



联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General
7 November 2023
Chinese
Original: English

2024 年第一届常会

2024 年 2 月 12 日至 13 日

临时议程项目 1

组织事项

关于 2023 年第二届常会(2023 年 9 月 12 日至 13 日)的报告¹

一. 组织事项

1. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)执行局 2023 年第二届常会于 2023 年 9 月 12 日至 13 日在纽约联合国总部举行。执行局通过了第二届常会附加说明的临时议程和工作计划([UNW/2023/L.4/REV.1](#)), 并核准了于 2023 年 6 月 19 日至 21 日举行的年度会议的报告([UNW/2023/5](#))。执行局核准了 2023 年年度工作计划草案([UNW/2023/CRP.5](#)), 以及将于 2024 年 2 月 12 日至 13 日举行的 2024 年第一届常会的临时议程和工作计划([UNW/2023/CRP.6](#))。

2. 执行局通过了三项决定: 第 2023/8 号决定——关于妇女署 2024-2025 两年期综合预算估计的报告; 第 2023/9 号决定——关于为实现联合国妇女署《2022-2025 年战略计划》成果提供资金的结构对话的报告; 以及第 2023/10 号决定——关于 2023 年 4 月 1 日至 6 月 30 日妇女署道德操守职能的报告, 这些决定均载于本报告附件。

二. 开幕词

3. 执行局主席宣布会议开幕, 指出本次会议遵守《行为守则》, 以防止在联合国系统活动中发生骚扰行为, 包括性骚扰。他祝贺联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任的任期即将满两年, 并对她在年度会议上概述的妇女署愿景表示欢迎。执行局主席表示完全支持联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任涵盖

¹ 说明: 本文件全文由妇女署负责处理。



妇女署任务的规范、协调和业务层面的愿景，指出这是妇女署致力于促进性别平等和加快实现各项可持续发展目标的有力证明。他强调说，全球冲突和气候变化造成的持久障碍继续对妇女和女童造成更为严重的影响，并指出她们经常遇到重大困难，包括在获得人道主义援助方面受阻以及在这种紧急情况下的独特要求无法得到满足。他补充说，这些挑战不断破坏《2030 年可持续发展议程》的进展，可持续发展目标 5 的 18 项指标中只有一项接近目标，并强调迫切需要制定促进性别平等的战略，以推进可持续发展目标，同时为建立一个更加公平、公正的世界铺平道路。

4. 联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任在开幕词中首先对摩洛哥人民在地震中的遭遇深表悲痛和声援。她还向遭受毁灭性洪灾的利比亚人民表示最深切的慰问。随后，她感谢主席和 2023 年主席团全体成员堪称典范的坚定支持。妇女署执行主任还感谢莎拉·亨德里克斯和莫尔兹·多莱德担任临时副主任，确保了领导层的平稳过渡。她宣布，经与秘书长办公室密切合作，两名新的副执行主任的征聘工作进展顺利。

5. 2023 年是实施《2030 年议程》的中点，联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任总结了迄今取得的进展，并强调可持续发展目标 5 发挥着重要的推动作用，是加快实现所有目标的关键。她介绍了妇女署和联合国合作伙伴编写的两份新报告的主要结论，并承认在性别平等的关键领域取得了进展，特别是在妇女的政治代表性、孕产妇死亡率和消除暴力侵害妇女行为的立法改革等领域，但她得出结论认为，最终的总体情况是停滞不前，甚至倒退，并认为现在比以往任何时候都更迫切需要实现性别平等。她指出，可持续发展目标 5 的所有具体目标都没有实现或接近实现，并强调这应成为一记警钟，也是变革的号角。妇女署执行主任表示，妇女署已经计算了性别平等的成本，并详细说明缩小性别差距将花费 600 亿美元，同时补充说，这不到 2022 年 2.2 万亿美元军费开支的五分之一，也不到世界每年咖啡消费的三分之二。她认识到这是一项政治任务，并强调加速工作是为了提高雄心，承诺做更多的工作并共同完成，加强问责制和扩大伙伴关系。

6. 在讨论 2024-2025 两年期拟议综合预算时，联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任重申了她对加强组织能力的承诺，并表示，拟议预算纳入了改进后的流程和有意识的拨款变化，以促使更加重视国家层面的成果。她指出，考虑到妇女署是机构间常设委员会成员，预算包括 6 个新的区域协调员额和增强人道主义应急能力。她补充说，这些努力是妇女署转向实地的一部分，也是在效率最高和影响最大的地方加大资源投资的一部分。妇女署执行主任介绍说，总资源的 87.5% 拟用于发展活动。同时，她指出，综合预算体现了财务方面的审慎性，用于建设新能力的费用由其他方面的节余抵消。妇女署执行主任向各代表团保证，妇女署将继续努力在道德操守、改进系统和报告、第二道防线和执行重要审计建议方面追求卓越。

7. 最后，联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任赞扬二十国集团通过了一项共识宣言，其中首次对性别平等做出了单独承诺。关于结构性供资对话，她

强调妇女署的总体收入状况良好，同时谈到经常资源和其他资源之间的比例问题，并请会员国提供支持，使妇女署的筹资与战略计划的目标更加一致。她呼吁各代表团在即将召开的大会、可持续发展目标峰会及其他会议上成为性别平等的倡导者。

8. 在请各代表团发言时，各会员国向摩洛哥和利比亚人民和政府表示最深切的慰问，并感谢联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任的综合陈述和领导能力。各代表团赞扬主席和主席团全体成员在其任期内表现出的承诺和奉献精神。发言者着重介绍了在实现可持续发展目标方面的挫折，并指出，目前的估计表明，还需要280年才能实现完全的性别平等。会员国强调妇女署的工作对帮助应对这些挑战和加快行动十分重要，并表示支持妇女署的三重任务，同时特别赞扬妇女署注重在实地为妇女和女童取得切实成果。两个代表团强调，妇女署的业务活动必须以国家自主权原则为基础，同时与国家优先事项保持一致。几个会员国强调了一个强有力的妇女署的重要性，并赞扬妇女署在实现财务健康、提高透明度、加强问责制和监督方面不断取得进展，包括在设立道德操守职能方面作出的努力。许多代表团进一步强调，妇女署必须有充足的资源，特别是灵活和可预测的多年期供资，才能执行其任务，并有效和战略性地应对复杂的全球情况。一些发言者强调，妇女署努力使其筹资多样化，并努力与国际金融机构建立伙伴关系。一些代表团对妇女署制定增强妇女经济权能战略表示赞赏，并强调增强妇女经济权能对妇女享有其权利和满足其需求具有倍增效应和催化作用，同时鼓励妇女署增加对这一优先专题的关注和资源投入。一位发言者要求妇女署继续注意支持未经政府间商定或未得到普遍支持的倡议，并强调在与联合国系统其他机构合作时，必须在妇女署的任务范围内行事。

三. 财务、预算和行政事项

9. 向执行局提交了2024-2025年综合预算。为执行妇女署《2022-2025年战略计划》，妇女署提出了一项综合预算，估计自愿捐款总额为10.3亿美元。其中包括预计4亿美元的经常资源捐款和6.3亿美元的其他资源捐款，与2022-2023两年期10亿美元的综合预算相比，预计增加3 000万美元(即3%)。下一个预算中预计增加的是其他资源。临时副执行主任澄清说，虽然综合预算提案包括3%的预计增长，但总体预算的机构部分为零增长，数额为2.044亿美元，用于资助核心组织活动。他进一步补充说，估计有87.5%的经常资源将用于发展活动。他说，在不增加费用的机构预算内，妇女署正在实地设立6个P4级协调专家员额，这符合执行局对协调的重视以及联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任“将工作重点转向实地”的愿景。临时副执行主任指出，这些员额的经费将全部来自节省的费用和提高的效率，以期加强性别平等方面的全系统行动和问责制。战略、规划、资源和发展实效司司长随后发言，概述了起草2024-2025年综合预算的背景，同时还强调了机构预算的主要内容、行政和预算问题咨询委员会(行预咨委会)的建议以及妇女署管理层的相关回应。

10. 发言开始后，会员国感谢妇女署提交 2024-2025 年拟议综合预算并表示支持 2024-2025 年拟议综合预算。一个代表团赞扬妇女署继续承诺并执行零增长机构预算，并表示支持行预咨委会关于加强筹资和加大与私营部门接触的建议。该发言者注意到妇女署提议将费用回收资金用于管理活动，询问妇女署将如何报告用于发展的超额资金和经常资金。另一个会员国着重指出了对编外人员的过度依赖，并询问何时举行关于费用回收政策的非正式简报会。第三个代表团赞扬妇女署在方案活动方面持续保持高水平的支出，并在机构支出方面实行零增长战略。该代表团欢迎妇女署关于改善其在整个联合国系统的协调作用而发起的倡议，并赞扬就这一主题在实地设立了六个职位。该代表团请妇女署详细说明，妇女署预计性别平等标志将如何影响监测工作，如何最大限度地发挥全系统性别平等支出的潜在影响。第四个代表团请妇女署介绍在增加企业捐助者方面遇到的任何挑战，因为企业捐助者在私营部门捐助者中所占比例最小，排在基金会和国家委员会之后。

11. 临时执行主任和战略、规划、资源和发展实效司司长随后回答了各代表团提出的问题，强调了可预测的多年期供资对于支持妇女署确保其业务规划具有长远眼光的重要性。执行局秘书确认，将在与其他业务机构协调后，在年底前安排关于费用回收政策的联合非正式简报会。

四. 结构性供资对话

12. 在开幕词中，临时执行主任感谢会员国继续向妇女署提供财政和政治支持。他指出，妇女署 2022 年的总收入为 5.598 亿美元，其中三分之二的自愿捐款来自 86 个会员国。他重申了有关性别平等和增强妇女权能投资的商业论证，指出这不仅是正确的做法，也是明智的决定。他补充说，性别平等是经济增长和发展的有效驱动力，通过投资于妇女和女童，可以释放她们的全部潜力，为可持续、包容和有韧性的社会做出贡献。他强调了关于结构性供资对话的重要性，因为这些对话为讨论性别平等筹资的优先事项提供了一个重要平台，从而使各国政府和其他捐助者对妇女署的投资产生最大影响。他指出，在面临相互关联的多重危机的情况下，这一讨论在融资方面非常重要。他感谢会员国继续与妇女署合作，并欢迎它们提出意见和反馈。

13. 战略伙伴关系司司长介绍了关于结构性供资对话的报告，指出今年是开展结构性对话的第九个年头。他重申联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任在开幕式上的发言，强调核心/非专用资源对于妇女署实现其三重任务的重要性。他关切地注意到，妇女署的核心资源比例已降至 28.6%，低于《供资契约》规定的 30% 的目标，并表示妇女署认为，实现妇女署任务的适当最低比例是核心资源至少占 40%。战略伙伴关系司司长在评论 2021 年至 2022 年经常资源减少这一问题时指出，这是由各种全球性事件引起的汇率波动造成的。他感谢供资伙伴的捐助，并特别表彰了前 20 名捐助者。最后，他强调了妇女署为增加资源、提高效率和实现供资多样化所做的努力，包括优先为战略说明文件直接供资，通过机构间模式开展工作，以及通过国家委员会、个人捐赠等方式实现供资多样化。

14. 在开始发表意见时，会员国感谢妇女署致力于实现其战略计划中规定的目标。一个代表团代表一个区域集团发言，强调灵活和可预测的核心供资的重要性，并呼吁会员国恪守《供资契约》的承诺。该集团鼓励妇女署不断扩大其捐助者基础，改进其对使用未指定用途资源所取得成果的报告，并建议扩大与核心捐助者在国家一级的战略对话。另一个会员国赞扬妇女署在全球经济下滑、冲突增多和各种挑战交织在一起的情况下为改善财务状况所做的辛勤工作，但对总收入减少，特别是核心资金减少表示关切。第三位发言者鼓励妇女署继续使其资源调动多样化，并继续影响集合基金，以便将更多的资源分配给性别平等方案编制。另一个会员国强调了可用于支持妇女署工作的其他灵活供资模式的重要性，如战略说明、战略框架协议和集合供资。最后一个代表团赞扬妇女署在整个战略计划中取得的成就，并鼓励妇女署继续与姊妹机构合作，在与个人和私营部门捐助者的合作中采用最佳做法。

15. 临时执行主任感谢各代表团提出的意见和问题，并重申妇女署致力于报告部署经常资源所取得的成果和影响。战略伙伴关系司司长回答了各代表团提出的几个问题，例如指出妇女署如何与联合国姊妹机构合作，以统一报告方式和分享最佳做法。他还介绍了报告非专用资源成果所面临的挑战，并提出了报告妇女署独特的三重任务所面临的困难。在回答会员国提出的另一个问题时，他详细介绍了为实现供资多样化而正在做出的努力，同时概述了与私营部门捐助者合作方面持续存在的一些挑战。最后，他感谢会员国的持续合作和支持。

16. 另一名临时执行主任详细介绍了战略方案框架，强调了非核心资源发挥催化作用的方式。她进一步讨论了妇女署将性别平等标志纳入机构间集合基金的努力，同时提到有 30 个实体和 91 个联合国工作队正在结合财务目标使用性别平等标志。

五. 道德操守

17. 道德操守顾问根据执行局第 2022/5 号决定提交了第一份道德操守报告。她回顾了新设立的道德操守职能部门的目标和运作原则，并赞赏管理层承诺支持道德操守职能部门，同时又尊重其独立性。她因此得以在不受外界不当影响的情况下开展活动。道德操守顾问详细介绍了头三个月的运作情况，说明了为设立该职能而开展的活动以及收到和回应的服务请求。展望未来，她承诺继续使道德操守职能部门融入妇女署，并通过与联合国系统其他实体合作以及在各司内部开展外联举措，增强其对组织文化的积极影响。

18. 联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任作出了管理层回应，并感谢执行局继续与妇女署合作，支持妇女署致力于按照最高道德操守和廉正标准履行职责。她重申，培养和培育道德、廉正和问责文化增强了对妇女署的信任和妇女署的公信力，因此对提升妇女署的组织效力和效率至关重要。妇女署执行主任赞赏地注意到道德操守顾问自上任以来在回应服务请求和提供指导方面所做的努力。她还说，妇女署人力资源司继续通过促进多样性和包容性以及举办能力建设讲习班来补充道德操守顾问的活动，以推进相互尊重的组织文化。在认识

到必须管理联合国工作人员在履行公务时因私人利益而产生的任何潜在利益冲突之后，她表示，包括她本人和两位临时副执行主任在内的 169 名妇女署工作人员参加了联合国财务披露方案 2022 年年度申报周期。妇女署执行主任在结束发言时强调，妇女署致力于帮助道德操守办公室高效和独立地运作。

19. 会员国感谢道德操守顾问在编写道德操守报告方面所做的工作，并赞赏妇女署致力于设立和支持道德操守办公室。一个会员国代表一个区域集团发言，要求了解正在采取哪些措施打击种族歧视，并询问与种族歧视有关的服务请求所占比例。另一个会员国强调，正如联合检查组(联检组)关于联合国系统内道德操守职能的报告所强调的那样，道德操守办公室需要继续保持独立性。一个代表团代表 26 个会员国发言，要求道德操守顾问与联合国道德操守小组和多边组织道德操守网络继续对话，以分享最佳做法。该集团要求更多地了解与就业类别有关的服务请求的详细情况，并询问道德操守和廉正培训的完成率是否有所提高，以及正在采取哪些措施来确保提高完成率。

20. 临时副执行主任感谢会员国提出的意见，并在发言开始时指出，妇女署对歧视采取零容忍政策，营造包容性环境是妇女署管理层的首要任务。他还回答了一个会员国的问题，澄清说妇女署为道德操守办公室提供支持，其依据是联检组关于联合国系统内道德操守职能的报告的原则。

21. 道德操守顾问在回答一个问题时说，她已受邀加入全球包容与公平咨询小组，该小组致力于在妇女署营造包容性的工作环境。她说，道德操守办公室不接受有关歧视的投诉，这些投诉留给妇女署管理层或内部监督事务厅处理。在回答另一个问题时，她说，就业类别中最常见的服务请求涉及兼职教学或周末在餐馆等家庭企业工作。

22. 最后，人力资源司司长表示，妇女署参与了若干反种族主义机构间倡议，包括与联合国种族歧视和保护少数群体网络密切合作。他指出，妇女署内已为黑人核心小组和青年理事会以及工作人员理事会等组织创造了空间，并补充说，他们可以收集问题并向管理层提出。他还表示，正在努力提高培训的合规性，包括采取了一些措施，如员工只有在完成所有内部培训之后，才能参加外部培训。

六. 政策和方案事项——中东和北非地区业务简报

23. 临时副执行主任在介绍性发言中指出，阿拉伯国家区域是最多样化的区域之一，需要针对具体情况进行敏感的参与，特别是在提高妇女作用方面。她强调说，由于 2012 年在埃及设立了妇女署区域办事处，妇女署得以与各国政治领导人进行密切和相互信任的对话。她补充说，这才有了今天的发展势头，妇女署正在此基础上继续努力，以期在 2030 年前加快取得进展。临时副执行主任随后继续概述了妇女署在该区域的战略说明中的五个优先领域，强调重点是：(1) 促进性别均等；(2) 消除家庭暴力和公共领域的暴力；(3) 在人道主义-复原力-发展-和平关系中建立协同增效作用；(4) 促进社会规范和积极的男子气概；(5) 增强妇女的经济权能。

24. 妇女署阿拉伯国家区域主任首先就摩洛哥和利比亚最近发生的危机向这两个国家表示最深切的慰问，然后介绍了该区域背景和该区域各国之间存在的极大差异。她强调了整个区域的一个具体共性，即妇女教育水平高和就业水平低之间的差异，使阿拉伯国家区域蒙受经济损失。区域主任指出，这已成为阿拉伯国家区域大多数政府的首要优先事项，并强调妇女署正与 20 多个国家政府密切合作，支持提高女性劳动力参与率。然而，重要的是要着手建立一种注重规模和速度的模式，因为该区域女性劳动力参与率 30 年来一直停滞在 21% 左右。随后，她详细介绍了妇女署在该区域的多学科方法和业务活动，重点介绍了在不同国家实施的、侧重于金融普惠、增强领导能力、危机中妇女和女童获得援助和保护的问题、促进性别平等的预算编制、促进积极的社会规范和增强妇女经济权能的各种方案。

25. 在开始发言后，一个会员国表示赞赏妇女署采取多学科方法解决妇女加入劳动力队伍时面临的主要障碍，并欢迎妇女署关注数字金融普惠。该代表团欢迎报告中所述的里程碑，其中指出 22 个联合国机构之间的凝聚力有所增强，并鼓励在数据、宣传和对驻地协调员的政策支持方面进行协调。另一位发言者对全面的情况通报表示赞赏，并强调了妇女署三重任务在推进可持续发展目标以及改善妇女和女童状况方面的重要作用。另一个代表团对妇女署在阿拉伯国家的工作表示赞赏，并强调妇女署的工作必须以支持积极变革的方式继续与国家优先事项和社会规范及结构保持一致。另一个代表团欢迎关于妇女署在阿拉伯国家的业务对策的简报，以及对与增强妇女经济权能相关的方案的重视。该代表团感谢妇女署随时向会员国通报其与增强妇女经济权能有关的活动，同时也鼓励妇女署在所有方案国增加此类活动的数量。该会员国要求举例说明完全由妇女署资助和实施的项目，同时请妇女署分享有关父爱方案的更多细节，并阐述增强妇女经济权能活动如何有助于提高阿拉伯区域农村妇女的地位。

26. 代表 20 个国家发表的一份联合声明对情况通报表示赞赏，同时赞赏妇女署重视该区域妇女的经济赋权和就业机会。该集团强调，必须确保与国际金融机构和其他相关行为体密切合作、协作和对话，以确保各项努力产生最大影响。然后，他们询问基于人权的跨部门办法如何成为制定和实施妇女署国家和区域战略的基础，以及妇女署战略计划的其他三个专题影响领域是否也出现在区域战略说明中。他们要求详细了解在埃及建立知识中心的情况，以及妇女署与国际劳工组织(劳工组织)、其他联合国实体和参与该区域增强妇女经济权能工作的非政府组织的伙伴关系。另一位发言者表示支持妇女署促进增强妇女经济权能的跨部门综合办法，并询问妇女署计划如何在当地推广正在开展的活动，以确保这些活动由地方推动和主导。最后一位发言者祝贺妇女署发挥领导作用，协助会员国帮助尊重每个人对妇女权利(包括增强妇女经济权能)的承诺，并呼吁加紧努力促进平等和增强妇女经济权能。

27. 在回答各代表团的意见和问题时，区域主任详细介绍了妇女署如何在国家背景下实施基于人权的方法，同时进一步详细说明了妇女署与劳工组织在该区域的合作情况。临时副主任感谢各代表团表达的支持，重申为什么增强妇

女经济权能够发挥催化作用，推动实现妇女署在性别平等和增强妇女及女童权能方面的总体目标和任务，并加速实现可持续发展目标。她还详细介绍了妇女署与劳工组织在世界各地的伙伴关系，并着重介绍了通过包容性增长政策和对护理经济的投资促进体面工作的联合方案。

七. 会议闭幕

28. 联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任在闭幕词中感谢主席在这一年中发挥的领导作用以及乌克兰对性别平等的承诺。她感谢执行局各位副主席(喀麦隆、哥伦比亚、意大利和泰国的代表)在 2023 年做出的宝贵贡献。此外，妇女署执行主任对会议期间通过的三项决定的主持人表示感谢。她指出，这些决定的要素将在战略计划的最后几年中支持和指导妇女署，并规划妇女署今后的组织道路。联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任还感谢执行局秘书及其团队确保执行局会议顺利进行，并感谢她的两位临时副执行主任以及妇女署在总部、区域和国家各级继续为全世界妇女和女童服务的所有同事。

29. 联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任注意到执行局对妇女署在国家一级业务的实力、质量、能力和一致性的重视，重申妇女署将利用正在进行的联检组审查，进一步加强这方面的工作，并将重点放在对妇女和女童影响最大的发展工作上。她强调指出，妇女署的预算有 87.5%侧重于方案活动，体现了这一承诺，并宣布，妇女署将与会员国、联合国和民间社会伙伴合作，在这一预算中高度重视增强妇女的经济权能。妇女署执行主任补充说，联合国系统应努力推进妇女权利，确保妇女的安全和繁荣，并向各代表团保证，她致力于在所有这些工作中维护妇女署的领导地位和联合国的核心协作精神。

30. 在感谢各代表团继续对妇女署关键核心资源给予支持后，联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任着重介绍了这些资源如何使妇女署能够灵活、敏捷和恰当地应对世界各地的许多危机，执行妇女署的战略计划，并在世界各地促进性别平等和增强妇女权能。妇女署执行主任强调说，挑战无处不在，并表示相信妇女署将迎接挑战，推动制定兼顾全世界妇女和女童呼声的解决方案。

31. 最后，联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任对会员国继续保证支持妇女署并对妇女署的三重任务做出承诺表示感谢。展望未来，她祝愿各代表团在即将召开的联合国大会上取得成功，并敦促会员国利用其平台为妇女和女童的权利大声疾呼。

32. 意大利常驻副代表詹卢卡·格雷科代表执行局副局长发言，他最后感谢主席团及其专家在会议期间和筹备阶段给予的重要支持。他着重指出通过了三项决定，并感谢主持人在谈判这些结果时给予的娴熟支持。他还赞扬各代表团慷慨表示支持妇女署，并在谈判期间表现出灵活性和建设性参与。此外，他感谢执行局秘书处在主席团任职期间给予的宝贵支持。他最后列举了即将举行的非正式简报会，并强调这些简报会使各代表团和妇女署之间能够进行重要对话，对推动妇女署的工作大有裨益。

33. 会议随即结束。

附件 1

2023 年第二届常会通过的决定

2023/8

关于联合国促进性别平等和增强妇女权能署 2024-2025 两年期综合预算估计的报告

执行局，

1. 注意到妇女署 2024-2025 年综合预算估计数，其中提出了一个包括所有预算类别的单一综合预算提案，以实施妇女署《2022-2025 年战略计划》；
2. 注意到妇女署在提出零增长预算方面所做的努力；
3. 核准总额为 2.044 亿美元的机构预算资源，以支持提升组织效力和效率，并注意到这些估计数包括从其他资源(专用自愿捐款)回收的费用 4 120 万美元，其中包括在外地增设 6 个 P4 协调员额，所涉额外费用将通过增效抵消；
4. 注意到如果实际费用回收额高于预算提案中的估计数，则该额外数额可用于管理活动，以便将更多的经常资源用于发展活动；请联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任在下一个预算提案中向执行局报告其使用情况；
5. 赞赏地注意到行政和预算问题咨询委员会关于妇女署 2024-2025 年综合预算的报告、行预咨委会的建议以及妇女署对行预咨委会报告的相关回应，请妇女署处理这些建议，并在下一个综合预算中或酌情向执行局报告所采取的行动，包括就平衡人员配置结构采取的行动，特别是在性别和地域代表性方面的平衡，以及与工作人员和编外人员有关的问题，包括关于费用回收政策执行情况的意见；以及
6. 注意到迫切需要增加对性别平等和增强妇女权能的投资，以支持实现《2022-2025 年战略计划》规定的成果，并鼓励妇女署进一步促使会员国和其他伙伴增加自愿捐款，特别是对经常资源的捐款。

2023 年 9 月 13 日

2023/9

关于为妇女署《2022-2025 年战略计划》各项成果筹资的结构性对话的报告

执行局，

1. 赞赏地注意到关于《妇女署 2022-2025 年战略计划》各项成果筹资情况的结构性对话的报告(UNW/2023/8)，并鼓励妇女署进一步与会员国进行结构性

对话，以期跟踪、评估和落实其收到的资金水平(包括核心资源)，以及为执行《2022-2025 年战略计划》而提供的资源的可预测性、灵活性和一致性；

2. 注意到妇女署在履行《供资契约》下联合国各实体具体承诺方面取得的实质性进展，鼓励妇女署继续努力履行《供资契约》下的承诺，并再次呼吁联合国发展系统各实体和会员国根据大会第 75/233 号决议，为全面有效执行《供资契约》作出贡献；

3. 强调与预期成果和实际成果密不可分的、充足和可预测的经常资源的重要性，关切地注意到在整个《2018-2021 年战略计划》期间和《2022-2025 年战略计划》的第一年没有实现综合成果和资源框架(IRRF)经常资源年度目标，在这方面，请妇女署继续鼓励会员国根据《供资契约》，根据自身能力及时和可预测地向妇女署经常资源优先增加捐款(包括酌情提供多年期捐款)，因为经常资源对于妇女署执行其三重任务和支持实现《2030 年议程》至关重要；

4. 强调为性别平等和增强妇女权能筹资的重要性，并鼓励尽早以可预测的方式向妇女署捐款，以支持实施《2022-2025 年战略计划》；

5. 注意到灵活供资对于妇女署有效和灵活地执行其三重任务的重要性，鼓励妇女署继续通过结构性供资对话，借助战略说明，与会员国进行对话，讨论在可能的情况下从严格指定用途的供资模式转向更灵活的供资模式，特别是经常资源、多年期捐款、机构间集合供资，以支持《供资契约》中相辅相成的承诺；

6. 注意到 2022 年创纪录的高方案支出，请妇女署继续在现有报告机制内提供信息，说明利用所提供的各类资金取得的成果；

7. 鼓励妇女署继续努力提高捐款的知名度和认可度，特别是对经常资源的捐款；

8. 回顾关于使供资基础多样化的重要性的第 2021/7 号决定，注意到妇女署在这方面取得的进展，同时也注意到扩大捐助者基础的重要性，鼓励妇女署继续努力使供资基础多样化，包括与私营部门、基金会、民间社会组织和个人合作，并加强与国际金融机构的伙伴关系；

9. 注意到妇女署在执行任务的同时与国际金融机构开展有效和高效协作的重要性，并请妇女署在现有报告机制内，每年向执行局提供进一步详细信息，说明支持这一协作的联合计划、框架和工具，以及取得的相关成果和结果；以及

10. 回顾第 2020/8 号决定，鼓励妇女署继续与会员国和其他捐助合作伙伴合作，执行费用回收政策，避免使用经常资源补贴由非核心资源供资的活动。

2023 年 9 月 13 日

2023/10

关于 2023 年 4 月 1 日至 6 月 30 日妇女署道德操守职能的报告

执行局，

1. 赞赏地注意到妇女署设立了道德操守职能部门，从而加强了妇女署的道德操守文化，并鼓励道德操守职能部门完全独立地开展工作；
2. 注意到联检组对联合国系统道德操守职能的审查是支持妇女署道德操守职能的指导原则的来源之一；
3. 注意到关于 2023 年 4 月 1 日至 6 月 30 日妇女署道德操守职能的报告和管理层的回应；
4. 请妇女署与联合国道德操守小组和多边组织道德操守网络持续进行对话，以分享最佳做法，在妇女署推广统一的道德行为、透明度和问责制标准；
5. 请道德操守职能部门继续加强妇女署防止报复的程序和政策，并继续在现有报告机制内每年向执行局通报最新情况；
6. 请妇女署管理层不断加强整个组织的道德操守文化；以及
7. 请妇女署管理层向道德操守职能部门提供充足的资源，以便可持续和独立地执行道德操守职能部门的任务。

2023 年 9 月 13 日