



# Asamblea General

Distr. general  
10 de noviembre de 2023  
Español  
Original: inglés

## Septuagésimo octavo período de sesiones

Tema 139 del programa

### Gestión de los recursos humanos

## Composición de la Secretaría: datos demográficos del personal

### Informe del Secretario General

#### Resumen

En el presente informe se ofrecen datos relativos a la composición del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 y se resumen las tendencias al respecto. El informe se presenta a la Asamblea General de conformidad con su resolución [77/278](#).

A diferencia del informe anterior ([A/77/580](#)), en el que se destacan los efectos de la finalización del mandato de la Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur, entidad de gran tamaño, que provocó una reducción del número de funcionarios y cambios en la composición demográfica del personal en 2021, en el presente informe se muestra cómo los cambios en el contexto operacional, las decisiones de contratación y la selección de personal siguen afectando la composición demográfica del personal de la Secretaría. En 2022, la Organización experimentó un aumento neto de 1.029 funcionarios (2,9 %), y un incremento del 1,1 % en la proporción de mujeres, así como un aumento de mujeres de países en desarrollo en la categoría de Director y categorías superiores.

El aumento neto de la plantilla obedeció a un incremento del 25,5 % en las contrataciones externas de 2021 a 2022, combinado con un descenso del 15,6 % en las separaciones del servicio. La reanudación de las contrataciones con cargo a los puestos del presupuesto ordinario tras levantarse la suspensión temporal de la contratación en abril de 2021 fue un factor clave. El aumento de la demanda de servicios de conferencias en el entorno pospandémico fue un factor impulsor del incremento de los nombramientos temporales para la prestación de servicios de conferencias. Hubo otros aumentos en la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, el sistema de coordinadores residentes, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios.

*Nota:* En el presente documento se ha empleado el masculino genérico en algunos casos para aligerar el texto, entendiéndose que se aplica tanto a mujeres como a hombres.



La distribución geográfica equitativa de los Estados Miembros según el sistema de intervalos convenientes es una de las principales prioridades. En el curso del período de cinco años comprendido entre 2018 y 2022, el número combinado de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados disminuyó de 61 en 2018 a 57 en 2022. El número de Estados Miembros comprendidos en los intervalos convenientes se mantuvo estable en 105 en 2022, con respecto a 2018. En 2022, el 33,0 % de los nombramientos sujetos a distribución geográfica correspondieron a nacionales de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados. El enfoque calibrado de la Secretaría para avanzar hacia una distribución geográfica equitativa sigue haciendo hincapié en las alianzas eficaces y la colaboración con los Estados Miembros para procurar aumentar el número de nombramientos sujetos a distribución geográfica procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados. Además, la proporción de todos los funcionarios de países en desarrollo en la categoría de Director y categorías superiores aumentó en el curso del período de cinco años.

En relación con la paridad de género, la proporción de mujeres en el total de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores y en el Servicio Móvil aumentó 1,4 puntos porcentuales hasta el 43,6 %, frente al 42,2 % en 2021 y el 41,0 % en 2018. La proporción de mujeres sujetas al criterio de estatus geográfico aumentó casi 2 puntos porcentuales y pasó del 48,8 % en 2021 al 50,6 % en 2022, con lo que el número de mujeres sujetas al criterio de estatus geográfico fue superior al de hombres por primera vez en los últimos cinco años. Además, se produjo un pequeño aumento en la proporción de mujeres de países en desarrollo sujetas al criterio de estatus geográfico en la categoría de D-1 y categorías superiores, hasta alcanzar el 20,0 % de todo el personal de categoría superior.

En respuesta a los párrafos pertinentes de la resolución [77/278](#), en el cuadro 4 del anexo del presente informe figura un resumen detallado de los cambios de alto nivel con respecto al informe anterior. En particular, un análisis en profundidad de las dimisiones muestra que el número global de dimisiones aumentó en comparación con el número sumamente bajo de dimisiones registrado durante la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19). Sin embargo, las tasas de dimisión en la Secretaría no son, en este momento, un motivo de preocupación que requiera intervenciones de gestión de talentos.

El Secretario General invita a la Asamblea General a tomar nota del presente informe.

## Índice

	<i>Página</i>
Abreviaciones y acrónimos.....	8
I. Introducción .....	15
II. Conjunto del personal de la Secretaría.....	27
A. Entidad .....	33
B. Cuadro .....	43
C. Tipo de nombramiento .....	48
D. Género .....	40
E. Edad.....	59
III. Movimientos del personal.....	71
A. Entrada y salida.....	71
1. Contratación externa e interna .....	72
2. Separaciones del servicio.....	75
B. Nombramientos y separaciones del servicio .....	78
1. Entidad .....	78
2. Cuadro.....	81
3. Edad.....	83
C. Dimisiones.....	84
IV. Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes.....	93
A. Entidad .....	100
B. Cuadro .....	101
C. Nombramientos.....	104
D. Género .....	107
E. Edad: previsión de las jubilaciones del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes .....	109
V. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General .....	115
<b>Cuadros</b>	
1. Sinopsis de los datos demográficos del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2022 y en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 .....	17
2. Sinopsis de las tendencias en la composición demográfica de la Secretaría al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2018 y 2022 .....	21
3. Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2022 .....	26
4. Personal de la Secretaría de 2018 a 2022 por lugar de destino según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida.....	28
5. Conjunto del personal de la Secretaría por lugar de destino al 31 de diciembre de 2022 .....	30
6. Personal de la Secretaría de 2018 a 2022 por grupo regional de Estados Miembros.....	32

7. Personal de la Secretaría de 2018 a 2022 por región geográfica . . . . .	33
8. Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, entre el 31 de diciembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2022 . .	37
9. Funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores por cuadro al 31 de diciembre, de 2018 a 2022 . . . . .	43
10. Situación de la ocupación de puestos al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	44
11. Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría y entidad al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	45
12. Distribución por grupo económico y género del personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2018 a 2022 . . . . .	47
13. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	51
14. Nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año al 31 de diciembre de 2022 . .	52
15. Conjunto del personal de la Secretaría por género, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	57
16. Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría, edad media, media de años de servicio y género al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	64
17. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro, edad media y media de años de servicio al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	65
18. Previsión de las jubilaciones, por cuadro, entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2027, del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	67
19. Previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2032 del personal de la Secretaría de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por género . . . . .	67
20. Resumen de los movimientos de entrada y salida de personal desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por género . . . . .	71
21. Contrataciones externas desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por tipo de nombramiento y género . . . . .	73
22. Contrataciones internas desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por género . . .	74
23. Separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por tipo y género . . . . .	76
24. Jubilaciones desde el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2022, por cuadro, género y edad media . . . . .	77
25. Nombramientos y separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022 en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes . . . . .	79
26. Nombramientos y separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por cuadro, categoría y género . . . . .	81
27. Nombramientos desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por cuadro, categoría y grupo de edad . . . . .	83

28.	Dimisiones del personal de la Secretaría con nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo, excluidas las debidas a jubilación anticipada, y en porcentaje del personal del mismo grupo, por cuadro y género, de 2018 a 2022 . . . . .	87
29.	Dimisiones de personal de la Secretaría con nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo, excluidas las debidas a jubilación anticipada, y en porcentaje del personal del mismo grupo, por categoría y género, en 2022 . . . . .	88
30.	Dimisiones de personal de la Secretaría con nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo, excluidas las debidas a jubilación anticipada, y en porcentaje del personal del mismo grupo, para las 20 principales entidades por número de renunciadas, en 2022 . . . . .	90
31.	Resumen de puestos sujetos a distribución geográfica, al 31 de diciembre, de 2018 a 2022. . .	93
32.	Representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre, de 2018 a 2022 . . . . .	94
33.	Grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2022. . . . .	95
34.	Distribución por grupo económico del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	100
35.	Distribución por grupo económico del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	100
36.	Distribución por categoría y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	101
37.	Distribución por grupo económico y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2018 a 2022. . . . .	103
38.	Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, por género, grado de representación y grupo económico . . . . .	104
39.	Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, por género, categoría y número de nacionalidades representadas. . . . .	105
40.	Colocación en puestos de categoría P-2 de personas preseleccionadas a través del programa para jóvenes profesionales entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, por entidad y género . . . . .	106
41.	Distribución por género y categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2018 y 2022 . . . . .	108
42.	Previsión de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2027, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2022. . . . .	109
43.	Porcentaje del personal de la Secretaría con estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2027, por Estado Miembro. . . . .	109
44.	Cambios en el grado de representación de los Estados Miembros debido a las jubilaciones previstas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2032. . . . .	114
 Figuras		
	Resumen informativo del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2022. .	16
I.	Conjunto del personal de la Secretaría de 2018 a 2022 al 31 de diciembre . . . . .	27

II.	Conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre, de 2018 a 2022 . . . . .	34
III.	Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	43
IV.	Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2021 y de 2022 . . . . .	48
V.	Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, grupo de entidades y género al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	50
VI.	Porcentaje del conjunto del personal de la Secretaría por género y grupo de entidades al 31 de diciembre de 2021 y de 2022 . . . . .	53
VII.	Porcentaje de mujeres en la Secretaría con un nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo de 2018 a 2022 . . . . .	54
VIII.	Personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales por género y entidad al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	55
IX.	Personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y el sistema de coordinadores residentes por género y entidad al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	56
X.	Porcentaje de mujeres en el Cuadro Orgánico y categorías superiores en la Secretaría, aplicando el enfoque de agrupación de siete entidades al 31 de diciembre, 2018 a 2022 . . . . .	57
XI.	Distribución del personal por edad (hasta 65 años) al 31 de diciembre de 2022 en comparación con el período de cinco años comprendido entre 2018 y 2022 . . . . .	59
XII.	Promedio de edad del conjunto del personal de la Secretaría, por género, al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2018 y 2022 . . . . .	60
XIII.	Número de funcionarios de la Secretaría por sexo y grupo de edad al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	60
XIV.	Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	62
XV.	Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	63
XVI.	Previsión anual de las jubilaciones del 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2042 para el conjunto del personal de la Secretaría, por grupo de entidades y género . . . . .	69
XVII.	Número de jubilaciones previstas en el período 2025-2027, por género y red de empleos . . . . .	70
XVIII.	Contrataciones internas y externas de personal de 2018 a 2022 . . . . .	75
XIX.	Distribución por edad de los nombramientos y las separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022 . . . . .	83
XX.	Dimisiones del personal de la Secretaría con nombramientos de plazo fijo, permanente o continuo, incluso como porcentaje de todo el personal de la Secretaría hasta la categoría D-2 inclusive, 2018 a 2022 . . . . .	86
XXI.	Dimisiones del personal de la Secretaría con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos, excluidas las debidas a jubilaciones anticipadas, en porcentaje del personal del mismo grupo, por intervalo de edad (44 años o menos frente a 45 años o más), de 2018 a 2022 . . . . .	91

XXII.	Dimisiones de personal de la Secretaría del Cuadro Orgánico y categorías superiores, con nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo, excluidas las debidas a jubilación anticipada, en porcentaje del personal del mismo grupo, por grupo regional, de 2018 a 2022 .	92
XXIII.	Número actual de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico y brecha para alcanzar el estatus dentro de los intervalos convenientes según el sistema de intervalos convenientes, al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	95
XXIV.	Patrones de movimientos multidireccionales del grado de representación de los Estados Miembros con arreglo al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre, de 2018 a 2022 . . . . .	99
XXV.	Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre, de 2018 a 2022 . . . . .	107
XXVI.	Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2018 a 2022 . . . . .	108
XXVII.	Previsión anual de las jubilaciones del personal de la Secretaría con estatus geográfico por grado de representación de los Estados Miembros y género, al 31 de diciembre de 2022, para el período comprendido entre 2023 y 2042 . . . . .	113
Anexo		
	Cuadros estadísticos generales . . . . .	116
1.A	Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	116
1.B	Distribución del conjunto del personal por entidad, lugar de destino, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	138
1.C	Personal nacional del Cuadro Orgánico, por entidad, al 31 de diciembre, para 2018 a 2022 . .	166
1.D	Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría por entidad desde el 31 de diciembre de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2022 . . . . .	168
2.A	Distribución del personal sujeto al criterio de estatus geográfico por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2021 y al 31 de diciembre de 2022. . . . .	177
2.B	Personal de categoría superior sujeto al criterio de estatus geográfico perteneciente a las categorías superiores, por nacionalidad y categoría, al 31 de diciembre, para el período comprendido entre 2018 y 2022 . . . . .	197
2.C	Personal del Cuadro Orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2021 y 31 de diciembre de 2022 . . . . .	204
3.	Personal de la Secretaría por cuadro, categoría y fuente de financiación, al 31 de diciembre de 2022 . . . . .	224
4.	Resumen de los cambios principales respecto del informe anterior, incluidos los cuadros y las figuras . . . . .	225

## Abreviaciones y acrónimos

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
ACNUR	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
ACONU	Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas
AIP	Auxiliar de Información Pública
AO	Artes y Oficios
AT	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
BINUH	Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití
BLNU	Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia)
BTPMA	Banco de Tecnología para los Países Menos Adelantados
CAPI	Comisión de Administración Pública Internacional
CCPPNU	Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CEPE	Comisión Económica para Europa
CER	Comisiones regionales
CESPAO	Comisión Económica y Social para Asia Occidental
CESPAP	Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico
CIJ	Corte Internacional de Justicia
CINU	Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas
CIT	Centro de Comercio Internacional
CMCN	Comisión Mixta Camerún-Nigeria
CRNUDPAC	Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central
CRSE	Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda)
D	Directores de categorías 1 y 2
D+	Categoría de Director y categorías superiores
DAES	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales
DAGGC	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias
DAO	Departamento de Apoyo Operacional
DAPCP	Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz
DCG	Departamento de Comunicación Global

DDV	Defensoría de los Derechos de las Víctimas
DECT	Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo
DEPCG	Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión
DOP	Departamento de Operaciones de Paz
DS	Departamento de Seguridad
DSH	Dependencia de Seguridad Humana
EAAVS	Equipo de Apoyo Analítico y Vigilancia de las Sanciones dimanante de las resoluciones del Consejo de Seguridad <a href="#">1526 (2004)</a> y <a href="#">2253 (2015)</a> relativas al Estado Islámico en el Iraq y el Levante (EIIL) (Dáesh), Al-Qaida y los talibanes y personas y entidades asociadas
ÉTICA	Oficina de Ética
FNUOS	Fuerza de las Naciones Unidas de Observación de la Separación
FPNUL	Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano
GE-Haití	Grupo de Expertos sobre Haití
GE-Libia	Grupo de Expertos sobre Libia
GE-Malí	Grupo de Expertos sobre Malí
GE-RCA	Grupo de Expertos sobre la República Centroafricana
GE-RDC	Grupo de Expertos sobre la República Democrática del Congo
GE-RPDC	Grupo de Expertos sobre la República Popular Democrática de Corea
GE-Somalia	Grupo de Expertos de conformidad con la resolución <a href="#">2713 (2023)</a>
GE-Sudán	Grupo de Expertos sobre el Sudán
GE-Sudán del Sur	Grupo de Expertos sobre Sudán del Sur
GE-Yemen	Grupo de Expertos sobre el Yemen
INT	Intérpretes
MIII-Siria	Mecanismo Internacional, Imparcial e Independiente para Ayudar en la Investigación y el Enjuiciamiento de los Responsables de los Delitos de Derecho Internacional Más Graves Cometidos en la República Árabe Siria desde Marzo de 2011
MIIM-Myanmar	Mecanismo Independiente de Investigación para Myanmar
MINURSO	Misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental

---

MINUSCA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana
MINUSMA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí
MONUSCO	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo
MRITP	Mecanismo Residual Internacional de los Tribunales Penales
NT	Nombramiento temporal
OAEA	Oficina del Asesor Especial sobre África
OAESG-Chipre	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre Chipre
OAESG-PG	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre la Prevención del Genocidio
OAEU	Oficina de Asuntos del Espacio Ultraterrestre
OAJ	Oficina de Administración de Justicia
OAJ	Oficina de Asuntos Jurídicos
OARPPP	Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo Sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo
OCE	Comisión Económica para África
OCE EAS	Oficina del Coordinador Especial para Mejorar la Respuesta de las Naciones Unidas a la Explotación y los Abusos Sexuales
OCEDS	Oficina del Coordinador Especial para el Desarrollo en el Sahel
OCENU	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Proceso de Paz de Oriente Medio
OCENUL	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Líbano
OCHA	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
OCREE	Oficina del Coordinador de las Naciones Unidas para la Respuesta de Emergencia al Ébola
OCRNY	Oficina de las Comisiones Regionales en Nueva York
ODA	Oficina de Asuntos de Desarme
OEE CA	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Cuerno de África
OEEH	Oficina del Enviado Especial para Haití
OEESEG-CS1559	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la aplicación de la resolución <a href="#">1559 (2004)</a> del Consejo de Seguridad

OEESEG-GL	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos
OEESEG-MYR	Oficina del Enviado Especial del Secretario General sobre Myanmar
OEESEG-Siria	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria
OEESEG-Yemen	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen
OEPSG-SO	Oficina del Enviado Personal del Secretario General para el Sáhara Occidental
OESG	Oficina Ejecutiva del Secretario General
OESGT	Oficina del Enviado del Secretario General para la Tecnología
OLCT	Oficina de Lucha contra el Terrorismo
OMBUD	Oficina del Ómbudsman establecida en virtud de la resolución <a href="#">1904 (2009)</a> del Consejo de Seguridad
ONUAC	Oficina de las Naciones Unidas para las Asociaciones de Colaboración
ONUG	Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
ONU-Hábitat	Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos
ONU-Mujeres	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
ONUN	Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi
ONUUA	Oficina de las Naciones Unidas ante la Unión Africana
ONUV	Oficina de las Naciones Unidas en Viena
ONUVT	Organismo de las Naciones Unidas para la Vigilancia de la Tregua
OP	Operaciones de paz
OPM	Oficina del Pacto Mundial
ORESG-NCA	Oficina del Representante Especial del Secretario General para la Cuestión de los Niños y los Conflictos Armados
ORESG-VCN	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia contra los Niños
ORESG-VSC	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos
OSI	Oficinas fuera de la Sede
OSMNU	Oficina del Ómbudsman y de Servicios de Mediación de las Naciones Unidas
OSSI	Oficina de Servicios de Supervisión Interna

OTIC	Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones
P	Cuadro Orgánico
P+	Cuadro Orgánico y categorías superiores
PC	Nombramiento permanente o continuo
PF	De plazo fijo
PI	Profesores de Idiomas
PNCO	Personal nacional del Cuadro Orgánico
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
PTG	Personal temporario general
R	Revisores
RNUDP	Registro de las Naciones Unidas de los Daños y Perjuicios Causados por la Construcción del Muro en el Territorio Palestino Ocupado
SCR	Sistema de coordinadores residentes
SCR 2231	Aplicación de la resolución <a href="#">2231 (2015)</a> del Consejo de Seguridad
Secretaría-CAAI	Secretaría del Comité Asesor de Auditoría Independiente
Secretaría-CCAAP	Secretaría de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto
Secretaría-JA	Secretaría de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas y el Grupo de Auditores Externos de la Secretaría de las Naciones Unidas
Sede	Entidades basadas en la Sede
SG+	Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos
SGA	Secretario General Adjunto
SI	Entidades de servicios institucionales
SM	Servicio Móvil
SS	Servicio de Seguridad
SSG	Subsecretario General
T	Traductores
UNAKRT	Asistencia de las Naciones Unidas a los Procesos contra el Khmer Rouge
UNAMA	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán
UNAMI	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq

---

UNAMID	Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur
UNCTAD	Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo
UNDRR	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres
UNFICYP	Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNIOGBIS	Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau
UNISFA	Fuerza Provisional de Seguridad de las Naciones Unidas para Abyei
UNITAD	Equipo de Investigaciones de las Naciones Unidas para Promover la Rendición de Cuentas por los Crímenes del Dáesh/Estado Islámico en el Iraq y el Levante
UNITAMS	Misión Integrada de Asistencia de las Naciones Unidas para la Transición en el Sudán
UNITAR	Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones
UNMHA	Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda
UNMIK	Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kosovo
UNMISS	Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur
UNMOGIP	Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en la India y el Pakistán
UNOCA	Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central
UNODC	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito
UNOPS	Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos
UNOWAS	Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel
UNRGID	Representante de las Naciones Unidas en los Debates Internacionales de Ginebra
UNRWA	Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente
UNSMIL	Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia
UNSOM	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia

UNSOS	Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia
UNU	Universidad de las Naciones Unidas
UNVMC	Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia
VSG	Vicesecretario General

## I. Introducción

1. El presente informe anual del Secretario General sobre la composición de la Secretaría responde a lo dispuesto en las resoluciones pertinentes de la Asamblea General relativas a la gestión de los recursos humanos, la más reciente de las cuales es la resolución 77/278. El informe abarca el período de un año comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022. Las partes del informe que recogen tendencias se refieren a datos anuales que abarcan hasta el 31 de diciembre de los años correspondientes. En él se ofrecen una visión general y un análisis de tendencias de la composición del personal, que abarca variables demográficas como la edad, el sexo y la nacionalidad, y se incluyen reflexiones sobre los avances hacia la paridad de género, la distribución geográfica equitativa y el rejuvenecimiento. Además se presenta un análisis de la estructura de la fuerza de trabajo que abarca la distribución del personal entre entidades, lugares de destino, cuadros y tipos de nombramiento. También se incluye una perspectiva de las jubilaciones previstas y la entrada y la salida de funcionarios de la Organización. Además, se facilitan datos desglosados sobre el personal sujeto al sistema de intervalos convenientes. Por último, en el anexo se incluyen cuadros estadísticos detallados sobre el conjunto de los funcionarios. Según lo dispuesto en la resolución 77/278, se han revisado varios aspectos del informe (para una lista de los cambios de alto nivel con respecto al informe anterior, véase el cuadro 4 del anexo).

2. Para ofrecer un estudio más profundo de cómo y por qué está evolucionando la composición del personal, y de los factores que impulsan los cambios, en el presente informe se ofrecen análisis adicionales en profundidad en todas las secciones. Los datos cuantitativos de Umoja se acompañan de información cualitativa facilitada por las entidades y se incorporan en diversas secciones del informe. Además, se han introducido en el informe elementos visuales mejorados para reflejar mejor las relaciones complejas entre datos y guiar al lector en su exploración de los patrones y las tendencias.

3. El informe se complementa con el nuevo portal sobre la fuerza de trabajo de la Secretaría de las Naciones Unidas, que se puso a disposición de todos los Estados Miembros en 2023. El nuevo portal, que aprovecha las opciones que ofrece una plataforma moderna de inteligencia institucional, proporciona datos diarios sobre la fuerza de trabajo, permite elaborar análisis especializados, y ofrece a los usuarios la posibilidad de ver los datos más relevantes sobre la fuerza de trabajo en una sola pantalla y producir informes con elementos personalizados. El portal presenta el grado de representación de los Estados Miembros e información sobre el personal, incluidos datos demográficos (como nacionalidad, sexo y edad), estructurales y de previsiones de jubilación. Con el tiempo, el desarrollo y la mejora constantes del nuevo portal ofrecerán a los Estados Miembros la oportunidad de beneficiarse de un acceso digital y actualizado a diario a los datos sobre la fuerza de trabajo de la Secretaría, que actualmente solo están disponibles a través de informes anuales en papel.

### Sinopsis

4. En el resumen informativo se presentan los datos clave correspondientes al período examinado en el presente informe (2022) y al período de cinco años comprendido entre 2018 y 2022.

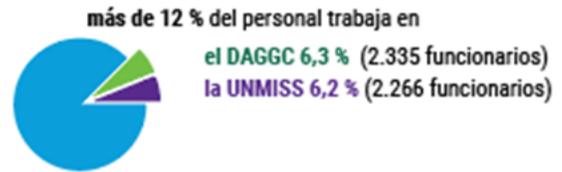
## Resumen informativo del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2022

### Conjunto del personal de las Naciones Unidas

83.005 funcionarios, incluidos aquellos en entidades conexas\* del sistema de las Naciones Unidas



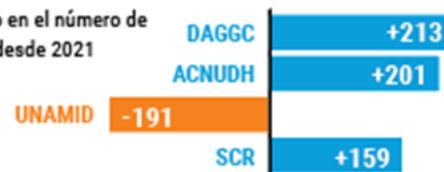
### Conjunto de los funcionarios de la Secretaría



Cambios en el número de funcionarios de la Secretaría desde:



Mayor cambio en el número de funcionarios desde 2021



### Distribución geográfica equitativa

de un total de 193 países de 2018 a 2022

Número de países dentro de los intervalos

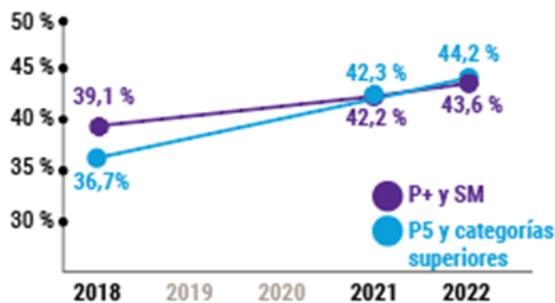


Número de países no representados o infrarrepresentados



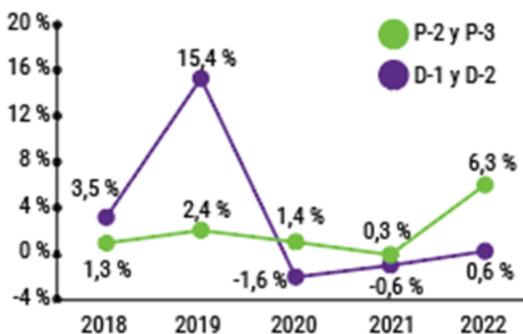
### Equilibrio de género

Representación de las mujeres<sup>2</sup> de 2018 a 2022



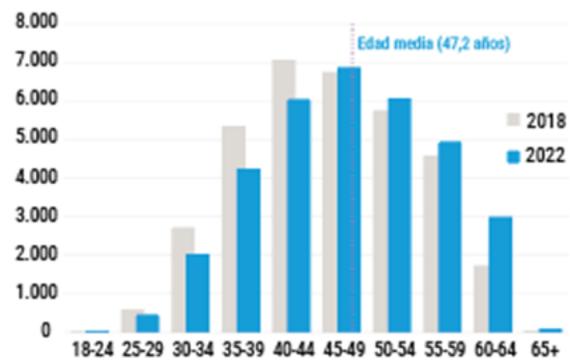
### Crecimiento del número de funcionarios en el tiempo

Porcentaje de cambio con respecto al período anterior



### Distribuciones del personal<sup>2</sup> por edad

Comparación de distribuciones de edad: 2018 respecto a 2022



\*Consultar el cuadro 3 para una lista de entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas.

<sup>2</sup>No incluye al personal que tiene nombramiento temporal.

5. En el cuadro 1 se ofrece una sinopsis de la estructura del informe por secciones. En el cuadro 2 se ofrece una sinopsis de las tendencias en función de las variables demográficas desde diciembre de 2018 hasta 2022. En el cuadro 3 se muestra el número de funcionarios de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas. Las comparaciones con el año anterior figuran entre paréntesis.

## Cuadro 1

**Sinopsis de los datos demográficos del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2022 y en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022**

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/ variable demográfica<sup>a</sup></i>	<i>Sinopsis</i>
II	Conjunto del personal de la Secretaría	Número de funcionarios: 36.791 (+2,9 %)	Personal de todos los cuadros con nombramientos de plazo fijo permanentes, continuos o temporales
	Al 31 de diciembre de 2022 <sup>b</sup>		Estados Miembros representados: 190 (párr. 13)
	Entidad		Número de funcionarios (anexo, cuadro 1.D)
			Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales <sup>c</sup> : 21.374 (-0,2 %)
			Mayores cambios en el número de funcionarios en los tipos de entidades mencionados: DAGGC (aumento de 213 funcionarios), ACNUDH (aumento de 201 funcionarios) y PNUMA (aumento de 94 funcionarios)
			Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes: 15.417 (+7,4 %)
			Mayores cambios en el número de funcionarios en los tipos de entidades mencionados: UNAMID (disminución de 191 funcionarios), SCR (aumento de 159 funcionarios) y UNITAMS (aumento de 90 funcionarios)
	Cuadro		Número de funcionarios (cuadro 11)
			Cuadro Orgánico y categorías superiores: 14.458 (+6,0 %)
			Servicio Móvil: 3.016 (-3,9 %)
			Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos: 19.317 (+1,8 %)
			Categoría más numerosa: P-3: 4.853 (+5,0 %)
	Tipo de nombramiento		Número de funcionarios (cuadro 13)
			Permanente o continuo: 9.680 (-3,0 %)
			De plazo fijo: 23.975 (+2,9 %)
			Temporal: 3.136 (+26,6 %)
			Categoría más numerosa: nombramientos de plazo fijo de categoría G-5: 3.700 (3,5 %)

Sección	Tema	Número de funcionarios/ variable demográfica <sup>a</sup>	Sinopsis
		Género	<p>Porcentaje de mujeres</p> <p>Total: 41,4 % (+1,1 puntos porcentuales) (cuadro 15)</p> <p>Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales: 50,6 % (+0,6 puntos porcentuales) (figura VI)</p> <p>Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y sistema de coordinadores residentes: 28,6 % (+2,9 puntos porcentuales) (figura VI)</p> <p>Departamento/oficina, comisión regional o tribunal con el mayor porcentaje: DDV, HUS y Secretaría-JA: 83,3 % (figura VIII)</p> <p>Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y entidades del sistema de coordinadores residentes con el mayor porcentaje: ÓMBUD, OEESG-CS1559, GE-Libia y GE-Malí (100,00 %) (figura IX)</p> <p>Agrupación de entidades con mayor porcentaje de mujeres en el Cuadro Orgánico y categorías superiores: Entidades con base en la Sede: 53,4% (+2,2 puntos porcentuales) (figura X)</p> <p>Cuadro con el mayor porcentaje: Cuadro Orgánico y categorías superiores: 48,3 % (+1,4 puntos porcentuales) (cuadro 15)</p>
		Edad	<p>Edad media: 47,2 años (+0,2 años) (figura XII)</p> <p>Grupo de edad más numeroso: 45 a 49 años, integrado por 7.251 funcionarios (+2,7 %) (figura XIII)</p> <p>Media de años de servicio en la Secretaría: 9,9 años (cuadro 16)</p> <p>Edad media más alta por tipo de nombramiento y cuadro: Personal del Servicio Móvil con nombramiento permanente o continuo: 53,3 años (+0,7 puntos porcentuales) (cuadro 17).</p> <p>Número de jubilaciones previstas (cuadro 18)</p> <p>Previsión para 2023–2027: promedio anual de 599 jubilaciones (+7,3 %) (cuadro 19)</p>
III	Movimientos del personal 1 de enero a 31 de diciembre de 2022	Entradas y salidas Número de funcionarios: 34.840 (+2,8 %)	<p>Número de funcionarios (cuadro 20)</p> <p>Conjunto del personal, excluidos 1.951 funcionarios<sup>d</sup> que no se administraron en Umoja durante la totalidad del período a que se refiere el informe</p> <p>Nombramientos: 5.405 (+25,5 %)</p> <p>Separaciones del servicio: 4.522 (-15,6 %)</p> <p>Número de funcionarios</p>

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/ variable demográfica<sup>a</sup></i>	<i>Sinopsis</i>
	Contratación externa e interna		Contrataciones externas: 5.405 (cuadro 21)  Contrataciones internas: 4.005 (cuadro 22)
	Tipos de separaciones del servicio		Número de funcionarios (cuadro 23)  Finalización de nombramiento: 2.595 (-26,8 %) Dimisión: 1.001 (+16,7 %) Jubilación: 396 (+9,1 %) Rescisión del contrato por acuerdo mutuo: 167 (+19,3 %) Transferencia a otro sistema de las Naciones Unidas: 96 (sin cambios)
	Entidad		Número de funcionarios (cuadro 25)  Mayor número de nombramientos en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales: DAGGC (820)  Mayor número de nombramientos en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y sistema de coordinadores residentes (309)  Mayor número de separaciones en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales: DAGGC (620)  Mayor número de separaciones en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y sistema de coordinadores residentes: MONUSCO (200)
	Cuadro		Número de funcionarios (cuadro 26)  Mayor número de nombramientos por cuadro: Cuadro Orgánico y categorías superiores (3.291)  Mayor número de nombramientos por categoría: P-3 (1.120)  Mayor número de separaciones por cuadro: Cuadro Orgánico y categorías superiores (2.583)  Mayor número de separaciones por categoría: P-3 (712)
	Género		Nombramientos: 54,0 % de mujeres (-0,4 puntos porcentuales) (cuadro 26)  Separaciones: 47,8 % de mujeres (+6,6 puntos porcentuales) (cuadro 26)
	Edad		Nombramientos (figura XIX)  Grupo de edad más numeroso: 30 a 34 años: 963 (+30,1 %)
	Dimisiones		Tasa de dimisión como porcentaje de todo el personal de la Secretaría: 2,7 % (+0,3 puntos porcentuales) (figura XX)

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/ variable demográfica<sup>a</sup></i>	<i>Sinopsis</i>
			<p>Tasa de dimisión del personal con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos, excluidas las jubilaciones anticipadas: 1,9 % (cuadro 28).</p> <p>Mayor tasa de dimisión por cuadro: Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos 2,2 % (cuadro 28)</p> <p>Mayor tasa de dimisión por categoría en el Cuadro Orgánico y categorías superiores: D-2 (2,6 %); y P-2: 2,5 % (cuadro 29)</p> <p>Mayor tasa de dimisión por entidad: UNVMC (6,5 %); y MRITP (4,9 %) (cuadro 30)</p> <p>Mayor tasa de dimisión de mujeres por cuadro: Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos 2,4 % (cuadro 29)</p>
IV	Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes Al 31 de diciembre de 2022 <sup>b</sup>	Número de funcionarios (3.216) (+3,2 %)	<p>Funcionarios con estatus geográfico</p> <p>Representación de los Estados Miembros (cuadro 32)</p> <p>No representados: 20</p> <p>Infrarrepresentados: 37</p> <p>Dentro de los intervalos convenientes: 105</p> <p>Excesivamente representados: 31</p>
		Entidad	Mayor número de funcionarios con estatus geográfico por entidad: ACNUDH, DAES, DCG y UNCTAD (cuadro 35)
		Cuadro	Mayor porcentaje de funcionarios con estatus geográfico por categoría: P-3 (cuadro 36)
		Nombramientos	217 nuevos nombramientos (+56,1 %) (cuadro 38)
		Género	Porcentaje de funcionarias: 50,6 % (+1,8 puntos porcentuales) (figura XXV)
		Edad	Media anual de jubilaciones para el período 2023–2027 (si todos se jubilan a los 65 años): 70 (cuadro 42)

<sup>a</sup> El número de funcionarios representa el conjunto total de datos sobre el que se basa la información de la sección respectiva.

<sup>b</sup> Se indica el cambio porcentual respecto al informe anterior (A/77/580), cuando corresponde.

<sup>c</sup> En el cuadro 1.B del anexo figura la lista de departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y el sistema de coordinadores residentes.

<sup>d</sup> Funcionarios que no se administraron mediante Umoja durante el período sobre el que se informa, incluido el personal de la Secretaría administrado por el PNUD.

## Cuadro 2

**Sinopsis de las tendencias en la composición demográfica de la Secretaría al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2018 y 2022**

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	2018 <sup>a</sup>	2019 <sup>b</sup>	2020 <sup>c</sup>	2021 <sup>d</sup>	2022	Observaciones
I	Introducción						
	Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas (cuadro 3)	76 590	77 620	79 605	78 649	83 005	En los cinco últimos períodos, el número de funcionarios aumentó un 8,4 %. Aunque el número de funcionarios de la Secretaría ha disminuido, el de las entidades conexas ha aumentado año tras año.
II	Conjunto del personal de la Secretaría						
	Conjunto del personal de la Secretaría	37 505	36 574	36 827	35 762	36 791	En los últimos cinco períodos, el número de funcionarios de la Secretaría disminuyó un 1,9 %, pero aumentó en el periodo de un año, de 2021 a 2022, un 2,9 %. El levantamiento de la suspensión temporal de la contratación para puestos con cargo al presupuesto ordinario permitió retomar las contrataciones a partir de abril de 2021 y contribuyó al cambio de la plantilla, además de la reanudación de las reuniones in situ, los cambios operacionales en las entidades y la creación del sistema de coordinadores residentes.
	Cuadro (cuadro 11)						
	Cuadro Orgánico y categorías superiores	13 069	13 412	13 554	13 641	14 458	En el período de cinco años, la proporción de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores respecto del total de funcionarios aumentó un 4,5 %. En el período de un año comprendido entre 2021 y 2022, la proporción aumentó un 1,1 %. El cambio en la proporción también se debió al cierre de las operaciones sobre el terreno que contrataban localmente muchos funcionarios y personal del Servicio Móvil. Los aumentos en el Cuadro Orgánico de 2021 a 2022 se dieron sobre todo en la categoría P-3 (+229), la categoría P-2, impulsado por un aumento de los Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico (+146), así como de los intérpretes (+214).
	Servicio Móvil	3 577	3 461	3 395	3 139	3 016	La proporción entre el personal del Servicio Móvil y el personal total disminuyó en un 1,3 % en el período de cinco años, y en un 0,6 % en el período de un año. La disminución con respecto al mismo período de un año se debió a las jubilaciones; el cierre de la UNAMID (-34), la UNSMIL (-21) y la UNAMI (-22); y el plan de transición en curso de la MONUSCO (-16) y otras operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el SCR.

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	2018 <sup>a</sup>	2019 <sup>b</sup>	2020 <sup>c</sup>	2021 <sup>d</sup>	2022	Observaciones
	Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos	20 859	19 701	19 878	18 982	19 317	En el período de cinco años, la proporción de funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos respecto del total de funcionarios se redujo un 3,1 %. Esto se debió principalmente al cierre de operaciones sobre el terreno con un mayor número de personal contratado localmente. De 2021 a 2022 se produjo un aumento neto de 335 funcionarios en el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, impulsado por el levantamiento de la suspensión temporal de la contratación y por la contratación de 132 nuevos funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos en el SCR.
	Tipo de nombramiento (cuadro 13)						En el período de cinco años, la proporción de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos respecto del total de funcionarios disminuyó 2,8 puntos porcentuales, del 29,1 % en 2018 al 26,3 % en 2022, debido principalmente a las jubilaciones y a que no se realizaron contrataciones en modalidad de nombramiento continuo en el período. Durante el período de un año, no se produjo ningún cambio porcentual en la proporción de nombramientos de plazo fijo. Los nombramientos temporales aumentaron 1,6 puntos porcentuales y pasaron del 6,9 % en 2021 al 8,5 % en 2022.
	Nombramiento permanente o continuo	10 905	10 659	10 501	9 979	9 680	
	De plazo fijo	23 586	22 789	23 682	23 306	23 975	
	Nombramiento temporal	3 014	3 126	2 644	2 477	3 136	
	Género (cuadro 15)						La proporción de mujeres en el personal aumentó un 4,6 % en cinco años y un 1,1 % en un año. Los aumentos pueden atribuirse a un mayor número de nombramientos en 2022 con respecto a 2021, en particular de mujeres, así como a un menor número de separaciones del servicio en 2022.
	Mujeres	13 806	14 042	14 233	14 400	15 217	
	Hombres	23 699	22 532	22 594	21 362	21 574	
	Porcentaje de mujeres	36,8	38,4	38,6	40,3	41,4	
	Edad (cuadro 16)						Si bien la edad media del personal de la Secretaría aumentó en el curso del período de cinco años, la tasa de envejecimiento se ralentizó por primera vez entre diciembre de 2020 y diciembre de 2021 y se mantuvo estable en 0,2 años de 2021 a 2022
	Edad media (años)	45,7	46,2	46,8	47,0	47,2	
IV	Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes						
	Número de funcionarios (cuadro 35)	3 107	3 158	3 129	3 116	3 216	En el período de cinco años, el número de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico aumentó un 3,5%. En el período de un año, aumentó un 3,2 %. Esto puede obedecer al aumento del número de puestos del presupuesto ordinario sujetos al sistema de intervalos convenientes, así como a la reanudación de las contrataciones con cargo a puestos del presupuesto ordinario tras el levantamiento de la suspensión temporal de las contrataciones.

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	2018 <sup>a</sup>	2019 <sup>b</sup>	2020 <sup>c</sup>	2021 <sup>d</sup>	2022	Observaciones
Representación de los Estados Miembros (cuadro 32)							
	No representados	21	22	20	21	20	En el período de cinco años, el número de Estados Miembros dentro de los intervalos convenientes se mantuvo estable en 105. El número de Estados Miembros infrarrepresentados disminuyó de 40 a 37.
	Infrarrepresentados	40	34	37	36	37	
	Dentro de los intervalos convenientes	105	108	109	106	105	
	Excesivamente representados	27	29	27	30	31	
En el período de cinco años, el número de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes se redujo de 106 a 105 y el número de Estados Miembros infrarrepresentados aumentó de 36 a 37.							

<sup>a</sup> Véase [A/74/82](#).

<sup>b</sup> Véase [A/75/591](#).

<sup>c</sup> Véase [A/76/570](#).

<sup>d</sup> Véase [A/77/580](#).

6. Se produjo un aumento del número total de funcionarios de la Secretaría en el período comprendido entre 2021 y 2022, y una disminución del 1,9 % en el período comprendido entre 2018 y 2022. Durante el período comprendido entre 2021 y 2022 se registró un aumento de 1.029 funcionarios, que incluye un incremento del 2,9 % en los nombramientos de plazo fijo y un aumento sustancial del 26,6 % en los nombramientos temporales. El número de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos experimentó un descenso del 3,0 % en el mismo período. El aumento global del número de funcionarios se debió a la reanudación de las contrataciones para puestos con cargo al presupuesto ordinario tras el levantamiento de la suspensión temporal en abril de 2021, al incremento de la demanda relacionada con las conferencias en el entorno pospandémico (que se tradujo en un aumento de los nombramientos temporales para la prestación de servicios a conferencias, así como en aumentos de personal en el ACNUDH, el sistema de coordinadores residentes, el PNUMA y la OCHA) y a una disminución del número de separaciones del servicio.

7. En muchos casos, los cambios en la composición del personal siguen a modificaciones en la estructura de la Organización (como el crecimiento o la reducción de entidades en lugares de destino concretos y con funciones específicas), que a menudo son consecuencia de cambios en los mandatos. Los motores más frecuentes de los cambios en la composición del personal siguen siendo: a) la reducción de personal en las operaciones de mantenimiento de la paz y en las misiones políticas especiales; y b) la inclusión del sistema de coordinadores residentes en la Secretaría, un cambio derivado de los mandatos, como en el caso del ACNUDH y las necesidades de servicios de conferencias a corto plazo. La contratación externa para todo tipo de plazas repercute en la composición de la plantilla, ya que estos nombramientos implican la entrada de nuevo personal. Las contrataciones, tanto en régimen de nombramiento temporal como de plazo fijo, aumentaron un 25,5 % en el período de un año y obedecieron en parte al levantamiento de la suspensión temporal de la contratación para todos los puestos vacantes del presupuesto ordinario en abril de 2021. La salida de personal que se separaba de la Secretaría, también afectó la composición del personal. El número de separaciones disminuyó un 15,6 % y pasó de 5.357 separaciones en 2021 a 4.522 separaciones en 2022. Aparte del desgaste natural debido a las jubilaciones en toda la Secretaría, el Cuadro Orgánico y categorías superiores tuvo la mayor proporción del número total de separaciones registradas. Las principales entidades que registraron separaciones fueron el DAGGC (620), cuyas separaciones fueron en su mayoría de titulares de nombramientos temporales; el

ACNUDH (242), cuyas separaciones del servicio correspondieron en su mayoría a funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores con nombramientos temporales; la MONUSCO (200), con su plan de transición en curso, a través del cual más de la mitad de las separaciones fueron de personal del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos; el PNUMA (176), que en su mayoría incluyeron separaciones del personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores; el DAES (163), donde la mayoría de los funcionarios que se separaban del servicio eran de categoría P-2 y eran predominantemente Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico contratados en toda la Secretaría; la OCHA (154), que en su mayoría incluyeron separaciones de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores con nombramientos temporales; y la UNAMID (152), donde el personal restante concluyó la liquidación.

8. En cuanto a los avances en la representación de las mujeres en la Secretaría, la proporción de mujeres entre la población de personal aumentó en los últimos cinco años de presentación de informes, y pasó del 41,0 % en 2018 al 42,2 % en 2021 y al 43,6 % en 2022. El aumento reflejó el nivel de contratación externa que se estaba produciendo tras levantarse la suspensión temporal de la contratación. Además, la finalización del mandato de la UNAMID, que contaba con número importante de hombres entre su personal, también impulsó la redistribución de los géneros y el consiguiente aumento del 2,9 % de mujeres en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas (véase la figura VI). Mientras que el número de separaciones del servicio fue inferior en 2022 con respecto a 2021, el número de jubilaciones fue superior, en particular las de los hombres. El fuerte nivel de contrataciones externas en 2022, cuando el número de contrataciones de mujeres superó al de los hombres (véase el cuadro 21), junto con la reducción global del número de separaciones, fueron los principales motores del cambio en la representación de las mujeres al 31 de diciembre de 2022.

9. Los cambios operacionales también afectaron a la representación geográfica del conjunto del personal. Los cambios en el tamaño de las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, así como el sistema de coordinadores residentes, repercutieron en la distribución del personal por grupos regionales de Estados Miembros. Aunque la finalización del mandato de la UNAMID fue el principal motor de la disminución del 1,8 % en el porcentaje de personal procedente de Estados de África de 2020 a 2021, el ritmo de disminución del personal procedente de estos Estados se ralentizó significativamente de 2021 a 2022, dado que solo hubo una ligera reducción de 0,2 de punto porcentual (véase el cuadro 6). Aunque el número de funcionarios de los Estados de África que se jubilaron en 2022 fue superior al de 2021, el nombramiento de nacionales de Estados de África aumentó un 30,1 %, lo que tuvo un efecto positivo general en su proporción entre todas las regiones. Además, el porcentaje de personal procedente de Estados de América Latina y el Caribe aumentó de un 7,4 % en 2021 a un 7,7 % en 2022, tras registrarse un aumento de 153 funcionarios en todas los cuadros y categorías, que obedece a una mayor contratación externa y un menor número de separaciones del servicio en 2022.

10. El número de funcionarios sujetos al sistema de intervalos convenientes aumentó en el período de cinco años comprendido entre 2018 y 2022, y el período de un año. En el período de cinco años, el número de funcionarios aumentó un 3,5 %, y en el período de un año, un 3,2%, a raíz del levantamiento de la suspensión temporal de la contratación para puestos del presupuesto ordinario en abril de 2021. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, 217 funcionarios de la Secretaría, que habían sido contratados de forma externa mediante un proceso de selección, fueron nombrados para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica. De ellos, el 32,7 % tenían

nacionalidades de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados y el 44,2 % de Estados Miembros comprendidos en el intervalo al 31 de diciembre de 2022.

11. Con respecto a los cambios por cuadro y categoría en el conjunto del personal durante el período de un año comprendido entre 2021 y 2022, se registró una disminución del 3,9 % en el cuadro del Servicio Móvil, que responde a varias circunstancias, particularmente el cierre de la UNAMID, así como a reducciones en la UNAMI, la UNSMIL y la MONUSCO, que prosiguió con su plan de transición. En consecuencia, la proporción de personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores aumentó un 6,0% de 2021 a 2022, y la proporción de personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos aumentó un 1,8 %, impulsada por el levantamiento de la suspensión temporal de la contratación con cargo a puestos del presupuesto ordinario. En el período de cinco años comprendido entre 2018 y 2022, el personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores aumentó un 1,1 %, mientras que el del Servicio Móvil y el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos disminuyó un 15,7 % y un 7,4 %, respectivamente.

12. Como se muestra en el cuadro 3, la proporción de funcionarios en la Secretaría respecto del número de funcionarios en entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas se redujo 1,2 puntos porcentuales entre 2021 y 2022. Esto obedece al aumento del número de funcionarios en las entidades conexas, en particular el ACNUR, el UNICEF y el UNFPA.

Cuadro 3  
**Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas<sup>a</sup> por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2022**

Entidad	Permanente, continuo o de duración indefinida				De plazo fijo				Nombramiento temporal				Porcentaje del conjunto del personal Total	
	P+	SM	SG+	Subtotal	P+	SM	SG+	Subtotal	P+	SM	SG+	Subtotal		
Secretaría	4 848	1 515	3 317	9 680	7 382	1 423	15 170	23 975	2 228	78	830	3 136	36 791	44,3
Entidades conexas														
UNICEF	1 589	–	3 425	5 014	2 790	–	6 754	9 544	629	–	1 542	2 171	16 729	20,2
ACNUR	–	–	–	1 515	3 114	10	8 417	11 541	639	1	1 784	2 424	15 480	18,6
PNUD	225	–	551	776	2 256	–	4 254	6 510	163	–	106	269	7 555	9,1
UNFPA	64	–	175	239	743	–	2 096	2 839	70	–	92	162	3 240	3,9
ONU-Mujeres	20	–	28	48	493	–	578	1 071	86	–	11	97	1 216	1,5
UNOPS	9	–	8	17	427	–	170	597	6	–	–	6	620	0,7
CIT	67	–	36	103	178	–	75	253	51	–	17	68	424	0,5
CCPPNU	55	–	51	106	122	–	110	232	5	–	22	27	365	0,4
UNRWA <sup>b</sup>	–	–	–	2	168	–	8	176	31	–	1	32	210	0,3
UNU	–	–	–	–	85	–	57	142	–	–	–	–	142	0,2
CIJ	24	–	28	52	37	–	28	65	1	–	2	3	120	0,1
UNITAR	–	–	–	–	44	–	10	54	16	–	–	16	70	0,1
CAPI	14	–	12	26	9	–	8	17	–	–	–	–	43	0,1
<b>Subtotal</b>	<b>2 067</b>	<b>–</b>	<b>4 314</b>	<b>7 898</b>	<b>10 466</b>	<b>10</b>	<b>22 565</b>	<b>33 041</b>	<b>1 697</b>	<b>1</b>	<b>3 577</b>	<b>5 275</b>	<b>46 214</b>	<b>55,7</b>
<b>Total</b>	<b>6 915</b>	<b>1 515</b>	<b>7 631</b>	<b>17 578</b>	<b>17 848</b>	<b>1 433</b>	<b>37 735</b>	<b>57 016</b>	<b>3 925</b>	<b>79</b>	<b>4 407</b>	<b>8 411</b>	<b>83 005</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Se refiere a los principios generales del Estatuto del Personal de las Naciones Unidas que se aplican a todo el personal de las Naciones Unidas, incluido el de los programas, fondos y órganos subsidiarios a los que la Asamblea General ha concedido facultades especiales en materia de nombramientos.

<sup>b</sup> Se excluye al personal de zona.

## II. Conjunto del personal de la Secretaría

13. El número total de funcionarios de la Secretaría<sup>1</sup> al 31 de diciembre de 2022 era de 36.791, cifra que comprendía al personal de todos los cuadros con contratos de plazo fijo, permanentes o continuos y temporales, tanto de contratación internacional como de contratación local<sup>2</sup>. El conjunto del personal incluye a personas procedentes de 190 Estados Miembros (véase el anexo, cuadro 1.A). Durante el período sobre el que se informa, el número de Estados Miembros representados aumentó de 189 a 190.

14. En la figura I se presenta la tendencia en los cinco años del personal total de la Secretaría, desglosado por departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, y operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes (véanse el párr. 20 y siguientes para un análisis detallado de siete tipos de entidades). Se registró un aumento/reducción de 1.029 funcionarios (un 2,9 %) entre 2021 y 2022. En el presente informe se presenta un análisis de la evolución de los motores de la población activa.

Figura I

### Conjunto del personal de la Secretaría de 2018 a 2022 al 31 de diciembre

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



### Distribución del conjunto del personal por zonas geográficas

15. Al 31 de diciembre de 2022, el personal prestaba servicio en 474 lugares de destino, clasificados de la siguiente manera: H (40), A (90), B (56), C (55), D (53) y E (141)<sup>3</sup>. En el cuadro 4 se presenta una sinopsis del conjunto del personal por lugar de destino según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida. Hubo cambios en el número de efectivos desplegados en los distintos lugares de destino, en concreto, un aumento del 7,2 % del personal en los lugares de destino C. El aumento se debió en gran medida a la reclasificación de lugares de destino D, como Erbil (Iraq) y Karachi (Pakistán), a la clasificación C teniendo en cuenta la dificultad de las condiciones de vida, junto con un aumento general de la dotación de personal en otros lugares de destino C. Además, hubo un aumento del 4,2 % (534 funcionarios)

<sup>1</sup> En el presente informe se alude a ese número total de funcionarios como “conjunto del personal”, que incluye a los oficiales militares y de policía adscritos.

<sup>2</sup> Esa cifra no incluye a 284 funcionarios con licencia especial sin sueldo ni a 119 funcionarios adscritos a otras organizaciones.

<sup>3</sup> Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de la Comisión de Administración Pública Internacional, en vigor a partir del 1 de enero de 2023. Puede consultarse en <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>. Un total de 39 lugares de destino no tenían una clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida.

en los lugares de destino H, tras registrarse un incremento de 366 funcionarios en Ginebra, 68 en Nueva York y 61 en Viena. El aumento neto del número de funcionarios que prestan servicio en lugares de destino con condiciones de vida difíciles clasificados como E de 2021 a 2022 se debió al cambio de clasificación de varios lugares de destino, incluidos Puerto Príncipe y Ucrania, a la clasificación E. Los lugares de destino con condiciones de vida difíciles clasificados como B, como Suva (+58), Tegucigalpa (+31) y Ain Ziouani (+13), también experimentaron un aumento neto, debido a incrementos netos del número de funcionarios en los lugares de destino.

## Cuadro 4

**Personal de la Secretaría de 2018 a 2022 por lugar de destino según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

<i>Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida</i>	2018	2019	2020	2021	2022
H	12 816	12 909	12 562	12 678	13 212
A	3 354	3 147	3 475	3 702	3 781
B	4 945	5 283	4 965	4 741	4 975
C	2 502	2 370	2 465	3 013	3 231
D	2 877	3 478	4 054	3 446	3 227
E	10 917	9 287	9 205	8 084	8 265
Sin definir <sup>a</sup>	94	100	101	98	100
<b>Total</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>	<b>36 791</b>

<sup>a</sup> Los lugares de destino sin definir son aquellos que no tienen una clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida definida en virtud de la clasificación de la Comisión de Administración Pública Internacional en vigor a partir del 1 de julio de 2021.

16. En el cuadro 5 se muestran los 25 lugares de destino con el mayor número de funcionarios de la Secretaría. Entre ellas, las siguientes entidades fueron las que más personal incorporaron en 2022. La plantilla de Ginebra aumentó un 10,4 %: el DAGGC incorporó 178 funcionarios, el ACNUDH 57 y el DAES otros 21. El aumento del 12,7 % (+70) en el personal de la CESPAAO, en Beirut, que tiene una clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de B, obedeció al impacto del levantamiento de la suspensión temporal de la contratación en 2021 y a la contratación de varios asesores regionales como resultado del aumento de las solicitudes de asistencia técnica por parte de los Estados Miembros. En Nueva York, el número de empleados aumentó en +68 (1,1 %). El DGC fue el que más personal incorporó (+21), seguido del DAES (+19) y el DOP (+16). Nairobi, el tercer mayor lugar de destino, aumentó el número de funcionarios en un 3,3 % (+62). La ONUN y el DAGGC encabezaron el aumento (+45 y +26, respectivamente). Sin embargo, algunas entidades de Nairobi redujeron su personal: la UNODC (-11), el DS (-8), y ONU-Hábitat y la UNSOS (ambas -6). En Viena se registró un aumento de 61 funcionarios en 2022 en comparación con 2021. En particular, el ACNUDH (+37), el DAGGC(+10) y la UNODC (+9) representaron conjuntamente el 92,0 % de todo el aumento de personal en Viena. Tras incorporar 49 funcionarios en 2022, Addis Abeba aumentó su plantilla en un 5,8 %. Los principales contribuyentes fueron la CEPA (+32), seguido de la OCHA y el ACNUDH (+8 cada uno. En conjunto, estas tres entidades representaron el 98,0 % del aumento total de personal en el lugar de

destino de Addis Abeba. En Trípoli, el incremento del 20,4 % (+45 funcionarios) obedeció al aumento de personal en la UNSMIL, impulsado por los cambios en el mandato de la entidad y que dio lugar a 99 puestos adicionales en el marco de su Componente de Vigilancia del Alto el Fuego, lo que provocó de hecho el aumento de la dotación de personal para los puestos financiados por el Componente de Supervisión y otros puestos con cargo al presupuesto ordinario de la UNSMIL para apoyar el cambio de mandato.

**Cuadro 5**  
**Conjunto del personal de la Secretaría por lugar de destino al 31 de diciembre de 2022<sup>a</sup>**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Lugar de destino <sup>b</sup>	Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida <sup>c</sup>	País	Número de funcionarios												Número de mujeres	Número de hombres	Total	Cambio en el número de funcionarios desde el 31 de diciembre de 2021
			Departamentos y oficinas			Comisiones regionales			Tribunales			Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes						
			Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal				
Nueva York	H	Estados Unidos de América	3 494	2 832	6 326	–	–	–	–	–	–	107	69	176	3 601	2 901	6 502	68
Ginebra	H	Suiza	2 013	1 589	3 602	152	102	254	–	–	–	14	19	33	2 179	1 710	3 889	366
Nairobi	B	Kenya	951	792	1 743	–	–	–	–	–	–	101	116	217	1 052	908	1 960	62
Yuba	E	Sudán del Sur	33	72	105	–	–	–	–	–	–	327	904	1 231	360	976	1 336	22
Viena	H	Austria	691	640	1 331	–	–	–	–	–	–	1	–	1	692	640	1 332	61
Bamako	D	Malí	18	38	56	–	–	–	–	–	–	297	621	918	315	659	974	(4)
Bangui	D	República Centro-africana	19	69	88	–	–	–	–	–	–	242	595	837	261	664	925	(6)
Addis Abeba	B	Etiopía	107	214	321	264	287	551	–	–	–	12	11	23	383	512	895	49
Al-Naqura	C	Líbano	3	7	10	–	–	–	–	–	–	231	556	787	234	563	797	(5)
Bangkok	A	Tailandia	146	176	322	269	175	444	–	–	–	15	7	22	430	358	788	39
Kinshasa	C	República Democrática del Congo	31	55	86	–	–	–	–	–	–	195	447	642	226	502	728	(38)
Kabul	E	Afganistán	23	71	94	–	–	–	–	–	–	105	511	616	128	582	710	(29)
Goma	D	República Democrática del Congo	10	47	57	–	–	–	–	–	–	136	507	643	146	554	700	33
Beirut	C	Líbano	69	119	188	173	146	319	–	–	–	38	75	113	280	340	620	70
Bagdad	E	Iraq	9	35	44	–	–	–	–	–	–	135	418	553	144	453	597	2
Santiago	A	Chile	24	51	75	260	192	452	–	–	–	6	4	10	290	247	537	33

Lugar de destino <sup>b</sup>	Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida <sup>c</sup>	País	Número de funcionarios												Número de mujeres	Número de hombres	Total	Cambio en el número de funcionarios desde el 31 de diciembre de 2021
			Departamentos y oficinas			Comisiones regionales			Tribunales			Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes						
			Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal				
Entebbe	B	Uganda	17	24	41	–	–	–	–	–	–	231	257	488	248	281	529	12
Mogadiscio	E	Somalia	12	51	63	–	–	–	–	–	–	116	293	409	128	344	472	7
Brindisi	H	Italia	7	2	9	–	–	–	–	–	–	139	238	377	146	240	386	2
Trípoli	E	Libia	3	14	17	–	–	–	–	–	–	54	195	249	57	209	266	45
Jartum	C	Sudán	31	53	84	–	–	–	–	–	–	63	118	181	94	171	265	34
La Haya	H	Países Bajos (Reino de los)	18	8	26	–	–	–	113	117	230	–	–	–	131	125	256	(37)
Pristina	B	Serbia	1	3	4	–	–	–	–	–	–	106	136	242	107	139	246	(1)
Dakar	A	Senegal	64	63	127	13	10	23	–	–	–	40	45	85	117	118	235	21
Bogotá	A	Colombia	42	27	69	1	1	2	–	–	–	78	83	161	121	111	232	18
Otros	H-E	Otros	1 485	2 188	3 673	159	145	304	87	147	234	1 616	4 787	6 403	3 347	7 267	10 614	205
<b>Total</b>			<b>9 321</b>	<b>9 240</b>	<b>18 561</b>	<b>1 291</b>	<b>1 058</b>	<b>2 349</b>	<b>200</b>	<b>264</b>	<b>464</b>	<b>4 405</b>	<b>11 012</b>	<b>15 417</b>	<b>15 217</b>	<b>21 574</b>	<b>36 791</b>	<b>1 029</b>

<sup>a</sup> En los 25 lugares de destino con mayor número de funcionarios de la Secretaría.

<sup>b</sup> Algunos funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas administrados por el PNUD figuran bajo su destino administrativo principal.

<sup>c</sup> Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de la Comisión de Administración Pública Internacional, en vigor a partir del 1 de enero de 2023. Puede consultarse en <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

17. En los cuadros 6 y 7 se ofrece una visión general de todo el personal en función de la agrupación regional de los Estados Miembros y las regiones geográficas (el cuadro 1.A del anexo muestra todo el personal por nacionalidad). Si bien en 2022 se produjo un aumento global del personal en todas las regiones geográficas en comparación con 2021, este crecimiento fue proporcionalmente equilibrado. En consecuencia, la distribución porcentual del personal por regiones geográficas se mantuvo más o menos igual. El cuadro 7 ilustra los cambios por región geográfica en 2022 en comparación con 2021.

18. El cambio neto, que se tradujo en un aumento de 274 funcionarios de los Estados de África, se debió a los cambios en la UNITAMS (+70 funcionarios), la MONUSCO (-67) y el sistema de coordinadores residentes (+61). El cambio neto, que se tradujo en un aumento de 278 funcionarios de los Estados de Europa Occidental y otros Estados, se debió a los cambios en el DAGGC (+130), el ACNUDH (+52) y el PNUMA (+34). El cambio neto, que se tradujo en un aumento de 191 funcionarios de los Estados de Asia y el Pacífico, se debió a los cambios en la UNAMA (-51), el ACNUDH (+42) y el sistema de coordinadores residentes (+39). El cambio neto, que se tradujo en un aumento de 153 funcionarios de los Estados de América Latina y el Caribe, se concentró principalmente en la CEPAL (+32), el ACNUDH (+30) y el sistema de coordinadores residentes (+23). El cambio neto, que se tradujo en un aumento de 121 funcionarios de los Estados de Europa Oriental, se concentró principalmente en el DAGGC (+28), el sistema de coordinadores residentes (+24), la OCHA (+19) y el ACNUDH (+18).

#### Cuadro 6

#### Personal de la Secretaría de 2018 a 2022 por grupo regional de Estados Miembros

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Región <sup>a</sup>	2018		2019		2020		2021		2022	
	Número	Porcentaje								
Estados de África	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1	13 201	35,9
Estados de Asia y el Pacífico	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3	7 814	21,9	8 005	21,8
Estados de Europa Oriental	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4	2 385	6,7	2 506	6,8
Estados de América Latina y el Caribe	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1	2 662	7,4	2 815	7,7
Estados de Europa Occidental y otros Estados	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9	9 793	27,4	10 071	27,4
Otros <sup>b</sup>	173	0,5	174	0,5	178	0,5	181	0,5	193	0,5
<b>Total</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>36 791</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Los miembros de cada grupo regional pueden consultarse en [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

<sup>b</sup> Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

**Cuadro 7**  
**Personal de la Secretaría de 2018 a 2022 por región geográfica**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Región <sup>a</sup>	2018		2019		2020		2021		2022	
	Número	Porcentaje								
África	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1	13 201	35,9
América	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5	5 718	16,0	5 861	15,9
Asia	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2	8 169	22,8	8 417	22,9
Europa	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0	8 449	23,6	8 814	24,0
Oceanía	480	1,3	499	1,4	504	1,4	482	1,3	481	1,3
Otros <sup>b</sup>	18	–	15	–	15	–	17	–	17	–
<b>Total</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>36 791</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Para las definiciones de regiones geográficas, véase Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División de Estadística, “Standard country or area codes for statistical use”. Puede consultarse en <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

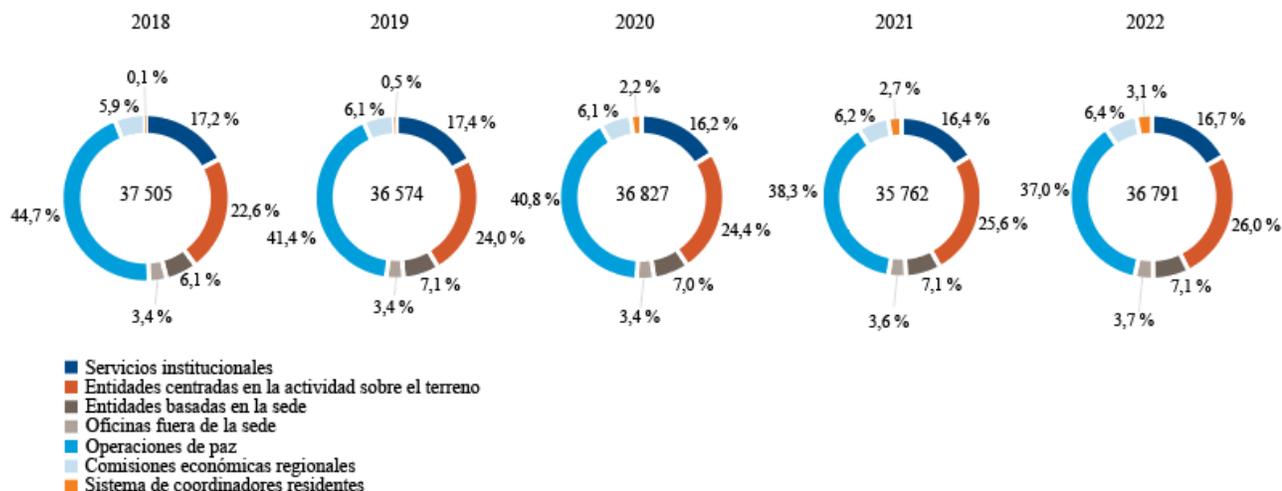
<sup>b</sup> Incluye al personal apátrida.

## A. Entidad

19. El análisis que figura a continuación ofrece un desglose del personal utilizando el enfoque de agrupación en siete entidades. Las agrupaciones incluyen las entidades de servicios institucionales (SI), entidades centradas en la actividad sobre el terreno (AT), las entidades basadas en la Sede (BS), las oficinas fuera de la Sede (OFS), las operaciones de paz (OP), las comisiones regionales (CER) y el sistema de coordinadores residentes (SCR). La relación de entidades de cada agrupación se puede consultar en el cuadro 8. Las siete agrupaciones de entidades ofrecen un mayor nivel de desglose de la información demográfica del personal con arreglo a los diversos entornos operacionales de la Organización. En la figura II se muestra la tendencia de la distribución del personal entre las siete agrupaciones de entidades entre 2018 y 2022.

Figura II  
**Conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre, de 2018 a 2022**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



20. Para comprender mejor los factores de cambio en el conjunto del personal de la figura II, a continuación se examinan los cambios de contexto operacional en las siete agrupaciones de entidades.

21. Las entidades centradas en la actividad sobre el terreno tuvieron un aumento neto de 411 funcionarios, lo que supone un incremento del 0,4 % en el número total de funcionarios en el período de un año. En particular, en 2022, los cambios en las entidades centradas la actividad sobre el terreno fueron el motor del aumento neto de funcionarios en la población total de personal, dado que comprendieron el 40 % del aumento neto total del número total de personal en 1.029 funcionarios con respecto al período a que se refiere el informe de 2021. Entre las entidades centradas en la actividad sobre el terreno, el ACNUDH impulsó el aumento en 2022 (379 contrataciones, de las cuales 271 se realizaron mediante nombramientos temporales para apoyar el establecimiento y la ampliación de los mecanismos de investigación y otras oficinas sobre el terreno); el PNUMA (248 contrataciones, de las cuales 126 eran temporales que en su mayoría comprendía personal lingüístico de conferencias con contrato de servicios en función de las necesidades debido a la demanda estacional de mano de obra); y la OCHA (158 contrataciones, 79 de las cuales se realizaron mediante nombramientos temporales para atender las demandas de personal de emergencia y de refuerzo en muchos casos). En el año anterior, solo la UNAMID había impulsado el cambio en el conjunto del personal como consecuencia de la finalización de su mandato el 31 de diciembre de 2020 y la retirada total, que ocurrió el 30 de junio de 2021. En la OCHA, una proporción relativamente alta de las plazas se encontraba en lugares de destino con condiciones de vida difíciles (clasificaciones D y E) para apoyar las operaciones de respuesta a emergencias. Las fluctuaciones en la plantilla de la OCHA se debieron a ciclos presupuestarios a corto plazo; la dependencia de la financiación ofrecida por donantes voluntarios, que podía ser impredecible; y una ampliación, una transición y un cierre rápidos de las operaciones sobre el terreno. El aumento neto de 112 nombramientos de plazo fijo en 2022 con respecto a 2021, así como la reducción de 32 nombramientos temporales, obedeció a la publicación por parte de la OCHA de un mayor número de vacantes ordinarias con respecto a las vacantes temporales. La OCHA experimentó aumentos

netos globales, en particular en las categorías de funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico, G-6 y G-7, para apoyar su refuerzo de la respuesta local en casos de crisis humanitarias emergentes y en aumento y para proporcionar apoyo a más largo plazo. En particular, el aumento del personal de la OCHA en Estambul (Turquía) se debió a la creación de la oficina de la OCHA en esa ciudad para descentralizar funciones específicas de la Sede. Como consecuencia de esta descentralización, el personal de la OCHA se trasladó desde la Sede a Estambul. Además, la ampliación de la respuesta humanitaria de la OCHA en Kabul obedeció al aumento neto del personal de la Oficina, que apoyó la ampliación de la respuesta en todo el sistema. Las fluctuaciones del personal de la OCHA en Kinshasa y Goma fueron el resultado de la respuesta de la Oficina a los retos humanitarios del país, que se tradujo en la apertura o el cierre de suboficinas o en la ampliación de la capacidad existente para apoyar la respuesta a través de la oficina de la OCHA en Kinshasa y las oficinas sobre el terreno en Goma, entre otras. La OCHA experimentó un aumento neto del personal en los grupos de edad de 50 a 54 años, 55 a 59 años y 60 a 64 años, lo que obedeció a la necesidad de contratar personal con experiencia sustantiva y antigüedad en operaciones de emergencia, principalmente en lugares de destino con condiciones de vida difíciles, para apoyar la respuesta de emergencia.

22. Las entidades de servicios institucionales representaban el 26,9 % del aumento neto global del número de funcionarios al 31 de diciembre de 2022 con respecto al período a que se refiere el informe anterior. El DAGGC fue el principal impulsor del aumento neto de personal en los servicios institucionales, tras registrarse un cambio en su componente de personal de 2.122 en 2021 a 2.335 en 2022 (aumento neto de 213 funcionarios). El aumento en el DAGGC se debió a la mayor demanda de personal lingüístico temporal para seguir apoyando los servicios de conferencias, sobre todo tras reanudarse la presencia presencial al concluir la pandemia, y de funcionarios que trabajan como intérpretes, traductores y jubilados con contratos de servicios en función de las necesidades. Aunque se registran a efectos administrativos como personal temporal, tienen contratos de servicios en función de las necesidades.

23. Las entidades basadas en la Sede solo experimentaron cambios netos nominales en la composición de su personal. Al 31 de diciembre de 2022, experimentaron un aumento neto de 70 funcionarios, principalmente como resultado de un aumento del personal subalterno del Cuadro Orgánico. A pesar de este aumento, las entidades basadas en la Sede representan solo el 7,1 % del conjunto del personal de la Secretaría, que se mantiene sin cambios desde 2021.

24. La plantilla del sistema de coordinadores residentes experimentó un aumento neto de 142 funcionarios en el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos como consecuencia de la incorporación de 132 plazas de Auxiliar Administrativo para prestar apoyo a las oficinas de los coordinadores residentes. La notable reducción de 28 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico se debió a la reconfiguración de algunas oficinas de coordinadores residentes y a otras medidas temporales de contención de costos.

25. Las operaciones de paz, que incluyen las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, experimentaron una disminución neta del conjunto de personal debido principalmente a cambios operacionales en los mandatos, incluida la reducción final de personal en la UNAMID, durante el período que abarca el informe. Al 31 de diciembre de 2022, la plantilla de la UNITAMS había aumentado en 90 funcionarios (61,6 %) con respecto al año anterior. La expansión de la UNITAMS estuvo impulsada por sus esfuerzos para facilitar el proceso político. Además, en respuesta a la creación del Comité del Alto el Fuego Permanente de Darfur, se redoblaron los esfuerzos de contratación de personal tanto internacional como nacional para apoyar la ejecución de su mandato.

La MONUSCO prosiguió su plan de transición durante 2022, lo que se tradujo en una nueva reducción neta de su plantilla. En la resolución 2612 (2021) del Consejo de Seguridad, el mandato de la MONUSCO se prorrogó un año y, de conformidad con el plan de transición y la retirada gradual de la Misión, el Consejo le solicitó que se para mediados de 2022 retirara de Tanganica y consolidara su presencia en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur. Como consecuencia, la MONUSCO cerró su oficina en Kalemi, lo que se tradujo en una reducción de 56 empleados nacionales y 9 internacionales.

26. Las comisiones regionales, en particular la CEPA, la CEPAL y la CESPAAO, experimentaron cambios netos de personal en diciembre de 2022. El aumento neto del conjunto de personal de la CEPA tras el levantamiento de la suspensión temporal de la contratación en 2021 reflejó la reanudación por parte de la Comisión de sus actividades de contratación, lo que se tradujo en un aumento neto del número de funcionarios al 31 de diciembre de 2022. El aumento neto también obedeció al uso de intérpretes a través de la modalidad de contrato de servicios en función de las necesidades y la necesidad de la CEPA de contratar intérpretes como consecuencia de la reanudación del trabajo *in situ* en la Comisión tras el fin de la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19). La CEPAL registró un aumento neto de 32 funcionarios al 31 de diciembre de 2022, que respondió al levantamiento de la suspensión temporal de la contratación en 2021 y la consiguiente eliminación de los casos de contratación atrasados. Como medida de apoyo para resolver los casos atrasados de contratación, la CEPAL recurrió a las vacantes temporales como puente para garantizar la ejecución del plan de trabajo hasta que pudieran completarse los casos y para gestionar los picos estacionales en la ejecución de la carga de trabajo. El aumento del conjunto neto de personal en la CEPAL en la franja de 55 años y mayores puede obedecer a una combinación de la contratación de candidatos con más años de experiencia y de personal temporal en ese grupo de edad a fin de responder a la demanda estacional y las actividades en curso. El aumento del número de funcionarios de la CESPAAO se debió al efecto del levantamiento de la suspensión temporal de la contratación en abril de 2021 y a la contratación de varios asesores regionales como consecuencia de las solicitudes adicionales de asistencia técnica de los Estados Miembros.

27. Las oficinas situadas fuera de la Sede no experimentaron cambios notables durante el período sobre el que se informa.

28. En el cuadro 8 se indican los cambios que se han producido en el conjunto del personal, por entidad y género, entre el 31 de diciembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2022, siguiendo el enfoque de las siete agrupaciones de entidades. En conjunto, las entidades de la Secretaría añadieron 1.029 funcionarios durante el período, un 2,9 % más que en 2021.

**Cuadro 8**  
**Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, entre el 31 de diciembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número		Conjunto del personal	Porcentaje		Conjunto del personal	Número		Conjunto del personal	Porcentaje		Conjunto del personal	Número		
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Conjunto del personal		
<b>Entidades de servicios institucionales</b>															
DAGGC	1 180	942	2 122	8,2	4,4	5,9	1 329	1 006	2 335	8,7	4,7	6,3	149	64	213
DCG	420	306	726	2,9	1,4	2,0	435	325	760	2,9	1,5	2,1	15	19	34
DEPCG	378	253	631	2,6	1,2	1,8	397	268	665	2,6	1,2	1,8	19	15	34
DAO	436	420	856	3,0	2,0	2,4	436	419	855	2,9	1,9	2,3	–	(1)	(1)
ÉTICA	8	5	13	0,1	–	–	8	5	13	0,1	–	–	–	–	–
OAJ	35	16	51	0,2	0,1	0,1	32	16	48	0,2	0,1	0,1	(3)	–	(3)
OTIC	68	159	227	0,5	0,7	0,6	68	150	218	0,4	0,7	0,6	–	(9)	(9)
OSSI	127	152	279	0,9	0,7	0,8	130	146	276	0,9	0,7	0,8	3	(6)	(3)
OAJ	115	69	184	0,8	0,3	0,5	116	68	184	0,8	0,3	0,5	1	(1)	–
CRSE	190	161	351	1,3	0,8	1,0	196	156	352	1,3	0,7	1,0	6	(5)	1
BLNU	148	256	404	1,0	1,2	1,1	152	258	410	1,0	1,2	1,1	4	2	6
OSMNU	18	8	26	0,1	–	0,1	23	8	31	0,2	–	0,1	5	–	5
<b>Subtotal, entidades de servicios institucionales</b>	<b>3 123</b>	<b>2 747</b>	<b>5 870</b>	<b>21,7</b>	<b>12,9</b>	<b>16,4</b>	<b>3 322</b>	<b>2 825</b>	<b>6 147</b>	<b>21,8</b>	<b>13,1</b>	<b>16,7</b>	<b>199</b>	<b>78</b>	<b>277</b>
<b>Entidades centradas en la actividad sobre el terreno</b>															
DOP	232	268	500	1,6	1,3	1,4	251	266	517	1,6	1,2	1,4	19	(2)	17
DAPCP	231	155	386	1,6	0,7	1,1	223	145	368	1,5	0,7	1,0	(8)	(10)	(18)
DS	408	1 368	1 776	2,8	6,4	5,0	427	1 365	1 792	2,8	6,3	4,9	19	(3)	16
MIII-Siria	40	27	67	0,3	0,1	0,2	49	34	83	0,3	0,2	0,2	9	7	16
MIIM-Myanmar	30	21	51	0,2	0,1	0,1	35	25	60	0,2	0,1	0,2	5	4	9
OCHA	790	1 256	2 046	5,5	5,9	5,7	810	1 302	2 112	5,3	6,0	5,7	20	46	66

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
ACNUDH	933	719	1 652	6,5	3,4	4,6	1 031	822	1 853	6,8	3,8	5,0	98	103	201
OCE EAS	3	1	4	–	–	–	2	2	4	–	–	–	(1)	1	–
OCEDS	2	2	4	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	(1)	(1)
ORESG-NCA	12	3	15	0,1	–	–	12	3	15	0,1	–	–	–	–	–
ORESG-VSC	13	5	18	0,1	–	0,1	15	5	20	0,1	–	0,1	2	–	2
ORESG-VCN	7	3	10	–	–	–	7	4	11	–	–	–	–	1	1
DDV	3	1	4	–	–	–	5	1	6	–	–	–	2	–	2
UNAKRT	15	36	51	0,1	0,2	0,1	11	27	38	0,1	0,1	0,1	(4)	(9)	(13)
PNUMA	816	512	1 328	5,7	2,4	3,7	882	540	1 422	5,8	2,5	3,9	66	28	94
ONU-Hábitat	183	187	370	1,3	0,9	1,0	178	185	363	1,2	0,9	1,0	(5)	(2)	(7)
UNODC	475	393	868	3,3	1,8	2,4	484	410	894	3,2	1,9	2,4	9	17	26
<b>Subtotal, entidades centradas en la actividad sobre el terreno</b>	<b>4 193</b>	<b>4 957</b>	<b>9 150</b>	<b>29,1</b>	<b>23,2</b>	<b>25,6</b>	<b>4 424</b>	<b>5 137</b>	<b>9 561</b>	<b>29,1</b>	<b>23,8</b>	<b>26,0</b>	<b>231</b>	<b>180</b>	<b>411</b>
Entidades basadas en la Sede															
Secretaría-CCAAP	9	3	12	0,1	–	–	11	4	15	0,1	–	–	2	1	3
Secretaría-JA	5	2	7	–	–	–	5	1	6	–	–	–	–	(1)	(1)
DAES	491	350	841	3,4	1,6	2,4	539	350	889	3,5	1,6	2,4	48	–	48
OESG	89	52	141	0,6	0,2	0,4	88	48	136	0,6	0,2	0,4	(1)	(4)	(5)
OPM	20	5	25	0,1	–	0,1	22	10	32	0,1	–	0,1	2	5	7
DSH	6	1	7	–	–	–	5	1	6	–	–	–	(1)	–	(1)
Secretaría-CAAI	–	1	1	–	–	–	1	1	2	–	–	–	1	–	1
MRITP	213	287	500	1,5	1,3	1,4	200	264	464	1,3	1,2	1,3	(13)	(23)	(36)
OLCT	86	69	155	0,6	0,3	0,4	98	82	180	0,6	0,4	0,5	12	13	25
ODA	41	39	80	0,3	0,2	0,2	50	36	86	0,3	0,2	0,2	9	(3)	6
OARPPP	15	15	30	0,1	0,1	0,1	19	14	33	0,1	0,1	0,1	4	(1)	3
OAEU	12	14	26	0,1	0,1	0,1	12	13	25	0,1	0,1	0,1	–	(1)	(1)
OAEA	14	14	28	0,1	0,1	0,1	10	14	24	0,1	0,1	0,1	(4)	–	(4)

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
OESGT	2	2	4	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	–	–
ACONU	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	1	1
CINU	2	1	3	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	–	–
UNCTAD	247	259	506	1,7	1,2	1,4	260	270	530	1,7	1,3	1,4	13	11	24
UNDRR	77	55	132	0,5	0,3	0,4	86	59	145	0,6	0,3	0,4	9	4	13
ONUAC	10	7	17	0,1	–	–	7	8	15	–	–	–	(3)	1	(2)
RNUDP	11	8	19	0,1	–	0,1	11	6	17	0,1	–	–	–	(2)	(2)
BTPMA	9	6	15	0,1	–	–	2	4	6	–	–	–	(7)	(2)	(9)
<b>Subtotal, entidades basadas en la Sede</b>	<b>1 359</b>	<b>1 190</b>	<b>2 549</b>	<b>9,4</b>	<b>5,6</b>	<b>7,1</b>	<b>1 430</b>	<b>1 189</b>	<b>2 619</b>	<b>9,4</b>	<b>5,5</b>	<b>7,1</b>	<b>71</b>	<b>(1)</b>	<b>70</b>
Oficinas fuera de la Sede															
ONUG	262	278	540	1,8	1,3	1,5	267	288	555	1,8	1,3	1,5	5	10	15
ONUN	194	162	356	1,3	0,8	1,0	221	180	401	1,5	0,8	1,1	27	18	45
ONUUV	145	241	386	1,0	1,1	1,1	145	246	391	1,0	1,1	1,1	–	5	5
<b>Subtotal, oficinas fuera de la Sede</b>	<b>601</b>	<b>681</b>	<b>1 282</b>	<b>4,2</b>	<b>3,2</b>	<b>3,6</b>	<b>633</b>	<b>714</b>	<b>1 347</b>	<b>4,2</b>	<b>3,3</b>	<b>3,7</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>65</b>
Operaciones de paz															
EAAVS	3	14	17	–	0,1	–	3	14	17	–	0,1	–	–	–	–
BINUH	38	51	89	0,3	0,2	0,2	40	63	103	0,3	0,3	0,3	2	12	14
CMCN	4	5	9	–	–	–	4	6	10	–	–	–	–	1	1
DECT	31	20	51	0,2	0,1	0,1	29	15	44	0,2	0,1	0,1	(2)	(5)	(7)
GE-RDC	1	–	1	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	1	1
MINURSO	50	164	214	0,3	0,8	0,6	58	166	224	0,4	0,8	0,6	8	2	10
MINUSCA	296	913	1 209	2,1	4,3	3,4	299	901	1 200	2,0	4,2	3,3	3	(12)	(9)
MINUSMA	396	1 234	1 630	2,8	5,8	4,6	412	1 202	1 614	2,7	5,6	4,4	16	(32)	(16)
MONUSCO	458	1 757	2 215	3,2	8,2	6,2	448	1 699	2 147	2,9	7,9	5,8	(10)	(58)	(68)
OMBUD	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
OEPSG-SO	–	1	1	–	–	–	1	2	3	–	–	–	1	1	2

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
OAESG-Chipre	10	7	17	0,1	–	–	9	9	18	0,1	–	–	(1)	2	1
OAESG-PG	11	3	14	0,1	–	–	11	3	14	0,1	–	–	–	–	–
OEE CA	6	6	12	–	–	–	7	5	12	–	–	–	1	(1)	–
OEEH	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
OEESG-GL	10	10	20	0,1	–	0,1	10	15	25	0,1	0,1	0,1	–	5	5
OEESG-MYR	6	2	8	–	–	–	5	1	6	–	–	–	(1)	(1)	(2)
OEESG-CS1559	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
OEESG-Siria	22	45	67	0,2	0,2	0,2	24	43	67	0,2	0,2	0,2	2	(2)	–
OEESG-Yemen	18	60	78	0,1	0,3	0,2	21	56	77	0,1	0,3	0,2	3	(4)	(1)
GE-RCA	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
GE-RPDC	5	–	5	–	–	–	4	1	5	–	–	–	(1)	1	–
GE-Haití	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	1	1
GE-Libia	1	–	1	–	–	–	2	–	2	–	–	–	1	–	1
GE-Mali	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–
GE-Sudán del Sur	1	1	2	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–
GE-Somalia	3	3	6	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	–	–
GE-Sudán	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
GE-Yemen	2	5	7	–	–	–	1	6	7	–	–	–	(1)	1	–
SCR 2231	3	3	6	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	–	–
UNAMA	151	856	1 007	1,0	4,0	2,8	158	813	971	1,0	3,8	2,6	7	(43)	(36)
UNAMI	147	562	709	1,0	2,6	2,0	149	548	697	1,0	2,5	1,9	2	(14)	(12)
UNAMID	37	155	192	0,3	0,7	0,5	–	1	1	–	–	–	(37)	(154)	(191)
FNUOS	33	103	136	0,2	0,5	0,4	33	103	136	0,2	0,5	0,4	–	–	–
UNFICYP	69	95	164	0,5	0,4	0,5	66	92	158	0,4	0,4	0,4	(3)	(3)	(6)
FPNUL	244	550	794	1,7	2,6	2,2	239	551	790	1,6	2,6	2,1	(5)	1	(4)
UNISFA	51	211	262	0,4	1,0	0,7	62	225	287	0,4	1,0	0,8	11	14	25
UNITAD	68	91	159	0,5	0,4	0,4	64	94	158	0,4	0,4	0,4	(4)	3	(1)
UNITAMS	60	86	146	0,4	0,4	0,4	76	160	236	0,5	0,7	0,6	16	74	90

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
UNMHA	20	70	90	0,1	0,3	0,3	30	85	115	0,2	0,4	0,3	10	15	25
UNMIK	129	186	315	0,9	0,9	0,9	126	185	311	0,8	0,9	0,8	(3)	(1)	(4)
UNMISS	448	1 794	2 242	3,1	8,4	6,3	478	1 788	2 266	3,1	8,3	6,2	30	(6)	24
UNMOGIP	14	54	68	0,1	0,3	0,2	15	52	67	0,1	0,2	0,2	1	(2)	(1)
ONUUA	21	30	51	0,1	0,1	0,1	22	31	53	0,1	0,1	0,1	1	1	2
UNOCA	17	21	38	0,1	0,1	0,1	18	24	42	0,1	0,1	0,1	1	3	4
UNOWAS	27	30	57	0,2	0,1	0,2	33	36	69	0,2	0,2	0,2	6	6	12
CRNUDPAC	8	22	30	0,1	0,1	0,1	9	21	30	0,1	0,1	0,1	1	(1)	–
UNRGID	2	5	7	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	–	–
OCENU	19	45	64	0,1	0,2	0,2	24	39	63	0,2	0,2	0,2	5	(6)	(1)
OCENUL	18	56	74	0,1	0,3	0,2	21	56	77	0,1	0,3	0,2	3	–	3
UNSMIL	48	175	223	0,3	0,8	0,6	63	204	267	0,4	0,9	0,7	15	29	44
UNSOM	74	183	257	0,5	0,9	0,7	72	191	263	0,5	0,9	0,7	(2)	8	6
UNSOS	151	321	472	1,0	1,5	1,3	157	317	474	1,0	1,5	1,3	6	(4)	2
ONUVT	53	158	211	0,4	0,7	0,6	50	150	200	0,3	0,7	0,5	(3)	(8)	(11)
UNVMC	115	140	255	0,8	0,7	0,7	123	145	268	0,8	0,7	0,7	8	5	13
<b>Subtotal, operaciones de paz</b>	<b>3 404</b>	<b>10 306</b>	<b>13 710</b>	<b>23,6</b>	<b>48,2</b>	<b>38,3</b>	<b>3 491</b>	<b>10 134</b>	<b>13 625</b>	<b>22,9</b>	<b>47,0</b>	<b>37,0</b>	<b>87</b>	<b>(172)</b>	<b>(85)</b>
Sistema de coordinadores residentes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
SCR	537	443	980	3,7	2,1	2,7	624	515	1 139	4,1	2,4	3,1	87	72	159
<b>Subtotal, sistema de coordinadores residentes</b>	<b>537</b>	<b>443</b>	<b>980</b>	<b>3,7</b>	<b>2,1</b>	<b>2,7</b>	<b>624</b>	<b>515</b>	<b>1 139</b>	<b>4,1</b>	<b>2,4</b>	<b>3,1</b>	<b>87</b>	<b>72</b>	<b>159</b>
Comisiones regionales	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CEPA	283	346	629	2,0	1,6	1,8	320	344	664	2,1	1,6	1,8	37	(2)	35
CEPE	143	103	246	1,0	0,5	0,7	152	103	255	1,0	0,5	0,7	9	–	9
CEPAL	316	241	557	2,2	1,1	1,6	337	252	589	2,2	1,2	1,6	21	11	32
CESPAP	291	216	507	2,0	1,0	1,4	309	210	519	2,0	1,0	1,4	18	(6)	12

<i>Agrupación de entidades</i>	<i>2021</i>						<i>2022</i>						<i>Cambio</i>		
	<i>Número</i>			<i>Porcentaje</i>			<i>Número</i>			<i>Porcentaje</i>			<i>Número</i>		
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Conjunto del personal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Conjunto del personal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Conjunto del personal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Conjunto del personal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Conjunto del personal</i>
CESPAO	147	130	277	1,0	0,6	0,8	173	149	322	1,1	0,7	0,9	26	19	45
OCRNY	3	2	5	–	–	–	2	2	4	–	–	–	(1)	–	(1)
<b>Subtotal, comisiones regionales</b>	<b>1 183</b>	<b>1 038</b>	<b>2 221</b>	<b>8,2</b>	<b>4,9</b>	<b>6,2</b>	<b>1 293</b>	<b>1 060</b>	<b>2 353</b>	<b>8,5</b>	<b>4,9</b>	<b>6,4</b>	<b>110</b>	<b>22</b>	<b>132</b>
<b>Total</b>	<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>15 217</b>	<b>21 574</b>	<b>36 791</b>	<b>100,0</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>817</b>	<b>212</b>	<b>1 029</b>

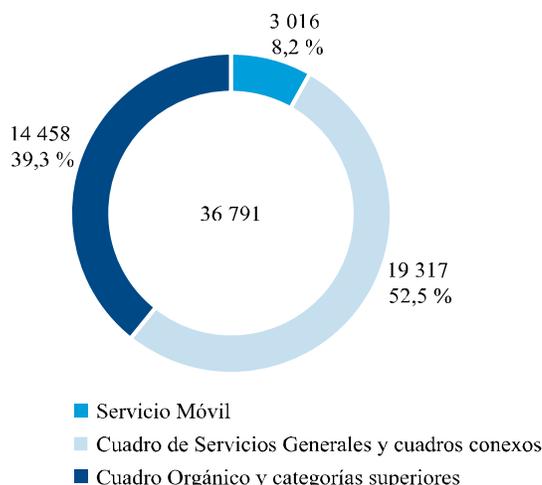
## B. Cuadro

29. En la figura III se muestran el número total y la proporción de todo el personal de la Secretaría por cuadro. En el anexo del presente informe, en el cuadro 1.A, se ofrecen datos desglosados por cuadro y nacionalidad y en el cuadro 1.B los mismos datos desglosados por cuadro y entidad.

Figura III

### Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro al 31 de diciembre de 2022

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



30. En el cuadro 9 se muestra un aumento del personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores de 2018 a 2022, incluso durante el período de un año de 2021 a 2022 sobre el que se informa. Dentro de este grupo, la proporción de puestos D-1 y D-2 disminuyó hasta el 5,9 % del personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores en 2022, lo que supone un descenso del 0,3 % en el período de un año. Aumentó la proporción de personal en las categorías de P-1 a P-4. El aumento obedeció a la creación o ampliación del mecanismo de investigación del ACNUDH (+168), así como de otras oficinas sobre el terreno; el DAES (+38), debido a un aumento en el número de Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico de categoría P-2, que se registran en Departamento independientemente de la entidad de acogida durante el período en cuestión; y el DAGGC(+29), debido a su utilización de personal temporal para atender las demandas de mano de obra a corto plazo de los servicios de conferencias.

Cuadro 9

### Funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores por cuadro al 31 de diciembre, de 2018 a 2022

(Número total: 13.490<sup>a</sup> funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Categoría	2018		2019		2020		2021		2022	
	Número	Porcentaje								
D-1 y D-2	706	5,8	815	6,5	802	6,2	797	6,2	802	5,9
P-1, P-2, P-3, P-4 y P-5	11 439	94,2	11 709	93,5	12 050	93,8	12 151	93,8	12 688	94,1
<b>Total</b>	<b>12 145</b>	<b>100,0</b>	<b>12 524</b>	<b>100,0</b>	<b>12 852</b>	<b>100,0</b>	<b>12 948</b>	<b>100,0</b>	<b>13 490</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> No incluye las categorías de Vicesecretario General, Secretario General Adjunto y Subsecretario General.

## 1. Categoría y ocupación

31. En el cuadro 10 se muestran la ocupación y el estado de las vacantes de los puestos activos de la Secretaría al 31 de diciembre de 2022. En el cuadro se incluye en respuesta al párrafo 45 de la resolución 77/278 de la Asamblea General, en la que la Asamblea solicitó al Secretario General que incluyera en los informes sobre la composición de la Secretaría la situación de la ocupación de los puestos de categoría P-2 y categorías superiores. Los tipos de puestos incluidos en el cuadro se basan en los siguientes tipos de puestos: a) puestos de plantilla; b) personal temporario general de duración limitada; c) personal temporario general de duración limitada dedicado al mantenimiento de la paz; d) puestos financiados con contribuciones voluntarias; y e) puestos temporarios activos y financiados al 31 de diciembre de 2022. Como se indica en el cuadro, está vacante un total del 15,4 % de los puestos de las categorías P-2 y categorías superiores en el Cuadro Orgánico y categorías superiores.

Cuadro 10

### Situación de la ocupación de puestos al 31 de diciembre de 2022

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Número total de puestos</i>	<i>Número de puestos ocupados</i>	<i>Porcentaje de puestos ocupados</i>	<i>Número de puestos vacantes al 31 de diciembre de 2022</i>	<i>Porcentaje de puestos vacantes al 31 de diciembre de 2022</i>
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>					
SGA	62	56	90.3	6	9,7
SSG	78	73	93.6	5	6,4
D-2	209	181	86.6	28	13,4
D-1	670	604	90.1	66	9,9
P-5	1 967	1 757	89.3	210	10,7
P-4	4 319	3 729	86.3	590	13,7
P-3	4 320	3 469	80.3	851	19,7
P-2	928	748	80.6	180	19,4
<b>Total</b>	<b>12 553</b>	<b>10 617</b>	<b>84.6</b>	<b>1 936</b>	<b>15,4</b>

*Nota:* Las cifras se basan en los siguientes tipos de puestos: a) puestos de plantilla; b) personal temporario general de duración limitada; c) personal temporario general de duración limitada dedicado al mantenimiento de la paz; d) puestos financiados con contribuciones voluntarias; y e) puestos temporarios activos y financiados al 31 de diciembre de 2022.

## 2. Categoría y grupos de entidades

32. En el cuadro 11 se muestra la distribución del personal por cuadro, categoría y entidad. El número de funcionarios del Servicio Móvil disminuyó un 4 % en 2022 con respecto a 2021. Uno de los principales motores de la disminución fue la reducción de 101 funcionarios de categoría FS-4, especialmente en la UNAMID (-36) como consecuencia de la finalización de su mandato, en la UNMISS (-13) y en la MONUSCO (-12) debido a su plan de transición en curso. El número de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores y del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos aumentó un 6 % y un 1,8 %, respectivamente, con respecto a 2021. El aumento en el Cuadro Orgánico y categorías superiores se debió al incremento del personal de categoría P-2 (+146), muchos de ellos Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico, así como de las categorías P-3 (+229), P-4 (+108) y P-5 (+54). El personal se concentró en el ACNUDH(+168) para apoyar el establecimiento o la

ampliación de los mecanismos de investigación, así como en otras oficinas sobre el terreno; el DAES, que incorporó a Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico (+38); y el DAGGC y el PNUMA, que añadieron 213 intérpretes con contratos de servicios en función de las necesidades para apoyar los servicios de conferencias, sobre todo teniendo en cuenta que las reuniones en persona se han reanudado tras la pandemia.

## Cuadro 11

**Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría y entidad al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Departamentos y oficinas</i>	<i>Comisiones regionales</i>	<i>Tribunales</i>	<i>Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes</i>	<i>Total</i>	<i>Cambio con respecto a 2021</i>
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>						
VSG	1	–	–	–	1	–
SGA	45	5	1	18	69	(3)
SSG	37	–	1	42	80	7
D-2	110	6	–	78	194	(2)
D-1	338	64	1	205	608	7
P-5	1 257	157	12	545	1 971	54
P-4	3 074	278	36	1 013	4 401	108
P-3	3 274	308	80	1 191	4 853	229
P-2	1 123	140	37	136	1 436	146
P-1	23	2	2	–	27	–
INT	478	106	19	–	603	213
R	9	–	–	–	9	(2)
T	199	4	3	–	206	60
<b>Subtotal</b>	<b>9 968</b>	<b>1 070</b>	<b>192</b>	<b>3 228</b>	<b>14 458</b>	<b>817</b>
<b>Servicio Móvil</b>						
FS-7	–	–	–	29	29	(3)
FS-6	2	–	2	433	437	13
FS-5	14	1	17	1 427	1 459	(31)
FS-4	8	–	23	1 052	1 083	(101)
FS-3	–	–	2	6	8	(1)
<b>Subtotal</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>2 947</b>	<b>3 016</b>	<b>(123)</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>						
PNCO-D	17	13	–	49	79	(1)
PNCO-C	158	22	–	419	599	25
PNCO-B	464	16	–	897	1 377	19
PNCO-A	422	6	–	219	647	(4)
G-7	676	248	4	57	985	27
G-6	2 652	416	72	741	3 881	286
G-5	1 891	303	64	2 415	4 673	2
G-4	1 100	169	75	2 550	3 894	(33)

Cuadro/categoría	Departamentos y oficinas	Comisiones regionales	Tribunales	Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes	Total	Cambio con respecto a 2021
G-3	379	64	9	1 521	1 973	48
G-2	386	21	4	369	780	(19)
G-1	21	–	–	5	26	2
AO	85	–	–	–	85	2
SS	265	–	–	–	265	(21)
LT	32	–	–	–	32	(1)
AIP	21	–	–	–	21	3
<b>Subtotal</b>	<b>8 569</b>	<b>1 278</b>	<b>228</b>	<b>9 242</b>	<b>19 317</b>	<b>335</b>
<b>Total</b>	<b>18 561</b>	<b>2 349</b>	<b>464</b>	<b>15 417</b>	<b>36 791</b>	<b>1 029</b>

*Nota:* El conjunto del personal incluye el personal temporario y con contratos de servicios en función de las necesidades y el personal con contratos de un 1 dólar al año para puestos especiales de alto nivel.

### 3. Categoría, grupo económico y género

33. En el cuadro 12 se muestra el personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores desglosado por grupo económico<sup>4</sup> del país del que el funcionario es nacional (países desarrollados y países en desarrollo) y por género, entre 2018 y 2022. La proporción de personal (tanto hombres como mujeres) como porcentaje de países en desarrollo en las categorías D-1 a Secretario General Adjunto aumentó durante el período de cinco años comprendido entre 2018 y 2022. Sin embargo, la proporción de personal (tanto hombres como mujeres) como porcentaje durante el período de un año solo aumentó en las categorías de Secretario General Adjunto, Subsecretario General y D-2. La proporción de mujeres de países en desarrollo entre todas las mujeres de categoría D-1 y superior aumentó en todos los niveles tanto en el período de un año como en el de cinco años. Durante el quinquenio, el número de Secretarios Generales Adjuntos aumentó un 16,2 %, el de Subsecretarios Generales un 23,5 %, el de funcionarios de categoría D-2 un 11,8 % y el de funcionarios de categoría D-1 un 0,9 %. En general, la representación de mujeres de países en desarrollo en la categoría D-1 y categorías superiores aumentó tanto en el período de un año como en el de cinco años.

<sup>4</sup> Al 31 de julio de 2021. Fuente: Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División de Estadística, “Standard country or area codes for statistical use”. Puede consultarse en <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

## Cuadro 12

**Distribución por grupo económico<sup>a</sup> y género del personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2018 a 2022**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Grupo económico	VSG		SGA					SSG					D-2					D-1					Conjunto del personal				
	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Países en desarrollo (143)																											
Mujeres	1	1	16	17	21	21	20	8	12	15	14	16	19	20	23	29	34	67	79	80	95	97	7 707	7 809	8 079	8 153	8 677
Hombres	-	-	18	20	19	17	18	24	22	25	20	24	48	56	59	56	53	139	156	158	151	151	17 113	15 979	16 140	15 092	15 219
<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>82</b>	<b>85</b>	<b>87</b>	<b>206</b>	<b>235</b>	<b>238</b>	<b>246</b>	<b>248</b>	<b>24 820</b>	<b>23 788</b>	<b>24 219</b>	<b>23 245</b>	<b>23 896</b>
Países desarrollados (50)																											
Mujeres	-	-	13	12	12	13	8	26	27	23	20	18	45	55	45	48	48	114	155	161	161	158	6 066	6 198	6 114	6 202	6 487
Hombres	-	-	24	22	20	21	23	21	21	17	19	22	51	60	59	62	58	220	229	212	190	198	6 446	6 414	6 316	6 134	6 215
<b>Todos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>96</b>	<b>115</b>	<b>104</b>	<b>110</b>	<b>106</b>	<b>334</b>	<b>384</b>	<b>373</b>	<b>351</b>	<b>356</b>	<b>12 512</b>	<b>12 612</b>	<b>12 430</b>	<b>12 336</b>	<b>12 702</b>
Otros <sup>a</sup> (2)																											
Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	33	35	40	45	53
Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	140	139	138	136	140
<b>Todos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>173</b>	<b>174</b>	<b>178</b>	<b>181</b>	<b>193</b>
<b>Subtotal</b>																											
<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>64</b>	<b>75</b>	<b>68</b>	<b>77</b>	<b>82</b>	<b>181</b>	<b>235</b>	<b>242</b>	<b>257</b>	<b>256</b>	<b>13 806</b>	<b>14 042</b>	<b>14 233</b>	<b>14 400</b>	<b>15 217</b>
<b>Hombres</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>46</b>	<b>100</b>	<b>117</b>	<b>119</b>	<b>119</b>	<b>112</b>	<b>361</b>	<b>388</b>	<b>373</b>	<b>344</b>	<b>352</b>	<b>23 699</b>	<b>22 532</b>	<b>22 594</b>	<b>21 362</b>	<b>21 574</b>
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>69</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>80</b>	<b>73</b>	<b>80</b>	<b>164</b>	<b>192</b>	<b>187</b>	<b>196</b>	<b>194</b>	<b>542</b>	<b>623</b>	<b>615</b>	<b>601</b>	<b>608</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>	<b>36 791</b>

<sup>a</sup> Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

### C. Tipo de nombramiento

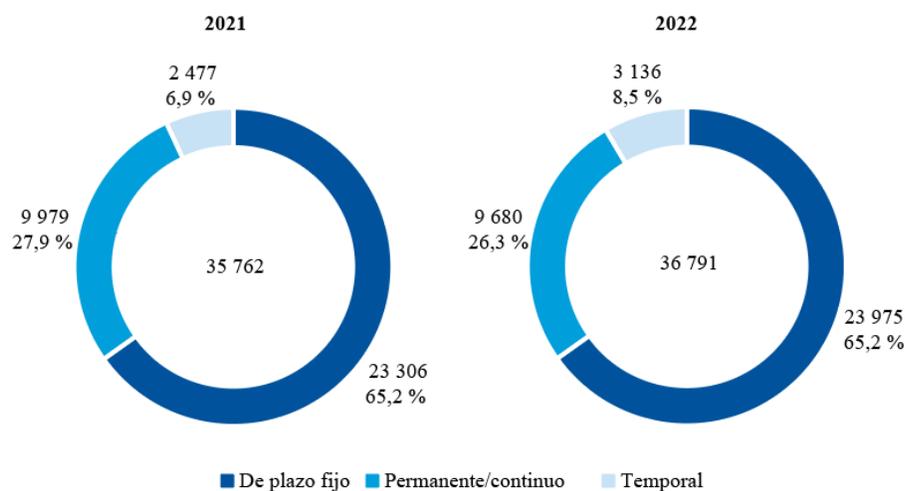
34. En la figura IV se muestran el número y el porcentaje de funcionarios correspondientes a cada uno de los tres tipos de nombramiento: permanente o continuo<sup>5</sup>, de plazo fijo o temporal<sup>6</sup>. El número de funcionarios con un nombramiento permanente o continuo disminuyó un 3 % y pasó de 9.979 en 2021 a 9.680 en 2022. El descenso obedece a las jubilaciones, así como a la ausencia de contrataciones de nombramiento continuo durante el período sobre el que se informa. El número de funcionarios con nombramientos temporales aumentó un 26,6 % durante el período de un año y pasó de 2.477 en 2021 a 3.136 en 2022. El DAGGC representó alrededor de un tercio del uso total de nombramientos temporales, principalmente en apoyo del retorno a los servicios de conferencias en persona tras el fin de la pandemia. Otras entidades que impulsaron el aumento del uso de nombramientos temporales durante el período fueron el ACNUDH (10,3 % del aumento del uso de nombramientos temporales) y el PNUMA (9,2 %).

35. El número de funcionarios con nombramientos de plazo fijo aumentó un 2,9 % y pasó de 23.306 en 2021 a 23.975 en 2022. Casi la mitad de los aumentos del personal con contrato de plazo fijo se produjeron en tres entidades: el ACNUDH (16,8 %), el sistema de coordinadores residentes (16,7 %) y la OCHA (14,3 %), que contrataron a más personal con nombramientos de plazo fijo con respecto a las vacantes temporales como parte de las medidas internas de gestión de talentos durante 2022.

Figura IV

#### Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2021 y de 2022

(Número de funcionarios al 31 de diciembre de 2022: 36.791)



*Nota:* El porcentaje representa la proporción del personal que tiene un tipo de nombramiento cada año.

<sup>5</sup> En el presente informe, los 21 funcionarios con contratos de duración indefinida figuran en el grupo de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos.

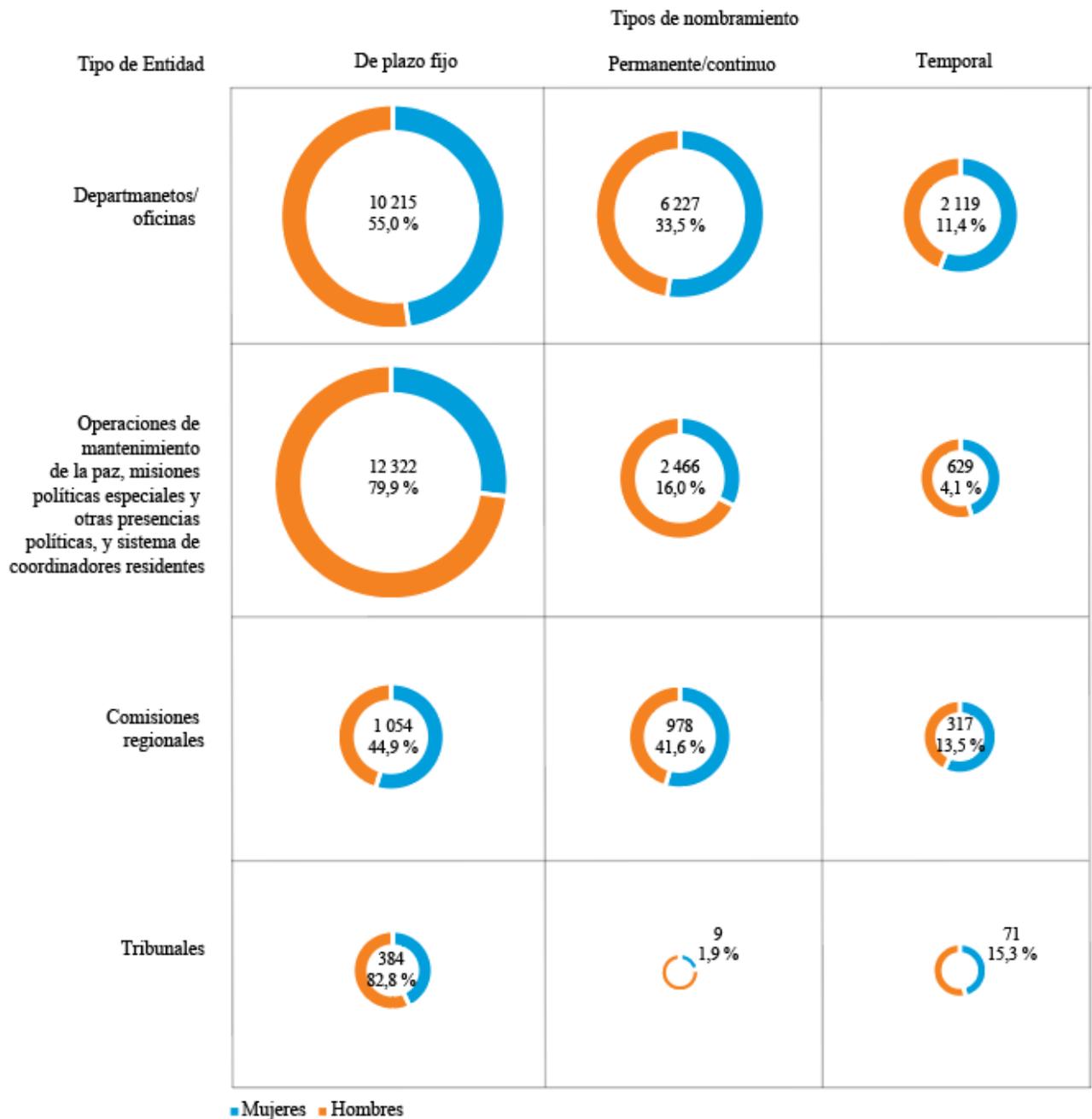
<sup>6</sup> En el presente informe, los 896 funcionarios con contratos de servicios en función de las necesidades figuran en el grupo de funcionarios con nombramientos temporales.

## 1. Tipo de nombramiento y entidad

36. En la figura V se muestran los tipos de nombramiento por grupo de entidades al 31 de diciembre de 2021. En el cuadro 1.B del anexo de este informe se presentan datos adicionales sobre los tipos de nombramientos desglosados por entidad. En comparación con 2021, el número de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos disminuyó en todos los grupos de entidades. Además, el número de funcionarios con nombramientos temporales aumentó en todos los grupos de entidades, excepto en los tribunales. El número de funcionarios con nombramientos de plazo fijo aumentó en las comisiones regionales y las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes, y disminuyó en los departamentos y oficinas y los tribunales.

Figura V  
**Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, grupo de entidades y género al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



*Nota:* Los porcentajes corresponden tanto a mujeres como a hombres y se basan en el tipo de entidad. Por ejemplo, la proporción de personal con nombramientos de plazo fijo en los departamentos y oficinas al 31 de diciembre de 2022 era del 55,0 %.

## 2. Tipo de nombramiento, cuadro y categoría

37. En el cuadro 13 se muestra el personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro y al 31 de diciembre de 2022, y se reflejan los aumentos en todos los niveles, excepto para los Secretarios Generales Adjuntos, D-2 y revisores. Los aumentos en el Cuadro Orgánico y categorías superiores se concentraron en el ACNUDH (+168), seguido del DAES, que incorporó Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico (+38), y el DAGGC y el PNUMA, que añadieron 213 funcionarios temporales y contratos de servicios en función de las necesidades para apoyar los servicios de conferencias en persona. En concreto, se produjo un aumento neto de 146 funcionarios (11,3 %) de categoría P-2 como consecuencia de la incorporación de Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico en el DAES y de un aumento del personal de categoría P-2 en la ACNUDH. En la categoría P-3 se produjo un aumento neto de 229 funcionarios (4,9 %), impulsado por el ACNUDH, el PNUMA y la UNCTAD. En la categoría P-4, se produjo un aumento neto de 108 funcionarios (2,5 %), impulsado por el ACNUDH, el DAGGC y la UNVMC, y un aumento neto de 54 funcionarios (2,8 %) en la categoría P-5, impulsado por el DAGGC y la OCHA. Se produjeron reducciones de las categorías en todo el Cuadro del Servicio Móvil, que obedecieron a las fases finales de la liquidación de la UNAMID, así como al plan de transición en curso de la MONUSCO. El número de funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos aumentó en 335 personas, impulsado por un aumento neto global de 286 funcionarios (11,2 %) de categoría G-6, de los cuales 121 se encontraban en el sistema de coordinadores residentes, que obedece a la incorporación de nuevos puestos de auxiliares administrativos en 2022.

Cuadro 13

### Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2022

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Cuadro/categoría	Permanente/ continuo	De plazo fijo	Nombramiento temporal	Total	Cambio con respecto a 2021
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>					
VSG	–	1	–	1	–
SGA	–	55	14	69	(3)
SSG	4	71	5	80	7
D-2	88	102	4	194	(2)
D-1	313	283	12	608	7
P-5	1 104	817	50	1 971	54
P-4	1 883	2 255	263	4 401	108
P-3	1 151	2 916	786	4 853	229
P-2	305	869	262	1 436	146
P-1	–	13	14	27	–
INT	–	–	603	603	213
R	–	–	9	9	(2)
T	–	–	206	206	60
<b>Subtotal</b>	<b>4 848</b>	<b>7 382</b>	<b>2 228</b>	<b>14 458</b>	<b>817</b>
<b>Servicio Móvil</b>					
FS-7	22	7	–	29	(3)
FS-6	298	130	9	437	13

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Permanente/ continuo</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Nombramiento temporal</i>	<i>Total</i>	<i>Cambio con respecto a 2021</i>
FS-5	808	616	35	1 459	(31)
FS-4	387	662	34	1 083	(101)
FS-3	–	8	-	8	(1)
<b>Subtotal</b>	<b>1 515</b>	<b>1 423</b>	<b>78</b>	<b>3 016</b>	<b>(123)</b>

Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos

PNCO-D	4	74	1	79	(1)
PNCO-C	20	549	30	599	25
PNCO-B	24	1 295	58	1 377	19
PNCO-A	14	601	32	647	(4)
G-7	621	354	10	985	27
G-6	1 436	2 321	124	3 881	286
G-5	747	3 700	226	4 673	2
G-4	229	3 459	206	3 894	(33)
G-3	46	1 872	55	1 973	48
G-2	24	700	56	780	(19)
G-1	–	8	18	26	2
AO	32	52	1	85	2
SS	99	166	–	265	(21)
LT	20	11	1	32	(1)
AIP	1	8	12	21	3
<b>Subtotal</b>	<b>3 317</b>	<b>15 170</b>	<b>830</b>	<b>19 317</b>	<b>335</b>
<b>Total</b>	<b>9 680</b>	<b>23 975</b>	<b>3 136</b>	<b>36 791</b>	<b>1 029</b>

38. En el cuadro 14 se indica el número de nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año; se observa un aumento de un nombramiento respecto de 2021.

Cuadro 14

**Nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 15 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

<i>Departamento/oficina</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>Total</i>
DAES	4	–	4
CEPE	1	–	1
OESG	6	1	7
DSH	1	–	1
OCHA	–	1	1
OAESG-PG	–	1	1
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>15</b>

39. Durante el período de enero a diciembre de 2022, se autorizaron un total de seis plazas de categoría D-1 y categorías superiores financiadas con cargo a los recursos extrapresupuestarios en el marco de contratos que no superaran los 12 meses (1 de Secretario General Adjunto, 2 de Subsecretario General, 1 D-2 y 3 D-1).

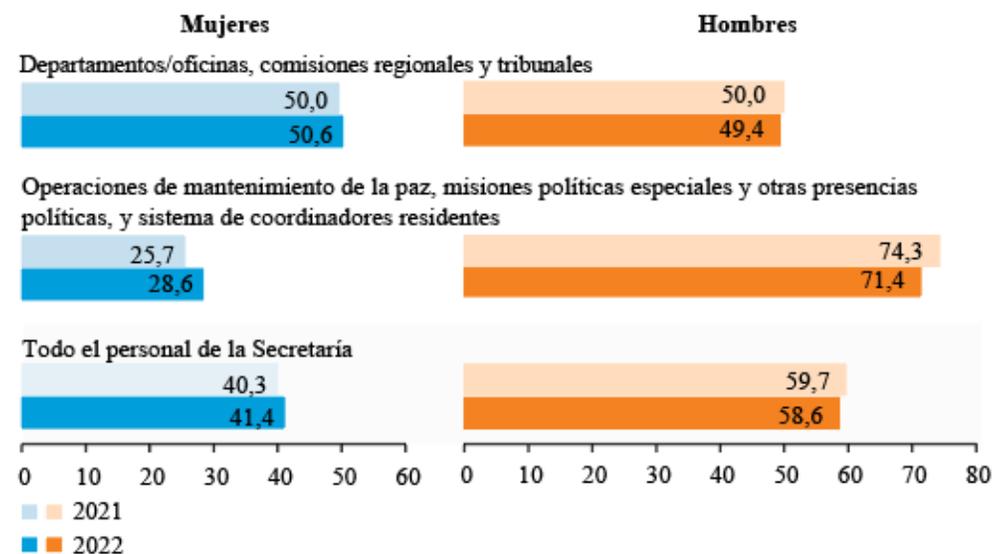
## D. Género

40. En la figura VI se muestra el porcentaje total de mujeres en el conjunto del personal, que era el 41,4 %, lo que supone un aumento de la proporción de 1,1 puntos porcentuales con respecto a 2021. El porcentaje de mujeres en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales fue del 50,6 % (un aumento de la proporción de 0,6 puntos porcentuales). En las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes, la proporción era del 28,6 % (un aumento de la proporción de 2,9 puntos porcentuales) al 31 de diciembre de 2022. El aumento global de la representación femenina fue consecuencia del incremento de la proporción de mujeres en las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes. Obedece a la reducción de personal en algunas operaciones de mantenimiento de la paz, que afecta principalmente a los hombres, así como el aumento de las tasas de jubilación de los hombres. En el cuadro 1.A del anexo del presente informe se ofrecen datos sobre el personal de la Secretaría desglosados por género, nacionalidad, cuadro y tipo de nombramiento.

Figura VI

### Porcentaje del conjunto del personal de la Secretaría por género y grupo de entidades al 31 de diciembre de 2021 y de 2022

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

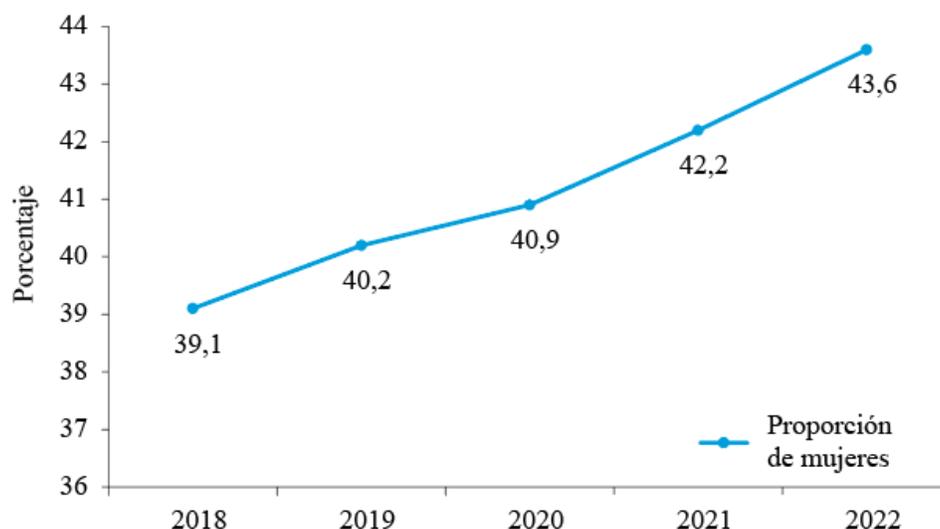


41. El compromiso de alcanzar la paridad de género para 2028 sigue siendo una prioridad para el Secretario General. En general, los avances hacia la paridad entre hombres y mujeres son evidentes en el Cuadro Orgánico y categorías superiores y en el Servicio Móvil. Como se observa en el gráfico VII, se ha producido un incremento interanual en este ámbito, que pasó del 39,1 % en 2018 al 43,6 % al 31 de diciembre

de 2022. En general, en la Sede se ha alcanzado la paridad en el Cuadro Orgánico y categorías superiores. En algunos ámbitos, especialmente en las misiones de mantenimiento de la paz y en las misiones políticas especiales, siguen existiendo dificultades para alcanzar la paridad entre hombres y mujeres por diversos motivos, como la dificultad de atraer a las mujeres a funciones tradicionalmente dominadas por los hombres y las condiciones de vida y de trabajo en algunas misiones. Los esfuerzos actuales están orientados a mantener la paridad cuando se ha logrado y a acelerar los avances cuando persisten las diferencias. Incluyen la difusión para atraer talentos específicos, la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, el refuerzo del liderazgo y la responsabilidad, y la creación de entornos propicios.

Figura VII  
**Porcentaje de mujeres en la Secretaría con un nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo de 2018 a 2022**

(Número total: 15.168 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



## 1. Género y entidad

42. En la figura VIII se muestra el porcentaje de mujeres en distintos departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y en la figura IX se muestra la misma información en las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas y el sistema de coordinadores residentes. En el cuadro 1.B del anexo del presente informe se ofrecen datos sobre el conjunto del personal desglosados por género, entidad, ubicación, cuadro y tipo de nombramiento.

Figura VIII  
**Personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales por género y entidad al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 21.374 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

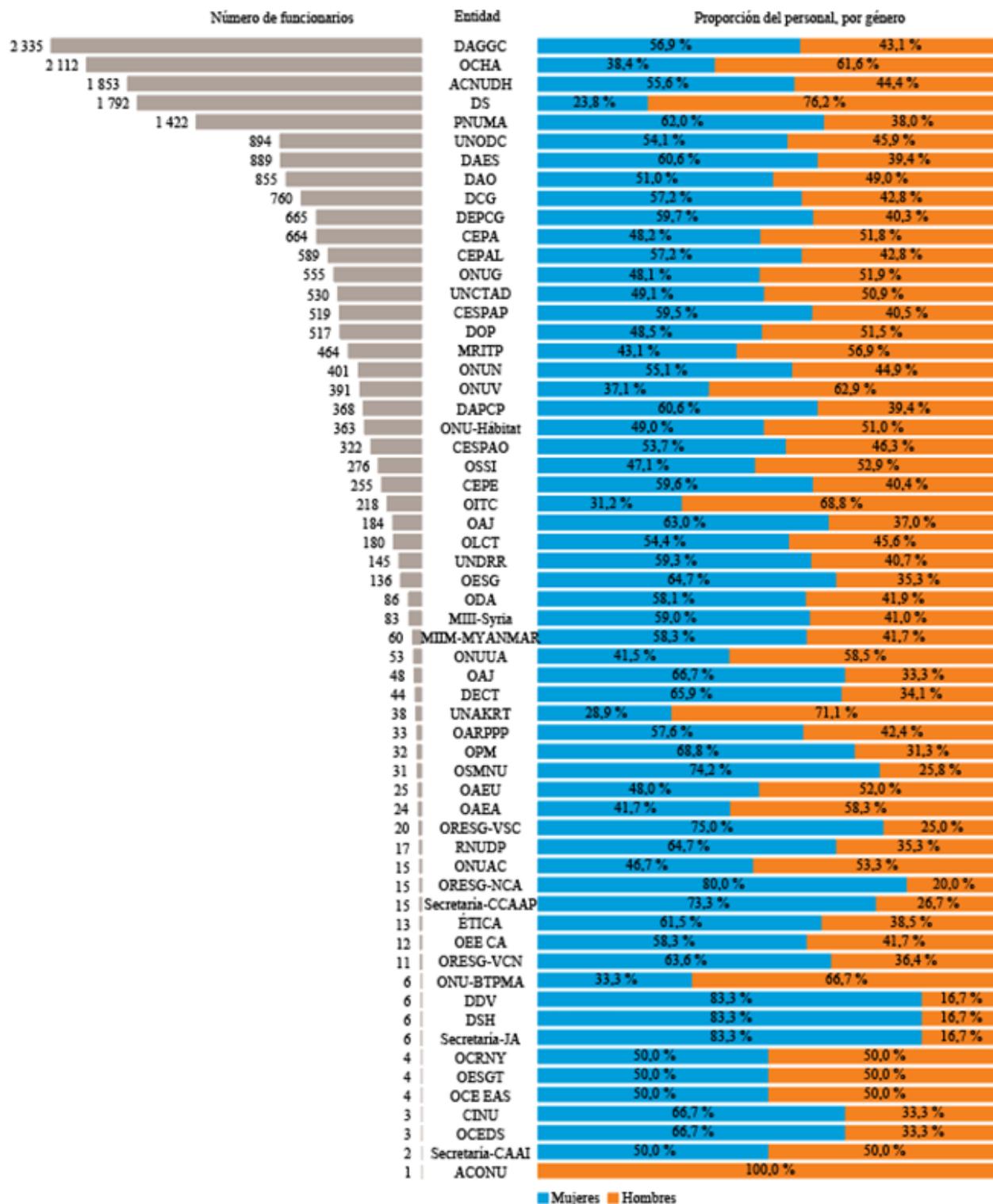
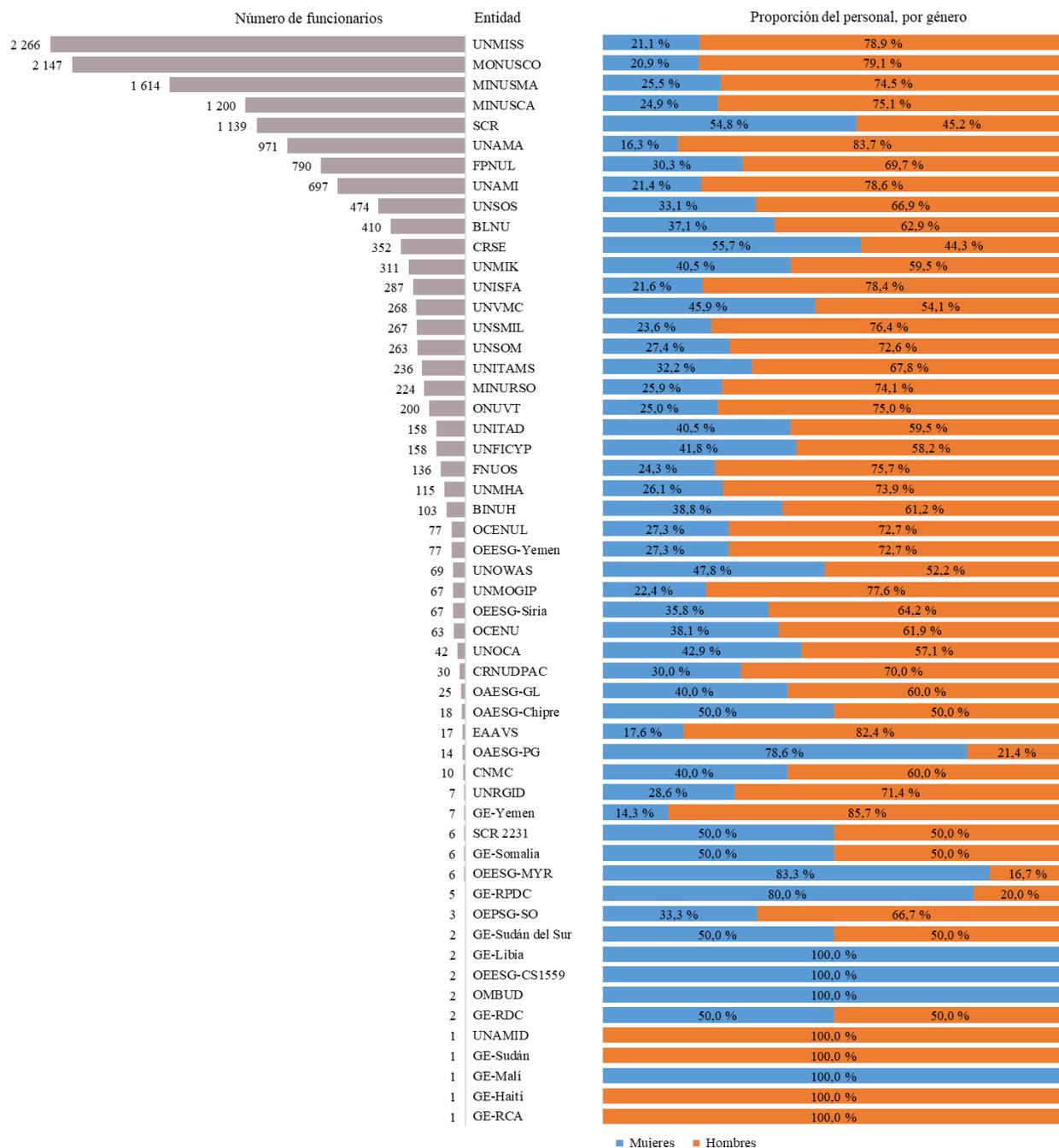


Figura IX  
**Personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y el sistema de coordinadores residentes por género y entidad al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 15.417 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

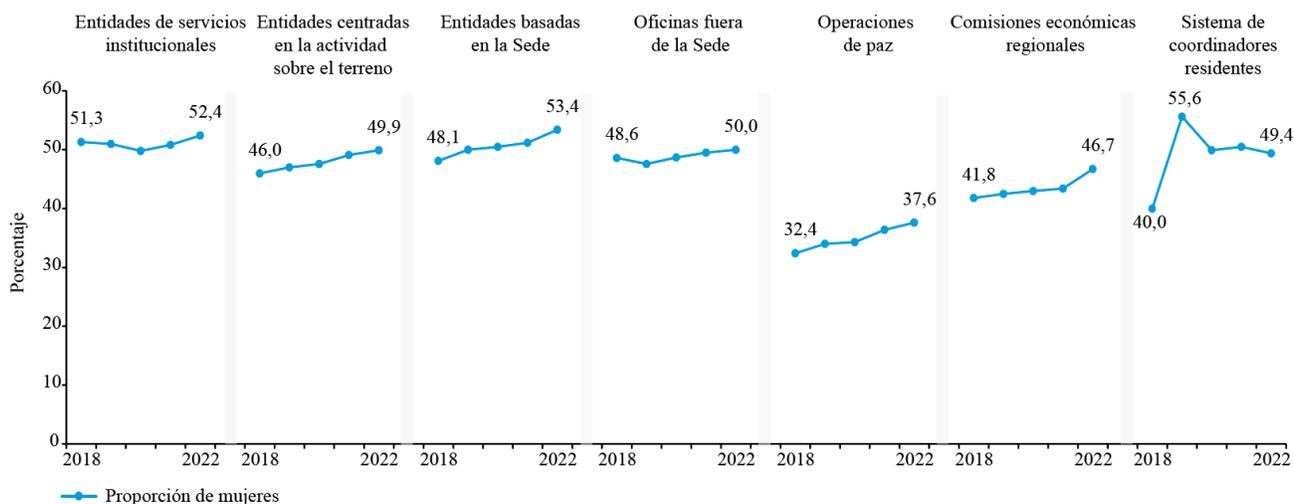


43. En la figura X ofrece un resumen de la misma información incluida en las figuras VIII y IX aplicando el enfoque de agrupación de siete entidades durante un período de cinco años para obtener una tendencia más detallada. Como se observa, la representación de las mujeres en el Cuadro Orgánico y categorías superiores aumentó en todos los grupos de entidades en comparación con el período de cinco años.

Figura X

### Porcentaje de mujeres en el Cuadro Orgánico y categorías superiores en la Secretaría, aplicando el enfoque de agrupación de siete entidades al 31 de diciembre, 2018 a 2022

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



## 2. Género, cuadro y categoría

44. En el cuadro 15 figura un desglose por cuadro y categoría del número y el porcentaje de mujeres y hombres en el conjunto del personal. Los cambios en el conjunto del personal obedecen a la finalización del mandato de la UNAMID, así como al plan de transición en curso de la MONUSCO, que contribuyó a las reducciones en el Servicio Móvil.

Cuadro 15

### Conjunto del personal de la Secretaría por género, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2022

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Cuadro/categoría	Mujeres		Hombres		Total	Cambio con respecto a 2021
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>						
VSG	1	100,0	–	–	1	–
SGA	28	40,6	41	59,4	69	(3)
SSG	34	42,5	46	57,5	80	7
D-2	82	42,3	112	57,7	194	(2)
D-1	256	42,1	352	57,9	608	7
P-5	874	44,3	1 097	55,7	1 971	54
P-4	2 001	45,5	2 400	54,5	4 401	108

Cuadro/categoría	Mujeres		Hombres		Total	Cambio con respecto a 2021
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		
P-3	2 359	48,6	2 494	51,4	4 853	229
P-2	850	59,2	586	40,8	1 436	146
P-1	14	51,9	13	48,1	27	–
INT	376	62,4	227	37,6	603	213
R	–	–	9	100,0	9	(2)
T	112	54,4	94	45,6	206	60
<b>Subtotal</b>	<b>6 987</b>	<b>48,3</b>	<b>7 471</b>	<b>51,7</b>	<b>14 458</b>	<b>817</b>
<b>Servicio Móvil</b>						
FS-7	5	17,2	24	82,8	29	(3)
FS-6	106	24,3	331	75,7	437	13
FS-5	475	32,6	984	67,4	1 459	(31)
FS-4	295	27,2	788	72,8	1 083	(101)
FS-3	2	25,0	6	75,0	8	(1)
<b>Subtotal</b>	<b>883</b>	<b>29,3</b>	<b>2 133</b>	<b>70,7</b>	<b>3 016</b>	<b>(123)</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>						
PNCO-D	25	31,6	54	68,4	79	(1)
PNCO-C	234	39,1	365	60,9	599	25
PNCO-B	457	33,2	920	66,8	1 377	19
PNCO-A	244	37,7	403	62,3	647	(4)
G-7	585	59,4	400	40,6	985	27
G-6	2 237	57,6	1 644	42,4	3 881	286
G-5	2 154	46,1	2 519	53,9	4 673	2
G-4	1 017	26,1	2 877	73,9	3 894	(33)
G-3	216	10,9	1 757	89,1	1 973	48
G-2	64	8,2	716	91,8	780	(19)
G-1	11	42,3	15	57,7	26	2
AO	4	4,7	81	95,3	85	2
SS	63	23,8	202	76,2	265	(21)
LT	23	71,9	9	28,1	32	(1)
AIP	13	61,9	8	38,1	21	3
<b>Subtotal</b>	<b>7 347</b>	<b>38,0</b>	<b>11 970</b>	<b>62,0</b>	<b>19 317</b>	<b>335</b>
<b>Total</b>	<b>15 217</b>	<b>41,4</b>	<b>21 574</b>	<b>58,6</b>	<b>36 791</b>	<b>1 029</b>

*Nota:* El conjunto del personal incluye el personal temporario y el personal con contratos de servicios en función de las necesidades, así como el personal con contrato de 1 dólar al año para puestos especiales de alto nivel.

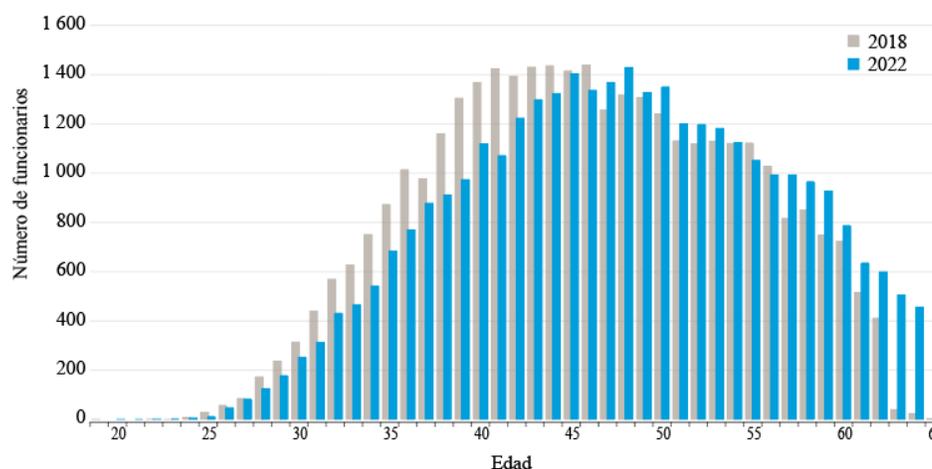
## E. Edad

45. Como se muestra en la figura XI, la edad media de los miembros del personal al 31 de diciembre de 2022 era de 47,2 años, lo que refleja un ligero aumento con respecto a los 47,0 años registrados al 31 de diciembre de 2021. En los últimos cinco años, la edad media del personal ha aumentado como consecuencia de la aplicación de una edad de jubilación más elevada, lo que ha incrementado el número de funcionarios de más de 60 años en la Secretaría. La cifra también muestra el aumento del personal de 63 y 64 años.

Figura XI

### Distribución del personal por edad (hasta 65 años) al 31 de diciembre de 2022 en comparación con el período de cinco años comprendido entre 2018 y 2022

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

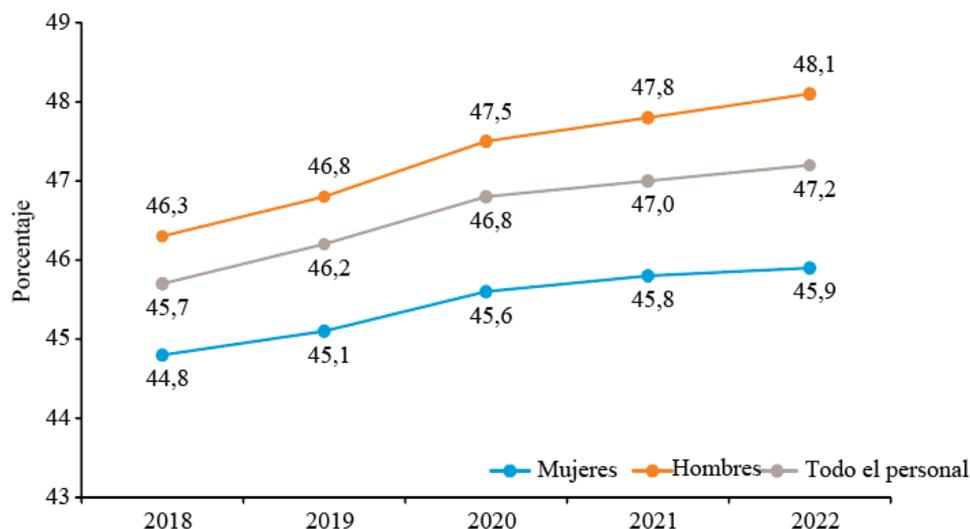


46. En 2022, el aumento de la edad media del personal fue comparable al de años anteriores, ya que el 89,0 % del personal empleado en la Secretaría en 2021 siguió empleado en 2022, con un año más de edad. Este aumento se vio compensado por una edad media inferior del personal que se incorporó a la Secretaría en 2022 y por el número de funcionarios que se separaron del servicio por jubilación o jubilación anticipada. La edad media del personal que se incorporó a la Secretaría en 2022, que representaba aproximadamente el 10,5 % del conjunto al 31 de diciembre de 2022, era de 41,6 años. Esa edad era 5,6 años inferior a la media general de edad del conjunto del personal en 2022.

47. Como se muestra en la figura XII, la edad media de los hombres de 2021 a 2022 siguió la misma trayectoria que entre 2020 y 2021, en tanto que en el caso de las mujeres se produjo una leve desaceleración, de 0,2 años entre 2020 y 2021 y de 0,1 año entre 2021 y 2022.

Figura XII  
**Promedio de edad del conjunto del personal de la Secretaría, por género,  
 al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2018 y 2022**

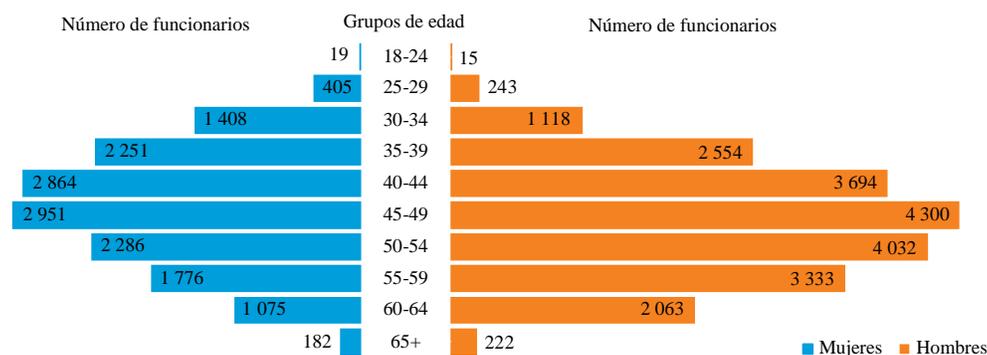
(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



48. Como se muestra en la figura XIII, era mayor la representación de las mujeres con respecto a los hombres en los grupos de edad entre 18 y 34 años al 31 de diciembre de 2022. Había más hombres que mujeres en los grupos de edad de 35 a 49 años, y los hombres seguían estando representados en mayor proporción en los grupos de edad de 50 a 65 años o más.

Figura XIII  
**Número de funcionarios de la Secretaría por sexo y grupo de edad  
 al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



### 1. Edad por grupo de entidades y género

49. La edad media del personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales era de 47 años, y la del personal en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes era de 47,5 años. En las figuras XIV y XV se muestra la distribución del personal de la Secretaría por edad y género en los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y en las

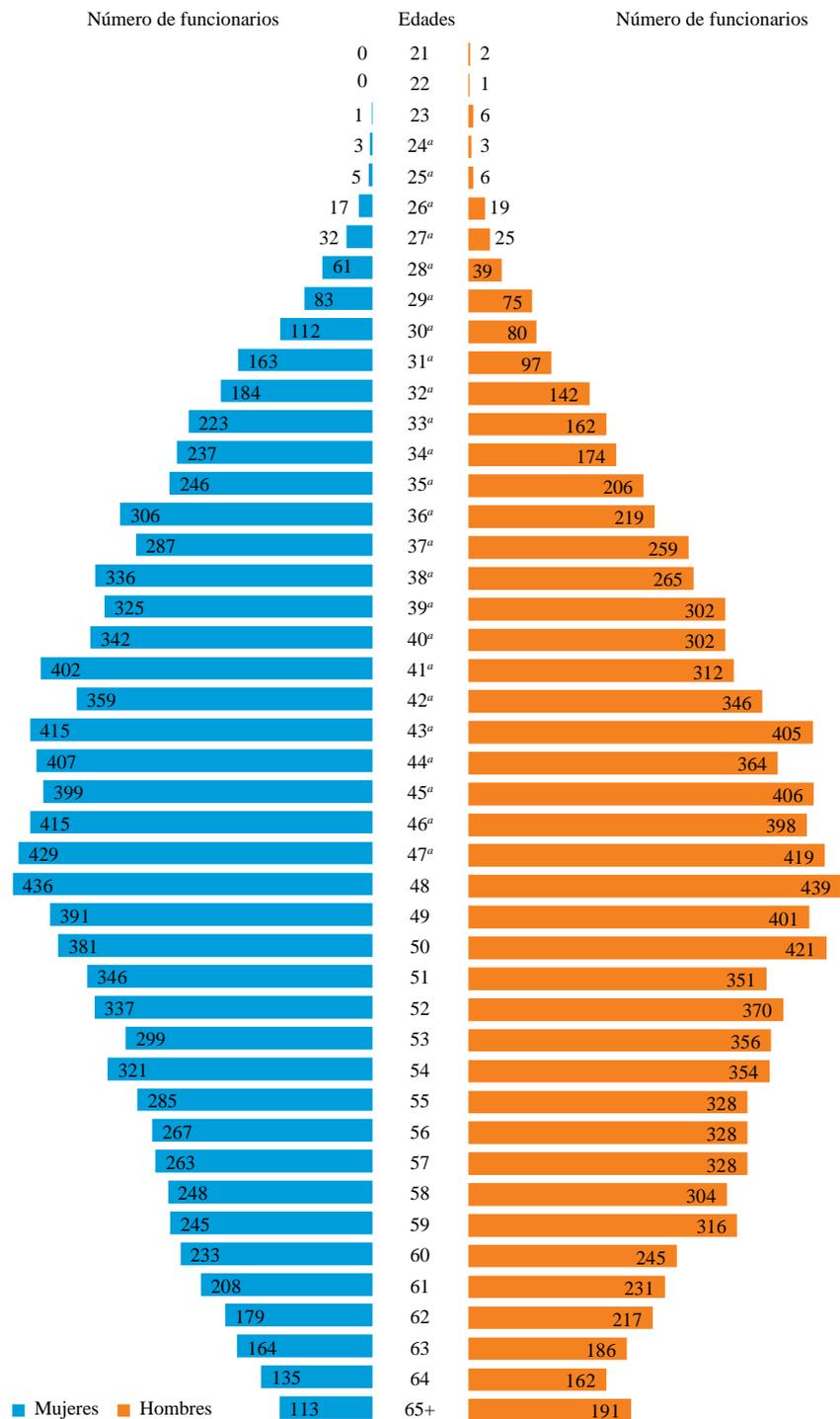
operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas y el sistema de coordinadores residentes, respectivamente.

50. Por lo que se refiere al personal de 47 años o menor, en los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales había un mayor número de mujeres que de hombres, como se ilustra en la figura XIV. En cambio, por lo que respecta al personal de 48 años y mayor en las mismas entidades, la presencia de hombres superaba a la de mujeres.

51. En la figura XV se presenta la distribución por edades del total del conjunto del personal en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes. En cuanto al personal de 29 años o menor, el número de mujeres superaba al de hombres. Por el contrario, en el caso del personal de 30 años o más, había más hombres que mujeres al 31 de diciembre de 2022.

**Figura XIV**  
**Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales al 31 de diciembre de 2022**

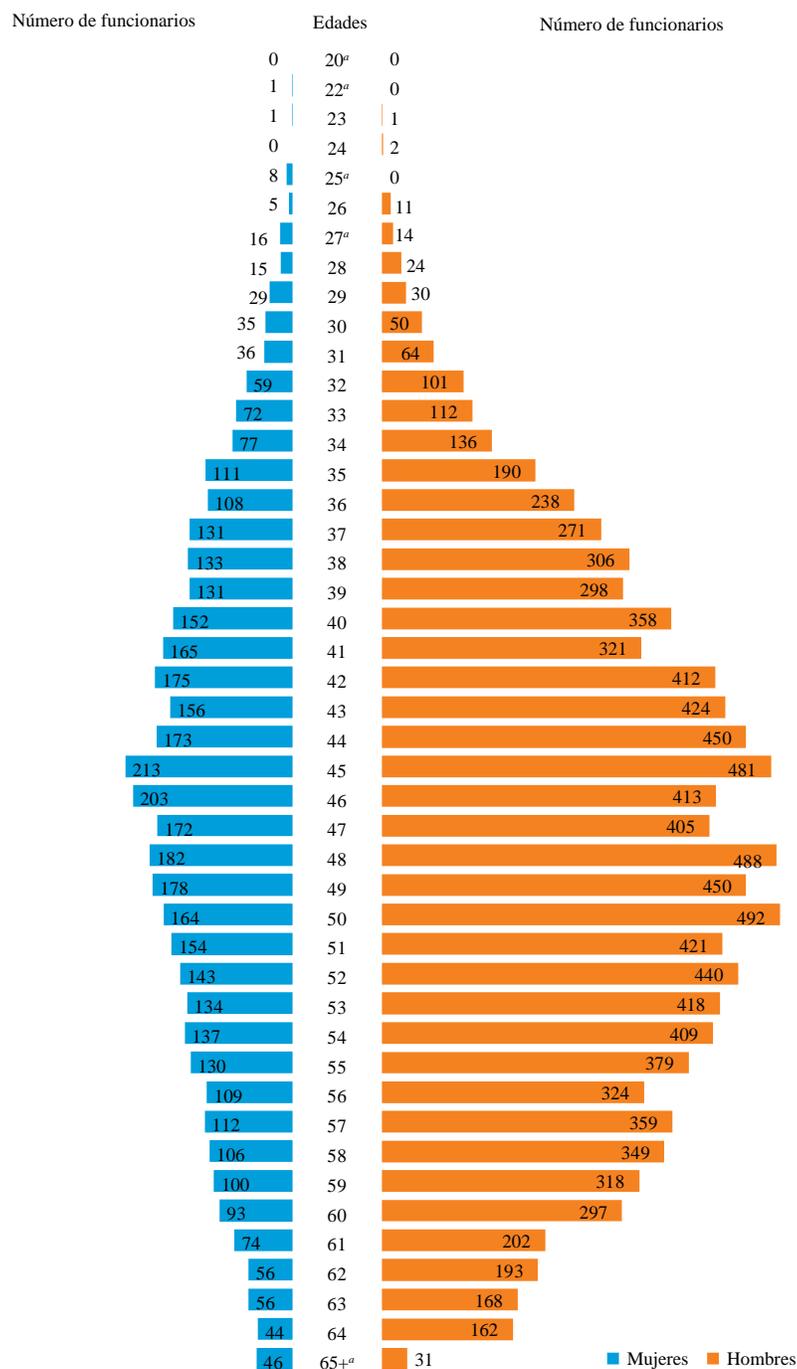
(Número total: 21.374 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



<sup>a</sup> En estas franjas de edades hay más mujeres que hombres.

Figura XV  
**Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 15.417 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



<sup>a</sup> En estas franjas de edades hay más mujeres que hombres.

## 2. Edad, años de servicio, cuadro, categoría y género

52. En el cuadro 16 figuran la edad media y los años de servicio del conjunto del personal por cuadro, categoría y género al 31 de diciembre de 2022. La media de años de servicio del conjunto del personal se mantuvo estable en 2022 en 9,9 años. La mayor media de años de servicio era de 17,1 años, registrada en la categoría G-7, un indicativo de que los funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos solo pueden acceder al Cuadro Orgánico y categorías superiores mediante un concurso en el que hay poco lugares disponibles y no mediante el sistema de selección de personal. Por ese motivo, muchos de ellos permanecen en la categoría más alta del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos durante el resto de su trayectoria.

Cuadro 16

### Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría, edad media, media de años de servicio y género al 31 de diciembre de 2022

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Cuadro/categoría	Edad media (años)			Cambio con respecto a 2021	Media de años de servicio (años)			Cambio con respecto a 2021
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal		Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>								
SGA <sup>a</sup>	61,6	63,9	62,9	0,8	4,3	5,0	4,7	–
SSG	60,5	60,3	60,4	–	7,0	5,6	6,2	–
D-2	56,4	58,5	57,6	0,4	10,7	12,8	11,9	0,9
D-1	54,7	56,0	55,5	0,2	12,1	13,7	13,0	0,2
P-5	51,6	54,4	53,1	–	13,7	13,7	13,7	0,3
P-4	47,8	51,1	49,6	0,1	10,2	10,5	10,4	0,1
P-3	43,0	46,7	44,9	–	5,9	7,2	6,6	(0,1)
P-2	35,1	38,8	36,6	(0,5)	3,5	4,5	3,9	(0,4)
P-1	32,4	30,0	31,2	(2,8)	0,9	0,6	0,7	(0,7)
INT	53,2	54,9	53,8	0,4	2,0	1,6	1,9	(0,7)
R	–	72,1	72,1	(0,3)	–	4,3	4,3	0,7
T	49,3	57,4	53,0	(0,4)	1,1	1,5	1,3	(0,3)
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>45,9</b>	<b>49,8</b>	<b>47,9</b>	<b>–</b>	<b>7,8</b>	<b>9,1</b>	<b>8,5</b>	<b>(0,2)</b>
<b>Servicio Móvil</b>								
FS-7	51,2	55,4	54,7	(0,1)	15,0	16,6	16,3	0,4
FS-6	50,8	53,0	52,5	0,3	12,6	13,6	13,4	0,5
FS-5	50,9	51,8	51,5	0,4	11,6	11,9	11,8	0,6
FS-4	50,1	50,7	50,6	0,5	10,2	10,0	10,1	0,6
FS-3	53,0	53,8	53,6	–	18,3	12,9	14,2	0,8
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>50,6</b>	<b>51,7</b>	<b>51,4</b>	<b>0,5</b>	<b>11,3</b>	<b>11,5</b>	<b>11,5</b>	<b>0,6</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>								
PNCO-D	49,3	50,2	49,9	0,6	5,2	5,9	5,7	1,0
PNCO-C	44,1	46,8	45,7	0,4	5,3	5,5	5,5	0,4
PNCO-B	42,2	45,6	44,4	0,4	5,8	7,1	6,7	0,4
PNCO-A	40,6	43,5	42,4	0,4	5,9	6,5	6,3	0,4
G-7	50,8	49,6	50,3	–	17,9	16,0	17,1	(0,2)

Cuadro/categoría	Edad media (años)			Cambio con respecto a 2021	Media de años de servicio (años)			Cambio con respecto a 2021
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal		Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	
G-6	47,8	47,4	47,6	(0,2)	12,7	11,5	12,2	(0,4)
G-5	45,2	46,1	45,7	0,3	10,0	10,9	10,4	–
G-4	41,5	45,9	44,7	0,3	7,7	11,6	10,6	0,2
G-3	40,4	47,0	46,3	0,6	8,1	10,8	10,5	(0,1)
G-2	42,1	47,0	46,6	0,3	4,2	11,0	10,4	(0,2)
G-1	31,4	38,7	35,6	1,3	1,8	6,2	4,3	(0,1)
AO	35,8	50,5	49,8	(0,2)	6,8	14,0	13,7	(0,3)
SS	43,0	46,5	45,7	0,1	11,8	16,3	15,2	(0,2)
LT	48,0	46,6	47,6	(1,0)	10,0	8,8	9,7	–
AIP	41,1	36,5	39,3	2,1	3,6	2,7	3,3	(0,7)
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>45,4</b>	<b>46,4</b>	<b>46,0</b>	<b>0,2</b>	<b>10,4</b>	<b>10,8</b>	<b>10,6</b>	<b>–</b>
<b>Media/total, todos los cuadros</b>	<b>45,9</b>	<b>48,1</b>	<b>47,2</b>	<b>0,2</b>	<b>9,3</b>	<b>10,3</b>	<b>9,9</b>	<b>–</b>

<sup>a</sup> La edad media y la media de años de servicio en la categoría de Vicesecretario General se combina con el valor de la categoría de Secretario General Adjunto.

### 3. Edad, años de servicio y tipo de nombramiento

53. En el cuadro 17 figuran la edad media y la media de años de servicio del conjunto del personal por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2022. Los datos muestran un aumento de la media de años de servicio entre 2021 y 2022 en el caso de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos, y que la duración media del servicio se mantuvo prácticamente igual en el caso de los funcionarios con nombramientos temporales y de plazo fijo.

Cuadro 17

#### Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro, edad media y media de años de servicio al 31 de diciembre de 2022

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Tipo de nombramiento/cuadro	Edad media (años)		Media de años de servicio (años)		Número de funcionarios	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
<b>Permanente/continuo</b>						
D+	56,5	56,8	19,1	20,0	416	405
P	50,2	50,7	15,2	16,0	4 669	4 443
SM	52,6	53,3	14,1	15,1	1 609	1 515
SG+	52,7	52,9	21,0	21,0	3 285	3 317
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>51,7</b>	<b>52,1</b>	<b>17,1</b>	<b>17,8</b>	<b>9 979</b>	<b>9 680</b>
<b>De plazo fijo</b>						
D+	56,4	56,6	5,3	5,6	493	512
P	45,6	45,4	5,5	5,5	6 304	6 870

Tipo de nombramiento/cuadro	Edad media (años)		Media de años de servicio (años)		Número de funcionarios	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
SM	49,3	49,7	7,9	8,2	1 454	1 423
SG+	44,5	44,8	8,8	8,9	15 055	15 170
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>45,3</b>	<b>45,5</b>	<b>7,8</b>	<b>7,8</b>	<b>23 306</b>	<b>23 975</b>
Nombramiento temporal						
D+	60,7	60,9	2,7	1,9	34	35
P	45,2	45,9	1,3	1,1	1 725	2 193
SM	45,9	45,1	0,7	0,8	76	78
SG+	40,2	40,4	0,9	0,9	642	830
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>44,2</b>	<b>44,6</b>	<b>1,2</b>	<b>1,1</b>	<b>2 477</b>	<b>3 136</b>
<b>Promedio/total de todos los cuadros</b>	<b>47,0</b>	<b>47,2</b>	<b>9,9</b>	<b>9,9</b>	<b>35 762</b>	<b>36 791</b>

54. La Organización reconoce el valor de una fuerza de trabajo diversa que abarca una variedad de grupos de edad, donde cada uno aportando sus habilidades, experiencias y conocimientos únicos para cumplir eficazmente la misión de las Naciones Unidas. La Organización mantiene su compromiso de atraer y retener a jóvenes talentos en apoyo del cumplimiento de sus mandatos y para beneficiarse de la creatividad, innovación y aptitudes del personal en capacidades futuras. También sigue aprovechando las iniciativas existentes, como el programa para jóvenes profesionales y las pasantías, que siguen siendo fundamentales para atraer a talentos en ciernes en todas las entidades. A fin de promover el rejuvenecimiento, las iniciativas han incluido cambios en la actual política de selección de personal para eliminar los criterios que restringen la movilidad del personal subalterno y suponen un obstáculo para los profesionales más jóvenes. En adelante, la Secretaría proseguirá sus esfuerzos concertados para mejorar la selección de personal mediante un programa específico de cambio denominado selección de personal 2.0. La modernización de las descripciones de los puestos, el fomento de la contratación basada en las competencias, la simplificación del proceso de solicitud y la puesta a disposición de los directivos contratantes de diversos métodos de evaluación también deberían repercutir positivamente en la capacidad de la Organización para atraer y contratar a talentos más jóvenes. La previsión de las jubilaciones que se muestra en la figura XVI puede considerarse un reto, pero también una oportunidad estratégica para avanzar hacia objetivos de diversidad que abarquen la geografía, el género y la edad.

#### 4. Previsión de las jubilaciones

55. En el cuadro 18 se muestra la previsión de las jubilaciones por cuadro del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2027 para el conjunto del personal de la Secretaría en función de la edad de separación obligatoria del servicio del personal de 65 años.

## Cuadro 18

**Previsión de las jubilaciones, por cuadro, entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2027, del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2022**(Número total: 33.524<sup>a</sup> funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Cuadro	Media anual de jubilaciones para el período 2023-2027 (si todos se jubilan a los 65 años)	Número de funcionarios del cuadro	Jubilaciones como porcentaje del cuadro
D+	40	786	5,1
P	201	11 313	1,8
SM	75	2 938	2,6
SG+	282	18 487	1,5
<b>Total</b>	<b>599</b>	<b>33 524</b>	<b>1,8</b>

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

56. Dado que los promedios indicados en el cuadro 18 no muestran la tendencia general de las jubilaciones previstas ni ningún pico, se incluye el cuadro 19 para ofrecer un desglose anual detallado de las jubilaciones previstas del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2032 por categoría y género, centrado en el conjunto utilizado para determinar la paridad de género<sup>7</sup> (es decir, el personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores, así como el personal del Servicio Móvil con un nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo) para poder anticipar futuras oportunidades de seguir avanzando hacia la paridad de género. Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos y los Subsecretarios Generales, ya que no están sujetos a la edad de jubilación obligatoria. En el cuadro 19 se aprecia que el número de jubilaciones previstas aumenta en todas las categorías a lo largo del período. Sin embargo, más de dos tercios de los jubilados son hombres y sus cifras absolutas de jubilaciones alcanzan el pico antes que las de las mujeres como consecuencia de la menor edad media de las mujeres en la Secretaría. Esas jubilaciones brindan la oportunidad de avanzar hacia la paridad entre hombres y mujeres en esos cuadros y categorías, donde aún no exista.

## Cuadro 19

**Previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2032 del personal de la Secretaría de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por género**(Número total: 4.198<sup>a</sup> funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Cuadro	Género	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Total
Director	Mujeres	10	11	12	18	19	25	27	22	15	25	184
	Hombres	25	24	33	33	17	43	24	38	25	36	298
<b>Subtotal</b>		<b>35</b>	<b>35</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>36</b>	<b>68</b>	<b>51</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>482</b>

<sup>7</sup> Los departamentos o entidades pequeños -de 10 personas o menos- están excluidos del enfoque de medición de objetivos esbozado en la estrategia de paridad de género para todo el sistema (<https://www.un.org/gender/content/un-secretariat-gender-parity-dashboard>). El presente informe engloba al conjunto del personal en todas las entidades según se presenta en el cuadro 8 y el cuadro correspondiente del anexo (cuadro 1.D).

<i>Cuadro</i>	<i>Género</i>	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	<i>Total</i>
Cuadro Orgánico	Mujeres	32	38	54	64	81	106	99	135	125	109	843
	Hombres	115	117	158	149	196	227	231	225	201	239	1 858
<b>Subtotal</b>		<b>147</b>	<b>155</b>	<b>212</b>	<b>213</b>	<b>277</b>	<b>333</b>	<b>330</b>	<b>360</b>	<b>326</b>	<b>348</b>	<b>2 701</b>
Servicio Móvil	Mujeres	14	21	20	24	27	26	34	27	36	36	265
	Hombres	45	38	47	62	78	84	100	112	86	100	752
<b>Subtotal</b>		<b>59</b>	<b>59</b>	<b>67</b>	<b>86</b>	<b>105</b>	<b>110</b>	<b>134</b>	<b>139</b>	<b>122</b>	<b>136</b>	<b>1 017</b>
<b>Total por género</b>	<b>Mujeres</b>	<b>56</b>	<b>70</b>	<b>86</b>	<b>106</b>	<b>127</b>	<b>157</b>	<b>160</b>	<b>184</b>	<b>176</b>	<b>170</b>	<b>1 292</b>
	<b>Hombres</b>	<b>185</b>	<b>179</b>	<b>238</b>	<b>244</b>	<b>291</b>	<b>354</b>	<b>355</b>	<b>375</b>	<b>312</b>	<b>375</b>	<b>2 908</b>
<b>Total del conjunto del personal</b>		<b>241</b>	<b>249</b>	<b>324</b>	<b>350</b>	<b>418</b>	<b>511</b>	<b>515</b>	<b>559</b>	<b>488</b>	<b>545</b>	<b>4 200</b>

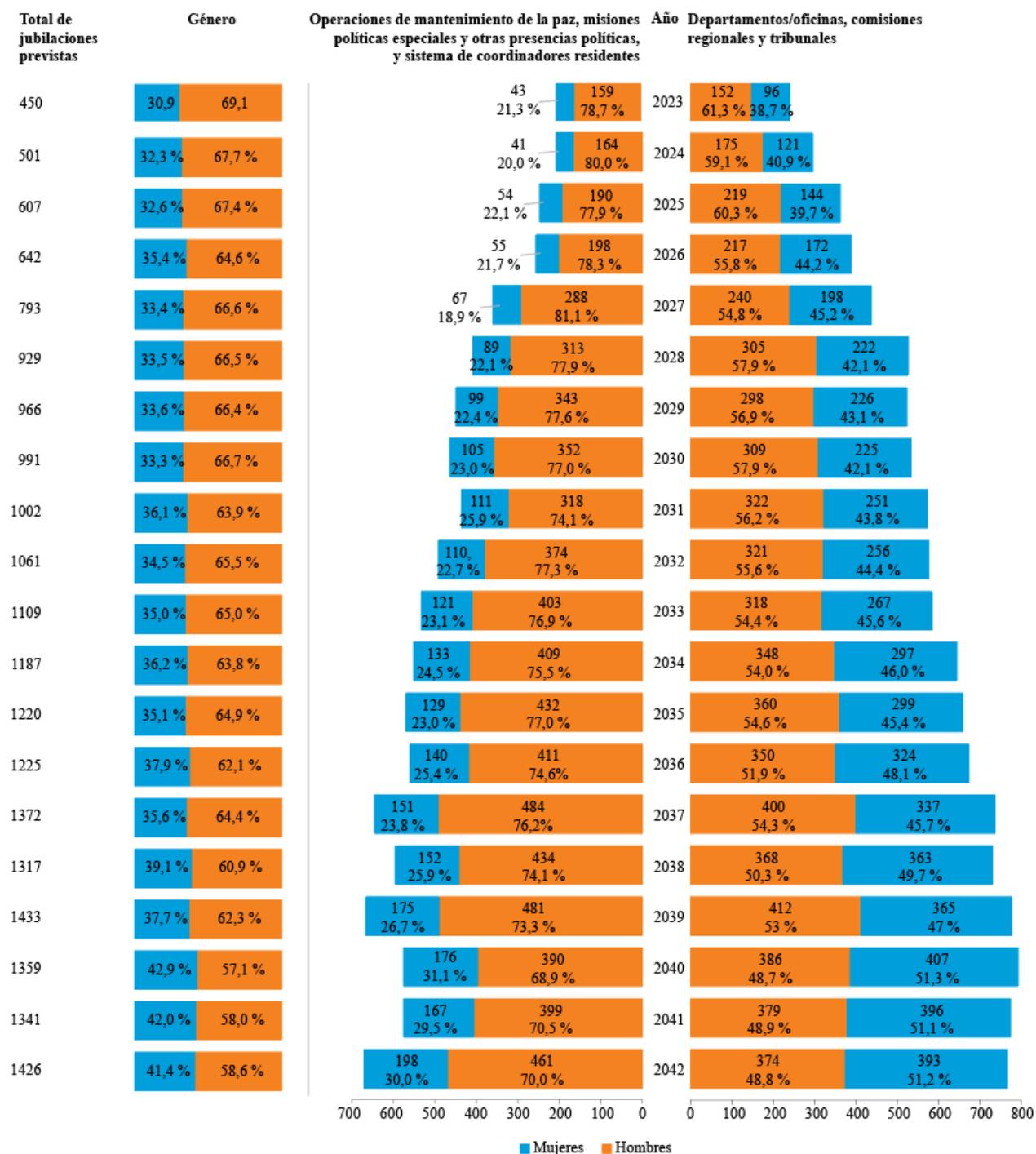
<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

57. En la figura XVI se ofrece información sobre la previsión de las jubilaciones del conjunto del personal en todos los cuadros y categorías, por género, entre 2023 y 2042 en las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas y el sistema de coordinadores residentes, los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales. Se ha ampliado el límite hasta 2042 para determinar cuándo sería el pico de las jubilaciones. El aumento anual previsto del número de funcionarios que se jubilarán de la Secretaría se prolonga hasta 2039 y se mantiene en un nivel alto hasta al menos 2042. A partir de 2028, las jubilaciones anuales serán el doble de las actuales, y en 2036 habrá el triple de jubilaciones que en la actualidad. Para 2042 se habrán jubilado 11.612 funcionarios, es decir, el 54,3 % de todo el personal actual de los departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales. En las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas y el sistema de coordinadores residentes se prevé que de aquí a 2042 se jubilen 9.319 funcionarios, que representan el 60,4 % de todos los funcionarios en esas entidades. Dado que las mujeres representan solo el 36,7 % de las jubilaciones previstas hasta 2042, siguen existiendo oportunidades para incrementar la paridad de género, especialmente en relación con la composición del personal en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

Figura XVI

### Previsión anual de las jubilaciones del 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2042 para el conjunto del personal de la Secretaría, por grupo de entidades y género

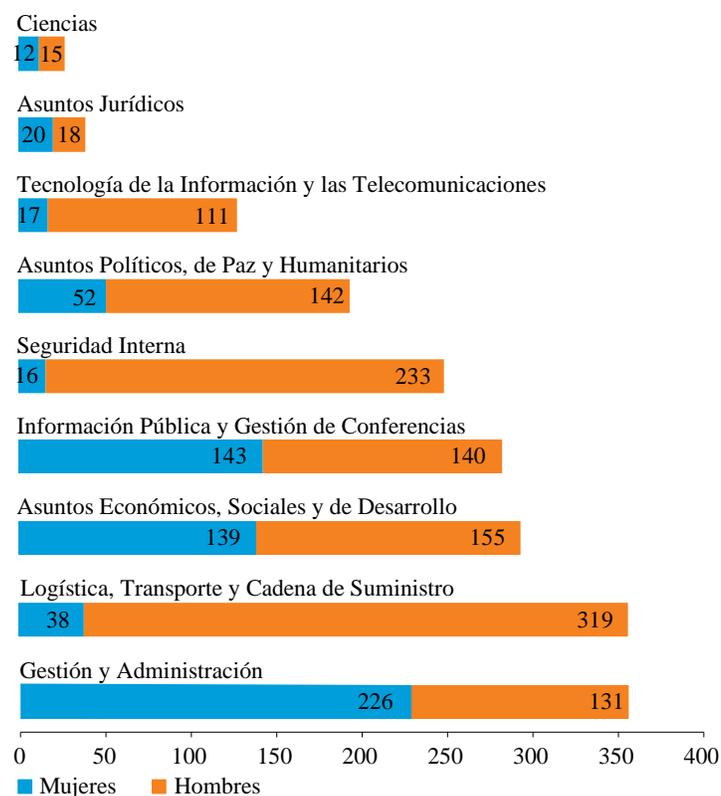
(Número total: 20.931 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



58. Se calcula que en el próximo período de tres años comprendido entre 2025 y 2027 se jubilarán 2.042 funcionarios de la Organización. Se prevé que se jubilarán 842 funcionarios que actualmente se concentran en las redes de empleos de gestión y administración, logística, transporte y cadena de suministro, y tecnologías de la información y las telecomunicaciones. Las jubilaciones, especialmente en estas redes de empleos, permitirán revisar los perfiles necesarios para desempeñar tareas en estas esferas como consecuencia de la transformación digital, el mayor uso de los datos y la necesidad de innovar. Además de actualizar las competencias del personal en activo, estas jubilaciones permiten buscar nuevas habilidades y capacidades que pueden estar más fácilmente disponibles en grupos más jóvenes para abordar las carencias de competencias en nuevas tecnologías, como la inteligencia artificial, el aprendizaje automático y los macrodatos. Se aplican consideraciones similares a otras redes de empleos en las que las modalidades y herramientas de trabajo evolucionan y se innovan. En la figura XVII se detallan las jubilaciones previstas por género y red de empleos.

Figura XVII  
**Número de jubilaciones previstas en el período 2025-2027, por género y red de empleos**

(Número total: 2.042 jubilaciones previstas al 31 de diciembre de 2022)



*Nota:* La cifra excluye 115 jubilaciones previstas (27 mujeres y 88 hombres) para las que no se dispone de información sobre la red de empleos, y excluye a los Vicesecretarios Generales, los Secretarios Generales Adjuntos, los Subsecretarios Generales y el personal con nombramiento temporal.

### III. Movimientos del personal

59. La sección de movimientos de personal del presente informe incluye un análisis mejorado de las dimisiones como respuesta inicial al párrafo 44 de la resolución 77/278 de la Asamblea General. Concretamente en respuesta al párrafo 13 de la misma resolución, introduce nuevas tablas sobre contrataciones externas e internas.

#### A. Entrada y salida

60. El flujo de entrada de personal se compone de los nombramientos de personal, que incluyen los nombramientos iniciales y las renovaciones de nombramientos y se aplica a los casos en que el personal ha sido nombrado en la Secretaría por primera vez, lo que sería un nombramiento inicial, o cuando el personal ha tenido nombramientos anteriores pero se separó del servicio y no era personal en activo en el momento de la renovación (es decir, que se había separado del servicio previamente). La salida de personal se define por las separaciones, que incluyen diferentes tipos: a) expiraciones de nombramiento; b) dimisiones; c) jubilaciones; d) rescisiones del contrato por acuerdo mutuo; e) traslado a otra organización del régimen común de las Naciones Unidas; y f) separaciones por fallecimiento y motivos de salud. También se tienen en cuenta otras formas de entrada y salida, como la entrada o el regreso de una licencia especial sin sueldo.

61. El número de funcionarios utilizado para informar sobre los nombramientos y las separaciones del servicio, que ascendieron a 34.840 al 31 de diciembre de 2022, solo incluye a los funcionarios administrados a través de Umoja. En el cuadro 20 se presenta un resumen de los movimientos de entrada y salida del personal de la Secretaría. Dentro del conjunto de funcionarios, el número de nombramientos y otras entradas superó al número de separaciones del servicio y otras salidas en 968 funcionarios durante 2022. Durante el período sobre el que se informa se nombraron más mujeres que hombres y se separaron del servicio más hombres que mujeres. En conjunto, la proporción de mujeres en la población activa aumentó 1,2 puntos porcentuales con respecto a 2021. En 2022, el DAGGC se situó a la cabeza, con el mayor número de nombramientos y separaciones del servicio. Se registraron 820 nombramientos (el 15,2 % de todos los nombramientos de la Secretaría) y se gestionaron 620 separaciones del servicio (el 13,7 % del total de separaciones). Lo siguen el ACNUDH, que incorporó a 379 funcionarios, y el sistema de coordinadores residentes, que nombró a 309. Juntas, estas dos entidades contribuyeron al 12,7 % del total de nombramientos. Por otro lado, el ACNUDH registró 242 separaciones del servicio, seguido de la MONUSCO (200), el PNUMA (176), el DAES (163), la OCHA (154) y la UNAMID (152).

Cuadro 20

#### Resumen de los movimientos de entrada y salida de personal desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por género

(Número total: 34.840 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

	Mujeres	Porcentaje del total	Hombres	Porcentaje del total	Total
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2021</b>	13 724	40,5	20 148	59,5	33 872
<b>Entrada de personal</b>					
Nombramientos <sup>a</sup>	2 919	54,0	2 486	46,0	5 405
Otros <sup>b</sup>	47	55,3	38	44,7	85

	Mujeres	Porcentaje del total	Hombres	Porcentaje del total	Total
Salida de personal					
Separaciones <sup>c</sup>	(2 163)	47,8	(2 359)	52,2	(4 522)
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2022</b>	<b>14 527</b>	<b>41,7</b>	<b>20 313</b>	<b>58,3</b>	<b>34 840</b>

<sup>a</sup> Incluidos los nombramientos iniciales y las renovaciones de nombramiento, que también incluyen los de los funcionarios nombrados como consecuencia de un traslado entre organismos o de un préstamo interinstitucional no reembolsable.

<sup>b</sup> Movimientos netos de personal, salvo nombramientos y separaciones del servicio, incluidos el paso de personal a situación de licencia especial sin sueldo y la adscripción a otras organizaciones o el regreso de personal que se hallaba en esas situaciones.

<sup>c</sup> Las separaciones del servicio del personal incluyen: i) la expiración de nombramientos; ii) las dimisiones; iii) las jubilaciones; iv) las rescisiones del contrato por acuerdo mutuo; v) los traslados a otras organizaciones del régimen común de las Naciones Unidas; y vi) las separaciones por fallecimiento y motivos de salud.

## 1. Contratación externa e interna

62. Los nombramientos de personal, que se presentan en el cuadro 21, se definen a efectos de este informe como contratación externa que dio lugar a nombramientos iniciales o renovaciones de nombramientos, por lo cual se entiende que el nuevo personal ha sido nombrado para la Secretaría por primera vez o que el nuevo personal había tenido nombramientos anteriores pero se había separado del servicio y no estaba en plantilla al momento de la renovación del nombramiento. Las contrataciones internas, incluidas en un cuadro posterior, son ascensos, reasignaciones y traslados de personal en activo en la Organización en el momento de su traslado a un nuevo puesto. Los nombramientos de personal y los movimientos mencionados son el último proceso administrativo para cubrir un puesto con un candidato seleccionado.

63. Las contrataciones externas, que se definen colectivamente como los nombramientos iniciales y las renovaciones de nombramiento, tuvieron una tendencia al alza en 2022. En 2022 se realizaron 2.611 nombramientos iniciales, lo que supuso un aumento del 39,9 % respecto al año anterior. En el caso de las renovaciones de nombramiento se produjo un aumento del 15,2 % con respecto a 2021. El principal impulsor del aumento de los nombramientos iniciales fue el sistema de coordinadores residentes, que representó casi el 10,0 % (259 nombramientos) del total de la Secretaría, seguido del DAES (196, de los cuales 165 eran Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico nombrados en 2022) y el ACNUDH (143). En conjunto, el sistema de coordinadores residentes, el DAES y el ACNUDH representaron el 45,0 % de todos los nombramientos iniciales de la Secretaría. Desglosados por categoría, los nombramientos de categoría P-3 constituyeron el 18,2 % de todos los nombramientos iniciales, los de P-2 el 15,8 % y los de G-6 el 10,7 %. En cuanto a los nuevos nombramientos, el DAGGC tuvo el mayor número en 2022 y representó el 25,1 % (es decir, 701 nuevos nombramientos, de los cuales 661 fueron temporales) del total de la Secretaría en apoyo de las demandas de servicios de conferencias en el entorno pospandémico, seguido por el ACNUDH (236), para apoyar el establecimiento o la ampliación de los mecanismos de investigación, así como otras oficinas sobre el terreno, principalmente mediante nombramientos temporales, y el PNUMA (118), en apoyo de las demandas de personal mediante nombramientos temporales. Los nombramientos en la categoría P-3 representaron el 23,0 % del total. En particular, los nuevos nombramientos de intérpretes y traductores representaron, combinados, el 26,6 % de todos los nuevos nombramientos.

64. Cabe señalar que las cifras del cuadro 20 abarcan tanto los nombramientos temporales como los de plazo fijo y tanto al personal internacional como al local. Para ofrecer más detalles sobre los distintos tipos de renovación de nombramientos (casos en los que un exfuncionario es reincorporado tras una contratación), en el cuadro 21 se muestran las renovaciones de nombramientos de funcionarios que pasan de un nombramiento temporal a uno de plazo fijo, que pueden producirse de forma consecutiva. Esto quiere que serán separados del servicio un día y nombrados al siguiente. Aunque se utilice la expresión “sin interrupción en el servicio”, jurídicamente se ha roto la continuidad del nombramiento del funcionario, ya que para pasar de un nombramiento temporal a un nombramiento de plazo fijo se requiere una separación del servicio. Estos nuevos nombramientos se consideran contratación externa, ya que el nuevo miembro del personal es contratado por primera vez a través del sistema de selección de personal. En el cuadro también se ofrecen detalles sobre los nuevos nombramientos de funcionarios jubilados que vuelven al servicio después de haberse separado de la Organización por jubilación, o de funcionarios que han dimitido y reciben prestaciones del régimen de pensiones.

Cuadro 21

**Contrataciones externas desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por tipo de nombramiento y género**

(Número total: 5.405 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

	<i>Mujeres</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Hombres</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje</i>
Nombramiento inicial	1 393	53,3	1 218	46,6	2 611	48,3
Renovaciones de nombramientos	1 154	55,2	936	44,8	2 090	38,7
Renovaciones nombramientos tras la jubilación	112	47,6	123	52,3	235	4,3
Renovaciones de nombramientos sin interrupción de la continuidad del servicio	260	55,4	209	44,6	469	8,7
<b>Total</b>	<b>2 919</b>	<b>54,0</b>	<b>2 486</b>	<b>46,0</b>	<b>5 405</b>	<b>100,0</b>

65. En el cuadro 22 se ofrece información sobre la contratación interna en 2022. Se define como el traslado permanente de un funcionario en activo tras su selección para un puesto anunciado a través del sistema de selección de personal o de un concurso. La contratación interna se produce mediante ascensos a uno o más niveles por encima del nivel actual de un funcionario, o una reasignación cuando se selecciona a funcionarios para una vacante dentro del mismo departamento en la misma categoría de un puesto a otro, o un traslado entre entidades en la misma categoría. Es importante señalar que todos los jefes de entidades tienen autoridad para reasignar personal lateralmente, es decir, en la misma categoría, dentro de su entidad, incluso a otra dependencia de la misma entidad en un lugar de destino diferente. Además, la reestructuración institucional, que puede dar lugar a la creación de una nueva entidad, puede ser la causa del traslado de un funcionario de una entidad a otra. Por lo tanto, tanto los traslados como las reasignaciones no son consecuencia de la provisión de un puesto vacante, pero se incluyen en los datos sobre contrataciones internas. En 2022 se produjeron 1.333 ascensos, lo que supone un aumento de 167 ascensos (12,5 %) con respecto a 2021. En 2022 se produjeron 2.092 reasignaciones, lo que supone un aumento de 370 (21,5 %) con respecto a 2021. Por el contrario, se produjo un ligero descenso en el número de transferencias registradas (-8 transferencias, una reducción del 0,4 % en comparación con 2021).

**Cuadro 22**  
**Contrataciones internas desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022,**  
**por género**

(Número total: 4.005 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

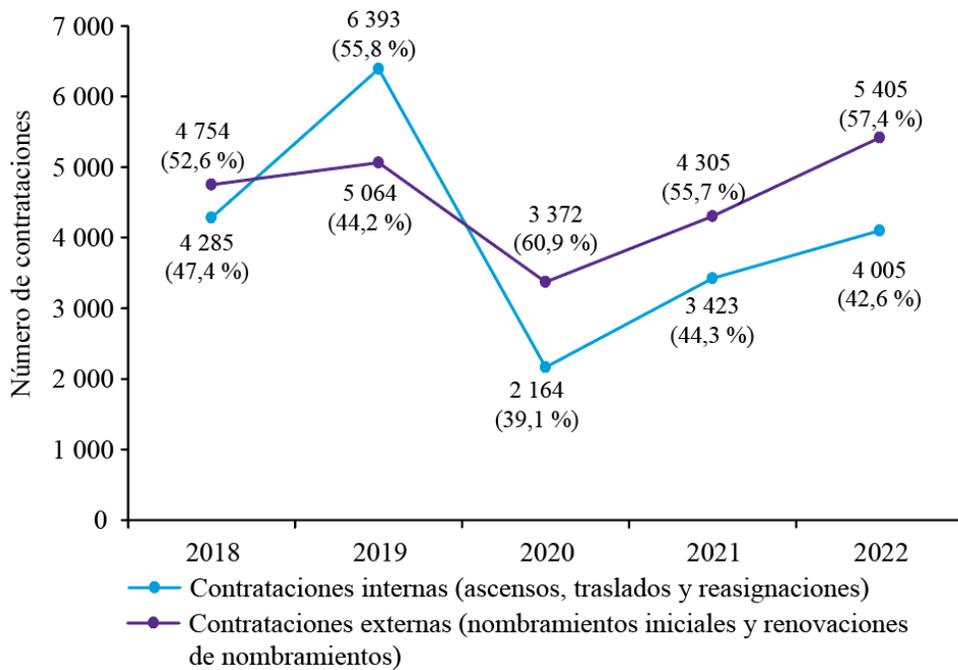
	<i>Mujeres</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Hombres</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje del total</i>
Ascensos	720	54,0	613	46,0	1 333	33,3
Transferencias	326	61,2	207	38,8	533	13,3
Reasignaciones	1 092	52,2	1 000	47,8	2 092	52,2
Otros <sup>a</sup>	25	53,2	22	46,8	47	1,2
<b>Total</b>	<b>2 163</b>	<b>54,0</b>	<b>1 842</b>	<b>46,0</b>	<b>4 005</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Incluye el movimiento entre diferentes cuadros, como el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos al Cuadro Orgánico, o del Servicio Móvil al Cuadro Orgánico.

66. En comparación con el quinquenio comprendido entre 2018 y 2022, el número total de movimientos internos y externos realizados en 2022 fue comparable al de 2018. La reducción del número total de movimientos en 2020, que empezó a repuntar en 2021, fue consecuencia de la pandemia de COVID-19 y de la suspensión temporal de la contratación durante el período, que afectó tanto a los movimientos internos como a los externos hacia los puestos. Siguieron repuntando en 2022, con un aumento de 2021 a 2022 de 1.682 movimientos hacia plazas (aumento del 21,7 %); las contrataciones externas fueron el doble de las internas (1.100 externas frente a 582 internas). De hecho, las contrataciones externas en 2022 alcanzaron su cifra más alta en el período de cinco años, habiéndose registrado 5.405 nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos tras la selección para una plaza.

Figura XVIII  
**Contrataciones internas y externas de personal de 2018 a 2022**

(Número total: 9.410 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



Notas:

- Los porcentajes representan la proporción de contrataciones internas o externas con respecto al total de contrataciones;
- Las contrataciones externas incluyen nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos;
- Las contrataciones internas incluyen ascensos, traslados y reasignaciones;
- La cifra correspondiente a las contrataciones internas de 2022 incluye los movimientos entre distintos cuadros, como del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos al Cuadro Orgánico o del Servicio Móvil al Cuadro Orgánico.

## 2. Separaciones del servicio

67. En el cuadro 23 se muestran los distintos tipos de separaciones del servicio que dan lugar a la salida de personal de la Organización, en todos los tipos de contrato. Los tipos de separaciones del servicio incluidos son: a) expiraciones de nombramiento; b) dimisiones; c) jubilaciones; d) rescisiones del contrato por acuerdo mutuo<sup>8</sup>; e) traslados a otra organización del régimen común de las Naciones Unidas; y f) separaciones por fallecimiento y motivos de salud. Para contextualizar mejor estos datos, se incluye ahora el cambio porcentual respecto a 2021. Además, en el cuadro 23 se muestra el número de funcionarios que primero se separaron de la Organización y luego volvieron a ser nombrados durante el mismo período de 2022. La mayoría de esos casos se producen cuando los nombramientos expiran y posteriormente se vuelve a nombrar a un funcionario. También pueden producirse cuando un miembro del personal dimite (en la mayoría de los casos de un nombramiento temporal) para aceptar otro puesto, ya sea un nombramiento temporal o de duración determinada. En raras ocasiones, los funcionarios se jubilan y vuelven a ser nombrados en

<sup>8</sup> Como se indica en la cláusula 9.3 del Estatuto del Personal y en las reglas 9.1 y 9.6 del Reglamento del Personal.

el mismo año dentro de las restricciones, por ejemplo, en relación con una interrupción de la continuidad del servicio o un umbral de ingresos.

68. En general, los datos indican un descenso del 15,6 % en las separaciones del servicio de 2021 a 2022, impulsado por el descenso en el número de separaciones de hombres, debido principalmente a la expiración de los nombramientos. Esa disminución de las separaciones de hombres del servicio con respecto a 2021 obedece sobre todo al aumento significativo de las separaciones de hombres en 2021, impulsado por un mayor número de expiraciones de nombramientos, que respondieron sobre todo al cierre de la UNAMID, tras concluir sus actividades. El pico de separaciones disminuyó algo en 2022. La proporción de separaciones de mujeres solo disminuyó un 2 % con respecto a 2021. Las 4.522 separaciones del servicio se compensan con los 1.687 renovaciones de nombramiento en el mismo período, lo que supone una reducción neta de 2.835 efectivos.

69. Si se desglosan por tipo de separación, los datos destacan que las dimisiones aumentaron en el período de un año, de 2021 a 2022, un 16,7 %. Al 31 de diciembre de 2022 se habían producido 1.001 dimisiones, de las cuales 811 correspondían a personal con contrato de plazo fijo, permanente o continuo. Dentro del conjunto de funcionarios que dimite, se observa un aumento de las dimisiones por parte de las mujeres del 23,2 %, con respecto a un aumento del 11,2 % por parte de los hombres.

70. Las jubilaciones aumentaron un 9,1 % en el período de un año comprendido entre 2021 y 2022 y estuvieron impulsadas principalmente por los hombres. Las rescisiones del contrato por acuerdo mutuo también aumentaron durante el período de un año en un 19,3 %, impulsadas, una vez más, principalmente por los hombres (120 de los 167 casos de rescisión del contrato por acuerdo mutuo (71,9 %). Aproximadamente la mitad de los casos de rescisión del contrato por acuerdo mutuo procedían de cinco entidades: DSS (21), UNAMI (21), UNAMID (17), DGC (14) y DAGGC (10). Los traslados a otras organizaciones del sistema común de las Naciones Unidas se mantienen estables en general, pero existen diferencias por género. Los traslados de las mujeres aumentaron un 8,5 %, mientras que los de los hombres disminuyeron un 8,2 %. Los datos revelan que ese año se renovó el nombramiento de una mayor proporción de mujeres después de que expirara su contrato, lo que muestra la continuación de la tendencia a la retención del personal observada en los informes anteriores, y en parte consecuencia de que las mujeres tienen una mayor proporción de nombramientos temporales en los departamentos y oficinas y en las comisiones regionales.

### Cuadro 23

#### Separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por tipo y género

(Número total: 4.522 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Tipo de separación del servicio	Número de separaciones del servicio			Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2021			Porcentaje de separaciones del servicio		Número de renovaciones del nombramiento <sup>a</sup>			Cambio porcentual en las renovaciones del nombramiento respecto a 2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Expiración del contrato	1 374	1 221	2 595	(7,9)	(40,6)	(26,8)	53,0	47,1	809	641	1 450	6,4	4,2	5,5
Dimisión	483	518	1 001	23,2	11,2	16,7	48,3	51,8	109	105	214	45,3	15,4	28,9
Jubilación	134	262	396	1,5	13,4	9,1	33,8	66,2	4	6	10	(42,9)	(33,3)	(37,5)
Rescisión del contrato por acuerdo mutuo	47	120	167	–	29,0	19,3	28,1	71,9	–	–	–	–	–	–

Tipo de separación del servicio	Número de separaciones del servicio			Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2021			Porcentaje de separaciones del servicio			Número de renovaciones del nombramiento <sup>a</sup>			Cambio porcentual en las renovaciones del nombramiento respecto a 2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Traslado a otra organización del régimen común de las Naciones Unidas	51	45	96	8,5	(8,2)	–	53,1	46,9	–	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
Otros <sup>b</sup>	74	193	267	(24,5)	(24,6)	(24,6)	27,7	72,3	7	6	13	–	–	–	–
<b>Total</b>	<b>2 163</b>	<b>2 359</b>	<b>4 522</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(15,6)</b>	<b>47,8</b>	<b>52,2</b>	<b>929</b>	<b>758</b>	<b>1 687</b>	<b>9,3</b>	<b>5,1</b>	<b>7,4</b>	

<sup>a</sup> Se define como el personal que se separó del servicio entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 y cuyo nombramiento se renovó en ese mismo período.

<sup>b</sup> Se incluyen los fallecimientos y las separaciones del servicio por motivos de salud.

71. Una visión más detallada de la tendencia histórica de las jubilaciones por cuadro, género y edad media para todo el personal de la Secretaría desde el 1 de enero de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2022, que se incluye en el cuadro 24, muestra un aumento en el número de jubilaciones de 2021 a 2022 en el Cuadro Orgánico y el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, impulsado principalmente por el Cuadro Orgánico. En la previsión de jubilaciones futuras, incluida anteriormente en la figura XVI, se indica que el ritmo de las jubilaciones se aceleraría aún más a partir de 2023, se duplicaría en 2030 y alcanzaría su punto máximo en 2039. La aceleración prevista de las jubilaciones se debe al hecho de que la edad media de los funcionarios en la Organización se está acercando a lo dispuesto en la resolución 70/244 de la Asamblea General, en la que se aumentó a 65 años la edad de separación obligatoria del servicio para el personal contratado antes del 1 de enero de 2014.

#### Cuadro 24

#### Jubilaciones desde el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2022, por cuadro, género y edad media

(Número total: 396 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Cuadro	2018 <sup>a</sup>				2019 <sup>b</sup>				2020 <sup>c</sup>				2021 <sup>d</sup>				2022			
	Mujeres	Hombres	Total	Promedio Edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio Edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio Edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio Edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio Edad
D	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8	11	24	35	64,2	11	19	30	64,6
P	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1	36	92	128	64,3	41	112	153	64,4
SM	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8	13	35	48	64,0	11	33	44	64,4
SG+	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3	71	79	150	64,4	71	98	169	64,3
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>140</b>	<b>61,6</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>62,6</b>	<b>26</b>	<b>54</b>	<b>80</b>	<b>62,9</b>	<b>132</b>	<b>231</b>	<b>363</b>	<b>64,3</b>	<b>134</b>	<b>262</b>	<b>396</b>	<b>64,4</b>

Nota: Las cifras excluyen a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

<sup>a</sup> Véase A/74/82.

<sup>b</sup> Véase A/75/591.

<sup>c</sup> Véase A/76/570.

<sup>d</sup> Véase A/77/580.

## **B. Nombramientos y separaciones del servicio**

### **1. Entidad**

72. En el cuadro 25 se muestran los nombramientos y las separaciones del servicio en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y de las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes. Se observó un notable aumento de los nombramientos y separaciones del Servicio en el DS, que intensificó la contratación tanto en la Sede como fuera de ella para cubrir los puestos vacantes resultantes de ascensos internos, traslados y separaciones del servicio. La reanudación de la contratación con cargo a los puestos del presupuesto ordinario tras el levantamiento de la suspensión temporal en abril de 2021 permitió a las entidades iniciar la contratación, sobre todo en la Sede. En las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, los efectos operacionales de la finalización del mandato de la UNAMID siguieron contribuyendo a las separaciones del servicio. Además, la UNAMA contribuyó a las separaciones del servicio a raíz de su contexto operacional cambiante y la reubicación del personal. Otras entidades incluyen al DAGGC, que tuvo un aumento del número de intérpretes, la CEPAL y el sistema de coordinadores residentes, en respuesta a su proceso de reconfiguración de las oficinas nacionales.

## Cuadro 25

**Nombramientos y separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022 en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y el sistema de coordinadores residentes**

(Número total: 34.840 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Entidad	Nombramientos			Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2021			Separaciones del servicio <sup>a</sup>			Cambio porcentual en las separaciones con respecto a 2021				
	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de nombramientos	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de separaciones del servicio	Mujeres	Hombres	Total
Departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales														
DAGGC	530	290	820	15,2	26,5	23,4	25,4	391	229	620	13,7	(3,9)	(10,9)	(6,6)
ACNUDH	215	164	379	7,0	19,4	23,3	21,1	148	94	242	5,4	8,0	(14,5)	(2,0)
PNUMA	159	89	248	4,6	35,9	45,9	39,3	100	76	176	3,9	(2,0)	15,2	4,8
DAES	140	72	212	3,9	64,7	24,1	48,3	96	67	163	3,6	2,1	26,4	10,9
CEPAL	121	55	176	3,3	124,1	22,2	77,8	102	39	141	3,1	161,5	(4,9)	76,3
OCHA	83	75	158	2,9	(14,4)	38,9	4,6	86	68	154	3,4	(3,4)	(12,8)	(7,8)
DCG	90	64	154	2,8	20,0	68,4	36,3	73	45	118	2,6	(7,6)	(10,0)	(8,5)
DS	53	93	146	2,7	82,8	244,4	160,7	30	100	130	2,9	25,0	35,1	32,7
CEPA	82	63	145	2,7	64,0	80,0	70,6	45	62	107	2,4	(6,3)	21,6	8,1
DOP	54	58	112	2,1	1,9	(13,4)	(6,7)	46	59	105	2,3	–	(11,9)	(7,1)
MRITP	53	59	112	2,1	3,9	59,5	27,3	63	77	140	3,1	(17,1)	14,9	(2,1)
UNODC	59	53	112	2,1	(9,2)	(3,6)	(6,7)	46	40	86	1,9	4,5	25,0	13,2
Otros <sup>b</sup>	606	441	1 047	19,4	–	–	–	465	383	848	18,8	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>2 245</b>	<b>1 576</b>	<b>3 821</b>	<b>70,7</b>	<b>16,9</b>	<b>18,2</b>	<b>17,5</b>	<b>1 691</b>	<b>1 339</b>	<b>3 030</b>	<b>67,0</b>	<b>2,5</b>	<b>(0,6)</b>	<b>1,1</b>
Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes														
SCR	181	128	309	5,7	58,8	42,2	51,5	77	52	129	2,9	40,0	73,3	51,8
MONUSCO	49	90	139	2,6	8,9	3,4	5,3	52	148	200	4,4	(21,2)	(4,5)	(9,5)
MINUSMA	49	65	114	2,1	(15,5)	(32,3)	(26,0)	24	79	103	2,3	(40,0)	2,6	(12,0)

Entidad	Nombramientos				Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2021			Separaciones del servicio <sup>a</sup>			Cambio porcentual en las separaciones con respecto a 2021			
	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de nombramientos	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de separaciones del servicio	Mujeres	Hombres	Total
UNMISS	53	53	106	2,0	60,6	8,2	29,3	22	59	81	1,8	(4,3)	(11,9)	(10,0)
UNITAMS	23	82	105	1,9	(25,8)	41,4	18,0	10	17	27	0,6	100,0	21,4	42,1
MINUSCA	37	57	94	1,7	94,7	23,9	44,6	32	69	101	2,2	10,3	(11,5)	(5,6)
UNAMA	34	57	91	1,7	183,3	235,3	213,8	36	102	138	3,1	260,0	75,9	102,9
UNSMIL	15	54	69	1,3	87,5	100,0	97,1	15	38	53	1,2	275,0	8,6	35,9
UNVMC	29	29	58	1,1	70,6	45,0	56,8	15	21	36	0,8	(6,3)	5,0	–
UNITAD	22	26	48	0,9	(26,7)	23,8	(5,9)	24	17	41	0,9	100,0	6,3	46,4
Otros <sup>b</sup>	182	269	451	8,3	–	–	–	165	418	583	12,9	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>674</b>	<b>910</b>	<b>1 584</b>	<b>29,3</b>	<b>59,7</b>	<b>44,4</b>	<b>50,6</b>	<b>472</b>	<b>1 020</b>	<b>1 492</b>	<b>33,0</b>	<b>(15,4)</b>	<b>(43,4)</b>	<b>(36,8)</b>
<b>Total</b>	<b>2 919</b>	<b>2 486</b>	<b>5 405</b>	<b>100,0</b>	<b>24,6</b>	<b>26,6</b>	<b>25,6</b>	<b>2 163</b>	<b>2 359</b>	<b>4 522</b>	<b>100,0</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(15,6)</b>

<sup>a</sup> Las cifras correspondientes a las separaciones del servicio abarcan todos los tipos de separaciones, incluidas las jubilaciones.

<sup>b</sup> No se proporciona el cambio porcentual respecto a 2021 en el caso de “Otras” porque la composición de las entidades fue distinta en 2021 y en 2022. El sistema de coordinadores residentes figuraba anteriormente en “Departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales”.

## 2. Cuadro

73. En el cuadro 26 se muestran los nombramientos y las separaciones del servicio, por cuadro y género. La entrada de personal en la Organización a través de nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos aumentó en 2022, en comparación con 2021, en 1.112 nombramientos (25,9 %). La salida de personal a través de los diversos tipos de separaciones del servicio que se recogen en Umoja, incluidas las jubilaciones, disminuyó en 835 (15,6 %) en 2022 en comparación con 2021. Cabe señalar que se incluyen todos los tipos de nombramientos, incluidos los temporales.

74. En el Cuadro Orgánico y categorías superiores se registró un aumento de 567 nombramientos (20,7 %) y una disminución de 40 separaciones del servicio (1,5 %) en 2022 respecto del mismo período en 2021. Los datos muestran un aumento de los nombramientos en las categorías de Subsecretario General y de P-1 a P-5. Concretamente, en la categoría P-2 se produjo un aumento del 33,7 % de los nombramientos en 2022, impulsado por un incremento de los nombramientos en el marco del programa para jóvenes profesionales y de los Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico con respecto al período a que se refiere el informe anterior, así como por un aumento de los nombramientos temporales en la categoría P-2. La aceleración de los nombramientos en la categoría P-2 contrasta con una disminución similar del 35,7 % de los nombramientos en la categoría D-2, lo que pone de manifiesto que, mientras que la categoría de funcionarios subalternos aumentó durante el año en cuestión, se redujo la de funcionarios superiores.

75. El Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos experimentó un aumento global de 522 nombramientos (36,6 %) en 2022 en comparación con 2021, y una disminución del número global de separaciones del servicio de 687 (29,2 %) en comparación con 2021. Las 687 separaciones fueron impulsadas por el sistema de coordinadores residentes como consecuencia de la reconfiguración de las oficinas en los países y de algunas medidas de contención de costos, el DS, la UNAMA, el DAGGC, la CEPAL y el DGC.

### Cuadro 26

#### Nombramientos y separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por cuadro, categoría y género

(Número total: 34.840 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Cuadro/categoría	Nombramientos			Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2021			Separaciones del servicio <sup>a</sup>			Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Cuadro Orgánico y categorías superiores												
SGA	3	9	12	(25,0)	(25,0)	(25,0)	8	8	16	100,0	(33,3)	–
SSG	7	17	24	40,0	88,9	71,4	9	9	18	(10,0)	(43,8)	(30,8)
D-2	4	14	18	(69,2)	(6,7)	(35,7)	9	29	38	(40,0)	26,1	–
D-1	31	35	66	6,9	150,0	53,5	37	39	76	12,1	(38,1)	(20,8)
P-5	62	81	143	31,9	19,1	24,3	70	156	226	16,7	15,6	15,9
P-4	205	249	454	(1,0)	21,5	10,2	200	278	478	8,7	(8,6)	(2,0)
P-3	630	490	1 120	18,4	14,2	16,5	375	337	712	(3,6)	(17,4)	(10,7)
P-2	375	192	567	43,1	12,3	30,9	224	143	367	8,7	7,5	8,3
P-1	14	16	30	(17,6)	128,6	25,0	17	11	28	30,8	450,0	86,7
INT	353	178	531	23,4	24,5	23,8	227	113	340	(3,4)	(13,7)	(7,1)

Cuadro/categoría	Nombramientos			Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2021			Separaciones del servicio <sup>a</sup>			Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
R	3	8	11	50,0	(20,0)	(8,3)	3	9	12	–	(10,0)	(7,7)
T	189	126	315	29,5	22,3	26,5	165	107	272	18,7	12,6	16,2
<b>Subtotal</b>	<b>1 876</b>	<b>1 415</b>	<b>3 291</b>	<b>21,0</b>	<b>19,3</b>	<b>20,3</b>	<b>1 344</b>	<b>1 239</b>	<b>2 583</b>	<b>4,1</b>	<b>(7,0)</b>	<b>(1,5)</b>
Servicio Móvil												
FS-7	–	–	–	–	–	–	–	5	5	–	66,7	66,7
FS-6	7	14	21	–	55,6	31,3	7	34	41	40,0	13,3	17,1
FS-5	28	40	68	16,7	11,1	13,3	33	81	114	(23,3)	(36,7)	(33,3)
FS-4	18	59	77	(28,0)	40,5	14,9	24	92	116	(57,1)	(22,0)	(33,3)
FS-3	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	(50,0)	(50,0)
<b>Subtotal</b>	<b>53</b>	<b>113</b>	<b>166</b>	<b>(5,4)</b>	<b>29,9</b>	<b>16,1</b>	<b>64</b>	<b>213</b>	<b>277</b>	<b>(38,5)</b>	<b>(24,2)</b>	<b>(28,1)</b>
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos												
PNCO-D	3	4	7	(40,0)	(63,6)	(56,3)	2	6	8	(33,3)	20,0	–
PNCO-C	24	56	80	(45,5)	12,0	(14,9)	15	34	49	(46,4)	–	(21,0)
PNCO-B	43	57	100	–	(12,3)	(7,4)	34	57	91	(29,2)	(36,7)	(34,1)
PNCO-A	18	25	43	125,0	(19,4)	10,3	13	15	28	44,4	(34,8)	(12,5)
G-7	17	19	36	6,3	90,0	38,5	47	33	80	27,0	32,0	29,0
G-6	254	143	397	93,9	85,7	90,9	163	119	282	13,2	19,0	15,6
G-5	296	212	508	27,0	19,1	23,6	236	215	451	0,4	(27,4)	(15,1)
G-4	220	206	426	30,2	48,2	38,3	148	215	363	(15,4)	(45,3)	(36,1)
G-3	62	172	234	44,2	132,4	100,0	42	117	159	(40,0)	(61,0)	(57,0)
G-2	32	37	69	52,4	(7,5)	13,1	33	60	93	(21,4)	(74,1)	(66,1)
G-1	10	8	18	(9,1)	100,0	20,0	12	4	16	20,0	(63,6)	(23,8)
AO	1	6	7	–	200,0	133,3	–	6	6	–	50,0	50,0
SS	–	8	8	(100,0)	60,0	33,3	3	25	28	200,0	31,6	40,0
LT	3	–	3	–	(100,0)	(25,0)	5	–	5	66,7	–	66,7
AIP	7	5	12	–	66,7	20,0	2	1	3	(75,0)	(75,0)	(75,0)
<b>Subtotal</b>	<b>990</b>	<b>958</b>	<b>1 948</b>	<b>34,5</b>	<b>38,8</b>	<b>36,6</b>	<b>755</b>	<b>907</b>	<b>1 662</b>	<b>(7,1)</b>	<b>(41,0)</b>	<b>(29,2)</b>
<b>Total</b>	<b>2 919</b>	<b>2 486</b>	<b>5 405</b>	<b>24,6</b>	<b>26,6</b>	<b>25,6</b>	<b>2 163</b>	<b>2 359</b>	<b>4 522</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(15,6)</b>

<sup>a</sup> Las cifras de nombramientos y separaciones del servicio incluyen todos los tipos de separaciones. Las separaciones incluyen las dimisiones y las jubilaciones. Los nombramientos incluyen todo tipo de nombramientos contractuales.

76. En la sección VIII de su resolución [57/305](#), la Asamblea General aprobó la propuesta del Secretario General sobre la colocación de funcionarios que prestaban servicios en la Oficina Ejecutiva del Secretario General (véase [A/56/816](#)) y pidió al Secretario General que la informase de la aplicación de ese procedimiento. Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 se trasladó a tres funcionarios de la Oficina Ejecutiva del Secretario General a un puesto de la misma categoría del Cuadro Orgánico y categorías superiores en otro departamento.

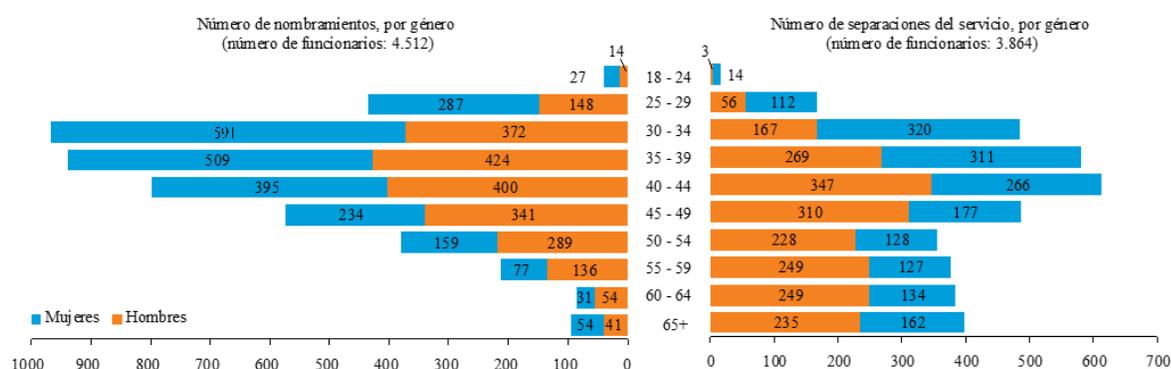
### 3 Edad

77. En la figura XIX se muestra que, en lo que respecta al flujo de entrada de personal en la Organización, la mayoría de los funcionarios son nombrados en el grupo de edad de 30 a 34 años y, en lo que respecta al flujo de salida de personal de la Organización, los funcionarios separados del servicio se encuentran en su mayoría en el grupo de edad de 40 a 44 años. Esto se corresponde en líneas generales con las mayores poblaciones de personal de las categorías P-3 y P-4, así como G-5 y G-6. A edades más tempranas recibían nombramientos más mujeres que hombres, pero se observa un punto de inflexión en el grupo de edad de entre 40 y 44 años, cuando los hombres empiezan a recibir nombramientos en mayor proporción que las mujeres.

Figura XIX

#### Distribución por edad de los nombramientos y las separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022

(Número de funcionarios: 8.376<sup>a</sup> al 31 de diciembre de 2022)



<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales, intérpretes, revisores y traductores.

78. En la figura 27 se muestran los nombramientos (nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos) del personal por grupo de edad y categoría. Se muestra que, en el caso del Cuadro Orgánico y categorías superiores y el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, el mayor número de nombramientos se produjo en los intervalos de edad de 30 a 34 años y de 35 a 39 años. En el caso de los nombramientos del Servicio Móvil, se situaba en la franja de edad de 40 a 44 años.

Cuadro 27

#### Nombramientos desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, por cuadro, categoría y grupo de edad

(Número total: 5.405 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Cuadro/categoría	Grupo de edad												
	18 a 24	25 a 29	30 a 34	35 a 39	40 a 44	45 a 49	50 a 54	55 a 59	60 a 64	65 a 69	70 a 74	18 a 24	25 a 29
Cuadro Orgánico y categorías superiores													
SGA	–	–	–	–	–	–	1	2	2	3	3	1	12
SSG	–	–	–	–	1	–	2	9	5	7	–	–	24
D-2	–	–	–	–	1	2	2	7	3	2	1	–	18
D-1	–	–	–	1	4	13	18	23	2	2	3	–	66
P-5	–	–	–	14	31	41	25	22	4	6	–	–	143

Cuadro/categoría	Grupo de edad												
	18 a 24	25 a 29	30 a 34	35 a 39	40 a 44	45 a 49	50 a 54	55 a 59	60 a 64	65 a 69	70 a 74	18 a 24	25 a 29
P-4	–	–	25	79	137	100	53	34	15	7	2	2	454
P-3	–	25	269	308	221	136	92	40	16	8	3	2	1 120
P-2	1	161	252	91	33	12	10	4	2	1	–	–	567
P-1	1	19	4	2	1	–	2	1	–	–	–	–	30
INT	3	17	44	55	75	49	44	57	51	71	45	20	531
T	1	18	36	19	47	26	22	21	30	61	22	12	315
R	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	9	1	11
<b>Subtotal</b>	<b>6</b>	<b>240</b>	<b>630</b>	<b>569</b>	<b>551</b>	<b>379</b>	<b>271</b>	<b>220</b>	<b>130</b>	<b>169</b>	<b>88</b>	<b>38</b>	<b>3 291</b>
Servicio Móvil													
FS-6	–	–	–	3	7	2	6	2	1	–	–	–	21
FS-5	–	–	5	8	18	18	16	2	–	–	1	–	68
FS-4	–	5	9	18	18	15	5	7	–	–	–	–	77
<b>Subtotal</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>35</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>166</b>
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos													
PNCO-D	–	–	–	2	2	2	1	–	–	–	–	–	7
PNCO-C	–	1	7	23	19	16	7	5	2	–	–	–	80
PNCO-B	–	7	26	26	21	10	7	2	–	1	–	–	100
PNCO-A	1	7	7	9	8	4	4	2	1	–	–	–	43
G-7	–	–	5	8	9	5	3	3	1	1	1	–	36
G-6	–	17	72	106	82	53	30	10	9	13	5	–	397
G-5	4	53	115	108	81	65	39	14	9	13	6	1	508
G-4	14	77	107	84	50	37	22	14	9	9	3	–	426
G-3	8	34	42	30	39	33	27	14	7	–	–	–	234
G-2	3	16	13	4	9	8	6	5	4	1	–	–	69
G-1	6	8	1	1	1	–	1	–	–	–	–	–	18
AO	–	2	1	1	–	–	1	2	–	–	–	–	7
SS	–	2	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	8
LT	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	1	3
AIP	3	1	–	2	3	3	–	–	–	–	–	–	12
<b>Subtotal</b>	<b>39</b>	<b>225</b>	<b>399</b>	<b>409</b>	<b>324</b>	<b>236</b>	<b>148</b>	<b>71</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>1 948</b>
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>470</b>	<b>1 043</b>	<b>1 007</b>	<b>918</b>	<b>650</b>	<b>446</b>	<b>302</b>	<b>173</b>	<b>207</b>	<b>104</b>	<b>40</b>	<b>5 405</b>

79. En el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, el promedio de edad de los funcionarios de la Secretaría en el momento de la separación del servicio fue de 47,5 años.

### C. Dimisiones

80. En respuesta a la solicitud de la Asamblea General que figura en el párrafo 44 de su resolución [77/278](#), se ha proporcionado para el presente informe un análisis

ampliado de las dimisiones. El análisis abarca variables relevantes para la distribución geográfica equitativa, la paridad de género y la edad.

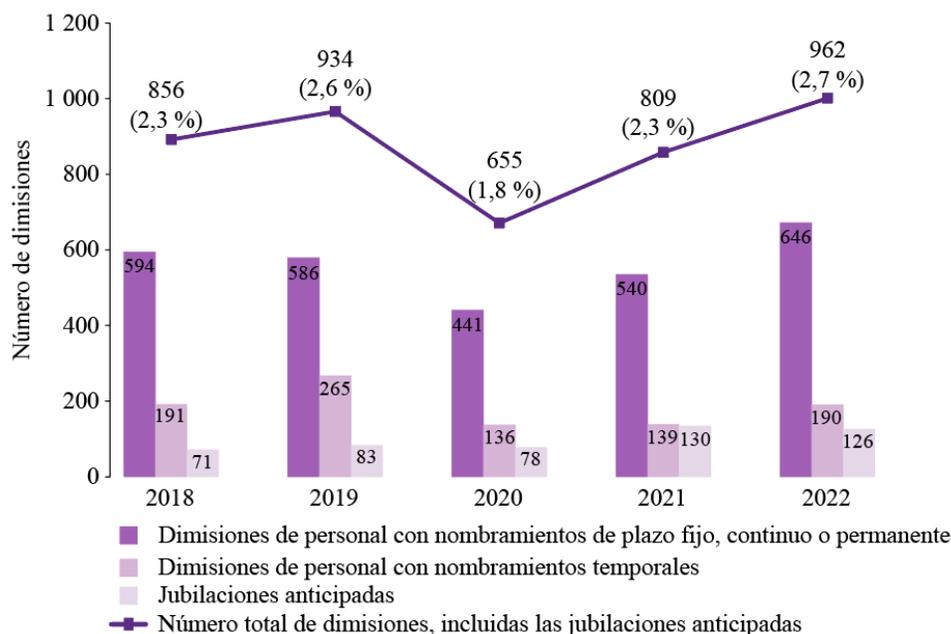
81. El número total de dimisiones presentado en el cuadro 23 incluye varios tipos de dimisiones, como las debidas a jubilaciones anticipadas o las de titulares de nombramientos temporales que encontraron otras plazas. A efectos del presente análisis, el conjunto de las dimisiones tampoco incluye las dimisiones de funcionarios de categoría superior a D-2, ni las dimisiones de Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico, cuyos nombramientos son por períodos limitados. Desde el punto de vista de la gestión de talentos, las dimisiones de personal por motivos distintos de los mencionados anteriormente son causa de preocupación primordial, ya que pueden indicar factores subyacentes que deben abordarse y que podrían representar una pérdida de talento no deseada.

82. Para presentar un panorama de los distintos tipos de dimisiones, en la figura XX se muestra el desglose de las dimisiones en tres grupos durante el período 2018-2022: a) las de funcionarios con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos; b) las de funcionarios con nombramientos temporales; y c) las jubilaciones anticipadas. Este desglose permite un análisis más centrado de las dimisiones de personal que son motivo de preocupación para la gestión de talentos, a saber, las de los funcionarios con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos, pero que no dimitían como consecuencia de una jubilación anticipada, no tenían contratos temporales, no eran Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico y no tenían nombramientos de nivel de Subsecretario General o superior.

83. La desviación que se produjo en 2020 (279 dimisiones menos que en 2019, un descenso del 29,9 %), coincidió con el inicio de la pandemia de COVID-19. Esa disminución obedece a una reducción del 15,0 %, ocurrida entre 2019 y 2020, en el número de funcionarios con nombramientos temporales, lo que, a su vez, produjo una disminución de casi el 50,0 % (de 265 a 136) en las renunciaciones de personal de este grupo. Dentro del conjunto de funcionarios, se espera que los funcionarios con nombramientos temporales y contratados por períodos de tiempo definidos abandonen la Organización. Además, más de la mitad de la disminución de las dimisiones observada en 2020 se produjo entre funcionarios con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos que dimitieron por motivos distintos de la jubilación anticipada, como se muestra en el gráfico XX (145 de 279 funcionarios). Ese dato es importante porque el número de funcionarios en ese grupo se mantuvo estable en 2019 y 2020 (aumento del 0,7 %), resultado de posibles dudas por parte del personal al tomar decisiones relativas a la dimisión durante la pandemia, mientras que el personal que dimitió antes de la edad de separación obligatoria del servicio (jubilación anticipada) suele hacerlo para concluir su carrera y dejar de trabajar por completo. Globalmente, el número de dimisiones por jubilación anticipada en el conjunto del personal fue menor en 2022 que en 2021. Sin embargo, el número de dimisiones por jubilación anticipada en cada uno de los años 2021 y 2022 fue superior al de 2018. Ello puede ser una prueba más del entorno pospandémico, en el que los funcionarios que pueden acogerse a la jubilación anticipada lo hacen en mayor número que en la era prepandémica, en particular en el caso de las mujeres.

Figura XX  
**Dimisiones del personal de la Secretaría con nombramientos de plazo fijo, permanente o continuo, incluso como porcentaje de todo el personal de la Secretaría hasta la categoría D-2 inclusive, 2018 a 2022**

(Número total: 36.339 dimisiones al 31 de diciembre de 2022)



*Nota:* Los porcentajes que figuran entre paréntesis indican la proporción de dimisiones en relación con el personal total de la Secretaría. El número total de funcionarios no incluye las dimisiones de los funcionarios de las categorías de Vicesecretario General, Secretario General Adjunto y Subsecretario General ni de los Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico.

84. En el cuadro 28 se muestra que, del total de 962 dimisiones en 2022, 646 correspondieron a funcionarios con nombramientos de duración de plazo fijo, permanentes o continuos que dimitieron por motivos distintos de la jubilación anticipada. Esto representa un aumento del 18,9 % con respecto a 2021 y obedece al surgimiento de la pandemia de COVID-19. Esas 646 dimisiones también representan un aumento del 12,4 % en comparación con 2018, aunque el número total de funcionarios con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos disminuyó un 2,2 % en el mismo período de cinco años. Otra medida es la tasa de dimisiones, es decir, el porcentaje de dimisiones entre el número comparable de todos los funcionarios. La tasa global de dimisiones aumentó del 1,7 % en 2018 al 1,9 % en 2022, como se muestra en el cuadro 28. Las futuras entrevistas de fin de servicio ofrecerán información sobre los motivos de las decisiones de dimisión para adoptar medidas preventivas, si procede.

## Cuadro 28

**Dimisiones del personal de la Secretaría con nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo, excluidas las debidas a jubilación anticipada, y en porcentaje del personal del mismo grupo, por cuadro y género, de 2018 a 2022**

(Número total: 33.143 dimisiones al 31 de diciembre de 2022)

Cuadro y género	2018			2019			2020			2021			2022		
	Número de dimisiones	Número de funcionarios	Porcentaje de personal que dimitió	Número de dimisiones	Número de funcionarios	Porcentaje de personal que dimitió	Número de dimisiones	Número de funcionarios	Porcentaje de personal que dimitió	Número de dimisiones	Número de funcionarios	Porcentaje de personal que dimitió	Número de dimisiones	Número de funcionarios	Porcentaje de personal que dimitió
<b>Director</b>															
Mujeres	3	241	1,2	1	301	0,3	6	302	2,0	4	331	1,2	5	336	1,5
Hombres	4	447	0,9	6	488	1,2	6	481	1,2	9	451	2,0	6	450	1,3
<b>Subtotal</b>	<b>7</b>	<b>688</b>	<b>1,0</b>	<b>7</b>	<b>789</b>	<b>0,9</b>	<b>12</b>	<b>783</b>	<b>1,5</b>	<b>13</b>	<b>782</b>	<b>1,7</b>	<b>11</b>	<b>786</b>	<b>1,4</b>
<b>Cuadro Orgánico</b>															
Mujeres	87	4 231	2,1	93	4 434	2,1	84	4 656	1,8	84	4 816	1,7	106	5 098	2,1
Hombres	77	5 678	1,4	94	5 717	1,6	68	5 876	1,2	81	5 805	1,4	92	5 834	1,6
<b>Subtotal</b>	<b>164</b>	<b>9 909</b>	<b>1,7</b>	<b>187</b>	<b>10 151</b>	<b>1,8</b>	<b>152</b>	<b>10 532</b>	<b>1,4</b>	<b>165</b>	<b>10 621</b>	<b>1,6</b>	<b>198</b>	<b>10 932</b>	<b>1,8</b>
<b>Servicio Móvil</b>															
Mujeres	15	944	1,6	8	921	0,9	10	912	1,1	9	866	1,0	11	853	1,3
Hombres	20	2 527	0,8	24	2 437	1,0	22	2 384	0,9	25	2 197	1,1	25	2 085	1,2
<b>Subtotal</b>	<b>35</b>	<b>3 471</b>	<b>1,0</b>	<b>32</b>	<b>3 358</b>	<b>1,0</b>	<b>32</b>	<b>3 296</b>	<b>1,0</b>	<b>34</b>	<b>3 063</b>	<b>1,1</b>	<b>36</b>	<b>2 938</b>	<b>1,2</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>															
Mujeres	132	6 533	2,0	157	6 429	2,4	99	6 743	1,5	145	6 759	2,1	165	6 926	2,4
Hombres	256	13 473	1,9	203	12 247	1,7	146	12 349	1,2	183	11 581	1,6	236	11 561	2,0
<b>Subtotal</b>	<b>388</b>	<b>20 006</b>	<b>1,9</b>	<b>360</b>	<b>18 676</b>	<b>1,9</b>	<b>245</b>	<b>19 092</b>	<b>1,3</b>	<b>328</b>	<b>18 340</b>	<b>1,8</b>	<b>401</b>	<b>18 487</b>	<b>2,2</b>
<b>Total de mujeres</b>	<b>237</b>	<b>11 949</b>	<b>2,0</b>	<b>259</b>	<b>12 085</b>	<b>2,1</b>	<b>199</b>	<b>12 613</b>	<b>1,6</b>	<b>242</b>	<b>12 772</b>	<b>1,9</b>	<b>287</b>	<b>13 213</b>	<b>2,2</b>
<b>Total de hombres</b>	<b>357</b>	<b>22 125</b>	<b>1,6</b>	<b>327</b>	<b>20 889</b>	<b>1,6</b>	<b>242</b>	<b>21 090</b>	<b>1,1</b>	<b>298</b>	<b>20 034</b>	<b>1,5</b>	<b>359</b>	<b>19 930</b>	<b>1,8</b>
<b>Total del conjunto del personal</b>	<b>594</b>	<b>34 074</b>	<b>1,7</b>	<b>586</b>	<b>32 974</b>	<b>1,8</b>	<b>441</b>	<b>33 703</b>	<b>1,3</b>	<b>540</b>	<b>32 806</b>	<b>1,6</b>	<b>646</b>	<b>33 143</b>	<b>1,9</b>

Nota: Tampoco se incluyen las dimisiones de funcionarios de las categorías de Vicesecretario General, Secretario General Adjunto y Subsecretario General, los Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico ni de los funcionarios con nombramientos temporales.

85. En cada uno de los cinco últimos períodos sobre los que se informa, el número total de hombres con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos que dimitieron por motivos distintos de la jubilación anticipada superó al número de mujeres del mismo grupo en la misma situación. Sin embargo, en el Cuadro Orgánico específicamente, como se observa en el cuadro 28, dimitieron más mujeres que hombres en cada uno de los últimos cinco años sobre los que se informa (una tasa de dimisión de mujeres en el Cuadro Orgánico en 2022 del 2,1 %, frente al 1,6 % de hombres en el mismo cuadro, aunque había más hombres que mujeres en el grupo de personal en cada uno de esos cinco años). La diferencia en las tasas de dimisión entre hombres y mujeres se ha mantenido constante en los últimos cinco años.

86. Como se muestra en el cuadro 29, en 2022 las dimisiones de mujeres del Cuadro Orgánico y categorías de Director estuvieron impulsadas por el personal de las categorías P-2, P-3 y D-2, que dimitió en porcentajes ligeramente superiores al promedio general de todo el personal de la Secretaría (del 1,9 %) y al promedio general de las mujeres de la Secretaría (del 2,2 %).

87. Si bien las tasas de dimisión son muy similares para las mujeres y los hombres en los puestos del Servicio Móvil (1,3 % para las mujeres y 1,2 % para los hombres), la tasa de dimisión de los puestos del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos es más alta para las mujeres que para los hombres, en particular en la categoría B de Funcionario del Cuadro Orgánico de Contratación Nacional (3,4 % para las mujeres frente a 2,1 % para los hombres). Las tasas de dimisión más elevadas entre los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico se debieron a los efectos acumulados de la liquidación de la UNAMID y a los cambios operacionales en entidades como la MONUSCO, debido a su plan de transición en curso, y la UNAMA, debido a la reubicación del personal internacional; y el sistema de coordinadores residentes, debido a la reconfiguración de algunas oficinas en los países.

#### Cuadro 29

#### Dimisiones de personal de la Secretaría con nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo, excluidas las debidas a jubilación anticipada, y en porcentaje del personal del mismo grupo, por categoría y género, en 2022

(Número total: 33.143 dimisiones)

Cuadro y categoría	Número de dimisiones			Número de funcionarios			Porcentaje de personal que dimitió		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>									
D-2	3	2	5	82	108	190	3,7	1,9	2,6
D-1	2	4	6	254	342	596	0,8	1,2	1,0
P-5	8	14	22	857	1 064	1 921	0,9	1,3	1,1
P-4	35	34	69	1 880	2 258	4 138	1,9	1,5	1,7
P-3	50	37	87	1 932	2 122	4 054	2,6	1,7	2,1
P-2	13	7	20	424	385	809	3,1	1,8	2,5
P-1	–	–	–	5	5	10	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>111</b>	<b>98</b>	<b>209</b>	<b>5 434</b>	<b>6 284</b>	<b>11 718</b>	<b>2,0</b>	<b>1,6</b>	<b>1,8</b>
<b>Servicio Móvil</b>									
SM-7	–	–	–	5	24	29	–	–	–
SM-6	2	3	5	103	325	428	1,9	0,9	1,2
SM-5	5	14	19	461	963	1 424	1,1	1,5	1,3

Cuadro y categoría	Número de dimisiones			Número de funcionarios			Porcentaje de personal que dimitió		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
SM-4	4	8	12	282	767	1 049	1,4	1,0	1,1
SM-3	–	–	–	2	6	8	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>853</b>	<b>2 085</b>	<b>2 938</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>									
PNCO-D	–	3	3	25	53	78	–	5,7	3,8
PNCO-C	6	15	21	222	347	569	2,7	4,3	3,7
PNCO-B	15	19	34	435	884	1 319	3,4	2,1	2,6
PNCO-A	5	6	11	230	385	615	2,2	1,6	1,8
G-7	13	4	17	582	393	975	2,2	1,0	1,7
G-6	42	40	82	2 167	1 590	3 757	1,9	2,5	2,2
G-5	56	61	117	2 019	2 428	4 447	2,8	2,5	2,6
G-4	19	46	65	919	2 769	3 688	2,1	1,7	1,8
G-3	3	26	29	196	1 722	1 918	1,5	1,5	1,5
G-2	–	8	8	35	689	724	–	1,2	1,1
G-1	–	–	–	1	7	8	–	–	–
AO	–	–	–	4	80	84	–	–	–
SS	2	7	9	63	202	265	3,2	3,5	3,4
AIP	2	1	3	6	3	9	33,3	33,3	33,3
PI	2	–	2	22	9	31	9,1	–	6,5
<b>Subtotal</b>	<b>165</b>	<b>236</b>	<b>401</b>	<b>6 926</b>	<b>11 561</b>	<b>18 487</b>	<b>2,4</b>	<b>2,0</b>	<b>2,2</b>
<b>Total</b>	<b>287</b>	<b>359</b>	<b>646</b>	<b>13 213</b>	<b>19 930</b>	<b>33 143</b>	<b>2,2</b>	<b>1,8</b>	<b>1,9</b>

*Nota:* Tampoco se incluyen las dimisiones de funcionarios de las categorías de Vicesecretario General, Secretario General Adjunto y Subsecretario General, los Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico ni de los funcionarios con nombramientos temporales.

88. En el cuadro 30 se muestran los porcentajes de dimisión en 2022, por entidad, de los 646 funcionarios con nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo que dimitieron por motivos distintos de la jubilación anticipada. De las 20 primeras entidades por número de dimisiones, 12 tenían tasas de dimisión superiores a la media del 1,9 % de la Secretaría, como puede verse en el cuadro 28. Muchas de las entidades con mayores tasas de dimisión eran misiones políticas especiales u operaciones de mantenimiento de la paz: la UNVMC (6,5 %); la UNAMA (5,4 %), debido a cambios operacionales relacionados con la reubicación; la MONUSCO (2,4 %), debido a su plan de transición en curso; y la MINUSMA (2,2 %). Estos porcentajes pueden reflejar el ciclo de vida de las entidades o problemas operacionales específicos que llevaron a los funcionarios a dimitir a niveles algo altos, ya que trataban de salir de esas entidades. Entre las demás entidades con tasas de dimisión superiores a la media del 1,9 % de la Secretaría destacan el MRITP (4,9 %); el sistema de coordinadores residentes (4,6 %), en particular en las categorías de G-6 y de funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico C; la CESPAP (4,3 %), en particular en las categorías P-4 y G-5; y el PNUMA (2,8 %). Los datos no muestran ningún patrón con respecto a la categoría y la entidad que pudiera apuntar a problemas sistémicos. Como algunas de las cifras son relativamente pequeñas, algunos de los detalles observados podrían responder a casos particulares.

**Cuadro 30**  
**Dimisiones de personal de la Secretaría con nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo, excluidas las debidas a jubilación anticipada, y en porcentaje del personal del mismo grupo, para las 20 principales entidades por número de renunciaciones, en 2022**

(Número total: 646 dimisiones)

<i>Entidad</i>	<i>Número de dimisiones</i>	<i>Número de funcionarios</i>	<i>Porcentaje de personal que dimitió</i>
MONUSCO	50	2 098	2,4
SCR	50	1 083	4,6
UNAMA	49	905	5,4
DS	36	1 753	2,1
MINUSMA	34	1 556	2,2
PNUMA	31	1 243	2,5
DAGGC	27	1 609	1,7
CESPAP	21	491	4,3
MRITP	19	391	4,9
MINUSCA	19	1 162	1,6
OCHA	19	1 970	1,0
DAO	17	794	2,1
UNAMI	15	679	2,2
UNODC	15	832	1,8
UNVMC	15	232	6,5
ACNUDH	14	1 582	0,9
UNMISS	14	2 242	0,6
DCG	11	673	1,6
CEPA	11	586	1,9
ONUN	11	355	3,1
Otras entidades	168	10 907	1,5
<b>Total</b>	<b>646</b>	<b>33 143</b>	<b>1,9</b>

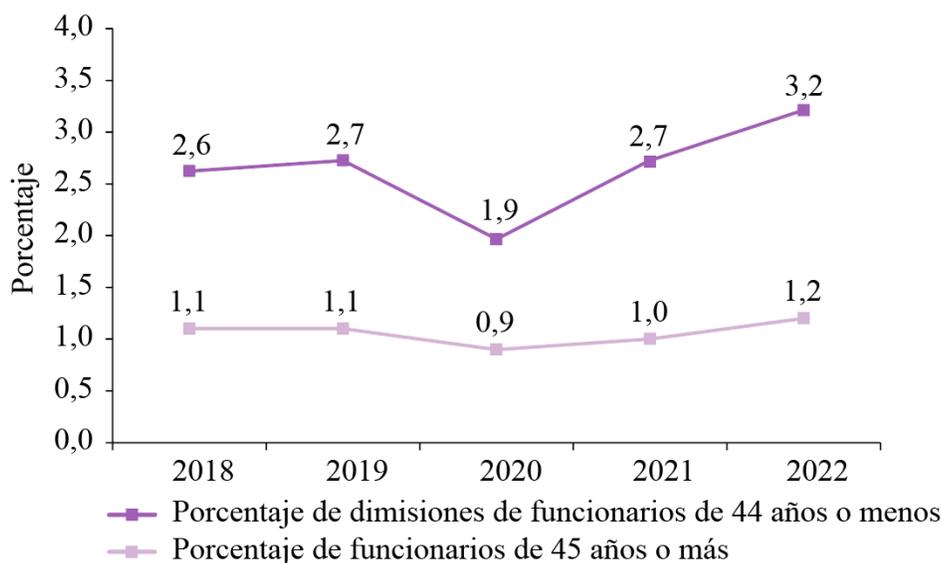
*Nota:* Tampoco se incluyen las dimisiones de funcionarios de las categorías de Vicesecretario General, Secretario General Adjunto y Subsecretario General, los Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico ni de los funcionarios con nombramientos temporales.

89. Como se muestra en el gráfico XXI, los funcionarios que tenían 44 años o menos en el momento de la dimisión dimitieron en mayor proporción que los que tenían 45 años o más en cada uno de los cinco períodos sobre los que se informa.

Figura XXI

**Dimisiones del personal de la Secretaría con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos, excluidas las debidas a jubilaciones anticipadas, en porcentaje del personal del mismo grupo, por intervalo de edad (44 años o menos frente a 45 años o más), de 2018 a 2022**

(Número total: 33.143 dimisiones al 31 de diciembre de 2022)



*Nota:* El número total de funcionarios no incluye las dimisiones de los funcionarios de las categorías de Vicesecretario General, Secretario General Adjunto y Subsecretario General ni de los Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico.

90. En la figura XXI se muestra una disminución de las tasas de dimisión del personal para ambos intervalos de edad entre 2019 y 2020, en particular entre los que tenían 44 años o menos en el momento de la dimisión (del 2,7 % en 2019 al 1,9 % en 2020). Ese período coincidió con la pandemia de COVID-19 y la suspensión temporal de las contrataciones con cargo a plazas del presupuesto ordinario, que se levantó en abril de 2021. En la Figura XXI también se muestra que las tasas de dimisión aumentaron para ambos grupos de edad de 2020 a 2022, en particular para aquellos en el intervalo de edad de 44 años o menos, al 2,7 % en 2021, y luego al 3,2 % en 2022. Se requiere un mayor seguimiento para determinar si se trata de una tendencia preocupante o simplemente de una normalización tras la pandemia de COVID-19.

91. Entre las dimisiones de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores con nombramientos de plazo fijo, continuos o permanentes, excluidas las derivadas de la jubilación anticipada, los nacionales de los Estados Miembros del Grupo de los Estados de Europa Occidental y otros Estados encabezaron el número de dimisiones por grupo regional (139 funcionarios, es decir, el 66,8%, dimitieron en 2022), ya que el Grupo tiene el mayor número de funcionarios por grupo regional entre el total de funcionarios. El Grupo también tuvo la mayor tasa de dimisiones de todos los grupos regionales durante los cinco períodos sobre los que se informa. Su tasa del 2,7 % en 2022 fue casi el doble que la de otros grupos y superior a la tasa media de dimisiones del 2,0 % para el período de cinco años.

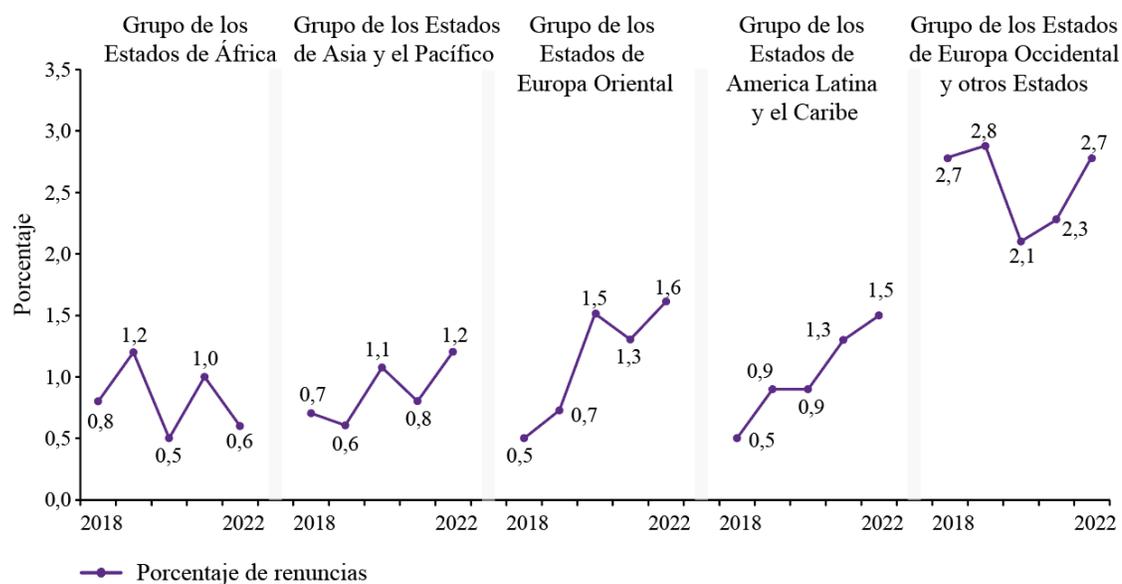
92. Como se muestra en la figura XXII, las dimisiones de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos, excluidas las resultantes de la jubilación anticipada, entre los nacionales de los Estados Miembros del Grupo de los Estados de Europa Oriental aumentaron

del 0,5 % del total de funcionarios en 2018 al 1,6 % en 2022, lo que fue similar a las tasas de renuncias entre los nacionales de los Estados de América Latina y el Caribe, que aumentaron del 0,5 % al 1,5 % durante ese período de cinco años. También se observó un aumento del 0,7 % al 1,2 % durante el mismo período entre los nacionales de los Estados de Asia y el Pacífico. Aunque los funcionarios nacionales de esos Estados Miembros registraron un número creciente de dimisiones, sus tasas globales de dimisión se mantuvieron por debajo de la tasa media del 2,0 % entre todos los nacionales. En cambio, los funcionarios nacionales de los Estados de África tuvieron las tasas de dimisión de personal más bajas en comparación con todos los demás nacionales. Después de que las dimisiones prácticamente se duplicaran entre 2020 y 2021 debido a la finalización del mandato de la UNAMID durante ese período, volvieron a desacelerarse en 2022.

Figura XXII

**Dimisiones de personal de la Secretaría del Cuadro Orgánico y categorías superiores, con nombramiento de plazo fijo, permanente o continuo, excluidas las debidas a jubilación anticipada, en porcentaje del personal del mismo grupo, por grupo regional, de 2018 a 2022**

(Número total: 33.143 dimisiones al 31 de diciembre de 2022)



*Nota:* El número total de funcionarios no incluye las dimisiones de los funcionarios de las categorías de Vicesecretario General, Secretario General Adjunto y Subsecretario General ni de los Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico.

93. En general, la tendencia que muestra un aumento de las dimisiones del personal de este grupo exige un seguimiento continuo para determinar si refleja simplemente un repunte de las cifras de dimisiones artificialmente bajas observadas durante la pandemia de COVID-19 o si el aumento de las dimisiones en 2022 debería ser motivo de preocupación. No obstante, en la actualidad, el nivel de dimisiones no hace necesaria una intervención, ya que las tasas de dimisión se mantienen dentro de cifras comparativas. Las entrevistas de fin de servicio que se realicen en el futuro deberían permitir conocer las razones de las decisiones de dimisión de determinados grupos y adoptar medidas preventivas, según proceda. Se está formulando un enfoque global de las entrevistas de fin de servicio.

#### IV. Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes

94. Al 31 de diciembre de 2022 había 3.216 funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo 66 de la resolución 65/247 de la Asamblea General, en el que la Asamblea decidió que solo los funcionarios que ocuparan un puesto sujeto a distribución geográfica mantuvieran su estatus geográfico, excepto los contratados en el marco del programa para jóvenes profesionales. El número de puestos sujetos a distribución geográfica era de 3.734. La diferencia entre el número de puestos sujetos a distribución geográfica (3.374) y el número de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico que ocupan un puesto sujeto a distribución geográfica (3.216) obedece a la existencia de 306 puestos vacantes, 260 puestos ocupados temporalmente por funcionarios no sujetos a distribución geográfica y 51 puestos ocupados por funcionarios con nombramientos de duración limitada. Además, el total de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico (3.216) incluía a 95 funcionarios del programa para jóvenes profesionales que prestaban servicios en puestos que no estaban sujetos a distribución geográfica y 4 funcionarios que ocupaban plazas sujetas a distribución geográfica.

95. En el cuadro 31 se presenta un resumen de la situación de los puestos sujetos a distribución geográfica durante el período de cinco años sobre el que se informa (2018 a 2022). La ocupación de esos puestos se desglosa para ilustrar la evolución del número de funcionarios con estatus geográfico en los últimos cinco años, en comparación con el número de puestos sujetos a distribución geográfica. El cuadro no incluye a los funcionarios contratados para puestos no sujetos a distribución geográfica pero que tienen estatus geográfico por haber sido contratados en el marco del programa para jóvenes profesionales.

96. Aunque el número de funcionarios sujetos a distribución geográfica aumentó de 2018 a 2022 en líneas generales en consonancia con el crecimiento del número de puestos sujetos a distribución geográfica, el aumento del número de puestos que estaban vacantes en la respectiva fecha de presentación de informes (31 de diciembre) para cada año en 2020 y 2021 dio lugar a un aumento desacelerado del número de miembros del personal con estatus geográfico. Los 416 puestos vacantes comunicados para 2020 y 2021 son el resultado de la suspensión temporal de la contratación con cargo a los puestos del presupuesto ordinario y de la menor contratación durante la pandemia. Algunos de esos efectos también se prolongaron hasta 2022.

Cuadro 31

##### Resumen de puestos sujetos a distribución geográfica, al 31 de diciembre, de 2018 a 2022

(Número total: 3.734 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

<i>Situación</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Puestos ocupados por personal con estatus geográfico	3 062	3 110	3 059	3 033	3 117
Puestos ocupados temporalmente por personal sin estatuto geográfico	279	174	159	200	260
Nombramiento limitado	51	51	47	44	51
Vacante	212	276	416	416	306
<b>Total</b>	<b>3 604</b>	<b>3 611</b>	<b>3 681</b>	<b>3 693</b>	<b>3 734</b>

97. En lo que respecta al grado de representación, los Estados Miembros se clasifican en cuatro grupos: no representados, infrarrepresentados, representados dentro de los intervalos convenientes y excesivamente representados. Un Estado Miembro se considera “no representado” cuando ninguno de sus nacionales ocupa un puesto sujeto a distribución geográfica tras someterse al proceso establecido de selección de personal. Se considera “infrarrepresentado” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos es mayor de cero, pero está por debajo del valor inferior del intervalo conveniente. Se considera “representado dentro de los intervalos convenientes” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos está entre el mínimo y el máximo del intervalo conveniente. Se considera “excesivamente representado” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos supera el valor superior del intervalo conveniente.

98. En el cuadro 32 se indica el grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes en los cinco últimos períodos. El cuadro 2.C (véase el anexo) presenta un desglose por nacionalidad, categoría y género del personal que ocupa puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, así como información sobre los nombramientos y las separaciones del servicio.

#### Cuadro 32

#### **Representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre, de 2018 a 2022**

(Número total: 193 Estados Miembros)

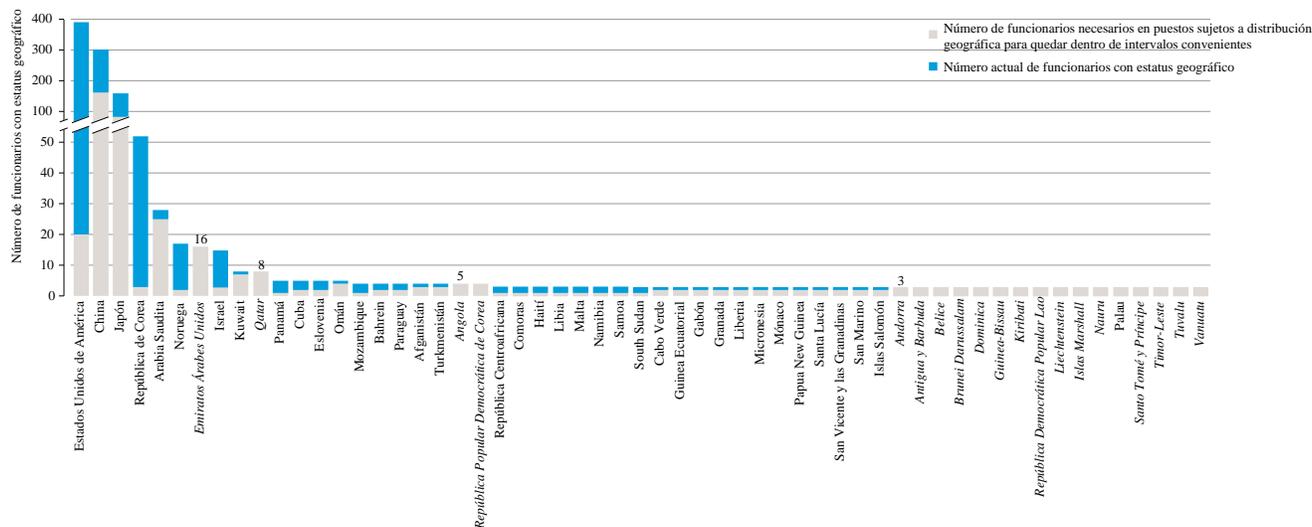
<i>Año</i>	<i>No representados</i>	<i>Infrarrepresentados</i>	<i>Dentro de los intervalos convenientes</i>	<i>Excesivamente representados</i>
Diciembre de 2018	21	40	105	27
Diciembre de 2019	22	34	108	29
Diciembre de 2020	20	37	109	27
Diciembre de 2021	21	36	106	30
Diciembre de 2022	20	37	105	31

99. En relación con el párrafo 22 de la resolución [77/278](#) de la Asamblea General y las preocupaciones sobre la brecha geográfica en la dotación de personal que los Estados Miembros tendrían que cerrar para situarse dentro de los intervalos convenientes, en la figura XXIII se presenta información sobre la gravedad de las brechas respecto de todos los Estados Miembros infrarrepresentados y no representados. En el cuadro 2.A (véase el anexo) también se desglosa detalladamente el personal de la Secretaría con estatus geográfico por nacionalidad, categoría y género, y se presenta información sobre los nombramientos, las separaciones del servicio y los totales correspondientes, así como el número de funcionarios con estatus geográfico necesarios para que cada Estado Miembro alcance el estatus dentro de los intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2022. De los 20 Estados Miembros no representados, los Emiratos Árabes Unidos son el que tiene el mayor déficit, ya que necesita añadir 16 funcionarios. En cuanto a los Estados infrarrepresentados, China necesita incorporar 174 funcionarios, seguida del Japón (80), la Arabia Saudita (25) y los Estados Unidos de América (20) para quedar comprendidos dentro los intervalos convenientes. Por el contrario, entre los Estados excesivamente representados, Kenya supera el intervalo en 54 funcionarios, seguida de Italia (43) y el Canadá y Francia (25 cada uno).

Figura XXIII

### Número actual de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico y brecha para alcanzar el estatus dentro de los intervalos convenientes según el sistema de intervalos convenientes, al 31 de diciembre de 2022

(Número total: personal de los Estados Miembros infrarrepresentados y no representados)



Nota: Los nombres de los Estados Miembros no representados figuran en cursiva.

100. En el cuadro 33 muestra el grado de la representación de los distintos Estados Miembros al 31 de diciembre de 2022 y, si difiere, al 31 de diciembre de 2021. Para facilitar la referencia al abordar el párrafo 22 de la resolución 77/278 de la Asamblea General y la preocupación con respecto a la brecha geográfica que un Estado Miembro debería cerrar para quedar comprendido en los intervalos convenientes, en el cuadro se han incluido los puntos de referencia pertinentes.

Cuadro 33

### Grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2022

(Número total: 193 Estados Miembros)

#### No representados (20 Estados Miembros)

Andorra (+3)	Guinea-Bissau (+3) (diciembre de 2021: IR)	República Democrática Popular Lao (+3)
Angola (+4)	Islas Marshall (+3)	República Popular Democrática de Corea (+4)
Antigua y Barbuda (+3)	Liechtenstein (+3)	Santo Tomé y Príncipe (+3)
Belice (+3)	Kiribati (+3)	Timor-Leste (+3)
Brunei Darussalam (+3)	Nauru (+3)	Tuvalu (+3)
Dominica (+3)	Palau (+3)	Vanuatu (+3)
Emiratos Árabes Unidos (+16)	Qatar (+8)	

*Infrarrepresentados (37 Estados Miembros)*

Afganistán (+3)	Islas Salomón (+2)	Panamá (+1) (diciembre de 2021: DI)
Arabia Saudita (+25)	Israel (+3)	Papua Nueva Guinea (+2)
Bahrein (+2)	Japón (+80)	Paraguay (+2) (diciembre de 2021: DI)
Cabo Verde (+2)	Kuwait (+7)	República Centroafricana (+1) (diciembre de 2021: DI)
China (+174)	Liberia (+2)	República de Corea (+3)
Comoras (+1)	Libia (+1)	Samoa (+1) (diciembre de 2021: DI)
Cuba (+2)	Malta (+1) (diciembre de 2021: DI)	San Marino (+2)
Eslovenia (+2) (diciembre de 2021: DI)	Micronesia (Estados Federados de) (+2)	San Vicente y las Granadinas (+2)
Estados Unidos de América (+20)	Mónaco (diciembre de 2021: NR) (+2)	Santa Lucía (+2) (diciembre de 2021: NR)
Gabón (+2)	Mozambique (diciembre de 2021: DI) (+1)	Sudán del Sur (+1)
Granada (+2)	Namibia (+1)	Turkmenistán (+3)
Guinea Ecuatorial (+2)	Noruega (+2)	
Haití (+1)	Omán (+4)	

*Dentro de los intervalos convenientes (105 Estados Miembros)*

Albania	Georgia	Pakistán
Alemania	Grecia	Perú
Argelia	Guatemala	Polonia
Armenia	Guinea	Portugal (diciembre de 2021: ER)
Azerbaiyán	Guyana	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte (diciembre de 2021: ER)
Bahamas	Honduras	República Árabe Siria
Bangladesh	Hungría	República de Moldova
Barbados	India	República Democrática del Congo
Belarús	Indonesia	República Dominicana
Benin	Irán (República Islámica del)	República Unida de Tanzania
Bhután	Iraq	Rumanía (diciembre de 2021: ER)
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Islandia	Rwanda
Bosnia y Herzegovina	Jamaica	Saint Kitts y Nevis
Botswana	Kazajstán	Senegal

Burkina Faso	Kirguistán	Serbia
Burundi	Lesotho (diciembre de 2021: IR)	Seychelles
Camboya (diciembre de 2021: IR)	Letonia	Sierra Leona
Chad	Lituania	Singapur
Chipre	Luxemburgo (diciembre de 2021: IR)	Somalia (diciembre de 2021: IR)
Colombia	Macedonia del Norte	Sri Lanka
Congo	Madagascar	Sudán
Costa Rica	Malasia	Suecia
Côte d'Ivoire	Malawi	Suiza
Croacia	Maldivas	Suriname
Dinamarca	Malí	Tailandia
Djibouti (diciembre de 2021: IR)	Mauricio	Tayikistán
El Salvador	Mauritania	Togo
Eritrea	Mongolia	Tonga
Eslovaquia	Montenegro	Trinidad y Tabago (diciembre de 2021: ER)
Estonia	Myanmar	Türkiye (diciembre de 2021: IR)
Eswatini	Nepal	Ucrania
Federación de Rusia	Nicaragua	Venezuela (República Bolivariana de) (diciembre de 2021: IR)
Fiji	Níger	Viet Nam
Finlandia (diciembre de 2021: ER)	Nigeria	Yemen
Gambia	Nueva Zelandia	Zambia

---

*Excesivamente representados (31 Estados Miembros)*

---

Argentina (-3) (diciembre de 2021: DI)	Egipto (-3)	Marruecos (-2)
Australia (-10) (diciembre de 2021: DI)	España (-22)	México (-15)
Austria (-6)	Etiopía (-7)	Países Bajos (Reino de los) (-1)
Bélgica (-2)	Filipinas (-1) (diciembre de 2021: DI)	Sudáfrica
Brasil (-11) (diciembre de 2021: DI)	Francia ();	Túnez (-1) (diciembre de 2021: DI)
Bulgaria (-5)	Ghana (-1) (diciembre de 2021: DI)	Uganda (-14)
Camerún (-12)	Irlanda (1)	Uruguay (-2)
Canadá (-25)	Italia (-43)	Uzbekistán (-4)

---

Chequia (-1)	Jordania (-1)	Zimbabwe (-1)
Chile (-9)	Kenya (-54)	
Ecuador (-3)	Líbano (-18)	

---

*Nota:* La cifra que figura entre paréntesis es el número de funcionarios del Estado Miembro con estatus geográfico correspondiente que se necesita para que un país no representado o infrarrepresentado (número positivo) o un país excesivamente representado (número negativo) quede o vuelva a quedar comprendido en los intervalos convenientes. Entre paréntesis se indica el grado de representación del Estado Miembro al 31 de diciembre de 2021 cuando era diferente del registrado al 31 de diciembre de 2022 (NR = no representado; IR = infrarrepresentado; DI = representado dentro de los intervalos convenientes; ER = excesivamente representado).

101. El objetivo de la Estrategia de Diversidad Geográfica establecida por el Secretario General seguirá siendo coherente con su compromiso de lograr una mayor distribución geográfica y de contratar personal procedente de una base geográfica lo más amplia posible, en consonancia con el Artículo 101 de la Carta de las Naciones Unidas, centrándose al mismo tiempo en la distribución equitativa para los puestos sujetos a distribución geográfica. El Secretario General sigue incluyendo en sus pactos con el personal directivo superior un indicador de desempeño sobre contratación de funcionarios de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados para puestos sujetos a distribución geográfica. El objetivo a más largo plazo será que todos los Estados Miembros estén representados y lograr que el mayor número posible de Estados Miembros infrarrepresentados se acerque lo más posible a los intervalos convenientes. Se está aplicando un enfoque por etapas dirigido a los Estados Miembros no representados e insuficientemente representados a fin de reducir su número mediante incrementos anuales del 10 %. Sin embargo, a menudo estos avances pueden verse contrarrestados por problemas que influyen en el ritmo al que los Estados Miembros pueden alcanzar los intervalos convenientes, como la oferta de candidatos procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados, separaciones geográficas imprevistas, una ampliación de la base geográfica existente o un cambio en el intervalo conveniente de un Estado Miembro cuyas cuotas pueden haber aumentado. Además, la propuesta de valor de las carreras en las Naciones Unidas para la futura mano de obra es imperativa en los mercados laborales mundiales actuales y futuros, que evolucionan con los cambios generacionales.

102. Las lecciones aprendidas de la aplicación de la Estrategia de Diversidad Geográfica demostraron que los esfuerzos específicos y sostenidos son esenciales para las actividades de extensión como parte de la implementación de la Estrategia. Ello requiere recursos, conocimientos terciarios específicos y dependientes de la ubicación, acceso a universidades y programas de antiguos alumnos, sensibilización de organizaciones de la sociedad civil o instituciones profesionales, y plataformas locales o regionales de publicidad y marketing, lo cual solo puede conseguirse forjando alianzas activas con los Estados Miembros y los interesados pertinentes. Se hace más hincapié en las “alianzas eficaces”, que pueden generar beneficios mutuos y resultados sostenidos a largo plazo. Estos esfuerzos por mejorar la divulgación por el lado de la oferta se complementarán con los cambios previstos en el proceso de contratación de la Organización a través del programa de selección de personal 2.0. El análisis proporcionado en informes anteriores ([A/75/591](#), [A/76/570](#) y [A/77/590](#)) señalaba los obstáculos para contratar una fuerza de trabajo diversa con el sistema de selección de personal existente. Mediante la revisión de la forma en que la Secretaría describe los puestos de trabajo y determina los requisitos, la forma en que los candidatos pueden presentar su candidatura y la forma en que son examinados, evaluados y finalmente recomendados, se espera que un proceso de contratación

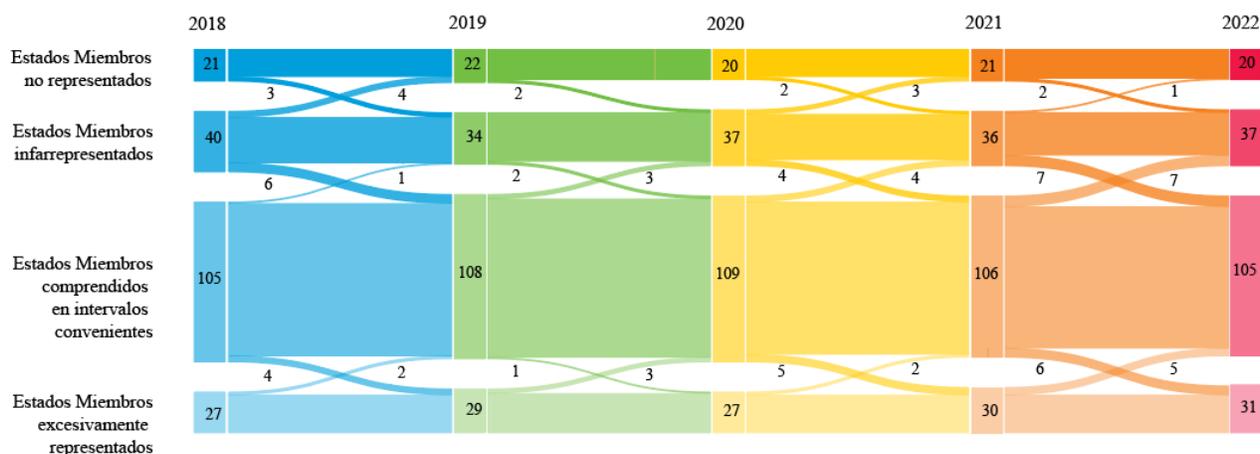
racionalizado, justo y eficaz conduzca a la contratación de personal procedente de una base geográfica lo más amplia posible, en consonancia con el Artículo 101 de la Carta.

103. En la figura XXIV se muestran los movimientos de la representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes durante el período 2018-2022. Se ilustran las fluctuaciones en el grado de representación durante el período, que tuvieron como consecuencia una disminución en general del número de Estados Miembros infrarrepresentados y no representados entre 2018 y 2022 y un aumento del número de Estados Miembros excesivamente representados; no se registraron cambios netos en el número de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes. En la figura se ilustran las fluctuaciones multidireccionales anuales y se destaca el hecho de que la mayoría de los cambios obedecen al movimiento de los Estados Miembros que pasan de estar infrarrepresentados a estar representados dentro de los intervalos convenientes y viceversa. Estos cambios se deben a movimientos hacia puestos geográficos vacantes, separaciones del servicio de funcionarios con estatus geográfico debido a acontecimientos como jubilaciones o traslados a otras organizaciones, traslados, reasignaciones o ascensos a puestos que no están sujetos a distribución geográfica dentro de la Secretaría o el inicio o final la licencia especial de funcionarios. Por consiguiente, el mismo número de Estados Miembros (7) que pasaron de estar infrarrepresentados a estar comprendidos en los intervalos convenientes en 2022 también se movieron en dirección opuesta para pasar a estar infrarrepresentados, lo que ilustra la dificultad de lograr un progreso lineal.

Figura XXIV

**Patrones de movimientos multidireccionales del grado de representación de los Estados Miembros con arreglo al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre, de 2018 a 2022**

(Número total: 193 Estados Miembros)



104. En el cuadro 34 se muestra el personal de la Secretaría con estatus geográfico por grupo económico (países desarrollados y países en desarrollo).

**Cuadro 34**  
**Distribución por grupo económico del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 3.216 funcionarios)

<i>Grado de representación</i>	<i>Países desarrollados</i>		<i>Países en desarrollo</i>	
	<i>Número de funcionarios</i>	<i>Número de países</i>	<i>Número de funcionarios</i>	<i>Número de países</i>
No representados	–	2	–	18
Infrarrepresentados	476	8	220	29
Dentro de los intervalos convenientes	621	29	659	76
Excesivamente representados	683	11	557	20
<b>Total</b>	<b>1 780</b>	<b>50</b>	<b>1 436</b>	<b>143</b>

## A. Entidad

105. En el cuadro 35 se muestra la distribución del personal de la Secretaría con estatus geográfico por entidad y categoría en las 25 entidades con el mayor número de funcionarios de ese tipo.

**Cuadro 35**  
**Distribución por grupo económico del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 3.216 funcionarios)

<i>Entidad<sup>a</sup></i>	<i>I/SG</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total (cambio respecto de 2020)</i>
ACNUDH	–	1	2	3	10	39	100	149	22	326 (+23)
DAES	–	1	2	7	25	59	80	55	35	264 (+1)
DCG	–	1	–	–	14	24	63	102	39	243 (-4)
UNCTAD	–	1	1	4	16	44	54	63	26	209 (+8)
CEPA	–	–	–	2	12	38	53	57	17	179 (+6)
CEPAL	–	1	–	1	10	25	47	43	33	160 (+6)
CESPAP	–	1	–	1	15	28	49	32	31	157 (+9)
DEPCG	–	1	2	7	15	25	48	32	26	156 (+3)
DAPCP	–	1	3	6	8	33	42	27	14	134 (-1)
CEPE	–	1	–	1	8	17	35	34	21	117 (+1)
DAGGC	–	1	1	6	15	19	27	34	6	109 (+7)
UNODC	–	1	–	3	8	13	32	27	11	95 (+4)
OAJ	–	1	1	4	6	19	18	23	14	86 (+6)
CESPAO	–	1	–	1	7	20	22	22	12	85 (+1)
PNUMA	–	1	1	3	8	22	35	11	1	82 (-3)
OTIC	–	–	1	1	5	11	24	31	8	81 (+2)
ONUG	–	1	–	1	5	10	19	24	20	80 (–)

Entidad <sup>a</sup>	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total (cambio respecto de 2020)
DAO	–	1	1	5	5	11	15	14	14	66 (–)
OSSI	–	1	1	2	1	11	16	14	9	55 (+3)
OCHA	–	1	2	2	3	9	11	21	5	54 (+11)
DS	–	1	1	1	3	6	14	13	8	47 (+6)
ONU- Hábitat	–	1	–	1	3	10	17	11	4	47 (-2)
ONUN	–	1	–	1	4	6	11	16	3	42 (+3)
ODA	–	1	–	1	5	10	8	7	3	35 (+2)
MII-Siria	–	–	1	–	1	3	7	19	1	32 (–)
Otras <sup>b</sup>	1	8	5	19	19	54	68	76	25	275
<b>Total<sup>b</sup></b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>83</b>	<b>231</b>	<b>566</b>	<b>915</b>	<b>957</b>	<b>408</b>	<b>3 216 (+100)</b>

<sup>a</sup> Incluye las 25 entidades con el mayor número de funcionarios de este tipo; el resto de entidades están agrupadas en “Otras”.

<sup>b</sup> No se proporciona el cambio en cifras respecto a 2021 en el caso de “Otras” porque la composición de las entidades fue distinta en 2021 y en 2022.

## B. Cuadro

### 1. Categorías

106. Como se muestra en el cuadro 36, la categoría P-3 es el grupo más numeroso de personal con estatuto geográfico, al igual que en los períodos anteriores. En conjunto, las categorías P-3 y P-4 representan más de la mitad del subconjunto de personal de la Secretaría con estatuto geográfico. En el cuadro 2.A (véase el anexo) se ofrecen datos sobre todos los funcionarios de la Secretaría con estatuto geográfico por categoría y nacionalidad.

Cuadro 36

#### Distribución por categoría y género del personal de la Secretaría con estatuto geográfico al 31 de diciembre de 2022

(Número total: 3.216 funcionarios)

Categoría	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de funcionarios con estatuto geográfico por categoría
VSG	1	–	1	–
SGA	18	12	30	0,9
SSG	16	9	25	0,8
D-2	34	49	83	2,6
D-1	100	131	231	7,2
P-5	264	302	566	17,6
P-4	451	464	915	28,5
P-3	522	435	957	29,8
P-2	220	188	408	12,7
<b>Total</b>	<b>1 626</b>	<b>1 590</b>	<b>3 216</b>	<b>100,0</b>

**2. Representación de los Estados Miembros en las categorías superiores y de formulación de políticas (D-1 y categorías superiores)**

107. En el cuadro 37 se muestra la distribución de los funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores por grupo económico (países desarrollados con respecto a países en desarrollo) y género al 31 de diciembre, de 2018 a 2022. El número de mujeres procedentes de países en desarrollo aumentó en el curso del período de cinco años, de 575 mujeres en 2018 a 714 en 2022, y el incremento más significativo ocurrió entre 2021 y 2022. Si bien disminuyó la representación de mujeres de ese grupo en la categoría de Secretario General Adjunto, que pasó de 16 mujeres en 2021 a 12 en 2022, como consecuencia de las jubilaciones, las mujeres del mismo grupo económico aumentaron su representación en otras categorías: en 2 en la categoría de Subsecretario General y en 3 en la categoría D-2.

108. En el cuadro 2.B (véase el anexo) se ofrece una comparación a cinco períodos del personal de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores, por país de nacionalidad.

## Cuadro 37

**Distribución por grupo económico y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2018 a 2022**

(Número total: 3.216 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Grupo económico y género	VSG		SGA					SSG					D-2					D-1					Todos los funcionarios con estatus geográfico				
	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Países en desarrollo(143)																											
Mujeres	1	1	14	15	17	16	12	2	3	4	5	7	11	12	9	13	16	35	36	36	39	38	575	609	601	632	714
Hombres	–	–	3	4	4	4	5	8	7	7	4	4	21	20	19	20	20	55	61	67	59	58	739	737	742	736	722
<b>Subtotal</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>90</b>	<b>97</b>	<b>103</b>	<b>98</b>	<b>96</b>	<b>1 314</b>	<b>1 346</b>	<b>1 343</b>	<b>1 368</b>	<b>1 436</b>
Países desarrollados(50)																											
Mujeres	–	–	5	6	6	6	6	9	9	8	8	9	28	29	24	21	18	54	57	64	61	62	908	918	907	890	912
Hombres	–	–	6	6	5	5	7	5	6	6	7	5	27	26	26	31	29	75	81	78	74	73	885	894	879	858	868
<b>Subtotal</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>47</b>	<b>129</b>	<b>138</b>	<b>142</b>	<b>135</b>	<b>135</b>	<b>1 793</b>	<b>1 812</b>	<b>1 786</b>	<b>1 748</b>	<b>1 780</b>
<b>Subtotal, mujeres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>89</b>	<b>93</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>1 483</b>	<b>1 527</b>	<b>1 508</b>	<b>1 522</b>	<b>1 626</b>
<b>Subtotal, hombres</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>130</b>	<b>142</b>	<b>145</b>	<b>133</b>	<b>131</b>	<b>1 624</b>	<b>1 631</b>	<b>1 621</b>	<b>1 594</b>	<b>1 590</b>
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>83</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>245</b>	<b>233</b>	<b>231</b>	<b>3 107</b>	<b>3 158</b>	<b>3 129</b>	<b>3 116</b>	<b>3 216</b>

## C. Nombramientos

109. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, 217 funcionarios de la Secretaría recibieron nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica tras superar el proceso de selección de conformidad con la regla 4.15 del Estatuto y Reglamento del Personal de las Naciones Unidas, como se muestra en el cuadro 38. En el mismo período, 78 funcionarios de la Secretaría recibieron nombramientos mediante el programa para jóvenes profesionales, como se muestra en el cuadro 40, y 76 de ellos recibieron nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica. En lo que respecta a la presentación de informes sobre los progresos realizados hacia la distribución geográfica equitativa, como solicitó la Asamblea General en el párrafo 26 de su resolución 77/278, la proporción de nombramientos de nacionales de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados disminuyó ligeramente, del 34,0 % al 33,0 % de todos los nombramientos para puestos sujetos a distribución geográfica durante el período que abarca el informe. Por otra parte, el número de nombramientos sujetos a distribución geográfica se triplicó de 2020 a 2022 debido principalmente al levantamiento de la suspensión de la contratación para puestos del presupuesto ordinario. El número de funcionarios de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados que fueron nombrados para puestos sujetos a distribución geográfica creció en una proporción similar y pasó de 25 al 31 de diciembre de 2021 a 71 al 31 de diciembre de 2022.

110. En el cuadro 38 se incluye información sobre los nombramientos iniciales y las renovaciones de nombramientos por grupo económico, grado de representación y género. Durante el período sobre el que se informa en 2022 se produjeron más nombramientos de mujeres que de hombres, y más nombramientos de funcionarios de países en desarrollo (123 nombramientos, es decir un 56,7 %) que de países desarrollados (94 nombramientos, es decir un 43,3 %). Hubo 71 nombramientos de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados, lo que supone un 32,7 % del total de nombramientos efectuados durante el período. En el cuadro 2.A (véase el anexo), se desglosa detalladamente el personal de la Secretaría con estatus geográfico por nacionalidad, categoría y género, y se presenta información sobre los nombramientos, las separaciones del servicio y los totales entre el 31 de diciembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2022.

Cuadro 38

### Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, por género, grado de representación y grupo económico

(Número total: 217 funcionarios)

Grado de representación al 31 de diciembre de 2021	Grupo económico a diciembre de 2022						Total
	Número de nombramientos de mujeres			Número de nombramientos de hombres			
	Países en desarrollo	Países desarrollados	Subtotal	Países en desarrollo	Países desarrollados	Subtotal	
No representados	1	–	1	–	–	–	1
Infrarrepresentados	22	24	46	12	12	24	70
Dentro de los intervalos convenientes	41	18	59	22	15	37	96

## Grupo económico a diciembre de 2022

Grado de representación al 31 de diciembre de 2021	Número de nombramientos de mujeres			Número de nombramientos de hombres			Total
	Países en desarrollo	Países desarrollados	Subtotal	Países en desarrollo	Países desarrollados	Subtotal	
	Excesivamente representados	19	13	32	6	12	
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>55</b>	<b>138</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>79</b>	<b>217</b>

*Nota:* Incluye los nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos. Los nombramientos de personal para puestos sujetos a distribución geográfica incluyen también a los que participaron con éxito en los exámenes del programa para jóvenes profesionales, pero no incluye a los contratados en el Cuadro Orgánico procedentes del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos.

111. En el cuadro 39 se resume la distribución de los nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por género y categoría. Se pueden consultar más datos en el cuadro 2.A (véase el anexo), en el que se desglosa el personal de la Secretaría con estatus geográfico por nacionalidad, categoría y género y se incluye información sobre los nombramientos y las separaciones del servicio al 31 de diciembre de 2021 y de 2022.

## Cuadro 39

**Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, por género, categoría y número de nacionalidades representadas**

(Número total: 217 funcionarios)

Categoría	Nombramientos de mujeres		Nombramientos de hombres		Total	
	Número de nombramientos	Porcentaje del total de la categoría	Número de nombramientos	Porcentaje del total de la categoría	Número de nombramientos	Número de nacionalidades representadas
SGA	1	25,0	3	75,0	4	4
SSG	2	66,7	1	33,3	3	3
D-2	2	66,7	1	33,3	3	3
D-1	7	70,0	3	30,0	10	9
P-5	13	68,4	6	31,6	19	17
P-4	23	79,3	6	20,7	29	22
P-3	46	63,0	27	37,0	73	44
P-2	43	58,9	30	41,1	73	20
P-1	1	33,3	2	66,7	3	3
<b>Total</b>	<b>138</b>	<b>63,6</b>	<b>59</b>	<b>36,4</b>	<b>217</b>	<b>78</b>

112. En 2022 se invitó a 64 Estados Miembros a participar en el programa para jóvenes profesionales: Afganistán, Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahrein, Belice, Brunei Darussalam, Cabo Verde, Camboya, China, Chipre, Comoras, Cuba, Djibouti, Dominica, Emiratos Árabes Unidos, Estados Unidos de América, Federación de Rusia, Gabón, Granada, Guinea-Bissau, Guinea Ecuatorial, Haití, Islas Marshall, Islas Salomón, Israel, Japón, Kiribati, Kuwait, Lesotho, Liberia, Libia, Liechtenstein, Luxemburgo, Micronesia (Estados Federados de), Mónaco, Mozambique, Namibia, Nauru, Noruega, Omán, Palau, Panamá, Papua Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Centroafricana, República de Corea, República

Democrática Popular Lao, República Popular Democrática de Corea, Samoa, San Marino, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Santo Tomé y Príncipe, Somalia, Sudán del Sur, Tailandia, Timor-Leste, Turkmenistán, Tuvalu, Vanuatu y Viet Nam. Estos Estados Miembros no estaban representados, estaban infrarrepresentados o se consideraban en riesgo de pasar a no estar representados o a estar infrarrepresentados. Se realizaron exámenes por familias de empleos para 2022 en vez de por redes de empleos amplias<sup>9</sup>. La parte del programa para jóvenes profesionales para el examen sobre gestión y administración, que había quedado pendiente en 2020, concluyó en 2022 y dio lugar a la creación de una nueva lista, en la que se había incluido a 91 candidatos. Se suman a los 93 candidatos añadidos a las listas de Comunicación Global y de Asuntos Políticos y Derechos Humanos después de la edición de 2020, concluida en 2021. Tras los exámenes de 2021 sobre estadística y ciencia de datos quedaron incluidos 36 candidatos en las listas de preselección y en los exámenes sobre asuntos sociales y política social y desarrollo quedaron incluidos 41 candidatos.

113. El cuadro 40 muestra que en el período fueron colocadas en diversas entidades 78 personas (44 mujeres y 34 hombres) que figuraban en las listas de preselección del programa para jóvenes profesionales. Las colocaciones se realizaron a través de un nombramiento inicial, como primera asignación en el marco del programa para jóvenes profesionales, o como colocación a través del programa de reasignación planificada, normalmente para una segunda asignación en el marco del programa para jóvenes profesionales, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Cuadro 40

**Colocación en puestos de categoría P-2 de personas preseleccionadas a través del programa para jóvenes profesionales entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, por entidad y género**

(Número total: 78 funcionarios)

<i>Entidad</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
DAES	5	2	7
DAGGC	1	–	1
DCG	2	3	5
DEPCG	1	2	3
DAO	–	1	1
DAPCP	1	1	2
DS	2	–	2
CEPA	3	–	3
CEPE	2	1	3
CEPAL	6	10	16
CESPAP	6	3	9
CESPAO	2	2	4
MIII-Siria	–	1	1
MIIM-Myanmar	1	–	1
OCHA	2	1	3
ACNUDH	3	4	7
OARPPP	1	–	1
OTIC	1	–	1

<sup>9</sup> En el caso del programa para jóvenes profesionales de 2022, se celebraron exámenes sobre temas jurídicos y de gestión de bibliotecas e información.

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
OSSI	–	1	1
OAJ	–	1	1
UNCTAD	2	1	3
UNODC	1	–	1
ONUG	1	–	1
ONUN	1	–	1
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>34</b>	<b>78</b>

*Nota:* Setenta y seis de los 78 candidatos del programa fueron colocados en puestos sujetos a distribución geográfica.

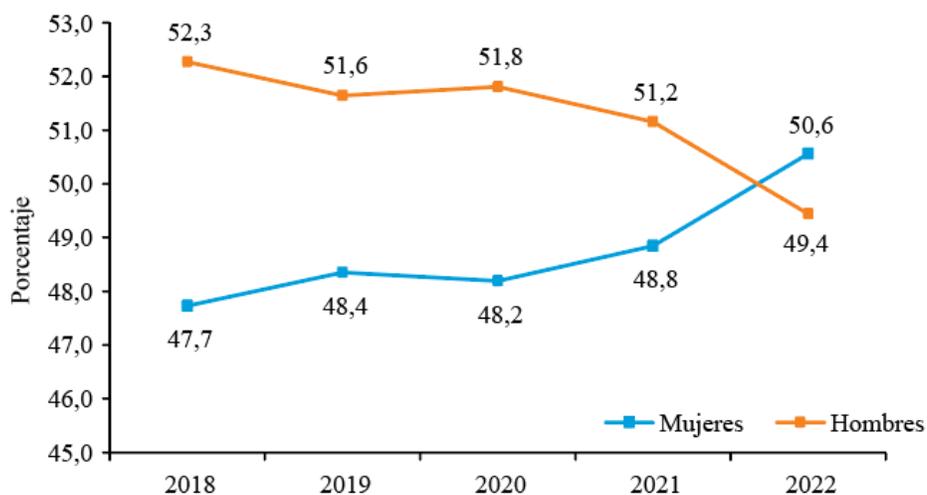
## D. Género

114. En la figura XXV se muestra la distribución de género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en los cinco períodos al 31 de diciembre, de 2018 a 2022. La proporción de mujeres con estatus geográfico aumentó casi dos puntos porcentuales entre 2021 y 2022 y pasó del 48,8 % al 31 de diciembre de 2021 al 50,6 % al 31 de diciembre de 2022. Por primera vez en los últimos cinco años, el número de mujeres en puestos con estatus geográfico en la Secretaría ha sido superior al de hombres en la misma categoría.

Figura XXV

### Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre, de 2018 a 2022

(Número total: 3.216 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



115. En el cuadro 41 figuran el número y el porcentaje de hombres y mujeres entre el personal con estatus geográfico por categoría, al 31 de diciembre de 2018 y al 31 de diciembre de 2022. En el cuadro 40 se muestra un aumento de mujeres de casi tres puntos porcentuales, sobre todo en las categorías de Subsecretario General, D-1, P-5, P-4 y P-3, impulsado por las comisiones económicas, en particular, la CEPA y la CESPAP.

## Cuadro 41

**Distribución por género y categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2018 y 2022**

(Número total: 3.216 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

Categoría	2018					2022				
	Mujeres		Hombres		Total	Mujeres		Hombres		Total
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
VSG <sup>a</sup>	–	–	–	–	–	1	100,0	–	–	1
SGA	19	67,9	9	32,1	28	18	60,0	12	40,0	30
SSG	11	45,8	13	54,2	24	16	64,0	9	36,0	25
D-2	39	44,8	48	55,2	87	34	41,0	49	59,0	83
D-1	89	40,6	130	59,4	219	100	43,3	131	56,7	231
P-5	240	40,9	347	59,1	587	264	46,6	302	53,4	566
P-4	405	46,0	475	54,0	880	451	49,3	464	50,7	915
P-3	437	51,0	420	49,0	857	522	54,5	435	45,5	957
P-2	243	57,2	182	42,8	425	220	53,9	188	46,1	408
<b>Total</b>	<b>1 483</b>	<b>47,7</b>	<b>1 624</b>	<b>52,3</b>	<b>3 107</b>	<b>1 626</b>	<b>50,6</b>	<b>1 590</b>	<b>49,4</b>	<b>3 216</b>

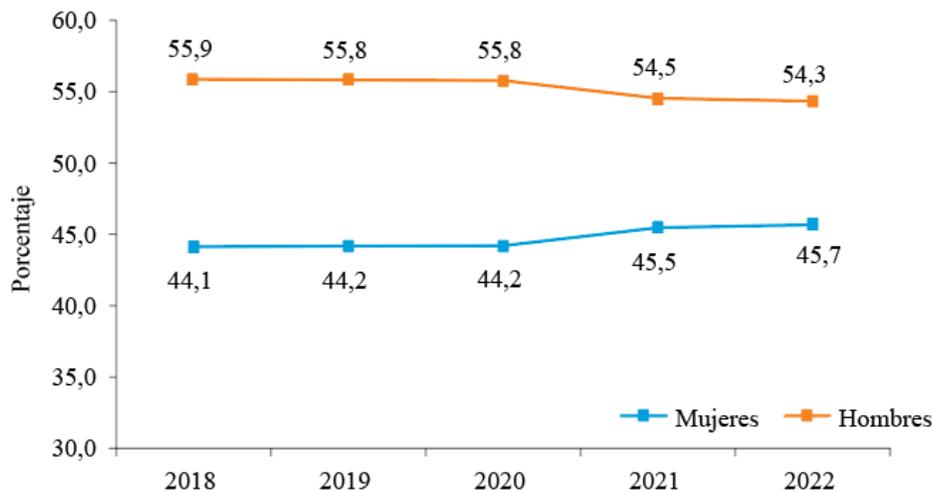
<sup>a</sup> Hasta 2020, los funcionarios en la categoría de Vicesecretario General se incluyeron en la categoría de Secretario General Adjunto.

116. En la figura XXVI se muestra la distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores.

Figura XXVI

**Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2018 a 2022**

(Número total: 370 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



## E. Edad: previsión de las jubilaciones del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes

117. En el presente informe se ofrece la previsión de las jubilaciones a 5 años y a 10 años del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 se jubilaron 52 funcionarios con estatus geográfico.

118. En el cuadro 42 se indican las jubilaciones previstas en los próximos cinco años de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría de Director y del Cuadro Orgánico. Está previsto que, de media, entre 2023 y 2027 se jubilen anualmente 70 funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico.

Cuadro 42

### Previsión de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2027, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2022

(Número total: 3.160 funcionarios)

Cuadro	Media anual de jubilaciones para 2023–2027 (si todos se jubilan a los 65 años)	Número de funcionarios del cuadro	Jubilaciones como porcentaje del cuadro
D	21	314	6,6
P	49	2 846	1,7
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>3 160</b>	<b>2,2</b>

*Nota:* Se excluye a los Vicesecretarios Generales, Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales, ya que no están sujetos a la edad de separación obligatoria del servicio.

119. En el cuadro 43 se muestra el porcentaje del personal con estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2027, por Estado Miembro. También se indican los Estados Miembros cuyo grado de representación podría cambiar al final del período de cinco años como resultado de la jubilación prevista de sus nacionales, si no se contrata a más personal de esos Estados Miembros durante ese período.

Cuadro 43

### Porcentaje del personal de la Secretaría con estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2027, por Estado Miembro

(Número total: 193 Estados Miembros)

*No se prevén jubilaciones (93 Estados Miembros)*

Afganistán	Eslovaquia	Nauru
Albania	Eslovenia	Nicaragua
Andorra	Eswatini	Níger
Angola	Gabón	Omán
Antigua y Barbuda	Granada	Palau
Arabia Saudita	Grecia	Panamá
Argelia	Guinea	Papua Nueva Guinea

---

Armenia	Guinea Ecuatorial	Paraguay
Bahrein	Guinea-Bissau	Qatar
Barbados	Guyana	República Centroafricana
Belarús	Haití	República de Moldova
Belice	Honduras	República Democrática Popular Lao
Bhután	Islas Marshall	República Popular Democrática de Corea
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Islas Salomón	Samoa
Bosnia y Herzegovina	Kazajstán	San Marino
Botswana	Kirguistán	San Vicente y las Granadinas
Brunei Darussalam	Kiribati	Santa Lucía
Burkina Faso	Kuwait	Santo Tomé y Príncipe
Cabo Verde	Lesotho	Seychelles
Camboya	Letonia	Sierra Leona
Chad	Libia	Somalia
Colombia	Liechtenstein	Suecia
Comoras	Lituania	Suriname
Congo	Macedonia del Norte	Tayikistán
Côte d'Ivoire	Madagascar	Timor-Leste
Djibouti	Maldivas	Tonga
Dominica	Malta	Turkmenistán
Ecuador	Mauricio	Tuvalu
El Salvador	Mónaco	Uzbekistán
Emiratos Árabes Unidos	Montenegro	Vanuatu
Eritrea	Myanmar	Yemen

---

*Se prevé que se jubile menos del 20 % del personal con estatus geográfico actualmente en activo  
(67 Estados Miembros)*

---

Alemania (14)	Francia (12)	Polonia (1)
Argentina (2)	India (8)	Portugal (3)
Australia (2)	Indonesia (1)	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte (20)
Austria (3)	Irán (República Islámica del) (3)	República de Corea (4)
Bangladesh (1)	Iraq (1)	República Dominicana (1)
Bélgica (3) (ER/DI)	Irlanda (3) (ER/DI)	Rumanía (3)
Brasil (2)	Israel (1)	Rwanda (1)
Bulgaria (3)	Italia (13)	Senegal (1)
Burundi (1)	Jamaica (1)	Serbia (2)
Camerún (3)	Japón (8)	Singapur (2)

Canadá (18)	Jordania (ER/DI) (2)	Sri Lanka (1)
Chequia (3) (ER/DI)	Kenya (7)	Sudáfrica (2)
China (9)	Líbano (1)	Suiza (2)
Costa Rica (1)	Malasia (2)	Tailandia (2) (DI/IR)
Croacia (1)	Malawi (1)	Togo (1)
Dinamarca (3)	Malí (1)	Túnez (1) (ER/DI)
Egipto (2)	Marruecos (1)	Türkiye (1)
España (5)	México (4)	Uruguay (2) (ER/DI)
Estados Unidos de América (42)	Noruega (1)	Venezuela (República Bolivariana de) (1)
Etiopía (2)	Nueva Zelandia (1)	Viet Nam (1)
Fiji (1)	Países Bajos (Reino de los) (7) (ER/DI)	Zambia (1)
Filipinas (2) (ER/DI)	Pakistán (3)	
Finlandia (1)	Perú (1)	

*Se prevé que se jubile entre el 20 % y el 40 % del personal con estatus geográfico actualmente en activo (24 Estados Miembros)*

Azerbaiyán (2)	Georgia (1)	República Árabe Siria (1)
Bahamas (1)	Ghana (5) (ER/DI)	República Democrática del Congo (2)
Benin (1)	Hungría (3) (DI/IR)	República Unida de Tanzania (2)
Chile (6)	Luxemburgo (1) (DI/IR)	Saint Kitts y Nevis (1)
Chipre (1) (DI/IR)	Mauritania (2)	Trinidad y Tabago (3)
Estonia (2)	Mozambique (1)	Ucrania (4)
Federación de Rusia (11) (DI/IR)	Nepal (2)	Uganda (8)
Gambia (1)	Nigeria (6)	Zimbabwe (3) (ER/DI)

*Se prevé que se jubile más del 40 % del personal con estatus geográfico actualmente en activo (9 Estados Miembros)*

Cuba (2)	Liberia (1) (IR/NR)	Namibia (1)
Guatemala (4) (DI/IR)	Micronesia (Estados Federados de) (1) (IR/NR)	Sudán (3) (DI/IR)
Islandia (3) (DI/IR)	Mongolia (3)	Sudán del Sur (1)

*Notas:* La cifra que figura entre paréntesis es el número de funcionarios de cada Estado Miembro sujetos al criterio de estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2027. El número de jubilaciones se basa en la hipótesis de que todos los funcionarios se jubilarán a los 65 años. En los casos en los que el grado de representación del Estado Miembro cambiará al final del período de cinco años si se jubila el número previsto de funcionarios y no se producen nuevas contrataciones de nacionales de ese Estado Miembro en el período, se indica entre paréntesis el grado de representación al 31 de diciembre de 2022 y al 31 de diciembre de 2027 (NR= no representado, IR = infrarrepresentado, DI = dentro de los intervalos convenientes, ER = excesivamente representado). El grado de representación se basa en los intervalos convenientes del Estado Miembro al 31 de diciembre de 2022.

No incluye al personal en las categorías de Vicesecretario General, Secretario General Adjunto y Subsecretario General.

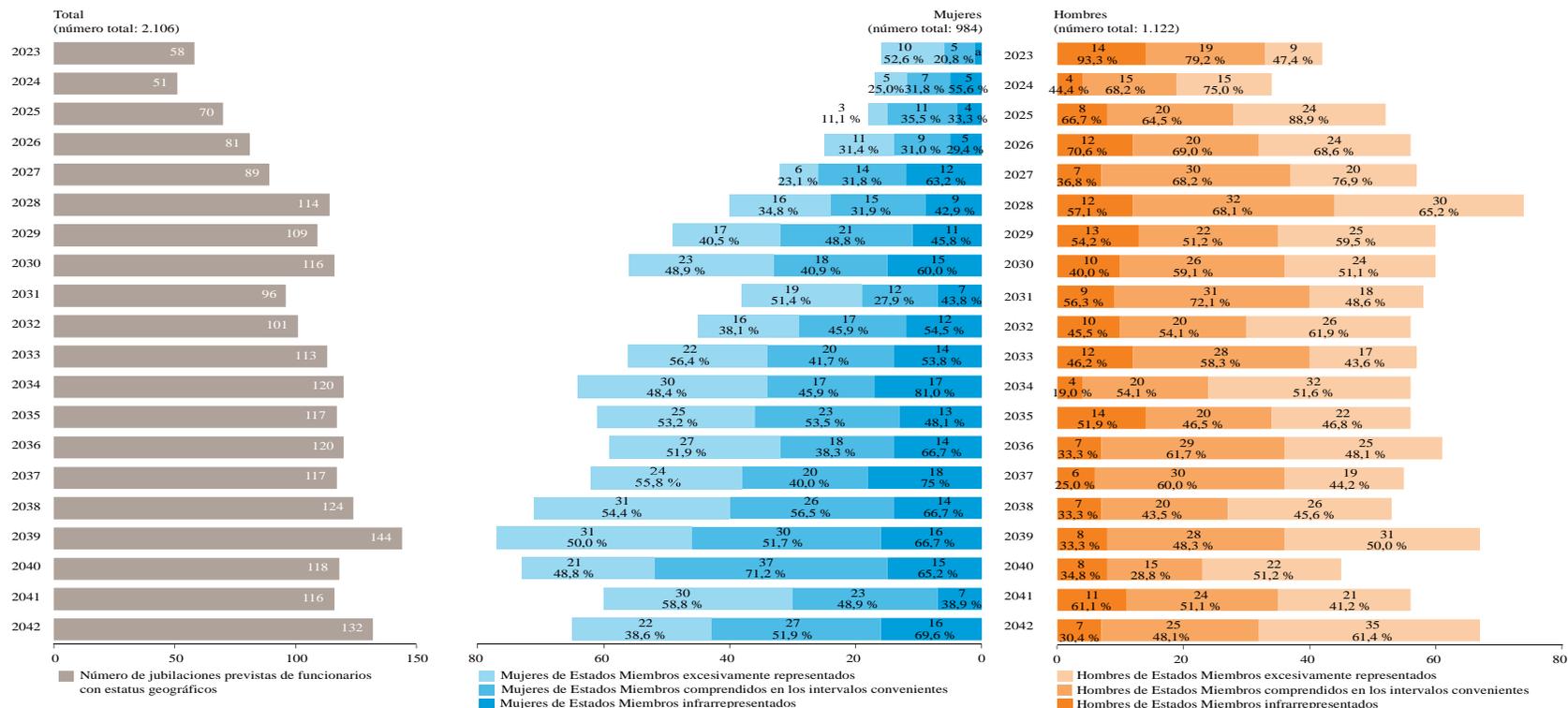
120. En el cuadro XXVII se ofrece la previsión ampliada de las jubilaciones de funcionarios sujetos a distribución geográfica a diez años hasta 2032. Las jubilaciones geográficas previstas se han incluido hasta 2042 para reflejar cómo podría acelerarse o desacelerarse la tendencia más allá de la previsión a 10 años hasta 2032.

121. Al 31 de diciembre de 2022 había 3.216 funcionarios con estatus geográfico y estaba previsto que para finales de 2032 se jubilaran 885 de ellos (27,5 %) a la edad de separación obligatoria del servicio. La previsión incluida en la figura XXVII muestra una especial aceleración entre las jubilaciones previstas entre 2027 y 2032, dado que se prevé que 625 de los 885 funcionarios previstos se jubilarán durante ese período. La previsión muestra un aumento global para los hombres a partir de 2025, y un aumento global sustancial para las mujeres a partir de 2026, a pesar de algunas fluctuaciones interanuales. En la figura también se muestra una tendencia general al alza en las jubilaciones previstas entre 2023 y 2032, de nuevo a pesar de algunas fluctuaciones interanuales. La mayor parte del personal que se jubilará de aquí al 31 de diciembre de 2032 será de Estados Miembros excesivamente representados. De cara al futuro y sobre la base del conjunto del personal, algunos de los datos referidos a la situación después de 2032 muestran que no se espera que la tendencia relativa a las mujeres alcance el pico antes de 2039. Se prevé que el número de jubilaciones de hombres en la Organización alcance el pico en 2028 pero siga siendo importante hasta 2042.

122. Debido a las jubilaciones previstas de funcionarios con estatus geográfico durante el período comprendido entre 2023 y 2032, cambiaría el grado de representación de 58 Estados Miembros si ninguna otra persona nacional de esos Estados Miembros pasara a tener estatus geográfico. En el cuadro 44 se detallan los cambios previstos en el grado de representación de esos Estados Miembros.

### Figura XXVII Previsión anual de las jubilaciones del personal de la Secretaría con estatus geográfico por grado de representación de los Estados Miembros y género, al 31 de diciembre de 2022, para el período comprendido entre 2023 y 2042

(Número total: 2.106 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)



Nota: Los porcentajes de género se basan en cada tipo de representación. Por ejemplo, la proporción de mujeres en las jubilaciones previstas del personal con estatus geográfico de Estados Miembros infrarrepresentados en 2023 es del 52,6 % y del 47,4 % para los hombres.

<sup>a</sup> 1 (6,7 %).

## Cuadro 44

**Cambios en el grado de representación de los Estados Miembros debido a las jubilaciones previstas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2032**

(Número total: 58 Estados Miembros de 193)

*De representados dentro de los intervalos convenientes a infrarrepresentados (30 Estados Miembros)*

Alemania	Georgia	Níger
Bahamas	Guatemala	Nigeria
Benin	Hungría	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
Chad	India	República Democrática del Congo
Chipre	Islandia	Saint Kitts y Nevis
Croacia	Lesotho	Sudán
Djibouti	Lituania	Suecia
Eritrea	Luxemburgo	Suiza
Estonia	Madagascar	Suriname
Federación de Rusia	Nicaragua	Tailandia

*De representado dentro de los intervalos convenientes a no representado (1 Estado Miembro)*

Mongolia

*De infrarrepresentados a no representados (5 Estados Miembros)*

Granada	Micronesia (Estados Federados de)	Papua Nueva Guinea
Liberia	Namibia	

*De excesivamente representados a representados dentro de los intervalos convenientes (21 Estados Miembros)*

Argentina	Ecuador	Jordania
Australia	Egipto	Marruecos
Bélgica	Etiopía	Sudáfrica
Bulgaria	Filipinas	Túnez
Canadá	Francia	Uganda
Chequia	Ghana	Uruguay
Chile	Irlanda	Zimbabwe

*De excesivamente representado a infrarrepresentado (1 Estado Miembro)*

Países Bajos (Reino de los)

123. Para finales de 2032, la Secretaría tendría que incorporar a su personal a 727 personas con estatus geográfico de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados, así como de los Estados Miembros que pasarán a no estar representados o a estar insuficientemente representados debido a las jubilaciones previstas de funcionarios con estatus geográfico, para que esos Estados pasen a estar representados dentro de los intervalos convenientes, en función del número de

funcionarios con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2022 y de las jubilaciones previstas.

## **V. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General**

124. El Secretario General invita a la Asamblea General a tomar nota del presente informe.

## Anexo

## Cuadros estadísticos generales

Cuadro 1.A

## Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2022

(Número total: 36.791 funcionarios)

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Afganistán	Mujeres	–	1	2	–	1	–	1	59	13	1	61	15	77	0,21
	Hombres	8	20	3	12	14	2	5	682	29	25	716	34	775	2,11
	Todos	8	21	5	12	15	2	6	741	42	26	777	49	852	2,32
Albania	Mujeres	10	8	1	–	1	–	1	7	2	11	16	3	30	0,08
	Hombres	2	2	1	1	–	–	4	4	–	7	6	1	14	0,04
	Todos	12	10	2	1	1	–	5	11	2	18	22	4	44	0,12
Alemania	Mujeres	102	153	39	1	2	–	13	23	8	116	178	47	341	0,93
	Hombres	81	113	20	3	3	–	7	8	1	91	124	21	236	0,64
	Todos	183	266	59	4	5	–	20	31	9	207	302	68	577	1,57
Andorra	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Angola	Mujeres	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	1	–	3	0,01
	Hombres	1	2	–	5	3	–	–	5	–	6	10	–	16	0,04
	Todos	1	2	–	6	3	–	1	6	–	8	11	–	19	0,05
Antigua y Barbuda	Mujeres	1	1	1	1	–	–	1	2	–	3	3	1	7	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	1	1	1	–	–	1	2	–	3	3	1	7	0,02
Arabia Saudita	Mujeres	2	6	3	–	–	–	–	3	–	2	9	3	14	0,04
	Hombres	–	10	–	–	–	–	–	5	–	–	15	–	15	0,04
	Todos	2	16	3	–	–	–	–	8	–	2	24	3	29	0,08

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Argelia	Mujeres	9	8	5	–	–	–	3	9	–	12	17	5	34	0,09
	Hombres	8	11	3	–	–	–	5	9	–	13	20	3	36	0,10
	Todos	17	19	8	–	–	–	8	18	–	25	37	8	70	0,19
Argentina	Mujeres	23	29	7	–	1	–	10	24	4	33	54	11	98	0,27
	Hombres	18	41	9	3	3	–	5	14	3	26	58	12	96	0,26
	Todos	41	70	16	3	4	–	15	38	7	59	112	23	194	0,53
Armenia	Mujeres	2	6	1	1	1	–	–	8	–	3	15	1	19	0,05
	Hombres	6	6	1	2	–	–	–	2	1	8	8	2	18	0,05
	Todos	8	12	2	3	1	–	–	10	1	11	23	3	37	0,10
Australia	Mujeres	27	65	15	2	–	–	3	7	–	32	72	15	119	0,32
	Hombres	40	64	11	7	6	–	–	8	2	47	78	13	138	0,38
	Todos	67	129	26	9	6	–	3	15	2	79	150	28	257	0,70
Austria	Mujeres	23	31	12	2	–	–	53	44	12	78	75	24	177	0,48
	Hombres	29	26	7	4	8	1	49	42	8	82	76	16	174	0,47
	Todos	52	57	19	6	8	1	102	86	20	160	151	40	351	0,95
Azerbaiyán	Mujeres	4	1	–	–	–	–	2	7	–	6	8	–	14	0,04
	Hombres	6	5	1	1	–	–	1	5	–	8	10	1	19	0,05
	Todos	10	6	1	1	–	–	3	12	–	14	18	1	33	0,09
Bahamas	Mujeres	6	1	–	–	–	–	–	2	–	6	3	–	9	0,02
	Hombres	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Todos	8	1	–	–	1	–	–	2	–	8	4	–	12	0,03
Bahrein	Mujeres	2	3	–	–	–	–	1	–	–	3	3	–	6	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Todos	2	3	–	–	–	–	1	2	–	3	5	–	8	0,02
Bangladesh	Mujeres	5	14	2	–	1	–	2	4	–	7	19	2	28	0,08
	Hombres	19	60	4	3	3	–	3	6	–	25	69	4	98	0,27
	Todos	24	74	6	3	4	–	5	10	–	32	88	6	126	0,34

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Barbados	Mujeres	7	4	3	–	–	–	3	5	1	10	9	4	23	0,06
	Hombres	–	2	–	1	1	–	2	2	–	3	5	–	8	0,02
	Todos	7	6	3	1	1	–	5	7	1	13	14	4	31	0,08
Belarús	Mujeres	5	9	4	–	–	–	1	8	1	6	17	5	28	0,08
	Hombres	7	8	4	–	–	–	2	3	1	9	11	5	25	0,07
	Todos	12	17	8	–	–	–	3	11	2	15	28	10	53	0,14
Bélgica	Mujeres	20	39	17	1	1	–	13	8	–	34	48	17	99	0,27
	Hombres	34	53	11	5	–	–	1	6	2	40	59	13	112	0,30
	Todos	54	92	28	6	1	–	14	14	2	74	107	30	211	0,57
Belice	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	4	–	2	4	–	6	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Todos	1	–	–	–	–	–	1	8	–	2	8	–	10	0,03
Benin	Mujeres	2	8	3	2	4	–	1	8	–	5	20	3	28	0,08
	Hombres	11	34	3	4	6	–	–	3	–	15	43	3	61	0,17
	Todos	13	42	6	6	10	–	1	11	–	20	63	6	89	0,24
Bhután	Mujeres	–	5	–	4	1	1	–	3	1	4	9	2	15	0,04
	Hombres	2	9	1	3	4	–	–	2	–	5	15	1	21	0,06
	Todos	2	14	1	7	5	1	–	5	1	9	24	3	36	0,10
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	4	5	2	–	–	–	3	8	–	7	13	2	22	0,06
	Hombres	5	11	4	–	–	–	1	5	1	6	16	5	27	0,07
	Todos	9	16	6	–	–	–	4	13	1	13	29	7	49	0,13
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	7	14	3	11	8	1	4	17	1	22	39	5	66	0,18
	Hombres	13	8	–	15	13	–	8	13	4	36	34	4	74	0,20
	Todos	20	22	3	26	21	1	12	30	5	58	73	9	140	0,38
Botswana	Mujeres	6	5	–	–	–	–	–	4	–	6	9	–	15	0,04
	Hombres	2	3	–	–	1	–	–	3	–	2	7	–	9	0,02
	Todos	8	8	–	–	1	–	–	7	–	8	16	–	24	0,07

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Brasil	Mujeres	25	60	19	1	–	–	7	29	6	33	89	25	147	0,40
	Hombres	30	43	8	3	1	–	6	8	2	39	52	10	101	0,27
	Todos	55	103	27	4	1	–	13	37	8	72	141	35	248	0,67
Brunei Darussalam	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Bulgaria	Mujeres	10	22	3	2	1	–	2	5	3	14	28	6	48	0,13
	Hombres	13	10	1	2	1	–	2	2	–	17	13	1	31	0,08
	Todos	23	32	4	4	2	–	4	7	3	31	41	7	79	0,21
Burkina Faso	Mujeres	3	5	1	3	1	–	–	14	–	6	20	1	27	0,07
	Hombres	6	35	7	4	11	–	–	27	2	10	73	9	92	0,25
	Todos	9	40	8	7	12	–	–	41	2	16	93	10	119	0,32
Burundi	Mujeres	5	12	5	12	4	1	3	5	–	20	21	6	47	0,13
	Hombres	7	17	4	8	14	–	–	11	–	15	42	4	61	0,17
	Todos	12	29	9	20	18	1	3	16	–	35	63	10	108	0,29
Cabo Verde	Mujeres	1	1	–	–	–	–	1	2	–	2	3	–	5	0,01
	Hombres	2	2	1	–	–	–	–	2	–	2	4	1	7	0,02
	Todos	3	3	1	–	–	–	1	4	–	4	7	1	12	0,03
Camboya	Mujeres	–	–	1	2	1	–	1	18	2	3	19	3	25	0,07
	Hombres	4	1	–	–	2	–	2	37	1	6	40	1	47	0,13
	Todos	4	1	1	2	3	–	3	55	3	9	59	4	72	0,20
Camerún	Mujeres	10	39	14	9	9	–	7	25	–	26	73	14	113	0,31
	Hombres	33	72	17	8	7	1	7	27	3	48	106	21	175	0,48
	Todos	43	111	31	17	16	1	14	52	3	74	179	35	288	0,78
Canadá	Mujeres	63	138	44	5	2	–	32	31	3	100	171	47	318	0,86
	Hombres	69	120	36	13	10	–	14	14	1	96	144	37	277	0,75
	Todos	132	258	80	18	12	–	46	45	4	196	315	84	595	1,62

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Colombia	Mujeres	12	30	16	1	2	–	14	115	9	27	147	25	199	0,54
	Hombres	7	20	9	3	–	–	18	109	8	28	129	17	174	0,47
	Todos	19	50	25	4	2	–	32	224	17	55	276	42	373	1,01
Comoras	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	2	–	–	4	–	4	0,01
	Hombres	1	1	–	–	–	–	–	3	–	1	4	–	5	0,01
	Todos	1	3	–	–	–	–	–	5	–	1	8	–	9	0,02
Congo	Mujeres	3	1	–	–	–	–	–	6	–	3	7	–	10	0,03
	Hombres	4	6	2	2	1	–	2	4	–	8	11	2	21	0,06
	Todos	7	7	2	2	1	–	2	10	–	11	18	2	31	0,08
Costa Rica	Mujeres	3	9	2	–	–	–	–	7	–	3	16	2	21	0,06
	Hombres	7	3	4	–	–	–	–	4	–	7	7	4	18	0,05
	Todos	10	12	6	–	–	–	–	11	–	10	23	6	39	0,11
Côte d'Ivoire	Mujeres	6	11	5	9	27	1	1	8	–	16	46	6	68	0,18
	Hombres	14	51	11	18	35	3	2	8	–	34	94	14	142	0,39
	Todos	20	62	16	27	62	4	3	16	–	50	140	20	210	0,57
Croacia	Mujeres	7	8	3	4	1	1	6	10	–	17	19	4	40	0,11
	Hombres	7	6	3	18	14	–	2	8	–	27	28	3	58	0,16
	Todos	14	14	6	22	15	1	8	18	–	44	47	7	98	0,27
Cuba	Mujeres	3	–	2	–	–	–	–	10	1	3	10	3	16	0,04
	Hombres	2	3	–	–	–	–	1	3	1	3	6	1	10	0,03
	Todos	5	3	2	–	–	–	1	13	2	6	16	4	26	0,07
Chad	Mujeres	2	3	–	–	1	–	1	4	–	3	8	–	11	0,03
	Hombres	2	9	2	1	1	–	–	30	–	3	40	2	45	0,12
	Todos	4	12	2	1	2	–	1	34	–	6	48	2	56	0,15
Chequia	Mujeres	9	9	2	–	–	–	3	6	–	12	15	2	29	0,08
	Hombres	5	5	1	2	–	–	9	4	–	16	9	1	26	0,07
	Todos	14	14	3	2	–	–	12	10	–	28	24	3	55	0,15

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Chile	Mujeres	3	12	27	–	–	–	59	72	36	62	84	63	209	0,57
	Hombres	15	15	17	2	1	–	33	75	24	50	91	41	182	0,49
	Todos	18	27	44	2	1	–	92	147	60	112	175	104	391	1,06
China	Mujeres	130	94	48	1	1	–	29	66	6	160	161	54	375	1,02
	Hombres	109	57	29	3	–	–	11	28	1	123	85	30	238	0,65
	Todos	239	151	77	4	1	–	40	94	7	283	246	84	613	1,67
Chipre	Mujeres	2	1	–	–	–	–	1	41	–	3	42	–	45	0,12
	Hombres	2	–	–	–	1	–	–	58	–	2	59	–	61	0,17
	Todos	4	1	–	–	1	–	1	99	–	5	101	–	106	0,29
Dinamarca	Mujeres	18	22	3	–	–	–	2	2	–	20	24	3	47	0,13
	Hombres	19	8	5	1	1	–	3	2	–	23	11	5	39	0,11
	Todos	37	30	8	1	1	–	5	4	–	43	35	8	86	0,23
Djibouti	Mujeres	1	3	–	1	–	–	1	3	–	3	6	–	9	0,02
	Hombres	4	3	1	–	1	–	1	4	–	5	8	1	14	0,04
	Todos	5	6	1	1	1	–	2	7	–	8	14	1	23	0,06
Dominica	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01
	Todos	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01
Ecuador	Mujeres	8	10	3	–	–	–	4	9	–	12	19	3	34	0,09
	Hombres	8	6	1	1	–	–	4	4	1	13	10	2	25	0,07
	Todos	16	16	4	1	–	–	8	13	1	25	29	5	59	0,16
Egipto	Mujeres	19	34	32	1	–	1	3	42	1	23	76	34	133	0,36
	Hombres	39	56	16	6	14	1	7	34	4	52	104	21	177	0,48
	Todos	58	90	48	7	14	2	10	76	5	75	180	55	310	0,84
El Salvador	Mujeres	2	6	1	–	–	–	4	11	–	6	17	1	24	0,07
	Hombres	2	10	–	1	1	–	–	5	–	3	16	–	19	0,05
	Todos	4	16	1	1	1	–	4	16	–	9	33	1	43	0,12

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
Eritrea	Mujeres	2	2	–	22	8	–	3	4	–	27	14	–	41	0,11
	Hombres	3	3	2	5	6	–	1	6	–	9	15	2	26	0,07
	Todos	5	5	2	27	14	–	4	10	–	36	29	2	67	0,18
Eslovaquia	Mujeres	3	10	4	–	–	–	2	8	–	5	18	4	27	0,07
	Hombres	1	4	3	–	–	–	4	1	1	5	5	4	14	0,04
	Todos	4	14	7	–	–	–	6	9	1	10	23	8	41	0,11
Eslovenia	Mujeres	5	2	2	–	1	–	1	2	–	6	5	2	13	0,04
	Hombres	3	1	4	–	–	–	1	4	–	4	5	4	13	0,04
	Todos	8	3	6	–	1	–	2	6	–	10	10	6	26	0,07
España	Mujeres	93	92	66	1	3	–	23	44	8	117	139	74	330	0,90
	Hombres	87	122	43	3	10	1	9	42	4	99	174	48	321	0,87
	Todos	180	214	109	4	13	1	32	86	12	216	313	122	651	1,77
Estados Unidos de América	Mujeres	271	313	102	24	18	1	256	290	25	551	621	128	1 300	3,53
	Hombres	207	288	83	34	17	–	233	265	24	474	570	107	1 151	3,13
	Todos	478	601	185	58	35	1	489	555	49	1 025	1 191	235	2 451	6,66
Estonia	Mujeres	3	3	1	–	–	–	–	1	–	3	4	1	8	0,02
	Hombres	2	2	2	–	1	1	–	–	–	2	3	3	8	0,02
	Todos	5	5	3	–	1	1	–	1	–	5	7	4	16	0,04
Eswatini	Mujeres	3	2	–	–	1	–	–	4	–	3	7	–	10	0,03
	Hombres	2	–	–	–	–	–	1	3	1	3	3	1	7	0,02
	Todos	5	2	–	–	1	–	1	7	1	6	10	1	17	0,05
Etiopía	Mujeres	8	23	2	14	12	–	111	132	6	133	167	8	308	0,84
	Hombres	28	33	13	32	17	1	135	217	10	195	267	24	486	1,32
	Todos	36	56	15	46	29	1	246	349	16	328	434	32	794	2,16

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Federación de Rusia	Mujeres	62	59	42	13	6	–	53	54	8	128	119	50	297	0,81
	Hombres	108	61	55	15	10	–	6	14	1	129	85	56	270	0,73
	Todos	170	120	97	28	16	–	59	68	9	257	204	106	567	1,54
Fiji	Mujeres	7	8	3	1	1	–	2	13	–	10	22	3	35	0,10
	Hombres	6	9	4	23	13	–	–	11	–	29	33	4	66	0,18
	Todos	13	17	7	24	14	–	2	24	–	39	55	7	101	0,27
Filipinas	Mujeres	25	33	5	22	23	2	112	115	15	159	171	22	352	0,96
	Hombres	20	39	7	48	33	1	41	59	7	109	131	15	255	0,69
	Todos	45	72	12	70	56	3	153	174	22	268	302	37	607	1,65
Finlandia	Mujeres	17	47	9	–	–	–	1	3	–	18	50	9	77	0,21
	Hombres	6	12	1	2	3	–	1	1	–	9	16	1	26	0,07
	Todos	23	59	10	2	3	–	2	4	–	27	66	10	103	0,28
Francia	Mujeres	162	217	137	2	6	–	155	125	14	319	348	151	818	2,22
	Hombres	115	166	71	5	13	–	123	159	16	243	338	87	668	1,82
	Todos	277	383	208	7	19	–	278	284	30	562	686	238	1 486	4,04
Gabón	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	9	1	–	9	1	10	0,03
	Hombres	2	4	1	–	1	–	–	13	–	2	18	1	21	0,06
	Todos	2	4	1	–	1	–	–	22	1	2	27	2	31	0,08
Gambia	Mujeres	4	9	–	–	3	–	1	3	–	5	15	–	20	0,05
	Hombres	5	8	–	3	4	–	1	3	–	9	15	–	24	0,07
	Todos	9	17	–	3	7	–	2	6	–	14	30	–	44	0,12
Georgia	Mujeres	–	8	2	1	–	–	3	4	–	4	12	2	18	0,05
	Hombres	4	7	–	4	3	–	2	1	–	10	11	–	21	0,06
	Todos	4	15	2	5	3	–	5	5	–	14	23	2	39	0,11
Ghana	Mujeres	6	17	1	5	8	1	12	18	1	23	43	3	69	0,19
	Hombres	37	68	7	43	21	2	6	14	–	86	103	9	198	0,54
	Todos	43	85	8	48	29	3	18	32	1	109	146	12	267	0,73

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Granada	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	2	–	–	3	–	3	0,01
	Hombres	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Todos	1	2	–	–	–	–	–	2	–	1	4	–	5	0,01
Grecia	Mujeres	12	11	8	–	1	–	6	6	1	18	18	9	45	0,12
	Hombres	10	14	4	–	2	–	1	6	–	11	22	4	37	0,10
	Todos	22	25	12	–	3	–	7	12	1	29	40	13	82	0,22
Guatemala	Mujeres	3	8	5	8	2	–	3	24	–	14	34	5	53	0,14
	Hombres	4	7	4	6	2	–	1	10	–	11	19	4	34	0,09
	Todos	7	15	9	14	4	–	4	34	–	25	53	9	87	0,24
Guinea	Mujeres	1	5	–	1	2	–	–	4	–	2	11	–	13	0,04
	Hombres	6	4	1	4	5	–	–	19	–	10	28	1	39	0,11
	Todos	7	9	1	5	7	–	–	23	–	12	39	1	52	0,14
Guinea-Bissau	Mujeres	–	1	–	1	–	–	–	4	–	1	5	–	6	0,02
	Hombres	2	3	–	–	–	–	–	4	–	2	7	–	9	0,02
	Todos	2	4	–	1	–	–	–	8	–	3	12	–	15	0,04
Guinea Ecuatorial	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	5	–	5	0,01
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	8	–	1	8	–	9	0,02
Guyana	Mujeres	4	6	3	1	–	–	8	10	–	13	16	3	32	0,09
	Hombres	4	3	–	–	1	–	3	3	–	7	7	–	14	0,04
	Todos	8	9	3	1	1	–	11	13	–	20	23	3	46	0,13
Haití	Mujeres	5	5	3	12	17	–	9	31	4	26	53	7	86	0,23
	Hombres	6	13	4	14	11	2	4	44	2	24	68	8	100	0,27
	Todos	11	18	7	26	28	2	13	75	6	50	121	15	186	0,51
Honduras	Mujeres	3	5	–	2	–	–	2	15	–	7	20	–	27	0,07
	Hombres	4	3	–	1	1	–	–	9	–	5	13	–	18	0,05
	Todos	7	8	–	3	1	–	2	24	–	12	33	–	45	0,12

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Hungría	Mujeres	4	12	2	-	-	-	-	12	-	4	24	2	30	0,08
	Hombres	4	5	-	-	-	-	-	1	2	4	6	2	12	0,03
	Todos	8	17	2	-	-	-	-	13	2	8	30	4	42	0,11
India	Mujeres	28	75	11	7	4	-	13	51	3	48	130	14	192	0,52
	Hombres	67	119	13	54	45	3	28	62	2	149	226	18	393	1,07
	Todos	95	194	24	61	49	3	41	113	5	197	356	32	585	1,59
Indonesia	Mujeres	11	11	5	2	3	1	4	15	1	17	29	7	53	0,14
	Hombres	12	14	2	1	3	-	1	12	-	14	29	2	45	0,12
	Todos	23	25	7	3	6	1	5	27	1	31	58	9	98	0,27
Irán (República Islámica del)	Mujeres	6	6	3	-	-	-	2	13	1	8	19	4	31	0,08
	Hombres	10	11	-	-	-	-	2	9	-	12	20	-	32	0,09
	Todos	16	17	3	-	-	-	4	22	1	20	39	4	63	0,17
Iraq	Mujeres	4	15	-	12	4	-	2	76	12	18	95	12	125	0,34
	Hombres	7	12	1	12	14	-	1	428	16	20	454	17	491	1,33
	Todos	11	27	1	24	18	-	3	504	28	38	549	29	616	1,67
Irlanda	Mujeres	13	18	12	-	1	-	11	3	2	24	22	14	60	0,16
	Hombres	19	40	7	7	-	-	1	11	-	27	51	7	85	0,23
	Todos	32	58	19	7	1	-	12	14	2	51	73	21	145	0,39
Islandia	Mujeres	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
	Hombres	3	3	-	1	-	-	-	-	-	4	3	-	7	0,02
	Todos	4	4	-	1	-	-	-	-	-	5	4	-	9	0,02
Islas Marshall	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Salomón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	2	-	-	-	-	1	-	1	1	2	4	0,01
	Todos	1	-	2	-	-	-	-	1	-	1	1	2	4	0,01

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Israel	Mujeres	4	9	–	–	–	–	4	21	3	8	30	3	41	0,11
	Hombres	11	7	3	–	2	–	5	40	1	16	49	4	69	0,19
	Todos	15	16	3	–	2	–	9	61	4	24	79	7	110	0,30
Italia	Mujeres	91	150	45	–	3	1	68	64	3	159	217	49	425	1,16
	Hombres	83	128	24	4	10	–	99	100	4	186	238	28	452	1,23
	Todos	174	278	69	4	13	1	167	164	7	345	455	77	877	2,38
Jamaica	Mujeres	3	11	3	1	3	–	15	21	–	19	35	3	57	0,15
	Hombres	4	3	1	2	3	–	6	15	–	12	21	1	34	0,09
	Todos	7	14	4	3	6	–	21	36	–	31	56	4	91	0,25
Japón	Mujeres	69	68	11	1	–	–	18	23	1	88	91	12	191	0,52
	Hombres	31	46	8	–	–	–	3	4	2	34	50	10	94	0,26
	Todos	100	114	19	1	–	–	21	27	3	122	141	22	285	0,77
Jordania	Mujeres	9	16	11	4	2	–	2	44	3	15	62	14	91	0,25
	Hombres	12	36	8	11	13	1	1	109	3	24	158	12	194	0,53
	Todos	21	52	19	15	15	1	3	153	6	39	220	26	285	0,77
Kazajstán	Mujeres	6	14	2	–	–	–	–	18	–	6	32	2	40	0,11
	Hombres	3	3	–	–	–	–	–	5	–	3	8	–	11	0,03
	Todos	9	17	2	–	–	–	–	23	–	9	40	2	51	0,14
Kenya	Mujeres	69	115	18	44	32	2	214	402	49	327	549	69	945	2,57
	Hombres	58	96	9	49	46	3	129	377	55	236	519	67	822	2,23
	Todos	127	211	27	93	78	5	343	779	104	563	1 068	136	1 767	4,80
Kirguistán	Mujeres	–	10	4	–	–	–	–	11	2	–	21	6	27	0,07
	Hombres	6	10	4	2	–	–	1	11	1	9	21	5	35	0,10
	Todos	6	20	8	2	–	–	1	22	3	9	42	11	62	0,17
Kiribati	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Kuwait	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	5	–	5	0,01
	Hombres	–	–	1	–	–	–	–	3	–	–	3	1	4	0,01
	Todos	–	2	1	–	–	–	–	6	–	–	8	1	9	0,02
Lesotho	Mujeres	2	5	1	–	–	–	–	2	–	2	7	1	10	0,03
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Todos	2	5	1	–	–	–	–	6	–	2	11	1	14	0,04
Letonia	Mujeres	4	2	2	–	–	–	1	2	2	5	4	4	13	0,04
	Hombres	1	3	1	–	2	–	–	1	–	1	6	1	8	0,02
	Todos	5	5	3	–	2	–	1	3	2	6	10	5	21	0,06
Líbano	Mujeres	41	40	26	5	9	–	54	283	4	100	332	30	462	1,26
	Hombres	19	26	11	36	48	1	52	563	5	107	637	17	761	2,07
	Todos	60	66	37	41	57	1	106	846	9	207	969	47	1 223	3,32
Liberia	Mujeres	3	2	1	9	13	1	1	4	–	13	19	2	34	0,09
	Hombres	2	11	3	18	20	1	1	13	–	21	44	4	69	0,19
	Todos	5	13	4	27	33	2	2	17	–	34	63	6	103	0,28
Libia	Mujeres	1	2	–	–	–	–	–	11	1	1	13	1	15	0,04
	Hombres	1	1	–	–	–	–	–	67	6	1	68	6	75	0,20
	Todos	2	3	–	–	–	–	–	78	7	2	81	7	90	0,24
Liechtenstein	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
Lituania	Mujeres	3	9	1	–	–	–	–	7	–	3	16	1	20	0,05
	Hombres	3	3	2	1	–	–	–	–	–	4	3	2	9	0,02
	Todos	6	12	3	1	–	–	–	7	–	7	19	3	29	0,08
Luxemburgo	Mujeres	1	5	2	–	–	–	–	–	–	1	5	2	8	0,02
	Hombres	4	5	2	–	–	–	–	–	–	4	5	2	11	0,03
	Todos	5	10	4	–	–	–	–	–	–	5	10	4	19	0,05

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Macedonia del Norte	Mujeres	2	6	4	2	–	–	1	11	1	5	17	5	27	0,07
	Hombres	4	10	1	2	3	–	2	4	–	8	17	1	26	0,07
	Todos	6	16	5	4	3	–	3	15	1	13	34	6	53	0,14
Madagascar	Mujeres	4	5	1	–	1	–	3	6	1	7	12	2	21	0,06
	Hombres	4	2	–	2	1	–	1	8	–	7	11	–	18	0,05
	Todos	8	7	1	2	2	–	4	14	1	14	23	2	39	0,11
Malasia	Mujeres	10	13	2	2	–	–	2	3	–	14	16	2	32	0,09
	Hombres	4	4	2	2	1	–	1	7	–	7	12	2	21	0,06
	Todos	14	17	4	4	1	–	3	10	–	21	28	4	53	0,14
Malawi	Mujeres	3	8	2	–	–	–	3	2	–	6	10	2	18	0,05
	Hombres	15	8	2	–	–	–	–	5	–	15	13	2	30	0,08
	Todos	18	16	4	–	–	–	3	7	–	21	23	4	48	0,13
Maldivas	Mujeres	2	1	–	–	–	–	–	3	–	2	4	–	6	0,02
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Todos	4	1	–	–	–	–	–	4	–	4	5	–	9	0,02
Malí	Mujeres	4	7	2	3	2	–	1	172	6	8	181	8	197	0,54
	Hombres	3	13	2	1	3	–	–	718	8	4	734	10	748	2,03
	Todos	7	20	4	4	5	–	1	890	14	12	915	18	945	2,57
Malta	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	2	1	2	2	1	5	0,01
	Hombres	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Todos	6	–	–	–	–	–	–	2	1	6	2	1	9	0,02
Marruecos	Mujeres	17	13	11	6	6	–	9	47	2	32	66	13	111	0,30
	Hombres	32	19	14	21	24	1	3	117	1	56	160	16	232	0,63
	Todos	49	32	25	27	30	1	12	164	3	88	226	29	343	0,93
Mauricio	Mujeres	6	9	1	–	–	–	1	6	1	7	15	2	24	0,07
	Hombres	6	2	–	1	–	–	–	4	–	7	6	–	13	0,04
	Todos	12	11	1	1	–	–	1	10	1	14	21	2	37	0,10

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Mauritania	Mujeres	–	1	–	–	–	1	–	4	–	–	5	1	6	0,02
	Hombres	8	8	1	–	–	–	–	12	–	8	20	1	29	0,08
	Todos	8	9	1	–	–	1	–	16	–	8	25	2	35	0,10
México	Mujeres	27	29	8	1	–	–	12	39	11	40	68	19	127	0,35
	Hombres	30	26	7	–	–	–	8	29	2	38	55	9	102	0,28
	Todos	57	55	15	1	–	–	20	68	13	78	123	28	229	0,62
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	0,01
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	3	0,01
Mónaco	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Mongolia	Mujeres	3	7	1	1	2	–	2	8	2	6	17	3	26	0,07
	Hombres	4	2	–	–	–	–	1	2	–	5	4	–	9	0,02
	Todos	7	9	1	1	2	–	3	10	2	11	21	3	35	0,10
Montenegro	Mujeres	2	2	–	–	–	–	–	3	–	2	5	–	7	0,02
	Hombres	3	2	1	–	–	–	–	5	–	3	7	1	11	0,03
	Todos	5	4	1	–	–	–	–	8	–	5	12	1	18	0,05
Mozambique	Mujeres	–	1	1	4	–	–	–	6	–	4	7	1	12	0,03
	Hombres	3	3	5	–	1	–	–	6	–	3	10	5	18	0,05
	Todos	3	4	6	4	1	–	–	12	–	7	17	6	30	0,08
Myanmar	Mujeres	4	4	1	–	1	–	12	42	–	16	47	1	64	0,17
	Hombres	4	5	–	4	1	–	8	37	–	16	43	–	59	0,16
	Todos	8	9	1	4	2	–	20	79	–	32	90	1	123	0,33
Namibia	Mujeres	2	2	2	1	–	–	2	3	1	5	5	3	13	0,04
	Hombres	1	2	1	–	1	–	–	1	–	1	4	1	6	0,02
	Todos	3	4	3	1	1	–	2	4	1	6	9	4	19	0,05

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Nauru	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	Mujeres	1	13	2	2	2	1	-	14	-	3	29	3	35	0,10
	Hombres	27	53	9	11	25	1	4	14	2	42	92	12	146	0,40
	Todos	28	66	11	13	27	2	4	28	2	45	121	15	181	0,49
Nicaragua	Mujeres	2	2	-	1	-	-	2	-	1	5	2	1	8	0,02
	Hombres	1	3	1	-	-	-	-	2	-	1	5	1	7	0,02
	Todos	3	5	1	1	-	-	2	2	1	6	7	2	15	0,04
Níger	Mujeres	3	8	2	-	3	-	2	14	-	5	25	2	32	0,09
	Hombres	7	28	1	10	6	1	3	38	2	20	72	4	96	0,26
	Todos	10	36	3	10	9	1	5	52	2	25	97	6	128	0,35
Nigeria	Mujeres	13	32	6	9	2	1	7	25	-	29	59	7	95	0,26
	Hombres	41	61	8	22	15	-	5	49	-	68	125	8	201	0,55
	Todos	54	93	14	31	17	1	12	74	-	97	184	15	296	0,80
Noruega	Mujeres	12	23	2	-	-	-	1	1	-	13	24	2	39	0,11
	Hombres	6	17	3	5	3	-	2	1	-	13	21	3	37	0,10
	Todos	18	40	5	5	3	-	3	2	-	26	45	5	76	0,21
Nueva Zelandia	Mujeres	8	19	6	3	2	-	-	2	1	11	23	7	41	0,11
	Hombres	15	13	4	10	1	-	-	-	-	25	14	4	43	0,12
	Todos	23	32	10	13	3	-	-	2	1	36	37	11	84	0,23
Omán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Países Bajos (Reino de los)	Mujeres	15	52	14	-	-	-	6	19	1	21	71	15	107	0,29
	Hombres	38	53	9	2	8	-	1	29	2	41	90	11	142	0,39
	Todos	53	105	23	2	8	-	7	48	3	62	161	26	249	0,68

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Pakistán	Mujeres	2	12	2	2	1	–	3	21	–	7	34	2	43	0,12
	Hombres	29	65	5	18	21	1	13	72	1	60	158	7	225	0,61
	Todos	31	77	7	20	22	1	16	93	1	67	192	9	268	0,73
Palau	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
Panamá	Mujeres	3	5	3	–	–	–	9	22	3	12	27	6	45	0,12
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	18	1	2	18	1	21	0,06
	Todos	5	5	3	–	–	–	9	40	4	14	45	7	66	0,18
Papua Nueva Guinea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	5	–	5	0,01
	Hombres	1	–	–	1	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Todos	1	–	–	1	–	–	–	7	–	2	7	–	9	0,02
Paraguay	Mujeres	3	2	–	–	–	–	1	7	–	4	9	–	13	0,04
	Hombres	4	2	–	–	2	–	–	4	–	4	8	–	12	0,03
	Todos	7	4	–	–	2	–	1	11	–	8	17	–	25	0,07
Perú	Mujeres	6	18	8	1	–	–	26	19	3	33	37	11	81	0,22
	Hombres	9	11	5	4	–	–	17	12	–	30	23	5	58	0,16
	Todos	15	29	13	5	–	–	43	31	3	63	60	16	139	0,38
Polonia	Mujeres	14	23	4	–	–	–	3	10	1	17	33	5	55	0,15
	Hombres	13	15	7	1	2	–	2	7	–	16	24	7	47	0,13
	Todos	27	38	11	1	2	–	5	17	1	33	57	12	102	0,28
Portugal	Mujeres	10	34	8	1	6	–	2	4	–	13	44	8	65	0,18
	Hombres	15	30	3	3	10	–	6	6	–	24	46	3	73	0,20
	Todos	25	64	11	4	16	–	8	10	–	37	90	11	138	0,38
Qatar	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	2	1	–	–	–	–	1	–	–	3	1	4	0,01
	Todos	–	2	1	–	–	–	–	1	–	–	3	1	4	0,01

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Mujeres	96	99	67	5	2	2	30	38	8	131	139	77	347	0,94
	Hombres	111	205	70	20	14	–	18	28	2	149	247	72	468	1,27
	Todos	207	304	137	25	16	2	48	66	10	280	386	149	815	2,22
República Árabe Siria	Mujeres	6	7	3	6	3	–	–	54	7	12	64	10	86	0,23
	Hombres	7	19	6	3	6	–	12	133	4	22	158	10	190	0,52
	Todos	13	26	9	9	9	–	12	187	11	34	222	20	276	0,75
República Centrafricana	Mujeres	–	1	1	5	–	–	1	128	–	6	129	1	136	0,37
	Hombres	2	4	–	2	6	–	1	520	2	5	530	2	537	1,46
	Todos	2	5	1	7	6	–	2	648	2	11	659	3	673	1,83
República de Corea	Mujeres	22	64	11	1	1	–	4	21	2	27	86	13	126	0,34
	Hombres	22	22	3	–	1	–	2	8	–	24	31	3	58	0,16
	Todos	44	86	14	1	2	–	6	29	2	51	117	16	184	0,50
República de Moldova	Mujeres	5	7	2	–	–	–	1	10	1	6	17	3	26	0,07
	Hombres	1	9	8	–	–	–	–	9	–	1	18	8	27	0,07
	Todos	6	16	10	–	–	–	1	19	1	7	35	11	53	0,14
República Democrática del Congo	Mujeres	5	11	–	8	13	–	2	247	11	15	271	11	297	0,81
	Hombres	13	36	5	18	33	2	11	1 301	8	42	1 370	15	1 427	3,88
	Todos	18	47	5	26	46	2	13	1 548	19	57	1 641	26	1 724	4,69
República Democrática Popular Lao	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	1	5	–	1	5	–	6	0,02
	Todos	–	–	–	–	–	–	1	8	–	1	8	–	9	0,02
República Dominicana	Mujeres	4	3	1	–	1	1	2	4	1	6	8	3	17	0,05
	Hombres	3	1	1	–	1	–	1	5	–	4	7	1	12	0,03
	Todos	7	4	2	–	2	1	3	9	1	10	15	4	29	0,08
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Hombres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Todos	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
República Unida de Tanzania	Mujeres	5	18	1	12	7	–	5	37	1	22	62	2	86	0,23
	Hombres	7	12	2	27	13	–	1	81	5	35	106	7	148	0,40
	Todos	12	30	3	39	20	–	6	118	6	57	168	9	234	0,64
Rumania	Mujeres	11	28	8	–	8	–	7	39	–	18	75	8	101	0,27
	Hombres	14	25	4	5	73	4	10	40	–	29	138	8	175	0,48
	Todos	25	53	12	5	81	4	17	79	–	47	213	16	276	0,75
Rwanda	Mujeres	3	13	5	7	12	1	6	11	3	16	36	9	61	0,17
	Hombres	13	45	11	16	18	2	4	16	10	33	79	23	135	0,37
	Todos	16	58	16	23	30	3	10	27	13	49	115	32	196	0,53
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Todos	5	–	–	–	–	–	–	1	–	5	1	–	6	0,02
Samoa	Mujeres	–	1	–	2	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Hombres	1	1	–	1	–	–	–	4	1	2	5	1	8	0,02
	Todos	1	2	–	3	–	–	–	8	1	4	10	1	15	0,04
San Marino	Mujeres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–
	Todos	1	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	2	4	0,01
Santa Lucía	Mujeres	1	4	–	–	–	–	1	2	1	2	6	1	9	0,02
	Hombres	1	3	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	4	0,01
	Todos	2	7	–	–	–	–	1	2	1	3	9	1	13	0,04
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	–	–	–	1	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	3	–	4	0,01
	Todos	–	–	–	1	–	–	1	6	–	2	6	–	8	0,02

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Senegal	Mujeres	11	18	5	2	4	–	4	50	1	17	72	6	95	0,26
	Hombres	16	39	17	7	7	3	5	66	2	28	112	22	162	0,44
	Todos	27	57	22	9	11	3	9	116	3	45	184	28	257	0,70
Serbia	Mujeres	8	15	7	16	11	3	3	102	3	27	128	13	168	0,46
	Hombres	14	29	5	43	34	1	9	149	3	66	212	9	287	0,78
	Todos	22	44	12	59	45	4	12	251	6	93	340	22	455	1,24
Seychelles	Mujeres	1	2	–	1	–	–	1	–	–	3	2	–	5	0,01
	Hombres	3	2	–	–	–	–	–	1	–	3	3	–	6	0,02
	Todos	4	4	–	1	–	–	1	1	–	6	5	–	11	0,03
Sierra Leona	Mujeres	2	14	1	32	5	2	1	2	1	35	21	4	60	0,16
	Hombres	19	25	3	44	32	–	–	8	1	63	65	4	132	0,36
	Todos	21	39	4	76	37	2	1	10	2	98	86	8	192	0,52
Singapur	Mujeres	12	8	3	–	–	–	–	3	–	12	11	3	26	0,07
	Hombres	8	1	–	–	–	–	–	–	–	8	1	–	9	0,02
	Todos	20	9	3	–	–	–	–	3	–	20	12	3	35	0,10
Somalia	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	23	–	1	24	–	25	0,07
	Hombres	3	4	–	2	–	–	1	193	2	6	197	2	205	0,56
	Todos	4	5	–	2	–	–	1	216	2	7	221	2	230	0,63
Sri Lanka	Mujeres	4	9	5	–	1	–	8	12	–	12	22	5	39	0,11
	Hombres	6	11	3	19	7	1	4	14	–	29	32	4	65	0,18
	Todos	10	20	8	19	8	1	12	26	–	41	54	9	104	0,28
Sudáfrica	Mujeres	15	30	6	–	2	–	4	15	1	19	47	7	73	0,20
	Hombres	13	29	2	17	11	1	3	8	–	33	48	3	84	0,23
	Todos	28	59	8	17	13	1	7	23	1	52	95	10	157	0,43
Sudán	Mujeres	3	15	–	2	–	1	6	58	5	11	73	6	90	0,24
	Hombres	8	15	6	2	11	1	3	257	19	13	283	26	322	0,88
	Todos	11	30	6	4	11	2	9	315	24	24	356	32	412	1,12

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Sudán del Sur	Mujeres	–	–	2	–	–	1	–	228	7	–	228	10	238	0,65
	Hombres	2	4	–	1	–	–	–	1 188	23	3	1 192	23	1 218	3,31
	Todos	2	4	2	1	–	1	–	1 416	30	3	1 420	33	1 456	3,96
Suecia	Mujeres	28	60	16	1	–	–	4	3	–	33	63	16	112	0,30
	Hombres	12	30	6	2	2	–	1	1	–	15	33	6	54	0,15
	Todos	40	90	22	3	2	–	5	4	–	48	96	22	166	0,45
Suiza	Mujeres	36	48	27	1	–	–	46	43	10	83	91	37	211	0,57
	Hombres	24	35	8	1	1	–	40	35	5	65	71	13	149	0,40
	Todos	60	83	35	2	1	–	86	78	15	148	162	50	360	0,98
Suriname	Mujeres	1	–	–	1	–	–	–	4	–	2	4	–	6	0,02
	Hombres	2	–	1	–	–	–	–	2	–	2	2	1	5	0,01
	Todos	3	–	1	1	–	–	–	6	–	4	6	1	11	0,03
Tailandia	Mujeres	6	9	3	1	–	–	100	125	4	107	134	7	248	0,67
	Hombres	4	8	–	3	1	–	51	100	–	58	109	–	167	0,45
	Todos	10	17	3	4	1	–	151	225	4	165	243	7	415	1,13
Tayikistán	Mujeres	1	2	1	4	1	1	2	3	1	7	6	3	16	0,04
	Hombres	8	5	1	11	3	–	1	7	–	20	15	1	36	0,10
	Todos	9	7	2	15	4	1	3	10	1	27	21	4	52	0,14
Timor-Leste	Mujeres	–	–	–	–	1	–	–	4	–	–	5	–	5	0,01
	Hombres	–	–	–	6	6	–	–	6	–	6	12	–	18	0,05
	Todos	–	–	–	6	7	–	–	10	–	6	17	–	23	0,06
Togo	Mujeres	2	5	1	1	–	–	2	4	–	5	9	1	15	0,04
	Hombres	8	19	8	–	2	1	1	8	–	9	29	9	47	0,13
	Todos	10	24	9	1	2	1	3	12	–	14	38	10	62	0,17
Tonga	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Todos	3	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	–	4	0,01

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Trinidad y Tabago	Mujeres	11	7	2	3	–	–	24	31	1	38	38	3	79	0,21
	Hombres	6	9	2	20	2	–	14	17	–	40	28	2	70	0,19
	Todos	17	16	4	23	2	–	38	48	1	78	66	5	149	0,40
Túnez	Mujeres	7	22	6	1	–	–	5	16	2	13	38	8	59	0,16
	Hombres	10	29	10	4	4	–	4	15	1	18	48	11	77	0,21
	Todos	17	51	16	5	4	–	9	31	3	31	86	19	136	0,37
Türkiye	Mujeres	15	24	4	–	1	–	–	21	–	15	46	4	65	0,18
	Hombres	15	25	6	–	2	–	3	38	3	18	65	9	92	0,25
	Todos	30	49	10	–	3	–	3	59	3	33	111	13	157	0,43
Turkmenistán	Mujeres	1	3	–	–	–	–	–	9	–	1	12	–	13	0,04
	Hombres	2	1	1	–	–	–	–	21	–	2	22	1	25	0,07
	Todos	3	4	1	–	–	–	–	30	–	3	34	1	38	0,10
Tuvalu	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
Ucrania	Mujeres	3	16	10	–	–	–	2	42	7	5	58	17	80	0,22
	Hombres	23	32	7	7	12	2	1	58	7	31	102	16	149	0,40
	Todos	26	48	17	7	12	2	3	100	14	36	160	33	229	0,62
Uganda	Mujeres	17	62	9	7	22	–	7	190	18	31	274	27	332	0,90
	Hombres	29	58	12	18	17	1	4	200	10	51	275	23	349	0,95
	Todos	46	120	21	25	39	1	11	390	28	82	549	50	681	1,85
Uruguay	Mujeres	13	12	7	–	1	–	9	7	–	22	20	7	49	0,13
	Hombres	12	24	3	3	2	–	6	5	–	21	31	3	55	0,15
	Todos	25	36	10	3	3	–	15	12	–	43	51	10	104	0,28
Uzbekistán	Mujeres	8	6	2	–	1	–	1	12	–	9	19	2	30	0,08
	Hombres	10	14	2	–	–	–	–	16	–	10	30	2	42	0,11
	Todos	18	20	4	–	1	–	1	28	–	19	49	4	72	0,20

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
Vanuatu	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	5	8	7	–	–	–	2	11	2	7	19	9	35	0,10
	Hombres	7	10	3	1	1	–	1	18	2	9	29	5	43	0,12
	Todos	12	18	10	1	1	–	3	29	4	16	48	14	78	0,21
Viet Nam	Mujeres	4	4	–	–	–	–	4	7	–	8	11	–	19	0,05
	Hombres	4	7	–	–	–	–	–	3	–	4	10	–	14	0,04
	Todos	8	11	–	–	–	–	4	10	–	12	21	–	33	0,09
Yemen	Mujeres	2	3	2	–	–	–	1	22	5	3	25	7	35	0,10
	Hombres	4	10	6	1	5	–	2	141	14	7	156	20	183	0,50
	Todos	6	13	8	1	5	–	3	163	19	10	181	27	218	0,59
Zambia	Mujeres	3	18	–	2	–	–	4	10	–	9	28	–	37	0,10
	Hombres	6	11	2	4	2	–	3	8	1	13	21	3	37	0,10
	Todos	9	29	2	6	2	–	7	18	1	22	49	3	74	0,20
Zimbabwe	Mujeres	3	23	6	7	5	–	3	8	–	13	36	6	55	0,15
	Hombres	24	34	3	10	6	–	3	5	–	37	45	3	85	0,23
	Todos	27	57	9	17	11	–	6	13	–	50	81	9	140	0,38
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2 257</b>	<b>3 486</b>	<b>1 231</b>	<b>460</b>	<b>387</b>	<b>30</b>	<b>1 882</b>	<b>5 012</b>	<b>419</b>	<b>4 599</b>	<b>8 885</b>	<b>1 680</b>	<b>15 164</b>	<b>41,22</b>
	<b>Hombres</b>	<b>2 581</b>	<b>3 865</b>	<b>989</b>	<b>1 043</b>	<b>1 025</b>	<b>48</b>	<b>1 421</b>	<b>10 054</b>	<b>408</b>	<b>5 045</b>	<b>14 944</b>	<b>1 445</b>	<b>21 434</b>	<b>58,26</b>
	<b>Todos</b>	<b>4 838</b>	<b>7 351</b>	<b>2 220</b>	<b>1 503</b>	<b>1 412</b>	<b>78</b>	<b>3 303</b>	<b>15 066</b>	<b>827</b>	<b>9 644</b>	<b>23 829</b>	<b>3 125</b>	<b>36 598</b>	<b>99,48</b>
Apátridas	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	9	6	–	9	6	15	0,04
	Todos	–	1	–	–	–	–	–	9	7	–	9	8	17	0,05
Estado de Palestina	Mujeres	2	8	2	3	3	–	–	31	2	5	42	4	51	0,14
	Hombres	8	22	6	9	8	–	5	66	1	22	96	7	125	0,34
	Todos	10	30	8	12	11	–	5	97	3	27	138	11	176	0,48
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2 259</b>	<b>3 495</b>	<b>1 233</b>	<b>463</b>	<b>390</b>	<b>30</b>	<b>1 882</b>	<b>5 044</b>	<b>421</b>	<b>4 604</b>	<b>8 929</b>	<b>1 684</b>	<b>15 217</b>	<b>41,36</b>
	<b>Hombres</b>	<b>2 589</b>	<b>3 887</b>	<b>995</b>	<b>1 052</b>	<b>1 033</b>	<b>48</b>	<b>1 435</b>	<b>10 126</b>	<b>409</b>	<b>5 076</b>	<b>15 046</b>	<b>1 452</b>	<b>21 574</b>	<b>58,64</b>
	<b>Todos</b>	<b>4 848</b>	<b>7 382</b>	<b>2 228</b>	<b>1 515</b>	<b>1 423</b>	<b>78</b>	<b>3 317</b>	<b>15 170</b>	<b>830</b>	<b>9 680</b>	<b>23 975</b>	<b>3 136</b>	<b>36 791</b>	<b>100,00</b>

## Cuadro 1.B

**Distribución del conjunto del personal por entidad, lugar de destino, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 36.791 funcionarios)

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
<b>Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>																
ACNUDH	Sede	Mujeres	157	204	80	–	–	–	64	78	9	221	282	89	592	1,61
		Hombres	114	113	61	–	–	–	31	37	7	145	150	68	363	0,99
		Todos	271	317	141	–	–	–	95	115	16	366	432	157	955	2,60
	Otras oficinas	Mujeres	44	110	38	–	–	–	14	222	11	58	332	49	439	1,19
		Hombres	36	108	53	–	–	–	10	243	9	46	351	62	459	1,25
		Todos	80	218	91	–	–	–	24	465	20	104	683	111	898	2,44
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>201</b>	<b>314</b>	<b>118</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>78</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	<b>279</b>	<b>614</b>	<b>138</b>	<b>1 031</b>	<b>2,80</b>
		<b>Hombres</b>	<b>150</b>	<b>221</b>	<b>114</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>41</b>	<b>280</b>	<b>16</b>	<b>191</b>	<b>501</b>	<b>130</b>	<b>822</b>	<b>2,23</b>
		<b>Todos</b>	<b>351</b>	<b>535</b>	<b>232</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>119</b>	<b>580</b>	<b>36</b>	<b>470</b>	<b>1 115</b>	<b>268</b>	<b>1 853</b>	<b>5,04</b>
Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	
		Todos	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	
		<b>Todos</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	
BTPMA-NU	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
		Hombres	–	2	1	–	–	–	–	1	–	–	3	1	4	0,01
		Todos	–	2	2	–	–	–	–	2	–	–	4	2	6	0,02
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
CINU	Sede	Mujeres	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	2	0,01
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Todos	1	1	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	3	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>
DAES	Sede	Mujeres	109	218	9	-	-	-	75	49	3	184	267	12	463	1,26
		Hombres	98	132	11	-	-	-	29	32	1	127	164	12	303	0,82
		Todos	207	350	20	-	-	-	104	81	4	311	431	24	766	2,08
	Otras oficinas	Mujeres	1	68	-	-	-	-	-	7	-	1	75	-	76	0,21
		Hombres	2	40	-	-	-	-	-	5	-	2	45	-	47	0,13
		Todos	3	108	-	-	-	-	-	12	-	3	120	-	123	0,33
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>110</b>	<b>286</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>75</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>185</b>	<b>342</b>	<b>12</b>	<b>539</b>	<b>1,47</b>
		<b>Hombres</b>	<b>100</b>	<b>172</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>129</b>	<b>209</b>	<b>12</b>	<b>350</b>	<b>0,95</b>
		<b>Todos</b>	<b>210</b>	<b>458</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>104</b>	<b>93</b>	<b>4</b>	<b>314</b>	<b>551</b>	<b>24</b>	<b>889</b>	<b>2,42</b>
DAGGC	Sede	Mujeres	455	71	388	-	-	-	203	160	52	658	231	440	1 329	3,61
		Hombres	397	42	245	-	-	-	145	138	39	542	180	284	1 006	2,73
		Todos	852	113	633	-	-	-	348	298	91	1 200	411	724	2 335	6,35
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>455</b>	<b>71</b>	<b>388</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>203</b>	<b>160</b>	<b>52</b>	<b>658</b>	<b>231</b>	<b>440</b>	<b>1 329</b>	<b>3,61</b>
		<b>Hombres</b>	<b>397</b>	<b>42</b>	<b>245</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>145</b>	<b>138</b>	<b>39</b>	<b>542</b>	<b>180</b>	<b>284</b>	<b>1 006</b>	<b>2,73</b>
		<b>Todos</b>	<b>852</b>	<b>113</b>	<b>633</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>348</b>	<b>298</b>	<b>91</b>	<b>1 200</b>	<b>411</b>	<b>724</b>	<b>2 335</b>	<b>6,35</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
DAO	Sede	Mujeres	87	87	16	-	-	-	108	125	13	195	212	29	436	1,19
		Hombres	97	74	24	-	-	-	101	117	6	198	191	30	419	1,14
		Todos	184	161	40	-	-	-	209	242	19	393	403	59	855	2,32
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>108</b>	<b>125</b>	<b>13</b>	<b>195</b>	<b>212</b>	<b>29</b>	<b>436</b>	<b>1,19</b>
		<b>Hombres</b>	<b>97</b>	<b>74</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>101</b>	<b>117</b>	<b>6</b>	<b>198</b>	<b>191</b>	<b>30</b>	<b>419</b>	<b>1,14</b>
		<b>Todos</b>	<b>184</b>	<b>161</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>209</b>	<b>242</b>	<b>19</b>	<b>393</b>	<b>403</b>	<b>59</b>	<b>855</b>	<b>2,32</b>
DAPCP	Sede	Mujeres	45	57	26	-	-	-	30	48	11	75	105	37	217	0,59
		Hombres	47	53	18	-	-	-	5	15	1	52	68	19	139	0,38
		Todos	92	110	44	-	-	-	35	63	12	127	173	56	356	0,97
	Otras oficinas	Mujeres	-	4	1	-	-	-	-	1	-	-	5	1	6	0,02
		Hombres	1	4	1	-	-	-	-	-	-	1	4	1	6	0,02
		Todos	1	8	2	-	-	-	-	1	-	1	9	2	12	0,03
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>45</b>	<b>61</b>	<b>27</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>49</b>	<b>11</b>	<b>75</b>	<b>110</b>	<b>38</b>	<b>223</b>	<b>0,61</b>
		<b>Hombres</b>	<b>48</b>	<b>57</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>72</b>	<b>20</b>	<b>145</b>	<b>0,39</b>
		<b>Todos</b>	<b>93</b>	<b>118</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>64</b>	<b>12</b>	<b>128</b>	<b>182</b>	<b>58</b>	<b>368</b>	<b>1,00</b>
DCG	Sede	Mujeres	86	39	30	-	-	-	68	84	16	154	123	46	323	0,88
		Hombres	64	46	19	-	-	-	44	47	13	108	93	32	233	0,63
		Todos	150	85	49	-	-	-	112	131	29	262	216	78	556	1,51
	Otras oficinas	Mujeres	3	11	2	-	-	-	26	69	1	29	80	3	112	0,30
		Hombres	10	7	3	-	-	-	25	45	2	35	52	5	92	0,25
		Todos	13	18	5	-	-	-	51	114	3	64	132	8	204	0,55
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>89</b>	<b>50</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>94</b>	<b>153</b>	<b>17</b>	<b>183</b>	<b>203</b>	<b>49</b>	<b>435</b>	<b>1,18</b>
		<b>Hombres</b>	<b>74</b>	<b>53</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>69</b>	<b>92</b>	<b>15</b>	<b>143</b>	<b>145</b>	<b>37</b>	<b>325</b>	<b>0,88</b>
		<b>Todos</b>	<b>163</b>	<b>103</b>	<b>54</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>163</b>	<b>245</b>	<b>32</b>	<b>326</b>	<b>348</b>	<b>86</b>	<b>760</b>	<b>2,07</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
DDV	Sede	Mujeres	-	3	-	-	-	-	2	-	-	5	-	5	0,01	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Todos	1	3	-	-	-	-	2	-	1	5	-	6	0,02	
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	-	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>5</b>	-	<b>5</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	<b>1</b>	<b>5</b>	-	<b>6</b>	<b>0,02</b>	
DECT	Sede	Mujeres	8	10	4	-	-	-	2	5	-	10	15	4	29	0,08
		Hombres	6	8	-	-	-	-	1	-	-	7	8	-	15	0,04
		Todos	14	18	4	-	-	-	3	5	-	17	23	4	44	0,12
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>5</b>	-	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>0,08</b>
		<b>Hombres</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>7</b>	<b>8</b>	-	<b>15</b>	<b>0,04</b>
		<b>Todos</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>5</b>	-	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>0,12</b>
DEPCG	Sede	Mujeres	126	79	10	-	-	-	67	93	7	193	172	17	382	1,04
		Hombres	107	79	7	-	-	-	27	24	4	134	103	11	248	0,67
		Todos	233	158	17	-	-	-	94	117	11	327	275	28	630	1,71
	Otras oficinas	Mujeres	1	2	-	-	-	-	-	10	2	1	12	2	15	0,04
		Hombres	3	3	1	-	-	-	-	12	1	3	15	2	20	0,05
		Todos	4	5	1	-	-	-	-	22	3	4	27	4	35	0,10
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>127</b>	<b>81</b>	<b>10</b>	-	-	-	<b>67</b>	<b>103</b>	<b>9</b>	<b>194</b>	<b>184</b>	<b>19</b>	<b>397</b>	<b>1,08</b>
		<b>Hombres</b>	<b>110</b>	<b>82</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>27</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>137</b>	<b>118</b>	<b>13</b>	<b>268</b>	<b>0,73</b>
		<b>Todos</b>	<b>237</b>	<b>163</b>	<b>18</b>	-	-	-	<b>94</b>	<b>139</b>	<b>14</b>	<b>331</b>	<b>302</b>	<b>32</b>	<b>665</b>	<b>1,81</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
DOP	Sede	Mujeres	57	88	31	-	-	-	16	48	7	73	136	38	247	0,67
		Hombres	46	154	25	-	-	-	8	19	2	54	173	27	254	0,69
		Todos	103	242	56	-	-	-	24	67	9	127	309	65	501	1,36
	Otras oficinas	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	3	-	1	3	-	4	0,01
		Hombres	1	6	3	-	-	-	-	2	-	1	8	3	12	0,03
		Todos	2	6	3	-	-	-	-	5	-	2	11	3	16	0,04
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>58</b>	<b>88</b>	<b>31</b>	-	-	-	<b>16</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>74</b>	<b>139</b>	<b>38</b>	<b>251</b>	<b>0,68</b>
		<b>Hombres</b>	<b>47</b>	<b>160</b>	<b>28</b>	-	-	-	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>55</b>	<b>181</b>	<b>30</b>	<b>266</b>	<b>0,72</b>
		<b>Todos</b>	<b>105</b>	<b>248</b>	<b>59</b>	-	-	-	<b>24</b>	<b>72</b>	<b>9</b>	<b>129</b>	<b>320</b>	<b>68</b>	<b>517</b>	<b>1,41</b>
DS	Sede	Mujeres	26	32	4	-	-	-	52	146	2	78	178	6	262	0,71
		Hombres	36	29	7	-	-	-	153	318	5	189	347	12	548	1,49
		Todos	62	61	11	-	-	-	205	464	7	267	525	18	810	2,20
	Otras oficinas	Mujeres	4	28	5	-	-	-	21	105	2	25	133	7	165	0,45
		Hombres	36	195	6	-	1	-	98	475	6	134	671	12	817	2,22
		Todos	40	223	11	-	1	-	119	580	8	159	804	19	982	2,67
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>9</b>	-	-	-	<b>73</b>	<b>251</b>	<b>4</b>	<b>103</b>	<b>311</b>	<b>13</b>	<b>427</b>	<b>1,16</b>
		<b>Hombres</b>	<b>72</b>	<b>224</b>	<b>13</b>	-	<b>1</b>	-	<b>251</b>	<b>793</b>	<b>11</b>	<b>323</b>	<b>1 018</b>	<b>24</b>	<b>1 365</b>	<b>3,71</b>
		<b>Todos</b>	<b>102</b>	<b>284</b>	<b>22</b>	-	<b>1</b>	-	<b>324</b>	<b>1 044</b>	<b>15</b>	<b>426</b>	<b>1 329</b>	<b>37</b>	<b>1 792</b>	<b>4,87</b>
DSH	Sede	Mujeres	2	2	-	-	-	-	1	-	2	3	-	5	0,01	
		Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		Todos	2	2	1	-	-	-	-	1	-	2	3	1	6	0,02
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>3</b>	-	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-
		<b>Todos</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
ÉTICA	Sede	Mujeres	3	3	-	-	-	-	2	-	-	5	3	-	8	0,02
		Hombres	1	2	-	-	-	-	2	-	-	3	2	-	5	0,01
		Todos	4	5	-	-	-	-	4	-	-	8	5	-	13	0,04
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>
MIII-Siria	Sede	Mujeres	3	34	2	-	-	-	3	7	-	6	41	2	49	0,13
		Hombres	3	25	4	-	-	-	1	1	-	4	26	4	34	0,09
		Todos	6	59	6	-	-	-	4	8	-	10	67	6	83	0,23
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>0,13</b>
		<b>Hombres</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>0,09</b>
		<b>Todos</b>	<b>6</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>67</b>	<b>6</b>	<b>83</b>	<b>0,23</b>
MIIM-Myanmar	Sede	Mujeres	4	18	6	-	-	-	2	5	-	6	23	6	35	0,10
		Hombres	4	17	4	-	-	-	-	-	-	4	17	4	25	0,07
		Todos	8	35	10	-	-	-	2	5	-	10	40	10	60	0,16
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>35</b>	<b>0,10</b>
		<b>Hombres</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>0,07</b>
		<b>Todos</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>0,16</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
OAEA	Sede	Mujeres	2	4	-	-	-	-	2	1	1	4	5	1	10	0,03
		Hombres	6	7	1	-	-	-	-	-	-	6	7	1	14	0,04
		Todos	8	11	1	-	-	-	2	1	1	10	12	2	24	0,07
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
		<b>Todos</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>0,07</b>
OAEU	Sede	Mujeres	6	3	1	-	-	-	1	-	-	7	3	1	11	0,03
		Hombres	3	3	1	-	-	-	2	3	-	5	6	1	12	0,03
		Todos	9	6	2	-	-	-	3	3	-	12	9	2	23	0,06
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
		Todos	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>
		<b>Todos</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>0,07</b>
OAJ	Sede	Mujeres	4	9	3	-	-	-	4	8	1	8	17	4	29	0,08
		Hombres	2	8	2	-	-	-	1	1	1	3	9	3	15	0,04
		Todos	6	17	5	-	-	-	5	9	2	11	26	7	44	0,12
	Otras oficinas	Mujeres	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0,01
		Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		Todos	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>0,09</b>
		<b>Hombres</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0,04</b>
		<b>Todos</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>0,13</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
OAJ	Sede	Mujeres	33	36	4	-	-	-	20	20	2	53	56	6	115	0,31
		Hombres	31	25	-	-	-	-	6	6	-	37	31	-	68	0,18
		Todos	64	61	4	-	-	-	26	26	2	90	87	6	183	0,50
	Otras oficinas	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>53</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>116</b>	<b>0,32</b>
		<b>Hombres</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>68</b>	<b>0,18</b>
		<b>Todos</b>	<b>64</b>	<b>62</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>90</b>	<b>88</b>	<b>6</b>	<b>184</b>	<b>0,50</b>
OARPPP	Sede	Mujeres	5	10	-	-	-	-	2	2	-	7	12	-	19	0,05
		Hombres	5	4	2	-	-	-	-	2	1	5	6	3	14	0,04
		Todos	10	14	2	-	-	-	2	4	1	12	18	3	33	0,09
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>0,05</b>
		<b>Hombres</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
		<b>Todos</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>0,09</b>
OCE EAS	Sede	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
		Hombres	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
		Todos	2	1	-	-	-	-	-	1	-	2	2	-	4	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
OCEDS	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras oficinas	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Todos	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-
		<b>Todos</b>	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>3</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>
OCRNY	Sede	Mujeres	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
		Hombres	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	0,01
		Todos	1	2	-	-	-	-	1	-	-	2	2	-	4	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	<b>4</b>	<b>0,01</b>
OCHA	Sede	Mujeres	64	97	16	-	-	-	36	49	5	100	146	21	267	0,73
		Hombres	50	73	14	-	-	-	20	26	1	70	99	15	184	0,50
		Todos	114	170	30	-	-	-	56	75	6	170	245	36	451	1,23
	Otras oficinas	Mujeres	47	127	44	-	-	-	12	307	6	59	434	50	543	1,48
		Hombres	68	182	34	-	-	-	17	801	16	85	983	50	1 118	3,04
		Todos	115	309	78	-	-	-	29	1 108	22	144	1 417	100	1 661	4,51
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>111</b>	<b>224</b>	<b>60</b>	-	-	-	<b>48</b>	<b>356</b>	<b>11</b>	<b>159</b>	<b>580</b>	<b>71</b>	<b>810</b>	<b>2,20</b>
		<b>Hombres</b>	<b>118</b>	<b>255</b>	<b>48</b>	-	-	-	<b>37</b>	<b>827</b>	<b>17</b>	<b>155</b>	<b>1 082</b>	<b>65</b>	<b>1 302</b>	<b>3,54</b>
		<b>Todos</b>	<b>229</b>	<b>479</b>	<b>108</b>	-	-	-	<b>85</b>	<b>1 183</b>	<b>28</b>	<b>314</b>	<b>1 662</b>	<b>136</b>	<b>2 112</b>	<b>5,74</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
ODA	Sede	Mujeres	9	15	3	-	-	-	12	5	1	21	20	4	45	0,12
		Hombres	14	7	1	-	-	-	3	5	2	17	12	3	32	0,09
		Todos	23	22	4	-	-	-	15	10	3	38	32	7	77	0,21
	Otras oficinas	Mujeres	-	4	-	-	-	-	-	1	-	-	5	-	5	0,01
		Hombres	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	0,01
		Todos	2	6	-	-	-	-	-	1	-	2	7	-	9	0,02
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>0,14</b>
		<b>Hombres</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>0,10</b>
		<b>Todos</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>7</b>	<b>86</b>	<b>0,23</b>
OEE CA	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras oficinas	Mujeres	1	2	1	-	-	-	-	3	-	1	5	1	7	0,02
		Hombres	2	1	-	-	-	-	-	2	-	2	3	-	5	0,01
		Todos	3	3	1	-	-	-	-	5	-	3	8	1	12	0,03
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
OESG	Sede	Mujeres	15	32	3	-	-	-	16	21	1	31	53	4	88	0,24
		Hombres	9	15	5	-	-	-	3	12	-	12	27	5	44	0,12
		Todos	24	47	8	-	-	-	19	33	1	43	80	9	132	0,36
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	0,01
		Todos	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>53</b>	<b>4</b>	<b>88</b>	<b>0,24</b>
		<b>Hombres</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>0,13</b>
		<b>Todos</b>	<b>24</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>43</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>136</b>	<b>0,37</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
OESGT	Sede	Mujeres	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01
		Hombres	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
		Todos	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	-	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
OLCT	Sede	Mujeres	7	33	15	-	-	-	2	18	1	9	51	16	76	0,21
		Hombres	6	24	9	-	-	-	3	11	-	9	35	9	53	0,14
		Todos	13	57	24	-	-	-	5	29	1	18	86	25	129	0,35
	Otras oficinas	Mujeres	-	8	6	-	-	-	-	4	4	-	12	10	22	0,06
		Hombres	4	9	11	-	-	-	-	3	2	4	12	13	29	0,08
		Todos	4	17	17	-	-	-	-	7	6	4	24	23	51	0,14
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>7</b>	<b>41</b>	<b>21</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>63</b>	<b>26</b>	<b>98</b>	<b>0,27</b>
		<b>Hombres</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>20</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>47</b>	<b>22</b>	<b>82</b>	<b>0,22</b>
		<b>Todos</b>	<b>17</b>	<b>74</b>	<b>41</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>36</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>110</b>	<b>48</b>	<b>180</b>	<b>0,49</b>
ONUAC	Sede	Mujeres	2	1	1	-	-	-	2	1	-	4	2	1	7	0,02
		Hombres	1	2	2	-	-	-	-	2	1	1	4	3	8	0,02
		Todos	3	3	3	-	-	-	2	3	1	5	6	4	15	0,04
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Todos</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
ONUG	Sede	Mujeres	37	38	10	-	-	-	86	80	8	123	118	18	259	0,70
		Hombres	46	35	12	-	-	-	96	78	19	142	113	31	286	0,78
		Todos	83	73	22	-	-	-	182	158	27	265	231	49	545	1,48
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	8	-	8	0,02
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	0,01
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	10	-	10	0,03
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>86</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>123</b>	<b>126</b>	<b>18</b>	<b>267</b>	<b>0,73</b>
		<b>Hombres</b>	<b>46</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>96</b>	<b>80</b>	<b>19</b>	<b>142</b>	<b>115</b>	<b>31</b>	<b>288</b>	<b>0,78</b>
		<b>Todos</b>	<b>83</b>	<b>73</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>182</b>	<b>168</b>	<b>27</b>	<b>265</b>	<b>241</b>	<b>49</b>	<b>555</b>	<b>1,51</b>
ONU-Hábitat	Sede	Mujeres	21	30	9	-	-	-	38	25	2	59	55	11	125	0,34
		Hombres	22	29	6	-	-	-	10	23	12	32	52	18	102	0,28
		Todos	43	59	15	-	-	-	48	48	14	91	107	29	227	0,62
	Otras oficinas	Mujeres	4	13	1	-	-	-	3	30	2	7	43	3	53	0,14
		Hombres	6	22	4	-	-	-	-	51	-	6	73	4	83	0,23
		Todos	10	35	5	-	-	-	3	81	2	13	116	7	136	0,37
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>25</b>	<b>43</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>41</b>	<b>55</b>	<b>4</b>	<b>66</b>	<b>98</b>	<b>14</b>	<b>178</b>	<b>0,48</b>
		<b>Hombres</b>	<b>28</b>	<b>51</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>74</b>	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>125</b>	<b>22</b>	<b>185</b>	<b>0,50</b>
		<b>Todos</b>	<b>53</b>	<b>94</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>51</b>	<b>129</b>	<b>16</b>	<b>104</b>	<b>223</b>	<b>36</b>	<b>363</b>	<b>0,99</b>
ONUN	Sede	Mujeres	16	15	4	-	-	-	55	105	25	71	120	29	220	0,60
		Hombres	11	14	-	-	-	-	46	92	15	57	106	15	178	0,48
		Todos	27	29	4	-	-	-	101	197	40	128	226	44	398	1,08
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	2	0,01
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	1	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>55</b>	<b>106</b>	<b>25</b>	<b>71</b>	<b>121</b>	<b>29</b>	<b>221</b>	<b>0,60</b>
		<b>Hombres</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>46</b>	<b>93</b>	<b>16</b>	<b>57</b>	<b>107</b>	<b>16</b>	<b>180</b>	<b>0,49</b>
		<b>Todos</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>101</b>	<b>199</b>	<b>41</b>	<b>128</b>	<b>228</b>	<b>45</b>	<b>401</b>	<b>1,09</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
ONUUA	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras oficinas	Mujeres	1	6	1	1	2	-	-	9	2	2	17	3	22	0,06
		Hombres	5	13	-	4	1	-	1	7	-	10	21	-	31	0,08
		Todos	6	19	1	5	3	-	1	16	2	12	38	3	53	0,14
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>0,06</b>
		<b>Hombres</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	-	<b>4</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>7</b>	-	<b>10</b>	<b>21</b>	-	<b>31</b>	<b>0,08</b>
		<b>Todos</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	-	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>0,14</b>
ONUUV	Sede	Mujeres	9	15	-	-	-	-	45	73	3	54	88	3	145	0,39
		Hombres	24	2	-	-	-	-	89	125	6	113	127	6	246	0,67
		Todos	33	17	-	-	-	-	134	198	9	167	215	9	391	1,06
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	-	-	-	-	<b>45</b>	<b>73</b>	<b>3</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>3</b>	<b>145</b>	<b>0,39</b>
		<b>Hombres</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>89</b>	<b>125</b>	<b>6</b>	<b>113</b>	<b>127</b>	<b>6</b>	<b>246</b>	<b>0,67</b>
		<b>Todos</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	-	-	-	-	<b>134</b>	<b>198</b>	<b>9</b>	<b>167</b>	<b>215</b>	<b>9</b>	<b>391</b>	<b>1,06</b>
OPM	Sede	Mujeres	2	11	2	-	-	-	2	1	2	13	3	18	0,05	
		Hombres	1	4	3	-	-	-	-	1	-	1	5	3	9	0,02
		Todos	3	15	5	-	-	-	-	3	1	3	18	6	27	0,07
	Otras oficinas	Mujeres	-	3	1	-	-	-	-	-	-	3	1	4	0,01	
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
		Todos	-	4	1	-	-	-	-	-	-	4	1	5	0,01	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>0,06</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0,03</b>
		<b>Todos</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>0,09</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
ORESG-NCA	Sede	Mujeres	1	6	-	-	-	-	1	1	1	2	7	1	10	0,03
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Todos	1	7	-	-	-	-	1	2	1	2	9	1	12	0,03
	Otras oficinas	Mujeres	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
		Todos	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
ORESG-VCN	Sede	Mujeres	-	5	-	-	-	-	2	-	-	2	5	-	7	0,02
		Hombres	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	4	0,01
		Todos	1	8	-	-	-	-	2	-	-	3	8	-	11	0,03
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	-	<b>5</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	<b>5</b>	-	<b>7</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	<b>4</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>3</b>	<b>8</b>	-	<b>11</b>	<b>0,03</b>
ORESG-VSC	Sede	Mujeres	3	8	-	-	-	-	2	1	1	5	9	1	15	0,04
		Hombres	1	1	2	-	-	-	-	-	1	1	1	3	5	0,01
		Todos	4	9	2	-	-	-	2	1	2	6	10	4	20	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>0,05</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
OSMNU	Sede	Mujeres	3	6	1	-	-	-	4	2	-	7	8	1	16	0,04
		Hombres	1	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	0,01
		Todos	4	8	2	-	-	-	4	2	-	8	10	2	20	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	-	3	1	1	-	-	-	2	-	1	5	1	7	0,02
		Hombres	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	4	-	4	0,01
		Todos	-	6	1	1	1	-	-	2	-	1	9	1	11	0,03
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>0,06</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Todos</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>0,08</b>
OSSSI	Sede	Mujeres	33	32	7	-	-	-	16	12	-	49	44	7	100	0,27
		Hombres	41	30	2	-	1	-	7	7	-	48	38	2	88	0,24
		Todos	74	62	9	-	1	-	23	19	-	97	82	9	188	0,51
	Otras oficinas	Mujeres	5	12	1	-	4	-	1	6	1	6	22	2	30	0,08
		Hombres	13	35	2	3	3	-	1	1	-	17	39	2	58	0,16
		Todos	18	47	3	3	7	-	2	7	1	23	61	4	88	0,24
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>55</b>	<b>66</b>	<b>9</b>	<b>130</b>	<b>0,35</b>
		<b>Hombres</b>	<b>54</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>65</b>	<b>77</b>	<b>4</b>	<b>146</b>	<b>0,40</b>
		<b>Todos</b>	<b>92</b>	<b>109</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>143</b>	<b>13</b>	<b>276</b>	<b>0,75</b>
OTIC	Sede	Mujeres	16	5	1	-	-	-	25	12	-	41	17	1	59	0,16
		Hombres	44	27	2	-	-	-	30	21	-	74	48	2	124	0,34
		Todos	60	32	3	-	-	-	55	33	-	115	65	3	183	0,50
	Otras oficinas	Mujeres	1	2	-	-	-	-	-	6	-	1	8	-	9	0,02
		Hombres	10	12	-	-	-	-	-	4	-	10	16	-	26	0,07
		Todos	11	14	-	-	-	-	-	10	-	11	24	-	35	0,10
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>68</b>	<b>0,18</b>
		<b>Hombres</b>	<b>54</b>	<b>39</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>84</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>150</b>	<b>0,41</b>
		<b>Todos</b>	<b>71</b>	<b>46</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>55</b>	<b>43</b>	<b>-</b>	<b>126</b>	<b>89</b>	<b>3</b>	<b>218</b>	<b>0,59</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal			
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total		
PNUMA	Sede	Mujeres	80	173	40	-	-	-	102	100	8	182	273	48	503	1,37	
		Hombres	74	115	18	-	-	-	32	64	4	106	179	22	307	0,83	
		Todos	154	288	58	-	-	-	134	164	12	288	452	70	810	2,20	
	Otras oficinas	Mujeres	42	127	40	-	-	-	68	101	1	110	228	41	379	1,03	
		Hombres	51	103	34	-	-	-	10	35	-	61	138	34	233	0,63	
		Todos	93	230	74	-	-	-	78	136	1	171	366	75	612	1,66	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>122</b>	<b>300</b>	<b>80</b>	-	-	-	<b>170</b>	<b>201</b>	<b>9</b>	<b>292</b>	<b>501</b>	<b>89</b>	<b>882</b>	<b>2,40</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>125</b>	<b>218</b>	<b>52</b>	-	-	-	<b>42</b>	<b>99</b>	<b>4</b>	<b>167</b>	<b>317</b>	<b>56</b>	<b>540</b>	<b>1,47</b>	
		<b>Todos</b>	<b>247</b>	<b>518</b>	<b>132</b>	-	-	-	<b>212</b>	<b>300</b>	<b>13</b>	<b>459</b>	<b>818</b>	<b>145</b>	<b>1 422</b>	<b>3,87</b>	
RNUDP	Sede	Mujeres	4	1	-	-	-	-	4	2	-	8	3	-	11	0,03	
		Hombres	3	1	-	-	-	-	2	-	-	5	1	-	6	0,02	
		Todos	7	2	-	-	-	-	6	2	-	13	4	-	17	0,05	
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>4</b>	<b>2</b>	-	<b>8</b>	<b>3</b>	-	<b>11</b>	<b>0,03</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>5</b>	<b>1</b>	-	<b>6</b>	<b>0,02</b>	
		<b>Todos</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>6</b>	<b>2</b>	-	<b>13</b>	<b>4</b>	-	<b>17</b>	<b>0,05</b>	
Secretaría-CAAI	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>	

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
Secretaría-CCAAP	Sede	Mujeres	6	1	-	-	-	-	3	1	-	9	2	-	11	0,03
		Hombres	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	4	0,01
		Todos	7	4	-	-	-	-	3	1	-	10	5	-	15	0,04
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
Secretaría-JA	Sede	Mujeres	1	1	-	-	-	-	1	2	-	2	3	-	5	0,01
		Hombres	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-
		Todos	1	1	-	-	-	-	2	2	-	3	3	-	6	0,02
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>
UNAKRT	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Otras oficinas	Mujeres	-	2	-	-	-	-	-	7	2	-	9	2	11	0,03
		Hombres	-	3	-	-	2	-	-	21	1	-	26	1	27	0,07
		Todos	-	5	-	-	2	-	-	28	3	-	35	3	38	0,10
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>0,07</b>
		<b>Todos</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>0,10</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
UNCTAD	Sede	Mujeres	63	46	33	-	-	-	63	33	5	126	79	38	243	0,66
		Hombres	100	50	17	-	-	-	20	17	4	120	67	21	208	0,57
		Todos	163	96	50	-	-	-	83	50	9	246	146	59	451	1,23
	Otras oficinas	Mujeres	-	5	11	-	-	-	-	1	-	-	6	11	17	0,05
		Hombres	1	26	34	-	-	-	-	1	-	1	27	34	62	0,17
		Todos	1	31	45	-	-	-	-	2	-	1	33	45	79	0,21
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>63</b>	<b>51</b>	<b>44</b>	-	-	-	<b>63</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>85</b>	<b>49</b>	<b>260</b>	<b>0,71</b>
		<b>Hombres</b>	<b>101</b>	<b>76</b>	<b>51</b>	-	-	-	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>121</b>	<b>94</b>	<b>55</b>	<b>270</b>	<b>0,73</b>
		<b>Todos</b>	<b>164</b>	<b>127</b>	<b>95</b>	-	-	-	<b>83</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>247</b>	<b>179</b>	<b>104</b>	<b>530</b>	<b>1,44</b>
UNDRR	Sede	Mujeres	8	23	7	-	-	-	2	8	3	10	31	10	51	0,14
		Hombres	2	15	3	-	-	-	3	7	-	5	22	3	30	0,08
		Todos	10	38	10	-	-	-	5	15	3	15	53	13	81	0,22
	Otras oficinas	Mujeres	-	17	1	-	-	-	-	14	3	-	31	4	35	0,10
		Hombres	4	18	2	-	-	-	1	3	1	5	21	3	29	0,08
		Todos	4	35	3	-	-	-	1	17	4	5	52	7	64	0,17
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>62</b>	<b>14</b>	<b>86</b>	<b>0,23</b>
		<b>Hombres</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>59</b>	<b>0,16</b>
		<b>Todos</b>	<b>14</b>	<b>73</b>	<b>13</b>	-	-	-	<b>6</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>105</b>	<b>20</b>	<b>145</b>	<b>0,39</b>
UNODC	Sede	Mujeres	48	102	13	-	-	-	39	86	5	87	188	18	293	0,80
		Hombres	57	77	6	-	-	-	11	45	6	68	122	12	202	0,55
		Todos	105	179	19	-	-	-	50	131	11	155	310	30	495	1,35
	Otras oficinas	Mujeres	8	79	15	-	-	-	8	81	-	16	160	15	191	0,52
		Hombres	15	95	13	-	-	-	8	74	3	23	169	16	208	0,57
		Todos	23	174	28	-	-	-	16	155	3	39	329	31	399	1,08
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>56</b>	<b>181</b>	<b>28</b>	-	-	-	<b>47</b>	<b>167</b>	<b>5</b>	<b>103</b>	<b>348</b>	<b>33</b>	<b>484</b>	<b>1,32</b>
		<b>Hombres</b>	<b>72</b>	<b>172</b>	<b>19</b>	-	-	-	<b>19</b>	<b>119</b>	<b>9</b>	<b>91</b>	<b>291</b>	<b>28</b>	<b>410</b>	<b>1,11</b>
		<b>Todos</b>	<b>128</b>	<b>353</b>	<b>47</b>	-	-	-	<b>66</b>	<b>286</b>	<b>14</b>	<b>194</b>	<b>639</b>	<b>61</b>	<b>894</b>	<b>2,43</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
<b>Subtotal, departamento/oficinas</b>	<b>Sede</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1 669</b>	<b>1 705</b>	<b>780</b>	–	–	–	<b>1 278</b>	<b>1 522</b>	<b>195</b>	<b>2 947</b>	<b>3 227</b>	<b>975</b>	<b>7 149</b>	<b>19,43</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1 579</b>	<b>1 357</b>	<b>535</b>	–	<b>1</b>	–	<b>933</b>	<b>1 297</b>	<b>151</b>	<b>2 512</b>	<b>2 655</b>	<b>686</b>	<b>5 853</b>	<b>15,91</b>
		<b>Todos</b>	<b>3 248</b>	<b>3 062</b>	<b>1 315</b>	–	<b>1</b>	–	<b>2 211</b>	<b>2 819</b>	<b>346</b>	<b>5 459</b>	<b>5 882</b>	<b>1 661</b>	<b>13 002</b>	<b>35,34</b>
	<b>Otras oficinas</b>	<b>Mujeres</b>	<b>163</b>	<b>638</b>	<b>172</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	–	<b>153</b>	<b>1 001</b>	<b>37</b>	<b>318</b>	<b>1 645</b>	<b>209</b>	<b>2 172</b>	<b>5,90</b>
		<b>Hombres</b>	<b>272</b>	<b>891</b>	<b>207</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	–	<b>171</b>	<b>1 789</b>	<b>42</b>	<b>450</b>	<b>2 688</b>	<b>249</b>	<b>3 387</b>	<b>9,21</b>
		<b>Todos</b>	<b>435</b>	<b>1 529</b>	<b>379</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	–	<b>324</b>	<b>2 790</b>	<b>79</b>	<b>768</b>	<b>4 333</b>	<b>458</b>	<b>5 559</b>	<b>15,11</b>
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1 832</b>	<b>2 343</b>	<b>952</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	–	<b>1 431</b>	<b>2 523</b>	<b>232</b>	<b>3 265</b>	<b>4 872</b>	<b>1 184</b>	<b>9 321</b>	<b>25,34</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1 851</b>	<b>2 248</b>	<b>742</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	–	<b>1 104</b>	<b>3 086</b>	<b>193</b>	<b>2 962</b>	<b>5 343</b>	<b>935</b>	<b>9 240</b>	<b>25,11</b>
		<b>Todos</b>	<b>3 683</b>	<b>4 591</b>	<b>1 694</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	–	<b>2 535</b>	<b>5 609</b>	<b>425</b>	<b>6 227</b>	<b>10 215</b>	<b>2 119</b>	<b>18 561</b>	<b>50,45</b>
<b>Comisiones regionales</b>																
CEPA	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Otras oficinas	Mujeres	28	70	30	–	–	–	112	78	2	140	148	32	320	0,87
		Hombres	55	63	43	–	–	–	104	76	3	159	139	46	344	0,94
		Todos	83	133	73	–	–	–	216	154	5	299	287	78	664	1,80
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>28</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	–	–	–	<b>112</b>	<b>78</b>	<b>2</b>	<b>140</b>	<b>148</b>	<b>32</b>	<b>320</b>	<b>0,87</b>
		<b>Hombres</b>	<b>55</b>	<b>63</b>	<b>43</b>	–	–	–	<b>104</b>	<b>76</b>	<b>3</b>	<b>159</b>	<b>139</b>	<b>46</b>	<b>344</b>	<b>0,94</b>
		<b>Todos</b>	<b>83</b>	<b>133</b>	<b>73</b>	–	–	–	<b>216</b>	<b>154</b>	<b>5</b>	<b>299</b>	<b>287</b>	<b>78</b>	<b>664</b>	<b>1,80</b>
CEPAL	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Otras oficinas	Mujeres	31	42	37	–	–	–	78	92	57	109	134	94	337	0,92
		Hombres	50	54	20	–	–	–	41	58	29	91	112	49	252	0,68
		Todos	81	96	57	–	–	–	119	150	86	200	246	143	589	1,60
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>31</b>	<b>42</b>	<b>37</b>	–	–	–	<b>78</b>	<b>92</b>	<b>57</b>	<b>109</b>	<b>134</b>	<b>94</b>	<b>337</b>	<b>0,92</b>
		<b>Hombres</b>	<b>50</b>	<b>54</b>	<b>20</b>	–	–	–	<b>41</b>	<b>58</b>	<b>29</b>	<b>91</b>	<b>112</b>	<b>49</b>	<b>252</b>	<b>0,68</b>
		<b>Todos</b>	<b>81</b>	<b>96</b>	<b>57</b>	–	–	–	<b>119</b>	<b>150</b>	<b>86</b>	<b>200</b>	<b>246</b>	<b>143</b>	<b>589</b>	<b>1,60</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
CEPE	Sede	Mujeres	43	29	16	-	-	-	28	27	9	71	56	25	152	0,41
		Hombres	47	32	9	-	-	-	5	6	3	52	38	12	102	0,28
		Todos	90	61	25	-	-	-	33	33	12	123	94	37	254	0,69
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		Todos	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>43</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	-	-	-	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>71</b>	<b>56</b>	<b>25</b>	<b>152</b>	<b>0,41</b>
		<b>Hombres</b>	<b>47</b>	<b>32</b>	<b>10</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>52</b>	<b>38</b>	<b>13</b>	<b>103</b>	<b>0,28</b>
		<b>Todos</b>	<b>90</b>	<b>61</b>	<b>26</b>	-	-	-	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>12</b>	<b>123</b>	<b>94</b>	<b>38</b>	<b>255</b>	<b>0,69</b>
CESPAO	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Otras oficinas	Mujeres	25	20	12	-	-	-	48	66	2	73	86	14	173	0,47
		Hombres	18	47	16	1	-	-	27	39	1	46	86	17	149	0,40
		Todos	43	67	28	1	-	-	75	105	3	119	172	31	322	0,88
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	-	-	-	<b>48</b>	<b>66</b>	<b>2</b>	<b>73</b>	<b>86</b>	<b>14</b>	<b>173</b>	<b>0,47</b>
		<b>Hombres</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	-	-	<b>27</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>46</b>	<b>86</b>	<b>17</b>	<b>149</b>	<b>0,40</b>
		<b>Todos</b>	<b>43</b>	<b>67</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	-	-	<b>75</b>	<b>105</b>	<b>3</b>	<b>119</b>	<b>172</b>	<b>31</b>	<b>322</b>	<b>0,88</b>
CESPAP	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Otras oficinas	Mujeres	49	54	13	-	-	-	92	98	3	141	152	16	309	0,84
		Hombres	62	45	9	-	-	-	34	58	2	96	103	11	210	0,57
		Todos	111	99	22	-	-	-	126	156	5	237	255	27	519	1,41
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>49</b>	<b>54</b>	<b>13</b>	-	-	-	<b>92</b>	<b>98</b>	<b>3</b>	<b>141</b>	<b>152</b>	<b>16</b>	<b>309</b>	<b>0,84</b>
		<b>Hombres</b>	<b>62</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	-	-	-	<b>34</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>96</b>	<b>103</b>	<b>11</b>	<b>210</b>	<b>0,57</b>
		<b>Todos</b>	<b>111</b>	<b>99</b>	<b>22</b>	-	-	-	<b>126</b>	<b>156</b>	<b>5</b>	<b>237</b>	<b>255</b>	<b>27</b>	<b>519</b>	<b>1,41</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
<b>Subtotal, comisiones regionales</b>	<b>Sede</b>	<b>Mujeres</b>	<b>43</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	–	–	–	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>71</b>	<b>56</b>	<b>25</b>	<b>152</b>	<b>0,41</b>
		<b>Hombres</b>	<b>47</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	–	–	–	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>52</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>102</b>	<b>0,28</b>
		<b>Todos</b>	<b>90</b>	<b>61</b>	<b>25</b>	–	–	–	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>12</b>	<b>123</b>	<b>94</b>	<b>37</b>	<b>254</b>	<b>0,69</b>
	<b>Otras oficinas</b>	<b>Mujeres</b>	<b>133</b>	<b>186</b>	<b>92</b>	–	–	–	<b>330</b>	<b>334</b>	<b>64</b>	<b>463</b>	<b>520</b>	<b>156</b>	<b>1 139</b>	<b>3,10</b>
		<b>Hombres</b>	<b>185</b>	<b>209</b>	<b>89</b>	<b>1</b>	–	–	<b>206</b>	<b>231</b>	<b>35</b>	<b>392</b>	<b>440</b>	<b>124</b>	<b>956</b>	<b>2,60</b>
		<b>Todos</b>	<b>318</b>	<b>395</b>	<b>181</b>	<b>1</b>	–	–	<b>536</b>	<b>565</b>	<b>99</b>	<b>855</b>	<b>960</b>	<b>280</b>	<b>2 095</b>	<b>5,69</b>
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>176</b>	<b>215</b>	<b>108</b>	–	–	–	<b>358</b>	<b>361</b>	<b>73</b>	<b>534</b>	<b>576</b>	<b>181</b>	<b>1 291</b>	<b>3,51</b>
		<b>Hombres</b>	<b>232</b>	<b>241</b>	<b>98</b>	<b>1</b>	–	–	<b>211</b>	<b>237</b>	<b>38</b>	<b>444</b>	<b>478</b>	<b>136</b>	<b>1 058</b>	<b>2,88</b>
		<b>Todos</b>	<b>408</b>	<b>456</b>	<b>206</b>	<b>1</b>	–	–	<b>569</b>	<b>598</b>	<b>111</b>	<b>978</b>	<b>1 054</b>	<b>317</b>	<b>2 349</b>	<b>6,38</b>
<b>Tribunales</b>																
MRITP	<b>Sede</b>	<b>Mujeres</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Hombres</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Todos</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Otras oficinas</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>78</b>	<b>24</b>	–	<b>15</b>	<b>1</b>	–	<b>72</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>165</b>	<b>33</b>	<b>200</b>	<b>0,54</b>
		<b>Hombres</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>17</b>	–	<b>26</b>	<b>2</b>	–	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>219</b>	<b>38</b>	<b>264</b>	<b>0,72</b>
		<b>Todos</b>	<b>9</b>	<b>142</b>	<b>41</b>	–	<b>41</b>	<b>3</b>	–	<b>201</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>384</b>	<b>71</b>	<b>464</b>	<b>1,26</b>
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>78</b>	<b>24</b>	–	<b>15</b>	<b>1</b>	–	<b>72</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>165</b>	<b>33</b>	<b>200</b>	<b>0,54</b>
		<b>Hombres</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>17</b>	–	<b>26</b>	<b>2</b>	–	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>219</b>	<b>38</b>	<b>264</b>	<b>0,72</b>
		<b>Todos</b>	<b>9</b>	<b>142</b>	<b>41</b>	–	<b>41</b>	<b>3</b>	–	<b>201</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>384</b>	<b>71</b>	<b>464</b>	<b>1,26</b>
<b>Subtotal, tribunales</b>	<b>Sede</b>	<b>Mujeres</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		<b>Hombres</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		<b>Todos</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	<b>Otras oficinas</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>78</b>	<b>24</b>	–	<b>15</b>	<b>1</b>	–	<b>72</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>165</b>	<b>33</b>	<b>200</b>	<b>0,54</b>
		<b>Hombres</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>17</b>	–	<b>26</b>	<b>2</b>	–	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>219</b>	<b>38</b>	<b>264</b>	<b>0,72</b>
		<b>Todos</b>	<b>9</b>	<b>142</b>	<b>41</b>	–	<b>41</b>	<b>3</b>	–	<b>201</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>384</b>	<b>71</b>	<b>464</b>	<b>1,26</b>
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>78</b>	<b>24</b>	–	<b>15</b>	<b>1</b>	–	<b>72</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>165</b>	<b>33</b>	<b>200</b>	<b>0,54</b>
		<b>Hombres</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>17</b>	–	<b>26</b>	<b>2</b>	–	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>219</b>	<b>38</b>	<b>264</b>	<b>0,72</b>
		<b>Todos</b>	<b>9</b>	<b>142</b>	<b>41</b>	–	<b>41</b>	<b>3</b>	–	<b>201</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>384</b>	<b>71</b>	<b>464</b>	<b>1,26</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total	
<b>Subtotal, departamentos/ oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>	<b>Sede</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1 712</b>	<b>1 734</b>	<b>796</b>	–	–	–	<b>1 306</b>	<b>1 549</b>	<b>204</b>	<b>3 018</b>	<b>3 283</b>	<b>1 000</b>	<b>7 301</b>	<b>19,84</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1 626</b>	<b>1 389</b>	<b>544</b>	–	<b>1</b>	–	<b>938</b>	<b>1 303</b>	<b>154</b>	<b>2 564</b>	<b>2 693</b>	<b>698</b>	<b>5 955</b>	<b>16,19</b>
		<b>Todos</b>	<b>3 338</b>	<b>3 123</b>	<b>1 340</b>	–	<b>1</b>	–	<b>2 244</b>	<b>2 852</b>	<b>358</b>	<b>5 582</b>	<b>5 976</b>	<b>1 698</b>	<b>13 256</b>	<b>36,03</b>
	<b>Otras oficinas</b>	<b>Mujeres</b>	<b>298</b>	<b>902</b>	<b>288</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>483</b>	<b>1 407</b>	<b>109</b>	<b>783</b>	<b>2 330</b>	<b>398</b>	<b>3 511</b>	<b>9,54</b>
		<b>Hombres</b>	<b>464</b>	<b>1 164</b>	<b>313</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>377</b>	<b>2 149</b>	<b>96</b>	<b>849</b>	<b>3 347</b>	<b>411</b>	<b>4 607</b>	<b>12,52</b>
		<b>Todos</b>	<b>762</b>	<b>2 066</b>	<b>601</b>	<b>10</b>	<b>55</b>	<b>3</b>	<b>860</b>	<b>3 556</b>	<b>205</b>	<b>1 632</b>	<b>5 677</b>	<b>809</b>	<b>8 118</b>	<b>22,07</b>
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2 010</b>	<b>2 636</b>	<b>1 084</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>1 789</b>	<b>2 956</b>	<b>313</b>	<b>3 801</b>	<b>5 613</b>	<b>1 398</b>	<b>10 812</b>	<b>29,39</b>
		<b>Hombres</b>	<b>2 090</b>	<b>2 553</b>	<b>857</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>1 315</b>	<b>3 452</b>	<b>250</b>	<b>3 413</b>	<b>6 040</b>	<b>1 109</b>	<b>10 562</b>	<b>28,71</b>
		<b>Todos</b>	<b>4 100</b>	<b>5 189</b>	<b>1 941</b>	<b>10</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>3 104</b>	<b>6 408</b>	<b>563</b>	<b>7 214</b>	<b>11 653</b>	<b>2 507</b>	<b>21 374</b>	<b>58,10</b>
<b>Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes</b>																
BINUH	Mujeres	2	13	1	5	–	–	–	19	–	7	32	1	40	0,11	
	Hombres	5	16	1	10	4	–	–	26	1	15	46	2	63	0,17	
	Todos	7	29	2	15	4	–	–	45	1	22	78	3	103	0,28	
BLNU	Mujeres	10	21	2	5	1	–	59	53	1	74	75	3	152	0,41	
	Hombres	21	31	4	14	7	4	85	91	1	120	129	9	258	0,70	
	Todos	31	52	6	19	8	4	144	144	2	194	204	12	410	1,11	
CMCN	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	4	0,01	
	Hombres	1	5	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	6	0,02	
	Todos	2	6	–	–	–	–	–	2	–	2	8	–	10	0,03	
CRNUDPAC	Mujeres	–	1	–	–	2	–	–	6	–	–	9	–	9	0,02	
	Hombres	2	3	–	–	–	–	–	16	–	2	19	–	21	0,06	
	Todos	2	4	–	–	2	–	–	22	–	2	28	–	30	0,08	
CRSE	Mujeres	4	7	6	19	8	2	–	136	14	23	151	22	196	0,53	
	Hombres	7	19	1	23	14	1	–	84	7	30	117	9	156	0,42	
	Todos	11	26	7	42	22	3	–	220	21	53	268	31	352	0,96	
EAAVS	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	1	2	3	0,01	
	Hombres	4	6	–	–	–	–	–	4	–	4	10	–	14	0,04	
	Todos	4	6	1	–	–	–	–	5	1	4	11	2	17	0,05	

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
FNUOS	Mujeres	1	2	–	6	4	1	–	14	5	7	20	6	33	0,09
	Hombres	8	8	–	14	5	–	7	57	4	29	70	4	103	0,28
	Todos	9	10	–	20	9	1	7	71	9	36	90	10	136	0,37
FPNUL	Mujeres	12	25	–	35	14	1	–	152	–	47	191	1	239	0,65
	Hombres	22	30	1	68	26	–	8	393	3	98	449	4	551	1,50
	Todos	34	55	1	103	40	1	8	545	3	145	640	5	790	2,15
GE-Haití	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
GE-Libia	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
GE-Malí	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
GE-RCA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
GE-RDC	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Hombres	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
GE-RPDC	Mujeres	–	1	–	–	–	–	1	2	–	1	3	–	4	0,01
	Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	2	–	–	–	–	1	2	–	1	4	–	5	0,01
GE-Somalia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	5	–	1	5	–	6	0,02
GE-Sudán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
GE-Sudán del Sur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Todos	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
GE-Yemen	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Hombres	-	-	-	-	4	-	-	2	-	-	6	-	6	0,02
	Todos	1	-	-	-	4	-	-	2	-	1	6	-	7	0,02
MINURSO	Mujeres	4	5	1	5	4	-	-	38	1	9	47	2	58	0,16
	Hombres	7	11	2	19	13	2	-	111	1	26	135	5	166	0,45
	Todos	11	16	3	24	17	2	-	149	2	35	182	7	224	0,61
MINUSCA	Mujeres	19	52	14	47	51	2	-	114	-	66	217	16	299	0,81
	Hombres	43	143	14	118	118	3	-	460	2	161	721	19	901	2,45
	Todos	62	195	28	165	169	5	-	574	2	227	938	35	1 200	3,26
MINUSMA	Mujeres	21	87	22	38	73	3	-	162	6	59	322	31	412	1,12
	Hombres	54	130	11	114	198	5	-	683	7	168	1 011	23	1 202	3,27
	Todos	75	217	33	152	271	8	-	845	13	227	1 333	54	1 614	4,39
MONUSCO	Mujeres	17	71	11	61	33	4	-	245	6	78	349	21	448	1,22
	Hombres	45	133	16	123	97	4	-	1 277	4	168	1 507	24	1 699	4,62
	Todos	62	204	27	184	130	8	-	1 522	10	246	1 856	45	2 147	5,84
OAESG-Chipre	Mujeres	1	4	-	2	1	-	-	1	-	3	6	-	9	0,02
	Hombres	2	1	-	1	-	-	-	5	-	3	6	-	9	0,02
	Todos	3	5	-	3	1	-	-	6	-	6	12	-	18	0,05
OEPSG-SO	Mujeres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Hombres	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01
	Todos	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	0,01
OAESG-PG	Mujeres	2	2	4	-	-	-	1	1	1	3	3	5	11	0,03
	Hombres	2	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3	0,01
	Todos	4	2	5	-	-	-	1	1	1	5	3	6	14	0,04

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
OCENU	Mujeres	4	4	–	1	3	–	–	11	1	5	18	1	24	0,07
	Hombres	3	5	–	5	3	–	–	22	1	8	30	1	39	0,11
	Todos	7	9	–	6	6	–	–	33	2	13	48	2	63	0,17
OCENUL	Mujeres	1	4	–	3	–	–	–	13	–	4	17	–	21	0,06
	Hombres	3	3	1	–	2	–	–	47	–	3	52	1	56	0,15
	Todos	4	7	1	3	2	–	–	60	–	7	69	1	77	0,21
OEESG-CS1559	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
OEESG-GL	Mujeres	2	2	1	–	1	–	1	3	–	3	6	1	10	0,03
	Hombres	4	8	–	–	–	–	–	3	–	4	11	–	15	0,04
	Todos	6	10	1	–	1	–	1	6	–	7	17	1	25	0,07
OEESG-MYR	Mujeres	–	3	1	–	–	–	1	–	–	1	3	1	5	0,01
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Todos	1	3	1	–	–	–	1	–	–	2	3	1	6	0,02
OEESG-Siria	Mujeres	4	5	2	–	1	–	–	12	–	4	18	2	24	0,07
	Hombres	5	8	3	3	1	–	–	23	–	8	32	3	43	0,12
	Todos	9	13	5	3	2	–	–	35	–	12	50	5	67	0,18
OEESG-Yemen	Mujeres	1	6	3	2	1	1	–	6	1	3	13	5	21	0,06
	Hombres	3	11	2	5	11	–	–	22	2	8	44	4	56	0,15
	Todos	4	17	5	7	12	1	–	28	3	11	57	9	77	0,21
OMBUD	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
ONUVT	Mujeres	2	1	1	12	8	–	–	22	4	14	31	5	50	0,14
	Hombres	3	5	–	26	6	–	1	106	3	30	117	3	150	0,41
	Todos	5	6	1	38	14	–	1	128	7	44	148	8	200	0,54

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
RCS 2231	Mujeres	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01
	Hombres	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01
	Todos	1	3	-	-	-	-	-	2	-	1	5	-	6	0,02
SCR	Mujeres	22	173	16	-	-	-	27	374	12	49	547	28	624	1,70
	Hombres	24	174	18	-	-	-	14	278	7	38	452	25	515	1,40
	Todos	46	347	34	-	-	-	41	652	19	87	999	53	1 139	3,10
UNAMA	Mujeres	21	26	10	20	7	4	-	58	12	41	91	26	158	0,43
	Hombres	23	50	8	46	46	3	-	611	26	69	707	37	813	2,21
	Todos	44	76	18	66	53	7	-	669	38	110	798	63	971	2,64
UNAMI	Mujeres	8	22	5	15	17	2	-	76	4	23	115	11	149	0,40
	Hombres	26	50	1	53	46	1	-	369	2	79	465	4	548	1,49
	Todos	34	72	6	68	63	3	-	445	6	102	580	15	697	1,89
UNAMID	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Todos	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
UNFICYP	Mujeres	1	8	-	6	1	1	-	49	-	7	58	1	66	0,18
	Hombres	6	9	-	5	3	-	-	69	-	11	81	-	92	0,25
	Todos	7	17	-	11	4	1	-	118	-	18	139	1	158	0,43
UNISFA	Mujeres	4	10	2	17	8	-	-	11	10	21	29	12	62	0,17
	Hombres	14	37	4	22	43	3	-	72	30	36	152	37	225	0,61
	Todos	18	47	6	39	51	3	-	83	40	57	181	49	287	0,78
UNITAD	Mujeres	-	13	14	7	9	1	-	11	9	7	33	24	64	0,17
	Hombres	2	12	7	6	17	3	-	33	14	8	62	24	94	0,26
	Todos	2	25	21	13	26	4	-	44	23	15	95	48	158	0,43
UNITAMS	Mujeres	7	25	1	8	8	4	1	20	2	16	53	7	76	0,21
	Hombres	7	31	6	14	16	8	-	66	12	21	113	26	160	0,43
	Todos	14	56	7	22	24	12	1	86	14	37	166	33	236	0,64

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
UNMHA	Mujeres	2	8	3	2	7	–	–	2	6	4	17	9	30	0,08
	Hombres	–	10	3	4	7	1	–	47	13	4	64	17	85	0,23
	Todos	2	18	6	6	14	1	–	49	19	8	81	26	115	0,31
UNMIK	Mujeres	9	23	2	3	2	–	–	84	3	12	109	5	126	0,34
	Hombres	13	25	3	13	2	–	–	127	2	26	154	5	185	0,50
	Todos	22	48	5	16	4	–	–	211	5	38	263	10	311	0,85
UNMISS	Mujeres	21	99	7	67	55	2	–	226	1	88	380	10	478	1,30
	Hombres	65	172	9	195	161	–	–	1 185	1	260	1 518	10	1 788	4,86
	Todos	86	271	16	262	216	2	–	1 411	2	348	1 898	20	2 266	6,16
UNMOGIP	Mujeres	–	–	–	3	3	–	–	9	–	3	12	–	15	0,04
	Hombres	–	3	–	4	6	–	5	34	–	9	43	–	52	0,14
	Todos	–	3	–	7	9	–	5	43	–	12	55	–	67	0,18
UNOCA	Mujeres	3	7	–	1	1	–	–	6	–	4	14	–	18	0,05
	Hombres	2	9	2	3	–	–	–	8	–	5	17	2	24	0,07
	Todos	5	16	2	4	1	–	–	14	–	9	31	2	42	0,11
UNOWAS	Mujeres	5	12	2	2	1	–	–	11	–	7	24	2	33	0,09
	Hombres	6	9	1	1	2	–	–	16	1	7	27	2	36	0,10
	Todos	11	21	3	3	3	–	–	27	1	14	51	4	69	0,19
UNRGID	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	1	3	–	–	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
	Todos	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
UNSMIL	Mujeres	5	20	1	12	10	–	–	13	2	17	43	3	63	0,17
	Hombres	9	36	5	27	56	5	–	61	5	36	153	15	204	0,55
	Todos	14	56	6	39	66	5	–	74	7	53	196	18	267	0,73
UNSOM	Mujeres	4	32	4	15	6	–	–	11	–	19	49	4	72	0,20
	Hombres	18	47	1	10	20	–	–	95	–	28	162	1	191	0,52
	Todos	22	79	5	25	26	–	–	106	–	47	211	5	263	0,71

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		Total
UNSO	Mujeres	15	30	1	39	23	–	1	47	1	55	100	2	157	0,43
	Hombres	33	44	1	86	53	1	–	96	3	119	193	5	317	0,86
	Todos	48	74	2	125	76	1	1	143	4	174	293	7	474	1,29
UNVMC	Mujeres	10	29	9	3	6	1	–	60	5	13	95	15	123	0,33
	Hombres	3	32	10	11	10	2	–	70	7	14	112	19	145	0,39
	Todos	13	61	19	14	16	3	–	130	12	27	207	34	268	0,73
<b>Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes</b>	<b>Mujeres</b>	<b>249</b>	<b>859</b>	<b>149</b>	<b>461</b>	<b>369</b>	<b>29</b>	<b>93</b>	<b>2 088</b>	<b>108</b>	<b>803</b>	<b>3 316</b>	<b>286</b>	<b>4 405</b>	<b>11,97</b>
	<b>Hombres</b>	<b>499</b>	<b>1 334</b>	<b>138</b>	<b>1 044</b>	<b>998</b>	<b>46</b>	<b>120</b>	<b>6 674</b>	<b>159</b>	<b>1 663</b>	<b>9 006</b>	<b>343</b>	<b>11 012</b>	<b>29,93</b>
	<b>Todos</b>	<b>748</b>	<b>2 193</b>	<b>287</b>	<b>1 505</b>	<b>1 367</b>	<b>75</b>	<b>213</b>	<b>8 762</b>	<b>267</b>	<b>2 466</b>	<b>12 322</b>	<b>629</b>	<b>15 417</b>	<b>41,90</b>
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2 259</b>	<b>3 495</b>	<b>1 233</b>	<b>463</b>	<b>390</b>	<b>30</b>	<b>1 882</b>	<b>5 044</b>	<b>421</b>	<b>4 604</b>	<b>8 929</b>	<b>1 684</b>	<b>15 217</b>	<b>41,36</b>
	<b>Hombres</b>	<b>2 589</b>	<b>3 887</b>	<b>995</b>	<b>1 052</b>	<b>1 033</b>	<b>48</b>	<b>1 435</b>	<b>10 126</b>	<b>409</b>	<b>5 076</b>	<b>15 046</b>	<b>1 452</b>	<b>21 574</b>	<b>58,64</b>
	<b>Todos</b>	<b>4 848</b>	<b>7 382</b>	<b>2 228</b>	<b>1 515</b>	<b>1 423</b>	<b>78</b>	<b>3 317</b>	<b>15 170</b>	<b>830</b>	<b>9 680</b>	<b>23 975</b>	<b>3 136</b>	<b>36 791</b>	<b>100,00</b>

## Cuadro 1.C

**Personal nacional del Cuadro Orgánico, por entidad, al 31 de diciembre, para 2018 a 2022**

(Número total: 2.702 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

<i>Entidad</i>	<i>31 de diciembre de 2018</i>	<i>31 de diciembre de 2019</i>	<i>31 de diciembre de 2020</i>	<i>31 de diciembre de 2021</i>	<i>31 de diciembre de 2022</i>	<i>Cambio en 2018-2022</i>
<b>Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>						
<b>Departamentos y oficinas</b>						
ACNUDH	149	170	214	243	240	91
DAES	–	1	1	1	1	1
DAO	–	3	2	–	–	–
DCG	–	46	44	42	46	46
DOP	–	–	–	–	1	1
DS	4	4	3	1	1	(3)
OCHA	427	477	506	518	544	117
OEE CA	–	–	2	2	2	2
OLCT	–	–	–	2	5	5
ONU-Hábitat	50	60	61	62	69	19
ONUN	11	13	18	18	23	12
ONUUA	1	2	2	2	2	1
PNUMA	12	14	14	14	19	7
UNAKRT	10	9	8	8	8	(2)
UNCTAD	2	2	2	2	2	–
UNDRR	–	6	6	7	11	11
UNODC	62	69	77	83	87	25
<b>Subtotal, departamento/oficinas</b>	<b>728</b>	<b>876</b>	<b>960</b>	<b>1 005</b>	<b>1 061</b>	<b>333</b>
<b>Comisiones regionales</b>						
CEPA	28	28	33	32	33	5
CEPAL	3	3	3	4	4	1
CESPAO	4	7	5	8	8	4
CESPAP	7	10	11	14	12	5
<b>Subtotal, comisiones regionales</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>58</b>	<b>57</b>	<b>15</b>
<b>Tribunales</b>						
MRITP	–	–	–	–	–	–
<b>Subtotal, tribunales</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Subtotal, departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>	<b>770</b>	<b>924</b>	<b>1 012</b>	<b>1 063</b>	<b>1 118</b>	<b>348</b>
<b>Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes</b>						
BINUH	–	19	21	17	14	14
CRNUDPAC	4	4	4	4	4	–
CRSE	24	25	26	29	26	2
FNUOS	–	–	1	1	1	1
FPNUL	42	43	42	41	43	1

<i>Entidad</i>	<i>31 de diciembre de 2018</i>	<i>31 de diciembre de 2019</i>	<i>31 de diciembre de 2020</i>	<i>31 de diciembre de 2021</i>	<i>31 de diciembre de 2022</i>	<i>Cambio en 2018-2022</i>
MINURSO	2	2	2	2	2	–
MINUSCA	100	100	95	95	102	2
MINUSMA	121	130	134	140	135	14
MONUSCO	192	170	183	186	179	(13)
OCENU	5	5	5	5	5	–
OCENUL	4	5	4	4	5	1
OEESG-GL	1	1	1	1	–	(1)
OEESG-MYR	–	–	–	1	–	–
OEESG-Siria	–	–	–	1	–	–
OEESG-Yemen	6	9	7	7	8	2
ONUVT	2	2	1	1	2	–
SCR	–	–	354	401	373	373
UNAMA	119	119	115	116	113	(6)
UNAMI	113	102	102	104	107	(6)
UNAMID	162	125	121	9	–	(162)
UNFICYP	4	4	6	7	7	3
UNISFA	3	3	2	5	6	3
UNITAD	–	8	21	24	29	29
UNITAMS	–	–	1	15	29	29
UNMHA	–	2	2	2	6	6
UNMIK	32	33	32	33	32	–
UNMISS	155	158	157	161	161	6
UNOCA	3	3	3	4	3	–
UNOWAS	6	6	6	8	8	2
UNSMIL	6	5	5	8	8	2
UNSOM	53	69	67	73	74	21
UNSOS	29	30	32	30	31	2
UNVMC	65	68	61	65	71	6
<b>Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes</b>	<b>1 253</b>	<b>1 250</b>	<b>1 613</b>	<b>1 600</b>	<b>1 584</b>	<b>331</b>
<b>Total</b>	<b>2 023</b>	<b>2 174</b>	<b>2 625</b>	<b>2 663</b>	<b>2 702</b>	<b>679</b>

Cuadro 1.D  
Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría por entidad desde el 31 de diciembre de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2022

(Número total: 36.791 funcionarios; para cada entidad, se dan las cifras absolutas en la primera fila y el porcentaje del conjunto del personal en la segunda)

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
<b>Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>															
<b>Departamentos y oficinas</b>															
ACNUDH (AT)	933	719	1 652				1 031	822	1 853				98	103	201
	10,0	7,7	8,8	56,5	43,5	4,6	11,1	8,9	10,0	55,6	44,4	5,0	10,5	14,3	12,2
Alianza de Civilizaciones (BS)	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	100,0	–	–	1	1
BTPMA (BS)	9	6	15				2	4	6				(7)	(2)	(9)
	0,1	0,1	0,1	60,0	40,0	–	–	–	–	33,3	66,7	–	(77,8)	(33,3)	(60,0)
CINU (BS)	2	1	3				2	1	3				–	–	–
	–	–	–	66,7	33,3	–	–	–	–	66,7	33,3	–	–	–	–
DAES (BS)	491	350	841				539	350	889				48	–	48
	5,3	3,7	4,5	58,4	41,6	2,4	5,8	3,8	4,8	60,6	39,4	2,4	9,8	–	5,7
DAGGC (SI)	1 180	942	2 122				1 329	1 006	2 335				149	64	213
	12,7	10,1	11,4	55,6	44,4	5,9	14,3	10,9	12,6	56,9	43,1	6,3	12,6	6,8	10,0
DAO (SI)	436	420	856				436	419	855				–	(1)	(1)
	4,7	4,5	4,6	50,9	49,1	2,4	4,7	4,5	4,6	51,0	49,0	2,3	–	(0,2)	(0,1)
DAPCP (AT)	231	155	386				223	145	368				(8)	(10)	(18)
	2,5	1,7	2,1	59,8	40,2	1,1	2,4	1,6	2,0	60,6	39,4	1,0	(3,5)	(6,5)	(4,7)
DCG (SI)	420	306	726				435	325	760				15	19	34
	4,5	3,3	3,9	57,9	42,1	2,0	4,7	3,5	4,1	57,2	42,8	2,1	3,6	6,2	4,7
DDV (AT)	3	1	4				5	1	6				2	–	2
	–	–	–	75,0	25,0	–	0,1	–	–	83,3	16,7	–	66,7	–	50,0
DECT (OP)	31	20	51				29	15	44				(2)	(5)	(7)
	0,3	0,2	0,3	60,8	39,2	0,1	0,3	0,2	0,2	65,9	34,1	0,1	(6,5)	(25,0)	(13,7)
DEPCG (SI)	378	253	631				397	268	665				19	15	34
	4,1	2,7	3,4	59,9	40,1	1,8	4,3	2,9	3,6	59,7	40,3	1,8	5,0	5,9	5,4
DOP (AT)	232	268	500				251	266	517				19	(2)	17
	2,5	2,9	2,7	46,4	53,6	1,4	2,7	2,9	2,8	48,5	51,5	1,4	8,2	(0,7)	3,4

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
DS (AT)	408	1 368	1 776				427	1 365	1 792				19	(3)	16
	4,4	14,6	9,5	23,0	77,0	5,0	4,6	14,8	9,7	23,8	76,2	4,9	4,7	(0,2)	0,9
DSH (BS)	6	1	7				5	1	6				(1)	–	(1)
	0,1	–	–	85,7	14,3	–	0,1	–	–	83,3	16,7	–	(16,7)	–	(14,3)
ÉTICA (SI)	8	5	13				8	5	13				–	–	–
	0,1	0,1	0,1	61,5	38,5	–	0,1	0,1	0,1	61,5	38,5	–	–	–	–
MIII-Siria (AT)	40	27	67				49	34	83				9	7	16
	0,4	0,3	0,4	59,7	40,3	0,2	0,5	0,4	0,4	59,0	41,0	0,2	22,5	25,9	23,9
MIIM-Myanmar (AT)	30	21	51				35	25	60				5	4	9
	0,3	0,2	0,3	58,8	41,2	0,1	0,4	0,3	0,3	58,3	41,7	0,2	16,7	19,0	17,6
OAEA (BS)	14	14	28				10	14	24				(4)	–	(4)
	0,2	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	0,1	0,2	0,1	41,7	58,3	0,1	(28,6)	–	(14,3)
OAEU (BS)	12	14	26				12	13	25				–	(1)	(1)
	0,1	0,1	0,1	46,2	53,8	0,1	0,1	0,1	0,1	48,0	52,0	0,1	–	(7,1)	(3,8)
OAJ (SI)	115	69	184				116	68	184				1	(1)	–
	1,2	0,7	1,0	62,5	37,5	0,5	1,2	0,7	1,0	63,0	37,0	0,5	0,9	(1,4)	–
OAJ (SI)	35	16	51				32	16	48				(3)	–	(3)
	0,4	0,2	0,3	68,6	31,4	0,1	0,3	0,2	0,3	66,7	33,3	0,1	(8,6)	–	(5,9)
OARPMA (BS)	15	15	30				19	14	33				4	(1)	3
	0,2	0,2	0,2	50,0	50,0	0,1	0,2	0,2	0,2	57,6	42,4	0,1	26,7	(6,7)	10,0
OCE EAS (AT)	3	1	4				2	2	4				(1)	1	–
	–	–	–	75,0	25,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	(33,3)	100,0	–
OCEDS (AT)	2	2	4				2	1	3				–	(1)	(1)
	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–	66,7	33,3	–	–	(50,0)	(25,0)
OCRNY (CER)	3	2	5				2	2	4				(1)	–	(1)
	–	–	–	60,0	40,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	(33,3)	–	(20,0)
OCHA (EAT)	790	1 256	2 046				810	1 302	2 112				20	46	66
	8,5	13,4	10,9	38,6	61,4	5,7	8,7	14,1	11,4	38,4	61,6	5,7	2,5	3,7	3,2
ODA (BS)	41	39	80				50	36	86				9	(3)	6
	0,4	0,4	0,4	51,3	48,8	0,2	0,5	0,4	0,5	58,1	41,9	0,2	22,0	(7,7)	7,5
OEE CA (OP)	6	6	12				7	5	12				1	(1)	–
	0,1	0,1	0,1	50,0	50,0	–	0,1	0,1	0,1	58,3	41,7	–	16,7	(16,7)	–

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
OEEH (OP)	–	1	1	–	100,0	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	
OEESG-Siria (OFS)	145	241	386	37,6	62,4	1,1	145	246	391	37,1	62,9	1,1	–	5	5
	1,6	2,6	2,1	0,4	0,8	0,4	1,6	2,7	2,1	0,9	0,5	0,7	–	2,1	1,3
OESG (BS)	89	52	141	63,1	36,9	0,4	88	48	136	64,7	35,3	0,4	(1)	(4)	(5)
	1,0	0,6	0,8	–	–	–	0,9	0,5	0,7	–	–	–	(1,1)	(7,7)	(3,5)
OESGT (BS)	2	2	4	50,0	50,0	–	2	2	4	50,0	50,0	–	–	–	–
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OLCT (BS)	86	69	155	55,5	44,5	0,4	98	82	180	54,4	45,6	0,5	12	13	25
	0,9	0,7	0,8	–	–	–	1,1	0,9	1,0	–	–	–	14,0	18,8	16,1
ONUAC (BS)	10	7	17	58,8	41,2	–	7	8	15	46,7	53,3	–	(3)	1	(2)
	0,1	0,1	0,1	–	–	–	0,1	0,1	0,1	–	–	–	(30,0)	14,3	(11,8)
ONUG (OFS)	262	278	540	48,5	51,5	1,5	267	288	555	48,1	51,9	1,5	5	10	15
	2,8	3,0	2,9	–	–	–	2,9	3,1	3,0	–	–	–	1,9	3,6	2,8
ONU-Hábitat (AT)	183	187	370	49,5	50,5	1,0	178	185	363	49,0	51,0	1,0	(5)	(2)	(7)
	2,0	2,0	2,0	–	–	–	1,9	2,0	2,0	–	–	–	(2,7)	(1,1)	(1,9)
ONUN (OFS)	194	162	356	54,5	45,5	1,0	221	180	401	55,1	44,9	1,1	27	18	45
	2,1	1,7	1,9	–	–	–	2,4	1,9	2,2	–	–	–	13,9	11,1	12,6
ONUUA (OP)	21	30	51	41,2	58,8	0,1	22	31	53	41,5	58,5	0,1	1	1	2
	0,2	0,3	0,3	–	–	–	0,2	0,3	0,3	–	–	–	4,8	3,3	3,9
OPM (BS)	20	5	25	80,0	20,0	0,1	22	10	32	68,8	31,3	0,1	2	5	7
	0,2	0,1	0,1	–	–	–	0,2	0,1	0,2	–	–	–	10,0	100,0	28,0
ORESG-NCA (AT)	12	3	15	80,0	20,0	–	12	3	15	80,0	20,0	–	–	–	–
	0,1	–	0,1	–	–	–	0,1	–	0,1	–	–	–	–	–	–
ORESG-VCN (AT)	7	3	10	70,0	30,0	–	7	4	11	63,6	36,4	–	–	1	1
	0,1	–	0,1	–	–	–	0,1	–	0,1	–	–	–	–	33,3	10,0
ORESG-VSC (AT)	13	5	18	72,2	27,8	0,1	15	5	20	75,0	25,0	0,1	2	–	2
	0,1	0,1	0,1	–	–	–	0,2	0,1	0,1	–	–	–	15,4	–	11,1
OSMNU (SI)	18	8	26	69,2	30,8	0,1	23	8	31	74,2	25,8	0,1	5	–	5
	0,2	0,1	0,1	–	–	–	0,2	0,1	0,2	–	–	–	27,8	–	19,2
OSSI (SI)	127	152	279	45,5	54,5	0,8	130	146	276	47,1	52,9	0,8	3	(6)	(3)
	1,4	1,6	1,5	–	–	–	1,4	1,6	1,5	–	–	–	2,4	(3,9)	(1,1)

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
OTIC (SI)	68	159	227				68	150	218				-	(9)	(9)
	0,7	1,7	1,2	30,0	70,0	0,6	0,7	1,6	1,2	31,2	68,8	0,6	-	(5,7)	(4,0)
PNUMA (AT)	816	512	1 328				882	540	1 422				66	28	94
	8,8	5,5	7,1	61,4	38,6	3,7	9,5	5,8	7,7	62,0	38,0	3,9	8,1	5,5	7,1
RNUDP (BS)	11	8	19				11	6	17				-	(2)	(2)
	0,1	0,1	0,1	57,9	42,1	0,1	0,1	0,1	0,1	64,7	35,3	-	-	(25,0)	(10,5)
SCR (SCR)	537	443	980				624	515	1 139				87	72	159
	5,8	4,7	5,2	54,8	45,2	2,7	6,7	5,6	6,1	54,8	45,2	3,1	16,2	16,3	16,2
Secretaría-CAAI (BS)	-	1	1				1	1	2				1	-	1
	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-	100,0
Secretaría-CCAAP (BS)	9	3	12				11	4	15				2	1	3
	0,1	-	0,1	75,0	25,0	-	0,1	-	0,1	73,3	26,7	-	22,2	33,3	25,0
Secretaría-JA (BS)	5	2	7				5	1	6				-	(1)	(1)
	0,1	-	-	71,4	28,6	-	0,1	-	-	83,3	16,7	-	-	(50,0)	(14,3)
UNAKRT (AT)	15	36	51				11	27	38				(4)	(9)	(13)
	0,2	0,4	0,3	29,4	70,6	0,1	0,1	0,3	0,2	28,9	71,1	0,1	(26,7)	(25,0)	(25,5)
UNCTAD (BS)	247	259	506				260	270	530				13	11	24
	2,6	2,8	2,7	48,8	51,2	1,4	2,8	2,9	2,9	49,1	50,9	1,4	5,3	4,2	4,7
UNDRR (BS)	77	55	132				86	59	145				9	4	13
	0,8	0,6	0,7	58,3	41,7	0,4	0,9	0,6	0,8	59,3	40,7	0,4	11,7	7,3	9,8
UNODC (AT)	475	393	868				484	410	894				9	17	26
	5,1	4,2	4,6	54,7	45,3	2,4	5,2	4,4	4,8	54,1	45,9	2,4	1,9	4,3	3,0
<b>Subtotal, departamentos/oficinas</b>	<b>9 323</b>	<b>9 373</b>	<b>18 696</b>				<b>9 321</b>	<b>9 240</b>	<b>18 561</b>				<b>(2)</b>	<b>(133)</b>	<b>(135)</b>
	<b>64,7</b>	<b>43,9</b>	<b>52,3</b>	<b>49,9</b>	<b>50,1</b>	<b>52,3</b>	<b>61,3</b>	<b>42,8</b>	<b>50,4</b>	<b>50,2</b>	<b>49,8</b>	<b>50,4</b>	<b>-</b>	<b>(1,4)</b>	<b>(0,7)</b>
Comisiones regionales															
CEPA (CER)	283	346	629				320	344	664				37	(2)	35
	24,0	33,4	28,4	45,0	55,0	1,8	24,8	32,5	28,3	48,2	51,8	1,8	13,1	(0,6)	5,6
CEPAL (CER)	316	241	557				337	252	589				21	11	32
	26,8	23,3	25,1	56,7	43,3	1,6	26,1	23,8	25,1	57,2	42,8	1,6	6,6	4,6	5,7

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del	Mujeres	Hombres	Conjunto del	Mujeres	Hombres	Conjunto del	Mujeres	Hombres	Conjunto del	Mujeres	Hombres	Conjunto del
			personal			personal			personal			personal			
CEPE (CER)	143	103	246				152	103	255				9	–	9
	12,1	9,9	11,1	58,1	41,9	0,7	11,8	9,7	10,9	59,6	40,4	0,7	6,3	–	3,7
CESPAO (CER)	147	130	277				173	149	322				26	19	45
	12,5	12,5	12,5	53,1	46,9	0,8	13,4	14,1	13,7	53,7	46,3	0,9	17,7	14,6	16,2
CESPAP (CER)	291	216	507				309	210	519				18	(6)	12
	24,7	20,8	22,9	57,4	42,6	1,4	23,9	19,8	22,1	59,5	40,5	1,4	6,2	(2,8)	2,4
<b>Subtotal, comisiones regionales</b>	<b>1 180</b>	<b>1 036</b>	<b>2 216</b>				<b>1 291</b>	<b>1 058</b>	<b>2 349</b>				<b>111</b>	<b>22</b>	<b>133</b>
	<b>8,2</b>	<b>4,8</b>	<b>6,2</b>	<b>53,2</b>	<b>46,8</b>	<b>6,2</b>	<b>8,5</b>	<b>4,9</b>	<b>6,4</b>	<b>55,0</b>	<b>45,0</b>	<b>6,4</b>	<b>9,4</b>	<b>2,1</b>	<b>6,0</b>
Tribunales															
MRITP (BS)	213	287	500				200	264	464				(13)	(23)	(36)
	100,0	100,0	100,0	42,6	57,4	1,4	100,0	100,0	100,0	43,1	56,9	1,3	(6,1)	(8,0)	(7,2)
<b>Subtotal, tribunales</b>	<b>213</b>	<b>287</b>	<b>500</b>				<b>200</b>	<b>264</b>	<b>464</b>				<b>(13)</b>	<b>(23)</b>	<b>(36)</b>
	<b>1,5</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>	<b>42,6</b>	<b>57,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>	<b>1,3</b>	<b>43,1</b>	<b>56,9</b>	<b>1,3</b>	<b>(6,1)</b>	<b>(8,0)</b>	<b>(7,2)</b>
<b>Subtotal, departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>	<b>10 716</b>	<b>10 696</b>	<b>21 412</b>				<b>10 812</b>	<b>10 562</b>	<b>21 374</b>				<b>96</b>	<b>(134)</b>	<b>(38)</b>
	<b>74,4</b>	<b>50,1</b>	<b>59,9</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>59,9</b>	<b>71,1</b>	<b>49,0</b>	<b>58,1</b>	<b>50,6</b>	<b>49,4</b>	<b>58,1</b>	<b>0,9</b>	<b>(1,3)</b>	<b>(0,2)</b>
Operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes															
BINUH (OP)	38	51	89				40	63	103				2	12	14
	1,0	0,5	0,6	42,7	57,3	0,2	0,9	0,6	0,7	38,8	61,2	0,3	5,3	23,5	15,7
BLNU (SI)	148	256	404				152	258	410				4	2	6
	4,0	2,4	2,8	36,6	63,4	1,1	3,5	2,3	2,7	37,1	62,9	1,1	2,7	0,8	1,5
CMCN (OP)	4	5	9				4	6	10				–	1	1
	0,1	–	0,1	44,4	55,6	–	0,1	0,1	0,1	40,0	60,0	–	–	20,0	11,1
CRNUDPAC (OP)	8	22	30				9	21	30				1	(1)	–
	0,2	0,2	0,2	26,7	73,3	0,1	0,2	0,2	0,2	30,0	70,0	0,1	12,5	(4,5)	–
CRSE (SI)	190	161	351				196	156	352				6	(5)	1
	5,2	1,5	2,4	54,1	45,9	1,0	4,4	1,4	2,3	55,7	44,3	1,0	3,2	(3,1)	0,3

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
EAAVS (OP)	3	14	17				3	14	17				-	-	-
	0,1	0,1	0,1	17,6	82,4	-	0,1	0,1	0,1	17,6	82,4	-	-	-	-
FNUOS (OP)	33	103	136				33	103	136				-	-	-
	0,9	1,0	0,9	24,3	75,7	0,4	0,7	0,9	0,9	24,3	75,7	0,4	-	-	-
FPNUL (OP)	244	550	794				239	551	790				(5)	1	(4)
	6,6	5,2	5,5	30,7	69,3	2,2	5,4	5,0	5,1	30,3	69,7	2,1	(2,0)	0,2	(0,5)
GE-Haití (OP)	-	-	-				-	1	1				-	1	1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
GE-Libia (OP)	1	-	1				2	-	2				1	-	1
	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	100,0	-	-	100,0	-	100,0
GE-Malí (OP)	1	-	1				1	-	1				-	-	-
	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-
GE-RCA (OP)	-	1	1				-	1	1				-	-	-
	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
GE-RDC (OP)	1	-	1				1	1	2				-	1	1
	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-	100,0
GE-RPDC (OP)	5	-	5				4	1	5				(1)	1	-
	0,1	-	-	100,0	-	-	0,1	-	-	80,0	20,0	-	(20,0)	-	-
GE-Somalia (OP)	3	3	6				3	3	6				-	-	-
	0,1	-	-	50,0	50,0	-	0,1	-	-	50,0	50,0	-	-	-	-
GE-Sudán (OP)	-	1	1				-	1	1				-	-	-
	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
GE-Sudán del Sur (OP)	1	1	2				1	1	2				-	-	-
	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-	-
GE-Yemen (OP)	2	5	7				1	6	7				(1)	1	-
	0,1	-	-	28,6	71,4	-	-	0,1	-	14,3	85,7	-	(50,0)	20,0	-
MINURSO (OP)	50	164	214				58	166	224				8	2	10
	1,4	1,5	1,5	23,4	76,6	0,6	1,3	1,5	1,5	25,9	74,1	0,6	16,0	1,2	4,7
MINUSCA (OP)	296	913	1 209				299	901	1 200				3	(12)	(9)
	8,0	8,6	8,4	24,5	75,5	3,4	6,8	8,2	7,8	24,9	75,1	3,3	1,0	(1,3)	(0,7)

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
MINUSMA (OP)	396	1 234	1 630				412	1 202	1 614				16	(32)	(16)
	10,7	11,6	11,4	24,3	75,7	4,6	9,4	10,9	10,5	25,5	74,5	4,4	4,0	(2,6)	(1,0)
MONUSCO (OP)	458	1 757	2 215				448	1 699	2 147				(10)	(58)	(68)
	12,4	16,5	15,4	20,7	79,3	6,2	10,2	15,4	13,9	20,9	79,1	5,8	(2,2)	(3,3)	(3,1)
OAESG-Chipre (OP)	10	7	17				9	9	18				(1)	2	1
	0,3	0,1	0,1	58,8	41,2	–	0,2	0,1	0,1	50,0	50,0	–	(10,0)	28,6	5,9
OAESG-PG (OP)	11	3	14				11	3	14				–	–	–
	0,3	–	0,1	78,6	21,4	–	0,2	–	0,1	78,6	21,4	–	–	–	–
OCENU (OP)	19	45	64				24	39	63				5	(6)	(1)
	0,5	0,4	0,4	29,7	70,3	0,2	0,5	0,4	0,4	38,1	61,9	0,2	26,3	(13,3)	(1,6)
OCENUL (OP)	18	56	74				21	56	77				3	–	3
	0,5	0,5	0,5	24,3	75,7	0,2	0,5	0,5	0,5	27,3	72,7	0,2	16,7	–	4,1
OEESG-CS1559 (OP)	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
OEESG-GL (OP)	10	10	20				10	15	25				–	5	5
	0,3	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	0,2	0,1	0,2	40,0	60,0	0,1	–	50,0	25,0
OEESG-MYR (OP)	6	2	8				5	1	6				(1)	(1)	(2)
	0,2	–	0,1	75,0	25,0	–	0,1	–	–	83,3	16,7	–	(16,7)	(50,0)	(25,0)
OEESG-Siria (OP)	22	45	67				24	43	67				2	(2)	–
	0,6	0,4	0,5	32,8	67,2	0,2	0,5	0,4	0,4	35,8	64,2	0,2	9,1	(4,4)	–
OEESG-Yemen (OP)	18	60	78				21	56	77				3	(4)	(1)
	0,5	0,6	0,5	23,1	76,9	0,2	0,5	0,5	0,5	27,3	72,7	0,2	16,7	(6,7)	(1,3)
OEPSG-SO (OP)	–	1	1				1	2	3				1	1	2
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	33,3	66,7	–	–	100,0	200,0
OMBUD (OP)	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
ONUVT (OP)	53	158	211				50	150	200				(3)	(8)	(11)
	1,4	1,5	1,5	25,1	74,9	0,6	1,1	1,4	1,3	25,0	75,0	0,5	(5,7)	(5,1)	(5,2)
RCS 2231 (OP)	3	3	6				3	3	6				–	–	–
	0,1	–	–	50,0	50,0	–	0,1	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
SCR (SCR)	537	443	980				624	515	1 139				87	72	159
	14,6	4,2	6,8	54,8	45,2	2,7	14,2	4,7	7,4	54,8	45,2	3,1	16,2	16,3	16,2
UNAMA (OP)	151	856	1 007				158	813	971				7	(43)	(36)
	4,1	8,0	7,0	15,0	85,0	2,8	3,6	7,4	6,3	16,3	83,7	2,6	4,6	(5,0)	(3,6)
UNAMI (OP)	147	562	709				149	548	697				2	(14)	(12)
	4,0	5,3	4,9	20,7	79,3	2,0	3,4	5,0	4,5	21,4	78,6	1,9	1,4	(2,5)	(1,7)
UNAMID (OP)	37	155	192				–	1	1				(37)	(154)	(191)
	1,0	1,5	1,3	19,3	80,7	0,5	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	(99,4)	(99,5)
UNFICYP (OP)	69	95	164				66	92	158				(3)	(3)	(6)
	1,9	0,9	1,1	42,1	57,9	0,5	1,5	0,8	1,0	41,8	58,2	0,4	(4,3)	(3,2)	(3,7)
UNISFA (OP)	51	211	262				62	225	287				11	14	25
	1,4	2,0	1,8	19,5	80,5	0,7	1,4	2,0	1,9	21,6	78,4	0,8	21,6	6,6	9,5
UNITAD (OP)	68	91	159				64	94	158				(4)	3	(1)
	1,8	0,9	1,1	42,8	57,2	0,4	1,5	0,9	1,0	40,5	59,5	0,4	(5,9)	3,3	(0,6)
UNITAMS (OP)	60	86	146				76	160	236				16	74	90
	1,6	0,8	1,0	41,1	58,9	0,4	1,7	1,5	1,5	32,2	67,8	0,6	26,7	86,0	61,6
UNMHA (OP)	20	70	90				30	85	115				10	15	25
	0,5	0,7	0,6	22,2	77,8	0,3	0,7	0,8	0,7	26,1	73,9	0,3	50,0	21,4	27,8
UNMIK (OP)	129	186	315				126	185	311				(3)	(1)	(4)
	3,5	1,7	2,2	41,0	59,0	0,9	2,9	1,7	2,0	40,5	59,5	0,8	(2,3)	(0,5)	(1,3)
UNMISS (OP)	448	1 794	2 242				478	1 788	2 266				30	(6)	24
	12,2	16,8	15,6	20,0	80,0	6,3	10,9	16,2	14,7	21,1	78,9	6,2	6,7	(0,3)	1,1
UNMOGIP (OP)	14	54	68				15	52	67				1	(2)	(1)
	0,4	0,5	0,5	20,6	79,4	0,2	0,3	0,5	0,4	22,4	77,6	0,2	7,1	(3,7)	(1,5)
UNOCA (OP)	17	21	38				18	24	42				1	3	4
	0,5	0,2	0,3	44,7	55,3	0,1	0,4	0,2	0,3	42,9	57,1	0,1	5,9	14,3	10,5
UNOWAS (OP)	27	30	57				33	36	69				6	6	12
	0,7	0,3	0,4	47,4	52,6	0,2	0,7	0,3	0,4	47,8	52,2	0,2	22,2	20,0	21,1
UNRGID (OP)	2	5	7				2	5	7				–	–	–
	0,1	–	–	28,6	71,4	–	–	–	–	28,6	71,4	–	–	–	–

Agrupación de entidades	2021						2022						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
UNSMIL (OP)	48	175	223				63	204	267				15	29	44
	1,3	1,6	1,6	21,5	78,5	0,6	1,4	1,9	1,7	23,6	76,4	0,7	31,3	16,6	19,7
UNSOM (OP)	74	183	257				72	191	263				(2)	8	6
	2,0	1,7	1,8	28,8	71,2	0,7	1,6	1,7	1,7	27,4	72,6	0,7	(2,7)	4,4	2,3
UNSOS (OP)	151	321	472				157	317	474				6	(4)	2
	4,1	3,0	3,3	32,0	68,0	1,3	3,6	2,9	3,1	33,1	66,9	1,3	4,0	(1,2)	0,4
UNVMC (OP)	115	140	255				123	145	268				8	5	13
	3,1	1,3	1,8	45,1	54,9	0,7	2,8	1,3	1,7	45,9	54,1	0,7	7,0	3,6	5,1
<b>Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas y sistema de coordinadores residentes</b>	<b>3 684</b>	<b>10 666</b>	<b>14 350</b>				<b>4 405</b>	<b>11 012</b>	<b>15 417</b>				<b>721</b>	<b>346</b>	<b>1 067</b>
	<b>25,6</b>	<b>49,9</b>	<b>40,1</b>	<b>25,7</b>	<b>74,3</b>	<b>40,1</b>	<b>28,9</b>	<b>51,0</b>	<b>41,9</b>	<b>28,6</b>	<b>71,4</b>	<b>41,9</b>	<b>19,6</b>	<b>3,2</b>	<b>7,4</b>
<b>Total</b>	<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>				<b>15 217</b>	<b>21 574</b>	<b>36 791</b>				<b>817</b>	<b>212</b>	<b>1 029</b>
	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>40,3</b>	<b>59,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>41,4</b>	<b>58,6</b>	<b>100,0</b>	<b>5,7</b>	<b>1,0</b>	<b>2,9</b>



País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2021										Resumen de los movimientos										Al 31 de diciembre de 2022										Estatus dentro de intervalos convenientes		Intervalo conveniente																				
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Noms.		Seps.		Otros		VSG		SGA		SSG		D-2			D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Total nientes	Dis-tancia <sup>a</sup>								
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.		Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.																		
Armenia	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14										
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8												
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13											
Australia	Mujeres	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	Excesivamente representados	(10)	44-59							
	Hombres	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36										
	Todos	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69									
Austria	Mujeres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	Excesivamente representados	(6)	17-27						
	Hombres	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20									
	Todos	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33								
Azerbaián	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Dentro de los intervalos convenientes	-	4-14					
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5								
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7							
Bahamas	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14				
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1							
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5						
Bahrein	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Infra-representados	2	4-14			
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2				
Bangladesh	Mujeres	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	Dentro de los intervalos convenientes	-	7-17			
	Hombres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11					
	Todos	15	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15				
Barbados	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1					
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5				
Belarús	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	Dentro de los intervalos convenientes	-	4-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2				
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5				
Bélgica	Mujeres	14	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	Excesivamente representados	(2)	20-30	
	Hombres	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21			
	Todos	37	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32		







País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2021										Resumen de los movimientos										Al 31 de diciembre de 2022										Estatus dentro de intervalos conven- tados		Dis- tancia <sup>a</sup>	Inter- valo conve- niente										
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Noms.		Seps.		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1				P-5		P-4		P-3		P-2		Total	nientes
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.			Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.										
Egipto	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	1	-	1	-	1	-	1	1	-	4	1	1	1	9	Excesiva- mente repre- sentados	(3)	8-18						
	Hombres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	3	4	4	1	-	12												
	Todos	20	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	-	1	-	1	4	4	8	2	1	21													
El Salvador	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	1	1	-	4	Dentro de los intervalos											
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	2	-	4													
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	1	1	2	3	8	conve- nientes	-	3-14										
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No repre- sentados									
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16-26							
Eritrea	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	Dentro de los intervalos											
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2												
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4	conve- nientes	-	3-14									
Eslovaquia	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	(1)	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	4	2	8	Dentro de los intervalos												
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2													
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	1	(1)	-	1	1	(1)	-	1	1	-	-	1	5	2	10	conve- nientes	-	6-16										
Eslovenia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	Infra- repre- sentados													
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2													
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3		2	5-14										
España	Mujeres	35	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	4	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	8	20	2	39	Excesiva- mente repre- sentados	(22)	44-60										
	Hombres	42	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	2	1	-	-	1	-	4	10	9	14	5	43																
	Todos	77	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	-	5	1	-	7	3	1	-	-	1	-	7	16	17	34	7	82																
Estados Unidos de América	Mujeres	204	-	-	-	-	1	-	1	2	2	1	5	1	3	2	4	1	16	7	3	-	2	3	4	12	26	54	67	48	216	Infra- repre- sentados													
	Hombres	155	-	-	-	-	-	1	1	2	-	3	-	1	3	-	6	-	10	7	-	-	1	3	10	23	44	49	28	158															
	Todos	359	-	-	-	-	1	1	2	4	2	4	5	2	6	2	10	1	26	14	3	-	2	4	7	22	49	98	116	76	374		20	394-533											
Estonia	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	4	Dentro de los intervalos												
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3													
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	-	7	conve- nientes	-	4-14									
Eswatini	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	Dentro de los intervalos												
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1													
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	5	conve- nientes	-	3-14									





País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2021											Resumen de los movimientos											Al 31 de diciembre de 2022											Estatus dentro de intervalos convenientes	Dis-tancia <sup>a</sup>	Inter-valo conveniente											
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Noms. totales		Seps. totales		Otros		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1				P-5		P-4		P-3		P-2		Total nientes		
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.				Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.								
India	Mujeres	25	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	-	-	-	-	-	3	2	3	-	-	1	-	8	5	8	6	1	29	Dentro de los intervalos convenientes	-	52-71												
	Hombres	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	1	2	(1)	-	1	1	1	2	9	8	12	2	36	Dentro de los intervalos convenientes	-	52-71													
	Todos	63	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	2	1	-	-	-	4	4	2	-	1	2	1	10	14	16	18	3	65	Dentro de los intervalos convenientes	-	52-71													
Indonesia	Mujeres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	2	-	-	1	-	-	-	1	2	1	1	5	Dentro de los intervalos convenientes	-	21-30															
	Hombres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	(1)	-	-	-	-	-	-	2	2	1	7	Dentro de los intervalos convenientes	-	21-30																
	Todos	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	2	5	3	(1)	-	1	-	-	1	4	3	2	12	Dentro de los intervalos convenientes	-	21-30																
Irán (República Islámica del)	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	2	Dentro de los intervalos convenientes	-	12-22															
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	1	-	-	-	1	-	4	2	2	2	Dentro de los intervalos convenientes	-	12-22																	
	Todos	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	-	-	-	1	-	4	6	2	4	Dentro de los intervalos convenientes	-	12-22																	
Iraq	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	Dentro de los intervalos convenientes	-	6-16															
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	1	2	1	Dentro de los intervalos convenientes	-	6-16																
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	2	4	1	Dentro de los intervalos convenientes	-	6-16																
Irlanda	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	-	Excesivamente representados	(1)	12-22																
	Hombres	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	3	5	3	-	Excesivamente representados	(1)	12-22																	
	Todos	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	2	4	4	8	5	-	Excesivamente representados	(1)	12-22																	
Islandia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Dentro de los intervalos convenientes	-	4-14																	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	Dentro de los intervalos convenientes	-	4-14																	
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	Dentro de los intervalos convenientes	-	4-14																	
Islas Marshall	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No representados	-	3-14																
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No representados	-	3-14																
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No representados	3	3-14																
Islas Salomón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Infra-representados	-	3-14																
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Infra-representados	1	3-14																	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Infra-representados	2	3-14																	
Israel	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	Infra-representados	-	15-24																	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	Infra-representados	-	15-24																	
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	2	1	Infra-representados	3	15-24																	
Italia	Mujeres	63	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	3	2	-	-	1	1	7	18	21	14	1	Excesivamente representados	-	63-85																
	Hombres	65	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	2	1	-	-	-	5	3	-	-	-	-	7	18	29	11	-	Excesivamente representados	-	63-85																
	Todos	128	-	-	-	-	-	2	-	-	1	2	-	2	2	2	-	-	8	5	-	-	1	1	14	36	50	25	1	Excesivamente representados	(43)	63-85																









País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2021										Resumen de los movimientos										Al 31 de diciembre de 2022										Estatus dentro de intervalos convenientes	Dis-tancia <sup>a</sup>	Inter-valo conveniente								
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Noms. totales		Seps. totales		Otros		VSG		SGA		SSG					D-2		D-1		P-5		P-4	
Nueva Zelandia	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	Dentro de los intervalos convenientes	-	9-19
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10			
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17		
Omán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Infra-representados			
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		4	5-15	
Países Bajos (Reino de los)	Mujeres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	Excesivamente representados			
	Hombres	33	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31		(1)	31-42	
	Todos	43	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43			
Pakistán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Dentro de los intervalos convenientes	-	10-20	
	Hombres	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15				
	Todos	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16				
Palau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No representados			
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		3	3-14	
Panamá	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Infra-representados			
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2				
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		1	5-14	
Papua Nueva Guinea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Infra-representados			
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		2	3-14	
Paraguay	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Infra-representados			
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Perú	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	Dentro de los intervalos convenientes	-	7-17	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8			
Polonia	Mujeres	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	Dentro de los intervalos convenientes	-	21-30	
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12				
	Todos	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27			
Portugal	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	Dentro de los intervalos convenientes	-	10-20	
	Hombres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13				
	Todos	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18			



País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2021											Resumen de los movimientos											Al 31 de diciembre de 2022											Estatus dentro de intervalos convenientes	Dis-tancia <sup>a</sup>	Inter-valo conveniente															
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Noms. totales		Seps. totales		Otros		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1				P-5		P-4		P-3		P-2		Total nientes						
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.				Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.												
República Unida de Tanzania	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	Dentro de los intervalos convenientes	-	4-14						
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2									
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7								
Rumania	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	Dentro de los intervalos convenientes	-	10-19					
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11								
	Todos	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19							
Rwanda	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14					
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9								
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10							
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14				
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2							
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5						
Samoa	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Infra-representados				
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2						
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		1	3-14			
San Marino	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Infra-representados				
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		2	3-14	
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Infra-representados			
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		2	3-14	
Santa Lucía	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Infra-representados			
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		2	3-14
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No representados		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		3	3-14
Senegal	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7				
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11			
Serbia	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	Dentro de los intervalos convenientes	-	4-14
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8			
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11			



País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2021										Resumen de los movimientos		Al 31 de diciembre de 2022										Estatus dentro de intervalos convenientes		Intervalo conveniente														
		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		VSG		SGA		SSG			D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Total nientes	Dis-tancia <sup>a</sup>
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.		Sep.	Nom.	Sep.	Nom.																		
Suriname	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3		
Tailandia	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Dentro de los intervalos convenientes	-	12-22	
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	5		
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	13	6		
Tayikistán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3		
Timor-Leste	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No representados	-	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
Togo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14	
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	7		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	7		
Tonga	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Dentro de los intervalos convenientes	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2		
Trinidad y Tabago	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Dentro de los intervalos convenientes	-	4-14	
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	7		
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	14	14		
Túnez	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Excesivamente representados	(1)	4-14	
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	6		
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	15	15		
Türkiye	Mujeres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	Dentro de los intervalos convenientes	-	22-32	
	Hombres	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	16	16		
	Todos	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	32	32		
Turkmenistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Infra-representados	-	4-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1		
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1		



País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2021										Resumen de los movimientos										Al 31 de diciembre de 2022										Estatus dentro de intervalos convenientes		Intervalo conveniente				
		Total	VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Noms. totales		Seps. totales		Otros	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	Total	nientes	Dis-tancia <sup>a</sup>
Zimbabwe	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	Excesiva-mente represen-
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	tados
	Todos	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1 522</b>	-	-	1	4	2	1	2	4	6	10	15	15	22	11	47	12	44	7	139	64	29	1	18	16	34	100	264	451	522	220	1 626					
	<b>Hombres</b>	<b>1 594</b>	-	-	3	1	1	1	-	5	3	11	6	30	6	26	27	12	30	3	76	89	9	-	12	9	49	131	302	464	435	188	1 590					
	<b>Todos</b>	<b>3 116</b>	-	-	4	5	3	2	2	9	9	21	21	45	28	37	74	24	74	10	215	153	38	1	30	25	83	231	566	915	957	408	3 216	-	-			

<sup>a</sup> Número de movimientos geográficos necesarios para quedar comprendido en los intervalos convenientes.

## Cuadro 2.B

**Personal de categoría superior sujeto al criterio de estatus geográfico perteneciente a las categorías superiores, por nacionalidad y categoría, al 31 de diciembre, para el período comprendido entre 2018 y 2022**

(Número total: 370 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

País de nacionalidad	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Afganistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alemania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	3	4	4	6	5	12	13	14	13	13	16	18	18	19	18	
Andorra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua y Barbuda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabia Saudita	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argelia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	1	-	1	4	4	3	1	2		
Armenia	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1		
Australia	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	6	4	6	4	5	11	9	9	7	9
Austria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	3	2	2	1	2	4	3	3	
Azerbaiyán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahrein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bangladesh	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Barbados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Belarús	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1		
Bélgica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	6	5	5	5	3	
Belice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Benin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	
Bhután	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1		
Bolivia (Estado Plurinacional de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia y Herzegovina	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brasil	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	2	1	1	5	6	3	2	1		

País de nacionalidad	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total									
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Brunei Darussalam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulgaria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	
Burkina Faso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Burundi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	1	2	1	1	2	2		
Cabo Verde	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	
Camboya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Camerún	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
Canadá	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	1	6	7	7	6	5	6	7	6	4	7	12	15	14	11	14	14	14	14	14	
Chad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Chequia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	
Chile	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	5	3	3	3	3	
China	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	5	5	4	4	4	7	8	8	8	8	8	13	14	13	13	13	13	13	13	13	
Chipre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Colombia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	
Comoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Costa Rica	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	
Côte d'Ivoire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Croacia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	-	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	
Cuba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Dinamarca	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	2	2	1	-	2	4	4	3	2	2	2	2	2	2	
Djibouti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Dominica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ecuador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Egipto	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	4	6	5	4	5	4	7	6	6	6	6	6	6	6	
El Salvador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	1	2	2	2	2	2	2	
Emiratos Árabes Unidos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Eritrea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Eslovaquia	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
Eslovenia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

<i>País de nacionalidad</i>	<i>VSG</i>					<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
España	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	5	6	5	7	7	6	7	5	7	8					
Estados Unidos de América	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	4	5	4	5	4	10	10	9	7	7	27	26	28	27	22	42	43	43	41	35				
Estonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Eswatini	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Etiopía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-				
Federación de Rusia	-	-	-	-	-	2	3	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	4	5	5	7	8	9	10	9	12	13				
Fiji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	4	3	3	3	3	5					
Filipinas	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2					
Finlandia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2					
Francia	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	1	1	5	6	5	5	4	8	10	9	9	9	13	17	16	16	15				
Gabón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Gambia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1					
Georgia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Ghana	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	1	1	3	3	3	3	2	2	2	2	1	3	6	6	6	6	6					
Granada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Grecia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	2	2	2	1	-					
Guatemala	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Guinea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	2	1	2					
Guinea-Bissau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	2	2	2	-					
Guinea Ecuatorial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1					
Guyana	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2					
Haití	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-					
Honduras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Hungría	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2				
India	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	-	-	-	1	1	10	12	11	9	10	12	15	14	13	14				
Indonesia	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2					
Irán (República Islámica del)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1					
Iraq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Irlanda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	2	1	1	2	2	4	5	5	3	4	7	7	7	5	6					

<i>País de nacionalidad</i>	<i>VSG</i>					<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
Islandia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Marshall	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Salomón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Israel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	
Italia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	3	3	3	1	10	14	14	13	14	13	18	18	17	16	16	16	16	16	16	
Jamaica	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3	3	2	2	1	1	2	2	2	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	
Japón	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	2	2	2	3	4	7	7	8	7	8	10	10	11	11	13	13	13	13	13	13	
Jordania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	
Kazajstán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kenya	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	2	2	3	3	4	2	3	5	5	6	4	5	5	5	5	5	5	
Kirguistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kiribati	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kuwait	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lesotho	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Libano	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	
Liberia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Libia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liechtenstein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lituania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxemburgo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macedonia del Norte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madagascar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malasia	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Malawi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maldivas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malí	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Malta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marruecos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Mauricio	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
Mauritania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>VSG</i>					<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
México	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	5	5	5	3
Micronesia (Estados Federados de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mónaco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Montenegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	1	1	1	2	2
Myanmar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibia	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
Nauru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nicaragua	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Níger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nigeria	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4
Noruega	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	2	2	1	-	-
Nueva Zelanda	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	2	3	1	1	1	2
Omán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Países Bajos (Reino de los)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	7	6	6	5	4	9	8	8	7	6
Pakistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	6	6	6	6
Palau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panamá	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	1	1	-	1	1	2	2	1
Papua Nueva Guinea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Paraguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Perú	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Polonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Portugal	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	1	1	1	1	4	3	3	3	3
Qatar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	-	-	-	-	-	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	8	8	8	7	5	9	8	8	12	14	21	18	18	22	22
República Árabe Siria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>VSG</i>					<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>										
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	
República Centrafricana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República de Corea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	1	1	2	4	1	2	2	2	2	4						
República de Moldova	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Democrática del Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Democrática Popular Lao	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Dominicana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2					
República Popular Democrática de Corea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Unida de Tanzania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1							
Rumania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Rwanda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Saint Kitts y Nevis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Samoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	-								
San Marino	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
San Vicente y las Granadinas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Santa Lucía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Santo Tomé y Príncipe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senegal	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	2	2	2	2							
Serbia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Seychelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-									
Sierra Leona	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2								
Singapur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	1	1	-	3	3	3	3	3	2							
Somalia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sri Lanka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Sudáfrica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	4	4	5	6	6								

<i>País de nacionalidad</i>	<i>VSG</i>					<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>								
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021
Sudán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1			
Sudán del Sur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Suecia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2			
Suiza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Suriname	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1			
Tailandia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1			
Tayikistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Timor-Leste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Togo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Tonga	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-			
Trinidad y Tabago	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	1	1	4	4	4	2	1	1			
Túnez	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	2	1	1	2	2			
Türkiye	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-			
Turkmenistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Tuvalu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Ucrania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3			
Uganda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	2	2	2	-	-			
Uruguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	4	3	3	3	3	2	2			
Uzbekistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1			
Vanuatu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Venezuela (República Bolivariana de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1			
Viet Nam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Yemen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Zambia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Zimbabwe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1			
<b>Total</b>	-	-	-	1	1	28	31	32	31	30	24	25	25	24	25	87	87	78	85	83	219	235	245	233	231	358	378	380	374	370				

## Cuadro 2.C

**Personal del Cuadro Orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2021 y 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 869 funcionarios)

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
Afganistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alemania	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Andorra	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua y Barbuda	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabia Saudita	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argelia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Argentina	Mujeres	10	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	3	-	-	3	5	4	1	-	13
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Todos	12	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	3	-	-	4	6	4	1	-	15
Armenia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Australia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	
Austria	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	5	
Azerbaiján	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahrein	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Barbados	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Belarús	Mujeres	2	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	-	1	2	1	-	4
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2	1	1	1	-	5
	Todos	6	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3	-	-	2	2	3	2	-	9

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022					
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total											
Bélgica	Mujeres	10	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	4	5	2	-	-	11
	Hombres	6	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3	5	-	-	8
	Todos	16	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	4	8	7	-	-	19
Belice	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Benin	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Bhután	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brasil	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brunei Darussalam	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulgaria	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
Burkina Faso	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-
Burundi	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cabo Verde	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Camboya	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Camerún	Mujeres	2	-	(1)	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(1)	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hombres	2	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	-	-	-	1
	Todos	4	-	(2)	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(2)	-	1	-	1	1	-	-	3
Canadá	Mujeres	11	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	2	3	4	-	-	-	9
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	6
	Todos	17	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	2	9	4	-	-	-	15
Chad	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chequia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
China	Mujeres	70	-	(1)	-	-	5	-	-	-	-	-	5	(1)	(1)	13	35	25	-	-	-	73
	Hombres	64	-	(2)	-	(2)	2	(1)	-	-	-	-	2	(5)	-	18	29	14	-	-	-	61
	Todos	134	-	(3)	-	(2)	7	(1)	-	-	-	-	7	(6)	(1)	31	64	39	-	-	-	134

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Chipre	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Colombia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Comoras	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Croacia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuba	Mujeres	3	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	3	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	-	2
Dinamarca	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Djibouti	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Dominica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ecuador	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Egipto	Mujeres	13	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	3	8	3	-	-	14
	Hombres	18	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2	7	9	1	-	19
	Todos	31	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	5	15	12	1	-	33
El Salvador	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eritrea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eslovaquia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eslovenia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
España	Mujeres	59	-	(1)	-	(3)	2	-	-	-	-	-	2	(4)	-	10	35	12	-	-	57
	Hombres	44	-	(1)	-	-	1	-	1	-	-	-	2	(1)	(1)	13	16	14	1	-	44
	Todos	103	-	(2)	-	(3)	3	-	1	-	-	-	4	(5)	(1)	23	51	26	1	-	101
Estados Unidos de América	Mujeres	34	1	-	1	(1)	1	-	-	-	-	-	3	(1)	(1)	8	13	14	-	-	35
	Hombres	30	-	(2)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(3)	2	6	14	9	-	-	29
	Todos	64	1	(2)	1	(2)	1	-	-	-	-	-	3	(4)	1	14	27	23	-	-	64

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Estonia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eswatini	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etiopía	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Federación de Rusia	Mujeres	50	-	-	-	-	8	-	1	-	-	-	9	-	-	7	25	24	3	-	59
	Hombres	74	-	(2)	-	(4)	2	-	1	-	-	-	3	(6)	-	28	29	13	1	-	71
	Todos	124	-	(2)	-	(4)	10	-	2	-	-	-	12	(6)	-	35	54	37	4	-	130
Fiji	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Filipinas	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Finlandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Francia	Mujeres	77	-	(1)	1	-	2	(4)	-	-	-	-	3	(5)	-	18	35	21	1	-	75
	Hombres	36	-	-	1	(2)	4	-	-	-	-	-	5	(2)	(1)	8	15	15	-	-	38
	Todos	113	-	(1)	2	(2)	6	(4)	-	-	-	-	8	(7)	(1)	26	50	36	1	-	113
Gabón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gambia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Georgia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ghana	Mujeres	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
Granada	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grecia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Guatemala	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinea-Bissau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinea Ecuatorial	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guyana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Haití	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
Honduras	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hungria	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
India	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indonesia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irán (República Islámica del)	Mujeres	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Iraq	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irlanda	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	-	-	7
Islandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Marshall	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Salomón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022						
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Israel	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Italia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jamaica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Japón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jordania	Mujeres	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	1	-	-	-	-	4
	Hombres	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
	Todos	5	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	2	3	2	-	-	-	-	7
Kazajstán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kenya	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2
Kirguistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kiribati	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kuwait	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022					
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total											
Lesotho	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Letonia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Líbano	Mujeres	24	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	5	15	4	-	-	24
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Todos	26	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	5	16	5	-	-	26
Liberia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Libia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Liechtenstein	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Lituania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Luxemburgo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Macedonia del Norte	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Madagascar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Malasia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malawi	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maldivas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malí	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malta	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marruecos	Mujeres	8	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	2	2	-	-	7
	Hombres	26	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	(1)	9	10	8	-	-	27
	Todos	34	-	(1)	-	-	2	-	-	-	-	-	2	(1)	(1)	12	12	10	-	-	34
Mauricio	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mauritania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
México	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	2
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	4
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Mónaco	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Montenegro	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mozambique	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Myanmar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nauru	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nicaragua	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Níger	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Nigeria	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Noruega	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nueva Zelanda	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Omán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Países Bajos (Reino de los)	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Pakistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panamá	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Papua Nueva Guinea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paraguay	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
Perú	Mujeres	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
Polonia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Portugal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Qatar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Mujeres	40	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	12	22	6	-	-	-	40
	Hombres	33	-	-	-	(1)	1	(2)	-	-	-	-	1	(3)	-	5	14	12	-	-	-	31
	Todos	73	-	-	-	(1)	2	(3)	-	-	-	-	2	(4)	-	17	36	18	-	-	-	71
República Árabe Siria	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	5
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	-	-	-	8
República Centrafricana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República de Moldova	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Democrática del Congo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
República Democrática Popular Lao	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Dominicana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Unida de Tanzania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rumania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rwanda	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samoa	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
San Marino	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Santa Lucía	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senegal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	-	4
	Todos	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	-	4
Serbia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seychelles	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leona	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somalia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sri Lanka	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sudáfrica	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022					
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total											
Sudán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
Sudán del Sur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Suecia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Suiza	Mujeres	8	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	6	1	-	-	9	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4	
	Todos	12	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	3	8	2	-	-	13	
Suriname	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tailandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tayikistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Timor-Leste	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Togo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tonga	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total										
Trinidad y Tabago	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Túnez	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
	Hombres	4	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	3	-	-	-	3
	Todos	7	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	6	-	-	-	6
Türkiye	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turkmenistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tuvalu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ucrania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	2
	Todos	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	2
Uganda	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uruguay	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	5
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	6
Uzbekistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vanuatu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2022		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos			Al 31 de diciembre de 2022				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Viet Nam	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yemen	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zambia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zimbabwe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>461</b>	<b>1</b>	<b>(6)</b>	<b>2</b>	<b>(7)</b>	<b>29</b>	<b>(6)</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>(19)</b>	<b>(1)</b>	<b>102</b>	<b>236</b>	<b>132</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>478</b>
	<b>Hombres</b>	<b>395</b>	<b>-</b>	<b>(8)</b>	<b>1</b>	<b>(12)</b>	<b>17</b>	<b>(4)</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>(24)</b>	<b>(2)</b>	<b>97</b>	<b>171</b>	<b>119</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>391</b>
	<b>Todos</b>	<b>856</b>	<b>1</b>	<b>(14)</b>	<b>3</b>	<b>(19)</b>	<b>46</b>	<b>(10)</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>59</b>	<b>(43)</b>	<b>(3)</b>	<b>199</b>	<b>407</b>	<b>251</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>869</b>
Estado de Palestina	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Apátridas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>461</b>	<b>1</b>	<b>(6)</b>	<b>2</b>	<b>(7)</b>	<b>29</b>	<b>(6)</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>(19)</b>	<b>(1)</b>	<b>102</b>	<b>236</b>	<b>132</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>478</b>
	<b>Hombres</b>	<b>395</b>	<b>-</b>	<b>(8)</b>	<b>1</b>	<b>(12)</b>	<b>17</b>	<b>(4)</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>(24)</b>	<b>(2)</b>	<b>97</b>	<b>171</b>	<b>119</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>391</b>
	<b>Todos</b>	<b>856</b>	<b>1</b>	<b>(14)</b>	<b>3</b>	<b>(19)</b>	<b>46</b>	<b>(10)</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>59</b>	<b>(43)</b>	<b>(3)</b>	<b>199</b>	<b>407</b>	<b>251</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>869</b>

## Cuadro 3

**Personal de la Secretaría por cuadro, categoría y fuente de financiación, al 31 de diciembre de 2022**

(Número total: 36.791 funcionarios al 31 de diciembre de 2022)

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Presupuesto ordinario<sup>a</sup></i>	<i>Presupuesto de mantenimiento de la paz</i>	<i>Recursos extrapresupuestarios</i>	<i>Financiación de puestos con otros recursos prorrateados y actividades financiadas conjuntamente</i>	<i>Personal administrado por el PNUD (no en Umoja)</i>	<i>Total</i>
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>						
VSG	1	–	–	–	–	1
SGA	46	4	18	1	–	69
SSG	49	17	11	1	2	80
D-2	98	38	51	5	2	194
D-1	298	102	187	17	4	608
P-5	1 003	361	511	94	2	1 971
P-4	1 771	915	1 322	388	5	4 401
P-3	1 814	1 124	1 516	368	31	4 853
P-2	535	148	662	88	3	1 436
P-1	10	1	12	4	–	27
INT	339	–	25	239	–	603
R	9	–	–	–	–	9
T	124	–	74	8	–	206
<b>Subtotal</b>	<b>6 097</b>	<b>2 710</b>	<b>4 389</b>	<b>1 213</b>	<b>49</b>	<b>14 458</b>
<b>Servicio Móvil</b>						
SM-7	5	24	–	–	–	29
SM-6	106	321	6	4	–	437
SM-5	358	1 068	7	26	–	1 459
SM-4	249	809	2	23	–	1 083
SM-3	1	5	–	2	–	8
<b>Subtotal</b>	<b>719</b>	<b>2 227</b>	<b>15</b>	<b>55</b>	<b>–</b>	<b>3 016</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>						
PNCO-D	15	6	45	3	10	79
PNCO-C	134	122	222	15	106	599
PNCO-B	309	493	184	15	376	1 377
PNCO-A	104	106	42	4	391	647
G-7	556	55	170	103	101	985
G-6	1 616	504	798	717	246	3 881
G-5	1 674	1 957	518	407	117	4 673
G-4	1 044	2 236	175	363	76	3 894
G-3	550	1 111	91	88	133	1 973
G-2	328	54	20	34	344	780
G-1	6	–	–	18	2	26
AO	83	–	–	2	–	85
SS	254	2	–	9	–	265
PI	32	–	–	–	–	32
AIP	21	–	–	–	–	21
<b>Subtotal</b>	<b>6 726</b>	<b>6 646</b>	<b>2 265</b>	<b>1 778</b>	<b>1 902</b>	<b>19 317</b>
<b>Total</b>	<b>13 542</b>	<b>11 583</b>	<b>6 669</b>	<b>3 046</b>	<b>1 951</b>	<b>36 791</b>

<sup>a</sup> Entre los 6.097 funcionarios del Cuadro Orgánico en puestos sufragados con cargo al presupuesto ordinario hay 3.216 que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica.

## Cuadro 4

**Resumen de los cambios principales respecto del informe anterior, incluidos los cuadros y las figuras***Secciones**Cambios principales*

Todos	<p>Los siguientes cambios se han incluido en respuesta a los párrafos pertinentes de la resolución <a href="#">77/278</a> de la Asamblea General:</p> <p>Cuadro 20, cuadro 21, cuadro 22, figura XVIII y descripción (párr. 13)</p> <p>Figura XXIII, cuadro 33 ajustado y descripción (párr. 22)</p> <p>Párrafo 109 (párr. 26)</p> <p>Párrafos 41, 54 y 101 (párr. 42)</p> <p>Sección III “Movimientos de personal”, subsección C “Dimisiones” (párr. 44)</p> <p>Cuadro 10 y descripción (párr. 45)</p>
II (“Conjunto del personal de la Secretaría”)	<p>Las cifras se han actualizado de conformidad con las directrices oficiales de marca de las Naciones Unidas para garantizar la exactitud y coherencia.</p> <p>El cuadro 10 se añadió en respuesta al párrafo 45 de la resolución <a href="#">77/278</a> de la Asamblea General, en el que se solicitó que se informara sobre la situación de la ocupación de los puestos y plazas en la Secretaría.</p> <p>Se añadió la figura VII sobre la proporción de mujeres entre el personal de la Secretaría con nombramientos de plazo fijo, permanentes o continuos.</p> <p>Se añadió la figura X sobre la proporción de mujeres en la Secretaría, desglosada por agrupaciones de siete entidades, que sustituye al cuadro IX del informe anterior.</p> <p>Se añadió la figura XI sobre la distribución del personal por edad. En la figura se comparan la distribución por edades de 2022 y la de 2018.</p> <p>Se ha añadido la figura XVII sobre el número de jubilaciones previstas en el período 2025-2027, desglosado por sexo y red de empleos.</p>
III (“Movimientos del personal”)	<p>Para ofrecer una perspectiva más clara de los movimientos de personal, esta sección se revisó y dividió en tres subsecciones: 1) Se añadieron las “entradas y salidas” del personal de la Secretaría, detallando tanto las contrataciones externas e internas como las separaciones del servicio; 2) y un análisis de “nombramientos y separaciones del servicio”, desglosado por entidad, cuadro y edad. En cada segmento se incluyó un examen de la distribución por géneros; y 3) se ha añadido un análisis sobre las “dimisiones”, en el que se examinan de manera las tendencias, pautas y los datos demográficos detallados del personal que ha dimitido.</p> <p>Los datos de contratación externa solo incluyen los nombramientos y las renovaciones de nombramientos. A diferencia de los informes anteriores, en los que las transiciones del personal del Cuadro de Servicios Generales a puestos del Cuadro Orgánico o de funcionarios nacionales se contabilizaban como nombramientos (tanto en la sección III como en la sección IV (“Sistema de intervalos convenientes”)), se clasifican como movimientos internos en el presente informe.</p>

---

	<p>El cuadro 19 del informe anterior se desglosó en tres cuadros, de la manera siguiente: 1) cuadro 20, que presenta las entradas y salidas del personal en la Secretaría; 2) cuadro 21, que presenta los movimientos externos (entradas) de personal en la Secretaría; y 3) cuadro 22, que presenta los movimientos internos del personal en la Secretaría.</p> <p>En el presente informe se ha añadido la figura XVIII, que presenta la evolución de las contrataciones internas y externas en la Secretaría en un período de cinco años.</p> <p>Se añadió el cuadro 27, en el que se presentan los nombramientos (nombramientos iniciales y renovaciones) del personal desglosados por franjas de edad y categoría.</p> <p>Se proporcionó un análisis ampliado de las dimisiones (párrafos 80 a 93) en respuesta a la solicitud cursada por la Asamblea General en el párrafo 44 de su resolución <a href="#">77/278</a>. También se agregaron las siguientes figuras y cuadros: figuras XX, XXI y XXII y cuadros de datos 28, 29 y 30.</p>
IV (“Sistema de intervalos convenientes”)	<p>Se añadió el cuadro 31 para ofrecer un resumen de la situación de los puestos sujetos a distribución geográfica durante el período de cinco años a que se refiere el informe.</p> <p>El cuadro 33 se actualizó con el número de movimientos de puestos sujetos a distribución geográfica necesarios para que cada Estado Miembro quede comprendido en los intervalos convenientes.</p> <p>Se añadió la figura XXIII, que presenta el número actual de funcionarios con estatus geográfico y la diferencia que hay que superar para quedar comprendido en los intervalos convenientes</p>
Anexo	<p>Se han añadido dos nuevas columnas para proporcionar el grado de representación de cada Estado Miembro y la diferencia (número de puestos) que hay que superar para quedar comprendido en los intervalos convenientes. Esto responde a la solicitud incluida en el párrafo 22 de la resolución <a href="#">77/278</a> de la Asamblea General.</p>

---