



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
10 November 2023  
Russian  
Original: English

Семьдесят восьмая сессия  
Пункт 139 повестки дня  
Управление людскими ресурсами

## Состав Секретариата: демографические характеристики персонала

### Доклад Генерального секретаря

#### *Резюме*

В настоящем докладе представлена аналитическая и обобщенная информация о тенденциях изменения кадрового состава Секретариата Организации Объединенных Наций за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Доклад представляется Генеральной Ассамблее во исполнение ее резолюции [77/278](#).

Если в предыдущем докладе ([A/77/580](#)) приводились основные сведения о последствиях завершения мандата крупной структуры — Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре, что привело к сокращению численности персонала и изменениям в демографическом составе персонала в 2021 году, то в настоящем докладе показано, как изменения в оперативном контексте, решения о найме и отбор персонала продолжают оказывать влияние на демографический состав персонала Секретариата. В течение 2022 года в Организации произошло чистое увеличение численности персонала на 1029 человек (2,9 процента), причем доля женщин увеличилась на 1,1 процента, а также возросло число женщин из развивающихся стран, занимающих должности директоров и должности более высокого уровня.

Чистое увеличение численности персонала объясняется увеличением на 25,5 процента доли внешних сотрудников, набранных в период с 2021 по 2022 год, а также сокращением на 15,6 процента числа увольнений. Одним из ключевых факторов стало возобновление найма сотрудников на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета, после отмены временной приостановки набора персонала в апреле 2021 года. Среди основных причин увеличения числа обслуживающих конференции временных сотрудников отмечается повышение спроса на конференционные услуги после пандемии. К другим структурам, в которых увеличилась численность персонала, относятся Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, система координаторов-резидентов, Программа Организации Объединенных



Наций по окружающей среде и Управление по координации гуманитарных вопросов.

Одним из основных приоритетов является справедливое географическое распределение государств-членов в рамках системы желательных квот. За пятилетний период с 2018 по 2022 год число непредставленных и недопредставленных государств-членов, взятых вместе, сократилось с 61 (2018 год) до 57 (2022 год). В 2022 году число государств-членов, представленных в пределах квоты, осталось неизменным по сравнению с 2018 годом и составило 105. В ходе 2022 года 33,0 процента назначений на должности, подлежащие географическому распределению, получили граждане непредставленных и недопредставленных государств-членов. В рамках выверенного подхода Секретариата к достижению прогресса в обеспечении справедливого географического распределения особое внимание по-прежнему уделяется целенаправленному развитию партнерских отношений и взаимодействию с государствами-членами в целях содействия увеличению числа назначений на должности, подлежащие географическому распределению, выходцев из непредставленных и недопредставленных государств-членов. Кроме того, за пятилетний период увеличилась доля всех сотрудников из развивающихся стран на уровне директоров и выше.

Что касается гендерного паритета, то доля женщин в общей численности сотрудников категории специалистов и выше и категории полевой службы увеличилась на 1,4 процентных пункта и достигла 43,6 процента, тогда как в 2021 году она составляла 42,2 процента, а в 2018 году — 41,0 процента. Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, увеличилась с 2021 года, когда она составляла 48,8 процента, почти на 2 процентных пункта, достигнув в 2022 году 50,6 процента, в результате чего впервые за последние пять лет число женщин на должностях с географическим статусом превысило число мужчин. Кроме того, несколько увеличилась доля женщин из развивающихся стран с географическим статусом на старших руководящих должностях уровня Д-1 и выше, достигнув 20,0 процента от общего числа сотрудников, занимающих такие должности.

Во исполнение соответствующих положений резолюции [77/278](#) в таблице 4 приложения к настоящему докладу содержится подробное резюме основных изменений, произошедших с момента выпуска предыдущего доклада. В частности, согласно результатам углубленного анализа отставки, общее число таких случаев увеличилось по сравнению с крайне низким показателем во время пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). Вместе с тем на данный момент показатели отставки в Секретариате не являются проблемой, требующей принятия мер по управлению кадровым потенциалом.

Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.

## Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения и аббревиатуры . . . . .	9
I. Введение . . . . .	15
II. Весь персонал Секретариата . . . . .	27
A. Структура . . . . .	33
B. Категория . . . . .	43
C. Тип контракта . . . . .	49
D. Пол . . . . .	54
E. Возраст . . . . .	61
III. Движение персонала . . . . .	74
A. Приток и отток персонала . . . . .	74
1. Набор внешних и внутренних кандидатов . . . . .	75
2. Увольнения . . . . .	78
B. Назначения и увольнения . . . . .	81
1. Структура . . . . .	81
2. Категория . . . . .	84
3. Возраст . . . . .	86
C. Выход в отставку . . . . .	88
IV. Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот . . . . .	96
A. Структура . . . . .	103
B. Категория . . . . .	104
C. Назначения . . . . .	107
D. Пол . . . . .	110
E. Возрастной состав: прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот . . . . .	112
V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .	119
<b>Таблицы</b>	
1. Общий обзор демографических характеристик персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2022 года и за период с 1 января по 31 декабря 2022 года . . . . .	17
2. Общий обзор тенденций изменения демографического состава персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов . . . . .	21
3. Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций в разбивке по типам контрактов и категориям должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	26
4. Сотрудники Секретариата в 2018–2022 годах в разбивке по местам службы согласно их классификации по степени трудности условий . . . . .	28

5. Весь персонал Секретариата в разбивке по местам службы по состоянию на 31 декабря 2022 года .....	30
6. Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по региональным группам государств-членов, 2018–2022 годы .....	32
7. Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по географическим регионам, 2018–2022 годы .....	33
8. Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в рамках подхода, предусматривающего семь групп структур, за период с 31 декабря 2021 года по 31 декабря 2022 года .....	37
9. Сотрудники категории специалистов и выше в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов .....	44
10. Данные об укомплектованности штатов по состоянию на 31 декабря 2022 года .....	44
11. Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и структурам по состоянию на 31 декабря 2022 года .....	45
12. Данные о сотрудниках Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов .....	48
13. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года .....	52
14. Назначения на должности высокого уровня по контрактам с символической оплатой в размере 1 долл. США в год по состоянию на 31 декабря 2022 года .....	54
15. Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года .....	59
16. Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей, среднему возрасту, средней продолжительности службы и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2022 года .....	66
17. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2022 года .....	68
18. Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2027 года в разбивке по категориям для контингента «весь персонал Секретариата» по состоянию на 31 декабря 2022 года .....	69
19. Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2032 года по сотрудникам Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы, в разбивке по признаку пола .....	70
20. Сводные данные о перемещениях персонала в Секретариат и из него за период с 1 января по 31 декабря 2022 года в разбивке по признаку пола .....	75
21. Набор внешних кандидатов в разбивке по типу назначения и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2022 года .....	76
22. Внутренний набор персонала в разбивке по признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2022 года .....	77
23. Увольнение сотрудников в разбивке по причинам и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2022 года .....	79
24. Данные о пенсионном выбытии в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года .....	81

25. Назначения и увольнения в период с 1 января по 31 декабря 2022 года в 10 структурах с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий и в системе координаторов-резидентов . . . . .	82
26. Назначения и увольнения в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2022 года . . . . .	84
27. Назначения в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и возрастной группе в период с 1 января по 31 декабря 2022 года . . . . .	86
28. Выход в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в разбивке по категориям и признаку пола, 2018–2022 годы . . . . .	90
29. Выход в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в разбивке по уровню и признаку пола, 2022 год . . . . .	91
30. Выход в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в 20 структурах, в которых зарегистрировано наибольшее число таких выходов в отставку, 2022 год . . . . .	93
31. Сводные данные о должностях, подлежащих географическому распределению по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов . . . . .	97
32. Представленность государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов . . . . .	97
33. Степень представленности государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	99
34. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	103
35. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	104
36. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	105
37. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов . . . . .	106
38. Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности и экономическим группам за период с 1 января по 31 декабря 2022 года . . . . .	107
39. Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, классам (разрядам) должностей и числу представленных стран гражданства за период с 1 января по 31 декабря 2022 года . . . . .	108
40. Сотрудники, назначенные за период с 1 января по 31 декабря 2022 года на должности уровня С-2 по линии программы для молодых специалистов, в разбивке по структурам и признаку пола . . . . .	109

41.	Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2018 и 2022 годов . . . . .	111
42.	Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2027 года в разбивке по категориям для всех сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	113
43.	Доля сотрудников Секретариата с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2027 года, в разбивке по государствам-членам (в процентах) . . . . .	113
44.	Изменения в степени представленности государств-членов в результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников в период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2032 года . . . . .	118
<b>Рисунки</b>		
	Краткая сводная информация обо всем персонале Секретариата по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	16
I.	Весь персонал Секретариата за период с 2018 по 2022 год по состоянию на 31 декабря . . . . .	27
II.	Весь персонал Секретариата согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов . . . . .	34
III.	Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	43
IV.	Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2021 и 2022 годов . . . . .	49
V.	Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, группам структур и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	51
VI.	Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола и группам структур по состоянию на 31 декабря 2021 и 2022 годов . . . . .	55
VII.	Доля женщин в Секретариате, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, в период с 2018 по 2022 год . . . . .	56
VIII.	Данные о сотрудниках Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	57
IX.	Данные о сотрудниках Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, а также в системе координаторов-резидентов в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	58
X.	Процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше в Секретариате согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря в период 2018–2022 годов . . . . .	59
XI.	Распределение персонала в разбивке по возрасту (до 65 лет) по состоянию на 31 декабря 2022 года по сравнению с пятилетним периодом с 2018 по 2022 год . . . . .	61
XII.	Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по признаку пола по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов . . . . .	62
XIII.	Численность сотрудников Секретариата с разбивкой по признаку пола и возрасту по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	62

XIV.	Половозрастной состав всего персонала Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	64
XV.	Половозрастной состав всего персонала Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, а также в системе координаторов-резидентов по состоянию на 31 декабря 2022 года . . .	65
XVI.	Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2042 года по всем сотрудникам Секретариата в разбивке по группам структур и признаку пола. . . . .	72
XVII.	Прогнозируемое ежегодное пенсионное выбытие в период 2025–2027 годов в разбивке по признаку пола и профессиональным сетям . . . . .	73
XVIII.	Набор внутренних и внешних кандидатов в период 2018–2022 годов. . . . .	78
XIX.	Назначения и увольнения сотрудников в разбивке по возрастным группам за период с 1 января по 31 декабря 2022 года . . . . .	86
XX.	Число выходов в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные, непрерывные или временные контракты, в том числе в процентах от общего числа сотрудников Секретариата вплоть до уровня Д-2 включительно, 2018–2022 годы. . . . .	89
XXI.	Выход в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в разбивке по возрастным группам (сотрудники в возрасте 44 лет и младше и сотрудники в возрасте 45 лет и старше), 2018–2022 годы .	94
XXII.	Выход в отставку сотрудников Секретариата категории специалистов и выше, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в разбивке по региональным группам, 2018–2022 годы . . . . .	95
XXIII.	Нынешнее число сотрудников Секретариата с географическим статусом и число должностей, подлежащих заполнению для достижения статуса, соответствующего установленным квотам, в соответствии с системой желательных квот, по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	98
XXIV.	Разнонаправленные изменения степени представленности государств-членов в рамках системы желательных квот по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов. . . . .	103
XXV.	Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию 31 декабря 2018–2022 годов . . . . .	110
XXVI.	Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов. . . . .	112
XXVII.	Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом на период с 2023 по 2042 год в разбивке по степени представленности государств-членов и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2022 года. . . . .	117
<b>Приложения</b>		
	Сводные статистические таблицы . . . . .	120
1.A	Все сотрудники в разбивке по странам гражданства, признаку пола, категориям и типам назначений по состоянию на 31 декабря 2022 года. . . . .	120
1.B	Все сотрудники в разбивке по структурам, местам службы, признаку пола, категориям и типам назначений по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	140

---

1.C	Национальные сотрудники — специалисты в разбивке по структурам по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов . . . . .	167
1.D	Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2021 года по 31 декабря 2022 года . . . . .	169
2.A	Сотрудники с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2022 года . . . . .	177
2.B	Сотрудники с географическим статусом на должностях старшего уровня с разбивкой по странам гражданства и классам должностей по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов. . . . .	200
2.C	Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, за период с 31 декабря 2021 года по 31 декабря 2022 года. . . . .	207
3.	Сотрудники Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и источникам финансирования по состоянию на 31 декабря 2022 года . . . . .	227
4.	Резюме основных изменений по сравнению с предыдущим докладом, в том числе в таблицах и рисунках . . . . .	228

## Сокращения и аббревиатуры

АЦ ООН	Альянс цивилизаций Организации Объединенных Наций
БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
БВЭ	Бюро по вопросам этики
БГД	Бюро по «Глобальному договору»
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
БТНРС	Банк технологий для наименее развитых стран
ВК	Временный контракт
ВПОН	Временный персонал общего назначения
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГАПНС	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями <a href="#">1526 (2004)</a> и <a href="#">2253 (2015)</a> по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям
ГБЧ	Группа по безопасности человека
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ГЭ-Гаити	Группа экспертов по Гаити
ГЭ-ДРК	Группа экспертов по Демократической Республике Конго
ГЭ-Йемен	Группа экспертов по Йемену
ГЭ-КНДР	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике
ГЭ-Ливия	Группа экспертов по Ливии
ГЭ-Мали	Группа экспертов по Мали
ГЭ-Сомали	Группа экспертов в соответствии с резолюцией <a href="#">2713 (2023)</a>
ГЭ-Судан	Группа экспертов по Судану
ГЭ-ЦАР	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике
ГЭ-Южный Судан	Группа экспертов по Южному Судану
Д	Директор уровня 1 и 2
Д+	Должности уровня директоров и выше
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДГК	Департамент глобальных коммуникаций
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОМ	Департамент операций в пользу мира

ДОП	Департамент оперативной поддержки
ДПВМ	Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства
ДСПКУ	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЗГС	Заместитель Генерального секретаря
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря Организации Объединенных Наций
КЗПЖ	Канцелярия Защитника прав жертв
ККАБВ-Секретариат	Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
ККРЧСЭ	Канцелярия Координатора Организации Объединенных Наций по мерам реагирования на чрезвычайную ситуацию в связи с лихорадкой Эбола
КЛПГС-ЗС	Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КМООНК	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии
КР	Категория рабочих
КР-Секретариат	Секретариат Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Группы внешних ревизоров Секретариата Организации Объединенных Наций
КС	Категория специалистов
КС+	Категория специалистов и выше
КСКРС	Канцелярия Специального координатора по развитию в Сахеле
КСК-СЭСН	Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства
КСПГ	Канцелярия Специального посланника по Гаити
КСПГС-АР	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу
КСПГС-ВО	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер
КСПГС-ДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

КСПГС-Йемен	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену
КСПГС-Мьянма	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
КСПГС-НОД	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей
КСПГС-СБ 1559	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности
КСПГС-Сирия	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии
КСПГС-СНК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта
КСПГС-тех	Канцелярия Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий
КССА	Канцелярия Специального советника по Африке
КССГС-Кипр	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру
КССГС-ПГ	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида
КТУ	Контртеррористическое управление
МБНМ-Сирия	Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МОМУТ	Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНПЛ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали
МООНСХ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде

МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане
МС	Международный Суд
МТЦ	Международный торговый центр
НЙБРК	Нью-Йоркское бюро региональных комиссий
НККР-Секретариат	Секретариат Независимого консультативного комитета по ревизии
НМ-Мьянма	Независимый механизм по расследованию для Мьянмы
НСС	Национальный сотрудник — специалист
ОВЦУ	Отделения вне Центральные учреждений
ОМБУД	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией <a href="#">1904 (2009)</a> Совета Безопасности
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОО+	Категория общего обслуживания и смежные категории
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОООНАС	Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
ОПМ	Операции в пользу мира
ОПООНГ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ПГС	Помощник Генерального секретаря
ПН	Постоянный или непрерывный
ПОИ	Помощник по общественной информации
ПП	Письменные переводчики
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ПС	Категория полевой службы
ПЯ	Преподаватели языка
Р	Редакторы
РООНРУ	Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории
РСБ 2231	Осуществление резолюции <a href="#">2231 (2015)</a> Совета Безопасности
РЦОЭ	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда
РЦПДЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии
РЭК	Региональные экономические комиссии
С	Срочный

СКНК	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия
СКР	Система координаторов-резидентов
СО	Служба охраны
СОМ	Структуры, ориентированные на работу на местах
СОО	Структуры общеорганизационного обслуживания
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
СЦУ	Структуры, базирующиеся в Центральном учреждении
УВКБ ООН	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКП	Управление по вопросам космического пространства
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УВР	Управление по вопросам разоружения
УИКТ	Управление информационно-коммуникационных технологий
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УОП	Управление по вопросам отправления правосудия
УП	Устные переводчики
УПВ	Управление по правовым вопросам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УСРБ ООН	Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНАКРТ	Проект «Помощь Организации Объединенных Наций судебным процессам над „красными кхмерами“»
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИОГБИС	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау

---

ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее
ЮНИТАД	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
ЮНИТАМС	Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОВАС	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОМС	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОП	Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОЦА	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки
ЮНРГИД	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНСКОЛ	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану
ЮНСОС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

## I. Введение

1. Настоящий ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется во исполнение соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи, последней из которых является резолюция 77/278. Доклад охватывает годичный период с 1 января по 31 декабря 2022 года. В частях доклада, отражающих тенденции, данные приведены по состоянию на 31 декабря определенного года. В докладе содержатся обзор и анализ тенденций в кадровом составе, охватывающие такие демографические переменные, как возраст, пол и страна гражданства, а также размышления о прогрессе в достижении гендерного паритета, справедливого географического распределения и омоложения кадров. Кроме того, в докладе представлен анализ структуры кадрового состава с указанием распределения сотрудников по подразделениям, местам службы, категориям и типам контрактов. В нем также содержится прогноз ожидаемого выхода сотрудников на пенсию и информация о притоке и оттоке персонала в Организации. Кроме того, приводятся дезагрегированные данные о сотрудниках, на которых распространяется система желательных квот. Наконец, в приложении приводятся подробные статистические таблицы по всему персоналу. В соответствии с резолюцией 77/278 доклад был пересмотрен в нескольких областях (перечень основных изменений по сравнению с предыдущим докладом см. в таблице 4 в приложении).

2. Для более глубокого понимания того, как и почему меняется кадровый состав, а также факторов, определяющих любые изменения, в настоящем докладе представлен дополнительный углубленный анализ по всем его разделам. Количественная информация из системы «Умоджа» подкрепляется предоставляемой подразделениями качественной информацией и включается в различные разделы доклада. Кроме того, для лучшего отражения сложных взаимосвязей между данными и визуального подкрепления для читателей закономерностей и тенденций в доклад по-прежнему включаются оптимизированные визуальные материалы.

3. Дополнением к данному докладу служит новый кадровый портал Секретариата Организации Объединенных Наций, который был разработан в интересах всех государств-членов в 2023 году. Новый портал, на котором используются возможности современной платформы для анализа организационных данных, дает возможность ежедневно получать информацию о кадровых ресурсах и проводить специальный анализ и позволяет пользователям видеть наиболее актуальные сведения о кадровых ресурсах на одном экране и составлять специализированные отчеты. На портале можно ознакомиться со степенью представленности государств-членов и информацией о персонале, включая демографические данные (например, страна гражданства, пол и возраст), а также структурные данные и прогнозную аналитику о выходе на пенсию. Постоянное развитие и совершенствование нового портала в конечном счете предоставит государствам-членам возможность пользоваться ежедневным цифровым доступом к данным о кадровых ресурсах Секретариата, которые в настоящее время доступны только в рамках ежегодных отчетов, выпускаемых в бумажном формате.

### Общий обзор

4. Что касается текущего отчетного (2022) года и периода с 2018 года по 2022 год, то основные сведения о них представлены на инфографической диаграмме ниже.

## Краткая сводная информация обо всем персонале Секретариата по состоянию на 31 декабря 2022 года

### Персонал системы Организации Объединенных Наций

83 005 сотрудников, в том числе в смежных структурах системы ООН<sup>1</sup>



### Весь персонал Секретариата



Число сотрудников Секретариата изменилось с



Наибольшее изменение числа сотрудников Секретариата с 2021 года



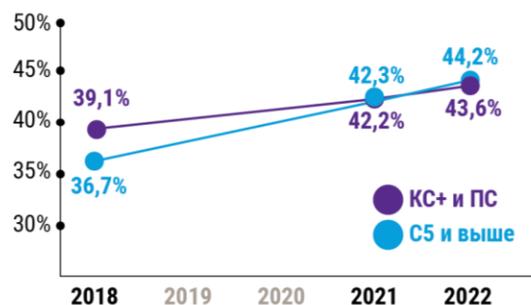
### Справедливая географическая представленность

Из 193 стран, в период с 2018 по 2022 год



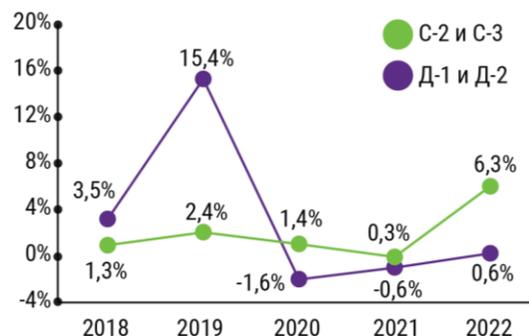
### Гендерный баланс

Представленность женщин<sup>2</sup> в период с 2018 по 2022 год



### Увеличение численности персонала

Процентное изменение по сравнению с предыдущим периодом



### Распределение персонала<sup>2</sup> по возрасту

Сравнение показателей распределения по возрасту за 2018 и 2022 годы



<sup>1</sup>Список структур системы ООН представлен в таблице 3.

<sup>2</sup>За исключением сотрудников на временных контрактах.

5. В таблице 1 содержатся обзорные данные о структуре доклада в разбивке по разделам. В таблице 2 представлен общий обзор тенденций в изменении демографических характеристик по состоянию на декабрь 2018–2022 годов. В таблице 3 приводятся данные о численности сотрудников, работающих в Секретариате и смежных структурах системы Организации Объединенных Наций. В скобках приведено сравнение с предыдущим отчетным годом.

Таблица 1

**Общий обзор демографических характеристик персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2022 года и за период с 1 января по 31 декабря 2022 года**

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики <sup>a</sup>	Общий обзор
II	Весь персонал Секретариата По состоянию на 31 декабря 2022 года <sup>b</sup>	Контингент: 36 791 сотрудника (+2,9 процента)	Все категории сотрудников со срочными, постоянными, непрерывными или временными контрактами  Число представленных государств-членов: 190 (п. 13)
	Структура		Численность сотрудников (приложение 1.D)  Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы <sup>c</sup> : 21 374 (-0,2 процента)  Наибольшее изменение численности персонала в вышеупомянутых типах структур: ДГАКУ (увеличение на 213 сотрудника), УВКПЧ (увеличение на 201 сотрудника) и ЮНЕП (увеличение на 94 сотрудника)  Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия, а также система координаторов-резидентов: 15 417 (+7,4 процента)  Наибольшее изменение численности персонала в вышеупомянутых типах структур: ЮНАМИД (сокращение на 191 сотрудника), СКР (увеличение на 159 сотрудников) и ЮНИТАМС (увеличение на 90 сотрудников)
	Категория		Численность сотрудников (таблица 11)  Категория специалистов и выше: 14 458 (+6,0 процента)  Категория полевой службы: 3016 (-3,9 процента)  Категория общего обслуживания и смежные категории: 19 317 (+1,8 процента)  Наиболее многочисленный разряд: С-3: 4853 (+5,0 процента)
	Тип контракта		Численность сотрудников (таблица 13)  Постоянные или непрерывные: 9680 (-3,0 процента)  Срочные: 23 975 (+2,9 процента)  Временные: 3136 (+26,6 процента)

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики <sup>a</sup>	Общий обзор
			<p>Наиболее многочисленный разряд: ОО-5 на срочных контрактах: 3700 (3,5 процента)</p>
	Пол		<p>Доля сотрудников женского пола</p> <p>В целом: 41,4 процента (+1,1 процентных пункта) (таблица 15)</p> <p>Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы: 50,6 процента (+0,6 процентного пункта) (рисунок VI)</p> <p>Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия, а также система координаторов-резидентов: 28,6 процента (+2,9 процентного пункта) (рисунок VI)</p> <p>Департамент/управление, региональная комиссия или трибунал с наибольшей процентной долей: КЗПЖ, ГБЧ и КР-Секретариат: 83,3 процента (рисунок VIII)</p> <p>Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия, а также структуры системы координаторов-резидентов с наибольшей процентной долей: ОМБУД, КСПГС-СБ 1559, ГЭ-Ливия, ГЭ-Мали (100,0 процента) (рисунок IX)</p> <p>Группы структур с самой высокой долей женщин на должностях категории специалистов и выше: структуры, базирующиеся в Центральном учреждении: 53,4 процента (+2,2 процентных пункта) (рисунок X)</p> <p>Категория с наибольшей процентной долей: категория специалистов и выше: 48,3 процента (+1,4 процентного пункта) (таблица 15)</p>
	Возраст		<p>Средний возраст: 47,2 года (+0,2 года) (рисунок XII)</p> <p>Наиболее многочисленная возрастная группа: 45–49 лет, включающая 7251 сотрудника (+2,7 процента) (рисунок XIII)</p> <p>Средняя продолжительность службы в Секретариате: 9,9 года (таблица 16)</p> <p>Самый высокий средний возраст в разбивке по типам контрактов и категориям назначений: сотрудники категории полевой службы, имеющие постоянные или непрерывные контракты: 53,3 года (+0,7 процентного пункта) (таблица 17)</p> <p>Прогнозируемое число выходящих на пенсию сотрудников (таблица 18)</p> <p>Прогноз на 2023–2027 годы: 599 сотрудников в среднем в год (+7,3 процента) (таблица 19)</p>

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики <sup>a</sup>	Общий обзор
III	Движение персонала (1 января — 31 декабря 2022 года)	<p>Приток и отток</p> <p>Контингент: 34 840 сотрудников (+2,8 процента)</p>	<p>Численность сотрудников (таблица 20)</p> <p>Весь персонал за исключением 1951 сотрудника<sup>d</sup>, не учтенного в системе «Умоджа» в течение всего отчетного периода</p> <p>Назначения: 5405 (+25,5 процента)</p> <p>Увольнения: 4522 (-15,6 процента)</p>
		<p>Набор внешних и внутренних кандидатов</p>	<p>Численность сотрудников</p> <p>Внешний набор: 5405 человек (таблица 21)</p> <p>Внутренний набор: 4005 человек (таблица 22)</p>
		<p>Виды увольнений</p>	<p>Численность сотрудников (таблица 23)</p> <p>Число истекающих контрактов: 2595 (-26,8 процента)</p> <p>Выход в отставку: 1001 человек (+16,7 процента)</p> <p>Выход на пенсию: 396 человек (+9,1 процента)</p> <p>Увольнение на взаимоприемлемых условиях: 167 человек (+19,3 процента)</p> <p>Переводы в другие структуры системы Организации Объединенных Наций: 96 (без изменений)</p>
		<p>Структура</p>	<p>Численность сотрудников (таблица 25)</p> <p>Структура с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов: ДГАКУ (820)</p> <p>Структура с наибольшим числом назначений среди операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий, а также в системе координаторов-резидентов: (309)</p> <p>Наибольшее число увольнений в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах: ДГАКУ (620)</p> <p>Наибольшее число увольнений в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, а также в системе координаторов-резидентов: МООНСДРК (200)</p>
		<p>Категория</p>	<p>Численность сотрудников (таблица 26)</p> <p>Наибольшее количество назначений по категориям: категория специалистов и выше (3291)</p> <p>Наибольшее количество назначений по классам должностей: С-3 (1120)</p>

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики <sup>a</sup>	Общий обзор
			<p>Наибольшее число увольнений по категориям: категория специалистов и выше (2583)</p> <p>Наибольшее число увольнений по классам должностей: С-3 (712)</p>
	Пол		<p>Назначения: 54,0 процента женщин (-0,4 процентных пункта) (таблица 26)</p> <p>Увольнения: 47,8 процента женщин (+6,6 процентных пункта) (таблица 26)</p>
	Возраст		<p>Назначения (рисунок XIX)</p> <p>Наиболее многочисленная возрастная группа: 30–34 лет: 963 человека (+30,1 процента)</p>
	Выход в отставку		<p>Доля вышедших в отставку сотрудников в процентах от общего числа сотрудников Секретариата: 2,7 процента (+0,3 процентного пункта) (рисунок XX)</p> <p>Доля вышедших в отставку сотрудников, имеющих срочный, постоянный или непрерывный контракт, за исключением сотрудников, вышедших на пенсию досрочно: 1,9 процента (таблица 28)</p> <p>Самая высокая доля вышедших в отставку сотрудников по категориям: категория общего обслуживания и смежные категории: 2,2 процента (таблица 28)</p> <p>Самая высокая доля вышедших в отставку сотрудников в разбивке по уровням в категории специалистов и выше: Д-2: 2,6 процента; и С-2: 2,5 процента (таблица 29)</p> <p>Самая высокая доля вышедших в отставку сотрудников в разбивке по структурам: КМООНК: 6,5 процента; и МОМУТ: 4,9 процента (таблица 30)</p> <p>Самая высокая доля вышедших в отставку сотрудников женского пола в разбивке по категориям: категория общего обслуживания и смежные категории: 2,4 процента (таблица 29)</p>
IV	Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот	Контингент (3216 человек) (+3,2 процента)	Сотрудники с географическим статусом
	По состоянию на 31 декабря 2022 года <sup>b</sup>		<p>Представленность государств-членов (таблица 32)</p> <p>Непредставленные: 20</p> <p>Недопредставленные: 37</p> <p>В пределах квоты: 105</p> <p>Перепредставленные: 31</p>
	Структура		Наибольшее число сотрудников с географическим статусом в структурах: УВКПЧ, ДЭСВ, ДГК и ЮНКТАД (таблица 35)

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики <sup>a</sup>	Общий обзор
	Категория		Наибольшая процентная доля сотрудников с географическим статусом в классах должностей: С-3 (таблица 36)
	Назначения		217 новых назначений (+56,1 процента) (таблица 38)
	Пол		Процентная доля сотрудников женского пола: 50,6 процента (+1,8 процентных пункта) (рисунок XXV)
	Возраст		Среднее число ежегодных выходов сотрудников на пенсию в период 2023–2027 годов (если все выйдут на пенсию в возрасте 65 лет): 70 (таблица 42)

<sup>a</sup> Численность контингента отражает совокупность наборов данных, которые положены в основу информации, приводимой в соответствующем разделе.

<sup>b</sup> Процентное изменение приводится по сравнению с данными в предыдущем докладе (A/77/580) в тех случаях, когда это применимо.

<sup>c</sup> Список департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий, а также системы координаторов-резидентов см. в таблице 1.В приложения.

<sup>d</sup> Сотрудники, не учтенные в системе «Умоджа» в течение всего отчетного периода, в том числе сотрудники Секретариата, находящиеся в ведении ПРООН.

Таблица 2

### Общий обзор тенденций изменения демографического состава персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов

Раздел	Контингент/демографические характеристики	2018 год <sup>a</sup>	2019 год <sup>b</sup>	2020 год <sup>c</sup>	2021 год <sup>d</sup>	2022 год	Замечания
I	Введение						
	Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций (таблица 3)	76 590	77 620	79 605	78 649	83 005	За последние пять периодов число сотрудников увеличилось на 8,4 процента. Хотя численность сотрудников Секретариата сократилась, численность сотрудников смежных структур за эти годы увеличилась.
II	Весь персонал Секретариата						
	Контингент (таблица 8 и приложение, таблица 1.D)	37 505	36 574	36 827	35 762	36 791	За последние пять периодов численность сотрудников Секретариата сократилась на 1,9 процента, однако в течение одного года с 2021 по 2022 год она увеличилась на 2,9 процента. Отмена временной приостановки найма на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета, позволила возобновить набор персонала с апреля 2021 года и способствовала изменению штатного расписания, а также возобновлению проведения очных заседаний, оперативным изменениям в подразделениях и развитию СКР.
	Категория (таблица 11)						
	Категория специалистов и выше	13 069	13 412	13 554	13 641	14 458	За пятилетний период соотношение числа сотрудников категории специалистов и выше к общему числу сотрудников увеличилось на 4,5 процента. В течение годового периода — с 2021 по 2022 год — это соотношение увеличилось на

Раздел	Контингент/демографические характеристики					Замечания
	2018 год <sup>a</sup>	2019 год <sup>b</sup>	2020 год <sup>c</sup>	2021 год <sup>d</sup>	2022 год	
Категория полевой службы	3 577	3 461	3 395	3 139	3 016	1,1 процента. Изменение соотношения также объясняется закрытием полевых операций с большим количеством набранных на местах сотрудников и сотрудников категории полевой службы. Увеличение числа сотрудников категории специалистов в период с 2021 по 2022 год наиболее заметно на уровне С-3 (+229) и на уровне С-2, что обусловлено увеличением числа младших сотрудников — специалистов (+146), а также устных переводчиков (+214). Соотношение числа сотрудников категории полевой службы к общему числу сотрудников сократилось за пятилетний период на 1,3 процента, а за годичный период — на 0,6 процента. Такое сокращение за годичный период было обусловлено выходом сотрудников на пенсию; закрытием ЮНАМИД (-34), МООНПЛ (-21) и МООНСИ (-22) и выполнением нынешнего плана переходных мероприятий в МООНСДРК (-16) и других операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, а также в СКР.
Категория общего обслуживания и смежные категории	20 859	19 701	19 878	18 982	19 317	За пятилетний период доля сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в общей численности персонала сократилась на 3,1 процента. Это объясняется главным образом закрытием полевых операций с большим числом сотрудников, набранных на местной основе. В период с 2021 по 2022 год чистое увеличение числа сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий составило 335 человек, что было обусловлено отменой временного приостановления найма и набором 132 новых сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в СКР.
Тип контракта (таблица 13)						За пятилетний период доля сотрудников на постоянных и непрерывных контрактах в общей численности сотрудников уменьшилась с 29,1 процента в 2018 году до 26,3 процента в 2022 году, т. е. на 2,8 процентных пункта, что обусловлено выходом на пенсию и приостановкой выдачи непрерывных контрактов в данный период. За годичный период процентное соотношение срочных назначений не изменилось. В период с 2021 по 2022 год доля временных назначений увеличилась с 6,9 процента до 8,5 процента, т. е. на 1,6 процентных пункта.
Постоянный или непрерывный	10 905	10 659	10 501	9 979	9 680	
Срочный	23 586	22 789	23 682	23 306	23 975	
Временный	3 014	3 126	2 644	2 477	3 136	
Пол (таблица 15)						
Сотрудники: женщины	13 806	14 042	14 233	14 400	15 217	За пятилетний период доля женщин в общей численности сотрудников увеличилась на 4,6 процента, а за годичный период — на 1,1 процента. Это увеличение можно объяснить более высоким числом
Сотрудники: мужчины	23 699	22 532	22 594	21 362	21 574	
Процентная доля сотрудников — женщин	36,8	38,4	38,6	40,3	41,4	

Раздел	Контингент/демографические характеристики	2018 год <sup>a</sup>	2019 год <sup>b</sup>	2020 год <sup>c</sup>	2021 год <sup>d</sup>	2022 год	Замечания
	Возраст (таблица 16)						назначений, в частности женщин, в 2022 году по сравнению с 2021 годом, а также более низким числом увольнений в 2022 году.
	Средний возраст (в годах)	45,7	46,2	46,8	47,0	47,2	Несмотря на то, что за пятилетний период средний возраст сотрудников Секретариата вырос, в период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года темпы старения впервые замедлились и оставались неизменными на уровне 0,2 года в период с 2021 года по 2022 год.
IV	Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот						
	Контингент (таблица 35)	3 107	3 158	3 129	3 116	3 216	За последний пятилетний период число сотрудников Секретариата с географическим статусом увеличилось на 3,5 процента. В течение годового периода этот показатель увеличился на 3,2 процента. Это может быть связано с увеличением числа должностей, финансируемых за счет регулярного бюджета, на которые распространяется система желательных квот, а также с возобновлением найма на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета, после отмены временной приостановки найма.
	Представленность государств-членов (таблица 32)						
	Непредставленные	21	22	20	21	20	За пятилетний период число государств-членов, представленных в пределах квоты, оставалось стабильным и составляло 105. Число непредставленных государств-членов сократилось с 40 до 37. За годичный период число государств-членов, представленных в пределах квоты, сократилось со 106 до 105, а число непредставленных государств-членов увеличилось с 36 до 37.
	Недопредставленные	40	34	37	36	37	
	В пределах квоты	105	108	109	106	105	
	Перепредставленные	27	29	27	30	31	

<sup>a</sup> См. A/74/82.

<sup>b</sup> См. A/75/591.

<sup>c</sup> См. A/76/570.

<sup>d</sup> См. A/77/580.

6. Общее число сотрудников Секретариата в целом увеличилось за период с 2021 по 2022 год на 2,9 процента, а за период с 2018 по 2022 год сократилось на 1,9 процента. В период с 2021 по 2022 год было зарегистрировано увеличение численности персонала на 1029 человек, что включает в себя увеличение на 2,9 процента сотрудников на срочных контрактах и значительное увеличение на 26,6 процента сотрудников на временных контрактах. Число сотрудников на постоянных или непрерывных контрактах за тот же период сократилось на 3,0 процента. Общее увеличение численности персонала было обусловлено возобновлением найма сотрудников на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета, после отмены временной приостановки найма в апреле 2021 года, ростом спроса на конференционные услуги после пандемии, что привело к увеличению числа временных назначений для обслуживания конференций, а также увеличению численности персонала в УВКПЧ, системе координаторов-резидентов, ЮНЕП и УКГВ, и сокращением числа уходящих в отставку сотрудников.

7. Изменения в составе персонала во многих случаях следуют за изменениями в структуре Организации (такими как рост или сокращение числа структур в конкретных местах службы и конкретных функций), которые часто являются следствием изменений в мандатах. Наиболее распространенными факторами изменения кадрового состава по-прежнему являются: а) сокращение численности персонала в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях; и б) включение в Секретариат системы координаторов-резидентов — изменение, обусловленное мандатами, например, УВКПЧ, и потребностями в краткосрочном конференционном обслуживании. Внешний набор на все виды должностей влияет на состав персонала, поскольку эти назначения предполагают приток новых сотрудников. Число набранных сотрудников как на временной основе, так и по срочным контрактам увеличилось за один год на 25,5 процента, что частично объясняется отменой в апреле 2021 года временной приостановки найма на все вакантные должности, финансируемые за счет регулярного бюджета. На кадровый состав также повлиял отток сотрудников Секретариата, выходящих в отставку. В период с 2021 по 2022 год число увольнений сократилось на 15,6 процента — с 5357 до 4522. Если не считать естественной убыли в результате выхода на пенсию по всему Секретариату, то на категории специалистов и выше приходилась наибольшая доля от общего числа зарегистрированных увольнений. Основными структурами, в которых произошли увольнения, были ДГАКУ (620 человек), где уволились в основном сотрудники, имевшие временные контракты; УВКПЧ (242 человека), в котором уволились в основном сотрудники категории специалистов и выше, имеющие временные контракты; МООНСДРК (200 человек), в которой шла постепенная реализация плана на переходный период, в рамках которого более половины увольнений пришлось на сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий; ЮНЕП (176 человек), большинство сотрудников которой уволились из категории специалистов и выше; ДЭСВ (163 человека), где большинство прекративших службу сотрудников занимали должности класса С-2 и были преимущественно младшими сотрудниками — специалистами, работавшими в Секретариате; УКГВ (154 человека), где более половины увольнений пришлось на сотрудников категории специалистов и выше, имеющих временные контракты; и ЮНАМИД (152 человека), где оставшиеся сотрудники завершали деятельность миссии.

8. Что касается прогресса в обеспечении представленности женщин в Секретариате, то за последние пять отчетных лет доля женщин среди сотрудников увеличилась с 41,0 процента в 2018 году до 42,2 процента в 2021 году и 43,6 процента в 2022 году. Это увеличение отражает масштабы внешнего найма в связи с отменой временной приостановки найма. Кроме того, завершение деятельности ЮНАМИД, среди сотрудников которой было много мужчин, способствовало перераспределению полов и последующему увеличению на 2,9 процента числа женщин в миротворческих операциях, специальных политических миссиях и других политических присутствиях (см. рисунок VI). В то время как число увольнений в 2022 году было ниже, чем в 2021 году, число выходов на пенсию было выше, особенно среди мужчин. Основными факторами изменений в представленности женщин по состоянию на 31 декабря 2022 года стали высокие показатели набора в 2022 году внешних кандидатов, когда число набранных женщин превысило число набранных мужчин (см. таблицу 21), а также общее сокращение числа увольнений.

9. На географическую представленность всех сотрудников также повлияли оперативные изменения. На распределение персонала по региональным группам государств-членов повлияли изменения в размерах операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий,

а также системы координаторов-резидентов. Если завершение мандата ЮНАМИД было главной причиной сокращения доли сотрудников из африканских государств на 1,8 процента в период с 2020 по 2021 год, то в период с 2021 по 2022 год темпы сокращения численности персонала из этих государств значительно замедлились, и сокращение составило лишь незначительные 0,2 процентного пункта (см. таблицу 6). Хотя число сотрудников из африканских государств, вышедших на пенсию в 2022 году, было выше, чем в 2021 году, число назначений граждан африканских государств увеличилось на 30,1 процента, что в целом положительно сказалось на соответствующих показателях среди всех регионов. Кроме того, в период с 2021 по 2022 год доля сотрудников из государств Латинской Америки и Карибского бассейна увеличилась с 7,4 процента до 7,7 процента, причем прирост составил 153 сотрудника по всем категориям и классам, что свидетельствует о более активном внешнем наборе и меньшем числе увольнений в 2022 году.

10. Число сотрудников на должностях, подпадающих под действие системы желательных квот, увеличилось как за пятилетний период с 2018 по 2022 год, так и за годичный период. За пятилетний период численность персонала увеличилась на 3,5 процента, а за годичный период — на 3,2 процента, что объясняется отменой в апреле 2021 года временной приостановки найма на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета. В период с 1 января по 31 декабря 2022 года на должности, подлежащие географическому распределению, было назначено 217 сотрудников Секретариата, набранных извне в рамках конкурсного отбора. Из них 32,7 процента были гражданами непредставленных или недопредставленных государств-членов, а 44,2 процента — гражданами государств-членов, которые по состоянию на 31 декабря 2022 года находились в пределах квоты.

11. Что касается численности всего персонала за годичный период с 2021 по 2022 год, то в разбивке по категориям и классам должностей она сократилась на 3,9 процента в категории полевой службы, что объясняется несколькими событиями, в частности закрытием ЮНАМИД, а также сокращением численности персонала в МООНСИ, МООНПЛ и МООНСДРК, которая продолжала осуществлять свой план на переходный период. Таким образом, доля сотрудников категории специалистов и выше в период с 2021 по 2022 год увеличилась на 6,0 процента, а доля сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий — на 1,8 процента, что было обусловлено отменой временной приостановки найма на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета. За пятилетний период с 2018 по 2022 год численность персонала категории специалистов и выше увеличилась на 1,1 процента, а численность персонала категории полевой службы и категории общего обслуживания и смежных категорий сократилась на 15,7 процента и 7,4 процента соответственно.

12. Как показано в таблице 3, с 2021 по 2022 год соотношение числа сотрудников Секретариата к числу сотрудников смежных структур системы Организации Объединенных Наций уменьшилось на 1,2 процентных пункта. Это объясняется увеличением числа сотрудников в смежных структурах, в частности в УВКБ ООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА.

Таблица 3

**Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций в разбивке по типам контрактов и категориям должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года**

Структура	Постоянный, непрерывный или бессрочный				Срочный				Временный				Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
	КС+	ПС	ОО+	Итого	КС+	ПС	ОО+	Итого	КС+	ПС	ОО+	Итого		
Секретариат	4 848	1 515	3 317	9 680	7 382	1 423	15 170	23 975	2 228	78	830	3 136	36 791	44,3
Смежные структуры														
ЮНИСЕФ	1 589	–	3 425	5 014	2 790	–	6 754	9 544	629	–	1 542	2 171	16 729	20,2
УВКБ ООН	–	–	–	1 515	3 114	10	8 417	11 541	639	1	1 784	2 424	15 480	18,6
ПРООН	225	–	551	776	2 256	–	4 254	6 510	163	–	106	269	7 555	9,1
ЮНФПА	64	–	175	239	743	–	2 096	2 839	70	–	92	162	3 240	3,9
Структура «ООН-женщины»	20	–	28	48	493	–	578	1 071	86	–	11	97	1 216	1,5
ЮНОПС	9	–	8	17	427	–	170	597	6	–	–	6	620	0,7
МТЦ	67	–	36	103	178	–	75	253	51	–	17	68	424	0,5
ОПФПООН	55	–	51	106	122	–	110	232	5	–	22	27	365	0,4
БАПОР <sup>b</sup>	–	–	–	2	168	–	8	176	31	–	1	32	210	0,3
УООН	–	–	–	–	85	–	57	142	–	–	–	–	142	0,2
МС	24	–	28	52	37	–	28	65	1	–	2	3	120	0,1
ЮНИТАР	–	–	–	–	44	–	10	54	16	–	–	16	70	0,1
КМГС	14	–	12	26	9	–	8	17	–	–	–	–	43	0,1
<b>Итого</b>	<b>2 067</b>	<b>–</b>	<b>4 314</b>	<b>7 898</b>	<b>10 466</b>	<b>10</b>	<b>22 565</b>	<b>33 041</b>	<b>1 697</b>	<b>1</b>	<b>3 577</b>	<b>5 275</b>	<b>46 214</b>	<b>55,7</b>
<b>Всего</b>	<b>6 915</b>	<b>1 515</b>	<b>7 631</b>	<b>17 578</b>	<b>17 848</b>	<b>1 433</b>	<b>37 735</b>	<b>57 016</b>	<b>3 925</b>	<b>79</b>	<b>4 407</b>	<b>8 411</b>	<b>83 005</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Имеются в виду общие принципы Положений о персонале Организации Объединенных Наций, применимые ко всем сотрудникам Организации, включая сотрудников вспомогательных программ, фондов и органов, которым Генеральная Ассамблея предоставила особый статус в вопросах назначения персонала.

<sup>b</sup> За исключением персонала, набираемого на местах.

## II. Весь персонал Секретариата

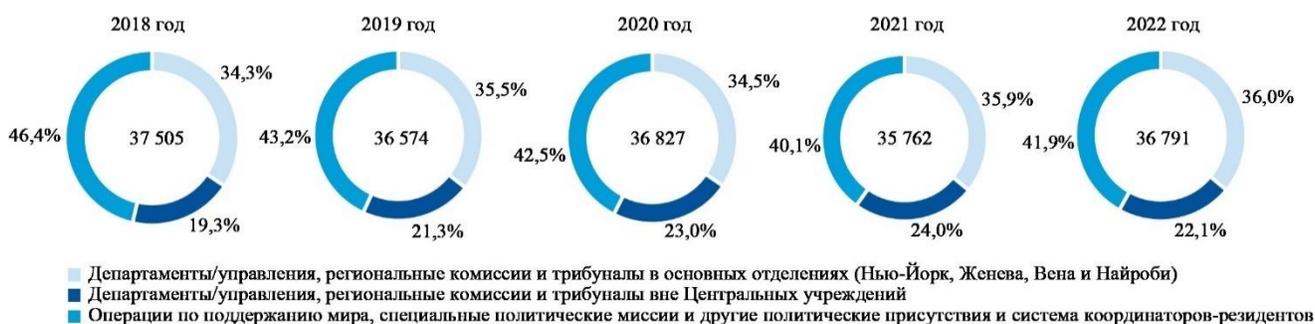
13. По состоянию на 31 декабря 2022 года общая численность персонала Секретариата<sup>1</sup> составляла 36 791 человек, включая сотрудников всех категорий на срочных, постоянных или непрерывных и временных контрактах, набранных как на международной, так и на местной основе<sup>2</sup>. В контингент «весь персонал» входят сотрудники, представляющие 190 государств-членов (см. приложение, таблица 1.A). За отчетный период число представленных государств-членов увеличилось со 189 до 190.

14. На рисунке I представлена пятилетняя динамика общей численности персонала Секретариата в разбивке по департаментам/управлениям, региональным комиссиям и трибуналам, а также операциям по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и другим политическим присутствиям и системе координаторов-резидентов (подробный анализ семи типов структур см. в пункте 20 и далее). С 2021 по 2022 год было отмечено увеличение численности персонала на 1029 человек (2,9 процента). В настоящем докладе представлен анализ факторов, определяющих изменение численности персонала.

Рисунок I

### Весь персонал Секретариата за период с 2018 по 2022 год по состоянию на 31 декабря

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)



### Распределение всех сотрудников по географическому местонахождению

15. По состоянию на 31 декабря 2022 года сотрудники находились в 474 местах службы, которые классифицируются следующим образом: Н (40 человек), А (90 человек), В (56 человек), С (55 человек), D (53 человека) и Е (141 человек)<sup>3</sup>. В таблице 4 приведены общие данные обо всех сотрудниках в разбивке по местам службы согласно их классификации по степени трудности условий. Произошли изменения в численности персонала в разных местах службы, в частности, число сотрудников в местах службы категории С увеличилось на 7,2 процента. Это увеличение было обусловлено главным образом реклассификацией мест службы категории D, таких как Эрбиль, Ирак, и Карачи, Пакистан, в места службы с трудными условиями категории С, а также общим увеличением

<sup>1</sup> В настоящем докладе этот контингент упоминается как «весь персонал» и включает прикомандированных военнослужащих и полицейских.

<sup>2</sup> В это число не входят 284 сотрудника, находящихся в специальном отпуске без сохранения содержания, и 119 сотрудников, откомандированных для работы в другие организации.

<sup>3</sup> Классификация по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе, действующая с 1 января 2023 года. Доступна по адресу <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>. Классификации трудных условий в общей сложности не имели 39 мест службы.

численности персонала в других местах службы категории С. Кроме того, на 4,2 процента (на 534 сотрудника) увеличилось число сотрудников в местах службы категории Н: в Женеве — на 366 человек, в Нью-Йорке — на 68, в Вене — на 61. Чистое увеличение числа сотрудников, работающих в местах службы с трудными условиями, отнесенных к категории Е, в период с 2021 по 2022 год объясняется реклассификацией ряда мест службы, в том числе Порт-о-Пренса и Украины, в места службы категории Е. В местах службы с трудными условиями, отнесенных к категории В, таких как Сува (+58 человек), Тегусигальпа (+31 человек) и Айн-Зиуани (+13 человек), также наблюдалось чистое увеличение числа сотрудников в связи с чистым приростом работающего в них персонала.

Таблица 4

**Сотрудники Секретариата в 2018–2022 годах в разбивке по местам службы согласно их классификации по степени трудности условий**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

<i>Классификация по степени трудности условий</i>	<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>
Н	12 816	12 909	12 562	12 678	13 212
А	3 354	3 147	3 475	3 702	3 781
В	4 945	5 283	4 965	4 741	4 975
С	2 502	2 370	2 465	3 013	3 231
Д	2 877	3 478	4 054	3 446	3 227
Е	10 917	9 287	9 205	8 084	8 265
Не определена <sup>а</sup>	94	100	101	98	100
<b>Всего</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>	<b>36 791</b>

<sup>а</sup> Места службы, категория которых не определена, — это места службы, классификация по степени трудности условий для которых не определена в действующей с 1 января 2023 года внутренней классификации по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе.

16. В таблице 5 приведена информация по 25 местам службы с наибольшей численностью сотрудников Секретариата. Среди них наибольшее количество сотрудников в 2022 году добавили перечисленные ниже организации. Число сотрудников в Женеве увеличилось на 10,4 процента: ДГАКУ пополнился 178 сотрудниками, УВКПЧ — 57, а ДЭСВ — 21. Увеличение на 12,7 процента (+70 человек) численности персонала ЭСКЗА в Бейруте, который относится к категории В, объясняется последствиями отмены временного приостановления набора персонала в 2021 году и наймом ряда региональных советников в результате увеличения числа просьб государств-членов об оказании технической помощи. В Нью-Йорке число сотрудников увеличилось на 68 человек (1,1 процента). Больше всего сотрудников добавили в свои ряды ДГК (+21 человек), ДЭСВ (+19 человек) и ДОМ (+16 человек). Найроби, третье по величине место службы, увеличило свой штат на 3,3 процента (+62 сотрудника). ЮНОН и ДГАКУ, пополнившие свои ряды на 45 и 26 человек соответственно, лидируют в деле увеличения штата сотрудников. В то же время некоторые структуры в Найроби сократили свой штат: УНП ООН — на 11 человек, ДОБ — на 8 человек, а ООН-Хабитат и ЮНСОС — на 6 человек каждая. В Вене в 2022 году по сравнению с 2021 годом штат пополнился 61 сотрудником. Примечательно, что 92,0 процента всего прироста персонала в Вене пришлось на УВКПЧ

(+37 человек), ДГАКУ (+10 человек) и УНП ООН (+9 человек) вместе взятые. Благодаря добавлению 49 сотрудников в 2022 году численность персонала в Аддис-Абебе увеличилась на 5,8 процента. Основными принимающими структурами стали ЭКА, добавившая 32 сотрудника, а также УКГВ и УВКПЧ, каждое из которых пополнило свои ряды на 8 сотрудников. В совокупности на эти три структуры приходилось 98,0 процента от общего увеличения численности персонала в Аддис-Абебе. В Триполи увеличение на 20,4 процента (+45 сотрудников) было обусловлено увеличением численности персонала МООНПЛ, вызванным изменением мандата этой структуры и созданием дополнительных 99 должностей в рамках ее компонента по наблюдению за прекращением огня, что фактически привело к увеличению штатного расписания должностей, финансируемых по линии компонента по наблюдению за прекращением огня, и других должностей, финансируемых за счет регулярного бюджета МООНПЛ, в поддержку выполнения изменившегося мандата.

Таблица 5  
**Весь персонал Секретариата в разбивке по местам службы по состоянию на 31 декабря 2022 года<sup>a</sup>**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Место службы <sup>b</sup>	Классификация по степени трудности условий <sup>c</sup>	Страна	Численность сотрудников											Численность женщин	Численность мужчин	Всего	Изменения в численности персонала за период с 31 декабря 2021 года	
			Департаменты/управления			Региональные комиссии			Трибуналы			Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия и система координаторов-резидентов						
			Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины					Итого
Нью-Йорк	H	Соединенные Штаты Америки	3 494	2 832	6 326	–	–	–	–	–	–	107	69	176	3 601	2 901	6 502	68
Женева	H	Швейцария	2 013	1 589	3 602	152	102	254	–	–	–	14	19	33	2 179	1 710	3 889	366
Найроби	B	Кения	951	792	1 743	–	–	–	–	–	–	101	116	217	1 052	908	1 960	62
Джуба	E	Южный Судан	33	72	105	–	–	–	–	–	–	327	904	1 231	360	976	1 336	22
Вена	H	Австрия	691	640	1 331	–	–	–	–	–	–	1	–	1	692	640	1 332	61
Бамако	D	Мали	18	38	56	–	–	–	–	–	–	297	621	918	315	659	974	(4)
Банги	D	Центральноафриканская Республика	19	69	88	–	–	–	–	–	–	242	595	837	261	664	925	(6)
Аддис-Абеба	B	Эфиопия	107	214	321	264	287	551	–	–	–	12	11	23	383	512	895	49
Накура	C	Ливан	3	7	10	–	–	–	–	–	–	231	556	787	234	563	797	(5)
Бангкок	A	Таиланд	146	176	322	269	175	444	–	–	–	15	7	22	430	358	788	39
Киншаса	C	Демократическая Республика Конго	31	55	86	–	–	–	–	–	–	195	447	642	226	502	728	(38)
Кабул	E	Афганистан	23	71	94	–	–	–	–	–	–	105	511	616	128	582	710	(29)
Гома	D	Демократическая Республика Конго	10	47	57	–	–	–	–	–	–	136	507	643	146	554	700	33

Численность сотрудников																			
Место службы <sup>b</sup>	Классификация по степени трудности условий <sup>c</sup>	Страна	Департаменты/управления			Региональные комиссии			Трибуналы			Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия и система координаторов-резидентов			Численность женщин	Численность мужчин	Всего	Изменения в численности персонала за период с 31 декабря 2021 года	
			Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого					
Бейрут	С	Ливан	69	119	188	173	146	319	–	–	–	38	75	113	280	340	620	70	
Багдад	Е	Ирак	9	35	44	–	–	–	–	–	–	135	418	553	144	453	597	2	
Сантьяго	А	Чили	24	51	75	260	192	452	–	–	–	6	4	10	290	247	537	33	
Энтеббе	В	Уганда	17	24	41	–	–	–	–	–	–	231	257	488	248	281	529	12	
Могадишо	Е	Сомали	12	51	63	–	–	–	–	–	–	116	293	409	128	344	472	7	
Бриндизи	Н	Италия	7	2	9	–	–	–	–	–	–	139	238	377	146	240	386	2	
Триполи	Е	Ливия	3	14	17	–	–	–	–	–	–	54	195	249	57	209	266	45	
Хартум	С	Судан	31	53	84	–	–	–	–	–	–	63	118	181	94	171	265	34	
Гаага	Н	Нидерланды (Королевство)	18	8	26	–	–	–	113	117	230	–	–	–	131	125	256	(37)	
Приштина	В	Сербия	1	3	4	–	–	–	–	–	–	106	136	242	107	139	246	(1)	
Дакар	А	Сенегал	64	63	127	13	10	23	–	–	–	40	45	85	117	118	235	21	
Богота	А	Колумбия	42	27	69	1	1	2	–	–	–	78	83	161	121	111	232	18	
Прочее	Н–Е	Прочее	1 485	2 188	3 673	159	145	304	87	147	234	1 616	4 787	6 403	3 347	7 267	10 614	205	
<b>Всего</b>			<b>9 321</b>	<b>9 240</b>	<b>18 561</b>	<b>1 291</b>	<b>1 058</b>	<b>2 349</b>	<b>200</b>	<b>264</b>	<b>464</b>	<b>4 405</b>	<b>11 012</b>	<b>15 417</b>	<b>15 217</b>	<b>21 574</b>	<b>36 791</b>	<b>1 029</b>	

<sup>a</sup> В 25 местах службы с наибольшей численностью сотрудников Секретариата.

<sup>b</sup> Информация относительно части сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, находящейся в ведении ПРООН, приводится в отчетности по их основным административным местам службы.

<sup>c</sup> Классификация по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе, действующая с 1 января 2023 года. Доступна по адресу <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

17. В таблицах 6 и 7 представлен обзор всего персонала в разбивке по региональным группам государств-членов и географическим регионам (в таблице 1.А в приложении представлен весь персонал в разбивке по гражданству). Хотя в 2022 году наблюдалось общее увеличение числа сотрудников во всех географических регионах по сравнению с 2021 годом, этот рост был пропорционально сбалансирован. В результате процентное распределение сотрудников по географическим регионам осталось примерно таким же. В таблице 7 показаны изменения по географическим регионам в 2022 году по сравнению с 2021 годом.

18. Чистое изменение, в результате которого численность персонала из африканских государств увеличилась на 274 человека, было обусловлено изменениями в ЮНИТАМС (+70 человек), МООНСДРК (-67 человек) и системе координаторов-резидентов (+61 человек). Чистое изменение, в результате которого численность сотрудников из западноевропейских и других государств увеличилась на 278 человек, было обусловлено изменениями в ДГАКУ (+130 человек), УВКПЧ (+52 человека) и ЮНЕП (+34 человека). Чистое изменение, в результате которого численность сотрудников из государств Азиатско-Тихоокеанского региона увеличилась на 191 человека, было обусловлено изменениями в МООНСА (-51 человек), УВКПЧ (+42 человека) и системе координаторов-резидентов (+39 человек). Чистое изменение, в результате которого число сотрудников из государств Латинской Америки и Карибского бассейна увеличилось на 153 человека, было сосредоточено главным образом в ЭКЛАК (+32 человека), УВКПЧ (+30 человек) и системе координаторов-резидентов (+23 человека). Чистое изменение, в результате которого число сотрудников из восточноевропейских государств увеличилось на 121 человека, было сосредоточено в основном в ДГАКУ (+28 человек), системе координаторов-резидентов (+24 человека), УКГВ (+19 человек) и УВКПЧ (+18 человек).

Таблица 6  
Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по региональным группам государств-членов, 2018–2022 годы

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Регион <sup>а</sup>	2018 год		2019 год		2020 год		2021 год		2022 год	
	Численность	В процентах								
Государства Африки	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1	13 201	35,9
Государства Азии и Тихого океана	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3	7 814	21,9	8 005	21,8
Государства Восточной Европы	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4	2 385	6,7	2 506	6,8
Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1	2 662	7,4	2 815	7,7
Государства Западной Европы и другие государства	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9	9 793	27,4	10 071	27,4
Прочие <sup>б</sup>	173	0,5	174	0,5	178	0,5	181	0,5	193	0,5
<b>Всего</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>36 791</b>	<b>100,0</b>

<sup>а</sup> Списки членов каждой региональной группы см. на веб-странице [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

<sup>б</sup> Включая сотрудников из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

Таблица 7

**Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по географическим регионам, 2018–2022 годы**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Регион <sup>а</sup>	2018 год		2019 год		2020 год		2021 год		2022 год	
	Численность	В процентах								
Африка	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1	13 201	35,9
Северная и Южная Америка	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5	5 718	16,0	5 861	15,9
Азия	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2	8 169	22,8	8 417	22,9
Европа	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0	8 449	23,6	8 814	24,0
Океания	480	1,3	499	1,4	504	1,4	482	1,3	481	1,3
Прочие <sup>б</sup>	18	–	15	–	15	–	17	–	17	–
<b>Всего</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>36 791</b>	<b>100,0</b>

<sup>а</sup> Определения географических регионов см. в документе Организации Объединенных Наций, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Статистический отдел, «Стандартные коды стран или районов для использования в статистике». Доступен по адресу <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

<sup>б</sup> Включая сотрудников без гражданства.

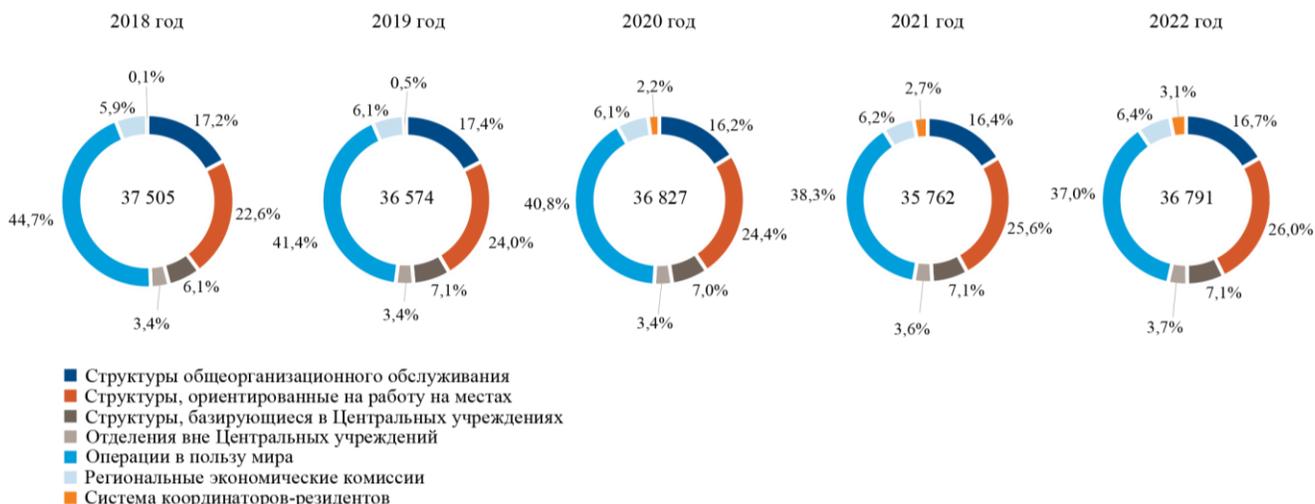
**А. Структура**

19. В приведенном ниже анализе представлена разбивка персонала с использованием подхода, предусматривающего семь групп структур. В эти группы входят структуры общеорганизационного обслуживания (СОО), структуры, ориентированные на работу на местах (СОМ), структуры, базирующиеся в Центральном учреждении (СЦУ), отделения вне Центральном учреждении (ОВЦУ), операции в пользу мира (ОПМ), региональные комиссии (РЭК) и система координаторов-резидентов (СКР). Информация о распределении структур по конкретным группам представлена в таблице 8. Разделение структур на семь групп обеспечивает дополнительный уровень дезагрегирования демографических данных о персонале на основе различных оперативных условий деятельности Организации. На рисунке II представлена динамика распределения персонала по семи группам структур в период с 2018 по 2022 год.

## Рисунок II

**Весь персонал Секретариата согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)



20. Чтобы лучше понять движущие силы изменений в составе персонала, как то представлено на рисунке II, ниже рассматриваются изменения в оперативном контексте по всем семи группам структур.

21. За годичный период чистый прирост числа сотрудников структур, ориентированных на работу на местах, составил 411 человек, или 0,4 процента от общего числа сотрудников. В частности, в 2022 году изменения в структурах, ориентированных на работу на местах, стали причиной чистого увеличения общей численности персонала, составившего 40 процентов от общего чистого увеличения контингента всего персонала на 1029 человек по сравнению с предыдущим отчетным периодом 2021 года. В 2022 году среди структур, ориентированных на работу на местах, лидировали УВКПЧ, набравшее 379 сотрудников, 271 из которых был набран на временной основе для поддержки создания и расширения следственных механизмов и других отделений на местах; ЮНЕП, набравшая 248 человек, 126 из которых получили временные назначения на должности языкового персонала, работающего по контрактам с оплатой за фактически проработанное время, в связи с сезонным спросом на рабочую силу; и УКГВ, набравшее 158 человек, 79 из которых были наняты на временные контракты для удовлетворения потребностей в рабочей силе в чрезвычайных ситуациях и/или в связи с резким увеличением спроса на персонал в целом ряде случаев. В предыдущем году изменения в контингенте всего персонала были продиктованы исключительно ЮНАМИД в результате завершения ею своего мандата 31 декабря 2020 года и полного вывода своих сил к 30 июня 2021 года. В УКГВ относительно большая доля должностей приходилась на места службы с трудными условиями (классификации D и E), где требовалась поддержка операций по реагированию на чрезвычайные ситуации. Колебания численности персонала УКГВ объяснялись краткосрочными бюджетными циклами; зависимостью от добровольного финансирования со стороны доноров, которое может быть непредсказуемым; и быстрым расширением масштабов, переходными периодами и закрытием полевых операций. Чистое увеличение числа срочных контрактов на 112 в 2022 году по сравнению с 2021 годом, а также сокращение числа временных контрактов на 32 было обусловлено тем, что УКГВ размещало больше объявлений об обычных вакансиях по сравнению с временными

вакансиями. В УКГВ произошло общее чистое увеличение, в частности, на уровнях ОО-6 и ОО-7 национальных сотрудников — специалистов, что объяснялось необходимостью содействия укреплению мер реагирования на местах в случаях возникновения и/или обострения гуманитарных кризисов и оказания более долгосрочной поддержки. Наиболее заметное увеличение численности персонала УКГВ в Стамбуле, Турция, было обусловлено созданием отделения УКГВ в Стамбуле для децентрализации конкретных функций, выполняемых в Центральных учреждениях. В результате такой децентрализации сотрудники УКГВ переехали из Центральных учреждений в Стамбул. Кроме того, расширение масштабов гуманитарной помощи УКГВ в Кабуле было обусловлено чистым увеличением численности персонала УКГВ, что способствовало расширению масштабов помощи в рамках всей системы. Колебания численности персонала УКГВ в Киншасе и Гоме объясняются тем, что УКГВ реагировало на гуманитарные проблемы страны, что привело к открытию или закрытию подразделов или наращиванию существующего потенциала для поддержки мер реагирования, в частности через отделение УКГВ в Киншасе и полевые отделения в Гоме. В УКГВ произошло чистое увеличение числа сотрудников в возрасте 50–54 лет, 55–59 лет и 60–64 лет, что объясняется необходимостью найма сотрудников, обладающих значительным опытом и стажем работы в чрезвычайных операциях, главным образом в местах службы с трудными условиями, для поддержки мер реагирования на чрезвычайные ситуации.

22. По состоянию на 31 декабря 2022 года по сравнению с предыдущим отчетным периодом на долю структур общеорганизационного обслуживания пришлось 26,9 процента от общего чистого прироста численности персонала. Основной структурой, на долю которой пришлось наибольшее чистое увеличение численности персонала, стало ДГАКУ, штатное расписание которого изменилось в период с 2021 по 2022 год с 2122 человек до 2335 человек (чистое увеличение на 213 человек). Увеличение численности персонала в ДГАКУ было вызвано ростом спроса на временный языковой персонал для дальнейшей поддержки конференционного обслуживания, особенно после возобновления очных заседаний после пандемии, а также на сотрудников, работающих в качестве устных и письменных переводчиков, и пенсионеров, работающих по контрактам с оплатой за фактически проработанное время. Хотя в административных целях такие сотрудники рассматриваются как временные сотрудники, они работают по контрактам с оплатой за фактически проработанное время.

23. В структурах, базирующихся в Центральных учреждениях, чистые изменения в составе персонала были лишь номинальными. По состоянию на 31 декабря 2022 года чистый прирост персонала составил 70 человек, в основном за счет увеличения численности младших сотрудников — специалистов. Несмотря на это увеличение, на структуры, базирующиеся в Центральных учреждениях, приходится всего 7,1 процента от общего числа сотрудников Секретариата, что остается неизменным с 2021 года.

24. В штатном расписании системы координаторов-резидентов наблюдалось увеличение в чистом выражении на 142 сотрудника категории общего обслуживания и смежных категорий в результате добавления 132 должностей административных помощников для оказания поддержки канцеляриям координаторов-резидентов. Заметное сокращение на 28 национальных сотрудников — специалистов было обусловлено реконфигурацией некоторых канцелярий координаторов-резидентов и введением других временных мер по ограничению расходов.

25. В операциях в пользу мира, включающих операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия, произошло чистое сокращение численности персонала, что объясняется главным

образом оперативными изменениями в мандатах, включая окончательное сокращение численности персонала ЮНАМИД в течение отчетного периода. По состоянию на 31 декабря 2022 года чистый прирост персонала ЮНИТАМС составил 90 человек (61,6 процента) по сравнению с предыдущим отчетным годом. Расширение состава ЮНИТАМС было обусловлено ее усилиями по содействию политическому процессу. Кроме того, в связи с созданием Комитета по постоянному прекращению огня в Дарфуре были активизированы усилия по набору как международного, так и национального персонала для содействия выполнению его мандата. В 2022 году МООНСДРК продолжала реализацию своего переходного плана, что привело к дальнейшему чистому сокращению численности ее состава. В резолюции 2612 (2021) Совета Безопасности срок действия мандата МООНСДРК был продлен на один год, и в соответствии с планом переходного периода и поэтапного сокращения численности МООНСДРК Совет просил МООНСДРК уйти из Танганьики к середине 2022 года и усилить свое присутствие в Итури и Северном и Южном Киву. В результате МООНСДРК закрыла свое отделение в Калемие, что привело к сокращению 56 национальных и 9 международных сотрудников.

26. В региональных комиссиях, в частности в ЭКА, ЭКЛАК и ЭСКЗА, в декабре 2022 года произошло чистое изменение численности персонала. Чистое увеличение численности персонала ЭКА после отмены временной приостановки найма в 2021 году отражает возобновление ЭКА своей деятельности по найму персонала, что, согласно данным по состоянию на 31 декабря 2022 года, привело к чистому увеличению численности персонала. Чистое увеличение также обусловлено привлечением устных переводчиков, работающих по контрактам с оплатой за фактически проработанное время, и устных переводчиков ЭКА в связи с возобновлением работы в помещениях после пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). По состоянию на 31 декабря 2022 года чистое увеличение штата ЭКЛАК составило 32 сотрудника, что объясняется отменой временного приостановления набора персонала в 2021 году и последующим рассмотрением накопившихся дел о найме сотрудников. В качестве вспомогательной меры по устранению отставания в наборе персонала ЭКЛАК использовала временные вакансии, чтобы обеспечить выполнение плана работы до завершения рассмотрения дел о найме и справиться с сезонными пиками объема работы. Увеличение чистой численности сотрудников ЭКЛАК в возрасте 55 лет и старше может быть обусловлено как набором кандидатов с большим стажем работы, так и наймом временных сотрудников этого возрастного диапазона, которые подстраховывали в периоды роста сезонного спроса и осуществляли текущую деятельность. Увеличение численности персонала в ЭСКЗА объясняется последствиями отмены временного приостановления набора персонала в апреле 2021 года и наймом нескольких региональных советников в результате поступления от государств-членов дополнительных просьб об оказании технической помощи.

27. В отделениях вне Централных учреждений за отчетный период не произошло никаких заметных изменений.

28. В таблице 8 представлены сведения об изменении в контингенте «весь персонал» в разбивке по структурам и признаку пола согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, за период с 31 декабря 2021 года по 31 декабря 2022 года. В целом за этот период в структурах Секретариата число сотрудников увеличилось на 1029 человек, что на 2,9 процента больше, чем в 2021 году.

Таблица 8

**Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в рамках подхода, предусматривающего семь групп структур, за период с 31 декабря 2021 года по 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Численность			В процентах			Численность			В процентах			Численность		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал												
<b>Структуры общеорганизационного обслуживания</b>															
ДГАКУ	1 180	942	2 122	8,2	4,4	5,9	1 329	1 006	2 335	8,7	4,7	6,3	149	64	213
ДГК	420	306	726	2,9	1,4	2,0	435	325	760	2,9	1,5	2,1	15	19	34
ДСПКУ	378	253	631	2,6	1,2	1,8	397	268	665	2,6	1,2	1,8	19	15	34
ДОП	436	420	856	3,0	2,0	2,4	436	419	855	2,9	1,9	2,3	–	(1)	(1)
БВЭ	8	5	13	0,1	–	–	8	5	13	0,1	–	–	–	–	–
УОП	35	16	51	0,2	0,1	0,1	32	16	48	0,2	0,1	0,1	(3)	–	(3)
УИКТ	68	159	227	0,5	0,7	0,6	68	150	218	0,4	0,7	0,6	–	(9)	(9)
УСВН	127	152	279	0,9	0,7	0,8	130	146	276	0,9	0,7	0,8	3	(6)	(3)
УПВ	115	69	184	0,8	0,3	0,5	116	68	184	0,8	0,3	0,5	1	(1)	–
РЦОЭ	190	161	351	1,3	0,8	1,0	196	156	352	1,3	0,7	1,0	6	(5)	1
БСООН	148	256	404	1,0	1,2	1,1	152	258	410	1,0	1,2	1,1	4	2	6
ЮНОМС	18	8	26	0,1	–	0,1	23	8	31	0,2	–	0,1	5	–	5
<b>Итого, структуры общеорганизационного обслуживания</b>	<b>3 123</b>	<b>2 747</b>	<b>5 870</b>	<b>21,7</b>	<b>12,9</b>	<b>16,4</b>	<b>3 322</b>	<b>2 825</b>	<b>6 147</b>	<b>21,8</b>	<b>13,1</b>	<b>16,7</b>	<b>199</b>	<b>78</b>	<b>277</b>
<b>Структуры, ориентированные на работу на местах</b>															
ДОМ	232	268	500	1,6	1,3	1,4	251	266	517	1,6	1,2	1,4	19	(2)	17
ДПВМ	231	155	386	1,6	0,7	1,1	223	145	368	1,5	0,7	1,0	(8)	(10)	(18)
ДОБ	408	1 368	1 776	2,8	6,4	5,0	427	1 365	1 792	2,8	6,3	4,9	19	(3)	16
МБНМ-Сирия	40	27	67	0,3	0,1	0,2	49	34	83	0,3	0,2	0,2	9	7	16
НМ-Мьянма	30	21	51	0,2	0,1	0,1	35	25	60	0,2	0,1	0,2	5	4	9
УКГВ	790	1 256	2 046	5,5	5,9	5,7	810	1 302	2 112	5,3	6,0	5,7	20	46	66

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Численность			В процентах			Численность			В процентах			Численность		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал												
УВКПЧ	933	719	1 652	6,5	3,4	4,6	1 031	822	1 853	6,8	3,8	5,0	98	103	201
КСК-СЭСН	3	1	4	–	–	–	2	2	4	–	–	–	(1)	1	–
КСКРС	2	2	4	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	(1)	(1)
КСПГС-ДВК	12	3	15	0,1	–	–	12	3	15	0,1	–	–	–	–	–
КСПГС-СНК	13	5	18	0,1	–	0,1	15	5	20	0,1	–	0,1	2	–	2
КСПГС-НОД	7	3	10	–	–	–	7	4	11	–	–	–	–	1	1
КЗПЖ	3	1	4	–	–	–	5	1	6	–	–	–	2	–	2
ЮНАКРТ	15	36	51	0,1	0,2	0,1	11	27	38	0,1	0,1	0,1	(4)	(9)	(13)
ЮНЕП	816	512	1 328	5,7	2,4	3,7	882	540	1 422	5,8	2,5	3,9	66	28	94
ООН-Хабитат	183	187	370	1,3	0,9	1,0	178	185	363	1,2	0,9	1,0	(5)	(2)	(7)
УНП ООН	475	393	868	3,3	1,8	2,4	484	410	894	3,2	1,9	2,4	9	17	26
<b>Итого, структуры, ориентированные на работу на местах</b>	<b>4 193</b>	<b>4 957</b>	<b>9 150</b>	<b>29,1</b>	<b>23,2</b>	<b>25,6</b>	<b>4 424</b>	<b>5 137</b>	<b>9 561</b>	<b>29,1</b>	<b>23,8</b>	<b>26,0</b>	<b>231</b>	<b>180</b>	<b>411</b>
Структуры, базирующиеся в Центральных учреждениях															
ККАБВ-Секретариат	9	3	12	0,1	–	–	11	4	15	0,1	–	–	2	1	3
КР-Секретариат	5	2	7	–	–	–	5	1	6	–	–	–	–	(1)	(1)
ДЭСВ	491	350	841	3,4	1,6	2,4	539	350	889	3,5	1,6	2,4	48	–	48
КГС	89	52	141	0,6	0,2	0,4	88	48	136	0,6	0,2	0,4	(1)	(4)	(5)
БГД	20	5	25	0,1	–	0,1	22	10	32	0,1	–	0,1	2	5	7
ГБЧ	6	1	7	–	–	–	5	1	6	–	–	–	(1)	–	(1)
НККР-Секретариат	–	1	1	–	–	–	1	1	2	–	–	–	1	–	1
МОМУТ	213	287	500	1,5	1,3	1,4	200	264	464	1,3	1,2	1,3	(13)	(23)	(36)
КТУ	86	69	155	0,6	0,3	0,4	98	82	180	0,6	0,4	0,5	12	13	25
УВР	41	39	80	0,3	0,2	0,2	50	36	86	0,3	0,2	0,2	9	(3)	6
КВПНРМ	15	15	30	0,1	0,1	0,1	19	14	33	0,1	0,1	0,1	4	(1)	3
УВКП	12	14	26	0,1	0,1	0,1	12	13	25	0,1	0,1	0,1	–	(1)	(1)
КССА	14	14	28	0,1	0,1	0,1	10	14	24	0,1	0,1	0,1	(4)	–	(4)

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Численность			В процентах			Численность			В процентах			Численность		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал												
КСПГС-тех	2	2	4	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	–	–
Альянс цивилизаций ООН	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	1	1
ККООН	2	1	3	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	–	–
ЮНКТАД	247	259	506	1,7	1,2	1,4	260	270	530	1,7	1,3	1,4	13	11	24
УСРБ ООН	77	55	132	0,5	0,3	0,4	86	59	145	0,6	0,3	0,4	9	4	13
ЮНОП	10	7	17	0,1	–	–	7	8	15	–	–	–	(3)	1	(2)
РООНРУ	11	8	19	0,1	–	0,1	11	6	17	0,1	–	–	–	(2)	(2)
БТНРС	9	6	15	0,1	–	–	2	4	6	–	–	–	(7)	(2)	(9)
<b>Итого, структуры, базирующиеся в Цен- тральных учрежде- ниях</b>	<b>1 359</b>	<b>1 190</b>	<b>2 549</b>	<b>9,4</b>	<b>5,6</b>	<b>7,1</b>	<b>1 430</b>	<b>1 189</b>	<b>2 619</b>	<b>9,4</b>	<b>5,5</b>	<b>7,1</b>	<b>71</b>	<b>(1)</b>	<b>70</b>
Отделения вне Централь- ных учреждений															
ЮНОГ	262	278	540	1,8	1,3	1,5	267	288	555	1,8	1,3	1,5	5	10	15
ЮНОН	194	162	356	1,3	0,8	1,0	221	180	401	1,5	0,8	1,1	27	18	45
ЮНОВ	145	241	386	1,0	1,1	1,1	145	246	391	1,0	1,1	1,1	–	5	5
<b>Итого, отделения вне Центральных учре- ждений</b>	<b>601</b>	<b>681</b>	<b>1 282</b>	<b>4,2</b>	<b>3,2</b>	<b>3,6</b>	<b>633</b>	<b>714</b>	<b>1 347</b>	<b>4,2</b>	<b>3,3</b>	<b>3,7</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>65</b>
Операции в пользу мира															
ГАПНС	3	14	17	–	0,1	–	3	14	17	–	0,1	–	–	–	–
ОПООНГ	38	51	89	0,3	0,2	0,2	40	63	103	0,3	0,3	0,3	2	12	14
СКНК	4	5	9	–	–	–	4	6	10	–	–	–	–	1	1
ИДКТК	31	20	51	0,2	0,1	0,1	29	15	44	0,2	0,1	0,1	(2)	(5)	(7)
ГЭ-ДРК	1	–	1	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	1	1
МООНРЗС	50	164	214	0,3	0,8	0,6	58	166	224	0,4	0,8	0,6	8	2	10
МИНУСКА	296	913	1 209	2,1	4,3	3,4	299	901	1 200	2,0	4,2	3,3	3	(12)	(9)
МИНУСМА	396	1 234	1 630	2,8	5,8	4,6	412	1 202	1 614	2,7	5,6	4,4	16	(32)	(16)

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Численность			В процентах			Численность			В процентах			Численность		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал												
МООНСДРК	458	1 757	2 215	3,2	8,2	6,2	448	1 699	2 147	2,9	7,9	5,8	(10)	(58)	(68)
ОМБУД	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
КЛПГС-ЗС	–	1	1	–	–	–	1	2	3	–	–	–	1	1	2
КССГС-Кипр	10	7	17	0,1	–	–	9	9	18	0,1	–	–	(1)	2	1
КССГС-ПГ	11	3	14	0,1	–	–	11	3	14	0,1	–	–	–	–	–
КСПГС-АР	6	6	12	–	–	–	7	5	12	–	–	–	1	(1)	–
КСПГ	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
КСПГС-ВО	10	10	20	0,1	–	0,1	10	15	25	0,1	0,1	0,1	–	5	5
КСПГС-Мьянма	6	2	8	–	–	–	5	1	6	–	–	–	(1)	(1)	(2)
КСПГС-СБ 1559	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
КСПГС-Сирия	22	45	67	0,2	0,2	0,2	24	43	67	0,2	0,2	0,2	2	(2)	–
КСПГС-Йемен	18	60	78	0,1	0,3	0,2	21	56	77	0,1	0,3	0,2	3	(4)	(1)
ГЭ-ЦАР	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
ГЭ-КНДР	5	–	5	–	–	–	4	1	5	–	–	–	(1)	1	–
ГЭ-Гаити	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	1	1
ГЭ-Ливия	1	–	1	–	–	–	2	–	2	–	–	–	1	–	1
ГЭ-Мали	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–
ГЭ-Южный Судан	1	1	2	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–
ГЭС	3	3	6	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	–	–
ГЭ-Судан	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
ГЭ-Йемен	2	5	7	–	–	–	1	6	7	–	–	–	(1)	1	–
РСБ 2231	3	3	6	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	–	–
МООНСА	151	856	1 007	1,0	4,0	2,8	158	813	971	1,0	3,8	2,6	7	(43)	(36)
МООНСИ	147	562	709	1,0	2,6	2,0	149	548	697	1,0	2,5	1,9	2	(14)	(12)
ЮНАМИД	37	155	192	0,3	0,7	0,5	–	1	1	–	–	–	(37)	(154)	(191)
СООННР	33	103	136	0,2	0,5	0,4	33	103	136	0,2	0,5	0,4	–	–	–
ВСООНК	69	95	164	0,5	0,4	0,5	66	92	158	0,4	0,4	0,4	(3)	(3)	(6)
ВСООНЛ	244	550	794	1,7	2,6	2,2	239	551	790	1,6	2,6	2,1	(5)	1	(4)
ЮНИСФА	51	211	262	0,4	1,0	0,7	62	225	287	0,4	1,0	0,8	11	14	25

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Численность			В процентах			Численность			В процентах			Численность		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал
ЮНИТАД	68	91	159	0,5	0,4	0,4	64	94	158	0,4	0,4	0,4	(4)	3	(1)
ЮНИТАМС	60	86	146	0,4	0,4	0,4	76	160	236	0,5	0,7	0,6	16	74	90
МООНСХ	20	70	90	0,1	0,3	0,3	30	85	115	0,2	0,4	0,3	10	15	25
МООНК	129	186	315	0,9	0,9	0,9	126	185	311	0,8	0,9	0,8	(3)	(1)	(4)
МООНЮС	448	1 794	2 242	3,1	8,4	6,3	478	1 788	2 266	3,1	8,3	6,2	30	(6)	24
ГВНООНИП	14	54	68	0,1	0,3	0,2	15	52	67	0,1	0,2	0,2	1	(2)	(1)
ОООНАС	21	30	51	0,1	0,1	0,1	22	31	53	0,1	0,1	0,1	1	1	2
ЮНОЦА	17	21	38	0,1	0,1	0,1	18	24	42	0,1	0,1	0,1	1	3	4
ЮНОВАС	27	30	57	0,2	0,1	0,2	33	36	69	0,2	0,2	0,2	6	6	12
РЦПДЦА	8	22	30	0,1	0,1	0,1	9	21	30	0,1	0,1	0,1	1	(1)	–
ЮНРГИД	2	5	7	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	–	–
ЮНСКО	19	45	64	0,1	0,2	0,2	24	39	63	0,2	0,2	0,2	5	(6)	(1)
ЮНСКОЛ	18	56	74	0,1	0,3	0,2	21	56	77	0,1	0,3	0,2	3	–	3
МООНПЛ	48	175	223	0,3	0,8	0,6	63	204	267	0,4	0,9	0,7	15	29	44
МООНСОМ	74	183	257	0,5	0,9	0,7	72	191	263	0,5	0,9	0,7	(2)	8	6
ЮНСОС	151	321	472	1,0	1,5	1,3	157	317	474	1,0	1,5	1,3	6	(4)	2
ОНВУП	53	158	211	0,4	0,7	0,6	50	150	200	0,3	0,7	0,5	(3)	(8)	(11)
КМООНК	115	140	255	0,8	0,7	0,7	123	145	268	0,8	0,7	0,7	8	5	13
<b>Итого, операции в пользу мира</b>	<b>3 404</b>	<b>10 306</b>	<b>13 710</b>	<b>23,6</b>	<b>48,2</b>	<b>38,3</b>	<b>3 491</b>	<b>10 134</b>	<b>13 625</b>	<b>22,9</b>	<b>47,0</b>	<b>37,0</b>	<b>87</b>	<b>(172)</b>	<b>(85)</b>
Система координаторов-резидентов	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
СКР	537	443	980	3,7	2,1	2,7	624	515	1 139	4,1	2,4	3,1	87	72	159
<b>Итого, система координаторов-резидентов</b>	<b>537</b>	<b>443</b>	<b>980</b>	<b>3,7</b>	<b>2,1</b>	<b>2,7</b>	<b>624</b>	<b>515</b>	<b>1 139</b>	<b>4,1</b>	<b>2,4</b>	<b>3,1</b>	<b>87</b>	<b>72</b>	<b>159</b>
Региональные комиссии	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ЭКА	283	346	629	2,0	1,6	1,8	320	344	664	2,1	1,6	1,8	37	(2)	35
ЕЭК	143	103	246	1,0	0,5	0,7	152	103	255	1,0	0,5	0,7	9	–	9

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Численность			В процентах			Численность			В процентах			Численность		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал
ЭКЛАК	316	241	557	2,2	1,1	1,6	337	252	589	2,2	1,2	1,6	21	11	32
ЭСКАТО	291	216	507	2,0	1,0	1,4	309	210	519	2,0	1,0	1,4	18	(6)	12
ЭСКЗА	147	130	277	1,0	0,6	0,8	173	149	322	1,1	0,7	0,9	26	19	45
НЙБРК	3	2	5	–	–	–	2	2	4	–	–	–	(1)	–	(1)
<b>Итого, региональные комиссии</b>	<b>1 183</b>	<b>1 038</b>	<b>2 221</b>	<b>8,2</b>	<b>4,9</b>	<b>6,2</b>	<b>1 293</b>	<b>1 060</b>	<b>2 353</b>	<b>8,5</b>	<b>4,9</b>	<b>6,4</b>	<b>110</b>	<b>22</b>	<b>132</b>
<b>Всего</b>	<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>15 217</b>	<b>21 574</b>	<b>36 791</b>	<b>100,0</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>817</b>	<b>212</b>	<b>1 029</b>

## В. Категория

29. На рисунке III показаны общая численность и доля всех сотрудников Секретариата в разбивке по категориям. В приложении к настоящему докладу в таблице 1.А приведены данные в разбивке по категориям и странам гражданства, а в таблице 1.В — те же данные в разбивке по категориям и структурам.

Рисунок III

### Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям по состоянию на 31 декабря 2022 года

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)



30. В таблице 9 показано увеличение числа сотрудников категории специалистов и выше с 2018 по 2022 год, в том числе в течение годового отчетного периода с 2021 по 2022 год. В 2022 году в этой группе доля должностей классов Д-1 и Д-2 сократилась до 5,9 процента от общего числа должностей категории специалистов и выше, что эквивалентно сокращению на 0,3 процента за годичный период. Увеличилась доля женщин на должностях классов С-1–С-5. Это увеличение было вызвано созданием или расширением следственного механизма УВКПЧ (+168 человек), а также других отделений на местах; ДЭСВ (+38 человек), что объясняется увеличением числа младших сотрудников — специалистов на должностях класса С-2, которые в течение отчетного периода учитываются в составе ДЭСВ независимо от принимающей организации; и ДГАКУ (+29 человек), что объясняется использованием временного персонала для удовлетворения краткосрочных потребностей в конференционных услугах.

Таблица 9

**Сотрудники категории специалистов и выше в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**(Контингент: 13 490<sup>a</sup> сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Классы	2018 год		2019 год		2020 год		2021 год		2022 год	
	Численность	В процентах								
Д-1 и Д-2	706	5,8	815	6,5	802	6,2	797	6,2	802	5,9
С-1, С-2, С-3, С-4 и С-5	11 439	94,2	11 709	93,5	12 050	93,8	12 151	93,8	12 688	94,1
<b>Всего</b>	<b>12 145</b>	<b>100,0</b>	<b>12 524</b>	<b>100,0</b>	<b>12 852</b>	<b>100,0</b>	<b>12 948</b>	<b>100,0</b>	<b>13 490</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Исключая должности первого заместителя Генерального секретаря, заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря.

**1. Классы (разряды) должностей и укомплектованность штатов**

31. В таблице 10 представлены данные о количестве занятых и вакантных должностей в Секретариате по состоянию на 31 декабря 2022 года. Таблица включена в ответ на пункт 45 резолюции 77/278 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря включать в доклады о составе Секретариата информацию о положении дел с заполнением должностей класса С-2 и выше. Данные, включенные в таблицу, основаны на следующих видах должностей: а) штатные должности; б) должности временного персонала общего назначения с ограниченным сроком найма; с) должности временного персонала общего назначения с ограниченным сроком найма в рамках деятельности по поддержанию мира; d) должности, финансируемые за счет добровольных взносов, и е) временные должности, действующие и финансируемые по состоянию на 31 декабря 2022 года. Как видно из таблицы, в общей сложности 15,4 процента должностей уровня С-2 и выше в категории специалистов и выше являются вакантными.

Таблица 10

**Данные об укомплектованности штатов по состоянию на 31 декабря 2022 года**

Категория/уровень	Общее число должностей	Количество заполненных должностей	Доля заполненных должностей	Число должностей, не заполненных по состоянию на 31 декабря 2022 года	Доля вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года
Категория специалистов и выше					
ЗГС	62	56	90,3	6	9,7
ПГС	78	73	93,6	5	6,4
Д-2	209	181	86,6	28	13,4
Д-1	670	604	90,1	66	9,9
С-5	1 967	1 757	89,3	210	10,7
С-4	4 319	3 729	86,3	590	13,7
С-3	4 320	3 469	80,3	851	19,7

Категория/уровень	Общее число должностей	Количество заполненных должностей	Доля заполненных должностей	Число должностей, не заполненных по состоянию на 31 декабря 2022 года	Доля вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года
C-2	928	748	80,6	180	19,4
<b>Всего</b>	<b>12 553</b>	<b>10 617</b>	<b>84,6</b>	<b>1 936</b>	<b>15,4</b>

*Примечание:* Цифры рассчитаны на основе следующих видов должностей: а) штатные должности; б) должности временного персонала общего назначения с ограниченным сроком найма; с) должности временного персонала общего назначения с ограниченным сроком найма в рамках деятельности по поддержанию мира; д) должности, финансируемые за счет добровольных взносов, и е) временные должности, действующие и финансируемые по состоянию на 31 декабря 2022 года.

## 2. Классы (разряды) должностей и группы структур

32. В таблице 11 отражено распределение персонала по категориям, классам (разрядам) должностей и структурам. Число сотрудников категории полевой службы в 2022 году сократилось на 4 процента по сравнению с 2021 годом. Основным фактором такого сокращения стало сокращение 101 сотрудника, занимающего должность ПС-4, в частности в ЮНАМИД (-36 человек) в результате завершения ее мандата, в МООНЮС (-13 человек), а также в МООНСДРК (-12 человек) в связи с текущим планом на переходный период. По сравнению с 2021 годом число сотрудников категории специалистов и выше и категории общего обслуживания и смежных категорий увеличилось соответственно на 6 процентов и 1,8 процента. Увеличение числа сотрудников категории специалистов и выше произошло за счет роста числа сотрудников, занимающих должности С-2 (+146 человек), многие из которых являются младшими сотрудниками — специалистами, а также должности С-3 (+229 человек), С-4 (+108 человек) и С-5 (+54 человека). Такие сотрудники были сосредоточены в УВКПЧ (+168 человек) для поддержки создания или расширения механизмов по расследованию, а также в других отделениях на местах; ДЭСВ, который добавил в свои ряды младших сотрудников — специалистов (+38 человек); а также ДГАКУ и ЮНЕП, к которым присоединились 213 устных переводчиков, работающих по контрактам с оплатой за фактически проработанное время, в целях поддержки конференционного обслуживания, особенно с учетом возобновления очных заседаний после пандемии.

Таблица 11

### Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и структурам по состоянию на 31 декабря 2022 года

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория/класс (разряд)	Департаменты/ управления	Региональные комиссии	Трибуналы	Операции по поддержанию мира, специальные политиче- ские присутствия и система координаторов-резидентов	Всего	Изменение по сравнению с 2021 годом
Категория специалистов и выше						
ПЗГС	1	—	—	—	1	—
ЗГС	45	5	1	18	69	(3)
ПГС	37	—	1	42	80	7

Категория/класс (разряд)	Департаменты/ управления	Региональные комиссии	Трибуналы	Операции по поддержанию мира, специальные политиче- ские миссии и другие политиче- ские присутствия и система координаторов-резидентов		Изменение по сравнению с 2021 годом
				Всего		
Д-2	110	6	–	78	194	(2)
Д-1	338	64	1	205	608	7
С-5	1 257	157	12	545	1 971	54
С-4	3 074	278	36	1 013	4 401	108
С-3	3 274	308	80	1 191	4 853	229
С-2	1 123	140	37	136	1 436	146
С-1	23	2	2	–	27	–
УП	478	106	19	–	603	213
Р	9	–	–	–	9	(2)
ПП	199	4	3	–	206	60
<b>Итого</b>	<b>9 968</b>	<b>1 070</b>	<b>192</b>	<b>3 228</b>	<b>14 458</b>	<b>817</b>
Категория полевой службы						
ПС-7	–	–	–	29	29	(3)
ПС-6	2	–	2	433	437	13
ПС-5	14	1	17	1 427	1 459	(31)
ПС-4	8	–	23	1 052	1 083	(101)
ПС-3	–	–	2	6	8	(1)
<b>Итого</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>2 947</b>	<b>3 016</b>	<b>(123)</b>
Категория общего обслужи- вания и смежные категории						
НСС-D	17	13	–	49	79	(1)
НСС-С	158	22	–	419	599	25
НСС-В	464	16	–	897	1 377	19
НСС-А	422	6	–	219	647	(4)
ОО-7	676	248	4	57	985	27
ОО-6	2 652	416	72	741	3 881	286
ОО-5	1 891	303	64	2 415	4 673	2
ОО-4	1 100	169	75	2 550	3 894	(33)
ОО-3	379	64	9	1 521	1 973	48
ОО-2	386	21	4	369	780	(19)
ОО-1	21	–	–	5	26	2
КР	85	–	–	–	85	2
СО	265	–	–	–	265	(21)
ПЯ	32	–	–	–	32	(1)
ПОИ	21	–	–	–	21	3
<b>Итого</b>	<b>8 569</b>	<b>1 278</b>	<b>228</b>	<b>9 242</b>	<b>19 317</b>	<b>335</b>
<b>Всего</b>	<b>18 561</b>	<b>2 349</b>	<b>464</b>	<b>15 417</b>	<b>36 791</b>	<b>1 029</b>

*Примечание:* в число всех сотрудников входят временные сотрудники и сотрудники, работающие по контрактам с оплатой за фактически проработанное время, а также сотрудники, занимающие специальные должности высокого уровня и работающие по контрактам с символической оплатой в размере 1 долл. США в год.

### 3. Класс (разряд) должности, экономическая группа и пол

33. В таблице 12 представлена информация о сотрудниках Секретариата на должностях класса Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам<sup>4</sup>, к которым принадлежат страны гражданства сотрудников (развитые и развивающиеся страны), и по признаку пола за период с 2018 года по 2022 год. Доля сотрудников в процентах (как мужчин, так и женщин) из развивающихся стран на должностях класса Д-1 — заместителя Генерального секретаря — увеличилась за пятилетний период с 2018 по 2022 год. При этом доля сотрудников в процентах (и мужчин, и женщин) из развивающихся стран за годичный период увеличилась только на должностях заместителя Генерального секретаря, помощника Генерального секретаря и Д-2. Доля женщин из развивающихся стран среди всех женщин на должностях класса Д-1 и выше увеличилась на всех уровнях как за годичный, так и за пятилетний периоды. За пятилетний период число заместителей Генерального секретаря увеличилось на 16,2 процента, число помощников Генерального секретаря — на 23,5 процента, число сотрудников класса Д-2 — на 11,8 процента, а число сотрудников класса Д-1 — на 0,9 процента. В целом, представленность женщин из развивающихся стран на должностях класса Д-1 и выше увеличилась как за годичный, так и за пятилетний периоды.

---

<sup>4</sup> По состоянию на 31 июля 2021 года. *Источник:* документ Организации Объединенных Наций, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Статистический отдел, «Стандартные коды стран или районов для использования в статистике». Доступен по адресу <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>.

Таблица 12

**Данные о сотрудниках Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам<sup>а</sup> и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Экономическая группа	ПЗГС		ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Весь персонал				
	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Развивающиеся страны (143)																											
Женщины	1	1	16	17	21	21	20	8	12	15	14	16	19	20	23	29	34	67	79	80	95	97	7 707	7 809	8 079	8 153	8 677
Мужчины	–	–	18	20	19	17	18	24	22	25	20	24	48	56	59	56	53	139	156	158	151	151	17 113	15 979	16 140	15 092	15 219
<b>Все</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>82</b>	<b>85</b>	<b>87</b>	<b>206</b>	<b>235</b>	<b>238</b>	<b>246</b>	<b>248</b>	<b>24 820</b>	<b>23 788</b>	<b>24 219</b>	<b>23 245</b>	<b>23 896</b>
Развитые страны (50)																											
Женщины	–	–	13	12	12	13	8	26	27	23	20	18	45	55	45	48	48	114	155	161	161	158	6 066	6 198	6 114	6 202	6 487
Мужчины	–	–	24	22	20	21	23	21	21	17	19	22	51	60	59	62	58	220	229	212	190	198	6 446	6 414	6 316	6 134	6 215
<b>Все</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>96</b>	<b>115</b>	<b>104</b>	<b>110</b>	<b>106</b>	<b>334</b>	<b>384</b>	<b>373</b>	<b>351</b>	<b>356</b>	<b>12 512</b>	<b>12 612</b>	<b>12 430</b>	<b>12 336</b>	<b>12 702</b>
Прочие <sup>а</sup> (2)																											
Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	33	35	40	45	53
Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	140	139	138	136	140
<b>Все</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>173</b>	<b>174</b>	<b>178</b>	<b>181</b>	<b>193</b>
<b>Итого</b>																											
Женщины	1	1	29	29	33	34	28	34	39	38	34	34	64	75	68	77	82	181	235	242	257	256	13 806	14 042	14 233	14 400	15 217
Мужчины	–	–	42	42	39	38	41	45	43	42	39	46	100	117	119	119	112	361	388	373	344	352	23 699	22 532	22 594	21 362	21 574
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>69</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>80</b>	<b>73</b>	<b>80</b>	<b>164</b>	<b>192</b>	<b>187</b>	<b>196</b>	<b>194</b>	<b>542</b>	<b>623</b>	<b>615</b>	<b>601</b>	<b>608</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>	<b>36 791</b>

<sup>а</sup> Включая сотрудников из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

### С. Тип контракта

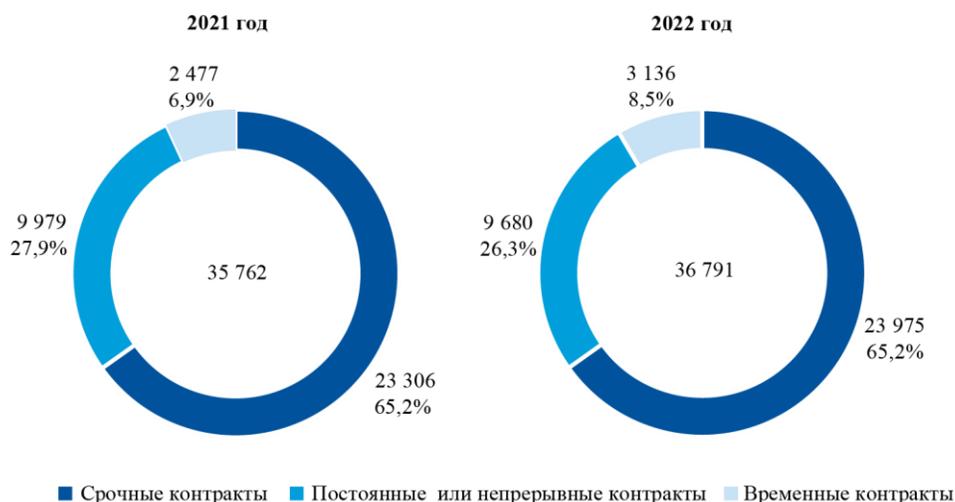
34. На рисунке IV показаны число и процентная доля сотрудников, получивших назначение на один из трех видов контрактов: постоянный или непрерывный<sup>5</sup>, срочный и временный<sup>6</sup>. Число сотрудников, имеющих постоянные или непрерывные контракты, сократилось на 3 процента — с 9 979 сотрудников в 2021 году до 9 680 в 2022 году. Это сокращение было обусловлено выходом сотрудников на пенсию, а также тем, что в отчетном периоде непрерывные контракты не предоставлялись. Число сотрудников, имеющих временные контракты, увеличилось за год на 26,6 процента — с 2 477 сотрудников в 2021 году до 3 136 в 2022 году. Примерно треть прироста в использовании временных контрактов приходилась на долю ДГАКУ и в основном была обусловлена поддержкой возвращения к очному конференционному обслуживанию в период после пандемии. К числу других структур, обуславливающих более широкое использование временных контрактов в этот период, относятся УВКПЧ (10,3 процента от общего прироста в использовании временных контрактов) и ЮНЕП (9,2 процента).

35. Число сотрудников, имеющих срочные контракты, увеличилось на 2,9 процента — с 23 306 в 2021 году до 23 975 в 2022 году. Почти половина увеличения числа сотрудников, имеющих срочные контракты, приходится на три подразделения: УВКПЧ (16,8 процента), систему координаторов-резидентов (16,7 процента) и УКГВ (14,3 процента), которые в рамках внутренних усилий по управлению кадровым потенциалом в 2022 году набрали больше сотрудников со срочными контрактами, чем со временными контрактами.

Рисунок IV

#### Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2021 и 2022 годов

(Контингент по состоянию на 31 декабря 2022 года: 36 791 сотрудник)



Примечание: в процентах представлена доля сотрудников, имеющих контракты того или иного типа в каждом году.

<sup>5</sup> В настоящем докладе 21 сотрудник, работающий по контрактам с неопределенным сроком действия, отнесен к категории сотрудников с постоянными или непрерывными контрактами.

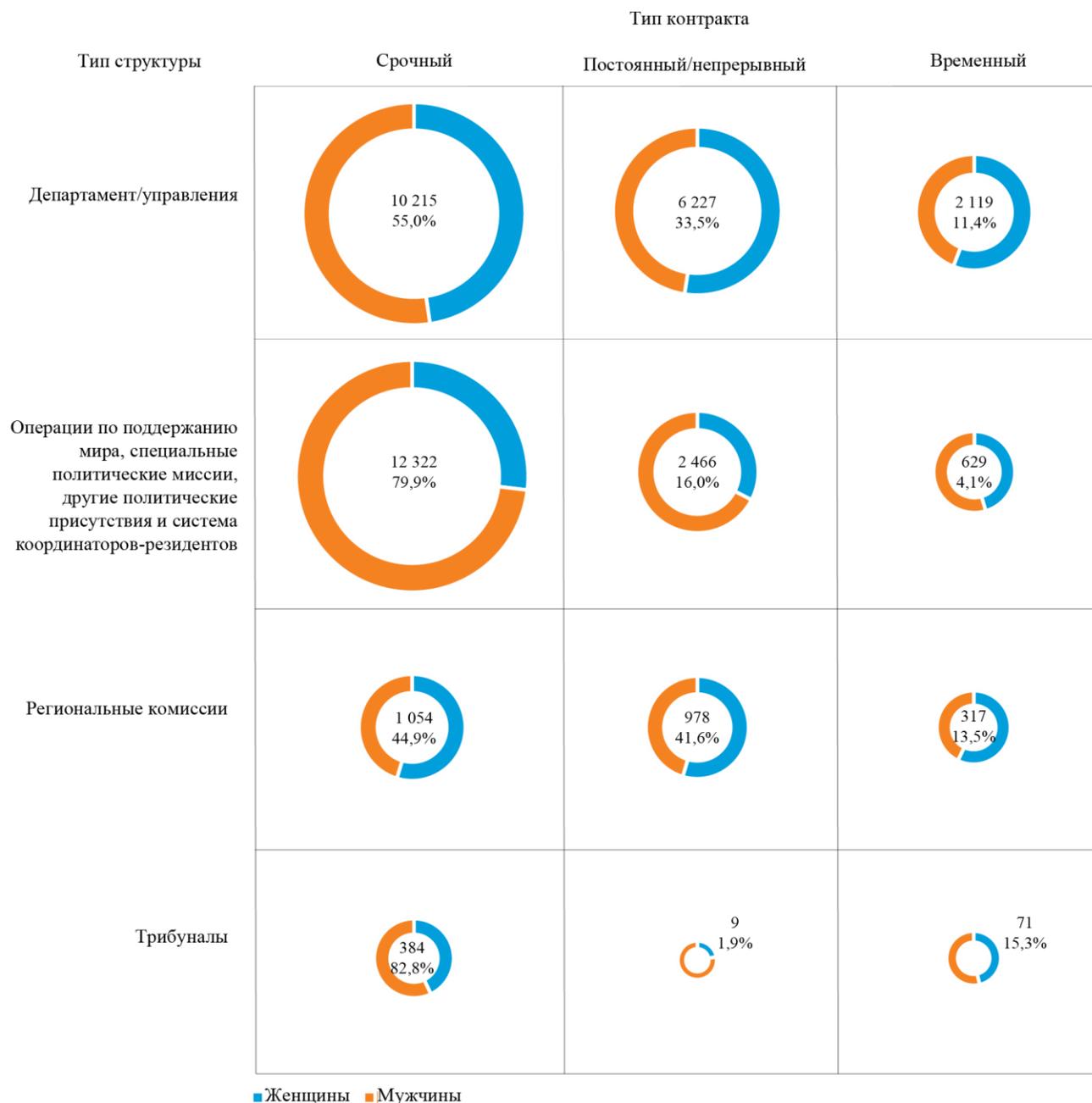
<sup>6</sup> В настоящем докладе 896 сотрудников, работающих по контрактам на условиях оплаты за фактически отработанное время, отнесены к категории сотрудников с временными контрактами.

## **1. Типы контрактов и структура**

36. На рисунке V представлены данные о типах контрактов в разбивке по четырем группам структур по состоянию на 31 декабря 2022 года. В приложении к настоящему докладу в таблице 1.В содержатся дополнительные подробные сведения о типах контрактов в разбивке по структурам. По сравнению с 2021 годом, число сотрудников, имеющих постоянные/непрерывные контракты, сократилось во всех группах структур. Кроме того, число сотрудников, имеющих временные контракты, увеличилось во всех группах структур, за исключением трибуналов. Число сотрудников, имеющих срочные контракты, увеличилось в региональных комиссиях и операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, а также в системе координаторов-резидентов, и сократилось в департаментах/управлениях и трибуналах.

Рисунок V  
**Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, группам структур и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)



*Примечание:* процентные показатели представлены для женщин и мужчин и зависят от типа структуры. Например, доля сотрудников со срочными контрактами в департаментах и управлениях по состоянию на 31 декабря 2022 года составляла 55,0 процента.

## 2. Тип контракта, категория и класс (разряд) должности

37. В таблице 13 представлена информация о персонале Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года, что отражает увеличение на всех уровнях, за исключением заместителя Генерального секретаря, Д-2 и редакторов. Увеличение числа сотрудников категории специалистов и выше произошло в основном в УВКПЧ (+168), за которым следует ДЭСВ, где выросло число младших сотрудников — специалистов (+38), и ДГАКУ и ЮНЕП, где добавилось 213 временных сотрудников и сотрудников, нанятых на условиях оплаты за фактически отработанное время, для поддержки очного конференционного обслуживания. В частности, произошло чистое увеличение на 146 сотрудников (11,3 процента) на уровне С-2 в результате увеличения числа младших сотрудников — специалистов в ДЭСВ и увеличения числа сотрудников на уровне С-2 в УВКПЧ. На уровне С-3 произошло чистое увеличение численности персонала на 229 человек (4,9 процента) за счет УВКПЧ, ЮНЕП и ЮНКТАД. На уровне С-4 было зарегистрировано чистое увеличение на 108 сотрудников (2,5 процента) за счет УВКПЧ, ДГАКУ и УНМЦ ООН, а на уровне С-5 — чистое увеличение на 54 сотрудника (2,8 процента) за счет ДГАКУ и УКГВ. В категории полевой службы численность снизилась, что объясняется заключительными этапами ликвидации ЮНАМИД, а также продолжающимся осуществлением плана МООНСДРК на переходный период. Число сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий увеличилось на 335 человек, что обусловлено общим чистым увеличением на 286 человек (11,2 процента) на уровне ОО-6, причем 121 сотрудник работает в системе координаторов-резидентов, что объясняется созданием новых должностей административных помощников в 2022 году.

Таблица 13

### Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2022 годов

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория/класс (разряд) должности	Постоянные/ непрерывные контракты	Срочные контракты	Временные контракты	Всего	Изменение по сравнению с 2021 годом
Категория специалистов и выше					
ПЗГС	–	1	–	1	–
ЗГС	–	55	14	69	(3)
ПГС	4	71	5	80	7
Д-2	88	102	4	194	(2)
Д-1	313	283	12	608	7
С-5	1 104	817	50	1 971	54
С-4	1 883	2 255	263	4 401	108
С-3	1 151	2 916	786	4 853	229
С-2	305	869	262	1 436	146
С-1	–	13	14	27	–
УП	–	–	603	603	213
Р	–	–	9	9	(2)

<i>Категория/класс (разряд) должности</i>	<i>Постоянные/ непрерывные контракты</i>	<i>Срочные контракты</i>	<i>Временные контракты</i>	<i>Всего</i>	<i>Изменение по сравнению с 2021 годом</i>
ПП	–	–	206	206	60
<b>Итого</b>	<b>4 848</b>	<b>7 382</b>	<b>2 228</b>	<b>14 458</b>	<b>817</b>
Категория полевой службы					
ПС-7	22	7	–	29	(3)
ПС-6	298	130	9	437	13
ПС-5	808	616	35	1 459	(31)
ПС-4	387	662	34	1 083	(101)
ПС-3	–	8	–	8	(1)
<b>Итого</b>	<b>1 515</b>	<b>1 423</b>	<b>78</b>	<b>3 016</b>	<b>(123)</b>
Категория общего обслуживания и смежные категории					
НСС-D	4	74	1	79	(1)
НСС-C	20	549	30	599	25
НСС-B	24	1 295	58	1 377	19
НСС-A	14	601	32	647	(4)
ОО-7	621	354	10	985	27
ОО-6	1 436	2 321	124	3 881	286
ОО-5	747	3 700	226	4 673	2
ОО-4	229	3 459	206	3 894	(33)
ОО-3	46	1 872	55	1 973	48
ОО-2	24	700	56	780	(19)
ОО-1	–	8	18	26	2
КР	32	52	1	85	2
СО	99	166	–	265	(21)
ПЯ	20	11	1	32	(1)
ПОИ	1	8	12	21	3
<b>Итого</b>	<b>3 317</b>	<b>15 170</b>	<b>830</b>	<b>19 317</b>	<b>335</b>
<b>Всего</b>	<b>9 680</b>	<b>23 975</b>	<b>3 136</b>	<b>36 791</b>	<b>1 029</b>

38. В таблице 14 показано количество назначений на должности высокого уровня по контрактам, предусматривающим символическую оплату в размере 1 долл. США в год, и по сравнению с 2021 годом количество таких назначений увеличилось на одно.

Таблица 14

**Назначения на должности высокого уровня по контрактам с символической оплатой в размере 1 долл. США в год по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 15 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

<i>Департамент/управление</i>	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Всего</i>
ДЭСВ	4	–	4
ЕЭК	1	–	1
КГС	6	1	7
ГБЧ	1	–	1
УКГВ	–	1	1
КССГС-ПГ	–	1	1
<b>Всего</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>15</b>

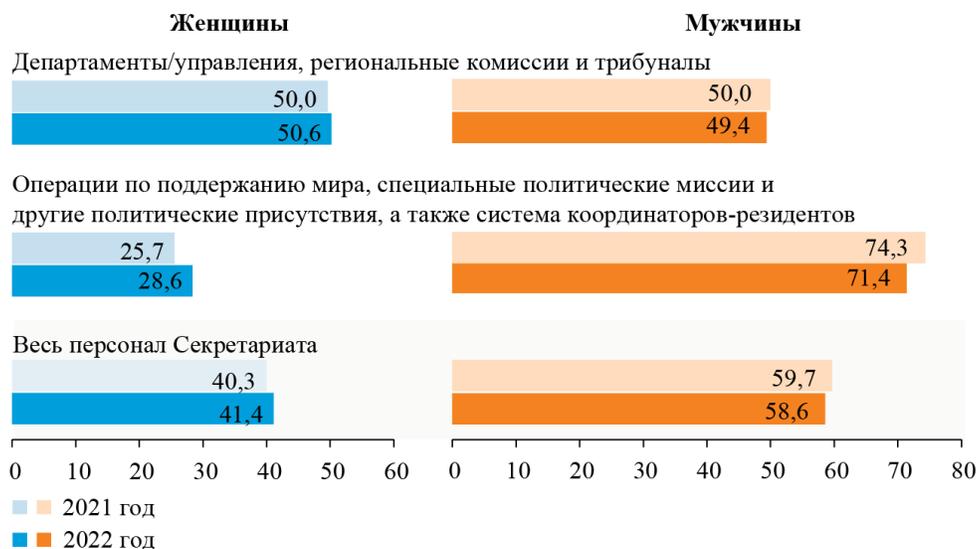
39. В период с января по декабрь 2022 года было утверждено в общей сложности шесть должностей уровня Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов с контрактами, сроки которых не превышают 12 месяцев (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность помощника Генерального секретаря, 1 должность уровня Д-2 и 3 должности уровня Д-1).

**D. Пол**

40. Как показано на рисунке VI, общая доля женщин среди всех сотрудников в 2022 году составляла 41,4 процента, что на 1,1 процентного пункта больше, чем в 2021 году. Доля женщин в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах составила 50,6 процента (увеличение на 0,6 процентного пункта). В операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, а также в системе координаторов-резидентов по состоянию на 31 декабря 2022 года их доля составляла 28,6 процента (увеличение на 2,9 процентных пункта). Общее повышение уровня представленности женщин стало следствием роста доли женщин в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, а также в системе координаторов-резидентов. Это отражает сокращение персонала в некоторых операциях по поддержанию мира, которое затрагивает в первую очередь мужчин, а также увеличение числа мужчин, выходящих на пенсию. В приложении к настоящему докладу в таблице 1.A (см. приложение) представлены подробные сведения по всему персоналу Секретариата в разбивке по признаку пола, странам гражданства, категориям должностей и типам контрактов.

Рисунок VI  
**Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола и группам  
 структур по состоянию на 31 декабря 2021 и 2022 годов**

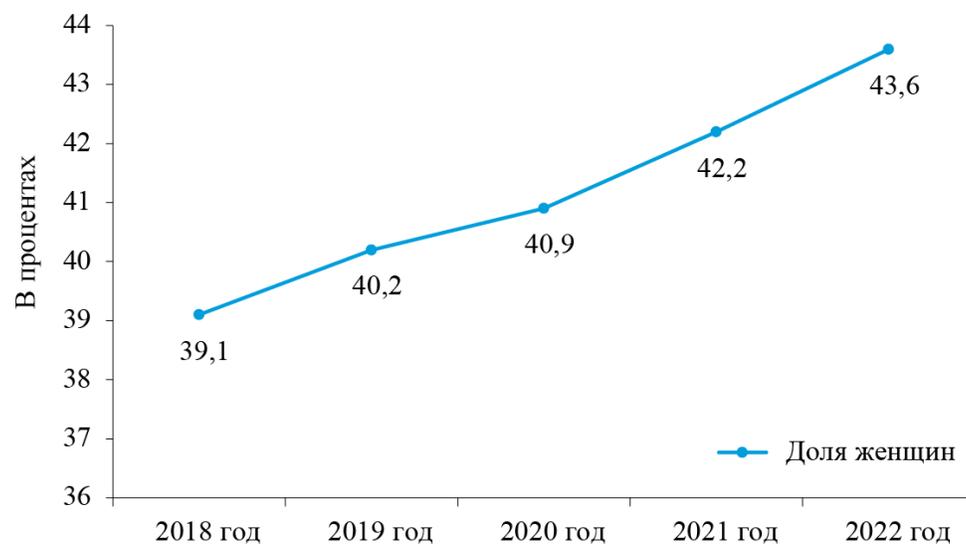
(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)



41. Твердое намерение достичь гендерного паритета к 2028 году остается одной из приоритетных задач для Генерального секретаря. В целом, прогресс в достижении гендерного паритета очевиден в категориях специалистов и выше, а также в категории полевой службы. Как показано на рисунке VII, в этой области наблюдается ежегодный рост: с 39,1 процента в 2018 году до 43,6 процента по состоянию на 31 декабря 2022 года. В целом в Центральных учреждениях паритет достигнут в категориях специалистов и выше. В некоторых областях, особенно в миротворческих и специальных политических миссиях, по-прежнему существуют проблемы с достижением гендерного паритета по разным причинам, включая трудности с привлечением женщин на традиционно мужские роли, а также условия жизни и работы в некоторых миссиях. Нынешние усилия направлены на поддержание паритета в тех случаях, когда он уже достигнут, и на ускорение прогресса там, где сохраняется отставание. Эти усилия включают в себя целенаправленную работу с кадровым потенциалом, применение временных специальных мер, усиление лидерства и повышение ответственности, а также создание благоприятных условий.

Рисунок VII  
Доля женщин в Секретариате, имеющих срочные, постоянные  
или непрерывные контракты, в период с 2018 по 2022 год

(Контингент: 15 168 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)



### 1. Пол и структура

42. На рисунке VIII представлена процентная доля женщин в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а на рисунке IX — та же информация по операциям по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и другим политическим присутствиям, а также в системе координаторов-резидентов. В приложении к настоящему докладу в таблице I.B (см. приложение) представлены подробные сведения по всему персоналу Секретариата в разбивке по признаку пола, структурам, местонахождению, категориям должностей и типам контрактов.

## Рисунок VIII

**Данные о сотрудниках Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 21 374 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2022 года)

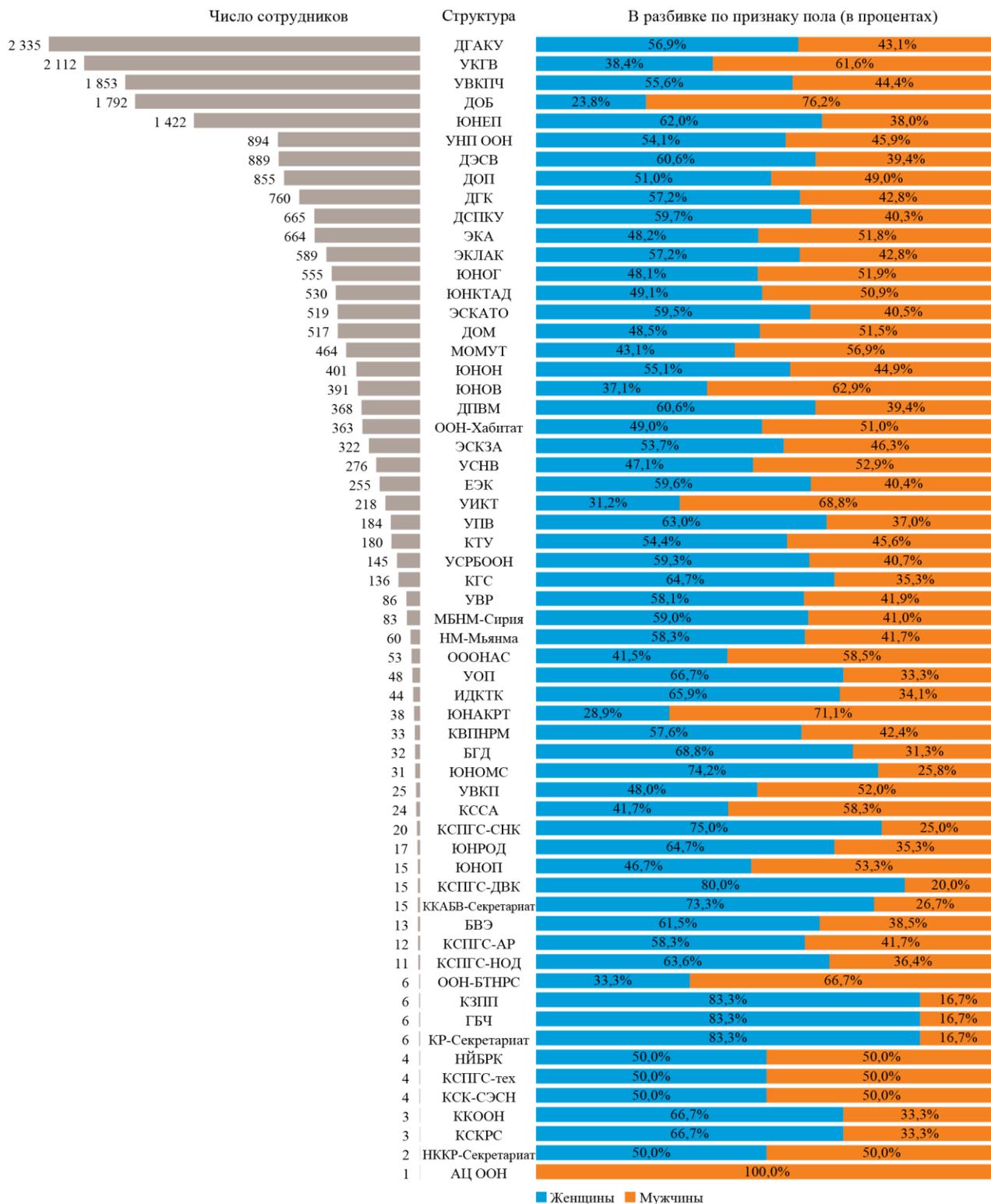
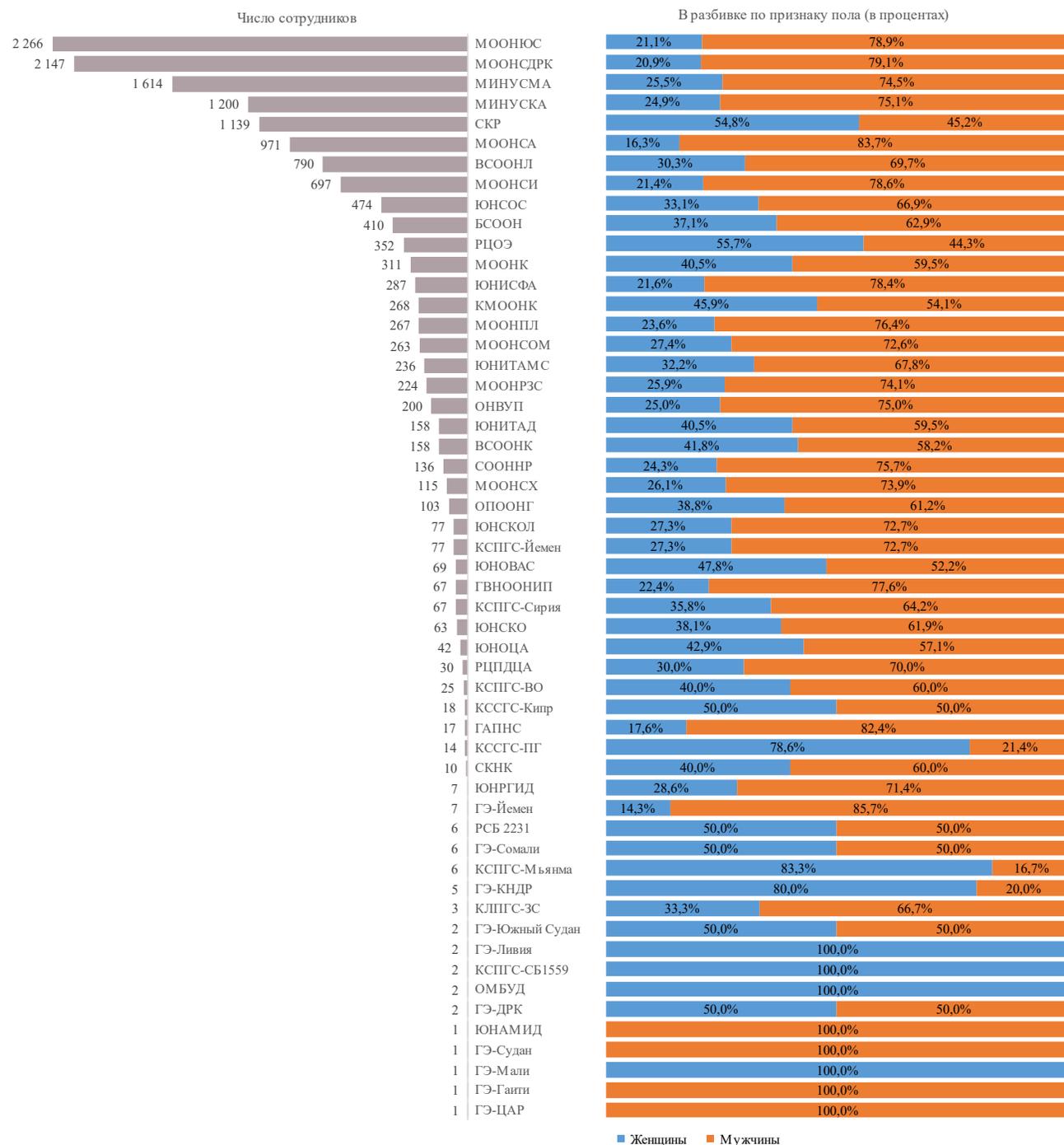


Рисунок IX

**Данные о сотрудниках Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях и в системе координаторов-резидентов в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 15 417 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)



43. На рисунке X представлена согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, та же сводная информация, что и на рисунках VIII и IX, за пятилетний период для более подробного анализа тенденций. Как видно, уровень представленности женщин в категории специалистов и выше вырос во всех группах организаций по сравнению с пятилетним периодом.

Рисунок X

**Процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше в Секретариате согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря в период 2018–2022 годов**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)



## 2. Гендерный состав, категория и класс (разряд) должности

44. В таблице 15 представлены данные о числе и процентном соотношении женщин и мужчин в контингенте «весь персонал» в разбивке по категориям и классам (разрядам) должностей. Изменения в численности персонала обусловлены завершением срока действия мандата ЮНАМИД, а также продолжающимся осуществлением плана МООНСДРК на переходный период, что способствовало сокращению численности сотрудников категории полевой службы.

Таблица 15

**Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория/класс (разряд) должности	Женщины		Мужчины		Всего	Изменение по сравнению с 2021 годом
	Число сотрудников	В процентах	Число сотрудников	В процентах		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ПЗГС	1	100,0	–	–	1	–
ЗГС	28	40,6	41	59,4	69	(3)
ПГС	34	42,5	46	57,5	80	7
Д-2	82	42,3	112	57,7	194	(2)
Д-1	256	42,1	352	57,9	608	7

Категория/класс (разряд) должности	Женщины		Мужчины		Всего	Изменение по сравнению с 2021 годом
	Число сотрудников	В процентах	Число сотрудников	В процентах		
С-5	874	44,3	1 097	55,7	1 971	54
С-4	2 001	45,5	2 400	54,5	4 401	108
С-3	2 359	48,6	2 494	51,4	4 853	229
С-2	850	59,2	586	40,8	1 436	146
С-1	14	51,9	13	48,1	27	–
УП	376	62,4	227	37,6	603	213
Р	–	–	9	100,0	9	(2)
ПП	112	54,4	94	45,6	206	60
<b>Итого</b>	<b>6 987</b>	<b>48,3</b>	<b>7 471</b>	<b>51,7</b>	<b>14 458</b>	<b>817</b>
Категория полевой службы						
ПС-7	5	17,2	24	82,8	29	(3)
ПС-6	106	24,3	331	75,7	437	13
ПС-5	475	32,6	984	67,4	1 459	(31)
ПС-4	295	27,2	788	72,8	1 083	(101)
ПС-3	2	25,0	6	75,0	8	(1)
<b>Итого</b>	<b>883</b>	<b>29,3</b>	<b>2 133</b>	<b>70,7</b>	<b>3 016</b>	<b>(123)</b>
Категория общего обслуживания и смежные категории						
НСС-D	25	31,6	54	68,4	79	(1)
НСС-C	234	39,1	365	60,9	599	25
НСС-B	457	33,2	920	66,8	1 377	19
НСС-A	244	37,7	403	62,3	647	(4)
ОО-7	585	59,4	400	40,6	985	27
ОО-6	2 237	57,6	1 644	42,4	3 881	286
ОО-5	2 154	46,1	2 519	53,9	4 673	2
ОО-4	1 017	26,1	2 877	73,9	3 894	(33)
ОО-3	216	10,9	1 757	89,1	1 973	48
ОО-2	64	8,2	716	91,8	780	(19)
ОО-1	11	42,3	15	57,7	26	2
КР	4	4,7	81	95,3	85	2
СО	63	23,8	202	76,2	265	(21)
ПЯ	23	71,9	9	28,1	32	(1)
ПОИ	13	61,9	8	38,1	21	3
<b>Итого</b>	<b>7 347</b>	<b>38,0</b>	<b>11 970</b>	<b>62,0</b>	<b>19 317</b>	<b>335</b>
<b>Всего</b>	<b>15 217</b>	<b>41,4</b>	<b>21 574</b>	<b>58,6</b>	<b>36 791</b>	<b>1 029</b>

*Примечание:* в контингент «весь персонал» входят временные сотрудники и сотрудники, нанятые на условиях оплаты за фактически отработанное время, а также сотрудники на специальных должностях высокого уровня по контрактам, предусматривающим символическую оплату в размере 1 долл. США в год.

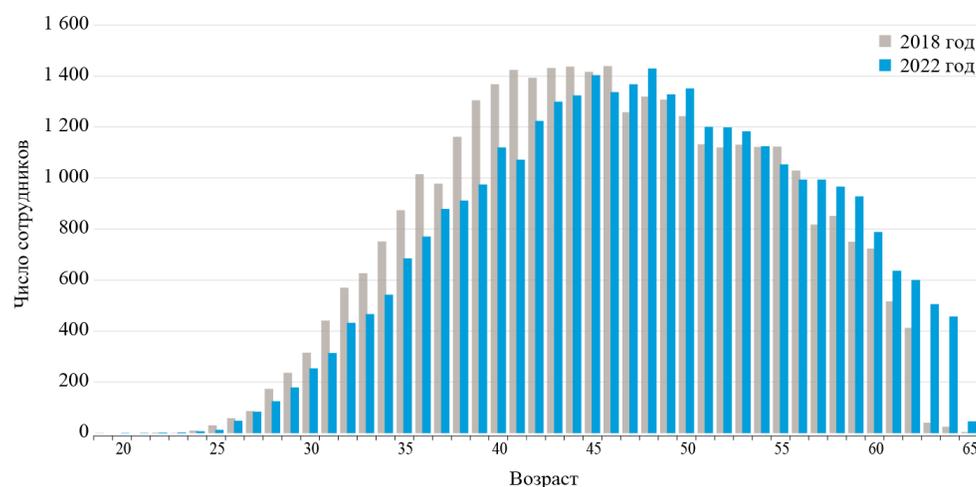
## Е. Возраст

45. Как представлено на рисунке XI, средний возраст сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года составлял 47,2 года, что свидетельствует о небольшом увеличении по сравнению с 47,0 годами, зарегистрированными по состоянию на 31 декабря 2021 года. За последние пять лет средний возраст сотрудников увеличился в результате повышения пенсионного возраста, что привело к увеличению числа сотрудников старше 60 лет в Секретариате. На рисунке также видно увеличение числа сотрудников в возрасте 63 и 64 лет.

Рисунок XI

### Распределение персонала в разбивке по возрасту (до 65 лет) по состоянию на 31 декабря 2022 года по сравнению с пятилетним периодом с 2018 по 2022 год

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

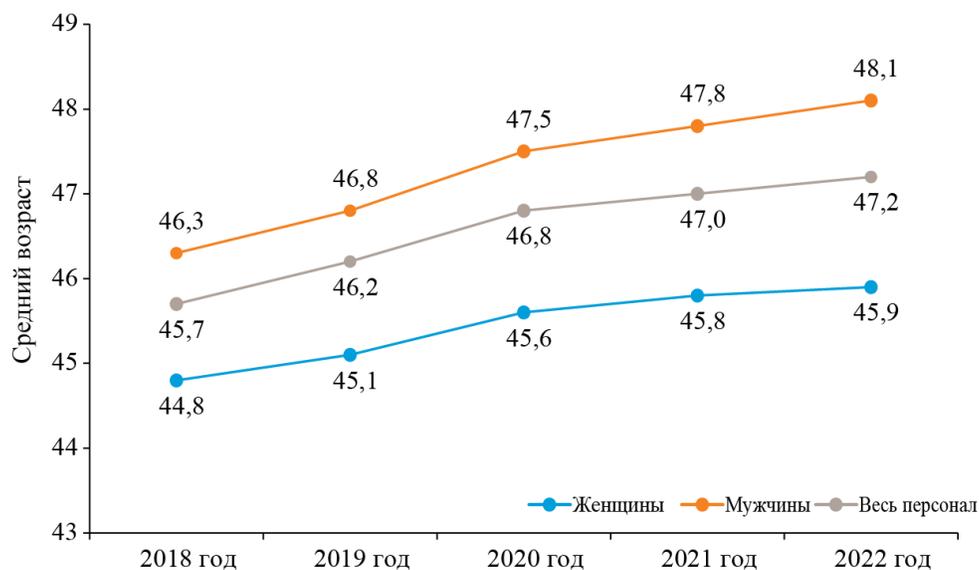


46. В 2022 году повышение среднего возраста сотрудников было сопоставимо с предыдущими годами, поскольку 89,0 процента сотрудников, работавших в Секретариате в 2021 году, продолжали работать и в 2022 году, при этом их возраст увеличился на один год. Это увеличение было компенсировано снижением среднего возраста сотрудников, приступивших к работе в Секретариате в 2022 году, и увольнением сотрудников в связи с выходом на пенсию или досрочным выходом на пенсию. Средний возраст сотрудников, поступивших на работу в Секретариат в 2022 году и составляющих примерно 10,5 процента от численности персонала по состоянию на 31 декабря 2022 года, составил 41,6 года. Этот возраст на 5,6 года ниже, чем общий средний возраст всех сотрудников в 2022 году.

47. Как показано на рисунке XII, темпы прироста среднего возраста мужчин в 2022 году по сравнению с 2021 годом следовали той же тенденции, что и в 2021 году по сравнению с 2020 годом, а темпы прироста среднего возраста женщин слегка замедлились с 0,2 года в 2021 году по сравнению с 2020 годом до 0,1 года в 2022 году по сравнению с 2021 годом.

Рисунок XII  
**Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по признаку пола по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

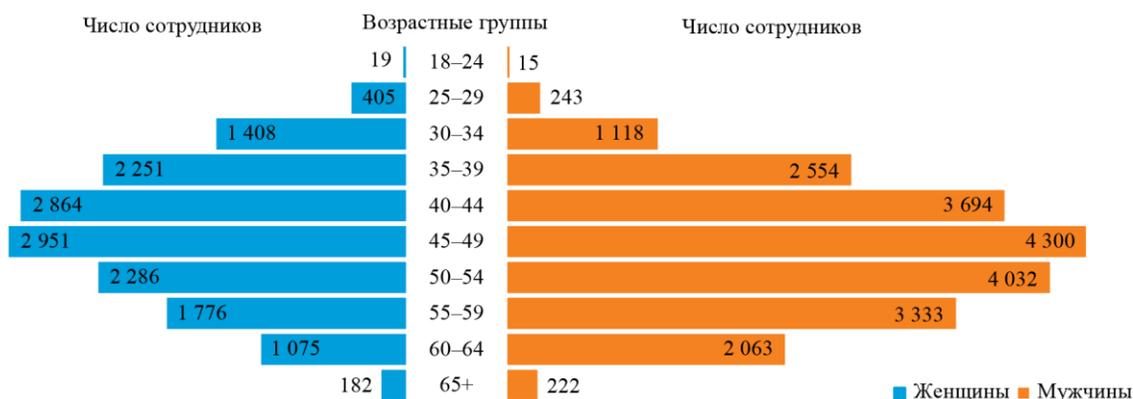
(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)



48. Как показано на рисунке XIII, по состоянию на 31 декабря 2022 года в возрастных группах от 18 до 34 лет женщин насчитывалось больше, чем мужчин. В возрастной группе от 35 до 49 лет мужчин было больше, чем женщин, и мужчины по-прежнему представлены в большинстве возрастных групп от 50 до 65 и старше.

Рисунок XIII  
**Численность сотрудников Секретариата с разбивкой по признаку пола и возрасту по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)



#### 1. Возрастной состав в разбивке по структурам и признаку пола

49. Средний возраст сотрудников Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах составлял 47 лет, а в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях и в системе координаторов-резидентов — 47,5 года. На рисунке XIV показан половозрастной состав сотрудников Секретариата в

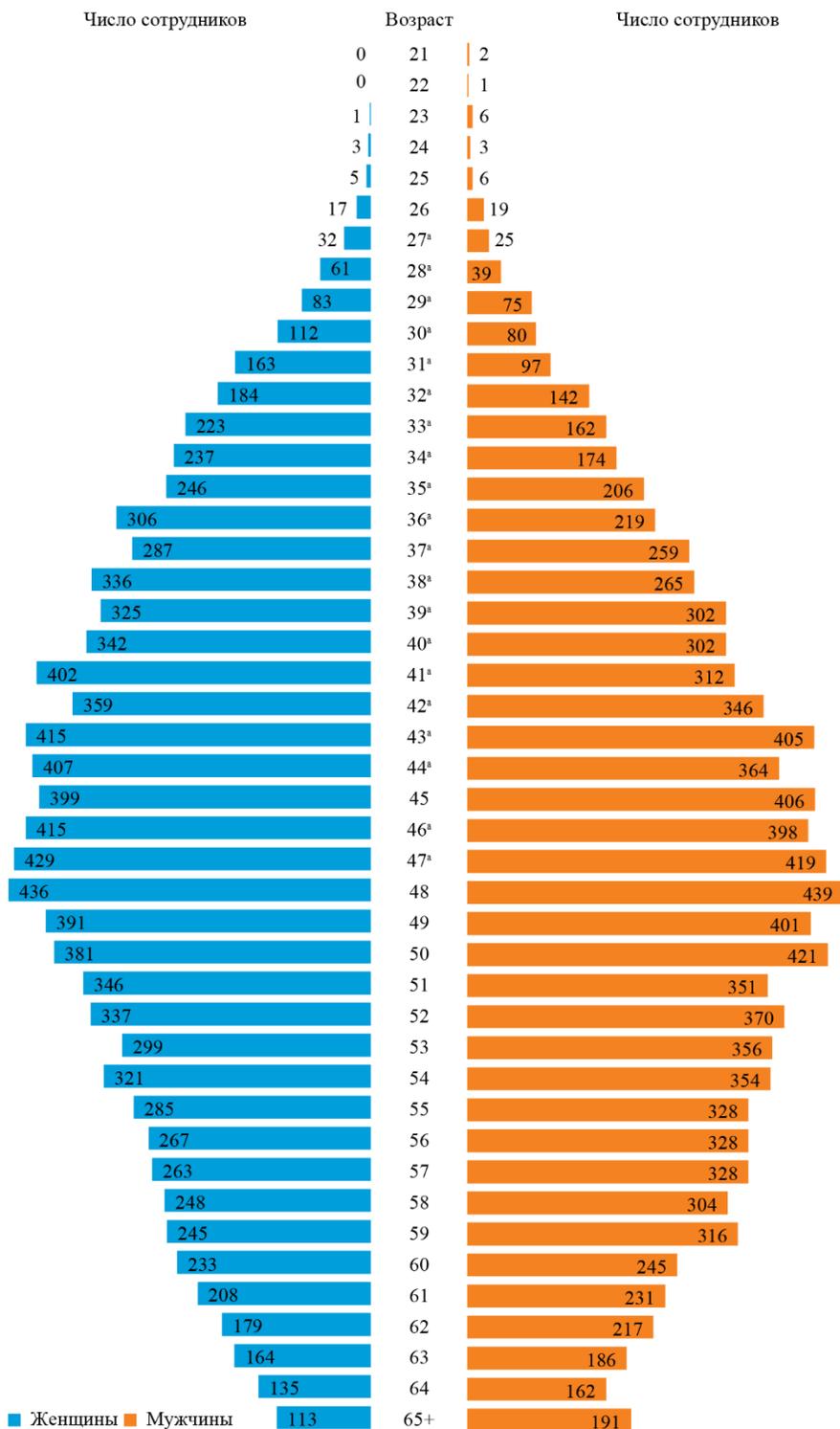
департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а на рисунке XV — половозрастной состав сотрудников в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях и в системе координаторов-резидентов.

50. Что касается сотрудников в возрасте 47 лет и моложе, то, как показано на рисунке XIV, в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах больше женщин, чем мужчин. Напротив, среди сотрудников в возрасте 48 лет и старше в тех же организациях мужчин было больше, чем женщин.

51. На рисунке XV наглядно представлена информация о возрастном составе всего персонала в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях и в системе координаторов-резидентов. Что касается сотрудников в возрасте 29 лет и моложе, то число женщин превысило число мужчин. И наоборот, среди сотрудников в возрасте 30 лет и старше по состоянию на 31 декабря 2022 года мужчин было больше, чем женщин.

**Рисунок XIV**  
**Половозрастной состав всего персонала Секретариата в**  
**департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах**  
**по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 21 374 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2022 года)

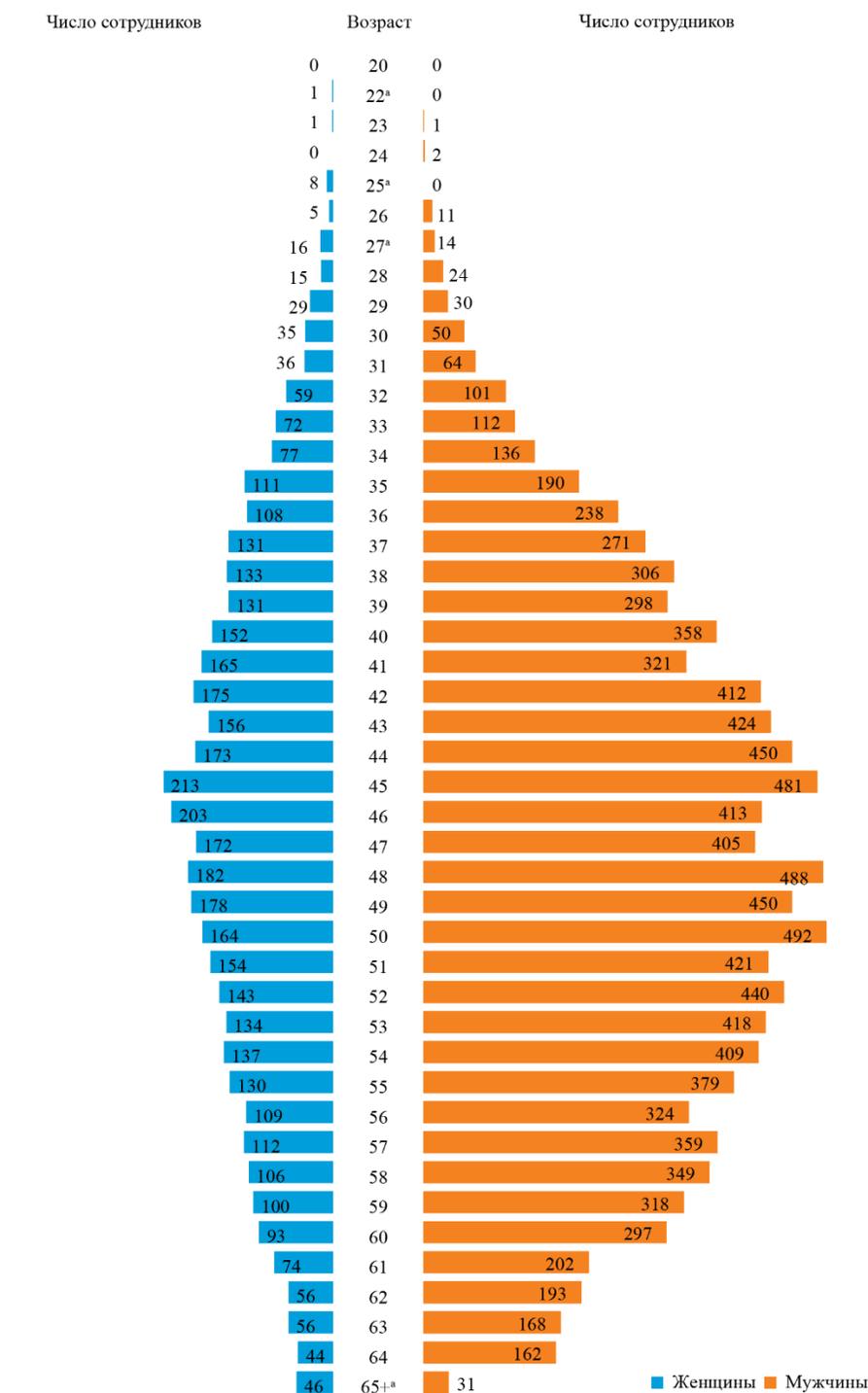


<sup>a</sup> В данных возрастных группах число женщин превышает число мужчин.

## Рисунок XV

**Половозрастной состав всего персонала Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, а также в системе координаторов-резидентов по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 15 417 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)



<sup>a</sup> В данных возрастных группах число женщин превышает число мужчин.

## 2. Возраст, продолжительность службы, категория, класс (разряд) должностей и пол

52. В таблице 16 представлены сведения о среднем возрасте и продолжительности службы всех сотрудников в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2022 года. Средняя продолжительность службы всех сотрудников в 2022 году осталась неизменной — на уровне 9,9 года. Наибольшая средняя продолжительность службы в 17,1 года была зафиксирована среди сотрудников уровня ОО-7, что отражает положение, когда сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий в ограниченном количестве могут быть приняты на должности категории специалистов и выше только при условии, что они сдали конкурсный экзамен, а не через систему отбора персонала. Поэтому многие из них до конца своей карьеры остаются на высших должностях категории общего обслуживания и смежных категорий.

Таблица 16

### Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей, среднему возрасту, средней продолжительности службы и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2022 года

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория/класс (разряд) должности	Средний возраст (в годах)			Изменение по сравнению с 2021 годом	Средняя продолжительность службы (в годах)			Изменение по сравнению с 2021 годом
	Женщины	Мужчины	Весь персонал		Женщины	Мужчины	Весь персонал	
Категория специалистов и выше								
ЗГС <sup>a</sup>	61,6	63,9	62,9	0,8	4,3	5,0	4,7	–
ПГС	60,5	60,3	60,4	–	7,0	5,6	6,2	–
Д-2	56,4	58,5	57,6	0,4	10,7	12,8	11,9	0,9
Д-1	54,7	56,0	55,5	0,2	12,1	13,7	13,0	0,2
С-5	51,6	54,4	53,1	–	13,7	13,7	13,7	0,3
С-4	47,8	51,1	49,6	0,1	10,2	10,5	10,4	0,1
С-3	43,0	46,7	44,9	–	5,9	7,2	6,6	(0,1)
С-2	35,1	38,8	36,6	(0,5)	3,5	4,5	3,9	(0,4)
С-1	32,4	30,0	31,2	(2,8)	0,9	0,6	0,7	(0,7)
УП	53,2	54,9	53,8	0,4	2,0	1,6	1,9	(0,7)
Р	–	72,1	72,1	(0,3)	–	4,3	4,3	0,7
ПП	49,3	57,4	53,0	(0,4)	1,1	1,5	1,3	(0,3)
<b>В среднем/итого</b>	<b>45,9</b>	<b>49,8</b>	<b>47,9</b>	<b>–</b>	<b>7,8</b>	<b>9,1</b>	<b>8,5</b>	<b>(0,2)</b>
Категория полевой службы								
ПС-7	51,2	55,4	54,7	(0,1)	15,0	16,6	16,3	0,4
ПС-6	50,8	53,0	52,5	0,3	12,6	13,6	13,4	0,5
ПС-5	50,9	51,8	51,5	0,4	11,6	11,9	11,8	0,6
ПС-4	50,1	50,7	50,6	0,5	10,2	10,0	10,1	0,6
ПС-3	53,0	53,8	53,6	–	18,3	12,9	14,2	0,8
<b>В среднем/итого</b>	<b>50,6</b>	<b>51,7</b>	<b>51,4</b>	<b>0,5</b>	<b>11,3</b>	<b>11,5</b>	<b>11,5</b>	<b>0,6</b>

Категория/класс (разряд) должности	Средний возраст (в годах)			Изменение по сравнению с 2021 годом	Средняя продолжительность службы (в годах)			Изменение по сравнению с 2021 годом
	Женщины	Мужчины	Весь персонал		Женщины	Мужчины	Весь персонал	
Категория общего обслуживания и смежные категории								
НСС-D	49,3	50,2	49,9	0,6	5,2	5,9	5,7	1,0
НСС-C	44,1	46,8	45,7	0,4	5,3	5,5	5,5	0,4
НСС-B	42,2	45,6	44,4	0,4	5,8	7,1	6,7	0,4
НСС-A	40,6	43,5	42,4	0,4	5,9	6,5	6,3	0,4
ОО-7	50,8	49,6	50,3	–	17,9	16,0	17,1	(0,2)
ОО-6	47,8	47,4	47,6	(0,2)	12,7	11,5	12,2	(0,4)
ОО-5	45,2	46,1	45,7	0,3	10,0	10,9	10,4	–
ОО-4	41,5	45,9	44,7	0,3	7,7	11,6	10,6	0,2
ОО-3	40,4	47,0	46,3	0,6	8,1	10,8	10,5	(0,1)
ОО-2	42,1	47,0	46,6	0,3	4,2	11,0	10,4	(0,2)
ОО-1	31,4	38,7	35,6	1,3	1,8	6,2	4,3	(0,1)
КР	35,8	50,5	49,8	(0,2)	6,8	14,0	13,7	(0,3)
СО	43,0	46,5	45,7	0,1	11,8	16,3	15,2	(0,2)
ПЯ	48,0	46,6	47,6	(1,0)	10,0	8,8	9,7	–
ПОИ	41,1	36,5	39,3	2,1	3,6	2,7	3,3	(0,7)
<b>В среднем/итого</b>	<b>45,4</b>	<b>46,4</b>	<b>46,0</b>	<b>0,2</b>	<b>10,4</b>	<b>10,8</b>	<b>10,6</b>	<b>–</b>
<b>В среднем/всего, все категории</b>	<b>45,9</b>	<b>48,1</b>	<b>47,2</b>	<b>0,2</b>	<b>9,3</b>	<b>10,3</b>	<b>9,9</b>	<b>–</b>

<sup>a</sup> Средний возраст и средняя продолжительность службы для должности первого заместителя Генерального секретаря приводится вместе с информацией по должностям заместителей Генерального секретаря.

### 3. Возраст, продолжительность службы и тип контракта

53. В таблице 17 представлены сведения о среднем возрасте и продолжительности службы сотрудников контингента «весь персонал» в разбивке по типам контрактов и категориям по состоянию на 31 декабря 2022 года. Эти сведения свидетельствуют об увеличении в 2022 году по сравнению с 2021 годом средней продолжительности службы сотрудников, имеющих постоянные или непрерывные контракты, но средняя продолжительность службы осталась практически неизменной для сотрудников, имеющих временные и срочные контракты.

Таблица 17

**Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Тип контракта/категория	Средний возраст (в годах)		Средняя продолжительность службы (в годах)		Число сотрудников	
	2021 год	2022 год	2021 год	2022 год	2021 год	2022 год
<b>Постоянные/непрерывные контракты</b>						
Д и выше	56,5	56,8	19,1	20,0	416	405
С	50,2	50,7	15,2	16,0	4 669	4 443
ПС	52,6	53,3	14,1	15,1	1 609	1 515
ОО+	52,7	52,9	21,0	21,0	3 285	3 317
<b>В среднем/итого</b>	<b>51,7</b>	<b>52,1</b>	<b>17,1</b>	<b>17,8</b>	<b>9 979</b>	<b>9 680</b>
<b>Срочные контракты</b>						
Д и выше	56,4	56,6	5,3	5,6	493	512
С	45,6	45,4	5,5	5,5	6 304	6 870
ПС	49,3	49,7	7,9	8,2	1 454	1 423
ОО+	44,5	44,8	8,8	8,9	15 055	15 170
<b>В среднем/итого</b>	<b>45,3</b>	<b>45,5</b>	<b>7,8</b>	<b>7,8</b>	<b>23 306</b>	<b>23 975</b>
<b>Временные контракты</b>						
Д и выше	60,7	60,9	2,7	1,9	34	35
С	45,2	45,9	1,3	1,1	1 725	2 193
ПС	45,9	45,1	0,7	0,8	76	78
ОО+	40,2	40,4	0,9	0,9	642	830
<b>В среднем/итого</b>	<b>44,2</b>	<b>44,6</b>	<b>1,2</b>	<b>1,1</b>	<b>2 477</b>	<b>3 136</b>
<b>В среднем/всего, все категории</b>	<b>47,0</b>	<b>47,2</b>	<b>9,9</b>	<b>9,9</b>	<b>35 762</b>	<b>36 791</b>

54. Организация признает ценность кадрового многообразия, которое охватывает различные возрастные группы, каждая из которых вносит свой вклад с помощью своих уникальных навыков, опыта и знаний, для эффективного выполнения миссии Организации Объединенных Наций. Организация по-прежнему привержена делу привлечения и удержания молодых кадров для выполнения своих мандатов и использования творческого потенциала, инновационных подходов и ориентированных на будущее навыков сотрудников. Кроме того, она продолжает использовать существующие инициативы, такие как программа для молодых специалистов и стажировки, которые по-прежнему играют ключевую роль в привлечении молодых кадров во всех структурах. В целях омоложения кадрового состава были внесены изменения в существующую политику отбора персонала, чтобы устранить критерии, ограничивающие мобильность сотрудников на должностях младших уровней и создающие препятствия для молодых специалистов. В будущем Секретариат будет прилагать согласованные усилия для повышения эффективности отбора персонала в рамках целенаправленной программы преобразований «Отбор персонала 2.0». Модернизация описаний должностных функций, набор сотрудников на основе профессиональных

навыков, упрощение процесса подачи заявлений и предоставление менеджерам по найму различных методов оценки также должны положительно сказаться на способности Организации привлекать и нанимать молодых специалистов. Прогноз выхода на пенсию, представленный на рисунке XVI, можно рассматривать не только как вызов, но и как стратегическую возможность для того, чтобы добиться прогресса в достижении целей многообразия, охватывающих географическую представленность, пол и возраст.

#### 4. Прогноз пенсионного выбытия

55. В таблице 18 приводится прогноз пенсионного выбытия в разбивке по категориям на период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2027 года по всему персоналу Секретариата с учетом возраста обязательного увольнения в 65 лет.

Таблица 18

#### **Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2027 года в разбивке по категориям для контингента «весь персонал Секретариата» по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 33 524 сотрудника<sup>a</sup> по состоянию на 31 декабря 2022 года)

<i>Категория</i>	<i>Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, 2023–2027 годы (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)</i>	<i>Число сотрудников в категории</i>	<i>Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в разбивке по категориям, в процентах</i>
Д и выше	40	786	5,1
С	201	11 313	1,8
ПС	75	2 938	2,6
ОО+	282	18 487	1,5
<b>Всего</b>	<b>599</b>	<b>33 524</b>	<b>1,8</b>

<sup>a</sup> Из контингента исключены заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники, имеющие временные контракты.

56. Поскольку средние показатели, представленные в таблице 18, не отражают общей тенденции прогнозируемого пенсионного выбытия или каких-либо скачков, в таблицу 19 включена подробная информация о прогнозируемом ежегодном пенсионном выбытии с 1 января 2023 года по 31 декабря 2032 года в разбивке по категориям и признаку пола с упором на контингент, используемый для определения гендерного паритета<sup>7</sup> (т. е. сотрудников категории специалистов и выше, а также сотрудников категории полевой службы, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты), что позволяет прогнозировать будущие возможности для дальнейшего прогресса в достижении гендерного паритета. Заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря исключены из выборки, поскольку на них не распространяется правило о возрасте обязательного выхода на пенсию. В таблице 19 показано, что прогноз пенсионного выбытия в течение этого периода ускоряется для всех категорий. Вместе с тем более двух третей выходящих на пенсию сотрудников — это мужчины, и

<sup>7</sup> Небольшие департаменты или структуры, состоящие из 10 человек или меньше, исключаются из выборки при применении подхода к измерению целевых показателей, изложенного в общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета (<https://www.un.org/gender/content/un-secretariat-gender-parity-dashboard>). В настоящем докладе приводится информация о численности всего персонала всех структур, как показано в таблице 8 и соответствующей таблице в приложении (таблица 1.D).

число выходящих на пенсию мужчин достигнет абсолютного пика раньше, чем число выходящих на пенсию женщин, что объясняется более низким средним возрастом женщин в Секретариате. Эта динамика пенсионного выбытия дает возможность добиться прогресса в обеспечении гендерного паритета в тех категориях и классах (разрядах), где он еще не достигнут.

Таблица 19

**Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2032 года по сотрудникам Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы, в разбивке по признаку пола**

(Контингент: 4198<sup>a</sup> сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория	Пол	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Всего
Категория директоров	Женщины	10	11	12	18	19	25	27	22	15	25	184
	Мужчины	25	24	33	33	17	43	24	38	25	36	298
<b>Итого</b>		<b>35</b>	<b>35</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>36</b>	<b>68</b>	<b>51</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>482</b>
Категория специалистов	Женщины	32	38	54	64	81	106	99	135	125	109	843
	Мужчины	115	117	158	149	196	227	231	225	201	239	1 858
<b>Итого</b>		<b>147</b>	<b>155</b>	<b>212</b>	<b>213</b>	<b>277</b>	<b>333</b>	<b>330</b>	<b>360</b>	<b>326</b>	<b>348</b>	<b>2 701</b>
Категория полевой службы	Женщины	14	21	20	24	27	26	34	27	36	36	265
	Мужчины	45	38	47	62	78	84	100	112	86	100	752
<b>Итого</b>		<b>59</b>	<b>59</b>	<b>67</b>	<b>86</b>	<b>105</b>	<b>110</b>	<b>134</b>	<b>139</b>	<b>122</b>	<b>136</b>	<b>1 017</b>
<b>Всего, в разбивке по признаку пола</b>	<b>Женщины</b>	<b>56</b>	<b>70</b>	<b>86</b>	<b>106</b>	<b>127</b>	<b>157</b>	<b>160</b>	<b>184</b>	<b>176</b>	<b>170</b>	<b>1 292</b>
	<b>Мужчины</b>	<b>185</b>	<b>179</b>	<b>238</b>	<b>244</b>	<b>291</b>	<b>354</b>	<b>355</b>	<b>375</b>	<b>312</b>	<b>375</b>	<b>2 908</b>
<b>Всего, весь персонал</b>		<b>241</b>	<b>249</b>	<b>324</b>	<b>350</b>	<b>418</b>	<b>511</b>	<b>515</b>	<b>559</b>	<b>488</b>	<b>545</b>	<b>4 200</b>

<sup>a</sup> Из контингента исключены заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники на временных контрактах.

57. На рисунке XVI представлена в разбивке по признаку пола информация о прогнозируемом пенсионном выбытии по всем категориям и классам (разрядам) в период с 2023 по 2042 год сотрудников операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий, а также системы координаторов-резидентов и сотрудников департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов. Временная выборка была расширена до 2042 года в целях определения прогнозируемого периода пикового пенсионного выбытия. Ежегодное увеличение числа сотрудников, выходящих на пенсию из Секретариата, прогнозируется вплоть до 2039 года и останется на высоком уровне по меньшей мере до 2042 года. Начиная с 2028 года, ежегодные темпы пенсионного выбытия будут вдвое превышать нынешние, а к 2036 году число выходящих на пенсию сотрудников будет в три раза выше, чем сейчас. К 2042 году на пенсию выйдут 11 612 сотрудников, или 54,3 процента всех нынешних сотрудников департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов. В операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, а также в системе координаторов-резидентов к 2042 году прогнозируется выход на пенсию 9319 сотрудников, что

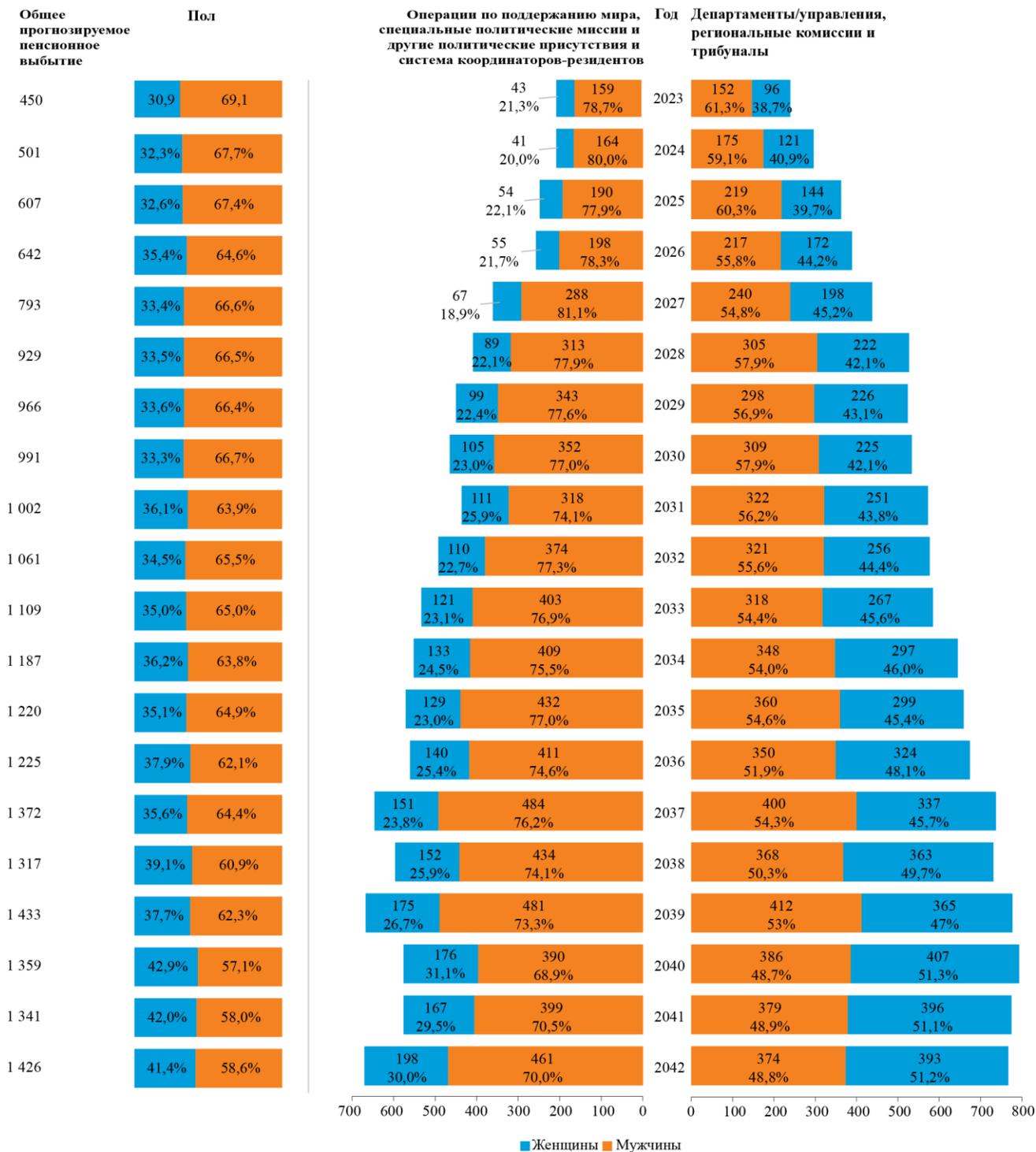
---

составляет 60,4 процента от общего числа сотрудников этих структур. Поскольку на женщин приходится лишь 36,7 процента от всего прогнозируемого до 2042 года пенсионного выбытия, сохраняются возможности для улучшения показателей гендерного паритета, особенно среди кадрового состава операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий.

Рисунок XVI

**Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2042 года по всем сотрудникам Секретариата в разбивке по группам структур и признаку пола**

(Контингент: 20 931 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

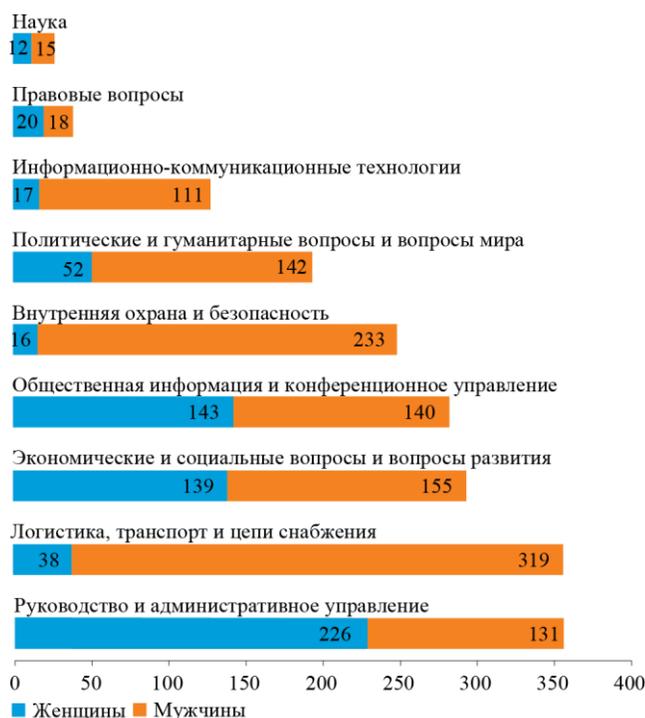


58. Согласно прогнозам, в предстоящий трехлетний период 2025–2027 годов из Организации выйдут на пенсию 2042 сотрудника. По прогнозам, на пенсию должны выйти 842 сотрудника, которые в настоящее время заняты в группах структур, занимающихся вопросами управления и административного руководства, логистики, транспорта и цепочек поставок, а также информационных и телекоммуникационных технологий. Выход на пенсию, особенно в этих профессиональных сетях, позволит пересмотреть профили, необходимые для выполнения работы в этих областях в будущем, в результате цифровой трансформации, расширения использования данных и в силу необходимости внедрения инноваций. Помимо повышения квалификации обслуживающего персонала, такая динамика пенсионного выбытия позволяет выявлять новые навыки и возможности, которые могут быть более доступны сотрудникам из молодых возрастных групп, чтобы решить проблему дефицита навыков в области новых технологий, таких как искусственный интеллект, машинное обучение и большие данные. Аналогичные соображения применимы и к другим профессиональным сетям, в которых развиваются и обновляются методы и инструменты работы. На рисунке XVII представлена подробная информация о прогнозируемом пенсионном выбытии в разбивке по признаку пола и профессиональным сетям.

Рисунок XVII

**Прогнозируемое ежегодное пенсионное выбытие в период 2025–2027 годов в разбивке по признаку пола и профессиональным сетям**

(Контингент: 2042 прогнозируемых выхода на пенсию по состоянию на 31 декабря 2022 года)



*Примечание:* из контингента исключены 115 сотрудников, которые, согласно прогнозам, выйдут на пенсию (27 женщин и 88 мужчин) и по которым отсутствует информация о профессиональной сети, а также первый заместитель Генерального секретаря, заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники, имеющие временные контракты.

### III. Движение персонала

59. В разделе настоящего доклада, посвященном движению персонала, содержится расширенный анализ увольнений в качестве первоначального ответа на пункт 44 резолюции 77/278 Генеральной Ассамблеи, а в ответ на пункт 13 той же резолюции в нем представлены новые таблицы с информацией о внутренних и внешних кандидатах.

#### A. Приток и отток персонала

60. Приток персонала определяется назначениями сотрудников, включающими первоначальные и повторные назначения: применительно к случаям, когда сотрудники назначаются в Секретариат впервые, что является первоначальным назначением, или когда сотрудники имели предыдущие назначения, но уволились и на момент повторного назначения не являлись действующими сотрудниками; то есть они уже увольнялись ранее. Отток персонала определяется увольнениями, которые включают такие различные типы, как: а) истечение срока действия контракта; б) выход в отставку; с) выход на пенсию; d) увольнение на взаимоприемлемых условиях; e) перевод в другие организации общей системы Организации Объединенных Наций; и f) случаи смерти и увольнения по состоянию здоровья. Также учитываются другие формы притока и оттока, такие как уход в специальный отпуск без сохранения содержания и возвращение из него.

61. В контингент, по которому представляется отчетность о назначениях и увольнениях персонала (34 840 человек по состоянию на 31 декабря 2022 года) включены только сотрудники, учтенные в системе «Умоджа». В таблице 20 приводится краткая информация о перемещениях сотрудников в Секретариат и из него. В течение 2022 года число назначений и прочих приток персонала превысили число увольнений и прочих отток персонала на 968 сотрудников. За отчетный период число назначений было выше среди женщин, чем среди мужчин, а число увольнений было выше среди мужчин, чем среди женщин. В целом доля женщин в составе персонала увеличилась на 1,2 процентного пункта по сравнению с 2021 годом. В 2022 году лидировало ДГАКУ с наибольшим числом как назначений, так и увольнений. В нем было зарегистрировано 820 назначений, что составляет 15,2 процента от общего числа назначений в Секретариате, и 620 увольнений, что составляет 13,7 процента от общего числа увольнений. За ним следуют УВКПЧ, в котором было принято на работу 379 сотрудников, и система координаторов-резидентов, в которой было назначено 309 сотрудников. На долю этих двух организаций пришлось 12,7 процента от общего числа назначений. Помимо этого, 242 увольнения произошло в УВКПЧ, за которым следуют МООНСДРК (200), ЮНЕП (176), ДЭСВ (163), УКГВ (154) и ЮНАМИД (152).

Таблица 20

**Сводные данные о перемещениях персонала в Секретариат и из него за период с 1 января по 31 декабря 2022 года в разбивке по признаку пола**

(Контингент: 34 840 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

	Доля от общей численности сотрудников (в процентах)		Доля от общей численности сотрудников (в процентах)		Всего
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	
<b>Баланс по состоянию на 31 декабря 2021 года</b>	13 724	40,5	20 148	59,5	33 872
Приток персонала					
Назначения <sup>a</sup>	2 919	54,0	2 486	46,0	5 405
Прочее <sup>b</sup>	47	55,3	38	44,7	85
Отток персонала					
Увольнения <sup>c</sup>	(2 163)	47,8	(2 359)	52,2	(4 522)
<b>Баланс по состоянию на 31 декабря 2022 года</b>	<b>14 527</b>	<b>41,7</b>	<b>20 313</b>	<b>58,3</b>	<b>34 840</b>

<sup>a</sup> Включая первоначальные назначения и повторные назначения, которые также включают назначения сотрудников в результате межучрежденческого перевода или межучрежденческого безвозмездного прикомандирования.

<sup>b</sup> Чистое движение персонала, помимо назначений и увольнений, в том числе в связи со специальными отпусками без сохранения содержания и возвращением из таких отпусков и откомандированием в другие организации.

<sup>c</sup> Увольнение сотрудников включает: i) истечение срока действия контракта; ii) выход в отставку; iii) выход на пенсию; iv) увольнение на взаимоприемлемых условиях; v) перевод в другие организации общей системы Организации Объединенных Наций; и vi) случаи смерти и увольнения по состоянию здоровья.

**1. Набор внешних и внутренних кандидатов**

62. Назначения персонала, сведения о которых представлены в таблице 21, определяются для целей настоящего доклада как набор внешних кандидатов в результате первоначальных или повторных назначений, когда новые сотрудники получают назначение в Секретариат впервые или же когда они уже имели предыдущие назначения, но вышли в отставку и не являлись действующими сотрудниками на момент повторного назначения. Внутренний набор персонала, о котором говорится в следующей таблице, включает повышение, перепрофилирование и перевод сотрудников, работающих в Организации на момент их перехода на новую должность. Назначение сотрудников и вышеупомянутые перемещения представляют собой заключительный административный процесс заполнения должности отобранным кандидатом.

63. В 2022 году наметилась тенденция к увеличению набора внешних кандидатов, который включает первоначальные и повторные назначения в совокупности. В 2022 году было произведено 2611 первоначальное назначение, что на 39,9 процента больше, чем в предыдущем году. По сравнению с 2021 годом число повторных назначений выросло на 15,2 процента. Основным источником увеличения числа первоначальных назначений стала система координаторов-резидентов, на которую приходится почти 10,0 процентов (259 назначений) от общего числа назначений в Секретариате и за которой следуют ДЭСВ (196 назначений, из которых 165 — младшие сотрудники — специалисты, назначенные в 2022 году) и УВКПЧ (143 назначения). В совокупности на систему координаторов-резидентов, ДЭСВ и УВКПЧ приходилось 45,0 процента всех

первоначальных назначений в Секретариате. В разбивке по уровням на назначения на должности класса С-3 приходится 18,2 процента всех первоначальных назначений, на должности класса С-2 — 15,8 процента, а на должности уровня ОО-6 — 10,7 процента. Что касается повторных назначений, то в 2022 году наибольшее число назначений было произведено в ДГАКУ, что составило 25,1 процента (или 701 повторное назначение, из которого 661 было временным) от общего числа назначений в Секретариате в связи с потребностями в конференционном обслуживании в период после пандемии; за ним следует УВКПЧ (236) в связи с необходимостью поддержки создания или расширения механизмов расследований, а также других отделений на местах, в основном посредством временных назначений, и ЮНЕП (118) в связи с потребностями в рабочей силе посредством временных назначений. Повторные назначения на должности класса С-3 составили 23,0 процента от общего числа. Примечательно, что на доля повторного назначения устных и письменных переводчиков среди всех повторных назначений составила 26,6 процента.

64. Важно отметить, что показатели, приведенные в таблице 20, охватывают как временные, так и срочные контракты, а также сотрудников, набранных как на международной, так и на местной основе. Для получения более подробной информации о различных видах повторных назначений (случаях, когда бывший сотрудник принимается на работу после набора) в таблице 21 показаны повторные назначения сотрудников, перешедших с временного на срочный контракт, что может происходить без перерыва; то есть в один день они выходят в отставку, а на следующий день получают повторное назначение. Хотя используется фраза «без перерыва в сроке службы», с юридической точки зрения непрерывность контракта сотрудника нарушена, поскольку для перехода с временного на срочный контракт требуется увольнение. Такие повторные назначения считаются набором внешних кандидатов, поскольку новый сотрудник впервые набирается через систему отбора персонала. В таблице также представлена подробная информация о повторных назначениях вышедших на пенсию сотрудников, которые возвращаются на службу после увольнения из Организации в связи с выходом на пенсию, или сотрудников, которые вышли в отставку и получают досрочные пенсионные выплаты.

Таблица 21

**Набор внешних кандидатов в разбивке по типу назначения и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 5405 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

	<i>Женщины</i>	<i>В процентах</i>	<i>Мужчины</i>	<i>В процентах</i>	<i>Итого</i>	<i>В процентах</i>
Первоначальные назначения	1 393	53,3	1 218	46,6	2 611	48,3
Повторные назначения	1 154	55,2	936	44,8	2 090	38,7
Повторные назначения после выхода на пенсию	112	47,6	123	52,3	235	4,3
Повторные назначения без перерыва в сроке службы	260	55,4	209	44,6	469	8,7
<b>Всего</b>	<b>2 919</b>	<b>54,0</b>	<b>2 486</b>	<b>46,0</b>	<b>5 405</b>	<b>100,0</b>

65. В таблице 22 представлена информация о внутреннем наборе персонала в 2022 году. Они определяются как постоянный перевод действующего сотрудника после его отбора на должность, объявленную через систему отбора персонала или на конкурсной основе. Внутренний набор персонала происходит путем

повышения по службе на один или несколько классов выше нынешнего класса сотрудника, или путем перепрофилирования, когда сотрудники отбираются на вакантную должность в том же департаменте в том же классе с одной должности на другую, или перевода между подразделениями в том же классе. Важно отметить, что все руководители структур имеют право перепрофилировать сотрудников на другую должность, то есть в том же классе, в пределах своей структуры, в том числе в другое подразделение той же структуры в другом месте службы. Кроме того, причиной перевода сотрудника из одной структуры в другую может стать организационная реструктуризация, в результате которой создается новая структура. Таким образом, оба случая перепрофилирования и перевода не являются следствием заполнения вакансий, но, тем не менее, включены в данные о внутреннем наборе персонала. В 2022 году было зарегистрировано 1333 повышения по службе, что на 167 повышений (12,5 процента) больше, чем в 2021 году. В 2022 году было зарегистрировано 2092 случая перепрофилирования, что на 370 (21,5 процента) больше, чем в 2021 году. Напротив, количество зарегистрированных переводов несколько уменьшилось (на 8 переводов меньше, что на 0,4 процента меньше, чем в 2021 году).

Таблица 22

**Внутренний набор персонала в разбивке по признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 4005 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

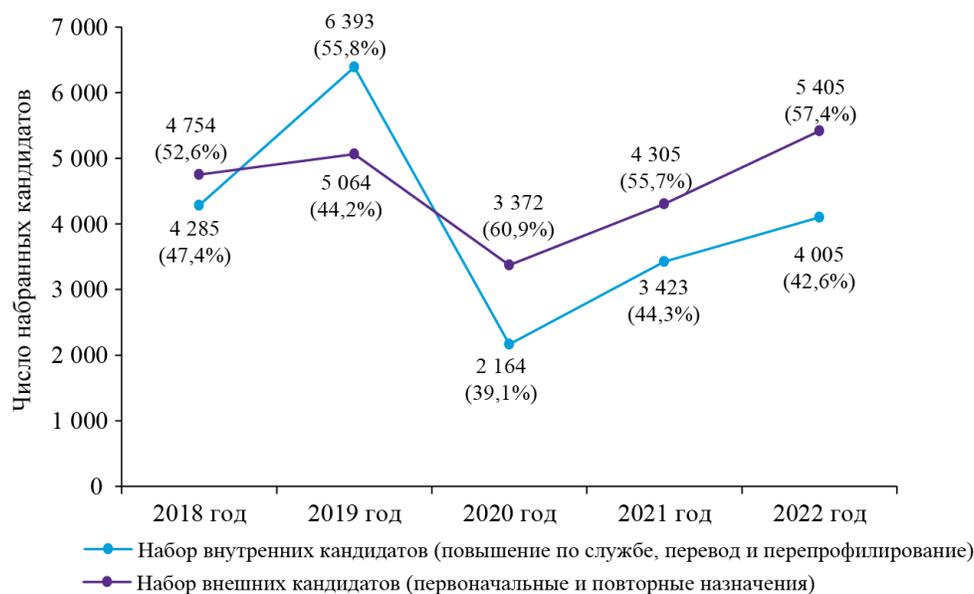
	Женщины		Мужчины		Итого	
	В процентах	В процентах	В процентах	В процентах	Доля от общего числа (в процентах)	Доля от общего числа (в процентах)
Повышение по службе	720	54,0	613	46,0	1 333	33,3
Перевод	326	61,2	207	38,8	533	13,3
Перепрофилирование	1 092	52,2	1 000	47,8	2 092	52,2
Прочее <sup>a</sup>	25	53,2	22	46,8	47	1,2
<b>Всего</b>	<b>2 163</b>	<b>54,0</b>	<b>1 842</b>	<b>46,0</b>	<b>4 005</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Включает перемещение между различными категориями, например, из категории общего обслуживания и смежные категории в категорию специалистов или из категории полевой службы в категорию специалистов.

66. По сравнению с пятилетним периодом с 2018 по 2022 год, общее количество внутренних и внешних перемещений, совершенных в 2022 году, было сопоставимо с 2018 годом. Сокращение общего числа перемещений в 2020 году, которое начало возвращаться к прежнему уровню в 2021 году, стало следствием пандемии COVID-19 и временного приостановления набора сотрудников в этот период, что повлияло как на внутреннее, так и на внешнее перемещение персонала. В 2022 году рост продолжился: с 2021 по 2022 год было осуществлено 1682 перемещения (увеличение на 21,7 процента), при этом число внешних кандидатов вдвое превысило число внутренних кандидатов (1100 внешних и 582 внутренних). Более того, в 2022 году число внешних кандидатов достигло максимального уровня за пятилетний период: 5405 первоначальных и повторных назначений после отбора на должность.

Рисунок XVIII  
**Набор внутренних и внешних кандидатов в период 2018–2022 годов**

(Контингент: 9410 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)



*Примечания:*

- в процентах представлена доля внутренних или внешних кандидатов от общего числа набранных кандидатов;
- набор внешних кандидатов включает в себя первоначальные и повторные назначения;
- набор внутренних кандидатов включает в себя повышение по службе, перевод и перепрофилирование;
- данные о наборе внутренних кандидатов в 2022 году включают перемещения между различными категориями, например из категории общего обслуживания и смежных категорий в категорию специалистов или из категории полевой службы в категорию специалистов.

## 2. Увольнения

67. В таблице 23 представлены данные по различным причинам увольнений, отражающие отток из Организации персонала на всех типах контрактов. В число причин увольнений входят: а) истечение срока действия контракта; б) выход в отставку; с) выход на пенсию; d) увольнение на взаимоприемлемых условиях<sup>8</sup>; е) перевод в другие организации общей системы Организации Объединенных Наций; и f) случаи смерти и увольнения по состоянию здоровья. Для лучшего понимания этих данных в таблице в справочных целях указывается изменение в процентах по сравнению с 2021 годом. Кроме того, в таблице 23 представлено число сотрудников, которые сначала уволились из Организации, а затем были вновь набраны в течение того же периода 2022 года. Большинство таких случаев возникает, когда срок действия контракта истекает, а сотрудник впоследствии набирается на новую должность. Они также могут возникнуть, когда сотрудник увольняется, в большинстве случаев с временной должности, чтобы получить другую возможность — на временном или срочном контракте. В редких случаях сотрудники выходят на пенсию и вновь назначаются на должность в том же году с учетом ограничений, например, в отношении перерыва в сроке службы или порогового уровня заработной платы.

<sup>8</sup> Как указано в положении о персонале 9.3 и правилах о персонале 9.1 и 9.6.

68. В целом данные свидетельствуют о снижении числа увольнений на 15,6 процента в период с 2021 по 2022 год, что обусловлено снижением числа увольнений мужчин, главным образом в силу истечения срока действия контрактов. Снижение числа увольнений мужчин по сравнению с 2021 годом объясняется главным образом значительным увеличением числа увольнений мужчин в 2021 году, что было обусловлено увеличением числа истекающих сроков действия контрактов, главным образом в связи с закрытием ЮНАМИД, которая завершила свою деятельность. Число увольнений начало снижаться в 2022 году. По сравнению с 2021 годом доля увольнений женщин сократилась всего на 2 процента. Увольнение 4522 сотрудников уравнивается повторным назначением 1687 сотрудников за тот же период, в результате чего чистое сокращение персонала составило 2835 человек.

69. В разбивке по причинам увольнений данные свидетельствуют о том, что за один год с 2021 по 2022 год число выходов в отставку выросло на 16,7 процента. По состоянию на 31 декабря 2022 года насчитывалось 1001 выход в отставку, причем 811 из 1001 уволившихся были сотрудниками, имеющими срочный, постоянный или непрерывный контракт. Среди женщин число сотрудников, вышедших в отставку, выросло на 23,2 процента, в то время как среди мужчин этот показатель составил 11,2 процента.

70. В течение одного года с 2021 по 2022 год число выходов на пенсию увеличилось на 9,1 процента, преимущественно среди мужчин. За один год число случаев увольнения по соглашению сторон также выросло на 19,3 процента, и опять же большинство составляли мужчины — 120 из 167 случаев увольнения по соглашению сторон (71,9 процента). Примерно половина случаев увольнения на взаимоприемлемых условиях приходилась на пять организаций: ДПС (21), МООНСИ (21), ЮНАМИД (17), КГД (14) и ДГАКУ (10). Число переводов в другие организации общей системы Организации Объединенных Наций в целом остается стабильным, однако существуют различия по признаку пола. Число переводов женщин увеличилось на 8,5 процента, а число переводов мужчин сократилось на 8,2 процента. Данные также свидетельствуют о том, что более высокая доля повторного назначения женщин после истечения срока их назначения в 2022 году, что является продолжением тенденции удержания персонала, также наблюдавшейся в предыдущих докладах, и отчасти следствием того, что на женщин приходится более высокая доля временных назначений в департаментах/управлениях и региональных комиссиях.

Таблица 23

### Увольнение сотрудников в разбивке по причинам и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2022 года

(Контингент: 4522 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Причины увольнения	Число увольнений			Изменение числа увольнений по сравнению с 2021 годом			Доля от общего числа увольнений (в процентах)		Число повторных назначений <sup>a</sup>			Изменение числа повторных назначений по сравнению с 2021 годом		
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
Истечение срока действия контракта	1 374	1 221	2 595	(7,9)	(40,6)	(26,8)	53,0	47,1	809	641	1 450	6,4	4,2	5,5
Выход в отставку	483	518	1 001	23,2	11,2	16,7	48,3	51,8	109	105	214	45,3	15,4	28,9
Выход на пенсию	134	262	396	1,5	13,4	9,1	33,8	66,2	4	6	10	(42,9)	(33,3)	(37,5)

Причины увольнения	Число увольнений			Изменение числа увольнений по сравнению с 2021 годом			Доля от общего числа увольнений (в процентах)		Число повторных назначений <sup>a</sup>			Изменение числа повторных назначений по сравнению с 2021 годом		
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
Увольнение на взаимоприемлемых условиях	47	120	167	–	29,0	19,3	28,1	71,9	–	–	–	–	–	–
Перевод в другие организации общей системы Организации Объединенных Наций	51	45	96	8,5	(8,2)	–	53,1	46,9	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
Прочие <sup>b</sup>	74	193	267	(24,5)	(24,6)	(24,6)	27,7	72,3	7	6	13	–	–	–
<b>Всего</b>	<b>2 163</b>	<b>2 359</b>	<b>4 522</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(15,6)</b>	<b>47,8</b>	<b>52,2</b>	<b>929</b>	<b>758</b>	<b>1 687</b>	<b>9,3</b>	<b>5,1</b>	<b>7,4</b>

<sup>a</sup> Случаи, когда и увольнение, и повторное назначение произошли в период с 1 января по 31 декабря 2022 года.

<sup>b</sup> Включая случаи смерти сотрудников и увольнения по состоянию здоровья.

71. Более подробный анализ тенденций выхода на пенсию за последние несколько лет в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту всех сотрудников Секретариата за период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года, представленный в таблице 24, свидетельствует об увеличении числа выходов на пенсию в период с 2021 по 2022 год в категории специалистов и в категории общего обслуживания и смежных категориях, но в основном в категории специалистов. Прогноз будущего пенсионного выбытия, представленный ранее на рисунке XVI, показывает, что темпы пенсионного выбытия еще более возрастут, начиная с 2023 года, удвоятся к 2030 году и достигнут пика в 2039 году. Прогнозируемое ускорение пенсионного выбытия обусловлено тем, что на среднем возрасте сотрудников в настоящее время начинает влиять осуществление положений резолюции 70/244 Генеральной Ассамблеи, в которой возраст обязательного увольнения сотрудников, нанятых до 1 января 2014 года, был повышен до 65 лет.

Таблица 24

**Данные о пенсионном выбытии в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 396 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория	2018 год <sup>a</sup>			2019 год <sup>b</sup>			2020 год <sup>c</sup>			2021 год <sup>d</sup>			2022 год		
	Жен-щины	Муж-чины	Средний Итого возраст	Жен-щины	Муж-чины	Средний Итого возраст	Жен-щины	Муж-чины	Средний Итого возраст	Жен-щины	Муж-чины	Средний Итого возраст	Жен-щины	Муж-чины	Средний Итого возраст
Д	5	11	16 63,4	4	7	11 63,4	2	10	12 63,8	11	24	35 64,2	11	19	30 64,6
С	9	27	36 61,5	7	16	23 62,3	10	17	27 63,1	36	92	128 64,3	41	112	153 64,4
ПС	5	17	22 61,9	5	6	11 62,4	4	14	18 62,8	13	35	48 64,0	11	33	44 64,4
ОО+	29	37	66 61,0	17	16	33 62,6	10	13	23 62,3	71	79	150 64,4	71	98	169 64,3
<b>Всего</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>140 61,6</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78 62,6</b>	<b>26</b>	<b>54</b>	<b>80 62,9</b>	<b>132</b>	<b>231</b>	<b>363 64,3</b>	<b>134</b>	<b>262</b>	<b>396 64,4</b>

*Примечание:* из контингента исключены заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники, имеющие временные контракты.

<sup>a</sup> См. A/74/82.

<sup>b</sup> См. A/75/591.

<sup>c</sup> См. A/76/570.

<sup>d</sup> См. A/77/580.

## В. Назначения и увольнения

### 1. Структура

72. В таблице 25 приводятся данные о назначениях и увольнениях сотрудников в 10 структурах с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий и в системе координаторов-резидентов. Заметное увеличение числа назначений и увольнений наблюдалось в ДОБ, который активизировал набор персонала как в Центральных учреждениях, так и за их пределами для заполнения вакантных должностей, образовавшихся в результате внутренних повышений по службе, переводов и увольнений. Возобновление набора сотрудников на должности, финансируемые из регулярного бюджета, после отмены временной приостановки в апреле 2021 года позволило структурам начать набор персонала преимущественно в местах расположения штаб-квартир. Росту числа увольнений в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях по-прежнему способствовали оперативные последствия истечения срока действия мандата ЮНАМИД. Кроме того, в МООНСА увольнения были связаны с изменением оперативной обстановки и переездом сотрудников. К числу других структур относятся ДГАКУ, где увеличилось число устных переводчиков, ЭКЛАК и система координаторов-резидентов, где идет процесс реконфигурации страновых отделений.

Таблица 25

**Назначения и увольнения в период с 1 января по 31 декабря 2022 года в 10 структурах с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий, других политических присутствий и в системе координаторов-резидентов**

(Контингент: 34 840 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Структура	Назначения			Изменение числа назначений по сравнению с 2021 годом (в процентах)			Увольнения <sup>а</sup>			Изменение числа увольнений по сравнению с 2021 годом (в процентах)				
	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа назначений (в процентах)	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа увольнений (в процентах)	Женщины	Мужчины	Итого
<b>Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы</b>														
ДГАКУ	530	290	820	15,2	26,5	23,4	25,4	391	229	620	13,7	(3,9)	(10,9)	(6,6)
УВКПЧ	215	164	379	7,0	19,4	23,3	21,1	148	94	242	5,4	8,0	(14,5)	(2,0)
ЮНЕП	159	89	248	4,6	35,9	45,9	39,3	100	76	176	3,9	(2,0)	15,2	4,8
ДЭСВ	140	72	212	3,9	64,7	24,1	48,3	96	67	163	3,6	2,1	26,4	10,9
ЭКЛАК	121	55	176	3,3	124,1	22,2	77,8	102	39	141	3,1	161,5	(4,9)	76,3
УКГВ	83	75	158	2,9	(14,4)	38,9	4,6	86	68	154	3,4	(3,4)	(12,8)	(7,8)
ДГК	90	64	154	2,8	20,0	68,4	36,3	73	45	118	2,6	(7,6)	(10,0)	(8,5)
ДОБ	53	93	146	2,7	82,8	244,4	160,7	30	100	130	2,9	25,0	35,1	32,7
ЭКА	82	63	145	2,7	64,0	80,0	70,6	45	62	107	2,4	(6,3)	21,6	8,1
ДОМ	54	58	112	2,1	1,9	(13,4)	(6,7)	46	59	105	2,3	–	(11,9)	(7,1)
МОМУТ	53	59	112	2,1	3,9	59,5	27,3	63	77	140	3,1	(17,1)	14,9	(2,1)
УНП ООН	59	53	112	2,1	(9,2)	(3,6)	(6,7)	46	40	86	1,9	4,5	25,0	13,2
Прочие <sup>б</sup>	606	441	1 047	19,4	–	–	–	465	383	848	18,8	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>2 245</b>	<b>1 576</b>	<b>3 821</b>	<b>70,7</b>	<b>16,9</b>	<b>18,2</b>	<b>17,5</b>	<b>1 691</b>	<b>1 339</b>	<b>3 030</b>	<b>67,0</b>	<b>2,5</b>	<b>(0,6)</b>	<b>1,1</b>
<b>Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия, а также система координаторов-резидентов</b>														
Система координаторов-резидентов	181	128	309	5,7	58,8	42,2	51,5	77	52	129	2,9	40,0	73,3	51,8
МООНСДРК	49	90	139	2,6	8,9	3,4	5,3	52	148	200	4,4	(21,2)	(4,5)	(9,5)
МИНУСМА	49	65	114	2,1	(15,5)	(32,3)	(26,0)	24	79	103	2,3	(40,0)	2,6	(12,0)
МООНЮС	53	53	106	2,0	60,6	8,2	29,3	22	59	81	1,8	(4,3)	(11,9)	(10,0)

Структура	Назначения			Изменение числа назначений по сравнению с 2021 годом (в процентах)			Увольнения <sup>а</sup>			Изменение числа увольнений по сравнению с 2021 годом (в процентах)				
	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа назначений (в процентах)			Доля от общего числа увольнений (в процентах)			Женщины	Мужчины	Итого		
				Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого					
ЮНИТАМС	23	82	105	1,9	(25,8)	41,4	18,0	10	17	27	0,6	100,0	21,4	42,1
МИНУСКА	37	57	94	1,7	94,7	23,9	44,6	32	69	101	2,2	10,3	(11,5)	(5,6)
МООНСА	34	57	91	1,7	183,3	235,3	213,8	36	102	138	3,1	260,0	75,9	102,9
МООНПЛ	15	54	69	1,3	87,5	100,0	97,1	15	38	53	1,2	275,0	8,6	35,9
КМООНК	29	29	58	1,1	70,6	45,0	56,8	15	21	36	0,8	(6,3)	5,0	–
ЮНИТАД	22	26	48	0,9	(26,7)	23,8	(5,9)	24	17	41	0,9	100,0	6,3	46,4
Прочие <sup>б</sup>	182	269	451	8,3	–	–	–	165	418	583	12,9	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>674</b>	<b>910</b>	<b>1 584</b>	<b>29,3</b>	<b>59,7</b>	<b>44,4</b>	<b>50,6</b>	<b>472</b>	<b>1 020</b>	<b>1 492</b>	<b>33,0</b>	<b>(15,4)</b>	<b>(43,4)</b>	<b>(36,8)</b>
<b>Всего</b>	<b>2 919</b>	<b>2 486</b>	<b>5 405</b>	<b>100,0</b>	<b>24,6</b>	<b>26,6</b>	<b>25,6</b>	<b>2 163</b>	<b>2 359</b>	<b>4 522</b>	<b>100,0</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(15,6)</b>

<sup>а</sup> Показатели, касающиеся прекращения службы, включают все причины увольнений, в том числе выход на пенсию.

<sup>б</sup> Изменение процентной доли по сравнению с 2021 годом не указывается в строке «Прочие», поскольку состав структур в 2021 году отличался от состава структур в 2022 году. Система координаторов-резидентов ранее была представлена в разделе «Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы».

## 2. Категория

73. В таблице 26 представлена информация о назначениях и увольнениях в разбивке по категориям и признаку пола. Приток сотрудников, поступающих на работу в Организацию в результате первоначальных и повторных назначений, вырос в 2022 году по сравнению с 2021 годом на 1112 человек (25,9 процента). В 2022 году по сравнению с 2021 годом отток персонала в результате увольнений по различным причинам, которые учитываются в системе «Умоджа», включая выход на пенсию, сократился на 835 человек (15,6 процента). Важно отметить, что сюда включены все причины назначений, включая временные.

74. Что касается категории специалистов и выше, то в 2022 году в этой категории по сравнению с аналогичным периодом 2021 года отмечено увеличение числа назначений на 567 (20,7 процента) и сокращение числа увольнений на 40 (1,5 процента). Данные свидетельствуют об увеличении числа назначений на должности помощника Генерального секретаря и должности класса С-1 — С-5. Что касается конкретно класса С-2, то в 2022 году число назначений увеличилось на 33,7 процента, что было обусловлено увеличением числа назначений в рамках программы для молодых специалистов и младших сотрудников — специалистов по сравнению с предыдущим отчетным периодом, а также увеличением числа временных назначений на должности класса С-2. Увеличение числа назначений на должности класса С-2 контрастирует с аналогичным сокращением числа назначений на должности класса Д-2 на 35,7 процента, что свидетельствует о том, что в отчетном году число назначений на должностях младших уровней увеличилось, а на должностях старших уровней — сократилось.

75. В 2022 году по сравнению с 2021 годом общее число назначений в категории общего обслуживания и смежных категориях увеличилось на 522 (36,6 процента), а общее число увольнений сократилось на 687 (29,2 процента) по сравнению с 2021 годом. Увольнение 687 человек приходилось на систему координаторов-резидентов в результате реконфигурации страновых отделений и некоторых мер по ограничению расходов, а также на ДОБ, МООНСА, ДГАКУ, ЭКЛАК и ДГК.

Таблица 26

### Назначения и увольнения в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2022 года

(Контингент: 34 840 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория/класс (разряд) должности	Назначения			Изменение числа назначений по сравнению с 2021 годом (в процентах)			Увольнения <sup>a</sup>			Изменение числа увольнений по сравнению с 2021 годом (в процентах)		
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
Категория специалистов и выше												
ЗГС	3	9	12	(25,0)	(25,0)	(25,0)	8	8	16	100,0	(33,3)	–
ПГС	7	17	24	40,0	88,9	71,4	9	9	18	(10,0)	(43,8)	(30,8)
Д-2	4	14	18	(69,2)	(6,7)	(35,7)	9	29	38	(40,0)	26,1	–
Д-1	31	35	66	6,9	150,0	53,5	37	39	76	12,1	(38,1)	(20,8)
С-5	62	81	143	31,9	19,1	24,3	70	156	226	16,7	15,6	15,9
С-4	205	249	454	(1,0)	21,5	10,2	200	278	478	8,7	(8,6)	(2,0)
С-3	630	490	1 120	18,4	14,2	16,5	375	337	712	(3,6)	(17,4)	(10,7)
С-2	375	192	567	43,1	12,3	30,9	224	143	367	8,7	7,5	8,3
С-1	14	16	30	(17,6)	128,6	25,0	17	11	28	30,8	450,0	86,7

Категория/класс (разряд) должности	Назначения			Изменение числа назначений по сравнению с 2021 годом (в процентах)			Увольнения <sup>a</sup>			Изменение числа увольнений по сравнению с 2021 годом (в процентах)		
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
УП	353	178	531	23,4	24,5	23,8	227	113	340	(3,4)	(13,7)	(7,1)
Р	3	8	11	50,0	(20,0)	(8,3)	3	9	12	–	(10,0)	(7,7)
ПП	189	126	315	29,5	22,3	26,5	165	107	272	18,7	12,6	16,2
<b>Итого</b>	<b>1 876</b>	<b>1 415</b>	<b>3 291</b>	<b>21,0</b>	<b>19,3</b>	<b>20,3</b>	<b>1 344</b>	<b>1 239</b>	<b>2 583</b>	<b>4,1</b>	<b>(7,0)</b>	<b>(1,5)</b>
Категория полевой службы												
ПС-7	–	–	–	–	–	–	–	5	5	–	66,7	66,7
ПС-6	7	14	21	–	55,6	31,3	7	34	41	40,0	13,3	17,1
ПС-5	28	40	68	16,7	11,1	13,3	33	81	114	(23,3)	(36,7)	(33,3)
ПС-4	18	59	77	(28,0)	40,5	14,9	24	92	116	(57,1)	(22,0)	(33,3)
ПС-3	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	(50,0)	(50,0)
<b>Итого</b>	<b>53</b>	<b>113</b>	<b>166</b>	<b>(5,4)</b>	<b>29,9</b>	<b>16,1</b>	<b>64</b>	<b>213</b>	<b>277</b>	<b>(38,5)</b>	<b>(24,2)</b>	<b>(28,1)</b>
Категория общего обслуживания и смежные категории												
НСС-D	3	4	7	(40,0)	(63,6)	(56,3)	2	6	8	(33,3)	20,0	–
НСС-C	24	56	80	(45,5)	12,0	(14,9)	15	34	49	(46,4)	–	(21,0)
НСС-B	43	57	100	–	(12,3)	(7,4)	34	57	91	(29,2)	(36,7)	(34,1)
НСС-A	18	25	43	125,0	(19,4)	10,3	13	15	28	44,4	(34,8)	(12,5)
ОО-7	17	19	36	6,3	90,0	38,5	47	33	80	27,0	32,0	29,0
ОО-6	254	143	397	93,9	85,7	90,9	163	119	282	13,2	19,0	15,6
ОО-5	296	212	508	27,0	19,1	23,6	236	215	451	0,4	(27,4)	(15,1)
ОО-4	220	206	426	30,2	48,2	38,3	148	215	363	(15,4)	(45,3)	(36,1)
ОО-3	62	172	234	44,2	132,4	100,0	42	117	159	(40,0)	(61,0)	(57,0)
ОО-2	32	37	69	52,4	(7,5)	13,1	33	60	93	(21,4)	(74,1)	(66,1)
ОО-1	10	8	18	(9,1)	100,0	20,0	12	4	16	20,0	(63,6)	(23,8)
КР	1	6	7	–	200,0	133,3	–	6	6	–	50,0	50,0
СО	–	8	8	(100,0)	60,0	33,3	3	25	28	200,0	31,6	40,0
ПЯ	3	–	3	–	(100,0)	(25,0)	5	–	5	66,7	–	66,7
ПОИ	7	5	12	–	66,7	20,0	2	1	3	(75,0)	(75,0)	(75,0)
<b>Итого</b>	<b>990</b>	<b>958</b>	<b>1 948</b>	<b>34,5</b>	<b>38,8</b>	<b>36,6</b>	<b>755</b>	<b>907</b>	<b>1 662</b>	<b>(7,1)</b>	<b>(41,0)</b>	<b>(29,2)</b>
<b>Всего</b>	<b>2 919</b>	<b>2 486</b>	<b>5 405</b>	<b>24,6</b>	<b>26,6</b>	<b>25,6</b>	<b>2 163</b>	<b>2 359</b>	<b>4 522</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(15,6)</b>

<sup>a</sup> Данные о назначениях и увольнениях включают все причины увольнений. Увольнения включают в себя выход в отставку и выход на пенсию. Назначения включают все виды назначений на контрактной основе.

76. В разделе VIII резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря относительно определения на должность сотрудников, работающих в Канцелярии Генерального секретаря (см. A/56/816), и просила его отчитываться об осуществлении этой процедуры. За период с 1 января по 31 декабря 2022 года из Канцелярии Генерального секретаря на должность категории специалистов и выше того же уровня в другом департаменте было переведено три сотрудника.

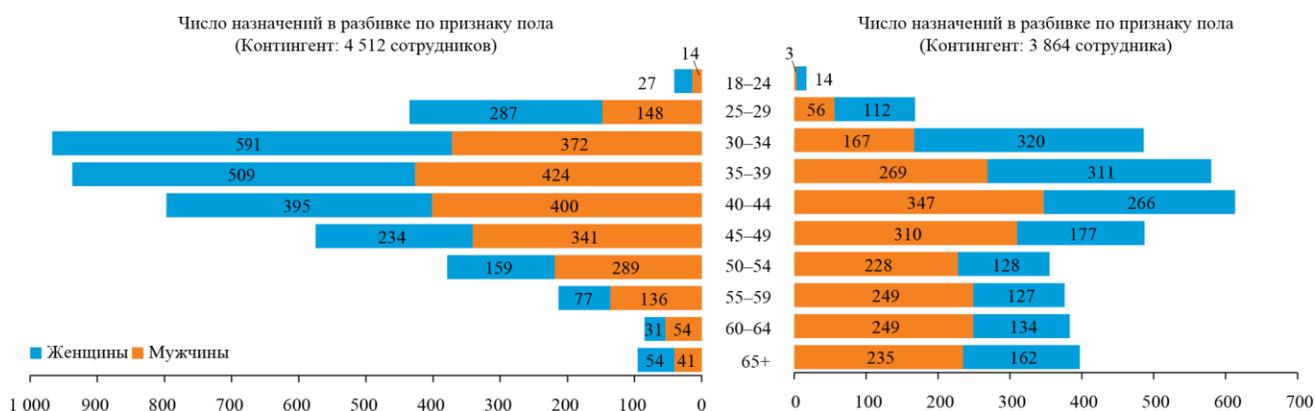
### 3. Возраст

77. На рисунке XIX показано, что с точки зрения притока персонала в Организацию большинство сотрудников назначаются в возрастной группе 30–34 года, а с точки зрения оттока персонала из Организации увольняемые сотрудники в основном относятся к возрастной группе 40–44 года. Это в целом соответствует наиболее высокой численности персонала на должностях класса С-3 и С-4, а также уровня ОО-5 и ОО-6. В более молодом возрасте назначается больше женщин, нежели мужчин, а поворотная точка приходится на возрастную группу 40–44 лет, начиная с которой больше назначений получают мужчины, чем женщины.

Рисунок XIX

#### Назначения и увольнения сотрудников в разбивке по возрастным группам за период с 1 января по 31 декабря 2022 года

(Контингент: 8376 сотрудников<sup>a</sup> по состоянию на 31 декабря 2022 года)



<sup>a</sup> Из контингента исключены заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря, устные переводчики, редакторы и письменные переводчики.

78. В таблице 27 представлена информация о назначениях сотрудников (первоначальных и повторных) в разбивке по возрастным группам и классам (разрядам) должностей. Из нее видно, что в категории специалистов и выше и категории общего обслуживания и смежных категорий наибольшее число назначений было произведено в возрастных группах 30–34 года и 35–39 лет. Для назначений в категории полевой службы этот показатель приходился на возрастную группу 40–44 года.

Таблица 27

#### Назначения в разбивке по категориям, классу (разряду) и возрастным группам в период с 1 января по 31 декабря 2022 года

(Контингент: 5405 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория/класс (разряд)	Возрастная группа												Всего
	18–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	>75	
Категория специалистов и выше													
ЗГС	–	–	–	–	–	–	1	2	2	3	3	1	12
ПГС	–	–	–	–	1	–	2	9	5	7	–	–	24
Д-2	–	–	–	–	1	2	2	7	3	2	1	–	18

Категория/класс (разряд)	Возрастная группа												Всего
	18–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	>75	
Д-1	–	–	–	1	4	13	18	23	2	2	3	–	66
С-5	–	–	–	14	31	41	25	22	4	6	–	–	143
С-4	–	–	25	79	137	100	53	34	15	7	2	2	454
С-3	–	25	269	308	221	136	92	40	16	8	3	2	1120
С-2	1	161	252	91	33	12	10	4	2	1	–	–	567
С-1	1	19	4	2	1	–	2	1	–	–	–	–	30
УП	3	17	44	55	75	49	44	57	51	71	45	20	531
ПП	1	18	36	19	47	26	22	21	30	61	22	12	315
Р	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	9	1	11
<b>Итого</b>	<b>6</b>	<b>240</b>	<b>630</b>	<b>569</b>	<b>551</b>	<b>379</b>	<b>271</b>	<b>220</b>	<b>130</b>	<b>169</b>	<b>88</b>	<b>38</b>	<b>3 291</b>
Категория полевой службы													
ПС-6	–	–	–	3	7	2	6	2	1	–	–	–	21
ПС-5	–	–	5	8	18	18	16	2	–	–	1	–	68
ПС-4	–	5	9	18	18	15	5	7	–	–	–	–	77
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>35</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>166</b>
Категория общего обслуживания и смежные категории													
НСС-D	–	–	–	2	2	2	1	–	–	–	–	–	7
НСС-С	–	1	7	23	19	16	7	5	2	–	–	–	80
НСС-В	–	7	26	26	21	10	7	2	–	1	–	–	100
НСС-А	1	7	7	9	8	4	4	2	1	–	–	–	43
ОО-7	–	–	5	8	9	5	3	3	1	1	1	–	36
ОО-6	–	17	72	106	82	53	30	10	9	13	5	–	397
ОО-5	4	53	115	108	81	65	39	14	9	13	6	1	508
ОО-4	14	77	107	84	50	37	22	14	9	9	3	–	426
ОО-3	8	34	42	30	39	33	27	14	7	–	–	–	234
ОО-2	3	16	13	4	9	8	6	5	4	1	–	–	69
ОО-1	6	8	1	1	1	–	1	–	–	–	–	–	18
КР	–	2	1	1	–	–	1	2	–	–	–	–	7
СО	–	2	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	8
ПЯ	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	1	3
ПОИ	3	1	–	2	3	3	–	–	–	–	–	–	12
<b>Итого</b>	<b>39</b>	<b>225</b>	<b>399</b>	<b>409</b>	<b>324</b>	<b>236</b>	<b>148</b>	<b>71</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>1 948</b>
<b>Всего</b>	<b>45</b>	<b>470</b>	<b>1 043</b>	<b>1 007</b>	<b>918</b>	<b>650</b>	<b>446</b>	<b>302</b>	<b>173</b>	<b>207</b>	<b>104</b>	<b>40</b>	<b>5 405</b>

79. В период с 1 января по 31 декабря 2022 года средний возраст сотрудников Секретариата на момент увольнения составлял 47,5 года.

## С. Выход в отставку

80. В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в пункте 44 ее резолюции 77/278, в настоящем докладе представлен расширенный анализ выходов в отставку. Анализ охватывает переменные, относящиеся к справедливому географическому распределению, гендерному паритету и возрасту.

81. Общее число случаев выхода в отставку, представленное в таблице 23, включает в себя различные виды отставки, например отставку в связи с досрочным выходом на пенсию или отставку временных сотрудников, нашедших другие возможности трудоустройства. Для целей настоящего анализа в общее число вышедших в отставку сотрудников не входят также сотрудники, вышедшие в отставку с должностей выше уровня Д-2, и младшие сотрудники — специалисты, назначенные на ограниченный срок. С точки зрения управления кадровым потенциалом основную обеспокоенность вызывает выход сотрудников в отставку по причинам, отличным от вышеперечисленных, поскольку они могут указывать на глубинные факторы, которые необходимо устранить, и могут отражать нежелательную потерю кадров.

82. Чтобы дать общее представление о различных видах отставок, на рисунке XX случаи выхода в отставку в период 2018–2022 годов распределены по трем группам: а) выход в отставку сотрудников со срочными, непрерывными или постоянными контрактами; б) выход в отставку сотрудников с временными контрактами; и в) досрочный выход на пенсию. Такая разбивка позволяет провести более целенаправленный анализ представляющих интерес с точки зрения управления кадровым потенциалом случаев выхода сотрудников в отставку, а именно сотрудников, имеющих срочные, непрерывные или постоянные контракты, но не уходящих в отставку в результате досрочного выхода на пенсию, не работающих на временных контрактах, не являющихся младшими сотрудниками — специалистами и не занимающих должности уровня помощника Генерального секретаря или выше.

83. Отклонение, произошедшее в 2020 году, когда в отставку ушло на 279 человек меньше, чем в 2019 году (снижение на 29,9 процента), совпало с началом пандемии COVID-19. Такое снижение объясняется сокращением на 15,0 процента в период с 2019 по 2020 год числа сотрудников, имеющих временные контракты, что, в свою очередь, привело к сокращению почти на 50,0 процента (с 265 до 136) числа случаев выхода в отставку сотрудников этой группы. Ожидалось, что из числа всех сотрудников Организации уйдут те, кто имел временные контракты и был нанят на ограниченный период времени. Кроме того, как показано на рисунке XX, более половины снижения числа случаев выхода в отставку, наблюдавшегося в 2020 году, пришлось на сотрудников, имеющих срочные, непрерывные или постоянные контракты и вышедших в отставку по причинам, не связанным с досрочным выходом на пенсию (145 из 279 сотрудников). Такие результаты наблюдений важны, поскольку в 2019 и 2020 годах число сотрудников в этой группе не претерпело сильных изменений (увеличение на 0,7 процента), что свидетельствует о возможной нерешительности сотрудников в плане принятия решений об уходе во время пандемии, в то время как сотрудники, уходящие в отставку до наступления возраста обязательного выхода на пенсию (досрочный выход), обычно делают это, чтобы завершить свою карьеру и полностью прекратить трудовую деятельность. В целом число случаев выхода в отставку по причине досрочного выхода на пенсию среди всех сотрудников в 2022 году было меньше, чем в 2021 году; вместе с тем количество таких случаев в 2021 и 2022 годах по отдельности было выше, чем в 2018 году. Возможно, это еще одно свидетельство сложившейся после пандемии ситуации, в которой

сотрудники, имеющие право на досрочный выход на пенсию, особенно женщины, делают это чаще, чем до пандемии.

Рисунок XX

**Число выходов в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные, непрерывные или временные контракты, в том числе в процентах от общего числа сотрудников Секретариата вплоть до уровня Д-2 включительно, 2018–2022 годы**

(Контингент: 36 339 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)



*Примечание:* в скобках указана доля вышедших в отставку сотрудников по отношению к общему числу сотрудников Секретариата. В общую численность не входят вышедшие в отставку сотрудники из категорий первого заместителя Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, а также младших сотрудников — специалистов.

84. В таблице 28 показано, что из 962 случаев выхода в отставку в 2022 году 646 приходится на сотрудников, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты и вышедших в отставку по причинам, не связанным с досрочным выходом на пенсию. Это на 18,9 процента больше, чем в 2021 году, и объясняется динамикой восстановления после пандемии COVID-19. Эти 646 случаев выхода в отставку также на 12,4 процента превышают показатели 2018 года, хотя численность сотрудников, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, сократилась за тот же пятилетний период на 2,2 процента. Другим показателем является коэффициент выхода в отставку, а именно процент таких случаев среди сопоставимого числа всех сотрудников: как показано в таблице 28, общий коэффициент выхода в отставку в период с 2018 по 2022 год увеличился с 1,7 процента до 1,9 процента. Будущие собеседования при увольнении позволят выяснить причины решений об уходе, что поможет в случае необходимости принять профилактические меры.

Таблица 28

**Выход в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в разбивке по категориям и признаку пола, 2018–2022 годы**

(Контингент: 33 143 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория и пол	2018 год			2019 год			2020 год			2021 год			2022 год		
	Число выходов в отставку	Численность сотрудников	Доля от общего числа вышедших в отставку сотрудников (в процентах)	Число выходов в отставку	Численность сотрудников	Доля от общего числа вышедших в отставку сотрудников (в процентах)	Число выходов в отставку	Численность сотрудников	Доля от общего числа вышедших в отставку сотрудников (в процентах)	Число выходов в отставку	Численность сотрудников	Доля от общего числа вышедших в отставку сотрудников (в процентах)	Число выходов в отставку	Численность сотрудников	Доля от общего числа вышедших в отставку сотрудников (в процентах)
<b>Директор</b>															
Женщины	3	241	1,2	1	301	0,3	6	302	2,0	4	331	1,2	5	336	1,5
Мужчины	4	447	0,9	6	488	1,2	6	481	1,2	9	451	2,0	6	450	1,3
<b>Итого</b>	<b>7</b>	<b>688</b>	<b>1,0</b>	<b>7</b>	<b>789</b>	<b>0,9</b>	<b>12</b>	<b>783</b>	<b>1,5</b>	<b>13</b>	<b>782</b>	<b>1,7</b>	<b>11</b>	<b>786</b>	<b>1,4</b>
<b>Категория специалистов</b>															
Женщины	87	4 231	2,1	93	4 434	2,1	84	4 656	1,8	84	4 816	1,7	106	5 098	2,1
Мужчины	77	5 678	1,4	94	5 717	1,6	68	5 876	1,2	81	5 805	1,4	92	5 834	1,6
<b>Итого</b>	<b>164</b>	<b>9 909</b>	<b>1,7</b>	<b>187</b>	<b>10 151</b>	<b>1,8</b>	<b>152</b>	<b>10 532</b>	<b>1,4</b>	<b>165</b>	<b>10 621</b>	<b>1,6</b>	<b>198</b>	<b>10 932</b>	<b>1,8</b>
<b>Категория полевой службы</b>															
Женщины	15	944	1,6	8	921	0,9	10	912	1,1	9	866	1,0	11	853	1,3
Мужчины	20	2 527	0,8	24	2 437	1,0	22	2 384	0,9	25	2 197	1,1	25	2 085	1,2
<b>Итого</b>	<b>35</b>	<b>3 471</b>	<b>1,0</b>	<b>32</b>	<b>3 358</b>	<b>1,0</b>	<b>32</b>	<b>3 296</b>	<b>1,0</b>	<b>34</b>	<b>3 063</b>	<b>1,1</b>	<b>36</b>	<b>2 938</b>	<b>1,2</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>															
Женщины	132	6 533	2,0	157	6 429	2,4	99	6 743	1,5	145	6 759	2,1	165	6 926	2,4
Мужчины	256	13 473	1,9	203	12 247	1,7	146	12 349	1,2	183	11 581	1,6	236	11 561	2,0
<b>Итого</b>	<b>388</b>	<b>20 006</b>	<b>1,9</b>	<b>360</b>	<b>18 676</b>	<b>1,9</b>	<b>245</b>	<b>19 092</b>	<b>1,3</b>	<b>328</b>	<b>18 340</b>	<b>1,8</b>	<b>401</b>	<b>18 487</b>	<b>2,2</b>
<b>Всего, женщины</b>	<b>237</b>	<b>11 949</b>	<b>2,0</b>	<b>259</b>	<b>12 085</b>	<b>2,1</b>	<b>199</b>	<b>12 613</b>	<b>1,6</b>	<b>242</b>	<b>12 772</b>	<b>1,9</b>	<b>287</b>	<b>13 213</b>	<b>2,2</b>
<b>Всего, мужчины</b>	<b>357</b>	<b>22 125</b>	<b>1,6</b>	<b>327</b>	<b>20 889</b>	<b>1,6</b>	<b>242</b>	<b>21 090</b>	<b>1,1</b>	<b>298</b>	<b>20 034</b>	<b>1,5</b>	<b>359</b>	<b>19 930</b>	<b>1,8</b>
<b>Всего, все сотрудники</b>	<b>594</b>	<b>34 074</b>	<b>1,7</b>	<b>586</b>	<b>32 974</b>	<b>1,8</b>	<b>441</b>	<b>33 703</b>	<b>1,3</b>	<b>540</b>	<b>32 806</b>	<b>1,6</b>	<b>646</b>	<b>33 143</b>	<b>1,9</b>

Примечание: также за исключением случаев выхода в отставку сотрудников категорий первого заместителя Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, младших сотрудников — специалистов и сотрудников, имеющих временные контракты.

85. В каждом из последних пяти отчетных периодов общее число мужчин, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты и вышедших в отставку по причинам, не связанным с досрочным выходом на пенсию, превышало число поступивших таким же образом женщин той же группы. Вместе с тем, как видно из таблицы 28, в категории специалистов в каждом из последних пяти отчетных годов увольнялось больше женщин, чем мужчин, причем в 2022 году доля увольняющихся женщин категории специалистов составила 2,1 процента по сравнению с 1,6 процента среди мужчин той же категории, хотя в течение каждого из этих пяти годов среди сотрудников было больше мужчин, чем женщин. Разница в показателях выхода в отставку мужчин и женщин остается неизменной на протяжении последних пяти лет.

86. Как показано в таблице 29, в 2022 году выход в отставку женщин с должностей категории специалистов и категории директоров был обусловлен отставкой сотрудниц на должностях С-2, С-3 и Д-2, причем соответствующие показатели несколько превышали средний показатель по всему Секретариату, составляющий 1,9 процента, и общий средний показатель среди женщин в Секретариате, составляющий 2,2 процента.

87. Если на должностях категории полевой службы доля выходящих в отставку женщин и мужчин весьма схожа (1,3 процента среди женщин и 1,2 процента среди мужчин), то на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий доля выходящих в отставку женщин превышает долю выходящих в отставку мужчин, особенно на уровне национальных сотрудников — специалистов класса В (3,4 процента среди женщин по сравнению с 2,1 процента среди мужчин). Более высокие показатели выхода в отставку среди национальных сотрудников — специалистов объясняются совокупным эффектом ликвидации ЮНАМИД и оперативными изменениями в структурах, например МООНСДРК в связи с текущим планом переходного периода и МООНСА в связи с переводом международных сотрудников в другие места службы; и системе координаторов-резидентов в связи с изменением конфигурации некоторых страновых отделений.

Таблица 29

**Выход в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в разбивке по уровню и признаку пола, 2022 год**

(Контингент: 33 143 сотрудника)

Категория и класс	Число выходов в отставку			Численность сотрудников			Доля от общего числа вышедших в отставку сотрудников (в процентах)		
	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего
Категория специалистов и выше									
Д-2	3	2	5	82	108	190	3,7	1,9	2,6
Д-1	2	4	6	254	342	596	0,8	1,2	1,0
С-5	8	14	22	857	1 064	1 921	0,9	1,3	1,1
С-4	35	34	69	1 880	2 258	4 138	1,9	1,5	1,7
С-3	50	37	87	1 932	2 122	4 054	2,6	1,7	2,1
С-2	13	7	20	424	385	809	3,1	1,8	2,5
С-1	–	–	–	5	5	10	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>111</b>	<b>98</b>	<b>209</b>	<b>5 434</b>	<b>6 284</b>	<b>11 718</b>	<b>2,0</b>	<b>1,6</b>	<b>1,8</b>

Категория и класс	Число выходов в отставку			Численность сотрудников			Доля от общего числа вышедших в отставку сотрудников (в процентах)		
	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего
<b>Категория полевой службы</b>									
ПС-7	–	–	–	5	24	29	–	–	–
ПС-6	2	3	5	103	325	428	1,9	0,9	1,2
ПС-5	5	14	19	461	963	1 424	1,1	1,5	1,3
ПС-4	4	8	12	282	767	1 049	1,4	1,0	1,1
ПС-3	–	–	–	2	6	8	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>853</b>	<b>2 085</b>	<b>2 938</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>									
НСС-D	–	3	3	25	53	78	–	5,7	3,8
НСС-C	6	15	21	222	347	569	2,7	4,3	3,7
НСС-B	15	19	34	435	884	1 319	3,4	2,1	2,6
НСС-A	5	6	11	230	385	615	2,2	1,6	1,8
ОО-7	13	4	17	582	393	975	2,2	1,0	1,7
ОО-6	42	40	82	2 167	1 590	3 757	1,9	2,5	2,2
ОО-5	56	61	117	2 019	2 428	4 447	2,8	2,5	2,6
ОО-4	19	46	65	919	2 769	3 688	2,1	1,7	1,8
ОО-3	3	26	29	196	1 722	1 918	1,5	1,5	1,5
ОО-2	–	8	8	35	689	724	0,0	1,2	1,1
ОО-1	–	–	–	1	7	8	–	–	–
КР	–	–	–	4	80	84	–	–	–
СО	2	7	9	63	202	265	3,2	3,5	3,4
ПОИ	2	1	3	6	3	9	33,3	33,3	33,3
ПЯ	2	–	2	22	9	31	9,1	–	6,5
<b>Итого</b>	<b>165</b>	<b>236</b>	<b>401</b>	<b>6 926</b>	<b>11 561</b>	<b>18 487</b>	<b>2,4</b>	<b>2,0</b>	<b>2,2</b>
<b>Всего</b>	<b>287</b>	<b>359</b>	<b>646</b>	<b>13 213</b>	<b>19 930</b>	<b>33 143</b>	<b>2,2</b>	<b>1,8</b>	<b>1,9</b>

*Примечание:* также за исключением случаев выхода в отставку сотрудников категорий первого заместителя Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, младших сотрудников — специалистов и сотрудников, имеющих временные контракты.

88. В таблице 30 в разбивке по структурам показана доля от общего числа (646 человек) вышедших в 2022 году в отставку сотрудников, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты и вышедших в отставку по причинам, не связанным с досрочным выходом на пенсию. Как видно из таблицы 28, в 12 из 20 структур, в которых зарегистрировано наибольшее число случаев выхода в отставку, соответствующие показатели превышали средний показатель по Секретариату, составляющий 1,9 процента. Многие структуры, в которых доля выходящих в отставку была выше, относились к специальным политическим миссиям или операциям по поддержанию мира: КМООНК (6,5 процента); МООНСА (5,4 процента), что объясняется оперативными изменениями, связанными с переводом сотрудников в другие места службы; МООНСДРК (2,4 процента), что обусловлено продолжением выполнения плана переходного периода; и МИНУСМА (2,2 процента). Эти показатели могут отражать жизненный цикл структур или конкретные оперативные проблемы, из-за которых

сотрудники уходят в отставку несколько чаще, поскольку они стремятся покинуть свои подразделения. Среди других структур, в которых доля вышедших в отставку превысила средний показатель по Секретариату в 1,9 процента, следует отметить МОМУТ (4,9 процента); систему координаторов-резидентов (4,6 процента), из которой, в частности, уходили сотрудники, занимающие должности класса ОО-6 и национальные сотрудники — специалисты класса С; ЭСКАТО (4,3 процента), из которой, в частности, уходили сотрудники, занимающие должности классов С-4 и ОО-5; и ЮНЕП (2,8 процента). Данные не отражают никакой закономерности в отношении класса должности и структуры, которая могла бы указывать на системные проблемы. Поскольку некоторые цифры относительно невелики, наблюдаемая динамика может быть обусловлена рядом конкретных случаев.

Таблица 30

**Выход в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в 20 структурах, в которых зарегистрировано наибольшее число таких выходов в отставку, 2022 год**

(Контингент: 33 143 сотрудника)

<i>Структура</i>	<i>Число выходов в отставку</i>	<i>Численность сотрудников</i>	<i>Доля от общего числа вышедших в отставку сотрудников (в процентах)</i>
МООНСДРК	50	2 098	2,4
СКР	50	1 083	4,6
МООНСА	49	905	5,4
ДОБ	36	1 753	2,1
МИНУСМА	34	1 556	2,2
ЮНЕП	31	1 243	2,5
ДГАКУ	27	1 609	1,7
ЭСКАТО	21	491	4,3
МОМУТ	19	391	4,9
МИНУСКА	19	1 162	1,6
УКГВ	19	1 970	1,0
ДОП	17	794	2,1
МООНСИ	15	679	2,2
УНП ООН	15	832	1,8
КМООНК	15	232	6,5
УВКПЧ	14	1 582	0,9
МООНЮС	14	2 242	0,6
ДГК	11	673	1,6
ЭКА	11	586	1,9
ЮНОН	11	355	3,1
Другие структуры	168	10 907	1,5
<b>Всего</b>	<b>646</b>	<b>33 143</b>	<b>1,9</b>

*Примечание:* также за исключением случаев выхода в отставку сотрудников категорий первого заместителя Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, младших сотрудников — специалистов и сотрудников, имеющих временные контракты.

89. Как показано на рисунке XXI, в каждом из пяти отчетных периодов сотрудники, которым на момент выхода в отставку было 44 года или меньше, уходили в отставку чаще, чем те, кому было 45 лет или больше.

Рисунок XXI

**Выход в отставку сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в разбивке по возрастным группам (сотрудники в возрасте 44 лет и младше и сотрудники в возрасте 45 лет и старше), 2018–2022 годы**

(Контингент: 33 143 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2022 года)



*Примечание:* также за исключением вышедших в отставку сотрудников категорий первого заместителя Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря и младших сотрудников — специалистов.

90. На рисунке XXI показано снижение в период с 2019 по 2020 год доли вышедших в отставку сотрудников обеих возрастных групп, в частности среди тех, кому на момент отставки было 44 года или меньше, причем если в 2019 году этот показатель составлял 2,7 процента, то в 2020 году — 1,9 процента. Этот период совпал с пандемией COVID-19 и временной приостановкой до апреля 2021 года найма на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета. На рисунке XXI также показано, что в период с 2020 по 2022 год показатели выхода в отставку выросли в обеих возрастных группах, в частности среди тех, кому было 44 года и меньше, и составили в 2021 году 2,7 процента, а в 2022 году — 3,2 процента. Чтобы определить, является ли это тенденцией, которая должна вызывать беспокойство, или просто коррекцией после пандемии COVID-19, необходимы дальнейшие наблюдения.

91. Среди вышедших в отставку сотрудников категории специалистов и выше, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением тех, кто вышел в отставку в связи с досрочным выходом на пенсию, наибольшее число отставок по региональным группам пришлось на граждан государств-членов Группы западноевропейских и других государств (в 2022 году в отставку вышли 139 сотрудников, или 66,8 процента), поскольку в ней насчитывается наибольшее число сотрудников по региональным группам среди общего числа сотрудников. В течение пяти отчетных периодов на Группу также приходился самый большой процент выходов в отставку среди всех региональных групп. Зарегистрированный в Группе в 2022 году показатель, составлявший 2,7 процента, почти в два раза превышал показатели других групп, а также был выше

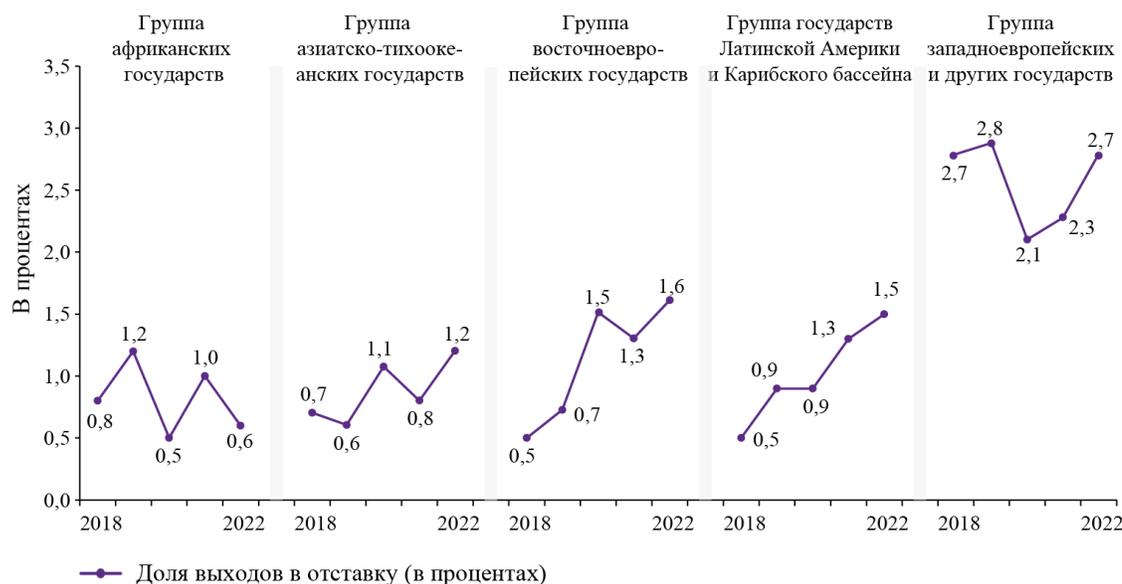
среднего показателя выходов в отставку за пятилетний период, составлявшего 2,0 процента.

92. Как показано на рисунке XXII, доля вышедших в отставку сотрудников категории специалистов и выше, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением тех, кто вышел в отставку в связи с досрочным выходом на пенсию, среди граждан государств — членов Группы восточноевропейских государств увеличилась в период с 2018 по 2022 год с 0,5 процента от общего числа сотрудников до 1,6 процента, что аналогично доле вышедших в отставку граждан государств Латинской Америки и Карибского бассейна, которая за этот пятилетний период увеличилась с 0,5 процента до 1,5 процента. Увеличение с 0,7 до 1,2 процента за тот же период было отмечено и среди граждан государств Азии и Тихого океана. Хотя граждане этих государств-членов подавали в отставку чаще, их общий показатель выхода в отставку оставался ниже среднего показателя в 2,0 процента, зарегистрированного среди всех граждан. В то же время самые низкие показатели выхода сотрудников в отставку по сравнению со всеми остальными гражданами наблюдались среди граждан африканских государств. После того как в 2020–2021 годах число выходящих в отставку сотрудников почти удвоилось из-за завершения в тот период мандата ЮНАМИД, в 2022 году оно вновь сократилось.

Рисунок XXII

**Выход в отставку сотрудников Секретариата категории специалистов и выше, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты, за исключением досрочных выходов на пенсию, в процентах от числа сотрудников той же группы, в разбивке по региональным группам, 2018–2022 годы**

(Контингент: 33 143 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2022 года)



*Примечание:* также за исключением вышедших в отставку сотрудников категорий первого заместителя Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря и младших сотрудников — специалистов.

93. В целом тенденция, свидетельствующая об увеличении числа случаев выхода в отставку среди сотрудников рассматриваемой группы, требует постоянного наблюдения, что позволит определить, является ли такое увеличение в 2022 году просто отголоском искусственно заниженного числа отставок, зарегистрированного во время пандемии COVID-19, или же поводом для беспокойства. При этом с учетом нынешних показателей выхода в отставку никакого вмешательства не требуется, поскольку такие показатели находятся в пределах нормы по сравнительным данным. Будущие собеседования при увольнении должны дать представление о причинах решений об уходе среди сотрудников конкретных групп и позволить принять соответствующие профилактические меры. В настоящее время разрабатывается глобальный подход к проведению собеседований при увольнении.

#### **IV. Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот**

94. По состоянию на 31 декабря 2022 года в Секретариате работало 3216 сотрудников с географическим статусом по смыслу пункта 66 резолюции 65/247 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея постановила, что за сотрудниками сохраняется географический статус, только когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, за исключением сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов. Должностей, подлежащих географическому распределению, насчитывалось 3734. Разница между количеством должностей, подлежащих географическому распределению (3734), и числом сотрудников с географическим статусом, занимающих такие должности (3216), объясняется тем, что 306 должностей являются вакантными, 260 должностей временно занимают сотрудники, не имеющие географического статуса, а 51 должность занимают сотрудники, работающие по контрактам на ограниченный срок. Кроме того, в общее число сотрудников с географическим статусом (3216 человек) входят 95 сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов и работающих на должностях, не подлежащих географическому распределению, и 4 сотрудника, имеющих право на назначение на должности, подлежащие географическому распределению.

95. В таблице 31 представлена сводная информация о статусе должностей, подлежащих географическому распределению, за пятилетний отчетный период с 2018 по 2022 год. Данные о заполнении этих должностей приводятся в разбивке, чтобы проиллюстрировать динамику изменения числа сотрудников с географическим статусом за последние пять лет по сравнению с числом должностей, подлежащих географическому распределению. В таблицу не включены сотрудники, которые были набраны на должности, не относящиеся к географическим, но которые получили географический статус в результате того, что были набраны в рамках программы для молодых специалистов.

96. Хотя в период с 2018 по 2022 год численность сотрудников с географическим статусом увеличивалась в целом в соответствии с ростом числа должностей, подлежащих географическому распределению, увеличение количества должностей, которые были вакантными на соответствующую отчетную дату (31 декабря) за каждый год в 2020 и 2021 годах, привело к замедлению роста численности сотрудников с географическим статусом. 416 вакантных должностей, заявленных на 2020 и 2021 годы, возникли в результате временного приостановления найма на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета, и сокращения масштабов набора сотрудников во время пандемии. Некоторые из этих тенденций сохранились и в 2022 году.

Таблица 31  
**Сводные данные о должностях, подлежащих географическому  
 распределению по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

(Контингент: 3734 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2022 года)

<i>Статус</i>	<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>
Должности, занятые сотрудниками, имеющими географический статус	3 062	3 110	3 059	3 033	3 117
Должности, временно занятые сотрудниками, не имеющими географического статуса	279	174	159	200	260
Статус назначения на ограниченный срок	51	51	47	44	51
Вакантна	212	276	416	416	306
<b>Всего</b>	<b>3 604</b>	<b>3 611</b>	<b>3 681</b>	<b>3 693</b>	<b>3 734</b>

97. С точки зрения представленности государства-члены подразделяются на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается «непредставленным», если ни один из его граждан, прошедших установленную процедуру отбора, не занимает должность, подлежащую географическому распределению. Государство-член считается «недопредставленным», если число его граждан, назначенных на такие должности, больше нуля, но меньше нижнего предела желательной квоты. Если государство-член представлено «в пределах квоты», это означает, что число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты или равно им. Государство-член считается «недопредставленным», если число его граждан, назначенных на такие должности, превышает верхний предел желательной квоты.

98. В таблице 32 приводятся данные о представленности государств-членов согласно системе желательных квот за последние пять отчетных периодов. В таблице 2.C (см. приложение) приводятся данные о персонале на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая назначения и увольнения.

Таблица 32  
**Представленность государств-членов согласно системе желательных квот  
 по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

(Контингент: 193 государства-члена)

<i>Год</i>	<i>Непредставленные</i>	<i>Недопредставленные</i>	<i>В пределах квоты</i>	<i>Перепредставленные</i>
Декабрь 2018 года	21	40	105	27
Декабрь 2019 года	22	34	108	29
Декабрь 2020 года	20	37	109	27
Декабрь 2021 года	21	36	106	30
Декабрь 2022 года	20	37	105	31

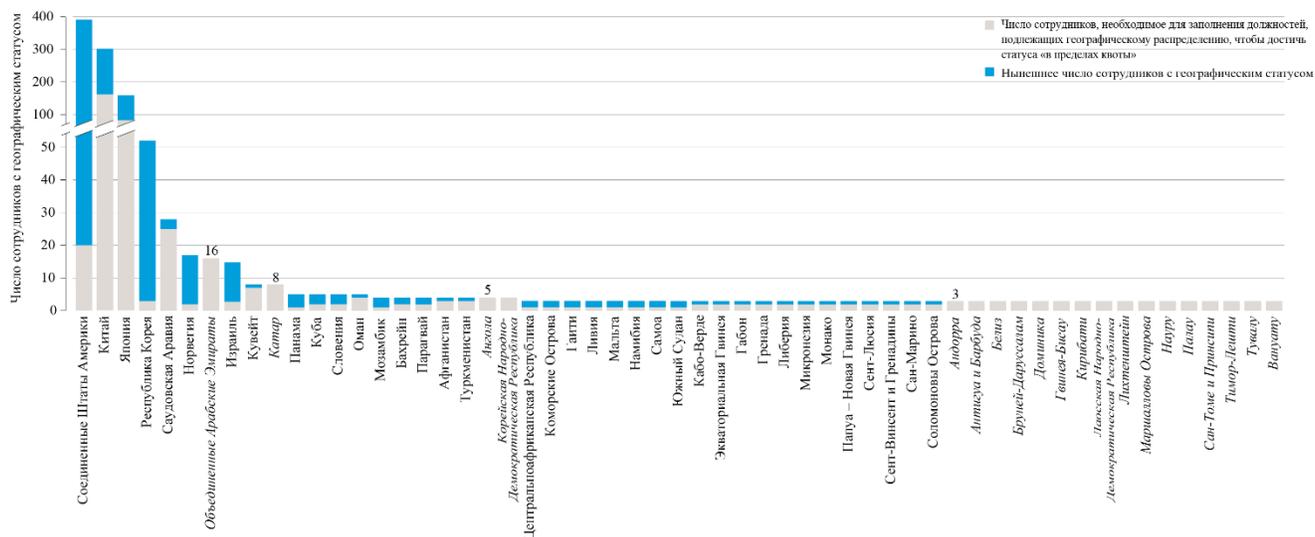
99. С учетом пункта 22 резолюции [77/278](#) Генеральной Ассамблеи и озабоченности по поводу нехватки кадровых ресурсов для заполнения должностей, подлежащих географическому распределению, которую государствам-членам

необходимо устранить для достижения статуса, соответствующего установленным квотам, на рисунке XXIII представлена информация о серьезности дефицита кадров по всем недопредставленным и непредставленным государствам-членам. В таблице 2.A (см. приложение) также представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях, увольнениях и итоговом показателе, а также о количестве сотрудников с географическим статусом, необходимом для того, чтобы каждое государство-член достигло статуса, соответствующего установленным квотам, по состоянию на 31 декабря 2022 года. Из 20 непредставленных государств-членов наибольший дефицит имеют Объединенные Арабские Эмираты, которым требуется дополнительно 16 сотрудников. Что касается недопредставленных государств, то для достижения статуса, соответствующего установленным квотам, Китаю необходимы 174 сотрудника, Японии — 80, Саудовской Аравии — 25 и Соединенным Штатам Америки — 20. И наоборот, среди перепредставленных государств Кения превышает квоту на 54 сотрудника, Италия — на 43 сотрудника и Канада и Франция — на 25 сотрудников каждая.

Рисунок XXIII

**Нынешнее число сотрудников Секретариата с географическим статусом и число должностей, подлежащих заполнению для достижения статуса, соответствующего установленным квотам, в соответствии с системой желательных квот, по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: сотрудники из недопредставленных и непредставленных государств-членов)



*Примечание:* названия непредставленных государств-членов выделены курсивом.

100. В таблице 33 приводятся данные о представленности каждого государства-члена по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также данные о представленности по состоянию на 31 декабря 2021 года, если они отличаются от данных на 31 декабря 2022 года. Для удобства при рассмотрении пункта 22 резолюции 77/278 Генеральной Ассамблеи и с учетом озабоченности по поводу нехватки кадровых ресурсов для заполнения должностей, подлежащих географическому распределению, которую государствам-членам необходимо устранить для достижения статуса, соответствующего установленным квотам, в таблице приводятся необходимые данные.

Таблица 33

**Степень представленности государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 193 государства-члена)

*Непредставленные (20 государств-членов)*

Андорра (+3)	Гвинея-Бисау (+3) (декабрь 2021 год: ндп)	Катар (+8)
Ангола (+4)	Кирибати (+3)	Сан-Томе и Принсипи (+3)
Антигуа и Барбуда (+3)	Лаосская Народно-Демократическая Республика (+3)	Тимор-Лешти (+3)
Белиз (+3)	Лихтенштейн (+3)	Тувалу (+3)
Бруней-Даруссалам (+3)	Маршалловы Острова (+3)	Объединенные Арабские Эмираты (+16)
Корейская Народно-Демократическая Республика (+4)	Науру (+3)	Вануату (+3)
Доминика (+3)	Палау (+3)	

*Недопредставленные (37 государств-членов)*

Афганистан (+3)	Кувейт (+7)	Республика Корея (+3)
Бахрейн (+2)	Либерия (+2)	Сент-Люсия (+2) (декабрь 2021 год: нп)
Кабо-Верде (+2)	Ливия (+1)	Сент-Винсент и Гренадины (+2)
Центральноафриканская Республика (+1) (декабрь 2021 года: в пределах)	Мальта (+1) (декабрь 2021 года: в пределах)	Самоа (+1) (декабрь 2021 года: в пределах)
Китай (+174)	Микронезия (Федеративные Штаты) (+2)	Сан-Марино (+2)
Коморские Острова (+1)	Монако (декабрь 2021 года: нп) (+2)	Саудовская Аравия (+25)
Куба (+2)	Мозамбик (декабрь 2021 года: в пределах) (+1)	Словения (+2) (декабрь 2021 года: в пределах)
Экваториальная Гвинея (+2)	Намибия (+1)	Соломоновы Острова (+2)
Габон (+2)	Норвегия (+2)	Южный Судан (+1)
Гренада (+2)	Оман (+4)	Туркменистан (+3)
Гаити (+1)	Панама (+1) (декабрь 2021 года: в пределах)	Соединенные Штаты Америки (+20)
Израиль (+3)	Папуа — Новая Гвинея (+2)	
Япония (+80)	Парагвай (+2) (декабрь 2021 года: в пределах)	

*В пределах квоты (105 государств-членов)*

Албания	Германия	Пакистан
Алжир	Греция	Перу
Армения	Гватемала	Польша
Азербайджан	Гвинея	Португалия (декабрь 2021 года: пп)

Багамские Острова	Гайана	Республика Молдова
Бангладеш	Гондурас	Румыния (декабрь 2021 года: пп)
Барбадос	Венгрия	Российская Федерация
Беларусь	Исландия	Руанда
Бенин	Индия	Сент-Китс и Невис
Бутан	Индонезия	Сенегал
Боливия (Многонациональ- ное Государство)	Иран (Исламская Республика)	Сербия
Босния и Герцеговина	Ирак	Сейшельские Острова
Ботсвана	Ямайка	Сьерра-Леоне
Буркина-Фасо	Казахстан	Сингапур
Бурунди	Кыргызстан	Словакия
Камбоджа (декабрь 2021: ндп)	Латвия	Сомали (декабрь 2021 года: ндп)
Чад	Лесото (декабрь 2021 года: ндп)	Шри-Ланка
Колумбия	Литва	Судан
Конго	Люксембург (декабрь 2021 года: ндп)	Суринам
Коста-Рика	Мадагаскар	Швеция
Кот-д'Ивуар	Малави	Швейцария
Хорватия	Малайзия	Сирийская Арабская Республика
Кипр	Мальдивские Острова	Таджикистан
Демократическая Респуб- лика Конго	Мали	Таиланд
Дания	Мавритания	Того
Джибути (декабрь 2021 года: Маврикий ндп)		Тонга
Доминиканская Республика	Монголия	Тринидад и Тобаго (декабрь 2021 года: пп)
Сальвадор	Черногория	Турция (декабрь 2021 года: ндп)
Эритрея	Мьянма	Украина
Эстония	Непал	Соединенное Королевство Велико- британии и Северной Ирландии (де- кабрь 2021 года: пп)
Эсватини	Новая Зеландия	Объединенная Республика Танзания
Фиджи	Никарагуа	Венесуэла (Боливарианская Респуб- лика) (декабрь 2021 года: ндп)
Финляндия (декабрь 2021 года: пп)	Нигер	Вьетнам
Гамбия	Нигерия	Йемен
Грузия	Северная Македония	Замбия

*Перепредставленные (31 государство-член)*

Аргентина (-3) (декабрь 2021 года: в пределах)	Египет (-3)	Нидерланды (Королевство) (-1)
Австралия (-10) (декабрь 2021 года: в пределах)	Эфиопия (-7)	Филиппины (-1) (декабрь 2021 года: в пределах)
Австрия (-6)	Франция (-25)	Южная Африка (-4)
Бельгия (-2)	Гана (-1) (декабрь 2021 года: в пределах)	Испания (-22)
Бразилия (-11) (декабрь 2021 года: в пределах)	Ирландия (-1)	Тунис (-1) (декабрь 2021 года: в пределах)
Болгария (-5)	Италия (-43)	Уганда (-14)
Камерун (-12)	Иордания (-1)	Уругвай (-2)
Канада (-25)	Кения (-54)	Узбекистан (-4)
Чили (-9)	Ливан (-18)	Зимбабве (-1)
Чехия (-1)	Мексика (-15)	
Эквадор (-3)	Марокко (-2)	

*Примечание:* число в скобках обозначает количество сотрудников с географическим статусом, необходимое для непредставленной или недопредставленной страны (положительное число) или перепредставленной страны (отрицательное число), чтобы достичь статуса, соответствующего установленным квотам, или вернуться к такому статусу. В скобках указана степень представленности государства-члена по состоянию на 31 декабря 2021 года, если она отличается от аналогичного показателя на 31 декабря 2022 года (нп — непредставленное государство; ндп — недопредставленное государство; в пределах — государство, представленное в пределах квоты; пп — перепредставленное государство).

101. Цель Стратегии по обеспечению географического разнообразия, учрежденной Генеральным секретарем, будет по-прежнему увязываться с его обязательством добиваться более широкого географического распределения и набирать сотрудников на как можно более широкой географической основе в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, уделяя при этом особое внимание справедливому распределению по соответствующим должностям. Генеральный секретарь продолжает включать в свои договоры со старшими руководителями показатель эффективности работы по набору на должности, подлежащие географическому распределению, представителей непредставленных и недопредставленных государств-членов. Более долгосрочная цель заключается в обеспечении представленности каждого государства-члена и доведении как можно большего числа недопредставленных государств-членов до уровня, соответствующего установленным квотам. Применяется поэтапный подход к непредставленным и недопредставленным государствам-членам, направленный на сокращение отставания путем постепенного ежегодного увеличения числа представляющих их сотрудников на 10,0 процента. Вместе с тем такой прогресс часто может быть сведен на нет проблемами, влияющими на темпы достижения государствами-членами статуса, соответствующего установленным квотам, такими как наличие кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов, непредвиденные увольнения с должностей, подлежащих географическому распределению, расширение существующей географической основы или изменение желательной квоты государства-члена, которое могло привести к увеличению числа представляющих его сотрудников. Кроме того, для будущей рабочей силы огромное значение в рамках нынешнего и будущего глобальных рынков труда, которые развиваются со сменой

поколений, имеет предлагаемое преимущество карьеры в Организации Объединенных Наций.

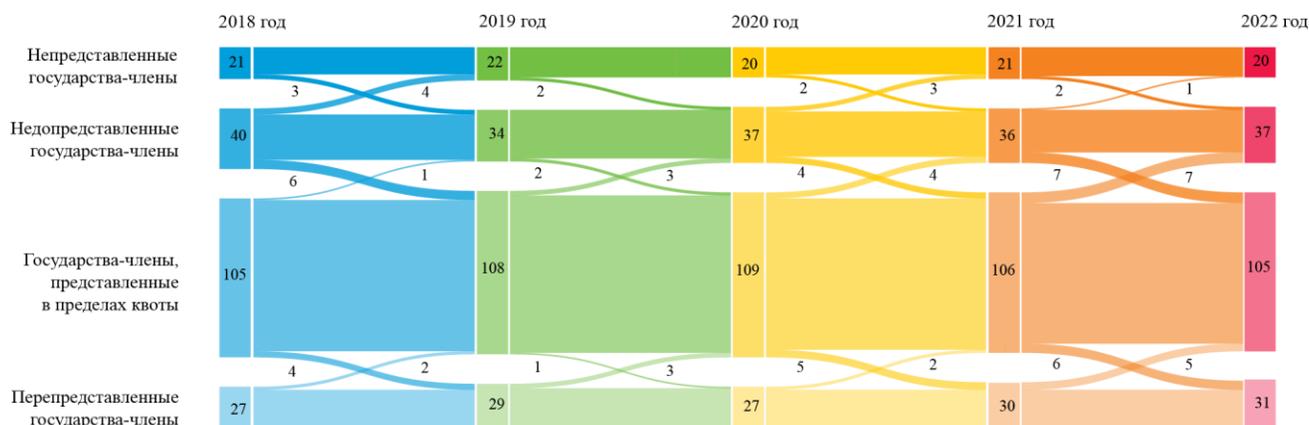
102. Как показал опыт, извлеченный в ходе реализации Стратегии по обеспечению географического разнообразия, для информационно-просветительской деятельности в рамках реализации Стратегии необходимы целенаправленные и постоянные усилия. Для такой работы необходимы ресурсы, специальные привязанные к местности знания, доступ к университетам и программам для выпускников, осведомленность организаций гражданского общества и профессиональных институтов, а также наличие местных или региональных рекламных и маркетинговых платформ, что может быть достигнуто только путем конструктивного взаимодействия с государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами. Большой акцент делается на «целенаправленном партнерском взаимодействии», которое может привести к взаимной выгоде и долгосрочным и устойчивым результатам. Такая работа по расширению охвата со стороны предложения будет сопровождаться внедрением запланированных изменений в процессе набора персонала Организации в рамках программы «Отбор персонала 2.0». Как показали результаты анализа, приведенные в предыдущих докладах (A/75/591, A/76/570 и A/77/590), существуют препятствия на пути набора разнообразного по составу штата сотрудников в рамках нынешней системы отбора персонала. Ожидается, что благодаря пересмотру составляемых Секретариатом описаний должностей и определяемых им требований, процедур подачи кандидатами заявлений и проверки, оценки и, наконец, вынесения рекомендаций упорядоченный, справедливый и эффективный процесс найма позволит набирать сотрудников на как можно более широкой географической основе в соответствии со статьей 101 Устава.

103. На рисунке XXIV изображено перемещение государств-членов в зависимости от степени их представленности в рамках системы желательных квот за период с 2018 по 2022 год. На нем показаны изменения в степени представленности в течение указанного периода, в результате чего с 2018 по 2022 год в целом число непредставленных и недопредставленных государств-членов уменьшилось, число перепредставленных государств-членов увеличилось, а число государств-членов, представленных в пределах квоты, в чистом выражении осталось неизменным. Этот рисунок наглядно демонстрирует годовые разнонаправленные изменения, подчеркивая то, что наибольшие изменения связаны с государствами-членами, переходящими из недопредставленных в представленные в пределах квоты и в обратном направлении. Такие изменения обусловлены переходом персонала на вакантные должности, подлежащие географическому распределению, увольнением сотрудников с географическим статусом в связи с такими событиями, как выход на пенсию или переход в другие организации, переводом, перепрофилированием или повышением по службе с назначением на должности в Секретариате, не подлежащие географическому распределению, а также началом специального отпуска сотрудников или их возвращением из него. Таким образом, то же число государств-членов (7), которые в 2022 году перешли из категории недопредставленных в категорию представленных в пределах квоты, также перешли в обратном направлении и стали недопредставленными, что свидетельствует о трудностях, связанных с достижением линейного прогресса.

## Рисунок XXIV

**Разнонаправленные изменения степени представленности государств-членов в рамках системы желательных квот по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

(Контингент: 193 государства-члена)



104. В таблице 34 приведены данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам (развитые страны и развивающиеся страны).

Таблица 34

**Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 3216 сотрудников)

Степень представленности	Развитые страны		Развивающиеся страны	
	Численность сотрудников	Число стран	Численность сотрудников	Число стран
Непредставленные	–	2	–	18
Недопредставленные	476	8	220	29
В пределах квоты	621	29	659	76
Перепредставленные	683	11	557	20
<b>Всего</b>	<b>1 780</b>	<b>50</b>	<b>1 436</b>	<b>143</b>

**А. Структура**

105. В таблице 35 представлена информация о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам и классам (разрядам) должностей с охватом 25 структур с наибольшим числом таких сотрудников.

Таблица 35  
**Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 3216 сотрудников)

Структура <sup>a</sup>	ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего (изменение по сравнению с 2021 годом)
УВКПЧ	–	1	2	3	10	39	100	149	22	326 (+23)
ДЭСВ	–	1	2	7	25	59	80	55	35	264 (+1)
ДГК	–	1	–	–	14	24	63	102	39	243 (-4)
ЮНКТАД	–	1	1	4	16	44	54	63	26	209 (+8)
ЭКА	–	–	–	2	12	38	53	57	17	179 (+6)
ЭКЛАК	–	1	–	1	10	25	47	43	33	160 (+6)
ЭСКАТО	–	1	–	1	15	28	49	32	31	157 (+9)
ДСПКУ	–	1	2	7	15	25	48	32	26	156 (+3)
ДПВМ	–	1	3	6	8	33	42	27	14	134 (-1)
ЕЭК	–	1	–	1	8	17	35	34	21	117 (+1)
ДГАКУ	–	1	1	6	15	19	27	34	6	109 (+7)
УНП ООН	–	1	–	3	8	13	32	27	11	95 (+4)
УПВ	–	1	1	4	6	19	18	23	14	86 (+6)
ЭСКЗА	–	1	–	1	7	20	22	22	12	85 (+1)
ЮНЕП	–	1	1	3	8	22	35	11	1	82 (-3)
УИКТ	–	–	1	1	5	11	24	31	8	81 (+2)
ЮНОГ	–	1	–	1	5	10	19	24	20	80 (-)
ДОП	–	1	1	5	5	11	15	14	14	66 (-)
УСВН	–	1	1	2	1	11	16	14	9	55 (+3)
УКГВ	–	1	2	2	3	9	11	21	5	54 (+11)
ДОБ	–	1	1	1	3	6	14	13	8	47 (+6)
ООН-Хабитат	–	1	–	1	3	10	17	11	4	47 (-2)
ЮНОН	–	1	–	1	4	6	11	16	3	42 (+3)
УВР	–	1	–	1	5	10	8	7	3	35 (+2)
МБНМ-Сирия	–	–	1	–	1	3	7	19	1	32 (-)
Прочие <sup>b</sup>	1	8	5	19	19	54	68	76	25	275
<b>Всего<sup>b</sup></b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>83</b>	<b>231</b>	<b>566</b>	<b>915</b>	<b>957</b>	<b>408</b>	<b>3 216 (+100)</b>

<sup>a</sup> Включает 25 структур с наибольшим числом таких сотрудников, а остальные структуры сгруппированы в разделе «Прочие».

<sup>b</sup> Изменение числа по сравнению с 2021 годом не указывается в строке «Прочие», поскольку состав структур в 2021 году отличался от состава структур в 2022 году.

## В. Категория

### 1. Классы (разряды) должностей

106. Как видно из таблицы 36, самой многочисленной группой сотрудников с географическим статусом является класс С-3, как это было и в предыдущие отчетные периоды. В совокупности классы С-3 и С-4 составляют более половины

подгруппы сотрудников Секретариата, имеющих географический статус. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о всех сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей и странам гражданства.

Таблица 36

**Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 3 216 сотрудников)

Класс (разряд)	Женщины	Мужчины	Доля от общего числа сотрудников с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) Всего должностей (в процентах)	
ПЗГС	1	–	1	–
ЗГС	18	12	30	0,9
ПГС	16	9	25	0,8
Д-2	34	49	83	2,6
Д-1	100	131	231	7,2
С-5	264	302	566	17,6
С-4	451	464	915	28,5
С-3	522	435	957	29,8
С-2	220	188	408	12,7
<b>Всего</b>	<b>1 626</b>	<b>1 590</b>	<b>3 216</b>	<b>100,0</b>

**2. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней (Д-1 и выше)**

107. В таблице 37 представлены данные о распределении сотрудников Секретариата с географическим статусом, занимающих должности уровня Д-1 и выше, в разбивке по экономическим группам (развитые страны и развивающиеся страны) и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов. Число женщин из развивающихся стран выросло за пятилетний период с 575 женщин в 2018 году до 714 женщин в 2022 году, а самое значительное увеличение произошло между 2021 и 2022 годом. Хотя представленность женщин этой группы на уровне заместителя Генерального секретаря сократилась: если в 2021 году соответствующие должности занимали 16 женщин, то в 2022 году в результате выхода на пенсию — 12, представленность женщин из той же экономической группы на других уровнях стала выше: на уровне помощника Генерального секретаря число женщин увеличилось на 2, а на уровне Д-2 — на 3.

108. В таблице 2.В (см. приложение) приводится сопоставительный анализ данных о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по странам гражданства за пять периодов.

Таблица 37

**Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

(Контингент: 3216 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Экономическая группа и пол	ПЗГС		ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Сотрудники с географическим статусом				
	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Развивающиеся страны (143)																											
Женщины	1	1	14	15	17	16	12	2	3	4	5	7	11	12	9	13	16	35	36	36	39	38	575	609	601	632	714
Мужчины	–	–	3	4	4	4	5	8	7	7	4	4	21	20	19	20	20	55	61	67	59	58	739	737	742	736	722
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>90</b>	<b>97</b>	<b>103</b>	<b>98</b>	<b>96</b>	<b>1 314</b>	<b>1 346</b>	<b>1 343</b>	<b>1 368</b>	<b>1 436</b>
Развитые страны (50)																											
Женщины	–	–	5	6	6	6	6	9	9	8	8	9	28	29	24	21	18	54	57	64	61	62	908	918	907	890	912
Мужчины	–	–	6	6	5	5	7	5	6	6	7	5	27	26	26	31	29	75	81	78	74	73	885	894	879	858	868
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>47</b>	<b>129</b>	<b>138</b>	<b>142</b>	<b>135</b>	<b>135</b>	<b>1 793</b>	<b>1 812</b>	<b>1 786</b>	<b>1 748</b>	<b>1 780</b>
<b>Итого, женщины</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>89</b>	<b>93</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>1 483</b>	<b>1 527</b>	<b>1 508</b>	<b>1 522</b>	<b>1 626</b>
<b>Итого, мужчины</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>130</b>	<b>142</b>	<b>145</b>	<b>133</b>	<b>131</b>	<b>1 624</b>	<b>1 631</b>	<b>1 621</b>	<b>1 594</b>	<b>1 590</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>83</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>245</b>	<b>233</b>	<b>231</b>	<b>3 107</b>	<b>3 158</b>	<b>3 129</b>	<b>3 116</b>	<b>3 216</b>

## С. Назначения

109. Как показано в таблице 38, в период с 1 января по 31 декабря 2022 года на должности, подлежащие географическому распределению, было назначено 217 сотрудников Секретариата, набранных в рамках конкурсного отбора в соответствии с правилом 4.15 Положений и правил о персонале Организации Объединенных Наций. За этот же период в Секретариате появилось 78 новых сотрудников, набранных по линии программы для молодых специалистов (см. таблицу 40), причем 76 из них были назначены на должности, подлежащие географическому распределению. Что касается представления докладов о прогрессе в деле обеспечения справедливого географического распределения, то в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 26 ее резолюции 77/278, доля назначений граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов за отчетный период несколько сократилась — с 34,0 до 33,0 процента от общего числа назначений на должности, подлежащие географическому распределению. При этом число географических назначений с 2020 по 2022 год увеличилось в три раза, в основном благодаря отмене приостановки найма на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета. Число сотрудников из непредставленных и недопредставленных государств-членов, назначенных на должности, подлежащие географическому распределению, выросло в аналогичной пропорции: если по состоянию на 31 декабря 2021 года их насчитывалось 25, то по состоянию на 31 декабря 2022 года — 71 человек.

110. В таблице 38 представлена информация о первоначальных и повторных назначениях в разбивке по экономическим группам, степени представленности и признаку пола. За отчетный период в 2022 году было произведено больше назначений женщин, чем мужчин, и больше назначений сотрудников из развивающихся стран (123 назначения, или 56,7 процента), чем из развитых стран (94 назначения, или 43,3 процента). Из непредставленных и недопредставленных государств-членов был назначен 71 сотрудник, что составляет 32,7 процента от общего числа назначений, произведенных за этот период. В таблице 2.A (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях, увольнениях и итоговом показателе по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2022 года.

Таблица 38

### Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности и экономическим группам за период с 1 января по 31 декабря 2022 года

(Контингент: 217 сотрудников)

Степень представленности по состоянию на 31 декабря 2021 года	Экономические группы по состоянию на декабрь 2022 года						Всего
	Число назначенных женщин			Число назначенных мужчин			
	Развивающиеся страны	Развитые страны	Итого	Развивающиеся страны	Развитые страны	Итого	
Непредставленные	1	—	1	—	—	—	1
Недопредставленные	22	24	46	12	12	24	70
В пределах квоты	41	18	59	22	15	37	96

Степень представленности по состоянию на 31 декабря 2021 года	Экономические группы по состоянию на декабрь 2022 года						Всего
	Число назначенных женщин			Число назначенных мужчин			
	Развивающиеся страны	Развитые страны	Итого	Развивающиеся страны	Развитые страны	Итого	
Перепредставленные	19	13	32	6	12	18	50
<b>Всего</b>	<b>83</b>	<b>55</b>	<b>138</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>79</b>	<b>217</b>

*Примечание:* включая первоначальные и повторные назначения. Назначения сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, включают также назначения тех, кто успешно сдал экзамены в рамках программы для молодых специалистов, но не включают назначения сотрудников, набранных в категорию специалистов из категории общего обслуживания и смежных категорий.

111. Сводные данные о соотношении мужчин и женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в разбивке по классам (разрядам) должностей, представлены в таблице 39. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях и увольнениях по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2022 года.

Таблица 39

**Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, классам (разрядам) должностей и числу представленных стран гражданства за период с 1 января по 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 217 сотрудников)

Класс (разряд)	Назначенные сотрудники женского пола		Назначенные сотрудники мужского пола		Всего	
	Число назначенных сотрудников	Процент от общего числа в классе	Число назначенных сотрудников	Процент от общего числа в классе	Число назначенных сотрудников	Число представленных стран гражданства
ЗГС	1	25,0	3	75,0	4	4
ПГС	2	66,7	1	33,3	3	3
Д-2	2	66,7	1	33,3	3	3
Д-1	7	70,0	3	30,0	10	9
С-5	13	68,4	6	31,6	19	17
С-4	23	79,3	6	20,7	29	22
С-3	46	63,0	27	37,0	73	44
С-2	43	58,9	30	41,1	73	20
С-1	1	33,3	2	66,7	3	3
<b>Всего</b>	<b>138</b>	<b>63,6</b>	<b>59</b>	<b>36,4</b>	<b>217</b>	<b>78</b>

112. В 2022 году в программе для молодых специалистов приняли участие представители 64 государств-членов: Анголы, Андорры, Антигуа и Барбуды, Афганистана, Бахрейна, Белиза, Бруней-Даруссалама, Вануату, Вьетнама, Габона, Гаити, Гвинеи-Бисау, Гренады, Джибути, Доминики, Израиля, Кабо-Верде, Камбоджи, Катара, Кипра, Кирибати, Китая, Коморских Островов, Корейской Народно-Демократической Республики, Кубы, Кувейта, Лаосской Народно-

Демократической Республики, Лесото, Либерии, Ливии, Лихтенштейна, Люксембурга, Маршалловых Островов, Микронезии (Федеративные Штаты), Мозамбика, Монако, Намибии, Науру, Норвегии, Объединенных Арабских Эмиратов, Омана, Палау, Панамы, Папуа — Новой Гвинеи, Парагвая, Республики Корея, Российской Федерации, Самоа, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Саудовской Аравии, Сент-Винсента и Гренадин, Сент-Люсии, Соединенных Штатов Америки, Соломоновых Островов, Сомали, Таиланда, Тимора-Лешти, Туvalu, Туркменистана, Центральноафриканской Республики, Экваториальной Гвинеи, Южного Судана и Японии. Эти государства-члены были непредставлены, недопредставлены или считались находящимися «на грани» непредставленности или недопредставленности. В 2022 году экзамены проводились для «групп должностей», а не для более широких «сетей должностей»<sup>9</sup>. В 2022 году завершилась программа подготовки молодых специалистов к экзамену по управлению и административному руководству, которая была приостановлена в 2020 году, и в результате был составлен новый реестр, в который вошел 91 кандидат. Эти кандидаты добавились к 93 кандидатам, которые пополнили реестры для заполнения должностей в сфере глобальных коммуникаций и политических вопросов и прав человека по итогам аналогичной программы в 2020 году, которая завершилась в 2021 году. В реестр по итогам экзаменов по статистике и науке о данных в 2021 году были включены 36 кандидатов, а по итогам экзаменов по социальным вопросам/социальной политике и развитию — 41 кандидат.

113. Как показано в таблице 40, за отчетный период назначения в различные структуры получили 78 кандидатов (44 женщины и 34 мужчины), которые числились в реестре программы для молодых специалистов. Эти назначения были произведены либо в рамках первоначального назначения в качестве первого назначения по программе для молодых специалистов, либо в рамках повторного назначения по программе регулируемых назначений, используемой в контексте программы для молодых специалистов, в период с 1 января по 31 декабря 2022 года.

Таблица 40

**Сотрудники, назначенные за период с 1 января по 31 декабря 2022 года на должности уровня С-2 по линии программы для молодых специалистов, в разбивке по структурам и признаку пола**

(Контингент: 78 сотрудников)

<i>Структура</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Всего</i>
ДЭСВ	5	2	7
ДГАКУ	1	–	1
ДГК	2	3	5
ДСПКУ	1	2	3
ДОП	–	1	1
ДПВМ	1	1	2
ДОБ	2	–	2
ЭКА	3	–	3
ЕЭК	2	1	3
ЭКЛАК	6	10	16
ЭСКАТО	6	3	9

<sup>9</sup> В рамках программы для молодых специалистов 2022 года были проведены экзамены по юридическим вопросам и управлению библиотечными данными и информацией.

Структура	Женщины	Мужчины	Всего
ЭСКЗА	2	2	4
МБНМ-Сирия	–	1	1
НМ-Мьянма	1	–	1
УКГВ	2	1	3
УВКПЧ	3	4	7
КВПНРМ	1	–	1
УИКТ	1	–	1
УСВН	–	1	1
УПВ	–	1	1
ЮНКТАД	2	1	3
УНП ООН	1	–	1
ЮНОГ	1	–	1
ЮНОН	1	–	1
<b>Всего</b>	<b>44</b>	<b>34</b>	<b>78</b>

*Примечание:* из 78 кандидатов, принявших участие в программе, 76 были назначены на должности, подлежащие географическому распределению.

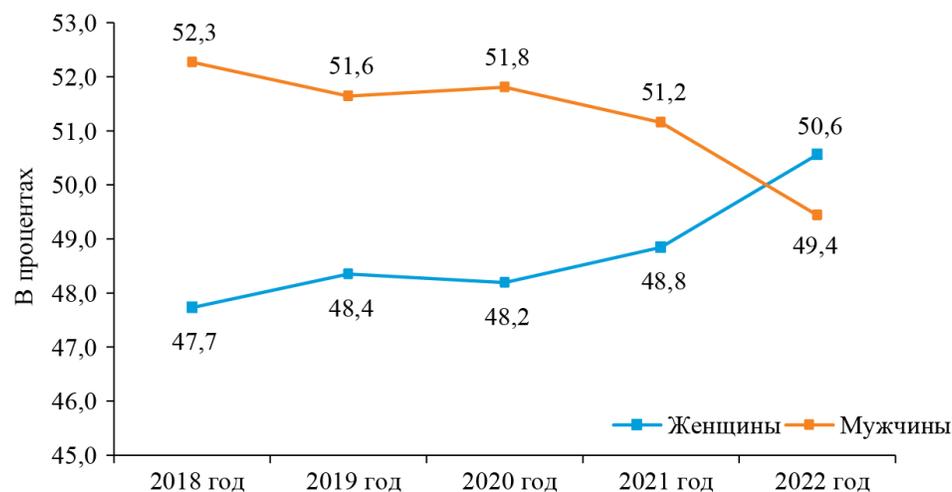
#### Д. Пол

114. На рисунке XXV показано соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря за пять периодов с 2018 по 2022 год. Доля женщин с географическим статусом в период с 2021 по 2022 год выросла почти на два процентных пункта: если по состоянию на 31 декабря 2021 года она составляла 48,8 процента, то по состоянию на 31 декабря 2022 года — 50,6 процента. Впервые за последние пять лет число женщин на должностях с географическим статусом в Секретариате превысило число мужчин в той же категории.

Рисунок XXV

#### Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию 31 декабря 2018–2022 годов

(Контингент: 3216 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)



115. В таблице 41 представлено соотношение мужчин и женщин в абсолютных и относительных показателях среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2022 года. В таблице 40 показано увеличение числа женщин почти на три процентных пункта, особенно на должностях помощника Генерального секретаря, Д-1, С-5, С-4 и С-3, что обусловлено назначениями в региональных комиссиях, в частности ЭКА и ЭСКАТО.

Таблица 41

**Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию 31 декабря 2018 и 2022 годов**

(Контингент: 3216 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

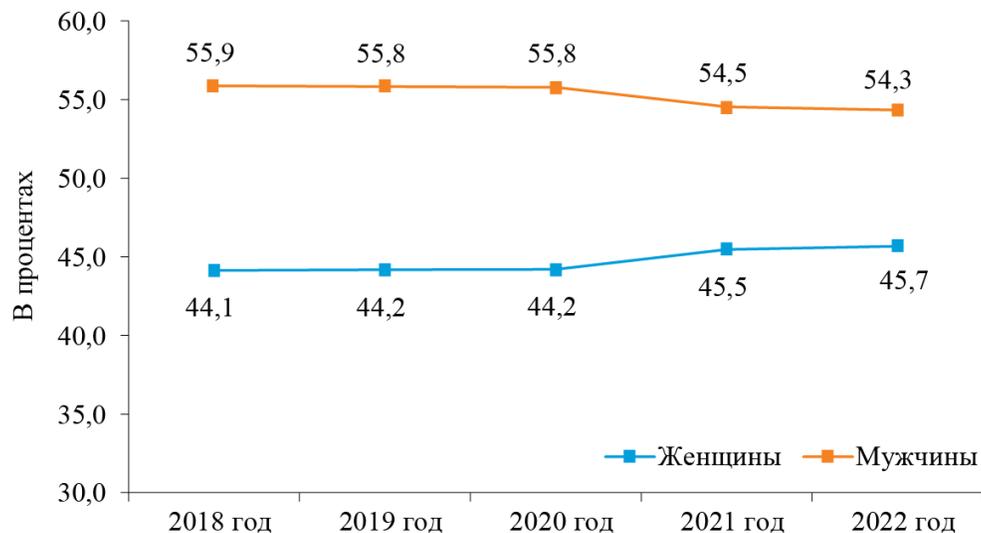
Класс (разряд)	2018 год				Всего	2022 год				Всего
	Женщины		Мужчины			Женщины		Мужчины		
	Численность	В процентах	Численность	В процентах		Численность	В процентах	Численность	В процентах	
ПЗГС <sup>a</sup>	–	–	–	–	–	1	100,0	–	–	1
ЗГС	19	67,9	9	32,1	28	18	60,0	12	40,0	30
ПГС	11	45,8	13	54,2	24	16	64,0	9	36,0	25
Д-2	39	44,8	48	55,2	87	34	41,0	49	59,0	83
Д-1	89	40,6	130	59,4	219	100	43,3	131	56,7	231
С-5	240	40,9	347	59,1	587	264	46,6	302	53,4	566
С-4	405	46,0	475	54,0	880	451	49,3	464	50,7	915
С-3	437	51,0	420	49,0	857	522	54,5	435	45,5	957
С-2	243	57,2	182	42,8	425	220	53,9	188	46,1	408
<b>Всего</b>	<b>1 483</b>	<b>47,7</b>	<b>1 624</b>	<b>52,3</b>	<b>3 107</b>	<b>1 626</b>	<b>50,6</b>	<b>1 590</b>	<b>49,4</b>	<b>3 216</b>

<sup>a</sup> До 2020 года персонал категории первого заместителя Генерального секретаря был включен в категорию заместителей Генерального секретаря.

116. На рисунке XXVI отражено соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше.

Рисунок XXVI  
**Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

(Контингент: 370 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)



**Е. Возрастной состав: прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот**

117. В настоящем докладе представлены пятилетний и десятилетний прогнозы пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот. В период с 1 января по 31 декабря 2022 года на пенсию вышли 52 сотрудника с географическим статусом.

118. В таблице 42 представлен пятилетний прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом, занимающих должности директоров и сотрудников категории специалистов. Согласно этому прогнозу, в 2023–2027 годах на пенсию в среднем ежегодно будут выходить 70 сотрудников Секретариата с географическим статусом.

Таблица 42

**Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2027 года в разбивке по категориям для всех сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 3 160 сотрудников)

Категория	Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, в 2023–2027 годах (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)	Число сотрудников в категории	Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в категории (в процентах)
D	21	314	6,6
КС	49	2 846	1,7
<b>Всего</b>	<b>70</b>	<b>3 160</b>	<b>2,2</b>

*Примечание:* первые заместители Генерального секретаря, заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря исключены из выборки, поскольку на них не распространяется правило о возрасте обязательного выхода на пенсию.

119. В таблице 43 указана доля сотрудников с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2027 года. В ней также указана степень представленности государств-членов, которая в результате прогнозируемого пенсионного выбытия их граждан может измениться в конце этого пятилетнего периода, если в течение этого периода из этих же государств-членов на географические должности не будут набраны новые сотрудники.

Таблица 43

**Доля сотрудников Секретариата с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2027 года, в разбивке по государствам-членам (в процентах)**

(Выборка: 193 государства-члена)

*Пенсионное выбытие не прогнозируется (93 государства-члена)*

Афганистан	Эритрея	Северная Македония
Албания	Эсватини	Оман
Алжир	Габон	Палау
Андорра	Греция	Панама
Ангола	Гренада	Папуа — Новая Гвинея
Антигуа и Барбуда	Гвинея	Парагвай
Армения	Гвинея-Бисау	Катар
Бахрейн	Гайана	Республика Молдова
Барбадос	Гаити	Сент-Люсия
Беларусь	Гондурас	Сент-Винсент и Гренадины
Белиз	Казахстан	Самоа
Бутан	Кирибати	Сан-Марино
Боливия (Многонациональное Государство)	Кувейт	Сан-Томе и Принсипи
Босния и Герцеговина	Кыргызстан	Саудовская Аравия

Ботсвана	Лаосская Народно-Демократическая Республика	Сейшельские Острова
Бруней-Даруссалам	Латвия	Сьерра-Леоне
Буркина-Фасо	Лесото	Словакия
Кабо-Верде	Ливия	Словения
Камбоджа	Лихтенштейн	Соломоновы Острова
Центральноафриканская Республика	Литва	Сомали
Чад	Мадагаскар	Суринам
Колумбия	Мальдивские Острова	Швеция
Коморские Острова	Мальта	Таджикистан
Конго	Маршалловы Острова	Тимор-Лешти
Кот-д'Ивуар	Маврикий	Тонга
Корейская Народно-Демократическая Республика	Монако	Туркменистан
Джибути	Черногория	Тувалу
Доминика	Мьянма	Объединенные Арабские Эмираты
Эквадор	Науру	Узбекистан
Сальвадор	Никарагуа	Вануату
Экваториальная Гвинея	Нигер	Йемен

*Прогнозируется пенсионное выбытие менее 20 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (67 государств-членов)*

Аргентина (2)	Индонезия (1)	Португалия (3)
Австралия (2)	Иран (3) (Исламская Республика)	Республика Корея (4)
Австрия (3)	Ирак (1)	Румыния (3)
Бангладеш (1)	Ирландия (3) (пп/в пределах)	Руанда (1)
Бельгия (3) (пп/в пределах)	Израиль (1)	Сенегал (1)
Бразилия (2)	Италия (13)	Сербия (2)
Болгария (3)	Ямайка (1)	Сингапур (2)
Бурунди (1)	Япония (8)	Южная Африка (2)
Камерун (3)	Иордания (2) (пп/в пределах)	Испания (5)
Канада (18)	Кения (7)	Шри-Ланка (1)
Китай (9)	Ливан (1)	Швейцария (2)
Коста-Рика (1)	Малави (1)	Таиланд (2) (в пределах/ндп)
Хорватия (1)	Малайзия (2)	Того (1)
Чехия (3) (пп/в пределах)	Мали (1)	Тунис (1) (пп/в пределах)
Дания (3)	Мексика (4)	Турция (1)
Доминиканская Республика (1)	Марокко (1)	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии (20)

Египет (2)	Нидерланды (Королевство) (7) (пп/в пределах)	Соединенные Штаты Америки (42)
Эфиопия (2)	Новая Зеландия (1)	Уругвая (2) (пп/в пределах)
Фиджи (1)	Норвегия (1)	Венесуэла (Боливарианская Республика) (1)
Финляндия (1)	Пакистан (3)	Вьетнам (1)
Франция (12)	Перу (1)	Замбия (1)
Германия (14)	Филиппины (2) (пп/в пределах)	
Индия (8)	Польша (1)	

*Прогнозируется пенсионное выбытие от 20 до 40 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (24 государства-члена)*

Азербайджан (2)	Грузия (1)	Российская Федерация (11) (в пределах/ндп)
Багамские Острова (1)	Гана (5) (пп/в пределах)	Сент-Китс и Невис (1)
Бенин (1)	Венгрия (3) (в пределах/ндп)	Сирийская Арабская Республика (1)
Чили (6)	Люксембург (1) (в пределах/ндп)	Тринидад и Тобаго (3)
Кипр (1) (в пределах/ндп)	Мавритания (2)	Уганда (8)
Демократическая Республика Конго (2)	Мозамбик (1)	Украина (4)
Эстония (2)	Непал (2)	Объединенная Республика Танзания (2)
Азербайджан (2)	Грузия (1)	Российская Федерация (11) (в пределах/ндп)

*Прогнозируется пенсионное выбытие более 40 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (9 государств-членов)*

Куба (2)	Либерия (1) (ндп/ нп)	Намибия (1)
Гватемала (4) (в пределах/ндп)	Микронезия (Федеративные Штаты) (1) (ндп/нп)	Южный Судан (1)
Исландия (3) (в пределах/ндп)	Монголия (3)	Судан (3) (в пределах/ндп)

*Примечание:* цифра в скобках соответствует числу сотрудников с географическим статусом из данного государств-члена, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2027 года. Этот прогноз составлен с учетом предположения о том, что все соответствующие сотрудники выйдут на пенсию в возрасте 65 лет. Для случаев, когда в результате прогнозируемого пенсионного выбытия таких сотрудников степень представленности государства-члена может в конце указанного пятилетнего периода измениться (если за этот период не произойдет набора новых сотрудников из того же государства-члена), в скобках указана степень такой представленности на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2027 года (нп — непредставленное государство; ндп — недопредставленное государство; в пределах — государство, представленное в пределах квоты; пп — перепредставленное государство). Степень представленности государств-членов рассчитана согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2022 года. Исключая должности первого заместителя Генерального секретаря, заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря.

120. На рисунке XXVII представлен расширенный прогноз пенсионного выбытия сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, на десятилетний период до 2032 года. Для целей составления более

долгосрочного прогноза предполагаемое выбытие сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, охватывает период до 2042 года, чтобы отразить, как эта тенденция может ускориться или замедлиться после 10-летнего прогноза, рассчитанного на период до 2032 года.

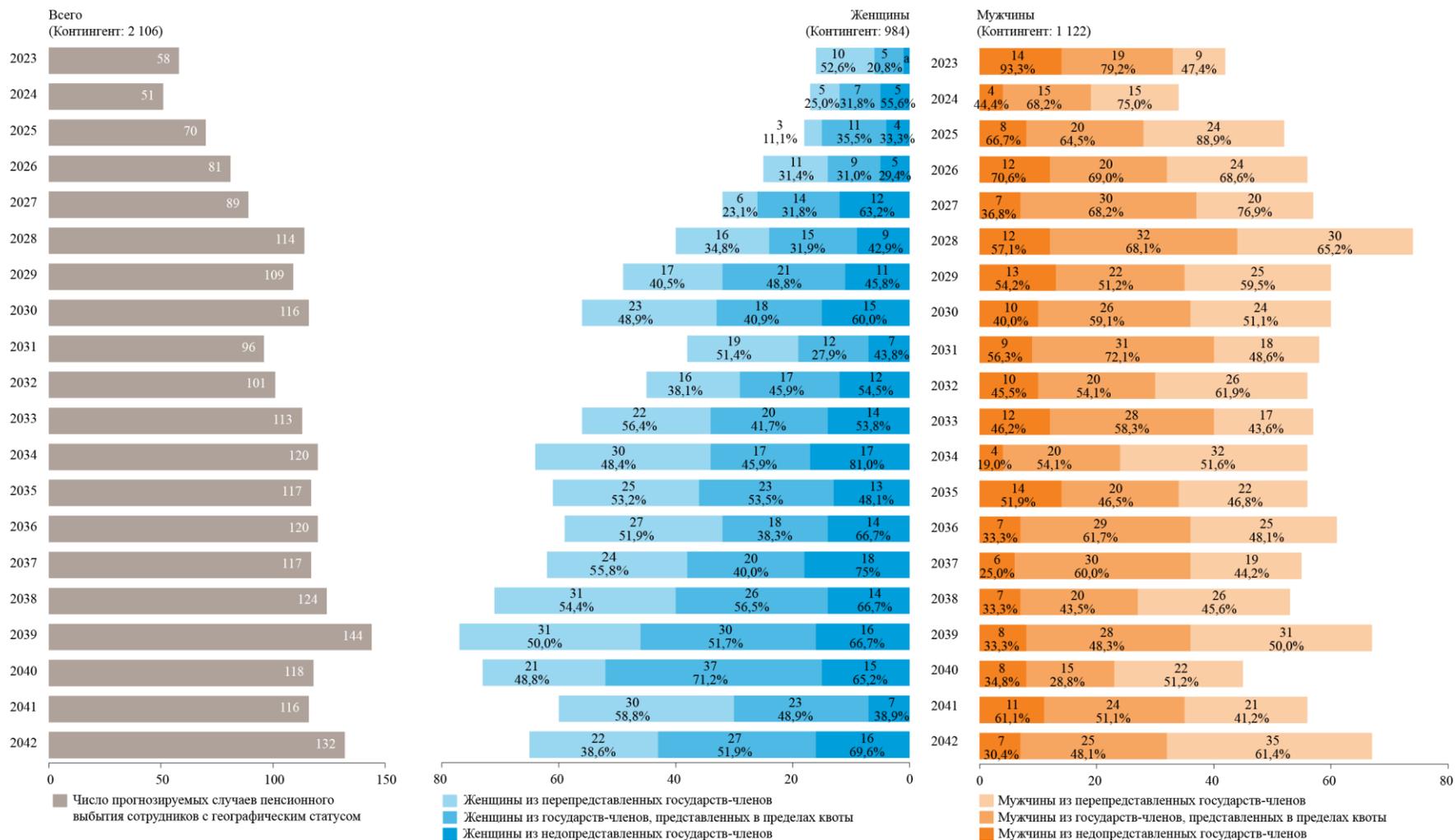
121. По состоянию на 31 декабря 2022 года число сотрудников с географическим статусом составляло 3216 человек, причем 885 сотрудников из этого контингента (27,5 процента), как ожидается, к 2032 году выйдут на пенсию по достижении возраста обязательного выхода на пенсию. Прогноз, представленный на рисунке XXVII, свидетельствует об особом ускорении тенденции выхода на пенсию в период с 2027 по 2032 год: в этот период ожидается выход на пенсию 625 из 885 учтенных в прогнозе сотрудников. Несмотря на некоторые колебания по годам, данный прогноз показывает общий рост соответствующих показателей среди мужчин, начиная с 2025 года, и значительный общий рост среди женщин, начиная с 2026 года. На указанном рисунке, несмотря на некоторые колебания по годам, также видна общая тенденция к увеличению числа случаев выхода на пенсию в период с 2023 по 2032 год. Самой многочисленной группой сотрудников, которые должны выйти на пенсию к 31 декабря 2032 года, будут сотрудники из перепредставленных государств. Что касается более долгосрочного прогноза, то некоторые данные, охватывающие период после 2032 года и учитывающие нынешнюю численность персонала, свидетельствуют о том, что до 2039 года пиковые показатели пенсионного выбытия женщин достигнуты не будут. По прогнозам, показатели пенсионного выбытия мужчин, в настоящее время работающих в Организации, достигнут пиковых значений к 2028 году, однако такая динамика будет в целом сохраняться вплоть до 2042 года.

122. В результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников с географическим статусом в период 2023–2032 годов изменится степень представленности 58 государств-членов, если никто из граждан этих государств-членов не будет назначен на должность с географическим статусом. В таблице 44 приводятся подробные сведения об ожидаемых изменениях степени представленности этих государств-членов.

## Рисунок XXVII

### Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом на период с 2023 по 2042 год в разбивке по степени представленности государств-членов и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2022 года

(Контингент: 2106 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)



**Примечание:** процентные доли в разбивке по признаку пола приводятся в зависимости от каждого из типов представленности. Например, доля женщин из числа прогнозируемых случаев пенсионного выбытия сотрудников с географическим статусом из перепредставленных государств-членов в 2023 году составляла 52,6 процента, а мужчин — 47,4 процента.

<sup>a</sup> 1 (6,7%).

Таблица 44

**Изменения в степени представленности государств-членов в результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников в период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2032 года**

(Выборка: 58 из 193 государств-членов)

*Из представленных в пределах квоты в недопредставленные (30 государств-членов)*

Багамские Острова	Германия	Нигер
Бенин	Гватемала	Нигерия
Чад	Венгрия	Российская Федерация
Хорватия	Исландия	Сент-Китс и Невис
Кипр	Индия	Судан
Демократическая Республика Конго	Лесото	Суринам
Джибути	Литва	Швеция
Эритрея	Люксембург	Швейцария
Эстония	Мадагаскар	Таиланд
Грузия	Никарагуа	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии

*Из представленных в пределах квоты в непредставленные (1 государство-член)*

Монголия

*Из недопредставленных в непредставленные (5 государств-членов)*

Гренада	Микронезия (Федеративные Штаты)	Папуа — Новая Гвинея
Либерия	Намибия	

*Из перепредставленных в представленные в пределах квоты (21 государство-член)*

Аргентина	Эквадор	Марокко
Австралия	Египет	Филиппины
Бельгия	Эфиопия	Южная Африка
Болгария	Франция	Тунис
Канада	Гана	Уганда
Чили	Ирландия	Уругвай
Чехия	Иордания	Зимбабве

*Из перепредставленных в недопредставленные (1 государство-член)*

Нидерланды (Королевство)

123. Исходя из численности географического персонала по состоянию на 31 декабря 2022 года и ожидаемых показателей пенсионного выбытия к концу 2032 года Секретариату необходимо будет набрать 727 сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, из непредставленных и недопредставленных государств-членов, а также из тех государств-членов, которые станут непредставленными и недопредставленными вследствие ожидаемого выхода на пенсию сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению, с тем чтобы эти государства достигли статуса, соответствующего установленным квотам.

**V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

124. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.

## Приложение

## Сводные статистические таблицы

Таблица 1.А

**Все сотрудники в разбивке по странам гражданства, признаку пола, категориям и типам назначений по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 36 791 сотрудник)

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Афганистан	Женщины	–	1	2	–	1	–	1	59	13	1	61	15	77	0,21
	Мужчины	8	20	3	12	14	2	5	682	29	25	716	34	775	2,11
	Весь персонал	8	21	5	12	15	2	6	741	42	26	777	49	852	2,32
Албания	Женщины	10	8	1	–	1	–	1	7	2	11	16	3	30	0,08
	Мужчины	2	2	1	1	–	–	4	4	–	7	6	1	14	0,04
	Весь персонал	12	10	2	1	1	–	5	11	2	18	22	4	44	0,12
Алжир	Женщины	9	8	5	–	–	–	3	9	–	12	17	5	34	0,09
	Мужчины	8	11	3	–	–	–	5	9	–	13	20	3	36	0,10
	Весь персонал	17	19	8	–	–	–	8	18	–	25	37	8	70	0,19
Андорра	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Весь персонал	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Ангола	Женщины	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	1	–	3	0,01
	Мужчины	1	2	–	5	3	–	–	5	–	6	10	–	16	0,04
	Весь персонал	1	2	–	6	3	–	1	6	–	8	11	–	19	0,05
Антигуа и Барбуда	Женщины	1	1	1	1	–	–	1	2	–	3	3	1	7	0,02
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Весь персонал	1	1	1	1	–	–	1	2	–	3	3	1	7	0,02
Аргентина	Женщины	23	29	7	–	1	–	10	24	4	33	54	11	98	0,27
	Мужчины	18	41	9	3	3	–	5	14	3	26	58	12	96	0,26
	Весь персонал	41	70	16	3	4	–	15	38	7	59	112	23	194	0,53
Армения	Женщины	2	6	1	1	1	–	–	8	–	3	15	1	19	0,05
	Мужчины	6	6	1	2	–	–	–	2	1	8	8	2	18	0,05
	Весь персонал	8	12	2	3	1	–	–	10	1	11	23	3	37	0,10

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Австралия	Женщины	27	65	15	2	–	–	3	7	–	32	72	15	119	0,32
	Мужчины	40	64	11	7	6	–	–	8	2	47	78	13	138	0,38
	Весь персонал	67	129	26	9	6	–	3	15	2	79	150	28	257	0,70
Австрия	Женщины	23	31	12	2	–	–	53	44	12	78	75	24	177	0,48
	Мужчины	29	26	7	4	8	1	49	42	8	82	76	16	174	0,47
	Весь персонал	52	57	19	6	8	1	102	86	20	160	151	40	351	0,95
Азербайджан	Женщины	4	1	–	–	–	–	2	7	–	6	8	–	14	0,04
	Мужчины	6	5	1	1	–	–	1	5	–	8	10	1	19	0,05
	Весь персонал	10	6	1	1	–	–	3	12	–	14	18	1	33	0,09
Багамские Острова	Женщины	6	1	–	–	–	–	–	2	–	6	3	–	9	0,02
	Мужчины	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Весь персонал	8	1	–	–	1	–	–	2	–	8	4	–	12	0,03
Бахрейн	Женщины	2	3	–	–	–	–	1	–	–	3	3	–	6	0,02
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Весь персонал	2	3	–	–	–	–	1	2	–	3	5	–	8	0,02
Бангладеш	Женщины	5	14	2	–	1	–	2	4	–	7	19	2	28	0,08
	Мужчины	19	60	4	3	3	–	3	6	–	25	69	4	98	0,27
	Весь персонал	24	74	6	3	4	–	5	10	–	32	88	6	126	0,34
Барбадос	Женщины	7	4	3	–	–	–	3	5	1	10	9	4	23	0,06
	Мужчины	–	2	–	1	1	–	2	2	–	3	5	–	8	0,02
	Весь персонал	7	6	3	1	1	–	5	7	1	13	14	4	31	0,08
Беларусь	Женщины	5	9	4	–	–	–	1	8	1	6	17	5	28	0,08
	Мужчины	7	8	4	–	–	–	2	3	1	9	11	5	25	0,07
	Весь персонал	12	17	8	–	–	–	3	11	2	15	28	10	53	0,14
Бельгия	Женщины	20	39	17	1	1	–	13	8	–	34	48	17	99	0,27
	Мужчины	34	53	11	5	–	–	1	6	2	40	59	13	112	0,30
	Весь персонал	54	92	28	6	1	–	14	14	2	74	107	30	211	0,57
Белиз	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	4	–	2	4	–	6	0,02
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Весь персонал	1	–	–	–	–	–	1	8	–	2	8	–	10	0,03

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		Итого
Бенин	Женщины	2	8	3	2	4	–	1	8	–	5	20	3	28	0,08
	Мужчины	11	34	3	4	6	–	–	3	–	15	43	3	61	0,17
	Весь персонал	13	42	6	6	10	–	1	11	–	20	63	6	89	0,24
Бутан	Женщины	–	5	–	4	1	1	–	3	1	4	9	2	15	0,04
	Мужчины	2	9	1	3	4	–	–	2	–	5	15	1	21	0,06
	Весь персонал	2	14	1	7	5	1	–	5	1	9	24	3	36	0,10
Боливия (Многонациональное Государство)	Женщины	4	5	2	–	–	–	3	8	–	7	13	2	22	0,06
	Мужчины	5	11	4	–	–	–	1	5	1	6	16	5	27	0,07
	Весь персонал	9	16	6	–	–	–	4	13	1	13	29	7	49	0,13
Босния и Герцеговина	Женщины	7	14	3	11	8	1	4	17	1	22	39	5	66	0,18
	Мужчины	13	8	–	15	13	–	8	13	4	36	34	4	74	0,20
	Весь персонал	20	22	3	26	21	1	12	30	5	58	73	9	140	0,38
Ботсвана	Женщины	6	5	–	–	–	–	–	4	–	6	9	–	15	0,04
	Мужчины	2	3	–	–	1	–	–	3	–	2	7	–	9	0,02
	Весь персонал	8	8	–	–	1	–	–	7	–	8	16	–	24	0,07
Бразилия	Женщины	25	60	19	1	–	–	7	29	6	33	89	25	147	0,40
	Мужчины	30	43	8	3	1	–	6	8	2	39	52	10	101	0,27
	Весь персонал	55	103	27	4	1	–	13	37	8	72	141	35	248	0,67
Бруней-Даруссалам	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Весь персонал	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Болгария	Женщины	10	22	3	2	1	–	2	5	3	14	28	6	48	0,13
	Мужчины	13	10	1	2	1	–	2	2	–	17	13	1	31	0,08
	Весь персонал	23	32	4	4	2	–	4	7	3	31	41	7	79	0,21
Буркина-Фасо	Женщины	3	5	1	3	1	–	–	14	–	6	20	1	27	0,07
	Мужчины	6	35	7	4	11	–	–	27	2	10	73	9	92	0,25
	Весь персонал	9	40	8	7	12	–	–	41	2	16	93	10	119	0,32
Бурунди	Женщины	5	12	5	12	4	1	3	5	–	20	21	6	47	0,13
	Мужчины	7	17	4	8	14	–	–	11	–	15	42	4	61	0,17
	Весь персонал	12	29	9	20	18	1	3	16	–	35	63	10	108	0,29

Страна гражданской принадлежности	Пол	KC+			PC			OO+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Кабо-Верде	Женщины	1	1	–	–	–	–	1	2	–	2	3	–	5	0,01
	Мужчины	2	2	1	–	–	–	–	2	–	2	4	1	7	0,02
	Весь персонал	3	3	1	–	–	–	1	4	–	4	7	1	12	0,03
Камбоджа	Женщины	–	–	1	2	1	–	1	18	2	3	19	3	25	0,07
	Мужчины	4	1	–	–	2	–	2	37	1	6	40	1	47	0,13
	Весь персонал	4	1	1	2	3	–	3	55	3	9	59	4	72	0,20
Камерун	Женщины	10	39	14	9	9	–	7	25	–	26	73	14	113	0,31
	Мужчины	33	72	17	8	7	1	7	27	3	48	106	21	175	0,48
	Весь персонал	43	111	31	17	16	1	14	52	3	74	179	35	288	0,78
Канада	Женщины	63	138	44	5	2	–	32	31	3	100	171	47	318	0,86
	Мужчины	69	120	36	13	10	–	14	14	1	96	144	37	277	0,75
	Весь персонал	132	258	80	18	12	–	46	45	4	196	315	84	595	1,62
Центральноафриканская Республика	Женщины	–	1	1	5	–	–	1	128	–	6	129	1	136	0,37
	Мужчины	2	4	–	2	6	–	1	520	2	5	530	2	537	1,46
	Весь персонал	2	5	1	7	6	–	2	648	2	11	659	3	673	1,83
Чад	Женщины	2	3	–	–	1	–	1	4	–	3	8	–	11	0,03
	Мужчины	2	9	2	1	1	–	–	30	–	3	40	2	45	0,12
	Весь персонал	4	12	2	1	2	–	1	34	–	6	48	2	56	0,15
Чили	Женщины	3	12	27	–	–	–	59	72	36	62	84	63	209	0,57
	Мужчины	15	15	17	2	1	–	33	75	24	50	91	41	182	0,49
	Весь персонал	18	27	44	2	1	–	92	147	60	112	175	104	391	1,06
Китай	Женщины	130	94	48	1	1	–	29	66	6	160	161	54	375	1,02
	Мужчины	109	57	29	3	–	–	11	28	1	123	85	30	238	0,65
	Весь персонал	239	151	77	4	1	–	40	94	7	283	246	84	613	1,67
Колумбия	Женщины	12	30	16	1	2	–	14	115	9	27	147	25	199	0,54
	Мужчины	7	20	9	3	–	–	18	109	8	28	129	17	174	0,47
	Весь персонал	19	50	25	4	2	–	32	224	17	55	276	42	373	1,01
Коморские Острова	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	2	–	–	4	–	4	0,01
	Мужчины	1	1	–	–	–	–	–	3	–	1	4	–	5	0,01
	Весь персонал	1	3	–	–	–	–	–	5	–	1	8	–	9	0,02

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Конго	Женщины	3	1	–	–	–	–	–	6	–	3	7	–	10	0,03
	Мужчины	4	6	2	2	1	–	2	4	–	8	11	2	21	0,06
	Весь персонал	7	7	2	2	1	–	2	10	–	11	18	2	31	0,08
Коста-Рика	Женщины	3	9	2	–	–	–	–	7	–	3	16	2	21	0,06
	Мужчины	7	3	4	–	–	–	–	4	–	7	7	4	18	0,05
	Весь персонал	10	12	6	–	–	–	–	11	–	10	23	6	39	0,11
Кот-д'Ивуар	Женщины	6	11	5	9	27	1	1	8	–	16	46	6	68	0,18
	Мужчины	14	51	11	18	35	3	2	8	–	34	94	14	142	0,39
	Весь персонал	20	62	16	27	62	4	3	16	–	50	140	20	210	0,57
Хорватия	Женщины	7	8	3	4	1	1	6	10	–	17	19	4	40	0,11
	Мужчины	7	6	3	18	14	–	2	8	–	27	28	3	58	0,16
	Весь персонал	14	14	6	22	15	1	8	18	–	44	47	7	98	0,27
Куба	Женщины	3	–	2	–	–	–	–	10	1	3	10	3	16	0,04
	Мужчины	2	3	–	–	–	–	1	3	1	3	6	1	10	0,03
	Весь персонал	5	3	2	–	–	–	1	13	2	6	16	4	26	0,07
Кипр	Женщины	2	1	–	–	–	–	1	41	–	3	42	–	45	0,12
	Мужчины	2	–	–	–	1	–	–	58	–	2	59	–	61	0,17
	Весь персонал	4	1	–	–	1	–	1	99	–	5	101	–	106	0,29
Чехия	Женщины	9	9	2	–	–	–	3	6	–	12	15	2	29	0,08
	Мужчины	5	5	1	2	–	–	9	4	–	16	9	1	26	0,07
	Весь персонал	14	14	3	2	–	–	12	10	–	28	24	3	55	0,15
Корейская Народно-Демократическая Республика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Весь персонал	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
Демократическая Республика Конго	Женщины	5	11	–	8	13	–	2	247	11	15	271	11	297	0,81
	Мужчины	13	36	5	18	33	2	11	1 301	8	42	1 370	15	1 427	3,88
	Весь персонал	18	47	5	26	46	2	13	1 548	19	57	1 641	26	1 724	4,69
Дания	Женщины	18	22	3	–	–	–	2	2	–	20	24	3	47	0,13
	Мужчины	19	8	5	1	1	–	3	2	–	23	11	5	39	0,11
	Весь персонал	37	30	8	1	1	–	5	4	–	43	35	8	86	0,23

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Джибути	Женщины	1	3	–	1	–	–	1	3	–	3	6	–	9	0,02
	Мужчины	4	3	1	–	1	–	1	4	–	5	8	1	14	0,04
	Весь персонал	5	6	1	1	1	–	2	7	–	8	14	1	23	0,06
Доминика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01
	Весь персонал	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01
Доминиканская Республика	Женщины	4	3	1	–	1	1	2	4	1	6	8	3	17	0,05
	Мужчины	3	1	1	–	1	–	1	5	–	4	7	1	12	0,03
	Весь персонал	7	4	2	–	2	1	3	9	1	10	15	4	29	0,08
Эквадор	Женщины	8	10	3	–	–	–	4	9	–	12	19	3	34	0,09
	Мужчины	8	6	1	1	–	–	4	4	1	13	10	2	25	0,07
	Весь персонал	16	16	4	1	–	–	8	13	1	25	29	5	59	0,16
Египет	Женщины	19	34	32	1	–	1	3	42	1	23	76	34	133	0,36
	Мужчины	39	56	16	6	14	1	7	34	4	52	104	21	177	0,48
	Весь персонал	58	90	48	7	14	2	10	76	5	75	180	55	310	0,84
Сальвадор	Женщины	2	6	1	–	–	–	4	11	–	6	17	1	24	0,07
	Мужчины	2	10	–	1	1	–	–	5	–	3	16	–	19	0,05
	Весь персонал	4	16	1	1	1	–	4	16	–	9	33	1	43	0,12
Экваториальная Гвинея	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	5	–	5	0,01
	Весь персонал	1	–	–	–	–	–	–	8	–	1	8	–	9	0,02
Эритрея	Женщины	2	2	–	22	8	–	3	4	–	27	14	–	41	0,11
	Мужчины	3	3	2	5	6	–	1	6	–	9	15	2	26	0,07
	Весь персонал	5	5	2	27	14	–	4	10	–	36	29	2	67	0,18
Эстония	Женщины	3	3	1	–	–	–	–	1	–	3	4	1	8	0,02
	Мужчины	2	2	2	–	1	1	–	–	–	2	3	3	8	0,02
	Весь персонал	5	5	3	–	1	1	–	1	–	5	7	4	16	0,04
Эсватини	Женщины	3	2	–	–	1	–	–	4	–	3	7	–	10	0,03
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	1	3	1	3	3	1	7	0,02
	Весь персонал	5	2	–	–	1	–	1	7	1	6	10	1	17	0,05

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Эфиопия	Женщины	8	23	2	14	12	–	111	132	6	133	167	8	308	0,84
	Мужчины	28	33	13	32	17	1	135	217	10	195	267	24	486	1,32
	Весь персонал	36	56	15	46	29	1	246	349	16	328	434	32	794	2,16
Фиджи	Женщины	7	8	3	1	1	–	2	13	–	10	22	3	35	0,10
	Мужчины	6	9	4	23	13	–	–	11	–	29	33	4	66	0,18
	Весь персонал	13	17	7	24	14	–	2	24	–	39	55	7	101	0,27
Финляндия	Женщины	17	47	9	–	–	–	1	3	–	18	50	9	77	0,21
	Мужчины	6	12	1	2	3	–	1	1	–	9	16	1	26	0,07
	Весь персонал	23	59	10	2	3	–	2	4	–	27	66	10	103	0,28
Франция	Женщины	162	217	137	2	6	–	155	125	14	319	348	151	818	2,22
	Мужчины	115	166	71	5	13	–	123	159	16	243	338	87	668	1,82
	Весь персонал	277	383	208	7	19	–	278	284	30	562	686	238	1 486	4,04
Габон	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	9	1	–	9	1	10	0,03
	Мужчины	2	4	1	–	1	–	–	13	–	2	18	1	21	0,06
	Весь персонал	2	4	1	–	1	–	–	22	1	2	27	2	31	0,08
Гамбия	Женщины	4	9	–	–	3	–	1	3	–	5	15	–	20	0,05
	Мужчины	5	8	–	3	4	–	1	3	–	9	15	–	24	0,07
	Весь персонал	9	17	–	3	7	–	2	6	–	14	30	–	44	0,12
Грузия	Женщины	–	8	2	1	–	–	3	4	–	4	12	2	18	0,05
	Мужчины	4	7	–	4	3	–	2	1	–	10	11	–	21	0,06
	Весь персонал	4	15	2	5	3	–	5	5	–	14	23	2	39	0,11
Германия	Женщины	102	153	39	1	2	–	13	23	8	116	178	47	341	0,93
	Мужчины	81	113	20	3	3	–	7	8	1	91	124	21	236	0,64
	Весь персонал	183	266	59	4	5	–	20	31	9	207	302	68	577	1,57
Гана	Женщины	6	17	1	5	8	1	12	18	1	23	43	3	69	0,19
	Мужчины	37	68	7	43	21	2	6	14	–	86	103	9	198	0,54
	Весь персонал	43	85	8	48	29	3	18	32	1	109	146	12	267	0,73
Греция	Женщины	12	11	8	–	1	–	6	6	1	18	18	9	45	0,12
	Мужчины	10	14	4	–	2	–	1	6	–	11	22	4	37	0,10
	Весь персонал	22	25	12	–	3	–	7	12	1	29	40	13	82	0,22

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Гренада	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	2	–	–	3	–	3	0,01
	Мужчины	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Весь персонал	1	2	–	–	–	–	–	2	–	1	4	–	5	0,01
Гватемала	Женщины	3	8	5	8	2	–	3	24	–	14	34	5	53	0,14
	Мужчины	4	7	4	6	2	–	1	10	–	11	19	4	34	0,09
	Весь персонал	7	15	9	14	4	–	4	34	–	25	53	9	87	0,24
Гвинея	Женщины	1	5	–	1	2	–	–	4	–	2	11	–	13	0,04
	Мужчины	6	4	1	4	5	–	–	19	–	10	28	1	39	0,11
	Весь персонал	7	9	1	5	7	–	–	23	–	12	39	1	52	0,14
Гвинея-Бисау	Женщины	–	1	–	1	–	–	–	4	–	1	5	–	6	0,02
	Мужчины	2	3	–	–	–	–	–	4	–	2	7	–	9	0,02
	Весь персонал	2	4	–	1	–	–	–	8	–	3	12	–	15	0,04
Гайана	Женщины	4	6	3	1	–	–	8	10	–	13	16	3	32	0,09
	Мужчины	4	3	–	–	1	–	3	3	–	7	7	–	14	0,04
	Весь персонал	8	9	3	1	1	–	11	13	–	20	23	3	46	0,13
Гаити	Женщины	5	5	3	12	17	–	9	31	4	26	53	7	86	0,23
	Мужчины	6	13	4	14	11	2	4	44	2	24	68	8	100	0,27
	Весь персонал	11	18	7	26	28	2	13	75	6	50	121	15	186	0,51
Гондурас	Женщины	3	5	–	2	–	–	2	15	–	7	20	–	27	0,07
	Мужчины	4	3	–	1	1	–	–	9	–	5	13	–	18	0,05
	Весь персонал	7	8	–	3	1	–	2	24	–	12	33	–	45	0,12
Венгрия	Женщины	4	12	2	–	–	–	–	12	–	4	24	2	30	0,08
	Мужчины	4	5	–	–	–	–	–	1	2	4	6	2	12	0,03
	Весь персонал	8	17	2	–	–	–	–	13	2	8	30	4	42	0,11
Исландия	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	3	3	–	1	–	–	–	–	–	4	3	–	7	0,02
	Весь персонал	4	4	–	1	–	–	–	–	–	5	4	–	9	0,02
Индия	Женщины	28	75	11	7	4	–	13	51	3	48	130	14	192	0,52
	Мужчины	67	119	13	54	45	3	28	62	2	149	226	18	393	1,07
	Весь персонал	95	194	24	61	49	3	41	113	5	197	356	32	585	1,59

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Индонезия	Женщины	11	11	5	2	3	1	4	15	1	17	29	7	53	0,14
	Мужчины	12	14	2	1	3	–	1	12	–	14	29	2	45	0,12
	Весь персонал	23	25	7	3	6	1	5	27	1	31	58	9	98	0,27
Иран (Исламская Республика)	Женщины	6	6	3	–	–	–	2	13	1	8	19	4	31	0,08
	Мужчины	10	11	–	–	–	–	2	9	–	12	20	–	32	0,09
	Весь персонал	16	17	3	–	–	–	4	22	1	20	39	4	63	0,17
Ирак	Женщины	4	15	–	12	4	–	2	76	12	18	95	12	125	0,34
	Мужчины	7	12	1	12	14	–	1	428	16	20	454	17	491	1,33
	Весь персонал	11	27	1	24	18	–	3	504	28	38	549	29	616	1,67
Ирландия	Женщины	13	18	12	–	1	–	11	3	2	24	22	14	60	0,16
	Мужчины	19	40	7	7	–	–	1	11	–	27	51	7	85	0,23
	Весь персонал	32	58	19	7	1	–	12	14	2	51	73	21	145	0,39
Израиль	Женщины	4	9	–	–	–	–	4	21	3	8	30	3	41	0,11
	Мужчины	11	7	3	–	2	–	5	40	1	16	49	4	69	0,19
	Весь персонал	15	16	3	–	2	–	9	61	4	24	79	7	110	0,30
Италия	Женщины	91	150	45	–	3	1	68	64	3	159	217	49	425	1,16
	Мужчины	83	128	24	4	10	–	99	100	4	186	238	28	452	1,23
	Весь персонал	174	278	69	4	13	1	167	164	7	345	455	77	877	2,38
Ямайка	Женщины	3	11	3	1	3	–	15	21	–	19	35	3	57	0,15
	Мужчины	4	3	1	2	3	–	6	15	–	12	21	1	34	0,09
	Весь персонал	7	14	4	3	6	–	21	36	–	31	56	4	91	0,25
Япония	Женщины	69	68	11	1	–	–	18	23	1	88	91	12	191	0,52
	Мужчины	31	46	8	–	–	–	3	4	2	34	50	10	94	0,26
	Весь персонал	100	114	19	1	–	–	21	27	3	122	141	22	285	0,77
Иордания	Женщины	9	16	11	4	2	–	2	44	3	15	62	14	91	0,25
	Мужчины	12	36	8	11	13	1	1	109	3	24	158	12	194	0,53
	Весь персонал	21	52	19	15	15	1	3	153	6	39	220	26	285	0,77
Казахстан	Женщины	6	14	2	–	–	–	–	18	–	6	32	2	40	0,11
	Мужчины	3	3	–	–	–	–	–	5	–	3	8	–	11	0,03
	Весь персонал	9	17	2	–	–	–	–	23	–	9	40	2	51	0,14

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Кения	Женщины	69	115	18	44	32	2	214	402	49	327	549	69	945	2,57
	Мужчины	58	96	9	49	46	3	129	377	55	236	519	67	822	2,23
	Весь персонал	127	211	27	93	78	5	343	779	104	563	1 068	136	1 767	4,80
Кирибати	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кувейт	Женщины	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	5	-	5	0,01
	Мужчины	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	3	1	4	0,01
	Весь персонал	-	2	1	-	-	-	-	6	-	-	8	1	9	0,02
Кыргызстан	Женщины	-	10	4	-	-	-	-	11	2	-	21	6	27	0,07
	Мужчины	6	10	4	2	-	-	1	11	1	9	21	5	35	0,10
	Весь персонал	6	20	8	2	-	-	1	22	3	9	42	11	62	0,17
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	3	0,01
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	1	5	-	1	5	-	6	0,02
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	1	8	-	1	8	-	9	0,02
Латвия	Женщины	4	2	2	-	-	-	1	2	2	5	4	4	13	0,04
	Мужчины	1	3	1	-	2	-	-	1	-	1	6	1	8	0,02
	Весь персонал	5	5	3	-	2	-	1	3	2	6	10	5	21	0,06
Ливан	Женщины	41	40	26	5	9	-	54	283	4	100	332	30	462	1,26
	Мужчины	19	26	11	36	48	1	52	563	5	107	637	17	761	2,07
	Весь персонал	60	66	37	41	57	1	106	846	9	207	969	47	1 223	3,32
Лесото	Женщины	2	5	1	-	-	-	-	2	-	2	7	1	10	0,03
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	-	4	0,01
	Весь персонал	2	5	1	-	-	-	-	6	-	2	11	1	14	0,04
Либерия	Женщины	3	2	1	9	13	1	1	4	-	13	19	2	34	0,09
	Мужчины	2	11	3	18	20	1	1	13	-	21	44	4	69	0,19
	Весь персонал	5	13	4	27	33	2	2	17	-	34	63	6	103	0,28
Ливия	Женщины	1	2	-	-	-	-	-	11	1	1	13	1	15	0,04
	Мужчины	1	1	-	-	-	-	-	67	6	1	68	6	75	0,20
	Весь персонал	2	3	-	-	-	-	-	78	7	2	81	7	90	0,24

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Лихтенштейн	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Весь персонал	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
Литва	Женщины	3	9	1	–	–	–	–	7	–	3	16	1	20	0,05
	Мужчины	3	3	2	1	–	–	–	–	–	4	3	2	9	0,02
	Весь персонал	6	12	3	1	–	–	–	7	–	7	19	3	29	0,08
Люксембург	Женщины	1	5	2	–	–	–	–	–	–	1	5	2	8	0,02
	Мужчины	4	5	2	–	–	–	–	–	–	4	5	2	11	0,03
	Весь персонал	5	10	4	–	–	–	–	–	–	5	10	4	19	0,05
Мадагаскар	Женщины	4	5	1	–	1	–	3	6	1	7	12	2	21	0,06
	Мужчины	4	2	–	2	1	–	1	8	–	7	11	–	18	0,05
	Весь персонал	8	7	1	2	2	–	4	14	1	14	23	2	39	0,11
Малави	Женщины	3	8	2	–	–	–	3	2	–	6	10	2	18	0,05
	Мужчины	15	8	2	–	–	–	–	5	–	15	13	2	30	0,08
	Весь персонал	18	16	4	–	–	–	3	7	–	21	23	4	48	0,13
Малайзия	Женщины	10	13	2	2	–	–	2	3	–	14	16	2	32	0,09
	Мужчины	4	4	2	2	1	–	1	7	–	7	12	2	21	0,06
	Весь персонал	14	17	4	4	1	–	3	10	–	21	28	4	53	0,14
Мальдивские Острова	Женщины	2	1	–	–	–	–	–	3	–	2	4	–	6	0,02
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Весь персонал	4	1	–	–	–	–	–	4	–	4	5	–	9	0,02
Мали	Женщины	4	7	2	3	2	–	1	172	6	8	181	8	197	0,54
	Мужчины	3	13	2	1	3	–	–	718	8	4	734	10	748	2,03
	Весь персонал	7	20	4	4	5	–	1	890	14	12	915	18	945	2,57
Мальта	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	2	1	2	2	1	5	0,01
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Весь персонал	6	–	–	–	–	–	–	2	1	6	2	1	9	0,02
Маршалловы Острова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Мавритания	Женщины	–	1	–	–	–	1	–	4	–	–	5	1	6	0,02
	Мужчины	8	8	1	–	–	–	–	12	–	8	20	1	29	0,08
	Весь персонал	8	9	1	–	–	1	–	16	–	8	25	2	35	0,10
Маврикий	Женщины	6	9	1	–	–	–	1	6	1	7	15	2	24	0,07
	Мужчины	6	2	–	1	–	–	–	4	–	7	6	–	13	0,04
	Весь персонал	12	11	1	1	–	–	1	10	1	14	21	2	37	0,10
Мексика	Женщины	27	29	8	1	–	–	12	39	11	40	68	19	127	0,35
	Мужчины	30	26	7	–	–	–	8	29	2	38	55	9	102	0,28
	Весь персонал	57	55	15	1	–	–	20	68	13	78	123	28	229	0,62
Микронезия (Федеративные Штаты)	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	0,01
	Весь персонал	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	3	0,01
Монако	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Весь персонал	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Монголия	Женщины	3	7	1	1	2	–	2	8	2	6	17	3	26	0,07
	Мужчины	4	2	–	–	–	–	1	2	–	5	4	–	9	0,02
	Весь персонал	7	9	1	1	2	–	3	10	2	11	21	3	35	0,10
Черногория	Женщины	2	2	–	–	–	–	–	3	–	2	5	–	7	0,02
	Мужчины	3	2	1	–	–	–	–	5	–	3	7	1	11	0,03
	Весь персонал	5	4	1	–	–	–	–	8	–	5	12	1	18	0,05
Марокко	Женщины	17	13	11	6	6	–	9	47	2	32	66	13	111	0,30
	Мужчины	32	19	14	21	24	1	3	117	1	56	160	16	232	0,63
	Весь персонал	49	32	25	27	30	1	12	164	3	88	226	29	343	0,93
Мозамбик	Женщины	–	1	1	4	–	–	–	6	–	4	7	1	12	0,03
	Мужчины	3	3	5	–	1	–	–	6	–	3	10	5	18	0,05
	Весь персонал	3	4	6	4	1	–	–	12	–	7	17	6	30	0,08
Мьянма	Женщины	4	4	1	–	1	–	12	42	–	16	47	1	64	0,17
	Мужчины	4	5	–	4	1	–	8	37	–	16	43	–	59	0,16
	Весь персонал	8	9	1	4	2	–	20	79	–	32	90	1	123	0,33

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		Итого
Намибия	Женщины	2	2	2	1	–	–	2	3	1	5	5	3	13	0,04
	Мужчины	1	2	1	–	1	–	–	1	–	1	4	1	6	0,02
	Весь персонал	3	4	3	1	1	–	2	4	1	6	9	4	19	0,05
Науру	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Непал	Женщины	1	13	2	2	2	1	–	14	–	3	29	3	35	0,10
	Мужчины	27	53	9	11	25	1	4	14	2	42	92	12	146	0,40
	Весь персонал	28	66	11	13	27	2	4	28	2	45	121	15	181	0,49
Нидерланды (Королевство)	Женщины	15	52	14	–	–	–	6	19	1	21	71	15	107	0,29
	Мужчины	38	53	9	2	8	–	1	29	2	41	90	11	142	0,39
	Весь персонал	53	105	23	2	8	–	7	48	3	62	161	26	249	0,68
Новая Зеландия	Женщины	8	19	6	3	2	–	–	2	1	11	23	7	41	0,11
	Мужчины	15	13	4	10	1	–	–	–	–	25	14	4	43	0,12
	Весь персонал	23	32	10	13	3	–	–	2	1	36	37	11	84	0,23
Никарагуа	Женщины	2	2	–	1	–	–	2	–	1	5	2	1	8	0,02
	Мужчины	1	3	1	–	–	–	–	2	–	1	5	1	7	0,02
	Весь персонал	3	5	1	1	–	–	2	2	1	6	7	2	15	0,04
Нигер	Женщины	3	8	2	–	3	–	2	14	–	5	25	2	32	0,09
	Мужчины	7	28	1	10	6	1	3	38	2	20	72	4	96	0,26
	Весь персонал	10	36	3	10	9	1	5	52	2	25	97	6	128	0,35
Нигерия	Женщины	13	32	6	9	2	1	7	25	–	29	59	7	95	0,26
	Мужчины	41	61	8	22	15	–	5	49	–	68	125	8	201	0,55
	Весь персонал	54	93	14	31	17	1	12	74	–	97	184	15	296	0,80
Северная Македония	Женщины	2	6	4	2	–	–	1	11	1	5	17	5	27	0,07
	Мужчины	4	10	1	2	3	–	2	4	–	8	17	1	26	0,07
	Весь персонал	6	16	5	4	3	–	3	15	1	13	34	6	53	0,14
Норвегия	Женщины	12	23	2	–	–	–	1	1	–	13	24	2	39	0,11
	Мужчины	6	17	3	5	3	–	2	1	–	13	21	3	37	0,10
	Весь персонал	18	40	5	5	3	–	3	2	–	26	45	5	76	0,21

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Оман	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Весь персонал	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Пакистан	Женщины	2	12	2	2	1	–	3	21	–	7	34	2	43	0,12
	Мужчины	29	65	5	18	21	1	13	72	1	60	158	7	225	0,61
	Весь персонал	31	77	7	20	22	1	16	93	1	67	192	9	268	0,73
Палау	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
Панама	Женщины	3	5	3	–	–	–	9	22	3	12	27	6	45	0,12
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	18	1	2	18	1	21	0,06
	Весь персонал	5	5	3	–	–	–	9	40	4	14	45	7	66	0,18
Папуа — Новая Гвинея	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	5	–	5	0,01
	Мужчины	1	–	–	1	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Весь персонал	1	–	–	1	–	–	–	7	–	2	7	–	9	0,02
Парагвай	Женщины	3	2	–	–	–	–	1	7	–	4	9	–	13	0,04
	Мужчины	4	2	–	–	2	–	–	4	–	4	8	–	12	0,03
	Весь персонал	7	4	–	–	2	–	1	11	–	8	17	–	25	0,07
Перу	Женщины	6	18	8	1	–	–	26	19	3	33	37	11	81	0,22
	Мужчины	9	11	5	4	–	–	17	12	–	30	23	5	58	0,16
	Весь персонал	15	29	13	5	–	–	43	31	3	63	60	16	139	0,38
Филиппины	Женщины	25	33	5	22	23	2	112	115	15	159	171	22	352	0,96
	Мужчины	20	39	7	48	33	1	41	59	7	109	131	15	255	0,69
	Весь персонал	45	72	12	70	56	3	153	174	22	268	302	37	607	1,65
Польша	Женщины	14	23	4	–	–	–	3	10	1	17	33	5	55	0,15
	Мужчины	13	15	7	1	2	–	2	7	–	16	24	7	47	0,13
	Весь персонал	27	38	11	1	2	–	5	17	1	33	57	12	102	0,28
Португалия	Женщины	10	34	8	1	6	–	2	4	–	13	44	8	65	0,18
	Мужчины	15	30	3	3	10	–	6	6	–	24	46	3	73	0,20
	Весь персонал	25	64	11	4	16	–	8	10	–	37	90	11	138	0,38

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		Итого
Катар	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	2	1	–	–	–	–	1	–	–	3	1	4	0,01
	Весь персонал	–	2	1	–	–	–	–	1	–	–	3	1	4	0,01
Республика Корея	Женщины	22	64	11	1	1	–	4	21	2	27	86	13	126	0,34
	Мужчины	22	22	3	–	1	–	2	8	–	24	31	3	58	0,16
	Весь персонал	44	86	14	1	2	–	6	29	2	51	117	16	184	0,50
Республика Молдова	Женщины	5	7	2	–	–	–	1	10	1	6	17	3	26	0,07
	Мужчины	1	9	8	–	–	–	–	9	–	1	18	8	27	0,07
	Весь персонал	6	16	10	–	–	–	1	19	1	7	35	11	53	0,14
Румыния	Женщины	11	28	8	–	8	–	7	39	–	18	75	8	101	0,27
	Мужчины	14	25	4	5	73	4	10	40	–	29	138	8	175	0,48
	Весь персонал	25	53	12	5	81	4	17	79	–	47	213	16	276	0,75
Российская Федерация	Женщины	62	59	42	13	6	–	53	54	8	128	119	50	297	0,81
	Мужчины	108	61	55	15	10	–	6	14	1	129	85	56	270	0,73
	Весь персонал	170	120	97	28	16	–	59	68	9	257	204	106	567	1,54
Руанда	Женщины	3	13	5	7	12	1	6	11	3	16	36	9	61	0,17
	Мужчины	13	45	11	16	18	2	4	16	10	33	79	23	135	0,37
	Весь персонал	16	58	16	23	30	3	10	27	13	49	115	32	196	0,53
Сент-Китс и Невис	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Весь персонал	5	–	–	–	–	–	–	1	–	5	1	–	6	0,02
Сент-Люсия	Женщины	1	4	–	–	–	–	1	2	1	2	6	1	9	0,02
	Мужчины	1	3	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	4	0,01
	Весь персонал	2	7	–	–	–	–	1	2	1	3	9	1	13	0,04
Сент-Винсент и Гренадины	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–
	Весь персонал	1	1	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	0,01
Самоа	Женщины	–	1	–	2	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Мужчины	1	1	–	1	–	–	–	4	1	2	5	1	8	0,02
	Весь персонал	1	2	–	3	–	–	–	8	1	4	10	1	15	0,04

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Сан-Марино	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Весь персонал	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	–	–	–	1	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	3	–	4	0,01
	Весь персонал	–	–	–	1	–	–	1	6	–	2	6	–	8	0,02
Саудовская Аравия	Женщины	2	6	3	–	–	–	–	3	–	2	9	3	14	0,04
	Мужчины	–	10	–	–	–	–	–	5	–	–	15	–	15	0,04
	Весь персонал	2	16	3	–	–	–	–	8	–	2	24	3	29	0,08
Сенегал	Женщины	11	18	5	2	4	–	4	50	1	17	72	6	95	0,26
	Мужчины	16	39	17	7	7	3	5	66	2	28	112	22	162	0,44
	Весь персонал	27	57	22	9	11	3	9	116	3	45	184	28	257	0,70
Сербия	Женщины	8	15	7	16	11	3	3	102	3	27	128	13	168	0,46
	Мужчины	14	29	5	43	34	1	9	149	3	66	212	9	287	0,78
	Весь персонал	22	44	12	59	45	4	12	251	6	93	340	22	455	1,24
Сейшельские Острова	Женщины	1	2	–	1	–	–	1	–	–	3	2	–	5	0,01
	Мужчины	3	2	–	–	–	–	–	1	–	3	3	–	6	0,02
	Весь персонал	4	4	–	1	–	–	1	1	–	6	5	–	11	0,03
Сьерра-Леоне	Женщины	2	14	1	32	5	2	1	2	1	35	21	4	60	0,16
	Мужчины	19	25	3	44	32	–	–	8	1	63	65	4	132	0,36
	Весь персонал	21	39	4	76	37	2	1	10	2	98	86	8	192	0,52
Сингапур	Женщины	12	8	3	–	–	–	–	3	–	12	11	3	26	0,07
	Мужчины	8	1	–	–	–	–	–	–	–	8	1	–	9	0,02
	Весь персонал	20	9	3	–	–	–	–	3	–	20	12	3	35	0,10
Словакия	Женщины	3	10	4	–	–	–	2	8	–	5	18	4	27	0,07
	Мужчины	1	4	3	–	–	–	4	1	1	5	5	4	14	0,04
	Весь персонал	4	14	7	–	–	–	6	9	1	10	23	8	41	0,11
Словения	Женщины	5	2	2	–	1	–	1	2	–	6	5	2	13	0,04
	Мужчины	3	1	4	–	–	–	1	4	–	4	5	4	13	0,04
	Весь персонал	8	3	6	–	1	–	2	6	–	10	10	6	26	0,07

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		Итого
Соломоновы Острова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	2	–	–	–	–	1	–	1	1	2	4	0,01
	Весь персонал	1	–	2	–	–	–	–	1	–	1	1	2	4	0,01
Сомали	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	23	–	1	24	–	25	0,07
	Мужчины	3	4	–	2	–	–	1	193	2	6	197	2	205	0,56
	Весь персонал	4	5	–	2	–	–	1	216	2	7	221	2	230	0,63
Южная Африка	Женщины	15	30	6	–	2	–	4	15	1	19	47	7	73	0,20
	Мужчины	13	29	2	17	11	1	3	8	–	33	48	3	84	0,23
	Весь персонал	28	59	8	17	13	1	7	23	1	52	95	10	157	0,43
Южный Судан	Женщины	–	–	2	–	–	1	–	228	7	–	228	10	238	0,65
	Мужчины	2	4	–	1	–	–	–	1 188	23	3	1 192	23	1 218	3,31
	Весь персонал	2	4	2	1	–	1	–	1 416	30	3	1 420	33	1 456	3,96
Испания	Женщины	93	92	66	1	3	–	23	44	8	117	139	74	330	0,90
	Мужчины	87	122	43	3	10	1	9	42	4	99	174	48	321	0,87
	Весь персонал	180	214	109	4	13	1	32	86	12	216	313	122	651	1,77
Шри-Ланка	Женщины	4	9	5	–	1	–	8	12	–	12	22	5	39	0,11
	Мужчины	6	11	3	19	7	1	4	14	–	29	32	4	65	0,18
	Весь персонал	10	20	8	19	8	1	12	26	–	41	54	9	104	0,28
Судан	Женщины	3	15	–	2	–	1	6	58	5	11	73	6	90	0,24
	Мужчины	8	15	6	2	11	1	3	257	19	13	283	26	322	0,88
	Весь персонал	11	30	6	4	11	2	9	315	24	24	356	32	412	1,12
Суринам	Женщины	1	–	–	1	–	–	–	4	–	2	4	–	6	0,02
	Мужчины	2	–	1	–	–	–	–	2	–	2	2	1	5	0,01
	Весь персонал	3	–	1	1	–	–	–	6	–	4	6	1	11	0,03
Швеция	Женщины	28	60	16	1	–	–	4	3	–	33	63	16	112	0,30
	Мужчины	12	30	6	2	2	–	1	1	–	15	33	6	54	0,15
	Весь персонал	40	90	22	3	2	–	5	4	–	48	96	22	166	0,45
Швейцария	Женщины	36	48	27	1	–	–	46	43	10	83	91	37	211	0,57
	Мужчины	24	35	8	1	1	–	40	35	5	65	71	13	149	0,40
	Весь персонал	60	83	35	2	1	–	86	78	15	148	162	50	360	0,98

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Сирийская Арабская Республика	Женщины	6	7	3	6	3	–	–	54	7	12	64	10	86	0,23
	Мужчины	7	19	6	3	6	–	12	133	4	22	158	10	190	0,52
	Весь персонал	13	26	9	9	9	–	12	187	11	34	222	20	276	0,75
Таджикистан	Женщины	1	2	1	4	1	1	2	3	1	7	6	3	16	0,04
	Мужчины	8	5	1	11	3	–	1	7	–	20	15	1	36	0,10
	Весь персонал	9	7	2	15	4	1	3	10	1	27	21	4	52	0,14
Таиланд	Женщины	6	9	3	1	–	–	100	125	4	107	134	7	248	0,67
	Мужчины	4	8	–	3	1	–	51	100	–	58	109	–	167	0,45
	Весь персонал	10	17	3	4	1	–	151	225	4	165	243	7	415	1,13
Тимор-Лешти	Женщины	–	–	–	–	1	–	–	4	–	–	5	–	5	0,01
	Мужчины	–	–	–	6	6	–	–	6	–	6	12	–	18	0,05
	Весь персонал	–	–	–	6	7	–	–	10	–	6	17	–	23	0,06
Того	Женщины	2	5	1	1	–	–	2	4	–	5	9	1	15	0,04
	Мужчины	8	19	8	–	2	1	1	8	–	9	29	9	47	0,13
	Весь персонал	10	24	9	1	2	1	3	12	–	14	38	10	62	0,17
Тонга	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Весь персонал	3	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	–	4	0,01
Тринидад и Тобаго	Женщины	11	7	2	3	–	–	24	31	1	38	38	3	79	0,21
	Мужчины	6	9	2	20	2	–	14	17	–	40	28	2	70	0,19
	Весь персонал	17	16	4	23	2	–	38	48	1	78	66	5	149	0,40
Тунис	Женщины	7	22	6	1	–	–	5	16	2	13	38	8	59	0,16
	Мужчины	10	29	10	4	4	–	4	15	1	18	48	11	77	0,21
	Весь персонал	17	51	16	5	4	–	9	31	3	31	86	19	136	0,37
Турция	Женщины	15	24	4	–	1	–	–	21	–	15	46	4	65	0,18
	Мужчины	15	25	6	–	2	–	3	38	3	18	65	9	92	0,25
	Весь персонал	30	49	10	–	3	–	3	59	3	33	111	13	157	0,43
Туркменистан	Женщины	1	3	–	–	–	–	–	9	–	1	12	–	13	0,04
	Мужчины	2	1	1	–	–	–	–	21	–	2	22	1	25	0,07
	Весь персонал	3	4	1	–	–	–	–	30	–	3	34	1	38	0,10

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Тувалу	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
Уганда	Женщины	17	62	9	7	22	–	7	190	18	31	274	27	332	0,90
	Мужчины	29	58	12	18	17	1	4	200	10	51	275	23	349	0,95
	Весь персонал	46	120	21	25	39	1	11	390	28	82	549	50	681	1,85
Украина	Женщины	3	16	10	–	–	–	2	42	7	5	58	17	80	0,22
	Мужчины	23	32	7	7	12	2	1	58	7	31	102	16	149	0,40
	Весь персонал	26	48	17	7	12	2	3	100	14	36	160	33	229	0,62
Объединенные Арабские Эмираты	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Весь персонал	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	Женщины	96	99	67	5	2	2	30	38	8	131	139	77	347	0,94
	Мужчины	111	205	70	20	14	–	18	28	2	149	247	72	468	1,27
	Весь персонал	207	304	137	25	16	2	48	66	10	280	386	149	815	2,22
Объединенная Республика Танзания	Женщины	5	18	1	12	7	–	5	37	1	22	62	2	86	0,23
	Мужчины	7	12	2	27	13	–	1	81	5	35	106	7	148	0,40
	Весь персонал	12	30	3	39	20	–	6	118	6	57	168	9	234	0,64
Соединенные Штаты Америки	Женщины	271	313	102	24	18	1	256	290	25	551	621	128	1 300	3,53
	Мужчины	207	288	83	34	17	–	233	265	24	474	570	107	1 151	3,13
	Весь персонал	478	601	185	58	35	1	489	555	49	1 025	1 191	235	2 451	6,66
Уругвай	Женщины	13	12	7	–	1	–	9	7	–	22	20	7	49	0,13
	Мужчины	12	24	3	3	2	–	6	5	–	21	31	3	55	0,15
	Весь персонал	25	36	10	3	3	–	15	12	–	43	51	10	104	0,28
Узбекистан	Женщины	8	6	2	–	1	–	1	12	–	9	19	2	30	0,08
	Мужчины	10	14	2	–	–	–	–	16	–	10	30	2	42	0,11
	Весь персонал	18	20	4	–	1	–	1	28	–	19	49	4	72	0,20
Вануату	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01

Страна гражданской принадлежности	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Итого	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Женщины	5	8	7	–	–	–	2	11	2	7	19	9	35	0,10
	Мужчины	7	10	3	1	1	–	1	18	2	9	29	5	43	0,12
	Весь персонал	12	18	10	1	1	–	3	29	4	16	48	14	78	0,21
Вьетнам	Женщины	4	4	–	–	–	–	4	7	–	8	11	–	19	0,05
	Мужчины	4	7	–	–	–	–	–	3	–	4	10	–	14	0,04
	Весь персонал	8	11	–	–	–	–	4	10	–	12	21	–	33	0,09
Йемен	Женщины	2	3	2	–	–	–	1	22	5	3	25	7	35	0,10
	Мужчины	4	10	6	1	5	–	2	141	14	7	156	20	183	0,50
	Весь персонал	6	13	8	1	5	–	3	163	19	10	181	27	218	0,59
Замбия	Женщины	3	18	–	2	–	–	4	10	–	9	28	–	37	0,10
	Мужчины	6	11	2	4	2	–	3	8	1	13	21	3	37	0,10
	Весь персонал	9	29	2	6	2	–	7	18	1	22	49	3	74	0,20
Зимбабве	Женщины	3	23	6	7	5	–	3	8	–	13	36	6	55	0,15
	Мужчины	24	34	3	10	6	–	3	5	–	37	45	3	85	0,23
	Весь персонал	27	57	9	17	11	–	6	13	–	50	81	9	140	0,38
<b>Итого</b>	Женщины	<b>2 257</b>	<b>3 486</b>	<b>1 231</b>	<b>460</b>	<b>387</b>	<b>30</b>	<b>1 882</b>	<b>5 012</b>	<b>419</b>	<b>4 599</b>	<b>8 885</b>	<b>1 680</b>	<b>15 164</b>	<b>41,22</b>
	Мужчины	<b>2 581</b>	<b>3 865</b>	<b>989</b>	<b>1 043</b>	<b>1 025</b>	<b>48</b>	<b>1 421</b>	<b>10 054</b>	<b>408</b>	<b>5 045</b>	<b>14 944</b>	<b>1 445</b>	<b>21 434</b>	<b>58,26</b>
	Весь персонал	<b>4 838</b>	<b>7 351</b>	<b>2 220</b>	<b>1 503</b>	<b>1 412</b>	<b>78</b>	<b>3 303</b>	<b>15 066</b>	<b>827</b>	<b>9 644</b>	<b>23 829</b>	<b>3 125</b>	<b>36 598</b>	<b>99,48</b>
Государство Палестина	Женщины	2	8	2	3	3	–	–	31	2	5	42	4	51	0,14
	Мужчины	8	22	6	9	8	–	5	66	1	22	96	7	125	0,34
	Весь персонал	10	30	8	12	11	–	5	97	3	27	138	11	176	0,48
Без гражданства	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	9	6	–	9	6	–	15	0,04
	Весь персонал	–	1	–	–	–	–	9	7	–	9	8	–	17	0,05
<b>Всего</b>	Женщины	<b>2 259</b>	<b>3 495</b>	<b>1 233</b>	<b>463</b>	<b>390</b>	<b>30</b>	<b>1 882</b>	<b>5 044</b>	<b>421</b>	<b>4 604</b>	<b>8 929</b>	<b>1 684</b>	<b>15 217</b>	<b>41,36</b>
	Мужчины	<b>2 589</b>	<b>3 887</b>	<b>995</b>	<b>1 052</b>	<b>1 033</b>	<b>48</b>	<b>1 435</b>	<b>10 126</b>	<b>409</b>	<b>5 076</b>	<b>15 046</b>	<b>1 452</b>	<b>21 574</b>	<b>58,64</b>
	Весь персонал	<b>4 848</b>	<b>7 382</b>	<b>2 228</b>	<b>1 515</b>	<b>1 423</b>	<b>78</b>	<b>3 317</b>	<b>15 170</b>	<b>830</b>	<b>9 680</b>	<b>23 975</b>	<b>3 136</b>	<b>36 791</b>	<b>100,00</b>

Таблица 1.В

**Все сотрудники в разбивке по структурам, местам службы, признаку пола, категориям и типам назначений по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 36 791 сотрудник)

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
<b>Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы</b>																
ККАБВ-Секретариат	Центральные учреждения	Женщины	6	1	–	–	–	–	3	1	–	9	2	–	11	0,03
		Мужчины	1	3	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	4	0,01
		Весь персонал	7	4	–	–	–	–	3	1	–	10	5	–	15	0,04
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>9</b>	<b>2</b>	–	<b>11</b>	<b>0,03</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>3</b>	–	<b>4</b>	<b>0,01</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>10</b>	<b>5</b>	–	<b>15</b>	<b>0,04</b>
КР-Секретариат	Центральные учреждения	Женщины	1	1	–	–	–	–	1	2	–	2	3	–	5	0,01
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–
		Весь персонал	1	1	–	–	–	–	2	2	–	3	3	–	6	0,02
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>2</b>	–	<b>2</b>	<b>3</b>	–	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Мужчины</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	–
		<b>Весь персонал</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	–	<b>3</b>	<b>3</b>	–	<b>6</b>	<b>0,02</b>
ИДКТК	Центральные учреждения	Женщины	8	10	4	–	–	–	2	5	–	10	15	4	29	0,08
		Мужчины	6	8	–	–	–	–	1	–	–	7	8	–	15	0,04
		Весь персонал	14	18	4	–	–	–	3	5	–	17	23	4	44	0,12
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>5</b>	–	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>0,08</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>7</b>	<b>8</b>	–	<b>15</b>	<b>0,04</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>5</b>	–	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>0,12</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		Всего	
ДЭСВ	Центральные учреждения	Женщины	109	218	9	–	–	–	75	49	3	184	267	12	463	1,26
		Мужчины	98	132	11	–	–	–	29	32	1	127	164	12	303	0,82
		Весь персонал	207	350	20	–	–	–	104	81	4	311	431	24	766	2,08
	Другие отделения	Женщины	1	68	–	–	–	–	–	7	–	1	75	–	76	0,21
		Мужчины	2	40	–	–	–	–	–	5	–	2	45	–	47	0,13
		Весь персонал	3	108	–	–	–	–	–	12	–	3	120	–	123	0,33
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>110</b>	<b>286</b>	<b>9</b>	–	–	–	<b>75</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>185</b>	<b>342</b>	<b>12</b>	<b>539</b>	<b>1,47</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>100</b>	<b>172</b>	<b>11</b>	–	–	–	<b>29</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>129</b>	<b>209</b>	<b>12</b>	<b>350</b>	<b>0,95</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>210</b>	<b>458</b>	<b>20</b>	–	–	–	<b>104</b>	<b>93</b>	<b>4</b>	<b>314</b>	<b>551</b>	<b>24</b>	<b>889</b>	<b>2,42</b>
ДГАКУ	Центральные учреждения	Женщины	455	71	388	–	–	–	203	160	52	658	231	440	1 329	3,61
		Мужчины	397	42	245	–	–	–	145	138	39	542	180	284	1 006	2,73
		Весь персонал	852	113	633	–	–	–	348	298	91	1 200	411	724	2 335	6,35
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>455</b>	<b>71</b>	<b>388</b>	–	–	–	<b>203</b>	<b>160</b>	<b>52</b>	<b>658</b>	<b>231</b>	<b>440</b>	<b>1 329</b>	<b>3,61</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>397</b>	<b>42</b>	<b>245</b>	–	–	–	<b>145</b>	<b>138</b>	<b>39</b>	<b>542</b>	<b>180</b>	<b>284</b>	<b>1 006</b>	<b>2,73</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>852</b>	<b>113</b>	<b>633</b>	–	–	–	<b>348</b>	<b>298</b>	<b>91</b>	<b>1 200</b>	<b>411</b>	<b>724</b>	<b>2 335</b>	<b>6,35</b>
ДГК	Центральные учреждения	Женщины	86	39	30	–	–	–	68	84	16	154	123	46	323	0,88
		Мужчины	64	46	19	–	–	–	44	47	13	108	93	32	233	0,63
		Весь персонал	150	85	49	–	–	–	112	131	29	262	216	78	556	1,51
	Другие отделения	Женщины	3	11	2	–	–	–	26	69	1	29	80	3	112	0,30
		Мужчины	10	7	3	–	–	–	25	45	2	35	52	5	92	0,25
		Весь персонал	13	18	5	–	–	–	51	114	3	64	132	8	204	0,55
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>89</b>	<b>50</b>	<b>32</b>	–	–	–	<b>94</b>	<b>153</b>	<b>17</b>	<b>183</b>	<b>203</b>	<b>49</b>	<b>435</b>	<b>1,18</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>74</b>	<b>53</b>	<b>22</b>	–	–	–	<b>69</b>	<b>92</b>	<b>15</b>	<b>143</b>	<b>145</b>	<b>37</b>	<b>325</b>	<b>0,88</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>163</b>	<b>103</b>	<b>54</b>	–	–	–	<b>163</b>	<b>245</b>	<b>32</b>	<b>326</b>	<b>348</b>	<b>86</b>	<b>760</b>	<b>2,07</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
ДСПКУ	Центральные учреждения	Женщины	126	79	10	–	–	–	67	93	7	193	172	17	382	1,04
		Мужчины	107	79	7	–	–	–	27	24	4	134	103	11	248	0,67
		Весь персонал	233	158	17	–	–	–	94	117	11	327	275	28	630	1,71
	Другие отделения	Женщины	1	2	–	–	–	–	–	10	2	1	12	2	15	0,04
		Мужчины	3	3	1	–	–	–	–	12	1	3	15	2	20	0,05
		Весь персонал	4	5	1	–	–	–	–	22	3	4	27	4	35	0,10
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>127</b>	<b>81</b>	<b>10</b>	–	–	–	<b>67</b>	<b>103</b>	<b>9</b>	<b>194</b>	<b>184</b>	<b>19</b>	<b>397</b>	<b>1,08</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>110</b>	<b>82</b>	<b>8</b>	–	–	–	<b>27</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>137</b>	<b>118</b>	<b>13</b>	<b>268</b>	<b>0,73</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>237</b>	<b>163</b>	<b>18</b>	–	–	–	<b>94</b>	<b>139</b>	<b>14</b>	<b>331</b>	<b>302</b>	<b>32</b>	<b>665</b>	<b>1,81</b>
ДОП	Центральные учреждения	Женщины	87	87	16	–	–	–	108	125	13	195	212	29	436	1,19
		Мужчины	97	74	24	–	–	–	101	117	6	198	191	30	419	1,14
		Весь персонал	184	161	40	–	–	–	209	242	19	393	403	59	855	2,32
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>16</b>	–	–	–	<b>108</b>	<b>125</b>	<b>13</b>	<b>195</b>	<b>212</b>	<b>29</b>	<b>436</b>	<b>1,19</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>97</b>	<b>74</b>	<b>24</b>	–	–	–	<b>101</b>	<b>117</b>	<b>6</b>	<b>198</b>	<b>191</b>	<b>30</b>	<b>419</b>	<b>1,14</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>184</b>	<b>161</b>	<b>40</b>	–	–	–	<b>209</b>	<b>242</b>	<b>19</b>	<b>393</b>	<b>403</b>	<b>59</b>	<b>855</b>	<b>2,32</b>
ДОМ	Центральные учреждения	Женщины	57	88	31	–	–	–	16	48	7	73	136	38	247	0,67
		Мужчины	46	154	25	–	–	–	8	19	2	54	173	27	254	0,69
		Весь персонал	103	242	56	–	–	–	24	67	9	127	309	65	501	1,36
	Другие отделения	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
		Мужчины	1	6	3	–	–	–	–	2	–	1	8	3	12	0,03
		Весь персонал	2	6	3	–	–	–	–	5	–	2	11	3	16	0,04
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>58</b>	<b>88</b>	<b>31</b>	–	–	–	<b>16</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>74</b>	<b>139</b>	<b>38</b>	<b>251</b>	<b>0,68</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>47</b>	<b>160</b>	<b>28</b>	–	–	–	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>55</b>	<b>181</b>	<b>30</b>	<b>266</b>	<b>0,72</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>105</b>	<b>248</b>	<b>59</b>	–	–	–	<b>24</b>	<b>72</b>	<b>9</b>	<b>129</b>	<b>320</b>	<b>68</b>	<b>517</b>	<b>1,41</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
ДПВМ	Центральные учреждения	Женщины	45	57	26	-	-	-	30	48	11	75	105	37	217	0,59
		Мужчины	47	53	18	-	-	-	5	15	1	52	68	19	139	0,38
		Весь персонал	92	110	44	-	-	-	35	63	12	127	173	56	356	0,97
	Другие отделения	Женщины	-	4	1	-	-	-	-	1	-	-	5	1	6	0,02
		Мужчины	1	4	1	-	-	-	-	-	-	1	4	1	6	0,02
		Весь персонал	1	8	2	-	-	-	-	1	-	1	9	2	12	0,03
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>45</b>	<b>61</b>	<b>27</b>	-	-	-	<b>30</b>	<b>49</b>	<b>11</b>	<b>75</b>	<b>110</b>	<b>38</b>	<b>223</b>	<b>0,61</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>48</b>	<b>57</b>	<b>19</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>72</b>	<b>20</b>	<b>145</b>	<b>0,39</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>93</b>	<b>118</b>	<b>46</b>	-	-	-	<b>35</b>	<b>64</b>	<b>12</b>	<b>128</b>	<b>182</b>	<b>58</b>	<b>368</b>	<b>1,00</b>
ДОБ	Центральные учреждения	Женщины	26	32	4	-	-	-	52	146	2	78	178	6	262	0,71
		Мужчины	36	29	7	-	-	-	153	318	5	189	347	12	548	1,49
		Весь персонал	62	61	11	-	-	-	205	464	7	267	525	18	810	2,20
	Другие отделения	Женщины	4	28	5	-	-	-	21	105	2	25	133	7	165	0,45
		Мужчины	36	195	6	-	1	-	98	475	6	134	671	12	817	2,22
		Весь персонал	40	223	11	-	1	-	119	580	8	159	804	19	982	2,67
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>9</b>	-	-	-	<b>73</b>	<b>251</b>	<b>4</b>	<b>103</b>	<b>311</b>	<b>13</b>	<b>427</b>	<b>1,16</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>72</b>	<b>224</b>	<b>13</b>	-	<b>1</b>	-	<b>251</b>	<b>793</b>	<b>11</b>	<b>323</b>	<b>1 018</b>	<b>24</b>	<b>1 365</b>	<b>3,71</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>102</b>	<b>284</b>	<b>22</b>	-	<b>1</b>	-	<b>324</b>	<b>1 044</b>	<b>15</b>	<b>426</b>	<b>1 329</b>	<b>37</b>	<b>1 792</b>	<b>4,87</b>
КГС	Центральные учреждения	Женщины	15	32	3	-	-	-	16	21	1	31	53	4	88	0,24
		Мужчины	9	15	5	-	-	-	3	12	-	12	27	5	44	0,12
		Весь персонал	24	47	8	-	-	-	19	33	1	43	80	9	132	0,36
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	0,01
		Весь персонал	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	0,01
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>53</b>	<b>4</b>	<b>88</b>	<b>0,24</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>12</b>	-	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>0,13</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>24</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	-	-	-	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>43</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>136</b>	<b>0,37</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
БВЭ	Центральные учреждения	Женщины	3	3	–	–	–	–	2	–	–	5	3	–	8	0,02
		Мужчины	1	2	–	–	–	–	2	–	–	3	2	–	5	0,01
		Весь персонал	4	5	–	–	–	–	4	–	–	8	5	–	13	0,04
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>5</b>	<b>3</b>	–	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>3</b>	<b>2</b>	–	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	–	–	–	–	<b>4</b>	–	–	<b>8</b>	<b>5</b>	–	<b>13</b>	<b>0,04</b>
БГД	Центральные учреждения	Женщины	2	11	2	–	–	–	–	2	1	2	13	3	18	0,05
		Мужчины	1	4	3	–	–	–	–	1	–	1	5	3	9	0,02
		Весь персонал	3	15	5	–	–	–	–	3	1	3	18	6	27	0,07
	Другие отделения	Женщины	–	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	4	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Весь персонал	–	4	1	–	–	–	–	–	–	–	4	1	5	0,01
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>0,06</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0,03</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>0,09</b>
ГБЧ	Центральные учреждения	Женщины	2	2	–	–	–	–	–	1	–	2	3	–	5	0,01
		Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
		Весь персонал	2	2	1	–	–	–	–	–	1	–	2	3	1	6
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>3</b>	–	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Мужчины</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–
		<b>Весь персонал</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)			
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		Всего		
НККР-Секретариат	Центральные учреждения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	0,01
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-
		<b>Весь персонал</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
МБНМ-Сирия	Центральные учреждения	Женщины	3	34	2	-	-	-	3	7	-	6	41	2	49	0,13	
		Мужчины	3	25	4	-	-	-	1	1	-	4	26	4	34	0,09	
		Весь персонал	6	59	6	-	-	-	4	8	-	10	67	6	83	0,23	
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>7</b>	-	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>0,13</b>	
		<b>Мужчины</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>0,09</b>	
		<b>Весь персонал</b>	<b>6</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>8</b>	-	<b>10</b>	<b>67</b>	<b>6</b>	<b>83</b>	<b>0,23</b>	
НМ-Мьянма	Центральные учреждения	Женщины	4	18	6	-	-	-	2	5	-	6	23	6	35	0,10	
		Мужчины	4	17	4	-	-	-	-	-	-	4	17	4	25	0,07	
		Весь персонал	8	35	10	-	-	-	2	5	-	10	40	10	60	0,16	
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>5</b>	-	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>35</b>	<b>0,10</b>	
		<b>Мужчины</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	-	-	-	-	-	-	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>0,07</b>	
		<b>Весь персонал</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>5</b>	-	<b>10</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>0,16</b>	

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
УОП	Центральные учреждения	Женщины	4	9	3	–	–	–	4	8	1	8	17	4	29	0,08
		Мужчины	2	8	2	–	–	–	1	1	1	3	9	3	15	0,04
		Весь персонал	6	17	5	–	–	–	5	9	2	11	26	7	44	0,12
	Другие отделения	Женщины	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	0,01
		Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
		Весь персонал	–	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	4	0,01
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>0,09</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0,04</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	–	–	–	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>0,13</b>
УКГВ	Центральные учреждения	Женщины	64	97	16	–	–	–	36	49	5	100	146	21	267	0,73
		Мужчины	50	73	14	–	–	–	20	26	1	70	99	15	184	0,50
		Весь персонал	114	170	30	–	–	–	56	75	6	170	245	36	451	1,23
	Другие отделения	Женщины	47	127	44	–	–	–	12	307	6	59	434	50	543	1,48
		Мужчины	68	182	34	–	–	–	17	801	16	85	983	50	1 118	3,04
		Весь персонал	115	309	78	–	–	–	29	1 108	22	144	1 417	100	1 661	4,51
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>111</b>	<b>224</b>	<b>60</b>	–	–	–	<b>48</b>	<b>356</b>	<b>11</b>	<b>159</b>	<b>580</b>	<b>71</b>	<b>810</b>	<b>2,20</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>118</b>	<b>255</b>	<b>48</b>	–	–	–	<b>37</b>	<b>827</b>	<b>17</b>	<b>155</b>	<b>1 082</b>	<b>65</b>	<b>1 302</b>	<b>3,54</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>229</b>	<b>479</b>	<b>108</b>	–	–	–	<b>85</b>	<b>1 183</b>	<b>28</b>	<b>314</b>	<b>1 662</b>	<b>136</b>	<b>2 112</b>	<b>5,74</b>
КТУ	Центральные учреждения	Женщины	7	33	15	–	–	–	2	18	1	9	51	16	76	0,21
		Мужчины	6	24	9	–	–	–	3	11	–	9	35	9	53	0,14
		Весь персонал	13	57	24	–	–	–	5	29	1	18	86	25	129	0,35
	Другие отделения	Женщины	–	8	6	–	–	–	–	4	4	–	12	10	22	0,06
		Мужчины	4	9	11	–	–	–	–	3	2	4	12	13	29	0,08
		Весь персонал	4	17	17	–	–	–	–	7	6	4	24	23	51	0,14
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>7</b>	<b>41</b>	<b>21</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>63</b>	<b>26</b>	<b>98</b>	<b>0,27</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>20</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>47</b>	<b>22</b>	<b>82</b>	<b>0,22</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>17</b>	<b>74</b>	<b>41</b>	–	–	–	<b>5</b>	<b>36</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>110</b>	<b>48</b>	<b>180</b>	<b>0,49</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
УВР	Центральные учреждения	Женщины	9	15	3	–	–	–	12	5	1	21	20	4	45	0,12
		Мужчины	14	7	1	–	–	–	3	5	2	17	12	3	32	0,09
		Весь персонал	23	22	4	–	–	–	15	10	3	38	32	7	77	0,21
	Другие отделения	Женщины	–	4	–	–	–	–	–	1	–	–	5	–	5	0,01
		Мужчины	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	4	0,01
		Весь персонал	2	6	–	–	–	–	–	1	–	2	7	–	9	0,02
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>0,14</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>0,10</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>7</b>	<b>86</b>	<b>0,23</b>
УВКПЧ	Центральные учреждения	Женщины	157	204	80	–	–	–	64	78	9	221	282	89	592	1,61
		Мужчины	114	113	61	–	–	–	31	37	7	145	150	68	363	0,99
		Весь персонал	271	317	141	–	–	–	95	115	16	366	432	157	955	2,60
	Другие отделения	Женщины	44	110	38	–	–	–	14	222	11	58	332	49	439	1,19
		Мужчины	36	108	53	–	–	–	10	243	9	46	351	62	459	1,25
		Весь персонал	80	218	91	–	–	–	24	465	20	104	683	111	898	2,44
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>201</b>	<b>314</b>	<b>118</b>	–	–	–	<b>78</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	<b>279</b>	<b>614</b>	<b>138</b>	<b>1 031</b>	<b>2,80</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>150</b>	<b>221</b>	<b>114</b>	–	–	–	<b>41</b>	<b>280</b>	<b>16</b>	<b>191</b>	<b>501</b>	<b>130</b>	<b>822</b>	<b>2,23</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>351</b>	<b>535</b>	<b>232</b>	–	–	–	<b>119</b>	<b>580</b>	<b>36</b>	<b>470</b>	<b>1 115</b>	<b>268</b>	<b>1 853</b>	<b>5,04</b>
КВПНРМ	Центральные учреждения	Женщины	5	10	–	–	–	–	2	2	–	7	12	–	19	0,05
		Мужчины	5	4	2	–	–	–	–	2	1	5	6	3	14	0,04
		Весь персонал	10	14	2	–	–	–	2	4	1	12	18	3	33	0,09
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	–	<b>7</b>	<b>12</b>	–	<b>19</b>	<b>0,05</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>0,09</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
УИКТ	Центральные учреждения	Женщины	16	5	1	–	–	–	25	12	–	41	17	1	59	0,16
		Мужчины	44	27	2	–	–	–	30	21	–	74	48	2	124	0,34
		Весь персонал	60	32	3	–	–	–	55	33	–	115	65	3	183	0,50
	Другие отделения	Женщины	1	2	–	–	–	–	–	6	–	1	8	–	9	0,02
		Мужчины	10	12	–	–	–	–	–	4	–	10	16	–	26	0,07
		Весь персонал	11	14	–	–	–	–	–	10	–	11	24	–	35	0,10
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>25</b>	<b>18</b>	–	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>68</b>	<b>0,18</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>54</b>	<b>39</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>30</b>	<b>25</b>	–	<b>84</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>150</b>	<b>0,41</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>71</b>	<b>46</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>55</b>	<b>43</b>	–	<b>126</b>	<b>89</b>	<b>3</b>	<b>218</b>	<b>0,59</b>
УСВН	Центральные учреждения	Женщины	33	32	7	–	–	–	16	12	–	49	44	7	100	0,27
		Мужчины	41	30	2	–	1	–	7	7	–	48	38	2	88	0,24
		Весь персонал	74	62	9	–	1	–	23	19	–	97	82	9	188	0,51
	Другие отделения	Женщины	5	12	1	–	4	–	1	6	1	6	22	2	30	0,08
		Мужчины	13	35	2	3	3	–	1	1	–	17	39	2	58	0,16
		Весь персонал	18	47	3	3	7	–	2	7	1	23	61	4	88	0,24
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	–	<b>4</b>	–	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>55</b>	<b>66</b>	<b>9</b>	<b>130</b>	<b>0,35</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>54</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	–	<b>8</b>	<b>8</b>	–	<b>65</b>	<b>77</b>	<b>4</b>	<b>146</b>	<b>0,40</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>92</b>	<b>109</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	–	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>143</b>	<b>13</b>	<b>276</b>	<b>0,75</b>
УПВ	Центральные учреждения	Женщины	33	36	4	–	–	–	20	20	2	53	56	6	115	0,31
		Мужчины	31	25	–	–	–	–	6	6	–	37	31	–	68	0,18
		Весь персонал	64	61	4	–	–	–	26	26	2	90	87	6	183	0,50
	Другие отделения	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>53</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>116</b>	<b>0,32</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	–	–	–	–	<b>6</b>	<b>6</b>	–	<b>37</b>	<b>31</b>	–	<b>68</b>	<b>0,18</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>64</b>	<b>62</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>90</b>	<b>88</b>	<b>6</b>	<b>184</b>	<b>0,50</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
УВКП	Центральные учреждения	Женщины	6	3	1	-	-	-	1	-	-	7	3	1	11	0,03
		Мужчины	3	3	1	-	-	-	2	3	-	5	6	1	12	0,03
		Весь персонал	9	6	2	-	-	-	3	3	-	12	9	2	23	0,06
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
		Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>3</b>	-	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>4</b>	-	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>0,07</b>
КССА	Центральные учреждения	Женщины	2	4	-	-	-	-	2	1	1	4	5	1	10	0,03
		Мужчины	6	7	1	-	-	-	-	-	-	6	7	1	14	0,04
		Весь персонал	8	11	1	-	-	-	2	1	1	10	12	2	24	0,07
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0,03</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>0,07</b>
КСК-СЭСН	Центральные учреждения	Женщины	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	0,01
		Мужчины	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
		Весь персонал	2	1	-	-	-	-	-	1	-	2	2	-	4	0,01
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	<b>4</b>	<b>0,01</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
КСКРС	Центральные учреждения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Другие отделения	Женщины	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Весь персонал	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Мужчины</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-
		<b>Весь персонал</b>	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>3</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>
КСПГС-АР	Центральные учреждения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Другие отделения	Женщины	1	2	1	-	-	-	-	3	-	1	5	1	7	0,02
		Мужчины	2	1	-	-	-	-	-	2	-	2	3	-	5	0,01
		Весь персонал	3	3	1	-	-	-	-	5	-	3	8	1	12	0,03
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	-	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>3</b>	-	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>5</b>	-	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
КСПГС-тех	Центральные учреждения	Женщины	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01	
		Мужчины	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
		Весь персонал	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	0,01
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Мужчины</b>	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Весь персонал</b>	-	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
КСПГС-ДВК	Центральные учреждения	Женщины	1	6	–	–	–	–	1	1	1	2	7	1	10	0,03
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Весь персонал	1	7	–	–	–	–	1	2	1	2	9	1	12	0,03
	Другие отделения	Женщины	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Весь персонал	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>2</b>	–	–	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
КСПГС-СНК	Центральные учреждения	Женщины	3	8	–	–	–	–	2	1	1	5	9	1	15	0,04
		Мужчины	1	1	2	–	–	–	–	–	1	1	1	3	5	0,01
		Весь персонал	4	9	2	–	–	–	2	1	2	6	10	4	20	0,05
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>0,05</b>
КСПГС-НОД	Центральные учреждения	Женщины	–	5	–	–	–	–	2	–	–	2	5	–	7	0,02
		Мужчины	1	3	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	4	0,01
		Весь персонал	1	8	–	–	–	–	2	–	–	3	8	–	11	0,03
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>	<b>5</b>	–	<b>7</b>	<b>0,02</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>3</b>	–	<b>4</b>	<b>0,01</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>3</b>	<b>8</b>	–	<b>11</b>	<b>0,03</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
КЗПЖ	Центральные учреждения	Женщины	–	3	–	–	–	–	–	2	–	–	5	–	5	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Весь персонал	1	3	–	–	–	–	–	2	–	1	5	–	6	0,02
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>
НЙБРК	Центральные учреждения	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01	
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
		Весь персонал	1	2	–	–	–	–	1	–	–	2	2	–	4	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
ООН-Хабитат	Центральные учреждения	Женщины	21	30	9	–	–	–	38	25	2	59	55	11	125	0,34
		Мужчины	22	29	6	–	–	–	10	23	12	32	52	18	102	0,28
		Весь персонал	43	59	15	–	–	–	48	48	14	91	107	29	227	0,62
	Другие отделения	Женщины	4	13	1	–	–	–	3	30	2	7	43	3	53	0,14
		Мужчины	6	22	4	–	–	–	–	51	–	6	73	4	83	0,23
		Весь персонал	10	35	5	–	–	–	3	81	2	13	116	7	136	0,37
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>25</b>	<b>43</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>41</b>	<b>55</b>	<b>4</b>	<b>66</b>	<b>98</b>	<b>14</b>	<b>178</b>	<b>0,48</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>28</b>	<b>51</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>74</b>	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>125</b>	<b>22</b>	<b>185</b>	<b>0,50</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>53</b>	<b>94</b>	<b>20</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>51</b>	<b>129</b>	<b>16</b>	<b>104</b>	<b>223</b>	<b>36</b>	<b>363</b>	<b>0,99</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
ООН-БТНРС	Центральные учреждения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Другие отделения	Женщины	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
		Мужчины	-	2	1	-	-	-	-	1	-	-	3	1	4	0,01
		Весь персонал	-	2	2	-	-	-	-	2	-	-	4	2	6	0,02
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
<b>Мужчины</b>		-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>	
<b>Весь персонал</b>		-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>	
ЮНАКРТ	Центральные учреждения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Другие отделения	Женщины	-	2	-	-	-	-	-	7	2	-	9	2	11	0,03
		Мужчины	-	3	-	-	2	-	-	21	1	-	26	1	27	0,07
		Весь персонал	-	5	-	-	2	-	-	28	3	-	35	3	38	0,10
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>7</b>	<b>2</b>	-	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0,03</b>
<b>Мужчины</b>		-	<b>3</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>21</b>	<b>1</b>	-	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>0,07</b>	
<b>Весь персонал</b>		-	<b>5</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>28</b>	<b>3</b>	-	<b>35</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>0,10</b>	
АЦ ООН	Центральные учреждения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Весь персонал	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Мужчины</b>		-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	
<b>Весь персонал</b>		-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
ККООН	Центральные учреждения	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Весь персонал	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>
ЮНКТАД	Центральные учреждения	Женщины	63	46	33	–	–	–	63	33	5	126	79	38	243	0,66
		Мужчины	100	50	17	–	–	–	20	17	4	120	67	21	208	0,57
		Весь персонал	163	96	50	–	–	–	83	50	9	246	146	59	451	1,23
	Другие отделения	Женщины	–	5	11	–	–	–	–	1	–	–	6	11	17	0,05
		Мужчины	1	26	34	–	–	–	–	1	–	1	27	34	62	0,17
		Весь персонал	1	31	45	–	–	–	–	2	–	1	33	45	79	0,21
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>63</b>	<b>51</b>	<b>44</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>63</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>85</b>	<b>49</b>	<b>260</b>	<b>0,71</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>101</b>	<b>76</b>	<b>51</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>121</b>	<b>94</b>	<b>55</b>	<b>270</b>	<b>0,73</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>164</b>	<b>127</b>	<b>95</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>83</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>247</b>	<b>179</b>	<b>104</b>	<b>530</b>	<b>1,44</b>
УСРБ ООН	Центральные учреждения	Женщины	8	23	7	–	–	–	2	8	3	10	31	10	51	0,14
		Мужчины	2	15	3	–	–	–	3	7	–	5	22	3	30	0,08
		Весь персонал	10	38	10	–	–	–	5	15	3	15	53	13	81	0,22
	Другие отделения	Женщины	–	17	1	–	–	–	–	14	3	–	31	4	35	0,10
		Мужчины	4	18	2	–	–	–	1	3	1	5	21	3	29	0,08
		Весь персонал	4	35	3	–	–	–	1	17	4	5	52	7	64	0,17
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>62</b>	<b>14</b>	<b>86</b>	<b>0,23</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>59</b>	<b>0,16</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>14</b>	<b>73</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>105</b>	<b>20</b>	<b>145</b>	<b>0,39</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		Всего	
ЮНЕП	Центральные учреждения	Женщины	80	173	40	–	–	–	102	100	8	182	273	48	503	1,37
		Мужчины	74	115	18	–	–	–	32	64	4	106	179	22	307	0,83
		Весь персонал	154	288	58	–	–	–	134	164	12	288	452	70	810	2,20
	Другие отделения	Женщины	42	127	40	–	–	–	68	101	1	110	228	41	379	1,03
		Мужчины	51	103	34	–	–	–	10	35	–	61	138	34	233	0,63
		Весь персонал	93	230	74	–	–	–	78	136	1	171	366	75	612	1,66
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>122</b>	<b>300</b>	<b>80</b>	–	–	–	<b>170</b>	<b>201</b>	<b>9</b>	<b>292</b>	<b>501</b>	<b>89</b>	<b>882</b>	<b>2,40</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>125</b>	<b>218</b>	<b>52</b>	–	–	–	<b>42</b>	<b>99</b>	<b>4</b>	<b>167</b>	<b>317</b>	<b>56</b>	<b>540</b>	<b>1,47</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>247</b>	<b>518</b>	<b>132</b>	–	–	–	<b>212</b>	<b>300</b>	<b>13</b>	<b>459</b>	<b>818</b>	<b>145</b>	<b>1 422</b>	<b>3,87</b>
ООНАС	Центральные учреждения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Другие отделения	Женщины	1	6	1	1	2	–	–	9	2	2	17	3	22	0,06
		Мужчины	5	13	–	4	1	–	1	7	–	10	21	–	31	0,08
		Весь персонал	6	19	1	5	3	–	1	16	2	12	38	3	53	0,14
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	–	–	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>0,06</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	–	<b>4</b>	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>7</b>	–	<b>10</b>	<b>21</b>	–	<b>31</b>	<b>0,08</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	–	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>0,14</b>
УНП ООН	Центральные учреждения	Женщины	48	102	13	–	–	–	39	86	5	87	188	18	293	0,80
		Мужчины	57	77	6	–	–	–	11	45	6	68	122	12	202	0,55
		Весь персонал	105	179	19	–	–	–	50	131	11	155	310	30	495	1,35
	Другие отделения	Женщины	8	79	15	–	–	–	8	81	–	16	160	15	191	0,52
		Мужчины	15	95	13	–	–	–	8	74	3	23	169	16	208	0,57
		Весь персонал	23	174	28	–	–	–	16	155	3	39	329	31	399	1,08
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>56</b>	<b>181</b>	<b>28</b>	–	–	–	<b>47</b>	<b>167</b>	<b>5</b>	<b>103</b>	<b>348</b>	<b>33</b>	<b>484</b>	<b>1,32</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>72</b>	<b>172</b>	<b>19</b>	–	–	–	<b>19</b>	<b>119</b>	<b>9</b>	<b>91</b>	<b>291</b>	<b>28</b>	<b>410</b>	<b>1,11</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>128</b>	<b>353</b>	<b>47</b>	–	–	–	<b>66</b>	<b>286</b>	<b>14</b>	<b>194</b>	<b>639</b>	<b>61</b>	<b>894</b>	<b>2,43</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
ЮНОГ	Центральные учреждения	Женщины	37	38	10	–	–	–	86	80	8	123	118	18	259	0,70
		Мужчины	46	35	12	–	–	–	96	78	19	142	113	31	286	0,78
		Весь персонал	83	73	22	–	–	–	182	158	27	265	231	49	545	1,48
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	8	–	–	8	–	8	0,02
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	10	–	–	10	–	10	0,03
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>10</b>	–	–	–	<b>86</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>123</b>	<b>126</b>	<b>18</b>	<b>267</b>	<b>0,73</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>46</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	–	–	–	<b>96</b>	<b>80</b>	<b>19</b>	<b>142</b>	<b>115</b>	<b>31</b>	<b>288</b>	<b>0,78</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>83</b>	<b>73</b>	<b>22</b>	–	–	–	<b>182</b>	<b>168</b>	<b>27</b>	<b>265</b>	<b>241</b>	<b>49</b>	<b>555</b>	<b>1,51</b>
ЮНОМС	Центральные учреждения	Женщины	3	6	1	–	–	–	4	2	–	7	8	1	16	0,04
		Мужчины	1	2	1	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	0,01
		Весь персонал	4	8	2	–	–	–	4	2	–	8	10	2	20	0,05
	Другие отделения	Женщины	–	3	1	1	–	–	–	2	–	1	5	1	7	0,02
		Мужчины	–	3	–	–	1	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
		Весь персонал	–	6	1	1	1	–	–	2	–	1	9	1	11	0,03
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	–	–	<b>4</b>	<b>4</b>	–	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>0,06</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	–	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>4</b>	–	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>0,08</b>
ЮНОН	Центральные учреждения	Женщины	16	15	4	–	–	–	55	105	25	71	120	29	220	0,60
		Мужчины	11	14	–	–	–	–	46	92	15	57	106	15	178	0,48
		Весь персонал	27	29	4	–	–	–	101	197	40	128	226	44	398	1,08
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	2	0,01
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	2	1	3	0,01
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>55</b>	<b>106</b>	<b>25</b>	<b>71</b>	<b>121</b>	<b>29</b>	<b>221</b>	<b>0,60</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	–	–	–	–	<b>46</b>	<b>93</b>	<b>16</b>	<b>57</b>	<b>107</b>	<b>16</b>	<b>180</b>	<b>0,49</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>101</b>	<b>199</b>	<b>41</b>	<b>128</b>	<b>228</b>	<b>45</b>	<b>401</b>	<b>1,09</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
ЮНОП	Центральные учреждения	Женщины	2	1	1	–	–	–	2	1	–	4	2	1	7	0,02
		Мужчины	1	2	2	–	–	–	–	2	1	1	4	3	8	0,02
		Весь персонал	3	3	3	–	–	–	2	3	1	5	6	4	15	0,04
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
ЮНОВ	Центральные учреждения	Женщины	9	15	–	–	–	–	45	73	3	54	88	3	145	0,39
		Мужчины	24	2	–	–	–	–	89	125	6	113	127	6	246	0,67
		Весь персонал	33	17	–	–	–	–	134	198	9	167	215	9	391	1,06
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	–	–	–	–	<b>45</b>	<b>73</b>	<b>3</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>3</b>	<b>145</b>	<b>0,39</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>89</b>	<b>125</b>	<b>6</b>	<b>113</b>	<b>127</b>	<b>6</b>	<b>246</b>	<b>0,67</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	–	–	–	–	<b>134</b>	<b>198</b>	<b>9</b>	<b>167</b>	<b>215</b>	<b>9</b>	<b>391</b>	<b>1,06</b>
РООНРУ	Центральные учреждения	Женщины	4	1	–	–	–	–	4	2	–	8	3	–	11	0,03
		Мужчины	3	1	–	–	–	–	2	–	–	5	1	–	6	0,02
		Весь персонал	7	2	–	–	–	–	6	2	–	13	4	–	17	0,05
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>4</b>	<b>2</b>	–	<b>8</b>	<b>3</b>	–	<b>11</b>	<b>0,03</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>5</b>	<b>1</b>	–	<b>6</b>	<b>0,02</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>6</b>	<b>2</b>	–	<b>13</b>	<b>4</b>	–	<b>17</b>	<b>0,05</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
<b>Итого, департаменты/управления учреждения</b>	Центральные учреждения	Женщины	1 669	1 705	780	–	–	–	1 278	1 522	195	2 947	3 227	975	7 149	19,43
		Мужчины	1 579	1 357	535	–	1	–	933	1 297	151	2 512	2 655	686	5 853	15,91
		Весь персонал	3 248	3 062	1 315	–	1	–	2 211	2 819	346	5 459	5 882	1 661	13 002	35,34
	Другие отделения	Женщины	163	638	172	2	6	–	153	1 001	37	318	1 645	209	2 172	5,90
		Мужчины	272	891	207	7	8	–	171	1 789	42	450	2 688	249	3 387	9,21
		Весь персонал	435	1 529	379	9	14	–	324	2 790	79	768	4 333	458	5 559	15,11
	<b>Итого</b>	Женщины	1 832	2 343	952	2	6	–	1 431	2 523	232	3 265	4 872	1 184	9 321	25,34
		Мужчины	1 851	2 248	742	7	9	–	1 104	3 086	193	2 962	5 343	935	9 240	25,11
		Весь персонал	3 683	4 591	1 694	9	15	–	2 535	5 609	425	6 227	10 215	2 119	18 561	50,45
<b>Региональные комиссии</b>																
ЭКА	Центральные учреждения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	28	70	30	–	–	–	112	78	2	140	148	32	320	0,87
		Мужчины	55	63	43	–	–	–	104	76	3	159	139	46	344	0,94
		Весь персонал	83	133	73	–	–	–	216	154	5	299	287	78	664	1,80
	<b>Итого</b>	Женщины	28	70	30	–	–	–	112	78	2	140	148	32	320	0,87
		Мужчины	55	63	43	–	–	–	104	76	3	159	139	46	344	0,94
		Весь персонал	83	133	73	–	–	–	216	154	5	299	287	78	664	1,80
ЭЭК	Центральные учреждения	Женщины	43	29	16	–	–	–	28	27	9	71	56	25	152	0,41
		Мужчины	47	32	9	–	–	–	5	6	3	52	38	12	102	0,28
		Весь персонал	90	61	25	–	–	–	33	33	12	123	94	37	254	0,69
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
		Весь персонал	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	<b>Итого</b>	Женщины	43	29	16	–	–	–	28	27	9	71	56	25	152	0,41
		Мужчины	47	32	10	–	–	–	5	6	3	52	38	13	103	0,28
		Весь персонал	90	61	26	–	–	–	33	33	12	123	94	38	255	0,69

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК			
ЭКЛАК	Центральные учреждения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Другие отделения	Женщины	31	42	37	-	-	-	78	92	57	109	134	94	337	0,92
		Мужчины	50	54	20	-	-	-	41	58	29	91	112	49	252	0,68
		Весь персонал	81	96	57	-	-	-	119	150	86	200	246	143	589	1,60
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>31</b>	<b>42</b>	<b>37</b>	-	-	-	<b>78</b>	<b>92</b>	<b>57</b>	<b>109</b>	<b>134</b>	<b>94</b>	<b>337</b>	<b>0,92</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>50</b>	<b>54</b>	<b>20</b>	-	-	-	<b>41</b>	<b>58</b>	<b>29</b>	<b>91</b>	<b>112</b>	<b>49</b>	<b>252</b>	<b>0,68</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>81</b>	<b>96</b>	<b>57</b>	-	-	-	<b>119</b>	<b>150</b>	<b>86</b>	<b>200</b>	<b>246</b>	<b>143</b>	<b>589</b>	<b>1,60</b>
ЭСКАТО	Центральные учреждения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Другие отделения	Женщины	49	54	13	-	-	-	92	98	3	141	152	16	309	0,84
		Мужчины	62	45	9	-	-	-	34	58	2	96	103	11	210	0,57
		Весь персонал	111	99	22	-	-	-	126	156	5	237	255	27	519	1,41
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>49</b>	<b>54</b>	<b>13</b>	-	-	-	<b>92</b>	<b>98</b>	<b>3</b>	<b>141</b>	<b>152</b>	<b>16</b>	<b>309</b>	<b>0,84</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>62</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	-	-	-	<b>34</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>96</b>	<b>103</b>	<b>11</b>	<b>210</b>	<b>0,57</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>111</b>	<b>99</b>	<b>22</b>	-	-	-	<b>126</b>	<b>156</b>	<b>5</b>	<b>237</b>	<b>255</b>	<b>27</b>	<b>519</b>	<b>1,41</b>
ЭСКЗА	Центральные учреждения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Другие отделения	Женщины	25	20	12	-	-	-	48	66	2	73	86	14	173	0,47
		Мужчины	18	47	16	1	-	-	27	39	1	46	86	17	149	0,40
		Весь персонал	43	67	28	1	-	-	75	105	3	119	172	31	322	0,88
	<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	-	-	-	<b>48</b>	<b>66</b>	<b>2</b>	<b>73</b>	<b>86</b>	<b>14</b>	<b>173</b>	<b>0,47</b>
		<b>Мужчины</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	-	-	<b>27</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>46</b>	<b>86</b>	<b>17</b>	<b>149</b>	<b>0,40</b>
		<b>Весь персонал</b>	<b>43</b>	<b>67</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	-	-	<b>75</b>	<b>105</b>	<b>3</b>	<b>119</b>	<b>172</b>	<b>31</b>	<b>322</b>	<b>0,88</b>

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	Всего		
<b>Итого, региональные комиссии</b>	Центральные учреждения	Женщины	43	29	16	–	–	–	28	27	9	71	56	25	152	0,41
		Мужчины	47	32	9	–	–	–	5	6	3	52	38	12	102	0,28
		Весь персонал	90	61	25	–	–	–	33	33	12	123	94	37	254	0,69
	Другие отделения	Женщины	133	186	92	–	–	–	330	334	64	463	520	156	1 139	3,10
		Мужчины	185	209	89	1	–	–	206	231	35	392	440	124	956	2,60
		Весь персонал	318	395	181	1	–	–	536	565	99	855	960	280	2 095	5,69
	<b>Итого</b>	Женщины	176	215	108	–	–	–	358	361	73	534	576	181	1 291	3,51
		Мужчины	232	241	98	1	–	–	211	237	38	444	478	136	1 058	2,88
		Весь персонал	408	456	206	1	–	–	569	598	111	978	1 054	317	2 349	6,38
<b>Трибуналы</b>																
МОМУТ	Центральные учреждения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Другие отделения	Женщины	2	78	24	–	15	1	–	72	8	2	165	33	200	0,54
		Мужчины	7	64	17	–	26	2	–	129	19	7	219	38	264	0,72
		Весь персонал	9	142	41	–	41	3	–	201	27	9	384	71	464	1,26
	<b>Итого</b>	Женщины	2	78	24	–	15	1	–	72	8	2	165	33	200	0,54
		Мужчины	7	64	17	–	26	2	–	129	19	7	219	38	264	0,72
		Весь персонал	9	142	41	–	41	3	–	201	27	9	384	71	464	1,26
<b>Итого, трибуналы</b>	Центральные учреждения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Весь персонал	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Другие отделения	Женщины	2	78	24	–	15	1	–	72	8	2	165	33	200	0,54
		Мужчины	7	64	17	–	26	2	–	129	19	7	219	38	264	0,72
		Весь персонал	9	142	41	–	41	3	–	201	27	9	384	71	464	1,26
	<b>Итого</b>	Женщины	2	78	24	–	15	1	–	72	8	2	165	33	200	0,54
		Мужчины	7	64	17	–	26	2	–	129	19	7	219	38	264	0,72
		Весь персонал	9	142	41	–	41	3	–	201	27	9	384	71	464	1,26

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		Всего	
Итого, департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы	Центральные учреждения	Женщины	1 712	1 734	796	–	–	–	1 306	1 549	204	3 018	3 283	1 000	7 301	19,84
		Мужчины	1 626	1 389	544	–	1	–	938	1 303	154	2 564	2 693	698	5 955	16,19
		Весь персонал	3 338	3 123	1 340	–	1	–	2 244	2 852	358	5 582	5 976	1 698	13 256	36,03
	Другие отделения	Женщины	298	902	288	2	21	1	483	1 407	109	783	2 330	398	3 511	9,54
		Мужчины	464	1 164	313	8	34	2	377	2 149	96	849	3 347	411	4 607	12,52
		Весь персонал	762	2 066	601	10	55	3	860	3 556	205	1 632	5 677	809	8 118	22,07
	Итого	Женщины	2 010	2 636	1 084	2	21	1	1 789	2 956	313	3 801	5 613	1 398	10 812	29,39
Мужчины		2 090	2 553	857	8	35	2	1 315	3 452	250	3 413	6 040	1 109	10 562	28,71	
Весь персонал		4 100	5 189	1 941	10	56	3	3 104	6 408	563	7 214	11 653	2 507	21 374	58,10	
<b>Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия и система координаторов-резидентов</b>																
ГАПНС	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	1	2	3	0,01	
	Мужчины	4	6	–	–	–	–	–	4	–	4	10	–	14	0,04	
	Весь персонал	4	6	1	–	–	–	–	5	1	4	11	2	17	0,05	
ОПООНГ	Женщины	2	13	1	5	–	–	–	19	–	7	32	1	40	0,11	
	Мужчины	5	16	1	10	4	–	–	26	1	15	46	2	63	0,17	
	Весь персонал	7	29	2	15	4	–	–	45	1	22	78	3	103	0,28	
СКНК	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	4	0,01	
	Мужчины	1	5	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	6	0,02	
	Весь персонал	2	6	–	–	–	–	–	2	–	2	8	–	10	0,03	
ГЭ-ДРК	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	
	Мужчины	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	1	–	
	Весь персонал	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01	
МООНРЗС	Женщины	4	5	1	5	4	–	–	38	1	9	47	2	58	0,16	
	Мужчины	7	11	2	19	13	2	–	111	1	26	135	5	166	0,45	
	Весь персонал	11	16	3	24	17	2	–	149	2	35	182	7	224	0,61	
МИНУСКА	Женщины	19	52	14	47	51	2	–	114	–	66	217	16	299	0,81	
	Мужчины	43	143	14	118	118	3	–	460	2	161	721	19	901	2,45	
	Весь персонал	62	195	28	165	169	5	–	574	2	227	938	35	1 200	3,26	
МИНУСМА	Женщины	21	87	22	38	73	3	–	162	6	59	322	31	412	1,12	
	Мужчины	54	130	11	114	198	5	–	683	7	168	1 011	23	1 202	3,27	
	Весь персонал	75	217	33	152	271	8	–	845	13	227	1 333	54	1 614	4,39	

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников Всего (в процентах)	
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		
МООНСДРК	Женщины	17	71	11	61	33	4	–	245	6	78	349	21	448	1,22
	Мужчины	45	133	16	123	97	4	–	1 277	4	168	1 507	24	1 699	4,62
	Весь персонал	62	204	27	184	130	8	–	1 522	10	246	1 856	45	2 147	5,84
ОМБУД	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Весь персонал	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
КЛПГС-ЗС	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Мужчины	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	0,01
	Весь персонал	–	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	0,01
КССГС-Кипр	Женщины	1	4	–	2	1	–	–	1	–	3	6	–	9	0,02
	Мужчины	2	1	–	1	–	–	–	5	–	3	6	–	9	0,02
	Весь персонал	3	5	–	3	1	–	–	6	–	6	12	–	18	0,05
КССГС-ПГ	Женщины	2	2	4	–	–	–	1	1	1	3	3	5	11	0,03
	Мужчины	2	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Весь персонал	4	2	5	–	–	–	1	1	1	5	3	6	14	0,04
КСПГС-ВО	Женщины	2	2	1	–	1	–	1	3	–	3	6	1	10	0,03
	Мужчины	4	8	–	–	–	–	–	3	–	4	11	–	15	0,04
	Весь персонал	6	10	1	–	1	–	1	6	–	7	17	1	25	0,07
КСПГС-Мьянма	Женщины	–	3	1	–	–	–	1	–	–	1	3	1	5	0,01
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Весь персонал	1	3	1	–	–	–	1	–	–	2	3	1	6	0,02
КСПГС-СБ 1559	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Весь персонал	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
КСПГС-Сирия	Женщины	4	5	2	–	1	–	–	12	–	4	18	2	24	0,07
	Мужчины	5	8	3	3	1	–	–	23	–	8	32	3	43	0,12
	Весь персонал	9	13	5	3	2	–	–	35	–	12	50	5	67	0,18
КСПГС-Йемен	Женщины	1	6	3	2	1	1	–	6	1	3	13	5	21	0,06
	Мужчины	3	11	2	5	11	–	–	22	2	8	44	4	56	0,15
	Весь персонал	4	17	5	7	12	1	–	28	3	11	57	9	77	0,21

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников		
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	Всего (в процентах)		
ГЭ-ЦАР	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
	Весь персонал	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
ГЭ-КНДР	Женщины	-	1	-	-	-	-	1	2	-	1	3	-	4	0,01	-
	Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
	Весь персонал	-	2	-	-	-	-	1	2	-	1	4	-	5	0,01	-
ГЭ-Гаити	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-
ГЭ-Ливия	Женщины	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01	-
ГЭ-Мали	Женщины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
ГЭ-Южный Судан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-
	Мужчины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
	Весь персонал	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01	-
ГЭ-Судан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
ГЭ-Йемен	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	4	-	-	2	-	-	6	-	6	0,02	-
	Весь персонал	1	-	-	-	4	-	-	2	-	1	6	-	7	0,02	-
ГЭ-Сомали	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	3	0,01	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	3	0,01	-
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	5	-	1	5	-	6	0,02	-
ЭПО	Женщины	22	173	16	-	-	-	27	374	12	49	547	28	624	1,70	-
	Мужчины	24	174	18	-	-	-	14	278	7	38	452	25	515	1,40	-
	Весь персонал	46	347	34	-	-	-	41	652	19	87	999	53	1 139	3,10	-

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	Всего	
РЦОЭ	Женщины	4	7	6	19	8	2	–	136	14	23	151	22	196	0,53
	Мужчины	7	19	1	23	14	1	–	84	7	30	117	9	156	0,42
	Весь персонал	11	26	7	42	22	3	–	220	21	53	268	31	352	0,96
ИКВ 2231	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Мужчины	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Весь персонал	1	3	–	–	–	–	–	2	–	1	5	–	6	0,02
МООНСА	Женщины	21	26	10	20	7	4	–	58	12	41	91	26	158	0,43
	Мужчины	23	50	8	46	46	3	–	611	26	69	707	37	813	2,21
	Весь персонал	44	76	18	66	53	7	–	669	38	110	798	63	971	2,64
МООНСИ	Женщины	8	22	5	15	17	2	–	76	4	23	115	11	149	0,40
	Мужчины	26	50	1	53	46	1	–	369	2	79	465	4	548	1,49
	Весь персонал	34	72	6	68	63	3	–	445	6	102	580	15	697	1,89
ЮНАМИД	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Весь персонал	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
СООННР	Женщины	1	2	–	6	4	1	–	14	5	7	20	6	33	0,09
	Мужчины	8	8	–	14	5	–	7	57	4	29	70	4	103	0,28
	Весь персонал	9	10	–	20	9	1	7	71	9	36	90	10	136	0,37
ВСООНК	Женщины	1	8	–	6	1	1	–	49	–	7	58	1	66	0,18
	Мужчины	6	9	–	5	3	–	–	69	–	11	81	–	92	0,25
	Весь персонал	7	17	–	11	4	1	–	118	–	18	139	1	158	0,43
ВСООНЛ	Женщины	12	25	–	35	14	1	–	152	–	47	191	1	239	0,65
	Мужчины	22	30	1	68	26	–	8	393	3	98	449	4	551	1,50
	Весь персонал	34	55	1	103	40	1	8	545	3	145	640	5	790	2,15
ЮНИСФА	Женщины	4	10	2	17	8	–	–	11	10	21	29	12	62	0,17
	Мужчины	14	37	4	22	43	3	–	72	30	36	152	37	225	0,61
	Весь персонал	18	47	6	39	51	3	–	83	40	57	181	49	287	0,78
ЮНИТАД	Женщины	–	13	14	7	9	1	–	11	9	7	33	24	64	0,17
	Мужчины	2	12	7	6	17	3	–	33	14	8	62	24	94	0,26
	Весь персонал	2	25	21	13	26	4	–	44	23	15	95	48	158	0,43

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	Всего	
ЮНИТАМС	Женщины	7	25	1	8	8	4	1	20	2	16	53	7	76	0,21
	Мужчины	7	31	6	14	16	8	–	66	12	21	113	26	160	0,43
	Весь персонал	14	56	7	22	24	12	1	86	14	37	166	33	236	0,64
БСООН	Женщины	10	21	2	5	1	–	59	53	1	74	75	3	152	0,41
	Мужчины	21	31	4	14	7	4	85	91	1	120	129	9	258	0,70
	Весь персонал	31	52	6	19	8	4	144	144	2	194	204	12	410	1,11
МООНСХ	Женщины	2	8	3	2	7	–	–	2	6	4	17	9	30	0,08
	Мужчины	–	10	3	4	7	1	–	47	13	4	64	17	85	0,23
	Весь персонал	2	18	6	6	14	1	–	49	19	8	81	26	115	0,31
МООНК	Женщины	9	23	2	3	2	–	–	84	3	12	109	5	126	0,34
	Мужчины	13	25	3	13	2	–	–	127	2	26	154	5	185	0,50
	Весь персонал	22	48	5	16	4	–	–	211	5	38	263	10	311	0,85
МООНЮС	Женщины	21	99	7	67	55	2	–	226	1	88	380	10	478	1,30
	Мужчины	65	172	9	195	161	–	–	1 185	1	260	1 518	10	1 788	4,86
	Весь персонал	86	271	16	262	216	2	–	1 411	2	348	1 898	20	2 266	6,16
ГВНООНИП	Женщины	–	–	–	3	3	–	–	9	–	3	12	–	15	0,04
	Мужчины	–	3	–	4	6	–	5	34	–	9	43	–	52	0,14
	Весь персонал	–	3	–	7	9	–	5	43	–	12	55	–	67	0,18
ЮНОЦА	Женщины	3	7	–	1	1	–	–	6	–	4	14	–	18	0,05
	Мужчины	2	9	2	3	–	–	–	8	–	5	17	2	24	0,07
	Весь персонал	5	16	2	4	1	–	–	14	–	9	31	2	42	0,11
ЮНОВАС	Женщины	5	12	2	2	1	–	–	11	–	7	24	2	33	0,09
	Мужчины	6	9	1	1	2	–	–	16	1	7	27	2	36	0,10
	Весь персонал	11	21	3	3	3	–	–	27	1	14	51	4	69	0,19
РЦПДЦА	Женщины	–	1	–	–	2	–	–	6	–	–	9	–	9	0,02
	Мужчины	2	3	–	–	–	–	–	16	–	2	19	–	21	0,06
	Весь персонал	2	4	–	–	2	–	–	22	–	2	28	–	30	0,08
ЮНРГИД	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	1	3	–	–	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
	Весь персонал	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02

Структура	Пол	КС+			ПС			ОО+			Итоговые данные			Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК	ПН	С	ВК		Всего (в процентах)
ЮНСКО	Женщины	4	4	–	1	3	–	–	11	1	5	18	1	24	0,07
	Мужчины	3	5	–	5	3	–	–	22	1	8	30	1	39	0,11
	Весь персонал	7	9	–	6	6	–	–	33	2	13	48	2	63	0,17
ЮНСКОЛ	Женщины	1	4	–	3	–	–	–	13	–	4	17	–	21	0,06
	Мужчины	3	3	1	–	2	–	–	47	–	3	52	1	56	0,15
	Весь персонал	4	7	1	3	2	–	–	60	–	7	69	1	77	0,21
МООНПЛ	Женщины	5	20	1	12	10	–	–	13	2	17	43	3	63	0,17
	Мужчины	9	36	5	27	56	5	–	61	5	36	153	15	204	0,55
	Весь персонал	14	56	6	39	66	5	–	74	7	53	196	18	267	0,73
МООНСОМ	Женщины	4	32	4	15	6	–	–	11	–	19	49	4	72	0,20
	Мужчины	18	47	1	10	20	–	–	95	–	28	162	1	191	0,52
	Весь персонал	22	79	5	25	26	–	–	106	–	47	211	5	263	0,71
ЮНСОС	Женщины	15	30	1	39	23	–	1	47	1	55	100	2	157	0,43
	Мужчины	33	44	1	86	53	1	–	96	3	119	193	5	317	0,86
	Весь персонал	48	74	2	125	76	1	1	143	4	174	293	7	474	1,29
ОНВУП	Женщины	2	1	1	12	8	–	–	22	4	14	31	5	50	0,14
	Мужчины	3	5	–	26	6	–	1	106	3	30	117	3	150	0,41
	Весь персонал	5	6	1	38	14	–	1	128	7	44	148	8	200	0,54
КМООНК	Женщины	10	29	9	3	6	1	–	60	5	13	95	15	123	0,33
	Мужчины	3	32	10	11	10	2	–	70	7	14	112	19	145	0,39
	Весь персонал	13	61	19	14	16	3	–	130	12	27	207	34	268	0,73
<b>Итого, операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия и система координаторов-резидентов</b>	<b>Женщины</b>	<b>249</b>	<b>859</b>	<b>149</b>	<b>461</b>	<b>369</b>	<b>29</b>	<b>93</b>	<b>2 088</b>	<b>108</b>	<b>803</b>	<b>3 316</b>	<b>286</b>	<b>4 405</b>	<b>11,97</b>
	<b>Мужчины</b>	<b>499</b>	<b>1 334</b>	<b>138</b>	<b>1 044</b>	<b>998</b>	<b>46</b>	<b>120</b>	<b>6 674</b>	<b>159</b>	<b>1 663</b>	<b>9 006</b>	<b>343</b>	<b>11 012</b>	<b>29,93</b>
	<b>Весь персонал</b>	<b>748</b>	<b>2 193</b>	<b>287</b>	<b>1 505</b>	<b>1 367</b>	<b>75</b>	<b>213</b>	<b>8 762</b>	<b>267</b>	<b>2 466</b>	<b>12 322</b>	<b>629</b>	<b>15 417</b>	<b>41,90</b>
<b>Всего</b>	<b>Женщины</b>	<b>2 259</b>	<b>3 495</b>	<b>1 233</b>	<b>463</b>	<b>390</b>	<b>30</b>	<b>1 882</b>	<b>5 044</b>	<b>421</b>	<b>4 604</b>	<b>8 929</b>	<b>1 684</b>	<b>15 217</b>	<b>41,36</b>
	<b>Мужчины</b>	<b>2 589</b>	<b>3 887</b>	<b>995</b>	<b>1 052</b>	<b>1 033</b>	<b>48</b>	<b>1 435</b>	<b>10 126</b>	<b>409</b>	<b>5 076</b>	<b>15 046</b>	<b>1 452</b>	<b>21 574</b>	<b>58,64</b>
	<b>Весь персонал</b>	<b>4 848</b>	<b>7 382</b>	<b>2 228</b>	<b>1 515</b>	<b>1 423</b>	<b>78</b>	<b>3 317</b>	<b>15 170</b>	<b>830</b>	<b>9 680</b>	<b>23 975</b>	<b>3 136</b>	<b>36 791</b>	<b>100,00</b>

Таблица 1.С

**Национальные сотрудники — специалисты в разбивке по структурам по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

(Контингент: 2702 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2022 года)

<i>Структура</i>	<i>31 декабря 2018 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>Изменение за период с 2018 по 2022 год</i>
<b>Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы</b>						
<b>Департаменты/управления</b>						
ДЭСВ	–	1	1	1	1	1
ДГК	–	46	44	42	46	46
ДОП	–	3	2	–	–	–
ДОМ	–	–	–	–	1	1
ДОБ	4	4	3	1	1	(3)
УКГВ	427	477	506	518	544	117
КТУ	–	–	–	2	5	5
УВКПЧ	149	170	214	243	240	91
КСПГС-АР	–	–	2	2	2	2
ООН-Хабитат	50	60	61	62	69	19
ЮНАКРТ	10	9	8	8	8	(2)
ЮНКТАД	2	2	2	2	2	–
УСРБ ООН	–	6	6	7	11	11
ЮНЕП	12	14	14	14	19	7
ООНАС	1	2	2	2	2	1
УНП ООН	62	69	77	83	87	25
ЮНОН	11	13	18	18	23	12
<b>Итого, департаменты/управления</b>	<b>728</b>	<b>876</b>	<b>960</b>	<b>1 005</b>	<b>1 061</b>	<b>333</b>
<b>Региональные комиссии</b>						
ЭКА	28	28	33	32	33	5
ЭКЛАК	3	3	3	4	4	1
ЭСКАТО	7	10	11	14	12	5
ЭСКЗА	4	7	5	8	8	4
<b>Итого, региональные комиссии</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>58</b>	<b>57</b>	<b>15</b>
<b>Трибуналы</b>						
МОМУТ	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, трибуналы</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Итого, департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы</b>	<b>770</b>	<b>924</b>	<b>1 012</b>	<b>1 063</b>	<b>1 118</b>	<b>348</b>
<b>Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия и система координаторов-резидентов</b>						
ОПООНГ	–	19	21	17	14	14
МООНРЗС	2	2	2	2	2	–
МИНУСКА	100	100	95	95	102	2
МИНУСМА	121	130	134	140	135	14

<i>Структура</i>	<i>31 декабря 2018 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>Изменение за период с 2018 по 2022 год</i>
МООНСДРК	192	170	183	186	179	(13)
КСПГС-ВО	1	1	1	1	–	(1)
КСПГС-Мьянма	–	–	–	1	–	–
КСПГС-Сирия	–	–	–	1	–	–
КСПГС-Йемен	6	9	7	7	8	2
ЭПО	–	–	354	401	373	373
РЦОЭ	24	25	26	29	26	2
МООНСА	119	119	115	116	113	(6)
МООНСИ	113	102	102	104	107	(6)
ЮНАМИД	162	125	121	9	–	(162)
СООННР	–	–	1	1	1	1
ВСООНК	4	4	6	7	7	3
ВСООНЛ	42	43	42	41	43	1
ЮНИСФА	3	3	2	5	6	3
ЮНИТАД	–	8	21	24	29	29
ЮНИТАМС	–	–	1	15	29	29
МООНСХ	–	2	2	2	6	6
МООНК	32	33	32	33	32	–
МООНЮС	155	158	157	161	161	6
ЮНОЦА	3	3	3	4	3	–
ЮНОВАС	6	6	6	8	8	2
РЦПДЦА	4	4	4	4	4	–
ЮНСКО	5	5	5	5	5	–
ЮНСКОЛ	4	5	4	4	5	1
МООНПЛ	6	5	5	8	8	2
МООНСОМ	53	69	67	73	74	21
ЮНСОС	29	30	32	30	31	2
ОНВУП	2	2	1	1	2	–
КМООНК	65	68	61	65	71	6
<b>Итого, операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия и система координаторов-резидентов</b>	<b>1 253</b>	<b>1 250</b>	<b>1 613</b>	<b>1 600</b>	<b>1 584</b>	<b>331</b>
<b>Всего</b>	<b>2 023</b>	<b>2 174</b>	<b>2 625</b>	<b>2 663</b>	<b>2 702</b>	<b>679</b>

Таблица 1.D

**Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2021 года по 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 36 791 сотрудник; по каждой структуре в верхней строке приведены абсолютные числа, а в нижней указана общая доля от численности контингента в процентах)

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Число		Доля (в процентах)				Число		Доля (в процентах)						
	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы															
Департаменты/управления															
ДГАКУ (СОО)	1 180	942	2 122				1 329	1 006	2 335				149	64	213
	12,7	10,1	11,4	55,6	44,4	5,9	14,3	10,9	12,6	56,9	43,1	6,3	12,6	6,8	10,0
УВКПЧ (СОМ)	933	719	1 652				1 031	822	1 853				98	103	201
	10,0	7,7	8,8	56,5	43,5	4,6	11,1	8,9	10,0	55,6	44,4	5,0	10,5	14,3	12,2
СКР (СКР)	537	443	980				624	515	1 139				87	72	159
	5,8	4,7	5,2	54,8	45,2	2,7	6,7	5,6	6,1	54,8	45,2	3,1	16,2	16,3	16,2
ЮНЕП (СОМ)	816	512	1 328				882	540	1 422				66	28	94
	8,8	5,5	7,1	61,4	38,6	3,7	9,5	5,8	7,7	62,0	38,0	3,9	8,1	5,5	7,1
УКГВ (СОМ)	790	1 256	2 046				810	1 302	2 112				20	46	66
	8,5	13,4	10,9	38,6	61,4	5,7	8,7	14,1	11,4	38,4	61,6	5,7	2,5	3,7	3,2
ДЭСВ (СЦУ)	491	350	841				539	350	889				48	–	48
	5,3	3,7	4,5	58,4	41,6	2,4	5,8	3,8	4,8	60,6	39,4	2,4	9,8	–	5,7
ЮНОН (ОВЦУ)	194	162	356				221	180	401				27	18	45
	2,1	1,7	1,9	54,5	45,5	1,0	2,4	1,9	2,2	55,1	44,9	1,1	13,9	11,1	12,6
ДГК (СОО)	420	306	726				435	325	760				15	19	34
	4,5	3,3	3,9	57,9	42,1	2,0	4,7	3,5	4,1	57,2	42,8	2,1	3,6	6,2	4,7
ДСПКУ (СОО)	378	253	631				397	268	665				19	15	34
	4,1	2,7	3,4	59,9	40,1	1,8	4,3	2,9	3,6	59,7	40,3	1,8	5,0	5,9	5,4
УНП ООН (СОМ)	475	393	868				484	410	894				9	17	26
	5,1	4,2	4,6	54,7	45,3	2,4	5,2	4,4	4,8	54,1	45,9	2,4	1,9	4,3	3,0
КТУ (СЦУ)	86	69	155				98	82	180				12	13	25
	0,9	0,7	0,8	55,5	44,5	0,4	1,1	0,9	1,0	54,4	45,6	0,5	14,0	18,8	16,1
ЮНКТАД (СЦУ)	247	259	506				260	270	530				13	11	24
	2,6	2,8	2,7	48,8	51,2	1,4	2,8	2,9	2,9	49,1	50,9	1,4	5,3	4,2	4,7
ДОМ (СОМ)	232	268	500				251	266	517				19	(2)	17
	2,5	2,9	2,7	46,4	53,6	1,4	2,7	2,9	2,8	48,5	51,5	1,4	8,2	(0,7)	3,4

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Число		Доля (в процентах)				Число		Доля (в процентах)						
	Женщины	Мужчины	Весь персонал		Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал		Женщины	Мужчины	Весь персонал	
			Женщины	Мужчины						Женщины	Мужчины				
ДОБ (СОМ)	408	1 368	1 776				427	1 365	1 792				19	(3)	16
	4,4	14,6	9,5	23,0	77,0	5,0	4,6	14,8	9,7	23,8	76,2	4,9	4,7	(0,2)	0,9
МБНМ-Сирия (СОМ)	40	27	67				49	34	83				9	7	16
	0,4	0,3	0,4	59,7	40,3	0,2	0,5	0,4	0,4	59,0	41,0	0,2	22,5	25,9	23,9
ЮНОГ (ОВЦУ)	262	278	540				267	288	555				5	10	15
	2,8	3,0	2,9	48,5	51,5	1,5	2,9	3,1	3,0	48,1	51,9	1,5	1,9	3,6	2,8
УСРБ ООН (СЦУ)	77	55	132				86	59	145				9	4	13
	0,8	0,6	0,7	58,3	41,7	0,4	0,9	0,6	0,8	59,3	40,7	0,4	11,7	7,3	9,8
НМ-Мьянма (СОМ)	30	21	51				35	25	60				5	4	9
	0,3	0,2	0,3	58,8	41,2	0,1	0,4	0,3	0,3	58,3	41,7	0,2	16,7	19,0	17,6
БГД (СЦУ)	20	5	25				22	10	32				2	5	7
	0,2	0,1	0,1	80,0	20,0	0,1	0,2	0,1	0,2	68,8	31,3	0,1	10,0	100,0	28,0
УВР (СЦУ)	41	39	80				50	36	86				9	(3)	6
	0,4	0,4	0,4	51,3	48,8	0,2	0,5	0,4	0,5	58,1	41,9	0,2	22,0	(7,7)	7,5
ЮНОМС (СОО)	18	8	26				23	8	31				5	–	5
	0,2	0,1	0,1	69,2	30,8	0,1	0,2	0,1	0,2	74,2	25,8	0,1	27,8	–	19,2
ЮНОВ (ОВЦУ)	145	241	386				145	246	391				–	5	5
	1,6	2,6	2,1	37,6	62,4	1,1	1,6	2,7	2,1	37,1	62,9	1,1	–	2,1	1,3
ККАБВ-Секретариат (СЦУ)	9	3	12				11	4	15				2	1	3
	0,1	–	0,1	75,0	25,0	–	0,1	–	0,1	73,3	26,7	–	22,2	33,3	25,0
КВПНРМ (СЦУ)	15	15	30				19	14	33				4	(1)	3
	0,2	0,2	0,2	50,0	50,0	0,1	0,2	0,2	0,2	57,6	42,4	0,1	26,7	(6,7)	10,0
КСПГС-СНК (СОМ)	13	5	18				15	5	20				2	–	2
	0,1	0,1	0,1	72,2	27,8	0,1	0,2	0,1	0,1	75,0	25,0	0,1	15,4	–	11,1
КЗПЖ (СОМ)	3	1	4				5	1	6				2	–	2
	–	–	–	75,0	25,0	–	0,1	–	–	83,3	16,7	–	66,7	–	50,0
ООНАС (ОПМ)	21	30	51				22	31	53				1	1	2
	0,2	0,3	0,3	41,2	58,8	0,1	0,2	0,3	0,3	41,5	58,5	0,1	4,8	3,3	3,9
НККР-Секретариат (СЦУ)	–	1	1				1	1	2				1	–	1
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	100,0
КСПГС-НОД (СОМ)	7	3	10				7	4	11				–	1	1
	0,1	–	0,1	70,0	30,0	–	0,1	–	0,1	63,6	36,4	–	–	33,3	10,0
АЦ ООН (СЦУ)	–	–	–				–	1	1				–	1	1
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Число		Доля (в процентах)				Число		Доля (в процентах)						
	Женщины	Мужчины	Весь персонал		Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал		Женщины	Мужчины	Весь персонал	
			Женщины	Мужчины						Женщины	Мужчины				
БВЭ (СОО)	8	5	13				8	5	13				–	–	–
	0,1	0,1	0,1	61,5	38,5	–	0,1	0,1	0,1	61,5	38,5	–	–	–	–
УПВ (СОО)	115	69	184				116	68	184				1	(1)	–
	1,2	0,7	1,0	62,5	37,5	0,5	1,2	0,7	1,0	63,0	37,0	0,5	0,9	(1,4)	–
КСК-СЭСН (СОМ)	3	1	4				2	2	4				(1)	1	–
	–	–	–	75,0	25,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	(33,3)	100,0	–
КСПГС-АР (ОПМ)	6	6	12				7	5	12				1	(1)	–
	0,1	0,1	0,1	50,0	50,0	–	0,1	0,1	0,1	58,3	41,7	–	16,7	(16,7)	–
КСПГС-тех (СЦУ)	2	2	4				2	2	4				–	–	–
	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
КСПГС-ДВК (СОМ)	12	3	15				12	3	15				–	–	–
	0,1	–	0,1	80,0	20,0	–	0,1	–	0,1	80,0	20,0	–	–	–	–
ККООН (СЦУ)	2	1	3				2	1	3				–	–	–
	–	–	–	66,7	33,3	–	–	–	–	66,7	33,3	–	–	–	–
КР-Секретариат (СЦУ)	5	2	7				5	1	6				–	(1)	(1)
	0,1	–	–	71,4	28,6	–	0,1	–	–	83,3	16,7	–	–	(50,0)	(14,3)
ДОП (СОО)	436	420	856				436	419	855				–	(1)	(1)
	4,7	4,5	4,6	50,9	49,1	2,4	4,7	4,5	4,6	51,0	49,0	2,3	–	(0,2)	(0,1)
ГБЧ (СЦУ)	6	1	7				5	1	6				(1)	–	(1)
	0,1	–	–	85,7	14,3	–	0,1	–	–	83,3	16,7	–	(16,7)	–	(14,3)
УВКП (СЦУ)	12	14	26				12	13	25				–	(1)	(1)
	0,1	0,1	0,1	46,2	53,8	0,1	0,1	0,1	0,1	48,0	52,0	0,1	–	(7,1)	(3,8)
КСКРС (СОМ)	2	2	4				2	1	3				–	(1)	(1)
	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–	66,7	33,3	–	–	(50,0)	(25,0)
КСПГС (ОПМ)	–	1	1				–	–	–				–	(1)	(1)
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)
НЙБРК (РЭК)	3	2	5				2	2	4				(1)	–	(1)
	–	–	–	60,0	40,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	(33,3)	–	(20,0)
ЮНОП (СЦУ)	10	7	17				7	8	15				(3)	1	(2)
	0,1	0,1	0,1	58,8	41,2	–	0,1	0,1	0,1	46,7	53,3	–	(30,0)	14,3	(11,8)
РООНРУ (СЦУ)	11	8	19				11	6	17				–	(2)	(2)
	0,1	0,1	0,1	57,9	42,1	0,1	0,1	0,1	0,1	64,7	35,3	–	–	(25,0)	(10,5)
УОП (СОО)	35	16	51				32	16	48				(3)	–	(3)
	0,4	0,2	0,3	68,6	31,4	0,1	0,3	0,2	0,3	66,7	33,3	0,1	(8,6)	–	(5,9)

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Число		Доля (в процентах)				Число		Доля (в процентах)						
	Женщины	Мужчины	Весь персонал		Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал		Женщины	Мужчины	Весь персонал	
			Женщины	Мужчины						Женщины	Мужчины				
УСВН (СОО)	127	152	279				130	146	276				3	(6)	(3)
	1,4	1,6	1,5	45,5	54,5	0,8	1,4	1,6	1,5	47,1	52,9	0,8	2,4	(3,9)	(1,1)
КССА (СЦУ)	14	14	28				10	14	24				(4)	–	(4)
	0,2	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	0,1	0,2	0,1	41,7	58,3	0,1	(28,6)	–	(14,3)
КГС (СЦУ)	89	52	141				88	48	136				(1)	(4)	(5)
	1,0	0,6	0,8	63,1	36,9	0,4	0,9	0,5	0,7	64,7	35,3	0,4	(1,1)	(7,7)	(3,5)
ИДКТК (ОПМ)	31	20	51				29	15	44				(2)	(5)	(7)
	0,3	0,2	0,3	60,8	39,2	0,1	0,3	0,2	0,2	65,9	34,1	0,1	(6,5)	(25,0)	(13,7)
ООН-Хабитат (СОМ)	183	187	370				178	185	363				(5)	(2)	(7)
	2,0	2,0	2,0	49,5	50,5	1,0	1,9	2,0	2,0	49,0	51,0	1,0	(2,7)	(1,1)	(1,9)
УИКТ (СОО)	68	159	227				68	150	218				–	(9)	(9)
	0,7	1,7	1,2	30,0	70,0	0,6	0,7	1,6	1,2	31,2	68,8	0,6	–	(5,7)	(4,0)
ООН-БТНРС (СЦУ)	9	6	15				2	4	6				(7)	(2)	(9)
	0,1	0,1	0,1	60,0	40,0	–	–	–	–	33,3	66,7	–	(77,8)	(33,3)	(60,0)
ЮНАКРТ (СОМ)	15	36	51				11	27	38				(4)	(9)	(13)
	0,2	0,4	0,3	29,4	70,6	0,1	0,1	0,3	0,2	28,9	71,1	0,1	(26,7)	(25,0)	(25,5)
ДПВМ (СОМ)	231	155	386				223	145	368				(8)	(10)	(18)
	2,5	1,7	2,1	59,8	40,2	1,1	2,4	1,6	2,0	60,6	39,4	1,0	(3,5)	(6,5)	(4,7)
<b>Итого, департаменты/ управления</b>	<b>9 323</b>	<b>9 373</b>	<b>18 696</b>				<b>9 321</b>	<b>9 240</b>	<b>18 561</b>				<b>(2)</b>	<b>(133)</b>	<b>(135)</b>
	<b>64,7</b>	<b>43,9</b>	<b>52,3</b>	<b>49,9</b>	<b>50,1</b>	<b>52,3</b>	<b>61,3</b>	<b>42,8</b>	<b>50,4</b>	<b>50,2</b>	<b>49,8</b>	<b>50,4</b>	<b>–</b>	<b>(1,4)</b>	<b>(0,7)</b>
Региональные комиссии															
ЭСКЗА (РЭК)	147	130	277				173	149	322				26	19	45
	12,5	12,5	12,5	53,1	46,9	0,8	13,4	14,1	13,7	53,7	46,3	0,9	17,7	14,6	16,2
ЭКА (РЭК)	283	346	629				320	344	664				37	(2)	35
	24,0	33,4	28,4	45,0	55,0	1,8	24,8	32,5	28,3	48,2	51,8	1,8	13,1	(0,6)	5,6
ЭКЛАК (РЭК)	316	241	557				337	252	589				21	11	32
	26,8	23,3	25,1	56,7	43,3	1,6	26,1	23,8	25,1	57,2	42,8	1,6	6,6	4,6	5,7
ЭСКАТО (РЭК)	291	216	507				309	210	519				18	(6)	12
	24,7	20,8	22,9	57,4	42,6	1,4	23,9	19,8	22,1	59,5	40,5	1,4	6,2	(2,8)	2,4

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Число		Доля (в процентах)				Число		Доля (в процентах)						
	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал
ЕЭК (РЭК)	143	103	246	58,1	41,9	0,7	11,8	9,7	10,9	59,6	40,4	0,7	6,3	–	9
	12,1	9,9	11,1										–	–	3,7
<b>Итого, региональные комиссии</b>	<b>1 180</b>	<b>1 036</b>	<b>2 216</b>	<b>53,2</b>	<b>46,8</b>	<b>6,2</b>	<b>8,5</b>	<b>4,9</b>	<b>6,4</b>	<b>55,0</b>	<b>45,0</b>	<b>6,4</b>	<b>9,4</b>	<b>2,1</b>	<b>133</b>
	<b>8,2</b>	<b>4,8</b>	<b>6,2</b>												<b>6,0</b>
Трибуналы															
МОМУТ (СЦУ)	213	287	500	42,6	57,4	1,4	100,0	100,0	100,0	43,1	56,9	1,3	(13)	(23)	(36)
	100,0	100,0	100,0										(6,1)	(8,0)	(7,2)
<b>Итого, трибуналы</b>	<b>213</b>	<b>287</b>	<b>500</b>	<b>42,6</b>	<b>57,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>	<b>1,3</b>	<b>43,1</b>	<b>56,9</b>	<b>1,3</b>	<b>(13)</b>	<b>(23)</b>	<b>(36)</b>
	<b>1,5</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>										<b>(6,1)</b>	<b>(8,0)</b>	<b>(7,2)</b>
<b>Итого, департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы</b>	<b>10 716</b>	<b>10 696</b>	<b>21 412</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>59,9</b>	<b>10 812</b>	<b>10 562</b>	<b>21 374</b>	<b>50,6</b>	<b>49,4</b>	<b>58,1</b>	<b>96</b>	<b>(134)</b>	<b>(38)</b>
	<b>74,4</b>	<b>50,1</b>	<b>59,9</b>				<b>71,1</b>	<b>49,0</b>	<b>58,1</b>				<b>0,9</b>	<b>(1,3)</b>	<b>(0,2)</b>
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия и система координаторов-резидентов															
СКР (СКР)	537	443	980	54,8	45,2	2,7	14,2	4,7	7,4	54,8	45,2	3,1	87	72	159
	14,6	4,2	6,8										16,2	16,3	16,2
ЮНИТАМС (ОПМ)	60	86	146	41,1	58,9	0,4	1,7	1,5	1,5	32,2	67,8	0,6	16	74	90
	1,6	0,8	1,0										26,7	86,0	61,6
МООНПЛ (ОПМ)	48	175	223	21,5	78,5	0,6	1,4	1,9	1,7	23,6	76,4	0,7	15	29	44
	1,3	1,6	1,6										31,3	16,6	19,7
ЮНИСФА (ОПМ)	51	211	262	19,5	80,5	0,7	1,4	2,0	1,9	21,6	78,4	0,8	11	14	25
	1,4	2,0	1,8										21,6	6,6	9,5
МООНСХ (ОПМ)	20	70	90	22,2	77,8	0,3	0,7	0,8	0,7	26,1	73,9	0,3	10	15	25
	0,5	0,7	0,6										50,0	21,4	27,8
МООНЮС (ОПМ)	448	1 794	2 242	20,0	80,0	6,3	10,9	16,2	14,7	21,1	78,9	6,2	30	(6)	24
	12,2	16,8	15,6										6,7	(0,3)	1,1
ОПООНГ (ОПМ)	38	51	89	42,7	57,3	0,2	0,9	0,6	0,7	38,8	61,2	0,3	2	12	14
	1,0	0,5	0,6										5,3	23,5	15,7
КМООНК (ОПМ)	115	140	255	45,1	54,9	0,7	2,8	1,3	1,7	45,9	54,1	0,7	8	5	13
	3,1	1,3	1,8										7,0	3,6	5,1
ЮНОВАС (ОПМ)	27	30	57	47,4	52,6	0,2	0,7	0,3	0,4	47,8	52,2	0,2	6	6	12
	0,7	0,3	0,4										22,2	20,0	21,1

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Число		Доля (в процентах)				Число		Доля (в процентах)						
	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал
МООНРЗС (ОПМ)	50	164	214				58	166	224				8	2	10
	1,4	1,5	1,5	23,4	76,6	0,6	1,3	1,5	1,5	25,9	74,1	0,6	16,0	1,2	4,7
БСООН (СОО)	148	256	404				152	258	410				4	2	6
	4,0	2,4	2,8	36,6	63,4	1,1	3,5	2,3	2,7	37,1	62,9	1,1	2,7	0,8	1,5
МООНСОМ (ОПМ)	74	183	257				72	191	263				(2)	8	6
	2,0	1,7	1,8	28,8	71,2	0,7	1,6	1,7	1,7	27,4	72,6	0,7	(2,7)	4,4	2,3
КСПГС-ВО (ОПМ)	10	10	20				10	15	25				–	5	5
	0,3	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	0,2	0,1	0,2	40,0	60,0	0,1	–	50,0	25,0
ЮНОЦА (ОПМ)	17	21	38				18	24	42				1	3	4
	0,5	0,2	0,3	44,7	55,3	0,1	0,4	0,2	0,3	42,9	57,1	0,1	5,9	14,3	10,5
ЮНСКОЛ (ОПМ)	18	56	74				21	56	77				3	–	3
	0,5	0,5	0,5	24,3	75,7	0,2	0,5	0,5	0,5	27,3	72,7	0,2	16,7	–	4,1
КЛПГС-ЗС (ОПМ)	–	1	1				1	2	3				1	1	2
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	33,3	66,7	–	–	100,0	200,0
ЮНСОС (ОПМ)	151	321	472				157	317	474				6	(4)	2
	4,1	3,0	3,3	32,0	68,0	1,3	3,6	2,9	3,1	33,1	66,9	1,3	4,0	(1,2)	0,4
СКНК (ОПМ)	4	5	9				4	6	10				–	1	1
	0,1	–	0,1	44,4	55,6	–	0,1	0,1	0,1	40,0	60,0	–	–	20,0	11,1
ГЭ-ДРК (ОПМ)	1	–	1				1	1	2				–	1	1
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	100,0
КССГС-Кипр (ОПМ)	10	7	17				9	9	18				(1)	2	1
	0,3	0,1	0,1	58,8	41,2	–	0,2	0,1	0,1	50,0	50,0	–	(10,0)	28,6	5,9
ГЭ-Гаити (ОПМ)	–	–	–				–	1	1				–	1	1
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–
ГЭ-Ливия (ОПМ)	1	–	1				2	–	2				1	–	1
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	100,0	–	100,0
РЦОЭ (СОО)	190	161	351				196	156	352				6	(5)	1
	5,2	1,5	2,4	54,1	45,9	1,0	4,4	1,4	2,3	55,7	44,3	1,0	3,2	(3,1)	0,3
ГАПНС (ОПМ)	3	14	17				3	14	17				–	–	–
	0,1	0,1	0,1	17,6	82,4	–	0,1	0,1	0,1	17,6	82,4	–	–	–	–
ОМБУД (ОПМ)	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
КССГС-ПГ (ОПМ)	11	3	14				11	3	14				–	–	–
	0,3	–	0,1	78,6	21,4	–	0,2	–	0,1	78,6	21,4	–	–	–	–

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Число		Доля (в процентах)				Число		Доля (в процентах)						
	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал
КСПГС-СБ 1559 (ОПМ)	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
КСПГС-Сирия (ОПМ)	22	45	67				24	43	67				2	(2)	–
	0,6	0,4	0,5	32,8	67,2	0,2	0,5	0,4	0,4	35,8	64,2	0,2	9,1	(4,4)	–
ГЭ-ЦАР (ОПМ)	–	1	1				–	1	1				–	–	–
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–
ГЭ-КНДР (ОПМ)	5	–	5				4	1	5				(1)	1	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	80,0	20,0	–	(20,0)	–	–
ГЭ-Мали (ОПМ)	1	–	1				1	–	1				–	–	–
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
ГЭ-Южный Судан (ОПМ)	1	1	2				1	1	2				–	–	–
	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
ГЭ-Сомали (ОПМ)	3	3	6				3	3	6				–	–	–
	0,1	–	–	50,0	50,0	–	0,1	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
ГЭ-Судан (ОПМ)	–	1	1				–	1	1				–	–	–
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–
ГЭ-Йемен (ОПМ)	2	5	7				1	6	7				(1)	1	–
	0,1	–	–	28,6	71,4	–	–	0,1	–	14,3	85,7	–	(50,0)	20,0	–
РСБ 2231 (ОПМ)	3	3	6				3	3	6				–	–	–
	0,1	–	–	50,0	50,0	–	0,1	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
СООННР (ОПМ)	33	103	136				33	103	136				–	–	–
	0,9	1,0	0,9	24,3	75,7	0,4	0,7	0,9	0,9	24,3	75,7	0,4	–	–	–
РЦПДЦА (ОПМ)	8	22	30				9	21	30				1	(1)	–
	0,2	0,2	0,2	26,7	73,3	0,1	0,2	0,2	0,2	30,0	70,0	0,1	12,5	(4,5)	–
ЮНРГИД (ОПМ)	2	5	7				2	5	7				–	–	–
	0,1	–	–	28,6	71,4	–	–	–	–	28,6	71,4	–	–	–	–
КСПГС-Йемен (ОПМ)	18	60	78				21	56	77				3	(4)	(1)
	0,5	0,6	0,5	23,1	76,9	0,2	0,5	0,5	0,5	27,3	72,7	0,2	16,7	(6,7)	(1,3)
ЮНИТАД (ОПМ)	68	91	159				64	94	158				(4)	3	(1)
	1,8	0,9	1,1	42,8	57,2	0,4	1,5	0,9	1,0	40,5	59,5	0,4	(5,9)	3,3	(0,6)
ГВНООНИП (ОПМ)	14	54	68				15	52	67				1	(2)	(1)
	0,4	0,5	0,5	20,6	79,4	0,2	0,3	0,5	0,4	22,4	77,6	0,2	7,1	(3,7)	(1,5)
ЮНСКО (ОПМ)	19	45	64				24	39	63				5	(6)	(1)
	0,5	0,4	0,4	29,7	70,3	0,2	0,5	0,4	0,4	38,1	61,9	0,2	26,3	(13,3)	(1,6)

Группа структур	2021 год						2022 год						Изменение		
	Число		Доля (в процентах)			Число		Доля (в процентах)							
	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал
КСПГС-Мьянма (ОПМ)	6	2	8				5	1	6				(1)	(1)	(2)
	0,2	–	0,1	75,0	25,0	–	0,1	–	–	83,3	16,7	–	(16,7)	(50,0)	(25,0)
ВСООНЛ (ОПМ)	244	550	794				239	551	790				(5)	1	(4)
	6,6	5,2	5,5	30,7	69,3	2,2	5,4	5,0	5,1	30,3	69,7	2,1	(2,0)	0,2	(0,5)
МООНК (ОПМ)	129	186	315				126	185	311				(3)	(1)	(4)
	3,5	1,7	2,2	41,0	59,0	0,9	2,9	1,7	2,0	40,5	59,5	0,8	(2,3)	(0,5)	(1,3)
ВСООНК (ОПМ)	69	95	164				66	92	158				(3)	(3)	(6)
	1,9	0,9	1,1	42,1	57,9	0,5	1,5	0,8	1,0	41,8	58,2	0,4	(4,3)	(3,2)	(3,7)
МИНУСКА (ОПМ)	296	913	1 209				299	901	1 200				3	(12)	(9)
	8,0	8,6	8,4	24,5	75,5	3,4	6,8	8,2	7,8	24,9	75,1	3,3	1,0	(1,3)	(0,7)
ОНВУП (ОПМ)	53	158	211				50	150	200				(3)	(8)	(11)
	1,4	1,5	1,5	25,1	74,9	0,6	1,1	1,4	1,3	25,0	75,0	0,5	(5,7)	(5,1)	(5,2)
МООНСИ (ОПМ)	147	562	709				149	548	697				2	(14)	(12)
	4,0	5,3	4,9	20,7	79,3	2,0	3,4	5,0	4,5	21,4	78,6	1,9	1,4	(2,5)	(1,7)
МИНУСМА (ОПМ)	396	1 234	1 630				412	1 202	1 614				16	(32)	(16)
	10,7	11,6	11,4	24,3	75,7	4,6	9,4	10,9	10,5	25,5	74,5	4,4	4,0	(2,6)	(1,0)
МООНСА (ОПМ)	151	856	1 007				158	813	971				7	(43)	(36)
	4,1	8,0	7,0	15,0	85,0	2,8	3,6	7,4	6,3	16,3	83,7	2,6	4,6	(5,0)	(3,6)
МООНСДРК (ОПМ)	458	1 757	2 215				448	1 699	2 147				(10)	(58)	(68)
	12,4	16,5	15,4	20,7	79,3	6,2	10,2	15,4	13,9	20,9	79,1	5,8	(2,2)	(3,3)	(3,1)
ЮНАМИД (ОПМ)	37	155	192				–	1	1				(37)	(154)	(191)
	1,0	1,5	1,3	19,3	80,7	0,5	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	(99,4)	(99,5)
<b>Итого, операции по под- держанию мира, специ- альные политические миссии и другие полити- ческие присутствия и си- стема координаторов-ре- зидентов</b>	<b>3 684</b>	<b>10 666</b>	<b>14 350</b>	<b>25,7</b>	<b>74,3</b>	<b>40,1</b>	<b>4 405</b>	<b>11 012</b>	<b>15 417</b>	<b>28,6</b>	<b>71,4</b>	<b>41,9</b>	<b>721</b>	<b>346</b>	<b>1 067</b>
	<b>25,6</b>	<b>49,9</b>	<b>40,1</b>				<b>28,9</b>	<b>51,0</b>	<b>41,9</b>				<b>19,6</b>	<b>3,2</b>	<b>7,4</b>
<b>Всего</b>	<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>	<b>40,3</b>	<b>59,7</b>	<b>100,0</b>	<b>15 217</b>	<b>21 574</b>	<b>36 791</b>	<b>41,4</b>	<b>58,6</b>	<b>100,0</b>	<b>817</b>	<b>212</b>	<b>1 029</b>
	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>				<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>41,4</b>	<b>58,6</b>	<b>100,0</b>	<b>5,7</b>	<b>1,0</b>	<b>2,9</b>

Таблица 2.А

**Сотрудники с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 3216 сотрудников)

Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала		По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>а</sup>	Жела- тельная квота			
		Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Всего	Жела- тельная квота							
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.			Назн.				Увол.	В пре- делах									
Афганистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Весь персо- нал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	Ндп	3
Албания	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персо- нал	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Алжир	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персо- нал	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Андорра	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ангола	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Антигуа и Барбуда	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Аргентина	Женщины	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персо- нал	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-





Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала		По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота									
		ПЗГС	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все нази.	Все увол.	Другое	ПЗГС	ЗГС				ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего	
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.																	Назн.								
Бразилия	Женщины	36	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	8	1	8	3	(1)	-	-	-	-	-	3	11	10	16	40			
	Мужчины	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	1	3	10	8	11	33				
	Весь персо- нал	65	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	12	1	12	3	(1)	-	-	-	1	6	21	18	27	73	Пп	(11)	46-62		
Бруней-Да- руссалам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	3	3-14
Болгария	Женщины	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	(1)	-	-	-	-	2	2	4	6	-	14			
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5				
	Весь персо- нал	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	2	(1)	-	-	-	2	4	7	6	-	19	Пп	(5)	4-14	
Буркина- Фасо	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1				
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	1	4					
	Весь персо- нал	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	5	В пре- делах	-	3-14		
Бурунди	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	4					
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	4					
	Весь персо- нал	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	2	-	3	3	-	8	В пре- делах	-	3-14			
Кабо-Верде	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Весь персо- нал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Ндп	2	3-14	
Камбоджа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	4				
	Весь персо- нал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	3	4	В пре- делах	-	3-14		
Камерун	Женщины	11	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	1	3	5	-	9					
	Мужчины	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	7	4	-	17					
	Весь персо- нал	29	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	3	(1)	-	-	-	1	1	5	10	9	-	26	Пп	(12)	4-14		

Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала		По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота										
		Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все назн.	Все увол.	Другое				ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.																								
Канада	Женщины	50	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	3	3	4	-	-	1	2	5	9	12	25	-	54			
	Мужчины	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	1	-	3	2	14	17	5	-	42			
	Весь персо- нал	94	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	6	-	-	2	-	-	-	3	7	6	-	1	1	5	7	23	29	30	-	96	Пп	(25)	53-71
Центрально- африканская Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2				
	Весь персо- нал	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Ндп	1	3-14	
Чад	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1				
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2				
	Весь персо- нал	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	В пре- делах	-	3-14	
Чили	Женщины	8	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	4	2	-	7					
	Мужчины	25	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	1	3	-	-	-	-	3	3	8	7	2	23				
	Весь персо- нал	33	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	1	4	-	-	-	-	3	4	12	9	2	30	Пп	(9)	12-21	
Китай	Женщины	58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	6	-	-	9	-	6	-	-	-	2	13	10	24	24	73				
	Мужчины	48	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	4	-	-	6	3	2	-	1	-	4	6	7	7	14	14	53		
	Весь персо- нал	106	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	4	-	10	-	15	3	8	-	1	-	4	8	20	17	38	38	126	Ндп	174	300-406
Колумбия	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	1	1	-	5	-	8				
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4				
	Весь персо- нал	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	1	-	1	1	3	6	-	12	В пре- делах	-	9-19	
Коморские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2				
	Весь персо- нал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	Ндп	1	3-14	
Конго	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3						
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1					
	Весь персо- нал	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	3	-	4	В пре- делах	-	3-14	

Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала		По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота								
		Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Всего	В пре- делах	Жела- тельная квота				Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота						
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.									Назн.	Увол.	В пре- делах	Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота								
Коста-Рика	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	1	-	5				
	Мужчины	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	2	1	1	7		
	Весь персо- нал	10	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	4	3	2	1	12	В пре- делах	-
Кот-д'Ивуар	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	1	3			
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	4				
	Весь персо- нал	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	2	2	1	7	В пре- делах	-	4-14	
Хорватия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3				
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	5			
	Весь персо- нал	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	2	-	8	В пре- делах	-	5-14
Куба	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1				
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	1	-	2			
	Весь персо- нал	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	1	1	-	3	Ндп	2
Кипр	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3				
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1				
	Весь персо- нал	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	4	В пре- делах	-	4-14	
Чехия	Женщины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	6	3	12			
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	2	2	9		
	Весь персо- нал	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	8	5	21	Пп	(1)
Корейская Народно-Де- мократиче- ская Респу- блика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	4	4-14
Демократи- ческая Рес- публика Конго	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	3				
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	4			
	Весь персо- нал	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	5	-	7	В пре- делах	-	5-15	

Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала		По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота										
		Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все назн.	Все увол.	Другое				ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.																								
Дания	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	1	-	1	-	-	-	-	4	1	5	1	12		
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	3	2	2	1	9			
	Весь персо- нал	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	3	1	1	-	1	-	1	-	7	3	7	2	21	В пре- делах	-
Джибути	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1			
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2			
	Весь персо- нал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	В пре- делах	-	3-14
Доминика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	3	3-14
Доминикан- ская Респуб- лика	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	4				
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	3				
	Весь персо- нал	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	4	-	7	В пре- делах	-	4-14
Эквадор	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	3	-	9					
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	1	-	8					
	Весь персо- нал	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	10	4	-	17	Пп	(3)	5-14	
Египет	Женщины	7	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2	1	1	-	1	-	1	1	-	4	1	1	9					
	Мужчины	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	4	1	-	12					
	Весь персо- нал	20	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	1	-	1	4	4	8	2	1	21	Пп	(3)	8-18		
Сальвадор	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	4				
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	4					
	Весь персо- нал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	8	В пре- делах	-	3-14	
Экватори- альная Гви- нея	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1					
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Весь персо- нал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	Ндп	2	3-14	



Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала										По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота																		
		ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все		Все		Другое		ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5				С-4	С-3	С-2	Всего														
		Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	назн.	увол.	назн.	увол.	назн.	увол.	назн.	увол.	назн.	увол.	назн.	увол.				назн.	увол.	назн.	увол.														
Гамбия	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	4											
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1											
	Весь персо- нал	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-	5	В пре- 5 делах	-	3-14			
Грузия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1									
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3					
	Весь персо- нал	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	4	В пре- 4 делах	-
Германия	Женщины	77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	2	-	-	-	5	1	(3)	-	-	-	1	5	21	22	20	9	78																				
	Мужчины	64	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	2	(1)	-	-	-	4	8	18	9	21	2	62																					
	Весь персо- нал	141	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1	3	-	-	-	6	3	(4)	-	-	-	5	13	39	31	41	11	140	В пре- делах	-	114-154																		
Гана	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	1	5																					
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	2	3	-	3	-	10																					
	Весь персо- нал	14	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	1	-	-	-	1	2	3	3	-	5	1	15	Пп	(1)	4-14																		
Греция	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5																						
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	2	4	3	1	10																						
	Весь персо- нал	15	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	2	3	1	-	-	-	-	2	5	4	4	15	В пре- делах	-	10-19																			
Гренада	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1							
	Весь персо- нал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	Ндп	2	3-14				
Гватемала	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	2	1	-	5																					
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2																						
	Весь персо- нал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	2	3	1	-	7	В пре- 7 делах	-	4-14																		
Гвинея	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1							
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2																						
	Весь персо- нал	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	1	-	3	В пре- 3 делах	-	3-14																			
Гвинея-Би- сау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	Весь персо- нал	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	3	3-14			

Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года														Сводка движе- ния персонала										По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота										
		Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Всего	ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего																	
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.												назн.	увол.	Другое																										
Гайана	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	1	4				
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2				
	Весь персо- нал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	1	1	В пре- 6 делах	-	3-14
Гаити	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
	Весь персо- нал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Ндп	1	3-14	
Гондурас	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3			
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
	Весь персо- нал	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	В пре- 4 делах	-	3-14	
Венгрия	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5		
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
	Весь персо- нал	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	В пре- 9 делах	-
Исландия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
	Весь персо- нал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	В пре- 6 делах	-
Индия	Женщины	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29		
	Мужчины	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36		
	Весь персо- нал	63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	В пре- делам	-
Индонезия	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11		
	Мужчины	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12		
	Весь персо- нал	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	В пре- делам	-
Иран (Ис- ламская Рес- публика)	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11		
	Весь персо- нал	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	В пре- делам	-
Ирак	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5		
	Весь персо- нал	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	В пре- 8 делах	-

Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота																									
		Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движе- ния персонала																												
			назв.	назв.	увол.	назв.	увол.	назв.	увол.	назв.	увол.	назв.	увол.	назв.	увол.	назв.	увол.	назв.	увол.	назв.	увол.				назв.	увол.	Другое	ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего												
Ирландия	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	-	8				
	Мужчины	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15					
	Весь персо- нал	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	Пп	(1)
Израиль	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6					
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6					
	Весь персо- нал	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	Ндп	3	15-24	
Италия	Женщины	63	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	3	2	-	-	1	1	7	18	21	14	1	63																
	Мужчины	65	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	2	1	-	-	-	-	2	5	3	-	-	-	-	7	18	29	11	-	65																
	Весь персо- нал	128	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	2	-	2	2	2	-	-	-	3	8	5	-	-	1	1	14	36	50	25	1	128	Пп	(43)	63-85													
Ямайка	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4						
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2					
	Весь персо- нал	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	В пре- делах	-	3-14	
Япония	Женщины	44	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	1	1	-	2	-	5	3	3	-	1	-	4	5	6	11	14	8	49																	
	Мужчины	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2	(3)	-	-	-	-	3	3	6	4	3	19																	
	Весь персо- нал	68	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	-	2	1	-	2	-	5	5	-	-	1	-	4	8	9	17	18	11	68	Ндп	80	148-200														
Иордания	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8					
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7					
	Весь персо- нал	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	Пп	(1)	4-14	
Казахстан	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9					
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1					
	Весь персо- нал	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	В пре- делах	-	6-16	
Кения	Женщины	38	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	2	1	-	-	5	2	2	-	-	-	2	2	10	13	12	4	43																	
	Мужчины	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-	3	2	(1)	-	-	-	-	1	3	7	11	3	25																	
	Весь персо- нал	63	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	2	2	4	1	-	-	8	4	1	-	-	-	2	3	13	20	23	7	68	Пп	(54)	5-14														
Кирибати	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	3	3-14	

Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала										По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота																					
		ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все		Все		Другое		ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5				С-4	С-3	С-2	Всего																	
		Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	назн.	увол.	назн.	увол.	назн.	увол.														назн.	увол.	назн.	увол.	назн.	увол.	назн.	увол.									
Кувейт	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1										
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Весь персо- нал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Ндп	7	8-17									
Кыргызстан	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1										
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1										
	Весь персо- нал	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	В пре- делах	-	3-14								
Лаосская Народно-Де- мократиче- ская Респуб- лика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	3	3-14							
Латвия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4								
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1								
	Весь персо- нал	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	В пре- делах	-	4-14						
Ливан	Женщины	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	9	2	21				
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	4	1	11		
	Весь персо- нал	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	9	13	3	32	Пп	(18)	4-14
Лесото	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Весь персо- нал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	3	В пре- делах	-
Либерия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Весь персо- нал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Ндп	2	3-14		
Ливия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
	Весь персо- нал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Ндп	1	3-14		
Лихтен- штейн	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	3	3-14





Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота																															
		Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движе- ния персонала				Всего	ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2																					
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	назн.														увол.	Другое																											
Мьянма	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1															
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3																
	Весь персо- нал	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	В пре- 4 делах	-	4-14														
Намибия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1																			
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1																		
	Весь персо- нал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Ндп	1	3-14															
Науру	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	3	3-14															
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																	
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	3	3-14														
Непал	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1																		
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	1	8														
	Весь персо- нал	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	2	1	В пре- 9 делах	-	4-14											
Нидерланды (Королев- ство)	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	4	1	12													
	Мужчины	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	1	4	8	7	10	1	31						
	Весь персо- нал	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	10	11	14	2	43	Пп	(1)	31-42								
Новая Зелан- дия	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	2	7													
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	1	10		
	Весь персо- нал	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	8	3	В пре- 17 делах	-	9-19
Никарагуа	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3												
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1											
	Весь персо- нал	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	В пре- 4 делах	-	3-14								
Нигер	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1											
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	2	-	3			
	Весь персо- нал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	2	-	В пре- 4 делах	-	4-14					
Нигерия	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	2	2	-	8		
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	1	2	3	-	2	1	9				
	Весь персо- нал	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-	-	1	2	6	2	4	1	В пре- 17 делах	-	11-21	



Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота										
		Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все наз.	Все увол.	Другое	ПЗГС				ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего	
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.																	Назн.								
Филиппины	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	6	6	2	14			
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	1	-	6					
	Весь персо- нал	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	2	1	3	-	-	-	2	-	9	7	2	20	Пп	(1)	10-19		
Польша	Женщины	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	5	15					
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	5	2	5	12					
	Весь персо- нал	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	7	10	10	27	В пре- делах	-	21-30		
Португалия	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	(2)	-	-	-	-	1	1	2	-	1	5					
	Мужчины	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	7	3	1	13					
	Весь персо- нал	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	(2)	-	1	-	1	1	1	9	3	2	18	В пре- делах	-	10-20		
Катар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	8	8-18	
Республика Корея	Женщины	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	5	-	8	1	4	-	-	-	-	1	3	5	14	6	29						
	Мужчины	19	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	(1)	-	-	-	-	3	5	4	7	1	20						
	Весь персо- нал	37	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	6	-	10	1	3	-	-	-	-	4	8	9	21	7	49	Ндп	3	52-70			
Республика Молдова	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	6						
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1						
	Весь персо- нал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	-	7	В пре- делах	-	3-14			
Румыния	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	2	-	8						
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	2	6	-	11						
	Весь персо- нал	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	4	6	8	-	19	В пре- делах	-	10-19			
Российская Федерация	Женщины	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	2	(1)	-	1	-	-	-	1	-	3	9	3	17							
	Мужчины	31	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	4	-	1	1	2	7	6	9	4	4	4	34							
	Весь персо- нал	50	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	1	1	3	3	-	2	1	2	8	6	12	13	7	51	В пре- делах	-	42-56				
Руанда	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1						
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	3	-	9						
	Весь персо- нал	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	3	-	10	В пре- делах	-	3-14			





Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										По состоянию на 31 декабря 2022 года											Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота									
		ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Сводка движе- ния персонала			ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Всего								
											Все	Все	Другое																					
Испания	Женщины	35	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	4	-	-	-	5	1	-	-	-	-	3	6	8	20	2	39				
	Мужчины	42	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2	2	1	-	-	1	-	4	10	9	14	5	43			
	Весь персо- нал	77	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	-	5	1	-	-	7	3	1	-	-	1	-	7	16	17	34	7	82	Пп	(22)
Шри-Ланка	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	-	5				
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2				
	Весь персо- нал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	2	-	7	В пре- делах	-
Судан	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	(1)	-	-	-	-	-	1	2	-	3				
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2				
	Весь персо- нал	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	(1)	-	-	-	-	1	-	2	2	-	5	В пре- делах	-	4-14
Суринам	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1				
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2				
	Весь персо- нал	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	3	В пре- делах	-	3-14
Швеция	Женщины	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	5	5	-	15				
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	4	4	1	-	10				
	Весь персо- нал	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	8	9	6	-	25	В пре- делах	-	21-30	
Швейцария	Женщины	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	7	2	16				
	Мужчины	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(1)	-	-	-	-	1	6	7	-	14				
	Весь персо- нал	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(1)	-	-	-	-	3	11	14	2	30	В пре- делах	-	26-36	
Сирийская Арабская Республика	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2				
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3				
	Весь персо- нал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	5	В пре- делах	-	3-14
Таджикистан	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1				
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2				
	Весь персо- нал	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	В пре- делах	-	3-14	
Таиланд	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	5				
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	5	8			
	Весь персо- нал	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	4	-	6	13	В пре- делах	-	12-22



Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала		По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота														
		ПЗГС	ЗГС	ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все назн.	Все увол.	Другое	ПЗГС	ЗГС	ПГС				Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Всего	
				Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.						Назн.				Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.		Увол.
Украина	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	4	3	-	8									
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	6										
	Весь персо- нал	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	6	5	-	14	В пре- делах	-	5-15							
Объединен- ные Араб- ские Эми- раты	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	16	16-26						
Соединенное Королевство Великобри- тании и Се- верной Ир- ландии	Женщины	50	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	(4)	-	-	-	1	5	13	12	10	2	43											
	Мужчины	69	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	2	3	1	-	2	1	4	9	12	16	21	4	69										
	Весь персо- нал	119	-	-	1	-	-	2	-	-	1	-	2	1	1	-	-	2	6	(3)	-	2	1	5	14	25	28	31	6	112	В пре- делах	-	84-113							
Объединен- ная Респуб- лика Танза- ния	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	3	-	5												
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	1	-	2												
	Весь персо- нал	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	3	-	7	В пре- делах	-	4-14								
Соединен- ные Штаты Америки	Женщины	204	-	-	-	-	1	-	1	2	2	1	5	1	3	2	4	1	16	7	3	-	2	3	4	12	26	54	67	48	216									
	Мужчины	155	-	-	-	-	-	1	1	2	-	3	-	1	3	-	6	-	10	7	-	-	1	3	10	23	44	49	28	158										
	Весь персо- нал	359	-	-	-	-	1	1	2	4	2	4	5	2	6	2	10	1	26	14	3	-	2	4	7	22	49	98	116	76	374	Ндп	20	394-533						
Уругвай	Женщины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	4	5	-	10											
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	1	-	6										
	Весь персо- нал	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	8	6	-	16	Пп	(2)	5-14								
Узбекистан	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	1	5	4	-	11												
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	7											
	Весь персо- нал	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	2	6	8	1	18	Пп	(4)	4-14									
Вануату	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
	Весь персо- нал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ндп	3	3-14							
Венесуэла (Боливари- анская Рес- публика)	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	2	7											
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	5										
	Весь персо- нал	11	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	3	2	-	-	-	-	1	-	3	4	1	3	12	В пре- делах	-	7-17								

Страна граждан- данской при- надлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2021 года										Сводка движе- ния персонала		По состоянию на 31 декабря 2022 года										Жела- тельная квота	Раз- ница <sup>a</sup>	Жела- тельная квота										
		Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все наз.	Все увол.	Другое				ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.																
Вьетнам	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	(1)	-	-	-	-	-	2	1	1	2	6				
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3					
	Весь персо- нал	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	3	-	(1)	-	-	-	-	2	1	1	5	В пре- 9 делах	-	7-17			
Йемен	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	1	-	3					
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3						
	Весь персо- нал	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	2	-	6	В пре- 6 делах	-	4-14			
Замбия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	3	-	4						
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3						
	Весь персо- нал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	(1)	-	-	-	-	1	-	2	4	-	7	В пре- 7 делах	-	3-14			
Зимбабве	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	4						
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	4	3	3	-	11						
	Весь персо- нал	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	5	5	4	-	15	Пп	(1)	3-14				
<b>Всего</b>	<b>Женщины</b>	<b>1 522</b>	-	-	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>139</b>	<b>64</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>100</b>	<b>264</b>	<b>451</b>	<b>522</b>	<b>220</b>	<b>1 626</b>			
	<b>Мужчины</b>	<b>1 594</b>	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>76</b>	<b>89</b>	<b>9</b>	-	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>49</b>	<b>131</b>	<b>302</b>	<b>464</b>	<b>435</b>	<b>188</b>	<b>1 590</b>			
	<b>Весь персо- нал</b>	<b>3 116</b>	-	-	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>45</b>	<b>28</b>	<b>37</b>	<b>74</b>	<b>24</b>	<b>74</b>	<b>10</b>	<b>215</b>	<b>153</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>83</b>	<b>231</b>	<b>566</b>	<b>915</b>	<b>957</b>	<b>408</b>	<b>3 216</b>	-	-	-

<sup>a</sup> Число географических перемещений, необходимых для достижения статуса, соответствующего установленным квотам.

Таблица 2.В

**Сотрудники с географическим статусом на должностях старшего уровня с разбивкой по странам гражданства и классам должностей по состоянию на 31 декабря 2018–2022 годов**

(Контингент: 370 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Страна гражданской принадлежности	ПЗГС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего				
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Афганистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Албания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Алжир	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Андорра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ангола	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Антигуа и Барбуда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Аргентина	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	1	4	4	3	1	2	
Армения	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Австралия	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	6	4	6	4	5	11	9	9	7	9
Австрия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	3	2	2	1	2	4	3	3	
Азербайджан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Багамские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бахрейн	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Бангладеш	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Барбадос	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Беларусь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	
Бельгия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	3	2	2	2	2	2	2	2	1	6	5	5	5	3	
Белиз	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бенин	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	
Бутан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
Боливия (Многонациональное Государство)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Босния и Герцеговина	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ботсвана	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бразилия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	2	1	1	5	6	3	2	1	
Бруней-Даруссалам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	ПЗС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего								
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Болгария	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2			
Буркина-Фасо	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Бурунди	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	1	2	1	2		
Кабо-Верде	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-		
Камбоджа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Камерун	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	1	2	2	3	3	2	-	-		
Канада	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	1	6	7	7	6	5	6	6	7	6	4	7	12	15	14	11	14	-	-		
Центральноафриканская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Чад	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Чили	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	5	3	-		
Китай	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	5	5	4	4	4	7	8	8	8	8	8	13	14	13	13	13	-	-		
Колумбия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	-		
Коморские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Конго	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Коста-Рика	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-		
Кот-д'Ивуар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Хорватия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	-	2	2	2	1	1	-	-			
Куба	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1		
Кипр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Чехия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	-	-		
Корейская Народно-Демократическая Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Демократическая Республика Конго	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Дания	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	2	2	1	-	2	4	4	3	2	-	-			
Джибути	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Доминика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Доминиканская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2		
Эквадор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Страна гражданской принадлежности	ПЗС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего					
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	
Египет	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	4	6	5	4	5	4	7	6	6
Сальвадор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	1	2
Экваториальная Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Эритрея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эстония	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эсватини	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эфиопия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Фиджи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	4	3	3	3	3	5
Финляндия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Франция	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	1	1	5	6	5	5	4	8	10	9	9	9	13	17	16	16	15	
Габон	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гамбия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Грузия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Германия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	3	4	4	6	5	5	12	13	14	13	13	16	18	18	19	18	
Гана	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	3	3	3	3	2	2	2	2	1	3	6	6	6	6	6	
Греция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	2	2	2	1	-	
Гренада	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гватемала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	2	1	2
Гвинея-Бисау	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	2	2	2	-	
Гайана	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2
Гаити	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	
Гондурас	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Венгрия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Исландия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Индия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	-	-	-	1	1	10	12	11	9	10	12	15	14	13	14	
Индонезия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2
Иран (Исламская Республика)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1
Ирак	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ирландия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	2	1	1	2	2	4	5	5	3	4	7	7	7	5	6	

Страна гражданской принадлежности	ПЗС					ЗС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего								
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Израиль	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1			
Италия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	3	3	3	1	10	14	14	13	14	13	18	18	17	16	16			
Ямайка	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3	3	2	2	1	1	2	2	2	2	4	5	4	5	4	4	4			
Япония	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	2	2	2	3	4	7	7	8	7	8	10	10	11	11	13	13	13			
Иордания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3			
Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Кения	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	2	2	3	3	4	2	3	5	5	6	4	5	5	5			
Кирибати	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Кувейт	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1			
Кыргызстан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Лаосская Народно-Демократическая Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Латвия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1			
Ливан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-			
Лесото	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Либерия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Ливия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Лихтенштейн	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Литва	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Люксембург	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Мадагаскар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Малави	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Малайзия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1			
Мальдивские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Мали	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
Мальта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Маршалловы Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Мавритания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Маврикий	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2			
Мексика	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	5	5	5	5	3	3			

Страна гражданской принадлежности	ПЗС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего								
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Микронезия (Федеративные Штаты)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Монако	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Монголия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	
Черногория	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Марокко	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	1	1	2	1	1	
Мозамбик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	1	1	1	2	2	1	2	2	
Мьянма	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Намибия	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	
Науру	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Непал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Нидерланды (Королевство)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	7	6	6	5	4	9	8	8	7	6	6	6	6	
Новая Зеландия	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	2	3	1	1	1	1	2	1	2	2	
Никарагуа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Нигер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Нигерия	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	
Северная Македония	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Норвегия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-	-	
Оман	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Пакистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	6	6	6	6	6	6	6	
Палау	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Панама	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	1	1	-	1	1	2	2	1	1	1	1	1	
Папуа — Новая Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Парагвай	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Перу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	
Филиппины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	
Польша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Португалия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	1	1	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
Катар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Республика Корея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	1	2	4	1	2	2	2	2	4	4	4	

Страна гражданской принадлежности	ПЗС					ЗС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего								
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Республика Молдова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Румыния	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Российская Федерация	-	-	-	-	-	2	3	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	4	5	5	7	8	9	10	9	12	13				
Руанда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сент-Китс и Невис	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Сент-Люсия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сент-Винсент и Гренадины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Самоа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	
Сан-Марино	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сан-Томе и Принсипи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Саудовская Аравия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сенегал	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	2	2	2	2	2	2	2	
Сербия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Сейшельские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	
Сьерра-Леоне	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	2	2	2	2	
Сингапур	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	-	3	3	3	3	2	2	2	2	
Словакия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	3	3	3	3	2	2	2	2	2	
Словения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Соломоновы Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сомали	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Южная Африка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	4	4	5	6	6	6	6	6	
Южный Судан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Испания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	5	6	5	7	7	6	7	5	7	8	8	8	8	8	
Шри-Ланка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	
Судан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	
Суринам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Швеция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	
Швейцария	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сирийская Арабская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	

Страна гражданской принадлежности	ПЗГ					ЗГ					ПГ					Д-2					Д-1					Всего								
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Таджикистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Таиланд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	
Тимор-Лешти	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Того	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Тонга	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	
Тринидад и Тобаго	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3	3	3	1	1	4	4	4	4	2	1	-	-	-	
Тунис	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	2	1	1	2	-	-	-		
Турция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-		
Туркменистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Тувалу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Уганда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	2	2	2	-	-	-	-	-	
Украина	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	-	-	-		
Объединенные Арабские Эмираты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	-	-	-	-	-	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	8	8	8	7	5	9	8	8	12	14	21	18	18	22	22	-	-	-	
Объединенная Республика Танзания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	
Соединенные Штаты Америки	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	4	5	4	5	4	10	10	9	7	7	27	26	28	27	22	42	43	43	41	35	-	-	-	
Уругвай	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	4	3	3	3	2	-	-	-	-	
Узбекистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	
Вануату	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Венесуэла (Боливарианская Республика)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Вьетнам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Йемен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Замбия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Зимбабве	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	
<b>Всего</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>83</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>245</b>	<b>233</b>	<b>231</b>	<b>358</b>	<b>378</b>	<b>380</b>	<b>374</b>	<b>370</b>	-	-		

Таблица 2.С

**Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, за период с 31 декабря 2021 года по 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 869 сотрудников)

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Всего	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего										
Афганистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Албания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Алжир	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Весь персонал	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3
Андорра	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ангола	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Антигуа и Барбуда	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Аргентина	Женщины	10	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	3	-	-	3	5	4	1	-	13
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Весь персонал	12	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	3	-	-	4	6	4	1	-	15
Армения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года					
		Всего	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего											
Австралия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Весь персонал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Австрия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Весь персонал	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	5
Азербайджан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Багамские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бахрейн	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бангладеш	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Барбадос	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Беларусь	Женщины	2	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	1	2	1	-	4
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	1	1	1	5
	Весь персонал	6	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3	-	-	-	-	2	2	3	2	9
Бельгия	Женщины	10	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	5	2	-	11
	Мужчины	6	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	3	5	-	-	8
	Весь персонал	16	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	4	8	7	-	19
Белиз	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Всего	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего										
Бенин	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Бутан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Боливия (Многонациональное Государство)	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Босния и Герцеговина	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ботсвана	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бразилия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бруней-Даруссалам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Болгария	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Буркина-Фасо	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-
Бурунди	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Всего	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего										
Кабо-Верде	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Камбоджа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Камерун	Женщины	2	-	(1)	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(1)	-	-	-	1	1	-	2
	Мужчины	2	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	-	-	1
	Весь персонал	4	-	(2)	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(2)	-	1	-	1	1	-	3
Канада	Женщины	11	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	2	3	4	-	-	9
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	6
	Весь персонал	17	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	2	9	4	-	-	15
Центральноафриканская Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чад	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чили	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Китай	Женщины	70	-	(1)	-	-	5	-	-	-	-	-	5	(1)	(1)	13	35	25	-	-	73
	Мужчины	64	-	(2)	-	(2)	2	(1)	-	-	-	-	2	(5)	-	18	29	14	-	-	61
	Весь персонал	134	-	(3)	-	(2)	7	(1)	-	-	-	-	7	(6)	(1)	31	64	39	-	-	134
Колумбия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Коморские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Всего	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего										
Конго	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Коста-Рика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кот-д'Ивуар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Хорватия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Куба	Женщины	3	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	3	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	-	2
Кипр	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чехия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Корейская Народно-Демократическая Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Демократическая Республика Конго	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Дания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	По состоянию на 31 декабря 2022 года	Сводка движения персонала															По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Пол	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое														
Джибути	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доминика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доминиканская Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эквадор	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Египет	Женщины	13	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	3	8	3	-	-	14
	Мужчины	18	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2	7	9	1	-	19
	Весь персонал	31	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	5	15	12	1	-	33
Сальвадор	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Экваториальная Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эритрея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эстония	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эсватини	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	По состоянию на 31 декабря 2022 года	Сводка движения персонала															По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Пол	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое														
Эфиопия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Фиджи	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финляндия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Франция	Женщины	77	-	(1)	1	-	2	(4)	-	-	-	-	3	(5)	-	18	35	21	1	-	75
	Мужчины	36	-	-	1	(2)	4	-	-	-	-	5	(2)	(1)	8	15	15	-	-	-	38
	Весь персонал	113	-	(1)	2	(2)	6	(4)	-	-	-	8	(7)	(1)	26	50	36	1	-	-	113
Габон	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гамбия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Грузия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Германия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Гана	Женщины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Греция	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1

Страна гражданской принадлежности	По состоянию на 31 декабря 2022 года	Сводка движения персонала															По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего	
		Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое							
Гренада	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гватемала	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гвинея-Бисау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гайана	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гаити	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гондурас	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Венгрия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Исландия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Индия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Всего	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего										
Индонезия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Иран (Исламская Республика)	Женщины	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Ирак	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ирландия	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Весь персонал	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	-	-	7
Израиль	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
	Весь персонал	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	2
Италия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ямайка	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Япония	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Иордания	Женщины	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	1	-	-	4
	Мужчины	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	3
	Весь персонал	5	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	2	3	2	-	-	7
Казахстан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	По состоянию на 31 декабря 2022 года	Сводка движения персонала															По состоянию на 31 декабря 2022 года					
		Пол	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего	
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое															
Кения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	2
Кирибати	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кувейт	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кыргызстан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Латвия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ливан	Женщины	24	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	1	(1)	-	5	15	4	-	-	-	24
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Весь персонал	26	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	1	(1)	-	5	16	5	-	-	-	26
Лесото	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Либерия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ливия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года																			
		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года						
		Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего	
Лихтенштейн	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Литва	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Люксембург	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мадагаскар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Малави	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Малайзия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мальдивские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мали	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мальта	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Маршалловы Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	По состоянию на 31 декабря 2022 года	Сводка движения персонала															По состоянию на 31 декабря 2022 года					
		Пол	Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего
				Назн.	Увол.																	
Мавритания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
	Весь персонал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
Маврикий	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мексика	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	2
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2
	Весь персонал	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	4
Микронезия (Федеративные Штаты)	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Монако	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Монголия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Черногория	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Марокко	Женщины	8	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	2	2	-	-	-	7
	Мужчины	26	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	(1)	9	10	8	-	-	-	27
	Весь персонал	34	-	(1)	-	-	2	-	-	-	-	-	2	(1)	(1)	12	12	10	-	-	-	34
Мозамбик	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мьянма	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года					
		Всего	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего											
Намибия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Науру	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Непал	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Нидерланды (Королевство)	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Весь персонал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
Новая Зеландия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Никарагуа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Нигер	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Нигерия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Северная Македония	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Норвегия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	По состоянию на 31 декабря 2022 года	Сводка движения персонала															По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Пол	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое														
Оман	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Пакистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Палау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Панама	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Папуа — Новая Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Парагвай	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Перу	Женщины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
Филиппины	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Польша	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Португалия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года															Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего				
		Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.													
Катар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Республика Корея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Республика Молдова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Румыния	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Российская Федерация	Женщины	50	-	-	-	-	8	-	1	-	-	-	9	-	-	7	25	24	3	-	59			
	Мужчины	74	-	(2)	-	(4)	2	-	1	-	-	3	(6)	-	28	29	13	1	-	-	71			
	Весь персонал	124	-	(2)	-	(4)	10	-	2	-	-	12	(6)	-	35	54	37	4	-	-	130			
Руанда	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1			
Сент-Китс и Невис	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Сент-Люсия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персонал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1			
Сент-Винсент и Гренадины	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Самоа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года																			
		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года						
		Всего	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего								
Сан-Марино	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Саудовская Аравия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сенегал	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	-	4
	Весь персонал	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	-	4
Сербия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сейшельские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сьерра-Леоне	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сингапур	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Словакия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Словения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	По состоянию на 31 декабря 2022 года	Сводка движения персонала															По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Пол	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего
			Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое														
Соломоновы Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сомали	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Южная Африка	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Южный Судан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Испания	Женщины	59	-	(1)	-	(3)	2	-	-	-	-	-	2	(4)	-	10	35	12	-	-	57
	Мужчины	44	-	(1)	-	-	1	-	1	-	-	-	2	(1)	(1)	13	16	14	1	-	44
	Весь персонал	103	-	(2)	-	(3)	3	-	1	-	-	-	4	(5)	(1)	23	51	26	1	-	101
Шри-Ланка	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Судан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
	Весь персонал	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
Суринам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Швеция	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Швейцария	Женщины	8	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	6	1	-	-	9
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
	Весь персонал	12	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	3	8	2	-	-	13

Страна гражданской принадлежности	По состоянию на 31 декабря 2022 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года					
	Пол	Всего	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего								
Сирийская Арабская Республика	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5
	Весь персонал	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	-	-	8
Таджикистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Таиланд	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тимор-Лешти	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Того	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тонга	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тринидад и Тобаго	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Тунис	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	3	-	-	-	3
	Весь персонал	7	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	6	-	-	-	6
Турция	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Туркменистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2022 года				
		Всего	Назн.	Увол.	Другое	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего										
Тувалу	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Уганда	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Украина	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	2
	Весь персонал	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	2
Объединенные Арабские Эмираты	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	Женщины	40	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	12	22	6	-	-	40
	Мужчины	33	-	-	-	(1)	1	(2)	-	-	-	-	1	(3)	-	5	14	12	-	-	31
	Весь персонал	73	-	-	-	(1)	2	(3)	-	-	-	-	2	(4)	-	17	36	18	-	-	71
Объединенная Республика Танзания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Соединенные Штаты Америки	Женщины	34	1	-	1	(1)	1	-	-	-	-	-	3	(1)	(1)	8	13	14	-	-	35
	Мужчины	30	-	(2)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(3)	2	6	14	9	-	-	29
	Весь персонал	64	1	(2)	1	(2)	1	-	-	-	-	-	3	(4)	1	14	27	23	-	-	64
Уругвай	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	5
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Весь персонал	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	6
Узбекистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Вануату	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданской принадлежности	Пол	По состоянию на 31 декабря 2022 года					Сводка движения персонала					По состоянию на 31 декабря 2022 года														
		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Всего	
		Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Назн.	Увол.	Другое	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего						
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Вьетнам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Йемен	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Замбия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Зимбабве	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Итого</b>	<b>Женщины</b>	<b>461</b>	<b>1</b>	<b>(6)</b>	<b>2</b>	<b>(7)</b>	<b>29</b>	<b>(6)</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>(19)</b>	<b>(1)</b>	<b>102</b>	<b>236</b>	<b>132</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>478</b>					
	<b>Мужчины</b>	<b>395</b>	<b>-</b>	<b>(8)</b>	<b>1</b>	<b>(12)</b>	<b>17</b>	<b>(4)</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>(24)</b>	<b>(2)</b>	<b>97</b>	<b>171</b>	<b>119</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>391</b>					
	<b>Весь персонал</b>	<b>856</b>	<b>1</b>	<b>(14)</b>	<b>3</b>	<b>(19)</b>	<b>46</b>	<b>(10)</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>59</b>	<b>(43)</b>	<b>(3)</b>	<b>199</b>	<b>407</b>	<b>251</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>869</b>					
Государство Палестина	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Без гражданства	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Весь персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
<b>Всего</b>	<b>Женщины</b>	<b>461</b>	<b>1</b>	<b>(6)</b>	<b>2</b>	<b>(7)</b>	<b>29</b>	<b>(6)</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>(19)</b>	<b>(1)</b>	<b>102</b>	<b>236</b>	<b>132</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>478</b>					
	<b>Мужчины</b>	<b>395</b>	<b>-</b>	<b>(8)</b>	<b>1</b>	<b>(12)</b>	<b>17</b>	<b>(4)</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>(24)</b>	<b>(2)</b>	<b>97</b>	<b>171</b>	<b>119</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>391</b>					
	<b>Весь персонал</b>	<b>856</b>	<b>1</b>	<b>(14)</b>	<b>3</b>	<b>(19)</b>	<b>46</b>	<b>(10)</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>59</b>	<b>(43)</b>	<b>(3)</b>	<b>199</b>	<b>407</b>	<b>251</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>869</b>					

Таблица 3

**Сотрудники Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и источникам финансирования по состоянию на 31 декабря 2022 года**

(Контингент: 36 791 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Категория/класс (разряд)	Регулярный бюджет	Бюджет операций по поддержанию мира	Внебюджетные ресурсы	Финансирование за счет других начисленных взносов и совместно финансируемых мероприятий	Персонал, административное управление которым осуществляет ПРООН (не в рамках системы «Умоджа»)	Всего
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ПЗГС	1	–	–	–	–	1
ЗГС	46	4	18	1	–	69
ПГС	49	17	11	1	2	80
Д-2	98	38	51	5	2	194
Д-1	298	102	187	17	4	608
С-5	1 003	361	511	94	2	1 971
С-4	1 771	915	1 322	388	5	4 401
С-3	1 814	1 124	1 516	368	31	4 853
С-2	535	148	662	88	3	1 436
С-1	10	1	12	4	–	27
УП	339	–	25	239	–	603
Р	9	–	–	–	–	9
ПП	124	–	74	8	–	206
<b>Итого</b>	<b>6 097</b>	<b>2 710</b>	<b>4 389</b>	<b>1 213</b>	<b>49</b>	<b>14 458</b>
<b>Категория полевой службы</b>						
ПС-7	5	24	–	–	–	29
ПС-6	106	321	6	4	–	437
ПС-5	358	1 068	7	26	–	1 459
ПС-4	249	809	2	23	–	1 083
ПС-3	1	5	–	2	–	8
<b>Итого</b>	<b>719</b>	<b>2 227</b>	<b>15</b>	<b>55</b>	<b>–</b>	<b>3 016</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
НСС-D	15	6	45	3	10	79
НСС-C	134	122	222	15	106	599
НСС-B	309	493	184	15	376	1 377
НСС-A	104	106	42	4	391	647
ОО-7	556	55	170	103	101	985
ОО-6	1 616	504	798	717	246	3 881
ОО-5	1 674	1 957	518	407	117	4 673
ОО-4	1 044	2 236	175	363	76	3 894
ОО-3	550	1 111	91	88	133	1 973
ОО-2	328	54	20	34	344	780
ОО-1	6	–	–	18	2	26
КР	83	–	–	2	–	85
СО	254	2	–	9	–	265
ПЯ	32	–	–	–	–	32
ПОИ	21	–	–	–	–	21
<b>Итого</b>	<b>6 726</b>	<b>6 646</b>	<b>2 265</b>	<b>1 778</b>	<b>1 902</b>	<b>19 317</b>
<b>Всего</b>	<b>13 542</b>	<b>11 583</b>	<b>6 669</b>	<b>3 046</b>	<b>1 951</b>	<b>36 791</b>

<sup>a</sup> В число 6097 сотрудников категории профессионалов и выше, должности которых финансируются за счет регулярного бюджета, входят 3216 сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению.

Таблица 4

**Резюме основных изменений по сравнению с предыдущим докладом, в том числе в таблицах и рисунках**

Разделы	Основные изменения
Все	<p>Согласно соответствующим пунктам резолюции <a href="#">77/278</a> Генеральной Ассамблеи были внесены следующие изменения:</p> <p>Пункт 13: выполняется посредством таблицы 20, таблицы 21, таблицы 22, рисунка XVIII и описательной части</p> <p>Пункт 22: выполняется посредством рисунка XXIII, скорректированной таблицы 33 и описательной части</p> <p>Пункт 26: выполняется посредством пункта 109</p> <p>Пункт 42: выполняется посредством пунктов 41, 54 и 101</p> <p>Пункт 44: выполняется посредством раздела III «Движение персонала», подраздела C «Выход в отставку»</p> <p>Пункт 45: выполняется посредством таблицы 10 и описательной части</p>
II («Весь персонал Секретариата»)	<p>Рисунки были обновлены в соответствии с официальными руководящими принципами оформления символики Организации Объединенных Наций для обеспечения точности и последовательности в ее использовании.</p> <p>В ответ на пункт 45 резолюции <a href="#">77/278</a> Генеральной Ассамблеи, в котором содержалась просьба представить доклад о положении дел с заполнением штатных и внештатных должностей в Секретариате, была добавлена таблица 10.</p> <p>Рисунок VII, на котором представлены данные о доле женщин среди сотрудников Секретариата, имеющих срочные, постоянные или непрерывные контракты.</p> <p>Добавлен рисунок X, на котором представлены данные о доле женщин в Секретариате в разбивке по группам, состоящим из семи структур; он заменяет таблицу IX из предыдущего доклада.</p> <p>Добавлен рисунок XI, на котором представлены данные о распределении персонала по возрастным группам. На рисунке сравнивается распределение персонала по возрастному признаку в 2022 году и 2018 году.</p> <p>Добавлен рисунок XVII, на котором представлены данные о количестве прогнозируемых выходов на пенсию в период 2025–2027 годов в разбивке по полу и сетям занятости.</p>
III («Движение персонала»)	<p>Для более четкого представления о движении персонала этот раздел был пересмотрен и разделен на три подраздела: 1) был добавлен подраздел «Приток и отток» сотрудников Секретариата, в котором подробно описываются как набор внешних и внутренних кандидатов, так и увольнения; 2) был включен анализ «назначений и увольнений» с разбивкой по структурам, категориям и возрастным группам, причем в каждый сегмент был включен обзор по гендерному распределению; и 3) был добавлен анализ «увольнений», в котором рассматриваются тенденции и закономерности и содержится подробная информация об ушедших в отставку сотрудниках в разбивке по демографическому признаку.</p>

Данные о наборе внешних кандидатов теперь включают только назначения и повторные назначения. В отличие от предыдущих докладов, в которых переход сотрудников из категории общего обслуживания на должности категории специалистов или национальных сотрудников учитывался как назначение (как в разделе III, так и в разделе IV («Система желательных квот»)), в настоящем докладе он классифицируется как внутреннее перемещение.

Таблица 19 из предыдущего доклада была разделена на три таблицы и представлена следующим образом: 1) таблица 20 — приток и отток персонала в Секретариате; 2) таблица 21 — внешнее перемещение (приток) сотрудников в Секретариат и 3) таблица 22 — внутреннее перемещение сотрудников в Секретариате.

В настоящий доклад был добавлен рисунок XVIII, на котором представлены пятилетние тенденции набора внутренних и внешних кандидатов в Секретариат.

Была добавлена таблица 27, в которой представлены назначения (первоначальные и повторные) сотрудников в разбивке по возрастным группам и классам должностей.

В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в пункте 44 ее резолюции 77/278, был представлен расширенный анализ выходов в отставку (пп. 80–93). Также были добавлены следующие рисунки и таблицы.

Добавлены рисунки XX, XXI и XXII, а также таблицы данных 28, 29 и 30.

#### IV («Система желательных квот»)

Была добавлена таблица 31, в которой представлена сводная информация о статусе должностей, подлежащих географическому распределению, за пятилетний отчетный период.

В таблицу 33 было добавлено количество перемещений должностей, подлежащих географическому распределению, необходимое каждому государству-члену для достижения статуса, соответствующего установленным квотам.

На рисунке XXIII представлено нынешнее число сотрудников с географическим статусом и число должностей, подлежащих заполнению для достижения статуса, соответствующего установленным квотам.

#### Приложение

Были добавлены две новые колонки для указания статуса представленности каждого государства-члена и количества подлежащих заполнению должностей, необходимого для достижения статуса, соответствующего установленным квотам. Это было сделано в ответ на резолюцию 77/278 Генеральной Ассамблеи, пункт 22.