

Distr.: General
29 April 2023
Arabic
Original: English



الدورة السابعة والسبعون

البند 151 من جدول الأعمال

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات
الأمم المتحدة لحفظ السلام

أداء ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 وتمويله للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 والميزانية المقترحة له للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

356 413 100 دولار	الموارد المعتمدة للفترة 2022/2021
353 403 800 دولار	نفقات الفترة 2022/2021
3 009 300 دولار	الرصيد الحر للفترة 2022/2021
371 787 000 دولار	الموارد المعتمدة للفترة 2023/2022
371 103 500 دولار	النفقات المتوقعة للفترة 2023/2022 ^(أ)
683 500 دولار	نقص الإنفاق المتوقع للفترة 2023/2022 ^(أ)
391 223 100 دولار	المبلغ الذي يقترح الأمين العام اعتماده للفترة 2024/2023
(3 414 900 دولار)	التعديل الذي أوصت به اللجنة الاستشارية للفترة 2024/2023
387 808 200 دولار	التوصية المقدمة من اللجنة الاستشارية للفترة 2024/2023

(أ) التقديرات حتى 31 آذار/مارس 2023.



الرجاء إعادة استعمال الورق



المحتويات

الصفحة

3	أولا - مقدمة
3	ثانيا - تقرير أداء الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022
4	ثالثا - معلومات عن الأداء تخص الفترة الحالية
4	رابعا - الميزانية المقترحة للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024
4	ألف - اعتبارات وملاحظات عامة
8	باء - الاحتياجات الإجمالية من الموارد
12	جيم - إدارة عمليات السلام
14	دال - إدارة الدعم العملي
15	هاء - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
15	واو - إدارة شؤون السلامة والأمن
16	خامسا - استنتاج وتوصيات

المرفقات

19	الأول - الاحتياجات من الموارد المالية لحساب الدعم للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 واتجاه النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023
36	الثاني - ما يقترح من الوظائف الجديدة والمنقولة؛ والوظائف المعاد توزيعها والمعاد ندبها والمعاد تصنيفها؛ ووظائف المساعدة المؤقتة العامة الجديدة والمنقولة، مشفوعة بمبرراتها للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024
38	الثالث - معدلات الشغور
40	الرابع - معدل شغل الوظائف الفعلي ومتوسط الوظائف الشاغرة للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 31 آذار/مارس 2023 حسب الإدارة أو المكتب

أولا - مقدمة

1 - اجتمعت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن طريق الحضور الشخصي وعبر الإنترنت، أثناء نظرها في التقريرين المتعلقين بتمويل حساب دعم عمليات حفظ السلام (A/77/631 و A/77/771)، بممثلين للأمين العام قدموا لها معلومات وإيضاحات إضافية، اختتموها بردود خطية وردت في 26 نيسان/أبريل 2023. وترد تعليقات اللجنة وتوصياتها بشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام في تقريرها (A/77/767)، ويمكن الاطلاع على تلك المتعلقة بنتائج مجلس مراجعي الحسابات وتوصياته بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 في تقريرها ذي الصلة بالموضوع (A/77/802).

ثانيا - تقرير أداء الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022

2 - اعتمدت الجمعية العامة، بقرارها 293/75، موارد لحساب الدعم للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 قدرها 356 413 100 دولار (مبلغ إجمالي)، تشمل تكاليف مؤسسية قدرها 38 771 000 دولار. وبلغت النفقات الفعلية ما قدره 353 403 800 دولار (مبلغ إجمالي)، مما أسفر عن رصيد حر قدره 3 009 300 دولار (أو 0,8 في المائة).

3 - ويعكس تنفيذ الميزانية الآثار المجتمعة لما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات أساسا في إطار '1' الموارد المتعلقة بالوظائف (6 915 200 دولار أو 2,8 في المائة)، ويعزى ذلك في المقام الأول إلى ارتفاع متوسط معدلات الشغور فيما يتعلق بوظائف الفئة الفنية والفئات العليا، وكذلك لدى موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، ولا سيما بسبب استمرار أثر جائحة كوفيد-19 على الجداول الزمنية للتوظيف، '2' تأهب قدرات حفظ السلام (1 558 500 دولار أو 40,2 في المائة)، ويعزى ذلك أساسا إلى انخفاض عدد الوحدات في مستوى الانتشار السريع لنظام تأهب قدرات حفظ السلام إذ إن الوحدات التي نُشرت لم تزود من جديد على الفور بالأفراد، ويعزى ذلك لأسباب منها الأولويات الوطنية الأخرى واستمرار أثر جائحة كوفيد-19؛ ويقابل ذلك جزئيا (ب) ارتفاع الاحتياجات أساسا تحت ما يلي: '1' مطالبات الوفاة والعجز الخاصة بعمليات حفظ السلام المنتهية (4 416 600 دولار)، نتيجة لقرار الجمعية العامة 275/76 الذي اعتمدت فيه الجمعية العامة نهج الدفع أولا بأول في التعويض عما لم يُسوّ بعد وما ينشأ مستقبلا من مطالبات الوفاة والعجز، وأذن للأمين العام بتسوية المطالبات بمجرد البت فيها، و '2' المساعدة المؤقتة العامة (1 423 700 دولار أو 13,1 في المائة)، نظرا لانخفاض متوسط معدل الشغور الفعلي بالنسبة للفئة الفنية؛ وذلك أساسا في شعبة إدارة الدعم العملياتي ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، وكذلك الاستعاضة عن الموظفين الذين هم في إجازات مرضية وإجازات أمومة، واحتياجات عبء العمل في الأجل القصير أو في أوقات الذروة، ولا سيما في إدارة الدعم العملياتي. ويرد تحليل مفصل للفروق في الفرع ثالثا - باء من تقرير الأداء (A/77/631).

ثالثاً - معلومات عن الأداء تخص الفترة الحالية

4 - زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن النفقات الحالية والمتوقعة للفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، بينت أن النفقات بلغت 184 083 700 دولار حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وفي نهاية الفترة المالية الحالية، سيبلغ مجموع النفقات المتوقعة 371 782 200 دولار مقابل اعتماد قدره 371 787 000 دولار، ويُتوقع أن يبقى رصيد حر قدره 4 800 دولار (أو 0,0 في المائة). وزودت اللجنة أيضاً بعد الاستفسار بمعلومات محدثة عن النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 وتجري مناقشتها بتفصيل في الفقرات ذات الصلة أدناه.

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024

5 - تبلغ الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة 2024/2023 ما قدره 391 223 100 دولار (مبلغ إجمالي) (يشمل الاحتياجات اللازمة لمبادرات مؤسسية بمقدار 56 103 800 دولار)، وهو ما يمثل زيادة قدرها 19 436 100 دولار أو 5,2 في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة 2023/2022. وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بجدول تبين ما يلي: (أ) إجمالي الاحتياجات من الموارد لحساب الدعم للفترة 2024/2023 واتجاه النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 (المرفق الأول)؛ (ب) ما يقترح من الوظائف الجديدة والمنقولة؛ والوظائف المعاد توزيعها والمعاد ندبها والمعاد تصنيفها؛ ووظائف المساعدة المؤقتة العامة الجديدة والمنقولة، مشفوعة بمبرراتها (المرفق الثاني).

ألف - اعتبارات وملاحظات عامة

1 - قابلية حساب الدعم للتوسع والتقليص

6 - يشير الأمين العام في تقريره إلى أن الموارد المالية اللازمة للأنشطة الأساسية لحساب الدعم للفترة 2024/2023 تقدر بنحو 335,1 مليون دولار، أي بزيادة قدرها 15,7 مليون دولار أو 4,9 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022. وفي الفترة نفسها، يُتوقع أن ينخفض عدد الأفراد النظاميين المأذون بهم المتلقين للدعم، بمن فيهم الأفراد التابعون للاتحاد الأفريقي، من 106 423 فرداً إلى 104 783 فرداً، ويعزى ذلك أساساً إلى التغيرات في عدد أفراد الاتحاد الأفريقي، ومن المتوقع أن يزيد عدد الموظفين المدنيين في البعثات زيادة طفيفة من 11 772 إلى 11 876 (A/77/771، الفقرتان 2 و 3). ويبين الجدول 1 من التقرير أن نسبة ميزانية حساب الدعم إلى إجمالي موارد حفظ السلام تعكس زيادة مستمرة من الفترة 2020/2019 إلى الفترة 2023/2022، من 4,67 إلى 5,35، ومن المتوقع أن تنخفض في الفترة 2024/2023 إلى 5,31.

7 - ويشار في التقرير إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام في قرارها 279/76 أن يستعرض الدراسات السابقة ويحدثها استناداً إلى تحليل عبء العمل، في حدود الموارد المتاحة، بغية النظر في النتائج في سياق الميزانية المقترحة المقبلة لحساب الدعم لإثبات القابلية للتوسع والتقليص على نحو أفضل وتجسيد مكاسب الكفاءة. وبناء على ذلك، جميع البيانات استعرضت وحدثت الدراسة السابقة المجرة في الفترة 2022/2021 التي أرشدت مقترحات ميزانياتها للفترة 2024/2023 (المرجع نفسه، الفقرتان 4 و 5). وبعد الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه طُلب من البيانات ما يلي: (أ) تحديث العوامل الرئيسية التي تحدد

عبء العمل ومستوى الموارد اللازمة لمهام/مجالات محددة في إطار كل مكتب؛ (ب) تحديث اتجاه عبء العمل منذ الفترة 2020/2019 باستخدام التحليل الكمي، بما في ذلك أثر إنهاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور؛ (ج) تحديث القدرات التي أتيحت أو ستتاح بعد إغلاق العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور؛ (د) تحديث الولايات والمهام الإضافية والمجالات الناشئة منذ فترة الميزانية 2020/2019؛ (هـ) وصف النتائج الرئيسية التي تحققت باستخدام موارد حساب الدعم؛ (و) بيان السبب الذي جعل المقترحات المتعلقة بالفترة 2024/2023 لا تعكس انخفاض عدد الأفراد.

8 - ويذكر أن النتائج أكدت مرة أخرى أن الاحتياجات من الموارد في إطار حساب الدعم لا ترتبط بعدد البعثات أو عدد الأفراد المنتشرين فحسب، وإنما أيضاً بالدور الذي يضطلع به المقر وبالتحديد المتزايد لعمليات حفظ السلام، الذي يمثل أهم عنصر يُراعى عند تحديد موارد حساب الدعم اللازمة لمساندة البعثات. وما زالت بعثات حفظ السلام تكلف بولايات صعبة ومتعددة الأبعاد، في بيئات معقدة من الناحية السياسية وتواجه تهديدات أمنية وتحديات لوجستية دائمة التغير. وبالنسبة لدور المقر، تشير الدراسة إلى أن العديد من المهام الممولة حالياً في إطار حساب الدعم ترتبط بمهام ومسائل استراتيجية وشاملة تتجاوز نطاق أي بعثة بعينها، ولكنها تسهم في إنجاز ولايات حفظ السلام عموماً. وبالإضافة إلى ذلك، قد تتطلب بعض المهام موارد إضافية أثناء فترات الخفض التدريجي لعمليات حفظ السلام، التي يليها الإغلاق والإنهاء/التصفية، بما في ذلك عند نقل المسؤولية عن الأنشطة المتبقية من البعثات إلى مكاتب مقر الأمم المتحدة وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات ومركز الخدمات الإقليمي في عننتيبي، في أوغندا (المرجع نفسه، الفقرات 7 و 9 و 10).

9 - وأبلغت اللجنة الاستشارية، يعد الاستفسار، بأن المهام والمسائل الاستراتيجية والشاملة الممولة في إطار حساب الدعم توفر دعماً استراتيجياً وبرنامجياً وسياسياً وتنفيذياً على نطاق المنظمة لعمليات حفظ السلام، ونتيجة لذلك، لا تخصص العديد من الكيانات مواردها لتعنى ببعثة بعينها، مع أن الشعب الإقليمية، بما في ذلك الأفرقة العملية المتكاملة، أو مكاتب مراجع الحسابات المقيم في البعثات لا تزال تقوم بذلك. وفي هذا السياق، ليس من العملي إسناد عبء العمل إلىفرادى الوظائف لأغراض هذا التحليل. ووفقاً للأمين العام، خلصت الهيئات التشريعية إلى أن فائدة إحصاءات عبء العمل محدودة ويُستعاض عنها في نهاية المطاف بإطار الميزنة القائمة على النتائج.

10 - ويشار في التقرير أيضاً إلى أن إنشاء 43 وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة منذ الفترة 2020/2019 يشمل نقل 22 وظيفة ثابتة ومؤقتة كانت عمليات حفظ السلام تمولها سابقاً في إطار آلية استرداد تكاليف حفظ السلام، منها 16 وظيفة مؤقتة جرت الموافقة عليها للفترة 2023/2022 وتتعلق بتنفيذ أساليب العمل التحويلية الخاصة بأوموجا، بالإضافة إلى 4 وظائف ثابتة ووظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة اقترحت للفترة 2024/2023. وبالإضافة إلى ذلك، أنشئت 21 وظيفة ثابتة ومؤقتة جديدة أو يقترح إنشاؤها للاضطلاع بمهام إضافية وافقت عليها الجمعية العامة في مجالات مختلفة، وكذلك، للفترة 2024/2023، و 4 وظائف جديدة مقترحة ترتبط مباشرة بولايات جديدة، و 3 وظائف مؤقتة جديدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لمعالجة القضايا التأديبية المتراكمة من السنوات السابقة. ومنذ الفترة 2020/2019، ألغيت 24 من الوظائف الثابتة والمؤقتة، مع مراعاة إنهاء البعثات (المرجع نفسه، الفقرات 12 و 13 و 16).

11 - وإذ تشير اللجنة الاستشارية إلى الغرض الأصلي من حساب الدعم، تعرب عن قلقها من عدم وجود أساس منهجي يكفل الصلة بين احتياجات الدعم في المقر واحتياجات عمليات حفظ السلام. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن الإصلاح الإداري كان ينبغي أن يسفر عن مزيد من أوجه الكفاءة في هياكل الدعم، وليس

عن اتجاه يتمثل في زيادة المقترحات المتعلقة بالوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة في المقر لكل مبادرة تنشأ في المقر وفي الميدان. وليست اللجنة مقتنعة تماماً بأن التعقيد التشغيلي أو المهام على المستوى الاستراتيجي تحول دون قابلية توسيع أو تقليص موارد حساب الدعم، وتشدد على أهمية ثقافة الكفاءة في استخدام موارد حساب الدعم والبعثات.

12 - وترى اللجنة الاستشارية أنه بدلا من تحليل قائم على الكيانات، كان ينبغي إجراء تحليل حسب المهام كي تحدد بوضوح إحصاءات عبء العمل المتصلة بالمهام الممولة في إطار حساب الدعم. وتشير اللجنة إلى ملاحظتها السابقة التي مفادها أن المقترحات المتعلقة بالوظائف ينبغي أن يدعمها تحليل منهجي لعبء العمل يستند إلى مؤشرات عبء العمل وتحديد المناسب لمسارات العمل (A/77/7)، الفقرة 44). وترى اللجنة كذلك أنه كان ينبغي إجراء استعراض لملاك الوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة الممولة من حساب الدعم، على غرار استعراضات ملاك الموظفين التي تجرى داخل البعثات، لتقييم مدى استمرار الحاجة إلى القدرات الحالية.

13 - وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع منهجية لتوزيع عبء العمل بفعالية في حدود قدرات التوظيف الحالية، استنادا إلى مؤشرات فردية لعبء العمل والأداء، وأن يجري تحليلا شاملا حسب المهام، فضلا عن استعراض لملاك موظفي حساب الدعم، مع مراعاة العوامل المذكورة في الفقرة السابقة، يشمل تعليقات كمية ونوعية من الميدان، بغية وضع نطاق مرجعي لمقترحات موارد حساب الدعم. ولإتاحة الوقت الكافي لإجراء تحليل مجد، توصي اللجنة كذلك بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم النتائج في سياق مشروع ميزانية حساب الدعم خلال الدورة التاسعة والسبعين.

2 - التكاليف المؤسسية

14 - يقترح مبلغ 56 103 800 دولار فيما يتعلق بالتكاليف المؤسسية، يتألف من مبلغ 17 659 500 دولار في إطار التخطيط المركزي للموارد؛ و 20 875 400 دولار لتكاليف صيانة ودعم نظام أوموجا؛ و 12 855 200 دولار للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة؛ و 3 326 800 دولار لتأهب قدرات حفظ السلام؛ و 868 500 دولار لنموذج الكفاءة لتوفير الخدمات الإدارية (نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي سابقا)؛ و 518 400 دولار لمطالبات الوفاة والعجز الخاصة بعمليات حفظ السلام المنتهية.

التكاليف المتصلة بنظام أوموجا

15 - يقترح نقل أربع وظائف ثابتة ووظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة للفترة 2023/2024، كانت تمولها سابقا عمليات حفظ السلام في إطار آلية استرداد تكاليف حفظ السلام، في ما يتعلق بتنفيذ تغييرات أسلوب العمل التحولية لنظام أوموجا. وقد سبق للجنة الاستشارية أن لاحظت أن الوظائف المقترح نقلها والمتصلة بأوموجا لم تدرج في التقرير المرحلي النهائي للأمين العام عن أوموجا، وأن الوظائف المتعلقة بدعم مبادرة إدارة سلسلة الإمداد التي أذن بها سابقا في إطار مشروع أوموجا لم تعد الأمانة العامة تعتبرها الآن وظائف ذات صلة بأوموجا (A/76/808، الفقرة 15). وتكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أن تقديم المعلومات المتعلقة بالموارد المتصلة بنظام أوموجا ما زالت تقدم بطريقة مجزأة وغير متسقة، وتأمل أن

تقدم معلومات أكثر تفصيلاً إلى الجمعية العامة بشأن الوظائف المتعلقة بدعم مبادرة إدارة سلسلة الإمداد (انظر أيضاً الفقرات 23-25 أدناه).

التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة

16 - يبين الجدول 10 من التقرير أن جزءاً من الزيادة في التكاليف المؤسسية يعزى إلى زيادة في التكاليف المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (1 025 200 دولار أو 8,7 في المائة)، ويقدم الجدول 16 معلومات عن النفقات الشهرية المتصلة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للفترتين 2022/2021 و 2023/2022. وأبلغت اللجنة الاستشارية، بعد الاستفسار، بأن الزيادة في احتياجات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة تعزى إلى تضخم التكاليف الطبية والزيادة في الخدمات الاختيارية وغير الطارئة، وهي خدمات لم تقدم خلال جائحة كوفيد-19. وتشير اللجنة في هذا السياق إلى توصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقريره المالي وبياناته المالية المراجعة لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، بما في ذلك التوصيات المتعلقة بالكشف عن المعلومات الواردة في الملاحظات على البيانات المالية على النحو المنصوص عليه في الفقرات من 141 إلى 149 من المعيار 39 من المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وكذلك إلى نتائج تحليلات الحساسية لخطط الاستحقاقات بالنسبة لكل افتراض من الافتراضات الاكتوارية الهامة (A/77/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرتان 277 و 282).

3 - البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة

17 - بعد الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن المساهمات العسكرية في عمليات السلام حسب جنسية الموظفين، وكذلك بالجدول أدناه الذي يبين تمثيل البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة حسب المجموعات الإقليمية والإدارات (إدارة عمليات السلام، وإدارة الدعم العملي، وإدارة شؤون السلامة والأمن) حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

تمثيل البلدان المساهمة بقوات حسب المجموعات الإقليمية حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

المجموعة الإقليمية	الأفراد العسكريون		أفراد الشرطة		إدارة عمليات السلام ^(أ)		إدارة الدعم العملي		إدارة شؤون السلامة والأمن	
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
أفريقيا	27 366	40,12	5 861	75,30	76	24,9	33	12,8	—	—
آسيا والمحيط الهادئ	32 782	48,06	1 490	19,14	76	24,9	45	17,4	6	60,0
أوروبا الشرقية	950	1,39	115	1,48	17	5,6	26	10,1	1	10,0
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	2 203	3,23	66	0,85	17	5,6	28	10,9	—	—
أوروبا الغربية ودول أخرى	4 916	7,21	252	3,24	118	38,7	125	48,4	3	30,0
مجموعات أخرى	—	—	—	—	1	0,3	1	0,4	—	—
المجموع	68 217		7 784		305		258		10	

(أ) تشمل البيانات الاستعاضة عن الموظفين الغائبين في إجازات في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

18 - وتؤكد اللجنة الاستشارية من جديد أهمية التمثيل المناسب للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، بما في ذلك في الإدارات الممولة من حساب الدعم (A/76/760، الفقرة 51). وتشير اللجنة إلى الفقرة 39 من قرار الجمعية العامة 274/76، التي طلبت فيها الجمعية إلى الأمين العام أن يكتف جهوده الرامية إلى كفالة التمثيل المناسب للبلدان المساهمة بقوات في إدارة عمليات السلام وإدارة الدعم العملياتي في الأمانة العامة، أخذاً في اعتباره مدى مساهمتها في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وأن يبلغ عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل.

باء - الاحتياجات الإجمالية من الموارد

19 - تبلغ الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة 2024/2023 مبلغاً قدره 391 223 100 دولار (مبلغ إجمالي)، يمثل زيادة قدرها 19 436 100 دولار أو 5,2 في المائة مقارنة باعتمادات الفترة 2023/2022. وتعزى الزيادة أساساً إلى التغييرات في الاعتمادات المرصودة للتعديلات القياسية في تكاليف الموظفين (12,2 مليون دولار)، والإجراءات المتعلقة بالوظائف (3,3 ملايين دولار)، وحصة حفظ السلام من تكاليف نظام أوموجا وصيانته ودعمه (2,3 مليون دولار)، والتكاليف التشغيلية (1,4 مليون دولار) (A/77/771، الفقرة 29).

20 - ويشار في الفقرة 31 (أ) من التقرير إلى أنه في إطار تكاليف الموظفين، تتصل زيادة قدرها 12,2 مليون دولار بزيادة مضاعف تسوية مقر العمل في نيويورك اعتباراً من شباط/فبراير 2023 من 69,9 في كانون الثاني/يناير 2023 إلى 82,0، الناتجة عن تطور تكلفة المعيشة في نيويورك والتي من المتوقع أن تعلن عنها لجنة الخدمة المدنية الدولية رسمياً في شباط/فبراير 2023. وبعد الاستفسار عن الفرق مع المضاعف الذي حددته لجنة الخدمة المدنية الدولية والبالغ 80,5 في المائة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معدلات مضاعف تسوية مقر العمل المتوقع لشهر شباط/فبراير 2023 طبقت على الراتب الأساسي الصافي، على النحو الذي قدمته لجنة الخدمة المدنية الدولية عند صياغة الميزانية، مستبقة بذلك الاستعراض المقرر إجراؤه في شباط/فبراير. وتمشياً مع ذلك، استند مضاعف تسوية مقر العمل المتوقع لنيويورك البالغ 82,0 في المائة المستخدم في مقترح الميزانية لحساب الدعم للفترة 2024/2023 إلى تقديرات لجنة الخدمة المدنية الدولية، المتاحة وقت وضع الصيغة النهائية لمقترح الميزانية. ومع أن هذا المضاعف يقل بمقدار 1,5 نقطة مئوية عن المعدل المستخدم في مقترح الميزانية، فمن المتوقع أن تستمر ضغوط التضخم طوال فترة الميزانية. ويمكن أن يؤدي التقيق المقبل لمضاعف تسوية مقر العمل هذا من جانب لجنة الخدمة المدنية الدولية (في شباط/فبراير 2024) إلى ضغوط على تنفيذ الميزانية في النصف الثاني من فترة الميزانية؛ وبالمثل، أثر التقيق الحالي لمضاعف تسوية مقر العمل الصادر في شباط/فبراير 2023 على النفقات المتعلقة بالرواتب في الفترة الحالية، إذ يقدر الأثر بنحو 2,1 مليون دولار بالنسبة للأشهر الخمسة الأخيرة من الفترة 2023/2022. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم معلومات مستكملة عن الأثر الفعلي لقرار لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

21 - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على المقترحات المتعلقة بالموظفين والاحتياجات من الموارد المقترحة للفترة 2024/2023 في إطار حساب الدعم، رهناً بملاحظاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات من 11 إلى 13 أعلاه.

1 - الملاحظات المتعلقة بالاحتياجات من الموظفين

22 - يغطي ملاك الموظفين المقترح للفترة 2024/2023 تكاليف 1 446 وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، مقارنة بالمستوى المعتمد البالغ 1 433 من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة للفترة 2023/2022 (انظر المرفق الثاني). ويشمل مقترح ملاك الموظفين الأثر المتأخر للإجراءات المتعلقة بالوظائف المعتمدة في الفترة 2023/2022، وكذلك الفترة 2024/2023، ونقل أربع وظائف ثابتة ووظيفتين مؤقتتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة من صندوق استرداد تكاليف حفظ السلام، وإنشاء أربع وظائف ثابتة وثلاث وظائف مؤقتة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

نقل 4 وظائف ثابتة ووظيفتين مؤقتتين

23 - يقترح نقل الوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة الست المدرجة حالياً في إطار صندوق استرداد تكاليف حفظ السلام لمبادرة إدارة سلسلة الإمدادات - أربع وظائف ثابتة (1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3) ووظيفتان مؤقتتان من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-4 و 1 ف-3) في إدارة الدعم العمليتي - إلى حساب الدعم لأن ثمة حاجة إليها حتى بعد إنجاز مشروع مبادرة سلسلة الإمداد. ومع أنه لن تترتب أية تكاليف عن نقل تلك الوظائف من منظور عمليات حفظ السلام ككل، إلا أنها ستُسفر عن زيادة صافية في الملاك الوظيفي لحساب الدعم وعن انخفاض في الاحتياجات من الموارد في بعثات حفظ السلام (A/77/771، الفقرة 12 والجدول 11).

24 - وبعد الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف موجودة في شعبة اللوجستيات التابعة لمكتب إدارة سلسلة الإمدادات في إدارة الدعم العمليتي، وكانت تدرج في السابق في ميزانيات بعثات حفظ السلام على أساس حجم ميزانيتها المعتمدة وتحمل تكاليفها من خلال صندوق استرداد تكاليف حفظ السلام. والمقترح الحالي عديم التأثير على التكلفة من المنظور العام لعمليات حفظ السلام، ولا يسفر عن أي عائد من صندوق استرداد تكاليف حفظ السلام.

25 - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها كانت قد أوصت من قبل بالموافقة على وظائف المساعدة المؤقتة العامة المستمرة في إطار آلية استرداد التكاليف الأصلية، لأنها ذات طابع مؤقت (A/72/857، الفقرة 24)، بحيث يمكن إلغاء هذه الوظائف بعد إنجاز مشروع أوموجا. وتكرر اللجنة الاستشارية أيضاً أنه، من حيث المبدأ، عندما يُوافق على وظائف المساعدة المؤقتة العامة فيما يتعلق بمشروع ما، ينبغي إلغاء هذه الوظائف بعد إنجاز المشروع. وإذا استمرت الحاجة إلى هذه المهام بعد الإنجاز، ينبغي تقديم مقترحات محددة مشفوعة بمبررات مفصلة (A/76/808، الفقرة 24). واللجنة غير مقتنعة تماماً باستمرار الحاجة إلى الوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة الست في هذه المرحلة من مشروع أوموجا، ولذلك توصي بالموافقة على نقل ثلاث وظائف مؤقتة في إطار المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3) وإلغاء الوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة الثلاث المتبقية. وينبغي تبعاً لذلك تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة.

معدلات الشغور

26 - يشير الأمين العام في تقريره عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام إلى أن مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية قدم توجيهات سياساتية لتحسين دقة واتساق عوامل الشواغر

المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023 ولكفالة استناد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى معدلات فعلية (A/77/779، الفقرة 254). وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسار منها، بمعلومات عن معدلات الشغور الفعلية والمتوسطة للفترتين 2022/2021 و 2023/2022 والمعدلات المقترحة للفترة 2024/2023، وكذلك معلومات عن مستوى شغل الوظائف الشهري الفعلي والمتوسط بالنسبة لوظائف الفئة الفنية ووظائف المساعدة المؤقتة العامة (انظر المرفقين الثالث والرابع).

27 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن بعض المعدلات المقترحة في إطار كل مكتب أو إدارة تعكس متوسط المعدل الفعلي للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، بينما تعكس معدلات أخرى المعدل الفعلي حتى 31 آذار/مارس 2023، بينما ما زالت معدلات أخرى لا تعكس أياً منهما. وتقرّر اللجنة الاستشارية بالتوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023. ومع ذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي مواصلة بذل الجهود لضمان استناد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي الحالات التي تختلف فيها المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي تقديم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وينبغي القيام على نحو منهجي بتقديم تبريرات واضحة في الميزانيات المقترحة مستقبلاً والوثائق ذات الصلة بها، بما في ذلك تقديم توقعات واقعية لحالات التوظيف والوظائف المحتمل شغورها مستقبلاً، قدر الإمكان. وتتناول اللجنة معدلات الشواغر في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

الوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة الشاغرة

28 - بعد الاستفسار، زودت اللجنة بخرائط تنظيمية محدثة تبين الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة الشاغرة في إدارة عمليات السلام، وإدارة الدعم العملياتي، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، وإدارة شؤون السلامة والأمن، والتي كانت وظيفة واحدة منها شاغرة لأكثر من سنتين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وتلاحظ اللجنة وجود شواغر في كل من هذه المكاتب أو الإدارات في إطار حساب الدعم. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة كررت طلبها إلى الأمين العام أن يكفل ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، واستعراض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو لفترة أطول من ذلك وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبل إما الاحتفاظ بها، مع تبرير واضح للحاجة إليها، أو إلغائها (القرار 274/76، الفقرة 33). وتأمل اللجنة أن تقدم إلى الجمعية العامة معلومات مستكملة عن جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

2 - الملاحظات المتعلقة بالموارد غير المتعلقة بالوظائف

الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

29 - تبلغ الاحتياجات المقترحة في إطار هذه الفئة من الميزانية للفترة 2024/2023 ما قدره 2 106 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 345 700 دولار (أو 19,6 في المائة) مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة 2023/2022. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أن النفقات في الفترة 2022/2021 بلغت 1 817 300 دولار و 833 600 دولار حتى 31 آذار/مارس 2023. وسيغطي مبلغ 345 800 دولار

تكاليف الاستعانة بخدمات استشارية للمساعدة في تنفيذ المشاريع والأنشطة تمشياً مع استراتيجية منظومة الأمم المتحدة للصحة العقلية والرفاه التي تركز بوجه خاص على الأفراد في بعثات حفظ السلام، بمن فيهم الأفراد النظاميون، تمشياً مع طلب الجمعية العامة الوارد في الفقرة 78 من قرارها (274/76) (A/77/771)، الفقرة (331).

30 - وأبلغت اللجنة الاستشارية، بعد الاستفسار، بأنه في حين أن الفقرة 78 من قرار الجمعية العامة 274/76 لا تدعو صراحة إلى تكريس خدمات استشارية إضافية لتنفيذها، فإنه جرت الإشارة مع ذلك إلى أهمية اتخاذ إجراءات في هذا المجال. وليس لدى إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال حالياً موارد مخصصة لزيادة معرفة ومهارات القادة والمديرين واتخاذ إجراءات وقائية مع التركيز على الحد من المخاطر النفسية الاجتماعية. وستكون الخدمات الاستشارية المقترحة حاسمة في إيجاد أدوات من شأنها، بفضل إعدادها على الصعيد المركزي، أن تدعم جميع بعثات حفظ السلام على نحو أكثر فعالية، وتحول دون ازدواجية العمل والجهود بين مختلف البعثات، وتكفل تقديم الدعم لكل من الأفراد النظاميين والأفراد المدنيين في بعثات حفظ السلام. وإلى جانب وظيفة خاصة بموظف للصحة العقلية برتبة ف-5 في إطار الميزانية البرنامجية لمكتب الموارد البشرية، لا توجد حالياً موارد مخصصة للجانب التنسيقي من الاستراتيجية أو لإعداد الأدوات اللازمة لتطبيقها على نطاق النظام الموحد.

31 - وأبلغت اللجنة كذلك بتوزيع المسؤوليات بين الإدارات. فدور إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال في مجال الصحة النفسية والرفاه يركز على وضع استجابة استراتيجية، ودمج الصحة العقلية والرفاه في السياسات والممارسات وأطر التعلم والقيادة، وأداء دور تنسيقي. وتؤدي شعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنتين في إدارة الدعم العمليتي دوراً رئيسياً في دعم الموظفين الذين يعانون من حالات تخص الصحة العقلية. ويتمثل دور إدارة شؤون السلامة والأمن في تقديم الخدمات، فهي تدعم الكيانات الميدانية وتتسق الدعم النفسي الاجتماعي في حالات الأزمات.

32 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضاً الخدمات الاستشارية المقترحة التالية: (أ) في إدارة عمليات السلام، فيما يتعلق بأداة تحليل النزاعات المحلية والتخطيط لتسويتها؛ (ب) في إدارة الدعم العمليتي، من أجل إنشاء فهرس إلكتروني؛ (ج) في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، في مجال علوم البيانات والهندسة والدراسات التحليلية المتقدمة؛ (د) في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، في مجال تنسيق الحوار؛ (هـ) في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، فيما يتعلق بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛ (و) في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، فيما يتعلق بإجراء تقييم خارجي لنوعية خدمات شعبة التفتيش والتقييم؛ (ز) في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، فيما يتعلق بخدمة استشارية لخبراء في مجال المركبات الجوية غير المأهولة.

33 - وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة أكدت مجدداً أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستفيد من قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو للقيام بالمهام المتكررة على المدى الطويل (القرار 274/76، الفقرة 46). وترى اللجنة أنه ينبغي القيام بمهام التنسيق باستخدام الموارد المتاحة من خلال ترتيب قائم على استرداد التكاليف أو تقاسم التكاليف، وترى كذلك أنه ينبغي أيضاً استخدام الموارد المتاحة لبناء القدرات، بما في ذلك في مجال المسائل النفسية - الاجتماعية. ولذلك، بعد النظر في الخدمات الاستشارية المقترحة، ومع الإحاطة علماً بالنفقات في الفترة 2022/2021 والفترة الحالية، توصي اللجنة بتخفيض في الموارد

المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية بنسبة 20 في المائة (400 421 دولار)، يطبق على إدارة عمليات السلام، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة، ومكتب الأخلاقيات.

السفر في مهام رسمية

34 - تبلغ الموارد المقترحة تحت بند السفر في مهام رسمية للفترة 2024/2023 ما قدره 6 411 300 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 447 500 دولار (أو 7,5 في المائة) مقارنةً بالمبلغ المخصص للفترة 2023/2022. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أن النفقات في الفترة 2022/2021 بلغت 5 781 700 دولار و 4 453 200 دولار حتى 31 آذار/مارس 2023. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد ضرورة زيادة استخدام الاجتماعات الافتراضية وأدوات التدريب المنفّذ عن طريق الإنترنت، وضرورة إبقاء السفر لحضور حلقات العمل أو المؤتمرات أو الاجتماعات عند الحد الأدنى، وتقديم تبريرات مفصلة في حال اقتراح هذا السفر. ومع أخذ ذلك في الاعتبار، وكذلك نقص الإنفاق في الفترة 2022/2021 والنفقات الجارية، توصي اللجنة بتخفيض في الموارد المقترحة تحت بند السفر في مهام رسمية بنسبة 10 في المائة (641 100 دولار)، يطبق على إدارة الدعم العمليتي، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، وإدارة التواصل العالمي.

الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

35 - في إطار الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد 16 336 600 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 172 700 دولار (أو 1,1 في المائة) مقارنةً بالمبلغ المخصص للفترة 2023/2022. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أن النفقات في الفترة 2022/2021 بلغت 15 940 300 دولار و 10 012 400 دولار حتى 31 آذار/مارس 2023. ومع مراعاة مستوى الإنفاق في الفترة 2022/2021 والفترة الحالية، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض في الموارد المقترحة تحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بنسبة 5 في المائة (816 800 دولار)، يُطبق على إدارة عمليات السلام، وإدارة الدعم العمليتي، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، وإدارة التواصل العالمي.

جيم - إدارة عمليات السلام

36 - في إدارة عمليات السلام، تشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين إنشاء وظيفة واحدة لكبير موظفي إدارة البرامج (ف-5) في مكتب وكيل الأمين العام ووظيفة واحدة لأخصائي بيانات (ف-4) في شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب. ويقترح أيضاً الإبقاء علىوظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (موظف للشؤون السياسية برتبة ف-3 وموظف تدريب برتبة ف-3).

اقتراح إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-5 لكبير موظفي إدارة البرامج

37 - يشار في التقرير إلى أن شاغل الوظيفة سيكون رئيساً لفريق تنسيق الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام، الذي سيتولى المسؤولية عن تنفيذ سياسة الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام، وإنشاء نظام عالمي للاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام، وتنسيق الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام على نطاق أعمال حفظ

السلام، في البعثات وفي المقر. وحاليا، الفريق قدرة مؤقتة (1 ف-5 و 3 ف-4) مزودة بموظفين تمول تكاليفهم من موارد خارجة عن الميزانية. ويعمل الفريق منذ عام 2017، جنبا إلى جنب مع الدول الأعضاء، سواء على الصعيد الثنائي أو المتعدد الأطراف، وكذلك مع عمليات حفظ السلام لتنفيذ الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام (A/77/771، الفقرة 81).

38 - وبعد الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بعد إنشاء بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي في عام 2013، أصبح من الواضح أن ذوي الخوذ الزرق يستهدفون بشكل مباشر، وأن هناك حاجة إلى تعزيز سلامتهم وأمنهم. واعتُبرت الاستخبارات إحدى القدرات التي يمكن أن تكون مفيدة ولكنها لم تكن متاحة في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في ذلك الوقت. وجرى التشاور على نطاق واسع مع عمليات حفظ السلام والجهات المعنية في المقر بشأن سياسة الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام، التي أصدرت في عام 2017 ونقحت في عام 2019.

39 - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأنه لم يكن هناك في السابق سوى قدر ضئيل من التنسيق وتبادل المعلومات بين مراكز التحليل المشتركة للبعثات، ووحدات الاستخبارات العسكرية، وشرطة الأمم المتحدة، وإدارة شؤون السلامة والأمن، ومراكز العمليات المشتركة، وهو ما من شأنه أن يؤدي في بعض الأحيان إلى تقديم معلومات غير متسقة إلى قيادة البعثات. وستدعم سياسة الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام البعثات في إنشاء آلية لتنسيق الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام في البعثات من خلال فريق تنسيق الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام. والمهمة الرئيسية لوظيفة الرتبة ف-5 والفريق ليست هي الاضطلاع بمهام الاستخبارات، بل دعم عمليات حفظ السلام أثناء تنفيذها لإطار السياسات العامة ودورة الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام، وصياغة خطط الاقتناء وتنقيحها، ووضع هيكلها للاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام والإجراءات التشغيلية الموحدة الخاصة بها، والقيام بأنشطة الاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام.

40 - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه، في الفترة من عام 2017 إلى عام 2022، جرى تدريب حوالي 300 فرد (من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والمدنيين)، وما زال الطلب مرتفعا. ولتلبية هذا الطلب، أنشئت أكاديمية للاستخبارات المتعلقة بحفظ السلام بـموارد خارجة عن الميزانية في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي للمساعدة في تقديم الدورات التدريبية. وسيتولى رئاسة الأكاديمية كبير موظفي إدارة البرامج المقترح برتبة ف-5. ومستقبلا، ستتألف الأكاديمية من ثلاثة موظفين برتبة ف-4 وموظف واحد برتبة خ ع-5.

41 - وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية المهام المقترحة تغطيتها في إطار الوظيفة الجديدة من الرتبة ف-5، والتحول المقترح من التمويل من خارج الميزانية إلى حساب الدعم، فإنها ترى أنه ينبغي تقديم مبررات أكثر تفصيلا إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير لكي يتسنى لها اتخاذ قرار.

اقتراح إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-4 لأخصائي بيانات

42 - يشار في التقرير إلى أن الجمعية العامة طلبت، في قرارها 274/76، خطة للتنفيذ وتحليلا لتنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء والدروس المستفادة. وستكون هناك حاجة إلى أخصائي بيانات برتبة ف-4 في المقر لتنفيذ خطة التنفيذ هذه من أجل تيسير تنفيذ النظام في البعثات. وسيعالج شاغل الوظيفة الاحتياجات القائمة والناشئة، بما في ذلك تقديم الدعم للبعثات من أجل بناء القدرات على الاستفادة من النظام لزيادة الأداء

والفعالية؛ ووضع الصيغة النهائية للمواد التدريبية والتوجيهية القياسية، وتدريب موظفي البعثات على منهجية النظام؛ ووضع الصيغة النهائية للسياسة الخاصة بالنظام (المرجع نفسه، الفقرات 106-108).

43 - وبعد الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بإجراء مشروع تجريبي مدته سنتان، باستخدام موارد خارجة عن الميزانية قدمت على أساس مؤقت، مما أظهر أن النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء أداة مفيدة وأدى إلى الحالة الراهنة المتمثلة في استخدام هذا النظام في جميع بعثات حفظ السلام. ومن خلال مختلف المنتديات، قُدمت إحاطات إلى الدول الأعضاء في منعطفات رئيسية بشأن التقدم المحرز فيما يتعلق بالنظام. ونظراً لأن النظام مدعوم من الناحية الهيكلية بمنصة لتكنولوجيا المعلومات، فإنه يتطلب صيانة مركزية منتظمة من خلال قدرة مكرسة تتمثل في أخصائي بيانات (ف-4). ويشمل ذلك الحفاظ على أمن البيانات والتطبيقات، ودعم احتياجات البعثات، وتحديثات النظام أو تغييراته، وإنشاء ودعم لوحات المعلومات التي تُعرض فيها البيانات وتحلل، والمساعدة في إنتاج صحائف وقائع البعثات، وإقامة روابط مع قواعد البيانات والنظم القائمة الأخرى، وتوفير إرشادات بشأن أفضل الممارسات المتعلقة بإدارة البيانات وعرضها، وقيادة دورات تدريبية منتظمة، وحل المشاكل.

44 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن عمليات النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء هي عمليات توجهها البعثات وتملكها البعثات، وترى أنه يمكن تغطية تكاليف خطة تنفيذ النظام وتحليل ذلك التنفيذ والدروس المستفادة ضمن القدرة الحالية، بما في ذلك في البعثات. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على الوظيفة المقترحة لأخصائي تحليل البيانات برتبة ف-4. وينبغي تبعاً لذلك تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة.

دال - إدارة الدعم العملياتي

45 - بالنسبة لإدارة الدعم العملياتي، تشمل مقترحات ملاك الموظفين إنشاء وظيفة مهندس واحد (ف-4)، وإعادة نذب 10 وظائف، ونقل 11 وظيفة ثابتة ووظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة من إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، واستمرار 22 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، بالإضافة إلى نقل 4 وظائف ثابتة ووظيفتين مؤقتتين مذكورتين أعلاه.

اقتراح إنشاء وظيفة مهندس واحد (ف-4)

46 - يشار في الفقرة 196 من التقرير إلى أن شاغل الوظيفة سيعمل على تنفيذ الاستراتيجية البيئية المتعددة السنوات لإدارة الدعم العملياتي من أجل الحد من أثر عمليات حفظ السلام؛ ودعم وضع الصيغ النهائية للعقود الجديدة وغيرها من حلول الإمداد لأغراض تصميم وتنفيذ حلول الطاقة المتجددة؛ ودعم وضع مؤشرات الأداء الرئيسية. وبعد الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مجال التركيز الرئيسي لهذه الوظيفة سيكون هو وضع صكوك تعاقدية لاتفاقات القوة الشرائية، بالتعاون بشكل وثيق مع البعثات والبلدان المضيفة. وهذا تخصص جديد نسبياً لا تتوافر له حالياً مجموعة مهارات أو وظائف في الأمانة العامة. وستشمل الواجبات والمسؤوليات الرئيسية أيضاً إنشاء حلول الإمداد، وقيادة ودعم فئة "توليد الطاقة"، وتقديم التوجيهات السياسية والمشورة المتخصصة بشأن تنفيذ حلول الطاقة المتجددة.

47 - ومع أن اللجنة الاستشارية تسلم بأهمية الاستراتيجية البيئية في حفظ السلام، فإنها تلاحظ أن هناك قدرة قائمة في قاعدة الأمم المتحدة للجستيات والبعثات تُعنى بالمسائل البيئية، بما في ذلك حلول

الإمداد والطاقة المتجددة، ومن ثم توصي بعدم الموافقة على الوظيفة المقترحة لمهندس برتبة ف-4. وينبغي تبعاً لذلك تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة.

هاء - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

48 - يشمل ملاك الموظفين المقترح في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال إنشاء 3 وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة (2 ف-4 و 1 ف-3)، ونقل وظيفة واحدة داخل الإدارة والإبقاء على 21 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

اقترح إنشاء 3 وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظفين قانونيين (2 ف-4 و 1 ف-3)

49 - يشار في الفقرة 316 من التقرير إلى أنه يقترح إنشاء وظيفتين لموظفين قانونيين (ف-4) ووظيفة واحدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لموظف قانوني (ف-3) في نيروبي من أجل معالجة القضايا المعلقة. فمن بين 148 مسألة جرى ترحيلها في عام 2023، وردت 42 مسألة في عامي 2020 و 2021 ولم تعالج بسبب إلحاح وتعقد مسائل تأديبية أخرى.

50 - وبعد الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة غير المتوقعة في القضايا الجديدة التي وردت في عامي 2020 و 2021 أدت إلى تفاقم عبء القضايا الحالي مما أدى إلى زيادة كبيرة في متوسط الوقت اللازم لتجهيز القضايا لإنجاز النظر فيها. وبسبب الزيادة الكبيرة في عدد القضايا الواردة، ارتفع متوسط الوقت اللازم للتجهيز من 11,2 شهراً للفترة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 إلى 13,8 شهراً للفترة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، و 13,4 شهراً في كانون الأول/ديسمبر 2022. والتأخير في معالجة هذه القضايا يعزز انعدام الثقة في إطار المساءلة، وفي حال منح الموظف المعني إجازة إدارية مدفوعة الأجر، فإن التأخير في إغلاق ملفات تلك القضايا يمكن أن يكلف المنظمة تكلفة باهظة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه يلزم حسب التقديرات ما مجموعه 682,5 يوماً لتجهيز القضايا الـ 42 الواردة في عامي 2020 و 2021، وهو ما يمثل حوالي 35,7 شهراً (بافتراض وجود 230 يوم عمل في السنة). وبالتالي، ستطلب القضايا الـ 42 ثلاثة موظفين قانونيين جدد يعملون لمدة سنة كاملة (12 شهراً) على النحو المقترح.

51 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في سياق الميزانية المقترحة لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة 2023/2024، أوصت اللجنة بالموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لموظف قانوني (ف-3) في إطار المساعدة المؤقتة العامة في نيروبي (انظر A/77/767/Add.8، الفقرة 21). ومع أخذ ذلك في الاعتبار، وكذلك القدرة الحالية في مجال الشؤون القانونية في نيروبي، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء وظيفتين لموظفين قانونيين في إطار المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-4 و 1 ف-3) في نيروبي. وينبغي تبعاً لذلك تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة.

واو - إدارة شؤون السلامة والأمن

52 - تشمل مقترحات ملاك الموظفين في إدارة شؤون السلامة والأمن إنشاء وظيفة واحدة لموظف لإدارة البرامج (ف-4) والإبقاء على وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لإدارة البرامج (ف-4)

53 - يشار في التقرير إلى أن دراسة استقصائية عالمية للرفاه النفسي الاجتماعي لأفراد القوة العاملة الأمنية المتكاملة التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن في عام 2019 كشفت أنه، مقارنة بأفراد القوة العاملة الأمنية المتكاملة غير المتمركزين في البعثات، أبلغ أفراد هذه القوة المتمركزون في البعثات عن معدلات أعلى بكثير لطائفة واسعة من أعراض الصحة العقلية. وبإضافة موظف إدارة البرامج المقترح برتبة ف-4 لأغراض الدعم النفسي الاجتماعي، من المتوخى أن تتمكن الإدارة من تقديم خدمات الدعم النفسي الاجتماعي الأساسية لموظفي الأمن الميداني على نحو أفضل. وسيقوم شاغل الوظيفة بتنسيق وضع استراتيجية الرفاه النفسي الاجتماعي لموظفي الإدارة الخاصة ببعثات حفظ السلام وبتنفيذ تلك الاستراتيجية وتقييمها. وسيقوم شاغل الوظيفة بمراقبة وتحليل إعداد المشروع وتنفيذه؛ والمساعدة في الأعمال المتعلقة بوضع السياسات؛ وتنفيذ أنشطة التوعية؛ وقيادة الزيارات الميدانية أو المشاركة فيها؛ وتصميم المواد التدريبية وإجراء حلقات العمل التدريبية؛ وبناء ورصد قدرات المستشارين الميدانيين (A/77/771، الفقرات 510-512).

54 - وبعد الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عمل موظف إدارة البرنامج المعني بالدعم النفسي الاجتماعي يؤثر تأثيراً مباشراً على وضع استراتيجية الرفاه النفسي الاجتماعي للقوة العاملة الأمنية المتكاملة التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن في بعثات حفظ السلام وعلى تنفيذ هذه الاستراتيجية ورصدها وتقييمها. وإذا ما نُفذت هذه الاستراتيجية على نحو شامل وفعال، فسيكون لها أثر إيجابي على مهارات التكيف، والقدرة على السيطرة على الإجهاد، والمرونة النفسية لدى أفراد القوة العاملة الأمنية المتكاملة في بعثات حفظ السلام. ومن شأن هذه القدرة والمرونة المعززتين تيسير توفير خدمات السلامة والأمن بكفاءة ومهنية من جانب أفراد القوة العاملة الأمنية المتكاملة في البعثات، والإسهام في إنجاز ولاية حفظ السلام في البيئات المعقدة والخطرة.

55 - واللجنة الاستشارية غير مقتنعة تماماً بالمبررات المقدمة فيما يتعلق بالوظيفة المقترحة، وترى أنه ينبغي أن يكون هناك مزيد من الوضوح في توزيع المسؤوليات بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، وإدارة الدعم العملي، وإدارة شؤون السلامة والأمن بشأن مسائل الصحة العقلية ذات الصلة، من أجل تجنب الازدواجية. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على الوظيفة المقترحة لموظف لإدارة البرامج برتبة ف-4 في هذه المرحلة. وينبغي تبعاً لذلك تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة.

خامساً - استنتاج وتوصيات

56 - فيما يتعلق بالاحتياجات المقترحة من الموارد اللازمة لتغطية التكاليف المؤسسية في إطار حساب الدعم، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد التي اقترحها الأمين العام.

57 - وفيما يتعلق بالاحتياجات من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة في إطار حساب الدعم، توصي اللجنة الاستشارية بما يلي:

- (أ) الموافقة على إنشاء وظيفتين لموظفين قانونيين في إطار المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-4 و 1 ف-3) في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال (انظر الفقرة 51 أعلاه)؛
- (ب) الموافقة على النقل المقترح لـ 12 وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة؛

(ج) الموافقة على إعادة النذب المقترحة لـ 10 وظائف ثابتة؛

(د) الموافقة على استمرار 71 وظيفة مؤقتة؛

(هـ) فيما يتعلق باقتراح نقل أربع وظائف ثابتة (1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3) ووظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-4 و 1 ف-3) في إدارة الدعم العملياتي من صندوق استرداد تكاليف حفظ السلام إلى حساب الدعم، الموافقة على نقل وظيفة واحدة برتبة ف-5 ووظيفة واحدة برتبة ف-4 ووظيفة واحدة برتبة ف-3 باعتبارها وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة، وعدم الموافقة على عمليات النقل المقترحة الثلاث المتبقية (2 ف-4 و 1 ف-3) (انظر الفقرة 25 أعلاه)؛

(و) عدم الموافقة على إنشاء:

1' وظيفة مقترحة لأخصائي بيانات (ف-4) في إدارة عمليات السلام (انظر الفقرة 44 أعلاه)؛

2' وظيفة مقترحة لمهندس (ف-4) في إدارة الدعم العملياتي (انظر الفقرة 47 أعلاه)؛

3' وظيفة مقترحة لموظف لإدارة البرامج (ف-4) في إدارة شؤون السلامة والأمن (انظر الفقرة 55 أعلاه)؛

58 - وفيما يتعلق بالاحتياجات الأخرى غير المتعلقة بالوظائف في إطار حساب الدعم، توصي اللجنة الاستشارية بما يلي:

(أ) تخفيض قدره 421 400 دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية، يُطبق على إدارة عمليات السلام، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة، ومكتب الأخلاقيات (انظر الفقرة 33 أعلاه)؛

(ب) تخفيض قدره 641 100 دولار تحت بند السفر في مهام رسمية، يُطبق على إدارة الدعم العملياتي، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، وإدارة التواصل العالمي (انظر الفقرة 34 أعلاه)؛

(ج) تخفيض قدره 816 800 دولار تحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، يُطبق على إدارة عمليات السلام، وإدارة الدعم العملياتي، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، وإدارة التواصل العالمي (انظر الفقرة 35 أعلاه).

59 - وستمثل توصيات اللجنة الاستشارية الواردة أعلاه تخفيضاً قدره 3 414 900 دولار في الميزانية المقترحة من الأمين العام. وبناء على ذلك، ستنخفض الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة 2024/2023 من 391 223 100 دولار إلى 387 808 200 دولار. ويشمل هذا المبلغ 268 400 700 دولار للموارد المتعلقة بالوظائف و 63 303 700 دولار للموارد غير المتعلقة بالوظائف، و 17 659 500 دولار في إطار التخطيط المركزي للموارد؛ و 20 875 400 دولار لتكاليف صيانة ودعم نظام أوموجا؛ و 12 855 200 دولار للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة؛ و 3 326 800 دولار لتأهب قدرات حفظ السلام؛ و 868 500 دولار لنموذج الكفاءة لتوفير الخدمات الإدارية (نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي سابقاً)؛ و 518 400 دولار لمطالبات الوفاة والعجز الخاصة بعمليات حفظ السلام المنتهية.

60 - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترتين 2022/2021 و 2024/2023 في التقرير المتعلق بأداء الميزانية (انظر الوثيقة A/77/631، الفقرة 162) وفي التقرير المتعلق بميزانية الفترة 2024/2023 (انظر الوثيقة A/77/771، الفقرة 561)، على التوالي. وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بملاحظات وتوصياتها الواردة أعلاه، بأن تقوم الجمعية العامة بما يلي:

(أ) أن تقرر الموافقة على احتياجات حساب الدعم البالغ قدرها 387 808 200 دولار لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024؛

(ب) أن تقرر توجيه الرصيد الحر البالغ قدره 3 009 300 دولار فيما يتعلق بالفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 لتلبية احتياجات حساب الدعم للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024؛

(ج) أن تقرر توجيه المبلغ الإجمالي للإيرادات الأخرى وقدره 1 675 900 دولار المتأتي من الإيرادات الأخرى/المتنوعة (25 500 دولار)، وإلغاء التزامات الفترات السابقة (1 765 000 دولار)، والذي تقابله خسارة في الاستثمار (114 600 دولار) فيما يتعلق بالفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، لتلبية احتياجات حساب الدعم للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024؛

(د) أن تقرر تقسيم الرصيد البالغ 383 123 000 دولار بالتناسب بين ميزانيات عمليات حفظ السلام العاملة للفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024.

المرفق الأول

الاحتياجات من الموارد المالية لحساب الدعم للفترة من 1 تموز/يوليه 2023
إلى 30 حزيران/يونيه 2024 واتجاه النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023

إجمالي حساب الدعم

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
(3)÷(6)=(7)	(3)	(2)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)		
5,6	245 710,9	238 795,7	255 371,7	190 663,8	269 790,7	14 419,0	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
							ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
4,4	10 894,9	12 318,6	13 497,9	9 514,8	14 091,4	593,5	المساعدة العامة المؤقتة
19,6	1 880,6	1 817,3	1 761,2	833,6	2 106,9	345,7	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
7,5	6 707,3	5 781,7	5 963,8	4 453,2	6 411,3	447,5	السفر في مهام رسمية
1,8	23 270,3	22 935,2	23 758,9	23 118,1	24 177,1	418,2	المرافق والبنى التحتية
19,0	73,7	87,9	79,8	70,2	95,0	15,2	النقل البري
-	-	-	-	0,4	-	-	العمليات الجوية
1,1	16 171,9	15 940,3	16 163,9	10 012,4	16 336,6	172,7	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
26,3	87,0	120,8	88,5	100,5	111,8	23,3	الخدمات الطبية
(26,9)	1 755,5	2 340,8	2 735,7	1 624,8	1 998,5	(737,2)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
2,0	60 841,2	61 342,6	64 049,7	49 728,0	65 328,6	1 278,9	المجموع الفرعي، ثانيا
4,9	306 552,1	300 138,3	319 421,4	240 391,8	335 119,3	15 697,9	المجموع، أولا وثانيا
2,7	15 799,5	15 799,5	17 196,9	17 196,9	17 659,5	462,6	التخطيط المركزي للموارد
-	-	4 416,6	-	-	518,4	518,4	مطالبات الوفاء والعجز الخاصة بعمليات حفظ السلام المنتهية
-	868,5	868,5	868,5	868,5	868,5	-	نموذج الكفاءة لتوفير الخدمات الإدارية ^(ب)
(14,3)	3 881,6	2 323,1	3 881,6	2 293,5	3 326,8	(554,8)	تأهب قدرات حفظ السلام
12,3	18 221,4	18 211,7	18 588,6	7 138,1	20 875,4	2 286,8	تكاليف صيانة ودعم نظام أوموجا
8,7	11 090,0	11 646,1	11 830,0	7 725,3	12 855,2	1 025,2	التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة
7,1	49 861,0	53 265,5	52 365,6	35 222,3	56 103,8	3 738,2	المجموع الفرعي، التكاليف المؤسسية
5,2	356 413,1	353 403,8	371 787,0	275 614,1	391 223,1	19 436,1	إجمالي الاحتياجات
1,9	27 361,7	28 322,7	28 631,4	22 017,8	29 171,1	539,7	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
5,5	329 051,4	325 081,1	343 155,6	253 596,3	362 052,0	18 896,4	صافي الاحتياجات

(أ) النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 المقدمة في هذا المرفق تستند إلى المعلومات الأولية المستقاة من أوموجا في 3 نيسان/أبريل 2023.

(ب) قبل الفترة 2024/2023، المعلومات المقدمة هي الاعتماد المرصود لنموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي.

إجمالي إدارة عمليات السلام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات حتى	تقديرات	النفقات	النفقات	النفقات	النفقات	النفقات	النفقات
31 آذار/مارس	التكاليف	2023 ⁽¹⁾	2022/2021	2022/2021	2022/2021	2022/2021	2022/2021
المبلغ	النسبة المئوية	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	الفئة
(3)-(5)=(7)	(3)-(5)=(6)						
12,0	10 363,5	96 538,4	67 160,8	86 174,9	82 943,1	83 680,7	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
							ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
7,6	40,8	579,4	307,6	538,6	829,0	803,8	المساعدة العامة المؤقتة
-	-	224,9	113,9	224,9	196,7	238,7	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
7,2	186,0	2 757,6	1 992,4	2 571,6	2 819,5	2 865,6	السفر في مهام رسمية
(1,7)	(2,9)	166,1	76,1	169,0	118,0	164,4	المرافق والبنى التحتية
(16,2)	(1,8)	9,3	13,6	11,1	4,7	5,0	النقل البري
(1,0)	(15,5)	1,540,4	406,2	1 555,9	1 342,0	1 557,7	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
-	-	1,8	-	1,8	0,9	0,3	الخدمات الطبية
2,9	28,0	979,1	441,1	951,1	1 041,0	951,5	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
3,9	234,6	6 258,6	3 350,9	6 024,0	6 351,8	6 587,0	المجموع الفرعي، ثانيا
11,5	10 598,1	102 797,0	70 511,7	92 198,9	89 294,9	90 267,7	المجموع، أولا وثانيا

مكتب وكيل الأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات حتى	تقديرات	النفقات	النفقات	النفقات	النفقات	النفقات	النفقات
31 آذار/مارس	التكاليف	2023 ⁽¹⁾	2022/2021	2022/2021	2022/2021	2022/2021	2022/2021
المبلغ	النسبة المئوية	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	الفئة
(3)-(5)=(7)	(3)-(5)=(6)						
13,1	1 920,8	16 605,4	11 198,4	14 684,6	14 642,5	14 137,6	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
							ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
-	-	184,2	160,2	184,2	243,1	273,2	المساعدة العامة المؤقتة
0,1	0,4	435,0	375,1	434,6	457,7	484,3	السفر في مهام رسمية
(0,8)	(1,1)	145,1	54,4	146,2	88,3	137,9	المرافق والبنى التحتية
(14,3)	(0,4)	2,4	10,1	2,8	2,7	-	النقل البري
(1,7)	(26,1)	1 518,6	400,1	1 544,7	1 324,2	1 545,7	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
-	-	-	-	-	0,9	-	الخدمات الطبية
6,5	12,8	208,6	170,3	195,8	344,6	195,8	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(0,6)	(14,4)	2 493,9	1 170,2	2 508,3	2 461,5	2 636,9	المجموع الفرعي، ثانيا
11,1	1 906,4	19 099,3	12 368,6	17 192,9	17 104,0	16 774,5	المجموع، أولا وثانيا

الهيكل الإقليمي السياسي - التنفيذ الوحيد

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى		النفقات حتى		النفقات حتى		الفرق
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات (2023/2022)	المخصصات (2024/2023)	النفقات (2024/2023)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(3)-(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	11 335,0	9 977,7	11 580,7	8 196,1	12 933,7	1 353,0	11,7
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
السفر في مهام رسمية	433,3	422,2	388,8	233,5	408,1	19,3	5,0
المجموع الفرعي، ثانيا	433,3	422,2	388,8	233,5	408,1	19,3	5,0
المجموع، أولا وثانيا	11 768,3	10 399,9	11 969,5	8 429,6	13 341,8	1 372,3	11,5

مكتب الشؤون العسكرية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى		النفقات حتى		النفقات حتى		الفرق
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات (2023/2022)	المخصصات (2024/2023)	النفقات (2024/2023)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(3)-(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	26 023,4	24 821,4	26 775,4	22 463,0	29 855,1	3 079,7	11,5
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
السفر في مهام رسمية	369,4	367,4	331,5	282,8	381,6	50,1	15,1
المجموع الفرعي، ثانيا	369,4	367,4	331,5	282,8	381,6	50,1	15,1
المجموع، أولا وثانيا	26 392,8	25 188,8	27 106,9	22 745,8	30 236,7	3 129,8	11,5

مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى		النفقات حتى		النفقات حتى		الفرق
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات (2023/2022)	المخصصات (2024/2023)	النفقات (2024/2023)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(3)-(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	21 343,8	22 147,3	22 082,1	16 440,0	24 752,2	2 670,1	12,1
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	198,2	203,3	—	(10,7)	—	—	—
السفر في مهام رسمية	473,2	478,8	424,7	315,7	506,0	81,3	19,1
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	10,0	1,1	10,0	—	21,0	11,0	110,0

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	16,0	24,9	16,0	23,4	17,0	1,0	6,3
المجموع الفرعي، ثانياً	697,4	708,1	450,7	328,4	544,0	93,3	20,7
المجموع، أولاً وثانياً	22 041,2	22 855,4	22 532,8	16 768,4	25 296,2	2 763,4	12,3

شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	10 840,9	11 354,2	11 052,1	8 863,3	12 392,0	1 339,9	12,1
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	332,4	382,6	354,4	158,1	395,2	40,8	11,5
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	238,7	196,7	224,9	113,9	224,9	-	-
السفر في مهام رسمية	1 105,4	1 093,4	992,0	785,3	1 026,9	34,9	3,5
المرافق والبنى التحتية	26,5	29,7	22,8	21,7	21,0	(1,8)	(7,9)
النقل البري	5,0	2,0	8,3	3,5	6,9	(1,4)	(16,9)
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	2,0	16,7	1,2	6,1	0,8	(0,4)	(33,3)
الخدمات الطبية	0,3	-	1,8	-	1,8	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	739,7	671,5	739,3	247,4	753,5	14,2	1,9
المجموع الفرعي، ثانياً	2 450,0	2 392,6	2 344,7	1 336,0	2 431,0	86,3	3,7
المجموع، أولاً وثانياً	13 290,9	13 746,8	13 396,8	10 199,3	14 823,0	1 426,2	10,6

مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	7 179,9	7 006,0	7 626,7	5 772,4	7 405,1	(221,6)	(2,9)
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	52,2	35,1	65,8	24,5	65,8	-	-
السفر في مهام رسمية	197,9	161,0	177,6	138,3	195,4	17,8	10,0

الفئة	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	تقديرات التكاليف (2024/2023)	المبلغ	الفرق النسبة المئوية
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
المرافق والبنى التحتية	489,4	488,0	489,4	511,3	515,0	25,6	5,2
النقل البري	59,9	71,0	59,9	49,5	76,9	17,0	28,4
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	559,3	518,3	559,3	481,6	559,3	—	—
الخدمات الطبية	23,8	42,7	23,8	35,5	42,3	18,5	77,7
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	73,5	41,7	73,5	31,1	87,8	14,3	19,5
المجموع الفرعي، ثانيا	1 456,0	1 357,8	1 449,3	1 271,8	1 542,5	93,2	6,4
المجموع، أولا وثانيا	8 635,9	8 363,8	9 076,0	7 044,2	8 947,6	(128,4)	(1,4)

إجمالي إدارة الدعم العملياتي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	تقديرات التكاليف (2024/2023)	المبلغ	الفرق النسبة المئوية
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	71 700,9	70 331,3	74 724,1	56 750,4	81 645,9	6 921,8	9,3
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	3 023,3	4 040,4	3 647,6	2 637,8	4 204,4	556,8	15,3
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	579,9	781,6	546,1	413,5	509,3	(36,8)	(6,7)
السفر في مهام رسمية	1 275,7	881,8	1 085,4	802,4	1 009,5	(75,9)	(7,0)
المرافق والبنى التحتية	22 233,9	22 014,1	22 711,5	22 248,5	23 098,4	386,9	1,7
النقل البري	—	2,0	—	—	—	—	—
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	2 027,9	2 234,1	2 025,7	559,2	2 066,9	41,2	2,0
الخدمات الطبية	50,4	69,4	50,4	56,4	55,2	4,8	9,5
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	97,5	152,2	1 098,4	778,5	98,0	(1 000,4)	(91,1)
المجموع الفرعي، ثانيا	29 288,6	30 175,6	31 165,1	27 496,3	31 041,7	(123,4)	(0,4)
المجموع، أولا وثانيا	100 989,5	100 506,9	105 889,2	84 246,7	112 687,6	6 798,4	6,4
تأهب قدرات حفظ السلام	3 881,6	2 323,1	3 881,6	2 293,5	3 326,8	(554,8)	(14,3)
مطالبات الوفاة والعجز الخاصة بعمليات حفظ السلام المنتهية	—	4 416,6	—	—	518,4	518,4	—
تكاليف صيانة ودعم نظام أوموجا	1 797,3	1 787,8	1 797,3	1 100,6	1 797,3	—	—
مجموع الاحتياجات	106 668,4	109 034,4	111 568,1	87 640,8	118 330,1	6 762,0	6,1

مكتب إدارة سلسلة الامداد

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	تقديرات التكاليف (2024/2023)	الفرق	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	المبلغ (3)-(5)=(6)	النسبة المئوية (3)÷(6)=(7)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	36 103,7	35 534,4	38 052,9	28 787,6	41 556,3	3 503,4	9,2
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	737,2	1 154,5	780,6	593,8	1 162,3	381,7	48,9
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	497,3	721,2	467,6	319,0	410,8	(56,8)	(12,1)
السفر في مهام رسمية	825,4	472,5	684,3	532,9	573,5	(110,8)	(16,2)
المرافق والبنى التحتية	42,6	9,4	43,4	0,4	44,8	1,4	3,2
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	957,9	1 140,5	957,9	231,7	1 006,8	48,9	5,1
الخدمات الطبية	-	0,1	-	-	-	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	67,5	40,8	1 073,4	676,3	61,5	(1 011,9)	(94,3)
المجموع الفرعي، ثانياً	3 127,9	3 539,0	4 007,2	2 354,1	3 259,7	(747,5)	(18,7)
المجموع، أولاً وثانياً	39 231,6	39 073,4	42 060,1	31 141,7	44 816,0	2 755,9	6,6
تأهب قدرات حفظ السلام	3 881,6	2 323,1	3 881,6	2 293,5	3 326,8	(554,8)	(14,3)
مطالبات الوفاة والعجز الخاصة بعمليات حفظ السلام المنتهية	-	4 416,6	-	-	518,4	518,4	-
تكاليف صيانة ودعم نظام أوموجا	1 797,3	1 787,8	1 797,3	1 100,6	1 797,3	-	-
مجموع الاحتياجات	44 910,5	47 600,9	47 739,0	34 535,8	50 458,5	2 719,5	5,7

شعبة الأنشطة الخاصة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات حتى تقديرات	النفقات		النفقات		النفقات		النفقات
	31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	المخصصات (2023/2022)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2022/2021)		
الفرق	النسبة المئوية	المبلغ	(3)-(5)=(6)	(3)	(2)	(1)	الفرق
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	2,3	199,9	8 837,1	5 934,3	8 637,2	8 037,7	8 113,6
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	—	20,0	20,0	0,1	—	32,7	—
السفر في مهام رسمية	20,8	21,5	124,9	39,6	103,4	91,2	112,7
المرافق والبنى التحتية	—	—	9,4	—	9,4	0,2	9,4
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	0,1	0,1	131,6	8,3	131,5	92,4	131,5

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	–	22,9	–	13,5	–	–	–
المجموع الفرعي، ثانياً	253,6	239,4	244,3	61,5	285,9	41,6	17,0
المجموع، أولاً وثانياً	8 367,2	8 277,1	8 881,5	5 995,8	9 123,0	241,5	2,7

شعبة الشؤون الإدارية، نيويورك

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	3 139,3	3 451,2	3 233,7	2 622,8	4 707,5	1 473,8	45,6
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	116,0	187,9	350,1	133,1	519,1	169,0	48,3
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	12,1	0,3	12,1	0,3	12,1	–	–
السفر في مهام رسمية	8,1	9,4	6,5	–	16,9	10,4	160,0
المرافق والبنى التحتية	22 133,5	21 997,0	22 610,3	22 245,2	23 005,3	395,0	1,7
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	486,9	518,1	486,9	127,4	509,0	22,1	4,5
الخدمات الطبية	–	–	–	1,8	–	–	–
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	–	41,8	–	63,5	–	–	–
المجموع الفرعي، ثانياً	22 756,6	22 754,5	23 465,9	22 571,3	24 062,4	596,5	2,5
المجموع، أولاً وثانياً	25 895,9	26 205,7	26 699,6	25 194,1	28 769,9	2 070,3	7,8

إجمالي إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	33 746,8	32 914,1	34 233,8	25 306,7	33 937,9	(295,9)	(0,9)
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	1 488,0	1 343,7	3 900,7	2 279,5	4 057,5	156,8	4,0
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	299,5	231,6	275,5	174,0	663,6	388,1	140,9
السفر في مهام رسمية	626,9	487,1	562,6	434,2	619,0	56,4	10,0

الفئة	المخصصات النفقات المخصصات النفقات المخصصات النفقات حتى تقديرات						الفرق
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)-(5)=(3)	(7)-(6)=(3)÷(7)
المرافق والبنى التحتية	53,8	5,5	43,9	19,6	41,2	(2,7)	(6,2)
العمليات الجوية	-	-	-	0,4	-	-	-
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	1 544,8	1 302,3	1 540,8	682,0	1 542,7	1,9	0,1
الخدمات الطبية	-	0,6	-	-	-	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	192,0	306,6	178,0	105,0	202,0	24,0	13,5
المجموع الفرعي، ثانيا	4 205,0	3 677,4	6 501,5	3 694,7	7 126,0	624,5	9,6
المجموع، أولا وثانيا	37 951,8	36 591,5	40 735,3	29 001,4	41 063,9	328,6	0,8
التخطيط المركزي للموارد	15 799,5	15 799,5	17 196,9	17 196,9	17 659,5	462,6	2,7
نموذج الكفاءة لتوفير الخدمات الإدارية	868,5	868,5	868,5	868,5	868,5	-	-
تكاليف صيانة ودعم نظام أوموجا	932,9	932,9	992,6	992,6	1 070,9	78,3	7,9
التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة	11 090,0	11 646,1	11 830,0	7 725,3	12 855,2	1 025,2	8,7
مجموع الاحتياجات	66 642,7	65 838,5	71 623,3	55 784,7	73 518,0	1 894,7	2,6

مكتب وكيل الأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المخصصات النفقات المخصصات النفقات المخصصات النفقات حتى تقديرات						الفرق
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)-(5)=(3)	(7)-(6)=(3)÷(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	1 950,3	2 276,7	2 220,0	1 624,3	2 254,6	34,6	1,6
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	280,0	310,2	254,0	185,1	257,5	3,5	1,4
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	32,1	33,2	91,6	0,1	54,5	(37,1)	(40,5)
السفر في مهام رسمية	168,1	88,3	152,6	127,0	171,5	18,9	12,4
المرافق والبنى التحتية	15,2	0,7	2,4	-	2,4	-	-
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	94,4	94,5	94,4	52,7	144,4	50,0	53,0
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	10,0	12,3	23,0	9,1	23,2	0,2	0,9
المجموع الفرعي، ثانيا	599,8	539,2	618,0	374,0	653,5	35,5	5,7
المجموع، أولا وثانيا	2 550,1	2 815,9	2 838,0	1 998,3	2 908,1	70,1	2,5
التخطيط المركزي للموارد	15 799,5	15 799,5	17 196,9	17 196,9	17 659,5	462,6	2,7
نموذج الكفاءة لتوفير الخدمات الإدارية	868,5	868,5	868,5	868,5	868,5	-	-
مجموع الاحتياجات	19 218,1	19 483,9	20 903,4	20 063,7	21 436,1	532,7	2,5

مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المخصصات النفقات المخصصة						النفقات حتى		الفرق	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	تقديرات التكاليف (2024/2023)	31 آذار/مارس 2023 ⁰	النسبة المئوية	(3)-(5)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	16 620,6	16 257,6	17 277,8	13 000,9	16 366,0	(911,8)			(5,3)	
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف										
المساعدة العامة المؤقتة	103,3	104,8	1 925,9	837,9	1 710,0	(215,9)			(11,2)	
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	104,3	72,4	59,6	83,9	139,0	79,4			133,2	
السفر في مهام رسمية	130,2	86,7	144,6	148,7	179,4	34,8			24,1	
المرافق والبنى التحتية	20,0	1,9	22,2	17,9	19,8	(2,4)			(10,8)	
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	860,2	832,0	858,0	456,1	809,9	(48,1)			(5,6)	
الخدمات الطبية	—	0,1	—	—	—	—			—	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	134,0	61,4	130,0	43,8	152,8	22,8			17,5	
المجموع الفرعي، ثانيا	1 352,0	1 159,3	3 140,3	1 588,3	3 010,9	(129,4)			(4,1)	
المجموع، أولا وثانيا	17 972,6	17 416,9	20 418,1	14 589,2	19 376,9	(1 041,2)			(5,1)	
تكاليف صيانة ودعم نظام أوموجا	932,9	932,9	992,6	992,6	1 070,9	78,3			7,9	
التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة	11 090,0	11 646,1	11 830,0	7 725,3	12 855,2	1 025,2			8,7	
مجموع الاحتياجات	29 995,5	29 995,9	33 240,7	23 307,1	33 303,0	62,3			0,2	

مكتب الموارد البشرية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المخصصات النفقات المخصصة						النفقات حتى		الفرق	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	تقديرات التكاليف (2024/2023)	31 آذار/مارس 2023 ⁰	النسبة المئوية	(3)-(5)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	7 384,7	7 141,2	7 747,1	5 254,2	7 952,6	205,5			2,7	
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف										
المساعدة العامة المؤقتة	906,5	632,3	1 509,6	1 059,3	1 875,7	366,1			24,3	
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	—	64,2	—	47,1	345,8	345,8			—	
السفر في مهام رسمية	110,0	128,0	86,8	72,2	95,5	8,7			10,0	
المرافق والبنى التحتية	8,8	0,1	9,5	1,1	10,2	0,7			7,4	
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	407,5	226,6	405,7	110,3	408,0	2,3			0,6	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	20,0	84,2	—	0,2	—	—			—	
المجموع الفرعي، ثانيا	1 452,8	1 135,4	2 011,6	1 290,2	2 735,2	723,6			36,0	
المجموع، أولا وثانيا	8 837,5	8 276,6	9 758,7	6 544,4	10 687,8	929,1			9,5	

شعبة التحول المؤسسي والمساءلة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	تقديرات التكاليف (2024/2023)	المخصصات المخصصة (2023/2022)	النفقات المخصصة (2022/2021)	المخصصات المخصصة (2022/2021)	الفرق
(3)-(6)=(7)	(3)-(5)=(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
5,4	375,8	7 364,7	5 427,3	6 988,9	7 238,6	7 791,2
						أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
1,5	3,1	214,3	197,2	211,2	296,4	198,2
—	—	124,3	42,9	124,3	61,8	163,1
(3,4)	(6,0)	172,6	86,3	178,6	184,1	218,6
(10,2)	(1,0)	8,8	0,6	9,8	2,8	9,8
—	—	—	0,4	—	—	—
(1,3)	(2,3)	180,4	62,9	182,7	149,2	182,7
—	—	—	—	—	0,5	—
4,0	1,0	26,0	51,9	25,0	148,7	28,0
(0,7)	(5,2)	726,4	442,2	731,6	843,5	800,4
4,8	370,6	8 091,1	5 869,5	7 720,5	8 082,1	8 591,6
						المجموع الفرعي، ثانيا
						المجموع، أولا وثانيا

مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	تقديرات التكاليف (2024/2023)	المخصصات المخصصة (2023/2022)	النفقات المخصصة (2022/2021)	المخصصات المخصصة (2022/2021)	الفرق
(3)-(6)=(7)	(3)-(5)=(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
(8,1)	(765,3)	8 714,3	6 636,1	9 479,6	8 037,9	8 481,2
						أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(3,8)	(18,6)	471,9	391,9	490,5	460,4	467,6
—	—	248,1	179,3	248,1	134,2	276,5
—	—	11,0	1,1	11,0	13,7	11,0
—	—	—	0,2	—	0,2	—
—	—	9 764,2	7 482,0	9 764,2	9 837,9	9 764,2
—	—	—	1,4	—	0,2	—
—	—	6,5	163,2	6,5	50,6	6,5
(0,2)	(18,6)	10 501,7	8 219,1	10 520,3	10 497,2	10 525,8
(3,9)	(783,9)	19 216,0	14 855,2	19 999,9	18 535,1	19 007,0
						المجموع الفرعي، ثانيا
						المجموع، أولا وثانيا

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
تكاليف صيانة ودعم نظام أوموجا	15 491,2	15 491,0	15 798,7	5 044,9	18 007,2	2 208,5	14,0
مجموع الاحتياجات	34 498,2	34 026,1	35 798,6	19 900,1	37 223,2	1 424,6	4,0

مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	26 180,1	24 829,4	28 054,5	19 014,5	26 658,5	(1 396,0)	(5,0)
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	3 905,6	4 551,3	3 667,4	2 911,0	3 514,2	(153,2)	(4,2)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	277,6	239,7	261,4	90,3	311,4	50,0	19,1
السفر في مهام رسمية	695,7	649,6	624,3	392,8	718,1	93,8	15,0
المرافق والبنى التحتية	266,3	279,9	284,4	251,8	294,9	10,5	3,7
النقل البري	8,8	6,5	8,8	4,5	8,8	-	-
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	411,0	367,8	411,0	217,1	449,2	38,2	9,3
الخدمات الطبية	12,5	7,0	12,5	7,2	12,5	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	142,9	142,3	141,9	79,6	143,9	2,0	1,4
المجموع الفرعي، ثانيا	5 720,4	6 244,1	5 411,7	3 954,3	5 453,0	41,3	0,8
المجموع، أولا وثانيا	31 900,5	31 073,5	33 466,2	22 968,8	32 111,5	(1 354,7)	(4,0)

المكتب التنفيذي للأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	1 130,4	1 035,7	1 159,6	756,8	1 201,2	41,6	3,6
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة العامة المؤقتة	52,8	51,0	47,4	0,1	47,4	-	-
المرافق والبنى التحتية	2,5	-	2,5	0,8	2,5	-	-

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	28,9	13,4	28,9	4,3	28,9	-	-
المجموع الفرعي، ثانيا	84,2	64,4	78,8	5,2	78,8	-	-
المجموع، أولا وثانيا	1 214,6	1 100,1	1 238,4	762,0	1 280,0	41,6	3,4

مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	-	-	-	-	-	-	-
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	-	-	-	-	-	-	-
السفر في مهام رسمية	-	-	-	-	50,6	50,6	-
المجموع الفرعي، ثانيا	-	-	-	-	50,6	50,6	-
المجموع، أولا وثانيا	-	-	-	-	50,6	50,6	-

مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	-	-	-	-	-	-	-
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	-	-	-	-	-	-	-
السفر في مهام رسمية	-	-	-	-	56,0	56,0	-
المجموع الفرعي، ثانيا	-	-	-	-	56,0	56,0	-
المجموع، أولا وثانيا	-	-	-	-	56,0	56,0	-

إقامة العدل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	النفقات المخصصة (2022/2021)	النفقات المخصصة (2023/2022)	تقديرات التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	الفرق
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)-(3)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	-	-	-	-	-	-
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف						
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	263,5	546,1	257,8	452,7	194,9	75,6
المجموع الفرعي، ثانيا	263,5	546,1	257,8	452,7	194,9	75,6
المجموع، أولا وثانيا	263,5	546,1	257,8	452,7	194,9	75,6

مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	النفقات المخصصة (2022/2021)	النفقات المخصصة (2023/2022)	تقديرات التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	الفرق
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)-(3)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	231,4	124,8	240,3	115,9	229,8	(4,4)
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف						
المرافق والبنى التحتية	0,2	-	0,2	-	0,2	-
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	2,2	0,2	2,2	0,9	2,2	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	-	-	-	0,5	-	-
المجموع الفرعي، ثانيا	2,4	0,2	2,4	1,4	2,4	-
المجموع، أولا وثانيا	233,8	125,0	242,7	117,3	232,2	(4,3)

مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	النفقات المخصصة (2022/2021)	النفقات المخصصة (2023/2022)	تقديرات التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	الفرق
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)-(3)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	2 034,4	1 416,3	2 118,1	1 141,2	1 721,3	(396,8)
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف						
المساعدة العامة المؤقتة	396,1	508,2	428,6	323,9	424,0	(4,6)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	45,1	37,9	42,4	16,1	42,4	-
السفر في مهام رسمية	89,8	41,1	80,6	66,8	80,0	(0,6)
						(0,7)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
المرافق والبنى التحتية	35,0	11,2	35,0	8,8	35,6	0,6	1,7
النقل البري	—	3,5	—	2,4	—	—	—
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	35,5	29,6	35,5	6,6	35,5	—	—
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	9,0	7,8	9,0	7,9	9,0	—	—
المجموع الفرعي، ثانياً	610,5	639,3	631,1	432,5	626,5	(4,6)	(0,7)
المجموع، أولاً وثانياً	2 644,9	2 055,6	2 749,2	1 573,7	2 347,8	(401,4)	(14,6)

مكتب الأخلاقيات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	607,1	629,8	623,3	488,2	650,3	27,0	4,3
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	408,5	298,5	384,8	—	329,0	(55,8)	(14,5)
السفر في مهام رسمية	39,1	32,3	35,1	31,6	35,1	—	—
المرافق والبنى التحتية	0,6	—	0,6	—	0,6	—	—
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	19,0	128,8	19,0	100,4	119,0	100,0	526,3
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	0,9	1,4	0,9	7,1	0,9	—	—
المجموع الفرعي، ثانياً	468,1	461,0	440,4	139,1	484,6	44,2	10,0
المجموع، أولاً وثانياً	1 075,2	1 090,8	1 063,7	627,3	1 134,9	71,2	6,7

مكتب الشؤون القانونية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	4 447,8	3 729,5	4 290,0	2 902,3	4 488,1	198,1	4,6
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة المؤقتة العامة	58,9	1,0	61,4	29,7	59,0	(2,4)	(3,9)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	31,3	31,3	26,1	25,8	26,3	0,2	0,8

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
السفر في مهام رسمية	19,5	21,0	21,6	—	23,5	1,9	8,8
المرافق والبنى التحتية	3,8	2,9	3,8	—	3,8	—	—
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	95,5	82,6	95,5	3,5	98,8	3,3	3,5
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	3,6	3,6	4,0	9,1	4,0	—	—
المجموع الفرعي، ثانياً	212,6	142,4	212,4	68,1	215,4	3,0	1,4
المجموع، أولاً وثانياً	4 660,4	3 871,9	4 502,4	2 970,4	4 703,5	201,1	4,5

إدارة التواصل العالمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	765,6	509,8	787,1	440,0	828,0	40,9	5,2
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة المؤقتة العامة	37,8	—	—	—	—	—	—
السفر في مهام رسمية	28,7	23,5	25,8	5,4	25,8	—	—
المرافق والبنى التحتية	2,0	—	2,0	—	2,0	—	—
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	41,3	11,6	41,3	0,8	41,3	—	—
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	0,9	20,5	0,9	—	0,9	—	—
المجموع الفرعي، ثانياً	110,7	55,6	70,0	6,2	70,0	—	—
المجموع، أولاً وثانياً	876,3	565,4	857,1	446,2	898,0	40,9	4,8

إدارة شؤون السلامة والأمن

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات (2023/2022)	النفقات حتى 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	2 933,1	2 975,3	3 249,7	2 183,6	3 062,0	(187,7)	(5,8)
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة المؤقتة العامة	269,5	347,0	284,7	259,5	276,5	(8,2)	(2,9)
السفر في مهام رسمية	418,7	404,3	375,7	297,8	432,1	56,4	15,0

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	المبلغ	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
المرافق والبنى التحتية	3,6	1,7	3,6	0,1	3,8	0,2	5,6
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	64,2	56,7	64,2	60,0	67,8	3,6	5,6
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	8,2	27,0	8,2	1,3	8,2	—	—
المجموع الفرعي، ثانيا	764,2	836,7	736,4	618,7	788,4	52,0	7,1
المجموع، أولا وثانيا	3 697,3	3 812,0	3 986,1	2 802,3	3 850,4	(135,7)	(3,4)

أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	المبلغ	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	778,7	519,7	793,2	537,4	829,0	35,8	4,5
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المرافق والبنى التحتية	0,6	0,2	0,6	—	0,6	—	—
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	7,4	6,1	7,4	—	7,4	—	—
المجموع الفرعي، ثانيا	8,0	6,3	8,0	—	8,0	—	—
المجموع، أولا وثانيا	786,7	526,0	801,2	537,4	837,0	35,8	4,5

مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات حتى تقديرات						الفئة
	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2022/2021)	المخصصات 31 آذار/مارس 2023 ^{١)}	التكاليف (2024/2023)	المبلغ	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)-(5)=(6)	(3)÷(6)=(7)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	1 812,8	1 793,0	1 816,8	1 457,5	1 880,9	64,1	3,5
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة المؤقتة العامة	339,3	151,5	365,2	349,3	391,3	26,1	7,1
السفر في مهام رسمية	173,2	126,3	155,4	112,2	160,5	5,1	3,3
المرافق والبنى التحتية	3,2	—	1,4	—	1,4	—	—
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	13,0	8,9	13,0	7,8	13,0	—	—
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	5,5	—	5,5	0,4	5,5	—	—
المجموع الفرعي، ثانيا	534,2	286,7	540,5	469,7	571,7	31,2	5,8
المجموع، أولا وثانيا	2 347,0	2 079,7	2 357,3	1 927,2	2 452,6	95,3	4,0

المرفق الثاني

ما يقترح من الوظائف الجديدة والمنقولة؛ والوظائف المعاد توزيعها والمعاد نديها والمعاد تصنيفها؛ ووظائف المساعدة المؤقتة العامة الجديدة والمنقولة، مشفوعة بمبرراتها للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024

الإدارة/المكتب	الشعبة/الدائرة/ القسم/الوحدة	مقترح الأمين العام										
		الرقم	المؤقتة المقترحة	الوظيفية	اللقب الوظيفي	الوضع	استمرار الوظيفة	عدد سنوات المرجعية	عدد سنوات الفقره	مبررات إضافية	مرجع الردود الخطية	
إدارة الدعم العملياتي	مكتب إدارة سلسلة الإمداد والتواصل	9	1	ف-4	موظف نظم المعلومات	نقل	-	207	س تكون هذه الوظيفة لخبير العمليات الرئيسي الذي يدعم كيانات حفظ السلام في عملية التكامل المتعدد الوظائف بين أداة سلسلة الإمداد في أوموجا وعمليات سلسلة الإمداد من بدايتها إلى نهايتها، وهو ما يؤثر على جميع مستخدمي أوموجا النهائيين البالغ عددهم 179 5 في كيانات حفظ السلام التي تستخدم خاصيات أوموجا لدعم عمليات سلسلة الإمداد الخاصة بها. وتوفر هذه الوظيفة الدعم لخاصيات التوسعة 2 لنظام أوموجا الجديدة نسبيا بالنسبة لبعثات حفظ السلام، وذلك عن طريق توفير الدعم الوظيفي النظمي لموظف نظم معلومات برتبة ف-3 (خبير عمليات أوموجا المعني بتخطيط سلسلة الإمداد) وموظف نظم معلومات برتبة ف-3 (خبير عمليات أوموجا المعني بإدارة شؤون النقل) كل في مجاله. وفي سياق تعزيز نظام أوموجا وتحسينه بصورة مستمرة، وهي علمية تؤثر على جميع كيانات حفظ السلام، تدعم هذه الوظيفة استعراض العمليات من بدايتها إلى نهايتها بالنسبة لجميع متطلبات العمل لضمان الاتساق والتكامل بين مختلف التغييرات المقترح إدخالها على النظام. وعالجت هذه الوظيفة ما مجموعه 133 مطلبيا من متطلبات العمل لركيزة سلسلة الإمداد خلال السنتين الماضيتين، وكلها تتطلب تحليلا للأعمال وتحليلا وظيفيا شاملا.			السؤالان الأصليان 20 و 21 من المجموعة 2
		10	1	ف-3	موظف نظم المعلومات	نقل	-	208	س تكون هذه الوظيفة لخبير العمليات المخصص الذي يدعم كيانات حفظ السلام في مجال عمليات أوموجا الخاصة بعمليات تخطيط سلسلة الإمداد. وسيكون هذا المورد هو خبير عمليات أوموجا الذي يوفر الدعم التشغيلي وإدارة التغيير على المدى الطويل لفائدة 681 من فرادى المستخدمين النهائيين في كيانات حفظ السلام الذين يضطلعون بأدوار في أوموجا تتعلق بعمليات تخطيط سلسلة			السؤالان الأصليان 20 و 21 من المجموعة 2

الإدارة/المكتب	الشعبة/الدائرة/القسم/الوحدة	مقترح الأمين العام						مرجع الردود الخطية
		عدد الوظائف المقترحة	الرتبة الوظيفية	اللقب الوظيفي	الوضع	عدد سنوات الوظيفة المرجعية	مبررات إضافية	
الإمداد. وفي عام 2022، خلال السنة الكاملة الأولى التي استخدمت فيها بعثات حفظ السلام أداة تخطيط سلسلة الإمداد، استجاب خبراء عمليات أوموجا لـ 54 طلبا من طلبات دعم الإنتاج من المستوى 2 ب وردت من كيانات حفظ السلام. ولكل دورة تخطيط في الفترة 2022/2021، قدم خبراء عمليات أوموجا في أداة تخطيط سلسلة الإمداد دعما عمليا مستمرا ومنهجيا لكيانات حفظ السلام من أجل تفعيل عملية تخطيط سلسلة الإمداد وإدارة التغيير فيها في الأجل الطويل. وفي سياق تعزيز نظام أوموجا وتحسينه بصورة مستمرة، وُضع 40 متطلبا من متطلبات العمل الخاصة بإدخال التحسينات ومواصلة تعزيز وحدات عملية التوريد المتكاملة في أوموجا في السنتين الماضيتين.								
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	مكتب الموارد البشرية	شعبة القانون الإداري	2	38	ف-4	موظف قانوني (نيروبي)	- وظيفة جديدة	315-316
تتطلب قدرة احتياطية من أجل معالجة 42 قضية تأديبية وردت في عامي 2020 و 2021 ولم تعالج، وذلك بسبب إلحاح وتعدد قضايا تأديبية أخرى بالإضافة إلى عبء عمل الشعبة الثقيل المعتاد. وسيعالج الموظفان القانونيان ذوا الرتبة ف-4 القضايا الحساسة والمعقدة؛ وسيتناول الموظف القانوني ذو الرتبة ف-3 القضايا الأقل تعقيدا. ويرجى الاطلاع على الرد على السؤال الأصلي (السؤال 62 من المجموعة 4) مع معلومات إضافية لتبرير وظائف المساعدة المؤقتة العامة الثلاث الجديدة المطلوبة في القسم التأديبي، بما في ذلك وصف عبء العمل.								
			1	39	ف-3	موظف قانوني (نيروبي)	- وظيفة جديدة	315-316

المرفق الثالث

معدلات الشغور

الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	المعدل الفعلي للفترة 2022/2021	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022	المعدل الفعلي حتى 31 آذار/مارس 2023 ^(١)	المتوسط الفعلي من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023	الإدارة/المكتب					
فئة الخدمات	الفئة الفنية	فئة الخدمات	الفئة الفنية	فئة الخدمات	الفئة الفنية	فئة الخدمات	الفئة الفنية	فئة الخدمات	الفئة الفنية	فئة الخدمات	الفئة الفنية
الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	المعدل الفعلي للفترة 2022/2021	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022	المعدل الفعلي حتى 31 آذار/مارس 2023 ^(١)	المتوسط الفعلي من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023	الإدارة/المكتب					
إدارة عمليات السلام	8,8	11,5	9,4	14,4	8,8	13,8	9,9	12,6	11,0	12,6	11,0
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	13,1	—	19,0	2,3	3,6	—	7,1	—	18,2	3,4	14,3
إدارة الدعم العملياتي	9,6	13,5	8,4	18,0	8,0	17,1	10,2	20,1	6,1	17,6	6,1
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	8,8	15,5	9,7	18,5	7,2	16,9	10,6	11,4	10,7	18,1	9,8
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	10,2	14,3	16,9	7,5	—	9,5	22,6	23,8	15,6	10,7	12,9
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	8,7	10,3	18,4	15,8	8,6	10,3	17,1	6,7	16,8	21,2	13,3
المكتب التنفيذي للأمن العام	—	—	—	—	—	—	—	—	8,3	—	—
مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين	—	—	16,7	—	—	—	—	—	25,0	—	—
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	—	—	47,2	11,1	—	—	16,7	—	37,5	27,8	16,7
مكتب الأخلاقيات	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب الشؤون القانونية	—	—	10,3	45,8	5,9	—	5,9	—	9,3	50,0	5,9
إدارة التواصل العالمي	—	—	33,3	—	—	—	—	—	22,2	—	—
إدارة شؤون السلامة والأمن	9,1	—	7,6	11,7	—	—	18,2	40,0	13,6	13,3	13,6

الإدارة/المكتب	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021		المعدل الفعلي للفترة 2022/2021		الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022		المعدل الفعلي حتى 31 آذار/مارس 2023 ^(أ)		المتوسط الفعلي من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023	
	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات الفنية العامة والفئات المتصلة بها
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	—	—	25,0	—	—	—	—	13,9	—	—	—	—
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	—	—	—	—	—	—	—	1,2	—	—	—	—
المعدل العام	8,8	12,0	10,9	15,6	7,5	14,0	11,1	15,0	10,7	15,8	9,6	14,0
الوظائف الجديدة والمعاد نديها	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	50,0
وظائف المساعدة المؤقتة العامة المستمرة	19,1	9,1	16,0	13,9	15,7	11,1	21,1	35,7	18,0	22,6	18,0	22,6
وظائف المساعدة المؤقتة العامة الجديدة	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	50,0

(أ) المعلومات المقدمة حتى 31 آذار/مارس 2023 تستند إلى معلومات أولية مستقاة من نظام أوموجا في 6 نيسان/أبريل 2023.

المرفق الرابع

معدل شغل الوظائف الفعلي ومتوسط الوظائف الشاغرة للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 31 آذار/مارس 2023 حسب الإدارة أو المكتب

من 1 تموز/ يوليه 2022 إلى																				
31 آذار/مارس 2023		31 آذار/مارس 2023 ⁽¹⁾		28 شباط/ فبراير 2023		31 كانون الثاني/يناير 2023		31 كانون الأول/ديسمبر 2022		30 تشرين الثاني/نوفمبر 2022		31 تشرين الأول/أكتوبر 2022		30 أيلول/ سبتمبر 2022		31 آب/ أغسطس 2022		31 تموز/يوليه 2022		
الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	الشغور (بالنسبة المئوية)	معدل شغل الوظائف الفعلي	ملاك الموظفين المأذون به
إدارة عمليات السلام																				
11,2	304,4	9,9	309	9,6	310	10,5	307	12,0	302	13,1	298	12,8	299	12,2	301	9,9	309	11,1	305	343
الفئة الفنية والفئات العليا																				
11,2	77,2	12,6	76	13,8	75	14,9	74	12,6	76	10,3	78	10,3	78	9,2	79	8,0	80	9,2	79	87
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																				
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي																				
15,9	23,6	7,1	26	7,1	26	7,1	26	14,3	24	21,4	22	21,4	22	21,4	22	21,4	22	21,4	22	28
الفئة الفنية والفئات العليا																				
1,5	21,7	—	22	—	22	—	22	—	22	—	22	—	22	4,5	21	4,5	21	4,5	21	22
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																				
إدارة الدعم العملياتي																				
6,7	247,3	10,2	238	8,3	243	8,3	243	7,2	246	6,8	247	6,0	249	4,5	253	4,5	253	4,2	254	265
الفئة الفنية والفئات العليا																				
16,9	140,4	20,1	135	18,3	138	16,6	141	16,0	142	14,2	145	14,8	144	15,4	143	19,5	136	17,2	140	169
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																				
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال																				
10,7	109,9	10,6	110	10,6	110	9,8	111	9,8	111	10,6	110	10,6	110	12,2	108	10,6	110	11,4	109	123
الفئة الفنية والفئات العليا																				
15,2	59,3	11,4	62	15,7	59	12,9	61	15,7	59	14,3	60	15,7	59	17,1	58	17,1	58	17,1	58	70
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																				
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات																				
14,3	26,6	22,6	24	16,1	26	12,9	27	12,9	27	12,9	27	12,9	27	12,9	27	12,9	27	12,9	27	31
الفئة الفنية والفئات العليا																				

31 تموز/يوليه 2022		31 آب/ أغسطس 2022		30 أيلول/ سبتمبر 2022		31 تشرين الأول/أكتوبر 2022		30 تشرين الثاني/نوفمبر 2022		31 كانون الأول/ديسمبر 2022		31 كانون الثاني/يناير 2023		28 شباط/ فبراير 2023		31 آذار/مارس 2023		من 1 تموز/ يوليه 2022 إلى	
ملاك الموظفين المأذون به	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	21	19	9,5	18	14,3	18	14,3	17	19,0	17	19,0	17	19,0	17	17	19,0	17,0	19,0	الشغور (بالنسبة المئوية)
سادسا - مكتب خدمات الرقابة الداخلية	105	88	16,2	89	15,2	89	15,2	89	15,2	89	15,2	91	13,3	91	13,3	87	17,1	89,1	معدل شغل الوظائف الفعلية
الفئة الفنية والفئات العليا	30	22	26,7	22	26,7	24	26,7	23	23,3	24	20,0	24	20,0	26	13,3	27	10,0	24,4	الشغور (بالنسبة المئوية)
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	3	3	3	2	33,3	2	33,3	3	33,3	2	33,3	3	33,3	3	33,3	3	3	6,7	معدل شغل الوظائف الفعلية
سابعا - المكتب التنفيذي للأمين العام	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2,0	الشغور (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	1	1	100,0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,9	معدل شغل الوظائف الفعلية
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	6	4	33,3	4	33,3	4	33,3	4	33,3	5	16,7	5	16,7	5	16,7	5	16,7	4,6	الشغور (بالنسبة المئوية)
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	3	2	33,3	2	33,3	2	33,3	2	33,3	2	33,3	2	33,3	2	33,3	3	33,3	2,1	معدل شغل الوظائف الفعلية
الفئة الفنية والفئات العليا	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2,0	الشغور (بالنسبة المئوية)
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1,0	معدل شغل الوظائف الفعلية
عاشرا - مكتب الأخلاقيات	17	16	5,9	16	5,9	16	5,9	16	5,9	16	5,9	16	5,9	16	5,9	16	5,9	15,9	الشغور (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	2	1	50,0	1	50,0	1	50,0	2	50,0	2	50,0	2	50,0	2	50,0	2	50,0	1,6	معدل شغل الوظائف الفعلية
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	2	1	50,0	1	50,0	1	50,0	2	50,0	2	50,0	2	50,0	2	50,0	2	50,0	1,6	الشغور (بالنسبة المئوية)

من 1 تموز/ يوليه 2022 إلى																			
31 تموز/يوليه 2022		31 آب/ أغسطس 2022		30 أيلول/ سبتمبر 2022		31 أكتوبر/ الأول 2022		30 تشرين الثاني/نوفمبر 2022		31 كانون الأول/ديسمبر 2022		31 كانون الثاني/يناير 2023		28 شباط/ فبراير 2023		31 آذار/مارس 2023		31 آذار/مارس 2023	
ملاك الموظفين المأذون به	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية
ثاني عشر - إدارة التواصل العالمي																			
3	2	33,3	2	33,3	2	33,3	2	33,3	3	3	3	3	3	3	3	2,6	14,8	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1,0	-	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية
ثالث عشر - إدارة شؤون السلامة والأمن																			
11	11	-	10	9,1	9	18,2	9	18,2	9	18,2	8	18,2	8	27,3	8	27,3	9	18,2	9,1
5	4	20,0	5	-	5	-	5	-	5	-	5	-	5	20,0	4	20,0	3	40,0	4,3
رابع عشر - أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية																			
3	3	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3	3	3	3,0	-	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية
خامس عشر - مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان																			
7	7	-	7	-	7	-	7	-	7	-	7	-	7	7	7	7,0	-	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية
1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	1,0	-	معدل شغل الوظائف الفعلية	معدل شغل الوظائف الفعلية
المجموع المحسوب																			
13 62	11,6	1 204	11,5	1 205	11,7	1 202	12,0	1 199	11,9	1 200	11,8	1 201	11,5	1 206	11,7	1 203	12,3	1 195	11,8
حساب الدعم																			
948	10,0	853	9,6	857	10,8	846	11,1	843	11,4	840	10,5	848	10,0	853	9,9	854	11,1	843	10,5
414	15,2	351	15,9	348	14,0	356	14,0	356	13,0	360	14,7	353	14,7	353	15,7	349	15,0	352	14,7

(أ) المعلومات المقدمة حتى 31 آذار/مارس 2023 تستند إلى معلومات أولية مستقاة من أوموجا في 6 نيسان/أبريل 2023.