفة المقدمة إلى كبار موظفي القوة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى، بما في ذلك في المناسبات التي يستضيفها الممثل الخاص للأمين العام والاجتماعات
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وتدريباً أولياً/عملياً على التعامل مع الحرائق
- عقد جلسات إحاطة تعريفية في مجال السلامة من الحرائق لفائدة أفراد الأمم المتحدة العسكريين بشأن مدونة قواعد السلامة من الحرائق وإجراءاتها واستخدام المركبات والمعدات

العوامل الخارجية

قد تؤثر عدة عوامل في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المقرر، ومنها التغيرات التي تطرأ على السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني، والظروف القاهرة الأخرى، والتغيرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، والفروق في امتثال الحكومة المضيفة لأحكام اتفاق مركز القوات

الجدول 6
الموارد البشرية: العنصر 4، الدعم

الفئة													
المجموع													
أولاً - الوحدات العسكرية													
26	المعتمد للفترة 2024/2023												
26	المقترح للفترة 2025/2024												
-	صافي التغير												
ثانياً - الموظفون المدنيون													
قسم الأمن													
مكتب رئيس دعم البعثة													
ديوان رئيس دعم البعثة													
5	م أ م	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	م أ ع	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	المعتمد للفترة 2024/2023
5	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	م أ ع م	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	المقترح للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
6	-	-	-	3	3	-	3	1	1	-	1	-	المعتمد للفترة 2024/2023
6	-	-	-	3	3	-	3	1	1	-	1	-	المقترح للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
إدارة العمليات والموارد													
36	-	-	-	26	26	-	10	7	1	2	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
36	-	-	-	26	26	-	10	7	1	2	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم تقديم الخدمات													
45	-	-	-	43	43	-	2	1	-	1	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
45	-	-	-	43	43	-	2	1	-	1	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوظائف المؤقتة المعتمدة ⁽¹⁾													
1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	للفترة 2024/2023
الوظائف المؤقتة المقترحة ⁽¹⁾													
1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي													
46	-	-	-	43	43	-	3	2	-	1	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
46	-	-	-	43	43	-	3	2	-	1	-	-	المقترح للفترة 2025/2024

ثانياً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م			
	و أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	م ف و	خ ع و	الفرعي	المجموع	المجموع الفرعي	المجموع
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم إدارة سلسلة الإمداد										
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	-	2	-	2	25	25	-	2	27
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	-	2	-	2	25	25	-	2	27
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموظفون المدنيون										
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	1	6	2	10	100	100	-	19	119
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	1	6	2	10	100	100	-	19	119
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(أ) للفترة 2024/2023	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(أ) للفترة 2025/2024	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، بما في ذلك الوظائف المؤقتة										
المعتمد للفترة 2024/2023	-	1	6	2	11	100	100	-	20	120
المقترح للفترة 2025/2024	-	1	6	2	11	100	100	-	20	120
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع (أولاً وثانياً)										
المعتمد للفترة 2024/2023	-	1	6	2	11	100	100	-	20	146
المقترح للفترة 2025/2024	-	1	6	2	11	100	100	-	20	146
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: استمرار وظيفة مؤقتة واحدة

قسم تقديم الخدمات

الجدول 7

الموارد البشرية: الوحدة الجوية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
-	الخدمة الميدانية	موظف عمليات جوية	استمرار	وظيفة مؤقتة
-				صافي التغيير

34 - يُقترح الإبقاء على وظيفة مؤقتة واحدة يعمل شاغلها رئيسا للوحدة، على النحو المبين في الجدول 7. وتقوم الوحدة الجوية برصد الأنشطة الجوية التي تضطلع بها القوة والإبلاغ عنها وتتبعها، وتتولى المسؤولية عن إدارة مخاطر العمليات الجوية ومراقبة جودة هذه العمليات. ويتولى موظف العمليات الجوية قيادة الوحدة؛ وترشيد الخدمات الجوية لضمان سلامتها وفعاليتها ومرونتها وموثوقيتها دعما لولاية القوة؛ وإدارة العتاد الجوي للبعثة؛ وتوفير الإشراف والرقابة على البنية التحتية الجوية اللازمة، بما في ذلك تحديد مواقع هبوط الطائرات العمودية والتصديق عليها؛ والتعاون مع سائر عناصر دعم البعثة مثل قسم الهندسة وقسم التكنولوجيا الميدانية.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات				الفئة
	المنفقات المخصصة	التكاليف	(2025/2024)	(2024/2023)	
النسبة المئوية	المبلغ	(3)	(2)	(1)	
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)				
					الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
4,6	949,7	21 813,6	20 863,9	20 015,4	الوحدات العسكرية
1,2	40,5	3 347,6	3 307,1	2 967,1	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
4,1	990,2	25 161,2	24 171,0	22 982,5	المجموع الفرعي
					الموظفون المدنيون
5,0	365,0	7 641,8	7 276,8	6 748,7	الموظفون الدوليون
15,7	90,3	665,7	575,4	622,5	الموظفون الفنيون الوطنيون
1,9	149,6	7 919,2	7 769,6	7 609,2	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
3,3	12,4	388,4	376,0	570,3	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
3,9	617,3	16 615,1	15 997,8	15 550,7	المجموع الفرعي
					التكاليف التشغيلية
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
(32,6)	(12,0)	24,8	36,8	22,8	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
21,1	50,5	290,4	239,9	280,3	السفر في مهام رسمية
(7,0)	(581,9)	7 704,6	8 286,5	6 620,5	المرافق والبنى التحتية
27,5	510,1	2 367,9	1 857,8	2 698,5	النقل البري
4,9	119,4	2 534,9	2 415,5	2 389,1	العمليات الجوية
(98,6)	(200,4)	2,8	203,2	26,1	العمليات البحرية
(3,0)	(51,7)	1 675,7	1 727,4	1 680,4	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
(34,6)	(156,6)	296,5	453,1	202,4	الخدمات الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
(8,8)	(73,4)	762,9	836,3	574,0	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	-	-	-	المشاريع السريعة الأثر
(2,5)	(396,0)	15 660,5	16 056,5	14 494,1	المجموع الفرعي

الفرق	تقديرات النفقات المخصصة للتكاليف				الفئة	
	النسبة المئوية	المبلغ	(2025/2024)	(2024/2023)		(2023/2022)
	(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)	
	2,2	1 211,5	57 436,8	56 225,3	53 027,3	إجمالي الاحتياجات
	(1,0)	(27,1)	2 563,4	2 590,5	2 575,3	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
	2,3	1 238,6	54 873,4	53 634,8	50 452,0	صافي الاحتياجات
	(16,2)	(25,9)	134,2	160,1	203,5	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
	2,1	1 185,6	57 571,0	56 385,4	53 230,8	مجموع الاحتياجات

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

35 - ترد فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(أ)	834,5
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	834,5

(أ) القيمة السوقية لتكاليف مراكز الأمم المتحدة للمراقبة ومرافق المكاتب والإقامة التي تقدمها حكومة قبرص إلى القوة مجاناً لاستخدام الوحدات العسكرية ووحدات شرطة الأمم المتحدة، بما في ذلك مجمع مقر قيادة القوة.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

36 - يراعي حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	9,5	تركيب محطة متصلة بشبكة الكهرباء لتوليد الطاقة الفولطاضوئية بقدرة 18,36 كيلوواط في وقت الذروة عند مركز المراقبة 38 في القطاع 1. ومن المتوقع أن يؤدي تركيب نظام الطاقة الشمسية الفولطاضوئية إلى تحقيق وفورات نسبتها 73,3 في المائة من الـ 43 650 كيلوواط ساعة المستهلكة من الشبكة الكهربائية المحلية لمركز المراقبة 38 في السنة بمجرد تشغيل النظام بكامل قدرته.
المجموع	9,5	

دال - عوامل الشغور

37 - يراعي حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	المعدل الفعلي للفترة 2023/2022	المعدل المدرج في الميزانية للفترة 2024/2023	المعدل المتوقع للفترة 2025/2024
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
الوحدات العسكرية	5,3	5,0	6,2
شرطة الأمم المتحدة	5,8	2,9	2,9
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	7,7	7,7	5,1
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	0,0	0,0	14,3
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	3,5	1,7	4,3
الوظائف المؤقتة^(أ)			
الموظفون الدوليون	0,0	0,0	0,0

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

38 - تراعي عوامل الشغور المطبقة في الميزانية تجربة القوة حتى الآن والظروف التي تتفرد بها البعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وتشمل الافتراضات التي روعيت فيما يتصل بعوامل الشغور متوسط معدل الشغور الحالي لمدة 12 شهراً، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2023 أو معدل الشغور الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023. ويتسق ذلك مع توجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2025/2024 وضمان أن تستند معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

39 - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره 903 500 دولار على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر		الفئة	
الوحدات العسكرية (التقدير)			
694,7		المعدات الرئيسية	
208,8		الاكتفاء الذاتي	
903,5		المجموع	
تاريخ آخر استعراض	تاريخ النفاذ	النسبة المئوية	المعاملات المنطبقة على البعثة
أف - المعاملات المنطبقة على منطقة البعثة			
2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	1,3	معامل الظروف البيئية البالغة القسوة
2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	0,1	معامل اللوجستيات وحالة الطرق
2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	1,0	معامل العمل العدائي/التخلي القسري
باء - المعاملات المنطبقة على البلد الأصلي			
		3,75-0,25	معامل النقل التزايد

واو - التدريب

40 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر		الفئة
		السفر في مهام رسمية
75,3		السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب
		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
51,5		رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
126,8		المجموع

41 - ويرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب خلال الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022
1 743	1 620	1 743	35	5	8	7	5	-
التدريب الداخلي								

الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022
9	7	7	14	25	6	16	18	8
1 752	1 627	1 750	49	30	14	23	23	8

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

42 - وخلال الفترة 2024/25، سيزداد عدد المشاركين المدنيين في الدورات التدريبية الداخلية استناداً إلى الاحتياجات من القدرات لتلك الفترة، وخاصة لدورات السلامة والأمن. وستغطي الدورات التدريبية في المقام الأول مجالات السلوك والانضباط، مع التركيز على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والإدارة، والميزانية، والشؤون المالية، والنقل البري، وتكنولوجيا المعلومات، ومهارات القيادة، والشؤون السياسية والمدنية، والتطوير التنظيمي، وإدارة الموارد البشرية، والأعمال الهندسية، والمشتريات، وإدارة سلسلة الإمداد.

زاي - السفر في مهام رسمية، لغير أغراض التدريب

43 - تقدر الاحتياجات من الموارد للسفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بمبلغ 215 100 دولار، على النحو التالي:

الفئة	عدد الرحلات المقررة للشخص	المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2023/2022	النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2024/2023
السفر داخل منطقة البعثة	-	-	-	-
السفر خارج منطقة البعثة	55	215,1	0,4	0,4
المجموع	55	215,1		

44 - يشمل السفر في مهام رسمية المقرر للقوة دعماً لولايتها طائفة من مهام السفر خارج منطقة البعثة تتعلق بمؤتمر رؤساء أقسام الشؤون المدنية، ومؤتمرات رؤساء العنصر العسكري وعنصر الشرطة، والاجتماعات الإقليمية لمستشاري الشؤون الجنسانية، والاجتماعات السنوية لكبار موظفي المشتريات، والاجتماعات السنوية المعنية بالموارد البشرية، والشؤون المالية وشؤون الميزانية، وإدارة سلسلة الإمداد.

ثالثاً - تحليل الفروق⁽¹⁾

45 - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد. والمصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات التي استخدمت في التقارير السابقة.

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
4,6	949,7	الوحدات العسكرية

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغير في معدلات حصص الإعاشة

46 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع الحد الأقصى لمعدلات نصيب الفرد اليومي بالنسبة لخصص الإعاشة مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، نتيجة العقد المبرم حديثا لخصص الإعاشة.

47 - وقوبلت الزيادة في الاحتياجات جزئيا بانخفاض الاحتياجات بسبب تطبيق معدل شغور أعلى نسبته 6,2 في المائة، مقارنة بمعدل 5,0 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
5,0	365,0	الموظفون الدوليون

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغير في معدلات المرتبات ومعدلات الشغور

48 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق مضاعف تسوية مقر العمل الأعلى مقارنة بالمضاعف المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ب) تطبيق معدل شواغر أدنى نسبته 5,1 في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ 7,7 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023

49 - وقوبلت الزيادة في الاحتياجات جزئيا بانخفاض الاحتياجات بسبب تطبيق معدل تكاليف الموظفين العامة الأدنى مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
15,7	90,3	الموظفون الفنيون الوطنيون

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغير في معدلات المرتبات ومعدلات الشغور

50 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع معدلات المرتبات استنادا إلى جدول المرتبات المنقح، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

51 - وقوبلت الزيادة في الاحتياجات جزئيا بانخفاض الاحتياجات بسبب تطبيق معدل شغور أعلى نسبته 14,3 في المائة مقارنة بمعدل الصفر في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
149,6	1,9	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغير في معدلات المرتبات ومعدلات الشغور

52 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع معدلات المرتبات استناداً إلى جدول المرتبات المنقح، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

53 - وقوبلت الزيادة في الاحتياجات جزئياً بانخفاض الاحتياجات بسبب تطبيق معدل شغور أعلى نسبته 4,3 في المائة مقارنة بمعدل 1,7 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(12,0)	(32,6)	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

54 - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى عدم الاستعانة بفرادى الخبراء الاستشاريين فيما يتصل بالأنشطة المشتركة بين الطائفتين لصالح الشباب والنساء، التي ستضطلع بها القدرات الداخلية للقوة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
50,5	21,1	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

55 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع عدد رحلات السفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب (55)، مثل برنامج تدريب كبار القادة؛ المؤتمر الإقليمي للشؤون المدنية؛ والاجتماع السنوي لتخطيط البعثات، مقارنة بعدد الرحلات المعتمدة البالغ عددها 45 رحلة والمدرجة في ميزانية الفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(581,9)	(7,0)	المرافق والبنى التحتية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

56 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى الإنجاز المتوقع للمشروع غير المتكرر المتعلق بنقل عمليات القوة من فندق ليدرا بالاس إلى مرفق جاهز داخل المنطقة العازلة، المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

57 - ويقابل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئياً زيادة في الاحتياجات تعزى أساساً إلى ارتفاع تكاليف ما يلي: (أ) التشييد والتعديلات والتجديدات وأعمال الصيانة الرئيسية، بسبب مشروع التجديد المقترح لسياح المحيط الأمني بطول كيلومترين حول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة، الذي لم يدرج له اعتماد للميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ب) خدمات المرافق العامة والتخلص من النفايات، بسبب ارتفاع تكاليف الكهرباء، لأن القوة تستمد طاقتها من شبكة الطاقة في البلد المضيف، مقارنة بالتكاليف المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ج) خدمات الصيانة، بسبب ارتفاع تكاليف خدمات المطاعم، نتيجة العقد الجديد المنقح، مقارنة بالتكاليف المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
27,5	510,1	النقل البري

• الإدارة: زيادة المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

58 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى اقتناء 17 مركبة (13 مركبة ركاب خفيفة، وسيارتا إسعاف، ومركبة واحدة لأغراض خاصة، ومركبة واحدة متخصصة) بتكلفة أعلى للوحدة، بسبب طبيعتها كمركبات تستخدم لأغراض خاصة، مقارنة بتكلفة الوحدة للمركبات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023. ويتصل ذلك بمقتضيات السنة الثالثة من الخطة الخمسية لاستبدال المركبات المملوكة للأمم المتحدة، نتيجة التردّي البالغ لحالتها والشواغل بشأن السلامة فيما يتعلق باستمرار تشغيلها.

59 - وقوبلت الزيادة في الاحتياجات جزئياً بانخفاض في الاحتياجات يعزى إلى انخفاض تكاليف البنزين والزيوت ومواد التشحيم، بسبب انخفاض متوسط التكلفة المتوقعة لوقود المركبات إلى ما قدره 0,890 دولار للتر الواحد، مقارنة بمبلغ 1,058 دولار للتر الواحد المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
4,9	119,4	العمليات الجوية

• البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في الأسعار التعاقدية

60 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع تكلفة ساعة الطيران في إطار استئجار وتشغيل ثلاث طائرات ذات أجنحة دوارة، على النحو المبين في طلب التوريد الجديد الساري اعتباراً من تموز/يوليه

2023 والمتعلق بأسطول طائرات الهليكوبتر التابع للقوة، وتكاليف الطلاء، مقارنة بتكاليف ساعة الطيران المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(200,4)	(98,6)	العمليات البحرية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

61 - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى انخفاض عدد عمليات اقتناء حاوية بحرية (1) للفترة 2025/2024، مقارنة بـ 52 حاوية بحرية لشحن المباني الجاهزة فيما يتصل بالإنجاز المتوقع للمشروع غير المتكرر المتعلق بنقل عمليات القوة من فندق ليدرا بالاس إلى مرفق جاهز داخل المنطقة العازلة، المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(156,6)	(34,6)	الخدمات الطبية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

62 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض تكاليف الخدمات الطبية المتعلقة باختبارات تفاعل البوليمراز التسلسلي في سياق جائحة كوفيد-19، عقب توقف الفحوص الإلزامية، مقارنة بالخدمات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(73,4)	(8,8)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

63 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض تكاليف الشحن الأخرى وما يتصل بها من تكاليف النقل البحري والداخلي فيما يتصل بالإنجاز المتوقع للمشروع غير المتكرر المتعلق بنقل عمليات القوة من فندق ليدرا بالاس إلى مرفق جاهز داخل المنطقة العازلة، المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

64 - ترد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره 57 436 800 دولار للإنفاق على القوة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، يشمل مبلغا قدره 24 791 136 دولارا يمُول من التبرعات المقدمة من حكومة قبرص (18 291 136 دولارا) ومن حكومة اليونان (6 500 000 دولار)؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره 2 720 472 دولارا، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية القوة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها 274/76 و 308/77 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/تلبية الطلب

القرار/الطلب

حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، كان هناك ست توصيات من أصل 18 توصية (33 في المائة) لمجلس مراجعي الحسابات و 6 توصيات من أصل 8 توصيات (75 في المائة) لمكتب خدمات الرقابة الداخلية قيد التنفيذ. ويجري الاضطلاع بمتابعات منتظمة لضمان إغلاق التوصيات المتبقية في الوقت المناسب.

تبلغ نسبة دعم البعثة (العدد الإجمالي لموظفي دعم البعثات وموظفي الأمن لكل 1 000 من مجموع أفراد البعثة) في الفترة 2024/2023 ما قدره 109,9، مقارنة بما قدره 109,5 في الفترة 2019/2018 وتتمتع نسبة الدعم في القوة بالاستقرار، ولا توجد تغيرات كبيرة في كل من الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين للفترة 2025/2024.

وستواصل القوة مراعاة قابلية التوسع في الدعم المقدم للبعثات في تقارير الميزانية المقبلة.

تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17).

تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيّر مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).

وستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين تمشياً مع أولوياتها وستسعى إلى توطيد الوظائف الثابتة كلما أمكن ذلك.

تواصل القوة الاستناد إلى الجهود المبذولة سابقاً في هذا المجال، ويشكل الموظفون الوطنيون 74 في المائة من ملاك الموظفين المدنيين بالقوة. قامت القوة بتحويل ما مجموعه 12 وظيفة دولية إلى وظائف وطنية بين عامي 2006 و 2016 وذلك على النحو التالي: وظيفتان في قسم النقل البري؛ ووظيفة واحدة في وحدة السفر؛ ووظيفة واحدة في وحدة إدارة الممتلكات؛ ووظيفة واحدة في قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛ ووظيفتان لموظفين إداريين؛ ووظيفة واحدة لموظف مشتريات؛ ووظيفة واحدة لمساعد شخصي؛ ووظيفة واحدة لمساعد مالي؛ ووظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية؛ ووظيفة واحدة لتقني كهربائي.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

(A/77/767/Add.1 وقرار الجمعية العامة 308/77)

تقر اللجنة الاستشارية بتقديم توجيهات سياساتية لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023 ومع ذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي مواصلة بذل الجهود لضمان أن تستند معدلات الشغور المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي الحالات التي تختلف فيها المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي تقديم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وينبغي القيام على نحو منهجي بتقديم تبريرات واضحة في الميزانيات المقترحة مستقبلاً والوثائق ذات الصلة بها، بما في ذلك تقديم توقعات واقعية لحالات الاستقدام والوظائف المحتمل شغورها قدر الإمكان (الفقرة 21).

وترى اللجنة أن تقديم معلومات أشمل عن الحاويات البحرية، بما في ذلك عن متوسط التكاليف لكل بعثة، والعدد الإجمالي للحاويات، بالاقتران مع أي فائض في القدرات في البعثات، واستخدام هذه الأصول والتصرف فيها، وتقييم فرص التأجير وما يتصل بذلك من تكاليف وفوائد، يُتيح ما يمكن الاسترشاد به على نحو أفضل في النظر في

اقتناء هذه الأصول، وتأمل اللجنة تقديم هذه المعلومات في تقرير الاستعراض العام المقبل (الفقرة 25 (ج)).

تواصل القوة الاستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة من خلال إنشاء محطات توليد الطاقة الفولطاضوئية. ولا يوجد اتفاق خاص فيما يتعلق ببروتوكول التعويض المتبادل، وتتبع القوة القوانين المحلية المتعلقة بالهياكل الأساسية والطاقة. ومع ذلك، فإن المورّد المحلي ينفذ نظم الفواتير والعدادات الصافية التي تعوض الاستهلاك مقابل الطاقة المولدة من محطات الطاقة الفولطاضوئية المتصلة.

وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية أوجه الكفاءة المتأتية من استخدام مرافق الطاقة الشمسية، وإذ تشير إلى وفرة الطاقة المولدة بواسطة محطتين للطاقة الشمسية في البعثة، تكرر الإعراب عن رأيها بأن الزيادة الكبيرة في أوجه الكفاءة ينبغي أن تُدرج في مقترحات الميزانية المقدمة من القوة في المستقبل (انظر A/76/760/Add.11، الفقرة 31)، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام مواصلة تعزيز أوجه الكفاءة هذه بسبل منها توقيع اتفاق للتعويض المتبادل مع البلد المضيف (الفقرة 38).

يضم أسطول مركبات القوة 21 مركبة هجينة، مع اقتراح إضافي للاستعاضة عن 4 مركبات قديمة تعمل بمحركات وقود مملوكة للأمم المتحدة بمركبات خفيفة هجينة خلال الفترة 2025/2024 وتهدف القوة إلى زيادة عدد المركبات الهجينة من 21 إلى 36 مركبة بحلول عام 2025. وتخطط القوة للاستعاضة عن المركبات القديمة والتي قطعت مسافات طويلة الموجودة بمركبات كهربائية حالما تتطور الهياكل الأساسية، بما في ذلك إنشاء محطات تجارية لإعادة الشحن في جميع أنحاء الجزيرة.

وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها إزماع القوة زيادة استخدام المركبات الهجينة، وتزايد إمكانية تعزيز الكفاءة المتأتية من استخدام الطاقة الشمسية، تأمل أن تُقدّم في التقارير المقبلة معلومات مستكملة عن مكاسب الكفاءة في هذا الصدد بالاقتران مع أي آثار مالية (الفقرة 40).

وقد بذلت القوة كل الجهود الممكنة فيما يتعلق بالتنوع الجغرافي في جميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين. وينتمي الموظفون الدوليون الذين يشغلون الوظائف والوظائف المؤقتة في القوة إلى 25 بلداً، مقارنة بما عدده 25 بلداً في 31 كانون الثاني/يناير 2022، و 24 بلداً في 31 كانون الثاني/يناير 2021، و 22 بلداً في 31 كانون الثاني/يناير 2020.

وتأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل القوة بذل المزيد من الجهود لتحسين التمثيل الجغرافي فيها وأن تستمر في تقديم معلومات مستكملة عن ذلك في التقارير المقبلة (الفقرة 42).

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغيرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية في سياق التغيرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

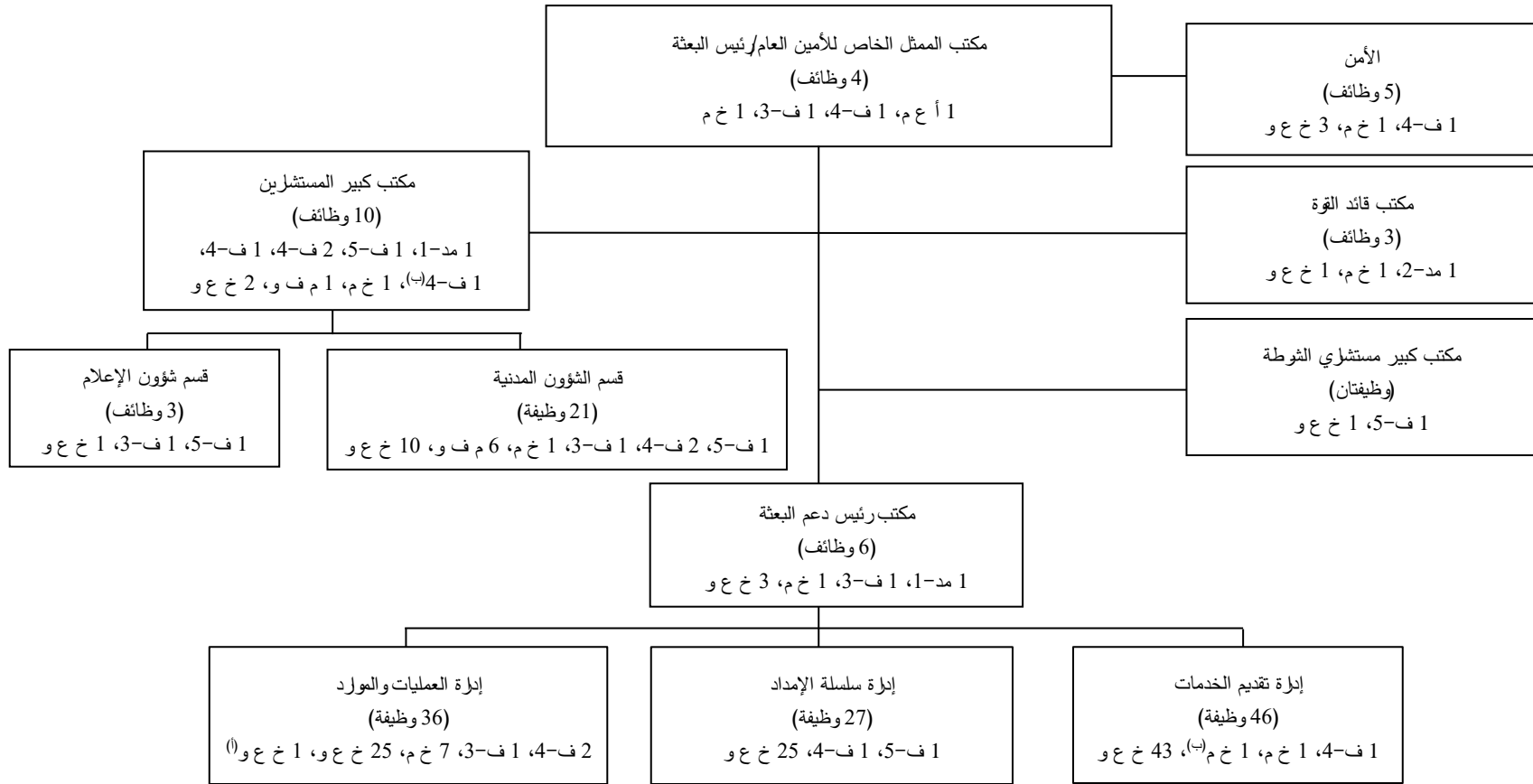
- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **العوامل المتصلة بالولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **البرامترات المستخدمة في تحديد التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني

المخططان التنظيميان

ألف - المكاتب الفنية والإدارية



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، خدمة ميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف فني وطني.

(أ) يقع في مكتب الدعم المشترك في الكويت.

(ب) المساعدة المؤقتة العامة.

الممثل الخاص للأمين العام/نيس البعثة

مكتب قائد القوة

مقر القوة
ضباط الأركان



خريطة

