



Семьдесят седьмая сессия

Пункт 68 повестки дня

Поощрение и защита прав человека

Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 24 июля 2023 года

[без передачи в главные комитеты (A/77/L.81)]

77/317. Международный день ухода и поддержки

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на Всеобщую декларацию прав человека¹, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах², Международный пакт о гражданских и политических правах³, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин⁴, Конвенцию о правах ребенка и факультативные протоколы к ней⁵, Конвенцию о правах инвалидов⁶, Международную конвенцию о ликвидации всех форм расовой дискриминации⁷ и Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей⁸, а также на другие соответствующие международные конвенции и договоры, в которых содержатся положения, касающиеся лиц, предоставляющих и получающих уход и поддержку,

подтверждая Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года⁹ и отраженную в ней приверженность сбалансированному и комплексному обеспечению устойчивого развития во всех его трех — экономическом, социальном и экологическом — компонентах, а также Аддис-Абебскую программу действий третьей Международной конференции по финансированию развития¹⁰,

¹ Резолюция 217 А (III).

² См. резолюцию 2200 А (XXI), приложение.

³ Там же.

⁴ United Nations, *Treaty Series*, vol. 1249, No. 20378.

⁵ Ibid., vols. 1577, 2171, 2173 and 2983, No. 27531.

⁶ Ibid., vol. 2515, No. 44910.

⁷ Ibid., vol. 660, No. 9464.

⁸ Ibid., vol. 2220, No. 39481.

⁹ Резолюция 70/1.

¹⁰ Резолюция 69/313, приложение.



ссылаясь на Пекинскую декларацию и Платформу действий¹¹ и Программу действий Международной конференции по народонаселению и развитию¹², а также на итоговые документы конференций по обзору хода их осуществления, учитывая при этом, что обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек внесут решающий вклад в достижение прогресса по всем целям и задачам в области устойчивого развития, включая задачу 5.4 — признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учетом национальных условий,

ссылаясь также на свои резолюции 53/199 от 15 декабря 1998 года и 61/185 от 20 декабря 2006 года о провозглашении международных годов и резолюцию 1980/67 Экономического и Социального Совета от 25 июля 1980 года о международных годах и годовщинах,

принимая к сведению региональные соглашения и международные, региональные и национальные, а также многосторонние инициативы, связанные с предоставлением и получением ухода и поддержки, включая те, которые имеют своей целью гарантировать признание, сокращение и перераспределение работы по уходу и вознаграждение и представительство лиц, выполняющих работу по уходу и ведению домашнего хозяйства, расширить обязательства по обеспечению экономической справедливости и прав для всех, а также поощрять и эффективно защищать права человека женщин, детей, лиц с инвалидностью и пожилых людей,

учитывая, что комплексная политика в области ухода и поддержки, направленная на сокращение, перераспределение и повышение ценности неоплачиваемого труда по уходу и работы по ведению домашнего хозяйства, способствует благополучию общества и всех его членов, в особенности детей, пожилых людей и лиц с инвалидностью, а также обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек,

учитывая также, что поддержка является неотъемлемым условием способности вести самостоятельный образ жизни и участвовать в жизни общества, и учитывая далее важность повышения жизнестойкости пожилых людей, лиц с инвалидностью и лиц с особенностями состояния психического здоровья путем усиления правовой и социальной защиты, принятия мер в сфере занятости, предоставления более качественных услуг по уходу и поддержке и содействия долгосрочному уходу и поддержке на дому и в общественной среде в целях обеспечения расширения их прав и возможностей, самостоятельности и независимости,

учитывая далее, что неоплачиваемый труд по уходу и работа по ведению домашнего хозяйства по-прежнему не замечаются, недооцениваются и не учитываются в национальной статистике, а также игнорируются при разработке экономической и социальной политики, что женщины и девочки, включая девочек-подростков, из поколения в поколение выполняют несоразмерно большую долю неоплачиваемого труда по уходу и работы по ведению домашнего хозяйства и что необходимо принимать меры по сокращению,

¹¹ Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), гл. I, резолюция I, приложения I и II.

¹² Доклад Международной конференции по народонаселению и развитию, Каир, 5–13 сентября 1994 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.95.XIII.18), гл. I, резолюция I, приложение.

перераспределению и повышению ценности неоплачиваемого труда по уходу и работы по ведению домашнего хозяйства путем поощрения равного распределения обязанностей по ведению домашнего хозяйства между женщинами и мужчинами и уделения первоочередного внимания, помимо прочего, созданию устойчивой инфраструктуры, разработке политики в области социальной защиты и предоставлению доступных, недорогостоящих и качественных социальных услуг, включая услуги по уходу, присмотр за детьми, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый отцу, и родительский отпуск,

отмечая, что лица, обеспечивающие домашний уход и поддержку, составляют значительную часть рабочей силы и что во всем мире работу по уходу выполняют в основном женщины, многие из которых являются мигрантками или относятся к числу лиц, особенно подверженных дискриминации в плане условий занятости и труда,

принимая во внимание, что женщин и девочек по-прежнему в несоразмерно большей степени затрагивают социально-экономические последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) и что несоразмерность доли неоплачиваемого труда по уходу и работы по ведению домашнего хозяйства еще больше усугубляет гендерное неравенство, ограничивая возможности женщин решать, как проводить свое время, и их способность участвовать в процессах принятия решений и занимать руководящие должности, и создает значительные препятствия для образования и обучения женщин и девочек, их участия в экономической жизни и осуществления ими предпринимательской деятельности, и считая необходимым применять комплексный и межпоколенческий подход к разработке и реализации политики в области ухода,

принимая во внимание также роль общественного ухода и защиты, особенно с участием коренных народов, при обеспечении уважения и защиты их традиционных и унаследованных ими от предков знаний согласно каждой соответствующей системе культурных ценностей,

принимая во внимание далее ускорение глобальной тенденции к старению населения, предполагающей увеличение потребности в работе по уходу и поддержке, и подчеркивая необходимость поощрять проведение и повышать эффективность оценки вклада, который пожилые люди, оказывающие услуги по уходу за другими лицами и осуществляющие прочие виды деятельности, вносят в экономику, включая признание неоплачиваемого труда, в частности пожилых женщин, по уходу за членами семьи, и обеспечивать учет национальных статистических данных по этому вопросу при разработке политики,

подчеркивая необходимость признавать и ценить оплачиваемый труд по уходу и работников, оказывающих услуги по уходу, как работников служб жизнеобеспечения, необходимость принимать меры по борьбе с гендерными стереотипами, связанными с уходом и поддержкой, а также со стереотипами, связанными, в частности, с расой, этнической принадлежностью, возрастом и миграционным статусом, для сокращения профессиональной сегрегации в сфере труда по уходу, содействия переходу от неформальной к формальной занятости и достойной работе, в том числе в случае оплачиваемого труда по уходу и работы по ведению домашнего хозяйства, и создания качественных рабочих мест в экономике ухода и увеличения вознаграждения и представительства работников, выполняющих оплачиваемую работу по ведению домашнего хозяйства, включая работников, оказывающих услуги по уходу, и необходимость осуществления права женщин на труд и прав в сфере труда для тех, кто выполняет обязанности по уходу, включая равную оплату за труд равной ценности,

осознавая необходимость инвестирования в экономику ухода и создания надежных и жизнестойких систем ухода и поддержки, предполагающих учет гендерных и возрастных аспектов и инклюзию лиц с инвалидностью, при полном соблюдении прав человека в целях признания, сокращения, повышения ценности и перераспределения неоплачиваемого труда по уходу и работы по ведению домашнего хозяйства и поддержки,

учитывая, что организации гражданского общества, в частности те, которые занимаются вопросами ухода и поддержки, включая организации работников и работодателей, женские и общественные организации, молодежные организации, феминистские группы, профессиональные организации и другие соответствующие заинтересованные стороны и сети, способствуют тому, чтобы потребность в уходе и поддержке людей занимала центральное место в соответствующей национальной политике,

1. *постановляет* провозгласить 29 октября Международным днем ухода и поддержки;

2. *предлагает* всем государствам-членам, организациям системы Организации Объединенных Наций и другим глобальным, региональным и субрегиональным организациям, а также другим соответствующим заинтересованным сторонам, включая гражданское общество, частный сектор, академические круги и отдельных лиц, ежегодно надлежащим образом отмечать Международный день ухода и поддержки в целях повышения осведомленности о важности ухода и поддержки и их ключевом вкладе в обеспечение гендерного равенства и устойчивости наших обществ и экономики, а также о необходимости инвестирования в устойчивую и инклюзивную экономику ухода, включая создание надежных и жизнестойких систем ухода и поддержки;

3. *предлагает* Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Управлению Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и Международной организации труда содействовать проведению Международного дня ухода и поддержки в сотрудничестве с другими соответствующими организациями с учетом положений, содержащихся в приложении к резолюции 1980/67 Экономического и Социального Совета;

4. *подчеркивает*, что расходы на все мероприятия, которые могут проводиться в связи с осуществлением настоящей резолюции, должны покрываться за счет добровольных взносов, включая добровольные взносы со стороны частного сектора;

5. *просит* Генерального секретаря довести настоящую резолюцию до сведения всех государств-членов и организаций системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы поощрить их отмечать Международный день ухода и поддержки и проводить мероприятия в ознаменование этого дня на добровольной основе.

*93-е пленарное заседание
24 июля 2023 года*