



Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Distr.: General
10 августа 2023 г.

Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2023 года
12 и 13 сентября 2023 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

Доклад о работе ежегодной сессии 2023 года, состоявшейся 19–21 июня 2023 года¹

I. Организационные вопросы

1. Ежегодная сессия 2023 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») состоялась в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 19–21 июня 2023 года.
2. Исполнительный совет утвердил аннотированную предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии (UNW/2023/L.3/Rev.1), а также доклад о работе своей первой очередной сессии, состоявшейся 13–14 февраля 2023 года (UNW/2023/1). Исполнительный совет также утвердил предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии 2023 года (UNW/2023/CRP.3), которая состоится 12–13 сентября 2023 года.
3. Исполнительный совет принял пять решений (2023/3, 2023/4, 2023/5, 2023/6 и 2023/7), приведенных в приложении к настоящему докладу.

II. Вступительные заявления

4. Открывая заседание, Председатель Исполнительного совета отметил, что гендерное неравенство и дискриминация в отношении женщин и девочек являются одними из самых серьезных проявлений несправедливости во всем мире. Отметив, что только один из 18 показателей Цели 5 в области устойчивого развития близок к целевому показателю, он подчеркнул, что прогресс требует непоколебимой приверженности и поддержки мандата Структуры «ООН-женщины». Он поблагодарил заместителя Генерального секретаря/Директора-

¹ Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН-женщины».



исполнителя за превосходное руководство Структурой «ООН-женщины» и подчеркнул, что для него большая честь работать бок о бок со своими коллегами-членами Бюро.

5. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила Председателя и членов Бюро за их умелое руководство и поддержку Структуры «ООН-женщины» в течение всего года. Она также *заочно* поблагодарила бывших заместителей Директора-исполнителя Осу Регнер и Аниту Бхатиа за их службу. Она выразила обеспокоенность ситуацией в области гендерного равенства во всем мире, особенно учитывая, среди прочего, углубляющееся неравенство, экономическую нестабильность, ухудшение глобального мира и безопасности, изменение климата и растущую нехватку продовольствия. Поддержав замечание Генерального секретаря о том, что выполнение Повестки дня на период до 2030 года отстает от графика, глава Структуры «ООН-женщины» подчеркнула, что гендерное равенство выступает как предпосылкой, так и катализатором прогресса достижения всех Целей устойчивого развития (ЦУР). Она подтвердила, что Структура «ООН-женщины» принимает активное участие в обзоре гендерных вопросов в рамках нашей общей повестки дня, и назвала этот процесс возможностью для всей Организации Объединенных Наций повысить качество и согласованность услуг, предоставляемых женщинам и девочкам, и усилить актуальность и взаимосвязанность тройного мандата Структуры «ООН-женщины».

6. Представляя свой ежегодный доклад, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель выделила две области, демонстрирующие, как Структура «ООН-женщины» использует свои нормативные, координационные и оперативные функции для достижения результатов. Что касается координации в кризисных ситуациях, она поделилась тем, что в 2022 году Структура «ООН-женщины» поддержала разработку глобальной, региональной и национальной политики и стандартов в рамках усилий по реагированию на кризисные ситуации и восстановлению. Так, в качестве нового члена Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) Структура «ООН-женщины» начала обновление собственной гендерной политики, чтобы обеспечить ясность принципов, стандартов и определенных ролей и обязанностей в рамках гуманитарной деятельности. В результате она отметила, что около 87 процентов планов гуманитарного реагирования, осуществляемых Структурой «ООН-женщины», предусматривают достижение результатов в области гендерного равенства. Она добавила, что Структура поддерживает программы, которые демонстрируют преобразующее воздействие расширения прав и возможностей женщин в кризисных ситуациях, предоставляя услуги более чем 800 000 женщин и девочек, затронутых тем или иным кризисом. Что касается насилия в отношении женщин, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель заявила, что Структура «ООН-женщины» сотрудничала с 900 национальными и субнациональными правительствами, организациями гражданского общества и частными учреждениями в целях улучшения качества предоставления основных услуг, товаров и ресурсов. Почти три миллиона женщин в 20 странах получили доступ к информации, товарам, ресурсам и услугам через платформы и программы, поддерживаемые Структурой «ООН-женщины». Что касается координационного мандата

Структуры «ООН-женщины», то она поделилась тем, что 30 процентов расходов Структуры «ООН-женщины» в 2022 году были направлены на совместные программы и что более половины рамочных программ сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (РПООНСУР), разработанных в 2022 году, предусматривали достижение отдельных независимых результатов в области гендерного равенства. Далее она поделилась примерами того, как Структура «ООН-женщины» возглавляла усилия по внедрению гендерного анализа в систему Организации Объединенных Наций, в том числе посредством технической поддержки, оказываемой странам. В заключение глава Структуры обратилась к государствам-членам с просьбой убедиться, что права женщин занимают центральное место на всех межправительственных форумах, и продолжать доносить идеи Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» до всех руководящих органов ее родственных учреждений, отметив при этом, что учет гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций является общей задачей.

7. После предоставления слова делегациям многие государства-члены поблагодарили заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя за предоставленную всеобъемлющую обновленную информацию и подтвердили свою поддержку тройного мандата Структуры «ООН-женщины», причем многие делегации особо подчеркнули важность оперативного мандата Структуры. Несколько государств-членов подчеркнули, что гендерное равенство имеет решающее значение для достижения ЦУР, и призвали удвоить совместные усилия в этой области, а также обеспечить солидное и устойчивое финансирование в целях предоставления Структуре «ООН-женщины» достаточных ресурсов в качестве жизненно важной части усилий Структуры «ООН-женщины» по выполнению Повестки дня на период до 2030 года. В ответ на представление ежегодного доклада заместителя Генерального секретаря/Директор-исполнитель делегации высоко оценила эффективную, несмотря на пересекающиеся кризисы, работу Структуры «ООН-женщины», отмеченную в ежегодном докладе. Кроме того, некоторые ораторы поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за прозрачность информации, предоставленной заместителем Генерального секретаря/Директором-исполнителем о нераспределенных регулярных ресурсах, в то время как другие высказались в поддержку Форума «Поколение равенства».

III. Оценка эффективности

8. Директор Независимых служб оценки и ревизии (НСОР) представила доклад о функции оценки Подразделения Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2022 год (UNW/2023/4). В докладе представлен обзор эффективности функции оценки Структуры «ООН-женщины» на централизованном и децентрализованном уровнях в 2022 году; отражены ключевые выводы из завершенных независимых организационных и стратегических оценок; рассматриваются ключевые показатели эффективности функции оценки; а также освещается информационно-

просветительская деятельность, проводимая в целях содействия проведению оценки с учетом гендерных факторов в системе Организации Объединенных Наций и укреплению национального потенциала в области оценки. Наряду с этим изложена программа работы и бюджет Независимой службы оценки (НСО) на 2022 год. В 2022 году НСО провела две организационные оценки, сопоставление пробелов в фактических данных и обобщение общесистемной оценки в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Детским фондом Организации Объединенных Наций и Всемирной продовольственной программой. Кроме того, в настоящее время проводится несколько других организационных оценок. Служба провела 40 децентрализованных оценок, в том числе восемь страновых портфельных оценок, пять региональных оценок и 33 совместные оценки. Общие результаты оценки показали значительное увеличение охвата оценкой, а также рост ответных мер руководства и расходов. Однако два показателя эффективности, касающиеся качества докладов о децентрализованной оценке и процентной доли отделений, сообщивших о проведении оценок в предыдущие годы, оказались несколько ниже ожидаемых значений.

9. Директор НСОР представила организационную оценку вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин путем продвижения законов, рамок, политики и партнерств, учитывающих гендерные аспекты (UNW/2023/CRP.4). Оценка охватывала актуальность, согласованность, результативность, действенность и устойчивость нормативной и партнерской работы Структуры «ООН-женщины» в рамках ее портфеля мер по расширению экономических прав и возможностей женщин. Результатами оценки стали восемь выводов, в том числе о том, что Структура «ООН-женщины» обладает сравнительными преимуществами в нормативной работе и что Структура «ООН-женщины» эффективно работает над достижением консенсуса и содействием согласованному голосованию в глобальных политических диалогах по вопросам расширения экономических прав и возможностей женщин. Кроме того, оценка выявила, что отсутствие стратегии расширения экономических прав и возможностей женщин и вакансий на руководящие позиции повлияли на направление деятельности Структуры «ООН-женщины» в этой области, а также на эффективность ее внутренней архитектуры и персонала. В докладе также упомянуто, что отчетность Структуры «ООН-женщины» свидетельствует о том, что Структура превысила свои целевые показатели по укреплению учитываемой гендерные аспекты политики в области расширения экономических прав и возможностей женщин, в том числе в области достойной работы, социальной защиты, систем ухода, закупок с учетом гендерных факторов и систем землевладения, или близка к их достижению. Оценка показала, что одной из серьезных проблем Структуры «ООН-женщины» в продвижении законов, рамок и политики, учитывающих гендерные аспекты, являются финансовые и людские ресурсы. В результате проведенной оценки эффективности было выдвинуто шесть рекомендаций.

10. Выступая от имени руководства, временно исполняя обязанности заместителя Директора-исполнителя выразила признательность НСО за высококачественную работу и рекомендации, которые Служба выдвигает

для улучшения показателей деятельности Структуры. Она одобрила предложения, изложенные в докладе о функции оценки Структуры «ООН-женщины» за 2022 год, и добавила, что Стратегический план Структуры «ООН-женщины» включает два показателя оценки. В ходе дискуссии об увеличении числа децентрализованных оценок она подчеркнула важность наращивания потенциала на местах для поддержания высоких стандартов проведения оценок. Она подтвердила, что Структура «ООН-женщины» по-прежнему преисполнена решимости и в дальнейшем повышать качество, расширять сферу охвата и использовать результаты как общеорганизационных, так и децентрализованных оценок в тесном сотрудничестве с НСОР. Что касается организационной оценки вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин, она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» принимает пять основных рекомендаций оценки и частично принимает одну рекомендацию. В заключение она отметила, что проведение независимой оценки оказалось очень полезным в продвижении деятельности Структуры «ООН-женщины» в области расширения экономических прав и возможностей женщин.

11. Делегация, выступавшая от имени 22 государств-членов, поблагодарила НСО за представленный доклад и подтверждение того, что Структура «ООН-женщины» создала качественную и действенную функцию оценки. Оратор отметил, что Структура «ООН-женщины» обладает возможностью усилить свое влияние в рамках системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) для продвижения оценочных подходов и оценки с учетом гендерных аспектов, улучшая тем самым подотчетность за результаты, связанные с гендерной проблематикой. Делегация приветствовала увеличение числа оценок и в целом качественную работу НСО в 2022 году и предложила Структуре выделить НСО дополнительные финансовые ресурсы для достижения дальнейшего прогресса по ключевым показателям эффективности и подотчетности. Она призвала Структуру достичь финансового целевого показателя, установленного политикой в области оценки. Другое государство-член, выступавшее от имени региональной группы, высоко оценило оценку за затронутую проблему расширения экономических прав и возможностей женщин и выразило обеспокоенность тем, что в секции расширения экономических прав и возможностей женщин появилось множество вакансий среди высшего руководства. Делегация выразила обеспокоенность тем, что в соответствии со Стратегическим планом на 2018–2021 годы секция расширения экономических прав и возможностей женщин получает самое низкое финансирование среди тематических областей, и приветствовала увеличение финансирования Стратегического плана на 2022–2025 годы. Она также приветствовала решение руководства разработать глобальную стратегию в области расширения экономических прав и возможностей женщин и подчеркнула важность выделения достаточных ресурсов для осуществления этой инициативы. Группа обратилась к Структуре «ООН-женщины» с просьбой предоставить обзор стратегии, а также планы по ее реализации. Кроме того, одно государство-член описало несколько национальных инициатив, направленных на обеспечение гендерного равенства и расширение экономических прав и возможностей женщин. Другая делегация, выступавшая в национальном качестве, подтвердила важность подхода Структуры «ООН-женщины» к

расширению экономических прав и возможностей женщин и ее приверженности идее не обходить никого вниманием. Одно государство-член призвало Структуры «ООН-женщины» выделять больше ресурсов для расширения экономических прав и возможностей женщин и с удовлетворением отметило, что Структура одобрила пять из шести рекомендаций, в том числе относительно учреждения специальной должности в области расширения экономических прав и возможностей женщин и укрепления сотрудничества с международными партнерами. Делегация поинтересовалась, как Структура «ООН-женщины» предлагает оказывать помощь правительствам в расширении экономических прав и возможностей женщин, и спросила группу оценки, каковы будут результаты предложений в случае их осуществления. Другой оратор подчеркнул важность, которую рекомендация номер три могла бы сыграть в оказании помощи Структуре «ООН-женщины» в осуществлении ее программ в области расширения экономических прав и возможностей женщин. Выступая в своем национальном качестве, одно государство-член спросило Структуру «ООН-женщины», как оценивается качество тренингов в области проведения оценок на страновом уровне, и попросило Структуру предоставить обновленную информацию о статусе всех рекомендаций по оценке, выдвинутых в 2022 году, а также о том, какие действия предпринимает Структура «ООН-женщины» для увеличения к 2025 году расходов на оценку до 3 процентов от общих расходов. Другая делегация выразила признательность Структуре «ООН-женщины» за ее работу по достижению консенсуса и содействию согласованному выражению мнений и глобальному политическому диалогу по вопросам расширения экономических прав и возможностей женщин. Делегация попросила Структуру «ООН-женщины» подробнее рассказать о реализации стратегии расширения экономических прав и возможностей женщин на местах и о том, как обеспечить соответствие стратегии национальным приоритетам и контекстам. В групповом заявлении от имени 26 государств-членов получила одобрение приверженность Структуры «ООН-женщины» разработке стратегии, основанной на правах человека, в целях расширения экономических прав и свобод женщин и подчеркивалась роль, которую такое расширение может сыграть в борьбе с изменением климата. В совместном заявлении было запрошено мнение Структуры «ООН-женщины» относительно рекомендации Структуре взять на себя вспомогательную роль в процессе ответных мер на изменение климата, а также о том, какие ресурсы и сотрудничество необходимы для эффективного осуществления этой рекомендации. Группа спросила, что позволит расширению экономических прав и возможностей женщин оставаться приоритетом и насколько эффективно в этом отношении текущее разделение обязанностей между международными финансовыми институтами, гражданским обществом и другими учреждениями Организации Объединенных Наций. Наконец, в совместном заявлении был задан вопрос о том, как Структура «ООН-женщины» может обеспечить реалистичную оценку имеющихся ресурсов при осуществлении стратегии расширения экономических прав и возможностей женщин. Выступая в своем национальном качестве, делегация спросила, используется ли децентрализованная оценка отдельных проектов для других проектов, поддерживаемых Структурой «ООН-женщины». Делегация также уточнила, будет ли новая стратегия расширения экономических прав и возможностей женщин направлена на укрепление партнерских отношений

с международными финансовыми институтами. Другое государство-член обратилось к Структуре «ООН-женщины» за разъяснениями по сбору данных для политики, учитывающей гендерные аспекты.

12. В ответ директор НСОП поблагодарила государства-члены за их неподдельный интерес к функции оценки. Она ответила на комментарии и вопросы делегаций, в том числе подчеркнула, что в рамках нового стратегического плана Структуры «ООН-женщины» больше внимания будет уделено расширению экономических прав и возможностей женщин, и подтвердила, что НСОП продолжит отслеживать прогресс в выполнении рекомендаций по результатам этой оценки в рамках своей отчетности перед Советом в последующие годы. Временно исполняющая обязанности заместителя Директора-исполнителя добавила, что цель новой стратегии расширения экономических прав и возможностей женщин состоит в том, чтобы сосредоточить внимание на проблеме экономической маргинализации, а также что Структура «ООН-женщины» провела масштабные консультации с другими подразделениями СРООН и прочими ключевыми заинтересованными сторонами в целях эффективного использования тройного мандата Структуры «ООН-женщины». Она подчеркнула важность расширения экономических прав и возможностей женщин в четырех областях воздействия стратегического плана Структуры «ООН-женщины» и сообщила, что эта область на данный момент занимает вторую позицию по объему бюджетных ассигнований. После этого, предоставляя объяснения замечанию, высказанному государством-членом, она заявила, что расширение экономических прав и возможностей женщин активно увязывается с национальными приоритетами везде, где это возможно. Руководитель отдела расширения экономических прав и возможностей женщин подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» признает структурное неравенство, которое способствует экономическому бесправию женщин, и что Структура использует преимущества своего организационного потенциала для определения путей достижения дальнейших результатов. Она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничает с частным сектором в целях увеличения финансирования, направляемого на расширение экономических прав и возможностей женщин. Отвечая на несколько вопросов об использовании оценок, временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя подтвердил, что выводы отражены в стратегических записках на страновом уровне, а ресурсы распределены согласно приоритетам в целях выполнения рекомендаций. В заключение он подчеркнул, что ресурсы Структуры «ООН-женщины» ограничены, поэтому Структура должна оптимизировать соотношение между результатами и осуществлением.

IV. Вопросы ревизии и расследований

13. Директор НСОП представила доклад Службы внутренней ревизии (СВР) о деятельности в области проведения внутренних ревизий и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2022 года (UNW/2023/3). В соответствии с просьбой Исполнительного совета, содержащейся в его решении (UNW/2015/4), и в отношении деятельности по внутренней ревизии, настоящий доклад включал: а) заключение, составленное исходя

из объема проделанной работы, в отношении достаточности и эффективности системы руководства, управления рисками и контроля Структуры «ООН-женщины»; b) краткую информацию о проделанной работе и критериях, на которых основывается представленное заключение; c) заявление о соответствии стандартам внутренней ревизии; и d) информацию о том, являются ли ресурсы, используемые для выполнения указанных функций, надлежащими, достаточными и эффективно задействованными для обеспечения желаемого охвата внутренней ревизией и расследованиями. В докладе представлена также обновленная информация о ходе осуществления руководством рекомендаций, вынесенных по итогам внутренних ревизий. На основе результатов внутренних ревизий, проведенных в 2022 году, общее заключение СВР указывало на то, что рабочие процессы Структуры «ООН-женщины», связанные с осуществлением функции общего руководства, управления рисками и обеспечения контроля, в целом устоялись и осуществляются надлежащим образом, но нуждаются в некотором совершенствовании. В докладе были определены четыре области, которые требуют принятия следующих действий со стороны руководства Структуры «ООН-женщины»: (1) необходимость дальнейшего совершенствования механизмов управленческого надзора Структуры; (2) определение приоритетности необходимых инвестиций для высвобождения ресурсов и/или укрепления определенных полномочий и подотчетности; (3) продвижение видения руководства о разворачивании на местах в целях обеспечения достаточного и стабильного потенциала, доступного на децентрализованном уровне, с тем чтобы подразделения могли эффективно выполнять свои обязанности, связанные с общим руководством, управлением рисками и соблюдением требований; и (4) определение приоритетности процесса внутреннего контроля для четкого установления и демонстрации подотчетности руководства и ответственности за управление рисками и внутренний контроль.

14. Что касается числа расследований, которые в 2022 году находились в производстве, Управление служб внутреннего надзора (УСВН) зарегистрировало поступление 55 заявлений о предполагаемых нарушениях в Структуре «ООН-женщины», а рассмотрение еще 14 дела было перенесено с 2021 года. Из всех 69 предполагаемых нарушений 53 дела были закрыты в 2022 году. Из 53 закрытых дел 37 были закрыты после предварительной оценки и 16 — после расследования. УСВН передало 21 дело в Структуру «ООН-женщины» для принятия возможных управленческих мер. Из 16 дел, расследованных УСВН и закрытых в 2022 году, восемь были подтверждены, а восемь не получили обоснования.

15. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя представил ответ руководства на соответствующие полученные рекомендации. Он выразил признательность НСОР и УСВН за проделанную работу по повышению организационной и оперативной эффективности Структуры «ООН-женщины». Он отметил, что Структура не получила никаких неудовлетворительных результатов в 2022 году, и согласился с тем, что это достижение демонстрирует способность Структуры «ООН-женщины» выполнять свои обязанности, адаптируясь к меняющимся оперативным условиям. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя подчеркнул, что у Структуры «ООН-женщины» выявлено не более 15 процентов давно не

выполненных рекомендаций, и подробно рассказал об усилиях Структуры по выполнению каждой из четырех рекомендаций, предложенных НСО. Переходя к теме расследований, он заявил, что Структура «ООН-женщины» предприняла оперативные действия по внедрению своего подхода абсолютной нетерпимости, одновременно предпринимая усилия, направленные на создание рабочей среды, основанной на уважении и этике.

16. Председателем Консультативного комитета по надзору (ККН) был представлен доклад Консультативного комитета по ревизии за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. В данном докладе были рассмотрены вопросы результативности надзорной функции Структуры «ООН-женщины», а также ее подотчетность в области внутреннего контроля, включая системы руководства, управления рисками и обеспечения контроля. ККН пришел к выводу, что НСОР продолжает оказывать поддержку в проведении организационных, стратегических и децентрализованных оценок. Что касается расследований, ККН определил, что НСОР является ключевым элементом взаимодействия с УСВН и уделяет все больше внимания повышению осведомленности о борьбе с мошенничеством. Что касается вопросов этики, Комитет установил, что руководство продолжает совершенствовать свои механизмы борьбы с мошенничеством, включая управление рисками. ККН отметил, что Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций уже одиннадцатый год выносит Структуре «ООН-женщины» безоговорочное заключение о финансовых ведомостях. Несмотря на твердую приверженность руководства организационному совершенству, ККН выделил три области, где необходимы улучшения: (1) увеличить бюджетные ассигнования Структуры для повышения эффективности ее оперативной деятельности; (2) обеспечить достаточно ресурсов для кадровой функции; и (3) инвестировать дополнительные ресурсы в укрепление второй линии защиты для улучшения работы на страновом уровне. Другие вопросы управленческого контроля, требующие внимания руководства, включают: (1) более сильную структуру с четкой подотчетностью; (2) управление рисками перехода в отношении руководящих должностей; (3) внедрение новой функции этики; (4) устранение ограничений системы планирования ресурсов предприятия (ПРП); (5) необходимость надлежащего распространения Плана «Поколение равенства» во всей Структуре.

17. Выступая от имени руководства, временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя приветствовал выводы доклада и подчеркнул приверженность Структуре «ООН-женщины» совершенствованию операционной деятельности. Он высоко оценил признание ККН 11 безоговорочных аудиторских заключений Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций. В ответ на рекомендации ККН от 2021 года временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя объявил, что первый в истории штатный советник по вопросам этики Структуры «ООН-женщины» вступил в должность 1 апреля текущего года. Согласившись с выводом ККН о необходимости градуировать ресурсы в целях повышения эффективности управления операциями, он заявил, что эта цель может быть достигнута с помощью существующей системы общего руководства, которая обеспечивает стратегическую ясность в отношении организационного присутствия

Структуры. Ожидая увеличение объема неосновных ресурсов, он поделился тем, что Структура «ООН-женщины» определяет варианты противодействия любым тенденциям к дисбалансу между основными и неосновными ресурсами. Он подчеркнул, что Структура «ООН-женщины» занимается решением проблем, вызванных недавним внедрением Quantum. Что касается деятельности на местах, он заявил, что Структура работает над укреплением комплексного трехстороннего мандата Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне путем инвестирования большего объема ресурсов в важнейшие функции на местах.

18. Делегация, выступавшая от имени 26 государств-членов, начала свое выступление с выражения благодарности НСО, ККН и Структуре «ООН-женщины» за укрепление структур и систем учреждения. Делегация приветствовала рекомендации о повышении прозрачности информации в докладах, предназначенных для Исполнительного совета, с тем чтобы помочь Структуре в выполнении рекомендаций. Группа с обеспокоенностью отметила длительное невыполнение рекомендаций и замедление темпов их выполнения. В совместном заявлении также приветствовались мнения руководства о том, как составление бюджета и численность персонала повлияют на реализацию плана на 2024–2025 годы, а также мнения об улучшении второй линии защиты и возможных причинах увеличения числа заявлений о мошенничестве. Другая делегация, выступившая с совместным заявлением от имени 38 государств-членов, поблагодарила Структуру «ООН-женщины» за ее работу по укреплению стандартов и ценностей в области этики и призвала к дальнейшему наращиванию этих усилий. Группа с обеспокоенностью отметила, что число сотрудников, прошедших обязательные учебные модули по этике, находится на неудовлетворительном уровне, и призвала Структуру расширить участие. В соответствии с решением 2022/14 Исполнительного совета в совместном заявлении был задан вопрос о статусе защиты информаторов и о наблюдениях за передовой практикой в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Выступая в своем национальном качестве, другая делегация спросила, каким образом Структура «ООН-женщины» интегрирует Quantum в свою повседневную деятельность. В завершение другой оратор настоятельно призвал Структуру «ООН-женщины» в кратчайшие возможные сроки выполнить все давние рекомендации.

19. Отвечая на вопросы государств-членов, директор НСОП признала, что были приняты рекомендации по всем областям, требующим улучшения по результатам внешней оценки качества. Она также подчеркнула, что для повышения прозрачности информации, предназначенной для Исполнительного совета, Структура «ООН-женщины» работает с родственными учреждениями над согласованием отчетности. Отвечая на вопрос о растущем числе заявлений о предполагаемых нарушениях, она пояснила, что это признак здоровой атмосферы Структуры, в которой сотрудники доверяют механизмам отчетности и заявляют о правонарушениях. Директор УСВН ответил на вопрос государства-члена об устойчивости УСВН как поставщика услуг. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя ответил на вопрос о выполнении давних рекомендаций и подчеркнул, что для выполнения рекомендаций часто требуется время и ресурсы, однако Структура «ООН-женщины» намерена использовать часть своих нераспределенных

ресурсов для выполнения рекомендаций. Далее он ответил на вопросы о борьбе с мошенничеством, внутреннем контроле и Quantum. Директор Отдела стратегии, планирования, ресурсов и эффективности (ОСПРЭ) и заместитель руководителя Структуры также взяли слово, чтобы ответить на комментарии государств-членов.

V. Финансовые, бюджетные и административные вопросы

20. В своем вступительном слове временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя представил проект сводного бюджета на 2024–2025 годы. На предстоящий двухгодичный период Структура «ООН-женщины» прогнозирует получение добровольных взносов на общую сумму 1,03 млрд долларов США, что свидетельствует об увеличении бюджета на 30 млн долларов США (или 3 процента) по сравнению с бюджетом предыдущего двухгодичного периода. Затем он рассказал о распределении ресурсов: 87,5 процента выделено на деятельность в интересах развития, а оставшаяся часть распределена между категориями общего руководства, координации и специального назначения.

21. Директор ОСПРЭ подробно рассказала о предлагаемом сводном бюджете на этот период 2024–2025 годов. Подчеркнув, что бюджет поддержит тройной мандат Структуры «ООН-женщины» и будет способствовать осуществлению стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, она представила подробную информацию о том, что институциональный бюджет с нулевым ростом включает инвестиции для укрепления координации на местном уровне, финансируемые за счет экономии средств и повышения эффективности деятельности штаб-квартиры. Кроме того, она отметила, что Структура «ООН-женщины» предложила нейтральную с точки зрения затрат реорганизацию Структуры, которая влечет за собой реклассификацию в сторону повышения и изменение должности гуманитарного сотрудника класса C5 на должность руководителя гуманитарной деятельности класса D1 в Женеве. Она также добавила, что Структура предложила сохранить целевые ассигнования в размере 5,3 млн долл. США, в том числе для поддержки дальнейшего улучшения производительности и функциональности новой системы ПРП в целях дальнейшего укрепления структуры и функциональности Структуры «ООН-женщины».

22. Государства-члены поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за представление предлагаемого сводного бюджета на 2024–2025 годы и высоко оценили приверженность Структуры усилению функций надзора и прозрачности. Одна делегация призвала Структуру «ООН-женщины» расширить базу мобилизации ресурсов, увеличить инвестиции в координационный мандат и потенциал национальных комитетов по сбору средств, а также усилить взаимодействие с частным сектором. В отдельных заявлениях две делегации выразили признательность за предлагаемое увеличение расходов по программам, но выразили обеспокоенность по поводу ассигнований на функции надзора и координации, которые, как представляется, были в определенной мере сокращены. Другая делегация запросила разъяснения относительно распределения бюджетных

ассигнований по четырем тематическим областям Стратегического плана и обновленную информацию о политике возмещения расходов.

23. Отвечая на вопросы государств-членов, временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя разъяснил объем инвестиций в функции надзора и координации в предлагаемом институциональном бюджете. В ответ на вопрос о политике возмещения расходов директор ОСПРЭ упомянула, что четырем согласованным учреждениям, включая Структуру «ООН-женщины», было предложено пересмотреть политику и представить ее ко второй очередной сессии в сентябре 2024 года. Она объявила, что внутренние обсуждения уже начались и что совместный брифинг с Исполнительными советами запланирован до конца 2023 года. Кроме того, директор отдела стратегического партнерства рассказал об усилиях Структуры «ООН-женщины» по расширению своей базы мобилизации ресурсов, сопоставлению с аналогичными учреждениями и работе над увеличением поступлений в форме индивидуальных пожертвований и от доноров, не входящих в Комитет содействия развитию. Он подчеркнул важность разработки стратегии частного сектора, ориентированной на вовлечение частного сектора в деятельность Структуры, а не на сбор средств, и подчеркнул важность инвестиций, осуществляемых в Национальные комитеты, и индивидуальных пожертвований.

VI. Оперативное реагирование Структуры «ООН-женщины» на региональном уровне

24. В своем вступительном слове временно исполняющая обязанности заместитель Директора-исполнителя описала региональное присутствие Структуры «ООН-женщины» и указала пять ключевых принципов, которыми руководствуется Структура «ООН-женщины» в регионе, а именно: (i) использовать субрегиональный анализ и подходы для адаптации региональной работы Структуры «ООН-женщины» для достижения большей результативности и привлечения местных решений для региональных и глобальных форумов; (ii) совместно разрабатывать и осуществлять региональные программы, процессы управления знаниями и консультаций с отделениями на местах и партнерами; (iii) способствовать большей подотчетности, а также совместной ответственности за результаты в области гендерного равенства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций; (iv) уделять больше внимания измерению и фиксации результатов и воздействию работы Структуры «ООН-женщины» на жизнь женщин и девочек; и (v) признать взаимосвязанный характер региональных проблем, Стратегических записок, ЦУР, ФЦПООН и Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы путем применения комплексного и межсекторального подхода. В своей презентации региональный директор Структуры «ООН-женщины» по Европе и Центральной Азии подробно рассказала о положении женщин и девочек в регионе, особо выделив комплексные характеристики кризиса и социально-экономические последствия воздействия COVID-19, украинского кризиса с беженцами и разрушений, вызванных землетрясением в Турции и Сирии ранее в этом году. Региональный директор далее обсудила участие женщин в секторе

информационно-коммуникационных технологий, отметив, что женщины чаще занимают должности с более низким статусом и меньшими полномочиями по принятию решений в этом секторе. Она подробно рассказала о работе регионального отделения по подготовке к заседанию Комиссии по положению женщин в этом году, а также о партнерстве с государствами-членами региона в проведении субрегиональных дискуссий для обсуждения приоритетной темы этого года в преддверии мартовской сессии. Региональный директор рассказала, как ее отделение работало над реализацией согласованных выводов, принятых на CSW67, отметив, например, проделанную работу по адаптации услуг для переживших насилия, которая позволила убедиться, что услуги по-прежнему соответствуют поставленным целям, отвечают всем существующим и вновь возникающим вызовам и учитывают насущные потребности на годы вперед. Она подчеркнула партнерские отношения Структуры «ООН-женщины» с Подразделением международной коммуникации и «Женщинами в сфере технологий» в целях устранения гендерного разрыва в цифровых технологиях по всему региону. В заключение Региональный директор упомянула несколько инициатив, направленных на составление бюджета с учетом гендерных факторов, женское предпринимательство, вовлечение молодежи, науку о данных и борьбу с насилием в отношении женщин в Интернете.

25. После вступительного слова одно государство-член поблагодарило Структуру «ООН-женщины» за всеобъемлющий региональный план, в котором подробно описано применение согласованных выводов CSW67. Делегация приветствовала включение маргинализированных групп в инициативы и подчеркнула, что ценности и соображения в области прав человека должны быть включены в усовершенствованную глобальную архитектуру цифрового сотрудничества. Она также призвала Структуру «ООН-женщины» реализовать цель своего Стратегического плана по применению подхода, основанного на правах человека, рассмотрев в рамках последующих усилий CSW67 призыв к действию в области прав человека и применение рекомендаций группы высокого уровня в области цифрового сотрудничества.

VII. Осуществление резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

26. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя представил обновленную информацию об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития ООН. Он подчеркнул, что Структура «ООН-женщины» по-прежнему полностью привержена осуществлению программы реформ путем использования трехстороннего мандата Структуры «ООН-женщины», охватывающего координацию системы Организации Объединенных Наций, нормативную поддержку и оперативную программную деятельность. Он также подчеркнул, что деятельность, направленная сугубо на обеспечение гендерного равенства, включая работу по достижению Цели 5 в области устойчивого развития, должна быть приоритетной наряду с учетом гендерной проблематики во всей

работе системы Организации Объединенных Наций. Далее он заявил, что Структура «ООН-женщины» добилась прогресса в согласовании с центральными структурами и процессами переориентации, подчеркнув при этом тот факт, что Структура «ООН-женщины» подготовила стратегические записки на страновом уровне и увеличила финансирование совместных программ. Он добавил, что Структура «ООН-женщины» продолжает усилия по совершенствованию деловой практики и повышению эффективности, такие как создание и использование глобальных совместных служб.

27. Что касается финансов, временно исполняющий обязанности заместителя директора-исполнителя рассказал, что Структура «ООН-женщины» сообщила о повышении эффективности на 2,6 млн долл. США в 2021 году, и подтвердил, что Структура «ООН-женщины» обладает полной информацией относительно своего вклада в финансирование системы координаторов-резидентов. Поделившись дальнейшими подробностями относительно отчетности по общесистемному плану действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и того, сколько страновых групп включили показатель гендерного равенства в свои совместные планы работы, он заявил, что эти даты и цифры иллюстрируют позитивные тенденции, являющиеся результатом усилий Структуры «ООН-женщины» и системы Организации Объединенных Наций. Он добавил, что в 2022 году Структура «ООН-женщины» получила взносы в размере 545,4 млн долл. США, хотя и с обеспокоенностью отметил, что объем регулярных ресурсов сократился на 7,1 процента.

28. После предоставления слова делегация, выступившая от имени 41 государства-члена, подчеркнула важность достижения ЦУР и роль ООН в поддержке устойчивого инклюзивного развития. Группа подчеркнула необходимость постоянной поддержки Структурой «ООН-женщины» руководящей роли координаторов-резидентов в стране и важность координации и сотрудничества между учреждениями Организации Объединенных Наций. Страны призвали к сбору фактических данных и отчетности о воздействии на местах, сокращению дублирования и обеспечению синергии на страновом уровне. Структура «ООН-женщины» получила конкретные просьбы относительно согласования с рамками сотрудничества Организации Объединенных Наций, роли координаторов-резидентов в обеспечении вклада в служебную аттестацию руководителей учреждений и консультаций с координаторами-резидентами в процессе отбора членов страновой группы Организации Объединенных Наций. Группа приветствовала разработку контрольного перечня мер по реформированию Системы ООН и просила Структуру «ООН-женщины» представлять ежегодные доклады по этому контрольному перечню.

29. Оба временно исполняющих обязанности заместителя Директора-исполнителя и директор Отдела координации системы Организации Объединенных Наций ответили на комментарии и вопросы государств-членов, подчеркнув полную согласованность между РПООНСУР и стратегическими записками Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне для обеспечения координации и сотрудничества между учреждениями Организации Объединенных Наций, объявив, что Структура «ООН-женщины» планирует запуск корпоративного опроса о

реализации реформ СРООН на страновом уровне, а также упомянув об участии Структуры «ООН-женщины» в гуманитарной деятельности и предоставив подробную информацию об усилиях Структуры по обеспечению координации в странах, затронутых кризисами.

VIII. Защита от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств

30. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель представила обновленную информацию о сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательствах и сексуальных домогательствах (СЭН/СД). В своей обновленной информации глава Организации выразила благодарность Исполнительному совету за продолжающееся партнерство и поддержку в усилиях Структуры «ООН-женщины» по предотвращению случаев СЭН/СД и реагированию на них. Она подчеркнула, что СЭН/СД являются серьезными нарушениями мандата и ценностей Структуры «ООН-женщины», и отметила, что такие случаи подрывают усилия Структуры по достижению позитивных изменений. Она подчеркнула, что со времени представления Исполнительному совету последних всеобъемлющих обновлений был достигнут значительный прогресс, указав, что Структура усовершенствовала политику в области СЭН/СД и структуры общего руководства, назначила специалистов по СЭН/СД, расширила свою сеть региональных и страновых координационных центров и ввела в действие механизмы предотвращения СЭН/СД, используя подход, ориентированный на интересы жертв и выживших во всех страновых и региональных отделениях, а также в штаб-квартире. Глава Структуры «ООН-женщины» далее уточнила, что Структура уделяет приоритетное внимание расширению знаний и ключевых возможностей для национальных координационных центров с помощью основанного на сценариях обучения по таким темам, как динамика власти, взаимосвязанность и позитивная мужественность. Кроме того, она отметила внедрение усиленных структур подотчетности, которые требуют от всех региональных директоров и представителей стран подтвердить их соответствие обязанностям руководства, связанным с предотвращением случаев СЭН/СД, на 2022 год и включением СЭН/СД в реестры рисков всех подразделений Структуры «ООН-женщины».

31. Глава подразделения рассказала о том, как Структура «ООН-женщины» активно участвует в общесистемных усилиях по борьбе с СЭН/СД, участвуя в Целевой группе Координационного совета руководителей (КСР) по борьбе с сексуальными домогательствами, создавая общесистемный информационный центр Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами и проводя одноранговые обучающие диалоги. Далее она рассказала о том, как Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с Председателем Генеральной Ассамблеи инициировала кампанию по содействию прохождению учебных курсов Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и предотвращению СЭН/СД среди сотрудников постоянных представительств. Она поделилась, что с тех пор, как Структура «ООН-женщины» вошла в состав МПК, она присоединилась к Технической консультативной группе МПК/PSEA (Политика в области

защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств), внося свой вклад в разработку подхода, ориентированного на жертв/переживших насилие, к PSEA и СД. Наконец, она подчеркнула улучшения, достигнутые в организационной структуре Структуры «ООН-женщины» и благосостоянии, разнообразии и инклюзивности, в том числе благодаря назначению консультанта по вопросам этики и разработке планов действий по обеспечению равенства и инклюзивности в рамках всей организации.

32. После предоставления слова делегация, выступавшая от имени 48 государств-членов, выразила признательность Структуре «ООН-женщины» за усилия по предотвращению случаев СЭН/СД и реагированию на них. В совместном заявлении государства-члены подчеркнули важность коллективного обучения и взаимодействия с партнерами-исполнителями, а также подхода, ориентированного на интересы жертв/выживших. Кроме того, в совместном заявлении признаются позитивные шаги, предпринятые Структурой «ООН-женщины», и поощряется дальнейшая отчетность, основанная на результатах, в которой оценивается воздействие и изменение культуры. В нем также отмечена необходимость обмена передовым опытом, системами мониторинга и отчетности, а также оценки эффективности мероприятий, направленных на изменение культуры.

33. В ответ на комментарии присутствующих Директор по персоналу рассказала о всеобъемлющей матрице и системе показателей, разработанных в консультации с родственными учреждениями, и представила подробную информацию о разработке планов действий PSEA и использовании базы данных ClearCheck для проверки кандидатов. Старший советник и координатор Структуры «ООН-женщины» по делам женщин в системе Организации Объединенных Наций проинформировала государства-члены о совместном руководстве Структуры «ООН-женщины» усилиями по укреплению координации и сотрудничества в масштабах всей системы, в том числе посредством создания общесистемного информационного центра Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами и организации коллегиальных диалогов между коллегами совместно с Целевой группой КСР. Далее она рассказала о важной роли общесистемной сети, возглавляемой Структурой «ООН-женщины», состоящей из почти 500 координаторов Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам, во внедрении политики и инструментов, разработанных Целевой группой КСР, в том числе во внедрении подхода, ориентированного на жертв, к борьбе с сексуальными домогательствами. Кроме того, временно исполняющая обязанности заместителя Директора-исполнителя подчеркнула важность обмена передовым опытом в области предотвращения СЭН/СД.

IX. Поездки на места

34. Посол и постоянный представитель Бангладеш при Организации Объединенных Наций и бывший председатель Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в 2022 году Мухаммад Абдул Мухит сообщил от имени делегации о поездке Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в Эквадор. Поездка на места санкционирована решением

2017/8 Исполнительного совета. Ежегодная поездка Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» на места в страновое отделение в Эквадоре состоялась с 23 по 29 октября 2022 года. В состав делегации входили Президент, четыре вице-президента и дополнительные члены Исполнительного совета, представлявшие группу африканских государств, группу государств Азиатско-Тихоокеанского региона и группу западноевропейских и других государств.

35. Цель поездки на места состояла в том, чтобы понаблюдать и понять влияние портфеля программ странового отделения Структуры «ООН-женщины» в Эквадоре и его вклад в реализацию национальных приоритетов развития Эквадора в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Поездка также была совершена с целью понять, как страновое отделение Структуры «ООН-женщины» сотрудничает с правительством Эквадора, партнерами по развитию, организациями гражданского общества и другими заинтересованными сторонами. Целью визита была оценка передовой практики программирования Организации Объединенных Наций в Эквадоре и ее ценности для системы в целом.

36. Делегация выразила свою глубочайшую признательность правительству Эквадора, страновому отделению Структуры «ООН-женщины» и управлению координатора-резидента за их гостеприимство, содействие в организации визита и возможность лично убедиться в том, как масштабное сотрудничество Структуры «ООН-женщины» с широким спектром заинтересованных сторон в Эквадоре помогает стране выполнять свои обязательства по обеспечению гендерного равенства.

37. Рекомендации для рассмотрения Структурой «ООН-женщины» включали следующее: (а) Структуре «ООН-женщины» следует упорядочить оценку своих операций на местах в Эквадоре и собирать больше фактических данных и итогов, основанных на результатах; (б) Структуре «ООН-женщины» необходимо больше инвестировать в укрепление гендерной статистики и сбор данных с разбивкой по полу, информационно-просветительскую деятельность и наращивание потенциала для эффективного осуществления программ путем ведения баз данных до и после реализации проектов с помощью онлайн-платформ; а также (с) Структуре «ООН-женщины» следует рассмотреть вопрос о диверсификации своего портфеля партнерских отношений, включив в него нетрадиционных партнеров, таких как частный сектор и другие нетрадиционные государства-доноры, чтобы заручиться поддержкой в осуществлении своих мероприятий в области обеспечения экономической и социальной справедливости для женщин и сокращения неравенства. Совет также предположил, что, учитывая широкий и разнообразный мандат Структуры, для расширения присутствия Структуры «ООН-женщины» в Эквадоре до отделения среднего размера необходимо больше ресурсов.

38. Действующий председатель Исполнительного совета выразил глубокую признательность властям Эквадора, в том числе Президенту Республики и многим министрам и членам парламента, принимавшим делегацию. Он отметил, что делегация получила полное содействие во время поездки на места, и утверждал, что этот исключительный опыт следует использовать в качестве наилучшей практики для будущих поездок

на места. Председатель добавила, что этот визит продемонстрировал, как оперативный мандат Структуры «ООН-женщины» в Эквадоре непосредственно принес пользу многим обычным гражданам, а также женщинам и девочкам-мигрантам.

Х. Закрытие

39. После принятия решения 2023/4 по докладу о функции оценки Подразделения Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин к 2022 году Камерун поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за принятие почти всех рекомендаций организационной оценки работы Структуры «ООН-женщины» в области расширения экономических прав и возможностей женщин, отметив, что эти усилия позволят преодолеть существующие кадровые и финансовые трудности, а также повысят значимость этой темы для Исполнительного совета. Делегация выразила удовлетворение в связи с тем, что решение содержит конкретные положения, касающиеся достаточности ресурсов, включая назначение эксперта в области расширения экономических прав и возможностей женщин в штаб-квартире, на региональном и местном уровнях. Камерун приветствовал разработку стратегии расширения экономических прав и свобод женщин в соответствии с мандатом Структуры «ООН-женщины» в области развития, а также потребностями бенефициаров. Делегация также выразила признательность заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю за ее руководство в решении проблемы недостаточного финансирования расширения экономических прав и возможностей женщин. В заключение Камерун призвал Структуру «ООН-женщины» повысить осведомленность о своей работе в области расширения экономических прав и возможностей женщин, в том числе посредством специального диалога в рамках официальных заседаний Исполнительного совета, посвященных этой теме. Заявление доступно в записи сессии по адресу: <https://media.un.org/en/asset/klu/klut1o73so>.

40. В своем заключительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила Председателя Исполнительного совета за эффективное и умелое руководство. Она поблагодарила вице-президентов за их эффективную координацию в рамках региональных групп и с признательностью отметила содействие переговорам со стороны Постоянного представительства Колумбии, Италии, Таиланда и Украины. Она также выразила признательность секретарю Исполнительного совета и его команде за слаженную и профессиональную организацию ежегодной сессии. Кроме того, она поблагодарила всех коллег из Структуры «ООН-женщины» за их вклад в сессию и подготовку к ней.

41. Глава Структуры «ООН-женщины» подтвердила свою признательность государствам-членам за конструктивный отклик на ежегодный доклад за 2022 год, отметив, что тот стал ключевым этапом в осуществлении Структурой «ООН-женщины» Стратегического плана на 2022–2025 годы с его комплексными систематическими результатами. Она от имени Структуры «ООН-женщины» вновь выразила глубокую признательность за явную приверженность многих делегаций неделимому

тройственному мандату Структуры и поощрение к максимально полному использованию ее сравнительных преимуществ как в рамках системы Организации Объединенных Наций, так и во всей широкой сети партнеров и союзников. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель добавила, что Структура «ООН-женщины» продолжит инвестировать в свою способность обеспечивать ускоренный прогресс к 2030 году, в том числе за счет уделения особого внимания, в частности, своему мандату в области координации. Она также отметила заинтересованность делегаций в четко изложенной фактической информации о том, как мандат Структуры «ООН-женщины» работает на практике, включая его роль связующего звена между деятельностью, гуманитарным развитием и миром, и расширении сбора дезагрегированных данных. Глава Структуры «ООН-женщины» поблагодарила делегации за позитивные заявления, сделанные в поддержку усилий Структуры «ООН-женщины» по обеспечению подотчетности и прозрачности. Она высоко оценила настоятельный призыв Исполнительного совета продолжать бороться с многочисленными пересекающимися формами дискриминации путем партнерства с гражданским обществом и поддержки страновых программ.

42. После обстоятельного обсуждения результатов, заключений и рекомендаций организационной оценки деятельности Структуры «ООН-женщины» по расширению экономических прав и возможностей женщин заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подтвердила твердую приверженность Структуры инвестированию ресурсов и усилий персонала в эту тематическую область. Она отметила, что эта деятельность оказывает значительный множественный эффект на права женщин и устойчивое развитие. Она подтвердила, что Структура «ООН-женщины» в настоящее время завершает разработку стратегии в области расширения экономических прав и возможностей женщин, которая будет отражать многосекторальный подход к достижению целей как в области развития, так и в области прав человека. Глава Структуры «ООН-женщины» подчеркнула свою полную приверженность информированию организации о ее воздействии и дальнейшим инвестициям в укрепление потенциала на местах в целях мониторинга результатов и представления докладов о них на стратегическом уровне.

43. Что касается сводного бюджета на 2024–2025 годы, Глава организации подчеркнула, что Структуру «ООН-женщины» необходимо обеспечить достаточными ресурсами для достижения ее целей, при этом такие ресурсы должны быть надежными, устойчивыми и выверенными. Что касается предотвращения случаев СЭН/СД и реагирования на них, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что настаивала на усилении структур подотчетности по предотвращению СЭН и СД в рамках Структуры «ООН-женщины». Она вновь заявила, что Структура «ООН-женщины» не приемлет случаи такого сексуального насилия, которому продолжают подвергаться женщины и девочки в Организации Объединенных Наций.

44. В своем заключительном слове Председатель Исполнительного совета выразил свою признательность за эффективную работу и качество дискуссий по каждому пункту повестки дня. Он поблагодарил Бюро, заместителей Председателя и их экспертов во время и в преддверии сессии, в том числе за умелое содействие принятию решений. Он поблагодарила

членов Исполнительного совета и наблюдателей за их активное участие и взаимодействие на протяжении всей сессии, а также Секретаря Исполнительного совета и сотрудников Секретариата за их поддержку. В заключение Председатель поблагодарил докладчиков за их насыщенные презентации и напряженную работу, которые способствовали высокому качеству дискуссий в Исполнительном совете.

45. На этом сессия была объявлена закрытой.

Приложение I

Решения, принятые на ежегодной сессии 2023 года

2023/3

Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения Стратегического плана на 2022–2025 годы

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения Стратегического плана на 2022–2025 годы (UNW/2021/2) и далее отмечает, что на сегодняшний день Структура «ООН-женщины» добилась значительных результатов;
2. *признает* вклад Структуры «ООН-женщины» и ее целенаправленное участие в системе развития Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин и девочек продолжали оставаться неотъемлемой частью повестки дня в области устойчивого развития;
3. *призывает* Структуру «ООН-женщины» в полной мере использовать свои сравнительные преимущества и продолжать в полном объеме выполнять свой тройной мандат, который включает нормативную поддержку, общесистемную координацию ООН и оперативную деятельность, в соответствии с A/RES/64/289;
4. *приветствует* прозрачность информации относительно нераспределенного профицита регулярных ресурсов, которая была доведена до сведения Исполнительного совета, и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать своевременно сокращать остаток нераспределенных ресурсов;
5. *приветствует* шаги, предпринятые к настоящему времени Структурой «ООН-женщины» в отношении нераспределенного профицита регулярных ресурсов, призывает Структуру «ООН-женщины» продолжить рассмотрение мер по улучшению перспективного и эффективного управления бюджетом и просит представить обновленную информацию в этой связи до начала первой очередной сессии 2024 года;
6. *с обеспокоенностью принимает к сведению* нехватку финансирования в рамках регулярных ресурсов и призывает все страны, которые в состоянии сделать это, увеличить добровольные взносы для полного и эффективного осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы и поощрять укрепление партнерских отношений в этом отношении;
7. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

21 июня 2023 года

2023/4

Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2022 год

Исполнительный совет,

1. *принимает к сведению* доклад о функции оценки Структуры «ООН-женщины» за 2022 год, а также программу работы и бюджет Независимой службы оценки на 2023 год;
2. *с удовлетворением отмечает*, что Структура «ООН-женщины» продолжает поддерживать независимую, заслуживающую доверия и полезную функцию оценки эффективности, а также ее вклад в общесистемные усилия по проведению гендерно ориентированных оценок эффективности и наращиванию национального потенциала в области оценки эффективности, и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать использовать результаты оценки, в том числе в своих процессах принятия решений;
3. *принимает к сведению* доклад об организационной оценке вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин, принимает к сведению текущую разработку стратегии Структуры «ООН-женщины» по расширению экономических прав и возможностей женщин; и просит Структуру «ООН-женщины» провести неофициальный брифинг по вопросам разработки стратегии до ее завершения и представить результаты стратегии Совету не позднее первой очередной сессии 2024 года;
4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» выполнить весь спектр рекомендаций организационной оценки вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин, направленных на достаточное укрепление и обеспечение ресурсами деятельности Структуры «ООН-женщины» в этом отношении, и просит Структуру «ООН-женщины» сообщить о таком выполнении в рамках ежегодного доклада Директора-исполнителя за 2023 год, который будет рассмотрен на ежегодной сессии 2024 года;
5. *напоминает* о предыдущих решениях Исполнительного совета по докладу о функции оценки и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать свои усилия по достижению высоких результатов оценки с уделением особого внимания ключевым показателям эффективности, которые могут быть улучшены;
6. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» увеличить объемы выделяемых средств в целях направления не менее 2 процентов и вплоть до 3 процентов от общего объема расходов по программам на обеспечение функции оценки эффективности и просит Структуру «ООН-женщины» и далее вести работу по сохранению независимости Независимой службы оценки и обеспечению того, чтобы члены Консультативного комитета по надзору (ККН) обладали соответствующей профессиональной квалификацией в области оценки эффективности;
7. *просит*, чтобы совместно с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций НСО продолжала изыскивать возможности проведения дальнейших совместных оценок, включая страновые рамочные оценки и независимые общесистемные оценки, в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций;
8. *выражает* постоянную поддержку усилению функции оценки Структуры «ООН-женщины» и использованию оценок в соответствии с Политикой в области оценки, одобренной Исполнительным советом в 2020 году.

21 июня 2023 года

2023/5

Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2022 года

Исполнительный совет,

1. *принимает к сведению* доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2022 года;
2. *принимает к сведению* ежегодный доклад Консультативного комитета по надзору;
3. *принимает к сведению* ответ руководства на два указанных выше доклада;
4. *настоятельно призывает* руководство Структуры «ООН-женщины», основываясь на вызывающих беспокойство пробелах, выявленных Консультативным комитетом по надзору, укрепить вторую линию защиты, увеличить инвестиции в способность Структуры выполнять рекомендации надзорных органов, обеспечить достаточный и стабильный потенциал, в частности на децентрализованном уровне, и ускорить процесс подготовки Заявления о внутреннем контроле;
5. *также настоятельно призывает* руководство Структуры «ООН-женщины» уделить приоритетное внимание выполнению тех рекомендаций Комиссии ревизоров ООН от 2021 года и прошлых лет, которые все еще находятся в процессе выполнения, но в отношении которых НСО сочла предлагаемые меры недостаточными;
6. *ссылается* на решение 2023/1, с удовлетворением отмечает завершение первоначальной оценки финансовых правил и положений и просит Структуру «ООН-женщины» провести всеобъемлющий обзор финансовых правил и положений, чтобы представить пересмотренные финансовые правила и положения на утверждение Исполнительному совету на второй очередной сессии 2025 года;
7. *призывает* Структуру «ООН-женщины» увеличить объем ресурсов, по мере их наличия, выделяемых на функции ревизии и расследований;
8. *выражает* свою неизменную поддержку Независимой службе оценки и ревизии Структуры «ООН-женщины» (НСОР), подтверждает важность ее полного независимого и прямого доступа к работе Исполнительного совета и полной независимости НСО, в том числе посредством существующей практики соблюдения Управлением стандартов Международной системы профессиональной практики, установленной Институтом внутренних ревизоров, и запрашивает по крайней мере один ежегодный закрытый брифинг с участием Исполнительного совета для обсуждения его годового плана работы, сводной оценки рисков и любых обновлений и проблем, связанных с бюджетом и кадрами;
9. *просит* НСОР продолжать совершенствовать ежегодный доклад, включая в него содержательный анализ выводов, и продолжать предоставлять обзор стратегических и системных проблем и тенденций, а также рекомендовать Структуре применять упреждающий подход в областях высокого риска, которые подвержены мошенничеству, коррупции и другим правонарушениям, при этом указывая результаты этих усилий в своем ежегодном докладе;
10. *рекомендует* Консультативному комитету Структуры «ООН-женщины» по надзору продолжать представлять свой ежегодный доклад и ключевые соображения Исполнительному совету на ежегодной сессии и рекомендует руководству Структуры «ООН-женщины» продолжать обеспечивать гендерный баланс и географическую представленность в составе членов Комитета;

11. *ссылается* на свое решение 2022/8 о самооценке независимости НСОР и просит Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций, включенных в самооценку независимости Службы, в рамках неофициального брифинга перед второй очередной сессией 2023 года.

21 июня 2023 года

2023/6

Осуществление резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет,

1. *принимает к сведению* представленную Структурой «ООН-женщины» обновленную информацию об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи и соответствующих мандатов о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций;

2. *принимает к сведению* приверженность Структуры «ООН-женщины» переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать тесно сотрудничать с другими подразделениями ООН под руководством странового координатора-резидента для оказания поддержки странам в достижении целей устойчивого развития, в соответствии с РПООНСУР и национальными планами, потребностями и приоритетами, выполняя при этом свой мандат;

3. *ссылается* на свое решение 2022/6 и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать выполнять резолюции 72/279, 75/233 и 76/4 и поддерживать усилия ООН по выполнению соответствующих мандатов;

4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» активизировать усилия по внедрению Системы общего руководства и подотчетности, отмечает эволюционирующий характер Системы и призывает организацию поделиться своим опытом внедрения Системы на всех уровнях;

5. *ссылается* на решение 2022/6 и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать учитывать вклад представителей на страновом уровне и региональных директоров в осуществление реформы ООН в рамках существующей отчетности;

6. *просит* Структуру «ООН-женщины» представить доклад о полном контрольном перечне реформ ООН в качестве приложения к существующим ежегодным докладам об усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций;

7. *также просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать стремиться к межучрежденческому согласованию отчетности об усилиях по осуществлению и результатах переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, включая улучшение осуществления программ развития на страновом уровне;

8. *ссылается* на четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики и подчеркивает важность комплексных усилий для решения сложных, многогранных проблем, влияющих на достижение целей устойчивого развития, и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать поддерживать сотрудничество в области совместного анализа, оценки потребностей, планирования, включая коллективные результаты и реализацию программ, и информировать Совет в рамках существующих механизмов отчетности;

9. *также просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать ежегодно информировать Исполнительный совет о своих усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и включить этот вопрос в качестве пункта для принятия решения в регламент ежегодной сессии.

21 июня 2023 года

2023/7

Обновленная информация о политике и процедурах Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами

Исполнительный совет,

1. *принимает к сведению* обновленную информацию Структуры «ООН-женщины» о мерах по предотвращению сексуальной эксплуатации, надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на такие случаи;
2. *ссылается* на решение 2022/2 и с признательностью отмечает достигнутый прогресс и необходимость продолжения усилий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них в рамках подхода нулевой терпимости к бездействию, включая обеспечение надлежащего финансирования необходимых мер, осуществляемых на страновом, региональном и глобальном уровнях, и их результативности;
3. *отмечает* усилия Структуры «ООН-женщины» по проведению оценок рисков в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; по работе с партнерами-исполнителями для оценки и поддержки их потенциала по обеспечению надлежащих гарантий предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них; а также по предоставлению жертвам и пережившим насилие поддержки и оказанию содействия;
4. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать принимать меры для обеспечения ориентированного на жертв/переживших насилие, общесистемного и согласованного подхода к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них, а также продолжать развивать инклюзивную и построенную на уважении организационную культуру, в рамках которой весь персонал имеет возможность сообщать о случаях сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств;
5. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать предоставлять Исполнительному совету на его ежегодных сессиях доклады обо всех подобных случаях в прозрачной и подотчетной форме и обеспечивать, чтобы механизмы отчетности были безопасными, инклюзивными и ориентированными на жертв/переживших насилие, а также активизировать свои усилия по защите информаторов от возмездия;
6. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать стремиться к межучрежденческому согласованию отчетности и в этой связи просит Структуру «ООН-женщины» разработать единый шаблон для будущих докладов по этой теме, которые будут представлены Исполнительному совету, чтобы повысить эффективность отслеживания ежегодного прогресса по показателям, обеспечить более качественное сопоставление докладов и получение стратегического понимания результатов, воздействия и изменений организационной культуры, достигнутых в результате усилий и деятельности Структуры;

7. *также призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать наращивать усилия по общесистемному сотрудничеству в целях улучшения координации, отчетности и прозрачности и эффективно сотрудничать с соответствующими учреждениями ООН на страновом, региональном и глобальном уровнях в целях обеспечения обмена извлеченными уроками и передовой практикой всей системы Организации Объединенных Наций;
8. *выражает поддержку* дальнейшему использованию ClearCheck и предлагает Структуре «ООН-женщины» изучить, как ClearCheck и схема раскрытия информации о неправомерных действиях могут дополнять друг друга в целях дальнейшего улучшения процесса проверки и предоставления обновленной информации Совету;
9. *также призывает* Структуру «ООН-женщины» рассмотреть возможность пилотного внедрения системы раскрытия информации о неправомерных действиях.

21 июня 2023 года