



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций  
по вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
7 November 2023  
Russian  
Original: English

**Первая очередная сессия 2024 года**  
12–13 февраля 2024 года  
Пункт 1 предварительной повестки дня  
**Организационные вопросы**

**Доклад о работе второй очередной сессии 2023 года,  
12 и 13 сентября 2023 года<sup>1</sup>**

**I. Организационные вопросы**

1. Вторая очередная сессия 2023 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») состоялась в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 12–13 сентября 2023 года. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы второй очередной сессии ([UNW/2023/L.4/REV.1](#)) и утвердил доклад о работе его ежегодной сессии, состоявшейся 19–21 июня 2023 года ([UNW/2023/5](#)). Исполнительный совет утвердил проект годового плана работы на 2023 год ([UNW/2023/CRP.5](#)), а также предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2024 года ([UNW/2023/CRP.6](#)), которая состоится 12–13 февраля 2024 года.

2. Исполнительный совет принял три решения: решение 2023/8 — Доклад о комплексной бюджетной смете Структуры «ООН-женщины» на двухгодичный период 2024–2025 годов; решение 2023/9 — Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования деятельности, направленной на достижение результатов, предусмотренных в стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы; и Решение 2023/10 — Доклад о работе функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины» за период с 1 апреля по 30 июня 2023 года, которые содержатся в приложении к настоящему докладу.

<sup>1</sup> Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН-женщины».



## II. Вступительные заявления

3. Открывая заседание, председатель Исполнительного совета отметил, что участники встречи придерживаются Кодекса поведения в целях предотвращения случаев любых домогательств, включая сексуальные домогательства, на мероприятиях системы Организации Объединенных Наций. Он поздравил заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя с приближением двухлетней годовщины ее пребывания на этом посту и приветствовал ее видение Структуры «ООН-женщины», изложенное на ежегодной сессии. Председатель выразил полную поддержку видению заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя, охватывающему нормативные, координационные и оперативные аспекты мандата Структуры, отметив, что мандат является убедительным свидетельством приверженности Структуры «ООН-женщины» укреплению гендерного равенства и ускорению прогресса в достижении целей устойчивого развития (ЦУР). Он подчеркнул, что сохраняющиеся препятствия, причиной которых стали глобальные конфликты и изменение климата, продолжают оказывать существенное влияние на жизни женщин и девочек, отметив при этом, что женщины и девочки часто сталкиваются со значительными трудностями, включая препятствия для получения гуманитарной помощи и удовлетворения их особых потребностей во время чрезвычайных ситуаций. Он добавил, что эти проблемы постоянно подрывают прогресс в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года: только один из 18 показателей ЦУР 5 приближается к заявленной цели. Председатель также подчеркнул настоятельную необходимость в разработке стратегий, учитывающих гендерные аспекты, для продвижения ЦУР и достижения более равноправного и справедливого миропорядка.

4. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель в первую очередь выразила свою глубокую скорбь и солидарность с народом Марокко, пострадавшим от землетрясения. Она также выразила свои глубочайшие соболезнования народу Ливии в связи с разрушительным наводнением. Далее она поблагодарила Председателя и всех членов комитета 2023 года за их образцовую и непоколебимую поддержку. Глава Структуры также выразила признательность Саре Хендрикс и Моэза Дорайда за то, что они заняли посты временно исполняющих обязанности заместителей Директора-исполнителя, и обеспечили плавную смену руководства. Она объявила, что поиск двух новых заместителей Директора-исполнителя успешно продолжается в тесном сотрудничестве с Канцелярией Генерального секретаря.

5. Так как 2023 год знаменует собой середину временного отрезка осуществления Повестки дня на период до 2030 года, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подвела итоги достигнутого к настоящему времени прогресса и подчеркнула, что ЦУР 5 выступает в качестве важнейшего и ключевого средства достижения прогресса по всем остальным ЦУР. Она представила ключевые выводы двух новых докладов, подготовленных Структурой «ООН-женщины» и

партнерами Организации Объединенных Наций, и отметила прогресс, достигнутый в ключевых областях гендерного равенства — особенно в таких областях, как политическое представительство женщин, материнская смертность и законодательная реформа, направленная на прекращение насилия в отношении женщин, — хотя и сделала вывод, что в целом в этой области наблюдается стагнация, если не регрессия, и подтвердила, что вопрос гендерного равенства стоит как никогда остро. Она отметила, что ни одна из целей ЦУР 5 не достигнута или хотя бы близка к достижению, и подчеркнула, что подобное положение дел должно служить предупреждением и активным призывом к переменам. Глава Структуры рассказала, что структура «ООН-женщины» провела оценку гендерного равенства, и уточнила, что на устранение гендерного разрыва необходимо 60 млрд долл. США, добавив при этом, что эта сумма составляет менее одной пятой от 2,2 трлн долл. США, потраченных на военные расходы в 2022 году, или менее двух третей того, что мир тратит на кофе каждый год. Она признала достижение гендерного равенства политическим обязательством и подчеркнула, что ускорение означает повышение амбиций, принятие обязательств прикладывать больше усилий и делать это сообща, укрепление подотчетности и расширение партнерских отношений.

6. Обсуждая предлагаемый комплексный бюджет на двухгодичный период 2024–2025 годов, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подтвердила свою приверженность укреплению Структуры и рассказала, что предлагаемый бюджет включает в себя усовершенствованные процессы и намеренные изменения в распределении средств в целях повышения акцента на результатах на страновом уровне. Она отметила, что бюджет предусматривает создание шести новых региональных координационных должностей и расширение возможностей по оказанию гуманитарной помощи с учетом членства Структуры «ООН-женщины» в Межучрежденческом постоянном комитете. Она добавила, что такие усилия являются частью переориентации Структуры на работу на местах и увеличения объема инвестиций ресурсов там, где они наиболее эффективны и где приведут к наилучшему результату. Глава Структуры «ООН-женщины» отметила, что 87,5 процента от общего объема ресурсов предлагается выделить на деятельность в области развития. В то же время она отметила, что комплексный бюджет отражает финансовую осмотрительность, при этом затраты на новые создания дополнительного потенциала компенсируются экономией в других областях. Глава Структуры «ООН-женщины» заверила делегации, что Структура продолжит стремиться к совершенству в области этики, улучшению систем и процессов отчетности, второй линии защиты и выполнению важных рекомендаций ревизоров.

7. В заключение заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила страны G20 за принятие декларации на основе консенсуса, в которой впервые было отражено отдельное обязательство в области достижения гендерного равенства. В ходе обсуждения структурированного диалога по вопросам финансирования она подчеркнула эффективность общих поступлений Структуры «ООН-женщины», затронув проблему соотношения регулярных и прочих ресурсов и обратившись к государствам-членам с просьбой о поддержке в

целях более эффективного согласования финансирования Структуры с целями Стратегического плана. Она призвала делегации выступать за гендерное равенство на предстоящей Генеральной Ассамблее, саммите по вопросам ЦУР и в последующий период.

8. После предоставления слова делегациям государства-члены выразили свои глубочайшие соболезнования народам и правительствам Марокко и Ливии и поблагодарили заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя за ее всеобъемлющее заявление и руководство. Делегации выразили признательность Председателю и всем членам комитета за приверженность и самоотдачу, продемонстрированные во время их срока службы. Выступавшие обратили внимание на неудачи в достижении ЦУР и отметили, что согласно текущим оценкам для достижения полного гендерного равенства потребуется еще 280 лет. Государства-члены подчеркнули важность работы Структуры «ООН-женщины», целью которой является помощь в противостоянии этим вызовам и ускорении принятия мер, и выразили поддержку тройному мандату Структуры, особо приветствуя приверженность Структуры «ООН-женщины» достижению ощутимых результатов для женщин и девочек на местах. Две делегации подчеркнули необходимость обоснования оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины» принципом национальной ответственности и ее соответствия национальным приоритетам. Несколько государств-членов подчеркнули важность сильной Структуры «ООН-женщины» и похвалили Структуру за ее последовательный прогресс в достижении финансового благополучия и большей прозрачности, подотчетности и надзора, включая ее усилия, связанные с созданием функционального звена по вопросам этики. Затем многие делегации подчеркнули важность достаточных ресурсов, особенно гибкого и предсказуемого многолетнего финансирования, позволяющего Структуре «ООН-женщины» выполнять свой мандат и эффективно и стратегически реагировать на сложные глобальные ситуации. Некоторые выступавшие подчеркнули усилия, прилагаемые Структурой для диверсификации финансирования, а также ее усилия по установлению партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями. Несколько делегаций выразили признательность Структуре «ООН-женщины» за разработку стратегии расширения экономических прав и возможностей женщин и подчеркнули множественный и стимулирующий эффект, который расширение экономических прав и возможностей женщин оказывает на осуществление женщинами своих прав и удовлетворение их потребностей, призвав Структуру уделять больше внимания и ресурсов этой приоритетной области. Один из ораторов обратился к Структуре с просьбой сохранять внимание к поддержке инициатив, которые не согласованы на межправительственном уровне или не пользуются всеобщей поддержкой, и подчеркнул важность действий в рамках мандата Структуры «ООН-женщины» при сотрудничестве с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций.

### III. Финансовые, бюджетные и административные вопросы

9. Исполнительному совету был представлен комплексный бюджет на 2024–2025 годы. В целях осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы Структура предложила комплексный бюджет с предполагаемым общим объемом добровольных взносов в размере 1,03 млрд долл. США. Бюджет включает прогнозируемый взнос в размере 400 млн долл. США по линии регулярных ресурсов и 630 млн долл. США по линии прочих ресурсов, что представляет собой прогнозируемое увеличение бюджета на 30 млн долл. США, или на 3 процента, по сравнению с комплексным бюджетом на двухгодичный период 2022–2023 годов, составившего 1 млрд долл. США. Прогнозируемое увеличение предстоящего бюджета происходит за счет прочих ресурсов. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя пояснил, что, хотя предложение по комплексному бюджету предусматривает прогнозируемое увеличение на 3 процента, институциональная часть общего бюджета, предназначенная для финансирования основной деятельности организации, представляет собой институциональный бюджет с нулевым ростом и составляет 204,4 млн долл. США. Он также добавил, что, по оценкам, 87,5 процента регулярных ресурсов будет выделено на деятельность в области развития. Он рассказал, что в рамках нейтрального с точки зрения затрат институционального бюджета Структура «ООН-женщины» учреждает шесть должностей специалистов по вопросам координации уровня Р4 на местах в соответствии с акцентом Исполнительного совета на координацию и видением заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя о переходе к осуществлению деятельности на местах. Временно исполняющий обязанности Директора-исполнителя отметил, что эти должности будут полностью финансироваться за счет экономии средств и повышения эффективности в целях усиления общесистемных действий и подотчетности за обеспечение гендерного равенства. Директор Отдела стратегии, планирования, ресурсов и эффективности выступила с докладом, посвященным контексту, который лег в основу проекта комплексного бюджета на 2024–2025 годы, также уделив внимание основным элементам институционального бюджета и рекомендациям Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) и соответствующим ответным мерам Структуры «ООН-женщины».

10. После предоставления слова государства-члены поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за доклады и выразили поддержку предлагаемому комплексному бюджету на 2024–2025 годы. Одна делегация высоко оценила неизменную приверженность Структуры «ООН-женщины» и распределение средств институционального бюджета с нулевым ростом и выразила поддержку рекомендации ККАБВ, касающуюся усиления сбора средств и расширения взаимодействия с частным сектором. Отметив предложение Структуры «ООН-женщины» использовать средства для возмещения расходов на управленческую деятельность, делегат спросил, каким образом Структура «ООН-

женщины» намерена отчитываться как об избытке средств, так и о регулярных средствах, используемых на цели развития. Представитель другого государства-члена обратил внимание на чрезмерную зависимость Структуры от внештатного персонала и спросил, когда состоится неофициальный брифинг о политике возмещения расходов. Третья делегация выразила признательность Структуре «ООН-женщины» за сохраняющийся высокий уровень расходов на программную деятельность и стратегию нулевого роста институциональных расходов. Она приветствовала инициативы Структуры, связанные с повышением ее координирующей роли в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, и учреждение шести должностей в этой области на местах. Делегация попросила Структуру «ООН-женщины» подробнее рассказать об ожиданиях Структуры в отношении влияния гендерного маркера на мониторинг и максимизации потенциального эффекта от расходов на обеспечение гендерного равенства во всей системе. Четвертая делегация обратилась к Структуре «ООН-женщины» с просьбой поделиться любыми проблемами в увеличении числа корпоративных доноров, которые вносят наименьшую долю среди доноров частного сектора после фондов и национальных комитетов.

11. Затем временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя и Директор Отдела стратегии, планирования, ресурсов и эффективности ответили на вопросы делегаций, подчеркнув важность предсказуемого и многолетнего финансирования для поддержки Структуры «ООН-женщины» в обеспечении долгосрочной перспективы ее оперативного планирования. Секретарь Исполнительного совета подтвердил, что проведение совместного неофициального брифинга по вопросам политики возмещения расходов будет запланировано до конца года в координации с другими оперативными учреждениями.

#### **IV. Структурированный диалог по вопросам финансирования**

12. В своем вступительном слове временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя поблагодарил государства-члены за их постоянную финансовую и политическую поддержку Структуры «ООН-женщины». Он отметил, что общие поступления Структуры «ООН-женщины» в 2022 году составили 559,8 млн долл. США, при этом две трети добровольных взносов внесли 86 государств-членов. Он снова привел коммерческое обоснование инвестирования в гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, отметив, что это не только правильное, но и разумное решение. Он добавил, что гендерное равенство является эффективной движущей силой экономического роста и развития и что инвестиции в женщин и девочек позволяют полностью раскрыть их потенциал, внося тем самым вклад в устойчивое, инклюзивное и жизнеспособное общество. Он подчеркнул важность структурированных диалогов по вопросам финансирования, которые обеспечивают важнейшую платформу для обсуждения приоритетов финансирования гендерного равенства, тем самым максимизируя результат инвестиций,

осуществляемых правительствами и другими донорами в Структуру «ООН-женщины». Он отметил важность таких диалогов в контексте финансирования в условиях многочисленных взаимосвязанных кризисов. Он поблагодарил государства-члены за их постоянное взаимодействие со Структурой «ООН-женщины» и с признательностью отметил их комментарии и обратную связь.

13. Директор Отдела стратегических партнерств представил доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования, отметив, что структурированный диалог проводится уже девятый год подряд. Повторяя комментарии заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя, сделанные в ходе вступительной речи, он подчеркнул важность основных/нецелевых ресурсов, позволяющих Структуре «ООН-женщины» выполнять свой тройной мандат. Он с обеспокоенностью отметил, что объем финансирования Структуры «ООН-женщины» опустился ниже целевого показателя Соглашения о финансировании в размере 30 процентов основных ресурсов и составил 28,6 процента, и высказал убеждение Структуры «ООН-женщины» в том, что надлежащий минимальный коэффициент для выполнения мандата Структуры «ООН-женщины» составляет не менее 40 процентов от основных ресурсов. Обсуждая сокращение объема регулярных ресурсов с 2021 по 2022 год, директор по стратегическому партнерству отметил, что сокращение обусловлено колебаниями обменного курса, вызванными глобальными событиями. Он поблагодарил партнеров по финансированию за их вклад и особо отметил 20 крупнейших доноров. В заключение он рассказал об усилиях Структуры «ООН-женщины» по увеличению ресурсов, повышению эффективности и диверсификации финансирования, в том числе путем определения приоритетности прямого финансирования в стратегических записках и работы с использованием межучрежденческих механизмов и обеспечения диверсификации финансирования через национальные комитеты, индивидуальные пожертвования и прочие механизмы.

14. После предоставления слова делегациям государства-члены поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за ее приверженность достижению целей, изложенных в ее Стратегическом плане. Делегация, выступавшая от имени региональной группы, подчеркнула важность гибкого и предсказуемого основного финансирования и призвала государства-члены соблюдать Соглашение о финансировании. Региональная группа призвала Структуру «ООН-женщины» продолжать расширять свою донорскую базу и повышать эффективность отчетности о результатах, достигнутых с использованием нецелевых ресурсов, и предложила расширить масштаб стратегических диалогов, проводимых с основными донорами на страновом уровне. Другое государство-член высоко оценило напряженную работу, стоящую за финансовым положением Структуры «ООН-женщины», учитывая глобальный экономический спад, растущие конфликты и пересекающиеся вызовы, но выразило обеспокоенность по поводу снижения общего объема доходов, в особенности финансирования по линии основных ресурсов. Третий оратор призвал Структуру «ООН-женщины» продолжать диверсифицировать свою деятельность по мобилизации ресурсов и стимулировать объединенные фонды выделять больше ресурсов на программы достижения гендерного равенства. Другое государство-член подчеркнуло важность прочих гибких механизмов финансирования, таких как стратегические записки, Стратегическое рамочное

соглашение и объединенное финансирование, которые могут использоваться для поддержки работы Структуры «ООН-женщины». Последняя делегация поблагодарила Структуру «ООН-женщины» за ее достижения в рамках Стратегического плана и призвала Структуру «ООН-женщины» продолжать сотрудничать с родственными учреждениями в целях внедрения передовой практики во взаимодействии с индивидуальными донорами и частным сектором.

15. Временно исполняющий обязанности заместителя директора-исполнителя поблагодарил делегации за их комментарии и вопросы и подтвердил приверженность Структуры «ООН-женщины» отчетности о результатах и воздействии, достигнутом благодаря использованию регулярных ресурсов. Директор Отдела стратегических партнерств ответил на несколько заданных вопросов, рассказав, например, о сотрудничестве Структуры «ООН-женщины» с родственными учреждениями Организации Объединенных Наций в целях согласования отчетности и обмена передовым опытом. Далее он описал проблемы, связанные с предоставлением отчетности о результатах использования нецелевых ресурсов, и указал на сложности отчетности по вопросам уникального тройного мандата Структуры «ООН-женщины». Отвечая на другой вопрос, поднятый государствами-членами, он подробно рассказал об усилиях, предпринимаемых для диверсификации финансирования, и обозначил некоторые сохраняющиеся проблемы в работе с донорами из частного сектора. В заключение он поблагодарил государства-члены за их постоянное партнерство и поддержку.

16. Другая временно исполняющая обязанности заместителя директора-исполнителя представила подробную информацию о Стратегических программных рамках, подчеркнув, каким образом неосновные ресурсы могут играть в них стимулирующую роль. Затем она рассказала об усилиях Структуры «ООН-женщины» по интеграции показателей гендерного равенства в межучрежденческие объединенные фонды, упомянув при этом, что 30 учреждений и 91 группа Организации Объединенных Наций используют показатели гендерного равенства в сочетании с собственными финансовыми целями.

## **V. Вопросы этики**

17. Советник по вопросам этики представила первый доклад по вопросам этики в соответствии с решением 2022/5 Исполнительного совета. Она напомнила о цели и принципах работы недавно созданного функционального звена по вопросам этики и выразила свою признательность руководству за приверженность поддержке Службы по вопросам этики при одновременном уважении ее независимого статуса. Это позволило ей осуществлять свою деятельность, не подвергаясь чрезмерному внешнему влиянию. Подробно описав первые три месяца работы, Советник по вопросам этики рассказала о мероприятиях, предпринятых для создания Службы, а также полученных запросах на оказание соответствующих услуг и ответах на них. Обсуждая дальнейшие шаги, она пообещала продолжать укреплять положение функционального звена по вопросам этики в Структуре «ООН-женщины» и его позитивное влияние на организационную культуру путем участия в



информационно-пропагандистских инициативах в партнерстве с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций и внутри в отделениях.

18. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель выступила с ответом руководства и поблагодарила Исполнительный совет за его постоянное партнерство в поддержку приверженности Структуры «ООН-женщины» соблюдению самых высоких стандартов этики и добросовестности. Она повторила, что совершенствование и возвращение культуры этики, добросовестности и подотчетности повышает доверие к Структуре «ООН-женщины» и, как таковое, имеет решающее значение для организационной эффективности и результативности деятельности Структуры. Руководитель Структуры с признательностью отметила усилия Советника по вопросам этики по реагированию на запросы об оказании услуг и за рекомендации, предоставленные с момента ее вступления в должность. Она отметила, что Отдел людских ресурсов Структуры «ООН-женщины» продолжает оказывать поддержку деятельности Советника по вопросам этики путем поощрения разнообразия и инклюзии, а также проведения семинаров по наращиванию потенциала в целях создания уважительной организационной культуры. Признав важность урегулирования любых потенциальных конфликтов интересов, возникающих из-за личных интересов сотрудников Организации Объединенных Наций при исполнении ими служебных обязанностей, она заявила, что 169 сотрудников Структуры «ООН-женщины», включая ее саму и обоих временно исполняющих обязанности заместителей Директора-исполнителя, приняли в 2022 году участие в ежегодном цикле подачи документов Организации Объединенных Наций в рамках Программы раскрытия финансовой информации. Глава Структуры «ООН-женщины» завершила свое выступление, подчеркнув приверженность Структуры эффективному и независимому функционированию Бюро по вопросам этики.

19. Государства-члены поблагодарили Советника по вопросам этики за ее работу по подготовке доклада по вопросам этики и высоко оценили приверженность Структуры «ООН-женщины» созданию и поддержке Бюро по вопросам этики. Одно государство-член, выступавшее от имени региональной группы, запросило информацию о том, какие шаги предпринимаются для борьбы с расовой дискриминацией, и поинтересовалось долей запросов на услуги по вопросам этики, связанных со случаями расовой дискриминации. Другое государство-член подчеркнуло необходимость сохранения независимости Бюро по вопросам этики, как отдельно указано в докладе Объединенной инспекционной группы (ОИГ) о функциональном звене по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций. Делегация, выступавшая от имени 26 государств-членов, обратилась к Советнику по вопросам этики с просьбой поддерживать постоянный диалог с Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сетью многосторонних организаций по вопросам этики для обмена передовым опытом. Группа запросила дополнительную информацию о запросах на услуги, связанных с категорией занятости, и поинтересовалась, улучшились ли показатели прохождения обучения по вопросам этики и добросовестности и какие шаги предпринимаются для обеспечения более высоких показателей завершения обучения.

20. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя поблагодарил государства-члены за их комментарии и начал свое выступление с заявления о том, что Структура «ООН-женщины» проводит политику абсолютной нетерпимости к дискриминации, в то время как основным приоритетом руководства Структуры «ООН-женщины» остается создание инклюзивной рабочей среды. Далее он ответил на вопрос государства-члена, пояснив, что поддержка Структурой «ООН-женщины» Бюро по вопросам этики осуществлялась в соответствии с принципами доклада ОИГ о функциональном звене по вопросам этики в рамках системы Организации Объединенных Наций.

21. Советник по вопросам этики ответила на вопрос, рассказав, что ее пригласили присоединиться к Глобальной консультативной группе по вопросам инклюзии и равенства, которая занимается вопросами формирования инклюзивной рабочей среды в Структуре «ООН-женщины». Она заявила, что ее отделение не получает жалоб, связанных с дискриминацией, поскольку такие жалобы относятся к кругу ведения руководства Структуры «ООН-женщины» или Управления служб внутреннего надзора. Отвечая на другой вопрос, она заявила, что наиболее распространенные запросы на услуги в категории трудоустройства связаны с преподаванием по совместительству или занятостью в семейном бизнесе, например в ресторане, в выходные дни.

22. В завершение директор Отдела людских ресурсов рассказал об участии Структуры «ООН-женщины» в нескольких межучрежденческих инициативах по борьбе с расизмом, включая тесное сотрудничество с Сетью Организации Объединенных Наций по вопросам расовой дискриминации и защиты меньшинств. Он заявил, что внутри Структуры было создано пространство для таких организаций, как Black Caucus и Молодежный совет, а также Совет персонала, добавив, что организации могут собирать данные и поднимать вопросы перед руководством. Затем он рассказал, что предпринимаются усилия по повышению соответствия требованиям к прохождению обучения, в том числе путем включения таких мер, как разрешение персоналу проходить внешнее обучение только после завершения внутреннего обучения.

## **VI. Вопросы политики и программ — региональный оперативный брифинг по Ближнему Востоку и Северной Африке**

23. В своем вступительном слове временно исполняющая обязанности заместителя Директора-исполнителя отметила, что регион Арабских государств отличается большим разнообразием, что требует участия с учетом конкретных условий, особенно когда речь заходит о расширении роли женщин. Она подчеркнула, что благодаря созданию регионального отделения в Египте в 2012 году Структура «ООН-женщины» смогла наладить тесный и доверительный диалог с политическим руководством стран. Она добавила, что эта мера привела к импульсу, который мы наблюдаем сегодня и на основе которого Структура «ООН-женщины» наращивает усилия с целью ускорения прогресса до 2030 года. Затем временно исполняющая обязанности заместителя Директора-исполнителя представила пять приоритетных областей из стратегической записки

Структуры «ООН-женщины» в регионе, подчеркнув важность (1) достижения гендерного равенства; (2) прекращения насилия в семье и насилия в общественных сферах; (3) создания синергии в рамках гуманитарной деятельности, жизнестойкости и взаимосвязи между развитием и миром; (4) поощрения социальных норм и положительной мужественности и (5) расширения экономических прав и возможностей женщин.

24. Выразив в начале выступления свои глубочайшие соболезнования Марокко и Ливии в связи с недавними кризисами в каждой из стран, региональный директор Структуры «ООН-женщины» в Арабских государствах описала региональный контекст и чрезвычайное разнообразие стран региона. Она подчеркнула одну особую черту, общую для всех стран региона Арабских государств, а именно несоответствие между высоким уровнем образования и низким уровнем занятости среди женщин, которое стало причиной финансовых потерь региона. Региональный директор отметила, что искоренение этого несоответствия стало приоритетом номер один для большинства правительств в регионе Арабских государств, и подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничает с более чем 20 правительствами в целях поддержки расширения участия женщин в рабочей силе. Однако она подчеркнула, что важно внедрить такую модель, которая учитывала бы масштабы и скорость, поскольку в течение трех десятилетий доля женщин в рабочей силе в регионе оставалась неизменной и составляла около 21 процента. Затем она подробно рассказала о междисциплинарном подходе Структуры «ООН-женщины» и оперативной деятельности в регионе, выделив программы в разных странах, направленные на расширение доступа к финансовым услугам, развитие лидерских качеств, обеспечение доступа к женщинам и девочкам в кризисных ситуациях и их защиты, составление бюджета с учетом гендерных факторов, продвижение позитивных социальных норм и расширение экономических прав и возможностей женщин.

25. После предоставления вступительного слова одно государство-член выразило признательность за междисциплинарный подход Структуры к устранению ключевых барьеров, с которыми сталкиваются женщины при участии в рабочей силе, и приветствовало внимание, которое Структура «ООН-женщины» уделяет расширению доступа к цифровым финансовым услугам. Делегация приветствовала веху, описанную в докладе, в котором отмечается повышение согласованности действий 22 учреждений Организации Объединенных Наций и поощряется координация в области данных, информационно-просветительской деятельности и политической поддержки координаторов-резидентов. Другой оратор выразил признательность за всеобъемлющий брифинг и подчеркнул важность роли тройного мандата Структуры «ООН-женщины» в продвижении ЦУР и улучшении положения женщин и девочек. Еще одна делегация выразила признательность Структуре «ООН-женщины» за ее работу в арабских государствах и подчеркнула важность дальнейшего согласования работы Структуры с национальными приоритетами и социальными нормами и структурами таким образом, чтобы это согласование способствовало изменениям к лучшему. Другая делегация приветствовала брифинг по

вопросам оперативных мер Структуры в арабских государствах и внимание к программам, связанным с расширением экономических прав и возможностей женщин. Делегация поблагодарила Структуру «ООН-женщины» за то, что та информирует государства-члены о своей деятельности, связанной с расширением экономических прав и возможностей женщин, а также призвала Структуру увеличить число таких мероприятий по информированию во всех странах осуществления программ. Государство-член запросило примеры проектов, финансируемых и осуществляемых исключительно Структурой «ООН-женщины», и попросило Структуру «ООН-женщины» поделиться более подробной информацией о программе отцовства и рассказать о том, как деятельность по расширению экономических прав и возможностей женщин способствовала улучшению положения женщин, проживающих в сельской местности, в Арабском регионе.

26. В совместном заявлении, сделанном от имени 20 стран, выражалась признательность за брифинг и то значение, которое Структура «ООН-женщины» придает расширению экономических прав и возможностей женщин и доступу к занятости в регионе. Группа подчеркнула важность обеспечения тесного сотрудничества, кооперации и диалога с международными финансовыми институтами и другими соответствующими субъектами для обеспечения максимального результата от предпринимаемых усилий. Затем был задан вопрос, каким образом основанный на правах человека и межсекторальный подход лежит в основе разработки и осуществления страновых и региональных стратегий Структуры «ООН-женщины» и представлены ли в региональной стратегической записке три другие тематические области осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины». Была запрошена подробная информация о создании центра знаний в Египте и о партнерстве Структуры «ООН-женщины» с Международной организацией труда (МОТ), другими учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями, занимающимися расширением экономических прав и возможностей женщин в регионе. Другой выступавший выразил поддержку межсекторальному и целостному подходу Структуры «ООН-женщины» к содействию расширения экономических прав и возможностей женщин и спросил, каким образом Структура планирует обеспечить локальный характер расширения масштабов текущей деятельности, гарантируя при этом, что такая деятельность будет осуществляться на местном уровне. Последний оратор отметил лидерство Структуры «ООН-женщины» в оказании помощи государствам-членам в соблюдении обязательств каждого в отношении прав женщин, включая расширение экономических прав и возможностей женщин, и призвал приложить больше усилий по содействию равенству и расширению экономических прав и возможностей женщин.

27. В ответ на комментарии и вопросы делегаций региональный директор подробно рассказала о том, как Структура «ООН-женщины» внедрила основанный на правах человека подход в национальном контексте, а также представила подробную информацию о сотрудничестве Структуры «ООН-женщины» с МОТ в регионе. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя поблагодарил делегации за их

поддержку, повторно отметив, почему расширение экономических прав и возможностей женщин действует как стимул для продвижения общих целей и мандата Структуры «ООН-женщины» в области достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, а также ускоряет достижение ЦУР. Она представила дополнительную информацию о партнерстве Структуры «ООН-женщины» с МОТ по всему миру, особо отметив совместную программу содействия достойному труду посредством политики инклюзивного роста и инвестиций в экономику здравоохранения.

## VII. Закрытие

28. В своем заключительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила Председателя за его руководство на протяжении всего года и за приверженность Украины гендерному равенству. Она поблагодарила заместителей председателя Исполнительного совета — представителей Камеруна, Колумбии, Италии и Таиланда — за их неоценимый вклад в работу в 2023 году. Кроме того, Глава Структуры выразила благодарность посредникам, благодаря которым в ходе сессии были приняты три решения. Она отметила, что элементы этих решений будут поддерживать Структуру «ООН-женщины» и направлять ее в течение завершающих лет осуществления Стратегического плана и лягут в основу дальнейшего организационного пути Структуры. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель также выразила признательность Секретарю Исполнительного совета и его команде за обеспечение бесперебойной работы Совета и поблагодарила двух временно исполняющих обязанности заместителей директора-исполнителя, а также всех коллег по Структуре «ООН-женщины» в штаб-квартире, на региональном и национальном уровнях, которые продолжают выполнять свои обязанности в интересах женщин и девочек всего мира.

29. Отметив важность, придаваемую Исполнительным советом силе, качеству, потенциалу и согласованности операций Структуры на страновом уровне, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подтвердила, что Структура «ООН-женщины» воспользуется результатами текущего доклада ОИГ для дальнейшего укрепления усилий в этом направлении и сосредоточит внимание на работе в области развития, которая в наибольшей степени повлияет на женщин и девочек. Она подчеркнула, что бюджет Структуры подтверждает эту приверженность, так как 87,5 процента средств сосредоточено на программной деятельности, и объявила, что в рамках этой деятельности Структура «ООН-женщины» будет уделять особое внимание расширению экономических прав и возможностей женщин в сотрудничестве с государствами-членами, Организацией Объединенных Наций и партнерами из гражданского общества. Глава Структуры «ООН-женщины» добавила, что система Организации Объединенных Наций должна работать над продвижением прав женщин и обеспечением их безопасности и процветания, и заверила делегации в своей приверженности идеи упрочить лидерство Структуры «ООН-женщины» и укрепить дух

сотрудничества в Организации Объединенных Наций во всех заявленных начинаниях.

30. Поблагодарив делегации за их постоянную поддержку важнейших основных ресурсов Структуры «ООН-женщины», заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель пояснила, как эти ресурсы позволяют Структуре «ООН-женщины» сохранять гибкость и быстро и своевременно реагировать на многочисленные кризисы по всему миру, осуществлять стратегический план Структуры «ООН-женщины», продвигать гендерное равенство и способствовать расширению прав и возможностей женщин во всем мире. Подчеркнув, что в задачах, требующих решения, нет недостатка, глава Структуры выразила уверенность в том, что Структура «ООН-женщины» справится с каждым вызовом и будет продвигать решения, учитывающие мнения женщин и девочек по всему миру.

31. В заключение заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель выразила признательность государствам-членам за неизменные заверения в поддержке и продемонстрированную приверженность тройному мандату Структуры «ООН-женщины». Рассуждая о будущем, она пожелала делегациям успешной работы на предстоящей Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций и настоятельно призвала государства-члены использовать собственные платформы для отстаивания прав женщин и девочек.

32. Выступая от имени вице-президента Исполнительного совета, Джанлука Греко, заместитель постоянного представителя Италии, в заключение выразил свою признательность Бюро и экспертам за их жизненно важную поддержку во время сессии и в преддверии нее. Он особо отметил принятие трех решений и поблагодарил посредников за их умелую поддержку, проявленную в ходе обсуждения этих результатов. Он также поблагодарил делегации за их активное выражение поддержки Структуры, а также за демонстрацию гибкости и конструктивное участие в ходе переговоров. Кроме того, он поблагодарил Секретариат Исполнительного совета за неоценимую поддержку, оказываемую Бюро на протяжении всего срока его полномочий. В заключение он перечислил предстоящие неофициальные брифинги и подчеркнул, что эти брифинги позволяют наладить важный диалог между делегациями и Структурой и чрезвычайно полезны для стимулирования дальнейшей работы Структуры «ООН-женщины».

33. На этом сессия была объявлена закрытой.

## Приложение I

### Решения, принятые на второй очередной сессии 2023 года

2023/8

#### **Доклад о комплексной бюджетной смете Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2024–2025 годов**

*Исполнительный совет:*

1. *принимает к сведению* комплексную бюджетную смету Структуры «ООН-женщины» на период 2024–2025 годов, в которой представлено единое комплексное бюджетное предложение, включающее все бюджетные категории, в дополнение к Стратегическому плану Структуры на 2022–2025 годы;

2. *отмечает* усилия Структуры «ООН-женщины» по формированию бюджета с нулевым ростом;

3. *утверждает* валовые ресурсы институционального бюджета в размере 204,4 млн долл. США для поддержки организационной эффективности и результативности и отмечает, что в смету включена сумма в размере 41,2 млн долл. США для возмещения расходов за счет прочих ресурсов (целевых добровольных взносов), включая шесть дополнительных должностей уровня Р4 в области координации должности на местах, сопряженными с другими финансовыми расходами, компенсируемыми повышением эффективности;

4. *отмечает*, что в случае, если фактическое возмещение расходов превысит смету, включенную в бюджетное предложение, дополнительная сумма может быть использована в рамках управленческой деятельности, с тем чтобы больше регулярных ресурсов было доступно для программных мероприятий, и просит заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представить Исполнительному совету доклад об их использовании в контексте следующего бюджетного предложения;

5. *с признательностью принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2024/CRP.2025) о комплексном бюджете Структуры «ООН-женщины» на 2022–2023 годы, рекомендации Консультативного комитета и соответствующий ответ Структуры «ООН-женщины» к докладу ККАБВ и просит Структуру «ООН-женщины» выполнить рекомендации и доложить Исполнительному совету в контексте следующего комплексного бюджета о принятых мерах, в частности в отношении гендерной и географической представленности, и вопросах, связанных с персоналом и внештатными сотрудниками, а также, в том числе, о замечаниях относительно осуществления политики возмещения затрат; и

6. *отмечает* настоятельную необходимость увеличения инвестиций в обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин для поддержки результатов, изложенных в Стратегическом плане на 2022–2025 годы, и призывает Структуру «ООН-женщины» к дальнейшему привлечению государств-членов и других партнеров к увеличению добровольных взносов, особенно в виде регулярных ресурсов.

13 сентября 2023 года

2023/9

**Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы**

*Исполнительный совет:*

1. *принимает к сведению* отчет о структурированном диалоге по финансированию результатов Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы (UNW/2023/8) и призывает Структуру «ООН-женщины» и далее участвовать в структурированном диалоге с государствами-членами для отслеживания, оценки и контроля уровня получаемого финансирования, включая основные ресурсы, а также в целях достижения предсказуемости, гибкости и согласованности ресурсов, предоставленных для реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы;

2. *отмечает* существенный прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в выполнении конкретных обязательств Организации Объединенных Наций в рамках Соглашения о финансировании, призывает Структуру «ООН-женщины» продолжить осуществлять усилия по выполнению обязательств по Соглашению о финансировании и подтверждает призыв к учреждениям системы развития Организации Объединенных Наций и государствам-членам содействовать полному и эффективному осуществлению данного Соглашения в соответствии с резолюцией 75/233 Генеральной Ассамблеи;

3. *подчеркивает* важность достаточных и предсказуемых регулярных ресурсов, увязанных с намеченными и продемонстрированными результатами, *с обеспокоенностью отмечает* невыполнение ежегодных целевых показателей комплексных рамок результатов и ресурсов по регулярным ресурсам в течение всего периода Стратегического плана на 2018–2021 годы и в первый год осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы, и в этой связи *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать поощрять государства-члены к увеличению и приоритизации, в соответствии с их возможностями, взносов, в том числе, при необходимости, многолетних, взносов в регулярные ресурсы Структуры «ООН-женщины» своевременным и предсказуемым образом и в соответствии с Соглашением о



финансировании, поскольку регулярные ресурсы имеют важное значение для того, чтобы Структура «ООН-женщины» могла выполнять свой тройной мандат и поддерживать реализацию повестки дня на период до 2030 года;

4. *подчеркивает* важность финансирования для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и призывает вносить своевременные и предсказуемые взносы в Структуру «ООН-женщины» в поддержку осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы;

5. *отмечает* важность гибкого финансирования для того, чтобы Структура «ООН-женщины» могла эффективно и оперативно выполнять свой тройной мандат, и *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать диалог с государствами-членами посредством структурированного диалога о финансировании о возможности перехода, где это возможно, от строго целевым к более гибким механизмам финансирования, в особенности к финансированию по линии регулярных ресурсов, многолетнему межучрежденческому объединенному финансированию, а также посредством стратегических записок и в поддержку взаимоукрепляющих обязательств в рамках Соглашения о финансировании;

6. *отмечает* рекордно высокие программные расходы в 2022 году и просит Структуру «ООН-женщины» в рамках существующих механизмов отчетности продолжать предоставлять информацию о результатах, достигнутых с использованием различных видов предоставленного финансирования;

7. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать прилагать усилия с точки зрения привлечения внимания и признания вклада, в частности в отношении регулярных ресурсов;

8. *ссылается* на решение 2021/7 о важности диверсификации базы финансирования и признает прогресс Структуры «ООН-женщины» в этом отношении, отмечая также важность расширения базы доноров, призывает Структуру продолжать свои усилия по диверсификации базы финансирования, в том числе за счет частного сектора, фондов, организаций гражданского общества и отдельных лиц, а также посредством укрепления партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями;

9. *отмечает* важность эффективного сотрудничества Структуры «ООН-женщины» с международными финансовыми институтами при выполнении мандата и просит Структуру «ООН-женщины» на ежегодной основе в рамках существующей отчетности предоставлять Исполнительному совету более подробную информацию о совместных планах, структурах и инструментах, лежащих в основе этого сотрудничества, а также соответствующие достигнутые результаты; и

10. *ссылается* на решение 2020/8 и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать взаимодействовать с государствами-членами и другими партнерами, предоставляющими взносы, для осуществления политики возмещения расходов, избегая использования регулярных ресурсов для субсидирования мероприятий, финансируемых за счет неосновных ресурсов.

13 сентября 2023 года

## 2023/10

### **Доклад о работе функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины» за период с 1 апреля по 30 июня 2023**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* создание функционального звена по вопросам этики, необходимого для укрепления этической культуры Структуры, и призывает функциональное звено по вопросам этики выполнять свою работу в условиях полной независимости;

2. *принимает к сведению* доклад ОИГ о функциональном звене по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций в качестве источника, среди прочего, руководящих принципов в поддержку функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины»;

3. *принимает к сведению* доклад о работе функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины» за период с 1 апреля по 30 июня 2023 года и ответ руководства;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» поддерживать постоянный диалог с Группой Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сетью многосторонних организаций по вопросам этики в целях обмена передовым опытом и продвижения согласованных стандартов этического поведения, прозрачности и подотчетности в Структуре «ООН-женщины»;

5. *просит* функциональное звено по вопросам этики продолжать укреплять процедуры и политику Структуры «ООН-женщины» в области защиты от возмездия и продолжать ежегодно предоставлять Совету обновленную информацию в рамках существующего механизма отчетности;

6. *просит* руководство Структуры «ООН-женщины» постоянно укреплять этическую культуру во всей Структуре; а также

7. *просит* руководство Структуры «ООН-женщины» выделить достаточные ресурсы для функционального звена по вопросам этики для обеспечения устойчивого и независимого выполнения мандата функционального звена по вопросам этики.

13 сентября 2023 года