



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций
по вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
7 November 2023
Russian
Original: English

**Решения, принятые Исполнительным советом
Структуры Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин на его сессиях в 2023 году**

Содержание

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
Решения, принятые на первой очередной сессии 2023 года		
2023/1	Финансовый отчет и аудированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, и доклад Комиссии ревизоров	2
2023/2	Совместная оценка управленческих и надзорных функций Исполнительных советов	4
Решения, принятые на ежегодной сессии 2023 года		
2023/3	Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения Стратегического плана на 2022–2025 годы	4
2023/4	Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2022 год	5
2023/5	Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2022 года	6
2023/6	Осуществление резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций	7
2023/7	Обновленная информация о политике и процедурах Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами	8



<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
Решения, принятые на второй очередной сессии 2023 года		
2023/8	Доклад о комплексной бюджетной смете Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2024–2025 годов	10
2023/9	Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы	11
2023/10	Доклад о работе функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины» за период с 1 апреля по 30 июня 2023	12

Решения

2023/1

Финансовый отчет и аудированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, и доклад Комиссии ревизоров

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за период, закончившийся 31 декабря 2021 года;*
2. *с признательностью принимает к сведению одиннадцатое по счету аудиторское заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам аудита финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года;*
3. *принимает к сведению ответ руководства Структуры «ООН-женщины» на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2021 года;*
4. *призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать своевременное выполнение рекомендаций доклада, в частности, в отношении мероприятий, не предусмотренных в годовом плане работы, нерешенных финансовых вопросов, выявленных в ходе проверок партнеров, и продолжающихся усилий по совершенствованию процессов закупок;*
5. *признает устойчивый прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, и поддерживает усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на выполнение всех рекомендаций Комиссии ревизоров;*
6. *призывает Структуру «ООН-женщины» оценить влияние выполненных рекомендаций, в том числе на организационную культуру, и представить результаты в отчете о ходе выполнения рекомендаций ревизоров;*
7. *принимает к сведению поправки, внесенные в правила, касающиеся функции внутренней ревизии, как часть Финансовых правил и подзаконных актов (UNW/2023/CRP.2), и просит Структуру «ООН-женщины» оценить необходимость всеобъемлющего обзора и представить отчет Исполнительному совету на ежегодной сессии 2023 год;*
8. *призывает Структуру «ООН-женщины» соответствующим образом сократить остаток нераспределенных регулярных ресурсов и просит представить обновленную информацию о шагах, предпринятых в этом отношении, до начала ежегодной сессии 2023 года.*

14 февраля 2023

2023/2**Совместная оценка управленческих и надзорных функций
Исполнительных советов***Исполнительный совет*

1. Постановляет после консультаций с соответствующими Исполнительными советами системы развития Организации Объединенных Наций в соответствии с просьбой, содержащейся в пункте 8 решения 2022/8, избрать ОИГ в качестве органа-исполнителя совместной оценки третьей стороной функций Исполнительных советов по управлению и надзору, при этом ОИГ представит доклад об оценке к концу 2023 года.

14 февраля 2032

2023/3**Ежегодный доклад заместителя Генерального
секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации
Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и
расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения
Стратегического плана на 2022–2025 годы***Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения Стратегического плана на 2022–2025 годы (UNW/2021/2) и далее отмечает, что на сегодняшний день Структура «ООН-женщины» добилась значительных результатов;

2. *признает* вклад Структуры «ООН-женщины» и ее целенаправленное участие в системе развития Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин и девочек продолжали оставаться неотъемлемой частью повестки дня в области устойчивого развития;

3. *призывает* Структуру «ООН-женщины» в полной мере использовать свои сравнительные преимущества и продолжать в полном объеме выполнять свой тройной мандат, который включает нормативную поддержку, общесистемную координацию ООН и оперативную деятельность, в соответствии с A/RES/64/289;

4. *приветствует* прозрачность информации относительно нераспределенного профицита регулярных ресурсов, которая была доведена до сведения Исполнительного совета, и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать своевременно сокращать остаток нераспределенных ресурсов;

5. *приветствует* шаги, предпринятые к настоящему времени Структурой «ООН-женщины» в отношении нераспределенного профицита регулярных ресурсов, призывает Структуру «ООН-женщины» продолжить рассмотрение мер по улучшению перспективного и эффективного управления бюджетом и просит представить обновленную информацию в этой связи до начала первой очередной сессии 2024 года;

6. *с беспокойством принимает к сведению* нехватку финансирования в рамках регулярных ресурсов и призывает все страны, которые в состоянии сделать это, увеличить добровольные взносы для полного и эффективного осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы и поощрять укрепление партнерских отношений в этом отношении;

7. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

21 июня 2023 года

2023/4

Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2022 год

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад о функции оценки Структуры «ООН-женщины» за 2022 год, а также программу работы и бюджет Независимой службы оценки на 2023 год;

2. *с удовлетворением отмечает*, что Структура «ООН-женщины» продолжает поддерживать независимую, заслуживающую доверия и полезную функцию оценки эффективности, а также ее вклад в общесистемные усилия по проведению гендерно ориентированных оценок эффективности и наращиванию национального потенциала в области оценки эффективности, и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать использовать результаты оценки, в том числе в своих процессах принятия решений;

3. *принимает к сведению* доклад об организационной оценке вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин, принимает к сведению текущую разработку стратегии Структуры «ООН-женщины» по расширению экономических прав и возможностей женщин; и просит Структуру «ООН-женщины» провести неофициальный брифинг по вопросам разработки стратегии до ее завершения и представить результаты стратегии Совету не позднее первой очередной сессии 2024 года;

4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» выполнить весь спектр рекомендаций организационной оценки вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин, направленных на достаточное укрепление и обеспечение ресурсами деятельности Структуры «ООН-женщины» в этом отношении, и просит Структуру «ООН-женщины» сообщить о таком выполнении в рамках ежегодного доклада Директора-исполнителя за 2023 год, который будет рассмотрен на ежегодной сессии 2024 года;

5. *напоминает* о предыдущих решениях Исполнительного совета по докладу о функции оценки и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать свои усилия по достижению высоких результатов оценки с уделением особого внимания ключевым показателям эффективности, которые могут быть улучшены;

6. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» увеличить объемы выделяемых средств в целях направления не менее 2 процентов и вплоть до 3 процентов от общего объема расходов по программам на обеспечение функции оценки

эффективности и просит Структуру «ООН-женщины» и далее вести работу по сохранению независимости Независимой службы оценки и обеспечению того, чтобы члены Консультативного комитета по надзору (ККН) обладали соответствующей профессиональной квалификацией в области оценки эффективности;

7. *просит*, чтобы совместно с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций НСО продолжала изыскивать возможности проведения дальнейших совместных оценок, включая страновые рамочные оценки и независимые общесистемные оценки, в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций;

8. *выражает* постоянную поддержку усилению функции оценки Структуры «ООН-женщины» и использованию оценок в соответствии с Политикой в области оценки, одобренной Исполнительным советом в 2020 году.

21 июня 2023 года

2023/5

Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2022 года

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2022 года;
2. *принимает к сведению* ежегодный доклад Консультативного комитета по надзору;
3. *принимает к сведению* ответ руководства на два указанных выше доклада;
4. *настоятельно призывает* руководство Структуры «ООН-женщины», основываясь на вызывающих беспокойство пробелах, выявленных Консультативным комитетом по надзору, укрепить вторую линию защиты, увеличить инвестиции в способность Структуры выполнять рекомендации надзорных органов, обеспечить достаточный и стабильный потенциал, в частности на децентрализованном уровне, и ускорить процесс подготовки Заявления о внутреннем контроле;
5. *также настоятельно призывает* руководство Структуры «ООН-женщины» уделить приоритетное внимание выполнению тех рекомендаций Комиссии ревизоров ООН от 2021 года и прошлых лет, которые все еще находятся в процессе выполнения, но в отношении которых НСО сочла предлагаемые меры недостаточными;
6. *ссылается* на решение 2023/1, с удовлетворением отмечает завершение первоначальной оценки финансовых правил и положений и просит Структуру «ООН-женщины» провести всеобъемлющий обзор финансовых правил и положений, чтобы представить пересмотренные финансовые правила и положения на утверждение Исполнительному совету на второй очередной сессии 2025 года;
7. *призывает* Структуру «ООН-женщины» увеличить объем ресурсов, по мере их наличия, выделяемых на функции ревизии и расследований;

8. *выражает* свою неизменную поддержку Независимой службе оценки и ревизии Структуры «ООН-женщины» (НСОР), подтверждает важность ее полного независимого и прямого доступа к работе Исполнительного совета и полной независимости НСОР, в том числе посредством существующей практики соблюдения Управлением стандартов Международной системы профессиональной практики, установленной Институтом внутренних ревизоров, и запрашивает по крайней мере один ежегодный закрытый брифинг с участием Исполнительного совета для обсуждения его годового плана работы, сводной оценки рисков и любых обновлений и проблем, связанных с бюджетом и кадрами;

9. *просит* НСОР продолжать совершенствовать ежегодный доклад, включая в него содержательный анализ выводов, и продолжать предоставлять обзор стратегических и системных проблем и тенденций, а также рекомендовать Структуре применять упреждающий подход в областях высокого риска, которые подвержены мошенничеству, коррупции и другим правонарушениям, при этом указывая результаты этих усилий в своем ежегодном докладе;

10. *рекомендует* Консультативному комитету Структуры «ООН-женщины» по надзору продолжать представлять свой ежегодный доклад и ключевые соображения Исполнительному совету на ежегодной сессии и рекомендует руководству Структуры «ООН-женщины» продолжать обеспечивать гендерный баланс и географическую представленность в составе членов Комитета;

11. *ссылается* на свое решение 2022/8 о самооценке независимости НСОР и просит Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций, включенных в самооценку независимости Службы, в рамках неофициального брифинга перед второй очередной сессией 2023 года.

21 июня 2023 года

2023/6

Осуществление резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* представленную Структурой «ООН-женщины» обновленную информацию об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи и соответствующих мандатов о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций;

2. *принимает к сведению* приверженность Структуры «ООН-женщины» переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать тесно сотрудничать с другими подразделениями ООН под руководством странового координатора-резидента для оказания поддержки странам в достижении целей устойчивого развития, в соответствии с РПООНСур и национальными планами, потребностями и приоритетами, выполняя при этом свой мандат;

3. *ссылается* на свое решение 2022/6 и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать выполнять резолюции 72/279, 75/233 и 76/4 и поддерживать усилия ООН по выполнению соответствующих мандатов;
4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» активизировать усилия по внедрению Системы общего руководства и подотчетности, отмечает эволюционирующий характер Системы и призывает организацию поделиться своим опытом внедрения Системы на всех уровнях;
5. *ссылается* на решение 2022/6 и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать учитывать вклад представителей на страновом уровне и региональных директоров в осуществление реформы ООН в рамках существующей отчетности;
6. *просит* Структуру «ООН-женщины» представить доклад о полном контрольном перечне реформ ООН в качестве приложения к существующим ежегодным докладам об усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций;
7. *также просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать стремиться к межучрежденческому согласованию отчетности об усилиях по осуществлению и результатах переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, включая улучшение осуществления программ развития на страновом уровне;
8. *ссылается* на четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики и подчеркивает важность комплексных усилий для решения сложных, многогранных проблем, влияющих на достижение целей устойчивого развития, и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать поддерживать сотрудничество в области совместного анализа, оценки потребностей, планирования, включая коллективные результаты и реализацию программ, и информировать Совет в рамках существующих механизмов отчетности;
9. *также просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать ежегодно информировать Исполнительный совет о своих усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и включить этот вопрос в качестве пункта для принятия решения в регламент ежегодной сессии

21 июня 2023 года

2023/7

Обновленная информация о политике и процедурах Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* обновленную информацию Структуры «ООН-женщины» о мерах по предотвращению сексуальной эксплуатации, надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на такие случаи;
2. *ссылается* на решение 2022/2 и с признательностью отмечает достигнутый прогресс и необходимость продолжения усилий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них в рамках подхода нулевой терпимости к бездействию, включая обеспечение надлежащего

финансирования необходимых мер, осуществляемых на страновом, региональном и глобальном уровнях, и их результативности;

3. *отмечает* усилия Структуры «ООН-женщины» по проведению оценок рисков в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; по работе с партнерами-исполнителями для оценки и поддержки их потенциала по обеспечению надлежащих гарантий предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них; а также по предоставлению жертвам и пережившим насилие поддержки и оказанию содействия;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать принимать меры для обеспечения ориентированного на жертв/переживших насилие, общесистемного и согласованного подхода к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них, а также продолжать развивать инклюзивную и построенную на уважении организационную культуру, в рамках которой весь персонал имеет возможность сообщать о случаях сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств;

5. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать предоставлять Исполнительному совету на его ежегодных сессиях доклады обо всех подобных случаях в прозрачной и подотчетной форме и обеспечивать, чтобы механизмы отчетности были безопасными, инклюзивными и ориентированными на жертв/переживших насилие, а также активизировать свои усилия по защите информаторов от возмездия;

6. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать стремиться к межучрежденческому согласованию отчетности и в этой связи просит Структуру «ООН-женщины» разработать единый шаблон для будущих докладов по этой теме, которые будут представлены Исполнительному совету, чтобы повысить эффективность отслеживания ежегодного прогресса по показателям, обеспечить более качественное сопоставление докладов и получение стратегического понимания результатов, воздействия и изменений организационной культуры, достигнутых в результате усилий и деятельности Структуры;

7. *также призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать наращивать усилия по общесистемному сотрудничеству в целях улучшения координации, отчетности и прозрачности и эффективно сотрудничать с соответствующими учреждениями ООН на страновом, региональном и глобальном уровнях в целях обеспечения обмена извлеченными уроками и передовой практикой всей системы Организации Объединенных Наций;

8. *выражает поддержку* дальнейшему использованию ClearCheck и предлагает Структуре «ООН-женщины» изучить, как ClearCheck и схема раскрытия информации о неправомерных действиях могут дополнять друг друга в целях дальнейшего улучшения процесса проверки и предоставления обновленной информации Совету;

9. *также призывает* Структуру «ООН-женщины» рассмотреть возможность пилотного внедрения системы раскрытия информации о неправомерных действиях.

21 июня 2023 года

2023/8**Доклад о комплексной бюджетной смете Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2024–2025 годов***Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* комплексную бюджетную смету Структуры «ООН-женщины» на период 2024–2025 годов, в которой представлено единое комплексное бюджетное предложение, включающее все бюджетные категории, в дополнение к Стратегическому плану Структуры на 2022–2025 годы;
2. *отмечает* усилия Структуры «ООН-женщины» по формированию бюджета с нулевым ростом;
3. *утверждает* валовые ресурсы институционального бюджета в размере 204,4 млн долл. США для поддержки организационной эффективности и результативности и отмечает, что в смету включена сумма в размере 41,2 млн долл. США для возмещения расходов за счет прочих ресурсов (целевых добровольных взносов), включая шесть дополнительных должностей уровня Р4 в области координации должности на местах, сопряженными с другими финансовыми расходами, компенсируемыми повышением эффективности;
4. *отмечает*, что в случае, если фактическое возмещение расходов превысит смету, включенную в бюджетное предложение, дополнительная сумма может быть использована в рамках управленческой деятельности, с тем чтобы больше регулярных ресурсов было доступно для программных мероприятий, и просит заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представить Исполнительному совету доклад об их использовании в контексте следующего бюджетного предложения;
5. *с признательностью принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2024/CRP.2025) о комплексном бюджете Структуры «ООН-женщины» на 2022–2023 годы, рекомендации Консультативного комитета и соответствующий ответ Структуры «ООН-женщины» к докладу ККАБВ и просит Структуру «ООН-женщины» выполнить рекомендации и доложить Исполнительному совету в контексте следующего комплексного бюджета о принятых мерах, в частности в отношении гендерной и географической представленности, и вопросах, связанных с персоналом и внештатными сотрудниками, а также, в том числе, о замечаниях относительно осуществления политики возмещения затрат; и
6. *отмечает* настоятельную необходимость увеличения инвестиций в обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин для поддержки результатов, изложенных в Стратегическом плане на 2022–2025 годы, и призывает Структуру «ООН-женщины» к дальнейшему привлечению государств-членов и других партнеров к увеличению добровольных взносов, особенно в виде регулярных ресурсов.

13 сентября 2023 года

2023/9

Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* отчет о структурированном диалоге по финансированию результатов Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы (UNW/2023/8) и призывает Структуру «ООН-женщины» и далее участвовать в структурированном диалоге с государствами-членами для отслеживания, оценки и контроля уровня получаемого финансирования, включая основные ресурсы, а также в целях достижения предсказуемости, гибкости и согласованности ресурсов, предоставленных для реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы;

2. *отмечает* существенный прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в выполнении конкретных обязательств Организации Объединенных Наций в рамках Соглашения о финансировании, призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать осуществлять усилия по выполнению обязательств по Соглашению о финансировании и подтверждает призыв к учреждениям системы развития Организации Объединенных Наций и государствам-членам содействовать полному и эффективному осуществлению данного Соглашения в соответствии с резолюцией 75/233 Генеральной Ассамблеи;

a) обновленную информацию руководства к положениям Финансовых правил и нормативных актов, касающимся внутреннего аудита, и представить ее на рассмотрение и утверждение Исполнительному совету на ежегодной сессии 2023 года, и

b) предложение по устойчивым решениям для усиления роли IEAS в поддержке расследований;

3. *подчеркивает* важность достаточных и предсказуемых регулярных ресурсов, увязанных с намеченными и продемонстрированными результатами, *с обеспокоенностью отмечает* невыполнение ежегодных целевых показателей комплексных рамок результатов и ресурсов по регулярным ресурсам в течение всего периода Стратегического плана на 2018–2021 годы и в первый год осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы, и в этой связи *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать поощрять государства-члены к увеличению и приоритизации, в соответствии с их возможностями, взносов, в том числе, при необходимости, многолетних, взносов в регулярные ресурсы Структуры «ООН-женщины» своевременным и предсказуемым образом и в соответствии с Соглашением о финансировании, поскольку регулярные ресурсы имеют важное значение для того, чтобы Структура «ООН-женщины» могла выполнять свой тройной мандат и поддерживать реализацию повестки дня на период до 2030 года;

4. *подчеркивает* важность финансирования для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и призывает вносить своевременные и предсказуемые взносы в Структуру «ООН-женщины» в поддержку осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы;

5. *отмечает* важность гибкого финансирования для того, чтобы Структура «ООН-женщины» могла эффективно и оперативно выполнять свой тройной мандат, и *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать диалог с

государствами-членами посредством структурированного диалога о финансировании о возможности перехода, где это возможно, от строго целевым к более гибким механизмам финансирования, в особенности к финансированию по линии регулярных ресурсов, многолетнему межучрежденческому объединенному финансированию, а также посредством стратегических записок и в поддержку взаимоукрепляющих обязательств в рамках Соглашения о финансировании;

6. *отмечает* рекордно высокие программные расходы в 2022 году и просит Структуру «ООН-женщины» в рамках существующих механизмов отчетности продолжать предоставлять информацию о результатах, достигнутых с использованием различных видов предоставленного финансирования;

7. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать прилагать усилия с точки зрения привлечения внимания и признания вклада, в частности в отношении регулярных ресурсов;

8. *ссылается* на решение 2021/7 о важности диверсификации базы финансирования и признает прогресс Структуры «ООН-женщины» в этом отношении, отмечая также важность расширения базы доноров, призывает Структуру продолжать свои усилия по диверсификации базы финансирования, в том числе за счет частного сектора, фондов, организаций гражданского общества и отдельных лиц, а также посредством укрепления партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями;

9. *отмечает* важность эффективного сотрудничества Структуры «ООН-женщины» с международными финансовыми институтами при выполнении мандата и просит Структуру «ООН-женщины» на ежегодной основе в рамках существующей отчетности предоставлять Исполнительному совету более подробную информацию о совместных планах, структурах и инструментах, лежащих в основе этого сотрудничества, а также соответствующие достигнутые результаты; и

10. *ссылается* на решение 2020/8 и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать взаимодействовать с государствами-членами и другими партнерами, предоставляющими взносы, для осуществления политики возмещения расходов, избегая использования регулярных ресурсов для субсидирования мероприятий, финансируемых за счет неосновных ресурсов.

13 сентября 2023 года

2023/10

Доклад о работе функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины» за период с 1 апреля по 30 июня 2023

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* создание функционального звена по вопросам этики, необходимого для укрепления этической культуры Структуры, и призывает функциональное звено по вопросам этики выполнять свою работу в условиях полной независимости;

2. *принимает к сведению* доклад ОИГ о функциональном звене по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций в качестве источника, среди прочего, руководящих принципов в поддержку функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины»;

3. *принимает к сведению* доклад о работе функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины» за период с 1 апреля по 30 июня 2023 года и ответ руководства;
4. *просит* Структуру «ООН-женщины» поддерживать постоянный диалог с Группой Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сетью многосторонних организаций по вопросам этики в целях обмена передовым опытом и продвижения согласованных стандартов этического поведения, прозрачности и подотчетности в Структуре «ООН-женщины»;
5. *просит* функциональное звено по вопросам этики продолжать укреплять процедуры и политику Структуры «ООН-женщины» в области защиты от возмездия и продолжать ежегодно предоставлять Совету обновленную информацию в рамках существующего механизма отчетности;
6. *просит* руководство Структуры «ООН-женщины» постоянно укреплять этическую культуру во всей Структуре; а также
7. *просит* руководство Структуры «ООН-женщины» выделить достаточные ресурсы для функционального звена по вопросам этики для обеспечения устойчивого и независимого выполнения мандата функционального звена по вопросам этики.

13 сентября 2023 года
