



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
13 February 2023
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 163 b) повестка дня

**Финансирование сил Организации Объединенных Наций
по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные
силы Организации Объединенных Наций в Ливане**

Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты	5
A.	Общая информация	5
B.	Предположения в отношении планирования и инициативы по поддержке миссии	6
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе	13
D.	Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой	16
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	17
II.	Финансовые ресурсы	36
A.	Общая информация	36
B.	Взносы, не учтенные в бюджете	37
C.	Экономия средств за счет повышения эффективности.	37
D.	Показатели доли вакантных должностей	38
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	39
F.	Учебная подготовка	39
G.	Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой.	40



Н.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	41
I.	Проекты с быстрой отдачей	42
III.	Инцидент в Кане	43
IV.	Анализ разницы	43
V.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	48
VI.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 76/290 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеями	48
А.	Генеральная Ассамблея	48
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	54
Приложения		
I.	Определения	59
II.	Схемы организационной структуры	61
	Карта	63

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, объем которого составляет 551 113 500 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 551 113 500 долл. США, на 48 193 000 долл. США, или 9,6 процента, больше объема ассигнований на 2022/23 год, составляющего 502 920 500 долл. США.

В период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года ВСООНЛ продолжат осуществлять положения резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности, подтвержденные в резолюции 2650 (2022), в которой Совет положительно оценил оперативные изменения, происшедшие в Силах в соответствии с резолюциями 2373 (2017) и 2433 (2018), и просил Генерального секретаря изучить пути повышения эффективности усилий Сил в рамках их существующего мандата и в пределах имеющихся у них возможностей. В этой связи ВСООНЛ будут использовать возможности повышения эффективности своего военного потенциала и своего гражданского компонента, руководствуясь результатами проведенных недавно внутренних обзоров, и поддерживать переход одного основного воинского контингента от использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества для проведения операций ВСООНЛ к разворачиванию основного имущества, принадлежащего контингентам. Кроме того, ВСООНЛ будут осуществлять инициативы и продолжат замену имущества с истекшими сроками полезного использования, что позволит свести к минимуму оперативные и вспомогательные ресурсы, необходимые для поддержания надежного и непрерывного вспомогательного обслуживания их персонала.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на привлечение до 13 000 военнослужащих в составе воинских контингентов, 255 международных сотрудников (включая 1 должность, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения»), 46 национальных сотрудников-специалистов и 544 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Общий объем потребностей ВСООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года увязан с целью Сил с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Сметные расходы (2023/44 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	319 078,6	338 206,1	360 230,0	22 023,9	6,5
Гражданский персонал	106 847,6	116 416,0	128 062,5	11 646,5	10,0
Оперативные расходы	50 899,6	48 298,4	62 821,0	14 522,6	30,1
Валовые потребности	476 825,8	502 920,5	551 113,5	48 193,0	9,6
Поступления по плану налогообложения персонала	14 216,1	14 760,6	17 125,0	2 364,4	16,0
Чистые потребности	462 609,7	488 159,9	533 988,5	45 828,6	9,4
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	476 825,8	502 920,5	551 113,5	48 193,0	9,6

Людские ресурсы^a

	Воинские кон- тингенты	Международ- ный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории об- щего обслу- живания	Временные должности ^b	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Персонал, предоставля- емый прави- тельством	Всего
Руководство и управление								
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	—	29	4	9	1	—	—	43
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	—	29	4	9	1	—	—	43
Компоненты								
Оперативная деятельность								
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	13 000	30	18	10	—	—	—	13 058
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	13 000	30	18	10	—	—	—	13 058
Поддержка								
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	—	195	24	525	—	—	—	744
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	—	195	24	525	—	—	—	744
Всего								
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	13 000	254	46	544	1	—	—	13 845
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	13 000	254	46	544	1	—	—	13 845
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюциях [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#) и расширен в его резолюции [1701 \(2006\)](#). Последнее продление срока действия мандата было утверждено Советом в его резолюции [2650 \(2022\)](#), в которой Совет продлил срок действия мандата Сил до 31 августа 2023 года.
2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении международного мира и безопасности на юге Ливана.
3. Руководствуясь этой общей целью, в течение бюджетного периода ВСООНЛ будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Данные таблиц сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), которые определены исходя из мандата Сил.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Сил, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2022/23 год, включая реклассификацию, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. В пункте 24 своей резолюции [2650 \(2022\)](#) Совет просил ВСООНЛ улучшить свою работу в области коммуникации в поддержку выполнения ими своего мандата, усилить свою защиту, повышать осведомленность о своем мандате, своей роли и своих полномочиях действовать независимо, а также делать акцент на роли и обязанностях ливанских властей согласно резолюции [1701 \(2006\)](#) и уделять первоочередное внимание разработке стратегии в области стратегической коммуникации с указанием на то, как они будут улучшать эту работу, и просил ВСООНЛ укрепить усилия по отслеживанию и противодействию дезинформации и ложной информации, которые могут подорвать способность миссии выполнять свой мандат и угрожать безопасности и защищенности миротворцев и разработать стратегию противодействия дезинформации и предоставлению ложной информации.
6. Штаб Сил находится в Эн-Накуре, Ливан, в 2,5 км от «голубой линии» и в 90 км от Бейрута. Поскольку Бейрут является столицей Ливана и его главными морскими и воздушными воротами, в нем располагается небольшое отделение ВСООНЛ, в котором работают сотрудники, занимающиеся вопросами связи и административными вопросами, которые оказывают консультативную помощь и содействие директору Отдела поддержки миссии, выступая в качестве главного контактного звена между ВСООНЛ и различными органами государственной власти в Ливане, и отвечают за координацию действий с поставщиками, правительственными властями и другими отделениями Организации Объединенных Наций в Бейруте. Основная функция отделения Сил в Бейруте заключается в облегчении поездок персонала, направляющегося во ВСООНЛ или отбывающего из них, и перевозки предназначенного для них имущества.

В. Предположения в отношении планирования и инициативы по поддержке миссии

7. Хотя и Ливан, и Израиль привержены рамочным положениям, закрепленным Советом Безопасности в его резолюции 1701 (2006), сохраняется риск возобновления боевых действий между сторонами, будь то преднамеренно или в результате просчета или недопонимания, в период обострения региональной и международной напряженности. Хотя усиление напряженности, влекущее нарушения режима прекращения боевых действий в предыдущие годы, возможно, временно ослабло после заключения в октябре 2022 года между Ливаном и Израилем соглашения о постоянной делимитации их морской границы, повышение градуса риторики и сохраняющаяся напряженность в связи с «голубой линией» указывают на сохраняющуюся возможность вспышки конфликта вдоль «голубой линии». Эти события наряду с политическим раскладом и ситуацией в сфере безопасности в регионе и политической неопределенностью в стране подкрепляют сохраняющуюся актуальность развертывания ВСООНЛ вдоль «голубой линии» и на море. Такие процессы и неопределенность включают формирование нового правительства в Израиле и постоянные попытки сформировать стабильное и функционирующее правительство в Ливане, что дополнительно усугубляется возрастающей слабостью государственных институтов и вакуумом, оставшимся в Ливане после окончания срока полномочий бывшего президента в октябре 2022 года. ВСООНЛ будут продолжать выполнять свои главные обязанности, включая контроль за прекращением боевых действий, поддержание спокойствия и стабильности вдоль «голубой линии» и оказание сторонам содействия в соблюдении их приверженности резолюции 1701 (2006). Хотя в рамках морского соглашения, подписанного при посредничестве Соединенных Штатов Америки в помещениях ВСООНЛ в Эн-Накуре 27 октября 2022 года, ВСООНЛ не имеют предписанной роли, оно является важной вехой и способно укреплять стабильность и процветание обеих стран и всего региона. Устойчивая позитивная динамика выполнения морского соглашения может способствовать возобновлению сторонами переговоров по спорным пунктам «голубой линии». ВСООНЛ задействуют свой механизм координации и связи для оказания обеим сторонам содействия в продвижении процесса разметки «голубой линии» и будут прилагать усилия к возобновлению переговоров о ливанских районах, подпадающих под «оговорки», в рамках двустороннего взаимодействия и трехстороннего механизма.

8. В соответствии с резолюцией 2650 (2022) ВСООНЛ будут продолжать активно взаимодействовать с обеими сторонами в целях сохранения режима прекращения боевых действий между Ливаном и Израилем и поддержания спокойствия вдоль «голубой линии». В соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и приоритетной задачей плана «Действия в поддержку миротворчества плюс» о необходимости усиления долгосрочных политических решений ВСООНЛ будут и далее отстаивать политический процесс, ведущий к постоянному прекращению огня и прочному урегулированию конфликта. ВСООНЛ будут продолжать уделять первостепенное внимание укреплению обстановки безопасности в своем районе операций с целью создать благоприятные условия для реализации такого политического процесса. Силы признают, что постоянное прекращение огня является ключом к долгосрочной стабильности вдоль «голубой линии». Однако в отсутствие прогресса в достижении постоянного прекращения огня ВСООНЛ продолжают использовать свои механизмы координации и связи с Ливанскими вооруженными силами и Армией обороны Израиля для эффективного создания на тактическом уровне продолжительной ситуации спокойствия и стабильности.

9. ВСООНЛ будут использовать свой хорошо отработанный механизм связи и координации для смягчения напряженности путем поддержания эффективной круглосуточной связи с обеими сторонами. Они будут продолжать проводить работу с обеими сторонами на двустороннем и трехстороннем уровнях с целью нахождения согласованных решений спорным вопросам, таким как ливанские районы, подпадающие под «оговорки», вдоль «голубой линии». ВСООНЛ будут в значительной мере опираться на регулярный трехсторонний форум, который остается главным звеном механизмов связи и координации, для урегулирования любых чувствительных вопросов, касающихся ливанских районов, подпадающих под «оговорки», и остающихся спорных вопросов, касающихся «голубой линии». В соответствии с пунктом 13 резолюции [2650 \(2022\)](#) ВСООНЛ будут самым настоятельным образом призывать стороны систематически, конструктивно и в более широком масштабе задействовать Трехсторонний механизм, включая подкомитет по демаркации «голубой линии». Как только между сторонами будет достигнута договоренность, ВСООНЛ намереваются оживить — вместе со сторонами — процесс визуальной демаркации «голубой линии». В соответствии с резолюцией [1701 \(2006\)](#) ВСООНЛ будут и далее призывать к полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии».

10. ВСООНЛ будут поддерживать на высоком уровне свою повседневную оперативную деятельность, используя подвижные и стационарные средства, включая воздушное, мобильное и пешее патрулирование, самостоятельно и в тесном сотрудничестве с Ливанскими вооруженными силами, а также свою деятельность на временных и постоянных наблюдательных пунктах и свои операции по предотвращению ракетных обстрелов. ВСООНЛ будут по-прежнему полагаться на Ливанские вооруженные силы и на правительство Ливана в плане обеспечения Силам полного и беспрепятственного доступа по всему району их операций и во всех районах вдоль «голубой линии» в соответствии с положениями резолюций [1701 \(2006\)](#) и [2650 \(2022\)](#) для осуществления предусмотренной их мандатом деятельности. В соответствии с резолюцией [2650 \(2022\)](#) ВСООНЛ активизируют свои стратегические коммуникационные усилия в целях улучшения отношений с местным населением и углубления понимания Силами проблем местных общин в районе их операций, а также эффективного продвижения более широких ценностей миротворческой деятельности ВСООНЛ в южной части Ливана, как на национальном так и региональном уровнях, и в целях эффективной борьбы с проводимыми в последнее время кампаниями дезинформации и представления ложной информации.

11. В соответствии с итогами стратегического обзора ВСООНЛ, изложенными в письме Генерального секретаря от 8 марта 2017 года на имя Председателя Совета Безопасности ([S/2017/202](#)), и рекомендациями, содержащимися в докладе Генерального секретаря об оценке сохраняющегося соответствия ресурсов ВСООНЛ ([S/2020/473](#)), ВСООНЛ продолжают изучать вместе с израильскими властями вопрос об открытии отделения в Тель-Авиве в целях обеспечения более эффективной связи и координации усилий с военным ведомством и другими соответствующими государственными органами Израиля без финансовых последствий на 2023/24 год.

12. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе 2017 года об укреплении безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций и повторенными в стратегии в рамках инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и приоритетных задачах инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс», ВСООНЛ будут и далее обеспечивать охрану и безопасность персонала Организации Объединенных Наций в районе операций ВСООНЛ, делая все возможное для обеспечения общей физической

безопасности миротворцев, и путем реагирования — в пределах своих возможностей — на опасения и угрозы в области безопасности. ВСООНЛ будут поддерживать высокую степень оперативной готовности путем проведения регулярных учебных занятий и планирования действий на случай любых чрезвычайных ситуаций. Кроме того, ВСООНЛ стремятся еще больше интегрировать охватывающую всю миссию стратегию, политику и план реализации в отношении защиты гражданского населения в деятельность миссии, включая руководящие указания для военных компонентов, и проводить в масштабах всей миссии учебные занятия с охватом всех соответствующих заинтересованных сторон.

13. ВСООНЛ будут продолжать свое сотрудничество с Ливанскими вооруженными силами и международными заинтересованными сторонами в рамках инициативы по проведению стратегического диалога, направленной на укрепление потенциала и расширение возможностей Ливанских вооруженных сил в районе операций ВСООНЛ. Кроме того, ВСООНЛ будут продолжать содействовать процессу реализации двух оставшихся приоритетных инициатив, которые предусматривают скорейшее полное развертывание типового полка на «голубой линии» и приобретение Ливаном одного или нескольких морских судов для содействия осуществлению резолюции 1701 (2006) и были рекомендованы в стратегическом обзоре ВСООНЛ в 2017 году, и выполнению в этой связи обязательств международного сообщества на второй Римской конференции, проведенной в 2018 году.

14. Оперативное морское соединение ВСООНЛ продолжают выполнять свою задачу, предусматривающую проведение операций по воспреещению действий на море и подготовку в поддержку Ливанских военно-морских сил, и продолжают проводить совместные учебные мероприятия, чтобы создать возможности для постепенной передачи обязанностей оперативного соединения Ливанским военно-морским силам после создания ливанского военно-морского потенциала. Согласно концепции образцового полка Ливанских вооруженных сил будет осуществляться постепенное развертывание полка по ротам, исходя из средств и ресурсов, полученных Ливанскими вооруженными силами. Кроме того, с учетом существенного ограничения Ливанских военно-морских сил с точки зрения личного состава, материальных средств и ресурсов, Силы не предполагают, что военно-морские силы смогут взять на себя эту ответственность в 2023/24 году.

15. Концепцией морских операций Сил, разработанной в 2018 году для выполнения мандата и отраженной в заявлениях о требованиях к подразделениям, предусматривается, что в любой момент времени в морском районе операций должны быть задействованы три судна для осуществления операций по воспреещению действий на море, что требует сохранения в составе флота шести судов. В состав флота входят шесть судов, что дает возможность проводить регулярное техническое обслуживание в порту Бейрута для обеспечения безопасности и охраны персонала контингента и соблюдения графиков ротации. Организация Объединенных Наций продолжает активно взаимодействовать с государствами-членами в поисках замены одного флагманского корабля флота, которая включена в предложение по бюджету на 2023/24 год.

16. ВСООНЛ будут поддерживать высокие темпы повседневной оперативной деятельности в тесной координации с Ливанскими вооруженными силами, включая оказание Ливанским вооруженным силам поддержки в их усилиях с целью сохранить район между «голубой линией» и рекой Эль-Литани свободным от несанкционированного присутствия вооруженного персонала, средств и вооружений помимо тех, которые относятся к правительству Ливана и ВСООНЛ.

17. Комплексная система планирования и оценки результативности будет и далее регулярно использоваться для обновления планов миссий, оценки

эффективности мероприятий Миссии и отдачи от них и выявления передового опыта и областей, в которых возможны адаптация и усиление операций в целях более эффективного выполнения мандата, а также обоснования разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов. ВСООНЛ продолжают использовать данные Системы и анализа, а также другие источники данных, такие как приложение для стратегического управления, для того, чтобы лучше демонстрировать государствам-членам, как Силы способствуют изменениям с течением времени — и там, где они сталкиваются с проблемами, — в том числе посредством докладов Генерального секретаря и брифингов для Совета Безопасности.

18. ВСООНЛ используют свои внутренние процессы планирования для обоснования разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, в целях обеспечения того, чтобы: а) они были сфокусированы на главнейших приоритетах Сил; б) они основывались на самом последнем анализе местных условий и возникающих возможностей; в) они были ориентированы на заинтересованные стороны, которые определены в качестве ключевых для содействия изменениям и выполнения поставленных в мандате задач; и d) они отражали оценки эффективности и результативности деятельности Сил. Комплексная система планирования и оценки результативности способствовала разработке ВСООНЛ таблиц бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, для отражения мероприятий, которые оказались наиболее эффективными с точки зрения сохранения режима прекращения боевых действий между Ливаном и Израилем, распространения государственной власти, связи и координации между Ливаном и Израилем, защиты мирного населения на юге Ливана и постоянного прекращения огня между Ливаном и Израилем.

Инициативы по поддержке миссии

19. В контексте мер по повышению эффективности, обозначенных и принятых по итогам внутреннего обзора военного потенциала Сил, который был завершен в 2019 году и на основе которого была скорректирована предполагаемая конфигурация ВСООНЛ, адаптированная путем повышения их гибкости и мобильности благодаря расширению возможностей наблюдения посредством замены некоторых подразделений тяжелой пехоты, использовавшихся для осуществления повседневной деятельности, разведывательными подразделениями в 2021/22 году, а также путем дальнейшего перехода от использования имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, к развертыванию принадлежащего контингентам имущества для проведения операций ВСООНЛ, один основной пехотный батальон в составе воинского контингента завершит такой переход к использованию имущества. Кроме того, принадлежащее контингентам имущество будет приведено в соответствие с заявлениями о требованиях к подразделениям, одобренными в сентябре 2021 года, которые легли в основу обсуждаемого в настоящее время пересмотренного меморандума о договоренности со страной, предоставляющей войска. Пересмотренный меморандум о договоренности будет отражать замену бронетранспортеров, принадлежащих Организации Объединенных Наций, путем постепенного развертывания принадлежащих контингентам менее габаритных боевых машин, таких как легкие тактические автомобили повышенной проходимости и разведывательные машины. Изменения призваны сделать присутствие Сил менее заметным, повысить их ситуационную осведомленность и одновременно добиться повышения эффективности их операций при сохранении достаточного уровня их защиты. Принадлежащее Организации Объединенных Наций имущество, срок эксплуатации которого истек, будет списано после развертывания принадлежащего контингентам имущества. Поскольку предполагается, что обсуждение меморандума о

договоренности завершится к концу 2022/23 года, развертывание нового принадлежащего контингентам имущества отражено в бюджетном предложении на 2023/24 год.

20. После консультаций со странами, предоставляющими морские суда, и официального запроса относительно пересмотра ставок возмещения расходов (суточная ставка судна и ставка летного часа вертолета) на морские операции контингентов Оперативного морского соединения ВСООНЛ в 2022 году был проведен обзор по этому вопросу. В связи с этим была создана Рабочая группа по обзору возмещения расходов на морские суда в составе представителей стран, предоставляющих морские суда, ВСООНЛ, Департамента операций в пользу мира и Департамента оперативной поддержки. Рабочая группа рассмотрела компоненты расходов на эксплуатацию судов (топливо, техническое обслуживание, запасные части, снабжение пайками и водой и портовые расходы), навигационные пути и транзитное время в ходе развертывания, репатриацию и ротацию судов, цикл ротации и компоненты расходов на вертолеты (установленная стоимость летного часа вертолета, маршруты следования судов и транзитные дни) на основе подхода, методологии и структуры ставок, применявшихся при пересмотре ставки, установленной в 2009 году. Рабочая группа завершила свой обзор в октябре 2022 года, результатом которого стало увеличение ставок возмещения и времени транзита для морских операций контингентов. Пересмотренные ставки возмещения и время транзита были отражены в измененных/новых письмах-заказах, действующих с 1 декабря 2022 года, и составляют основу бюджетного предложения на 2023/24 год.

21. Предлагаемый бюджет на 2023/24 год включает инфраструктурные инициативы, касающиеся восстановления, капитального ремонта и технического обслуживания штаба и зданий в секторах в целях снижения риска экологической катастрофы и улучшения условий жизни и работы, гигиены труда и безопасности своего военного и гражданского персонала, а также уделения первоочередного внимания размещению персонала с учетом гендерных факторов. Целью этих инициатив является обеспечение соответствия помещений соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций и решение вопросов охраны и безопасности в соответствии с приоритетными задачами инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» и резолюцией 76/274 Генеральной Ассамблеи по сквозным вопросам в отношении усиления охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций. Эти инициативы касаются ключевых областей, включая топливные хранилища, жилые и бытовые помещения для военнослужащих, военные наблюдательные пункты, сооружения для защиты сил и рабочие зоны для гражданского персонала. Кроме того, Силы будут продолжать повышать эффективность и результативность своих операций путем внедрения усовершенствованных аппаратуры связи и информационно-технического оборудования, программного обеспечения и услуг, чтобы содействовать усилению защиты сил, повышению осведомленности о положении дел и выявлению нарушений резолюции 1701 (2006) и информированию о них.

22. Основные инфраструктурные инициативы, касающиеся восстановления, капитального ремонта и технического обслуживания штаба и зданий в секторах, которые являются приоритетом для ВСООНЛ на 2023/24 год, включают следующие: а) передислокацию построенного 30 лет назад подземного склада топлива и строительство заменяющих его сооружений для снижения экологических рисков, связанных с утечкой топлива и грунтовых вод, и рисков для безопасности персонала ВСООНЛ, связанных с расположением нынешнего склада, который находится рядом с главной подъездной дорогой к лагерю; б) строительство вышек и убежищ для усовершенствования наблюдательных пунктов ВСООНЛ,

которые требуются для укрепления способности проводить операции с целью выполнения мандата, особенно в том, что касается информирования о нарушениях резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности; с) поэтапную замену устаревшей инфраструктуры для контроля въезда автотранспорта на территорию ВСООНЛ и пешеходных входов в целях обеспечения охраны персонала и имущества Организации Объединенных Наций; и d) строительство одной очистной системы удаления осадков в районе операций Сил для замены существующей системы, которая не подлежит ремонту, и с учетом того, что в принимающей стране такого оборудования по-прежнему нет.

23. Помимо основных инфраструктурных инициатив, Силы продолжают проверять состояние своего имущества и перейдут к пятому году осуществления утвержденного пятилетнего плана поэтапной замены имущества, касающегося объектов и инфраструктуры, наземного транспорта, воздушных операций и медицинского обслуживания. На 2023/24 год выпадает четвертый год реализации утвержденного пятилетнего плана поэтапной замены имущества, относящегося к инфраструктуре информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), используемой для поддержки операций Сил. Планы и соответствующие сметы расходов, отраженные в предлагаемом бюджете на 2023/24 год, предусматривают замену 16 сборных конструкций, 106 автотранспортных средств, пробег и/или предполагаемый срок службы которых превышен на несколько лет, четырех генераторов мощностью 1250 кВА для обеспечения эффективной работы и надежного энергоснабжения штаба ВСООНЛ, 605 обычных установок кондиционирования воздуха с вредными хладагентами и 674 штатных единиц ИКТ, включая средства радиоэлектронного подавления, устанавливаемые на автомобилях Организации Объединенных Наций для борьбы с дорожными минами или самодельными взрывными устройствами, и медицинской инфраструктуры.

24. ВСООНЛ продолжают работать над достижением к 2023 году целей экологической стратегии Организации Объединенных Наций для операций в пользу мира (2017–2023 годы). Широкий спектр мероприятий по охране окружающей среды включает в себя поддержание нормативной базы Сил по вопросам охраны окружающей среды и проведение оценок ее состояния; совершенствование методов обращения с твердыми отходами путем изначального разделения опасных и неопасных твердых отходов; очистку сточных вод в лагерях и удаление шлама в соответствии с установленными в стратегии требованиями; принятие защитных мер, включая установку поддонов во избежание разлива топлива в процессе его хранения, предотвращение разлива топлива для генераторов и обеспечение надлежащего дренажа; проведение практикумов, организованных с использованием потенциала в области дренажа и сепарации масла; и экономии ресурсов путем увеличения доли возобновляемых источников энергии.

25. Учитывая, что электроэнергетическая система страны не распространяется на штаб ВСООНЛ, который расположен в удаленном районе, для электроснабжения Силы используют генераторы. Для смягчения воздействия на окружающую среду ВСООНЛ будут продолжать приобретать топливоэффективные и экологически безопасные генераторы, когда возникнет необходимость замены существующих. ВСООНЛ будут продолжать постепенно наращивать имеющийся потенциал солнечной энергетики в рамках усилий по достижению основных целей в области возобновляемых источников энергии и сокращения выбросов углерода в атмосферу, указанных в планах управления энергетической инфраструктурой и плане действий Секретариата Организации Объединенных Наций в области климата на 2020–2030 годы, при том, что долгосрочная цель заключается в использовании будущей замены некоторых генераторов в помещении электростанции в здании штаб-квартиры в качестве возможности для интеграции более крупного проекта, касающегося возобновляемых источников энергии.

Кроме того, Силы будут проводить работу со своими воинскими контингентами, поощряя в соответствующих случаях модернизацию принадлежащих контингентам жилых помещений и электроприборов с использованием гибридных солнечных фотоэлектрических систем с низкой проникающей способностью. ВСООНЛ продолжают замену обычных электрических лампочек энергосберегающими светодиодными лампами, которые потребляют на 30–50 процентов меньше энергии, и замену установок для кондиционирования воздуха, которые выбрасывают газы, обладающие высоким потенциалом глобального потепления и срок службы которых истек, на новые инверторные блоки постоянного тока с более безопасными газами, энергоэффективность которых выше на 18–30 процентов, что позволяет сокращать потребление топлива и выбросы углерода. Сбор дождевой воды, установка водосберегающей арматуры и использование очищенной воды из очистных установок для полива будут и далее включаться в регулярные мероприятия по техническому обслуживанию.

26. Отмечая проведение в 2020 году всеобъемлющего пересмотра штатов гражданского персонала и выполнение рекомендаций в рамках утвержденных бюджетов на 2021/22 и 2022/23 годы без существенного изменения определенных мандатом задач ВСООНЛ, бюджетное предложение на 2023/24 год предусматривает только одно кадровое изменение. Предлагается перепрофилировать одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность помощника по геопространственной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секции полевого технологического обеспечения для содействия осуществлению Стратегии цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций.

27. Кроме того, несмотря на уже большую численность национальных сотрудников в утвержденном штатном расписании ВСООНЛ, Силы рассмотрели вопрос о преобразовании дополнительных должностей в должности национальных сотрудников, Силы утвердили штатное расписание, включающее 845 утвержденных должностей гражданского персонала, из которых 88 процентов обеспечивают поддержку Сил. Соотношение утвержденных должностей международного (255) и национального (590) персонала составляет 1:2,3, то есть показатель национализации равен 69,8 процента, что обеспечивается за счет выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного в 2015 и 2020 годах.

28. Сметные потребности в ресурсах на содержание и деятельность Сил на финансовый период 2023/24 года отражают увеличение потребностей по следующим трем группам: военный и полицейский персонал, главным образом основное имущество, принадлежащее контингентам, в связи с переходом одного контингента от использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества к развертыванию имущества, принадлежащего контингентам, и пересмотренные нормы возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам и специальные надбавки, поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией и морские операции контингентов; гражданский персонал, главным образом ввиду более высоких ставок окладов международного и национального персонала из-за пересмотра шкалы окладов; и оперативные расходы, главным образом на помещения и объекты инфраструктуры, наземный транспорт и другие предметы снабжения, услуги и оборудование ввиду глобального роста цен на топливо и грузоперевозки, а также продолжающейся замены имущества в соответствии с утвержденным пятилетним поэтапным планом Миссии.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

29. Одной из основных приоритетных задач ВСООНЛ является содействие комплексному и всеобъемлющему подходу к выполнению резолюции [1701 \(2006\)](#) и обеспечение усиления интеграции между ВСООНЛ и Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Взаимодействие между Канцелярией и ВСООНЛ имеет важное значение для успешного выполнения резолюции [1701 \(2006\)](#) на стратегическом уровне. ВСООНЛ в координации с Канцелярией и международными партнерами будут продолжать обращаться к государствам-членам с просьбой об оказании необходимой международной помощи в поддержку развития потенциала Ливанских вооруженных сил, долгосрочной целью которых является постепенное принятие на себя ответственности за обеспечение безопасности в районе операций ВСООНЛ и ливанских территориальных водах в рамках стратегического диалога. ВСООНЛ через свой Объединенный аналитический центр миссии будут обмениваться информацией и аналитическими данными о событиях в Ливане, Израиле и Сирийской Арабской Республике с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) и Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР). Такие каналы будут включать ежемесячную видеоконференцию с участием специалистов по анализу информации и сотрудников по политическим вопросам, на которой будет происходить обмен оперативными докладами и аналитическими продуктами.

30. ВСООНЛ будут продолжать тесную координацию между своим руководством и руководством Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану в достижении более долгосрочных стратегических и политических целей в поддержку всеобъемлющего осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#), в том числе касательно возможностей государства на юге Ливана, а также важнейшей цели обеспечения постоянного прекращения огня между Израилем и Ливаном. ВСООНЛ будут расширять сотрудничество с миссиями в регионе в целях распространения информации и координации деятельности на более всеобъемлющей основе посредством участия в региональных совещаниях, региональных конференциях для командующих силами и регулярном обмене информацией и аналитическими данными. Кроме того, ВСООНЛ продолжат свое тесное сотрудничество и взаимодействие с СООННР, ОНВУП и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), а также с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу в Иерусалиме.

31. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/61/886](#)) и после утверждения Генеральной Ассамблеей (см. резолюцию [61/276](#)), а также в рамках оперативной структуры по вопросам поведения и дисциплины для миротворческих операций в ВСООНЛ была создана Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины. Секция продолжит осуществлять предусмотренную ее мандатом деятельность в регионе, в частности заниматься реализацией трехкомпонентной стратегии Организации по защите от проступков (предотвращение, обеспечение соблюдения установленных требований и принятие коррективных мер), тем самым повышая качество поддержки, оказываемой миссиям и вспомогательным отделениям в регионе (Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Канцелярии Специального координатора

Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, СОООНР, ВСООНК, ВСООНЛ, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ), Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии и ОНВУП). Такая поддержка будет включать проведение профилактических мероприятий, таких как вводно-ознакомительные инструктажи и учебная подготовка, оценки рисков, разработку планов действий по управлению рисками нарушения дисциплины, отражающих реальное положение дел в каждой миссии, информационные кампании, а также повышение компетентности координаторов по вопросам поведения и дисциплины.

32. В рамках деятельности по предотвращению будут проводиться интенсивная учебная подготовка и мероприятия по повышению информированности и будет обращать особое внимание на осуществление провозглашенной Генеральным секретарем политики абсолютной нетерпимости к случаям сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, мошенничества и сексуальных домогательств в подразделениях, охватываемых Региональной секцией по вопросам поведения и дисциплины. Рассмотрение сообщений о проступках будет способствовать оказанию необходимой помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и участию в работе страновых сетей страновой команды в целях предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В соответствии с оперативной рамочной программой Секции основные услуги, оказываемые другим миссиям, предоставляются на безвозмездной основе. Прямые расходы, связанные с предоставлением услуг, например на обучение и оценку рисков, включая расходы на официальные поездки, связанные с посещением обслуживаемых миссий, несут миссии, получающие эти услуги.

33. ВСООНЛ под эгидой Службы полевого технологического обеспечения, созданной в 2010 году Генеральной Ассамблеей в соответствии с ее резолюцией 64/282, было поручено обеспечивать стратегическое руководство и надзор для подразделений Службы полевого технологического обеспечения и способствовать выполнению стратегических задач сокращения разрыва в уровнях обслуживания в миссиях, получения экономии за счет эффекта масштаба и устранения случаев дублирования усилий в плане оказания услуг в области ИКТ между четырьмя региональными миротворческими миссиями: ВСООНК, ВСООНЛ, ОНВУП и СОООНР и другими подразделениями Организации Объединенных Наций в регионе 1. ВСООНЛ будут продолжать осуществлять руководство и управление деятельностью по координации на региональном уровне работы служб полевого технологического обеспечения подразделений региона 1, который расширился до 18 миротворческих и специальных политических миссий, а именно: Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити, СОООНР, ВСООНК, ВСООНЛ, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, ОНВУП, Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, МООНСХ, Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», Канцелярия Специального советника

Генерального секретаря по Кипру, Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово и Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии.

34. Для повышения качества оказываемых услуг в области ИКТ и обеспечения их более полного соответствия задачам реорганизованного Управления информационно-коммуникационных технологий и его стратегическим приоритетам, а также для поддержки стратегии цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций были расширены стратегические задачи региональной рамочной программы. Такие задачи включают содействие осуществлению стратегии и руководства в области ИКТ и обеспечение форума для обмена передовым опытом и новыми инициативами. Для выполнения этих задач Региональная служба полевого технологического обеспечения будет проводить для подразделений региона 1 ежегодную конференцию в целях рассмотрения общих стратегий и внедрения технологических решений своих оперативных задач, согласования планов работы с общеорганизационными и региональными инициативами и развития совместных технологических сетей и инструментов. ВСООНЛ будут координировать деятельность миссий в поддержку осуществления региональных планов и выступать в качестве основного связующего звена с Управлением информационно-коммуникационных технологий и подразделениями региона 1 по вопросам глобальной политики и планов. Кроме того, ВСООНЛ продолжают выполнять функции центра по предоставлению услуг в области ИКТ для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии на основе возмещения расходов.

35. ВСООНЛ будут координировать работу по обеспечению общего регионального обслуживания по вопросам ВИЧ/СПИДа, как это было рекомендовано Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (см. [A/66/718/Add.4](#)) для ОНВУП, СООННР, ВСООНК, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ближнему Востоку мирному процессу и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану в целях повышения уровня готовности в контексте ВИЧ путем пропаганды здорового образа жизни, предотвращения контактов повышенного риска и смягчения последствий этой проблемы для миссий, персонала, предоставляющих войска государств-членов и местного населения внутри действующих в регионе миссий. Конкретные мероприятия, координируемые на уровне миссий и на национальном, региональном и международном уровнях, будут включать проведение обязательных вводно-ознакомительных занятий по проблеме ВИЧ, учет тематики ВИЧ/СПИДа при выполнении предусмотренных мандатом задач, распространение просветительских материалов, принятие всеобщих мер предосторожности, организацию постконтактной профилактики, добровольное конфиденциальное консультирование и тестирование, поощрение прав человека в поддержку недопущения случаев стигматизации и дискриминации, связанных с ВИЧ, и проверку работы системы раннего предупреждения на случай эпидемии. Любые услуги, предоставляемые ВСООНЛ, оказываются на основе возмещения затрат.

36. ВСООНЛ будут и далее оказывать другим миротворческим миссиям в регионе поддержку в организации учебной подготовки наряду с осуществлением своих внутренних программ обучения. ВСООНЛ будут содействовать координации глобальной учебной сети между миротворческими миссиями, а при наличии у всех структур в регионе общих потребностей в учебной подготовке и в рамках имеющихся утвержденных ресурсов будут оказывать поддержку в области учебной подготовки всем подразделениям Организации Объединенных Наций в регионе, с тем чтобы свести к минимуму дублирование таких инициатив и

повысить эффективность поддержки в организации учебной подготовки. Кроме того, ВСООНЛ направляют инструкторов для проведения очных курсов по конкретным запросам миссий. Все расходы, связанные с учебной подготовкой, покрываются миссией, которая запрашивает конкретную подготовку или участвует в глобальных учебных курсах, координируемых ВСООНЛ.

37. ВСООНЛ продолжают пользоваться поддержкой со стороны Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого прикомандированы один международный сотрудник и два сотрудника категории общего обслуживания, занимающиеся обработкой и начислением заработной платы национальным сотрудникам и негражданскому персоналу Сил, и будут по-прежнему поддерживать внутренние банковские функции, осуществляемые в централизованном порядке для Ливана и базирующиеся в Экономической и социальной комиссии для Западной Азии, где ими занимаются один международный сотрудник и два сотрудника категории общего обслуживания.

38. ВСООНЛ будут продолжать оказывать по мере необходимости административную и материально-техническую поддержку структурам, связанным и не связанным с Организацией Объединенных Наций, в районе операций. Они продолжат оказывать Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану поддержку в подготовке на безвозмездной основе ежемесячных финансовых ведомостей и годовой финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе. Кроме того, ВСООНЛ будут оказывать поддержку в процессе закупок, оформлении предварительных обязательств и обязательств по закупке товаров, материалов и услуг, обработке заявлений о возмещении путевых расходов и обработке выплат сотрудникам, поставщикам, подрядчикам и учреждениям. Логистическая поддержка со стороны складов снабжения и служб связи предоставляется на основе возмещения затрат, как об этом говорится в дополнительной информации о возмещении расходов в контексте доклада об исполнении бюджета.

39. ВСООНЛ будут продолжать оказывать ОНВУП по запросу на безвозмездной основе административные услуги для всех служб коммунального хозяйства и безопасности в Доме ВСООНЛ в Баабде. Все остальные подразделения, не входящие в систему Организации Объединенных Наций, будут продолжать получать материально-техническую поддержку со стороны складов снабжения и служб связи на основе возмещения расходов, как об этом говорится во вспомогательной информации о возмещении расходов в контексте доклада об исполнении бюджета.

D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой

40. Целью сотрудничества ВСООНЛ со страновой группой является взаимодействие с учреждениями Организации Объединенных Наций в рамках более широкой «программы работы» по укреплению гражданской власти на юге Ливана. ВСООНЛ продолжают тесно взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой и другими партнерами посредством регулярного участия в координационных совещаниях, заседаниях рабочих групп по актуальным вопросам (таким как содействие решению гендерных вопросов, подготовка докладов о положении в области прав человека, защита детей и восстановление общин), а также в деятельности, имеющей отношение к району операций Сил. ВСООНЛ в рамках своих регулярных координационных совещаний со страновой группой будут содействовать

достижению общих целей и продолжать совместную работу в районе операций с Программой развития Организации Объединенных Наций, Детским фондом Организации Объединенных Наций, Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин) и Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры. Силы будут участвовать в работе заседаний региональных межучрежденческих и секторальных рабочих групп в Тире для обмена информацией и знаниями, планирования совместных мероприятий, улучшения взаимодействия и предотвращения дублирования. ВСООНЛ продолжат участвовать в процессе совместного планирования работы по компоненту мира и безопасности стратегической концепции Организации Объединенных Наций и вносить в него свой вклад. В сотрудничестве с партнерами Организации Объединенных Наций и другими сторонами Силы будут изучать возможности для совместного осуществления ориентированных на местное население мероприятий и проектов с быстрой отдачей.

41. ВСООНЛ продолжают сотрудничество с делегацией Европейского союза при Организации Объединенных Наций и другими международными партнерами в Бейруте в целях содействия оказанию донорской поддержки Ливанским вооруженным силам, в частности, продолжения содействия деятельности штаба типового полка, который был создан на юге Ливана в 2022 году, включая содействие достижению цели полного развертывания полка и недавно созданного Отдела по гендерным вопросам Ливанских вооруженных сил.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

42. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I, раздел А, к настоящему докладу.

Руководство и управление

43. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться Канцелярией главы миссии/Командующего Силами.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Канцелярия главы миссии/Командующего Силами													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	—	1	—	1	3	1	3	4	—	—	—	7
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	—	1	—	1	3	1	3	4	—	—	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Канцелярия заместителя Командующего Силами													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	1	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	2
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	1	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год													
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего													
Утвержденная численность на 2022/23 год	—	1	1	—	1	3	—	—	—	—	—	—	3
Предлагаемая численность на 2023/24 год	—	1	1	—	1	3	—	—	—	—	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Главного координатора													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	1	6	4	2	13	—	4	4	—	—	—	17
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	1	6	4	2	13	—	4	4	—	—	—	17
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по правовым вопросам													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	—	2	1	1	4	1	1	2	—	—	—	6
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	—	2	1	1	4	1	1	2	—	—	—	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	—	3	1	2	6	1	—	1	—	—	—	7
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	—	3	1	2	6	1	—	1	—	—	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Группа консультирования по гендерным вопросам													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	—	1	—	—	1	1	1	2	—	—	—	3
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	—	1	—	—	1	1	1	2	—	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, должности													
Утвержденная численность на 2022/23 год	1	2	13	6	7	29	4	9	13	—	—	—	42
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1	2	13	6	7	29	4	9	13	—	—	—	42
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, временные должности													
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2022/23 год	1	2	14	6	7	30	4	9	13	—	—	—	43
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1	2	14	6	7	30	4	9	13	—	—	—	43
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Канцелярия заместителя Командующего Силами

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Командующего Силами

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должность	—	С-4	Специалист по управлению программами	Сохранение должности	
Всего	—		(см. таблицу 1)		

44. Утвержденный кадровый состав Канцелярии заместителя Командующего Силами включает в себя три штатные и внештатные должности: одну должность заместителя Командующего Силами (Д-2), одну временную должность специалиста по управлению программами (С-4) и одну должность административного

помощника (категория полевой службы). Заместитель Командующего Силами отвечает за проведение расследований касательно предполагаемых нарушений резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности через посредство Группы по техническим расследованиям; курирует и осуществляет управление и детальное руководство целевой группой по «голубой линии»; осуществляет тактическое руководство международными подразделениями военной полиции; и оказывает поддержку главе миссии/Командующему Силами в вопросах, касающихся безопасности. В отсутствие главы миссии/Командующего Силами заместитель Командующего Силами замещает его, принимает на себя военное командование и, если это необходимо, берет на себя роль исполняющего обязанности главы миссии в отсутствие главы миссии/Командующего Силами и заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам.

45. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС), оказывает ВСООНЛ услуги по разминированию на основе давнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) в соответствии с всеобъемлющим меморандумом о понимании между Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС. В ответ на рекомендации надзорных органов о расширении присутствия Секретариата на местах и непосредственной реализации аспектов программы деятельности, связанной с разминированием, 1 июля 2022 года была учреждена временная должность специалиста по управлению программами (С-4). До 1 июля 2022 года эти функции выполнялись на контрактной основе через ЮНОПС и финансировались из бюджета по статье оперативных расходов (прочие предметы снабжения, услуги и оборудование: услуги по обнаружению мин и разминированию).

46. В этой связи предлагается сохранить одну временную должность, как это показано в таблице 2, для сохранения непрерывных функций руководства программой Сил по деятельности, связанной с разминированием, и усилиями воинских контингентов ВСООНЛ, занимающихся разминированием, по обеспечению качества этой работы, что является одной из предпосылок для подтверждения способности этих контингентов разминировать минные поля или обезвреживать взрывоопасные пережитки войны в соответствии с международными стандартами противоминной деятельности.

47. Сотрудник на этой должности будет по-прежнему подчиняться заместителю Командующего Силами, будет работать в тесном контакте, обеспечивая, чтобы воинские контингенты, занимающиеся разминированием, осуществляли разминирование безопасно и как можно более результативно, и будет играть важнейшую роль в координации и оперативном мониторинге деятельности по разминированию, проводимой Силами в соответствии с меморандумом о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и правительством Ливана. Сотрудник на этой должности будет продолжать оказывать техническую помощь в вопросах, связанных с противоминной деятельностью, и в деле обезвреживания взрывоопасных боеприпасов в приоритетных местах в пределах района операций ВСООНЛ и будет тесно взаимодействовать с ЮНМАС в обеспечении гарантий качества для воинских контингентов, занимающихся обезвреживанием мин и взрывоопасных пережитков войны в районе операций, для обеспечения их охраны и безопасности и для содействия созданию безопасной и надежной обстановки в районе операций на юге Ливана.

Компонент 1 «Оперативная деятельность»

48. ВСООНЛ будут по-прежнему уделять первостепенное внимание осуществлению оперативной и стратегической деятельности в соответствии с положениями резолюций 1701 (2006) и 2650 (2022) Совета Безопасности в целях

сохранения режима прекращения боевых действий и обеспечения в районе между «голубой линией» и рекой Эль-Литани стабильной и безопасной обстановки без несанкционированного вооруженного персонала, материальных средств и вооружений. ВСООНЛ будут и далее поддерживать наращивание потенциала Ливанских вооруженных сил посредством осуществления процесса стратегического диалога, обеспечения технической подготовки и мобилизации международной поддержки на цели развития потенциала для последующей передачи обязанностей оперативного морского соединения ВСООНЛ Ливанским военно-морским силам. После открытия штаба типового полка в июне 2022 года и развертывания первой роты ВСООНЛ продолжают способствовать оказанию поддержки в реализации проекта создания типового полка и расширять совместную деятельность по развитию военно-гражданского сотрудничества с центром гражданско-военной координации Ливанских вооруженных сил и Отделом по гендерным вопросам Ливанских вооруженных сил, который был создан 21 декабря 2021 года. ВСООНЛ продолжают оказывать поддержку Ливанским вооруженным силам по линии таких видов совместной повседневной оперативной деятельности, как патрулирование, наблюдение и совместная учебная подготовка.

49. ВСООНЛ продолжают использовать свои уникальные механизмы связи и координации с Армией обороны Израиля и Ливанскими вооруженными силами в целях ослабления и деэскалации напряженности вдоль «голубой линии». Они продолжают также оказывать поддержку в функционировании трехстороннего механизма на основе взаимодействия со сторонами для обеспечения полного соблюдения режима «голубой линии», в том числе проводя со всеми сторонами обсуждения по спорным вопросам, касающимся отслеживания, расследования и регистрации нарушений режима «голубой линии», а также визуальной демаркации «голубой линии». ВСООНЛ будут и далее призывать к полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии».

50. ВСООНЛ продолжают работать над формированием всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006). Такой подход, предусматривающий расширение полномочий государства и его органов безопасности на юге Ливана, будет основываться на эффективной координации действий между ВСООНЛ, Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группой Организации Объединенных Наций и взаимодействию на высоком уровне с министерствами и органами власти. ВСООНЛ продолжают уделять первостепенное внимание налаживанию взаимоотношений с местным населением путем осуществления проектов с быстрой отдачей, выступающих в качестве механизма укрепления доверия, и скоординированных стратегических коммуникационных мероприятий. Эти усилия будут включать в себя информационно-разъяснительную работу с населением, проведение регулярных встреч с местными органами власти и религиозными лидерами и целенаправленную пропагандистскую работу в поддержку предусмотренной мандатом деятельности Сил.

51. Военнослужащие в составе воинских контингентов ВСООНЛ продолжают работу по обезвреживанию мин, взрывоопасных пережитков войны и самодельных взрывных устройств в районах развертывания Сил для обеспечения мобильности и безопасности своего персонала и для обеспечения стабильности и безопасности на юге Ливана. Воинские контингенты будут продолжать поддерживать проходы к «голубой линии» и обеспечивать ее визуальную демаркацию.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Стабильная и безопасная обстановка на юге Ливана

1.1.1 Отсутствие случаев воздушного, морского или наземного вторжения с пересечением «голубой линии» или перестрелок через нее (2021/22 год: 671 нарушение воздушного пространства и 1002 наземных нарушения; 2022/23 год: 1598 нарушений воздушного пространства и 1380 наземных нарушений; 2023/24 год: 1598 нарушений воздушного пространства и 1380 наземных нарушений)

1.1.2 Развертывание Ливанских вооруженных сил во всей зоне к югу от реки Эль-Литани, включая часть населенного пункта Гаджар к северу от «голубой линии» и прилегающий к нему район к северу от «голубой линии»

1.1.3 Отсутствие в районе между «голубой линией» и рекой Эль-Литани какого-либо вооруженного персонала, материальных средств и вооружений, кроме тех, которые относятся к Ливанским вооруженным силам и ВСООНЛ

1.1.4 Участие обеих сторон в трехсторонних совещаниях и обеспечение функционирования механизмов связи и координации

1.1.5 Увеличение площади территории, свободной от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны (2021/22 год: 24 822 м²; 2022/23 год: 30 000 м²; 2023/24 год: 30 000 м²)

1.1.6 Ливанские вооруженные силы повышают способность проводить операции по воспрепятствованию действиям на море

Мероприятия

- Самостоятельное мобильное патрулирование в объеме 1 255 600 человеко-дней с задействованием резервного потенциала, потенциала быстрого реагирования, средств разведки, потенциала для принятия мер и обеспечения защиты сил
- Самостоятельное несение службы на наблюдательных пунктах в объеме 642 400 человеко-дней
- Воздушное патрулирование вдоль «голубой линии» и разведывательные полеты в пределах района операций в объеме 1022 часов
- Использование авиации для расследования инцидентов и оперативной переброски боевых сил и средств, выполнения командно-управленческих функций, обеспечения связи и учебной подготовки в объеме 438 летных часов
- Патрулирование с использованием военно-морских судов в объеме 1242 дней для наблюдения за морской границей Ливана, включая проведение оперативных учений совместно с Ливанскими вооруженными силами
- Использование авиации для морского патрулирования с целью воспрепятствования действиям на море и осуществления оперативной деятельности в районе проведения морских операций в объеме 300 летных часов
- Скоординированная оперативная деятельность совместно с Ливанскими вооруженными силами в объеме 233 600 человеко-дней
- Проведение 1200 совместных/скоординированных учений, семинаров, практикумов, лекций и учебных мероприятий с сухопутным и военно-морским компонентами Ливанских вооруженных сил в целях укрепления их тактического и оперативного потенциала и улучшения координации между

ВСООНЛ и Ливанскими вооруженными силами на оперативном и тактическом уровнях для повышения эффективности совместных операций

- Подготовка 3 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности об осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#), дополняемых специальными докладами по конкретным вопросам, представляющим интерес для Совета, а также представление регулярных внутренних отчетов Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций
- Ежедневное и еженедельное взаимодействие, связь и обмен информацией с обеими сторонами по требующим безотлагательного внимания вопросам, касающимся осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Проведение примерно каждые шесть недель трехсторонних совещаний под председательством и при поддержке ВСООНЛ, а также двусторонних встреч со сторонами по мере необходимости
- Проведение расследований предполагаемых случаев нарушения резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и других инцидентов, чреватых эскалацией напряженности в районе операций, и представление Совету в разумные сроки информации о завершении таких расследований и принятии мер по их итогам и иной соответствующей информации
- Проведение в среднем 7 совещаний в день в целях оперативного и своевременного рассмотрения жалоб местного населения на действия ВСООНЛ и проведение мероприятий по укреплению доверия в сочетании с пропагандистской работой, направленной на формирование положительного отношения местного населения к Силам
- Проведение на еженедельной основе (>100) и по мере необходимости совещаний с представителями ливанских и израильских властей, дипломатическими представителями и представителями отделений Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения более глубокого понимания мандата, роли и деятельности ВСООНЛ
- Проведение для государств-членов, стран, предоставляющих войска, и стран-доноров 8 брифингов по вопросам оперативной деятельности ВСООНЛ, сотрудничества с Ливанскими вооруженными силами и наращивания потенциала Ливанских вооруженных сил в интересах осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Подготовка 4000 специальных докладов для средств массовой информации и ежедневное отслеживание, перевод и анализ освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации и региональных новостях
- Реализация 580 инициатив по вопросам освещения в средствах массовой информации (мероприятия, визиты, интервью, брифинги для прессы и пресс-релизы/заявления), ежедневное обновление информации на веб-сайте ВСООНЛ на английском и арабском языках и на социальных медийных платформах и использование стратегических возможностей (на глобальном и местном уровнях) в интересах дальнейшего расширения освещения, охвата и поддержки работы ВСООНЛ
- Подготовка 78 радио- и видеосюжетов (каждый на английском и арабском языках) и 460 рекламных радиороликов с учетом гендерных аспектов для трансляции на местных радио- и телевизионных станциях и по официальным Интернет-каналам, в том числе о мандате Сил, их оперативной и миротворческой деятельности, координации их действий с Ливанскими вооруженными силами и по другим актуальным вопросам по мере необходимости
- Подготовка 10 новостных выпусков для отправки ливанским радиостанциям, а также 5 видеоматериалов для распространения на местных и международных телевизионных станциях. Фотоотчет о 160 внутренних мероприятиях и событиях и 100 внешних мероприятиях в районе проведения операций
- Обнаружение и уничтожение 4000 наземных мин/взрывоопасных пережитков войны и разминирование 30 000 м² территории в целях обеспечения и поддержания проходов для разметки «голубой линии» и вокруг позиций Организации Объединенных Наций и в целях повышения безопасной мобильности Сил и укрепления безопасности на юге Ливана

- Проведение 30 координационных совещаний с Ливанским центром по деятельности, связанной с разминированием, в целях определения приоритетных областей для деятельности ВСООНЛ по обезвреживанию наземных мин и для предоставления технической консультативной помощи и поддержки в деле информирования затронутых этой угрозой общин об опасности
- Подготовка 2 внутристрановых ознакомительно-аккредитационных пакетов и их распространение в целях обучения и аккредитации военных подразделений по разминированию и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов, которые будут заниматься разминированием и обезвреживанием взрывоопасных пережитков войны
- Организация 200 инспекционных поездок для подтверждения того, что военные подразделения по разминированию и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов осуществляют деятельность по разминированию и обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны безопасно и в соответствии с национальными и международными стандартами противоминной деятельности
- Проведение 15 брифингов для информирования о боеприпасах взрывного действия в рамках вводных инструктажей ВСООНЛ и учебной подготовки, посвященной методам обеспечения безопасности в полевых условиях

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Распространение власти правительства Ливана на юге страны

1.2.1 Полноценное функционирование в районе операций ВСООНЛ всех муниципальных советов, а также гражданских и религиозных учреждений (2021/22 год: функционирование 145 муниципальных советов и учреждений; 2022/23 год: функционирование 145 муниципальных советов и учреждений; 2023/24 год: функционирование 145 муниципальных советов и учреждений)

1.2.2 Недопущение Ливанскими вооруженными силами наличия какого-либо вооруженного персонала, материальных средств и вооружений, кроме тех, которые относятся к правительству Ливана и ВСООНЛ

1.2.3 Укрепление возможностей персонала Ливанских вооруженных сил по координации действий между гражданскими и военными структурами путем проведения совместных мероприятий, регулярного обмена информацией и информационно-пропагандистской деятельности по вопросам внешнего финансирования

Мероприятия

- Проведение 24 совещаний с представителями ливанских органов власти на центральном уровне, в том числе с представителями отвечающих за предоставление услуг министерств, по вопросам распространения власти правительства Ливана на южные районы страны, а также с представителями центральных или региональных государственных учреждений, отвечающих за предоставление общественных услуг населению на юге Ливана, в поддержку выполнения национальных приоритетных задач и осуществления национальных стратегий
- Оказание консультационной помощи Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, другим специализированным учреждениям, фондам и программам, а также отделением Организации Объединенных Наций, дипломатическим представителям и неправительственным организациям и координация действий с ними, а также взаимодействие с потенциальными донорами по вопросу применения комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и других резолюций и по вопросам, касающимся общей обстановки на юге Ливана, в частности обстановки в плане безопасности в районе операций ВСООНЛ

- Поддержание связи и координация действий — через посредство совещаний и рабочих групп — с представителями специализированных учреждений Организации Объединенных Наций и международных и местных неправительственных организаций, действующих на юге Ливана, по вопросам осуществления программ, обмена информацией и планирования действий на случай чрезвычайных ситуаций, в том числе по вопросам восстановления, развития и другим сквозным вопросам
- Проведение 1 обзора хода выполнения плана ВСООНЛ по защите гражданского населения в рамках планирования действий на случай чрезвычайных ситуаций в этом отношении
- Реализация 4 специальных инициатив в год, призванных способствовать более эффективному выполнению обязанностей местных органов управления, на основе запросов местных органов власти
- Проведение 2 координационных совещаний (или большего числа по мере необходимости) с Ливанскими вооруженными силами и оказание им помощи в содействии укреплению их потенциала в рамках процесса стратегического диалога, в первую очередь в вопросах, касающихся проекта создания типового полка, укрепления военно-морского потенциала Военно-морских сил Ливанских вооруженных сил и улучшения координации и коммуникации между гражданскими и военными структурами
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей в целях содействия распространению государственной власти, улучшения доступа к основным услугам, обеспечения поддержки деятельности Сил и формирования положительного отношения к мандату Сил со стороны местного населения и содействия реализации инициатив, направленных на урегулирование конфликтов и укрепление доверия
- Проведение совещаний, кампаний по повышению осведомленности, мероприятий и информационно-разъяснительной работы среди местного населения, подкреплённых стратегической информационной деятельностью, в целях налаживания партнерских отношений между местными органами власти, учреждениями и группами и международными и местными неправительственными организациями, компонентами ВСООНЛ и специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций в интересах достижения целей Организации Объединенных Наций и поддержки, расширения и совершенствования деятельности по развитию потенциала, распространению информации и организации учебной подготовки в интересах повышения осведомленности
- Печатание 20 000 карманных информационных листов и их распространение среди миротворцев в целях их ознакомления с тем, что можно и что нельзя делать
- Издание ежегодного календаря на арабском (18 000 экземпляров) и английском (4000 экземпляров) языках

Внешние факторы

Все стороны сохраняют приверженность осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности; все стороны предоставляют ВСООНЛ свободу передвижения

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

Категория	Всего
<i>I. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2022/23 год	13 000
Предлагаемая численность на 2023/24 год	13 000
Чистое изменение	—

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
II. Гражданский персонал													
Канцелярия заместителя главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	2	4	2	3	11	1	—	1	—	—	—	12
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	2	4	2	3	11	1	—	1	—	—	—	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по трехсторонней координации													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	—	3	—	—	3	—	—	—	—	—	—	3
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	—	3	—	—	3	—	—	—	—	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отделение в Бейруте													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	—	1	—	—	1	—	2	2	—	—	—	3
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	—	1	—	—	1	—	2	2	—	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция стратегических коммуникаций и общественной информации													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	—	2	2	2	6	6	7	13	—	—	—	19
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	—	2	2	2	6	6	7	13	—	—	—	19
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	1	3	4	1	9	11	1	12	—	—	—	21
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	1	3	4	1	9	11	1	12	—	—	—	21
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	58
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	58
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Всего, I и II													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	3	13	8	6	30	18	10	28	–	–	–	13 058
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	3	13	8	6	30	18	10	28	–	–	–	13 058
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 2: поддержка

52. В рамках компонента поддержки будет и далее обеспечиваться эффективное и результативное обслуживание для содействия выполнению мандата Сил путем осуществления соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и достижения экономии за счет роста эффективности. Эта работа будет включать в себя предоставление услуг военному и гражданскому персоналу во всех местах деятельности ВСООНЛ. Оказываемая поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, связанного с ревизией, управлением рисками и проверкой соблюдения требований; воздушными операциями; бюджетно-финансовыми вопросами и отчетностью; административной поддержкой гражданского и негражданского персонала; эксплуатацией зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническим обеспечением; экологическим менеджментом; снабжением топливом; полевым технологическим обеспечением; медицинским обслуживанием; управлением цепью снабжения; обеспечением безопасности; и управлением парком автотранспортных средств и наземными перевозками.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии	2.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2021/22 год: 99,9 процента; 2022/23 год: ≥ 90 процентов; 2023/24 год: ≥ 90 процентов) 2.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2021/22 год: 5,1 процента; 2022/23 год: 2 процента ± 3 процента; 2023/24 год: 3,9 процента ± 3 процента) 2.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2021/22 год: 38,5 процента; 2022/23 год: ≥ 38 процентов; 2023/24 год: ≥ 38 процентов) 2.1.4 Среднее число календарных дней, затрачиваемых на заполнение вакансий из реестра кандидатов до момента выбора кандидата, в отношении международных кандидатов (2021/22 год: 65 календарных дней; 2022/23 год: ≤ 78 календарных дней с момента объявления вакансии для должностей уровня С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7; 2023/24 год: ≤ 120 календарных дней с момента объявления вакансии для должностей уровня С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7) 2.1.5 Среднее число календарных дней, затрачиваемых на заполнение конкретных должностей с момента объявления вакансии до момента выбора кандидата, в

отношении международных кандидатов (2021/22 год: ≤ 113 дней; 2022/23 год: ≤ 120 дней с момента объявления вакансии для должностей уровня С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7; 2023/24 год: ≤ 120 дней с момента объявления вакансии для должностей уровня С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7)

2.1.6 Общая оценка в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2021/22 год: 85 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

2.1.7 Доля устраненных в установленные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени приоритетности в сфере информационно-коммуникационных технологий (2021/22 год: 89,1 процента; 2022/23 год: ≥ 85 процентов; 2023/24 год: ≥ 85 процентов)

2.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

2.1.9 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному администрацией на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2021/22 год: 1857; 2022/23 год: ≥ 1800 ; 2023/24 год: ≥ 1800)

2.1.11 Доля личного состава контингентов, который по состоянию на 30 июня, согласно меморандумам о взаимопонимании, был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

2.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки и качества пайкового довольствия и управления его запасами (2021/22 год: 95,7 процента; 2022/23 год: ≥ 95 процентов; 2023/24 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана предупреждения и устранения экологических последствий деятельности миссии в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения
- Внедрение стандартизированных структур миссии

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований

- Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 7 вертолетов

- Налет в общей сложности 1460 запланированных летных часов (500 часов для коммерческих перевозчиков и 960 часов для военных перевозчиков) для предоставления всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности на борту 7 воздушных судов и на территории 24 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг в отношении бюджета в объеме 551,1 млн долл. США
- Оказание содействия в окончательном согласовании годовых финансовых ведомостей Сил в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадровых услуг гражданскому персоналу утвержденной численностью до 845 человек (255 международных сотрудников и 590 национальных сотрудников), включая услуги по обработке требований, выплат, пособий и льгот, набору персонала, управлению должностями, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью
- Организация в миссии учебных курсов для 1703 гражданских сотрудников и оказание поддержки в обучении 136 гражданских сотрудников за пределами миссии
- Оказание содействия в оформлении 220 заявок на поездки гражданских сотрудников в пределах района миссии и 132 заявок на поездки за пределы района миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту 1435 зданий из сборных конструкций и 971 капитального строения в 50 местах расположения миссии
- Осуществление 9 проектов по строительству, ремонту и перепланировке, включая содержание 100 км подъездных дорог к военным позициям
- Эксплуатация и техническое обслуживание 153 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 20 малых солнечных электростанций общей мощностью 857 кВт, а также 2 линий в Бейруте для подачи электроэнергии от местного поставщика
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (14 колодцев/скважин в 13 пунктах базирования и 10 установок для обработки и очистки воды в 9 пунктах базирования), а также 3 колодцев, используемых по контрактам с местными поставщиками услуг
- Оказание услуг по отведению сточных вод с 50 позиций, включая эксплуатацию и техническое обслуживание 21 принадлежащей Организации Объединенных Наций установки для очистки сточных вод в 13 пунктах базирования и 80 технических септик-систем на всей территории района миссии и сбор и удаление твердых отходов в 50 местах расположения
- Оказание услуг по уборке, уходу за территорией, борьбе с вредителями и прачечных услуг в 10 местах расположения и услуг общественного питания в 1 месте расположения

Полевое технологическое обеспечение

- Поставка и техническое обслуживание 980 портативных радиостанций, 680 мобильных радиостанций для транспортных средств и 209 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 2 терминала с очень малой апертурой, 2 телефонных коммутатора и 66 комплектов аппаратуры микроволновой связи, и предоставление 80 планов спутниковой и 810 планов мобильной телефонной связи
- Поставка и техническое обслуживание 1112 компьютеров и 283 принтеров для в среднем 1096 конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала, помимо 848 компьютеров и 77 принтеров для обеспечения связи личного состава контингентов, а также оказание других общих услуг
- Техническая поддержка и обслуживание 50 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) в 50 местах расположения
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 1500 км², обновление топографических и тематических планов и составление 800 карт

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставкой и хранением 20,5 млн литров топлива (0,7 млн литров — для воздушных судов, 4,2 млн литров — для наземного транспорта и 15,6 млн литров — для генераторов и другого оборудования) и поставка горюче-смазочных материалов на распределительные пункты и в хранилища в 31 пункте базирования

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталь уровня I плюс) и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (17 медицинских пунктов уровня I и 1 госпиталь уровня I плюс), в 19 пунктах базирования
- Сохранение возможностей для медицинской эвакуации в 5 медицинских учреждениях (1 — уровня III и 4 — уровня IV) в районе миссии и в 2 — за пределами района миссии (2 — уровня IV)

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров и сырья сметной стоимостью 57,6 млн долл. США
- Приемка, оформление и последующее распределение до 4134 тонн грузов и 54 865 пассажиров в пределах района миссии, включая ротацию воинских контингентов и наземные и воздушные перевозки
- Обеспечение управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием стоимостью ниже пороговой величины общей первоначальной стоимостью 127,8 млн долл. США, их учета и подготовки отчетов о них в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 13 000 человек (206 штабных офицеров и 12 794 военнослужащих в составе контингентов)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и проверка на предмет соблюдения принципа самообеспечения в 43 воинских подразделениях в 50 местах расположения, а также 6 судов оперативного морского соединения ВСООНЛ на предмет соблюдения принципа самообеспечения в морском порту Бейрута и подготовка соответствующих отчетов
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и воды в количестве из расчета в среднем на 9063 военнослужащих в составе контингентов
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военнослужащим средней численностью 10 039 человек

- Оказание содействия в оформлении 442 заявок на поездки в пределах района миссии и 33 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с учебной подготовкой, и 19 заявок на поездки, связанные с учебной подготовкой
- Перевозка 22 959 военнослужащих в составе контингентов, включая 11 548 военнослужащих, присоединяющихся к миссии, и 11 411 военнослужащих, покидающих ее, в связи с ротацией персонала

Услуги по управлению автопарком и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 764 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (407 легковых автомобилей, 134 автотранспортных средства специального назначения, 10 машин скорой помощи, 26 бронетранспортеров, 33 бронированных транспортных средства и 154 других специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 1688 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам (включая трейлеры), и 3 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок
- Аренда 147 коммерческих автобусов для обеспечения перевозки военнослужащих из стран, предоставляющих войска, в связи с их ротацией, эвакуации гражданского персонала ВСООНЛ и выполнения других задач по мере необходимости

Обеспечение безопасности

- Круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе миссии, включая круглосуточное обеспечение связи по вопросам безопасности/сопровождения старших сотрудников миссии и приезжающих в район миссии высокопоставленных должностных лиц
- Проведение в масштабах всей миссии 476 оценок уровня безопасности в местах расположения, оценок рисков в области безопасности, оценок выполнения планов по обеспечению безопасности и осмотров жилых помещений
- Проведение 24 информационных занятий по вопросам безопасности, подходам к обеспечению безопасности в полевых условиях в районе операций к югу от реки Эль-Литани и планам действий на случай чрезвычайных ситуаций для сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей, а также для посетителей/делегаций
- Проведение 10 вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности для всех сотрудников ВСООНЛ и 6 занятий для персонала Группы наблюдателей в Ливане

Проведение 12 учебных занятий в рамках базовой подготовки по вопросам эвакуации при пожаре и пожарной безопасности для лиц, ответственных за пожарную безопасность (1 тренировка по отработке действий в случае пожара в каждой зоне в год)

- Проведение 6 учений по обеспечению авиационной пожарной безопасности и инспекций на предмет соблюдения правил пожарной безопасности в помещениях и на авиационных объектах ВСООНЛ

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, включая учебную подготовку, управление рисками, связанными с нарушениями, наблюдение за проведением расследований, курирование и наблюдение за принятием дисциплинарных и коррективных мер

Гендерные вопросы

- Осуществление плана действий ВСООНЛ по вопросу о женщинах и мире и безопасности
- Осуществление комплексного плана по всестороннему учету гендерной проблематики на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях как в военном, так и гражданском компонентах
- Проведение учебной подготовки по основам всестороннего учета гендерной проблематики и профилактики сексуального насилия в связи с конфликтом для всего гражданского и военного персонала миссии

- Оказание ливанским властям технической помощи и поддержки в расширении реального участия, вовлеченности и представленности женщин на всех уровнях принятия решений
- Оказание поддержки в разработке и реализации национального плана действий страны по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, включая оказание ливанским властям поддержки в обеспечении полноценного, равноправного, эффективного и конструктивного участия, вовлеченности и представленности женщин на всех уровнях принятия решений и в предотвращении сексуального и гендерного насилия и реагировании на него

ВИЧ/СПИД

- Проведение ориентационных и вводно-ознакомительных занятий для 12 000 военнослужащих и гражданских сотрудников ВСООНЛ и членов их семей
- Подготовка 120 учитывающих культурные и гендерные особенности «поборников здоровья», выбранных из числа персонала ВСООНЛ, и 15 инструкторов для целей пропаганды здорового образа жизни и оздоровления
- Составление и распространение 9 видов специализированных материалов по ВИЧ/ СПИДу для целей информирования, просвещения и коммуникации
- Учебная и ориентационная подготовка 50 медицинских работников широкого профиля по руководящим принципам, протоколам и процедурам, касающимся услуг в области ВИЧ/СПИДа, всеобщих мер предосторожности, тестирования на ВИЧ и постконтактной профилактики
- Продолжение оказания по запросу добровольных конфиденциальных консультационных услуг и услуг по тестированию для всего персонала ВСООНЛ в стационарных и мобильных пунктах, включая проведение кампаний против стигматизации и дискриминации
- Организация в рамках ВСООНЛ 3 учебных программ по вопросам укрепления потенциала для групп населения, в наибольшей степени уязвимых для ВИЧ/СПИДа
- Проведение 3 региональных мероприятий по оказанию поддержки — виртуальной или физической — другим миссиям в регионе при наличии финансовых ресурсов для содействия организации поездок в такие миссии групп ВСООНЛ по ВИЧ/СПИДу и выплаты суточных их члена

Внешние факторы

На способность выполнить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе такие факторы, не предусмотренные в предположениях в отношении планирования, как изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной ситуаций или погодных условий, а также другие форс-мажорные обстоятельства и изменения мандата в течение отчетного периода

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Секция безопасности													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	—	2	1	35	38	3	23	26	—	—	—	64
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	—	2	1	35	38	3	23	26	—	—	—	64
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
Отдел поддержки миссии													
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	2	–	4	7	2	21	23	–	–	–	30
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	2	–	4	7	2	21	23	–	–	–	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Операции и управление ресурсами													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	11	10	42	64	8	92	100	–	–	–	164
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	11	10	42	64	8	92	100	–	–	–	164
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление оказанием услуг													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	11	8	33	53	8	311	319	–	–	–	372
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	11	8	33	53	8	311	319	–	–	–	372
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление цепью снабжения													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	4	4	25	33	3	78	81	–	–	–	114
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	4	4	25	33	3	78	81	–	–	–	114
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, Отдел поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	3	28	22	104	157	21	502	523	–	–	–	680
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	3	28	22	104	157	21	502	523	–	–	–	680
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, компонент 2													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	3	30	23	139	195	24	525	549	–	–	–	744
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	3	30	23	139	195	24	525	549	–	–	–	744
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Служба операций и управления ресурсами

Таблица 5

Людские ресурсы: Секция полевого технологического обеспечения

Должности				
Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должность				
-1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	В рамках подразделения
+1	НСОО	Помощник по геопространственной информации	Перепрофилирование	
Всего	—			

53. Утвержденное штатное расписание Секции полевого технологического обеспечения включает в себя 83 должности: один начальник Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий (С-5), один начальник Группы по информационным системам (С-4), один сотрудник по информационным системам (С-3), два сотрудника по информационным системам (категория полевой службы), два младших сотрудника по информационным системам (национальные сотрудники — специалисты), один старший помощник по информационным системам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), восемь помощников по информационным системам (категория полевой службы), 10 помощников по информационным системам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), один помощник по информационным системам в Бейруте (национальный сотрудник категории общего обслуживания), шесть помощников по информационным технологиям (национальный сотрудник категории общего обслуживания), один помощник по информационным технологиям в Бейруте (национальный сотрудник категории общего обслуживания), один сотрудник по телекоммуникациям (С-3), четыре сотрудника по телекоммуникациям (категория полевой службы), один помощник по телекоммуникациям (категория полевой службы), пять помощников по телекоммуникациям (национальные сотрудники категории общего обслуживания), девять техников по связи (категория полевой службы), 16 технических помощников по телекоммуникациям (национальные сотрудники категории общего обслуживания), один сотрудник по геопространственной информации (категория полевой службы), один помощник по геопространственной информации (категория полевой службы), два сотрудника по геопространственной информации (1 С-4 и 1 С-3), 1 младший сотрудник по геопространственной информации (С-2), два помощника по геопространственной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания), два помощника по управлению имуществом (национальный сотрудник категории общего обслуживания), три помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и один помощник группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

54. Утвержденное штатное расписание Группы по системам геопространственной информации Секции полевого технологического обеспечения включает восемь должностей в трех группах: два сотрудника по географической информации (1 С-4 и 1 С-3), один младший сотрудник по геопространственной информации (С-2), один сотрудник по геопространственной информации (категория полевой службы), один помощник по геопространственной информации (категория полевой службы), два помощника по геопространственной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и один

административный помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Под стратегическим руководством и контролем сотрудника по географической информации (С-4) и при поддержке административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) Группа предоставляет ВСООНЛ продукты и услуги в области геопространственной информации для поддержки деятельности, предусмотренной мандатом ВСООНЛ в соответствии с резолюциями [425 \(1978\)](#) и [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности, а именно: а) сбор геопространственных данных и разработка и развертывание геопространственных данных и инфраструктуры; б) геоаналитические продукты и услуги; и в) геодезическая съемка, включая обслуживание информационных систем «голубой линии», которые конкретно поддерживают демаркацию «голубой линии».

55. После пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного в 2020 году, произошли некоторые изменения, повлиявшие на условия проведения операций Сил, как например: распространение Стратегии цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций в сентябре 2021 года и соглашения о морской границе между Израилем и Ливаном в октябре 2022 года, что позволило ВСООНЛ призвать стороны возобновить деятельность, связанную с «голубой линией». В этой связи ВСООНЛ принципиально рассмотрели вопрос о том, каким образом их Группа по системам геопространственной информации, являющаяся технологическим подразделением, может наиболее эффективно поддерживать оперативную деятельность своих сил. Кроме того, они приняли во внимание, что внедрение общеорганизационных решений в области ИКТ и процедур самообслуживания, которые поддерживают и оптимизируют административные функции, будет способствовать повышению технической специализации сотрудника на одной существующей должности. Такое расширение возможностей позволит Группе увеличить объем предоставляемых продуктов и услуг, необходимых для поддержки операций, в частности обеспечит более активное участие ВСООНЛ в обсуждениях по вопросам «голубой линии», требующих геопространственных знаний, усиления требований Совета Безопасности к представлению отчетности, как указано в его резолюции [2650 \(2022\)](#), выполнения рекомендации Комплексной системы планирования и оценки результативности, в которой ВСООНЛ настоятельно предлагается более активно осуществлять деятельность на основе имеющихся данных, а также усиления поддержки стратегических коммуникаций и усилий по отслеживанию и противодействию дезинформации и ложной информации. В пункте 24 своей резолюции [2650 \(2022\)](#) Совет Безопасности просил активизировать такие усилия.

56. В контексте вышеизложенного и в поддержку осуществления Стратегии цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций предлагается перепрофилировать одну должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как показано в таблице 5, в должность помощника по системе геопространственной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секции полевого технологического обеспечения.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Смета расходов (2023/24 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	319 078,6	338 206,1	360 230,0	22 023,9	6,5
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	319 078,6	338 206,1	360 230,0	22 023,9	6,5
Гражданский персонал					
Международный персонал	55 088,1	63 534,6	66 104,9	2 570,3	4,0
Национальные сотрудники — специалисты	7 100,9	7 401,4	8 257,0	855,6	11,6
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	43 779,3	45 001,8	53 385,9	8 384,1	18,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	879,3	478,2	314,7	(163,5)	(34,2)
Персонал, предоставляемый правительством	—	—	—	—	—
Итого	106 847,6	116 416,0	128 062,5	11 646,5	10,0
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	71,7	85,4	88,3	2,9	3,4
Официальные поездки	408,5	664,1	794,2	130,1	19,6
Помещения и объекты инфраструктуры	22 027,2	21 336,7	29 165,0	7 828,3	36,7
Наземный транспорт	7 902,7	6 648,5	11 005,6	4 357,1	65,5
Воздушные операции	6 390,7	7 007,4	7 687,6	680,2	9,7
Морские операции	359,6	215,4	205,9	(9,5)	(4,4)
Связь и информационные технологии	8 611,8	7 451,7	8 159,6	707,9	9,5
Медицинское обслуживание	1 845,9	1 532,9	1 323,2	(209,7)	(13,7)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 781,5	2 856,3	3 891,6	1 035,3	36,2
Проекты с быстрой отдачей	500,0	500,0	500,0	—	—
Итого	50 899,6	48 298,4	62 821,0	14 522,6	30,1
Валовые потребности	476 825,8	502 920,5	551 113,5	48 193,0	9,6

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Смета расходов (2023/24 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	14 216,1	14 760,6	17 125,0	2 364,4	16,0
Чистые потребности	462 609,7	488 159,9	533 988,5	45 828,6	9,4
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	476 825,8	502 920,5	551 113,5	48 193,0	9,6

В. Взносы, не учтенные в бюджете

57. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	1 378,0
Всего	1 378,0

^a Включает стоимость земли и помещений, предоставленных правительством Ливана, в том числе Дома ВСООНЛ в Бейруте, эвакуационного центра в Тире, объектов в районе операций к югу от реки Эль-Литани, отделений по управлению перевозками в морском порту и аэропорту, штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре и воинских позиций, а также стоимость услуг, суммы возмещенного налога на добавленную стоимость и невзимаемых пошлин.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

58. Ниже приводится информация об инициативах по повышению эффективности, учтенных при составлении сметы расходов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воинские контингенты	1 915,5	Реорганизация механизированных батальонов на основе утвержденных в сентябре 2021 года заявлений о требованиях к подразделениям
Помещения и объекты инфраструктуры	389,9	Установка кондиционеров в соответствии с утвержденным пятилетним планом поэтапной замены имущества, инвестирование в возобновляемые источники энергии посредством солнечной энергетики и замена обычных систем освещения на светодиодные осветительные приборы в соответствии с циклом регулярной замены.
Всего	2 305,4	

D. Показатели доли вакантных должностей

59. Смета расходов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составлена с учетом приведенных ниже показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель на 2021/22 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	25,1	22,9	22,8
Гражданский персонал			
Международный персонал	5,1	2,0	3,9
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	8,7	2,2	2,2
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	5,5	1,5	2,4
Временные должности ^a			
Международный персонал	—	50,0	0,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

60. Предлагаемый для ВСООНЛ показатель доли вакантных должностей в размере 22,8 процента для военного персонала отражает запланированный уровень развертывания 10 039 человек при утвержденной численности в 13 000 человек. Применяемые в бюджете показатели доли вакантных должностей определены с учетом прошлого опыта Сил и положения с командированием негражданского персонала и наймом гражданского персонала в каждой конкретной миссии. Предположения, учитываемые при расчете коэффициентов вакансий, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2022 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также запланированное развертывание военного персонала и найм гражданского персонала. Это соответствует директивным указаниям в целях повышения точности и последовательности применяемых коэффициентов доли вакантных должностей в предлагаемых бюджетах на 2023/24 год и обеспечения того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей были основаны, насколько это возможно, на фактических показателях. Предлагаемые коэффициенты доли вакантных должностей для гражданского персонала ВСООНЛ отражают приостановление набора персонала в связи с проведением пересмотра штатов гражданского персонала в 2020 году и последующую деятельность по сокращению утвержденного штатного расписания по результатам пересмотра штатов. Именно в данном контексте продолжается набор на эти должности в целях ослабления негативного воздействия на важнейшие функциональные возможности Сил. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым перепрофилированием одной должности произведена исходя из показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

61. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, которые рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 105 112 500 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Воинские контингенты (сметная сумма)		
Основное имущество	71 684,8		
Имущество, используемое на основе само- обеспечения	33 427,7		
Всего	105 112,5		
Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,8	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета интенсивной экс- плуатации	0,9	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,6	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
В. Применительно к стране, предоста- вившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25—4,00		

Е. Учебная подготовка

62. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	205,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	438,3
Всего	644,2

63. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников программы учебной подготовки в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2021/22 год	Запланированный показатель на 2022/23 год	Предлагаемый показатель на 2023/24 год	Фактический показатель за 2021/22 год	Запланированный показатель на 2022/23 год	Предлагаемый показатель на 2023/24 год	Фактический показатель за 2021/22 год	Запланированный показатель на 2022/23 год	Предлагаемый показатель на 2023/24 год
Внутри миссии	383	1 003	711	544	1 227	992	22 947	21 485	22 632
За пределами миссии ^a	19	52	72	25	25	64	10	20	19
Всего	402	1 055	783	569	1 252	1 056	22 957	21 505	22 651

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

64. В течение 2023/24 года общее число участников внутренних учебных курсов увеличится для военного персонала, что связано с темами гендерной проблематики и комплексного вводного курса. Общее число участников внешних учебных курсов для гражданского персонала увеличится, что связано с появлением новых курсов, таких как курсы по координации между гражданскими и военными, комплексному анализу в целях поддержания мира и подготовке инструкторов по защите гражданского населения в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций. Хотя незначительно увеличится число участников внешних учебных курсов, общие потребности отражают приверженность Сил задаче укрепления потенциала в области учебной подготовки в миссии за счет задействования имеющегося персонала Сил, прошедшего аттестацию по соответствующим видам учебной подготовки, и использования технологий дистанционного обучения, в том числе средств видеоконференцсвязи, когда это возможно.

Г. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

65. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

Категория	Запланированное число человеко-поездок	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах	В процентах
			от общей суммы бюджета на 2022/23 год	от общей суммы бюджета на 2023/24 год
Поездки в пределах района миссии	662	140,8	0,0	0,0
Поездки за пределы района миссии	165	447,5	0,1	0,1
Всего	827	588,3		

66. Предлагаемые сметные ресурсы отражают потребности Сил в поддержке осуществления предусмотренной мандатом деятельности, требующей поездок, и отражают возвращение к нормальным условиям работы в рамках

деятельности, которая возобновилась в полном объеме после ослабления ограничений на поездки в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). В период 2023/24 года поездки за пределы миссии включают следующие новые мероприятия, требующие поездок: участие в Симпозиуме Организации Объединенных Наций по глобальным поездкам и проведение технических оценок новых контрактов на поставку топлива и пайков.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

67. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	529,3

68. В 2023/24 году потребности в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию в размере 529 300 долл. США предназначены для покрытия расходов на привлечение пяти национальных сотрудников по разминированию в соответствии с соглашением между Службой по разминированию и ЮНОПС для поддержки и обеспечения достижения цели противоминной деятельности ВСООНЛ в районе операций. Потребности основаны на предположении, что персонал воинских контингентов ВСООНЛ будет продолжать заниматься разминированием и обезвреживанием взрывоопасных пережитков войны для обеспечения безопасного передвижения персонала ВСООНЛ, включая увеличение числа оперативных дней разминирования, а также в рамках надзора и контроля качества, обеспечиваемых ВСООНЛ. Под общим руководством сотрудника по управлению программами ВСООНЛ персонал по разминированию будет оказывать поддержку в подготовке и аттестации групп воинских контингентов Сил по разминированию и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов, осуществлять контроль качества операций по разминированию и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов, оказывать технические экспертные и консультационные услуги и проводить инструктажи по технике безопасности. Это обеспечит безопасность и эффективность операций по разминированию, проводимых воинскими контингентами ВСООНЛ, и позволит Ливанскому центру по разминированию предоставить местному населению для использования территорию, очищенную от мин и взрывоопасных пережитков войны. Кроме того, ВСООНЛ будут поддерживать координацию национальных заинтересованных сторон с Центром и соответствующими организациями, а также поддерживать мероприятия по информированию о рисках, связанных с наземными минами и другими взрывоопасными пережитками войны, путем проведения информационно-просветительских мероприятий о рисках опасных предметов для населения. В рамках программы также будет организована подготовка по разъяснению минной опасности для персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций, действующих под эгидой Организации Объединенных Наций в поддержку деятельности ВСООНЛ на юге Ливана, в целях содействия защите сил и обеспечению безопасной свободы передвижения.

69. План работы и потребности в ресурсах были рассмотрены комитетом по обзору программы Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, а также штабом и персоналом миссии для обеспечения того, чтобы программа противоминной деятельности ВСООНЛ была направлена на эффективное и результативное выполнение мандата ВСООНЛ.

70. Персонал воинских контингентов ВСООНЛ, занимающийся обнаружением мин и обеспечивающий средства для разминирования, осуществляет такую деятельность в соответствии с меморандумами о договоренности между Силами и правительствами, предоставляющими войска. Соответствующие ресурсы отражены в бюджете в составе расходов на воинские контингенты.

I. Проекты с быстрой отдачей

71. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (фактические потребности)	500,0	36
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (утверждено)	500,0	25
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (предлагается)	500,0	25

72. В 2023/24 году ВСООНЛ совместно с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами продолжают заниматься реализацией проектов с быстрой отдачей, цель которых состоит в получении скорейших осязаемых результатов, положительно отражающихся на жизни местного населения, в целях содействия созданию благоприятных условий для эффективного выполнения мандата Сил. Эти проекты и скоординированные мероприятия на уровне общин будут способствовать поддержанию давних отношений Сил с местным населением и обеспечивать поддержку повседневной деятельности Сил со стороны населения.

73. Эти проекты предназначены для оказания общинам поддержки по трем основным направлениям: 10 проектов — распространение государственной власти, обучение основам гражданственности и укрепление потенциала; 7 проектов — реализация инициатив по урегулированию конфликтов и укреплению доверия; и 8 проектов — обеспечение населению доступа к базовым услугам. Проекты в секторе образования помогают улучшить учебные помещения, которые обеспечивают более благоприятную образовательную среду для учащихся и учителей. Проекты, связанные с укреплением потенциала, поддерживают местные правительственные учреждения, приводят к более эффективному обслуживанию местных общин и помогают добиться большей отдачи от этой программы. Проекты, связанные с общинными услугами, улучшают доступ к услугам для жителей юга страны, в частности с учетом того, что ресурсы муниципалитетов и правительственных учреждений ограничены до предела ввиду несвоевременного получения муниципалитетами бюджетных средств и присутствия в районе операций значительного числа беженцев. Поскольку страна по-прежнему подвержена воздействию многочисленных кризисов, проекты будут направлены на удовлетворение потребностей различных сегментов общества,

которые оказались уязвимыми в результате кризисов, и дополняют усилия местных властей по оказанию поддержки, направленной на повышение устойчивости местной экономики.

III. Инцидент в Кане

74. В пункте 15 своей резолюции 76/290 Генеральная Ассамблея вновь просила Генерального секретаря принять необходимые меры для обеспечения выполнения в полном объеме пункта 8 резолюции 51/233, пункта 5 резолюции 52/237, пункта 11 резолюции 53/227, пункта 14 резолюции 54/267, пункта 14 резолюции 55/180 А, пункта 15 резолюции 55/180 В, пункта 13 резолюции 56/214 А, пункта 13 резолюции 56/214 В, пункта 14 резолюции 57/325, пункта 13 резолюции 58/307, пункта 13 резолюции 59/307, пункта 17 резолюции 60/278, пункта 21 резолюции 61/250 А, пункта 20 резолюции 61/250 В, пункта 20 резолюции 61/250 С, пункта 21 резолюции 62/265, пункта 19 резолюции 63/298, пункта 18 резолюции 64/282, пункта 15 резолюции 65/303, пункта 13 резолюции 66/277, пункта 13 резолюции 67/279, пункта 13 резолюции 68/292, пункта 14 резолюции 69/302, пункта 13 резолюции 70/280, пункта 14 резолюции 71/307, пункта 14 резолюции 72/299, пункта 16 резолюции 73/322, пункта 3 резолюции 75/250 А и пункта 39 резолюции 75/250 В, вновь подчеркнула, что Израиль должен выплатить сумму в размере 1 117 005 долл. США в связи с инцидентом в Кане 18 апреля 1996 года, и просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее семьдесят седьмой сессии доклад по этому вопросу. Во исполнение просьб, содержащихся в этих резолюциях, указанная сумма была проведена по статье дебиторской задолженности на специальном счете для ВСООНЛ, и Секретариат направил Постоянному представительству Израиля 28 писем по этому вопросу, последним из которых было письмо от 16 декабря 2022 года, но ответа от него не получил.

IV. Анализ разницы¹

75. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в приложении I, раздел В, к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	22 023,9	6,5

• Управление: внутренний обзор/оценка и ставки возмещения

76. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высокими расходами на основное имущество, принадлежащее контингентам, в связи с переходом одного основного пехотного батальона от использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества для проведения операций ВСООНЛ к развертыванию принадлежащего контингентам имущества и приведением в соответствие с пересмотренными заявлениями о требованиях к подразделениям, одобренными в сентябре 2021 года, что связано с внутренней

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

оценкой, проведенной в 2019 году, ассигнования на которую не были предусмотрены в утвержденном бюджете на 2022/23 год; b) более высокими затратами на возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам ввиду i) увеличения ставки возмещения в размере 1448 долл. США на человека в месяц, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276, по сравнению со ставкой в размере 1428 долл. США, применявшейся в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и ii) сокращения предполагаемого размера вычета из суммы возмещения в связи с предоставлением непригодного к эксплуатации основного имущества или предоставлением не всего такого имущества, принадлежащего контингентам, в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи с учетом тенденций прошлых периодов и достигнутых к настоящему моменту странами, предоставляющими войска, усовершенствований в отношении фактического срока годности имущества по сравнению с коррективом, применявшимся в утвержденном бюджете на 2022/23 год; c) повышением почасовых ставок применительно к долгосрочному обеспечению чартерных авиаперевозок для организации поездок в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией ввиду глобального повышения цен на топливо по сравнению со ставкой, включенной в утвержденный бюджет на 2022/23 год; и d) увеличением расходов на морские операции в составе контингента Оперативного морского соединения ВСООНЛ, отраженных в пересмотренных ставках возмещения и времени прохода в письмах-заказах, для предоставляющих морские силы контингентов с 1 декабря 2022 года по сравнению со ставками и временем, применявшимися в утвержденном бюджете на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	2 570,3	4,0

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов и показателей доли вакантных должностей**

77. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокими ставками окладов международного персонала согласно пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2022/23 год; увеличение потребностей частично нивелируется сокращением потребностей, что обусловлено применением более низкой ставки общих расходов по персоналу для международных сотрудников по сравнению со ставкой, применяемой в утвержденном бюджете на 2022/23 год, и применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 3,9 процента для международных сотрудников по сравнению с показателем 2,0 процента, применяемым в утвержденном бюджете на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники — специалисты	855,6	11,6

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

78. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокими ставками окладов национальных сотрудников — специалистов согласно пересмотренной шкале окладов на основе обследования окладов на местах, проведенного в 2022 году, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2022/23 год, а также применением более высокого среднего уровня/ступени шкалы окладов НСС-С, ступень IV, при расчете окладов

национальных сотрудников — специалистов по сравнению с уровнем/ступенью НСС-В, ступень VIII, применяемыми в утвержденном бюджете на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	8 384,1	18,6

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов и показателей доли вакантных должностей**

79. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокими ставками окладов национальных сотрудников категории общего обслуживания согласно пересмотренной шкале окладов на основе обследования окладов на местах, проведенного в 2022 году, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2022/23 год; и применением при расчете окладов национальных сотрудников категории общего обслуживания более высокого среднего уровня/ступени шкалы окладов ОО-6, ступень V, по сравнению с уровнем/ступенью ОО-6, ступень IV, применяемыми в утвержденном бюджете на 2022/23 год. Увеличение потребностей частично нивелируется сокращением потребностей, что обусловлено применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 2,4 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с показателем 1,5 процента, применяемым в утвержденном бюджете на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(163,5)	(34,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

80. Сокращение потребностей обусловлено отменой в 2023/24 году приходящейся на Силы доли распределенных расходов на временный персонал общего назначения в рамках деятельности по осуществлению проекта содействия внедрению цепи снабжения в системе «Умоджа», которые были отнесены к бюджетам миссий в переходный период, по сравнению с долей распределенных расходов, включенной в утвержденный бюджет на 2022/23 год. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в связи с утвержденным созданием одной временной должности, которая заполнена и для которой обеспечено полное финансирование, по сравнению с 50-процентной нормой вакансий, применяемой к новой созданной должности, в связи с передачей функций управления программой предоставления услуг в области обнаружения мин и разминирования в утвержденном бюджете на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	130,1	19,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

81. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высокими средними тарифами на авиабилеты и более высокими ставками суточных по сравнению со ставками, применяемыми в утвержденном бюджете на

2022/23 год; и b) незначительным увеличением числа поездок в связи с официальными поездками, например для участия в Симпозиуме Организации Объединенных Наций по глобальным поездкам и для проведения технической оценки новых контрактов на поставку топлива и пайков, по сравнению с числом поездок, включенным в утвержденный бюджет на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	7 828,3	36,7

• **Внешние факторы: изменение рыночных цен**

82. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высокой предполагаемой средней стоимостью топлива для генераторов в размере 1,069 долл. США за литр в связи с обсуждением с поставщиком нового контракта по сравнению со стоимостью в размере 0,752 долл. США за литр, включенной в утвержденный бюджет на 2022/23 год; б) приобретением: i) четырех генераторных установок мощностью 1250 кВА и другого электрооборудования в соответствии с пятилетним планом поэтапной замены имущества, по которому замена была отложена, а оборудование минимально обеспечено дополнительными запасными частями ввиду перенаправления ресурсов на покрытие законодательных изменений; ii) трех генераторов, которые требуют замены по причине механических неисправностей; и iii) еще трех гибридных солнечных фотоэлектрических систем и дополнительных панелей, необходимых для производства возобновляемой энергии в связи с усилиями ВСООНЛ по достижению основных целей в области возобновляемой энергии и сокращения выбросов углерода, как это отражено в планах управления энергетической инфраструктурой и плане действий Секретариата Организации Объединенных Наций в области климата на 2020–2030 годы, ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет на 2022/23 год; и с) приобретением оборудования для обеспечения охраны и безопасности в целях поэтапной замены устаревшей инфраструктуры контроля доступа автотранспорта на территорию ВСООНЛ и пешеходных входов, предназначенных для охраны персонала и имущества Организации Объединенных Наций, ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	4 357,1	65,5

• **Внешние факторы: изменение рыночных цен**

83. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высокой ожидаемой средней стоимостью топлива для автотранспортных средств в размере 1,069 долл. США за литр по сравнению со стоимостью в размере 0,752 долл. США за литр, включенной в утвержденный бюджет на 2022/23 год, и мобилизационными сборами, связанными с перебазированием топливной станции в целях повышения безопасности и охраны миротворцев и персонала миссии Организации Объединенных Наций, ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет на 2022/23 год; и б) приобретением 106 автотранспортных средств (92 автомобиля общего назначения, 11 автомобилей специального назначения и 3 бронированных автомобиля) в связи с плановой заменой в рамках пятого года осуществления пятилетнего плана поэтапной

замены имущества по сравнению с 46 автотранспортными средствами, включенными в утвержденный бюджет на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	680,2	9,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

84. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов дополнительно в объеме 100 летных часов для патрулирования и наблюдений с учетом оперативных потребностей, связанных с инцидентами, за которыми ВСООНЛ обязаны наблюдать в соответствии со своим мандатом, а также для проведения поисково-спасательных операций в районах, куда невозможно добраться по земле, по сравнению с количеством летных часов, включенных в утвержденный бюджет на 2022/23 год; и единовременными расходами на размещение и покраску, связанными с обсуждаемым новым коммерческим контрактом на аренду и эксплуатацию одного вертолета Ми-8 вместо контракта, срок действия которого истек в октябре 2022 года; и б) более высокой предполагаемой средней стоимостью авиационного топлива в размере 1,143 долл. США за литр по сравнению со стоимостью в размере 0,734 долл. США за литр, включенной в утвержденный бюджет на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	707,9	9,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

85. Увеличение потребностей обусловлено главным образом приобретением оборудования и принадлежностей для электронного противодействия в рамках четвертого года осуществления пятилетнего плана поэтапной замены информационно-коммуникационного оборудования по сравнению с оборудованием, включенным в утвержденный бюджет на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(209,7)	(13,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

86. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением предполагаемого использования медицинских услуг, связанных со специализированной рентгенографией и госпитализацией в медицинских учреждениях в районе операций Сил и тестированием на вирус COVID-19 в связи с ослаблением воздействия вируса на персонал миссии, что отражено в динамике расходов в прошлые периоды, по сравнению с услугами, включенными в утвержденный бюджет на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 035,3	36,2

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

87. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокими расходами на грузоперевозки в связи с приобретением большего числа автотранспортных средств, предлагаемых в соответствии с утвержденным пятилетним поэтапным планом замены имущества, и более высокой средней фрахтовой ставкой в связи с глобальным повышением цен на топливо по сравнению с количеством автотранспортных средств и применяемой ставкой в утвержденном бюджете на 2022/23 год.

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

88. В связи с финансированием ВСООНЛ Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 551 113 500 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную выше в подпункте а) из расчета 45 926 125 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [76/290](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [76/274](#))

Решение/просьба	Меры по выполнению решения/просьбы
Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).	ВСООНЛ обеспечат принятие оперативных мер по выполнению рекомендаций соответствующих надзорных органов. По состоянию на 17 января 2023 года полностью выполнены 67 процентов рекомендаций, а в процессе выполнения находятся 33 процента рекомендаций.

Просит также Генерального секретаря еще больше повысить транспарентность бюджета, включив в его следующие бюджетные доклады информацию относительно весомого обоснования по всем изменениям в должностях и случаям увеличения оперативных расходов, а также разбивку ресурсов, запрашиваемых для финансирования расходов на содержание национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания (п. 18).

Выражает озабоченность по поводу низкой степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов и просит Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (п. 19).

Отмечает возрастающее значение эффективного управления запасами топлива с учетом роста цен на топливо во всем мире и выявленных Комиссией ревизоров недостатков в системах управления запасами топлива в миссиях и просит Генерального секретаря принять меры для повышения эффективности управления запасами топлива в миссиях, в том числе путем надлежащего и последовательного контроля за потреблением топлива в миссиях и усиления мониторинга рисков (п. 26).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Ссылается на пункт 23 своей резолюции [66/264](#) и пункт 82 доклада Консультативного комитета, подчеркивает важность эффективных и гибких структур штатов для поддержки миссий в выполнении их мандатов и обеспечения эффективности кадрового планирования, надзора и подотчетности и призывает Генерального секретаря обеспечивать постоянную адаптацию и оптимизацию этих структур, в

Распределение запрашиваемых ресурсов между национальными сотрудниками-специалистами и национальными сотрудниками категории общего обслуживания представлено в разделе II настоящего доклада о финансовых ресурсах.

Подробное кадровое обоснование должностей и объяснение разницы оперативных расходов приведены в соответствующих разделах настоящего доклада.

ВСООНЛ продолжают усилия по улучшению показателей соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов, например путем напоминания как гражданскому, так и военному персоналу о требовании своевременного представления заявлений на поездки не менее чем за 21 день до начала официальной поездки, а также отчетов о расходах, посредством регулярных рассылок сообщений и напоминаний.

Обновленные показатели соблюдения директивы представлены в экспериментальном проекте по представлению бюджетной информации.

Общий подход к управлению запасами топлива представлен в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

Во ВСООНЛ идет внедрение системы дистанционного мониторинга инфраструктуры на местах, которая позволяет дистанционно контролировать запасы топлива в резервуарах ВСООНЛ и своевременно обнаруживать утечки топлива. Система управления топливом будет установлена в новых резервуарах новой заправочной станции, которая заменит подземную систему.

Общий подход к масштабируемости поддержки миссий представлен в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Нынешняя структура компонента поддержки во ВСООНЛ отражает результаты пересмотра штатов гражданского персонала ВСООНЛ, проведенного в 2020/21 году.

ВСООНЛ стремятся максимально упростить организационную структуру Сил, содействовать повышению кадровой гибкости и внедрению новых методов работы, а также рассматривать все возможности для наращивания кадрового потенциала для выполнения новых функций и развития будущих навыков. В сентябре 2020 года был проведен пересмотр штатов гражданского персонала, в результате которого

том числе путем проведения обзоров штатного расписания гражданского персонала и персонала служб безопасности при участии Централных учреждений Организации Объединенных Наций по меньшей мере на четырехгодичной основе (п. 28).

Просит также Генерального секретаря включать обоснование временных назначений сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, продолжительностью более одного года, в том числе сведения о продолжительности таких назначений и о состоянии дел с набором персонала на соответствующие должности, во все будущие доклады о предлагаемых бюджетах (п. 31).

Вновь выражает озабоченность по поводу большего числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о

было утверждено более 100 кадровых изменений. В ходе обзора были рассмотрены долговременные вакансии, в частности с точки зрения синергетического эффекта от централизации плана управления цепью снабжения: централизация закупочных и складских функций; необходимость обеспечения потенциала стратегического планирования в рамках имеющихся ресурсов; совершенствование и внедрение дополнительных модулей в рамках системы «Умоджа»; экспертный потенциал, существующий благодаря многолетнему опыту работы имеющихся людских ресурсов; должности, которые систематически заимствуются в рамках утвержденного кадрового состава для удовлетворения долгосрочных потребностей Сил; обеспечение соответствия их людских ресурсов поставленным целям; и преобразование должностей в должности национального персонала. ВСООНЛ отмечают, что соотношение утвержденных должностей международного (255) и национального (590) персонала составляет 1:2,3, то есть доля национального персонала составляет 69,8 процента, что выше среднего показателя в рамках операций по поддержанию мира. В ходе рассмотрения цель рабочей группы заключалась в том, чтобы добиться повышения эффективности, реорганизовать порядок подчинения, свести воедино потенциал Сил в области стратегического планирования и усовершенствовать их структуры путем упразднения, переупорядочивания, перевода и реклассификации должностей.

По состоянию на 31 декабря 2022 года специальную должностную надбавку в соответствии с правилами и положениями Организации получали в общей сложности шесть международных и три национальных сотрудника. Семь из девяти вышеупомянутых должностей были заняты сотрудниками, которые находились в специальном отпуске без сохранения содержания или имели временное назначение и за которыми оставалось право на эти должности, и ожидается, что они вернутся в течение бюджетного периода 2022/23 года. Обновленные данные представлены в экспериментальном проекте по предоставлению бюджетной информации.

ВСООНЛ внимательно следят за числом вакансий в целях обеспечения их оперативного заполнения. Набор на вакантные должности в 2022 году был отложен из-за необычно высокого уровня текучести кадров и отсутствия возможностей в Секции людских ресурсов. Решить проблему таких задержек Силам удалось только сейчас; таким образом, проводятся ряд мероприятий по набору персонала, приближающихся к заключительным этапам введения в

Решение/просьба

сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (п. 33).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (п. 46).

Меры по выполнению решения/просьбы

должность. Должности, на которые в настоящее время проводится набор, относятся к критически важным областям поддержки и поэтому важны для способности ВСООНЛ оказывать устойчивую поддержку. По состоянию на 31 января 2023 года две должности оставались вакантными в течение 24 месяцев или более, и их заполнение запланировано на февраль 2023 года.

Список должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, представлен в дополнительной информации.

ВСООНЛ рассмотрели вопрос о преобразовании должностей в должности национальных сотрудников, отметив, что нынешний кадровый состав Сил включает в себя 845 утвержденных должностей гражданского персонала, из которых 88 процентов обеспечивают поддержку Сил. Соотношение утвержденных должностей международного (255) и национального (590) персонала составляет 1:2,3, то есть показатель национализации равен 69,8 процента, который обеспечен за счет выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала 2014/15 года, и поддерживается за счет выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного в 2020 году.

Индивидуальные консультанты, расходы на которых предусмотрены в бюджете на 2021/22 год, включают консультантов группы экспертов. Консультационные услуги, расходы на которые предусмотрены в бюджете на 2021/22 год, включают специальные услуги взятия проб, тестирования и анализа воды, сточных вод, воздуха и почвы, а также ветеринарные услуги. Смета расходов на услуги взятия проб, тестирования и анализа основана на подрядном контракте, по которому велись переговоры. Фактические ставки были ниже обсуждавшихся предполагаемых ставок, которые были применены в утвержденном бюджете на 2021/22 год. Новые ставки были впоследствии отражены в бюджете на 2022/23 и 2023/24 годы.

ВСООНЛ будут по-прежнему использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или для выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает в долгосрочной перспективе.

ВСООНЛ предлагают привлечь трех индивидуальных консультантов, обладающих опытом посреднической деятельности и урегулирования конфликтов, для проведения семинаров по наращиванию потенциала в Суре, Бинт-Джубайле и Марджауне,

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

которые являются городами в районе операций, для женских организаций гражданского общества, проходящих подготовку во ВСООНЛ, в целях поддержки эффективного участия женщин в переговорах по урегулированию конфликтов и миростроительству и расширения их политических прав и возможностей занятия руководящих должностей в своих общинах в связи с повесткой дня Совета Безопасности «Женщины и мир и безопасность» (резолюция 2493 (2019)), учитывая сокращение представленности женщин в делегациях в рамках мирных процессов под руководством Организации Объединенных Наций с 23 процентов в 2020/21 году до 19 процентов. В штатном расписании ВСООНЛ таких специалистов нет.

ВСООНЛ продолжают свои усилия по планированию и оценке проектов для обеспечения того, чтобы проекты с быстрой отдачей оказывали оптимальное воздействие с учетом меняющихся условий на местах и неотложных задач, предусмотренных мандатом. ВСООНЛ будут и далее прилагать усилия для обеспечения того, чтобы утвержденные проекты завершались в оговоренные сроки и для сохранения своего фактического среднего периода осуществления проектов в 2021/22 году, составляющего 73 дня (по сравнению с установленными 120 днями). ВСООНЛ будут и впредь доводить до партнера-исполнителя важность соблюдения установленных сроков. При осуществлении будущих мероприятий руководством будут по-прежнему служить регулярные оценки завершенных проектов.

Проведена оценка/ежегодный обзор проектов с быстрой отдачей за 2020/21 год. В дополнение к вышесказанному Силы через Командующего Силами и Группу военно-гражданского сотрудничества регулярно проводят различные долгосрочные мониторинг и оценки прошлых проектов с быстрой отдачей, утвержденных Силами. Выводы доводятся до сведения всех компонентов Сил.

Были сделаны следующие основные выводы по результатам последней завершенной оценки (за 2020/21 год):

- Отсутствие проектов, имевших негативное воздействие, и наличие нескольких проектов, имевших значительное и длительное позитивное воздействие.
- Система, при которой партнер-исполнитель предоставляет отчеты о ходе работы и завершении проекта, позволила добиться желаемого

результата — обеспечить заинтересованность и чувство сопричастности.

- Проекты, связанные с подготовкой, можно было проводить даже в ходе осуществления мер по мобилизации при условии соблюдения надлежащих протоколов безопасности. Открытый процесс укрепления потенциала женщин дал хорошие результаты.
- Хотя в некоторых общинах теперь имеются инженерно-технические работники и другой технический персонал для контроля за осуществлением проектов, помощь ВСООНЛ в определении объема работ и контроле за их выполнением по-прежнему остается крайне важной. В тех случаях, когда инженерно-технические работники ВСООНЛ заняты и не имеют времени на такие проекты, консультирование проводят военные инженеры, развернутые в секторах.
- Значительные колебания курса ливанского фунта по отношению к доллару США, в частности на параллельном рынке обмена валюты, привели к тому, что партнеры-исполнители все чаще запрашивают перевод средств непосредственно своим учреждениям-исполнителям и подрядчикам в долларах США ввиду платежных требований в долларах. Эта процедура требует времени и является непрерывной. Извлеченный и используемый опыт заключается в том, чтобы озвучить требования партнеру-исполнителю на этапе разработки проекта и подтвердить понимание и выполнение требуемых процедур во избежание задержек в ходе осуществления проекта.
- Хотя в традиционных обществах, таких как Ливан, это является сложной задачей, важно поощрять местные власти и убеждать их в важности консультаций с женщинами в качестве членов общества для получения их мнений о предлагаемых действиях. Учет их потребностей и проблем обеспечит пользу инициативы для всех членов общества.

Процесс проведения следующей оценки начинается после того, как проекты, которые были реализованы в 2021/22 году, уже осуществляются некоторое время для обеспечения эффективной оценки результатов. Оценка будет завершена к марту 2023 года.

Подчеркивает важность надлежащего управления энергетическими ресурсами и обращения с отходами в целях минимизации риска для людей, общества и экосистем и просит Генерального секретаря

ВСООНЛ осуществлять мероприятия по удалению отходов путем передачи на внешний подряд (специализированной фирме) процесса сбора мусора и твердых отходов с позиций и объектов и утилизации

Решение/просьба

активизировать усилия, направленные на сокращение общего экологического воздействия миссий, в том числе путем внедрения экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, и при этом работать над возможным позитивным наследием для принимающих общин при полном соблюдении соответствующих положений и правил (п. 83).

Меры по выполнению решения/просьбы

на заводе, который утверждается и управляется правительством.

Электроэнергия вырабатывается самостоятельно, при этом генераторы работают 24 часа в сутки 7 дней в неделю с оптимальной эффективностью и на основе внедрения устойчивой энергетики, а также постоянного использования солнечных ферм для увеличения мощности электроэнергии, вырабатываемой из возобновляемых источников энергии, и пропорционального сокращения зависимости от ископаемого топлива и экологического следа Сил.

Кроме того, установка эффективных кондиционеров, постепенный отказ от традиционного освещения и, когда требуется замена, установка энергоэффективных светодиодных ламп также вносят вклад в управление Силами энергопотреблением.

Оценочный лист Сил по выполнению требований в области охраны окружающей среды представлен в экспериментальном проекте по предоставлению бюджетной информации.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/76/760 и резолюция 76/274 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет выражает надежду на то, что информация о возмещении расходов на негражданский персонал и непогашенных платежах за принадлежащее контингентам имущество с разбивкой по миссиям будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения настоящего доклада и что обновленная информация будет включена в представляемые миссиями бюджеты и в обзорные доклады (п. 26).

В целях сокращения расходов на поездки Консультативный комитет вновь заявляет, что по возможности следует в полной мере использовать передовые технологии и средства дистанционного обучения, объединять поездки или направлять в командировки меньшее число сотрудников (см. также A/73/779, пункты 16, 18 и 19). Кроме того, Комитет надеется, что положения документа ST/SGB/2009/9 будут последовательно применяться в отношении поездок сотрудников для участия во внутренних конференциях. Комитет надеется, что в будущих

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Возмещение расходов на войска и сформированные полицейские подразделения и принадлежащее контингентам имущество было произведено за период по 31 декабря 2022 года в соответствии с ежеквартальным графиком выплат.

По мере возможности проводятся виртуальные учебные занятия и совещания, которые были включены в план Сил с учетом уроков, извлеченных из пандемии COVID-19. Вместе с тем некоторые учебные курсы требуют личного присутствия и практических занятий, как, например, подготовка, касающаяся изучения генераторов, ввода в эксплуатацию солнечных энергосистем, авиационной безопасности, пожаротушения и других вопросов охраны и безопасности. Деагрегированная информация о поездках внутри миссии и за ее пределами

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры по выполнению просьбы/рекомендации</i>
докладах о деятельности миссий по поддержанию мира и обзорных докладах будет представлена дезагрегированная информация о поездках в пределах районов миссий и за их пределами (п. 55).	представлена в разделе II.G настоящего доклада об официальных поездках, а также в дополнительной информации.
Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе и в контексте докладов о бюджетах миссий подробную информацию о возмещении расходов, в том числе о видах деятельности, подлежащих возмещению, об использованных людских и финансовых ресурсах, связанных с миссиями, о классификации подлежащих и не подлежащих расходованию поступлений, о сумме, подлежащей возврату государствам-членам, а также об использовании средств фонда возмещения расходов на миротворческую деятельность (п. 78).	Более подробная информация представляется дополнительно.

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

(A/76/760/Add.9 и резолюция 76/288 Генеральной Ассамблеи)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры по выполнению просьбы/рекомендации</i>
Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты и обзорные доклады информацию о стратегических запасах, хранящихся во всех миссиях (п. 47).	Более подробные данные представлены в экспериментальном проекте по предоставлению бюджетной информации.

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане

(A/76/760/Add.1 и резолюция 76/290 Генеральной Ассамблеи)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры по выполнению просьбы/рекомендации</i>
Консультативный комитет надеется получить в будущих докладах о бюджете обновленную информацию о состоянии Оперативного морского соединения, в том числе о наращивании национального потенциала и влиянии, если таковое будет иметь место, на потребности ВСООНЛ в ресурсах (п. 15).	Просьба смотреть описательную часть в пунктах 14, 15 и 20 настоящего доклада. Кроме того, в своей резолюции 2433 (2018) Совет Безопасности призвал сократить состав Оперативного морского соединения ВСООНЛ в зависимости от повышения способности Военно-морского флота Ливанских вооруженных сил взять на себя ответственность за свои территориальные воды. Учитывая, что Военно-морской флот Ливанских вооруженных сил сильно ограничен в личном составе, материальных средствах и ресурсах, Силы не ожидают, что в 2023/24 году Военно-морской флот сможет взять на себя такую ответственность.

Консультативный комитет выражает надежду на то, что ВСООНЛ будут продолжать обеспечивать, чтобы их проекты с быстрой отдачей приносили пользу местному населению, как и предполагается, причем без какого-либо дублирования объектов и предоставляемых услуг. Комитет надеется, что обновленная информация о проектах, в том числе о местах реализации, планировании, ходе реализации и оценке, будет представлена в контексте следующего предлагаемого бюджета (п. 30).

Консультативный комитет выражает надежду на то, что подробный план замены имущества с соответствующими обоснованиями будет представлен в следующем предлагаемом бюджете (п. 32).

Консультативный комитет выражает надежду на то, что Силы примут дополнительные меры по увеличению производства энергии из возобновляемых источников и представят в будущих предлагаемых бюджетах подробную информацию о проектах, включая графики реализации, влияние на потребление топлива и соответствующее повышение эффективности (п. 33).

Кроме того, потребность в шести судах и двух вертолетах основана на потребностях, проанализированных в исследовании военного потенциала, которое было завершено в 2019 году, и определена с учетом его результатов.

Оперативное морское соединение будет обеспечивать круглосуточное присутствие трех кораблей в море, и поэтому необходимо сохранить существующий контингент в составе шести кораблей.

Проекты с быстрой отдачей осуществляются ВСООНЛ совместно со странами, предоставляющими войска, и другими партнерами и соответствуют основным потребностям местного населения, выраженным местными субъектами и различными представителями общин на юге Ливана. При рассмотрении проекта изучаются и принимаются во внимание все факторы, включая совместное финансирование и возможное дублирование усилий по обслуживанию объектов. На столь ранней стадии предсказать местоположение различных предлагаемых проектов на 2023/24 год представляется сложным. Это будет зависеть от изменения потребностей и контекста в конкретный момент времени.

Просьба смотреть описательную часть в пункте 23 раздела I.B настоящего доклада.

Силы начали установку панелей солнечных батарей для выработки электроэнергии в целях увеличения объема электроэнергии, вырабатываемой из возобновляемых источников энергии, и пропорционального сокращения потребления ископаемого топлива.

ВСООНЛ вырабатывают почти 100 процентов потребляемой ими электроэнергии, поскольку лишь небольшие отделения в Бейруте подключены к государственным источникам энергоснабжения, в то время как почти все военнослужащие и сотрудники базируются на юге Ливана.

В 2020/21 году ВСООНЛ произвели почти 50 гига-ватт электроэнергии для обеспечения более 50 мест расположения и более 11 000 сотрудников. ВСООНЛ, являющиеся одной из первых миротворческих операций и расположенные в районе с солнечным климатом, используют панели солнечных батарей для выработки возобновляемой энергии с 2012 года. Хотя большая часть электроэнергии производилась с использованием генераторов, работающих на дизельном топливе, к 2021/22 году ВСООНЛ использовали 2600 фотоэлектрических панелей

солнечных батарей на 18 солнечных фермах, находящихся в разных местах их района операций.

К июню 2021 года ВСООНЛ вырабатывали 1,2 процента от общей доли электроэнергии за счет возобновляемых источников энергии (все источники солнечной энергии, поскольку ветровой источник энергии не был признан приемлемым вариантом на юге Ливана).

С учетом сроков поставок, людских ресурсов и процедур ввода в эксплуатацию фотоэлектрических солнечных систем, приобретенных в 2021/22 году, эти фотоэлектрические панели начали обеспечивать ВСООНЛ возобновляемой энергией в 2022/23 году.

На 2022/23 год утвержденные расходы на солнечную энергетику составили 110 014 долл. США. ВСООНЛ установили пять новых солнечных ферм. В солнечный период с июля по октябрь 2022 года производство возобновляемой энергии достигло 284 783 кВт·ч, что на 28 процентов больше, чем 222 287 кВт·ч за те же месяцы 2021 года. Установка оборудования для солнечных электростанций, запланированная на 2022/23 год, позволит увеличить общий объем возобновляемой солнечной энергии на 169 процентов по сравнению с 2021/22 годом.

ВСООНЛ ожидают, что к июню 2023 года доля от общего объема электроэнергии, вырабатываемой за счет возобновляемых источников энергии, составит от 2,2 до 2,5 процента. Результаты прошлых утвержденных бюджетов помешали достичь целевого показателя в 15 процентов. Значительными являются и общие потребности Сил в электроэнергии.

Предлагаемый бюджет на 2023/24 год в соответствии с утвержденным планом управления энергетической инфраструктурой предусматривает приобретение оборудования для солнечных электростанций и использование стандартных контрактов (включая закупку трех фотоэлектрических дизельных гибридных систем). После установки такого оборудования ВСООНЛ ожидают, что к июню 2024 года вероятная доля возобновляемых источников энергии от общего объема вырабатываемой электроэнергии достигнет 5 процентов.

Если тенденция использования установок сохранится, а потребности в ресурсах будут утверждены, ВСООНЛ планируют достичь утвержденного целевого показателя плана управления энергетической инфраструктурой, согласно которому к июню 2030 года 24 процента электроэнергии будет

Консультативный комитет выражает надежду на то, что ВСООНЛ будут продолжать свои усилия по увеличению представленности женщин и расширению географической представленности среди персонала и представят информацию об этом в будущих докладах, касающихся бюджета (п. 35).

производиться за счет возобновляемых источников энергии.

ВСООНЛ будут и далее прилагать усилия для повышения уровня представленности женщин среди сотрудников, рассматривая все возможности и проблемы и предпринимая шаги, указанные в стратегии миссии в области гендерного паритета, для активного достижения гендерного паритета на старших уровнях и в конечном счете на всех уровнях. По состоянию на 31 декабря 2022 года процентная доля женщин в составе ВСООНЛ была следующей: 35 процентов на уровне С-5 и выше, что указывает на увеличение на 6 процентных пунктов с 31 декабря 2021 года (29 процентов); 44 процента на уровнях С-1–С-4; 35 процентов в категории полевой службы; 49 процентов в категории национальных сотрудников-специалистов; и 25 процентов среди национального персонала категории общего обслуживания. Обновленные данные по гендерной тематике представлены в экспериментальном проекте по предоставлению бюджетной информации.

ВСООНЛ также продолжают свои усилия по обеспечению более широкого и справедливого географического представительства в составе своего персонала. По состоянию на 31 декабря 2022 года гражданский персонал ВСООНЛ насчитывал 232 международных сотрудника, представлявшего 75 стран, а также различные региональные группы.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

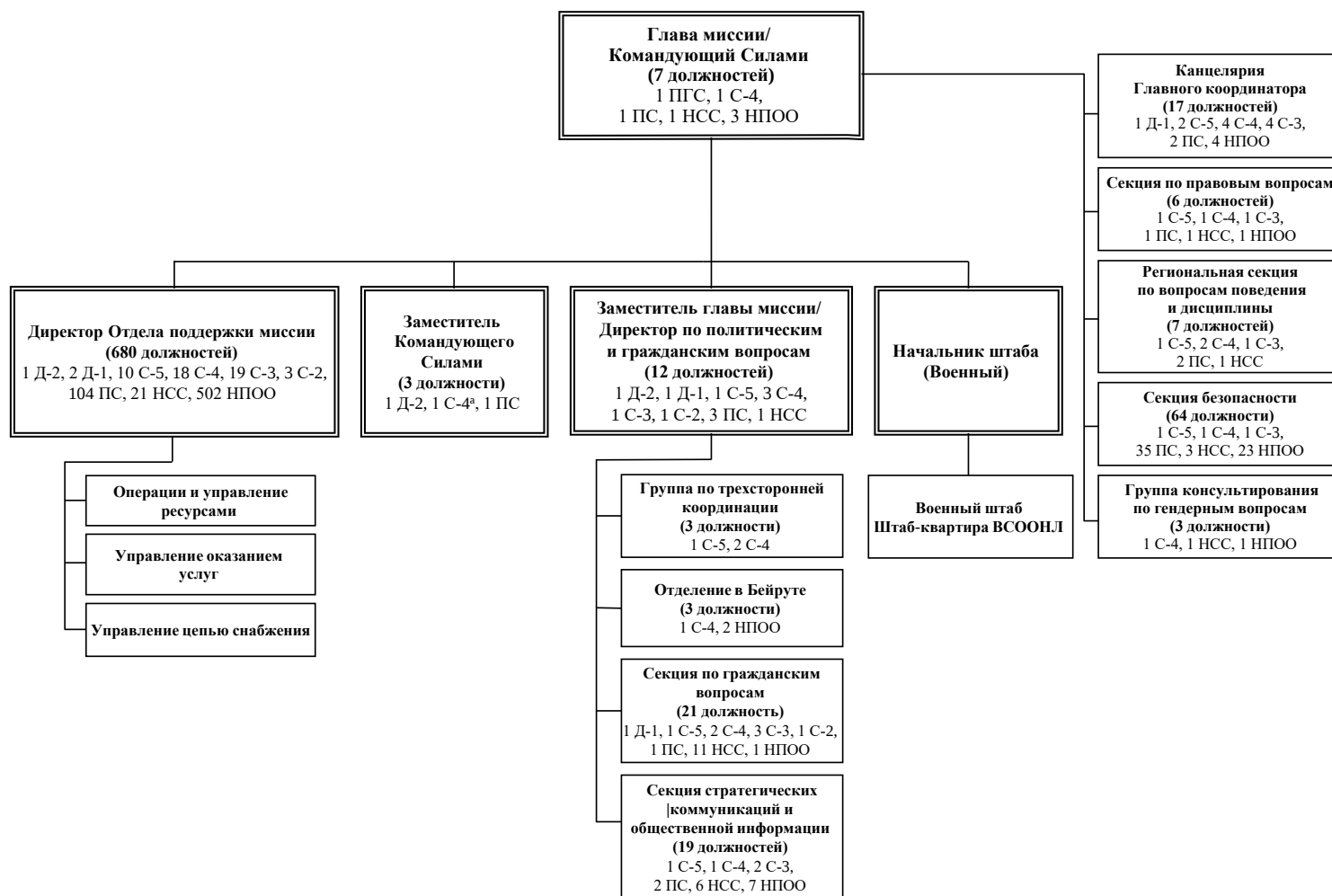
В разделе IV настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов обозначается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

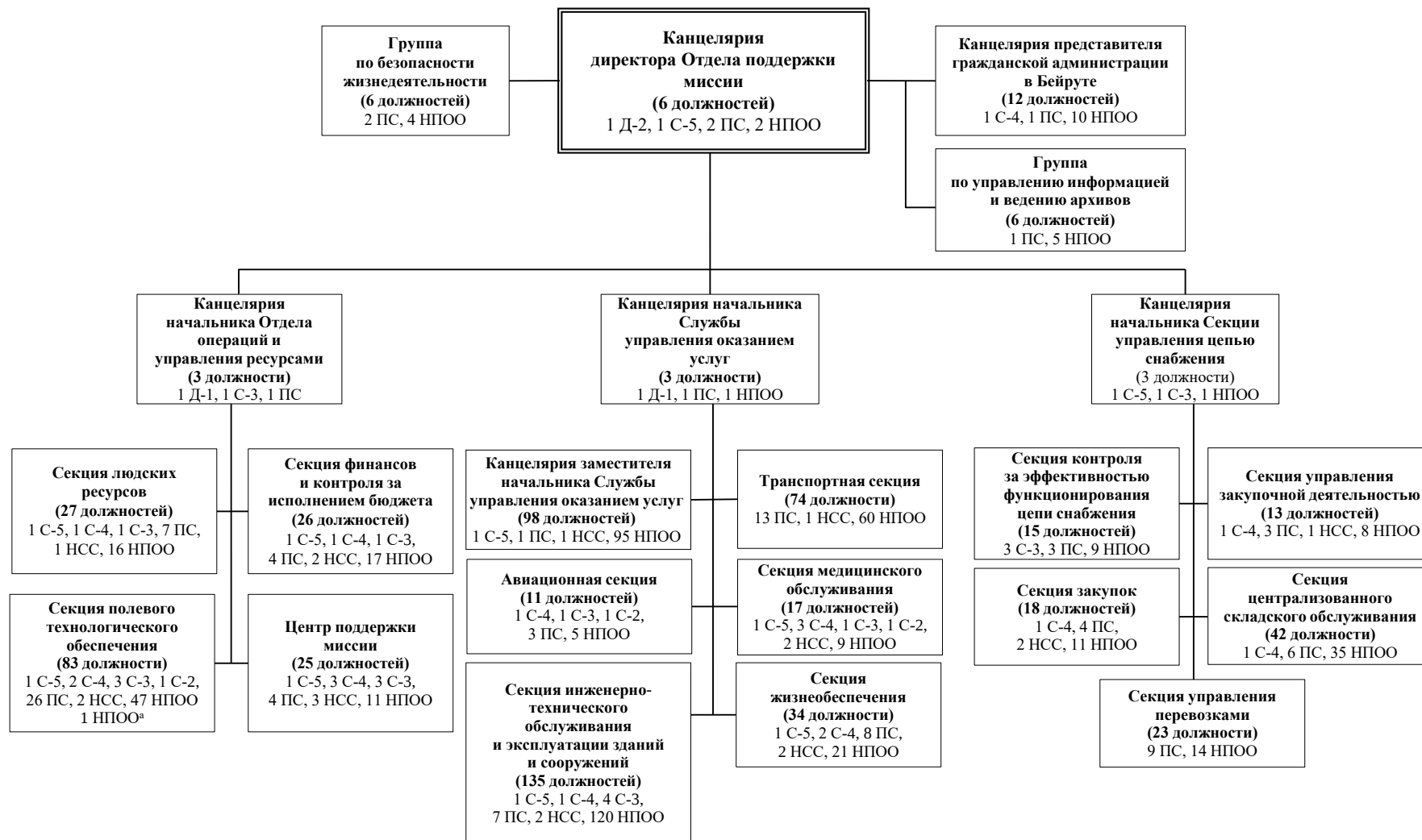
А. Основная деятельность



Сокращения: НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Временный персонал общего назначения.

В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Перепрофилирование.

Карта

