



Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr. general
17 de abril de 2023
Español
Original: inglés

Período de sesiones anual de 2023

19 a 21 de junio de 2023

Tema 2 del programa provisional

Informe anual de la Directora Ejecutiva

Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres sobre los progresos realizados en la aplicación del Plan Estratégico para 2022-2025

Resumen

Este es el primer informe que se presenta a la Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) sobre la aplicación del Plan Estratégico para 2022-2025 de ONU-Mujeres y su contribución a la consecución de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la aplicación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, en colaboración con asociados clave dentro y fuera del sistema de las Naciones Unidas. En el informe se destacan los primeros resultados y se presentan los positivos avances realizados en el primer año de ejecución, también sobre los indicadores comunes y complementarios que la Entidad comparte con otros organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas.

El informe va acompañado de varios anexos, entre ellos uno sobre el recién inaugurado Portal de Transparencia, que muestra los detalles de los resultados logrados en 2022, y otro sobre la aplicación de la revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo.

En la sección VI se presentan elementos para un proyecto de decisión.



I. Introducción

1. La igualdad de género y los derechos de las mujeres se enfrentaron a continuas amenazas en 2022, en un contexto de crisis múltiples marcado por las desigualdades estructurales exacerbadas por la pandemia de COVID-19, el aumento de la violencia contra las mujeres y el incremento de las necesidades humanitarias vinculadas a las emergencias repentinas y los conflictos prolongados. La oposición a la igualdad de género, a menudo denominada “reacción contra la igualdad de género”, aunque no es nueva, ha cobrado fuerza y visibilidad, provocando drásticos retrocesos en los derechos de las mujeres y las niñas en todo el mundo. El deterioro de la paz y la seguridad mundiales y el contexto general plantean inmensos desafíos para la ejecución de los programas, revirtiendo los avances en muchos objetivos y compromisos mundiales.

2. Aunque se ha avanzado mucho en los marcos normativos mundiales para promover la igualdad de género, así como en su puesta en práctica en los países, incluso mediante los esfuerzos de coordinación del sistema de las Naciones Unidas, las últimas cifras indican que el mundo no está en vías de lograr la igualdad de género para 2030. Más del 25 % de los indicadores de género de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) están lejos de las metas de 2030 y podrían pasar 286 años hasta que se alcance la igualdad de género. A pesar del enorme potencial de los datos de género para revitalizar los ODS, actualmente solo se dispone de la mitad de los datos necesarios para hacer un seguimiento de los aspectos relacionados con la igualdad de género de los ODS. Hay que subsanar estas lagunas, ya que invisibilizan a las mujeres y las niñas, obstaculizando el progreso en todos los ODS.

3. Con este telón de fondo, ONU-Mujeres inició la ejecución de su Plan Estratégico para 2022-2025, elaborado para abordar estos retos en rápida evolución, emergentes e interconectados, así como las barreras estructurales para la igualdad de género. En 2022, la Entidad prestó apoyo a 100 países y territorios con un gasto total de 540,3 millones de dólares para obtener resultados en favor de las mujeres y las niñas a través de un enfoque integrado que abarca siete resultados sistémicos que contribuyen a cuatro áreas de impacto. En conjunto, este trabajo contribuyó a que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres siguieran siendo una prioridad nacional e internacional, y que se facilitaran alianzas y financiación para su avance frente al retroceso mundial de los derechos de la mujer.

4. En la esfera de la gobernanza y la participación en la vida pública, aumentó ligeramente el número de mujeres Jefas de Estado o de Gobierno, pasando de 26 países en 2021 a 31 en 2022. ONU-Mujeres aprovechó su triple mandato para acelerar el progreso, entre otras cosas mediante la creación de plataformas como la Plataforma de Mujeres Jefas de Estado y de Gobierno de la Asamblea General de las Naciones Unidas, que trabaja para identificar soluciones inclusivas a los complejos retos que afectan a la gobernanza y el liderazgo participativos. A nivel nacional, ONU-Mujeres apoyó la adopción, modificación o aplicación de leyes, políticas, planes y presupuestos, lo que dio lugar a la promulgación o enmienda de 157 leyes para fomentar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en seis regiones. Más de 86.000 mujeres y niñas reforzaron sus capacidades para participar en la vida pública y ejercer el liderazgo con el apoyo de ONU-Mujeres.

5. En cuanto al empoderamiento económico de las mujeres, cobraron impulso los esfuerzos por transformar la economía del cuidado. La Entidad ayudó a los gobiernos a abordar la manera de aumentar la financiación de la infraestructura y los servicios de cuidado en 26 países, lo que hizo posible la ampliación del acceso a estos servicios y facilitó la participación de las mujeres en empleos remunerados y su reincorporación a ellos. ONU-Mujeres ayudó a crear 15 sistemas nacionales de protección social que

responden a las cuestiones de género que redujeron las brechas de género y reforzaron los esfuerzos de respuesta a la COVID-19 y de recuperación posterior. Además, en colaboración con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y el Gobierno de la Argentina, ONU-Mujeres apoyó a 30 gobiernos y recabó el respaldo de 17 entidades de las Naciones Unidas, 14 organizaciones intergubernamentales y numerosas organizaciones de la sociedad civil, lo que culminó con la adopción del Compromiso de Buenos Aires, que establece el cuidado como un derecho humano.

6. La Entidad intensificó sus esfuerzos para poner fin a la violencia contra las mujeres trabajando junto a sus asociados para cambiar las normas sociales, prevenir la violencia y aumentar el acceso de las supervivientes a servicios integrales y multisectoriales. En 41 países, ONU-Mujeres trabajó con 868 gobiernos nacionales y subnacionales, organizaciones de la sociedad civil e instituciones privadas a fin de reforzar la prestación de servicios esenciales, bienes o recursos para poner fin a la violencia contra las mujeres, y más de 2,8 millones de mujeres de 20 países accedieron a información, bienes, recursos o servicios a través de plataformas y programas apoyados por ONU-Mujeres. Los esfuerzos para prevenir y abordar las formas de violencia interseccionales, también en el contexto del cambio climático y el panorama digital, se pusieron en marcha a través de las Coaliciones para la Acción de Generación Igualdad sobre Violencia de Género y Acción Feminista para la Justicia Climática, así como del fondo fiduciario de las Naciones Unidas en apoyo de las medidas para eliminar la violencia contra la mujer.

7. El trabajo de ONU-Mujeres para prevenir y combatir conflictos, crisis y desastres y construir la paz ha crecido significativamente. En 2022, la Entidad se convirtió en miembro de pleno derecho del Comité Permanente entre Organismos, en reconocimiento a su participación en más de 40 situaciones de crisis y a su papel vital de coordinación, reforzando y manteniendo la rendición de cuentas hacia el cumplimiento de los compromisos de género que rigen las operaciones humanitarias. ONU-Mujeres reforzó sus alianzas para prestar asistencia técnica en cuestiones de género y protección, contribuyendo a que la amplia huella humanitaria del sistema de las Naciones Unidas pueda prestar servicios eficaces a mujeres y niñas. A través del brazo operativo de la Entidad, se proporcionaron servicios e información a más de 800.000 mujeres y niñas, lo que permitió reducir el uso que estas hacen de mecanismos de afrontamiento negativos para atender necesidades urgentes y vitales. ONU-Mujeres apoyó a un total de 1.330 organizaciones de mujeres para que participaran en los mecanismos de coordinación y respuesta humanitaria y de refugiados, impulsando la agenda común de “localización” y la rendición de cuentas ante las poblaciones afectadas. La labor de la Entidad para reforzar la resiliencia de las mujeres ante los desastres también siguió ampliándose, por lo que en la actualidad beneficia a 61 países (51 en 2021).

8. La Entidad siguió liderando la coordinación en relación con las mujeres, la paz y la seguridad, en calidad de secretaria de los principales mecanismos mundiales de aplicación, incluidos el Grupo Oficioso de Expertos del Consejo de Seguridad y la Red de Puntos Focales dirigida por los Estados Miembros, así como el Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria y el Fondo de la Iniciativa Elsie para la Participación de las Mujeres Uniformadas en las Operaciones de Paz, dos organismos que ampliaron su alcance en 2022. En 2022, ONU-Mujeres emprendió iniciativas centradas en las mujeres, la paz y la seguridad en más de 70 países y encabezó los esfuerzos de múltiples partes interesadas que han dado lugar hasta la fecha al desarrollo y la implementación de más de 100 planes de acción nacionales sobre las mujeres, la paz y la seguridad, generando resultados concretos para el avance de las mujeres en estas esferas.

9. Los esfuerzos para construir ONU-Mujeres 2.0 y garantizar una atención continua sobre el terreno cobraron impulso en 2022, año durante el cual ONU-Mujeres alcanzó el 100 % de sus hitos relacionados con las mejoras institucionales, de modo que los recursos y los conocimientos especializados estén disponibles lo más cerca posible de donde más se necesiten. Un logro clave en la búsqueda de la transparencia y la excelencia operacional de la Entidad fue la puesta en marcha del Portal de Transparencia de ONU-Mujeres.

10. Al iniciar el segundo año de ejecución y acercarse al examen de mitad de período de su Plan Estratégico para 2022-2025, la Entidad tendrá que satisfacer necesidades crecientes y combinadas y desplegar estratégicamente su triple mandato —normativo, de coordinación y operacional— en una variedad de contextos para que todas las mujeres y niñas, en toda su diversidad, se beneficien de toda la gama de derechos humanos que les corresponden.

II. Principales resultados en 2022

11. Durante el primer año de su Plan Estratégico para 2022-2025, en colaboración con un conjunto ampliado de asociados, ONU-Mujeres trabajó para salvaguardar y promover los derechos de las mujeres y las niñas en todo el nexo acción humanitaria-desarrollo-paz y logró los siguientes resultados iniciales:



Marcos normativos mundiales y leyes, políticas e instituciones que respondan a las cuestiones de género

12. El 62 % de las resoluciones aprobadas por la Asamblea General, el Consejo de Seguridad y el Consejo de Derechos Humanos integraron una perspectiva de género.

13. Se adoptaron 156 políticas, estrategias y planes multisectoriales nacionales y locales con perspectiva de género en 42 países.

14. Se promulgaron o enmendaron 157 leyes en seis regiones para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

15. El 100 % de los equipos de las Naciones Unidas en los países presentaron informes (19) al Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer.



Financiación para la igualdad de género

16. Sesenta y cuatro países promulgaron leyes, políticas, presupuestos y sistemas fiscales con perspectiva de género que permiten a los gobiernos hacer un mejor seguimiento y canalización de los recursos públicos.

17. Doscientos cincuenta y cuatro asociados gubernamentales utilizaron los recién adquiridos conocimientos, competencias técnicas y capacidades para incorporar eficazmente la perspectiva de género en las leyes, políticas y normas fiscales, en ámbitos como la tributación, el comercio y la descentralización.

18. El Fondo de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz superó su meta de financiación del 30 % en materia de género, al asignar el 47 % de los recursos a proyectos de apoyo a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.



Normas sociales positivas, incluso mediante la implicación de hombres y niños

19. Dieciséis países avanzaron en sus políticas para acabar con la violencia contra las mujeres y las niñas, prestando una atención particular a la prevención y combatiendo normas sociales perjudiciales.
20. Se desarrollaron y aplicaron en diversos entornos 44 iniciativas programáticas para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas con el fin de apoyar cambios positivos en torno a las normas sociales y de género, incluyendo la participación de hombres y niños y de instituciones religiosas.



Acceso equitativo de las mujeres a servicios, bienes y recursos

21. Más de 5 millones de mujeres, incluidas supervivientes de la violencia y desplazadas internas y refugiadas, accedieron a información, bienes, recursos o servicios a través de plataformas y programas apoyados por ONU-Mujeres en relación con medios de subsistencia, servicios financieros, protección social y asistencia jurídica.
22. En 34 países, ONU-Mujeres amplió el trabajo de prevención y respuesta a la violencia sexual en espacios públicos o privados, con 31 países centrados en nuevas iniciativas de múltiples partes interesadas sobre acoso sexual y adaptaciones a entornos urbanos en 18 países.



Capacidad de actuación, liderazgo y voz de las mujeres

23. Se pusieron en marcha más de 140 iniciativas mundiales para apoyar a las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres, y a las jóvenes y niñas adolescentes para que lideren el llamamiento en favor de la igualdad de género, desembolsando aproximadamente 59 millones de dólares a organizaciones de la sociedad civil que trabajan por la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, incluso a través del Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas y el Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria.
24. Se brindó apoyo a más de 1.330 organizaciones locales y nacionales de mujeres en 40 contextos de crisis para que participaran en los procesos de coordinación humanitaria y de toma de decisiones.



Producción, análisis y uso de estadísticas de género, datos desglosados por sexo y conocimientos

25. Cuarenta y seis mecanismos de coordinación interinstitucional reforzaron los sistemas estadísticos, lo que contribuyó a aumentar los datos para el seguimiento de los indicadores de género de los ODS del 42 % al 50 %.
26. Los sistemas estadísticos de 43 países demostraron el uso de los datos de género de los ODS para la toma de decisiones políticas que respondan a las cuestiones de género.



Coordinación del sistema de las Naciones Unidas para la igualdad de género

27. En colaboración con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), se dio apoyo a 33 procesos de consolidación de la paz en nueve países que incluyen a mujeres jóvenes.
28. El 87 % de los planes de respuesta humanitaria de los equipos humanitarios en los países con los que colaboró ONU-Mujeres incorporaron medidas para promover la obtención de resultados en igualdad de género (superando el hito del 75 %).
29. En 2022, el 43 % de los programas conjuntos de las Naciones Unidas incluyó el ODS 5 o la igualdad de género como una de sus esferas prioritarias.
30. Setenta y seis equipos de las Naciones Unidas en los países aplicaron el Plan de Acción para Todo el Sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países (frente a 38 en 2020 y 61 en 2021).

Eficiencia y eficacia institucionales

31. Se puso en marcha el Portal de Transparencia para cumplir los compromisos de ONU-Mujeres en materia de transparencia y rendición de cuentas de la ayuda internacional.
32. El número total de alianzas aumentó un 35 %, con lo que se diversificó la base de apoyo de la Entidad y se amplió su capacidad para impulsar un cambio duradero y de impacto.
33. Se cumplió el 100 % de los hitos relativos a la aplicación de las recomendaciones de las auditorías internas y externas.

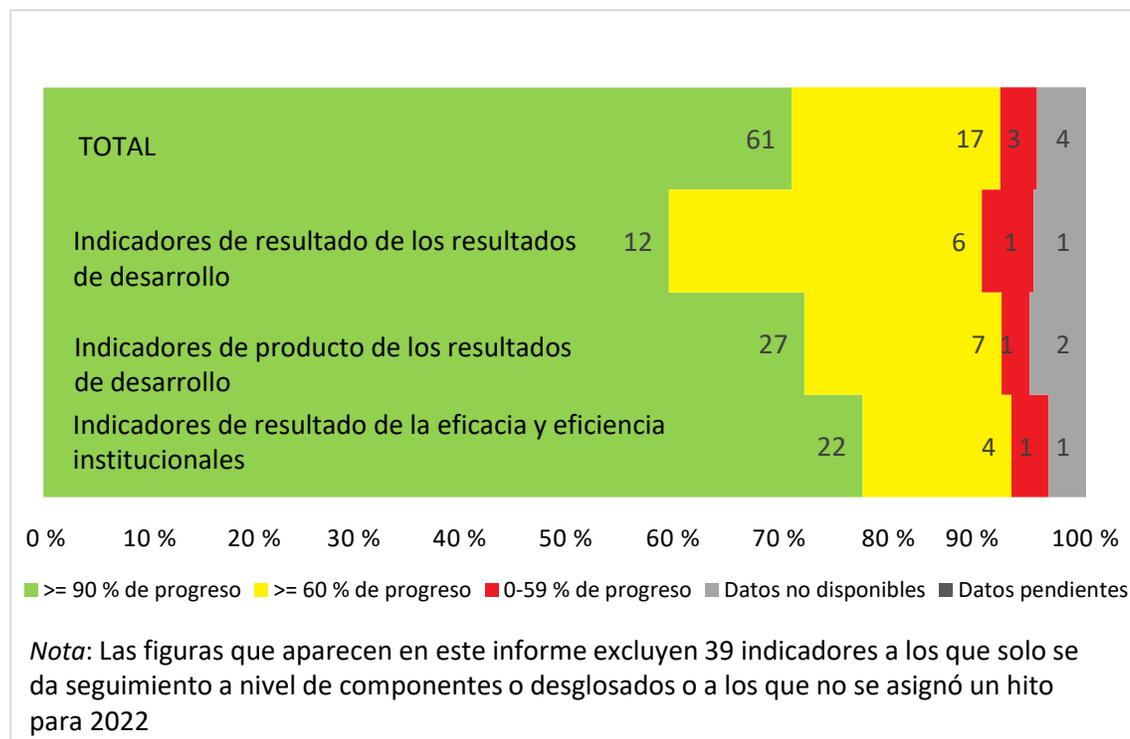
Generación Igualdad

Generación Igualdad, convocada por ONU-Mujeres, es la principal iniciativa mundial para impulsar la voluntad política y acelerar la inversión y la acción en favor de la igualdad de género. Ha conseguido más de 2.700 compromisos, a los que se da seguimiento en un panel público, de una amplia gama de actores de 130 países. Los datos del primer informe al respecto, el *Informe de Rendición de Cuentas de Generación Igualdad 2022*, muestran que casi el 80 % de los compromisos se están cumpliendo, incluso a través de las seis Coaliciones para la Acción y el Pacto para las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria, y el 60 % presenta pruebas claras de progreso. El Punto de Mitad de Período, en septiembre de 2023, será un hito fundamental en el que los asociados se reunirán para demostrar los progresos realizados y poner de relieve nuevos y audaces compromisos

III. Desempeño en las áreas de impacto

34. En el primer año de su Plan Estratégico para 2022-2025, ONU-Mujeres ayudó a 100 países y territorios, entre ellos países de renta alta, a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. La Entidad obtuvo buenos resultados (alcanzando al menos el 90 % del hito de 2022) en el 77 % de los indicadores con datos disponibles a nivel de resultados de desarrollo (figura 1).

Figura 1
Progreso respecto a los hitos de 2022



A. Impacto 1: Gobernanza y participación en la vida pública



Total de gastos 2022 81,61 millones de dólares

35. Las mujeres siguen enfrentándose a formas múltiples e interseccionales de discriminación, sus voces no se escuchan en la toma de decisiones y continúan siendo insuficientes los recursos para aplicar políticas con perspectiva de género. En consonancia con Nuestra Agenda Común, ONU-Mujeres colaboró con los gobiernos, la sociedad civil y otros asociados, incluidos el Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Fondo Monetario Internacional, la Unión Interparlamentaria y la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), para apoyar leyes que respondan a las cuestiones de género, incluidas las cuotas de género estipuladas por ley, las políticas, las instituciones y los mecanismos de rendición de cuentas a nivel nacional y local.

36. Los avances en los indicadores 5.5.1 y 5.c.1 de los ODS han sido lentos. La proporción de mujeres parlamentarias subió ligeramente al 26,5 % en comparación con el 25,5 % en 2021; y la representación femenina a nivel local aumentó del 33,9 % al 34,3 %. Sin embargo, el número de países con un 40 % o más de representación femenina en los parlamentos disminuyó de 32 a 29. Según los datos de 2021, solo el 26 % de los 105 países informantes disponen de sistemas completos para hacer un seguimiento de las asignaciones presupuestarias en materia de género. En 2022, ONU-Mujeres ayudó a 64 países a reforzar la aplicación de presupuestos con

perspectiva de género. La Entidad seguirá apoyando la gobernanza que responda a las cuestiones de género y la participación de las mujeres como estrategias clave.

B. Impacto 2: Empoderamiento económico de las mujeres



Total de gastos 2022 67,84 millones de dólares

37. El tiempo y el trabajo desproporcionados que las mujeres dedican al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, el predominio del empleo informal y la falta de acceso a la inclusión financiera y a la protección social limitan enormemente su empoderamiento económico. Reconociendo la lentitud de los avances y la falta de disponibilidad de datos sobre los indicadores 5.4.1, 8.3.1 y 1.3.1 de los ODS, y aprovechando la atención hacia estas cuestiones que han suscitado la pandemia mundial y Nuestra Agenda Común, en 2022 ONU-Mujeres codirigió los equipos de tareas interinstitucionales sobre economía informal, protección social y cuidado del Acelerador Mundial del Empleo y la Protección Social para una Transición Justa. Además, apoyó a 30 países en materia de pruebas, políticas y programas para transformar la economía del cuidado.

38. En colaboración con la CEPAL y el Gobierno de la Argentina, ONU-Mujeres organizó la XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe y facilitó que 30 gobiernos adoptaran el Compromiso de Buenos Aires, que establece el cuidado como un derecho humano fundamental. En asociación con la Oficina Ejecutiva del Secretario General, ONU-Mujeres inició un diálogo de entidades de las Naciones Unidas para alcanzar una visión y un enfoque comunes con respecto al cuidado.

39. La labor de ONU-Mujeres en el ámbito de la economía informal se centró en ampliar las oportunidades de trabajo decente y emprendimiento para las mujeres. El apoyo técnico y el compromiso de ONU-Mujeres contribuyeron a la adopción de la Declaración sobre la Construcción de un Futuro más Sostenible, Inclusivo y Resiliente: Fomento del Espíritu Empresarial de las Mujeres en la Asociación de Naciones de Asia Sudoriental (ASEAN) en la Cumbre de la ASEAN, celebrada en noviembre de 2022, por los diez Estados miembros de la ASEAN, con lo que reafirmaron su compromiso de promover el empoderamiento económico de las mujeres. El apoyo de ONU-Mujeres en 20 países africanos mejoró el acceso de las mujeres a un trabajo decente a través de una agricultura resiliente al clima que responde a las cuestiones de género, el espíritu empresarial de las mujeres y los procesos de adquisición con perspectiva de género.

C. Impacto 3: Poner fin a la violencia contra las mujeres



Total de gastos 2022 92,87 millones de dólares

40. Después de la COVID-19, la violencia contra las mujeres y las niñas sigue siendo alarmantemente alta en los espacios privados, públicos y en línea, mientras que la inseguridad económica, la perturbación de los medios de subsistencia y los limitados mecanismos de protección social siguen aumentando la vulnerabilidad de las mujeres y las niñas a la violencia.

41. La creciente oposición a la igualdad de género se manifiesta a través de la “normalización” de la violencia, incluido el rechazo al reconocimiento de la violencia de pareja en los marcos normativos mundiales, y la persecución de las defensoras de los derechos humanos, las mujeres con discapacidad y las personas lesbianas, gais, bisexuales, transgénero, *queer* e intersexuales (LGBTQI+), en todo el nexo acción humanitaria-desarrollo-paz.

42. Son fundamentales los enfoques integrados para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas que tienen en cuenta la participación política, el empoderamiento económico y la resiliencia de las mujeres, la protección social y el fortalecimiento de las alianzas a través de plataformas como la Coalición para la Acción sobre la Violencia de Género de Generación Igualdad. ONU-Mujeres está abordando los desafíos mediante el fortalecimiento de los marcos jurídicos y de políticas, el desarrollo de normas y directrices para la recopilación de datos sobre la violencia contra las mujeres (también sobre los indicadores de los ODS conexos), la colaboración con las organizaciones de mujeres y el refuerzo de las medidas de prevención y respuesta, incluidos los planes de emergencia elaborados en consonancia con Nuestra Agenda Común.

D. Impacto 4: Las mujeres, la paz y la seguridad, acción humanitaria y reducción del riesgo de desastres



Total de gastos 2022 105,11 millones de dólares

43. La participación significativa de las mujeres es fundamental para la consolidación de una paz sostenible y la prestación eficaz de servicios humanitarios. Sin embargo, solo fueron mujeres el 13 % de los negociadores y el 6 % de los mediadores en los principales procesos de paz entre 1992 y 2019. Es necesario un cambio radical para cumplir los compromisos en este ámbito. En 2022, se intensificó el apoyo de la Entidad a las mujeres en situaciones de conflicto y crisis. ONU-Mujeres respaldó iniciativas centradas en las mujeres, la paz y la seguridad y realizó análisis de conflictos con perspectiva de género y evaluaciones rápidas de género en numerosos entornos complejos tanto humanitarios como de conflicto, como el Afganistán, Ucrania y Myanmar. ONU-Mujeres también encabezó los esfuerzos de múltiples partes interesadas para apoyar la adopción de ocho Planes de Acción Nacionales sobre las mujeres, la paz y la seguridad, obteniendo resultados concretos para las mujeres y las niñas en la consolidación de la paz.

44. La Entidad aumentó el análisis de género y abrió espacios para lograr una mayor representación de las voces femeninas en foros clave, desde el Consejo de Seguridad hasta los equipos humanitarios en los países. ONU-Mujeres promovió la resiliencia de las mujeres ante los desastres en 61 países y abogó por aumentar los datos desglosados y la comprensión de las desigualdades de género en los riesgos de desastres, abordando las lagunas identificadas en el examen de mitad de período del Marco de Sendái.

IV. Desempeño en los siete resultados sistémicos

A. Resultado 1: Marcos normativos mundiales y leyes, políticas e instituciones que responden a las cuestiones de género

Figura 2

Progreso respecto a los hitos de 2022



45. ONU-Mujeres sigue liderando el pensamiento y la práctica mundiales en materia de igualdad de género, ayudando a los Estados Miembros a reforzar las normas mundiales y a plasmarlas en leyes, políticas e instituciones que respondan a las cuestiones de género a nivel nacional. Los avances hacia la consecución de este resultado van por buen camino y se han obtenido resultados positivos en todos los indicadores; la tasa media de consecución de productos fue del 130 %. ONU-Mujeres dirige el Equipo de Tareas Interinstitucional sobre la Lucha contra la Discriminación ante la Ley, en respuesta al Llamamiento a la Acción del Secretario General en favor de los Derechos Humanos. Como parte central de su labor normativa, ONU-Mujeres sigue prestando apoyo técnico a los organismos intergubernamentales y centrándose en las sinergias entre el logro de la igualdad de género y el desarrollo sostenible. El 62 % de las resoluciones aprobadas por la Asamblea General, el Consejo de Seguridad y el Consejo de Derechos Humanos incorporaron una perspectiva de género, con lo que se sobrepasó el hito en la materia.

46. Los esfuerzos mundiales se replicaron en los distintos países, donde ONU-Mujeres siguió ayudando a los Estados Miembros a poner en práctica normas mundiales como la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y los documentos finales de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer mediante el suministro de conocimientos, promoción y asistencia técnica. En 42 países, la Entidad prestó apoyo al desarrollo de políticas y capacidades, lo que dio lugar a la adopción de 156 políticas, estrategias y planes multisectoriales con perspectiva de género. Esto se logró en parte mediante la facilitación de 961 diálogos entre múltiples partes interesadas con gobiernos,

organizaciones de mujeres y otros interesados en diversas áreas temáticas. **Túnez** desarrolló un plan de RRD con perspectiva de género que prioriza las necesidades y el liderazgo de las mujeres; se adoptaron otros cuatro planes de acción nacionales sobre las mujeres, la paz y la seguridad con marcos de seguimiento, entre ellos el plan de acción nacional revisado de **Ucrania** sobre las mujeres, la paz y la seguridad. El 100 % de los equipos de las Naciones Unidas en los países presentaron informes (19) al Comité de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.

47. Se promulgaron o enmendaron 157 leyes que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. **Costa de Marfil, Kosovo y Nepal** aprobaron leyes para proteger mejor a las mujeres de la violencia doméstica y otras formas de violencia. La aplicación de las conclusiones convenidas en el 65° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer avanzó gracias a la adopción de nuevas leyes que promueven el equilibrio de género en la toma de decisiones en la República **Democrática del Congo, Honduras y Malawi**.

48. Los asociados gubernamentales y de la sociedad civil aumentaron sus capacidades para influir en la legislación, las políticas multisectoriales y las instituciones que responden a las cuestiones de género. Veintiséis organismos nacionales de coordinación del sida aumentaron sus conocimientos para integrar las perspectivas de género en las estrategias, presupuestos y marcos de indicadores relativos al VIH. El resultado fue que la Comisión de **Tanzania** sobre el Sida incorporó medidas para transformar normas de género desiguales en su marco estratégico multisectorial.

49. Las sólidas alianzas con los gobiernos, la sociedad civil y el sistema de las Naciones Unidas, la producción de conocimientos de vanguardia, el establecimiento de normas mundiales sobre datos de gobernanza local y la programación con base empírica contribuyeron a un buen progreso en relación con este resultado, si bien los retrocesos mundiales en materia de derechos de las mujeres plantean retos para la consecución de la Agenda 2030. ONU-Mujeres seguirá colaborando con los gobiernos y otros interesados para abordar las desigualdades estructurales, reformar las leyes y políticas discriminatorias y fomentar la participación de las mujeres en puestos de liderazgo para llegar a las más rezagadas.

Medidas contra el cambio climático

ONU-Mujeres trató de garantizar los beneficios conjuntos de la igualdad de género y la acción climática para el desarrollo sostenible y la paz aprovechando su experiencia en cuestiones de género, su poder de convocatoria y sus alianzas con múltiples partes interesadas. Esto incluyó el apoyo a la histórica adopción de las conclusiones convenidas sobre “El logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas en el contexto de las políticas y programas relativos al cambio climático, el medio ambiente y la reducción del riesgo de desastres” durante el 66° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y la amplificación de los mensajes clave en la 27ª Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, incluso a través de la Coalición para la Acción de Generación Igualdad sobre la Acción Feminista para la Justicia Climática.

B. Resultado 2: Financiación para la igualdad de género

Figura 3
Progreso respecto a los hitos de 2022



50. La financiación adecuada es un requisito previo para la aplicación de leyes y políticas que respondan a las cuestiones de género. El margen fiscal es cada vez más limitado, por lo que los países deben utilizar los presupuestos existentes de forma más eficiente y eficaz. En 2022, ONU-Mujeres mejoró la incorporación de la perspectiva de género en los marcos de financiación, reforzó las capacidades institucionales sobre presupuestación con perspectiva de género y mejoró la gestión de las finanzas públicas.

51. En consonancia con Nuestra Agenda Común, ONU-Mujeres ayudó a los Estados Miembros a reforzar las normas mundiales sobre género y tributación, como parte del proceso de seguimiento de la financiación para el desarrollo. En colaboración con asociados, incluidos gobiernos, instituciones financieras internacionales (IFI) y la sociedad civil, ONU-Mujeres realizó progresos notables, y alcanzó o superó con éxito todos los hitos de resultados de 2022, y registró una tasa media de productos logrados del 121 %.

52. La integración de las metas de género en los marcos de financiación y presupuestarios se tradujo en un aumento de las asignaciones globales. En **Türkiye**, el Ministerio de Hacienda y Finanzas incluyó metas en su marco de presupuesto de desempeño para 2022 con asignaciones para la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo, la escolarización de las niñas y el acceso a la tecnología digital. En la **Argentina**, con el apoyo técnico de ONU-Mujeres, el presupuesto nacional previsto para 2023 para la igualdad de género representa el 14,65 % del presupuesto total, un 106 % más en valor nominal que en 2022.

53. El aumento de la demanda mundial de asistencia técnica en presupuestación con perspectiva de género hizo que se superara el hito de 2022, lo que benefició a 853 asociados gubernamentales nacionales y locales, la sociedad civil e instituciones de supervisión.

54. En la **India**, se desarrolló una innovadora herramienta de gobernanza electrónica para hacer un seguimiento de las asignaciones presupuestarias de género

en los ministerios nacionales y en cuatro regiones subnacionales. En consecuencia, se solicitó un apoyo ampliado a seis regiones subnacionales y 30 ministerios centrales. En **Kenya**, los gobiernos locales y la sociedad civil priorizaron y asignaron presupuestos para servicios, incluidas actividades de formación profesional e infraestructuras accesibles que benefician a las personas que viven con discapacidad y a las mujeres.

55. ONU-Mujeres aumentó las capacidades de 254 asociados para incorporar la perspectiva de género en las leyes, políticas y normas fiscales. La Entidad reforzó con éxito la coordinación entre departamentos gubernamentales y con actores no estatales para un uso eficiente de los recursos existentes. En el **Estado de Palestina**, el refuerzo de las capacidades del Ministerio de Economía Nacional y del Ministerio de Finanzas contribuyó a la revisión de la ley del impuesto sobre el valor añadido para apoyar a las microempresas y a las pequeñas y medianas empresas, y se centró en las empresarias. En **Albania**, ONU-Mujeres, en asociación con la red europea Prisma, fomentó el diálogo entre el gobierno y las mujeres de las organizaciones de base para influir en los procesos de planificación presupuestaria en cinco municipios.

56. ONU-Mujeres estableció una alianza con el Fondo para la Consolidación de la Paz, que superó su objetivo de alcanzar un 30 % de financiación destinada a cuestiones de género, al asignar el 47 % a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en los últimos 2 años. El Fondo puso a prueba una nueva iniciativa de promoción de las cuestiones de género en **Guatemala, Haití, Níger y Gambia**, asignando recursos para proyectos específicos de consolidación de la paz con perspectiva de género.

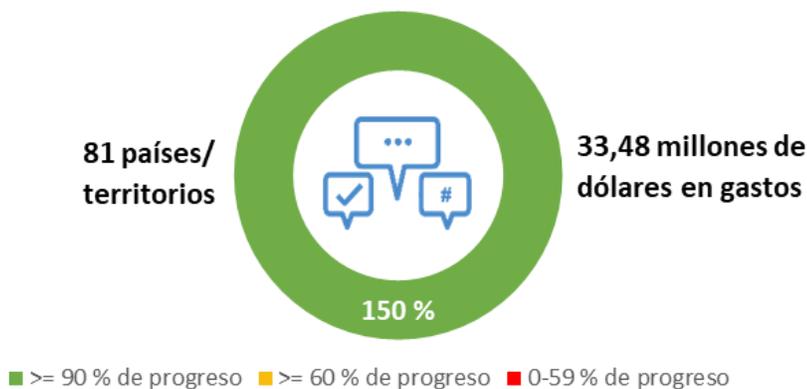
57. Aprovechando los recursos de financiación innovadores para el ODS 5, una colaboración entre ONU-Mujeres **Kirguistán** y sus asociados culminó con la emisión del primer bono de género por parte del Banco de Asia.

58. ONU-Mujeres seguirá apoyando que se aplique un enfoque coordinado entre todas las instancias gubernamentales para la financiación en favor de la igualdad de género mediante la prestación de asistencia técnica de alta calidad, el fortalecimiento de la capacidad y el fomento de alianzas inclusivas.

C. Resultado 3: Normas sociales positivas, incluso mediante la implicación de hombres y niños

Figura 4

Progreso respecto a los hitos de 2022



59. En respuesta a las recomendaciones de las evaluaciones institucionales y los exámenes externos, el Plan Estratégico para 2022-2025 de ONU-Mujeres prestó por primera vez una atención especial a las normas sociales positivas. Se lograron resultados positivos en todos los indicadores mensurables de este resultado, con una tasa media de logro del 150 %. En 2022, ONU-Mujeres llevó a cabo exámenes sistemáticos de la bibliografía externa y de su propia labor, para evaluar el estado de la cuestión y establecer líneas de base de cara al futuro. Estos exámenes revelaron la riqueza de los enfoques innovadores, así como los retos que plantea el diseño de las intervenciones, incluida la medición uniforme de los resultados. La Entidad se está alejando de las campañas de concienciación de base amplia para adoptar enfoques mensurables, holísticos e interseccionales, fortaleciendo las capacidades internas y de los asociados para determinar y abordar las normas sociales.

60. Al tiempo que se centró en el aprendizaje, ONU-Mujeres avanzó hacia la consecución de resultados, especialmente en la prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas. La Entidad contribuyó al desarrollo de 16 políticas que abordan diferentes formas de violencia contra las mujeres y las niñas, y que se centran especialmente en la prevención, a nivel nacional y subnacional, entre otros países en la **Argentina, el Camerún y Timor-Leste**. En colaboración con la Organización Mundial de la Salud (OMS) y el UNFPA, ONU-Mujeres reforzó las capacidades de los gobiernos y la sociedad civil de 14 países de África y Asia en materia de programación con base empírica, a partir del marco RESPETO, en el que la transformación de las normas sociales es una de las siete estrategias clave para la prevención.

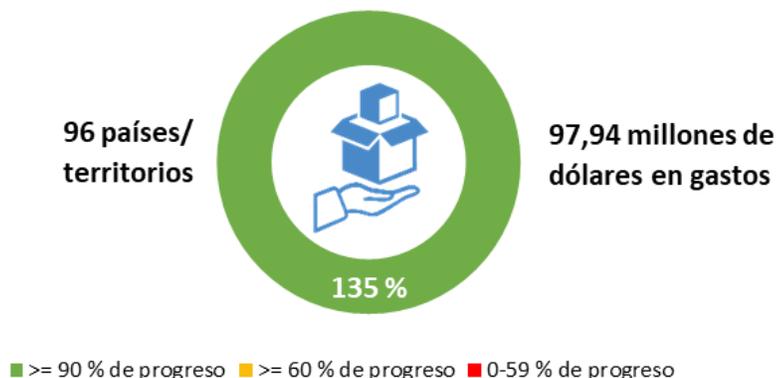
61. ONU-Mujeres colaboró con sectores innovadores para abordar las normas sociales, como la industria minera en **Ruanda y Chile** y el deporte en el **Brasil, la Argentina y el Pacífico**. En el **Brasil**, en colaboración con el Comité Olímpico Internacional, ONU-Mujeres utilizó el deporte para forjar una generación de niñas seguras de sí mismas como agentes de cambio a través de una metodología probada desarrollada con la organización Women Win. Entre las adolescentes participantes, el 76 % se autoidentificó como líder, frente a la cifra de referencia, que era del 53 %. Con la industria publicitaria, la **Alianza Unstereotype** publicó la segunda edición de su *Estudio sobre Actitudes de Igualdad de Género en 2022*, utilizando estudios de mercado para medir la prevalencia de las actitudes discriminatorias en 20 países, el doble que en 2019.

62. ONU-Mujeres aplica enfoques con base empírica para trabajar con hombres y niños como asociados con el fin de cambiar las normas sociales. Un programa regional que aborda las responsabilidades parentales en **Egipto, Marruecos y el Estado de Palestina** dio lugar a que más mujeres declararan que sus parejas masculinas se encargaban por igual del cuidado de los hijos, por lo que la media pasó del 14,84 % en 2021 al 27,7 % en 2022. En el marco de la Iniciativa Spotlight de la Unión Europea y las Naciones Unidas, el Consejo de Dirigentes Tradicionales de África se comprometió públicamente a abolir las prácticas tradicionales nocivas. Los resultados incluyen la disminución de casos de matrimonios precoces en **Malawi** y de mutilación genital femenina en **Liberia**. En **Kenya**, los líderes comunitarios masculinos ayudaron a que se adoptaran actitudes positivas hacia las candidatas y contribuyeron a que aumentara el número de mujeres representantes elegidas en 2022, construyendo espacios seguros para hacer campaña y proporcionando seguridad a las candidatas y en las mesas de votación.

63. Para 2023 está prevista una evaluación institucional de la labor de ONU-Mujeres en materia de normas sociales, sobre la base de los exámenes realizados en 2022, para seguir fortaleciendo el trabajo de la Entidad en esa esfera.

D. Resultado 4: Acceso equitativo de las mujeres a servicios, bienes y recursos

Figura 5
Progreso respecto a los hitos de 2022



64. La prestación de servicios esenciales, bienes públicos y recursos es fundamental para la capacidad de acción, la autonomía y el bienestar de las mujeres. La falta de sistemas de información administrativa, la reducción del margen fiscal para la protección social y el acceso desigual de las mujeres a los recursos limitan la igualdad de género. En 41 de los 47 países que informaron sobre el indicador 5.a.1 de los ODS, más hombres que mujeres son propietarios o titulares de derechos sobre tierras agrícolas. La programación con base empírica de ONU-Mujeres abordó estas limitaciones, y superó la mayoría de los hitos de los indicadores en relación con este resultado, con una tasa media de logro de productos del 135 %. El alto rendimiento también se debió a las sólidas alianzas de la Entidad y a la coordinación con el sistema de las Naciones Unidas, en particular a través de las Coaliciones para la Acción de Generación Igualdad sobre Justicia y Derechos Económicos, Acción Feminista por la Justicia Climática y Violencia de Género.

65. En 2022, ONU-Mujeres contribuyó a sistemas, estrategias o programas multisectoriales que abordan el acceso equitativo de las mujeres a bienes, servicios o recursos en 41 países, fortaleciendo las capacidades de 1.581 instituciones, incluidos el gobierno, el sector privado y la sociedad civil, para proporcionar bienes, servicios y recursos, y apoyando a plataformas y programas que benefician a casi 5,1 millones de mujeres y niñas. En **Burundi, China, Egipto y Kazajstán**, las mujeres aumentaron sus ingresos y crearon puestos de trabajo gracias a la ampliación de los servicios de desarrollo empresarial. En **Rwanda**, 2.772 mujeres rurales accedieron a insumos agrícolas y tecnologías resilientes al clima en el marco del Programa Conjunto sobre el Empoderamiento Económico de la Mujer Rural, ejecutado con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) y el Programa Mundial de Alimentos (PMA), y también se beneficiaron del Programa 3R sobre cuidado no remunerado. En **Kenya**, 270 mujeres se beneficiaron de las adquisiciones públicas. En el **Senegal**, más de 14.000 mujeres adquirieron capacidades en materia de emprendimiento y

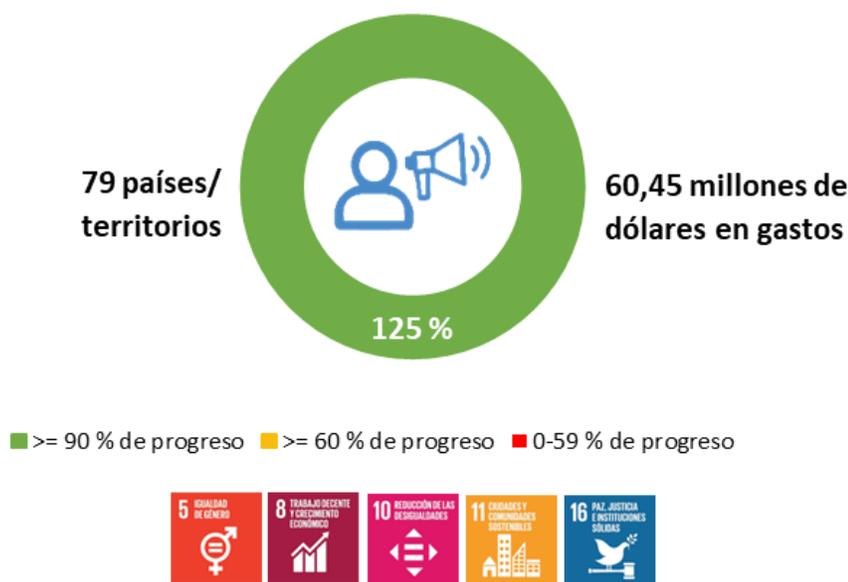
adquisiciones públicas con perspectiva de género. En **Sudáfrica**, diez líderes de la industria se comprometieron a realizar adquisiciones con perspectiva de género. ONU-Mujeres prestó apoyo a 2.465 organizaciones de mujeres para supervisar el suministro de bienes, servicios y recursos, incluida la Federación Nacional de Trabajadoras Domésticas del **Brasil** sobre servicios y políticas en relación con el cuidado.

66. En 2022, ONU-Mujeres trabajó en 31 países para apoyar la elaboración o aplicación de directrices, protocolos y procedimientos operativos estándar con el fin de reforzar los servicios esenciales para las supervivientes de la violencia. Veintinueve países informaron de aumentos en el número de mujeres que acceden a los servicios tras sufrir violencia o discriminación. El refuerzo de las capacidades legislativas, de promoción y del personal de justicia en **Kirguistán** en los primeros siete meses de 2022 hizo que se triplicaran los casos de violencia contra las mujeres llevados ante los tribunales, en comparación con el año anterior. ONU-Mujeres puso en marcha nuevas iniciativas de múltiples partes interesadas para prevenir y combatir la violencia sexual en 34 países, de los cuales 31 prestaban una atención especial al acoso sexual, y 18 adaptaron su enfoque a entornos urbanos. La Entidad también apoyó el acceso a la justicia de 51.909 personas en todo el mundo, incluidas 1.687 mujeres supervivientes de violencia sexual relacionada con el conflicto en **Kosovo**. En **Bangladesh**, el **Camerún**, **Colombia**, **Etiopía**, **Myanmar** y el **Estado de Palestina**, gracias al apoyo de ONU-Mujeres, más de 145.000 mujeres y niñas, incluidas refugiadas y desplazadas internas, tuvieron acceso a protección vital, transferencias en efectivo y servicios relativos a los medios de subsistencia.

67. ONU-Mujeres pretende ampliar esta programación transformadora para que más personas, instituciones y organizaciones de mujeres tengan acceso a servicios, bienes y recursos que les permitan mejorar sus vidas, sus medios de subsistencia y su bienestar.

E. Resultado 5: Capacidad de actuación, liderazgo y voz de las mujeres

Figura 6
Progreso respecto a los hitos de 2022



68. En 2022, las amenazas y las agresiones contra las mujeres que participan en la vida pública iban en aumento. ONU-Mujeres hizo grandes progresos en esta importante área de resultados en 2022, y alcanzó una tasa global de consecución del producto del 125 %. Entre mayo de 2021 y abril de 2022, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) documentó 172 incidentes de represalias e intimidación contra mujeres, niñas, defensoras de los derechos humanos, mujeres que trabajan en la consolidación de la paz y organizaciones de la sociedad civil por cooperar con las Naciones Unidas. ONU-Mujeres apoyó 32 respuestas jurídicas, políticas y programáticas para combatir la violencia contra las mujeres en la política y en la vida pública. La Entidad se asoció con el ACNUDH y el Grupo de Trabajo de Organizaciones No Gubernamentales sobre la Mujer y la Paz y la Seguridad para convocar una consulta sobre la protección de las defensoras de los derechos humanos en los conflictos, que sirvió de base para el primer debate abierto del Consejo de Seguridad sobre esta cuestión.

69. A nivel mundial, en 2022, solo el 56 % de las mujeres de entre 15 y 49 años tomaron sus propias decisiones sobre las relaciones sexuales, el uso de anticonceptivos y la atención de la salud (indicador 5.6.1 de los ODS). Los avances se han estancado, por lo que es necesario acelerar los esfuerzos para lograr los objetivos, alcanzar los compromisos y contrarrestar las presiones para garantizar la salud y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres. ONU-Mujeres continuará trabajando con múltiples partes interesadas para acelerar el progreso a través de la Coalición para la Acción de Generación Igualdad sobre Autonomía Corporal y Salud y Derechos Sexuales y Reproductivos, que ha conseguido más de 400 compromisos para tomar medidas en 64 países.

70. El Comité de Asistencia para el Desarrollo de la OCDE informó en 2021 de que la ayuda bilateral destinada a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres ascendía a 55.200 millones de dólares. De ellos, 12.200 millones se canalizaron hacia organizaciones de la sociedad civil o a través de ellas, lo que supone un aumento del 8 % respecto del año anterior. Sin embargo, el acceso limitado de las organizaciones de mujeres a la financiación básica y plurianual persiste, lo que pone en peligro su sostenibilidad. En 2022, ONU-Mujeres puso en marcha más de 140 campañas mundiales de promoción y movilización de recursos y desembolsó 59 millones de dólares, incluso a través del Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas, la Iniciativa Spotlight y el Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria, en apoyo de las organizaciones de la sociedad civil que trabajan para promover los derechos de las mujeres, las jóvenes y las adolescentes.

71. ONU-Mujeres apoyó a organizaciones de mujeres de la sociedad civil en más de 40 países, entre ellos el **Afganistán, Burundi, Malí, el Yemen, Ucrania y Venezuela**, para que participaran de forma significativa y segura en la formulación de políticas, los procesos políticos y de paz, la acción humanitaria, la respuesta en casos de desastre y la toma de decisiones socioeconómicas. Se apoyó a más de 1.330 organizaciones locales y nacionales de mujeres para que participaran en la coordinación humanitaria y en materia de refugiados, así como en las medidas de respuesta.

72. ONU-Mujeres formó grupos de líderes juveniles con más de 86.000 mujeres y niñas y 3.148 organizaciones de la sociedad civil —de las cuales más del 50 % trabajan para poner fin a la violencia contra las mujeres— y contribuyó a aumentar sus capacidades para participar de manera significativa en la vida pública y en la toma de decisiones en consonancia con las prioridades de Nuestra Agenda Común. Más de 7.000 mujeres políticas y candidatas mejoraron sus conocimientos sobre planificación de campañas, comunicaciones, actividades de promoción entre el electorado y establecimiento de redes de contacto, por ejemplo, en **Papúa Nueva Guinea**, en la

Academia Política para Mujeres creada por ONU-Mujeres y el Instituto Político de Liderazgo y Gobernanza.

73. Ante el retroceso de los logros en materia de igualdad de género, en 2023 se necesitan medidas audaces para contrarrestar las tendencias negativas y proteger los derechos de las mujeres y las niñas y respaldar a la sociedad civil y a los movimientos sociales que promueven la igualdad de género.

No dejar a nadie atrás

- En **Colombia**, en consonancia con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, ONU-Mujeres, junto con el UNPFA y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, creó capacidades para reforzar la participación de las mujeres con discapacidad en la planificación de las políticas públicas, centrándose en el nuevo Plan Nacional de Desarrollo para 2022-2026 y dando lugar a la incorporación de la discapacidad y las perspectivas interseccionales en este.
- En Nepal, en colaboración con el PNUD y la OMS, ONU-Mujeres integró la discapacidad en la gobernanza y la planificación locales, promoviendo la participación de las mujeres y otros grupos que a menudo se quedan atrás, incluidas las personas con discapacidad, en las consultas sobre políticas y presupuestos.
- ONU-Mujeres dirigió un esfuerzo interinstitucional para desarrollar las capacidades de los equipos de las Naciones Unidas en los países para integrar el principio de no dejar a nadie atrás, la igualdad de género y los derechos humanos en las evaluaciones comunes para los países y los Marcos de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (ECP/MCNUDS), poniendo en marcha un curso en línea con la Escuela Superior del Personal del Sistema de las Naciones Unidas.
- 1.732 refugiadas y mujeres de comunidades de acogida se beneficiaron de una plataforma de desembolso de efectivo basada en tecnología de cadenas de bloques y de la tecnología OneCard en Jordania, a través de oportunidades para obtener efectivo por trabajo ofrecidas en colaboración con el PMA.
- En 12 países, las mujeres que viven con el VIH contribuyeron a las políticas, estrategias y leyes nacionales sobre el VIH con perspectiva de género.
- En **Guatemala**, ONU-Mujeres ayudó a ampliar el número de miembros de la Plataforma de Mujeres Indígenas y a reforzar su participación en diálogos políticos y sociales al más alto nivel.
- En **Níger**, ONU-Mujeres colaboró con 60 organizaciones de la sociedad civil para supervisar la protección de los derechos de las mujeres migrantes, reforzar la Política Nacional de Migración y apoyar la ratificación y aplicación del Convenio sobre las Trabajadoras y los Trabajadores Domésticos (núm.189) de la Organización Internacional del Trabajo

F. Resultado 6: Producción, análisis y uso de estadísticas de género, datos desglosados por sexo, y conocimientos

Figura 7
Progreso respecto a los hitos de 2022



74. ONU-Mujeres ha contribuido a garantizar que las estadísticas, los datos y los conocimientos sobre género estén cada vez más disponibles, sean más accesibles y se utilicen para impulsar el cambio, aunque todavía se necesitan avances sustanciales. En 2022, la Entidad alcanzó una tasa global de logro de productos en el marco de este resultado del 84 %.

75. Como principal entidad de las Naciones Unidas que impulsa los esfuerzos para aumentar la producción, el uso y la difusión de datos sobre género, en 2022 ONU-Mujeres influyó en 23 planes y estrategias nacionales para incorporar datos y estadísticas de género. En la actualidad se dispone de aproximadamente la mitad de los datos necesarios para hacer el seguimiento de los indicadores de género de los ODS, lo que indica que siguen existiendo lagunas a pesar de los importantes avances realizados. Todos los indicadores del ODS 5 se incluyen sistemáticamente en el seguimiento de los ODS, también los indicadores 5.2.1, sobre la violencia de pareja contra las mujeres, y 5.5.1 b), sobre la representación de las mujeres en los gobiernos locales, que ahora son ambos de nivel I. También se ha avanzado en otros indicadores de los que se encarga ONU-Mujeres, como el 5.1.1, el 5.4.1 y el 5.c.1.

76. Cuarenta y tres países utilizaron estadísticas de género, análisis y estudios pertinentes para fundamentar las políticas y la toma de decisiones. En **Viet Nam**, la disponibilidad de datos desglosados permitió a ONU-Mujeres proporcionar subvenciones de emergencia en efectivo a los hogares encabezados por mujeres afectados por las inundaciones para que pudieran reconstruir sus medios de subsistencia. En **Kenya**, la Entidad ayudó a la Oficina Nacional de Estadística a realizar la primera encuesta del país sobre el uso del tiempo y utilizó los datos para elaborar una evaluación de las necesidades de cuidado, que sirvió de base para desarrollar la primera política nacional de cuidado del Gobierno.

77. A nivel mundial, en 2022, ONU-Mujeres también contribuyó a establecer normas y directrices para la recopilación y el análisis de datos. Las directrices elaboradas a través del programa conjunto de ONU-Mujeres y la OMS sobre datos de violencia contra la mujer y el marco para la medición de los asesinatos de mujeres y niñas por razones de género, desarrollado con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito y refrendado por la Comisión de Estadística de las Naciones Unidas, están siendo probados y utilizados por los países para cubrir lagunas de datos vitales en estos ámbitos.

78. En colaboración con DRR Dynamics, ONU-Mujeres elaboró el Rastreador de Políticas de Resiliencia de las Mujeres ante los Desastres, que apoya el análisis y el seguimiento de los progresos realizados en los 193 Estados Miembros en materia de leyes, políticas, estrategias y planes con perspectiva de género relacionados con la reducción del riesgo de desastres, el cambio climático y la resiliencia. El informe sobre el marco de rendición de cuentas en materia de género, elaborado anualmente por ONU-Mujeres en nombre del Grupo de Referencia de Género del Comité Permanente entre Organismos, es el único mecanismo de seguimiento de la aplicación de la Política de Género del Comité Permanente entre Organismos y de sus compromisos en situaciones de crisis. El informe, que abarca la aplicación a nivel global y sobre el terreno, es una herramienta central de promoción que impulsa las prioridades sobre la igualdad de género del Comité Permanente entre Organismos y una coherencia y resultados mayores en todo el sistema.

79. En calidad de Secretaría del Comité Permanente sobre la Mujer, la Paz y la Seguridad de las Naciones Unidas, ONU-Mujeres dirigió un equipo de tareas para reforzar el marco de seguimiento de las Naciones Unidas en la materia. El proceso consultivo motivó a las entidades a integrar mejor las mujeres, la paz y la seguridad en sus planes estratégicos y marcos de resultados. Los datos recopilados y analizados por la Entidad han reforzado la base empírica, y han contribuido a fundamentar los informes anuales del Secretario General sobre tendencias y avances en relación con la mujer, la paz y la seguridad, las deliberaciones del Consejo de Seguridad y la elaboración de políticas y programas conexos, y también las decisiones del Comité Ejecutivo.

80. ONU-Mujeres siguió supervisando las tendencias de una amplia gama de indicadores de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. En colaboración con los organismos de las Naciones Unidas y las IFI, ONU-Mujeres participó en más de 46 mecanismos interinstitucionales de coordinación de estadísticas de género, produciendo datos y conocimientos esenciales para apoyar los esfuerzos de seguimiento y rendición de cuentas y la consecución de los ODS a nivel nacional y mundial, incluido el informe anual del Secretario General sobre los objetivos mundiales.

G. Resultado 7: Coordinación del sistema de las Naciones Unidas para la igualdad de género

Figura 8
Progreso respecto a los hitos de 2022



81. Esta esfera recoge por primera vez los resultados de desarrollo en áreas temáticas específicas derivadas del mandato de coordinación de ONU-Mujeres para impulsar la inclusión de la igualdad de género en los resultados y operaciones de todo el sistema de las Naciones Unidas, sustentado en sólidos marcos de rendición de cuentas.

82. Como miembros de los equipos humanitarios en los países y líderes de grupos de trabajo sobre las cuestiones de género en la acción humanitaria, el apoyo de ONU-Mujeres contribuyó a superar el hito de 2022 de que los planes y estrategias de respuesta de los equipos humanitarios en los países incorporaran la igualdad de género, al lograr una cobertura del 87 % (hito del 75 %). La reciente incorporación de ONU-Mujeres como miembro del Comité Permanente entre Organismos es una importante oportunidad para aprovechar estos logros.

83. Como parte del examen de mitad de período del Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres, ONU-Mujeres colaboró estrechamente con la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR), el UNFPA y otras 47 entidades de las Naciones Unidas, así como con 486 organizaciones de mujeres de los 61 países en los que se está aplicando el enfoque de resiliencia de las mujeres ante los desastres, para conseguir que los Estados Miembros se comprometieran a elaborar un plan de acción sobre el género para la aplicación del Marco de Sendái.

84. ONU-Mujeres se asoció con la Oficina Ejecutiva del Secretario General, el Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz, el ACNUDH y el PNUD para ampliar los conocimientos y la promoción mundiales sobre las medidas especiales de carácter temporal y las cuotas de género a fin de promover la aplicación del Llamamiento a la Acción del Secretario General en favor de los Derechos Humanos y de Nuestra Agenda Común. A través de un equipo de trabajo interinstitucional dedicado a las medidas especiales de carácter temporal, se reforzó la coordinación del sistema de las Naciones Unidas y la promoción de alto nivel de estas medidas, y la prestación de asesoramiento técnico y buenas prácticas comparativas sirvieron de base para los debates parlamentarios sobre la aprobación

de proyectos de ley de cuotas en **Liberia y Sierra Leona**. La agenda sobre las mujeres, la paz y la seguridad registró avances en 11 puntos de acción de las directrices de 2019 del Secretario General, incluido un mayor acceso de las mujeres ponentes representantes de la sociedad civil al Consejo de Seguridad y a la Comisión de Consolidación de la Paz, con la intermediación de ONU-Mujeres.

85. En el marco de la iniciativa de la alianza H6/Todas las Mujeres, Todos los Niños, ONU-Mujeres dirigió los esfuerzos interinstitucionales para eliminar las barreras relacionadas con el género que ayudaron a las mujeres a acceder a los servicios de salud sexual y reproductiva en ocho países de África.

86. ONU-Mujeres apoyó la integración de las perspectivas de género en los procesos de ECP/MCNUDS: el 50 % de los equipos de las Naciones Unidas en los países que elaboraron MCNUDS en 2022 incluyeron un resultado específico sobre igualdad de género.

87. El Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas (ONU-SWAP) 2.0 siguió registrando avances: 73 entidades de las Naciones Unidas informaron sobre el ONU-SWAP y 76 equipos de las Naciones Unidas en los países rindieron informes sobre el Plan en relación con su desempeño en cuanto a la incorporación de la perspectiva de género. En comparación con 2021, el 74 % de todas las calificaciones aplicables del ONU-SWAP cumplieron o superaron los requisitos, lo que supone una mejora de 4 puntos.

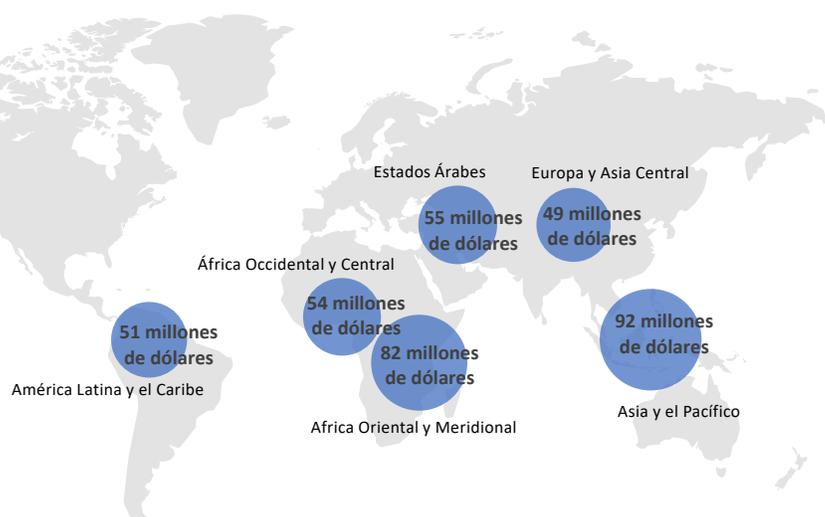
88. Sigue aumentando la aplicación del marcador de igualdad de género, y recibió un impulso significativo en 2022, cuando el Comité de Alto Nivel sobre Gestión de la Junta de Jefes Ejecutivos lo hizo suyo como norma de datos financieros de las Naciones Unidas para la presentación de informes en todo el sistema, reforzando la rendición de cuentas sobre la financiación para la igualdad de género del sistema de la Organización.

89. En el futuro, ONU-Mujeres intensificará en gran medida sus esfuerzos para impulsar el apoyo con perspectiva de género del sistema de las Naciones Unidas a los Estados Miembros en la consecución de los ODS.

H. Gastos y tipo de contribución

90. En 2022, los gastos ascendieron en total a 540,3 millones de dólares. En términos geográficos, el mayor gasto se registró en Asia y el Pacífico (92,1 millones de dólares), seguida de África Oriental y Meridional (82,3 millones de dólares) (figura 9).

Figura 9
Distribución regional



91. En cuanto a los temas, el acceso equitativo de las mujeres a los servicios, bienes y recursos fue la esfera de resultados con mayor gasto (97,9 millones de dólares), seguida de los marcos normativos mundiales y las leyes, políticas e instituciones que respondan a las cuestiones de género (90,6 millones de dólares).

92. En lo que respecta a las funciones, en la mayoría de los países se siguieron prestando servicios de desarrollo de la capacidad y asistencia técnica, además de servicios de promoción, comunicaciones y movilización social (en 78 y 77 países, respectivamente).

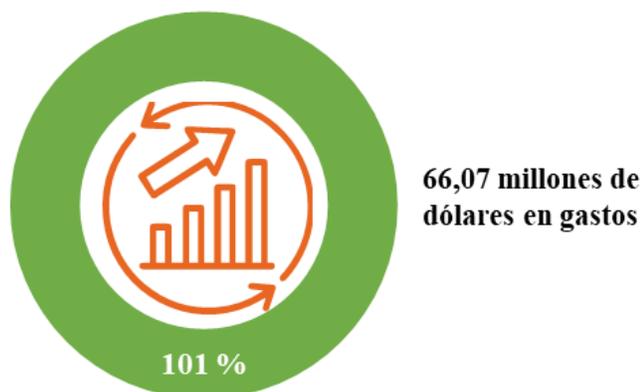
V. Fortalecimiento del desempeño institucional

93. ONU-Mujeres siguió centrándose en la excelencia operacional, al considerar que el fortalecimiento de la eficiencia y la eficacia institucionales es clave para obtener efectos a escala en la consecución de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Con este objetivo, ONU-Mujeres puso en marcha en 2022 el examen institucional trimestral, un instrumento interno de gestión del desempeño que incluye la eficacia y la eficiencia institucionales, impulsando el rendimiento y una cultura de gestión y toma de decisiones proactivas, lo que permite tener una mayor capacidad de respuesta y agilidad.

94. En el primer año del Plan Estratégico para 2022-2025, ONU-Mujeres obtuvo buenos resultados (un 10 % arriba o abajo del hito de 2022) en el 81 % de los indicadores de eficiencia y eficacia institucionales.

A. Producto 1: Logro de una organización que rinda cuentas mediante un desempeño basado en principios

Figura 10
Progreso respecto a los hitos de 2022



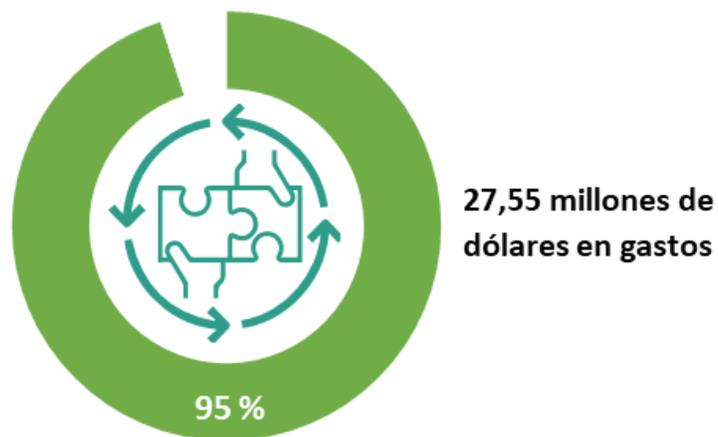
■ >= 90 % de progreso ■ >= 60 % de progreso ■ 0-59 % de progreso

95. ONU-Mujeres es una organización responsable y de confianza que gestiona sus recursos con integridad. En 2022, la Entidad recibió la 11ª opinión consecutiva de auditoría sin reservas. Se trabajó para reforzar la segunda línea de defensa, fortalecer el perfil de la gestión de riesgos mediante la realización de la primera declaración corporativa de apetito de riesgo institucional; aumentar el compromiso con la transparencia poniendo en marcha el Portal de Transparencia, y seguir publicando a través de la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda (IATI); y desarrollar un nuevo mecanismo para incorporar las recomendaciones de las auditorías. 2022 fue un año importante debido a la puesta en marcha de su nuevo sistema de planificación de los recursos institucionales, Quantum. Estos cambios permitieron obtener resultados positivos en la aplicación de las recomendaciones de las auditorías formuladas desde hace tiempo (cumpliendo sendos hitos del 15 % para las recomendaciones internas y externas, respectivamente), y en la gestión de los riesgos institucionales. A pesar de la dinámica positiva, ONU-Mujeres no alcanzó todos los hitos y se centrará en redoblar sus esfuerzos para lograr estos resultados en 2023.

96. ONU-Mujeres siguió cumpliendo los hitos en materia de utilización de recursos, seguridad y normas de ONU-SWAP.

B. Producto 2: Fomento de las alianzas y la dotación de recursos; influir eficazmente para conseguir impacto y escala

Figura 11
Progreso respecto a los hitos de 2022



■ \geq 90% de progreso ■ \geq 60% de progreso ■ 0-59% de progreso

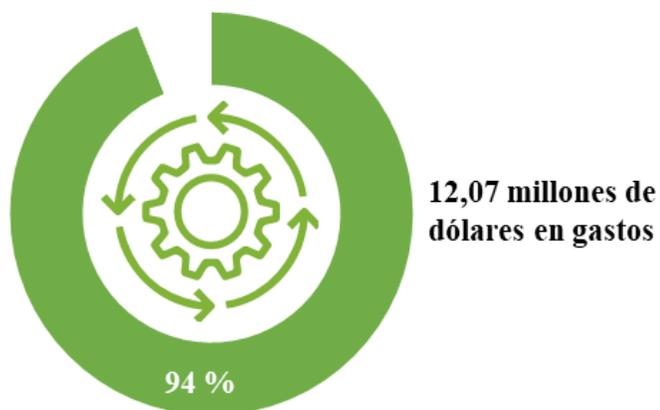
97. ONU-Mujeres sigue aprovechando y ampliando eficazmente sus alianzas, comunicaciones y actividades de promoción, fortaleciendo las relaciones de marca y con asociados para aumentar el apoyo para la agenda de igualdad de género y avanzar hacia la consecución de una dotación sostenible de recursos para el cumplimiento de su mandato.

98. En 2022, ONU-Mujeres aumentó el número de alianzas activas con los sectores público y privado y la colaboración con las IFI y asociados no tradicionales, incluida la movilización de donaciones de particulares en favor de la igualdad de género. Los comités nacionales de ONU-Mujeres recaudaron un 49 % más en 2022 que en el año anterior (50 % procedente de donaciones de particulares). La Entidad profundizó de manera considerable su colaboración con diversos jóvenes y adolescentes en su programación, trabajando estrechamente con los coordinadores para la juventud en los países donde se ejecuta un programa en las seis regiones.

99. A pesar de los desafíos globales, incluido el retroceso de los derechos de las mujeres, ONU-Mujeres siguió recibiendo apoyo financiero de 188 asociados (frente a los 179 de 2021), y 21 asociados gubernamentales se comprometieron a una financiación plurianual (17 en 2021). La Entidad recibió [545,4] millones de dólares en contribuciones, y superó por cuarto año consecutivo la base de referencia de 500 millones, aunque sin lograr superar el hito correspondiente a esta cuestión. ONU-Mujeres experimentó el primer descenso de contribuciones voluntarias en 2022, aunque fue mínimo (<1 %) y se debió en gran medida a los tipos de cambio desfavorables y a los retrasos en los pagos relacionados con el cambio de prioridades de la ayuda. Sin embargo, los recursos ordinarios disminuyeron un 7 % con respecto al año anterior, con lo que la proporción entre los recursos ordinarios y los recursos complementarios se situó en el 28,1 %, una tendencia desfavorable a la baja que debe invertirse.

C. Producto 3: Avance en la transformación institucional

Figura 12
Progreso respecto a los hitos de 2022



■ ≥ 90 % de progreso ■ ≥ 60 % de progreso ■ 0-59 % de progreso

100. Una transformación importante en el Plan Estratégico para 2022-2025 de ONU-Mujeres es la voluntad renovada de concentrarse en los resultados sobre el terreno y en la prestación de servicios centrada en el terreno, garantizando la disponibilidad de recursos, conocimientos especializados y autoridad a nivel regional y nacional. Si bien ONU-Mujeres cumplió su hito del 73,5 % de redistribución de puestos hacia el terreno, la Entidad no alcanzó los hitos de sostenibilidad de las oficinas en los países. Será necesario centrar los esfuerzos en gestionar activamente la huella global y garantizar la dotación sostenible de recursos a nivel nacional mediante una atención renovada a la recuperación de costos, sobre la base de una nueva política de recuperación de costos que se divulgará a principios de 2023.

101. Se superaron los hitos de las iniciativas de intercambio de conocimientos interregionales (17) y se cumplieron los de las mejoras de los procesos institucionales (5).

102. ONU-Mujeres sigue demostrando su compromiso de obtener resultados en el centro del sistema de las Naciones Unidas, aumentando el uso de los locales comunes al 72 %, por lo que superó el hito del 71 % para el indicador de la revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo.

D. Producto 4: Fomento de una plantilla empoderada y promoción de una cultura inclusiva en ONU-Mujeres

Figura 13

Progreso respecto a los hitos de 2022



■ \geq 90 % de progreso ■ \geq 60 % de progreso ■ 0-59 % de progreso

103. El Plan Estratégico para 2022-2025 de ONU-Mujeres incluye por primera vez indicadores específicos sobre las personas empoderadas, que abarcan los recursos humanos, las operaciones, la diversidad y la inclusión, y la protección y el bienestar del personal.

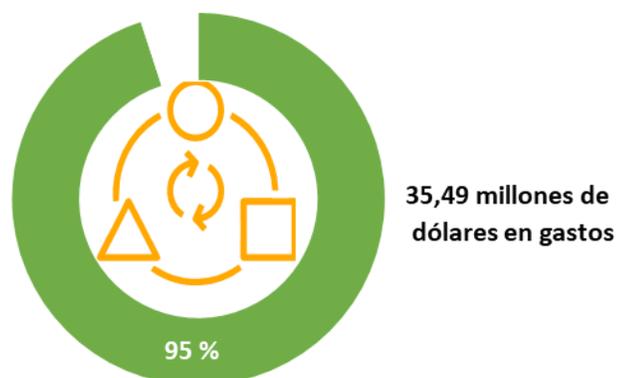
104. Se siguió informando a la Junta Ejecutiva de que la prevención y la respuesta frente a la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual siguen siendo una prioridad para ONU-Mujeres. Además de ocuparse internamente de estas cuestiones, ONU-Mujeres continuó su activa colaboración interinstitucional, entre otras cosas prestando apoyo técnico al Equipo de Tareas de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas sobre la Prevención del Acoso Sexual en relación con la promoción de un enfoque centrado en las víctimas, el fomento del cambio de comportamiento, la medición de los datos y los resultados y la mejora de la cooperación.

105. Se amplió la capacitación destinada a todo el personal en materia de, entre otras cosas, relaciones laborales y normas de conducta, desarrollo del liderazgo (se alcanzó el hito de que el 90 % del personal directivo superior participara en programas de liderazgo en sus dos primeros años en el puesto), revisiones de 360 grados y coaching para 200 administradores, e inclusión de la discapacidad. También se cumplieron los hitos de contratación más rápida y diversidad.

106. Para mejorar la inclusión de la discapacidad, ONU-Mujeres incorporó gradualmente elementos de accesibilidad en distintos lugares, incluida la sede. La Entidad promovió la colaboración y la coordinación entre las entidades de las Naciones Unidas para abordar la interseccionalidad del género y la discapacidad, convocando al Grupo de Trabajo Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre Igualdad de Género e Inclusión de la Discapacidad. Se prestó apoyo a más de 20 iniciativas conjuntas de programación y promoción de la inclusión de la discapacidad de los equipos de las Naciones Unidas en los países, mediante la prestación de orientación política y asistencia técnica.

E. Producto 5: Productos, servicios y procesos normativos, programáticos y de coordinación eficaces

Figura 14
Progreso respecto a los hitos de 2022



■ >= 90 % de progreso ■ >= 60 % de progreso ■ 0-59 % de progreso

107. ONU-Mujeres impulsa el cumplimiento de su mandato mediante la ejecución eficaz de sus procesos institucionales, incluida una mayor normalización de los productos y servicios. El sistema de seguimiento del servicio es clave para garantizar respuestas rápidas a la asistencia solicitada, y el tiempo medio de reacción de la Entidad a la primera solicitud fue de 1,3 días (por lo que se superó el hito de 1,5 días). ONU-Mujeres también reforzó la planificación estratégica a nivel mundial, regional y nacional, racionalizando diversos procesos de planificación y seguimiento.

108. ONU-Mujeres siguió aprovechando las evaluaciones de alta calidad para generar pruebas y enseñanzas extraídas, apoyando el aprendizaje institucional y la toma de decisiones. En 2022, el 86 % de las evaluaciones completadas (aún por debajo del hito del 90 %) obtuvieron una calificación de “buena y superior” según una evaluación externa. La Entidad participó en 33 evaluaciones conjuntas, lo que representa el 29 % del total de las evaluaciones realizadas a lo largo del año, incluidas dos evaluaciones globales independientes de todo el sistema y varios exámenes del MCNUDS en distintas regiones.

Implicación y gestión de los asociados en la ejecución

ONU-Mujeres sigue reforzando la colaboración con sus asociados, en particular en lo que respecta a la creación de capacidad, la protección contra la explotación y los abusos sexuales y la armonización de prácticas. En 2022, ONU-Mujeres se unió al Portal de Socios de las Naciones Unidas, colaborando en el desarrollo de capacidades armonizadas en materia de protección contra la explotación y los abusos sexuales para los asociados.

Los asociados en la ejecución, incluidas las entidades gubernamentales y las organizaciones de la sociedad civil, son una parte esencial de la ejecución del triple mandato de ONU-Mujeres. Los programas se elaboran mediante procesos consultivos con los asociados a nivel nacional, multinacional o regional. A continuación, se encuentran los asociados en la ejecución mediante convocatorias de propuestas y

expresiones de interés transparentes, competitivas y abiertas. El Portal también sirve de plataforma para que las organizaciones de la sociedad civil colaboren con las Naciones Unidas en materia de oportunidades de asociación, aumentando la transparencia y la accesibilidad a ONU-Mujeres

VI. Elementos de un proyecto de decisión

La Junta Ejecutiva tal vez desee:

- a) Tomar nota del Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres sobre los progresos realizados en la implementación del Plan Estratégico para 2022-2025 y encomiar a ONU-Mujeres por su buen desempeño hasta la fecha;
- b) Acoger con beneplácito la contribución de ONU-Mujeres y su compromiso con el sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo a fin de garantizar que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres ocupen un lugar central en la agenda de desarrollo sostenible, también en los marcos de cooperación;
- c) Tomar nota con preocupación del déficit de financiación en relación con los recursos ordinarios y, a este respecto, alentar a todos los países que estén en condiciones de hacerlo a que aumenten las contribuciones voluntarias para la aplicación plena y efectiva del Plan Estratégico para 2022-2025 y fomentar el fortalecimiento de las asociaciones en este sentido;
- d) Decidir transmitir el informe al Consejo Económico y Social.