



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций
по вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
17 апреля 2023 года

Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2023 года
19–21 июня 2023 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе первой очередной сессии 2023 года
13 и 14 февраля 2023 года¹**

I. Выборы Бюро

1. 10 января 2023 года Исполнительный совет провел выборы членов Бюро Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2023 год. Посол и Постоянный представитель Украины при Организации Объединенных Наций Его Превосходительство г-н Сергей Кислица (представляет государства Восточной Европы) был избран Председателем Исполнительного совета. Заместители Председателя были избраны от следующих региональных групп: а) государства Латинской Америки и Карибского бассейна: Ее Превосходительство г-жа Леонор Салабата Торрес, Посол и Постоянный представитель Колумбии при Организации Объединенных Наций; б) государства Азиатско-Тихоокеанского региона: Ее Превосходительство г-н Сурия Чиндавангсе, Посол и Постоянный представитель Таиланда при Организации Объединенных Наций; в) Западноевропейские и другие государства: Ее Превосходительство г-н Маурицио Массари, Посол и Постоянный представитель Италии при Организации Объединенных Наций; и d) Африканские государства: г-жа Нелли Банакен Элель, первый советник Постоянного представительства Республики Камерун при Организации Объединенных Наций.

2. Покидающий свой пост Председатель, Его превосходительство г-н Альхаджи Фандай Турай, Посол и Постоянный представитель Республики Бангладеш при Организации Объединенных Наций (представляет

¹ Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН-женщины».



государства Азиатско-Тихоокеанского региона), поздравил вступающего в должность Председателя и заместителей Председателя и поблагодарил Исполнительный совет, в частности покидающих свой пост заместителей Председателя, которые работали в течение его срока полномочий: Его Превосходительство г-жа Мария дель Кармен Сквефф, Посол и Постоянный представитель Аргентины при Организации Объединенных Наций (представляет государства Латинской Америки и Карибского бассейна); Его Превосходительство г-н Йорундур Валтиссон, Посол и Постоянный представитель Исландии при Организации Объединенных Наций (представляющий западноевропейские и другие государства); Его Превосходительство г-н Альхаджи Фандай Турай, Посол и Постоянный представитель Республики Сьерра-Леоне при Организации Объединенных Наций (представляет африканские государства); а также Его Превосходительство г-н Сергей Кислица, Посол и Постоянный представитель Украины при Организации Объединенных Наций (представляет восточноевропейские государства).

II. Организационные вопросы

3. Первая очередная сессия Исполнительного совета в 2023 году прошла в штаб-квартире Организации Объединенных Наций 13 и 14 февраля 2023 года. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии ([UNW/2023/L.1/Rev.1](#)) и утвердил доклад о работе его второй очередной сессии, состоявшейся 13–14 сентября 2022 года ([UNW/2022/7](#)). Исполнительный совет утвердил предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2023 года, которая состоится 19–21 июня 2023 года ([UNW/2023/CRP.1/Rev.1](#)), а также принял годовой план работы на 2023 год ([UNW/2023/L.2](#)).

4. Исполнительный совет принял два решения: решение 2023/1 — Финансовый отчет и аудированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, и доклад Комиссии ревизоров; и Решение 2023/2 — Совместная оценка третьей стороной функций Исполнительных советов по управлению и надзору. Оба решения прилагаются к настоящему докладу.

III. Вступительные заявления

5. Вновь избранный Председатель Исполнительного совета открыл сессию, выразив приверженность продолжению усилий Исполнительного совета в повышении эффективности надзорной функции Исполнительного совета в целях улучшения управления. Он также кратко сообщил о рассказах и брифингах, которые будут представлены в ходе первой очередной сессии, и о решениях, требующих дальнейшего обсуждения.

6. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поздравила вновь избранных Председателя и членов Бюро и поблагодарила предыдущего Председателя и Заместителя председателя за их работу. Выразив свои соболезнования в связи с десятками тысяч погибших и раненых в результате землетрясений

на юге Турецкой Республики и на севере Сирии, она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» продолжает вносить свой вклад в реагирование совместно с системой Организации Объединенных Наций, в том числе применяя опыт, связанный с гендерной проблематикой.

7. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что кризисы по-прежнему наносят наибольший ущерб именно женщинам и девочкам. Она особо подчеркнула, что долгосрочные последствия COVID-19, продовольственный и энергетический кризис, вызванный войной в Украине, а также изменение климата и вызванные им стихийные бедствия продолжают оказывать влияние на тех, кто оказался забыт. Она утверждала, что для адаптации и смягчения последствий указанных кризисов необходимо прибегнуть к гендерному подходу. Глава Структуры подчеркнула влияние кризисов на женщин и девочек в Афганистане и рассказала о своей недавней миссии в Афганистане совместно с заместителем Генерального секретаря. Она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» продолжит способствовать открытому выражению мнения женщин и девочек на всех возможных платформах и использовать свой организационный потенциал, чтобы обеспечить пространство для свободного выражения мнений афганских женщин. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель добавила, что ее миссия была направлена на укрепление приверженности и согласованности действий региональных участников, соседних стран и заинтересованных сторон в целях отмены различных указов и запретов, которые причинили огромный вред женщинам и девочкам в Афганистане в период с августа 2021 года. Она отметила, что Организация исламского сотрудничества (ОИС) играет решающую роль в этом отношении, и объявила, что Структура «ООН-женщины» примет участие в совместной организации предстоящей конференции по вопросам прав женщин в государствах-членах ОИС.

8. Глава Структуры подтвердила приверженность Структуры «ООН-женщины» мероприятиям на местах и обеспечению того, чтобы каждый аспект мандата Структуры был тесно и недвусмысленно увязан с результатами, улучшающими положение девочек и женщин на местах. Она рассказала о деятельности Структуры «ООН-женщины» в Украине и Танзании и упомянула о том, что Структура все активнее добивается результатов с помощью совместных программ в рамках всей системы Организации Объединенных Наций: 31 процент расходов в 2021 году будет обеспечен за счет совместных программ, по сравнению с 13 процентами в 2018 году. Она отметила, что вся Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года отклонилась от намеченного курса, включая Цель 5 в области устойчивого развития, и что, по оценкам, для достижения гендерного равенства при текущем прогрессе потребуется еще 300 лет. Далее она подчеркнула, что предстоящая сессия Комиссии по положению женщин будет посвящена инновациям и технологиям, и указала на необходимость принятия наиболее весомого и прогрессивного согласованного решения в качестве нормативной основы, которая может повлиять на Глобальный цифровой договор Организации Объединенных Наций в целях изменения жизни женщин и девочек на местах. В заключение она признала обязательство Структуры добиваться

максимально возможного эффекта за счет ресурсов, выделенных донорами, и подтвердила свою приверженность принципам прозрачности и подотчетности.

9. После предоставления слова многочисленные делегации поблагодарили заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя за ее всеобъемлющие замечания и приветствовали назначение Председателя и членов Бюро. Государства-члены присоединились к заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю в выражении своих глубочайших соболезнований семьям и жертвам землетрясения в Турецкой Республике и Сирии. Несколько ораторов подчеркнули, что коллективному прогрессу в области гендерного равенства все больше угрожает сочетание растущей глобальной нестабильности, геополитических конфликтов и ускоряющегося изменения климата, и пришли к выводу, что уникальный тройной мандат Структуры «ООН-женщины» необходим как никогда. Затем представители группы государств подчеркнули важность расширения экономических прав и возможностей женщин и призвали Структуру «ООН-женщины» как агентство по развитию уделять больше внимания улучшению положения женщин с точки зрения экономики. Некоторые ораторы выразили признательность Структуре «ООН-женщины» за получение одиннадцатого по счету аудиторского заключения без оговорок, вынесенного Комиссией ревизоров подряд. Ряд государств-членов подчеркнули важность качественного, предсказуемого и гибкого финансирования Структуры «ООН-женщины», благодаря которому Структура способна быстро и динамично реагировать на возникающие кризисы. Другая делегация подчеркнула важность использования согласованной на межправительственном уровне терминологии в документации Структуры «ООН-женщины» и оказания помощи государствам исключительно по их просьбе. В завершение делегации одобрили особое внимание, которое необходимо уделить инновациям, технологическим изменениям и цифровой эпохе на предстоящей сессии Комиссии по положению женщин.

IV. Вопросы ревизии

10. В своем вступительном слове, посвященном этому пункту, заместитель Директора-исполнителя приветствовала и высоко оценила совместные усилия Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Структуры «ООН-женщины». Она подчеркнула, что одиннадцатое по счету аудиторское заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций, является немалым достижением для нового учреждения, действующего двенадцатый год, и отметила, что оно демонстрирует решительное финансовое руководство Структуры «ООН-женщины» по сохранению и использованию вверенных ей ресурсов. Она подчеркнула, что в 2021 году Структура получила общий доход в размере 681,5 миллиона долларов, и это наибольшая сумма доходов с момента создания учреждения. Заместитель Директора-исполнителя поблагодарила доноров за их постоянную поддержку в эти беспрецедентные времена глобального кризиса и сложных экономических перспектив. Она добавила, что Структура «ООН-женщины» продолжит совершенствовать свои подходы в целях улучшения надзорной функции.

Она упомянула, что в соответствии с результатами ревизии Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» ускорила трансформацию своей деятельности в качестве ключевого стратегического элемента в целях реализации своего Стратегического плана на 2022–2025 годы и дальнейшего совершенствования внутреннего управления.

11. Представитель Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Директор Службы внешней ревизии Республики Чили представили доклад Комиссии ревизоров о финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года ([A/77/5/Add.12](#)). По мнению Комиссии ревизоров, финансовая отчетность во всех существенных отношениях достоверно отражает финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также финансовые результаты ее деятельности и движение денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе. В своем общем заключении Комиссия ревизоров не обнаружила каких-либо серьезных ошибок, упущений или искажений по итогам рассмотрения финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года. Однако в нем были также указаны возможности для улучшения в таких областях, как управление программами, закупками и людскими ресурсами, по которым было представлено 19 рекомендаций. Все рекомендации были приняты руководством Структуры. Подводя итоги по выполнению предыдущих рекомендаций, Комиссия ревизоров отметила, что из 29 невыполненных рекомендаций 21 была выполнена полностью, а восемь находятся в процессе выполнения. Комиссия ревизоров с признательностью отметила усилия Структуры «ООН-женщины» по завершению процесса выполнения предыдущих рекомендаций и указала на то, что 72-процентный общий показатель выполнения рекомендаций в течение этого цикла отражает твердую приверженность Структуры выполнению рекомендаций, представленных после проведения ревизии. Комиссия ревизоров упомянула, что были выполнены все рекомендации вплоть до 2020 года.

12. Заместитель директора по финансовому управлению представила финансовый отчет и аудированную финансовую отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года ([A/77/5/Add.12](#)), указав, что годовая выручка достигла рекордного уровня в 681,5 млн долларов США. Общие расходы составили 530,7 млн долларов. Структура зарегистрировала положительное сальдо в размере 150,7 млн долл. США за год, завершившийся 31 декабря 2021 года, по сравнению с положительным сальдо в размере 96,2 млн долл. США за 2020 год. Такое положительное сальдо стало возможным в основном благодаря росту поступлений по линии прочих (неосновных) ресурсов, которые будут направлены на реализацию программ в последующие годы. Показатель освоенных бюджетных средств при реализации программ в 2021 году за счет прочих ресурсов составил 87,7 процента по сравнению с целевым показателем, равным 85 процентам. Было отмечено, что анализ поступлений и расходов в разбивке по источникам финансирования свидетельствует о том, что увеличение объема добровольных взносов, поступивших от доноров в 2021

году, на 146,5 млн долл. США было обусловлено увеличением прочих (неосновных) ресурсов в размере 93,6 млн долл. США, тогда как объем регулярных (основных) ресурсов увеличился на 52,9 млн долл. США. Совокупные активы Структуры в размере 1205,7 млн долл. превысили совокупные обязательства в размере 173,6 млн долл., в результате чего совокупные чистые активы/собственный капитал составили 1,032,1 млн долл. США.

13. Директор Отдела по стратегическому планированию, ресурсам и эффективности представила обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров и решений Исполнительного совета. Она подчеркнула, что по состоянию на январь 2023 года были выполнены 17 из 27 невыполненных рекомендаций (63 процента), и подтвердила, что Структура «ООН-женщины» находится на пути к выполнению оставшихся 37 процентов рекомендаций. Из восьми оставшихся рекомендаций, представленных в 2020 и 2021 годах, три были выполнены Комиссией ревизоров, три завершены руководством и ожидают оценки Комиссии ревизоров, а две все еще находятся в процессе выполнения. Что касается хода выполнения рекомендаций ревизоров, предложенных до 2020 года, то действия по всем рекомендациям были завершены, что означает отсутствие невыполненных предыдущих рекомендаций. Директор далее подчеркнула ряд преимуществ выполнения рекомендаций ревизоров, отметив, что они улучшают деятельность Структуры «ООН-женщины» и поддерживают реализацию Стратегического плана Структуры на 2022–2025 годы.

14. Делегации приветствовали одиннадцатое по счету аудиторское заключение без оговорок и усилия Структуры «ООН-женщины» по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров. В совместном заявлении, сделанном от имени группы стран, выражалась благодарность Комиссии ревизоров за их содержательные рекомендации, которые послужили ценным руководством для Структуры «ООН-женщины» в дальнейшем укреплении ее структур и систем, а также за информирование Исполнительного совета о решениях, общем управлении и обеспечении гарантий для сообщества заинтересованных сторон. В межрегиональном заявлении подчеркивалась важность своевременного контроля за деятельностью партнеров-исполнителей в отношении финансовых рисков и содержался призыв к Структуре извлечь выгоду из внедрения Quantum, чтобы изучить и использовать весь потенциал, который может предложить система, в соответствии с рядом рекомендаций Комиссии ревизоров. Ораторы подчеркнули важность укрепления информационной безопасности Структуры в связи с возросшей глобальной угрозой киберпреступности и дезинформации, а также необходимость обеспечения того, чтобы женщины-правозащитницы не подвергались опасности при выполнении своей работы. В совместном заявлении подчеркивалась необходимость создания надежных систем внутреннего контроля для обеспечения достижения целей и задач, устранения и минимизации рисков, повышения операционной эффективности, обеспечения точности записей и усиления приверженности политике, правилам, нормам и законам. В нем также была выражена признательность Структуре «ООН-женщины» за понимание того, как эффективный внутренний контроль и выполнение рекомендаций ревизоров влияют на способность Структуры «ООН-

женщины» эффективно выполнять стратегический план. В совместном заявлении далее подчеркивалось, что укрепление финансового управления является приоритетом, и выражалось ожидание эффективного сокращения нераспределенных основных ресурсов Структуры «ООН-женщины». Другая делегация отметила, что Управление служб внутреннего надзора выявило потери в размере 160 000 долл. США за отчетный период, и призвала Структуру «ООН-женщины» прилагать больше усилий для предотвращения случаев мошенничества. Один из выступавших далее подчеркнул, что выполнение рекомендаций помогает повысить эффективность работы Структуры «ООН-женщины» и усилить контроль и прозрачность внутри Структуры, и призвал Структуру «ООН-женщины» продолжать укреплять свои подразделения ревизии в целях осуществления контроля. Представитель другого государства-члена поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за ее ответ на рекомендацию Комиссии ревизоров и призвал Структуру «ООН-женщины» продолжать прилагать усилия для скорейшего выполнения всех рекомендаций. Та же делегация выразила признательность Структуре «ООН-женщины» за неуклонное совершенствование практики управления корпоративными рисками и системы надзора за соблюдением политики.

15. В ответ заместитель Директора-исполнителя завершила делегации, что Структура «ООН-женщины» чрезвычайно серьезно относится к рекомендациям, касающимся ревизии партнеров, и улучшила корпоративный мониторинг финансовых результатов такой ревизии, назначив владельца корпоративного бизнес-процесса для портфеля ревизии партнеров. Затем она подчеркнула, что финансовые итоги за период с 2012 по 2017 год были полностью подведены в 2022 году в результате проведения единовременной всеобъемлющей оценки, и отметила, что 59 процентов нерешенных финансовых вопросов за 2018–2020 годы также были решены. Она добавила, что Структура «ООН-женщины» намерена решить все оставшиеся финансовые вопросы в 2023 году. Заместитель Директора-исполнителя также упомянула, что Структура «ООН-женщины» намерена использовать внедрение Quantum для значительного улучшения способности Структуры «ООН-женщины» решать вопросы, поднятые делегациями и Комиссией ревизоров. Директор отдела стратегии, планирования, ресурсов и эффективности подчеркнула важность устранения риска мошенничества и подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» продолжает уделять приоритетное внимание укреплению системы управления рисками и внутреннего контроля в учреждении.

V. Вопросы политики и программной деятельности

16. В своем вступительном слове к вопросу об оперативном брифинге о деятельности Структуры «ООН-женщины» в Азиатско-Тихоокеанском регионе заместитель Директора-исполнителя представила обзор регионального контекста и поделилась тем, что, несмотря на огромные достижения, прогресс в достижении целей устойчивого развития был медленным, а в некоторых случаях отсутствовал вовсе. Например, она отметила, что экономические возможности женщин, по-видимому,

сокращаются по сравнению с возможностями мужчин, и заявила, что показатели участия женщин в рабочей силе в целом были низкими и продолжают снижаться. Она добавила, что насилие в отношении женщин и девочек по-прежнему вызывает серьезную озабоченность, причем показатели распространенности случаев в регионе варьируются от 15 до 64 процентов. Она подчеркнула, что регион подвержен стихийным бедствиям, связанным с климатом, и отметила, что деградация окружающей среды и последствия изменения климата усугубили напряженность и конфликты. Далее она добавила, что авторитарные режимы, растущее неравенство и напряженность, связанная с вопросами идентичности, приводят к политическим потрясениям, терроризму и активным конфликтам, и утверждала, что женщины и девочки остаются крайне уязвимой группой населения в таких условиях. В своей презентации временный региональный директор Организации Структуры «ООН-женщины» для Азиатско-Тихоокеанского океана подробно рассказала о присутствии Структуры «ООН-женщины» в регионе и подчеркнула значительный рост доходов за последние пять лет. Она также пояснила, что в соответствии с корпоративным обязательством уделения внимания работе на местах больше людских ресурсов направляется в отделения на местах и меньше — в региональное отделение. Временно исполняющий обязанности регионального директора поделилась результатами и прогрессом в реализации ключевых многострановых и региональных программ, таких как те, которые направлены на прекращение насилия в отношении женщин и изменение климата. Она рассказала о ключевых результатах программного опыта Структуры «ООН-женщины» по расширению экономических прав и возможностей женщин в сотрудничестве с частным сектором. Она добавила, что в ближайшие три года Структура «ООН-женщины» сосредоточит свое внимание на пяти приоритетных областях, а именно: (1) экономика ухода; (2) связи между расширением экономических возможностей и предотвращением насилия; (3) адаптация к изменению климата и смягчение его последствий; (4) гуманитарная помощь и реагирование на стихийные бедствия; а также (5) новые подходы к женщинам, миру и безопасности (WPS). Временный региональный директор также подчеркнула, что женское лидерство и изменение социальных норм будут оставаться сквозными проблемами в течение следующих трех лет.

17. После предоставления слова одно государство-член выразило признательность за сотрудничество с региональным отделением по программам борьбы с насилием по признаку пола, борьбы с гендерным неравенством в системах закупок и производственно-сбытовых цепочках, а также, среди прочего, за повышение доступности достоверных гендерных данных. Делегация призвала региональное отделение продолжать укреплять координацию в Организации Объединенных Наций и поддерживать интеграцию гендерной проблематики во все аспекты гуманитарной деятельности, развития и мира, работая в партнерстве с оперативными субъектами в регионе и помогая гуманитарной системе нести ответственность за соблюдение обязательств и стандартов в области гендерного равенства. Другое государство-член высоко оценило действия Структуры «ООН-женщины» в регионе в период с 2018 по 2022 год и особо приветствовало прогресс в области женщин, мира и безопасности, включая

разработку национальных планов действий в области WPS в 14 странах региона. Принимая во внимание членство Структуры «ООН–женщины» в Межучрежденческом постоянном комитете (МПК), делегация подчеркнула необходимость дальнейшего усиления гендерных обязательств в рамках гуманитарного реагирования и того, чтобы приоритеты и потребности женщин и девочек тщательно учитывались во всей гуманитарной системе. Третья делегация выразила признательность за конкретные результаты, достигнутые в области расширения экономических возможностей, и приветствовала стратегическую записку регионального отделения на 2023–2025 годы. Она также высказала предположение, что деятельность в областях, связанных с WPS, гуманитарной деятельностью и снижением риска бедствий, а также расширением экономических прав и возможностей женщин, могла бы быть более успешной при увеличении бюджета. Другое государство-член поблагодарило Структуру «ООН–женщины» за стратегическую информационно-пропагандистскую работу, проводимую с целью повышения осведомленности о прямом воздействии и долгосрочных последствиях для женщин и девочек в Афганистане пагубных ограничений и декретов движения «Талибан», и настоятельно призвало Структуру продолжать добиваться отмены запрета на право женщин на труд и право девочек на образование. Другой оратор задал несколько вопросов о финансировании гендерного равенства, экономическом участии женщин и насилии в отношении женщин. Последний оратор высоко оценил работу Структуры «ООН–женщины» в Азиатско-Тихоокеанском регионе и достигнутые результаты. Он призвал Структуру «ООН–женщины» и ее региональное отделение активизировать усилия и поддержать развивающиеся страны региона в преодолении последствий многочисленных кризисов и содействии развитию женщин в целях достижения дальнейшего прогресса, особенно в расширении экономических прав и возможностей женщин, сокращении масштабов голода и нищеты, здравоохранении, образовании и занятости, а также других секторах.

18. В ответ заместитель Директора-исполнителя поблагодарила делегации за их поддержку работы Структуры «ООН–женщины» в регионе и обсудила членство Структуры «ООН–женщины» в МПК и деятельность Структуры в Афганистане. Временно исполняющая обязанности регионального директора, дополняя заместителя Директора-исполнителя, представила дополнительную подробную информацию о мерах, принятых по итогам миссии Директора-исполнителя и заместителя Генерального секретаря в Афганистане. Она привела примеры того, как Структура «ООН–женщины» работает над финансированием в целях обеспечения гендерного равенства в регионе, и подчеркнула важность инвестиций в социальные изменения. Что касается данных о насилии в отношении женщин, временно исполняющая обязанности регионального директора подчеркнула, что из-за занижения отчетности перед властями данные не дают полной картины.

19. Затем заместитель Директора-исполнителя представила обновленную информацию о взаимодействии Структуры «ООН–женщины» с международными финансовыми учреждениями (МФУ). Она пояснила, что партнерство Структуры «ООН–женщины» с МФУ направлено на то, чтобы

влиять на стратегии и финансовые решения в поддержку достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, в соответствии с систематическим результатом № 2 по финансированию деятельности, направленной на достижение гендерного равенства, текущего стратегического плана Структуры «ООН-женщины». Заместитель Директора-исполнителя обозначила пять ключевых областей сотрудничества Структуры «ООН-женщины» с МФУ, а именно: (1) совместная аналитическая работа и исследования для информирования МФУ о подходах и стратегиях финансирования гендерного равенства; (2) совместный сбор и обработка данных для улучшения статистики гендерного равенства в областях, представляющих общий интерес; (3) техническое сотрудничество; (4) развитие потенциала и подготовка кадров; (5) а также проведение встреч. Заместитель Директора-исполнителя представила несколько конкретных примеров сотрудничества Структуры «ООН-женщины» с Азиатским банком развития (АБР), Европейским банком реконструкции и развития, Всемирным банком, Международной финансовой корпорацией (IFC), Межамериканским банком развития (IDB) и с различными министрами финансов. Что касается будущего сотрудничества, она заявила, что Структура «ООН-женщины» продолжит использовать свое уникальное положение для разработки стандартов и руководящих указаний по финансированию гендерного равенства совместно с международными финансовыми учреждениями, а также продолжит предлагать продуманное руководство, программную поддержку и решения с точки зрения прав человека, экономической и социальной справедливости и выступать в качестве надежного организатора деятельности глобальных, региональных и местных партнеров по развитию, включая гражданское общество и низовые организации и МФУ. Что касается установления стандартов, заместитель Директора-исполнителя поделилась, что Структура «ООН-женщины» сотрудничала с IFC в целях разработки первых в мире руководящих принципов по гендерным связям. Кроме того, она упомянула, что Структура «ООН-женщины» активно участвует в обеспечении того, чтобы опыт Структуры «ООН-женщины» по гендерным вопросам в нестабильных и затронутых конфликтами условиях оставался приоритетом при всех пересмотрах совместных стратегий Управления по поддержке миростроительства и Всемирного банка. Затем представитель IDB Group поделился несколькими примерами того, как группа сотрудничала со Структурой «ООН-женщины» в продвижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин в Латинской Америке и Карибском бассейне.

20. В совместном заявлении, сделанном от имени 26 стран, была выражена признательность Структуре «ООН-женщины» за углубление сотрудничества с МФУ и проделанную на сегодняшний день работу по укреплению этих партнерских отношений на всех уровнях, в том числе посредством выделения специальных ресурсов и наращивания потенциала. Группа призвала Структуру «ООН-женщины» продолжать диверсифицировать базу финансирования для повышения финансовой устойчивости, особенно в условиях продолжающегося роста нагрузки на бюджеты официальной помощи в целях развития. Она задала несколько дополнительных вопросов о сотрудничестве Структуры «ООН-женщины» с МФУ и поинтересовалась, каким образом государства-члены могли бы

наилучшим образом поддержать Структуру в ее работе с МФУ по внедрению результатов гендерного преобразования во всем спектре их усилий по инновационному финансированию в целях развития. Другая делегация настоятельно призвала Структуру «ООН-женщины» строго соблюдать свой мандат и воздерживаться от произвольного толкования. Третий оратор похвалил Структуру «ООН-женщины» за ее прогрессивное и продуктивное взаимодействие с МФУ и поинтересовался прогнозом доходов, связанных с МФУ, на 2023 год. Другое государство-член выразило свое удовлетворение инициативами, начатыми Структурой «ООН-женщины» и ее партнерами на местах. Четвертый оратор поинтересовался, как осуществляются программы по обеспечению восстановления после пандемии и оказанию поддержки женщинам на малых предприятиях. Последняя делегация приветствовала сотрудничество между Структурой «ООН-женщины» и АБР, в том числе в отношении сбора и анализа статистических данных, и спросила, были ли приняты какие-либо меры по расширению экономических прав и возможностей женщин на Африканском континенте. Затем заместитель Директора-исполнителя ответила на несколько вопросов делегаций, в том числе посвященных проблемам, связанным с работой с МФУ, инициативой в области гендерных связей и прогнозом доходов. Представитель ИБР ответил на вопрос о мерах реагирования в период после пандемии, а директор отдела политики, программ и межправительственных отношений ответила на вопрос о гендерных данных и статистике.

21. Затем заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель представила обновленную информацию о работе Структуры «ООН-женщины» по предотвращению сексуальной эксплуатации, надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них (СЭН/СД). Она привела примеры того, как Структура «ООН-женщины» продолжает усиливать меры по предотвращению сексуальной эксплуатации и надругательств и реагированию на них в рамках Структуры «ООН-женщины» и во всей системе Организации Объединенных Наций, в том числе путем создания специальной должности специалиста по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств и сексуальных домогательств на уровне штаб-квартиры. Далее она пояснила, что Структура «ООН-женщины» стала полноправным членом МПК в октябре 2022 года, что позволило Структуре систематически применять свой гендерный опыт для обеспечения защиты населения, пострадавшего от СЭО, в рамках всех гуманитарных мер реагирования. Она рассказала о разработке Структурой «ООН-женщины» всеобъемлющей рамочной структуры показателей для оценки прогресса в борьбе с СЭО/СД и уточнила, что эта структура состоит из трех измерений и содержит в общей сложности девять ключевых показателей эффективности, которые охватывают все аспекты работы по предотвращению случаев СЭО/СД и реагированию на них. Глава Структуры «ООН-женщины» далее пояснила, что программная работа Структуры по прекращению сексуальных домогательств во всем мире также находит отражение в работе по продвижению общесистемных подходов к прекращению сексуальных домогательств в системе Организации Объединенных Наций.

22. После открытия заседания группа из 42 государств-членов поблагодарила Структуру «ООН-женщины» за разработку ее новой рамочной структуры мониторинга СЭО/СД, в которой изложены показатели для измерения прогресса в предотвращении СЭО. В совместном заявлении был задан ряд вопросов, в том числе касающихся сбора данных, межучрежденческого сотрудничества, эффективных механизмов обратной связи и партнеров-исполнителей. Другая делегация выразила признательность за то, что в рамочной структуре особое внимание уделяется показателям, связанным с лидерством и подотчетностью, и попросила партнеров-исполнителей дать дополнительные разъяснения относительно показателей, измеряющих риски. Третий оратор поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за ее руководство и приверженность борьбе со всеми формами СЭО/СД в рамках Структуры «ООН-женщины» и в координации с системой Организации Объединенных Наций. Он также приветствовал всеобъемлющую рамочную структуру показателей для мониторинга усилий по борьбе с сексуальной эксплуатацией и надругательствами, заявил, что с нетерпением ожидает введения в действие этой структуры. Он призвал Структуру завершить разработку в отношении исходных условий, этапов выполнения и целевых показателей. Другое государство-член подчеркнуло важность обмена данными и опытом и объединения усилий по СЭО/СД в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Оратор выразил поддержку более системному подходу в масштабах всей Организации Объединенных Наций и улучшению общего понимания подхода, ориентированного на интересы жертвы/пострадавшего, а также более последовательным реформам в области должной осмотрительности и управления рисками.

23. Директор-исполнитель ответила на вопросы государств-членов и подчеркнула, что подотчетность и изменение культуры являются ключевыми аспектами успешных усилий в области СЭО/СД. Заместители Директора-исполнителя и директор отдела людских ресурсов предоставили дополнительные ответы.

VI. Заседание Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

24. В своем вступительном слове заместитель Директора-исполнителя представила обновленную информацию о выполнении рекомендаций Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС). Она упомянула, что, хотя борьба с эпидемией ВИЧ небезуспешна, прогресс неравномерен, и слишком много женщин и девочек остаются без должного внимания. Она отметила, что сохраняющееся гендерное неравенство, приводящее к распространению ВИЧ, усугубилось пандемией COVID-19 и глобальным противодействием гендерному равенству и правам женщин. Поделившись статистическими данными, она подчеркнула, что мир серьезно отстает в достижении глобальной цели по сокращению числа новых случаев инфицирования среди девочек-подростков и молодых женщин к 2025 году,

поставленной в Политической декларации Генеральной Ассамблеи по ВИЧ/СПИДу.

25. Являясь одним из спонсоров Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, Структура «ООН-женщины» работает над преобразованием неравноправной динамики власти и структур и стремится влиять на управление мерами по борьбе с ВИЧ. Было представлено описание сотрудничества Структуры «ООН-женщины» с ЮНЭЙДС, направленного на оказание помощи в борьбе с ВИЧ/СПИДом. Упомянув, что совместная программа столкнулась с дефицитом финансирования в 2022 году, она подробно рассказала, что Структура «ООН-женщины» внесла свой вклад в обсуждение целевой группой потенциальных источников финансирования, перепрограммировала свою работу в 17 странах и призвала расставить приоритеты и увеличить финансирование инициатив, направленных на решение социальных и структурных проблем, способствующих распространению ВИЧ. Затем заместитель Директора-исполнителя высоко оценила решения декабрьского Совета ЮНЭЙДС, призвав совместную программу поддержать страны в их усилиях по обеспечению доступа молодежи к всестороннему сексуальному образованию. В заключение она признала насущные проблемы, препятствующие осуществлению мер борьбы с ВИЧ, и то, что нынешние меры являются недостаточными в условиях сохраняющегося гендерного неравенства, усиления глобального противодействия правам женщин и последствий пандемии COVID-19, а также подчеркнула необходимость усиления информационно-пропагандистской работы и ускорения действий по продвижению прав женщин и девочек во всех сферах противодействия ВИЧ. Она добавила, что финансирование и составление бюджета должны быть направлены на поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в качестве важнейшей предпосылки для прекращения СПИДа как угрозы общественному здравоохранению и расширения масштабов доказавших свою надежность мероприятий, в том числе те, которые устраняют неравенство гендерных норм, снижают гендерные барьеры для доступа к услугам в связи с ВИЧ и обеспечивают, чтобы все женщины и девочки получали пользу и добивались хорошего здоровья и благополучия. Наконец, она заявила, что для Структуры важна активизация инвестиций в женское лидерство, в частности, поддержка молодых женщин.

26. Директор Нью-Йоркского отделения ЮНЭЙДС поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за ее ценный и действенный вклад в совместную программу и глобальные меры по борьбе со СПИДом. Он уточнил, что Структура «ООН-женщины» работает над тем, чтобы ни одна женщина или девочка не осталась без внимания в борьбе с ВИЧ, расширяя доступ женщин, живущих с ВИЧ и пострадавших от него, а также представителей ключевых групп населения к информации о ВИЧ, тестированию, лечению и уходу, а также услугам по борьбе с гендерным насилием. Повторив, что одним из наиболее заметных проявлений неравенства в борьбе со СПИДом является неравенство среди женщин и девочек, он подчеркнул необходимость сочетания услуг по охране сексуального и репродуктивного здоровья с услугами по профилактике сексуального и гендерного насилия и ВИЧ и реагированию на них, а также

указал, что эти услуги должны быть рассчитаны на всех женщин и девочек во всем их многообразии. Подчеркнув, что участие Структуры «ООН-женщины» в совместной программе и противодействии СПИДу выходит за рамки медицинских аспектов, он добавил, что Структура «ООН-женщины» поддерживает страны в осуществлении мер по искоренению стигматизации и дискриминации по признаку пола в качестве соучредителя Глобального партнерства по искоренению всех форм стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ вместе с ЮНЭЙДС и другими партнерами. Он отметил, что еще одним аспектом участия Структуры «ООН-женщины» является инвестирование в лидерство девочек-подростков и молодых женщин и их право голоса в программе противодействия ВИЧ, финансируемой Чрезвычайным планом президента Соединенных Штатов по борьбе со СПИДом. В заключение своего выступления он подчеркнул необходимость сокращения неравенства в отношении женщин и девочек, чтобы снизить их риски заражения ВИЧ и мобилизовать срочные и устойчивые действия для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек. Он подчеркнул, что Структура «ООН-женщины» является важным участником совместной программы и что Структура сыграла важную роль в обеспечении и поддержании успехов, достигнутых в глобальной борьбе со СПИДом.

27. После выступления делегации поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за брифинг о последующих мерах по выполнению рекомендаций Правления ЮНЭЙДС. Одна делегация спросила о предварительных результатах учета проблематики ВИЧ во всех мероприятиях нового стратегического плана Структуры «ООН-женщины», последствиях дефицита финансирования в 2022 году, а также о том, как сделать решение проблем наиболее уязвимых и оставшихся позади приоритетом. Та же делегация выразила надежду на то, что Структура «ООН-женщины» продолжит направлять других спонсоров в процессе учета проблематики гендерного равенства в программах ЮНЭЙДС, учитывая координационный мандат Структуры, и поблагодарила Структуру за приверженность и лидерство, которые она демонстрировала до сих пор. Другое государство-член высоко оценило усилия, которые привели к значительному прогрессу в достижении стратегии 95-95-95 среди женщин в возрасте 15 лет и старше, хотя и отметило, что для прекращения пандемии СПИДа к 2030 году еще предстоит проделать большую работу по борьбе со стигматизацией и дискриминацией как ключевыми факторами распространения ВИЧ, которые лишь усугубляются из-за последствий гендерного неравенства и насилия по признаку пола. Делегация особо отметила меры, принятые на национальном уровне для прекращения насилия в отношении женщин и девочек, усиления их роли в борьбе с ВИЧ и СПИДом и устранения стигматизации и дискриминации, которые удерживают женщин и девочек от поиска жизненно важных услуг в связи с ВИЧ и доступа к ним. Далее она отметила несколько заметных успехов, в том числе снижение числа новых случаев инфицирования на 58 процентов с 2010 года, охват лечением более 90 процентов людей, живущих с ВИЧ, и то, что с 2016 года страна стала второй страной, официально подтвердившей ликвидацию передачи ВИЧ от матери ребенку. Делегация выразила признательность за то, что в текущем стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» основное внимание уделяется ВИЧ, а

также за интеграцию этой работы в более широкий мандат Структуры и ООН.

28. В своем ответе заместитель Директора-исполнителя поблагодарила делегации за их комментарии и подчеркнула, что борьба с ВИЧ/СПИДом является проблемой прав человека. Старший советник по вопросам политики в области гендерного равенства, здравоохранения и ВИЧ/СПИДа объяснила, что ВИЧ был признан приоритетным в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы в качестве показателя уровня воздействия на телесную автономию женщин, показателя уровня промежуточных результатов и нескольких показателей уровня итоговых результатов, а также посредством дезагрегирования программ. Отвечая на вопрос о финансировании, директор отдела политики, программ и межправительственных отношений отметила, что проблемы с финансированием, с которыми сталкиваются спонсоры совместной программы, особенно беспокоят Структуру «ООН-женщины», учитывая непропорциональную уязвимость девочек-подростков и молодых женщин к передаче ВИЧ и важность гендерного равенства для искоренения СПИДа. Она продолжила, рассказав, как Структура «ООН-женщины» смягчила последствия внезапного дефицита и попыталась внести конкретный вклад в стратегию мобилизации ресурсов объединенной программы ЮНЭЙДС в целях объединения усилий в ЮНЭЙДС, одновременно расширяя усилия Структуры «ООН-женщины» по мобилизации ресурсов для конкретных областей работы.

VIII. Выступление Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН-женщины» и меры, принятые руководством

29. В своем заявлении председатель Совета персонала Структуры «ООН-женщины» выразил свою признательность государствам-членам и руководству Структуры «ООН-женщины» за их неизменную поддержку персонала в эти трудные годы пандемии COVID-19. Он выделил гибкость, самоотверженность и целеустремленность, которые сотрудники проявили во время пандемии, а также их непоколебимую преданность делу улучшения жизни людей, которым они служат. Он отметил, что среди избранных членов сорок седьмого Совета персонала большая честь представлена сотрудниками ПРООН (Программа развития Организации Объединенных Наций)/ЮНФПА (Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения)/ЮНОПС (Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов) и Структуры «ООН-женщины», и поделился тем, что они готовы совместно работать с руководством и более чем 90 ассоциациями и комитетами персонала на страновом и региональном уровнях в целях улучшения и согласования условий найма по всем направлениям и на всех уровнях. Председатель объявил об утверждении программы работы Совета персонала на 2023–2024 годы, которая сосредоточена на четырех стратегических целях, а именно: (1) поддерживать и укреплять важную роль местных ассоциаций и комитетов персонала путем создания механизмов участия для взаимодействия между представителями персонала по всему миру; (2)

укреплять и согласовывать представительство персонала на всех уровнях, в том числе путем мониторинга изменений в политике и отстаивания интересов персонала с помощью нескольких механизмов; (3) активизировать взаимодействие Совета персонала с общей системой Организации Объединенных Наций в целях поощрения и согласования практики и правил в рамках всей системы, касающихся условий контрактов, охраны здоровья, благополучия, охраны труда и безопасности персонала во всем мире; и (4) добиться значительного прогресса в превращении каждого рабочего места в идеальное место работы, в том числе путем создания полностью функционирующего гибридного режима работы, который повышает гибкость и производительность персонала при одновременном снижении затрат для организаций.

30. Что касается отпуска по уходу за ребенком, Совет персонала приветствовал введение новой системы отпусков по уходу за ребенком, которая предоставляет сотрудникам больше времени для общения с детьми и выполнения своих родительских обязанностей. Совет также подчеркнул свою приверженность продвижению программы обучения персонала навыкам лидерства на всех уровнях и поддержке инициатив, направленных на повышение психологической безопасности. Он объявил о своем намерении сотрудничать с администрацией в проведении опросов вовлеченности персонала и обеспечить значимые практические результаты этих мероприятий для содействия созданию инклюзивного и благоприятствующего рабочего места, соответствующего более широкому инициативам в области разнообразия, равенства и инклюзивности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Совет персонала также выразил поддержку различным специальным неофициальным рабочим группам, которые способствуют активному участию молодежи, родителей, женщин и групп лиц, принадлежащих к ЛГБТК+ сообществу, а также представителей других различных групп, таких как чернокожих и других, поскольку это соответствует стремлению Организации Объединенных Наций к разнообразию, равенству и интеграции. Кроме того, Совет обязался усилить работу по эффективному обеспечению абсолютной нетерпимости к домогательствам, сексуальной эксплуатации и злоупотреблению властью и привлечь руководителей к ответственности за обеспечение безопасных рабочих мест для всего персонала. Совет подчеркнул необходимость удвоить усилия по привлечению большего числа женщин из всех слоев общества к работе в Организации Объединенных Наций и обязался сотрудничать со старшим руководством для обеспечения того, чтобы ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структура «ООН-женщины» поощряли молодежь присоединяться к их рабочей силе и учитывали интересы людей с ограниченными возможностями. В заключение Совет персонала обратился к Исполнительному совету с призывом поддержать Структуру «ООН-женщины», включая ее персонал, в реализации коллективных решений общих глобальных проблем.

31. В своем ответе заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поздравила Совет персонала с избранием и пожелала представителям успешной работы на протяжении всего предстоящего срока полномочий. Глава Структуры упомянула, что в 2022 году Структура «ООН-женщины» вновь столкнулась с растущим рядом проблем,

связанных с многочисленными усугубляющимися кризисами, затрагивающими женщин и девочек во всем мире. Подчеркнув, что коллеги по Структуре «ООН-женщины» справились с этими вызовами, что позволило Структуре добиться решающих результатов и воздействия, она отметила, что сотрудники Структуры «ООН-женщины» действительно являются самым важным активом организации, и добавила, что обеспечение их благополучия является ее первостепенной задачей. В этой связи заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель признала Совет персонала ключевым партнером Структуры «ООН-женщины» в достижении ее цели обеспечения благополучия персонала и в содействии укреплению ценностей системы Организации Объединенных Наций в целом. Она дала высокую оценку новому Совету персонала за его амбициозную программу работы и приветствовала создание механизмов участия представителей персонала, охватывающих все места службы и гарантирующих, что голоса всех сотрудников региональных и страновых отделений будут услышаны, а опыт учтен. Что касается обеспечения баланса между работой и личной жизнью персонала, глава подразделения подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» продолжает внедрять гибкие условия работы для удовлетворения потребностей всех коллег в любых обстоятельствах. Она приветствовала принятие Комиссией по международной гражданской службе новой системы предоставления отпусков по уходу за ребенком для общей системы Организации Объединенных Наций и внимание Совета персонала к расширению взаимодействия со всей системой Организации Объединенных Наций в целях содействия согласованию практики и правил, затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций во всем мире, в рамках всей системы.

32. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» полностью привержена созданию условий труда, основанных на уважении достоинства, присущего всем людям, предоставляющих сотрудникам возможности максимально раскрыть свой потенциал и наделяющих их полномочиями добиваться наилучших результатов для тех, кому мы служим. Она подтвердила, что Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы включает в себя формирование разнообразной и наделенной полномочиями рабочей силы и укрепление инклюзивной организационной культуры в качестве ключевого элемента ее высокоэффективной бизнес-модели. В этой связи она добавила, что Структура «ООН-женщины» намеренно продвигает процессы принятия решений на основе широкого участия, которые признают динамику власти и бессознательную предвзятость, присущие структурам Организации Объединенных Наций, и упомянула о проведении в 2022 году глобального обследования, включавшего элементы, связанные с поощрением разнообразия, инклюзивности и борьбы с расизмом. Кроме того, она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» придерживается строгой нетерпимости к СЭО, СД и злоупотреблению полномочиями и реализует этот подход на практике, в частности, путем обеспечения подотчетности руководителей посредством ежегодной сертификации и включения подотчетности в качестве значимых мер в планы действий. Глава Структуры указала на важность обеспечения психологической безопасности как часть

продвижения культуры доверия и особо отметила пилотную программу Respectful Workplace Facilitators (Посредники в целях обеспечения уважительной рабочей среды), которая обеспечивает неформальный, заслуживающий доверия и конфиденциальный источник первичной поддержки для всего персонала. В заключение она вновь подчеркнула важность продвижения этической организационной культуры, основанной на ценностях Структуры «ООН-женщины»: честности, уважительном разнообразии и профессионализме, и объявила, что найм независимого консультанта по этике завершен.

33. После предоставления слова в совместном заявлении, сделанном от имени 24 государств-членов, была выражена благодарность Совету персонала за то, что он разделяет точку зрения как внештатных, так и штатных сотрудников, и дана высокая оценка персоналу учреждений за их постоянные и ценные усилия по охвату тех, кто остался позади, и достижению устойчивых результатов в реализации Повестки дня на период до 2030 года. Выразив признательность и поддержку устойчивым внутренним системам и культуре сотрудничества и обучения между учреждениями, группа предложила всему персоналу поделиться своими соображениями о наличии надежных систем предотвращения сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств и реагирования на них. В ходе обсуждения наличия конфиденциальной и доступной системы информирования о нарушениях и надежной защиты информаторов группа аналогичным образом призвала сотрудников и другой персонал поделиться опытом и описать, с какими препятствиями они сталкиваются, сообщая о случаях неправомерных действий, с которыми они столкнулись лично или стали свидетелями. Отметив, что важным аспектом обеспечения культуры публичного выражения мнения является правовая защита, группа попросила Совет персонала объяснить, как он оценивает существующий доступ сотрудников к юридической консультации и представительству в случаях дискриминации, злоупотребления властью или сексуальных домогательств на рабочем месте. В заключение в совместном заявлении был выражен призыв к Структуре «ООН-женщины» и всем другим учреждениям продолжать работу по созданию инклюзивного, безопасного и приятного рабочего места и культуры для всех, включая усилия по предотвращению любых случаев дискриминации и расизма в организации и реагированию на них. Другая делегация поздравила Совет персонала с избранием на пост и приветствовала шаги, предпринятые для улучшения культуры в Структуре «ООН-женщины». Государство-член поинтересовалось, как персонал оценивает рабочую среду в Организации, в частности, отношение к случаям расизма, расовой дискриминации и злоупотребления властью. Оно также запросило дополнительную информацию о географическом и расовом распределении представителей Совета персонала и поинтересовалась, каким образом Совет намерен укреплять свое сотрудничество с другими кадровыми организациями, в частности в различных страновых отделениях.

34. Отвечая на замечания государств-членов, Совет персонала согласился с делегациями в отношении важности наличия надежных внутренних систем, но подчеркнул, что основную роль также играет культура открытого выражения мнения и обеспечение психологической

безопасности персонала. Совет также подчеркнул важность расширения участия персонала и приветствовал создание независимого подразделения по вопросам этики в Структуре «ООН-женщины». Отвечая на вопрос о правовой помощи, Совет персонала упомянул о существовании Отдела юридической помощи персоналу (ОЮПП), но отметил, что Отделу недостаточно ресурсов, и призвал укрепить ОЮПП. Совет персонала представил данные о дезагрегировании своих представителей по географическому принципу. Отвечая на вопрос о сообщениях о случаях ненадлежащего поведения, заместитель Директора-исполнителя подчеркнула, что у Структуры «ООН-женщины» есть как официальные, так и неофициальные каналы отчетности, которые безопасны и доступны для любого сотрудника, который столкнулся с неправомерным поведением или стал свидетелем такого поведения. Она добавила, что мнения жертв и выживших находятся в центре всех усилий Структуры «ООН-женщины», отметив, что механизмы отчетности являются полностью конфиденциальными и построены на принципе уважения. Что касается укрепления культуры открытого выражения мнения, она упомянула, что Структура «ООН-женщины» прилагает все усилия для создания рабочей среды, в которой к людям относятся с достоинством и уважением, где они ощущают, что способны в свою очередь продвигать инклюзивную и благоприятствующую культуру на рабочем месте. Отвечая на вопрос об оценке рабочей среды персоналом, заместитель Директора-исполнителя поделилась некоторыми результатами недавнего глобального обследования персонала. Затем она подтвердила важность борьбы с расизмом и дискриминацией внутри Структуры и особо отметила усилия, предпринятые в этом направлении. В заключение она подчеркнула, что формирование разнообразной и наделенной полномочиями рабочей силы впервые включено в стратегический план Структуры «ООН-женщины», и что контроль за процессом будет осуществляться с помощью конкретных показателей. Дополняя выступление заместителя Директора-исполнителя, Директор отдела людских ресурсов представила дальнейшую информацию и поделилась выводами, сделанного на основе результатов недавнего глобального обследования персонала.

IX. Закрытие

35. В своем заключительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила Председателя Исполнительного совета за его эффективное и умелое руководство первой очередной сессией. Она поблагодарила вице-президентов за их руководство и эффективную координацию в рамках региональных групп и с признательностью отметила содействие переговорам со стороны Постоянного представительства Италии и их стратегическое руководство. Она также выразила признательность секретарю Исполнительного совета и его эффективной команде за безупречную организацию сессии Исполнительного совета. Она поблагодарила всех коллег из Структуры «ООН-женщины» за их вклад и подготовку, отметив при этом, что сотрудники Структуры являются и всегда будут самым важным ее активом.

36. Что касается решения Исполнительного совета о совместной оценке в области надзора и управления, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель высоко оценила тот факт, что Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» является первым руководящим органом среди своих коллег, принявшим решение об использовании Объединенной инспекционной группы (ОИГ) в качестве учреждения-исполнителя. Директор-исполнитель подчеркнула, что это согласуется с целью Структуры «ООН-женщины» оставаться в центре системы Организации Объединенных Наций и с тем особым вниманием, которое она уделяет прозрачности. Она также выразила признательность делегациям за комментарии относительно деятельности Структуры «ООН-женщины» в Афганистане и подчеркнула, что Структура продолжит оказывать поддержку афганским женщинам и девочкам и добиваться согласованных и коллективных действий со стороны международного сообщества, включая ОИС. Она добавила, что Структура «ООН-женщины» будет действовать везде, где это необходимо. Она выделила несколько сквозных тем, над которыми Структура «ООН-женщины» продолжит работать по всему миру, а именно: повышение голоса женщин и предоставление им возможностей для лидерства; содействие устойчивому изменению социальных норм, особенно учитывая, как это влияет на ускорение прекращения насилия в отношении женщин и девочек; а также стимулирование и поощрение лидерства молодежи. Далее она пояснила, что упор на результаты на страновом уровне делается не на сокращение деятельности штаб-квартиры, а на согласование возможностей Структуры в масштабах всей организации в целях обеспечения перемен в жизни женщин и девочек на местах.

37. Затем глава Структуры «ООН-женщины» поблагодарила Германию, Ирландию, Италию и Японию, которые взяли на себя обязательство увеличить финансирование Структуры. Она поблагодарила делегации за их положительные замечания по поводу одиннадцатого по счету аудиторского заключения без оговорок и подчеркнула, что Структура гордится результатом, но не намерена останавливаться на достигнутом. Она пояснила, что Структуры «ООН-женщины» считает высокую оценку и своевременное выполнение рекомендаций ревизоров сложной задачей, выполнение которой необходимо не только поддерживать на должном уровне, но и улучшать.

38. Что касается предотвращения случаев СЭО/СД и реагирования на них, глава Структуры подтвердила свое обязательство проявлять смелость и решительность в противостоянии уже произошедшим инцидентам, и принимать необходимые меры для разработки поддающейся измерению и эффективно функционирующей рамочной структуры для мониторинга и руководства ответными действиями Структуры «ООН-женщины». Она подчеркнула свою твердую приверженность расширению разнообразия и борьбе с дискриминацией, включая дискриминацию по расовому признаку. В заключение заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель рассказала о предстоящей сессии Комиссии по положению женщин и заявила, что убедительные согласованные выводы станут важной основой для устранения пробелов в доступе к жизненно важным технологиям и поощрения инноваций женщин и девочек.

39. В своем заключительном слове Председатель Исполнительного совета выразил свою признательность за эффективную работу и качество дискуссий по каждому пункту повестки дня. Он поблагодарил Бюро, заместителей Председателя и их экспертов во время и в преддверии сессии, в том числе за умелое содействие принятию решений. Он поблагодарила членов Исполнительного совета и наблюдателей за их активное участие и взаимодействие на протяжении всей сессии, а также Секретаря Исполнительного совета и сотрудников Секретариата за их поддержку. Ссылаясь на вступительное слово заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя, в котором та подчеркнула, что глобальные события продолжают служить доказательством острой необходимости работы Структуры «ООН-женщины» по укреплению и защите прав женщин, Председатель поблагодарил главу Структуры и всех коллег Структуры «ООН-женщины» за их решение продолжить работу и помогать женщинам и девочкам по всему миру, в том числе в Афганистане. Он признал многочисленные разнообразные и широкомасштабные выступления государств-членов на высоком уровне и поблагодарил их за щедрую поддержку Структуры. В заключение Председатель поблагодарил докладчиков за их насыщенные презентации и напряженную работу, которые способствовали высокому качеству дискуссий в Исполнительном совете.

40. На этом сессия была объявлена закрытой.

Приложение I

Решения, принятые на первой очередной сессии 2023 года

2023/1

Финансовый отчет и аудированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, и доклад Комиссии ревизоров

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за период, закончившийся 31 декабря 2021 года;
2. *с признательностью принимает к сведению* одиннадцатое по счету аудиторское заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам аудита финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года;
3. *принимает к сведению* ответ руководства Структуры «ООН-женщины» на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2021 года;
4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать своевременное выполнение рекомендаций доклада, в частности, в отношении мероприятий, не предусмотренных в годовом плане работы, нерешенных финансовых вопросов, выявленных в ходе проверок партнеров, и продолжающихся усилий по совершенствованию процессов закупок;
5. *признает* устойчивый прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, и поддерживает усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на выполнение всех рекомендаций Комиссии ревизоров;
6. *призывает* Структуру «ООН-женщины» оценить влияние выполненных рекомендаций, в том числе на организационную культуру, и представить результаты в отчете о ходе выполнения рекомендаций ревизоров;
7. *принимает к сведению* поправки, внесенные в правила, касающиеся функции внутренней ревизии, как часть Финансовых правил и подзаконных актов (UNW/2023/CRP.2), и просит Структуру «ООН-женщины» оценить необходимость всеобъемлющего обзора и представить отчет Исполнительному совету на ежегодной сессии 2023 год;
8. *призывает* Структуру «ООН-женщины» соответствующим образом сократить остаток нераспределенных регулярных ресурсов и просит представить обновленную информацию о шагах, предпринятых в этом отношении, до начала ежегодной сессии 2023 года.

14 февраля 2023 года

2023/2**Совместная оценка управленческих и надзорных функций
Исполнительных советов***Исполнительный совет:*

1. Постановляет после консультаций с соответствующими Исполнительными советами системы развития Организации Объединенных Наций в соответствии с просьбой, содержащейся в пункте 8 решения 2022/8, избрать ОИГ в качестве органа-исполнителя совместной оценки третьей стороной функций Исполнительных советов по управлению и надзору, при этом ОИГ представит доклад об оценке к концу 2023 года.

14 февраля 2023 года
