



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
17 April 2023
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2023 года
19–21 июня 2023 года
Пункт 2 предварительной повестки дня
Ежегодный доклад Директора-исполнителя

**Доклад заместителя Генерального секретаря,
Директора-исполнителя Структуры Организации
Объединенных Наций по вопросам гендерного
равенства и расширения прав и возможностей женщин
о ходе работы по реализации Стратегического плана
на 2022–2025 годы**

Резюме

Этот доклад представляет собой первый доклад Исполнительному совету Структуры «ООН-женщины» о ходе осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы и его содействии Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий в сотрудничестве с ключевыми партнерами как в рамках системы Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами. В докладе освещены первые результаты и показан положительный прогресс в первый год реализации, в том числе по общим и дополнительным показателям, которые Структура разделяет с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

Настоящий доклад сопровождается рядом приложений, включая недавно запущенный Портал прозрачности, на котором отображены результаты, достигнутые в 2022 году, а также приложение об осуществлении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций.

Элементы для включения в проект решения представлены в разделе VI.



I. Введение

1. В 2022 году в рамках поликризисного контекста, характеризующегося структурным неравенством, усугубляемым пандемией COVID-19, ростом насилия в отношении женщин и ростом гуманитарных потребностей, связанных с чрезвычайными ситуациями и затяжными конфликтами, возникли постоянные угрозы в сфере гендерного равенства и прав женщин. Противодействие гендерному равенству, которое часто называют ответной реакцией на изменения, хоть и не является чем-то новым, стало сильнее и заметнее, что привело к резкому росту нарушений прав женщин и девочек по всему миру. Ухудшение ситуации в области глобального мира и безопасности в широком контексте создает огромные проблемы для осуществления программ, обращая вспять прогресс по многим глобальным целям и обязательствам.

2. Несмотря на достигнутый прогресс в контексте всемирной работы по продвижению гендерного равенства и его реализации на страновом уровне, включая координацию усилий в рамках системы Организации Объединенных Наций, последние данные свидетельствуют о невозможности достижения гендерного равенства во всем мире к 2030 году. Более 25 процентов гендерных показателей в рамках целей в области устойчивого развития далеки от целевых показателей на 2030 год, и для достижения гендерного равенства в этих условиях может потребоваться 286 лет. Несмотря на огромный потенциал собранных данных по гендерному вопросу в плане активизации усилий по достижению целей в области устойчивого развития, в настоящее время доступна только половина данных, необходимых для мониторинга аспектов гендерного равенства в области этих целей. Надлежит устранить эти пробелы, препятствующие пониманию полной картины положения женщин и девочек и замедляющие процесс достижения целей в области устойчивого развития в целом.

3. В связи с этим Структура «ООН-женщины» приступила к осуществлению своего Стратегического плана на 2022–2025 годы, направленного на решение этих быстро развивающихся, возникающих и взаимосвязанных проблем, а также на устранение структурных барьеров на пути к достижению гендерного равенства. В 2022 году Структура оказала поддержку 100 странам и территориям, израсходовав в общей сложности 540,3 млн долл. США на достижение результатов в интересах женщин и девочек на основе комплексного подхода, охватывающего семь системных результатов, способствующих прогрессу в четырех областях воздействия. В совокупности эта работа способствовала сохранению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в качестве национального и международного приоритета, а также облегчению партнерских отношений и финансированию в целях улучшения состояния дел в этом вопросе в условиях ухудшения положения женщин во всем мире.

4. Что касается управления и участия в общественной жизни, то доля женщин среди глав государств и правительств несколько выросла: с 26 стран в 2021 году до 31 страны в 2022 году. Для ускорения прогресса в этой области Структура «ООН-женщины» использовала свой тройной мандат, в том числе путем создания таких платформ, как Платформа Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций для женщин — глав государств и правительств, которая работает над поиском инклюзивных решений сложных проблем, затрагивающих управление и руководство на основе широкого участия. На страновом уровне Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в принятии, изменении и (или) осуществлении законов, политики, планов и бюджетов, в результате чего было принято или изменено 157 законов, направленных на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в шести регионах. При поддержке Структуры «ООН-женщины» более 86 000 женщин и девочек

получили возможность более активно участвовать в общественной жизни и выполнении руководящих функций.

5. Что касается расширения экономических прав и возможностей женщин, то активизировались усилия по преобразованию сектора услуг ухода. Структура оказывала поддержку правительствам в решении проблемы финансирования инфраструктуры и деятельности по предоставлению услуг ухода в масштабах 26 стран, что привело к расширению доступа к этим услугам и облегчило участие женщин и возвращение на оплачиваемую работу. Структура «ООН-женщины» помогла основать 15 систем социальной защиты с учетом гендерного равенства, которые позволили сократить гендерные разрывы и укрепить усилия по реагированию и восстановлению в рамках COVID-19. Кроме того, в партнерстве с Экономической комиссией для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) и правительством Аргентины Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку 30 правительствам и объединяла меры поддержки со стороны 17 подразделений Организации Объединенных Наций, 14 межправительственных организаций и многочисленных организаций гражданского общества, что привело к принятию *Буэнос-Айресского обязательства* (Buenos Aires Commitment), закрепляющего уход как одно из прав человека.

6. Структура активизировала усилия по прекращению насилия в отношении женщин, сотрудничая с партнерами в целях изменения социальных норм, предотвращения насилия и расширения доступа пострадавших к всеобъемлющим многосекторальным услугам. Структура «ООН-женщины» совместно с 868 национальными и субнациональными правительствами, организациями гражданского общества и частными учреждениями в 41 стране добилась улучшений в области предоставления основных услуг, товаров и (или) ресурсов для прекращения насилия в отношении женщин, а более 2,8 миллиона женщин в 20 странах получили доступ к информации, товарам, ресурсам и (или) услугам через платформы и программы, поддерживаемые Структурой «ООН-женщины». Коалиции действий «Поколение равенства» по проблеме гендерного насилия и по феминистским действиям за климатическую справедливость, а также Целевого фонда ООН в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин (Целевой фонд ООН) реализовали усилия по предотвращению и пресечению пересекающихся форм насилия, в том числе в контексте изменения климата и цифрового ландшафта.

7. Структура «ООН-женщины» значительно расширила работу по предотвращению конфликтов, кризисов и стихийных бедствий и реагированию на них, а также по укреплению мира. В 2022 году Структура стала полноправным членом Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) в знак признания ее участия более чем в 40 кризисных ситуациях, а также укрепления и сохранения подотчетности в деле выполнения гендерных обязательств, регулирующих гуманитарные операции. Структура «ООН-женщины» укрепила партнерские отношения в целях оказания технической помощи по гендерным вопросам и вопросам защиты, помогая системе Организации Объединенных Наций эффективно оказывать гуманитарную помощь женщинам и девочкам. С помощью оперативного подразделения Структуры более 800 000 женщин и девочек получили необходимые услуги и информацию, что позволило сократить масштабы использования ими механизмов борьбы с негативными последствиями для удовлетворения неотложных жизненно важных потребностей. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в общей сложности 1330 женским организациям в вопросе их участия в механизмах координации гуманитарной деятельности и помощи беженцам, тем самым поспособствовав выполнению общего плана «локализации» и подотчетности перед пострадавшим населением. Работа Структуры по повышению устойчивости женщин к стихийным бедствиям также продолжала

расширяться и в настоящее время охватывает 61 страну (в 2021 году она охватывала 51 страну).

8. Структура продолжала играть ведущую роль в координации деятельности по вопросам женщин, мира и безопасности, выполняя функции секретариата всех основных глобальных механизмов осуществления, включая Неофициальную группу экспертов Совета Безопасности и Сеть координаторов под руководством государств-членов, а также Женский фонд мира и гуманитарной деятельности (WRHF) и Фонд Инициативы «Элси» в целях участия женщин — военнослужащих и полицейских в операциях в пользу мира, которые в 2022 году расширили свой охват. В 2022 году Структура «ООН-женщины» запустила инициативы, ориентированные на женщин, мир и безопасность, более чем в 70 странах, возлавив работу с участием многих заинтересованных сторон, которая на сегодняшний день привела к разработке и реализации более 100 национальных планов действий в отношении женщин, мира и безопасности, а также к конкретным результатам в деле улучшения положения женщин в этих областях.

9. В 2022 году особое внимание было уделено созданию новой модели функционирования Структуры «ООН-женщины» (Структура «ООН-женщины» 2.0) и работе на местах. Этот процесс набирал обороты, что привело к процессу, в ходе которого Структура «ООН-женщины» достигла 100-процентного выполнения своих целей, связанных с улучшением работы, благодаря чему ресурсы и опыт предоставляются теперь ближе всего к тем местам, где они наиболее необходимы. Ключевым достижением в стремлении Структуры добиться прозрачности и высокого профессионализма стал запуск Портала прозрачности Структуры «ООН-женщины».

10. Вступая во второй год реализации и приближаясь к среднесрочному обзору своего Стратегического плана на 2022–2025 годы, Структура должна будет удовлетворять растущие и усложняющиеся потребности и стратегически использовать нормативную, координационную и оперативную деятельность в виде тройного мандата в различных контекстах, чтобы все женщины и девочки во всем их многообразии пользовались всеми правами человека, которыми они обладают.

II. Ключевые результаты в 2022 году

11. В течение первого года осуществления своего Стратегического плана на 2022–2025 годы Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с расширенным кругом партнеров прилагала усилия по защите и расширению прав женщин и девочек в рамках взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром и на раннем этапе добилась следующих результатов.



Глобальные нормативные рамки и законы, политика и учреждения, учитывающие гендерную проблематику

12. В 62 процентах резолюций, принятых Генеральной Ассамблеей, Советом Безопасности и Советом по правам человека, учитывается гендерная проблематика.

13. В 42 странах принято 156 многосекторальных политик, стратегий и планов с учетом гендерной проблематики.

14. В шести регионах принято или изменено 157 законов для продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

15. Комитетом по ликвидации дискриминации в отношении женщин получено 100 процентов отчетов страновых групп ООН (19 отчетов).



Финансирование деятельности по вопросам гендерного равенства

16. 64 страны приняли учитывающие гендерную проблематику бюджетно-финансовые законы, политики, бюджеты и системы, что позволило правительствам лучше отслеживать и направлять государственные ресурсы.

17. 254 государственных партнера использовали недавно полученные знания, технические навыки и возможности для эффективного учета гендерной проблематики в бюджетно-финансовом законодательстве, политике и стандартах в таких областях, как налогообложение, торговля и децентрализация.

18. Фонд миростроительства Организации Объединенных Наций превысил тридцатипроцентный целевой показатель финансирования деятельности по гендерным вопросам, выделив 47 процентов ресурсов на проекты в поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.



Позитивные социальные нормы, в том числе путем вовлечения мужчин и мальчиков

19. 16 стран приняли меры, направленные на искоренение насилия в отношении женщин и девочек, уделив особое внимание предотвращению насилия, включая борьбу с вредными социальными нормами.

20. Разработаны и реализованы 44 программных инициативы по предотвращению насилия в отношении женщин и девочек в различных условиях в целях поддержки позитивных изменений, связанных с гендерными/социальными нормами, в том числе путем привлечения мужчин и мальчиков и религиозных организаций.



Равный доступ женщин к услугам, товарам и ресурсам

21. Более 5 миллионов женщин, включая женщин, переживших насилие, женщин, перемещенных внутри страны, и беженцев, получили доступ к информации, товарам, ресурсам и (или) услугам через поддерживаемые Структурой «ООН-женщины» платформы и программы, касающиеся средств к существованию, финансовых услуг, социальной защиты и юридической помощи.

22. В 34 странах Структура «ООН-женщины» расширила работу по предупреждению сексуального насилия в общественных местах и в частной жизни и реагированию на него; при этом в 31 стране основное внимание было уделено новым многосторонним инициативам по борьбе с сексуальными домогательствами и адаптации к городским условиям в 18 странах.



Голос женщин, их лидерство и деятельность

23. Запущено более 140 глобальных инициатив, направленных на поддержку организаций по защите прав женщин, а также молодежи и девочек-подростков,

призванных возглавить призыв к гендерному равенству; через Целевой фонд Организации Объединенных Наций и Женский фонд мира и гуманитарной деятельности выделено около 59 млн долл. США организациям гражданского общества, работающим в области гендерного равенства.

24. Более 1330 местных и национальных женских организаций в 40 кризисных ситуациях получили поддержку для участия в процессе координации гуманитарной деятельности и принятия решений.



Подготовка, анализ и использование гендерной статистики и дезагрегированных по полу данных и знаний

25. 46 межучрежденческих координационных механизмов укрепили статистические системы, что способствовало увеличению объема данных для мониторинга гендерных показателей в рамках целей в области устойчивого развития (ЦУР) с 42 до 50 процентов.

26. Статистические системы в 43 странах продемонстрировали использование гендерных данных ЦУР для принятия политических решений с учетом гендерной проблематики.



Координация деятельности системы ООН по вопросам гендерного равенства

27. Организована поддержка 33 процессов миростроительства с участием молодых женщин в 9 странах в сотрудничестве с ЮНФПА.

28. Восемьдесят семь процентов планов гуманитарного реагирования гуманитарных страновых групп (ГСГ), с которыми сотрудничала Структура «ООН-женщины», включали шаги по достижению результатов в области гендерного равенства (был превышен целевой показателя в 75 процентов).

29. Сорок три процента совместных программ Организации Объединенных Наций в 2022 году предусматривали мероприятия по достижению ЦУР 5 или обеспечению гендерного равенства в качестве одного из ключевых направлений деятельности.

30. 76 страновых групп Организации Объединенных Наций выполнили Общесистемный план действий страновых групп Организации Объединенных Наций (ОПД ООН) (для сравнения: 38 в 2020 году и 61 в 2021 году).

Организационная эффективность и результативность

31. Запущен Портал прозрачности для выполнения обязательств Структуры «ООН-женщины» по обеспечению прозрачности и подотчетности международной помощи.

32. Общее число партнерств увеличилось на 35 процентов, что позволило диверсифицировать базу поддержки Структуры и расширить ее возможности по осуществлению долгосрочных и значимых изменений.

33. Достигнут порог в 100 процентов контрольных показателей, связанных с выполнением рекомендаций внутренней и внешней ревизии.

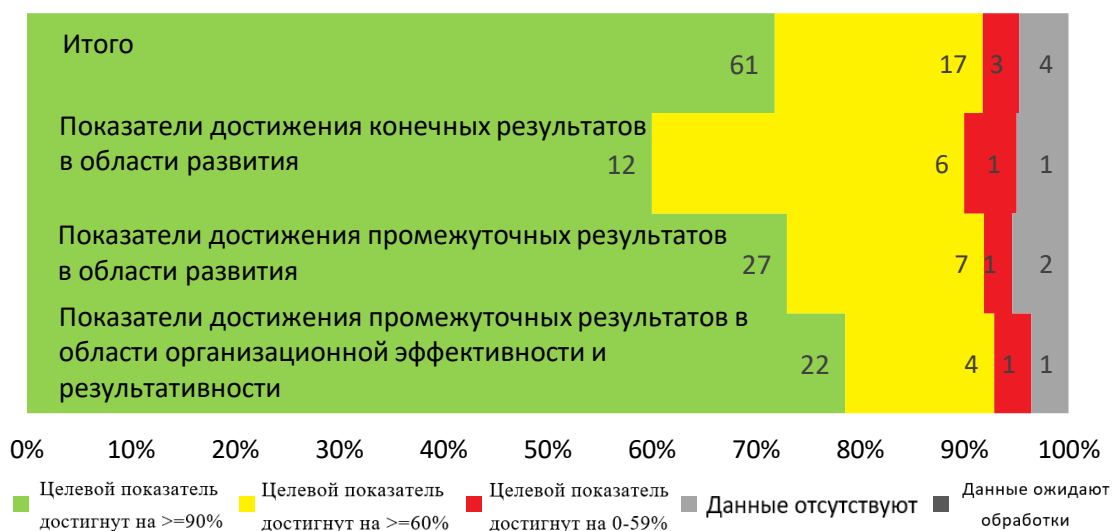
Поколение равенства

Инициатива «Поколение равенства», запущенная Структурой «ООН-женщины», является ведущей мировой инициативой по мобилизации политической воли и ускорению инвестиций и деятельности в интересах гендерного равенства. В рамках программы было принято более 2700 обязательств, которые отслеживаются на общедоступной информационной панели широким кругом участников в 130 странах. Из данных первого доклада о подотчетности «Поколение равенства» за 2022 год видно, что почти 80 процентов обязательств выполняются, в том числе в рамках 6 коалиций действий и Договора о женщинах, мире и безопасности и гуманитарной деятельности, а для 60 процентов имеются четкие доказательства прогресса. Точка середины пути в сентябре 2023 года станет важнейшим этапом, когда партнеры соберутся, чтобы продемонстрировать достигнутый прогресс и обратить внимание на новые амбициозные обязательства.

III. Показатели работы в областях воздействия

34. В первый год реализации своего Стратегического плана на 2022–2025 годы Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 100 странам и территориям, включая страны с высоким уровнем дохода, в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин. Структура добилась хороших результатов (не менее 90 процентов от целей на 2022 год) по 77 процентам показателей, по которым имеются данные на уровне результатов развития (рис. 1).

Рис. 1. Прогресс в достижении целевых показателей 2022 года



Обратите внимание: цифры в данном отчете не включают 39 показателей, которые отслеживаются только на компонентном или дезагрегированном уровне или которые не входят в установленные показатели 2022 года.

А. Воздействие 1: управление и участие в общественной жизни



Общие расходы в 2022 году составили 81,61 млн долл. США

35. Женщины по-прежнему сталкиваются с многочисленными и пересекающимися формами дискриминации, их голоса не учитываются в процессе принятия решений, а ресурсов для реализации политики, учитывающей гендерные вопросы, по-прежнему недостаточно. В соответствии с «Нашей общей повесткой дня» Структура «ООН-женщины» работала с правительствами, гражданским обществом и другими партнерами, включая работу с Объединенной программой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Международным валютным фондом, Межпарламентским союзом и с Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в целях поддержки учитывающих гендерную проблематику вопросов, включая законодательные положения о гендерных квотах, политике, учреждениях и механизмах подотчетности на национальном и местном уровнях.

36. Прогресс по показателям ЦУР 5.5.1 и 5.с.1 был медленным. Доля женщин-парламентариев достигла 26,5 процента по сравнению с 25,5 процента в 2021 году; представленность женщин на местном уровне возросла до 34,3 процента по сравнению с 33,9 процента в 2021 году. Однако число стран с 40 и более процентами представленности женщин в парламентах сократилось с 32 до 29. В данных за 2021 год указано, что только 26 % из 105 стран, представивших отчеты, имеют комплексные системы отслеживания гендерных бюджетных ассигнований. В 2022 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 64 странам в укреплении внедрения бюджетов, учитывающих гендерные факторы. Структура продолжит поддерживать гендерно-ориентированное управление и участие женщин в качестве ключевых стратегий.

В. Воздействие 2: расширение экономических прав и возможностей женщин



Общие расходы в 2022 году составили 67,84 млн долл. США

37. Непропорционально большое время и труд женщин, затрачиваемые на неоплачиваемый уход и домашнюю работу, преобладание неформальной занятости и отсутствие доступа к финансовой интеграции и социальной защите серьезно ограничивают расширение экономических прав и возможностей женщин. Признавая медленный прогресс и отсутствие данных по показателям ЦУР 5.4.1, 8.3.1 и 1.3.1 и привлекая внимание к этим вопросам, порожденным глобальной пандемией и связанным с «Нашей общей повесткой дня», в 2022 году Структура «ООН-женщины» выступила одним из руководителей межучрежденческих целевых групп по неформальной занятости и уходу в рамках инициативы «Глобальный акселератор для создания рабочих мест и обеспечения социальной защиты в интересах справедливого перехода» и оказала поддержку 30 странам в получении информации, проведении политики и осуществлении программ по преобразованию экономики ухода.

38. В сотрудничестве с ЭКЛАК и правительством Аргентины Структура «ООН-женщины» выступила соорганизатором XV Региональной конференции по вопросу о положении женщин в Латинской Америке и Карибском бассейне и содействовала принятию правительствами 30 стран Буэнос-Айресского обязательства (Buenos Aires Commitment) по признанию ухода одним из основных прав человека. В партнерстве с Канцелярией Генерального секретаря Структура «ООН-женщины» инициировала диалог между подразделениями Организации Объединенных Наций в целях выработки общей концепции ухода.

39. Работа Структуры «ООН-женщины» в области неформальной экономики была направлена на расширение возможностей достойной работы и предпринимательства для женщин. Техническая поддержка и участие Структуры «ООН-женщины» способствовали принятию десятью государствами — членами Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) на саммите АСЕАН в ноябре 2022 года *Декларации о построении более устойчивого, инклюзивного и жизнестойкого будущего: открытие женского предпринимательства в государствах — членах АСЕАН*. Поддержка Структуры «ООН-женщины» в 20 африканских странах расширила доступ женщин к достойной работе в таких сферах, как учитывающее гендерные факторы устойчивое к изменению климата сельское хозяйство, предпринимательская деятельность женщин и закупки с учетом гендерных факторов.

С. Воздействие 3: искоренение насилия в отношении женщин



Общие расходы в 2022 году составили 92,87 млн долл. США

40. В период после КОВИД-19 уровень насилия в отношении женщин и девочек остается тревожно высоким в частном, общественном и онлайн-пространствах; экономическая незащищенность, утрата источников средств к существованию и ограниченные механизмы социальной защиты продолжают повышать уязвимость женщин и девочек к насилию.

41. В рамках взаимосвязи между гуманитарной помощью, развитием и миром наблюдается растущее противодействие гендерному равенству, которое проявляется в утверждении насилия, включая отказ от признания насилия со стороны интимного партнера в глобальных нормативных рамках, а также в преследовании женщин-правозащитников, женщин-инвалидов, а также лесбиянок, геев, бисексуальных, трансгендерных, квир- и интерсекс-людей (ЛГБТИК+).

42. Решающее значение имеют комплексные подходы к прекращению насилия в отношении женщин и девочек, которые учитывают участие женщин в политической жизни, расширение экономических прав и возможностей женщин и их жизнестойкость, социальную защиту, а также укрепление партнерских отношений через такие платформы, как Коалиция действий по борьбе с гендерным насилием «Поколение равенства». Структура «ООН-женщины» решает стоящие перед ней задачи путем укрепления нормативно-правовой базы, разработки стандартов и руководящих принципов сбора данных о насилии в отношении женщин (включая соответствующие показатели ЦУР), взаимодействия с женскими организациями и активизации мер по предупреждению и реагированию, включая планы действий в чрезвычайных ситуациях, разработанные в соответствии с *«Нашей общей повесткой дня»*.

D. Воздействие 4: женщины, мир, безопасность, гуманитарная деятельность и снижение риска бедствий



Общие расходы в 2022 году составили 105,11 млн долл. США

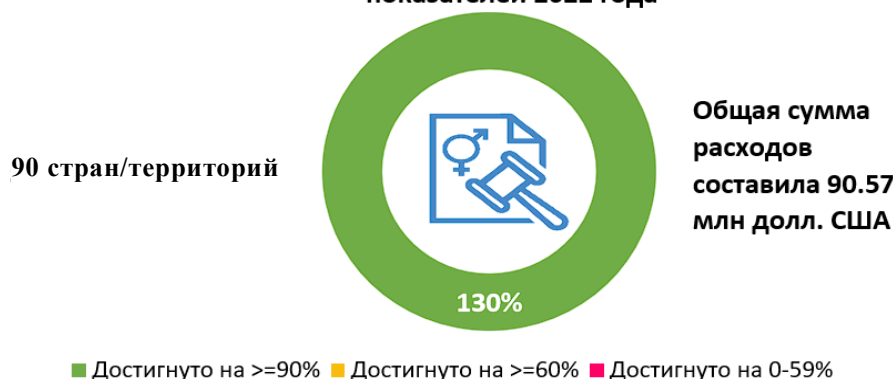
43. Конструктивное участие женщин имеет ключевое значение для поддержания устойчивого мира и эффективного предоставления гуманитарных услуг. Тем не менее, в период с 1992 по 2019 год женщины составляли лишь 13 процентов участников переговоров и 6 процентов посредников в крупных мирных процессах. Для выполнения обязательств в этой области необходимы радикальные изменения. В 2022 году Структура «ООН-женщины» усилила поддержку женщин в условиях конфликтов и кризисов. Структура поддерживала инициативы, ориентированные на женщин, мир и безопасность, проводила анализ конфликтов с учетом гендерных аспектов и быстрые оценки положения женщин во многих сложных конфликтных и гуманитарных ситуациях, включая Афганистан, Украину и Мьянму. Структура «ООН-женщины» также возглавила многосторонние усилия по поддержке принятия восьми национальных планов действий по вопросам женщин, мира и безопасности, что позволило добиться конкретных результатов для женщин и девочек в области миростроительства.

44. Структура повысила уровень гендерного анализа и открыла возможности для более широкого представительства женщин на ключевых форумах — от Совета Безопасности до гуманитарных страновых групп. Структура «ООН-женщины» содействовала повышению устойчивости женщин к стихийным бедствиям в 61 стране и выступала за увеличение объемов дезагрегированных данных и изучение гендерного неравенства в отношении опасности бедствий, устраняя пробелы, выявленные в среднесрочном обзоре Сендайской рамочной программы.

IV. Показатели работы в рамках семи системных конечных результатов

A. Конечный результат 1: глобальные нормативные рамки и учитывающие гендерную проблематику законы, стратегии и учреждения

Рисунок 2: Прогресс в достижении целевых показателей 2022 года



45. Структура «ООН-женщины» по-прежнему остается мировым лидером в области теории и практики гендерного равенства, помогая государствам-членам укреплять глобальные нормы и превращая их в учитывающие гендерные факторы законы, политики и учреждения на национальном уровне. Прогресс в этом отношении идет по пути достижения позитивных конечных результатов по всем показателям; средний темп достижения результатов составил 130 процентов. Структура «ООН-женщины» возглавляет Межучрежденческую целевую группу по борьбе с дискриминацией в законодательстве в ответ на Призыв Генерального секретаря к действиям в области прав человека. Одной из своих главных задач в сфере нормотворческой деятельности Структура «ООН-женщины» по-прежнему считает оказание технической поддержки межправительственным органам и уделяет особое внимание синергии между достижением гендерного равенства и устойчивым развитием. В 62 процентах резолюций, принятых Генеральной Ассамблеей, Советом Безопасности и Советом по правам человека, была учтена гендерная проблематика, что превосходит целевые показатели.

46. Глобальные усилия нашли отражение в различных странах, где Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать поддержку государствам-членам в реализации таких глобальных норм, как Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ) и решения Комиссии по положению женщин (КПЖ), путем предоставления знаний, технической помощи и проведения информационно-просветительской деятельности. В 42 странах Структура оказывала поддержку в разработке политики и создании потенциала, в результате чего было принято 156 многоотраслевых политик, стратегий и планов, учитывающих гендерные аспекты. Отчасти такой результат был достигнут путем содействия проведению 961 многостороннего диалога с правительствами,

женскими организациями и другими заинтересованными сторонами в различных тематических областях. В **Тунисе** были разработаны учитывающий гендерные аспекты план снижения риска бедствий, в котором приоритетное внимание уделяется потребностям женщин и их руководящей роли; были приняты четыре дополнительных национальных плана действий по вопросам женщин, мира и безопасности с механизмами мониторинга, включая пересмотренный национальный план действий **Украины** по вопросам женщин, мира и безопасности. Сто процентов страновых групп Организации Объединенных Наций представили свои доклады (19) комитету КЛДОЖ.

47. Было принято или изменено 157 законов, направленных на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. В **Косово**, **Кот-д'Ивуаре** и **Непале** приняли законы, направленные на улучшение защиты женщин от бытового и других форм насилия. Претворению в жизнь согласованных выводов 65-й сессии КПЖ способствовало принятие новых законов, направленных на обеспечение гендерного баланса при принятии решений, в **Гондурасе**, **Демократической Республике Конго** и **Малави**.

48. Правительство и партнеры из гражданского общества расширили свои возможности по оказанию влияния на законодательство, многосекторальную политику и институты, учитывающие гендерные аспекты. 26 национальных координационных органов по борьбе со СПИДом расширили свои экспертные знания в целях учета гендерной проблематики в стратегиях, бюджетах и системах показателей борьбы с ВИЧ. В результате Комиссия по СПИДу **Танзании** включила действия по преобразованию неравноправных гендерных норм в свои многосекторальные стратегические рамки.

49. Прочные партнерские отношения с правительствами, гражданским обществом и системой Организации Объединенных Наций, разработка передовых знаний, установление глобальных стандартов в отношении данных о местном управлении и разработка программ, основанных на фактических данных, способствовали достижению немалого прогресса в контексте данного конечного результата, в то время как глобальные нарушения прав женщин препятствуют достижению целей Повестки дня на 2030 год. Структура «ООН-женщины» продолжит работу с правительствами и другими организациями по устранению структурного неравенства, реформированию дискриминационных законов и политики и расширению участия женщин в руководящих процессах, чтобы охватить тех, кому уделяли меньше всего внимания.

Действия по предотвращению изменения климата

Структура «ООН-женщины» стремилась обеспечить совместные выгоды от гендерного равенства и действий в области климата для устойчивого развития и мира, используя свой гендерный опыт, организаторские способности и партнерские отношения со многими заинтересованными сторонами. Эти усилия включали поддержку исторического принятия согласованных выводов по теме «Обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек в контексте политик и программ по изменению климата, окружающей среде и снижению риска бедствий» в ходе 66-й сессии Комиссии по положению женщин, а также повышение значимости ключевых идей на 27-й Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата, в том числе через Коалицию действий «Поколение равенства» по феминистской борьбе за климатическую справедливость.

В. Конечный результат 2: финансирование в целях достижения гендерного равенства

Рисунок 3: Прогресс в достижении целевых показателей 2022 года



50. Надлежащее финансирование является необходимым условием для внедрения учитывающих гендерную проблематику законов и политик. В условиях все более ограниченного бюджетного пространства страны должны более эффективно и результативно использовать существующие бюджеты. В 2022 году Структура «ООН-женщины» усилила учет гендерной проблематики в рамках финансирования, укрепила институциональный потенциал в области составления бюджета с учетом гендерных аспектов и улучшила управление государственными финансами.

51. В соответствии с «Нашей общей повесткой дня» Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку государствам-членам в укреплении глобальных норм по гендерным вопросам и налогообложению в рамках дополнительного процесса финансирования развития. Сотрудничая с партнерами, включая правительства, международные финансовые учреждения (МФУ) и гражданское общество, Структура «ООН-женщины» добилась значительного прогресса, успешно выполнив или превысив все целевые показатели 2022 года; средний показатель достижения составил 121 процент.

52. Включение гендерных целей в структуру финансирования и бюджета привело к увеличению общих ассигнований. В **Турции** министерство казначейства и финансов включило целевые показатели в бюджетные рамки эффективности на 2022 год, выделив средства на включение женщин в рабочую силу, охват девочек школьным образованием и доступ к цифровым технологиям. В **Аргентине** при технической поддержке Структуры «ООН-женщины» в национальном прогнозируемом бюджете на 2023 год расходы на обеспечение гендерного равенства составляют 14,65 процента от общего бюджета, что на 106 процентов больше в номинальном выражении, чем в 2022 году.

53. Увеличение глобального спроса на техническую помощь за счет бюджетирования с учетом гендерных аспектов привело к превышению целевого

показателя на 2022 год, охватив 853 национальных и местных государственных партнера, гражданское общество и надзорные учреждения.

54. В **Индии** был разработан инновационный инструмент электронного управления для отслеживания бюджетных ассигнований по гендерным вопросам в национальных министерствах и четырех субнациональных регионах. В результате была высказана просьба об оказании более широкой поддержки шести субнациональным регионам и 30 центральным министерствам. В **Кении** местные органы власти и гражданское общество определили приоритеты и выделили бюджетные средства на услуги, включая профессиональную деятельность и доступную инфраструктуру в интересах людей с ограниченными возможностями и женщин.

55. Структура «ООН-женщины» расширила возможности 254 партнеров по учету гендерной проблематики в бюджетно-финансовом законодательстве, политике и стандартах. Структура усилила координацию между правительственными ведомствами и с негосударственными субъектами для эффективного использования имеющихся ресурсов. В **Государстве Палестина** укрепление потенциала министерства национальной экономики и министерства финансов способствовало пересмотру закона о налоге на добавленную стоимость в поддержку микро-, малых и средних предприятий, ориентированных на женщин-предпринимателей. В **Албании** Структура «ООН-женщины» в партнерстве с Prisma European Network содействовала диалогу между правительством и женщинами на низовом уровне в целях оказания влияния на процессы бюджетного планирования в пяти муниципалитетах

56. Структура «ООН-женщины» успешно сотрудничала с Фондом миростроительства Организации Объединенных Наций, который превысил 30-процентный целевой показатель финансирования деятельности по гендерным вопросам, выделив 47 процентов на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за последние два года⁴. Фонд в экспериментальном порядке приступил к осуществлению новой инициативы по поощрению гендерного равенства в **Гватемале, Гаити, Нигере и Гамбии**, выделив ресурсы на специальные проекты по миростроительству с учетом гендерной проблематики.

57. Сотрудничество между Структурой «ООН-женщины» в **Кыргызстане** и партнерами с использованием инновационных финансовых ресурсов для достижения ЦУР 5 увенчалось выпуском Банком Азии первой гендерной облигации.

58. Структура «ООН-женщины» будет и впредь поддерживать правительственный подход к финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства путем предоставления высококачественной технической помощи, укрепления потенциала и инклюзивных партнерств.

С. Конечный результат 3: позитивные социальные нормы, в том числе путем вовлечения мужчин и мальчиков

Рисунок 4: Прогресс в достижении целевых показателей 2022 года



В соответствии с рекомендациями общеорганизационных оценок и внешних обзоров Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы впервые предусматривает уделение особого внимания позитивным социальным нормам. Положительные результаты были достигнуты по всем измеряемым показателям в рамках этого результата, при этом средний показатель выполнения составил 150 процентов. В 2022 году Структура «ООН-женщины» провела систематические обзоры внешней литературы и собственной работы, с тем чтобы оценить состояние дел на местах и установить исходные показатели на будущее. Обзоры выявили множество инновационных подходов, а также проблемы в разработке мероприятий, включая последовательное измерение результатов. Структура переходит от широкомасштабных информационно-просветительских кампаний к измеримым, целостным и межсекторальным подходам, наращивая внутренний и партнерский потенциал для выявления и учета социальных норм.

59. Занимая позицию обучения, Структура «ООН-женщины» добилась прогресса в достижении результатов, в частности, в предотвращении насилия в отношении женщин и девочек. Структура внесла вклад в разработку 16 политик, направленных на борьбу с различными формами насилия в отношении женщин и девочек, уделив особое внимание профилактике на национальном и субнациональном уровнях, в том числе в **Аргентине, Камеруне и Тиморе-Лешти**. В партнерстве с ВОЗ и ЮНФПА Структура «ООН-женщины» укрепила потенциал правительств и гражданского общества в 14 странах Африки и Азии в области разработки основанных на фактических данных программ на базе системы RESPECT, в которой преобразование социальных норм является одной из семи ключевых стратегий предотвращения насилия в отношении женщин и девочек.

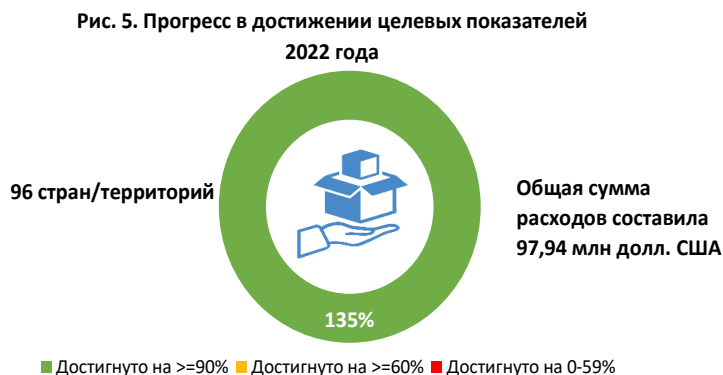
60. Структура «ООН-женщины» работала в инновационных секторах для решения проблемы социальных норм, включая горнодобывающую

промышленность в **Руанде** и **Чили** и спорт в **Бразилии**, **Аргентине** и **Тихоокеанском регионе**. В **Бразилии**, совместно с Международным олимпийским комитетом, Структура «ООН-женщины» использовала спорт в качестве инструмента для воспитания уверенного в себе поколения девочек как проводников перемен с помощью проверенной методики, разработанной совместно с организацией «Женщины побеждают» (Women Win). Среди участвующих в программе девочек-подростков 76 процентов назвали себя лидерами (для сравнения: на начальном этапе этот показатель составил лишь 53 процента). В области рекламы **Unstereotype Alliance** опубликовал второе издание своего исследования отношения к гендерному равенству в 2022 году, используя маркетинговые исследования для измерения распространенности дискриминационного отношения в 20 странах, что вдвое больше, чем в 2019 году.

61. Структура «ООН-женщины» применяет основанные на фактических данных подходы к работе с мужчинами и мальчиками в качестве партнеров по изменению социальных норм. В результате осуществления региональной программы, касающейся родительских обязанностей в **Египте**, **Марокко** и **Государстве Палестина**, женщины сообщили о том, что их партнеры-мужчины в равной степени осуществляют уход за детьми, что отражается в увеличении в среднем с 14,84 процента в 2021 году до 27,7 процента в 2022 году. В рамках инициативы «*Луч света*» Европейского союза и Организации Объединенных Наций Совет традиционных лидеров Африки публично обязался отменить вредные традиционные практики. Результаты включают сокращение числа ранних браков в **Малави** и калечащих операций на женских половых органах в **Либерии**. В **Кении** общинные лидеры-мужчины помогли сформировать позитивное отношение к женщинам-кандидатам и способствовали увеличению числа избранных представителей-женщин в 2022 году путем создания безопасных мест для проведения кампаний и обеспечения безопасности женщин-кандидатов и на избирательных участках.

62. На 2023 год запланирована общеорганизационная оценка работы Структуры «ООН-женщины» в области социальных норм на основе обзоров, проведенных в 2022 году, в целях дальнейшего улучшения работы Структуры в этой области.

D. Конечный результат 4: равноправный доступ женщин к услугам, товарам и ресурсам



63. Для деятельности, самостоятельности и благополучия женщин основополагающее значение имеет предоставление основных услуг, общественных благ и ресурсов. Отсутствие административных информационных систем, сокращение бюджетного пространства для социальной защиты и неравный доступ женщин к ресурсам замедляют достижение гендерного равенства. В 41 из 47 стран, представивших данные по показателю ЦУР 5.а.1, больше мужчин, чем женщин, являются владельцами или правообладателями сельскохозяйственных земель. Программы Структуры «ООН-женщины», основанные на фактических данных, направлены на устранение этих ограничений, что позволило превзойти большинство целевых показателей по данному результату; при этом средний показатель достижения результатов составил 135 процентов. Высокие показатели были обусловлены также прочными партнерствами Структуры и координацией деятельности системы Организации Объединенных Наций, в том числе через Коалиции «Поколение равенства» в области экономической справедливости и прав человека, движение «Феминистские действия в интересах климатической справедливости» и Инициативу по борьбе с насилием по гендерному признаку.

64. В 2022 году Структура «ООН-женщины» внесла вклад в многосекторальные системы, стратегии и программы, направленные на обеспечение равного доступа женщин к товарам, услугам и (или) ресурсам, в 41 стране, укрепив потенциал 1581 учреждения, включая правительство, частный сектор и гражданское общество, по предоставлению товаров, услуг и ресурсов, а также поддержав платформы и программы, которыми воспользовались почти 5,1 миллиона женщин и девочек. В **Бурунди, Китае, Египте и Казахстане** женщины увеличили свои доходы и создали рабочие места благодаря расширению собственного бизнеса. В **Руанде** 2772 сельские женщины получили доступ к сельскохозяйственным ресурсам и климатически устойчивым технологиям в рамках Совместной программы по расширению экономических прав и возможностей сельских женщин, реализуемой совместно с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН (ФАО), Международным фондом сельскохозяйственного развития (МФСР) и Всемирной продовольственной программой (ВПП), а также благодаря Инициативе «3R» по неоплачиваемому уходу. В **Кении** 270 женщин воспользовались программой государственных закупок. В **Сенегале** более 14 000 женщин получили навыки предпринимательства и закупок с учетом гендерных факторов. В **Южно-Африканской Республике** 10 отраслевых лидеров обязались осуществлять закупки с учетом гендерных аспектов. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 2465 женским организациям в осуществлении контроля за предоставлением товаров, услуг и ресурсов, включая Национальную федерацию домашних работников **Бразилии** по вопросам услуг по уходу и политики.

65. В 2022 году Структура «ООН-женщины» работала в 31 стране в поддержку разработки и (или) осуществления руководящих принципов, протоколов и стандартных оперативных процедур в целях укрепления основных услуг для жертв насилия. 29 стран сообщили об увеличении числа женщин, обращающихся за услугами после пережитого насилия или дискриминации. Укрепление в **Кыргызстане** в первые семь месяцев 2022 года потенциала в области законодательства, информационно-просветительской деятельности и правосудия привело к трехкратному увеличению по сравнению с предыдущим годом числа возбужденных в судах дел о насилии в отношении женщин. Структура «ООН-женщины» запустила новые многосторонние инициативы по предупреждению сексуального насилия и реагированию на него в 34 странах, в 31 из которых основное внимание уделялось сексуальным домогательствам, а 18 адаптировали свой подход к городским условиям. Структура также оказывала поддержку в

обеспечении доступа к правосудию для 51 909 человек по всему миру, включая 1687 женщин, пострадавших от сексуального насилия в условиях конфликта в **Косово**. В **Бангладеш, Камеруне, Колумбии, Мьянме, Государстве Палестина** и **Эфиопии** при поддержке Структуры «ООН-женщины» более 145 000 женщин и девочек, включая беженцев и внутренне перемещенных лиц, получили доступ к средствам защиты, спасающим жизнь, денежным переводам и услугам по обеспечению средств к существованию.

66. Структура «ООН-женщины» намерена расширить масштабы таких преобразующих программ, чтобы большее число людей, учреждений и женских организаций имели доступ к услугам, товарам и ресурсам для улучшения своей жизни, средств к существованию и благополучия.

Е. Конечный результат 5: голос женщин, их лидерство и деятельность



67. В 2022 году участились случаи угроз и нападения на женщин в общественной жизни. В 2022 году Структура «ООН-женщины» добилась значительного прогресса в борьбе против угроз и нападения на женщин в общественной жизни — важной области конечных результатов: общий показатель достижения результатов составил 125 процентов. В период с мая 2021 года по апрель 2022 года Управление Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ) зафиксировало 172 случая репрессий и запугивания в отношении женщин, девочек, правозащитниц, миротворцев и организаций гражданского общества за сотрудничество с ООН. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 32 правовым, политическим и программным мерам по борьбе с насилием в отношении женщин в политической и общественной жизни. Совместно с УВКПЧ и рабочей группой НПО по вопросам женщин, мира и безопасности Структура провела консультации по вопросу защиты женщин-правозащитников в условиях конфликта, которые послужили основой для доклада на первых открытых прениях по этому вопросу в Совете Безопасности.

68. Во всем мире в 2022 году лишь 56 процентов женщин в возрасте 15–49 лет могли самостоятельно принимать решения по вопросам сексуальных отношений, использования противозачаточных средств и здравоохранения (показатель ЦУР 5.6.1). Прогресс остановился, что требует активизации усилий по достижению целей, выполнению обязательств и противодействию движению вспять в вопросах сексуального и репродуктивного здоровья и прав женщин. Структура «ООН-женщины» будет продолжать сотрудничать с многосторонними

партнерами в целях ускорения прогресса через Коалицию действий «Поколение равенства» по вопросам телесной автономии и сексуального и репродуктивного здоровья и защиты прав, которая взяла на себя более 400 обязательств по принятию мер в 64 странах.

69. В 2021 году Комитет содействия развитию ОЭСР сообщил, что объем двусторонней помощи, направленной на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, составил 55,2 млрд долл. США. Из них 12,2 млрд долл. США были направлены организациям гражданского общества или через них, что на 8 процентов больше, чем в предыдущем году. Однако по-прежнему сохраняется ограниченный доступ женских организаций к основным и многолетним источникам финансирования, что ставит под угрозу их устойчивость. В 2022 году Структура «ООН-женщины» приступила к проведению более чем 140 глобальных информационно-пропагандистских кампаний и кампаний по мобилизации ресурсов и выделила 59 млн долл. США, в том числе по линии Целевого фонда ООН, инициативы «Луч света» и WPHF, в поддержку организаций гражданского общества, занимающихся защитой прав женщин, молодежи и девочек-подростков.

70. Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку женским организациям гражданского общества более чем в 40 странах, в том числе в **Афганистане, Бурунди, Мали, Йемене, Украине и Венесуэле**, с тем чтобы они имели реальные и безопасные возможности для участия в разработке политики, политических и мирных процессах, гуманитарной деятельности, ликвидации последствий стихийных бедствий и принятии социально-экономических решений. Более 1330 местных и национальных женских организаций получили поддержку для участия в координации гуманитарной деятельности и деятельности по оказанию помощи беженцам.

71. Структура «ООН-женщины» сформировала кадры молодежных лидеров, в состав которых вошли более 86 000 женщин и девочек и 3148 организаций гражданского общества, в целях расширения их возможностей для эффективного участия в общественной жизни и принятии решений в соответствии с целями «Нашей общей повестки дня». Более 50 процентов из этих кадров работают над прекращением насилия в отношении женщин. Свыше 7000 женщин-политиков и начинающих кандидатов улучшили свои навыки в области планирования избирательной кампании, коммуникации, работы с избирателями и создания сетей, в том числе в **Папуа — Новой Гвинее** в Политической академии для женщин (Political Academy for Women), созданной Структурой «ООН-женщины» и Политическим институтом лидерства и управления (Political Institute of Leadership and Governance).

72. Поскольку прогресс в области гендерного равенства идет вспять, в 2023 году необходимы решительные меры для противодействия негативным тенденциям, защиты прав женщин и девочек и поддержки гражданского общества и общественных движений, выступающих за гендерное равенство.

Принцип «никого не оставить без внимания»

- В **Колумбии** в соответствии с *Конвенцией о правах инвалидов (КПИ)* Структура «ООН-женщины» совместно с ЮНФПА и ЮНИСЕФ нарастила потенциал участия женщин-инвалидов в планировании государственной политики, сосредоточив внимание на новом национальном плане развития (НПР) на 2022–2026 годы, что привело к учету в НПР проблем инвалидности и межсекторальных аспектов.

- В **Непале**, работая с ПРООН и ВОЗ, Структура «ООН-женщины» интегрировала учет проблем инвалидности в местное управление и планирование, способствуя участию женщин и других групп, часто остающихся без внимания, включая инвалидов, в консультациях по вопросам политики и бюджета.
- Структура руководила межучрежденческими усилиями по наращиванию потенциала страновых групп ООН по интеграции принципа «никого не оставить без внимания», гендерного равенства и прав человека в общие страновые анализы / Рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (ОСА/ РПООНСУР), запуском онлайн-курса совместно с Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций.
- 1732 беженца и женщины из принимающих общин воспользовались платформой выдачи наличных на основе блокчейна и технологией OneCard в **Иордании** благодаря возможностям работы за наличные, предоставленным в сотрудничестве с ВПП ООН.
- В 12 странах женщины, живущие с ВИЧ, приняли участие в разработке национальной политики, стратегий и законов в области ВИЧ, учитывающих гендерные аспекты.
- В **Гватемале** Структура «ООН-женщины» помогла расширить деятельность Платформы женщин коренных народов и ее участие в политическом и социальном диалоге на самом высоком уровне.
- В **Нигере** Структура «ООН-женщины» сотрудничала с 60 организациями гражданского общества для мониторинга защиты прав женщин-мигрантов, укрепления национальной миграционной политики и поддержки ратификации и реализации Конвенции № 189 Международной организации труда о домашних работниках.

Ф. Конечный результат 6: получение, анализ и использование гендерной статистики и данных, дезагрегированных по полу



73. Структура «ООН-женщины» внесла свой вклад в повышение доступности гендерной статистики, данных и знаний и их использования для стимулирования перемен, хотя существенный прогресс в данной области все еще необходим. В 2022 году Структура достигла целевого показателя на 84 процента.

74. В 2022 году Структура «ООН-женщины», являясь ведущей структурой ООН, стимулирующей усилия по расширению получения, использования и распространения гендерных данных, оказала влияние на 23 национальных плана и стратегии по внедрению гендерных данных и статистики. Сегодня доступно около половины данных, необходимых для мониторинга гендерных показателей ЦУР, что одновременно свидетельствует о значительном прогрессе наряду с сохраняющимися разрывом. Все показатели ЦУР 5 регулярно включаются в мониторинг ЦУР, включая показатели 5.2.1 о насилии со стороны интимных партнеров в отношении женщин и 5.5.1b о представленности женщин в местных органах управления, которые в настоящее время находятся на уровне 1. Был также достигнут прогресс в отношении других показателей, за которые отвечает Структура «ООН-женщины», таких как 5.1.1, 5.4.1 и 5.c.1.

75. 43 страны использовали гендерную статистику, анализ и исследования, имеющие отношение к политике, для разработки мер и принятия решений. Во **Вьетнаме** наличие дезагрегированных данных позволило Структуре «ООН-женщины» предоставить экстренные денежные субсидии пострадавшим от наводнения домохозяйствам, возглавляемым женщинами, для восстановления источников средств к существованию. В **Кении** Структура оказала поддержку Национальному бюро статистики в проведении первого в истории Кении исследования использования времени, использовав эти данные для оценки потребностей в уходе, которая послужила основой для разработки правительством первой в истории национальной политики в области ухода.

76. На протяжении 2022 года Структура «ООН-женщины» также вносила свой вклад в разработку стандартов и руководящих принципов сбора и анализа данных на международном уровне. Руководящие принципы, разработанные в рамках совместной программы «ООН-женщины» и Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) по сбору данных о насилии в отношении женщин, а также совместно разработанная с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) и одобренная Статистической комиссией Организации Объединенных Наций рамочная классификация для оценки случаев гендерно мотивированных убийств женщин и девочек тестируется и используется странами для сбора жизненно важных данных в этих областях.

77. В сотрудничестве с организацией «Динамика СРБ» Структура «ООН-женщины» разработала систему отслеживания политики устойчивости женщин к бедствиям (Women's Resilience to Disasters Policy Tracker), которая поддерживает анализ и мониторинг прогресса в 193 государствах-членах по законам с учетом гендерных факторов, политике, стратегиям и планам, связанным с СРБ, изменением климата и устойчивостью. Единственным механизмом контроля за осуществлением гендерной политики МПК и его обязательств в условиях кризиса является Рамочный отчет в деле всестороннего учета гендерной проблематики, который ежегодно выпускается Структурой «ООН-женщины» от имени Справочной группы МПК по гендерным вопросам. Этот отчет, охватывающий вопросы реализации на глобальном уровне и на местах, является центральным инструментом информационно-просветительской деятельности, определяющим направленность деятельности МПК на обеспечение гендерного равенства и повышение общесистемной согласованности и результативности.

78. В качестве секретариата Постоянного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам женщин, мира и безопасности Структура «ООН-женщины» возглавила целевую группу по укреплению системы мониторинга ООН по данному вопросу. Консультативный процесс побудил структуры более эффективно включать вопросы положения женщин, мира и безопасности в свои стратегические планы и системы показателей результативности. Данные, собранные и проанализированные Структурой, улучшили доказательную базу, которая используется в ежегодных докладах Генерального секретаря о тенденциях и прогрессе в области положения женщин, мира и безопасности, а также в обсуждениях в Совете Безопасности и при разработке соответствующей политики и программ, равно как и в решениях Исполнительного комитета.

79. Структура «ООН-женщины» продолжала отслеживать тенденции по широкому спектру показателей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Работая с учреждениями ООН и международными финансовыми институтами, Структура «ООН-женщины» задействовала более 46 межучрежденческих координационных механизмов гендерной статистики, получая важные данные и знания для поддержки усилий по мониторингу и отчетности и реализации ЦУР на национальном и глобальном уровнях, включая ежегодный доклад Генерального секретаря о глобальных целях.

G. Конечный результат 7: координация деятельности системы ООН по обеспечению гендерного равенства

Рис. 8. Прогресс в достижении целевых показателей 2022 года



80. В данном пункте конечного результата впервые отражены результаты в области развития по конкретным тематическим областям, вытекающим из мандата Структуры «ООН-женщины» в области координации, призванного содействовать включению вопросов гендерного равенства в общесистемные результаты и операции Организации Объединенных Наций, подкрепленные надежными механизмами подотчетности.

81. В качестве членов ГСГ и руководителей рабочих групп по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности Структура «ООН-женщины» содействовала превышению контрольных показателей 2022 года, когда планы и стратегии реагирования ГСГ включали гендерное равенство, достигнув 87-процентного охвата (целевой показатель был установлен на уровне 75 процентов). Недавнее включение Структуры «ООН-женщины» в состав МПК стало отличной возможностью для приумножения этих достижений.

82. В рамках среднесрочного обзора Сендайской рамочной программы Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничала с Управлением ООН по снижению риска бедствий (УСРБ ООН), ЮНФПА, 47 другими структурами ООН, а также 486 женскими организациями в 61 стране, где реализуется подход отслеживания политики устойчивости женщин к бедствиям (Women's Resilience to Disasters Policy Tracker), с тем чтобы заручиться обязательствами государств-членов по разработке плана действий по гендерным вопросам для осуществления Сендайской рамочной программы.

83. Структура «ООН-женщины» в партнерстве с Канцелярией Генерального секретаря, Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, УВКПЧ и ПРООН увеличила масштаб глобальных знаний и информационно-просветительской деятельности по вопросам временных специальных мер (ВСМ) и гендерных квот в целях содействия осуществлению *Призыва Генерального секретаря к действиям в области прав человека* и «*Нашей общей повестки дня*». В рамках специальной межучрежденческой целевой группы по ВСМ была усилена координация системы Организации Объединенных Наций и проведена информационно-просветительская работа на высоком уровне по вопросам временных специальных мер, а предоставление технических консультаций и сравнительных примеров передовой практики послужило основой для обсуждения в парламенте вопроса о принятии законопроектов о квотах в **Либерии** и **Сьерра-Леоне**. В рамках повестки дня, касающейся женщин, мира и безопасности, был достигнут прогресс по 11 направлениям деятельности, предусмотренным в директивах Генерального секретаря от 2019 года, включая расширение доступа женщин, являющихся сотрудниками органов гражданского общества, при посредничестве Структуры «ООН-женщины» к Совету Безопасности и Комиссии по миростроительству.

84. В рамках партнерства Н6 и инициативы «Каждая женщина, каждый ребенок» Структура «ООН-женщины» возглавляла межучрежденческую работу по устранению гендерных барьеров, которая помогла женщинам получить доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья в восьми странах Африки.

85. Структура «ООН-женщины» успешно поддержала интеграцию гендерных аспектов в ОСА и РПООНСУР: в 2022 году 50 процентов страновых групп Организации Объединенных Наций по разработке РПООНСУР включили в свои документы конечный результат по гендерному равенству.

86. В общесистемном плане действий (ОПД ООН) 2.0 по-прежнему отмечается прогресс: 73 подразделения Организации Объединенных Наций отчитываются по ОПД ООН, и 76 страновых групп Организации Объединенных Наций отчитываются по системе СГООН ОПД о результатах своей деятельности по учету гендерной проблематики. По сравнению с 2021 годом 74 процента всех применимых рейтингов ОПД ООН удовлетворяли требованиям или превышали их, что свидетельствует об улучшении на 4 пункта.

87. Использование Маркера гендерного равенства продолжает расширяться и получило значительный импульс в 2022 году, когда он был одобрен Координационным советом руководителей Комитета высокого уровня по вопросам управления в качестве стандарта финансовых данных Организации Объединенных Наций для общесистемной отчетности, что повышает ответственность системы Организации Объединенных Наций за финансирование гендерного равенства.

88. В дальнейшем Структура «ООН-женщины» намерена значительно активизировать свои усилия по обеспечению гендерно-ориентированной поддержки государств — членов системы ООН в реализации ЦУР.

Н. Расходы по программам и виды помощи

89. Общий объем расходов по программам в 2022 году составил 540,3 млн долл. США. Что касается географического распределения ресурсов, большинство программных расходов пришлось на страны Азии и Тихоокеанского региона (92,1 млн долл. США), за которыми следовали страны Восточной и Южной Африки (82,3 млн долл. США) (рис. 9).

Рис. 9. Распределение по регионам



90. Что касается распределения ресурсов по тематическим направлениям работы, наибольшая доля расходов приходилась на деятельность по предоставлению женщинам равного доступа к услугам, товарам и ресурсам (97,9 млн долл. США), за которой следовала деятельность по установлению глобальных нормативных рамок и законов, учитывающих гендерную проблематику, политику и учреждения (90,6 млн долл. США).

91. Что касается распределения ресурсов по функциональным направлениям, то во многих странах продолжается деятельность по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи наряду с ведением информационно-просветительской работы и работы по социальной мобилизации (в 78 и 77 странах соответственно).

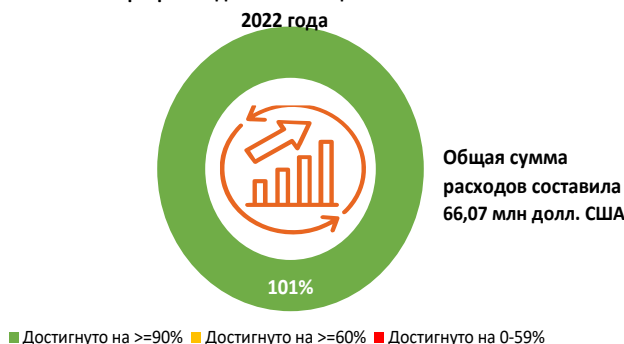
V. Повышение организационной эффективности

92. Структура «ООН-женщины» продолжала уделять повышенное внимание операционной эффективности, понимая, что повышение эффективности и результативности организации является ключевым фактором для обеспечения масштабного воздействия на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. С этой целью в 2022 году «ООН-женщины» запустила ежеквартальный обзор деятельности. Это внутренний инструмент управления эффективностью, который охватывает организационную эффективность и результативность, стимулируя производительность и культуру активного управления и принятия решений, что позволяет повысить оперативность и гибкость.

93. В первый год реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы Структура «ООН-женщины» добилась положительных результатов (в пределах 10 процентов от целевых показателей 2022 года) по 81 проценту показателей эффективности и результативности организации.

А. Промежуточный результат 1: обеспечение подотчетности организации за счет принципиальной эффективности

Рис. 10. Прогресс в достижении целевых показателей

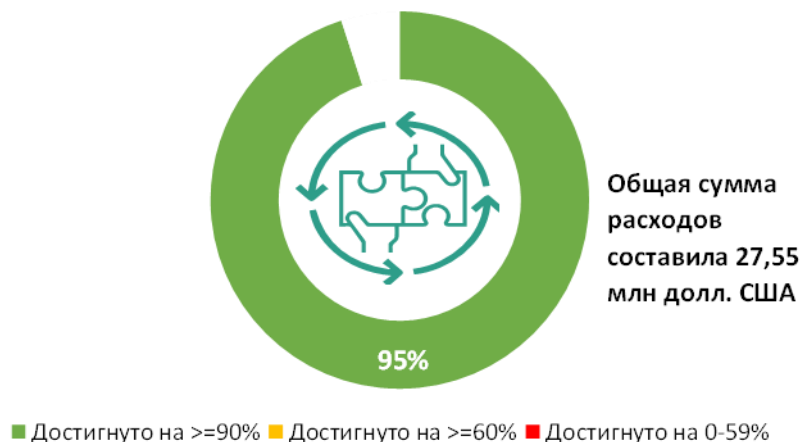


94. Структура «ООН-женщины» является подотчетной и заслуживающей доверия организацией, которая добросовестно распоряжается своими ресурсами. В 2022 году Структура получила одиннадцатое подряд экспертное заключение без оговорок. Были предприняты усилия по укреплению второй линии обороны, повышению значимости управления рисками путем включения первого в историю концепции заявления о приемлемом риске в качестве корпоративного решения; повышению приверженности принципам прозрачности путем запуска Портала прозрачности и продолжения публикаций в рамках Международной инициативы по прозрачности помощи (МИПП); а также разработки нового механизма применения рекомендаций экспертизы. Для Структуры 2022 год стал важным в связи с внедрением новой системы общеорганизационного планирования ресурсов (ОПР) под названием Quantum. Данные изменения привели к положительным результатам в деле выполнения давних рекомендаций ревизоров (достижение установленного целевого показателя в 15 процентов для внутренних и внешних рекомендаций), а также в управлении общеорганизационными рисками. Несмотря на положительное развитие, Структура «ООН-женщины» не достигла всех целевых показателей, в связи с чем сосредоточится на активизации усилий для достижения этих результатов в 2023 году.

95. Что касается целевых показателей использования ресурсов, обеспечения безопасности и охраны в рамках стандартов ОПД ООН, Структура «ООН-женщины» вновь успешно их достигла.

В. Промежуточный результат 2: развитие партнерских отношений и обеспечение ресурсами; эффективное влияние для обеспечения воздействия и масштабирования

Рис. 11. Прогресс в достижении целевых показателей 2022 года



96. Структура «ООН-женщины» продолжает эффективно использовать и расширять свою партнерскую сеть, коммуникационные и информационно-просветительские усилия, укрепляя связи между брендом и партнерами в целях расширения поддержки повестки дня в области гендерного равенства и продвижения в направлении обеспечения устойчивого снабжения ресурсами для выполнения своего мандата.

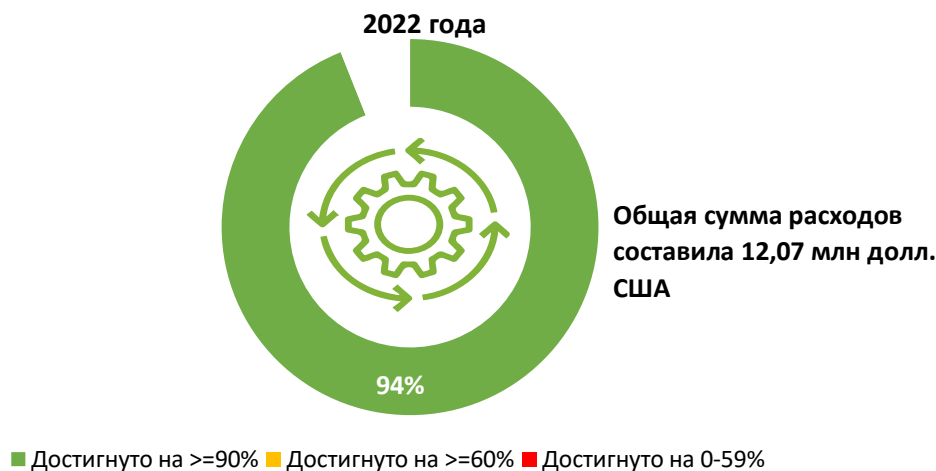
97. В 2022 году Структура «ООН-женщины» увеличила число активных партнерств в государственном и частном секторе и расширила взаимодействие с международными финансовыми учреждениями и нетрадиционными партнерами, включая мобилизацию индивидуальных пожертвований для обеспечения гендерного равенства. В 2022 году национальные комитеты Структуры «ООН-женщины» увеличили свою долю собранных индивидуальных пожертвований на 49 процентов по сравнению с предыдущим годом (50 процентов от индивидуальных пожертвований). Структура значительно углубила взаимодействие с различными группами молодежи и подростков в рамках своих программ, тесно сотрудничая с координаторами по делам молодежи в странах осуществления программ во всех шести регионах.

98. Несмотря на глобальные проблемы, включая регресс в области прав женщин, Структура «ООН-женщины» получала постоянную финансовую поддержку от 188 партнеров (по сравнению со 179 в 2021 году); при этом 21 правительственный партнер взял на себя обязательства по многолетнему финансированию (по сравнению с 17 в 2021 году). Структура получила [545,4 млн долл. США], что превышает базовый показатель в 500 млн долл. США четвертый год подряд, однако по-прежнему не соответствует контрольному показателю. В 2022 году Структура «ООН-женщины» впервые столкнулась с уменьшением объемов добровольных взносов, хотя оно было минимальным (< 1 процента) и в основном объяснялось неблагоприятными обменными курсами и задержками платежей, связанными с изменением приоритетов помощи. Однако, по сравнению с предыдущим годом, объем поступлений по каналам регулярных ресурсов сократился на 7 процентов, в результате чего отношение регулярных ресурсов к

прочим достигло 28,1 процента, что является неблагоприятной тенденцией к снижению, которую необходимо обратить вспять.

С. Промежуточный результат 3: содействие преобразованиям в бизнесе

Рис. 12. Прогресс в достижении целевых показателей



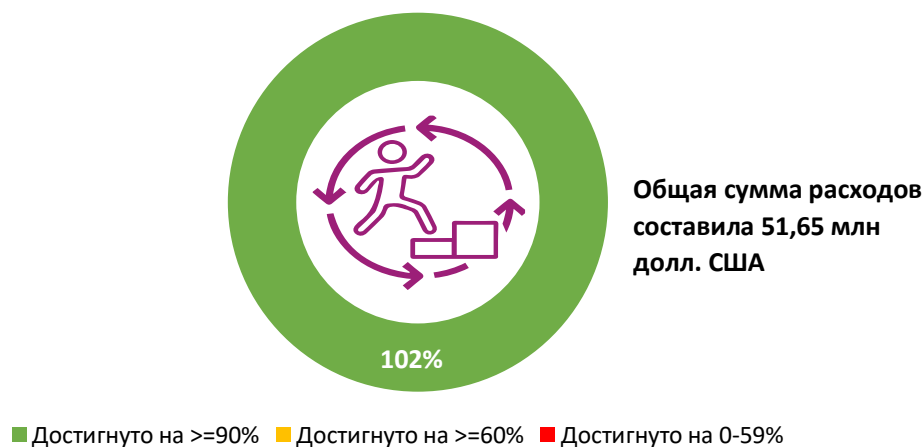
99. Важным преобразованием в Стратегическом плане «ООН-женщины» на 2022–2025 годы является подтвержденная решимость сосредоточиться на результатах работы на местах и предоставлении услуг на местах, обеспечивая наличие ресурсов, опыта и полномочий на региональном и страновом уровнях. В то время как «ООН-женщины» достигла своего целевого показателя в 73,5 процента по перераспределению должностей в пользу полевых операций, Структура не достигла контрольных показателей по устойчивости страновых отделений. Потребуется целенаправленные усилия для активного управления глобальным присутствием и устойчивого ресурсного обеспечения на страновом уровне путем уделения повышенного внимания возмещению затрат на основе новой политики возмещения затрат, которая будет обнародована в начале 2023 года.

100. Целевой показатель по инициативам межрегионального обмена знаниями был преодолен (17), а целевой показатель по совершенствованию бизнес-процессов был достигнут (5).

101. Структура «ООН-женщины» продолжает демонстрировать приверженность осуществлению деятельности в самом центре системы Организации Объединенных Наций, увеличив использование Системы общих помещений до 72 процентов и превысив тем самым контрольный показатель QCRP в 71 процент.

Д. Промежуточный результат 4: укрепление потенциала людских ресурсов и развитие инклюзивной культуры Структуры «ООН-женщины»

Рис. 13. Прогресс в достижении целевых показателей
2022 года



102. Стратегический план «ООН-женщины» на 2022–2025 годы впервые включает конкретные показатели по расширению прав и возможностей сотрудников: они охватывают людские ресурсы, оперативную деятельность, многообразие и инклюзивность, а также защиту и благополучие персонала.

103. Очередной отчет перед Исполнительным советом подтвердил, что предотвращение сексуальной эксплуатации и надругательств (СЭН) и сексуальных домогательств (СД) и реагирование на них остается приоритетом для Структуры «ООН-женщины». Помимо внутренней борьбы с СЭН и СД, Структура продолжала активную межведомственную работу, среди прочего оказывая техническую поддержку Целевой группе Совета руководителей Организации Объединенных Наций по вопросам сексуального домогательства в формировании подхода, ориентированного на жертву, содействию изменению поведения, измерении данных и результатов и укреплении сотрудничества.

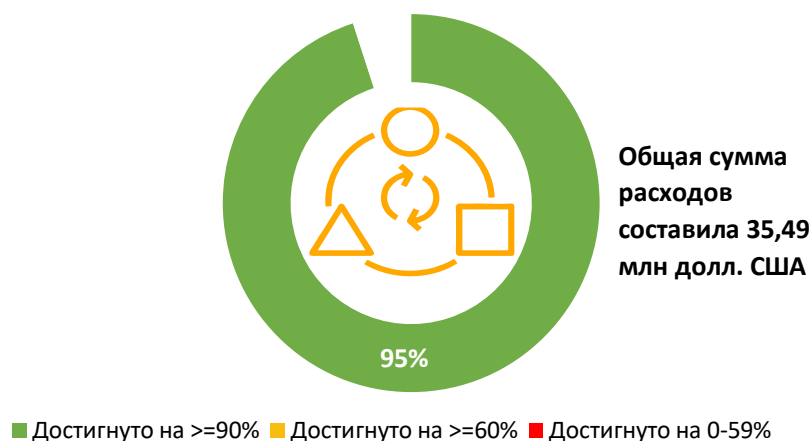
104. Было расширено обучение по всему спектру кадровых вопросов, включая отношения на рабочем месте и стандарты поведения, развитие лидерства (где был достигнут целевой показатель в 90 процентов старших руководителей, участвующих в программах лидерства в течение первых двух лет работы в должности), обзоры всесторонней обратной связи и инструктаж для 200 руководителей, а также учет проблем инвалидности. Были также достигнуты целевые показатели для более быстрого набора персонала и обеспечения разнообразия.

105. В целях расширения интеграции инвалидов Структура «ООН-женщины» постепенно внедряла элементы доступности в помещениях, в том числе в штаб-квартире. Структура содействовала сотрудничеству и координации между подразделениями Организации Объединенных Наций для решения проблемы взаимопересечения гендерной проблематики и инвалидности, созвав Межучрежденческую рабочую группу Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и интеграции инвалидов. Были поддержаны более 20 совместных инициатив и инициатив по просветительской деятельности страновых

групп ООН по интеграции инвалидов путем предоставления методических рекомендаций и технической помощи.

Е. Промежуточный результат 5: эффективные нормативные, программные и координационные продукты, услуги и процессы

Рис. 14. Прогресс в достижении целевых показателей 2022 года



106. Структура «ООН-женщины» способствует выполнению своего мандата за счет эффективного осуществления рабочих процессов, в том числе за счет большей стандартизации продуктов и услуг. Система отслеживания услуг играет ключевую роль в обеспечении быстрого реагирования на запрошенную поддержку; среднее время реакции Структуры на первый запрос составило 1,3 дня (что превышает целевой показатель в 1,5 дня). Структура «ООН-женщины» также улучшила стратегическое планирование на глобальном, региональном и страновом уровнях путем оптимизации различных процессов планирования и мониторинга.

107. Структура «ООН-женщины» продолжала использовать высококачественную экспертизу для получения фактических данных и извлеченных уроков, поддерживая организационное обучение и принятие решений. В 2022 году 86 процентов завершенных экспертиз (что по-прежнему ниже целевого показателя в 90 процентов) получили оценку «хорошо и выше» по результатам независимой экспертизы. Структура приняла участие в 33 совместных экспертизах, что составляет 29 процентов от общего числа экспертиз, проведенных в течение года, включая две независимые общесистемные глобальные экспертизы и несколько экспертиз РПООНСУР в различных регионах.

Партнеры-исполнители: совместная работа и руководство

Структура «ООН-женщины» продолжает укреплять взаимодействие с партнерами, в том числе в вопросах наращивания потенциала, предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также согласование практики. В 2022 году Структура «ООН-женщины» присоединилась к партнерскому portalу Организации Объединенных Наций (ППООН), начав сотрудничать с партнерами в области гармонизированного наращивания потенциала в области защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Партнеры-исполнители, включая правительственные учреждения и организации гражданского общества, играют важную роль в выполнении тройственного мандата Структуры «ООН-женщины». Программы разрабатываются в процессе консультаций с партнерами на страновом, многострановом или региональном уровнях. Затем партнеры-исполнители определяются в ходе прозрачных, конкурентных и открытых конкурсов предложений / выражений заинтересованности. ППООН также служит платформой для взаимодействия организаций гражданского общества с Организацией Объединенных Наций в отношении возможностей партнерства, что повышает прозрачность и доступность Структуры «ООН-женщины».

VI. Элементы проекта решения

Исполнительный совет, возможно, пожелает:

- a) принять к сведению доклад заместителя Генерального секретаря, Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы и отметить, что на сегодняшний день Структура «ООН-женщины» добилась значительных результатов;
- b) приветствовать вклад Структуры «ООН-женщины» и ее целенаправленную деятельность в рамках системы развития Организации Объединенных Наций для выдвигания гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на центральное место в повестке дня в области устойчивого развития, в том числе в Рамочной программе сотрудничества;
- c) принять к сведению дефицит финансирования регулярных ресурсов и призвать все страны, которые в состоянии сделать это, увеличить добровольные взносы для полного и эффективного осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы, а также рекомендовать укреплять партнерские отношения в этом аспекте;
- d) постановить направить этот доклад в Экономический и Социальный Совет.