



2023 年届会

2022 年 7 月 25 日至 2023 年 7 月 26 日

议程项目 20

联合国研究和培训机构

联合国大学理事会关于联合国大学工作的报告

目录

	页次
一. 引言和背景	3
二. 联合国大学全球系统	3
A. 结构和活动	3
B. 治理和领导	6
C. 人力资源和财政资源	7
三. 研究：生成与政策相关、以解决方案为重点的知识	8
A. 人	9
B. 繁荣	9
C. 地球	11
D. 和平	12
E. 伙伴关系	12
四. 能力发展：与全球南方进行接触	13
五. 知识交付：向需要方传播信息	15
A. 出版物	15



B. 活动	15
C. 研究生教育和专门培训	15
D. 简报和报告	16
E. 大众媒体报道和在线推广	16
附件	
联合国大学理事会成员任命成员.....	17

一. 导言和背景

1. 2022年是1972年12月11日大会第2951(XXVII)号决议通过五十周年，大会在该决议中决定在联合国主持下设立一所国际大学，定名为联合国大学。在不到三年后的1975年9月，联合国大学位于东京的联合国大学中心投入运作。此后，联合国大学扩大成为一个由12个国家的研究和培训机构组成的全球网络。

2. 长期以来，联合国大学被视为是发展跨越传统科学界限的知识和专长的先驱，反映了全球系统相互交织的性质以及人类生存、发展和福利的紧迫问题。联合国大学还在产生创新研究方法、制定衡量可持续发展及评估人类和环境福祉的更好方法、传播循证知识、支持全球南方个人和组织的能力发展等方面作出了贡献。

3. 联合国大学以自主的研究和培训机构¹和联合国系统内部值得信赖的知识伙伴的独特双重身份，成为连接全球研究界和国际决策界的桥梁。联合国大学的专家开展跨学科研究，把研究结果转化为循证政策建议，并向决策者和其他能够推动大学活动积极变化的方面通报情况。联合国大学帮助研究人员和学术伙伴深入了解联合国的研究需求，并为他们提供帮助制定政策的机会。

4. 联合国大学的研究方案包括和平与安全、社会和经济、环境、气候和能源三大专题组内的广泛问题。联合国大学作为一个全球性的研究所网络运作，每个研究所侧重于一组特定的专题，联合国大学的工作跨越全球许多地理区域，与众多国际和区域政策空间交叉，并整合了多种多样的学术学科。

5. 本报告没有详尽列出联合国大学2022年的业务和成就，而是重点介绍部分活动和成就，显示联合国大学工作的专题和地理范围，同时证明联合国大学在实现联合国大学全系统《2020-2024年战略计划》所列主要目标方面取得的进展。第二节介绍联合国大学系统，简要概述2022年的机构发展情况。第三、第四和第五节分别重点阐述了联合国大学2022年的研究、能力发展和知识交付活动。

二. 联合国大学全球系统

A. 结构和活动

6. 联合国大学作为设在12个国家的研究所网络运作，每个研究所都有章程和东道国协定规定的具体重点。联合国大学全球系统由联合国大学中心进行协调，该中心由东京的总部、波恩的联合国大学欧洲分部和马来西亚普特拉贾亚的行政部门组成。

7. 位于加拉加斯的联合国大学拉丁美洲和加勒比生物技术推动利用生物技术促进可持续发展。2019冠状病毒病(COVID-19)大流行旅行限制放松后，生物

¹ 《联合国大学章程》赋予联合国大学“在联合国范围内的自主权”以及“实现其目标所需的学术自由”(第二条第1款)。

技术方案恢复学术活动和区域研究访问。该方案继续主办一系列生物技术网络研讨会，并推出了一份每周通讯。

8. 位于纽约的联合国大学政策研究中心为应对全球公共政策挑战提出创新解决方案，为联合国的政策辩论作出贡献，并在联合国总部代表联合国大学系统。2022年，政策研究中心向各国政府和包括安全理事会在内的联合国系统实体提供高级别简报，与各种国家、区域和国际伙伴合作应用研究成果，并就各种主题组织了高级别视频和现场活动。该中心继续开发新项目，包括关于人权和建设和平的专题审查，并扩大与发展协调办公室的关系。2022年6月，该中心在日内瓦设立卫星办公室，作为日内瓦和纽约政策生态系统之间的桥梁。

9. 位于比利时布鲁日的区域一体化比较研究所侧重于治理、合作以及区域内和区域间一体化问题。2022年，该研究所与佛兰德政府、根特大学和布鲁塞尔自由大学签署了一项新协议，获得了另外五年的资助。与联合国系统实体(特别是西亚经济社会委员会、国际移民组织、联合国秘书处经济和社会事务部)的合作保持强劲。研究所完善了研究方案并与现实世界的发展接轨，例如通过合并气候和卫生工作创建了一个新的自然、气候和卫生群组。区域一体化知识系统平台和《可持续发展目标监测》是研究所2022年的旗舰产品。

10. 位于葡萄牙吉马良斯的联合国大学政策驱动电子政务业务股在治理、技术和发展的交叉领域开展工作。2022年，该股与联合国系统各组织建立了新的合作关系，加强了现有合作关系，扩大了知名度，如国际劳工组织、国际电信联盟(国际电联)、联合国秘书处经济和社会事务部、联合国开发计划署(开发署)、联合国人类住区规划署(人居署)和联合国西欧区域信息中心，以及各种政府和公共机构、研究和学术实体及国际组织。该股加强了在数字治理领域的学术、顾问和咨询活动，为政策制定者、决策者和公职人员制定并提供能力建设方案。

11. 位于波恩的联合国大学环境与人类安全研究所致力于应对全球环境变化的挑战，重点是环境驱动的脆弱性以及生态和社会因素之间的相互作用。2022年，研究所发布了旗舰报告《相互关联的灾害风险》第二版，对减少灾害风险全球平台会议、联合国气候变化框架公约缔约方大会第二十七次会议和世界城市论坛等高级别国际政策活动作出贡献，使知名度稳步提高。研究所进一步培养和加强了地方和全球伙伴关系，包括与联合国资本发展基金、联合国减少灾害风险办公室、世界气象组织等联合国系统组织的伙伴关系。

12. 位于德国德累斯顿的联合国大学物质通量与资源综合管理研究所致力于水、土壤、废物等环境资源的可持续利用和综合管理。2022年，研究所启动了一项新的资源联系分析、信息学和数据研究方案，以促进区域和全球合作努力，应对气候、自然、污染三重全球危机。通过这一新方案，研究所正在成为资源联系援助的全球枢纽。在德国淘汰煤炭/能源转型的背景下，研究所在魏斯瓦瑟设立了分支机构，将成为参与可持续发展目标相关研究的未来机构的模式。此外，研究所正在与德国政府合作开展范围研究，分析“碳时代”的环境遗产，并展望全球南方目标国家煤炭地区的能源转型。

13. 位于东京的联合国大学可持续发展高级研究所支持实现更可持续的未来，重点是向可持续社会转型、自然资本和生物多样性以及全球变化和复原力。该研究所为可持续发展、教育、生物多样性、气候变化、水等国际政策进程作出重要贡献。研究所在可持续发展高级别政治论坛上组织了会边活动，共同组织和主办了在东京联合国大学举行的第三次加强《巴黎协定》和《2030 年可持续发展议程》协同作用全球会议，在生物多样性公约缔约方大会第十五次会议上组织了一次会边活动，为公共行政专家委员会提供专家意见，支持教育变革峰会，为 2020 年后全球生物多样性框架提供专业知识和循证投入。研究所的项目继续加强亚洲地方一级的领导能力，并动员日本大学为实现可持续发展目标作出努力。研究所完成了水促进可持续发展研究项目，并与联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)就亚太地区气候变化流离失所与受教育权开展了联合研究。

14. 位于吉隆坡的联合国大学国际全球卫生研究所推进关键卫生问题循证政策，重点是把性别平等纳入卫生系统的主流，并为全球南方的决策者提供支持。当年，研究所巩固了在全球卫生领域的地位，并通过与包括二十国集团、《人人享有健康和福祉全球行动计划》(可持续发展目标 3《全球行动计划》)在内的高级别全球发展实体合作，为全球卫生决策作出贡献。研究所加强了与马来西亚卫生系统的关系，目前与联合国系统的 23 个组织建立了伙伴关系，包括世界卫生组织(世卫组织)、联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)和开发署、全球学术界、各国政府以及知识生成/政策组织和网络。研究所的研究系统重视中低收入国家的观点和公平。研究所通过性别平等和健康中心等举措，动员广泛的学术界、民间社会和决策者群体，特别是全球南方的群体。

15. 位于阿克拉的联合国大学非洲自然资源研究所提供尖端知识，助力可持续应对非洲的自然资源管理挑战。该研究所继续致力于发展新思想和基于前瞻性分析的研究。关于闲置资产的旗舰方案已经成熟，成为与气候变化和绿色经济领域全球政策制定者相关的研究主题。该方案已扩大到边缘化群体和经济影响，以提供以公正过渡为核心的包容性解决方案。研究所的研究已经顺利过渡到研究机构的更大愿景，将由全球南方和非洲驱动，并专注于全球南部和非洲，以创造内生解决方案并为碳过渡研究提供资金。

16. 位于安大略省汉密尔顿的水、环境和健康研究所分析和综合关于水挑战的现有知识，发现新出现的政策问题，并制定可扩展的解决方案。2022 年，该研究所的研究重点是促进性别平等，实现水的有效管理，并管理与水和气候相关的风险，以改善水安全。例如，研究所发起妇女实际人数及其在水部门各组成部分中作用的全球评估，以及按性别分列水质影响的全球评估。研究所还在阐明与水有关的当前全球抗微生物药物耐药性状况方面取得重大进展，并首次发布了以国家为重点的非洲水安全综合定量评估。研究所与秘书处经济和社会事务部继续担任联合国水行动十年执行工作队(2018-2028 年)的共同牵头机构，并为即将举行的 2018-2028 年“水促进可持续发展”国际行动十年目标执行情况中期全面审查高级别会议的筹备工作作出了重大贡献。

17. 位于中国澳门的联合国大学研究所就数字技术和可持续发展目标开展政策研究，支持循证、知识驱动和参与式决策。该研究所围绕“集体(人和机器)智能”概念建立研究组合，并为此采用了“系统思维”观点。2022年，研究所推出了“集体智慧与可持续发展”博客系列。研究所受国际电联委托，从性别角度探索东南亚的人工智能和数字政策发展，并与妇女署合作研究人工智能在和平与冲突中的作用。中国澳门联合国大学研究所与秘书长技术问题特使办公室、国际电联、妇女署、联合国系统职员学院、世卫组织和联合国驻中国国家工作队等联合国系统合作伙伴密切合作，支持有关数字技术和可持续发展目标的研究和能力建设活动。

18. 位于荷兰马斯特里赫特的联合国大学马斯特里赫特创新和技术经济社会研究所，探索推动技术创新的社会、政治和经济因素。作为发展确保成功交付战略计划所需结构的内向努力的一部分，2022年该研究所与马斯特里赫特治理研究生院合并，在马斯特里赫特大学内成立了单一实体社会政策和创新研究所。在外向活动和举措中，研究所进一步制定了关于全面创新促进可持续发展的研究议程，包括气候变化和不平等政策、确保包容性社会的新技术、能源过渡综合方法以及难民营中与气候相关的风险和脆弱性。该所继续支持世界粮食计划署(粮食署)等一系列联合国伙伴和相关政策进程，并牵头编写《欧洲创新记分牌》等欧洲联盟委员会的旗舰报告。

19. 位于赫尔辛基的世界发展经济学研究所侧重于转型经济体、国家和社会的相互关联的发展挑战，重点是从研究到应用的过程。该研究所以经济体、国家和社会转型为重点的五年期工作方案于2023年结束。2022年，该所将重点完成一系列研究项目，并综合相关研究结果和政策建议。在研究所减少不平等的发展会议上，对研究所的社会转型工作进行了讨论和辩论。研究所出版了一系列关于发展问题的旗舰产品，包括《发展者的困境》一书，其中阐述了结构转型的不同途径，并探讨了这些途径如何在具体国家背景下影响发展。作为全球南方国家政府值得信赖的合作伙伴和智库，研究所启动了以研究所与南非财政部伙伴关系为核心的完善型包容性增长方案第二阶段，并加强了与撒哈拉以南非洲其他国家税务局的伙伴关系。

B. 治理和领导

20. 联合国大学理事会监督联合国大学全球系统的事务。理事会由16名成员组成，包括12名任命成员、² 联合国大学校长和3名当然成员，即联合国秘书长、教科文组织总干事和联合国训练研究所执行主任。理事会的职责包括批准联合国大学工作方案和预算以及通过联合国大学规章和政策。

21. 2022年，理事会举行了两届会议，分别是5月30日至31日在赫尔辛基举行的第七十七届会议和12月1日至2日在巴黎举行的第七十八届会议。在第七十七届会议上，联合国大学向六名任期结束的理事告别，并欢迎六名新任命的理事就任。2022年任职的理事会成员名单载于本报告附件。

² 这些联合国大学理事会成员由联合国秘书长和教科文组织总干事共同任命，任期六年。

22. 联合国大学校长为全球联合国大学系统的活动提供管理指导和协调。联合国大学校长为副秘书长级，是首席学术和行政官员。校长由在东京和波恩的两名副校长协助工作，并由设在东京的校长办公室提供支持。下任校长的国际竞争性征聘于 2022 年完成，7 月 25 日秘书长宣布任命齐里齐·马尔瓦拉(南非)从 2023 年 3 月起担任联合国大学第七任校长。秘书长感谢将于 2023 年 2 月完成第二个亦即最后一个校长任期的大卫·马龙(加拿大)对联合国大学的出色领导。

23. 联合国大学行政部门负责制定统一标准、财务和金库系统管理、向理事会提交预算报告，并向联合国大学全球系统提供人力资源以及财务和采购服务。

24. 联合国大学各研究所由一名主任领导，主任向校长报告，并监督研究所的预算、人力资源、研究和方案制订。研究所主任每年召开一次主任会议，并通过“主任视频会议”定期讨论研究所之间的政策和协调事宜。

25. 联合国大学各研究所都接受咨询委员会的指导。咨询委员会通常由校长、研究所主任以及至少其他三名任命成员组成。根据联合国大学《2020-2024 年战略计划》，咨询委员会在就专题方案编制和管理，包括质量保证和筹资问题向联合国大学各研究所提供咨询方面发挥着日益积极的作用。

26. 内部监督事务厅、审计委员会及行政和预算问题咨询委员会等联合国系统机构在联合国大学治理方面发挥作用。

C. 人力资源和财政资源

人员

27. 联合国大学致力于确保工作场所文化容忍种族、文化、性别及其他差异，做到性别平衡，支持残疾人有意义参与，杜绝任何形式的歧视、骚扰和虐待。2022 年，联合国大学根据联合国大学《2020-2024 年战略计划》，颁布了一项新的残疾包容政策。

28. 联合国大学人员包括根据《联合国工作人员条例和细则》任用的专业及以上职类和一般事务及有关职类工作人员，以及访问学者、研究助理、博士后研究员、行政和学术服务人员和专门顾问。截至 2022 年底，联合国大学全球系统的在编人员为 746 人，其中 54%为女性，43%为发展中国家国民。联合国大学人员包括 85 名专业及以上职类人员，57 名一般事务及有关职类人员，604 名根据人事服务协议或咨询合同雇用的人员。

财政

29. 联合国大学没有联合国经常预算拨款，资金完全来自机构供资形式的自愿捐款，主要包括东道国经常性捐款和来自联合国大学捐赠基金的投资收入，以及会员国、基金会、机构、国际组织和其他来源指定用于具体研究项目的其他捐款。

30. 联合国大学 2022-2023 两年期核定预算为 1.270 亿美元，其中工作人员和人事费用 5 030 万美元，具体项目费用 4 500 万美元，一般费用 1 950 万美元，学术方案费用 1 220 万美元。

31. 这些支出的资金预计来自项目筹资(4 500 万美元)、联合国大学捐赠基金收入(3 410 万美元)、机构筹资(2 880 万美元)、累计结转盈余(1 170 万美元)、费用回收(380 万美元)和其他收入(360 万美元)。

三. 研究：生成与政策相关、以解决方案为重点的知识

32. 联合国大学开展客观的循证研究，揭示重要问题的新线索，帮助世界各国决策者和从业人员从新的重要角度看待复杂问题，并采取有效行动。联合国大学《2020-2024 年战略计划》支持的一个重要目标，就是开展与政策相关的方案拟订，并将科学专门知识纳入政策制订、决策和更广泛的公共辩论。

33. 联合国大学与联合国系统范围广泛的实体合作，包括联合国秘书处、机构、方案、委员会、基金和公约秘书处。联合国大学与世界各国的大学、研究所和智库、非政府组织、专业组织、政府部门、基金会和私营实体保持着数百项正式协议和非正式合作，使更大的专家和研究人员网络参与联合国大学的工作。

34. 作为联合国系统的一个实体，联合国大学享有了解联合国及其会员国不断变化的政策需求的特权，包括通过联合国大学校长参加联合国系统行政首长协调理事会会议。因此，联合国大学能够与世界各国的学术界和研究界分享不断变化的优先事项和关切，并与他们合作开发相关知识和政策解决方案。

35. 联合国系统内部有着巨大的循证研究需求，以便为决策提供信息，但在开展此类研究时往往遇到重大障碍。联合国大学以三种方式帮助弥合长期存在的研究与政策之间的差距。

36. 间接分析影响，即产生有助于形成话语和辩论的证据和想法，是联合国大学影响政策进程的最常见手段。联合国大学为涉及新的或跨学科科学研究的问题的政策辩论提供证据驱动的投入，如发展经济学、现代奴隶制以及土壤、水和废物的综合管理。

37. 直接参与是联合国大学对政策施加影响的另一种手段。联合国大学的“蓝色”身份为联合国系统内部的其他行为体提供了一定程度的舒适和信任，而其他科学家和研究人员可能享受缺乏这种舒适和信任。联合国大学定期与秘书长办公厅、联合国秘书处各部门和联合国系统其他实体合作，有时承担政治敏感的召集会议和政策研究任务，并担任水、移民、减少灾害风险、创新、经济、环境等机构间网络的成员。

38. 联合国大学与联合国系统其他实体合作产生知识，帮助这些实体填补发现的知识空白，提供专门定制的政策相关产出。2022 年，这些伙伴关系涵盖灾害风险和气候变化、性别平等和卫生、电子政务以及冲突与气候安全等。

39. 《2030 年可持续发展议程》的核心是 17 项可持续发展目标。联合国大学研究方案的整体方法既丰富了研究的价值，又突出了联合国大学整合多学科专长和知识的能力，不仅像许多研究组织那样能够单独处理各项目标，而且进一步阐明了目标之间的相互依存和相互联系。

40. 本节简要介绍联合国大学在 17 个可持续发展目标及其相互关系的背景下于 2022 年开展的大约 200 个项目³ 中的几个项目。联合国大学利用人、地球、繁荣、和平、伙伴关系五 P 共同目标组合，大致对应联合国大学工作的三大专题组(社会变革和经济发展；环境、气候和能源；和平与安全)。

A. 人

41. 五个可持续发展目标(1. 消除贫困；2. 消除饥饿；3. 健康与福祉；4. 优质教育；5. 性别平等)，谋求确保世界各国人民现在和将来都能过上健康、建设性的生活，免于匮乏，因此紧密相连。下文介绍有助于实现五个以人为本目标的联合国大学研究项目的一些例子。

42. 联合国大学政策驱动电子政务业务部正在与中国政府和其他伙伴合作制定战略和路线图，提高中国确保社会保护全覆盖的机构能力。已经进行了几个全球良好做法案例研究，绘制了中国的趋势和经验教训。

43. 联合国大学可持续性高级研究所牵头发起倡议，动员 32 所日本大学为实现可持续发展目标作出贡献。该倡议推动了在全球可持续发展背景下大学和企业努力影响力评价的讨论。

44. 联合国大学国际全球卫生研究所协调的性别平等和卫生政策中心，总结了五个联合国组织在将性别平等纳入卫生方面的成功经验以及具体领域、原因和方式。该中心还扩大了全球南方行为体、研究人员和机构在性别平等和全球卫生主流话语方面的经验和专门知识。

45. 联合国大学国际全球卫生研究所共同策划并推动了一系列关于全球卫生非殖民化和利益攸关方权力转移的结构性对话。对话帮助研究所形成明确的工作方案，使关系到全球卫生的殖民主义和权力不对称的交叉层面概念化。

46. 中国澳门联合国大学研究所正在参与一个项目，旨在更好地了解东南亚人工智能和人工智能政策的现状，为制定性别敏感政策提供框架。

47. 该研究所的“公民科学”项目重点研究集体情报能力和实时数据驱动措施助力防备和应对疫情的方式和程度。

48. 联合国大学马斯特里赫特创新和技术经济社会研究所继续与粮食署合作，评估和监测粮食署在肯尼亚难民定居点的活动，包括粮食署在冠状病毒病大流行的影响下保持稳定的粮食安全水平的能力。

B. 繁荣

49. 基于上述以人为本的可持续发展目标有五个目标，即 7. 经济适用的清洁能源，8. 体面工作和经济增长，9. 产业、创新和基础设施，10. 减少不平等，11. 注

³ 本文阐述的许多项目都是与多个利益攸关方合作开展或由多个利益攸关方提供资金，本文件没有具体提及这些利益攸关方。

重社会繁荣和稳定的可持续城市和社区。联合国大学的许多项目处理并扩展这些注重繁荣的目标。

50. 联合国大学拉丁美洲和加勒比生物技术行动方案开展针对青年研究人员的培训和研究活动，通过生物技术帮助解决该区域的相关问题，促进拉丁美洲和加勒比国家的发展。

51. 联合国大学物质通量与资源综合管理研究所的资源关系分析、信息学和数据研究方案，通过数据交换、能力建设和数据提取，促进政府、企业和社会对水、土壤、废物、能源和地理资源的可持续管理。

52. 联合国大学政策驱动电子政务业务部分析了把关键任务通信转变为关键任务情报的新解决方案，供大都市地区的安全部队和应急服务人员使用。

53. 该业务部正在探讨使用区块链技术连接社会方案和机构的惠益和挑战，重点是在社会保障方面实施区块链技术所需的条件。

54. 联合国大学环境与人类安全研究所正在通过一个旨在促进创新型城市伙伴关系的项目，支持城市把社会、技术和政治结构系统地转变为更可持续的系统。该项目在五个拉丁美洲城市启动了城市实验室。

55. 联合国大学环境与人类安全研究所正在把生态系统方法纳入洪水风险管理，促进越南中部城市的适应性和可持续城市发展。

56. 联合国大学非洲自然资源研究所正在制定解决能源短缺战略，加强适应性和韧性，激励能源创业，确保非正规部门公正过渡。

57. 该研究所和联合国大学政策研究中心合作开展项目，以明确(在 COVID-19 大流行和气候危机背景下)金融部门参与加纳可可和小规模个体采金业现代奴隶制和人口贩运与自然资源之间关系的时机。

58. 联合国大学马斯特里赫特创新与技术问题经济和社会研究所合作开展项目，旨在增进对科学、技术和创新如何促进中低收入国家实现可持续发展目标的了解。

59. 该研究所分析当前全球数字技能的发展和趋势及其对社会和经济的影响，为印度尼西亚担任二十国集团主席提供支持。这个项目促进了政策和方案干预措施的制定，助力推动大流行后劳动力的数字化转型。

60. 联合国大学欧洲副校长共同实施项目，建立非洲大陆绿色创新和创业利益攸关方和绿色部门初创企业数据库，以增强青年和女性绿色企业家的权能。

61. 世界发展经济学研究所与南非政府的主要部门合作，填补重大知识空白，支持政府制定政策，应对主要挑战，促进包容性经济发展。2022 年，该研究所的逐步实现包容性经济发展方案进入第二阶段，重点是南非政府开展的经济改革项目提供证据。

C. 地球

62. 另外 5 项可持续发展目标，即 6. 清洁饮水和卫生设施、12. 负责任消费和生产、13. 气候行动、14. 水下生物、15. 陆地生物，寻求减少人类活动对地球有限资源及其不可替代的动植物生命的影响。下文介绍联合国大学处理这组以地球为重点的可持续发展目标中一些问题的项目。

63. 区域一体化比较研究所是协作性气候复原力倡议的主要伙伴。该研究所研究人员参与两方面的工作，即个人和社区准备和反应以及多层次治理。2022 年，研究所分别组织了一场洪水知识和一场气候变化对心理健康影响的重要信息活动。

64. 联合国大学环境与人类安全研究所作为重要合作伙伴参与一个项目，在抗灾全球伙伴关系框架内促进气候和灾害风险融资和备灾的多行为体伙伴关系。项目旨在加强对金融和保险解决方案的技术理解，并促进不同利益相关方之间更有效的合作。

65. 作为向可持续低碳未来过渡政策选择的社会经济和环境影响评估项目的一部分，联合国大学环境与人类安全研究所正在帮助综合评估模型“人性化”，以适当反映不平等、健康、福祉和移民等人类发展指标。

66. 联合国大学物质通量与资源综合管理研究所正在进行能力诊断，并从资源关系角度为处理采煤遗留问题提出循证建议，以帮助全球南方四个国家煤炭部门的相关利益攸关方实现可持续转型。

67. 联合国大学可持续性高等研究所是里山倡议国际伙伴关系秘书处的所在地。该研究所通过国际伙伴关系和其他项目，继续推进人类-环境解决方案，以实现与自然和谐共处的转型变革。

68. 该研究所的一个项目探讨水与经济的复杂联系。项目以亚洲发展中国家为重点，为评估和改善环境与经济政策的相互联系提供见解和办法。项目制作了工具，帮助决策者了解一个部门的变化对其他部门的生产、水消费和污染负荷可能产生的影响。

69. 联合国大学非洲自然资源研究所正在评估非洲国家为执行《联合国气候变化框架公约》下通过的《巴黎协定》而采取的政策行动造成的资产搁浅可能带来的社会经济风险。为了完成该项目，该所正在进行经济分析和预测，帮助非洲国家政府评估和管理与搁浅资产相关的风险，避免未来的损失，并推进绿色过渡规划。

70. 水、环境和卫生研究所正在确定以政策为导向的解决方案，以加强社会对水和气候风险的抗御能力，并加强全球总体水安全。2022 年的一份报告总结了一个项目的成果，该项目根据可持续发展目标 6 下的 10 项与指标相关的数字措施，评估了 54 个非洲国家的水安全。大型水库沉积造成水储存损失全球评估项目已经完成，查明和评价全球特大城市与水有关威胁的工作已经开始。

71. 该研究所正在审查和推广(雨水、河流以外)一系列非常规水资源和技术以加以综合利用，为缺水地区的人类消费和农业生产系统提供新的水源。

D. 和平

72. 没有人人享有和平与正义，就不可能实现可持续发展，而和平与正义又取决于有效、负责和包容的公共机构。可持续发展目标 16(和平、正义与强大机构)寻求在国家一级促进和平社会，在国际一级促进合作。以下联合国大学项目与这一目标密切相关。

73. 联合国大学政策研究中心的一项举措旨在填补与团体和个人退出武装冲突的原因和方式以及哪些干预措施可以最有效地鼓励脱离战场和打破暴力循环等问题相关的知识空白。2022 年，这项举措在西亚、非洲和拉丁美洲产生了影响。

74. 该研究中心担任秘书处的金融部门打击奴役和贩运行为倡议是一项多利益攸关方努力，旨在动员金融部门打击现代奴隶制。2022 年，该倡议为联合国系统主办的几次高级别会议作出了贡献，并帮助组织了一次 COVID-19 大流行背景下的童工问题高级别政治论坛。

75. 该研究中心对气候安全与建设和平进行了专题审查，以确定多边系统应对气候安全挑战的最佳做法、经验教训和方案改进领域。鉴于完成的审查引发积极反响，中心开展进一步审查，研究建设和平支助办公室和建设和平基金如何将人权纳入工作，并落实秘书长发出的“人权行动呼吁”。

76. 世界发展经济学研究所正在研究暴力冲突的体制遗产，特别是暴力冲突期间形成的体制动态如何塑造随后的国家建设和经济发展轨迹。该项目旨在阐明暴力冲突持续存在及其遗留问题持续存在的方式和原因，以及可以为减少暴力的风险和影响采取何种行动。

77. 该研究所正在阐明裙带政治与经济之间的联系，裙带政治是指提供物质产品换取选举支持。特别强调裙带关系与贫困、国家能力、选举政治和当选领导人决策之间的联系。拉丁美洲、撒哈拉以南非洲和亚洲正在开展研究。

E. 伙伴关系

78. 可持续发展目标是全球为采取行动实现公平和普遍的可持续发展发出的共同呼吁，因此各级政府、私营部门和民间社会之间的合作和相互支持是实现这些目标的必要基础。目标 17(促进目标实现的伙伴关系)寻求加强执行手段，振兴协作努力。联合国大学凭借在所有可持续发展目标方面的专业知识和在所有部门的积极伙伴关系，促进知识传播，并召集各种发展利益攸关方。

79. 联合国大学政策研究中心担任有效多边主义高级别咨询委员会的秘书处，该委员会的任务是帮助改善全球治理，加强对若干重大全球威胁的集体应对。该中心提供重要的战略、研究和后勤支持，正在帮助起草委员会报告，包括提交未来首脑会议的建议，报告将于 2023 年 4 月提交秘书长。该中心汇集超过 500 名专家支持委员会的工作，并在 2022 年与各牵头研究中心组织了几次探讨全球治理改革的活动。

80. 由区域一体化比较研究所共同编写的《可持续发展监测》，帮助佛兰德市政当局和利益攸关方评估他们在实现具体目标方面的成功和失败领域，并判断未来的挑战。2022 年《可持续发展目标监测》纳入了跟踪可持续发展目标成果的 243 项指标的信息，并列入了布鲁日市的案例研究。

81. 联合国大学物质通量与资源综合管理研究所启动一个方案，使来自全球南方以发展为导向的研究生在学术专家的指导下进行可持续性转型课题的博士研究。重点是环境资源及其管理中的协同作用和权衡之间的相互联系，重点是研究所的资源关系概念。

82. 联合国大学可持续性高级研究所的可持续发展治理项目探索可持续发展目标和气候行动的协同作用，重点是确定良好做法和成功因素。2022 年，该研究所共同组织了可持续发展高级别政治论坛的一次正式边会，讨论如何弥合这两个议程之间重大差距的问题，在东京联合国大学共同组织和主办了关于加强《巴黎气候变化协定》和《2030 年可持续发展议程》协同作用的第三次重要全球会议，并通过《联合国气候变化框架公约》缔约方大会第二十七次会议的边会分享和进一步发展了会议成果。

83. 世界发展经济学研究所关于建立高效、公平税收制度的项目，通过技术合作和共同研究创造并围绕使用行政税收数据建立国家和国际实践社区，帮助全球南方国家发展国家税务管理人员的机构和个人能力。该项目目前正与四个非洲国家的税务当局开展合作。

四. 能力发展：与全球南方进行接触

84. 《联合国大学章程》规定，联合国大学的任务是支持“活跃的学术界和科学界的持续发展”（第一条第 6 款），特别是在全球南方，并帮助发展中国家的研究人员和学者接触和参与全球知识循环和政策进程。

85. 联合国大学全球系统研究机构在规划中特别考虑如何使工作助力加强发展中国家的学术和科学能力。这包括开展以发展中国家需求和关切为重点的研究，与全球南方政府、研究机构和个人研究人员和学者合作，雇用发展中国家的国民，并为来自全球南方的学生提供参加联合国大学研究生课程或接受专门培训的机会。下文直接列举联合国大学对全球南方能力发展的一些贡献。

86. 联合国大学拉丁美洲和加勒比生物技术方案与拉丁美洲和加勒比区域的大学和研究所合作，组织高级技术教育方案。

87. 联合国大学政策研究中心通过研究开发资源和工具，帮助全球南方政府分析和评估挑战，确定可行的解决方案，实施专项应对办法、战略和政策。该中心的多名高级研究员在全球南方工作。

88. 区域一体化比较研究所欢迎来自全球南方的大批实习生，在全球南方各地举办专场培训，并提供专门为建设全球南方能力而设计的培训。

89. 联合国大学政策驱动电子政务业务部为在非洲实施数字政务项目提供技术援助，支持佛得角的硕士学位方案，并向发展中国家的研究人员提供奖学金，使他们能够在电子政务理论与实践国际年会上介绍自己的工作。
90. 联合国大学环境与人类安全研究所主办的慕尼黑气候保险倡议，支持二十国集团的一个核心目标，加强全球南方管理气候和灾害风险的国家和机构能力。2022年，慕尼黑气候保险倡议为脆弱国家的财政部和环境部共同组织了两次研讨会。该研究所开展项目，开发和验证基于地球观测的指标，以厄瓜多尔洪灾为例，监测《2015-2030年仙台减少灾害风险框架》。
91. 对智利可持续基础设施障碍的审查以及对哥伦比亚城市和城郊农业的社会生态和经济多尺度可持续性的分析，是联合国大学物质通量与资源综合管理研究所帮助建设全球南方能力的项目实例。
92. 联合国大学可持续性高级研究所全球南方能力发展为重点的举措包括可持续城市发展市长学院、里山发展机制和气候变化流离失所与受教育权利项目区域研究。该研究所担任教育促进可持续发展网络全球区域专门知识中心的秘书处。
93. 联合国大学国际全球卫生研究所非殖民化全球卫生方案，寻求提高全球南方卫生从业人员的声音和视角。该研究所把在柳叶刀性别与全球卫生委员会中的作用，作为制定、测试和完善非殖民化女权主义参与方法的工具。研究所是维持西太平洋区域培训中心的联合会成员。
94. 联合国大学非洲自然资源研究所的总部和五个业务单位位于非洲，该研究所与非洲的地方行为体合作，监测自然资源管理趋势。该研究所的研究助理学院汇集了非洲资深科学家、学者和发展实践者网络，是其“扩大非洲视角、推广非洲制造的解决方案、培养非洲自然资源管理能力”的核心力量。
95. 水、环境和卫生研究所专门为全球南方服务，并主要与其进行合作。该研究所的所有产出，即可复制的工具、概念、数据集、综述和分析，都是为支持全球南方的发展中国家逐步实现可持续发展而开发的。
96. 中国澳门联合国大学研究所基于性别的人工智能政策项目和人工智能对执行妇女与和平与安全议程的性别影响研究项目，促进了东南亚的人工智能能力建设。
97. 联合国大学马斯特里赫特创新和技术经济和社会研究所在核心工作中，不断与来自全球南方的合作伙伴和个人接触。该研究所的许多教育方案专门针对来自全球南方的学生，或者侧重于全球南方面临的问题。研究所与儿基会合作，正在为全球南方的利益攸关方制定社会保护方案。
98. 2022年，联合国大学欧洲副校长在《联合国气候变化框架公约》下开展合作，帮助非洲和拉丁美洲6个国家的机构和组织的青年专业人员制定气候解决方案，并促进青年专业人员和从业人员参加国际气候论坛。
99. 世界发展经济学研究所的一个核心目标是支持发展研究中声音和观点的扩大和多样化，解决全球北方和南方研究人员的不平等关系。该研究所通过国家一

级的深入参与，优先考虑全球南方研究人员的参与，并积极主动地与学术界和科学界建立联系。研究所通过地方受训人员方案和在地方组织中安插研究人员，支持莫桑比克、南非等一系列目标国家的机构能力发展。

人员

100. 截至 2022 年底，发展中国家国民占联合国大学人员的 43%。当年，有 251 名学生参加联合国大学的研究生学位课程，其中 45%攻读理学硕士学位和 69%攻读博士学位的学生来自发展中国家。他们当中的相当一部分得到了联合国大学的研究金和奖学金。

五. 知识交付：向需要方传播信息

101. 联合国大学《2020-2024 年战略计划》的核心目标是加强联合国大学的合作和交流并提升知名度。联合国大学力求确保以有用的形式及时将相关知识传播给从业人员、政策制定者、学者、受影响群体、普通公众等最需要的方面。联合国大学通过出版物、活动、培训机会、简报会、大众媒体和在线推广等五个主要渠道传播信息。

A. 出版物

102. 联合国大学出版报告、政策简报以及工作文件和讨论文件等各种文件。此外，联合国大学研究人员还出书，为编辑的书籍撰写章节，并在同行审查的期刊、杂志和报纸上发表文章。可以通过联合国大学的馆藏，在线访问作为联合国大学研究成果的 7 700 多份出版物，包括 2022 年出版的 270 多份出版物。其他出版物可从编写这些出版物的研究所网站或出版这些出版物的外部伙伴网站下载。

103. 2022 年，联合国大学研究人员出版或参与编写了 84 本书，在科学期刊上撰写或合著了 317 篇文章、245 篇工作和讨论文件、99 份研究和技术文件以及 97 份报告和简报形式的政策文件。

B. 活动

104. 活动有助于扩大联合国大学研究的影响和范围。2022 年，联合国大学成功举办超过 650 场活动，包括 109 场会议和讨论会、257 场研讨会和讲习班、99 场讲座，活动以现场和视频两种方式举办。联合国大学的多项活动向公众开放，而部分活动以专门受众为对象。2022 年重大活动清单请参阅联合国大学网站的活动章节。

C. 研究生教育和专门培训

105. 联合国大学提供六个研究生学位课程。其中三个授予理学硕士学位：《环境风险与人类安全地理》(波恩：联合国大学环境与人类安全研究所和波恩大学)；公共政策与人类发展(马斯特里赫特：联合国大学-马斯特里赫特创新和技术经济和社会研究所和马斯特里赫特大学)；可持续性(东京：联合国大学可持续性高级研究所)。其他三个方案授予博士学位：水、土壤和废物综合管理(德累斯顿：联

联合国大学物质通量和资源综合管理研究所和德累斯顿工业大学); 创新、经济学和治理促进发展(马斯特里赫特: 联合国大学-马斯特里赫特创新和技术经济和社会研究所); 可持续性科学(东京: 联合国大学可持续性高级研究所)。2022 年, 这些项目共招收 251 名学生(152 名硕士生和 99 名博士生), 其中 54% 是发展中国家国民, 57% 为女性。

106. 联合国大学每年组织几十次非学位专门培训机会, 从一天的讲习班到数周的课程不等, 主题涵盖联合国大学所有重点专题领域。2022 年, 联合国大学组织或共同组织了 155 次此类培训机会, 其中 92 次部分或全部在网上进行, 有 18 200 多名学生参加, 超过 49% 来自发展中国家, 46% 为女性。

107. 许多研究所提供以研究为基础的培训机会, 作为对这些正式学习方案和课程的补充, 借此青年学者和研究人员可以与联合国大学工作人员合作或并肩工作, 提高自身的技能和知识。

D. 简报和报告

108. 联合国大学专家经常应邀在高级别论坛和机构间机构通报情况, 或为决策者、政府官员和主要利益攸关方作报告。仅举一例: 2022 年, 联合国大学政策研究中心的研究人员在延长联合国哥伦比亚核查团的任务期限之前, 向安全理事会通报了哥伦比亚重返社会的情况, 就制裁和人道主义行动向安全理事会成员和联合国高级官员提供咨询, 就现代奴隶制的风险与高级别政府代表接触, 并会见多国常驻联合国代表团的人员。政策研究中心还协助有效多边主义高级别咨询委员会共同主席向会员国通报情况。

E. 大众媒体报道和在线推广

109. 为了提升联合国大学的知名度, 提高对其工作的认识, 吸引公众参与, 联合国大学利用传统媒体机构并通过互联网、社交媒体平台和电子邮件月刊开展外联活动。在这方面:

(a) 大众媒体。2022 年, 世界各国发表了 22 000 多篇关于联合国大学及其研究的文章, 主要为英文(60%)、日文(18%)、德文(4%)、西班牙文(3%)、中文(3%) 和葡萄牙文(3%)。报道主要来自在线新闻网站(60%)和博客(30%), 以及论坛(4%)、报纸(3%)和杂志(2%);

(b) 互联网。当年, 联合国大学网站的页面访问量超过 540 万次, 包括联合国大学全球系统网站(unu.edu)页面访问量 160 多万次和联合国大学《我们的世界》研究通讯页面访问量 865 000 次;

(c) 社交媒体。联合国大学积极参与社交媒体。截至年底, 联合国大学脸书粉丝超过 138 000、推特粉丝 182 000、领英粉丝 88 000 人。当年, 超过 50 100 条推特和 3 200 条脸书信息提到联合国大学, 主要是英文(75%)和日文(20%);

(d) 电子邮件。截至年底, 联合国大学电子邮件通讯月刊《洞察》的订户超过 39 000 个。

附件

联合国大学理事会成员任命成员¹

任期：2022 年 5 月至 2028 年 5 月

Yamini Aiyar (印度) – 新德里政策研究中心主任兼首席执行官

Sir Hilary Beckles (巴巴多斯) – 西印度群岛大学教授、副校长

Enrique Forero (哥伦比亚) – 国际科学理事会拉丁美洲和加勒比主席兼区域联络人

Catherine Kyobutungi (乌干达) – 非洲人口与健康研究中心教授兼执行主任

Kuni Sato (日本) – 大使兼东日本铁路贸易公司顾问

Vanessa Scherrer (法国) – 国际政治学院国际事务副院长

任期：2019 年 5 月至 2025 年 5 月

Funmi Olonisakin (大不列颠及北爱尔兰联合王国和尼日利亚) – 联合国大学理事会主席，伦敦国王学院主管国际事务副校长兼安全、领导和发展教授

Denisa Čiderová (斯洛伐克) – 布拉迪斯拉发经济大学国际贸易系副教授、Idea Puzzle 联络人

Comfort Ero (大不列颠及北爱尔兰联合王国) – 国际危机组织总裁兼首席执行官

方新(中国) – 中国科学院大学教授

Adam Habib (南非) – 伦敦大学东方和非洲研究学院教授兼主任

Brenda Yeoh (新加坡) – 新加坡国立大学社会科学莱佛士教授

任期：2016 年 5 月至 2022 年 5 月

Carlos Henrique de Brito Cruz (巴西) – 爱思唯尔研究网络教授兼高级副总裁

Isabel Guerrero Pulgar (智利) – IMAGO 全球草根组织执行董事，哈佛大学肯尼迪学院讲师

Angela Kane (德国) – 国际和平研究所副所长，维也纳不扩散和裁军中心高级研究员，巴黎政治学院教授

Segenet Kelemu (埃塞俄比亚) – 国际昆虫生理学和生态学中心总干事兼首席执行官

Radha Kumar (印度) – 政策分析师

Tsuneo Nishida (日本) 大使兼神奈川大学校长特别顾问，广岛大学和平科学研究所荣誉所长

¹ 联合国大学理事会现任成员简介，见 <https://unu.edu/about/unu-council>。

联合国大学理事会当然成员

联合国大学校长

联合国秘书长

联合国教育、科学及文化组织总干事

联合国训练研究所执行主任
