



**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
8 February 2023  
Russian  
Original: English

**Семьдесят седьмая сессия**

Пункт 163 а) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением**

**Бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года**

**Доклад Генерального секретаря**

**Содержание**

I.	Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
A.	Общая информация . . . . .	5
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии. . . . .	5
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	7
D.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	8
II.	Финансовые ресурсы . . . . .	19
A.	Сводная информация . . . . .	19
B.	Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	20
C.	Повышение эффективности. . . . .	20
D.	Показатели доли вакантных должностей . . . . .	20
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения . . . . .	21
F.	Учебная подготовка . . . . .	22
G.	Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой. . . . .	23
H.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию . . . . .	24



---

I. Проекты с быстрой отдачей . . . . .	24
III. Анализ разницы . . . . .	25
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. . . . .	27
V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">76/274</a> и <a href="#">76/289</a> , включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам . . . . .	27
A. Генеральная Ассамблея . . . . .	27
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	31
Приложения	
I. Определения . . . . .	34
II. Организационная структура . . . . .	36
Карта . . . . .	37

## Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, составляющий 70 875 800 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 70 875 800 долл. США отражает увеличение на 6 331 300 долл. США, или 9,8 процента, по сравнению с ассигнованиями в размере 64 544 500 долл. США на 2022/23 год.

В период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года СООННР будут продолжать осуществлять предусмотренную мандатом деятельность по наблюдению со своих позиций как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», а также патрулирование из лагеря «Зиуани» и из лагеря «Фауар» в районе разделения.

Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание 1250 военнослужащих воинских контингентов, 55 международных сотрудников, включая 2 временные должности, 1 национального сотрудника — специалиста и 89 национальных сотрудников.

Общие потребности СООННР в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года увязаны с задачей Сил с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме ресурсов (как людских, так и финансовых) увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Сметные расходы (2023/24 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	36 164,6	38 845,3	41 791,0	2 945,7	7,6
Гражданский персонал	15 610,1	15 524,6	16 323,8	799,2	5,1
Оперативные расходы	9 423,0	10 174,6	12 761,0	2 586,4	25,4
<b>Валовые потребности</b>	<b>61 197,7</b>	<b>64 544,5</b>	<b>70 875,8</b>	<b>6 331,3</b>	<b>9,8</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	1 671,8	1 526,2	1 714,7	188,5	12,4
<b>Чистые потребности</b>	<b>59 525,9</b>	<b>63 018,3</b>	<b>69 161,1</b>	<b>6 142,8</b>	<b>9,7</b>
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>61 197,7</b>	<b>64 544,5</b>	<b>70 875,8</b>	<b>6 331,3</b>	<b>9,8</b>

**Людские ресурсы**

	Полиция Воинские контин- генты <sup>a</sup>	Органи- зации Объ- единенных Наций	Между- народный персонал	Националь- ные сотруд- ники — спе- циалисты	Националь- ные сотруд- ники катего- рии общего обслуживания	Времен- ные дол- жности <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций <sup>c</sup>	Персонал, предостав- ляемый правитель- ством	Всего
<b>Руководство и управление</b>									
Утвержденная численность на 2022/23 год	—	—	5	—	1	1	—	—	7
Предлагаемая численность на 2023/24 год	—	—	5	—	1	1	—	—	7
<b>Компоненты</b>									
Оперативная деятельность									
Утвержденная численность на 2022/23 год	1 250	—	—	—	—	—	—	—	1 250
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1 250	—	—	—	—	—	—	—	1 250
Поддержка									
Утвержденная численность на 2022/23 год	—	—	48	1	88	1	—	—	138
Предлагаемая численность на 2023/24 год	—	—	48	1	88	1	—	—	138
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2022/23 год	1 250	—	53	1	89	2	—	—	1 395
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1 250	—	53	1	89	2	—	—	1 395
<b>Чистое изменение</b>									
	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

<sup>c</sup> Включая международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Общая информация**

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был утвержден Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974). Последнее по времени продление этого мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2671 (2022), в которой Совет продлил его до 30 июня 2023 года.
2. Силам поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), вытекающим из мандата Сил.
4. Предполагается, что реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленных Советом Безопасности задач в течение срока действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в деле реализации этих достижений в рассматриваемом бюджетном периоде. Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Разница в численности персонала в сравнении с бюджетом на 2022/23 год объясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб СООННР находится в лагере «Фауар» на стороне «Браво», а их база материально-технического снабжения — в лагере «Зиуани» на стороне «Альфа» (оккупированные Израилем Голанские высоты). В районе операций у СООННР, как и раньше, будет 16 позиций: 6 — в его северной части, 4 — в центральной, 4 — в южной и по одной позиции на стороне «Альфа» и у заставы «Чарли». Кроме того, СООННР продолжают работу по переоборудованию и модернизации своих позиций.

### **B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии**

6. Силам в целом удавалось сохранять режим прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой несмотря на сохраняющуюся сложную обстановку, вызванную непрекращающимися нарушениями сторонами Соглашения о разъединении войск 1974 года. Силы будут и дальше делать все от них зависящее для сохранения режима прекращения огня между двумя странами и обеспечения его неукоснительного соблюдения, как этого требует Соглашение.
7. В соответствии со своим мандатом СООННР продолжают наблюдение за обстановкой со своих позиций как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», а также патрулирование в районе разделения силами патрульных групп из лагерей «Зиуани» и «Фауар». Протяженность района разделения с севера на юг составляет примерно 80 км, а его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией.

8. СООННР продолжают осуществлять предусмотренную мандатом деятельность, включая инспекции как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», и ремонт, восстановление и покраску бочек, обозначающих линию прекращения огня и «Браво», если позволит обстановка. Кроме того, СООННР продолжают реализацию проектов с быстрой отдачей в качестве меры укрепления доверия. Силы продолжают работы по обезвреживанию мин, неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районах разделения для обеспечения безопасности своего персонала в соответствии с приоритетными задачами инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс».

9. Кроме того, в 2023/24 году СООННР вновь займут еще одну позицию Организации Объединенных Наций — позицию 17А — для улучшения обзора Силами района разделения по просьбе сторон Соглашения о разъединении. В связи с этим Силы развернут еще 35 военнослужащих для усиления наблюдения и улучшения обзора района своих операций с позиции 17А в пределах утвержденной максимальной численности военнослужащих воинских контингентов, составляющей 1250 человек.

#### **Инициативы по поддержке миссии**

10. Что касается поддержки миссии, то в 2023/24 году СООННР создадут позицию 17А, а также новый центральный склад в поддержку выполнения мандата. Новый центральный склад будет способствовать предотвращению задержек в доставке грузов, а также обеспечению отсутствия дефицита стратегических товаров и товаров первой необходимости в Силах. Кроме того, новый центральный склад будет способствовать усилению планирования Силами спроса, управления запасами и планирования на случай непредвиденных обстоятельств при одновременном повышении устойчивости системы снабжения Сил.

11. СООННР будут продолжать работу по осуществлению своих экологических проектов, направленных на обеспечение большей самодостаточности всех своих позиций при одновременном уменьшении их углеродного следа в соответствии с природоохранной стратегией Организации. В связи с этим в 2023/24 году СООННР продолжат уделять особое внимание установке солнечных энергосистем и построят новую станцию очистки воды и сточных вод, оснащенную автоматизированной системой илоудаления для обеспечения надлежащей обработки отходов, что позволит снизить углеродный след Сил и сократить использование топлива.

12. Кроме того, в соответствии с приоритетными задачами, закрепленными в инициативе «Действия в поддержку миротворчества плюс», СООННР продолжат комплексное осуществление мер по повышению безопасности и защиты миротворцев и персонала миссии.

13. Предлагаемое штатное расписание гражданского персонала включает 145 штатных и внештатных должностей, при этом общее количество штатных и внештатных должностей, предлагаемых на 2023/24 год, остается без изменений.

14. Сметные потребности в ресурсах на содержание и деятельность миссии в 2023/24 году отражают увеличение потребностей в объеме 6,3 млн долл. США, которые в основном обусловлены следующими факторами: а) воинские контингенты (2,9 млн долл. США) ввиду планируемого развертывания дополнительно 35 военнослужащих воинских контингентов в связи с планируемым повторным занятием позиции 17А; б) гражданский персонал (0,8 млн долл. США) ввиду увеличения расходов на персонал с учетом более высокого фактического уровня заполнения должностей в Силах; и в) оперативные расходы (2,6 млн долл.

США) ввиду увеличения фактических цен на топливо и запланированного переоборудования позиции 17А.

15. Основным внешним фактором, который может помешать исполнению предлагаемого бюджета, является несоблюдение сторонами Соглашения о разьединении и ухудшение ситуации с безопасностью в районе операций СОООНР.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

16. В целях решения вопросов, представляющих общерегиональный интерес, СОООНР будут продолжать координировать свои действия с другими миротворческими миссиями в регионе, в том числе с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре.

17. СОООНР будут продолжать осуществлять оперативный контроль за деятельностью военных наблюдателей ОНВУП из Группы наблюдателей на Голанских высотах и по мере необходимости контактировать с Отделением связи ОНВУП в Дамаске.

18. ВСООНЛ будут продолжать оказывать СОООНР помощь в вопросах перемещения их товаров и персонала через территорию Ливана, а также предоставлять им информационно-технические и коммуникационные услуги. Координируя работу Региональной секции полевого технологического обеспечения, ВСООНЛ осуществляют стратегическое руководство деятельностью СОООНР по предоставлению и координации полевых технологических услуг в соответствии с руководящими указаниями Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в целях преодоления различий в уровнях обслуживания, получения экономии средств за счет эффекта масштаба и устранения дублирования между миротворческими миссиями в регионе. Кроме того, ВСООНЛ будут продолжать оказывать поддержку СОООНР в вопросах поведения и дисциплины, в том числе в проведении профилактических мероприятий, включая вводные инструктажи и обязательные учебные занятия, направленных, в частности, на предотвращение случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений, сексуальных домогательств и мошенничества, а также целевой подготовки в контексте стратегии борьбы с недопустимым поведением.

19. Кроме того, СОООНР будут продолжать оказывать административную поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в финансовых вопросах (действуя в качестве «домашнего банка» Организации Объединенных Наций в Сирийской Арабской Республике), а также в вопросах закупок и снабжения горюче-смазочными материалами для автотранспортных средств (на возмездной основе).

20. В 2022/23 году СОООНР будут продолжать пользоваться услугами Кувейтского объединенного бюро поддержки, которому придан один сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся вопросами расчетов с национальными сотрудниками Сил и нанятым по индивидуальным контрактам негражданским персоналом.

## D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

21. Для обеспечения лучшего понимания предлагаемых кадровых изменений определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим категориям, даются в разделе А приложения I к настоящему докладу.

### Руководство и управление

22. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться Канцелией руководителя миссии/командующего Силами. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1

### Людские ресурсы: Канцелия руководителя миссии/командующего Силами

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между-	Нацио-	Итого	
										народный персонал	нальный персонал		
<b>Канцелия руководителя миссии/командующего Силами</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	–	1	2	1	5	–	1	1	–	–	–	6
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	–	1	2	1	5	–	1	1	–	–	–	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Утвержденные временные должности<sup>a</sup> на 2022/23 год</b>													
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	–	2	2	1	6	–	1	1	–	–	–	7
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	–	2	2	1	6	–	1	1	–	–	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## Канцелярия руководителя миссии/командующего Силами

Таблица 2

### Людские ресурсы: аппарат руководителя миссии/командующего Силами

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатные должности	-	C-4	Офицер связи	Сохранение должности	
Штатные должности	+1	C-2	Младший специалист по анализу данных	Перепрофилирование	
	-1	C-2	Младший письменный переводчик	Перепрофилирование	
<b>Итого</b>	-				

23. Утвержденное штатное расписание Канцелярии руководителя миссии/командующего Силами включает 6 штатных должностей (1 должность руководителя миссии/командующего Силами (ПГС), 1 должность специалиста по правовым вопросам (C-4), 1 должность специалиста по гражданским вопросам (C-3), 1 должность младшего письменного переводчика (C-2), 1 должность старшего помощника по кадровым вопросам (категория полевой службы)), 1 должность помощника по вопросам связи (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну временную международную должность (офицер связи (C-4)). Канцелярия оказывает непосредственную поддержку руководителю миссии/командующему Силами, который выступает в качестве представителя Генерального секретаря в вопросах обеспечения разъединения и одновременно осуществляет руководство и управление всеми военными операциями в районе ответственности СОООННР. Обязанности руководителя миссии состоят в обеспечении общего руководства деятельностью Организации Объединенных Наций в районе операций, оперативном управлении деятельностью миссии, методическом руководстве усилиями по выполнению мандата и руководстве работой сотрудников, отвечающих за отдельные компоненты СОООННР. Командующий Силами отвечает за оперативное управление всеми военными операциями и руководство работой персонала ВСООНЛ в районе ответственности миссии, а также осуществляет непосредственное руководство работой старших офицеров Сил. Руководитель миссии/командующий Силами отвечает также за безопасность сотрудников и членов их семей в рамках системы обеспечения безопасности персонала Организации Объединенных Наций в районе операций.

24. В контексте приоритетных задач инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» СОООННР будут по-прежнему нуждаться во временной международной должности офицера связи (C-4) для обеспечения эффективной координации в ходе дальнейшего внедрения в Силах комплексной системы планирования и оценки результативности. Кроме того, офицер связи отвечает за поддержание ежедневных контактов со сторонами Соглашения о разъединении 1974 года и представляет руководству миссии рекомендации стратегического и оперативного характера по всем интересующим его вопросам связи. Сотрудник на этой должности поддерживает регулярные контакты с местными властями в принимающей стране и регионе в целях решения вопросов, связанных с передвижением персонала и перемещением товаров и грузов между СОООННР и соседними странами. Кроме того, сотрудник на этой должности будет также поддерживать связь и осуществлять координацию с местными посольствами и партнерами Организации Объединенных Наций, включая страны, предоставляющие войска, для ответа на запросы об операциях СОООННР.

25. В результате внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности и создания соответствующего хранилища данных Силы выявили пробел в обработке и использовании данных для отражения организационных

потребностей Сил в аналитических потребностях и потребностях в отчетности в целях поддержки оперативных решений, стратегий и рабочих процессов. В данном контексте Силам требуется специальный гражданский специалист по анализу данных для поддержки общего функционирования Системы, а также для усиления координации различных данных Сил, включая информационные панели, системы показателей, презентации и отчеты. Силы будут полагаться на инструменты визуализации и анализа данных для содействия принятию обоснованных решений, проведению презентаций и составлению отчетности. В этой связи и в поддержку осуществления Стратегии цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций предлагается перепрофилировать должность младшего письменного переводчика (С-2), указанную в таблице 2, в должность младшего сотрудника по анализу данных (С-2).

26. Младший сотрудник по анализу данных будет разрабатывать и внедрять базы данных и системы сбора и анализа данных во взаимодействии с Силами в целом для расширения информационного потока и повышения качества данных. Младший сотрудник по анализу данных также будет оказывать поддержку Канцелярии руководителя миссии/командующего Силами, предоставляя, когда необходимо, устные и письменные данные, требуемые для презентаций и совещаний.

27. В связи с этим, ввиду сокращения потребностей в оказании услуг письменного и устного перевода, которые в настоящее время обеспечиваются за счет имеющихся в Канцелярии возможностей, функции сотрудника на должности младшего письменного переводчика (С-2) более не требуются.

### **Компонент 1: оперативная деятельность**

28. Силы будут продолжать выполнять свои обязанности по поддержанию режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой и следить за тем, чтобы вооруженные силы сторон не нарушали Соглашение о разъединении. СОООННР будут поддерживать контакты со сторонами в целях недопущения эскалации ситуации на линии прекращения огня.

*Ожидаемое достижение*

*Показатели достижения результатов*

1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении и соблюдают его положения	1.1.1 Сохранение режима разъединения сил и районов ограничения
---	--

*Мероприятия*

- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с представителями сирийских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СОООННР, и обеспечения сотрудничества
- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с представителями израильских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СОООННР, и обеспечения сотрудничества
- Незамедлительное обращение к сторонам в случаях нарушения Соглашения о разъединении, включая инциденты, которые ставят под угрозу режим прекращения огня
- Несение службы на позициях в объеме 180 040 человеко-дней (31 военнослужащий x 16 позиций x 365 дней)
- 9198 патрульных выездов на бронемашинах в районе разделения (28 патрульных нарядов x 365 дней x коэффициент выполнения 90 процентов)

- Обеспечение постоянной готовности группы по установлению фактов в составе 4 человек к оперативному сбору фактов об инцидентах в районе разделения или районах ограничения
- Заявление протестов в случае любых нарушений Соглашения о разъединении
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Снижение минной опасности и опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, в районе разделения

1.2.1 Отсутствие случаев ранения или гибели персонала СООННР в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2021/22 год: жертв нет) 2022/23 год: жертв нет; 2023/24 год: жертв нет)

*Мероприятия*

- Разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районе разделения и продолжение работ по обследованию и разминированию маршрутов патрулирования, используемых личным составом Сил, согласно требованиям оперативной безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Повышение степени информированности гражданского населения о мандате СООННР

1.3.1 Отсутствие случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня в районе разделения (2020/21 год: ни одного случая; 2022/23 год: ни одного случая; 2022/23 год: ни одного случая)

*Мероприятия*

- Поддержание контактов с органами безопасности на стороне «Браво» и проведение разъяснительной работы среди гражданского населения по вопросу о мандате СООННР, включая предотвращение инцидентов
- Осуществление 6 проектов с быстрой отдачей

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.4 Поддержание оперативного потенциала и оперативной готовности для полного выполнения мандата

1.4.1 Полное выполнение мандата

*Мероприятия*

- Проведение ежеквартальных обзоров обстановки в плане безопасности в районах разделения и ограничения на стороне «Браво»
- Ежедневный мониторинг и анализ ситуации в районе операций и в регионе

*Внешние факторы*

Ситуация с безопасностью в районе операций СООННР будет оставаться стабильной и будет благоприятствовать полному выполнению мандата Сил

Таблица 3  
**Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	1 250
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1 250
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>

### **Компонент 2: поддержка**

29. В целях содействия выполнению мандата Сил по линии компонента поддержки будут и далее предоставляться эффективные и действенные услуги в рамках осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению качества обслуживания и повышению эффективности.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии	<p>2.1.1 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые остаются вакантными (2021/22 год: 7,5 процента; 2022/23 год: 9,4 процента; 2023/24 год: 5,7 процента;</p> <p>2.1.2 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2021/22 год: 28 процентов; 2022/23 год: ≥ 28 процентов; 2023/24 год: ≥ 28 процентов;</p> <p>2.1.3 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7 (2021/22 год: 50; 2022/23 год: ≤ 60; 2023/24 год: ≤ 60)</p> <p>2.1.4 Среднее количество дней, требующихся для набора сотрудников на конкретные должности, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7 (2021/22 год: неприменимо; 2022/23 год: ≤ 120; 2023/24 год: ≤ 120)</p> <p>2.1.5 Общий балл по применяемой администрацией шкале оценки по экологическому менеджменту (2021/22 год: 86; 2022/23 год: 100; 2023/24 год: 100)</p> <p>2.1.6 Доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2021/22 год: 87 процентов; 2022/23 год: ≥ 85 процентов; 2023/24 год: ≥ 85 процентов)</p>

2.1.7 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

2.1.8 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2021/22 год: 20 процентов; 2022/23 год:  $\geq 20$  процентов; 2023/24 год:  $\geq 20$  процентов)

2.1.9 Общая оценка в соответствии с применяемым администрацией индексом качества управления имуществом по 20 ключевым показателям эффективности деятельности (2021/22 год: 1976; 2022/23 год:  $\geq 1800$ ; 2023/24 год:  $\geq 1800$ )

2.1.10 Доля персонала контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

2.1.11 Соответствие применяемым Организацией Объединенных Наций стандартам пайкового довольствия в части его доставки, качества и управления запасами (2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

---

*Мероприятия*

**Меры по улучшению обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей миссии плана природоохранных действий в соответствии со стратегией администрации в области охраны окружающей среды
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения
- Переоборудование зданий, позиций Организации Объединенных Наций и объектов инфраструктуры в порядке обеспечения соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности
- Проведение ремонтных работ еще на одной позиции Организации Объединенных Наций в порядке оказания поддержки военному компоненту

**Услуги по проведению ревизий, оценке рисков и контролю за соблюдением требований**

- Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

**Услуги по бюджетно-финансовым вопросам и представлению отчетности**

- Предоставление в рамках делегированных полномочий услуг по бюджетно-финансовым вопросам и представлению отчетности в отношении бюджета в размере 70,9 млн долл. США
- Содействие подготовке годовых финансовых ведомостей Сил в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

### **Обслуживание гражданского персонала**

- Осуществление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданских сотрудников утвержденной численностью до 145 человек (53 международных сотрудника, 90 национальных сотрудников и 2 временных сотрудника), включая поддержку в следующих областях: обработка требований, оформление пособий и льгот, набор персонала, управление должностями, подготовка бюджета и управление служебной деятельностью персонала
- Проведение в миссии учебных занятий для 844 гражданских сотрудников и оказание поддержки 40 гражданским сотрудникам в прохождении учебной подготовки за пределами миссии
- Оказание содействия в обработке для гражданского персонала 32 заявок на поездки в пределах района миссии и 166 заявок на поездки за пределы района миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой, а также 40 заявок на поездки для целей учебной подготовки

### **Содержание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение**

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту на 20 инженерных объектах, в том числе в лагерях «Фауар» и «Зиуани»
- Осуществление 6 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 65 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистки (6 колодцев/скважин, 4 водоочистных сооружений и 6 установок для очистки сточных вод)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 2 пунктах базирования
- Предоставление услуг по уборке и обслуживанию территории, а также прачечных услуг в 2 пунктах базирования

### **Управление запасами топлива**

- Управление запасами и организация хранения 2,6 млн литров бензина (0,8 млн литров для наземного транспорта и 1,8 млн литров для генераторов и другого оборудования) и горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и складах в 12 пунктах базирования

### **Полевое техническое обеспечение**

- Предоставление и техническое обслуживание 307 портативных радиостанций, 267 подвижных радиостанций для транспортных средств и 78 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 1 терминал узкополосной связи, 1 телефонный коммутатор, 36 линий микроволновой связи и 3 терминала широкополосной локальной сети, а также приобретение 3 планов обслуживания средств мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 203 компьютеров и 47 принтеров, предназначенных для использования в среднем 1312 гражданскими и негражданскими конечными пользователями, в дополнение к 182 компьютерам и 28 принтерам, предназначенным для подключения личного состава контингентов к сети, а также осуществление других видов общего обслуживания
- Поддержка и техническое обслуживание 36 локальных вычислительных сетей и 1 глобальной вычислительной сети
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 4200 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 220 видов новых карт

### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских объектов (1 госпиталь уровня I с операционной и 1 диспансер уровня I), вспомогательное обслуживание принадлежащих контингентам медицинских объектов (1 госпиталь уровня I) и обеспечение медицинского обслуживания на договорных условиях в 3 местных больницах

### **Управление цепью снабжения**

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании и поиске поставщиков для целей приобретения товаров сметной стоимостью 11,8 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая отправка грузов в районе операций Сил
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению отчетности в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 127,6 млн долл. США

### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих, максимальная утвержденная численность которых составляет 1250 человек (62 штабных офицера и 1188 военнослужащих в составе контингентов)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет соблюдения действующих требований и представление соответствующей отчетности по 7 воинским подразделениям в 2 пунктах базирования
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и воды для личного состава воинских контингентов средней численностью 1173 человека
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военному персоналу средней численностью 1173 человека
- Оказание содействия в обработке 22 заявок на поездки за пределы района миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой, и 12 заявок на поездки для целей учебной подготовки
- Организация и содействие проведению в миссии и за ее пределами учебных курсов для негражданских сотрудников численностью 1173 человека

### **Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 297 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (128 легковых автомобилей, 56 транспортных средств специального назначения, 5 машин скорой помощи, 71 бронированного автомобиля и 37 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 110 принадлежащих контингентам автотранспортных средств, 4 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и обеспечение челночного сообщения

### **Безопасность**

- Предоставление консультаций по вопросам безопасности, распространение среди персонала СООННР ежесуточных оперативных сводок об обстановке в плане безопасности и представление результатов ситуационного анализа старшему руководству Сил, включая оценку угроз и рисков для миссии по всем подразделениям и лагерям в районе операций СООННР и в районе разделения, включая все военные позиции
- Оказание услуг по обеспечению оперативной безопасности и контролю передвижения гражданского персонала между Дамаском, сирийскими военными позициями и Бейрутом в составе 600 организованных автоколонн — при строгом контроле за их продвижением

- Вынесение рекомендаций руководству СОООННР по укреплению сил и средств обеспечения физической безопасности на всех объектах
- Организация в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций требуемой для гражданского и военного персонала учебной подготовки по безопасным процедурам передвижения автоколонн и действиям в ситуациях, связанных с самодельными взрывными устройствами; порядку пользования укрытиями и защиты лагерей; проведению вводных инструктажей; организации учебных занятий по эвакуации; и проведению инструктажей по вопросам противодействия похищению людей/захвату заложников

### Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, включая учебную подготовку, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и коррективных мер

### ВИЧ/СПИД

- Осуществление программы повышения осведомленности о ВИЧ/СПИДе в рамках вводного инструктажа всего нового персонала миссии, в том числе с привлечением к этой работе самих сотрудников

#### Внешние факторы

На способность фактического достижения запланированных результатов может повлиять целый ряд факторов, в том числе не учтенные в предположениях, положенных в основу планирования, изменения в политической, экономической и гуманитарной ситуации, а также в обстановке в области безопасности или изменение погодных условий; другие форс-мажорные обстоятельства; и изменения в мандате в течение отчетного периода.

Таблица 4

### Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДОООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
<b>Секция безопасности</b>													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	–	1	3	3	7	–	2	2	–	–	–	9
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	–	1	3	3	7	–	2	2	–	–	–	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел поддержки миссии</b>													
<b>Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии</b>													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	1	2	3	3	9	1	16	17	–	–	–	26
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	1	2	3	3	9	1	16	17	–	–	–	26
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел по управлению цепью снабжения</b>													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	–	2	–	13	15	–	37	37	–	–	–	52

	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>ДООН</i>			<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС-ПГС</i>		<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>		<i>Итого</i>
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	–	2	–	13	15	–	37	37	–	–	–	52	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Отдел управления операциями и ресурсами</b>														
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	–	4	1	12	17	–	33	33	–	–	–	50	
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	–	4	1	12	17	–	33	33	–	–	–	50	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Утвержденные временные должности а на 2022/23 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	
Утвержденные временные должности а на 2023/24 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Итого</b>														
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	–	4	2	12	18	–	33	33	–	–	–	51	
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	–	4	2	12	18	–	33	33	–	–	–	51	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Итого, Отдел поддержки миссии</b>														
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	1	8	5	28	42	1	86	87	–	–	–	129	
Предлагаемые численность на 2023/24 год	–	1	8	5	28	42	1	86	87	–	–	–	129	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Всего</b>														
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	1	9	8	31	49	1	88	89	–	–	–	138	
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	1	9	8	31	49	1	88	89	–	–	–	138	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## Отдел управления операциями и ресурсами

Таблица 5

### Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	–	С-3	Механик	Сохранение должности	
<b>Итого</b>	–				

30. Утвержденное штатное расписание Инженерно-технической секции включает 21 штатную должность (1 должность руководителя Секции (С-4), 1 должность инженера-техника (категория полевой службы), 1 должность механика по генераторам (категория полевой службы) и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), сотрудники на которых выполняют различные функции, вытекающие из задач Секции, и 1 временную должность специалиста по инженерно-техническим вопросам (С-3). Секция отвечает за обеспечение наличия необходимой инфраструктуры, строительство объектов и предоставление ремонтно-эксплуатационных услуг военному и вспомогательному компонентам СОООНР в районе их операций.

31. В свете запланированного переоборудования позиции 17А, а также продолжения реализации экологических проектов Сил, в частности, в области обеспечения энергоэффективности, использования солнечных батарей и утилизации отходов, СОООНР по-прежнему будет требоваться должность специалиста по инженерно-техническим вопросам (С-3) на 2023/24 год. Обязанности специалиста по инженерно-техническим вопросам (С-3) включают подготовку административной и технической документации в связи с проведением торгов, в том числе касающейся проектирования, расчетов строительных конструкций, энерго- и водоснабжения и технической оценки, в целях обеспечения соответствия выбранных поставщиков требованиям Организации Объединенных Наций.

32. Кроме того, специалист по инженерно-техническим вопросам (С-3) отвечает за обеспечение реализации проектов посредством координации потребностей всех компонентов Сил и непосредственного руководства работой штатной команды специалистов различного профиля — сантехников, плотников, слесарей, маляров и каменщиков. Специалист по инженерно-техническим вопросам (С-3) также отвечает за контроль хода осуществления строительных и экологических проектов СОООНР, с тем чтобы обеспечить их завершение в установленные сроки и их надлежащую эксплуатационную готовность в соответствии с приоритетными задачами, указанными в инициативе «Действия в поддержку миротворчества плюс».

33. В связи с вышеизложенным предлагается сохранить временную должность специалиста по инженерно-техническим вопросам, указанную в таблице 5, чтобы обеспечить наличие у СОООНР необходимого кадрового потенциала для удовлетворения инженерно-технических потребностей Сил на 2023/24 год.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2021/22 год)	(2022/23 год)	(2023/24 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	36 164,6	38 845,3	41 791,0	2 945,7	7,6
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>36 164,6</b>	<b>38 845,3</b>	<b>41 791,0</b>	<b>2 945,7</b>	<b>7,6</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	11 060,9	11 453,1	11 682,9	229,8	2,0
Национальные сотрудники — специалисты	57,8	49,0	54,0	5,0	10,2
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	3 865,8	3 493,5	4 091,2	597,7	17,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	625,6	529,0	495,7	(33,3)	(6,3)
Персонал, предоставляемый правительством	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>15 610,1</b>	<b>15 524,6</b>	<b>16 323,8</b>	<b>799,2</b>	<b>5,1</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за выборами	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	—	13,8	—	(13,8)	(100,0)
Официальные поездки	129,8	188,0	210,9	22,9	12,2
Помещения и объекты инфраструктуры	4 569,4	4 825,0	6 870,3	2 045,3	42,4
Наземный транспорт	1 496,4	1 475,6	2 004,2	528,6	35,8
Воздушные операции	—	—	—	—	—
Морские операции	6,6	50,1	50,1	—	—
Связь и информационные технологии	1 620,4	1 714,2	1 680,1	(34,1)	(2,0)
Медицинское обслуживание	236,1	308,3	306,7	(1,6)	(0,5)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 174,6	1 299,6	1 338,7	39,1	3,0
Проекты с быстрой отдачей	189,7	300,0	300,0	—	—
<b>Итого</b>	<b>9 423,0</b>	<b>10 174,6</b>	<b>12 761,0</b>	<b>2 586,4</b>	<b>25,4</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>61 197,7</b>	<b>64 544,5</b>	<b>70 875,8</b>	<b>6 331,3</b>	<b>9,8</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	1 671,8	1 526,2	1 714,7	188,5	12,4
<b>Чистые потребности</b>	<b>59 525,9</b>	<b>63 018,3</b>	<b>69 161,1</b>	<b>6 142,8</b>	<b>9,7</b>

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2021/22 год)	(2022/23 год)	(2023/24 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>61 197,7</b>	<b>64 544,5</b>	<b>70 875,8</b>	<b>6 331,3</b>	<b>9,8</b>

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

34. Ниже приводится информация о предполагаемом объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	1 025,2
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
<b>Всего</b>	<b>1 025,2</b>

<sup>a</sup> Включает стоимость земли, предоставленной принимающей страной.

## С. Повышение эффективности

35. В смете расходов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	201,4	Более широкое использование солнечных батарей в качестве источников энергии и замена обычных ламп, используемых для внутреннего и наружного освещения, на светодиодные. Ожидается, что благодаря приобретению 1160 солнечных батарей (мощностью 285 ватт каждая и общей пиковой мощностью 330 600 ватт) появится возможность обеспечить за счет их использования энергоснабжение объектов миссии в течение 8 часов в день в солнечные дни (а это в среднем 320 дней в году), т.е. примерно в объеме 839 000 кВт ч в год при цене 0,24 долл. США/кВт ч
<b>Всего</b>	<b>201,4</b>	

## Д. Показатели доли вакантных должностей

36. Смета расходов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель в 2021/22 году	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год <sup>a</sup>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Воинские контингенты	10,9	8,0	6,2
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	7,5	9,4	5,7
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	6,7	9,0	2,2
Временные должности <sup>b</sup>			
Международный персонал	0,0	0,0	0,0

<sup>a</sup> В отношении новых штатных и внештатных должностей применяется 50-процентный показатель доли вакантных должностей.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

37. Показатели доли вакантных должностей, использованные в бюджете, установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и набором гражданского персонала. Предположения, которые учитывались для показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2022 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также планируемое развертывание военного персонала и прием на работу гражданского персонала. Это соответствует представленным директивным указаниям в целях повышения точности и последовательности применяемых коэффициентов учета вакансий в предлагаемых бюджетах на 2023/24 год и обеспечения того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей были основаны, насколько это возможно, на фактических показателях. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым перепрофилированием и созданием новых штатных и внештатных должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

## **Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения**

38. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 9 814 600 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские кон- тингенты	Сформированные полицейские под- разделения	Всего
Основное имущество	9 043,8	–	9 043,8
Самообеспечение	770,8	–	770,8
<b>Всего</b>	<b>9 814,6</b>	<b>–</b>	<b>9 814,6</b>

  

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата установле- ния	Дата последнего пе- ресмотра
<b>А. Применительно к району миссии</b>			
Корректив на экстремальные природ- ные условия	1,6	1 октября 2021 года	1 августа 2021 года
Корректив на логистику и дорожные условия	0,2	1 октября 2021 года	1 августа 2021 года
Корректив на боевые действия/вынуж- денный уход	3,3	1 октября 2021 года	1 августа 2021 года
<b>В. Применительно к принимающей стране</b>			
Корректив на дополнительные транс- портные издержки	1,5–5,5		

**Г. Учебная подготовка**

39. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
<b>Консультанты</b>	
Консультанты по учебной подготовке	–
<b>Официальные поездки</b>	
Официальные поездки в учебных целях	59,5
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	125,0
<b>Всего</b>	<b>184,5</b>

40. Ниже приводятся данные о запланированном числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическое число, 2021/22 год	Запланированное число, 2022/23 год	Предлагаемое число, 2023/24 год	Фактическое число, 2021/22 год	Запланированное число, 2022/23 год	Предлагаемое число, 2023/24 год	Фактическое число, 2021/22 год	Запланированное число, 2022/23 год	Предлагаемое число, 2023/24 год
	В миссии	83	257	268	94	545	576	1 144	5 982
Вне миссии <sup>a</sup>	2	18	15	4	28	25	4	14	12
<b>Всего</b>	<b>85</b>	<b>275</b>	<b>283</b>	<b>98</b>	<b>573</b>	<b>601</b>	<b>1 148</b>	<b>5 996</b>	<b>6 005</b>

<sup>a</sup> Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

41. Запланированные на 2023/24 год учебные мероприятия, состоящие из 80 курсов, позволят увеличить число участников подготовки по месту службы за счет курсов по вопросам связи, инженерно-проектных работ и наземного транспорта в целях повышения устойчивости Сил.

42. С учетом уроков, вынесенных из пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), и передовой практики, сложившейся в условиях пандемии, потребности в официальных поездках для прохождения обучения сохранятся на том же уровне, который был утвержден на период 2022/23 года, что отражает приверженность Сил продолжать укреплять свой потенциал в области учебной подготовки непосредственно в миссии и по месту службы.

43. Программы учебной подготовки включают курсы по вопросам административного управления, финансов и бюджета, связи и информационных технологий, управления и совершенствования организационной структуры, инженерно-техническим и гендерным вопросам, а также по вопросам наземных перевозок, управления людскими ресурсами, медицинского обслуживания, закупок и контрактов, снабжения, обеспечения безопасности, поведения и дисциплины и культурного просвещения.

## G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

44. На период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года сметные потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, составляют 151 400 долл. США:

Категория	Число запланированных человеко-поездок	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах от общего бюджета на 2022/23 год	В процентах от общего бюджета на 2023/24 год
Поездки в рамках района миссии	32	11,7	—	—
Поездки вне района миссии	188	139,7	0,2	0,2
<b>Всего</b>	<b>220</b>	<b>151,4</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>

45. Предлагаемые потребности в ресурсах на официальные поездки на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года учитывают передовой опыт и уроки, извлеченные из пандемии COVID-19, и включают только те мероприятия, которые требуют физического присутствия, такие как брифинги руководства, а также некоторые конференции и семинары, а остальные мероприятия были заменены виртуальными совещаниями.

## Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

46. В 2023/24 году деятельность по обнаружению мин и разминированию будет по-прежнему осуществляться воинскими контингентами, развернутыми в составе СООННР, которые также предоставляют соответствующее оборудование и материалы, как это предусмотрено соответствующими меморандумами о договоренности с Силами. Соответствующие ресурсы отражены в бюджете по классу расходов на воинские контингенты.

## И. Проекты с быстрой отдачей

47. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (фактические потребности)	189,7	4
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (утвержденная смета)	300,0	6
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (испрашиваемые ресурсы)	300,0	6

48. В 2023/24 году СООННР будут продолжать заниматься осуществлением проектов с быстрой отдачей в качестве одной из мер укрепления доверия в поддержку осуществления мандата и будут усиливать их воздействие в соответствии с резолюцией 76/274 Генеральной Ассамблеи. После успешной реализации проектов с быстрой отдачей в предыдущие периоды в 2023/24 году проекты Сил будут направлены на модернизацию медицинских учреждений в целях поддержки усилий по ослаблению влияния пандемии COVID-19 на операции по поддержанию мира, в том числе в целях содействия дальнейшему выполнению мандатов миссии при одновременном обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, как об этом говорится в пунктах 9 и 10 резолюции 75/303 Ассамблеи.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

49. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе в связи с анализом разницы в объеме ресурсов, приводятся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	2 945,7	7,6

• **Управление: увеличение численности развернутого персонала**

50. Увеличение потребностей объясняется главным образом: а) заложенным в смету более низким показателем доли вакантных должностей (6,2 процента против 8,0 процента в утвержденном бюджете на 2022/23 год) в связи с запланированным развертыванием еще 35 военнослужащих ввиду необходимости повторного занятия позиции 17А согласно просьбе сторон Соглашения о разьединении, что приведет к увеличению выплат в счет возмещения стандартных расходов на содержание воинских контингентов, а также к увеличению расходов на выплату суточных и других соответствующих расходов, включая расходы на продовольственное обеспечение, основное имущество, принадлежащее контингентам, и поездки персонала в связи с развертыванием, ротацией и репатриацией; и б) увеличением расходов на выплату суточных с учетом пересмотренных ставок, вступивших в силу с 1 января 2023 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	229,8	2,0

• **Параметры расходов: изменение показателя доли вакантных должностей**

51. Увеличение потребностей объясняется главным образом заложенным в смету более низким показателем доли вакантных должностей (5,7 процента против 9,4 процента в утвержденном бюджете).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальные сотрудники — специалисты</b>	5,0	10,2

• **Параметры расходов: изменение шкалы окладов**

52. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более высоких показателей расходов на выплату окладов по сравнению со ставками, применявшимися в утвержденном бюджете, для отражения более высоких фактических расходов на персонал в текущем бюджетном периоде 2022/23 года.

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал категории общего обслуживания</b>	597,7	17,1

• **Параметры расходов: изменение показателя доли вакантных должностей**

53. Увеличение потребностей объясняется главным образом заложенным в смету более низким показателем доли вакантных должностей для национальных сотрудников при расчете расходов на выплату окладов (2,2 процента против 9,0 процента в утвержденном бюджете).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	(33,3)	(6,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

54. Сокращение потребностей обусловлено отменой в 2023/24 году приходящейся на миссию доли распределенных расходов на временный персонал общего назначения в рамках деятельности по осуществлению проекта содействия внедрению компонентов системы «Умоджа», связанных с вопросами снабжения, которые были отнесены на бюджет миссий в переходный период.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Консультанты</b>	(13,8)	(100,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

55. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом отсутствием необходимости в ресурсах на деятельность Комиссии по расследованию на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	22,9	12,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

56. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом повышением расходов на официальные поездки в целях, не связанных с подготовкой, ввиду возобновления мероприятий, требующих физического присутствия, после пандемии COVID-19, как об этом говорится в разделе II.G выше.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	2 045,3	42,4

• **Параметры расходов: изменение рыночных цен**

57. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предполагаемым потреблением 1,8 млн литров топлива по более высокой средней цене 1,423 долл. США за литр для генераторов по сравнению с 1,6 млн литров по более низкой средней цене 0,764 долл. США за литр в утвержденном бюджете на 2022/23 год в связи с ростом рыночных цен на топливо. Предполагаемое увеличение потребления связано с предлагаемым переоборудованием и использованием позиции 17А в соответствии с просьбой сторон в поддержку осуществления мандата.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	528,6	35,8

• **Параметры расходов: изменение рыночных цен**

58. Увеличение потребностей объясняется главным образом ожидаемым увеличением средней цены на топливо для автотранспортных средств (до 1,423 долл. США за литр против 0,764 долл. США за литр в утвержденном бюджете на 2022/23 год) в связи с увеличением рыночных цен на топливо.

#### IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

59. В связи с финансированием СООННР Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- a) утвердить ассигнования на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 в размере 70 875 800 долл. США;
- b) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте a) выше, из расчета 5 906 317 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

#### V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [76/289](#), включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

##### A. Генеральная Ассамблея

###### Сквозные вопросы

(Резолюция [76/274](#))

*Решение/просьба*

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержке мира и выполнять рекомендации

По состоянию на 31 декабря 2022 года насчитывалось в общей сложности 28 рекомендаций, в том числе 17 рекомендаций Комиссии ревизоров (из

соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (пункт 17).

Просит также Генерального секретаря еще больше повысить транспарентность бюджета, включив в его следующие бюджетные доклады информацию относительно весомого обоснования по всем изменениям в должностях и случаям увеличения оперативных расходов, а также разбивку ресурсов, запрашиваемых для финансирования расходов на содержание национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания (пункт 18).

Выражает озабоченность по поводу низкой степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов и просит Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (пункт 19).

Отмечает возрастающее значение эффективного управления запасами топлива с учетом роста цен на топливо во всем мире и выявленных Комиссией ревизоров недостатков в системах управления запасами топлива в миссиях и просит Генерального секретаря принять меры для повышения эффективности управления запасами топлива в миссиях, в том числе путем надлежащего и последовательного контроля за потреблением топлива в миссиях и усиления мониторинга рисков (пункт 26).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (пункт 27).

которых 13 были выполнены, а 4 не выполнены) и 11 невыполненных рекомендаций Управления служб внутреннего надзора (из которых 3 были выполнены, а 8 находились в процессе выполнения). СООННР рассматривают свои невыполненные рекомендации на ежеквартальной основе.

Информация о запрашиваемых ресурсах в разбивке между национальными сотрудниками-специалистами и национальными сотрудниками категории общего обслуживания представлена в разделе II настоящего доклада о финансовых ресурсах.

Весомое обоснование всех кадровых изменений и увеличения оперативных расходов представлено в разделе I.D «Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты» и разделе III «Анализ разницы» настоящего доклада.

СООННР продолжают прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов в отношении всех категорий поездок. СООННР направили своим подразделениям более строгие указания в отношении заблаговременного планирования всех поездок, связанных с авиаперелетами. Поэтому не следует утверждать заявки на официальные поездки, если они не соответствуют срокам, предусмотренным политикой заблаговременного приобретения билетов. До принятия решения требуется детальное обоснование любых исключений.

Обновленная информация о соблюдении директивы представлена в экспериментальном проекте по представлению бюджетной информации.

Общий подход к управлению запасами топлива представлен в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

Недавно СООННР внедрили систему автоматического отпуска и учета топлива для строгого контроля за потреблением топлива в своем автопарке.

Общий подход к масштабируемости поддержки миссии представлен в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

Показатели поддержки Сил являются стабильными в связи с отсутствием значительных изменений

Ссылается на пункт 23 своей резолюции 66/264 и пункт 82 доклада Консультативного комитета, подчеркивает важность эффективных и гибких структур штатов для поддержки миссий в выполнении их мандатов и обеспечения эффективности кадрового планирования, надзора и подотчетности и призывает Генерального секретаря обеспечивать постоянную адаптацию и оптимизацию этих структур, в том числе путем проведения обзоров штатного расписания гражданского персонала и персонала служб безопасности при участии Центральных учреждений Организации Объединенных Наций по меньшей мере на четырехгодичной основе (пункт 28).

Просит также Генерального секретаря включить обоснование временных назначений сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, продолжительностью более одного года, в том числе сведения о продолжительности таких назначений и о состоянии дел с набором персонала на соответствующие должности, во все будущие доклады о предлагаемых бюджетах (пункт 31).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 33).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 34).

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций,

численности как военного, так и гражданского персонала в 2023/24 году.

Общий подход к обзору штатного расписания гражданского персонала представлен в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

По состоянию на декабрь 2022 года в СООННР был один имевший временное назначение сотрудник, который по состоянию на сентябрь 2021 год получал специальную должностную надбавку на протяжении более года.

Необходимая информация представлена в экспериментальном проекте по представлению бюджетной информации.

По состоянию на декабрь 2022 года в СООННР не было должностей, которые оставались вакантными в течение 24 месяцев или более.

СООННР постоянно анализируют оперативную обстановку в целях определения тех функций, которые могут быть переданы национальному персоналу. Однако, учитывая предусмотренную мандатом деятельность Сил и ограниченный гражданский кадровый потенциал, СООННР не удалось выявить те функции, которые можно было бы передать национальному персоналу в 2023/24 году.

СООННР не располагают внешними консультантами, нанятыми в текущем периоде 2022/23 года или предложенными на период 2023/24 года.

потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 46).

Просит далее Генерального секретаря в соответствующих случаях включать в его будущие предлагаемые бюджеты по каждой миссии информацию о динамике использования миссиями услуг, предоставляемых Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и представлять в своих докладах обновленную информацию об услугах, предоставляемых операциям по поддержанию мира, в том числе об услугах в области авиации, развертывания и закупки запасов и любых других услугах, а также обновленную информацию о повышении эффективности, улучшении результатов и экономии средств, которые были достигнуты благодаря предоставлению этих услуг (пункт 59).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (пункт 82).

Подчеркивает важность надлежащего управления энергетическими ресурсами и обращения с отходами в целях минимизации риска для людей, общества и экосистем и просит Генерального секретаря активизировать усилия, направленные на сокращение общего экологического воздействия миссий, в том числе путем внедрения экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, и при этом работать над возможным позитивным

СООННР регулярно пользуются услугами Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, в области снабжения, полевого технологического обеспечения и подготовки. Что касается Регионального центра обслуживания в Энтеббе, то СООННР пользуются его услугами, связанными с участием в различных семинарах и учебных курсах.

Эффективность услуг, оказываемых Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, заключается главным образом в наличии экспертной консультативной помощи и поддержки в области снабжения, полевого технологического обеспечения и подготовки, а эффективность Регионального центра обслуживания в Энтеббе касается в основном возможностей подготовки и организации различных конференций и мероприятий.

Подробная информация представлена в предлагаемых бюджетах Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

СООННР провели оценку своих проектов с быстрой отдачей, реализованных в течение предыдущего бюджетного периода. Что касается отдачи от них, то Силы получили благоприятные отзывы от местных властей и представителей общин и документально подтвердили, что местные жители районов, примыкающих к местам осуществления проектов, теперь лучше ознакомлены с мандатом Сил, что способствует дальнейшему выполнению их мандата при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране. Проведенные оценки также позволили выявить извлеченные уроки, которые, в свою очередь, были использованы в качестве элементов при отборе новых проектов с быстрой отдачей, предлагаемых на 2023/24 год.

В рамках усилий Сил по сокращению своего экологического следа в 2023/24 году СООННР предлагают реализовать 14 экологических проектов, из которых 4 проекта относятся к сфере выработки электроэнергии, а 4 — к сфере утилизации отходов, о чем представлена подробная дополнительная информация.

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

наследием для принимающих общин при полном соблюдении соответствующих положений и правил (пункт 83).

Представлена дополнительная информация об оценочном листе миссии по выполнению требований в области охраны окружающей среды.

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

### **Сквозные вопросы**

(A/76/760 и резолюция 76/274 Генеральной Ассамблеи)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет выражает надежду на то, что информация о возмещении расходов на негражданский персонал и непогашенных платежах за принадлежащее контингентам имущество с разбивкой по миссиям будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения настоящего доклада и что обновленная информация будет включена в представляемые миссиями бюджеты и в обзорные доклады (пункт 26).

Консультативный комитет отмечает, что новые ставки суточных участников миссии, установленные Секретариатом для всех миссий, основаны на фактических данных о стоимости жизни, собранных Комиссией по международной гражданской службе. Комитет далее отмечает значительные различия в ставках между миссиями и поэтому считает, что до введения новой методологии на рассмотрение государств-членов необходимо представить анализ данных, использованных для определения новых ставок, а также сведения о финансовых последствиях. Поэтому Комитет повторяет свою рекомендацию Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующих обзорном докладе и предлагаемых бюджетах соответствующих миссий подробную информацию в отношении данных и методологии, используемых для расчета и применения ставок суточных участников миссии, а также сведения о финансовых последствиях для рассмотрения государствами-членами (пункт 38).

В целях сокращения расходов на поездки Консультативный комитет вновь заявляет, что по возможности следует в полной мере использовать передовые технологии и средства дистанционного обучения, объединять поездки или направлять в командировки меньшее число сотрудников (см. также A/73/779, пункты 16, 18 и 19). Кроме того, Комитет надеется, что положения документа ST/SGB/2009/9 будут

Возмещение расходов на войска и сформированные полицейские подразделения и принадлежащее контингентам имущество было произведено за период по 30 сентября 2022 года в соответствии с ежеквартальным графиком выплат.

Подробная информация о методологии приводится в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

О финансовых последствиях сообщается в представленной дополнительной информации.

Подробно об этом говорится в разделе II.G настоящего доклада об официальных поездках, а также в представленной дополнительной информации.

последовательно применяться в отношении поездок сотрудников для участия во внутренних конференциях. Комитет надеется, что в будущих докладах о деятельности миссий по поддержанию мира и обзорных докладах будет представлена дезагрегированная информация о поездках в пределах районов миссий и за их пределами (пункт 55).

Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе и в контексте докладов о бюджетах миссий подробную информацию о возмещении расходов, в том числе о видах деятельности, подлежащих возмещению, об использованных людских и финансовых ресурсах, связанных с миссиями, о классификации подлежащих и не подлежащих расходованию поступлений, о сумме, подлежащей возврату государствам-членам, а также об использовании средств фонда возмещения расходов на миротворческую деятельность (пункт 78).

Более подробно об этом говорится в представленной дополнительной информации.

### **Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали**

(A/76/760/Add.9 и резолюция 76/288 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты и обзорные доклады информацию о стратегических запасах, хранящихся во всех миссиях (пункт 47).

Подробная информация представлена в экспериментальном проекте по представлению бюджетной информации.

### **Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением**

(A/76/760/Add.2)

Консультативный комитет надеется, что СОООНП будут и впредь добиваться того, чтобы их проекты с быстрой отдачей приносили пользу местному населению так, как и предполагалось, и без дублирования усилий по обслуживанию объектов и предоставлению услуг. Комитет также надеется, что обновленная информация о проектах, в том числе о местоположении, планировании, реализации и оценке, будет представлена в контексте следующего доклада о предлагаемом бюджете (пункт 20).

СОООНП провели оценку своих проектов с быстрой отдачей, реализованных в течение предыдущего бюджетного периода. Что касается отдачи от них, то Силы получили благоприятные отзывы от местных властей и представителей общин и документально подтвердили, что местные жители районов, примыкающих к местам осуществления проектов, теперь лучше ознакомлены с мандатом Сил, что способствует дальнейшему выполнению их мандата при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в

Консультативный комитет надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах будет и впредь предоставляться подробная информация о реализации проектов по повышению энергоэффективности, включая графики их осуществления, влияние на потребление топлива и соответствующее повышение эффективности (пункт 23).

Консультативный комитет отмечает низкую представленность женщин и рассчитывает, что Силы приложат дальнейшие усилия для повышения представленности женщин и что в будущих докладах о бюджете будет приводиться информация по этому вопросу (см. также [A/75/822/Add.1](#), пункт 23) (пункт 24).

принимающей стране. Проведенные оценки также позволили выявить извлеченные уроки, которые, в свою очередь, были использованы в качестве элементов при отборе новых проектов с быстрой отдачей, предлагаемых на 2023/24 год.

Подробная информация о реализации проектов по повышению энергоэффективности является частью представленной дополнительной информации. О соответствующем влиянии на потребление топлива и соответствующем повышении эффективности говорится в разделе II.C настоящего доклада о повышении эффективности.

СООННР продолжали свои усилия по увеличению представленности женщин в составе Сил. По состоянию на декабрь 2022 года в течение текущего бюджетного периода 2022/23 года на работу приняли 33 женщины, а в состав воинских контингентов Сил направлены 94 женщины.

Подробные гендерные данные представлены в экспериментальном проекте по представлению бюджетной информации.

## Приложение I

### Определения

#### А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности** — предлагаемое создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности** — предлагаемое использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности** — предлагаемая передача той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности** — предлагаемая реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением должностных обязанностей;
- **упразднение должности** — предлагаемое упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности**: существуют три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях);
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов**

В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменением масштабов или характера предусмотренной мандатом деятельности или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или ситуацией, не зависящей от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

## Приложение II

### Организационная структура



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ПС (ВП) — категория полевой службы (высший разряд); НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

<sup>а</sup> Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

<sup>б</sup> Перепрофилирование.

Карта

