



大会

Distr.: General
13 February 2023
Chinese
Original: English

第七十七届会议

议程项目 163 (b)

联合国中东维持和平部队经费的筹措：

联合国驻黎巴嫩临时部队

联合国驻黎巴嫩临时部队 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30
日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	10
D. 伙伴关系和国家工作队的协调	12
E. 成果预算编制	13
二. 财政资源	26
A. 概况	26
B. 未编入预算的捐助	27
C. 增效	28
D. 空缺率	28
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	29



F. 培训	29
G. 公务差旅，非培训类	30
H. 探雷和扫雷服务	31
I. 速效项目	31
三. 加纳村事件	32
四. 差异分析	32
五. 有待大会采取的行动	36
六. 为执行大会第 76/274 和 76/290 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	36
A. 大会	36
B. 行政和预算问题咨询委员会	40
附件	
一. 定义	43
二. 组织结构图	44
地图	46

摘要

本报告载列联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间的预算, 数额为 551 113 500 美元。

拟议预算数额为 551 113 500 美元, 与 2022/23 年度分摊数 502 920 500 美元相比, 增加 48 193 000 美元, 即增加 9.6%。

2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间, 联黎部队将继续执行安全理事会第 2650 (2022)号决议中再度申明的第 1701 (2006)号决议的规定, 安理会在该决议中赞扬根据第 2373 (2017)号和第 2433 (2018)号决议在行动方面对部队作出改变, 并请秘书长在部队现有任务和能力范围内研究采取何种办法来加强这些努力。在这方面, 联黎部队将继续利用最近内部审查中确定的军事能力和文职人员配置构成部分的效率, 并支持一个主要的军事特遣队从使用联合国所属装备开展联黎部队行动过渡到部署特遣队所属主要装备。此外, 联黎部队将实施各项举措, 继续更换已超过经济使用寿命的资产, 确保维持为其人员提供安全和可持续支助服务所需的最低业务和支助能力。

拟议预算为部署至多 13 000 名军事特遣队人员、255 名国际工作人员(包括 1 个在一般临时人员项下供资的职位)、46 名本国专业干事和 544 名本国一般事务人员编制了经费。

2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日财政期间联黎部队所需资源总额已通过若干成果预算编制框架按构成部分(业务和支助)与联黎部队的目标对应起来。联黎部队的人力资源按人数归入各构成部分, 但行政领导和管理除外, 这部分人力资源归入整个联黎部队。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与联黎部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2021/22)	分配数 (2022/23)	费用估计数 (2023/24)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	319 078.6	338 206.1	360 230.0	22 023.9	6.5
文职人员	106 847.6	116 416.0	128 062.5	11 646.5	10.0
业务费用	50 899.6	48 298.4	62 821.0	14 522.6	30.1
所需资源毛额	476 825.8	502 920.5	551 113.5	48 193.0	9.6
工作人员薪金税收入	14 216.1	14 760.6	17 125.0	2 364.4	16.0
所需资源净额	462 609.7	488 159.9	533 988.5	45 828.6	9.4
自愿实物捐助(已编入预算)	—	—	—	—	—
所需资源共计	476 825.8	502 920.5	551 113.5	48 193.0	9.6

人力资源^a

	军事 特遣队	国际 工作人员	本国专业 干事	本国一般 事务人员	临时 职位 ^b	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理								
2022/23 年度核定	—	29	4	9	1	—	—	43
2023/24 年度拟议	—	29	4	9	1	—	—	43
构成部分								
业务活动								
2022/23 年度核定	13 000	30	18	10	—	—	—	13 058
2023/24 年度拟议	13 000	30	18	10	—	—	—	13 058
支助								
2022/23 年度核定	—	195	24	525	—	—	—	744
2023/24 年度拟议	—	195	24	525	—	—	—	744
共计								
2022/23 年度核定	13 000	254	46	544	1	—	—	13 845
2023/24 年度拟议	13 000	254	46	544	1	—	—	13 845
净变动								
	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第五节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)的任务由安全理事会第 425 (1978) 号和第 426 (1978) 号决议确立, 后在安理会第 1701 (2006) 号决议中得到扩展。其任务期限的最近一次延长获安理会第 2650 (2022) 号决议核准, 安理会在该决议中将联黎部队的任务期限延至 2023 年 8 月 31 日。
2. 联黎部队的任务是协助安全理事会实现在黎巴嫩南部恢复国际和平与安全这一总体目标。
3. 在这一总体目标范围内, 联黎部队将在预算期内交付下文框架所列相关主要产出, 为实现一系列预期成绩作出贡献。所述框架按源自联黎部队任务规定的构成部分(业务和支助)归类。
4. 如能实现预期成绩, 联黎部队就可在任务期限内实现安全理事会的目标, 绩效指标则衡量预算期内实现这些成绩的进展情况。联黎部队的人力资源按人数归入各构成部分, 但行政领导和管理除外, 这部分人力资源归入整个联黎部队。已就与 2022/23 年度预算相比的人员数目差异, 包括改叙, 在各构成部分下作了说明。
5. 安理会在第 2650(2022)号决议第 24 段中, 请联黎部队改进其宣传工作以支持执行其授权任务, 强化自身保护以及提高人们对其任务、作用和独立行动权力的认识, 并着重说明黎巴嫩当局根据第 1701(2006)号决议发挥的作用和承担的责任, 此外优先制定一项战略传播战略, 概述它将如何改进这些工作, 还请联黎部队加强努力, 以监测和消除可能有碍特派团执行任务能力或威胁到维和人员安全保障的假情报和错误信息, 同时制定一项消除假情报和错误信息的战略。
6. 联黎部队总部设在黎巴嫩纳库拉, 距离“蓝线”2.5 公里, 距离贝鲁特 90 公里。作为首都以及自海路和空路进入黎巴嫩的主要入境口岸, 贝鲁特市内设有一个小型的联黎部队办事处, 配有联络和行政干事, 他们作为联黎部队与黎巴嫩各政府当局之间的主要联络人, 向特派团支助事务主任提供咨询和支助, 并负责协调与供应商、政府当局和联合国驻贝鲁特其他办事处的活动。联黎部队贝鲁特办事处的主要职责是为人员前往和将装备送往联黎部队或为人员和装备返国提供便利。

B. 规划假设和特派团支助举措

7. 尽管黎巴嫩和以色列都承诺执行安全理事会在第 1701(2006)号决议中确立的框架, 但在区域和全球紧张局势加剧之际, 双方间仍持续存在着再次爆发敌对行动的风险, 无论是有意为之还是由于误判或误解。黎巴嫩和以色列于 2022 年 10 月达成永久划定海洋边界的协议后, 前些年因违反停止敌对行动而加剧的紧张局势可能暂时缓和, 但与蓝线有关的激烈言辞和持续的紧张局势表明, 蓝线沿线仍有爆发冲突的可能。这些事件, 加上该区域的政治和安全动态以及国家政治的不确定性, 使联黎部队沿蓝线的部署及在海上的部署更持续具有现实意义。这些

动态和不确定性包括在以色列新政府的组建以及黎巴嫩长期以来一直试图组建一个稳定和正常运作的政府，而黎巴嫩国家机构日益孱弱和前总统 2022 年 10 月任期结束后留下的真空又进一步加剧了这种情况。联黎部队将继续履行其主要职责，包括监测停止敌对行动情况、维持蓝线沿线的平静与稳定，以及支持各方履行对第 1701(2006)号决议的承诺。2022 年 10 月 27 日在纳古拉的联黎部队驻地签署的、由美利坚合众国斡旋的海上协定没有规定联黎部队应发挥何种作用，尽管如此，该协定是一个重要的里程碑，有加强两国和该区域的稳定与繁荣的潜力。海上协定的持续积极势头可促使各方恢复有关蓝线沿线争议点的谈判。联黎部队将利用其协调和联络机制，协助双方推进蓝线标示进程，并试图通过双边接触和三方机制恢复有关黎巴嫩保留区的谈判。

8. 根据第 2650 (2022)号决议，联黎部队将继续与双方积极主动接触，以保障黎巴嫩和以色列之间敌对行动的停止，并维持蓝线沿线的平静。根据秘书长的“以行动促维和”战略倡议和“以行动促维和+”的优先事项，即谋求持久的政治解决办法需要得到加强，联黎部队将继续倡导实现永久停火和长期解决冲突的政治进程。联黎部队将继续优先加强其行动区的安保条件，为开展这一政治进程创造有利环境。联黎部队确认，永久停火是蓝线沿线长期稳定的关键。不过，由于在实现永久停火方面没有取得进展，联黎部队将继续利用其与黎巴嫩武装部队和以色列国防军的协调和联络安排，在战术层面有效地建立长期的平静和稳定局面。

9. 联黎部队将利用其牢固的联络和协调机制，与双方保持每周 7 天、每天 24 小时的有效沟通，以缓解紧张局势。联黎部队将继续在双边和三边这两级与双方合作，以寻求商定办法解决有争议的问题，如蓝线沿线的黎巴嫩保留区。联黎部队将大力依靠一直是联络和协调安排支柱的定期三方论坛，来处理与黎巴嫩保留区和蓝线沿线剩余争议点有关的任何敏感问题。根据第 2650 (2022)号决议第 13 段，联黎部队将强烈敦促各方系统性、建设性地扩大利用三方机制，包括蓝线标示小组委员会。一旦各方达成协议，联黎部队力求与各方一道恢复明确标示蓝线的进程。根据第 1701(2006)号决议，联黎部队将继续呼吁以色列国防军全面撤离盖杰尔北部和蓝线以北的一个毗邻区。

10. 联黎部队将保持大量的机动开展的和在固定场所开展的日常业务活动，包括独立地并与黎巴嫩武装部队密切合作，乘飞机、乘车和徒步巡逻，以及在临时和常设观察所开展活动和进行反火箭发射行动。联黎部队将继续依靠黎巴嫩武装部队和黎巴嫩政府，根据第 1701(2006)号和第 2650(2022)号决议的规定，确保联黎部队完全不受阻碍地出入其整个行动区和蓝线所有地区，以执行其已获授权的活动。根据第 2650 (2022)号决议，联黎部队将加强战略传播工作，以改善社区关系，加深联黎部队对其行动区内当地社区所关切问题的了解，同时在国家 and 区域两级有效宣传联黎部队为黎巴嫩南部带来的更广泛的维和价值观，有效回击最近的虚假信息 and 错误信息散布活动。

11. 根据 2017 年 3 月 8 日秘书长给安全理事会主席的信(S/2017/202)中所概述的对联黎部队的战略审查以及秘书长关于联黎部队资源持续相关性评估报告(S/2020/473)中提出的建议，联黎部队将在对 2023/24 年度不产生经费问题的情况

下，继续与以色列当局探讨在特拉维夫设立一个办事处，以加强与以色列军事和其他有关政府当局的联络和协调。

12. 根据 2017 年关于加强联合国维和人员安保的报告所载、秘书长以行动促维和倡议战略及其“以行动促维和+”优先事项中重申的建议，联黎部队将继续确保联黎部队行动区内联合国人员的安全保障，采取一切措施确保维持和平人员的总体人身安全，并在其能力范围内对安保关切或威胁作出反应。联黎部队将保持高度的行动准备状态，定期进行培训演练和就紧急情况制定预案。此外，联黎部队旨在通过为军事构成部分制定准则等办法，进一步将全特派团保护平民战略、政策和执行计划融入特派团活动，并在所有相关利益攸关方的参与下开展全特派团演练。

13. 联黎部队将作为旨在加强黎巴嫩武装部队在联黎部队行动区的能力和责任的战略对话举措的一部分，继续与黎巴嫩武装部队和国际利益攸关方合作。此外，联黎部队将继续推动实施 2017 年联黎部队战略审查所建议的其余两项优先举措，即尽早在蓝线上全员部署一个示范团，以及由黎巴嫩购置一艘或多艘适航船只，以推进第 1701(2006)号决议的执行，同时继续推动落实国际社会在 2018 年举行的第二次罗马会议上就此作出的承诺。

14. 联黎部队海上特遣队将继续执行任务，开展海上拦截行动和训练，以支持黎巴嫩海军，并继续开展联合训练活动，以便在黎巴嫩海军具备能力后，能将特遣队的职责逐步移交给黎巴嫩海军。按照黎巴嫩武装部队的示范团构想，该团将根据黎巴嫩武装部队获得的手段和资源，一个连一个连地逐步推出。此外，鉴于黎巴嫩武装部队海军在人员、物资和资源方面受到严重限制，联黎部队预计海军无法在 2023/24 年度接手这一责任。

15. 2018 年为执行任务而制定的、部队单位要求说明中所反映的联黎部队海上行动构想，要求任何时候行动海域都有 3 艘船只执行海上拦截行动任务，这就需要维持船队中 6 艘船只的现状。船队由 6 艘船组成，以便在贝鲁特港进行定期维修，确保特遣队人员的安全保障，并能继续按时间表轮调。联合国继续与会员国积极接触，以寻求更换舰队中的一艘旗舰，更换事宜已列入 2023/24 年度拟议预算。

16. 联黎部队将继续与黎巴嫩武装部队密切协调，保持高节奏的日常业务活动，包括支持黎巴嫩武装部队努力维持蓝线和利塔尼河之间的地区除黎巴嫩政府和联黎部队的武装人员、资产或武器外，没有未经许可的武装人员、资产或武器。

17. 将继续定期利用全面规划和业绩评估系统，以更新特派团计划，评估特派团产出的成效和影响，确定最佳做法以及可以调整和加强行动的领域，从而改进任务交付，并为成果预算编制框架的制定提供信息。联黎部队将继续利用系统数据以及分析和其他数据源，如战略管理应用模块，通过秘书长的报告和对安全理事会的情况通报等方式，更好地向会员国说明联黎部队如何随着时间的推移促进变革，以及联黎部队在哪些方面面临挑战。

18. 联黎部队利用其内部规划进程为成果预算编制框架的制定提供信息，确保这些框架：(a) 注重联黎部队的最重要优先事项；(b) 基于对当地情况和新出现的机会有最新分析；(c) 针对被确定为促进变革和完成授权任务的关键的利益攸关方；(d) 反映对联黎部队业绩和影响的评估。全面规划和业绩评估系统支持联黎部队制定成果预算编制框架，以反映在维持黎巴嫩和以色列之间停止敌对行动、扩展国家权力、在黎巴嫩和以色列之间进行的联络和协调、保护黎巴嫩南部的平民、以及黎巴嫩和以色列之间的永久停火方面最有影响的产出。

特派团支助举措

19. 联黎部队军事能力内部审查于 2019 年最终完成。该审查通过打造一支监测能力更强、更加灵敏的机动部队，通过在 2021/22 年度以侦察职能取代了日常活动中使用的一些重步兵职能，并通过进一步从使用联合国所属装备过渡到部署特遣队所属主要装备来开展联黎部队行动，调整了联黎部队的预定变通态势。在内部审查后确定和实施的增效的背景下，一个主要的军事特遣队步兵营将完成装备使用方面的这一过渡。此外，特遣队所属装备将与 2021 年 9 月核可的部队单位要求说明保持一致，这一说明构成目前正与该部队派遣国谈判拟订的订正谅解备忘录的基础。订正谅解备忘录将反映通过逐步部署特遣队所属小型战斗车，如高机动性轻型战术车和侦察车，来取代联合国所属装甲运兵车。这一转变将确保联黎部队在得到充分保护的同时足迹更轻，使部队在寻求提高行动效率的同时更好地感知态势。一旦特遣队所属装备部署完毕，使用寿命结束的联合国所属装备将被注销。鉴于谅解备忘录的谈判预期将在 2022/23 年度末结束，新的特遣队所属装备的部署已反映在 2023/24 年度拟议预算中。

20. 根据与海军派遣国的协商以及有关修订联黎部队海上特遣队的特遣队海上行动偿还率(每日船只费率和直升机飞行时数费率)的一项正式请求，2022 年对此事进行了审查。在这方面，设立了一个海上费用偿还审查工作组，由海军派遣国、联黎部队以及和平行动部和业务支助部的代表组成。工作组根据对 2009 年所定费率进行审查时采用的方式、方法和费率结构，审查了船只运营的成本构成(燃料、维护、备件、口粮和水以及港口/海港费用)、船只部署、返国和轮调期间的航行路线和过境时间、直升机的轮调周期和成本构成(船上直升机飞行时数费率、航行路线和过境天数)。工作组最终于 2022 年 10 月完成了审查。使特遣队海上行动的偿还率和过境时间增加。订正偿还率和过境时间反映在早于 2022 年 12 月 1 日生效的订正/新的协助通知书中，并构成 2023/24 年度拟议预算的基础。

21. 2023/24 年度拟议预算包括总部和区设施的修复、大修和维护等基础设施举措，以减轻环境灾害风险，改善军事和文职人员的生活和工作条件以及职业卫生和安全，同时优先考虑对性别问题有敏感认识的房舍。这些举措旨在使其房地符合联合国相关标准，并根据“以行动促维和+”的优先事项和大会关于改善联合国维持和平人员和特派团人员安全保障方面共有问题的第 76/274 号决议，解决安全保障问题。这些举措针对燃料储存设施、军事营地和福利设施、军事观察所、部队保护结构和民用工作区等关键领域。此外，联黎部队将继续提高其行动的效率

率和成效，为此采用经强化的通信和信息技术设备、软件和服务，以支持部队保护、态势感知以及发现和报告违反第 1701 (2006) 号决议的行为。

22. 作为联黎部队 2023/24 年度优先事项的总部和区设施的修复、大修和维护等重大基础设施举措包括：(a) 搬迁有 30 年历史的地下燃料站，并建造更换设施，以减轻燃料和地下水泄漏带来的环境风险，并减轻因现有燃料站毗邻营地主要进出通道给联黎部队人员所带来的安全风险；(b) 建造观察台和掩体，以加强联黎部队的观察所，这是提高联黎部队执行任务的行动能力所必需的，特别是因其涉及报告违反安全理事会第 1701(2006) 号决议的行为；(c) 分阶段更换陈旧的联黎部队房地车辆出入管制基础设施和行人出入门，以保护人员和联合国财产；(d) 在部队行动区建造一个污泥处置处理系统，以更换无法修复的现有系统，因为东道国仍未提供这一设施。

23. 除重大基础设施举措外，联黎部队继续审查其资产状况，并将在执行已核可的五年期分阶段资产更换计划的第五年继续实施涉及到设施和基础设施、地面运输、空中业务和医疗服务的该计划。2023/24 年度是执行支持联黎部队行动的已核可的信息和通信技术(信通技术)基础设施五年期分阶段资产更换计划的第四年。2023/24 年度拟议预算中所列的计划和相应费用估计数包括更换 16 个预制构件、更换 106 辆已超过里程数和(或)已超过预期寿命数年的车辆、更换 4 台 1 250 千伏安发电机以确保有效运作并为联黎部队总部提供可靠的能源、更换 605 台使用有害制冷剂的常规空调机和 674 个信息和通信技术常规物项，包括装在联合国车辆内用于对付路边炸弹或简易爆炸装置的电子对抗设备，以及更换医疗基础设施。

24. 联黎部队继续努力争取到 2023 年实现联合国和平行动环境战略(2017-2023 年)的目标。广泛的环境活动包括维护联黎部队的环境监管框架和进行环境评估；通过在源头分离危险和非危险固体废物，改进固体废物管理；营地内进行符合战略的废水处理和污泥处置；采取保护措施，包括燃料储存封闭盆、发电机燃料外溢封固和充分排水；设计有排水和油分离能力的车间；通过增加可再生部分的比例来节省资源。

25. 鉴于该国电网没有接到联黎部队总部，而总部地处偏远，联黎部队依靠发电机供电。为减轻对环境的影响，联黎部队将继续在需要更换现有发电机时购置节能环保发电机。联黎部队将继续逐步增加其现有的太阳能发电能力，努力实现能源基础设施管理计划和联合国秘书处 2020-2030 年气候行动计划中反映的可再生能源和减少碳排放主要目标，长期目标是利用最终更换总部发电站的一些发电机的机会，整合一个更大规模的可再生能源项目。此外，联黎部队将与其军事特遣队合作，鼓励在适用情况下升级特遣队所属房舍和设备，部署旨在节能的低渗透太阳能光伏混合系统。联黎部队将继续用节能 30% 至 50% 的二极管灯取代传统灯泡，并将排放被评为具有很高全球升温潜能值的气体且已过使用寿命的空调更换为排放被评为更安全的气体且节能 18% 至 30% 的新型直流变频空调，从而减少燃料消耗和碳排放。收集雨水、安装节水装置以及将废水处理厂处理过的水用于灌溉等做法将继续下去，并被纳入常规维护活动的主流。

26. 注意到 2020 年进行了一次文职人员配置全面审查，各项建议已作为 2021/22 年度和 2022/23 年度核定预算的一部分得到执行，联黎部队的授权任务没有重大变化，2023/24 年度拟议预算仅包含一项人员配置变动。拟在外勤技术科内将 1 个行政助理员额(本国一般事务)改派为地理空间信息助理(本国一般事务)，以支持执行联合国维持和平数字化转型战略。

27. 此外，尽管联黎部队的核定人员编制已经高度本国化，联黎部队还是审查了其他职位的本国化情况。联黎部队的核定人员编制由 845 名核定文职职位组成，其中 88% 的职位向联黎部队提供支助。核定国际员额(255 个)与本国员额(590 个)的比例为 1:2.3，本国化率为 69.8%，这是通过执行 2015 年和 2020 年文职人员配置审查所载建议实现的。

28. 联黎部队 2023/24 年度财政期间维持和行动所需资源估计数反映以下三类所需资源增加：军事和警务人员，主要是用于特遣队所属主要装备，原因是一个特遣队从使用联合国所属装备过渡到部署特遣队所属装备，以及采用部队费用标准偿还率和进驻、轮调和返国旅费及特遣队海上行动特别津贴订正率；文职人员，主要原因是根据订正薪级表，国际工作人员和本国工作人员薪金标准提高；业务费用，主要用于设施和基础设施、陆运及其他用品、服务和设备，原因是全球燃料费用和运费上涨，以及要根据特派团的已核定五年分阶段计划继续更换资产。

C. 区域特派团合作

29. 联黎部队的一个主要优先事项是促进以综合全面的方式执行第 1701(2006)号决议，确保联黎部队与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处之间更好地整合。该办事处与联黎部队之间的协同作用对于在战略层面成功执行第 1701(2006)号决议至关重要。联黎部队将与该办事处和国际伙伴协调，继续就支持黎巴嫩武装部队能力发展所需的国际援助与会员国接触，黎巴嫩武装部队的长期目标是通过战略对话进程，逐步承担联黎部队行动区和黎巴嫩领水的安全责任。联黎部队将通过特派团联合分析中心，与联合国停战监督组织(停战监督组织)和联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)分享和交流关于黎巴嫩、以色列和阿拉伯叙利亚共和国事态发展的信息和分析。这些渠道将包括有信息分析员和政治事务干事参加的每月一次的视频会议，会上将交流业务报告和分析产品。

30. 联黎部队将继续就支持全面执行第 1701(2006)号决议的长期战略和政治目标，包括与黎巴嫩南部的国家能力以及以色列和黎巴嫩间永久停火这一总体目标有关的目标，保持联黎部队领导层与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处领导层之间的密切协调。联黎部队将通过参加区域会议、部队指挥官区域会议以及定期的信息和分析交流，加强与该区域各特派团的合作，以便更全面地分享信息和协调各项活动。此外，联黎部队将继续与观察员部队、停战监督组织和联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)以及设在耶路撒冷的联合国中东和平进程特别协调员办事处密切合作和协作。

31. 继行政和预算问题咨询委员会提出建议(见 A/61/886)并得到大会核可(见第 61/276 号决议)后，联黎部队在维和行为纪律行动框架下设立了区域行为和纪

律科。该科将继续开展其已获授权的区域活动，即执行本组织防范不当行为的三管齐下战略(预防、执行和补救行动)，从而改善向所在区域各特派团和支助办事处(秘书长叙利亚问题特使办公室、秘书长也门问题特使办公室、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国中东和平进程特别协调员办事处、观察员部队、联塞部队、联黎部队、联合国支助荷台达协议特派团(荷台达协议支助团)、联合国利比亚支助团和停战监督组织)提供的支助。这种支助将包括预防活动，如上岗和复习情况介绍和培训、风险评估和制定反映每个特派团具体实际情况的不当行为风险管理行动计划、宣传运动以及针对行为和纪律协调人进行的能力建设。

32. 将通过密集培训和提高认识活动，并通过在区域行为和纪律科涵盖的实体内强调秘书长对性剥削和性虐待、欺诈和性骚扰行为的零容忍政策，来实施预防工作。对不当行为指控的处理将有助于向性剥削和性虐待受害者提供必要援助，并有助于对国家工作队的行动区网络的参与，以防止性剥削和性虐待。在该科的业务框架下，它向其他特派团提供的实质性服务是无偿的。与提供培训和风险评估等服务有关的直接费用，例如与访问受支助特派团有关的公务差旅费用，由接受服务的特派团承担。

33. 联黎部队在 2010 年大会第 64/282 号决议设立的外勤技术处的框架下，授权向外勤技术处各单位提供战略领导和监督，并在为联黎部队、观察员部队、停战监督组织和联塞部队这四个区域维和特派团以及 1 区的其他联合国实体提供信通技术服务方面，实现减少各特派团间的服务差异、创造规模经济和消除重复劳动的战略目标。联黎部队将继续为向 1 区实体提供的外勤技术服务的协调提供区域领导和管理，1 区业已扩大，包括了以下 18 个维持和平特派团和特别政治任务：联合国海地综合办事处、观察员部队、联塞部队、联黎部队、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国中东和平进程特别协调员办事处、停战监督组织、联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组、联合国中亚区域预防外交中心、联合国阿富汗援助团、联合国伊拉克援助团、秘书长叙利亚问题特使办公室、秘书长也门问题特使办公室、荷台达协议支助团、促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行追究责任的联合国调查组、秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室、联合国科索沃临时行政当局特派团和联合国哥伦比亚核查团。

34. 为了改善信通技术服务，使其更好地符合改组后的信息和通信技术厅的目标及其战略优先事项，并支持联合国维持和平行动数字化转型战略，已扩大了区域框架的战略目标。这些目标包括促进遵守信息和通信技术战略和方向，并为交流最佳做法和新倡议提供一个论坛。为实现这些目标，区域外勤技术处将为 1 区实体举办一次年度会议，审查共同战略和实施基于技术的解决方案，以解决其业务挑战，使工作计划与企业 and 区域举措保持一致，并开发协作技术网络和工具。联黎部队将协调支持区域计划的特派团间活动，并在全球政策和计划方面充当与信息 and 通信技术厅及 1 区实体的主要联络人。此外，联黎部队将继续在费用回收的基础上为联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处和秘书长叙利亚问题特使办公室提供网关服务。

35. 联黎部队将按照行政和预算问题咨询委员会的建议(见 [A/66/718/Add.4](#))，以停战监督组织、观察员部队、联塞部队、联合国中东和平进程特别协调员办事处和联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处为对象，协调与艾滋病毒/艾滋病有关的区域共享服务，通过促进健康、预防风险暴露和减轻对所在区域各特派团、人员、派遣人员的会员国和东道社区的影响，加强与艾滋病毒有关的防备工作。在特派团、国家、区域、国际各级协调的各种具体活动将包括：就艾滋病毒问题举行必须参加的情况介绍会，将艾滋病毒/艾滋病问题纳入授权任务，提供教育材料，普遍采取安全防范措施，管理接触后预防工作，开展自愿的保密咨询和检测，倡导人权以支持消除与感染艾滋病毒有关的污名化和歧视行为，分析与流行病有关的预警信息。联黎部队提供的任何服务都是在费用回收的基础上提供的。

36. 联黎部队将继续在实施内部培训方案的同时，为该区域其他维和特派团提供培训支助。联黎部队将支持协调维和特派团间的全球培训网络，并在所在区域的所有实体有共同的培训需求时，在现有核定资源范围内，向所在区域的所有联合国实体提供培训支助，以尽量减少重复执行有关举措，提高培训支助的效率。此外，联黎部队还应特派团的具体要求派遣培训师进行面对面培训。与培训有关的所有费用由请求提供具体培训或参加由联黎部队协调的全球培训课程的特派团承担。

37. 联黎部队将继续得到科威特联合支助办事处的支持，在该办事处派驻了 1 名国际工作人员和 2 名一般事务人员，负责处理联黎部队本国工作人员和军警人员的薪资，并将继续由 1 名国际工作人员和 2 名一般事务人员支持西亚经济社会委员会内的针对黎巴嫩集中设立的内部银行职能。

38. 联黎部队将继续视需要向行动区内的联合国和非联合国实体提供行政和后勤支助。它将继续无偿支持联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处编制符合《国际公共部门会计准则》的月度财务报表和年终财务报告。此外，联黎部队将在采购进程方面提供支持，对货物、材料和服务进行预承付和承付，并办理差旅费报销和对工作人员、供应商、订约人和机构的付款。如执行情况报告中有关费用回收的辅助资料所述，用品仓库和通信服务部门提供的后勤支助是在费用回收的基础上提供的。

39. 联黎部队将继续应停战监督组织的请求，为巴卜达联黎部队大楼的所有公用事业和安保事务提供无偿行政服务。如执行情况报告中有关费用回收的辅助资料所述，所有其他非联合国实体将继续在费用回收的基础上得到用品仓库和通信服务部门的后勤支助。

D. 伙伴关系和国家工作队的协调

40. 联黎部队与国家工作队协作的目的是与联合国各实体一道，参与一个更广泛的“工作方案”，以加强黎巴嫩南部的民事当局。联黎部队将通过定期参与协调会议、就关切的问题(如对性别平等、人权报告、儿童保护和社区复原的贡献)举行的工作组会议以及对联黎部队行动区有影响的活动，继续与联合国国家工作队、人道主义国家工作队和其他伙伴保持密切接触。联黎部队将通过与国家工作队定期举行的协调会议，促进共同目标，并继续在行动区内与联合国开发计划署、联

联合国儿童基金会、联合国促进性别平等和增强妇女权能署和联合国教育、科学及文化组织携手努力。联黎部队将参加在提尔举行的区域机构间和部门工作组会议，以分享信息和知识，规划联合活动，加强协同作用，避免重复。联黎部队将继续参与联合国战略框架和平与安全支柱的联合工作规划进程，并为之作出贡献。联黎部队将与联合国伙伴和其他方面协作，探索联合开展针对社区的干预活动和速效项目的机会。

41. 联黎部队将继续与欧洲联盟驻联合国代表团和在贝鲁特的其他国际伙伴协作，倡导捐助者支持黎巴嫩武装部队，特别是继续支持 2022 年在黎巴嫩南部设立的示范团总部的活动，包括为此支持实现该团完全部署的目标，以及支持新成立的黎巴嫩武装部队性别平等部。

E. 成果预算编制

42. 为便于列报人力资源拟议变动情况，已确定在人员配置上可能采取的六类行动。有关这六个类别的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

43. 特派团的全面领导和管理由特派团团长/部队指挥官办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计	本国专 业干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	共计
特派团团长/部队指挥官办公室													
2022/23 年度核定员额	1	—	1	—	1	3	1	3	4	—	—	—	7
2023/24 年度拟议员额	1	—	1	—	1	3	1	3	4	—	—	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
部队副指挥官办公室													
2022/23 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	2
2023/24 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2022/23 年度核定临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
2023/24 年度拟议临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计													
2022/23 年度核定	—	1	1	—	1	3	—	—	—	—	—	—	3
2023/24 年度拟议	—	1	1	—	1	3	—	—	—	—	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特等协调员办公室													

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计	本国专 业干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	共计
2022/23 年度核定员额	—	1	6	4	2	13	—	4	4	—	—	—	17
2023/24 年度拟议员额	—	1	6	4	2	13	—	4	4	—	—	—	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务科													
2022/23 年度核定员额	—	—	2	1	1	4	1	1	2	—	—	—	6
2023/24 年度拟议员额	—	—	2	1	1	4	1	1	2	—	—	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
区域行为和纪律科													
2022/23 年度核定员额	—	—	3	1	2	6	1	—	1	—	—	—	7
2023/24 年度拟议员额	—	—	3	1	2	6	1	—	1	—	—	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等事务咨询股													
2022/23 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	1	2	—	—	—	3
2023/24 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	1	2	—	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
员额共计													
2022/23 年度核定	1	2	13	6	7	29	4	9	13	—	—	—	42
2023/24 年度拟议	1	2	13	6	7	29	4	9	13	—	—	—	42
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
临时职位共计													
2022/23 年度核定临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
2023/24 年度拟议临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计，包括临时职位													
2022/23 年度核定	1	2	14	6	7	30	4	9	13	—	—	—	43
2023/24 年度拟议	1	2	14	6	7	30	4	9	13	—	—	—	43
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

部队副指挥官办公室

表 2
人力资源：部队副指挥官办公室

	变动	职等	职位名称	行动	说明
职位	—	P-4	方案管理干事	续设	
共计	—		(见表 1)		

44. 部队副指挥官办公室的核定人员编制由 3 个员额和职位组成：1 个部队副指挥官员额(D-2)、1 个方案管理干事临时职位(P-4)和 1 个行政助理员额(外勤事务人员)。部队副指挥官负责通过技术调查小组调查违反安全理事会第 1701(2006)号决议的指控；监督蓝线工作队的工作并对其行使权力和作出详细指示；维持对国际宪兵部队的战术指挥；并在安保相关问题上向特派团团长/部队指挥官提供支持。部队副指挥官在特派团团长/部队指挥官不在时代行其职并负责军事指挥，必要时在特派团团长/部队指挥官和特派团副团长/政治和民政事务主任不在时行使代理特派团团长之职。

45. 地雷行动司根据联合国与联合国项目事务署(项目署)之间的总括谅解备忘录，通过与项目署的长期伙伴关系向联黎部队提供地雷行动服务。根据监督机构关于增加秘书处的外地存在和直接执行地雷行动方案各个方面的建议，2022 年 7 月 1 日设立了方案管理干事(P-4)临时职位。2022 年 7 月 1 日之前，这些职能通过项目署外包，预算编列在业务费用(其他用品、服务和设备：探雷和扫雷服务)项下。

46. 在这方面，拟保留表 2 所示的 1 个临时职位，以继续履行领导联黎部队地雷行动方案和联黎部队军事排雷特遣队质量保证工作的现行职能，这是验证这些特遣队是否有能力根据国际地雷行动标准清除雷场或战争遗留爆炸物的先决条件。

47. 任职者将继续向部队副指挥官报告工作，将密切合作，努力使军事排雷特遣队能安全和尽可能有效地排雷，并将在联黎部队根据联合国与黎巴嫩政府间的谅解备忘录开展的排雷活动的协调和业务监测方面发挥重要作用。任职者将继续就地雷行动事项和在联黎部队行动区的优先地区内清除爆炸物提供技术援助，并与地雷行动司密切合作，努力为在行动区清除地雷和战争遗留爆炸物的军事特遣队提供质量保证，以确保其安全保障，并为在黎巴嫩南部建立起一个安全 and 有保障的行动区作出贡献。

构成部分 1：业务

48. 联黎部队将继续根据安全理事会第 1701 (2006)和 2650 (2022)号决议的规定，着力开展业务和战略活动，以维持停止敌对行动状态，提供稳定安全的环境，不让未经授权的武装人员、资产和武器进入蓝线与利塔尼河之间的地区。联黎部队将继续支持扩大黎巴嫩武装部队的能力，为此开展战略对话进程，提供技术培训，并动员国际社会支持能力发展，以便最终将责任从联黎部队海上特遣队移交给黎巴嫩海军。示范团项目于 2022 年 6 月启动，第一个连也部署完毕，之后联黎部队

将继续促进对项目的支持，并加强与黎巴嫩武装部队军民协调中心和 2021 年 12 月 21 日成立的黎巴嫩武装部队性别平等部共同实施的军民合作活动。联黎部队将继续通过巡逻、观察、联合培训等日常联合业务活动，支持黎巴嫩武装部队。

49. 联黎部队将继续利用与以色列国防军和黎巴嫩武装部队的独特联络和协调安排，缓解和缓和蓝线沿线的紧张局势。联黎部队还将继续为三方机制提供便利，以促进充分尊重蓝线，包括就监测、调查和记录侵犯蓝线行为以及明显标示蓝线等有争议的问题与各方进行讨论。联黎部队将继续呼吁以色列国防军全面撤离盖杰尔北部和蓝线以北的一个毗邻地区。

50. 联黎部队将继续努力全面执行第 1701(2006)号决议。通过联黎部队、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处和联合国国家工作队间的有效协调，并通过与各部委和主管部门的高级别互动，采取旨在增强国家及其安全机构在黎巴嫩南部权威的办法。联黎部队将继续优先关注建设与当地民众的关系，为此开展作为建立信任措施的速效项目和协调一致的战略沟通工作。这些工作将包括开展社区外联，与地方当局和宗教领袖定期举行会议，并进行定向宣传，支持部队已获授权的活动。

51. 联黎部队军事特遣队人员将继续清除部队部署地区的地雷、战争遗留爆炸物和简易爆炸装置，以确保部队人员的行动能力和安全，并在黎巴嫩南部提供稳定安全的环境。军事特遣队还将维持被切断的通道，并确保明确标示蓝线。

预期成绩	绩效指标
1.1 在黎巴嫩南部营造稳定安全的环境	1.1.1 不发生跨越蓝线的空中、海上或地面侵犯或开火事件(2020/21: 671 次空中侵犯和 1 002 次地面侵犯事件; 2022/23: 1 598 次空中侵犯和 1 380 次地面侵犯事件; 2023/24: 1 598 次空中侵犯和 1 380 次地面侵犯事件) 1.1.2 黎巴嫩武装部队部署在利塔尼河以南整个地区，包括盖杰尔镇位于蓝线以北的部分和蓝线以北的一个毗邻地区 1.1.3 蓝线与利塔尼河之间地区没有除黎巴嫩武装部队和联黎部队之外的武装人员、资产和武器 1.1.4 双方都参加三方会议并保持联络和协调安排 1.1.5 已清除地雷和战争遗留爆炸物的区域扩大(2020/21: 24 822 平方米; 2022/23: 30 000 平方米; 2023/24: 30 000 平方米) 1.1.6 黎巴嫩武装部队越来越有能力承担海上拦截行动

产出

- 1 255 600 个独立机动巡逻人日，包括后备能力、快速反应能力、侦察能力、干预能力和部队保护能力
- 642 400 个独立观察所人日

- 1 022 个空中巡逻小时，用于执行蓝线巡逻和行动区内侦察飞行
- 438 个飞行小时，用于事件调查以及运送作战资产、履行指挥与控制职能、开展联络活动和培训的业务调度
- 1 242 个海军舰艇巡逻日，用于监测黎巴嫩海上边界，包括与黎巴嫩武装部队进行联合行动演习
- 300 个飞行小时，用于海上拦截巡逻和海上行动区内的业务活动
- 233 600 个与黎巴嫩武装部队协调开展的业务活动人日
- 与黎巴嫩武装部队陆军和海军举行 1 200 次联合/协调演习、研讨会、讲习班、讲座和培训课程，以增强其战术和作业能力，并改进联黎部队与黎巴嫩武装部队在业务和战术层面的协调，提高联合行动的成效
- 秘书长向安全理事会提交的关于第 1701(2006)号决议执行情况的 3 份报告，辅之以就安理会感兴趣的的具体事项提交的特别报告以及定期向联合国总部提交的内部报告
- 每日和每周就必须立即注意的执行安全理事会第 1701(2006)号决议所涉问题，与双方联络、沟通和交换信息
- 在联黎部队的主持和支持下，大约每六周举行一次三方会议，并酌情与各方举行双边会议
- 对据称违反安全理事会第 1701(2006)号决议的行为和有可能使行动区紧张局势升级的其他事件进行调查，并视需要在合理的时间框架内向安理会报告这些调查的完成情况或后续行动
- 平均每天举行 7 次会议，以便迅速、及时地纠正当地社区对联黎部队行动的投诉，并在宣传工作的支持下开展建立信任活动，以提高东道国社区对联黎部队的接受程度
- 每周及视需要与黎巴嫩和以色列当局、外交代表及联合国各办事处举行会议(>100)，讨论如何增进对联黎部队任务、作用和活动的了解
- 8 次向会员国、部队派遣国和捐助国通报联黎部队的业务问题、与黎巴嫩武装部队的合作事宜以及提高黎巴嫩武装部队执行安全理事会第 1701(2006)号决议能力的情况
- 针对有关联黎部队的媒体报道以及与联黎部队有关的区域新闻，发表 4 000 份特别媒体报道，并进行每日监测、翻译和分析
- 开展 580 项媒体报道举措(活动、访问、采访、新闻发布会和新闻稿/声明)，每日更新联黎部队英文和阿拉伯文网站以及社交媒体平台，并(在全球和当地)利用战略机会，以进一步提高联黎部队工作的能见度、覆盖面和得到的支持
- 播放 78 集电台和电视节目(均以英文和阿拉伯文制作)和 460 个电台宣传短片，展现对性别问题有敏感认识的做法，在当地电台和电视台以及官方互联网频道播放，包括介绍联黎部队的任务、其行动和维持和平活动、其与黎巴嫩武装部队的协调以及必要的其他相关专题
- 制作 10 个新闻片段，发给黎巴嫩广播电台，并制作 5 份视频剪辑，在当地和国际电视台发行。对行动区 160 项内部活动/事件和 100 项外部活动进行图片报道
- 发现并销毁 4 000 个地雷/战争遗留爆炸物，清理 30 000 平方米土地，以提供和维护用于标示蓝线和位于联合国阵地周围的出入通道，并提高联黎部队的安全机动能力，增进黎巴嫩南部的安全
- 与黎巴嫩地雷行动中心举行 30 次联络会议，以确定联黎部队扫雷工作的优先区域，并向受影响社区提供技术咨询和风险教育支持

- 制作并交付 2 套有关熟悉国内情况和获得认证的资料包，对军事排雷和爆炸物处理单位进行培训和认证，使其能够清除地雷和战争遗留爆炸物
- 进行 200 次质量保证访问，验证军事排雷和爆炸物处理单位是否按照国家地雷行动标准和相关国际地雷行动标准，安全清除地雷和战争遗留爆炸物
- 作为联黎部队上岗培训和外地环境安全保障办法培训的一部分，举行 15 次关于爆炸物的提高认识通报会

预期成绩	绩效指标
1.2 扩展黎巴嫩政府在黎巴嫩南部的权力	1.2.1 联黎部队行动区内所有市政当局以及公民和宗教机构均充分运作(2020/21: 145 个市镇和机构; 2022/23: 145 个市镇和机构; 2023/24: 145 个市镇和机构) 1.2.2 黎巴嫩武装部队防止存在黎巴嫩政府或联黎部队以外的任何武装人员、资产和武器 1.2.3 黎巴嫩武装部队人员通过开展联合活动、定期分享信息和倡导外部供资，加强军民协调能力

产出

- 举行 24 次会议，与黎巴嫩中央当局、包括与服务有关的部委会谈，讨论黎巴嫩政府在黎巴嫩南部扩展权力问题，与负责向黎巴嫩南部社区提供公共服务的中央或地区政府机构会谈，支持国家优先任务和战略的执行
- 就采取全面综合办法执行安全理事会第 1701(2006)号决议和其他决议，并就黎巴嫩南部总体局势、特别是联黎部队行动区的安全局势，向联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国其他专门机构、基金和方案及办事处、外交代表和非政府组织提供咨询意见并与之协调，与潜在捐助方进行联络
- 通过会议和工作组，与在黎巴嫩南部运作的联合国专门机构以及国际和地方非政府组织联络和协调，内容涉及方案执行、信息共享和应急规划，包括恢复和发展方面以及贯穿各领域的其他问题
- 作为与保护平民有关的应急规划的一部分，对联黎部队保护平民执行计划进行 1 次审查
- 根据地方当局的请求，每年采取 4 项特别举措，促进更好地履行地方治理责任
- 与黎巴嫩武装部队举行 2 次协调会议(或视需要举行更多会议)并向其提供援助，以便在战略对话进程框架内支持提高黎巴嫩武装部队的能力，特别侧重于示范团项目、加强黎巴嫩武装部队的海军能力以及加强军民协调和沟通活动
- 实施 25 个速效项目，以协助扩展国家权力，改善获取基本服务的机会，支持联黎部队的行动以及东道社区对联黎部队任务的接受，并推动冲突管理和建立信任举措
- 举行会议、提高认识运动、活动和社区外联活动，辅之以战略宣传，促进地方当局/机构/团体以及国际和地方非政府组织、联黎部队各构成部分和联合国各专门机构建立伙伴关系，以推动实施联合国的各项目标，并支持、扩大和改进能力发展、信息传播和提高认识培训
- 制作 20 000 张外联袖珍卡，并分发给维和人员，使其熟悉行为守则
- 阿拉伯文年历 18 000 份，英文年历 4 000 份

外部因素

各方仍致力于执行安全理事会第 1701(2006)号决议；各方将给予联黎部队行动自由

表 3

人力资源：构成部分 1，业务

类别	共计												
一、军事特遣队													
2022/23 年度核定	13 000												
2023/24 年度拟议	13 000												
净变动	—												
	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			
	副秘书长— 助理秘书长	D-2— D-1	P-5— P-4	P-3— P-2	外勤事务 人员	小计	本国专业 干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	共计
二、文职人员													
特派团副团长兼政治和民政事务主任办公室													
2022/23 年度核定员额	—	2	4	2	3	11	1	—	1	—	—	—	12
2023/24 年度拟议员额	—	2	4	2	3	11	1	—	1	—	—	—	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
三方协调股													
2022/23 年度核定员额	—	—	3	—	—	3	—	—	—	—	—	—	3
2023/24 年度拟议员额	—	—	3	—	—	3	—	—	—	—	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
贝鲁特办事处													
2022/23 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	—	2	2	—	—	—	3
2023/24 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	—	2	2	—	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
战略传播和新闻科													
2022/23 年度核定员额	—	—	2	2	2	6	6	7	13	—	—	—	19
2023/24 年度拟议员额	—	—	2	2	2	6	6	7	13	—	—	—	19
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科													
2022/23 年度核定员额	—	1	3	4	1	9	11	1	12	—	—	—	21
2023/24 年度拟议员额	—	1	3	4	1	9	11	1	12	—	—	—	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计													
2022/23 年度核定员额	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	58
2023/24 年度拟议员额	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	58
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

共计(一和二)													
2022/23 年度核定	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	13 058
2023/24 年度拟议	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	13 058
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 2：支助

52. 支助构成部分将继续通过交付相关产出、改善服务和实现增效的方式提供有成效和高效率的服务，支持部队执行任务。这将包括向联黎部队所有活动地点的军事和文职人员提供服务。支助范围将涵盖所有支助服务，涉及：审计、风险和合规；空中业务；预算、财务和报告；文职和军警人员的行政管理；设施、基础设施和工程；环境管理；燃料管理；外勤技术服务；医疗服务；供应链管理；安保；车辆管理和陆运。

预期成绩	绩效指标
2.1 向特派团提供快速、有成效、高效率和负责任的支助服务	2.1.1 核定飞行时数使用百分比(2021/22：99.9%；2022/23：≥90%；2023/24：90%)
	2.1.2 核定国际员额空缺的年均百分比(2021/22：5.1%；2022/23：2%±3%；2023/24：3.9%±3%)
	2.1.3 女性国际文职人员年均百分比(2021/22：38.5%；2022/23：≥38%；2023/24：≥38%)
	2.1.4 国际候选人从名册征聘到选定候选人的平均日历天数(P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等从空缺通知公布日期起的日历日天数：2021/22：65；2022/23：≤78；2023/24：≤120)
	2.1.5 国际候选人具体员额征聘从公布空缺通知到选定候选人的平均日历天数(P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等从空缺通知公布日期起的天数：2021/22：113；2022/23：≤120；2023/24：≤120)
	2.1.6 行政当局环境管理记分卡总得分(2021/22：85；2022/23：100；2023/24：100)
	2.1.7 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2021/22：89.1%；2022/23：≥85%；2023/24：≥85%)
	2.1.8 外地职业安全风险管理政策的遵守情况(2021/22：100%；2022/23：100%；2023/24：100%)
	2.1.9 根据 20 项基本主要业绩指标得出的行政当局财产管理指数总得分(2021/22：1 857；2022/23：≥1 800；2023/24：≥1 800)

2.1.10 截至 6 月 30 日已按谅解备忘录入住符合标准的联合国房地面的特派队人员百分比(2021/22: 100%; 2022/23: 100%; 2023/24: 100%)

2.1.11 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2021/22: 95.7%; 2022/23: ≥ 95.0 ; 2023/24: $\geq 95.0\%$)

产出

改进服务

- 按照行政当局的环境战略，执行全特派团环境行动计划
- 支持执行行政当局的供应链管理蓝图和战略
- 实施标准化特派团结构

审计、风险和合规服务

- 落实管理层已接受但尚未落实的审计建议

航空服务

- 运行和保养共计 7 架旋翼飞机
- 为客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援、伤员和医疗后送等所有服务提供总计 1 460 个计划飞行小时(商业提供方 500 个小时，军队提供方 960 个小时)
- 监督 7 架飞机以及 24 个简易机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权，为 5.511 亿美元预算提供预算、财务和会计服务
- 按照国际公共部门会计准则和《联合国财务条例和细则》，帮助完成部队年度财务报表

文职人员服务

- 根据授权，为最多 845 名核定文职人员(255 名国际工作人员和 590 名本国工作人员)提供人力资源服务，包括支持报销、应享权利和福利处理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理
- 为 1 703 名文职人员提供特派团内培训课程，支持 136 名文职人员参加特派团外培训
- 协助办理 220 项特派团内和 132 项特派团外非培训类差旅申请

设施、基础设施和工程服务

- 为拥有 1 435 座装配式建筑和 971 座实墙建筑的共计 50 个特派团驻地提供保养和维修服务
- 实施 9 个建设、翻修和改建项目，包括养护 100 公里出入军事阵地的道路
- 运行和维护 153 台联合国所属发电机、总容量为 857 千瓦的 20 个小型太阳能发电站以及在贝鲁特由一个当地供应商提供的 2 条电力连接线
- 运行和维护联合国所属供水和水处理设施(13 个地点的 14 个水井/井眼、9 个地点的 10 座水处理和净化厂)以及当地供应商订约提供的 3 个水井

- 在 50 个阵地提供污水处理服务，包括运行和维护整个特派团 13 个地点的 21 座联合国所属污水处理厂和 80 个技术化粪池系统，以及收集和处置 50 个驻地的固体垃圾
- 在 10 个驻地提供清洁、场地维护、虫害防治和洗衣服务，在 1 个驻地提供餐饮服务

外勤技术服务

- 提供 980 部手提式便携无线电台、680 部车用移动无线电台和 209 部基站无线电台，并为其提供支持
- 运营和维护 1 个电台节目制作设施
- 运行和维护一个通话、传真、视频和数据通信网络，包括 2 个甚小口径终端、2 个电话交换台和 66 个微波链路，并提供 80 项卫星服务计划和 810 项移动电话服务计划
- 为平均 1 096 名文职和军警最终用户提供 1 112 台计算设备和 283 台打印机并为其提供支持，为特遣队人员的联网提供 848 台计算设备和 77 台打印机并为其提供支持，还提供其他共同服务
- 为 50 个驻地的 50 个局域网和广域网提供支持和维护
- 分析覆盖 1 500 平方公里地区的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，并制作 800 份地图

燃料管理服务

- 管理 2 050 万公升燃料(70 万公升用于空中业务，420 万公升用于陆运，1 560 万公升用于发电机和其他设施)的供应和储存工作，并向 31 个地点的配送站和储存设施供应机油和润滑油

医疗服务

- 在 19 个地点运行和维护联合国所属医疗设施(1 个超一级医院)，并为特遣队所属医疗设施(17 个一级诊所和 1 个超一级医院)提供支持
- 保持任务区内 5 个医疗设施(1 个三级和 4 个四级)和任务区外 2 个医疗设施(2 个四级)的医疗后送安排

供应链管理服务

- 根据授权，为估计金额为 5 760 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助
- 接收、管理和转运任务区内多达 4 134 吨货物和 54 865 名乘客，包括部队特遣队的轮调以及陆上和空中调动
- 根据授权，管理、核算并报告历史购置成本共计 1.278 亿美元的不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及低于门槛值的设备

军警人员服务

- 最多 13 000 名核定军事和警务人员(206 名军事参谋和 12 794 名特遣队人员)的安置、轮调和返国
- 检查、核查和报告 43 个驻地 50 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持合规情况，以及贝鲁特海港 6 艘联黎部队海上特遣队船只的自我维持情况
- 为平均 9 063 名军事特遣队人员供应和储存口粮、作战口粮和水
- 支持为平均 10 039 名军事人员办理报销和应享权利事务
- 协助办理 442 项特派团内和 33 项特派团外非培训类差旅申请以及 19 项培训类差旅申请

- 轮调 22 959 名部队特遣队人员，包括 11 548 名加入特派团的部队人员和 11 411 名离开特派团的部队人员

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 764 辆联合国所属车辆(407 辆轻型客车、134 辆特殊用途车辆、10 辆救护车、26 辆装甲运兵车、33 辆装甲车以及 154 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)、1 688 辆特遣队所属车辆(包括拖车)以及 3 个车间和维修设施，并提供运输和穿梭输送服务
- 租用 147 辆商业巴士，以支持部队派遣国部队的轮调、联黎部队文职人员的后送活动和其他必要的任务

安保

- 为整个任务区提供 24 小时安保服务，包括为特派团高级工作人员和来访的高级别官员提供 24 小时安保联络/护送支持
- 476 项全特派团驻地安保评估、安保风险评估、安保计划和住所调查
- 为联合国工作人员及其家属和访客/代表团举行 24 次关于安全意识、利塔尼河以南行动区实地环境安保做法和应急计划的信息通报会
- 为联黎部队所有工作人员举办 10 次上岗安保培训，为黎巴嫩观察员小组人员举办 6 次培训
- 为消防协管员举办 12 次初级火灾疏散和消防培训(每个区每年举行 1 次消防演习)
- 对联黎部队房地和航空地点开展 6 次航空消防安全演习和消防安全检查

行为和纪律

- 通过包括培训在内的预防活动、不当行为风险管理、调查移交、案件管理、移交以便采取纪律行动和补救行动，对所有军事和文职人员实施行为和纪律方案

性别平等

- 执行联黎部队妇女与和平与安全行动计划
- 针对军事和文职部分，在战略、业务和战术层面实施一项全面的性别平等主流化计划
- 为特派团所有文职和军事人员提供基本的性别平等主流化和与冲突有关的性暴力问题培训
- 向黎巴嫩当局提供技术援助和支持，以加强妇女在各级决策中的有效参与、介入和代表性
- 支持制定和落实该国执行安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划，包括支持黎巴嫩当局确保妇女以充分、平等、有效和有意义的方式在各级决策中实现参与、介入和代表性；防止和应对性暴力和性别暴力

艾滋病毒/艾滋病

- 为 12 000 名联黎部队军事和文职人员及其家属举办情况介绍会和上岗培训班
- 从联黎部队人员中选出 120 名对文化和性别问题有敏感认识的“健康卫士”，并选出 15 人，负责在健康促进和保健领域为培训员提供培训
- 制作 9 种定制的艾滋病毒/艾滋病信息、教育和宣传材料
- 围绕与艾滋病毒/艾滋病服务、普遍安全预防措施、艾滋病毒检测和接触后预防有关的准则、规程和程序，培训和指导 50 名多学科卫生保健工作者

- 维持并按需提供面向联黎部队所有人员的固定和流动自愿保密咨询和检测服务,包括开展反污名和反歧视运动
- 为联黎部队中最易感染艾滋病毒/艾滋病的群体实施 3 个能力建设培训方案
- 根据财政资源情况,为该区域其他特派团举办 3 次线上或线下的区域支助活动,为联黎部队艾滋病毒/艾滋病问题工作队办理前往这些特派团的差旅和每日生活津贴事宜提供便利

外部因素

若干因素可能会影响按计划交付拟议产出的能力,其中包括政治、安全、经济和人道主义环境的改变或规划假设中未曾预见的天气情况、其他不可抗力事件以及报告所述期间任务规定发生变动

表 4

人力资源: 构成部分 2, 支助

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计	本国专业 干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	共计
安保科													
2022/23 年度核定员额	—	—	2	1	35	38	3	23	26	—	—	—	64
2023/24 年度拟议员额	—	—	2	1	35	38	3	23	26	—	—	—	64
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司													
特派团支助事务主任办公室													
2022/23 年度核定员额	—	1	2	—	4	7	2	21	23	—	—	—	30
2023/24 年度拟议员额	—	1	2	—	4	7	2	21	23	—	—	—	30
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
业务和资源管理科													
2022/23 年度核定员额	—	1	11	10	42	64	8	92	100	—	—	—	164
2023/24 年度拟议员额	—	1	11	10	42	64	8	92	100	—	—	—	164
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
服务交付管理													
2022/23 年度核定员额	—	1	11	8	33	53	8	311	319	—	—	—	372
2023/24 年度拟议员额	—	1	11	8	33	53	8	311	319	—	—	—	372
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
供应链管理													
2022/23 年度核定员额	—	—	4	4	25	33	3	78	81	—	—	—	114
2023/24 年度拟议员额	—	—	4	4	25	33	3	78	81	—	—	—	114
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			
	副秘书长— 助理秘书长	D-2— D-1	P-5— P-4	P-3— P-2	外勤事务 人员	小计	本国专业 干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	共计
小计，特派团支助司													
2022/23 年度核定员额	—	3	28	22	104	157	21	502	523	—	—	—	680
2023/24 年度拟议员额	—	3	28	22	104	157	21	502	523	—	—	—	680
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
构成部分 2 共计													
2022/23 年度核定员额	—	3	30	23	139	195	24	525	549	—	—	—	744
2023/24 年度拟议员额	—	3	30	23	139	195	24	525	549	—	—	—	744
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

业务和资源管理处

表 5
人力资源：外勤技术科

员 额				
变动	职等	职位名称	行动	说明
员额				
-1	本国一般事务	行政助理	改派	} 股内调动
+1	本国一般事务	地理空间信息系统助理	改派	
共计	—			

53. 外勤技术科的核定人员编制由下列 83 个员额组成：1 个科长(地理空间、信息和电信技术)(P-5)、1 个信息系统股股长(P-4)、1 个信息系统干事(P-3)、2 个信息系统干事(外勤事务人员)、2 个协理信息系统干事(本国专业干事)、1 个高级信息系统助理(本国一般事务人员)、8 个信息系统助理(外勤事务人员)、10 个信息系统助理(本国一般事务人员)、贝鲁特 1 个信息系统助理(本国一般事务人员)、6 个信息技术助理(本国一般事务)、贝鲁特 1 个信息技术助理(本国一般事务人员)、1 个电信干事(P-3)、4 个电信干事(外勤事务人员)、1 个电信助理(外勤事务人员)、5 个电信助理(本国一般事务人员)、9 个电信技术员(外勤事务人员)、16 个电信技术助理(本国一般事务人员)、1 个地理空间信息干事(外勤事务人员)、1 个地理空间信息助理(外勤事务人员)、2 个地理信息干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3)、1 个协理地理空间信息干事(P-2)、2 个地理空间信息助理(本国一般事务人员)、2 个财产管理助理(本国一般事务人员)、3 个行政助理(本国一般事务人员)和 1 名团队助理(本国一般事务人员)。

54. 外勤技术科地理空间信息系统股的核定人员编制包括 3 个小组的 8 个员额(2 个地理信息干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3)、1 个协理地理空间信息干事(P-2)、1 个地理空间信息干事(外勤事务人员)、1 个地理空间信息助理(外勤事务人员)、2 个地

理空间信息助理(本国一般事务人员)和 1 个行政助理(本国一般事务人员))。该股在地理信息干事(P-4)的战略指导和监督下,由行政助理(本国一般事务人员)协助,向联黎部队提供地理空间信息产品和服务,以支持开展安全理事会第 425(1978)和 1701(2006)号决议概述的授权活动,比如(a) 地理空间数据收集以及地理空间数据和基础设施的设计和部署; (b) 地理分析产品和服务; (c) 测绘服务,包括维护专门用于支持蓝线标示工作的蓝线信息系统。

55. 2020 年进行文职人员配置审查后,出现的一些变化对部队的业务环境造成了影响,比如 2021 年 9 月颁布了《联合国维持和平数字化转型战略》,2022 年 10 月签署了以色列和黎巴嫩海上边界协定,联黎部队因此能鼓励各方恢复与蓝线有关的活动。在此方面,联黎部队严格审查了地理空间信息系统股这个技术驱动型股室如何更好地辅助部队从事业务活动。此外,联黎部队还考虑到,实行的企业信通技术解决方案以及自助流程若能支持和精简行政职能,将有助于提升一个现有职位的技术含量。这一改进使该股能提供更多所需的产品和服务来协助开展行动;特别是让联黎部队能更多地参与需要地理空间专门知识的蓝线讨论,遵守安全理事会在第2650(2022)号决议中提出的更多报告要求,执行全面规划和业绩评估系统评估中给出的建议(敦促联黎部队更好地进行由数据驱动的活动),更多地支持战略沟通以及为监测和反击虚假信息和错误信息所作的努力,安全理事会第2650 (2022)号决议第 24 段要求加强该等努力。

56. 综上所述,为支持执行《联合国维持和平数字化转型战略》,如表 5所示,拟将外勤技术科 1 个行政助理(本国一般事务人员)员额改派为地理空间信息系统助理(本国一般事务人员)。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元; 预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出数 (2021/22)	分配数 (2022/23)	费用估计数 (2023/24)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	319 078.6	338 206.1	360 230.0	22 023.9	6.5
联合国警察	—	—	—	—	—
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	319 078.6	338 206.1	360 230.0	22 023.9	6.5
文职人员					
国际工作人员	55 088.1	63 534.6	66 104.9	2 570.3	4.0
本国专业干事	7 100.9	7 401.4	8 257.0	855.6	11.6
本国一般事务人员	43 779.3	45 001.8	53 385.9	8 384.1	18.6

类别	支出数 (2021/22)	分配数 (2022/23)	费用估计数 (2023/24)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	879.3	478.2	314.7	(163.5)	(34.2)
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	106 847.6	116 416.0	128 062.5	11 646.5	10.0
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和专家服务	71.7	85.4	88.3	2.9	3.4
公务差旅	408.5	664.1	794.2	130.1	19.6
设施和基础设施	22 027.2	21 336.7	29 165.0	7 828.3	36.7
陆运	7 902.7	6 648.5	11 005.6	4 357.1	65.5
空中业务	6 390.7	7 007.4	7 687.6	680.2	9.7
海上业务	359.6	215.4	205.9	(9.5)	(4.4)
通信和信息技术	8 611.8	7 451.7	8 159.6	707.9	9.5
医疗	1 845.9	1 532.9	1 323.2	(209.7)	(13.7)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	2 781.5	2 856.3	3 891.6	1 035.3	36.2
速效项目	500.0	500.0	500.0	—	—
小计	50 899.6	48 298.4	62 821.0	14 522.6	30.1
所需资源毛额	476 825.8	502 920.5	551 113.5	48 193.0	9.6
工作人员薪金税收入	14 216.1	14 760.6	17 125.0	2 364.4	16.0
所需资源净额	462 609.7	488 159.9	533 988.5	45 828.6	9.4
自愿实物捐助(已编入预算)	—	—	—	—	—
所需业务资源	476 825.8	502 920.5	551 113.5	48 193.0	9.6

B. 未编入预算的捐助

57. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	1 378.0
共计	1 378.0

^a 系黎巴嫩政府提供的土地和房舍(包括贝鲁特联黎部队大楼、提尔的一处后送中心、利塔尼河以南行动区的房舍、海港和机场调度室、纳古拉的联黎部队总部及各军事阵地)，以及服务、增值税退款和关税豁免。

C. 增效

58. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
军事特遣队	1 915.5	根据 2021 年 9 月核准的部队所需资源说明，改组机械化营
设施和基础设施	389.9	根据得到核可的五年分阶段资产更换计划，安装空调机组；对通过太阳能发电获取可再生能源进行投资；遵循正常更换周期，用发光二极管灯更换传统照明用品
共计	2 305.4	

D. 空缺率

59. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2021/22 年度 实际数	2022/23 年度 预算数	2023/24 年度 预计数
军事和警务人员			
军事特遣队	25.1	22.9	22.8
文职人员			
国际工作人员	5.1	2.0	3.9
本国工作人员			
本国专业干事	8.7	2.2	2.2
本国一般事务人员	5.5	1.5	2.4
临时职位 ^a			
国际工作人员	—	50.0	0.0

^a 在一般临时人员项下供资。

60. 联黎部队的军事人员拟议空缺率为 22.8%，是因为计划在核定的 13 000 名人员范围内部署 10 039 人。预算所适用的空缺率考虑到部队迄今的经验以及部队目前在部署军警人员和征聘文职人员方面的特定情况。空缺率考虑的假设情况包括 2022 年 1 月至 12 月的当前 12 个月平均空缺率，或者截至 2022 年 12 月 31 日的实际空缺率，以及计划部署军警人员情况和文职人员入职情况。这符合为提高 2023/24 年度预算所适用空缺率的准确性和一致性、确保拟议空缺率尽可能以实际空缺率为依据而提供的政策指导。联黎部队文职人员拟议空缺率反映了为 2020 年文职人员配置审查而作出的暂停征聘安排，以及后来根据人员配置审查为合理调整核定人员编制规模而开展的活动。正是在此背景下，继续就这些职位办理入职手续，以减轻联黎部队关键职能受到的不利影响。在计算拟议改派一个员额的费用时，采用了 50%的空缺率。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

61. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 105 112 500 美元，具体如下：

(千美元)

类别	军事特遣队(估计数)		
主要装备	71 684.8		
自我维持	33 427.7		
共计	105 112.5		
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	0.8	2021 年 10 月 1 日	2021 年 8 月 2 日
超常作业条件因数	0.9	2021 年 10 月 1 日	2021 年 8 月 2 日
敌对行动/被迫放弃因数	3.7	2021 年 10 月 1 日	2021 年 8 月 2 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.25-4.00		

F. 培训

62. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	—
公务差旅	
公务差旅，培训类	205.9
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	438.3
共计	644.2

63. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数与往期比较的情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2021/22 年度实际数	2022/23 年度计划数	2023/24 年度拟议数	2021/22 年度实际数	2022/23 年度计划数	2023/24 年度拟议数	2021/22 年度实际数	2022/23 年度计划数	2023/24 年度拟议数
内部	383	1 003	711	544	1 227	992	22 947	21 485	22 632
外部 ^a	19	52	72	25	25	64	10	20	19
共计	402	1 055	783	569	1 252	1 056	22 957	21 505	22 651

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

64. 2023/24 年度期间，参加内部培训课程的军事人员总体数量将增加，内容涉及性别问题和综合上岗手续这两个主题。参加外部培训课程的文职人员总体数量也将增加，内容涉及军民协调、保持和平综合分析以及联合国和平行动中保护平民问题培训员培训等新课程。虽然参加外部培训的人数会略微增加，但所需资源总额反映出部队致力于利用部队内部已取得相关类型培训认证的现有工作人员，加强部队的内部和在职培训能力，并致力于在可行的情况下采用视频会议等远程培训技术。

G. 公务差旅，非培训类

65. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间非培训类公务差旅所需资源估计数如下：

类别	计划内旅行 人次	数额 (千美元)	占 2022/23 年度 预算总额的百分比	占 2023/24 年度 预算总额的百分比
任务区内差旅	662	140.8	0.0	0.0
任务区外差旅	165	447.5	0.1	0.1
共计	827	588.3		

66. 拟议资源估计数反映出部队协助开展要出差才能完成的授权活动所需的资源，也反映出自从冠状病毒病(COVID-19)大流行相关旅行限制放宽以来已全面恢复的活动其工作条件回归正常的情况。2023/24 年度期间，任务区外差旅囊括要出差才能完成的新活动，具体如下：参加联合国全球旅行专题讨论会；对于新的燃料和口粮合同进行技术评价。

H. 探雷和扫雷服务

67. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	529.3

68. 2023/24 年度期间，探雷和扫雷服务所需资源为 529 300 美元，用于支付费用，从而根据地雷行动处与项目署之间的协议聘请 5 名本国地雷行动人员，以支持并协助实现联黎部队在行动区内的地雷行动目标。所需资源基于如下假设：联黎部队军事特遣队人员将继续从事地雷和战争遗留爆炸物清理工作，以方便联黎部队人员安全行动，增加开展排雷行动的天数，并方便联黎部队实施监督和质量保证监测。在联黎部队方案管理干事的全面指导和领导下，地雷行动人员向部队军事特遣队排雷和爆炸物处理小组提供培训支持和鉴定服务，对排雷和爆炸物处理行动进行质量保证监测，提供技术专门知识和咨询，并介绍安全情况。这将确保联黎部队军事特遣队开展的排雷行动安全且高效，使黎巴嫩地雷行动中心能够释出已无地雷和战争遗留爆炸物的土地，供当地居民使用。此外，联黎部队将支持国内利益攸关方与黎巴嫩国家地雷行动中心和相关实体进行协调，通过为当地社区举办关于危险物品风险的提高认识课程，协助就地雷和其他战争遗留爆炸物开展风险教育活动。方案还将向在联合国主持下开展行动的联合国人员和人道主义行为体提供风险教育，支持联黎部队在黎巴嫩南部为促进部队保护和自由安全移动而实施的活动。

69. 工作计划和所需资源由地雷行动司方案审查委员会以及总部和特派团人员进行过审查，以确保设计的联黎部队地雷行动方案可以协助高效、有效地执行联黎部队的任务。

70. 联黎部队军事特遣队人员根据联黎部队与部队派遣国政府之间的谅解备忘录，开展探雷活动并提供扫雷用品。相应资源列在军事特遣队预算类别下。

I. 速效项目

71. 与以往各期相比，2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数目
2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日(实际)	500.0	36
2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日(核定)	500.0	25
2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日(拟议)	500.0	25

72. 2023/24 年度期间，联黎部队将与非政府组织、联合国国家工作队和其他伙伴一道，继续致力于速效项目，力争为当地居民生活带来直接实在的好处，从而为有效执行部队的任务创造有利环境。这些项目和协调一致的社区干预措施将有助于维持部队与当地民众的长期关系，并确保当地民众支持部队的日常行动。

73. 这些项目将在三个实质性领域支助社区：10 个扩大国家权力、公民教育和能力建设项目；7 个管理冲突和建立信任举措项目；8 个为社区提供基本服务的项目。教育部门的项目有助于改善学习空间，为师生提供更有利的教育环境。与能力建设有关的项目为地方政府机构提供支持，从而更高效地向当地社区提供服务，并有助于提高方案影响力。与社区服务有关的项目可改善南方民众获得服务的机会，特别是考虑到由于在接收市政预算转移支付方面出现延迟以及行动区内有相当数量的难民，各市政当局和政府机构的资源捉襟见肘。鉴于该国仍深陷多个危机，这些项目可满足社区中因危机而状况脆弱的不同群体的需要，补充地方当局为提供支持以增强地方经济韧性所作的努力。

三. 加纳村事件

74. 大会第 76/290 号决议第 15 段再次请秘书长采取必要措施，确保充分执行第 51/233 号决议第 8 段、第 52/237 号决议第 5 段、第 53/227 号决议第 11 段、第 54/267 号决议第 14 段、第 55/180 A 号决议第 14 段、第 55/180 B 号决议第 15 段、第 56/214 A 号决议第 13 段、第 56/214 B 号决议第 13 段、第 57/325 号决议第 14 段、第 58/307 号决议第 13 段、第 59/307 号决议第 13 段、第 60/278 号决议第 17 段、第 61/250 A 号决议第 21 段、第 61/250 B 号决议第 20 段、第 61/250 C 号决议第 20 段、第 62/265 号决议第 21 段、第 63/298 号决议第 19 段、第 64/282 号决议第 18 段、第 65/303 号决议第 15 段、第 66/277 号决议第 13 段、第 67/279 号决议第 13 段、第 68/292 号决议第 13 段、第 69/302 号决议第 14 段、第 70/280 号决议第 13 段、第 71/307 号决议第 14 段、第 72/299 号决议第 14 段、第 73/322 号决议第 16 段、第 75/250 A 号决议第 3 段和第 75/250 B 号决议第 39 段，再次强调指出以色列应支付因 1996 年 4 月 18 日加纳村事件而引起的 1 117 005 美元，并请秘书长就此事项向大会第七十七届会议提交报告。根据这些决议的要求，这笔款项已记入联黎部队特别账户应收款，秘书处已就此 28 次致函以色列常驻代表团，最近一次是 2022 年 12 月 16 日，但没有收到任何回复。

四. 差异分析¹

75. 本节中资源差异分析所用标准术语的定义见本报告附件一.B。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	22 023.9	6.5%

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5%或 100 000 美元的差异作分析。

- **管理：内部审查/评估和偿还率**

76. 所需资源增加的主要原因是：(a) 主要特遣队所属装备费用增加，涉及一个关键步兵营从使用联合国所属装备开展联黎部队行动过渡到部署特遣队所属装备，并按照 2021 年 9 月核准的部队单位要求订正说明(与 2019 年进行的内部审查有关)作出调整，而 2022/23 年度核定预算没有为此编列经费；(b) 部队费用标准偿还数增加，原因是(一) 大会第 76/276 号决议核准的偿还数为每人每月 1 448 美元，高于 2022/23 年度核定预算适用的 1 428 美元；(二) 依照大会第 67/261 号决议，根据装备实际适用性方面以往的趋势和部队派遣国目前所作的改进，对因部署无法使用的特遣队所属主要装备或此类装备不到位而支付的标准偿还费用适用的估计调整数低于 2022/23 年度核定预算适用的调整数；(c) 由于全球燃料费用上涨，用于进驻、返国和轮调差旅的长期包机每小时费率增加，高于 2022/23 年度核定预算所列费率；(d) 由于派遣海上特遣队协助通知书中 2022 年 12 月 1 日生效的订正偿还率和过境时间高于 2022/23 年度核定预算中适用的偿还率和过境时间，联黎部队海上特遣队海上行动费用增加。

	差异	
国际工作人员	2 570.3	4.0%

- **费用参数：薪金标准和空缺率变动**

77. 所需资源增加的主要原因是，根据订正薪级表计算的国际工作人员薪金标准高于 2022/23 年度核定预算适用的标准。所需资源增加数被部分抵消，原因是国际工作人员适用了低于 2022/23 年度核定预算适用的一般工作人员费用标准，并对国际工作人员适用了 3.9%的空缺率，高于 2022/23 年度核定预算适用的 2.0%的空缺率，导致所需资源减少。

	差异	
本国专业干事	855.6	11.6%

- **费用参数：薪金标准变动**

78. 所需资源增加的主要原因是，根据 2022 年进行的当地薪金调查，订正薪金表中本国专业干事的薪金标准高于 2022/23 年度核定预算中适用的标准；在计算本国专业干事薪金时，适用的薪金表平均职等/职档 NO-C 四档高于 2022/23 年度核定预算适用的职等/职档 NO-B 八档。

	差异	
本国一般事务人员	8 384.1	18.6%

- **费用参数：薪金标准和空缺率变动**

79. 所需资源增加的主要原因是，根据 2022 年进行的当地薪金调查，订正薪金表中本国一般事务人员的薪金标准高于 2022/23 年度核定预算中适用的标准；在计算本国一般事务人员的薪金时，适用的薪级表平均职等/职档 GS-6 五档高于

2022/23 年度核定预算适用的职等/职档 GS-6 四档。所需资源增加数被部分抵消，原因是对本国一般事务人员适用了 2.4%的空缺率，高于 2022/23 年度核定预算适用的 1.5%的空缺率，导致所需资源减少。

	差异	
一般临时人员	(163.5)	(34.2%)

- 管理：投入和产出减少

80. 所需资源减少的原因是，与 2022/23 年度核定预算所列分摊费用份额相比，2023/24 年度中止了联黎部队分摊的与“团结”系统供应链实施支助项目活动有关、在过渡期间由特派团预算支付的一般临时人员费用份额。所需资源减少数被部分抵消，原因是核定设立 1 个临时职位，该职位已有人任职并按全额费用提供经费，而 2022/23 年度核定预算中因探雷和扫雷服务的方案管理职能转移而对新设职位适用 50%的空缺率，导致所需资源增加。

	差异	
公务差旅	130.1	19.6%

- 管理：投入和产出增加

81. 所需资源增加的主要原因是：(a) 机票平均费率和每日生活津贴标准提高，高于 2022/23 年度核定预算适用的费率和标准；(b) 参加联合国全球旅行专题讨论会及对燃料和口粮新合同进行技术评价等公务的差旅次数增多，略多于 2022/23 年度核定预算所列差旅次数。

	差异	
设施和基础设施	7 828.3	36.7%

- 外部：市场价格水平变动

82. 所需资源增加的主要原因是：(a) 发电机燃料平均费用预计为每升 1.069 美元，高于 2022/23 年度核定预算编列的每升 0.752 美元，此外与供应商谈判新合同的调动费增加；(b) 购置：(一) 根据五年期分阶段资产更换计划，购置 4 台 1 250 千伏安发电机组和其他电气设备，但由于调整资源优先次序以支付立法调整费用，设备更换被推迟，并只得到最低限度的额外备件支持；(二) 3 台发电机因机械故障需要更换；(三) 由于联黎部队努力实现能源基础设施管理计划和联合国秘书处 2020-2030 年气候行动计划所载可再生能源和减少碳排放的关键目标，需要购置另外 3 个太阳能光伏混合系统和更多电池板，用以生产可再生能源，而 2022/23 年度核定预算没有为此编列经费；(c) 购置安全和安保设备，用以分阶段更换联黎部队房地车辆出入控制和行人出入门的陈旧基础设施，以保护人员和联合国财产，而 2022/23 年度核定预算没有为此编列经费。

	差异	
陆运	4 357.1	65.5%

- 外部：市场价格水平变动

83. 所需资源增加的主要原因是：(a) 车辆燃料平均成本预计为每升 1.069 美元，高于 2022/23 年度核定预算所列的每升 0.752 美元，此外与搬迁燃料站以改善联合国维和人员和特派团人员的安全和保障相关的动员费增加，而 2022/23 年度核定预算中没有为此编列经费；(b) 按照五年期分阶段资产更换计划第五年的预定更换安排，购置车辆 106 辆(92 辆通用车、11 辆专用车和 3 辆装甲车)，多于 2022/23 年度核定预算编列的 46 辆。

	差异	
空中业务	680.2	9.7%

- 管理：投入和产出增加

84. 所需经费增加的主要原因是：(a) 按照联黎部队任务规定必须在无法从地面进入的地区就所发生事件进行观察及搜索和救援的业务需求，增加 100 个飞行小时用于巡逻和观察，多于 2022/23 年度核定预算所列飞行小时数，导致相应租金和运营费用增加；由于正在谈判租赁和运营一架 Mi-8 直升机的新商业合同，以取代 2022 年 10 月到期的合同，需要就进驻和油漆支付一次性费用；(b) 预计航空燃料平均费用为每升 1.143 美元，高于 2022/23 年度核定预算所列的每升 0.734 美元。

	差异	
通信和信息技术	707.9	9.5%

- 管理：投入增加，产出不变

85. 所需资源增加的主要原因是，按照核定五年期分阶段资产更换计划第四年关于通信和信息技术的安排，购置了电子对抗设备和配件，多于 2022/23 年度核定预算所列设备。

	差异	
医疗	(209.7)	(13.7%)

- 管理：投入减少，产出不变

86. 所需资源减少的主要原因是，如以往支出趋势所示，COVID-19 病毒对特派团人员的影响正在减弱，因此，与 2022/23 年度核定预算所列医疗服务相比，预计联黎部队行动区医疗设施的专门 X 光检查和住院以及 COVID-19 病毒检测等医疗服务的利用率将降低。

	差异	
其他用品、服务和设备	1 035.3	36.2%

- 管理：投入增加，产出不变

87. 所需资源增加的主要原因是，根据核定五年期分阶段资产更换计划拟议购置的车辆数量增加，导致运费增加，加之全球燃料费用上涨，也导致运费上涨，高于 2022/23 年度核定预算适用的车辆数量和费率。

五. 有待大会采取的行动

88. 在联黎部队经费筹措方面，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 551 113 500 美元，作为该部队 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长部队的任务期限，则按每月 45 926 125 美元分摊上文(a)分段所列数额。

六. 为执行大会第 76/274 和 76/290 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后继行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 76/274 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
请秘书长改进对维持和平特派团活动的全面监督，并执行相关监督机构在这方面提出的建议，以避免管理缺陷和相关的经济损失，目的是确保充分遵守《联合国财务条例和细则》(第 17 段)。	联黎部队将确保迅速采取行动，执行相关监督机构的建议。截至 2023 年 1 月 17 日，67%的建议已得到完全执行，33%的建议目前正在执行中。
请秘书长进一步提高预算透明度，包括为此在下次预算报告中提供资料，说明所有员额变动和业务费用增加的实质性理由，并分列本国专业干事和本国一般事务人员的请批资源(第 18 段)。	本国专业干事和本国一般事务人员的所需资源分列细目见本报告关于财政资源的第二节。 本报告相关章节详细解释了员额配置理由和业务费用差异。
表示关切预购机票政策指示遵守率很低的情况，请秘书长加大行动力度，进一步提高所有差旅类别遵守预购机票政策指示的比率，同时顾及公务差旅的规律和性质以及每一部门、办事处和外地特派团未遵守政策指示的原因(第 19 段)。	联黎部队将继续努力提高预购政策指示的遵守率，例如通过定期广播和提醒通知，提醒其文职和军事人员，必须至少在公务差旅开始前 21 天及时提交差旅申请，并及时提交费用报告。 最新遵守率见预算信息试点。

指出，鉴于全球燃料价格上涨和审计委员会发现各特派团燃料管理系统存在缺陷，提高燃料管理效率日益重要，请秘书长采取措施，提高各特派团燃料管理效率，包括为此以适当和前后一致的方式监测各特派团的燃料消耗情况，加强风险监测(第 26 段)。

要求今后的拟议预算显示特派团支助构成部分具有可扩缩性，包括人员配置和业务费用具有可扩缩性，与特派团其他构成部分不断变化的水平成比例，并列入标准指标(第 27 段)。

回顾其第 66/264 号决议第 23 段和行预咨委会报告第 82 段，强调必须建立高效率 and 灵活的人员配置结构，以支持特派团执行任务，确保有效进行员工队伍规划、监督和问责，并鼓励秘书长确保不断调整和优化这些结构，包括为此至少每四年在联合国总部的参与下审查文职和警卫人员配置(第 28 段)。

又请秘书长在今后所有拟议预算中，列入领取特别职位津贴时间超过一年的工作人员获临时指派的理由，包括派任期限和相关员额的征聘状况(第 31 段)。

再次表示关切文职人员编制中存在大量职位空缺，再次请秘书长确保迅速填补空缺员额，请秘书长审查空缺时间已达或已超过 24 个月的员额，在下次预算报告中提出建议，或保留这些员额并且提出明确的需要保留的理由，或裁撤这些员额(第 33 段)。

常规燃料管理方法见秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措概览的报告。

联黎部队正在实施外地远程基础设施监测系统，该系统可遥控监测联黎部队油箱中的燃料量，并及早发现燃料泄漏。燃料管理系统将安装在新加加油站的新油箱中，以取代地下系统。

特派团支助可扩缩性的一般方法见秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措概览的报告。联黎部队支助构成部分目前的结构反映了 2020/21 年度联黎部队文职人员配置审查的结果。

联黎部队致力于尽可能最大限度地简化自己的组织结构，促进工作人员队伍的灵活性和新的工作方式，并利用一切机会建设工作人员队伍的能力，以履行新职能、掌握未来技能。2020 年 9 月进行了文职人员配置审查，结果核准了 100 多项人员配置变动。审查涉及长期空缺，特别是从以下方面实现的协同增效：集中供应链管理蓝图；中央采购和仓储职能；在现有资源范围内满足战略规划能力要求；“团结”系统其他模块的增强和实施；通过长期现有人力资源工作经验所获专门知识；为满足联黎部队长期需求而在核定人员配置表内连续借调的职位；为人力资源继续胜任使命而进行的调整；职位本国化。联黎部队注意到核定国际员额(255 个)与本国员额(590 个)的比例为 1:2.3，本国化率为 69.8%，高于维持和平的平均水平。工作组通过审查，力求通过裁撤、改派、调动和改叙员额实现效率，调整报告关系，巩固特派团的战略规划能力，改善联黎部队结构。

截至 2022 年 12 月 31 日，共有 6 名国际工作人员和 3 名本国工作人员按照本组织细则和条例领取特别职位津贴。在上述 9 个员额中，7 个员额由休无薪特别假或临时派任的工作人员担任，他们对这些员额有留置权，预计将在 2022/23 年度预算期间返回。最新数据见预算信息试点。

联黎部队继续密切监测空缺情况，以确保迅速填补空缺员额。由于工作人员更替率异常高，人力资源科内部能力不足，2022 年空缺员额的征聘工作受到延迟。联黎部队直到现在才从这些延迟中恢复过来；因此，一些征聘工作已处于接近入职的最后阶段。目前正在征聘的职位属于关键支助领域，因此对联黎部队持续支助自己的能力至关重要。截至 2023 年 1 月 31 日，有 2 个职位已空缺 24 个月或更长时间，正在如期推进 2023 年 2 月入职的目标。

请秘书长在编制预算报告时，根据特派团的任务和需求，适当考虑将更多职能本国化的各种备选方案(第 34 段)。

重申外部咨询人的使用应保持在绝对最低限度，本组织应利用内部能力开展核心活动或履行长期的经常性职能(第 46 段)。

回顾其第 61/276 号决议第十八节的规定，确认速效项目在确定和建立对特派团的信任方面发挥重要作用，还确认必须按照第 61/276 号决议的要求定期评估速效项目的需要和影响，请秘书长在下次报告中列入已进行的评估，并请秘书长加强其影响(第 82 段)。

补充资料中提供了长期空缺员额清单。

联黎部队审查了职位本国化情况，注意到部队目前的人员编制包括 845 个核定文职职位，其中 88%向部队提供支助。核定国际员额(255 个)与本国员额(590 个)的比例为 1:2.3，本国化率为 69.8%，这是通过执行 2014/15 年度文职人员配置审查所载建议实现的，并通过执行 2020 年文职人员配置审查所载建议得以保持。

2021/22 年度预算编列的个体咨询人包括专家小组的咨询人。2021/22 年度预算编列的咨询服务包括水、废水、空气和土壤取样、测试和分析方面的专门服务以及兽医服务。取样、测试和分析服务的估计费用是根据正在谈判的服务合同计算的。实际费率低于正在谈判的且在 2021/22 年度核定预算中适用的估计费率。新费率后来被列入 2022/23 年度和 2023/24 年度预算。

联黎部队将继续利用内部能力开展核心活动或履行长期性的经常职能。

鉴于妇女在联合国牵头和平进程的代表团中所占比例从 2020/21 年度的 23%下降到 19%，联黎部队提议聘用 3 名具有调解和冲突管理专门知识的咨询人，在行动区内的提尔、宾特朱贝勒和迈尔贾云等镇为接受联黎部队培训的妇女民间社会组织举办能力建设讲习班，以支持妇女有效参与解决冲突和建设和平谈判，并增强其政治权能，使其能够因应安全理事会妇女与和平与安全议程(第 2493(2019)号决议)，在其社区中担任决策职务。联黎部队的现有人员配置不具备这种专门知识。

联黎部队将继续开展项目规划和评价工作，确保速效项目能够产生适合当地不断变化的情况和任务要求的最佳影响。联黎部队将继续努力，确保在规定期限内完成核定项目，并把项目实际平均执行期保持在 2021/22 年度的 73 天(规定为 120 天)。联黎部队将继续向执行伙伴说明遵守既定最后期限的重要性。对已完成项目的定期评估将继续指导今后的干预工作。

对 2020/21 年度速效项目进行了评估/年度审查。除此之外，联黎部队还通过其部队指挥官和军民合作股定期对部队过去的核定速效项目定期进行各种长期监测和评价，并将监测和评价结果与部队所有组成部分共享。

最近一次评估(2020/21 年度)的主要结果如下：

- 没有任何项目产生负面影响，有一些项目产生了巨大且持久的积极影响。

- 执行伙伴提供进度和完成报告的制度产生了预期效果，确保了接受度和主人翁感。
- 只要遵守适当的安全规程，即使在动员措施生效的情况下，也可以开展涉及培训活动的項目。公开开展的妇女能力建设效果良好。
- 虽然一些市镇现在有工程师和其他技术人员监督项目的执行，但联黎部队在拟订工程范围和监测工程方面的援助仍然至关重要。如果联黎部队工程师有其他事情要做，无法为这些项目分配时间，则与部署在各区的军事工程师协商。
- 黎巴嫩镑对美元汇率大幅波动，特别是在平行外汇市场大幅波动，导致执行伙伴越来越多地要求以美元直接向其执行机构和承包商转账，因为需要以美元付款。这一程序需要时间，目前正在进行中。取得并应用的经验是，应在项目拟订阶段向执行伙伴提出要求，证实理解并遵循所需程序，以避免在项目执行期间发生延迟。
- 虽然对黎巴嫩等传统社会而言会是一项挑战，但必须鼓励和促使地方当局认识到必须与社会中的女性成员协商，征求她们对拟议干预措施的反馈意见。考虑到她们的需要和关切会确保倡议惠及社区所有成员。

在 2021/22 年度开展的项目运作一段时间后才开始进行下一次评估，以便确保对其影响进行有意义的评估。评估工作已在 2023 年 3 月前完成。

强调必须适当管理能源和废物，以尽量减少对人民、社会和生态系统的风险，请秘书长加紧努力，减少各特派团的总体环境足迹，包括为此完全按照有关条例和细则的规定，实施对环境负责任的废物管理和发电系统，努力为东道国社区留下可能具有积极作用的遗产(第 83 段)。

联黎部队通过将从阵地和场地收集并在政府批准和管理的工厂处置垃圾和固体废物的工作外包(给一家专业公司)，以此进行废物管理。

联黎部队通过发电机全天候运行以最佳效率进行内部发电，并通过不断引进太阳能农场部署可持续能源，以提高可再生能源发电能力，相称地减少对化石燃料的依赖和部队的环境足迹。

此外，安装高效空调设备，逐步淘汰传统照明设备，并在设备需要更换时改用节能 LED 灯，也有助于改进联黎部队的能源管理做法。

联黎部队的环境管理记分卡见预算信息试点。

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/76/760 和大会第 76/274 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会相信，在大会审议本报告期间将向大会提供按特派团列示的军警人员和特遣队所属装备未付款项的资料，并将在各特派团的预算报告和概览报告列入最新资料(第 26 段)。	按照季度付款时间表，部队和建制警察部队人员费用以及特遣队所属装备费用已偿还至 2022 年 9 月 30 日。
为了减少差旅费用，行预咨委会重申，应尽可能充分利用先进技术和远程培训工具，并应合并旅行或减少旅行者人数(另见 A/73/779，第 16 和 18-19 段)。行预咨委会还认为，ST/SGB/2009/9 号文件的规定将始终如一地适用于工作人员出席内部会议的差旅。行预咨委会期待在今后的维持和平特派团报告和概览报告中读到关于特派团内部和团外差旅的分类资料(第 55 段)。	联黎部队在可能时举办虚拟培训课程和会议，并已结合从 COVID-19 大流行疫情中汲取的经验教训将其纳入部队计划。不过，有些培训课程需要亲临现场和实际操作，如涉及发电机认知、太阳能发电系统调试、航空安全、消防和其他安全安保事项的培训。特派团内部和团外差旅的分类资料见本报告关于公务差旅的第二.G 节以及补充资料。
行预咨委会再次建议大会请秘书长在下次概览报告中以及在特派团预算报告中提供关于费用回收的详细资料，包括但不限于需要回收费用的活动、使用的与特派团有关的人力和财政资源、不可支出和可支出收入的分类、应返还给会员国的数额以及维持和平费用回收基金的使用情况(第 78 段)。	关于费用回收的详细信息见补充资料。

联合国马里多层面综合稳定团经费的筹措

(A/76/760/Add.9 和大会第 76/288 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会建议大会请秘书长在今后提交的预算和概览报告中列入关于所有特派团持有的战略储备的信息(第 47 段)。	详情见预算信息试点。

联合国中东维持和平部队经费的筹措：联合国驻黎巴嫩临时部队

(A/76/760/Add.1 和大会第 76/290 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会期待在今后的预算报告中收到关于海上特遣队状况的最新资料，包括国家能力建设以及对联黎部队所需资源的任何影响(第 15 段)。	请参阅本报告第 14、15 和 20 段的叙述。 此外，安全理事会在其第 2433(2018)号决议中呼吁减少联黎部队海上特遣队，但这取决于黎巴嫩武装部队海军接管其领水责任的能力是否得到增强。鉴于黎巴嫩武装部队海军在人员、物资和资源方面受到严重限

行预咨委会相信，联黎部队将继续确保其速效项目按计划惠及当地居民，而且所提供的设施和服务不会出现任何重复。行预咨委会相信，下一次拟议预算将提供关于项目的最新资料，包括地点、规划、执行和评估情况(第 30 段)。

行预咨委会相信，下一次提交预算时将提供详细的资产置换计划及相关理由(第 32 段)。

行预咨委会相信，联黎部队将采取进一步措施，加强可再生能源生产，并在今后的拟议预算中提供关于这些项目的详细资料，包括执行时间表、对燃料消耗的影响和相关增效(第 33 段)。

制，联黎部队预计海军无法在 2023/24 年度接管这一责任。

此外，6 艘船只和 2 架直升机的所需资源是根据 2019 年最后确定的军事能力研究结果评估计算和调整的。

海上特遣队将保持 3 艘船舶全天候在海上的存在，因此需要维持 6 艘船舶的现状。

联黎部队与部队派遣国和其他伙伴联合开展速效项目，对应当地对话者和黎巴嫩南部社区不同部分所表示的当地居民基本需要。在考虑项目时，审查并考虑了所有因素，包括共同供资、设施可能重叠等等。在这样一个预先阶段，很难预测 2023/24 年度各种拟议项目的地点。这将取决于需求的演变和当时的情况。

请参阅本报告第一.B 节第 23 段的叙述。

部队开始安装太阳能发电电池板，以增加可再生能源发电量，并相称地减少化石燃料消耗。

联黎部队使用的电力几乎 100%由自己生产，因为只有设在贝鲁特的小型办事处与政府发电的电源连接，而几乎所有部队和工作人员都驻扎在黎巴嫩南部。

2020/21 年度，联黎部队生产了近 50 吉瓦的能源，为 50 多个地点和 11 000 多名人员提供支持。作为一个设在阳光明媚地区的早期维和机构，联黎部队自 2012 年以来一直利用太阳能电池板生产可再生能源。虽然联黎部队的大部分能源生产来自柴油发电机，但到 2021/22 年度，它在分布于其行动区的 18 个太阳能发电场运行着 2 600 块光伏太阳能电池板。

截至 2021 年 6 月，联黎部队通过可再生能源(全部为太阳能，因为在黎巴嫩南部，风能并非可行的选择)发电的份额占其总发电量的 1.2%。

由于交付时间表、人员配置和将 2021/22 年度所购置光伏太阳能系统上网的程序，这些光伏电池板在 2022/23 年度才开始为联黎部队提供可再生能源。

2022/23 年度为太阳能核定了 110 014 美元。联黎部队安装了 5 个新的太阳能发电场。在 2022 年 7 月至 10 月阳光灿烂的时期，可再生能源产量从 2021 年同期的 222 287 千瓦时增加到 284 783 千瓦时，增长了 28%。2022/23 年度计划安装的太阳能设备应能使太阳能可再生能源总量比 2021/22 年度增加 169%。

联黎部队预计，到 2023 年 6 月，可再生能源发电量所占比例将达到 2.2%至 2.5%。由于过去核定预算的结

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会相信，联黎部队将继续努力提高工作人员的女性任职人数和地域代表性，并将在今后的预算报告中提供这方面的资料(第 35 段)。	果，无法实现 15%的目标。联黎部队总体能源需求量也很大。 根据核定能源基础设施管理计划，2023/24 年度拟议预算包括购置太阳能设备和使用系统合同(包括购买三个光伏柴油混合动力系统)。安装这些设备后，预计到 2024 年 6 月联黎部队可再生能源总发电量可能达到 5%的水平。 如果安装趋势继续下去，且所需资源得到核准，联黎部队计划到 2030 年 6 月实现可再生能源发电量达到 24%的核定能源基础设施管理计划目标。 联黎部队将继续努力增加女性工作人员的任职人数，为此将把所有机会和挑战纳入考虑范围，采取特派团性别均等战略中确定的步骤，积极主动地在高级职等并最终在所有职等实现性别均等。截至 2022 年 12 月 31 日，联黎部队女性工作人员所占比例如下：P-5 及以上职等为 35%，自 2021 年 12 月 31 日(29%)以来增加了 6 个百分点；P-1 至 P-4 职等为 44%；外勤事务职类为 35%，本国专业干事职类为 49%；本国一般事务职类为 25%。关于性别均等的最新数据见预算信息试点。 联黎部队还将继续努力，确保其人员队伍具有更广泛、更公平的地域代表性。截至 2022 年 12 月 31 日，联黎部队文职人员队伍由 232 名国际工作人员组成，分别来自 75 个国家和不同区域组。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源又无法从其他部门调配,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时,即拟议设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原定职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一核定员额的任务和职责发生实质性变化时,即拟议改变该员额的叙级(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动,即拟议裁撤该员额。
- **员额改划:** 员额改划有如下三种可能方式:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性,即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性,根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

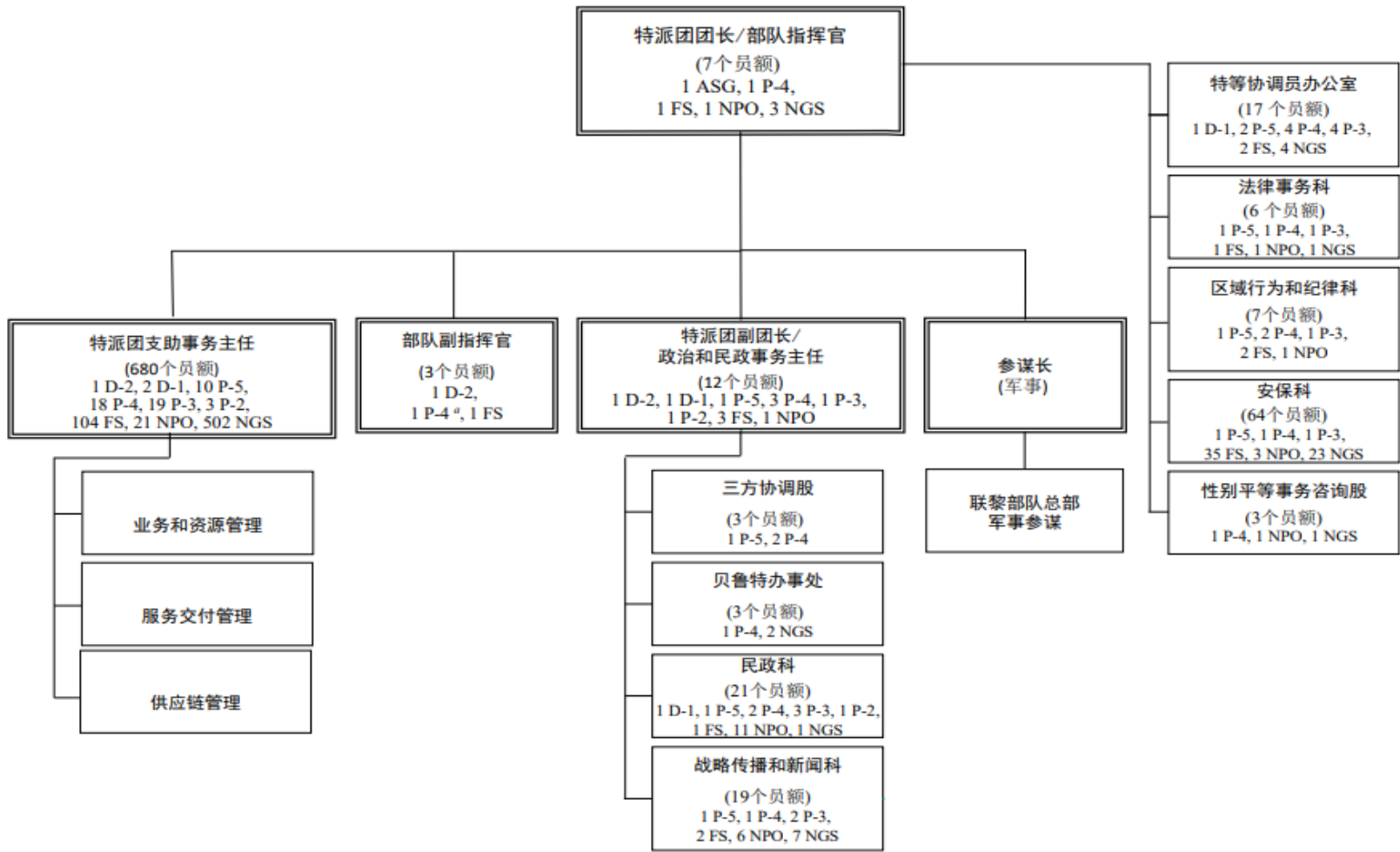
本报告第四节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图

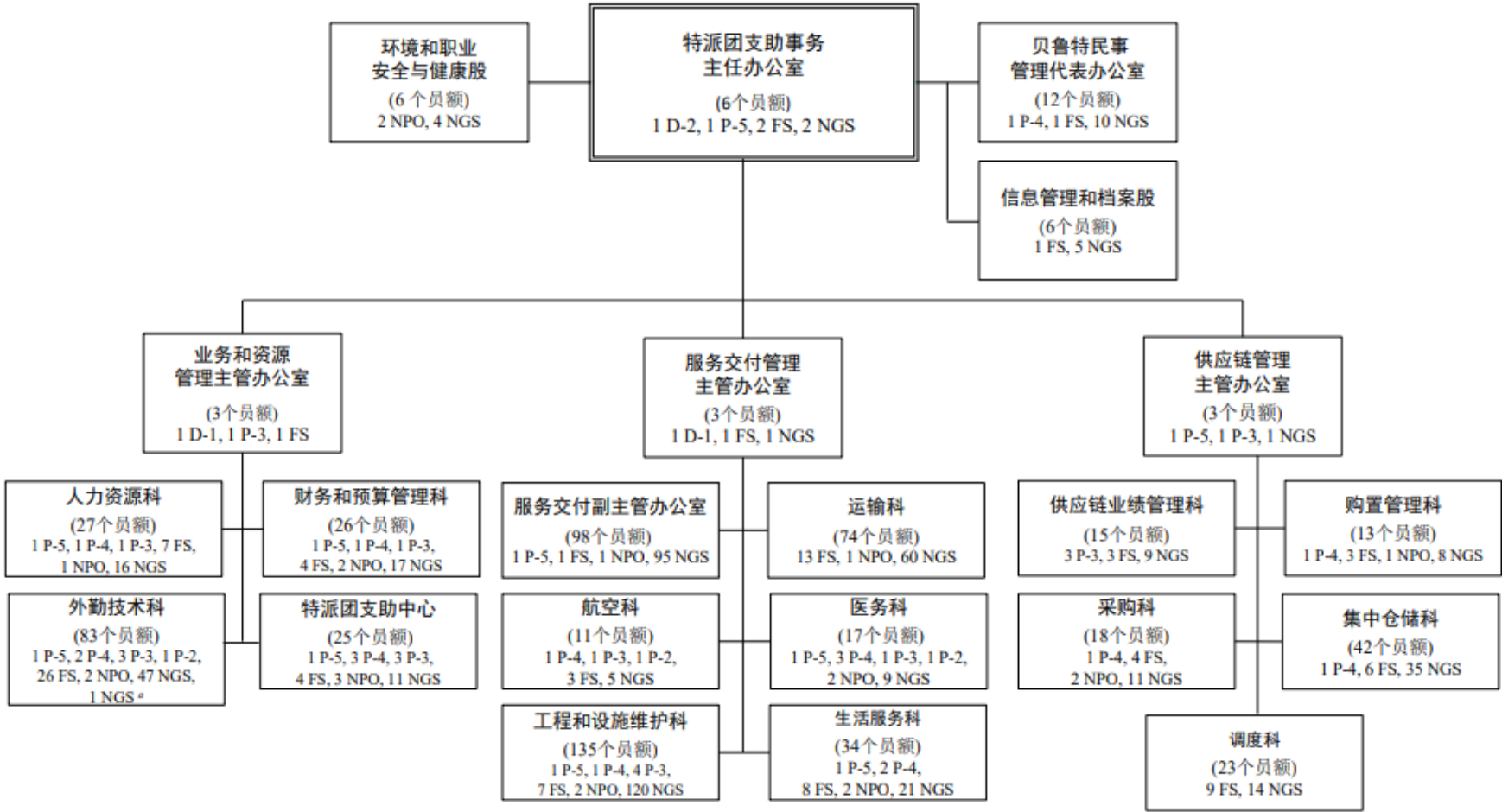
A. 实务



缩写: ASG: 助理秘书长; FS: 外勤事务人员; NGS: 本国一般事务人员; NPO: 本国专业干事。

^a 一般临时人员。

B. 特派团支助司



缩写：ASG：助理秘书长；FS：外勤事务人员；NGS：本国一般事务人员；NPO：本国专业干事。

^a 改派。

地图

