



Организация Объединенных Наций

**Структура Организации Объединенных
Наций по вопросам гендерного равенства
и расширения прав и возможностей
женщин**

**Финансовый доклад и
проверенные финансовые
ведомости**

**за год, закончившийся 31 декабря
2022 года,**

и

Доклад Комиссии ревизоров

**Генеральная Ассамблея
Официальные отчеты
Семьдесят восьмая сессия
Дополнение № 5L**



**Структура Организации Объединенных Наций по
вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин**

**Финансовый доклад и проверенные
финансовые ведомости**

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года,

и

Доклад Комиссии ревизоров



Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

Содержание

	<i>Стр.</i>
Препроводительные письма	5
I. Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров	7
II. Подробный доклад Комиссии ревизоров	11
Резюме	11
A. Мандат, сфера охвата и методология	15
B. Выводы и рекомендации	16
1. Контроль за выполнением ранее вынесенных рекомендаций	16
2. Обзор финансового положения	17
3. Внедрение новой системы общеорганизационного планирования ресурсов	21
4. Стратегический план	22
5. Управление программами	24
6. Партнерские связи с частным сектором	30
7. Управление закупочной деятельностью	33
8. Информационно-коммуникационные технологии	36
C. Передача информации руководством	38
1. Списание недостающих денежных средств, дебиторской задолженности и имущества	38
2. Выплаты <i>ex gratia</i>	38
3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества	38
D. Выражение признательности	39
Приложение	
Ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие периоды, включая финансовый год, закончившийся 31 декабря 2021 года	40
III. Удостоверение финансовых ведомостей	56
IV. Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2022 года	57
A. Введение	57
B. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием	57
C. Основные достижения, организационное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2022 году	59

D.	Финансовые результаты	67
V.	Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2022 года	76
I.	Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2022 года	76
II.	Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2022 года	79
III.	Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2022 года	80
IV.	Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2022 года	81
V.	Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2022 года	83
	Примечания к финансовым ведомостям	84

Препроводительные письма

Письмо Исполнительного директора Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 28 апреля 2023 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с правилом 1202 Финансовых правил Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») настоящим препровождаются финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Эти ведомости были подготовлены и подписаны директором Отдела управления и административного руководства Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Сима Бахус
Заместитель Генерального секретаря и Исполнительный директор
Структура Организации Объединенных Наций по вопросам
гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

**Письмо Председателя Комиссии ревизоров от 26 июля
2023 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи**

Имею честь препроводить Вам доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям вместе с финансовым докладом и проверенными финансовыми ведомостями Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

(Подпись) Хоу Кай
Генеральный ревизор Китайской Народной Республики
Председатель Комиссии ревизоров

Глава I

Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров

Заключение

Мы провели ревизию финансовой отчетности Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), включая ведомость финансового положения (ведомость I) по состоянию на 31 декабря 2022 года и ведомость финансовых результатов (ведомость II), ведомость изменений в чистых активах (ведомость III); ведомость движения денежных средств (ведомость IV) и ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) за год, закончившийся указанной датой, а также примечания к финансовым ведомостям, содержащие, в частности, краткое изложение принципов учетной политики.

Мы считаем, что прилагаемые финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС).

Основания для заключения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита и Международными стандартами высших органов финансового контроля. Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описываются ниже в разделе доклада, озаглавленном «Обязанности ревизоров при проверке финансовых ведомостей». Как это предусмотрено этическими требованиями в отношении проводимых нами проверок финансовых ведомостей, мы независимы от Структуры «ООН-женщины», и мы выполнили другие наши этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что сведения, полученные нами в ходе ревизии, являются достаточным и надлежащим основанием для вынесения нашего заключения.

Прочая информация помимо финансовых ведомостей и доклада ревизоров по ним

Руководство отвечает за предоставление прочей информации, которая включает содержащийся в главе IV ниже финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, но не включает финансовые ведомости и подготовленный нами доклад ревизоров по ним.

Наше заключение в отношении финансовых ведомостей не охватывает прочую информацию, и мы никоим образом не подтверждаем ее достоверность.

В контексте проведения нами проверки финансовых ведомостей мы обязаны ознакомиться с прочей информацией, чтобы решить, является ли эта информация существенным образом не согласующейся с данными финансовых ведомостей или сведениями, полученными нами в ходе ревизии, или, возможно, существенным образом искажающей реальное положение дел в каком-либо

другом отношении. Если по итогам проделанной нами работы мы приходим к выводу о том, что прочая информация содержит данные, существенным образом искажающие реальное положение, мы обязаны сообщить об этом факте. Фактов, о которых следовало бы сообщить, установлено не было.

Обязанности руководства и лиц, наделенных управленческими функциями, в связи с финансовыми ведомостями

Руководство несет ответственность за подготовку финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС и достоверность содержащейся в них информации, а также за применение таких механизмов внутреннего контроля, которые руководство считает необходимыми для составления финансовых ведомостей, которые не содержали бы включенных либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение.

При подготовке финансовых ведомостей руководство обязано оценивать способность Структуры «ООН-женщины» продолжать непрерывно вести свою деятельность, раскрывать в соответствующих случаях информацию по вопросам, связанным с непрерывностью деятельности, и применять принцип непрерывности деятельности, используемый для ведения бухгалтерского учета, за исключением тех случаев, когда руководство намерено либо ликвидировать Структуру «ООН-женщины», либо прекратить ее деятельность или когда оно вынуждено поступить таким образом ввиду отсутствия реальной альтернативы такому шагу.

Лица, наделенные управленческими функциями, несут ответственность за осуществление надзора за процессом составления финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины».

Обязанности ревизоров при проверке финансовых ведомостей

В наши задачи входит получение сведений, обеспечивающих разумную уверенность в том, что финансовые ведомости в целом не содержат существенных искажений, включенных в них умышленно или по ошибке, и опубликование доклада ревизоров, содержащего сделанное нами заключение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что ревизия, проведенная в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда позволит выявить существенное искажение данных в тех случаях, когда оно имеет место. Искажения могут быть внесены либо умышленно, либо по ошибке и считаются существенными тогда, когда можно обоснованно ожидать, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые ими на основании этой финансовой отчетности.

В рамках ревизии, проводимой в соответствии с Международными стандартами аудита, мы на всем ее протяжении применяем профессиональные суждения и проявляем профессиональный скептицизм. Мы также:

а) выявляем и оцениваем риски, связанные с включением в финансовые ведомости либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, разрабатываем и применяем процедуры проведения ревизии с учетом таких рисков и получаем в ходе ревизии сведения, которые являются достаточным и надлежащим основанием для вынесения нами заключения. Риск, связанный с невыявлением неправильных

данных, существенным образом искажающих реальное положение и включенных умышленно, выше риска включения таких данных по ошибке, поскольку их умышленное включение может быть результатом таких недобросовестных действий, как сговор, подлог, умышленное упущение, искажение информации или несоблюдение правил внутреннего контроля;

б) составляем представление о системе внутреннего контроля, имеющей отношение к ревизии, с тем чтобы разработать процедуры проведения ревизии, которые соответствуют конкретным обстоятельствам, но не преследуя при этом цели вынесения заключения об эффективности механизмов внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины»;

с) оцениваем уместность применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок, сделанных руководством, а также раскрытой им соответствующей информации;

д) делаем выводы об уместности применения руководством принципа непрерывности деятельности при ведении бухгалтерского учета, а также — на основании сведений, полученных в ходе ревизии, — о том, имеет ли место существенная неопределенность в отношении событий или условий, которые могут вызвать серьезные сомнения в способности Структуры «ООН-женщины» обеспечивать непрерывность своей деятельности. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, то в своем докладе о ревизии мы обязаны привлечь внимание к соответствующей раскрываемой в финансовых ведомостях информации или, если такая информация является недостаточной, отразить это соответствующим образом в нашем заключении. Наши выводы основываются на полученных в ходе ревизии сведениях на дату опубликования нашего доклада о ревизии. Однако будущие события или условия могут привести к прекращению непрерывной деятельности Структуры «ООН-женщины»;

е) оцениваем общую форму представления, структуру и содержание финансовых ведомостей, в том числе раскрытие в них информации, а также то, отражают ли финансовые ведомости исходные операции и события таким образом, чтобы обеспечить достоверное представление информации.

Мы поддерживаем контакты с лицами, наделенными управленческими функциями, для обсуждения, в частности, вопросов, касающихся планируемой сферы охвата и сроков проведения ревизии и важных выводов ревизоров, включая любые существенные недостатки во внутреннем контроле, которые мы выявляем в ходе проводимой нами ревизии.

Справка о соответствии другим правовым и нормативным требованиям

Мы считаем, что операции Структуры «ООН-женщины», которые стали объектом нашего внимания или которые мы проверили в рамках проведенной нами ревизии, во всех существенных отношениях соответствуют Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций и решениям директивных органов.

В соответствии со статьей VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций мы подготовили также подробный доклад о проведенной нами ревизии Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Хоу Кай
Генеральный ревизор Китайской Народной Республики
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Пьер Московиси
Первый председатель Счетной палаты Франции

26 июля 2023 года

Глава II

Подробный доклад Комиссии ревизоров

Резюме

Своей резолюцией 64/289 Генеральная Ассамблея учредила Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Структура «ООН-женщины» оказывает всем государствам-членам по их просьбе консультационную и техническую поддержку в вопросах гендерного равенства, расширения возможностей женщин, прав женщин и учета гендерного фактора. Структура действует в соответствии со своим мандатом на основе консультаций с соответствующими национальными механизмами по делам женщин и организациями гражданского общества и функционирует как часть системы координаторов-резидентов в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций, возглавляя и координируя деятельность страновых групп по проблематике гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Комиссия ревизоров провела ревизию финансовых ведомостей и проверку операций Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Промежуточная ревизия была проведена на основе сочетания проверок на местах и дистанционных проверок в штаб-квартире в Нью-Йорке и в страновом отделении в Уганде в период с 3 по 28 октября 2022 года, в страновом отделении во Вьетнаме и в страновом отделении в Индонезии в период с 14 ноября по 16 декабря 2022 года, в региональном отделении для восточной и южной частей Африки в Кении и в страновом отделении в Кении в период с 23 января по 24 февраля 2023 года. Окончательная ревизия финансовых ведомостей была проведена на месте в Нью-Йорке в период с 1 мая по 1 июня 2023 года.

Сфера охвата доклада

В докладе рассматриваются вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи и которые были обсуждены с руководством Структуры «ООН-женщины», мнения которого надлежащим образом отражены в докладе.

Ревизия была проведена главным образом для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с МСУГС. Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку бухгалтерской отчетности и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и руководства и управления операциями в целом.

Кроме того, Комиссия подробно рассмотрела меры, принятые в связи с рекомендациями, вынесенными по итогам предыдущих ревизий.

Заключение аудитора

По мнению Комиссии, финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2022 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с МСУГС.

Общий вывод

Комиссия не выявила существенных ошибок, упущений или искажений при проверке финансовых отчетов Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Вместе с тем Комиссия выявила возможности для улучшения положения в таких областях работы, как стратегический план, управление программами, партнерские связи с частным сектором, управление закупочной деятельностью и информационно-коммуникационные технологии.

При общем объеме поступлений в размере 671,07 млн долл. США (сокращение на 10,40 млн долл. США по сравнению с 2021 годом) и объеме расходов в размере 540,25 млн долл. США (рост на 9,51 млн долл. США по сравнению с 2021 годом) в ведомости результатов финансовой деятельности был отражен профицит в размере 130,82 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2022 года. Общее финансовое положение Структуры «ООН-женщины» в плане платежеспособности на протяжении 2022 года оставалось устойчивым: сумма текущих активов превышала сумму текущих обязательств более чем в 14 раз, а сумма общих активов превышала сумму общих обязательств более чем в 9 раз.

Основные выводы

Комиссией были сделаны следующие основные выводы:

Недостатки в осуществлении стратегического плана Структуры «ООН женщины»

Комиссия рассмотрела стратегические планы на 2018–2021 и 2022–2025 годы и отметила, что в них не выделяется и не отслеживается средств на достижение целей в области устойчивого развития. Кроме того, имелись незарегистрированные результаты на проектном уровне, а также отмечались задержки с годовым планированием, квартальным мониторингом и годовыми докладами.

Ограниченный прогресс в плане учета экологических вопросов в области программирования

Комиссия выявила ограниченный прогресс в отношении реализации общеорганизационной политики обеспечения экологической устойчивости в области программирования. Кроме того, страновые отделения не применяли экологических стандартов при выполнении своих функций, связанных с оказанием содействия в достижении цели 13 в области устойчивого развития.

Вопросы, связанные с оценкой партнерских связей с частным сектором

Комиссия рассмотрела процесс оценки партнерских связей, проведенной по одному из частных партнеров, и отметила, что он был основан на неточной информации о рисках и, как следствие, было представлено заключение, в котором не были четко учтены некоторые исходные факты, собранные в отношении данного партнера.

Основные рекомендации

Исходя из выводов, сделанных по итогам контрольной проверки, Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»:

Недостатки в осуществлении стратегического плана Структуры «ООН-женщины»

- a) укрепить процедуры отслеживания средств, используемых для достижения целей в области устойчивого развития, с целью обеспечения объективного процесса, позволяющего отслеживать результаты за ряд лет;
- b) согласовывать результаты, достигаемые на уровне проектов, со всеми процессами, осуществляемыми на основе документа о стратегии и стратегического плана Структуры, с тем чтобы иметь доступ к точной информации об использовании ее ограниченных ресурсов;
- c) усовершенствовать процессы планирования, контроля и отчетности по стратегическому плану, с тем чтобы иметь точную и своевременную информацию по всем рабочим подразделениям и тем самым укрепить подотчетность и закрепить достижения, связанные с выполнением и продвижением стратегического плана;

Ограниченный прогресс в плане учета экологических вопросов в области программирования

- d) ускорить разработку общеорганизационной политики, определяющей руководящие принципы для экологических инициатив в области программирования, с целью обеспечения участия всех заинтересованных сторон, имеющих отношение к реализации программ по достижению экологических стандартов;
- e) оказывать поддержку, позволяющую отделениям принимать конкретные меры, способствующие улучшению экологических показателей, предусмотренных в стратегическом плане;

Вопросы, связанные с оценкой партнерских связей с частным сектором

- f) провести мероприятия по обеспечению осведомленности для всех сотрудников различных уровней управления, с тем чтобы обратить внимание на важность наличия точной и достоверной информации, которая будет рассматриваться в качестве основы для процесса принятия решений с учетом факторов риска в целях установления партнерских связей с частным сектором;
- g) установить четкую взаимосвязь между документами, закладывающими основу для актуальной классификации рисков на уровне компаний, с учетом которой принимаются решения по вопросам партнерских связей с частным сектором исходя из рисков;
- h) укрепить процесс оценки партнеров из частного сектора путем четкого определения аспектов принятия решений и действий, которым они должны следовать, ключевых концепций и частотности, с которой может происходить то или иное событие, оказывающее влияние на Структуру, в целях обеспечения более эффективной уточненной классификации рисков, исходящих от компаний.

Контроль за выполнением ранее вынесенных рекомендаций

Комиссия отметила, что из 27 рекомендаций, которые оставались невыполненными вплоть до периода, закончившегося 31 декабря 2021 года, 19 рекомендаций (70 процентов) было выполнено и 8 рекомендаций (30 процентов) находились в процессе выполнения.

Основные факты	
6	Региональные отделения
3	Многострановые отделения
60	Страновые отделения
6	Отделения связи
1 220	Штатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
2 450	Внештатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
556,53 млн долл. США	Окончательный бюджет на 2022 год
671,07 млн долл. США	Общий объем поступлений за 2022 год
540,25 млн долл. США	Общий объем расходов за 2022 год
130,82 млн долл. США	Профицит за 2022 год
88,27 млн долл. США	Объем обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплате пособий на репатриацию и пособий в связи со смертью по состоянию на 31 декабря 2022 года

A. Мандат, сфера охвата и методология

1. Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была создана в 2010 году для того, чтобы способствовать достижению цели обеспечения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и улучшения положения женщин, решать соответствующие проблемы и вносить свой вклад в деятельность в этой области. Структура «ООН-женщины» оказывает поддержку государствам — членам Организации Объединенных Наций в установлении ими глобальных стандартов в интересах достижения гендерного равенства и сотрудничает с правительствами и гражданским обществом в деле разработки законов, стратегий, программ и услуг, необходимых для обеспечения эффективного осуществления таких стандартов в интересах улучшения положения женщин и девочек во всем мире. Во всем мире она добивается того, чтобы идеалы, закрепленные в целях в области устойчивого развития, стали реальностью для женщин и девочек, и выступает за равноправное участие женщин во всех аспектах жизни, уделяя основное внимание четырем стратегическим приоритетным направлениям: а) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; б) обеспечение наличия у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; в) создание для всех женщин и девочек условий жизни, в которых они не будут подвергаться насилию ни в какой форме; и д) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и формировании потенциала противодействия и оказывать более значительное влияние на эти процессы, а также в равной степени пользоваться результатами осуществления мер по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведению гуманитарных операций. Структура «ООН-женщины» также координирует и поощряет деятельность системы Организации

Объединенных Наций в рамках усилий по достижению гендерного равенства и в рамках всех обсуждений и соглашений, связанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Структура добивается того, чтобы гендерное равенство рассматривалось как непереносимое условие достижения целей в области устойчивого развития и построения более инклюзивного мира.

2. В соответствии с принятой в 1946 году резолюцией 74 (I) Генеральной Ассамблеи Комиссия ревизоров проверила финансовые ведомости и проанализировала операции Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Ревизия проводилась в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций, а также Международными стандартами аудита и Международными стандартами высших ревизионных учреждений. Согласно этим стандартам Комиссия должна соблюдать этические нормы и планировать и проводить ревизию таким образом, чтобы ее результаты являлись убедительным доказательством наличия или отсутствия в финансовых ведомостях неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение дел.

3. Ревизия была проведена для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее финансовые результаты и движение его денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с МСУГС. Ревизия включала проверку того, соответствовали ли расходы, отраженные в финансовых ведомостях, целям, утвержденным руководящими органами, и были ли поступления и расходы надлежащим образом классифицированы и учтены в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций.

4. Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку бухгалтерской отчетности и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

5. Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и в целом руководства и управления операциями Структуры «ООН-женщины».

6. Настоящий доклад охватывает вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи. Замечания и выводы Комиссии обсуждались с руководством Структуры «ООН-женщины», мнения которого должным образом отражены в настоящем докладе.

В. Выводы и рекомендации

1. Контроль за выполнением ранее вынесенных рекомендаций

7. Комиссия проверила ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие годы, вплоть до периода, закончившегося 31 декабря 2021 года. Как показано в таблице II.1, из 27 рекомендаций, которые оставались невыполненными, Структура «ООН-женщины» выполнила 19 рекомендаций (70 процентов), а 8 рекомендаций (30 процентов) находились в процессе выполнения. Подробная информация о работе над всеми остающимися невыполненными рекомендациями, которые были вынесены в предыдущие годы, приводится в приложении к главе II.

Таблица П.1
Ход выполнения ранее вынесенных рекомендаций

Доклад и год ревизии	Число рекомендаций	Невыполненные рекомендации по состоянию на 31 декабря 2021 года	Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность	Невыполненные рекомендации по состоянию на 31 декабря 2022 года
A/76/5/Add.12 , глава II (2020 год)	23	8	7	1	–	–	1
A/77/5/Add.12 , глава II (2021 год)	19	19	12	7	–	–	7
Общее число рекомендаций	42	27	19	8	–	–	8

8. Комиссия отмечает усилия руководства по выполнению давно вынесенных рекомендаций, а также твердую приверженность Структуры управлению процессом выполнения рекомендаций, выносимых по результатам ревизий. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» продолжать добиваться прогресса в деле полного выполнения рекомендаций.

2. Обзор финансового положения

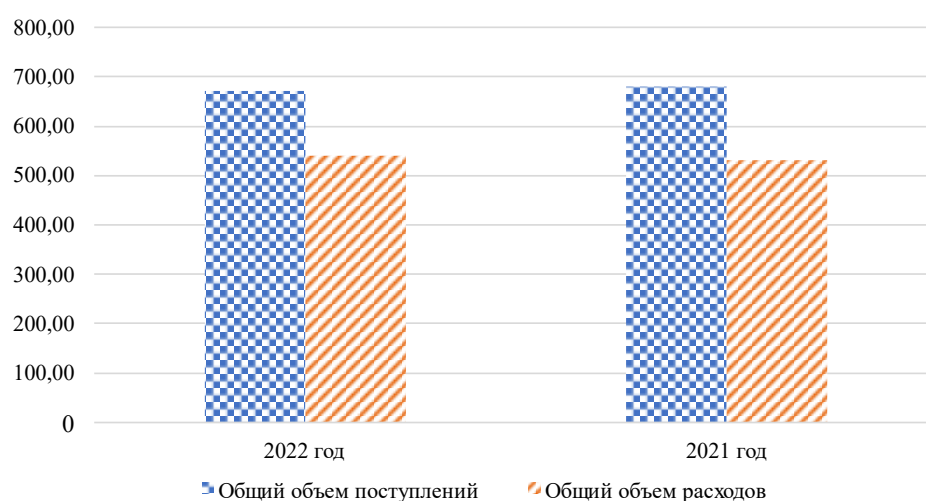
Результаты финансовой деятельности

9. По состоянию на 31 декабря 2022 года общий объем поступлений Структуры «ООН-женщины» составил 671,07 млн долл. США (в 2021 году — 681,47 млн долл. США), а общий объем расходов — 540,25 млн долл. США (в 2021 году — 530,74 млн долл. США), и в результате образовался профицит за год в размере 130,82 млн долл. США (в 2021 году — 150,73 млн долл. США), что на 19,1 млн долл. США (13 процентов) меньше по сравнению с предыдущим периодом. Сопоставление поступлений и расходов за 2022 и 2021 финансовые годы представлено на рисунке П.1.

Рисунок П.1

Динамика финансовых результатов за 2022 и 2021 годы

(В млн долл. США)



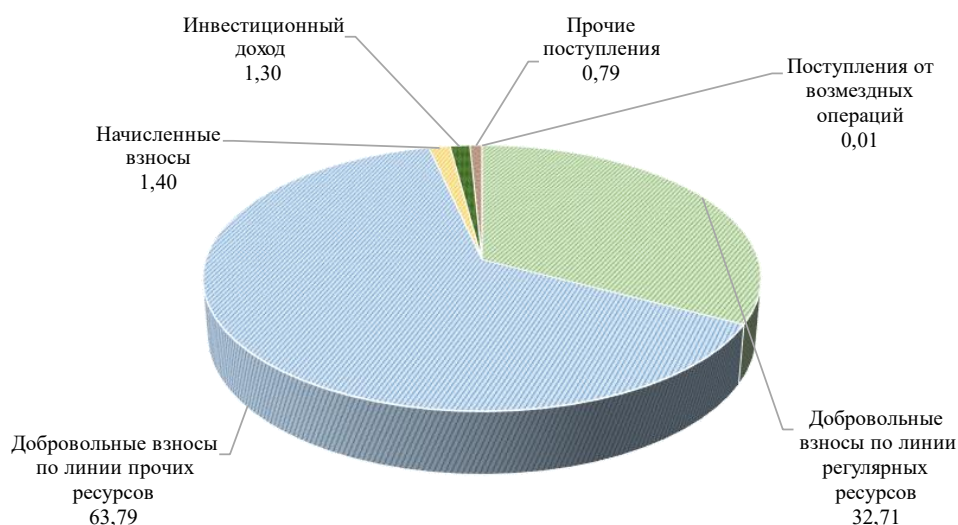
Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года.

10. Согласно отчетности Структуры «ООН-женщины», в 2022 году общий объем поступлений сократился на 10,4 млн долл. США, или 2 процента, по сравнению с 2021 годом. Объем добровольных взносов составил 647,60 млн долл. США (в 2021 году — 657,25 млн долл. США), или 97 процентов от общего объема поступлений за 2022 год. Основная часть добровольных взносов приходится на прочие ресурсы, предназначенные для реализации конкретных программ и проектов. В 2022 году этот компонент сократился на 5 процентов, до 428,07 млн долл. США (в 2021 году — 451,18 млн долл. США), в основном из-за уменьшения объема ресурсов, полученных на мероприятия, связанные с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), и прекращения реализации инициативы Европейского союза «Луч света». Объем регулярных ресурсов, или взносов в счет регулярных ресурсов, составил 219,52 млн долл. США (в 2021 году — 206,07 млн долл. США), увеличившись на 3 процента, что в основном связано с подписанием шести многолетних соглашений в 2022 году. Источники поступлений за 2022 год показаны на рисунке П.П.

Рисунок П.П

Поступления за 2022 год в разбивке по источникам

(В процентах)



Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

11. Согласно отчетности Структуры «ООН-женщины», в 2022 году общий объем расходов вырос на 9,51 млн долл. США, или 2 процента, по сравнению с 2021 годом. Из этой суммы наиболее значительно возросли расходы на поездки, которые достигли 32,74 млн долл. США (в 2021 году — 16,59 млн долл. США), что означает рост на 97 процентов, который объясняется увеличением стоимости билетов и выплат суточных в результате возвращения расценок к уровню 2019 года и более ранних периодов, предшествовавших пандемии. Другим значимым изменением является увеличение на 6 процентов расходов на выплату пособий сотрудникам, объем которых достиг 175,86 млн долл. США (в 2021 году — 166,46 млн долл. США), в связи с приемом на работу 144 сотрудников, пересмотром шкалы окладов и увеличением множителя корректива по месту службы.

Финансовое положение

12. Общая сумма активов Структуры «ООН-женщины» составила 1324,70 млн долл. США (в 2021 году — 1205,69 млн долл. США), общая сумма обязательств — 134,09 млн долл. США (в 2021 году — 173,56 млн), а общая чистая стоимость активов — 1190,60 млн долл. США (в 2021 году — 1032,12 млн долл. США).

13. Что касается состава активов, то денежные средства и их эквиваленты увеличились на 21 процент и составили 122,04 млн долл. США (в 2021 году — 101,23 млн долл. США). Этот рост был обусловлен главным образом увеличением объема инструментов денежного рынка на 20,10 млн долл. США в результате инвестиционного решения Группы по инвестициям Казначейства Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), в соответствии с которым на ближайшее будущее было спрогнозировано повышение ставок для реинвестирования избыточных средств.

14. Общий объем инвестиций Структуры «ООН-женщины» в 2022 году сократился на 1 процент и составил 638,4 млн долл. США (в 2021 году — 644,33 млн долл. США). Из общего объема инвестиций сумма в размере 230,28 млн долл. США относится к текущим инвестициям (в 2021 году — 193,28 млн долл. США), а 408,12 млн долл. США — к долгосрочным инвестициям (в 2021 году — 451,04 млн долл. США). Общая стоимость инвестиционных инструментов, удерживаемых до погашения, составила 586,16 млн долл. США в 2022 году (в 2021 году — 583,37 млн долл. США), а инвестиционных инструментов, имеющихся в наличии для продажи, — 52,24 млн долл. США в 2022 году (в 2021 году — 60,95 млн долл. США). Движение средств по счету было обусловлено такими факторами, как ожидаемое повышение процентных ставок, сроки погашения существующих инвестиций и сроки поступления средств.

15. Структура инвестиционных инструментов, удерживаемых до погашения, была следующей: 4 процента — в инструментах денежного рынка на сумму 24,9 млн долл. США (в 2021 году — 104,97 млн долл. США) и 96 процентов — в облигациях и векселях на общую сумму 561,24 млн долл. США (в 2021 году — 478,41 млн долл. США). Текущие инвестиции в инструменты денежного рынка, удерживаемые до погашения, уменьшились на 80,06 млн долл. США и составили 24,9 млн долл. США (в 2021 году — 104,97 млн долл. США), а текущие инвестиции в облигации, удерживаемые до погашения, составили 205,11 млн долл. США (в 2021 году — 87,85 млн долл. США), увеличившись на 117,27 млн долл. США. Кроме того, долгосрочные инвестиции в облигации, удерживаемые до погашения, составили 356,13 млн долл. США (в 2021 году — 390,56 млн долл. США), сократившись на 34,42 млн долл. США. Это изменение в структуре инвестиций было связано с изменением базовой процентной ставки. Средний показатель доходности портфеля инвестиций в 2022 году составил 1,04 процента (в 2021 году — 0,5 процента).

16. Общий объем поступлений увеличился на 27 процентов до 485,57 млн долл. США (в 2021 году — 381,26 млн долл. США). Текущая дебиторская задолженность увеличилась на 24 процента и достигла 264,18 млн долл. США (в 2021 году — 212,88 млн долл. США). Долгосрочная дебиторская задолженность выросла на 31 процент и составила 221,39 млн долл. США (в 2021 году — 168,38 долл. США). Увеличение дебиторской задолженности связано с подписанием новых многолетних соглашений между Структурой «ООН-женщины» и ее донорами в 2022 году; соответственно, начисленная часть будущих взносов оказала влияние на дебиторскую задолженность. Кроме того, было привлечено многолетнее финансирование для обеспечения работы

Структуры «ООН-женщины» в Афганистане, часть которого будет собрана в последующие годы; в этой связи многолетнее финансирование было учтено как дебиторская задолженность на конец финансового года.

17. Сумма обязательств, учтенных в 2022 году, сократилась на 39,47 млн долл. США, или на 23 процента по сравнению с 2021 годом. Из общего объема обязательств сумма в размере 108,09 млн долл. США (в 2021 году — 135,10 млн долл. США), или 81 процент, приходилась на обязательства по выплатам работникам. Обязательства, связанные с выплатами по окончании трудовой деятельности, определяются независимыми актуариями, и согласно результатам актуарного заключения за 2022 год была получена значительная актуарная прибыль, связанная с увеличением эквивалентной ставки дисконтирования (с 3,37 процента в 2021 году до 5,37 процента в 2022 году), которая была отражена по статье «Медицинское страхование после выхода на пенсию».

Финансовые коэффициенты

18. Анализ основных финансовых коэффициентов указывает на их значительное увеличение, и это говорит о том, что финансовое положение Структуры «ООН-женщины» поддерживается на надлежащем уровне, который позволяет ей покрывать свои краткосрочные обязательства за счет своих ликвидных активов. Аналогичным образом, устойчивое финансовое положение демонстрируется во всех коэффициентах.

19. Сумма текущих активов достигла 682,80 млн долл. США, а сумма текущих обязательств составила 46,96 млн долл. США, то есть сумма чистых текущих активов составила 635,84 млн долл. США. Коэффициент текущей ликвидности увеличился с 9,95 до 14,54, что связано в основном с ростом дебиторской задолженности и переводом инвестиционных средств из категории долгосрочных инвестиций в категорию текущих инвестиций.

20. Что касается коэффициента платежеспособности, то его увеличение с 6,95 до 9,88 связано в основном с ростом дебиторской задолженности. Общий объем активов превысил общий объем обязательств на 1 190,60 млн долл. США, что указывает на прочное финансовое положение.

21. Коэффициенты денежных средств и быстрой ликвидности увеличились с 5,10 до 7,50 и с 8,79 до 13,13, соответственно, в основном за счет роста текущей дебиторской задолженности, перехода от долгосрочных к краткосрочным инвестициям и увеличения объема инвестиций в инструменты денежного рынка. В этой связи текущие обязательства по-прежнему покрываются за счет эквивалентов денежных средств, краткосрочных инвестиций и текущей дебиторской задолженности. В таблице П.2 приведены основные финансовые коэффициенты, рассчитанные на основе финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года.

Таблица П.2
Анализ коэффициентов

Описание коэффициентов

31 декабря 2022 года 31 декабря 2021 года

Коэффициент текущей ликвидности^a

Отношение суммы текущих активов к сумме текущих обязательств

14,54

9,95

Описание коэффициентов	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Отношение общей суммы активов к общей сумме обязательств^b		
Отношение суммы активов к сумме обязательств	9,88	6,95
Коэффициент денежной наличности^c		
Отношение суммы денежных средств и краткосрочных инвестиций к сумме текущих обязательств	7,50	5,10
Коэффициент быстрой ликвидности^d		
Отношение суммы денежных средств, краткосрочных инвестиций и текущей дебиторской задолженности к сумме текущих обязательств	13,13	8,79

Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года.

^a Высокий коэффициент свидетельствует о способности структуры погасить свои краткосрочные обязательства.

^b Высокий коэффициент свидетельствует о способности структуры в полном объеме покрыть свои обязательства.

^c Коэффициент абсолютной ликвидности позволяет оценить ликвидность структуры на основе имеющихся в ее текущих активах денежных средств, эквивалентов денежных средств или инвестированных средств, позволяющих покрыть текущие обязательства.

^d Коэффициент быстрой ликвидности является более консервативным показателем по сравнению с коэффициентом текущей ликвидности, поскольку при его расчете не учитываются запасы и прочие текущие активы, которые сложнее перевести в денежные средства. Более высокий коэффициент свидетельствует о более высоком текущем уровне ликвидности.

3. Внедрение новой системы общеорганизационного планирования ресурсов

Переход с системы «Атлас» на систему «Квантум»

22. В 2020 году под руководством ПРООН был запущен многолетний проект по замене системы общеорганизационного планирования ресурсов «Атлас» на облачную цифровую платформу «Квантум». Начиная с 2020 года внедрение системы «Квантум» задерживается из-за проблем, связанных, в частности, с качеством и готовностью данных, а также с проведением испытаний.

23. В 2022 году в рамках подготовки к запуску новой системы общеорганизационного планирования ресурсов были осуществлены различные процессы, такие как конвертирование данных и тестирование системы выплаты заработной платы. В период с марта по ноябрь Структура «ООН-женщины» участвовала в тестировании приемлемости системы для пользователей.

24. Важно отметить, что в январе 2023 года система «Квантум» была введена в эксплуатацию для операций Структуры «ООН-женщины» начиная с 2023 года с использованием модулей управления людскими ресурсами, закупочной деятельности, финансов и управления проектами, и это означает, что в поддержку подготовки финансовых ведомостей за период, закончившийся 31 декабря 2022 года, использовалась система учета «Атлас». Кроме того, Структура сообщила Комиссии, что с момента начала функционирования системы «Квантум» возникли различные проблемы, в частности, связанные с платежами поставщикам, выплатой заработной платы, конфигурацией отчетности и др. Структура совместно с ПРООН работает над внедрением технических решений в целях преодоления этих проблем.

25. Комиссия хотела бы подчеркнуть, что с учетом начала функционирования системы «Квантум» в 2023 году отчетность об основных операционных

процессах и начальных остатках средств будет входить в сферу ревизии за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

4. Стратегический план

Недостатки в реализации стратегического плана Структуры «ООН-женщины»

26. В стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы отражены ожидаемые результаты развития в части воздействия, итогов и мероприятий, а также результаты организационной эффективности и результативности и определены показатели, которые будут использоваться для оценки прогресса за несколько лет.

27. Для оценки результатов своей деятельности на основе показателей и их исходных, промежуточных и целевых значений Структура использует обновленную в мае 2022 года комплексную систему оценки результатов и ресурсов.

28. Кроме того, система управления результатами деятельности Структуры «ООН-женщины» является общеорганизационным инструментом, позволяющим всем отделениям на местах и подразделениям штаб-квартиры планировать и контролировать деятельность и представлять отчеты в соответствии со стратегической запиской и планом работы, обеспечивая тем самым взаимосвязь со стратегическим планом Структуры «ООН-женщины», а также со всеми данными, собираемыми в течение года на основе контроля и отчетности.

29. В этой связи в пошаговом руководстве по проверке соблюдения стратегической записки и годового плана работы, изданном в 2021 году, в качестве обязательного условия установлено, что каждое отделение должно отчитываться о запланированных мероприятиях на ежеквартальной основе и о результатах выполнения мероприятий в соответствии со стратегической запиской — каждый второй и четвертый кварталы года их осуществления. Кроме того, в графике, содержащемся в руководстве для местных отделений Структуры «ООН-женщины» по подготовке годового отчета за 2021 год, указано, что этап окончательного подтверждения данных для годового отчета заканчивается 25 марта 2022 года.

30. Кроме того, Структура использует стратегическую записку в качестве одного из основных документов по вопросам планирования для страновых и региональных отделений в целях согласования глобальных направлений деятельности Структуры с приоритетными задачами на местах, стоящими перед этими отделениями.

31. В руководстве по стратегическим запискам для страновых отделений, изданном в 2021 году, установлено, что все отделения должны включать в систему управления результатами исходные показатели и годовые промежуточные и конечные показатели, а также предусматривать в ней надежные средства проверки для всех показателей, с тем чтобы отслеживать достижение результатов наряду с выполнением плана по ресурсам. В руководстве также установлено, что на уровне учета конечных результатов в отношении показателей необходимо указывать метод и периодичность сбора информации о них.

32. Комиссия провела обзор процесса завершения предыдущего стратегического плана (на 2018–2021 годы) и процесса подготовки и мониторинга текущего стратегического плана (на 2022–2025 годы) на основе информации, размещенной в системе управления результатами по состоянию на 10 октября 2022 года, и отметила следующие моменты:

- а) в отношении стратегических планов на 2018–2021 и 2022–2025 годы:

- i) финансовые средства Структуры не распределялись и не отслеживались с учетом уровня показателей, установленных согласно целям в области устойчивого развития; следует также отметить, что система управления результатами не обеспечивает исполнения бюджета на этом уровне;
- ii) в ходе проверки было установлено, что система управления результатами включает структуру результатов, предусмотренную в стратегической записке, в которую входят показатели воздействия, достижений и результативности мероприятий; однако результаты на уровне проектов, как представляется, не были зарегистрированы;
- b) в отношении стратегического плана на 2018–2021 годы:
 - i) в общей сложности 27 страновых отделений утвердили годовые отчеты за 2021 год после 25 марта 2022 года;
 - c) в отношении стратегических планов на 2022–2025 годы:
 - i) в общей сложности для 12 показателей, установленных в стратегическом плане, не было предусмотрено исходных или промежуточных значений и был указан статус «будет определено позднее»;
 - ii) в общей сложности 68 рабочих подразделений указали, что для всех или некоторых исходных, промежуточных и конечных показателей, предусмотренных в стратегическом плане, «данных не имеется»;
 - iii) в общей сложности 66 рабочих подразделений указали значения для целевых показателей за весь период действия стратегического плана без конкретного указания значений для целевых показателей по каждому году;
 - iv) было выявлено 32 рабочих подразделения, для которых годовой план работы на 2022 год был утвержден во второй половине 2022 года, главным образом в связи с тем, что система управления результатами позволяет пользователям вносить изменения в планы без надлежащей регистрации и по этой причине невозможно проследить внесение в документ изменений, поскольку имеется лишь его последняя версия. Кроме того, в 10 рабочих подразделениях годовой план работы на 2022 год находился в системе управления результатами в статусе проекта;
 - v) в общей сложности 44 рабочих подразделения зарегистрировали свою контрольную проверку за первый квартал со статусом «в процессе осуществления» или «еще не начата», хотя крайний срок ее проведения был установлен на 15 апреля 2022 года. Следует отметить, что, несмотря на необязательность ежеквартальной контрольной проверки за первый квартал, 29 рабочих подразделений (40 процентов от общего числа) уложились в установленные для них сроки контрольной проверки;
 - vi) в общей сложности восемь рабочих подразделений зарегистрировали свою контрольную проверку за второй квартал со статусом «в процессе осуществления». При этом крайний срок для этой проверки был установлен на 15 июля 2022 года.

33. Комиссия считает, что если Структура «ООН-женщины» не будет должным образом регистрировать в системе управления результатами выделение ресурсов в соответствии с показателями, предусмотренными согласно целям в области устойчивого развития, то не будет возможности для точной оценки инвестиций на основе организационных ресурсов, предназначенных для достижения целей, установленных в Повестке дня на период до 2030 года, и это может также негативно повлиять на управление будущими ресурсами, выделяемыми на осуществление этих усилий, и на их устойчивость с течением времени.

34. Кроме того, Комиссия считает, что отсутствие информации о проектах в системе управления результатами негативно сказывается на процессе контроля и отчетности Структуры «ООН-женщины» на уровне проектов, что может привести к невыполнению стоящих перед Структурой задач и, как следствие, к неэффективному использованию средств, выделяемых на реализацию проектов.

35. По мнению Комиссии, несвоевременное представление рабочими подразделениями отчетности в системе управления результатами может свидетельствовать о недостаточном надзоре за достижением поставленных целей, что может негативно повлиять на надлежащее выполнение стратегического плана и отразиться на должной подотчетности перед заинтересованными участниками деятельности в рамках Структуры.

36. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить свои процедуры отслеживания средств, используемых для достижения целей в области устойчивого развития, в интересах обеспечения объективного процесса, позволяющего отслеживать результаты на протяжении ряда лет.

37. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» увязывать результаты, достигаемые на уровне проектов, со всеми процессами, осуществляемыми в рамках стратегических записок и стратегического плана Структуры, с тем чтобы иметь доступ к точной информации об использовании ее ограниченных ресурсов.

38. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» усовершенствовать процессы планирования, контроля и отчетности, связанные с осуществлением ее стратегического плана, с тем чтобы иметь точную и актуальную информацию по всем рабочим подразделениям, тем самым укрепляя подотчетность и закрепляя достижения, имеющие отношение к выполнению и продвижению стратегического плана.

39. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

5. Управление программами

Ограниченный прогресс в плане учета экологических вопросов в области программирования

40. Что касается экологических вопросов, то в стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 202–2025 годы включен показатель О 1.8, который позволяет определять процентную долю страновых отделений, применяющих экологические и социальные стандарты в программах Структуры «ООН-женщины» в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций и целями в области устойчивого развития, предусмотренными в Повестке дня на период до 2030 года.

41. Кроме того, Структура «ООН-женщины» участвует в инициативе Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде «Экологизация под флагом Организации Объединенных Наций», на основе которой поддерживаются усилия по переходу Организации Объединенных Наций к более устойчивой в экологическом плане деятельности по эксплуатации ее объектов и осуществлению ее операций.

42. По этим аспектам деятельность Структуры «ООН-женщины» была проанализирована на основе двух оценок. Первая оценка, проведенная Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций в 2017–2018 годах, охватывала четыре области организационной эффективности: а) стратегическое управление; б) управление оперативной деятельностью; в) управление взаимоотношениями и служебной деятельностью; и д) достижение результатов. Вторая

оценка была проведена в 2020 году Объединенной инспекционной группой (см. [JU/REP/2020/8](#)) и была предназначена, помимо прочих задач, для определения уровня разработки экологически устойчивой политики и изучения вопроса об осуществлении экологически устойчивых операций и практических мер.

43. С учетом результатов вышеупомянутых оценок Комиссия провела обзор программного цикла, рассмотрев вопрос о включении в него аспектов экологической устойчивости. Были отмечены следующие моменты:

а) в докладах, подготовленных Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций, Объединенной инспекционной группой и в рамках инициативы «Экологизация под флагом Организации Объединенных Наций», содержатся схожие результаты оценки, согласно которым Структура «ООН-женщины» не имеет общеорганизационной политики в области экологической устойчивости. В ходе проведенного Комиссией обзора было установлено, что Структура «ООН-женщины» занималась разработкой соответствующей рамочной программы; однако с 2020 года эта программа находится на стадии проекта. Следует отметить, что в этой рамочной программе, среди прочих ее положений, рассматривается вопрос о привлечении партнеров-исполнителей к обеспечению соблюдения экологических критериев проектного цикла;

б) согласно стратегическому плану Структуры «ООН-женщины», в частности в том, что касается показателя, имеющего отношение к вопросам экологии, ни одно из 14 рабочих подразделений, действующих в регионе восточной и южной частей Африки, в своей деятельности не применяет экологических стандартов;

в) как уже отмечалось ранее, Структура «ООН-женщины» включила в свой стратегический план показатель для оценки своего вклада в достижение цели 13 в области устойчивого развития. В этой связи следует отметить, что 13 из 14 рабочих подразделений региона восточной и южной частей Африки не включили этот показатель в свой план для оценки своего вклада в достижение указанной цели и тем самым не обеспечили согласование своих усилий со стратегическим планом Структуры «ООН-женщины».

44. Кроме того, Комиссия подтвердила прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в обеспечении учета экологических вопросов в процессах закупочной деятельности, эксплуатации помещений и оформления поездок; однако у Структуры не имелось четко выраженных установок сквозного характера в этом отношении, а также в отношении партнерских связей, которые Структура «ООН-женщины» должна налаживать со своими партнерами-исполнителями.

45. В этой связи Комиссия проанализировала круг полномочий в рамках контракта между Структурой «ООН-женщины» и внешним консультантом, призванным содействовать обеспечению соответствия рамочной программы общесистемным требованиям в соответствии с мандатом и деятельностью организации и оказывать помощь Структуре в поэтапном осуществлении рамочной программы. На момент проведения Комиссией обзора, в октябре 2022 года, было установлено, что некоторые мероприятия, которые должны были быть представлены на рассмотрение в апреле, июне и сентябре 2022 года, все еще находились в процессе подготовки. Важно отметить, что в контракте было предусмотрено, что все мероприятия должны быть успешно завершены не позднее 24 января 2023 года.

46. По мнению Комиссии, отсутствие полностью утвержденной рамочной программы по экологической тематике приводит к ограниченному осуществлению конкретных мер Структуры «ООН-женщины» в области программирования,

несмотря на важное значение этого вопроса с учетом того, что аспекты программирования лежат в основе работы Структуры. В этой связи Структуре «ООН-женщины» необходимо активизировать усилия в целях обеспечения комплексного учета аспектов экологической устойчивости в своих внутренних процедурах и, соответственно, наладить эффективное взаимодействие со своими партнерами-исполнителями по данному вопросу.

47. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» ускорить разработку общеорганизационной политики, определяющей порядок учета экологических инициатив в области программирования, в целях привлечения всех заинтересованных сторон, имеющих отношение к осуществлению программ, к обеспечению соблюдения экологических стандартов.

48. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» оказывать поддержку своим отделениям с тем, чтобы они имели возможность принимать конкретные меры, способствующие улучшению экологических показателей, предусмотренных стратегическим планом.

49. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

5.1. Цикл осуществления программ с участием партнеров

50. В документе о процедуре выбора партнеров по осуществлению программ, изданном в 2020 году, содержится описание процесса поиска, оценки и анализа, проверки качества и утверждения таких партнеров, которому должна следовать Структура при их выборе.

51. В процедуре указывается, что в целях оценки возможностей партнера по достижению результатов программы или проекта в соответствии с проектным документом необходимо провести оценку потенциала партнера с учетом рисков, по результатам которой будет присвоен рейтинг риска, с тем чтобы облегчить принятие тех или иных решений, касающихся взаимодействия с партнером (например, решений в отношении порядка оплаты услуг партнера и разработки и реализации плана по наращиванию потенциала).

52. Оценка потенциала, которая должна проводиться для партнеров, относящихся к числу государственных структур и организаций гражданского общества, осуществляется руководителем программы/проекта до подписания соглашения с партнером. Срок действия результатов такой оценки потенциала составляет четыре года, после чего для партнеров, которые будут получать средства от Структуры, должна быть проведена новая оценка потенциала с учетом рисков.

53. В процедуре также указывается, что в случае внесения существенных изменений в структуру или процессы и процедуры организационного управления потенциального партнера может возникнуть необходимость в проведении новой оценки потенциала с учетом рисков.

54. В вышеупомянутой процедуре установлено, что руководитель проекта/программы должен проводить итоговую оценку деятельности партнера по программе. Эта оценка является неотъемлемой частью процесса закрытия проекта, предусмотренного для системы управления деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о предоставлении субсидий, которая выполняет функцию центрального хранилища результатов оценок по итогам работы всех партнеров и должна быть доступна для всех сотрудников.

55. По этому вопросу были высказаны следующие замечания:

Отсутствие оценки потенциала партнеров

56. Комиссия провела обзор актуальности оценок потенциала партнеров Структуры «ООН-женщины» по всему миру (включая 67 отделений на местах в шести регионах и штаб-квартиру) по состоянию на 18 октября 2022 года и отметила следующие моменты:

а) в период с января по август 2022 года Структура перечислила денежные средства 31 партнеру на сумму 1 105 335 долл. США, при этом оценка потенциала не проводилась;

б) в период с января по август 2022 года Структура перечислила денежные средства в размере 1 431 451 долл. США 17 партнерам, у которых на начальную дату соглашения истек срок действия результатов оценки потенциала (оценка была проведена более четырех лет назад).

57. Кроме того, Комиссия отметила, что за период с 18 октября 2017 года по 18 октября 2022 года Структура «ООН-женщины» не провела новой оценки потенциала с учетом рисков в отношении восьми партнеров, получивших в 2022 году средства на общую сумму 875 477 долл. США. Следует отметить, что результаты оценки потенциала были в силе на начальную дату соглашения.

58. Комиссия считает, что непроведение оценки потенциала партнера в установленный процедурой срок или использование результатов устаревшей оценки может привести к тому, что Структура «ООН-женщины» будет выполнять свой мандат с использованием услуг партнера, не обладающего необходимыми навыками и опытом для осуществления деятельности, а это в свою очередь приведет к некачественному выполнению программ, поручаемых Структурой партнерам. Кроме того, отсутствие обновленной оценки может повлиять на способы перечисления денежных средств партнеру и критерии отбора для проектов по обеспечению проверки качества.

59. Учитывая выявленные факты и постоянный рост объема финансовых ресурсов, выделяемых партнерам по программе, Комиссия считает, что Структуре необходимо укрепить механизмы превентивного контроля и мониторинг в отношении оценки потенциала партнеров.

60. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить процедуры мониторинга и надзора в отношении наличия и актуальности оценок потенциала партнеров, с тем чтобы иметь обновленную информацию о потенциале партнеров по программе, получающих средства от Структуры «ООН-женщины».

61. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

Оценка результатов деятельности партнеров не проводится

62. Комиссия провела обзор партнерских соглашений в части оценок результатов деятельности, проводимых отделениями региона восточной и южной частей Африки и подлежащих регистрации в системе управления соглашениями с партнерами и соглашениями о субсидиях, и отметила, что в отношении 77 соглашений из 107 (72 процента) оценка результатов деятельности не была зарегистрирована в системе и при отсутствии ее регистрации отделения не представили бумажную копию документа, подтверждающего ее проведение.

63. Комиссия направила Структуре запрос о незарегистрированных или отсутствующих оценках и отметила, что ответственные сотрудники не обладают достаточными знаниями о процессе оценки. Так, в ряде случаев сотрудники представляли не оценки результатов деятельности, а оценки потенциала.

64. Кроме того, проанализировав процедуры, связанные с этим процессом, Комиссия отметила, что в Структуре не установлены сроки проведения оценки результатов деятельности.

65. Комиссия считает, что в этих наблюдаемых случаях программный цикл не завершается должным образом, поскольку значительное число оценок результатов деятельности, проведение которых является частью необходимых процедур по завершении любых соглашений с партнерами по программе, не было зарегистрировано в системе управления деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о субсидиях или оформлено в бумажном виде. Кроме того, крайне важно обеспечить, чтобы результаты таких оценок своевременно предоставлялись всем отделениям «ООН-женщины». Результаты оценки деятельности имеют существенное значение для процесса принятия решений о возобновлении работы над проектом с участием того или иного партнера или о закреплении новых проектов за конкретным партнером.

66. Кроме того, учитывая, что оценка потенциала и оценка результатов деятельности относятся к разным этапам программного цикла, Комиссия считает необходимым обеспечить, чтобы руководители проектов имели достаточное представление об этих инструментах и их значении для процесса осуществления программ.

67. В связи с недостаточным использованием рабочими подразделениями системы управления деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о субсидиях Комиссия отмечает, что имеются возможности для более эффективного использования потенциала этой системы, поскольку данный инструмент позволяет своевременно осуществлять глобальный мониторинг программного цикла.

68. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» четко определить на всех уровнях управления функции и обязанности сотрудников, участвующих в программном цикле, в целях обеспечения эффективного надзора за его этапами, а также поощрять использование возможностей, которые предоставляет система управления деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о субсидиях в режиме реального времени, в интересах отчетности и глобального отслеживания.

69. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» определить устанавливаемый в официальном порядке точный срок проведения оценки результатов деятельности партнеров по программе.

70. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

Задержка в составлении финансовых отчетов и регистрации расходов партнеров

71. В директивном документе в отношении авансов наличными и других денежных переводов партнерам, изданном в 2020 году, говорится, что формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования заменяют все другие формы финансовой отчетности, используемой партнерами из числа правительственных, межправительственных и неправительственных организаций для запрашивания средств и отчета о расходах.

72. В этом директивном документе также установлено, что формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования должны использоваться в каждом случае предоставления аванса и/или его ликвидации и что даже если средства не запрашиваются, такие формы должны заполняться и обобщаться на ежеквартальной основе в целях учета расходов.

73. Кроме того, в этом документе предусмотрено, что заполненная и подписанная форма разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования должна представляться партнером не позднее чем через 20 календарных дней после окончания квартала. В директивном документе также указано, что для целей подготовки финансовой отчетности по итогам года от партнеров может потребоваться представить промежуточную форму разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования по состоянию на 31 декабря. Помимо этого, в директивном документе указано, что партнеры должны с использованием этой формы представлять отделениям на местах отчет о расходах, произведенных за отчетный период в счет аванса, и что затем руководитель проекта может принять или отклонить отчет о расходах, или же попросить внести исправления в него.

74. Кроме того, в директивном документе Структуры «ООН-женщины» по вопросам бухгалтерского учета указано, что расходы по проектам признаются после того, как Структура получает от партнера по программе финансовый отчет, предназначенный для документального подтверждения завершения деятельности.

75. В этой связи Комиссия провела обзор перечня всех форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, представленных партнерами по программе в 2022 году 14 отделениям на местах, и отметила задержки в представлении форм в 50 случаях на сумму 1 254 416 долл. США в части расходов, произведенных в 2021 году или ранее, которые были зарегистрированы в бухгалтерских документах за 2022 год. Следует отметить, что формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования не запрашивались отделениями на местах ни в одном из случаев, несмотря на то, что их можно было запросить до окончания финансового года.

76. Комиссия считает, что несвоевременное представление форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования партнерами по программе, а также несвоевременное отражение этих форм в системе учета руководителями проектов может создавать на стыке периодов трудности при регистрации расходов за период, в котором они были понесены.

77. Учитывая выявленные случаи, Комиссия считает, что руководители проектов, возможно, не осуществляют мониторинга партнеров на систематической основе в целях обеспечения своевременного представления и правильного использования финансовых отчетов.

78. Комиссия рекомендует руководству Структуры «ООН-женщины» на всех уровнях регулярно проводить учебную подготовку руководителей проектов для обеспечения того, чтобы они требовали своевременного представления форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, поскольку эти формы служат подтверждением завершения деятельности и, соответственно, позволяют признавать расходы по проекту.

79. Комиссия рекомендует руководству Структуры «ООН-женщины» на всех уровнях регулярно проводить учебную подготовку и укреплять потенциал партнеров по программе в отношении правильного и своевременного использования форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.

80. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

6. Партнерские связи с частным сектором

Проблемы, связанные с оценкой партнерских связей с частным сектором

81. В документе о политике должной осмотрительности (2018 года) указано, что партнерство с частным сектором — это любое соглашение, заключенное между Структурой «ООН-женщины» и частным сектором с целью продвижения целей и задач Структуры.

82. В этом документе о политике должной осмотрительности отмечается, что до вступления во взаимодействие с партнером из частного сектора необходимо провести оценку потенциального партнера. Это включает в себя оценку критериев исключения, которая сводится к проведению анализа по вопросу о причастности предполагаемого партнера к нарушениям в областях, влияющих на права человека, дискриминации женщин в тяжелой форме, производству или продаже оружия, деятельности или практике, наносящей ущерб окружающей среде, терроризму и др.

83. В этой связи оценка партнерства должна быть основана на следующих документах:

а) шаблон проверки потенциального партнера с учетом требований должной осмотрительности, предназначенный для сбора информации о партнере;

б) «Оценка критериев исключения» — документ, включающий вопросники по следующим темам:

i) применимость критериев исключения к партнеру. Возможные ответы на вопросы: «фактических данных не имеется», «неизвестно», «фактических данных недостаточно» и «имеются фактические данные»;

ii) нарушения/спорные моменты с точки зрения критериев исключения. Ответы на вопросы представляют собой основу для оценки риска, уровень которого может быть следующим: «нулевой», «незначительный», «низкий», «умеренный», «высокий» или «крайне высокий»;

iii) гендерные аспекты и взаимодействие с Организацией Объединенных Наций;

с) «Оценка рисков» — документ, содержащий матрицу для представления информации о вероятности наступления чреватых риском событий, которые могут оказать негативное репутационное и операционное воздействие на Структуру «ООН-женщины», с указанием соответствующих областей риска. Предусмотрено три уровня рассматриваемых рисков — низкий, средний и высокий, — которые определяются исходя из выраженной в баллах степени риска для каждой области: оценка 0 до 5 баллов означает низкий риск, от 6 до 10 баллов — умеренный риск и от 11 до 15 баллов — высокий риск. Важно отметить, что эта матрица построена исходя из информации, собранной в ходе проверки соблюдения требований должной осмотрительности и на основе вопросников, о которых говорилось выше.

84. Следует отметить, что если анализируемое партнерство признано имеющим высокую степень риска, то создается комитет по проверке соблюдения требований должной осмотрительности, который представляет Директору Отдела стратегических партнерств, агитационно-просветительской работы и коммуникации и Исполнительному директору рекомендацию в отношении возможного соглашения с партнером из частного сектора.

85. В 2019 году Структура «ООН-женщины» провела оценку рисков для управляющей инвестиционной компании, по итогам которой она была отнесена к категории среднего риска. На тот момент оценка с учетом требований должной осмотрительности проводилась с целью определения возможностей в плане будущего сотрудничества, а не в контексте конкретного предложения о сотрудничестве.

86. В феврале 2022 года была проведена новая проверка с учетом требований должной осмотрительности в отношении конкретного предложения о взаимодействии в плане обмена информацией с вышеупомянутой управляющей инвестиционной компанией по вопросам осуществления инвестиций с учетом гендерной специфики, и в ходе этой проверки было выявлено несколько ситуаций, имеющих отношение к критериям исключения. Несмотря на новую информацию, относящуюся к критериям исключения, выявленные ситуации не были сочтены повышающими рейтинг риска, и данный партнер остался в категории среднего риска.

87. 25 мая 2022 года Структура «ООН-женщины» и управляющая инвестиционная компания подписали соглашение о разработке стратегий по мобилизации капитала в поддержку экономических возможностей для женщин. В августе 2022 года организации гражданского общества высказали свою существенную обеспокоенность и потребовали прекращения действия соглашения. По итогам продолжительных внутренних консультаций и рассмотрения различных факторов партнерские связи с этой компанией были приостановлены и впоследствии прекращены.

88. В связи с этим случаем Комиссия проанализировала процесс оценки партнерства с частным сектором, осуществленный Структурой в отношении вышеупомянутой компании этого сектора, и отметила, что результаты этого процесса в части соблюдения требований должной осмотрительности были обусловлены неточной информацией о рисках. Соответственно, по итогам оценки было сделано заключение, в котором не были четко отражены некоторые факты, собранные самой Структурой. Вскрытые недостатки этого процесса сводятся к следующему:

а) что касается вопросника по теме применимости к партнеру критериев исключения, то имелись расхождения между ответами на вопросник и информацией, собранной в ходе проведенной в 2019 году проверки соблюдения требований должной осмотрительности. Кроме того, таблица для принятия решения не соответствовала отмеченным в этом документе ответам на вопросы;

б) что касается ответов на вопросник 2019 года в части нарушений/спорных моментов в деятельности партнера с точки зрения критериев исключения, то в таблице для принятия решения был выбран вариант «проставлены галочки по одной или более позициям, относящимся к низкому или незначительному уровню риска», несмотря на то, что ответы на пять из восьми вопросов (62,5 процента) были отнесены к категории «умеренного» риска. В этой связи следовало бы выбрать вариант «проставлены галочки по одной из позиций, относящихся к крайне высокой или высокой степени риска, или по нескольким позициям, относящимся к умеренной степени риска», что гарантировало бы принятие решения «воздержаться от взаимодействия или передать вопрос на рассмотрение Отдела стратегического партнерства с обоснованием целесообразности данного партнерства»;

с) как уже отмечалось, в феврале 2022 года была проведена новая проверка соблюдения требований должной осмотрительности, и по ее итогам рейтинг риска не был повышен, несмотря на то, что в средствах массовой

информации был обнаружен ряд материалов о спорных моментах в деятельности анализируемого частного партнера, особенно в отношении вопросов экологии, а также была зафиксирована критика со стороны заинтересованных участников, что согласно установленным Структурой положениям должно было привести к присвоению более высокой степени риска;

d) в результате оценки риска по позициям «спорные моменты деятельности с точки зрения экологии» и «критика со стороны партнеров Структуры «ООН-женщины» и/или учреждений, организаций гражданского общества, консультативных групп, государственных органов, средств массовой информации и широкой общественности» данному партнеру был присвоен итоговый суммарный балл, соответствующий низкому уровню риска, что противоречило результатам проведенной в 2019 году проверки соблюдения требований должной осмотрительности и представленным в том же году ответам на вопросник, а также результатам проведенной проверки соблюдения требований должной осмотрительности, проведенной в 2022 году. Выявленные проблемы свидетельствуют о том, что данному партнеру должна была быть присвоена степень риска на уровне не менее 11 баллов, что согласно руководству по подсчету баллов означает высокую степень риска, в соответствии с которой вопрос о допуске партнера к сотрудничеству должен быть передан на рассмотрение комитета по обзору соблюдения требований должной осмотрительности;

e) по итогам проверки соблюдения требований должной осмотрительности, проведенной Структурой «ООН-женщины», данный партнер из частного сектора был отнесен к категории среднего риска; однако согласно рейтингу риска, представленному третьей стороной, по двум из трех позиций (соблюдение требований в области экологии, в социальной сфере и сфере административного управления) этот партнер был отнесен к числу компаний с высоким уровнем риска.

89. По итогам проведенной ревизии Комиссия отметила следующие недостатки в оценке партнерских отношений с частным сектором:

a) в вопроснике, посвященном определению применимости критериев исключения к партнеру, не содержалось ни формального определения понятий «фактических данных не имеется», «неизвестно», «фактических данных недостаточно» и «имеются фактические данные», ни четкой классификации такого рода ситуаций;

b) в частях вопросника, относящихся к гендерным аспектам и взаимодействию с Организацией Объединенных Наций, отсутствовала таблица для принятия решения, которая позволяла бы четко определить позицию Структуры по этим темам;

c) в матрице оценки рисков, в отношении приведенных в ней категорий вероятности «2. вероятно» и «3. весьма вероятно», не было предусмотрено определения периода, в течение которого может произойти то или иное событие.

90. Комиссия считает, что некоторые компоненты общего процесса, разработанного Структурой «ООН-женщины» для оценки потенциальных партнерских отношений с частным сектором, могут быть усовершенствованы в целях обеспечения более качественной и более объективной информации, способствующей принятию надлежащих решений. Кроме того, отсутствует ясность в отношении некоторых ключевых концептуальных определений и взаимосвязи между документами, на основе которых производится классификация рисков. Улучшение документации позволит более эффективно и точно оценивать риски, присутствующие той или иной компании.

91. Кроме того, в случае взаимодействия Структуры с партнерами из частного сектора процесс принятия решений должен подкрепляться тщательной проверкой компаний на предмет риска, а также принятием существенных мер по смягчению риска, с тем чтобы гарантировать, что потенциальные партнерства не повлияют на имидж Структуры «ООН-женщины», не нанесут ей репутационного ущерба и не приведут к потере ее авторитета и доверия со стороны заинтересованных участников.

92. По мнению Комиссии, вышеупомянутый партнер должен был быть отнесен к категории высокого риска, и поэтому необходимо было создать комитет по проверке соблюдения требований должной осмотрительности, с тем чтобы убедиться, что, несмотря на высокий риск, предлагаемое партнерство окажет позитивное влияние и будет соответствовать мандату и целям Структуры «ООН-женщины».

93. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести мероприятия по обеспечению осведомленности для всех сотрудников различных уровней управления, с тем чтобы подчеркнуть важность наличия точной и достоверной информации, которая будет рассматриваться как основа для процесса принятия решений с учетом риска в целях установления партнерских отношений с частным сектором.

94. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» установить четкую взаимосвязь между документами, представляющими собой исходные материалы для актуальной классификации рисков в отношении той или иной компании, принимая во внимание, что на основе этой классификации принимаются решения о партнерских отношениях с частным сектором с учетом рисков.

95. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить процесс оценки партнеров из частного сектора на основе четкого определения аспектов принятия решений и последующих действий, ключевых понятий и частоты, с которой то или иное событие может произойти и оказать влияние на Структуру, с целью обеспечения более эффективной и более точной классификации присущих компании рисков.

96. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

7. Управление закупочной деятельностью

Неправильное использование ваучеров, не относящихся к заказам на поставку

97. В разделе 5.5.2 методики в отношении процедуры запроса предложений, выпущенной в 2021 году, указано, что создание заказа на поставку товаров, услуг и мелких работ стоимостью свыше 2500 долл. США является обязательным, а для товаров стоимостью менее этой суммы — необязательным. В процедуре также указано, что в соответствии с политикой управления активами создание заказа на поставку является обязательным для всех закупок товаров и/или имущества, по которым стоимость отдельных единиц составляет 1000 или более долларов США.

98. Вместе с тем, в руководстве по микрозакупкам (2015 года) установлено, что создание заказа на поставку является обязательным для всех закупок имущества стоимостью более 500 долл. США.

99. Комиссия отметила, что руководство по микрозакупкам и методика в отношении процедуры запроса предложений противоречат друг другу в части указания суммы для обязательного создания заказа на поставку, связанную с приобретением имущества.

100. Кроме того, Комиссия проверила платежи, которые были произведены на основе ваучеров, не связанных с заказом на поставку, и были обработаны Региональным отделением для восточной и южной частей Африки и его 11 страновыми отделениями, а также страновыми отделениями во Вьетнаме, Индонезии и Уганде в 2022 году. Было отмечено, что 33 процента этих отделений (5 из 15 отделений) представили в этой связи информацию о платежах, связанных с закупками, которые должны были быть произведены на основании заказа на поставку. Ниже приводится описание соответствующих ситуаций:

а) два страновых отделения представили информацию о случаях закупки товаров стоимостью более 1000 долл. США;

б) пять страновых отделений представили информацию о платежах, превышающих пороговый показатель на уровне 2500 долл. США, установленный для закупок без создания заказа на поставку.

101. По итогам консультаций с отделениями относительно происхождения закупок и причин, по которым они осуществлялись непосредственно через ваучеры, Комиссия отметила, что сотрудники путают понятия и термины, связанные с этими видами закупок и способами запроса соответствующих предложений.

102. По мнению Комиссии, по меньшей мере в 33 процентах проверенных отделений отмеченные недостатки в использовании ваучеров, не подкрепленных заказами на поставку, свидетельствуют о непонимании сотрудниками подразделений Структуры закупочных процедур.

103. Помимо этого, использование метода, основанного на ваучерах, не подкрепленных заказом на поставку, также свидетельствует о том, что эти отделения не имеют представления о целях и процессе создания заказа на поставку, что приводит к закупке товаров и услуг, не соответствующих операционным потребностям или не обеспечивающих надлежащего соотношения цены и качества. Кроме того, такие ситуации могут повлиять на обязательные платежи отделений поставщикам, поскольку в этом случае средства на такие операции не выделяются.

104. Комиссия считает, что несоответствие между этими двумя инструкциями может привести к ошибкам в процессе закупок, а также к неправильному толкованию этого процесса со стороны отделений и их персонала, что было подтверждено наблюдением за конкретными ситуациями.

105. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести обзор своих руководящих принципов и процедур закупки с целью выявления несоответствий и согласования содержащихся в них положений, таких как положение о сумме закупки, для которой обязательно создание заказа на поставку.

106. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести оценку использования заказов на поставку и потребностей в них исходя из информации, представляемой отделениями, и на этой основе разработать план учебной подготовки, способствующей использованию этого механизма контроля за закупками.

107. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

Неэффективность повторяющихся закупок одного и того же характера

108. В директивном документе по вопросу управления закупками и контрактами, изданном в 2021 году, содержится определение долгосрочного соглашения

как взаимной договоренности с поставщиком о поставке товаров, выполнении строительных работ или оказании услуг в соответствии с требованиями в течение определенного периода времени, при определении объемов согласно установленным ценам или положениям о ценообразовании.

109. Кроме того, в пункте 5.1.2 процедуры заключения долгосрочных соглашений (2021 года) указывается, что практика заключения долгосрочных соглашений является для Структуры «ООН-женщины» экономически эффективным способом осуществления закупок на регулярной основе, поскольку благодаря этому конкурсные торги проводятся только один раз и упрощается процесс оформления заказа на поставку. Это приводит к сокращению транзакционных издержек и сроков поставки. При этом заказы на поставку могут создаваться в непосредственной связи с долгосрочным соглашением, а товары, строительные работы и услуги могут закупаться по установленной цене и согласно определенному качеству.

110. Комиссия рассмотрела перечень заказов на поставку, произведенных Региональным отделением для восточной и южной частей Африки и страновым отделением в Кении в 2022 году. По итогам анализа этого перечня были выявлены следующие ситуации:

а) в отношении 14 поставщиков региональное отделение для восточной и южной частей Африки зарегистрировало три и более заказов на поставку в течение года и/или один заказ на поставку за один месяц и по меньшей мере один другой заказ на поставку за последующий месяц. Заказы на поставку производились в соответствии с методикой микрозакупок и были связаны с предоставлением услуг в области общественного питания, арендой конференц-залов, а также предоставлением рекламных, типографских и охранных услуг, необходимых для поддержания регулярной деятельности Структуры «ООН-женщины» в рамках выполнения ее мандата. При этом следует отметить, что только 1 из 14 поставщиков имел долгосрочное соглашение со Структурой;

б) в отношении 17 поставщиков региональное отделение для восточной и южной частей Африки зарегистрировало три и более заказов на поставку в течение года и/или один заказ на поставку за один месяц и по меньшей мере один другой заказ на поставку за последующий месяц. Заказы на поставку производились в соответствии с методикой микрозакупок и были связаны с предоставлением услуг в области общественного питания, арендой конференц-залов и предоставлением рекламных и типографских услуг, необходимых для поддержания регулярной деятельности Структуры «ООН-женщины» в рамках выполнения ее мандата. При этом следует отметить, что только 1 из 17 поставщиков имел долгосрочное соглашение со Структурой.

111. Комиссия считает, что эти выявленные случаи закупок могут свидетельствовать об отсутствии планирования потребностей в закупках, в то время как можно было бы использовать и другие существующие методы запроса предложений о поставках, поскольку такие случаи носят периодический характер и связаны с деятельностью, которую Структура «ООН-женщины» осуществляет в целях выполнения своего мандата.

112. По мнению Комиссии, закупки, о которых идет речь, можно было осуществлять на основе долгосрочного соглашения, что позволило бы повысить эффективность процесса закупок и сократить повторяющиеся трудоемкие операции по закупке, сроки поставки и возможные задержки, что в свою очередь привело бы к укреплению способности к активному выполнению ряда задач в области закупки.

113. Комиссия рекомендует региональному отделению Структуры «ООН-женщины» для восточной и южной частей Африки и страновому отделению в Кении начать процесс заключения долгосрочных соглашений для периодических закупок товаров и услуг на местах с целью повышения эффективности и результативности процесса закупок.

114. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

8. Информационно-коммуникационные технологии

Недостаточное использование системы «Лидз»

115. В предназначенном для пользователей руководстве по обращению с системой «Лидз», выпущенном в 2019 году, указано, что это приложение выполняет роль предпочтительного портала для сбора и отслеживания актуальной информации о мобилизации ресурсов для Структуры «ООН-женщины». Кроме того, все отделения на местах и подразделения штаб-квартиры, выполняющие задачи по мобилизации ресурсов, должны использовать эту систему в интересах отслеживания усилий по налаживанию взаимодействия.

116. В 2019 году по техническим причинам использование этой системы перешло из разряда обязательного в разряд полностью добровольного для всех рабочих подразделений. Структура сообщила, что основной причиной для этого изменения стало то, что данные были сочтены недостоверными и в системе содержалось множество дублирующих друг друга записей о данных.

117. В этой связи Структура «ООН-женщины» разработала руководство по управлению преобразованиями в области информационных технологий, которое было издано в 2019 году и в котором указывается, что «основная цель управления преобразованиями заключается в проведении оценки и планировании процесса преобразований в целях обеспечения того, чтобы эти преобразования осуществлялись наиболее эффективным образом, где бы и когда бы они ни производились. Управление преобразованиями должно следовать четко установленной и согласованной процедуре, обеспечивающей качество и непрерывность предоставления услуг в области информационных технологий в любое время».

118. В вышеупомянутом руководстве также установлено, что первым шагом в процессе управления преобразованиями является получение и регистрация запроса на преобразование. В нем также указывается, что для каждого запроса сотрудник по управлению преобразованиями обязан провести оценку его преимуществ и последствий для рабочих процессов организации, а также классифицировать риски, связанные с его реализацией. Перед тем как утвердить то или иное преобразование, Консультативный совет по преобразованиям должен провести детальную оценку.

119. Комиссия проанализировала использование системы «Лидз» в страновых отделениях Структуры «ООН-женщины» и отметила следующие моменты:

а) в общей сложности 18 страновых отделений не загружали информацию в систему «Лидз» в 2022 году, хотя в 2021 году они использовали эту систему для мобилизации ресурсов. Кроме того, в 2021 и 2022 годах на эти цели для системы были выделены бюджетные средства;

б) 6 страновых отделений не использовали систему «Лидз» для привлечения ресурсов, несмотря на наличие бюджетных средств на 2021 и 2022 годы, выделенных на эти цели;

с) 17 страновых отделений задействовали только одну возможность для мобилизации ресурсов в 2022 году, не имея каких-либо конкретных оправданий для низкого уровня использования этой системы.

120. Несмотря на обнаружение в 2019 году технических проблем, в 2022 году 45 страновых отделений использовали систему «Лидз», и при этом Структура до сих пор не запустила процесс управления техническими преобразованиями и ни один запрос по этой теме не был рассмотрен. В этой связи Структура «ООН-женщины» сообщила, что в 2022 году она занималась подготовкой предложения и плана работы по совершенствованию системы «Лидз»; однако на момент проведения проверки Комиссией этот план работы не осуществлялся.

121. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она не оценивала последствия и риски, связанные с использованием или неиспользованием системы «Лидз», и поэтому она не располагает результатами подробного анализа, которые позволили бы ей определить соотношение затрат и выгод от использования этой системы.

122. По мнению Комиссии, сохранение в эксплуатации системы с техническими недостатками влечет за собой скрытый риск использования неточной информации в отношении процесса привлечения ресурсов, что приобретает важное значение в связи с ростом числа отделений, использующих систему «Лидз» (71 процент от общего числа рабочих подразделений).

123. Комиссия считает, что отсутствие оценки рисков, связанных с внедрением системы, а также непроведение анализа последствий ее использования может привести к неэффективному использованию ограниченных людских и финансовых ресурсов, имеющихся для выполнения мандата Структуры.

124. Наконец, Комиссия считает, что, если Структура «ООН-женщины» не будет должным образом осуществлять процесс управления преобразованиями в области информационных технологий и будет использовать систему «Лидз» на добровольной основе, это может повлиять на оперативную стандартизацию системы в глобальном масштабе и отразиться на способности организации своевременно выявлять возможности для мобилизации ресурсов, что в свою очередь может привести к ослаблению процесса контроля в отношении этих вопросов на всех уровнях управления.

125. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить процесс управления преобразованиями в области информационных технологий на основе интеграции этого процесса с использованием имеющейся платформы для сбора, анализа и отслеживания всех запросов на преобразования на глобальном уровне и обеспечения их своевременного выполнения.

126. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести анализ экономической эффективности наилучших из имеющихся систем мобилизации ресурсов конвейерного типа, включая систему «Лидз», который позволит Структуре определить операционные выгоды от выбираемой системы.

127. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

С. Передача информации руководством

1. Списание недостающих денежных средств, дебиторской задолженности и имущества

128. В соответствии с положением 21.1 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что было произведено списание сумм к получению в объеме 437 946 долл. США. Кроме того, не имелось списаний денежных средств и имущества.

2. Выплаты ex gratia

129. В соответствии с положением 20.6 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что никаких выплат ex gratia в 2022 году не производилось.

3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества

130. В соответствии с Международными стандартами аудита (ISA 240) Комиссия планирует проведение ревизий финансовых ведомостей исходя из того, что она должна по мере возможности выявлять существенные искажения и несоответствия, в том числе являющиеся результатом мошеннических действий. Вместе с тем не следует полагаться на то, что в ходе ревизии будут выявлены все искажения и несоответствия. Главную ответственность за предупреждение и выявление случаев мошенничества несет руководство.

131. В ходе ревизии Комиссия направляет руководству запросы, касающиеся его надзорной ответственности, связанной с оценкой рисков существенного по масштабу мошенничества и установленных процедур выявления рисков мошенничества и реагирования на них, включая любые конкретные риски, которые были выявлены руководством или доведены до его сведения. Кроме того, Комиссия запросила у руководства сведения об известных ему случаях фактического, вероятного или предполагаемого мошенничества, при этом такие запросы направлялись и Управлению внутренней ревизии и расследований. В соответствии с дополнительными полномочиями, регулирующими проведение внешней ревизии, в перечень вопросов, которые должны быть упомянуты в докладе о ревизии, включаются случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества.

132. В 2022 году Управление служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций завершило расследование 10 дел, которые первоначально были отнесены к категории предполагаемого мошенничества или финансовых нарушений. В пяти делах факт мошенничества или финансовых нарушений не был подтвержден. Пять случаев были подтверждены и включали нарушения при закупках, несанкционированное изъятие средств, выделенных на осуществление проекта, персоналом партнеров по программе, а также подделку документов. Общая обоснованная сумма средств по подтвержденным и предполагаемым случаям мошенничества составила 22 057 долл. США. В одном из случаев в результате мошенничества Структура «ООН-женщины» понесла убытки в размере 6839 долл. США, которые будут списаны в 2023 году.

133. Для рассмотрения дел, признанных обоснованными, Структура «ООН-женщины» принимала определенные меры в соответствии с правовой политикой в отношении принятия мер в случае несоблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций или в соответствии с соглашениями Структуры «ООН-женщины» с соответствующими сторонами.

134. По состоянию на 31 декабря 2022 года в Управлении внутреннего надзора расследовалось девять дел, связанных с предполагаемым мошенничеством или

финансовыми нарушениями, включая обвинения в нарушениях при закупках, мошенничестве со стороны партнеров по программе, подделке документов, мошенничестве с правами или незаконном присвоении средств.

D. Выражение признательности

135. Комиссия выражает свою искреннюю признательность и благодарность руководству и сотрудникам Структуры «ООН-женщины» за их помощь и сотрудничество в ходе ревизии.

(Подпись) Хоу Кай
Генеральный ревизор Китайской Народной Республики
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Пьер Московиси
Первый председатель Счетной палаты Франции

26 июля 2023 года

Приложение

Ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие периоды, включая финансовый год, закончившийся 31 декабря 2021 года

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
1	2020 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 31	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» структурно оформить аппетит к риску в заявлении, определяющем виды и количество рисков, в интересах достижения стратегических целей, выраженных в количественных и/или качественных показателях.	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что в первом квартале 2022 года комитет по управлению рисками утвердил план в отношении аппетита к риску и допустимого уровня риска. В течение первого и второго кварталов 2022 года были проведены двусторонние консультации с руководителями отделов и региональных отделений. Заявление об аппетите к риску было утверждено Исполнительным директором в декабре 2022 года.	Комиссия удостоверилась в том, что Структура «ООН-женщины» утвердила заявление об аппетите к риску, в котором определены виды рисков и шкалы аппетита к ним. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			
2	2020 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 32	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» установить и инкорпорировать уровни толерантности к риску в целях руководства процессом общей оценки риска, с тем чтобы обеспечить учет толерантности к риску при реализации дополнительных мер по смягчению последствий для снижения рейтинга либо уменьшения серьезности риска до приемлемого уровня.	Структура «ООН-женщины» сообщила о начале внедрения границ допустимого риска в рамках процесса ежеквартального обзора деятельности. Границы допустимого риска должны учитываться при реализации дополнительных мер по смягчению последствий, которые предусматриваются в докладах о ежеквартальном обзоре деятельности начиная с 2023 года.	Комиссия признает усилия руководства по внедрению границ допустимого риска и проверит эффективность мер, о чем будет сообщено в контексте проведения следующей проверки. С учетом этого данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.			X	
3	2020 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 47	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» включить и чаще проводить обязательное обучение по	Структура «ООН-женщины» заявила, что она разработала учебный курс для всех сотрудников, курирующих работу с	Комиссия удостоверилась в том, что персонал, ответственный за ту или иную область риска, устанавливал	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
			вопросам общеорганизационного управления рисками для персонала различных уровней. Это должно начинаться с сотрудников, курирующих работу с рисками, и сотрудников, ответственных за управление рисками, в каждом подразделении, сталкиваемом с рисками, а затем распространяться на всех сотрудников и персонал, ответственный и подотчетный за ежегодное планирование работы и отчетность о результатах деятельности.	рисками, и сотрудников, ответственных за управление рисками, который был внедрен в установленный срок в четвертом квартале 2022 года. Впоследствии эта учебная подготовка была распространена и на других соответствующих сотрудников в целях обеспечения достаточного охвата. В дополнение к ней в штаб-квартире и в отделениях на местах регулярно проводились вебинары. Материалы всех учебных занятий и вебинаров, а также другие ресурсы были доступны для всех сотрудников Структуры «ООН-женщины» на специальной странице в сети Интранет.	контакты с сотрудниками при их назначении в качестве сотрудников, курирующих работу с рисками, и предоставлял им доступ ко всем вебинарам, курсам, руководствам и процедурам, которые опубликованы на созданной для этих целей платформе в сети Интранет в целях улучшения возможностей в плане доступа к учебной подготовке. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.				
4	2020 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 63	Комиссия рекомендует всем подразделениям Структуры «ООН-женщины», сталкивающимся с рисками, использовать самый актуальный стандартизированный шаблон реестра рисков, который должен включать все изменения, появившиеся в результате процесса оценки рисков.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она опубликовала руководство, требующее от всех структур, занимающихся управлением рисками, документировать любые изменения, возникшие в результате процесса оценки рисков, включая процесс обеспечения качества, и фиксировать обратную связь в стандартизированном шаблоне реестра рисков. Соблюдение требований и возможности непрерывного улучшения деятельности структур, подверженных риску, тщательно отслеживаются для рассмотрения в следующем цикле оценки.	Комиссия рассмотрела информацию, представленную Структурой «ООН-женщины», и подтвердила, что стандарт, используемый для управления общеорганизационными рисками, был обновлен в соответствии с рекомендацией Комиссии. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			
5	2020 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 77	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» усовершенствовать свою	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она внедрила новую	Комиссия удостоверилась в том, что в систему были внесены усовершенствования, о	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
6	2020 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 86	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обеспечить, чтобы сотрудники, курирующие работу с рисками, и сотрудники, ответственные за управление рисками, изучили процедуры, касающиеся определения мер контроля или действий по смягчению рисков, чтобы убедиться, что они включают четкие, измеримые, поддающиеся количественной оценке и ограниченные по времени действия, гарантирующие, что вероятность и/или воздействие выявленного риска могут быть в достаточной степени снижены или смягчены.	структуру, благодаря которой система требует от сотрудников, ответственных за управление рисками, обязательного проведения анализа и оценки всех стандартизированных рисков в целях обеспечения регистрации всех рисков в системе общеорганизационного управления рисками на платформе «OneApp», что позволяет повысить видимость всех рисков и облегчить процесс обеспечения качества.	Структура сообщила, что ею были предприняты следующие шаги для выполнения рекомендаций Комиссии на устойчивой основе: в руководстве по ежегодной оценке рисков за 2023 год были сформулированы конкретные основные принципы, которым должны следовать все подразделения, несущие на себе риски, при разработке мер по их снижению; Структура «ООН-женщины» провела глобальные вебинары, включающие специальный углубленный сегмент, посвященный мерам по смягчению рисков; в рамках обязательного процесса обеспечения качества для всех реестров рисков был разработан единый критерий, с применением которого рассматривались конкретные действия по смягчению рисков и выставлялась оценка согласно установленным критериям.	которых сообщила Структура. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	Комиссия проанализировала выборку действий по смягчению рисков, сформированных в системе общеорганизационного управления рисками на платформе «OneApp», и отметила, что они соответствовали критериям четкости и измеримости. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
7	2020 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 142	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести и формализовать сквозную политику и процедуру для партнеров по программе, особенно в отношении укрепления механизмов мониторинга, применяемых к партнерам по программе в кризисных ситуациях, когда нет возможности проводить обязательные мероприятия по мониторингу на местах, с тем чтобы обеспечить их эффективную реализацию.	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что была введена в действие процедура ускоренного выполнения программных мероприятий, включая отбор партнеров. Эта процедура включает раздел, посвященный мониторингу в период гуманитарного кризиса или в условиях чрезвычайной ситуации.	Комиссия удостоверилась в том, что Структура внедрила и формализовала процедуру мониторинга в период гуманитарного кризиса или в условиях чрезвычайной ситуации. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			
8	2020 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 150	Комиссия рекомендует региональному отделению «ООН-женщины» для Западной и Центральной Африки, несмотря на пандемию COVID-19, обеспечить соблюдение нормативного документа о выдаче авансов наличными и осуществлении других денежных переводов партнерам, чтобы отразить периодичность отчетов партнеров-исполнителей и/или ответственных сторон в установленные в ней сроки.	Региональное отделение для Западной и Центральной Африки сообщило, что в начале мая 2022 года был принят на работу и приступил к выполнению своих обязанностей консультант по оказанию поддержки в управлении программами. Кроме того, был разработан план учебной подготовки в целях наращивания потенциала. Помимо этого, был назначен сотрудник, ответственный за мониторинг автоматических напоминаний, рассылаемых руководителям проектов, с целью обеспечения фактического принятия мер после получения напоминаний о сроках представления отчетности.	Комиссия провела обзор ежеквартальных кратких отчетов, подготавливаемых партнерами по программе регионального отделения для Западной и Центральной Африки, и убедилась в улучшении периодичности представления этих отчетов. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			
9	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 33	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обеспечить в рамках продолжающейся разработки новой системы общеорганизацион-	Структура проинформировала Комиссию о том, что новая система общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум» была введена в эксплуата-	Комиссия проверила процесс увязки информации о проектах, размещенной в системе «Квантум», с данными, размещенными в системе управле-	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
			ного планирования ресурсов «Квантум» более тесное взаимодействие между общеорганизационными системами управления финансами Структуры «ООН-женщины» и системой планирования и управления по результатам в целях сокращения объема выполняемых вручную операций и предоставления конечным пользователям более гибких системных возможностей, с тем чтобы обеспечить полное соответствие утвержденных мероприятий годового плана работы объему используемых финансовых ресурсов.	цию в начале 2023 года. Структура «ООН-женщины» обеспечила выполнение системных требований, позволяющих установить точную и полную взаимосвязь между финансовыми ресурсами, обрабатываемыми в системе «Квантум», и запланированными стратегическими записками/мероприятиями согласно плану работы, обрабатываемыми в системе управления результатами. Согласно требованиям системы «Квантум» пользователи обязаны увязывать каждое проектное мероприятие и его бюджет со стратегическими записками/мероприятиями согласно плану работы в системе управления результатами. Перечень соответствующих стратегических заметок/мероприятий согласно плану работы автоматически импортируется из системы управления результатами в систему «Квантум».	ния результатами, и удостоверилась в том, что проектные мероприятия увязаны с информацией, имеющейся в обеих системах. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.				
10	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 41	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» своевременно выполнять финансовые рекомендации по итогам ревизий партнеров в целях обеспечения уверенности относительно надлежащего использования переданных партнерам ресурсов.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она улучшила общеорганизационный контроль за утверждением финансовых результатов по итогам ревизий партнеров, назначив с этой целью сотрудника, курирующего общеорганизационный рабочий процесс в отношении портфеля ревизий партнеров. Кроме того, Структура продолжала отслеживать процесс утверждения финансовых результатов по итогам	Комиссия отметила прогресс, достигнутый Структурой в выполнении финансовых рекомендаций по итогам ревизий партнеров. Эффективность сообщенных мер будет проверена в ходе следующей аудиторской проверки. С учетом этого данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки				
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность	
11	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 42	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» оперативно выполнить данные финансовые рекомендации по итогам ревизий партнеров, с тем чтобы обеспечить ясность в вопросе использования средств, переданных партнерам в предыдущие годы.	ревизий партнеров в рамках цикла ревизий 2021 года и будет рассматривать все остающиеся неутвержденными финансовые результаты в соответствии с процедурой, обеспечивающей выполнение рекомендаций по итогам ревизии.	Структура проинформировала Комиссию о том, что общеорганизационный контроль Структуры «ООН-женщины» за выполнением финансовых рекомендаций по итогам ревизий партнеров был усилен благодаря назначению сотрудника, курирующего общеорганизационный рабочий процесс в отношении портфеля ревизий партнеров. Структура «ООН-женщины» непрерывно работает над выполнением финансовых рекомендаций по итогам ревизий партнеров, которые остаются невыполненными на протяжении долгого времени. Рекомендации за период 2012–2017 годов были сочтены полностью выполненными по итогам проведения единовременной окончательной оценки в 2022 году. С момента опубликования докладов по итогам ревизии за 2021 год были также сочтены выполненными 59 процентов ранее невыполненных финансовых рекомендаций за период 2018–2020 годов. Структура «ООН-женщины» поставила перед собой цель полностью	Комиссия признала усилия руководства по выполнению финансовых рекомендаций по итогам ревизий партнеров, остающихся невыполненными на протяжении долгого времени, и проверит эффективность сообщенных мер при проведении следующей ревизии. С учетом этого данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
				выполнить остающиеся невыполненными рекомендации к 31 декабря 2022 года, а для рекомендаций, по которым имеются уважительные причины невыполнения, продлить срок выполнения до 2023 года в соответствии с процедурой выполнения рекомендаций по итогам ревизий партнеров по проектам.					
12	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 55	Комиссия рекомендует страновому отделению Структуры «ООН-женщины» в Объединенной Республике Танзания своевременно запрашивать формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходов в том периоде, в котором они понесены, с тем чтобы операции и другие действия учитывались по мере их фактического осуществления.	Данное страновое отделение приняло дополнительные строгие меры для обеспечения того, чтобы расходы учитывались в том периоде, в котором они были произведены. Кроме того, в период закрытия счетов на конец года это отделение сообщило, что оно сделало еще один шаг вперед, чтобы обеспечить надлежащий учет всех авансов, которые дублировались в 2021 и 2022 финансовых годах и не подлежали отчетности. Наконец, данное страновое отделение сообщило, что оно ввело практику обращения к партнерам с просьбой представить промежуточную ликвидационную документацию для учета всех расходов, которые были понесены в 2021 финансовом году, чтобы обеспечить соблюдение срока выполнения.	Комиссия проверила инструкции, выдаваемые данным страновым отделением в отношении учета расходов в том периоде, в котором они понесены. Кроме того, Комиссия проверила бухгалтерские проводки в части записей о выдаче разрешений на выделение средств и документ, удостоверяющий формы с указанием расходов за 2022 год, и отметила, что расходы партнеров учитываются в правильном периоде. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.				X
13	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 56	Комиссия рекомендует страновым отделением Структуры «ООН-женщины» в Колумбии и Объединенной Республике Танзания скреплять подписью любые	Страновое отделение в Объединенной Республике Танзания сообщило, что оно ввело дополнительную меру — совместную работу с партнерами при подготовке форм разрешения на	Комиссия рассмотрела подтверждения совместной работы с партнерами, подготовленные страновым отделением в Объединенной Республике Танзания (протокол				X

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
			изменения или поправки к подписанным формам разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования в целях точного отражения информации об учете средств.	выделение средств и удостоверения их расходования, с тем чтобы обеспечить внесение правильной информации о коде счета в формы до их подписания и представления Структуре «ООН-женщины». Эта мера принималась до заключения контракта с партнером, а также на этапе реализации проекта в случаях, когда происходила корректировка или перераспределение мероприятий и статей бюджета проекта. Страновое отделение в Колумбии сообщило, что оно сконфигурировало в приложении "Excel" электронную таблицу для формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования таким образом, чтобы ограничить ее использование только кодами, параметризованными для реализации партнерского соглашения.	технического совещания), а также проверила новый шаблон формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, представленный страновым отделением в Колумбии, и пришла к выводу, что меры, принятые этими страновыми отделениями, позволили преодолеть недостатки, выявленные Комиссией. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.				
14	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 57	Комиссия рекомендует страновым отделениям Структуры «ООН-женщины» в Бангладеш и Колумбии усовершенствовать свои механизмы контроля, связанные с проводкой расходов, указанных в формах разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, в системе «Атлас» в целях точного отражения информации об учете средств.	Страновое отделение в Колумбии сообщило, что оно внедрило два дополнительных контрольных механизма для их использования при обработке поступающих от партнеров форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. Страновое отделение в Бангладеш сообщило, что оно осуществило план действий по выполнению этой рекомендации.	Комиссия проверила выборку форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, используемых в страновых отделениях в Колумбии и Бангладеш, и отметила, что указанные в них расходы были учтены надлежащим образом при их отражении. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
15	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 58	Комиссия рекомендует страновым отделениям Структуры «ООН-женщины» в Бангладеш и Колумбии проводить обучение и укреплять потенциал партнеров-исполнителей в плане использования классификации счетов и расходов в формах разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.	Страновое отделение в Бангладеш сообщило, что оно ознакомило всех сотрудников с планом учебной подготовки партнеров в третьем и четвертом кварталах 2022 года, включая обучение по вопросам надлежащего заполнения форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, а также использования правильных кодов счетов. Страновое отделение в Колумбии сообщило, что оно провело учебную подготовку для своих партнеров по вопросам, связанным с соблюдением условий партнерских соглашений, правильным заполнением форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и обеспечением понимания политики и процедур Структуры «ООН-женщины», связанных с реализацией программ и проектов.	Комиссия рассмотрела отчеты об учебной подготовке, проведенной страновыми отделениями для партнеров по программе, в ходе которой была оказана техническая поддержка в правильном использовании счетов, относящихся к форме разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, а также техническая поддержка по другим вопросам. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			
16	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 59	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обеспечить в рамках продолжающейся разработки новой системы общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум» внедрение более эффективных превентивных мер контроля в области классификации и учета расходов, указанных в формах разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, в целях со-	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она создала в системе «Квантум» новую категорию расходных счетов главной бухгалтерской книги специально для расходов партнеров, которая будет использоваться для ликвидации форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.	Комиссия рассмотрела новую категорию расходных счетов главной бухгалтерской книги, созданную в системе «Квантум», и отметила, что эта категория позволила усилить превентивный контроль за классификацией и отражением расходов, о которых сообщают партнеры по программе с использованием формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. С уче-	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
17	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 73	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить свои механизмы внутреннего контроля, с тем чтобы Секция закупок, располагающаяся в штаб-квартире, улучшила процесс мониторинга закупочной деятельности на основе рисков и обеспечила надлежащее применение методов запроса предложений и направление заказов на поставку в соответствии с контрактами, заключенными с поставщиками.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она согласилась с важностью устранения пробела в потенциале в областях управления закупочной деятельностью и организации поездок и предприняла шаги в целях повышения эффективности и результативности осуществления связанных с этим функций. Группа сотрудников руководящего уровня Структуры «ООН-женщины» утвердила «дорожную карту», содержащую план действий руководства по укреплению закупочной функции и приведению штатного расписания в соответствие с потребностями в услугах и требованиями в отношении смягчения рисков. В настоящее время проводится набор на должность нового начальника Службы закупок и поездок, и после заполнения этой должности будет создан дополнительный потенциал.	том этого данная рекомендация считается выполненной.	X			
18	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 74	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» координировать в процессе закупок усилия с кураторами рабочих процессов и будущими пользователями новой системы общеоргани-	Структура сообщила, что во взаимодействии с другими заинтересованными участниками из числа учреждений Организации Объединенных Наций она участвовала в настройке новой облачной системы общеоргани-	Комиссия признала усилия руководства по координации процесса закупок. Эффективность сообщенных мер будет проверена в ходе следующей ревизии. С учетом этого данная рекомендация считается	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
			зационного планирования ресурсов «Квантум» для повышения требований к системе в целях подготовки для пользователей стандартных, своевременных и полезных отчетов, содержащих глобальные данные, которые могут быть использованы на всех этапах цикла от закупки до оплаты.	зационного планирования ресурсов «Квантум оракл». Среди других отчетов, представляемых Структурой «ООН-женщины» в соответствии с первоначальными требованиями к инструментам отчетности, представленный на этой основе отчет был полезным для пользователей благодаря тому, что в нем отражались глобальные данные, которые могут быть использованы на всех этапах цикла от закупки до оплаты. Недавно на нескольких специальных совещаниях обсуждались требования к отчетности для конкретных учреждений, и было подтверждено, что после ввода в эксплуатацию системы «Квантум» инструмент отчетности будет в центре внимания разработчиков и приобретет приоритетное значение.	находящейся в процессе выполнения.				
19	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 81	Комиссия рекомендует страновому отделению Структуры «ООН-женщины» в Объединенной Республике Танзания укрепить свои механизмы внутреннего контроля, с тем чтобы обеспечить оформление заказов на поставку в отношении всех закупок на сумму свыше 2500 долл. США.	Данное страновое отделение проинформировало Комиссию о том, что оно внедрило дополнительный контрольный механизм, обеспечивающий оформление всех закупочных операций, независимо от их объема, на основе заказов на поставку. Кроме того, специально для сферы закупок был разработан контрольный перечень в качестве инструмента контроля и руководящего пособия для утверждающих лиц по набору документов, необходимых для утверждения закупочной операции.	Комиссия проверила контрольный перечень, разработанный страновым отделением, и изучила перечень заказов на поставку на сумму свыше 2500 долл. США, сделанных в 2022 году, отметив по итогам, что существующие механизмы контроля были эффективными. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
20	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 89	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» включить все соглашения о взносах по линии регулярных ресурсов и по линии прочих ресурсов в свою систему общеорганизационного планирования ресурсов, с тем чтобы автоматически переводить эти ресурсы, выраженные в иностранных валютах, в доллары США.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она внесла изменения в свои процедуры для обеспечения того, чтобы все соглашения о взносах по линии регулярных ресурсов вносились в модуль «ПиплСофт» системы общеорганизационного планирования ресурсов «Атлас». Точность процесса будет гарантирована после перехода на новую облачную систему общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум оракл», которая обеспечит ввод в систему всех соглашений с донорами, включая соглашения о регулярных ресурсах.	Комиссия признала усилия руководства по включению всех соглашений о регулярных ресурсах и прочих ресурсах в его систему общеорганизационного планирования ресурсов, и она проверит эффективность сообщенных мер в ходе следующей ревизии. С учетом этого данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.			X	
21	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 99	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» установить сроки для каждого куратора материалов, с тем чтобы обеспечить для Структуры возможность своевременно обновлять свои директивные документы, регламенты и руководства, принимая во внимание необходимый уровень вовлеченности кураторов материалов, потребность в проведении мероприятий по контролю для различных уровней руководства оперативных подразделений и последствия, к которым может приводить несоблюдение требований.	Структура сообщила, что группа по подготовке директивных документов, регламентов и руководств разослала каждому руководителю ответственного подразделения электронное письмо с напоминанием о том, что директивные документы, подлежащие пересмотру к определенной дате, опубликованы в сети Интранет на странице, посвященной директивным документам, регламентам и руководствам, и с просьбой подготовить новые или пересмотреть существующие документы. Ответственное подразделение было также проинформировано о сроке, в течение которого оно должно выполнить это требование; на случай невозможности соблюдения этого срока преду-	Комиссия проверила официальную переписку между рабочими группами, процедуры установления сроков и усовершенствования в сети Интранет, о которых сообщила Структура. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
				смотрено его продление на основе представления формы запроса, которая должна быть заполнена и направлена Директору Отдела по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности развития с представлением копии группе по директивным документам, регламентам и руководствам не позднее чем через 30 дней после истечения установленного срока.					
22	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 100	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» активизировать участие всех уровней управления в разработке, формализации и обновлении директивных документов, регламентов и руководств и тем самым подчеркнуть важность надлежащего процесса формирования политики; Таким образом, устанавливается важность адекватного процесса формирования политики; благодаря этому у Структуры «ООН-женщины» в распоряжении будет соответствующая обновленная документация, которая позволит ей следовать лежащим в основе ее работы указаниям.	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о создании технической группы, предназначенной для деятельности в различных областях, с целью активного предоставления поддержки и более эффективной подготовки директивных документов. Кроме того, был создан комитет по обзору деятельности, а также была обеспечена поддержка усилий по подготовке документа, регулирующего работу комитета по обзору деятельности, и по разработке процедур обзора. В процедуру работы Группы технического управления Комитета по обзору деятельности были внесены добавления и новые положения, а также в состав Группы были введены новые члены, являющиеся представителями различных уровней управления Структуры.	Комиссия подтвердила создание технических и процедурных комитетов и групп, члены которых эффективно представляют различные уровни управления. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			
23	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 109	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» ввести в действие план	Структура сообщила, что в рамках плана работы по улучшению соблюдения требования о	Комиссия отметила прогресс, достигнутый Структурой во введении в действие плана			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
			работы, направленный на исправление ситуации с несоблюдением требования о прохождении обязательных учебных курсов.	прохождении обязательных учебных курсов она выявила необходимость проведения в 2023 году общеорганизационного месячника прохождения учебных курсов, и в настоящее время разрабатываются мероприятия по его проведению. Это было предпринято в дополнение к пересмотру политики в отношении прохождения обязательных курсов.	работы, направленного на исправление ситуации с несоблюдением требования о прохождении обязательных учебных курсов. Эффективность сообщенных мер будет проверена в ходе следующей ревизии. С учетом этого данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.				
24	2021 год	A/77/5/Add.12 , гл. II, п. 110	Комиссия рекомендует пересмотреть действующую в отношении обязательных учебных курсов систему контроля, с тем чтобы с помощью превентивных мер снизить риски невыполнения требований и обеспечить поощрение участия всех уровней управления в выполнении соответствующих обязанностей, имеющих у сотрудников.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она предприняла тестирование новой системы управления обучением, имеющейся в облачной системе общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум оракл». Текущее тестирование включает в себя проверку возможностей системы в плане рассылки уведомлений, мониторинга и представления отчетов в отношении обязательных курсов.	Комиссия признает усилия руководства по пересмотру системы контроля в отношении обязательных учебных курсов, и она проверит эффективность сообщенных мер в ходе следующей ревизии. С учетом этого данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.				X
25	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 124	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести оценку положения в области информационной безопасности с учетом рисков по каждому типу подразделения на всех уровнях управления (глобальном, региональном и страновом), с тем чтобы повысить эффективность процесса мониторинга.	Структура сообщила, что всем отделениям было разослано по почте распоряжение, адресованное руководству на всех уровнях управления (глобальном, региональном и национальном), в котором сообщалось о новых процедурах и назначении координаторов для рассмотрения этих вопросов и содержалась просьба к определенной дате провести в отделениях на местах оценку аспектов безопасности на предмет соответствия	Комиссия приняла к сведению обновленные данные о способах оценки рисков в области информационной безопасности с участием директоров по каждому региону, а также обновленные данные о процедурах соблюдения требований и обеспечения информационной безопасности в отделениях на местах. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.				X

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки				
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность	
26	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 125	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обновлять и документально фиксировать информацию о деятельности, связанной с информационной безопасностью, и осуществлять своевременный мониторинг, с тем чтобы снизить риски в области информационной безопасности на всех уровнях управления (глобальном, региональном и страновом).	опубликованным минимальным требованиям в сфере кибербезопасности, принятым всеми учреждениями, входящими в состав таких структур Организации Объединенных Наций, как Комитет высокого уровня по вопросам управления и Сеть по вопросам цифровизации и технологий.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что, помимо обновления процедуры обеспечения информационной безопасности и соблюдения требований в отделениях на местах и ее приведения в соответствие с недавно опубликованным минимальным базовым стандартом Организации Объединенных Наций в сфере кибербезопасности, Структура предприняла шаги по документированию своевременного мониторинга и повысила наглядность соблюдения требований кибербезопасности для старших руководящих сотрудников на основе проведения ежеквартального обзора деятельности. В этом ежеквартальном обзоре соблюдение требований кибербезопасности полевыми отделениями теперь включено в число ключевых показателей эффективности, которые отслеживаются и доводятся до сведения Комитета по обзору деятельности Структуры «ООН-женщины». В докладе о ежеквартальном обзоре деятель-	Комиссия отметила прогресс, достигнутый Структурой в документировании и обновлении информации о деятельности, связанной с информационной безопасностью. Эффективность сообщенных мер будет проверена в ходе следующей ревизии. С учетом этого данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки					
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность		
27	2021 год	A/76/5/Add.12 , гл. II, п. 130	Комиссия рекомендует страновому отделению Структуры «ООН-женщины» в Колумбии и Азиатско-Тихоокеанскому региональному отделению своевременно провести обновление сертификатов о соблюдении требований в области информационной безопасности в соответствии с регламентом, с тем чтобы снизить риски, связанные с информационной безопасностью.	ности от 30 сентября 2022 года было отмечено, что 58 процентов отделений на местах отвечают стандартам кибербезопасности, тогда как в ходе ревизии было установлено, что этот показатель составляет менее 50 процентов.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что в 2022 году оба отделения выполнили требования в отношении обязательной оценки. Кроме того, Структура сообщила о принятии мер в целях облегчения оценки при рассмотрении рисков, связанных с информационной безопасностью.	Комиссия рассмотрела информацию, предоставленную Структурой, сопоставила ее с информацией, содержащейся в приложении «OneApp», и убедилась в эффективности сообщенных мер. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X				
Общее число рекомендаций						27	19	8	-	-	
В процентах от общего числа рекомендаций						100	70	30	-	-	

Глава III

Удостоверение финансовых ведомостей

Письмо директора Отдела управления и административного руководства Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 28 апреля 2023 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с финансовым правилом 1201 я удостоверяю, исходя из имеющихся у меня сведений и информации и своего убеждения, что все существенные операции должным образом зарегистрированы в записях учета и надлежащим образом отражены в прилагаемых финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Я подтверждаю, что:

руководство несет ответственность за достоверность и объективность финансовой информации, включенной в эти финансовые ведомости;

финансовые ведомости подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и содержат некоторые суммы, основанные на наиболее точных, насколько это возможно, оценках и суждениях руководства;

процедуры бухгалтерского учета и соответствующие системы внутреннего контроля обеспечивают разумную гарантию того, что активы находятся в сохранности, что в бухгалтерских книгах и учетных записях надлежащим образом отражаются все операции и что в целом методы и процедуры учета применяются при надлежащем разделении обязанностей. Внутренние ревизоры постоянно следят за работой систем бухгалтерского учета и контроля;

руководство предоставило внутренним ревизорам полный и неограниченный доступ ко всей учетной и финансовой документации.

Рекомендации Комиссии ревизоров и внутренних ревизоров рассматриваются руководством. Во исполнение этих рекомендаций в необходимых случаях процедуры внутреннего контроля были пересмотрены или пересматриваются.

Мною получено удостоверяющее письмо главного финансового сотрудника Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), в котором содержатся те же заверения в отношении процедур бухгалтерского учета и соответствующих систем контроля в том, что касается услуг, оказываемых ПРООН Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в соответствии с действующими соглашениями об уровне обслуживания.

(Подпись) Мозз Дорэйд

Директор, Отдел управления и административного руководства
Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства
и расширения прав и возможностей женщин

Глава IV

Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

А. Введение

1. Исполнительный директор Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») имеет честь представить финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, а также проверенные финансовые ведомости и доклад Комиссии ревизоров. Настоящий доклад представляется в соответствии с положениями 12.1 и 26.2 финансовых положений и правил Структуры «ООН-женщины». Ежегодные финансовые ведомости содержат информацию обо всех ресурсах, ответственность за управление которыми несет Исполнительный директор.

2. Финансовые ведомости были подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и 30 апреля 2023 года были препровождены Комиссии ревизоров. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам получил, как это предусмотрено финансовым правилом 1202, финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» за 2022 год. Комиссией ревизоров было вынесено заключение и подготовлен доклад по финансовым ведомостям за 2022 год; оба указанных документа также представляются членам Исполнительного совета.

3. Достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей женщин и девочек и осуществление их прав человека сами по себе являются целями, а также необходимыми условиями и движущими силами в деле обеспечения устойчивого развития, мира и безопасности и соблюдения прав человека, равно как и при осуществлении гуманитарной деятельности. Структура «ООН-женщины» завершила двенадцатый год своей работы в качестве единой структуры с того момента, когда она была учреждена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 64/289. Руководящие указания в отношении нормотворческой деятельности Структуры «ООН-женщины» выносятся Ассамблеей, Экономическим и Социальным Советом и Комиссией по положению женщин; руководящие указания относительно оперативной деятельности выносятся Ассамблеей, Советом и Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины».

В. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием

4. Для целей разделов В и С главы IV настоящего финансового доклада показатели поступлений основаны на учете в соответствии с управленческой отчетностью, с тем чтобы облегчить сравнение со сводным бюджетом. Поступления учитываются и отражаются в отчетности в соответствии с требованиями Финансовых положений и правил в отношении графика или этапов уплаты взносов. Это отличается от учета поступлений в соответствии с финансовыми ведомостями, как показано в пункте 39 раздела D «Финансовые результаты».

5. В 2022 году, несмотря на глобальные трудности, совокупный объем поступлений Структуры «ООН-женщины» в виде взносов составил 545,4 млн долл. США, четвертый год подряд превысив 500 млн долл. США. Это свидетельствует о доверии финансовых партнеров Структуры «ООН-женщины» к этой организации как к надежному депозитарию их ресурсов.

6. Оперативная деятельность Структуры «ООН-женщины» финансируется в основном за счет добровольных взносов (98 процентов в 2022 году), включающих регулярные и прочие ресурсы. Начисленные взносы (2 процента ресурсов в 2022 году) поступают от Секретариата Организации Объединенных Наций на цели выполнения Структурой «ООН-женщины» нормотворческих функций.

7. В сводном бюджете Структуры было предусмотрено, что в 2022 году общая сумма добровольных взносов составит 500 млн долл. США: 200 млн долл. США по линии регулярных ресурсов и 300 млн долл. США по линии прочих ресурсов. В общей сложности по линии регулярных ресурсов было получено 153,3 млн долл. США (на 46,7 млн долл. США меньше запланированной суммы), а по линии прочих ресурсов — 382,7 млн долл. США (на 82,7 млн долл. США больше запланированной суммы).

8. Наибольшая доля в финансировании Структуры «ООН-женщины» приходится на средства правительств, которые предоставили 75 процентов от общего объема добровольных взносов. В число 15 крупнейших правительственных и/или межправительственных доноров входят Австралия, Германия, Дания, Канада, Европейская комиссия (включая инициативу Европейского союза «Луч света» и Организацию Объединенных Наций), Люксембург, Королевство Нидерландов, Норвегия, Республика Корея, Соединенные Штаты Америки, Финляндия, Франция, Швейцария, Швеция и Япония.

9. Вторым крупнейшим донором были многосторонние организации. Эта категория расширяется из года в год, в основном в результате увеличения числа совместных программ и масштабов сотрудничества с другими учреждениями. Увеличился объем финансирования со стороны международных финансовых учреждений — с 0,58 млн долл. США в 2021 году до 5,74 млн долл. США в 2022 году. Однако общий объем финансовых средств, предоставляемых многосторонними организациями, сократился на 9,5 процента до 90 млн долл. США.

10. Структура «ООН-женщины» продолжает наращивать усилия по диверсификации источников финансирования, уделяя особое внимание расширению партнерских отношений с частным сектором, включая корпорации и фонды, укреплению сети национальных комитетов для увеличения взносов от частных лиц и частного сектора на местном уровне, а также повышению эффективности информационно-пропагандистской деятельности. В 2022 году национальные комитеты Структуры «ООН-женщины» собрали 10,05 млн долл. США, что на 54 процента больше, чем в 2021 году, и 56 процентов из них приходится на долю индивидуальных доноров. Это означает 7,3 млн долл. США, непосредственно переведенных Структуре «ООН-женщины», что больше, чем 4,9 млн долл. в 2021 году. Поступления от частного сектора составили 27,2 млн долл. США по сравнению с 21,6 млн долл. США в 2021 году, что объясняется главным образом увеличением на 63 процента поступлений из фондов (с 11,3 млн долл. США в 2021 году до 18,3 млн долл. США в 2022 году) и на 27 процентов поступлений от корпораций (с 5,5 млн долл. США в 2021 году до 6,4 млн долл. США в 2022 году). Среди основных партнеров Структуры «ООН-женщины» по финансированию из частного сектора — Фонд Билла и Мелинды Гейтс, Фонд «Би-Эйч-Пи, Фонд продвижения открытого общества и компания «Де Бирс Пи-Эл-Си», а также национальный комитет Германии и национальный комитет Исландии.

11. Структура «ООН-женщины» выражает искреннюю признательность и благодарность своим партнерам за финансирование, предоставленное в 2022 году. Приступая к реализации нового стратегического плана на 2022–2025 годы, Структура рассчитывает на то, что ее партнеры обеспечат для нее надлежащие ресурсы. Организация будет продолжать укреплять существующие партнерские

отношения с государственным сектором, развивать отношения с новыми партнерами и расширять партнерские связи с частным сектором. Помимо этого, Структура прилагает дальнейшие усилия для использования координационной работы системы Организации Объединенных Наций для развития и укрепления партнерских отношений с другими учреждениями Организации Объединенных Наций и межправительственными организациями, включая международные финансовые учреждения, чтобы ускорить прогресс в деле обеспечения гендерного равенства и увеличить свои поступления благодаря совместным усилиям по мобилизации ресурсов. Организация также будет и впредь опираться на успешное использование индекса гендерного равенства в Многостороннем целевом фонде для реагирования на COVID-19 и восстановления в последующий период в целях содействия применению финансовых показателей индекса в отношении других механизмов совместного финансирования для увеличения объема финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства.

С. Основные достижения, организационное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2022 году

1. Выполнение стратегических приоритетных задач

12. В 2022 году в условиях многопланового кризиса, характеризующегося структурным неравенством, усугубляемым пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), и приводящего к росту масштабов насилия в отношении женщин и обострению гуманитарных потребностей, связанных с чрезвычайными ситуациями и затяжными конфликтами, гендерное равенство и права женщин постоянно находились под угрозой. Противодействие достижению гендерного равенства, часто называемое ответной реакцией на изменения, хоть и не является чем-то новым, стало сильнее и заметнее, что привело к резкому росту числа нарушений прав женщин и девочек по всему миру. Ухудшение положения в области мира и безопасности в глобальном масштабе и общий контекст создают огромные проблемы для осуществления программ, обращая вспять прогресс по многим глобальным целям и обязательствам. Несмотря на достигнутый прогресс в разработке глобальных нормативных рамок, призванных содействовать достижению гендерного равенства, и введении их в действие на страновом уровне, включая координацию усилий в рамках системы Организации Объединенных Наций, последние данные свидетельствуют о невозможности достижения гендерного равенства во всем мире к 2030 году. Более 25 процентов гендерных показателей, установленных в рамках целей в области устойчивого развития, далеки от целевых показателей на 2030 год, и для достижения гендерного равенства может потребоваться 286 лет.

13. В связи с этим Структура «ООН-женщины» приступила к осуществлению своего стратегического плана на 2022–2025 годы, направленного на решение этих быстро развивающихся, возникающих и взаимосвязанных проблем, а также на устранение структурных барьеров на пути к достижению гендерного равенства. Структура оказала поддержку 100 странам и территориям, израсходовав в общей сложности 540,3 млн долл. США на достижение результатов в интересах женщин и девочек на основе комплексного подхода, охватывающего семь системных результатов, способствующих прогрессу в четырех областях воздействия. В совокупности эта работа способствовала тому, чтобы достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин оставалось одним из национальных и международных приоритетов, а также содействовала налаживанию партнерских отношений и мобилизации финансирования в целях

достижения прогресса в решении этого вопроса в условиях ухудшения положения с соблюдением прав женщин во всем мире.

14. В первый год реализации своего стратегического плана на 2022–2025 годы Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 100 странам и территориям, включая страны с высоким уровнем дохода, в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин. Структура добилась хороших результатов (не менее 90 процентов от целевых показателей на 2022 год) по 77 процентам показателей, по которым имеются данные на уровне результатов развития.

15. Что касается управления и участия в общественной жизни, то доля женщин среди глав государств и правительств несколько выросла: с 26 стран в 2021 году до 31 страны в 2022 году. Для ускорения прогресса в этой области Структура «ООН-женщины» использовала свой тройной мандат, в том числе создав такие платформы, как Платформа Генеральной Ассамблеи для женщин-лидеров, которая работает над поиском инклюзивных решений сложных проблем, затрагивающих представительное управление и руководство. Гендерная проблематика учтена в 62 процентах резолюций, принятых Ассамблеей, Советом Безопасности и Советом по правам человека в 2022 году. На страновом уровне 100 процентов страновых групп Организации Объединенных Наций представили доклады (19) Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в принятии, изменении и/или осуществлении законов, стратегий, планов и бюджетов, в результате чего было принято или изменено 157 законов, направленных на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в шести регионах. В 42 странах было принято в общей сложности 156 многосекторальных различных стратегий и планов, учитывающих гендерную проблематику. Благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины» был нарашен потенциал более 86 000 женщин и девочек, позволяющий им участвовать в общественной жизни и проявлять свои лидерские качества. В 64 странах были приняты учитывающие гендерную проблематику бюджетно-финансовые законы, стратегии, бюджеты и системы, что позволило правительствам более эффективно отслеживать и направлять государственные ресурсы. В общей сложности 254 государственных партнера использовали недавно полученные знания, технические навыки и возможности для эффективного учета гендерной проблематики в бюджетно-финансовом законодательстве, стратегиях и стандартах в таких областях, как налогообложение, торговля и децентрализация.

16. Что касается расширения экономических прав и возможностей женщин, то активизировались усилия по преобразованию сектора услуг по уходу. Структура оказывала поддержку правительствам в решении проблемы финансирования инфраструктуры услуг по уходу и деятельности по предоставлению таких услуг в масштабах 26 стран, что привело к расширению доступа к этим услугам и облегчило трудовую занятость женщин и их возвращение на оплачиваемую работу. Структура «ООН-женщины» помогла создать 15 систем социальной защиты с учетом гендерного равенства, которые позволили сократить гендерный разрыв и активизировать усилия по реагированию на COVID-19 и восстановлению. Кроме того, в партнерстве с Экономической комиссией для Латинской Америки и Карибского бассейна и правительством Аргентины Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку 30 правительствам и мобилизовала поддержку со стороны 17 структур Организации Объединенных Наций, 14 межправительственных организаций и многочисленных организаций гражданского общества, что привело к принятию Буэнос-Айресского обязательства, закрепляющего услуги по уходу как одно из прав человека.

17. Структура активизировала усилия по прекращению насилия в отношении женщин, сотрудничая с партнерами в целях изменения социальных норм, предотвращения насилия и расширения доступа пострадавших к всеобъемлющим многосекторальным услугам. В 41 стране мира Структура «ООН-женщины» сотрудничала с 868 национальными и субнациональными органами власти, организациями гражданского общества и частными учреждениями в целях повышения эффективности предоставления основных услуг, товаров и/или ресурсов для искоренения насилия в отношении женщин. Прилагались усилия по предотвращению и пресечению пересекающихся форм насилия, в том числе в контексте изменения климата и цифрового ландшафта, через Коалицию действий по борьбе с гендерным насилием, действующую в рамках форума «Поколение равенства», и Коалицию действий по деятельности феминистских движений в интересах обеспечения климатической справедливости, действующую в рамках форума «Поколение равенства», а также по линии Целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин. В 34 странах Структура «ООН-женщины» расширила работу по предупреждению сексуального насилия в общественных местах и/или в частной жизни и реагированию на него, и в 31 стране основное внимание уделялось новым многосторонним инициативам по борьбе с сексуальными домогательствами и адаптации к городским условиям в 18 странах. В 16 странах были приняты меры, направленные на искоренение насилия в отношении женщин и девочек, и особое внимание уделялось предотвращению насилия, включая борьбу с вредными социальными нормами. Были разработаны и реализованы 44 программные инициативы по предотвращению насилия в отношении женщин и девочек в различных условиях в целях поддержки позитивных изменений, связанных с гендерными/социальными нормами, в том числе с привлечением мужчин и мальчиков и религиозных организаций.

18. Структура «ООН-женщины» значительно расширила работу по предотвращению конфликтов, кризисов и стихийных бедствий и реагированию на них, а также по укреплению мира. В 2022 году Структура стала полноправным членом Межучрежденческого постоянного комитета в знак признания ее участия в урегулировании более чем 40 кризисных ситуаций, а также ее жизненно важной роли в деле повышения и поддержания уровня подотчетности в плане выполнения гендерных обязательств, регулирующих гуманитарные операции. Структура «ООН-женщины» укрепила партнерские отношения в целях оказания технической помощи по гендерным вопросам и вопросам защиты, помогая системе Организации Объединенных Наций эффективно оказывать гуманитарную помощь женщинам и девочкам. В общей сложности 87 процентов планов гуманитарного реагирования гуманитарных страновых групп, с которыми сотрудничала Структура «ООН-женщины», включали шаги по достижению результатов в области гендерного равенства, и был превышен целевой показатель в 75 процентов. С помощью оперативного подразделения Структуры более 800 000 женщин и девочек получили необходимые услуги и информацию, что позволило сократить масштабы использования ими пагубных способов преодоления трудностей для удовлетворения неотложных жизненно важных потребностей. Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в общей сложности 1330 женским организациям в 40 кризисных ситуациях в вопросе их участия в работе механизмов координации гуманитарной деятельности и оказания помощи беженцам, тем самым поспособствовав выполнению общего плана адаптации к местным условиям и обеспечению подотчетности перед пострадавшим населением. Работа Структуры по повышению устойчивости женщин к стихийным бедствиям также продолжала расширяться и в 2022 году охватывает 61 страну (в 2021 году она охватывала 51 страну).

19. Структура продолжала играть ведущую роль в деле координации деятельности по вопросам женщин и мира и безопасности, выполняя функции секретариата для всех основных глобальных имплементационных механизмов, включая Неофициальную группу экспертов Совета Безопасности по женщинам и миру и безопасности и Сеть национальных координаторов по вопросам женщин и мира и безопасности под руководством государств-членов, а также Женский фонд мира и гуманитарной деятельности и Фонд Инициативы «Элси» в целях участия женщин-военнослужащих и женщин-полицейских в операциях в пользу мира, которые в 2022 году расширили свой охват. В 2022 году Структура «ООН-женщины» приступила к осуществлению инициатив, ориентированных на женщин и мир и безопасность, более чем в 70 странах, возглавив работу с участием многих заинтересованных сторон, которая на сегодняшний день привела к разработке и реализации более 100 национальных планов действий в отношении женщин и мира и безопасности, а также к конкретным результатам в деле улучшения положения женщин в этих областях. В сотрудничестве с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения оказывалась поддержка 33 процессов миростроительства с участием молодых женщин в девяти странах. Фонд миростроительства превысил 30-процентный целевой показатель финансирования деятельности по гендерным вопросам, выделив 47 процентов ресурсов на проекты в поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

20. Более 5 миллионов женщин, включая женщин, переживших насилие, женщин, перемещенных внутри страны, и беженок, получили доступ к информации, товарам, ресурсам и/или услугам через поддерживаемые Структурой «ООН-женщины» платформы и программы, касающиеся средств к существованию, финансовых услуг, социальной защиты и юридической помощи. Началось осуществление более 140 глобальных инициатив, направленных на поддержку организаций по защите прав женщин, а также молодежи и девочек-подростков, с тем чтобы возглавить усилия по выполнению призыва к достижению гендерного равенства; в рамках этих инициатив было выделено около 59 млн долл. США организациям гражданского общества, работающим в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе через Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин и Женский фонд мира и гуманитарной деятельности.

21. Сорок шесть межучрежденческих координационных механизмов укрепили статистические системы, что способствовало увеличению объема данных, используемых для отслеживания гендерных показателей, установленных в рамках целей в области устойчивого развития (с 42 до 50 процентов гендерных показателей достижения целей в области устойчивого развития). Статистические системы в 43 странах продемонстрировали использование гендерных данных по целям в области устойчивого развития для принятия решений в отношении стратегий, учитывающих гендерную проблематику. Семьдесят шесть страновых групп Организации Объединенных Наций внедрили карту балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий (увеличение по сравнению с 38 страновыми группами в 2020 году и 61 страновой группой в 2021 году).

22. В географическом плане наиболее высокие расходы наблюдались в Азиатско-Тихоокеанском регионе (92,1 млн долл. США), за которым следует Восточная и Южная Африка (82,3 млн долл. США). Что касается распределения ресурсов по тематическим направлениям работы, наибольшая доля расходов приходилась на деятельность по предоставлению женщинам равного доступа к

услугам, товарам и ресурсам (97,9 млн долл. США), за которой следовала деятельность по укреплению глобальных нормативных рамок и учитывающих гендерную проблематику законов, стратегий и учреждений (90,6 млн долл. США). Что касается распределения ресурсов по функциональным направлениям, то продолжалась деятельность по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи, а также проводилась информационно-пропагандистская работа, работа в области коммуникаций и работа по социальной мобилизации (в 78 и 77 странах соответственно).

2. Организационная эффективность и результативность

23. Структура «ООН-женщины» продолжала уделять повышенное внимание операционной эффективности, понимая, что повышение эффективности и результативности организации имеют ключевое значение для обеспечения масштабного воздействия в плане достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

24. С этой целью в 2022 году Структура «ООН-женщины» приступила к проведению ежеквартального обзора деятельности, представляющего собой внутренний инструмент организации служебной деятельности, который охватывает организационную эффективность и результативность, стимулируя производительность и культуру инициативного управления и принятия решений, что позволяет повысить оперативность и гибкость.

25. Прилагались усилия по укреплению второй линии защиты, усилению роли управления рисками путем распространения первого общеорганизационного положения о склонности к риску, повышению уровня транспарентности путем введения в действие портала о транспарентности, продолжению публикаций в рамках Международной инициативы по прозрачности помощи и разработке нового механизма осуществления рекомендаций ревизоров. 2022 год стал важным в связи с внедрением новой системы общеорганизационного планирования ресурсов под названием «Квантум». Данные изменения привели к положительным результатам в деле выполнения давних рекомендаций ревизоров (достижение установленного целевого показателя в 15 процентов для внутренних и внешних рекомендаций), а также в общеорганизационном управлении рисками.

26. В 2022 году Структура «ООН-женщины» увеличила число активных партнерских связей в государственном и частном секторе и расширила взаимодействие с международными финансовыми учреждениями и нетрадиционными партнерами, включая мобилизацию индивидуальных пожертвований для обеспечения гендерного равенства. В 2022 году национальные комитеты Структуры «ООН-женщины» мобилизовали на 49 процентов больше пожертвований по сравнению с 2021 годом (50 процентов по линии индивидуальных пожертвований). Структура значительно углубила взаимодействие с различными группами молодежи и подростков в рамках своих программ, тесно сотрудничая с координаторами по делам молодежи в странах осуществления программ во всех шести регионах. Несмотря на глобальные проблемы, включая ухудшение положения дел в области прав женщин, Структура «ООН-женщины» получала постоянную финансовую поддержку от 188 партнеров (увеличение по сравнению со 179 партнерами в 2021 году); при этом 21 правительственный партнер взял на себя обязательства по многолетнему финансированию (по сравнению с 17 партнерами в 2021 году). Структура получила 545,4 млн долл. США, что превышает базовый показатель в размере 500 млн долл. США четвертый год подряд. В 2022 году Структура «ООН-женщины» впервые столкнулась с уменьшением объемов добровольных взносов, хотя оно было минимальным (менее 1 процента) и в основном объяснялось неблагоприятными обменными курсами и

задержками платежей, связанными с изменением приоритетов в деле оказания помощи. Однако объем поступлений по каналам регулярных ресурсов сократился на 7 процентов по сравнению с предыдущим годом, в результате чего отношение регулярных ресурсов к прочим достигло 28,1 процента, что является неблагоприятной тенденцией к снижению, которую необходимо обратить вспять.

27. Важным изменением в стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы является подтверждение твердого намерения уделять первоочередное внимание результатам работы на местах и предоставлению услуг на местах и при этом обеспечивать наличие ресурсов, экспертов и полномочий на региональном и страновом уровнях. В то время как Структура «ООН-женщины» достигла своего целевого показателя в 73,5 процента по перераспределению должностей в пользу полевых операций, Структура не достигла контрольных показателей по обеспечению устойчивости страновых отделений. Целевой показатель по инициативам межрегионального обмена знаниями был превышен (17), а целевой показатель по совершенствованию рабочих процессов был достигнут (5). Структура «ООН-женщины» продолжает демонстрировать твердое намерений работать в самом центре системы Организации Объединенных Наций, увеличив использование системы общих помещений до 72 процентов и превысив тем самым контрольный показатель, установленный в отношении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, в размере 71 процента.

28. Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы впервые включает конкретные показатели по расширению прав и возможностей сотрудников: они охватывают людские ресурсы, оперативную деятельность, многообразие и инклюзивность, а также защиту и благополучие персонала. Помимо внутренней борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, Структура «ООН-женщины» продолжала активную межведомственную работу, среди прочего оказывая техническую поддержку Целевой группе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций в формировании подхода, ориентированного на жертв, содействии изменению поведения, измерении данных и результатов и укреплении сотрудничества. Обучение было расширено по всему спектру кадровых вопросов, включая отношения на рабочем месте и стандарты поведения, развитие лидерских качеств, анализ всесторонней обратной связи и индивидуальные консультации для 200 руководителей, а также включение вопросов инвалидности в основную деятельность. Были также достигнуты целевые показатели, касающиеся более быстрого набора персонала и разнообразия. Структура содействовала сотрудничеству и координации между структурами Организации Объединенных Наций для решения проблемы слияния гендерной проблематики и вопросов инвалидности, создав Межучрежденческую группу Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и интеграции инвалидов. Оказывалась поддержка в реализации инициатив по совместной разработке программ и информационно-пропагандистской работе, направленных на вовлечение инвалидов и осуществляемых более чем 20 страновыми группами Организации Объединенных Наций, путем предоставления методических рекомендаций и технической помощи.

29. Структура «ООН-женщины» повысила эффективность стратегического планирования на глобальном, региональном и страновом уровнях путем оптимизации различных процессов планирования и мониторинга. Структура продолжала использовать высококачественные оценки для получения фактических

данных и информации об извлеченных уроках, поддерживая обучение на рабочем месте и принятие решений. В 2022 году 86 процентов завершенных оценок (что по-прежнему ниже целевого показателя в 90 процентов) получили оценку «хорошо и выше» по результатам внешней экспертизы.

3. Транспарентность и подотчетность

30. Независимая служба оценки и ревизии сохраняла свою независимость от руководства Структуры в оперативном плане, а также в плане определения объема своей деятельности и представления отчетности о проделанной работе. Служба регулярно и активно участвовала в качестве наблюдателя и консультанта в совещаниях группы старших руководителей, Комитета по обзору рабочих процессов и Совета по проекту внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов, а также в других форумах. На своей ежегодной сессии Консультативный комитет по надзору также представляет Исполнительному совету информацию о рекомендации, вынесенной Комитетом Исполнительному директору. Комитет способствует развитию культуры надзора. Его члены оказывают Исполнительному директору содействие в выполнении ее надзорных функций.

31. Уроки и рекомендации, вынесенные по итогам оценок и внутренних ревизий, способствовали реализации стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы. Они позволили получить информацию, необходимую для принятия стратегических решений, развития обучения на рабочем месте и стимулирования изменений на основе оценочных данных. В 2022 году Служба независимой оценки завершила две общеорганизационные оценки и начала или провела пять общеорганизационных оценок и исследований. В рамках продолжающихся усилий по повышению охвата, своевременности и качества оценок Структуры Служба провела анализ недостатков фактических данных, в ходе которого были рассмотрены существующие оценочные данные и определены области, имеющие стратегическое значение для Структуры «ООН-женщины» в ходе осуществления стратегического плана на 2022–2025 годы.

32. В 2022 году общий прогресс по ключевым показателям эффективности функции оценки Структуры «ООН-женщины» оставался стабильным. В общей сложности 98 процентов страновых и региональных отделений Структуры «ООН-женщины» назначили для выполнения функций контроля и оценки не менее одного сотрудника либо координатора, а 93 процента региональных и страновых отделений завершили проведение по меньшей мере одной оценки в период с 2018 по 2022 годы. В общей сложности было выполнено 92 процента запланированных оценок. Из 42 оценок, завершенных Структурой «ООН-женщины» в 2022 году, 86 процентов докладов получили внешнюю оценку «хорошо и выше». Было завершено пять региональных и восемь страновых портфельных оценок, и начато проведение семи и пяти таких оценок соответственно. В целом, общее число стратегических оценок, в частности оценок, проводившихся под руководством Службы независимой оценки, в 2022 году было выше по сравнению с предыдущими годами. В 2022 году 29 процентов от общего числа оценок, проведенных в течение года, составили совместные оценки. На момент представления доклада руководством были представлены ответы в отношении всех завершенных оценок, а показатель осуществления в предыдущем году согласованных мер руководства по итогам оценок достиг 91 процента. В общей сложности 87 процентов соответствующих отделений сообщили, что они используют результаты оценок.

33. В 2022 году Служба независимой оценки продолжала способствовать развитию внутреннего потенциала в плане оценки, а также существенному обмену

знаниями и коммуникации в целях использования результатов оценки. Региональные специалисты по оценке провели подготовку более 130 сотрудников Структуры «ООН-женщины» и основных заинтересованных сторон. На страновом уровне была проведена подготовка для улучшения понимания основными заинтересованными сторонами принципов контроля и оценки и практики оценки Структуры. В 2022 году было зарегистрировано более 28 700 просмотров информации в системе глобальной отчетности и контроля использования оценки, а также более 28 800 просмотров страниц Структуры «ООН-женщины», посвященных оценке.

34. Внутренние ревизионные проверки, как правило, охватывали вопросы руководства, управления рисками и контроля в отдельных отделениях или были увязаны с системами и процессами Структуры. В 2022 году Служба внутренней ревизии провела 14 внутренних ревизионных проверок и консультативных мероприятий, связанных с планом проверок на 2022 год, и представила 11 заключительных докладов к середине марта 2023 года, а выпуск трех докладов о внутренней ревизии перенесла на более поздний срок в 2023 году. Два проверенных отделения получили оценку «удовлетворительно», шесть — «требуются некоторые улучшения» и одно — «требуются существенные улучшения»; остальные два представляли собой консультативные мероприятия, в рамках которых применялась другая методология оценки.

35. В общем годовом заключении Службы внутренней ревизии за 2022 год, подготовленном на основании результатов внутренней ревизии 2022 года, был сделан вывод о том, что в целом процессы руководства, управления рисками и контроля в Структуре налажены и функционируют, но их требуется несколько усовершенствовать. Служба отметила усилия, которые были приложены Структурой «ООН-женщины» в 2022 году для повышения эффективности руководства и управления рисками. Вместе с тем в ходе выполнения Службой в 2022 году поставленных перед нею задач по проведению проверок и консультаций был выявлен ряд нуждающихся в улучшении основных направлений деятельности, требующих внимания руководства. Они обобщены в докладе об оказании услуг по проведению внутренних ревизионных проверок и расследований за 2022 год. Обновленная информация о действиях руководства по улучшению основных направлений деятельности представлена в ответе руководства на годовой отчет об оказании услуг по проведению внутренних ревизионных проверок и расследований за 2022 год. В общей сложности 15 процентов всех рекомендаций внутренней ревизии оставались невыполненными на протяжении длительного времени. В 2019 году невыполненными на протяжении длительного времени оставались 9 рекомендаций; в 2020 году в этой категории насчитывалось 13 рекомендаций; а в 2021 году — 30 рекомендаций, из которых 17 имели высокий приоритет, а 35 — средний приоритет.

36. В 2022 году Структура «ООН-женщины» продолжила работу по обеспечению финансовой транспарентности, представив отчетность по всем шести стандартам финансовых данных, установленным в рамках инициативы «Куб данных». Рейтинг Структуры, согласно оценке Международной инициативы по прозрачности помощи, в 2022 году составил 85.

4. Внешняя ревизия и рекомендации

37. В 2022 году Структура «ООН-женщины» продолжала демонстрировать высокий уровень управления и внутреннего контроля, получив по своим финансовым ведомостям уже одиннадцатое подряд заключение без оговорок от Комиссии ревизоров. Это подтверждает, что финансовые ведомости соответствуют требованиям МСУГС и что операции, проверенные в ходе ревизии, во всех

существенных отношениях соответствуют финансовым положениям и правилам Структуры «ООН-женщины».

38. Руководство Структуры «ООН-женщины» намерено продолжать работу по осуществлению рекомендаций, вынесенных Комиссией ревизоров по итогам внешней ревизии и добилось в 2022 году значительных результатов в этом отношении. По сравнению с результатами, достигнутыми в предыдущем году, у Структуры «ООН-женщины» не было рекомендаций, вынесенных по итогам внешней ревизии и остающихся невыполненными на протяжении длительного времени, и только 10 оставшихся рекомендаций, вынесенных по итогам внешней ревизии, требуют принятия мер. Структура выполнила 11 из 19 рекомендаций ревизоров, вынесенных на 2021 год, и 21 из 23 рекомендаций ревизоров, вынесенных Комиссией на 2020 год. Две оставшиеся невыполненными рекомендации, вынесенные по итогам ревизии за 2020 год, планируется выполнить в течение 2023 года. Не осталось рекомендаций ревизоров за предыдущие годы, которые были вынесены до 2020 года. В мае 2023 года руководство выполнило 52 процента невыполненных рекомендаций. Хотя руководство стремится нарастить темпы их выполнения, некоторые из оставшихся рекомендаций ревизоров зависят от стабилизации недавно внедренной системы общеорганизационного планирования ресурсов.

D. Финансовые результаты

Сводная информация о результатах финансовой деятельности

39. В 2020 году во исполнение соответствующей рекомендации внешних ревизоров Структура «ООН-женщины» пересмотрела свою политику в области учета доходов. В соответствии с ранее действовавшей политикой Структура «ООН-женщины» производила учет поступлений на основе сроков платежей по планам выплат, предусмотренных в соглашениях с донорами, и эти сроки использовались в качестве косвенного показателя для определения периода осуществления деятельности по программам и выполнения обязательств. В соответствии с новой политикой поступления, в том числе по линии многолетних взносов, учитываются в полном объеме на момент подписания соглашения, поскольку соглашения рассматриваются как содержащие не условия, а скорее оговорки и ограничения. Если в соглашениях о взносах оговорены определенные условия, то Структура «ООН-женщины» учитывает обязательства, а учет поступлений отсрочивает до тех пор, пока предусмотренные соглашениями условия не будут выполнены. Структура «ООН-женщины» принимает активы к учету в тех случаях, когда контроль над ресурсами устанавливается в результате прошлых событий. Соглашения вступают в силу сразу после их подписания.

40. Ниже кратко излагаются основные результаты финансовой деятельности за 2022 год:

а) общий объем поступлений достиг 671,1 млн долл. США, что на 10,4 млн долл. США меньше, чем в 2021 году, когда он составил 681,5 млн долл. США. Таким образом, объем поступлений по линии взносов, полученных Структурой «ООН-женщины» с момента ее создания, в четвертый раз достиг установленного в 2011 году целевого показателя в размере 500 млн долл. США и превысил его;

б) объем добровольных взносов уменьшился на 10,3 млн долл. США, или на 15 процентов. Финансовые средства, полученные в рамках инициативы «Луч света», составили 8,8 процента от общего объема прочих ресурсов;

с) объем регулярных ресурсов увеличился на 13,5 млн долл. США, или на 6,5 процента, благодаря тому, что 6 из 20 государств-членов, являющихся крупнейшими донорами, подписали в 2022 году многолетние соглашения, согласно которым поступления принимаются к учету в год подписания соглашения;

д) общая сумма активов увеличилась на 9,9 процента, составив 1,3 млрд долл. США, за счет увеличения дебиторской задолженности, а также объема денежных средств и инвестиций, накопленных в результате того, что полученные взносы в счет регулярных и прочих ресурсов превысили расходы, которые были произведены в течение финансового года;

е) объем обязательств по выплатам работникам уменьшился на 20 процентов — до 108,1 млн долл. США. Обязательства по выплатам пособий работникам Структуры «ООН-женщины» полностью выполнены.

Профицит

41. Общий объем поступлений Структуры «ООН-женщины» составил 671,1 млн долл. США, а общий объем ее расходов — 540,3 млн долл. США, в результате чего за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, образовался профицит в размере 130,8 млн долл. США (в 2021 году профицит составил 150,7 млн долл. США). Доля прочих ресурсов в общем профиците в размере 62,1 млн долл. США составила 47,5 млн долл. США, или 130,8 процента.

Финансовые результаты в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2022 год	2021 год
Общая сумма поступлений	230 094	457 995	10 667	(27 650)	671 066	681 468
Общая сумма расходов	160 215	395 833	11 853	(27 650)	540 251	530 742
Профицит/(дефицит) за год	69 879	62 122	(1 186)	–	130 815	150 726

Поступления

42. В 2022 году объем добровольных взносов доноров уменьшился на 9,6 млн долл. США, что объясняется увеличением на 13,5 млн долл. США объема регулярных ресурсов и уменьшения на 23,1 млн долл. США объема прочих ресурсов. Увеличение объема регулярных ресурсов в основном является результатом подписания крупными донорами многолетних соглашений в 2022 году, согласно которым поступления принимаются к учету в год подписания соглашения. Уменьшение объема прочих ресурсов частично объясняется завершением реализации инициативы «Луч света» и краткосрочным увеличением объема ресурсов на 2021 год, связанных с деятельностью COVID-19.

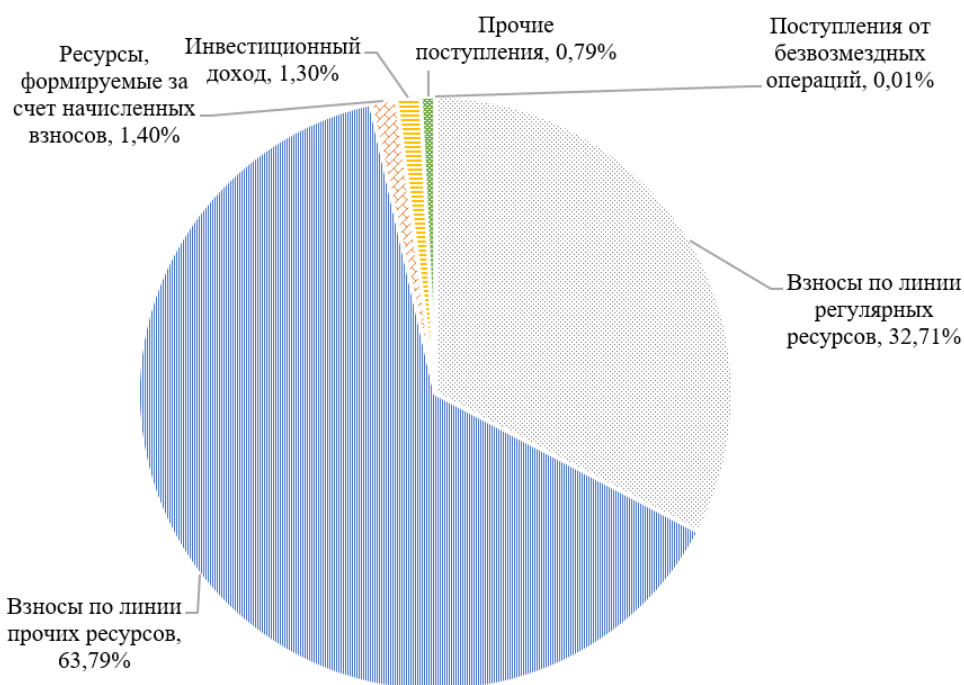
Анализ поступлений

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2022 год	2021 год
Взносы	219 522	428 073	9 392	—	656 987	667 325
Инвестиционный доход	8 329	433	—	—	8 762	8 958
Прочие поступления	2 243	29 406	1 275	(27 650)	5 274	4 931
Поступления от возмездных операций	—	43	—	—	43	254
Всего	230 094	457 995	10 667	(27 650)	671 066	681 468

43. В соответствии с МСУГС общая сумма поступлений за 2022 год включает полученные поступления и поступления к получению. На безвозмездные операции принцип соотношения поступлений и расходов не распространяется (см. примечания 2 и 3 к финансовым ведомостям).

Рисунок IV.1

Поступления за 2022 год по категориям

44. На рисунке IV.1 в общей сумме поступлений в размере 671,1 млн долл. США (в 2021 году — 681,5 млн долл. США) сумма в размере 657,0 млн долл. США приходилась на взносы (в 2021 году — 667,3 млн долл. США) и включала:

а) добровольные взносы в счет регулярных ресурсов в размере 219,5 млн долл. США, или 32,7 процента от всего объема взносов (в 2021 году — 206,1 млн долл. США, или 30,2 процента), которые представляют собой нецелевые средства, используемые для удовлетворения оперативных

потребностей и финансирования проектов и программ Структуры «ООН-женщины»;

б) добровольные взносы в счет прочих ресурсов в размере 428,1 млн долл. США, или 63,8 процента от всего объема взносов (в 2021 году — 451,2 млн долл. США, или 66,2 процента), которые предназначены для финансирования конкретных программ и проектов;

с) ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 9,4 млн долл. США, или 1,4 процента от всего объема взносов (в 2021 году — 10,1 млн долл. США, или 1,5 процента) используются для финансирования нормотворческой и межправительственной деятельности Структуры «ООН-женщины».

Рисунок IV.П

Добровольные взносы за 2022 год в разбивке по типу доноров



45. На рисунке IV.П показаны поступления по линии добровольных взносов за 2022 год в разбивке по типу доноров:

а) средства в бюджет Структуры «ООН-женщины» поступают главным образом от правительственных и межправительственных учреждений (прочие поступления), на долю которых пришлось 484,7 млн долл. США, или 73,8 процента (в 2021 году — 530,9 млн долл. США, или 79,3 процента) от общего объема поступлений;

б) по линии многосторонних организаций поступило 113,7 млн долл. США, или 17,3 процента средств (в 2021 году — 110,4 млн долл. США, или 16,5 процента);

с) частный сектор, национальные комитеты, фонды и другие доноры внесли 58,6 млн долл. США, или 8,9 процента поступивших средств (в 2021 году — 26,0 млн долл. США, или 3,9 процента).

Рисунок IV.III
Динамика получения поступлений по линии взносов

(В млн долл. США)



Примечание: в 2020 году Структура «ООН-женщины» внесла изменение в учетную политику, касающуюся принятия к учету поступлений. Суммы за 2018 и 2019 годы были пересчитаны с учетом этого изменения в политике. См. примечание 3 к финансовым ведомостям.

Расходы

46. Общая сумма расходов за 2022 год составляет 540,3 млн долл. США (в 2021 году — 530,7 млн долл. США) и представляет собой понесенные расходы, в том числе оплаченные расходы и расходы к оплате. В общей сумме расходов на долю регулярных ресурсов приходится 160,2 млн долл. США, или 29,7 процента от общей суммы (в 2021 году — 152,6 млн долл. США, или 28,8 процента), на долю прочих ресурсов (после взаимозачета) — 368,2 млн долл. США, или 68,2 процента (в 2021 году — 392,3 млн долл. США, или 73,9 процента), и на долю ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, — 11,8 млн долл. США, или 2,2 процента (в 2021 году — 11,2 млн долл. США, или 2,1 процента). Расходы по линии прочих ресурсов за год включают расходы на осуществление программ и проектов в течение года в счет неизрасходованных ассигнований за 2021 год, а также в счет ассигнований текущего года.

47. Анализ расходов в 2022 году по сравнению с 2021 годом показал увеличение расходов на выплаты сотрудникам и поездки, которое было компенсировано снижением расходов по всем остальным категориям.

Анализ расходов

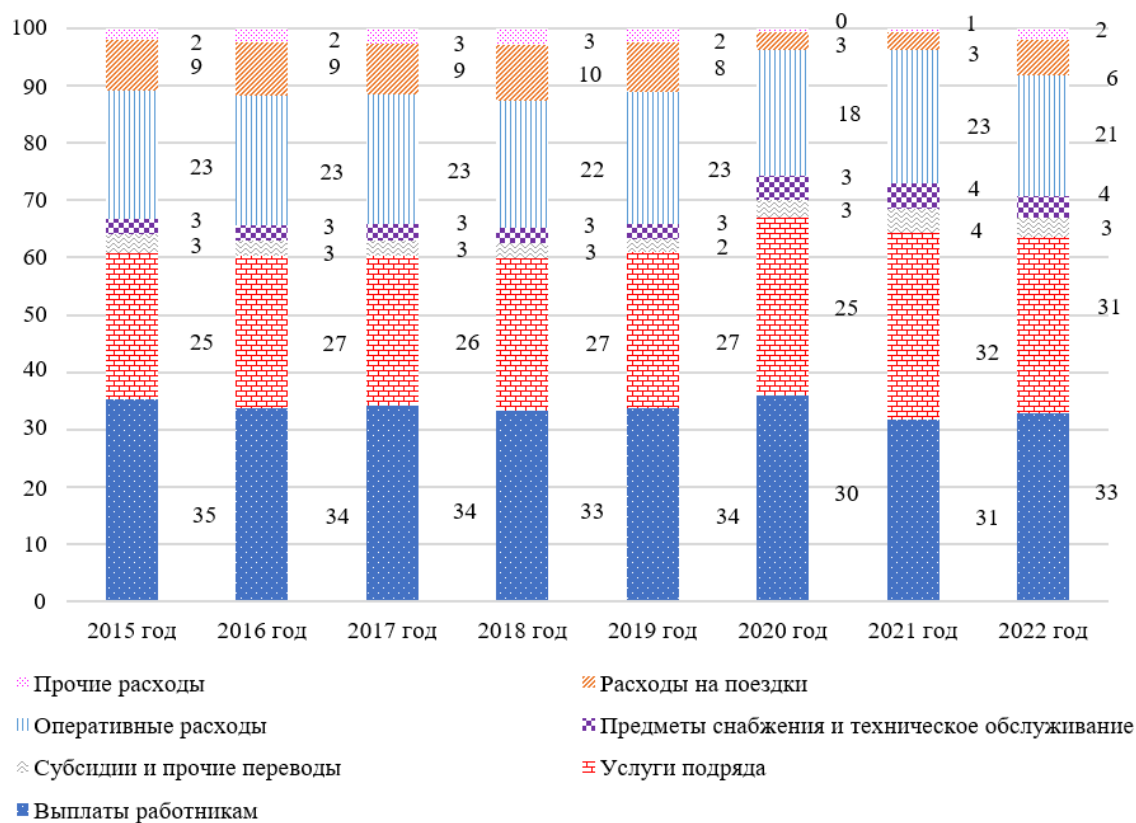
(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2022 год	2021 год
Выплаты работникам	97 808	67 692	10 363	–	175 863	166 458
Услуги подряда	22 990	142 581	176	–	165 747	170 257
Субсидии и прочие переводы	153	18 515	–	–	18 668	22 072
Предметы снабжения и техническое обслуживание	5 023	15 031	143	–	20 197	23 279
Оперативные расходы	22 754	116 976	1 080	(27 650)	113 160	122 332
Расходы на поездки	6 412	26 260	66	–	32 738	16 589
Амортизационные отчисления	2 087	946	2	–	3 035	2 767
Расходы на финансирование	56	127	–	–	183	407
Прочие расходы	2 932	7 705	23	–	10 660	6 581
Всего	160 215	395 833	11 853	(27 650)	540 251	530 742

Рисунок IV.IV

Динамика расходов в разбивке по категориям

(В процентах от общего объема расходов)



Чистые активы и обязательства**Финансовые результаты в разбивке по источникам финансирования**

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	2022 год	2021 год
Общая сумма активов	481 795	847 210	(4 309)	1 324 696	1 205 685
Общая сумма обязательств	125 750	8 343	–	134 093	173 562
Общая сумма чистых активов/собственных средств	356 045	838 867	(4 309)	1 190 603	1 032 123

48. Общая сумма чистых активов/собственных средств в разбивке по сегментам (см. примечание 5 к финансовым ведомостям) включает:

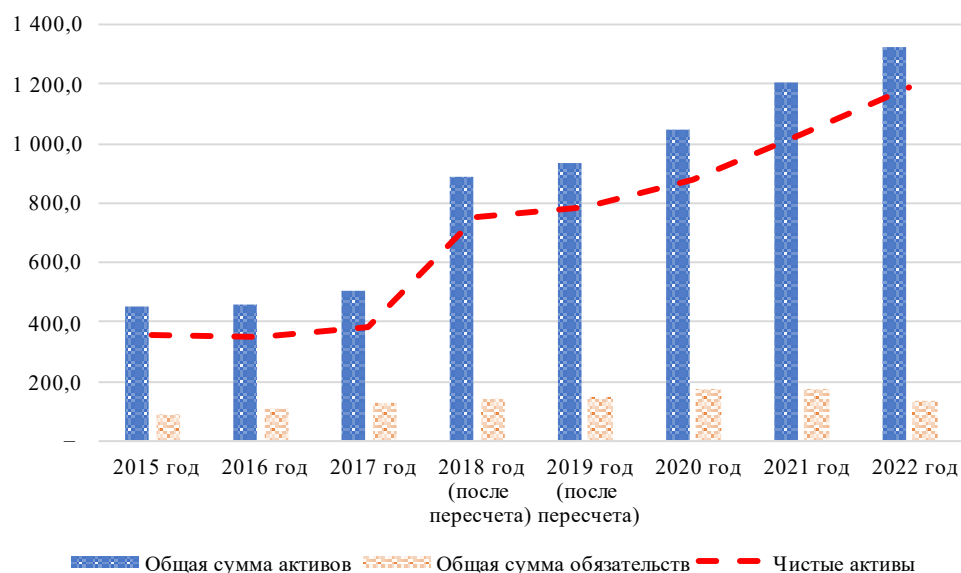
а) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новых добровольных взносов от правительств стран-доноров, а также средства для выплат работникам и погашения обязательств и неизрасходованный остаток наличных средств за предыдущие годы;

б) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых ресурсов проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами.

Рисунок IV.V

Общая сумма активов, обязательств и чистые активы, 2015–2022 годы

(В млн долл. США)



Примечание: в 2020 году Структура «ООН-женщины» внесла изменение в учетную политику, касающееся принятия к учету поступлений. Суммы за 2018 и 2019 годы были пересчитаны с учетом этого изменения в политике. См. примечание 3 к финансовым ведомостям.

49. Общая сумма чистых активов/собственных средств в разбивке по сегментам включает также прочие позиции по состоянию на 31 декабря 2022 года, влияющие на финансовое положение, в разбивке по сегментам, в том числе:

а) текущие активы в размере 682,8 млн долл. США, превышающие текущие обязательства в размере 47 млн долл. США на 635,8 млн долл. США, что свидетельствует об очень высокой степени ликвидности Структуры «ООН-женщины» (коэффициент текущей ликвидности на 2022 год: 14.5:1; в 2021 году — 10.0:1), при этом на долю регулярных ресурсов приходится 215,2 млн долл. США, а на долю прочих ресурсов — 471,9 млн долл. США;

б) инвестиции и денежные средства и их эквиваленты в размере 760,4 млн долл. США (в 2021 году — 745,6 млн долл. США), при этом объем денежных средств и краткосрочных инвестиций за период менее 12 месяцев составляет 352,3 млн долл. США, а объем долгосрочных инвестиций — 408,1 млн долл. США;

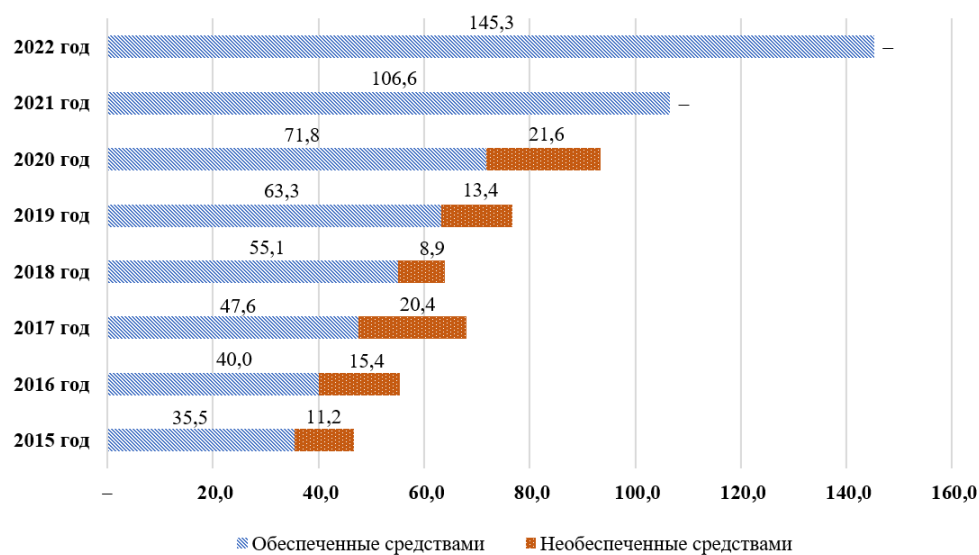
в) сумма дебиторской задолженности или невыплаченных добровольных взносов по соглашениям о внесении взносов в размере 485,6 млн долл. США (в 2021 году — 381,3 млн долл. США), которая на 68,7 процента состоит из прочих ресурсов, предназначенных на осуществление финансируемых из целевых средств проектов и программ;

г) сумма выплат работникам (контрактные обязательства как перед работающими сотрудниками, так и перед пенсионерами) в размере 108,1 млн долл. США (в 2021 году — 135,1 млн долл. США), согласно актуарной оценке. Основная сумма обязательств в размере 77,2 млн долл. США приходится на медицинское страхование после выхода на пенсию (в 2021 году — 103,5 млн долл. США), которое было обеспечено финансированием на 100 процентов (в 2021 году — обеспечено финансированием на 100 процентов). Доля обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию для категории работающих сотрудников, которые еще не в полной мере получили право на такое страхование, составляет 50,4 млн долл. США, или 65,3 процента от общего объема начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию;

д) резервы, в том числе оперативные резервы на сумму 26,5 млн долл. США и резервы для покрытия расходов на размещение персонала на местах в размере 1 млн долл. США, а также дополнительные оперативные расходы на сумму 26,5 млн долл. США, включенных в сумму накопленного профицита, в соответствии с решением 2012/8 Исполнительного совета.

Рисунок IV.VI
**Обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию,
 2015–2022 годы**

(В млн долл. США)



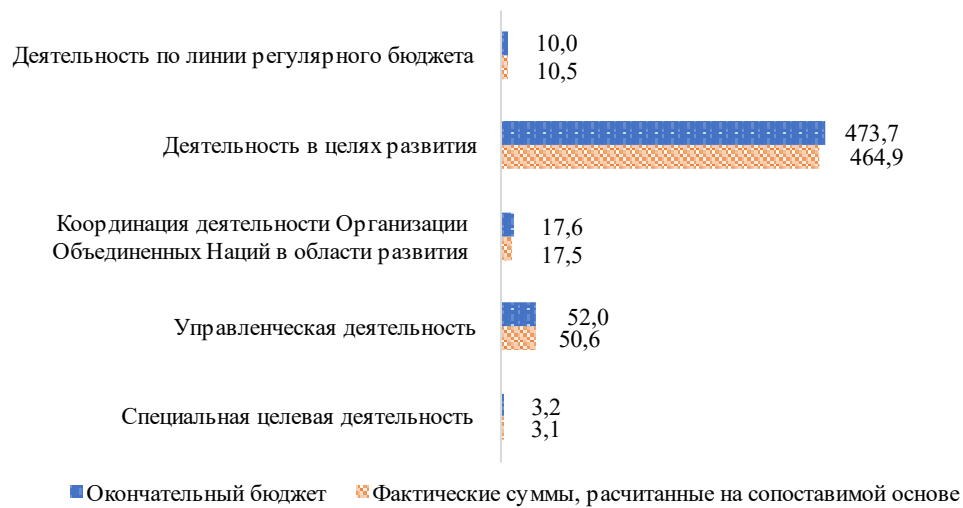
Исполнение бюджета

50. В комплексном плане обеспечения ресурсами и сводном бюджете установлены сметные объемы финансовых ресурсов для стратегического плана, включающих как регулярные (основные), так и прочие (неосновные) ресурсы на 2022–2023 годы. Сводный бюджет готовится и представляется на двухгодичной основе. Ассигнования на 2022 год составляют приблизительно 50 процентов от объема сводного бюджета на двухгодичный период 2022–2023 годов.

51. Бюджет Структуры «ООН-женщины» составляется на основе модифицированного кассового метода учета и представляется в финансовых ведомостях в виде ведомости V, в которой сопоставляются суммы, заложенные в бюджет, и фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе, и в которую дополнительно включены ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов (регулярный бюджет). Для облегчения сопоставления данных бюджета и финансовых ведомостей, подготовленных в соответствии с МСУГС, в примечание 25 к финансовым ведомостям включена информация о выверке данных бюджета и ведомости движения денежных средств.

Рисунок IV.VII
Показатели освоения бюджетных средств за 2022 год

(В млн долл. США)



Заключение

52. По завершении 2022 года Структура «ООН-женщины» находится в хорошем финансовом состоянии благодаря активной поддержке со стороны доноров и использованию эффективных методов управления и внутреннего контроля.

Глава V

Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2022 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Активы			
Текущие активы			
Денежные средства и их эквиваленты	Примечание 6	122 040	101 227
Инвестиции	Примечание 7	230 278	193 284
Дебиторская задолженность	Примечание 8	264 179	212 881
Авансовые платежи	Примечание 9	56 413	48 480
Прочие активы	Примечание 10	9 886	18 423
Общая сумма текущих активов		682 796	574 295
Долгосрочные активы			
Инвестиции	Примечание 7	408 120	451 044
Дебиторская задолженность	Примечание 8	221 392	168 376
Прочие активы	Примечание 10	15	7
Основные средства	Примечание 11	12 365	11 954
Нематериальные активы	Примечание 12	8	9
Общая сумма долгосрочных активов		641 900	631 390
Общая сумма активов		1 324 696	1 205 685
Обязательства			
Текущие обязательства			
Кредиторская задолженность	Примечание 13	2 179	12 351
Выплаты работникам	Примечание 14	21 290	20 216
Прочие обязательства	Примечание 15	23 487	25 129
Общая сумма текущих обязательств		46 956	57 696
Долгосрочные обязательства			
Выплаты работникам	Примечание 14	86 803	114 881
Прочие обязательства	Примечание 15	334	985
Общая сумма долгосрочных обязательств		87 137	115 866
Общая сумма обязательств		134 093	173 562
Чистые активы		1 190 603	1 032 123

I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2022 года
(продолжение)

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Чистые активы/собственные средства			
Накопленный профицит/(дефицит)	Примечание 16	1 165 925	996 390
Резервы	Примечание 17	24 678	35 733
Общая сумма чистых активов/собственных средств		1 190 603	1 032 123

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

II. Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2022 год</i>	<i>2021 год</i>
Поступления			
Добровольные взносы	Примечание 18	647 595	657 247
Начисленные взносы	Примечание 19	9 392	10 078
Инвестиционный доход	Примечание 20	8 762	8 958
Прочие поступления	Примечание 21	5 274	4 931
Поступления от возмездных операций	Примечание 22	43	254
Общая сумма поступлений		671 066	681 468
Расходы			
Выплаты работникам	Примечание 23	175 863	166 458
Услуги подряда	Примечание 23	165 747	170 257
Субсидии и прочие переводы	Примечание 23	18 668	22 072
Предметы снабжения и техническое обслуживание	Примечание 23	20 197	23 279
Оперативные расходы	Примечание 23	113 160	122 332
Расходы на поездки	Примечание 23	32 738	16 589
Амортизационные отчисления	Примечание 23	3 035	2 767
Расходы на финансирование	Примечание 23	183	407
Прочие расходы	Примечание 23	10 660	6 581
Общая сумма расходов		540 251	530 742
Профицит/(дефицит) за год		130 815	150 726

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

III. Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2022 год</i>	<i>2021 год</i>
Чистые активы/собственные средства на начало года		1 032 123	875 839
Изменения в течение года			
Профицит/(дефицит) за текущий год		130 815	150 726
Возврат средств донорам	Примечание 16	(2 410)	(4 224)
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющихся в наличии для продажи	Примечание 17	(11 055)	(1 489)
Актуарные прибыли/(убытки)	Примечание 16	41 130	11 271
Чистые активы/собственные средства на конец года		1 190 603	1 032 123

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2022 год</i>	<i>2021 год</i>
Движение денежных средств в результате оперативной деятельности			
Чистый профицит/(дефицит) за год		130 815	150 726
Процентные поступления		(8 740)	(8 352)
Амортизация инвестиций		477	(158)
Полученные дивиденды		(499)	(448)
Нереализованная курсовая (прибыль)/убыток		(3 096)	67
Расходы на амортизацию	Примечание 23	3 035	2 767
(Увеличение)/уменьшение суммы дебиторской задолженности		(104 314)	(125 507)
(Увеличение)/уменьшение суммы прочих активов		9 552	(11 032)
(Увеличение)/уменьшение объема запасов		—	—
(Увеличение)/уменьшение суммы авансовых платежей		(7 933)	(5 829)
Увеличение/(уменьшение) суммы кредиторской задолженности		(10 172)	(4 712)
Увеличение/(уменьшение) суммы обязательств по выплатам работникам		(27 004)	2 391
Увеличение/(уменьшение) суммы прочих обязательств		(2 293)	2 263
(Прибыли)/убытки от продажи основных средств		176	(41)
Возврат средств донорам	Примечание 16	(2 410)	(4 224)
Изменения справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи		252	222
Актuarные прибыли/(убытки)	Примечание 16	41 130	11 271
Сальдо движения денежных средств в результате оперативной деятельности		18 976	9 404
Движение денежных средств в результате инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(3 678)	(3 171)
Приобретение нематериальных активов		(5)	(4)
Средства, вырученные от продажи основных средств		63	107
Приобретение инвестиционных инструментов — удерживаемых до погашения	Примечание 7.1	(230 751)	(617 947)
Поступления в результате наступления срока погашения по инвестиционным инструментам — удерживаемым до погашения	Примечание 7.1	227 968	545 020
Процентные поступления		7 250	8 365
Полученные дивиденды		488	453
Изменение стоимости инвестиционных инструментов — имеющих в наличии для продажи ^a		(2 594)	(5 718)
Сальдо движения денежных средств в результате инвестиционной деятельности		(1 259)	(72 895)
Чистое (уменьшение)/увеличение суммы денежных средств и их эквивалентов		17 717	(63 491)

**IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся
31 декабря 2022 года (продолжение)**

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2022 год</i>	<i>2021 год</i>
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		101 227	164 785
Влияние изменения обменных курсов на сумму денежных средств и их эквивалентов		3 096	(67)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	Примечание 6	122 040	101 227

^a Эта сумма включает чистую сумму покупки облигаций в размере (1,771) млн долл. США и чистое сальдо вложений в акционерный капитал в размере (0,883) млн долл. США.

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

V. Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

(В тыс. долл. США)

	2022 год			Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами
	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	
Бюджетная деятельность	9 957	9 957	10 553	(596)
Деятельность в целях развития				
Программа	418 100	451 175	442 621	8 554
Эффективность развития	27 050	22 561	22 284	277
Итого	445 150	473 736	464 905	8 831
Координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития	17 350	17 602	17 463	139
Управленческая деятельность				
Регулярная деятельность	48 600	46 339	45 233	1 106
Итого	48 600	46 339	45 233	1 106
Независимая деятельность по надзору и подтверждению достоверности информации				
Оценка	3 200	2 872	2 853	19
Ревизия и расследования	2 900	2 826	2 537	289
Итого	6 100	5 698	5 390	308
Целевая деятельность				
Капитальные вложения: преобразования в области информационно-коммуникационных технологий	2 500	2 500	2 500	–
Управление преобразованиями	150	300	300	–
Капитальные вложения: соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности	450	400	345	55
Итого	3 100	3 200	3 145	55
Общий бюджет	530 257	556 532	546 689	9 843
Общий общеорганизационный бюджет	102 200	95 400	93 515	1 885

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей; см. также примечание 25.

**Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
Примечания к финансовым ведомостям**

Примечание 1

Представляющая отчетность структура

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была учреждена резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года и приступила к работе в январе 2011 года. Исходя из концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» действует в интересах достижения следующих целей: ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек; расширения экономических прав и возможностей женщин; и достижения равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в рамках деятельности в целях развития и в области прав человека, гуманитарной деятельности и деятельности по обеспечению мира и безопасности.

Мандат Структуры «ООН-женщины» предусматривает оказание поддержки межправительственным органам, таким как Комиссия по положению женщин, в разработке правил, всеобщих норм и стандартов. Структура мобилизует политическую волю и ресурсы для оказания помощи государствам-членам в соблюдении таких стандартов, демонстрируя готовность предоставлять странам по их просьбе надлежащую техническую и финансовую поддержку и налаживать эффективное партнерство с гражданским обществом. Кроме того, в соответствии со своим мандатом Структура «ООН-женщины» должна добиваться от системы Организации Объединенных Наций выполнения ее обязательств в области достижения гендерного равенства посредством реализации программы общесистемных действий.

Структурой «ООН-женщины» управляет ее Исполнительный совет, состоящий из представителей государств-членов. Исполнительный совет осуществляет стратегическое руководство Структурой и определяет ее политику в целях обеспечения эффективного осуществления всех аспектов оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины» Исполнительным директором и заместителем Генерального секретаря.

Штаб-квартира Структуры «ООН-женщины» находится в Нью-Йорке, при этом Структура расширяет свое присутствие на региональном и страновом уровнях. Региональная архитектура Структуры включает 6 региональных отделений и 63 страновых отделения и обслуживает еще 52 страны через структуры по вопросам осуществления реформы Организации Объединенных Наций (включая нерезидентные формы осуществления и координации программ по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин). Структура «ООН-женщины» предоставляет услуги сообществу доноров и партнерам через отделения связи в Абу-Даби, Аддис-Абебе, Брюсселе, Женеве, Копенгагене и Токио.

Примечание 2
Основные принципы учетной политики

а) Основа для составления и разрешение на опубликование

Разрешение на опубликование

В соответствии с финансовым положением 12.1 Структуры «ООН-женщины» за составление финансовой отчетности Структуры отвечает Исполнительный директор. Директор Отдела управления и административного руководства удостоверил, что, согласно имеющимся у него сведениям и информации и по его убеждению, все существенные операции правильно отражены в учетных записях и должным образом учтены в финансовых ведомостях и вспомогательных таблицах. 28 апреля 2023 года Исполнительный директор дала разрешение на ревизию настоящих финансовых ведомостей.

**Заявление о соответствии Международным стандартам учета
в государственном секторе**

Финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» составлены с применением метода начисления и на основе принципа непрерывного функционирования в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и финансовыми положениями и правилами Структуры «ООН-женщины».

Порядок учета поступлений и расходов

В соответствии с методом начисления поступления и расходы (за исключением поступлений и расходов по безвозмездным операциям) учитываются в финансовых ведомостях за тот период, к которому они относятся.

Поступления

Добровольные взносы учитываются в качестве поступлений по линии регулярных ресурсов при наличии подписанного соглашения или векселя (уполномоченным должностным лицом правительства), за исключением обязательства о внесении взносов, или по кассовому методу при получении средств. В случае получения от донора подписанного соглашения или векселя, включая многолетние соглашения, поступления принимаются к учету в полном объеме на момент подписания соглашения о взносах, не предусматривающего условий исполнения. Если в соглашениях о взносах оговорены определенные условия, то Структура «ООН-женщины» учитывает обязательства, а учет поступлений отсрочивает до тех пор, пока предусмотренные соглашениями условия не будут выполнены. Структура «ООН-женщины» принимает активы к учету в тех случаях, когда контроль над ресурсами устанавливается в результате прошлых событий. Соглашения вступают в силу сразу после их подписания.

Добровольные взносы по линии прочих ресурсов принимаются к учету как поступления на основе справедливой стоимости полученной выгоды в случае получения от донора письменного соглашения в течение финансового года, за исключением оговоренных случаев, когда предусматривается отсрочка такого учета. В случае получения от донора подписанного соглашения, включая многолетние соглашения, поступления принимаются к учету в полном объеме на момент подписания соглашения о взносах, не предусматривающего условий исполнения. Если в соглашениях о взносах оговорены определенные условия, то Структура «ООН-женщины» учитывает обязательства, а учет поступлений отсрочивает до тех пор, пока предусмотренные соглашениями условия не будут выполнены. Структура «ООН-женщины» принимает активы к учету в тех

случаях, когда контроль над ресурсами устанавливается в результате прошлых событий. Соглашения вступают в силу сразу после их подписания.

Начисленные взносы поступают в виде ежегодно выделяемых сумм из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций и начисляются и утверждаются на двухгодичный бюджетный период. Сумма таких взносов затем распределяется между двумя годами и учитывается на помесечной основе.

Взносы натурой, за исключением услуг, которые напрямую содействуют осуществлению утвержденных операций и видов деятельности, которые имеют бюджетные последствия и могут быть достоверно количественно оценены, учитываются по справедливой стоимости в составе расходов и взносов. К таким взносам относятся предоставление в пользование помещений и обеспечение коммунального обслуживания.

Взносы натурой в виде услуг к учету не принимаются, но при этом в примечании 18 указывается расчетная сумма экономии средств.

Безвозмездно предоставленные основные средства оцениваются по справедливой рыночной стоимости и учитываются в составе основных фондов и взносов. Безвозмездно предоставленное право пользования тем или иным активом оценивается по справедливой рыночной стоимости такого права пользования. Сумма превышения справедливой рыночной стоимости права пользования активом над любыми фактически выплаченными суммами проводится по ведомостям как сумма поступлений в виде взносов и как эквивалентная ей сумма расходов. Если передаваемые активы поступают в виде взносов натурой и в соответствующих соглашениях определены условия, в случае невыполнения которых такие активы подлежат возврату, такие взносы первоначально принимаются к учету как обязательство. После выполнения этих условий такие активы учитываются в составе поступлений. Если в соглашениях указаны ограничения, не предусматривающие возврат таких активов, то после подтверждения поступления таких взносов они принимаются к учету в составе поступлений.

Поступления от возмездных операций учитываются в тех случаях, когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит в будущем связанные с ними экономические выгоды или возможности получения услуг, и когда эти выгоды могут быть достоверно оценены. Поступления следует оценивать по справедливой стоимости вознаграждения, которое было или может быть получено. Когда такое вознаграждение представляет собой сумму наличных или денежных средств в иной форме, за оценку принимается величина этой суммы.

Расходы

Учет расходов производится на момент поставки товаров или оказания услуг. Расходы по проектам учитываются по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета партнера, свидетельствующего о завершении деятельности.

В соответствии с МСУГС принцип соотношения поступлений и расходов не распространяется на безвозмездные операции. Основное внимание в МСУГС уделяется финансовому положению; это подтверждается тем фактом, что активы принимаются к учету при наличии достаточного контроля, а обязательства — при существовании критериев для их учета. Вследствие этого превышение поступлений над расходами приводит к профициту (а превышение расходов над поступлениями — к дефициту), который переносится на следующий год в качестве накопленного профицита или дефицита. Накопленный профицит представляет собой неизрасходованную часть взносов, которая будет использоваться для

удовлетворения будущих оперативных потребностей Структуры «ООН-женщины».

b) Расчеты в иностранной валюте

Операционной валютой и денежной единицей учета Структуры «ООН-женщины» является доллар США. При совершении расчетов в валютах, отличных от доллара США, соответствующие суммы пересчитываются в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на дату совершения операции. Денежные активы и обязательства в валютах, отличных от доллара США, пересчитываются в доллары США по операционным обменным курсам Организации Объединенных Наций, действовавшим на дату представления отчетности. Неденежные активы и обязательства, которые деноминированы в валютах, отличных от доллара США, и оцениваются по первоначальной стоимости, пересчитываются в доллары США по обменному курсу, действовавшему на дату совершения операции. Как реализованные, так и нереализованные курсовые прибыли и убытки от таких операций указываются в ведомости финансовых результатов.

c) Финансовые инструменты

Финансовые инструменты принимаются к учету, когда Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами, и вплоть до момента истечения срока действия или перехода прав на получение денежных средств, поступающих в результате владения такими активами, а также до передачи Структурой «ООН-женщины» в существенной степени всех рисков и выгод, связанных с владением такими активами.

Классификация финансовых активов

Структура «ООН-женщины» классифицирует финансовые активы по следующим категориям: инвестиционные инструменты, удерживаемые до погашения; активы, имеющиеся в наличии для продажи; займы и дебиторская задолженность; и активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Категория финансовых активов зависит от цели их приобретения, определяется при их первоначальном принятии к учету и повторно устанавливается на каждую отчетную дату. Первоначально все финансовые активы оцениваются по справедливой стоимости. Датой первоначального принятия Структурой «ООН-женщины» к учету займов и дебиторской задолженности является дата соответственно их выдачи или ее возникновения. Для всех прочих финансовых активов датой первоначального принятия к учету является дата совершения обменной операции, т. е. дата, с которой Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами.

Финансовые активы со сроком действия свыше 12 месяцев с отчетной даты относятся к категории долгосрочных активов в финансовых ведомостях, при этом стоимость активов, деноминированных в иностранной валюте, пересчитывается в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на отчетную дату, а прибыли и убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов.

На каждую отчетную дату производится оценка финансовых активов всех категорий, чтобы определить, имеются ли объективные признаки обесценения вложения или группы вложений. Признаки обесценения включают случаи неплатежа или неисполнения обязательств контрагента или необратимое снижение стоимости актива. Потери от обесценения учитываются через профицит или

дефицит в ведомости финансовых результатов (напрямую или с использованием резервного счета) в год их возникновения.

Финансовые активы, удерживаемые до погашения

К финансовым активам, удерживаемым до погашения, относятся финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами и фиксированным сроком погашения, которые Структура «ООН-женщины» действительно планирует и может удерживать до погашения. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости, рассчитываемой с применением метода действующей процентной ставки. Структура «ООН-женщины» относит к активам, удерживаемым до погашения, свои портфельные инвестиции.

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой финансовые активы, которые либо включены в эту категорию, либо не входят ни в одну из других категорий. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии отражаются в учете по справедливой стоимости, причем любые прибыли или убытки, обусловленные изменением справедливой стоимости, учитываются непосредственно в составе чистых активов/собственных средств. Процентные поступления от финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, рассчитываются с использованием метода действующей процентной ставки. В тех случаях, когда какой-либо имеющийся в наличии для продажи финансовый актив списывается с баланса, прибыль или дефицит, накопленные в составе чистых активов/собственных средств, переносятся в состав профицита или дефицита в ведомости финансовых результатов. Справедливая стоимость, используемая для последующей оценки, исчисляется на основе рыночных котировок из надежных источников.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают наличные средства и краткосрочные высоколиквидные инвестиционные инструменты, легко обмениваемые на известную сумму наличных средств и не подверженные значительному риску изменения стоимости, если не считать обесценение валют ограниченного использования. Финансовые инструменты, относимые к денежным эквивалентам, включают инвестиции со сроком погашения не более трех месяцев с даты приобретения.

Займы и дебиторская задолженность

Займы и дебиторская задолженность — это финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами, которые не котируются на активном рынке. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Процентный доход учитывается на пропорционально-временной основе с применением метода действующей процентной ставки по соответствующему финансовому активу. По состоянию на 31 декабря 2022 года Структура «ООН-женщины» не имела каких-либо займов.

Дебиторская задолженность указывается по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие

предполагаемой безнадежной задолженности. Такой резерв создается в том случае, если на основе анализа невыплаченных на отчетную дату средств имеются объективные основания полагать, что Структура «ООН-женщины» не сможет получить все средства, причитающиеся ей в соответствии с первоначальными условиями погашения дебиторской задолженности.

Авансы и прочая дебиторская задолженность указываются по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие предполагаемой безнадежной задолженности. Авансы представляют собой авансовые выплаты наличных денежных средств партнерам, с которыми заключены контракты, связанные с исполнением программ. Эти авансовые платежи учитываются по справедливой стоимости как дебиторская задолженность. Расходы учитываются в ведомости финансовых результатов по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета от партнера, свидетельствующего о завершении деятельности. Авансы включают также выплаты от имени учреждений Организации Объединенных Наций и авансовые выплаты денежных средств сотрудникам, учитываемые по справедливой стоимости как дебиторская задолженность.

Сумма аванса переносится в состав расходов, когда аванс аннулируется в результате предъявления соответствующего требования или посредством его погашения. Прочая дебиторская задолженность представляет собой предоплату по контрактам, по которым поставка товаров или оказание услуг еще не произведены.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит, — это активы, которые признаются таковыми при первоначальном учете, либо относятся к категории активов, имеющих в наличии для продажи. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости, а любые связанные с ними операционные издержки учитываются в составе расходов. Активы оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и любой прирост или снижение справедливой стоимости в результате такой оценки учитывается в профиците или дефиците. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами в соответствии с руководящими принципами инвестиционной деятельности ПРООН. Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Активы в этой категории классифицируются как текущие активы, если ожидается, что они будут реализованы в течение 12 месяцев с отчетной даты. Структура «ООН-женщины» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

d) Запасы

Запасы, предназначенные для передачи на безвозмездной основе, оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости и текущей стоимости замещения. Поскольку распределение запасов не сопровождается поступлениями средств, соответствующие расходы учитываются при распределении товаров. Бесплатные печатные материалы, относимые к запасам, представляют собой технические публикации, непосредственно связанные с программной и нормотворческой деятельностью и находящиеся под контролем Структуры «ООН-женщины». Для того чтобы они могли классифицироваться в качестве запасов, эти публикации должны быть также рассчитаны на длительный срок, т. е. их содержание должно сохранять актуальный характер, а материалы должны использоваться на протяжении периода, превышающего 12 месяцев. Считается, что публикации, подготовленные партнерами и предназначенные для распространения или использования ими, не подконтрольны Структуре «ООН-женщины» и по этой причине не могут рассматриваться в качестве запасов. Бесплатные печатные материалы и брошюры, подготавливаемые Структурой «ООН-женщины» в ходе проведения ее кампаний и предназначенные исключительно для рекламных и информационных целей, запасами не считаются. Такая продукция, как правило, не рассчитана на длительный срок и обычно используется в течение периода не более 12 месяцев, поскольку она подготавливается для разового мероприятия или цели, и по этой причине стоимость таких оставшихся в наличии материалов на конец года существенно снижается. Соответственно, затраты на подготовку публикаций и брошюр для кампаний, организуемых в рекламных и информационных целях, принимаются к учету в составе расходов на тот момент, когда они производятся.

Запасы для продажи оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости реализации. Под чистой стоимостью реализации понимается ожидаемая цена продажи при обычном ходе ведения дел за вычетом сметных расходов на завершение работ и сметных расходов, необходимых для реализации продажи, обмена или распространения. Себестоимость определяется с использованием метода учета «в порядке поступления». Себестоимость запасов включает в себя стоимость покупки, конверсионные издержки и другие затраты по доставке актива к месту назначения и приведению его в состояние, пригодное для использования. Себестоимость запасов, приобретенных в ходе безвозмездных операций (например, в порядке дарения), оценивается по справедливой стоимости на дату их приобретения. По состоянию на 31 декабря 2022 года Структура «ООН-женщины» не располагала какими-либо запасами, предназначенными для продажи, и не приобретала каких-либо запасов на основе безвозмездных операций.

e) Основные средства

Основные средства указываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются объекты основных средств, находящихся под контролем Структуры «ООН-женщины», стоимостью не менее 1000 долл. США. Амортизация стоимости основных средств рассчитывается исходя из ожидаемого срока полезного использования каждого актива с применением линейного метода, за исключением стоимости земли, которая не подлежит амортизации. Последующие затраты включаются в балансовую стоимость актива или учитываются как отдельный актив только в случае, если существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, и если стоимость этого актива может быть достоверно оценена. Ожидаемый срок полезного использования актива можно оценить исходя из

опыта использования Структурой «ООН-женщины» аналогичных активов. Таким образом, срок полезного использования актива может быть короче его экономически выгодного срока службы. Расходы на ремонт и эксплуатацию указываются в ведомости финансовых результатов за тот финансовый период, в котором они были понесены.

Считается, что актив находится под контролем Структуры «ООН-женщины», если она может его использовать или иным образом воспользоваться им для достижения своих целей, а также может воспрепятствовать или регулировать доступ к нему третьих сторон. Это имеет место в тех случаях, когда Структура «ООН-женщина» является непосредственным исполнителем проекта. Затраты на активы, которые используются в рамках проектов и не находятся под контролем Структуры, учитываются в составе расходов тогда, когда они были понесены. Улучшения арендованной собственности принимаются к учету как актив в тех случаях, когда общая стоимость составляет не менее 1000 долл. США, оцениваются по себестоимости и амортизируются в течение наименьшего из двух периодов: оставшегося срока полезного использования улучшенной собственности или срока аренды. Анализ обесценения всех активов проводится не реже одного раза в год.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов основных средств.

<i>Класс</i>	<i>Ожидаемый срок полезного использования</i>
Земля	Неприменимо
Здания	
Постоянные	50
Временные	10
Мебель и недвижимый инвентарь	10
Аппаратура связи и информационная техника	6–8
Автотранспортные средства	9
Машины и оборудование	7
Средства обеспечения безопасности	5

f) Нематериальные активы

Нематериальные активы с конечным сроком службы оцениваются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются нематериальные активы, для которых срок полезного использования составляет более одного года и стоимость которых превышает 5000 долл. США — для приобретенных активов — или 100 000 долл. США — для активов, созданных собственными силами. Амортизация стоимости всех нематериальных активов с конечным сроком службы начисляется с применением линейного метода и с учетом срока полезного использования. Если нематериальный актив имеет неограниченный срок службы, амортизация его стоимости не производится, но производится оценка величины его обесценения на основе сопоставления возмещаемой стоимости его использования с его балансовой стоимостью.

Расходы на конфигурирование и настройку доступа к облачному программному обеспечению как услуге и абонентскую плату за него учитываются в качестве операционных расходов на момент получения услуг, поскольку

используемые системы не отвечают критериям для принятия к учету в качестве контролируемых активов.

Расходы на разработку программного кода, с помощью которого улучшаются или модифицируются существующие локальные системы или в них создаются дополнительные функциональные возможности и который удовлетворяет критериям принятия их к учету в качестве нематериального актива, учитываются как нематериальные активы программного обеспечения и амортизируются на протяжении срока полезного использования программного обеспечения линейным методом.

Оценка того, соответствуют ли расходы на интеграцию контролируемого программного обеспечения и его перевод в категорию услуг критериям учета для капитализации в качестве нематериальных активов программного обеспечения, может включать основные суждения, включая вопрос о том, можно ли достоверно оценить отдельный актив.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов нематериальных активов.

<i>Класс</i>	<i>Ожидаемый срок полезного использования</i>
Приобретенные активы	5
Активы, созданные собственными силами	5
Авторские права и патенты	3

g) Аренда

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендодатель, классифицируется как операционная аренда. Платежи, производимые по договорам операционной аренды, учитываются в ведомости финансовых результатов с применением линейного метода в течение срока аренды. Суммы будущих платежей по текущим договорам аренды указаны в примечании 27.

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендатор, классифицируется как финансовая аренда. Структура «ООН-женщины» не заключала каких-либо соглашений о финансовой аренде.

h) Выплаты работникам

Структура «ООН-женщины» отражает в учете следующие выплаты работникам:

- а) краткосрочные выплаты работникам, подлежащие уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после окончания учетного периода, в котором работники предоставляют соответствующие услуги;
- б) долгосрочные выплаты работникам, расчеты по которым должны производиться по истечении 12 месяцев после того, как работник оказал соответствующие услуги, и включают:
 - і) выплаты по окончании службы (см. разделы «Пенсионные пособия и медицинское страхование после выхода на пенсию» и «Медицинское страхование после выхода на пенсию» ниже);
 - іі) прочие долгосрочные выплаты работникам;

с) выплаты при увольнении.

Краткосрочные выплаты работникам оцениваются по их номинальной стоимости исходя из объема выплат, начисленных по текущим ставкам оплаты. К этой категории на конец года могут относиться выплаченное вознаграждение, выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском и отпуском на родину и другие краткосрочные выплаты.

К выплатам по окончании службы относятся выплаты по планам пенсионного обеспечения, оплата медицинского страхования после выхода на пенсию, выплаты в связи с репатриацией и другие единовременные выплаты после окончания службы. Планы выплат по окончании службы являются либо планами с установленным размером взноса, либо планами с установленным размером пособия.

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Пенсионный фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с установленным размером пособий. Как указано в статье 3 b) Положений Фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие в этом пенсионном плане сопряжено для участвующих организаций с актуарными рисками, связанными с работающими и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными участвующими в нем организациями. Структура «ООН-женщины» и Пенсионный фонд, как и другие организации, участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять соответствующую им пропорциональную долю в обязательствах по выплате пособий установленного размера, активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план как план с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте МСУГС 39 «Выплаты работникам». Взносы Структуры «ООН-женщины» в Пенсионный фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов.

План медицинского страхования после выхода на пенсию обеспечивает субсидируемое медицинское страхование вышедших на пенсию сотрудников и членов их семей в рамках тех же планов медицинского страхования, что и для работающих сотрудников, при удовлетворении ими определенных требований. План медицинского страхования после выхода на пенсию является планом с установленным размером пособий.

К числу других долгосрочных выплат работникам относятся выплаты, которые не подлежат уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после завершения финансового периода; они включают долгосрочные компенсационные выплаты в случае смерти, потери трудоспособности или болезни.

К выплатам при увольнении, как правило, относятся компенсационные выплаты в связи с увольнением по собственному желанию, расчеты по которым

должны производиться в течение 12 месяцев после окончания отчетного периода.

i) Финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства первоначально учитываются по справедливой стоимости за вычетом затрат по сделке, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Финансовые обязательства учитываются по номинальной стоимости, если срок их погашения составляет менее 12 месяцев.

Кредиторская задолженность и начисления, образующиеся в результате приобретения товаров и услуг, первоначально принимаются к учету по справедливой стоимости, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости после поставки товаров или оказания услуг и принятия их Структурой «ООН-женщины». Финансовые обязательства указываются на сумму, на которую выставлены счета к оплате, за вычетом скидок на оплату на дату подготовки отчетности. В случае отсутствия счетов к оплате на отчетную дату производится оценка объема финансовых обязательств.

К числу прочих обязательств относятся отсроченные поступления, представляющие собой средства, полученные от доноров, которые проведены по ведомости финансового положения и которые — в зависимости от характера соглашения — принимаются к учету в составе поступлений, когда выполнены оговоренные условия (при наличии таковых). Прочая кредиторская задолженность представляет собой подлежащие возмещению расходы на услуги, оказанные Организацией Объединенных Наций и учреждениями системы Организации Объединенных Наций.

Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит, — это активы, которые признаются таковыми при первоначальном учете либо относятся к категории активов, имеющих в наличии для продажи. Первоначально они учитываются по справедливой стоимости, а любые расходы по сделке учитываются в составе расходов. Обязательства вновь оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, а любые полученные прибыли или убытки учитываются по справедливой рыночной стоимости в профиците или дефиците.

Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости, через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами. К ним относятся встроенные в срочные депозиты производные инструменты, которые позволяют осуществлять погашение обязательств контрагентами в какой-либо альтернативной валюте в обмен на более высокую доходность. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Обязательства в этой категории классифицируются как текущие обязательства, если ожидается, что они будут погашены в течение 12 месяцев с отчетной даты. По состоянию на 31 декабря 2022 года Структура «ООН-женщи-

ны» не имела открытых позиций, связанных с производными валютными инструментами, относящимися к этой категории, и не имела каких-либо встроенных производных инструментов, которые требовали бы отдельного учета по справедливой стоимости с отражением соответствующих изменений в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. Структура «ООН-женщины» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

j) Резервы, условные обязательства и условные активы

Резервы под обязательства создаются для покрытия будущих обязательств и платежей, в отношении которых Структура «ООН-женщины» несет действующее юридическое или традиционное обязательство, вытекающее из прошлых событий, и когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» должна будет погашать такое обязательство, а его сумма может быть достоверно оценена.

Другие обязательства, которые не отвечают критериям учета в составе финансовых обязательств, указываются в примечаниях к финансовым ведомостям в качестве условных обязательств, если их существование будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких неопределенных событий в будущем, которые не в полной мере зависят от Структуры «ООН-женщины», и когда представляется возможным произвести достоверную оценку таких обязательств.

Условные активы — это активы, которые могут возникнуть в результате прошлых событий и наличие которых будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких неопределенных будущих событий, которые не в полной мере подконтрольны Структуре «ООН-женщины». Условные активы не принимаются к учету, однако указываются, если появление экономических выгод или возможности полезного использования становится вероятным.

к) Договорные обязательства

Договорные обязательства представляют собой обязательства по несению в будущем Структурой «ООН-женщины» расходов по договорам, заключенным на отчетную дату, которые Структура, исходя из своих дискреционных полномочий, в минимальной степени или вообще способна избежать в ходе осуществления текущей деятельности. К договорным обязательствам относятся обязательства по капитальным затратам (сумма договорных обязательств по капитальным затратам, которые не погашены или начислены на отчетную дату), обязательства по договорам на поставку товаров и услуг, которые будут получены Структурой «ООН-женщины» в будущих периодах, минимальные платежи за аренду по неаннулируемым договорам и другие неаннулируемые договорные обязательства. Сумма договорных обязательств по состоянию на 31 декабря 2022 года не отражена в ведомости финансового положения, но указана в примечаниях к финансовым ведомостям. В эту сумму не включены обязательства, связанные с договорами найма.

l) Новые стандарты учета

В 2022 году Структура «ООН-женщины» не принимала новых стандартов учета. Ниже приводится краткое изложение стандартов учета, опубликованных Советом по МСУГС и вступивших в силу с 1 января 2023 года или позднее:

i) стандарт 41 МСУГС «Финансовые инструменты» был опубликован в 2018 году и должен вступить в силу с 1 января 2023 года с учетом влияния пандемии COVID-19 на соответствующие стороны. Стандарт 41 МСУГС заменяет стандарт 29 МСУГС «Финансовые инструменты: признание и оценка». Новый стандарт устанавливает новые требования к классификации, принятию к учету и оценке финансовых инструментов, которые заменяют требования, установленные в стандарте 29 МСУГС, и в настоящее время проводится оценка того, как новый стандарт повлияет на финансовую отчетность Структуры «ООН-женщины» после его принятия. Структура «ООН-женщины» рассчитывает, что новый стандарт потребует изменения классификации и оценки некоторых финансовых активов, которые в настоящее время классифицируются и оцениваются по справедливой стоимости с отражением изменений в чистых активах/капитале по справедливой стоимости через профицит и дефицит;

ii) стандарт 42 МСУГС «Социальные выплаты» был опубликован в 2019 году и должен вступить в силу с 1 января 2023 года с учетом влияния пандемии COVID-19 на соответствующие стороны. В обозримом будущем применение стандарта 42 МСУГС в отношении Структуры «ООН-женщины» не предполагается;

iii) стандарт 43 МСУГС «Аренда» был опубликован в январе 2022 года и должен вступить в силу с 1 января 2025 года, чтобы дать составителям отчетности время для завершения разработки других стандартов, находящихся на стадии разработки, включая стандарт 41 МСУГС «Финансовые инструменты» и стандарт 47 МСУГС «Поступления», в которые могут быть внесены поправки, вытекающие из стандарта 43 МСУГС. Продолжается оценка влияния на данные финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины», а также на выполнение;

iv) Совет по МСУГС опубликовал стандарт 44 МСУГС «Долгосрочные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность», который должен вступить в силу 1 января 2025 года. Стандарт 44 МСУГС включает дополнительные требования к государственному сектору, в частности раскрытие информации о справедливой стоимости активов, предназначенных для продажи, которые оцениваются по их балансовой стоимости, если балансовая стоимость существенно ниже их справедливой стоимости. Ожидается, что стандарт 44 МСУГС не повлечет за собой никаких изменений в финансовых ведомостях Структуры «ООН-женщины». Официальная оценка будет завершена к обязательной дате принятия;

v) в 2022 году Совет по МСУГС завершил работу над новым стандартом МСУГС по основным средствам, который будет опубликован в 2023 году. В стандарт 45 МСУГС «Основное имущество», который заменит стандарт 17 МСУГС «Основное имущество», будут добавлены предоставленные государственным сектором указания в отношении наследства и инфраструктурных активов, и он будет согласован с новыми принципами оценки, содержащимися в новом стандарте 46 МСУГС «Оценка». Стандарт 46 МСУГС разъясняет концепцию условной стоимости, включая ее применимость к основным средствам, предназначенным для эксплуатации, и заменяет стоимость замещения в качестве основы оценки на текущую эксплуатационную стоимость, являющуюся основой оценки, принятой в государственном секторе;

vi) в марте 2023 года Совет по МСУГС утвердил стандарт 46 МСУГС «Оценка», который объединяет руководство по оценке в единый стандарт, вводит принятую в государственном секторе основу оценки текущей стоимости активов, удерживаемых для обеспечения их операционной способности, и предоставляет дополнительное общее руководство по справедливой стоимости. На этом начальная фаза проекта по оценке завершена, и теперь Совет рассмотрит

более широкое влияние этого нового руководства на все МСУГС в рамках текущей фазы применения в рамках проекта по оценке. Стандарт 46 МСУГС вступит в силу с 1 января 2025 года. Официальная оценка будет завершена к обязательной дате принятия;

vii) в марте 2023 года Совет по МСУГС утвердил стандарт 47 МСУГС «Поступления», который представляет собой единый стандарт для учета поступлений в государственном секторе. Стандарт 47 МСУГС заменяет три существующих стандарта по поступлениям (стандарты 9, 11 и 23 МСУГС) и представляет модели учета, которые позволят улучшить финансовые ведомости. Стандарт 47 МСУГС вступит в силу с 1 января 2026 года. Структура «ООН-женщины» ожидает, что данный стандарт окажет влияние на признание добровольных взносов, и в настоящее время занимается его оценкой;

viii) в марте 2023 года Совет по МСУГС утвердил стандарт 48 МСУГС «Расходы в связи с переводами», который содержит руководство по одной из основных статей расходов для правительств и других организаций государственного сектора. Стандарт 48 МСУГС устраняет пробел, который ранее приводил к двусмысленности и непоследовательности учетной политики в государственном секторе. Стандарт 48 МСУГС вступит в силу с 1 января 2026 года. Структура «ООН-женщины» ожидает, что данный стандарт окажет влияние на признание расходов по программам, и начнет оценку в 2023 году;

ix) Совет по МСУГС одобрил предварительный проект стандарта 84 «Льготная аренда и активы натурой в форме права пользования» (поправки к стандартам 43 и 23 МСУГС). Предварительный проект стандарта 84 был опубликован в январе 2023 года для получения комментариев. Что касается учета льготной аренды, то для арендаторов Совет решил оценивать актив в форме права пользования по справедливой стоимости при первоначальном признании. Структура «ООН-женщины» проанализирует представленный проект и оценит его влияние на свои финансовые ведомости.

Примечание 3 **Изменение учетной политики**

С 1 января 2023 года Структура «ООН-женщины» утвердит новый порог учета в составе активов объектов основных средств, находящихся под контролем Структуры «ООН-женщины». Новый порог увеличится с 1000 до 2500 долл. США за единицу основных средств, за исключением улучшений арендованной собственности, которые увеличатся с 1000 до 10 000 долл. США. Не изменился порог учета в составе активов для нематериальных активов.

Примечание 4 **Критически важные расчетные оценки и оценочные суждения**

Подготовка финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС обязательно включает использование расчетных оценок, управленческих предположений и оценочных суждений. Оценки, предположения и оценочные суждения имеют важное значение для финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины», в частности, но не исключительно для таких ее аспектов, как обязательства по выплатам по окончании службы, резервы под обязательства, финансовые риски, связанные с дебиторской задолженностью и авансовыми платежами, начисленные расходы, условные активы и обязательства, а также степень обесценения дебиторской задолженности, авансов, инвестиций и основных средств. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок. Изменения в расчетных суммах при принятии их к учету относят к тому периоду, в котором о них стало известно.

Примечание 5 Сегментная отчетность

Сегментная отчетность необходима для оценки выполнения деятельности той или иной структурой в прошлом и для принятия решений в отношении распределения средств в будущем. Структура «ООН-женщины» представляет информацию по следующим сегментам:

а) сегменту регулярных ресурсов (основные/нецелевые), который охватывает средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для использования по усмотрению Исполнительного директора Структуры в целях выполнения ее мандата;

б) сегменту прочих ресурсов (неосновные/целевые), который охватывает целевые средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для выполнения конкретных проектов;

в) сегменту ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов (регулярный бюджет), который охватывает суммы, начисленные в виде взносов государствам-членам и переданные Структуре «ООН-женщины» Генеральной Ассамблеей.

Межсегментные операции отражаются в сегментной отчетности, но взаимозачитываются в ведомости финансовых результатов.

Ведомость финансового положения по сегментам по состоянию на 31 декабря 2022 года

(В тыс. долл. США)

	2022 год			Всего	31 декабря 2021 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируе- мые за счет начис- ленных взносов		
Активы					
Текущие активы					
Денежные средства и их эквиваленты	51 655	75 438	(5 053)	122 040	101 227
Инвестиции	93 585	136 693	–	230 278	193 284
Дебиторская задолженность	58 529	205 123	527	264 179	212 881
Авансовые платежи	3 323	53 068	22	56 413	48 480
Прочие активы	8 152	1 540	194	9 886	18 423
Текущие активы	215 244	471 862	(4 310)	682 796	574 295
Долгосрочные активы					
Инвестиции	165 860	242 260	–	408 120	451 044
Дебиторская задолженность	93 025	128 367	–	221 392	168 376
Прочие активы	7	8	–	15	7
Основные средства	7 656	4 708	1	12 365	11 954
Нематериальные активы	3	5	–	8	9
Долгосрочные активы	266 551	375 348	1	641 900	631 390
Общая сумма активов	481 795	847 210	(4 309)	1 324 696	1 205 685

	2022 год			Всего	31 декабря 2021 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируе- мые за счет начис- ленных взносов		
Обязательства					
Текущие обязательства					
Кредиторская задолженность	839	1 340	–	2 179	12 351
Выплаты работникам	21 290	–	–	21 290	20 216
Прочие обязательства	16 818	6 669	–	23 487	25 129
Текущие обязательства	38 947	8 009	–	46 956	57 696
Долгосрочные обязательства					
Выплаты работникам	86 803	–	–	86 803	114 881
Прочие обязательства	–	334	–	334	985
Долгосрочные обязательства	86 803	334	–	87 137	115 866
Общая сумма обязательств	125 750	8 343	–	134 093	173 562
Чистые активы	356 045	838 867	(4 309)	1 190 603	1 032 123
Чистые активы/собственные средства					
Накопленный профицит/(дефицит)	226 577	779 155	(3 123)	1 002 609	856 107
Профицит/(дефицит) за текущий год	69 879	62 122	(1 186)	130 815	150 726
Актuarные прибыли/(убытки)	34 911	–	–	34 911	(6 219)
Возврат средств донорам	–	(2 410)	–	(2 410)	(4 224)
Резервы	24 678	–	–	24 678	35 733
Общая сумма чистых активов/соб- ственных средств	356 045	838 867	(4 309)	1 190 603	1 032 123

Общая сумма чистых активов/собственных средств в соответствии с ведомостью финансового положения по сегментам включает:

d) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новых добровольных взносов от правительств стран-доноров, средства для выплат работникам и погашения обязательств, а также неизрасходованный остаток наличных средств за предыдущие годы;

e) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых ресурсов проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами.

В таблице ниже представлены расходы Структуры «ООН-женщины» на приобретение основных средств и нематериальных активов за счет регулярных и прочих ресурсов.

(В тыс. долл. США)

	2022 год			2021 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Всего	
Основные средства	2 885	793	3 678	3 171
Нематериальные активы	5	–	5	4
Всего	2 890	793	3 683	3 175

**Ведомость финансовых показателей по сегментам за год, закончившийся
31 декабря 2022 года**

(В тыс. долл. США)

	2022 год				Всего	31 декабря 2021 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет		
Поступления						
Взносы	219 522	428 073	9 392	–	656 987	667 325
Инвестиционный доход	8 329	433	–	–	8 762	8 958
Прочие поступления	2 243	29 406	1 275	(27 650)	5 274	4 931
Поступления от возмездных операций	–	43	–	–	43	254
Общая сумма поступлений	230 094	457 955	10 667	(27 650)	671 066	681 468
Расходы						
Выплаты работникам	97 808	67 692	10 363	–	175 863	166 458
Услуги подряда	22 990	142 581	176	–	165 747	170 257
Субсидии и прочие переводы	153	18 515	–	–	18 668	22 072
Предметы снабжения и техническое обслуживание	5 023	15 031	143	–	20 197	23 279
Оперативные расходы	22 754	116 976	1 080	(27 650)	113 160	122 332
Расходы на поездки	6 412	26 260	66	–	32 738	16 589
Амортизационные отчисления	2 087	946	2	–	3 035	2 767
Расходы на финансирование	56	127	–	–	183	407
Прочие расходы	2 932	7 705	23	–	10 660	6 581
Общая сумма расходов	160 215	395 833	11 853	(27 650)	540 251	530 742
Профицит/(дефицит) за период	69 879	62 122	(1 186)	–	130 815	150 726

Взаимозачеты представляют собой косвенные издержки, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами и рассчитываемые по ставке возмещения в размере 8 процентов, определенной Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» в его решении 2013/2 от 8 февраля 2013 года, с 1 января 2014 года (в предыдущие годы — 7 процентов). Эти начисленные косвенные издержки учитываются в течение года как увеличение поступлений в виде возмещения расходов, а в конце года эти суммы списываются в порядке взаимозачетов.

Примечание 6
Денежные средства и их эквиваленты

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Денежные средства на счетах в банке	4 256	3 854
Мелкие суммы кассовой наличности	178	20
Средства денежного рынка	115 333	95 232
Срочные вклады	2 273	2 121
Всего	122 040	101 227

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки денежных средств у отделений на местах, средства на счетах денежного рынка и срочные вклады со сроком погашения менее трех месяцев. Денежные средства, необходимые для немедленной выплаты, хранятся в виде наличности и на банковских счетах. Средства, хранящиеся на счетах денежного рынка и срочных депозитных счетах, могут быть востребованы в короткие сроки. Денежные средства и их эквиваленты относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам. Финансовые инструменты, относимые к денежным эквивалентам, включают инвестиции со сроком погашения не более трех месяцев с даты приобретения.

Примечание 7
Инвестиции

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Текущие инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	230 022	192 815
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	256	469
Общая сумма текущих инвестиций	230 278	193 284
Долгосрочные инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	356 135	390 559
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	51 985	60 485
Общая сумма долгосрочных инвестиций	408 120	451 044
Общая сумма инвестиций	638 398	644 328

Инвестиционные инструменты включают удерживаемые до погашения финансовые активы, находящиеся под управлением ПРООН, и имеющиеся в наличии для продажи активы, находящиеся в распоряжении и под управлением внешних инвестиционных управляющих.

В течение года не было зарегистрировано какого-либо обесценения инвестиционных инструментов Структуры «ООН-женщины». Подверженность

Структуры «ООН-женщины» кредитному, рыночному и валютному рискам и ее деятельность по регулированию рисков, связанных с финансовыми активами, включая инвестиции, рассматриваются в примечании 24.

Денежные средства и их эквиваленты и инвестиции Структуры включают вложения средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию, предоставления выплат в связи с репатриацией и выплаты пособий в случае смерти, в объеме 112,8 млн долл. США, согласно примечанию 14, а также средства оперативного резерва на сумму 26,5 млн долл. США и резерва для покрытия расходов на размещение персонала на местах на сумму 1 млн долл. США, согласно примечанию 17. Инвестированные средства относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

7.1

Инвестиции — удерживаемые до погашения финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2021 года</i>	<i>Покупка</i>	<i>Погашение</i>	<i>Амор- тизация</i>	<i>Нереали- зованные/ прибыли/ убытки</i>	<i>Реклассификация долгосрочных ин- вестиций в теку- щие инвестиции</i>	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2022 года</i>	<i>Справед- ливая сто- имость</i>
Текущие инвестиции								
Инструменты денежного рынка	104 969	29 863	(125 000)	76	—	15 000	24 908	24 872
Долгосрочные и краткосрочные облигации	87 846	27 977	(102 500)	(486)	—	192 276	205 113	200 635
Итого	192 815	57 840	(227 500)	(410)	—	207 276	230 021	225 507
Долгосрочные инвестиции								
Инструменты денежного рынка	—	15 000	—	—	—	(15 000)	—	—
Долгосрочные и краткосрочные облигации	390 559	157 911	—	(59)	—	(192 276)	356 135	335 912
Итого	390 559	172 911	—	(59)	—	(207 276)	356 135	335 912
Общая сумма инвестиций, удерживаемых до погашения	583 374	230 751	(227 500)	(469)	—	—	586 156	561 419

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. По состоянию на 31 декабря 2022 года справедливая стоимость этих активов была ниже балансовой стоимости на 24,7 млн долл. США. Справедливая стоимость определяется на основе рыночных котировок из надежных источников. Средний показатель доходности портфеля инвестиций в 2022 году составил 1,04 процента (в 2021 году — 0,5 процента).

7.2

Инвестиции — имеющиеся в наличии для продажи финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Текущие инвестиции		
Облигации	260	466
Облигации — корректировки с учетом справедливой стоимости	(4)	3
Общая сумма текущих инвестиций	256	469
Долгосрочные инвестиции		
Акции	31 122	30 299
Акции — корректировки с учетом справедливой стоимости	103	8 244
Облигации	23 993	22 016
Облигации — корректировки с учетом справедливой стоимости	(3 233)	(74)
Общая сумма долгосрочных инвестиций	51 985	60 485
Общая сумма имеющихся в наличии для продажи инвестиций	52 241	60 954

В таблице ниже приводится информация о распределении финансовых инструментов Структуры, имеющихся в наличии для продажи и учтенных по справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2022 года, по уровням иерархии оценок справедливой стоимости.

(В тыс. долл. США)

	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи					
Акции	31 225	—	—	31 225	38 543
Облигации	21 016	—	—	21 016	22 411
Всего	52 241	—	—	52 241	60 954

В МСУГС определена трехуровневая иерархия оценок справедливой стоимости, исходя из значимости используемых при оценке исходных данных, а именно:

а) уровень 1: для оценки используются нескорректированные котировочные цены, наблюдаемые на активных рынках, на идентичные активы и обязательства;

б) уровень 2: для оценки используются исходные данные (за исключением котировочных цен, применяемых для уровня 1), наблюдаемые для активов и обязательств либо непосредственно (такие, как цена), либо косвенно (такие, как производные от цены);

в) уровень 3: для оценки используются исходные данные по активам и обязательствам, не основанные на наблюдаемых на рынке показателях (т. е. ненаблюдаемые исходные данные).

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой инвестиционные инструменты, находящиеся под управлением внешних инвестиционных управляющих и предназначенные для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию (см. примечания 7 и 24).

Примечание 8 Дебиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Текущая дебиторская задолженность		
Взносы к получению	264 610	213 166
Минус: резерв под обесценение дебиторской задолженности	(431)	(285)
Итого	264 179	212 881
Долгосрочная дебиторская задолженность		
Взносы к получению	221 392	168 376
Итого	221 392	168 376
Общая сумма дебиторской задолженности	485 571	381 257

Взносы к получению представляют собой еще не поступившие средства от безвозмездных операций, которые доноры, в том числе другие структуры Организации Объединенных Наций, обязались выделить Структуре «ООН-женщины». Резерв под обесценение дебиторской задолженности рассчитывается на основе анализа срочной структуры задолженности по взносам и с учетом возможности ее взыскания.

Примечание 9 Авансовые платежи

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Авансы, выплаченные учреждениям Организации Объединенных Наций	5 510	6 322
Авансы, выплаченные прочим партнерам	48 554	39 965
<i>В разбивке по источникам средств:</i>		
Регулярные ресурсы	213	439
Прочие ресурсы		
Совместное несение расходов	33 034	32 389
Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин	15 307	7 137
Фонд гендерного равенства	—	—
Минус: резерв под обесценение авансовых платежей партнерам	(242)	(190)
Итого	53 822	46 097
Авансовые выплаты работникам	2 591	2 383
Общая сумма авансовых платежей	56 413	48 480

Под авансами понимаются переводы средств учреждениям Организации Объединенных Наций и другим партнерам в связи с исполнением программ, а также переводы средств сотрудникам. Такие авансы учитываются в составе активов и отражаются по первоначальной стоимости за вычетом резерва под обесценение.

По получении от партнеров заверенных отчетов о расходах авансовые платежи партнерам сокращаются на сумму таких расходов, и в составе расходов учитывается величина такого уменьшения. По состоянию на 31 декабря 2022 года приблизительно 98,7 процента всего объема непогашенных авансов, выданных партнерам, составляли авансы, с момента выплаты которых истекло менее 12 месяцев и которые предназначались для осуществления программной деятельности.

Авансы работникам включают в себя оклады и авансовые выплаты в счет субсидии на аренду и субсидии на образование, расчеты по которым, как правило, производятся в течение 12 месяцев.

Примечание 10 Прочие активы

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Текущие активы		
Проценты и дивиденды к получению	2 150	1 127
Предоплаченные расходы	13	–
Производные активы	9	139
Средства к получению от структур Организации Объединенных Наций		
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	–	102
Программа развития Организации Объединенных Наций	1 341	10 773
Разная дебиторская задолженность	6 373	6 282
Итого	9 886	18 423
Долгосрочные активы		
Обеспечительный депозит	15	7
Итого	15	7
Общая сумма прочих активов	9 901	18 430

Разная дебиторская задолженность включает возмещение налога на добавленную стоимость/налога с продаж, возмещение расходов на аренду и налогов, причитающееся от Организации Объединенных Наций, прочую дебиторскую задолженность, а также авансовые платежи в счет покрытия расходов.

Примечание 11 Основные средства

(В тыс. долл. США)

	Здания	Аппаратура связи и ин- формацион- ная техника	Мебель и недвижи- мый ин- вентарь	Авто- тран- спортные средства	Тяжелая техника/ оборудо- вание	Средства обеспе- чения безо- пасности	Улучшения арендован- ной соб- ственности	Незавер- шенное строи- тельство	Всего
По состоянию на 31 декабря 2021 года									
Стоимость	2 519	12 549	1 374	11 036	1 394	964	3 102	42	32 980
Накопленная амортизация	(1 195)	(7 620)	(941)	(7 027)	(940)	(806)	(2 497)	–	(21 026)
Чистая балансовая стоимость	1 324	4 929	433	4 009	454	158	605	42	11 954
Изменения за год по 31 декабря 2022 года									
Приобретение	20	2 176	64	970	169	23	355	42	3 819
Начисленные поступления	–	(2)	–	–	–	–	–	–	(2)
Корректировка стоимости	(20)	(48)	–	(106)	(2)	–	37	–	(139)
Выбытие	–	(855)	(335)	(246)	(116)	(14)	(111)	–	(1 677)
Стоимость реклассификации активов	–	(2)	(5)	–	2	5	–	–	–
Выбытие: накопленная амортизация	–	791	274	201	54	14	109	–	1 443
Амортизация	(199)	(1 434)	(75)	(854)	(110)	(57)	(304)	–	(3 033)
Итоговая чистая балансовая сто- имость на 31 декабря 2022 года	1 125	5 555	356	3974	451	129	691	84	12 365
По состоянию на 31 декабря 2022 года									
Стоимость	2 519	13 818	1 098	11 654	1 447	978	3 383	84	34 981
Накопленная амортизация	(1 394)	(8 263)	(742)	(7 680)	(996)	(849)	(2 692)	–	(22 616)
Чистая балансовая стоимость	1 125	5 555	356	3974	451	129	691	84	12 365

Оценка стоимости активов производится ежегодно в целях определения их возможного обесценения, и по состоянию на 31 декабря 2022 года в Структуре «ООН-женщины» не было зарегистрировано какого-либо обесценения основных средств. По состоянию на 31 декабря 2022 года Структура «ООН-женщины» располагала полностью амортизированными основными средствами, которые по-прежнему находились в эксплуатации, общей стоимостью 8,3 млн долл. США.

Примечание 12 Нематериальные активы

(В тыс. долл. США)

	Приобретенное про- граммное обеспечение	Всего
По состоянию на 31 декабря 2021 года		
Стоимость	416	416

	<i>Приобретенное про- граммное обеспечение</i>	<i>Всего</i>
Накопленная амортизация	(407)	(407)
Чистая балансовая стоимость	9	9
Изменения за год по 31 декабря 2022 года		
Приобретение	27	27
Корректировка стоимости	(22)	(22)
Вывод из эксплуатации	(4)	(4)
Амортизация	(2)	(2)
Итоговая чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2022 года	8	8
По состоянию на 31 декабря 2022 года		
Стоимость	417	417
Накопленная амортизация	(409)	(409)
Чистая балансовая стоимость	8	8

Примечание 13 Кредиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Кредиторская задолженность перед третьими сторо- нами	4	9 169
Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций:		
Фонд Организации Объединенных Наций в обла- сти народонаселения	16	—
Университет Организации Объединенных Наций	1	—
Начисленные расходы	2 158	3 182
Общая сумма кредиторской задолженности	2 179	12 351

Кредиторская задолженность перед третьими сторонами включает суммы, причитающиеся за товары и услуги, по которым были выставлены счета. Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций представляет собой расходы, понесенные от имени Структуры «ООН-женщины» и подлежащие погашению в течение следующего года.

По состоянию на 31 декабря 2022 года кредиторская задолженность перед третьими сторонами составила 0,004 млн долл. США (в 2021 году — 9,2 млн долл. США). В связи с переходом на новую систему учета с 1 января 2023 года платежи за поставленные в 2022 году товары и оказанные услуги были в порядке исключения ускорены до последнего банковского дня — 30 декабря 2022 года. Это была превентивная мера, так как предполагалось, что возможны задержки в проведении платежных операций.

Начисленные расходы представляют собой сметную стоимость полученных товаров или услуг, за которые еще не были выставлены счета и в связи с которыми возникли обязательства, поддающиеся достоверной оценке.

Примечание 14 Выплаты работникам

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду		
Выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском	17 966	16 865
Выплаты в связи с накопленным отпуском на родину	1 855	1 855
Медицинское страхование после выхода на пенсию	610	464
Выплаты в связи с репатриацией	830	1 001
Пособие в случае смерти	29	31
Итого	21 290	20 216
Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду		
Медицинское страхование после выхода на пенсию	76 586	103 042
Выплаты в связи с репатриацией	9 914	11 461
Пособие в случае смерти	303	378
Итого	86 803	114 881
Общая сумма выплат работникам	108 093	135 097

а) Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду

Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду, включают выплаты в связи с ежегодным отпуском и отпуском на родину, рассчитанные в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. Сюда также входят суммы погашения текущих начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

Сумма текущих обязательств, связанных с выплатами сотрудникам, увеличилась на 1,1 млн долл. США (в 2021 году — 1,2 млн долл. США). Сумма выплат за неиспользованные дни ежегодного отпуска увеличилась на 1,1 млн долл. США (в 2021 году — 1,7 млн долл. США).

б) Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду

Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду, включают выплаты в счет погашения долгосрочных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

Актuarные оценки

Сумма обязательств, связанных с выплатами по окончании службы, определяется независимыми актуариями, и выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций.

Актuarная оценка обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти была произведена для целей выполнения требования о раскрытии финансовой информации и подготовки отчетности по состоянию на 31 декабря 2022 года в соответствии с МСУГС 39 «Выплаты работникам».

Медицинское страхование после выхода на пенсию

Структура «ООН-женщины» обеспечивает медицинское страхование после выхода на пенсию своим бывшим сотрудникам и их иждивенцам, удовлетворяющим соответствующим требованиям, в виде оплаты взносов по плану медицинского страхования и страхования от несчастных случаев. Право на эту льготу имеют бывшие сотрудники в возрасте 55 лет и старше, проработавшие пять или более лет в случае, если они были приняты на службу до 1 июля 2007 года, или проработавшие десять и более лет в случае, если они были приняты на службу 1 июля 2007 года или позднее, при условии, что до своего выхода на пенсию они уплачивали взносы по плану медицинского страхования.

Долгосрочные обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию составляют 76,6 млн долл. США и включают обязательства на сумму 50,5 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эту выплату, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа. В докладе об актуарной оценке за 2022 год была отмечена значительная актуарная прибыль в связи с увеличением эквивалентной дисконтной ставки — 5,37 процента (в 2021 году — 3,37 процента).

По состоянию на 31 декабря 2022 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 93 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 8 процентов началось с 1 января 2014 года. Активы, выделенные для финансирования этого плана, отдельно инвестируются с использованием счета медицинского страхования после выхода на пенсию внешними управляющими фондов, а также в обычные денежные средства и их эквиваленты Структуры «ООН-женщины» и инвестиции, удерживаемые до погашения (см. примечания 7 и 24).

Приведенная стоимость обязательств по плану медицинского страхования после выхода на пенсию с установленным размером выплат рассчитывается с использованием метода прогнозируемой условной единицы, включая дисконтирование сметных расходов будущих периодов.

Выплаты в связи с репатриацией

Структура «ООН-женщины» производит выплаты в связи репатриацией по окончании службы (выплату субсидии и оплату расходов на проезд и перевозку личного имущества) своим сотрудникам и их иждивенцам, имеющим право на получение таких выплат. Право на получение этих выплат имеют нанятые на международной основе сотрудники, которые уволились из организации,

проработав в ней в течение периода не менее одного года, зачитываемого для целей получения права на данные выплаты, последнее место службы которых находилось за пределами страны их гражданства и которые не были уволены в дисциплинарном порядке или по причине самовольного ухода с должности.

Долгосрочные обязательства по выплатам в связи с репатриацией составляют 9,9 млн долл. США и включают обязательства на сумму 9,4 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эти выплаты, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа. В докладе об актуарной оценке за 2022 год была отмечена значительная актуарная прибыль в связи с увеличением эквивалентной дисконтной ставки — 5,14 процента (в 2021 году — 2,81 процента).

По состоянию на 31 декабря 2022 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 19,4 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 3,75 процентов началось с 1 января 2014 года. Активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Пособия в случае смерти

Выплата пособий в случае смерти представляет собой план с установленным размером выплат после прекращения службы. Обязательство по предоставлению данного пособия перед удовлетворяющими соответствующим требованиям сотрудниками возникает с момента их поступления на службу. Выплаты производятся в случае смерти сотрудника пережившему его/ее супругу или находившемуся на его/ее иждивении ребенку. Право на получение пособия в случае смерти возникает при условии, что сотрудник непрерывно работал по срочному контракту или по непрерывному или постоянному контракту и на момент смерти состоял в браке или имел на иждивении детей. Выплата пособия в случае смерти не предусматривается, если на момент смерти сотрудник не состоял в браке и/или не имел детей, признанных его иждивенцами. По состоянию на 31 декабря 2022 года средства на покрытие обязательств по данному плану имеются в полном объеме и составляют 0,4 млн долл. США; активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Ниже показано изменение приведенной стоимости обязательств по планам с установленным размером выплат в соответствии с результатами актуарной оценки.

(В тыс. долл. США)

	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>	<i>Пособие в случае смерти</i>
Чистая сумма обязательств по планам с установленным размером выплат по состоянию на начало года	103 506	12 462	409
Увеличение суммы обязательств			
Стоимость обслуживания	9 160	1 563	13
Увеличение суммы обязательств	3 484	336	10

	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>	<i>Пособие в случае смерти</i>
Актuarные убытки/(прибыли)	(38 474)	(2 588)	(68)
Изменения в демографических допущениях	–	–	–
Корректировки с учетом накопленного опыта	–	–	–
Уменьшение суммы обязательств			
Выплаты пособий	(480)	(1 029)	(32)
Чистая сумма принятых к учету обязательств по состоянию на конец года	77 196	10 744	332

Сумма выплат пособий в таблице выше является ориентировочной и основана на актуарных оценках по состоянию на конец 2022 года. По состоянию на 31 декабря 2022 года фактические выплаты пособий производились Структурой «ООН-женщины» в связи с медицинским страхованием после выхода на пенсию в размере 0,4 млн долл. США и репатриацией в размере 0,5 млн долл. США. В 2022 году выплаты пособий в связи со смертью не производились.

Ниже указаны суммы расходов за 2022 год, учтенные в ведомости финансовых результатов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>
Стоимость обслуживания	9 160	1 563
Увеличение суммы обязательств	3 484	336
Общая сумма принятых к учету расходов	12 644	1 899

Актuarные допущения

Оценка финансовых обязательств по выплатам в связи с окончанием службы была выполнена на основе кривых доходности, представленных компанией «Аон Хьюитт» по состоянию на 31 декабря 2022 года, в целях обеспечения согласованности всех актуарных допущений по всей системе Организации Объединенных Наций. Актuarные оценки выполнялись с использованием кривых полного дисконтирования, а после получения соответствующих результатов для целей раскрытия информации определялись единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории выплат.

Единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории составляют:

(В процентах)

<i>Единая эквивалентная ставка дисконтирования</i>	<i>2022 год</i>	<i>2021 год</i>
Медицинское страхование после выхода на пенсию	5,37	3,37
Выплаты в связи с репатриацией	5,14	2,81
Пособия в случае смерти	5,07	2,63

Актuariй проанализировал данные из ряда источников, по итогам чего было сделано допущение, что темпы инфляции в долгосрочной перспективе будут составлять 2,50 процента. Ниже указаны прочие актуарные допущения.

Темпы роста расходов на медицинское обслуживание (в зависимости от плана медицинского страхования) (в процентах)	2,55–4,15
Темпы роста заработной платы (в зависимости от возраста и категории сотрудников) (в процентах)	3,9–9,3
Затраты на удовлетворение требований в расчете на одного сотрудника (в зависимости от возраста)	\$1 087–\$16 341

Обязательства по плану медицинского страхования после выхода на пенсию начисляются пропорционально годам службы — с даты найма до даты получения полного права на данную льготу — с применением линейного метода. Традиционно обязательства по выплатам в связи с репатриацией и в связи со смертью начислялись с применением линейного метода. С 1 января 2019 года они начисляются по установленной формуле, что согласуется с подходом, применяемым другими учреждениями Организации Объединенных Наций, и пунктом 72 стандарта 39 МСУГС «Выплаты работникам». Корректировки сумм в результате такого изменения классифицируются в отчетности как корректировки, вызванные изменением в методологии, и учитываются в общей сумме расходов по планам с установленным размером пособия, отражаемой в ведомости финансовых результатов.

Допущения относительно показателей будущей смертности на 2022 год основываются на обстоятельных предположениях в отношении коэффициентов смертности, числа сотрудников, выходящих на пенсию, и числа сотрудников, производящих окончательный расчет с Фондом при увольнении, которые были сделаны при выполнении последних оценок плана Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и которые в предыдущие годы основывались на опубликованных статистических данных и таблицах смертности. Это изменение обеспечит общую согласованность применяемых моделей с планом Фонда. Ниже указаны текущие коэффициенты смертности, на основе которых исчисляются обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплатам в связи с репатриацией.

<i>Коэффициенты смертности — до выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 65 лет</i>
Мужчины	0,00062	0,00495
Женщины	0,00034	0,00263
<i>Коэффициенты смертности — после выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 70 лет</i>
Мужчины	0,00062	0,01113
Женщины	0,00035	0,00570
<i>Показатели выхода на пенсию — сотрудники категории специалистов со стажем 30 и более лет</i>	<i>В возрасте 55 лет</i>	<i>В возрасте 65 лет</i>
Мужчины	0,16	1,00
Женщины	0,20	1,00

Анализ чувствительности

Если указанные выше допущения изменятся в соответствии с данными актуарной оценки, это повлияет на расчет обязательств по планам с установленными размерами выплат, а также текущих сумм расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов, как это видно из приводимой ниже таблицы.

(В тыс. долл. США)

	Изменение	Медицинское страхование после выхода на пенсию	Выплаты в связи с репатриацией	Пособия в случае смерти
Влияние изменений в допущениях		77 196	10 744	332
Чувствительность суммы обязательств на конец года к изменению ставки дисконтирования				
Увеличение ставки дисконтирования на:	0,5%	(8 095)	(480)	(12)
В процентах от суммы обязательств на конец года		(10%)	(4%)	(4%)
Уменьшение ставки дисконтирования на:	(0,5%)	9 088	505	13
В процентах от суммы обязательств на конец года		12%	5%	4%
Влияние изменений предполагаемых темпов роста расходов на медицинское обслуживание				
Последствия для объема накопленных финансовых обязательств в связи с выплатами по прекращении службы по состоянию на конец года				
Повышение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	0,5%	9 474	Неприменимо	Неприменимо
Снижение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(0,5%)	(8 135)	Неприменимо	Неприменимо
Влияние на совокупный объем расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов в результате чистого:				
Повышение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	0,5%	1 587	Неприменимо	Неприменимо
Снижение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(0,5%)	(1 342)	Неприменимо	Неприменимо

Согласно наилучшей оценке Структуры «ООН-женщины», объем взносов, которые предполагается уплатить в течение следующих 12 месяцев на медицинское страхование после выхода на пенсию, составляет 0,5 млн долл. США, а объем взносов на предоставление выплат в связи с репатриацией — 1,0 млн долл. США.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с установленным размером пособий. Как указано в статье 3 b) Положений, правил и системы пенсионных корректировок Фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие в Пенсионном фонде сопряжено для участвующих организаций с актуарными рисками, связанными с работающими и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными участвующими в нем организациями. Структура «ООН-женщины» и Фонд, как и другие организации, участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять пропорциональную долю Структуры в обязательствах по выплата пособий установленного размера, в активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план как план с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте 39 МСУГС «Выплаты работникам». Взносы Структуры в Фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов.

В Положениях Пенсионного фонда предусмотрено, что Правление Пенсионного фонда должно проводить актуарную оценку Фонда по крайней мере один раз в три года с привлечением актуария-консультанта. На практике Правление проводит актуарную оценку каждые два года с использованием метода группировки с открытым интервалом. Главная цель актуарной оценки заключается в том, чтобы определить, будет ли текущих и расчетных будущих активов Фонда достаточно для покрытия его обязательств.

Финансовое обязательство Структуры «ООН-женщины» перед Пенсионным фондом состоит из обязательного взноса по ставке, установленной Генеральной Ассамблеей (в настоящее время 7,9 процента для участников и 15,8 процента для участвующих организаций), а также любой доли в любых платежах для покрытия актуарного дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда. Такие платежи для покрытия дефицита производятся только тогда, когда Ассамблея применяет соответствующие положения статьи 26 после определения того, что по результатам оценки достаточности актуарных активов Фонда на дату оценки существует необходимость в платежах для покрытия дефицита. Каждая участвующая организация вносит для покрытия такого дефицита сумму, пропорциональную общему объему взносов, которые каждая из них выплатила в течение трех лет до даты оценки.

Последняя актуарная оценка Пенсионного фонда была завершена по состоянию на 31 декабря 2021 года, и Фонд использовал для своих финансовых ведомостей за 2022 год данные об участии за период с 31 декабря 2021 года по 31 декабря 2022 года.

Результаты актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2021 года свидетельствуют о том, что коэффициент обеспеченности, представляющий собой соотношение актуарных активов и актуарных обязательств составил 117 процентов (по итогам оценки 2019 года — 107,1 процента). Без учета существующей системы пенсионных корректиров коэффициент обеспеченности составил 158,2 процента (по итогам оценки 2019 года — 144,4 процента). После оценки достаточности актуарных активов Пенсионного фонда актуарий-консультант сделал заключение о том, что по состоянию на 31 декабря 2021 года не требовалось вносить платежи для покрытия дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда, поскольку актуарная стоимость активов превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств по плану. Кроме того, рыночная стоимость активов также превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств на дату оценки. На момент представления настоящего доклада Генеральная Ассамблея не принимала решения о применении упомянутого положения статьи 26.

Если положения статьи 26 будут применяться в связи с возникновением актуарного дефицита в ходе текущих операций или в связи с прекращением деятельности Пенсионного фонда, платежи для покрытия дефицита, требуемые от каждой участвующей организации, будут рассчитываться исходя из доли взносов этой организации в общем объеме взносов, внесенных в Фонд в течение трех лет до даты оценки. Общий объем взносов, внесенных в Фонд в течение предыдущих трех лет (2019, 2020 и 2021 годы), составил 8505,27 млн долл. США, 0,7 процента из которых пришлось на Структуру «ООН-женщины».

В 2022 году взносы Структуры в Пенсионный фонд составили 22,7 млн долл. США (в 2021 году — 21,4 млн долл. США). Ожидаемая сумма взносов, подлежащих уплате в 2023 году, составляет порядка 22 млн долл. США.

Членство в Пенсионном фонде может быть прекращено по решению Генеральной Ассамблеи при наличии положительной рекомендации Правления. В случае прекращения членства бывшей участвовавшей организации выплачивается соответствующая доля общих активов Фонда на дату прекращения ее членства; эти средства используются исключительно для выплат ее сотрудникам, являвшимся участниками Фонда на эту дату, в соответствии с договоренностью между такой организацией и Фондом. Выплачиваемая сумма определяется Правлением Пенсионного фонда на базе актуарной оценки активов и обязательств Фонда на дату прекращения ее членства; в эту сумму не включается никакая часть активов сверх имеющихся обязательств.

Ежегодно Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций проводит ревизию Пенсионного фонда за год и докладывает о ней его Правлению. Фонд публикует ежеквартальные отчеты о своих инвестициях, с которыми можно ознакомиться на его веб-сайте www.unjspf.org.

Примечание 15 Прочие обязательства

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Текущие обязательства		
Отсроченные поступления	485	533
Средства, полученные авансом	2 886	4 089
Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам	451	52

	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Прочие начисления	19 341	19 301
Прочая кредиторская задолженность	324	1 154
Итого	23 487	25 129
Долгосрочные обязательства		
Отсроченные поступления	334	985
Итого	334	985
Общая сумма обязательств	23 821	26 114

Отсроченные поступления представляют собой средства, полученные от доноров, которые проведены по ведомости финансового положения и которые — в зависимости от характера соглашения — принимаются к учету в составе поступлений, когда выполнены оговоренные условия (при наличии таковых).

Средства, полученные авансом, представляют собой либо взносы, полученные до получения подписанных соглашений с донорами (эти средства учитываются как поступления после подписания соглашения с донором в соответствии с политикой в отношении поступлений в виде взносов), либо средства, полученные для совместных программ, в которых Структура «ООН-женщины» является административным агентом (эти средства будут распределены между участвующими организациями системы Организации Объединенных Наций после подписания протоколов их соответствующих руководящих комитетов).

Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам представляет собой операции в иностранной валюте, завершённые в январе 2023 года (2021 год — в январе 2022 года). Прочие начисления представляют собой средства, начисленные для выплат, имеющих отношение к обеспечению безопасности, обучению, информационно-коммуникационным технологиям, ревизии и возмещению расходов в связи с совместно финансируемой деятельностью Организации Объединенных Наций. Прочая кредиторская задолженность представляет собой суммы, подлежащие возврату донорам, и прочие обязательства.

Примечание 16 Накопленный профицит или дефицит

Ниже приводится информация об изменении накопленного профицита или дефицита в течение года. В 2022 году в накопленный профицит были включены резервы, созданные в соответствии с МСУГС, информация о которых ранее представлялась отдельно в таблице ниже.

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Накопленный профицит/(дефицит) на начало года	996 390	838 617
Итого	996 390	838 617
Профицит/(дефицит) за текущий год	130 815	150 726
Возврат средств донорам	(2 410)	(4 224)

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Актuarные прибыли/(убытки)	41 130	11 271
Общая сумма накопленного профицита/ (дефицита) на конец года	1 165 925	996 390

а) Возврат средств донорам

По статье «Возврат средств донорам» проводятся средства, возвращаемые донорам в соответствии с условиями соглашений после завершения деятельности по проектам и программам.

б) Актuarные прибыли или убытки

Актuarные прибыли, связанные с обязательствами по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, выплатам в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, в объеме 41,1 млн долл. США учтены с использованием метода «принятия к учету резервов» и включены в состав чистых активов в ведомость финансового положения и в ведомость изменений в чистых активах за год, к которому они относятся (см. примечание 14).

**Примечание 17
Резервы**

Ниже приводится информация об изменении резервов за отчетный год.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2022 года	Изменения	31 декабря 2021 года
Оперативный резерв	26 520	–	26 520
Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах	1 000	–	1 000
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющихся в наличии для продажи	(2 842)	(11 055)	8 213
Общая сумма резервов	24 678	(11 055)	35 733

а) Оперативный резерв

В соответствии с положением 19.2 финансовых положений и правил Структуры и решением 2012/8 Исполнительного совета от 30 ноября 2012 года Структура «ООН-женщины» поддерживает оперативный резерв в объеме 26,5 млн долл. США с целью гарантировать стабильность финансового положения и платежеспособность учреждения. В 2022 году объем оперативного резерва не увеличился. Этот резерв сформирован на основе полного финансирования, и его средства вложены в гарантированные и высоколиквидные активы, которые включены в состав инвестиционного пула Структуры «ООН-женщины». Средства резерва используются только для восполнения ресурсов в случае сокращения объема или образования дефицита ресурсов; неравномерного поступления денежных средств; увеличения фактических расходов по сравнению с расчетными плановыми показателями или неравномерного расходования средств на оперативные цели; и в случае возникновения других непредвиденных

обстоятельств, влекущих за собой утрату ресурсов, в отношении которых Структурой «ООН-женщины» приняты обязательства по программам.

б) Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах

Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах в объеме 1 млн долл. США был создан в соответствии с решением 2012/8 Исполнительного совета. В результате создания региональных отделений и ввиду постоянно существующей возможности расширения использования общих помещений Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» может понести дополнительные затраты на покрытие своей доли в соответствующих расходах. Структура «ООН-женщины» может заимствовать средства из этого резерва, который подлежит пополнению на ежегодной основе за счет накопленного профицита.

Примечание 18 Добровольные взносы

(В тыс. долл. США)

	2022 год	2021 год
Взносы	646 165	655 802
Взносы натурой	1 430	1 445
Общая сумма добровольных взносов	647 595	657 247

Сумма взносов натурой соответствует стоимости аренды помещений, предоставленных правительствами и учреждениями Организации Объединенных Наций, в размере 1,4 млн долл. США. В соответствии с учетной политикой Структуры «ООН-женщины» взносы натурой в виде услуг на сумму 12,2 млн долл. США (в 2021 году — 1,9 млн долл. США), которые предоставлялись Структуре в течение года, не учтены в составе поступлений в настоящих финансовых ведомостях.

Примечание 19 Начисленные взносы

(В тыс. долл. США)

	2022 год	2021 год
Начисленные взносы	9 392	10 078
Общая сумма начисленных взносов	9 392	10 078

Начисленные взносы поступают как годовые отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

Примечание 20
Инвестиционный доход

(В тыс. долл. США)

	2022 год	2021 год
Процентные поступления	8 740	8 352
Амортизация инвестиций	(477)	158
Полученные дивиденды	499	448
Общая сумма инвестиционного дохода	8 762	8 958

Амортизация инвестиций определяется чистым сальдо дохода по облигациям от амортизации премий (дебет) и скидок (кредит). Премии и скидки являются частью первоначальной покупной цены облигаций и в соответствии с принципами бухгалтерского учета по методу начисления амортизируются к сроку погашения или досрочного погашения эмитентом. Дебетовое сальдо образовалось в результате амортизации премий по приобретенным облигациям.

Примечание 21
Прочие поступления

(В тыс. долл. США)

	2022 год	2021 год
Курсовые прибыли	3 068	2 620
Разные поступления	1 928	1 947
Сборы и вспомогательное обслуживание	27 928	25 720
Минус: взаимозачеты	(27 650)	(25 356)
Общая сумма прочих поступлений	5 274	4 931

Разные поступления представляют собой возмещение расходов на аренду от Секретариата Организации Объединенных Наций, возмещение расходов от других структур Организации Объединенных Наций за предоставление услуг и различные поступления. Косвенные расходы, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами, рассчитываются по ставке возмещения, определяемой Исполнительным советом, и учитываются в течение года как увеличение сборов и поступлений в связи с вспомогательными услугами, а в конце года эти суммы списываются в порядке взаимозачетов (см. примечание 5).

Примечание 22
Поступления от возмездных операций

(В тыс. долл. США)

	2022 год	2021 год
Поступления от возмездных операций	43	254
Общая сумма поступлений от возмездных операций	43	254

Поступления от возмездных операций представляют собой средства, полученные в результате обеспечения материалов, обучения и технической поддержки в связи с организацией учебных курсов по вопросам гендерного равенства для других структур Организации Объединенных Наций, правительств, организаций гражданского общества и широкой общественности.

Примечание 23**Расходы**

(В тыс. долл. США)

	2022 год	2021 год
Выплаты работникам		
Оклады и заработная плата	120 137	113 640
Пенсионные пособия	22 687	21 418
Выплаты после окончания службы и при увольнении	16 268	15 401
Выплаты в связи с отпуском	2 728	3 317
Прочие выплаты работникам	14 043	12 682
Итого	175 863	166 458
Услуги по контрактам		
Услуги по контрактам с физическими лицами	115 883	120 167
Услуги по контрактам с юридическими лицами	44 020	44 028
Расходы на добровольцев Организации Объединенных Наций	5 844	6 062
Итого	165 747	170 257
Субсидии и прочие переводы	18 668	22 072
Предметы снабжения и техническое обслуживание		
Техническое обслуживание и имущество, не учтенное в составе активов	10 955	11 799
Техническое обслуживание и информационная техника и аппаратура связи, не учтенные в составе активов	2 932	4 049
Техническое обслуживание и программное обеспечение и лицензии, не учтенные в составе активов	4 439	5 032
Расходные материалы	1 871	2 399
Итого	20 197	23 279
Оперативные расходы		
Расходы на связь	17 961	21 950
Расходы на обучение и наем персонала	51 538	54 954
Выплаты учреждениям Организации Объединенных Наций за вспомогательное обслуживание	6 728	9 038
Страхование/гарантии	127	170
Краткосрочная и долгосрочная аренда и коммунальные услуги	20 631	20 682
Услуги специалистов	3 750	3 944
Транспортные расходы	164	257

	2022 год	2021 год
Прочие оперативные расходы	7 971	7 067
Общие управленческие расходы	4 290	4 270
Итого	113 160	122 332
Расходы на поездки		
Билеты	11 405	4 060
Суточные	17 650	10 177
Прочее	3 683	2 352
Итого	32 738	16 589
Амортизационные отчисления	3 035	2 767
Расходы на финансирование		
Банковские сборы	183	407
Итого	183	407
Прочие расходы		
Приобретение канцелярских принадлежностей и другие расходы по проектам	5 887	5 142
Курсовые убытки	3 960	2 553
Убытки от обесценения основных средств	176	(41)
Обесценение и списание сумм, относящихся к предыдущему и текущему периодам	637	(1 073)
Всего	10 660	6 581
Общая сумма расходов	540 251	530 742

Примечание 24 Финансовые риски

Инвестиционная деятельность Структуры «ООН-женщины» осуществляется ПРООН по соглашению об уровне обслуживания. Согласно положениям этого соглашения, ПРООН применяет свои руководящие принципы инвестиционной деятельности и механизмы управления инвестициями в интересах Структуры «ООН-женщины». Инвестиции регистрируются на имя Структуры, при этом ликвидные ценные бумаги хранятся у депозитария, назначаемого ПРООН.

Ниже приводятся основные цели, предусмотренные руководящими принципами инвестиционной деятельности (перечисленные в порядке важности):

- а) обеспечение сохранности средств: сохранение собственных средств за счет их инвестирования в первоклассные ценные бумаги с фиксированной доходностью, причем особое внимание уделяется кредитоспособности эмитентов;
- б) обеспечение ликвидности: обеспечение гибкости для удовлетворения потребностей в денежных средствах посредством их инвестирования в высоколиквидные ценные бумаги с фиксированной доходностью и структурирования инвестиций по срокам погашения в соответствии с потребностями в ликвидных средствах;
- с) получение дохода: обеспечение максимального дохода от инвестиций в рамках вышеуказанных параметров обеспечения сохранности и ликвидности средств.

Инвестиционный комитет ПРООН в составе старших руководителей проводит ежеквартальные совещания для анализа результатов по инвестиционному портфелю и обеспечения соответствия инвестиционных решений установленным руководящим принципам инвестиционной деятельности. Структура «ООН-женщины» получает от ПРООН подробные ежемесячные и ежеквартальные отчеты о результатах инвестиционной деятельности, в которых сообщается о составе инвестиций и результатах инвестиционной деятельности. Директор по вопросам руководства и управления, заместитель Директора по финансовому управлению и начальник Бюджетного отдела ежеквартально проводят встречи с сотрудниками Казначейства ПРООН для рассмотрения результатов инвестирования средств Структуры «ООН-женщины» и представляют обновленные прогнозы относительно потоков денежных средств.

В 2016 году Структура «ООН-женщины» передала на внешний подряд часть управления инвестициями в том, что касается ее средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию, для обеспечения надлежащего уровня прибыли от инвестиций с учетом более долгосрочного характера обязательств. Они включают денежные средства и их эквиваленты, акции и ценные бумаги с фиксированным доходом. По состоянию на 31 декабря 2022 года инвестиции в этом портфеле в основном классифицировались как имеющиеся в наличии для продажи.

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств, относящихся к плану медицинского страхования после выхода на пенсию. Применение этих руководящих принципов обеспечивает наибольшую степень безопасности, подотчетности и социальной ответственности при осуществлении всей инвестиционной деятельности при полном соблюдении наивысших стандартов качества, эффективности, компетентности и добросовестности. Эти руководящие принципы периодически пересматриваются и утверждаются инвестиционным комитетом по вопросам медицинского страхования после выхода на пенсию, членом которого является Структура «ООН-женщины». Инвестиционный комитет собирается регулярно и получает ежемесячные доклады от внешних инвестиционных управляющих.

Структура «ООН-женщины» подвержена различным финансовым рискам, возникающим в связи с использованием Структурой соответствующих финансовых инструментов, включая:

- а) кредитный риск: вероятность того, что третьи стороны не смогут произвести платежи в установленные сроки;
- б) риск ликвидности: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» не будет располагать достаточными средствами для погашения своих текущих обязательств;
- в) риск изменения рыночной конъюнктуры: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» может понести значительные финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения валютных курсов, процентных ставок и цен на инвестиционные ценные бумаги.

В таблице ниже указана стоимость финансовых активов по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	<i>Удерживаемые до погашения</i>	<i>Имеющиеся в наличии для продажи</i>	<i>Дебиторская задолженность</i>	<i>Обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит</i>	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Денежные средства и их эквиваленты	–	–	122 040	–	122 040	101 227
Инвестиции	586 156	52 241	–	–	638 397	644 328
Дебиторская задолженность	–	–	485 571	–	485 571	381 257
Авансовые платежи	–	–	56 413	–	56 413	48 480
Прочие активы	–	–	9 901	–	9 901	18 430
Общая сумма финансовых активов	586 156	52 241	673 925	–	1 312 322	1 193 722

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости, и по состоянию на 31 декабря 2022 года рыночная стоимость этих активов была ниже их балансовой стоимости на 24,7 млн долл. США. Балансовая стоимость займов и дебиторской задолженности является обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости. По состоянию на 31 декабря 2022 года имеющиеся в наличии для продажи активы учитывались по справедливой рыночной стоимости, основанной на котировочных ценах, получаемых от компетентных третьих сторон. Структура «ООН-женщины» не имела на балансе финансовых активов, относимых к категории активов, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит.

В таблице ниже указана стоимость непогашенных финансовых обязательств по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	<i>Прочие финансовые обязательства</i>	<i>Обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит</i>	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Кредиторская задолженность	2 179	–	2 179	12 351
Прочие обязательства	23 821	–	23 821	26 114
Общая сумма финансовых обязательств	26 000	–	26 000	38 465

По состоянию на 31 декабря 2022 года Структура «ООН-женщины» не имела непогашенных финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит. Балансовая стоимость прочих финансовых обязательств является обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости.

Кредитный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена кредитному риску, возникающему в связи с непогашенными остатками финансовых активов, главным образом денежными средствами и их эквивалентами, инвестициями, взносами к получению, авансами и прочей дебиторской задолженностью.

Структура «ООН-женщины» имеет банковские счета в пяти валютах и в четырех странах: Норвегии, Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии, Соединенных Штатах Америки и Швеции. Что касается других валют, то Структура «ООН-женщины» использует банковские счета ПРООН и полагается на механизмы управления рисками ПРООН. Структура «ООН-женщины» подвержена риску неисполнения платежных обязательств этими финансовыми учреждениями.

Что касается ее финансовых инструментов, то руководящие принципы инвестиционной деятельности ПРООН ограничивают кредитный риск установленной суммой на одного контрагента и предусматривают минимальные требования к качеству кредитов.

Предусмотренные в руководящих принципах инвестиционной деятельности стратегии снижения кредитного риска включают использование консервативных минимальных критериев для кредитования по классам инвестиций для всех эмитентов, устанавливающих предельные сроки погашения и лимиты для контрагентов с учетом кредитного рейтинга. В руководящих принципах инвестиционной деятельности предусматривается постоянное наблюдение за эмитентом и кредитными рейтингами контрагентов. Разрешается инвестировать средства только в инструменты с фиксированной доходностью, эмитентами которых являются государства, международные организации, правительственные или федеральные учреждения и банки. Инвестиционную деятельность осуществляет ПРООН, а отделения Структуры «ООН-женщины» не уполномочены заниматься инвестиционной деятельностью.

Для оценки кредитного риска финансовых инструментов используются кредитные рейтинги, определяемые тремя ведущими рейтинговыми агентствами: «Мудиз», «Эс-энд-Пи глобал рейтингс» и «Фитч». По состоянию на 31 декабря 2022 года средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты инвестиционного класса, указанные в нижеприведенной таблице (представлено в соответствии с рейтингами, применяемыми компанией «Эс-энд-Пи глобал рейтингс»).

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением Программы развития Организации Объединенных Наций

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2022 года	AAA	AA+	AA	AA-	A+	A	A-	Итого
Инструменты денежного рынка	–	–	–	–	24 908	–	–	24 908
Долгосрочные и краткосрочные облигации	262 169	169 845	59 936	34 620	34 679	–	–	561 249
Всего	262 169	169 845	59 936	34 620	59 587	–	–	586 157

31 декабря 2021 года	AAA	AA+	AA	AA-	A+	A	A-	Итого
Инструменты денежного рынка	19 995	–	44 994	39 980	–	–	–	104 969
Долгосрочные и краткосрочные облигации	237 898	169 024	45 104	16 373	10 006	–	–	478 405
Всего	257 893	169 024	90 098	56 353	10 006	–	–	583 374

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением внешних инвестиционных управляющих

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2022 года	AAA	AA+	AA	AA-	A+	A	A-	BBB+	Казначей- BBB ство США	Прочие	Итого	
Долгосрочные и краткосрочные облигации	766	407	–	519	288	325	372	298	135	1 994	15 912	21 016
Всего	766	407	–	519	288	325	372	298	135	1 994	15 912	21 016

31 декабря 2021 года (после пересчета)	AAA	AA+	AA	AA-	A+	A	A-	BBB+	Казначей- BBB ство США	Прочие	Итого	
Долгосрочные и краткосрочные облигации	785	106	115	510	368	380	159	395	163	2 322	17 108	22 411
Всего	785	106	115	510	368	380	159	395	163	2 322	17 108	22 411

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств в планы медицинского страхования после выхода на пенсию. Облигации с прочим рейтингом включают фонды государственных облигаций в размере 15,9 млн долл. США (2021 год — 17,1 млн долл. США).

Риск неликвидности

Риск отсутствия ликвидных средств — это риск того, что Структура «ООН-женщины» столкнется с трудностями в выполнении своих обязательств, связанных с погашением кредиторской задолженности, выполнением прочих финансовых обязательств и обещанными переводами денежных средств программ. Структура «ООН-женщины» не подвержена серьезным рискам ликвидности, поскольку ее оперативная и инвестиционная деятельность осуществляется в соответствии с ее бюджетом и с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности.

Что касается прочих ресурсов, то финансовые положения и правила Структуры «ООН-женщины» предусматривают расходование средств лишь после получения денежных средств доноров, что позволяет этой организации значительно снизить финансовые риски, возникающие в связи с взносами к получению.

Инвестиции осуществляются с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности, объем которых определяется прогнозируемым движением денежных средств. При таком подходе к

инвестированию при выборе сроков погашения ценных бумаг учитывается момент возникновения у организации будущих потребностей в финансовых средствах. Как показано в нижеприводимой таблице и указано в примечаниях 6 и 7, Структура «ООН-женщины» сохраняет долю денежных средств и их эквивалентов (16 процентов) и текущих инвестиций (30 процентов), достаточную для покрытия ее обязательств при наступлении срока их погашения.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2022 года	В про- центах	31 декабря 2021 года	В про- центах
Сальдо денежных средств	4 434	1	3 874	1
Эквиваленты денежных средств	117 606	15	97 353	12
Общая сумма денежных средств и их эквивалентов (нетто)	122 040	16	101 227	13
Инвестиции				
Текущие инвестиции	230 278	30	193 284	26
Долгосрочные инвестиции	408 120	54	451 044	61
Общая сумма текущих и долгосрочных инвестиций	638 398	84	644 328	87
Общая сумма инвестиций и денежных средств и их эквивалентов	760 438	100	745 555	100

Риск изменения рыночной конъюнктуры

Риск изменения рыночной конъюнктуры — это риск того, что Структура «ООН-женщины» может понести финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения рыночных цен на финансовые инструменты, включая изменения процентных ставок, обменных курсов и курсов ценных бумаг.

Процентный риск

Процентный риск возникает в результате влияния рыночных колебаний процентных ставок на:

- справедливую стоимость финансовых активов и обязательств;
- движение денежных средств в будущих периодах.

Часть (8 процентов) инвестиционного портфеля Структуры относится к категории инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи, которые учитываются по справедливой стоимости в чистых активах/собственных средствах, в результате чего Структура «ООН-женщины» подвергается риску изменения процентных ставок. Вместе с тем значительная часть (92 процента) портфеля инвестиций относится к категории инвестиций, удерживаемых до погашения, которые не оцениваются по рыночной стоимости. Изменения процентных ставок не оказывают влияния на балансовую стоимость инвестиционных инструментов, удерживаемых до погашения, и поэтому не влияют на сумму чистых активов и профицит или дефицит, указываемые в финансовых ведомостях.

Структура «ООН-женщины» вкладывает средства в деноминированные в долларах США долговые бумаги с плавающей процентной ставкой, в результате чего она подвергается риску колебаний будущих денежных потоков. В связи с этим организация может столкнуться в будущих периодах с сокращением притока процентных поступлений в условиях снижения процентных ставок и с ростом притока процентных поступлений в условиях повышения процентных

ставок. По состоянию на 31 декабря 2022 года Структура «ООН-женщины» не располагала непогашенными ценными бумагами с фиксированным доходом и плавающей процентной ставкой.

Риск изменения курсов акций

В 2022 году Структура «ООН-женщины» располагала инвестициями в акционерный капитал в составе своего находящегося под управлением внешних инвестиционных управляющих портфеля средств, предназначенных для медицинского страхования после выхода на пенсию. Эта чувствительность относится к инвестициям в акционерный капитал, классифицированным как имеющиеся в наличии для продажи и привязанным к рынку через чистые активы/собственный капитал; изменения в их ценах, соответственно, не будут оказывать никакого влияния на профицит или дефицит Структуры «ООН-женщины». См. таблицу ниже.

(В тыс. долл. США)

Рыночная стоимость по состоянию на 31 декабря 2022 года	Диапазон чувствительности	Влияние на суммы в финансовых ведомостях	
		Чистые активы	Профицит или дефицит
31 225	Увеличение на 5 процентов	1 561	–
31 225	Уменьшение на 5 процентов	(1 561)	–

Валютный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена валютному риску курсовых колебаний из-за наличия финансовых активов в других валютах и финансовых обязательств, подлежащих погашению в других валютах.

Структура «ООН-женщины» получает взносы доноров главным образом в долларах США, но также и в ряде других основных валют, включая фунт стерлингов, евро, шведскую крону и норвежскую крону. Структура «ООН-женщины» регулярно оценивает потребность иметь в наличии денежные средства и другие активы в иных валютах исходя из объема ее обязательств в иных валютах в ходе ежеквартальных совещаний с представителями Казначейства ПРООН. С марта 2015 года Структура «ООН-женщины» приступила к реализации стратегии хеджирования.

По состоянию на 31 декабря 2022 года все инвестированные средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты, деноминированные в долларах США. Вместе с тем 86,7 процента остатков денежных средств приходилось на денежные средства в ряде валют, отличных от доллара США. См. таблицу ниже.

(В тыс. долл. США)

	Доллар США	Евро	Фунт стерлингов	Норвежская крона	Шведская крона	Прочие	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Денежные средства на счетах в банке	542	3 629	26	19	40	–	4 256	3 854
Мелкие суммы кассовой наличности	49	–	–	–	–	128	177	20
Общая сумма остатков наличных средств	591	3 629	26	19	40	128	4 433	3 874

Казначейство ПРООН использует для управления валютными рисками Структуры «ООН-женщины» такие производные финансовые инструменты, как валютные форвардные контракты, валютные опционы и структурированные опционы. Оценка таких производных инструментов производится по рыночной стоимости, при этом прибыли или убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. По состоянию на 31 декабря 2022 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций по производным инструментам.

Прочий ценовой риск

Структура «ООН-женщины» подвержена риску изменения цен в результате изменений цен на финансовые инструменты, которые могут быть вызваны не изменениями процентных ставок или колебаниями валютных курсов, а иными факторами. Консервативный характер руководящих принципов инвестиционной деятельности ПРООН снижает степень подверженности другим рискам изменения цен.

Примечание 25 **Сверка бюджетных сумм**

Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) представлена в том же формате, что и первоначально утвержденный общеорганизационный бюджет на 2022–2023 годы, но дополнительно включает информацию о начисленных взносах (деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета). Поскольку финансовые ведомости составляются в соответствии с МСУГС, а бюджет — по модифицированному кассовому методу, представленные финансовые результаты (фактические суммы) корректируются в целях обеспечения возможности сопоставления с бюджетными суммами в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Основные отличия между финансовыми результатами, определенными в соответствии с МСУГС, и суммами, предусмотренными в бюджете, обусловлены применением различных подходов к учету стоимости активов, начисленных выплат, связанных с персоналом, и заказов на поставку, а также к учету денежных авансов, выплачиваемых партнерам и сотрудникам.

Сводный бюджет готовится и представляется на двухгодичной основе. Ассигнования на 2022 год составляют порядка 50 процентов от объема сводного бюджета на двухгодичный период 2022–2023 годов.

а) Деятельность по линии регулярного бюджета — начисленные взносы на 2022 год

В 2022 году общий перерасход средств составил 0,6 млн долл. США, что объясняется: i) уплатой взносов в резерв на покрытие обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, которые Структура «ООН-женщины» должна вносить в связи с планом обеспечения средств для покрытия обязательств по выплатам по окончании службы, в то время как в бюджет, финансируемый за счет начисленных взносов, заложен распределительный принцип покрытия таких обязательств; и ii) уплатой налогов на персонал и арендной платы, которые возмещаются из регулярного бюджета и рассматриваются как дебиторская задолженность в 2022 году.

b) Деятельность в целях развития — добровольные взносы на 2022 год

i) Программа

Первоначальные бюджеты отражали первоначальные оценки, которые использовались при подготовке сводного бюджета на период 2022–2023 годов, который, в свою очередь, был составлен исходя из общего прогнозирувавшегося на этот двухгодичный период объема ресурсов в виде добровольных взносов в размере 1 млрд долл. США. Общий объем добровольных взносов, первоначально заложенный в бюджет на 2022 год, составлял 500 млн долл. США.

Общая разница по программе составляет 8,6 млн долл. США и распределяется между регулярными и прочими ресурсами следующим образом:

a) расходы по программе по линии регулярных ресурсов меньше расходов, предусмотренных в бюджете, на 2 млн долл. США. Разница между предусмотренными в бюджете и фактическими расходами в основном объясняется наличием вакантных должностей, тем, что средние расходы по персоналу были ниже нормативных расходов, и меньшими масштабами других видов деятельности, связанных с рабочими планами по конкретным проектам. Средний фактический показатель освоения средств по основной программе составил 95,8 процента, а показатель освоения бюджетных средств — 97 процентов. Регулярные ресурсы, предназначенные для выполнения программ, доступны для расходования только в течение годового бюджетного периода, а неизрасходованные остатки средств в соответствии с финансовым положением 18.3 поступают на счет Структуры «ООН-женщины» и становятся частью накопленного положительного сальдо регулярных ресурсов;

b) расходы по программе по линии прочих ресурсов на 6,6 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Разница может объясняться тем обстоятельством, что проекты, финансируемые за счет взносов доноров, в основном являются многолетними, в связи с чем результаты будут корректироваться по мере необходимости в течение срока исполнения проекта, а неизрасходованные ресурсы по проекту будут переноситься на следующий год. Средний показатель освоения средств в целом составил 86,1 процента, а показатель освоения бюджетных средств — 98,3 процента.

ii) Общеорганизационный бюджет (деятельность по повышению эффективности процесса развития, координация деятельности системы Организации Объединенных Наций, управленческая деятельность и специальная целевая деятельность)

Общеорганизационная бюджетная составляющая сводного бюджета включает в себя следующие классификационные категории расходов: эффективность развития; координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития; управленческая деятельность, включая проведение оценок, ревизий и расследований; и специальная целевая деятельность. Разница между предусмотренными в окончательном бюджете и фактическими расходами в размере 1,9 млн долл. США в основном объясняется наличием вакантных должностей, тем, что средние расходы по персоналу были ниже нормативных расходов, и меньшими масштабами других видов деятельности, связанных с расходами, не связанными с персоналом. Показатель освоения средств в целом и бюджетных средств по линии общеорганизационного бюджета составил 98 процентов. Средства общеорганизационного бюджета могут расходоваться в течение двухгодичного периода 2022–2023 годов. Неизрасходованные по состоянию на конец двухгодичного периода остатки средств в соответствии с финансовым положением 18.3 поступают на счет Структуры «ООН-женщины» и становятся частью накопленного положительного сальдо регулярных ресурсов. Структура

«ООН-женщины» применяет такую же практику в отношении неизрасходованных остатков средств на конец года.

Базисные корректировки

Бюджет составляется с применением модифицированного кассового метода, а финансовые ведомости — с применением метода полного начисления в соответствии с требованиями МСУГС. В порядке устранения базисной разницы в целях согласования бюджетных сумм с суммами, указанными в ведомости движения денежных средств, производится исключение неденежных элементов. Основные корректировки, влияющие на согласование бюджетных сумм с суммами в ведомости финансовых результатов, определяются следующим:

- при ведении учета по методу начисления приобретенные основные средства учитываются в составе активов и амортизируются на протяжении срока полезного использования соответствующих активов; в бюджете же их полная стоимость учитывается как расходы за текущий год;
- при ведении учета по методу начисления обязательства по выплатам работникам указываются в ведомости финансового положения, и изменения в объеме обязательств влияют на суммы, которые указываются в ведомости финансовых результатов; в бюджете же они учитываются на момент производства выплат в составе расходов;
- при ведении учета по методу начисления денежные авансы, выплачиваемые партнерам, и выплаты сотрудникам учитываются в составе дебиторской задолженности, а после погашения — в составе расходов; в бюджете же они учитываются как расходы.

Временная разница

Временная разница между сопоставляемыми суммами связана с открытыми заказами на покупку и учитывается как расходы в рамках бюджета текущего года; однако при учете по методу начисления расходы начисляются только после получения товаров и услуг.

Разница в представлении

Разница в представлении возникает ввиду различий в формате и системах классификации данных в ведомости движения денежных средств и ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Таким образом, разница в представлении сверяемых сумм связана с поступлениями.

Сверка бюджетных сумм с показателями движения денежных средств

(В тыс. долл. США)

	<i>Оперативная деятельность</i>	<i>Инвестиционная деятельность</i>	<i>Всего</i>
Фактическая сумма, определенная на сопоставимой основе и указанная в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм	(546 688)	—	(546 688)
Базисная разница	(106 428)	(1 259)	(107 687)
Временная разница	1 026	—	1 026
Разница в представлении	671 066	—	671 066
Фактическая сумма, указанная в ведомости движения денежных средств	18 976	(1 259)	17 717

Примечание 26
Сделки с ассоциированными сторонами

Руководящие органы

Руководство Структурой «ООН-женщины» осуществляет Исполнительный совет на основании резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи, в пункте 57 b) которой предусматривается, что Ассамблея, Экономический и Социальный Совет и Исполнительный совет Структуры образуют многоуровневый межправительственный механизм общего руководства применительно к оперативной деятельности Структуры и будут давать ей стратегические рекомендации относительно оперативной деятельности. Исполнительный совет состоит из 41 члена (избираемого от пяти региональных групп и одной группы-участника), при этом никто из них не получает никакого вознаграждения от Структуры «ООН-женщины».

Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» также взаимодействует с исполнительными советами других оперативных структур Организации Объединенных Наций в целях согласования подходов к осуществлению оперативной деятельности. Такое взаимодействие также обеспечивает возможность для обмена опытом и координации работы по программам в области гендерного равенства и обеспечения учета гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Работа Исполнительного совета регулируется его правилами процедуры.

Ключевой управленческий персонал

Ключевой управленческий персонал включает Исполнительного директора, двух помощников Генерального секретаря и шесть старших директоров, которые обладают полномочиями планировать, направлять и контролировать деятельность Структуры, а также выполнять мандат, возложенный на Структуру «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	Число со- трудников	Вознаграждение и корректив по месту службы	Причитаю- щиеся вы- платы	Пенсионное обес- печение и планы медицинского страхования	Совокупное вознагражде- ние за 2022 год	Непогашен- ные авансы
Ключевой управленческий персонал	9	2 026	84	843	2 953	41
Близкий родственник	1	148	–	46	194	–
Всего	10	2 174	84	889	3 147	41

Совокупное вознаграждение, выплачиваемое ключевому управленческому персоналу и близким родственникам (супругам руководящих работников), включает: чистые оклады; корректив по месту службы; материальные права, такие как права на пособия, гранты и субсидии; и взносы работодателя в планы пенсионного обеспечения и медицинского страхования. Авансы предоставляются в счет выплат, предусматриваемых Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. По состоянию на 31 декабря 2022 года объем выплат ключевому управленческому персоналу в связи с планом медицинского страхования после выхода на пенсию, репатриацией и пособиями в случае смерти, который был включен в обязательства по выплатам работникам, составил по результатам актуарной оценки 1,8 млн долл. США.

Примечание 27**Обязательства и непредвиденные обстоятельства****а) непогашенные обязательства**

По состоянию на 31 декабря 2022 года сумма обязательств Структуры «ООН-женщины» по контрактам на приобретение различных товаров и услуг, которые еще не были получены ею на эту дату, составила 35,9 млн долл. США (в 2021 году — 32,1 млн долл. США).

б) Обязательства по договорам аренды

В приводимой ниже таблице указаны причитающиеся со Структуры минимальные будущие платежи по договорам аренды по состоянию на 31 декабря 2022 года.

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2022 года</i>	<i>31 декабря 2021 года</i>
Обязательства по аренде имущества со сроком погашения:		
менее 12 месяцев	8 372	6 619
1–5 лет	32 701	8 820
свыше 5 лет	25 559	3 629
Общая сумма обязательств по аренде имущества	66 632	19 068

Структура «ООН-женщины» заключает договоры аренды обычно на срок от 1 года до 10 лет, но некоторыми из них допускается досрочное прекращение действия договоров за 30, 60 или 90 дней. Договоры аренды часто включают положения, допускающие многократное продление сроков их действия, и заключаются по ставкам значительно ниже рыночных. Совокупная разница между ставками, установленными в договоре аренды, и соответствующими рыночными ставками учитывается в качестве взноса натурой в составе поступлений.

с) Условные активы

В течение года Структура «ООН-женщины» заключила соглашения о взносах, общая сумма которых не позволяет квалифицировать их как актив. Соответствующие суммы указываются в примечаниях в качестве условных активов до удовлетворения требованиям о признании их активом или получения денежных средств от доноров. По состоянию на 31 декабря 2022 года общая сумма этих условных активов составила 8,6 млн долл. США.

д) Юридические или условные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2022 года Структура «ООН-женщины» рассматривала ограниченное число требований, связанных с несущественными условными обязательствами в рамках текущих судебных и административных разбирательств.

В связи с неопределенностью результатов рассмотрения этих дел на отчетную дату никаких обязательств или резерва предусмотрено не было, поскольку отсутствует ясность в отношении вероятности и сроков таких выплат. Кроме того, исходя из имеющейся информации, Структура «ООН-женщины» полагает,

что величина или диапазон оценочной стоимости любого обязательства, возникшего в результате утраты права требования, ни в отдельности, ни в совокупности не окажет существенного негативного влияния на ее деятельность, финансовое положение, финансовые результаты или движение денежных средств. Тем не менее, поскольку исход разрешения таких юридических вопросов по сути непредсказуем и зависит от факторов, характеризующихся значительной неопределенностью, возможные обязательства такого рода могут превратиться в реальные в результате наступления или ненаступления в будущем одного или нескольких вероятных событий, которые не в полной мере находятся под контролем Структуры «ООН-женщины».

Примечание 28
События после отчетной даты

Отчетной датой для финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» является 31 декабря. Датой удостоверения и представления финансовых ведомостей является 28 апреля года, следующего за отчетным годом. В период между отчетной датой и датой утверждения финансовых ведомостей к опубликованию никаких других существенных событий, благоприятных или неблагоприятных, которые повлияли бы на суммы, указанные в настоящих ведомостях, не произошло.

23-12042 (R) 050923 101023

