



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
19 January 2024  
Russian  
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункт 156 а) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных Наций  
по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы  
Организации Объединенных Наций по наблюдению  
за разъединением**

## **Бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты .....	5
А. Общая информация .....	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по под- держке миссии .....	5
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе .....	7
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты .....	8
II. Финансовые ресурсы .....	19
А. Общая информация .....	19
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете .....	20
С. Повышение эффективности .....	20
D. Показатели доли вакантных должностей .....	21
E. Расходы на принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения .....	21
F. Учебная подготовка .....	22
G. Официальные поездки, совершаемые в целях, не связанных с обучением .....	23
H. Деятельность по обнаружению мин и разминированию .....	24



---

I. Проекты с быстрой отдачей .....	24
III. Анализ разницы .....	24
IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее .....	26
V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">76/274</a> и <a href="#">77/291</a> А и В, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей .....	26
А. Генеральная Ассамблея .....	26
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам .....	27
Приложения	
I. Определения .....	29
II. Схема организационной структуры .....	31
Карта .....	32

## Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, составляющий 68 845 800 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 68 845 800 долл. США на 468 400 долл. США, или 0,7 процента, меньше объема ассигнований на 2023/24 год, составляющего 69 314 200 долл. США.

В период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года СООННР будут продолжать осуществлять предусмотренную мандатом деятельность по наблюдению со своих позиций как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», а также патрулирование из лагеря «Зиуани» и из лагеря «Фауар» в районе разделения.

Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание 1250 военнослужащих в составе воинских контингентов, 54 международных сотрудников, включая 2 сотрудников на временных должностях, 1 национального сотрудника — специалиста и 90 национальных сотрудников.

Общие потребности СООННР в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года увязаны с задачей Сил с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме ресурсов (как людских, так и финансовых) увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	38 378,5	41 791,0	41 945,0	154,0	0,4
Гражданский персонал	15 751,3	16 408,5	15 528,8	(879,7)	(5,4)
Оперативные расходы	10 857,8	11 114,7	11 372,0	257,3	2,3
<b>Валовые потребности</b>	<b>64 987,6</b>	<b>69 314,2</b>	<b>68 845,8</b>	<b>(468,4)</b>	<b>(0,7)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	1 673,4	1 721,8	1 638,2	(83,6)	(4,9)
<b>Чистые потребности</b>	<b>63 314,2</b>	<b>67 592,4</b>	<b>67 207,6</b>	<b>(384,8)</b>	<b>(0,6)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>64 987,6</b>	<b>69 314,2</b>	<b>68 845,8</b>	<b>(468,4)</b>	<b>(0,7)</b>

<b>Людские ресурсы</b>									
	Воинские контин- генты <sup>a</sup>	Полиция Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Междуна- родный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал катего- рии общего об- служивания	Временные должности <sup>b</sup>	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций <sup>c</sup>	Персонал, предоставля- емый прави- тельствами	Итого
<b>Руководство и управление</b>									
Утвержденная числен- ность на 2023/24 год	—	—	5	—	1	1	—	—	7
Предлагаемая числен- ность на 2024/25 год	—	—	5	—	1	1	—	—	7
<b>Компоненты</b>									
<b>Оперативная деятельность</b>									
Утвержденная числен- ность на 2023/24 год	1 250	—	—	—	—	—	—	—	1 250
Предлагаемая числен- ность на 2024/25 год	1 250	—	—	—	—	—	—	—	1 250
<b>Поддержка</b>									
Утвержденная числен- ность на 2023/24 год	—	—	48	1	88	1	—	—	138
Предлагаемая числен- ность на 2024/25 год	—	—	47	1	89	1	—	—	138
<b>Всего</b>									
Утвержденная числен- ность на 2023/24 год	1 250	—	53	1	89	2	—	—	1 395
Предлагаемая числен- ность на 2024/25 год	1 250	—	52	1	90	2	—	—	1 395
<b>Чистое изменение</b>	—	—	<b>(1)</b>	—	<b>1</b>	—	—	—	—
<p><sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.</p> <p><sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».</p> <p><sup>c</sup> Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.</p> <p>Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.</p>									

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Общая информация**

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был утвержден Советом Безопасности в его резолюции [350 \(1974\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 30 июня 2024 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2718 \(2023\)](#).
2. Силам поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), вытекающим из мандата Сил.
4. Предполагается, что реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленных Советом Безопасности задач в течение срока действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в деле реализации этих достижений в рассматриваемом бюджетном периоде. Потребности в людских ресурсах Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Разница в численности персонала в сравнении с бюджетом на 2023/24 год объясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб СООННР находится в лагере «Фауар» на стороне «Браво», а их база материально-технического снабжения — в лагере «Зиуани» на стороне «Альфа» (оккупированные Израилем Голанские высоты). В районе операций у СООННР, как и раньше, будет 16 позиций: 6 — в его северной части, 5 — в центральной, 4 — в южной и 1 позиция на стороне «Альфа», а также застава «Чарли». Кроме того, СООННР продолжат работу по восстановлению и модернизации своих позиций.

### **B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии**

6. Силам в целом удавалось сохранять режим прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой несмотря на сохраняющуюся сложную обстановку, вызванную непрекращающимися нарушениями сторонами Соглашения о разьединении израильских и сирийских войск 1974 года. Силы будут и далее делать все от них зависящее для сохранения режима прекращения огня между двумя странами и обеспечения его неукоснительного соблюдения, как того требует Соглашение о разьединении сил.
7. СООННР будут продолжать осуществление предусмотренной мандатом деятельности по наблюдению со своих позиций как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», а также патрулирование из лагеря «Зиуани» и из лагеря «Фауар» в районе разделения. Протяженность района разделения с севера на юг составляет примерно 80 км, а его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией.

8. СООННР продолжают осуществлять предусмотренные мандатом инспекции как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», и ремонт, восстановление и покраску бочек, обозначающих линию прекращения огня и «Браво», если позволит обстановка. Кроме того, СООННР продолжают реализацию проектов с быстрой отдачей в качестве меры укрепления доверия. Они будут также продолжать работу по разминированию и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районах разделения в целях обеспечения безопасности своего персонала. С учетом приоритетов, определенных в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс», Силы продолжают осуществление мер по улучшению охраны и обеспечению большей безопасности персонала миссии.

9. Помимо этого, в 2024/25 году в контексте завершения поэтапного возвращения на сторону Браво СООННР будут продолжать демонтаж остающихся незанятыми бывших позиций Организации Объединенных Наций.

### **Инициативы по поддержке миссии**

10. Что касается поддержки миссии, то СООННР провели в 2023 году обзор гражданского персонала в соответствии с резолюцией 76/274 Генеральной Ассамблеи. Рекомендации по итогам обзора будут выполнены в 2024/25 году, включая кадровые изменения, которые предложено санкционировать Генеральной Ассамблее в разделах настоящего доклада, посвященного людским ресурсам, если Ассамблея одобрит их. В процессе обзора было проведено кадровое планирование, направленное на создание гражданского кадрового потенциала, необходимого для выполнения мандатов Сил в меняющейся оперативной обстановке, с учетом таких насущных задач в области людских ресурсов, как их перевод на национальную основу, и новых требований к кадровому потенциалу, изложенных в серии концептуальных записок Генерального секретаря «Наша общая повестка дня».

11. СООННР будут продолжать работу по осуществлению своих природоохранных проектов, направленных на обеспечение большей самодостаточности всех своих позиций при одновременном уменьшении их углеродного следа в соответствии с природоохранной стратегией Организации. В этой связи в 2024/25 году СООННР продолжают уделять особое внимание установке солнечных энергосистем, что позволит сократить углеродный след Сил и снизить потребление топлива.

12. Кроме того, в соответствии с приоритетными задачами, сформулированными в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс», СООННР продолжают комплексное осуществление мер по повышению безопасности и защиты своих миротворцев и гражданского персонала миссии.

13. Предлагаемое штатное расписание гражданского компонента насчитывает 145 штатных и внештатных должностей, при этом общее количество штатных и внештатных должностей, предлагаемых на 2024/25 год, остается без изменений.

14. Сметные потребности в ресурсах на содержание и деятельность миссии в 2024/25 году отражают сокращение потребностей в ресурсах на гражданский персонал, обусловленное главным образом применением более высоких показателей доли вакантных должностей. Сокращение потребностей частично нейтрализуется увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» — в связи с увеличением расходов на выплату суточных участникам миссии на основе пересмотренных ставок, введенных в действие на 2024 год, а также из-за более высоких ставок возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество, которые были утверждены Генеральной

Ассамблеей в ее резолюции 77/303; и b) «Оперативные расходы» — ввиду более высоких расчетных средних цен на топливо по сравнению с ценами, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

15. В целях решения вопросов, представляющих общерегиональный интерес, СООННР будут продолжать координировать свои действия с другими миротворческими миссиями в регионе, в том числе с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре.

16. СООННР будут и далее осуществлять оперативный контроль за деятельностью военных наблюдателей ОНВУП из Группы наблюдателей на Голанских высотах и по мере необходимости контактировать с Отделением связи ОНВУП в Дамаске.

17. СООННР продолжают оказание помощи ВСООНЛ в вопросах перемещения их товаров и персонала по территории Ливана, а также предоставлять им услуги в области информационных технологий и связи. Координируя работу Региональной секции полевого технологического обеспечения, ВСООНЛ осуществляют стратегическое руководство деятельностью СООННР по предоставлению и координации полевых технологических услуг в соответствии с руководящими указаниями Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в целях преодоления различий в уровнях обслуживания, получения экономии средств за счет эффекта масштаба и устранения дублирования в работе миротворческих миссий в регионе. Кроме того, ВСООНЛ будут и далее оказывать поддержку СООННР в вопросах поведения и дисциплины, в том числе в проведении таких профилактических мероприятий, как вводные инструктажи и обязательные учебные занятия, направленные, в частности, на предотвращение случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и домогательств и мошенничества, а также на обеспечение целенаправленной подготовки в контексте стратегии борьбы с недопустимым поведением.

18. СООННР будут и далее оказывать административную поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в финансовых вопросах (действуя в качестве «домашнего банка» Организации Объединенных Наций в Сирийской Арабской Республике), а также в вопросах закупок и снабжения горюче-смазочными материалами для автотранспортных средств (на возмездной основе).

19. Помимо этого, СООННР продолжают пользоваться услугами Кувейтского объединенного бюро поддержки, которому придан один сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся вопросами расчетов по оплате труда с национальными сотрудниками Сил и привлеченным по индивидуальным контрактам негражданским персоналом.

## D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

20. Для обеспечения лучшего понимания предлагаемых изменений в составе людских ресурсов определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим категориям, приведены в разделе А приложения I к настоящему докладу.

### Руководство и управление

21. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться Канцелией руководителя миссии/командующего Силами. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1

### Людские ресурсы: Канцелия руководителя миссии/командующего Силами

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между-	Нацио-	Итого	
										народный персонал	нальный персонал		
<b>Канцелия руководителя миссии/командующего Силами</b>													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	–	1	2	1	5	–	1	1	–	–	–	6
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	–	1	2	1	5	–	1	1	–	–	–	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Утвержденные временные должности<sup>a</sup> на 2023/24 год</b>													
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	–	2	2	1	6	–	1	1	–	–	–	7
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	–	2	2	1	6	–	1	1	–	–	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Примечание.* В таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

## Канцелярия руководителя миссии/командующего Силами

Таблица 2

### Людские ресурсы: личная канцелярия руководителя миссии/командующего Силами

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатная должность	–	С-4	Офицер военной связи	Сохранение	
<b>Всего</b>	–				

22. В связи с доведением численности развернутого персонала воинских контингентов, а также объемов и видов принадлежащего контингентам имущества до уровней, достигнутых накануне временной передислокации в 2014 году, СООННР будут по-прежнему нуждаться во временной международной должности офицера военной связи (С-4). Офицер военной связи отвечает за поддержание повседневных контактов со сторонами Соглашения о разъединении 1974 года и представляет руководству миссии рекомендации стратегического и оперативного характера по всем интересующим его вопросам связи. Сотрудник на этой должности будет также поддерживать связь и осуществлять координацию с местными посольствами и партнерами Организации Объединенных Наций, включая страны, предоставляющие войска, в части ответа на вопросы, связанные с операциями СООННР. С учетом особого внимания, уделяемого в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» вопросам интеграции в рамках миссий, офицер связи выполняет также функции должностного лица, отвечающего за эффективную координацию работы по достижению основных целей указанной инициативы, в том числе в области поведения и дисциплины, а также в области комплексного планирования и оценки служебной деятельности.

#### Компонент 1 «Оперативная деятельность»

23. Силы будут и далее выполнять свои обязанности по поддержанию режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой и следить за тем, чтобы вооруженные силы сторон не нарушали Соглашение о разъединении. СООННР будут поддерживать контакты со сторонами в целях недопущения эскалации ситуации на линии прекращения огня.

#### *Ожидаемое достижение*

#### *Показатели достижения результатов*

1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении и соблюдают его положения

1.1.1 Сохранение режима разъединения сил и районов ограничения

#### *Мероприятия*

- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с представителями сирийских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с представителями израильских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Незамедлительное обращение к сторонам в случаях нарушения Соглашения о разъединении, включая инциденты, которые ставят под угрозу режим прекращения огня

- Несение службы на позициях в объеме 192 355 человеко-дней (31 военнослужащий × 17 позиций × 365 дней)
- 9 198 патрульных выездов на бронемашинах в районе разделения (28 патрульных нарядов × 365 дней × коэффициент выполнения 90 процентов)
- Обеспечение постоянной готовности группы по установлению фактов в составе 4 человек к оперативному сбору фактов об инцидентах в районе разделения или районах ограничения
- Заявление протестов в случае любых нарушений Соглашения о разъединении
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Снижение минной опасности и опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, в районе разделения

1.2.1 Отсутствие случаев гибели или ранения персонала СОООНР в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2022/23 год: потерь нет; 2023/24 год: потерь нет; 2024/25 год: потерь нет)

*Мероприятия*

- Разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районе разделения и продолжение работ по обследованию и разминированию маршрутов патрулирования, используемых личным составом Сил, согласно требованиям оперативной безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Повышение степени информированности гражданского населения о мандате СОООНР

1.3.1 Отсутствие случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня в районе разделения (2022/23 год: ни одного случая; 2023/24 год: ни одного случая; 2024/25 год: ни одного случая)

*Мероприятия*

- Поддержание связи с органами безопасности на стороне «Браво»
- Реализация 6 проектов с быстрой отдачей в качестве мер укрепления доверия

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.4 Поддержание оперативного потенциала и оперативной готовности для выполнения мандата в полном объеме

1.4.1 Выполнение мандата в полном объеме

*Мероприятия*

- Проведение ежеквартальных обзоров обстановки в плане безопасности в районах разделения и ограничения на стороне «Браво»
- Ежедневный мониторинг и анализ ситуации в районе операций и в регионе

*Внешние факторы*

Обстановка в плане безопасности в районе операций СОООНР будет оставаться стабильной и будет благоприятствовать выполнению мандата Сил в полном объеме

Таблица 3  
**Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2023/24 год	1 250
Предлагаемая численность на 2024/25 год	1 250
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>

### **Компонент 2 «Поддержка»**

24. В целях содействия выполнению мандата Сил по линии компонента поддержки будут и далее предоставляться эффективные и действенные услуги в рамках осуществления соответствующих мероприятий и принятия мер по улучшению качества обслуживания и повышению эффективности.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Оперативное обеспечение эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии	<p>2.1.1 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2022/23 год: 9,4 процента; 2023/24 год: 5,7 процента; 2024/25 год: 9,4 процента)</p> <p>2.1.2 Среднегодовая доля женщин в составе международного гражданского персонала (2022/23 год: 29 процентов; 2023/24 год: <math>\geq 28</math> процентов; 2023/24 год: <math>\geq 28</math> процентов)</p> <p>2.1.3 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022/23 год: 60; 2023/24 год: <math>\leq 60</math>; 2024/25: <math>\leq 60</math>)</p> <p>2.1.4 Среднее количество дней, требующихся для набора сотрудников на конкретные должности, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022/23 год: 180; 2023/24 год: <math>\leq 120</math>; 2024/25 год: <math>\leq 120</math>)</p> <p>2.1.5 Общая оценка выполнения требований в области экологического менеджмента согласно оценочному листу администрации (в баллах) (2022/23 год: 83; 2023/24 год: 100; 2024/25 год: 100)</p> <p>2.1.6 Процентная доля всех урегулированных в установленные сроки инцидентов высокой, средней и низкой степени критичности в сфере безопасности информационно-коммуникационных технологий (2022/23 год: 89 процентов; 2023/24 год: <math>\geq 85</math> процентов; 2023/24 год: <math>\geq 85</math> процентов)</p>

2.1.7 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

2.1.8 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2022/23 год: 20 процентов; 2023/24 год:  $\geq 20$  процентов; 2023/24 год:  $\geq 20$  процентов)

2.1.9 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2022/23 год: 1987; 2021/22 год:  $\geq 1800$ ; 2022/23 год:  $\geq 1800$ )

2.1.10 Доля персонала контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

2.1.11 Соответствие применяемым Организацией Объединенных Наций стандартам пайкового довольствия в части его доставки, качества и управления запасами (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

---

#### *Мероприятия*

#### **Повышение качества обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей миссии плана природоохранных действий в соответствии со стратегией администрации в области охраны окружающей среды

#### **Ревизия, оценка рисков и соблюдение нормативных требований**

- Выполнение остающихся рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

#### **Услуги в области бюджета, финансов и отчетности**

- Предоставление в рамках делегированных полномочий услуг по бюджетно-финансовым вопросам и составлению отчетности в отношении бюджета в размере 68,8 млн долл. США

#### **Обслуживание гражданского персонала**

- Кадровое обслуживание в соответствии с делегированными полномочиями до 145 утвержденных гражданских сотрудников, включая обработку требований, оформление пособий и льгот, прием на службу, управление должностями, подготовку бюджета и управление служебной деятельности

#### **Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту на 20 инженерных объектах, в том числе в лагерях «Фауар» и «Зиуани»
- Осуществление 3 проектов по строительству, ремонту и перестройке объектов
- Эксплуатация и техническое обслуживание 82 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций

### **Услуги по управлению запасами топлива**

- Управление запасами и организация хранения 2,4 млн литров бензина (0,6 млн литров для наземного транспорта и 1,8 млн литров для генераторов и другого оборудования) и горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и складах в 12 пунктах базирования

### **Полевое технологическое обеспечение**

- Предоставление и техническая поддержка 657 радиостанций
- Предоставление и техническая поддержка 197 компьютеров и 47 принтеров в среднем для 1305 гражданских и негражданских конечных пользователей и 193 компьютеров и 28 принтеров для персонала воинских контингентов в целях обеспечения их сетевой связности, а также оказание других услуг общего пользования
- Поддержка и техническое обслуживание 39 локальных вычислительных сетей и 1 глобальной вычислительной сети
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 4200 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 220 видов новых карт

### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталь уровня I с операционной и 1 медсанчасть уровня I), вспомогательное обслуживание принадлежащих контингентам медицинских учреждений (1 госпиталь уровня I) и обеспечение медицинского обслуживания на договорных условиях в 3 местных больницах

### **Управление снабженческой деятельностью**

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании и поиске поставщиков для целей приобретения товаров сметной стоимостью 11,0 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая отправка грузов в районе операций Сил
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению отчетности в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 122,5 млн долл. США

### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка на место, ротация и репатриация санкционированной численности военнослужащих, составляющей 1250 человек
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет соблюдения действующих требований и представление соответствующей отчетности по 7 воинским подразделениям в 2 пунктах базирования
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военнослужащим средней численностью 1171 человек

### **Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 293 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (125 легковых автомобилей, 56 транспортных средств специального назначения, 5 машин скорой помощи, 65 бронированных автомобилей и 42 других специализированных автотранспортных средства, трейлеров и прицепов), 109 принадлежащих контингентам автотранспортных средств, 8 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и обеспечение челночного сообщения

## Безопасность

- Предоставление консультаций по вопросам безопасности, распространение среди персонала СОООНР ежесуточных оперативных сводок об обстановке в плане безопасности и представление результатов ситуационного анализа старшему руководству Сил, включая оценку угроз и рисков для миссии по всем подразделениям и лагерям в районе операций СОООНР и в районе разделения, включая все военные позиции
- Оказание услуг по обеспечению оперативной безопасности и контролю передвижения гражданского персонала между Дамаском, сирийскими военными позициями и Бейрутом в составе 600 организованных автоколонн — при строгом контроле за их продвижением
- Вынесение рекомендаций руководству СОООНР по укреплению сил и средств обеспечения физической безопасности на всех объектах

## Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, включая учебную подготовку, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и коррективных мер

### Внешние факторы

На способность Сил фактически осуществлять предписанную мандатом деятельность и добиваться ее результатов в соответствии с планом может повлиять целый ряд факторов, включая не предусмотренные в предположениях, лежащих в основе планирования, изменения в политической, экономической и гуманитарной ситуации, а также в обстановке в части безопасности или изменения погодных условий; другие форс-мажорные обстоятельства; и внесение изменений в мандат в течение отчетного периода.

Таблица 4

### Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
<b>Секция безопасности</b>													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	1	3	3	7	–	2	2	–	–	–	9
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	1	2	3	6	–	2	2	–	–	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>
<b>Отдел поддержки миссии</b>													
<b>Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии</b>													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	2	3	3	9	1	16	17	–	–	–	26
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	2	3	3	9	1	16	17	–	–	–	26
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
<b>Отдел управления цепями снабжения</b>													
Утвержденные должности на 2023/24 год	-	-	2	-	13	15	-	37	37	-	-	-	52
Предлагаемые должности на 2024/25 год	-	-	2	-	13	15	-	38	38	-	-	-	53
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>
<b>Отдел управления операциями и ресурсами</b>													
Утвержденные должности на 2023/24 год	-	-	4	1	12	17	-	33	33	-	-	-	50
Предлагаемые должности на 2024/25 год	-	-	4	1	12	17	-	33	33	-	-	-	50
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2023/24 год	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2024/25 год	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого, Отдел управления операциями и ресурсами</b>													
Утвержденные должности на 2023/24 год	-	-	4	2	12	18	-	33	33	-	-	-	51
Предлагаемые должности на 2024/25 год	-	-	4	2	12	18	-	33	33	-	-	-	51
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого, Отдел поддержки миссии</b>													
Утвержденная численность на 2023/24 год	-	1	8	5	28	42	1	86	87	-	-	-	129
Предлагаемая численность на 2024/25 год	-	1	8	5	28	42	1	87	88	-	-	-	130
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>
<b>Всего</b>													
Утвержденная численность на 2023/24 год	-	1	8	9	31	49	1	88	89	-	-	-	138
Предлагаемая численность на 2024/25 год	-	1	8	8	31	48	1	89	90	-	-	-	138
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

### Секция безопасности

Таблица 5

#### Людские ресурсы: Секция безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	-1	C-3	Аналитик — специалист по информационной безопасности	Упразднение должности	
<b>Итого</b>	<b>-1</b>				

25. Секция безопасности оказывает поддержку руководителю миссии/командующему Силами по всем вопросам безопасности, связанным с операциями, персоналом и имуществом, предоставляя оперативную поддержку с использованием системы обеспечения безопасности и тем самым позволяя СОООНР и специализированным учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, осуществляющим деятельность в установленном для них районе на сирийской стороне, действовать в приемлемых с точки зрения риска условиях. В контексте проведения обзора штатного расписания гражданского компонента предлагается упразднить должность аналитика — специалиста по информационной безопасности, показанную в таблице 5 выше, по итогам анализа вакантных в течение длительного времени должностей и с учетом наличия опытных сотрудников. Вышеуказанная должность вакантна и предусмотренные для нее остающиеся функции выполняются силами имеющегося ресурса Секции.

### Отдел управления цепями снабжения

Таблица 6

#### Людские ресурсы: Секция комплексного складского хозяйства и жизнеобеспечения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	+1	НСОО	Помощник по медицинским вопросам	Создание должности	
<b>Итого</b>	<b>+1</b>				

26. Секция комплексного складского хозяйства и жизнеобеспечения снабжает Силы предметами жизнеобеспечения, такими как пайки, вода и топливо, а также другими товарами и услугами, которые квалифицируются в качестве критически важных в соответствии с общей системой снабжения Организации Объединенных Наций. В контексте проведения обзора штатного расписания гражданского компонента предлагается создать должность помощника по медицинским вопросам, показанную в таблице 6 выше, для обеспечения поддержки и медицинского обслуживания персонала СОООНР в целях спасения жизни людей в соответствии с нормативами принимающей страны, которые требуют наличия местного медицинского специалиста для оказания поддержки в выписке рецептов, отслеживании контролируемых лекарств и других предметов медицинского назначения и осуществлении контроля за выполнением заявок на оказание клинических услуг.

27. Кроме того, в настоящее время руководство Медицинской секцией СОООНР осуществляется исключительно военным персоналом Сил, который подлежит ежегодной ротации. Постоянная смена медицинского персонала

негативно сказывается на управлении повседневной деятельностью Медицинской секции Сил, особенно в части заключения медицинских договоров с местными больницами, устранения языкового барьера в общении с медицинским персоналом принимающей страны в случае чрезвычайных ситуаций, требующих госпитализации, лечения или медицинской эвакуации персонала СОООНР.

28. В этой связи должность помощника по медицинским вопросам необходимо учредить и для оказания надлежащей медицинской поддержки сертифицированным местным медицинским специалистом, и консультирования главного военного врача Сил.

### Отдел управления операциями и ресурсами

Таблица 7

#### Людские ресурсы: Центр поддержки миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	-1	НСОО	Административный помощник	Переупрофилирование должности	
	+1	НСОО	Помощник по анализу данных	Переупрофилирование должности	
<b>Итого</b>		-			

29. В контексте проведения обзора штатного расписания гражданского компонента предлагается переупрофилировать должность административного помощника, показанную в таблице 7 выше, в должность помощника по анализу данных, с тем чтобы обеспечивать Силы средствами визуализации и анализа данных в порядке содействия принятию обоснованных решений, предоставлению информации и отчетности. Это позволит также обеспечивать соответствие кадрового состава СОООНР важнейшим приоритетам Сил и других миротворческих операций с особым акцентом на управлении данными, аналитике и цифровизации.

30. Должность административного помощника более не требуется с учетом объема работы, поскольку предусмотренные ею функции выполняются силами имеющегося ресурса Секции.

Таблица 8

#### Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатная должность	-	С-3	Специалист по инженерно-техническим вопросам	Сохранение должности	
<b>Итого</b>		-			

31. В свете реализации природоохранных проектов Сил, в частности в области обеспечения энергоэффективности, использования солнечных батарей и утилизации отходов, на 2024/25 год СОООНР будет и далее требоваться временная должность специалиста по инженерно-техническим вопросам (С-3). Обязанности специалиста по инженерно-техническим вопросам включают подготовку в связи с проведением торгов административной и технической документации, касающейся проектирования, расчетов строительных конструкций, энерго- и водоснабжения и технической оценки, в целях обеспечения соответствия выбранных поставщиков требованиям Организации Объединенных Наций.

32. Кроме того, специалист по инженерно-техническим вопросам отвечает за обеспечение реализации проектов за счет координации потребностей всех компонентов Сил и осуществления непосредственного руководства коллективом работников самых разных профессий — сантехников, плотников, слесарей, маляров и каменщиков. Специалист по инженерно-техническим вопросам отвечает также за контроль хода осуществления строительных и природоохранных проектов СОООНР, с тем чтобы обеспечить их завершение в установленные сроки и их надлежащую эксплуатационную готовность в соответствии с приоритетными задачами, сформулированными в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс».

33. В этой связи предлагается сохранить временную должность специалиста по инженерно-техническим вопросам, показанную в таблице 8, с тем чтобы обеспечить наличие у СОООНР необходимого ресурса для удовлетворения инженерно-технических потребностей Сил на 2024/25 год.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Категория	Расходы	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2022/23 год)	(2023/24 год)	расходы (2024/25 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	38 378,5	41 791,0	41 945,0	154,0	0,4
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>38 378,5</b>	<b>41 791,0</b>	<b>41 945,0</b>	<b>154,0</b>	<b>0,4</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	11 370,5	11 767,6	11 206,9	(560,7)	(4,8)
Национальные сотрудники — специалисты	57,5	54,0	55,3	1,3	2,4
Национальный персонал категории общего обслуживания	4 003,7	4 091,2	4 014,8	(76,4)	(1,9)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	319,6	495,7	251,8	(243,9)	(49,2)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>15 751,3</b>	<b>16 408,5</b>	<b>15 528,8</b>	<b>(879,7)</b>	<b>(5,4)</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	2,9	—	2,8	2,8	—
Официальные поездки	210,2	188,0	187,7	(0,3)	(0,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	5 602,2	5 851,0	6 114,9	263,9	4,5
Наземный транспорт	1 967,9	1 635,1	1 565,0	(70,1)	(4,3)
Воздушные операции	—	—	—	—	—
Морские операции	8,5	50,1	50,0	(0,1)	(0,2)
Связь и информационные технологии	1 659,1	1 512,1	1 544,5	32,4	2,1
Медицинское обслуживание	249,5	306,7	299,9	(6,8)	(2,2)
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	858,1	1 271,7	1 307,2	35,5	2,8
Проекты с быстрой отдачей	299,4	300,0	300,0	—	—
<b>Итого</b>	<b>10 857,8</b>	<b>11 114,7</b>	<b>11 372,0</b>	<b>257,3</b>	<b>2,3</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>64 987,6</b>	<b>69 314,2</b>	<b>68 845,8</b>	<b>(468,4)</b>	<b>(0,7)</b>

Категория	Расходы	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2022/23 год)	(2023/24 год)	расходы (2024/25 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 673,4	1 721,8	1 638,2	(83,6)	(4,9)
<b>Чистые потребности</b>	<b>63 314,2</b>	<b>67 592,4</b>	<b>67 207,6</b>	<b>(384,8)</b>	<b>(0,6)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>64 987,6</b>	<b>69 314,2</b>	<b>68 845,8</b>	<b>(468,4)</b>	<b>(0,7)</b>

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

34. Ниже приводится информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе Сил <sup>a</sup>	1 025,2
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	–
<b>Всего</b>	<b>1 025,2</b>

<sup>a</sup> Включая стоимость земли, предоставленной принимающей страной.

## С. Повышение эффективности

35. Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на повышение эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	201,4	Более широкое использование солнечных батарей в качестве источников энергии и замена обычных ламп, используемых для внутреннего и наружного освещения, на светодиодные
	62,0	Увеличение доли электроснабжения за счет использования панелей солнечных батарей на восьми позициях Организации Объединенных Наций, что позволит снизить потребление топлива в среднем на 20 литров в день на позицию при заложенной в бюджет цене топлива в размере 1,061 долл. США за литр
<b>Всего</b>	<b>263,4</b>	

## D. Показатели доли вакантных должностей

36. Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2022/23 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2023/24 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2024/25 год<sup>a</sup></i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Воинские контингенты	9,8	6,2	6,3
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	9,4	5,7	9,4
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	4,5	2,2	5,6
Временные должности <sup>b</sup>			
Международный персонал	50,0	0,0	50,0

<sup>a</sup> В отношении новых штатных и внештатных должностей применяется 50-процентный показатель доли вакантных должностей.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

37. Заложенные в бюджет показатели доли вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и набором гражданского персонала. Предположения, которые учитывались в случае показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2023 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также планируемое развертывание негражданского персонала и прием на работу гражданского персонала. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и последовательности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год, и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым перепрофилированием и созданием новых штатных и внештатных должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

## E. Расходы на принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

38. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 10 030 300 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем		Всего
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	9 194,9	–	9 194,9
Самообеспечение	835,4	–	835,4
<b>Всего</b>	<b>10 030,3</b>	<b>–</b>	<b>10 030,3</b>

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
-------------------------	-------------	------------------------	----------------------------

**А. Коэффициенты, применимые к району миссии**

Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,6	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	0,2	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года

**В. Коэффициенты, применимые к стране, предоставившей имущество**

Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	1,5–5,5		
--	---------	--	--

**Г. Учебная подготовка**

39. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
<b>Консультанты</b>	
Консультанты по учебной подготовке	–
<b>Официальные поездки</b>	
Официальные поездки в учебных целях	60,0
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	125,0
<b>Всего</b>	<b>185,0</b>

40. Ниже приводятся данные о предполагаемом количестве участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2022/23 год	Запланированный показатель на 2023/24 год	Предлагаемый показатель на 2024/25 год	Фактический показатель за 2022/23 год	Запланированный показатель на 2023/24 год	Предлагаемый показатель на 2024/25 год	Фактический показатель за 2022/23 год	Запланированный показатель на 2023/24 год	Предлагаемый показатель на 2024/25 год
В пределах района миссии	83	268	268	163	576	576	1 609	5 993	5 993
За пределами района миссии <sup>a</sup>	24	15	15	8	25	25	9	12	12
<b>Всего</b>	<b>107</b>	<b>283</b>	<b>283</b>	<b>171</b>	<b>601</b>	<b>601</b>	<b>1 618</b>	<b>6 005</b>	<b>6 005</b>

<sup>a</sup> Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

41. Запланированные учебные мероприятия на 2024/25 год, насчитывающие 80 курсов подготовки, включают курсы по вопросам административного управления, финансов и бюджета, связи и информационных технологий, управления и совершенствования организационной структуры, по инженерно-техническим и гендерным вопросам, а также по вопросам наземных перевозок, управления людскими ресурсами, медицинского обслуживания, закупок и контрактов, снабжения, обеспечения безопасности, поведения и дисциплины и культурного просвещения.

## G. Официальные поездки, совершаемые в целях, не связанных с обучением

42. На период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года сметные потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, составляют 127 700 долл. США.

Категория	Планируемое количество поездок	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2023/24 год	В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2024/25 год
Поездки в пределах района миссии	32	11,7	–	–
Поездки за пределы района миссии	87	116,0	0,2	0,2
<b>Всего</b>	<b>119</b>	<b>127,7</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>

43. Предлагаемые потребности в ресурсах на официальные поездки на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года рассчитаны с учетом передового опыта и уроков, извлеченных из пандемии COVID-19 и включают только те мероприятия, которые требуют физического присутствия, такие как брифинги руководства, а также некоторые конференции и семинары, а остальные мероприятия были заменены виртуальными совещаниями.

## Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

44. В 2024/25 году деятельность по обнаружению мин и разминированию будет по-прежнему осуществляться воинскими контингентами, развернутыми в составе СОООННР, которые предоставляют также соответствующее оборудование и материалы, как это предусмотрено соответствующими меморандумами о взаимопонимании с Силами. Соответствующие ресурсы отражены в бюджете по категории расходов на воинские контингенты.

## I. Проекты с быстрой отдачей

45. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (фактические ресурсы)	299,4	6
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (утвержденные ресурсы)	300,0	6
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (испрашиваемые ресурсы)	300,0	6

46. В 2024/25 году СОООННР будут продолжать заниматься осуществлением проектов с быстрой отдачей в качестве одной из мер укрепления доверия в поддержку осуществления мандата и будут усиливать их воздействие в соответствии с резолюцией [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

## III. Анализ разницы<sup>1</sup>

47. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе в связи с анализом разницы в объеме ресурсов, приводятся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	154,0	0,4

### • Управление: изменение ставок

48. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением расходов на выплату суточных участникам миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2024 года; и более высокими ставками возмещения расходов на принадлежащее контингентам

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

имущество, утвержденными Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/303, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет. Увеличение потребностей частично компенсировалось сокращением потребностей, обусловленным главным образом снижением расходов на возмещение воинским контингентам вследствие: i) более высокого сметного вычета из сумм возмещения расходов по воинским контингентам за принадлежащее контингентам неработающее или отсутствующее у них основное имущество исходя из тенденций прошлых лет по сравнению с вычетом, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и ii) прекращения выплаты специальной надбавки за тестирование на COVID-19, которое более не требуется в обязательном порядке, в соответствии с резолюцией 76/276 Генеральной Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(560,7)	(4,8)

**• Параметры расходов: изменение показателей доли вакантных должностей**

49. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более высокого показателя доли вакантных должностей на уровне 9,4 процента во сравнению с заложенным в утвержденный бюджет на 2023/24 год показателем в 5,7 процента; и б) предлагаемым упразднением одной должности международного сотрудника уровня С-3.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(243,9)	(49,2)

**• Управление: изменение показателей доли вакантных должностей**

50. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей на уровне 50,0 процента по сравнению с заложенным в утвержденный бюджет на 2023/24 год нулевым показателем, означающим занятие всех должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	263,9	4,5

**• Параметры расходов: изменение рыночных цен**

51. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокой средней сметной стоимостью топлива для генераторов в размере 1,061 долл. США за литр по сравнению со стоимостью в 0,942 долл. США за литр, заложенной в утвержденный бюджет на 2023/24 год; и б) приобретением оборудования для дистанционного наблюдения в поддержку выполнения мандата при одновременном повышении уровня охраны и безопасности персонала СОООНР.

52. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей главным образом в части единовременных расходов на строительство позиции 17А, заложенных в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

## IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

53. В связи с финансированием СОООНР Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 68 845 800 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;
- б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, по ежемесячной ставке 5 737 150 долл. США при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

## V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 77/291 А и В, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

### A. Генеральная Ассамблея

#### Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

По состоянию на 31 декабря 2023 года 13 из 17 рекомендаций Комиссии ревизоров (76 процентов) были выполнены и 4 находились в процессе выполнения. Регулярно проводятся контрольные мероприятия для обеспечения своевременного выполнения остальных рекомендаций.

Коэффициент поддержки миссии (общая численность сотрудников по поддержке и обеспечению безопасности миссии на 1000 человек ее персонала) в 2023/24 году составляет 98,9, что выше 97,6 в 2018/19 году.

Силы будут и далее учитывать возможность расширения масштабов поддержки миссии в будущих докладах по бюджету.

Миссия будет далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно. Подробные данные приводятся в разделе дополнительной информации.

*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

Миссия проводит регулярные внутренние оценки в рамках ежегодных обзоров, предполагающих прямые встречи с представителями принимающих органов власти и бенефициарами из местных общин, в которых были реализованы проекты.

Последняя оценка проектов с быстрой отдачей миссии охватывала проекты, осуществленные в период с 2022 по 2023 год.

По результатам оценки был сделан следующий основной вывод:

СОООННР будут и далее уделять внимание различным типам проектов, которые могут быть полностью переданы местным общинам после их реализации.

Воздействие проектов с быстрой отдачей возросло, особенно в части благожелательного отношения местного населения на стороне «Браво» к присутствию Сил и выполнению ими своего мандата.

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

### **Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением**

(A/77/767/Add.2 и резолюция Генеральной Ассамблеи 77/291 А и В)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет напоминает о представленных директивных указаниях, направленных на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2023/24 год. Тем не менее Комитет считает, что необходимо продолжать прилагать усилия для обеспечения того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, обновленная информация должна быть представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада, а четкое обоснование разницы должно систематически представляться в будущих предлагаемых бюджетных и смежных документах, включая реалистичную информацию о прогнозируемом наборе персонала и о потенциальных будущих вакансиях, насколько это возможно (п. 21).

Коэффициенты вакансий, применяемые в предлагаемом бюджете СОООННР на 2024/25 год, соответствуют директивным указаниям, как подробно указано в разделе II.D настоящего доклада, посвященном вопросу о показателях доли вакантных должностей.

*Просьба/рекомендация*

*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

---

Консультативный комитет рассчитывает на то, что в будущих докладах будет представлена обновленная информация о соответствующих выгодах от повышения эффективности, а также о каких-либо финансовых последствиях (п. 30).

Обновленная информация о соответствующих фактах повышения эффективности, а также о любых финансовых последствиях представлена в разделе П.С настоящего доклада, посвященном повышению эффективности.

---

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности** — предлагаемое создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности** — предлагаемое использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности** — предлагаемая передача той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности** — предлагаемая реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением должностных обязанностей;
- **упразднение должности** — предлагаемое упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности** — существуют три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях);
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

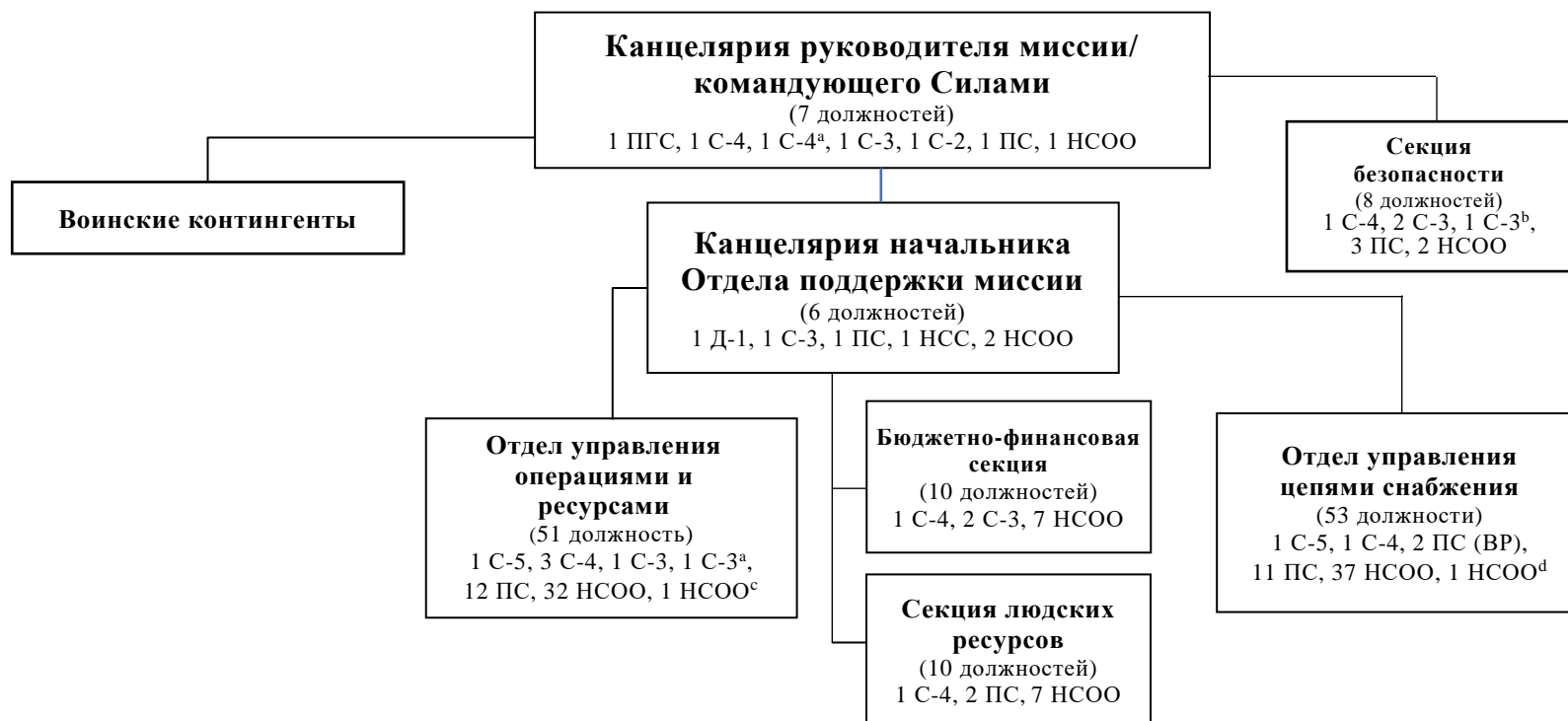
## **В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов**

В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или ситуацией, не зависящей от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

## Приложение II

### Схема организационной структуры



*Сокращения:* НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ПС (ВР) — категория полевой службы (высший разряд).

<sup>a</sup> Временный персонал общего назначения.

<sup>b</sup> Упразднение должности.

<sup>c</sup> Перепрофилирование должности.

<sup>d</sup> Создание должности.

# Карта

