



Asamblea General

Distr. general
12 de septiembre de 2023
Español
Original: francés e inglés

Consejo de Derechos Humanos
Grupo de Trabajo sobre el Examen Periódico Universal
44º período de sesiones
6 a 17 de noviembre de 2023

Informe nacional presentado con arreglo a las resoluciones del Consejo de Derechos Humanos 5/1 y 16/21*

Canadá

* La versión original del presente documento no fue objeto de revisión editorial oficial.



I. Introducción

1. Los derechos humanos son una parte fundamental de la identidad canadiense y garantizar su respeto exige un enfoque intergubernamental global. El Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales de todo el Canadá siguen decididos a incrementar las medidas destinadas a reforzar la promoción y protección de los derechos humanos dentro y fuera del país. Un fundamento sólido en materia de derechos humanos permite a nuestro país responder mejor ante crisis importantes como la pandemia mundial de enfermedad por coronavirus (COVID-19) y hacer frente a los retos actuales.

II. Metodología y proceso de consulta

2. El presente informe ofrece ejemplos de las medidas adoptadas por el Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales para dar respuesta a algunas de las cuestiones planteadas durante el tercer examen periódico universal (EPU) del Canadá. En el anexo 1 se resumen las recomendaciones recibidas en 2018; debe leerse junto con este informe, al igual que el documento básico común del Canadá.

3. El Canadá comunicó un borrador del presente informe a organizaciones de la sociedad civil, asociados indígenas y comisiones de derechos humanos. En el anexo 2 figura un resumen de sus comentarios. Los ministros del Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales responsables de los derechos humanos también se reunieron con las partes interesadas y los asociados en junio de 2023 para analizar las prioridades y dificultades en materia de derechos humanos. Están previstas nuevas consultas después de que el Canadá haya sido sometido al examen y haya recibido recomendaciones.

III. Aplicación: avances, logros y desafíos desde el tercer EPU del Canadá

A. Instrumentos internacionales de derechos humanos

Mecanismos de aplicación y seguimiento de las recomendaciones de las Naciones Unidas

4. En 2020, el Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales aprobaron un protocolo de seguimiento de las recomendaciones recibidas de los organismos internacionales de derechos humanos y una estrategia para mejorar la colaboración con las principales partes interesadas. También acordaron oficializar un nuevo foro de diálogo sobre derechos humanos a nivel ministerial. El nuevo Foro de Ministros sobre los Derechos Humanos se reunió por primera vez en junio de 2023. Complementa los mecanismos existentes de coordinación del Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales que se describen con más detalle en el documento básico común del Canadá.

Colaboración con los mecanismos y organismos internacionales de derechos humanos

5. En 2022, el Canadá compareció ante el Comité de los Derechos del Niño de las Naciones Unidas para el examen de sus informes periódicos quinto y sexto combinados. Para ayudar a analizar y examinar las observaciones finales recibidas, se organizaron sesiones de colaboración entre altos funcionarios del Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales y niños y jóvenes, defensores de la infancia y la juventud, la sociedad civil, comisiones de derechos humanos y asociados indígenas. También se celebraron debates acerca de las observaciones finales en el Foro de Ministros sobre los Derechos Humanos en junio de 2023.

6. El Canadá sigue liderando el Foro Permanente de las Naciones Unidas para las Cuestiones Indígenas y una delegación oficial participa en cada período de sesiones anual. El Canadá contribuye activamente al Mecanismo de Expertos sobre los Derechos de los

Pueblos Indígenas haciendo aportaciones a sus informes y estudios, siguiendo las recomendaciones, participando en los períodos de sesiones anuales y celebrando la colaboración con los países.

7. En los últimos períodos de sesiones de la Tercera Comisión de la Asamblea General y del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Canadá ha colaborado estrechamente con sus asociados indígenas para que sus opiniones y prioridades se tuviesen en cuenta al negociar las resoluciones.

8. El Canadá ha cursado una invitación permanente a los procedimientos especiales del Consejo de Derechos Humanos para que realicen visitas al país. Desde su último EPU, el Canadá ha recibido varias visitas oficiales, a saber: del Relator Especial sobre el derecho de toda persona al disfrute del más alto nivel posible de salud física y mental (2018), la Relatora Especial sobre los derechos de las personas con discapacidad (2019), el Relator Especial sobre las consecuencias para los derechos humanos de la gestión y eliminación ambientalmente racionales de las sustancias y desechos peligrosos (2019) y el Relator Especial sobre los derechos de los Pueblos Indígenas (2023).

9. El Canadá lidera la resolución anual sobre violencia contra las mujeres y las niñas en el Consejo de Derechos Humanos, con lo que demuestra su firme defensa de la igualdad de género y los derechos de la mujer. En 2022, el Canadá encabezó la renovación y ampliación del mandato de la Relatoría Especial sobre la violencia contra las mujeres y las niñas, sus causas y consecuencias y contribuyó sobremanera a la renovación del mandato del Experto Independiente de las Naciones Unidas sobre la protección contra la violencia y la discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género.

Adhesión y ratificación de instrumentos internacionales de derechos humanos

10. En 2018, el Canadá ratificó el Protocolo Facultativo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

11. En 2019, el Canadá ratificó los instrumentos siguientes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): el Protocolo relativo al Convenio sobre el Trabajo Forzoso y el Convenio sobre la Inspección del Trabajo.

12. En 2023, el Canadá ratificó el Convenio de la OIT sobre la Violencia y el Acoso.

13. El Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales continúan debatiendo la posible adhesión del Canadá a la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará). Deben celebrarse más debates sobre la posible adhesión del Canadá al Protocolo Facultativo de la Convención contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes y a la Convención Internacional para la Protección de Todas las Personas contra las Desapariciones Forzadas.

14. El Canadá se convirtió en Estado parte en el Tratado sobre el Comercio de Armas en 2019, como consecuencia de la adopción de las medidas legislativas y reglamentarias necesarias para su aplicación nacional.

B. Derechos de los Pueblos Indígenas

Iniciativas de reconciliación

15. El Gobierno del Canadá ha adoptado un enfoque pangubernamental basado en las distinciones para aplicar los Llamamientos a la Acción de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación. De los 94 Llamamientos a la Acción, 76 son responsabilidad del Gobierno federal o una responsabilidad compartida con numerosos gobiernos de las provincias y territorios y otros asociados. En más del 85 % de los casos se han puesto en práctica plenamente o está muy avanzada su aplicación.

16. El Informe Final de la Investigación Nacional sobre Mujeres y Niñas Indígenas Desaparecidas y Asesinadas, publicado en 2019, incluye 231 Llamamientos a la Justicia dirigidos al Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales, los gobiernos

municipales e indígenas, los proveedores de servicios sociales, la industria, los medios de comunicación y todos los canadienses. En respuesta a la Investigación Nacional, los asociados indígenas, el Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales pusieron en marcha simultáneamente el Plan de Acción Nacional 2021 para Mujeres y Niñas y Personas 2SLGBTQQIA+ Indígenas Desaparecidas y Asesinadas y el Plan de Acción Federal para Mujeres y Niñas y Personas 2SLGBTQQIA+ Indígenas Desaparecidas y Asesinadas. Su colaboración continua llevó a la publicación, en 2022, del primer informe sobre los progresos realizados en cuanto al Plan de Acción Nacional. Los informes sobre los progresos realizados en relación con los compromisos federales se publican anualmente. En 2023, un Representante Ministerial Especial proporcionó asesoramiento y recomendaciones, mediante la implicación con supervivientes, familias, asociados y organizaciones. La primera Mesa Redonda Nacional de Líderes y Representantes Indígenas, el Gobierno Federal y los Gobiernos Provinciales y Territoriales sobre Mujeres y Niñas y Personas 2SLGBTQQIA+ Indígenas Desaparecidas y Asesinadas, también tuvo lugar en 2023. Los participantes compartieron las enseñanzas extraídas, los avances logrados y los aspectos susceptibles de mejora, y pusieron de relieve la importancia de la participación de las comunidades en cualquier iniciativa de respuesta.

17. El propósito general de la Ley de Lenguas Indígenas (2019) es respaldar las iniciativas de los Pueblos Indígenas para recuperar, revitalizar, mantener y fortalecer las lenguas indígenas. La Ley incluye mecanismos, entre otras cosas, para facilitar la cooperación con los gobiernos indígenas, las organizaciones indígenas y los gobiernos de las provincias y territorios; establecer medidas destinadas a facilitar la prestación de una financiación adecuada, sostenible y a largo plazo; permitir que las instituciones federales proporcionen acceso a los servicios en lenguas indígenas cuando existan capacidad y demanda; y crear una Oficina del Comisionado de Lenguas Indígenas que represente los intereses de las Primeras Naciones, los Inuits y los Mestizos. La Oficina tiene el mandato de contribuir a las iniciativas de los Pueblos Indígenas para fortalecer sus lenguas, promover la sensibilización pública sobre las lenguas indígenas y presentar un informe anual acerca del uso de las lenguas indígenas y los avances de los Pueblos Indígenas en la revitalización de sus lenguas.

18. El Gobierno del Canadá colabora con los gobiernos provinciales y territoriales y los Pueblos Indígenas, en su condición de asociados, en la aplicación del Marco de Políticas para el Ártico y el Norte, que se puso en marcha en 2019. Se reúne anualmente con los asociados del marco con motivo de las reuniones del Comité de Liderazgo para debatir la gobernanza y las prioridades de los asociados.

19. En noviembre de 2019, Columbia Británica se convirtió en la primera jurisdicción del Canadá en aprobar legislación para aplicar la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (Declaración de las Naciones Unidas). Esa legislación exige que, en consulta y cooperación con los Pueblos Indígenas, todas las leyes, nuevas y en vigor, sean coherentes con la Declaración de las Naciones Unidas. Se exige un informe anual sobre los progresos realizados en relación con las leyes de Columbia Británica y el Plan de Acción. La legislación también permite celebrar acuerdos en los que los poderes de adopción de decisiones sean compartidos entre el gobierno de Columbia Británica y los órganos de gobierno indígenas. En junio de 2021, la Ley de la Declaración de las Naciones Unidas recibió la sanción real y entró en vigor. Exige que el Gobierno del Canadá, en consulta y cooperación con los Pueblos Indígenas, tome todas las medidas necesarias para garantizar que las leyes federales sean coherentes con la Declaración de las Naciones Unidas; prepare y aplique un plan de acción para alcanzar los objetivos de la Declaración de las Naciones Unidas; e informe anualmente sobre los progresos realizados.

20. En junio de 2023, el Gobierno del Canadá publicó un plan de acción, elaborado en colaboración con los Pueblos Indígenas, para contribuir a la aplicación de la Declaración de las Naciones Unidas. Las labores de consulta y cooperación para el plan de acción fueron amplias e inclusivas e incluyeron a organizaciones indígenas nacionales y regionales, titulares de derechos indígenas, naciones autónomas y naciones signatarias de tratados modernos, organizaciones de mujeres y jóvenes, personas 2SLGBTQQIA+ indígenas e indígenas urbanos. El plan de acción incluye 181 medidas concretas para defender y promover los derechos humanos de los Pueblos Indígenas, hacer frente a las injusticias, los

prejuicios, la violencia, el racismo sistémico y la discriminación, y supervisar la aplicación del plan.

21. En 2022, el Gobierno del Canadá nombró a un Interlocutor Especial Independiente para Niños Desaparecidos y Tumbas y Lugares de Sepultura Anónimos Asociados con Internados Indígenas, con objeto de que colaborara con las Primeras Naciones, los Inuits y los Mestizos a fin de entablar un diálogo centrado en los supervivientes y dirigido por los indígenas. Ese mismo año se creó el Comité Consultivo Nacional sobre Niños Desaparecidos y Entierros Anónimos en Internados para que sirviera de fuente independiente y fiable de asesoramiento técnico a las comunidades en sus gestiones por localizar, identificar, honrar y memorializar a los niños que murieron mientras estaban al cuidado de internados.

Reparación de las desigualdades de la Ley sobre la Población India

22. La eliminación de la fecha de corte de 1951 de la Ley sobre la Población India entró en vigor en 2019 de resultas de una amplia colaboración en todo el país con las Primeras Naciones, y se suprimieron de la disposición de la ley relativa a la inscripción todas las desigualdades basadas en el sexo conocidas.

Iniciativas sociales y sanitarias

23. La subvención de ayuda a los cosechadores y la subvención para los programas alimentarios de las comunidades (2022) de Nutrition Nord Canada ayudan a los asociados indígenas y septentrionales a diseñar actividades que tengan en cuenta las necesidades locales de las comunidades aisladas y den prioridad a las iniciativas de apoyo a los más vulnerables, como las entregas de alimentos por barco, los programas de comidas, los clubes de compra y el fortalecimiento de las redes de seguridad social.

24. En memoria de Jordan River Anderson, el Principio de Jordan es una obligación jurídica que garantiza que todos los niños de las Primeras Naciones tengan acceso a los apoyos y servicios sanitarios, educativos y sociales que necesitan sin demoras ni perturbaciones indebidas. De mayo de 2018 a febrero de 2023 se aprobaron más de 2,47 millones de productos y servicios para los niños de las Primeras Naciones. La Iniciativa Infancia Inuit Primero garantiza que los niños inuit tengan acceso a los productos, servicios y ayudas sanitarios, sociales y educativos esenciales financiados públicamente que necesiten, cuando los necesiten. En el presupuesto de 2019 se anunciaron 220 millones de dólares canadienses a lo largo de cinco años para promover un enfoque basado en la infancia primero para los inuit. De abril de 2019 a febrero de 2023, el Gobierno del Canadá aprobó 149.855 productos y servicios para la Iniciativa Infancia Inuit Primero. En memoria de Joyce Echaquan, el Principio de Joyce busca garantizar a todos los Pueblos Indígenas el derecho a un acceso equitativo a los servicios sociales y sanitarios. En 2023 se publicó un informe final titulado *What We Heard: Visions for Distinctions-Based Indigenous Health Legislation (Lo que hemos oído: visiones para una legislación sanitaria indígena con un enfoque basado en las distinciones)*, en el que se resumían los comentarios que había recibido el Canadá de los Pueblos Indígenas sobre el modo de mejorar el acceso a servicios sanitarios de alta calidad, culturalmente pertinentes y seguros.

25. El Gobierno del Canadá elaboró conjuntamente con los Pueblos Indígenas una Ley de Respeto a la Niñez, la Juventud y las Familias de las Primeras Naciones, los Inuits y los Mestizos. La Ley, que entró en vigor en 2020, afirma el derecho inherente de los Pueblos Indígenas a ejercer su competencia sobre los servicios a la infancia y la familia. Por conducto de esta legislación, el Gobierno del Canadá presta apoyo a los Pueblos Indígenas para que diseñen y presten los modelos de servicios para la infancia y la familia que mejor se adapten a sus necesidades. Además, la legislación sirve como instrumento para reducir el número de niños y jóvenes indígenas en centros de acogida.

26. Desde 2022, el Gobierno del Canadá ha proporcionado financiación para proyectos de abastecimiento de agua y tratamiento de aguas residuales en 589 comunidades de las Primeras Naciones que dan servicio a unas 470.000 personas. Las Primeras Naciones han puesto en marcha 1.058 proyectos de abastecimiento de agua y tratamiento de aguas residuales, consistentes en nuevas plantas de abastecimiento de agua y tratamiento de aguas residuales y lagunas, proyectos de renovación o mejora de la infraestructura existente,

estudios de viabilidad y proyectos de diseño, y proyectos e iniciativas de apoyo. Gracias a esta labor se ha sustituido o renovado infraestructura de abastecimiento de agua y tratamiento de aguas residuales, se ha creado capacidad mediante la formación de operadores y se han retirado avisos sobre la calidad del agua potable a largo plazo. También se firmó un acuerdo de transferencia de servicios con las Primeras Naciones, por el que se creó el Servicio de Aguas de las Primeras Naciones del Atlántico, que entrega a las Primeras Naciones el control de la gestión del abastecimiento de agua y el tratamiento de aguas residuales.

27. El Gobierno del Canadá ha elaborado conjuntamente tres estrategias de vivienda conforme a un enfoque basado en las distinciones, junto con organizaciones nacionales de las Primeras Naciones, los Inuits y los Mestizos; con ellas se financian la mejora y la ampliación de las viviendas indígenas en el Canadá. Estas estrategias se centran en construir y reparar viviendas en las comunidades indígenas, apoyar las visiones indígenas de autodeterminación y obtener mejores resultados sociales y económicos para las comunidades indígenas.

Programa de ayuda a la gestión de emergencias

28. El Programa de Ayuda a la Gestión de Emergencias del Gobierno del Canadá financia servicios correspondientes a los cuatro pilares de la gestión de emergencias (mitigación, preparación, respuesta y recuperación) para las comunidades de las Primeras Naciones de las reservas.

29. En el marco del Programa, en 2019 se creó a su vez el programa Fire Smart, que promueve las capacidades de las comunidades de las Primeras Naciones para la prevención y preparación contra los incendios forestales y aprovecha los conocimientos indígenas del entorno y el terreno locales para mejorar la planificación de emergencias, la preparación y la respuesta ante los incendios forestales. Desde 2022, los servicios de emergencias sanitarias también pueden recibir financiación para ofrecer a las comunidades servicios vitales y apoyo médico esencial.

Iniciativas educativas y culturales

30. A partir de 2019, el Gobierno del Canadá estableció un nuevo criterio para la financiación y las políticas en materia de educación, elaborado conjuntamente con asociados de las Primeras Naciones, con miras a satisfacer mejor las necesidades de los estudiantes de las Primeras Naciones de las reservas. Con arreglo a este criterio se proporciona un apoyo financiero previsible mediante un modelo de financiación basado en fórmulas que tiene en cuenta inversiones comparables en educación de las provincias y que incluye inversiones adicionales en programas de lengua y cultura, enseñanza preescolar de jornada completa para niños de 4 y 5 años, y apoyo a programas antes y después de la escuela.

31. El Gobierno del Canadá puso en marcha tres estrategias con un enfoque basado en las distinciones para prestar apoyo a la educación postsecundaria de las Primeras Naciones, los Inuits y los Mestizos. Estas estrategias de educación postsecundaria ofrecen a los beneficiarios la flexibilidad necesaria para financiar a estudiantes e instituciones, así como programas y servicios, por ejemplo para la elaboración de planes de estudios, así como otras iniciativas prioritarias en apoyo de sus necesidades específicas (por ejemplo, aumentar el número de titulados en esferas concretas para cubrir las carencias del mercado laboral local).

32. En 2022, el Gobierno del Canadá puso en marcha el programa de Educación de Adultos de las Primeras Naciones, que ayuda a los estudiantes que desean finalizar o mejorar su educación secundaria en la reserva y además respalda la visión de las Primeras Naciones sobre el aprendizaje permanente.

33. La Isla del Príncipe Eduardo reconoce y honra la historia de los mi'kmaq mediante un programa de señalización que comenzó durante la Semana de Concienciación Indígena en 2020. Se han instalado 29 señales y nombres de lugares mi'kmaq en toda la Isla.

34. En 2021, Alberta eximió indefinidamente del pago de tasas a los indígenas que desearan recuperar sus nombres indígenas tradicionales. Los indígenas pueden utilizar su certificado legal de cambio de nombre para actualizar otros documentos, como partidas de nacimiento, permisos de conducir y documentos de identidad provinciales.

35. En 2022, Nueva Escocia proclamó la Ley de la Lengua Mi'kmaw para reconocer el mi'kmaw como primera lengua de Nueva Escocia. La ley garantiza el apoyo público a la preservación, revitalización, promoción y protección de la lengua mi'kmaw para las generaciones venideras y compromete a Nueva Escocia a colaborar estrechamente con las comunidades mi'kmaw para elaborar una estrategia plurianual de revitalización de la lengua.

36. El Plan de Acción 2022-2027 de Quebec para el Bienestar Social y Cultural de las Primeras Naciones y los Inuit prevé varias medidas dirigidas a la retención de los estudiantes y el éxito educativo de los estudiantes indígenas, incluida la elaboración de formación autosuficiente para la transmisión de lenguas indígenas. Esta formación contribuirá a formar a más profesionales capaces de enseñar una lengua indígena, así como a hablantes de esas lenguas.

37. El Marco de Políticas Educativas para las Primeras Naciones y los Mestizos desde el Jardín de Infantes hasta el Grado 12 de Saskatchewan – Inspirar el Éxito, orienta las direcciones estratégicas de todas las actuaciones relacionadas con la educación de las Primeras Naciones y los Mestizos. El Marco contribuye a impregnar de contenidos, perspectivas y formas de conocimiento indígenas los planes de estudios renovados en beneficio de todos los alumnos; promover la enseñanza de las culturas, lenguas e historias indígenas en el aula; establecer relaciones positivas; fomentar la reconciliación; y respaldar la enseñanza obligatoria sobre los tratados.

Iniciativas de empleo y desarrollo económico

38. El Programa de Capacitación en Habilidades y Empleo para los Indígenas, puesto en marcha en 2019 por el Gobierno del Canadá, está diseñado para ayudar a las Primeras Naciones, los Inuits, los Mestizos y los indígenas urbanos o no afiliados a mejorar sus habilidades y alcanzar sus objetivos profesionales a largo plazo. Su objetivo es reducir las diferencias de empleo en un 25 % y las de cualificación en un 50 % entre la población indígena y no indígena en un plazo de diez años. En 2020-2021, el programa atendió a 31.743 clientes, de los cuales el 51 % eran mujeres: 11.313 clientes obtuvieron un empleo (el 47 %, mujeres) y 2.212 clientes volvieron a la escuela (el 60 %, mujeres).

39. En 2020, Manitoba se asoció con Futurpreneur Canada para ayudar a jóvenes empresarios de entre 18 y 39 años a establecer, poner en marcha y hacer crecer nuevas empresas en la provincia. El programa colma una laguna en los servicios para jóvenes empresarios, a saber, la prestación de servicios a medida para tratar de suprimir los obstáculos a los que se enfrentan muchos aspirantes negros e indígenas para triunfar.

40. El Fondo de Iniciativas Aborígenes IV, puesto en marcha en 2022 en Quebec, es un programa quinquenal de ayuda financiera para las comunidades indígenas. Presta apoyo al emprendimiento entre las mujeres y la juventud indígenas proporcionando financiación para proyectos de puesta en marcha o desarrollo de empresas, reciclaje profesional y cambio digital para un proyecto empresarial.

C. Educación y empleo

Educación

41. Alberta y Columbia Británica cuentan con políticas que garantizan la disponibilidad de productos menstruales en las escuelas y exigen una educación sexual y reproductiva completa y actualizada como parte de sus planes de estudios. Alberta financia la Iniciativa Promesa para el Período con objeto de dispensar productos menstruales gratuitos en las escuelas de zonas vulnerables. Columbia Británica elaboró guías para docentes de primaria y secundaria sobre temas de salud sexual y mental, como el consentimiento, la violencia de género, las prácticas sexuales seguras y las relaciones sanas.

42. Desde 2018, Quebec ha definido contenidos obligatorios de educación sexual para todo el alumnado de primaria y secundaria, que permiten a los estudiantes adquirir conocimientos, actitudes y comportamientos que promueven las relaciones equitativas, el bienestar y la salud sexual y reproductiva.

43. En 2019, Ontario puso en marcha el Programa Mentores para la Graduación dirigido a estudiantes negros. Este Programa, elaborado en colaboración con la comunidad negra y asociados educativos, crea espacios inclusivos que ayudarán a dismantelar los obstáculos sistémicos, eliminar las disparidades y colmar la brecha de rendimiento de los estudiantes negros. Los mentores para la graduación ofrecen apoyo y tutoría al alumnado negro y asesoramiento a los responsables de los centros escolares para fundamentar el cambio sistémico en el plano de las escuelas y las juntas con el fin de que los estudiantes negros se sientan bienvenidos y tengan un sentimiento de pertenencia y una mejor experiencia escolar.

Iniciativas en materia de empleo y trabajo

44. En 2021, el Gobierno del Canadá puso en marcha un equipo de tareas para que llevara a cabo un examen amplio de la Ley de Igualdad en el Empleo, aplicable en los lugares de trabajo regulados a nivel federal, y proporcionara recomendaciones concretas, independientes y basadas en pruebas con miras a modernizar y reforzar el marco federal de igualdad en el empleo. El equipo de tareas presentó su informe confidencial al Ministro de Trabajo en abril de 2023.

45. La Ley Federal de Equidad de Remuneración (2021) estableció un régimen proactivo para la equidad de remuneración dirigido a unos 1,32 millones de trabajadores en lugares de trabajo regulados a nivel federal con 10 o más empleados. El Reglamento de Equidad de Remuneración respalda la aplicación de la legislación, garantizando que los trabajadores de los lugares de trabajo regulados a nivel federal reciban igual salario por trabajo de igual valor. Un Comisionado para la Equidad de Remuneración es responsable de la administración y aplicación de la Ley y su Reglamento, y proporcionará apoyo y orientación sobre la aplicación de este régimen proactivo para la equidad de remuneración.

D. Pobreza, vivienda y seguridad alimentaria

46. La Ley de Estrategia Nacional de Vivienda (2019) reconoce que el derecho a una vivienda adecuada es un derecho humano fundamental afirmado en el derecho internacional. Obliga al Gobierno del Canadá a promover la observación progresiva de este derecho y le exige que elabore y mantenga una estrategia nacional de vivienda que tenga en cuenta principios clave de un enfoque de la vivienda basado en los derechos humanos. También establece mecanismos de rendición de cuentas, participación, no discriminación e inclusión mediante la creación del Defensor Federal de la Vivienda, cuyo mandato incluye el seguimiento de la aplicación de la política de vivienda y la evaluación de sus efectos en las personas pertenecientes a grupos vulnerables, y del Consejo Nacional de la Vivienda, que asesora al Ministro designado sobre la eficacia de la Estrategia Nacional de Vivienda.

47. El Gobierno del Canadá e Inuit Tapiriit Kanatami presiden conjuntamente el Grupo de Trabajo de los Inuit y la Corona sobre Seguridad Alimentaria, establecido en 2019 por dirigentes inuit y federales para garantizar un enfoque pangubernamental en la cuestión de la inseguridad alimentaria. Este comité aprovecha las contribuciones realizadas por el Gobierno del Canadá y las organizaciones inuit para promover de forma colaborativa los objetivos compartidos y las acciones que figuran en un plan de trabajo conjunto, entre otras el apoyo a la Estrategia de Seguridad Alimentaria de Inuit Nunangat y la elaboración de un programa de alimentación escolar para todo el territorio de Inuit Nunangat.

48. En 2022, Manitoba puso en marcha el Programa de Asequibilidad Familiar para ayudar a las familias a satisfacer sus necesidades básicas. Incluye un Fondo para la Seguridad Alimentaria que presta apoyo a los bancos de alimentos que luchan contra el aumento de los costos de la prestación de servicios alimentarios de emergencia. Se concedió una subvención distinta a Harvest Manitoba para financiar su red de bancos de alimentos comunitarios y organismos asociados.

E. Mujeres y niñas

Mujeres, paz y seguridad

49. El segundo Plan de Acción Nacional sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad del Gobierno del Canadá (2017-2022) ha sido su mecanismo principal para promover la agenda sobre las mujeres, la paz y la seguridad. El Plan de Acción refleja un enfoque integrado y pangubernamental para la implicación del Canadá en contextos frágiles y afectados por conflictos y dentro de sus propias fronteras, por ejemplo en relación con las mujeres, las niñas y las personas “dos espíritus” indígenas.

Iniciativas en materia de empleo y trabajo

50. Desde 2019, se dispone de semanas adicionales de prestaciones parentales del seguro de empleo cuando los progenitores comparten sus prestaciones y licencias. El objetivo es fomentar una mayor igualdad entre los progenitores en el hogar y en el lugar de trabajo, animándoles a compartir más equitativamente la responsabilidad de criar a sus hijos.

51. En 2020, Quebec modificó la Ley de Normas Laborales para aumentar la flexibilidad e incluir opciones más diversas para las licencias de maternidad y paternidad, incluidas nuevas medidas centradas en los progenitores que adoptan, los partos múltiples y la maternidad o paternidad sin pareja.

52. En 2022, la Isla del Príncipe Eduardo introdujo disposiciones sobre transparencia salarial en la Ley de Normas Laborales para proteger los derechos de los trabajadores y garantizar, entre otras cosas, que los empresarios que publican ofertas de empleo incluyan información sobre la retribución prevista para el puesto.

Seguridad pública y cumplimiento de la ley

53. En el marco de su Estrategia de Mantenimiento del Orden y la Seguridad Pública puesta en marcha en 2019, Manitoba aplicó iniciativas para aumentar el acceso a la justicia dirigidas a las comunidades con altos índices de violencia y con el objetivo de aligerar la carga de trabajo de la policía. Esto incluyó la creación del Programa de Oficiales de Seguridad, cuyo objetivo era aumentar la seguridad pública en comunidades e instituciones especificadas, posibilitando que las comunidades se hicieran cargo de sus objetivos de seguridad privativos y se focalizaran en ellos, al tiempo que la policía podía centrarse en asuntos graves relacionados con la propiedad, las drogas y los delitos violentos.

54. En 2020, la Isla del Príncipe Eduardo comenzó a financiar el programa RISE de la ONG Community Legal Information, que proporciona asesoramiento jurídico y de gestión y apoyo a las personas que han sufrido violencia sexual, y se amplió recientemente para incluir la violencia de pareja. La Ley de Derecho de la Infancia (2021) codificó el interés superior del niño en el derecho provincial de familia.

55. Desde 2020, Yukón proporciona acceso a asesoramiento jurídico independiente y gratuito a las víctimas de violencia sexualizada y violencia de pareja por conducto del Programa de Asesoramiento Jurídico Independiente de Yukón, así como acceso a representación legal independiente y gratuita para las víctimas de violencia sexualizada en las audiencias asociadas con una solicitud del acusado para la presentación de pruebas relacionadas con registros de terceros o antecedentes sexuales.

Política pública

56. Por conducto del Programa de la Mujer, en 2021 el Gobierno del Canadá invirtió en proyectos para el cambio sistémico en el marco del Fondo Feminista de Respuesta y Recuperación, en proyectos dedicados a aumentar el liderazgo y la participación democrática de las mujeres indígenas en sus comunidades.

57. La Ley de Protección de la Elección de las Mujeres que Acceden a la Atención Médica (2018) de Alberta estableció zonas de acceso de 50 m alrededor de los centros de aborto para proteger a las personas que acceden a servicios de aborto y salud reproductiva, así como a

los médicos y otros proveedores de servicios de salud, frente a las injerencias, acosos y amenazas.

F. Violencia contra la mujer y la infancia

Datos de la violencia de género

58. En 2018, el Gobierno del Canadá facilitó la elaboración de tres encuestas basadas en la población: la encuesta sobre seguridad en espacios públicos y privados, la encuesta sobre seguridad individual en la población de estudiantes de postsecundaria y la encuesta sobre conducta sexual indebida en el lugar de trabajo. Esas fueron las primeras encuestas nacionales que se centraron en las experiencias de violencia de género en el Canadá y reflejaron las diferentes experiencias de violencia de género vividas por diversas poblaciones, en particular las mujeres indígenas.

59. Yukón recopila y publica datos de violencia de género por conducto de la encuesta sobre seguridad en espacios públicos y privados y desde 2018 participa en la Encuesta Mundial de Salud Escolar, de la Organización Mundial de la Salud.

60. La Estrategia Gubernamental Integrada de Quebec para Contrarrestar la Violencia Sexual, la Violencia Conyugal y Reconstruir la Confianza 2022-2027 tiene como objetivo poner en marcha proyectos piloto de tribunales especializados en violencia sexual y doméstica; entre otras medidas, incluye la consideración de las realidades indígenas y la implantación progresiva de brazaletes antiacercamiento en el contexto de la violencia conyugal.

Plan de Acción Nacional para Acabar con la Violencia de Género

61. En 2022, los ministros del Gobierno federal y los gobiernos provinciales y territoriales responsables de la condición de la mujer pusieron en marcha el primer Plan de Acción Nacional para Acabar con la Violencia de Género. Este Plan decenal establece un marco amplio para la acción dentro de las jurisdicciones y entre ellas, con el objetivo de prestar apoyo a víctimas, supervivientes y sus familias con independencia del lugar del país en el que vivan. En el Plan se resumen las posibilidades para adoptar medidas encaminadas a prevenir y combatir todas las formas de violencia de género, incluidos los abusos físicos, sexuales, psicológicos, emocionales y económicos, así como la violencia facilitada por la tecnología.

62. En 2023, la Isla del Príncipe Eduardo puso en marcha la estrategia Crear una Cultura de Cuidado, su primera iniciativa para prevenir y contrarrestar la violencia de género, en concreto la violencia sexual contra personas adultas. Incluye tres esferas prioritarias: prevención de la violencia sexual, respuesta a la violencia sexual y coordinación de las respuestas.

Reforma de la justicia penal

63. El Gobierno del Canadá ha modificado su derecho penal para reforzar las disposiciones en materia de agresión sexual relativas al consentimiento, la admisibilidad de pruebas y la representación legal de denunciantes, así como determinadas disposiciones sobre fianzas y condenas en el contexto de la violencia de pareja. También se aprobó nueva legislación para garantizar que todos los jueces de tribunales superiores provinciales recién nombrados participen en la formación continua sobre la legislación en materia de agresiones sexuales.

64. El Centro de Inteligencia Criminal de Manitoba, creado en 2020, proporciona servicios y productos centralizados de inteligencia estratégica, operacional y táctica a las fuerzas del orden y el gobierno de la provincia por conducto de un centro de excelencia que satisface las necesidades de inteligencia, garantizando la coordinación jurisdiccional sobre inteligencia criminal y análisis.

Viviendas de transición

65. El Fondo Nacional de Inversión Conjunta en Vivienda del Gobierno del Canadá pretende crear y arreglar al menos 4.000 centros de alojamiento para supervivientes de la violencia de género en diez años. Anunciada en 2020, la financiación a lo largo de cinco años para 12 alojamientos de emergencia en comunidades indígenas y territorios septentrionales se ha distribuido por conducto de la Iniciativa de Alojamiento para Mujeres y Niños Indígenas que Huyen de la Violencia Familiar.

66. Las inversiones del Gobierno del Canadá en centros y viviendas de transición a través de la Iniciativa de Centros y Viviendas de Transición para Indígenas ayudaron a construir un mínimo de 38 centros y 50 nuevas viviendas de transición para mujeres, niños y personas 2SLGBTQQIA+ indígenas que escapaban de la violencia de género.

G. Infancia y juventud

67. La prestación económica del Canadá por hijo a cargo ayuda a las familias canadienses a hacer frente al elevado costo de la crianza de los hijos. En los últimos cinco años, la prestación ha ayudado a casi 3,5 millones de familias mediante un pago mensual libre de impuestos. En julio de 2022, la prestación se indexó a la inflación para seguir el ritmo del aumento del costo de la vida, lo que dio a los padres aún más dinero cada mes. Tanto si se trata de progenitores solos que cuidan de sus hijos como de familias con ingresos medios que tienen dificultades para pagar la guardería, la prestación ha demostrado ser un factor de cambio al dar más dinero a 9 de cada 10 familias canadienses. La prestación ha ayudado a salir de la pobreza a más de medio millón de personas, entre ellas 435.000 niños.

Derechos de la infancia y la juventud

68. La herramienta de evaluación del impacto sobre los derechos del niño y el curso de aprendizaje electrónico conexo, puestos en marcha por el Gobierno del Canadá en 2023 y basados en la Convención sobre los Derechos del Niño, ayudan a los funcionarios públicos a analizar el impacto en los niños de una legislación, política, programa u otra iniciativa nuevos.

69. En 2022, Quebec modificó su Código Civil para especificar que los progenitores deben ejercer su autoridad sin violencia.

70. En 2022, Columbia Británica modificó su Ley de Servicios para la Infancia, la Familia y la Comunidad y su Ley de Adopción con miras a incluir principios relativos al derecho inherente a la autonomía gubernamental que se aplican a la interpretación y administración de esas leyes. Esto mantiene a la infancia y la juventud indígenas seguras y conectadas con sus culturas y comunidades.

Iniciativas de aprendizaje y en materia de atención a la infancia

71. A partir de 2021, el Gobierno del Canadá realizó importantes inversiones para establecer un sistema de enseñanza y atención a la primera infancia para todo el Canadá, colaborando con asociados provinciales, territoriales e indígenas, con miras a que todas las familias del Canadá tengan acceso a una enseñanza y una atención a la primera infancia asequibles, flexibles, inclusivas y de alta calidad. Estas inversiones crearán unas 250.000 nuevas plazas reguladas de guardería de aquí a 2026.

72. El Marco Indígena de Enseñanza y Atención a la Primera Infancia, publicado en 2018, constituye una guía para promover una experiencia de enseñanza y atención a la primera infancia que sea de alta calidad, culturalmente apropiada y flexible.

Protección en línea de la infancia y la juventud

73. En 2018, Nueva Escocia aprobó la Ley de Imágenes Íntimas y Ciberprotección. Una revisión de la Ley realizada en 2022 concluyó que está logrando sus objetivos de proteger a los ciudadanos del ciberacoso y la difusión no consentida de imágenes íntimas, al tiempo que logra un equilibrio adecuado con la libertad de expresión.

74. En 2021 se aprobaron modificaciones de la Ley de Comunidades y Barrios más Seguros de Yukón, que añadieron el abuso sexual o la explotación sexual de menores como delito tipificado.

75. La Isla del Príncipe Eduardo puso en marcha Cybersafe Care en 2021, una plataforma de educación pública para que progenitores, cuidadores y educadores aprendan a ayudar a los niños a mantenerse seguros en línea y a enseñar el uso seguro de la tecnología y los medios sociales. En 2021 también se aprobó la Ley de Protección de Imágenes Íntimas. Se han promovido la información y las ayudas jurídicas comunitarias para fomentar la concienciación, así como mecanismos para hacer efectivas las herramientas legislativas destinadas a eliminar la difusión no consentida de imágenes.

Política de Juventud e Informe sobre el Estado de la Juventud

76. La Política de Juventud del Gobierno del Canadá, puesta en marcha en 2019 de resultas de una conversación nacional con más de 5.000 jóvenes y partes interesadas, tiene como objetivo defender las voces diversas de los jóvenes en la toma de decisiones e inspirar las prioridades y medidas del Gobierno relativas a la juventud. El primer Informe sobre el Estado de la Juventud en el Canadá se publicó en 2021.

Estrategia de Empleo y Cualificaciones para la Juventud

77. La Estrategia de Empleo y Cualificaciones para la Juventud del Gobierno del Canadá, que proporciona a jóvenes de entre 15 y 30 años los apoyos y oportunidades que necesitan para desarrollar las cualificaciones necesarias con miras a encontrar y mantener empleos, fue rediseñada en 2019 en respuesta a una serie de obstáculos del mercado laboral que afectan a grupos que merecen equidad, con objeto de garantizar que todos los jóvenes canadienses tengan oportunidades equitativas de triunfar.

H. Personas con discapacidad

Derechos de las personas con discapacidad

78. El Plan de Acción del Gobierno del Canadá para la Inclusión de la Discapacidad, puesto en marcha en 2022, incluye la elaboración de una nueva prestación de discapacidad, una estrategia de empleo para personas con discapacidad y un enfoque moderno de la discapacidad en toda la administración pública. En la preparación de estas iniciativas participaron la sociedad civil, expertos independientes, personas racializadas con discapacidad, organizaciones nacionales de personas con discapacidad y proveedores de servicios.

79. El Plan de Acción sobre Discapacidad 2020-2025 de Nueva Brunswick está compuesto por 43 recomendaciones de actuación formuladas por las partes interesadas al gobierno provincial en 8 esferas diferentes: pobreza, vivienda, apoyos a la discapacidad, diseño universal, transporte, ciudadanía plena, educación y ocio y bienestar. El Plan se basa en una amplia consulta a las partes interesadas por parte del Consejo del Primer Ministro sobre la Discapacidad, el órgano consultivo establecido por ley para supervisar la aplicación del plan e informar al respecto.

Accesibilidad

80. En 2019, el Gobierno del Canadá promulgó la Ley de Accesibilidad, cuyo objetivo es hacer realidad un país sin barreras para 2040. La Ley de Accesibilidad exige detectar de manera proactiva las barreras a la accesibilidad, eliminarlas y prevenirlas en siete esferas prioritarias diferentes: transporte, tecnologías de la información y la comunicación (TIC), empleo, comunicación distinta de las TIC, adquisiciones, diseño y aplicación de programas y servicios, y entorno construido. La Ley de Accesibilidad se aplica a una amplia gama de entidades reguladas a nivel federal, como los departamentos y organismos del Gobierno federal, la Real Policía Montada del Canadá y las Fuerzas Armadas canadienses, las empresas públicas, el Parlamento, los consejos indígenas de las Primeras Naciones, y sectores industriales como la banca, el transporte y las telecomunicaciones.

81. En 2019, el Gobierno del Canadá estableció el Organismo Público de Normas de Accesibilidad para que realizase estudios destinados a la elaboración de normas nacionales de accesibilidad. El organismo publicó en 2023 un proyecto de norma sobre el diseño accesible para el entorno construido, que establece los requisitos recomendados para que los edificios y otras instalaciones sean accesibles en el diseño de su espacio físico.

82. En mayo de 2022 se nombraron el primer Director General de Accesibilidad y el primer Comisionado de Accesibilidad.

83. En 2018, Nueva Escocia publicó la Estrategia de Acceso desde el Diseño, en la que se explica el modo en que logrará su objetivo de convertirse en una provincia accesible para 2030. La Estrategia ofrece un marco para tratar de derribar las barreras en varias esferas prioritarias, como el entorno construido, la educación, el empleo, los bienes y servicios, las comunicaciones y el transporte público.

Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

84. En 2019, la Comisión Canadiense de Derechos Humanos fue designada como el órgano de vigilancia de la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad por parte del Canadá. El Gobierno del Canadá también financió proyectos relacionados con la creación de conocimientos y capacidad para utilizar el Protocolo Facultativo de la Convención y facilitó la participación internacional de la comunidad de personas con discapacidad en el seguimiento y la aplicación de la Convención en el Canadá. En 2020, el Gobierno del Canadá proporcionó financiación a tres organizaciones indígenas nacionales para que elaboraran informes paralelos que reflejasen la perspectiva de las personas indígenas con discapacidad. En 2022, el Gobierno del Canadá presentó sus informes periódicos segundo y tercero combinados al Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Apoyo adicional para personas con discapacidad

85. El Programa de Vida Asistida proporciona apoyo a personas de bajos ingresos con enfermedades crónicas o discapacidad que viven en una reserva de las Primeras Naciones para que puedan recibir servicios en sus comunidades. En 2022, el Gobierno del Canadá anunció tres años de financiación adicional para garantizar que los clientes puedan mantener el acceso a servicios locales y culturalmente seguros.

86. En 2023, Manitoba puso en marcha un programa de apoyo a los ingresos dirigido a personas con discapacidad grave y prolongada, que ofrece prestaciones mejoradas, un modelo flexible de prestación de servicios y trámites burocráticos y requisitos de presentación de información reducidos.

I. Migrantes y refugiados

87. En 2019, el Gobierno del Canadá puso en marcha el permiso de trabajo abierto para trabajadores vulnerables. Esto permite a los trabajadores con permisos de trabajo para un empleador específico solicitar permisos de trabajo abiertos si sufren abusos en su trabajo, lo que les faculta para buscar trabajo sin poner en peligro su autorización para trabajar en el Canadá. En 2022 entraron en vigor las modificaciones del Reglamento de Inmigración y Protección de los Refugiados, cuyo objetivo era prevenir aún más los malos tratos y abusos mediante la imposición de una serie de condiciones a los empleadores.

88. En 2019, el Gobierno del Canadá introdujo dos programas piloto para hacer frente a las vulnerabilidades y eliminar las barreras a las que se enfrentan los cuidadores a domicilio migrantes. Ofrecen a los cuidadores una vía para obtener la residencia permanente comprobando previamente si cumplen los requisitos antes de que comiencen a trabajar en el Canadá. Además, los cuidadores pueden traer a sus familias al Canadá y pueden cambiar de empleador. Los programas piloto estarán vigentes hasta 2024.

89. En 2020, el Gobierno del Canadá creó el Equipo de Tareas sobre Cuestiones de Género para mejorar la calidad de la toma de decisiones de la División de Protección de Refugiados con respecto a las peticiones de asilo relacionadas con cuestiones de género,

umentando así el acceso a la justicia de quienes solicitan asilo y corren el peligro de sufrir perjuicios por razones de género.

90. En 2022 se introdujo una política pública temporal para acelerar la expedición de permisos de trabajo abiertos para solicitantes de asilo, lo que permite a los solicitantes mantenerse económicamente a sí mismos y a su familia mientras esperan una decisión sobre su solicitud.

91. El Canadá fue el primer país de reasentamiento del mundo entre 2019 y 2022, y acogió a más de 47.500 refugiados de más de 80 países solo en 2022. En respuesta a la crisis del Afganistán, el Gobierno del Canadá se comprometió a reasentar al menos a 40.000 afganos vulnerables, y en julio de 2023 había acogido a casi 35.000, lo que incluía a poblaciones prioritarias que sufren marginación y discriminación, como mujeres, personas 2SLGBTQIA+, defensores de los derechos humanos, periodistas, miembros de minorías religiosas y étnicas, y familias ampliadas de intérpretes previamente reasentados.

92. Desde marzo de 2022, el Gobierno del Canadá se comprometió a ayudar a los afectados por la invasión rusa de Ucrania mediante la introducción de medidas de inmigración que les permitieran permanecer, trabajar y estudiar en el Canadá durante un máximo de tres años. En julio de 2023, más de 1 millón de ucranianos habían presentado su solicitud y más de 800.000 habían sido aprobadas. El Gobierno del Canadá también ofrece a los ucranianos servicios de asentamiento, como formación lingüística, orientación, servicios relacionados con el empleo y otras ayudas.

93. En 2018 se aprobaron modificaciones de la Ley de Normas Laborales de Quebec, que añaden el requisito de que las agencias de colocación de personal y las agencias de contratación de trabajadores temporales extranjeros dispongan de un permiso válido. Esta nueva disposición reduce el riesgo de explotación y las situaciones de vulnerabilidad en las que podrían encontrarse los trabajadores temporales extranjeros, en particular al garantizar la estabilidad en la relación laboral, así como un empleo continuo y a tiempo completo.

94. En 2019, Columbia Británica promulgó la Ley de Protección de Trabajadores Temporales Extranjeros, que creó el requisito de que los reclutadores de trabajadores extranjeros obtengan una licencia de la Dirección de Normas de Empleo y los empleadores de estos trabajadores estén registrados en la Dirección.

95. En 2022, la Ley de Protección de los Trabajadores Temporales Extranjeros de la Isla del Príncipe Eduardo recibió la sanción real. Colma las lagunas entre las normas de los programas federales sobre trabajadores temporales extranjeros y las normas de empleo provinciales para añadir un nivel adicional de protección contra los abusos.

J. Diversidad, equidad e inclusión

Libertad de religión y de creencias

96. El Gobierno del Canadá estableció un Enviado Especial para la Preservación de la Memoria del Holocausto y la Lucha contra el Antisemitismo en 2021 y un Representante Especial para la Lucha contra la Islamofobia en 2022, a fin de hacer frente a los daños particulares experimentados por las comunidades judías y musulmanas.

97. En 2019 se introdujeron medidas de financiación adicionales como parte del Programa de Infraestructura de Seguridad del Gobierno del Canadá para atender mejor a las necesidades de las comunidades en riesgo de sufrir delitos motivados por el odio. El Programa ayuda a los beneficiarios a sufragar el costo de las mejoras de la infraestructura de seguridad, como la instalación de iluminación, vallas, cámaras y alarmas, y otros gastos subvencionables.

98. Desde 2021, la subvención del Programa de Infraestructura de Seguridad de Alberta proporciona financiación para evaluaciones de seguridad, capacitación conexa, equipos, respuesta inmediata y mejoras en la infraestructura de seguridad a las entidades que prestan servicio a comunidades o grupos identificables en riesgo de sufrir delitos o incidentes motivados por el odio o los prejuicios.

99. El Gobierno del Canadá, Alberta, Manitoba, Ontario, Quebec, Nuevo Brunswick, Saskatchewan, Terranova y Labrador y Yukón han hecho suya la definición de antisemitismo de la Alianza Internacional para la Recordación del Holocausto.

Antirracismo e interseccionalidad

100. En 2018, el Gobierno del Canadá reconoció el Decenio Internacional de las Naciones Unidas de los Afrodescendientes y, desde entonces, ha puesto en marcha una serie de iniciativas y programas (como la Iniciativa de Apoyo a las Personas Negras Canadienses, el Programa de Emprendimiento Negro, el Fondo de Dotación Filantrópica Dirigido por Personas Negras, la Estrategia Antirracista del Canadá y la primera fase de elaboración de la Estrategia de Justicia Negra del Canadá) con miras a promover los resultados sociales y económicos de las comunidades negras en el Canadá. El Gobierno del Canadá también ha participado en los dos períodos de sesiones del Foro Permanente de las Naciones Unidas sobre los Afrodescendientes (Ginebra, 2022 y Nueva York, 2023).

101. El Gobierno del Canadá se ha comprometido a erradicar el racismo sistémico tanto en los servicios prestados al público como dentro de la administración pública, lo que incluye la Estrategia Antirracismo del Canadá 2019-2022, cuyo objetivo es aumentar el acceso equitativo y la participación en las esferas económica, cultural, social y política, así como el Llamamiento a la Acción del Secretario del Consejo Privado sobre Antirracismo, Equidad e Inclusión en la Administración Pública Federal, publicado en 2021 para combatir el racismo y construir una administración pública diversa, equitativa e inclusiva.

102. En 2018, Ontario estableció los Estándares de Datos para la Detección y Vigilancia del Racismo Sistémico y el Reglamento núm. 267/18, que autoriza y exige a los sectores de la justicia, el bienestar infantil y la educación que se ajusten a esos estándares en la reunión, protección, análisis y comunicación pública de datos o información basados en la raza.

103. En 2021, la Isla del Príncipe Eduardo creó una nueva Mesa contra el Racismo y contrató a un asesor de políticas contra el racismo, que elaboró diversos recursos, como la herramienta de evaluación del impacto contra el racismo, que examina la legislación y los programas desde una óptica antirracista para resaltar los impactos en las comunidades racializadas e indígenas y tratar de darles respuesta. En 2021, Quebec nombró a un ministro responsable de la lucha contra el racismo para que creara una Oficina de Coordinación contra el Racismo.

104. En 2022, Nueva Escocia aprobó la Ley de Desmantelamiento del Racismo y el Odio. La Ley expone a grandes rasgos el planteamiento de la provincia para hacer frente al racismo sistémico, el odio y la desigualdad, y su compromiso de elaborar una estrategia provincial y un marco de equidad sanitaria. Esto incluirá el trabajo con comunidades infrarrepresentadas y subatendidas con miras a crear una red comunitaria y elaborar estándares de datos para supervisar el odio, la desigualdad y el racismo sistémicos y hacerles frente.

Lucha contra el racismo contra los indígenas

105. Para seguir contribuyendo a la colaboración y a la elaboración de medidas que ayuden a eliminar el racismo contra los indígenas, se han celebrado cuatro diálogos nacionales, de los cuales el más reciente fue el Diálogo Nacional sobre Datos en 2023. Este diálogo reunió a organizaciones indígenas nacionales, organizaciones indígenas de profesionales de la salud, asociados del sistema sanitario, representantes de los gobiernos provinciales y territoriales y expertos para debatir el modo en que los datos pueden contribuir a eliminar el racismo contra los indígenas en los sistemas sanitarios.

106. En 2021, la Comisión de Derechos Humanos de Alberta puso en marcha su Estrategia de Derechos Humanos de los Indígenas, que estableció un Círculo Asesor Indígena.

K. Personas mayores

107. El plan de acción provincial para personas mayores, personas que se acercan a la jubilación y cuidadores que viven en la Isla del Príncipe Eduardo denominado Promover el

Bienestar, Preservar la Salud, que se puso en marcha en 2018, incluye un pilar prioritario relacionado con la lucha contra el edadismo y la promoción del envejecimiento activo.

108. En 2019, Columbia Británica modificó su Ley de Cuidado Comunitario y Vida Asistida y el Reglamento de Vida Asistida para permitir que se presten servicios adicionales en residencias de vida asistida y mejorar las normas de salud y seguridad legalmente vinculantes para las residencias de vida asistida.

109. En 2021, Ontario introdujo una nueva legislación para las residencias de atención a largo plazo. Entre otras cosas, reforzaba la Carta de Derechos de los Residentes en centros de atención a largo plazo, ajustando más sus términos a los motivos de discriminación establecidos en el Código de Derechos Humanos de Ontario.

110. En 2022, Alberta publicó la Estrategia contra el Maltrato de las Personas Mayores. Esta Estrategia enuncia un nuevo plan de acción quinquenal para orientar el modo en que los ciudadanos de Alberta, las organizaciones sin fines de lucro, los trabajadores de primera línea, las empresas y los gobiernos pueden colaborar para prevenir y combatir el maltrato de las personas mayores.

L. 2SLGBTQQIA+

111. En 2022, el Gobierno del Canadá puso en marcha su primer Plan de Acción Federal 2SLGBTQQIA+, cuyo objetivo es promover los derechos y la igualdad de las personas 2SLGBTQQIA+, lo que incluye prevenir y combatir la discriminación y el estigma basados en la orientación sexual, las características sexuales y la identidad y la expresión de género.

112. En 2022 entró en vigor la Ley de Modificación del Código Penal (Terapia de Conversión), en la que se tipificaron como delito hacer que otra persona se someta a terapia de conversión, independientemente de su edad o consentimiento; sacar a un niño del Canadá para someterlo a terapia de conversión en el extranjero; promover o publicitar la terapia de conversión; y recibir un beneficio económico u otro beneficio de orden material por la prestación de terapia de conversión.

113. El Gobierno del Canadá ha aplicado cambios en sus procesos internos, como la introducción de una tercera opción de género en la reunión de datos, y sigue trabajando para actualizar sus directrices prácticas para los clientes de los servicios de atención sanitaria a fin de integrar de forma concreta consideraciones relacionadas con las sexualidades diversas y los clientes transgénero y de género diverso de las comunidades indígenas.

114. A partir de 2023, las condenas en virtud del Código Penal por delitos relacionados con el aborto, los prostíbulos y la indecencia podrán ser suprimidas como parte de una ampliación de la Ley de Supresión de Condenas Históricamente Injustas.

115. En 2018, Columbia Británica añadió un marcador “X” como opción de tercer género para los documentos de identificación. En 2022, eliminó el requisito de confirmación médica por parte de un médico o psicólogo al solicitar un cambio de designación de género para los solicitantes de 12 años o más. La legislación introducida en 2023 permite expedir certificados de nacimiento sin indicación del género, previa solicitud.

M. Seguridad pública y cumplimiento de la ley

Seguridad nacional

116. La Ley de Seguridad Nacional, promulgada en 2019, estableció una nueva entidad y función, la Oficina del Comisionado de Inteligencia, y un órgano de supervisión, la Oficina de Vigilancia de Actividades en materia de Seguridad Nacional e Inteligencia. Esa oficina tiene el mandato de vigilar la legalidad, el carácter razonable y la necesidad de las actividades de seguridad nacional, así como de investigar las quejas relativas a la Real Policía Montada del Canadá, el Servicio Canadiense de Inteligencia de Seguridad y el Establecimiento de la Seguridad de las Comunicaciones.

Delitos y discurso de odio

117. El artículo 319, párrafo 2.1, del Código Penal entró en vigor en junio de 2022 y tipifica como delito la promoción deliberada del odio mediante la negación, justificación o minimización del Holocausto.

118. Columbia Británica creó el programa Shift BC para prevenir el extremismo violento y la violencia motivada por el odio. Apoya las labores de la red Resilience BC y del Secretario Parlamentario de Columbia Británica para las Iniciativas Antirracistas que combaten el racismo sistémico y la violencia motivada por el odio.

Lucha contra la trata de personas

119. En 2019, el Gobierno del Canadá puso en marcha la Estrategia Nacional para Combatir la Trata de Personas 2019-2024, que orienta las medidas federales bajo un marco estratégico de lucha contra la trata de personas. El Equipo de Tareas contra la Trata de Personas supervisa la aplicación práctica de la Estrategia Nacional y coordina las iniciativas federales contra la trata de personas.

120. El Gobierno del Canadá financia el teléfono de emergencia canadiense contra la trata de personas, creado en 2019. Se trata de un servicio nacional confidencial, disponible 24 horas al día, 7 días a la semana, 365 días al año, que remite a las víctimas y supervivientes a servicios y ayudas multilingües, entre otras, en más de 20 lenguas indígenas.

121. En 2020, Ontario puso en marcha su Estrategia Quinquenal contra la Trata de Personas. Esto incluyó nueva financiación para mejorar el acceso de las víctimas de la trata de personas al sector de la justicia y el apoyo que reciben, mediante la ampliación de diversos programas que contribuyen a prestar servicios a las víctimas basados en la comunidad y en los tribunales y servicios de testigos, incluidos los que son culturalmente sensibles para ayudar mejor a las víctimas indígenas de la trata de personas, y la ampliación asimismo del programa de apoyo jurídico gratuito para las personas que solicitan órdenes de protección especializadas en relación con la trata de personas. También se ha creado una nueva Dependencia Provincial Conjunta de Investigación sobre la Trata de Personas, la primera de este tipo en el Canadá.

122. Para reforzar la Estrategia contra la Trata de Personas, Ontario aprobó en 2021 la Ley de la Estrategia contra la Trata de Personas, la primera de este tipo en el Canadá, que obliga a la provincia a mantener una estrategia contra la trata de personas, que se revisa y actualiza cada cinco años. Mediante nuevas modificaciones de la Ley de Servicios para la Infancia, la Juventud y la Familia de 2017, Ontario reforzó la competencia de las sociedades de ayuda a la infancia para intervenir en casos de trata sexual infantil, aclaró más la función de las sociedades en los casos de trata sexual infantil, promovió respuestas coherentes en toda la provincia y disuadió a los traficantes de abusar de un niño que esté al cuidado o bajo la supervisión de una sociedad o de albergarlo. Ese mismo año, Ontario publicó un marco de políticas para proteger al alumnado contra la trata sexual y empoderar a las comunidades escolares para que desempeñen una función clave en la lucha contra el tráfico sexual y mantengan a la infancia y la juventud a salvo de la explotación sexual.

Segregación administrativa

123. En 2019, el Gobierno del Canadá eliminó la segregación administrativa y disciplinaria y creó dependencias de intervención estructurada en las penitenciarías federales para alojar temporalmente a los reclusos que están en riesgo o suponen un riesgo para los demás. El nuevo modelo de dependencias de intervención estructurada estableció requisitos mínimos de tiempo fuera de las celdas y oportunidades para interactuar con otras personas. También se ha añadido una supervisión externa adicional de las dependencias de intervención estructurada mediante el nombramiento de responsables de la toma de decisiones externos independientes, que supervisan las condiciones de reclusión de los presos y la idoneidad de que permanezcan internados en una de esas dependencias.

124. En 2021, Alberta reformó el uso de la segregación administrativa en sus operaciones penitenciarias. La reforma pretendía reducir el tiempo total que pasaban los reclusos en régimen de segregación administrativa y la frecuencia con la que se utilizaba, en consonancia

con las reglas 44 y 45 de las Reglas Mínimas de las Naciones Unidas para el Tratamiento de los Reclusos.

Sobrerrepresentación de los Pueblos Indígenas y los grupos minoritarios en el sistema de justicia penal

125. En 2023, el Gobierno del Canadá creó un nuevo Comisionado Adjunto de Servicios Penitenciarios Indígenas en el Servicio Penitenciario del Canadá, que garantizará que se preste la debida atención a las cuestiones indígenas y se rindan cuentas al respecto, para luchar contra la sobrerrepresentación de delincuentes indígenas condenados a penas federales, y ayudará al Gobierno federal a aplicar los Llamamientos a la Acción de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación dentro de su esfera de competencia.

126. Ontario ha creado Centros de Justicia que luchan contra la sobrerrepresentación de los Pueblos Indígenas y los grupos minoritarios en el sistema de justicia penal. Inaugurado en 2023, el Centro de Justicia de Kenora está diseñado para luchar contra la sobrerrepresentación de los indígenas aumentando las derivaciones a programas indígenas de justicia restaurativa y facilitando el acceso a servicios multisectoriales, culturalmente seguros y que tienen en cuenta los traumatismos, y ofreciendo ayudas prestadas por proveedores de servicios dirigidos por indígenas para hacer frente a las causas profundas de la delincuencia y promover la curación de cicatrices comunitarias e individuales. El Centro de Justicia del Noroeste de Toronto representa un nuevo método para luchar contra la sobrerrepresentación de la juventud negra y racializada (de entre 12 y 17 años), los delitos con armas de fuego y la violencia comunitaria, ofreciendo apoyos y programas comunitarios específicos, multisectoriales y culturalmente fundamentados, concebidos para los jóvenes, que satisfagan una necesidad subyacente y rompan el ciclo de la delincuencia.

127. En 2022, Manitoba firmó acuerdos de prestación de servicios para transferir el Programa de Trabajo Judicial Indígena a los organismos indígenas de la provincia. El Programa ayuda a los Pueblos Indígenas a reconocer sus derechos y obligaciones y a comprender el modo en que funciona el sistema de justicia penal, al tiempo que proporciona información sobre métodos alternativos de justicia, recursos y programas.

128. Columbia Británica y el Consejo de Justicia de las Primeras Naciones de Columbia Británica firmaron una Estrategia Provincial de Justicia para las Primeras Naciones en 2020, que incluía 25 medidas organizadas en dos vías para el cambio: reforma del sistema judicial en vigor y creación de sistemas e instituciones de justicia para las Primeras Naciones.

Policía

129. Las normas policiales provinciales que rigen los controles de la policía se establecieron en Columbia Británica en 2020. Exigen que las políticas y procedimientos de todos los organismos policiales proporcionen directrices a los agentes de policía dirigidas a salvaguardar los derechos, entre otras las siguientes: i) que la decisión de dar el alto a una persona no debe basarse en factores de identidad; y ii) que no se debe dar el alto a una persona por el mero hecho de que comparta un factor de identidad, como la raza, con una persona buscada por la policía.

130. En 2021, Manitoba introdujo modificaciones en su Ley de Servicio de Policía para asegurarse de contar con el organismo independiente de supervisión policial más eficaz. Las modificaciones amplían el alcance del mandato del organismo, aumentan la obligación de rendir cuentas del servicio de policía y establecen una nueva función de director de relaciones con los indígenas y las comunidades, con miras a proporcionar una conexión directa entre las investigaciones, la junta y las familias y comunidades afectadas.

131. En 2021, Nueva Escocia reforzó su actual prohibición de los controles callejeros para dar instrucciones más claras a la policía a fin de garantizar que ningún ciudadano de la provincia sea objeto de esa práctica. La directiva actualizada se elaboró tras consultar tanto a la Coalición Africana de Nueva Escocia para el Decenio de los Afrodescendientes como a la policía.

N. Empresas y derechos humanos

132. En 2018, el Gobierno del Canadá puso en marcha la Política de Adquisición Ética de Prendas de Vestir, que exige a los proveedores de prendas de vestir que certifiquen que ellos y sus proveedores directos canadienses y extranjeros cumplen con un conjunto de derechos humanos y laborales fundamentales.

133. La actualización del Código de Conducta para las Adquisiciones por parte del Gobierno del Canadá en 2021 le permitió incluir expectativas en materia de derechos humanos y normas laborales que deben cumplir los proveedores. El nuevo contenido se basa en los instrumentos internacionales de derechos humanos, incluidos los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. El Código se incluye por referencia en todas las adquisiciones del Gobierno del Canadá. También se introdujeron nuevas cláusulas contractuales contra el trabajo forzoso para velar por que se puedan rescindir contratos cuando haya información digna de crédito de que los bienes han sido producidos en su totalidad o en parte mediante trabajo forzoso o trata de personas.

134. El Gobierno del Canadá está trabajando para ajustar su conducta empresarial responsable a la Declaración de las Naciones Unidas, entre otros medios añadiendo disposiciones sobre conducta empresarial responsable en el Acuerdo de Cooperación Comercial y Económica con los Pueblos Indígenas aprobado en 2021. En 2022 puso en marcha una estrategia quinquenal, que establece prioridades sobre el modo en que el Canadá, por conducto del Servicio del Comisionado de Comercio y sus asociados, puede apoyar a las empresas canadienses en el extranjero, incluida la ayuda para garantizar que las empresas canadienses activas en el extranjero cumplan todas las leyes pertinentes, respeten los derechos humanos en sus operaciones, incluidas sus cadenas de suministro, e incorporen las mejores prácticas y directrices respetadas internacionalmente.

O. Otras recomendaciones

Cambio climático

135. La Iniciativa de Liderazgo Indígena sobre el Clima proporcionó financiación a asociados indígenas, gobiernos y otras organizaciones para contribuir a la elaboración conjunta, mediante un enfoque basado en las distinciones, de una Agenda de Liderazgo Indígena sobre el Clima, con miras a renovar la relación del Canadá con las Primeras Naciones, los Inuits y los Mestizos acerca del cambio climático y contribuir a las acciones climáticas autodeterminadas por los Pueblos Indígenas.

136. Otros programas de adaptación al cambio climático dedicados a las comunidades indígenas del norte del Canadá financiaron proyectos de adaptación al cambio climático que incluían la aplicación de medidas de adaptación no estructurales y estructurales, la reducción del riesgo de desastres y la seguridad alimentaria. Esos programas velan por que se dé prioridad a las voces indígenas en los debates sobre la adaptación al cambio climático y apoyan a las comunidades indígenas en el seguimiento y evaluación de los efectos del cambio climático, compensando el uso de combustible diésel con alternativas renovables. Hasta la fecha, se han financiado más de 704 proyectos en comunidades del norte e indígenas.

137. En 2021, el Gobierno del Canadá anunció la duplicación de su financiación internacional para el clima: de 2.650 millones de dólares canadienses (2015-2021) a 5.300 millones de dólares canadienses (2021-2026). Por conducto de una serie de asociados bilaterales y multilaterales, el Gobierno del Canadá respalda las iniciativas de países en desarrollo (especialmente de los más pobres y vulnerables) para construir economías con bajas emisiones de carbono y resilientes al clima.