

Distr.: General  
19 January 2024  
Arabic  
Original: English



الدورة الثامنة والسبعون

البند 156 (أ) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق

الأوسط: قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من 1 تموز/يوليه 2024  
إلى 30 حزيران/يونيه 2025

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا -	الولاية والنتائج المقررة .....
5	ألف -	لمحة عامة .....
5	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
7	جيم -	التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة .....
7	دال -	أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
19	ثانيا -	الموارد المالية .....
19	ألف -	لمحة عامة .....
20	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....
20	جيم -	المكاسب في الكفاءة .....
21	دال -	عوامل الشغور .....



21	هـ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي . . . . .
22	واو - التدريب . . . . .
23	زاي - السفر في مهام رسمية، لأغراض غير التدريب . . . . .
23	حاء - خدمات كشف الألغام وإزالتها . . . . .
24	طاء - المشاريع السريعة الأثر . . . . .
24	ثالثا - تحليل الفروق . . . . .
26	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها . . . . .
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قراراتها 274/76 و 291/77 ألف
27	وباء، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية . . . . .
27	ألف - الجمعية العامة . . . . .
28	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية . . . . .
	المرفقات
29	الأول - التعاريف . . . . .
31	الثاني - المخطط التنظيمي . . . . .
32	خريطة . . . . .

## موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، البالغة 68 845 800 دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغ قدرها 68 845 800 دولار انخفاضاً قدره 468 400 دولار، أو 0,7 في المائة، مقارنة بالمبلغ المخصص وقدره 69 314 200 دولار المرصود للفترة 2024/2023.

وخلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، ستواصل القوة تنفيذ أنشطة المراقبة الموكلة إليها انطلاقاً من مواقعها، على كلا الجانبين ألفا وبرافو، وتسيير دوريات من معسكر عين زيوان ومن معسكر نبع الفوار إلى المنطقة الفاصلة.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر 1 250 فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و 54 موظفاً دولياً، بمن فيهم 2 من الموظفين في وظيفة مؤقتة، و 1 من الموظفين الفنيين الوطنيين، و 90 موظفاً وطنياً.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة للفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بالهدف المقرر للقوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، وهي أطر صُنفت في سياق عنصرين (العمليات والدعم). وتُسبب الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة الذي يمكن أن تُنسب موارده البشرية إلى القوة ككل.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمادية، فقد رُبطت، حسب الاقتضاء، بنواتج محدّدة ترمع القوة تحقيقها.

## الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف (2025/2024)	المخصصات (2024/2023)	النفقات (2023/2022)	الفرق	الفرق
النسبة المئوية	المبلغ			النسبة المئوية	الفرق
0,4	154,0	41 945,0	41 791,0	38 378,5	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
(5,4)	(879,7)	15 528,8	16 408,5	15 751,3	الموظفون المدنيون
2,3	257,3	11 372,0	11 114,7	10 857,8	التكاليف التشغيلية
<b>(0,7)</b>	<b>(468,4)</b>	<b>68 845,8</b>	<b>69 314,2</b>	<b>64 987,6</b>	<b>إجمالي الاحتياجات</b>
					الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات
(4,9)	(83,6)	1 638,2	1 721,8	1 673,4	الإلزامية من مرتبات الموظفين
<b>(0,6)</b>	<b>(384,8)</b>	<b>67 207,6</b>	<b>67 592,4</b>	<b>63 314,2</b>	<b>صافي الاحتياجات</b>
					التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
-	-	-	-	-	
<b>(0,7)</b>	<b>(468,4)</b>	<b>68 845,8</b>	<b>69 314,2</b>	<b>64 987,6</b>	<b>مجموع الاحتياجات</b>

## الموارد البشرية

الوحدات العسكرية <sup>(أ)</sup> المتحدة	شرطة الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون الوطنيون	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة المؤقتة <sup>(ب)</sup>	الوظائف الأمم المتحدة <sup>(ج)</sup>	متطوعو الأفراس من المجموع				
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>										
-	-	5	-	1	1	-	7	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
-	-	5	-	1	1	-	7	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
<b>العنصران</b>										
<b>العمليات</b>										
-	-	-	-	-	-	-	1 250	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
-	-	-	-	-	-	-	1 250	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
<b>الدعم</b>										
-	-	48	1	88	1	-	138	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
-	-	47	1	89	1	-	138	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
<b>المجموع</b>										
-	-	53	1	89	2	-	1 395	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
-	-	52	1	90	2	-	1 395	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	(1)	-	1	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تشمل متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوبة من الجمعية العامة اتخاذها.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في قراره 350 (1974). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2718 (2023) الذي مدد المجلس بموجبه الولاية إلى 30 حزيران/يونيه 2024.
- 2 - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو صون السلام والأمن الدوليين.
- 3 - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في الأطر الواردة أدناه. وتصنّف هذه الأطر وفقاً لعنصرين (العمليات والدعم) مستمدّين من ولاية القوة.
- 4 - وسيفرضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، وتبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسببت الاحتياجات من الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة الذي يمكن أن تُنسب موارده البشرية إلى القوة ككل. ويرد توضيح الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، في إطار كل عنصر على حدة.
- 5 - ويوجد مقر قيادة القوة في معسكر نبع الفوار على الجانب برفو، وتوجد قاعدة اللوجستيات التابعة لها في معسكر عين زيوان على الجانب ألفا (الجولان الذي تحتله إسرائيل). وستحتفظ القوة بمواقعها الستة عشر في منطقة العمليات: توجد 6 منها في الجزء الشمالي من منطقة العمليات، و 5 في جزئها الأوسط، و 4 في جزئها الجنوبي، وكذلك موقع واحد على الجانب ألفا وبوابة تشارلي. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة تجديد مواقعها وتطويرها.

### باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- 6 - حافظت القوة عموماً على وقف إطلاق النار بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية، وإن كان ذلك وسط أجواء متقلبة باستمرار تُعزى إلى استمرار الطرفين في انتهاك اتفاق فض الاشتباك بين القوات الإسرائيلية والقوات السورية لعام 1974. وستواصل القوة بذل قصارى جهدها للحفاظ على وقف إطلاق النار بين البلدين لكفالة التقيد به بدقة على النحو المنصوص عليه في اتفاق فض الاشتباك بين القوات.
- 7 - وستواصل القوة تنفيذ أنشطة المراقبة الموكلة إليها انطلاقاً من مواقعها، على كلا الجانبين ألفا وبرافو، وتسيير دوريات من معسكر عين زيوان ومن معسكر نبع الفوار إلى المنطقة الفاصلة. ويبلغ طول المنطقة الفاصلة من الشمال إلى الجنوب قرابة 80 كيلومتراً، ويتراوح عرضها ما بين 12,5 كيلومتراً عند النقطة المحاذية لقمة جبل الشيخ شمالاً وأقل من 400 متر على طول الحدود بين الجمهورية العربية السورية والأردن.
- 8 - وستواصل القوة الاضطلاع بعمليات التفتيش الموكلة إليها على كلا الجانبين ألفا وبرافو، وتصليح البراميل التي تعلّم خط وقف إطلاق النار وخط برفو، بما في ذلك تجديدها وطلاؤها، إذا سمحت الظروف بذلك. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة تنفيذ مشاريع سريعة الأثر باعتبار ذلك تدبيراً من تدابير بناء الثقة.

وستواصل القوة إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المناطق الفاصلة لضمان سلامة أفرادها. وتمشيا مع أولويات المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام من أجل زيادة تحسين سلامة وأمن أفراد البعثة بطريقة متكاملة، ستواصل القوة تنفيذ تدابير في هذا الصدد.

9 - وعلاوة على ذلك، ستواصل القوة، في الفترة 2025/2024، في سياق استكمال العودة التدريجية إلى الجانب برفو، تفكيك ما تبقى من مواقع الأمم المتحدة السابقة غير المشغولة.

#### مبادرات دعم البعثة

10 - فيما يتعلق بدعم البعثة، أجرت القوة استعراضا لملاك الموظفين المدنيين في عام 2023 عملا بقرار الجمعية العامة 274/76. وستتخذ توصيات الاستعراض في الفترة 2025/2024، بما في ذلك التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين على الجمعية العامة في أقسام الفرع المتعلق بالموارد البشرية من هذا التقرير، إذا وافقت عليها الجمعية. ومن خلال عملية الاستعراض، اضطلع بعملية تخطيط للقوة العاملة لبناء قدرات القوة العاملة المدنية اللازمة لتنفيذ ولايات القوة في بيئات التشغيل المتغيرة، مع مراعاة ضرورات الموارد البشرية مثل تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية والاحتياجات الجديدة من قدرات القوة العاملة على النحو المبين في سلسلة موجزات السياسات التي قدمها الأمين العام بشأن خطتنا المشتركة.

11 - وعلاوة على ذلك، ستواصل القوة تنفيذ مشاريعها البيئية لتعزيز الاكتفاء الذاتي لجميع مواقعها والتقليل في الوقت نفسه من بصمتها الكربونية تمسحياً مع الاستراتيجية البيئية للمنظمة. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة، خلال الفترة 2025/2024، التركيز على تركيب نظم للطاقة الشمسية، وبالتالي التقليل من البصمة الكربونية للقوة واستخدامها للوقود.

12 - وإضافة إلى ذلك، وتمشيا مع الأولويات المحددة في إطار المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، ستواصل القوة تنفيذ التدابير الرامية إلى تحسين سلامة وأمن حفظة السلام وأفراد البعثة المدنيين فيها على نحو متكامل.

13 - ويتألف ملاك الموظفين المدنيين المقترح من 145 وظيفة ثابتة ومؤقتة، ولا توجد أي تغييرات في إجمالي عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة المقترحة للفترة 2025/2024.

14 - وتعكس الاحتياجات المقدرة من الموارد للإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة 2025/2024 انخفاض الاحتياجات في إطار بند الموظفين المدنيين، الذي يعزى أساساً إلى تطبيق معدلات شواغر أعلى. ويُقابل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئياً بزيادة الاحتياجات في إطار ما يلي: (أ) الوحدات العسكرية، بسبب ارتفاع تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة، استناداً إلى المعدلات المنقحة الصادرة لعام 2024، وكذلك ارتفاع معدلات سداد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 303/77؛ و (ب) التكاليف التشغيلية، بسبب ارتفاع أسعار الوقود الوسطية المقدرة مقارنة بالسعر المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023 أساساً.

## جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

- 15 - ستواصل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك كفاءة التنسيق مع سائر بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام في المنطقة، وهي هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، من أجل معالجة القضايا التي تهم المنطقة.
- 16 - وستواصل القوة الإشراف على عمليات المراقبين العسكريين التابعين لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة العاملين في فريق المراقبين في الجولان، والتواصل مع مكتب الاتصال التابع للهيئة الكائن في دمشق، حسب الاقتضاء.
- 17 - وستواصل القوة تلقي الدعم اللوجستي من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان فيما يتعلق بنقل سلعها وأفرادها عبر لبنان، وكذلك فيما يتعلق بخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ومن خلال أنشطة التنسيق التي يضطلع بها القسم الإقليمي للتكنولوجيا الميدانية، ستزود القوة المؤقتة في لبنان قوة مراقبة فض الاشتباك بالإدارة الاستراتيجية لتنسيق خدمات التكنولوجيا الميدانية وتنفيذها وفقاً للمبادئ التوجيهية لمقر الأمم المتحدة بهدف الحد من أوجه التفاوت في الخدمات، وتحقيق وفورات الحجم، والتخلص من ازدواجية الجهود فيما بين بعثات حفظ السلام في المنطقة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة المؤقتة في لبنان تقديم الدعم إلى قوة مراقبة فض الاشتباك بشأن المسائل المتعلقة بالسلوك والانضباط، ويشمل هذا الدعم أنشطة منع سوء السلوك، من قبيل الإحاطات التمهيدية وتوفير التدريب الإلزامي، ولا سيما فيما يتعلق بمنع الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي والتحرش الجنسي والغش، وكذلك التدريب الموجّه وفق الاستراتيجية الرامية إلى معالجة مسألة السلوك المحظور.
- 18 - وستواصل القوة تقديم الدعم الإداري في مجال الخدمات المالية إلى مكتب المبعوث الخاص للأمم العام إلى سورية، بصفتها مصرف الأمم المتحدة الداخلي في الجمهورية العربية السورية، وكذلك في مجال خدمات الشراء ووقود المركبات على أساس استرداد التكاليف.
- 19 - وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة تلقي الدعم من مكتب الدعم المشترك في الكويت، حيث يعمل موظف من فئة الخدمات العامة، يتولى تجهيز كشوف مرتبات الموظفين الوطنيين والأفراد النظاميين التابعين للقوة.

## دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

- 20 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدّدت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

- 21 - يتولى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموماً. ويرد في الجدول 1 ملاك الموظفين المقترح.

## الجدول 1

## الموارد البشرية: مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

م أ م	الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			م أ ع م	م أ ع م	م أ ع م	م أ ع م	م أ ع م	م أ ع م	
	المجموع	الدوليون	الوطنيون	المجموع	الفرعي	م ف و							خ ع و
<b>مكتب رئيس البعثة/قائد القوة</b>													
													الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
6	-	-	-	1	1	-	5	1	2	1	-	1	
6	-	-	-	1	1	-	5	1	2	1	-	1	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(أ)</sup> للفترة 2024/2023
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(أ)</sup> للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع</b>													
													الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
7	-	-	-	1	1	-	6	1	2	2	-	1	
7	-	-	-	1	1	-	6	1	2	2	-	1	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

## مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

## الجدول 2

## الموارد البشرية: المكتب المباشر لرئيس البعثة/قائد القوة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
-	ف-4	ضابط اتصال عسكري	استمرار	
-				المجموع

22 - مع الزيادة في نشر أفراد الوحدات العسكرية ووصول عدد وأنواع المعدات المملوكة للوحدات التي تستخدمها القوة إلى مستوياتها قبل الانتقال المؤقت قبل عام 2014، لا تزال القوة بحاجة إلى وظيفة ضابط الاتصال العسكري المؤقتة الدولية (ف-4). ويشرف ضابط الاتصال العسكري على إقامة اتصال يومي مع

ملاحظة: استخدمت المختصرات التالية في الجداول: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أ م = متطوع الأمم المتحدة؛ و أ ع = وكيل أمين عام.



طرفي اتفاق فض الاشتباك بين القوات لعام 1974 ويوجه ذلك الاتصال، ويقدم توصيات استراتيجية وعملياتية إلى الإدارة العليا بشأن جميع مسائل الاتصال المثيرة للقلق. وسيداوم شاغل الوظيفة على الاتصالات والتنسيق مع نظرائه في الأمم المتحدة والسفارات المحلية، بما فيها سفارات البلدان المساهمة بقوات، لمعالجة الاستفسارات المتعلقة بعمليات القوة. ومع تأكيد المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام على التكامل داخل البعثات، يعمل ضابط الاتصال العسكري أيضا كجهة تنسيق في مكتب رئيس البعثة/قائد القوة لضمان التنسيق الفعال في تنفيذ أولويات المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، بما يشمل مسائل السلوك والانضباط والنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء.

### العنصر 1: العمليات

23 - ستواصل القوة الاضطلاع بمسؤولياتها في الحفاظ على وقف إطلاق النار بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية والتحقق من عدم خرق القوات العسكرية لأي من الطرفين اتفاق فض الاشتباك بين القوات. وستجري القوة اتصالات مع طرفي الاتفاق لمنع تصعيد الوضع على طول خط وقف إطلاق النار.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

1-1 أن يتصرف الطرفان وفقا لاتفاق فض الاشتباك ويتقيدا به  
1-1-1 استمرار الفصل بين القوات والحفاظ على المنطقتين المحدودتي السلاح

#### النواتج

- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات السورية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون
- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات الإسرائيلية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون
- إجراء اتصالات فورية مع الطرفين بشأن انتهاكات اتفاق فض الاشتباك، بما فيها الحوادث التي تهدد استمرار وقف إطلاق النار
- إنجاز 192 355 يوم عمل للفرد في المواقع المزودة بجنود (31 جنديا × 17 موقعا × 365 يوما)
- تسيير 9 198 دورية مدرعة في المنطقة الفاصلة (28 دورية × 365 يوما × معامل إنجاز قدره 90 في المائة)
- إتاحة فريق لتقصي الحقائق مكوّن من 4 أشخاص في جميع الأوقات للقيام على وجه السرعة بتقصي الحقائق عن الحوادث التي تقع في المنطقة الفاصلة أو المنطقتين المحدودتي السلاح
- تقديم احتجاجات بشأن جميع انتهاكات اتفاق فض الاشتباك
- تقديم 4 من تقارير الأمين العام إلى مجلس الأمن

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

1-2-1 الحد من خطر الألغام والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع في 1-2-1 عدم تعرض أي من أفراد القوة للإصابة أو القتل بالألغام المنطقة الفاصلة  
أو الذخائر غير المنفجرة (2023/2022): عدم سقوط ضحايا؛  
و 2024/2023: عدم سقوط ضحايا؛ و 2025/2024: عدم سقوط  
(ضحايا)

## النواتج

• إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المنطقة الفاصلة والتحقق باستمرار من الطرق التي تسلكها دوريات أفراد القوة وإزالة الألغام منها، حسب ما تقتضيه سلامة العمليات

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

1-3-1 انعدام حوادث العبور غير المتعمد لخط وقف إطلاق النار 3-1 زيادة التوعية بولاية القوة لدى السكان المدنيين  
من جانب المدنيين في المنطقة الفاصلة (2023/2022): لا حوادث؛  
و 2024/2023: لا حوادث؛ و 2025/2024: لا حوادث)

## النواتج

- إجراء اتصالات مع السلطات الأمنية على الجانب برافو
- تنفيذ 6 مشاريع سريعة الأثر باعتبارها من تدابير بناء الثقة

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

1-4-1 الحفاظ على القدرة التشغيلية والجاهزية العملياتية لإتاحة التنفيذ 1-4-1 التنفيذ الكامل للولاية  
الكامل للولاية

## النواتج

- إجراء استعراض فصلي للحالة الأمنية في المنطقة الفاصلة والمنطقة المحدودة السلاح على الجانب برافو
- القيام يوميا برصد وتحليل التطورات في منطقة العمليات وفي المنطقة عموما

## العوامل الخارجية

أن تظل الحالة الأمنية مستقرة داخل منطقة عمليات القوة لإتاحة التنفيذ الكامل للولاية.

المجموع	الفئة
	الوحدات العسكرية
1 250	عدد الأفراد المعتمد للفترة 2024/2023
1 250	عدد الأفراد المقترح للفترة 2025/2024
-	صافي التغير

## العنصر 2: الدعم

24 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالفعالية والكفاءة دعماً لتنفيذ ولاية القوة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب في الكفاءة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-2-1 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2023/2022: 9,4 في المائة؛ و 2024/2023: 5,7 في المائة؛ و 2025/2024: 9,4 في المائة)	1-2 تزويد البعثة بخدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية
2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2023/2022: 29 في المائة؛ و 2024/2023: ≤ 28 في المائة؛ و 2025/2024: ≤ 28 في المائة)	
3-1-2 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها الاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2023/2022: 60؛ و 2024/2023: ≥ 60؛ و 2025/2024: ≥ 60)	
4-1-2 متوسط عدد الأيام التي يستغرقها استقدام موظف لشغل وظيفة محددة، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2023/2022: 180؛ و 2024/2023: ≥ 120 في المائة؛ و 2025/2024: ≥ 120)	
5-1-2 درجة التقييم الإجمالية للإدارة في سجل الأداء في مجال الإدارة البيئية (2023/2022: 83؛ و 2024/2023: 100؛ و 2025/2024: 100)	

2-1-6 النسبة المئوية لجميع المشاكل الطارئة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة وفقاً لدرجة الخطورة التي تراوح بين العالية والمتوسطة والمنخفضة (2022/2023): 89 في المائة؛ و 2023/2024:  $\leq 85$  في المائة؛ و 2025/2024:  $\leq 85$  في المائة)

2-1-7 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2022/2023): 100 في المائة؛ و 2024/2023: 100 في المائة؛ و 2025/2024: 100 في المائة)

2-1-8 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (2022/2023): 20 في المائة؛ و 2024/2023:  $\geq 20$  في المائة؛ و 2025/2024:  $\geq 20$  في المائة)

2-1-9 درجة التقييم الإجمالية للإدارة في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات استناداً إلى 20 مؤشراً من مؤشرات الأداء الأساسية (2022/2023): 1 987؛ و 2024/2023:  $\leq 1 800$ ؛ و 2025/2024:  $\leq 1 800$ )

2-1-10 النسبة المئوية لأفراد القوة المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة مستوفية للمعايير في 30 حزيران/يونيه، بما يتمشى مع مذكرات التقاهم (2022/2023): 100 في المائة؛ و 2024/2023: 100 في المائة؛ و 2025/2024: 100 في المائة)

2-1-11 الامتثال لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (2022/2023): 100 في المائة؛ و 2024/2023: 100 في المائة؛ و 2025/2024: 100 في المائة)

### النواتج

#### تحسين الخدمات

• إدارة خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، بما يتمشى مع استراتيجية الإدارة بشأن البيئة

خدمات مراجعة الحسابات، والمخاطر، والامتثال

• تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تُنفذ بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

• تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ لميزانية قدرها 68,8 مليون دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة

## خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 145 موظفاً مدنياً، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتمشى مع السلطة المفوضة

## خدمات المرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه 20 موقعا من مواقع الأشغال الهندسية، بما في ذلك معسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان
- تنفيذ 3 من مشاريع التشييد والتجديد والتعديل
- تشغيل وصيانة 82 مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة

## خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات توريد وتخزين 2,4 مليون لتر من النفط (0,6 مليون لتر للنقل البري، و 1,8 مليون لتر للمولدات والمرافق الأخرى) وتوفير الزيوت ومواد التشحيم لجميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 12 موقعا

## خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 657 من أجهزة الاتصال اللاسلكي
- توفير ودعم 197 حاسوبا و 47 طابعة لقوام متوسطه 1 305 مستخدمين نهائين من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافة إلى 193 حاسوبا و 28 طابعة لأغراض الاتصال الإلكتروني بين أفراد القوة، وكذلك خدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة 39 شبكة محلية وشبكة منطقة واسعة واحدة
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 4 200 كيلومتر مربع، وتعهّد بيانات الطبقات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد 220 خريطة فريدة النوع

## الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرفقين من المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (مستشفى واحد من المستوى الأول مزود بقدره جراحية، وعيادة واحدة من المستوى الأول)، وتقديم الدعم إلى مرفق طبي مملوك للوحدات (مستشفى واحد من المستوى الأول) وتعهّد الترتيبات التعاقدية الطبية مع 3 مستشفيات محلية

## خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتوريد من أجل شراء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 11,0 مليون دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة
- استلام وإدارة ونقل الحمولات داخل منطقة عمليات القوة
- الإدارة والمحاسبة والإبلاغ فيما يتعلق بالامتلاكات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات التي نقل قيمتها عن العتبة المحددة وتبلغ تكلفتها الأصلية الكلية 122,5 مليون دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة

### خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات التمركز، والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام أقصاه 1 250 فرداً من الأفراد العسكريين المأذون بهم
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتثال لشروط الاكتفاء الذاتي لما عدده 7 وحدات عسكرية في موقعين
- دعم عمليات تجهيز مطالبات واستحقاقات قوة متوسط قوامها 1 171 فرداً من الأفراد العسكريين

### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 293 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (منها 125 مركبة ركاب خفيفة، و 56 من مركبات الأغراض الخاصة، و 5 سيارات إسعاف، و 65 مركبة مدرّعة، و 42 من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات المتخصصة الأخرى)، و 109 مركبات مملوكة للوحدات، و 8 ورشات ومرافق تصليح، وكذلك توفير خدمات النقل العادي والمكوكي

### الأمن

- إسداء المشورة في المسائل الأمنية، وتعميم معلومات يومية عن المستجدات الأمنية على أفراد القوة وتوفير تحليل الحالة لفائدة قيادتها العليا، بما في ذلك تقييم للتهديدات والمخاطر التي تتعرض لها البعثة في جميع المكاتب والمعسكرات الواقعة في منطقة عمليات القوة وفي المنطقة الفاصلة، بما يشمل جميع المواقع العسكرية
- توفير خدمات أمن العمليات وإدارة تحركات الموظفين المدنيين بين دمشق والمواقع العسكرية على الجانب السوري وبيروت، بتسيير 600 قافلة منظمة يتم رصدها عن كثب
- تقديم توصيات إلى قيادة القوة بشأن تحسين الوضع الأمني المادي لجميع المرافق

### السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج السلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين والمدنيين من خلال أنشطة الوقاية التي تشمل التدريب، ورصد التحقيقات والإجراءات التأديبية، والإجراءات التصحيحية

### العوامل الخارجية

قد تؤثر عوامل عدة في قدرة القوة على إنجاز الأنشطة والنواتج المكلفة بها على النحو المقرر، من بينها التغييرات التي تطرأ على السياقات السياسية والأمنية والاقتصادية والإنسانية أو الأحوال المناخية غير المتوقعة في افتراضات التخطيط؛ وحالات أخرى من القوة القاهرة؛ وحدثت تغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

الجدول 4  
الموارد البشرية: العنصر 2، الدعم

م أ م	الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون									
	المجموع	الفرعي	الوطنيون	المجموع	م ف و	خ ع و	الفرعي	خ م	ف-2	ف-4	مد-2	أ ع م	و أ ع م
<b>قسم الأمن</b>													
													الوظائف المعتمدة للفترة
9	-	-	-	2	2	-	7	3	3	1	-	-	2024/2023
8	-	-	-	2	2	-	6	3	2	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة
													2025/2024
<b>(1)</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
<b>شعبة دعم البعثة</b>													
<b>مكتب رئيس دعم البعثة</b>													
													الوظائف المعتمدة للفترة
26	-	-	-	17	16	1	9	3	3	2	1	-	2024/2023
26	-	-	-	17	16	1	9	3	3	2	1	-	الوظائف المقترحة للفترة
													2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
<b>مكتب إدارة سلسلة الإمداد</b>													
													الوظائف المعتمدة للفترة
52	-	-	-	37	37	-	15	13	-	2	-	-	2024/2023
53	-	-	-	38	38	-	15	13	-	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة
													2025/2024
<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
<b>مكتب إدارة العمليات والموارد</b>													
													الوظائف المعتمدة للفترة
50	-	-	-	33	33	-	17	12	1	4	-	-	2024/2023
50	-	-	-	33	33	-	17	12	1	4	-	-	الوظائف المقترحة للفترة
													2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
													الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2024/2023
													الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
<b>المجموع الفرعي، مكتب إدارة العمليات والموارد</b>													
													الوظائف المعتمدة للفترة
51	-	-	-	33	33	-	18	12	2	4	-	-	2024/2023

م أ م	الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون					و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - أ ع م	م أ م	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	
	المجموع	الوطنيون	الفرعي	م ف و	خ ع و	الفرعي	المجموع الفرعي	خ م											ف-2
51	-	-	-	33	33	-	18	12	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
129	-	-	-	87	86	1	42	28	5	8	1	-	-	-	-	-	-	-	المجموع الفرعي، شعبة دعم البعثة الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
130	-	-	-	88	87	1	42	28	5	8	1	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
138	-	-	-	89	88	1	49	31	9	8	1	-	-	-	-	-	-	-	المجموع الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
138	-	-	-	90	89	1	48	31	8	8	1	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	1	1	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

### قسم الأمن

الجدول 5

الموارد البشرية: قسم الأمن

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
1-	ف-3	محلل معلومات أمنية	إلغاء	وظيفة مؤقتة
1-				المجموع

25 - يقدم قسم الأمن الدعم لرئيس البعثة/قائد القوة في جميع المسائل الأمنية المتعلقة بالعمليات، والأفراد والأصول، عن طريق توفير الدعم العملي من خلال نظام إدارة الأمن وبالتالي تمكين القوة ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها التي تضطلع بأنشطة في المنطقة المحددة لها على الجانب السوري من العمل في بيئة ذات مستوى مقبول من المخاطر. وفي سياق تنفيذ استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إلغاء وظيفة ثابتة لمحلل معلومات أمنية، مبينة في الجدول 5، بعد استعراض الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة وتوافر الموظفين ذوي الخبرة. والوظيفة المذكورة أعلاه شاغرة وتؤدي مهامها المتبقية من خلال القدرة الموجودة داخل القسم.



## مكتب إدارة سلسلة الإمداد

الجدول 6

الموارد البشرية: قسم المستودعات المتكاملة ودعم المعيشة

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
	إنشاء	مساعد طبي	خ ع و	1+	وظيفة ثابتة
				1+	المجموع الفرعي

26 - يوفر قسم المستودعات المتكاملة ودعم المعيشة للقوة المواد اللازمة لدعم المعيشة، مثل حصص الإعاشة، والمياه والوقود، وكذلك السلع والخدمات الأخرى التي تعتبر ذات أهمية حاسمة، وفقا لنظام الإمدادات الموحد للأمم المتحدة. وفي سياق تنفيذ استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إنشاء وظيفة مساعد طبي، مبينة في الجدول 6، لكفالة توفير الدعم المنقذ للحياة والرعاية الصحية لأفراد القوة، تمشيا مع أنظمة البلد المضيف، التي تتطلب وجود اختصاصي طبي محلي لدعم إصدار الوصفات الطبية، وتتبع الأدوية الخاضعة للرقابة واللوازم الطبية الأخرى والإشراف على طلبات الخدمات السريرية.

27 - وإضافة إلى ذلك، يقوم أفراد عسكريون تابعون للقوة وحدهم بإدارة قسم الخدمات الطبية التابع للقوة حاليا، وهم يخضعون للتناوب السنوي. ويؤثر التغيير المتكرر للموظفين الطبيين سلبيا على إدارة العمليات اليومية لقسم الخدمات الطبية التابع للقوة، لا سيما فيما يتعلق بإدارة العقود الطبية مع المستشفيات المحلية ومعالجة الحواجز اللغوية مع الموظفين الطبيين في البلد المضيف في حالات الطوارئ التي تتطلب إدخال أفراد القوة إلى المستشفى أو علاجهم أو الإخلاء الطبي لهم.

28 - وفي هذا الصدد، يلزم أيضا إنشاء وظيفة ثابتة لمساعد طبي ليوفر، بوصفه اختصاصيا طبيا محليا معتمدا، الدعم والمشورة الكافيين في المجال الطبي لكبير الأطباء العسكريين في القوة.

## مكتب إدارة العمليات والموارد

الجدول 7

الموارد البشرية: مركز دعم البعثة

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
	إعادة ندب	مساعد إداري	خ ع و	1-	وظيفة ثابتة
	إعادة ندب	مساعد لشؤون تحليل البيانات	خ ع و	1+	
				-	المجموع الفرعي

29 - في سياق تنفيذ استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إعادة ندب الوظيفة الثابتة للمساعد الإداري، المبينة في الجدول 7، بصفة مساعد لشؤون تحليل البيانات، لتزويد القوة بأدوات عرض البيانات بصريًا وتحليلها لتيسير اتخاذ القرارات، وتقديم العروض والإبلاغ على نحو مستنير. وتضمن الوظيفة أيضا المواءمة بين القوة العاملة للقوة والأولويات الرفيعة المستوى لقوة مراقبة فض الاشتباك وعمليات حفظ السلام الأخرى، مع التركيز على إدارة البيانات وتحليلها، والتحول الرقمي.

30 - ولم تعد هناك حاجة إلى الوظيفة الثابتة لمساعد إداري في ضوء احتياجات عبء العمل، نظرا لأن مهامها تؤدي عن طريق الاستعانة بالقدرة الحالية داخل مركز دعم البعثة.

## الجدول 8

## الموارد البشرية: قسم الهندسة

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
	استمرار	مهندس	ف-3	-
				-
				وظيفة مؤقتة
				المجموع الفرعي

31 - في ضوء تنفيذ المشاريع البيئية للقوة، لا سيما في مجالات كفاءة الطاقة، والألواح الشمسية، وإدارة النفايات، ستظل القوة في حاجة إلى وظيفة مهندس (ف-3) للفترة 2025/2024. وتشمل مسؤوليات المهندس إعداد الوثائق الإدارية والتقنية المتصلة بالتصميم، والحساب الهيكلي، والإمداد بالكهرباء، والإمداد بالمياه، والتقييم التقني فيما يتعلق بإجراءات طرح العطاءات، لكفالة تقييد البائعين المختارين بالموصفات التي تطلبها الأمم المتحدة.

32 - وإضافة إلى ذلك، يتولى المهندس المسؤولية عن كفالة تنفيذ المشاريع من خلال تنسيق الاحتياجات في جميع عناصر القوة ومن خلال الإشراف المباشر على فريق من الموظفين من مختلف الفئات المهنية، من قبيل السباكة والنجارة والحدادة والطلاء والبناء. والمهندس مسؤول أيضا عن رصد التقدم المحرز في مشاريع القوة في سياق التشييد والبيئة لكفالة توافر المرافق في الموعد المحدد وفي ظل ظروف تشغيلية ملائمة، بما يتمشى مع الأولويات المحددة في إطار المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام.

33 - وفي هذا السياق، يُقترح استمرار الوظيفة المؤقتة لمهندس، المبينة في الجدول 8، بغية تزويد القوة بالقدرة اللازمة لتنفيذ الاحتياجات الهندسية للقوة للفترة 2025/2024.

## ثانيا - الموارد المالية

## ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

النفقات (2023/2022)	المخصصات (2024/2023)	تقديرات التكاليف (2025/2024)	الفرق		الفئة
			النسبة المئوية (2)÷(4)=(5)	المبلغ (2)-(3)=(4)	
(1)	(2)	(3)			
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>					
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
38 378,5	41 791,0	41 945,0	0,4	154,0	الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>38 378,5</b>	<b>41 791,0</b>	<b>41 945,0</b>	<b>0,4</b>	<b>154,0</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>الموظفون المدنيون</b>					
11 370,5	11 767,6	11 206,9	(4,8)	(560,7)	الموظفون الدوليون
57,5	54,0	55,3	2,4	1,3	الموظفون الفنيون الوطنيون
4 003,7	4 091,2	4 014,8	(1,9)	(76,4)	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
319,6	495,7	251,8	(49,2)	(243,9)	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
<b>15 751,3</b>	<b>16 408,5</b>	<b>15 528,8</b>	<b>(5,4)</b>	<b>(879,7)</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>التكاليف التشغيلية</b>					
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
2,9	-	2,8	-	2,8	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
210,2	188,0	187,7	(0,2)	(0,3)	السفر في مهام رسمية
5 602,2	5 851,0	6 114,9	4,5	263,9	المرافق والبنى التحتية
1 967,9	1 635,1	1 565,0	(4,3)	(70,1)	النقل البري
-	-	-	-	-	العمليات الجوية
8,5	50,1	50,0	(0,2)	(0,1)	العمليات البحرية
1 659,1	1 512,1	1 544,5	2,1	32,4	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
249,5	306,7	299,9	(2,2)	(6,8)	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
858,1	1 271,7	1 307,2	2,8	35,5	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
299,4	300,0	300,0	-	-	المشاريع السريعة الأثر
<b>10 857,8</b>	<b>11 114,7</b>	<b>11 372,0</b>	<b>2,3</b>	<b>257,3</b>	<b>المجموع الفرعي</b>

الفئة	النفقات المخصصة لتقديرات التكاليف				الفرق
	(2023/2022)	(2024/2023)	(2025/2024)	المبلغ	النسبة المئوية
	(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)
إجمالي الاحتياجات	64 987,6	69 314,2	68 845,8	(468,4)	(0,7)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	1 673,4	1 721,8	1 638,2	(83,6)	(4,9)
صافي الاحتياجات	63 314,2	67 592,4	67 207,6	(384,8)	(0,6)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	64 987,6	69 314,2	68 845,8	(468,4)	(0,7)

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

34 - ترد فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>	1 025,2
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	1 025,2

(أ) يمثل الأراضي المقدمة من البلد المضيف.

### جيم - المكاسب في الكفاءة

35 - رُوِّعيت مبادرات تحقيق الكفاءة التالية عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	201,4	زيادة إمدادات الكهرباء التي توفرها الألواح الشمسية والاستعاضة عن مصابيح الإضاءة الداخلية والخارجية الحالية بمصابيح الصمامات الثنائية الباعثة للضوء وهو ما نفذ في فترات الميزانية السابقة
	62,0	زيادة إمدادات الكهرباء التي توفرها الألواح الشمسية لثمانية مواقع تابعة للأمم المتحدة، مما سيؤدي إلى انخفاض استهلاك الوقود بمتوسط قدره 20 لترا في اليوم لكل موقع بسعر وقود مدرج في الميزانية قدره 1,061 دولار للتر الواحد
المجموع	263,4	

## دال - عوامل الشغور

36 - رُوعيت عوامل الشغور التالية عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	الفترة 2023/2022	الفترة 2024/2023	المتوقع للفترة 2025/2024 <sup>(أ)</sup>
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
الوحدات العسكرية	9,8	6,2	6,3
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	9,4	5,7	9,4
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	0,0	0,0	0,0
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	4,5	2,2	5,6
الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup>			
الموظفون الدوليون	50,0	0,0	50,0

(أ) طُبِقَ معدل شواغر قدره 50 في المائة على الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة الجديدة.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

37 - وتراعي عوامل الشغور المطبقة في الميزانية تجربة البعثة حتى الآن والظروف التي تتفرد بها البعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين وعمليات استقدام الموظفين المدنيين. وتشمل الافتراضات التي نُظِرَ فيها لعوامل الشغور متوسط معدل الشواغر الحالي لمدة 12 شهراً، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2023، أو معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، وكذلك النشر المخطط للأفراد النظاميين وإلحاق الموظفين المدنيين بالعمل. وهذا ما يتمشى مع التوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2025/2024 وكفالة أن تستند معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وقد طُبِقَ معدل شواغر قدره 50 في المائة في حساب تكاليف الاقتراح بإعادة ندب وإنشاء وظائف ثابتة ومؤقتة جديدة.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

38 - تستند الاحتياجات للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره 10 030 300 دولار، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			
الفئة	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكّلة	المجموع
المعدات الرئيسية	9 194,9	-	9 194,9
الاكتفاء الذاتي	835,4	-	835,4
<b>المجموع</b>	<b>10 030,3</b>	<b>-</b>	<b>10 030,3</b>
العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ النفاذ	تاريخ آخر استعراض
<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	1,6 في المائة	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2 آب/أغسطس 2021
عامل اللوجستيات وحالة الطرق	0,2 في المائة	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2 آب/أغسطس 2021
عامل العمل العدائني/التخلي القسري	3,3 في المائة	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2 آب/أغسطس 2021
<b>باء - العوامل المنطبقة على بلد الأصل</b>			
عامل النقل التزايدى	1,5-5,5		

**واو - التدريب**

39 - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرّة من الموارد للتدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرّة
<b>الخبراء الاستشاريون</b>	
المستشارون لشؤون التدريب	-
<b>السفر في مهام رسمية</b>	
السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب	60,0
<b>اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى</b>	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	125,0
<b>المجموع</b>	<b>185,0</b>

40 - ويرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنة بالفتترات السابقة:

الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	
5 993	5 993	1 609	576	576	163	268	268	83	التدريب الداخلي
12	12	9	25	25	8	15	15	24	التدريب الخارجي <sup>(أ)</sup>
<b>6 005</b>	<b>6 005</b>	<b>1 618</b>	<b>601</b>	<b>601</b>	<b>171</b>	<b>283</b>	<b>283</b>	<b>107</b>	<b>المجموع</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

41 - وتشمل أنشطة التدريب المقررة للفترة 2025/2024، المؤلفة من 80 دورة تدريبية، دورات في الإدارة، والمالية والميزانية، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والإدارة والتطوير التنظيمي، والهندسة، والشؤون الجنسانية، والنقل البري، وإدارة الموارد البشرية، والخدمات الطبية، والمشتريات وإدارة العقود، وسلسلة الإمداد، والأمن، والسلوك والانضباط، والتوعية الثقافية.

#### زاي - السفر في مهام رسمية، لأغراض غير التدريب

42 - تقدر الاحتياجات من الموارد للسفر الرسمي لأغراض غير التدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بمبلغ 127 700 دولار، على النحو التالي:

الفئة	الرحلات - الأشخاص (الولايات المتحدة)	المبلغ (بآلاف دولارات)	الميزانية الإجمالية	الميزانية الإجمالية	النسبة المئوية من النسبة المئوية من
	الفترة 2024/2023	الفترة 2025/2024	الفترة 2024/2023	الفترة 2025/2024	العدد المقرر من
السفر داخل منطقة البعثة	32	11,7	0,2	0,2	السفر داخل منطقة البعثة
السفر خارج منطقة البعثة	87	116,0	0,2	0,2	السفر خارج منطقة البعثة
<b>المجموع</b>	<b>119</b>	<b>127,7</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>المجموع</b>

43 - وتأخذ الاحتياجات المقترحة من الموارد للسفر الرسمي للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 في الاعتبار أفضل الممارسات والدروس المستفادة من جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) ولا تشمل سوى المناسبات التي تتطلب حضوراً مادياً، من قبيل إحاطات القيادة وبعض المؤتمرات وحلقات العمل، في حين استعيض عما تبقى باجتماعات افتراضية.

#### حاء - خدمات كشف الألغام وإزالتها

44 - في الفترة 2025/2024، ستواصل الوحدات العسكرية المنشورة في القوة الاضطلاع بأنشطة كشف الألغام وتوفير لوازم إزالة الألغام في إطار مذكرات النقاها المبرمة مع القوة. وتُدرج الموارد ذات الصلة في فئة الميزانية المتعلقة بالوحدات العسكرية.

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

45 - ترد فيما يلي الاحتياجات المقررة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (الفعلية)	299,4	6
من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (المعمدة)	300,0	6
من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (المقترحة)	300,0	6

46 - وخلال الفترة 2025/2024، ستواصل القوة تنفيذ مشاريع سريعة الأثر باعتبارها من تدابير بناء الثقة دعماً لتنفيذ الولاية، وستعزز من تأثيرها، بما يتماشى مع قرار الجمعية العامة 274/76.

## ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(1)</sup>

47 - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريفٌ للمصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
154,0	0,4	الوحدات العسكرية

### • الإدارة: التغير في المعدلات

48 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة، استناداً إلى المعدلات المنقحة السارية اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2024، وارتفاع معدلات رد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 303/77، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة. وقوبلت الزيادة في الاحتياجات جزئياً بانخفاض في الاحتياجات يعزى أساساً إلى انخفاض تكاليف تسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية، بسبب ما يلي: (أ) ارتفاع الخصم المقدر فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات غير الجاهزة للعمل أو غير الموجودة، استناداً إلى الاتجاهات التاريخية، وذلك من مبالغ سداد تكاليف القوات، مقارنة بالخصم المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ و (ب) وقف البديل الخاص لاختبار كوفيد-19، الذي لم يعد من المتطلبات الإجبارية، تمشياً مع قرار الجمعية العامة 276/76.

(1) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.



الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(4,8)	(560,7)	الموظفون الدوليون

• بارامترات التكاليف: التغير في معدلات الشواغر

49 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 9,4 في المائة مقارنة بمعدل الشواغر البالغ 5,7 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ و (ب) اقتراح إلغاء وظيفة ثابتة واحدة لموظف دولي برتبة ف-3.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(49,2)	(243,9)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: التغير في معدلات الشواغر

50 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 50,0 في المائة مقارنة بمعدل الشواغر البالغ صفر في المائة، بسبب شغل جميع الوظائف، المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
4,5	263,9	المرافق والبنى التحتية

• بارامترات التكاليف: التغير في أسعار السوق

51 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) ارتفاع المتوسط المقدر لأسعار وقود مولدات الطاقة الكهربائية إلى 1,061 دولار للتر الواحد مقارنة بالمتوسط البالغ 0,942 دولار للتر الواحد المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ و (ب) اقتناء معدات مراقبة عن بعد دعما لتنفيذ الولاية مع تعزيز سلامة وأمن أفراد القوة.

52 - وتُقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا بانخفاض الاحتياجات الذي يعزى أساسا إلى الاحتياجات غير المتكررة لبناء الموقع A17 المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

## رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما

53 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما فيما يتصل بتمويل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 68 845 800 دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره 5 737 150 دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية القوة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها 274/76 و 291/77 ألف وباء، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17).

تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيير مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).

تبلغ نسبة دعم البعثة (العدد الكلي لموظفي دعم البعثة والأمن لكل أصل 17 توصية (76 في المائة) لمجلس مراجعي الحسابات وكانت 4 توصيات قيد التنفيذ. ويجري الاضطلاع بمتابعات منتظمة لضمان إغلاق التوصيات المتبقية في الوقت المناسب.

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).

تجري القوة تقييمات داخلية منتظمة من خلال استعراضات سنوية تشمل اجتماعات مباشرة مع السلطات الحكومية المضيفة والمستفيدين من المجتمعات المحلية التي نفذت فيها المشاريع.

تذكر بأحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61، وتسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في ترسيخ وبناء الثقة في البعثات، وتسلم كذلك بأهمية إجراء تقييمات منتظمة للمشاريع السريعة الأثر بشأن احتياجاتها وأثرها على النحو المطلوب في قرارها 276/61، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقاريره المقبلة التقييمات التي نُفذت، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يعزز أثرها (الفقرة 82).

وشمل أحدث تقييم للمشاريع السريعة الأثر التي نفذتها القوة المشاريع المنفذة في عامي 2022 و 2023.

وكانت النتيجة البارزة التي خلص إليها التقييم هي أن القوة ستواصل التركيز على مختلف أنواع المشاريع التي يمكن تسليمها بالكامل إلى المجتمعات المحلية بمجرد تنفيذها.

وتعزز المشاريع السريعة الأثر تأثيرها، لا سيما فيما يتعلق بقبول وجود القوة وتنفيذ ولايتها من جانب السكان المحليين على الجانب برافو.

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

(A/77/767/Add.2 وقرارا الجمعية العامة 291/77 ألف وباء)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الطلب/التوصية

تشير اللجنة الاستشارية إلى التوجيه السياساتي المقدم بهدف تحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023. ومع ذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي مواصلة بذل الجهود لكفالة أن تستند معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي الحالات التي تختلف فيها المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي تقديم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند النظر في هذا التقرير، وينبغي تقديم تبرير واضح بصورة منهجية في الميزانية المقترحة المقبلة والوثائق ذات الصلة، بما في ذلك التعيينات المتوقعة بصورة واقعية والشواغر المحتملة في المستقبل، قدر الإمكان (الفقرة 21).

تأمل اللجنة الاستشارية في أن تقدّم في التقارير المقبلة معلومات مستكملة عن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة ذات الصلة، فضلا عن أي آثار مالية تترتب على ذلك (الفقرة 30).

ترد في الفرع ثانيا - جيم، المتعلق بالمكاسب في الكفاءة، من هذا التقرير، معلومات مستكملة عن المكاسب في الكفاءة ذات الصلة، وكذلك أي آثار مالية.

## المرفق الأول

## التعاريف

## ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

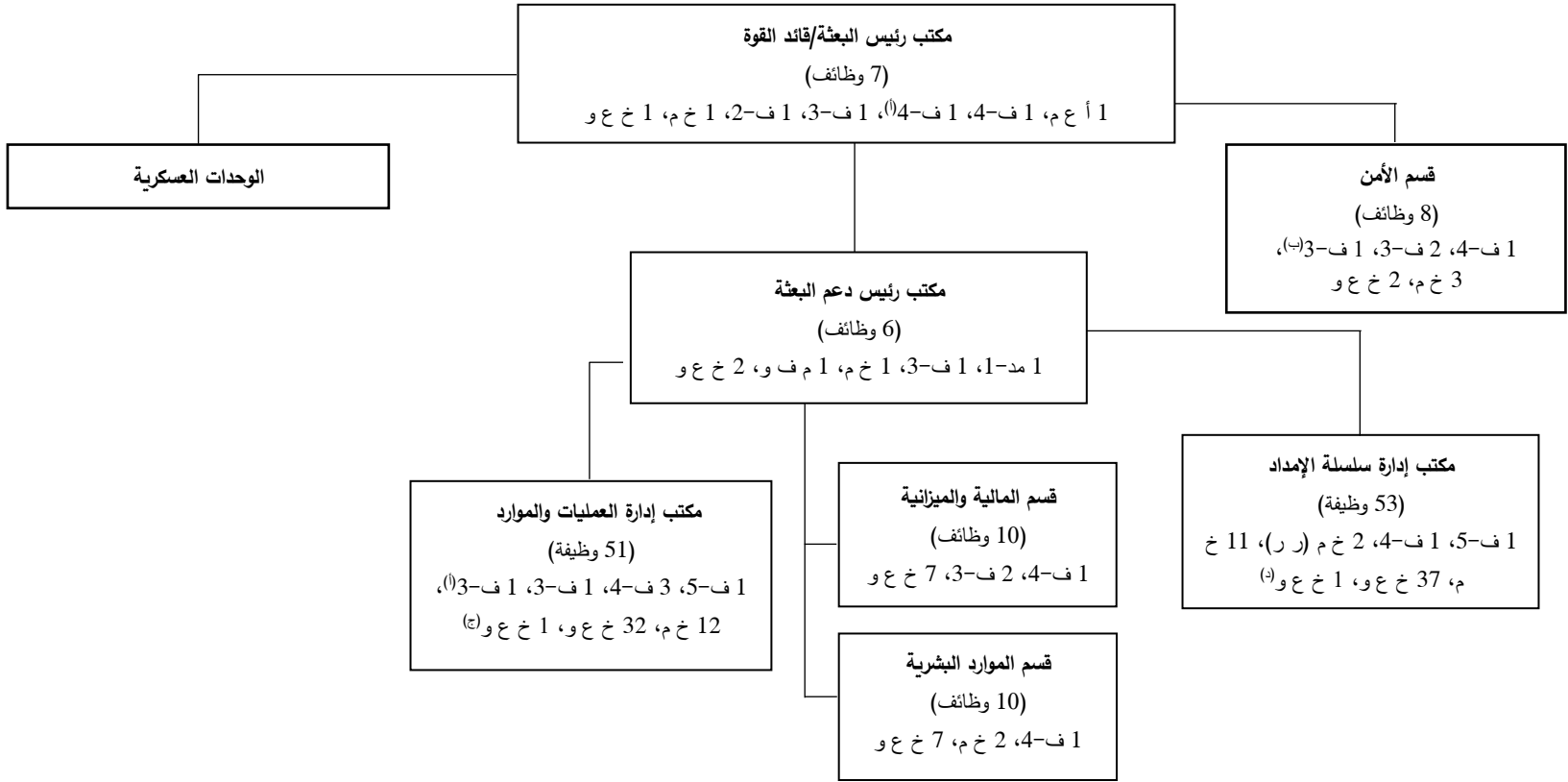
- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المنوطة بهذه الوظيفة تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة ثابتة:** يقترح إلغاء وظيفة ثابتة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام المؤداة ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

## باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **العوامل المتصلة بالولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.
  - **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة.
  - **بارامترات التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
  - **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

## المرفق الثاني

## المخطط التنظيمي



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، خدمة ميدانية؛ خ م (ر ر)، خدمة ميدانية (رتبة رئيسية)؛ خ ع و، وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف فني وطني.

(أ) مساعدة مؤقتة عامة.

(ب) إلغاء.

(ج) إعادة نذب.

(د) إنشاء.

خريطة

قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، كانون الثاني/يناير 2024

