



**Исполнительный совет  
Программы развития  
Организации Объединенных  
Наций, Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения и Управления  
Организации Объединенных  
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General  
17 April 2023  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2023 года  
5–9 июня 2023 года, Нью-Йорк  
Пункт 11 предварительной повестки дня  
Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНФПА

**Фонд Организации Объединенных Наций в области  
народонаселения**

**Доклад о рекомендациях Объединенной инспекционной  
группы за 2022 год**

*Резюме*

В соответствии с положениями резолюции [59/267](#) Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 2004 года, которые были подтверждены в резолюции [62/246](#) от 3 апреля 2008 года, в настоящем докладе представлено краткое изложение ответов руководства ЮНФПА на рекомендации Объединенной инспекционной группы (ОИГ). В нем также обращается внимание на конкретные рекомендации, адресованные директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций.

В настоящем докладе приведены три доклада, имеющие отношение к ЮНФПА, которые были изданы ОИГ с момента представления последнего доклада Исполнительному совету в 2022 году и были получены организацией до подготовки настоящего доклада. Из 20 рекомендаций, представленных в соответствующих докладах, 16 адресованы руководству ЮНФПА и четыре — Исполнительному совету как директивному органу ЮНФПА. В настоящем докладе представлены ответы руководства ЮНФПА на 16 рекомендаций, а также обновленная информация о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в докладах, изданных ОИГ в 2021 и 2020 годах.

*Элементы решения*

Исполнительный совет может пожелать принять к сведению настоящий доклад, в том числе ответы руководства ЮНФПА в отношении четырех рекомендаций Объединенной инспекционной группы, представленный на рассмотрение Исполнительного совета.

*Примечание: настоящий документ подготовлен в полном объеме фондом ЮНФПА.*



## I. Обзор докладов и записок Объединенной инспекционной группы

1. В настоящем докладе представлен краткий обзор трех докладов, изданных Объединенной инспекционной группой (ОИГ), которые имеют отношение к ЮНФПА и были получены с момента представления предыдущего доклада Исполнительному совету [DP/FPA/2022/4 (Part II)] до начала составления проекта настоящего доклада.

- (a) [Обзор управления деятельностью партнеров-исполнителей в организациях системы Организации Объединенных Наций \(JIU/REP/2021/4\)](#);
- (b) [Обзор служб по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций \(JIU/REP/2021/5\)](#);
- (c) [Обзор обеспечения бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций \(JIU/REP/2021/6\)](#).

2. Ответы руководства на соответствующие рекомендации, представленные в докладах ОИГ, в том числе рекомендации, предназначенные для рассмотрения директивным органом, приведены ниже. В приложении I к настоящему докладу представлены сводные статистические данные по докладам, являющимся предметом рассмотрения в настоящем докладе; в приложении II и приложении III представлена информация о ходе выполнения рекомендаций, а также записках, изданных в 2021 и 2020 годах соответственно; и в приложении IV содержится общий обзор рекомендаций, которые вынесены в докладах ОИГ, являющихся предметом рассмотрения в настоящем докладе, имеют отношение к ЮНФПА и адресованы Исполнительному совету как руководящему органу ЮНФПА.

## II. Краткое изложение и обзор соответствующих докладов и рекомендаций Объединенной инспекционной группы

### A. Обзор управления деятельностью партнеров-исполнителей в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2021/4)

3. В настоящем докладе Объединенная инспекционная группа оценивает прогресс, достигнутый со времени представления обзора 2013 года, посвященного той же теме, и анализирует методы и практику, используемые организациями системы Организации Объединенных Наций в масштабах всей системы для отбора партнеров-исполнителей для осуществления программ и проектов и управления ими, выявления проблем, сильных и слабых сторон в текущей практике, а также изучения возможностей дальнейшего совершенствования в целях эффективного управления деятельностью партнеров-исполнителей. Целью обзора являлось повышение подотчетности, выявление и распространение передовой практики, поощрение сотрудничества между заинтересованными сторонами и решение вопросов эффективности. В ходе обзора были изучены механизмы управления и подотчетности, эффективные методы отбора партнеров-исполнителей и управления их деятельностью, а также системы мониторинга и оценки качества работы партнеров-исполнителей. Также было рассмотрено влияние пандемии COVID-19 на процесс привлечения партнеров-исполнителей.

4. В докладе представлены десять рекомендаций ОИГ, направленные на укрепление управления деятельностью партнеров-исполнителей и совершенствование управления, ориентированного на достижение конкретных результатов. Они указывали на необходимость разработки общего определения и согласованных руководящих принципов для партнеров-исполнителей, предоставления ежегодных отчетов и контроля со стороны надзорного органа, обновления политики партнеров-исполнителей, включения рисков в рамочные программы управления рисками, разработки показателей эффективности и учебных материалов, оценки подходов к наращиванию потенциала и улучшения межучрежденческой координации на страновом уровне. Рекомендации предназначены для разработки стратегического и основанного на рисках подхода к внедрению управления деятельностью партнеров-исполнителей, который соответствует стратегическим рамкам организации.

ЮНФПА с признательностью принимает доклад и выражает свое согласие с большинством содержащихся в нем анализов, выводов и рекомендаций.

5. Обзор содержит десять рекомендаций: 2 адресованы Исполнительному совету для рассмотрения (рекомендации 3 и 9), обсуждаются ниже и прокомментированы в приложении IV, а 8 рекомендаций — Директору-исполнителю (рекомендации 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8 и 10).

6. ЮНФПА выражает согласие с замечаниями Координационного совета руководителей (КСР) к данному докладу (A/77/317/Add.1).

7. В отношении *рекомендации 1* ЮНФПА высоко оценивает полезность инициатив по разработке общесистемного определения и набора руководящих принципов и стандартов для партнеров-исполнителей, в которых приоритет отдается стратегическому подходу, основанному на учете рисков. Настоящие принципы и стандарты должны также включать стандарты и ожидаемые результаты надзора, особенно в отношении гарантий и возникающих проблем, таких как отрицательное целевое назначение партнеров-исполнителей отдельными государствами-членами.

8. В отношении *рекомендации 4* ЮНФПА регулярно и непрерывно разрабатывает, пересматривает и обновляет политику и руководящие указания для управления деятельностью партнеров-исполнителей в целях ее адаптации к возникающим потребностям, согласования со стратегическим планом ЮНФПА, дальнейшей межучрежденческой гармонизации и повышения эффективности.

9. В отношении *рекомендации 5* ЮНФПА изучит потенциальные варианты повышения координации и эффективности сопутствующих мероприятий после пересмотра существующей организационной структуры управления деятельностью партнеров-исполнителей. Любые необходимые изменения, выявленные в ходе обзора, будут соответствующим образом осуществлены.

10. В отношении *рекомендации 6* ЮНФПА недавно внедрил всеобъемлющую общеорганизационную политику управления рисками, включающую строгие рамки, в том числе охватывающие устоявшуюся политику и практику внедрения управления рисками партнеров и увязку такой политики и практики с другими областями риска. Кроме того, в 2022 году ЮНФПА обновил модель рисков для партнеров-исполнителей, применяемую организацией несколько лет, включив в оценку рисков операционный контекст.

11. В отношении *рекомендации 7* ЮНФПА собирает, отслеживает и представляет данные по нескольким ключевым показателям эффективности, связанным с деятельностью партнеров-исполнителей, в том числе стратегическому плану ЮНФПА и внутренним инструментам и системам организации.

12. В отношении *рекомендации 8* ЮНФПА активно поощряет обмен информацией в целях согласования и оптимизации деятельности учреждений для обеспечения согласованности, результативности и эффективности. Тем не менее, ЮНФПА признает, что одного обмена информацией часто недостаточно и требуются дополнительные усилия для гармонизации бизнес-процессов. КСР способен оказать поддержку в этом вопросе, поощряя учреждения присоединяться к Партнерскому порталу Организации Объединенных Наций, который в настоящее время предлагает доступ к двум новым модулям, находящимся в разработке: модулю по вопросам рисков и потенциала для обмена информацией о деятельности партнеров-исполнителей и модулю по предотвращению сексуальной эксплуатации и надругательств. Руководство разработкой обоих модулей взял на себя ЮНФПА.

13. В отношении *рекомендации 10* ЮНФПА приветствует усиление межучрежденческой координации, в частности на страновом уровне. Управление Организации Объединенных Наций по координации оперативной деятельности в целях развития и отделения координаторов-резидентов могли бы сыграть важную роль в поддержке приверженности учреждений преодолению препятствий на пути эффективной координации и активизации совместных действий.

14. В отношении *рекомендации 2* руководство полагает, что рекомендация действительно, как указано, охватывает слишком общие вопросы, поэтому ЮНФПА не сможет выполнить ее без четкого понимания того, как будет использоваться информация. Тем не менее, ЮНФПА, вероятно, окажет поддержку в случае конкретизации положений рекомендации. ЮНФПА уже несет

ответственность за раскрытие финансовой информации о своих партнерах-исполнителях. Включение подробного описания реализуемых партнерских программ в ежегодные доклады или другие доклады Совета, как того требует запрос, невозможно из-за ограничений по количеству слов. Тем не менее, результаты, достигнутые партнерами-исполнителями в целом, представлены в докладах, адресованных Исполнительному совету. Разбивка данных по отдельным партнерам-исполнителям в таких докладах затруднительна и требует слишком большого количества времени.

## **В. Обзор служб по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2021/5)**

15. Объединенная инспекционная группа провела обзор служб по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций. Основной целью обзора стало информирование директивных органов, руководящих органов и руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций о текущем состоянии служб по вопросам этики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и прогрессе, достигнутом со времени предыдущего обзора ОИГ, подготовленного в 2010 году, а также выявление передовой практики и извлечение уроков для оказания поддержки организациям в проверке и, при необходимости, укреплении их служб по вопросам этики.

16. Целью обзора было предоставить рекомендации по совершенствованию организационной структуры служб по вопросам этики, включая независимость таких служб и их мандат, а также по достижению большей общесистемной согласованности и сотрудничества в области этики путем устранения выявленных недостатков.

17. В ходе обзора было установлено, что службы по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций претерпели значительные изменения: были созданы новые подразделения, усилены мандаты и определены более совершенные критерии их независимости. Несмотря на достигнутый прогресс, в ходе обзора были выявлены сохраняющиеся недостатки в действующих механизмах обеспечения соблюдения этики в организациях системы Организации Объединенных Наций, при этом было отмечено необходимость дальнейшего укрепления служб по вопросам этики в целях обеспечения подотчетности и добросовестности во всей системе Организации Объединенных Наций.

18. В докладе содержатся четыре официальные рекомендации: три (рекомендации 1, 3 и 4) адресованы Директору-исполнителю; одна (рекомендация 2) адресована Исполнительному совету для рассмотрения, обсуждается ниже и прокомментирована в приложении IV).

19. ЮНФПА выражает согласие с ответом Координационного совета руководителей (КСР) на данный доклад (A/77/258/Add.1).

20. В отношении *рекомендации 1* ЮНФПА выражает поддержку рекомендации и уже провел назначение нынешнего советника по вопросам этики на полный срок с последующим продлением срока полномочий. ЮНФПА обязуется соблюдать выдвинутые требования, заключив контракт на полный срок с руководителем Бюро по вопросам этики. В отношении *рекомендации 3* ЮНФПА придерживается этой рекомендации и обеспечивает обязательные периодические курсы повышения квалификации по вопросам этики для всех штатных и внештатных сотрудников независимо от выслуги лет, категории и уровня занимаемой должности. ЮНФПА согласен с *рекомендацией 4* и уже провел всеобъемлющую оценку в 2022 году, выводы и предложения которой были одобрены Директором-исполнителем ЮНФПА.

## **С. Обзор обеспечения бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2021/6)**

21. Объединенная инспекционная группа провела обзор обеспечения бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций, главной целью которого было изучения текущего использования и интеграции политики, планов, процессов и практики обеспечения бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций.

22. Целью обзора было выявление передовой практики и извлечение уроков для руководства процессом принятия решений в отношении текущих и будущих инициатив. В обзоре особое внимание уделялось мерам подотчетности и надзора в отношении обеспечения бесперебойного функционирования и проводилось сравнение достигнутого за этот период прогресса с результатами, указанными в предыдущем докладе ОИГ. Кроме того, в обзоре представлен анализ осуществления обеспечения бесперебойного функционирования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций во время перебоев в работе, вызванных пандемией COVID-19.
23. Согласно обзору, в 2021 году организациям были доступны более всеобъемлющие руководящие указания в области политики, однако лишь несколько из них внедряли все основные элементы обеспечения бесперебойного функционирования. Необходимо уделить больше внимания внутреннему потенциалу для поддержки обеспечения бесперебойного функционирования и обеспечить лучшую интеграцию. Следует уделять больше внимания разработке планов обеспечения бесперебойного функционирования, учитывающих риски и другие важнейшие элементы. Необходимо повысить строгость и дисциплину при проведении организационных операций, учений и проверок. Подразделениям внутреннего надзора следует проводить более комплексную оценку процесса обеспечения бесперебойного функционирования. Межведомственная координация обеспечивается таким образом, что осуществление общесистемной политики происходит неравномерно.
24. Доклад включает шесть официальных рекомендаций: пять рекомендаций адресованы Директору-исполнителю (рекомендации 1, 2, 3, 4 и 5); и одна рекомендация адресована Исполнительному совету (рекомендация 6) для рассмотрения, обсуждается ниже и прокомментирована в приложении IV.
25. ЮНФПА выражает согласие с замечаниями Координационного совета руководителей (КСР) к данному докладу ([A/77/256/Add.1](#)).
26. В отношении *рекомендации 1* руководство ЮНФПА согласно с указанной рекомендацией частично, поскольку текущая политика и планы ЮНФПА в области обеспечения бесперебойного функционирования уже учитывают настоящую рекомендацию. Следовательно, дальнейшие действия могут не потребоваться.
27. В отношении *рекомендации 2* ЮНФПА, поддерживая рекомендацию в целом, отмечает, что предлагаемые меры уже реализованы путем корректировки, внедрения и пересмотра политики обеспечения бесперебойного функционирования ЮНФПА на основе фактического осуществления и извлеченных уроков.
28. В отношении *рекомендации 3* ЮНФПА принял динамичный подход к реализации политики обеспечения бесперебойного функционирования, поскольку считает ее актуализируемым документом, постоянно обновляемым с учетом извлеченных уроков. Обновление включает в себя адаптацию сценариев антикризисного управления и плана обеспечения бесперебойного функционирования к конкретным операционным условиям. ЮНФПА также проводит обзор своего механизма группы реагирования на кризисные ситуации, оценивая его эффективность в реагировании на различные инциденты, способные негативно повлиять на деятельность организации, и корректируя свои стратегии на основе извлеченных уроков.
29. В отношении *рекомендации 4* ЮНФПА, как активный член сети систем обеспечения организационной жизнеспособности (ORMS), считает, что его регулярный вклад в доклады Генерального секретаря о внедрении ORMS соответствует требованиям предлагаемой рекомендации, поэтому дополнительные доклады лишь приведут к дублированию информации.
30. В отношении *рекомендации 5* ЮНФПА замечает, что речь идет о постоянной практике; выводы организации о предварительном воздействии пандемии COVID-19 на политику и планы обеспечения бесперебойного функционирования ЮНФПА были доведены до сведения группы ОИГ.

### III. Ход выполнения ЮНФПА рекомендаций Объединенной инспекционной группы

31. Три вышеупомянутые доклада ОИГ были опубликованы в 2022 году и представлены ЮНФПА до завершения подготовки настоящего доклада. В трех настоящих докладах содержатся 20 рекомендаций ОИГ, адресованные ЮНФПА; 16 рекомендаций (80 процентов) приняты, одна (5 процентов) более не является актуальной и три (15 процентов) были отклонены. Из 16 принятых рекомендаций восемь (50 процентов) были выполнены, и еще восемь (50 процентов) находятся в процессе выполнения.

32. В соответствии с резолюцией 60/258 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, содержащей просьбу к ОИГ активизировать диалог с организациями-участниками в целях более эффективного осуществления ее рекомендаций, ОИГ запросила информацию о последующих мерах по выполнению ее рекомендаций. Из всех рекомендаций ОИГ, вынесенных в период с 2014 по 2021 год, ЮНФПА принял 249 рекомендаций (93 процента), в то время как 20 рекомендаций (7 процентов) либо были отклонены, либо не являлись актуальными; из принятых рекомендаций 208 (77 процентов) были выполнены, а 49 (15 процентов) находятся в процессе выполнения.

33. В приложениях II и III к настоящему докладу представлена обновленная информация о ходе выполнения последних рекомендаций, указанных в докладах, опубликованных в 2021 и 2020 годах.

34. Из шести рекомендаций, представленных в докладах ОИГ, опубликованных в 2021 году и имеющих отношение к деятельности ЮНФПА (см. приложение II)<sup>1</sup>, пять (83 процента) приняты, и одна (17 процентов) отклонена. Две рекомендации (40 процентов) были выполнены<sup>2</sup>, в то время как остальные три (60 процентов) находятся в процессе осуществления и будут выполнены своевременно.

35. Аналогичным образом, из 45 рекомендаций, имеющих отношение к деятельности ЮНФПА и содержащихся в докладах ОИГ, опубликованных в 2020 году (см. приложение III)<sup>3</sup>, две не являются актуальными. Остальные 43 рекомендации (96 процентов) приняты, при этом 31 рекомендация (72 процента) выполнена, а остальные 12 (28 процентов) находятся в процессе осуществления и будут выполнены своевременно.

36. Подробная информация о рекомендациях представлена в веб-системе контроля за выполнением рекомендаций ОИГ, доступной государствам-членам.

37. ЮНФПА намерен следить за выполнением остальных рекомендаций ОИГ, имеющих отношение к деятельности фонда, и продолжит вносить свой вклад в различные инициативы ОИГ в будущем.

<sup>1</sup> Рекомендации, рассмотренные Исполнительным советом в 2021 году.

<sup>2</sup> Данные по состоянию на март 2022 года.

<sup>3</sup> Рассмотрены Исполнительным советом в 2020 или 2021 году.

**ПРИЛОЖЕНИЕ I**  
**Краткое изложение докладов, примечаний и письма руководства, включенных**  
**в настоящий доклад и имеющих отношение к ЮНФПА**

Условное обозначение доклада	Название доклада	Всего рекомендаций	Имеют отношение к ЮНФПА	Не имеет отношения к ЮНФПА	Ход выполнения рекомендаций, имеющих отношение к ЮНФПА		
					Не принято	Принято	
						Выполнено	В процессе выполнения
<a href="#">JIU/REP/2021/4</a>	Обзор управления деятельностью партнеров-исполнителей в организациях системы Организации Объединенных Наций	10	10		2	4	4
<a href="#">JIU/REP/2021/5</a>	Обзор служб по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций	4	4			4	-
<a href="#">JIU/REP/2021/6</a>	Обзор обеспечения бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций	6	6	1	1	-	4
<b>Всего в докладе за 2023 год, представленном Исполнительному совету</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

Следующий доклад ОИГ, датированный 2022 годом, не имеет отношения к ЮНФПА:

[JIU/REP/2022/1](#): Обзор руководства и управления в Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат).

**ПРИЛОЖЕНИЕ II**  
**Ход выполнения рекомендаций ОИГ, содержащихся в докладах за 2021 год, по состоянию на 31 марта 2023 года**

Условное обозначение доклада	Название доклада	Всего рекомендаций	Имеют отношение к ЮНФПА	В том числе адресованных руководящим органам	Не имеет отношения к ЮНФПА	Ход выполнения рекомендаций, имеющих отношение к ЮНФПА		
						Не принято	Принято	
							Выполнено	В процессе выполнения
<a href="#">JU/ML/2021/1</a>	Письмо руководства по обеспечению целостности документов, архивов и ведомостей организаций системы Организации Объединенных Наций	1	1	-	-	-	-	1
<a href="#">JU/REP/2021/2</a> <sup>4</sup>	Обзор деятельности по поддержке системой Организации Объединенных Наций развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, в рамках осуществления Венской программы действий	9	3	1	-	1	2	-
<a href="#">JU/REP/2021/3</a> <sup>5</sup>	Кибербезопасность в организациях системы Организации Объединенных Наций	5	2	1	-	-	-	2
<b>Всего рекомендаций в докладе за 2022 (2023) год, представленном Исполнительному совету</b>		<b>15</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

<sup>4</sup> В настоящее время одна рекомендация считается «не относящейся к организации».

<sup>5</sup> В предыдущем докладе одна рекомендация была ошибочно указана как «выполненная».

**ПРИЛОЖЕНИЕ III**  
**Ход выполнения рекомендаций ОИГ, содержащихся в докладах за 2020 год, по состоянию на 31 марта 2023 года**

Условное обозначение доклада	Название доклада	Всего рекомендаций	Имеющие отношение к ЮНФПА	В том числе адресованных руководящим органам	Ход выполнения рекомендаций, имеющих отношение к ЮНФПА			
					Не имеет отношения к ЮНФПА	Не принято	Выполнено	В процессе выполнения
JIU/REP/2020/1	Обзор положения дел с осуществлением функции расследований: прогресс, достигнутый в организациях системы Организации Объединенных Наций в деле укрепления функции расследований	10	7	6	-	-	7	-
JIU/REP/2020/2	Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий	9	6	1	-	-	-	6
JIU/REP/2020/3	Общие помещения Организации Объединенных Наций: текущая практика и перспективы	8	7	1	-	-	7	-
JIU/REP/2020/5	Общеорганизационное управление рисками: подходы и виды использования в организациях системы Организации Объединенных Наций	4	4	2	-	-	4	-
JIU/REP/2020/6	Многоязычие в системе Организации Объединенных Наций	7	6	3	-	-	6	-
JIU/REP/2020/7	Применение технологии блокчейн в системе Организации Объединенных Наций: на пути к состоянию готовности	8	5	2	1	-	4	-

DP/FPA/2023/4 (Part II)

---

JIU/REP/2020/8	Обзор всестороннего учета факторов экологической устойчивости во всех организациях системы Организации Объединенных Наций	10	10	1	1	-	3	6
<b>Всего в докладе за 2021 (2023) год, представленном Исполнительному совету</b>		<b>56</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>31</b>	<b>12</b>

**Следующий доклад ОИГ, датированный 2020 годом, не имеет отношения к ЮНФПА:**

[JIU/REP/2020/4](#): Обзор руководства и управления в Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна.

## ПРИЛОЖЕНИЕ IV

### Обзор соответствующих рекомендаций Объединенной инспекционной группы, представленных для рассмотрения Исполнительным советом в 2022 году

РЕКОМЕНДАЦИИ	КОММЕНТАРИИ РУКОВОДСТВА
<b>Обзор управления деятельностью партнеров-исполнителей в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2021/4)</b>	
<p><b>Рекомендация 3.</b> Директивным органам и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует, начиная с 2024 года и на основе докладов, ежегодно представляемых им их соответствующими руководителями, обеспечивать общее стратегическое руководство и законодательный надзор за деятельностью партнеров-исполнителей, в том числе в рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, особенно в отношении наращивания потенциала, межучрежденческой координации и обмена информацией.</p>	<p>ЮНФПА выражает согласие с замечаниями Координационного совета руководителей (КСР) к данному докладу (<a href="#">A/77/317/Add.1</a>).</p> <p>ЮНФПА располагает надежными процессами и средствами контроля для управления деятельностью партнеров-исполнителей и активно участвует в межучрежденческой координации, обмене информацией и усилиях по наращиванию потенциала.</p> <p>ЮНФПА отмечает, что данная рекомендация должна быть рассмотрена в контексте рамочной программы мониторинга четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики на 2021–2024 годы. Рамочная программа включают конкретные показатели для мониторинга взаимодействия системы Организации Объединенных Наций с национальными и международными партнерами на страновом уровне, поэтому подготовка отчетности должна проходить в соответствии с существующими процедурами.</p>
<p><b>Рекомендация 9.</b> Директивным органам и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует, начиная с 2023 года, оценить свои подходы к наращиванию потенциала партнеров-исполнителей и укреплению национального потенциала и ответственности в рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, включая эффективность таких усилий с 2013 года, достигнутый прогресс и извлеченные уроки, основываясь на докладах, подготовленных их соответствующими секретариатами, и принять конкретные меры по укреплению национального потенциала и ответственности, а также наращиванию потенциала партнеров-исполнителей.</p>	<p>ЮНФПА выражает согласие с замечаниями Координационного совета руководителей (КСР) к данному докладу (<a href="#">A/77/317/Add.1</a>).</p> <p>ЮНФПА выражает согласие с этой рекомендацией и рассчитывает на поддержку КСР в поиске решений дилеммы, с которой сталкиваются учреждения: между (а) мандатом по укреплению потенциала партнеров-исполнителей и взаимодействием с теми партнерами-исполнителями, которые лучше других готовы охватить тех, кто оказался позади (зачастую ОГО с более низким потенциалом) и (б) принятием необходимой ответственности (часто совместно с государственными структурами, осуществляющими программы) и удовлетворением ожиданий доноров от надзора в отношении осуществления программ с риском, сведенным к минимуму. Руководящие органы могут оказать поддержку в решении этого вопроса, выделив ресурсы, необходимые для наращивания усилий агентства.</p>

<b>Обзор этики в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2021/5)</b>	
<p><b>Рекомендация 2.</b> Директивным органам и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует обратиться к организациям с просьбой обновить круг ведения их соответствующих комитетов по ревизии и надзору к концу 2023 года, включив, при необходимости, положения об этике, и вопросы этики как желаемой области компетенции для новых членов комитетов.</p>	<p>ЮНФПА выражает согласие с ответом Координационного совета руководителей (КСР) на доклад (A/77/258/Add.1, пункт 11), в котором отмечено, в частности, что дополнительная информация о конкретных типах «экспертных знаний», ожидаемых от членов комитета, была бы полезной при оценке факта выполнения представленной рекомендации.</p> <p>Тем не менее, круг ведения Консультативного комитета ЮНФПА по надзору, пересмотренный в мае 2021 года, уже включает обязанности, связанные с деятельностью Бюро по вопросам этики, и положение о том, что члены Комитета должны обладать необходимым уровнем знаний, в частности, в области этики.</p>
<b>Обзор обеспечения бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2021/6)</b>	
<p><b>Рекомендация 6.</b> Директивным органам и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует при первой же возможности рассмотреть выводы внутренней управленческой оценки бесперебойного функционирования во время пандемии COVID-19, подготовленные руководителями соответствующих организаций, и на их основе принять соответствующие решения для устранения выявленных пробелов и рисков, а также для обеспечения бесперебойного функционирования организаций.</p>	<p>ЮНФПА выражает согласие с замечаниями Координационного совета руководителей (КСР) к данному докладу (A/77/256/Add.1). ЮНФПА хотел бы подчеркнуть, что с начала пандемии COVID-19 были проведены многочисленные мероприятия и опросы в целях выявления извлеченных уроков. Однако эти усилия часто дублировали друг друга и оказывались дополнительным бременем для персонала на местах. Хотя планирование обеспечения бесперебойного функционирования является важным компонентом механизма выполнения мандата каждой организации, его следует рассматривать в качестве дополнения к другим механизмам, таким как общеорганизационное управление рисками, управление рисками безопасности или антикризисное управление. Ответственность за осуществление надзора за этими механизмами лежит на каждой организации.</p> <p>Важно обеспечить скоординированность усилий по борьбе с пандемией и связанными с ней вызовами, с тем чтобы они не дублировали друг друга, становясь причиной неэффективной работы и приводя к растрате ресурсов. По мнению ЮНФПА, более упорядоченный и скоординированный подход был бы более эффективным в решении проблем, вызванных пандемией. Кроме того, Управление по оценке недавно потребовало провести оценку организационной устойчивости ЮНФПА в свете его реакции на пандемию на COVID-19;</p>

	<p>сфера охвата оценки была расширена до оценки способности ЮНФПА предвидеть будущие глобальные кризисы, адаптироваться к ним и реагировать на них. В надлежащее время эта информация будет доведена до сведения Совета. ЮНФПА, как и всегда, стремится учиться и при необходимости адаптироваться, учитывая сделанные выводы.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------