



Assemblée générale

Distr. générale
10 novembre 2023
Français
Original : anglais

Soixante-dix-huitième session
Point 139 de l'ordre du jour
Gestion des ressources humaines

Composition du Secrétariat : données démographiques relatives au personnel

Rapport du Secrétaire général

Résumé

Le présent rapport, qui couvre la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022, contient une analyse et un récapitulatif des principales tendances concernant la composition des effectifs du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies. Le rapport est présenté à l'Assemblée générale conformément à sa résolution [77/278](#).

Alors que le rapport précédent ([A/77/580](#)) mettait en évidence l'incidence de l'achèvement du mandat de l'Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour, une entité de grande taille, qui a entraîné une réduction du personnel et des changements dans les données démographiques relatives au personnel en 2021, le présent rapport montre de quelle manière des changements dans le contexte opérationnel, les décisions en matière de recrutement et les choix faits par le personnel continuent d'influer sur les données démographiques relatives au personnel du Secrétariat. En 2022, l'effectif de l'Organisation fait apparaître une augmentation nette de 1 029 personnes (2,9 %), la proportion de femmes ayant augmenté de 1,1 %, ainsi qu'un plus grand nombre de femmes originaires de pays en développement ayant rang de directeur ou un rang supérieur.

L'augmentation nette de l'effectif est due à une hausse des recrutements externes de 25,5 % entre 2021 et 2022, associée à une diminution des cessations de service de 15,6 %. La reprise des recrutements aux postes inscrits au budget ordinaire à la suite de la levée du gel temporaire des recrutements en avril 2021 a joué un rôle majeur dans l'accroissement de l'effectif. Le recours accru aux services de conférence après la pandémie a été un facteur déterminant dans l'augmentation des engagements temporaires aux fins du service des conférences. D'autres augmentations ont été enregistrées au Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, dans le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, au Programme des Nations Unies pour l'environnement et au Bureau de la coordination des affaires humanitaires.



La répartition géographique équitable des États Membres au regard du système des fourchettes optimales est une haute priorité. Au cours de la période de cinq ans (2018-2022), le nombre combiné d'États Membres non représentés ou sous-représentés a diminué, passant de 61 en 2018 à 57 en 2022. Le nombre d'États Membres se situant dans la fourchette n'a pas changé et reste à 105 en 2022, comme en 2018. En 2022, 33,0 % des nominations à des postes soumis à la répartition géographique concernaient des nationaux d'États Membres non représentés ou sous-représentés. L'approche calibrée adoptée par le Secrétariat pour progresser vers une répartition géographique équitable continue de privilégier des partenariats ciblés et une coopération avec les États Membres afin de contribuer à augmenter le nombre de nominations à des postes soumis à la répartition géographique de fonctionnaires originaires d'États Membres non représentés ou sous-représentés. En outre, la part de l'effectif total originaire de pays en développement ayant rang de directeur ou un rang supérieur a augmenté au cours de la période de cinq ans.

En ce qui concerne la parité des genres, la proportion de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et les agents du Service mobile a augmenté de 1,4 point de pourcentage pour atteindre 43,6 %, contre 42,2 % en 2021 et 41,0 % en 2018. La proportion de femmes dont les postes sont soumis à la répartition géographique a gagné près de 2 points de pourcentage, passant de 48,8 % en 2021 à 50,6 % en 2022, de sorte que, pour la première fois durant la période de cinq ans, le nombre de femmes occupant ces postes est supérieur au nombre d'hommes. Par ailleurs, la proportion de femmes originaires de pays en développement dont les postes de la classe D-1 et de rang supérieur sont soumis à la répartition géographique a légèrement augmenté, atteignant 20 % de l'ensemble des fonctionnaires de rang supérieur.

En application de la résolution [77/278](#), un résumé détaillé des changements relatifs aux fonctionnaires de rang supérieur par rapport au rapport précédent figure dans le tableau 4 de l'annexe au présent document. En particulier, une analyse approfondie des démissions montre que le nombre total de démissions a augmenté par rapport au nombre extrêmement faible de démissions durant la pandémie de maladie à coronavirus (COVID-19). Toutefois, les taux de démission au Secrétariat ne constituent pas, à ce stade, un problème nécessitant des interventions en matière de gestion des aptitudes.

L'Assemblée générale est invitée à prendre note du présent rapport.

Table des matières

	<i>Page</i>
Sigles et abréviations	8
I. Introduction	14
II. Ensemble du personnel du Secrétariat	26
A. Entité	32
B. Catégorie	42
C. Type d'engagement	47
D. Genre	52
E. Âge	57
III. Mouvements de personnel	70
A. Arrivées et départs	70
1. Recrutements externes et internes	71
2. Cessations de service	74
B. Nominations et cessations de service	77
1. Entité	77
2. Catégorie	80
3. Âge	82
C. Démissions	84
IV. Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales	92
A. Entité	99
B. Catégorie	100
C. Nominations	103
D. Genre	106
E. Âge : départs à la retraite prévus pour les postes soumis au système des fourchettes optimales	108
V. Décision que l'Assemblée générale est appelée à prendre	114
Tableaux	
1. Présentation générale des données démographiques concernant le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2022 et du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2022	16
2. Évolution démographique du personnel du Secrétariat entre 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	20
3. Répartition des effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies par type d'engagement et par catégorie, au 31 décembre 2022	25
4. Répartition du personnel du Secrétariat en fonction du système de classement des lieux d'affectation, de 2018 à 2022	26
5. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation, au 31 décembre 2022	29

6. Effectif du Secrétariat de 2018 à 2022 : ventilation par groupe régional d'États Membres . . .	31
7. Effectif du Secrétariat de 2018 à 2022 : ventilation par région géographique	32
8. Ensemble du personnel du Secrétariat, réparti entre sept groupes d'entités : variation entre le 31 décembre 2021 et le 31 décembre 2022	36
9. Répartition par classe des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	42
10. Taux d'occupation des postes au 31 décembre 2022	43
11. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par entité, au 31 décembre 2022	44
12. Répartition des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur par groupe économique et par genre, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre) . . .	46
13. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par catégorie et classe, au 31 décembre 2022	50
14. Répartition des fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération symbolique d'un dollar par an, au 31 décembre 2022	51
15. Ventilation de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par catégorie et classe, au 31 décembre 2022	56
16. Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie et classe et par genre, au 31 décembre 2022	63
17. Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2022	64
18. Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite prévus pour la période du 1 ^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2027 (données arrêtées au 31 décembre 2022)	66
19. Prévisions annuelles ventilées par genre concernant les départs à la retraite du personnel du Secrétariat appartenant aux catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile entre le 1 ^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2032	67
20. Récapitulatif des arrivées et des départs au sein du personnel du Secrétariat, par genre, du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2022	70
21. Ventilation des recrutements externes par type d'engagement et genre entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022	72
22. Ventilation des recrutements internes par genre entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022 .	73
23. Ventilation, par type et genre, des cessations de service intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022	75
24. Ventilation, par catégorie, par genre et par âge moyen, des départs à la retraite intervenus entre le 1 ^{er} janvier 2018 et le 31 décembre 2022	76
25. Nominations et cessations de service intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022 dans les 10 entités comptant le plus grand nombre de nominations parmi les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et parmi les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents	78
26. Ventilation, par catégorie et classe et par genre, des nominations et cessations de service intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022	80

27. Ventilation, par catégorie et classe et par tranche d'âge, des nominations intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022	82
28. Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues entre 2018 et 2022, en pourcentage de l'effectif total concerné, par catégorie et par genre	86
29. Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues en 2022, en pourcentage de l'effectif total concerné, par classe et par genre . . .	87
30. Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues en 2022, pour les 20 entités ayant enregistré le plus de démissions, et pourcentages par rapport à l'effectif total concerné	89
31. Résumé de l'évolution de la situation concernant les postes soumis à la répartition géographique entre 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	92
32. Évolution de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	93
33. Représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2022	95
34. Répartition, par groupe économique, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2022	99
35. Ventilation, par entité et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2022	100
36. Ventilation, par classe et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2022	101
37. Ventilation, par groupe économique et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	102
38. Ventilation, par genre, par catégorie de représentation et par groupe économique, des nominations à des postes du Secrétariat soumis à la répartition géographique intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022	103
39. Ventilation, par genre et par classe, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022 et nombre de nationalités représentées	104
40. Ventilation, par entité et par genre, des recrutements à la classe P-2 faits dans le cadre du programme Jeunes administrateurs entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022	105
41. Répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique en 2018 et en 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	107
42. Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique prévus entre le 1 ^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2027 (données arrêtées au 31 décembre 2022)	108
43. Pourcentage de fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique devant partir à la retraite entre le 1 ^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2027, par État Membre	108
44. Évolution de la situation des États Membres au regard de la représentation géographique due aux départs à la retraite prévus entre le 1 ^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2032	113

Figures

Synthèse concernant l'effectif total du Secrétariat au 31 décembre 2022	15
I. Évolution de l'ensemble du personnel du Secrétariat entre 2018 et 2022, (données arrêtées au 31 décembre)	26
II. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat en fonction des sept groupes d'entités, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	32
III. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie au 31 décembre 2022	42
IV. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement au 31 décembre, en 2021 et 2022	47
V. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par groupe d'entités et genre, au 31 décembre 2022	49
VI. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par groupe d'entités, au 31 décembre 2021 et au 31 décembre 2022	52
VII. Proportion de femmes titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu au sein du Secrétariat de 2018 à 2022	53
VIII. Répartition du personnel du Secrétariat dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité et par genre, au 31 décembre 2022	54
IX. Répartition du personnel du Secrétariat dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents par entité et par genre, au 31 décembre 2022 ..	55
X. Proportion de femmes, ventilée selon les sept groupes d'entités, dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur au sein du Secrétariat, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	56
XI. Répartition du personnel par âge (jusqu'à 65 ans) en 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre 2022)	58
XII. Évolution de l'âge moyen de l'ensemble du personnel du Secrétariat de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre) et ventilation par genre	59
XIII. Répartition de l'effectif du Secrétariat par genre et par tranche d'âge au 31 décembre 2022 ..	59
XIV. Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, au 31 décembre 2022	61
XV. Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents au 31 décembre 2022	62
XVI. Prévisions annuelles concernant les départs à la retraite prévus par groupe d'entités et par genre entre le 1 ^{er} janvier 2024 et le 31 décembre 2042	68
XVII. Nombre de départs à la retraite prévus pour la période 2025-2027, par genre et par réseau d'emploi	69
XVIII. Recrutements internes et externes de 2018 à 2022	74
XIX. Ventilation, par âge et par genre, des nominations et cessations de service intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2022	82

XX.	Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent, continu ou temporaire, intervenues entre 2018 et 2022, en pourcentage du personnel du Secrétariat jusqu'à la classe D-2 incluse	85
XXI.	Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues entre 2018 et 2022, en pourcentage de l'effectif total concerné, par tranche d'âge (personnes âgées de 44 ans ou moins et personnes âgées de 45 ans ou plus).	90
XXII.	Démissions d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues entre 2018 et 2022, en pourcentage de l'effectif total concerné, par groupe régional	91
XXIII.	Nombre de fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et écart par rapport à la fourchette optimale au 31 décembre 2022	94
XXIV.	Évolution multidirectionnelle de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales entre 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	99
XXV.	Évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique entre 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre).	106
XXVI.	Évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 ou de rang supérieur soumis à la répartition géographique, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	107
XXVII.	Prévisions annuelles concernant le départ à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par genre et par catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2022 (2023-2042)	112
Annexes		
	Tableaux détaillés	115
1.A	Répartition de l'ensemble du personnel par nationalité, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2022.	115
1.B	Répartition de l'ensemble du personnel par entité, lieu d'affectation, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2022.	136
1.C	Répartition des administrateurs recrutés sur le plan national, par entité, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)	164
1.D	Variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2021 et le 31 décembre 2022	167
2.A	Répartition, par nationalité, par genre et par classe, du personnel soumis à la répartition géographique et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2021 au 31 décembre 2022	176
2.B	Répartition, par nationalité et par classe, des hauts fonctionnaires soumis à la répartition géographique, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre).	195
2.C	Répartition, par nationalité, par genre et par classe, des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2021 et 2022	203
3.	Répartition du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par source de financement des postes et emplois, au 31 décembre 2022.	224
4.	Synthèse des principaux changements apportés, y compris aux tableaux et aux figures, par rapport au précédent rapport	226

Sigles et abréviations

ACM	Agents des corps de métier
AI	Assistants d'information
AN	Administrateurs recrutés sur le plan national
ASS	Agents des services de sécurité
ATSMT	Équipe d'appui analytique et de surveillance des sanctions créée par les résolutions 1526 (2004) et 2253 (2015) concernant l'EIL (Daech), Al-Qaida, les Taliban et les personnes et entités qui leur sont associées
BANUS	Bureau d'appui des Nations Unies en Somalie
BINUGBIS	Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BINUH	Bureau intégré des Nations Unies en Haïti
BLT	Bureau de lutte contre le terrorisme
BNUUA	Bureau des Nations Unies auprès de l'Union africaine
BOA-SEC	Secrétariat du Comité des commissaires aux comptes et Groupe des auditeurs externes du Secrétariat de l'ONU
BRENUAC	Bureau régional des Nations Unies pour l'Afrique centrale
BSCI	Bureau des services de contrôle interne
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
CCIQA-SEC	Secrétariat du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit
CCQAB-SEC	Secrétariat du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CIJ	Cour internationale de Justice
CNMC	Commission mixte Cameroun-Nigéria
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
D	Administrateurs généraux/directeurs (D-1/D-2)
D+	Administrateurs généraux/directeurs et fonctionnaires de rang supérieur
DCG	Département de la communication globale
DECT	Direction exécutive du Comité contre le terrorisme
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences

DMSPC	Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité
DOS	Département de l'appui opérationnel
DPO	Département des opérations de paix
DPPA	Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
EDD	Engagements de durée déterminée
EOSG	Cabinet du Secrétaire général
ET	Engagements temporaires
ETHICS	Bureau de la déontologie
FF	Entités axées sur le terrain
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban
FISNUA	Force intérimaire de sécurité des Nations Unies pour Abyei
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le désengagement
G+appar.	Agents des services généraux et des catégories apparentées
GCO	Bureau du Pacte mondial
GOE-RDC	Groupe d'experts sur la République démocratique du Congo
GTA	Personnel temporaire (autre que pour les réunions)
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HCR	Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
HQ	Entités basées au Siège
HSU	Groupe Sécurité humaine
IIIM-Syrie	Mécanisme international, impartial et indépendant chargé de faciliter les enquêtes sur les violations les plus graves du droit international commises en République arabe syrienne depuis mars 2011 et d'aider à juger les personnes qui en sont responsables
IM-Myanmar	Mécanisme d'enquête indépendant pour le Myanmar
INT	Interprètes
ITC	Centre du commerce international
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MANUL	Mission d'appui des Nations Unies en Libye
MANUSOM	Mission d'assistance des Nations Unies en Somalie
MIFRTP	Mécanisme international appelé à exercer les fonctions résiduelles des Tribunaux pénaux
MINUAAH	Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda
MINUAD	Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour

MINUATS	Mission intégrée des Nations Unies pour l'assistance à la transition au Soudan
MINUK	Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUSCA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation en République centrafricaine
MINUSMA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation au Mali
MINUSS	Mission des Nations Unies au Soudan du Sud
MONUSCO	Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo
OAH	Bureaux hors Siège
OAJ	Bureau de l'administration de la justice
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
ODA	Bureau des affaires de désarmement
OEERC	Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour l'action d'urgence contre l'Ebola
OHRLLS	Bureau de la Haute-Représentante pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OICT	Bureau de l'informatique et des communications
OLA	Bureau des affaires juridiques
OMBUD	Bureau du Médiateur créé par la résolution 1904 (2009) du Conseil de sécurité
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONU-Femmes	Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OOSA	Bureau des affaires spatiales
OP	Opérations de paix
OPESG-SO	Bureau de l'Envoyé personnel du Secrétaire général pour le Sahara occidental
OSAA	Bureau de la Conseillère spéciale pour l'Afrique
OSASG-Chypre	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour Chypre

OSASG-PDG	Bureau de la Conseillère spéciale du Secrétaire général pour la prévention du génocide
OSC SEA	Bureau du Coordonnateur spécial chargé d'améliorer l'action des Nations Unies face à l'exploitation et aux atteintes sexuelles
OSCS	Bureau du Coordonnateur spécial pour le développement au Sahel
OSE HoA	Bureau de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général pour la Corne de l'Afrique
OSEH	Bureau de l'Envoyée spéciale pour Haïti
OSESG-GL	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la région des Grands Lacs
OSESG-MYR	Bureau de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général pour le Myanmar
OSESG-SC1559	Bureau de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général pour l'application de la résolution 1559 (2004) du Conseil de sécurité
OSESG-Syrie	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Syrie
OSESG-Yémen	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Yémen
OSET	Bureau de l'Envoyé du Secrétaire général pour les technologies
OSRSG-CAAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général pour la question des enfants et des conflits armés
OSRSG-SVC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question des violences sexuelles commises en période de conflit
OSRSG-VAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question de la violence contre les enfants
OVRA	Bureau de la Défenseuse des droits des victimes
P	Administrateurs
P+	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
PC	Engagements permanents ou continus
PL	Professeurs de langues
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
POE-CAR	Groupe d'experts sur la République centrafricaine
POE-DPRK	Groupe d'experts sur la République populaire démocratique de Corée
POE-Haiti	Groupe d'experts sur Haïti
POE-Libye	Groupe d'experts sur la Libye
POE-Mali	Groupe d'experts sur le Mali
POE-SOM	Groupe d'experts faisant suite à la résolution 2713 (2023)
POE-Soudan	Groupe d'experts sur le Soudan
POE-Soudan du Sud	Groupe d'experts sur le Soudan du Sud
POE-Yémen	Groupe d'experts sur le Yémen
R	Réviseurs

RCNYO	Bureau des commissions régionales à New York
RCS	Système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents
RSCE	Centre de services régional d'Entebbe (Ouganda)
REC	Commissions régionales
SC	Entités des services centraux
SCR 2231	Application de la résolution 2231 (2015) du Conseil de sécurité
SGA	Secrétaires généraux adjoints
SM	Agents du Service mobile
SSG	Sous-Secrétaires généraux
T	Traducteurs
TBLDC	Banque de technologies pour les pays les moins avancés
UNAKRT	Assistance des Nations Unies aux procès des Khmers rouges
UNAOC	Alliance des civilisations de l'Organisation des Nations Unies
UNCC	Commission d'indemnisation des Nations Unies
UNDRR	Bureau des Nations Unies pour la prévention des catastrophes
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour l'enfance
UNITAD	Équipe d'enquêteurs des Nations Unies chargée de concourir à amener Daech/État islamique d'Iraq et du Levant à répondre de ses crimes
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
UNJSPF	Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies dans l'Inde et le Pakistan
UNOMS	Bureau des services d'ombudsman et de médiation des Nations Unies
UNOP	Bureau des Nations Unies pour les partenariats
UNOPS	Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
UNOWAS	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest et le Sahel
UNRCCA	Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive en Asie centrale
UNRGID	Représentante de l'ONU aux discussions internationales de Genève
UNROD	Registre de l'Organisation des Nations Unies concernant les dommages causés par la construction du mur dans le Territoire palestinien occupé
UNRWA	Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNSCOL	Bureau de la Coordonnatrice spéciale des Nations Unies pour le Liban
UNU	Université des Nations Unies

UNVMC

Mission de vérification des Nations Unies en Colombie

VSG

Vice-Secrétaire générale

I. Introduction

1. Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat est présenté en application des résolutions de l'Assemblée générale sur la question, dont la plus récente est la résolution 77/278. Il couvre la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022. Dans les parties du rapport où est analysée l'évolution des effectifs, les données ont été arrêtées au 31 décembre de chaque année. Le rapport donne une vue d'ensemble de l'évolution de la composition du personnel, qu'il analyse, couvrant des variables démographiques telles que l'âge, le genre et la nationalité, et comporte une réflexion sur les progrès réalisés en matière de parité des genres, de répartition géographique équitable et de rajeunissement du personnel. Par ailleurs, on trouve dans le rapport une analyse de la structure du personnel, portant sur la répartition du personnel par entités, lieux d'affectation, catégories et types d'engagement. On y trouve également un aperçu des départs à la retraite prévus ainsi que les arrivées et les départs des fonctionnaires de l'Organisation. On y trouve en outre des données ventilées sur le personnel soumis au système des fourchettes optimales. Enfin, des tableaux statistiques détaillés sur l'effectif complet figurent en annexe. Le rapport a été révisé dans plusieurs domaines conformément à la résolution 77/278 (voir tableau 4 en annexe pour une liste des principaux changements par rapport au rapport précédent).

2. Pour mieux comprendre de quelle manière et pour quelles raisons l'effectif évolue, ainsi que les facteurs à l'origine de ces changements, le présent rapport comporte des analyses approfondies supplémentaires dans chaque partie. Les données quantitatives tirées d'Umoja sont accompagnées d'informations qualitatives fournies par les entités, qui ont été intégrées dans diverses parties du rapport. Par ailleurs, on a une nouvelle fois inclus dans le rapport des supports visuels détaillés afin d'aider le lecteur à bien saisir les relations complexes entre les données et de le guider dans sa découverte des tendances et des constantes de l'évolution de l'effectif.

3. Au rapport s'ajoute le nouvel United Nations Secretariat Workforce Portal (portail d'information sur le personnel du Secrétariat de l'ONU), qui a été lancé dans l'intérêt de tous les États membres au cours de 2023. Doté de fonctionnalités d'informatique décisionnelle moderne, ce nouveau portail offre un éclairage quotidien sur la composition démographique du Secrétariat, permet d'effectuer des analyses poussées et donne la possibilité aux utilisateurs de consulter les données qui les intéressent sur une seule page et de télécharger des rapports personnalisés. Il donne des informations sur le statut de la représentation des États Membres et sur les fonctionnaires, notamment des données démographiques (par exemple, nationalité, genre et âge) et des données structurelles et prévisionnelles sur les départs à la retraite. Le développement et l'amélioration continus du nouveau portail permettront aux États Membres d'accéder dans un format numérique à des données concernant l'effectif du Secrétariat actualisées chaque jour, qui ne sont actuellement disponibles que dans le cadre d'un rapport annuel sur support papier.

Vue d'ensemble

4. On trouvera dans la synthèse ci-après les chiffres clés pour l'année considérée (2022) et la période 2018-2022.

Synthèse concernant l'effectif total du Secrétariat au 31 décembre 2022

Effectif du système des Nations Unies

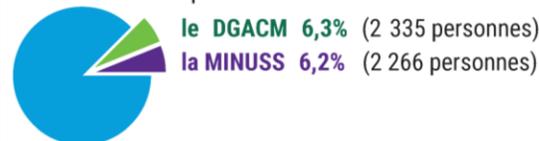
83 005 fonctionnaires, entités apparentées¹
du système des Nations Unies incluse



Effectif total du Secrétariat



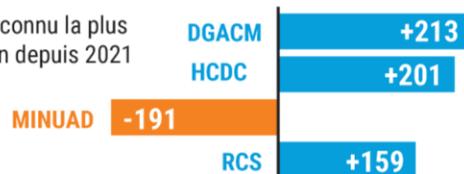
Plus de 12 % des fonctionnaires du Secrétariat travaillent pour



Évolution de l'effectif du Secrétariat



Entités ayant connu la plus forte évolution depuis 2021



Répartition géographique équitable

Sur 193 pays (2018-2022)

Pays dans la fourchette

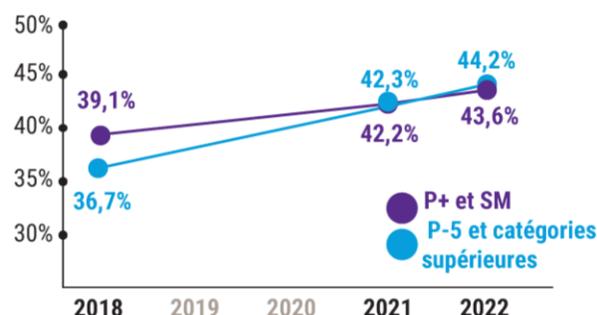


Pays sous-représentés ou non



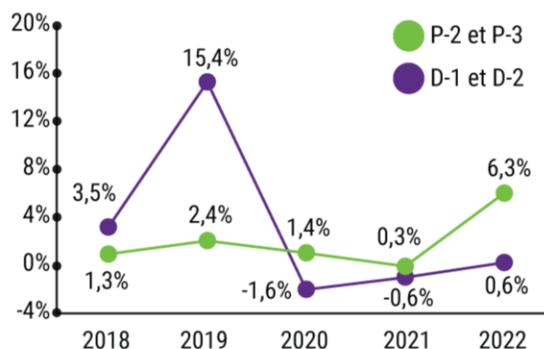
Représentation équilibrée des genres

Proportion de femmes² (2018-2022)



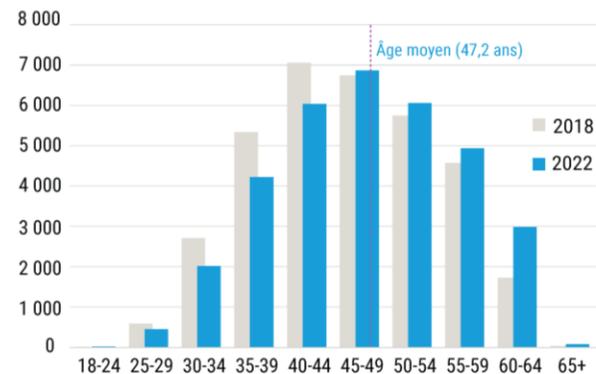
Évolution de l'effectif du Secrétariat

Variation en pourcentage par rapport à la période antérieure



Répartition de l'effectif par tranches d'âge

Comparaison entre 2018 et 2022



¹ Voir tableau 3 pour la liste des entités apparentées du système des Nations Unies.

² Compte non tenu des engagements temporaires.

5. Le tableau 1 donne une vue d'ensemble de la structure du présent rapport et du contenu de chaque section. Le tableau 2 présente un aperçu des tendances observées pour différentes variables entre décembre 2018 et 2022. Le tableau 3 détaille les effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies. Les comparaisons avec l'année précédente sont indiquées entre parenthèses.

Tableau 1

Présentation générale des données démographiques concernant le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2022 et du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

<i>Section</i>	<i>Sujet</i>	<i>Effectif/variables démographiques^a</i>	<i>Vue d'ensemble</i>
II	Ensemble du personnel du Secrétariat Au 31 décembre 2022 ^b	Effectif : 36 791 (+2,9 %)	Toutes catégories de fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement temporaire Nombre d'États Membres représentés : 190 (par. 13)
		Entité	Répartition du personnel (annexe, tableau 1.D) Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux ^c : 21 374 (-0,2 %) Entité ayant connu la plus forte variation d'effectif : DGACM (+213 personnes), HCDH (+201 personnes) et PNUE (+94 personnes) Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents : 15 417 (+7,4 %) Entité ayant connu la plus forte variation d'effectif : MINUAD (-191 personnes), RCS (+159 personnes) et MINUATS (+90 personnes)
		Catégorie	Répartition du personnel (tableau 11) Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 14 458 (+6,0 %) Agents du Service mobile : 3 016 (-3,9 %) Agents des services généraux et des catégories apparentées : 19 317 (+1,8 %) Classe à l'effectif le plus important : P-3 : 4 853 (+5,0 %)
		Type d'engagement	Répartition du personnel (tableau 13) Permanent/continu : 9 680 (-3,0 %) De durée déterminée : 23 975 (+2,9 %) Temporaire : 3 136 (+26,6 %) Classe à l'effectif le plus important : G-5 titulaires d'un engagement de durée déterminée : 3 700 (3,5 %)

Section	Sujet	Effectif/variables démographiques ^a	Vue d'ensemble
		Genre	<p>Pourcentage de femmes</p> <p>Globalement : 41,4 % (+1,1 point de pourcentage) (tableau 15)</p> <p>Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux : 50,6 % (+0,6 point de pourcentage) (fig. VI)</p> <p>Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents : 28,6 % (+2,9 points de pourcentage) (fig. VI)</p> <p>Département/bureau, commission régionale ou tribunal comptant le plus fort pourcentage de femmes : OVRA, HSU et BOA-SEC : 83,3 % (fig. VIII)</p> <p>Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents comptant le plus fort pourcentage de femmes : OMBUD, OSESG-SC1559, POE-Libye et POE-Mali (100,0 %) (fig. IX)</p> <p>Groupe d'entités comptant le plus fort pourcentage de femmes dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : entités basées au Siège : 53,4 % (+2,2 points de pourcentage) (fig. X)</p> <p>Catégorie comptant le plus fort pourcentage de femmes : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 48,3 % (+1,4 point de pourcentage) (tableau 15)</p>
		Âge	<p>Âge moyen : 47,2 ans (+0,2 an) (fig. XII)</p> <p>Groupe d'âge le plus représenté : 45-49 ans : 7 251 fonctionnaires (+2,7 %) (fig. XIII)</p> <p>Ancienneté moyenne au Secrétariat : 9,9 années (tableau 16)</p> <p>Moyenne d'âge la plus élevée par catégorie et type d'engagement : agents du Service mobile titulaires d'un engagement permanent ou continu : 53,3 ans (+0,7 point de pourcentage) (tableau 17)</p> <p>Nombre de départs à la retraite (tableau 18)</p> <p>Prévisions pour 2023-2027 : 599 en moyenne par an (+7,3 %) (tableau 19)</p>
III	Mouvements de personnel Du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2022	Arrivées et départs Effectif : 34 840 (+2,8 %)	<p>Nombre de fonctionnaires concernés (tableau 20)</p> <p>Effectif total à l'exception de 1 951 membres du personnel^d qui ne sont pas gérés au moyen d'Umoja sur toute la période considérée</p> <p>Nominations : 5 405 (+25,5 %)</p> <p>Cessations de service : 4 522 (-15,6 %)</p>

<i>Section</i>	<i>Sujet</i>	<i>Effectif/variables démographiques^a</i>	<i>Vue d'ensemble</i>
	Recrutements externes et internes		<p>Nombre de nominations</p> <p>Recrutements externes : 5 405 (tableau 21)</p> <p>Recrutements internes : 4 005 (tableau 22)</p>
	Type de cessation de service		<p>Répartition du personnel (tableau 23)</p> <p>Expiration des engagements : 2 595 (-26,8 %)</p> <p>Démissions : 1 001 (+16,7 %)</p> <p>Départs à la retraite : 396 (+9,1 %)</p> <p>Licenciements amiables : 167 (+19,3 %)</p> <p>Transferts vers d'autres entités des Nations Unies : 96 (pas de changement)</p>
	Entité		<p>Nombre de nominations (tableau 25)</p> <p>Entité parmi les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux comptant le plus grand nombre d'engagements : DGACM (820)</p> <p>Entité parmi les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents comptant le plus grand nombre d'engagements : RCS (309)</p> <p>Entité parmi les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux comptant le plus grand nombre de cessations de service : DGACM (620)</p> <p>Entité parmi les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents comptant le plus grand nombre de cessations de service : MONUSCO (200)</p>
	Catégorie		<p>Nombre de nominations (tableau 26)</p> <p>Catégorie comptant le plus grand nombre de nominations : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (3 291)</p> <p>Classe comptant le plus grand nombre de nominations : P-3 (1 120)</p> <p>Catégorie comptant le plus grand nombre de cessations de service : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (2 583)</p> <p>Classe comptant le plus grand nombre de cessations de service : P-3 (712)</p>

<i>Section</i>	<i>Sujet</i>	<i>Effectif/variables démographiques^a</i>	<i>Vue d'ensemble</i>
		Genre	Nominations : 54,0 % de femmes (-0,4 point de pourcentage) (tableau 26) Cessations de service : 47,8 % de femmes (+6,6 points de pourcentage) (tableau 26)
		Âge	Nominations (fig. XIX) Groupe d'âge le plus représenté : 30-34 ans : 963 (+30,1 %)
?		Démissions	Taux de démission de l'ensemble du personnel du Secrétariat : 2,7 % (+0,3 point de pourcentage) (fig. XX) Taux de démission du personnel titulaire d'un engagement à durée déterminée, d'un engagement permanent ou d'un engagement continu, hors retraite anticipée : 1,9 % (tableau 28) Plus fort taux de démission par catégorie : catégorie des services généraux et catégories apparentées : 2,2 % (tableau 28) Plus fort taux de démission par classe dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : D-2 : 2,6 % ; P-2 : 2,5 % (tableau 29) Plus fort taux de démission par entité : UNVMC : 6,5 % ; MIFRTP : 4,9 % (tableau 30) Plus fort taux de démission par catégorie pour les femmes : catégorie des services généraux et catégories apparentées : 2,4 % (tableau 29)
IV	Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales Au 31 décembre 2022 ^b	Effectif : 3 216 (+3,2 %)	Fonctionnaires soumis à la répartition géographique Représentation des États Membres (tableau 32) États non représentés : 20 États sous-représentés : 37 États se situant dans la fourchette optimale : 105 États surreprésentés : 31
		Entité	Entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique : HCDH, DESA, DCG et CNUCED (tableau 35)
		Catégorie	Classe comptant le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique : P-3 (tableau 36)
		Nominations	217 nouvelles nominations (+56,1 %) (tableau 38)
		Genre	Pourcentage de femmes : 50,6 % (+1,8 point de pourcentage) (fig. XXV)

Section	Sujet	Effectif/variables démographiques ^a	Vue d'ensemble
	Âge		Nombre de départs à la retraite prévus pour 2023-2027 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans) : 70 par an en moyenne (tableau 42)

^a L'effectif est le nombre de fonctionnaires sur lequel portent les chiffres de la section.

^b La variation du pourcentage depuis l'établissement du rapport précédent (A/77/580) est indiquée lorsqu'il y a lieu.

^c Voir annexe, tableau 1.B, pour la liste des départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, et des opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents.

^d Effectifs qui ne sont pas gérés au moyen d'Umoja sur toute la période considérée, y compris les fonctionnaires du Secrétariat qui sont administrés par le PNUD.

Tableau 2

Évolution démographique du personnel du Secrétariat entre 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

Section	Effectif/variables démographiques	2018 ^a	2019 ^b	2020 ^c	2021 ^d	2022	Observations
I	Introduction						
	Personnel du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies (tableau 3)	76 590	77 620	79 605	78 649	83 005	Au cours des cinq dernières périodes, le nombre de fonctionnaires a augmenté de 8,4 %. Bien que le nombre de fonctionnaires du Secrétariat ait diminué, l'effectif des entités apparentées a augmenté d'une année sur l'autre.
II	Ensemble du personnel du Secrétariat						
	Effectif (tableau 8 et annexe, tableau 1.D)	37 505	36 574	36 827	35 762	36 791	Au cours des cinq dernières périodes, l'effectif du Secrétariat a diminué de 1,9 %, mais a augmenté de 2,9 % au cours de la période du 31 décembre 2021 au 31 décembre 2022. La levée du gel temporaire des recrutements aux postes inscrits au budget ordinaire a permis la reprise des recrutements à partir d'avril 2021 et contribué à l'évolution de l'effectif, outre la reprise des réunions en présentiel, les changements opérationnels dans les entités et le développement du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents.
	Catégorie (tableau 11)						
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	13 069	13 412	13 554	13 641	14 458	Au cours de la période de cinq ans considérée, la proportion des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur dans l'effectif total a augmenté de 4,5 %. Au cours de la période d'un an, entre 2021 et 2022, leur nombre a augmenté de 1,1 %. Cette augmentation s'explique également par la fermeture d'opérations sur le terrain composées de nombreux fonctionnaires recrutés sur le plan local et d'agents du

Section	Effectif/variables démographiques	2018 ^a	2019 ^b	2020 ^c	2021 ^d	2022	Observations
							Service mobile. Les augmentations dans la catégorie des administrateurs entre 2021 et 2022 concernent plus particulièrement la classe P-3 (+229) et la classe P-2, en raison d'une augmentation du nombre d'administrateurs auxiliaires (+146) ainsi que d'interprètes (+214).
	Agents du Service mobile	3 577	3 461	3 395	3 139	3 016	La proportion des agents du Service mobile dans l'effectif total a diminué de 1,3 % au cours de la période de cinq ans et de 0,6 % sur la période d'un an. La diminution au cours de la même période d'un an est imputable aux départs à la retraite ; à la fermeture de la MINUAD (-34), de la MANUL (-21) et de la MANUI (-22) ; au plan de transition en cours de la MONUSCO (-16) et aux diverses opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents.
	Agents des services généraux et des catégories apparentées	20 859	19 701	19 878	18 982	19 317	Au cours de la période de cinq ans considérée, la proportion d'agents des services généraux et des catégories apparentées dans l'effectif total a diminué de 3,1 %. Ceci s'explique principalement par la fermeture d'opérations sur le terrain composées d'un plus grand nombre de fonctionnaires recrutés sur le plan local. Entre 2021 et 2022, le nombre d'agents des services généraux et des catégories apparentées a augmenté de 335 personnes, en raison de la levée du gel temporaire des recrutements ainsi que du recrutement de 132 nouveaux agents des services généraux et des catégories apparentées par le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents.
	Type d'engagement (tableau 13)						Durant la période de cinq ans considérée, la proportion de titulaires d'un engagement permanent ou d'un engagement continu dans l'effectif total a diminué de 2,8 points de pourcentage (passant de 29,1 % en 2018 à 26,3 % en 2022), principalement du fait de départs à la retraite et de l'absence de conversion de certains types d'engagement en engagements continus. Sur la période d'un an, le pourcentage des engagements de durée déterminée est resté le même. Les engagements
	Engagement permanent ou continu	10 905	10 659	10 501	9 979	9 680	
	Engagement de durée déterminée	23 586	22 789	23 682	23 306	23 975	
	Engagement temporaire	3 014	3 126	2 644	2 477	3 136	

Section	Effectif/variables démographiques	2018 ^a	2019 ^b	2020 ^c	2021 ^d	2022	Observations
							temporaires ont augmenté de 1,6 point de pourcentage, passant de 6,9 % en 2021 à 8,5 % en 2022.
	Genre (tableau 15)						
	Nombre de femmes	13 806	14 042	14 233	14 400	15 217	La proportion de femmes dans l'effectif total a augmenté de 4,6 % sur la période de cinq ans et de 1,1 % sur la période d'un an. Ces augmentations peuvent être attribuées à un plus grand nombre de nominations en 2022 par rapport à 2021, en particulier de femmes, ainsi qu'à un plus petit nombre de cessations de service en 2022.
	Nombre d'hommes	23 699	22 532	22 594	21 362	21 574	
	Pourcentage de femmes	36,8	38,4	38,6	40,3	41,4	
	Âge (tableau 16)						
	Âge moyen (ans)	45,7	46,2	46,8	47,0	47,2	Bien que l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat ait augmenté durant la période de cinq ans considérée, entre décembre 2020 et décembre 2021 on a constaté pour la première fois un ralentissement de cette augmentation, qui est restée stable à 0,2 an entre 2021 et 2022.
IV	Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales						
	Effectif (tableau 35)	3 107	3 158	3 129	3 116	3 216	Durant la période de cinq ans considérée, le nombre de fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique a augmenté de 3,5 %. Sur la période d'un an, leur nombre a augmenté de 3,2 %. Ceci peut s'expliquer par l'augmentation du nombre de postes inscrits au budget ordinaire soumis au système des fourchettes optimales ainsi que par la reprise des recrutements aux postes inscrits au budget ordinaire après la levée du gel temporaire des recrutements.
	Représentation des États Membres (tableau 32)						
	États non représentés	21	22	20	21	20	Durant la période de cinq ans considérée, le nombre d'États Membres se situant dans la fourchette optimale est resté stable (105 États Membres). Le nombre d'États Membres sous-représentés est passé de 40 à 37. Sur la période d'un an, le nombre d'États Membres se situant dans la fourchette optimale a baissé, passant de 106 à 105, tandis que le nombre d'États Membres sous-représentés a augmenté, de 36 à 37.
	États sous-représentés	40	34	37	36	37	
	États se situant dans la fourchette optimale	105	108	109	106	105	
	États surreprésentés	27	29	27	30	31	

^a Voir [A/74/82](#).

^b Voir [A/75/591](#).

^c Voir [A/76/570](#).

^d Voir [A/77/580](#).

6. L'effectif du Secrétariat a augmenté de 2,9 % entre 2021 et 2022 et diminué de 1,9 % entre 2018 et 2022. Au cours de la période 2021-2022, 1 029 fonctionnaires ont été engagés, ce qui se traduit par une augmentation de 2,9 % des engagements de durée déterminée et une augmentation importante (26,6 %) des engagements temporaires. Le nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement permanent ou d'un engagement continu a diminué de 3,0 % au cours de la même période. L'augmentation de l'effectif total s'explique par la reprise des recrutements aux postes inscrits au budget ordinaire à la suite de la levée du gel temporaire des recrutements en avril 2021, à l'augmentation de la demande liée aux conférences après la pandémie – qui a entraîné une augmentation des engagements temporaires pour le service des conférences ainsi qu'une augmentation de l'effectif du HCDH, du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, du PNUE et d'OCHA – et à la diminution du nombre de cessations de service.

7. Dans de nombreux cas, les changements apportés aux effectifs suivent l'évolution de la structure de l'Organisation (tels que l'augmentation ou la diminution de la taille des entités dans tel ou tel lieu d'affectation associées à des fonctions précises), qui résultent souvent d'une modification des mandats. Les principaux facteurs d'évolution des effectifs restent : a) la réduction de l'effectif d'opérations de maintien de la paix et de missions politiques spéciales ; b) l'inclusion du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents dans le Secrétariat, changement qui résulte des mandats, tels que ceux du HCDH, et les besoins en services de conférence à court terme. Le recrutement externe pour tous les types d'emplois a une incidence sur la composition de l'effectif, car ces nominations impliquent l'arrivée de nouveaux membres du personnel. Les recrutements (engagements temporaires ou engagements de durée déterminée) ont augmenté de 25,5 % sur la période d'un an, ce qui s'explique en partie par la levée en avril 2021 du gel temporaire des recrutements aux postes vacants inscrits au budget ordinaire. Les départs de membres du personnel du Secrétariat ont également eu une incidence sur l'effectif. Le nombre de cessations de service a diminué de 15,6 %, passant de 5 357 départs en 2021 à 4 522 départs en 2022. Outre l'attrition naturelle due aux départs à la retraite dans l'ensemble du Secrétariat, c'est dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur qu'on enregistre le plus grand nombre de cessations de service. Les principales entités sont : DGACM (620), principalement des titulaires d'un engagement temporaire ; HCDH (242), principalement des titulaires d'un engagement temporaire de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur ; MONUSCO (200), en raison de son plan de transition continu, plus de la moitié des cessations de service concernant des agents des services généraux et des catégories apparentées ; PNUE (176), principalement des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur ; DESA (163), principalement des administrateurs de classe P-2 et des administrateurs auxiliaires nommés dans le Secrétariat ; OCHA (154), plus de la moitié des cessations de service concernant des titulaires d'un engagement temporaire de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur ; MINUAD (152), le personnel restant achevant la liquidation de la mission.

8. En ce qui concerne les progrès réalisés en matière de représentation des femmes dans le Secrétariat, la part des femmes dans l'effectif total a augmenté au cours des cinq dernières années considérées, passant de 41,0 % en 2018 à 42,2 % en 2021 et à 43,6 % en 2022. Cette augmentation reflète l'intensification du recrutement externe qui a eu lieu après la levée du gel temporaire des recrutements. En outre, l'achèvement du mandat de la MINUAD, qui comptait un nombre important d'hommes dans son effectif, a entraîné une nouvelle répartition des genres et une augmentation de 2,9 % du nombre de femmes dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (voir fig. VI). Si le nombre de cessations de

service a été plus faible en 2022 qu'en 2021, le nombre de départs à la retraite a été plus élevé, en particulier chez les hommes. Le niveau élevé des recrutements externes en 2022, lorsque le nombre de recrutements de femmes a dépassé celui des hommes (voir tableau 21), ainsi que la baisse générale du nombre de cessations de service ont été les principaux moteurs des changements dans la représentation des femmes au 31 décembre 2022.

9. Les changements opérationnels ont également eu une incidence sur la représentation géographique de l'effectif total. L'évolution de la taille des opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents a influé sur la répartition du personnel par groupes régionaux d'États Membres. Alors que l'achèvement du mandat de la MINUAD a été le principal moteur de la baisse de 1,8 % de la proportion du personnel originaire des États d'Afrique durant la période 2020-2021, la diminution du personnel originaire de ces États s'est considérablement ralentie durant la période 2021-2022 et n'était que de 0,2 point de pourcentage (voir tableau 6). Bien que le nombre de fonctionnaires originaires d'États d'Afrique ayant pris leur retraite en 2022 ait été plus élevé qu'en 2021, la nomination de nationaux originaires d'États d'Afrique a augmenté de 30,1 %, ce qui a eu un effet positif global sur la part qu'ils représentent par rapport aux fonctionnaires des autres groupes régionaux. En outre, le pourcentage de fonctionnaires originaires des États d'Amérique latine et des Caraïbes a augmenté, passant de 7,4 % en 2021 à 7,7 % en 2022, avec un gain de 153 fonctionnaires toutes catégories et classes confondues, ce qui témoigne d'un recrutement externe plus important et d'un nombre plus faible de cessations de service en 2022.

10. Le nombre de fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales a augmenté sur la période de cinq ans considérée et entre 2021 et 2022. Sur la période de cinq ans, l'effectif a augmenté de 3,5 % et sur la période d'un an, il a augmenté de 3,2 %, du fait de la levée en avril 2021 du gel temporaire des recrutements aux postes inscrits au budget ordinaire. Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022, 217 fonctionnaires du Secrétariat recrutés de l'extérieur à l'issue d'un concours ont été nommés à des postes soumis à la répartition géographique : 32,7 % étaient des nationaux d'États Membres non représentés ou sous-représentés et 44,2 % étaient originaires d'États Membres qui se situaient dans la fourchette au 31 décembre 2022.

11. En ce qui concerne l'effectif total pour 2021-2022, cet effectif, par catégorie et par classe, a diminué de 3,9 % dans le Service mobile, en raison de plusieurs événements, en particulier de la fermeture de la MINUAD ainsi que des réductions de personnel à la MANUI, à la MANUL et à la MONUSCO, qui a poursuivi son plan de transition. En conséquence, la part de l'effectif dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur a augmenté de 6 % entre 2021 et 2022 et celle de l'effectif dans la catégorie des services généraux et catégories apparentées, de 1,8 %, en raison de la levée du gel temporaire des recrutements aux postes inscrits au budget ordinaire. Durant la période de cinq ans, de 2018 à 2022, l'effectif de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur a augmenté de 1,1 %, tandis que celui du Service mobile et celui de la catégorie des services généraux et catégories apparentées ont diminué de 15,7 % et 7,4 %, respectivement.

12. Comme indiqué au tableau 3, la proportion de fonctionnaires du Secrétariat dans l'effectif total du système des Nations Unies a reculé de 1,2 point de pourcentage entre 2021 et 2022, les effectifs des entités apparentées ayant augmenté, en particulier au HCDH, à l'UNICEF et au FNUAP.

Tableau 3
Répartition des effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies^a par type d'engagement et par catégorie, au 31 décembre 2022

Entité	Engagement permanent ou continu ou engagement de durée indéfinie				Engagement de durée déterminée				Engagement temporaire				Part de l'effectif total Total (pourcentage)	
	P+	SM	G+appar.	Total partiel	P+	SM	G+appar.	Total partiel	P+	SM	G+appar.	Total partiel		
Secrétariat	4 848	1 515	3 317	9 680	7 382	1 423	15 170	23 975	2 228	78	830	3 136	36 791	44,3
Entités apparentées														
UNICEF	1 589	–	3 425	5 014	2 790	–	6 754	9 544	629	–	1 542	2 171	16 729	20,2
HCR	–	–	–	1 515	3 114	10	8 417	11 541	639	1	1 784	2 424	15 480	18,6
PNUD	225	–	551	776	2 256	–	4 254	6 510	163	–	106	269	7 555	9,1
FNUAP	64	–	175	239	743	–	2 096	2 839	70	–	92	162	3 240	3,9
ONU-Femmes	20	–	28	48	493	–	578	1 071	86	–	11	97	1 216	1,5
UNOPS	9	–	8	17	427	–	170	597	6	–	–	6	620	0,7
ITC	67	–	36	103	178	–	75	253	51	–	17	68	424	0,5
UNJSPF	55	–	51	106	122	–	110	232	5	–	22	27	365	0,4
UNRWA ^b	–	–	–	2	168	–	8	176	31	–	1	32	210	0,3
UNU	–	–	–	–	85	–	57	142	–	–	–	–	142	0,2
CIJ	24	–	28	52	37	–	28	65	1	–	2	3	120	0,1
UNITAR	–	–	–	–	44	–	10	54	16	–	–	16	70	0,1
CFPI	14	–	12	26	9	–	8	17	–	–	–	–	43	0,1
Total partiel	2 067	–	4 314	7 898	10 466	10	22 565	33 041	1 697	1	3 577	5 275	46 214	55,7
Total	6 915	1 515	7 631	17 578	17 848	1 433	37 735	57 016	3 925	79	4 407	8 411	83 005	100,0

^a Renvoie aux principes généraux du Statut du personnel de l'ONU qui s'appliquent à tous les fonctionnaires des Nations Unies, y compris ceux des programmes subsidiaires, des fonds et des organes qui bénéficient, par décision de l'Assemblée générale, d'un statut spécial en matière de nomination.

^b Hors personnel sur secteur.

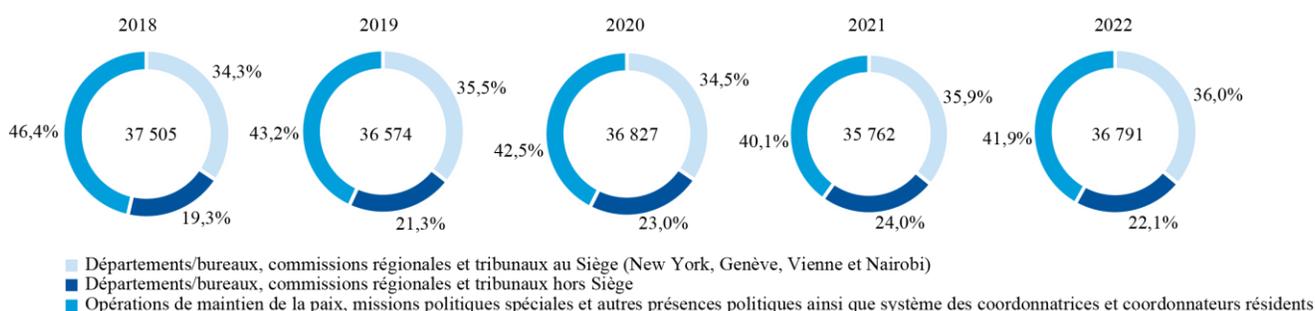
II. Ensemble du personnel du Secrétariat

13. Au 31 décembre 2022, l'effectif total du Secrétariat¹ était de 36 791 personnes, toutes catégories confondues et tous types d'engagement (de durée déterminée, permanent, continu ou temporaire) et de recrutement (sur le plan local ou international) confondus². Cet effectif comprend des fonctionnaires originaires de 190 États Membres (voir annexe, tableau 1.A). Au cours de la période considérée, le nombre d'États Membres représentés a augmenté, passant de 189 à 190.

14. L'évolution sur cinq ans de l'effectif total du Secrétariat est présentée dans la figure I, ventilée par départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, et opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (voir par. 20 et suivants pour une analyse détaillée des sept types d'entités). L'effectif du Secrétariat a augmenté de 1 029 fonctionnaires (2,9 %) entre 2020 et 2021. Une analyse de l'évolution des facteurs démographiques relatifs au personnel est présentée dans le présent rapport.

Figure I
Évolution de l'ensemble du personnel du Secrétariat entre 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 36 791 fonctionnaires au 31 décembre 2022)



Répartition géographique de l'ensemble du personnel

15. Au 31 décembre 2022, il y avait 474 lieux d'affectation, classés comme suit : H (40), A (90), B (56), C (55), D (53) et E (141)³. On trouvera dans le tableau 4 une vue d'ensemble de la répartition de l'ensemble du personnel en fonction du système de classement des lieux d'affectation. Le nombre de fonctionnaires déployés dans les différents lieux d'affectation a évolué, avec notamment une augmentation de 7,2 % du personnel dans les lieux d'affectation classés C. Celle-ci s'explique en grande partie par le reclassement de lieux d'affectation classés D, tels qu'Erbil (Iraq) et Karachi (Pakistan), dans la classe C, ainsi que par une augmentation des effectifs dans d'autres lieux d'affectation classés C. En outre, une augmentation de 4,2 % (soit 534 fonctionnaires) a été enregistrée dans les lieux d'affectation classés H, Genève ayant connu une augmentation de 366 fonctionnaires, suivie de New York, avec 68 fonctionnaires, et de Vienne, avec 61 fonctionnaires. L'augmentation nette du nombre de fonctionnaires en poste dans les lieux d'affectation difficiles classés E

¹ Dénommé dans le présent rapport par l'expression « ensemble du personnel », comprend les militaires et les policiers détachés.

² Sans compter 284 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 119 fonctionnaires détachés dans d'autres organisations.

³ Classement établi par la Commission de la fonction publique internationale, en vigueur au 1^{er} janvier 2023. Disponible à l'adresse suivante : <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>. La Commission de la fonction publique internationale n'a pas attribué de classement officiel à 39 lieux d'affectation.

entre 2021 et 2022 est due au reclassement d'un certain nombre de lieux d'affectation, notamment Port-au-Prince et l'Ukraine, dans la classe E. Les lieux d'affectation difficiles classés B, tels que Suva (+58), Tegucigalpa (+31) et Ain Ziouani (+13), ont également connu une augmentation nette, en raison de l'augmentation nette du nombre de fonctionnaires dans ces lieux d'affectation.

Tableau 4
Répartition du personnel du Secrétariat en fonction du système de classement des lieux d'affectation, de 2018 à 2022

(Effectif : 36 791 fonctionnaires au 31 décembre 2022)

Classement du lieu d'affectation	2018	2019	2020	2021	2022
H	12 816	12 909	12 562	12 678	13 212
A	3 354	3 147	3 475	3 702	3 781
B	4 945	5 283	4 965	4 741	4 975
C	2 502	2 370	2 465	3 013	3 231
D	2 877	3 478	4 054	3 446	3 227
E	10 917	9 287	9 205	8 084	8 265
Indéterminé ^a	94	100	101	98	100
Total	37 505	36 574	36 827	35 762	36 791

^a Lieux d'affectation auxquels la Commission de la fonction publique internationale n'avait pas attribué de classement officiel au 1^{er} janvier 2023.

16. Le tableau 5 porte sur les 25 lieux d'affectation comptant le plus grand nombre de fonctionnaires du Secrétariat. Les entités suivantes de ces lieux d'affectation ont recruté le plus grand nombre de fonctionnaires en 2022. Le nombre de fonctionnaires à Genève a augmenté de 10,4 %, le DGACM engageant 178 nouveaux fonctionnaires, le HCDH 57 nouveaux fonctionnaires et le DESA 21 nouveaux fonctionnaires. L'augmentation de 12,7 % (+70) des fonctionnaires à la CESAO (Beyrouth), lieu d'affectation classé B, résulte de la levée du gel temporaire des recrutements en 2021 et du recrutement d'un certain nombre de conseillers régionaux en raison de l'augmentation des demandes d'assistance technique de la part des États Membres. À New York, l'effectif a augmenté de 68 personnes (1,1 %). Le DCG a recruté le plus (+21), suivi par le DESA (+19) et le DPO (+16). Nairobi, troisième lieu d'affectation en nombre de fonctionnaires, a renforcé son effectif de 3,3 % (+62). L'ONUN et le DGACM ont engagé le plus de fonctionnaires (+45 et +26, respectivement). Cependant, certaines entités de Nairobi ont réduit leur personnel : l'ONUUDC (-11), le DSS (-8) et ONU-Habitat et le BANUS (-6, chacune). À Vienne, le lieu d'affectation a vu son effectif étoffé de 61 personnes en 2022 par rapport à 2021. Il est à noter que, ensemble, le HCDH (+37), le DGACM (+10) et l'ONUUDC (+9) ont représenté 92,0 % de l'augmentation totale du personnel à Vienne. Avec l'ajout de 49 fonctionnaires en 2022, Addis-Abeba a augmenté son effectif de 5,8 %. Les principaux recruteurs ont été la CEA, avec 32 fonctionnaires supplémentaires, suivie par l'OCHA et le HCDH, qui ont chacun engagé 8 fonctionnaires. Ensemble, ces trois entités représentaient 98,0 % de l'augmentation totale des fonctionnaires au lieu d'affectation d'Addis-Abeba. À Tripoli, une augmentation de 20,4 % des fonctionnaires (+45) est due à l'augmentation de l'effectif de la MANUL, en raison des modifications apportées au mandat de l'entité et de la création de 99 emplois supplémentaires correspondante dans le cadre de la Composante chargée de la surveillance du cessez-le-feu, ce qui a entraîné une augmentation des effectifs pour les postes financés par la Composante et

d'autres postes relevant du budget ordinaire de la MANUL, afin de soutenir l'exécution du nouveau mandat.

Tableau 5
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation, au 31 décembre 2022^a

(Effectif : 36 791 fonctionnaires au 31 décembre 2022)

Lieu d'affectation ^b	Classement du lieu d'affectation ^c	Pays	Effectif													Variation de l'effectif depuis le 31 décembre 2021		
			Départements/bureaux			Commissions régionales			Tribunaux			Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents						
			Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total	
New York	H	États-Unis d'Amérique	3 494	2 832	6 326	–	–	–	–	–	–	107	69	176	3 601	2 901	6 502	68
Genève	H	Suisse	2 013	1 589	3 602	152	102	254	–	–	–	14	19	33	2 179	1 710	3 889	366
Nairobi	B	Kenya	951	792	1 743	–	–	–	–	–	–	101	116	217	1 052	908	1 960	62
Djouba	E	Soudan du Sud	33	72	105	–	–	–	–	–	–	327	904	1 231	360	976	1 336	22
Vienne	H	Autriche	691	640	1 331	–	–	–	–	–	–	1	–	1	692	640	1 332	61
Bamako	D	Mali	18	38	56	–	–	–	–	–	–	297	621	918	315	659	974	(4)
Bangui	D	République centrafricaine	19	69	88	–	–	–	–	–	–	242	595	837	261	664	925	(6)
Addis-Abeba	B	Éthiopie	107	214	321	264	287	551	–	–	–	12	11	23	383	512	895	49
Naqoura	C	Liban	3	7	10	–	–	–	–	–	–	231	556	787	234	563	797	(5)
Bangkok	A	Thaïlande	146	176	322	269	175	444	–	–	–	15	7	22	430	358	788	39
Kinshasa	C	République démocratique du Congo	31	55	86	–	–	–	–	–	–	195	447	642	226	502	728	(38)
Kaboul	E	Afghanistan	23	71	94	–	–	–	–	–	–	105	511	616	128	582	710	(29)
Goma	D	République démocratique du Congo	10	47	57	–	–	–	–	–	–	136	507	643	146	554	700	33
Beyrouth	C	Liban	69	119	188	173	146	319	–	–	–	38	75	113	280	340	620	70
Bagdad	E	Iraq	9	35	44	–	–	–	–	–	–	135	418	553	144	453	597	2
Santiago	A	Chili	24	51	75	260	192	452	–	–	–	6	4	10	290	247	537	33
Entebbe	B	Ouganda	17	24	41	–	–	–	–	–	–	231	257	488	248	281	529	12
Mogadiscio	E	Somalie	12	51	63	–	–	–	–	–	–	116	293	409	128	344	472	7

		Effectif																
Lieu d'affectation ^b	Classement du lieu d'affectation ^c	Pays	Départements/bureaux			Commissions régionales			Tribunaux			Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total	Variation de l'effectif depuis le 31 décembre 2021
			Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel				
Brindisi	H	Italie	7	2	9	–	–	–	–	–	–	139	238	377	146	240	386	2
Tripoli	E	Libye	3	14	17	–	–	–	–	–	–	54	195	249	57	209	266	45
Khartoum	C	Soudan	31	53	84	–	–	–	–	–	–	63	118	181	94	171	265	34
La Haye	H	Pays-Bas (Royaume des)	18	8	26	–	–	–	113	117	230	–	–	–	131	125	256	(37)
Pristina	B	Serbie	1	3	4	–	–	–	–	–	–	106	136	242	107	139	246	(1)
Dakar	A	Sénégal	64	63	127	13	10	23	–	–	–	40	45	85	117	118	235	21
Bogota	A	Colombie	42	27	69	1	1	2	–	–	–	78	83	161	121	111	232	18
Autres	H à E	Autres	1 485	2 188	3 673	159	145	304	87	147	234	1 616	4 787	6 403	3 347	7 267	10 614	205
Total			9 321	9 240	18 561	1 291	1 058	2 349	200	264	464	4 405	11 012	15 417	15 217	21 574	36 791	1 029

^a Dans les 25 lieux d'affectation comptant le plus grand nombre de fonctionnaires du Secrétariat.

^b Les chiffres relatifs à certains fonctionnaires du Secrétariat administrés par le PNUD sont incorporés à ceux qui sont présentés pour leur principal lieu de domiciliation administrative.

^c Classement du lieu d'affectation établi par la Commission de la fonction publique internationale, en vigueur au 1^{er} janvier 2023. Disponible à l'adresse suivante : <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

17. On trouvera dans les tableaux 6 et 7 une vue d'ensemble de la répartition de l'effectif en fonction du groupe régional des États Membres et de la région géographique (le tableau 1.A de l'annexe présente l'ensemble du personnel par nationalité). Bien que l'effectif ait augmenté pour chaque région géographique en 2022 par rapport à 2021, cette augmentation était équilibrée. En conséquence, la répartition du personnel entre les régions géographiques est restée à peu près la même en pourcentage. Le tableau 7 illustre les changements par région géographique en 2022 par rapport à 2021.

18. La variation nette, qui s'est traduite par une augmentation de 274 membres du personnel originaires des États d'Afrique, est due à des changements dans la MINUATS (+70), la MONUSCO (-67) et le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (+61). La variation nette, qui s'est traduite par une augmentation de 278 membres du personnel originaires des États d'Europe occidentale et autres États, est due à des changements dans le DGACM (+130), le HCDH (+52) et le PNUE (+34). La variation nette, qui s'est traduite par une augmentation de 191 membres du personnel originaires des États d'Asie et du Pacifique, est due à des changements dans la MANUA (-51), le HCDH (+42) et le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (+39). La variation nette, qui s'est traduite par une augmentation de 153 membres du personnel originaires des États d'Amérique latine et des Caraïbes, est principalement due à des changements dans la CEPALC (+32), le HCDH (+30) et le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (+23). La variation nette, qui s'est traduite par une augmentation de 121 membres du personnel originaires des États d'Europe orientale, est principalement due à des changements dans le DGACM (+28), le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (+24), l'OCHA (+19) et le HCDH (+18).

Tableau 6

Effectif du Secrétariat de 2018 à 2022 : ventilation par groupe régional d'États Membres

(Effectif : 36 791 fonctionnaires au 31 décembre 2022)

Groupe régional ^a	2018		2019		2020		2021		2022	
	Nombre	Pourcentage								
États d'Afrique	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1	13 201	35,9
États d'Asie et du Pacifique	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3	7 814	21,9	8 005	21,8
États d'Europe orientale	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4	2 385	6,7	2 506	6,8
États d'Amérique latine et des Caraïbes	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1	2 662	7,4	2 815	7,7
États d'Europe occidentale et autres États	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9	9 793	27,4	10 071	27,4
Autres ^b	173	0,5	174	0,5	178	0,5	181	0,5	193	0,5
Total	37 505	100,0	36 574	100,0	36 827	100,0	35 762	100,0	36 791	100,0

^a Pour une liste des membres de chaque groupe régional, voir www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups.

^b Fonctionnaires originaires de l'État de Palestine et fonctionnaires apatrides.

Tableau 7

Effectif du Secrétariat de 2018 à 2022 : ventilation par région géographique

(Effectif : 36 791 fonctionnaires au 31 décembre 2022)

Groupe régional ^a	2018		2019		2020		2021		2022	
	Nombre	Pourcentage								
Afrique	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1	13 201	35,9
Amériques	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5	5 718	16,0	5 861	15,9
Asie	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2	8 169	22,8	8 417	22,9
Europe	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0	8 449	23,6	8 814	24,0
Océanie	480	1,3	499	1,4	504	1,4	482	1,3	481	1,3
Autres ^b	18	–	15	–	15	–	17	–	17	–
Total	37 505	100,0	36 574	100,0	36 827	100,0	35 762	100,0	36 791	100,0

^a Pour une définition de chaque région géographique, voir : Organisation des Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales, Division de statistique, « Codes standard des pays et des zones à usage statistique ». Disponible à l'adresse suivante : <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

^b Fonctionnaires apatrides.

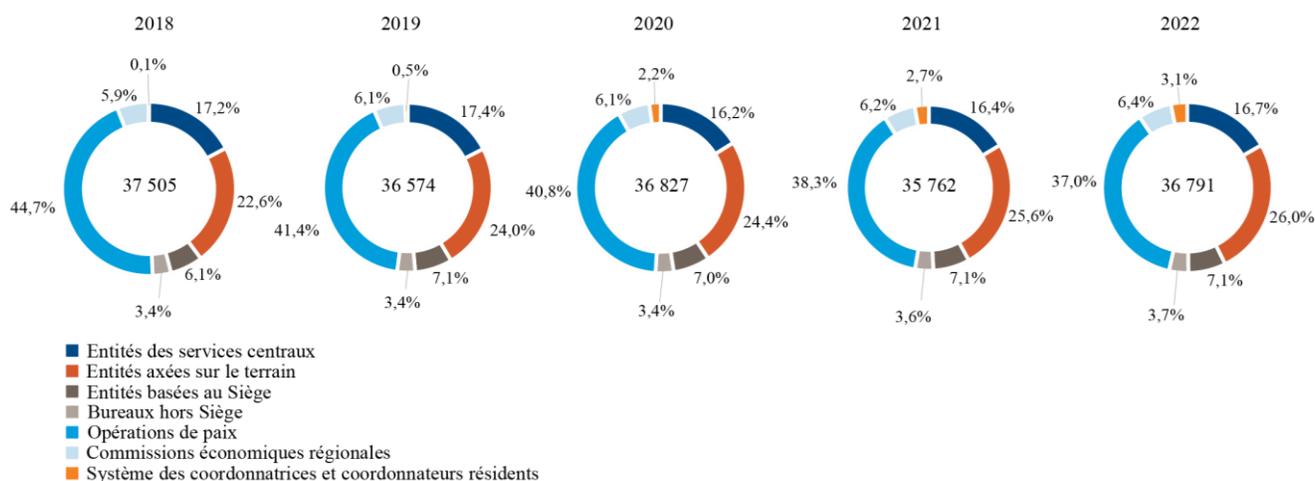
A. Entité

19. L'analyse ci-dessous présente une répartition de l'ensemble du personnel en fonction des sept groupes d'entités. Ces groupes comprennent les entités des services centraux (SC), les entités axées sur le terrain (FF), les entités basées au Siège (HQ), les bureaux hors Siège (OAH), les opérations de paix (OP), les commissions régionales (REC) et le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (RCS). On trouvera dans le tableau 8 la composition exacte de chaque groupe d'entités. Cette répartition en sept groupes d'entités permet de ventiler davantage les données relatives à l'ensemble du personnel en fonction des divers contextes opérationnels dans lesquels l'Organisation évolue. On trouvera dans la figure II la tendance relative à la répartition du personnel entre les sept groupes d'entités de 2018 à 2022.

Figure II

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat en fonction des sept groupes d'entités, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 36 791 fonctionnaires au 31 décembre 2022)



20. Afin de mieux comprendre les facteurs de changement dans l'ensemble du personnel présentés dans la figure II, l'évolution du contexte opérationnel des sept groupes d'entités est examinée ci-dessous.

21. Les entités axées sur le terrain ont augmenté leur effectif net de 411 personnes, ce qui représente une augmentation de 0,4 % par rapport à l'effectif total durant la période d'un an considérée. Plus particulièrement, en 2022, les changements intervenus dans les entités axées sur le terrain sont la raison de l'augmentation de l'ensemble du personnel, représentant 40 % de l'augmentation nette totale de l'ensemble du personnel (1 029 personnes) par rapport à la période de référence précédente (2021). Parmi les entités axées sur le terrain, c'est l'effectif du HCDH qui a le plus augmenté en 2022, avec 379 recrutements, dont 271 engagements temporaires aux fins du soutien à la mise en place et à l'élargissement des mécanismes d'enquête et d'autres bureaux locaux ; le PNUE, avec 248 recrutements, dont 126 engagements temporaires concernant principalement du personnel linguistique pour les services de conférence sous engagement en vertu d'un contrat-cadre en raison de la demande saisonnière ; l'OCHA, avec 158 recrutements, dont 79 engagements temporaires pour faire face dans de nombreux cas aux besoins en personnel dans les cas d'urgence ou de montée en puissance. L'année précédente, seule la MINUAD avait été à l'origine du changement dans l'ensemble du personnel, en raison de l'achèvement de son mandat le 31 décembre 2020 et de son retrait total le 30 juin 2021. En ce qui concerne l'OCHA, un pourcentage sensiblement élevé des emplois se trouvaient dans des lieux d'affectation classés difficiles (classifications D et E) afin de soutenir les interventions d'urgence. Les fluctuations de l'effectif d'OCHA sont imputables à des cycles budgétaires courts ; à la dépendance vis-à-vis des contributions volontaires des donateurs, qui sont imprévisibles ; à l'élargissement, la transition et la clôture rapides des opérations sur le terrain. L'augmentation nette de 112 engagements de durée déterminée en 2022 par rapport à 2021, ainsi que l'abolition de 32 engagements temporaires, sont dus au fait qu'OCHA a publié un plus grand nombre d'avis de vacance de poste que d'avis de vacance de poste temporaire. L'effectif net d'OCHA a augmenté, en particulier les administrateurs recrutés sur le plan national et les classes G-6 et G-7, afin de soutenir le renforcement de la réponse locale en cas de nouvelles crises humanitaires ou d'escalade d'une crise humanitaire existante et de fournir un soutien à plus long terme. Plus particulièrement, l'augmentation de l'effectif d'OCHA à Istanbul (Turquie) est dû à la création du bureau d'OCHA à Istanbul afin de décentraliser dans cette ville telle ou telle fonction basée au Siège. Dans le cadre de cette décentralisation, des effectifs d'OCHA ont quitté les locaux du Siège pour s'installer à Istanbul. En outre, l'intensification de l'intervention humanitaire de l'OCHA à Kaboul est due à l'augmentation nette de l'effectif d'OCHA, qui a soutenu l'intensification à l'échelle du système de l'intervention. Les fluctuations de l'effectif d'OCHA à Kinshasa et à Goma sont dues à l'action qu'il mène en réponse aux défis en matière d'action humanitaire dans le pays, qui a entraîné l'ouverture ou la fermeture de bureaux auxiliaires ou le renforcement des capacités existantes pour soutenir cette action dans le cadre du bureau d'OCHA à Kinshasa et des bureaux locaux à Goma, entre autres. Les effectifs d'OCHA dans les tranches d'âge de 50 à 54 ans, de 55 à 59 ans et de 60 à 64 ans ont augmenté, ce qui s'explique par la nécessité de recruter du personnel ayant de l'ancienneté et une solide expérience des opérations d'urgence, principalement dans les lieux d'affectation classés difficiles, afin de soutenir l'intervention d'urgence.

22. Les entités des services centraux ont représenté 26,9 % de l'augmentation nette de l'effectif total au 31 décembre 2022 par rapport à la période considérée précédente. L'augmentation nette des effectifs des services centraux est principalement due au DGACM, ses effectifs étant passés de 2 122 en 2021 à 2 335 en 2022 (soit une

augmentation nette de 213 personnes). L'augmentation de l'effectif du DGACM est due à une augmentation de la demande en personnel linguistique temporaire pour soutenir plus avant les services de conférence, en particulier depuis que le personnel a repris le travail en présentiel après la pandémie, et en interprètes, traducteurs et retraités titulaires d'engagements en vertu d'un contrat-cadre. Bien qu'à des fins administratives ils soient considérés comme du personnel temporaire, ils jouissent d'un contrat-cadre.

23. La composition de l'effectif des entités basées au Siège n'a connu que des changements nets minimaux. Au 31 décembre 2022, celles-ci ont enregistré un gain net de 70 personnes, principalement en raison d'une augmentation du nombre d'administrateurs auxiliaires. Malgré cette augmentation, les entités basées au Siège ne représentent que 7,1 % de l'effectif total du Secrétariat, soit le même pourcentage qu'en 2021.

24. L'effectif du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents a connu une augmentation nette de 142 personnes dans la catégorie des services généraux et catégories apparentées, en raison de la création de 132 postes d'assistant(e) administratif(tive) chargé(e) d'apporter un soutien aux bureaux des coordonnatrices et coordonnateurs résidents. L'abolition notable de 28 postes d'administrateurs recrutés sur le plan national est due à la reconfiguration de certains bureaux des coordonnatrices et coordonnateurs résidents et à d'autres mesures temporaires de maîtrise des coûts.

25. Les opérations de paix, dont les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques, ont connu une diminution nette de leur effectif, principalement en raison des changements opérationnels apportés aux mandats, notamment de la dernière réduction de l'effectif de la MINUAD, au cours de la période considérée. Au 31 décembre 2022, l'effectif de la MINUATS avait augmenté de 90 personnes (net) (61,6 %) par rapport à l'année précédente considérée. L'élargissement de la MINUATS a été motivée par l'action qu'elle mène pour faciliter le processus politique. En outre, à la suite de la création du Comité du cessez-le-feu permanent pour le Darfour, le recrutement sur le plan international et sur le plan national de personnel a augmenté pour soutenir la mise en œuvre du mandat du Comité. En 2022, la MONUSCO a poursuivi la mise en œuvre de son plan de transition, ce qui a entraîné une nouvelle réduction nette de ses effectifs. Dans la résolution [2612 \(2021\)](#) du Conseil de sécurité, le mandat de la MONUSCO a été prorogé d'un an et, conformément au plan de transition et au retrait échelonné des effectifs de la MONUSCO, le Conseil a demandé à la MONUSCO de se retirer du Tanganyika d'ici à la mi-2022 et de consolider sa présence en Ituri, au Nord-Kivu et au Sud-Kivu. En conséquence, la MONUSCO a fermé son bureau de Kalemie, ce qui a entraîné une réduction de l'effectif de 56 fonctionnaires recrutés sur le plan national et de 9 fonctionnaires recrutés sur le plan international.

26. Au 31 décembre 2022, on a enregistré des changements nets dans les effectifs des commissions régionales, notamment la CEA, la CEPALC et la CESAO. L'augmentation nette de l'effectif de la CEA à la suite de la levée du gel temporaire des recrutements en 2021 est due à la reprise par la CEA de ses activités de recrutement, qui s'est traduite par une augmentation nette de ses effectifs au 31 décembre 2022. Elle est également due au recours à des interprètes dans le cadre de contrats-cadres ainsi qu'à la reprise du travail en présentiel à la CEA à la suite de la pandémie de maladie à coronavirus (COVID-19). L'effectif de la CEPALC a augmenté de 32 personnes (net) au 31 décembre 2022, en raison de la levée du gel temporaire des recrutements en 2021 et de la résorption de l'arriéré de dossiers de recrutement qui en a résulté. Dans le cadre d'un effort de soutien visant à résorber cet arriéré, la CEPALC s'est appuyée sur des vacances de poste temporaire afin d'assurer

l'exécution du plan de travail jusqu'à ce que les dossiers puissent être traités, et de gérer les pics saisonniers liés à la charge de travail. L'augmentation de l'effectif net de la CEPALC dans la tranche d'âge de 55 ans et plus peut être attribuée à la fois au recrutement de candidats ayant plus d'années d'expérience et de personnel temporaire dans cette tranche d'âge, qui ont soutenu la demande saisonnière et les activités en cours. L'augmentation de l'effectif de la CESAO s'explique par l'incidence de la levée du gel temporaire des recrutements en avril 2021 et le recrutement de plusieurs conseillers régionaux à la suite de demandes d'assistance technique supplémentaires émanant d'États Membres.

27. Les bureaux hors Siège n'ont pas connu de changements notables au cours de la période considérée.

28. Le tableau 8 contient des données sur l'évolution de l'effectif total par entité et par genre entre le 31 décembre 2021 et le 31 décembre 2022, ventilées suivant la méthode des sept groupes d'entités. Dans l'ensemble, les entités du Secrétariat ont recruté 1 029 personnes au cours de la période, soit une augmentation de 2,9 % par rapport à 2021.

Tableau 8

Ensemble du personnel du Secrétariat, réparti entre sept groupes d'entités : variation entre le 31 décembre 2021 et le 31 décembre 2022

(Effectif : 36 791 fonctionnaires au 31 décembre 2022)

Entité (groupe)	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
Entités des services centraux															
BSCI	127	152	279	0,9	0,7	0,8	130	146	276	0,9	0,7	0,8	3	(6)	(3)
BSLB	148	256	404	1,0	1,2	1,1	152	258	410	1,0	1,2	1,1	4	2	6
DCG	420	306	726	2,9	1,4	2,0	435	325	760	2,9	1,5	2,1	15	19	34
DGACM	1 180	942	2 122	8,2	4,4	5,9	1 329	1 006	2 335	8,7	4,7	6,3	149	64	213
DMSPC	378	253	631	2,6	1,2	1,8	397	268	665	2,6	1,2	1,8	19	15	34
DOS	436	420	856	3,0	2,0	2,4	436	419	855	2,9	1,9	2,3	–	(1)	(1)
ETHICS	8	5	13	0,1	–	–	8	5	13	0,1	–	–	–	–	–
OAJ	35	16	51	0,2	0,1	0,1	32	16	48	0,2	0,1	0,1	(3)	–	(3)
OICT	68	159	227	0,5	0,7	0,6	68	150	218	0,4	0,7	0,6	–	(9)	(9)
OLA	115	69	184	0,8	0,3	0,5	116	68	184	0,8	0,3	0,5	1	(1)	–
RSCE	190	161	351	1,3	0,8	1,0	196	156	352	1,3	0,7	1,0	6	(5)	1
UNOMS	18	8	26	0,1	–	0,1	23	8	31	0,2	–	0,1	5	–	5
Total partiel (entités des services centraux)	3 123	2 747	5 870	21,7	12,9	16,4	3 322	2 825	6 147	21,8	13,1	16,7	199	78	277
Entités axées sur le terrain															
DPO	232	268	500	1,6	1,3	1,4	251	266	517	1,6	1,2	1,4	19	(2)	17
DPPA	231	155	386	1,6	0,7	1,1	223	145	368	1,5	0,7	1,0	(8)	(10)	(18)
DSS	408	1 368	1 776	2,8	6,4	5,0	427	1 365	1 792	2,8	6,3	4,9	19	(3)	16
HCDH	933	719	1 652	6,5	3,4	4,6	1 031	822	1 853	6,8	3,8	5,0	98	103	201
IIIM-Syrie	40	27	67	0,3	0,1	0,2	49	34	83	0,3	0,2	0,2	9	7	16
IM-Myanmar	30	21	51	0,2	0,1	0,1	35	25	60	0,2	0,1	0,2	5	4	9
OCHA	790	1 256	2 046	5,5	5,9	5,7	810	1 302	2 112	5,3	6,0	5,7	20	46	66
ONUDC	475	393	868	3,3	1,8	2,4	484	410	894	3,2	1,9	2,4	9	17	26

Entité (groupe)	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
ONU-Habitat	183	187	370	1,3	0,9	1,0	178	185	363	1,2	0,9	1,0	(5)	(2)	(7)
OSC SEA	3	1	4	–	–	–	2	2	4	–	–	–	(1)	1	–
OSCS	2	2	4	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	(1)	(1)
OSRSG-CAAC	12	3	15	0,1	–	–	12	3	15	0,1	–	–	–	–	–
OSRSG-SVC	13	5	18	0,1	–	0,1	15	5	20	0,1	–	0,1	2	–	2
OSRSG-VAC	7	3	10	–	–	–	7	4	11	–	–	–	–	1	1
OVRA	3	1	4	–	–	–	5	1	6	–	–	–	2	–	2
PNUE	816	512	1 328	5,7	2,4	3,7	882	540	1 422	5,8	2,5	3,9	66	28	94
UNAKRT	15	36	51	0,1	0,2	0,1	11	27	38	0,1	0,1	0,1	(4)	(9)	(13)
Total partiel (entités axées sur le terrain)	4 193	4 957	9 150	29,1	23,2	25,6	4 424	5 137	9 561	29,1	23,8	26,0	231	180	411

Entités basées au Siège

BLT	86	69	155	0,6	0,3	0,4	98	82	180	0,6	0,4	0,5	12	13	25
BOA-SEC	5	2	7	–	–	–	5	1	6	–	–	–	–	(1)	(1)
CCIQA-SEC	–	1	1	–	–	–	1	1	2	–	–	–	1	–	1
CCQAB-SEC	9	3	12	0,1	–	–	11	4	15	0,1	–	–	2	1	3
CNUCED	247	259	506	1,7	1,2	1,4	260	270	530	1,7	1,3	1,4	13	11	24
DESA	491	350	841	3,4	1,6	2,4	539	350	889	3,5	1,6	2,4	48	–	48
EOSG	89	52	141	0,6	0,2	0,4	88	48	136	0,6	0,2	0,4	(1)	(4)	(5)
GCO	20	5	25	0,1	–	0,1	22	10	32	0,1	–	0,1	2	5	7
HSU	6	1	7	–	–	–	5	1	6	–	–	–	(1)	–	(1)
MIFRTP	213	287	500	1,5	1,3	1,4	200	264	464	1,3	1,2	1,3	(13)	(23)	(36)
ODA	41	39	80	0,3	0,2	0,2	50	36	86	0,3	0,2	0,2	9	(3)	6
OHRLLS	15	15	30	0,1	0,1	0,1	19	14	33	0,1	0,1	0,1	4	(1)	3
OOSA	12	14	26	0,1	0,1	0,1	12	13	25	0,1	0,1	0,1	–	(1)	(1)
OSAA	14	14	28	0,1	0,1	0,1	10	14	24	0,1	0,1	0,1	(4)	–	(4)
OSET	2	2	4	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	–	–
TBLDC	9	6	15	0,1	–	–	2	4	6	–	–	–	(7)	(2)	(9)

Entité (groupe)	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
UNAOC	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	1	1
UNCC	2	1	3	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	–	–
UNDRR	77	55	132	0,5	0,3	0,4	86	59	145	0,6	0,3	0,4	9	4	13
UNOP	10	7	17	0,1	–	–	7	8	15	–	–	–	(3)	1	(2)
UNROD	11	8	19	0,1	–	0,1	11	6	17	0,1	–	–	–	(2)	(2)
Total partiel (entités basées au Siège)	1 359	1 190	2 549	9,4	5,6	7,1	1 430	1 189	2 619	9,4	5,5	7,1	71	(1)	70
Bureaux hors Siège															
ONUG	262	278	540	1,8	1,3	1,5	267	288	555	1,8	1,3	1,5	5	10	15
ONUN	194	162	356	1,3	0,8	1,0	221	180	401	1,5	0,8	1,1	27	18	45
ONUV	145	241	386	1,0	1,1	1,1	145	246	391	1,0	1,1	1,1	–	5	5
Total partiel (bureaux hors Siège)	601	681	1 282	4,2	3,2	3,6	633	714	1 347	4,2	3,3	3,7	32	33	65
Opérations de paix															
ATSMT	3	14	17	–	0,1	–	3	14	17	–	0,1	–	–	–	–
BANUS	151	321	472	1,0	1,5	1,3	157	317	474	1,0	1,5	1,3	6	(4)	2
BINUH	38	51	89	0,3	0,2	0,2	40	63	103	0,3	0,3	0,3	2	12	14
BNUUA	21	30	51	0,1	0,1	0,1	22	31	53	0,1	0,1	0,1	1	1	2
BRENUAC	17	21	38	0,1	0,1	0,1	18	24	42	0,1	0,1	0,1	1	3	4
CMCN	4	5	9	–	–	–	4	6	10	–	–	–	–	1	1
DECT	31	20	51	0,2	0,1	0,1	29	15	44	0,2	0,1	0,1	(2)	(5)	(7)
FINUL	244	550	794	1,7	2,6	2,2	239	551	790	1,6	2,6	2,1	(5)	1	(4)
FISNUA	51	211	262	0,4	1,0	0,7	62	225	287	0,4	1,0	0,8	11	14	25
FNUOD	33	103	136	0,2	0,5	0,4	33	103	136	0,2	0,5	0,4	–	–	–
GOE-RDC	1	–	1	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	1	1
MANUA	151	856	1 007	1,0	4,0	2,8	158	813	971	1,0	3,8	2,6	7	(43)	(36)

Entité (groupe)	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
MANUI	147	562	709	1,0	2,6	2,0	149	548	697	1,0	2,5	1,9	2	(14)	(12)
MANUL	48	175	223	0,3	0,8	0,6	63	204	267	0,4	0,9	0,7	15	29	44
MANUSOM	74	183	257	0,5	0,9	0,7	72	191	263	0,5	0,9	0,7	(2)	8	6
MINUAAH	20	70	90	0,1	0,3	0,3	30	85	115	0,2	0,4	0,3	10	15	25
MINUAD	37	155	192	0,3	0,7	0,5	–	1	1	–	–	–	(37)	(154)	(191)
MINUATS	60	86	146	0,4	0,4	0,4	76	160	236	0,5	0,7	0,6	16	74	90
MINUK	129	186	315	0,9	0,9	0,9	126	185	311	0,8	0,9	0,8	(3)	(1)	(4)
MINURSO	50	164	214	0,3	0,8	0,6	58	166	224	0,4	0,8	0,6	8	2	10
MINUSCA	296	913	1 209	2,1	4,3	3,4	299	901	1 200	2,0	4,2	3,3	3	(12)	(9)
MINUSMA	396	1 234	1 630	2,8	5,8	4,6	412	1 202	1 614	2,7	5,6	4,4	16	(32)	(16)
MINUSS	448	1 794	2 242	3,1	8,4	6,3	478	1 788	2 266	3,1	8,3	6,2	30	(6)	24
MONUSCO	458	1 757	2 215	3,2	8,2	6,2	448	1 699	2 147	2,9	7,9	5,8	(10)	(58)	(68)
OMBUD	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
ONUST	53	158	211	0,4	0,7	0,6	50	150	200	0,3	0,7	0,5	(3)	(8)	(11)
OPESG-SO	–	1	1	–	–	–	1	2	3	–	–	–	1	1	2
OSASG-Chypre	10	7	17	0,1	–	–	9	9	18	0,1	–	–	(1)	2	1
OSASG-PDG	11	3	14	0,1	–	–	11	3	14	0,1	–	–	–	–	–
OSE HoA	6	6	12	–	–	–	7	5	12	–	–	–	1	(1)	–
OSEH	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
OSESG-GL	10	10	20	0,1	–	0,1	10	15	25	0,1	0,1	0,1	–	5	5
OSESG-MYR	6	2	8	–	–	–	5	1	6	–	–	–	(1)	(1)	(2)
OSESG-SC1559	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
OSESG-Syrie	22	45	67	0,2	0,2	0,2	24	43	67	0,2	0,2	0,2	2	(2)	–
OSESG-Yémen	18	60	78	0,1	0,3	0,2	21	56	77	0,1	0,3	0,2	3	(4)	(1)
POE-CAR	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
POE-DPRK	5	–	5	–	–	–	4	1	5	–	–	–	(1)	1	–
POE-Haïti	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	1	1

Entité (groupe)	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
POE-Libye	1	–	1	–	–	–	2	–	2	–	–	–	1	–	1
POE-Mali	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–
POE-SOM	3	3	6	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	–	–
POE-Soudan	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
POE-Soudan du Sud	1	1	2	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–
POE-Yémen	2	5	7	–	–	–	1	6	7	–	–	–	(1)	1	–
SCR 2231	3	3	6	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	–	–
UNFICYP	69	95	164	0,5	0,4	0,5	66	92	158	0,4	0,4	0,4	(3)	(3)	(6)
UNITAD	68	91	159	0,5	0,4	0,4	64	94	158	0,4	0,4	0,4	(4)	3	(1)
UNMOGIP	14	54	68	0,1	0,3	0,2	15	52	67	0,1	0,2	0,2	1	(2)	(1)
UNOWAS	27	30	57	0,2	0,1	0,2	33	36	69	0,2	0,2	0,2	6	6	12
UNRCCA	8	22	30	0,1	0,1	0,1	9	21	30	0,1	0,1	0,1	1	(1)	–
UNRGID	2	5	7	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	–	–
UNSCO	19	45	64	0,1	0,2	0,2	24	39	63	0,2	0,2	0,2	5	(6)	(1)
UNSCOL	18	56	74	0,1	0,3	0,2	21	56	77	0,1	0,3	0,2	3	–	3
UNVMC	115	140	255	0,8	0,7	0,7	123	145	268	0,8	0,7	0,7	8	5	13
Total partiel (opérations de paix)	3 404	10 306	13 710	23,6	48,2	38,3	3 491	10 134	13 625	22,9	47,0	37,0	87	(172)	(85)
Système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents															
RCS	537	443	980	3,7	2,1	2,7	624	515	1 139	4,1	2,4	3,1	87	72	159
Total partiel (système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents)	537	443	980	3,7	2,1	2,7	624	515	1 139	4,1	2,4	3,1	87	72	159

Entité (groupe)	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
Commissions régionales															
CEA	283	346	629	2,0	1,6	1,8	320	344	664	2,1	1,6	1,8	37	(2)	35
CEE	143	103	246	1,0	0,5	0,7	152	103	255	1,0	0,5	0,7	9	–	9
CEPALC	316	241	557	2,2	1,1	1,6	337	252	589	2,2	1,2	1,6	21	11	32
CESAO	147	130	277	1,0	0,6	0,8	173	149	322	1,1	0,7	0,9	26	19	45
CESAP	291	216	507	2,0	1,0	1,4	309	210	519	2,0	1,0	1,4	18	(6)	12
RCNYO	3	2	5	–	–	–	2	2	4	–	–	–	(1)	–	(1)
Total partiel (commissions régionales)	1 183	1 038	2 221	8,2	4,9	6,2	1 293	1 060	2 353	8,5	4,9	6,4	110	22	132
Total	14 400	21 362	35 762	100,0	100,0	100,0	15 217	21 574	36 791	100,0	100,00	100,00	817	212	1 029

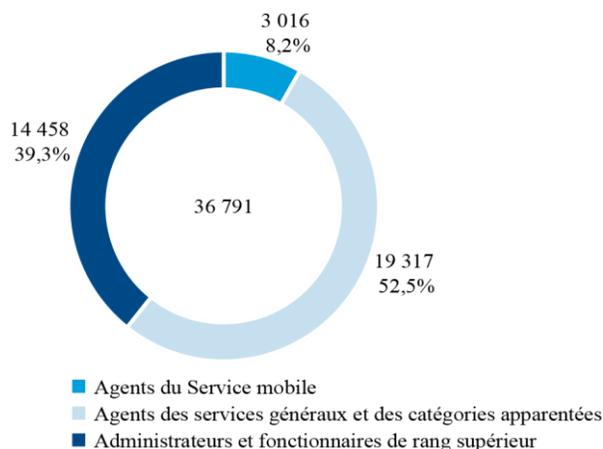
B. Catégorie

29. La figure III représente les effectifs totaux des diverses catégories et leur part dans l'ensemble du personnel du Secrétariat. Les tableaux 1.A et 1.B (voir annexe) présentent respectivement ces données ventilées par catégorie et nationalité et par catégorie et entité.

Figure III

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)



30. Comme on peut le voir dans le tableau 9 ci-après, le nombre de fonctionnaires appartenant à la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur a augmenté entre 2018 et 2022, notamment au cours de la période d'un an sur laquelle porte le présent rapport (2021-2022). En revanche, la part des postes D-1 et D-2 au sein de cette même catégorie a baissé pour s'établir à 5,9 % en 2022, soit une diminution de 0,3 % sur un an. La proportion de fonctionnaires des classes P-1 à P-5 a elle augmenté. L'augmentation est due à la création ou à l'expansion du mécanisme d'enquête du HCDH (+168) et d'autres bureaux hors Siège, du DESA (+38), qui tient à la hausse du nombre d'administrateurs auxiliaires de la classe P-2, lesquels sont comptabilisés comme personnel du DESA quelle que soit l'entité qui les a accueillis au cours de la période de considérée, et du DGACM (+29), qui a fait appel à du personnel temporaire pour répondre aux besoins en effectifs à court terme afin d'assurer les services de conférence.

Tableau 9

Répartition par classe des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif au 31 décembre 2022 : 13 490^a fonctionnaires)

Classe	2018		2019		2020		2021		2022	
	Nombre	Pourcentage								
D-1 et D-2	706	5,8	815	6,5	802	6,2	797	6,2	802	5,9
P-1, P-2, P-3, P-4 et P-5	11 439	94,2	11 709	93,5	12 050	93,8	12 151	93,8	12 688	94,1
Total	12 145	100,0	12 524	100,0	12 852	100,0	12 948	100,0	13 490	100,0

^a N'inclut pas les fonctionnaires ayant rang de vice-secrétaire général(e), de secrétaire général(e) adjoint(e) et de sous-secrétaire général(e).

1. Occupation des postes par classe

31. On trouvera dans le tableau 10 ci-après les taux d'occupation et de vacance des postes ouverts au Secrétariat au 31 décembre 2022. Le tableau fait suite au paragraphe 45 de la résolution 77/278 de l'Assemblée générale, dans lequel l'Assemblée a prié le Secrétaire général de faire figurer dans les rapports sur la composition du Secrétariat le taux d'occupation des emplois de la classe P-2 et des classes supérieures. Sont pris en compte dans le tableau : a) les postes permanents ; b) les emplois de temporaire (autres que pour les réunions) d'une durée déterminée ; c) les emplois de temporaire (autres que pour les réunions) d'une durée déterminée assignés au maintien de la paix ; d) les postes financés au moyen de contributions volontaires ; e) les postes temporaires ouverts et financés au 31 décembre 2022. Comme cela est indiqué dans le tableau, 15,4 % des postes de la classe P-2 et des classes supérieures sont vacants au sein de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur.

Tableau 10
Taux d'occupation des postes au 31 décembre 2022

Catégorie/classe	Nombre total de postes	Nombre de postes occupés	Pourcentage de postes occupés	Nombre de postes non occupés au 31 décembre 2022	Pourcentage de postes vacants au 31 décembre 2022
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur					
SGA	62	56	90,3	6	9,7
SSG	78	73	93,6	5	6,4
D-2	209	181	86,6	28	13,4
D-1	670	604	90,1	66	9,9
P-5	1 967	1 757	89,3	210	10,7
P-4	4 319	3 729	86,3	590	13,7
P-3	4 320	3 469	80,3	851	19,7
P-2	928	748	80,6	180	19,4
Total	12 553	10 617	84,6	1 936	15,4

Note : Sont pris en compte dans le tableau : a) les postes permanents ; b) les emplois de temporaire (autres que pour les réunions) d'une durée déterminée ; c) les emplois de temporaire (autres que pour les réunions) d'une durée déterminée assignés au maintien de la paix ; d) les postes financés au moyen de contributions volontaires ; e) les postes temporaires ouverts et financés au 31 décembre 2022.

2. Répartition par classe et par groupe d'entités

32. On trouvera dans le tableau 11 ci-après le détail de la répartition du personnel par catégorie, classe et entité. Les effectifs de la catégorie du Service mobile ont diminué de 4 % en 2022 par rapport à 2021. L'un des principaux facteurs de cette diminution a été la réduction des effectifs de la classe FS-4 (-101), notamment à la MINUAD (-36), dont le mandat s'est achevé, à la MINUSS (-13) et à la MONUSCO (-12), qui est en phase de transition. Les effectifs de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et de la catégorie des services généraux et catégories apparentées ont augmenté respectivement de 6 % et de 1,8 % par rapport à 2021. L'augmentation du nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur s'explique par l'augmentation des effectifs à la classe P-2 (+146), dont un

grand nombre d'administrateurs auxiliaires, ainsi qu'aux classes P-3 (+229), P-4 (+108) et P-5 (+54). La plupart des fonctionnaires concernés ont été engagés au HCDH (+168) pour soutenir la mise en place ou l'expansion de mécanismes d'enquête, ainsi que dans d'autres bureaux hors Siège, au DESA, qui s'est doté de nouveaux administrateurs auxiliaires (+38), ainsi qu'au DGACM et au PNUE, qui ont engagé 213 interprètes en vertu d'un contrat-cadre afin d'assurer les services de conférence, notamment car les réunions en présentiel avaient repris après la pandémie.

Tableau 11
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par entité, au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Départements/ bureaux</i>	<i>Commissions régionales</i>	<i>Tribunaux</i>	<i>Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents</i>	<i>Total</i>	<i>Variation par rapport à 2021</i>
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur						
VSG	1	–	–	–	1	–
SGA	45	5	1	18	69	(3)
SSG	37	–	1	42	80	7
D-2	110	6	–	78	194	(2)
D-1	338	64	1	205	608	7
P-5	1 257	157	12	545	1 971	54
P-4	3 074	278	36	1 013	4 401	108
P-3	3 274	308	80	1 191	4 853	229
P-2	1 123	140	37	136	1 436	146
P-1	23	2	2	–	27	–
INT	478	106	19	–	603	213
R	9	–	–	–	9	(2)
T	199	4	3	–	206	60
Total partiel	9 968	1 070	192	3 228	14 458	817
Service mobile						
FS-7	–	–	–	29	29	(3)
FS-6	2	–	2	433	437	13
FS-5	14	1	17	1 427	1 459	(31)
FS-4	8	–	23	1 052	1 083	(101)
FS-3	–	–	2	6	8	(1)
Total partiel	24	1	44	2 947	3 016	(123)
Agents des services généraux et des catégories apparentées						
NPO-D	17	13	–	49	79	(1)
NPO-C	158	22	–	419	599	25
NPO-B	464	16	–	897	1 377	19

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Départements/ bureaux</i>	<i>Commissions régionales</i>	<i>Tribunaux</i>	<i>Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents</i>	<i>Total</i>	<i>Variation par rapport à 2021</i>
NPO-A	422	6	–	219	647	(4)
G-7	676	248	4	57	985	27
G-6	2 652	416	72	741	3 881	286
G-5	1 891	303	64	2 415	4 673	2
G-4	1 100	169	75	2 550	3 894	(33)
G-3	379	64	9	1 521	1 973	48
G-2	386	21	4	369	780	(19)
G-1	21	–	–	5	26	2
ACM	85	–	–	–	85	2
ASS	265	–	–	–	265	(21)
PL	32	–	–	–	32	(1)
AI	21	–	–	–	21	3
Total partiel	8 569	1 278	228	9 242	19 317	335
Total	18 561	2 349	464	15 417	36 791	1 029

Note : L'effectif total comprend le personnel temporaire et le personnel engagé en vertu d'un contrat-cadre, ainsi que le personnel touchant une rémunération symbolique d'un dollar par an pour des postes de haut niveau spéciaux.

3. Répartition par classe, groupe économique et genre

33. On trouvera dans le tableau 12 ci-après le détail de la répartition des fonctionnaires de la classe D-1 et de rang supérieur selon le groupe économique⁴ dont fait partie leur pays de nationalité (pays développés ou pays en développement) et par genre, de 2018 à 2022. La proportion de fonctionnaires (hommes et femmes) issus des pays en développement a augmenté dans les postes de la classe D-1 à la classe de Secrétaire général adjoint entre 2018 et 2022, mais elle n'a augmenté que dans les postes de la classe D-2 à la classe de Secrétaire général adjoint entre 2021 et 2022. La proportion de femmes originaires de pays en développement a augmenté par rapport au nombre global de femmes occupant des postes de classe D-1 ou supérieure, et ce à toutes les classes, sur la période d'un an comme sur celle de cinq ans. Entre 2018 et 2022, le nombre de secrétaires généraux adjoints a augmenté de 16,2 %, celui des sous-secrétaires généraux de 23,5 %, celui des fonctionnaires de classe D-2 de 11,8 % et celui des fonctionnaires de classe D-1 de 0,9 %. Dans l'ensemble, la représentation des femmes issues de pays en développement dans les postes de la classe D-1 et des classes supérieures a augmenté tant sur la période d'un an que sur celle de cinq ans.

⁴ Au 31 juillet 2021. Source : Organisation des Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales, Division de statistique, « Codes standard des pays et des zones à usage statistique ». Disponible à l'adresse suivante : <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>.

Tableau 12

Répartition des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur par groupe économique^a et par genre, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)

Groupe économique	VSG		SGA					SSG					D-2					D-1					Ensemble du personnel				
	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Pays en développement (143)																											
Femmes	1	1	16	17	21	21	20	8	12	15	14	16	19	20	23	29	34	67	79	80	95	97	7 707	7 809	8 079	8 153	8 677
Hommes	-	-	18	20	19	17	18	24	22	25	20	24	48	56	59	56	53	139	156	158	151	151	17 113	15 979	16 140	15 092	15 219
Total	1	1	34	37	40	38	38	32	34	40	34	40	67	76	82	85	87	206	235	238	246	248	24 820	23 788	24 219	23 245	23 896
Pays développés (50)																											
Femmes	-	-	13	12	12	13	8	26	27	23	20	18	45	55	45	48	48	114	155	161	161	158	6 066	6 198	6 114	6 202	6 487
Hommes	-	-	24	22	20	21	23	21	21	17	19	22	51	60	59	62	58	220	229	212	190	198	6 446	6 414	6 316	6 134	6 215
Total	-	-	37	34	32	34	31	47	48	40	39	40	96	115	104	110	106	334	384	373	351	356	12 512	12 612	12 430	12 336	12 702
Autres ^a (2)																											
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	33	35	40	45	53
Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	140	139	138	136	140
Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	4	4	4	4	173	174	178	181	193
Total partiel																											
Femmes	1	1	29	29	33	34	28	34	39	38	34	34	64	75	68	77	82	181	235	242	257	256	13 806	14 042	14 233	14 400	15 217
Hommes	-	-	42	42	39	38	41	45	43	42	39	46	100	117	119	119	112	361	388	373	344	352	23 699	22 532	22 594	21 362	21 574
Total	1	1	71	71	72	72	69	79	82	80	73	80	164	192	187	196	194	542	623	615	601	608	37 505	36 574	36 827	35 762	36 791

^a Fonctionnaires originaires de l'État de Palestine ou apatrides.

C. Type d'engagement

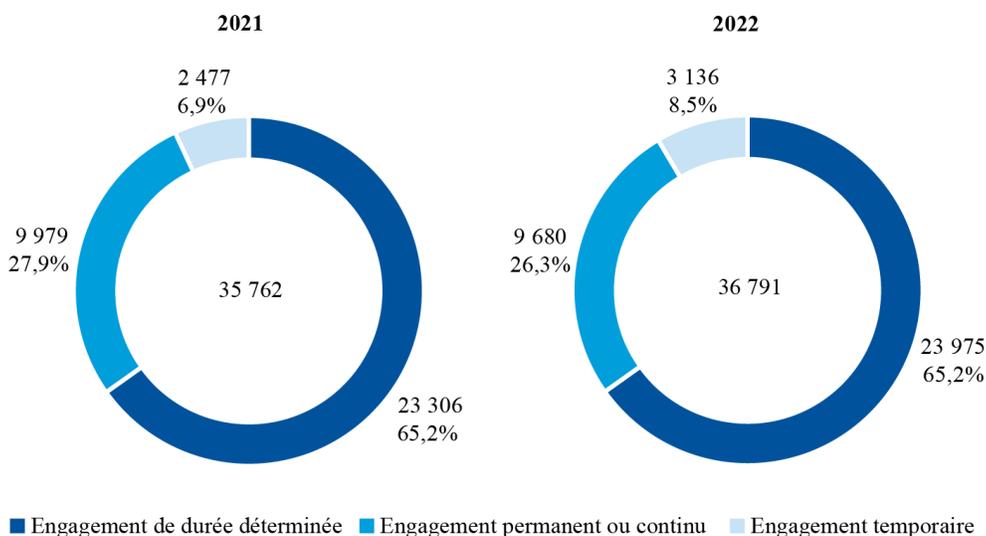
34. On trouvera dans la figure IV ci-après le nombre et le pourcentage de membres du personnel titulaires d'un engagement permanent ou continu⁵, de durée déterminée ou temporaire⁶. Le nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement permanent ou continu a diminué de 3 %, passant de 9 979 en 2021 à 9 680 en 2022. Cette baisse est imputable aux départs à la retraite, ainsi qu'au fait qu'il n'y a pas eu d'exercice de conversion d'engagements en engagements continus au cours de la période considérée. Le nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire a augmenté de 26,6 % au cours de la période d'un an, passant de 2 477 en 2021 à 3 136 en 2022. Le DGACM a contracté environ un tiers du nombre total d'engagements temporaires, principalement pour recommencer à assurer les services de conférence en présentiel après la pandémie. Parmi les autres entités concernées figurent le HCDC et le PNUE, qui représentent respectivement 10,3 % et 9,2 % de cette augmentation.

35. Le nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée est passé de 23 306 en 2021 à 23 975 en 2022, soit une hausse de 2,9 %. Près de la moitié de cette augmentation est imputable à trois entités : le HCDH (16,8 %), le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (16,7 %) et le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (14,3 %), que leurs politiques internes de gestion des aptitudes ont amenés à recruter davantage de personnel au moyen d'engagements de durée déterminée que d'engagements temporaires en 2022.

Figure IV

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement au 31 décembre, en 2021 et 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)



Note : Les pourcentages correspondent à la part du personnel titulaire de chaque type d'engagement en 2021 et en 2022.

⁵ Dans le présent rapport, les 21 membres du personnel bénéficiant d'un engagement de durée indéfinie ont été classés dans la catégorie des engagements permanents ou continus.

⁶ Dans le présent rapport, les 896 membres du personnel engagés en vertu d'un contrat-cadre ont été classés dans la catégorie des engagements temporaires.

1. Ventilation par type d'engagement et par entité

36. La figure V ci-après représente la proportion de chaque type d'engagement dans quatre groupes d'entités au 31 décembre 2022. On trouvera un complément d'information sur la ventilation des types d'engagement par entité dans le tableau I.B (annexe). Par rapport à 2021, le nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement permanent ou continu a diminué dans tous les groupes d'entités. Le nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire a quant à lui augmenté dans tous les groupes d'entités, à l'exception des tribunaux. Le nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée a augmenté dans les commissions régionales et les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, et il a diminué dans les départements/bureaux et les tribunaux.

Figure V
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par groupe d'entités et genre, au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)



Note : Les pourcentages regroupent femmes et hommes et se rapportent au type d'entité visé. Par exemple, au 31 décembre 2022, la part du personnel titulaire d'un contrat de durée déterminée dans les départements et bureaux était de 55,0 %.

2. Ventilation par type d'engagement et par catégorie et classe

37. Le tableau 13, qui présente le personnel du Secrétariat par type d'engagement et par catégorie et classe au 31 décembre 2022, fait apparaître des augmentations dans toutes les classes, à l'exception des secrétaires généraux adjoints, des D-2 et des réviseurs. Pour l'essentiel, l'augmentation du nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur provient du HCDH (+168), du DESA, qui s'est doté d'administrateurs auxiliaires (+38), ainsi que du DGACM et du PNUE, qui ont engagé 213 membres du personnel à titre temporaire ou en vertu d'un contrat-cadre afin d'assurer les services de conférence en présentiel. Plus précisément, l'effectif de la classe P-2 a enregistré une augmentation nette de 146 fonctionnaires (11,3 %) en raison de l'augmentation du nombre d'administrateurs auxiliaires rattachés au DESA et de l'augmentation des effectifs à cette classe dans le HCDH. L'effectif de la classe P-3 a enregistré une augmentation nette de 229 personnes (4,9 %), imputable essentiellement au HCDH, au PNUE et à la CNUCED. L'effectif de la classe P-4 a enregistré une augmentation nette de 108 personnes (2,5 %), due principalement au HCDH, au DGACM et à la Mission de vérification des Nations Unies en Colombie, et l'effectif de la classe P-5 une augmentation nette de 54 personnes (2,8 %), principalement imputable au DGACM et au Bureau de la coordination des affaires humanitaires. Les effectifs de plusieurs classes de la catégorie du Service mobile ont diminué, ce qui est dû à la mise en œuvre des dernières étapes de la liquidation de la MINUAD ainsi qu'au plan de transition en cours de la MONUSCO. Avec 335 nouveaux agents, les effectifs de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées sont en hausse, ce qui s'explique principalement par le fait que l'effectif de la classe G-6 a enregistré une augmentation nette globale de 286 personnes (11,2 %), dont 121 dans le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, résultant de la création d'emplois d'assistants administratifs en 2022.

Tableau 13

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par catégorie et classe, au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)

<i>Catégorie et classe</i>	<i>Engagement permanent/continu</i>	<i>Engagement de durée déterminée</i>	<i>Engagement temporaire</i>	<i>Total</i>	<i>Variation par rapport à 2021</i>
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur					
VSG	–	1	–	1	–
SGA	–	55	14	69	(3)
SSG	4	71	5	80	7
D-2	88	102	4	194	(2)
D-1	313	283	12	608	7
P-5	1 104	817	50	1 971	54
P-4	1 883	2 255	263	4 401	108
P-3	1 151	2 916	786	4 853	229
P-2	305	869	262	1 436	146
P-1	–	13	14	27	–
INT	–	–	603	603	213
R	–	–	9	9	(2)
T	–	–	206	206	60
Total partiel	4 848	7 382	2 228	14 458	817

<i>Catégorie et classe</i>	<i>Engagement permanent/continu</i>	<i>Engagement de durée déterminée</i>	<i>Engagement temporaire</i>	<i>Total</i>	<i>Variation par rapport à 2021</i>
Service mobile					
FS-7	22	7	–	29	(3)
FS-6	298	130	9	437	13
FS-5	808	616	35	1 459	(31)
FS-4	387	662	34	1 083	(101)
FS-3	–	8	–	8	(1)
Total partiel	1 515	1 423	78	3 016	(123)
Agents des services généraux et des catégories apparentées					
NPO-D	4	74	1	79	(1)
NPO-C	20	549	30	599	25
NPO-B	24	1 295	58	1 377	19
NPO-A	14	601	32	647	(4)
G-7	621	354	10	985	27
G-6	1 436	2 321	124	3 881	286
G-5	747	3 700	226	4 673	2
G-4	229	3 459	206	3 894	(33)
G-3	46	1 872	55	1 973	48
G-2	24	700	56	780	(19)
G-1	–	8	18	26	2
ACM	32	52	1	85	2
ASS	99	166	–	265	(21)
PL	20	11	1	32	(1)
AI	1	8	12	21	3
Total partiel	3 317	15 170	830	19 317	335
Total	9 680	23 975	3 136	36 791	1 029

38. Le tableau 14 ci-après montre le nombre de fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération symbolique d'un dollar par an (+1 par rapport à 2021).

Tableau 14

Répartition des fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération symbolique d'un dollar par an, au 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 15)

<i>Département/bureau</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>Total</i>
DESA	4	–	4
CEE	1	–	1
EOSG	6	1	7
HSU	1	–	1
OCHA	–	1	1

Département/bureau	SGA	SSG	Total
OSASG-PDG	–	1	1
Total	12	3	15

39. Au cours de la période de janvier à décembre 2022, six emplois financés au moyen de ressources extrabudgétaires et faisant l'objet d'engagements ne dépassant pas 12 mois ont été approuvés à la classe D-1 ou aux classes supérieures (1 emploi de secrétaire général adjoint, 1 de sous-secrétaire général, 1 de D-2 et 3 de D-1).

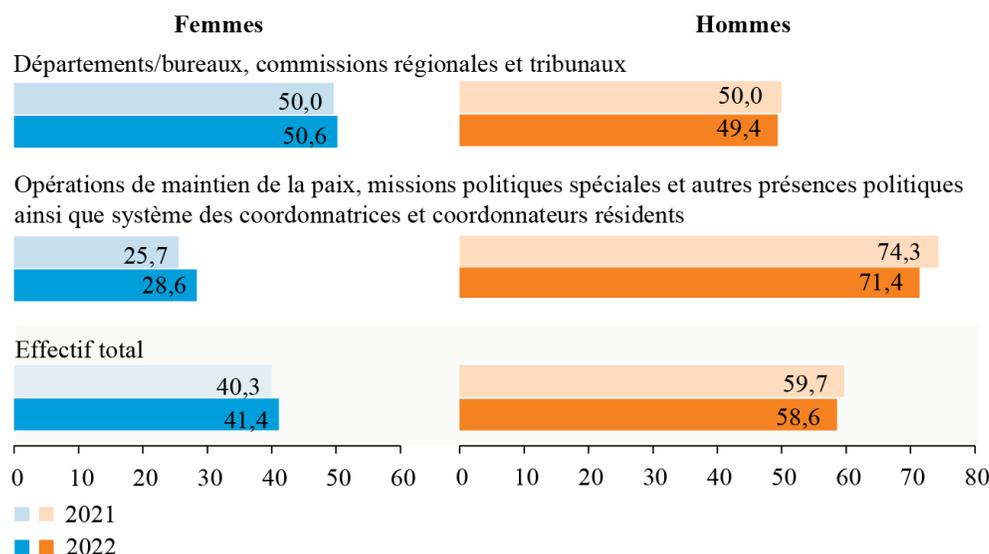
D. Genre

40. On trouvera dans la figure VI ci-après le pourcentage global de femmes dans l'ensemble du personnel, qui était de 41,4 % en 2022, soit une augmentation de 1,1 point de pourcentage par rapport à 2021. Le pourcentage de femmes dans les départements/bureaux, les commissions régionales et les tribunaux était de 50,6 %, soit une hausse de 0,6 point de pourcentage. Dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, la proportion de femmes était de 28,6 % au 31 décembre 2022 (soit une augmentation de 2,9 points de pourcentage). La part des femmes dans le personnel a globalement augmenté car leur proportion a augmenté dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents. Cela est dû à la réduction du personnel de certaines opérations de maintien de la paix, qui a principalement touché des hommes, et au fait que davantage d'hommes ont pris leur retraite. On trouvera dans le tableau I.A (voir annexe) des données sur le personnel du Secrétariat ventilées par genre, nationalité, catégorie et type d'engagement.

Figure VI

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par groupe d'entités, au 31 décembre 2021 et au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)

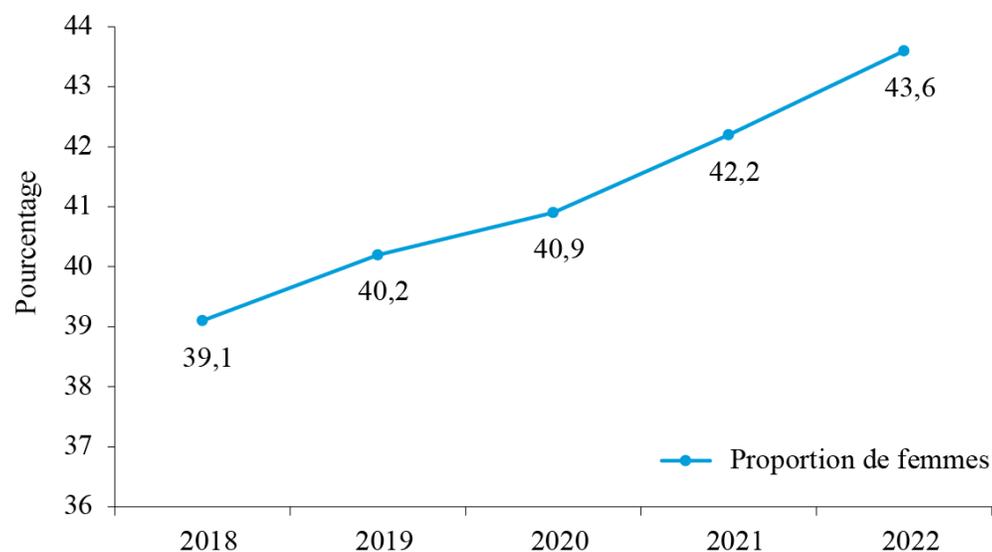


41. L'engagement consistant à atteindre la parité des genres d'ici 2028 demeure une priorité pour le Secrétaire général. Dans l'ensemble, on constate des progrès notables dans ce domaine pour ce qui est de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et du Service mobile. Comme le montre la figure VII ci-après, la proportion de femmes a grandi d'année en année, passant de 39,1 % en 2018 à 43,6 % au 31 décembre 2022. Globalement, au Siège, la parité a été atteinte dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur. Des obstacles demeurent dans certains domaines, en particulier dans les missions de maintien de la paix et les missions politiques spéciales, et il y a diverses raisons à cela, comme le fait qu'il est difficile d'inciter des femmes à s'acquitter de rôles traditionnellement assignés aux hommes, ou encore les conditions de vie et de travail dans certaines missions. L'action menée actuellement vise à maintenir la parité lorsqu'elle a été atteinte et à accélérer les progrès lorsque des écarts persistent. Elle consiste notamment à mener des campagnes ciblées visant à recruter des talents, à adopter des mesures temporaires spéciales, à renforcer les fonctions de direction et de responsabilité et à créer des environnements propices.

Figure VII

Proportion de femmes titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu au Secrétariat de 2018 à 2022

(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 15 168)



1. Ventilation par genre et par entité

42. Les figures VIII et IX ci-après présentent respectivement le pourcentage de femmes dans les départements/bureaux, les commissions régionales et les tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents. On trouvera dans le tableau 1.B (voir annexe) des données sur l'ensemble du personnel ventilées par genre, entité, lieu d'affectation, catégorie et type d'engagement.

Figure VIII
Répartition du personnel du Secrétariat dans les départements/bureaux, commissions régionales
et tribunaux, par entité et par genre, au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 21 374 fonctionnaires)

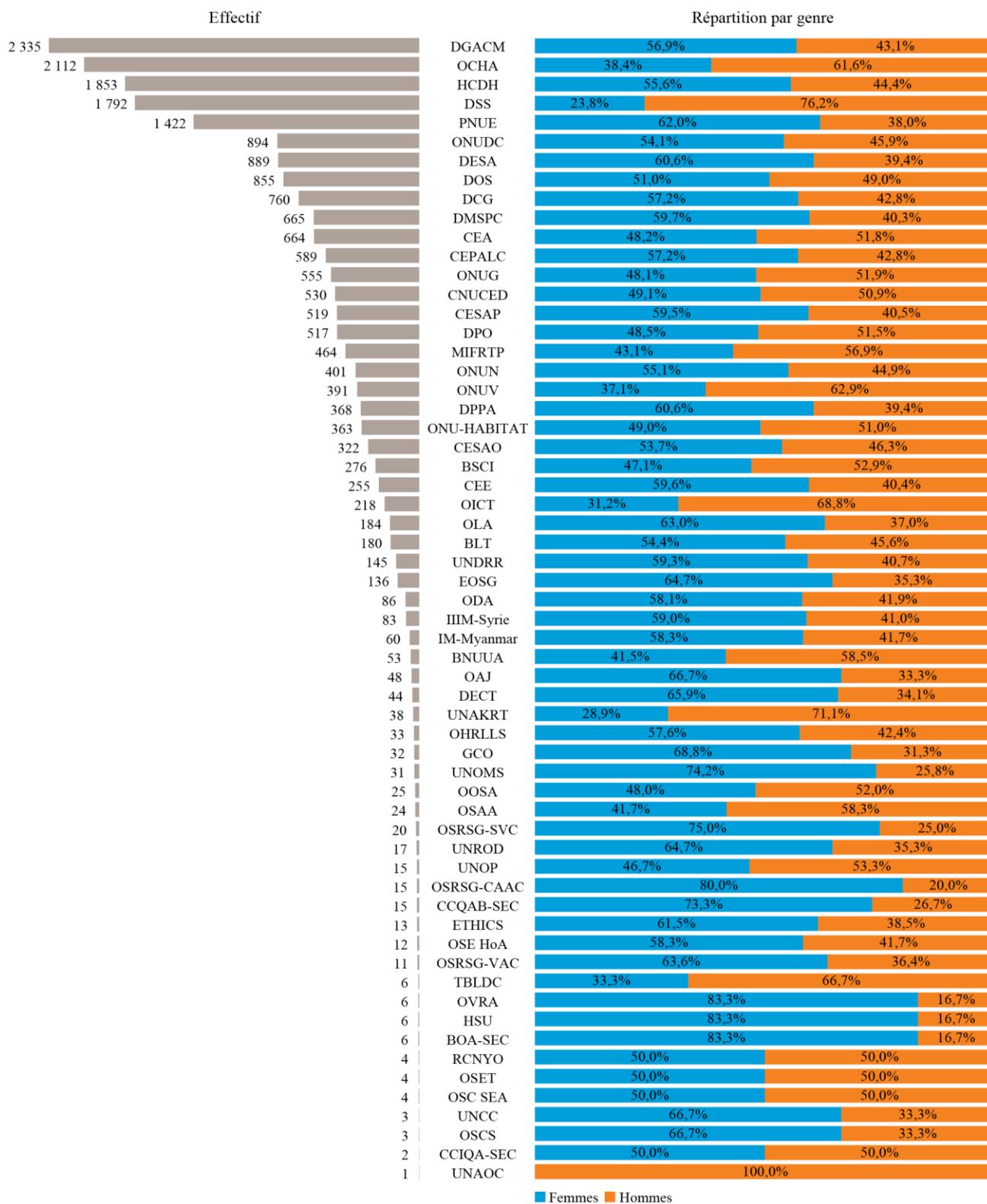
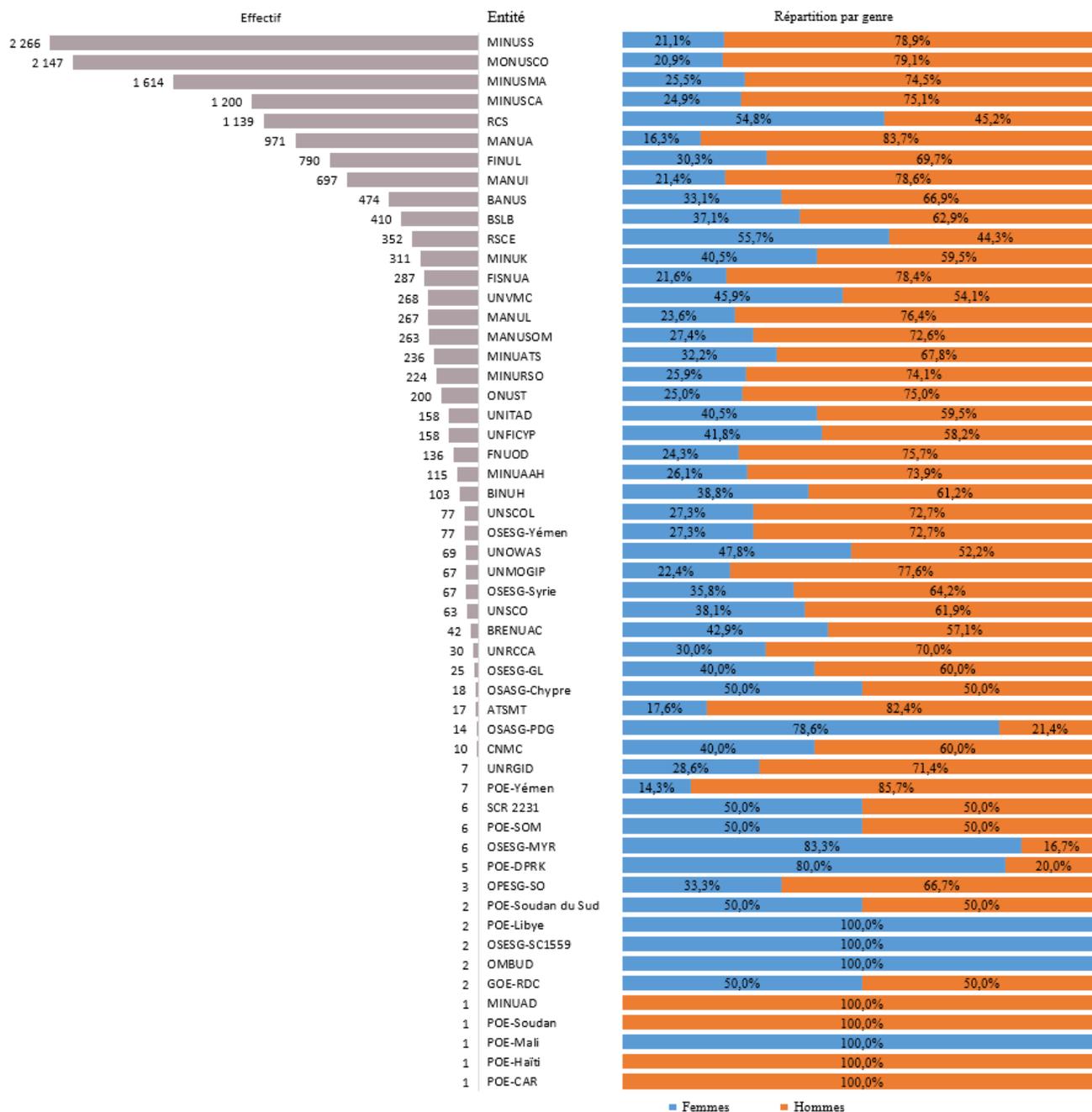


Figure IX
Répartition du personnel du Secrétariat dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, par entité et par genre, au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 15 417 fonctionnaires)

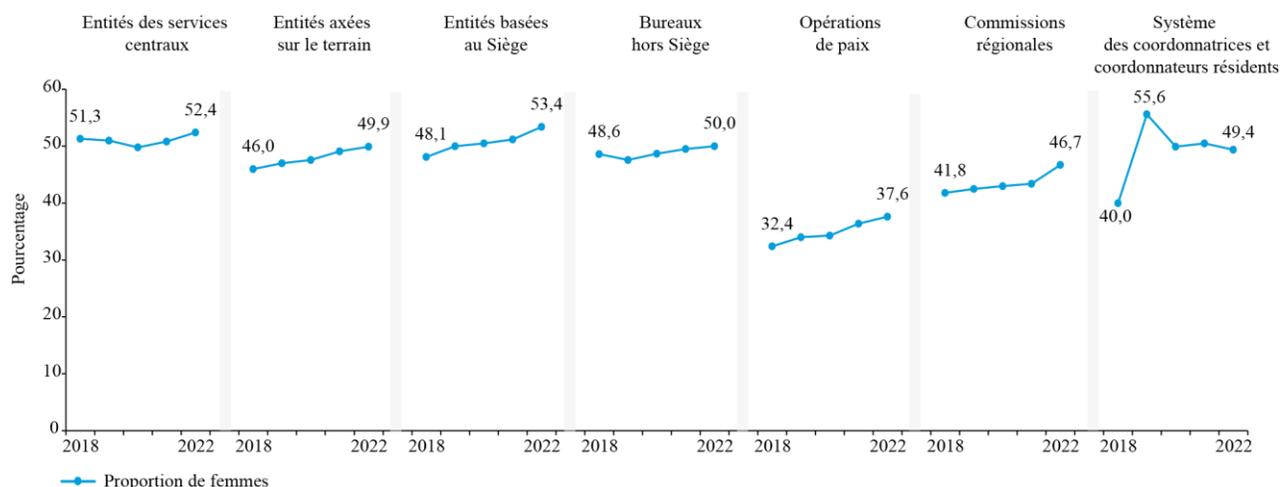


43. Dans la figure X ci-après, on a synthétisé les données contenues dans les figures VIII et IX en rassemblant les entités en sept groupes sur une période de cinq ans de manière à dégager une tendance plus détaillée. Il apparaît que la représentation des femmes dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur a augmenté dans tous les groupes d'entités sur cette période.

Figure X

Proportion de femmes, ventilée selon les sept groupes d'entités, dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur au Secrétariat, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)



2. Ventilation par genre et par catégorie et classe

44. On trouvera dans le tableau 15 ci-après la ventilation, en nombre et en pourcentage, de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par catégorie et classe. L'évolution des effectifs s'explique par l'achèvement du mandat de la MINUAD, ainsi que par le plan de transition en cours de la MONUSCO, qui ont amené des réductions dans le Service mobile.

Tableau 15

Ventilation de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par catégorie et classe, au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)

Catégorie et classe	Femmes		Hommes		Variation par rapport à 2021	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Total	
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur						
VSG	1	100,0	–	–	1	–
SGA	28	40,6	41	59,4	69	(3)
SSG	34	42,5	46	57,5	80	7
D-2	82	42,3	112	57,7	194	(2)
D-1	256	42,1	352	57,9	608	7
P-5	874	44,3	1 097	55,7	1 971	54
P-4	2 001	45,5	2 400	54,5	4 401	108
P-3	2 359	48,6	2 494	51,4	4 853	229

Catégorie et classe	Femmes		Hommes		Variation par rapport à 2021	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Total	
P-2	850	59,2	586	40,8	1 436	146
P-1	14	51,9	13	48,1	27	–
INT	376	62,4	227	37,6	603	213
R	–	–	9	100,0	9	(2)
T	112	54,4	94	45,6	206	60
Total partiel	6 987	48,3	7 471	51,7	14 458	817
Agents du Service mobile						
FS-7	5	17,2	24	82,8	29	(3)
FS-6	106	24,3	331	75,7	437	13
FS-5	475	32,6	984	67,4	1 459	(31)
FS-4	295	27,2	788	72,8	1 083	(101)
FS-3	2	25,0	6	75,0	8	(1)
Total partiel	883	29,3	2 133	70,7	3 016	(123)
Agents des services généraux et des catégories apparentées						
NPO-D	25	31,6	54	68,4	79	(1)
NPO-C	234	39,1	365	60,9	599	25
NPO-B	457	33,2	920	66,8	1 377	19
NPO-A	244	37,7	403	62,3	647	(4)
G-7	585	59,4	400	40,6	985	27
G-6	2 237	57,6	1 644	42,4	3 881	286
G-5	2 154	46,1	2 519	53,9	4 673	2
G-4	1 017	26,1	2 877	73,9	3 894	(33)
G-3	216	10,9	1 757	89,1	1 973	48
G-2	64	8,2	716	91,8	780	(19)
G-1	11	42,3	15	57,7	26	2
ACM	4	4,7	81	95,3	85	2
ASS	63	23,8	202	76,2	265	(21)
PL	23	71,9	9	28,1	32	(1)
AI	13	61,9	8	38,1	21	3
Total partiel	7 347	38,0	11 970	62,0	19 317	335
Total	15 217	41,4	21 574	58,6	36 791	1 029

Note : L'effectif total comprend le personnel temporaire et le personnel engagé en vertu d'un contrat-cadre, ainsi que le personnel touchant une rémunération symbolique d'un dollar par an pour des postes spéciaux de haut niveau.

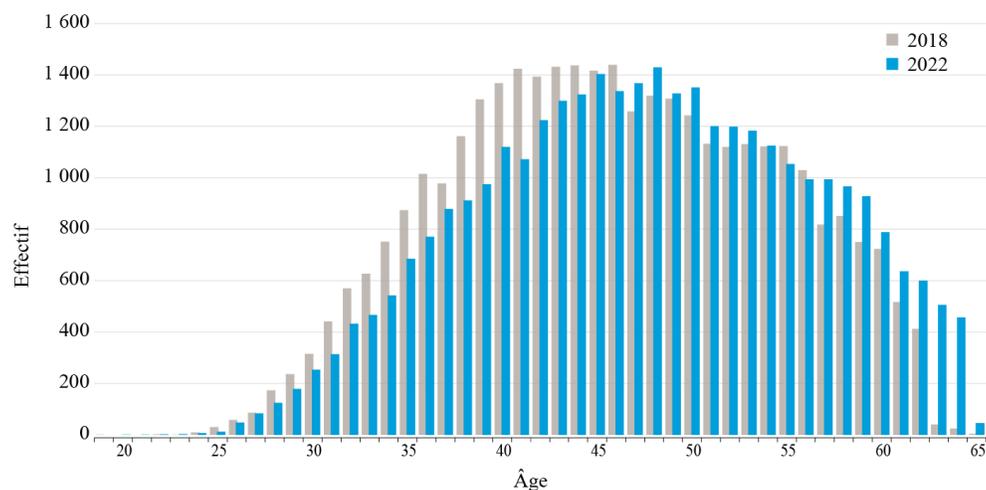
E. Âge

45. Comme le montre la figure XI ci-après, l'âge moyen des fonctionnaires au 31 décembre 2022 était de 47,2 ans, ce qui représente une légère augmentation par rapport à la moyenne de 47,0 ans enregistrée au 31 décembre 2021. Au cours des cinq dernières années, l'âge moyen du personnel a augmenté en raison du relèvement de

l'âge de la retraite, ce qui a eu pour effet d'accroître le nombre de fonctionnaires âgés de plus de 60 ans au sein du Secrétariat. On peut également observer dans la figure l'augmentation du nombre de membres du personnel âgés de 63 et 64 ans.

Figure XI
Répartition du personnel par âge (jusqu'à 65 ans) en 2018 et 2022
(données arrêtées au 31 décembre 2022)

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)

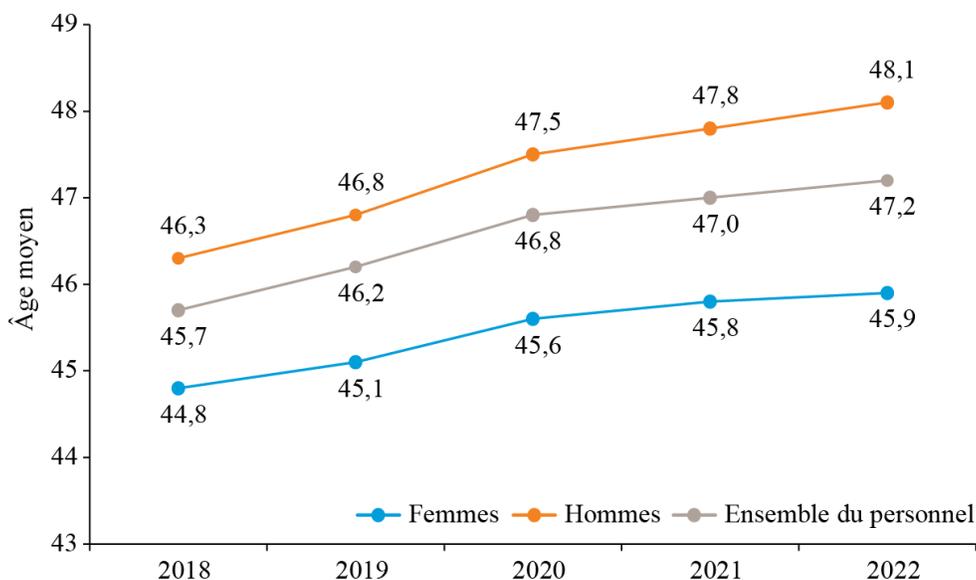


46. L'augmentation de l'âge moyen du personnel constatée en 2022 est comparable à celle des années précédentes étant donné que 89,0 % du personnel employé au Secrétariat en 2021 l'était toujours en 2022, et avait vieilli d'un an. Cette augmentation a été contrebalancée par la baisse de l'âge moyen des membres du personnel qui ont rejoint le Secrétariat en 2022 et par le nombre de départs à la retraite ou à la retraite anticipée. L'âge moyen des membres du personnel qui ont été engagés au Secrétariat en 2022, soit environ 10,5 % de l'effectif de 2022 au 31 décembre 2022, était de 41,6 ans, ce qui est inférieur de 5,6 ans à l'âge moyen global de l'ensemble du personnel en 2022.

47. Comme on peut le voir dans la figure XII, entre 2021 et 2022, l'âge moyen des hommes a suivi une évolution similaire à celle observée entre 2020 et 2021, tandis que celui des femmes a augmenté un peu moins vite entre 2021 et 2022 (+0,1 an) qu'entre 2020 et 2021 (+0,2 an).

Figure XII
Évolution de l'âge moyen de l'ensemble du personnel du Secrétariat de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre) et ventilation par genre

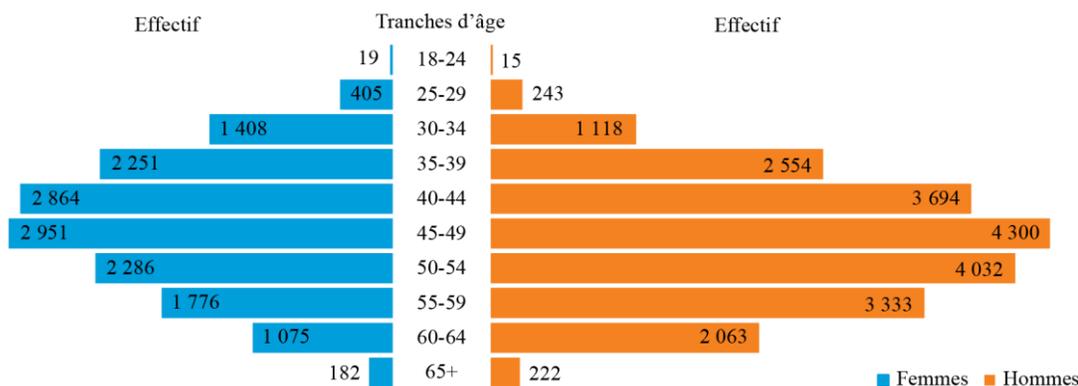
(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)



48. La figure XIII ci-après montre qu'il y avait plus de femmes que d'hommes parmi les membres du personnel âgés de 18 à 34 ans au 31 décembre 2022. Il y avait plus d'hommes que de femmes dans les tranches d'âge allant de 35 à 49 ans, et ceux-ci continuaient d'être davantage représentés dans les tranches allant de 50 à 65 ans et plus.

Figure XIII
Répartition de l'effectif du Secrétariat par genre et par tranche d'âge au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)



1. Ventilation par âge, par groupe d'entités et par genre

49. L'âge moyen du personnel du Secrétariat est de 47 ans dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et de 47,5 ans dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents. Les figures XIV et XV ci-après présentent respectivement la répartition du personnel du

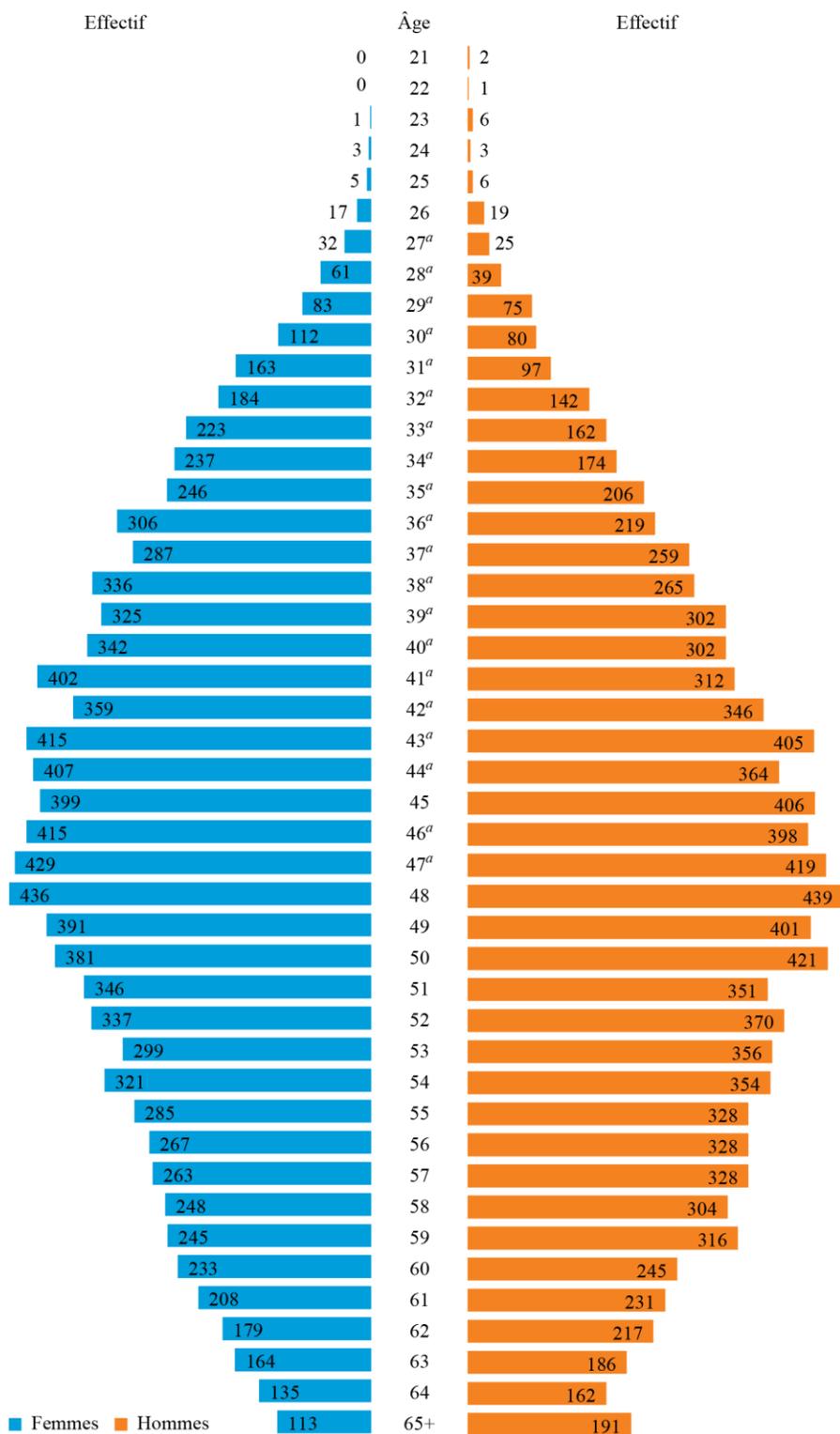
Secrétariat par âge et par genre dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents.

50. Comme le montre la figure XIV, les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux comptent plus de femmes que d'hommes âgés de 47 ans ou moins. En revanche, dans ces mêmes entités, il y a un plus d'hommes que de femmes âgés de 48 ans ou plus.

51. La figure XV montre la répartition par âge du personnel dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents. On constate qu'il y a plus de femmes que d'hommes âgés de 29 ans ou moins. En revanche, pour le personnel âgé de 30 ans et plus, les hommes sont plus nombreux que les femmes au 31 décembre 2022.

Figure XIV
**Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste
dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, au 31 décembre 2022**

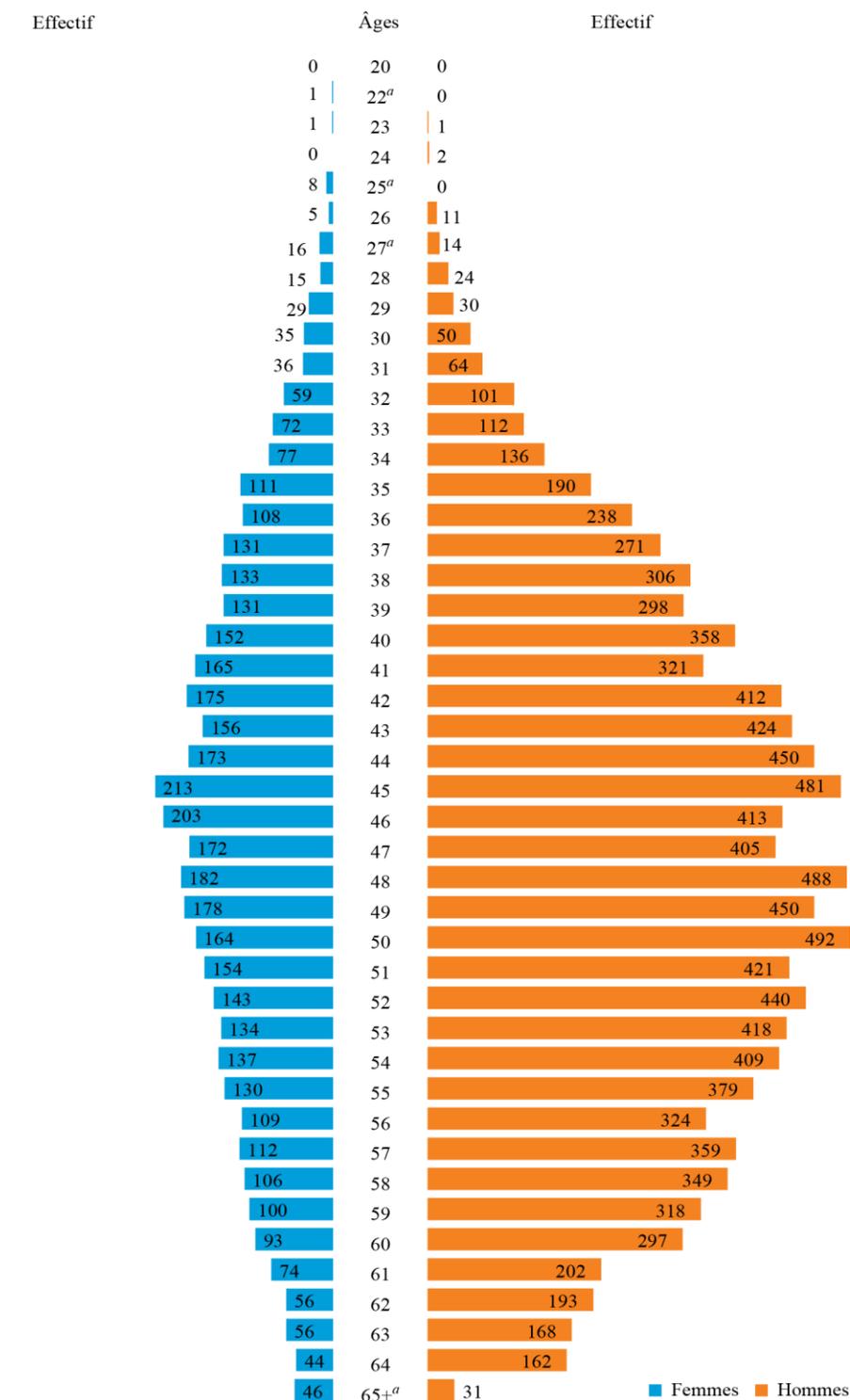
(Effectif au 31 décembre 2022 : 21 374 fonctionnaires)



^a Tranche d'âge comprenant plus de femmes que d'hommes.

Figure XV
Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 15 417 fonctionnaires)



^a Tranche d'âge comprenant plus de femmes que d'hommes.

2. Ventilation par catégorie et classe et par âge, ancienneté et genre

52. On trouvera dans le tableau 16 ci-après l'âge moyen et l'ancienneté moyenne de l'ensemble des fonctionnaires, par catégorie, classe et genre, au 31 décembre 2022. L'ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel est restée à 9,9 années en 2022. L'ancienneté moyenne la plus élevée est celle des fonctionnaires de classe G-7 (17,1 ans en moyenne) : cela est dû au fait que les fonctionnaires de la catégorie des agents des services généraux et des catégories apparentées ne peuvent être recrutés dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur que par l'intermédiaire d'un concours ouvrant l'accès à un nombre de places très limité, et non par le dispositif de sélection du personnel. Par conséquent, nombre de ces agents restent à la classe la plus élevée de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées jusqu'à la fin de leur carrière.

Tableau 16

Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie et classe et par genre, au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)

Catégorie et classe	Âge moyen (ans)				Ancienneté moyenne (années)			
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Variation par rapport à 2021	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Variation par rapport à 2021
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur								
SGA ^a	61,6	63,9	62,9	0,8	4,3	5,0	4,7	–
SSG	60,5	60,3	60,4	–	7,0	5,6	6,2	–
D-2	56,4	58,5	57,6	0,4	10,7	12,8	11,9	0,9
D-1	54,7	56,0	55,5	0,2	12,1	13,7	13,0	0,2
P-5	51,6	54,4	53,1	–	13,7	13,7	13,7	0,3
P-4	47,8	51,1	49,6	0,1	10,2	10,5	10,4	0,1
P-3	43,0	46,7	44,9	–	5,9	7,2	6,6	(0,1)
P-2	35,1	38,8	36,6	(0,5)	3,5	4,5	3,9	(0,4)
P-1	32,4	30,0	31,2	(2,8)	0,9	0,6	0,7	(0,7)
INT	53,2	54,9	53,8	0,4	2,0	1,6	1,9	(0,7)
R	–	72,1	72,1	(0,3)	–	4,3	4,3	0,7
T	49,3	57,4	53,0	(0,4)	1,1	1,5	1,3	(0,3)
Moyenne et total partiel	45,9	49,8	47,9	–	7,8	9,1	8,5	(0,2)
Service mobile								
FS-7	51,2	55,4	54,7	(0,1)	15,0	16,6	16,3	0,4
FS-6	50,8	53,0	52,5	0,3	12,6	13,6	13,4	0,5
FS-5	50,9	51,8	51,5	0,4	11,6	11,9	11,8	0,6
FS-4	50,1	50,7	50,6	0,5	10,2	10,0	10,1	0,6
FS-3	53,0	53,8	53,6	–	18,3	12,9	14,2	0,8
Moyenne et total partiel	50,6	51,7	51,4	0,5	11,3	11,5	11,5	0,6
Agents des services généraux et des catégories apparentées								
NPO-D	49,3	50,2	49,9	0,6	5,2	5,9	5,7	1,0
NPO-C	44,1	46,8	45,7	0,4	5,3	5,5	5,5	0,4

Catégorie et classe	Âge moyen (ans)				Ancienneté moyenne (années)			
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Variation par rapport à 2021	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Variation par rapport à 2021
NPO-B	42,2	45,6	44,4	0,4	5,8	7,1	6,7	0,4
NPO-A	40,6	43,5	42,4	0,4	5,9	6,5	6,3	0,4
G-7	50,8	49,6	50,3	–	17,9	16,0	17,1	(0,2)
G-6	47,8	47,4	47,6	(0,2)	12,7	11,5	12,2	(0,4)
G-5	45,2	46,1	45,7	0,3	10,0	10,9	10,4	–
G-4	41,5	45,9	44,7	0,3	7,7	11,6	10,6	0,2
G-3	40,4	47,0	46,3	0,6	8,1	10,8	10,5	(0,1)
G-2	42,1	47,0	46,6	0,3	4,2	11,0	10,4	(0,2)
G-1	31,4	38,7	35,6	1,3	1,8	6,2	4,3	(0,1)
ACM	35,8	50,5	49,8	(0,2)	6,8	14,0	13,7	(0,3)
ASS	43,0	46,5	45,7	0,1	11,8	16,3	15,2	(0,2)
PL	48,0	46,6	47,6	(1,0)	10,0	8,8	9,7	–
AI	41,1	36,5	39,3	2,1	3,6	2,7	3,3	(0,7)
Moyenne et total partiel	45,4	46,4	46,0	0,2	10,4	10,8	10,6	–
Moyenne et total (toutes catégories confondues)	45,9	48,1	47,2	0,2	9,3	10,3	9,9	–

^a L'âge et l'ancienneté de la Vice-Secrétaire générale sont comptabilisés avec ceux des fonctionnaires de la classe des secrétaires généraux adjoints.

3. Ventilation par âge, par ancienneté et par type d'engagement

53. On trouvera dans le tableau 17 ci-après l'âge moyen et l'ancienneté moyenne de l'ensemble des fonctionnaires, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2022. L'ancienneté moyenne a augmenté entre 2021 et 2022 chez les membres du personnel titulaires d'engagements permanents ou continus, mais elle n'a guère changé chez les titulaires d'engagements temporaires ou de durée déterminée.

Tableau 17

Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 36 791 fonctionnaires)

Type d'engagement /catégorie	Âge moyen (ans)		Ancienneté moyenne (années)		Effectif	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Engagement permanent/continu						
D+	56,5	56,8	19,1	20,0	416	405
P	50,2	50,7	15,2	16,0	4 669	4 443
SM	52,6	53,3	14,1	15,1	1 609	1 515
G+appar.	52,7	52,9	21,0	21,0	3 285	3 317
Moyenne et total partiel	51,7	52,1	17,1	17,8	9 979	9 680

Type d'engagement /catégorie	Âge moyen (ans)		Ancienneté moyenne (années)		Effectif	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Engagement de durée déterminée						
D+	56,4	56,6	5,3	5,6	493	512
P	45,6	45,4	5,5	5,5	6 304	6 870
SM	49,3	49,7	7,9	8,2	1 454	1 423
G+appar.	44,5	44,8	8,8	8,9	15 055	15 170
Moyenne et total partiel	45,3	45,5	7,8	7,8	23 306	23 975
Engagement temporaire						
D+	60,7	60,9	2,7	1,9	34	35
P	45,2	45,9	1,3	1,1	1 725	2 193
SM	45,9	45,1	0,7	0,8	76	78
G+appar.	40,2	40,4	0,9	0,9	642	830
Moyenne et total partiel	44,2	44,6	1,2	1,1	2 477	3 136
Moyenne et total (toutes catégories confondues)	47,0	47,2	9,9	9,9	35 762	36 791

54. L'Organisation a conscience qu'il importe de disposer d'un personnel diversifié qui recouvre de multiples groupes d'âge, chacun d'entre eux apportant ses compétences, son expérience et ses connaissances uniques pour aider l'ONU à exécuter efficacement sa mission. Elle reste déterminée à attirer et à retenir les jeunes talents afin de s'acquitter de ses mandats et de mettre la créativité, l'innovation et les compétences de son personnel au service de projets tournés vers l'avenir. Elle continue également de tirer parti des initiatives existantes, telles que le programme Jeunes administrateurs et les stages, qui restent essentielles pour ce qui est d'attirer les talents en herbe dans ses diverses entités. En vue de rajeunir son personnel, elle a notamment modifié sa politique de sélection en éliminant certains critères qui restreignaient la mobilité des fonctionnaires ayant peu d'ancienneté et constituaient des obstacles pour les jeunes administrateurs. À l'avenir, le Secrétariat poursuivra son action concertée en vue d'améliorer la sélection du personnel par l'intermédiaire d'un programme transformateur intitulé « sélection du personnel 2.0 ». En modernisant les définitions d'emploi, en promouvant un recrutement fondé sur les compétences, en simplifiant le processus de candidature et en mettant diverses méthodes d'évaluation à la disposition des personnes responsables du recrutement, l'Organisation devrait également être mieux à même d'attirer et de recruter de jeunes talents. Les prévisions relatives aux départs à la retraite présentées dans la figure XVI ci-après peuvent apparaître comme un obstacle, mais ces départs représentent également une occasion stratégique de progresser vers la réalisation d'objectifs de diversité ayant trait à la géographie, au genre et à l'âge.

4. Prévisions relatives aux départs à la retraite

55. On trouvera dans le tableau 18 les prévisions concernant les départs à la retraite pour l'ensemble du personnel du Secrétariat entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2027. Ces prévisions sont ventilées par catégorie et reposent sur le postulat que les

fonctionnaires prendront leur retraite à 65 ans, soit l'âge réglementaire du départ à la retraite.

Tableau 18
Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite prévus pour la période du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2027 (données arrêtées au 31 décembre 2022)

(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 33 524^a)

<i>Catégorie</i>	<i>Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2023 et 2027 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)</i>	<i>Effectif de la catégorie</i>	<i>Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie</i>
D+	40	786	5,1
P	201	11 313	1,8
SM	75	2 938	2,6
G+appar.	282	18 487	1,5
Total	599	33 524	1,8

^a Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux et du personnel temporaire.

56. Étant donné que les moyennes indiquées dans le tableau 18 ne montrent pas la tendance générale des départs à la retraite prévus ni les pics éventuels, celui-ci est doublé du tableau 19, dans lequel les données relatives aux départs à la retraite prévus entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2032 sont ventilées par année, par catégorie et par genre et portent uniquement sur le personnel retenu pour évaluer les progrès accomplis en matière de parité des genres⁷ (c'est-à-dire le personnel de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur ainsi que le personnel du Service mobile ayant un engagement de durée déterminée, permanent ou continu), l'objectif étant de faire ressortir d'éventuels créneaux à exploiter pour continuer de progresser vers la parité des genres. Les secrétaires généraux adjoints et les sous-secrétaires généraux ne sont pas pris en compte, car ils ne sont pas soumis aux règles concernant l'âge réglementaire du départ à la retraite. À la lecture du tableau 19, il apparaît que le nombre de départs à la retraite devrait augmenter dans toutes les catégories au cours de la période visée. Cependant, plus de deux tiers des fonctionnaires censés prendre leur retraite sont des hommes, et le nombre absolu d'hommes qui partent à la retraite devrait culminer plus tôt que celui des femmes, étant donné qu'en moyenne le personnel féminin est plus jeune que le personnel masculin au sein du Secrétariat. Il sera possible de tirer parti de ces départs pour progresser vers la parité des genres dans les catégories et les classes visées, où celle-ci n'a pas encore été atteinte.

⁷ Les petits départements ou entités (comprenant 10 personnes ou moins) sont exclus de la démarche de mesure des cibles exposée dans la stratégie sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies (<https://www.un.org/gender/fr/content/tableau-de-bord-par-sexe-du-secretariat-des-nations-unies>). Le présent rapport porte sur l'ensemble du personnel de toutes les entités, comme le montrent le tableau 8 et le tableau correspondant en annexe (tableau 1.D).

Tableau 19

Prévisions annuelles ventilées par genre concernant les départs à la retraite du personnel du Secrétariat appartenant aux catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2032

(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 4 198^a)

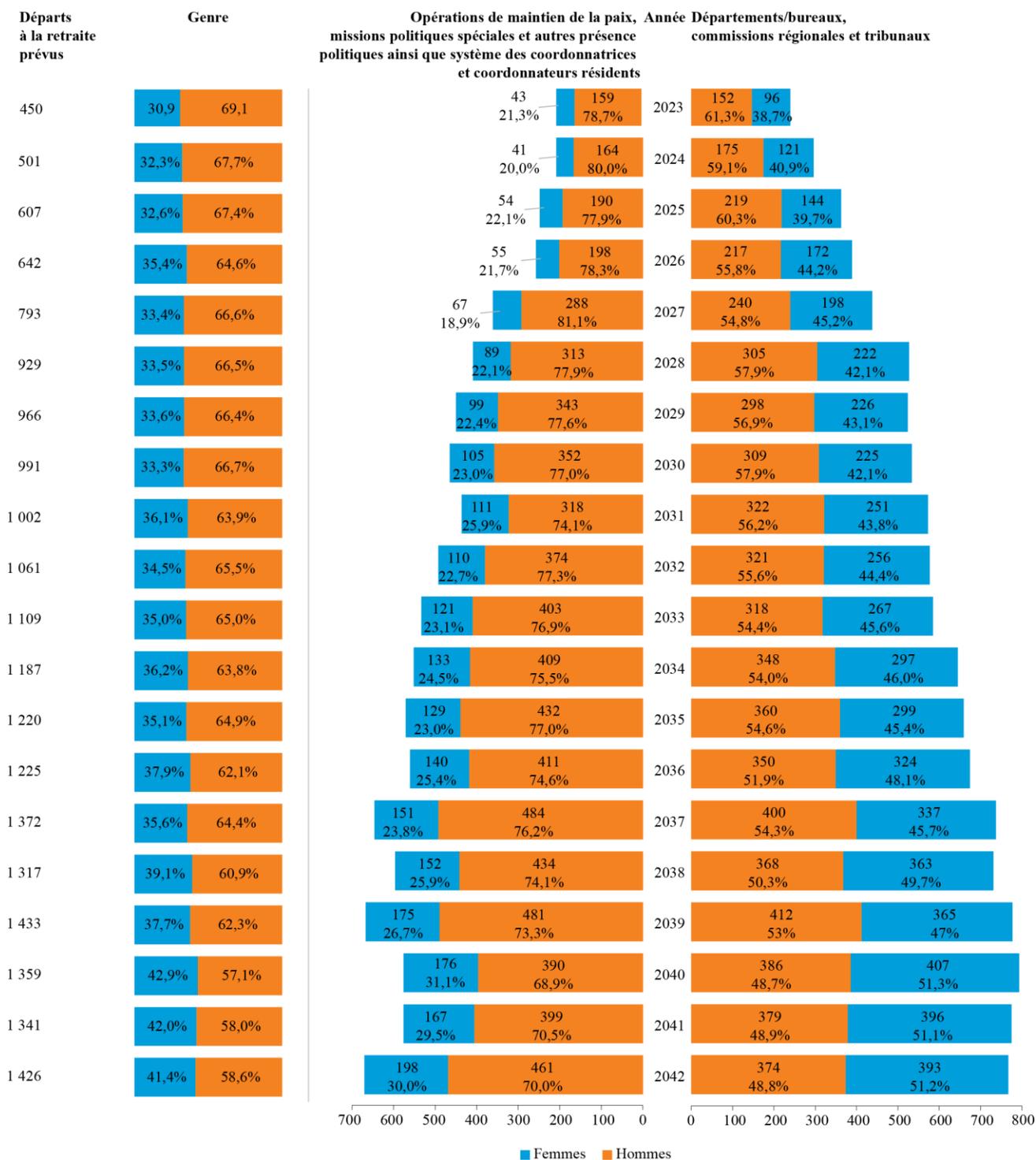
Catégorie	Genre	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Total
Directeurs	Femmes	10	11	12	18	19	25	27	22	15	25	184
	Hommes	25	24	33	33	17	43	24	38	25	36	298
Total partiel		35	35	45	51	36	68	51	60	40	61	482
Administrateurs	Femmes	32	38	54	64	81	106	99	135	125	109	843
	Hommes	115	117	158	149	196	227	231	225	201	239	1 858
Total partiel		147	155	212	213	277	333	330	360	326	348	2 701
Service mobile	Femmes	14	21	20	24	27	26	34	27	36	36	265
	Hommes	45	38	47	62	78	84	100	112	86	100	752
Total partiel		59	59	67	86	105	110	134	139	122	136	1 017
Total (par genre)	Femmes	56	70	86	106	127	157	160	184	176	170	1 292
	Hommes	185	179	238	244	291	354	355	375	312	375	2 908
Total		241	249	324	350	418	511	515	559	488	545	4 200

^a Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux et du personnel temporaire.

57. On trouvera dans la figure XVI des informations, ventilées par genre, sur les départs à la retraite prévus entre 2023 et 2042 pour l'ensemble du personnel, toutes catégories et classes comprises, dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents et dans les départements/bureaux, les commissions régionales et les tribunaux. On a fait courir les prévisions jusqu'en 2042 afin qu'il soit possible de déterminer quand aura lieu le pic de départs à la retraite. Le nombre de départs à la retraite de fonctionnaires du Secrétariat devrait continuer d'augmenter d'année en année jusqu'en 2039 et rester élevé au moins jusqu'en 2042. Dès 2028, le nombre annuel de départs à la retraite atteindra le double du nombre actuel, et le triple dès 2036. D'ici 2042, 11 621 membres du personnel des départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux auront pris leur retraite, soit 54,3 % de l'effectif actuel de ces entités. Dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, 9 319 membres du personnel devraient prendre leur retraite d'ici à 2042, ce qui représente 60,4 % de l'effectif total de ces entités. Étant donné que les femmes ne représentent que 36,7 % des membres du personnel qui devraient prendre leur retraite d'ici à 2042, il y aura des occasions à saisir pour progresser vers la parité des genres, en particulier dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres présences politiques.

Figure XVI
Prévisions annuelles concernant les départs à la retraite prévus par groupe d'entités et par genre entre le 1^{er} janvier 2024 et le 31 décembre 2042

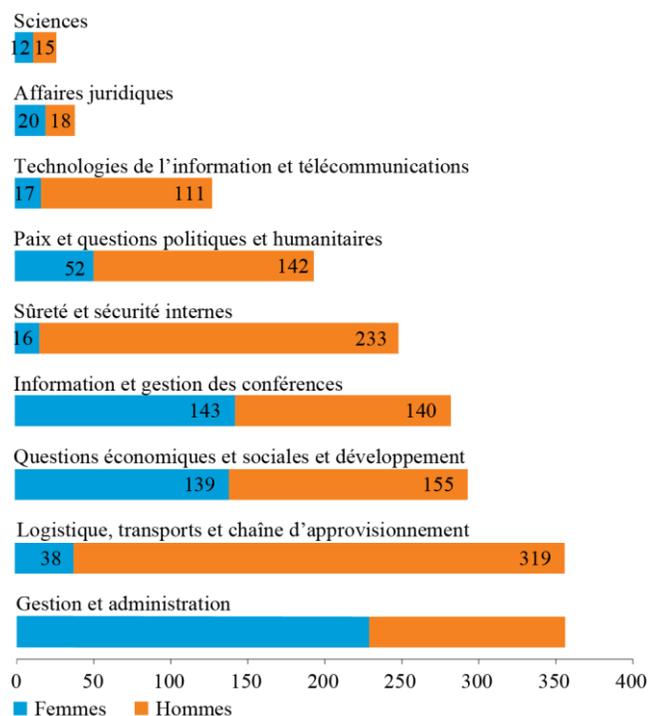
(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 20 931)



58. On estime qu'entre 2025 et 2027, 2 042 fonctionnaires prendront leur retraite, dont 842 qui travaillent actuellement dans les réseaux d'emploi que sont la gestion et l'administration, la logistique, le transport et la chaîne d'approvisionnement ainsi que les technologies de l'information et les télécommunications. On pourra tirer parti de ces départs, notamment dans ces réseaux d'emplois, pour réévaluer les profils nécessaires à l'exécution des tâches propres aux domaines visés en tenant compte de la transformation numérique, de l'utilisation accrue des données et de la nécessité d'innover. Tout en travaillant au perfectionnement du personnel déjà en poste, il sera alors également possible de chercher à s'armer des nouvelles aptitudes et capacités qui sont généralement plus répandues dans les jeunes cohortes afin de combler les déficits de compétences dans le domaine des nouvelles technologies, telles que l'intelligence artificielle, l'apprentissage automatique et les mégadonnées. Il en sera de même pour d'autres réseaux d'emplois dans lesquels les modalités de travail et les outils évoluent et donnent lieu à des innovations. On trouvera dans la figure XVII des détails sur les prévisions de départs à la retraite ventilées par genre et par réseau d'emplois.

Figure XVII
Nombre de départs à la retraite prévus pour la période 2025-2027, par genre et par réseau d'emploi

(Personnes concernées au 31 décembre 2022 : 2 042 fonctionnaires)



Note : Le chiffre ne tient pas compte du départ à la retraite prévu de 115 personnes (27 femmes et 88 hommes) dont le réseau d'emplois est inconnu ni de la Vice-Secrétaire générale, des secrétaires généraux adjoints, des sous-secrétaires généraux et du personnel titulaire d'un engagement temporaire.

III. Mouvements de personnel

59. Une analyse approfondie des démissions a été incluse dans la présente section afin de donner une première suite au paragraphe 44 de la résolution 77/278 de l'Assemblée générale. Comme suite au paragraphe 13 de ladite résolution, on trouvera également dans la section de nouveaux tableaux concernant les recrutements externes et internes.

A. Arrivées et départs

60. Les arrivées se définissent comme des nominations de membres du personnel, qui peuvent prendre la forme d'engagements initiaux ou de rengagements. Le premier cas se produit lorsqu'un membre du personnel est nommé au Secrétariat pour la première fois ; le second, lorsqu'un ancien membre du personnel qui n'était plus en poste est engagé de nouveau, et suppose donc qu'il y ait eu cessation de service. Les départs se définissent comme des cessations de service, qui peuvent être de différents types, notamment : a) l'expiration d'un engagement ; b) les démissions ; c) les départs à la retraite ; d) les licenciements amiables ; e) les mutations dans une autre organisation appliquant le régime commun des Nations Unies ; f) les cessations de service pour cause de décès ou pour raison de santé. D'autres formes d'arrivées et de départs sont prises en compte, telles que les départs ou les retours liés à des congés spéciaux sans traitement.

61. L'effectif utilisé pour rendre compte des nominations et des cessations d'emploi, qui était de 34 840 personnes au 31 décembre 2022, comprend uniquement les fonctionnaires gérés au moyen d'Umoja. On trouvera dans le tableau 20 ci-après le résumé des arrivées et des départs au sein du personnel du Secrétariat. En 2022, au sein de l'effectif retenu, il y a eu 968 nominations et autres entrées de plus qu'il n'y a eu de départs et autres sorties. Plus de femmes que d'hommes ont été engagées au cours de la période considérée, et plus d'hommes que de femmes ont cessé leur service. Globalement, la part des femmes dans l'effectif a augmenté de 1,2 point de pourcentage par rapport à 2021. En 2022, c'est le DGACM qui a enregistré le plus grand nombre de nominations et de cessations de service, avec 820 nominations, soit 15,2 % du chiffre total du Secrétariat, et 620 cessations de service, soit 13,7 % du total. Vient ensuite le HCDH, qui a engagé 379 fonctionnaires, puis le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, qui en a recruté 309. Ensemble, ces deux entités représentent 12,7 % du total des engagements. Quant aux cessations de service, le HCDH en a enregistré 242, la MONUSCO, 200, le PNUE, 176, le DESA, 163, l'OCHA, 154 et la MINUAD, 152.

Tableau 20

Récapitulatif des arrivées et des départs au sein du personnel du Secrétariat, par genre, du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

(Effectif au 31 décembre 2022 : 34 840 fonctionnaires)

	Femmes	Part de l'effectif total (pourcentage)	Hommes	Part de l'effectif total (pourcentage)	Total
Effectif au 31 décembre 2021	13 724	40,5	20 148	59,5	33 872
Arrivées					
Nominations ^a	2 919	54,0	2 486	46,0	5 405
Autres ^b	47	55,3	38	44,7	85

	<i>Part de l'effectif total Femmes (pourcentage)</i>		<i>Part de l'effectif total Hommes (pourcentage)</i>		<i>Total</i>
Départs					
Cessations de service ^c	(2 163)	47,8	(2 359)	52,2	(4 522)
Effectif au 31 décembre 2022	14 527	41,7	20 313	58,3	34 840

^a Engagements initiaux et rengagements, y compris les membres du personnel mutés depuis un autre organisme ou détachés d'un autre organisme à titre gracieux.

^b Nombre net de mouvements de personnel autres que les nominations et les cessations de service (départ en congé spécial sans traitement et détachement dans une autre organisation, ainsi que retour des personnes concernées).

^c Les cessations de service comprennent : i) l'expiration d'un engagement ; ii) les démissions ; iii) les départs à la retraite ; iv) les licenciements amiables ; v) les mutations dans une autre organisation appliquant le régime commun des Nations Unies ; vi) les cessations de service pour cause de décès ou pour raison de santé.

1. Recrutements externes et internes

62. Les nominations, présentées dans le tableau 21 ci-après, sont définies aux fins du présent rapport comme des recrutements externes prenant la forme d'un engagement initial, lorsque la personne concernée est nommée au Secrétariat pour la première fois, ou d'un rengagement, lorsqu'elle reprend du service alors qu'elle avait occupé un poste auparavant mais n'était plus en activité. Les promotions, les réaffectations et les mutations de membres du personnel en poste dans l'Organisation au moment où ils sont affectés à un nouveau poste sont considérées comme des recrutements internes et font l'objet d'un autre tableau. Dans les deux cas, il s'agit de l'aboutissement d'une procédure administrative visant à pourvoir un poste au moyen d'un processus de sélection.

63. On constate une tendance à la hausse dans les recrutements externes (engagements initiaux et rengagements) en 2022 : il y a eu 2 611 engagements initiaux, soit une augmentation de 39,9 % par rapport à l'année précédente, tandis que les rengagements ont eux augmenté de 15,2 %. L'augmentation des engagements initiaux est principalement imputable au système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, qui, avec 259 engagements, représente près de 10,0 % du nombre total d'engagements initiaux au sein du Secrétariat. Viennent ensuite le DESA (196 engagements, dont 165 administrateurs auxiliaires) et le HCDH (143). Pris ensemble, ces trois entités représentent 45,0 % du nombre total d'engagements initiaux du Secrétariat en 2022. Si l'on ventile les données par classe, il apparaît que 18,2 % de l'ensemble des engagements initiaux ont eu lieu à la classe P-3, 15,8 % à la classe P-2 et 10,7 % à la classe G-6. En ce qui concerne les rengagements, le DGACM arrive en tête en 2022, avec 25,1 % du total du Secrétariat, soit 701 rengagements, dont 661 temporaires, visant à répondre aux besoins en matière de services de conférence après la pandémie, suivi par le HCDH, qui a procédé à 236 rengagements, principalement temporaires, afin de soutenir la création ou l'expansion de mécanismes d'enquête, ainsi que d'autres bureaux hors Siège, et par le PNUE, qui a procédé à 118 rengagements, l'objectif étant de répondre aux besoins de personnel au moyen d'engagements temporaires. Les rengagements à la classe P-3 représentaient 23,0 % du total. Il est à noter que les rengagements d'interprètes et de traducteurs représentaient 26,6 % de l'ensemble des rengagements.

64. Il est important de noter que les chiffres du tableau 20 ci-dessus concernent les engagements temporaires comme les engagements de durée déterminée, ainsi que le personnel recruté sur le plan tant international que local. Afin de fournir davantage de détails sur les différents types de rengagements – comme lorsqu'un ancien membre

du personnel est de nouveau engagé au terme d'une procédure de recrutement – on a fait figurer dans le tableau 21 ci-après les cas où des fonctionnaires passent d'un engagement temporaire à un engagement de durée déterminée, lesquels peuvent se succéder immédiatement, même si, en réalité, les personnes concernées cessent leur service et sont rengagées le lendemain. En effet, bien que l'on utilise l'expression « sans interruption de service », d'un point de vue juridique, il existe une interruption dans l'engagement du membre du personnel car il est nécessaire qu'il y ait une cessation de service entre un engagement temporaire et un engagement de durée déterminée. On considère ces rengagements comme des recrutements externes, car c'est la première fois que le nouveau membre du personnel est recruté au moyen du dispositif de sélection du personnel. Figurent également dans le tableau les rengagements de fonctionnaires qui ont pris leur retraite ou qui ont démissionné et bénéficient de prestations de retraite anticipée.

Tableau 21
Ventilation des recrutements externes par type d'engagement et genre entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 5 405)

	<i>Femmes</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Hommes</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage</i>
Engagement initial	1 393	53,3	1 218	46,6	2 611	48,3
Rengagements	1 154	55,2	936	44,8	2 090	38,7
Rengagements après départ en retraite	112	47,6	123	52,3	235	4,3
Rengagements sans interruption de service	260	55,4	209	44,6	469	8,7
Total	2 919	54,0	2 486	46,0	5 405	100,0

65. On trouvera dans le tableau 22 ci-après des informations sur les recrutements internes en 2022. On entend par recrutement interne le mouvement permanent d'un membre du personnel en service sélectionné pour un poste soumis au dispositif de sélection du personnel ou à un concours. Il peut s'agir d'une promotion d'une ou de plusieurs classes, d'une réaffectation à un poste vacant au sein du même département et à la même classe ou d'une mutation entre entités à la même classe. Il convient de noter que tous les chefs d'entité ont le pouvoir de procéder à des mutations latérales, c'est-à-dire de réaffecter des membres du personnel à un poste de même classe au sein de leur entité, y compris dans une unité et un lieu d'affectation différents. En outre, des membres du personnel peuvent être mutés d'une entité à une autre à la suite d'une restructuration organisationnelle entraînant la création d'une nouvelle entité. Dans les deux cas, il ne s'agit donc pas de pourvoir un poste vacant, mais ces mouvements sont néanmoins pris en compte dans les données sur les recrutements internes. En 2022, il y a eu 1 333 promotions, soit 167 (12,5 %) de plus qu'en 2021, et 2 092 réaffectations, soit 370 (21,5 %) de plus qu'en 2021. En revanche, le nombre de mutations a légèrement diminué sur la même période (il y en a eu 8 en moins, soit une réduction de 0,4 %).

Tableau 22
**Ventilation des recrutements internes par genre entre le 1^{er} janvier
 et le 31 décembre 2022**

(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 4 005)

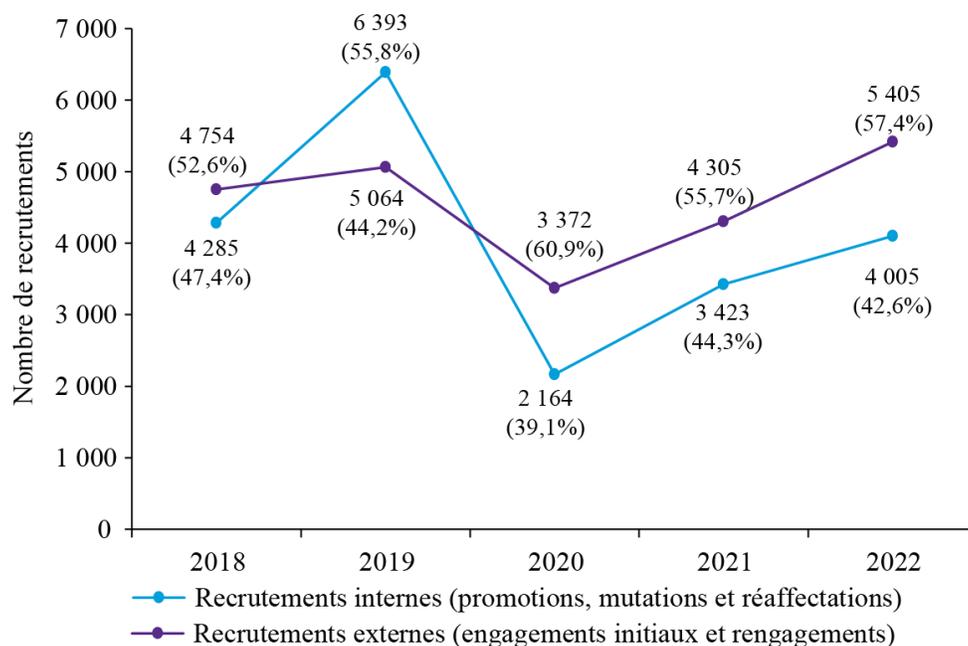
	<i>Femmes</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Hommes</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
Promotions	720	54,0	613	46,0	1 333	33,3
Mutations	326	61,2	207	38,8	533	13,3
Réaffectations	1 092	52,2	1 000	47,8	2 092	52,2
Autres ^a	25	53,2	22	46,8	47	1,2
Total	2 163	54,0	1 842	46,0	005	100,0

^a Mouvements entre catégories, par exemple du Service mobile ou de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées vers la catégorie des administrateurs.

66. Si l'on considère la période quinquennale de 2018 à 2022, il apparaît que le nombre total de mouvements internes et externes enregistré en 2022 est comparable à celui de 2018. La réduction du nombre total de mouvements en 2020, nombre qui a recommencé à augmenter en 2021, est due à la pandémie de COVID-19 et au gel temporaire des recrutements survenus durant la période, qui ont entraîné une diminution des arrivées internes comme externes. Le rebond s'est poursuivi en 2022, année durant laquelle il y a eu 1 682 arrivées de plus qu'en 2021 (soit une augmentation de 21,7 %), et deux fois plus de recrutements externes que de recrutements internes (1 100 contre 582, respectivement). De fait, en 2022, les recrutements externes ont atteint leur niveau le plus élevé sur la période quinquennale, avec 5 405 engagements initiaux et rengagements à des postes soumis à une procédure de sélection.

Figure XVIII
Recrutements internes et externes de 2018 à 2022

(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 9 410)



Notes :

- Les pourcentages représentent la part des recrutements internes et externes dans l'ensemble des recrutements ;
- Les recrutements externes comprennent les engagements initiaux et les rengagements ;
- Les recrutements internes comprennent les promotions, les mutations et les réaffectations ;
- Le chiffre des recrutements internes pour 2022 comprend les mouvements entre catégories, comme, par exemple, les mouvements du Service mobile ou de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées vers la catégorie des administrateurs.

2. Cessations de service

67. On trouvera dans le tableau 23 ci-après les différents types de cessation de service qui constituent les départs de l'Organisation, tous types de contrats confondus, à savoir : a) l'expiration d'un engagement ; b) les démissions ; c) les départs à la retraite ; d) les licenciements amiables⁸ ; e) les mutations dans une autre organisation appliquant le régime commun des Nations Unies ; f) les cessations de service pour cause de décès ou pour raison de santé. Pour mieux contextualiser ces données, on a fait figurer dans le tableau la variation en pourcentage par rapport à 2021. On y trouvera en outre le nombre de membres du personnel qui ont quitté l'Organisation en 2022 avant d'être de nouveau engagés la même année. Dans la plupart des cas, il s'agit de fonctionnaires dont l'engagement expire et qui sont rengagés par la suite. Il peut également s'agir de personnes qui démissionnent – mettant généralement fin à un engagement temporaire – pour contracter un autre engagement, temporaire ou de durée déterminée. Dans de rares cas, il peut s'agir de fonctionnaires qui partent à la retraite et sont rengagés la même année dans le respect des restrictions applicables, notamment en ce qui concerne l'interruption de service et le plafonnement des émoluments que leur verse l'ONU.

⁸ Comme définis à l'article 9.3 du Statut du personnel et dans les dispositions 9.1 et 9.6 du Règlement du personnel.

68. Dans l'ensemble, les données indiquent une diminution de 15,6 % des cessations de service entre 2021 et 2022, qui tient principalement au fait qu'il y a eu moins de cessations de service chez les hommes, et notamment moins d'engagements qui ont expiré. Chez les hommes, la baisse enregistrée en 2022 s'explique principalement par le fait que le nombre de cessations de service avait considérablement augmenté en 2021, ce qui était dû au fait qu'un grand nombre d'engagements avaient expiré, principalement en raison de la fermeture de la MINUAD, qui a cessé ses activités. Après avoir atteint un pic, le nombre de cessations de service a quelque peu baissé au cours de l'année 2022. Le nombre de cessations de service des femmes n'a diminué que de 2 % par rapport à 2021. Les 4 522 cessations de service sont compensées par 1 687 rengagements au cours de la même période. L'effectif a donc enregistré une diminution nette de 2 835 personnes.

69. Lorsque l'on ventile les cessations de service par type, il apparaît que le nombre de démissions a augmenté de 16,7 % entre 2021 et 2022. Au 31 décembre 2022, on comptait 1 001 démissions, dont 811 venant de membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu. Le nombre de femmes ayant démissionné a augmenté de 23,2 %, et le nombre d'hommes de 11,2 %.

70. Les départs à la retraite ont augmenté de 9,1 % sur la période d'un an allant de 2021 à 2022 et la plupart des fonctionnaires partis à la retraite sont des hommes. Les licenciements amiables ont également augmenté de 19,3 % sur un an. Là encore, dans la plupart des cas (120 sur 167, soit 71,9 %) les personnes concernées sont des hommes. Près de la moitié des licenciements amiables provenaient de cinq entités : le DSS (21), la MANUI (21), la MINUAD (17), le DCG (14) et le DGACM (10). Le nombre de mutations vers d'autres organisations appliquant le régime commun des Nations Unies est resté stable dans l'ensemble, mais il existe des différences selon le genre. Les mutations des femmes ont augmenté de 8,5 %, tandis que les mutations d'hommes ont diminué de 8,2 %. On observe également qu'une plus grande proportion de femmes ont été rengagées après que leur engagement avait expiré en 2022, ce qui confirme la tendance observée dans les rapports précédents en matière de rétention du personnel et s'explique en partie par le fait que les femmes ont une plus grande proportion d'engagements temporaires dans les départements/bureaux et les commissions régionales.

Tableau 23

Ventilation, par type et genre, des cessations de service intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 4 522)

Type de cessation de service	Nombre de cessations de service			Cessations de service : variation par rapport à 2021 (en pourcentage)			Cessations de service (en pourcentage)			Nombre de rengagements ^a			Rengagements : variation par rapport à 2021 (en pourcentage)		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Expiration de l'engagement	1 374	1 221	2 595	(7,9)	(40,6)	(26,8)	53,0	47,1	809	641	1 450	6,4	4,2	5,5	
Démission	483	518	1 001	23,2	11,2	16,7	48,3	51,8	109	105	214	45,3	15,4	28,9	
Départ à la retraite	134	262	396	1,5	13,4	9,1	33,8	66,2	4	6	10	(42,9)	(33,3)	(37,5)	
Licenciement amiable	47	120	167	–	29,0	19,3	28,1	71,9	–	–	–	–	–	–	
Mutation dans une autre organisation appliquant le régime commun	51	45	96	8,5	(8,2)	–	53,1	46,9	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)	

Type de cessation de service	Nombre de cessations de service			Cessations de service : variation par rapport à 2021 (en pourcentage)			Cessations de service (en pourcentage)			Nombre de rengagements ^a			Rengagements : variation par rapport à 2021 (en pourcentage)		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Autres ^b	74	193	267	(24,5)	(24,6)	(24,6)	27,7	72,3	7	6	13	–	–	–	
Total	2 163	2 359	4 522	(2,0)	(25,1)	(15,6)	47,8	52,2	929	758	1 687	9,3	5,1	7,4	

^a Fonctionnaires qui ont cessé leur service entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022 et qui ont été rengagés au cours de la même période.

^b Décès ou cessation de service pour raisons de santé.

71. Le tableau 24 ci-après offre un aperçu plus détaillé, ventilé par catégorie, genre et âge moyen, de l'évolution des tendances en matière de départs à la retraite pour l'ensemble du Secrétariat entre le 1^{er} janvier 2018 et le 31 décembre 2022. On note une augmentation du nombre de départs à la retraite entre 2021 et 2022 dans la catégorie des administrateurs (qui enregistre la plus forte hausse) ainsi que dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. Dans la figure XVI ci-dessus, qui présentait les prévisions concernant les départs à la retraite, on pouvait voir que le rythme de ces départs devrait encore s'accélérer à partir de 2023, doubler d'ici 2030 et atteindre son maximum en 2039. Cette accélération s'explique par le fait que l'écart entre l'âge moyen du personnel et l'âge réglementaire de départ à la retraite, creusé en raison de l'application de la résolution 70/244 de l'Assemblée générale, dans laquelle l'Assemblée avait porté à 65 ans l'âge réglementaire de départ à la retraite des fonctionnaires recrutés avant le 1^{er} janvier 2014, est à présent en train de se combler.

Tableau 24

Ventilation, par catégorie, par genre et par âge moyen, des départs à la retraite intervenus entre le 1^{er} janvier 2018 et le 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées au 31 décembre 2022 : 396)

Catégorie	2018 ^a			2019 ^b			2020 ^c			2021 ^d			2022							
	Femmes	Hommes	Total	Âge moyen	Femmes	Hommes	Total	Âge moyen	Femmes	Hommes	Total	Âge moyen	Femmes	Hommes	Total	Âge moyen				
D	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8	11	24	35	64,2	11	19	30	64,6
P	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1	36	92	128	64,3	41	112	153	64,4
SM	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8	13	35	48	64,0	11	33	44	64,4
G+appar.	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3	71	79	150	64,4	71	98	169	64,3
Total	48	92	140	61,6	33	45	78	62,6	26	54	80	62,9	132	231	363	64,3	134	262	396	64,4

Note : Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux et du personnel temporaire.

^a Voir A/74/82.

^b Voir A/75/591.

^c Voir A/76/570.

^d Voir A/77/580.

B. Nominations et cessations de service

1. Entité

72. On trouvera dans le tableau 25 les nominations et les cessations de service intervenues dans les 10 entités comptant le plus grand nombre de nominations parmi les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux d'une part, et, de l'autre, parmi les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents. On observe une augmentation notable dans les nominations et les cessations de service au sein du DSS, qui a intensifié le recrutement tant au Siège et dans les autres centres de l'Organisation que dans les autres lieux d'affectation afin de pourvoir les postes laissés vacants par des promotions internes, des mutations et des cessations de service. La reprise des recrutements à des postes inscrits au budget ordinaire après la levée du gel temporaire en avril 2021 a permis aux entités de lancer des recrutements principalement au Siège et dans les autres centres. Dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres présences politiques, les conséquences opérationnelles de l'achèvement du mandat de la MINUAD ont continué d'engendrer des cessations de service. La MANUA, dont le contexte opérationnel a évolué et dont le personnel a dû être déplacé, a elle aussi alimenté le nombre de cessations de service. Parmi les autres entités représentées dans le tableau figurent le DGACM, dont le nombre d'interprètes a augmenté, la CEPALC et le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, du fait de la reconfiguration de ses bureaux de pays.

Tableau 25

Nominations et cessations de service intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022 dans les 10 entités comptant le plus grand nombre de nominations parmi les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et parmi les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents

(Effectif au 31 décembre 2022 : 34 840 fonctionnaires)

Entité	Nombre de nominations			Nominations : variation par rapport à 2021 (en pourcentage)			Cessations de service ^a			Cessations de service : variation par rapport à 2021 (en pourcentage)				
	Femmes	Hommes	Total nominations	Pourcentage du total de nominations	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage du total des cessations de service	Femmes	Hommes	Total
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux														
DGACM	530	290	820	15,2	26,5	23,4	25,4	391	229	620	13,7	(3,9)	(10,9)	(6,6)
HCDH	215	164	379	7,0	19,4	23,3	21,1	148	94	242	5,4	8,0	(14,5)	(2,0)
PNUE	159	89	248	4,6	35,9	45,9	39,3	100	76	176	3,9	(2,0)	15,2	4,8
DESA	140	72	212	3,9	64,7	24,1	48,3	96	67	163	3,6	2,1	26,4	10,9
CEPALC	121	55	176	3,3	124,1	22,2	77,8	102	39	141	3,1	161,5	(4,9)	76,3
OCHA	83	75	158	2,9	(14,4)	38,9	4,6	86	68	154	3,4	(3,4)	(12,8)	(7,8)
DCG	90	64	154	2,8	20,0	68,4	36,3	73	45	118	2,6	(7,6)	(10,0)	(8,5)
DSS	53	93	146	2,7	82,8	244,4	160,7	30	100	130	2,9	25,0	35,1	32,7
CEA	82	63	145	2,7	64,0	80,0	70,6	45	62	107	2,4	(6,3)	21,6	8,1
DPO	54	58	112	2,1	1,9	(13,4)	(6,7)	46	59	105	2,3	–	(11,9)	(7,1)
MIFRTP	53	59	112	2,1	3,9	59,5	27,3	63	77	140	3,1	(17,1)	14,9	(2,1)
ONUDC	59	53	112	2,1	(9,2)	(3,6)	(6,7)	46	40	86	1,9	4,5	25,0	13,2
Autres ^b	606	441	1 047	19,4	–	–	–	465	383	848	18,8	–	–	–
Total partiel	2 245	1 576	3 821	70,7	16,9	18,2	17,5	1 691	1 339	3 030	67,0	2,5	(0,6)	1,1
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents														
RCS	181	128	309	5,7	58,8	42,2	51,5	77	52	129	2,9	40,0	73,3	51,8
MONUSCO	49	90	139	2,6	8,9	3,4	5,3	52	148	200	4,4	(21,2)	(4,5)	(9,5)
MINUSMA	49	65	114	2,1	(15,5)	(32,3)	(26,0)	24	79	103	2,3	(40,0)	2,6	(12,0)
MINUSS	53	53	106	2,0	60,6	8,2	29,3	22	59	81	1,8	(4,3)	(11,9)	(10,0)
MINUATS	23	82	105	1,9	(25,8)	41,4	18,0	10	17	27	0,6	100,0	21,4	42,1
MINUSCA	37	57	94	1,7	94,7	23,9	44,6	32	69	101	2,2	10,3	(11,5)	(5,6)

Entité	Nombre de nominations			Nominations : variation par rapport à 2021 (en pourcentage)			Cessations de service ^a			Cessations de service : variation par rapport à 2021 (en pourcentage)				
	Femmes	Hommes	Pourcentage du total de Total nominations	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage du total des cessations de service	Femmes	Hommes	Total	
MANUA	34	57	91	1,7	183,3	235,3	213,8	36	102	138	3,1	260,0	75,9	102,9
MANUL	15	54	69	1,3	87,5	100,0	97,1	15	38	53	1,2	275,0	8,6	35,9
UNVMC	29	29	58	1,1	70,6	45,0	56,8	15	21	36	0,8	(6,3)	5,0	–
UNITAD	22	26	48	0,9	(26,7)	23,8	(5,9)	24	17	41	0,9	100,0	6,3	46,4
Autres ^b	182	269	451	8,3	–	–	–	165	418	583	12,9	–	–	–
Total partiel	674	910	1 584	29,3	59,7	44,4	50,6	472	1 020	1 492	33,0	(15,4)	(43,4)	(36,8)
Total	2 919	2 486	5 405	100,0	24,6	26,6	25,6	2 163	2 359	4 522	100,0	(2,0)	(25,1)	(15,6)

^a Recouvre tous les types de cessation de service, y compris les départs à la retraite.

^b La variation en pourcentage par rapport à 2021 n'est pas indiquée pour l'entrée intitulée « Autres », les entités prises en compte n'étant pas les mêmes pour 2021 et 2022. Le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents figurait précédemment sous la rubrique « Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux ».

2. Catégorie

73. On trouvera dans le tableau 26 des données sur les nominations et cessations de service, ventilées par catégorie et par genre. Le nombre de nominations à l'Organisation (engagements initiaux et rengagements) a augmenté de 1 112 (25,9 %) en 2022 par rapport à 2021. Le nombre de départs de personnel (tous types de cessation de service saisis dans Umoja), dont les départs à la retraite, a diminué de 835 (15,6 %) en 2022 par rapport à 2021. Il importe de noter que tous les types de nominations, y compris les engagements temporaires, sont pris en compte.

74. En 2022, on a recensé, dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, 567 nominations de plus et 40 cessations de service de moins qu'en 2021, soit une augmentation de 20,7 % et une diminution de 1,5 %, respectivement. Les données montrent une augmentation des nominations de sous-secrétaires généraux et de fonctionnaires des classes P-1 à P-5. Pour la classe P-2 en particulier, les nominations ont augmenté de 33,7 % en 2022, ce qui s'explique par une augmentation des nominations dans le cadre du programme Jeunes administrateurs et du Programme des administrateurs auxiliaires par rapport à la période précédente, ainsi que par une augmentation des engagements temporaires à la classe P-2. Les nominations à la classe P-2 se sont accélérées, contrairement aux nominations à la classe D-2, qui ont diminué de 35,7 %. Ainsi, le nombre de membres du personnel de classe inférieure s'est accru tandis que le nombre de hauts fonctionnaires a diminué.

75. Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, en 2022, on a enregistré au total 522 nominations de plus et 687 cessations de service de moins qu'en 2021, soit une augmentation de 36,6 % et une diminution de 29,2 %, respectivement. Les cessations de service concernent principalement le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents et tiennent à la reconfiguration de certains bureaux de pays et à certaines mesures de maîtrise des dépenses (DSS, MANUA, DGACM, CEPALC et DCG).

Tableau 26

Ventilation, par catégorie et classe et par genre, des nominations et cessations de service intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées : 34 840 au 31 décembre 2022)

Catégorie et classe	Nominations			Variation en pourcentage par rapport à 2021			Cessations de service ^a			Variation en pourcentage par rapport à 2021		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur												
SGA	3	9	12	(25,0)	(25,0)	(25,0)	8	8	16	100,0	(33,3)	–
SSG	7	17	24	40,0	88,9	71,4	9	9	18	(10,0)	(43,8)	(30,8)
D-2	4	14	18	(69,2)	(6,7)	(35,7)	9	29	38	(40,0)	26,1	–
D-1	31	35	66	6,9	150,0	53,5	37	39	76	12,1	(38,1)	(20,8)
P-5	62	81	143	31,9	19,1	24,3	70	156	226	16,7	15,6	15,9
P-4	205	249	454	(1,0)	21,5	10,2	200	278	478	8,7	(8,6)	(2,0)
P-3	630	490	1 120	18,4	14,2	16,5	375	337	712	(3,6)	(17,4)	(10,7)
P-2	375	192	567	43,1	12,3	30,9	224	143	367	8,7	7,5	8,3
P-1	14	16	30	(17,6)	128,6	25,0	17	11	28	30,8	450,0	86,7
INT	353	178	531	23,4	24,5	23,8	227	113	340	(3,4)	(13,7)	(7,1)
R	3	8	11	50,0	(20,0)	(8,3)	3	9	12	–	(10,0)	(7,7)

Catégorie et classe	Nominations			Variation en pourcentage par rapport à 2021			Cessations de service ^a			Variation en pourcentage par rapport à 2021		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
T	189	126	315	29,5	22,3	26,5	165	107	272	18,7	12,6	16,2
Total partiel	1 876	1 415	3 291	21,0	19,3	20,3	1 344	1 239	2 583	4,1	(7,0)	(1,5)
Agents du Service mobile												
FS-7	–	–	–	–	–	–	–	5	5	–	66,7	66,7
FS-6	7	14	21	–	55,6	31,3	7	34	41	40,0	13,3	17,1
FS-5	28	40	68	16,7	11,1	13,3	33	81	114	(23,3)	(36,7)	(33,3)
FS-4	18	59	77	(28,0)	40,5	14,9	24	92	116	(57,1)	(22,0)	(33,3)
FS-3	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	(50,0)	(50,0)
Total partiel	53	113	166	(5,4)	29,9	16,1	64	213	277	(38,5)	(24,2)	(28,1)
Agents des services généraux et des catégories apparentées												
NPO-D	3	4	7	(40,0)	(63,6)	(56,3)	2	6	8	(33,3)	20,0	–
NPO-C	24	56	80	(45,5)	12,0	(14,9)	15	34	49	(46,4)	–	(21,0)
NPO-B	43	57	100	–	(12,3)	(7,4)	34	57	91	(29,2)	(36,7)	(34,1)
NPO-A	18	25	43	125,0	(19,4)	10,3	13	15	28	44,4	(34,8)	(12,5)
G-7	17	19	36	6,3	90,0	38,5	47	33	80	27,0	32,0	29,0
G-6	254	143	397	93,9	85,7	90,9	163	119	282	13,2	19,0	15,6
G-5	296	212	508	27,0	19,1	23,6	236	215	451	0,4	(27,4)	(15,1)
G-4	220	206	426	30,2	48,2	38,3	148	215	363	(15,4)	(45,3)	(36,1)
G-3	62	172	234	44,2	132,4	100,0	42	117	159	(40,0)	(61,0)	(57,0)
G-2	32	37	69	52,4	(7,5)	13,1	33	60	93	(21,4)	(74,1)	(66,1)
G-1	10	8	18	(9,1)	100,0	20,0	12	4	16	20,0	(63,6)	(23,8)
ACM	1	6	7	–	200,0	133,3	–	6	6	–	50,0	50,0
ASS	–	8	8	(100,0)	60,0	33,3	3	25	28	200,0	31,6	40,0
PL	3	–	3	–	(100,0)	(25,0)	5	–	5	66,7	–	66,7
AI	7	5	12	–	66,7	20,0	2	1	3	(75,0)	(75,0)	(75,0)
Total partiel	990	958	1 948	34,5	38,8	36,6	755	907	1 662	(7,1)	(41,0)	(29,2)
Total	2 919	2 486	5 405	24,6	26,6	25,6	2 163	2 359	4 522	(2,0)	(25,1)	(15,6)

^a Les chiffres relatifs aux cessations de service recouvrent tous les types de cessations de service, y compris les démissions et les départs à la retraite. Les chiffres concernant les nominations recouvrent tous les types d'engagement contractuel.

76. À la section VIII de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a approuvé la proposition du Secrétaire général concernant l'affectation des fonctionnaires travaillant à son cabinet (voir A/56/816) et l'a prié de lui faire rapport sur l'application de la procédure fixée. Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022, trois membres du personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur ont été mutés du Cabinet du Secrétaire général à un poste de la même classe dans un autre département.

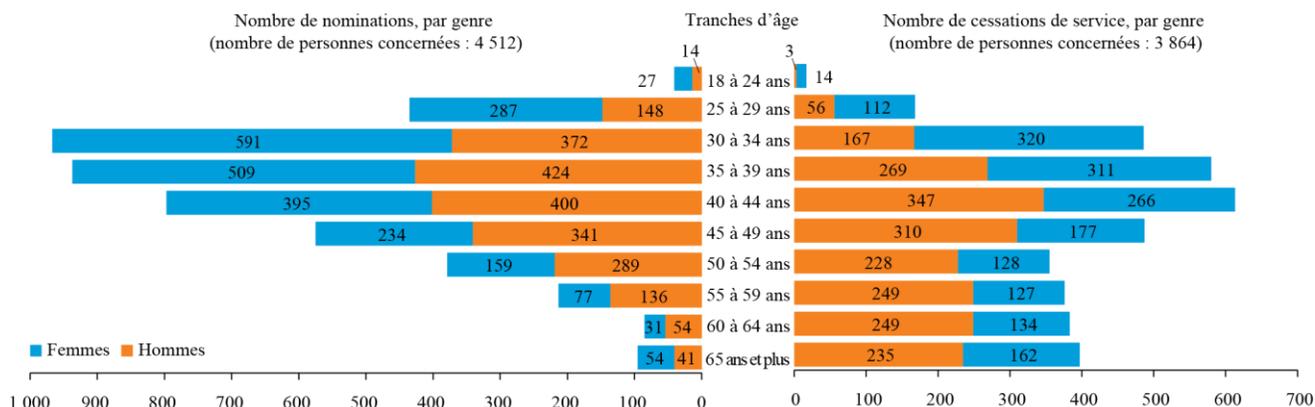
3. Âge

77. La figure XIX montre que la plupart des nominations concernent des personnes ayant entre 30 et 34 ans et que la plupart des cessations de service concernent des personnes âgées de 40 à 44 ans. Ce constat s'applique à la plupart des nominations et cessations au niveau des classes P-3 et P-4 ainsi que des classes G-5 et G-6. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à être engagées à un jeune âge, puis la tendance s'inverse à partir de la tranche d'âge des 40-44 ans.

Figure XIX

Ventilation, par âge et par genre, des nominations et cessations de service intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées : 8 376^a au 31 décembre 2022)



^a Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints, des sous-secrétaires généraux, des interprètes, des réviseurs et des traducteurs.

78. Le tableau 27 présente la répartition des nominations (engagements initiaux et rengagements) par tranche d'âge et par classe. Il montre que la plupart des nominations concernent des personnes ayant entre 30 et 34 ans, pour ce qui est des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, et entre 35 et 39 ans, en ce qui concerne les agents des services généraux et des catégories apparentées. Pour ce qui est du Service mobile, les nominations concernent essentiellement des personnes âgées de 40 à 44 ans.

Tableau 27

Ventilation, par catégorie et classe et par tranche d'âge, des nominations intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées : 5 405 au 31 décembre 2022)

Catégorie et classe	Tranches d'âge												Total
	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+	
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur													
SGA	–	–	–	–	–	–	1	2	2	3	3	1	12
SSG	–	–	–	–	1	–	2	9	5	7	–	–	24
D-2	–	–	–	–	1	2	2	7	3	2	1	–	18
D-1	–	–	–	1	4	13	18	23	2	2	3	–	66
P-5	–	–	–	14	31	41	25	22	4	6	–	–	143
P-4	–	–	25	79	137	100	53	34	15	7	2	2	454

Catégorie et classe	Tranches d'âge												Total
	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+	
P-3	–	25	269	308	221	136	92	40	16	8	3	2	1120
P-2	1	161	252	91	33	12	10	4	2	1	–	–	567
P-1	1	19	4	2	1	–	2	1	–	–	–	–	30
INT	3	17	44	55	75	49	44	57	51	71	45	20	531
T	1	18	36	19	47	26	22	21	30	61	22	12	315
R	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	9	1	11
Total partiel	6	240	630	569	551	379	271	220	130	169	88	38	3 291
Agents du Service mobile													
FS-6	–	–	–	3	7	2	6	2	1	–	–	–	21
FS-5	–	–	5	8	18	18	16	2	–	–	1	–	68
FS-4	–	5	9	18	18	15	5	7	–	–	–	–	77
Total partiel	–	5	14	29	43	35	27	11	1	–	1	–	166
Agents des services généraux et des catégories apparentées													
NPO-D	–	–	–	2	2	2	1	–	–	–	–	–	7
NPO-C	–	1	7	23	19	16	7	5	2	–	–	–	80
NPO-B	–	7	26	26	21	10	7	2	–	1	–	–	100
NPO-A	1	7	7	9	8	4	4	2	1	–	–	–	43
G-7	–	–	5	8	9	5	3	3	1	1	1	–	36
G-6	–	17	72	106	82	53	30	10	9	13	5	–	397
G-5	4	53	115	108	81	65	39	14	9	13	6	1	508
G-4	14	77	107	84	50	37	22	14	9	9	3	–	426
G-3	8	34	42	30	39	33	27	14	7	–	–	–	234
G-2	3	16	13	4	9	8	6	5	4	1	–	–	69
G-1	6	8	1	1	1	–	1	–	–	–	–	–	18
ACM	–	2	1	1	–	–	1	2	–	–	–	–	7
ASS	–	2	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	8
PL	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	1	3
AI	3	1	–	2	3	3	–	–	–	–	–	–	12
Total partiel	39	225	399	409	324	236	148	71	42	38	15	2	1 948
Total	45	470	1 043	1 007	918	650	446	302	173	207	104	40	5 405

79. Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022, l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat cessant leur service était de 47,5 ans.

C. Démissions

80. En réponse à la demande formulée par l'Assemblée générale au paragraphe 44 de sa résolution 77/278, une analyse approfondie des démissions est fournie dans le présent rapport. Celle-ci porte sur les variables pertinentes du point de vue de la répartition géographique équitable, de la parité des genres et de l'âge.

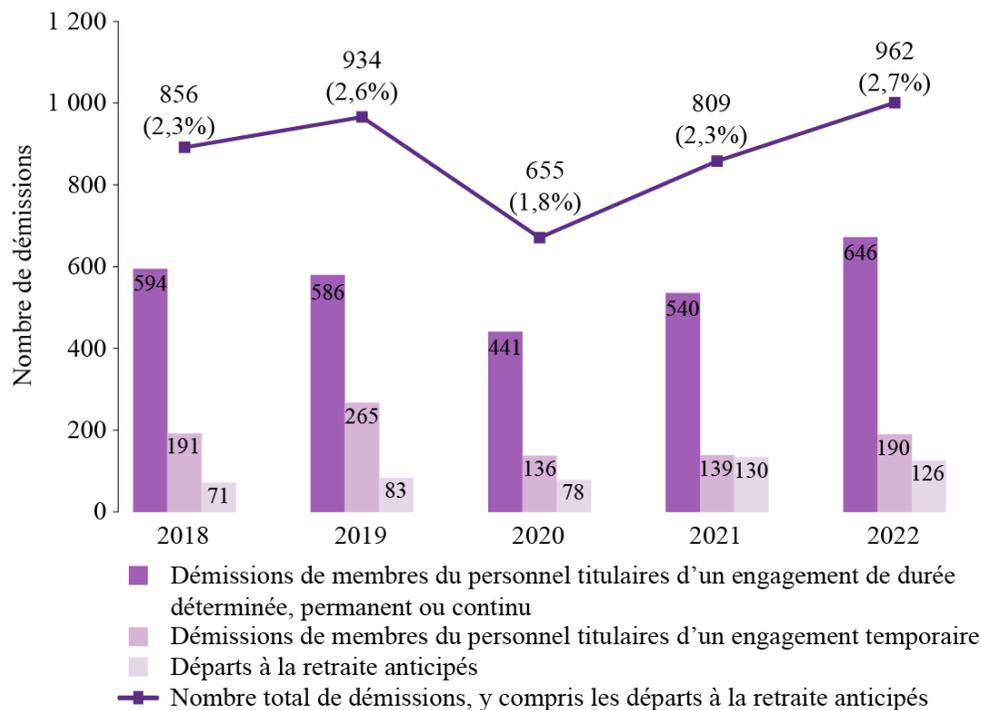
81. Le nombre total de démissions indiqué dans le tableau 23 recouvre différents types de démissions, tels que les départs à la retraite anticipés ou les démissions des titulaires d'un engagement temporaire qui ont trouvé d'autres opportunités. Aux fins de la présente analyse, les démissions de fonctionnaires de rang supérieur à D-2 et celles d'administrateurs auxiliaires, qui sont nommés pour une durée limitée, ne sont pas prises en compte dans le nombre total de démissions. Du point de vue de la gestion des aptitudes, les démissions de membres du personnel s'expliquant par des raisons autres que celles mentionnées ci-dessus sont particulièrement préoccupantes, car elles peuvent être indicatrices de problèmes sous-jacents qui doivent être réglés et qui pourraient causer une perte indésirable de compétences.

82. Pour donner une vue d'ensemble des différents types de démissions, la figure XX répartit les démissions survenues durant la période 2018-2022 en trois groupes : a) les démissions de membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu ; b) les démissions de membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire ; c) les départs à la retraite anticipés. Cette répartition permet d'analyser de manière plus ciblée les démissions qui sont préoccupantes du point de vue de la gestion des aptitudes, à savoir celles de membres du personnel qui étaient titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu, mais qui n'ont pas pris une retraite anticipée, n'étaient pas titulaires d'un contrat temporaire, n'étaient pas des administrateurs auxiliaires et n'occupaient pas un poste de sous-secrétaire général(e) ou un poste de rang supérieur.

83. L'inversement de tendance qui s'est produit en 2020, où on a recensé 279 démissions de moins qu'en 2019 (soit une diminution de 29,9 %), a coïncidé avec l'apparition de la pandémie de COVID-19. Cette diminution tient au fait que le nombre de membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire s'est réduit de 15,0 % entre 2019 et 2020, ce qui a entraîné une diminution de près de 50,0 % du nombre de démissions pour ce groupe, qui est passé de 265 à 136. De manière générale, les membres du personnel qui étaient titulaires d'un engagement temporaire et étaient engagés pour une durée limitée étaient censés quitter l'Organisation. Par ailleurs, plus de la moitié de la baisse des démissions observée en 2020 (145 sur 279) concernait des membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu qui ont démissionné pour des raisons autres que l'anticipation de la retraite, comme le montre la figure XX. Cette donnée est importante, car les effectifs de ce groupe sont restés relativement stables en 2019 et 2020, augmentant de 0,7 %, ce qui témoigne d'une possible hésitation de la part des membres du personnel à prendre la décision de démissionner pendant la pandémie, alors que les personnes démissionnant avant l'âge réglementaire du départ à la retraite (retraite anticipée) le font généralement pour conclure leur carrière et cesser complètement de travailler. De manière générale, le nombre de démissions dues à l'anticipation de la retraite a été moins élevé en 2022 qu'en 2021. Toutefois, le nombre de démissions de ce type enregistré en 2021 et 2022 a été plus élevé qu'en 2018. Il s'agit peut-être là d'un autre indicateur du changement de situation intervenu après la pandémie. En effet, les membres du personnel pouvant prétendre à la retraite anticipée ont été plus nombreux à se prévaloir de ce droit après qu'avant la pandémie, en particulier parmi les femmes.

Figure XX
Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent, continu ou temporaire, intervenues entre 2018 et 2022, en pourcentage du personnel du Secrétariat jusqu'à la classe D-2 incluse

(Nombre de personnes concernées : 36 339 au 31 décembre 2022).



Note : Les pourcentages indiqués entre parenthèses renvoient à la proportion de démissions par rapport à l'effectif total du Secrétariat. Le nombre total de personnes concernées n'inclut pas les fonctionnaires ayant rang de vice-secrétaire général(e), de secrétaire général(e) adjoint(e) ou de sous-secrétaire général(e), ni les administrateurs auxiliaires.

84. Le tableau 28 montre que, sur un total de 962 démissions enregistrées en 2022, 646 concernaient des membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu qui ont démissionné pour des raisons autres que l'anticipation de la retraite. Cela représente une augmentation de 18,9 % par rapport à 2021, qui s'explique par la fin de la pandémie de COVID-19. Ces 646 démissions représentent également une augmentation de 12,4 % par rapport à 2018, bien que le nombre de membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu ait diminué de 2,2 % au cours de la même période de cinq ans. Une autre mesure est le taux de démission (le pourcentage de démissions par rapport à l'effectif total concerné) qui, globalement, est passé de 1,7 % en 2018 à 1,9 % en 2022, comme l'indique le tableau 28. Les futurs entretiens de départ permettront de mieux comprendre les raisons des démissions et de prendre des mesures préventives, s'il y a lieu.

Tableau 28

Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues entre 2018 et 2022, en pourcentage de l'effectif total concerné, par catégorie et par genre

(Nombre de personnes concernées : 33 143 au 31 décembre 2022)

Catégorie et genre	2018		2019		2020		2021		2022						
	Nombre de démissions	Effectif de démissions	Pourcentage	Nombre de démissions	Effectif de démissions	Pourcentage	Nombre de démissions	Effectif de démissions	Pourcentage	Nombre de démissions	Effectif de démissions	Pourcentage			
Directeurs															
Femmes	3	241	1,2	1	301	0,3	6	302	2,0	4	331	1,2	5	336	1,5
Hommes	4	447	0,9	6	488	1,2	6	481	1,2	9	451	2,0	6	450	1,3
Total partiel	7	688	1,0	7	789	0,9	12	783	1,5	13	782	1,7	11	786	1,4
Administrateurs															
Femmes	87	4 231	2,1	93	4 434	2,1	84	4 656	1,8	84	4 816	1,7	106	5 098	2,1
Hommes	77	5 678	1,4	94	5 717	1,6	68	5 876	1,2	81	5 805	1,4	92	5 834	1,6
Total partiel	164	9 909	1,7	187	10 151	1,8	152	10 532	1,4	165	10 621	1,6	198	10 932	1,8
Agents du Service mobile															
Femmes	15	944	1,6	8	921	0,9	10	912	1,1	9	866	1,0	11	853	1,3
Hommes	20	2 527	0,8	24	2 437	1,0	22	2 384	0,9	25	2 197	1,1	25	2 085	1,2
Total partiel	35	3 471	1,0	32	3 358	1,0	32	3 296	1,0	34	3 063	1,1	36	2 938	1,2
Agents des services généraux et des catégories apparentées															
Femmes	132	6 533	2,0	157	6 429	2,4	99	6 743	1,5	145	6 759	2,1	165	6 926	2,4
Hommes	256	13 473	1,9	203	12 247	1,7	146	12 349	1,2	183	11 581	1,6	236	11 561	2,0
Total partiel	388	20 006	1,9	360	18 676	1,9	245	19 092	1,3	328	18 340	1,8	401	18 487	2,2
Total (femmes)	237	11 949	2,0	259	12 085	2,1	199	12 613	1,6	242	12 772	1,9	287	13 213	2,2
Total (hommes)	357	22 125	1,6	327	20 889	1,6	242	21 090	1,1	298	20 034	1,5	359	19 930	1,8
Total	594	34 074	1,7	586	32 974	1,8	441	33 703	1,3	540	32 806	1,6	646	33 143	1,9

Note : Ne sont également pas prises en compte les démissions de fonctionnaires ayant rang de vice-secrétaire général(e), de secrétaire général(e) adjoint(e) ou de sous-secrétaire général(e), et les démissions d'administrateurs auxiliaires et de fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire.

85. Pour chacune des cinq dernières périodes, plus d'hommes que de femmes titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu ont démissionné pour des raisons autres que l'anticipation de la retraite. Toutefois, comme le montre le tableau 28, dans la catégorie des administrateurs en particulier, davantage de femmes que d'hommes ont démissionné au cours de chacune des cinq dernières périodes, bien qu'il y ait eu plus d'hommes que de femmes pour chacune des périodes. Par exemple, en 2022, le taux de démission dans la même catégorie a été de 2,1 % pour les femmes contre 1,6 % pour les hommes. L'écart entre les taux de démission des hommes et des femmes est resté stable au cours des cinq dernières années.

86. Comme le montre le tableau 29, dans la catégorie des administrateurs et des directeurs, les femmes qui ont démissionné en 2022 étaient principalement des fonctionnaires des classes P-2, P-3 et D-2, pour lesquelles le taux de démission a été légèrement supérieur à la moyenne globale à l'échelle du Secrétariat (1,9 %) et à la moyenne globale pour les femmes du Secrétariat (2,2 %).

87. Dans le Service mobile, les taux de démission des femmes et des hommes sont très similaires (1,3 % et 1,2 %, respectivement), mais dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, le taux des femmes est plus élevé que celui des hommes, en particulier parmi les administrateurs recrutés sur le plan national occupant des postes NPO-B (3,4 % contre 2,1 %, respectivement). Les taux de démission plus élevés chez les administrateurs recrutés sur le plan national résultent des effets cumulés de la liquidation de la MINUAD et des changements opérationnels apportés à des entités telles que la MONUSCO, dans le cadre de son plan de transition en cours, et la MANUA, du fait du transfert de son personnel recruté sur le plan international, ainsi qu'au système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, en raison de la reconfiguration de certains bureaux de pays.

Tableau 29

Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues en 2022, en pourcentage de l'effectif total concerné, par classe et par genre

(Nombre de personnes concernées : 33 143)

Catégorie et classe	Nombre de démissions			Effectif			Pourcentage de démissions		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur									
D-2	3	2	5	82	108	190	3,7	1,9	2,6
D-1	2	4	6	254	342	596	0,8	1,2	1,0
P-5	8	14	22	857	1 064	1 921	0,9	1,3	1,1
P-4	35	34	69	1 880	2 258	4 138	1,9	1,5	1,7
P-3	50	37	87	1 932	2 122	4 054	2,6	1,7	2,1
P-2	13	7	20	424	385	809	3,1	1,8	2,5
P-1	–	–	–	5	5	10	–	–	–
Total partiel	111	98	209	5 434	6 284	11 718	2,0	1,6	1,8
Agents du Service mobile									
FS-7	–	–	–	5	24	29	–	–	–
FS-6	2	3	5	103	325	428	1,9	0,9	1,2
FS-5	5	14	19	461	963	1 424	1,1	1,5	1,3

Catégorie et classe	Nombre de démissions			Effectif			Pourcentage de démissions		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
FS-4	4	8	12	282	767	1 049	1,4	1,0	1,1
FS-3	–	–	–	2	6	8	–	–	–
Total partiel	11	25	36	853	2 085	2 938	1,3	1,2	1,2
Agents des services généraux et des catégories apparentées									
NPO-D	–	3	3	25	53	78	–	5,7	3,8
NPO-C	6	15	21	222	347	569	2,7	4,3	3,7
NPO-B	15	19	34	435	884	1 319	3,4	2,1	2,6
NPO-A	5	6	11	230	385	615	2,2	1,6	1,8
G-7	13	4	17	582	393	975	2,2	1,0	1,7
G-6	42	40	82	2 167	1 590	3 757	1,9	2,5	2,2
G-5	56	61	117	2 019	2 428	4 447	2,8	2,5	2,6
G-4	19	46	65	919	2 769	3 688	2,1	1,7	1,8
G-3	3	26	29	196	1 722	1 918	1,5	1,5	1,5
G-2	–	8	8	35	689	724	–	1,2	1,1
G-1	–	–	–	1	7	8	–	–	–
ACM	–	–	–	4	80	84	–	–	–
ASS	2	7	9	63	202	265	3,2	3,5	3,4
AI	2	1	3	6	3	9	33,3	33,3	33,3
PL	2	–	2	22	9	31	9,1	–	6,5
Total partiel	165	236	401	6 926	11 561	18 487	2,4	2,0	2,2
Total	287	359	646	13 213	19 930	33 143	2,2	1,8	1,9

Note : Ne sont également pas prises en compte les démissions de fonctionnaires ayant rang de vice-secrétaire général(e), de secrétaire général(e) adjoint(e) ou de sous-secrétaire général(e), et les démissions d'administrateurs auxiliaires et de fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire.

88. Le tableau 30 présente la répartition, par entité, des 646 démissions de membres du personnel titulaires d'un engagement continu, permanent ou de durée déterminée pour des raisons autres que l'anticipation de la retraite enregistrées en 2022. Sur les 20 entités ayant enregistré le plus de démissions, 12 affichaient des taux de démission supérieurs à la moyenne à l'échelle du Secrétariat (1,9 %), comme le montre le tableau 28. Bon nombre des entités affichant les taux de démission les plus élevés sont des missions politiques spéciales ou des opérations de maintien de la paix. Il s'agit notamment de l'UNVMC (6,5 %), de la MANUA (5,4 %), en raison de changements opérationnels liés au transfert de personnel, de la MONUSCO (2,4 %), dont le plan de transition est en cours d'exécution, et de la MINUSMA (2,2 %). Ces taux peuvent refléter le cycle de vie des entités. Ils peuvent également découler de certains problèmes opérationnels qui ont conduit des membres du personnel cherchant à quitter ces entités à démissionner dans des proportions relativement élevées. Parmi les autres entités affichant des taux de démission supérieurs à la moyenne à l'échelle du Secrétariat (1,9 %), on peut citer notamment le MIFRTP, avec un taux de 4,9 %, le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, avec un taux de 4,6 % (en particulier G-6 et NPO-C), la CESAP, avec un taux de 4,3 % (en particulier P-4 et P-5), et le PNUE, avec un taux de 2,8 %. Les données ne laissent apparaître aucune tendance concernant les classes et les entités qui pourrait présager des problèmes

systémiques. Certains des chiffres étant relativement faibles, il se pourrait que certains des éléments observés soient des cas particuliers.

Tableau 30

Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues en 2022, pour les 20 entités ayant enregistré le plus de démissions, et pourcentages par rapport à l'effectif total concerné

(Nombre de personnes concernées : 33 143)

<i>Entité</i>	<i>Nombre de démissions</i>	<i>Effectif</i>	<i>Pourcentage de démissions</i>
MONUSCO	50	2 098	2,4
RCS	50	1 083	4,6
MANUA	49	905	5,4
DSS	36	1 753	2,1
MINUSMA	34	1 556	2,2
PNUE	31	1 243	2,5
DGACM	27	1 609	1,7
CESAP	21	491	4,3
MIFRTP	19	391	4,9
MINUSCA	19	1 162	1,6
OCHA	19	1 970	1,0
DOS	17	794	2,1
MANUI	15	679	2,2
ONUDC	15	832	1,8
UNVMC	15	232	6,5
HCDH	14	1 582	0,9
MINUSS	14	2 242	0,6
DCG	11	673	1,6
CEA	11	586	1,9
ONUN	11	355	3,1
Autres entités	168	10 907	1,5
Total	646	33 143	1,9

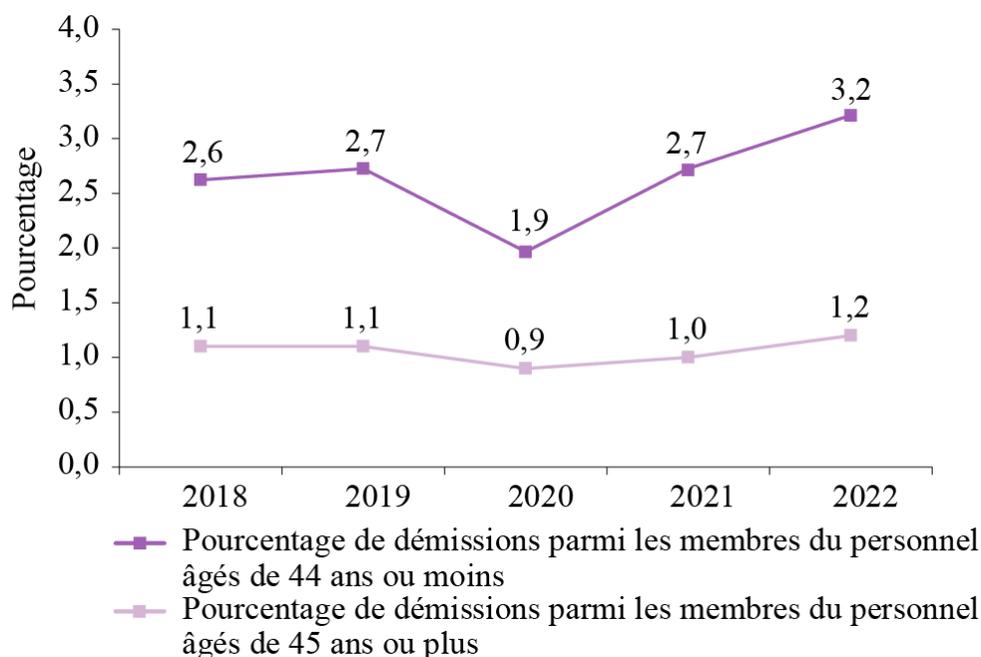
Note : Ne sont également pas prises en compte les démissions de fonctionnaires ayant rang de vice-secrétaire général(e), de secrétaire général(e) adjoint(e) ou de sous-secrétaire général(e), et les démissions d'administrateurs auxiliaires et de fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire.

89. Comme le montre la figure XXI, les membres du personnel démissionnaires âgés de 44 ans ou moins étaient plus nombreux que ceux âgés de 45 ans ou plus pour chacune des cinq périodes considérées.

Figure XXI

Démissions de membres du personnel du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues entre 2018 et 2022, en pourcentage de l'effectif total concerné, par tranche d'âge (personnes âgées de 44 ans ou moins et personnes âgées de 45 ans ou plus)

(Nombre de personnes concernées : 33 143 au 31 décembre 2022)



Note : Ne sont pas prises en compte les démissions de fonctionnaires ayant rang de vice-secrétaire général(e), de secrétaire général(e) adjoint(e) ou de sous-secrétaire général(e), ni celles d'administrateurs auxiliaires.

90. La figure XXI montre une diminution du taux de démission pour les deux tranches d'âge entre 2019 et 2020, en particulier parmi les personnes âgées de 44 ans ou moins, pour lesquelles il est passé de 2,7 % en 2019 à 1,9 % en 2020. Cette période a coïncidé avec la pandémie de COVID-19 et la suspension provisoire des recrutements aux postes vacants inscrits au budget ordinaire, qui a été levée en avril 2021. La figure XXI montre également que le taux de démission a augmenté pour les deux tranches d'âge entre 2020 et 2022, en particulier parmi les personnes âgées de 44 ans ou moins, pour lesquelles il est passé à 2,7 % en 2021, puis à 3,2 % en 2022. Un suivi supplémentaire est nécessaire pour déterminer s'il s'agit d'une tendance préoccupante ou d'un simple retour à la normale après la pandémie.

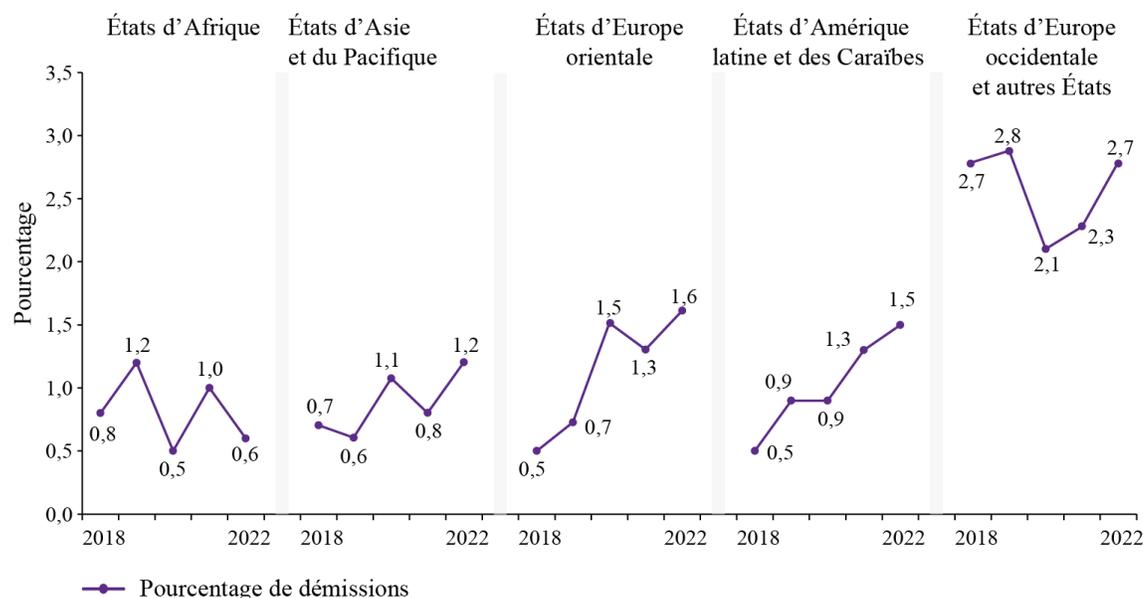
91. La majeure partie des démissions d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés) concerne des ressortissants d'États Membres appartenant au Groupe des États d'Europe occidentale et autres États (139 membres du personnel démissionnaires en 2022, soit 66,8 %), étant donné qu'il s'agit du groupe régional le plus représenté parmi l'effectif du Secrétariat. Il s'agit également du groupe régional ayant enregistré le taux de démission le plus élevé au cours des cinq périodes considérées. Le taux de démission enregistré pour ce groupe en 2022 (2,7 %) était presque le double de celui concernant les autres groupes et supérieur au taux de démission moyen pour la période de cinq ans (2,0 %).

92. Comme le montre la figure XXII, le taux de démission des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés) et originaires des États d'Europe orientale est passé de 0,5 % de l'effectif global en 2018 à 1,6 % en 2022, suivant ainsi pratiquement la même trajectoire que celui des ressortissants des États d'Amérique latine et des Caraïbes, qui est passé de 0,5 % à 1,5 % au cours de la même période. Une augmentation de 0,7 à 1,2 % a également été observée parmi les ressortissants des États d'Asie et du Pacifique au cours de la même période. Malgré cette augmentation, le taux de démission global des ressortissants de ces États est resté inférieur au taux moyen pour l'ensemble des États (2,0 %). En revanche, les ressortissants des États d'Afrique affichent les taux de démission les plus bas par rapport aux autres États. Après avoir presque doublé entre 2020 et 2021, en raison de l'achèvement du mandat de la MINUAD au cours de cette période, les démissions ont de nouveau ralenti en 2022.

Figure XXII

Démissions d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur du Secrétariat titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu (compte non tenu des départs à la retraite anticipés), intervenues entre 2018 et 2022, en pourcentage de l'effectif total concerné, par groupe régional

(Nombre de personnes concernées : 33 143 au 31 décembre 2022)



Note : Ne sont pas prises en compte les démissions de fonctionnaires ayant rang de vice-secrétaire général(e), de secrétaire général(e) adjoint(e) ou de sous-secrétaire général(e), ni celles d'administrateurs auxiliaires.

93. Dans l'ensemble, la tendance à l'augmentation des démissions parmi les membres du personnel concernés doit faire l'objet d'un suivi continu pour déterminer s'il s'agit d'un simple rebond par rapport au nombre de démissions artificiellement bas observé au cours de la pandémie de COVID-19, ou s'il y a lieu de s'inquiéter de l'augmentation enregistrée en 2022. Néanmoins, à l'heure actuelle, le niveau des démissions ne nécessite pas d'intervention, car les taux sont relatifs. Les futurs entretiens de départ devraient permettre de comprendre les raisons des démissions pour certains groupes et de prendre des mesures préventives, s'il y a lieu. Une approche globale des entretiens de départ est en cours d'élaboration.

IV. Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales

94. Au 31 décembre 2022, 3 216 fonctionnaires du Secrétariat étaient soumis à la répartition géographique en vertu du paragraphe 66 de la résolution 65/247, dans laquelle l'Assemblée générale a décidé que les fonctionnaires ne conserveraient ce statut que tant qu'ils occuperaient un poste soumis au principe de la répartition géographique, sauf s'ils avaient été engagés dans le cadre du programme Jeunes administrateurs. Le nombre de postes soumis au principe de la répartition géographique était de 3 734. La différence entre le nombre de postes (3 734) et le nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique (3 216) s'explique par le fait que 306 des postes en question étaient vacants, 260 étaient provisoirement occupés par des fonctionnaires non soumis à la répartition géographique et 51 étaient occupés par des fonctionnaires engagés pour une durée limitée. En outre, parmi les membres du personnel soumis à la répartition géographique (3 216), on compte 95 participants au programme Jeunes administrateurs occupant un poste non soumis à la répartition géographique et 4 fonctionnaires titulaires d'un droit sur un poste soumis à la répartition géographique.

95. On trouvera dans le tableau 31 un résumé de la situation concernant les postes qui étaient soumis à la répartition géographique au cours de la période de cinq ans (2018-2022). Les données sur l'occupation de ces postes sont ventilées afin d'illustrer l'évolution du nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique au cours des cinq dernières années par rapport au nombre de postes soumis à la répartition géographique. Le tableau ne contient pas d'informations sur les membres du personnel qui ont été recrutés à des postes non soumis à la répartition géographique, mais qui sont tout de même soumis à la répartition géographique pour avoir été recrutés dans le cadre du programme Jeunes administrateurs.

96. Le nombre de membres du personnel soumis à la répartition géographique a certes augmenté de 2018 à 2022 globalement au même rythme que le nombre de postes soumis à la répartition géographique, mais son augmentation a été ralentie par le fait que davantage de postes étaient vacants à la date de clôture (31 décembre) en 2020 et 2021. Les 416 postes vacants déclarés pour 2020 et 2021 s'expliquent par la suspension temporaire des recrutements aux postes inscrits au budget ordinaire et par la réduction des recrutements durant la pandémie. Certains de ces effets se sont également prolongés jusqu'en 2022.

Tableau 31

Résumé de l'évolution de la situation concernant les postes soumis à la répartition géographique entre 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre de postes concernés : 3 734 au 31 décembre 2022)

<i>État d'occupation</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Postes occupés par des fonctionnaires soumis à la répartition géographique	3 062	3 110	3 059	3 033	3 117
Postes occupés à titre temporaire par des fonctionnaires non soumis à la répartition géographique	279	174	159	200	260
Postes occupés par des fonctionnaires engagés pour une durée limitée	51	51	47	44	51
Postes vacants	212	276	416	416	306
Total	3 604	3 611	3 681	3 693	3 734

97. Les États Membres se répartissent en quatre groupes selon qu'ils sont non représentés, sous-représentés, dans la fourchette optimale ou surreprésentés. Un État Membre est considéré comme « non représenté » si aucun de ses ressortissants n'occupe de poste soumis au principe de la répartition géographique même à l'issue de la procédure normale de sélection. Il est « sous-représenté » si le nombre de ses ressortissants nommés à de tels postes est de un ou plus, mais reste en deçà de la limite inférieure de la fourchette optimale. Il est « dans la fourchette optimale » si le nombre de ses ressortissants occupant de tels postes se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette optimale. Enfin, il est dit « surreprésenté » si le nombre de ses ressortissants occupant de tels postes dépasse la limite supérieure de la fourchette optimale.

98. Le tableau 32 montre l'évolution sur les cinq dernières périodes de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales. On trouvera dans le tableau 2.C (voir annexe) la ventilation, par nationalité, par classe et par genre, des fonctionnaires occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales ainsi que le détail des nominations et des cessations de service.

Tableau 32

Évolution de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre d'États Membres : 193)

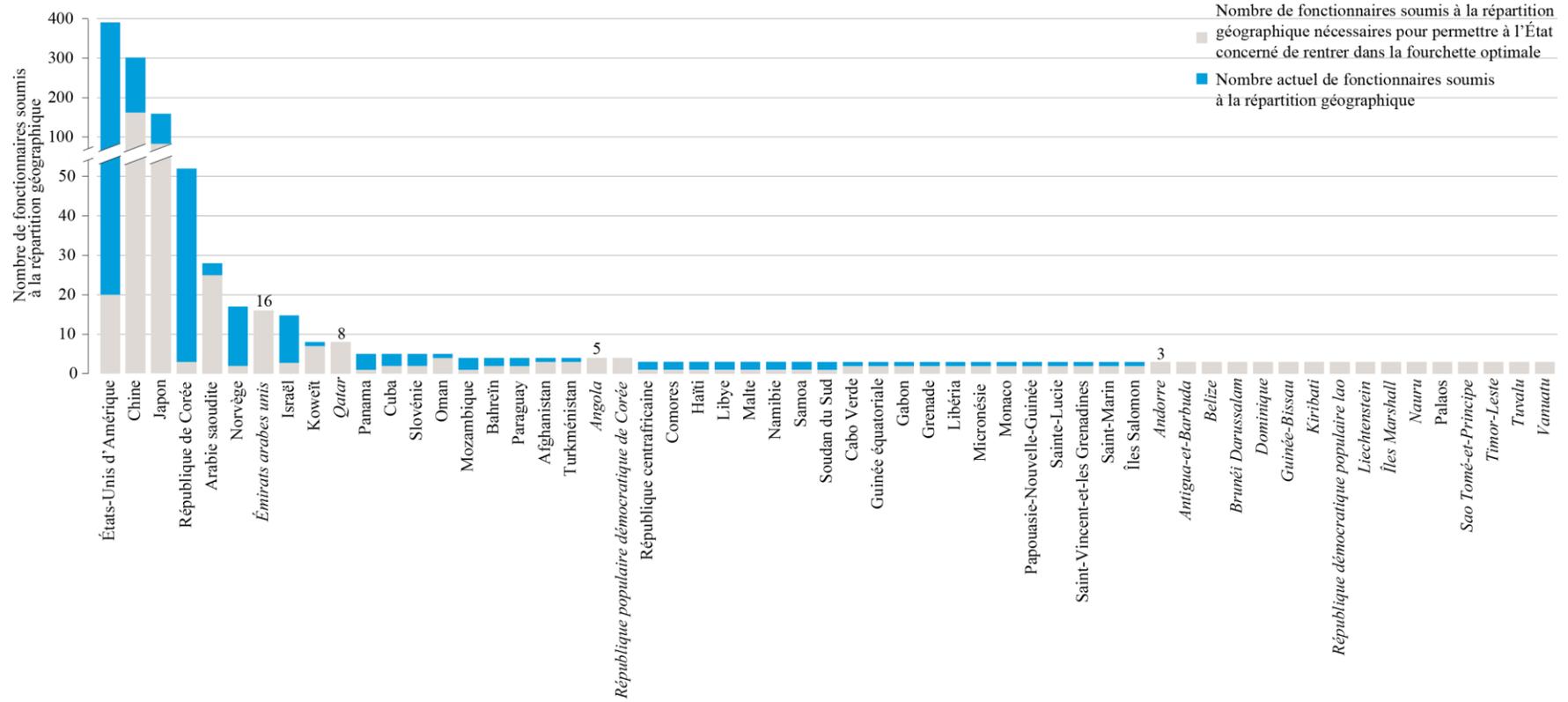
<i>Année</i>	<i>États non représentés</i>	<i>États sous-représentés</i>	<i>États se situant dans la fourchette optimale</i>	<i>États surreprésentés</i>
Décembre 2018	21	40	105	27
Décembre 2019	22	34	108	29
Décembre 2020	20	37	109	27
Décembre 2021	21	36	106	30
Décembre 2022	20	37	105	31

99. En réponse au paragraphe 22 de la résolution [77/278](#) de l'Assemblée générale et aux préoccupations concernant les écarts en matière de représentation au regard de la répartition géographique qui doivent être comblés pour permettre aux États Membres sous-représentés ou non représentés de rentrer dans la fourchette optimale, on a présenté dans la figure XXIII des informations sur l'ampleur des écarts pour tous ces États. On trouvera également dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique, ainsi que le détail des nominations, des cessations de service et des effectifs et le nombre de membres du personnel soumis à la répartition géographique nécessaire pour que chaque État Membre concerné puisse rentrer dans la fourchette optimale au 31 décembre 2022. Parmi les 20 États Membres non représentés, les Émirats arabes unis affichent le plus grand déficit, puisqu'il faut recruter 16 ressortissants de ce pays pour lui permettre de rentrer dans la fourchette. Parmi les États sous-représentés, la Chine a besoin de voir 174 de ses ressortissants recrutés, le Japon 80, l'Arabie saoudite 25 et les États-Unis d'Amérique 20 pour rentrer dans la fourchette. À l'inverse, parmi les États surreprésentés, le Kenya dépasse la limite supérieure de la fourchette de 54 membres du personnel, suivi par l'Italie (43) et le Canada et la France (25 chacun).

Figure XXIII

Nombre de fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et écart par rapport à la fourchette optimale au 31 décembre 2022

(Personnes concernées : membres du personnel originaires d'États Membres sous-représentés ou non représentés)



Note : Les noms des États Membres non représentés sont en italique.

100. Le tableau 33 montre la situation de chaque État Membre au 31 décembre 2022 ainsi que celle au 31 décembre 2021 en cas de changement. On y présente les données pertinentes pour mieux donner suite au paragraphe 22 de la résolution 77/278 de l'Assemblée générale et répondre aux préoccupations concernant les écarts en matière de représentation géographique qui doivent être comblés pour que les États Membres concernés puissent rentrer dans la fourchette optimale.

Tableau 33

Représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2022

(Nombre d'États Membres : 193)

États Membres non représentés (20)

Andorre (+3)	Guinée-Bissau (+3) (décembre 2021 : sous-rep.)	République démocratique populaire lao (+3)
Angola (+4)	Îles Marshall (+3)	République populaire démocratique de Corée (+4)
Antigua-et-Barbuda (+3)	Kiribati (+3)	Sao Tomé-et-Principe (+3)
Belize (+3)	Liechtenstein (+3)	Timor-Leste (+3)
Brunéi Darussalam (+3)	Nauru (+3)	Tuvalu (+3)
Dominique (+3)	Palaos (+3)	Vanuatu (+3)
Émirats arabes unis (+16)	Qatar (+8)	

États Membres sous-représentés (37)

Afghanistan (+3)	Israël (+3)	Papouasie-Nouvelle-Guinée (+2)
Arabie saoudite (+25)	Japon (+80)	Paraguay (+ 2) (décembre 2021 : fourch.)
Bahreïn (+2)	Koweït (+7)	République centrafricaine (+1) (décembre 2021 : fourch.)
Cabo Verde (+2)	Libéria (+2)	République de Corée (+3)
Chine (+174)	Libye (+1)	Sainte-Lucie (+2) (décembre 2021 : non rep.)
Comores (+1)	Malte (+1) (décembre 2021 : fourch.)	Saint-Marin (+2)
Cuba (+2)	Micronésie (États fédérés de) (+2)	Saint-Vincent-et-les Grenadines (+2)
États-Unis d'Amérique (+20)	Monaco (+2) (décembre 2021 : non rep.)	Samoa (+1) (décembre 2021 : fourch.)
Gabon (+2)	Mozambique (+1) (décembre 2021 : fourch.)	Slovénie (+2) (décembre 2021 : fourch.)
Grenade (+2)	Namibie (+1)	Soudan du Sud (+1)
Guinée équatoriale (+2)	Norvège (+2)	Turkménistan (+3)
Haïti (+1)	Oman (+4)	
Îles Salomon (+2)	Panama (+1) (décembre 2021 : fourch.)	

États Membres se situant dans la fourchette optimale (105)

Albanie	Guatemala	Pologne
Algérie	Guinée	Portugal (décembre 2021 : surrep.)
Allemagne	Guyana	République arabe syrienne
Arménie	Honduras	République de Moldova
Azerbaïdjan	Hongrie	République démocratique du Congo
Bahamas	Inde	République dominicaine
Bangladesh	Indonésie	République-Unie de Tanzanie
Barbade	Iran (République islamique d')	Roumanie (décembre 2021 : surrep.)
Bélarus	Iraq	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord (décembre 2021 : surrep.)
Bénin	Islande	Rwanda
Bhoutan	Jamaïque	Saint-Kitts-et-Nevis
Bolivie (État plurinational de)	Kazakhstan	Sénégal
Bosnie-Herzégovine	Kirghizistan	Serbie
Botswana	Lesotho (décembre 2021 : sous-rep.)	Seychelles
Burkina Faso	Lettonie	Sierra Leone
Burundi	Lituanie	Singapour
Cambodge (décembre 2021 : sous-rep.)	Luxembourg (décembre 2021 : sous-rep.)	Slovaquie
Chypre	Macédoine du Nord	Somalie (décembre 2021 : sous-rep.)
Colombie	Madagascar	Soudan
Congo	Malaisie	Sri Lanka
Costa Rica	Malawi	Suède
Côte d'Ivoire	Maldives	Suisse
Croatie	Mali	Suriname
Danemark	Maurice	Tadjikistan
Djibouti (décembre 2021 : sous-rep.)	Mauritanie	Tchad
El Salvador	Mongolie	Thaïlande
Érythrée	Monténégro	Togo
Estonie	Myanmar	Tonga
Eswatini	Népal	Trinité-et-Tobago (décembre 2021 : surrep.)
Fédération de Russie	Nicaragua	Türkiye (décembre 2021 : sous-rep.)
Fidji	Niger	Ukraine
Finlande (décembre 2021 : surrep.)	Nigéria	Venezuela (République bolivarienne du) (décembre 2021 : sous-rep.)

Gambie	Nouvelle-Zélande	Viet Nam
Géorgie	Pakistan	Yémen
Grèce	Pérou	Zambie
<i>États Membres surreprésentés (31)</i>		
Afrique du Sud (-4)	Équateur (-3)	Mexique (-15)
Argentine (-3) (décembre 2021 : fourch.)	Espagne (-22)	Ouganda (-14)
Australie (-10) (décembre 2021 : fourch.)	Éthiopie (-7)	Ouzbékistan (-4)
Autriche (-6)	France (-25)	Pays-Bas (Royaume des) (-1)
Belgique (-2)	Ghana (-1) (décembre 2021 : fourch.)	Philippines (-1) (décembre 2021 : fourch.)
Brésil (-11) (décembre 2021 : fourch.)	Irlande (-1)	Tchéquie (-1)
Bulgarie (-5)	Italie (-43)	Tunisie (-1) (décembre 2021 : fourch.)
Cameroun (-12)	Jordanie (-1)	Uruguay (-2)
Canada (-25)	Kenya (-54)	Zimbabwe (-1)
Chili (-9)	Liban (-18)	
Égypte (-3)	Maroc (-2)	

Note : Les chiffres entre parenthèses correspondent au nombre de fonctionnaires soumis au principe de la répartition géographique nécessaire pour qu'un pays non représenté ou sous-représenté rentre dans la fourchette optimale (chiffres positifs) ou pour qu'un pays surreprésenté revienne dans cette fourchette (chiffres négatifs). Les mentions indiquées entre parenthèses correspondent à la situation des États concernés au 31 décembre 2021, dans le cas où celle-ci avait changé au 31 décembre 2022 (non rep. = non représenté ; sous-rep. = sous-représenté ; fourch. = dans la fourchette optimale ; surrep. = surreprésenté).

101. La Stratégie en faveur de la diversité géographique que le Secrétaire général a établie continuera d'être mise en œuvre de manière conforme à l'engagement qu'il a pris de garantir une meilleure répartition géographique et de veiller à ce que le personnel soit recruté sur une base géographique aussi large que possible, comme le prévoit l'Article 101 de la Charte des Nations Unies, tout en mettant l'accent sur la répartition équitable des postes soumis à la répartition géographique. Le Secrétaire général continue d'inclure dans les contrats de mission des hauts fonctionnaires un indicateur de performance relatif au recrutement de ressortissants d'États Membres non représentés ou sous-représentés aux postes soumis à la répartition géographique. L'objectif à long terme est de faire en sorte que chaque État Membre soit représenté et que le plus grand nombre possible d'États Membres sous-représentés rentrent dans la fourchette optimale. Une approche graduelle consistant à donner la priorité aux États Membres non représentés ou sous-représentés et visant à réduire leur nombre en faisant progresser chaque année de 10,0 % leur taux de représentation est actuellement suivie. Toutefois, ces progrès peuvent souvent être neutralisés par des facteurs qui influent sur le rythme auquel les États Membres peuvent rentrer dans la fourchette optimale, tels que la disponibilité de candidats provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés, la cessation imprévue du service de membres du personnel qui occupaient des postes soumis à la répartition géographique, l'élargissement de la base géographique actuelle ou la modification de la fourchette optimale pour un État Membre qui aurait augmenté ses contributions. En outre, il faut

que les carrières à l'Organisation des Nations Unies présentent une valeur évidente pour la future main-d'œuvre sur les marchés du travail mondiaux, qui évoluent avec les changements de génération, y compris les marchés futurs.

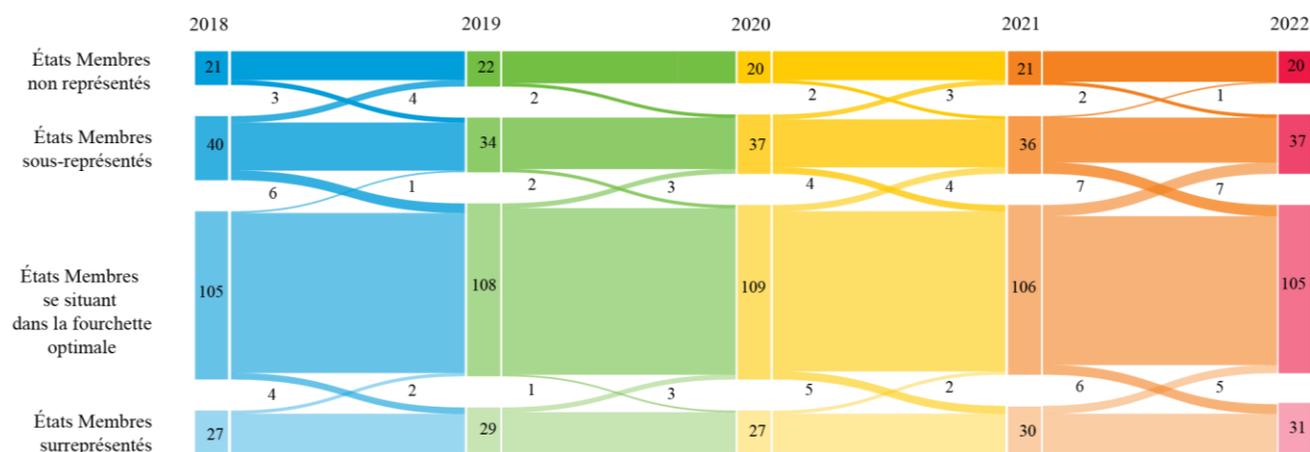
102. L'expérience de la mise en œuvre de la Stratégie en faveur de la diversité géographique a montré que des efforts ciblés et soutenus devaient être déployés pour mener des activités de recherche de talents dans le cadre de la mise en œuvre de la Stratégie. Ces efforts nécessitent notamment des ressources, des personnes disposant de connaissances dans tel ou tel domaine sanctionnées par un diplôme d'études supérieures dans une zone géographique précise, l'accès aux universités et aux programmes d'anciens étudiants, la sensibilisation des organisations de la société civile ou des institutions professionnelles, ainsi que l'accès à des plateformes de publicité et de marketing locales ou régionales, ce qui n'est possible que dans le cadre de partenariats actifs avec les États Membres et les parties concernées. L'accent est mis davantage sur les « partenariats ciblés », qui peuvent apporter des avantages mutuels et des résultats durables à long terme. Ces efforts visant à renforcer les activités de recherche de talents seront complétés par les changements qu'il est prévu d'apporter aux procédures de recrutement de l'Organisation dans le cadre du programme de sélection du personnel 2.0. L'analyse fournie dans les rapports précédents (A/75/591, A/76/570 et A/77/590) a mis en évidence les obstacles qui, dans le cadre du dispositif actuel de sélection du personnel, empêchent de constituer un personnel plus diversifié. Un processus de recrutement rationalisé, équitable et efficace, y compris la révision de la façon dont le Secrétariat décrit les postes et détermine les compétences requises, dont les candidats peuvent postuler et dont ils sont sélectionnés, évalués et finalement recommandés, permettrait de recruter le personnel sur une base géographique aussi large que possible, comme le prévoit l'Article 101 de la Charte.

103. La figure XXIV permet de visualiser l'évolution de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales entre 2018 et 2022. Entre 2018 et 2022, le nombre d'États Membres sous-représentés et non représentés a globalement diminué, le nombre d'États Membres surreprésentés a augmenté, tandis que le nombre net d'États Membres se situant dans la fourchette optimale est resté le même. La figure montre les fluctuations multidirectionnelles intervenues chaque année. On y voit également que la plupart des changements correspondent au passage d'États de la catégorie des États Membres sous-représentés à celle des États Membres se situant dans la fourchette, et vice versa. Ces changements s'expliquent par les nominations et les cessations de service qui concernent des fonctionnaires soumis à la répartition géographique ; il peut s'agir entre autres de départs à la retraite, de transferts à d'autres organisations, ou de mutations, de réaffectations ou de promotions à des postes non soumis à la répartition géographique dans le Secrétariat, ou d'un congé spécial (départ/retour). Ainsi, le nombre d'États Membres qui sont passés de la catégorie des États Membres sous-représentés à celle des États Membres se situant dans la fourchette optimale en 2022 est le même que le nombre d'États Membres qui ont pris le chemin inverse, à savoir 7, ce qui montre combien il est difficile d'accomplir des progrès linéaires.

Figure XXIV

Évolution multidirectionnelle de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales entre 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre d'États Membres : 193)



104. On trouvera dans le tableau 34 la répartition, par groupe économique (pays développés et pays en développement), des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique.

Tableau 34

Répartition, par groupe économique, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées : 3 216)

Catégorie de représentation	Pays développés		Pays en développement	
	Effectif	Nombre de pays	Effectif	Nombre de pays
États non représentés	–	2	–	18
États sous-représentés	476	8	220	29
États se situant dans la fourchette optimale	621	29	659	76
États surreprésentés	683	11	557	20
Total	1 780	50	1 436	143

A. Entité

105. On trouvera dans le tableau 35 la répartition, par entité et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique pour les 25 entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires concernés.

Tableau 35
Ventilation, par entité et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées : 3 216)

Entité ^a	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total (variation par rapport à 2021)
HCDH	–	1	2	3	10	39	100	149	22	326 (+23)
DESA	–	1	2	7	25	59	80	55	35	264 (+1)
DCG	–	1	–	–	14	24	63	102	39	243 (-4)
CNUCED	–	1	1	4	16	44	54	63	26	209 (+8)
CEA	–	–	–	2	12	38	53	57	17	179 (+6)
CEPALC	–	1	–	1	10	25	47	43	33	160 (+6)
CESAP	–	1	–	1	15	28	49	32	31	157 (+9)
DMSPC	–	1	2	7	15	25	48	32	26	156 (+3)
DPPA	–	1	3	6	8	33	42	27	14	134 (-1)
CEE	–	1	–	1	8	17	35	34	21	117 (+1)
DGACM	–	1	1	6	15	19	27	34	6	109 (+7)
ONUDC	–	1	–	3	8	13	32	27	11	95 (+4)
OLA	–	1	1	4	6	19	18	23	14	86 (+6)
CESAO	–	1	–	1	7	20	22	22	12	85 (+1)
PNUE	–	1	1	3	8	22	35	11	1	82 (-3)
OICT	–	–	1	1	5	11	24	31	8	81 (+2)
ONUG	–	1	–	1	5	10	19	24	20	80 (-)
DOS	–	1	1	5	5	11	15	14	14	66 (-)
BSCI	–	1	1	2	1	11	16	14	9	55 (+3)
OCHA	–	1	2	2	3	9	11	21	5	54 (+11)
DSS	–	1	1	1	3	6	14	13	8	47 (+6)
ONU-Habitat	–	1	–	1	3	10	17	11	4	47 (-2)
ONUN	–	1	–	1	4	6	11	16	3	42 (+3)
ODA	–	1	–	1	5	10	8	7	3	35 (+2)
IIIM-Syrie	–	–	1	–	1	3	7	19	1	32 (-)
Autres ^b	1	8	5	19	19	54	68	76	25	275
Total^b	1	30	25	83	231	566	915	957	408	3216 (+100)

^a Renvoie aux 25 entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires concernés, les autres entités étant regroupées dans la catégorie « Autres ».

^b La variation en nombre par rapport à 2021 n'est pas indiquée pour la catégorie « Autres », les entités prises en compte n'étant pas les mêmes pour 2021 et 2022.

B. Catégorie

1. Ventilation par classe

106. Le tableau 36 montre que la classe P-3 est celle qui comprend le plus de fonctionnaires soumis à la répartition géographique, comme ce fut le cas au cours des périodes précédentes. Prises ensemble, les classes P-3 et P-4 représentent plus de la moitié du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique. On trouvera

dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par classe et par nationalité, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique.

Tableau 36

Ventilation, par classe et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées : 3 216)

<i>Classe</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de l'effectif total de fonctionnaires de ladite classe soumis à la répartition géographique</i>
VSG	1	–	1	–
SGA	18	12	30	0,9
SSG	16	9	25	0,8
D-2	34	49	83	2,6
D-1	100	131	231	7,2
P-5	264	302	566	17,6
P-4	451	464	915	28,5
P-3	522	435	957	29,8
P-2	220	188	408	12,7
Total	1 626	1 590	3 216	100,0

2. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision (classe D-1 et rang supérieur)

107. On trouvera dans le tableau 37 la ventilation, par groupe économique (pays développés et pays en développement) et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre). Le nombre de femmes originaires de pays en développement a augmenté au cours de la période de cinq ans considérée, passant de 575 femmes en 2018 à 714 en 2022, l'augmentation étant plus marquée de 2021 à 2022. Pour la classe de secrétaire général(e) adjoint(e), bien que ce nombre soit passé de 16 en 2021 à 12 en 2022, du fait des départs à la retraite, il a augmenté pour d'autres classes dans le même groupe économique : de 2 pour les sous-secrétaires généraux et de 3 pour la classe D-2.

108. On trouvera dans le tableau 2.B (voir annexe) une comparaison sur cinq périodes de la ventilation par nationalité des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique.

Tableau 37

Ventilation, par groupe économique et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre de personnes concernées : 3 216 au 31 décembre 2022)

Répartition par groupe économique et par genre	VSG		SGA					SSG					D-2					D-1					Nombre total de fonctionnaires soumis à la répartition géographique				
	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
	Pays en développement (143)																										
Femmes	1	1	14	15	17	16	12	2	3	4	5	7	11	12	9	13	16	35	36	36	39	38	575	609	601	632	714
Hommes	–	–	3	4	4	4	5	8	7	7	4	4	21	20	19	20	20	55	61	67	59	58	739	737	742	736	722
Total partiel	1	1	17	19	21	20	17	10	10	11	9	11	32	32	28	33	36	90	97	103	98	96 1 314	1 346	1 343	1 368	1 436	
Pays développés (50)																											
Femmes	–	–	5	6	6	6	6	9	9	8	8	9	28	29	24	21	18	54	57	64	61	62	908	918	907	890	912
Hommes	–	–	6	6	5	5	7	5	6	6	7	5	27	26	26	31	29	75	81	78	74	73	885	894	879	858	868
Total partiel	–	–	11	12	11	11	13	14	15	14	15	14	55	55	50	52	47	129	138	142	135	135 1 793	1 812	1 786	1 748	1 780	
Total partiel (femmes)	1	1	19	21	23	22	18	11	12	12	13	16	39	41	33	34	34	89	93	100	100	100 1 483	1 527	1 508	1 522	1 626	
Total partiel (hommes)	–	–	9	10	9	9	12	13	13	13	11	9	48	46	45	51	49	130	142	145	133	131 1 624	1 631	1 621	1 594	1 590	
Total	1	1	28	31	32	31	30	24	25	25	24	25	87	87	78	85	83	219	235	245	233	231 3 107	3 158	3 129	3 116	3 216	

C. Nominations

109. Comme le montre le tableau 38, entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022, 217 personnes ont été nommées, à l'issue de la procédure de sélection prévue par la disposition 4.15 du Statut et du Règlement du personnel de l'Organisation des Nations Unies, à des postes du Secrétariat soumis à la répartition géographique. Comme indiqué dans le tableau 40, durant la même période, 78 personnes ont été recrutées dans le cadre du programme Jeunes administrateurs, et 76 d'entre elles ont été nommées à des postes soumis à la répartition géographique. En ce qui concerne les progrès accomplis en matière de répartition géographique équitable, dont il est demandé de rendre compte au paragraphe 26 de la résolution 77/278 de l'Assemblée générale, la part des nominations de ressortissants d'États Membres non représentés ou sous-représentés a légèrement diminué au cours de la période considérée, passant de 34,0 % à 33,0 % des nominations à des postes soumis à la répartition géographique. Par ailleurs, le nombre de nominations à des postes soumis à la répartition géographique a triplé entre 2020 et 2022, principalement à la faveur de la levée de la suspension des recrutements aux postes inscrits au budget ordinaire. Le nombre de personnes originaires d'États Membres non représentés ou sous-représentés qui ont été nommées à des postes soumis à la répartition géographique a augmenté dans des proportions similaires, passant de 25 au 31 décembre 2021 à 71 au 31 décembre 2022.

110. Le tableau 38 donne des informations sur les nominations (engagements initiaux et rengagements), ventilées par groupe économique, par catégorie de représentation et par genre. En 2022, on a nommé plus de femmes que d'hommes et plus de personnes originaires de pays en développement (123 nominations, soit 56,7 %) que de personnes originaires de pays développés (94 nominations, soit 43,3 %). Il y a eu 71 nominations de ressortissants d'États Membres non représentés ou sous-représentés, ce qui représente 32,7 % des nominations effectuées au cours de la période. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations, des cessations de service et des effectifs au 31 décembre 2021 et au 31 décembre 2022.

Tableau 38

Ventilation, par genre, par catégorie de représentation et par groupe économique, des nominations à des postes du Secrétariat soumis à la répartition géographique intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées : 217)

Catégorie de représentation au 31 décembre 2021	Groupe économique au 31 décembre 2022						Total
	Femmes			Hommes			
	Pays en développement	Pays développés	Total partiel	Pays en développement	Pays développés	Total partiel	
États non représentés	1	–	1	–	–	–	1
États sous-représentés	22	24	46	12	12	24	70
États se situant dans la fourchette optimale	41	18	59	22	15	37	96
États surreprésentés	19	13	32	6	12	18	50
Total	83	55	138	40	39	79	217

Note : Les nominations comprennent les engagements initiaux et les rengagements. Le nombre de personnes nommées à des postes soumis à la répartition géographique comprend également les personnes lauréates du concours du programme Jeunes administrateurs, mais ne comprend pas les personnes qui sont passées de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées à celle des administrateurs.

111. Le tableau 39 présente la ventilation, par genre et par classe, des nominations à des postes soumis à la répartition géographique. Pour plus de précisions, on trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations et des cessations de service au 31 décembre 2021 et au 31 décembre 2022.

Tableau 39

Ventilation, par genre et par classe, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022 et nombre de nationalités représentées

(Nombre de personnes concernées : 217)

Classe	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nominations	Nombre de nationalités représentées
SGA	1	25,0	3	75,0	4	4
SSG	2	66,7	1	33,3	3	3
D-2	2	66,7	1	33,3	3	3
D-1	7	70,0	3	30,0	10	9
P-5	13	68,4	6	31,6	19	17
P-4	23	79,3	6	20,7	29	22
P-3	46	63,0	27	37,0	73	44
P-2	43	58,9	30	41,1	73	20
P-1	1	33,3	2	66,7	3	3
Total	138	63,6	59	36,4	217	78

112. En 2022, des ressortissants des 64 États Membres ci-après ont participé au programme Jeunes administrateurs : Afghanistan, Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahreïn, Belize, Brunéi Darussalam, Cabo Verde, Cambodge, Chine, Chypre, Comores, Cuba, Djibouti, Dominique, Émirats arabes unis, États-Unis d'Amérique, Fédération de Russie, Gabon, Grenade, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Haïti, Îles Marshall, Îles Salomon, Israël, Japon, Kiribati, Koweït, Lesotho, Libéria, Libye, Liechtenstein, Luxembourg, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Mozambique, Namibie, Nauru, Norvège, Oman, Palaos, Panama, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Paraguay, Qatar, République centrafricaine, République de Corée, République démocratique populaire lao, République populaire démocratique de Corée, Sainte-Lucie, Saint-Marin, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Somalie, Soudan du Sud, Thaïlande, Timor-Leste, Turkménistan, Tuvalu, Vanuatu et Viet Nam. Ces États Membres étaient non représentés, sous-représentés ou considérés comme « à risque » de le devenir. Des examens ont été organisés en 2022 au niveau des catégories professionnelles plutôt qu'à celui des réseaux d'emplois, plus vastes⁹. Les examens portant sur la gestion et l'administration, qui étaient restés en suspens en 2020, se sont achevés en 2022 et ont donné lieu à l'établissement d'une nouvelle liste de réserve, sur laquelle ont été inscrites 91 personnes. À cela s'ajoutent les 93 personnes qui avaient été ajoutées à la liste de réserve pour le secteur de la communication globale et le secteur des

⁹ Pour 2022, les examens portaient sur les sujets suivants : affaires juridiques ; bibliothèque et gestion de l'information.

affaires politiques et des droits humains à l'issue du concours de 2020, qui s'est achevé en 2021. Pour 2021, les examens portant sur les statistiques et la science des données, d'une part, et ceux portant sur les affaires et politiques sociales et le développement, d'autre part, ont débouché sur l'inscription de 36 personnes et de 41 personnes sur la liste de réserve, respectivement.

113. Le tableau 40 montre que 78 personnes (44 femmes et 34 hommes) inscrites sur la liste de réserve du programme Jeunes administrateurs ont été recrutées par différentes entités entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022. Ces personnes ont bénéficié soit d'un engagement initial, c'est-à-dire d'une première affectation dans le cadre du programme Jeunes administrateurs, soit d'un placement au titre du programme de réaffectations encadrées, généralement aux fins d'une deuxième affectation dans le cadre du programme Jeunes administrateurs.

Tableau 40

Ventilation, par entité et par genre, des recrutements à la classe P-2 faits dans le cadre du programme Jeunes administrateurs entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022

(Nombre de personnes concernées : 78)

<i>Entité</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
BSCI	–	1	1
CEA	3	–	3
CEE	2	1	3
CEPALC	6	10	16
CESAO	2	2	4
CESAP	6	3	9
CNUCED	2	1	3
DCG	2	3	5
DESA	5	2	7
DGACM	1	–	1
DMSPC	1	2	3
DOS	–	1	1
DPPA	1	1	2
DSS	2	–	2
HCDH	3	4	7
IIIM-Syrie	–	1	1
IM-Myanmar	1	–	1
OCHA	2	1	3
OHRLLS	1	–	1
OICT	1	–	1
OLA	–	1	1
ONUDC	1	–	1
ONUG	1	–	1
ONUN	1	–	1
Total	44	34	78

Note : Sur les 78 personnes recrutées, 76 ont été nommées à des postes soumis à la répartition géographique.

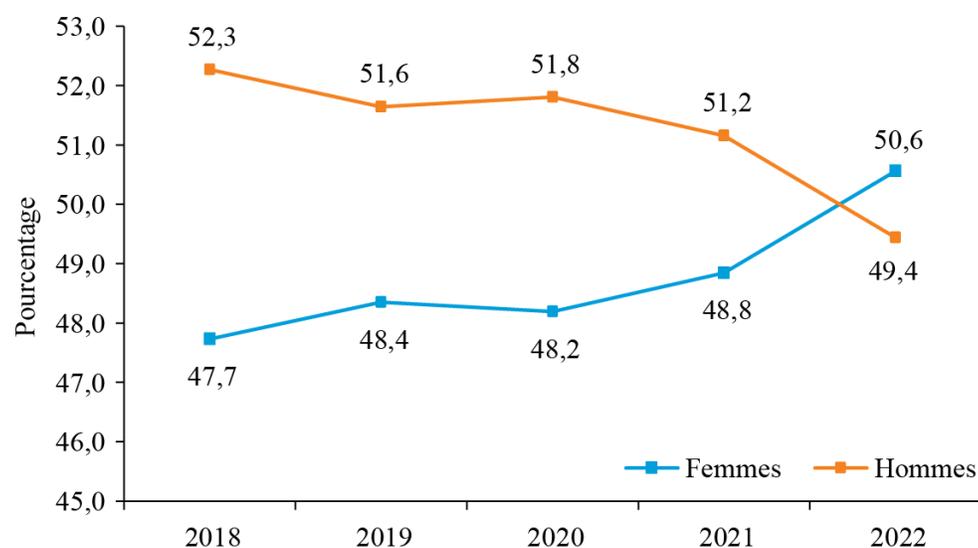
D. Genre

114. La figure XXV montre l'évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre). La proportion de femmes parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique a augmenté de presque 2 % entre 2021 et 2022, passant de 48,8 % au 31 décembre 2021 à 50,6 % au 31 décembre 2022. Pour la première fois en cinq ans, davantage de femmes que d'hommes occupaient des postes du Secrétariat soumis à la répartition géographique.

Figure XXV

Évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique entre 2018 et 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre de personnes concernées : 3 216 au 31 décembre 2022)



115. On trouvera dans le tableau 41 le nombre et le pourcentage d'hommes et de femmes parmi les fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2018 et au 31 décembre 2022, ainsi qu'une ventilation par classe. Le tableau 40 montre que le nombre de femmes a augmenté de presque 3 %, notamment pour la classe de sous-secrétaire général(e) et les classes D-1, P-5, P-4 et P-3. Cette augmentation concerne principalement les commissions régionales, en particulier la CEA et la CESAP.

Tableau 41

Répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique en 2018 et en 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre de personnes concernées : 3 216 au 31 décembre 2022)

Classe	2018				Total	2022				Total
	Femmes		Hommes			Femmes		Hommes		
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
VSG ^a	–	–	–	–	–	1	100,0	–	–	1
SGA	19	67,9	9	32,1	28	18	60,0	12	40,0	30
SSG	11	45,8	13	54,2	24	16	64,0	9	36,0	25
D-2	39	44,8	48	55,2	87	34	41,0	49	59,0	83
D-1	89	40,6	130	59,4	219	100	43,3	131	56,7	231
P-5	240	40,9	347	59,1	587	264	46,6	302	53,4	566
P-4	405	46,0	475	54,0	880	451	49,3	464	50,7	915
P-3	437	51,0	420	49,0	857	522	54,5	435	45,5	957
P-2	243	57,2	182	42,8	425	220	53,9	188	46,1	408
Total	1 483	47,7	1 624	52,3	3 107	1 626	50,6	1 590	49,4	3 216

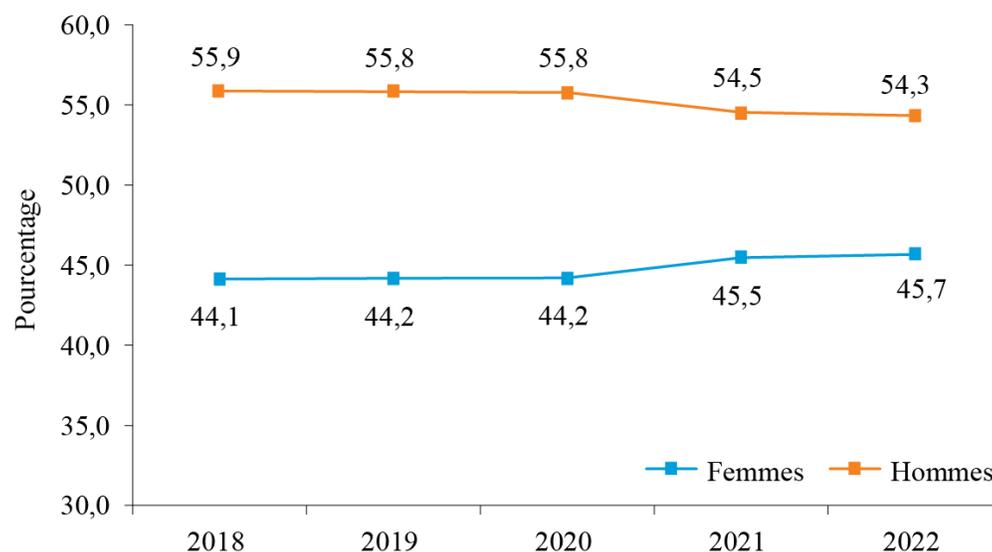
^a Le personnel ayant rang de vice-secrétaire général(e) était comptabilisé avec le personnel ayant rang de secrétaire général(e) adjoint(e) jusqu'en 2020.

116. La figure XXVI montre la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant des postes de la classe D-1 ou de rang supérieur.

Figure XXVI

Évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 ou de rang supérieur soumis à la répartition géographique, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre de personnes concernées : 370 au 31 décembre 2022)



E. Âge : départs à la retraite prévus pour les postes soumis au système des fourchettes optimales

117. Dans le présent rapport, les prévisions concernant le départ à la retraite des fonctionnaires qui occupent un poste soumis au système des fourchettes optimales portent sur 5 ans et sur 10 ans. Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022, 52 fonctionnaires soumis à la répartition géographique ont pris leur retraite.

118. Le tableau 42 donne les prévisions sur cinq ans concernant le départ à la retraite de directeurs et d'administrateurs soumis à la répartition géographique. On prévoit que, de 2023 à 2027, il y aura en moyenne 70 départs à la retraite parmi ces fonctionnaires chaque année.

Tableau 42

Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique prévus entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2027 (données arrêtées au 31 décembre 2022)

(Nombre de personnes concernées : 3 160)

Catégorie	Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2023 et 2027 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)	Effectif de la catégorie	Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie
D	21	314	6,6
P	49	2 846	1,7
Total	70	3 160	2,2

Note : Ne sont pas pris en compte les fonctionnaires ayant rang de vice-secrétaire général(e), de secrétaire général(e) adjoint(e) ou de sous-secrétaire général(e), car ils ne sont pas soumis aux règles concernant l'âge réglementaire du départ à la retraite.

119. Le tableau 43 montre le pourcentage de fonctionnaires soumis à la répartition géographique devant partir à la retraite entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2027, par État Membre. Il montre également comment la représentation des États Membres pourrait évoluer à la fin de la période de cinq ans du fait de ces départs, dans l'hypothèse où aucun autre ressortissant de ces États Membres ne serait recruté entre-temps.

Tableau 43

Pourcentage de fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique devant partir à la retraite entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2027, par État Membre

(Nombre d'États Membres : 193)

Aucun départ à la retraite prévu (93 États Membres)

Afghanistan	Gabon	Oman
Albanie	Grèce	Ouzbékistan
Algérie	Grenade	Palaos
Andorre	Guinée	Panama
Angola	Guinée-Bissau	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Antigua-et-Barbuda	Guinée équatoriale	Paraguay
Arabie saoudite	Guyana	Qatar

Arménie	Haïti	République centrafricaine
Bahreïn	Honduras	République de Moldova
Barbade	Îles Marshall	République démocratique populaire lao
Bélarus	Îles Salomon	République populaire démocratique de Corée
Belize	Kazakhstan	Sainte-Lucie
Bhoutan	Kirghizistan	Saint-Marin
Bolivie (État plurinational de)	Kiribati	Saint-Vincent-et-les Grenadines
Bosnie-Herzégovine	Koweït	Samoa
Botswana	Lesotho	Sao Tomé-et-Principe
Brunéi Darussalam	Lettonie	Seychelles
Burkina Faso	Libye	Sierra Leone
Cabo Verde	Liechtenstein	Slovaquie
Cambodge	Lituanie	Slovénie
Colombie	Macédoine du Nord	Somalie
Comores	Madagascar	Suède
Congo	Maldives	Suriname
Côte d'Ivoire	Malte	Tadjikistan
Djibouti	Maurice	Tchad
Dominique	Monaco	Timor-Leste
El Salvador	Monténégro	Tonga
Émirats arabes unis	Myanmar	Turkménistan
Équateur	Nauru	Tuvalu
Érythrée	Nicaragua	Vanuatu
Eswatini	Niger	Yémen

Moins de 20 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique actuellement en poste (67 États Membres)

Afrique du Sud (2)	Inde (8)	Pologne (1)
Allemagne (14)	Indonésie (1)	Portugal (3)
Argentine (2)	Iran (République islamique d') (3)	République de Corée (4)
Australie (2)	Iraq (1)	République dominicaine (1)
Autriche (3)	Irlande (3) (surrep./fourch.)	Roumanie (3)
Bangladesh (1)	Israël (1)	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord (20)
Belgique (3) (surrep./fourch.)	Italie (13)	Rwanda (1)
Bésil (2)	Jamaïque (1)	Sénégal (1)

Bulgarie (3)	Japon (8)	Serbie (2)
Burundi (1)	Jordanie (2) (surrep./fourch.)	Singapour (2)
Cameroun (3)	Kenya (7)	Sri Lanka (1)
Canada (18)	Liban (1)	Suisse (2)
Chine (9)	Malaisie (2)	Tchéquie (3) (surrep./fourch.)
Costa Rica (1)	Malawi (1)	Thaïlande (2) (fourch./sous-rep.)
Croatie (1)	Mali (1)	Togo (1)
Danemark (3)	Maroc (1)	Tunisie (1) (surrep./fourch.)
Égypte (2)	Mexique (4)	Türkiye (1)
Espagne (5)	Norvège (1)	Uruguay (2) (surrep./fourch.)
États-Unis d'Amérique (42)	Nouvelle-Zélande (1)	Venezuela (République bolivarienne du) (1)
Éthiopie (2)	Pakistan (3)	Viet Nam (1)
Fidji (1)	Pays-Bas (Royaume des) (7) (surrep./fourch.)	Zambie (1)
Finlande (1)	Pérou (1)	
France (12)	Philippines (2) (surrep./fourch.)	

De 20 % à 40 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique actuellement en poste (24 États Membres)

Azerbaïdjan (2)	Géorgie (1)	Ouganda (8)
Bahamas (1)	Ghana (5) (surrep./fourch.)	République arabe syrienne (1)
Bénin (1)	Hongrie (3) (fourch./sous-rep.)	République démocratique du Congo (2)
Chili (6)	Luxembourg (1) (fourch./sous-rep.)	République-Unie de Tanzanie (2)
Chypre (1) (fourch./sous-rep.)	Mauritanie (2)	Saint-Kitts-et-Nevis (1)
Estonie (2)	Mozambique (1)	Trinité-et-Tobago (3)
Fédération de Russie (11) (fourch./sous-rep.)	Népal (2)	Ukraine (4)
Gambie (1)	Nigéria (6)	Zimbabwe (3) (surrep./fourch.)

Plus de 40 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique actuellement en poste (9 États Membres)

Cuba (2)	Libéria (1) (sous-rep./non rep.)	Namibie (1)
Guatemala (4) (fourch./sous-rep.)	Micronésie (États fédérés de) (1) (sous-rep./non rep.)	Soudan (3) (fourch./sous-rep.)
Islande (3) (fourch./sous-rep.)	Mongolie (3)	Soudan du Sud (1)

Note : Les chiffres entre parenthèses correspondent au nombre de ressortissants des États Membres occupant des postes soumis au principe de la répartition géographique dont le départ à la retraite est prévu entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2027. Ils reposent sur l'hypothèse que tous les fonctionnaires prendront leur retraite à 65 ans. Sont aussi indiquées entre parenthèses la catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2022 et celle qu'ils pourraient avoir au 31 décembre 2027, dans les cas où la catégorie changerait entre ces dates du fait des départs à la retraite et si aucun autre ressortissant de ces États Membres n'était recruté entre-temps (non rep. = non représenté ; sous-rep. = sous-représenté ; fourch. = se situant dans la fourchette optimale ; surrep. = surreprésenté). Les catégories de représentation reposent sur la situation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2022.

Ne sont pas pris en compte les fonctionnaires ayant rang de vice-secrétaire général(e), de secrétaire général(e) adjoint(e) ou de sous-secrétaire général(e).

120. La figure XXVII présente les prévisions concernant les départs à la retraite du personnel soumis à la répartition géographique sur une période de 10 ans allant jusqu'en 2032. Pour les besoins de la prospective, on a fourni des prévisions concernant les départs à la retraite du personnel soumis à la répartition géographique jusqu'en 2042, afin de montrer comment la tendance pourrait s'accélérer ou se ralentir au-delà de 2032.

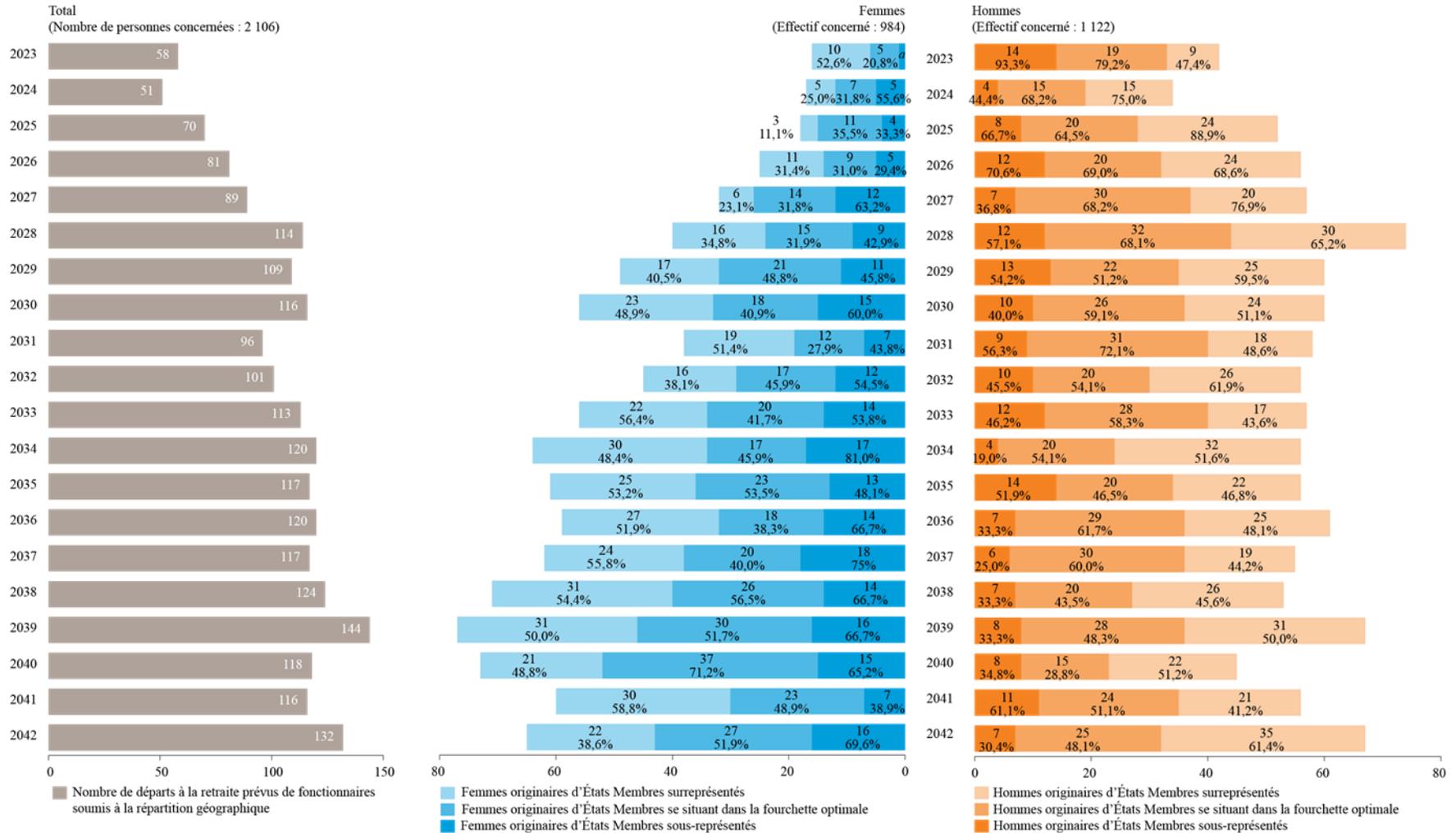
121. Au 31 décembre 2022, on comptait 3 216 fonctionnaires soumis à la répartition géographique, dont 885 (27,5 %) devraient prendre leur retraite à l'âge réglementaire d'ici à la fin de 2032. La figure XXVII montre que les départs à la retraite devraient particulièrement s'accroître entre 2027 et 2032, puisque 625 de ces 885 fonctionnaires devraient prendre leur retraite au cours de cette période. Le nombre d'hommes prenant leur retraite devrait globalement augmenter à partir de 2025 et le nombre de femmes devrait dans l'ensemble augmenter considérablement à partir de 2026, malgré quelques fluctuations d'une année sur l'autre. La figure fait également apparaître une tendance générale à la hausse des départs à la retraite entre 2023 et 2032, même si on constate là aussi certaines fluctuations. Les fonctionnaires qui prendront leur retraite d'ici au 31 décembre 2032 seront majoritairement originaires d'États Membres surreprésentés. Au-delà de 2032, des données fondées sur les effectifs actuels montrent que chez les femmes, le nombre de départs à la retraite ne devrait pas atteindre son point culminant avant 2039. En ce qui concerne les hommes actuellement en service, selon les prévisions, le nombre de départs à la retraite devrait parvenir à son niveau maximum en 2028, après quoi il demeurera assez élevé jusqu'en 2042.

122. En raison des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique qui devraient intervenir au cours de la période 2023-2032, 58 États Membres verraient leur situation au regard de la représentation géographique évoluer défavorablement si aucun autre de leurs ressortissants n'était recruté entre-temps à un poste soumis au principe de la répartition géographique. On trouvera dans le tableau 44 l'évolution attendue de la situation de ces États Membres au regard de la représentation géographique.

Figure XXVII

Prévisions annuelles concernant le départ à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par genre et par catégorie de représentation des États Membres, au 31 décembre 2022 (2023-2042)

(Nombre de personnes concernées : 2 106 au 31 décembre 2022)



Note : Les pourcentages par genre sont répartis par catégorie de représentation. Par exemple, la part des femmes et des hommes dans les départs à la retraite prévus des fonctionnaires soumis à la répartition géographique originaires d'États membres surreprésentés en 2023 est de 52,6 % et de 47,4 %, respectivement.

^a 1 (6,7 %).

Tableau 44

Évolution de la situation des États Membres au regard de la représentation géographique due aux départs à la retraite prévus entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2032

(Nombre d'États Membres : 58 sur 193)

<i>États se situant dans la fourchette optimale qui deviendront des États sous-représentés (30 États Membres)</i>		
Allemagne	Guatemala	Nigéria
Bahamas	Hongrie	République démocratique du Congo
Bénin	Inde	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
Chypre	Islande	Saint-Kitts-et-Nevis
Croatie	Lesotho	Soudan
Djibouti	Lituanie	Suède
Érythrée	Luxembourg	Suisse
Estonie	Madagascar	Suriname
Fédération de Russie	Nicaragua	Tchad
Géorgie	Niger	Thaïlande
<i>États se situant dans la fourchette optimale qui deviendront des États non représentés (1 État Membre)</i>		
Mongolie		
<i>États sous-représentés qui deviendront des États non représentés (5 États Membres)</i>		
Grenade	Micronésie (États fédérés de)	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Libéria	Namibie	
<i>États surreprésentés qui deviendront des États se situant dans la fourchette optimale (21 États Membres)</i>		
Afrique du Sud	Égypte	Maroc
Argentine	Équateur	Ouganda
Australie	Éthiopie	Philippines
Belgique	France	Tchéquie
Bulgarie	Ghana	Tunisie
Canada	Irlande	Uruguay
Chili	Jordanie	Zimbabwe
<i>États surreprésentés qui deviendront des États sous-représentés (1 État Membre)</i>		
Pays-Bas (Royaume des)		

123. D'ici à la fin de 2032, le Secrétariat devrait, pour pourvoir des postes soumis au principe de la répartition géographique, recruter 727 personnes originaires d'États Membres non représentés et sous-représentés, ainsi que d'États Membres qui passeront dans les catégories des États non représentés et sous-représentés en raison des départs à la retraite prévus du personnel soumis à la répartition géographique, pour que ces États se situent dans la fourchette optimale, sur la base du nombre de

membres du personnel qui sont soumis à la répartition géographique au 31 décembre 2022 et des départs à la retraite qui sont prévus.

V. Décision que l'Assemblée générale est appelée à prendre

124. Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

Annexe

Tableaux détaillés

Tableau 1.A

Répartition de l'ensemble du personnel par nationalité, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2022

(Effectif : 36 791)

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Afghanistan	Femmes	–	1	2	–	1	–	1	59	13	1	61	15	77	0,21
	Hommes	8	20	3	12	14	2	5	682	29	25	716	34	775	2,11
	Total	8	21	5	12	15	2	6	741	42	26	777	49	852	2,32
Afrique du Sud	Femmes	15	30	6	–	2	–	4	15	1	19	47	7	73	0,20
	Hommes	13	29	2	17	11	1	3	8	–	33	48	3	84	0,23
	Total	28	59	8	17	13	1	7	23	1	52	95	10	157	0,43
Albanie	Femmes	10	8	1	–	1	–	1	7	2	11	16	3	30	0,08
	Hommes	2	2	1	1	–	–	4	4	–	7	6	1	14	0,04
	Total	12	10	2	1	1	–	5	11	2	18	22	4	44	0,12
Algérie	Femmes	9	8	5	–	–	–	3	9	–	12	17	5	34	0,09
	Hommes	8	11	3	–	–	–	5	9	–	13	20	3	36	0,10
	Total	17	19	8	–	–	–	8	18	–	25	37	8	70	0,19
Allemagne	Femmes	102	153	39	1	2	–	13	23	8	116	178	47	341	0,93
	Hommes	81	113	20	3	3	–	7	8	1	91	124	21	236	0,64
	Total	183	266	59	4	5	–	20	31	9	207	302	68	577	1,57
Andorre	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Angola	Femmes	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	1	–	3	0,01
	Hommes	1	2	–	5	3	–	–	5	–	6	10	–	16	0,04
	Total	1	2	–	6	3	–	1	6	–	8	11	–	19	0,05
Antigua-et-Barbuda	Femmes	1	1	1	1	–	–	1	2	–	3	3	1	7	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	1	1	1	–	–	1	2	–	3	3	1	7	0,02

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Arabie saoudite	Femmes	2	6	3	–	–	–	–	3	–	2	9	3	14	0,04
	Hommes	–	10	–	–	–	–	–	5	–	–	15	–	15	0,04
	Total	2	16	3	–	–	–	–	8	–	2	24	3	29	0,08
Argentine	Femmes	23	29	7	–	1	–	10	24	4	33	54	11	98	0,27
	Hommes	18	41	9	3	3	–	5	14	3	26	58	12	96	0,26
	Total	41	70	16	3	4	–	15	38	7	59	112	23	194	0,53
Arménie	Femmes	2	6	1	1	1	–	–	8	–	3	15	1	19	0,05
	Hommes	6	6	1	2	–	–	–	2	1	8	8	2	18	0,05
	Total	8	12	2	3	1	–	–	10	1	11	23	3	37	0,10
Australie	Femmes	27	65	15	2	–	–	3	7	–	32	72	15	119	0,32
	Hommes	40	64	11	7	6	–	–	8	2	47	78	13	138	0,38
	Total	67	129	26	9	6	–	3	15	2	79	150	28	257	0,70
Autriche	Femmes	23	31	12	2	–	–	53	44	12	78	75	24	177	0,48
	Hommes	29	26	7	4	8	1	49	42	8	82	76	16	174	0,47
	Total	52	57	19	6	8	1	102	86	20	160	151	40	351	0,95
Azerbaïdjan	Femmes	4	1	–	–	–	–	2	7	–	6	8	–	14	0,04
	Hommes	6	5	1	1	–	–	1	5	–	8	10	1	19	0,05
	Total	10	6	1	1	–	–	3	12	–	14	18	1	33	0,09
Bahamas	Femmes	6	1	–	–	–	–	–	2	–	6	3	–	9	0,02
	Hommes	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Total	8	1	–	–	1	–	–	2	–	8	4	–	12	0,03
Bahreïn	Femmes	2	3	–	–	–	–	1	–	–	3	3	–	6	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Total	2	3	–	–	–	–	1	2	–	3	5	–	8	0,02
Bangladesh	Femmes	5	14	2	–	1	–	2	4	–	7	19	2	28	0,08
	Hommes	19	60	4	3	3	–	3	6	–	25	69	4	98	0,27
	Total	24	74	6	3	4	–	5	10	–	32	88	6	126	0,34
Barbade	Femmes	7	4	3	–	–	–	3	5	1	10	9	4	23	0,06
	Hommes	–	2	–	1	1	–	2	2	–	3	5	–	8	0,02
	Total	7	6	3	1	1	–	5	7	1	13	14	4	31	0,08

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Bélarus	Femmes	5	9	4	–	–	–	1	8	1	6	17	5	28	0,08
	Hommes	7	8	4	–	–	–	2	3	1	9	11	5	25	0,07
	Total	12	17	8	–	–	–	3	11	2	15	28	10	53	0,14
Belgique	Femmes	20	39	17	1	1	–	13	8	–	34	48	17	99	0,27
	Hommes	34	53	11	5	–	–	1	6	2	40	59	13	112	0,30
	Total	54	92	28	6	1	–	14	14	2	74	107	30	211	0,57
Belize	Femmes	1	–	–	–	–	–	1	4	–	2	4	–	6	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Total	1	–	–	–	–	–	1	8	–	2	8	–	10	0,03
Bénin	Femmes	2	8	3	2	4	–	1	8	–	5	20	3	28	0,08
	Hommes	11	34	3	4	6	–	–	3	–	15	43	3	61	0,17
	Total	13	42	6	6	10	–	1	11	–	20	63	6	89	0,24
Bhoutan	Femmes	–	5	–	4	1	1	–	3	1	4	9	2	15	0,04
	Hommes	2	9	1	3	4	–	–	2	–	5	15	1	21	0,06
	Total	2	14	1	7	5	1	–	5	1	9	24	3	36	0,10
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	4	5	2	–	–	–	3	8	–	7	13	2	22	0,06
	Hommes	5	11	4	–	–	–	1	5	1	6	16	5	27	0,07
	Total	9	16	6	–	–	–	4	13	1	13	29	7	49	0,13
Bosnie-Herzégovine	Femmes	7	14	3	11	8	1	4	17	1	22	39	5	66	0,18
	Hommes	13	8	–	15	13	–	8	13	4	36	34	4	74	0,20
	Total	20	22	3	26	21	1	12	30	5	58	73	9	140	0,38
Botswana	Femmes	6	5	–	–	–	–	–	4	–	6	9	–	15	0,04
	Hommes	2	3	–	–	1	–	–	3	–	2	7	–	9	0,02
	Total	8	8	–	–	1	–	–	7	–	8	16	–	24	0,07
Brésil	Femmes	25	60	19	1	–	–	7	29	6	33	89	25	147	0,40
	Hommes	30	43	8	3	1	–	6	8	2	39	52	10	101	0,27
	Total	55	103	27	4	1	–	13	37	8	72	141	35	248	0,67
Brunéi Darussalam	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Bulgarie	Femmes	10	22	3	2	1	–	2	5	3	14	28	6	48	0,13
	Hommes	13	10	1	2	1	–	2	2	–	17	13	1	31	0,08
	Total	23	32	4	4	2	–	4	7	3	31	41	7	79	0,21
Burkina Faso	Femmes	3	5	1	3	1	–	–	14	–	6	20	1	27	0,07
	Hommes	6	35	7	4	11	–	–	27	2	10	73	9	92	0,25
	Total	9	40	8	7	12	–	–	41	2	16	93	10	119	0,32
Burundi	Femmes	5	12	5	12	4	1	3	5	–	20	21	6	47	0,13
	Hommes	7	17	4	8	14	–	–	11	–	15	42	4	61	0,17
	Total	12	29	9	20	18	1	3	16	–	35	63	10	108	0,29
Cabo Verde	Femmes	1	1	–	–	–	–	1	2	–	2	3	–	5	0,01
	Hommes	2	2	1	–	–	–	–	2	–	2	4	1	7	0,02
	Total	3	3	1	–	–	–	1	4	–	4	7	1	12	0,03
Cambodge	Femmes	–	–	1	2	1	–	1	18	2	3	19	3	25	0,07
	Hommes	4	1	–	–	2	–	2	37	1	6	40	1	47	0,13
	Total	4	1	1	2	3	–	3	55	3	9	59	4	72	0,20
Cameroun	Femmes	10	39	14	9	9	–	7	25	–	26	73	14	113	0,31
	Hommes	33	72	17	8	7	1	7	27	3	48	106	21	175	0,48
	Total	43	111	31	17	16	1	14	52	3	74	179	35	288	0,78
Canada	Femmes	63	138	44	5	2	–	32	31	3	100	171	47	318	0,86
	Hommes	69	120	36	13	10	–	14	14	1	96	144	37	277	0,75
	Total	132	258	80	18	12	–	46	45	4	196	315	84	595	1,62
Chili	Femmes	3	12	27	–	–	–	59	72	36	62	84	63	209	0,57
	Hommes	15	15	17	2	1	–	33	75	24	50	91	41	182	0,49
	Total	18	27	44	2	1	–	92	147	60	112	175	104	391	1,06
Chine	Femmes	130	94	48	1	1	–	29	66	6	160	161	54	375	1,02
	Hommes	109	57	29	3	–	–	11	28	1	123	85	30	238	0,65
	Total	239	151	77	4	1	–	40	94	7	283	246	84	613	1,67
Colombie	Femmes	12	30	16	1	2	–	14	115	9	27	147	25	199	0,54
	Hommes	7	20	9	3	–	–	18	109	8	28	129	17	174	0,47
	Total	19	50	25	4	2	–	32	224	17	55	276	42	373	1,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Comores	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	2	–	–	4	–	4	0,01
	Hommes	1	1	–	–	–	–	–	3	–	1	4	–	5	0,01
	Total	1	3	–	–	–	–	–	5	–	1	8	–	9	0,02
Congo	Femmes	3	1	–	–	–	–	–	6	–	3	7	–	10	0,03
	Hommes	4	6	2	2	1	–	2	4	–	8	11	2	21	0,06
	Total	7	7	2	2	1	–	2	10	–	11	18	2	31	0,08
Costa Rica	Femmes	3	9	2	–	–	–	–	7	–	3	16	2	21	0,06
	Hommes	7	3	4	–	–	–	–	4	–	7	7	4	18	0,05
	Total	10	12	6	–	–	–	–	11	–	10	23	6	39	0,11
Côte d'Ivoire	Femmes	6	11	5	9	27	1	1	8	–	16	46	6	68	0,18
	Hommes	14	51	11	18	35	3	2	8	–	34	94	14	142	0,39
	Total	20	62	16	27	62	4	3	16	–	50	140	20	210	0,57
Chypre	Femmes	2	1	–	–	–	–	1	41	–	3	42	–	45	0,12
	Hommes	2	–	–	–	1	–	–	58	–	2	59	–	61	0,17
	Total	4	1	–	–	1	–	1	99	–	5	101	–	106	0,29
Croatie	Femmes	7	8	3	4	1	1	6	10	–	17	19	4	40	0,11
	Hommes	7	6	3	18	14	–	2	8	–	27	28	3	58	0,16
	Total	14	14	6	22	15	1	8	18	–	44	47	7	98	0,27
Cuba	Femmes	3	–	2	–	–	–	–	10	1	3	10	3	16	0,04
	Hommes	2	3	–	–	–	–	1	3	1	3	6	1	10	0,03
	Total	5	3	2	–	–	–	1	13	2	6	16	4	26	0,07
Danemark	Femmes	18	22	3	–	–	–	2	2	–	20	24	3	47	0,13
	Hommes	19	8	5	1	1	–	3	2	–	23	11	5	39	0,11
	Total	37	30	8	1	1	–	5	4	–	43	35	8	86	0,23
Djibouti	Femmes	1	3	–	1	–	–	1	3	–	3	6	–	9	0,02
	Hommes	4	3	1	–	1	–	1	4	–	5	8	1	14	0,04
	Total	5	6	1	1	1	–	2	7	–	8	14	1	23	0,06
Dominique	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01
	Total	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Égypte	Femmes	19	34	32	1	–	1	3	42	1	23	76	34	133	0,36
	Hommes	39	56	16	6	14	1	7	34	4	52	104	21	177	0,48
	Total	58	90	48	7	14	2	10	76	5	75	180	55	310	0,84
El Salvador	Femmes	2	6	1	–	–	–	4	11	–	6	17	1	24	0,07
	Hommes	2	10	–	1	1	–	–	5	–	3	16	–	19	0,05
	Total	4	16	1	1	1	–	4	16	–	9	33	1	43	0,12
Émirats arabes unis	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Total	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
Équateur	Femmes	8	10	3	–	–	–	4	9	–	12	19	3	34	0,09
	Hommes	8	6	1	1	–	–	4	4	1	13	10	2	25	0,07
	Total	16	16	4	1	–	–	8	13	1	25	29	5	59	0,16
Érythrée	Femmes	2	2	–	22	8	–	3	4	–	27	14	–	41	0,11
	Hommes	3	3	2	5	6	–	1	6	–	9	15	2	26	0,07
	Total	5	5	2	27	14	–	4	10	–	36	29	2	67	0,18
Espagne	Femmes	93	92	66	1	3	–	23	44	8	117	139	74	330	0,90
	Hommes	87	122	43	3	10	1	9	42	4	99	174	48	321	0,87
	Total	180	214	109	4	13	1	32	86	12	216	313	122	651	1,77
Estonie	Femmes	3	3	1	–	–	–	–	1	–	3	4	1	8	0,02
	Hommes	2	2	2	–	1	1	–	–	–	2	3	3	8	0,02
	Total	5	5	3	–	1	1	–	1	–	5	7	4	16	0,04
Eswatini	Femmes	3	2	–	–	1	–	–	4	–	3	7	–	10	0,03
	Hommes	2	–	–	–	–	–	1	3	1	3	3	1	7	0,02
	Total	5	2	–	–	1	–	1	7	1	6	10	1	17	0,05
États-Unis d'Amérique	Femmes	271	313	102	24	18	1	256	290	25	551	621	128	1 300	3,53
	Hommes	207	288	83	34	17	–	233	265	24	474	570	107	1 151	3,13
	Total	478	601	185	58	35	1	489	555	49	1 025	1 191	235	2 451	6,66
Éthiopie	Femmes	8	23	2	14	12	–	111	132	6	133	167	8	308	0,84
	Hommes	28	33	13	32	17	1	135	217	10	195	267	24	486	1,32
	Total	36	56	15	46	29	1	246	349	16	328	434	32	794	2,16

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Fédération de Russie	Femmes	62	59	42	13	6	–	53	54	8	128	119	50	297	0,81
	Hommes	108	61	55	15	10	–	6	14	1	129	85	56	270	0,73
	Total	170	120	97	28	16	–	59	68	9	257	204	106	567	1,54
Fidji	Femmes	7	8	3	1	1	–	2	13	–	10	22	3	35	0,10
	Hommes	6	9	4	23	13	–	–	11	–	29	33	4	66	0,18
	Total	13	17	7	24	14	–	2	24	–	39	55	7	101	0,27
Finlande	Femmes	17	47	9	–	–	–	1	3	–	18	50	9	77	0,21
	Hommes	6	12	1	2	3	–	1	1	–	9	16	1	26	0,07
	Total	23	59	10	2	3	–	2	4	–	27	66	10	103	0,28
France	Femmes	162	217	137	2	6	–	155	125	14	319	348	151	818	2,22
	Hommes	115	166	71	5	13	–	123	159	16	243	338	87	668	1,82
	Total	277	383	208	7	19	–	278	284	30	562	686	238	1 486	4,04
Gabon	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	9	1	–	9	1	10	0,03
	Hommes	2	4	1	–	1	–	–	13	–	2	18	1	21	0,06
	Total	2	4	1	–	1	–	–	22	1	2	27	2	31	0,08
Gambie	Femmes	4	9	–	–	3	–	1	3	–	5	15	–	20	0,05
	Hommes	5	8	–	3	4	–	1	3	–	9	15	–	24	0,07
	Total	9	17	–	3	7	–	2	6	–	14	30	–	44	0,12
Géorgie	Femmes	–	8	2	1	–	–	3	4	–	4	12	2	18	0,05
	Hommes	4	7	–	4	3	–	2	1	–	10	11	–	21	0,06
	Total	4	15	2	5	3	–	5	5	–	14	23	2	39	0,11
Ghana	Femmes	6	17	1	5	8	1	12	18	1	23	43	3	69	0,19
	Hommes	37	68	7	43	21	2	6	14	–	86	103	9	198	0,54
	Total	43	85	8	48	29	3	18	32	1	109	146	12	267	0,73
Grèce	Femmes	12	11	8	–	1	–	6	6	1	18	18	9	45	0,12
	Hommes	10	14	4	–	2	–	1	6	–	11	22	4	37	0,10
	Total	22	25	12	–	3	–	7	12	1	29	40	13	82	0,22
Grenade	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	2	–	–	3	–	3	0,01
	Hommes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Total	1	2	–	–	–	–	–	2	–	1	4	–	5	0,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Guatemala	Femmes	3	8	5	8	2	–	3	24	–	14	34	5	53	0,14
	Hommes	4	7	4	6	2	–	1	10	–	11	19	4	34	0,09
	Total	7	15	9	14	4	–	4	34	–	25	53	9	87	0,24
Guinée	Femmes	1	5	–	1	2	–	–	4	–	2	11	–	13	0,04
	Men	6	4	1	4	5	–	–	19	–	10	28	1	39	0,11
	Total	7	9	1	5	7	–	–	23	–	12	39	1	52	0,14
Guinée-Bissau	Femmes	–	1	–	1	–	–	–	4	–	1	5	–	6	0,02
	Hommes	2	3	–	–	–	–	–	4	–	2	7	–	9	0,02
	Total	2	4	–	1	–	–	–	8	–	3	12	–	15	0,04
Guinée équatoriale	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	5	–	5	0,01
	Total	1	–	–	–	–	–	–	8	–	1	8	–	9	0,02
Guyana	Femmes	4	6	3	1	–	–	8	10	–	13	16	3	32	0,09
	Hommes	4	3	–	–	1	–	3	3	–	7	7	–	14	0,04
	Total	8	9	3	1	1	–	11	13	–	20	23	3	46	0,13
Haïti	Femmes	5	5	3	12	17	–	9	31	4	26	53	7	86	0,23
	Hommes	6	13	4	14	11	2	4	44	2	24	68	8	100	0,27
	Total	11	18	7	26	28	2	13	75	6	50	121	15	186	0,51
Honduras	Femmes	3	5	–	2	–	–	2	15	–	7	20	–	27	0,07
	Hommes	4	3	–	1	1	–	–	9	–	5	13	–	18	0,05
	Total	7	8	–	3	1	–	2	24	–	12	33	–	45	0,12
Hongrie	Femmes	4	12	2	–	–	–	–	12	–	4	24	2	30	0,08
	Hommes	4	5	–	–	–	–	–	1	2	4	6	2	12	0,03
	Total	8	17	2	–	–	–	–	13	2	8	30	4	42	0,11
Îles Marshall	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Îles Salomon	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	2	–	–	–	–	1	–	1	1	2	4	0,01
	Total	1	–	2	–	–	–	–	1	–	1	1	2	4	0,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Inde	Femmes	28	75	11	7	4	–	13	51	3	48	130	14	192	0,52
	Hommes	67	119	13	54	45	3	28	62	2	149	226	18	393	1,07
	Total	95	194	24	61	49	3	41	113	5	197	356	32	585	1,59
Indonésie	Femmes	11	11	5	2	3	1	4	15	1	17	29	7	53	0,14
	Hommes	12	14	2	1	3	–	1	12	–	14	29	2	45	0,12
	Total	23	25	7	3	6	1	5	27	1	31	58	9	98	0,27
Iran (République islamique d')	Femmes	6	6	3	–	–	–	2	13	1	8	19	4	31	0,08
	Hommes	10	11	–	–	–	–	2	9	–	12	20	–	32	0,09
	Total	16	17	3	–	–	–	4	22	1	20	39	4	63	0,17
Iraq	Femmes	4	15	–	12	4	–	2	76	12	18	95	12	125	0,34
	Hommes	7	12	1	12	14	–	1	428	16	20	454	17	491	1,33
	Total	11	27	1	24	18	–	3	504	28	38	549	29	616	1,67
Irlande	Femmes	13	18	12	–	1	–	11	3	2	24	22	14	60	0,16
	Hommes	19	40	7	7	–	–	1	11	–	27	51	7	85	0,23
	Total	32	58	19	7	1	–	12	14	2	51	73	21	145	0,39
Islande	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	3	3	–	1	–	–	–	–	–	4	3	–	7	0,02
	Total	4	4	–	1	–	–	–	–	–	5	4	–	9	0,02
Israël	Femmes	4	9	–	–	–	–	4	21	3	8	30	3	41	0,11
	Hommes	11	7	3	–	2	–	5	40	1	16	49	4	69	0,19
	Total	15	16	3	–	2	–	9	61	4	24	79	7	110	0,30
Italie	Femmes	91	150	45	–	3	1	68	64	3	159	217	49	425	1,16
	Hommes	83	128	24	4	10	–	99	100	4	186	238	28	452	1,23
	Total	174	278	69	4	13	1	167	164	7	345	455	77	877	2,38
Jamaïque	Femmes	3	11	3	1	3	–	15	21	–	19	35	3	57	0,15
	Hommes	4	3	1	2	3	–	6	15	–	12	21	1	34	0,09
	Total	7	14	4	3	6	–	21	36	–	31	56	4	91	0,25
Japon	Femmes	69	68	11	1	–	–	18	23	1	88	91	12	191	0,52
	Hommes	31	46	8	–	–	–	3	4	2	34	50	10	94	0,26
	Total	100	114	19	1	–	–	21	27	3	122	141	22	285	0,77

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Jordanie	Femmes	9	16	11	4	2	–	2	44	3	15	62	14	91	0,25
	Hommes	12	36	8	11	13	1	1	109	3	24	158	12	194	0,53
	Total	21	52	19	15	15	1	3	153	6	39	220	26	285	0,77
Kazakhstan	Femmes	6	14	2	–	–	–	–	18	–	6	32	2	40	0,11
	Hommes	3	3	–	–	–	–	–	5	–	3	8	–	11	0,03
	Total	9	17	2	–	–	–	–	23	–	9	40	2	51	0,14
Kenya	Femmes	69	115	18	44	32	2	214	402	49	327	549	69	945	2,57
	Hommes	58	96	9	49	46	3	129	377	55	236	519	67	822	2,23
	Total	127	211	27	93	78	5	343	779	104	563	1 068	136	1 767	4,80
Kirghizistan	Femmes	–	10	4	–	–	–	–	11	2	–	21	6	27	0,07
	Hommes	6	10	4	2	–	–	1	11	1	9	21	5	35	0,10
	Total	6	20	8	2	–	–	1	22	3	9	42	11	62	0,17
Kiribati	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Koweït	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	5	–	5	0,01
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	3	–	–	3	1	4	0,01
	Total	–	2	1	–	–	–	–	6	–	–	8	1	9	0,02
Lesotho	Femmes	2	5	1	–	–	–	–	2	–	2	7	1	10	0,03
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Total	2	5	1	–	–	–	–	6	–	2	11	1	14	0,04
Lettonie	Femmes	4	2	2	–	–	–	1	2	2	5	4	4	13	0,04
	Hommes	1	3	1	–	2	–	–	1	–	1	6	1	8	0,02
	Total	5	5	3	–	2	–	1	3	2	6	10	5	21	0,06
Liban	Femmes	41	40	26	5	9	–	54	283	4	100	332	30	462	1,26
	Hommes	19	26	11	36	48	1	52	563	5	107	637	17	761	2,07
	Total	60	66	37	41	57	1	106	846	9	207	969	47	1 223	3,32
Libéria	Femmes	3	2	1	9	13	1	1	4	–	13	19	2	34	0,09
	Hommes	2	11	3	18	20	1	1	13	–	21	44	4	69	0,19
	Total	5	13	4	27	33	2	2	17	–	34	63	6	103	0,28

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Libye	Femmes	1	2	–	–	–	–	–	11	1	1	13	1	15	0,04
	Hommes	1	1	–	–	–	–	–	67	6	1	68	6	75	0,20
	Total	2	3	–	–	–	–	–	78	7	2	81	7	90	0,24
Liechtenstein	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
Lituanie	Femmes	3	9	1	–	–	–	–	7	–	3	16	1	20	0,05
	Hommes	3	3	2	1	–	–	–	–	–	4	3	2	9	0,02
	Total	6	12	3	1	–	–	–	7	–	7	19	3	29	0,08
Luxembourg	Femmes	1	5	2	–	–	–	–	–	–	1	5	2	8	0,02
	Hommes	4	5	2	–	–	–	–	–	–	4	5	2	11	0,03
	Total	5	10	4	–	–	–	–	–	–	5	10	4	19	0,05
Macédoine du Nord	Femmes	2	6	4	2	–	–	1	11	1	5	17	5	27	0,07
	Hommes	4	10	1	2	3	–	2	4	–	8	17	1	26	0,07
	Total	6	16	5	4	3	–	3	15	1	13	34	6	53	0,14
Madagascar	Femmes	4	5	1	–	1	–	3	6	1	7	12	2	21	0,06
	Hommes	4	2	–	2	1	–	1	8	–	7	11	–	18	0,05
	Total	8	7	1	2	2	–	4	14	1	14	23	2	39	0,11
Malaisie	Femmes	10	13	2	2	–	–	2	3	–	14	16	2	32	0,09
	Hommes	4	4	2	2	1	–	1	7	–	7	12	2	21	0,06
	Total	14	17	4	4	1	–	3	10	–	21	28	4	53	0,14
Malawi	Femmes	3	8	2	–	–	–	3	2	–	6	10	2	18	0,05
	Hommes	15	8	2	–	–	–	–	5	–	15	13	2	30	0,08
	Total	18	16	4	–	–	–	3	7	–	21	23	4	48	0,13
Maldives	Femmes	2	1	–	–	–	–	–	3	–	2	4	–	6	0,02
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Total	4	1	–	–	–	–	–	4	–	4	5	–	9	0,02
Mali	Femmes	4	7	2	3	2	–	1	172	6	8	181	8	197	0,54
	Hommes	3	13	2	1	3	–	–	718	8	4	734	10	748	2,03
	Total	7	20	4	4	5	–	1	890	14	12	915	18	945	2,57

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Malte	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	1	5	0,01
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	0,01
	Total	6	-	-	-	-	-	-	2	1	6	2	1	9	0,02
Maroc	Femmes	17	13	11	6	6	-	9	47	2	32	66	13	111	0,30
	Hommes	32	19	14	21	24	1	3	117	1	56	160	16	232	0,63
	Total	49	32	25	27	30	1	12	164	3	88	226	29	343	0,93
Maurice	Femmes	6	9	1	-	-	-	1	6	1	7	15	2	24	0,07
	Hommes	6	2	-	1	-	-	-	4	-	7	6	-	13	0,04
	Total	12	11	1	1	-	-	1	10	1	14	21	2	37	0,10
Mauritanie	Femmes	-	1	-	-	-	1	-	4	-	-	5	1	6	0,02
	Hommes	8	8	1	-	-	-	-	12	-	8	20	1	29	0,08
	Total	8	9	1	-	-	1	-	16	-	8	25	2	35	0,10
Mexique	Femmes	27	29	8	1	-	-	12	39	11	40	68	19	127	0,35
	Hommes	30	26	7	-	-	-	8	29	2	38	55	9	102	0,28
	Total	57	55	15	1	-	-	20	68	13	78	123	28	229	0,62
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	0,01
	Total	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	3	0,01
Monaco	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Mongolie	Femmes	3	7	1	1	2	-	2	8	2	6	17	3	26	0,07
	Hommes	4	2	-	-	-	-	1	2	-	5	4	-	9	0,02
	Total	7	9	1	1	2	-	3	10	2	11	21	3	35	0,10
Monténégro	Femmes	2	2	-	-	-	-	-	3	-	2	5	-	7	0,02
	Hommes	3	2	1	-	-	-	-	5	-	3	7	1	11	0,03
	Total	5	4	1	-	-	-	-	8	-	5	12	1	18	0,05
Mozambique	Femmes	-	1	1	4	-	-	-	6	-	4	7	1	12	0,03
	Hommes	3	3	5	-	1	-	-	6	-	3	10	5	18	0,05
	Total	3	4	6	4	1	-	-	12	-	7	17	6	30	0,08

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Myanmar	Femmes	4	4	1	–	1	–	12	42	–	16	47	1	64	0,17
	Hommes	4	5	–	4	1	–	8	37	–	16	43	–	59	0,16
	Total	8	9	1	4	2	–	20	79	–	32	90	1	123	0,33
Namibie	Femmes	2	2	2	1	–	–	2	3	1	5	5	3	13	0,04
	Hommes	1	2	1	–	1	–	–	1	–	1	4	1	6	0,02
	Total	3	4	3	1	1	–	2	4	1	6	9	4	19	0,05
Nauru	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Népal	Femmes	1	13	2	2	2	1	–	14	–	3	29	3	35	0,10
	Hommes	27	53	9	11	25	1	4	14	2	42	92	12	146	0,40
	Total	28	66	11	13	27	2	4	28	2	45	121	15	181	0,49
Nicaragua	Femmes	2	2	–	1	–	–	2	–	1	5	2	1	8	0,02
	Hommes	1	3	1	–	–	–	–	2	–	1	5	1	7	0,02
	Total	3	5	1	1	–	–	2	2	1	6	7	2	15	0,04
Niger	Femmes	3	8	2	–	3	–	2	14	–	5	25	2	32	0,09
	Hommes	7	28	1	10	6	1	3	38	2	20	72	4	96	0,26
	Total	10	36	3	10	9	1	5	52	2	25	97	6	128	0,35
Nigéria	Femmes	13	32	6	9	2	1	7	25	–	29	59	7	95	0,26
	Hommes	41	61	8	22	15	–	5	49	–	68	125	8	201	0,55
	Total	54	93	14	31	17	1	12	74	–	97	184	15	296	0,80
Norvège	Femmes	12	23	2	–	–	–	1	1	–	13	24	2	39	0,11
	Hommes	6	17	3	5	3	–	2	1	–	13	21	3	37	0,10
	Total	18	40	5	5	3	–	3	2	–	26	45	5	76	0,21
Nouvelle-Zélande	Femmes	8	19	6	3	2	–	–	2	1	11	23	7	41	0,11
	Hommes	15	13	4	10	1	–	–	–	–	25	14	4	43	0,12
	Total	23	32	10	13	3	–	–	2	1	36	37	11	84	0,23
Oman	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+appar.</i>			<i>Totaux</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Ouganda	Femmes	17	62	9	7	22	–	7	190	18	31	274	27	332	0,90
	Hommes	29	58	12	18	17	1	4	200	10	51	275	23	349	0,95
	Total	46	120	21	25	39	1	11	390	28	82	549	50	681	1,85
Ouzbékistan	Femmes	8	6	2	–	1	–	1	12	–	9	19	2	30	0,08
	Hommes	10	14	2	–	–	–	–	16	–	10	30	2	42	0,11
	Total	18	20	4	–	1	–	1	28	–	19	49	4	72	0,20
Pakistan	Femmes	2	12	2	2	1	–	3	21	–	7	34	2	43	0,12
	Hommes	29	65	5	18	21	1	13	72	1	60	158	7	225	0,61
	Total	31	77	7	20	22	1	16	93	1	67	192	9	268	0,73
Palaos	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
Panama	Femmes	3	5	3	–	–	–	9	22	3	12	27	6	45	0,12
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	18	1	2	18	1	21	0,06
	Total	5	5	3	–	–	–	9	40	4	14	45	7	66	0,18
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	5	–	5	0,01
	Hommes	1	–	–	1	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Total	1	–	–	1	–	–	–	7	–	2	7	–	9	0,02
Paraguay	Femmes	3	2	–	–	–	–	1	7	–	4	9	–	13	0,04
	Hommes	4	2	–	–	2	–	–	4	–	4	8	–	12	0,03
	Total	7	4	–	–	2	–	1	11	–	8	17	–	25	0,07
Pays-Bas (Royaume des)	Femmes	15	52	14	–	–	–	6	19	1	21	71	15	107	0,29
	Hommes	38	53	9	2	8	–	1	29	2	41	90	11	142	0,39
	Total	53	105	23	2	8	–	7	48	3	62	161	26	249	0,68
Pérou	Femmes	6	18	8	1	–	–	26	19	3	33	37	11	81	0,22
	Hommes	9	11	5	4	–	–	17	12	–	30	23	5	58	0,16
	Total	15	29	13	5	–	–	43	31	3	63	60	16	139	0,38
Philippines	Femmes	25	33	5	22	23	2	112	115	15	159	171	22	352	0,96
	Hommes	20	39	7	48	33	1	41	59	7	109	131	15	255	0,69
	Total	45	72	12	70	56	3	153	174	22	268	302	37	607	1,65

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Pologne	Femmes	14	23	4	–	–	–	3	10	1	17	33	5	55	0,15
	Hommes	13	15	7	1	2	–	2	7	–	16	24	7	47	0,13
	Total	27	38	11	1	2	–	5	17	1	33	57	12	102	0,28
Portugal	Femmes	10	34	8	1	6	–	2	4	–	13	44	8	65	0,18
	Hommes	15	30	3	3	10	–	6	6	–	24	46	3	73	0,20
	Total	25	64	11	4	16	–	8	10	–	37	90	11	138	0,38
Qatar	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	2	1	–	–	–	–	1	–	–	3	1	4	0,01
	Total	–	2	1	–	–	–	–	1	–	–	3	1	4	0,01
République arabe syrienne	Femmes	6	7	3	6	3	–	–	54	7	12	64	10	86	0,23
	Hommes	7	19	6	3	6	–	12	133	4	22	158	10	190	0,52
	Total	13	26	9	9	9	–	12	187	11	34	222	20	276	0,75
République centrafricaine	Femmes	–	1	1	5	–	–	1	128	–	6	129	1	136	0,37
	Hommes	2	4	–	2	6	–	1	520	2	5	530	2	537	1,46
	Total	2	5	1	7	6	–	2	648	2	11	659	3	673	1,83
République de Corée	Femmes	22	64	11	1	1	–	4	21	2	27	86	13	126	0,34
	Hommes	22	22	3	–	1	–	2	8	–	24	31	3	58	0,16
	Total	44	86	14	1	2	–	6	29	2	51	117	16	184	0,50
République démocratique du Congo	Femmes	5	11	–	8	13	–	2	247	11	15	271	11	297	0,81
	Hommes	13	36	5	18	33	2	11	1 301	8	42	1 370	15	1 427	3,88
	Total	18	47	5	26	46	2	13	1 548	19	57	1 641	26	1 724	4,69
République démocratique populaire lao	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	1	5	–	1	5	–	6	0,02
	Total	–	–	–	–	–	–	1	8	–	1	8	–	9	0,02
République de Moldova	Femmes	5	7	2	–	–	–	1	10	1	6	17	3	26	0,07
	Hommes	1	9	8	–	–	–	–	9	–	1	18	8	27	0,07
	Total	6	16	10	–	–	–	1	19	1	7	35	11	53	0,14

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+appar.</i>			<i>Totaux</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
République dominicaine	Femmes	4	3	1	–	1	1	2	4	1	6	8	3	17	0,05
	Hommes	3	1	1	–	1	–	1	5	–	4	7	1	12	0,03
	Total	7	4	2	–	2	1	3	9	1	10	15	4	29	0,08
République populaire démocratique de Corée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Total	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
République-Unie de Tanzanie	Femmes	5	18	1	12	7	–	5	37	1	22	62	2	86	0,23
	Hommes	7	12	2	27	13	–	1	81	5	35	106	7	148	0,40
	Total	12	30	3	39	20	–	6	118	6	57	168	9	234	0,64
Roumanie	Femmes	11	28	8	–	8	–	7	39	–	18	75	8	101	0,27
	Hommes	14	25	4	5	73	4	10	40	–	29	138	8	175	0,48
	Total	25	53	12	5	81	4	17	79	–	47	213	16	276	0,75
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	96	99	67	5	2	2	30	38	8	131	139	77	347	0,94
	Hommes	111	205	70	20	14	–	18	28	2	149	247	72	468	1,27
	Total	207	304	137	25	16	2	48	66	10	280	386	149	815	2,22
Rwanda	Femmes	3	13	5	7	12	1	6	11	3	16	36	9	61	0,17
	Hommes	13	45	11	16	18	2	4	16	10	33	79	23	135	0,37
	Total	16	58	16	23	30	3	10	27	13	49	115	32	196	0,53
Sainte-Lucie	Femmes	1	4	–	–	–	–	1	2	1	2	6	1	9	0,02
	Hommes	1	3	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	4	0,01
	Total	2	7	–	–	–	–	1	2	1	3	9	1	13	0,04
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Total	5	–	–	–	–	–	–	1	–	5	1	–	6	0,02
Saint-Marin	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–
	Total	1	1	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	0,01
Samoa	Femmes	–	1	–	2	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Hommes	1	1	–	1	–	–	–	4	1	2	5	1	8	0,02
	Total	1	2	–	3	–	–	–	8	1	4	10	1	15	0,04
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	–	–	–	1	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	3	–	4	0,01
	Total	–	–	–	1	–	–	1	6	–	2	6	–	8	0,02
Sénégal	Femmes	11	18	5	2	4	–	4	50	1	17	72	6	95	0,26
	Hommes	16	39	17	7	7	3	5	66	2	28	112	22	162	0,44
	Total	27	57	22	9	11	3	9	116	3	45	184	28	257	0,70
Serbie	Femmes	8	15	7	16	11	3	3	102	3	27	128	13	168	0,46
	Hommes	14	29	5	43	34	1	9	149	3	66	212	9	287	0,78
	Total	22	44	12	59	45	4	12	251	6	93	340	22	455	1,24
Seychelles	Femmes	1	2	–	1	–	–	1	–	–	3	2	–	5	0,01
	Hommes	3	2	–	–	–	–	–	1	–	3	3	–	6	0,02
	Total	4	4	–	1	–	–	1	1	–	6	5	–	11	0,03
Sierra Leone	Femmes	2	14	1	32	5	2	1	2	1	35	21	4	60	0,16
	Hommes	19	25	3	44	32	–	–	8	1	63	65	4	132	0,36
	Total	21	39	4	76	37	2	1	10	2	98	86	8	192	0,52
Singapour	Femmes	12	8	3	–	–	–	–	3	–	12	11	3	26	0,07
	Hommes	8	1	–	–	–	–	–	–	–	8	1	–	9	0,02
	Total	20	9	3	–	–	–	–	3	–	20	12	3	35	0,10
Slovaquie	Femmes	3	10	4	–	–	–	2	8	–	5	18	4	27	0,07
	Hommes	1	4	3	–	–	–	4	1	1	5	5	4	14	0,04
	Total	4	14	7	–	–	–	6	9	1	10	23	8	41	0,11
Slovénie	Femmes	5	2	2	–	1	–	1	2	–	6	5	2	13	0,04
	Hommes	3	1	4	–	–	–	1	4	–	4	5	4	13	0,04
	Total	8	3	6	–	1	–	2	6	–	10	10	6	26	0,07

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Somalie	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	23	–	1	24	–	25	0,07
	Hommes	3	4	–	2	–	–	1	193	2	6	197	2	205	0,56
	Total	4	5	–	2	–	–	1	216	2	7	221	2	230	0,63
Soudan	Femmes	3	15	–	2	–	1	6	58	5	11	73	6	90	0,24
	Hommes	8	15	6	2	11	1	3	257	19	13	283	26	322	0,88
	Total	11	30	6	4	11	2	9	315	24	24	356	32	412	1,12
Soudan du Sud	Femmes	–	–	2	–	–	1	–	228	7	–	228	10	238	0,65
	Hommes	2	4	–	1	–	–	–	1 188	23	3	1 192	23	1 218	3,31
	Total	2	4	2	1	–	1	–	1 416	30	3	1 420	33	1 456	3,96
Sri Lanka	Femmes	4	9	5	–	1	–	8	12	–	12	22	5	39	0,11
	Hommes	6	11	3	19	7	1	4	14	–	29	32	4	65	0,18
	Total	10	20	8	19	8	1	12	26	–	41	54	9	104	0,28
Suède	Femmes	28	60	16	1	–	–	4	3	–	33	63	16	112	0,30
	Hommes	12	30	6	2	2	–	1	1	–	15	33	6	54	0,15
	Total	40	90	22	3	2	–	5	4	–	48	96	22	166	0,45
Suisse	Femmes	36	48	27	1	–	–	46	43	10	83	91	37	211	0,57
	Hommes	24	35	8	1	1	–	40	35	5	65	71	13	149	0,40
	Total	60	83	35	2	1	–	86	78	15	148	162	50	360	0,98
Suriname	Femmes	1	–	–	1	–	–	–	4	–	2	4	–	6	0,02
	Hommes	2	–	1	–	–	–	–	2	–	2	2	1	5	0,01
	Total	3	–	1	1	–	–	–	6	–	4	6	1	11	0,03
Tadjikistan	Femmes	1	2	1	4	1	1	2	3	1	7	6	3	16	0,04
	Hommes	8	5	1	11	3	–	1	7	–	20	15	1	36	0,10
	Total	9	7	2	15	4	1	3	10	1	27	21	4	52	0,14
Tchad	Femmes	2	3	–	–	1	–	1	4	–	3	8	–	11	0,03
	Hommes	2	9	2	1	1	–	–	30	–	3	40	2	45	0,12
	Total	4	12	2	1	2	–	1	34	–	6	48	2	56	0,15
Tchéquie	Femmes	9	9	2	–	–	–	3	6	–	12	15	2	29	0,08
	Hommes	5	5	1	2	–	–	9	4	–	16	9	1	26	0,07
	Total	14	14	3	2	–	–	12	10	–	28	24	3	55	0,15

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Thaïlande	Femmes	6	9	3	1	–	–	100	125	4	107	134	7	248	0,67
	Hommes	4	8	–	3	1	–	51	100	–	58	109	–	167	0,45
	Total	10	17	3	4	1	–	151	225	4	165	243	7	415	1,13
Timor-Leste	Femmes	–	–	–	–	1	–	–	4	–	–	5	–	5	0,01
	Hommes	–	–	–	6	6	–	–	6	–	6	12	–	18	0,05
	Total	–	–	–	6	7	–	–	10	–	6	17	–	23	0,06
Togo	Femmes	2	5	1	1	–	–	2	4	–	5	9	1	15	0,04
	Hommes	8	19	8	–	2	1	1	8	–	9	29	9	47	0,13
	Total	10	24	9	1	2	1	3	12	–	14	38	10	62	0,17
Tonga	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Total	3	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	–	4	0,01
Trinité-et-Tobago	Femmes	11	7	2	3	–	–	24	31	1	38	38	3	79	0,21
	Hommes	6	9	2	20	2	–	14	17	–	40	28	2	70	0,19
	Total	17	16	4	23	2	–	38	48	1	78	66	5	149	0,40
Tunisie	Femmes	7	22	6	1	–	–	5	16	2	13	38	8	59	0,16
	Hommes	10	29	10	4	4	–	4	15	1	18	48	11	77	0,21
	Total	17	51	16	5	4	–	9	31	3	31	86	19	136	0,37
Turkménistan	Femmes	1	3	–	–	–	–	–	9	–	1	12	–	13	0,04
	Hommes	2	1	1	–	–	–	–	21	–	2	22	1	25	0,07
	Total	3	4	1	–	–	–	–	30	–	3	34	1	38	0,10
Türkiye	Femmes	15	24	4	–	1	–	–	21	–	15	46	4	65	0,18
	Hommes	15	25	6	–	2	–	3	38	3	18	65	9	92	0,25
	Total	30	49	10	–	3	–	3	59	3	33	111	13	157	0,43
Tuvalu	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
Ukraine	Femmes	3	16	10	–	–	–	2	42	7	5	58	17	80	0,22
	Hommes	23	32	7	7	12	2	1	58	7	31	102	16	149	0,40
	Total	26	48	17	7	12	2	3	100	14	36	160	33	229	0,62

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Uruguay	Femmes	13	12	7	–	1	–	9	7	–	22	20	7	49	0,13
	Hommes	12	24	3	3	2	–	6	5	–	21	31	3	55	0,15
	Total	25	36	10	3	3	–	15	12	–	43	51	10	104	0,28
Vanuatu	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Total	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
Venezuela (République bolivarienne du)	Femmes	5	8	7	–	–	–	2	11	2	7	19	9	35	0,10
	Hommes	7	10	3	1	1	–	1	18	2	9	29	5	43	0,12
	Total	12	18	10	1	1	–	3	29	4	16	48	14	78	0,21
Viet Nam	Femmes	4	4	–	–	–	–	4	7	–	8	11	–	19	0,05
	Hommes	4	7	–	–	–	–	–	3	–	4	10	–	14	0,04
	Total	8	11	–	–	–	–	4	10	–	12	21	–	33	0,09
Yémen	Femmes	2	3	2	–	–	–	1	22	5	3	25	7	35	0,10
	Hommes	4	10	6	1	5	–	2	141	14	7	156	20	183	0,50
	Total	6	13	8	1	5	–	3	163	19	10	181	27	218	0,59
Zambie	Femmes	3	18	–	2	–	–	4	10	–	9	28	–	37	0,10
	Hommes	6	11	2	4	2	–	3	8	1	13	21	3	37	0,10
	Total	9	29	2	6	2	–	7	18	1	22	49	3	74	0,20
Zimbabwe	Femmes	3	23	6	7	5	–	3	8	–	13	36	6	55	0,15
	Hommes	24	34	3	10	6	–	3	5	–	37	45	3	85	0,23
	Total	27	57	9	17	11	–	6	13	–	50	81	9	140	0,38
Total partiel	Femmes	2 257	3 486	1 231	460	387	30	1 882	5 012	419	4 599	8 885	1 680	15 164	41,22
	Hommes	2 581	3 865	989	1 043	1 025	48	1 421	10 054	408	5 045	14 944	1 445	21 434	58,26
	Total	4 838	7 351	2 220	1 503	1 412	78	3 303	15 066	827	9 644	23 829	3 125	36 598	99,48
Apatrides	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	9	6	–	9	6	–	15	0,04
	Total	–	1	–	–	–	–	9	7	–	9	8	–	17	0,05

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+appar.</i>			<i>Totaux</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
État de Palestine	Femmes	2	8	2	3	3	–	–	31	2	5	42	4	51	0,14
	Hommes	8	22	6	9	8	–	5	66	1	22	96	7	125	0,34
	Total	10	30	8	12	11	–	5	97	3	27	138	11	176	0,48
Total	Femmes	2 259	3 495	1 233	463	390	30	1 882	5 044	421	4 604	8 929	1 684	15 217	41,36
	Hommes	2 589	3 887	995	1 052	1 033	48	1 435	10 126	409	5 076	15 046	1 452	21 574	58,64
	Total	4 848	7 382	2 228	1 515	1 423	78	3 317	15 170	830	9 680	23 975	3 136	36 791	100,00

Tableau 1.B
Répartition de l'ensemble du personnel par entité, lieu d'affectation, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2022

(Effectif : 36 791)

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total			
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux																	
BLT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	7	33	15	–	–	–	2	18	1	9	51	16	76	0,21	
		Hommes	6	24	9	–	–	–	3	11	–	9	35	9	53	0,14	
		Total	13	57	24	–	–	–	5	29	1	18	86	25	129	0,35	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	8	6	–	–	–	–	4	4	–	12	10	22	0,06	
		Hommes	4	9	11	–	–	–	–	3	2	4	12	13	29	0,08	
		Total	4	17	17	–	–	–	–	7	6	4	24	23	51	0,14	
	Total partiel		Femmes	7	41	21	–	–	–	2	22	5	9	63	26	98	0,27
			Hommes	10	33	20	–	–	–	3	14	2	13	47	22	82	0,22
			Total	17	74	41	–	–	–	5	36	7	22	110	48	180	0,49
BNUUA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	6	1	1	2	–	–	9	2	2	17	3	22	0,06	
		Hommes	5	13	–	4	1	–	1	7	–	10	21	–	31	0,08	
		Total	6	19	1	5	3	–	1	16	2	12	38	3	53	0,14	
	Total partiel		Femmes	1	6	1	1	2	–	–	9	2	2	17	3	22	0,06
			Hommes	5	13	–	4	1	–	1	7	–	10	21	–	31	0,08
			Total	6	19	1	5	3	–	1	16	2	12	38	3	53	0,14
BOA-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	1	–	–	–	–	1	2	–	2	3	–	5	0,01	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	
		Total	1	1	–	–	–	–	2	2	–	3	3	–	6	0,02	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total partiel	Femmes	1	1	-	-	-	-	1	2	-	2	3	-	5	0,01	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	
		Total	1	1	-	-	-	-	2	2	-	3	3	-	6	0,02	
	BSCI	Siège et autres centres de conférence	Femmes	33	32	7	-	-	-	16	12	-	49	44	7	100	0,27
			Hommes	41	30	2	-	1	-	7	7	-	48	38	2	88	0,24
			Total	74	62	9	-	1	-	23	19	-	97	82	9	188	0,51
Autres lieux d'affectation		Femmes	5	12	1	-	4	-	1	6	1	6	22	2	30	0,08	
		Hommes	13	35	2	3	3	-	1	1	-	17	39	2	58	0,16	
		Total	18	47	3	3	7	-	2	7	1	23	61	4	88	0,24	
Total partiel		Femmes	38	44	8	-	4	-	17	18	1	55	66	9	130	0,35	
		Hommes	54	65	4	3	4	-	8	8	-	65	77	4	146	0,40	
		Total	92	109	12	3	8	-	25	26	1	120	143	13	276	0,75	
CCIQA-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Total	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	0,01	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total partiel	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Total	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	0,01	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
CCQAB-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	6	1	–	–	–	–	3	1	–	9	2	–	11	0,03
		Hommes	1	3	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	4	0,01
		Total	7	4	–	–	–	–	3	1	–	10	5	–	15	0,04
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	6	1	–	–	–	–	3	1	–	9	2	–	11	0,03
		Hommes	1	3	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	4	0,01
		Total	7	4	–	–	–	–	3	1	–	10	5	–	15	0,04
CNUCED	Siège et autres centres de conférence	Femmes	63	46	33	–	–	–	63	33	5	126	79	38	243	0,66
		Hommes	100	50	17	–	–	–	20	17	4	120	67	21	208	0,57
		Total	163	96	50	–	–	–	83	50	9	246	146	59	451	1,23
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	5	11	–	–	–	–	1	–	–	6	11	17	0,05
		Hommes	1	26	34	–	–	–	–	1	–	1	27	34	62	0,17
		Total	1	31	45	–	–	–	–	2	–	1	33	45	79	0,21
	Total partiel	Femmes	63	51	44	–	–	–	63	34	5	126	85	49	260	0,71
		Hommes	101	76	51	–	–	–	20	18	4	121	94	55	270	0,73
		Total	164	127	95	–	–	–	83	52	9	247	179	104	530	1,44
DCG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	86	39	30	–	–	–	68	84	16	154	123	46	323	0,88
		Hommes	64	46	19	–	–	–	44	47	13	108	93	32	233	0,63
		Total	150	85	49	–	–	–	112	131	29	262	216	78	556	1,51
	Autres lieux d'affectation	Femmes	3	11	2	–	–	–	26	69	1	29	80	3	112	0,30
		Hommes	10	7	3	–	–	–	25	45	2	35	52	5	92	0,25
		Total	13	18	5	–	–	–	51	114	3	64	132	8	204	0,55
	Total partiel	Femmes	89	50	32	–	–	–	94	153	17	183	203	49	435	1,18
		Hommes	74	53	22	–	–	–	69	92	15	143	145	37	325	0,88
		Total	163	103	54	–	–	–	163	245	32	326	348	86	760	2,07

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)		
DECT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	8	10	4	-	-	-	2	5	-	10	15	4	29	0,08	
		Hommes	6	8	-	-	-	-	1	-	-	7	8	-	15	0,04	
		Total	14	18	4	-	-	-	3	5	-	17	23	4	44	0,12	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total partiel	Femmes	8	10	4	-	-	-	2	5	-	10	15	4	29	0,08	
		Hommes	6	8	-	-	-	-	1	-	-	7	8	-	15	0,04	
		Total	14	18	4	-	-	-	3	5	-	17	23	4	44	0,12	
	DESA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	109	218	9	-	-	-	75	49	3	184	267	12	463	1,26
			Hommes	98	132	11	-	-	-	29	32	1	127	164	12	303	0,82
			Total	207	350	20	-	-	-	104	81	4	311	431	24	766	2,08
Autres lieux d'affectation		Femmes	1	68	-	-	-	-	-	7	-	1	75	-	76	0,21	
		Hommes	2	40	-	-	-	-	-	5	-	2	45	-	47	0,13	
		Total	3	108	-	-	-	-	-	12	-	3	120	-	123	0,33	
Total partiel		Femmes	110	286	9	-	-	-	75	56	3	185	342	12	539	1,47	
		Hommes	100	172	11	-	-	-	29	37	1	129	209	12	350	0,95	
		Total	210	458	20	-	-	-	104	93	4	314	551	24	889	2,42	
DGACM		Siège et autres centres de conférence	Femmes	455	71	388	-	-	-	203	160	52	658	231	440	1 329	3,61
			Hommes	397	42	245	-	-	-	145	138	39	542	180	284	1 006	2,73
			Total	852	113	633	-	-	-	348	298	91	1 200	411	724	2 335	6,35
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total partiel	Femmes	455	71	388	-	-	-	203	160	52	658	231	440	1 329	3,61	
		Hommes	397	42	245	-	-	-	145	138	39	542	180	284	1 006	2,73	
		Total	852	113	633	-	-	-	348	298	91	1 200	411	724	2 335	6,35	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
DMSPC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	126	79	10	–	–	–	67	93	7	193	172	17	382	1,04
		Hommes	107	79	7	–	–	–	27	24	4	134	103	11	248	0,67
		Total	233	158	17	–	–	–	94	117	11	327	275	28	630	1,71
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	2	–	–	–	–	10	2	–	1	12	2	15	0,04
		Hommes	3	3	1	–	–	–	–	12	1	3	15	2	20	0,05
		Total	4	5	1	–	–	–	–	22	3	4	27	4	35	0,10
	Total partiel	Femmes	127	81	10	–	–	–	67	103	9	194	184	19	397	1,08
		Hommes	110	82	8	–	–	–	27	36	5	137	118	13	268	0,73
		Total	237	163	18	–	–	–	94	139	14	331	302	32	665	1,81
	DOS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	87	87	16	–	–	–	108	125	13	195	212	29	436
Hommes			97	74	24	–	–	–	101	117	6	198	191	30	419	1,14
Total			184	161	40	–	–	–	209	242	19	393	403	59	855	2,32
Autres lieux d'affectation		Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel		Femmes	87	87	16	–	–	–	108	125	13	195	212	29	436	1,19
		Hommes	97	74	24	–	–	–	101	117	6	198	191	30	419	1,14
		Total	184	161	40	–	–	–	209	242	19	393	403	59	855	2,32
Siège et autres centres de conférence		Femmes	57	88	31	–	–	–	16	48	7	73	136	38	247	0,67
		Hommes	46	154	25	–	–	–	8	19	2	54	173	27	254	0,69
		Total	103	242	56	–	–	–	24	67	9	127	309	65	501	1,36
Autres lieux d'affectation		Femmes	1	–	–	–	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
		Hommes	1	6	3	–	–	–	–	2	–	1	8	3	12	0,03
		Total	2	6	3	–	–	–	–	5	–	2	11	3	16	0,04
Total partiel	Femmes	58	88	31	–	–	–	16	51	7	74	139	38	251	0,68	
	Hommes	47	160	28	–	–	–	8	21	2	55	181	30	266	0,72	
	Total	105	248	59	–	–	–	24	72	9	129	320	68	517	1,41	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
DPPA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	45	57	26	–	–	–	30	48	11	75	105	37	217	0,59
		Hommes	47	53	18	–	–	–	5	15	1	52	68	19	139	0,38
		Total	92	110	44	–	–	–	35	63	12	127	173	56	356	0,97
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	4	1	–	–	–	–	1	–	–	5	1	6	0,02
		Hommes	1	4	1	–	–	–	–	–	–	1	4	1	6	0,02
		Total	1	8	2	–	–	–	–	1	–	1	9	2	12	0,03
	Total partiel	Femmes	45	61	27	–	–	–	30	49	11	75	110	38	223	0,61
		Hommes	48	57	19	–	–	–	5	15	1	53	72	20	145	0,39
		Total	93	118	46	–	–	–	35	64	12	128	182	58	368	1,00
DSS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	26	32	4	–	–	–	52	146	2	78	178	6	262	0,71
		Hommes	36	29	7	–	–	–	153	318	5	189	347	12	548	1,49
		Total	62	61	11	–	–	–	205	464	7	267	525	18	810	2,20
	Autres lieux d'affectation	Femmes	4	28	5	–	–	–	21	105	2	25	133	7	165	0,45
		Hommes	36	195	6	–	1	–	98	475	6	134	671	12	817	2,22
		Total	40	223	11	–	1	–	119	580	8	159	804	19	982	2,67
	Total partiel	Femmes	30	60	9	–	–	–	73	251	4	103	311	13	427	1,16
		Hommes	72	224	13	–	1	–	251	793	11	323	1 018	24	1 365	3,71
		Total	102	284	22	–	1	–	324	1 044	15	426	1 329	37	1 792	4,87
EOSG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	15	32	3	–	–	–	16	21	1	31	53	4	88	0,24
		Hommes	9	15	5	–	–	–	3	12	–	12	27	5	44	0,12
		Total	24	47	8	–	–	–	19	33	1	43	80	9	132	0,36
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	4	0,01
		Total	–	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	4	0,01
	Total partiel	Femmes	15	32	3	–	–	–	16	21	1	31	53	4	88	0,24
		Hommes	9	15	9	–	–	–	3	12	–	12	27	9	48	0,13
		Total	24	47	12	–	–	–	19	33	1	43	80	13	136	0,37

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
ETHICS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	3	–	–	–	–	2	–	–	5	3	–	8	0,02
		Hommes	1	2	–	–	–	–	2	–	–	3	2	–	5	0,01
		Total	4	5	–	–	–	–	4	–	–	8	5	–	13	0,04
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	3	3	–	–	–	–	2	–	–	5	3	–	8	0,02
		Hommes	1	2	–	–	–	–	2	–	–	3	2	–	5	0,01
		Total	4	5	–	–	–	–	4	–	–	8	5	–	13	0,04
GCO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	11	2	–	–	–	2	1	2	13	3	18	0,05	
		Hommes	1	4	3	–	–	–	–	1	–	1	5	3	9	0,02
		Total	3	15	5	–	–	–	–	3	1	3	18	6	27	0,07
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	4	0,01
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Total	–	4	1	–	–	–	–	–	–	–	4	1	5	0,01
	Total partiel	Femmes	2	14	3	–	–	–	–	2	1	2	16	4	22	0,06
		Hommes	1	5	3	–	–	–	–	1	–	1	6	3	10	0,03
		Total	3	19	6	–	–	–	–	3	1	3	22	7	32	0,09
HCDH	Siège et autres centres de conférence	Femmes	157	204	80	–	–	–	64	78	9	221	282	89	592	1,61
		Hommes	114	113	61	–	–	–	31	37	7	145	150	68	363	0,99
		Total	271	317	141	–	–	–	95	115	16	366	432	157	955	2,60
	Autres lieux d'affectation	Femmes	44	110	38	–	–	–	14	222	11	58	332	49	439	1,19
		Hommes	36	108	53	–	–	–	10	243	9	46	351	62	459	1,25
		Total	80	218	91	–	–	–	24	465	20	104	683	111	898	2,44
	Total partiel	Femmes	201	314	118	–	–	–	78	300	20	279	614	138	1 031	2,80
		Hommes	150	221	114	–	–	–	41	280	16	191	501	130	822	2,23
		Total	351	535	232	–	–	–	119	580	36	470	1 115	268	1 853	5,04

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
HSU	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	2	–	–	–	–	1	–	2	3	–	5	0,01	
		Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	
		Total	2	2	1	–	–	–	–	1	–	2	3	1	6	0,02
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Total partiel	Femmes	2	2	–	–	–	–	1	–	2	3	–	5	0,01	
		Hommes	–	–	1	–	1	1	–							
		Total	2	2	1	–	–	–	–	1	–	2	3	1	6	0,02
IIIM-Syrie	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	34	2	–	–	–	3	7	–	6	41	2	49	0,13
		Hommes	3	25	4	–	–	–	1	1	–	4	26	4	34	0,09
		Total	6	59	6	–	–	–	4	8	–	10	67	6	83	0,23
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Total partiel	Femmes	3	34	2	–	–	–	3	7	–	6	41	2	49	0,13
		Hommes	3	25	4	–	–	–	1	1	–	4	26	4	34	0,09
		Total	6	59	6	–	–	–	4	8	–	10	67	6	83	0,23
IM-Myanmar	Siège et autres centres de conférence	Femmes	4	18	6	–	–	–	2	5	–	6	23	6	35	0,10
		Hommes	4	17	4	–	–	–	–	–	–	4	17	4	25	0,07
		Total	8	35	10	–	–	–	2	5	–	10	40	10	60	0,16
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Total partiel	Femmes	4	18	6	–	–	–	2	5	–	6	23	6	35	0,10
		Hommes	4	17	4	–	–	–	–	–	–	4	17	4	25	0,07
		Total	8	35	10	–	–	–	2	5	–	10	40	10	60	0,16

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
OAJ	Siège et autres centres de conférence	Femmes	4	9	3	–	–	–	4	8	1	8	17	4	29	0,08
		Hommes	2	8	2	–	–	–	1	1	1	3	9	3	15	0,04
		Total	6	17	5	–	–	–	5	9	2	11	26	7	44	0,12
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	0,01
		Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
		Total	–	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	4	0,01
	Total partiel	Femmes	4	11	4	–	–	–	4	8	1	8	19	5	32	0,09
		Hommes	2	8	3	–	–	–	1	1	1	3	9	4	16	0,04
		Total	6	19	7	–	–	–	5	9	2	11	28	9	48	0,13
OCHA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	64	97	16	–	–	–	36	49	5	100	146	21	267	0,73
		Hommes	50	73	14	–	–	–	20	26	1	70	99	15	184	0,50
		Total	114	170	30	–	–	–	56	75	6	170	245	36	451	1,23
	Autres lieux d'affectation	Femmes	47	127	44	–	–	–	12	307	6	59	434	50	543	1,48
		Hommes	68	182	34	–	–	–	17	801	16	85	983	50	1 118	3,04
		Total	115	309	78	–	–	–	29	1 108	22	144	1 417	100	1 661	4,51
	Total partiel	Femmes	111	224	60	–	–	–	48	356	11	159	580	71	810	2,20
		Hommes	118	255	48	–	–	–	37	827	17	155	1 082	65	1 302	3,54
		Total	229	479	108	–	–	–	85	1 183	28	314	1 662	136	2 112	5,74
ODA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	9	15	3	–	–	–	12	5	1	21	20	4	45	0,12
		Hommes	14	7	1	–	–	–	3	5	2	17	12	3	32	0,09
		Total	23	22	4	–	–	–	15	10	3	38	32	7	77	0,21
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	4	–	–	–	–	–	1	–	–	5	–	5	0,01
		Hommes	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	4	0,01
		Total	2	6	–	–	–	–	–	1	–	2	7	–	9	0,02
	Total partiel	Femmes	9	19	3	–	–	–	12	6	1	21	25	4	50	0,14
		Hommes	16	9	1	–	–	–	3	5	2	19	14	3	36	0,10
		Total	25	28	4	–	–	–	15	11	3	40	39	7	86	0,23

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
OHRLLS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	5	10	–	–	–	–	2	2	–	7	12	–	19	0,05
		Hommes	5	4	2	–	–	–	–	2	1	5	6	3	14	0,04
		Total	10	14	2	–	–	–	2	4	1	12	18	3	33	0,09
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	5	10	–	–	–	–	2	2	–	7	12	–	19	0,05
		Hommes	5	4	2	–	–	–	–	2	1	5	6	3	14	0,04
		Total	10	14	2	–	–	–	2	4	1	12	18	3	33	0,09
OICT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	16	5	1	–	–	–	25	12	–	41	17	1	59	0,16
		Hommes	44	27	2	–	–	–	30	21	–	74	48	2	124	0,34
		Total	60	32	3	–	–	–	55	33	–	115	65	3	183	0,50
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	2	–	–	–	–	–	6	–	1	8	–	9	0,02
		Hommes	10	12	–	–	–	–	–	4	–	10	16	–	26	0,07
		Total	11	14	–	–	–	–	–	10	–	11	24	–	35	0,10
	Total partiel	Femmes	17	7	1	–	–	–	25	18	–	42	25	1	68	0,18
		Hommes	54	39	2	–	–	–	30	25	–	84	64	2	150	0,41
		Total	71	46	3	–	–	–	55	43	–	126	89	3	218	0,59
OLA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	33	36	4	–	–	–	20	20	2	53	56	6	115	0,31
		Hommes	31	25	–	–	–	–	6	6	–	37	31	–	68	0,18
		Total	64	61	4	–	–	–	26	26	2	90	87	6	183	0,50
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Total partiel	Femmes	33	37	4	–	–	–	20	20	2	53	57	6	116	0,32
		Hommes	31	25	–	–	–	–	6	6	–	37	31	–	68	0,18
		Total	64	62	4	–	–	–	26	26	2	90	88	6	184	0,50

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
ONU-Habitat	Siège et autres centres de conférence	Femmes	21	30	9	–	–	–	38	25	2	59	55	11	125	0,34
		Hommes	22	29	6	–	–	–	10	23	12	32	52	18	102	0,28
		Total	43	59	15	–	–	–	48	48	14	91	107	29	227	0,62
	Autres lieux d'affectation	Femmes	4	13	1	–	–	–	3	30	2	7	43	3	53	0,14
		Hommes	6	22	4	–	–	–	–	51	–	6	73	4	83	0,23
		Total	10	35	5	–	–	–	3	81	2	13	116	7	136	0,37
	Total partiel	Femmes	25	43	10	–	–	–	41	55	4	66	98	14	178	0,48
		Hommes	28	51	10	–	–	–	10	74	12	38	125	22	185	0,50
		Total	53	94	20	–	–	–	51	129	16	104	223	36	363	0,99
ONUDC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	48	102	13	–	–	–	39	86	5	87	188	18	293	0,80
		Hommes	57	77	6	–	–	–	11	45	6	68	122	12	202	0,55
		Total	105	179	19	–	–	–	50	131	11	155	310	30	495	1,35
	Autres lieux d'affectation	Femmes	8	79	15	–	–	–	8	81	–	16	160	15	191	0,52
		Hommes	15	95	13	–	–	–	8	74	3	23	169	16	208	0,57
		Total	23	174	28	–	–	–	16	155	3	39	329	31	399	1,08
	Total partiel	Femmes	56	181	28	–	–	–	47	167	5	103	348	33	484	1,32
		Hommes	72	172	19	–	–	–	19	119	9	91	291	28	410	1,11
		Total	128	353	47	–	–	–	66	286	14	194	639	61	894	2,43
ONUG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	37	38	10	–	–	–	86	80	8	123	118	18	259	0,70
		Hommes	46	35	12	–	–	–	96	78	19	142	113	31	286	0,78
		Total	83	73	22	–	–	–	182	158	27	265	231	49	545	1,48
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	8	–	–	8	–	8	0,02
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
		Total	–	–	–	–	–	–	–	10	–	–	10	–	10	0,03
	Total partiel	Femmes	37	38	10	–	–	–	86	88	8	123	126	18	267	0,73
		Hommes	46	35	12	–	–	–	96	80	19	142	115	31	288	0,78
		Total	83	73	22	–	–	–	182	168	27	265	241	49	555	1,51

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
ONUN	Siège et autres centres de conférence	Femmes	16	15	4	–	–	–	55	105	25	71	120	29	220	0,60
		Hommes	11	14	–	–	–	–	46	92	15	57	106	15	178	0,48
		Total	27	29	4	–	–	–	101	197	40	128	226	44	398	1,08
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	2	0,01
		Total	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	2	1	3	0,01
	Total partiel	Femmes	16	15	4	–	–	–	55	106	25	71	121	29	221	0,60
		Hommes	11	14	–	–	–	–	46	93	16	57	107	16	180	0,49
		Total	27	29	4	–	–	–	101	199	41	128	228	45	401	1,09
ONUUV	Siège et autres centres de conférence	Femmes	9	15	–	–	–	–	45	73	3	54	88	3	145	0,39
		Hommes	24	2	–	–	–	–	89	125	6	113	127	6	246	0,67
		Total	33	17	–	–	–	–	134	198	9	167	215	9	391	1,06
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	9	15	–	–	–	–	45	73	3	54	88	3	145	0,39
		Hommes	24	2	–	–	–	–	89	125	6	113	127	6	246	0,67
		Total	33	17	–	–	–	–	134	198	9	167	215	9	391	1,06
OOSA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	6	3	1	–	–	–	1	–	–	7	3	1	11	0,03
		Hommes	3	3	1	–	–	–	2	3	–	5	6	1	12	0,03
		Total	9	6	2	–	–	–	3	3	–	12	9	2	23	0,06
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Total	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Total partiel	Femmes	6	3	1	–	–	–	1	1	–	7	4	1	12	0,03
		Hommes	4	3	1	–	–	–	2	3	–	6	6	1	13	0,04
		Total	10	6	2	–	–	–	3	4	–	13	10	2	25	0,07

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
OSAA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	4	–	–	–	–	2	1	1	4	5	1	10	0,03
		Hommes	6	7	1	–	–	–	–	–	–	6	7	1	14	0,04
		Total	8	11	1	–	–	–	2	1	1	10	12	2	24	0,07
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	2	4	–	–	–	–	2	1	1	4	5	1	10	0,03
		Hommes	6	7	1	–	–	–	–	–	–	6	7	1	14	0,04
		Total	8	11	1	–	–	–	2	1	1	10	12	2	24	0,07
OSC SEA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
		Hommes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Total	2	1	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	4	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
		Hommes	1	1	–	1	1	–	2	0,01						
		Total	2	1	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	4	0,01
OSCS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Total	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Total partiel	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Hommes	–	1	–	1	–	1	–							
		Total	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total			
OSE HoA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	2	1	-	-	-	-	3	-	1	5	1	7	0,02	
		Hommes	2	1	-	-	-	-	-	2	-	2	3	-	5	0,01	
		Total	3	3	1	-	-	-	-	5	-	3	8	1	12	0,03	
	Total partiel	Femmes	1	2	1	-	-	-	-	3	-	1	5	1	7	0,02	
		Hommes	2	1	-	-	-	-	-	2	-	2	3	-	5	0,01	
		Total	3	3	1	-	-	-	-	5	-	3	8	1	12	0,03	
OSET	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01		
		Hommes	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01		
		Total	-	3	1	-	-	-	-	-	-	3	1	4	0,01		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total partiel	Femmes	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01	
		Hommes	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01	
		Total	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	0,01	
OSRSG-CAAC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	6	-	-	-	-	1	1	1	2	7	1	10	0,03	
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01	
		Total	1	7	-	-	-	-	1	2	1	2	9	1	12	0,03	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01	
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Total	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	0,01	
	Total partiel	Femmes	1	7	1	-	-	-	-	1	1	1	2	8	2	12	0,03
		Hommes	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01	
		Total	2	8	1	-	-	-	-	1	2	1	3	10	2	15	0,04

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
OSRSG-SVC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	8	–	–	–	–	2	1	1	5	9	1	15	0,04
		Hommes	1	1	2	–	–	–	–	–	1	1	1	3	5	0,01
		Total	4	9	2	–	–	–	2	1	2	6	10	4	20	0,05
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–										
	Total partiel	Femmes	3	8	–	–	–	–	2	1	1	5	9	1	15	0,04
		Hommes	1	1	2	–	–	–	–	–	1	1	1	3	5	0,01
		Total	4	9	2	–	–	–	2	1	2	6	10	4	20	0,05
OSRSG-VAC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	5	–	–	–	–	2	–	–	2	5	–	7	0,02
		Hommes	1	3	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	4	0,01
		Total	1	8	–	–	–	–	2	–	–	3	8	–	11	0,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–										
	Total partiel	Femmes	–	5	–	–	–	–	2	–	–	2	5	–	7	0,02
		Hommes	1	3	–	1	3	–	4	0,01						
		Total	1	8	–	–	–	–	2	–	–	3	8	–	11	0,03
OVRA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	3	–	–	–	–	–	2	–	–	5	–	5	0,01
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Total	1	3	–	–	–	–	–	2	–	1	5	–	6	0,02
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–										
	Total partiel	Femmes	–	3	–	–	–	–	–	2	–	–	5	–	5	0,01
		Hommes	1	–	1	–	–	1	–							
		Total	1	3	–	–	–	–	–	2	–	1	5	–	6	0,02

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
PNUE	Siège et autres centres de conférence	Femmes	80	173	40	–	–	–	102	100	8	182	273	48	503	1,37
		Hommes	74	115	18	–	–	–	32	64	4	106	179	22	307	0,83
		Total	154	288	58	–	–	–	134	164	12	288	452	70	810	2,20
	Autres lieux d'affectation	Femmes	42	127	40	–	–	–	68	101	1	110	228	41	379	1,03
		Hommes	51	103	34	–	–	–	10	35	–	61	138	34	233	0,63
		Total	93	230	74	–	–	–	78	136	1	171	366	75	612	1,66
	Total partiel	Femmes	122	300	80	–	–	–	170	201	9	292	501	89	882	2,40
		Hommes	125	218	52	–	–	–	42	99	4	167	317	56	540	1,47
		Total	247	518	132	–	–	–	212	300	13	459	818	145	1 422	3,87
RCNYO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Hommes	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
		Total	1	2	–	–	–	–	1	–	–	2	2	–	4	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Hommes	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
		Total	1	2	–	–	–	–	1	–	–	2	2	–	4	0,01
TBLDC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
		Hommes	–	2	1	–	–	–	–	1	–	–	3	1	4	0,01
		Total	–	2	2	–	–	–	–	2	–	–	4	2	6	0,02
	Total partiel	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
		Hommes	–	2	1	–	–	–	–	1	–	–	3	1	4	0,01
		Total	–	2	2	–	–	–	–	2	–	–	4	2	6	0,02

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total			
UNAKRT	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	2	-	-	-	-	-	7	2	-	9	2	11	0,03	
		Hommes	-	3	-	-	2	-	-	21	1	-	26	1	27	0,07	
		Total	-	5	-	-	2	-	-	28	3	-	35	3	38	0,10	
	Total partiel	Femmes	-	2	-	-	-	-	-	7	2	-	9	2	11	0,03	
		Hommes	-	3	-	-	2	-	-	21	1	-	26	1	27	0,07	
		Total	-	5	-	-	2	-	-	28	3	-	35	3	38	0,10	
UNAOC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
		Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total partiel	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
		Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
UNCC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	2	0,01	
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
		Total	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	3	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total partiel	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	2	0,01
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
		Total	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	3	0,01

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
UNDRR	Siège et autres centres de conférence	Femmes	8	23	7	–	–	–	2	8	3	10	31	10	51	0,14
		Hommes	2	15	3	–	–	–	3	7	–	5	22	3	30	0,08
		Total	10	38	10	–	–	–	5	15	3	15	53	13	81	0,22
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	17	1	–	–	–	–	14	3	–	31	4	35	0,10
		Hommes	4	18	2	–	–	–	1	3	1	5	21	3	29	0,08
		Total	4	35	3	–	–	–	1	17	4	5	52	7	64	0,17
	Total partiel	Femmes	8	40	8	–	–	–	2	22	6	10	62	14	86	0,23
		Hommes	6	33	5	–	–	–	4	10	1	10	43	6	59	0,16
		Total	14	73	13	–	–	–	6	32	7	20	105	20	145	0,39
UNOMS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	6	1	–	–	–	4	2	–	7	8	1	16	0,04
		Hommes	1	2	1	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	0,01
		Total	4	8	2	–	–	–	4	2	–	8	10	2	20	0,05
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	3	1	1	–	–	–	2	–	1	5	1	7	0,02
		Hommes	–	3	–	–	1	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
		Total	–	6	1	1	1	–	–	2	–	1	9	1	11	0,03
	Total partiel	Femmes	3	9	2	1	–	–	4	4	–	8	13	2	23	0,06
		Hommes	1	5	1	–	1	–	–	–	–	1	6	1	8	0,02
		Total	4	14	3	1	1	–	4	4	–	9	19	3	31	0,08
UNOP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	1	1	–	–	–	2	1	–	4	2	1	7	0,02
		Hommes	1	2	2	–	–	–	–	2	1	1	4	3	8	0,02
		Total	3	3	3	–	–	–	2	3	1	5	6	4	15	0,04
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	2	1	1	–	–	–	2	1	–	4	2	1	7	0,02
		Hommes	1	2	2	–	–	–	–	2	1	1	4	3	8	0,02
		Total	3	3	3	–	–	–	2	3	1	5	6	4	15	0,04

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
UNROD	Siège et autres centres de conférence	Femmes	4	1	–	–	–	–	4	2	–	8	3	–	11	0,03
		Hommes	3	1	–	–	–	–	2	–	–	5	1	–	6	0,02
		Total	7	2	–	–	–	–	6	2	–	13	4	–	17	0,05
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	4	1	–	–	–	–	4	2	–	8	3	–	11	0,03
		Hommes	3	1	–	–	–	–	2	–	–	5	1	–	6	0,02
		Total	7	2	–	–	–	–	6	2	–	13	4	–	17	0,05
Total partiel (départements/bureaux)	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1 669	1 705	780	–	–	–	1 278	1 522	195	2 947	3 227	975	7 149	19,43
		Hommes	1 579	1 357	535	–	1	–	933	1 297	151	2 512	2 655	686	5 853	15,91
		Total	3 248	3 062	1 315	–	1	–	2 211	2 819	346	5 459	5 882	1 661	13 002	35,34
	Autres lieux d'affectation	Femmes	163	638	172	2	6	–	153	1 001	37	318	1 645	209	2 172	5,90
		Hommes	272	891	207	7	8	–	171	1 789	42	450	2 688	249	3 387	9,21
		Total	435	1 529	379	9	14	–	324	2 790	79	768	4 333	458	5 559	15,11
	Total partiel	Femmes	1 832	2 343	952	2	6	–	1 431	2 523	232	3 265	4 872	1 184	9 321	25,34
		Hommes	1 851	2 248	742	7	9	–	1 104	3 086	193	2 962	5 343	935	9 240	25,11
		Total	3 683	4 591	1 694	9	15	–	2 535	5 609	425	6 227	10 215	2 119	18 561	50,45
Commissions régionales																
CEA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	28	70	30	–	–	–	112	78	2	140	148	32	320	0,87
		Hommes	55	63	43	–	–	–	104	76	3	159	139	46	344	0,94
		Total	83	133	73	–	–	–	216	154	5	299	287	78	664	1,80

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
	Total partiel	Femmes	28	70	30	–	–	–	112	78	2	140	148	32	320	0,87
		Hommes	55	63	43	–	–	–	104	76	3	159	139	46	344	0,94
		Total	83	133	73	–	–	–	216	154	5	299	287	78	664	1,80
CEE	Siège et autres centres de conférence	Femmes	43	29	16	–	–	–	28	27	9	71	56	25	152	0,41
		Hommes	47	32	9	–	–	–	5	6	3	52	38	12	102	0,28
		Total	90	61	25	–	–	–	33	33	12	123	94	37	254	0,69
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
		Total	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Total partiel	Femmes	43	29	16	–	–	–	28	27	9	71	56	25	152	0,41
		Hommes	47	32	10	–	–	–	5	6	3	52	38	13	103	0,28
		Total	90	61	26	–	–	–	33	33	12	123	94	38	255	0,69
CEPALC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	31	42	37	–	–	–	78	92	57	109	134	94	337	0,92
		Hommes	50	54	20	–	–	–	41	58	29	91	112	49	252	0,68
		Total	81	96	57	–	–	–	119	150	86	200	246	143	589	1,60
	Total partiel	Femmes	31	42	37	–	–	–	78	92	57	109	134	94	337	0,92
		Hommes	50	54	20	–	–	–	41	58	29	91	112	49	252	0,68
		Total	81	96	57	–	–	–	119	150	86	200	246	143	589	1,60
CESAO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	25	20	12	–	–	–	48	66	2	73	86	14	173	0,47
		Hommes	18	47	16	1	–	–	27	39	1	46	86	17	149	0,40
		Total	43	67	28	1	–	–	75	105	3	119	172	31	322	0,88

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
Total partiel	Femmes	25	20	12	–	–	–	48	66	2	73	86	14	173	0,47	
	Hommes	18	47	16	1	–	–	27	39	1	46	86	17	149	0,40	
	Total	43	67	28	1	–	–	75	105	3	119	172	31	322	0,88	
CESAP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	49	54	13	–	–	–	92	98	3	141	152	16	309	0,84
		Hommes	62	45	9	–	–	–	34	58	2	96	103	11	210	0,57
		Total	111	99	22	–	–	–	126	156	5	237	255	27	519	1,41
	Total partiel	Femmes	49	54	13	–	–	–	92	98	3	141	152	16	309	0,84
		Hommes	62	45	9	–	–	–	34	58	2	96	103	11	210	0,57
		Total	111	99	22	–	–	–	126	156	5	237	255	27	519	1,41
Total partiel (commissions régionales)	Siège et autres centres de conférence	Femmes	43	29	16	–	–	–	28	27	9	71	56	25	152	0,41
		Hommes	47	32	9	–	–	–	5	6	3	52	38	12	102	0,28
		Total	90	61	25	–	–	–	33	33	12	123	94	37	254	0,69
	Autres lieux d'affectation	Femmes	133	186	92	–	–	–	330	334	64	463	520	156	1 139	3,10
		Hommes	185	209	89	1	–	–	206	231	35	392	440	124	956	2,60
		Total	318	395	181	1	–	–	536	565	99	855	960	280	2 095	5,69
	Total partiel	Femmes	176	215	108	–	–	–	358	361	73	534	576	181	1 291	3,51
		Hommes	232	241	98	1	–	–	211	237	38	444	478	136	1 058	2,88
		Total	408	456	206	1	–	–	569	598	111	978	1 054	317	2 349	6,38
Tribunaux																
MIFRTP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	2	78	24	-	15	1	-	72	8	2	165	33	200	0,54
		Hommes	7	64	17	-	26	2	-	129	19	7	219	38	264	0,72
		Total	9	142	41	-	41	3	-	201	27	9	384	71	464	1,26
	Total partiel	Femmes	2	78	24	-	15	1	-	72	8	2	165	33	200	0,54
		Hommes	7	64	17	-	26	2	-	129	19	7	219	38	264	0,72
		Total	9	142	41	-	41	3	-	201	27	9	384	71	464	1,26
Total partiel (tribunaux)	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Autres lieux d'affectation	Femmes	2	78	24	-	15	1	-	72	8	2	165	33	200	0,54
		Hommes	7	64	17	-	26	2	-	129	19	7	219	38	264	0,72
		Total	9	142	41	-	41	3	-	201	27	9	384	71	464	1,26
Total partiel	Femmes	2	78	24	-	15	1	-	72	8	2	165	33	200	0,54	
	Hommes	7	64	17	-	26	2	-	129	19	7	219	38	264	0,72	
	Total	9	142	41	-	41	3	-	201	27	9	384	71	464	1,26	
Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1 712	1 734	796	-	-	-	1 306	1 549	204	3 018	3 283	1 000	7 301	19,84
		Hommes	1 626	1 389	544	-	1	-	938	1 303	154	2 564	2 693	698	5 955	16,19
		Total	3 338	3 123	1 340	-	1	-	2 244	2 852	358	5 582	5 976	1 698	13 256	36,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	298	902	288	2	21	1	483	1 407	109	783	2 330	398	3 511	9,54
		Hommes	464	1 164	313	8	34	2	377	2 149	96	849	3 347	411	4 607	12,52
		Total	762	2 066	601	10	55	3	860	3 556	205	1 632	5 677	809	8 118	22,07

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)
Total partiel	Femmes	2 010	2 636	1 084	2	21	1	1 789	2 956	313	3 801	5 613	1 398	10 812	29,39
	Hommes	2 090	2 553	857	8	35	2	1 315	3 452	250	3 413	6 040	1 109	10 562	28,71
	Total	4 100	5 189	1 941	10	56	3	3 104	6 408	563	7 214	11 653	2 507	21 374	58,10
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonatrices et coordonnateurs résidents															
ATSMT	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	1	2	3	0,01
	Hommes	4	6	–	–	–	–	–	4	–	4	10	–	14	0,04
	Total	4	6	1	–	–	–	–	5	1	4	11	2	17	0,05
BANUS	Femmes	15	30	1	39	23	–	1	47	1	55	100	2	157	0,43
	Hommes	33	44	1	86	53	1	–	96	3	119	193	5	317	0,86
	Total	48	74	2	125	76	1	1	143	4	174	293	7	474	1,29
BINUH	Femmes	2	13	1	5	–	–	–	19	–	7	32	1	40	0,11
	Hommes	5	16	1	10	4	–	–	26	1	15	46	2	63	0,17
	Total	7	29	2	15	4	–	–	45	1	22	78	3	103	0,28
BRENUAC	Femmes	3	7	–	1	1	–	–	6	–	4	14	–	18	0,05
	Hommes	2	9	2	3	–	–	–	8	–	5	17	2	24	0,07
	Total	5	16	2	4	1	–	–	14	–	9	31	2	42	0,11
CNMC	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	4	0,01
	Hommes	1	5	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	6	0,02
	Total	2	6	–	–	–	–	–	2	–	2	8	–	10	0,03
FINUL	Femmes	12	25	–	35	14	1	–	152	–	47	191	1	239	0,65
	Hommes	22	30	1	68	26	–	8	393	3	98	449	4	551	1,50
	Total	34	55	1	103	40	1	8	545	3	145	640	5	790	2,15
FISNUA	Femmes	4	10	2	17	8	–	–	11	10	21	29	12	62	0,17
	Hommes	14	37	4	22	43	3	–	72	30	36	152	37	225	0,61
	Total	18	47	6	39	51	3	–	83	40	57	181	49	287	0,78
FNUOD	Femmes	1	2	–	6	4	1	–	14	5	7	20	6	33	0,09
	Hommes	8	8	–	14	5	–	7	57	4	29	70	4	103	0,28
	Total	9	10	–	20	9	1	7	71	9	36	90	10	136	0,37
GOE-RDC	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Hommes	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Total	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
MANUA	Femmes	21	26	10	20	7	4	–	58	12	41	91	26	158	0,43
	Hommes	23	50	8	46	46	3	–	611	26	69	707	37	813	2,21
	Total	44	76	18	66	53	7	–	669	38	110	798	63	971	2,64
MANUI	Femmes	8	22	5	15	17	2	–	76	4	23	115	11	149	0,40
	Hommes	26	50	1	53	46	1	–	369	2	79	465	4	548	1,49
	Total	34	72	6	68	63	3	–	445	6	102	580	15	697	1,89
MANUL	Femmes	5	20	1	12	10	–	–	13	2	17	43	3	63	0,17
	Hommes	9	36	5	27	56	5	–	61	5	36	153	15	204	0,55
	Total	14	56	6	39	66	5	–	74	7	53	196	18	267	0,73
MANUSOM	Femmes	4	32	4	15	6	–	–	11	–	19	49	4	72	0,20
	Hommes	18	47	1	10	20	–	–	95	–	28	162	1	191	0,52
	Total	22	79	5	25	26	–	–	106	–	47	211	5	263	0,71
MINUAAH	Femmes	2	8	3	2	7	–	–	2	6	4	17	9	30	0,08
	Hommes	–	10	3	4	7	1	–	47	13	4	64	17	85	0,23
	Total	2	18	6	6	14	1	–	49	19	8	81	26	115	0,31
MINUAD	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Total	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
MINUATS	Femmes	7	25	1	8	8	4	1	20	2	16	53	7	76	0,21
	Hommes	7	31	6	14	16	8	–	66	12	21	113	26	160	0,43
	Total	14	56	7	22	24	12	1	86	14	37	166	33	236	0,64
MINUK	Femmes	9	23	2	3	2	–	–	84	3	12	109	5	126	0,34
	Hommes	13	25	3	13	2	–	–	127	2	26	154	5	185	0,50
	Total	22	48	5	16	4	–	–	211	5	38	263	10	311	0,85
MINURSO	Femmes	4	5	1	5	4	–	–	38	1	9	47	2	58	0,16
	Hommes	7	11	2	19	13	2	–	111	1	26	135	5	166	0,45
	Total	11	16	3	24	17	2	–	149	2	35	182	7	224	0,61
MINUSCA	Femmes	19	52	14	47	51	2	–	114	–	66	217	16	299	0,81
	Hommes	43	143	14	118	118	3	–	460	2	161	721	19	901	2,45
	Total	62	195	28	165	169	5	–	574	2	227	938	35	1 200	3,26

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)
MINUSMA	Femmes	21	87	22	38	73	3	–	162	6	59	322	31	412	1,12
	Hommes	54	130	11	114	198	5	–	683	7	168	1 011	23	1 202	3,27
	Total	75	217	33	152	271	8	–	845	13	227	1 333	54	1 614	4,39
MINUSS	Femmes	21	99	7	67	55	2	–	226	1	88	380	10	478	1,30
	Hommes	65	172	9	195	161	–	–	1 185	1	260	1 518	10	1 788	4,86
	Total	86	271	16	262	216	2	–	1 411	2	348	1 898	20	2 266	6,16
MONUSCO	Femmes	17	71	11	61	33	4	–	245	6	78	349	21	448	1,22
	Hommes	45	133	16	123	97	4	–	1 277	4	168	1 507	24	1 699	4,62
	Total	62	204	27	184	130	8	–	1 522	10	246	1 856	45	2 147	5,84
OMBUD	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
ONUST	Femmes	2	1	1	12	8	–	–	22	4	14	31	5	50	0,14
	Hommes	3	5	–	26	6	–	–	106	3	30	117	3	150	0,41
	Total	5	6	1	38	14	–	–	128	7	44	148	8	200	0,54
OPESG-SO	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Hommes	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	0,01
	Total	–	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	0,01
OSASG-Chypre	Femmes	1	4	–	2	1	–	–	1	–	3	6	–	9	0,02
	Hommes	2	1	–	1	–	–	–	5	–	3	6	–	9	0,02
	Total	3	5	–	3	1	–	–	6	–	6	12	–	18	0,05
OSASG-PDG	Femmes	2	2	4	–	–	–	1	1	1	3	3	5	11	0,03
	Hommes	2	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Total	4	2	5	–	–	–	1	1	1	5	3	6	14	0,04
OESG-GL	Femmes	2	2	1	–	1	–	1	3	–	3	6	1	10	0,03
	Hommes	4	8	–	–	–	–	–	3	–	4	11	–	15	0,04
	Total	6	10	1	–	1	–	1	6	–	7	17	1	25	0,07
OESG-MYR	Femmes	–	3	1	–	–	–	1	–	–	1	3	1	5	0,01
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Total	1	3	1	–	–	–	1	–	–	2	3	1	6	0,02

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)
OSES-G-SC1559	Femmes	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	2	0,01
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	2	0,01
OSES-G-Syrie	Femmes	4	5	2	-	1	-	-	12	-	4	18	2	24	0,07
	Hommes	5	8	3	3	1	-	-	23	-	8	32	3	43	0,12
	Total	9	13	5	3	2	-	-	35	-	12	50	5	67	0,18
OSES-G-Yémen	Femmes	1	6	3	2	1	1	-	6	1	3	13	5	21	0,06
	Hommes	3	11	2	5	11	-	-	22	2	8	44	4	56	0,15
	Total	4	17	5	7	12	1	-	28	3	11	57	9	77	0,21
POE-CAR	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
POE-DPRK	Femmes	-	1	-	-	-	-	1	2	-	1	3	-	4	0,01
	Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Total	-	2	-	-	-	-	1	2	-	1	4	-	5	0,01
POE-Haïti	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
POE-Libye	Femmes	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
POE-Mali	Femmes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
POE-SOM	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	3	0,01
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	3	0,01
	Total	1	-	-	-	-	-	-	5	-	1	5	-	6	0,02
POE-Soudan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
POE-Soudan du Sud	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Hommes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Total	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
POE-Yémen	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Hommes	-	-	-	-	4	-	-	2	-	-	6	-	6	0,02
	Total	1	-	-	-	4	-	-	2	-	1	6	-	7	0,02
RCS	Femmes	22	173	16	-	-	-	27	374	12	49	547	28	624	1,70
	Hommes	24	174	18	-	-	-	14	278	7	38	452	25	515	1,40
	Total	46	347	34	-	-	-	41	652	19	87	999	53	1 139	3,10
RSCE	Femmes	4	7	6	19	8	2	-	136	14	23	151	22	196	0,53
	Hommes	7	19	1	23	14	1	-	84	7	30	117	9	156	0,42
	Total	11	26	7	42	22	3	-	220	21	53	268	31	352	0,96
SCR 2231	Femmes	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01
	Hommes	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01
	Total	1	3	-	-	-	-	-	2	-	1	5	-	6	0,02
UNFICYP	Femmes	1	8	-	6	1	1	-	49	-	7	58	1	66	0,18
	Hommes	6	9	-	5	3	-	-	69	-	11	81	-	92	0,25
	Total	7	17	-	11	4	1	-	118	-	18	139	1	158	0,43
UNITAD	Femmes	-	13	14	7	9	1	-	11	9	7	33	24	64	0,17
	Hommes	2	12	7	6	17	3	-	33	14	8	62	24	94	0,26
	Total	2	25	21	13	26	4	-	44	23	15	95	48	158	0,43
UNMOGIP	Femmes	-	-	-	3	3	-	-	9	-	3	12	-	15	0,04
	Hommes	-	3	-	4	6	-	5	34	-	9	43	-	52	0,14
	Total	-	3	-	7	9	-	5	43	-	12	55	-	67	0,18
UNOWAS	Femmes	5	12	2	2	1	-	-	11	-	7	24	2	33	0,09
	Hommes	6	9	1	1	2	-	-	16	1	7	27	2	36	0,10
	Total	11	21	3	3	3	-	-	27	1	14	51	4	69	0,19
UNRCCA	Femmes	-	1	-	-	2	-	-	6	-	-	9	-	9	0,02
	Hommes	2	3	-	-	-	-	-	16	-	2	19	-	21	0,06
	Total	2	4	-	-	2	-	-	22	-	2	28	-	30	0,08

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Totaux			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)
UNRGID	Femmes	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
	Hommes	1	3	-	-	-	-	-	1	-	1	4	-	5	0,01
	Total	1	5	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	0,02
UNSCO	Femmes	4	4	-	1	3	-	-	11	1	5	18	1	24	0,07
	Hommes	3	5	-	5	3	-	-	22	1	8	30	1	39	0,11
	Total	7	9	-	6	6	-	-	33	2	13	48	2	63	0,17
UNSCOL	Femmes	1	4	-	3	-	-	-	13	-	4	17	-	21	0,06
	Hommes	3	3	1	-	2	-	-	47	-	3	52	1	56	0,15
	Total	4	7	1	3	2	-	-	60	-	7	69	1	77	0,21
UNVMC	Femmes	10	29	9	3	6	1	-	60	5	13	95	15	123	0,33
	Hommes	3	32	10	11	10	2	-	70	7	14	112	19	145	0,39
	Total	13	61	19	14	16	3	-	130	12	27	207	34	268	0,73
Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents)	Femmes	249	859	149	461	369	29	93	2 088	108	803	3 316	286	4 405	11,97
	Hommes	499	1 334	138	1 044	998	46	120	6 674	159	1 663	9 006	343	11 012	29,93
	Total	748	2 193	287	1 505	1 367	75	213	8 762	267	2 466	12 322	629	15 417	41,90
Total	Femmes	2 259	3 495	1 233	463	390	30	1 882	5 044	421	4 604	8 929	1 684	15 217	41,36
	Hommes	2 589	3 887	995	1 052	1 033	48	1 435	10 126	409	5 076	15 046	1 452	21 574	58,64
	Total	4 848	7 382	2 228	1 515	1 423	78	3 317	15 170	830	9 680	23 975	3 136	36 791	100,00

Tableau 1.C

Répartition des administrateurs recrutés sur le plan national, par entité, de 2018 à 2022 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 2 702 au 31 décembre 2022)

<i>Entité</i>	<i>31 décembre 2018</i>	<i>31 décembre 2019</i>	<i>31 décembre 2020</i>	<i>31 décembre 2021</i>	<i>31 décembre 2022</i>	<i>Changement (2018-2022)</i>
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux						
Départements/bureaux						
BLT	–	–	–	2	5	5
BNUUA	1	2	2	2	2	1
CNUCED	2	2	2	2	2	–
DCG	–	46	44	42	46	46
DESA	–	1	1	1	1	1
DOS	–	3	2	–	–	–
DPO	–	–	–	–	1	1
DSS	4	4	3	1	1	(3)
HCDH	149	170	214	243	240	91
OCHA	427	477	506	518	544	117
ONUDC	62	69	77	83	87	25
ONU-Habitat	50	60	61	62	69	19
ONUN	11	13	18	18	23	12
OSE HoA	–	–	2	2	2	2
PNUE	12	14	14	14	19	7
UNAKRT	10	9	8	8	8	(2)
UNDRR	–	6	6	7	11	11
Total partiel (départements/bureaux)	728	876	960	1 005	1 061	333
Commissions régionales						
CEA	28	28	33	32	33	5
CEPALC	3	3	3	4	4	1
CESAO	4	7	5	8	8	4
CESAP	7	10	11	14	12	5
Total partiel (commissions régionales)	42	48	52	58	57	15

Entité	31 décembre 2018	31 décembre 2019	31 décembre 2020	31 décembre 2021	31 décembre 2022	Changement (2018-2022)
Tribunaux						
MIFRTP	–	–	–	–	–	–
Total partiel (tribunaux)	–	–	–	–	–	–
Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)	770	924	1 012	1 063	1 118	348
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents						
BANUS	29	30	32	30	31	2
BINUH	–	19	21	17	14	14
BRENUAC	3	3	3	4	3	–
FINUL	42	43	42	41	43	1
FISNUA	3	3	2	5	6	3
FNUOD	–	–	1	1	1	1
MANUA	119	119	115	116	113	(6)
MANUI	113	102	102	104	107	(6)
MANUL	6	5	5	8	8	2
MANUSOM	53	69	67	73	74	21
MINUAAH	–	2	2	2	6	6
MINUAD	162	125	121	9	–	(162)
MINUATS	–	–	1	15	29	29
MINUK	32	33	32	33	32	–
MINUSS	155	158	157	161	161	6
MINURSO	2	2	2	2	2	–
MINUSCA	100	100	95	95	102	2
MINUSMA	121	130	134	140	135	14
MONUSCO	192	170	183	186	179	(13)
ONUST	2	2	1	1	2	–
OSESG-GL	1	1	1	1	–	(1)
OSESG-MYR	–	–	–	1	–	–
OSESG-Syrie	–	–	–	1	–	–
OSESG-Yémen	6	9	7	7	8	2

<i>Entité</i>	<i>31 décembre 2018</i>	<i>31 décembre 2019</i>	<i>31 décembre 2020</i>	<i>31 décembre 2021</i>	<i>31 décembre 2022</i>	<i>Changement (2018-2022)</i>
RCS	–	–	354	401	373	373
RSCE	24	25	26	29	26	2
UNFICYP	4	4	6	7	7	3
UNITAD	–	8	21	24	29	29
UNOWAS	6	6	6	8	8	2
UNRCCA	4	4	4	4	4	–
UNSCO	5	5	5	5	5	–
UNSCOL	4	5	4	4	5	1
UNVMC	65	68	61	65	71	6
Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents)	1 253	1 250	1 613	1 600	1 584	331
Total	2 023	2 174	2 625	2 663	2 702	679

Tableau 1.D

Variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2021 et le 31 décembre 2022

(Effectif : 36 791 ; pour chaque entité, les nombres absolus figurent sur la première ligne et le pourcentage de l'effectif concerné sur la seconde)

Groupe d'entités	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
Départements/ bureaux, commissions régionales et tribunaux															
Départements/ bureaux															
BLT (HQ)	86	69	155	55,5	44,5	0,4	98	82	180	54,4	45,6	0,5	12	13	25
	0,9	0,7	0,8				1,1	0,9	1,0				14,0	18,8	16,1
BNUUA (OP)	21	30	51	41,2	58,8	0,1	22	31	53	41,5	58,5	0,1	1	1	2
	0,2	0,3	0,3				0,2	0,3	0,3				4,8	3,3	3,9
BOA-SEC (HQ)	5	2	7	71,4	28,6	–	5	1	6	83,3	16,7	–	–	(1)	(1)
	0,1	–	–				0,1	–	–				–	(50,0)	(14,3)
BSCI (SC)	127	152	279	45,5	54,5	0,8	130	146	276	47,1	52,9	0,8	3	(6)	(3)
	1,4	1,6	1,5				1,4	1,6	1,5				2,4	(3,9)	(1,1)
CCIQA-SEC (HQ)	–	1	1	–	100,0	–	1	1	2	50,0	50,0	–	1	–	1
	–	–	–				–	–	–				–	–	100,0
CCQAB-SEC (HQ)	9	3	12	75,0	25,0	–	11	4	15	73,3	26,7	–	2	1	3
	0,1	–	0,1				0,1	–	0,1				22,2	33,3	25,0
CNUCED (HQ)	247	259	506	48,8	51,2	1,4	260	270	530	49,1	50,9	1,4	13	11	24
	2,6	2,8	2,7				2,8	2,9	2,9				5,3	4,2	4,7
DCG (SC)	420	306	726	57,9	42,1	2,0	435	325	760	57,2	42,8	2,1	15	19	34
	4,5	3,3	3,9				4,7	3,5	4,1				3,6	6,2	4,7
DECT (OP)	31	20	51	60,8	39,2	0,1	29	15	44	65,9	34,1	0,1	(2)	(5)	(7)
	0,3	0,2	0,3				0,3	0,2	0,2				(6,5)	(25,0)	(13,7)
DESA (HQ)	491	350	841	58,4	41,6	2,4	539	350	889	60,6	39,4	2,4	48	–	48
	5,3	3,7	4,5				5,8	3,8	4,8				9,8	–	5,7
DGACM (SC)	1 180	942	2 122	55,6	44,4	5,9	1 329	1 006	2 335	56,9	43,1	6,3	149	64	213
	12,7	10,1	11,4				14,3	10,9	12,6				12,6	6,8	10,0
DMSPC (SC)	378	253	631	59,9	40,1	1,8	397	268	665	59,7	40,3	1,8	19	15	34
	4,1	2,7	3,4				4,3	2,9	3,6				5,0	5,9	5,4

Groupe d'entités	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
DOS (SC)	436	420	856				436	419	855				–	(1)	(1)
	4,7	4,5	4,6	50,9	49,1	2,4	4,7	4,5	4,6	51,0	49,0	2,3	–	(0,2)	(0,1)
DPO (FF)	232	268	500				251	266	517					(2)	17
	2,5	2,9	2,7	46,4	53,6	1,4	2,7	2,9	2,8	48,5	51,5	1,4	19	8,2	3,4
DPPA (FF)	231	155	386				223	145	368					(8)	(18)
	2,5	1,7	2,1	59,8	40,2	1,1	2,4	1,6	2,0	60,6	39,4	1,0	(3,5)	(6,5)	(4,7)
DSS (FF)	408	1 368	1 776				427	1 365	1 792					19	16
	4,4	14,6	9,5	23,0	77,0	5,0	4,6	14,8	9,7	23,8	76,2	4,9	4,7	(0,2)	0,9
EOSG (HQ)	89	52	141				88	48	136					(1)	(5)
	1,0	0,6	0,8	63,1	36,9	0,4	0,9	0,5	0,7	64,7	35,3	0,4	(1,1)	(7,7)	(3,5)
ETHICS (SC)	8	5	13				8	5	13					–	–
	0,1	0,1	0,1	61,5	38,5	–	0,1	0,1	0,1	61,5	38,5	–	–	–	–
GCO (HQ)	20	5	25				22	10	32					2	7
	0,2	0,1	0,1	80,0	20,0	0,1	0,2	0,1	0,2	68,8	31,3	0,1	10,0	100,0	28,0
HCDH (FF)	933	719	1 652				1 031	822	1 853					98	201
	10,0	7,7	8,8	56,5	43,5	4,6	11,1	8,9	10,0	55,6	44,4	5,0	10,5	14,3	12,2
HSU (HQ)	6		7				5	1	6					(1)	(1)
	0,1	–	–	85,7	14,3	–	0,1	–	–	83,3	16,7	–	(16,7)	–	(14,3)
IIIM-Syrie (FF)	40	27	67				49	34	83					9	16
	0,4	0,3	0,4	59,7	40,3	0,2	0,5	0,4	0,4	59,0	41,0	0,2	22,5	25,9	23,9
IM-Myanmar (FF)	30	21	51				35	25	60					5	9
	0,3	0,2	0,3	58,8	41,2	0,1	0,4	0,3	0,3	58,3	41,7	0,2	16,7	19,0	17,6
OAJ (SC)	35	16	51				32	16	48					(3)	(3)
	0,4	0,2	0,3	68,6	31,4	0,1	0,3	0,2	0,3	66,7	33,3	0,1	(8,6)	–	(5,9)
OCHA (FF)	790	1 256	2 046				810	1 302	2 112					20	66
	8,5	13,4	10,9	38,6	61,4	5,7	8,7	14,1	11,4	38,4	61,6	5,7	2,5	3,7	3,2
ODA (HQ)	41	39	80				50	36	86					9	6
	0,4	0,4	0,4	51,3	48,8	0,2	0,5	0,4	0,5	58,1	41,9	0,2	22,0	(7,7)	7,5
OHRLLS (HQ)	15	15	30				19	14	33					4	3
	0,2	0,2	0,2	50,0	50,0	0,1	0,2	0,2	0,2	57,6	42,4	0,1	26,7	(6,7)	10,0
OICT (SC)	68	159	227				68	150	218					–	(9)
	0,7	1,7	1,2	30,0	70,0	0,6	0,7	1,6	1,2	31,2	68,8	0,6	–	(5,7)	(4,0)
OLA (SC)	115	69	184				116	68	184					1	–
	1,2	0,7	1,0	62,5	37,5	0,5	1,2	0,7	1,0	63,0	37,0	0,5	0,9	(1,4)	–

Groupe d'entités	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
ONUDC (FF)	475	393	868	54,7	45,3	2,4	484	410	894	54,1	45,9	2,4	9	17	26
	5,1	4,2	4,6				5,2	4,4	4,8				1,9	4,3	3,0
ONUG (OAH)	262	278	540	48,5	51,5	1,5	267	288	555	48,1	51,9	1,5	5	10	15
	2,8	3,0	2,9				2,9	3,1	3,0				1,9	3,6	2,8
ONU-Habitat (FF)	183	187	370	49,5	50,5	1,0	178	185	363	49,0	51,0	1,0	(5)	(2)	(7)
	2,0	2,0	2,0				1,9	2,0	2,0				(2,7)	(1,1)	(1,9)
ONUN (OAH)	194	162	356	54,5	45,5	1,0	221	180	401	55,1	44,9	1,1	27	18	45
	2,1	1,7	1,9				2,4	1,9	2,2				13,9	11,1	12,6
ONUV (OAH)	145	241	386	37,6	62,4	1,1	145	246	391	37,1	62,9	1,1	–	5	5
	1,6	2,6	2,1				1,6	2,7	2,1				–	2,1	1,3
OOSA (HQ)	12	14	26	46,2	53,8	0,1	12	13	25	48,0	52,0	0,1	–	(1)	(1)
	0,1	0,1	0,1				0,1	0,1	0,1				–	(7,1)	(3,8)
OSAA (HQ)	14	14	28	50,0	50,0	0,1	10	14	24	41,7	58,3	0,1	(4)	–	(4)
	0,2	0,1	0,1				0,1	0,2	0,1				(28,6)	–	(14,3)
OSC SEA (FF)	3	1	4	75,0	25,0	–	2	2	4	50,0	50,0	–	(1)	1	–
	–	–	–				–	–	–				(33,3)	100,0	–
OSCS (FF)	2	2	4	50,0	50,0	–	2	1	3	66,7	33,3	–	–	(1)	(1)
	–	–	–				–	–	–				–	(50,0)	(25,0)
OSE HoA (OP)	6	6	12	50,0	50,0	–	7	5	12	58,3	41,7	–	1	(1)	–
	0,1	0,1	0,1				0,1	0,1	0,1				16,7	(16,7)	–
OSEH (OP)	–	1	1	–	100,0	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
	–	–	–				–	–	–				–	(100,0)	(100,0)
OSET (HQ)	2	2	4	50,0	50,0	–	2	2	4	50,0	50,0	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–				–	–	–
OSRSG-CAAC (FF)	12	3	15	80,0	20,0	–	12	3	15	80,0	20,0	–	–	–	–
	0,1	–	0,1				0,1	–	0,1				–	–	–
OSRSG-SVC (FF)	13	5	18	72,2	27,8	0,1	15	5	20	75,0	25,0	0,1	2	–	2
	0,1	0,1	0,1				0,2	0,1	0,1				15,4	–	11,1
OSRSG-VAC (FF)	7	3	10	70,0	30,0	–	4	11	15	63,6	36,4	–	–	1	1
	0,1	–	0,1				7	–	0,1				–	33,3	10,0
OVRA (FF)	3	1	4	75,0	25,0	–	5	1	6	83,3	16,7	–	2	–	2
	–	–	–				0,1	–	–				66,7	–	50,0
PNUE (FF)	816	512	1 328	61,4	38,6	3,7	882	540	1 422	62,0	38,0	3,9	66	8,1	28
	8,8	5,5	7,1				9,5	5,8	7,7				66	8,1	28

Groupe d'entités	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
RCNYO (REC)	3	2	5				2	2	4				(1)	–	(1)
	–	–	–	60,0	40,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	(33,3)	–	(20,0)
RCS (RCS)	537	443	980				624	515	1 139				87	72	159
	5,8	4,7	5,2	54,8	45,2	2,7	6,7	5,6	6,1	54,8	45,2	3,1	16,2	16,3	16,2
TBLDC (HQ)	9	6	15				2	4	6				(7)	(2)	(9)
	0,1	0,1	0,1	60,0	40,0	–	–	–	–	33,3	66,7	–	(77,8)	(33,3)	(60,0)
UNAKRT (FF)	15	36	51				11	27	38				(4)	(9)	(13)
	0,2	0,4	0,3	29,4	70,6	0,1	0,1	0,3	0,2	28,9	71,1	0,1	(26,7)	(25,0)	(25,5)
UNAOC (HQ)	–	–	–				–	1	1				–	1	1
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–
UNCC (HQ)	2	1	3				2	1	3				–	–	–
	–	–	–	66,7	33,3	–	–	–	–	66,7	33,3	–	–	–	–
UNDRR (HQ)	77	55	132				86	59	145				9	4	13
	0,8	0,6	0,7	58,3	41,7	0,4	0,9	0,6	0,8	59,3	40,7	0,4	11,7	7,3	9,8
UNOMS (SC)	18	8	26				23	8	31				5	–	5
	0,2	0,1	0,1	69,2	30,8	0,1	0,2	0,1	0,2	74,2	25,8	0,1	27,8	–	19,2
UNOP (HQ)	10	7	17				7	8	15				(3)		(2)
	0,1	0,1	0,1	58,8	41,2	–	0,1	0,1	0,1	46,7	53,3	–	(30,0)	1 14,3	(11,8)
UNROD (HQ)	11	8	19				11	6	17				–	(2)	(2)
	0,1	0,1	0,1	57,9	42,1	0,1	0,1	0,1	0,1	64,7	35,3	–	–	(25,0)	(10,5)
Total partiel (départements/bureaux)	9 323	9 373	18 696				9 321	9 240	18 561				(2)	(133)	(135)
	64,7	43,9	52,3	49,9	50,1	52,3	61,3	42,8	50,4	50,2	49,8	50,4	–	(1,4)	(0,7)
Commissions régionales															
CEA (REC)	283	346	629				320	344	664				37	(2)	35
	24,0	33,4	28,4	45,0	55,0	1,8	24,8	32,5	28,3	48,2	51,8	1,8	13,1	(0,6)	5,6
CEE (REC)	143	103	246				152	103	255				9	–	9
	12,1	9,9	11,1	58,1	41,9	0,7	11,8	9,7	10,9	59,6	40,4	0,7	6,3	–	3,7
CEPALC (REC)	316	241	557				337	252	589				21	11	32
	26,8	23,3	25,1	56,7	43,3	1,6	26,1	23,8	25,1	57,2	42,8	1,6	6,6	4,6	5,7
CESAO (REC)	147	130	277				173	149	322				26	19	45
	12,5	12,5	12,5	53,1	46,9	0,8	13,4	14,1	13,7	53,7	46,3	0,9	17,7	14,6	16,2

Groupe d'entités	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
CESAP (REC)	291	216	507				309	210	519				18	(6)	12
	24,7	20,8	22,9	57,4	42,6	1,4	23,9	19,8	22,1	59,5	40,5	1,4	6,2	(2,8)	2,4
Total partiel (commissions régionales)	1 180	1 036	2 216	53,2	46,8	6,2	1 291	1 058	2 349	55,0	45,0	6,4	111	22	133
	8,2	4,8	6,2				8,5	4,9	6,4	55,0	45,0	6,4	9,4	2,1	6,0
Tribunaux															
MIFRTP (FF)	213	287	500				200	264	464				(13)	(23)	(36)
	100,0	100,0	100,0	42,6	57,4	1,4	100,0	100,0	100,0	43,1	56,9	1,3	(6,1)	(8,0)	(7,2)
Total partiel (tribunaux)	213	287	500	42,6	57,4	1,4	200	264	464	43,1	56,9	1,3	(13)	(23)	(36)
	1,5	1,3	1,4				1,3	1,2	1,3	43,1	56,9	1,3	(6,1)	(8,0)	(7,2)
Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)	10 716	10 696	21 412	50,0	50,0	59,9	10 812	10 562	21 374	50,6	49,4	58,1	96	(134)	(38)
	74,4	50,1	59,9				71,1	49,0	58,1	50,6	49,4	58,1	0,9	(1,3)	(0,2)
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents															
ATSMT (OP)	3	14	17				3	14	17				-	-	-
	0,1	0,1	0,1	17,6	82,4	-	0,1	0,1	0,1	17,6	82,4	-	-	-	-
BANUS (OP)	151	321	472				157	317	474				6	(4)	2
	4,1	3,0	3,3	32,0	68,0	1,3	3,6	2,9	3,1	33,1	66,9	1,3	4,0	(1,2)	0,4
BINUH (OP)	38	51	89				40 0,9	63 0,6	103 0,7				2	12	14
	1,0	0,5	0,6	42,7	57,3	0,2	40 0,9	63 0,6	103 0,7	38,8	61,2	0,3	5,3	23,5	15,7
BRENUAC (OP)															4
	17	21	38				18	24	42				1	3	
	0,5	0,2	0,3	44,7	55,3	0,1	0,4	0,2	0,3	42,9	57,1	0,1	5,9	14,3	10,5

Groupe d'entités	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
BSLB (SC)	148	256	404				152	258	410				4	2	6
	4,0	2,4	2,8	36,6	63,4	1,1	3,5	2,3	2,7	37,1	62,9	1,1	2,7	0,8	1,5
CNMC (OP)	4	5	9				4	6	10				–	1	1
	0,1	–	0,1	44,4	55,6	–	0,1	0,1	0,1	40,0	60,0	–	–	20,0	11,1
FINUL (OP)	244	550	794				239	551	790				(5)	1	(4)
	6,6	5,2	5,5	30,7	69,3	2,2	5,4	5,0	5,1	30,3	69,7	2,1	(2,0)	0,2	(0,5)
FISNUA (OP)	51	211	262				62	225	287				11	14	25
	1,4	2,0	1,8	19,5	80,5	0,7	1,4	2,0	1,9	21,6	78,4	0,8	21,6	6,6	9,5
FNUOD (OP)	33	103	136				33	103	136				–	–	–
	0,9	1,0	0,9	24,3	75,7	0,4	0,7	0,9	0,9	24,3	75,7	0,4	–	–	–
GOE-RDC (OP)	1	–	1				1	1	2				–	1	
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	1 100,0
MANUA (OP)	151	856	1 007				158	813	971				7	(43)	(36)
	4,1	8,0	7,0	15,0	85,0	2,8	3,6	7,4	6,3	16,3	83,7	2,6	4,6	(5,0)	(3,6)
MANUI (OP)	147	562	709				149	548	697				2	(14)	(12)
	4,0	5,3	4,9	20,7	79,3	2,0	3,4	5,0	4,5	21,4	78,6	1,9	1,4	(2,5)	(1,7)
MANUL (OP)	48	175	223				63	204	267				15	29	44
	1,3	1,6	1,6	21,5	78,5	0,6	1,4	1,9	1,7	23,6	76,4	0,7	31,3	16,6	19,7
MANUSOM (OP)	74	183	257				72	191	263				(2)	8	6
	2,0	1,7	1,8	28,8	71,2	0,7	1,6	1,7	1,7	27,4	72,6	0,7	(2,7)	4,4	2,3
MINUAAH (OP)	20	70	90				30	85	115				10	15	25
	0,5	0,7	0,6	22,2	77,8	0,3	0,7	0,8	0,7	26,1	73,9	0,3	50,0	21,4	27,8
MINUAD (OP)	37	155	192				–	1	1				(37)	(154)	(191)
	1,0	1,5	1,3	19,3	80,7	0,5	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	(99,4)	(99,5)
MINUATS (OP)	60	86	146				76	160	236				16	74	90
	1,6	0,8	1,0	41,1	58,9	0,4	1,7	1,5	1,5	32,2	67,8	0,6	26,7	86,0	61,6
MINUK (OP)	129	186	315				126	185	311				(3)	(1)	(4)
	3,5	1,7	2,2	41,0	59,0	0,9	2,9	1,7	2,0	40,5	59,5	0,8	(2,3)	(0,5)	(1,3)
MINURSO (OP)	50	164	214				58	166	224				8	2	10
	1,4	1,5	1,5	23,4	76,6	0,6	1,3	1,5	1,5	25,9	74,1	0,6	16,0	1,2	4,7
MINUSCA (OP)	296	913	1 209				299	901	1 200				3	(12)	(9)
	8,0	8,6	8,4	24,5	75,5	3,4	6,8	8,2	7,8	24,9	75,1	3,3	1,0	(1,3)	(0,7)
MINUSMA (OP)	396	1 234	1 630				412	1 202	1 614				16	(32)	(16)
	10,7	11,6	11,4	24,3	75,7	4,6	9,4	10,9	10,5	25,5	74,5	4,4	4,0	(2,6)	(1,0)

Groupe d'entités	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
MINUSS (OP)	448	1 794	2 242	20,0	80,0	6,3	478	1 788	2 266	21,1	78,9	6,2	30	(6)	24
	12,2	16,8	15,6				10,9	16,2	14,7				6,7	(0,3)	1,1
MONUSCO (OP)	458	1 757	2 215	20,7	79,3	6,2	448	1 699	2 147	20,9	79,1	5,8	(10)	(58)	(68)
	12,4	16,5	15,4				10,2	15,4	13,9				(2,2)	(3,3)	(3,1)
OMBUD (OP)	2	–	2	100,0	–	–	2	–	2	100,0	–	–	–	–	–
	0,1	–	–				–	–	–				–	–	–
ONUST (OP)	53	158	211	25,1	74,9	0,6	50	150	200	25,0	75,0	0,5	(3)	(8)	(11)
	1,4	1,5	1,5				1,1	1,4	1,3				(5,7)	(5,1)	(5,2)
OPESG-SO (OP)	–	1	1	–	100,0	–	1	2	3	33,3	66,7	–	1	1	2
	–	–	–				–	–	–				–	100,0	200,0
OSASG-Chypre (OP)	10	7	17	58,8	41,2	–	9	9	18	50,0	50,0	–	(1)	2	1
	0,3	0,1	0,1				0,2	0,1	0,1				(10,0)	28,6	5,9
OSASG-PDG (OP)	11	3	14	78,6	21,4	–	11	3	14	78,6	21,4	–	–	–	–
	0,3	–	0,1				0,2	–	0,1				–	–	–
OSESG-GL (OP)	10	10	20	50,0	50,0	0,1	10	15	25	40,0	60,0	0,1	–	5	5
	0,3	0,1	0,1				0,2	0,1	0,2				–	50,0	25,0
OSESG-MYR (OP)	6	2	8	75,0	25,0	–	1	6	6	83,3	16,7	–	(1)	(1)	(2)
	0,2	–	0,1				5 0,1	–	–				(16,7)	(50,0)	(25,0)
OSESG-SC1559 (OP)	2	–	2	100,0	–	–	2	–	2	100,0	–	–	–	–	–
	0,1	–	–				–	–	–				–	–	–
OSESG-Syrie (OP)	22	45	67	32,8	67,2	0,2	24	43	67	35,8	64,2	0,2	2	(2)	–
	0,6	0,4	0,5				0,5	0,4	0,4				9,1	(4,4)	–
OSESG-Yémen (OP)	18	60	78	23,1	76,9	0,2	21	56	77	27,3	72,7	0,2	3	(4)	(1)
	0,5	0,6	0,5				0,5	0,5	0,5				16,7	(6,7)	(1,3)
POE-CAR (OP)	–	1	1	–	100,0	–	–	1	1	–	100,0	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–				–	–	–
POE-DPRK (OP)	5	–	5	100,0	–	–	1	5	5	80,0	20,0	–	(1)	1	–
	0,1	–	–				4 0,1	–	–				(20,0)	–	–
POE-Haïti (OP)	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	100,0	–	–	1	1
	–	–	–				–	–	–				–	–	–
POE-Libye (OP)	1	–	1	100,0	–	–	2	–	2	100,0	–	–	1	–	1
	–	–	–				–	–	–				100,0	–	100,0
POE-Mali (OP)	1	–	1	100,0	–	–	1	–	1	100,0	–	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–				–	–	–

Groupe d'entités	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
POE-SOM (OP)	3	3	6	50,0	50,0	–	3	3	6	50,0	50,0	–	–	–	–
	0,1	–	–				0,1	–	–			–	–	–	–
POE-Soudan (OP)	–	1	1	–	100,0	–	–	1	1	–	100,0	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–			–	–	–	–
POE-Soudan du Sud (OP)	1	1	2	50,0	50,0	–	1	1	2	50,0	50,0	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–			–	–	–	–
POE-Yémen (OP)	2	5	7	28,6	71,4	–	1	6	7	14,3	85,7	–	(1)	1	–
	0,1	–	–				–	0,1	–			–	(50,0)	20,0	–
RCS (RCS)	537	443	980	54,8	45,2	2,7	624	515	1 139	54,8	45,2	3,1	87	72	159
	14,6	4,2	6,8				14,2	4,7	7,4				16,2	16,3	16,2
RSCE (SC)	190	161	351	54,1	45,9	1,0	196	156	352	55,7	44,3	1,0	6	(5)	1
	5,2	1,5	2,4				4,4	1,4	2,3				3,2	(3,1)	0,3
SCR 2231 (OP)	3	3	6	50,0	50,0	–	3	3	6	50,0	50,0	–	–	–	–
	0,1	–	–				0,1	–	–			–	–	–	–
UNFICYP (OP)	69	95	164	42,1	57,9	0,5	66	92	158	41,8	58,2	0,4	(3)	(3)	(6)
	1,9	0,9	1,1				1,5	0,8	1,0				(4,3)	(3,2)	(3,7)
UNITAD (OP)	68	91	159	42,8	57,2	0,4	64	94	158	40,5	59,5	0,4	(4)	3	(1)
	1,8	0,9	1,1				1,5	0,9	1,0				(5,9)	3,3	(0,6)
UNMOGIP (OP)	14	54	68	20,6	79,4	0,2	15	52	67	22,4	77,6	0,2	1	(2)	(1)
	0,4	0,5	0,5				0,3	0,5	0,4				7,1	(3,7)	(1,5)
UNOWAS (OP)	27	30	57	47,4	52,6	0,2	33	36	69	47,8	52,2	0,2	6	6	12,2
	0,7	0,3	0,4				0,7	0,3	0,4				22,2	20,0	1,1
UNRCCA (OP)	8	22	30	26,7	73,3	0,1	9	21	30	30,0	70,0	0,1	1	(1)	–
	0,2	0,2	0,2				0,2	0,2	0,2				12,5	(4,5)	–
UNRGID (OP)	2	5	7	28,6	71,4	–	2	5	7	28,6	71,4	–	–	–	–
	0,1	–	–				–	–	–			–	–	–	–
UNSCO (OP)	19	45	64	29,7	70,3	0,2	24	39	63	38,1	61,9	0,2	5	(6)	(1)
	0,5	0,4	0,4				0,5	0,4	0,4				26,3	(13,3)	(1,6)
UNSCOL (OP)	18	56	74	24,3	75,7	0,2	21	56	77	27,3	72,7	0,2	3	–	3
	0,5	0,5	0,5				0,5	0,5	0,5				16,7	–	4,1

Groupe d'entités	2021						2022						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
UNVMC (OP)	115	140	255	45,1	54,9	0,7	123	145	268	45,9	54,1	0,7	8	5	13
	3,1	1,3	1,8				2,8	1,3	1,7				7,0	3,6	5,1
Total partiel (opérations de paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ainsi que système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents)	3 684	10 666	14 350	25,7	74,3	40,1	4 405	11 012	15 417	28,6	71,4	41,9	721	346	1 067
	25,6	49,9	40,1				28,9	51,0	41,9				19,6	3,2	7,4
Total	14 400	21 362	35 762	40,3	59,7	100,0	15 217	21 574	36 791	41,4	58,6	100,0	817	212	1 029
	100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0				5,7	1,0	2,9

Tableau 2.A

Répartition, par nationalité, par genre et par classe, du personnel soumis à la répartition géographique et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2021 et 2022

(Effectif : 3 216)

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2021										Résumé des mouvements de personnel										Au 31 décembre 2022										Représentation au regard de la fourchette optimale	Écart ^a	Fourchette optimale							
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5					P-4		P-3		P-2		Total
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.				Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Total									
Afghanistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Sous-représenté	3	4-14		
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1					
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1					
Afrique du Sud	Femmes	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Surreprésenté	(4)	9-19		
	Hommes	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11				
	Total	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23				
Albanie	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	Dans la fourchette	-	3-14	
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1					
	Total	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9					
Algérie	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	Dans la fourchette	-	6-16	
	Hommes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9				
	Total	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13				
Allemagne	Femmes	77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78	Dans la fourchette	-	114-154
	Hommes	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62			
	Total	141	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	140			
Andorre	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non représenté	3	3-14
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Angola	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non représenté	4	4-14	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Antigua-et-Barbuda	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non représenté	3	3-14	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Arabie saoudite	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Sous-représenté	25	28-37	
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2				
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3				

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2021										Résumé des mouvements de personnel										Au 31 décembre 2022										Représentation au regard de la fourchette optimale		Écart ^a	Fourchette optimale					
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4				P-3		P-2		Total
		Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.			Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Total
Fidji	Femmes	7	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	(1)	-	-	1	-	2	-	2	1	-	6	Dans la fourchette	-	3-14					
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	3	2	-	-	7								
	Total	14	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	-	4	3	4	1	-	13								
Finlande	Femmes	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	10	2	1	16	Dans la fourchette	-	11-21					
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	(2)	-	-	-	-	2	-	3	-	5								
	Total	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	(2)	-	-	1	1	3	10	5	1	21								
France	Femmes	70	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	2	1	-	-	-	-	1	5	(3)	-	-	1	2	2	13	18	22	5	63	Surreprésenté	(25)	83-112					
	Hommes	70	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	1	2	-	-	-	-	2	4	6	-	1	-	2	7	12	21	26	5	74								
	Total	140	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	3	3	-	-	-	3	9	3	-	1	1	4	9	25	39	48	10	137								
Gabon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Sous-représenté	2	3-14				
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1								
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1								
Gambie	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	4	Dans la fourchette	-	3-14					
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1								
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-	5								
Géorgie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	Dans la fourchette	-	3-14					
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3								
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	4								
Ghana	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	1	5	Surreprésenté	(1)	4-14					
	Hommes	10	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	2	3	-	3	-	10								
	Total	14	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	1	-	-	-	1	2	3	3	-	5	1	15								
Grèce	Femmes	6	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	Dans la fourchette	-	10-19						
	Hommes	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	2	4	3	1	10									
	Total	15	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2	3	1	-	-	-	-	2	5	4	4	15									
Grenade	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Sous-représenté	2	3-14				
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1									
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1									
Guatemala	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	2	1	-	5	Dans la fourchette	-	4-14					
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2									
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	2	3	1	-	7								

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2021										Résumé des mouvements de personnel										Au 31 décembre 2022										Représentation au regard de la fourchette optimale		Écart ^a	Fourchette optimale							
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Total Total		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5				P-4		P-3		P-2		Total
		Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	nom.	cess.	Autres	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2			Total						
Paraguay	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Sous-représenté	2	4-14	
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2				
Pays-Bas (Royaume des)	Femmes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	Surreprésenté	(1)	31-42		
	Hommes	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31				
	Total	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43				
Pérou	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	Dans la fourchette	-	7-17		
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1					
	Total	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8				
Philippines	Femmes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	Surreprésenté	(1)	10-19		
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6					
	Total	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20				
Pologne	Femmes	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	Dans la fourchette	-	21-30		
	Hommes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12					
	Total	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27				
Portugal	Femmes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	Dans la fourchette	-	10-20		
	Hommes	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13					
	Total	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18				
Qatar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non représenté	8	8-18		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
République arabe syrienne	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Dans la fourchette	-	3-14		
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3					
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5				
République centrafricaine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Sous-représenté	1	3-14		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2					
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2					
République de Corée	Femmes	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	Sous-représenté	3	52-70		
	Hommes	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20					
	Total	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49				
République de Moldova	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	Dans la fourchette	-	3-14		
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1					
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7				

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2021										Résumé des mouvements de personnel										Au 31 décembre 2022										Représentation au regard de la fourchette optimale		Fourchette optimale											
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Total		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Total		Écart ^a			
		Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	nom.	cess.	Autres	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total											
Yémen	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	Dans la fourchette	-	4-14				
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3							
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6						
Zambie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	Dans la fourchette	-	3-14		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3					
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7				
Zimbabwe	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	Surreprésenté	(1)	3-14
	Hommes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11			
	Total	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15		
Total	Femmes	1 522	-	-	1	4	2	1	2	4	6	10	15	15	22	11	47	12	44	7	139	64	29	1	18	16	34	100	264	451	522	220	1 626	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Men	1 594	-	-	3	1	1	1	-	5	3	11	6	30	6	26	27	12	30	3	76	89	9	-	12	9	49	131	302	464	435	188	1 590												
	All	3 116	-	-	4	5	3	2	2	9	9	21	21	45	28	37	74	24	74	10	215	153	38	1	30	25	83	231	566	915	957	408	3 216												

^a Nombre de mouvements de postes soumis au principe de la répartition géographique nécessaires pour rentrer dans la fourchette optimale.

Tableau 2.B

Répartition, par nationalité et par classe, des hauts fonctionnaires soumis à la répartition géographique, de 2018 à 2022 (do nnées arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 370 au 31 décembre 2022)

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Afghanistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Afrique du Sud	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	4	4	5	6	6
Albanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Algérie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Allemagne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	3	4	4	6	5	12	13	14	13	13	16	18	18	19	18	
Andorre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua-et-Barbuda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabie saoudite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argentine	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	1	4	4	3	1	2		
Arménie	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	
Australie	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	6	4	6	4	5	11	9	9	7	9
Autriche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	3	2	2	1	2	4	3	3	
Azerbaïdjan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahreïn	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bangladesh	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Barbade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bélarus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	
Belgique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	6	5	5	5	3	
Belize	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bénin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	
Bhoutan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
Bolivie (État plurinational de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>Pays de nationalité</i>	<i>VSG</i>					<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>									
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Bosnie-Herzégovine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brésil	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	2	1	1	5	6	3	2	1	-	-	-	-	-
Brunéi Darussalam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulgarie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Burkina Faso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Burundi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	1	2	-	1	1	2	-
Cabo Verde	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-
Cambodge	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroun	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	1	2	2	3	3	3	2	-	-	-	-	-
Canada	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	1	6	7	7	6	5	6	7	6	4	7	12	15	14	11	14	-	-	-	-	-
Chili	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	4	3	4	3	4	5	3	-	-	-	-	-	
Chine	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	5	5	4	4	4	7	8	8	8	8	8	13	14	13	13	13	-	-	-	-	-
Chypre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Colombie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	-	-	-	-
Comores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-
Côte d'Ivoire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Croatie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	-	2	2	2	1	1	-	2	2	2	1	1
Cuba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Danemark	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	2	2	1	-	2	4	4	3	2	-	-	-	-	-	-
Djibouti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Dominique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Égypte	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	4	6	5	4	5	4	7	6	6	-	-	-	-	-	-
El Salvador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
Émirats arabes unis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Équateur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total					
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	
Érythrée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Espagne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	5	6	5	7	7	6	7	5	7	8		
Estonie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Eswatini	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
États-Unis d'Amérique	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	4	5	4	5	4	10	10	9	7	7	27	26	28	27	22	42	43	43	41	35	
Éthiopie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-		
Fédération de Russie	-	-	-	-	-	2	3	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	4	5	5	7	8	9	10	9	12	13	
Fidji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	4	3	3	3	3	5		
Finlande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2		
France	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	1	1	5	6	5	5	4	8	10	9	9	9	13	17	16	16	15	
Gabon	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Gambie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
Géorgie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Ghana	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	1	1	3	3	3	3	2	2	2	2	1	3	6	6	6	6	6		
Grèce	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	2	2	2	1	-		
Grenade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Guatemala	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Guinée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	2	1	2		
Guinée-Bissau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	2	2	2	-		
Guinée équatoriale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
Guyana	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2		
Haïti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-		
Honduras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Hongrie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2		
Îles Marshall	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Îles Salomon	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Inde	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	-	-	-	1	1	10	12	11	9	10	12	15	14	13	14
Indonésie	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2		

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
Iran (République islamique d')	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1					
Iraq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Irlande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	2	1	1	2	2	4	5	5	3	4	7	7	7	7	5	6				
Islande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Israël	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1					
Italie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	3	3	3	1	10	14	14	13	14	13	18	18	17	16	16					
Jamaïque	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3	3	2	2	1	1	2	2	2	2	4	5	4	5	4	4					
Japon	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	2	2	2	3	4	7	7	8	7	8	10	10	11	11	13					
Jordanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3					
Kazakhstan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Kenya	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	2	2	3	3	4	2	3	5	5	6	4	5	5					
Kirghizistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Kiribati	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Koweït	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1					
Lesotho	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Lettonie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1					
Liban	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-					
Libéria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
Libye	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Liechtenstein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Lituanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Luxembourg	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Macédoine du Nord	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Madagascar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Malaisie	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1					
Malawi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Maldives	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Mali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1					

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total										
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	
Malte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Maroc	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-		
Maurice	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	-	-	-	-			
Mauritanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Mexique	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	5	5	5	5	3	-	-	-		
Micronésie (États fédérés de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Monaco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Mongolie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	-	-	-	-		
Monténégro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	1	1	1	2	2	1	1	2	2		
Myanmar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Namibie	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	-	-	-	-		
Nauru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Népal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Nicaragua	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Niger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Nigéria	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	-	-	-	-	-	
Norvège	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-	-		
Nouvelle- Zélande	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	2	3	1	1	1	2	-	-	-	-	-		
Oman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ouganda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	
Ouzbékistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	
Pakistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	1	2	4	4	4	4	4	6	6	6	6	-	-	-	-	-	-	
Palaos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Panama	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	1	1	-	1	1	2	2	1	-	-	-	-	-	
Papouasie- Nouvelle- Guinée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Paraguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>Pays de nationalité</i>	<i>VSG</i>					<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Pays-Bas (Royaume des)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	7	6	6	5	4	9	8	8	7	6	
Pérou	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	
Philippines	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	
Pologne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Portugal	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	1	1	1	4	3	3	3	3	
Qatar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
République arabe syrienne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1		
République centrafricaine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
République de Corée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	1	1	2	4	1	2	2	2	4	
République de Moldova	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
République démocratique du Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
République démocratique populaire lao	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
République dominicaine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	
République populaire démocratique de Corée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
République- Unie de Tanzanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	
Roumanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord	-	-	-	-	-	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	8	8	8	7	5	9	8	8	12	14	21	18	18	22	22

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
Rwanda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sainte-Lucie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Kitts-et-Nevis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
Saint-Marin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Vincent-et-les Grenadines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
Sao Tomé-et-Principe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sénégal	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Serbie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Seychelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	2	2	2	2	2
Singapour	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	-	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Slovaquie	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
Slovénie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somalie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soudan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Soudan du Sud	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sri Lanka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Suède	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Suisse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suriname	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tadjikistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tchad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tchéquie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2
Thaïlande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Timor-Leste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Togo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tonga	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-

<i>Pays de nationalité</i>	<i>VSG</i>					<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Trinité-et-Tobago	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3	3	3	1	1	4	4	4	2	1
Tunisie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	2	1	1	2
Türkiye	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	
Turkménistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tuvalu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ukraine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3
Uruguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	4	3	3	3	2
Vanuatu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Venezuela (République bolivarienne du)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Viet Nam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Yémen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Zambie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Zimbabwe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1
Total	-	-	-	1	1	28	31	32	31	30	24	25	25	24	25	87	87	78	85	83	219	235	245	233	231	358	378	380	374	370

Tableau 2.C

Répartition, par nationalité, par genre et par classe, des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2021 et 2022

(Effectif : 869)

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Afghanistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Afrique du Sud	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Albanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Algérie	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3
Allemagne	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Andorre	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua-et-Barbuda	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Arabie saoudite	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argentine	Femmes	10	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	3	-	-	3	5	4	1	-	13
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Total	12	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	3	-	-	4	6	4	1	-	15
Arménie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Australie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Autriche	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	5
Azerbaïdjan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahreïn	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Barbade	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Bélarus	Femmes	2	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	-	1	2	1	-	4
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2	1	1	1	-	5
	Total	6	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3	-	-	2	2	3	2	-	9
Belgique	Femmes	10	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	4	5	2	-	-	11
	Hommes	6	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3	5	-	-	8
	Total	16	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	-	4	8	7	-	-	19
Belize	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bénin	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Bhoutan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Bosnie-Herzégovine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brésil	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Brunéi Darussalam	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulgarie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Burkina Faso	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Burundi	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cabo Verde	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cambodge	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroun	Femmes	2	-	(1)	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(1)	-	-	-	1	1	-	2
	Hommes	2	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	-	-	1
	Total	4	-	(2)	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(2)	-	1	-	1	1	-	3
Canada	Femmes	11	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	2	3	4	-	-	9
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	6
	Total	17	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	2	9	4	-	-	15
Chili	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chine	Femmes	70	-	(1)	-	-	5	-	-	-	-	-	5	(1)	(1)	13	35	25	-	-	73
	Hommes	64	-	(2)	-	(2)	2	(1)	-	-	-	-	2	(5)	-	18	29	14	-	-	61
	Total	134	-	(3)	-	(2)	7	(1)	-	-	-	-	7	(6)	(1)	31	64	39	-	-	134

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Chypre	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Colombie	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Comores	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Croatie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuba	Femmes	3	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	3	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	-	2
Danemark	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Djibouti	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Dominique	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Égypte	Femmes	13	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	3	8	3	-	-	14
	Hommes	18	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2	7	9	1	-	19
	Total	31	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	5	15	12	1	-	33
El Salvador	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Émirats arabes unis	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Équateur	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Érythrée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Espagne	Femmes	59	-	(1)	-	(3)	2	-	-	-	-	-	2	(4)	-	10	35	12	-	-	57
	Hommes	44	-	(1)	-	-	1	-	1	-	-	-	2	(1)	(1)	13	16	14	1	-	44
	Total	103	-	(2)	-	(3)	3	-	1	-	-	-	4	(5)	(1)	23	51	26	1	-	101
Estonie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eswatini	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
États-Unis d'Amérique	Femmes	34	1	-	1	(1)	1	-	-	-	-	-	3	(1)	(1)	8	13	14	-	-	35
	Hommes	30	-	(2)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(3)	2	6	14	9	-	-	29
	Total	64	1	(2)	1	(2)	1	-	-	-	-	-	3	(4)	1	14	27	23	-	-	64

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Éthiopie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fédération de Russie	Femmes	50	-	-	-	-	8	-	1	-	-	-	9	-	-	7	25	24	3	-	59
	Hommes	74	-	(2)	-	(4)	2	-	1	-	-	-	3	(6)	-	28	29	13	1	-	71
	Total	124	-	(2)	-	(4)	10	-	2	-	-	-	12	(6)	-	35	54	37	4	-	130
Fidji	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Finlande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
France	Femmes	77	-	(1)	1	-	2	(4)	-	-	-	-	3	(5)	-	18	35	21	1	-	75
	Hommes	36	-	-	1	(2)	4	-	-	-	-	-	5	(2)	(1)	8	15	15	-	-	38
	Total	113	-	(1)	2	(2)	6	(4)	-	-	-	-	8	(7)	(1)	26	50	36	1	-	113
Gabon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gambie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Géorgie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ghana	Femmes	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
Grèce	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Grenade	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guatemala	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinée-Bissau	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinée équatoriale	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guyana	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Haïti	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Honduras	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hongrie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Îles Marshall	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022				
		Total	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Îles Salomon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inde	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indonésie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Iran (République islamique d')	Femmes	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Iraq	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irlande	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Total	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	-	-	7
Islande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Israël	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	2
Italie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Jamaïque	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Japon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jordanie	Femmes	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	1	-	-	4
	Hommes	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	3
	Total	5	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	2	3	2	-	-	7
Kazakhstan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kenya	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	2
Kirghizistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kiribati	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koweït	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lesotho	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lettonie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022						
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total									
Liban	Femmes	24	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	5	15	4	-	-	24
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Total	26	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	5	16	5	-	-	26
Libéria	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Libye	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liechtenstein	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lituanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxembourg	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macédoine du Nord	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madagascar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Malaisie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malawi	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Maldives	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mali	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malte	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maroc	Femmes	8	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	2	2	-	-	7
	Hommes	26	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	(1)	9	10	8	-	-	27
	Total	34	-	(1)	-	-	2	-	-	-	-	-	2	(1)	(1)	12	12	10	-	-	34
Maurice	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mauritanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Mexique	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	2
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	4
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Monaco	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Mongolie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Monténégro	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mozambique	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Myanmar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nauru	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Népal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nouvelle-Zélande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Nicaragua	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niger	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Nigéria	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Norvège	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oman	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouganda	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouzbékistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pakistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palaos	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panama	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Au 31 décembre 2022</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Résumé des mouvements de personnel</i>			<i>Au 31 décembre 2022</i>					
	<i>Genre</i>	<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Autres</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>P-1</i>	<i>Total</i>								
Paraguay	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pays-Bas (Royaume des)	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Pérou	Femmes	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
Philippines	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Pologne	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Portugal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Qatar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République arabe syrienne	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5
	Total	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	-	-	8
République centrafricaine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>Au 31 décembre 2022</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Résumé des mouvements de personnel</i>			<i>Au 31 décembre 2022</i>				
		<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Autres</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>P-1</i>	<i>Total</i>										
République de Corée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République de Moldova	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République démocratique du Congo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République démocratique populaire lao	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République populaire démocratique de Corée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République dominicaine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République-Unie de Tanzanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Roumanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Au 31 décembre 2022</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Résumé des mouvements de personnel</i>			<i>Au 31 décembre 2022</i>					
	<i>Genre</i>	<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Autres</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>P-1</i>	<i>Total</i>								
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	40	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	12	22	6	-	-	40
	Hommes	33	-	-	-	(1)	1	(2)	-	-	-	-	1	(3)	-	5	14	12	-	-	31
	Total	73	-	-	-	(1)	2	(3)	-	-	-	-	2	(4)	-	17	36	18	-	-	71
Rwanda	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Sainte-Lucie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Marin	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samoa	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sénégal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	-	4
	Total	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	-	4

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Serbie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seychelles	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapour	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Slovaquie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Slovénie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somalie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soudan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
Soudan du Sud	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sri Lanka	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Au 31 décembre 2022</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Résumé des mouvements de personnel</i>			<i>Au 31 décembre 2022</i>					
	<i>Genre</i>	<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Autres</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>P-1</i>	<i>Total</i>								
Suède	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suisse	Femmes	8	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	6	1	-	-	9
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
	Total	12	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	3	8	2	-	-	13
Suriname	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tadjikistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tchad	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tchéquie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Thaïlande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Timor-Leste	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Togo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tonga	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2022					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Trinité-et-Tobago	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Tunisie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
	Hommes	4	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	3	-	-	-	3
	Total	7	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	6	-	-	-	6
Türkiye	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turkménistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tuvalu	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ukraine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	3	-	-	-	(èl)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	2
	Total	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	2
Uruguay	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	5
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	6
Vanuatu	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Venezuela (République bolivarienne du)	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Au 31 décembre 2022</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Résumé des mouvements de personnel</i>			<i>Au 31 décembre 2022</i>					
	<i>Genre</i>	<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Autres</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>P-1</i>	<i>Total</i>								
Viet Nam	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yémen	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zambie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zimbabwe	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total partiel	Femmes	461	1	(6)	2	(7)	29	(6)	5	-	-	-	37	(19)	(1)	102	236	132	8	-	478
	Hommes	395	-	(8)	1	(12)	17	(4)	4	-	-	-	22	(24)	(2)	97	171	119	4	-	391
	Total	856	1	(14)	3	(19)	46	(10)	9	-	-	-	59	(43)	(3)	199	407	251	12	-	869
État de Palestine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonctionnaires apatrides	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Femmes	461	1	(6)	2	(7)	29	(6)	5	-	-	-	37	(19)	(1)	102	236	132	8	-	478
	Hommes	395	-	(8)	1	(12)	17	(4)	4	-	-	-	22	(24)	(2)	97	171	119	4	-	391
	Total	856	1	(14)	3	(19)	46	(10)	9	-	-	-	59	(43)	(3)	199	407	251	12	-	869

Tableau 3
Répartition du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par source de financement des postes et emplois, au 31 décembre 2022

(Effectif : 36 791 au 31 décembre 2022)

<i>Catégorie et classe</i>	<i>Budget ordinaire^a</i>	<i>Budget des opérations de maintien de la paix</i>	<i>Ressources extrabudgétaires</i>	<i>Quotes-parts hors budget ordinaire et ressources au titre des activités cofinancées</i>	<i>Fonctionnaires administrés par le PNUD (non enregistrés dans Umoja)</i>	<i>Total</i>
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur						
VSG	1	–	–	–	–	1
SGA	46	4	18	1	–	69
SSG	49	17	11	1	2	80
D-2	98	38	51	5	2	194
D-1	298	102	187	17	4	608
P-5	1 003	361	511	94	2	1 971
P-4	1 771	915	1 322	388	5	4 401
P-3	1 814	1 124	1 516	368	31	4 853
P-2	535	148	662	88	3	1 436
P-1	10	1	12	4	–	27
INT	339	–	25	239	–	603
R	9	–	–	–	–	9
T	124	–	74	8	–	206
Total partiel	6 097	2 710	4 389	1 213	49	14 458
Service mobile						
FS-7	5	24	–	–	–	29
FS-6	106	321	6	4	–	437
FS-5	358	1 068	7	26	–	1 459
FS-4	249	809	2	23	–	1 083
FS-3	1	5	–	2	–	8
Total partiel	719	2 227	15	55	–	3 016
Agents des services généraux et des catégories apparentées						
NPO-D	15	6	45	3	10	79
NPO-C	134	122	222	15	106	599
NPO-B	309	493	184	15	376	1 377
NPO-A	104	106	42	4	391	647
G-7	556	55	170	103	101	985
G-6	1 616	504	798	717	246	3 881
G-5	1 674	1 957	518	407	117	4 673
G-4	1 044	2 236	175	363	76	3 894
G-3	550	1 111	91	88	133	1 973
G-2	328	54	20	34	344	780
G-1	6	–	–	18	2	26
ACM	83	–	–	2	–	85
ASS	254	2	–	9	–	265

<i>Catégorie et classe</i>	<i>Budget ordinaire^a</i>	<i>Budget des opérations de maintien de la paix</i>	<i>Ressources extrabudgétaires</i>	<i>Quotes-parts hors budget ordinaire et ressources au titre des activités cofinancées</i>	<i>Fonctionnaires administrés par le PNUD (non enregistrés dans Umoja)</i>	<i>Total</i>
PL	32	–	–	–	–	32
AI	21	–	–	–	–	21
Total partiel	6 726	6 646	2 265	1 778	1 902	19 317
Total	13 542	11 583	6 669	3 046	1 951	36 791

^a Les 6 097 administrateurs occupant des postes financés au moyen du budget ordinaire comprennent les 3 216 fonctionnaires occupant un poste soumis au principe de la répartition géographique.

Tableau 4
Synthèse des principaux changements apportés, y compris aux tableaux et aux figures, par rapport au précédent rapport

<i>Sections</i>	<i>Principaux changements</i>
Ensemble du rapport	<p>Les changements suivants ont été apportés en application des paragraphes pertinents de la résolution 77/278 de l'Assemblée générale :</p> <ul style="list-style-type: none"> Tableaux 20, 21 et 22, figure XVIII et descriptif (par. 13) Figure XXIII, ajustement du tableau 33 et descriptif (par. 22) Paragraphe 109 (par. 26) Paragraphes 41, 54 et 101 (par. 42) Section III « Mouvements de personnel », sous-section C « Démissions » (par. 44) Tableau 10 et descriptif (par. 45) <p>Les figures ont été actualisées conformément aux directives officielles de l'Organisation des Nations Unies en matière d'identité visuelle afin d'en garantir l'exactitude et la cohérence.</p>
II (« Ensemble du personnel du Secrétariat »)	<p>Ajout du tableau 10 en application du paragraphe 45 de la résolution 77/278 de l'Assemblée générale, dans lequel celle-ci a demandé qu'il soit rendu compte du taux d'occupation des postes et des emplois de temporaire au sein du Secrétariat.</p> <p>Ajout de la figure VII sur la proportion de femmes titulaires d'un engagement de durée déterminée, permanent ou continu au sein du Secrétariat.</p> <p>Ajout de la figure X sur la proportion de femmes, ventilée selon les sept groupes d'entités, au sein du Secrétariat, qui remplace le tableau IX du rapport précédent.</p> <p>Ajout de la figure XI sur la répartition du personnel par âge, qui compare les chiffres de 2022 et 2018.</p> <p>Ajout de la figure XVII sur le nombre de départs à la retraite prévus pour la période 2025-2027, par genre et par réseau d'emploi.</p>
III (« Mouvements de personnel »)	<p>Afin d'offrir une vision plus précise des mouvements de personnel, cette section a été revue et divisée en trois sous-sections : 1) les « arrivées et départs » du personnel du Secrétariat, qui comprennent à la fois les recrutements externes et internes ainsi que les cessations de service ; 2) les « nominations et cessations de service », qui sont ventilées par entité, catégorie et âge. Une analyse de la répartition par genre a été incorporée dans chaque segment ; 3) les « démissions », dont les tendances sont analysées, de même que la répartition démographique des membres du personnel qui ont démissionné.</p> <p>Les données relatives au recrutement externe ne comprennent plus que les engagements initiaux et les rengagements. Contrairement aux rapports précédents, les transitions de</p>

membres du personnel de la catégorie des services généraux à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, qui étaient comptabilisées comme des nominations [à la fois dans la section III et dans la section IV (« Système des fourchettes optimales »)], sont désormais considérées comme des mouvements internes dans le présent rapport.

Le tableau 19 du rapport précédent a été divisé en trois tableaux : 1) le tableau 20, qui récapitule les arrivées et les départs au sein du personnel du Secrétariat ; 2) le tableau 21, qui présente les mouvements externes (arrivées) au sein du Secrétariat ; 3) le tableau 22, qui présente les mouvements internes au sein du Secrétariat.

Ajout de la figure XVIII, qui présente les tendances en matière de recrutements internes et externes au sein du Secrétariat sur une période de cinq ans.

Ajout du tableau 27, qui présente les nominations (engagements initiaux et rengagements) de membres du personnel, ventilées par tranche d'âge et par classe.

Une analyse approfondie des démissions (paragraphe 80 à 93) a été fournie comme suite à la demande faite par l'Assemblée générale au paragraphe 44 de sa résolution [77/278](#). Les figures et tableaux suivants ont également été ajoutés : figures XX, XXI et XXII et tableaux de données 28, 29 et 30.

IV (« Système des fourchettes optimales »)

Ajout du tableau 31, qui résume l'évolution de la situation concernant les postes soumis à la répartition géographique au cours de la période de cinq ans.

Mise à jour du tableau 33, dans lequel est désormais précisé le nombre de mouvements de postes soumis au principe de la répartition géographique nécessaires pour que chaque État Membre rentre dans la fourchette.

Ajout de la figure XXIII, qui présente le nombre actuel de fonctionnaires soumis à la répartition géographique et l'écart à combler pour rentrer dans la fourchette optimale.

Annexe

Ajout de deux nouvelles colonnes précisant la représentation de chaque État Membre au regard de la fourchette optimale et l'écart (nombre de postes) à combler pour rentrer dans la fourchette, en application du paragraphe 22 de la résolution [77/278](#) de l'Assemblée générale.