



第七十八届会议

议程项目 139

人力资源管理

秘书处的组成：工作人员情况统计

秘书长的报告

摘要

本报告对 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间联合国秘书处工作人员组成提出了见解以及这方面趋势的总结。本报告是根据大会第 77/278 号决议提交大会的。

鉴于上一份报告(A/77/580)重点介绍了非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动这一大型实体完成任务的影响，该影响导致 2021 年工作人员减少，工作人员构成发生变化，本报告说明了行动背景的变化、聘用决定和工作人员选择如何继续对秘书处工作人员的构成产生影响。2022 年期间，本组织工作人员净增 1 029 人 (2.9%)，女性比例增加 1.1%，来自发展中国家的妇女担任主任及以上职等的人数也有所增加。

工作人员人数净增加的原因是 2021 年至 2022 年外部征聘人数增加了 25.5%，加上离职人数减少了 15.6%。在 2021 年 4 月解除暂停征聘时，恢复征聘经常预算员额是一个关键因素。在疫情后的环境中，对会议服务的需求增加，是会议服务临时任用增加的一个驱动因素。联合国人权事务高级专员办事处、驻地协调员系统、联合国环境规划署和人道主义事务协调厅的任用也有所增加。

根据适当幅度制度实现会员国公平地域分配是一个高度优先事项。在 2018 年至 2022 年的五年期间，无人任职和任职人数不足的会员国总数从 2018 年的 61 个减少到 2022 年的 57 个。与 2018 年相比，2022 年在幅度内的会员国数目保持不变，为 105 个。2022 年期间，33.0%的地域任用是由无人任职和任职人数不足的会员国国民获得的。秘书处为争取在公平地域分配方面取得进展而采取的调整办法继续强调与会员国建立有目的的伙伴关系和接触，以帮助增加来自无人



任职和任职人数不足的会员国的按地域任命的人数。此外，在这五年期间，来自发展中国家的主任及以上职等工作人员所占比例有所增加。

在性别均等方面，女性在专业及以上职类和外勤事务职类工作人员总数中所占份额增加了 1.4 个百分点，达到 43.6%，而 2021 年为 42.2%，2018 年为 41.0%。具有地域地位的女性占比上升近 2 个百分点，从 2021 年的 48.8% 上升至 2022 年的 50.6%，这也是过去五年来拥有地域地位的女性人数首次超过男性。此外，来自发展中国家的具有地域地位的 D-1 及以上职等高级别妇女的比例略有增加，达到所有高级别工作人员的 20.0%。

根据第 77/278 号决议的相关段落，本报告附件表 4 详细汇总了与上一份报告相比的高级别变动情况。特别是，对辞职的深入分析显示，与冠状病毒病 (COVID-19) 大流行期间的极低数字相比，辞职的总体人数有所增加。然而，秘书处的辞职率目前还不是需要人才管理干预的问题。

秘书长请大会表示注意到本报告。

目录

	页次
简称和缩略语	8
一. 导言	13
二. 秘书处所有工作人员	23
A. 实体	28
B. 职类	37
C. 任用类型	42
D. 性别	46
E. 年龄	52
三. 工作人员流动情况	63
A. 流入和流出	63
1. 外部和内部征聘	64
2. 离职	66
B. 任用和离职	68
1. 实体	68
2. 职类	71
3. 年龄	72
C. 辞职	74
四. 根据适当幅度制度征聘的工作人员	82
A. 实体	89
B. 职类	90
C. 任用	93
D. 性别	96
E. 年龄：根据适当幅度制度征聘的工作人员退休人数预测	97
五. 有待大会采取的行动	104

表

1.	截至 2022 年 12 月 31 日和 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日秘书处工作人员情况统计概览...	15
2.	2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日的秘书处工作人员情况统计趋势概览.....	18
3.	截至 2022 年 12 月 31 日按任用类型和职类分列的秘书处和联合国系统有关实体的工作人员情况	22
4.	2018 年至 2022 年按工作地点艰苦条件分类分列的秘书处工作人员情况	24
5.	截至 2022 年 12 月 31 日按工作地点分列的秘书处所有工作人员情况	25
6.	2018 年至 2022 年按会员国区域组分列的秘书处工作人员情况	27
7.	2018 年至 2022 年按地理区域分列的秘书处工作人员情况	28
8.	2021 年 12 月 31 日至 2022 年 12 月 31 日采用七个实体分组办法分列的秘书处所有工作人员人数变化情况	31
9.	2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日按职等分列的专业及以上职类工作人员.....	37
10.	截至 2022 年 12 月 31 日的在职情况	38
11.	截至 2022 年 12 月 31 日按职类、职等和实体分列的秘书处所有工作人员.....	39
12.	2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日按国家经济类型和性别分列的 D-1 及以上职等秘书处工作人员分布情况	41
13.	截至 2022 年 12 月 31 日按任用类型、职类和职等分列的秘书处所有工作人员.....	44
14.	截至 2022 年 12 月 31 日年薪 1 美元合同的高级别任用情况.....	45
15.	截至 2022 年 12 月 31 日按性别、职类和职等分列的秘书处所有工作人员.....	50
16.	截至 2022 年 12 月 31 日按职类、职等、平均年龄、平均服务年限和性别分列的秘书处所有工作人员	56
17.	截至 2022 年 12 月 31 日按任用类型、职类、平均年龄和平均服务年限分列的秘书处所有工作人员	57
18.	按职类分列的截至 2022 年 1 月 1 日秘书处所有工作人员 2023 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日退休预测.....	59
19.	按性别分列的 2023 年 1 月 1 日至 2032 年 12 月 31 日秘书处主任、专业和外勤事务职类工作人员每年退休预测	59
20.	2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别分列的秘书处工作人员流入流出情况汇总	63
21.	2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按任用类型和性别分列的外部征聘情况.....	64
22.	2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别分列的内部征聘情况.....	65
23.	2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按类型和性别分列的离职情况.....	67

24.	2018年1月1日至2022年12月31日按职类、性别和平均年龄分列的退休情况	68
25.	各部/厅、区域委员会和法庭中任用人数最多的10个实体以及维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在及驻地协调员系统中任用人数最多的10个实体2022年1月1日至12月31日期间的任用和离职情况	69
26.	2022年1月1日至12月31日按职类、职等和性别分列的任用和离职情况	71
27.	2022年1月1日至12月31日按职类、职等和年龄组分列的任用情况	73
28.	2018年至2022年按职类和性别分列的定期、长期或连续任用的秘书处工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数及其占同类工作人员的百分比	77
29.	2022年按职等和性别分列的定期、长期或连续任用工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数及其占同类工作人员的百分比	78
30.	截至2022年12月31日辞职人数最多的前20个实体的定期、长期或连续任用的秘书处工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数及其占同类工作人员的百分比	80
31.	2018年至2022年截至12月31日须按地域分配的员额汇总情况	83
32.	2018年至2022年截至12月31日适当幅度制度下的会员国任职情况	83
33.	截至2022年12月31日适当幅度制度下的会员国任职情况	85
34.	截至2022年12月31日按国家经济类型分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况	89
35.	截至2022年12月31日按实体和职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况 ...	89
36.	截至2022年12月31日按职等和性别分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况 ...	90
37.	2018年至2022年截至12月31日按国家经济类型和性别分列的秘书处具有地域地位的D-1及以上职等工作人员的分布情况	92
38.	2022年1月1日至12月31日按性别、任职情况和国家经济类型分列的秘书处获任地域分配员额的工作人员情况	93
39.	2022年1月1日至12月31日按性别、职等和国籍数分列的秘书处获任地域分配员额的工作人员情况	94
40.	2022年1月1日至12月31日期间按实体和性别分列的青年专业人员方案人员P-2职等获任情况	95
41.	2018年和2022年截至12月31日按职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员的性别分布情况	96
42.	截至2022年12月31日按职类分列的秘书处所有具有地域地位的工作人员2023年1月1日至2027年12月31日退休人数预测	98
43.	按会员国分列、预计在2023年1月1日至2027年12月31日期间退休的具有地域地位的秘书处工作人员所占百分比	98
44.	2023年1月1日至2032年12月31日期间因预计退休而引起的会员国任职情况的变化 ...	103

图	
一.	2018年至2022年秘书处所有工作人员情况..... 23
二.	2018年至2022年截至12月31日采用七个实体分组办法列示的秘书处所有工作人员... 28
三.	截至2022年12月31日按职类分列的秘书处所有工作人员百分比..... 37
四.	2021年和2022年截至12月31日按任用类型分列的秘书处所有工作人员..... 42
五.	截至2022年12月31日按任用类型、实体组和性别分列的秘书处所有工作人员..... 43
六.	2021年和2022年截至12月31日按性别和实体组分列的秘书处所有工作人员百分比... 46
七.	2018年至2022年秘书处内持定期、长期或连续任用合同的妇女比例..... 47
八.	截至2022年12月31日按性别和实体分列的任职于各部/厅、区域委员会和法庭的秘书处工作人员..... 48
九.	截至2022年12月31日按性别和实体分列的任职于维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统的秘书处工作人员..... 49
十.	2018年至2022年截至12月31日采用七类实体分组办法计算的专业及以上职类中的女性百分比..... 50
十一.	与2018年至2022年五年期相比截至2022年12月31日按年龄(最高65岁)分列的工作人员分布情况..... 52
十二.	2018年至2022年截至12月31日按性别分列的秘书处所有工作人员的平均年龄..... 53
十三.	截至2022年12月31日按性别和年龄范围分列的秘书处工作人员人数..... 53
十四.	截至2022年12月31日按年龄和性别分列的任职于各部/厅、区域委员会和法庭的秘书处所有工作人员分布情况..... 54
十五.	截至2022年12月31日按年龄和性别分列的任职于维持和平行动、特别政治任务及其他政治存在的秘书处所有工作人员分布情况..... 55
十六.	按实体组和性别分列的2024年1月1日至2042年12月31日秘书处所有工作人员每年退休预测..... 61
十七.	按性别和职类分列的2025-2027年期间预测退休人数..... 62
十八.	2018年至2022年工作人员内部和外部征聘情况..... 66
十九.	2022年1月1日至12月31日按年龄分列的任用和离职分布情况..... 73
二十.	2018年至2022年截至12月31日秘书处所有D-2及以下职等定期、长期、连续活临时任用工作人员的辞职百分比..... 75
二十一.	2018年至2022年按年龄段(44岁及以下与45岁及以上对比)分列的定期、长期或连续任用秘书处工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数占同类工作人员的百分比..... 81

二十二.	2018 年至 2022 年按区域组分列的定期、长期或连续任用的专业及以上职类秘书处工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数占同组工作人员的百分比.....	82
二十三.	截至 2022 年 12 月 31 日具有地域地位的秘书处工作人员的现有人数及其与达到适当幅度制度规定的幅度内水平的差距	84
二十四.	2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日适当幅度制度下的任职情况的多方向变动模式	88
二十五.	2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日秘书处具有地域地位的工作人员的性别分布情况.....	96
二十六.	2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员的性别分布情况.....	97
二十七.	截至 2022 年 12 月 31 日按会员国任职情况和性别分列的 2023 年至 2042 年秘书处具有地域地位的工作人员每年退休情况预测	102
附件		
	综合统计表.....	105
1.A	截至 2022 年 12 月 31 日按国籍、性别、职类和任用类型列示的所有工作人员	105
1.B	截至 2022 年 12 月 31 日按实体、地点、性别、职类和任用类型列示的所有工作人员..	130
1.C	2018 至 2022 年截至 12 月 31 日按实体分列的本国专业干事	159
1.D	2021 年 12 月 31 日至 2022 年 12 月 31 日按实体分列的秘书处所有工作人员的变化情况...	161
2.A	截至 2021 年 12 月 31 日和 2022 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的具有地域地位的工作人员, 包括任用和离职情况	170
2.B	2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日按国籍和职等分列的具有地域地位的高级别工作人员.	195
2.C	截至 2021 年 12 月 31 日和 2022 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的需要具备特别语文条件员额的专业职类工作人员, 包括任用和离职情况.....	204
3.	截至 2022 年 12 月 31 日按职类、职等和供资来源分列的秘书处工作人员	229
4.	与上一份报告(包括表格和图表)相比的较高层面变动汇总	231

简称和缩略语

行政咨委会秘书处	行政和预算问题咨询委员会秘书处
ASG	助理秘书长
分析支助和制裁监测组	关于伊拉克和黎凡特伊斯兰国(达伊沙)、基地组织和塔利班及关联个人和实体的第 1526(2004) 和 2253(2015)号决议所设分析支助和制裁监测组
联海综合办	联合国海地综合办事处
审计委员会秘书处	联合国审计委员会及联合国秘书处外聘审计团秘书处
喀尼混委会	喀麦隆-尼日利亚混合委员会
CS	机构服务实体
反恐执行局	反恐怖主义委员会执行局
D	主任一级和二级
D+	主任级别及以上
经社部	经济和社会事务部
大会部	大会和会议管理部
传播部	全球传播部
管理战略部	管理战略、政策和合规部
政治建和部	政治和建设和平事务部
DSG	常务副秘书长
安保部	安全和安保部
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
秘书长办公厅	联合国秘书长办公厅
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
道德办	道德操守办公室
FF	注重外地的实体
FS	外勤事务人员
GS+	一般事务及有关职类
GTA	一般临时人员

审咨委秘书处	独立审计咨询委员会秘书处
公务员制度委员会	国际公务员制度委员会
国际公正独立机制	协助调查和起诉自 2011 年 3 月以来在阿拉伯叙利亚共和国境内犯下国际法所规定最严重罪行者的国际公正独立机制
缅甸问题独立机制	缅甸问题独立调查机制
INT	口译员
余留机制	刑事法庭余留事项国际处理机制
国贸中心	国际贸易中心
LT	语文教员
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
中非稳定团	联合国中非共和国多层面综合稳定团
马里稳定团	联合国马里多层面综合稳定团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
NPO	本国专业干事
内部司法办	内部司法办公室
人道协调厅	人道主义事务协调厅
反恐办	反恐怖主义办公室
裁军厅	裁军事务厅
埃博拉应急办	联合国埃博拉应急反应协调员办公室
人权高专办	联合国人权事务高级专员办事处
最不发达等国家高代办	最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办公室
信通厅	信息和通信技术厅
监督厅	内部监督事务厅
法律厅	法律事务厅
1904 监察员办公室	安全理事会第 1904(2009)号决议所设监察员办公室
外空厅	外层空间事务厅
西撒哈拉问题个人特使办	秘书长西撒问题个人特使办公室
非洲顾问办	非洲问题特别顾问办公室
塞浦路斯问题特顾办	秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室
防止灭绝种族问题特顾办	秘书长防止灭绝种族问题特别顾问办公室

性剥削和性虐待措施特 协办	改进联合国应对性剥削和性虐待措施特别协调员办 公室
萨赫勒特协办	萨赫勒发展问题特别协调员办公室
海地问题特使办	海地问题特使办公室
非洲之角问题特使办	秘书长非洲之角问题特使办公室
大湖区问题特使办	秘书长大湖区问题特使办公室
缅甸问题特使办	秘书长缅甸问题特使办公室
1559 特使办	执行安全理事会第 1559(2004)号决议秘书长特使办公室
叙利亚问题特使办	秘书长叙利亚问题特使办公室
也门问题特使办	秘书长也门问题特使办公室
技术问题特使办	秘书长技术问题特使办公室
儿童与冲突问题特代办	负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室
冲突中性暴力特代办	负责冲突中性暴力问题秘书长特别代表办公室
暴力侵害儿童问题特代办	负责暴力侵害儿童问题秘书长特别代表办公室
受害人权利倡导办	受害人权利倡导者办公室
P	专业职类
P+	专业及以上职类
PC	长期或连续
PIA	新闻助理
2713(2023)号决议专家 小组	第 2713(2023)号决议所设专家小组
朝鲜问题专家小组	朝鲜民主主义人民共和国问题专家小组
R	审校
区组办	区域委员会纽约办事处
区域服务中心	乌干达恩德培区域服务中心
SS	安保人员
执行第 2231 号决议	安全理事会第 2231(2015)号决议执行情况
T	笔译员
TA	临时任用
技术库	最不发达国家技术库
TC	工匠职类

援审工作	联合国援助审判红色高棉工作
联阿援助团	联合国阿富汗援助团
联伊援助团	联合国伊拉克援助团
混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
不同文明联盟	联合国不同文明联盟
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
贸发会议	联合国贸易和发展会议
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
开发署	联合国开发计划署
减灾办	联合国减少灾害风险办公室
环境署	联合国环境规划署
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
人口基金	联合国人口基金
人居署	联合国人类住区规划署
难民署	联合国难民事务高级专员公署
儿基会	联合国儿童基金会
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
联几建和办	联合国几内亚比绍建设和平综合办事处
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
联合国调查组	促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行追究责任的联合国调查组
联苏综合援助团	联合国苏丹过渡时期综合援助团
训研所	联合国训练研究所
养恤基金	联合国合办工作人员养恤基金
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
荷台达协议支助团	联合国支助荷台达协议特派团
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团
南苏丹特派团	联合国南苏丹特派团
印巴观察组	联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组
联非办	联合国驻非洲联盟办事处
中部非洲区域办	联合国中部非洲区域办事处

毒品和犯罪问题办公室	联合国毒品和犯罪问题办公室
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
监调办	联合国监察员和调解事务办公室
内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
伙伴关系办公室	联合国伙伴关系办公室
项目署	联合国项目事务署
维也纳办事处	联合国维也纳办事处
西萨办	联合国西非和萨赫勒办事处
中亚预防外交中心	联合国中亚区域预防外交中心
联合国代表	参加日内瓦国际讨论的联合国代表
损失登记册	联合国关于在巴勒斯坦被占领土修建隔离墙造成的损失登记册
近东救济工程处	联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处
中东和平进程协调员办事处	联合国中东和平进程特别协调员办事处
联利协调办	联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处
联利支助团	联合国利比亚支助团
联索援助团	联合国索马里援助团
联索支助办	联合国索马里支助办公室
停战监督组织	联合国停战监督组织
联哥核查团	联合国哥伦比亚核查团
妇女署	联合国促进性别平等和增强妇女权能署
USG	副秘书长

一. 引言

1. 秘书长关于秘书处组成的本年度报告依照大会相关决议提交，其中最近一份为第 77/278 号决议。本报告所述期间为一年，从 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。对于报告中显示趋势的部分，数据是截至某一年份 12 月 31 日的最新数据。本报告概述和分析了工作人员组成的趋势，涵盖年龄、性别和国籍等人口变量，并包括对实现性别均等、公平地域分配和年轻化方面进展情况的思考。此外，本报告还分析了员工队伍结构，包括工作人员在各实体、地点、职类和任用类型之间的分布情况。报告还包括对预期退休情况的展望，以及本组织工作人员的流入和流出情况。此外，还提供了关于适用适当幅度制度的工作人员的分类数据。最后，附件载有关于全部工作人员的详细统计表。根据第 77/278 号决议，本报告在几个方面进行了修订(见附件表 4，与上一份报告相比的高级别变动清单)。

2. 为了更深入地了解工作人员群体如何和为何在演变，以及推动任何变化的因素，本报告在所有章节中提供了更多的深入分析。“团结”系统提供的定量数据附有各实体提供的定性信息，这些信息载于本报告各节。此外，报告中继续采用增强的视觉效果，更好地反映复杂的数据关系，并指导读者对模式和趋势的发现。

3. 本报告由新的联合国秘书处工作人员门户网站补充，该门户网站于 2023 年推出，供所有会员国使用。利用现代商业智能平台的功能，新门户网站可使人每日了解员工队伍数据，允许进行专业分析，并使用户能够在一个屏幕上就能查看最相关的员工队伍数据，并提取具有可定制元素的报告。该门户提供会员国任职情况和工作人员信息，包括人口统计数据(如国籍、性别和年龄)以及结构性退休数据和预测退休数据。新门户网站的不断开发和加强最终将使会员国有机会受益于每日以数字方式获取秘书处工作人员数据，目前只能通过年度纸质报告获取这些数据。

概览

4. 下文信息概述针对本报告年度(2022 年)和 2018 年至 2022 年的五年期间列报了以下关键数字。

截至 2022 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员情况汇总

联合国系统工作人员

83 005 人，包括联合国有关实体¹的工作人员



秘书处所有工作人员



以下单位工作人员在秘书处工作人员中所占比例共计超过12%:



下列年份之间以来秘书处工作人员数目的变动



自从2021年以来秘书处工作人员变动最大的单位



2018至2022年共193个国家的公平地域代表性情况

在幅度之内的国家数

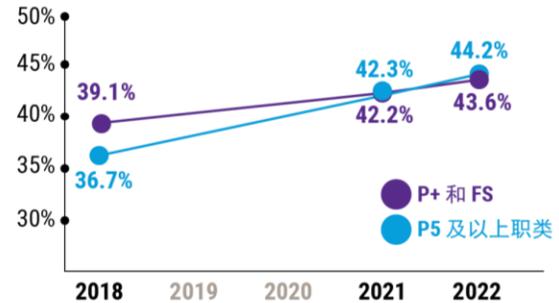


无人任职或任职人数不足的国家数



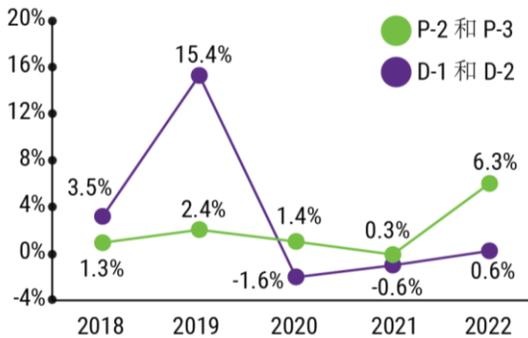
性别均衡情况

2018至2022年妇女²任职情况



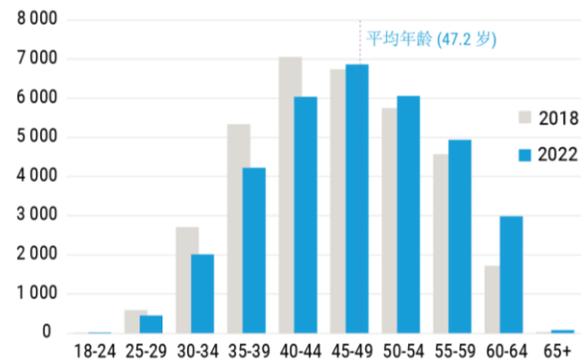
工作人员随时间推移增长的情况

与上一期间相比的百分比变化



工作人员³按年龄的分布情况

2018年与2022年工作人员年龄分布情况对比



¹ 联合国系统有关实体清单请参阅表3。

² 不包括临时任用。

5. 表 1 按节概述本报告的结构。表 2 按人员情况统计变量概述了 2018 年 12 月至 2022 年 12 月的趋势。表 3 列示秘书处和联合国系统有关实体的工作人员人数。括号内为与上一报告年度的比较。

表 1

截至 2022 年 12 月 31 日和 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日秘书处工作人员情况统计概览

节次	主题	总人数/人员情况统计 ^a 变量	概览
二	截至 2022 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员 ^b	总人数：36 791(+2.9%)	定期、长期、连续或临时任用的所有职类工作人员 有人员任职的会员国数目：190 (第 13 段)
	实体		工作人员人数(附件，表 1.D) 部/厅、区域委员会和法庭：° 21 374 (-0.2%) 上述各类实体工作人员人数变化最大的是：大会部(增加 213 名工作人员)、人权高专办(增加 201 名工作人员)和环境署(增加 94 名工作人员) 维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统：15 417 (+7.4%) 上述各类实体工作人员人数变化最大的是：达尔富尔混合行动(减少 191 名工作人员)、驻地协调员系统(增加 159 名工作人员)和联苏综合援助团(增加 90 名工作人员)
	职类		工作人员人数(表 11) 专业及以上职类：14 458 (+6.0%) 外勤事务职类：3 016 (-3.9%) 一般事务及有关职类：19 317(+1.8%) 人数最多的职等：P-3：4 853 (+5.0%)
	任用类型		工作人员人数(表 13) 长期或连续：9 680 (-3.0%) 定期：23 975(+2.9%) 临时：3 136 (+26.6%) 人数最多的职等：定期：G-5：3 700 (3.5%)
	性别		女性工作人员百分比 总体：41.4%(+1.1 个百分点)(表 15) 部/厅、区域委员会和法庭：50.6%(+0.6 个百分点)(图六) 维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统：28.6%(+2.9 个百分点)(图六)

		占比最高的部/厅、区域委员会或法庭：受害人权利倡导者办公室、人的安全股和审计委员会秘书处：83.3%(图八)
		占比最高的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统：1904 监察员办公室、1559 特使办、利比亚问题专家组和马里问题专家组(100.0%)(图九)
		专业及以上职类妇女比例最高的实体组：总部实体：53.4%(+2.2 个百分点)(图十)
		占比最高的职类：专业及以上职类：48.3% (+1.4 个百分点)(表 15)
	年龄	平均年龄：47.2 岁(+0.2 岁)(图十二)
		人数最多的年龄组：45-49 岁，有 7 251 名工作人员(+2.7%)(图十三)
		在秘书处的平均服务年限：9.9 年(表 16)
		按任用类型和职类分列的最高平均年龄：持长期或连续任用合同的外勤事务人员：53.3 岁(+0.7%)(表 17)
		预测的工作人员退休人数(表 18)
		2023–2027 年预测：平均每年 599 人退休(+7.3%)(表 19)
三	工作人员流动情况	流入和流出
		工作人员人数(表 20)
		人数：34 840(+2.8%)
		所有工作人员(不含整个报告期不在“团结系统”管理的 1 951 名工作人员 ^d)
		任用：5 405(+25.5%)
		离职：4 522(-15.6%)
	外部和内部征聘	工作人员人数
		外部征聘：5 405 人(表 21)
		内部征聘：4 005 人(表 22)
	离职类型	工作人员人数(表 23)
		任用到期：2 595 人(-26.8%)
		辞职：1 001 人(+16.7%)
		退休：396 人(+9.1%)
		协议终止任用：167 (+19.3%)
		转入联合国其他系统：96 (没变)

节次	主题	总人数/人员情况统计 ^a 变量	概览
	实体		<p>工作人员人数(表 25)</p> <p>任用数最多的部/厅、区域委员会和法庭：大会部(820)</p> <p>任用数最多的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统：驻地协调员系统(309)</p> <p>离职数最多的部/厅、区域委员会和法庭：大会部(620)</p> <p>离职数最多的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统：联刚稳定团(200)</p>
	职类		<p>工作人员人数(表 26)</p> <p>任用数最多的职类：专业及以上职类 (3 291)</p> <p>按职等分列的人数最多的任用：P-3 (1 120)</p> <p>按职类分列的离职人数最多的职类：专业及以上职类 (2 583)</p> <p>按职等分列的人数最多的离职：P-3 (712)</p>
	性别		<p>任用：54.0%为女性(-0.4 个百分点)(表 26)</p> <p>离职：47.8%为女性(+6.6 个百分点)(表 26)</p>
	年龄		<p>任用(图十九)</p> <p>任用人数最多的年龄组：30-34 岁：963(+30.1%)</p>
	辞职		<p>辞职率即占秘书处全体工作人员的百分比：2.7%(+0.3 个百分点) (图二十)</p> <p>定期、长期或连续任用工作人员(不包括提前退休)的辞职率：1.9%(表 28)</p> <p>按职类分列的最高辞职率：一般事务及有关职类：2.2%(表 28)</p> <p>专业及以上职类按职等分列的最高辞职率：D-2：2.6%；和 P-2：2.5%(表 29)</p> <p>按实体分列的最高辞职率：联哥核查团：6.5%；和余留机制：4.9%(表 30)</p> <p>按职类分列的妇女最高辞职率：一般事务及有关职类：2.4% (表 29)</p>
四	截至 2022 年 12 月 31 日根据适当幅度制度征聘的工作人员 ^b	总人数(3 216) (+3.2%)	<p>具有地域地位的工作人员</p> <p>会员国人员任职情况(表 32)</p> <p>无人任职：20</p> <p>任职人数不足：37</p> <p>在幅度之内：105</p> <p>任职人数过多：31</p>

节次	主题	总人数/人员情况统计 ^a 变量	概览
	实体		具有地域地位的工作人员人数最多的实体：人权高专办、经社部、传播部和贸发会议(表 35)
	职类		具有地域地位的工作人员比例最高的职等：P-3(表 36)
	任用		217 项新任用(+56.1%)(表 38)
	性别		女性工作人员百分比：50.6%(+1.8 个百分点)(图二十五)
	年龄		2023-2027 年期间工作人员年平均退休人数(如果全部 65 岁退休)：70 (表 42)

^a 总人数指的是有关各节中的资料所依据的总数据集。

^b 酌情提供与上一份报告(A/77/580)相比的百分比变化。

^c 各部/厅、区域委员会和法庭、维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统的清单见附件，表 1.B。

^d 并非整个报告所述期间都在“团结”系统中管理的工作人员，包括开发署管理的秘书处工作人员。

表 2

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日的秘书处工作人员情况统计趋势概览

节次	总人数/人员情况 统计变量	2018 ^a	2019 ^b	2020 ^c	2021 ^d	2022	评论
一	引言						
	秘书处和联合国系统 有关实体工作人员 (表 3)	76 590	77 620	79 605	78 649	83 005	在过去五个期间，工作人员人数增加了 8.4%。虽然秘书处的工作人员人数有所减少，但相关实体的工作人员人数却逐年增加。
二	秘书处所有工作人员						
	总人数(表 8 和附件表 1.D)	37 505	36 574	36 827	35 762	36 791	在过去五个期间，秘书处的工作人员数量减少了 1.9%，但在 2021 年至 2022 年的一年期间增加了 2.9%。解除暂停聘用经常预算职位的规定，使征聘工作得以从 2021 年 4 月起恢复，并促成了工作人员人数的变化，此外，促成人员变化的原因还有：恢复了现场会议、实体的业务变化和驻地协调员系统的发展。
	职类(表 11)						
	专业及以上职类	13 069	13 412	13 554	13 641	14 458	在这五年期间，专业及以上职类工作人员在工作人员总数中所占比率增加了 4.5%。在 2021 年至 2022 年的一年期间，该比率上升了 1.1%。比率变化的另一个原因是，关闭了有许多当地征聘人员和外勤事务人员的外地行动。从 2021 年到 2022 年，专业职类的增长最明显的是 P-3 职等(+229)和 P-2 职等，这是由于初级专业人员(+146)和口译员(+214)的增加。
	外勤事务职类	3 577	3 461	3 395	3 139	3 016	外勤事务人员在工作人员总数中所占比率在五年期间下降了 1.3%，在一年期间下降了 0.6%。相同的一年期间的减少是由于退休；达尔富尔混合行动关闭(-34)、联利支助团(-21)和

总人数/人员情况							
节次	统计变量	2018 ^a	2019 ^b	2020 ^c	2021 ^d	2022	评论
	一般事务及有关职类	20 859	19 701	19 878	18 982	19 317	联伊援助团(-22); 以及正在进行的联刚稳定团过渡计划(-16)和其他维持和平行动、特别政治认为和其他政治存在以及驻地协调员系统。 在五年期间, 一般事务及有关职类工作人员在工作人员总数中所占比例减少了 3.1%。这主要是由于结束了有较多当地征聘工作人员的加外地行动。2021 年至 2022 年, 一般事务及相关职类净增加 335 人, 这是由于取消了暂停征聘的规定, 以及驻地协调员系统新征聘了 132 名一般事务及相关职类工作人员。
	任用类型(表 13)						在这五年期间, 长期或连续任用工作人员占工作人员总数的比例下降了 2.8 个百分点, 从 2018 年的 29.1% 下降到 2022 年的 26.3%, 原因是退休和在此期间没有连续任用。在一年期间, 定期任用的比例没有百分比变化。临时任用增加了 1.6 个百分点, 从 2021 年的 6.9% 增加到 2022 年的 8.5%。
	长期或连续	10 905	10 659	10 501	9 979	9 680	
	定期	23 586	22 789	23 682	23 306	23 975	
	临时	3 014	3 126	2 644	2 477	3 136	
	性别(表 15)						妇女工作人员占工作人员总数的比例在五年期间增加了 4.6%, 在一年期间增加了 1.1%。增加的原因是与 2021 年相比, 2022 年的任命人数, 特别是女性的任命人数增加, 以及 2022 年的离职人数减少。
	工作人员: 女性	13 806	14 042	14 233	14 400	15 217	
	工作人员: 男性	23 699	22 532	22 594	21 362	21 574	
	工作人员百分比: 女性	36.8	38.4	38.6	40.3	41.4	
	年龄(表 16)						尽管在五年期间, 秘书处工作人员的平均年龄有所增加, 但在 2020 年 12 月至 2021 年 12 月期间, 老龄化速度首次放缓, 并在 2021 年至 2022 年期间保持稳定, 增加 0.2 岁。
	平均年龄(岁)	45.7	46.2	46.8	47.0	47.2	
四	根据适当幅度制度征聘的工作人员						
	总人数(表 35)	3 107	3 158	3 129	3 116	3 216	秘书处有地域地位的工作人员人数在这五年期间增加了 3.5%。在一年期间, 这一数字增加了 3.2%。这可能是由于受适当幅度制度限制的经常预算员额数目增加, 以及在取消暂停雇用后恢复雇用经常预算员额。
	会员国人员任职情况(表 32)						在这五年期间, 任职人数在幅度之内的会员国数目稳定在 105 个。任职人数不足的会员国数目从 40 个减少到 37 个。在这一年期间, 任职人数在幅度之内的会员国从 106 个减少到 105 个, 任职人数不足的会员国从 36 个增加到 37 个。
	无人任职	21	22	20	21	20	
	任职人数不足	40	34	37	36	37	
	在幅度之内	105	108	109	106	105	
	任职人数过多	27	29	27	30	31	

^a 见 A/74/82。

^b 见 A/75/591。

^c 见 A/76/570。

^d 见 A/77/580。

6. 秘书处工作人员在 2021 年至 2022 年期间总体增加 2.9%，在 2018 年至 2022 年期间减少 1.9%。据报，2021 年至 2022 年期间增加了 1 029 名工作人员，其中定期任用增加了 2.9%，临时任用大幅增加了 26.6%。同一期间，长期或连续任用工作人员人数减少了 3.0%。总体工作人员人数增加的原因是，2021 年 4 月解除临时暂停后恢复雇用经常预算员额，疫情后环境中与会议有关的需求增加，从而导致为会议服务的临时任用增加；人权高专办、驻地协调员系统、环境署和人道协调厅工作人员增加；以及离职工作人员人数减少。

7. 在许多情况下，工作人员组成的变化是随着本组织结构的变化而变化的(例如在特定工作地点和具有特定职能的实体的增加或减少)，而这些变化往往是任务变化的结果。工作人员组成变化的最主要驱动因素仍然是：(a) 维持和平行动和特别政治任务的工作人员减少；以及(b) 将驻地协调员系统纳入秘书处，这一变化是由于诸如人权高专办等任务规定的变化带来的结果，以及短期会议服务需要。各类职位的外部征聘影响到工作人员的组成，因为这些任命涉及新工作人员的流入。在一年期间，以临时和定期任用为基础的征聘人数增加了 25.5%，部分原因是 2021 年 4 月解除了所有经常预算空缺职位的临时暂停征聘。从秘书处离职的工作人员外流也影响到工作人员的组成。离职人数减少 15.6%，由 2021 年的 5 357 人离职减少到 2022 年的 4 522 人离职。除了全秘书处退休造成的自然减员外，专业及以上职类在录得的离职总人数中所占比例最大。离职的主要实体是大会部(620)，其离职人员大多为临时任用人员；人权高专办(242)，离职人员大多为临时任用的专业及以上职类工作人员；联刚稳定团(200 人)，继续执行过渡计划，一半以上离职的是一般事务及有关职类工作人员；环境署(176)，离职的大多数是专业及以上职类工作人员；经社部(163)，其离职工作人员大多数为 P-2 职等，主要是整个秘书处聘用的初级专业人员；人道协调厅(154)，其中一半以上的离职人员是临时任用的专业及以上职类工作人员；达尔富尔混合行动(152 人)，剩余工作人员完成清理结束工作。

8. 关于秘书处妇女任职人数的进展情况，在过去五个报告年度，妇女在工作人员中的比例有所增加，从 2018 年的 41.0% 增加到 2021 年的 42.2% 和 2022 年的 43.6%。这一增加反映了随着暂停征聘的规定被取消，外部征聘的数量增加。此外，其工作人员中有相当多男性的达尔富尔混合行动的任务完成后，推动了性别的重新分配，从而使维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在中的妇女人数增加了 2.9%(见图六)。虽然 2022 年的离职人数较 2021 年减少，但退休人数，尤其是男性退休人数增加。女性征聘人数超过男性(见表 21)的 2022 年，外部征聘的强劲水平，加上离职人数总体减少，都是截至 2022 年 12 月 31 日女性任职人数变化的主要驱动因素。

9. 业务变化也影响到所有工作人员的地域代表性。维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统的规模的变化对会员国区域组的工作人员分配产生了影响。虽然达尔富尔混合行动任务的完成是 2020 年至 2021 年来自非洲国家的工作人员百分比减少 1.8% 的主要驱动因素，但 2021 年至 2022 年来自这些国家的工作人员减少的速度明显放缓，仅略微减少 0.2 个百分点(见表

6)。虽然 2022 年退休的非洲国家工作人员人数高于 2021 年，但非洲国家国民的任用增加了 30.1%，这对他们在所有区域中的份额产生了总体积极影响。此外，来自拉丁美洲和加勒比国家的工作人员比例从 2021 年的 7.4% 增加到 2022 年的 7.7%，所有类别和职等的工作人员增加了 153 人，这表明 2022 年外部征聘的力度加大，离职人数减少。

10. 在 2018 年至 2022 年的五年期间以及在一年期间，根据适用适当幅度制度征聘的工作人员人数都有所增加。五年期间，工作人员人数增加了 3.5%，一年期间这一数字增加了 3.2%，这是由于 2021 年 4 月解除了暂停雇用经常预算员额的规定。2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，217 名通过竞争性流程从外部征聘的秘书处工作人员获任按地域分配的员额。其中 32.7% 为无人任职或任职人数不足的会员国国民，44.2% 为截至 2022 年 12 月 31 日任职人数在幅度之内的会员国国民。

11. 2021 年至 2022 年一年期间，就全体工作人员而言，按职类和职等分列，外勤事务职类人数减少了 3.9%，原因是发生了几个情况，特别是达尔富尔混合行动关闭，以及联伊援助团、联利支助团和继续执行过渡计划的联刚稳定团，减少了工作人员。因此，2021 年至 2022 年，专业及以上职类工作人员的比例增加了 6.0%，一般事务及有关职类工作人员的比例增加了 1.8%，这是由于取消了暂停征聘经常预算职位的规定。在 2018 年至 2022 年的五年期间，专业及以上职类工作人员增加了 1.1%，而外勤事务职类和一般事务及有关职类分别减少了 15.7% 和 7.4%。

12. 如表 3 所示，2021 年至 2022 年，相对于联合国系统有关实体，秘书处工作人员在工作人员总数中所占比例减少了 1.2 个百分点。这是由于有关实体，特别是难民署、儿基会和人口基金的工作人员增加了。

表 3
截至 2022 年 12 月 31 日按任用类型和职类分列的秘书处和联合国系统有关实体工作人员^a 情况

实体	永久、持续或无限期				定期				临时				共计	在所有工作人员中所占百分比
	P+	FS	GS+	小计	P+	FS	GS+	小计	P+	FS	GS+	小计		
秘书处	4 848	1 515	3 317	9 680	7 382	1 423	15 170	23 975	2 228	78	830	3 136	36 791	44.3
有关实体														
儿基会	1 589	—	3 425	5 014	2 790	—	6 754	9 544	629	—	1 542	2 171	16 729	20.2
难民署	—	—	—	1 515	3 114	10	8 417	11 541	639	1	1 784	2 424	15 480	18.6
开发署	225	—	551	776	2 256	—	4 254	6 510	163	—	106	269	7 555	9.1
人口基金	64	—	175	239	743	—	2 096	2 839	70	—	92	162	3 240	3.9
妇女署	20	—	28	48	493	—	578	1 071	86	—	11	97	1 216	1.5
项目署	9	—	8	17	427	—	170	597	6	—	—	6	620	0.7
国贸中心	67	—	36	103	178	—	75	253	51	—	17	68	424	0.5
养恤基金	55	—	51	106	122	—	110	232	5	—	22	27	365	0.4
近东救济工程处 ^b	—	—	—	2	168	—	8	176	31	—	1	32	210	0.3
联合国大学	—	—	—	—	85	—	57	142	—	—	—	—	142	0.2
国际法院	24	—	28	52	37	—	28	65	1	—	2	3	120	0.1
训研所	—	—	—	—	44	—	10	54	16	—	—	16	70	0.1
公务员制度委员会	14	—	12	26	9	—	8	17	—	—	—	—	43	0.1
小计	2 067	—	4 314	7 898	10 466	10	22 565	33 041	1 697	1	3 577	5 275	46 214	55.7
共计	6 915	1 515	7 631	17 578	17 848	1 433	37 735	57 016	3 925	79	4 407	8 411	83 005	100.0

^a 系指适用于联合国所有工作人员的《联合国工作人员条例》的一般原则，包括经大会准许在任用事务方面享有特殊地位的附属方案、基金和机关的工作人员。

^b 不包括地区人员。

二. 秘书处所有工作人员

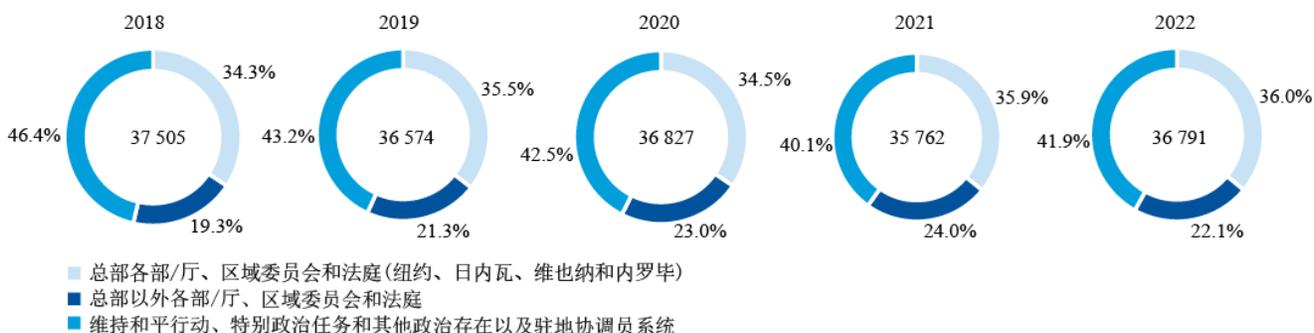
13. 截至 2022 年 12 月 31 日，秘书处工作人员总人数¹ 为 36 791 人，由国际和当地征聘的持有定期、长期或连续和临时合同的各职类工作人员组成。² 所有工作人员包括来自 190 个会员国的工作人员(见附件，表 1.A)。在本报告所述期间，有人任职的会员国数目从 189 个增加到 190 个。

14. 图一按部厅、区域委员会和法庭、维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统分列，显示秘书处工作人员总数的五年趋势(关于七类实体的详细分析，见第 20 段及以后各段)。2021 年至 2022 年期间增加了 1 029 名员工(2.9%)。本报告分析了工作人员人数驱动因素的变化。

图一

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日秘书处所有工作人员情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)



按地域分列的所有工作人员分布情况

15. 截至 2022 年 12 月 31 日，工作人员在 474 个工作地点任职，分类如下：H (40)、A (90)、B (56)、C (55)、D (53)及 E (141)。³ 表 4 提供了按工作地点艰苦条件分类分列的所有工作人员概览。各工作地点部署的工作人员人数有所变化，具体而言，C 类工作地点的工作人员增加了 7.2%。增加的主要原因是将 D 类工作地点，如伊拉克埃尔比勒和巴基斯坦卡拉奇改叙为 C 类艰苦条件地点，以及其他 C 类工作地点的工作人员总体增加。此外，H 类工作地点增加了 4.2% (534 名工作人员)，其中日内瓦增加了 366 名工作人员，然后是纽约，增加了 68 名，维也纳增加了 61 名。2021 年至 2022 年在 E 类艰苦工作地点任职的工作人员人数净增加，原因是包括太子港和乌克兰在内的一些工作地点的分类改为 E 类。艰苦条件类别为 B 的工作地点，如苏瓦(+58)、特古西加尔巴(+31)和艾因齐瓦尼(+13)，也出现净增加，原因是这些地点的工作人员人数净增加。

¹ 这一总人数在本报告全文中被称为“所有工作人员”，包括借调军警人员。

² 不包括：284 名休无薪特别假的工作人员和 119 名借调到其他组织的工作人员。

³ 国际公务员制度委员会艰苦条件分类，2023 年 1 月 1 日生效。可查阅 <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>。共有 39 个工作地点没有艰苦条件分类。

表 4
2018 年至 2022 年按工作地点艰苦条件分类分列的秘书处工作人员情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

艰苦条件分类	2018	2019	2020	2021	2022
H	12 816	12 909	12 562	12 678	13 212
A	3 354	3 147	3 475	3 702	3 781
B	4 945	5 283	4 965	4 741	4 975
C	2 502	2 370	2 465	3 013	3 231
D	2 877	3 478	4 054	3 446	3 227
E	10 917	9 287	9 205	8 084	8 265
未定义 ^a	94	100	101	98	100
共计	37 505	36 574	36 827	35 762	36 791

^a 未定义的工作地点是指未根据 2023 年 1 月 1 日生效的国际公务员制度委员会艰苦条件分类界定艰苦条件分类的那些工作地点。

16. 表 5 列示了秘书处工作人员人数最多的 25 个工作地点。其中，以下实体 2022 年新增员工人数最多。日内瓦的工作人员增加了 10.4%，大会部增加了 178 名工作人员，人权高专办增加了 57 名，经社部增加了 21 名。贝鲁特的西亚经社会工作人员增加了 12.7%(+70)，其艰苦条件分类为 B，这是 2021 年取消了暂停征聘所产生的影响，以及由于会员国提出的技术援助请求增加而征聘了一些区域顾问。在纽约，工作人员人数增加了 68 人(1.1%)。传播部增加的工作人员最多，增加了 21 人，其次是经社部(+19 人)和和平行动部(+16 人)。第三大工作地点内罗毕的工作人员增加了 3.3%(+62 人)。内罗毕办事处和大会部的工作人员增加最多，分别增加了 45 人和 26 人。但是，内罗毕的一些实体减少了工作人员：毒品和犯罪问题办公室减少了 11 人，安保部减少了 8 人，人居署和联索支助办减少了 6 人。在维也纳，该工作地点 2022 年比 2021 年增加了 61 名工作人员。值得注意的是，人权高专办(+37 人)、大会部(+10 人)和毒品和犯罪问题办公室(+9 人)合计占维也纳工作人员增加总数的 92.0%。随着 2022 年新增 49 名工作人员，亚的斯亚贝巴的工作人员数量增加了 5.8%。人员增加的主要单位是非洲经委会，增加了 32 名工作人员，其次是人道协调厅和人权高专办，各增加 8 名。这三个实体共占亚的斯亚贝巴工作地点工作人员增加总数的 98.0%。在的黎波里，增加了 20.4%(+45 人)，原因是联利支助团的工作人员增加，这是由于该实体的任务发生变化，导致其停火监测构成部分增加了 99 个职位，实际上导致停火监测构成部分供资的员额和联利支助团经常预算下的其他员额的人员配置水平增加，以支持变化后的任务。

表 5
截至 2022 年 12 月 31 日按工作地点分列的秘书处所有工作人员情况^a

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

工作 地点 ^b	艰苦条 件分类 ^c	国别	工作人员人数													2021 年 12 月 31 日以 来工作人 员人数的 变化		
			部/厅			区域委员会			法庭			维持和平行动、特别政治 任务和其他政治存在以及 驻地协调员系统			妇女 人数		男性 人数	共计
			女性	男性	小计	女性	男性	小计	女性	男性	小计	女性	男性	小计				
纽约	H	美利坚合众国	3 494	2 832	6 326	—	—	—	—	—	—	107	69	176	3 601	2 901	6 502	68
日内瓦	H	瑞士	2 013	1 589	3 602	152	102	254	—	—	—	14	19	33	2 179	1 710	3 889	366
内罗毕	B	肯尼亚	951	792	1 743	—	—	—	—	—	—	101	116	217	1 052	908	1 960	62
朱巴	E	南苏丹	33	72	105	—	—	—	—	—	—	327	904	1 231	360	976	1 336	22
维也纳	H	奥地利	691	640	1 331	—	—	—	—	—	—	1	—	1	692	640	1 332	61
巴马科	D	马里	18	38	56	—	—	—	—	—	—	297	621	918	315	659	974	(4)
班吉	D	中非共和国	19	69	88	—	—	—	—	—	—	242	595	837	261	664	925	(6)
亚的斯亚贝巴	B	埃塞俄比亚	107	214	321	264	287	551	—	—	—	12	11	23	383	512	895	49
纳古拉	C	黎巴嫩	3	7	10	—	—	—	—	—	—	231	556	787	234	563	797	(5)
曼谷	A	泰国	146	176	322	269	175	444	—	—	—	15	7	22	430	358	788	39
金沙萨	C	刚果民主共和国	31	55	86	—	—	—	—	—	—	195	447	642	226	502	728	(38)
喀布尔	E	阿富汗	23	71	94	—	—	—	—	—	—	105	511	616	128	582	710	(29)
戈马	D	刚果民主共和国	10	47	57	—	—	—	—	—	—	136	507	643	146	554	700	33
贝鲁特	C	黎巴嫩	69	119	188	173	146	319	—	—	—	38	75	113	280	340	620	70
巴格达	E	伊拉克	9	35	44	—	—	—	—	—	—	135	418	553	144	453	597	2
圣地亚哥	A	智利	24	51	75	260	192	452	—	—	—	6	4	10	290	247	537	33
恩德培	B	乌干达	17	24	41	—	—	—	—	—	—	231	257	488	248	281	529	12
摩加迪沙	E	索马里	12	51	63	—	—	—	—	—	—	116	293	409	128	344	472	7
布林迪西	H	意大利	7	2	9	—	—	—	—	—	—	139	238	377	146	240	386	2
的黎波里	E	利比亚	3	14	17	—	—	—	—	—	—	54	195	249	57	209	266	45
喀土穆	C	苏丹	31	53	84	—	—	—	—	—	—	63	118	181	94	171	265	34

工作地点 ^b	艰苦条件分类 ^c	国别	工作人员人数													2021年12月31日以来工作人员人数的变化		
			部/厅			区域委员会			法庭			维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统			妇女人数		男性人数	共计
			女性	男性	小计	女性	男性	小计	女性	男性	小计	女性	男性	小计				
海牙	H	荷兰王国	18	8	26	—	—	—	113	117	230	—	—	—	131	125	256	(37)
普里什蒂纳	B	塞尔维亚	1	3	4	—	—	—	—	—	—	106	136	242	107	139	246	(1)
达喀尔	A	塞内加尔	64	63	127	13	10	23	—	—	—	40	45	85	117	118	235	21
波哥大	A	哥伦比亚	42	27	69	1	1	2	—	—	—	78	83	161	121	111	232	18
其他	H-E	其他	1 485	2 188	3 673	159	145	304	87	147	234	1 616	4 787	6 403	3 347	7 267	10 614	205
共计			9 321	9 240	18 561	1 291	1 058	2 349	200	264	464	4 405	11 012	15 417	15 217	21 574	36 791	1 029

^a 秘书处工作人员人数最多的 25 个工作地点。

^b 开发署管理的一些联合国秘书处工作人员按其主要行政工作地点列报。

^c 国际公务员制度委员会艰苦条件分类，2023 年 1 月 1 日生效。可查阅 <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>。

17. 表 6 和表 7 提供了按会员国区域组和地理区域分列的所有工作人员概况(附件表 1.A 按国籍列示了所有工作人员)。尽管与 2021 年相比, 2022 年所有地理区域的工作人员人数总体上有所增加, 但这种增长在比例上是平衡的。因此, 工作人员在各地域区域的分布百分比大致保持不变。表 7 列示了 2022 年与 2021 年相比按地理区域编列的变动。

18. 净变动导致来自非洲国家的工作人员增加 274 人, 其原因是联苏综合援助团(+70 人)、联刚稳定团(-67 人)和驻地协调员系统(+61 人)的变动。净变动导致来自西欧和其他国家组的工作人员增加 278 人, 这是大会部(+130 人)、人权高专办(+52 人)和环境署(+34 人)的变动造成的。净变动导致来自亚太国家组的工作人员增加 191 人, 这是联阿援助团(-51 人)、人权高专办(+42 人)和驻地协调员系统(+39 人)的变动造成的。净变动导致拉丁美洲和加勒比国家组的工作人员增加 153 人, 主要集中在拉加经委会(+32 人)、人权高专办(+30 人)和驻地协调员系统(+23 人)。净变动导致来自东欧国家组的工作人员增加 121 人, 主要集中在大会部(+28 人)、驻地协调员系统(+24 人)、人道协调厅(增加 19 人)和人权高专办(+18 人)。

表 6

2018 年至 2022 年按会员国区域组分列的秘书处工作人员情况

(总人数: 截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

区域 ^a	2018		2019		2020		2021		2022	
	数目	百分比								
非洲国家组	14 727	39.3	13 674	37.4	13 947	37.9	12 927	36.1	13 201	35.9
亚洲-太平洋国家组	7 654	20.4	7 791	21.3	7 829	21.3	7 814	21.9	8 005	21.8
东欧国家组	2 287	6.1	2 333	6.4	2 367	6.4	2 385	6.7	2 506	6.8
拉丁美洲和加勒比国家组	2 620	7.0	2 511	6.9	2 601	7.1	2 662	7.4	2 815	7.7
西欧和其他国家组	10 044	26.8	10 091	27.6	9 905	26.9	9 793	27.4	10 071	27.4
其他 ^b	173	0.5	174	0.5	178	0.5	181	0.5	193	0.5
共计	37 505	100.0	36 574	100.0	36 827	100.0	35 762	100.0	36 791	100.0

^a 各区域组成员, 见 www.un.org/dgacm/content/regional-groups。

^b 包括来自巴勒斯坦国的工作人员和无国籍工作人员。

表 7

2018 年至 2022 年按地理区域分列的秘书处工作人员情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

区域 ^a	2018		2019		2020		2021		2022	
	数目	百分比								
非洲	14 727	39.3	13 674	37.4	13 947	37.9	12 927	36.1	13 201	35.9
美洲	5 804	15.5	5 663	15.5	5 726	15.5	5 718	16.0	5 861	15.9
亚洲	7 979	21.3	8 126	22.2	8 172	22.2	8 169	22.8	8 417	22.9
欧洲	8 497	22.7	8 597	23.5	8 463	23.0	8 449	23.6	8 814	24.0
大洋洲	480	1.3	499	1.4	504	1.4	482	1.3	481	1.3
其他 ^b	18	—	15	—	15	—	17	—	17	—
共计	37 505	100.0	36 574	100.0	36 827	100.0	35 762	100.0	36 791	100.0

^a 关于地理区域的定义，见联合国经济和社会事务部统计司提供的“用于统计目的的国家或地区标准编码”。可查阅 <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>。

^b 包括无国籍工作人员。

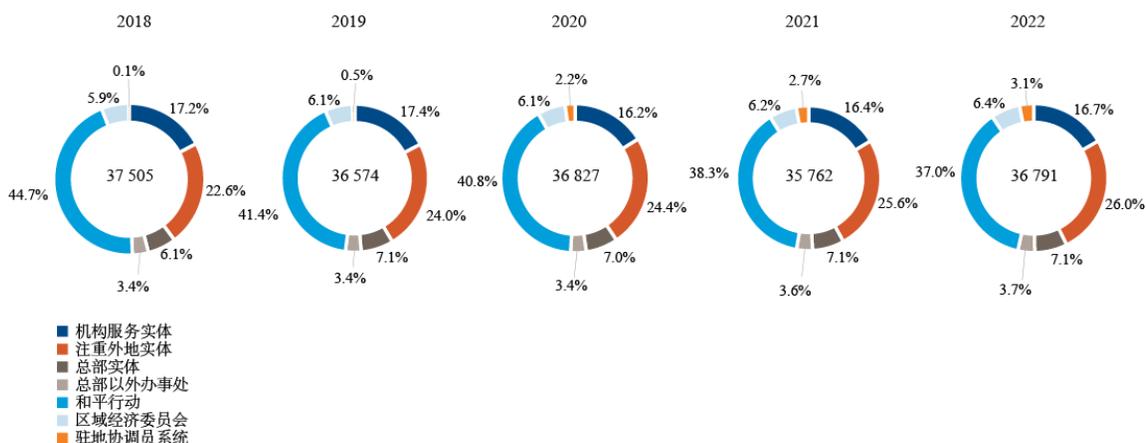
A. 实体

19. 以下分析采用七个实体分组办法对工作人员进行细分。这些组别包括机构服务实体、注重外地实体、总部实体、总部以外办事处、和平行动、区域委员会和驻地协调员系统。各实体与这些分组的确切关联见表 8。七个实体组根据本组织不同的业务背景进一步分类提供工作人员人数统计数据。图二显示 2018 年至 2022 年七个实体组的工作人员分布趋势。

图二

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日采用七个实体分组办法列示的秘书处所有工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)



20. 为了更好地了解图二所示工作人员人数变化动因，下文审议了七个实体组的业务背景变化。

21. 注重外地实体净增 411 名工作人员，一年期间在工作人员总数中的占比增加 0.4%。最值得注意的是，2022 年，注重外地实体的变化是工作人员总体人数净增的动因，在与 2021 年上一报告所述期间相比的 1 029 名所有工作人员人数净增总数中，占比 40%。2022 年，注重外地实体人数增加的动因包括：人权高专办征聘 379 人，其中 271 人为临时任用，以支持建立和扩大调查机制和其他外地办事处；环境署，征聘 248 人，其中 126 名临时任用人员主要是由于季节性工作人员需求，持实际受聘合同的会议语文工作人员；人道协调厅征聘 158 人，其中 79 人是临时任用，在许多情况下负责支持紧急和(或)激增的工作人员需求。去年，仅达尔富尔混合行动推动了所有工作人员群体中的人数变化，因为其任务于 2020 年 12 月 31 日完成，并于 2021 年 6 月 30 日全部撤离。在人道协调厅，艰苦工作地点(D 级和 E 级)中负责支持应急行动的职位比例较高。人道协调厅工作人员人数波动的原因是预算周期短；依赖可能难以预测的自愿捐助者供资；外地行动迅速扩大、过渡和结束。与 2021 年相比，2022 年的定期任用净增 112 人，临时任用减少 32 人，原因是人道协调厅公布的正式职位空缺多于临时职位空缺。人道协调厅总体出现净增长，特别是本国专业干事、G-6 和 G-7 职等，以支持其加强当地应对新出现和(或)不断升级的人道主义危机的能力，并提供更长期的支助。最值得注意的是，人道协调厅在土耳其伊斯坦布尔的工作人员增加，原因是设立了人道协调厅伊斯坦布尔办事处，以便将具体的总部职能下放到伊斯坦布尔。由于上述的权力下放，人道协调厅工作人员从总部地点迁往伊斯坦布尔。此外，人道协调厅在喀布尔的人道主义应急行动规模扩大，原因是人道协调厅工作人员净增，这些工作人员支持了全系统扩大的应急行动。人道协调厅在金沙萨和戈马的工作人员人数波动，原因是人道协调厅应对该国的人道主义挑战，因而开设或关闭办事分处，或通过人道协调厅金沙萨办事处和戈马外地办事处等站点扩大现有能力以支持应对工作。人道协调厅 50-54 岁、55-59 岁和 60-64 岁年龄范围的工作人员人数净增，原因是需要主要在艰苦工作地点雇用在应急行动方面具备丰富经验和资历的工作人员，以支持应急工作。

22. 与上一个报告所述期间相比，截至 2022 年 12 月 31 日，机构服务实体在员工人数总体净增中的占比为 26.9%。在机构服务工作人员人数的净增长中，大会部是增长的主要动因，其人员配置部分由 2021 年的 2 122 人增至 2022 年的 2 335 人(净增 213 人)。大会部工作人员增加的原因是对临时语文工作人员的需求增加，以进一步支持会议服务，特别是大流行病后现已恢复实地出席，持实际受聘合同的口译员、笔译员和退休人员为此开展工作。虽然出于行政目的将他们记作临时工作人员，但他们持有实际受聘合同。

23. 总部实体工作人员构成的净变化极小。截至 2022 年 12 月 31 日，总部实体的工作人员净增 70 人，主要原因是初级专业干事增加。尽管出现上述人数增加，但总部实体仅占秘书处总人数的 7.1%，与 2021 年相比没有变化。

24. 由于增设 132 个行政助理员额，为驻地协调员办公室提供支助，驻地协调员系统的工作人员人数净增 142 名一般事务及有关职类工作人员。本国专业干事显

著减少 28 人，原因是一些驻地协调员办公室重组，以及采取了其他临时遏制成本措施。

25. 维持和平行动、特别政治任务及其他政治存在等和平行动的工作人员人数净减，主要原因是在本报告所述期间任务规定的业务变动，包括达尔富尔混合行动的工作人员最终减少。截至 2022 年 12 月 31 日，与上一报告年度相比，联苏综合援助团的工作人员净增 90 人(61.6%)。扩大联苏综合援助团是为了努力促进政治进程。此外，为响应达尔富尔永久停火委员会的成立，加强了国际和本国工作人员的征聘工作，以支持其执行任务。联刚稳定团在 2022 年继续执行过渡计划，导致其人员配置构成进一步净减。安全理事会第 2612(2021)号决议将联刚稳定团的任期延长一年，并根据联刚特派团的过渡计划和分阶段缩编，请联刚稳定团在 2022 年年中以前撤出坦噶尼喀，并把行动集中于伊图里、北基伍和南基伍三个省。因此，联刚稳定团关闭了卡莱米办事处，导致减少了 56 名本国工作人员和 9 名国际工作人员。

26. 区域委员会，特别是非洲经委会、拉加经委会和西亚经社会，在 2022 年 12 月经历了工作人员人数的净变动。非洲经委会 2021 年取消暂停征聘后，工作人员人数净增，反映非洲经委会恢复了征聘活动，导致截至 2022 年 12 月 31 日的工作人员人数净增。人数净增还反映了通过实际受聘合同模式使用口译员，以及非洲经委会在冠状病毒病(COVID-19)大流行后恢复现场工作并需要口译员。截至 2022 年 12 月 31 日，拉加经委会净增 32 名工作人员，原因是 2021 年取消了暂停招聘，从而清理了积压的征聘案件。作为清理积压征聘案件的支助努力，拉加经委会依靠临时职位空缺作为桥梁，以确保交付工作计划直至案件完成，并管理工作量交付的季节性高峰。拉加经委会 55 岁及以上的工作人员人数净增，可能是由于征聘具备更多年经验的候选人和该年龄范围的临时工作人员，以支持季节性需求和持续活动。西亚经社会工作人员增加的原因是 2021 年 4 月取消暂停征聘的影响，以及在会员国提出更多技术援助请求后征聘了几名区域顾问。

27. 在本报告所述期间，总部以外办事处没有明显变化。

28. 表 8 采用七个实体分组办法显示 2021 年 12 月 31 日至 2022 年 12 月 31 日按实体和性别分列的所有工作人员人数的变化情况。总体而言，秘书处各实体在此期间增加了 1 029 名工作人员，与 2021 年相比，增加 2.9%。

表 8

2021 年 12 月 31 日至 2022 年 12 月 31 日采用七个实体分组办法分列的秘书处所有工作人员人数变化情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

实体分组	2021						2022						变动		
	数目			百分比			数目			百分比			数目		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
机构服务实体															
大会部	1 180	942	2 122	8.2	4.4	5.9	1 329	1 006	2 335	8.7	4.7	6.3	149	64	213
传播部	420	306	726	2.9	1.4	2.0	435	325	760	2.9	1.5	2.1	15	19	34
管理战略部	378	253	631	2.6	1.2	1.8	397	268	665	2.6	1.2	1.8	19	15	34
业务支助部	436	420	856	3.0	2.0	2.4	436	419	855	2.9	1.9	2.3	—	(1)	(1)
道德办	8	5	13	0.1	—	—	8	5	13	0.1	—	—	—	—	—
内部司法办	35	16	51	0.2	0.1	0.1	32	16	48	0.2	0.1	0.1	(3)	—	(3)
信通厅	68	159	227	0.5	0.7	0.6	68	150	218	0.4	0.7	0.6	—	(9)	(9)
监督厅	127	152	279	0.9	0.7	0.8	130	146	276	0.9	0.7	0.8	3	(6)	(3)
法律厅	115	69	184	0.8	0.3	0.5	116	68	184	0.8	0.3	0.5	1	(1)	—
区域服务中心	190	161	351	1.3	0.8	1.0	196	156	352	1.3	0.7	1.0	6	(5)	1
后勤基地	148	256	404	1.0	1.2	1.1	152	258	410	1.0	1.2	1.1	4	2	6
监调办	18	8	26	0.1	—	0.1	23	8	31	0.2	—	0.1	5	—	5
机构服务实体小计	3 123	2 747	5 870	21.7	12.9	16.4	3 322	2 825	6 147	21.8	13.1	16.7	199	78	277
注重外地的实体															
和平行动部	232	268	500	1.6	1.3	1.4	251	266	517	1.6	1.2	1.4	19	(2)	17
政治建和部	231	155	386	1.6	0.7	1.1	223	145	368	1.5	0.7	1.0	(8)	(10)	(18)
安保部	408	1 368	1 776	2.8	6.4	5.0	427	1 365	1 792	2.8	6.3	4.9	19	(3)	16
叙利亚国际公正独立机制	40	27	67	0.3	0.1	0.2	49	34	83	0.3	0.2	0.2	9	7	16
缅甸问题独立机制	30	21	51	0.2	0.1	0.1	35	25	60	0.2	0.1	0.2	5	4	9
人道协调厅	790	1 256	2 046	5.5	5.9	5.7	810	1 302	2 112	5.3	6.0	5.7	20	46	66

实体分组	2021						2022						变动		
	数目			百分比			数目			百分比			数目		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
人权高专办	933	719	1 652	6.5	3.4	4.6	1 031	822	1 853	6.8	3.8	5.0	98	103	201
性剥削和性虐待措施特 协办	3	1	4	—	—	—	2	2	4	—	—	—	(1)	1	—
萨赫勒发展问题特协办	2	2	4	—	—	—	2	1	3	—	—	—	—	(1)	(1)
儿童与冲突问题特代办	12	3	15	0.1	—	—	12	3	15	0.1	—	—	—	—	—
冲突中性暴力问题特代办	13	5	18	0.1	—	0.1	15	5	20	0.1	—	0.1	2	—	2
暴力侵害儿童问题特代办	7	3	10	—	—	—	7	4	11	—	—	—	—	1	1
受害人权利倡导者办公室	3	1	4	—	—	—	5	1	6	—	—	—	2	—	2
援审工作	15	36	51	0.1	0.2	0.1	11	27	38	0.1	0.1	0.1	(4)	(9)	(13)
环境署	816	512	1 328	5.7	2.4	3.7	882	540	1 422	5.8	2.5	3.9	66	28	94
人居署	183	187	370	1.3	0.9	1.0	178	185	363	1.2	0.9	1.0	(5)	(2)	(7)
毒品和犯罪问题办公室	475	393	868	3.3	1.8	2.4	484	410	894	3.2	1.9	2.4	9	17	26
注重外地的实体小计	4 193	4 957	9 150	29.1	23.2	25.6	4 424	5 137	9 561	29.1	23.8	26.0	231	180	411
总部实体															
行预咨委会秘书处	9	3	12	0.1	—	—	11	4	15	0.1	—	—	2	1	3
审计委员会秘书处	5	2	7	—	—	—	5	1	6	—	—	—	—	(1)	(1)
经社部	491	350	841	3.4	1.6	2.4	539	350	889	3.5	1.6	2.4	48	—	48
秘书长办公厅	89	52	141	0.6	0.2	0.4	88	48	136	0.6	0.2	0.4	(1)	(4)	(5)
全球契约办公室	20	5	25	0.1	—	0.1	22	10	32	0.1	—	0.1	2	5	7
人的安全股	6	1	7	—	—	—	5	1	6	—	—	—	(1)	—	(1)
审咨委秘书处	—	1	1	—	—	—	1	1	2	—	—	—	1	—	1
余留机制	213	287	500	1.5	1.3	1.4	200	264	464	1.3	1.2	1.3	(13)	(23)	(36)
反恐办	86	69	155	0.6	0.3	0.4	98	82	180	0.6	0.4	0.5	12	13	25
裁军厅	41	39	80	0.3	0.2	0.2	50	36	86	0.3	0.2	0.2	9	(3)	6

实体分组	2021						2022						变动		
	数目			百分比			数目			百分比			数目		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
最不发达等国家高代办	15	15	30	0.1	0.1	0.1	19	14	33	0.1	0.1	0.1	4	(1)	3
外空厅	12	14	26	0.1	0.1	0.1	12	13	25	0.1	0.1	0.1	—	(1)	(1)
非洲顾问办	14	14	28	0.1	0.1	0.1	10	14	24	0.1	0.1	0.1	(4)	—	(4)
技术问题特使办	2	2	4	—	—	—	2	2	4	—	—	—	—	—	—
不同文明联盟	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
赔偿委员会	2	1	3	—	—	—	2	1	3	—	—	—	—	—	—
贸发会议	247	259	506	1.7	1.2	1.4	260	270	530	1.7	1.3	1.4	13	11	24
减灾办	77	55	132	0.5	0.3	0.4	86	59	145	0.6	0.3	0.4	9	4	13
伙伴关系办公室	10	7	17	0.1	—	—	7	8	15	—	—	—	(3)	1	(2)
损失登记册	11	8	19	0.1	—	0.1	11	6	17	0.1	—	—	—	(2)	(2)
技术库	9	6	15	0.1	—	—	2	4	6	—	—	—	(7)	(2)	(9)
总部实体小计	1 359	1 190	2 549	9.4	5.6	7.1	1 430	1 189	2 619	9.4	5.5	7.1	71	(1)	70
总部以外办事处															
日内瓦办事处	262	278	540	1.8	1.3	1.5	267	288	555	1.8	1.3	1.5	5	10	15
内罗毕办事处	194	162	356	1.3	0.8	1.0	221	180	401	1.5	0.8	1.1	27	18	45
维也纳办事处	145	241	386	1.0	1.1	1.1	145	246	391	1.0	1.1	1.1	—	5	5
总部以外办事处小计	601	681	1 282	4.2	3.2	3.6	633	714	1 347	4.2	3.3	3.7	32	33	65
和平行动															
分析支助和制裁监测组	3	14	17	—	0.1	—	3	14	17	—	0.1	—	—	—	—
联海综合办	38	51	89	0.3	0.2	0.2	40	63	103	0.3	0.3	0.3	2	12	14
喀尼混委会	4	5	9	—	—	—	4	6	10	—	—	—	—	1	1
反恐执行局	31	20	51	0.2	0.1	0.1	29	15	44	0.2	0.1	0.1	(2)	(5)	(7)
刚果民主共和国问题专家组	1	—	1	—	—	—	1	1	2	—	—	—	—	1	1

实体分组	2021						2022						变动		
	数目			百分比			数目			百分比			数目		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
西撒特派团	50	164	214	0.3	0.8	0.6	58	166	224	0.4	0.8	0.6	8	2	10
中非稳定团	296	913	1 209	2.1	4.3	3.4	299	901	1 200	2.0	4.2	3.3	3	(12)	(9)
马里稳定团	396	1 234	1 630	2.8	5.8	4.6	412	1 202	1 614	2.7	5.6	4.4	16	(32)	(16)
联刚稳定团	458	1 757	2 215	3.2	8.2	6.2	448	1 699	2 147	2.9	7.9	5.8	(10)	(58)	(68)
1904 监察员办公室	2	—	2	—	—	—	2	—	2	—	—	—	—	—	—
西撒哈拉问题个人特使办	—	1	1	—	—	—	1	2	3	—	—	—	1	1	2
塞浦路斯问题特顾办	10	7	17	0.1	—	—	9	9	18	0.1	—	—	(1)	2	1
防止灭绝种族问题特顾办	11	3	14	0.1	—	—	11	3	14	0.1	—	—	—	—	—
非洲之角问题特使办	6	6	12	—	—	—	7	5	12	—	—	—	1	(1)	—
海地问题特使办	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)
大湖区问题特使办	10	10	20	0.1	—	0.1	10	15	25	0.1	0.1	0.1	—	5	5
缅甸问题特使办	6	2	8	—	—	—	5	1	6	—	—	—	(1)	(1)	(2)
1559 特使办	2	—	2	—	—	—	2	—	2	—	—	—	—	—	—
叙利亚问题特使办	22	45	67	0.2	0.2	0.2	24	43	67	0.2	0.2	0.2	2	(2)	—
也门问题特使办	18	60	78	0.1	0.3	0.2	21	56	77	0.1	0.3	0.2	3	(4)	(1)
中非共和国问题专家小组	—	1	1	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—
朝鲜问题专家小组	5	—	5	—	—	—	4	1	5	—	—	—	(1)	1	—
海地问题专家小组	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
利比亚问题专家小组	1	—	1	—	—	—	2	—	2	—	—	—	1	—	1
马里问题专家小组	1	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—
南苏丹问题专家小组	1	1	2	—	—	—	1	1	2	—	—	—	—	—	—
索马里问题专家小组	3	3	6	—	—	—	3	3	6	—	—	—	—	—	—
苏丹问题专家小组	—	1	1	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—
也门问题专家小组	2	5	7	—	—	—	1	6	7	—	—	—	(1)	1	—

实体分组	2021						2022						变动		
	数目			百分比			数目			百分比			数目		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
2231 协调人	3	3	6	—	—	—	3	3	6	—	—	—	—	—	—
联阿援助团	151	856	1 007	1.0	4.0	2.8	158	813	971	1.0	3.8	2.6	7	(43)	(36)
联伊援助团	147	562	709	1.0	2.6	2.0	149	548	697	1.0	2.5	1.9	2	(14)	(12)
达尔富尔混合行动	37	155	192	0.3	0.7	0.5	—	1	1	—	—	—	(37)	(154)	(191)
观察员部队	33	103	136	0.2	0.5	0.4	33	103	136	0.2	0.5	0.4	—	—	—
联塞部队	69	95	164	0.5	0.4	0.5	66	92	158	0.4	0.4	0.4	(3)	(3)	(6)
联黎部队	244	550	794	1.7	2.6	2.2	239	551	790	1.6	2.6	2.1	(5)	1	(4)
联阿安全部队	51	211	262	0.4	1.0	0.7	62	225	287	0.4	1.0	0.8	11	14	25
联合国调查组	68	91	159	0.5	0.4	0.4	64	94	158	0.4	0.4	0.4	(4)	3	(1)
联苏综合援助团	60	86	146	0.4	0.4	0.4	76	160	236	0.5	0.7	0.6	16	74	90
荷台达协议支助团	20	70	90	0.1	0.3	0.3	30	85	115	0.2	0.4	0.3	10	15	25
科索沃特派团	129	186	315	0.9	0.9	0.9	126	185	311	0.8	0.9	0.8	(3)	(1)	(4)
南苏丹特派团	448	1 794	2 242	3.1	8.4	6.3	478	1 788	2 266	3.1	8.3	6.2	30	(6)	24
印巴观察组	14	54	68	0.1	0.3	0.2	15	52	67	0.1	0.2	0.2	1	(2)	(1)
联非办	21	30	51	0.1	0.1	0.1	22	31	53	0.1	0.1	0.1	1	1	2
中部非洲区域办	17	21	38	0.1	0.1	0.1	18	24	42	0.1	0.1	0.1	1	3	4
西萨办	27	30	57	0.2	0.1	0.2	33	36	69	0.2	0.2	0.2	6	6	12
中亚预防外交中心	8	22	30	0.1	0.1	0.1	9	21	30	0.1	0.1	0.1	1	(1)	—
联合国代表	2	5	7	—	—	—	2	5	7	—	—	—	—	—	—
中东和平进程协调员办事处	19	45	64	0.1	0.2	0.2	24	39	63	0.2	0.2	0.2	5	(6)	(1)
联黎协调办	18	56	74	0.1	0.3	0.2	21	56	77	0.1	0.3	0.2	3	—	3
联利支助团	48	175	223	0.3	0.8	0.6	63	204	267	0.4	0.9	0.7	15	29	44
联索援助团	74	183	257	0.5	0.9	0.7	72	191	263	0.5	0.9	0.7	(2)	8	6
联索支助办	151	321	472	1.0	1.5	1.3	157	317	474	1.0	1.5	1.3	6	(4)	2

实体分组	2021						2022						变动		
	数目			百分比			数目			百分比			数目		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
停战监督组织	53	158	211	0.4	0.7	0.6	50	150	200	0.3	0.7	0.5	(3)	(8)	(11)
联哥核查团	115	140	255	0.8	0.7	0.7	123	145	268	0.8	0.7	0.7	8	5	13
和平行动小计	3 404	10 306	13 710	23.6	48.2	38.3	3 491	10 134	13 625	22.9	47.0	37.0	87	(172)	(85)
驻地协调员系统	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
驻地协调员系统	537	443	980	3.7	2.1	2.7	624	515	1 139	4.1	2.4	3.1	87	72	159
驻地协调员系统小计	537	443	980	3.7	2.1	2.7	624	515	1 139	4.1	2.4	3.1	87	72	159
区域委员会	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
非洲经委会	283	346	629	2.0	1.6	1.8	320	344	664	2.1	1.6	1.8	37	(2)	35
欧洲经委会	143	103	246	1.0	0.5	0.7	152	103	255	1.0	0.5	0.7	9	—	9
拉加经委会	316	241	557	2.2	1.1	1.6	337	252	589	2.2	1.2	1.6	21	11	32
亚太经社会	291	216	507	2.0	1.0	1.4	309	210	519	2.0	1.0	1.4	18	(6)	12
西亚经社会	147	130	277	1.0	0.6	0.8	173	149	322	1.1	0.7	0.9	26	19	45
区组办	3	2	5	—	—	—	2	2	4	—	—	—	(1)	—	(1)
区域委员会小计	1 183	1 038	2 221	8.2	4.9	6.2	1 293	1 060	2 353	8.5	4.9	6.4	110	22	132
共计	14 400	21 362	35 762	100.0	100.0	100.0	15 217	21 574	36 791	100.0	100.00	100.00	817	212	1 029

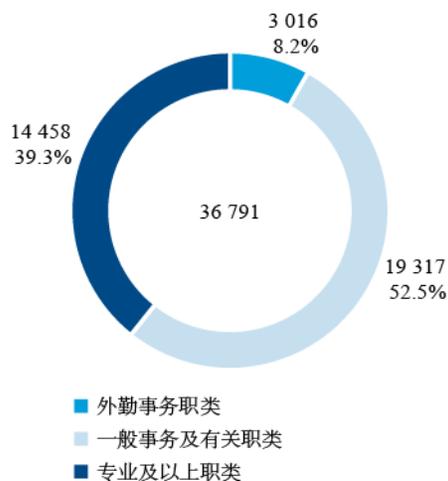
B. 职类

29. 图三显示按职类分列的秘书处所有工作人员的总人数和比例。本报告附件表 1.A 按职类和国籍分列详细数据，表 1.B 显示按职类和实体分列的同组详细数据。

图三

截至 2022 年 12 月 31 日按职类分列的秘书处所有工作人员百分比

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)



30. 表 9 显示了 2018 年至 2022 年专业及以上职类工作人员人数增加情况，包括 2021 年至 2022 年报告所述一年期间的情况。在这一组别中，2022 年，D-1 和 D-2 职位在专业及以上职类工作人员中占比降至 5.9%，一年期间减少 0.3%。P-1 至 P-5 职等工作人员的占比有所提高。提高的原因是建立或扩大了人权高专办的调查机制(+168)以及其他外地办事处；经社部(+38)，原因是 P-2 职等初级专业干事增加，在本报告所述期间，无论东道实体，他们都记录在经社部项下；大会部(+29)，原因是使用临时工作人员来满足会议服务的短期人力需求。

表 9

2018 年至 2022 年每年截至 12 月 31 日按职等分列的专业及以上职类工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 13 490 人^a)

职等	2018		2019		2020		2021		2022	
	数目	百分比								
D-1 和 D-2	706	5.8	815	6.5	802	6.2	797	6.2	802	5.9
P-1、P-2、P-3、P-4 和 P-5	11 439	94.2	11 709	93.5	12 050	93.8	12 151	93.8	12 688	94.1
共计	12 145	100.0	12 524	100.0	12 852	100.0	12 948	100.0	13 490	100.0

^a 不包括常务副秘书长、副秘书长和助理秘书长这三个职类。

1. 职等和在职情况

31. 表 10 显示截至 2022 年 12 月 31 日秘书处在职员额的在职和空缺情况。该表是根据大会第 77/278 号决议第 45 段的要求列入的，大会在该段中请秘书长在关于秘书处组成的报告中列入 P-2 及以上职等职位的在职情况。表中所列职位类别基于下列员额类别：(a) 常设员额；(b) 有限期的一般临时人员；(c) 维持和平中的有限期的一般临时人员；(d) 自愿捐助员额；(e) 截至 2022 年 12 月 31 日在职及获供资的临时员额。如表所示，在专业及以上职类中 P-2 及以上职等员额总体空缺率为 15.4%。

表 10
截至 2022 年 12 月 31 日的在职情况

职类/职等	员额总数	在职员额数目	在职员额百分比	截至 2022 年 12 月 31 日无人就职的员额数目	截至 2022 年 12 月 31 日的空缺员额百分比
专业及以上职类					
副秘书长	62	56	90.3	6	9.7
助理秘书长	78	73	93.6	5	6.4
D-2	209	181	86.6	28	13.4
D-1	670	604	90.1	66	9.9
P-5	1 967	1 757	89.3	210	10.7
P-4	4 319	3 729	86.3	590	13.7
P-3	4 320	3 469	80.3	851	19.7
P-2	928	748	80.6	180	19.4
共计	12 553	10 617	84.6	1 936	15.4

注：数字是根据下列各类职位计算的：(a) 常设员额；(b) 有限期的一般临时人员；(c) 维持和平中的有限期的一般临时人员；(d) 自愿捐助员额；(e) 截至 2022 年 12 月 31 日在职及获供资的临时员额。

2. 职等和实体组

32. 表 11 显示按职类、职等和实体分列的工作人员分布情况。与 2021 年相比，2022 年外勤事务职类工作人员人数减少了 4%。人数减少的主要动因是 FS-4 职等工作人员减少 101 人，特别是达尔富尔混合行动因完成任务而减少 36 人，南苏丹特派团因执行过渡计划而减少 13 人，联刚稳定团因执行过渡计划而减少 12 人。与 2021 年相比，专业及以上职类和一般事务及有关职类的工作人员人数分别增加 6%和 1.8%。专业及以上职类工作人员人数增加的动因是 P-2 职等工作人员增加(+146)，其中许多是初级专业干事，以及 P-3 (+229)、P-4 (+108)和 P-5 (+54)职等工作人员增加。工作人员集中在人权高专办(+168)，以支持建立或扩大调查机制，并集中在其他外地办事处；经社部，增加了初级专业干事(+38)；大会部和环境署，增加了 213 名持实际受聘合同的口译员，以支持会议服务，特别是考虑到大流行病后恢复面对面会议。

表 11
截至 2022 年 12 月 31 日按职类、职等和实体分列的秘书处所有工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

职类/职等	部/厅	区域委员会	法庭	维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统	共计	与 2021 年相比的变动情况
专业及以上职类						
常务副秘书长	1	—	—	—	1	—
副秘书长	45	5	1	18	69	(3)
助理秘书长	37	—	1	42	80	7
D-2	110	6	—	78	194	(2)
D-1	338	64	1	205	608	7
P-5	1 257	157	12	545	1 971	54
P-4	3 074	278	36	1 013	4 401	108
P-3	3 274	308	80	1 191	4 853	229
P-2	1 123	140	37	136	1 436	146
P-1	23	2	2	—	27	—
INT	478	106	19	—	603	213
R	9	—	—	—	9	(2)
T	199	4	3	—	206	60
小计	9 968	1 070	192	3 228	14 458	817
外勤事务职类						
FS-7	—	—	—	29	29	(3)
FS-6	2	—	2	433	437	13
FS-5	14	1	17	1 427	1 459	(31)
FS-4	8	—	23	1 052	1 083	(101)
FS-3	—	—	2	6	8	(1)
小计	24	1	44	2 947	3 016	(123)
一般事务及有关职类						
NPO-D	17	13	—	49	79	(1)
NPO-C	158	22	—	419	599	25
NPO-B	464	16	—	897	1 377	19
NPO-A	422	6	—	219	647	(4)
G-7	676	248	4	57	985	27
G-6	2 652	416	72	741	3 881	286
G-5	1 891	303	64	2 415	4 673	2
G-4	1 100	169	75	2 550	3 894	(33)
G-3	379	64	9	1 521	1 973	48

职类/职等	部/厅	区域委员会	法庭	维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统	共计	与 2021 年相比的变动情况
G-2	386	21	4	369	780	(19)
G-1	21	—	—	5	26	2
TC	85	—	—	—	85	2
SS	265	—	—	—	265	(21)
LT	32	—	—	—	32	(1)
PIA	21	—	—	—	21	3
小计	8 569	1 278	228	9 242	19 317	335
共计	18 561	2 349	464	15 417	36 791	1 029

注：所有工作人员人数包括临时工作人员和实际受聘工作人员以及年薪一美元合同的特别高级职位工作人员。

3. 职等、国家经济类型和性别

33. 表 12 按工作人员国籍国经济类型(发达国家和发展中国家)⁴ 和性别分列 2018 年至 2022 年秘书处 D-1 及以上职等的工作人员。在 2018 年至 2022 年的五年期间，来自发展中国家的 D-1 至副秘书长职等工作人员(男女)所占比例的百分比有所增加。但是，一年期间工作人员(男女)所占比例的百分比仅在副秘书长、助理秘书长和 D-2 职等有所增加。在一年期和五年期内，D-1 及以上职等中所有职等的发展中国家妇女在所有妇女中占比增加。在五年期间，副秘书长人数增加了 16.2%，助理秘书长人数增加了 23.5%，D-2 职等工作人员增加了 11.8%，D-1 职等工作人员增加了 0.9%。总体而言，在一年期和五年期内，D-1 及以上职等的发展中国家妇女任职人数都有所增加。

⁴ 截至 2021 年 7 月 31 日。资料来源：联合国经济和社会事务部统计司提供的“用于统计目的的国家或地区标准编码”。可查阅 <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>。

表 12

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日按国家经济类型^a和性别分列的 D-1 及以上职等秘书处工作人员分布情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

国家经济 类型	常务 副秘书长		副秘书长				助理秘书长				D-2				D-1				所有工作人员								
	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
发展中国家(143)																											
女性	1	1	16	17	21	21	20	8	12	15	14	16	19	20	23	29	34	67	79	80	95	97	7 707	7 809	8 079	8 153	8 677
男性	—	—	18	20	19	17	18	24	22	25	20	24	48	56	59	56	53	139	156	158	151	151	17 113	15 979	16 140	15 092	15 219
全部	1	1	34	37	40	38	38	32	34	40	34	40	67	76	82	85	87	206	235	238	246	248	24 820	23 788	24 219	23 245	23 896
发达国家(50)																											
女性	—	—	13	12	12	13	8	26	27	23	20	18	45	55	45	48	48	114	155	161	161	158	6 066	6 198	6 114	6 202	6 487
男性	—	—	24	22	20	21	23	21	21	17	19	22	51	60	59	62	58	220	229	212	190	198	6 446	6 414	6 316	6 134	6 215
全部	—	—	37	34	32	34	31	47	48	40	39	40	96	115	104	110	106	334	384	373	351	356	12 512	12 612	12 430	12 336	12 702
其他 ^a (2)																											
女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	33	35	40	45	53
男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	140	139	138	136	140
全部	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	4	4	4	4	173	174	178	181	193
小计																											
女性	1	1	29	29	33	34	28	34	39	38	34	34	64	75	68	77	82	181	235	242	257	256	13 806	14 042	14 233	14 400	15 217
男性	—	—	42	42	39	38	41	45	43	42	39	46	100	117	119	119	112	361	388	373	344	352	23 699	22 532	22 594	21 362	21 574
共计	1	1	71	71	72	72	69	79	82	80	73	80	164	192	187	196	194	542	623	615	601	608	37 505	36 574	36 827	35 762	36 791

^a 包括来自巴勒斯坦国的工作人员和无国籍工作人员。

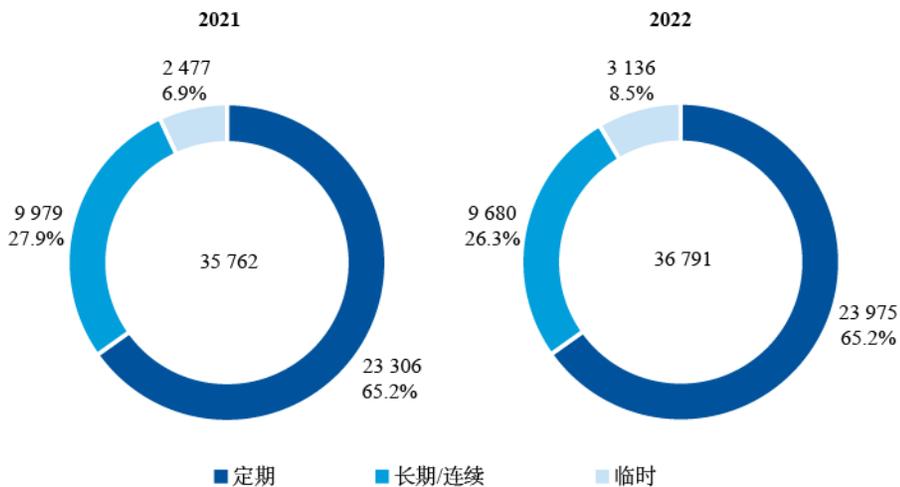
C. 任用类型

34. 图四显示以下三种任用类型之一的工作人员人数和百分比：长期或连续任用、⁵ 定期任用或临时任用。⁶ 持有长期或连续任用合同的工作人员人数减少 3%，从 2021 年的 9 979 人减少到 2022 年的 9 680 人。减少的原因是退休以及在本报告所述期间没有签发连续任用合同。持有临时任用合同的员工人数在一年期间增加了 26.6%，从 2021 年的 2 477 人增加到 2022 年的 3 136 人。在临时任用总数中，大会部占约三分之一，大多数是为了支持在大流行病后环境下恢复现场会议服务。在本报告所述期间，推动临时任用增加的其他实体包括人权高专办(占临时任用增加数目的 10.3%)和环境署(9.2%)。

35. 持有定期任用合同的员工人数增加了 2.9%，从 2021 年的 23 306 人增加到 2022 年的 23 975 人。定期任用工作人员增加数的近一半来自三个实体：人权高专办(16.8%)、驻地协调员系统(16.7%)和人道协调厅(14.3%)，作为 2022 年内部人才管理工作的一部分，这些实体更多地通过定期任用而非临时职位空缺来征聘人员。

图四
2021 年和 2022 年截至 12 月 31 日按任用类型分列的秘书处所有工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)



注：百分比是每年持有某一任用类型的工作人员比例。

1. 任用类型和实体

36. 图五显示截至 2022 年 12 月 31 日按四个实体组分列的任用类型。本报告的附件表 1.B 按实体分列关于任用类型的进一步详情。与 2021 年相比，所有实体组中持有长期/连续任用合同的工作人员人数均有所减少。此外，除法庭外，所有实体组中持有临时任用合同的工作人员人数均有所增加。区域委员会及维持

⁵ 在本报告中，21 名持无限期合同的工作人员始终在长期或连续任用类型下列报。

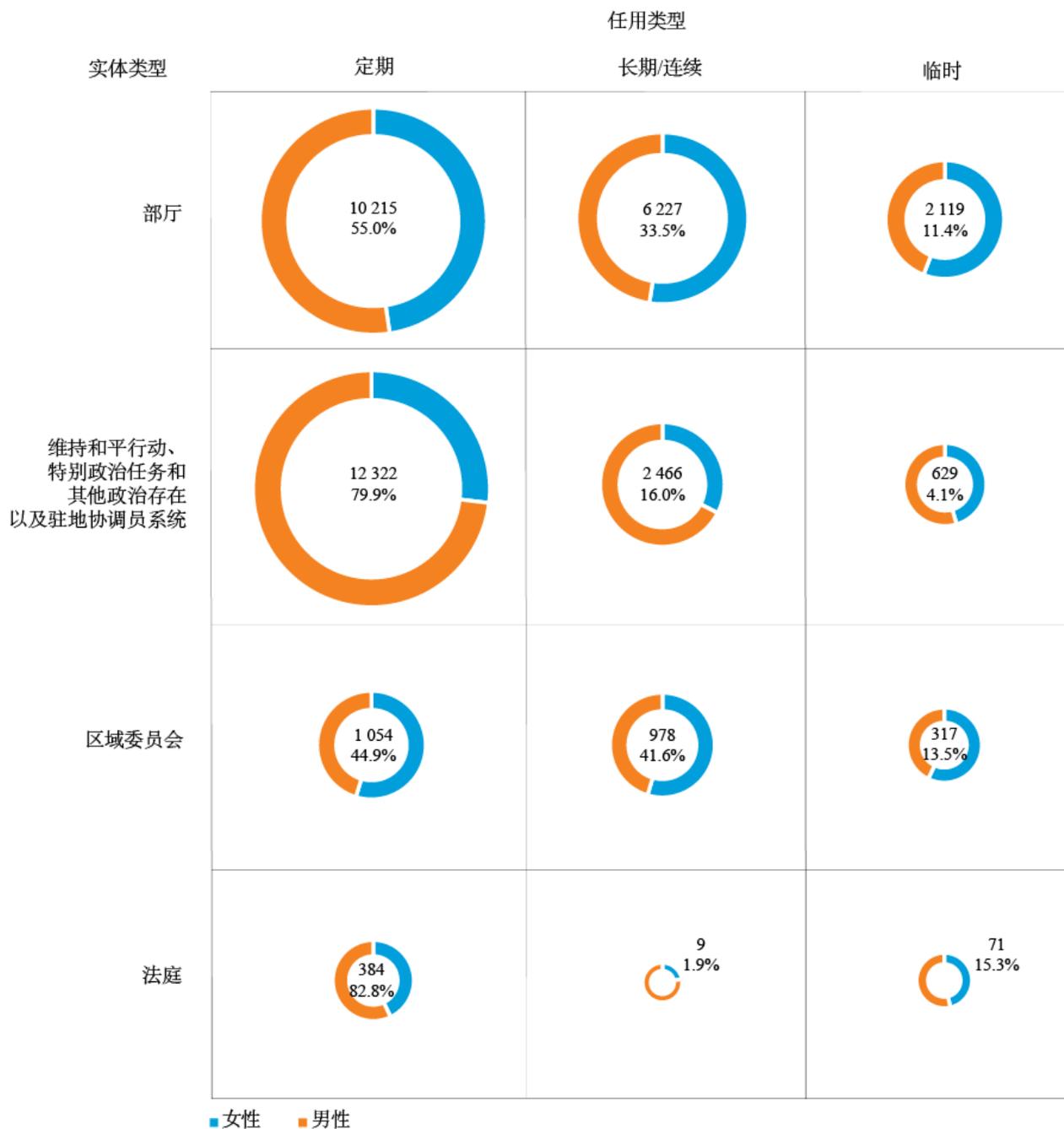
⁶ 在本报告中，896 名实际受聘工作人员始终在临时任用类型下列报。

和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统中定期任用工作人员人数有所增加，各部厅和法庭中定期任用工作人员人数有所减少。

图五

截至 2022 年 12 月 31 日按任用类型、实体组和性别分列的秘书处所有工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)



注：百分比按实体类型分列，男女均适用。例如，截至 2022 年 12 月 31 日，各部厅定期任用工作人员的比例为 55.0%。

2. 任用类型、职类和职等

37. 表 13 显示截至 2022 年 12 月 31 日按任用类型、职类和职等分列的秘书处工作人员情况，反映除副秘书长、D-2 和审校外所有职等的人数均有所增加。专业及以上职类的人数增加主要集中在人权高专办(+168)，其次是经社部(增加了初级专业干事(+38))、大会部和环境署(增加了 213 名临时和实际受聘工作人员，以支持现场会议服务)。具体而言，P-2 职等工作人员净增 146 人(11.3%)，原因是据报经社部增加了初级专业干事，人权高专办增加了 P-2 职等工作人员。在人权高专办、环境署和贸发会议的推动下，P-3 职等工作人员净增 229 人(4.9%)。P-4 职等净增 108 名工作人员(2.5%)，动因是人权高专办、大会部和联哥核査团；P-5 职等净增 54 名工作人员(2.8%)，动因是大会部和人道协调厅。由于达尔富尔混合行动的清理结束进入最后阶段，以及联刚稳定团正在执行过渡计划，所有外勤事务职类的职等人数均有所减少。一般事务及有关职类工作人员增加 335 人，原因是 G-6 职等工作人员总体净增 286 人(11.2%)，其中 121 人在驻地协调员系统，这是由于 2022 年设立了新的行政助理职位。

表 13

截至 2022 年 12 月 31 日按任用类型、职类和职等分列的秘书处所有工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

职类/职等	长期/连续	定期	临时	与 2021 年相比的	
				共计	变动情况
专业及以上职类					
常务副秘书长	—	1	—	1	—
副秘书长	—	55	14	69	(3)
助理秘书长	4	71	5	80	7
D-2	88	102	4	194	(2)
D-1	313	283	12	608	7
P-5	1 104	817	50	1 971	54
P-4	1 883	2 255	263	4 401	108
P-3	1 151	2 916	786	4 853	229
P-2	305	869	262	1 436	146
P-1	—	13	14	27	—
INT	—	—	603	603	213
R	—	—	9	9	(2)
T	—	—	206	206	60
小计	4 848	7 382	2 228	14 458	817
外勤事务人员					
FS-7	22	7	—	29	(3)
FS-6	298	130	9	437	13
FS-5	808	616	35	1 459	(31)

职类/职等	长期/连续	定期	临时	与2021年相比的	
				共计	变动情况
FS-4	387	662	34	1 083	(101)
FS-3	—	8	—	8	(1)
小计	1 515	1 423	78	3 016	(123)
一般事务及有关职类					
NPO-D	4	74	1	79	(1)
NPO-C	20	549	30	599	25
NPO-B	24	1 295	58	1 377	19
NPO-A	14	601	32	647	(4)
G-7	621	354	10	985	27
G-6	1 436	2 321	124	3 881	286
G-5	747	3 700	226	4 673	2
G-4	229	3 459	206	3 894	(33)
G-3	46	1 872	55	1 973	48
G-2	24	700	56	780	(19)
G-1	—	8	18	26	2
TC	32	52	1	85	2
SS	99	166	—	265	(21)
LT	20	11	1	32	(1)
PIA	1	8	12	21	3
小计	3 317	15 170	830	19 317	335
共计	9 680	23 975	3 136	36 791	1 029

38. 表 14 显示年薪 1 美元合同的高级别任用人数，与 2021 年相比，增加 1 人。

表 14

截至 2022 年 12 月 31 日年薪 1 美元合同的高级别任用情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 15 人)

部/厅	副秘书长	助理秘书长	共计
经社部	4	—	4
欧洲经委会	1	—	1
秘书长办公厅	6	1	7
人的安全股	1	—	1
人道协调厅	—	1	1
防止灭绝种族问题特顾办	—	1	1
共计	12	3	15

39. 2022 年 1 月至 12 月期间，共核准 6 个由预算外资源供资的 D-1 及以上职等职位(1 个副秘书长、1 个助理秘书长、1 个 D-2 和 3 个 D-1)；所有这些职位的合同期限不超过 12 个月。

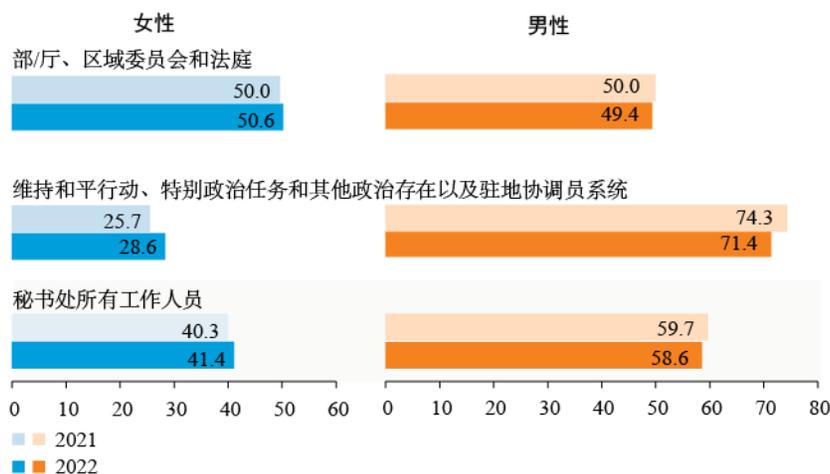
D. 性别

40. 图六显示，2022 年女性在所有工作人员中的总体占比为 41.4%，比 2021 年增加了 1.1 个百分点。各部/厅、区域委员会和法庭中的女性占比为 50.6%(比例增加 0.6 个百分点)。截至 2022 年 12 月 31 日，在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统中，这一比例为 28.6%(比例增加 2.9 个百分点)。妇女任职人数总体增加的原因是妇女在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统中占比增加。这反映了一些维持和平行动的工作人员减少，主要影响到男子，以及男子退休率提高。本报告的附件表 1.A 提供按性别、国籍、职类和任用类型分列的秘书处工作人员详情。

图六

2021 年和 2022 年截至 12 月 31 日按性别和实体组分列的秘书处所有工作人员百分比

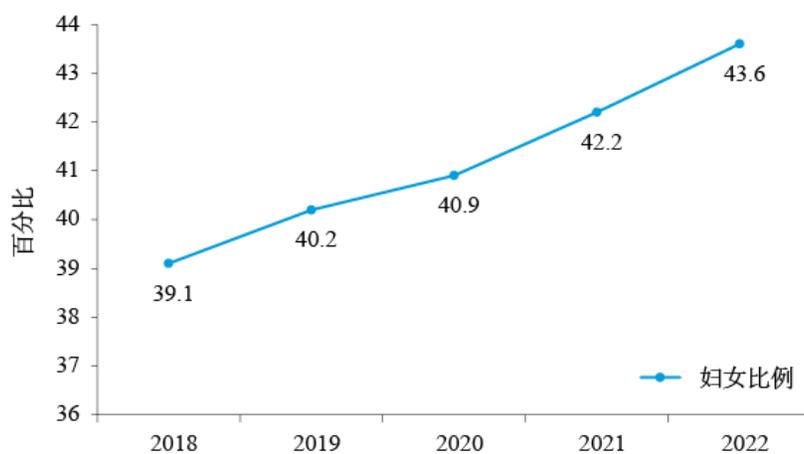
(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)



41. 承诺到 2028 年实现性别均等仍是秘书长的优先事项。总体而言，专业及以上职类和外勤事务职类在实现性别均等方面取得了明显进展。如图七所示，这一领域的比例逐年上升，从 2018 年的 39.1% 上升到截至 2022 年 12 月 31 日的 43.6%。总体而言，总部在专业及以上职类实现了均等。在某些领域，特别是维持和平特派团和特别政治任务，由于各种原因，包括难以吸引妇女担任传统上以男性为主的角色，以及一些特派团的生活和工作条件，在实现性别均等方面仍然存在挑战。目前的努力旨在维持已经实现的均等，并在差距仍存的情况下加快进展。这些努力包括开展定向人才外联、执行暂行特别措施、加强领导和责任以及建立有利环境。

图七
2018年至2022年秘书处内持定期、长期或连续任用合同的妇女比例

(总人数：截至2022年12月31日为15 168人)



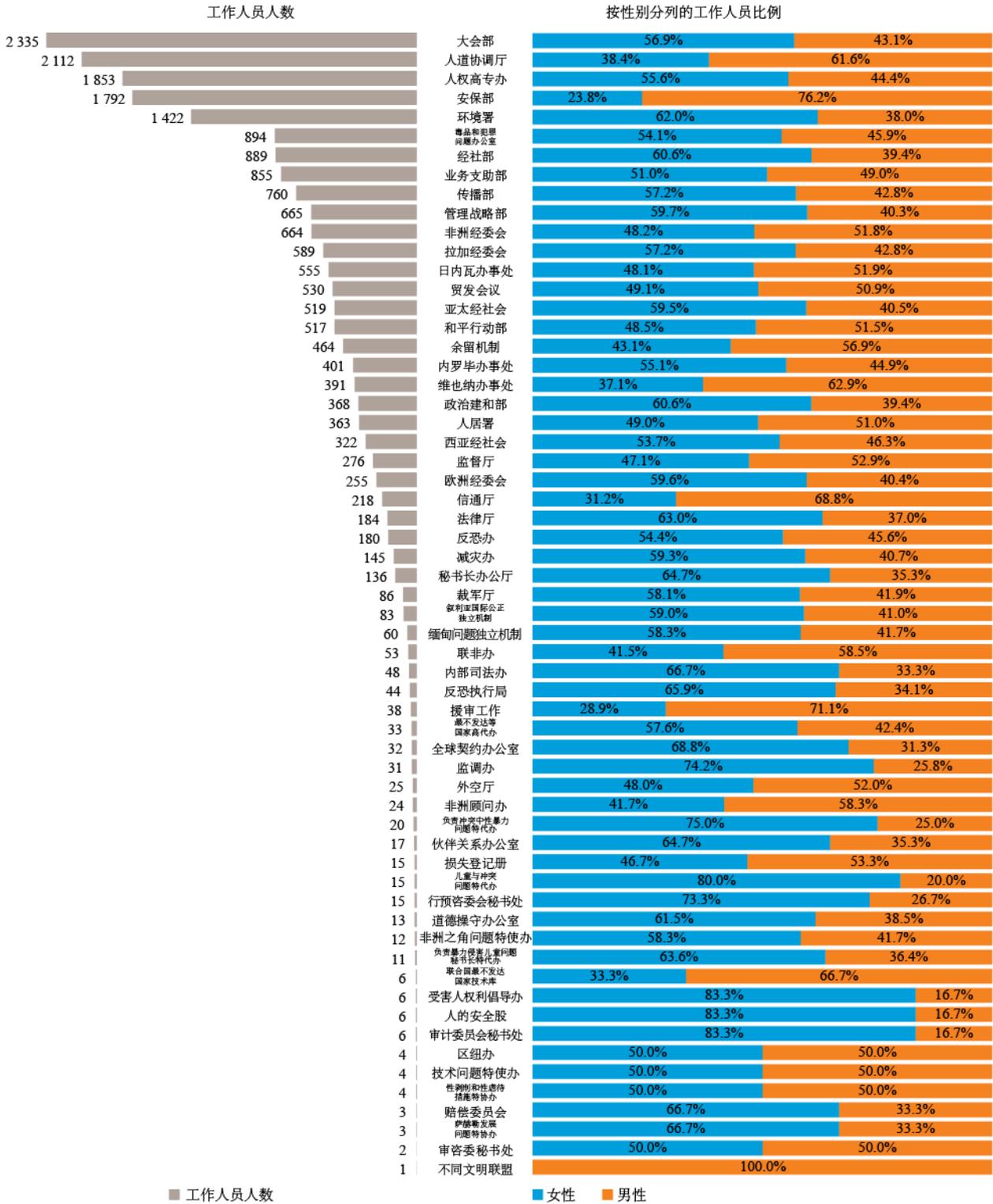
1. 性别和实体

42. 图八显示女性在各部/厅、区域委员会和法庭中的百分比，图九显示维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统的相同信息。本报告的附件表 1.B 提供按性别、实体、地点、职类和任用类型分列的所有工作人员详情。

图八

截至 2022 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于各部/厅、区域委员会和法庭的秘书处工作人员

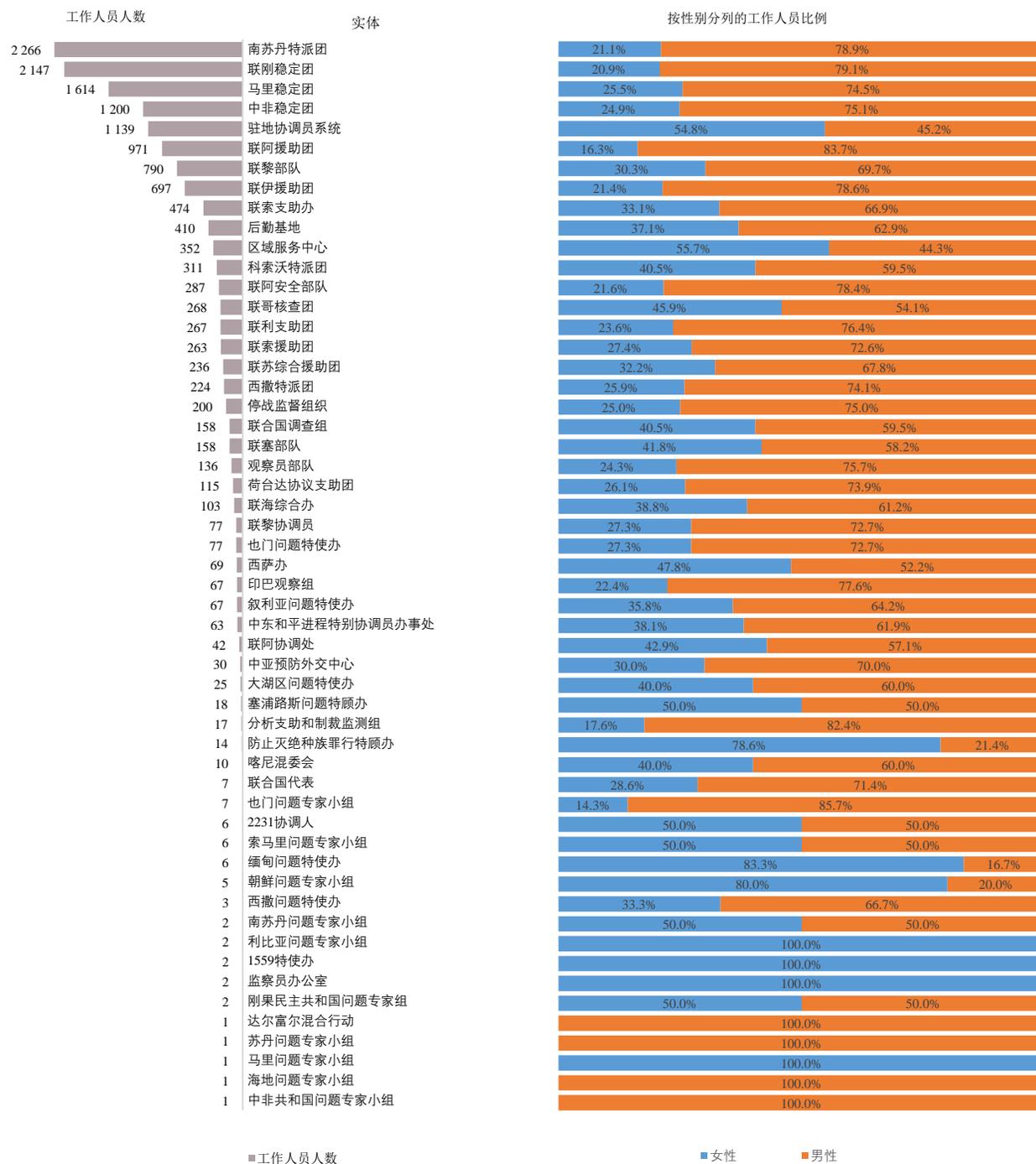
(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 21 374 人)



图九

截至 2022 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统的秘书处工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 15 417 人)

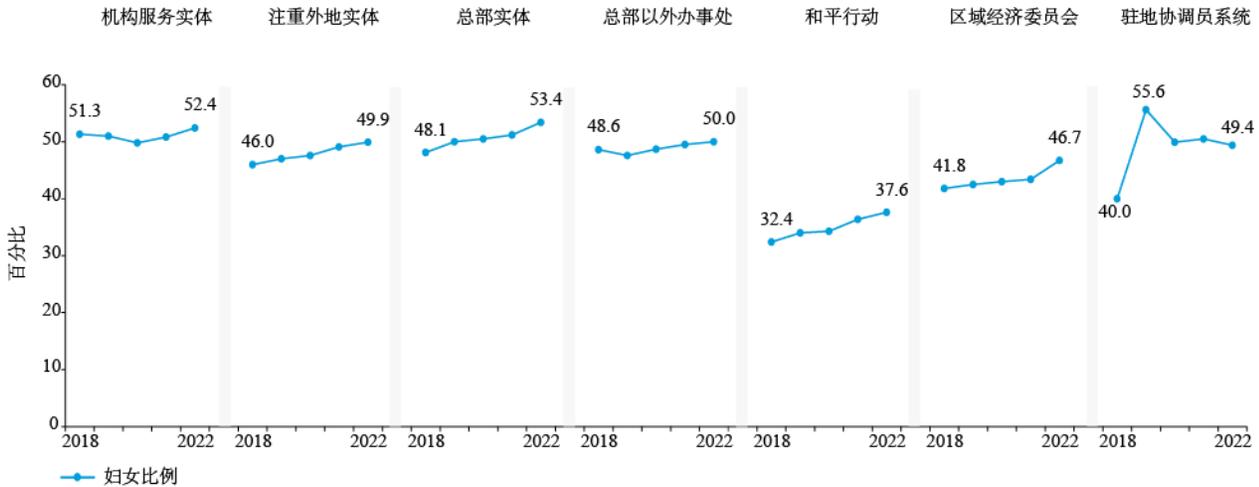


43. 图十采用七类实体分组办法汇总图八和九提供的五年期间的相同信息，以显示更详细的趋势。如表所示，与五年期相比，所有实体组的专业及以上职类中的妇女任职人数都有所增加。

图十

2018年至2022年截至12月31日采用七类实体分组办法计算的秘书处专业及以上职类中的女性百分比

(总人数：截至2022年12月31日为36 791人)



2. 性别、职类和职等

44. 表 15 按职类和职等分列工作人员总数中女性和男性人数和百分比细目。工作人员人数变动的原因是达尔富尔混合行动完成了任务，以及联刚稳定团正在执行过渡计划，这促进减少了外勤事务职类人数。

表 15

截至2022年12月31日按性别、职类和职等分列的秘书处所有工作人员

(总人数：截至2022年12月31日为36 791人)

职类/职等	女性		男性		共计	与2021年相比的变动情况
	数目	百分比	数目	百分比		
专业及以上职类						
常务副秘书长	1	100.0	—	—	1	—
副秘书长	28	40.6	41	59.4	69	(3)
助理秘书长	34	42.5	46	57.5	80	7
D-2	82	42.3	112	57.7	194	(2)
D-1	256	42.1	352	57.9	608	7
P-5	874	44.3	1 097	55.7	1 971	54
P-4	2 001	45.5	2 400	54.5	4 401	108
P-3	2 359	48.6	2 494	51.4	4 853	229
P-2	850	59.2	586	40.8	1 436	146

职类/职等	女性		男性		共计	与 2021 年相比的 变动情况
	数目	百分比	数目	百分比		
P-1	14	51.9	13	48.1	27	—
INT	376	62.4	227	37.6	603	213
R	—	—	9	100.0	9	(2)
T	112	54.4	94	45.6	206	60
小计	6 987	48.3	7 471	51.7	14 458	817
外勤事务职类						
FS-7	5	17.2	24	82.8	29	(3)
FS-6	106	24.3	331	75.7	437	13
FS-5	475	32.6	984	67.4	1 459	(31)
FS-4	295	27.2	788	72.8	1 083	(101)
FS-3	2	25.0	6	75.0	8	(1)
小计	883	29.3	2 133	70.7	3 016	(123)
一般事务及有关职类						
NPO-D	25	31.6	54	68.4	79	(1)
NPO-C	234	39.1	365	60.9	599	25
NPO-B	457	33.2	920	66.8	1 377	19
NPO-A	244	37.7	403	62.3	647	(4)
G-7	585	59.4	400	40.6	985	27
G-6	2 237	57.6	1 644	42.4	3 881	286
G-5	2 154	46.1	2 519	53.9	4 673	2
G-4	1 017	26.1	2 877	73.9	3 894	(33)
G-3	216	10.9	1 757	89.1	1 973	48
G-2	64	8.2	716	91.8	780	(19)
G-1	11	42.3	15	57.7	26	2
TC	4	4.7	81	95.3	85	2
SS	63	23.8	202	76.2	265	(21)
LT	23	71.9	9	28.1	32	(1)
PIA	13	61.9	8	38.1	21	3
小计	7 347	38.0	11 970	62.0	19 317	335
共计	15 217	41.4	21 574	58.6	36 791	1 029

注：所有工作人员人数包括临时工作人员和实际受聘工作人员以及年薪一美元合同的特别高级职位工作人员。

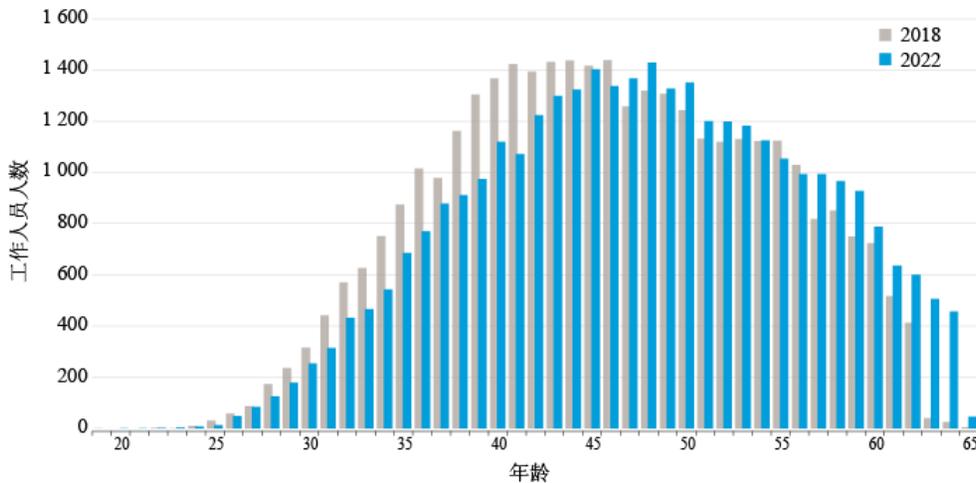
E. 年龄

45. 如图十一所示，截至 2022 年 12 月 31 日，工作人员的平均年龄为 47.2 岁，较 2021 年 12 月 31 日的 47.0 岁略有上升。在过去五年中，由于实行了更高的退休年龄，工作人员的平均年龄有所提高，从而增加了秘书处 60 岁以上工作人员的人数。该图还显示 63 岁和 64 岁的工作人员人数增加。

图十一

与 2018 年至 2022 年五年期相比截至 2022 年 12 月 31 日按年龄(最高 65 岁)分列的工作人员分布情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

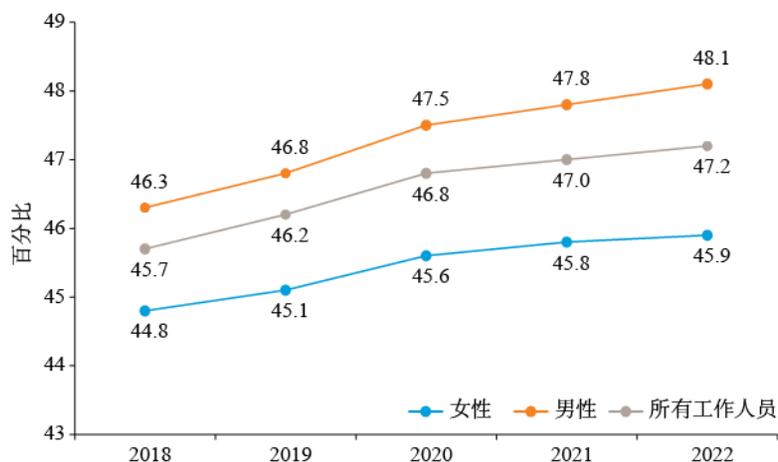


46. 2022 年，工作人员平均年龄的增长与往年相当，因为 2021 年秘书处雇用的工作人员中有 89.0% 在 2022 年继续受雇，年龄增加了一岁。这一增加数被 2022 年加入秘书处的工作人员平均年龄降低以及因退休或提前退休而离职的工作人员人数所抵消。2022 年加入秘书处的工作人员平均年龄为 41.6 岁，约占截至 2022 年 12 月 31 日的 2022 年工作人员总数的 10.5%。这一年龄比 2022 年所有工作人员的总体平均年龄低 5.6 岁。

47. 如图十二所示，2021 至 2022 年男性的平均年龄与 2020 至 2021 年相同，而女性则略有下降，从 2020 至 2021 年的下降 0.2 岁到 2021 至 2022 年的下降 0.1 岁。

图十二
2018年至2022年截至12月31日按性别分列的秘书处所有工作人员的平均年龄

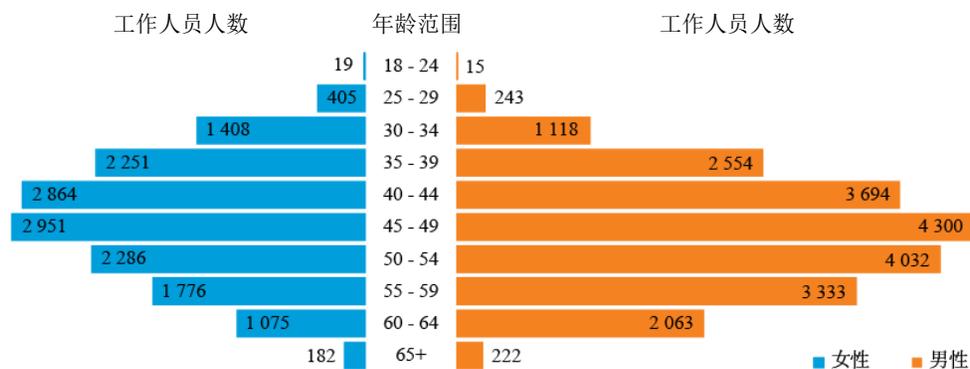
(总人数：截至2022年12月31日为36 791人)



48. 如图十三所示，截至2022年12月31日，18至34岁年龄组的女性任职人数多于男性。在35至49岁年龄组中，男性多于女性，在50至65岁以上年龄组中，男子任职人数比例仍然较高。

图十三
截至2022年12月31日按性别和年龄范围分列的秘书处工作人员人数

(总人数：截至2022年12月31日为36 791人)



1. 按实体组和性别分列的年龄

49. 任职于各部/厅、区域委员会和法庭的秘书处工作人员的平均年龄为47岁，维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统的工作人员平均年龄为47.5岁。图十四和十五分别显示任职于各部/厅、区域委员会、法庭及维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统的秘书工作人员的平均年龄和性别分布情况。

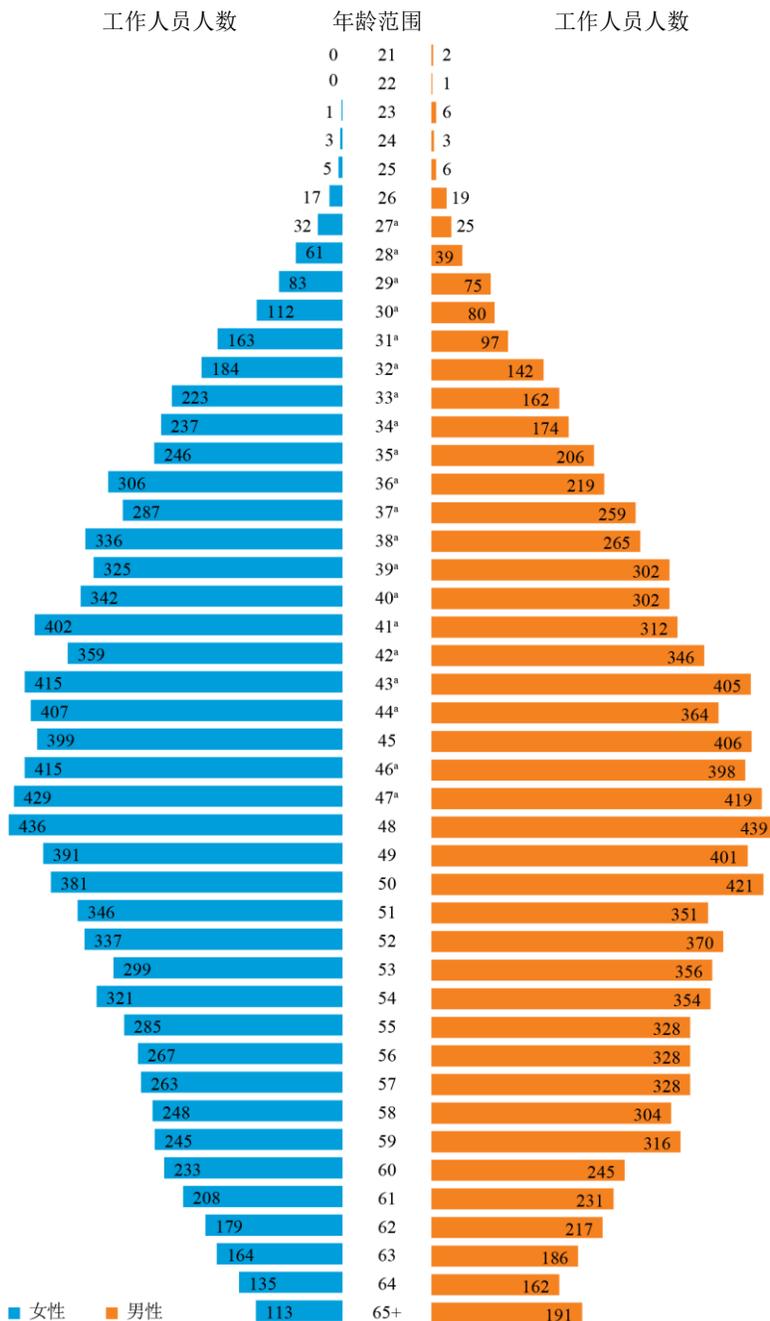
50. 如图十四所示，在47岁及以下的工作人员中，各部厅、区域委员会和法庭的女性多于男性。相比之下，在这些实体的48岁及以上的工作人员中，男性多于女性。

51. 图十五突出显示了维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统中所有工作人员的年龄分布情况。在 29 岁及以下的工作人员中，女性人数超过男性。相反，截至 2022 年 12 月 31 日，在 30 岁及以上的工作人员中，男性多于女性。

图十四

截至 2022 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于各部/厅、区域委员会和法庭的秘书处所有工作人员分布情况

(总人数：截至 2022 年 21 月 31 日为 21 374 人)

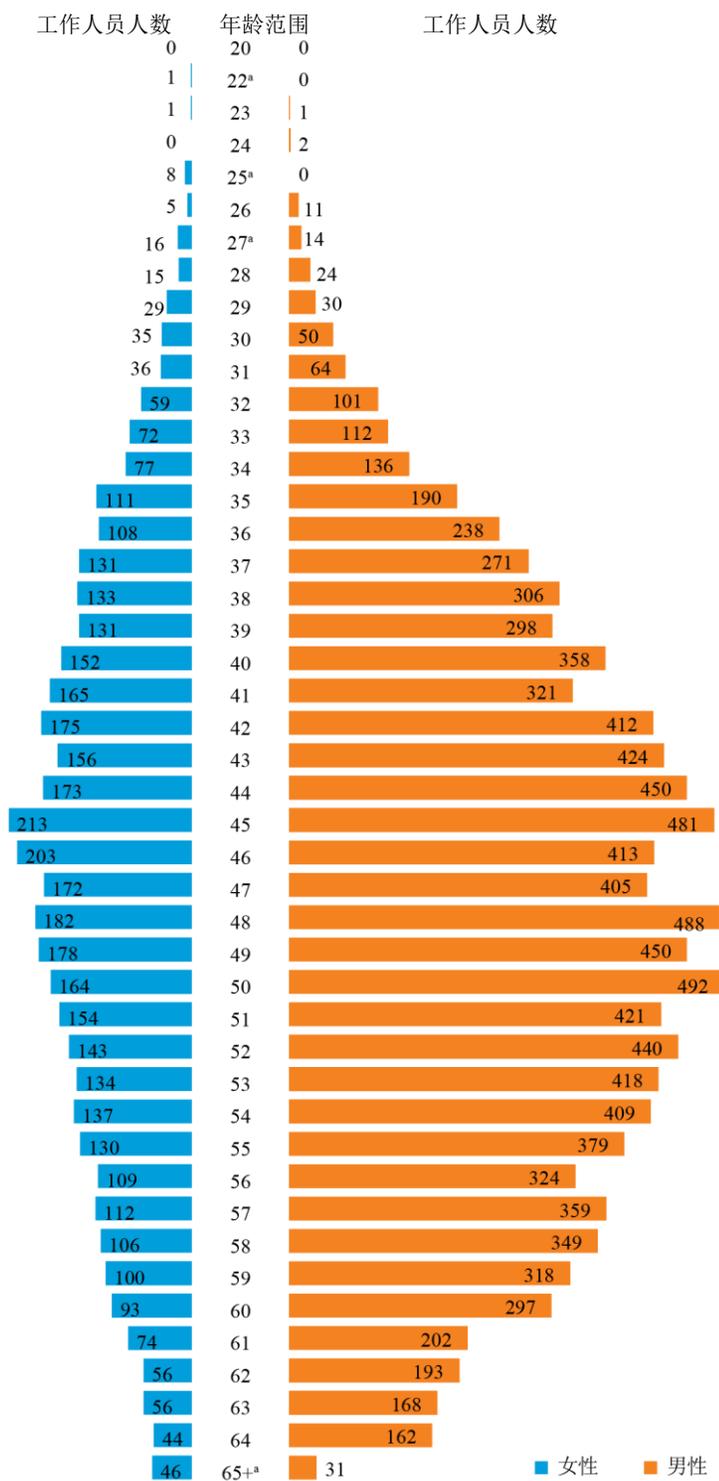


* 这些年龄段的女性多于男性

图十五

截至 2022 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在及驻地协调员系统的秘书处所有工作人员分布情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 15 417 人)



^a 这些年龄段的女性多于男性

2. 年龄、服务年限、职类、职等和性别

52. 表 16 显示截至 2022 年 12 月 31 日按职类、职等和性别分列的所有工作人员的平均年龄和服务年限。2022 年全体工作人员平均服务年限稳定保持在 9.9 年。平均服务年限最长的是 G-7 职等，为 17.1 年，这表明一般事务及有关职类的工作人员只能通过职位安置非常有限的竞争性考试而不是通过工作人员甄选制度被征聘到专业及以上职类。因此，其中许多人在职业生涯的剩余时间内仍将就职于一般事务及有关职类的最高职等。

表 16

截至 2022 年 12 月 31 日按职类、职等、平均年龄、平均服务年限和性别分列的秘书处所有工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

职类/职等	平均年龄(岁数)			与 2021 年相比 的变动情况	平均服务年限(年数)			与 2021 年相比 的变动情况
	女性	男性	所有工作人员		女性	男性	所有工作人员	
专业及以上职类								
副秘书长 ^a	61.6	63.9	62.9	0.8	4.3	5.0	4.7	—
助理秘书长	60.5	60.3	60.4	—	7.0	5.6	6.2	—
D-2	56.4	58.5	57.6	0.4	10.7	12.8	11.9	0.9
D-1	54.7	56.0	55.5	0.2	12.1	13.7	13.0	0.2
P-5	51.6	54.4	53.1	—	13.7	13.7	13.7	0.3
P-4	47.8	51.1	49.6	0.1	10.2	10.5	10.4	0.1
P-3	43.0	46.7	44.9	—	5.9	7.2	6.6	(0.1)
P-2	35.1	38.8	36.6	(0.5)	3.5	4.5	3.9	(0.4)
P-1	32.4	30.0	31.2	(2.8)	0.9	0.6	0.7	(0.7)
INT	53.2	54.9	53.8	0.4	2.0	1.6	1.9	(0.7)
R	—	72.1	72.1	(0.3)	—	4.3	4.3	0.7
T	49.3	57.4	53.0	(0.4)	1.1	1.5	1.3	(0.3)
平均/小计	45.9	49.8	47.9	—	7.8	9.1	8.5	(0.2)
外勤事务人员								
FS-7	51.2	55.4	54.7	(0.1)	15.0	16.6	16.3	0.4
FS-6	50.8	53.0	52.5	0.3	12.6	13.6	13.4	0.5
FS-5	50.9	51.8	51.5	0.4	11.6	11.9	11.8	0.6
FS-4	50.1	50.7	50.6	0.5	10.2	10.0	10.1	0.6
FS-3	53.0	53.8	53.6	—	18.3	12.9	14.2	0.8
平均/小计	50.6	51.7	51.4	0.5	11.3	11.5	11.5	0.6
一般事务及有关职类								
NPO-D	49.3	50.2	49.9	0.6	5.2	5.9	5.7	1.0
NPO-C	44.1	46.8	45.7	0.4	5.3	5.5	5.5	0.4
NPO-B	42.2	45.6	44.4	0.4	5.8	7.1	6.7	0.4

职类/职等	平均年龄(岁数)			与 2021 年相比 的变动情况	平均服务年限(年数)			与 2021 年相比 的变动情况
	女性	男性	所有工作人员		女性	男性	所有工作人员	
NPO-A	40.6	43.5	42.4	0.4	5.9	6.5	6.3	0.4
G-7	50.8	49.6	50.3	—	17.9	16.0	17.1	(0.2)
G-6	47.8	47.4	47.6	(0.2)	12.7	11.5	12.2	(0.4)
G-5	45.2	46.1	45.7	0.3	10.0	10.9	10.4	—
G-4	41.5	45.9	44.7	0.3	7.7	11.6	10.6	0.2
G-3	40.4	47.0	46.3	0.6	8.1	10.8	10.5	(0.1)
G-2	42.1	47.0	46.6	0.3	4.2	11.0	10.4	(0.2)
G-1	31.4	38.7	35.6	1.3	1.8	6.2	4.3	(0.1)
TC	35.8	50.5	49.8	(0.2)	6.8	14.0	13.7	(0.3)
SS	43.0	46.5	45.7	0.1	11.8	16.3	15.2	(0.2)
LT	48.0	46.6	47.6	(1.0)	10.0	8.8	9.7	—
PIA	41.1	36.5	39.3	2.1	3.6	2.7	3.3	(0.7)
平均/小计	45.4	46.4	46.0	0.2	10.4	10.8	10.6	—
所有职类平均/共计	45.9	48.1	47.2	0.2	9.3	10.3	9.9	—

^a 常务副秘书长职类工作人员的平均年龄和平均服务年限与副秘书长职类的数值合并计算。

3. 年龄、服务年限和任用类型

53. 表 17 显示截至 2022 年 12 月 31 日按任用类型和职类分列的所有工作人员平均年龄和服务年限。数据显示, 2021 年至 2022 年, 长期任用或连续任用工作人员的平均服务年限增加, 但临时任用和定期任用工作人员的平均服务年限大体不变。

表 17

截至 2022 年 12 月 31 日按任用类型、职类、平均年龄和平均服务年限分列的秘书处所有工作人员

(总人数: 截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

任用类型/职类	平均年龄(岁数)		平均服务年限(年数)		工作人员人数	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
长期/连续						
D+	56.5	56.8	19.1	20.0	416	405
P	50.2	50.7	15.2	16.0	4 669	4 443
FS	52.6	53.3	14.1	15.1	1 609	1 515
GS+	52.7	52.9	21.0	21.0	3 285	3 317
平均/小计	51.7	52.1	17.1	17.8	9 979	9 680

任用类型/职类	平均年龄(岁数)		平均服务年限(年数)		工作人员人数	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
定期						
D+	56.4	56.6	5.3	5.6	493	512
P	45.6	45.4	5.5	5.5	6 304	6 870
FS	49.3	49.7	7.9	8.2	1 454	1 423
GS+	44.5	44.8	8.8	8.9	15 055	15 170
平均/小计	45.3	45.5	7.8	7.8	23 306	23 975
临时						
D+	60.7	60.9	2.7	1.9	34	35
P	45.2	45.9	1.3	1.1	1 725	2 193
FS	45.9	45.1	0.7	0.8	76	78
GS+	40.2	40.4	0.9	0.9	642	830
平均/小计	44.2	44.6	1.2	1.1	2 477	3 136
平均/共计(所有职类)	47.0	47.2	9.9	9.9	35 762	36 791

54. 本组织认识到，一支由不同年龄组构成的多样化员工队伍具有价值，每个人都贡献独特的技能、经验和知识，以有效履行联合国的使命。本组织继续致力于吸引和留住青年人才，以支持完成其任务，并从工作人员的创造力、创新和面向未来的能力中受益。本组织还继续利用青年专业人员方案和实习方案等现有举措，这些举措对于各实体吸引崭露头角的人才仍然至关重要。为促进年轻化，所作的努力包括修改现有的工作人员甄选政策，以取消限制初级工作人员流动和对年轻专业人员构成障碍的标准。今后，秘书处将通过一个名为“工作人员甄选 2.0”的重点突出的改革方案，协同努力加强工作人员甄选工作。更新职务说明、推进基于技能的征聘、简化申请程序以及向征聘管理人提供各种评估方法也应该会对本组织吸引和聘用年轻人才的能力产生积极影响。图十六所示的退休预测可被视为一项挑战，但也是一个战略机遇，有助于在实现跨越地域、性别和年龄的多样性目标方面取得进展。

4. 退休预测

55. 表 18 显示根据工作人员 65 岁规定离职年龄，2023 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员按职类分列的退休预测。

表 18

按职类分列的截至 2022 年 1 月 1 日秘书处所有工作人员 2023 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日退休预测

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 33 524 人^a)

职类	2023-2027 年工作人员 年平均退休人数 (如果所有人都在 65 岁退休)	职类内的工作 人员人数	退休人数在职类中 所占百分比
D+	40	786	5.1
P	201	11 313	1.8
FS	75	2 938	2.6
GS+	282	18 487	1.5
共计	599	33 524	1.8

^a 不包括副秘书长、助理秘书长和临时任用的工作人员。

56. 鉴于表 18 所示平均数没有显示预测退休的总体趋势或任何高峰，因此列入表 19，其中详细列出 2023 年 1 月 1 日至 2032 年 12 月 31 日按职类和性别分列的退休预测的年度细目，重点是确定性别均等所用的群体⁷ (即专业及以上职类工作人员以及定期、长期或连续任用的外勤事务职类工作人员)，以便预测今后在实现性别均等方面继续取得进展的机会。不包括副秘书长和助理秘书长，因为他们不受规定退休年龄的限制。表 19 突出显示，在此期间，所有职类的预测退休人数都有所增加。然而，三分之二以上的退休人员是男性，由于秘书处妇女的平均年龄较低，男性的绝对退休人数比妇女更早达到高峰。这些退休人员提供了一个机会，有助于推动在这些职类和职等中实现依然缺乏的性别均等。

表 19

按性别分列的 2023 年 1 月 1 日至 2032 年 12 月 31 日秘书处主任、专业和外勤事务职类工作人员每年退休预测

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 4 198 人^a)

职类	性别	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	共计
主任	女性	10	11	12	18	19	25	27	22	15	25	184
	男性	25	24	33	33	17	43	24	38	25	36	298
小计		35	35	45	51	36	68	51	60	40	61	482
专业人员	女性	32	38	54	64	81	106	99	135	125	109	843
	男性	115	117	158	149	196	227	231	225	201	239	1 858
小计		147	155	212	213	277	333	330	360	326	348	2 701

⁷ 小型部门或实体(10 人或 10 人以下)被排除在全系统性别均等战略所述目标衡量方法 (<https://www.un.org/gender/content/un-secretariat-gender-parity-dashboard>)之外。本报告涵盖了表 8 和附件相应表格(表 1.D)所示的所有实体的全体工作人员。

职类	性别	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	共计
外勤事务人员	女性	14	21	20	24	27	26	34	27	36	36	265
	男性	45	38	47	62	78	84	100	112	86	100	752
小计		59	59	67	86	105	110	134	139	122	136	1 017
性别共计	女性	56	70	86	106	127	157	160	184	176	170	1 292
	男性	185	179	238	244	291	354	355	375	312	375	2 908
所有工作人员共计		241	249	324	350	418	511	515	559	488	545	4 200

^a 不包括副秘书长、助理秘书长和临时任用的工作人员。

57. 图十六提供了 2023 年至 2042 年维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在及驻地协调员系统以及各部/厅、区域委员会和法庭按性别分列的所有职类和职等工作人员退休预测信息。延长至 2042 年是为了确定退休高峰期。预计从秘书处退休的工作人员人数逐年增加的情况将持续到 2039 年，并至少到 2042 年保持高位。从 2028 年开始，每年退休人数将是目前的两倍，到 2036 年，退休人数将是目前的三倍。到 2042 年，将有 11 612 名工作人员退休，即各部厅、区域委员会和法庭现有工作人员总数的 54.3%。预计到 2042 年，维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统将有 9 319 名工作人员退休，占这些实体全部工作人员的 60.4%。由于截至 2042 年，女性仅占有所有预测退休人员的 36.7%，因此仍有机会提高性别均等，特别是在维持和平行动、特别政治任务及其他政治存在的工作人员组成方面。

图十六

按实体组和性别分列的 2024 年 1 月 1 日至 2042 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员每年退休预测

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 20 931 人)

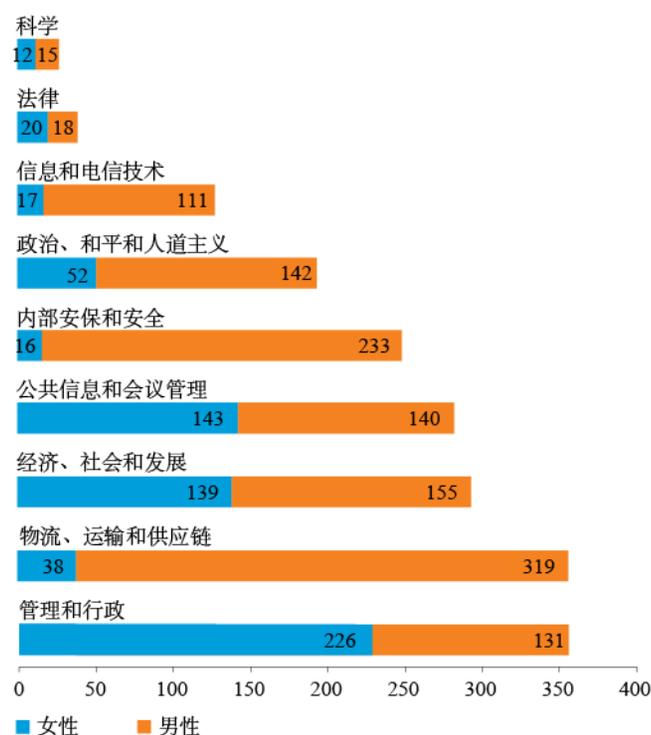


58. 在即将到来的 2025-2027 三年期间，预计将有 2 042 名工作人员从本组织退休。预计 842 名将退休的工作人员目前集中在管理和行政；后勤、运输和供应链；以及信息和电信技术职类。特别是这些职类的退休人数将有助于重新审视今后由于数字化转型，数据使用增加和创新需求而在这些领域执行工作所需的人员状况。除了提高在职工作人员的技能外，这些退休人数有助于寻求年轻人更易掌握的新技能和能力，以解决人工智能、机器学习和大数据等新技术的技能差距。类似的考虑也适用于工作方式和工具不断演变和创新的其他职类。图十七提供了按性别和职类分列的预测退休详情。

图十七

按性别和职类分列的 2025-2027 年期间预测退休人数

(总人数：2022 年 12 月 31 日预测将有 2 042 人退休)



注：这一数字不包括职类信息不详的 115 名预测退休人员(27 名女性和 88 名男性)，也不包括常务副秘书长、副秘书长、助理秘书长和临时任用工作人员。

三. 工作人员流动情况

59. 本报告关于工作人员流动的这一节纳入了对辞职情况的强化分析，作为对大会第 77/278 号决议第 44 段的初步回应，并专门针对该决议第 13 段提供了关于外部和内部征聘情况的新表格。

A. 流入和流出

60. 工作人员流入即工作人员的任用，包括首次任用和再任用，适用于以下情形：工作人员首次获秘书处任用，即首次任用；工作人员曾有过任用但已离职，在再任用时不是在职工作人员，亦即他们曾有过离职。工作人员流出即指离职，包括不同类型的离职，例如：(a) 任用到期；(b) 辞职；(c) 退休；(d) 协议终止任用；(e) 调往联合国共同制度其他组织；(f) 因死亡和健康原因离职。此外，开始休无薪特别假或无薪特别假休假归来等其他形式的流入和流出也被考虑在内。

61. 在报告工作人员任用和离职情况时采用的总人数为截至 2022 年 12 月 31 日的 34 840 人，仅包括“团结”系统经管的工作人员。表 20 汇总了秘书处工作人员的流入流出情况。2022 年，在总人数中，任用和其他流入人数较离职和其他流出人数高出 968 人。在本报告所述期间，任用的女性多于男性，离职的男性多于女性。总体而言，与 2021 年相比，女性在工作人员中的占比增加了 1.2 个百分点。2022 年，大会部的任用和离职人数均居首位，录得 820 项任用，占秘书处任用总数的 15.2%，办理了 620 项离职，占离职总数的 13.7%。排在大会部之后的是人权高专办和驻地协调员系统，分别任用了 379 名工作人员和 309 名工作人员。这两个实体共计占任用总数的 12.7%。另一方面，人权高专办有 242 人离职，其次是联刚稳定团(200 人)、环境署(176 人)、经社部(163 人)、人道协调厅(154 人)和达尔富尔混合行动(152 人)。

表 20

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别分列的秘书处工作人员流入流出情况汇总

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 34 840 人)

	女性	占总数的百分比	男性	占总数的百分比	共计
截至 2021 年 12 月 31 日的在职人数	13 724	40.5	20 148	59.5	33 872
工作人员流入					
任用 ^a	2 919	54.0	2 486	46.0	5 405
其他 ^b	47	55.3	38	44.7	85
工作人员流出					
离职 ^c	(2 163)	47.8	(2 359)	52.2	(4 522)
截至 2022 年 12 月 31 日的在职人数	14 527	41.7	20 313	58.3	34 840

^a 包括首次任用和再任用，其中也包括因机构间调动或机构间无偿借调而任用的工作人员。

^b 除任用和离职以外的工作人员净流动，包括开始休无薪特别假和无薪特别假休假归来，以及借调到其他组织。

^c 工作人员离职包括：(一) 任用到期；(二) 辞职；(三) 退休；(四) 协议终止任用；(五) 调往联合国共同制度其他组织；(六) 因死亡和健康原因离职。

1. 外部和内部征聘

62. 如表 21 所示，为报告目的，工作人员任用是指通过外部征聘获得首次任用或再任用，即新工作人员首次获秘书处任用，或新工作人员曾有过任用但已离职，在再任用时不是在职工作人员。内部征聘(见下表)是指本组织在职工作人员晋升、改派和调动到新职位。工作人员的任用和上述流动是由选定候选人填补职位的最后行政程序。

63. 2022 年，外部征聘(即首次任用和再任用的统称)，呈上升趋势。2022 年，共有 2 611 人获得首次任用，较上一年增加 39.9%。仅就再任用而言，较 2021 年增加 15.2%。首次任用人数增加的主要驱动因素是驻地协调员系统，占秘书处首次任用总数的近 10.0%(259 人)，其次是经社部(196 人，其中 165 人是 2022 年任用的初级专业干事)和人权高专办(143 人)。驻地协调员系统、经社部和人权高专办合计占秘书处所有首次任用的 45.0%。若按职等分列，P-3 职等任用占有首次任用的 18.2%，P-2 占 15.8%，G-6 占 10.7%。在再任用方面，2022 年大会部的再任用人数最多，占秘书处总数的 25.1%(即再任用 701 人，其中 661 人为临时再任用)，以支持疫后会议服务需求，其次是人权高专办(236 人)，主要通过临时任用，以支持建立或扩大调查机制并支持其他外地办事处；以及环境署(118 人)，通过临时任用，以支持员工队伍需求。P-3 职等的再任用占再任用总数的 23.0%。值得注意的是，口译员和笔译员的再任用合计占有再任用的 26.6%。

64. 必须指出，表 20 中的数字既包括临时任用，也包括定期任用，既包括国际征聘人员，也包括当地征聘人员。为了进一步详细说明各类再任用情况——即前工作人员获得征聘后入职的情形——表 21 显示了工作人员从临时任用转为定期任用的再任用情况，这种再任用可能是不间断的，亦即前一天离职，第二天就被再任用。虽然使用了“服务不中断”的表述，但从法律上讲，工作人员任用的连续性已经中断，因为从临时任用转为定期任用需要离职。这些再任用被视为外部征聘，因为新工作人员是首次通过工作人员甄选制度征聘的。该表还提供了因退休从本组织离职的退休工作人员或已辞职并正在领取提前退休养恤金福利的工作人员再任用详情。

表 21

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按任用类型和性别分列的外部征聘情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 5 405 人)

	女性	百分比	男性	百分比	共计	百分比
首次任用	1 393	53.3	1 218	46.6	2 611	48.3
再任用	1 154	55.2	936	44.8	2 090	38.7
退休后再任用	112	47.6	123	52.3	235	4.3
服务无中断的再任用	260	55.4	209	44.6	469	8.7
共计	2 919	54.0	2 486	46.0	5 405	100.0

65. 表 22 提供了 2022 年的内部征聘情况。内部征聘是指在职工作人员在通过工作人员甄选制度或竞争性考试被选中担任所公布职位后的长期调动。内部征聘方式包括：工作人员晋升到比其目前职等高一个或多个职等；工作人员因被选中填补同部门同职等的职位空缺而从一个职位改派至另一个职位；工作人员在实体间进行同职等调动。必须指出，所有实体的负责人都有权在各自实体内横向改派工作人员，即进行同职等改派，包括改派至同一实体位于不同工作地点的另一单位。此外，组织结构调整可能导致设立新实体，也可能导致工作人员从一个实体调至另一个实体。因此，改派和调动都不是填补职位空缺的结果，但都被纳入内部征聘数据。2022 年有 1 333 人晋升，与 2021 年相比增加 167 人(12.5%)。2022 年有 2 092 人被改派，与 2021 年相比增加 370 人(21.5%)。与此相对的是，所记录的调动人数略有减少(与 2021 年相比减少 8 人，即 0.4%)。

表 22

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别分列的内部征聘情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 4 005 人)

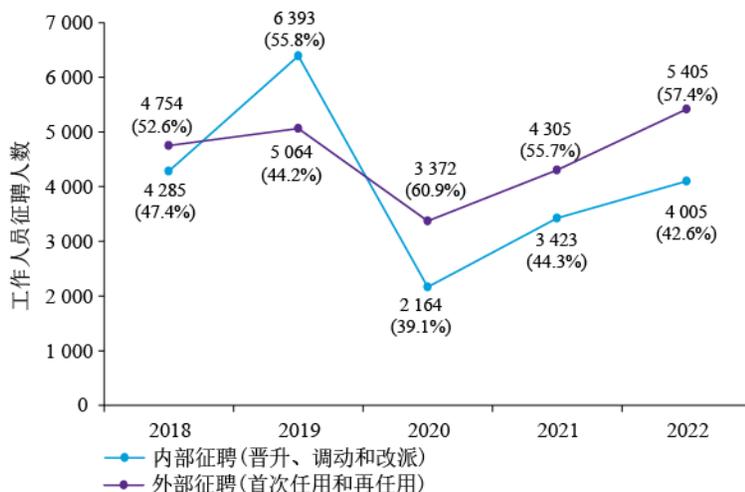
	女性	百分比	男性	百分比	共计	占总数的百分比
晋升	720	54.0	613	46.0	1 333	33.3
调动	326	61.2	207	38.8	533	13.3
改派	1 092	52.2	1 000	47.8	2 092	52.2
其他 ^a	25	53.2	22	46.8	47	1.2
共计	2 163	54.0	1 842	46.0	4 005	100.0

^a 包括不同职类之间的流动，如从一般事务及有关职类流向专业职类，或从外勤事务职类流向专业职类。

66. 对 2018 年至 2022 年五年期的比较显示，2022 年的内部和外部流动总人数与 2018 年相当。2020 年流动总人数减少，原因是受 COVID-19 疫情影响，以及期间有过暂停征聘，影响了职位的内部和外部流动。流动总人数于 2021 年开始出现反弹。2022 年继续反弹，2022 年流入职位的人数较 2021 年增加 1 682 人(增加 21.7%)，其中外部征聘增加人数是内部征聘增加人数的两倍(外部征聘增加 1 100 人，内部征聘增加 582 人)。事实上，2022 年的外部征聘人数为五年来之最，有 5 405 人在获得职位甄选后被首次任用或再任用。

图十八
2018年至2022年工作人员内部和外部招聘情况

(总人数：截至2022年12月31日为9410人)



注：

- 百分比代表内部招聘或外部招聘在所有招聘中的占比；
- 外部招聘包括首次任用和再任用；
- 内部招聘包括晋升、调动和改派；
- 2022年内部招聘人数包括不同职类之间的流动，如从一般事务及有关职类流向专业职类，或从外勤事务职类流向专业职类。

2. 离职

67. 表 23 显示造成本组织各类合同人员外流的各类离职情况。离职类型包括：(a) 任用到期；(b) 辞职；(c) 退休；(d) 协议终止任用；⁸(e) 调往联合国共同制度其他组织；(f) 因死亡和健康原因离职。为了更好地说明数据的背景，表中列入与 2021 年相比的百分比变化供参考。此外，表 23 列示了 2022 年同期先从本组织离职后获再次任用的工作人员人数。这些多为工作人员任用到期，随后被再任用的情况。当工作人员辞职(多数情况下是辞去临时任用)去接受其他临时任用或定期任用机会时，也可能发生这种情况。在极少数情况下，工作人员退休并于当年在符合服务中断或收入门槛限制的情况下被再次任用。

68. 总体而言，数据显示，2022 年离职人数较 2021 年减少 15.6%，原因是男性离职(多为任用到期)人数减少。男性离职人数较 2021 年减少的主要原因是，2021 年期间任用到期人数增加，导致男性离职人数大幅增加，而任用到期人数增加的主要原因是达尔富尔混合行动结束活动并关闭。离职高峰在 2022 年有所缓解。与 2021 年相比，女性离职比例仅下降 2%。离职人数 4 522 人与同期再任用人 1 687 人相抵后，净减少 2 835 名工作人员。

⁸ 见工作人员条例 9.3 及工作人员细则 9.1 和 9.6。

69. 按离职类型细分的数据突出表明，在 2021 年至 2022 年的一年时间里，辞职人数增加了 16.7%。截至 2022 年 12 月 31 日，共有 1 001 人辞职，其中 811 人是持有定期、长期或连续任用合同的工作人员。在辞职人员中，女性辞职人数增加了 23.2%，而男性辞职人数增加了 11.2%。

70. 在 2021 年至 2022 年的一年时间里，退休人数增加 9.1%，男性是导致退休人数增加的主要驱动因素。在这一年里，协议终止任用也增加了 19.3%，协议终止任用者多为男性，在 167 例协议终止任用中占 120 例(71.9%)。约半数协议终止任用来自五个实体：安保部(21 人)、联伊援助团(21 人)、达尔富尔混合行动(17 人)、传播部(14 人)和大会部(10 人)。调往联合国共同制度其他组织的人数总体保持稳定，但存在性别差异。女性调动人数增加 8.5%，而男性调动人数减少 8.2%。数据还显示，2022 年任用到期后获再任用的妇女比例较高，延续了前几次报告中同样观察到的留用趋势，部分原因是各部/厅和区域委员会的临时任用中女性占比较高。

表 23

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按类型和性别分列的离职情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 4 522 人)

离职类型	工作人员离职人数			与 2021 年相比工作人员 离职百分比变化			工作人员离职 百分比		工作人员 再任用人数 ^a			与 2021 年相比工作人员 再任用百分比变化		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	女性	男性	共计	女性	男性	共计
任用到期	1 374	1 221	2 595	(7.9)	(40.6)	(26.8)	53.0	47.1	809	641	1 450	6.4	4.2	5.5
辞职	483	518	1 001	23.2	11.2	16.7	48.3	51.8	109	105	214	45.3	15.4	28.9
退休	134	262	396	1.5	13.4	9.1	33.8	66.2	4	6	10	(42.9)	(33.3)	(37.5)
协议终止任用	47	120	167	—	29.0	19.3	28.1	71.9	—	—	—	—	—	—
调往联合国共同制 度其他组织	51	45	96	8.5	(8.2)	—	53.1	46.9	—	—	—	(100.0)	—	(100.0)
其他 ^b	74	193	267	(24.5)	(24.6)	(24.6)	27.7	72.3	7	6	13	—	—	—
共计	2 163	2 359	4 522	(2.0)	(25.1)	(15.6)	47.8	52.2	929	758	1 687	9.3	5.1	7.4

^a 即在 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日离职并在同期被再次任用的工作人员。

^b 包括死亡和因健康原因离职。

71. 表 24 按职类、性别和平均年龄更详细地列示了 2018 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员退休趋势的历史趋势，其中显示 2021 年至 2022 年专业职类和一般事务及有关职类的退休人数增加，但主要由专业职类驱动。上文图十六所示的未来退休预测表明，退休率预计从 2023 年开始进一步加快，到 2030 年翻一番，并在 2039 年达到峰值。预计退休加速的原因是随着大会第 70/244 号决议的执行，工作人员的平均年龄正在赶上，该决议将 2014 年 1 月 1 日之前征聘的工作人员的规定离职年龄提高到了 65 岁。

表 24

2018 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日按职类、性别和平均年龄分列的退休情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 396 人)

职类	2018 ^a				2019 ^b				2020 ^c				2021 ^d				2022			
	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄
D	5	11	16	63.4	4	7	11	63.4	2	10	12	63.8	11	24	35	64.2	11	19	30	64.6
P	9	27	36	61.5	7	16	23	62.3	10	17	27	63.1	36	92	128	64.3	41	112	153	64.4
FS	5	17	22	61.9	5	6	11	62.4	4	14	18	62.8	13	35	48	64.0	11	33	44	64.4
GS+	29	37	66	61.0	17	16	33	62.6	10	13	23	62.3	71	79	150	64.4	71	98	169	64.3
共计	48	92	140	61.6	33	45	78	62.6	26	54	80	62.9	132	231	363	64.3	134	262	396	64.4

注：数字不包括副秘书长、助理秘书长和临时任用的工作人员。

^a 见 A/74/82。^b 见 A/75/591。^c 见 A/76/570。^d 见 A/77/580。

B. 任用和离职

1. 实体

72. 表 25 列示各部/厅、区域委员会和法庭中任用人数最多的 10 个实体以及维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在及驻地协调员系统中任用人数最多的 10 个实体的任用和离职情况。安保部的任用和离职人数显著增加。该部加强了总部和非总部地点的征聘工作，以填补内部晋升、调动和离职造成的空缺员额。2021 年 4 月解除暂停征聘后，恢复了经常预算职位招聘，各实体得以启动征聘工作，主要是在总部地点。在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在中，达尔富尔混合行动完成任务所带来的业务影响继续造成离职。此外，联阿援助团不断变化的业务环境和工作人员的异地调动也造成了离职。其他实体包括大会部(增加了口译员)、拉加经委会和驻地协调员系统(重组了国家办事处)。

表 25

各部/厅、区域委员会和法庭中任用人数最多的 10 个实体以及维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在及驻地协调员系统中任用人数最多的 10 个实体 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的任用和离职情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 34 840 人)

实体	任用				与 2021 年相比任用百分比变化			离职 ^a				与 2021 年相比离职百分比变化		
	女性	男性	共计	占任用总数 的百分比	女性	男性	共计	女性	男性	共计	占离职总数 的百分比	女性	男性	共计
各部/厅、区域委员会和法庭														
大会部	530	290	820	15.2	26.5	23.4	25.4	391	229	620	13.7	(3.9)	(10.9)	(6.6)
人权高专办	215	164	379	7.0	19.4	23.3	21.1	148	94	242	5.4	8.0	(14.5)	(2.0)
环境署	159	89	248	4.6	35.9	45.9	39.3	100	76	176	3.9	(2.0)	15.2	4.8
经社部	140	72	212	3.9	64.7	24.1	48.3	96	67	163	3.6	2.1	26.4	10.9
拉加经委会	121	55	176	3.3	124.1	22.2	77.8	102	39	141	3.1	161.5	(4.9)	76.3
人道协调厅	83	75	158	2.9	(14.4)	38.9	4.6	86	68	154	3.4	(3.4)	(12.8)	(7.8)
传播部	90	64	154	2.8	20.0	68.4	36.3	73	45	118	2.6	(7.6)	(10.0)	(8.5)
安保部	53	93	146	2.7	82.8	244.4	160.7	30	100	130	2.9	25.0	35.1	32.7
非洲经委会	82	63	145	2.7	64.0	80.0	70.6	45	62	107	2.4	(6.3)	21.6	8.1
和平行动部	54	58	112	2.1	1.9	(13.4)	(6.7)	46	59	105	2.3	—	(11.9)	(7.1)
余留机制	53	59	112	2.1	3.9	59.5	27.3	63	77	140	3.1	(17.1)	14.9	(2.1)
毒品和犯罪问题办公室	59	53	112	2.1	(9.2)	(3.6)	(6.7)	46	40	86	1.9	4.5	25.0	13.2
其他 ^b	606	441	1 047	19.4	—	—	—	465	383	848	18.8	—	—	—
小计	2 245	1 576	3 821	70.7	16.9	18.2	17.5	1 691	1 339	3 030	67.0	2.5	(0.6)	1.1

维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统

驻地协调员系统	181	128	309	5.7	58.8	42.2	51.5	77	52	129	2.9	40.0	73.3	51.8
联刚稳定团	49	90	139	2.6	8.9	3.4	5.3	52	148	200	4.4	(21.2)	(4.5)	(9.5)

实体	任用				与 2021 年相比任用百分比变化			离职 ^a				与 2021 年相比离职百分比变化		
	女性	男性	共计	占任用总数的百分比	女性	男性	共计	女性	男性	共计	占离职总数的百分比	女性	男性	共计
马里稳定团	49	65	114	2.1	(15.5)	(32.3)	(26.0)	24	79	103	2.3	(40.0)	2.6	(12.0)
南苏丹特派团	53	53	106	2.0	60.6	8.2	29.3	22	59	81	1.8	(4.3)	(11.9)	(10.0)
联苏综合援助团	23	82	105	1.9	(25.8)	41.4	18.0	10	17	27	0.6	100.0	21.4	42.1
中非稳定团	37	57	94	1.7	94.7	23.9	44.6	32	69	101	2.2	10.3	(11.5)	(5.6)
联阿援助团	34	57	91	1.7	183.3	235.3	213.8	36	102	138	3.1	260.0	75.9	102.9
联利支助团	15	54	69	1.3	87.5	100.0	97.1	15	38	53	1.2	275.0	8.6	35.9
联哥核查团	29	29	58	1.1	70.6	45.0	56.8	15	21	36	0.8	(6.3)	5.0	—
联合国调查组	22	26	48	0.9	(26.7)	23.8	(5.9)	24	17	41	0.9	100.0	6.3	46.4
其他 ^b	182	269	451	8.3	—	—	—	165	418	583	12.9	—	—	—
小计	674	910	1 584	29.3	59.7	44.4	50.6	472	1 020	1 492	33.0	(15.4)	(43.4)	(36.8)
共计	2 919	2 486	5 405	100.0	24.6	26.6	25.6	2 163	2 359	4 522	100.0	(2.0)	(25.1)	(15.6)

^a 离职人数包括所有类型的离职情况(包括退休)。

^b “其他”项下没有提供与 2021 年相比的百分比变化，因为 2021 年的实体组成与 2022 年的实体组成不同。驻地协调员系统先前在“各部/厅、区域委员会和法庭”项下报告。

2. 职类

73. 表 26 提供按职类和性别分列的任用和离职情况。与 2021 年相比, 2022 年通过首次任用和再任用流入本组织的工作人员增加 1 112 人(25.9%)。与 2021 年相比, 2022 年“团结”系统记录的各类离职(包括退休)流出的工作人员减少 835 人(15.6%)。必须指出, 该表纳入了包括临时任用在内的所有任用类型。

74. 在专业及以上职类, 与 2021 年同期相比, 2022 年任用人数增加 567 人(20.7%), 离职人数减少 40 人(1.5%)。数据显示助理秘书长和 P-1 至 P-5 职等的任用人数增加。具体到 P-2 职等, 2022 年的任用增加 33.7%, 原因是与上一报告期相比, 青年专业人员方案和初级专业干事的任用增加, P-2 临时任用也有增加。与 P-2 职等任用的加快形成对比的是, D-2 职等的任用出现了幅度相似的减少, 减幅为 35.7%, 突出表明在本报告年度, 初级职等任用增加, 而高级职等任用减少。

75. 与 2021 年相比, 2022 年一般事务及有关职类的任用总人数增加 522 人(36.6%), 离职总人数减少 687 人(29.2%)。离职的 687 人来自驻地协调员系统(因国家办事处重组和一些费用控制措施)、安保部、联阿援助团、大会部、拉加经委会和传播部。

表 26

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按职类、职等和性别分列的任用和离职情况

(总人数: 截至 2022 年 12 月 31 日为 34 840 人)

职类/职等	任用			与 2021 年相比任用 百分比变化			离职 ^a			与 2021 年相比离职 百分比变化		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计
专业及以上职类												
USG	3	9	12	(25.0)	(25.0)	(25.0)	8	8	16	100.0	(33.3)	—
ASG	7	17	24	40.0	88.9	71.4	9	9	18	(10.0)	(43.8)	(30.8)
D-2	4	14	18	(69.2)	(6.7)	(35.7)	9	29	38	(40.0)	26.1	—
D-1	31	35	66	6.9	150.0	53.5	37	39	76	12.1	(38.1)	(20.8)
P-5	62	81	143	31.9	19.1	24.3	70	156	226	16.7	15.6	15.9
P-4	205	249	454	(1.0)	21.5	10.2	200	278	478	8.7	(8.6)	(2.0)
P-3	630	490	1 120	18.4	14.2	16.5	375	337	712	(3.6)	(17.4)	(10.7)
P-2	375	192	567	43.1	12.3	30.9	224	143	367	8.7	7.5	8.3
P-1	14	16	30	(17.6)	128.6	25.0	17	11	28	30.8	450.0	86.7
INT	353	178	531	23.4	24.5	23.8	227	113	340	(3.4)	(13.7)	(7.1)
R	3	8	11	50.0	(20.0)	(8.3)	3	9	12	—	(10.0)	(7.7)
T	189	126	315	29.5	22.3	26.5	165	107	272	18.7	12.6	16.2
小计	1 876	1 415	3 291	21.0	19.3	20.3	1 344	1 239	2 583	4.1	(7.0)	(1.5)

职类/职等	任用			与 2021 年相比任用 百分比变化			离职 ^a			与 2021 年相比离职 百分比变化		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计
外勤事务职类												
FS-7	—	—	—	—	—	—	—	5	5	—	66.7	66.7
FS-6	7	14	21	—	55.6	31.3	7	34	41	40.0	13.3	17.1
FS-5	28	40	68	16.7	11.1	13.3	33	81	114	(23.3)	(36.7)	(33.3)
FS-4	18	59	77	(28.0)	40.5	14.9	24	92	116	(57.1)	(22.0)	(33.3)
FS-3	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	(50.0)	(50.0)
小计	53	113	166	(5.4)	29.9	16.1	64	213	277	(38.5)	(24.2)	(28.1)
一般事务及有关职类												
NPO-D	3	4	7	(40.0)	(63.6)	(56.3)	2	6	8	(33.3)	20.0	—
NPO-C	24	56	80	(45.5)	12.0	(14.9)	15	34	49	(46.4)	—	(21.0)
NPO-B	43	57	100	—	(12.3)	(7.4)	34	57	91	(29.2)	(36.7)	(34.1)
NPO-A	18	25	43	125.0	(19.4)	10.3	13	15	28	44.4	(34.8)	(12.5)
G-7	17	19	36	6.3	90.0	38.5	47	33	80	27.0	32.0	29.0
G-6	254	143	397	93.9	85.7	90.9	163	119	282	13.2	19.0	15.6
G-5	296	212	508	27.0	19.1	23.6	236	215	451	0.4	(27.4)	(15.1)
G-4	220	206	426	30.2	48.2	38.3	148	215	363	(15.4)	(45.3)	(36.1)
G-3	62	172	234	44.2	132.4	100.0	42	117	159	(40.0)	(61.0)	(57.0)
G-2	32	37	69	52.4	(7.5)	13.1	33	60	93	(21.4)	(74.1)	(66.1)
G-1	10	8	18	(9.1)	100.0	20.0	12	4	16	20.0	(63.6)	(23.8)
TC	1	6	7	—	200.0	133.3	—	6	6	—	50.0	50.0
SS	—	8	8	(100.0)	60.0	33.3	3	25	28	200.0	31.6	40.0
LT	3	—	3	—	(100.0)	(25.0)	5	—	5	66.7	—	66.7
PIA	7	5	12	—	66.7	20.0	2	1	3	(75.0)	(75.0)	(75.0)
小计	990	958	1 948	34.5	38.8	36.6	755	907	1 662	(7.1)	(41.0)	(29.2)
共计	2 919	2 486	5 405	24.6	26.6	25.6	2 163	2 359	4 522	(2.0)	(25.1)	(15.6)

^a 任用和离职人数包括所有类型的离职。离职包括辞职和退休。任用包括所有类型的合同任用。

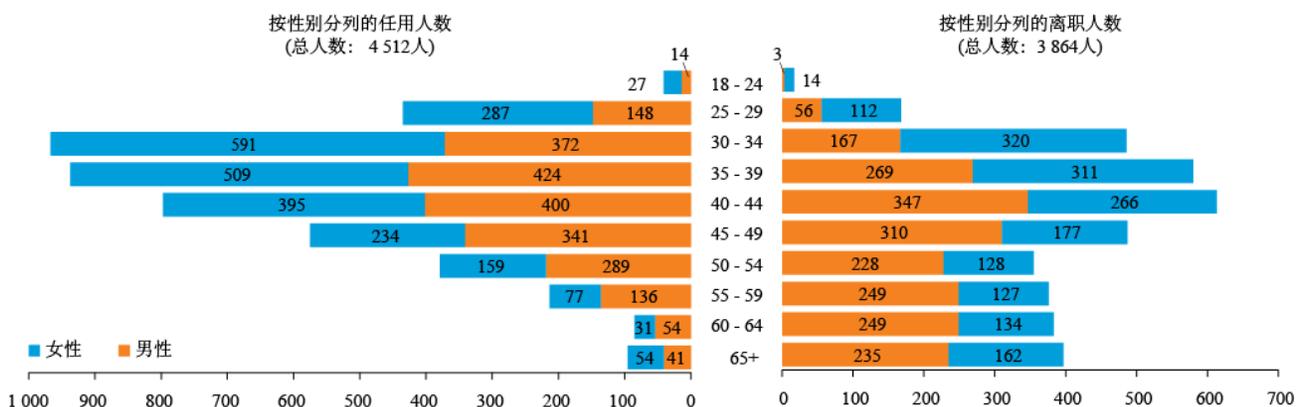
76. 大会第 57/305 号决议第八节核准了秘书长关于秘书长办公厅工作人员职位安排的建议(见 A/56/816)，并请秘书长报告该程序的执行情况。2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，有 3 名工作人员从秘书长办公厅调至其他部门担任专业及以上职类的同级职位。

3. 年龄

77. 图十九显示，就流入本组织的工作人员而言，大多数任用的工作人员处在 30-34 岁年龄组，就流出本组织的工作人员而言，离职工作人员大多处在 40-44 岁年龄组。这与 P-3 和 P-4 以及 G-5 和 G-6 职等工作人员人数最多的情况基本吻合。在较低年龄段，女性任用人数多于男性，转折点出现在 40-44 岁年龄组，从这时开始，男性任用率开始高于女性。

图十九

2022年1月1日至12月31日按年龄分列的任用和离职分布情况

(总人数：截至2022年12月31日为8 376人^a)^a 不包括副秘书长、助理秘书长、口译员、审校和笔译员。

78. 表 27 按年龄段和职等列示工作人员的任用情况(首次任用和再任用)。该表显示，在专业及以上职类和一般事务及有关职类中，任用人数最多的年龄段分别是 30-34 岁和 35-39 岁。就外勤事务职类任用而言，则为 40-44 岁年龄段。

表 27

2022年1月1日至12月31日按职类、职等和年龄组分列的任用情况

(总人数：截至2022年12月31日为5 405人)

职类/职等	年龄段											共计	
	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74		>75
专业及以上职类													
USG	—	—	—	—	—	—	1	2	2	3	3	1	12
ASG	—	—	—	—	1	—	2	9	5	7	—	—	24
D-2	—	—	—	—	1	2	2	7	3	2	1	—	18
D-1	—	—	—	1	4	13	18	23	2	2	3	—	66
P-5	—	—	—	14	31	41	25	22	4	6	—	—	143
P-4	—	—	25	79	137	100	53	34	15	7	2	2	454
P-3	—	25	269	308	221	136	92	40	16	8	3	2	1120
P-2	1	161	252	91	33	12	10	4	2	1	—	—	567
P-1	1	19	4	2	1	—	2	1	—	—	—	—	30
INT	3	17	44	55	75	49	44	57	51	71	45	20	531
T	1	18	36	19	47	26	22	21	30	61	22	12	315
R	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	9	1	11
小计	6	240	630	569	551	379	271	220	130	169	88	38	3 291

职类/职等	年龄段												共计
	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	>75	
外勤事务职类													
FS-6	—	—	—	3	7	2	6	2	1	—	—	—	21
FS-5	—	—	5	8	18	18	16	2	—	—	1	—	68
FS-4	—	5	9	18	18	15	5	7	—	—	—	—	77
小计	—	5	14	29	43	35	27	11	1	—	1	—	166
一般事务及有关职类													
NPO-D	—	—	—	2	2	2	1	—	—	—	—	—	7
NPO-C	—	1	7	23	19	16	7	5	2	—	—	—	80
NPO-B	—	7	26	26	21	10	7	2	—	1	—	—	100
NPO-A	1	7	7	9	8	4	4	2	1	—	—	—	43
G-7	—	—	5	8	9	5	3	3	1	1	1	—	36
G-6	—	17	72	106	82	53	30	10	9	13	5	—	397
G-5	4	53	115	108	81	65	39	14	9	13	6	1	508
G-4	14	77	107	84	50	37	22	14	9	9	3	—	426
G-3	8	34	42	30	39	33	27	14	7	—	—	—	234
G-2	3	16	13	4	9	8	6	5	4	1	—	—	69
G-1	6	8	1	1	1	—	1	—	—	—	—	—	18
TC	—	2	1	1	—	—	1	2	—	—	—	—	7
SS	—	2	3	3	—	—	—	—	—	—	—	—	8
LT	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	1	3
PIA	3	1	—	2	3	3	—	—	—	—	—	—	12
小计	39	225	399	409	324	236	148	71	42	38	15	2	1 948
共计	45	470	1 043	1 007	918	650	446	302	173	207	104	40	5 405

79. 2022年1月1日至12月31日期间，秘书处工作人员的平均离职年龄为47.5岁。

C. 辞职

80. 应大会第 77/278 号决议第 44 段的要求，本报告对辞职情况进行了更全面的分析。分析涵盖了与公平地域分配、性别均等和年龄有关的变量。

81. 表 23 所列辞职总人数包括各种类型的辞职，如提前退休或临时任用人员因找到其他机会而辞职。此外，就本次分析而言，辞职总人数既不包括 D-2 以上职等工作人员的辞职，也不包括初级专业干事的辞职，后者的任用是有期限的。从人才管理的角度来看，工作人员因上述原因以外的原因辞职是首要关切，因为这些辞职可能表明存在需要解决的潜在因素，并可能意味着不希望看到的人才流失。

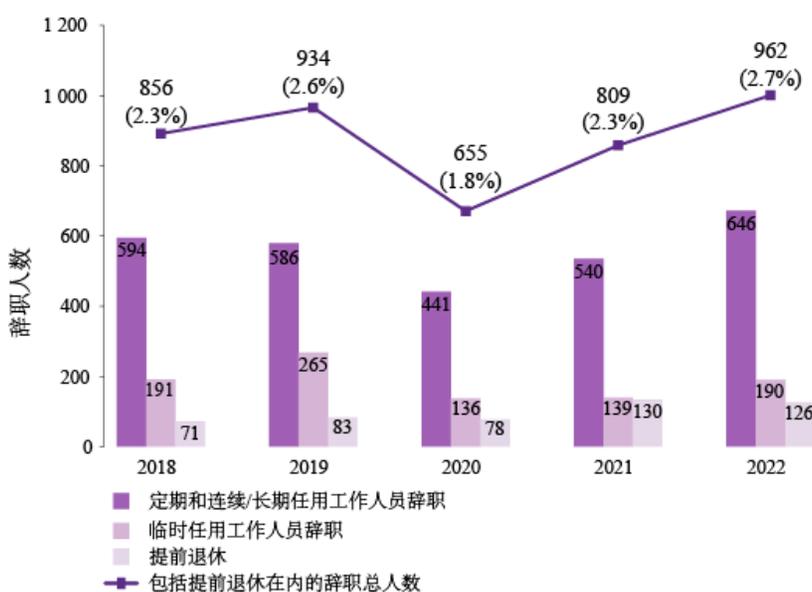
82. 为概述不同类型的辞职情况，图二十将 2018-2022 年期间的辞职情况细分为三类：(a) 定期、长期或连续任用的工作人员辞职；(b) 临时任用的工作人员辞职；(c) 提前退休。通过这一细分，可以更有针对性地分析人才管理所关注的工作人员辞职情况，即持有定期、长期或连续任用合同，但不是因提前退休而辞职、不是持有临时合同、不是初级专业干事、也不是持有助理秘书长或更高职等任用合同的工作人员的辞职情况。

83. 2020 年的辞职人数较 2019 年减少 279 人(减少 29.9%)，这一偏离与 COVID-19 大流行的爆发时间相吻合。减少的原因是，从 2019 年到 2020 年，持有临时任用合同的工作人员人数减少 15.0%，这反过来又导致这类工作人员的辞职人数减少近 50.0%(从 265 人减至 136 人)。在所有工作人员中，持有临时任用合同以及聘用时间有限的工作人员预计将离开本组织。此外，如图二十所示，在 2020 年减少的辞职人数中，因提前退休以外的原因辞职的持有定期、长期或连续任用合同的工作人员的减少数占到一半以上(279 人中的 145 人)。这一数据点很重要，因为 2019 年和 2020 年期间，该类工作人员人数保持稳定(增加 0.7%)，这表明在大流行病期间，工作人员在做出辞职决定时可能会犹豫不决，而在规定离职年龄之前辞职(提前退休)的工作人员通常是为了结束职业生涯，完全停止工作。总体而言，2022 年全体工作人员中因提前退休而辞职的人数较 2021 年减少；但 2021 年和 2022 年每年因提前退休而辞职的人数均高于 2018 年。这可能进一步证明了疫后环境，与疫前相比，有资格提前退休的工作人员更多地选择提前退休，尤其是妇女。

图二十

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日秘书处所有 D-2 及以下职等定期、长期、连续活临时任用工作人员的辞职百分比

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 339 人)



注：括号内的百分比表示辞职人数占秘书处工作人员总人数的比例。总人数不包括常务副秘书长、副秘书长、助理秘书长职类工作人员和初级专业干事。

84. 表 28 显示，在 2022 年辞职的 962 人中，有 646 人是因提前退休以外的原因辞职的持有定期、长期或连续任用合同的工作人员。这比 2021 年增加了 18.9%，原因是摆脱了 COVID-19 疫情影响。此外，646 人的辞职人数与 2018 年相比，增加了 12.4%，尽管持有定期、长期或连续任用合同的工作人员人数在该五年期内减少了 2.2%。另一个衡量标准是辞职率，即辞职人员占可比全体工作人员的百分比：如表 28 所示，总体辞职率从 2018 年的 1.7% 上升至 2022 年的 1.9%。今后的离职面谈将深入了解作出辞职决定的原因，以便酌情采取预防行动。

表 28

2018年至2022年按职类和性别分列的定期、长期或连续任用的秘书处工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数及其占同类工作人员的百分比

(总人数:截至2022年12月31日为33 143人)

职类和性别	2018			2019			2020			2021			2022		
	辞职人数	工作人员人数	工作人员辞职百分比												
主任															
女性	3	241	1.2	1	301	0.3	6	302	2.0	4	331	1.2	5	336	1.5
男性	4	447	0.9	6	488	1.2	6	481	1.2	9	451	2.0	6	450	1.3
小计	7	688	1.0	7	789	0.9	12	783	1.5	13	782	1.7	11	786	1.4
专业															
女性	87	4 231	2.1	93	4 434	2.1	84	4 656	1.8	84	4 816	1.7	106	5 098	2.1
男性	77	5 678	1.4	94	5 717	1.6	68	5 876	1.2	81	5 805	1.4	92	5 834	1.6
小计	164	9 909	1.7	187	10 151	1.8	152	10 532	1.4	165	10 621	1.6	198	10 932	1.8
外勤事务职类															
女性	15	944	1.6	8	921	0.9	10	912	1.1	9	866	1.0	11	853	1.3
男性	20	2 527	0.8	24	2 437	1.0	22	2 384	0.9	25	2 197	1.1	25	2 085	1.2
小计	35	3 471	1.0	32	3 358	1.0	32	3 296	1.0	34	3 063	1.1	36	2 938	1.2
一般事务及有关职类															
女性	132	6 533	2.0	157	6 429	2.4	99	6 743	1.5	145	6 759	2.1	165	6 926	2.4
男性	256	13 473	1.9	203	12 247	1.7	146	12 349	1.2	183	11 581	1.6	236	11 561	2.0
小计	388	20 006	1.9	360	18 676	1.9	245	19 092	1.3	328	18 340	1.8	401	18 487	2.2
共计(女性)	237	11 949	2.0	259	12 085	2.1	199	12 613	1.6	242	12 772	1.9	287	13 213	2.2
共计(男性)	357	22 125	1.6	327	20 889	1.6	242	21 090	1.1	298	20 034	1.5	359	19 930	1.8
共计(所有工作人员)	594	34 074	1.7	586	32 974	1.8	441	33 703	1.3	540	32 806	1.6	646	33 143	1.9

注:不包括常务副秘书长、副秘书长和助理秘书长职类工作人员、初级专业干事和临时任用工作人员的辞职。

85. 在过去五个报告期的每个报告期，因提前退休以外的原因辞职的持有定期、长期或连续任用合同的男性总人数均超过同类女性辞职人数。但如表 28 所示，具体到专业职类，在过去五个报告年度中，每年辞职的女性都多于男性，2022 年专业职类女性辞职率为 2.1%，而同一职类男性辞职率为 1.6%，尽管这五年中每年工作人员中的男性人数都多于女性。过去五年，男女辞职率的差异一直保持稳定。

86. 如表 29 所示，2022 年辞职的专业及主任职类女性多为 P-2、P-3 和 D-2 职等工作人员，她们的辞职率略高于秘书处全体工作人员 1.9% 的总体平均辞职率和秘书处女性工作人员 2.2% 的总体平均辞职率。

87. 外勤事务员额的男女辞职率非常接近(女性为 1.3%，男性为 1.2%)，但一般事务及有关职类的女性辞职率高于男性，特别是在本国专业干事 B 级(女性为 3.4%，男性为 2.1%)。本国专业干事辞职率较高源于以下累积影响：达尔富尔混合行动清理结束以及联刚稳定团(因其正在进行的过渡计划)和联阿援助团(因国际工作人员异地调动)等实体业务变动；驻地协调员系统的一些国家办事处进行重组。

表 29

2022 年按职等和性别分列的定期、长期或连续任用工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数及其占同类工作人员的百分比

(总人数：33 143 人)

职类和职等	辞职人数			工作人员人数			工作人员辞职百分比		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计
专业及以上职类									
D-2	3	2	5	82	108	190	3.7	1.9	2.6
D-1	2	4	6	254	342	596	0.8	1.2	1.0
P-5	8	14	22	857	1 064	1 921	0.9	1.3	1.1
P-4	35	34	69	1 880	2 258	4 138	1.9	1.5	1.7
P-3	50	37	87	1 932	2 122	4 054	2.6	1.7	2.1
P-2	13	7	20	424	385	809	3.1	1.8	2.5
P-1	—	—	—	5	5	10	—	—	—
小计	111	98	209	5 434	6 284	11 718	2.0	1.6	1.8
外勤事务职类									
FS-7	—	—	—	5	24	29	—	—	—
FS-6	2	3	5	103	325	428	1.9	0.9	1.2
FS-5	5	14	19	461	963	1 424	1.1	1.5	1.3
FS-4	4	8	12	282	767	1 049	1.4	1.0	1.1
FS-3	—	—	—	2	6	8	—	—	—
小计	11	25	36	853	2 085	2 938	1.3	1.2	1.2

职类和职等	辞职人数			工作人员人数			工作人员辞职百分比		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计
一般事务及有关职类									
NPO-D	—	3	3	25	53	78	—	5.7	3.8
NPO-C	6	15	21	222	347	569	2.7	4.3	3.7
NPO-B	15	19	34	435	884	1 319	3.4	2.1	2.6
NPO-A	5	6	11	230	385	615	2.2	1.6	1.8
G-7	13	4	17	582	393	975	2.2	1.0	1.7
G-6	42	40	82	2 167	1 590	3 757	1.9	2.5	2.2
G-5	56	61	117	2 019	2 428	4 447	2.8	2.5	2.6
G-4	19	46	65	919	2 769	3 688	2.1	1.7	1.8
G-3	3	26	29	196	1 722	1 918	1.5	1.5	1.5
G-2	—	8	8	35	689	724	—	1.2	1.1
G-1	—	—	—	1	7	8	—	—	—
TC	—	—	—	4	80	84	—	—	—
SS	2	7	9	63	202	265	3.2	3.5	3.4
PIA	2	1	3	6	3	9	33.3	33.3	33.3
LT	2	—	2	22	9	31	9.1	—	6.5
小计	165	236	401	6 926	11 561	18 487	2.4	2.0	2.2
共计	287	359	646	13 213	19 930	33 143	2.2	1.8	1.9

注：也不包括常务副秘书长、副秘书长和助理秘书长职类工作人员、初级专业干事和临时任用工作人员的辞职。

88. 表 30 显示按实体分列的 2022 年因提前退休以外的原因辞职的 646 名定期、长期或连续任用工作人员的辞职率。如表 28 所示，在辞职人数最多的 20 个实体中，12 个实体的辞职率高于秘书处 1.9% 的平均辞职率。辞职率较高的许多实体是特别政治任务或维持和平行动：联哥核查团(6.5%)；联阿援助团(5.4%)，源于与异地调动有关的业务变动；联刚稳定团(2.4%)，源于正在实施的过渡计划；马里稳定团(2.2%)。这些辞职率可能反映了各实体的生命周期或具体业务挑战导致工作人员在寻求离开这些实体的过渡阶段辞职人数较多。辞职率高于秘书处 1.9% 的平均辞职率的其他实体包括：余留机制(4.9%)；驻地协调员系统(4.6%)，特别是 G-6 和本国专业干事 C 级职等；亚太经社会(4.3%)，特别是 P-4 和 G-5 职等；环境署(2.8%)。数据显示，没有任何职等和实体特征可能指向系统性问题。由于一些数字相对较小，部分观察到的细节可能源于特殊情况。

表 30

截至 2022 年 12 月 31 日辞职人数最多的前 20 个实体的定期、长期或连续任用的秘书处工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数及其占同类工作人员的百分比

(总人数: 33 143 人)

实体	辞职人数	工作人员人数	工作人员辞职百分比
联刚稳定团	50	2 098	2.4
驻地协调员系统	50	1 083	4.6
联阿援助团	49	905	5.4
安保部	36	1 753	2.1
马里稳定团	34	1 556	2.2
环境署	31	1 243	2.5
大会部	27	1 609	1.7
亚太经社会	21	491	4.3
余留机制	19	391	4.9
中非稳定团	19	1 162	1.6
人道协调厅	19	1 970	1.0
业务支助部	17	794	2.1
联伊援助团	15	679	2.2
毒品和犯罪问题办公室	15	832	1.8
联哥核查团	15	232	6.5
人权高专办	14	1 582	0.9
南苏丹特派团	14	2 242	0.6
传播部	11	673	1.6
非洲经委会	11	586	1.9
内罗毕办事处	11	355	3.1
其他实体	168	10 907	1.5
共计	646	33 143	1.9

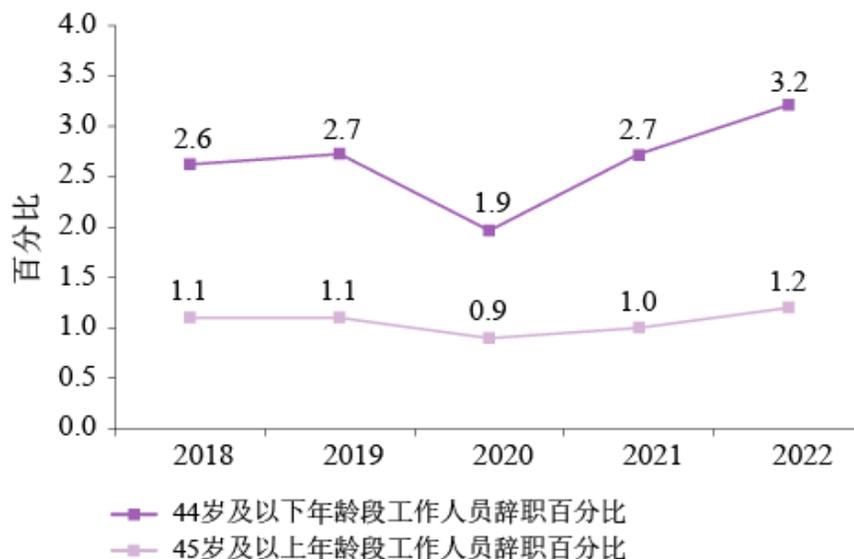
注: 也不包括常务副秘书长、副秘书长和助理秘书长职类工作人员、初级专业干事和临时任用工作人员的辞职。

89. 如图二十一所示, 在五个报告期的每个报告期中, 44 岁及以下年龄段的工作人员的辞职率均高于 45 岁及以上年龄段的工作人员。

图二十一

2018年至2022年按年龄段(44岁及以下与45岁及以上对比)分列的定期、长期或连续任用秘书处工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数占同类工作人员的百分比

(总人数:截至2022年12月31日为33 143人)



注:也不包括常务副秘书长、副秘书长和助理秘书长职类工作人员以及初级专业干事的辞职。

90. 图二十一显示,2019年至2020年,两个年龄段的工作人员辞职率均有所下降,尤其是辞职时年龄在44岁或以下的工作人员,辞职率从2019年的2.7%降至2020年的1.9%。这一时期恰逢COVID-19大流行以及经常预算职位暂停征聘,暂停措施后于2021年4月取消。图二十一还显示,从2020年到2022年,两个年龄段的辞职率都有所上升,特别是44岁及以下年龄段的辞职率,2021年上升到2.7%,2022年又上升到3.2%。需要进一步监测,以确定这是否是值得关切的趋势,还是只是COVID-19疫情后的正常化现象。

91. 在持有定期、长期或连续任用合同的专业及以上职类工作人员的辞职(不包括提前退休)中,西欧和其他国家组会员国国民的辞职人数在各区域组中居首位(2022年有139名工作人员(即66.8%)辞职),原因是若按区域组划分全体工作人员,则该区域组的工作人员最多。在五个报告期内,该区域组的辞职率也是所有区域组中最高的。2022年其辞职率为2.7%,是其他区域组的将近两倍,高于该五年期2.0%的平均辞职率。

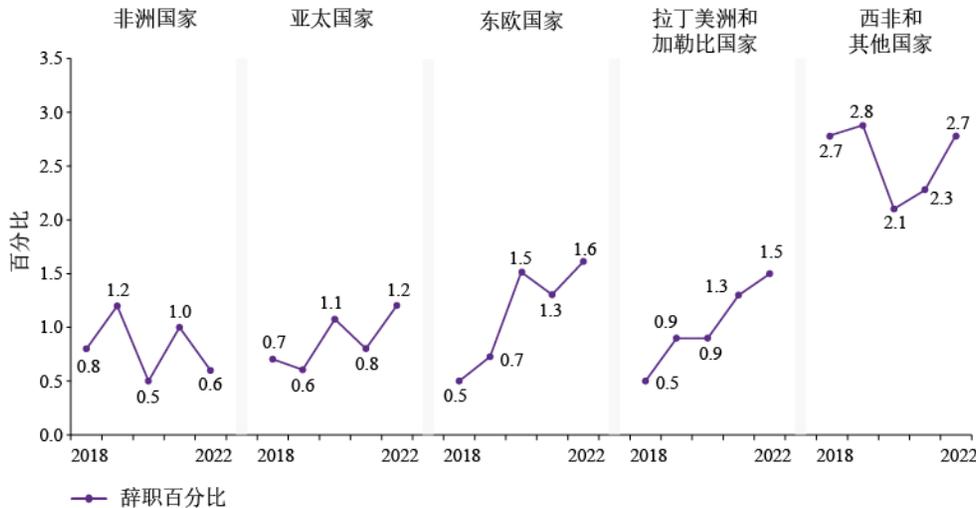
92. 如图二十二所示,东欧国家组会员国国民中持有定期、长期或连续任用合同的专业及以上职类工作人员辞职(不包括因提前退休)人数占该国家组工作人员总数的比例从2018年的0.5%增至2022年的1.6%,这与拉丁美洲和加勒比国家组国民的辞职率相似,后者在该五年期内从0.5%增至1.5%。同期,亚太国家组国民的辞职率也从0.7%增至1.2%。虽然这些会员国的国民辞职人数不断增加,但其总体辞职率仍低于所有国家组国民2.0%的平均辞职率。相形之下,非洲国家组国民的

工作人员辞职率与所有其他国民相比最低。由于达尔富尔混合行动在 2020 年至 2021 年期间完成任务，在此期间辞职人数几乎翻了一番，此后在 2022 年再次放缓。

图二十二

2018 年至 2022 年按区域组分列的定期、长期或连续任用的专业及以上职类秘书处工作人员辞职(不包括因提前退休辞职)人数占同组工作人员的百分比

(总人数: 截至 2022 年 12 月 31 日为 33 143 人)



注: 也不包括常务副秘书长、副秘书长和助理秘书长职类工作人员以及初级专业干事的辞职。

93. 总体而言, 需要持续监测有关人群中工作人员辞职增加这一趋势, 确定这是否仅仅反映 COVID-19 疫情期间人为造成的低辞职人数的反弹, 又或者 2022 年辞职人数的增加是否已成为令人关切的问题。不过, 由于辞职率在可比数字范围内, 目前无需干预辞职人数。今后的离职面谈应深入了解特定群体作出辞职决定的原因, 并酌情采取预防行动。目前正在制定离职面谈的全球办法。

四. 根据适当幅度制度征聘的工作人员

94. 截至 2022 年 12 月 31 日, 秘书处共有 3 216 名具有地域地位的工作人员。这是根据大会第 65/247 号决议第 66 段确定的, 其中大会决定, 只有占用按地域分配员额的工作人员才应保留地域地位, 但在青年专业人员方案下征聘的人员除外。须按地域分配的员额数目为 3 734 个。须按地域分配的员额数目(3 734 个)与占用按地域分配员额的具有地域地位的工作人员人数(3 216)之间有差异是因为有 306 个员额空缺, 260 个员额由无地域地位的工作人员临时任职, 有 51 个人员是有限期任用。此外, 具有地域地位的工作人员总数(3 216 个)包括青年专业人员方案中占用非地域员额的 95 名工作人员和对地域职位有留置权的 4 名工作人员。

95. 表 31 汇总了 2018 年至 2022 年五年报告期内须按地域分配的员额的状态。该表对这些员额的在职情况进行了细分, 以说明过去五年中具有地域地位的工作人员人数相对于须按地域分配的员额数量的演变情况。该表不包括受聘于非地域分配员额但因在青年专业人员方案下受聘而具有地域地位的工作人员。

96. 从 2018 年到 2022 年，具有地域地位的工作人员的人数增长与须按地域分配的员额数量的增长大体一致，但 2020 年和 2021 年每年报告日(12 月 31 日)的空缺员额数量都在增加，导致具有地域地位的工作人员人数增长放缓。2020 年和 2021 年报告的 416 个空缺员额是由于经常预算员额暂停征聘以及疫情期间征聘减少所致。其中一些影响还延续到了 2022 年。

表 31

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日须按地域分配的员额汇总情况

(总员额数：截至 2022 年 12 月 31 日为 3 734 个)

状态	2018	2019	2020	2021	2022
由具有地域地位的工作人员任职的员额	3 062	3 110	3 059	3 033	3 117
由无地域地位的工作人员临时任职的员额	279	174	159	200	260
任用状况为有限期任用	51	51	47	44	51
空缺	212	276	416	416	306
共计	3 604	3 611	3 681	3 693	3 734

97. 会员国在联合国的任职情况分为四类：无人任职、任职人数不足、在幅度之内、任职人数过多。如经过既定甄选程序，会员国仍无国民任职于按地域分配的员额，则为“无人任职”；就任此类员额的国民人数大于零，但低于适当幅度的下限，则为“任职人数不足”；就任此类员额的国民人数在适当幅度的上下限之间，则为“在幅度之内”；就任此类员额的国民人数高于适当幅度的上限，则为“任职人数过多”。

98. 表 32 显示过去五个期间适当幅度制度下的会员国国民任职情况。表 2.C(见附件)按国籍、职等和性别分列担任需要具备特别语文条件员额的工作人员，包括任用和离职情况。

表 32

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日适当幅度制度下的会员国任职情况

(总数：193 个会员国)

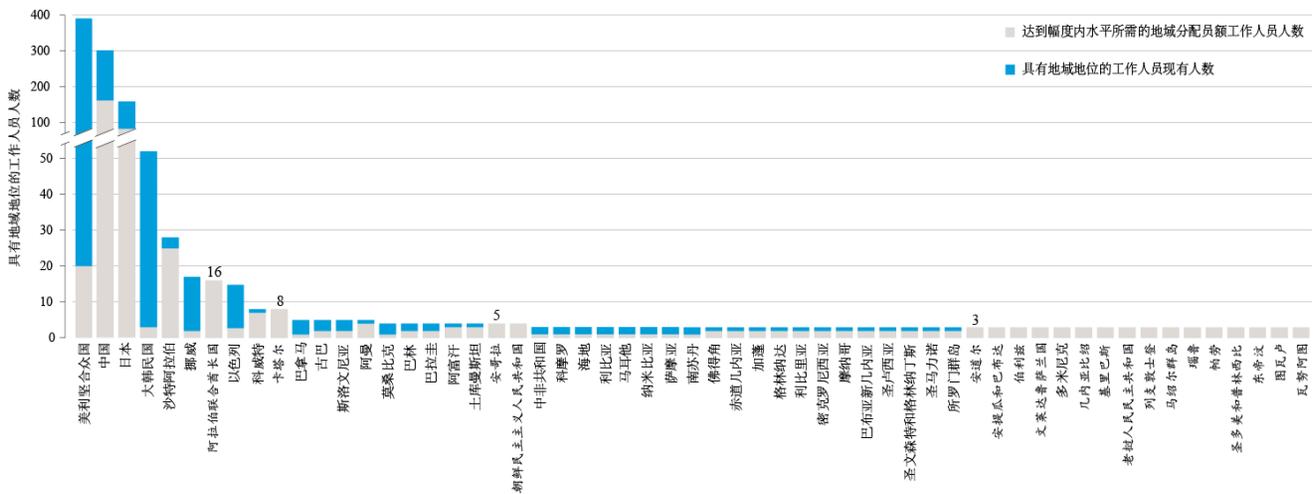
年份	无人任职	任职人数不足	在幅度之内	任职人数过多
2018 年 12 月	21	40	105	27
2019 年 12 月	22	34	108	29
2020 年 12 月	20	37	109	27
2021 年 12 月	21	36	106	30
2022 年 12 月	20	37	105	31

99. 针对大会第 77/278 号决议第 22 段以及对会员国为达到幅度内水平而需要弥合的地域人员配置差距问题，图二十三列示了所有任职人数不足和无人任职的会员国的差距严重程度。表 2.A(见附件)还按国籍、职等和性别详细列出了截至 2022 年 12 月 31 日秘书处具有地域地位的工作人员的情况，包括任用、离职和在职情况，以及每个会员国要达到幅度内水平所需的具有地域地位的工作人员人数。在 20 个无人任职的会员国中，阿拉伯联合酋长国的赤字最大，需要增加 16 名工作人员。在任职人数不足的国家中，中国需要 174 名工作人员，其次是日本(80 名)、沙特阿拉伯(25 名)和美利坚合众国(20 名)，才能达到幅度内水平。与此相对的，在任职人数过多的国家中，肯尼亚超出幅度 54 人，其次是意大利(43 人)和加拿大以及法国(各 25 人)。

图二十三

截至 2022 年 12 月 31 日具有地域地位的秘书处工作人员的现有人数及其与达到适当幅度制度规定的幅度内水平的差距

(总人数：来自任职人数不足和无人任职的会员国的工作人员)



注：无人任职的会员国国名以楷体表示。

100. 表 33 显示截至 2022 年 12 月 31 日各会员国任职情况，如果任职情况与 2021 年不同，则列出截至 2021 年 12 月 31 日的任职情况。针对大会第 77/278 号决议第 22 段以及会员国为达到幅度内水平而需要弥合的地域差距问题，为便于参考，表中列出了相关数据点。

表 33

截至 2022 年 12 月 31 日适当幅度制度下的会员国任职情况

(总数: 193 个会员国)

无人任职(20 个会员国)

安道尔(+3)	几内亚比绍(+3) (2021 年 12 月: 不足)	卡塔尔(+8)
安哥拉(+4)	基里巴斯(+3)	圣多美和普林西比(+3)
安提瓜和巴布达(+3)	老挝人民民主共和国(+3)	东帝汶(+3)
伯利兹(+3)	列支敦士登(+3)	图瓦卢(+3)
文莱达鲁萨兰国(+3)	马绍尔群岛(+3)	阿拉伯联合酋长国(+16)
朝鲜民主主义人民共和国(+4)	瑙鲁(+3)	瓦努阿图(+3)
多米尼克(+3)	帕劳(+3)	

任职人数不足(37 个会员国)

阿富汗(+3)	科威特(+7)	大韩民国(+3)
巴林(+2)	利比里亚(+2)	圣卢西亚(+2) (2021 年 12 月, 无人)
佛得角(+2)	利比亚(+1)	圣文森特和格林纳丁斯(+2)
中非共和国(+1) (2021 年 12 月: 幅度内)	马耳他(+1) (2021 年 12 月: 幅度内)	萨摩亚(+1) (2021 年 12 月: 幅度内)
中国(+174)	密克罗尼西亚联邦(+2)	圣马力诺(+2)
科摩罗(+1)	摩纳哥(2021 年 12 月: 无人) (+2)	沙特阿拉伯(+25)
古巴(+2)	莫桑比克(2021 年 12 月: 幅度内) (+1)	斯洛文尼亚(+2) (2021 年 12 月: 幅度内)
赤道几内亚(+2)	纳米比亚(+1)	所罗门群岛(+2)
加蓬(+2)	挪威(+2)	南苏丹(+1)
格林纳达(+2)	阿曼(+4)	土库曼斯坦(+3)
海地(+1)	巴拿马(+1) (2021 年 12 月: 幅度内)	美利坚合众国(+20)
以色列(+3)	巴布亚新几内亚(+2)	
日本(+80)	巴拉圭(+2) (2021 年 12 月: 幅度内)	

在幅度之内(105 个会员国)

阿尔巴尼亚	德国	巴基斯坦
阿尔及利亚	希腊	秘鲁
亚美尼亚	危地马拉	波兰
阿塞拜疆	几内亚	葡萄牙(2021 年 12 月: 过多)
巴哈马	圭亚那	摩尔多瓦共和国
孟加拉国	洪都拉斯	罗马尼亚(2021 年 12 月: 过多)
巴巴多斯	匈牙利	俄罗斯联邦
白俄罗斯	冰岛	卢旺达
贝宁	印度	圣基茨和尼维斯
不丹	印度尼西亚	塞内加尔
多民族玻利维亚国	伊朗伊斯兰共和国	塞尔维亚
波斯尼亚和黑塞哥维那	伊拉克	塞舌尔
博茨瓦纳	牙买加	塞拉利昂
布基纳法索	哈萨克斯坦	新加坡
布隆迪	吉尔吉斯斯坦	斯洛伐克
柬埔寨(2021 年 12 月: 不足)	拉脱维亚	索马里(2021 年 12 月: 不足)
乍得	莱索托(2021 年 12 月: 不足)	斯里兰卡
哥伦比亚	立陶宛	苏丹
刚果	卢森堡(2021 年 12 月: 不足)	苏里南
哥斯达黎加	马达加斯加	瑞典
科特迪瓦	马拉维	瑞士
克罗地亚	马来西亚	阿拉伯叙利亚共和国
塞浦路斯	马尔代夫	塔吉克斯坦
刚果民主共和国	马里	泰国
丹麦	毛里塔尼亚	多哥
吉布提(2021 年 12 月: 不足)	毛里求斯	汤加
多米尼加共和国	蒙古	特立尼达和多巴哥(2021 年 12 月: 过多)
萨尔瓦多	黑山	土耳其(2021 年 12 月: 不足)
厄立特里亚	缅甸	乌克兰
爱沙尼亚	尼泊尔	大不列颠及北爱尔兰联合王国(2021 年 12 月: 过多)

斯威士兰	新西兰	坦桑尼亚联合共和国
斐济	尼加拉瓜	委内瑞拉玻利瓦尔共和国(2021 年 12 月：不足)
芬兰(2021 年 12 月：过多)	尼日尔	越南
冈比亚	尼日利亚	也门
格鲁吉亚	北马其顿	赞比亚

任职人数过多(31 个会员国)

阿根廷(-3)(2021 年 12 月：幅度内)	埃及(-3)	荷兰王国(-1)
澳大利亚(-10)(2021 年 12 月：幅度内)	埃塞俄比亚(-7)	菲律宾(-1)(2021 年 12 月：幅度内)
奥地利(-6)	法国(-25)	南非(-4)
比利时(-2)	加纳(-1)(2021 年 12 月：幅度内)	西班牙(-22)
巴西(-11)(2021 年 12 月：幅度内)	爱尔兰(-1)	突尼斯(-1)(2021 年 12 月：幅度内)
保加利亚(-5)	意大利(-43)	乌干达(-14)
喀麦隆(-12)	约旦(-1)	乌拉圭(-2)
加拿大(-25)	肯尼亚(-54)	乌兹别克斯坦(-4)
智利(-9)	黎巴嫩(-18)	津巴布韦(-1)
捷克(-1)	墨西哥(-15)	
厄瓜多尔(-3)	摩洛哥(-2)	

注：括号内的数字是无人任职或任职人数不足的国家(正数)或任职人数过多的国家(负数)达到或回到幅度内水平所需的具有地域地位的工作人员人数。

如果截至 2021 年 12 月 31 日会员国的任职情况与截至 2022 年 12 月 31 日的情况不同，则在括号中注明截至 2021 年 12 月 31 日会员国的任职情况(“无人”=无人任职；“不足”=任职人数不足；“幅度内”=在幅度之内；“过多”=任职人数过多)。

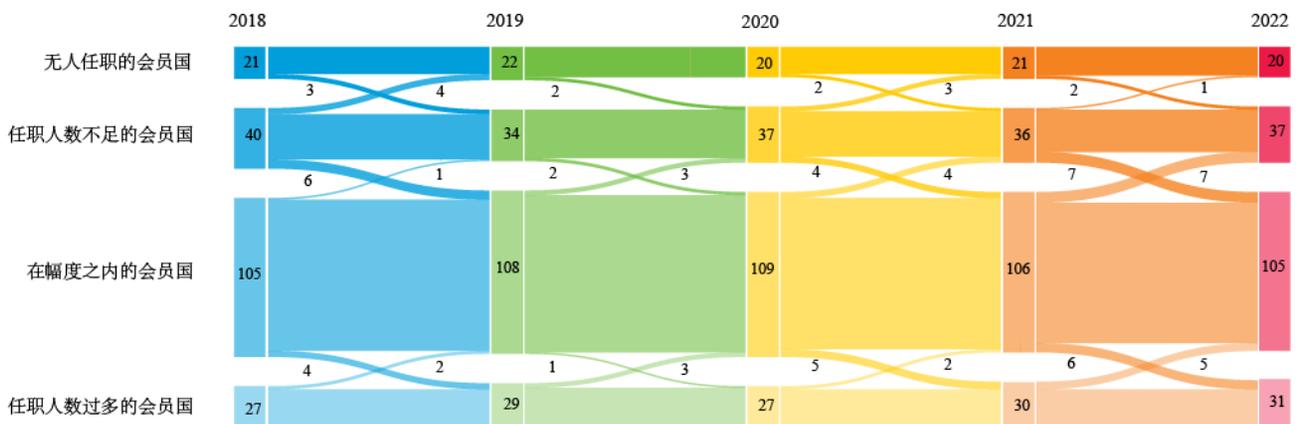
101. 秘书长承诺依照《联合国宪章》第一百零一条，实现更大的地域分配，并从尽可能广泛的地域征聘工作人员，同时注重地域分配员额的公平分配，秘书长制定的地域多样性战略将在目标上继续与这一承诺保持一致。秘书长继续在其与高级管理人员的契约中列入从无人任职和任职人数不足的会员国征聘人员出任地域分配员额的业绩指标。较长期的目标将是使每个会员国都有人任职，并使尽可能多的任职人数不足的会员国达到幅度。目前针对无人任职和任职人数不足的会员国采取了分阶段办法，力求通过每年递增 10.0%来减少这类国家的数目。然而，这种进展往往会被影响会员国达到幅度的速度的各种挑战所抵消，如来自无人任职和任职人数不足的会员国的申请人数、未预料到的地域离职、当前地域基础的扩大，或会员国的适当幅度可能因其会费的增加而发生变化。此外，当前和未来的全球劳动力市场正随着代际变化而演变，有必要向未来的员工队伍宣传在联合国从业的价值。

102. 实施地域多样性战略的经验教训表明，有针对性的持续努力对于作为战略实施工作一部分的外联活动至关重要。这些努力需要资源、具体的基于地点的高等知识、与大学和校友方案的联系、对民间社会组织或专业机构的了解以及地方或区域广告和营销平台，所有这些都离不开与会员国和相关利益攸关方的积极合作。这些努力更加强调“有目的的伙伴关系”，从而实现互惠互利，取得长期持续的成果。除了加大对供给侧的外联工作，作为补充，还计划通过工作人员甄选 2.0 方案对本组织的招聘流程进行变革。前几次报告(A/75/591、A/76/570 和 A/77/590)的分析指出了在现行工作人员甄选制度下招聘多样化员工队伍面临的障碍。通过修改秘书处制定职位说明和确定要求的方式、候选人申请的方式以及筛选、评估和最终推荐的方式，建立精简、公平、有效的招聘程序，有望依照《宪章》第一百零一条从尽可能广泛的地域招聘工作人员。

103. 图二十四直观显示了 2018-2022 年期间适当幅度制度下会员国任职的变化情况。该图说明了 2018-2022 年任职情况的波动，导致这一期间任职人数不足和无人任职的会员国数目总体减少，任职人数过多的会员国数目增加，在幅度之内的会员国净数目则维持不变。该图展示出每年的多方向波动情况，突出表明大多数变动反映了会员国从任职人数不足变成任职人数在幅度内以及从任职人数在幅度内变成任职人数不足的情况。这些变动的驱动因素包括：空缺的地域分配员额得到填补，具有地域地位的工作人员因退休或调往其他组织而离职、秘书处内调动、改派或晋升到非地域分配员额，或工作人员开始休特别假或特别假休假归来。因此，2022 年从任职人数不足转为幅度内的会员国数目(7 个)与从幅度内转为任职人数不足的会员国数目相同，表明在实现线性进展方面存在困难。

图二十四
2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日适当幅度制度下的任职情况的多方向变动模式

(总数：193 个会员国)



104. 表 34 显示按国家经济类型(发达国家和发展中国家)分列的秘书处具有地域地位的工作人员情况。

表 34

截至 2022 年 12 月 31 日按国家经济类型分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况

(总人数：3 216 人)

任职情况	发达国家		发展中国家	
	工作人员人数	国家数目	工作人员人数	国家数目
无人任职	—	2	—	18
任职人数不足	476	8	220	29
在幅度之内	621	29	659	76
任职人数过多	683	11	557	20
共计	1 780	50	1 436	143

A. 实体

105. 表 35 按实体和职等分列了秘书处具有地域地位的工作人员人数最多的 25 个实体中此类人员的分布情况。

表 35

截至 2022 年 12 月 31 日按实体和职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况

(总人数：3 216 人)

实体 ^a	DSG	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计
										(与 2021 年相比发生的变动情况)
人权高专办	—	1	2	3	10	39	100	149	22	326 (+23)
经社部	—	1	2	7	25	59	80	55	35	264 (+1)
传播部	—	1	—	—	14	24	63	102	39	243 (-4)
贸发会议	—	1	1	4	16	44	54	63	26	209 (+8)
非洲经委会	—	—	—	2	12	38	53	57	17	179 (+6)
拉加经委会	—	1	—	1	10	25	47	43	33	160 (+6)
亚太经社会	—	1	—	1	15	28	49	32	31	157 (+9)
管理战略部	—	1	2	7	15	25	48	32	26	156 (+3)
政治建和部	—	1	3	6	8	33	42	27	14	134 (-1)
欧洲经委会	—	1	—	1	8	17	35	34	21	117 (+1)
大会部	—	1	1	6	15	19	27	34	6	109 (+7)
毒品和犯罪问题办公室	—	1	—	3	8	13	32	27	11	95 (+4)
法律厅	—	1	1	4	6	19	18	23	14	86 (+6)
西亚经社会	—	1	—	1	7	20	22	22	12	85 (+1)

实体 ^a	DSG	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计
										(与 2021 年相比 发生的变动情况)
环境署	—	1	1	3	8	22	35	11	1	82 (-3)
信通厅	—	—	1	1	5	11	24	31	8	81 (+2)
日内瓦办事处	—	1	—	1	5	10	19	24	20	80 (—)
业务支助部	—	1	1	5	5	11	15	14	14	66 (—)
监督厅	—	1	1	2	1	11	16	14	9	55 (+3)
人道协调厅	—	1	2	2	3	9	11	21	5	54 (+11)
安保部	—	1	1	1	3	6	14	13	8	47 (+6)
人居署	—	1	—	1	3	10	17	11	4	47 (-2)
内罗毕办事处	—	1	—	1	4	6	11	16	3	42 (+3)
裁军厅	—	1	—	1	5	10	8	7	3	35 (+2)
叙利亚国际 公正独立机制	—	—	1	—	1	3	7	19	1	32 (—)
其他 ^b	1	8	5	19	19	54	68	76	25	275
共计^b	1	30	25	83	231	566	915	957	408	3 216 (+100)

^a 包括此类工作人员人数最多的 25 个实体，其余实体归入“其他”项下。

^b 没有列出“其他”项下数字与 2021 年相比发生的变动情况，因为 2021 年的实体组成与 2022 年的实体组成不同。

B. 职类

1. 职等

106. 如表 36 所示，与以往报告所述期间一样，P-3 职等中具有地域地位的工作人员数量最多。P-3 和 P-4 职等共计占秘书处具有地域地位的工作人员人数的一半以上。表 2.A(见附件)按职等和国籍分列了秘书处具有地域地位的所有工作人员详情。

表 36

截至 2022 年 12 月 31 日按职等和性别分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况

(总人数：3 216 人)

职等	女性	男性	共计	按职等分列的所有 具有地域地位的 工作人员所占百分比
DSG	1	—	1	—
USG	18	12	30	0.9
ASG	16	9	25	0.8
D-2	34	49	83	2.6
D-1	100	131	231	7.2

职等	按职等分列的所有 具有地域地位的 工作人员所占百分比			
	女性	男性	共计	
P-5	264	302	566	17.6
P-4	451	464	915	28.5
P-3	522	435	957	29.8
P-2	220	188	408	12.7
共计	1 626	1 590	3 216	100.0

2. 各会员国在高级别和决策级别(D-1及以上)的任职情况

107. 表 37 按国家经济类型(发达国家和发展中国家)和性别分列了 2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员的分布情况。来自发展中国家的女性人数在五年期间有所增长,从 2018 年的 575 人增至 2022 年的 714 人,其中 2021 年至 2022 年的增长更为显著。尽管退休导致副秘书长职等的女性任职人数下降,从 2021 年的 16 名女性降至 2022 年的 12 名,但来自同一国家经济类型的女性在其他职等的任职人数增加:助理秘书长职等增加 2 人,D-2 职等增加 3 人。

108. 表 2.B(见附件)按国籍国对秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员进行了五年期比较。

表 37

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日按国家经济类型和性别分列的秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员的分布情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 3 216 人)

经济类型和 性别	DSG		USG					ASG					D-2					D-1					所有具有地域地位的工作人员				
	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
发展中国家(143 人)																											
女性	1	1	14	15	17	16	12	2	3	4	5	7	11	12	9	13	16	35	36	36	39	38	575	609	601	632	714
男性	—	—	3	4	4	4	5	8	7	7	4	4	21	20	19	20	20	55	61	67	59	58	739	737	742	736	722
小计	1	1	17	19	21	20	17	10	10	11	9	11	32	32	28	33	36	90	97	103	98	96	1 314	1 346	1 343	1 368	1 436
发达国家(50 人)																											
女性	—	—	5	6	6	6	6	9	9	8	8	9	28	29	24	21	18	54	57	64	61	62	908	918	907	890	912
男性	—	—	6	6	5	5	7	5	6	6	7	5	27	26	26	31	29	75	81	78	74	73	885	894	879	858	868
小计	—	—	11	12	11	11	13	14	15	14	15	14	55	55	50	52	47	129	138	142	135	135	1 793	1 812	1 786	1 748	1 780
女性小计	1	1	19	21	23	22	18	11	12	12	13	16	39	41	33	34	34	89	93	100	100	100	1 483	1 527	1 508	1 522	1 626
男性小计	—	—	9	10	9	9	12	13	13	13	11	9	48	46	45	51	49	130	142	145	133	131	1 624	1 631	1 621	1 594	1 590
共计	1	1	28	31	32	31	30	24	25	25	24	25	87	87	78	85	83	219	235	245	233	231	3 107	3 158	3 129	3 116	3 216

C. 任用

109. 2022年1月1日至12月31日，有217名秘书处工作人员根据《联合国工作人员条例和细则》细则4.15，通过竞争性程序征聘并获任地域分配员额，具体见表38。同期，有78名秘书处工作人员通过青年专业人员方案获得任用，具体见表40，其中76人占用了地域分配员额。关于按照大会第77/278号决议第26段的要求报告在实现公平地域分配方面取得的进展，在本报告所述期间，任用的来自无任职人员和任职人数不足会员国的国民所占比例略有下降，从占地域分配员额任用人员总数的34.0%降至33.0%。与此同时，2020年至2022年，地域分配员额任用人数增加了两倍，主要原因是取消了暂停征聘经常预算职位的规定。来自无人任职和任职人数不足的会员国的工作人员被任用至地域分配员额的人数也有类似比例的增长，从2021年12月31日的25人增至2022年12月31日的71人。

110. 表38按国家经济类型、任职情况和性别分列了首次任用和再任用情况。在2022年报告期内任用的女性比男性多，而且任用的发展中国家的国民(任用123人，占56.7%)比发达国家的国民多(任用94人，占43.3%)。任用的71人来自无人任职和任职人数不足的会员国，占该期间任用人员总数的32.7%。表2.A(见附件)按国籍、职等和性别分列了秘书处具有地域地位的工作人员的详情，包括2021年12月31日和2022年12月31日期间的任用、离职和在职情况。

表 38

2022年1月1日至12月31日按性别、任职情况和国家经济类型分列的秘书处获任地域分配员额的工作人员情况

(总人数：217人)

截至2021年12月31日的任职情况	截至2022年12月的国家经济类型						共计
	任用的女性人数			任用的男性人数			
	发展中国家	发达国家	小计	发展中国家	发达国家	小计	
无人任职	1	—	1	—	—	—	1
任职人数不足	22	24	46	12	12	24	70
在幅度之内	41	18	59	22	15	37	96
任职人数过多	19	13	32	6	12	18	50
共计	83	55	138	40	39	79	217

注：包括首次任用和再任用。受地域分配限制的员额的任用人员还包括那些通过青年专业人员方案考试的人员，但不包括从一般事务及有关职类征聘到专业职类的人员。

111. 表39按职等分列了获任地域分配员额的工作人员性别分布情况汇总。更多详情见表2.A(见附件)，其中按国籍、职等和性别分列了秘书处具有地域地位的工作人员明细，包括截至2021年12月31日和2022年12月31日的任用和离职情况。

表 39

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别、职等和国籍数分列的秘书处获任地域分配员额的工作人员情况

(总人数：217 人)

职等	任用的女性		任用的男性		共计	
	任用人数	占该职等总人数的百分比	任用人数	占该职等总人数的百分比	任用人数	所代表国籍数目
USG	1	25.0	3	75.0	4	4
ASG	2	66.7	1	33.3	3	3
D-2	2	66.7	1	33.3	3	3
D-1	7	70.0	3	30.0	10	9
P-5	13	68.4	6	31.6	19	17
P-4	23	79.3	6	20.7	29	22
P-3	46	63.0	27	37.0	73	44
P-2	43	58.9	30	41.1	73	20
P-1	1	33.3	2	66.7	3	3
共计	138	63.6	59	36.4	217	78

112. 2022 年，64 个会员国受邀参加青年专业人员方案：阿富汗、安道尔、安哥拉、安提瓜和巴布达、巴林、伯利兹、文莱达鲁萨兰国、佛得角、柬埔寨、中非共和国、中国、科摩罗、古巴、塞浦路斯、朝鲜民主主义人民共和国、吉布提、多米尼克、赤道几内亚、加蓬、格林纳达、几内亚比绍、海地、以色列、日本、基里巴斯、科威特、老挝人民民主共和国、莱索托、利比里亚、利比亚、列支敦士登、卢森堡、马绍尔群岛、密克罗尼西亚联邦、摩纳哥、莫桑比克、纳米比亚、瑙鲁、挪威、阿曼、帕劳、巴拿马、巴布亚新几内亚、巴拉圭、卡塔尔、大韩民国、俄罗斯联邦、圣卢西亚、圣文森特和格林纳丁斯、萨摩亚、圣马力诺、圣多美和普林西比、沙特阿拉伯、所罗门群岛、索马里、南苏丹、泰国、东帝汶、土库曼斯坦、图瓦卢、阿拉伯联合酋长国、美利坚合众国、瓦努阿图和越南。这些会员国无人任职、任职人数不足或被认为有可能成为无人任职或任职人数不足的国家。2022 年的考试是在“职系”层面上进行的，而不是在广泛的职类内进行的。⁹ 2020 年未完成的青年专业人员方案的管理和行政类考试于 2022 年结束，并建立了一个新的名册，有 91 名候选人被列入了名册。除此之外，全球传播和政治事务及人权类考试 2020 年开始，2021 年结束，全球传播和政治事务及人权名册上又增加了 93 名候选人。2021 年统计和数据科学类考试之后，有 36 名候选人被列入了名册，社会事务/社会政策和发展类考试之后，有 41 名候选人被列入了名册。

⁹ 2022 年青年专业人员方案举行了法律事务和图书馆与信息管理专题考试。

113. 表 40 显示，在此期间，青年专业人员方案名册中有 78 名候选人(44 名女性和 34 名男性)被各实体任用。在 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，这些职位安排要么是作为青年专业人员方案下的首次派任获得首次任用，要么是作为管理下调任方案下的职位安排，通常是在青年专业人员方案下获得第二次派任。

表 40

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间按实体和性别分列的青年专业人员方案人员 P-2 职等获任情况

(总人数：78 人)

实体	女性	男性	共计
经社部	5	2	7
大会部	1	—	1
传播部	2	3	5
管理战略部	1	2	3
业务支助部	—	1	1
政治建和部	1	1	2
安保部	2	—	2
非洲经委会	3	—	3
欧洲经委会	2	1	3
拉加经委会	6	10	16
亚太经社会	6	3	9
西亚经社会	2	2	4
叙利亚国际公正独立机制	—	1	1
缅甸问题独立机制	1	—	1
人道协调厅	2	1	3
人权高专办	3	4	7
最不发达等国家高代办	1	—	1
信通厅	1	—	1
监督厅	—	1	1
法律厅	—	1	1
贸发会议	2	1	3
毒品和犯罪问题办公室	1	—	1
日内瓦办事处	1	—	1
内罗毕办事处	1	—	1
共计	44	34	78

注：在 78 名方案候选人中，76 人被安排至地域分配员额。

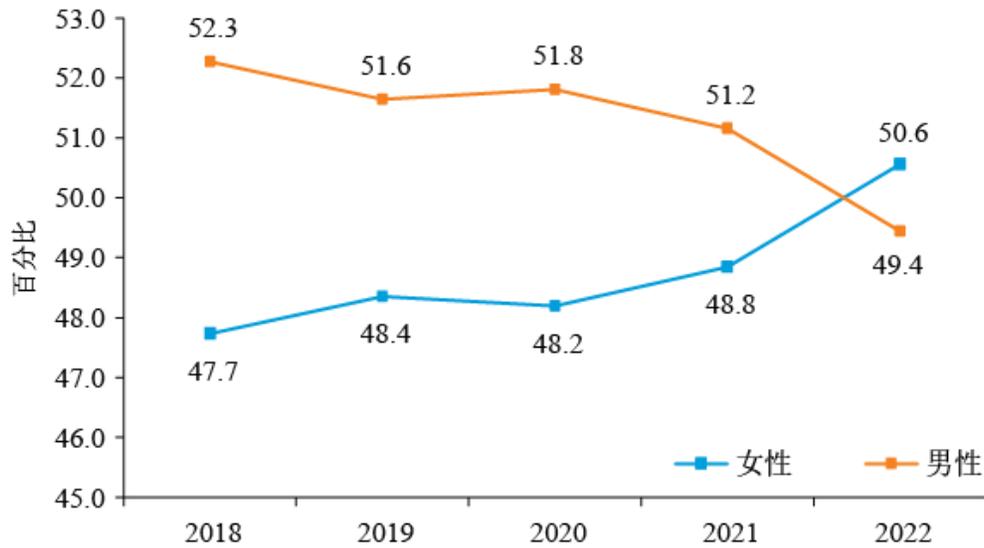
D. 性别

114. 图二十五列出了 2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日五个期间秘书处具有地域地位的工作人员的性别分布情况。2021 年至 2022 年，具有地域地位的女性比例上升近两个百分点，由 2021 年 12 月 31 日的 48.8% 上升至 2022 年 12 月 31 日的 50.6%。在过去五年中，秘书处地域地位员额中的女性人数首次高于同一职类中的男性人数。

图二十五

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日秘书处具有地域地位的工作人员的性别分布情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 3 216 人)



115. 表 41 按职等分列了截至 2018 年 12 月 31 日和 2022 年 12 月 31 日秘书处具有地域地位的男性和女性工作人员人数和百分比。表 40 显示，在区域委员会，特别是非洲经委会和亚太经社会的推动下，女性人数增加了近 3 个百分点，在助理秘书长、D-1、P-5、P-4 和 P-3 职等最为明显。

表 41

2018 年和 2022 年截至 12 月 31 日按职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员的性别分布情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 3 216 人)

职等	2018					2022				
	女性		男性		共计	女性		男性		共计
	人数	百分比	人数	百分比		人数	百分比	人数	百分比	
DSG ^a	—	—	—	—	—	1	100.0	—	—	1
USG	19	67.9	9	32.1	28	18	60.0	12	40.0	30
ASG	11	45.8	13	54.2	24	16	64.0	9	36.0	25
D-2	39	44.8	48	55.2	87	34	41.0	49	59.0	83

职等	2018					2022				
	女性		男性		共计	女性		男性		共计
	人数	百分比	人数	百分比		人数	百分比	人数	百分比	
D-1	89	40.6	130	59.4	219	100	43.3	131	56.7	231
P-5	240	40.9	347	59.1	587	264	46.6	302	53.4	566
P-4	405	46.0	475	54.0	880	451	49.3	464	50.7	915
P-3	437	51.0	420	49.0	857	522	54.5	435	45.5	957
P-2	243	57.2	182	42.8	425	220	53.9	188	46.1	408
共计	1 483	47.7	1 624	52.3	3 107	1 626	50.6	1 590	49.4	3 216

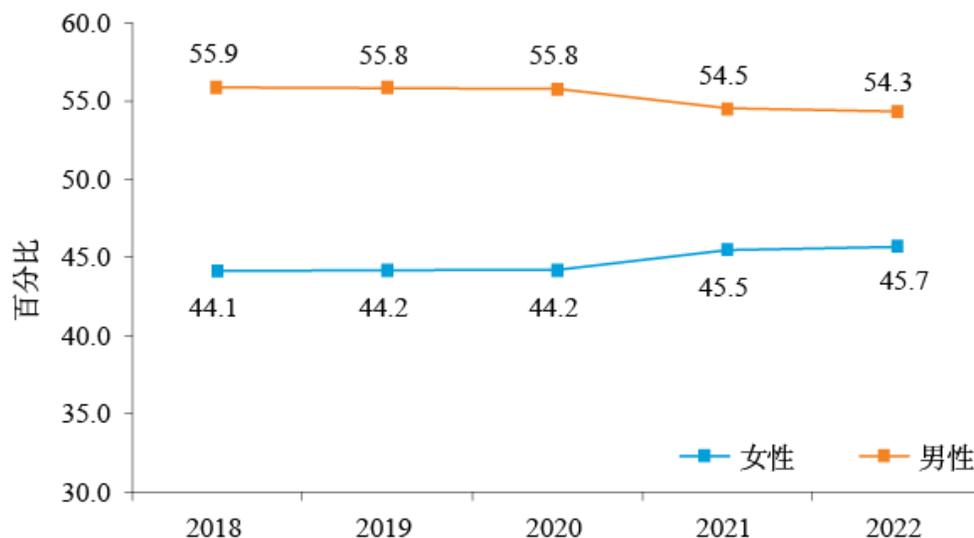
^a 在 2020 年之前，常务副秘书长职等的工作人员列入副秘书长职等之内。

116. 图二十六列出了秘书处具有地域地位的工作人员任职 D-1 及以上职等员额的性别分布情况。

图二十六

2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员的性别分布情况

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 370 人)



E. 年龄：根据适当幅度制度征聘的工作人员退休人数预测

117. 本报告介绍了根据适当幅度制度征聘的工作人员退休人数 5 年和 10 年预测。2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，52 名具有地域地位的工作人员退休。

118. 表 42 分列了秘书处具有地域地位的主任职等和专业职类工作人员 5 年内退休情况预测。据预测，2023 年至 2027 年，秘书处每年平均将有 70 名具有地域地位的工作人员退休。

表 42

截至 2022 年 12 月 31 日按职类分列的秘书处所有具有地域地位的工作人员 2023 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日退休人数预测

(总人数: 3 160 人)

职类	2023-2027 年工作人员年平均退休人数 (假定所有人都在 65 岁退休)	职类内的工作人员 人数	退休人数在职类中 所占百分比
D	21	314	6.6
P	49	2 846	1.7
共计	70	3 160	2.2

注: 不包括常务副秘书长、副秘书长和助理秘书长职类的工作人员, 因为他们不受法定离职年龄限制。

119. 表 43 显示按会员国分列的 2023 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日期间有地域地位的工作人员预计退休的百分比。该表还分列了会员国的任职情况在五年期末可能因其国民预计五年内退休而且假定同期内该会员国无新国民获聘而发生的变化。

表 43

按会员国分列、预计在 2023 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日期间退休的具有地域地位的秘书处工作人员所占百分比

(总数: 193 个会员国)

预计无人退休(93 个会员国)

阿富汗	厄立特里亚	北马其顿
阿尔巴尼亚	斯威士兰	阿曼
阿尔及利亚	加蓬	帕劳
安道尔	希腊	巴拿马
安哥拉	格林纳达	巴布亚新几内亚
安提瓜和巴布达	几内亚	巴拉圭
亚美尼亚	几内亚比绍	卡塔尔
巴林	圭亚那	摩尔多瓦共和国
巴巴多斯	海地	圣卢西亚
白俄罗斯	洪都拉斯	圣文森特和格林纳丁斯
伯利兹	哈萨克斯坦	萨摩亚
不丹	基里巴斯	圣马力诺
多民族玻利维亚国	科威特	圣多美和普林西比

波斯尼亚和黑塞哥维那	吉尔吉斯斯坦	沙特阿拉伯
博茨瓦纳	老挝人民民主共和国	塞舌尔
文莱达鲁萨兰国	拉脱维亚	塞拉利昂
布基纳法索	莱索托	斯洛伐克
佛得角	利比亚	斯洛文尼亚
柬埔寨	列支敦士登	所罗门群岛
中非共和国	立陶宛	索马里
乍得	马达加斯加	苏里南
哥伦比亚	马尔代夫	瑞典
科摩罗	马耳他	塔吉克斯坦
刚果	马绍尔群岛	东帝汶
科特迪瓦	毛里求斯	汤加
朝鲜民主主义人民共和国	摩纳哥	土库曼斯坦
吉布提	黑山	图瓦卢
多米尼克	缅甸	阿拉伯联合酋长国
厄瓜多尔	瑙鲁	乌兹别克斯坦
萨尔瓦多	尼加拉瓜	瓦努阿图
赤道几内亚	尼日尔	也门

具有地域地位的在职工作人员中预计将有不到 20% 退休(67 个会员国)

阿根廷(2 人)	印度尼西亚(1 人)	葡萄牙(3 人)
澳大利亚(2 人)	伊朗伊斯兰共和国(3 人)	大韩民国(4 人)
奥地利(3 人)	伊拉克(1 人)	罗马尼亚(3 人)
孟加拉国(1 人)	爱尔兰(3 人)(过多/幅度内)	卢旺达(1 人)
比利时(3 人)(过多/幅度内)	以色列(1 人)	塞内加尔(1 人)
巴西(2 人)	意大利(13 人)	塞尔维亚(2 人)
保加利亚(3 人)	牙买加(1 人)	新加坡(2 人)
布隆迪(1 人)	日本(8 人)	南非(2 人)
喀麦隆(3 人)	约旦(2 人)(过多/幅度内)	西班牙(5 人)
加拿大(18 人)	肯尼亚(7 人)	斯里兰卡(1 人)
中国(9 人)	黎巴嫩(1 人)	瑞士(2 人)
哥斯达黎加(1 人)	马拉维(1 人)	泰国(2 人)(幅度内/不足)

克罗地亚(1人)	马来西亚(2人)	多哥(1人)
捷克(3人)(过多/幅度内)	马里(1人)	突尼斯(1人)(过多/幅度内)
丹麦(3人)	墨西哥(4人)	土耳其(1人)
多米尼加共和国(1人)	摩洛哥(1人)	大不列颠及北爱尔兰联合王国(20人)
埃及(2人)	荷兰王国(7人)(过多/幅度内)	美利坚合众国(42人)
埃塞俄比亚(2人)	新西兰(1人)	乌拉圭(2人)(过多/幅度内)
斐济(1人)	挪威(1人)	委内瑞拉玻利瓦尔共和国(1人)
芬兰(1人)	巴基斯坦(3人)	越南(1人)
法国(12人)	秘鲁(1人)	赞比亚(1人)
德国(14人)	菲律宾(2人)(过多/幅度内)	
印度(8人)	波兰(1人)	

具有地域地位的在职工作人员中预计将有 20% 至 40% 退休(24 个会员国)

阿塞拜疆(2人)	格鲁吉亚(1人)	俄罗斯联邦(11人)(幅度内/不足)
巴哈马(1人)	加纳(5人)(过多/幅度内)	圣基茨和尼维斯(1人)
贝宁(1人)	匈牙利(3人)(幅度内/不足)	阿拉伯叙利亚共和国(1人)
智利(6人)	卢森堡(1人)(幅度内/不足)	特立尼达和多巴哥(3人)
塞浦路斯(1人)(幅度内/不足)	毛里塔尼亚(2人)	乌干达(8人)
刚果民主共和国(2人)	莫桑比克(1人)	乌克兰(4人)
爱沙尼亚(2人)	尼泊尔(2人)	坦桑尼亚联合共和国(2人)
冈比亚(1人)	尼日利亚(6人)	津巴布韦(3人)(过多/幅度内)

具有地域地位的在职工作人员中预计将有超过 40% 退休(9 个会员国)

古巴(2人)	利比里亚(1人)(不足/无人)	纳米比亚(1人)
危地马拉(4人)(幅度内/不足)	密克罗尼西亚联邦(1人)(不足/无人)	南苏丹(1人)
冰岛(3人)(幅度内/不足)	蒙古(3人)	苏丹(3人)(幅度内/不足)

注：括号中的数字是预计在 2023 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日期间退休的各会员国具有地域地位的工作人员人数。退休人数预测基于所有工作人员都在 65 岁退休这一假设。如果在五年期内预计要退休的、从会员国征聘的工作人员确实退休，而且同期没有从该会员国征聘新工作人员，因而导致该会员国任职情况在五年期末发生变化，则在括号中注明该会员国截至 2022 年 12 月 31 日和 2027 年 12 月 31 日的任职情况(无人=无人任职，不足=任职人数不足，幅度内=在幅度之内，过多=任职人数过多)。任职情况依据的是截至 2022 年 12 月 31 日会员国的适当幅度情况。

不包括常务副秘书长、副秘书长和助理秘书长这三个职类的工作人员。

120. 图二十七分列了关于受地域分配限制工作人员截至 2032 年的 10 年期退休情况长期预测。出于前瞻性考虑，列入了截至 2042 年的预期地域退休情况，以反映在 2032 年的 10 年预测期之后趋势可能如何加速或减速。

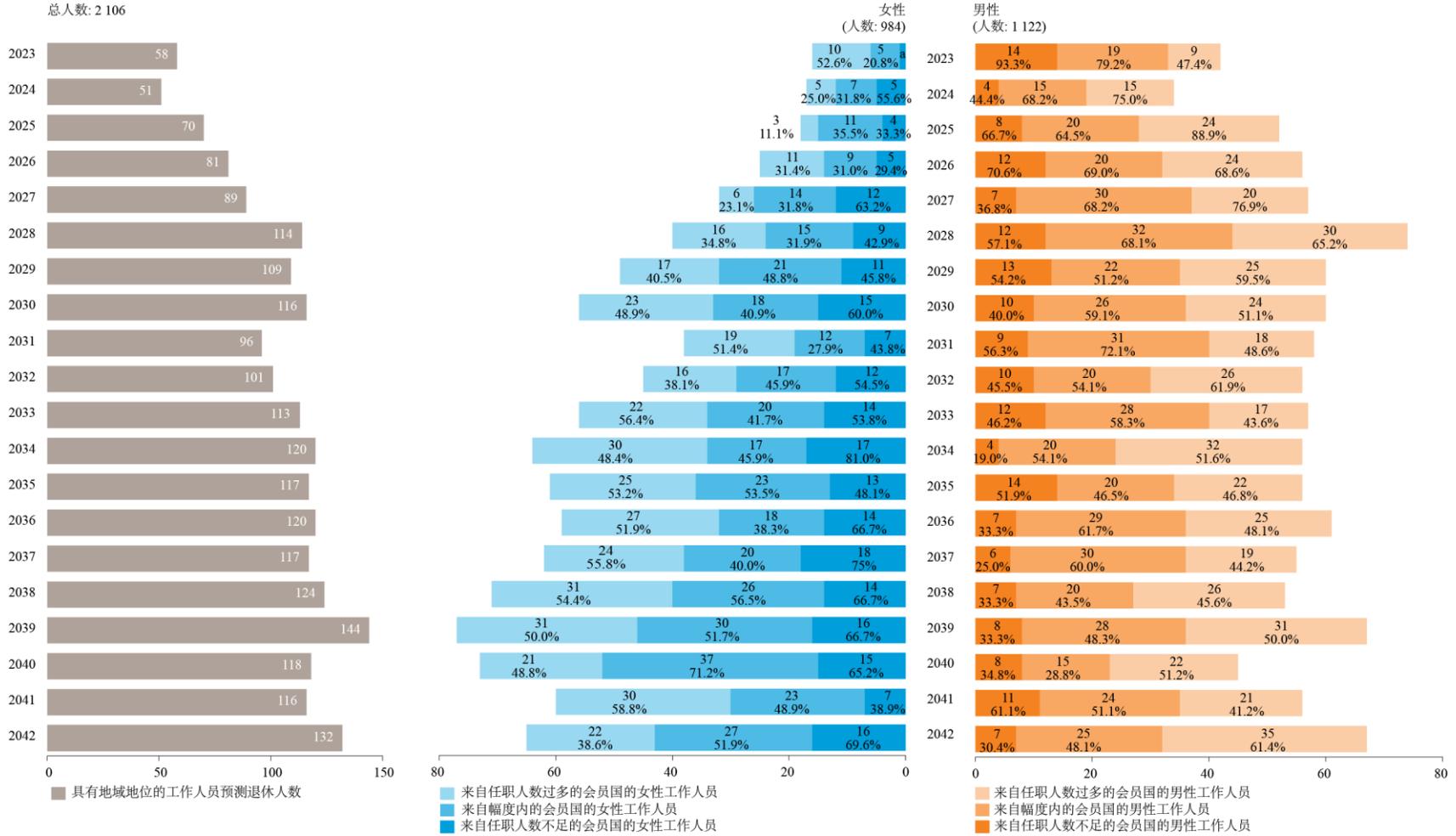
121. 截至 2022 年 12 月 31 日，具有地域地位的工作人员人数为 3 216 人，其中 885 名工作人员(27.5%)预计到 2032 年底在法定离职年龄退休。图二十七中的预测显示，2027 年至 2032 年期间预计退休人数特别多，预测退休的 885 名工作人员中有 625 人将在此期间退休。预测显示，从 2025 年开始，男性退休人数在总体上开始增加，而从 2026 年开始，女性退休人数在总体人数将大幅增加，尽管每年会有一些波动。该图还显示，虽然年度同比有一些波动，但预测退休人数从 2023 年至 2032 年总体呈上升趋势。预期在 2032 年 12 月 31 日之前退休的工作人员中，人数最多的是来自任职人数过多的会员国的工作人员。根据目前的工作人员数量，从 2032 年之后的一些数据点来看，没有任何迹象表明女性退休的趋势会在 2039 年之前达峰。本组织现有男性工作人员的退休率预计将于 2028 年触顶，不过，直到 2042 年都会保持在一定的水平。

122. 基于 2023-2032 年期间地域工作人员预计退休人数，如果没有更多的来自 58 个会员国的国民获得地域地位任用，这 58 个会员国的任职情况将发生变化。表 44 详细说明了这些会员国在任职情况方面预计的变化。

图二十七

截至 2022 年 12 月 31 日按会员国任职情况和性别分列的 2023 年至 2042 年秘书处具有地域地位的工作人员每年退休情况预测

(总人数：截至2022年12月31日为2 106人)



注：性别百分比依据每种任职情况类型计算得出。例如，女性在来自任职人数过多会员国具有地域地位的工作人员预测退休人员中所占比例为 52.6%，男性所占比例为 47.4%。

^a 1 (6.7%)

表 44

2023 年 1 月 1 日至 2032 年 12 月 31 日期间因预计退休而引起的会员国任职情况的变化

(总数：193 个会员国中的 58 个)

从幅度内到任职人数不足(30 个会员国)

巴哈马	德国	尼日尔
贝宁	危地马拉	尼日利亚
乍得	匈牙利	俄罗斯联邦
克罗地亚	冰岛	圣基茨和尼维斯
塞浦路斯	印度	苏丹
刚果民主共和国	莱索托	苏里南
吉布提	立陶宛	瑞典
厄立特里亚	卢森堡	瑞士
爱沙尼亚	马达加斯加	泰国
格鲁吉亚	尼加拉瓜	大不列颠及北爱尔兰联合王国

从幅度内到无人任职(1 个会员国)

蒙古

从任职人数不足到无人任职(5 个会员国)

格林纳达	密克罗尼西亚联邦	巴布亚新几内亚
利比里亚	纳米比亚	

从任职人数过多到幅度内(21 个会员国)

阿根廷	厄瓜多尔	摩洛哥
澳大利亚	埃及	菲律宾
比利时	埃塞俄比亚	南非
保加利亚	法国	突尼斯
加拿大	加纳	乌干达
智利	爱尔兰	乌拉圭
捷克	约旦	津巴布韦

从任职人数过多到任职人数不足(1 个会员国)

荷兰王国

123. 根据截至 2022 年 12 月 31 日的地域工作人员人数和预计退休人数，到 2032 年底，秘书处需要从无人任职和任职人数不足的会员国以及因地域工作人员预计退休而导致无人任职和任职人数不足的会员国征聘 727 名具有地域地位的工作人员，才能使这些国家达到幅度内水平。

五. 有待大会采取的行动

124. 秘书长请大会表示注意到本报告。

附件

综合统计表

表 1.A

截至 2022 年 12 月 31 日按国籍、性别、职类和任用类型列示的所有工作人员

(总人数：36 791 人)

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
阿富汗	女性	—	1	2	—	1	—	1	59	13	1	61	15	77	0.21
	男性	8	20	3	12	14	2	5	682	29	25	716	34	775	2.11
	合计	8	21	5	12	15	2	6	741	42	26	777	49	852	2.32
阿尔巴尼亚	女性	10	8	1	—	1	—	1	7	2	11	16	3	30	0.08
	男性	2	2	1	1	—	—	4	4	—	7	6	1	14	0.04
	合计	12	10	2	1	1	—	5	11	2	18	22	4	44	0.12
阿尔及利亚	女性	9	8	5	—	—	—	3	9	—	12	17	5	34	0.09
	男性	8	11	3	—	—	—	5	9	—	13	20	3	36	0.10
	合计	17	19	8	—	—	—	8	18	—	25	37	8	70	0.19
安道尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
安哥拉	女性	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	1	—	3	0.01
	男性	1	2	—	5	3	—	—	5	—	6	10	—	16	0.04
	合计	1	2	—	6	3	—	1	6	—	8	11	—	19	0.05
安提瓜和巴布达	女性	1	1	1	1	—	—	1	2	—	3	3	1	7	0.02
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	1	1	1	—	—	1	2	—	3	3	1	7	0.02
阿根廷	女性	23	29	7	—	1	—	10	24	4	33	54	11	98	0.27
	男性	18	41	9	3	3	—	5	14	3	26	58	12	96	0.26
	合计	41	70	16	3	4	—	15	38	7	59	112	23	194	0.53

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
亚美尼亚	女性	2	6	1	1	1	—	—	8	—	3	15	1	19	0.05
	男性	6	6	1	2	—	—	—	2	1	8	8	2	18	0.05
	合计	8	12	2	3	1	—	—	10	1	11	23	3	37	0.10
澳大利亚	女性	27	65	15	2	—	—	3	7	—	32	72	15	119	0.32
	男性	40	64	11	7	6	—	—	8	2	47	78	13	138	0.38
	合计	67	129	26	9	6	—	3	15	2	79	150	28	257	0.70
奥地利	女性	23	31	12	2	—	—	53	44	12	78	75	24	177	0.48
	男性	29	26	7	4	8	1	49	42	8	82	76	16	174	0.47
	合计	52	57	19	6	8	1	102	86	20	160	151	40	351	0.95
阿塞拜疆	女性	4	1	—	—	—	—	2	7	—	6	8	—	14	0.04
	男性	6	5	1	1	—	—	1	5	—	8	10	1	19	0.05
	合计	10	6	1	1	—	—	3	12	—	14	18	1	33	0.09
巴哈马	女性	6	1	—	—	—	—	—	2	—	6	3	—	9	0.02
	男性	2	—	—	—	1	—	—	—	—	2	1	—	3	0.01
	合计	8	1	—	—	1	—	—	2	—	8	4	—	12	0.03
巴林	女性	2	3	—	—	—	—	1	—	—	3	3	—	6	0.02
	男性	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01
	合计	2	3	—	—	—	—	1	2	—	3	5	—	8	0.02
孟加拉国	女性	5	14	2	—	1	—	2	4	—	7	19	2	28	0.08
	男性	19	60	4	3	3	—	3	6	—	25	69	4	98	0.27
	合计	24	74	6	3	4	—	5	10	—	32	88	6	126	0.34
巴巴多斯	女性	7	4	3	—	—	—	3	5	1	10	9	4	23	0.06
	男性	—	2	—	1	1	—	2	2	—	3	5	—	8	0.02
	合计	7	6	3	1	1	—	5	7	1	13	14	4	31	0.08
白俄罗斯	女性	5	9	4	—	—	—	1	8	1	6	17	5	28	0.08
	男性	7	8	4	—	—	—	2	3	1	9	11	5	25	0.07
	合计	12	17	8	—	—	—	3	11	2	15	28	10	53	0.14

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	共计	百分比
比利时	女性	20	39	17	1	1	—	13	8	—	34	48	17	99	0.27
	男性	34	53	11	5	—	—	1	6	2	40	59	13	112	0.30
	合计	54	92	28	6	1	—	14	14	2	74	107	30	211	0.57
伯利兹	女性	1	—	—	—	—	—	1	4	—	2	4	—	6	0.02
	男性	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	—	4	0.01
	合计	1	—	—	—	—	—	1	8	—	2	8	—	10	0.03
贝宁	女性	2	8	3	2	4	—	1	8	—	5	20	3	28	0.08
	男性	11	34	3	4	6	—	—	3	—	15	43	3	61	0.17
	合计	13	42	6	6	10	—	1	11	—	20	63	6	89	0.24
不丹	女性	—	5	—	4	1	1	—	3	1	4	9	2	15	0.04
	男性	2	9	1	3	4	—	—	2	—	5	15	1	21	0.06
	合计	2	14	1	7	5	1	—	5	1	9	24	3	36	0.10
多民族	女性	4	5	2	—	—	—	3	8	—	7	13	2	22	0.06
玻利维亚国	男性	5	11	4	—	—	—	1	5	1	6	16	5	27	0.07
	合计	9	16	6	—	—	—	4	13	1	13	29	7	49	0.13
波斯尼亚和黑塞哥维那	女性	7	14	3	11	8	1	4	17	1	22	39	5	66	0.18
	男性	13	8	—	15	13	—	8	13	4	36	34	4	74	0.20
	合计	20	22	3	26	21	1	12	30	5	58	73	9	140	0.38
博茨瓦纳	女性	6	5	—	—	—	—	—	4	—	6	9	—	15	0.04
	男性	2	3	—	—	1	—	—	3	—	2	7	—	9	0.02
	合计	8	8	—	—	1	—	—	7	—	8	16	—	24	0.07
巴西	女性	25	60	19	1	—	—	7	29	6	33	89	25	147	0.40
	男性	30	43	8	3	1	—	6	8	2	39	52	10	101	0.27
	合计	55	103	27	4	1	—	13	37	8	72	141	35	248	0.67
文莱达鲁萨兰国	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有工作人员中所占百分比
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		
保加利亚	女性	10	22	3	2	1	—	2	5	3	14	28	6	48	0.13
	男性	13	10	1	2	1	—	2	2	—	17	13	1	31	0.08
	合计	23	32	4	4	2	—	4	7	3	31	41	7	79	0.21
布基纳法索	女性	3	5	1	3	1	—	—	14	—	6	20	1	27	0.07
	男性	6	35	7	4	11	—	—	27	2	10	73	9	92	0.25
	合计	9	40	8	7	12	—	—	41	2	16	93	10	119	0.32
布隆迪	女性	5	12	5	12	4	1	3	5	—	20	21	6	47	0.13
	男性	7	17	4	8	14	—	—	11	—	15	42	4	61	0.17
	合计	12	29	9	20	18	1	3	16	—	35	63	10	108	0.29
佛得角	女性	1	1	—	—	—	—	1	2	—	2	3	—	5	0.01
	男性	2	2	1	—	—	—	—	2	—	2	4	1	7	0.02
	合计	3	3	1	—	—	—	1	4	—	4	7	1	12	0.03
柬埔寨	女性	—	—	1	2	1	—	1	18	2	3	19	3	25	0.07
	男性	4	1	—	—	2	—	2	37	1	6	40	1	47	0.13
	合计	4	1	1	2	3	—	3	55	3	9	59	4	72	0.20
喀麦隆	女性	10	39	14	9	9	—	7	25	—	26	73	14	113	0.31
	男性	33	72	17	8	7	1	7	27	3	48	106	21	175	0.48
	合计	43	111	31	17	16	1	14	52	3	74	179	35	288	0.78
加拿大	女性	63	138	44	5	2	—	32	31	3	100	171	47	318	0.86
	男性	69	120	36	13	10	—	14	14	1	96	144	37	277	0.75
	合计	132	258	80	18	12	—	46	45	4	196	315	84	595	1.62
中非共和国	女性	—	1	1	5	—	—	1	128	—	6	129	1	136	0.37
	男性	2	4	—	2	6	—	1	520	2	5	530	2	537	1.46
	合计	2	5	1	7	6	—	2	648	2	11	659	3	673	1.83
乍得	女性	2	3	—	—	1	—	1	4	—	3	8	—	11	0.03
	男性	2	9	2	1	1	—	—	30	—	3	40	2	45	0.12
	合计	4	12	2	1	2	—	1	34	—	6	48	2	56	0.15

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	共计	百分比
智利	女性	3	12	27	—	—	—	59	72	36	62	84	63	209	0.57
	男性	15	15	17	2	1	—	33	75	24	50	91	41	182	0.49
	合计	18	27	44	2	1	—	92	147	60	112	175	104	391	1.06
中国	女性	130	94	48	1	1	—	29	66	6	160	161	54	375	1.02
	男性	109	57	29	3	—	—	11	28	1	123	85	30	238	0.65
	合计	239	151	77	4	1	—	40	94	7	283	246	84	613	1.67
哥伦比亚	女性	12	30	16	1	2	—	14	115	9	27	147	25	199	0.54
	男性	7	20	9	3	—	—	18	109	8	28	129	17	174	0.47
	合计	19	50	25	4	2	—	32	224	17	55	276	42	373	1.01
科摩罗	女性	—	2	—	—	—	—	—	2	—	—	4	—	4	0.01
	男性	1	1	—	—	—	—	—	3	—	1	4	—	5	0.01
	合计	1	3	—	—	—	—	—	5	—	1	8	—	9	0.02
刚果	女性	3	1	—	—	—	—	—	6	—	3	7	—	10	0.03
	男性	4	6	2	2	1	—	2	4	—	8	11	2	21	0.06
	合计	7	7	2	2	1	—	2	10	—	11	18	2	31	0.08
哥斯达黎加	女性	3	9	2	—	—	—	—	7	—	3	16	2	21	0.06
	男性	7	3	4	—	—	—	—	4	—	7	7	4	18	0.05
	合计	10	12	6	—	—	—	—	11	—	10	23	6	39	0.11
科特迪瓦	女性	6	11	5	9	27	1	1	8	—	16	46	6	68	0.18
	男性	14	51	11	18	35	3	2	8	—	34	94	14	142	0.39
	合计	20	62	16	27	62	4	3	16	—	50	140	20	210	0.57
克罗地亚	女性	7	8	3	4	1	1	6	10	—	17	19	4	40	0.11
	男性	7	6	3	18	14	—	2	8	—	27	28	3	58	0.16
	合计	14	14	6	22	15	1	8	18	—	44	47	7	98	0.27

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	共计	百分比
古巴	女性	3	—	2	—	—	—	—	10	1	3	10	3	16	0.04
	男性	2	3	—	—	—	—	1	3	1	3	6	1	10	0.03
	合计	5	3	2	—	—	—	1	13	2	6	16	4	26	0.07
塞浦路斯	女性	2	1	—	—	—	—	1	41	—	3	42	—	45	0.12
	男性	2	—	—	—	1	—	—	58	—	2	59	—	61	0.17
	合计	4	1	—	—	1	—	1	99	—	5	101	—	106	0.29
捷克	女性	9	9	2	—	—	—	3	6	—	12	15	2	29	0.08
	男性	5	5	1	2	—	—	9	4	—	16	9	1	26	0.07
	合计	14	14	3	2	—	—	12	10	—	28	24	3	55	0.15
朝鲜民主主义人民共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
	合计	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
刚果民主共和国	女性	5	11	—	8	13	—	2	247	11	15	271	11	297	0.81
	男性	13	36	5	18	33	2	11	1 301	8	42	1 370	15	1 427	3.88
	合计	18	47	5	26	46	2	13	1 548	19	57	1 641	26	1 724	4.69
丹麦	女性	18	22	3	—	—	—	2	2	—	20	24	3	47	0.13
	男性	19	8	5	1	1	—	3	2	—	23	11	5	39	0.11
	合计	37	30	8	1	1	—	5	4	—	43	35	8	86	0.23
吉布提	女性	1	3	—	1	—	—	1	3	—	3	6	—	9	0.02
	男性	4	3	1	—	1	—	1	4	—	5	8	1	14	0.04
	合计	5	6	1	1	1	—	2	7	—	8	14	1	23	0.06
多米尼克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	1	3	—	2	3	—	5	0.01
	合计	1	—	—	—	—	—	1	3	—	2	3	—	5	0.01

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有工作人员中所占百分比
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		
多米尼加共和国	女性	4	3	1	—	1	1	2	4	1	6	8	3	17	0.05
	男性	3	1	1	—	1	—	1	5	—	4	7	1	12	0.03
	合计	7	4	2	—	2	1	3	9	1	10	15	4	29	0.08
厄瓜多尔	女性	8	10	3	—	—	—	4	9	—	12	19	3	34	0.09
	男性	8	6	1	1	—	—	4	4	1	13	10	2	25	0.07
	合计	16	16	4	1	—	—	8	13	1	25	29	5	59	0.16
埃及	女性	19	34	32	1	—	1	3	42	1	23	76	34	133	0.36
	男性	39	56	16	6	14	1	7	34	4	52	104	21	177	0.48
	合计	58	90	48	7	14	2	10	76	5	75	180	55	310	0.84
萨尔瓦多	女性	2	6	1	—	—	—	4	11	—	6	17	1	24	0.07
	男性	2	10	—	1	1	—	—	5	—	3	16	—	19	0.05
	合计	4	16	1	1	1	—	4	16	—	9	33	1	43	0.12
赤道几内亚	女性	1	—	—	—	—	—	—	3	—	1	3	—	4	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	5	—	—	5	—	5	0.01
	合计	1	—	—	—	—	—	—	8	—	1	8	—	9	0.02
厄立特里亚	女性	2	2	—	22	8	—	3	4	—	27	14	—	41	0.11
	男性	3	3	2	5	6	—	1	6	—	9	15	2	26	0.07
	合计	5	5	2	27	14	—	4	10	—	36	29	2	67	0.18
爱沙尼亚	女性	3	3	1	—	—	—	—	1	—	3	4	1	8	0.02
	男性	2	2	2	—	1	1	—	—	—	2	3	3	8	0.02
	合计	5	5	3	—	1	1	—	1	—	5	7	4	16	0.04
斯威士兰	女性	3	2	—	—	1	—	—	4	—	3	7	—	10	0.03
	男性	2	—	—	—	—	—	1	3	1	3	3	1	7	0.02
	合计	5	2	—	—	1	—	1	7	1	6	10	1	17	0.05

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
埃塞俄比亚	女性	8	23	2	14	12	—	111	132	6	133	167	8	308	0.84
	男性	28	33	13	32	17	1	135	217	10	195	267	24	486	1.32
	合计	36	56	15	46	29	1	246	349	16	328	434	32	794	2.16
斐济	女性	7	8	3	1	1	—	2	13	—	10	22	3	35	0.10
	男性	6	9	4	23	13	—	—	11	—	29	33	4	66	0.18
	合计	13	17	7	24	14	—	2	24	—	39	55	7	101	0.27
芬兰	女性	17	47	9	—	—	—	1	3	—	18	50	9	77	0.21
	男性	6	12	1	2	3	—	1	1	—	9	16	1	26	0.07
	合计	23	59	10	2	3	—	2	4	—	27	66	10	103	0.28
法国	女性	162	217	137	2	6	—	155	125	14	319	348	151	818	2.22
	男性	115	166	71	5	13	—	123	159	16	243	338	87	668	1.82
	合计	277	383	208	7	19	—	278	284	30	562	686	238	1 486	4.04
加蓬	女性	—	—	—	—	—	—	—	9	1	—	9	1	10	0.03
	男性	2	4	1	—	1	—	—	13	—	2	18	1	21	0.06
	合计	2	4	1	—	1	—	—	22	1	2	27	2	31	0.08
冈比亚	女性	4	9	—	—	3	—	1	3	—	5	15	—	20	0.05
	男性	5	8	—	3	4	—	1	3	—	9	15	—	24	0.07
	合计	9	17	—	3	7	—	2	6	—	14	30	—	44	0.12
格鲁吉亚	女性	—	8	2	1	—	—	3	4	—	4	12	2	18	0.05
	男性	4	7	—	4	3	—	2	1	—	10	11	—	21	0.06
	合计	4	15	2	5	3	—	5	5	—	14	23	2	39	0.11
德国	女性	102	153	39	1	2	—	13	23	8	116	178	47	341	0.93
	男性	81	113	20	3	3	—	7	8	1	91	124	21	236	0.64
	合计	183	266	59	4	5	—	20	31	9	207	302	68	577	1.57

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	共计	百分比
加纳	女性	6	17	1	5	8	1	12	18	1	23	43	3	69	0.19
	男性	37	68	7	43	21	2	6	14	—	86	103	9	198	0.54
	合计	43	85	8	48	29	3	18	32	1	109	146	12	267	0.73
希腊	女性	12	11	8	—	1	—	6	6	1	18	18	9	45	0.12
	男性	10	14	4	—	2	—	1	6	—	11	22	4	37	0.10
	合计	22	25	12	—	3	—	7	12	1	29	40	13	82	0.22
格林纳达	女性	—	1	—	—	—	—	—	2	—	—	3	—	3	0.01
	男性	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01
	合计	1	2	—	—	—	—	—	2	—	1	4	—	5	0.01
危地马拉	女性	3	8	5	8	2	—	3	24	—	14	34	5	53	0.14
	男性	4	7	4	6	2	—	1	10	—	11	19	4	34	0.09
	合计	7	15	9	14	4	—	4	34	—	25	53	9	87	0.24
几内亚	女性	1	5	—	1	2	—	—	4	—	2	11	—	13	0.04
	男性	6	4	1	4	5	—	—	19	—	10	28	1	39	0.11
	合计	7	9	1	5	7	—	—	23	—	12	39	1	52	0.14
几内亚比绍	女性	—	1	—	1	—	—	—	4	—	1	5	—	6	0.02
	男性	2	3	—	—	—	—	—	4	—	2	7	—	9	0.02
	合计	2	4	—	1	—	—	—	8	—	3	12	—	15	0.04
圭亚那	女性	4	6	3	1	—	—	8	10	—	13	16	3	32	0.09
	男性	4	3	—	—	1	—	3	3	—	7	7	—	14	0.04
	合计	8	9	3	1	1	—	11	13	—	20	23	3	46	0.13
海地	女性	5	5	3	12	17	—	9	31	4	26	53	7	86	0.23
	男性	6	13	4	14	11	2	4	44	2	24	68	8	100	0.27
	合计	11	18	7	26	28	2	13	75	6	50	121	15	186	0.51

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
洪都拉斯	女性	3	5	—	2	—	—	2	15	—	7	20	—	27	0.07
	男性	4	3	—	1	1	—	—	9	—	5	13	—	18	0.05
	合计	7	8	—	3	1	—	2	24	—	12	33	—	45	0.12
匈牙利	女性	4	12	2	—	—	—	—	12	—	4	24	2	30	0.08
	男性	4	5	—	—	—	—	—	1	2	4	6	2	12	0.03
	合计	8	17	2	—	—	—	—	13	2	8	30	4	42	0.11
冰岛	女性	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01
	男性	3	3	—	1	—	—	—	—	—	4	3	—	7	0.02
	合计	4	4	—	1	—	—	—	—	—	5	4	—	9	0.02
印度	女性	28	75	11	7	4	—	13	51	3	48	130	14	192	0.52
	男性	67	119	13	54	45	3	28	62	2	149	226	18	393	1.07
	合计	95	194	24	61	49	3	41	113	5	197	356	32	585	1.59
印度尼西亚	女性	11	11	5	2	3	1	4	15	1	17	29	7	53	0.14
	男性	12	14	2	1	3	—	1	12	—	14	29	2	45	0.12
	合计	23	25	7	3	6	1	5	27	1	31	58	9	98	0.27
伊朗伊斯兰共和国	女性	6	6	3	—	—	—	2	13	1	8	19	4	31	0.08
	男性	10	11	—	—	—	—	2	9	—	12	20	—	32	0.09
	合计	16	17	3	—	—	—	4	22	1	20	39	4	63	0.17
伊拉克	女性	4	15	—	12	4	—	2	76	12	18	95	12	125	0.34
	男性	7	12	1	12	14	—	1	428	16	20	454	17	491	1.33
	合计	11	27	1	24	18	—	3	504	28	38	549	29	616	1.67
爱尔兰	女性	13	18	12	—	1	—	11	3	2	24	22	14	60	0.16
	男性	19	40	7	7	—	—	1	11	—	27	51	7	85	0.23
	合计	32	58	19	7	1	—	12	14	2	51	73	21	145	0.39

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占 百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
以色列	女性	4	9	—	—	—	—	4	21	3	8	30	3	41	0.11
	男性	11	7	3	—	2	—	5	40	1	16	49	4	69	0.19
	合计	15	16	3	—	2	—	9	61	4	24	79	7	110	0.30
意大利	女性	91	150	45	—	3	1	68	64	3	159	217	49	425	1.16
	男性	83	128	24	4	10	—	99	100	4	186	238	28	452	1.23
	合计	174	278	69	4	13	1	167	164	7	345	455	77	877	2.38
牙买加	女性	3	11	3	1	3	—	15	21	—	19	35	3	57	0.15
	男性	4	3	1	2	3	—	6	15	—	12	21	1	34	0.09
	合计	7	14	4	3	6	—	21	36	—	31	56	4	91	0.25
日本	女性	69	68	11	1	—	—	18	23	1	88	91	12	191	0.52
	男性	31	46	8	—	—	—	3	4	2	34	50	10	94	0.26
	合计	100	114	19	1	—	—	21	27	3	122	141	22	285	0.77
约旦	女性	9	16	11	4	2	—	2	44	3	15	62	14	91	0.25
	男性	12	36	8	11	13	1	1	109	3	24	158	12	194	0.53
	合计	21	52	19	15	15	1	3	153	6	39	220	26	285	0.77
哈萨克斯坦	女性	6	14	2	—	—	—	—	18	—	6	32	2	40	0.11
	男性	3	3	—	—	—	—	—	5	—	3	8	—	11	0.03
	合计	9	17	2	—	—	—	—	23	—	9	40	2	51	0.14
肯尼亚	女性	69	115	18	44	32	2	214	402	49	327	549	69	945	2.57
	男性	58	96	9	49	46	3	129	377	55	236	519	67	822	2.23
	合计	127	211	27	93	78	5	343	779	104	563	1 068	136	1 767	4.80
基里巴斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占 百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		共计
科威特	女性	—	2	—	—	—	—	—	3	—	—	5	—	5	0.01
	男性	—	—	1	—	—	—	—	3	—	—	3	1	4	0.01
	合计	—	2	1	—	—	—	—	6	—	—	8	1	9	0.02
吉尔吉斯斯坦	女性	—	10	4	—	—	—	—	11	2	—	21	6	27	0.07
	男性	6	10	4	2	—	—	1	11	1	9	21	5	35	0.10
	合计	6	20	8	2	—	—	1	22	3	9	42	11	62	0.17
老挝人民 民主共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	—	3	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	1	5	—	1	5	—	6	0.02
	合计	—	—	—	—	—	—	1	8	—	1	8	—	9	0.02
拉脱维亚	女性	4	2	2	—	—	—	1	2	2	5	4	4	13	0.04
	男性	1	3	1	—	2	—	—	1	—	1	6	1	8	0.02
	合计	5	5	3	—	2	—	1	3	2	6	10	5	21	0.06
黎巴嫩	女性	41	40	26	5	9	—	54	283	4	100	332	30	462	1.26
	男性	19	26	11	36	48	1	52	563	5	107	637	17	761	2.07
	合计	60	66	37	41	57	1	106	846	9	207	969	47	1 223	3.32
莱索托	女性	2	5	1	—	—	—	—	2	—	2	7	1	10	0.03
	男性	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	—	4	0.01
	合计	2	5	1	—	—	—	—	6	—	2	11	1	14	0.04
利比里亚	女性	3	2	1	9	13	1	1	4	—	13	19	2	34	0.09
	男性	2	11	3	18	20	1	1	13	—	21	44	4	69	0.19
	合计	5	13	4	27	33	2	2	17	—	34	63	6	103	0.28
利比亚	女性	1	2	—	—	—	—	—	11	1	1	13	1	15	0.04
	男性	1	1	—	—	—	—	—	67	6	1	68	6	75	0.20
	合计	2	3	—	—	—	—	—	78	7	2	81	7	90	0.24

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		
列支敦士登	女性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
立陶宛	女性	3	9	1	—	—	—	—	7	—	3	16	1	20	0.05
	男性	3	3	2	1	—	—	—	—	—	4	3	2	9	0.02
	合计	6	12	3	1	—	—	—	7	—	7	19	3	29	0.08
卢森堡	女性	1	5	2	—	—	—	—	—	—	1	5	2	8	0.02
	男性	4	5	2	—	—	—	—	—	—	4	5	2	11	0.03
	合计	5	10	4	—	—	—	—	—	—	5	10	4	19	0.05
马达加斯加	女性	4	5	1	—	1	—	3	6	1	7	12	2	21	0.06
	男性	4	2	—	2	1	—	1	8	—	7	11	—	18	0.05
	合计	8	7	1	2	2	—	4	14	1	14	23	2	39	0.11
马拉维	女性	3	8	2	—	—	—	3	2	—	6	10	2	18	0.05
	男性	15	8	2	—	—	—	—	5	—	15	13	2	30	0.08
	合计	18	16	4	—	—	—	3	7	—	21	23	4	48	0.13
马来西亚	女性	10	13	2	2	—	—	2	3	—	14	16	2	32	0.09
	男性	4	4	2	2	1	—	1	7	—	7	12	2	21	0.06
	合计	14	17	4	4	1	—	3	10	—	21	28	4	53	0.14
马尔代夫	女性	2	1	—	—	—	—	—	3	—	2	4	—	6	0.02
	男性	2	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	—	3	0.01
	合计	4	1	—	—	—	—	—	4	—	4	5	—	9	0.02
马里	女性	4	7	2	3	2	—	1	172	6	8	181	8	197	0.54
	男性	3	13	2	1	3	—	—	718	8	4	734	10	748	2.03
	合计	7	20	4	4	5	—	1	890	14	12	915	18	945	2.57

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
马耳他	女性	2	—	—	—	—	—	—	2	1	2	2	1	5	0.01
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	0.01
	合计	6	—	—	—	—	—	—	2	1	6	2	1	9	0.02
马绍尔群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	女性	—	1	—	—	—	1	—	4	—	—	5	1	6	0.02
	男性	8	8	1	—	—	—	—	12	—	8	20	1	29	0.08
	合计	8	9	1	—	—	1	—	16	—	8	25	2	35	0.10
毛里求斯	女性	6	9	1	—	—	—	1	6	1	7	15	2	24	0.07
	男性	6	2	—	1	—	—	—	4	—	7	6	—	13	0.04
	合计	12	11	1	1	—	—	1	10	1	14	21	2	37	0.10
墨西哥	女性	27	29	8	1	—	—	12	39	11	40	68	19	127	0.35
	男性	30	26	7	—	—	—	8	29	2	38	55	9	102	0.28
	合计	57	55	15	1	—	—	20	68	13	78	123	28	229	0.62
密克罗尼西亚联邦	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	2	0.01
	合计	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	3	0.01
摩纳哥	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
蒙古	女性	3	7	1	1	2	—	2	8	2	6	17	3	26	0.07
	男性	4	2	—	—	—	—	1	2	—	5	4	—	9	0.02
	合计	7	9	1	1	2	—	3	10	2	11	21	3	35	0.10

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比		
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计	
黑山	女性	2	2	—	—	—	—	—	3	—	—	2	5	—	7	0.02
	男性	3	2	1	—	—	—	—	5	—	—	3	7	1	11	0.03
	合计	5	4	1	—	—	—	—	8	—	—	5	12	1	18	0.05
摩洛哥	女性	17	13	11	6	6	—	9	47	2	32	66	13	111	0.30	
	男性	32	19	14	21	24	1	3	117	1	56	160	16	232	0.63	
	合计	49	32	25	27	30	1	12	164	3	88	226	29	343	0.93	
莫桑比克	女性	—	1	1	4	—	—	—	6	—	4	7	1	12	0.03	
	男性	3	3	5	—	1	—	—	6	—	3	10	5	18	0.05	
	合计	3	4	6	4	1	—	—	12	—	7	17	6	30	0.08	
缅甸	女性	4	4	1	—	1	—	12	42	—	16	47	1	64	0.17	
	男性	4	5	—	4	1	—	8	37	—	16	43	—	59	0.16	
	合计	8	9	1	4	2	—	20	79	—	32	90	1	123	0.33	
纳米比亚	女性	2	2	2	1	—	—	2	3	1	5	5	3	13	0.04	
	男性	1	2	1	—	1	—	—	1	—	1	4	1	6	0.02	
	合计	3	4	3	1	1	—	2	4	1	6	9	4	19	0.05	
瑙鲁	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
尼泊尔	女性	1	13	2	2	2	1	—	14	—	3	29	3	35	0.10	
	男性	27	53	9	11	25	1	4	14	2	42	92	12	146	0.40	
	合计	28	66	11	13	27	2	4	28	2	45	121	15	181	0.49	
荷兰王国	女性	15	52	14	—	—	—	6	19	1	21	71	15	107	0.29	
	男性	38	53	9	2	8	—	1	29	2	41	90	11	142	0.39	
	合计	53	105	23	2	8	—	7	48	3	62	161	26	249	0.68	

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
新西兰	女性	8	19	6	3	2	—	—	2	1	11	23	7	41	0.11
	男性	15	13	4	10	1	—	—	—	—	25	14	4	43	0.12
	合计	23	32	10	13	3	—	—	2	1	36	37	11	84	0.23
尼加拉瓜	女性	2	2	—	1	—	—	2	—	1	5	2	1	8	0.02
	男性	1	3	1	—	—	—	—	2	—	1	5	1	7	0.02
	合计	3	5	1	1	—	—	2	2	1	6	7	2	15	0.04
尼日尔	女性	3	8	2	—	3	—	2	14	—	5	25	2	32	0.09
	男性	7	28	1	10	6	1	3	38	2	20	72	4	96	0.26
	合计	10	36	3	10	9	1	5	52	2	25	97	6	128	0.35
尼日利亚	女性	13	32	6	9	2	1	7	25	—	29	59	7	95	0.26
	男性	41	61	8	22	15	—	5	49	—	68	125	8	201	0.55
	合计	54	93	14	31	17	1	12	74	—	97	184	15	296	0.80
北马其顿	女性	2	6	4	2	—	—	1	11	1	5	17	5	27	0.07
	男性	4	10	1	2	3	—	2	4	—	8	17	1	26	0.07
	合计	6	16	5	4	3	—	3	15	1	13	34	6	53	0.14
挪威	女性	12	23	2	—	—	—	1	1	—	13	24	2	39	0.11
	男性	6	17	3	5	3	—	2	1	—	13	21	3	37	0.10
	合计	18	40	5	5	3	—	3	2	—	26	45	5	76	0.21
阿曼	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
巴基斯坦	女性	2	12	2	2	1	—	3	21	—	7	34	2	43	0.12
	男性	29	65	5	18	21	1	13	72	1	60	158	7	225	0.61
	合计	31	77	7	20	22	1	16	93	1	67	192	9	268	0.73

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		
帕劳	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
巴拿马	女性	3	5	3	—	—	—	9	22	3	12	27	6	45	0.12
	男性	2	—	—	—	—	—	—	18	1	2	18	1	21	0.06
	合计	5	5	3	—	—	—	9	40	4	14	45	7	66	0.18
巴布亚新几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	5	—	—	5	—	5	0.01
	男性	1	—	—	1	—	—	—	2	—	2	2	—	4	0.01
	合计	1	—	—	1	—	—	—	7	—	2	7	—	9	0.02
巴拉圭	女性	3	2	—	—	—	—	1	7	—	4	9	—	13	0.04
	男性	4	2	—	—	2	—	—	4	—	4	8	—	12	0.03
	合计	7	4	—	—	2	—	1	11	—	8	17	—	25	0.07
秘鲁	女性	6	18	8	1	—	—	26	19	3	33	37	11	81	0.22
	男性	9	11	5	4	—	—	17	12	—	30	23	5	58	0.16
	合计	15	29	13	5	—	—	43	31	3	63	60	16	139	0.38
菲律宾	女性	25	33	5	22	23	2	112	115	15	159	171	22	352	0.96
	男性	20	39	7	48	33	1	41	59	7	109	131	15	255	0.69
	合计	45	72	12	70	56	3	153	174	22	268	302	37	607	1.65
波兰	女性	14	23	4	—	—	—	3	10	1	17	33	5	55	0.15
	男性	13	15	7	1	2	—	2	7	—	16	24	7	47	0.13
	合计	27	38	11	1	2	—	5	17	1	33	57	12	102	0.28
葡萄牙	女性	10	34	8	1	6	—	2	4	—	13	44	8	65	0.18
	男性	15	30	3	3	10	—	6	6	—	24	46	3	73	0.20
	合计	25	64	11	4	16	—	8	10	—	37	90	11	138	0.38

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		
卡塔尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	2	1	—	—	—	—	1	—	—	3	1	4	0.01
	合计	—	2	1	—	—	—	—	1	—	—	3	1	4	0.01
大韩民国	女性	22	64	11	1	1	—	4	21	2	27	86	13	126	0.34
	男性	22	22	3	—	1	—	2	8	—	24	31	3	58	0.16
	合计	44	86	14	1	2	—	6	29	2	51	117	16	184	0.50
摩尔多瓦共和国	女性	5	7	2	—	—	—	1	10	1	6	17	3	26	0.07
	男性	1	9	8	—	—	—	—	9	—	1	18	8	27	0.07
	合计	6	16	10	—	—	—	1	19	1	7	35	11	53	0.14
罗马尼亚	女性	11	28	8	—	8	—	7	39	—	18	75	8	101	0.27
	男性	14	25	4	5	73	4	10	40	—	29	138	8	175	0.48
	合计	25	53	12	5	81	4	17	79	—	47	213	16	276	0.75
俄罗斯联邦	女性	62	59	42	13	6	—	53	54	8	128	119	50	297	0.81
	男性	108	61	55	15	10	—	6	14	1	129	85	56	270	0.73
	合计	170	120	97	28	16	—	59	68	9	257	204	106	567	1.54
卢旺达	女性	3	13	5	7	12	1	6	11	3	16	36	9	61	0.17
	男性	13	45	11	16	18	2	4	16	10	33	79	23	135	0.37
	合计	16	58	16	23	30	3	10	27	13	49	115	32	196	0.53
圣基茨和尼维斯	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01
	男性	2	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	—	3	0.01
	合计	5	—	—	—	—	—	—	1	—	5	1	—	6	0.02
圣卢西亚	女性	1	4	—	—	—	—	1	2	1	2	6	1	9	0.02
	男性	1	3	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	4	0.01
	合计	2	7	—	—	—	—	1	2	1	3	9	1	13	0.04

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
圣文森特和格林纳丁斯	女性	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—
	合计	1	1	—	—	—	—	1	1	—	2	2	—	4	0.01
萨摩亚	女性	—	1	—	2	—	—	—	4	—	2	5	—	7	0.02
	男性	1	1	—	1	—	—	—	4	1	2	5	1	8	0.02
	合计	1	2	—	3	—	—	—	8	1	4	10	1	15	0.04
圣马力诺	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01
圣多美和普林西比	女性	—	—	—	1	—	—	—	3	—	1	3	—	4	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	1	3	—	1	3	—	4	0.01
	合计	—	—	—	1	—	—	1	6	—	2	6	—	8	0.02
沙特阿拉伯	女性	2	6	3	—	—	—	—	3	—	2	9	3	14	0.04
	男性	—	10	—	—	—	—	—	5	—	—	15	—	15	0.04
	合计	2	16	3	—	—	—	—	8	—	2	24	3	29	0.08
塞内加尔	女性	11	18	5	2	4	—	4	50	1	17	72	6	95	0.26
	男性	16	39	17	7	7	3	5	66	2	28	112	22	162	0.44
	合计	27	57	22	9	11	3	9	116	3	45	184	28	257	0.70
塞尔维亚	女性	8	15	7	16	11	3	3	102	3	27	128	13	168	0.46
	男性	14	29	5	43	34	1	9	149	3	66	212	9	287	0.78
	合计	22	44	12	59	45	4	12	251	6	93	340	22	455	1.24
塞舌尔	女性	1	2	—	1	—	—	1	—	—	3	2	—	5	0.01
	男性	3	2	—	—	—	—	—	1	—	3	3	—	6	0.02
	合计	4	4	—	1	—	—	1	1	—	6	5	—	11	0.03

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
塞拉利昂	女性	2	14	1	32	5	2	1	2	1	35	21	4	60	0.16
	男性	19	25	3	44	32	—	—	8	1	63	65	4	132	0.36
	合计	21	39	4	76	37	2	1	10	2	98	86	8	192	0.52
新加坡	女性	12	8	3	—	—	—	—	3	—	12	11	3	26	0.07
	男性	8	1	—	—	—	—	—	—	—	8	1	—	9	0.02
	合计	20	9	3	—	—	—	—	3	—	20	12	3	35	0.10
斯洛伐克	女性	3	10	4	—	—	—	2	8	—	5	18	4	27	0.07
	男性	1	4	3	—	—	—	4	1	1	5	5	4	14	0.04
	合计	4	14	7	—	—	—	6	9	1	10	23	8	41	0.11
斯洛文尼亚	女性	5	2	2	—	1	—	1	2	—	6	5	2	13	0.04
	男性	3	1	4	—	—	—	1	4	—	4	5	4	13	0.04
	合计	8	3	6	—	1	—	2	6	—	10	10	6	26	0.07
所罗门群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	2	—	—	—	—	1	—	1	1	2	4	0.01
	合计	1	—	2	—	—	—	—	1	—	1	1	2	4	0.01
索马里	女性	1	1	—	—	—	—	—	23	—	1	24	—	25	0.07
	男性	3	4	—	2	—	—	1	193	2	6	197	2	205	0.56
	合计	4	5	—	2	—	—	1	216	2	7	221	2	230	0.63
南非	女性	15	30	6	—	2	—	4	15	1	19	47	7	73	0.20
	男性	13	29	2	17	11	1	3	8	—	33	48	3	84	0.23
	合计	28	59	8	17	13	1	7	23	1	52	95	10	157	0.43
南苏丹	女性	—	—	2	—	—	1	—	228	7	—	228	10	238	0.65
	男性	2	4	—	1	—	—	—	1 188	23	3	1 192	23	1 218	3.31
	合计	2	4	2	1	—	1	—	1 416	30	3	1 420	33	1 456	3.96

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有工作人员中所占百分比
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		
西班牙	女性	93	92	66	1	3	—	23	44	8	117	139	74	330	0.90
	男性	87	122	43	3	10	1	9	42	4	99	174	48	321	0.87
	合计	180	214	109	4	13	1	32	86	12	216	313	122	651	1.77
斯里兰卡	女性	4	9	5	—	1	—	8	12	—	12	22	5	39	0.11
	男性	6	11	3	19	7	1	4	14	—	29	32	4	65	0.18
	合计	10	20	8	19	8	1	12	26	—	41	54	9	104	0.28
苏丹	女性	3	15	—	2	—	1	6	58	5	11	73	6	90	0.24
	男性	8	15	6	2	11	1	3	257	19	13	283	26	322	0.88
	合计	11	30	6	4	11	2	9	315	24	24	356	32	412	1.12
苏里南	女性	1	—	—	1	—	—	—	4	—	2	4	—	6	0.02
	男性	2	—	1	—	—	—	—	2	—	2	2	1	5	0.01
	合计	3	—	1	1	—	—	—	6	—	4	6	1	11	0.03
瑞典	女性	28	60	16	1	—	—	4	3	—	33	63	16	112	0.30
	男性	12	30	6	2	2	—	1	1	—	15	33	6	54	0.15
	合计	40	90	22	3	2	—	5	4	—	48	96	22	166	0.45
瑞士	女性	36	48	27	1	—	—	46	43	10	83	91	37	211	0.57
	男性	24	35	8	1	1	—	40	35	5	65	71	13	149	0.40
	合计	60	83	35	2	1	—	86	78	15	148	162	50	360	0.98
阿拉伯叙利亚共和国	女性	6	7	3	6	3	—	—	54	7	12	64	10	86	0.23
	男性	7	19	6	3	6	—	12	133	4	22	158	10	190	0.52
	合计	13	26	9	9	9	—	12	187	11	34	222	20	276	0.75
塔吉克斯坦	女性	1	2	1	4	1	1	2	3	1	7	6	3	16	0.04
	男性	8	5	1	11	3	—	1	7	—	20	15	1	36	0.10
	合计	9	7	2	15	4	1	3	10	1	27	21	4	52	0.14

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
泰国	女性	6	9	3	1	—	—	100	125	4	107	134	7	248	0.67
	男性	4	8	—	3	1	—	51	100	—	58	109	—	167	0.45
	合计	10	17	3	4	1	—	151	225	4	165	243	7	415	1.13
东帝汶	女性	—	—	—	—	1	—	—	4	—	—	5	—	5	0.01
	男性	—	—	—	6	6	—	—	6	—	6	12	—	18	0.05
	合计	—	—	—	6	7	—	—	10	—	6	17	—	23	0.06
多哥	女性	2	5	1	1	—	—	2	4	—	5	9	1	15	0.04
	男性	8	19	8	—	2	1	1	8	—	9	29	9	47	0.13
	合计	10	24	9	1	2	1	3	12	—	14	38	10	62	0.17
汤加	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	男性	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
	合计	3	—	—	—	—	—	—	1	—	3	1	—	4	0.01
特立尼达和多巴哥	女性	11	7	2	3	—	—	24	31	1	38	38	3	79	0.21
	男性	6	9	2	20	2	—	14	17	—	40	28	2	70	0.19
	合计	17	16	4	23	2	—	38	48	1	78	66	5	149	0.40
突尼斯	女性	7	22	6	1	—	—	5	16	2	13	38	8	59	0.16
	男性	10	29	10	4	4	—	4	15	1	18	48	11	77	0.21
	合计	17	51	16	5	4	—	9	31	3	31	86	19	136	0.37
土耳其	女性	15	24	4	—	1	—	—	21	—	15	46	4	65	0.18
	男性	15	25	6	—	2	—	3	38	3	18	65	9	92	0.25
	合计	30	49	10	—	3	—	3	59	3	33	111	13	157	0.43
土库曼斯坦	女性	1	3	—	—	—	—	—	9	—	1	12	—	13	0.04
	男性	2	1	1	—	—	—	—	21	—	2	22	1	25	0.07
	合计	3	4	1	—	—	—	—	30	—	3	34	1	38	0.10

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占 百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
图瓦卢	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
乌干达	女性	17	62	9	7	22	—	7	190	18	31	274	27	332	0.90
	男性	29	58	12	18	17	1	4	200	10	51	275	23	349	0.95
	合计	46	120	21	25	39	1	11	390	28	82	549	50	681	1.85
乌克兰	女性	3	16	10	—	—	—	2	42	7	5	58	17	80	0.22
	男性	23	32	7	7	12	2	1	58	7	31	102	16	149	0.40
	合计	26	48	17	7	12	2	3	100	14	36	160	33	229	0.62
阿拉伯联合 酋长国	女性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	合计	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
大不列颠及 北爱尔兰 联合王国	女性	96	99	67	5	2	2	30	38	8	131	139	77	347	0.94
	男性	111	205	70	20	14	—	18	28	2	149	247	72	468	1.27
	合计	207	304	137	25	16	2	48	66	10	280	386	149	815	2.22
坦桑尼亚 联合共和国	女性	5	18	1	12	7	—	5	37	1	22	62	2	86	0.23
	男性	7	12	2	27	13	—	1	81	5	35	106	7	148	0.40
	合计	12	30	3	39	20	—	6	118	6	57	168	9	234	0.64
美利坚合众国	女性	271	313	102	24	18	1	256	290	25	551	621	128	1 300	3.53
	男性	207	288	83	34	17	—	233	265	24	474	570	107	1 151	3.13
	合计	478	601	185	58	35	1	489	555	49	1 025	1 191	235	2 451	6.66
乌拉圭	女性	13	12	7	—	1	—	9	7	—	22	20	7	49	0.13
	男性	12	24	3	3	2	—	6	5	—	21	31	3	55	0.15
	合计	25	36	10	3	3	—	15	12	—	43	51	10	104	0.28

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
乌兹别克斯坦	女性	8	6	2	—	1	—	1	12	—	9	19	2	30	0.08
	男性	10	14	2	—	—	—	—	16	—	10	30	2	42	0.11
	合计	18	20	4	—	1	—	1	28	—	19	49	4	72	0.20
瓦努阿图	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01
	合计	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	女性	5	8	7	—	—	—	2	11	2	7	19	9	35	0.10
	男性	7	10	3	1	1	—	1	18	2	9	29	5	43	0.12
	合计	12	18	10	1	1	—	3	29	4	16	48	14	78	0.21
越南	女性	4	4	—	—	—	—	4	7	—	8	11	—	19	0.05
	男性	4	7	—	—	—	—	—	3	—	4	10	—	14	0.04
	合计	8	11	—	—	—	—	4	10	—	12	21	—	33	0.09
也门	女性	2	3	2	—	—	—	1	22	5	3	25	7	35	0.10
	男性	4	10	6	1	5	—	2	141	14	7	156	20	183	0.50
	合计	6	13	8	1	5	—	3	163	19	10	181	27	218	0.59
赞比亚	女性	3	18	—	2	—	—	4	10	—	9	28	—	37	0.10
	男性	6	11	2	4	2	—	3	8	1	13	21	3	37	0.10
	合计	9	29	2	6	2	—	7	18	1	22	49	3	74	0.20
津巴布韦	女性	3	23	6	7	5	—	3	8	—	13	36	6	55	0.15
	男性	24	34	3	10	6	—	3	5	—	37	45	3	85	0.23
	合计	27	57	9	17	11	—	6	13	—	50	81	9	140	0.38
小计	女性	2 257	3 486	1 231	460	387	30	1 882	5 012	419	4 599	8 885	1 680	15 164	41.22
	男性	2 581	3 865	989	1 043	1 025	48	1 421	10 054	408	5 045	14 944	1 445	21 434	58.26
	合计	4 838	7 351	2 220	1 503	1 412	78	3 303	15 066	827	9 644	23 829	3 125	36 598	99.48

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	共计	百分比
巴勒斯坦国	女性	2	8	2	3	3	—	—	31	2	5	42	4	51	0.14
	男性	8	22	6	9	8	—	5	66	1	22	96	7	125	0.34
	合计	10	30	8	12	11	—	5	97	3	27	138	11	176	0.48
无国籍	女性	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	9	6	—	9	6	—	15	0.04
	合计	—	1	—	—	—	—	9	7	—	9	8	—	17	0.05
共计	女性	2 259	3 495	1 233	463	390	30	1 882	5 044	421	4 604	8 929	1 684	15 217	41.36
	男性	2 589	3 887	995	1 052	1 033	48	1 435	10 126	409	5 076	15 046	1 452	21 574	58.64
	合计	4 848	7 382	2 228	1 515	1 423	78	3 317	15 170	830	9 680	23 975	3 136	36 791	100.00

表 1.B
截至 2022 年 12 月 31 日按实体、地点、性别、职类和任用类型列示的所有工作人员
(总人数：36 791 人)

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比		
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计	
部/厅、区域委员会和法庭																
行预咨委会秘书处	总部	女性	6	1	—	—	—	—	3	1	—	9	2	—	11	0.03
		男性	1	3	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	4	0.01
		全体	7	4	—	—	—	—	3	1	—	10	5	—	15	0.04
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	6	1	—	—	—	—	3	1	—	9	2	—	11	0.03
		男性	1	3	—	1	3	—	4	0.01						
		全体	7	4	—	—	—	—	3	1	—	10	5	—	15	0.04
审计委员会秘书处	总部	女性	1	1	—	—	—	—	1	2	—	2	3	—	5	0.01
		男性	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—
		全体	1	1	—	—	—	—	2	2	—	3	3	—	6	0.02
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	1	1	—	—	—	—	1	2	—	2	3	—	5	0.01
		男性	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—
		全体	1	1	—	—	—	—	2	2	—	3	3	—	6	0.02
反恐执行局	总部	女性	8	10	4	—	—	—	2	5	—	10	15	4	29	0.08
		男性	6	8	—	—	—	—	1	—	—	7	8	—	15	0.04
		全体	14	18	4	—	—	—	3	5	—	17	23	4	44	0.12

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有 工作人员中 所占百分比		
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		共计	
其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	小计	女性	8	10	4	—	—	—	2	5	—	10	15	4	29	0.08
	男性	6	8	—	—	—	—	1	—	—	7	8	—	15	0.04	
	全体	14	18	4	—	—	—	3	5	—	17	23	4	44	0.12	
经社部	总部	女性	109	218	9	—	—	—	75	49	3	184	267	12	463	1.26
		男性	98	132	11	—	—	—	29	32	1	127	164	12	303	0.82
		全体	207	350	20	—	—	—	104	81	4	311	431	24	766	2.08
	其他办事处	女性	1	68	—	—	—	—	—	7	—	1	75	—	76	0.21
		男性	2	40	—	—	—	—	—	5	—	2	45	—	47	0.13
		全体	3	108	—	—	—	—	—	12	—	3	120	—	123	0.33
	小计	女性	110	286	9	—	—	—	75	56	3	185	342	12	539	1.47
	男性	100	172	11	—	—	—	29	37	1	129	209	12	350	0.95	
	全体	210	458	20	—	—	—	104	93	4	314	551	24	889	2.42	
大会部	总部	女性	455	71	388	—	—	—	203	160	52	658	231	440	1 329	3.61
		男性	397	42	245	—	—	—	145	138	39	542	180	284	1 006	2.73
		全体	852	113	633	—	—	—	348	298	91	1 200	411	724	2 335	6.35
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	455	71	388	—	—	—	203	160	52	658	231	440	1 329	3.61
	男性	397	42	245	—	—	—	145	138	39	542	180	284	1 006	2.73	
	全体	852	113	633	—	—	—	348	298	91	1 200	411	724	2 335	6.35	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
传播部	总部	女性	86	39	30	—	—	—	68	84	16	154	123	46	323	0.88
		男性	64	46	19	—	—	—	44	47	13	108	93	32	233	0.63
		全体	150	85	49	—	—	—	112	131	29	262	216	78	556	1.51
	其他办事处	女性	3	11	2	—	—	—	26	69	1	29	80	3	112	0.30
		男性	10	7	3	—	—	—	25	45	2	35	52	5	92	0.25
		全体	13	18	5	—	—	—	51	114	3	64	132	8	204	0.55
	小计	女性	89	50	32	—	—	—	94	153	17	183	203	49	435	1.18
		男性	74	53	22	—	—	—	69	92	15	143	145	37	325	0.88
		全体	163	103	54	—	—	—	163	245	32	326	348	86	760	2.07
管理战略部	总部	女性	126	79	10	—	—	—	67	93	7	193	172	17	382	1.04
		男性	107	79	7	—	—	—	27	24	4	134	103	11	248	0.67
		全体	233	158	17	—	—	—	94	117	11	327	275	28	630	1.71
	其他办事处	女性	1	2	—	—	—	—	—	10	2	1	12	2	15	0.04
		男性	3	3	1	—	—	—	—	12	1	3	15	2	20	0.05
		全体	4	5	1	—	—	—	—	22	3	4	27	4	35	0.10
	小计	女性	127	81	10	—	—	—	67	103	9	194	184	19	397	1.08
		男性	110	82	8	—	—	—	27	36	5	137	118	13	268	0.73
		全体	237	163	18	—	—	—	94	139	14	331	302	32	665	1.81
业务支助部	总部	女性	87	87	16	—	—	—	108	125	13	195	212	29	436	1.19
		男性	97	74	24	—	—	—	101	117	6	198	191	30	419	1.14
		全体	184	161	40	—	—	—	209	242	19	393	403	59	855	2.32
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	87	87	16	—	—	—	108	125	13	195	212	29	436	1.19
		男性	97	74	24	—	—	—	101	117	6	198	191	30	419	1.14
		全体	184	161	40	—	—	—	209	242	19	393	403	59	855	2.32

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
和平行动部	总部	女性	57	88	31	—	—	—	16	48	7	73	136	38	247	0.67
		男性	46	154	25	—	—	—	8	19	2	54	173	27	254	0.69
		全体	103	242	56	—	—	—	24	67	9	127	309	65	501	1.36
	其他办事处	女性	1	—	—	—	—	—	—	3	—	1	3	—	4	0.01
		男性	1	6	3	—	—	—	—	2	—	1	8	3	12	0.03
		全体	2	6	3	—	—	—	—	5	—	2	11	3	16	0.04
	小计	女性	58	88	31	—	—	—	16	51	7	74	139	38	251	0.68
		男性	47	160	28	—	—	—	8	21	2	55	181	30	266	0.72
		全体	105	248	59	—	—	—	24	72	9	129	320	68	517	1.41
政治建和部	总部	女性	45	57	26	—	—	—	30	48	11	75	105	37	217	0.59
		男性	47	53	18	—	—	—	5	15	1	52	68	19	139	0.38
		全体	92	110	44	—	—	—	35	63	12	127	173	56	356	0.97
	其他办事处	女性	—	4	1	—	—	—	—	1	—	—	5	1	6	0.02
		男性	1	4	1	—	—	—	—	—	—	1	4	1	6	0.02
		全体	1	8	2	—	—	—	—	1	—	1	9	2	12	0.03
	小计	女性	45	61	27	—	—	—	30	49	11	75	110	38	223	0.61
		男性	48	57	19	—	—	—	5	15	1	53	72	20	145	0.39
		全体	93	118	46	—	—	—	35	64	12	128	182	58	368	1.00
安保部	总部	女性	26	32	4	—	—	—	52	146	2	78	178	6	262	0.71
		男性	36	29	7	—	—	—	153	318	5	189	347	12	548	1.49
		全体	62	61	11	—	—	—	205	464	7	267	525	18	810	2.20
	其他办事处	女性	4	28	5	—	—	—	21	105	2	25	133	7	165	0.45
		男性	36	195	6	—	1	—	98	475	6	134	671	12	817	2.22
		全体	40	223	11	—	1	—	119	580	8	159	804	19	982	2.67
	小计	女性	30	60	9	—	—	—	73	251	4	103	311	13	427	1.16
		男性	72	224	13	—	1	—	251	793	11	323	1 018	24	1 365	3.71
		全体	102	284	22	—	1	—	324	1 044	15	426	1 329	37	1 792	4.87

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
秘书长办公厅	总部	女性	15	32	3	—	—	—	16	21	1	31	53	4	88	0.24
		男性	9	15	5	—	—	—	3	12	—	12	27	5	44	0.12
		全体	24	47	8	—	—	—	19	33	1	43	80	9	132	0.36
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	4	0.01
		全体	—	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	4	0.01
	小计	女性	15	32	3	—	—	—	16	21	1	31	53	4	88	0.24
		男性	9	15	9	—	—	—	3	12	—	12	27	9	48	0.13
		全体	24	47	12	—	—	—	19	33	1	43	80	13	136	0.37
道德办	总部	女性	3	3	—	—	—	—	2	—	—	5	3	—	8	0.02
		男性	1	2	—	—	—	—	2	—	—	3	2	—	5	0.01
		全体	4	5	—	—	—	—	4	—	—	8	5	—	13	0.04
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	3	3	—	—	—	—	2	—	—	5	3	—	8	0.02
		男性	1	2	—	—	—	—	2	—	—	3	2	—	5	0.01
		全体	4	5	—	—	—	—	4	—	—	8	5	—	13	0.04
全球契约办公室	总部	女性	2	11	2	—	—	—	—	2	1	2	13	3	18	0.05
		男性	1	4	3	—	—	—	—	1	—	1	5	3	9	0.02
		全体	3	15	5	—	—	—	—	3	1	3	18	6	27	0.07
	其他办事处	女性	—	3	1	—	—	—	—	—	—	—	3	1	4	0.01
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
		全体	—	4	1	—	—	—	—	—	—	—	4	1	5	0.01
	小计	女性	2	14	3	—	—	—	—	2	1	2	16	4	22	0.06
		男性	1	5	3	—	—	—	—	1	—	1	6	3	10	0.03
		全体	3	19	6	—	—	—	—	3	1	3	22	7	32	0.09

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有工作人员中所占百分比		
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时				
人的安全股	总部	女性	2	2	—	—	—	—	—	1	—	2	3	—	5	0.01	
		男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	
		全体	2	2	1	—	—	—	—	1	—	2	3	1	6	0.02	
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	小计	女性	2	2	—	—	—	—	—	1	—	2	3	—	5	0.01	
		男性	—	—	1	—	—	1	1	—							
		全体	2	2	1	—	—	—	—	1	—	2	3	1	6	0.02	
	审咨委秘书处	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—
			男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
			全体	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	2	0.01
其他办事处		女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计		女性	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	
		全体	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	2	0.01	
叙利亚国际公正独立机制		总部	女性	3	34	2	—	—	—	3	7	—	6	41	2	49	0.13
			男性	3	25	4	—	—	—	1	1	—	4	26	4	34	0.09
			全体	6	59	6	—	—	—	4	8	—	10	67	6	83	0.23
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	小计	女性	3	34	2	—	—	—	3	7	—	6	41	2	49	0.13	
		男性	3	25	4	—	—	—	1	1	—	4	26	4	34	0.09	
		全体	6	59	6	—	—	—	4	8	—	10	67	6	83	0.23	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
缅甸问题独立机制	总部	女性	4	18	6	—	—	—	2	5	—	6	23	6	35	0.10
		男性	4	17	4	—	—	—	—	—	—	4	17	4	25	0.07
		全体	8	35	10	—	—	—	2	5	—	10	40	10	60	0.16
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	4	18	6	—	—	—	2	5	—	6	23	6	35	0.10
		男性	4	17	4	—	—	—	—	—	—	4	17	4	25	0.07
		全体	8	35	10	—	—	—	2	5	—	10	40	10	60	0.16
内部司法办	总部	女性	4	9	3	—	—	—	4	8	1	8	17	4	29	0.08
		男性	2	8	2	—	—	—	1	1	1	3	9	3	15	0.04
		全体	6	17	5	—	—	—	5	9	2	11	26	7	44	0.12
	其他办事处	女性	—	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3	0.01
		男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
		全体	—	2	2	—	—	—	—	—	—	—	2	2	4	0.01
	小计	女性	4	11	4	—	—	—	4	8	1	8	19	5	32	0.09
		男性	2	8	3	—	—	—	1	1	1	3	9	4	16	0.04
		全体	6	19	7	—	—	—	5	9	2	11	28	9	48	0.13
人道协调厅	总部	女性	64	97	16	—	—	—	36	49	5	100	146	21	267	0.73
		男性	50	73	14	—	—	—	20	26	1	70	99	15	184	0.50
		全体	114	170	30	—	—	—	56	75	6	170	245	36	451	1.23
	其他办事处	女性	47	127	44	—	—	—	12	307	6	59	434	50	543	1.48
		男性	68	182	34	—	—	—	17	801	16	85	983	50	1 118	3.04
		全体	115	309	78	—	—	—	29	1 108	22	144	1 417	100	1 661	4.51
	小计	女性	111	224	60	—	—	—	48	356	11	159	580	71	810	2.20
		男性	118	255	48	—	—	—	37	827	17	155	1 082	65	1 302	3.54
		全体	229	479	108	—	—	—	85	1 183	28	314	1 662	136	2 112	5.74

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
反恐办	总部	女性	7	33	15	—	—	—	2	18	1	9	51	16	76	0.21
		男性	6	24	9	—	—	—	3	11	—	9	35	9	53	0.14
		全体	13	57	24	—	—	—	5	29	1	18	86	25	129	0.35
	其他办事处	女性	—	8	6	—	—	—	—	4	4	—	12	10	22	0.06
		男性	4	9	11	—	—	—	—	3	2	4	12	13	29	0.08
		全体	4	17	17	—	—	—	—	7	6	4	24	23	51	0.14
	小计	女性	7	41	21	—	—	—	2	22	5	9	63	26	98	0.27
		男性	10	33	20	—	—	—	3	14	2	13	47	22	82	0.22
		全体	17	74	41	—	—	—	5	36	7	22	110	48	180	0.49
裁军厅	总部	女性	9	15	3	—	—	—	12	5	1	21	20	4	45	0.12
		男性	14	7	1	—	—	—	3	5	2	17	12	3	32	0.09
		全体	23	22	4	—	—	—	15	10	3	38	32	7	77	0.21
	其他办事处	女性	—	4	—	—	—	—	—	1	—	—	5	—	5	0.01
		男性	2	2	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	4	0.01
		全体	2	6	—	—	—	—	—	1	—	2	7	—	9	0.02
	小计	女性	9	19	3	—	—	—	12	6	1	21	25	4	50	0.14
		男性	16	9	1	—	—	—	3	5	2	19	14	3	36	0.10
		全体	25	28	4	—	—	—	15	11	3	40	39	7	86	0.23
人权高专办	总部	女性	157	204	80	—	—	—	64	78	9	221	282	89	592	1.61
		男性	114	113	61	—	—	—	31	37	7	145	150	68	363	0.99
		全体	271	317	141	—	—	—	95	115	16	366	432	157	955	2.60
	其他办事处	女性	44	110	38	—	—	—	14	222	11	58	332	49	439	1.19
		男性	36	108	53	—	—	—	10	243	9	46	351	62	459	1.25
		全体	80	218	91	—	—	—	24	465	20	104	683	111	898	2.44
	小计	女性	201	314	118	—	—	—	78	300	20	279	614	138	1 031	2.80
		男性	150	221	114	—	—	—	41	280	16	191	501	130	822	2.23
		全体	351	535	232	—	—	—	119	580	36	470	1 115	268	1 853	5.04

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
最不发达等国家高代办	总部	女性	5	10	—	—	—	—	2	2	—	7	12	—	19	0.05
		男性	5	4	2	—	—	—	—	2	1	5	6	3	14	0.04
		全体	10	14	2	—	—	—	2	4	1	12	18	3	33	0.09
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	5	10	—	—	—	—	2	2	—	7	12	—	19	0.05
		男性	5	4	2	—	—	—	—	2	1	5	6	3	14	0.04
		全体	10	14	2	—	—	—	2	4	1	12	18	3	33	0.09
信通厅	总部	女性	16	5	1	—	—	—	25	12	—	41	17	1	59	0.16
		男性	44	27	2	—	—	—	30	21	—	74	48	2	124	0.34
		全体	60	32	3	—	—	—	55	33	—	115	65	3	183	0.50
	其他办事处	女性	1	2	—	—	—	—	—	6	—	1	8	—	9	0.02
		男性	10	12	—	—	—	—	—	4	—	10	16	—	26	0.07
		全体	11	14	—	—	—	—	—	10	—	11	24	—	35	0.10
	小计	女性	17	7	1	—	—	—	25	18	—	42	25	1	68	0.18
		男性	54	39	2	—	—	—	30	25	—	84	64	2	150	0.41
		全体	71	46	3	—	—	—	55	43	—	126	89	3	218	0.59
监督厅	总部	女性	33	32	7	—	—	—	16	12	—	49	44	7	100	0.27
		男性	41	30	2	—	1	—	7	7	—	48	38	2	88	0.24
		全体	74	62	9	—	1	—	23	19	—	97	82	9	188	0.51
	其他办事处	女性	5	12	1	—	4	—	1	6	1	6	22	2	30	0.08
		男性	13	35	2	3	3	—	1	1	—	17	39	2	58	0.16
		全体	18	47	3	3	7	—	2	7	1	23	61	4	88	0.24
	小计	女性	38	44	8	—	4	—	17	18	1	55	66	9	130	0.35
		男性	54	65	4	3	4	—	8	8	—	65	77	4	146	0.40
		全体	92	109	12	3	8	—	25	26	1	120	143	13	276	0.75

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
法律厅	总部	女性	33	36	4	—	—	—	20	20	2	53	56	6	115	0.31
		男性	31	25	—	—	—	—	6	6	—	37	31	—	68	0.18
		全体	64	61	4	—	—	—	26	26	2	90	87	6	183	0.50
	其他办事处	女性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	小计	女性	33	37	4	—	—	—	20	20	2	53	57	6	116	0.32
		男性	31	25	—	—	—	—	6	6	—	37	31	—	68	0.18
		全体	64	62	4	—	—	—	26	26	2	90	88	6	184	0.50
外空厅	总部	女性	6	3	1	—	—	—	1	—	—	7	3	1	11	0.03
		男性	3	3	1	—	—	—	2	3	—	5	6	1	12	0.03
		全体	9	6	2	—	—	—	3	3	—	12	9	2	23	0.06
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
		全体	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
	小计	女性	6	3	1	—	—	—	1	1	—	7	4	1	12	0.03
		男性	4	3	1	—	—	—	2	3	—	6	6	1	13	0.04
		全体	10	6	2	—	—	—	3	4	—	13	10	2	25	0.07
非洲顾问办	总部	女性	2	4	—	—	—	—	2	1	1	4	5	1	10	0.03
		男性	6	7	1	—	—	—	—	—	—	6	7	1	14	0.04
		全体	8	11	1	—	—	—	2	1	1	10	12	2	24	0.07
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	2	4	—	—	—	—	2	1	1	4	5	1	10	0.03
		男性	6	7	1	—	—	—	—	—	—	6	7	1	14	0.04
		全体	8	11	1	—	—	—	2	1	1	10	12	2	24	0.07

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比			
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计		
性剥削和性虐待措施特协办	总部	女性	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01	
		男性	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01	
		全体	2	1	—	—	—	—	—	1	—	2	2	—	4	0.01	
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	小计	女性	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01
		男性	1	1	—	1	1	—	2	0.01							
		全体	2	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	—	4	0.01
萨赫勒发展问题特协办	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	其他办事处	女性	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01	
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
		全体	—	2	—	—	—	—	—	1	—	—	3	—	3	0.01	
	小计	女性	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01	
		男性	—	1	—	1	—	1	—								
		全体	—	2	—	—	—	—	—	1	—	—	3	—	3	0.01	
非洲之角问题特使办	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	其他办事处	女性	1	2	1	—	—	—	—	3	—	1	5	1	7	0.02	
		男性	2	1	—	—	—	—	—	2	—	2	3	—	5	0.01	
		全体	3	3	1	—	—	—	—	5	—	3	8	1	12	0.03	
	小计	女性	1	2	1	—	—	—	—	3	—	1	5	1	7	0.02	
		男性	2	1	—	—	—	—	—	2	—	2	3	—	5	0.01	
		全体	3	3	1	—	—	—	—	5	—	3	8	1	12	0.03	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有 工作人员中 所占百分比		
		长期或 连续	定期	临时		共计										
技术问题特使办	总部	女性	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	0.01
		男性	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
		全体	—	3	1	—	—	—	—	—	—	—	3	1	4	0.01
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	0.01
		男性	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
		全体	—	3	1	—	—	—	—	—	—	—	3	1	4	0.01
儿童与冲突问题特代办	总部	女性	1	6	—	—	—	—	1	1	1	2	7	1	10	0.03
		男性	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01
		全体	1	7	—	—	—	—	1	2	1	2	9	1	12	0.03
	其他办事处	女性	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	0.01
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
		全体	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	0.01
	小计	女性	1	7	1	—	—	—	1	1	1	2	8	2	12	0.03
		男性	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01
		全体	2	8	1	—	—	—	1	2	1	3	10	2	15	0.04
冲突中性暴力特代办	总部	女性	3	8	—	—	—	—	2	1	1	5	9	1	15	0.04
		男性	1	1	2	—	—	—	—	—	1	1	1	3	5	0.01
		全体	4	9	2	—	—	—	2	1	2	6	10	4	20	0.05
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	3	8	—	—	—	—	2	1	1	5	9	1	15	0.04
		男性	1	1	2	—	—	—	—	—	1	1	1	3	5	0.01
		全体	4	9	2	—	—	—	2	1	2	6	10	4	20	0.05

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比			
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计		
暴力侵害儿童问题特代办	总部	女性	—	5	—	—	—	—	2	—	—	2	5	—	7	0.02	
		男性	1	3	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	4	0.01	
		全体	1	8	—	—	—	—	2	—	—	3	8	—	11	0.03	
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	小计	女性	—	5	—	—	—	—	2	—	—	2	5	—	7	0.02	
		男性	1	3	—	1	3	—	4	0.01							
		全体	1	8	—	—	—	—	2	—	—	3	8	—	11	0.03	
	受害人权利倡导办	总部	女性	—	3	—	—	—	—	2	—	—	—	5	—	5	0.01
			男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
			全体	1	3	—	—	—	—	—	2	—	1	5	—	6	0.02
其他办事处		女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计		女性	—	3	—	—	—	—	—	2	—	—	5	—	5	0.01	
		男性	1	—	1	—	—	1	—								
		全体	1	3	—	—	—	—	—	2	—	1	5	—	6	0.02	
区组办		总部	女性	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01	
			男性	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01
			全体	1	2	—	—	—	—	1	—	—	2	2	—	4	0.01
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	小计	女性	1	1	—	1	1	—	2	0.01							
		男性	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01	
		全体	1	2	—	—	—	—	1	—	—	2	2	—	4	0.01	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时			
人居署	总部	女性	21	30	9	—	—	—	38	25	2	59	55	11	125	0.34
		男性	22	29	6	—	—	—	10	23	12	32	52	18	102	0.28
		全体	43	59	15	—	—	—	48	48	14	91	107	29	227	0.62
	其他办事处	女性	4	13	1	—	—	—	3	30	2	7	43	3	53	0.14
		男性	6	22	4	—	—	—	—	51	—	6	73	4	83	0.23
		全体	10	35	5	—	—	—	3	81	2	13	116	7	136	0.37
	小计	女性	25	43	10	—	—	—	41	55	4	66	98	14	178	0.48
		男性	28	51	10	—	—	—	10	74	12	38	125	22	185	0.50
		全体	53	94	20	—	—	—	51	129	16	104	223	36	363	0.99
联合国技术库	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
		男性	—	2	1	—	—	—	—	1	—	—	3	1	4	0.01
		全体	—	2	2	—	—	—	—	2	—	—	4	2	6	0.02
	小计	女性	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
		男性	—	2	1	—	—	—	—	1	—	—	3	1	4	0.01
		全体	—	2	2	—	—	—	—	2	—	—	4	2	6	0.02
援审工作	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	—	2	—	—	—	—	—	7	2	—	9	2	11	0.03
		男性	—	3	—	—	2	—	—	21	1	—	26	1	27	0.07
		全体	—	5	—	—	2	—	—	28	3	—	35	3	38	0.10
	小计	女性	—	2	—	—	—	—	—	7	2	—	9	2	11	0.03
		男性	—	3	—	—	2	—	—	21	1	—	26	1	27	0.07
		全体	—	5	—	—	2	—	—	28	3	—	35	3	38	0.10

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有 工作人员中 所占百分比			
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		共计		
不同文明联盟	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
		全体	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—
		全体	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—
赔偿委员会	总部	女性	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2	0.01	
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
		全体	1	1	—	—	—	—	1	—	—	2	1	—	3	0.01	
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2	0.01	
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
		全体	1	1	—	—	—	—	1	—	—	2	1	—	3	0.01	
贸发会议	总部	女性	63	46	33	—	—	—	63	33	5	126	79	38	243	0.66	
		男性	100	50	17	—	—	—	20	17	4	120	67	21	208	0.57	
		全体	163	96	50	—	—	—	83	50	9	246	146	59	451	1.23	
	其他办事处	女性	—	5	11	—	—	—	—	1	—	—	6	11	17	0.05	
		男性	1	26	34	—	—	—	—	1	—	1	27	34	62	0.17	
		全体	1	31	45	—	—	—	—	2	—	1	33	45	79	0.21	
	小计	女性	63	51	44	—	—	—	63	34	5	126	85	49	260	0.71	
		男性	101	76	51	—	—	—	20	18	4	121	94	55	270	0.73	
		全体	164	127	95	—	—	—	83	52	9	247	179	104	530	1.44	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
减灾办	总部	女性	8	23	7	—	—	—	2	8	3	10	31	10	51	0.14
		男性	2	15	3	—	—	—	3	7	—	5	22	3	30	0.08
		全体	10	38	10	—	—	—	5	15	3	15	53	13	81	0.22
	其他办事处	女性	—	17	1	—	—	—	—	14	3	—	31	4	35	0.10
		男性	4	18	2	—	—	—	1	3	1	5	21	3	29	0.08
		全体	4	35	3	—	—	—	1	17	4	5	52	7	64	0.17
	小计	女性	8	40	8	—	—	—	2	22	6	10	62	14	86	0.23
		男性	6	33	5	—	—	—	4	10	1	10	43	6	59	0.16
		全体	14	73	13	—	—	—	6	32	7	20	105	20	145	0.39
环境署	总部	女性	80	173	40	—	—	—	102	100	8	182	273	48	503	1.37
		男性	74	115	18	—	—	—	32	64	4	106	179	22	307	0.83
		全体	154	288	58	—	—	—	134	164	12	288	452	70	810	2.20
	其他办事处	女性	42	127	40	—	—	—	68	101	1	110	228	41	379	1.03
		男性	51	103	34	—	—	—	10	35	—	61	138	34	233	0.63
		全体	93	230	74	—	—	—	78	136	1	171	366	75	612	1.66
	小计	女性	122	300	80	—	—	—	170	201	9	292	501	89	882	2.40
		男性	125	218	52	—	—	—	42	99	4	167	317	56	540	1.47
		全体	247	518	132	—	—	—	212	300	13	459	818	145	1 422	3.87
联非办	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	1	6	1	1	2	—	—	9	2	2	17	3	22	0.06
		男性	5	13	—	4	1	—	1	7	—	10	21	—	31	0.08
		全体	6	19	1	5	3	—	1	16	2	12	38	3	53	0.14
	小计	女性	1	6	1	1	2	—	—	9	2	2	17	3	22	0.06
		男性	5	13	—	4	1	—	1	7	—	10	21	—	31	0.08
		全体	6	19	1	5	3	—	1	16	2	12	38	3	53	0.14

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
毒品和犯罪问题办公室	总部	女性	48	102	13	—	—	—	39	86	5	87	188	18	293	0.80
		男性	57	77	6	—	—	—	11	45	6	68	122	12	202	0.55
		全体	105	179	19	—	—	—	50	131	11	155	310	30	495	1.35
	其他办事处	女性	8	79	15	—	—	—	8	81	—	16	160	15	191	0.52
		男性	15	95	13	—	—	—	8	74	3	23	169	16	208	0.57
		全体	23	174	28	—	—	—	16	155	3	39	329	31	399	1.08
	小计	女性	56	181	28	—	—	—	47	167	5	103	348	33	484	1.32
		男性	72	172	19	—	—	—	19	119	9	91	291	28	410	1.11
		全体	128	353	47	—	—	—	66	286	14	194	639	61	894	2.43
日内瓦办事处	总部	女性	37	38	10	—	—	—	86	80	8	123	118	18	259	0.70
		男性	46	35	12	—	—	—	96	78	19	142	113	31	286	0.78
		全体	83	73	22	—	—	—	182	158	27	265	231	49	545	1.48
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	8	—	—	8	—	8	0.02
		男性	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01
		全体	—	—	—	—	—	—	—	10	—	—	10	—	10	0.03
	小计	女性	37	38	10	—	—	—	86	88	8	123	126	18	267	0.73
		男性	46	35	12	—	—	—	96	80	19	142	115	31	288	0.78
		全体	83	73	22	—	—	—	182	168	27	265	241	49	555	1.51
监调办	总部	女性	3	6	1	—	—	—	4	2	—	7	8	1	16	0.04
		男性	1	2	1	—	—	—	—	—	—	1	2	1	4	0.01
		全体	4	8	2	—	—	—	4	2	—	8	10	2	20	0.05
	其他办事处	女性	—	3	1	1	—	—	—	2	—	1	5	1	7	0.02
		男性	—	3	—	—	1	—	—	—	—	—	4	—	4	0.01
		全体	—	6	1	1	1	—	—	2	—	1	9	1	11	0.03
	小计	女性	3	9	2	1	—	—	4	4	—	8	13	2	23	0.06
		男性	1	5	1	—	1	—	—	—	—	1	6	1	8	0.02
		全体	4	14	3	1	1	—	4	4	—	9	19	3	31	0.08

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
内罗毕办事处	总部	女性	16	15	4	—	—	—	55	105	25	71	120	29	220	0.60
		男性	11	14	—	—	—	—	46	92	15	57	106	15	178	0.48
		全体	27	29	4	—	—	—	101	197	40	128	226	44	398	1.08
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	1	2	0.01
		全体	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	2	1	3	0.01
	小计	女性	16	15	4	—	—	—	55	106	25	71	121	29	221	0.60
		男性	11	14	—	—	—	—	46	93	16	57	107	16	180	0.49
		全体	27	29	4	—	—	—	101	199	41	128	228	45	401	1.09
伙伴关系办公室	总部	女性	2	1	1	—	—	—	2	1	—	4	2	1	7	0.02
		男性	1	2	2	—	—	—	—	2	1	1	4	3	8	0.02
		全体	3	3	3	—	—	—	2	3	1	5	6	4	15	0.04
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	2	1	1	—	—	—	2	1	—	4	2	1	7	0.02
		男性	1	2	2	—	—	—	—	2	1	1	4	3	8	0.02
		全体	3	3	3	—	—	—	2	3	1	5	6	4	15	0.04
维也纳办事处	总部	女性	9	15	—	—	—	—	45	73	3	54	88	3	145	0.39
		男性	24	2	—	—	—	—	89	125	6	113	127	6	246	0.67
		全体	33	17	—	—	—	—	134	198	9	167	215	9	391	1.06
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	9	15	—	—	—	—	45	73	3	54	88	3	145	0.39
		男性	24	2	—	—	—	—	89	125	6	113	127	6	246	0.67
		全体	33	17	—	—	—	—	134	198	9	167	215	9	391	1.06

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时			
损失登记册	总部	女性	4	1	—	—	—	—	4	2	—	8	3	—	11	0.03
		男性	3	1	—	—	—	—	2	—	—	5	1	—	6	0.02
		全体	7	2	—	—	—	—	6	2	—	13	4	—	17	0.05
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	4	1	—	—	—	—	4	2	—	8	3	—	11	0.03
		男性	3	1	—	—	—	—	2	—	—	5	1	—	6	0.02
		全体	7	2	—	—	—	—	6	2	—	13	4	—	17	0.05
部/厅小计	总部	女性	1 669	1 705	780	—	—	—	1 278	1 522	195	2 947	3 227	975	7 149	19.43
		男性	1 579	1 357	535	—	1	—	933	1 297	151	2 512	2 655	686	5 853	15.91
		全体	3 248	3 062	1 315	—	1	—	2 211	2 819	346	5 459	5 882	1 661	13 002	35.34
	其他办事处	女性	163	638	172	2	6	—	153	1 001	37	318	1 645	209	2 172	5.90
		男性	272	891	207	7	8	—	171	1 789	42	450	2 688	249	3 387	9.21
		全体	435	1 529	379	9	14	—	324	2 790	79	768	4 333	458	5 559	15.11
	小计	女性	1 832	2 343	952	2	6	—	1 431	2 523	232	3 265	4 872	1 184	9 321	25.34
		男性	1 851	2 248	742	7	9	—	1 104	3 086	193	2 962	5 343	935	9 240	25.11
		全体	3 683	4 591	1 694	9	15	—	2 535	5 609	425	6 227	10 215	2 119	18 561	50.45
区域委员会 非洲经委会	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	其他办事处	女性	28	70	30	—	—	—	112	78	2	140	148	32	320	0.87
		男性	55	63	43	—	—	—	104	76	3	159	139	46	344	0.94
		全体	83	133	73	—	—	—	216	154	5	299	287	78	664	1.80
	小计	女性	28	70	30	—	—	—	112	78	2	140	148	32	320	0.87
		男性	55	63	43	—	—	—	104	76	3	159	139	46	344	0.94
		全体	83	133	73	—	—	—	216	154	5	299	287	78	664	1.80

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
欧洲经委会	总部	女性	43	29	16	—	—	—	28	27	9	71	56	25	152	0.41
		男性	47	32	9	—	—	—	5	6	3	52	38	12	102	0.28
		全体	90	61	25	—	—	—	33	33	12	123	94	37	254	0.69
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
		全体	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
	小计	女性	43	29	16	—	—	—	28	27	9	71	56	25	152	0.41
		男性	47	32	10	—	—	—	5	6	3	52	38	13	103	0.28
		全体	90	61	26	—	—	—	33	33	12	123	94	38	255	0.69
拉加经委会	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	31	42	37	—	—	—	78	92	57	109	134	94	337	0.92
		男性	50	54	20	—	—	—	41	58	29	91	112	49	252	0.68
		全体	81	96	57	—	—	—	119	150	86	200	246	143	589	1.60
	小计	女性	31	42	37	—	—	—	78	92	57	109	134	94	337	0.92
		男性	50	54	20	—	—	—	41	58	29	91	112	49	252	0.68
		全体	81	96	57	—	—	—	119	150	86	200	246	143	589	1.60
亚太经社会	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	49	54	13	—	—	—	92	98	3	141	152	16	309	0.84
		男性	62	45	9	—	—	—	34	58	2	96	103	11	210	0.57
		全体	111	99	22	—	—	—	126	156	5	237	255	27	519	1.41
	小计	女性	49	54	13	—	—	—	92	98	3	141	152	16	309	0.84
		男性	62	45	9	—	—	—	34	58	2	96	103	11	210	0.57
		全体	111	99	22	—	—	—	126	156	5	237	255	27	519	1.41

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
西亚经社会	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	25	20	12	—	—	—	48	66	2	73	86	14	173	0.47
		男性	18	47	16	1	—	—	27	39	1	46	86	17	149	0.40
		全体	43	67	28	1	—	—	75	105	3	119	172	31	322	0.88
	小计	女性	25	20	12	—	—	—	48	66	2	73	86	14	173	0.47
		男性	18	47	16	1	—	—	27	39	1	46	86	17	149	0.40
		全体	43	67	28	1	—	—	75	105	3	119	172	31	322	0.88
区域委员会小计	总部	女性	43	29	16	—	—	—	28	27	9	71	56	25	152	0.41
		男性	47	32	9	—	—	—	5	6	3	52	38	12	102	0.28
		全体	90	61	25	—	—	—	33	33	12	123	94	37	254	0.69
	其他办事处	女性	133	186	92	—	—	—	330	334	64	463	520	156	1 139	3.10
		男性	185	209	89	1	—	—	206	231	35	392	440	124	956	2.60
		全体	318	395	181	1	—	—	536	565	99	855	960	280	2 095	5.69
	小计	女性	176	215	108	—	—	—	358	361	73	534	576	181	1 291	3.51
		男性	232	241	98	1	—	—	211	237	38	444	478	136	1 058	2.88
		全体	408	456	206	1	—	—	569	598	111	978	1 054	317	2 349	6.38
法庭 余留机制	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	其他办事处	女性	2	78	24	—	15	1	—	72	8	2	165	33	200	0.54
		男性	7	64	17	—	26	2	—	129	19	7	219	38	264	0.72
		全体	9	142	41	—	41	3	—	201	27	9	384	71	464	1.26
	小计	女性	2	78	24	—	15	1	—	72	8	2	165	33	200	0.54
		男性	7	64	17	—	26	2	—	129	19	7	219	38	264	0.72
		全体	9	142	41	—	41	3	—	201	27	9	384	71	464	1.26

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
法庭小计	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	2	78	24	—	15	1	—	72	8	2	165	33	200	0.54
		男性	7	64	17	—	26	2	—	129	19	7	219	38	264	0.72
		全体	9	142	41	—	41	3	—	201	27	9	384	71	464	1.26
	小计	女性	2	78	24	—	15	1	—	72	8	2	165	33	200	0.54
		男性	7	64	17	—	26	2	—	129	19	7	219	38	264	0.72
		全体	9	142	41	—	41	3	—	201	27	9	384	71	464	1.26
部/厅、区域委员会 和法庭小计	总部	女性	1 712	1 734	796	—	—	—	1 306	1 549	204	3 018	3 283	1 000	7 301	19.84
		男性	1 626	1 389	544	—	1	—	938	1 303	154	2 564	2 693	698	5 955	16.19
		全体	3 338	3 123	1 340	—	1	—	2 244	2 852	358	5 582	5 976	1 698	13 256	36.03
	其他办事处	女性	298	902	288	2	21	1	483	1 407	109	783	2 330	398	3 511	9.54
		男性	464	1 164	313	8	34	2	377	2 149	96	849	3 347	411	4 607	12.52
		全体	762	2 066	601	10	55	3	860	3 556	205	1 632	5 677	809	8 118	22.07
	小计	女性	2 010	2 636	1 084	2	21	1	1 789	2 956	313	3 801	5 613	1 398	10 812	29.39
		男性	2 090	2 553	857	8	35	2	1 315	3 452	250	3 413	6 040	1 109	10 562	28.71
		全体	4 100	5 189	1 941	10	56	3	3 104	6 408	563	7 214	11 653	2 507	21 374	58.10
维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统																
分析支助和制裁监测组	女性	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	1	2	3	0.01	
	男性	4	6	—	—	—	—	—	4	—	4	10	—	14	0.04	
	全体	4	6	1	—	—	—	—	5	1	4	11	2	17	0.05	
联海综合办	女性	2	13	1	5	—	—	—	19	—	7	32	1	40	0.11	
	男性	5	16	1	10	4	—	—	26	1	15	46	2	63	0.17	
	全体	7	29	2	15	4	—	—	45	1	22	78	3	103	0.28	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有工作人员中所占百分比
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		
喀尼混委会	女性	1	1	—	—	—	—	—	2	—	1	3	—	4	0.01
	男性	1	5	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	6	0.02
	全体	2	6	—	—	—	—	—	2	—	2	8	—	10	0.03
刚果民主共和国问题专家组	女性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	男性	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	全体	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
西撒特派团	女性	4	5	1	5	4	—	—	38	1	9	47	2	58	0.16
	男性	7	11	2	19	13	2	—	111	1	26	135	5	166	0.45
	全体	11	16	3	24	17	2	—	149	2	35	182	7	224	0.61
中非稳定团	女性	19	52	14	47	51	2	—	114	—	66	217	16	299	0.81
	男性	43	143	14	118	118	3	—	460	2	161	721	19	901	2.45
	全体	62	195	28	165	169	5	—	574	2	227	938	35	1 200	3.26
马里稳定团	女性	21	87	22	38	73	3	—	162	6	59	322	31	412	1.12
	男性	54	130	11	114	198	5	—	683	7	168	1 011	23	1 202	3.27
	全体	75	217	33	152	271	8	—	845	13	227	1 333	54	1 614	4.39
联刚稳定团	女性	17	71	11	61	33	4	—	245	6	78	349	21	448	1.22
	男性	45	133	16	123	97	4	—	1 277	4	168	1 507	24	1 699	4.62
	全体	62	204	27	184	130	8	—	1 522	10	246	1 856	45	2 147	5.84
1904 监察员办公室	女性	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	全体	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
西撒哈拉问题个人特使办	女性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
	男性	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	0.01
	全体	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	0.01

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有工作人员中所占百分比
		长期或连续	定期	临时											
塞浦路斯问题特顾办	女性	1	4	—	2	1	—	—	1	—	3	6	—	9	0.02
	男性	2	1	—	1	—	—	—	5	—	3	6	—	9	0.02
	全体	3	5	—	3	1	—	—	6	—	6	12	—	18	0.05
防止灭绝种族问题特顾办	女性	2	2	4	—	—	—	1	1	1	3	3	5	11	0.03
	男性	2	—	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3	0.01
	全体	4	2	5	—	—	—	1	1	1	5	3	6	14	0.04
大湖区问题特使办	女性	2	2	1	—	1	—	1	3	—	3	6	1	10	0.03
	男性	4	8	—	—	—	—	—	3	—	4	11	—	15	0.04
	全体	6	10	1	—	1	—	1	6	—	7	17	1	25	0.07
缅甸问题特使办	女性	—	3	1	—	—	—	1	—	—	1	3	1	5	0.01
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	全体	1	3	1	—	—	—	1	—	—	2	3	1	6	0.02
1559 特使办	女性	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	全体	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2	0.01
叙利亚问题特使办	女性	4	5	2	—	1	—	—	12	—	4	18	2	24	0.07
	男性	5	8	3	3	1	—	—	23	—	8	32	3	43	0.12
	全体	9	13	5	3	2	—	—	35	—	12	50	5	67	0.18
也门问题特使办	女性	1	6	3	2	1	1	—	6	1	3	13	5	21	0.06
	男性	3	11	2	5	11	—	—	22	2	8	44	4	56	0.15
	全体	4	17	5	7	12	1	—	28	3	11	57	9	77	0.21
中非共和国问题专家组	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	全体	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时		共计									
朝鲜问题专家小组	女性	—	1	—	—	—	—	1	2	—	1	3	—	4	0.01
	男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	全体	—	2	—	—	—	—	1	2	—	1	4	—	5	0.01
海地问题专家小组	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	全体	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
利比亚问题专家小组	女性	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	全体	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
马里问题专家小组	女性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	全体	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
南苏丹问题专家小组	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
	全体	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
苏丹问题专家小组	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	全体	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
也门问题专家小组	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	男性	—	—	—	—	4	—	—	2	—	—	6	—	6	0.02
	全体	1	—	—	—	4	—	—	2	—	1	6	—	7	0.02
索马里问题专家小组	女性	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	—	3	0.01
	男性	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	2	—	3	0.01
	全体	1	—	—	—	—	—	—	5	—	1	5	—	6	0.02

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有工作人员中所占百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		共计
驻地协调员系统	女性	22	173	16	—	—	—	27	374	12	49	547	28	624	1.70
	男性	24	174	18	—	—	—	14	278	7	38	452	25	515	1.40
	全体	46	347	34	—	—	—	41	652	19	87	999	53	1 139	3.10
区域服务中心	女性	4	7	6	19	8	2	—	136	14	23	151	22	196	0.53
	男性	7	19	1	23	14	1	—	84	7	30	117	9	156	0.42
	全体	11	26	7	42	22	3	—	220	21	53	268	31	352	0.96
2231 协调人	女性	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01
	男性	—	2	—	—	—	—	—	1	—	—	3	—	3	0.01
	全体	1	3	—	—	—	—	—	2	—	1	5	—	6	0.02
联阿援助团	女性	21	26	10	20	7	4	—	58	12	41	91	26	158	0.43
	男性	23	50	8	46	46	3	—	611	26	69	707	37	813	2.21
	全体	44	76	18	66	53	7	—	669	38	110	798	63	971	2.64
联伊援助团	女性	8	22	5	15	17	2	—	76	4	23	115	11	149	0.40
	男性	26	50	1	53	46	1	—	369	2	79	465	4	548	1.49
	全体	34	72	6	68	63	3	—	445	6	102	580	15	697	1.89
达尔富尔混合行动	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	全体	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
观察员部队	女性	1	2	—	6	4	1	—	14	5	7	20	6	33	0.09
	男性	8	8	—	14	5	—	7	57	4	29	70	4	103	0.28
	全体	9	10	—	20	9	1	7	71	9	36	90	10	136	0.37
联塞部队	女性	1	8	—	6	1	1	—	49	—	7	58	1	66	0.18
	男性	6	9	—	5	3	—	—	69	—	11	81	—	92	0.25
	全体	7	17	—	11	4	1	—	118	—	18	139	1	158	0.43

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
联黎部队	女性	12	25	—	35	14	1	—	152	—	47	191	1	239	0.65
	男性	22	30	1	68	26	—	8	393	3	98	449	4	551	1.50
	全体	34	55	1	103	40	1	8	545	3	145	640	5	790	2.15
联阿安全部队	女性	4	10	2	17	8	—	—	11	10	21	29	12	62	0.17
	男性	14	37	4	22	43	3	—	72	30	36	152	37	225	0.61
	全体	18	47	6	39	51	3	—	83	40	57	181	49	287	0.78
联合国调查组	女性	—	13	14	7	9	1	—	11	9	7	33	24	64	0.17
	男性	2	12	7	6	17	3	—	33	14	8	62	24	94	0.26
	全体	2	25	21	13	26	4	—	44	23	15	95	48	158	0.43
联苏综合援助团	女性	7	25	1	8	8	4	1	20	2	16	53	7	76	0.21
	男性	7	31	6	14	16	8	—	66	12	21	113	26	160	0.43
	全体	14	56	7	22	24	12	1	86	14	37	166	33	236	0.64
后勤基地	女性	10	21	2	5	1	—	59	53	1	74	75	3	152	0.41
	男性	21	31	4	14	7	4	85	91	1	120	129	9	258	0.70
	全体	31	52	6	19	8	4	144	144	2	194	204	12	410	1.11
荷台达协议支助团	女性	2	8	3	2	7	—	—	2	6	4	17	9	30	0.08
	男性	—	10	3	4	7	1	—	47	13	4	64	17	85	0.23
	全体	2	18	6	6	14	1	—	49	19	8	81	26	115	0.31
科索沃特派团	女性	9	23	2	3	2	—	—	84	3	12	109	5	126	0.34
	男性	13	25	3	13	2	—	—	127	2	26	154	5	185	0.50
	全体	22	48	5	16	4	—	—	211	5	38	263	10	311	0.85
南苏丹特派团	女性	21	99	7	67	55	2	—	226	1	88	380	10	478	1.30
	男性	65	172	9	195	161	—	—	1 185	1	260	1 518	10	1 788	4.86
	全体	86	271	16	262	216	2	—	1 411	2	348	1 898	20	2 266	6.16

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	在所有 工作人员中 所占百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
印巴观察组	女性	—	—	—	3	3	—	—	9	—	3	12	—	15	0.04
	男性	—	3	—	4	6	—	5	34	—	9	43	—	52	0.14
	全体	—	3	—	7	9	—	5	43	—	12	55	—	67	0.18
中部非洲区域办	女性	3	7	—	1	1	—	—	6	—	4	14	—	18	0.05
	男性	2	9	2	3	—	—	—	8	—	5	17	2	24	0.07
	全体	5	16	2	4	1	—	—	14	—	9	31	2	42	0.11
西萨办	女性	5	12	2	2	1	—	—	11	—	7	24	2	33	0.09
	男性	6	9	1	1	2	—	—	16	1	7	27	2	36	0.10
	全体	11	21	3	3	3	—	—	27	1	14	51	4	69	0.19
中亚预防外交中心	女性	—	1	—	—	2	—	—	6	—	—	9	—	9	0.02
	男性	2	3	—	—	—	—	—	16	—	2	19	—	21	0.06
	全体	2	4	—	—	2	—	—	22	—	2	28	—	30	0.08
联合国代表	女性	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	男性	1	3	—	—	—	—	—	1	—	1	4	—	5	0.01
	全体	1	5	—	—	—	—	—	1	—	1	6	—	7	0.02
中东和平进程特协办	女性	4	4	—	1	3	—	—	11	1	5	18	1	24	0.07
	男性	3	5	—	5	3	—	—	22	1	8	30	1	39	0.11
	全体	7	9	—	6	6	—	—	33	2	13	48	2	63	0.17
联黎协调办	女性	1	4	—	3	—	—	—	13	—	4	17	—	21	0.06
	男性	3	3	1	—	2	—	—	47	—	3	52	1	56	0.15
	全体	4	7	1	3	2	—	—	60	—	7	69	1	77	0.21
联利支助团	女性	5	20	1	12	10	—	—	13	2	17	43	3	63	0.17
	男性	9	36	5	27	56	5	—	61	5	36	153	15	204	0.55
	全体	14	56	6	39	66	5	—	74	7	53	196	18	267	0.73

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			在所有 工作人员中 所占百分比	
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		共计
联索援助团	女性	4	32	4	15	6	—	—	11	—	19	49	4	72	0.20
	男性	18	47	1	10	20	—	—	95	—	28	162	1	191	0.52
	全体	22	79	5	25	26	—	—	106	—	47	211	5	263	0.71
联索支助办	女性	15	30	1	39	23	—	1	47	1	55	100	2	157	0.43
	男性	33	44	1	86	53	1	—	96	3	119	193	5	317	0.86
	全体	48	74	2	125	76	1	1	143	4	174	293	7	474	1.29
停战监督组织	女性	2	1	1	12	8	—	—	22	4	14	31	5	50	0.14
	男性	3	5	—	26	6	—	1	106	3	30	117	3	150	0.41
	全体	5	6	1	38	14	—	1	128	7	44	148	8	200	0.54
联哥核查团	女性	10	29	9	3	6	1	—	60	5	13	95	15	123	0.33
	男性	3	32	10	11	10	2	—	70	7	14	112	19	145	0.39
	全体	13	61	19	14	16	3	—	130	12	27	207	34	268	0.73
维持和平行动、特别政治 任务和其他政治存在以及 驻地协调员系统小计	女性	249	859	149	461	369	29	93	2 088	108	803	3 316	286	4 405	11.97
	男性	499	1 334	138	1 044	998	46	120	6 674	159	1 663	9 006	343	11 012	29.93
	全体	748	2 193	287	1 505	1 367	75	213	8 762	267	2 466	12 322	629	15 417	41.90
共计	女性	2 259	3 495	1 233	463	390	30	1 882	5 044	421	4 604	8 929	1 684	15 217	41.36
	男性	2 589	3 887	995	1 052	1 033	48	1 435	10 126	409	5 076	15 046	1 452	21 574	58.64
	全体	4 848	7 382	2 228	1 515	1 423	78	3 317	15 170	830	9 680	23 975	3 136	36 791	100.00

表 1.C
2018 至 2022 年截至 12 月 31 日按实体分列的本国专业干事

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 2 702 人)

实体	2018 年 12 月 31 日	2019 年 12 月 31 日	2020 年 12 月 31 日	2021 年 12 月 31 日	2022 年 12 月 31 日	2018-2022 年 变化
部/厅、区域委员会和法庭						
部/厅						
经社部	—	1	1	1	1	1
传播部	—	46	44	42	46	46
业务支助部	—	3	2	—	—	—
和平行动部	—	—	—	—	1	1
安保部	4	4	3	1	1	(3)
人道协调厅	427	477	506	518	544	117
反恐办	—	—	—	2	5	5
人权高专办	149	170	214	243	240	91
非洲之角问题特使办	—	—	2	2	2	2
人居署	50	60	61	62	69	19
援审工作	10	9	8	8	8	(2)
贸发会议	2	2	2	2	2	—
减灾办	—	6	6	7	11	11
环境署	12	14	14	14	19	7
联非办	1	2	2	2	2	1
毒品和犯罪问题办公室	62	69	77	83	87	25
内罗毕办事处	11	13	18	18	23	12
部/厅小计	728	876	960	1005	1061	333
区域委员会						
非洲经委会	28	28	33	32	33	5
拉加经委会	3	3	3	4	4	1
亚太经社会	7	10	11	14	12	5
西亚经社会	4	7	5	8	8	4
区域委员会小计	42	48	52	58	57	15
法庭						
余留机制	—	—	—	—	—	—
法庭小计	—	—	—	—	—	—
部/厅、区域委员会和法庭小计	770	924	1012	1063	1118	348

实体	2018年 12月31日	2019年 12月31日	2020年 12月31日	2021年 12月31日	2022年 12月31日	2018-2022年 变化
维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在 以及驻地协调员系统						
联海综合办	—	19	21	17	14	14
西撒特派团	2	2	2	2	2	—
中非稳定团	100	100	95	95	102	2
马里稳定团	121	130	134	140	135	14
联刚稳定团	192	170	183	186	179	(13)
大湖区问题特使办	1	1	1	1	—	(1)
缅甸问题特使办	—	—	—	1	—	—
叙利亚问题特使办	—	—	—	1	—	—
也门问题特使办	6	9	7	7	8	2
驻地协调员系统	—	—	354	401	373	373
区域服务中心	24	25	26	29	26	2
联阿援助团	119	119	115	116	113	(6)
联伊援助团	113	102	102	104	107	(6)
达尔富尔混合行动	162	125	121	9	—	(162)
观察员部队	—	—	1	1	1	1
联塞部队	4	4	6	7	7	3
联黎部队	42	43	42	41	43	1
联阿安全部队	3	3	2	5	6	3
联合国调查组	—	8	21	24	29	29
联苏综合援助团	—	—	1	15	29	29
荷台达协议支助团	—	2	2	2	6	6
科索沃特派团	32	33	32	33	32	—
南苏丹特派团	155	158	157	161	161	6
中部非洲区域办	3	3	3	4	3	—
西萨办	6	6	6	8	8	2
中亚预防外交中心	4	4	4	4	4	—
中东和平进程特别协调员办事处	5	5	5	5	5	—
联黎协调办	4	5	4	4	5	1
联利支助团	6	5	5	8	8	2
联索援助团	53	69	67	73	74	21
联索支助办	29	30	32	30	31	2
停战监督组织	2	2	1	1	2	—
联哥核查团	65	68	61	65	71	6
维持和平行动、特别政治任务和其他政治 存在以及驻地协调员系统小计	1253	1250	1613	1600	1584	331
共计	2023	2174	2625	2663	2702	679

表 1.D

2021 年 12 月 31 日至 2022 年 12 月 31 日按实体分列的秘书处所有工作人员的变化情况

(总人数：36 791 人；每个实体的绝对数列于第一行，总体人数百分比列于第二行)

实体分组	2021						2022						变动		
	人数			百分比			人数			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
部/厅、区域委员会和法庭															
部/厅															
大会部(机构服务实体)	1 180	942	2 122				1 329	1 006	2 335				149	64	213
	12.7	10.1	11.4	55.6	44.4	5.9	14.3	10.9	12.6	56.9	43.1	6.3	12.6	6.8	10.0
人权高专办(注重外地的实体)	933	719	1 652				1 031	822	1 853				98	103	201
	10.0	7.7	8.8	56.5	43.5	4.6	11.1	8.9	10.0	55.6	44.4	5.0	10.5	14.3	12.2
驻地协调员系统(驻地协调员系统)	537	443	980				624	515	1 139				87	72	159
	5.8	4.7	5.2	54.8	45.2	2.7	6.7	5.6	6.1	54.8	45.2	3.1	16.2	16.3	16.2
环境署(注重外地的实体)	816	512	1 328				882	540	1 422				66	28	94
	8.8	5.5	7.1	61.4	38.6	3.7	9.5	5.8	7.7	62.0	38.0	3.9	8.1	5.5	7.1
人道协调厅(注重外地的实体)	790	1 256	2 046				810	1 302	2 112				20	46	66
	8.5	13.4	10.9	38.6	61.4	5.7	8.7	14.1	11.4	38.4	61.6	5.7	2.5	3.7	3.2
经社部(总部)	491	350	841				539	350	889				48	—	48
	5.3	3.7	4.5	58.4	41.6	2.4	5.8	3.8	4.8	60.6	39.4	2.4	9.8	—	5.7
内罗毕办事处(总部以外办事处)	194	162	356				221	180	401				27	18	45
	2.1	1.7	1.9	54.5	45.5	1.0	2.4	1.9	2.2	55.1	44.9	1.1	13.9	11.1	12.6
传播部(机构服务实体)	420	306	726				435	325	760				15	19	34
	4.5	3.3	3.9	57.9	42.1	2.0	4.7	3.5	4.1	57.2	42.8	2.1	3.6	6.2	4.7
管理战略部(机构服务实体)	378	253	631				397	268	665				19	15	34
	4.1	2.7	3.4	59.9	40.1	1.8	4.3	2.9	3.6	59.7	40.3	1.8	5.0	5.9	5.4
毒品和犯罪问题办公室 (注重外地的实体)	475	393	868				484	410	894				9	17	26
	5.1	4.2	4.6	54.7	45.3	2.4	5.2	4.4	4.8	54.1	45.9	2.4	1.9	4.3	3.0
反恐办(总部)	86	69	155				98	82	180				12	13	25
	0.9	0.7	0.8	55.5	44.5	0.4	1.1	0.9	1.0	54.4	45.6	0.5	14.0	18.8	16.1

实体分组	2021						2022						变动		
	人数			百分比			人数			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
贸发会议(总部)	247	259	506				260	270	530				13	11	24
	2.6	2.8	2.7	48.8	51.2	1.4	2.8	2.9	2.9	49.1	50.9	1.4	5.3	4.2	4.7
和平行动部(注重外地的实体)	232	268	500				251	266	517				19	(2)	17
	2.5	2.9	2.7	46.4	53.6	1.4	2.7	2.9	2.8	48.5	51.5	1.4	8.2	(0.7)	3.4
安保部(注重外地的实体)	408	1 368	1 776				427	1 365	1 792				19	(3)	16
	4.4	14.6	9.5	23.0	77.0	5.0	4.6	14.8	9.7	23.8	76.2	4.9	4.7	(0.2)	0.9
叙利亚国际公正独立机制 (注重外地的实体)	40	27	67				49	34	83				9	7	16
	0.4	0.3	0.4	59.7	40.3	0.2	0.5	0.4	0.4	59.0	41.0	0.2	22.5	25.9	23.9
日内瓦办事处(总部以外办事处)	262	278	540				267	288	555				5	10	15
	2.8	3.0	2.9	48.5	51.5	1.5	2.9	3.1	3.0	48.1	51.9	1.5	1.9	3.6	2.8
减灾办(总部)	77	55	132				86	59	145				9	4	13
	0.8	0.6	0.7	58.3	41.7	0.4	0.9	0.6	0.8	59.3	40.7	0.4	11.7	7.3	9.8
缅甸问题独立机制 (注重外地的实体)	30	21	51				35	25	60				5	4	9
	0.3	0.2	0.3	58.8	41.2	0.1	0.4	0.3	0.3	58.3	41.7	0.2	16.7	19.0	17.6
全球契约办公室(总部)	20	5	25				22	10	32				2	5	7
	0.2	0.1	0.1	80.0	20.0	0.1	0.2	0.1	0.2	68.8	31.3	0.1	10.0	100.0	28.0
裁军厅(总部)	41	39	80				50	36	86				9	(3)	6
	0.4	0.4	0.4	51.3	48.8	0.2	0.5	0.4	0.5	58.1	41.9	0.2	22.0	(7.7)	7.5
监调办(机构服务实体)	18	8	26				23	8	31				5	—	5
	0.2	0.1	0.1	69.2	30.8	0.1	0.2	0.1	0.2	74.2	25.8	0.1	27.8	—	19.2
维也纳办事处(总部以外办事处)	145	241	386				145	246	391				—	5	5
	1.6	2.6	2.1	37.6	62.4	1.1	1.6	2.7	2.1	37.1	62.9	1.1	—	2.1	1.3
行预咨委会秘书处(总部)	9	3	12				11	4	15				2	1	3
	0.1	—	0.1	75.0	25.0	—	0.1	—	0.1	73.3	26.7	—	22.2	33.3	25.0
最不发达等国家高代办(总部)	15	15	30				19	14	33				4	(1)	3
	0.2	0.2	0.2	50.0	50.0	0.1	0.2	0.2	0.2	57.6	42.4	0.1	26.7	(6.7)	10.0
冲突中性暴力问题特代办 (注重外地的实体)	13	5	18				15	5	20				2	—	2
	0.1	0.1	0.1	72.2	27.8	0.1	0.2	0.1	0.1	75.0	25.0	0.1	15.4	—	11.1

实体分组	2021						2022						变动		
	人数			百分比			人数			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
受害人权利倡导办 (注重外地的实体)	3	1	4				5	1	6				2	—	2
	—	—	—	75.0	25.0	—	0.1	—	—	83.3	16.7	—	66.7	—	50.0
联非办(和平行动)	21	30	51				22	31	53				1	1	2
	0.2	0.3	0.3	41.2	58.8	0.1	0.2	0.3	0.3	41.5	58.5	0.1	4.8	3.3	3.9
审咨委秘书处(总部)	—	1	1				1	1	2				1	—	1
	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	100.0
暴力侵害儿童问题特代办 (注重外地的实体)	7	3	10				7	4	11				—	1	1
	0.1	—	0.1	70.0	30.0	—	0.1	—	0.1	63.6	36.4	—	—	33.3	10.0
不同文明联盟(总部)	—	—	—				—	1	1				—	1	1
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—
道德操守办公室(机构服务实体)	8	5	13				8	5	13				—	—	—
	0.1	0.1	0.1	61.5	38.5	—	0.1	0.1	0.1	61.5	38.5	—	—	—	—
法律厅(机构服务实体)	115	69	184				116	68	184				1	(1)	—
	1.2	0.7	1.0	62.5	37.5	0.5	1.2	0.7	1.0	63.0	37.0	0.5	0.9	(1.4)	—
性剥削和性虐待措施特协办 (注重外地的实体)	3	1	4				2	2	4				(1)	1	—
	—	—	—	75.0	25.0	—	—	—	—	50.0	50.0	—	(33.3)	100.0	—
非洲之角问题特使办(和平行动)	6	6	12				7	5	12				1	(1)	—
	0.1	0.1	0.1	50.0	50.0	—	0.1	0.1	0.1	58.3	41.7	—	16.7	(16.7)	—
技术问题特使办(总部)	2	2	4				2	2	4				—	—	—
	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—
儿童与冲突问题特代办 (注重外地的实体)	12	3	15				12	3	15				—	—	—
	0.1	—	0.1	80.0	20.0	—	0.1	—	0.1	80.0	20.0	—	—	—	—
赔偿委员会(总部)	2	1	3				2	1	3				—	—	—
	—	—	—	66.7	33.3	—	—	—	—	66.7	33.3	—	—	—	—
审计委员会秘书处(总部)	5	2	7				5	1	6				—	(1)	(1)
	0.1	—	—	71.4	28.6	—	0.1	—	—	83.3	16.7	—	—	(50.0)	(14.3)
业务支助部(机构服务实体)	436	420	856				436	419	855				—	(1)	(1)
	4.7	4.5	4.6	50.9	49.1	2.4	4.7	4.5	4.6	51.0	49.0	2.3	—	(0.2)	(0.1)

实体分组	2021						2022						变动		
	人数			百分比			人数			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
人的安全股(总部)	6	1	7				5	1	6				(1)	—	(1)
	0.1	—	—	85.7	14.3	—	0.1	—	—	83.3	16.7	—	(16.7)	—	(14.3)
外空厅(总部)	12	14	26				12	13	25				—	(1)	(1)
	0.1	0.1	0.1	46.2	53.8	0.1	0.1	0.1	0.1	48.0	52.0	0.1	—	(7.1)	(3.8)
萨赫勒发展问题特协办 (注重外地的实体)	2	2	4				2	1	3				—	(1)	(1)
	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—	66.7	33.3	—	—	(50.0)	(25.0)
海地问题特使办(和平行动)	—	1	1				—	—	—				—	(1)	(1)
	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	(100.0)	(100.0)
区组办(区域经济委员会)	3	2	5				2	2	4				(1)	—	(1)
	—	—	—	60.0	40.0	—	—	—	—	50.0	50.0	—	(33.3)	—	(20.0)
伙伴关系办公室(总部)	10	7	17				7	8	15				(3)	1	(2)
	0.1	0.1	0.1	58.8	41.2	—	0.1	0.1	0.1	46.7	53.3	—	(30.0)	14.3	(11.8)
损失登记册(总部)	11	8	19				11	6	17				—	(2)	(2)
	0.1	0.1	0.1	57.9	42.1	0.1	0.1	0.1	0.1	64.7	35.3	—	—	(25.0)	(10.5)
内部司法办(机构服务实体)	35	16	51				32	16	48				(3)	—	(3)
	0.4	0.2	0.3	68.6	31.4	0.1	0.3	0.2	0.3	66.7	33.3	0.1	(8.6)	—	(5.9)
监督厅(机构服务实体)	127	152	279				130	146	276				3	(6)	(3)
	1.4	1.6	1.5	45.5	54.5	0.8	1.4	1.6	1.5	47.1	52.9	0.8	2.4	(3.9)	(1.1)
非洲顾问办(总部)	14	14	28				10	14	24				(4)	—	(4)
	0.2	0.1	0.1	50.0	50.0	0.1	0.1	0.2	0.1	41.7	58.3	0.1	(28.6)	—	(14.3)
秘书长办公厅(总部)	89	52	141				88	48	136				(1)	(4)	(5)
	1.0	0.6	0.8	63.1	36.9	0.4	0.9	0.5	0.7	64.7	35.3	0.4	(1.1)	(7.7)	(3.5)
反恐执行局(和平行动)	31	20	51				29	15	44				(2)	(5)	(7)
	0.3	0.2	0.3	60.8	39.2	0.1	0.3	0.2	0.2	65.9	34.1	0.1	(6.5)	(25.0)	(13.7)
人居署(注重外地的实体)	183	187	370				178	185	363				(5)	(2)	(7)
	2.0	2.0	2.0	49.5	50.5	1.0	1.9	2.0	2.0	49.0	51.0	1.0	(2.7)	(1.1)	(1.9)
信通厅(机构服务实体)	68	159	227				68	150	218				—	(9)	(9)
	0.7	1.7	1.2	30.0	70.0	0.6	0.7	1.6	1.2	31.2	68.8	0.6	—	(5.7)	(4.0)

实体分组	2021						2022						变动		
	人数			百分比			人数			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
联合国技术库(总部)	9	6	15				2	4	6				(7)	(2)	(9)
	0.1	0.1	0.1	60.0	40.0	—	—	—	—	33.3	66.7	—	(77.8)	(33.3)	(60.0)
援审工作(注重外地的实体)	15	36	51				11	27	38				(4)	(9)	(13)
	0.2	0.4	0.3	29.4	70.6	0.1	0.1	0.3	0.2	28.9	71.1	0.1	(26.7)	(25.0)	(25.5)
政治建和部(注重外地的实体)	231	155	386				223	145	368				(8)	(10)	(18)
	2.5	1.7	2.1	59.8	40.2	1.1	2.4	1.6	2.0	60.6	39.4	1.0	(3.5)	(6.5)	(4.7)
部/厅小计	9 323	9 373	18 696				9 321	9 240	18 561				(2)	(133)	(135)
	64.7	43.9	52.3	49.9	50.1	52.3	61.3	42.8	50.4	50.2	49.8	50.4	—	(1.4)	(0.7)
区域委员会															
西亚经社会(区域经济委员会)	147	130	277				173	149	322				26	19	45
	12.5	12.5	12.5	53.1	46.9	0.8	13.4	14.1	13.7	53.7	46.3	0.9	17.7	14.6	16.2
非洲经委会(区域经济委员会)	283	346	629				320	344	664				37	(2)	35
	24.0	33.4	28.4	45.0	55.0	1.8	24.8	32.5	28.3	48.2	51.8	1.8	13.1	(0.6)	5.6
拉加经委会(区域经济委员会)	316	241	557				337	252	589				21	11	32
	26.8	23.3	25.1	56.7	43.3	1.6	26.1	23.8	25.1	57.2	42.8	1.6	6.6	4.6	5.7
亚太经社会(区域经济委员会)	291	216	507				309	210	519				18	(6)	12
	24.7	20.8	22.9	57.4	42.6	1.4	23.9	19.8	22.1	59.5	40.5	1.4	6.2	(2.8)	2.4
欧洲经委会(区域经济委员会)	143	103	246				152	103	255				9	—	9
	12.1	9.9	11.1	58.1	41.9	0.7	11.8	9.7	10.9	59.6	40.4	0.7	6.3	—	3.7
区域委员会小计	1 180	1 036	2 216				1 291	1 058	2 349				111	22	133
	8.2	4.8	6.2	53.2	46.8	6.2	8.5	4.9	6.4	55.0	45.0	6.4	9.4	2.1	6.0
法庭															
余留机制(总部)	213	287	500				200	264	464				(13)	(23)	(36)
	100.0	100.0	100.0	42.6	57.4	1.4	100.0	100.0	100.0	43.1	56.9	1.3	(6.1)	(8.0)	(7.2)
法庭小计	213	287	500				200	264	464				(13)	(23)	(36)
	1.5	1.3	1.4	42.6	57.4	1.4	1.3	1.2	1.3	43.1	56.9	1.3	(6.1)	(8.0)	(7.2)
部/厅、区域委员会和法庭小计	10 716	10 696	21 412				10 812	10 562	21 374				96	(134)	(38)
	74.4	50.1	59.9	50.0	50.0	59.9	71.1	49.0	58.1	50.6	49.4	58.1	0.9	(1.3)	(0.2)

实体分组	2021						2022						变动		
	人数			百分比			人数			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统															
驻地协调员系统(驻地协调员系统)	537	443	980				624	515	1 139				87	72	159
	14.6	4.2	6.8	54.8	45.2	2.7	14.2	4.7	7.4	54.8	45.2	3.1	16.2	16.3	16.2
联苏综合援助团(和平行动)	60	86	146				76	160	236				16	74	90
	1.6	0.8	1.0	41.1	58.9	0.4	1.7	1.5	1.5	32.2	67.8	0.6	26.7	86.0	61.6
联利支助团(和平行动)	48	175	223				63	204	267				15	29	44
	1.3	1.6	1.6	21.5	78.5	0.6	1.4	1.9	1.7	23.6	76.4	0.7	31.3	16.6	19.7
联阿安全部队(和平行动)	51	211	262				62	225	287				11	14	25
	1.4	2.0	1.8	19.5	80.5	0.7	1.4	2.0	1.9	21.6	78.4	0.8	21.6	6.6	9.5
荷台达协议支助团(和平行动)	20	70	90				30	85	115				10	15	25
	0.5	0.7	0.6	22.2	77.8	0.3	0.7	0.8	0.7	26.1	73.9	0.3	50.0	21.4	27.8
南苏丹特派团(和平行动)	448	1 794	2 242				478	1 788	2 266				30	(6)	24
	12.2	16.8	15.6	20.0	80.0	6.3	10.9	16.2	14.7	21.1	78.9	6.2	6.7	(0.3)	1.1
联海综合办(和平行动)	38	51	89				40	63	103				2	12	14
	1.0	0.5	0.6	42.7	57.3	0.2	0.9	0.6	0.7	38.8	61.2	0.3	5.3	23.5	15.7
联哥核查团(和平行动)	115	140	255				123	145	268				8	5	13
	3.1	1.3	1.8	45.1	54.9	0.7	2.8	1.3	1.7	45.9	54.1	0.7	7.0	3.6	5.1
西萨办(和平行动)	27	30	57				33	36	69				6	6	12
	0.7	0.3	0.4	47.4	52.6	0.2	0.7	0.3	0.4	47.8	52.2	0.2	22.2	20.0	21.1
西撒特派团(和平行动)	50	164	214				58	166	224				8	2	10
	1.4	1.5	1.5	23.4	76.6	0.6	1.3	1.5	1.5	25.9	74.1	0.6	16.0	1.2	4.7
后勤基地(机构服务实体)	148	256	404				152	258	410				4	2	6
	4.0	2.4	2.8	36.6	63.4	1.1	3.5	2.3	2.7	37.1	62.9	1.1	2.7	0.8	1.5
联索援助团(和平行动)	74	183	257				72	191	263				(2)	8	6
	2.0	1.7	1.8	28.8	71.2	0.7	1.6	1.7	1.7	27.4	72.6	0.7	(2.7)	4.4	2.3
大湖区问题特使办(和平行动)	10	10	20				10	15	25				—	5	5
	0.3	0.1	0.1	50.0	50.0	0.1	0.2	0.1	0.2	40.0	60.0	0.1	—	50.0	25.0

实体分组	2021						2022						变动		
	人数			百分比			人数			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
中部非洲区域办(和平行动)	17	21	38				18	24	42				1	3	4
	0.5	0.2	0.3	44.7	55.3	0.1	0.4	0.2	0.3	42.9	57.1	0.1	5.9	14.3	10.5
联黎协调办(和平行动)	18	56	74				21	56	77				3	—	3
	0.5	0.5	0.5	24.3	75.7	0.2	0.5	0.5	0.5	27.3	72.7	0.2	16.7	—	4.1
西撒问题特使办(和平行动)	—	1	1				1	2	3				1	1	2
	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	33.3	66.7	—	—	100.0	200.0
联索支助办(和平行动)	151	321	472				157	317	474				6	(4)	2
	4.1	3.0	3.3	32.0	68.0	1.3	3.6	2.9	3.1	33.1	66.9	1.3	4.0	(1.2)	0.4
喀尼混委会(和平行动)	4	5	9				4	6	10				—	1	1
	0.1	—	0.1	44.4	55.6	—	0.1	0.1	0.1	40.0	60.0	—	—	20.0	11.1
刚果民主共和国问题专家组 (和平行动)	1	—	1				1	1	2				—	1	1
	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	100.0
塞浦路斯问题特顾办 (和平行动)	10	7	17				9	9	18				(1)	2	1
	0.3	0.1	0.1	58.8	41.2	—	0.2	0.1	0.1	50.0	50.0	—	(10.0)	28.6	5.9
海地问题专家组(和平行动)	—	—	—				—	1	1				—	1	1
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—
利比亚问题专家组 (和平行动)	1	—	1				2	—	2				1	—	1
	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	100.0	—	100.0
区域服务中心(机构服务实体)	190	161	351				196	156	352				6	(5)	1
	5.2	1.5	2.4	54.1	45.9	1.0	4.4	1.4	2.3	55.7	44.3	1.0	3.2	(3.1)	0.3
分析支助和制裁监测组 (和平行动)	3	14	17				3	14	17				—	—	—
	0.1	0.1	0.1	17.6	82.4	—	0.1	0.1	0.1	17.6	82.4	—	—	—	—
1904 监察员办公室(和平行动)	2	—	2				2	—	2				—	—	—
	0.1	—	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—
防止灭绝种族罪行特顾办 (和平行动)	11	3	14				11	3	14				—	—	—
	0.3	—	0.1	78.6	21.4	—	0.2	—	0.1	78.6	21.4	—	—	—	—
1559 特使办(和平行动)	2	—	2				2	—	2				—	—	—
	0.1	—	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—

实体分组	2021						2022						变动		
	人数			百分比			人数			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
叙利亚问题特使办(和平行动)	22	45	67				24	43	67				2	(2)	—
	0.6	0.4	0.5	32.8	67.2	0.2	0.5	0.4	0.4	35.8	64.2	0.2	9.1	(4.4)	—
中非共和国问题专家组 (和平行动)	—	1	1	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—
朝鲜问题专家组(和平行动)	5	—	5				4	1	5				(1)	1	—
	0.1	—	—	100.0	—	—	0.1	—	—	80.0	20.0	—	(20.0)	—	—
马里问题专家组(和平行动)	1	—	1				1	—	1				—	—	—
	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—
南苏丹问题专家组 (和平行动)	1	1	2				1	1	2				—	—	—
	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—
索马里问题专家组 (和平行动)	3	3	6				3	3	6				—	—	—
	0.1	—	—	50.0	50.0	—	0.1	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—
苏丹问题专家组(和平行动)	—	1	1				—	1	1				—	—	—
	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—
也门问题专家组(和平行动)	2	5	7				1	6	7				(1)	1	—
	0.1	—	—	28.6	71.4	—	—	0.1	—	14.3	85.7	—	(50.0)	20.0	—
2231 协调人(和平行动)	3	3	6				3	3	6				—	—	—
	0.1	—	—	50.0	50.0	—	0.1	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—
观察员部队(和平行动)	33	103	136				33	103	136				—	—	—
	0.9	1.0	0.9	24.3	75.7	0.4	0.7	0.9	0.9	24.3	75.7	0.4	—	—	—
中亚预防外交中心(和平行动)	8	22	30				9	21	30				1	(1)	—
	0.2	0.2	0.2	26.7	73.3	0.1	0.2	0.2	0.2	30.0	70.0	0.1	12.5	(4.5)	—
联合国代表(和平行动)	2	5	7				2	5	7				—	—	—
	0.1	—	—	28.6	71.4	—	—	—	—	28.6	71.4	—	—	—	—
也门问题特使办(和平行动)	18	60	78				21	56	77				3	(4)	(1)
	0.5	0.6	0.5	23.1	76.9	0.2	0.5	0.5	0.5	27.3	72.7	0.2	16.7	(6.7)	(1.3)
联合国调查组(和平行动)	68	91	159				64	94	158				(4)	3	(1)
	1.8	0.9	1.1	42.8	57.2	0.4	1.5	0.9	1.0	40.5	59.5	0.4	(5.9)	3.3	(0.6)

实体分组	2021						2022						变动		
	人数			百分比			人数			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
印巴观察组(和平行动)	14	54	68				15	52	67				1	(2)	(1)
	0.4	0.5	0.5	20.6	79.4	0.2	0.3	0.5	0.4	22.4	77.6	0.2	7.1	(3.7)	(1.5)
中东和平进程特别协调员办事处(和平行动)	19	45	64				24	39	63				5	(6)	(1)
	0.5	0.4	0.4	29.7	70.3	0.2	0.5	0.4	0.4	38.1	61.9	0.2	26.3	(13.3)	(1.6)
缅甸问题特使办(和平行动)	6	2	8				5	1	6				(1)	(1)	(2)
	0.2	—	0.1	75.0	25.0	—	0.1	—	—	83.3	16.7	—	(16.7)	(50.0)	(25.0)
联黎部队(和平行动)	244	550	794				239	551	790				(5)	1	(4)
	6.6	5.2	5.5	30.7	69.3	2.2	5.4	5.0	5.1	30.3	69.7	2.1	(2.0)	0.2	(0.5)
科索沃特派团(和平行动)	129	186	315				126	185	311				(3)	(1)	(4)
	3.5	1.7	2.2	41.0	59.0	0.9	2.9	1.7	2.0	40.5	59.5	0.8	(2.3)	(0.5)	(1.3)
联塞部队(和平行动)	69	95	164				66	92	158				(3)	(3)	(6)
	1.9	0.9	1.1	42.1	57.9	0.5	1.5	0.8	1.0	41.8	58.2	0.4	(4.3)	(3.2)	(3.7)
中非稳定团(和平行动)	296	913	1 209				299	901	1 200				3	(12)	(9)
	8.0	8.6	8.4	24.5	75.5	3.4	6.8	8.2	7.8	24.9	75.1	3.3	1.0	(1.3)	(0.7)
停战监督组织(和平行动)	53	158	211				50	150	200				(3)	(8)	(11)
	1.4	1.5	1.5	25.1	74.9	0.6	1.1	1.4	1.3	25.0	75.0	0.5	(5.7)	(5.1)	(5.2)
联伊援助团(和平行动)	147	562	709				149	548	697				2	(14)	(12)
	4.0	5.3	4.9	20.7	79.3	2.0	3.4	5.0	4.5	21.4	78.6	1.9	1.4	(2.5)	(1.7)
马里稳定团(和平行动)	396	1 234	1 630				412	1 202	1 614				16	(32)	(16)
	10.7	11.6	11.4	24.3	75.7	4.6	9.4	10.9	10.5	25.5	74.5	4.4	4.0	(2.6)	(1.0)
联阿援助团(和平行动)	151	856	1 007				158	813	971				7	(43)	(36)
	4.1	8.0	7.0	15.0	85.0	2.8	3.6	7.4	6.3	16.3	83.7	2.6	4.6	(5.0)	(3.6)
联刚稳定团(和平行动)	458	1 757	2 215				448	1 699	2 147				(10)	(58)	(68)
	12.4	16.5	15.4	20.7	79.3	6.2	10.2	15.4	13.9	20.9	79.1	5.8	(2.2)	(3.3)	(3.1)
达尔富尔混合行动(和平行动)	37	155	192				—	1	1				(37)	(154)	(191)
	1.0	1.5	1.3	19.3	80.7	0.5	—	—	—	—	100.0	—	(100.0)	(99.4)	(99.5)
维和行动、特别政治任务和其他政治存在以及驻地协调员系统小计	3 684	10 666	14 350				4 405	11 012	15 417				721	346	1 067
	25.6	49.9	40.1	25.7	74.3	40.1	28.9	51.0	41.9	28.6	71.4	41.9	19.6	3.2	7.4
共计	14 400	21 362	35 762				15 217	21 574	36 791				817	212	1 029
	100.0	100.0	100.0	40.3	59.7	100.0	100.0	100.0	100.0	41.4	58.6	100.0	5.7	1.0	2.9

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日										截至 2022 年 12 月 31 日										适当幅度状况	差距 ^a	适当幅度														
		DSG		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总																		
		任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	所有任用	所有离职				其他	DSG	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计			
巴西	女性	36	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	8	1	8	3	(1)	—	—	—	—	—	3	11	10	16	40	任职人数 过多	(11)	46-62			
	男性	29	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	—	—	—	—	—	—	1	3	10	8	11	33						
	合计	65	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	12	1	12	3	(1)	—	—	—	—	1	6	21	18	27	73						
文莱达鲁 萨兰国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	无人任职	3	3-14			
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
保加利亚	女性	15	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	4	6	—	14	任职人数 过多	(5)	4-14			
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	5						
	合计	21	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	7	6	—	19						
布基纳法索	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	在适当幅 度之内	—	3-14			
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	1	4						
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	1	5						
布隆迪	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	在适当幅 度之内	—	3-14		
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	—	4				
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	3	3	—	8					
佛得角	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	任职人数 不足	2	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1				
柬埔寨	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	在适当幅 度之内	—	3-14	
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4			
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4			
喀麦隆	女性	11	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	任职人数 过多	(12)	4-14	
	男性	18	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17			
	合计	29	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	26		

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日										截至 2022 年 12 月 31 日														适当幅 度状况	差距 ^a	适当 幅度								
		DSG		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总																
		任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	所有 任用	所有 离职	其他	DSG	USG	ASG				D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计	
哥斯达黎加	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	2	1	1	—	5	在适当幅 度之内	—	4-14	
	男性	6	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	2	2	1	1	7					
	合计	10	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	4	3	2	1	12					
科特迪瓦	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3	在适当幅 度之内	—	4-14		
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	4					
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	2	2	2	1	7					
克罗地亚	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3	在适当幅 度之内	—	5-14		
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	5			
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3	2	—	8			
古巴	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	任职人数 不足	2	5-15	
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2			
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	3			
塞浦路斯	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3	在适当幅 度之内	—	4-14
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1			
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	1	4			
捷克	女性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	12	任职人数 过多	(1)	10-20
	男性	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9			
	合计	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	21		
朝鲜民主主义 人民共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	无人任职	4	4-14
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
刚果民主 共和国	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	在适当幅 度之内	—	5-15
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4			
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7		

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日										截至 2022 年 12 月 31 日										适当幅度状况	差距 ^a	适当幅度															
		DSG		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总																			
		任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职				其他	DSG	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计				
瑙鲁	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	无人任职	3	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
尼泊尔	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	在适当幅度之内	—	4-14			
	男性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5					
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5					
荷兰王国	女性	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	在适当幅度之内	(1)	31-42		
	男性	33	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	31				
	合计	43	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
新西兰	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	在适当幅度之内	—	9-19		
	男性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	10				
	合计	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
尼加拉瓜	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	在适当幅度之内	—	3-14	
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1				
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
尼日尔	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	在适当幅度之内	—	4-14	
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2				
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
尼日利亚	女性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	在适当幅度之内	—	11-21
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9			
	合计	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
北马其顿	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	在适当幅度之内	—	3-14
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3			
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日										截至 2022 年 12 月 31 日										适当幅度状况	差距 ^a	适当幅度													
		DSG		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总																	
		任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	所有任用	所有离职				其他	DSG	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计		
塞内加尔	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	1	—	—	4	在适当幅度之内	—	3-14	
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	2	—	7						
	合计	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	1	—	1	—	—	1	4	2	3	—	11					
塞尔维亚	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	在适当幅度之内	—	4-14			
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	4	1	1	8					
	合计	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	6	2	1	11					
塞舌尔	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2	在适当幅度之内	—	3-14		
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	3					
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	—	5					
塞拉利昂	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	在适当幅度之内	—	3-14		
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	5				
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8				
新加坡	女性	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	在适当幅度之内	—	13-23	
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6				
	合计	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17				
斯洛伐克	女性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	在适当幅度之内	—	6-16	
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2				
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10				
斯洛文尼亚	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	任职人数不足	2	5-14	
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2				
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3				
所罗门群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	任职人数不足	2	3-14
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1				
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1			

表 2.B
2018 年至 2022 年截至 12 月 31 日按国籍和职等分列的具有地域地位的高级别工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 370 人)

国籍国	DSG					USG					ASG					D-2					D-1					共计				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
阿富汗	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔巴尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔及利亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安道尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安哥拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安提瓜和巴布达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿根廷	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	2	2	1	—	1	4	4	3	1	2	
亚美尼亚	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	
澳大利亚	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	6	4	6	4	5	11	9	9	7	9
奥地利	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	3	2	2	1	2	4	3	3	
阿塞拜疆	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
巴哈马	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
巴林	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	
孟加拉国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
巴巴多斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
白俄罗斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	
比利时	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	6	5	5	5	3	
伯利兹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
贝宁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	1	1	1	1	1	
不丹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
多民族玻利维亚国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

国籍国	DSG					USG					ASG					D-2					D-1					共计									
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
波斯尼亚和黑塞哥维那	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
博茨瓦纳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
巴西	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	5	2	1	1	5	6	3	2	1	—	—		
文莱达鲁萨兰国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
保加利亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	
布基纳法索	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
布隆迪	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	1	—	1	2	—	1	2		
佛得角	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	
柬埔寨	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
喀麦隆	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	2	1	2	2	3	3	3	2	—	—		
加拿大	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	1	6	7	7	6	5	6	7	6	4	7	12	15	14	11	14	—	—	—	—	
中非共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
乍得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
智利	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	3	4	3	4	3	4	5	3	—	—	—	—	
中国	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	5	5	4	4	4	7	8	8	8	8	13	14	13	13	13	—	—	—	—	
哥伦比亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	—	—	—	—	
科摩罗	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
哥斯达黎加	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—
科特迪瓦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
克罗地亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	1	—	2	2	2	1	1	—	—	—	—	
古巴	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1
塞浦路斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
捷克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	DSG					USG					ASG					D-2					D-1					共计								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
格林纳达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
危地马拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
几内亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	—		
几内亚比绍	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	—	2	2	2	2	—	—	—		
圭亚那	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2		
海地	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—	—	—			
洪都拉斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
匈牙利	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2		
冰岛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
印度	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	—	—	—	1	1	10	12	11	9	10	12	15	14	13	14	14	14		
印度尼西亚	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	2	2		
伊朗伊斯兰共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1		
伊拉克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
爱尔兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	2	1	1	2	2	4	5	5	3	4	7	7	7	5	6	6	6	6		
以色列	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1		
意大利	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	3	3	3	3	1	10	14	14	13	14	13	18	18	17	16	16	16	16		
牙买加	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	3	3	2	2	1	1	2	2	2	2	4	5	4	5	4	4	4	4		
日本	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	2	2	2	3	4	7	7	8	7	8	10	10	11	11	13	13	13	13		
约旦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3		
哈萨克斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
肯尼亚	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—	—	—	—	2	2	3	3	4	2	3	5	5	6	4	5	5	5	5		
基里巴斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
科威特	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1		
吉尔吉斯斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		

国籍国	DSG					USG					ASG					D-2					D-1					共计									
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
老挝人民 主共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
拉脱维亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1
黎巴嫩	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—	—
莱索托	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
利比里亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
利比亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
列支敦士登	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
立陶宛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
卢森堡	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马达加斯加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马拉维	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马来西亚	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
马尔代夫	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马里	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1
马耳他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马绍尔群岛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
毛里求斯	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2
墨西哥	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	5	5	5	3	3	5	5	5	3
密克罗尼西 亚联邦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩纳哥	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
蒙古	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
黑山	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩洛哥	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	1

国籍国	DSG					USG					ASG					D-2					D-1					共计								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
莫桑比克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	1	1	1	2	2					
缅甸	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
纳米比亚	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	—	—					
瑙鲁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
尼泊尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
荷兰王国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	7	6	6	5	4	9	8	8	7	6				
新西兰	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	1	2	3	1	1	1	2					
尼加拉瓜	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
尼日尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
尼日利亚	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4					
北马其顿	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
挪威	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	1	1	—	—	2	2	1	—	—					
阿曼	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
巴基斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	1	2	4	4	4	4	4	6	6	6	6					
帕劳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
巴拿马	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	1	1	—	1	1	2	2	1					
巴布亚新几内亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—					
巴拉圭	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
秘鲁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	1					
菲律宾	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2					
波兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
葡萄牙	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	1	1	1	2	2	1	1	1	4	3	3	3	3	3					
卡塔尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
大韩民国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	1	1	2	4	1	2	2	2	4					

国籍国	DSG					USG					ASG					D-2					D-1					共计								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
摩尔多瓦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
罗马尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
俄罗斯联邦	—	—	—	—	—	2	3	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	4	5	5	7	8	9	10	9	12	13	—	—		
卢旺达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
圣基茨和	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3		
尼维斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
圣卢西亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
圣文森特和	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
格林纳丁斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
萨摩亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1	—	—	—	—		
圣马力诺	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
圣多美和	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
普林西比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
沙特阿拉伯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
塞内加尔	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	1	2	2	2	2	2		
塞尔维亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
塞舌尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—	—			
塞拉利昂	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	—	—			
新加坡	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	—	3	3	3	3	3	2	2		
斯洛伐克	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	3	3	3	3	3	2	2	2		
斯洛文尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
所罗门群岛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
索马里	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
南非	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	4	4	5	6	6	6	6		
南苏丹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
西班牙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	5	6	5	7	7	6	7	5	7	8	—	—			

国籍国	DSG					USG					ASG					D-2					D-1					共计								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
斯里兰卡	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2			
苏丹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1				
苏里南	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1				
瑞典	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2				
瑞士	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
阿拉伯叙利 亚共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1	1				
塔吉克斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
泰国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1				
东帝汶	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
多哥	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
汤加	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—				
特立尼达和 多巴哥	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	3	3	3	1	1	4	4	4	4	2	1				
突尼斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	1	2	1	1	1	2				
土耳其	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—				
土库曼斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
图瓦卢	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
乌干达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	—	2	2	2	2	2	—				
乌克兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3				
阿拉伯联合 酋长国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
大不列颠及 北爱尔兰 联合王国	—	—	—	—	—	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	8	8	8	7	5	9	8	8	12	14	21	18	18	22	22				
坦桑尼亚 联合共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—				

国籍国	DSG					USG					ASG					D-2					D-1					共计								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
美利坚合众国	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	4	5	4	5	4	10	10	9	7	7	27	26	28	27	22	42	43	43	41	35				
乌拉圭	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	4	3	3	3	2				
乌兹别克斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1				
瓦努阿图	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1				
越南	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
也门	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
赞比亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
津巴布韦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1				
共计	—	—	—	1	1	28	31	32	31	30	24	25	25	24	25	87	87	78	85	83	219	235	245	233	231	358	378	380	374	370				

表 2.C

截至 2021 年 12 月 31 日和 2022 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的需要具备特别语文条件员额的专业职类工作人员，包括任用和离职情况

(总人数：869 人)

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
阿富汗	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔巴尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔及利亚	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	3
安道尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安哥拉	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安提瓜和巴布达	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿根廷	女性	10	—	—	—	—	2	—	1	—	—	—	3	—	—	—	3	5	4	1	—	13
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2
	合计	12	—	—	—	—	2	—	1	—	—	—	3	—	—	—	4	6	4	1	—	15

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
亚美尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
澳大利亚	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
奥地利	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	—	5
阿塞拜疆	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴哈马	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴林	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
孟加拉国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴巴多斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计											
白俄罗斯	女性	2	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	2	—	—	—	1	2	1	—	4
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	2	1	1	1	—	5
	合计	6	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—	—	3	—	—	2	2	3	2	—	9
比利时	女性	10	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	4	5	2	—	—	11
	男性	6	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	2	—	—	—	3	5	—	—	8
	合计	16	—	—	—	—	—	3	—	—	—	—	—	3	—	—	4	8	7	—	—	19
伯利兹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
贝宁	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
不丹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多民族玻利维亚国	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
波斯尼亚和黑塞哥维那	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
博茨瓦纳	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
巴西	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文莱达鲁萨兰国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
保加利亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
布基纳法索	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—
布隆迪	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
佛得角	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
柬埔寨	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
喀麦隆	女性	2	—	(1)	—	—	—	—	1	—	—	—	1	(1)	—	—	—	1	1	—	2
	男性	2	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	—	—	1
	合计	4	—	(2)	—	—	—	—	1	—	—	—	1	(2)	—	1	—	1	1	—	3

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
加拿大	女性	11	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	2	3	4	—	—	9
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	—	—	6
	合计	17	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	2	9	4	—	—	15
中非共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乍得	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
智利	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
中国	女性	70	—	(1)	—	—	5	—	—	—	—	—	5	(1)	(1)	13	35	25	—	—	73
	男性	64	—	(2)	—	(2)	2	(1)	—	—	—	—	2	(5)	—	18	29	14	—	—	61
	合计	134	—	(3)	—	(2)	7	(1)	—	—	—	—	7	(6)	(1)	31	64	39	—	—	134
哥伦比亚	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
科摩罗	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
哥斯达黎加	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科特迪瓦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
克罗地亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
古巴	女性	3	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	1	—	—	—	2
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	3	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	1	—	—	—	2
塞浦路斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
捷克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
朝鲜民主主义 人民共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果民主共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
丹麦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
吉布提	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多米尼克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多米尼加共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
厄瓜多尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
埃及	女性	13	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	3	8	3	—	—	14
	男性	18	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	2	7	9	1	—	19
	合计	31	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	2	—	—	5	15	12	1	—	33
萨尔瓦多	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
赤道几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
厄立特里亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
爱沙尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯威士兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
埃塞俄比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斐济	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
芬兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法国	女性	77	—	(1)	1	—	2	(4)	—	—	—	—	3	(5)	—	18	35	21	1	—	75
	男性	36	—	—	1	(2)	4	—	—	—	—	—	5	(2)	(1)	8	15	15	—	—	38
	合计	113	—	(1)	2	(2)	6	(4)	—	—	—	—	8	(7)	(1)	26	50	36	1	—	113
加蓬	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
冈比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
格鲁吉亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
德国	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
加纳	女性	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	1
希腊	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
格林纳达	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
危地马拉	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
几内亚比绍	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圭亚那	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
海地	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
洪都拉斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
匈牙利	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
冰岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
印度	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
印度尼西亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
伊朗伊斯兰 共和国	女性	1	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—
伊拉克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
爱尔兰	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	—	—	4
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	1	—	—	7
以色列	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	—	—	2
意大利	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
牙买加	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—
日本	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
约旦	女性	3	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	1	1	—	—	4
	男性	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	1	—	—	3
	合计	5	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	2	—	—	2	3	2	—	—	7

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计											
哈萨克斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
肯尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	1
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	1	2
基里巴斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
科威特	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
吉尔吉斯斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
老挝人民民主 共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
拉脱维亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
黎巴嫩	女性	24	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	5	15	4	—	—	24
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	合计	26	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	5	16	5	—	—	26

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
莱索托	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
利比里亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
利比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
列支敦士登	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
立陶宛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
卢森堡	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马达加斯加	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
马拉维	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
马来西亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马尔代夫	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马里	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马耳他	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马绍尔群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2
毛里求斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
墨西哥	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	2
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	1	—	—	4

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
密克罗尼西亚 联邦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩纳哥	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
蒙古	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
黑山	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩洛哥	女性	8	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	3	2	2	—	—	7
	男性	26	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	2	—	(1)	9	10	8	—	—	27
	合计	34	—	(1)	—	—	2	—	—	—	—	—	2	(1)	(1)	12	12	10	—	—	34
莫桑比克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
缅甸	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
纳米比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
瑙鲁	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼泊尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
荷兰王国	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
新西兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
尼加拉瓜	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼日尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
尼日利亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
北马其顿	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计											
挪威	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
阿曼	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
巴基斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
帕劳	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
巴拿马	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
巴布亚新几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
巴拉圭	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
秘鲁	女性	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	1

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
菲律宾	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
波兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
葡萄牙	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
卡塔尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大韩民国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩尔多瓦共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
罗马尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
俄罗斯联邦	女性	50	—	—	—	8	—	1	—	—	—	—	9	—	—	7	25	24	3	—	59
	男性	74	—	(2)	—	(4)	2	—	1	—	—	—	3	(6)	—	28	29	13	1	—	71
	合计	124	—	(2)	—	(4)	10	—	2	—	—	—	12	(6)	—	35	54	37	4	—	130

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
卢旺达	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
圣基茨和尼维斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣卢西亚	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
圣文森特和格林纳丁斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
萨摩亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣马力诺	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣多美和普林西比	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
沙特阿拉伯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
塞内加尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	3	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	3	—	—	4
	合计	3	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	3	—	—	4
塞尔维亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
塞舌尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
塞拉利昂	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新加坡	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯洛伐克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯洛文尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
所罗门群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
索马里	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
南非	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2
南苏丹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
西班牙	女性	59	—	(1)	—	(3)	2	—	—	—	—	—	—	2	(4)	—	10	35	12	—	—	57
	男性	44	—	(1)	—	—	1	—	1	—	—	—	2	(1)	(1)	13	16	14	1	—	—	44
	合计	103	—	(2)	—	(3)	3	—	1	—	—	—	4	(5)	(1)	23	51	26	1	—	—	101
斯里兰卡	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
苏丹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	—	—	4
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	—	—	4
苏里南	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
瑞典	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日						
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计												
瑞士	女性	8	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	6	1	—	—	9
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	—	—	4
	合计	12	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	3	8	2	—	—	13
阿拉伯叙利亚共和国	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	—	3
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	5
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	3	—	—	8
塔吉克斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
泰国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
东帝汶	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多哥	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
汤加	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特立尼达和多巴哥	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
突尼斯	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	3
	男性	4	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	3	—	—	—	3
	合计	7	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	6	—	—	—	6
土耳其	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
土库曼斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
图瓦卢	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌干达	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌克兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	3	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	1	—	—	2
	合计	3	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	1	—	—	2
阿拉伯联合酋长国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大不列颠及北爱尔兰联合王国	女性	40	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	(1)	—	12	22	6	—	—	40
	男性	33	—	—	—	(1)	1	(2)	—	—	—	—	1	(3)	—	5	14	12	—	—	31
	合计	73	—	—	—	(1)	2	(3)	—	—	—	—	2	(4)	—	17	36	18	—	—	71

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
坦桑尼亚联合 共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
美利坚合众国	女性	34	1	—	1	(1)	1	—	—	—	—	—	—	3	(1)	(1)	8	13	14	—	—	35
	男性	30	—	(2)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	2	6	14	9	—	—	29
	合计	64	1	(2)	1	(2)	1	—	—	—	—	—	—	3	(4)	1	14	27	23	—	—	64
乌拉圭	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	—	—	—	5
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	—	—	6
乌兹别克斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
瓦努阿图	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
委内瑞拉玻利 瓦尔共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
越南	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
也门	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2021 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2022 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
赞比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
津巴布韦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计	女性	461	1	(6)	2	(7)	29	(6)	5	—	—	—	37	(19)	(1)	102	236	132	8	—	478
	男性	395	—	(8)	1	(12)	17	(4)	4	—	—	—	22	(24)	(2)	97	171	119	4	—	391
	合计	856	1	(14)	3	(19)	46	(10)	9	—	—	—	59	(43)	(3)	199	407	251	12	—	869
巴勒斯坦国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
无国籍	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计	女性	461	1	(6)	2	(7)	29	(6)	5	—	—	—	37	(19)	(1)	102	236	132	8	—	478
	男性	395	—	(8)	1	(12)	17	(4)	4	—	—	—	22	(24)	(2)	97	171	119	4	—	391
	合计	856	1	(14)	3	(19)	46	(10)	9	—	—	—	59	(43)	(3)	199	407	251	12	—	869

表 3

截至 2022 年 12 月 31 日按职类、职等和供资来源分列的秘书处工作人员

(总人数：截至 2022 年 12 月 31 日为 36 791 人)

职类/职等	经常预算 ^a	维和预算	预算外	职位供资来自其他摊款和 共同资助的活动	开发署管理的工作人员 (未列入“团结”系统)	共计
专业及以上职类						
DSG	1	—	—	—	—	1
USG	46	4	18	1	—	69
ASG	49	17	11	1	2	80
D-2	98	38	51	5	2	194
D-1	298	102	187	17	4	608
P-5	1 003	361	511	94	2	1 971
P-4	1 771	915	1 322	388	5	4 401
P-3	1 814	1 124	1 516	368	31	4 853
P-2	535	148	662	88	3	1 436
P-1	10	1	12	4	—	27
INT	339	—	25	239	—	603
R	9	—	—	—	—	9
T	124	—	74	8	—	206
小计	6 097	2 710	4 389	1 213	49	14 458
外勤事务						
FS-7	5	24	—	—	—	29
FS-6	106	321	6	4	—	437
FS-5	358	1 068	7	26	—	1 459
FS-4	249	809	2	23	—	1 083
FS-3	1	5	—	2	—	8
小计	719	2 227	15	55	—	3 016
一般事务及有关职类						
NPO-D	15	6	45	3	10	79
NPO-C	134	122	222	15	106	599
NPO-B	309	493	184	15	376	1 377
NPO-A	104	106	42	4	391	647
G-7	556	55	170	103	101	985
G-6	1 616	504	798	717	246	3 881
G-5	1 674	1 957	518	407	117	4 673
G-4	1 044	2 236	175	363	76	3 894
G-3	550	1 111	91	88	133	1 973

职类/职等	经常预算 ^a	维和预算	预算外	职位供资来自其他摊款和 共同资助的活动	开发署管理的工作人员 (未列入“团结”系统)	共计
G-2	328	54	20	34	344	780
G-1	6	—	—	18	2	26
TC	83	—	—	2	—	85
SS	254	2	—	9	—	265
LT	32	—	—	—	—	32
PIA	21	—	—	—	—	21
小计	6 726	6 646	2 265	1 778	1 902	19 317
共计	13 542	11 583	6 669	3 046	1 951	36 791

^a 由经常预算供资的专业工作人员有 6 097 名，其中 3 216 名工作人员的员额受地域分配限制。

表 4
与上一份报告(包括表格和图表)相比的较高层面变动汇总

节次	主要变化
所有各节	<p>根据大会第 77/278 号决议的有关段落作了以下改动：</p> <p>表 20、表 21、表 22、图十八和说明(第 13 段)</p> <p>图二十三、调整后的表 33 和说明(第 22 段)</p> <p>第 109 段(第 26 段)</p> <p>第 41、54 和 101 段(第 42 段)</p> <p>第三节“工作人员流动情况”C 分节“辞职”(第 44 段)</p> <p>表 10 和说明(第 45 段)</p> <p>图表已根据联合国官方品牌经营准则进行更新，以确保准确性和一致性。</p>
二 (“秘书处所有工作人员”)	<p>应大会第 77/278 号决议第 45 段关于报告秘书处员额和职位的在职情况的要求增加了表 10。</p> <p>增加了图七：妇女在持定期、长期或连续任用合同的秘书处工作人员中所占比例。</p> <p>增加了图十：按七个实体组分列的秘书处妇女占比；它取代了上一份报告中的表九。</p> <p>增加了图十一：按年龄划分的工作人员分布情况。该图比较了 2022 年和 2018 年的年龄分布情况。</p> <p>增加了图十七：2025-2027 年期间预测退休人数——按性别和职类分列。</p>
三 (“工作人员流动情况”)	<p>为了更清楚地说明工作人员流动情况，对这一节作了修订，将其分为三个分节：(1) 增加了秘书处工作人员的“流入和流出”，详细说明外部和内部征聘以及离职情况；(2) 按实体、职类和年龄分列的“任用和离职”分析。每一部分都审查了性别分布情况；(3) 增加了“辞职”分析，审查辞职趋势、模式及详细的辞职人员细分情况。</p> <p>外部征聘数据目前仅包括任用和再任用。以往报告将工作人员从一般事务职位转为专业或本国干事职位的情况算作任用(第三节和第四节(“适当幅度制度”))，本报告则将这种情况归类为内部流动。</p> <p>将上一次报告中的表 19 细分成了三个表，分别是：(1) 表 20，列示秘书处工作人员的流入和流出情况；(2) 表 21，列示秘书处工作人员的外部流动(流入)情况；(3) 表 22，列示秘书处工作人员的内部流动情况。</p> <p>本报告增加了图十八，显示秘书处内部和外部征聘的五年期趋势。</p> <p>增加了表 27，按年龄段和职等分列工作人员的任用情况(首次任用和再任用)。</p>

应大会第 77/278 号决议第 44 段的要求，对辞职情况展开进行了分析(第 80 至 93 段)。此外增加了以下图表和表格：

图二十、二十一和二十二；以及数据表 28、29 和 30。

四 (“适当幅度制度”)

增加了表 31，汇总五年报告期内须按地域分配的员额状况。

对表 33 进行了更新，其中列示每个会员国要达到“在幅度之内”状态所需的地域分配员额的流动人数。

增加了图二十三，显示目前具有地域地位的工作人员人数和离达到“在幅度之内”状态的差距。

附件

应大会第 77/278 号决议第 22 段的要求新增两栏，说明每个会员国的任职情况和离达到“在幅度之内”状态的差距(员额数)。