



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
25 August 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункт 137 предварительной повестки дня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Шестой доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, в котором указаны предлагаемые потребности в ресурсах для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) на 2024 год ([A/78/6 \(Sect.3\)/Add.5](#)). В ходе рассмотрения этого доклада члены Комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительные сведения и разъяснения, а в заключение направили письменные ответы, датированные 15 августа 2023 года.

2. В добавлении 1 к разделу 3 «Политические вопросы» доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год ([A/78/6 \(Sect.3\)/Add.1](#)) приводится обзор потребностей в ресурсах, испрашиваемых на 2024 год для финансирования 39 специальных политических миссий и деятельности по связанным с ними сквозным вопросам. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к

* [A/78/150](#).



разделу 3 предлагаемого бюджета по программам¹. В этих добавлениях говорится о конкретных потребностях, относящихся к тематическим группам I–III и к Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), а в случае настоящего доклада — к МООНСА.

3. Потребности в ресурсах для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме (тематическая группа I), мандат которой исходит от Генеральной Ассамблеи, включены в раздел доклада Генерального секретаря, касающийся тематической группы I, в целях консолидации общих потребностей в ресурсах для всех специальных политических миссий, а мандат Канцелярии будет доведен до сведения Ассамблеи в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи.

4. Консультативный комитет рассматривает сквозные вопросы, касающиеся специальных политических миссий, в своем основном докладе (A/78/7/Add.1), а его конкретные замечания и рекомендации, касающиеся бюджетных предложений по тематическим группам I–III, МООНСИ и МООНСА, содержатся в отдельных докладах.

II. Исполнение бюджета в 2022 и 2023 годах и потребности в ресурсах на 2024 год

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

5. Предлагаемый бюджет для МООНСА на 2024 год был составлен на основе положений резолюции 2678 (2023) Совета Безопасности, в которой Совет продлил мандат МООНСА до 17 марта 2024 года. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что Миссия будет а) координировать и поддерживать укрепление сотрудничества и согласованности действий по оказанию гуманитарной помощи и координировать выделение финансовых ресурсов для гуманитарной деятельности, направленной на удовлетворение основных потребностей людей и содействие развитию, в соответствии с общесистемными рамками стратегического планирования Организации Объединенных Наций; б) координировать усилия с донорами и другими заинтересованными сторонами в интересах сокращения рисков и повышения подотчетности, прозрачности и эффективности использования помощи; в) поддерживать усилия по созданию условий для экономической автономности и стабильности среди афганского населения, включая предоставление основных услуг; г) проводить оценку угрозы, связанной со взрывоопасными боеприпасами, и координировать меры по смягчению последствий для реализации гуманитарных инициатив и инициатив в области развития; д) проводить информационно-разъяснительную работу и оказывать добрые услуги для содействия диалогу между афганскими заинтересованными сторонами, регионом и международным сообществом в целях поощрения инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления, в том числе в интересах женщин и девочек, а также предоставлять консультации по инклюзивным национальным и местным консультативным механизмам, мерам укрепления доверия, урегулированию конфликтов и примирению; е) способствовать обеспечению ответственного управления и верховенства права; ж) взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами по вопросам поощрения и защиты прав человека; з) поощрять региональное сотрудничество; и) поддерживать, в рамках мандата

¹ A/78/6 (Sect. 3)/Add.2, A/78/6 (Sect. 3)/Add.3, A/78/6 (Sect. 3)/Add.4, A/78/6 (Sect. 3)/Add.5 и A/78/6 (Sect. 3)/Add.6.

Миссии, существующие механизмы, которые могут способствовать улучшению общей обстановки в плане безопасности в Афганистане.

В. Информация о ресурсах на 2022, 2023 и 2024 годы

6. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о предлагаемых потребностях МООНСА в ресурсах на 2024 год в сопоставлении с объемом ресурсов, утвержденным на 2022 и 2023 годы, а также о расходах, понесенных в 2022 году и в период с января по июнь 2023 года (см. таблицу 1).

Таблица 1

Исполнение бюджета и общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2022 год		2023 год		2024 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы (по состоянию на 30 июня 2023 года)	Предлагаемые ассигнования	2024 год по сравнению с 2023 годом (увеличение/уменьшение)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (5) – (3)
Расходы на военный и полицейский персонал	24,6	9,8	24,6	7,6	28,7	4,1
Расходы на гражданский персонал	89 338,3	92 501,4	94 355,5	46 691,6	93 244,9	(1 110,6)
Оперативные расходы	42 027,4	41 619,1	38 099,1	22 453,5	39 205,8	1 106,7
Всего	131 390,3	134 130,3	132 479,2	69 152,7	132 479,4	0,2

7. Сумма расходов за 2022 год составила 134 130 300 долл. США при ассигнованиях в размере 131 390 300 долл. США, что отражает норму освоения средств на уровне в 102,1 процента. По состоянию на 30 июня 2023 года расходы составили 69 152 700 долл. США при ассигнованиях в размере 132 479 200 долл. США, что отражает норму освоения средств на уровне в 52,2 процента. Консультативный комитет отмечает значительный недорасход в 2022 году средств по разделу бюджета «Воздушные операции» (29,1 процента от суммы ассигнований), что было обусловлено меньшим фактическим развертыванием техники (один самолет и один вертолет) и более чем компенсирует перерасход средств по другим разделам оперативного бюджета, а именно: «Официальные поездки» (14,6 процента), «Наземный транспорт» (12,9 процента), «Связь и информационные технологии» (38,4 процента) и «Прочие принадлежности, услуги и оборудование» (15,8 процента). В ответ на запрос Комитет был информирован, что в 2022 году Миссия придерживалась весьма консервативного подхода к использованию своего авиапарка, резервируя полеты для выполнения экстренных задач и предпочитая приобретать билеты для перевозки персонала через Службу гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций. Комитет был также информирован, что фактическое количество летных часов в 2022 году составило 573 (в бюджете было предусмотрено 1360 часов) (см. п. 32 и таблицу 7 ниже). Кроме того, Комитет отмечает, что общее снижение оперативных расходов в 2022 году более чем компенсируется увеличением расходов на гражданский персонал, что в значительной степени

обусловлено изменениями по статье «Прочие расходы по персоналу», включая сокращение цикла отпусков для отдыха и восстановления сил и временное увеличение суммы паушальных выплат, снижение фактической доли вакантных должностей по сравнению с предусмотренной в бюджете, а также возникновение обязательств по выплате выходного пособия. Комитет отмечает, что на 2023 год прогнозируется столь же низкий уровень освоения средств по статье «Воздушные перевозки», а также по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». **Консультативный комитет выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада дополнительные разъяснения относительно перерасхода и недорасхода средств в бюджетном периоде 2022 года, а также обновленные прогнозы расходов на 2023 год.**

С. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2024 год

8. Как показано в таблице 1, объем предлагаемых на 2024 год потребностей в ресурсах для финансирования МООНСА составляет 132 479 400 долл. США, что отражает незначительное увеличение на 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2023 год в размере 132 479 200 долл. США. Такое увеличение является чистым результатом перераспределения средств между тремя группами расходов, перечисленными ниже: а) предлагаемое сокращение расходов на гражданский персонал (1 110 600 долл. США), обусловленное главным образом сокращением потребностей в национальных сотрудниках — специалистах, должностях местного разряда и добровольцах Организации Объединенных Наций в результате применения более высоких показателей доли вакантных должностей для всех трех категорий персонала в дополнение к более низкой доле общих расходов по персоналу для категории национальных сотрудников — специалистов (A/78/6 (Sect.3)/Add.5, п. 31 а)); б) предлагаемое увеличение оперативных расходов (1 106 700 долл. США), обусловленное главным образом увеличением потребностей по статьям «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», «Воздушные операции», «Связь и информационные технологии» и частично компенсируемое сокращением потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (там же, п. 31 б)); и в) предлагаемое увеличение расходов на военный и полицейский персонал (4100 долл. США) в соответствии с предположением о полной занятости в течение бюджетного периода (там же, п. 53). Сводная информация об основных факторах возникновения разницы между объемом ресурсов, утвержденных на 2023 год, и объемом ресурсов, предлагаемых на 2024 год, приводится в разделе В.4 доклада Генерального секретаря.

1. Военный и полицейский персонал

9. Предлагаемый на 2024 год объем потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал» в связи с развертыванием одного военного наблюдателя составляет 28 700 долл. США, что на 4100 долл. США, или 16,7 процента, больше суммы ассигнований на 2023 год. Это увеличение соответствует предположению о нулевом показателе доли вакантных должностей (в 2023 году применялся 17-процентный показатель доли вакантных должностей) (A/78/6 (Sect.3)/Add.5, п. 53). Исходя из представленной ему дополнительной информации, Консультативный комитет отмечает, что это увеличение охватывает увеличение расходов по статьям «Суточные участников миссии» и «Поездки персонала». В ответ на запрос Комитет был информирован, что по состоянию на 15 августа 2023 года должность военного наблюдателя была заполнена.

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предлагаемую Генеральным секретарем смету расходов на военный и полицейский персонал.

2. Гражданский персонал

Таблица 2

Кадровые потребности

	Число должностей	Категория/класс
Утвержденные должности на 2023 год	1 164	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 54 С-4, 58 С-3, 5 С-2, 138 ПС, 1 ОО (ПР), 126 НСС, 648 МР, 95 ДООН
Предлагаемые должности на 2024 год	1 159	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 5 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 56 С-3, 5 С-2, 137 ПС, 1 ОО (ПР), 126 НСС, 647 МР, 95 ДООН
Должности, которые предлагается создать	2	2 С-4
Должности, которые предлагается упразднить	7	2 Д-1, 1 С-4, 2 С-3, 1 ПС, 1 МР
Должности, которые предлагается перепрофилировать	1	1 С-4
Должности, которые предлагается перевести	9	1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 ПС, 3 НСС, 1 МР

Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

10. Сводная информация о кадровых потребностях и предлагаемых изменениях приводится в пунктах 33–51 доклада Генерального секретаря. Согласно сводным данным, представленным в таблице 2, общее предлагаемое число должностей (1159), включающее 291 должность международного персонала (153 должности категории специалистов и выше, 137 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 773 должности национального персонала (126 должностей категории национальных сотрудников — специалистов и 647 должностей местного разряда) и 95 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, на 5 меньше числа должностей, утвержденных на 2023 год. В приложении II к докладу Генерального секретаря содержатся организационные схемы с указанием предлагаемых классов и уровней должностей и информация о предлагаемом распределении должностей по местам службы.

11. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что на 2024 год предлагаются два изменения структурного характера: перевод Консультативной службы по стратегическому взаимодействию из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в политический компонент и ее последующее переименование в Консультативную секцию по стратегическому взаимодействию, а также реорганизация информационно-просветительной деятельности, осуществляемой Службой стратегических коммуникаций, и ее последующее переименование в Секцию стратегических коммуникаций (там же, пп. 36 d) и b)). Что касается Консультативной службы по стратегическому взаимодействию, то Генеральный секретарь указывает, что предлагаемый перевод будет предусматривать упразднение трех должностей (1 Д-1, 1 С-4 и 1 С-3) и предлагаемое перепрофилирование остальных пяти должностей (1 С-5, 1 С-3, 2 должности национальных сотрудников — специалистов и 1 должность местного

разряда); что касается Службы стратегических коммуникаций, то предлагается упразднить три должности (1 Д-1, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда) и создать одну должность (С-4).

12. В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен обзор процесса кадрового планирования, использованного для подготовки настоящего предложения по штатному расписанию, и он был информирован, что предлагаемые кадровые изменения на 2024 год основаны на результатах внутреннего анализа штатного расписания, проведенного Миссией в период с декабря 2022 года по февраль 2023 года в целях обоснования будущего подхода к выполнению мандата, структуризации Миссии, а также выбору приоритетов в плане бюджета и ресурсов. Комитет был также информирован, что бюджетный процесс предусматривает множество консультативных этапов, начиная с подготовки бюджетного руководства Контролера, на основе которого начальником Отдела поддержки Миссии подготавливаются внутренние инструкции. Предложения по штатному расписанию основаны на поступавших от сотрудников на уровне отделов, служб, секций и подразделений просьб, а также на результатах внутреннего анализа штатного расписания и выбора приоритетов в плане ресурсов. Комитет был информирован, что предложенная структуризация подразделений на местах, включая присутствие, охват и штатное расписание, проведена с учетом мандата, требований в плане доступности, возможности дистанционного управления, географического охвата, профиля и соответствия штатного расписания, а также функционального соответствия общей стратегии. В свою очередь, пересмотр штатов гражданского персонала, обычно проводимый по инициативе Совета Безопасности или в рамках стратегического обзора в сотрудничестве с Департаментом оперативной поддержки, носит более официальный и структурированный характер и предполагает комплексный анализ всего штатного и внештатного персонала в целях достижения соответствия мандату и выявления возможностей для преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала.

Создаваемые должности

13. Предлагается создать следующие две должности: одну должность специалиста по общественной информации (С-4) в Секции стратегических коммуникаций и одну должность специалиста по гендерным вопросам (С-4) в Группе консультирования по гендерным вопросам. В ответ на запрос Консультативного комитета о причинах предлагаемого создания должности специалиста по общественной информации (С-4) в условиях сокращения возможностей для коммуникации Консультативный комитет был информирован, что эта должность будет служить главной движущей силой для проведения инициативы «Единая Организация Объединенных Наций» в сфере коммуникаций и что эта функция является критически важной в сложных и постоянно меняющихся условиях, характерных для Афганистана, где сокращение медийного пространства создает дополнительные проблемы в плане общей коммуникации Организации Объединенных Наций. В ответ на запрос Комитет был также информирован, что занимающий эту должность сотрудник будет обеспечивать более комплексный, последовательный и согласованный характер стратегических коммуникаций Организации Объединенных Наций. Сотрудник на этой должности будет работать в тесной координации с заместителем Специального представителя Генерального секретаря/координатором-резидентом/координатором по гуманитарным вопросам и выполнять функции секретариата Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации в Афганистане, укрепляя ее и превращая из специального органа в орган, обеспечивающий большую согласованность и совместное использование ресурсов, а также последовательное и упорядоченное

представление Организацией Объединенных Наций информации всем внутренним и внешним заинтересованным сторонам, и тем самым позволяя МОООНСА повышать свою полезность. В ответ на запрос Комитет был информирован, что до настоящего времени созывом заседаний Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации и председательством на них занимался заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам и что, учитывая загруженность заместителя Специального представителя Генерального секретаря, такая практика более не является приемлемой. Комитет отмечает, что, согласно докладу Генерального секретаря (там же, приложение II.A), предлагаемое штатное расписание Секции стратегических коммуникаций (см. также п. 11 выше) будет включать 17 должностей (1 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 4 национальных сотрудника — специалиста и 8 должностей местного разряда), в том числе предлагаемую к созданию должность С-4. В ответ на запрос Комитет был также информирован, что по состоянию на 30 июня 2023 года в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам оставалась вакантной должность специалиста по координации (С-4) и что из 124 вакантных должностей в Канцелярии вакантными оставались 3, включая одну должность начальника службы (Д-1), которую предлагается упразднить (см. пп. 15, 17 и 21 ниже). **Консультативный комитет, не обладая подробной информацией о рабочей нагрузке заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам, связанной с выполнением данной функции, и отмечая, что штатное расписание предлагаемой Секции стратегических коммуникаций уже включает две должности уровня С-4, одну должность уровня С-3, а также должность начальника Секции уровня С-5, не убежден в обоснованности представленных аргументов и на данном этапе не рекомендует создавать должность специалиста по общественной информации (С-4).**

14. Что касается предлагаемого создания должности специалиста по гендерным вопросам (С-4), то в ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что с учетом позиции властей де-факто в отношении женщин и девочек Группа консультирования по гендерным вопросам МОООНСА работает эффективно, несмотря на трудности, и что отдача от ее работы измеряется не только охватом, на котором сказываются ограничения, но и качеством установленных связей и демонстрацией приверженности Организации Объединенных Наций делу защиты прав женщин. Комитет был информирован, что Группа содействовала диалогу между министрами и афганскими женщинами, в результате чего была создана совместная рабочая группа с участием представителей властей де-факто, Торгово-промышленной палаты афганских женщин, МОООНСА и учреждений Организации Объединенных Наций. Группа обеспечивала также учет гендерной проблематики на национальном и субнациональном уровнях путем проведения технических консультаций и наращивания потенциала, для чего и была предложена должность специалиста по гендерным вопросам (С-4), который, помимо прочего, содействовал стратегическому учету гендерной проблематики на субнациональном уровне в координации со старшим специалистом по гендерным вопросам (С-5). Комитет был также информирован, что сотрудник на этой должности будет оказывать Группе поддержку в предоставлении технических материалов для разработки совместной стратегической концепции и совместных программ по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек и их реализации, а также осуществления соответствующей координации, работая в тесном взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций. Что касается причин, по которым эта функция не может выполняться страновой группой Организации Объединенных

Наций, то в ответ на запрос Комитет был информирован, что МООНСА имеет 11 полевых отделений, охватывающих 34 провинции, что является сравнительным преимуществом, позволяющим Миссии охватить больше женщин на субнациональном уровне. Комитет считает, что специалист по гендерным вопросам мог бы содействовать укреплению национального потенциала, особенно если бы эта должность была учреждена на уровне добровольцев Организации Объединенных Наций, и дополнительно рассмотрит предложение о создании этой должности в контексте результатов комплексной независимой оценки (см. п. 41 ниже).

Упраздняемые должности

15. Предлагается упразднить следующие семь должностей: три должности в Секции стратегических коммуникаций, а именно: должность начальника службы общественной информации (Д-1), должность административного помощника (полевая служба) и должность водителя (местный разряд); три должности в Консультативной секции по стратегическому взаимодействию, а именно: должность главного специалиста по политическим вопросам (Д-1) и две должности специалиста по политическим вопросам (С-4 и С-3); и одна должность специалиста по координации (С-3) в Канцелярии координатора-резидента/подразделении страновой группы Организации Объединенных Наций.

Перепрофилирование и перевод

16. Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать должность специалиста по судебным вопросам (С-4) в Секции по координации оказания помощи в должность специалиста по координации, в частности для обеспечения поддержки ключевых элементов новой архитектуры помощи в стране (там же, п. 41 с)). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что после захвата власти в августе 2021 года в отсутствие в Кабуле международно признанного правительства и большинства дипломатических представительств существующая архитектура помощи, центральное место в которой занимают государственные учреждения, устарела и возникла необходимость в создании нового механизма координации поступающих потоков негуманитарной помощи. Таким образом, новая архитектура для оказания помощи Афганистану была окончательно утверждена в мае 2022 года после широких консультаций с Координационной группой по Афганистану, в которую входят представители сообщества доноров, структур Организации Объединенных Наций и международных финансовых учреждений. Новая архитектура помощи работает через стратегические тематические рабочие группы, которые способствуют секторальному планированию, составлению программ и обзоров для повышения эффективности и улучшения координации между существующими финансовыми платформами, включая Гуманитарный фонд для Афганистана, специальный целевой фонд для Афганистана, целевой фонд восстановления Афганистана, целевой фонд для инфраструктуры Афганистана и целевой гуманитарный фонд для Афганистана. В ответ на запрос Комитет получил информацию и в этой связи отмечает, что афганские валютные резервы в размере 3,5 млрд долл. США, переведенные на счет Афганского фонда в Банке международных расчетов, остаются замороженными и до сих пор не выданы Афганистану.

17. В ответ на запрос о вакантных должностях (см. п. 21 ниже) Консультативный комитет был также информирован, что в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам вакантна должность специалиста по координации (С-4), набор на которую еще не начат.

18. Что касается должностей, предлагаемых к переводу, то Генеральный секретарь предлагает перевести, в частности, одну должность специалиста по координации безопасности (С-4) для замещения главного специалиста по безопасности и повышению эффективности управления Секцией безопасности (там же, пп. 36 e) и 47 b)).

19. **Консультативный комитет принимает к сведению предлагаемое пере-профилирование одной должности (С-4) и предлагаемый перевод девяти должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников — специалистов и 1 должность местного разряда), включая должность специалиста по координации безопасности (С-4). Комитет не убежден в обоснованности предлагаемого перепрофилирования должности специалиста по судебным вопросам (С-4) и рекомендует ее упразднить.**

Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

20. Предлагается сохранить в 2024 году две должности в личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», а именно должность старшего специалиста по управлению программами (С-5) и должность специалиста по координации (С-4). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что должность специалиста по координации (С-4) играет важнейшую роль в продолжении взаимодействия с властями де-факто в интересах эффективного предоставления помощи в Афганистане. Комитет был также информирован, что, делясь знаниями и рекомендациями на местном уровне, сотрудник на этой должности устраняет разрыв между ожиданиями афганцев и оказанием помощи при посредничестве Организации Объединенных Наций, предотвращая конфликты и повышая отдачу от гуманитарных операций, и что в отсутствие этой должности будет сохраняться опасность периодического возникновения недопонимания с властями. Комитет был также информирован, что в настоящее время эта должность остается вакантной (см. п. 17 выше) и что снизить потребность в этой должности может изменение обстоятельств, ограничивающих предоставление помощи. В ответ на запрос Комитет также подтвердил, что по итогам консультаций с системой координаторов-резидентов был сделан вывод о том, что совместное финансирование этой должности в 2023 или 2024 году не представляется возможным. **Консультативный комитет, ссылаясь на свою ранее вынесенную рекомендацию (см. A/77/7/Add.5, п. 18), выражает надежду на то, что дополнительное обоснование совместного с системой координаторов-резидентов финансирования должности специалиста по координации (С-4) будет представлено Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

Вакантные должности, показатели доли вакантных должностей и специальные должностные надбавки

21. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что по состоянию на 30 июня 2023 года вакантными оставались 124 должности: 20 должностей категории специалистов и выше (3 Д-1, 3 С-5, 8 С-4, 8 С-3 и 2 С-2), 11 должностей категории полевой службы, 17 должностей национальных сотрудников — специалистов, 67 должностей местного разряда и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. В общей сложности девять должностей (1 С-2, 2 должности категории полевой службы и 6 должностей местного разряда) оставались вакантными более двух лет, при этом по одной

должности начался процесс оформления, по четырем — процесс предварительной подготовки или размещения объявления об открытии вакансии, по двум — процесс отбора кандидатов, а по двум оставшимся должностям процесс еще не начался. Из девяти вакантных должностей семь относятся к компоненту поддержки Миссии, при этом пять из них базируются в Кувейтском объединенном бюро поддержки; а две оставшиеся относятся к функциям обеспечения безопасности и управления рисками. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что все вакантные должности будут заполнены в кратчайшие сроки и что обновленная информация о положении дел с заполнением вакантных должностей, включая должности, остающиеся незаполненными в течение длительного срока, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете.**

22. В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и показателях доли вакантных должностей, фактических показателях доли вакантных должностей по состоянию на 30 июня 2023 года и средних показателях доли вакантных должностей за период с января по июнь 2023 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакантных должностей для МООНСА на 2024 год (см. таблицу 3).

Таблица 3

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2023–2024 годы

Категория	Утвержденные должности, 2023 год	Утвержденный показатель доли вакантных должностей, 2023 год (в процентах)	Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь — июнь 2023 года (в процентах)	Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 30 июня 2023 года (в процентах)	Предлагаемые должности, 2024 год	Предлагаемый показатель доли вакантных должностей, 2024 год (в процентах)
Военный и полицейский персонал						
Военные наблюдатели	1	17,0	0,0	0,0	1	0,0
Гражданский персонал						
Международный персонал	295	9,0	10,6	11,5	291	9,5
Национальный персонал						
Национальные сотрудники — специалисты	126	4,0	14,0	14,3	126	10,5
Местный разряд	648	4,0	10,9	11,1	647	9,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций						
На международной основе	75	10,0	11,1	8,0	75	12,0
На национальной основе	20	7,0	29,2	10,0	20	40,0

23. Исходя из представленной ему дополнительной информации Консультативный комитет отмечает, что по состоянию на 13 июня 2023 года ни одна должность не была временно занята сотрудниками, получающими специальную должностную надбавку на протяжении более чем одного года. В ответ на запрос Комитету был представлен список должностей, занимаемых сотрудниками по временным контрактам по состоянию на 30 июня 2023 года, который приводится в таблице 4, и он отмечает, что из девяти временных должностей в общей

сложности пять заполнены за счет предоставления сотруднику специальной должностной надбавки.

Таблица 4

Временные должности, занимаемые сотрудниками, получающими специальную должностную надбавку, по состоянию на 30 июня 2023 года

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Название должности</i>	<i>Истечение срока действия временного контракта</i>	<i>Замечания</i>
Канцелярия руководителя аппарата	C-5	Старший специалист по правовым вопросам	Январь 2024 года	Продления временного назначения в 2024 году не ожидается
Служба стратегических коммуникаций	C-4	Специалист по подготовке теле/ видеоматериалов	Февраль 2024 года	Сотрудник получает специальную должностную надбавку; продления специальной должностной надбавки в 2024 году не ожидается; будет размещено объявление о вакансии
Секция безопасности	C-4	Аналитик — специалист по информационной безопасности	Сентябрь 2023 года	Сотрудник получает специальную должностную надбавку; продления специальной должностной надбавки в 2024 году не ожидается; будет размещено объявление о вакансии.
Авиационная секция	C-3	Специалист по вопросам соблюдения авиационно-технических требований	Декабрь 2023 года	Продления временного назначения в 2024 году не ожидается
Кувейтское объединенное бюро поддержки	Местный разряд	Помощник по оформлению поездов	Декабрь 2023 года	Сотрудник получает специальную должностную надбавку; продления специальной должностной надбавки в 2024 году не ожидается; будет размещено объявление о вакансии
Региональное отделение в Мазари-Шарифе	Категория полевой службы	Административный сотрудник	Декабрь 2023 года	Сотрудник получает специальную должностную надбавку; продления специальной должностной надбавки в 2024 году не ожидается; будет размещено объявление о вакансии
Группа управления закупочной деятельностью	Категория полевой службы	Помощник по закупкам	Июль 2024 года	Продления временного назначения в 2024 году не ожидается

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Название должности</i>	<i>Истечение срока действия временного контракта</i>	<i>Замечания</i>
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	Категория полевой службы	Специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений	Декабрь 2023 года	Сотрудник получает специальную должностную надбавку; продления специальной должностной надбавки в 2024 году не ожидается; будет размещено объявление о вакансии
Кувейтское объединенное бюро поддержки	Категория полевой службы	Помощник по людским ресурсам	Январь 2024 года	Станет постоянной должностью в 2024 году

24. Консультативный комитет рассматривает вопрос об использовании специальной должностной надбавки в своем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/78/7/Add.1), а также в своем докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год (A/78/7, гл. I, пп. 45 и 46).

Надбавка в случае эвакуации по соображениям безопасности и сотрудники, работающие за пределами утвержденного места службы

25. Что касается надбавки в случае эвакуации по соображениям безопасности, то в ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что в связи с эвакуацией МООНСА в Алматы (Казахстан) в 2021 году ни один из сотрудников не получал одновременно выплаты за работу в опасных условиях и надбавку за эвакуацию по соображениям безопасности, поскольку в Алматы не осуществляются выплаты за работу в опасных условиях. Кроме того, Комитет получил подтверждение, что надбавка выплачивается набранным на международной основе сотрудникам и их имеющим на это право иждивенцам, которых в МООНСА нет, поскольку это «несемейное» место службы, на протяжении максимум шести месяцев из расчета 200 долл. США в день в течение первых 30 дней и 150 долл. США в день в дальнейшем до их возвращения в место службы, перевода в другое место службы или истечения шести месяцев после эвакуации, в зависимости от того, что наступит раньше.

26. В ответ на запрос Консультативному комитету были представлены результаты анализа рабочей нагрузки семи сотрудников, которые в период с 2022 по середину 2023 года работали в соседних странах или у себя на родине (см. приложение I), и был информирован, что за пределами утвержденного места службы в настоящее время находится только один международный сотрудник, а именно специалист по правовым вопросам (С-3) в Канцелярии руководителя аппарата, работающий в Нью-Йорке. Остальные шесть сотрудников (1 С-4, 1 С-3, 2 национальных сотрудника — специалиста и 2 должности местного разряда) освободили свои места к июню 2023 года. Комитет был также информирован, что после введения властями де-факто ограничений на работу женщин из комплексов Организаций Объединенных Наций в Афганистане применительно к национальному персоналу заработал механизм, позволяющий работать из дома как мужчинам, так и женщинам из числа национального персонала, за исключением тех, кто выполняет критически важные функции, требующие физического присутствия, в частности занимается вопросами безопасности, кадровыми вопросами и инженерными и информационно-техническими вопросами.

27. В ответ на запрос Консультативному комитету был также предоставлен список сотрудников, работающих за пределами утвержденного места службы (см. приложение II) по состоянию на 30 июня 2023 года, и он отмечает, что на указанную дату вне утвержденного места службы работали 46 сотрудников (1 С-3, 12 национальных сотрудников — специалистов, 32 должности местного разряда и 1 доброволец Организаций Объединенных Наций). **Консультативный комитет выражает надежду на то, что обновленная информация о сотрудниках, работающих за пределами утвержденного места службы, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в контексте представления следующего предлагаемого бюджета.**

28. С учетом замечаний, изложенных в пунктах 13 и 19 выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря в отношении МООНСА на 2024 год.

3. Оперативные расходы

29. Предлагаемый объем ресурсов на покрытие оперативных расходов на 2024 год составляет 39 205 800 долл. США, что на 1 106 700 долл. США, или 2,9 процента, больше объема ассигнований на 2023 год. В таблице 5 приводится представленная Консультативному комитету информация об оперативных расходах МООНСА, в том числе об ассигнованиях на 2022 год и расходах за этот период, ассигнованиях на 2023 год и расходах за период до 30 июня 2023 года, а также о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2024 год.

Таблица 5
Оперативные расходы
(в тыс. долл. США)

Категория расходов	2022 год		2023 год		2024 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы (январь — июнь)	Общий объем потребностей	2024 год по сравнению с 2023 годом увеличение/ уменьшение (6) = (5) – (3)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (5) – (3)
Оперативные расходы						
Эксперты	–	–	–	–	–	–
Консультанты и консультационные услуги	32,1	13,0	19,6	–	19,6	–
Официальные поездки	1 042,0	1 306,8	1 010,9	516,7	994,7	(16,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	21 981,1	21 252,3	20 078,3	16 007,0	19 752,4	(325,9)
Наземный транспорт	465,6	525,7	481,1	203,6	459,5	(21,6)
Воздушные операции	9 066,2	6 428,6	8 210,1	2 272,7	8 504,5	294,4
Связь и информационные технологии	5 697,1	7 885,9	5 781,9	2 452,8	6 031,8	249,9
Медицинское обслуживание	1 453,8	1 545,2	851,4	351,8	802,6	(48,8)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 289,5	2 651,9	1 665,8	648,9	2 640,7	974,9
Всего	42 027,4	41 619,1	38 099,1	22 453,5	39 205,8	1 106,7

Помещения и объекты инфраструктуры

30. Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов на помещения и объекты инфраструктуры составляет 19 752 400 долл. США, что на 325 900 долл. США, или 1,6 процента, меньше суммы ассигнований на 2023 год. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица (см. таблицу 6), в которой сравниваются расходы на комплекс «Альфа» в 2022 году и расходы на альтернативные помещения в Оперативном центре Организации Объединенных Наций в Афганистане, утвержденные на 2023 год и предлагаемые на 2024 год.

Таблица 6

Расходы на комплекс «Альфа» по сравнению с альтернативными помещениями

(в долл. США)

Показатель	2022 год Ассигнования	2022 год Фактические расходы	2023 год Утвержден- ный объем	2024 год Предполагае- мый объем
Расходы, связанные с должностями				
Расходы на персонал службы безопасности	1 396 200	1 597 800	1 017 200	1 019 900
Расходы на персонал компонента поддержки Миссии	1 553 900	1 600 700	947 500	917 500
Итого, расходы, связанные с должностями	2 950 100	3 198 500	1 964 700	917 500
Расходы, не связанные с должностями				
Аренда помещений (в том числе помещений напротив главного входа и транспортного узла комплекса «Альфа»)	2 401 200	2 401 200	1 194 900	909 300
Служба безопасности	1 795 100	1 795 100	897 600	367 800
Эксплуатационно-техническое обслуживание	557 800	557 800	258 400	286 100
Генераторное и автомобильное топливо	454 500	454 500	227 300	363 600
Итого, расходы, не связанные с должностями	5 208 600	5 208 600	2 578 200	1 926 800
Всего, расходы, связанные и не связанные с должностями	8 158 720	8 158 720	4 542 900	3 891 540

31. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что оперативные расходы на комплекс «Альфа» в 2023 году были предусмотрены в бюджете и составляли 50 процентов от утвержденных расходов на 2022 год, исходя из предположения, что комплекс «Альфа» будет закрыт в июле 2023 года и будет найдено новое помещение, обходящееся гораздо дешевле. Поскольку комплекс был закрыт в конце 2022 года, персонал, ранее проживавший и работавший в комплексе «Альфа», был переведен в комплекс Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане раньше, чем предполагалось. Полученная экономия была частично нивелирована пропорциональным увеличением расходов на комплекс Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане, отражающим увеличение его заполненности, а также необходимостью аренды альтернативных помещений меньшей площади в центре Кабула. Исходя из представленной ему дополнительной информации, Комитет отмечает низкую норму освоения в 2022 году средств по ряду классов расходов раздела «Помещения и объекты инфраструктуры», включая эксплуатационно-техническое обслуживание (9 процентов), приобретение генераторов и электрооборудования (11,6 процента), оргтехники и другого оборудования (13,2 процента), канцелярских и офисных принадлежностей и материалов (17,2 процента) и мебели (40,5 процента), коммунальные услуги и вывоз мусора (58,5 процента), а также приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности (67,5 процента). Комитет отмечает также, что общая норма освоения в 2022 году средств

по этому разделу составила 96,7 процента. **Принимая во внимание недорасход средств в 2022 году, Консультативный комитет считает, что после переезда МООНСА в помещения Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане расходы по этой бюджетной категории в дальнейшем снизятся, и рекомендует сократить предлагаемые ассигнования на помещения и объекты инфраструктуру на 2 процента (395 000 долл. США).**

Воздушные операции

32. Предлагаемый объем ресурсов на покрытие расходов на воздушные операции на 2024 год составляет 8 504 500 долл. США, что на 294 400 долл. США, или 3,6 процента, больше объема ассигнований на 2023 год. В 2022 году расходы составили 6 428 600 долл. США при ассигнованиях в размере 9 066 200 долл. США, тогда как по состоянию на 30 июня 2023 года расходы составили 2 272 700 долл. США при ассигнованиях в размере 8 210 100 долл. США. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о расходах на воздушные операции в 2022 году (см. таблицу 7).

Таблица 7

Распределение ресурсов для воздушных операций на 2022 год

<i>Статья расходов</i>	<i>Утвержденный бюджет (в тыс. долл. США)</i>	<i>Фактические расходы (в тыс. долл. США)</i>	<i>Предусмотренное в бюджете количество летных часов</i>	<i>Фактическое количество летных часов</i>
Самолеты	4 709,5	3 445,0	860	368
Вертолеты	1 927,0	1 828,7	500	205
Горюче-смазочные материалы	1 157,2	680,8	—	—
Сборы за посадку и наземное обслуживание	871,4	367,4	—	—
Выплата суточных членам экипажей	169,2	—	—	—
Услуги	204,8	85,9	—	—
Прочее	27,1	20,8	—	—
Всего	9 066,2	6 428,6	1 360	573

33. Генеральный секретарь указывает, что увеличение, предлагаемое на 2024 год, в основном объясняется ростом арендных и оперативных расходов, связанных с заменой самолетов, а также повышением цен на авиационное топливо и соответствующих сборов (A/78/6 (Sect.3)/Add.5, п. 77). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что в настоящее время в МООНСА эксплуатируется один самолет и что второй самолет, замена которого была запланирована на июнь 2023 года, должен прибыть в район действия Миссии в третьем квартале 2023 года. В ответ на запрос Комитету были предоставлены также данные о количестве летных часов за период 2018–2022 годов (см. приложение III), и он отмечает, что фактическое количество летных часов самолетов остается значительно ниже предусмотренного в бюджете, составляя в среднем около 65 процентов от количества часов, предусмотренных в бюджете на указанный период. Комитет также получил подтверждение, что после потери одного самолета в октябре 2022 года МООНСА заняла весьма консервативную позицию в отношении использования своих воздушных судов, предпочитая приобретать билеты для перевозки персонала внутри страны через Службу гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций по цене от 300 до 350 долл. США за место. Поэтому с учетом этого подхода предлагается увеличить бюджет на услуги Службы гуманитарных воздушных перевозок

Организации Объединенных Наций со 129 000 долл. США в 2023 году до 500 000 долл. США в 2024 году. С учетом предлагаемого увеличения дополнительных взносов за страхование от военных рисков с 546 200 долл. США за один самолет в 2023 году до 1 146 200 долл. США за два самолета в 2024 году Комитет был информирован, что стоимость выполнения внутренних полетов с использованием самолетов МООНСА резко возросла, увеличившись с 1500 долл. США до 30 000 долл. США за один полет. **Принимая во внимание снижение расходов в 2022 году и в первые шесть месяцев 2023 года, а также тенденцию недорасходования Миссией летных часов самолетов с 2018 года и экономически эффективную альтернативу в виде полетов через Службу гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, Консультативный комитет не вполне убежден в том, что аренда и использование второго самолета оправданы в настоящее время, не рекомендует включать соответствующие потребности в ресурсах и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Миссию рассмотреть возможность использования альтернативных механизмов и представить обновленную информацию в контексте следующего предлагаемого бюджета.** Консультативный комитет дополнительно рассматривает вопрос о ценах на топливо в своем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/78/7/Add.1).

Связь и информационные технологии

34. Предлагаемый объем ресурсов на покрытие расходов на связь и информационные технологии на 2024 год составляет 6 031 800 долл. США, что на 249 900 долл. США, или 4,3 процента, больше объема ассигнований на 2023 год. В 2022 году расходы составили 7 885 900 долл. США при ассигнованиях в размере 5 697 100 долл. США, тогда как по состоянию на 30 июня 2023 года расходы составили 2 452 800 долл. США при ассигнованиях в размере 5 697 100 долл. США. Генеральный секретарь указывает, что увеличение расходов по данному бюджетному разделу в основном обусловлено ростом потребностей в услугах в области общественной информации для проведения политической и миростроительной работы на местах, увеличением расходов на содержание и обслуживание оборудования, включая рост расходов на телекоммуникации и сети, а также потребностью в замене важнейшего информационного оборудования (A/78/6 (Sect.3)/Add.5, п. 79). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что значительный перерасход средств в 2022 году соответствует политике Организации Объединенных Наций в области информационно-коммуникационных технологий, согласно которой срок службы средств связи составляет семь лет, а срок службы информационно-технического оборудования — четыре года. Необходимо было заменить критически важное информационно-техническое и сетевое оборудование, включая запасные части, которое выработало свой ресурс и могло в любой момент выйти из строя, что привело бы к остановке деятельности, либо было уже несовместимо с новейшей операционной системой или не обслуживалось производителем. Комитет был также информирован, что с учетом факта приобретения оборудования в 2022 году и его замены, запланированной на 2023 год, доля оборудования Миссии, срок службы которого истек, по прогнозам, снизится с 53 до 27 процентов, а к 2024 году планируется дополнительно снизить этот показатель до уровня менее 10 процентов. **Принимая во внимание значительные средства, ранее инвестированные в обновление важнейших информационных технологий и сетевого оборудования, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые ассигнования на связь и информационные технологии на 5 процентов (301 600 долл. США).**

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

35. Предлагаемый объем ресурсов на покрытие расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование на 2024 год составляет 2 640 700 долл. США, что на 974 900 долл. США, или 58,5 процента, больше объема ассигнований на 2023 год. В 2022 году расходы составили 2 561 900 долл. США при ассигнованиях в размере 2 289 500 долл. США, тогда как по состоянию на 30 июня 2023 года расходы составили 648 900 долл. США при ассигнованиях в размере 1 665 800 долл. США. Генеральный секретарь указывает в своем докладе, что это увеличение, исходя из объема расходов в 2022 году, обусловлено главным образом более высокими сборами за перевозку наличности в Афганистан и увеличением транспортных и других расходов, связанных с предполагаемой активизацией использования услуг Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций для внутренних перелетов (там же, п. 83). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что прогнозируемое увеличение потребности в перевозке наличности в 2024 году связано с недооценкой этой потребности в 2023 году и тем, что ожидаемого смягчения санкций, наложенных на власти де-факто, так и не произошло. В ответ на запрос Комитет был также информирован, что увеличение потребности во внутренних рейсах в 2024 году связано в том числе с недооценкой этой потребности в 2023 году и тем, что прогнозы о нормализации управления воздушным пространством не оправдались.

36. В ответ на запрос о методике расчета сборов за перевозку наличности Консультативный комитет был информирован, что в бюджете на 2023 год ассигнования на оплату сборов за перевозку наличности были рассчитаны исходя из того, что при подготовке предлагаемого бюджета на 2023 год в мае 2022 года Миссия ожидала, что обстановка на местах, возможно, позволит международному сообществу ослабить некоторые санкции, введенные против Афганистана вскоре после захвата власти талибами в августе 2021 года, что, в свою очередь, избавит Организацию Объединенных Наций от необходимости ввозить наличные доллары США для оплаты труда своих сотрудников и подрядчиков. Таким образом, потребность в перевозке наличности на 2023 год оценивается в 433 700 долл. США. Вместе с тем, поскольку санкции остаются без изменений, Миссия ожидает, что в 2024 году потребность в перевозке наличности сохранится, поэтому в бюджете на 2024 год предусмотрены расходы на оплату сборов за перевозку наличности в течение 12 месяцев в размере около 880 000 долл. США. Комитет отмечает, что указанные в докладе Генерального секретаря расходы на оплату сборов за перевозку наличности с учетом банковских сборов составляют 965 000 долл. США (там же, п. 82). **Принимая во внимание низкий уровень освоения средств по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в 2022 году и в первые шесть месяцев 2023 года, Консультативный комитет рекомендует сократить объем ассигнований, испрашиваемых по данной статье, на 5 процентов (132 000 долл. США).**

37. **С учетом рекомендаций, изложенных в пунктах 31, 33, 34 и 36 выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.**

D. Прочие вопросы

Географическая представленность и гендерный баланс

38. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о распределении по регионам и полу должностей уровня С-5 и выше, начиная с 2021 года. Комитет отмечает, что большинство сотрудников от

уровня С-5 до уровня Д-2 — выходцы из государств Западной Европы и других государств и что ни на одну должность уровня С-5 и выше не было нанято ни одного сотрудника из региона Латинской Америки и Карибского бассейна. Что касается гендерного баланса, то Комитет отмечает, что в июне 2023 года соотношение между сотрудниками мужского и женского пола стало еще менее сбалансированным и на уровне С-5 составило 35 к 65 в пользу мужчин, или 9 и 17 должностей соответственно. Для сравнения, примерно за год до этого, в июле 2022 года, соотношение было практически равным — 48 к 52 в пользу мужчин, или 13 и 14 должностей соответственно.

39. В ответ на запрос Консультативному комитету были также представлены данные о гендерном балансе на национальном уровне за период с 2020 года по июнь 2023 года, и он отмечает, что соотношение мужчин и женщин на должностях как местного разряда, так и национальных сотрудников — специалистов за этот период практически не изменилось: среди сотрудников местного разряда соотношение составляет 9 к 91 в пользу мужчин, а среди национальных сотрудников — специалистов — в среднем 12 к 88 в пользу мужчин. Что касается вопроса о том, проводил ли Секретариат анализ путей осуществления политики гендерного паритета с учетом особой ситуации в Афганистане, то в ответ на запрос Комитет был информирован, что Секретариат не проводил такого анализа в контексте МООНСА и конкретно в контексте жестких ограничений на работу национального персонала женского пола в комплексах Организации Объединенных Наций. Комитету было также указано, что Миссия не может эффективно и результативно выполнять свой мандат без персонала женского пола, в первую очередь без национального персонала женского пола, и что во избежание дискриминационного подхода и в целях обеспечения безопасности и защиты своего персонала Миссия запустила механизм, позволяющий работать на дому как мужчинам, так и женщинам из числа национального персонала (см. п. 26 выше).

40. Консультативный комитет выражает надежду на то, что обновленная информация об усилиях МООНСА по улучшению географической представленности и гендерного баланса будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в контексте следующего предлагаемого бюджета.

Комплексная независимая оценка

41. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация об оценке, запрошенной Советом Безопасности в резолюции 2679 (2023), в которой Совет просил Генерального секретаря провести независимую оценку вовлеченности международного сообщества в дела Афганистана. Комитету было указано, что 25 апреля 2023 года был назначен специальный координатор для руководства оценкой, которая, как ожидается, позволит вынести перспективные рекомендации в отношении новаторского комплексного подхода, который соответствующие политические стороны, гуманитарные организации и субъекты, занимающиеся вопросами развития, смогут применять как в рамках системы Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами для решения широкого круга соответствующих проблем, с которыми сталкивается страна. Оценка началась в мае 2023 года при участии властей де-факто, руководства Организации Объединенных Наций, страновой группы Организации Объединенных Наций и других заинтересованных сторон. Также было указано, что состав группы по оценке определяется Специальным координатором, при этом МООНСА в состав группы не входит, и что результаты оценки должны быть представлены Совету 17 ноября 2023 года.

Сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций

42. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что МООНСА, являясь комплексной миссией, отвечает за координацию и обеспечение согласованности помощи в рамках Организации Объединенных Наций и с международными партнерами в Афганистане. Руководство МООНСА регулярно принимает участие в заседаниях страновой группы Организации Объединенных Наций для обеспечения эффективной интеграции на национальном и субнациональном уровнях, в том числе в части взаимодействия с властями де-факто по вопросам выполнения мандата, привилегий и иммунитетов, а также гендерных ограничений. Кроме того, МООНСА является участником всех координационных механизмов, находящихся в ведении Канцелярии координатора-резидента, что способствует экономии средств за счет стандартизации процессов по общим статьям расходов и операционных аспектов, включая управление рисками. Что касается роли Организации Объединенных Наций в Афганистане, то Комитет был информирован, что в отсутствие структурированной политической платформы для диалога Организация Объединенных Наций играет ключевую роль в установлении контактов между международным сообществом и гражданами Афганистана с правительством де-факто и наоборот и что большая часть неополитического диалога с властями приходится на оказание помощи учреждениями Организации Объединенных Наций. Кроме того, тройная роль заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам позволяет применять подход, основанный на взаимосвязи между гуманитарной помощью, развитием и миром, обеспечивая тем самым соответствие Стратегическим рамкам Организации Объединенных Наций для Афганистана, которые будут направлять совместный подход Организации Объединенных Наций до 2025 года.

Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов

43. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) работает в Афганистане, а что касается включения в предлагаемый бюджет МООНСА на 2024 год ассигнований на оплату услуг ЮНОПС в размере 11 100 долл. США, то ему было сообщено, что Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, привлекает ЮНОПС для реализации одного из компонентов программы деятельности МООНСА по разминированию, которая финансируется за счет средств МООНСА. Хотя руководитель программы деятельности по разминированию является штатным сотрудником МООНСА, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, привлекает ЮНОПС для найма двух специалистов по разминированию национального уровня и управления ими, для чего в бюджете МООНСА на 2024 год предусмотрены соответствующие ассигнования в размере 147 000 долл. США, включая выплаты ЮНОПС, в соответствии с подходом, применяемым другими аналогичными специальными политическими и миротворческими миссиями.

Распределение расходов и возмещение затрат

44. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что МООНСА оказывает поддержку учреждениям, фондам и программам на основе возмещения затрат на конкретные услуги, включая общие услуги в комплексе Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане и управляемых МООНСА комплексах в регионах, медицинские услуги и специальные услуги, оплачиваемые по факту использования. К общим услугам Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане относятся обеспечение безопасности, аренда, коммунальные услуги и техническое

обслуживание, а возмещение затрат определяется численностью персонала, общей площадью и долей каждого подразделения в расходах на капитальные инвестиции. Услуги региональных комплексов также охватывают обеспечение безопасности, причем возмещение затрат зависит от численности персонала и общей площади. Медицинское обслуживание охватывает персонал и материалы для персонала Организации Объединенных Наций, причем расходы зависят от численности персонала. Дополнительные услуги, такие как авиационные средства, информационно-техническая поддержка, аренда транспортных средств, обучение и другие, оплачиваются по факту использования. В ответ на запрос Комитету была представлена информация о фактических расходуемых поступлениях и расходах из поступлений (см. приложение IV) и он отмечает, что в 2021 и 2022 годах доходы превышают расходы на 17,5 процента и 36,7 процента соответственно.

45. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что, хотя страновая группа Организации Объединенных Наций в основном выполняла обязательства по возмещению затрат, сохранялись проблемы, в частности связанные с согласием учреждений, фондов и программ на увеличение доли расходов на обеспечение безопасности. Комитету было указано, что затраты на некоторые услуги по обеспечению безопасности распределяются на основе соглашений, а существующие соглашения предусматривают 30-дневный срок уведомления учреждений, фондов и программ о прекращении аренды их полевых отделений, что может создать нагрузку на бюджет МООНСА и привести к необходимости перераспределения ресурсов. В этой связи МООНСА продолжает изучать возможность распределения расходов на услуги по обеспечению безопасности, для чего можно рассмотреть следующие варианты обеспечения безопасности: создание должностей международных специалистов по безопасности в совместно расположенных полевых отделениях, где работают международные сотрудники; создание должностей международных специалистов по безопасности, обеспечивающих централизованное обслуживание в Кабуле, включая Центр координации действий в кризисных ситуациях, Оперативный центр по вопросам безопасности и проч.; осуществление выплат международным и национальным сотрудникам из Департамента по вопросам охраны и безопасности, которые Департамент более не компенсирует Миссии; а также использование радиочастот МООНСА в некоторых полевых отделениях и в Кабуле.

46. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован, что МООНСА при содействии Кувейтского объединенного бюро поддержки регулярно направляет учреждениям, фондам и программам повторные запросы о наличии соответствующей задолженности, и получил ведомость дебиторской задолженности с указанием непогашенных сумм (см. приложение V) и информацию о распределении расходов на услуги по обеспечению безопасности в разбивке по подразделениям (см. приложение VI). **Консультативный комитет подтверждает свое мнение (см. A/77/7/Add.5, п. 37, A/76/7/Add.5, п. 30, и A/75/7/Add.6, п. 28) о том, что МООНСА следует продолжать усилия по формализации соглашений о распределении расходов на оказание учреждениям, фондам и программам поддержки в области безопасности и что Генеральный секретарь в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций должен оказывать МООНСА поддержку в этих усилиях, в том числе путем проведения в Комитете высокого уровня по вопросам управления адресных дискуссий, и представит обновленную информацию по этому вопросу в контексте следующего предлагаемого бюджета.**

Приложение I

Сотрудники, работающие из соседних стран или из своей страны, 2022 год — июнь 2023 года

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Название</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Месторасположение</i>	<i>Статус</i>	<i>Описание обязанностей</i>	<i>Информация о рабочей нагрузке</i>
Канцелярия руководителя аппарата	Специалист по правовым вопросам	C-3	Нью-Йорк	Заполнена	Оказывает специализированную профессиональную поддержку руководителю Секции по правовым вопросам, организует работу и расставляет приоритеты. Проводит обширные юридические исследования и консультации	60 процентов — предоставляет помощь в подготовке юридических заключений и консультаций по широкому кругу правовых вопросов, затрагивающих мандат и деятельность Миссии, включая толкование мандата Миссии 20 процентов — по мере необходимости участвует в заседаниях и обсуждениях с другими подразделениями Миссии, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими структурами 20 процентов — проводит юридические исследования и анализ, а также выполняет другие обязанности по поручению
Отдел по политическим вопросам	Специалист по политическим вопросам	C-4	Нью-Йорк	Освободилась в 2023 году	Обеспечивает надежную поддержку Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, предлагая варианты и хорошо проработанные пути решения проблем, а также отслеживая ход их решения	60 процентов — координирует предоставление Специальному представителю Генерального секретаря основной поддержки в выполнении мандата и содействует такому предоставлению. Организует и проводит заседания и мероприятия, формулирует варианты решения вопросов, требующих внимания Специального представителя Генерального секретаря. Проводит консультации по таким вопросам, как предлагаемые рамки по стрелковому оружию и легким вооружениям

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Название</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Месторасположение</i>	<i>Статус</i>	<i>Описание обязанностей</i>	<i>Информация о рабочей нагрузке</i>
Служба по правам человека	Специалист по правам человека	С-3	Рим	Освободилась в 2023 году	Содействует выполнению мандатов Миссии и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) путем поощрения и защиты прав человека, в том числе представляет Миссию в области прав человека на техническом уровне; занимается мониторингом и отчетностью в области прав человека и расследованием нарушений прав человека и гуманитарного права; управляет правозащитным компонентом в плане работы и контролирует его выполнение	<p>40 процентов — осуществляет политический анализ, консультирование и представление отчетности. Отслеживает политические события и возникающие проблемы, связанные с выполнением мандата</p> <p>75 процентов — изучает, собирает, проверяет, анализирует и обобщает значительные объемы информации, относящейся к правам человека, в том числе из открытых источников. Осуществляет руководство работой по проверке случаев, занесенных в базу данных УВКПЧ, и соответствующий надзор в координации с национальным персоналом, обеспечивающим возможности для управления данными и анализа информации. Анализирует данные для целей отчетности, в том числе данные для открытого правозащитного доклада МООНСА о телесных наказаниях и смертной казни в Афганистане от мая 2023 года, а также данные о самодельных взрывных устройствах и связанном с ними ущербе гражданскому населению и об амнистии властей де-факто в отношении бывших государственных должностных лиц и членов Афганских национальных сил обороны и безопасности</p> <p>25 процентов — обеспечивает и, при необходимости, контролирует своевременное внесение</p>

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Название</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Месторасположение</i>	<i>Статус</i>	<i>Описание обязанностей</i>	<i>Информация о рабочей нагрузке</i>
Бюджетно-финансовая группа	Помощник специалиста по бюджетно-финансовым вопросам	Национальный сотрудник — специалист	Пакистан	Освободилась в 2022 году	Оказывает содействие в управлении финансовой системой Миссии, включая подготовку и контроль в связи с представлением бюджета, перераспределением средств и отчетностью об исполнении бюджета, обработкой платежей и точной регистрацией финансовых операций Миссии	<p>точной и проверенной информации о случаях нарушения прав человека в созданную базу данных в соответствии с установленными стандартами</p> <p>90 процентов — оказывает помощь в подготовке ежегодного бюджетного предложения и доклада о пересмотренной смете на 2022 год; содействует процессу обсуждения бюджета в Консультативном комитете по административным и бюджетным вопросам и Пятом комитете путем подготовки ответов на заданные вопросы</p> <p>10 процентов — помогает с ежедневными финансовыми операциями, включая перераспределение средств, а также с проверкой и контролем финансовых проводок и финансовых показателей для обеспечения целостности данных и представления отчетности. Занимается подготовкой для руководства ежемесячных докладов об освоении бюджета и прогнозах, изучая расхождения и вынося рекомендации по принятию мер, а также подготовкой других аналитических финансовых докладов в поддержку принятия решений руководителями секций и программ, по мере необходимости</p>

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Название</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Месторасположение</i>	<i>Статус</i>	<i>Описание обязанностей</i>	<i>Информация о рабочей нагрузке</i>
Канцелярия руководителя аппарата	Административный помощник	Местный разряд	Турция	Освободилась в 2022 году	Оказывает поддержку в решении административных вопросов в Секции по правовым вопросам	<p>50 процентов — занимается подготовкой и осуществлением административных процедур и соответствующим контролем, а также оформлением официальных поездок сотрудников; обеспечивает своевременное обновление планов отпусков и обработку разрешений на поездки в системе «Умоджа»</p> <p>40 процентов — поддерживает актуальность файлов рабочего подразделения</p> <p>10 процентов — выполняет другие обязанности, по мере необходимости</p>
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)	Административный помощник	Местный разряд	Объединенные Арабские Эмираты	Освободилась в 2022 году	Оказывает поддержку в решении административных вопросов в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)	<p>60 процентов — оказывает административную и материально-техническую поддержку, включая содействие в организации передвижений, встреч, визитов и официальных мероприятий с участием заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) в Афганистане и за рубежом (часто работая в очень ограниченные сроки); взаимодействует с широким кругом коллег из Организации Объединенных Наций и внешних партнеров в целях содействия организации встреч</p> <p>20 процентов — оказывает административную поддержку по другим материально-техническим,</p>

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Название</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Месторасположение</i>	<i>Статус</i>	<i>Описание обязанностей</i>	<i>Информация о рабочей нагрузке</i>
Служба стратегических коммуникаций	Помощник специалиста по общественной информации	Национальный сотрудник — специалист	Турция	Освободилась в 2022 году	Оказывает поддержку в проведении информационно-разъяснительных мероприятий и кампаний, помогает в разработке информационных продуктов для общественности, проводя исследования и анализ текущих событий; собирая и оценивая информацию; занимаясь подготовкой сообщений и брифингов для средств массовой информации; наблюдая за кампаниями Миссии в социальных сетях и дополняя их; и поддерживая стратегические партнерские отношения с ключевыми внутренними и внешними сторонами	<p>бюджетным и оперативным вопросам, по мере необходимости, в поддержку заместителя Специального представителя Генерального секретаря и потенциала в рамках политического компонента</p> <p>20 процентов — оказывает административную поддержку в проведении инструктажа для вновь набранных сотрудников</p> <p>80 процентов — поддерживает реализацию коммуникационной стратегии Миссии путем перевода материалов с английского языка на язык дари; загрузки контента в социальные сети и на сайт Миссии; опубликования ретвитов в аккаунте X (ранее — Twitter) Организации Объединенных Наций в Афганистане; мониторинга комментариев в социальных сетях и предоставления соответствующей отчетности; ведения страницы МООНСА в Facebook на языке дари; и координации взаимодействия по вопросам освещения новостей в средствах массовой информации с региональными специалистами по общественной информации</p> <p>20 процентов — оказывает поддержку в подготовке еженедельных информационных сводок и ежемесячных докладов по стратегическим коммуникациям</p>

Приложение II

Сотрудники, работающие за пределами утвержденного места службы по состоянию на 30 июня 2023 года

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Название должности</i>
Канцелярия руководителя аппарата	С-3	Специалист по правовым вопросам
Канцелярия руководителя аппарата	Национальный сотрудник — специалист	Младший специалист по правовым вопросам
Служба по правам человека	Национальный сотрудник — специалист	Помощник по гендерным вопросам
Служба стратегических коммуникаций	Национальный сотрудник — специалист	Младший специалист по общественной информации
Служба стратегических коммуникаций	Национальный сотрудник — специалист	Младший специалист по общественной информации
Секция безопасности	Местный разряд	Помощник по вопросам безопасности на местах
Секция безопасности	Местный разряд	Радист службы безопасности на местах
Служба по политическим вопросам	Местный разряд	Помощник по политическим вопросам
Секция полевого технологического обеспечения	Национальный сотрудник — специалист	Помощник по бухгалтерскому учету
Секция полевого технологического обеспечения	Местный разряд	Помощник по информационным системам
Секция полевого технологического обеспечения	Местный разряд	Помощник по управлению информацией
Авиационная секция	Местный разряд	Помощник по управлению перевозками
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	Местный разряд	Помощник по эксплуатации помещений
Региональное отделение в Кандагаре — Основные должности	Национальный сотрудник — специалист	Помощник специалиста по правам человека
Региональное отделение в Кандагаре — Основные должности	Местный разряд	Помощник по политическим вопросам
Региональное отделение в Герате — Основные должности	Национальный сотрудник — специалист	Помощник специалиста по правам человека
Региональное отделение в Герате — Основные должности	Местный разряд	Помощник по политическим вопросам
Региональное отделение в Герате — Основные должности	Местный разряд	Помощник по политическим вопросам

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Название должности</i>
Региональное отделение в Герате — Основные должности	Национальный доброволец Организации Объединенных Наций	Младший специалист по политиче- ским вопросам
Региональное отделение в Герате — Административные должности	Местный разряд	Административный помощник
Региональное отделение в Герате — Административные должности	Местный разряд	Помощник по эксплуатации поме- щений
Региональное отделение в Мазари- Шарифе — Основные должности	Национальный сотрудник — специалист	Младший специалист по обще- ственной информации
Региональное отделение в Мазари- Шарифе — Основные должности	Местный разряд	Помощник по правам человека
Региональное отделение в Мазари-Ша- риффе — Административные должности	Местный разряд	Административный помощник
Провинциальное отделение в Фарь- ябе — Основные должности	Местный разряд	Помощник по правам человека
Провинциальное отделение в Фарь- ябе — Основные должности	Местный разряд	Помощник по политическим вопро- сам
Провинциальное отделение в Файза- баде (Бадахшан) — Административные должности	Местный разряд	Помощник по информационным системам
Провинциальное отделение в Баглане (Пули-Хумри) — Административные должности	Местный разряд	Помощник по информационным системам
Провинциальное отделение в Баглане (Пули-Хумри) — Должности в сфере безопасности	Местный разряд	Радист службы безопасности на местах
Провинциальное отделение в Баглане (Пули-Хумри) — Должности в сфере безопасности	Местный разряд	Радист службы безопасности на местах
Провинциальное отделение в Баглане (Пули-Хумри) — Должности в сфере безопасности	Местный разряд	Помощник по безопасности на местах
Провинциальное отделение в Баглане (Пули-Хумри) — Должности в сфере безопасности	Местный разряд	Сотрудник охраны на местах
Региональное отделение в Джелала- баде — Основные должности	Национальный сотрудник — специалист	Младший специалист по политиче- ским вопросам
Региональное отделение в Джелала- баде — Основные должности	Национальный сотрудник — специалист	Младший специалист по политиче- ским вопросам
Региональное отделение в Джелала- баде — Основные должности	Национальный сотрудник — специалист	Помощник специалиста по правам человека
Региональное отделение в Джелала- баде — Основные должности	Местный разряд	Помощник по правам человека

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Категория/класс</i>	<i>Название должности</i>
Региональное отделение в Джелалабаде — Основные должности	Местный разряд	Помощник по политическим вопросам
Региональное отделение в Джелалабаде — Основные должности	Местный разряд	Помощник по политическим вопросам
Региональное отделение в Джелалабаде — Основные должности	Местный разряд	Помощник по политическим вопросам
Региональное отделение в Джелалабаде — Должности в сфере безопасности	Местный разряд	Помощник по безопасности на местах
Региональное отделение в Гардезе — Основные должности	Национальный сотрудник — специалист	Помощник специалиста по правам человека
Региональное отделение в Гардезе — Основные должности	Местный разряд	Помощник по правам человека
Региональное отделение в Гардезе — Основные должности	Местный разряд	Помощник по управлению программами
Провинциальное отделение в Бамиане — Основные должности	Местный разряд	Помощник по правам человека
Провинциальное отделение в Бамиане — Основные должности	Местный разряд	Помощник по правам человека
Провинциальное отделение в Бамиане — Административные должности	Местный разряд	Административный помощник

Приложение III

Предусмотренное в бюджете и фактическое количество летных часов, 2018–2022 годы

Категория	2018 год		Распределение фактического количества летных часов	
	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Количество запланированных полетов	Количество специальных полетов
Самолеты	1 300	890	765,0	125,0
Вертолеты	600	403	297,0	106,0
Всего	1 900,0	1 293,0	1 062,0	231,0

Категория	2019 год		Распределение фактического количества летных часов	
	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Количество запланированных полетов	Количество специальных полетов
Самолеты	864	842	651,0	191,0
Вертолеты	400	517	358,0	159,0
Всего	1 264,0	1 359,0	1 009,0	350,0

Категория	2020 год		Распределение фактического количества летных часов	
	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Количество запланированных полетов	Количество специальных полетов
Самолеты	960	485	325,0	160,0
Вертолеты	400	210	150,0	60,0
Всего	1 360,0	695,1	475	220,0

Категория	2021 год		Распределение фактического количества летных часов	
	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Количество запланированных полетов	Количество специальных полетов
Самолеты	860	576	369,0	207,0
Вертолеты	600	208	102,0	106,0
Всего	1 460,0	784,0	471	313,2

Категория	2022 год		Распределение фактического количества летных часов	
	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Количество запланированных полетов	Количество специальных полетов
Самолеты	860	368	270,0	98,0
Вертолеты	500	205	94,0	111,0
Всего	1 360,0	573,0	365	208,0

Приложение IV

Расходуемые поступления и расходы из поступлений
МООНСА

А. Расходуемые поступления

(В тыс. долл. США)

Центр затрат/под- разделение, предо- ставляющее услуги	Структура	Тип поддержки/подробная информация о поддержке, которая будет предо- ставляться	Расходуе- мые по- ступления, 2021 год	Расходуе- мые по- ступления, 2022 год	Прогнозируе- мые расходу- емые поступ- ления, 2023 год
Охрана и безопас- ность	ПРООН, ВОЗ, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, ВПП, УКГВ, МОТ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству, МОМ, УНП ООН, Канцелярия координатора-резидента, ЮНИСЕФ, УВКБ, ALS Ltd., Iqarus, Dyck Advisory Group	Организация учебной подготовки по вопросам безопасности, совместно используемые услуги Службы безопасности Оперативного центра Организации Объединенных наций в Афганистане. Меморандум о взаимопонимании в отношении совместного размещения в регионах для предоставления услуг по обеспечению безопасности	6 616,9	7 761,2	9 448,6
Медицинское обслуживание	ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, ВОЗ, ЮНФПА, ЮНЕСКО, МОТ, МОМ, УВКБ, УКГВ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, ВПП, Структура «ООН-женщины», АБР, Канцелярия координатора-резидента, ЮНКТАД, Всемирный банк, УНП ООН, ЮНИДО, ООН-Хабитат	Оказание медицинских услуг	3 190,5	4 906,1	4 640,8
Связь и информа- ционные техноло- гии	ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, УНП ООН, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНИДО, ЮНФПА, МОТ	Предоставление услуг мобильной и стационарной телефонной связи, услуг по слежению наземной системы транкинговой радиосвязи (TETRA), конфигурация системы TETRA, установка антенны на вышке МООНСА, радиообслуживание	116,5	149,4	157,3
Инженерно-тех- ническая секция	ПРООН, ВОЗ, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, ВПП, УКГВ, МОТ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству, МОМ, УНП ООН, Канцелярия координатора-резидента, ЮНИСЕФ, УВКБ, ALS Ltd., Iqarus, Dyck Advisory Group	Предоставление Оперативным центром Организации Объединенных наций в Афганистане услуг по техническому обслуживанию в рамках совместного бюджета, услуг по размещению и аренде служебных помещений	4 435,3	9 215,9	7 433,3
Наземный транс- порт	ПРООН, ЮНФПА, Всемирный банк, посольство Японии, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству, посольство	Услуги по аренде автотранспорта	52,5	151,1	120,0

<i>Центр затрат/под- разделение, предо- ставляющее услуги</i>	<i>Структура</i>	<i>Тип поддержки/подробная информация о поддержке, которая будет предо- ставляться</i>	<i>Расходуе- мые по- ступления, 2021 год</i>	<i>Расходуе- мые по- ступления, 2022 год</i>	<i>Прогнозируе- мые расходу- емые поступ- ления, 2023 год</i>
Авиация	Швеции, посольство Швейцарии, посольство Финляндии ВПП, ЮНИСЕФ, УВКБ, ЮНОПС, IDG Security (Afghanistan) Ltd.	Услуги воздушного транспорта и материально-технические услуги	744,5	471,7	200,0
Всего			15 156,2	22 655,4	22 000,0

Сокращения: АБР — Азиатский банк развития; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; МОМ — Международная организация по миграции; МОТ — Международная организация труда; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; Структура «ООН-женщина» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; УНП ООН — Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНКТАД — Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

В. Расходы из поступлений

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Фактические расходы 2021 год</i>	<i>Фактические расходы 2022 год</i>	<i>Прогнозируемые расходы 2023 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Гражданский персонал			
Международный персонал	547,7	500,1	856,2
Национальный персонал	1 915,9	1 984,9	2 587,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 000,1	1 020,4	1 541,7
Оперативные расходы			
Официальные поездки	34,7	33,9	100,0
Помещения и объекты инфраструктуры	7 805,7	10 523,3	14 636,4
Наземный транспорт	—	6,7	120,0
Воздушные операции	541,9	42,2	200,0
Связь и информационные технологии	—	—	157,3
Медицинское обслуживание	1 057,5	2 452,1	1 748,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	10,8	52,1
Всего	12 903,5	16 574,4	22 000,0

Приложение V

Отчет о сроках погашения дебиторской задолженности
МООНСА по состоянию на 30 июня 2023 года

(В тыс. долл. США)

<i>Имя клиента</i>	<i>Менее 6 месяцев</i>	<i>6–12 месяцев</i>	<i>Более 1 года</i>	<i>Всего</i>
ЮНИСЕФ, Афганистан	17,7	–	–	17,7
ВПП — Служба гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, Афганистан	13,6	–	–	13,6
ПРООН, Афганистан	777,0	24,6	7,7	809,2
ЮНИСЕФ, Афганистан	904,9	22,6	133,9	1 061,4
ЮНФПА, Дания	(2,2)	11,1	–	9,0
МОМ, Афганистан	(34,4)	12,2	197,1	174,9
Структура «ООН-женщины», Афганистан	106,2	238,7	(84,7)	260,2
ЮНФПА, Афганистан	4,2	14,4	2,0	20,6
УВКБ, Афганистан	169,0	(0,4)	–	168,6
ЮНОПС, Афганистан	700,0	13,0	8,5	721,4
ВПП, Афганистан	(56,9)	57,9	61,7	62,6
ВОЗ, Афганистан	81,5	46,6	15,8	143,8
Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций	2,5	–	–	2,5
ФАО, Афганистан	0,5	8,4	–	8,9
ВПП — Служба гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, Афганистан	9,2	0,7	12,1	21,9
Департамент по вопросам охраны и безопасности, Афганистан — внутреннее использование системы «Умоджа»	–	–	(0,4)	(0,4)
Центр по международной торговле, Нью-Йорк — внутреннее использование системы «Умоджа»	–	–	0,1	0,1
МОТ, Афганистан	158,0	3,5	–	161,6
Всемирный банк, Афганистан	92,2	–	69,2	161,5
Другие структуры	146,4	48,1	18,1	212,6
Всего	3 089,3	501,4	441,0	4 031,7

Сокращения: ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; МОМ — Международная организация по миграции; МОТ — Международная организация труда; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

Приложение VI

Распределение расходов на услуги по обеспечению безопасности между МООНСА и другими структурами

(В процентах)

Название структуры	Общие услуги		Отделения МООНСА на местах (2023 год)						
	Оперативного центра Организации Объединенных наций в Афганистане	Местный бюджет на обеспечение безопасности	Бамиан	Гардез	Джелалабад	Кандагар	Кундуз	Меймене	Мазари-Шариф
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	28,32	19,78	70,20	51,22	71,20	37,06	51,65	78,80	70,92
Программа развития Организации Объединенных Наций	12,23	8,67	19,04	7,63	11,40	6,77	10,81	–	11,50
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	7,73	2,64	3,13	–	4,70	2,87	–	–	3,15
Детский фонд Организации Объединенных Наций	16,41	11,84	–	7,15	–	28,84	–	–	–
Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов	11,36	2,55	–	–	–	–	–	–	–
Всемирная организация здравоохранения	9,84	6,73	–	6,24	–	10,13	8,55	–	–
Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры	6,97	0,92	–	–	–	–	–	–	–
Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	7,15	1,88	4,51	–	2,78	1,73	–	–	2,36
Всемирная продовольственная программа	–	16,64	–	1,95	3,33	1,57	2,66	16,92	2,63
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	–	8,18	–	10,65	–	–	20,84	–	–
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	–	7,14	–	14,25	–	–	–	–	–
Международная организация по миграции	–	4,39	–	–	–	7,56	–	–	–
Управление по координации гуманитарных вопросов	–	2,71	3,12	0,91	4,99	2,76	4,03	4,28	–
Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием	–	1,26	–	–	–	1,60	0,71	1,46	–
Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат)	–	1,05	–	–	–	–	–	–	–

Название структуры	Общие услуги Оперативного центра Органи- зации Объеди- ненных наций в Афганистане	Местный об- щий бюджет на обеспече- ние безопас- ности	Отделения МООНСА на местах (2023 год)						
			Бамиан	Гарdez	Джелалабад	Кандагар	Кундуз	Меймене	Мазари-Шариф
Управление Организации Объединенных Наций по наркоти- кам и преступности	–	0,97	–	–	–	–	–	–	–
Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	–	0,72	–	–	–	–	–	–	–
Международная организация труда	–	0,43	–	–	–	–	–	–	9,44
Канцелярия координатора-резидента	–	0,27	–	–	–	–	–	–	–
Организация Объединенных Наций по промышленному развитию	–	0,05	–	–	–	–	–	–	–
Международный валютный фонд	–	0,07	–	–	–	–	–	–	–
Азиатский банк развития	–	1,11	–	–	–	–	–	–	–
Всего	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00