



Постоянный форум лиц африканского происхождения**Методы работы Постоянного форума лиц африканского происхождения****I. Введение**

1. Нынешние методы работы основаны на мандате Постоянного форума лиц африканского происхождения, изложенном в резолюции 75/314 Генеральной Ассамблеи.
2. Методы работы будут пересматриваться членами Постоянного форума не реже одного раза в три года и вноситься по мере необходимости. Все прошлые версии будут архивироваться для дальнейшего использования.

II. Осуществление мандата Постоянного форума

3. Мандат Постоянного форума, изложенный в резолюции 75/314 Генеральной Ассамблеи, заключается в том, чтобы он служил консультативным механизмом для лиц африканского происхождения и других соответствующих заинтересованных сторон, а также платформой для повышения безопасности и качества жизни и средств к существованию лиц африканского происхождения. Постоянный форум наладит широкую практику консультаций и сотрудничества в межсессионные периоды и на своих ежегодных сессиях предоставит широкие возможности для участия и вклада лиц африканского происхождения и других соответствующих заинтересованных сторон.
4. Мандат Постоянного форума имеет следующие другие области:

a) содействие полной политической, экономической и социальной интеграции лиц африканского происхождения в общество, в котором они живут, в качестве равноправных граждан без какой бы то ни было дискриминации, а также обеспечению равного пользования всеми правами человека. Постоянный форум будет рассматривать права человека лиц африканского происхождения как нечто неделимое, взаимозависимое и взаимосвязанное. В сотрудничестве с другими органами и механизмами Организации Объединенных Наций Постоянный форум будет работать над разработкой мер по устранению несправедливости, вызванной колониализмом и торговлей поработочными африканцами и лицами африканского происхождения; признавать и исправлять любые недостатки в осуществлении прав человека лицами африканского происхождения, в том числе с помощью прав на специальные меры; обосновывать требования о возмещении ущерба; а также обеспечить учет вопросов равенства и справедливости для лиц африканского происхождения во всех соответствующих процессах разработки политики во всех сферах жизни общества;

b) предоставление в координации с существующими механизмами экспертных консультаций и рекомендаций Совету по правам человека, главным комитетам Генеральной Ассамблеи и органам, программам, фондам и учреждениям Организации Объединенных Наций, направленные на решение проблем, связанных с



язвами расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости и всеми их современными формами и проявлениями, с которыми сталкиваются лица африканского происхождения и которые препятствуют полной и действенной реализации и осуществлению всех их прав человека и основных свобод. Помимо представления ежегодных докладов Совету по правам человека и Генеральной Ассамблее Постоянный форум будет активно стремиться координировать свою работу с другими соответствующими механизмами Организации Объединенных Наций и будет сотрудничать с Советом по правам человека, главными комитетами и предоставлять экспертные консультации и рекомендации Совету по правам человека, главным комитетам Генеральной Ассамблеи и соответствующим органам, программам, фондам и учреждениям Организации Объединенных Наций;

c) изучение возможности разработки декларации Организации Объединенных Наций о поощрении, защите и полном уважении прав человека лиц африканского происхождения. Приоритетная задача Постоянного форума — выполнение функций консультативного механизма и платформы для всестороннего взаимодействия с представителями и организациями гражданского общества, включая низовые и общинные организации, ученых, исследователей и экспертов Организации Объединенных Наций и антирасистские механизмы, по вопросам, касающимся лиц африканского происхождения при разработке декларации. Работа Постоянного форума, включая тематические обсуждения на его ежегодных сессиях, будет проводиться с целью получения основных элементов декларации;

d) выявление и анализ передового опыта, проблем, возможностей и инициатив для решения, в случае необходимости, вопросов, отмеченных в положениях Дурбанской декларации и Программы действий, касающихся лиц африканского происхождения. Постоянный форум будет способствовать диалогу с лицами африканского происхождения и другими соответствующими заинтересованными сторонами по вопросам, освещенным в положениях Дурбанской декларации и Программы действий, в том числе в ходе своих ежегодных сессий, и будет поощрять выработку знаний для содействия выявлению, анализу и совместного изучения передового опыта, проблем, возможностей и инициатив для решения, в зависимости от обстоятельств, вопросов, касающихся лиц африканского происхождения, указанных в этих положениях, включая признание, прекращение и обращение вспять необратимых последствий порабощения и колониализма, в частности для лиц африканского происхождения в африканской диаспоре;

e) отслеживание и анализ прогресса в деле реального осуществления программы мероприятий Международного десятилетия лиц африканского происхождения (2015–2024 годов) и сбор с этой целью соответствующей информации от правительств, органов Организации Объединенных Наций, межправительственных организаций, неправительственных организаций и других соответствующих источников. Постоянный форум будет собирать такую информацию за оставшиеся два года Международного десятилетия лиц африканского происхождения, уделяя особое внимание отслеживанию и анализу долгосрочных итогов Международного десятилетия на уровне Организации Объединенных Наций;

f) направление системе Организации Объединенных Наций просьб о подготовке и распространении информации по вопросам, касающимся лиц африканского происхождения, и содействие более глубокому пониманию и уважению разнообразного наследия и культуры лиц африканского происхождения и их вклада в развитие общества. Постоянный форум будет, среди прочего, поощрять выработку знаний по вопросам, касающимся лиц африканского происхождения, в том числе в сотрудничестве с соответствующими механизмами, органами, программами, фондами и учреждениями Организации Объединенных Наций, демонстрируя разнообразное наследие и культуру народов африканского происхождения и их вклад в развитие общества;

g) повышение осведомленности и содействие интеграции и координации деятельности учреждений, фондов и программ, касающейся лиц африканского происхождения, в рамках системы Организации Объединенных Наций. Постоянный

форум будет стремиться быть координационным центром в системе Организации Объединенных Наций по вопросам и мероприятиям, касающимся лиц африканского происхождения. Он будет поощрять, в том числе через региональные и страновые отделения, обмен информацией и совместные мероприятия, касающиеся лиц африканского происхождения, и будет активно стремиться к сотрудничеству в целях повышения осведомленности и содействия интеграции и координации деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, касающейся лиц африканского происхождения;

h) поддержание координации программ, направленных на социально-экономическое развитие общин и лиц африканского происхождения, и изучение неотложной глобальной необходимости создания адекватных каналов для получения данных в разбивке по доходам, полу, возрасту, расе, этнической принадлежности, миграционному статусу, инвалидности, географическому положению и другим характеристикам, имеющим значение в национальном контексте, для обеспечения систематической разработки, сбора и доступа к качественным, надежным и своевременным детализированным данным и гендерной статистике, способствующим более результативному проведению государственной политики в отношении лиц африканского происхождения. Постоянный форум будет уделять особое внимание социально-экономическому развитию общин в деле поощрения прав человека лиц африканского происхождения и рассмотрит насущную глобальную необходимость создания надлежащих каналов для получения детализированных данных, в частности, путем разработки рекомендаций и выработки знаний о сборе данных и поощрения разработки политики на основе данных и учета вопросов равенства и недискриминации во всех соответствующих процессах разработки политики во всех сферах жизни общества;

i) представление советов и рекомендаций по вопросам, касающимся защиты, поощрения и соблюдения всех прав человека лиц африканского происхождения, а также выполнение любых конкретных задач по просьбе Совета по правам человека или Генеральной Ассамблеи. Постоянный форум будет вырабатывать надежные методы и ресурсы (включая практику консультаций с гражданским обществом, академическими кругами, исследователями, общинами и другими соответствующими заинтересованными сторонами) для предоставления помощи в подготовке таких советов и рекомендаций и будет готов выполнить любую конкретную задачу по просьбе Совета или Ассамблеи.

III. Ежегодные сессии

5. Ежегодные сессии Постоянного форума предоставляют лицам африканского происхождения и другим соответствующим заинтересованным сторонам возможность проведения консультаций по соответствующим вопросам и посвящаются тематическим вопросам, касающимся выполнения мандата Постоянного форума.

6. Постоянный форум собирается ежегодно по очереди в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве и в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций или же в любом другом месте, которое может быть определено Постоянным форумом в соответствии с действующими финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций, на четыре рабочих дня, которые выделяются для тематических дискуссий. Постоянный форум организуется, насколько это возможно, вплотную к сессии Рабочей группы экспертов по лицам африканского происхождения или Межправительственной рабочей группы по эффективному осуществлению Дурбанской декларации и Программы действий.

7. Ежегодные сессии открыты для участия государств, механизмов, органов и специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, фондов и программ, межправительственных организаций, региональных организаций и механизмов в области прав человека, национальных правозащитных учреждений и других соответствующих национальных органов, научных кругов и экспертов по вопросам, касающимся лиц африканского происхождения, и неправительственных

организаций, имеющих статус при Экономическом и Социальном Совете. Постоянный форум также открыт для участия других неправительственных организаций, включая низовые и общинные организации, цели и задачи которых соответствуют духу, целям и принципам Устава Организации Объединенных Наций.

8. При организации своих сессий Постоянный форум должен помнить о региональном представительстве и включенности и добиваться участия соответствующих заинтересованных сторон из каждого региона, обеспечивая широкое, географически справедливое и разнообразное участие, включая, в частности, полное и равноправное участие женщины. Кроме того, Постоянный форум поощряет участие молодежи и недопредставленных меньшинств для обеспечения межпоколенческого и перекрестного взаимодействия.

9. Ежегодные сессии, когда это практически возможно, допускают как личное, так и удаленное участие. Ежегодные сессии состоят из обсуждения тематических вопросов. Постоянный форум представляет для обсуждения свою работу, планы, проекты, предложения, предварительные наблюдения, выводы и рекомендации и доклады на пленарных заседаниях. Участникам, которые берут слово или которым было предложено выступить на пленарных заседаниях, предлагается представить текст своих выступлений. Обсуждения на пленарных заседаниях ориентированы на конкретные действия и сосредоточены на практических результатах и рекомендациях. Постоянный форум также поощряет организацию гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами параллельных мероприятий по темам, касающимся человеческого достоинства, прав, безопасности и качества жизни и/или средств к существованию лиц африканского происхождения, включая вопросы, освещенные в положениях Дурбанской декларации и Программы действий. Руководящие положения об организации параллельных мероприятий издаются секретариатом Постоянного форума и утверждаются членами Постоянного форума перед каждой сессией. Все параллельные мероприятия (с названиями и краткими описаниями) включаются в полную программу каждой сессии. Итоги параллельных мероприятий представляются в письменном виде Постоянному форуму для включения в его материалы. Члены Постоянного форума могут участвовать в параллельных мероприятиях или оказывать им поддержку иным образом.

10. Ежегодные сессии могут, если это возможно благодаря имеющимся финансовым и другим ресурсам, включать предсессионные, послесессионные и/или связанные с ними вечерние мероприятия (например, культурные мероприятия, мини-конференции или симпозиумы). Эти мероприятия могут, по решению Постоянного форума и секретариата, быть добавлены к полной программе сессии.

11. Ежегодные сессии могут, когда это возможно, включать церемонии открытия и закрытия и, когда это возможно, включать культурные и праздничные элементы для демонстрации богатого культурного самовыражения и наследия лиц африканского происхождения.

12. В четвертый и последний день ежегодных сессий Постоянный форум представляет резюме обсуждения на сессии с предварительными замечаниями и рекомендациями. Замечания и рекомендации Постоянного форума на каждой ежегодной сессии распространяются в виде пресс-релиза и, при необходимости, на пресс-конференции.

IV. Общие функции Постоянного форума

A. Ежегодный доклад

13. Постоянный форум представляет Совету по правам человека и Генеральной Ассамблее ежегодный доклад о своей деятельности, включая советы и рекомендации по будущим тематическим вопросам для их рассмотрения, и участвует в интерактивном диалоге.

14. Ежегодный доклад распространяется среди всех государств-членов и соответствующих органов, фондов, программ и учреждений Организации Объединенных Наций в качестве средства, в частности, содействия диалогу в рамках системы Организации Объединенных Наций по вопросам, затрагивающим лиц африканского происхождения. Доклад распространяется путем его размещения на веб-странице Постоянного форума и путем привлечения внимания членами Постоянного форума к выводам, содержащимся в докладе, в рамках своей деятельности.

В. Координация Организации Объединенных Наций

15. Постоянный форум содействует усилиям Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, направленным на совершенствование сотрудничества между механизмами Организации Объединенных Наций, универсальным периодическим обзором, политическим форумом высокого уровня Экономического и Социального Совета по устойчивому развитию, договорными органами, специальными процедурами и специализированными учреждениями, фондами и программами в отношении деятельности, связанной с поощрением и защитой и полным уважением всех прав человека лиц африканского происхождения, в том числе на национальном и региональном уровнях, обеспечивая взаимодополняемость и отсутствие дублирования. Это будет осуществляться также в контексте предоставления консультаций и рекомендаций и повышения осведомленности и поощрения интеграции и координации деятельности (см. подпункты b) и g) пункта 4 выше) и ежегодных сессий Постоянного форума (см. пункты 5 и 10 выше).

16. В своей резолюции 75/314 Генеральная Ассамблея просила, чтобы работа Постоянного форума осуществлялась в координации с существующими механизмами Организации Объединенных Наций, деятельность которых имеет отношение к мандату Постоянного форума. Постоянный форум выделяет из числа своих членов координаторов по соответствующим механизмам и темам Организации Объединенных Наций.

С. Председатель, заместитель Председателя и Докладчик

17. На каждой сессии на основе региональной ротации и в консультации с региональными группами и организациями лиц африканского происхождения из числа членов Постоянного форума избираются председатель и заместитель председателя Постоянного форума.

18. Председатель, заместитель председателя и докладчик, выступающие в личном качестве, несут ответственность за подготовку резюме обсуждения на Постоянном форуме, которое будет предоставляться всем участникам Постоянного форума.

19. Кроме того, председатель и заместитель председателя:

- a) председательствуют на ежегодных сессиях Постоянного форума;
- b) координируют работу совместных заседаний членов Постоянного форума и председательствуют на них;
- c) представляют Постоянный форум на официальных или публичных мероприятиях, если не решено иное, и представляют доклады Постоянного форума Генеральной Ассамблее и Совету по правам человека.

20. Постоянный форум назначает докладчика из числа членов Постоянного форума. Докладчик может сохранять эту роль на последующих сессиях без сменяемости и, если такое решение принимается членами Постоянного форума, может сохранять эту роль на весь срок членства в Постоянном форуме.

21. Кроме того, докладчик:

а) руководит подготовкой ежегодного доклада Совету по правам человека и Генеральной Ассамблее в тесном сотрудничестве с председателем, заместителем председателя, другими членами Постоянного форума и секретариата;

б) готовит заявления, проектные предложения и другие соответствующие документы в тесном сотрудничестве с председателем, заместителем председателя, другими членами Постоянного форума и секретариата.

D. Заседания и принятие решений

22. С необходимой периодичностью члены Постоянного форума проводят заседания как с личным, так и с удаленным участием.

23. Повестка дня совещания готовится и распространяется председателем, заместителем председателя или секретариатом не менее чем за три рабочих дня до собрания.

24. Секретариат ведет протоколы всех совместных заседаний и обеспечивает отражение в них повестки дня, даты, времени, фамилий участников и принятых решений. Протоколы хранятся секретариатом и предоставляются членам Постоянного форума по запросу.

25. Постоянный форум стремится к достижению консенсуса при принятии решений. При наличии особых мнений или разногласий решения выносятся на голосование. По процедурным вопросам требуется простое большинство всех присутствующих на заседании, а по вопросам существа — большинство в две трети голосов. Члены, которые не могут присутствовать на заседании, могут уведомить председателя, заместителя председателя или секретариат о своем мнении до проведения голосования. Особые мнения могут быть отражены в докладе по просьбе несогласного члена или несогласных членов. В случаях, когда голоса разделились поровну, или в случаях, когда требуемое большинство не достигнуто, решение может быть отложено, а тема рассмотрена вновь, чтобы можно было принять решение.

26. Бюро Постоянного форума состоит из председателя, заместителя председателя и докладчика. Бюро поручено принимать срочные решения от имени членов Постоянного форума в консультации с секретариатом. Любое решение, принятое Бюро, впоследствии сообщается всем членам для информации и, при необходимости, для утверждения.

E. Организация работы

27. Тематическая повестка дня Постоянного форума составляется в тесной консультации с гражданским обществом по вопросам, касающимся лиц африканского происхождения, других механизмов Организации Объединенных Наций, государств-членов и других соответствующих заинтересованных сторон. Предварительные повестки дня составляются между ежегодными сессиями для обсуждения и принятия решения на сессиях.

28. Межсессионные или предсессионные консультации могут предусматривать запросы письменных представлений, а также совещания с удаленным и очным участием.

29. Консультации с гражданским обществом должны иметь полный географический охват и учитывать интересы всех сторон. На всех консультациях присутствуют представители секретариата и по крайней мере один член Постоянного форума; секретариат представляет резюме всех консультаций.

30. Постоянный форум создает систему тематических портфелей, при которой один или несколько членов занимаются конкретными темами. Все портфели определяются и распределяются Постоянным форумом, предусматривают назначение одного–двух

руководителей каждого из них и открыты для всех членов на добровольной основе. Каждый член осуществляет руководство по крайней мере одним портфелем и несет ответственность за него. Работа по всем портфелям ведется в духе ответственности, включенности, прозрачности, беспристрастности и подотчетности.

31. В работе по своим портфелям члены Постоянного форума стремятся к развитию связей и сотрудничества с соответствующими механизмами и учреждениями Организации Объединенных Наций.

32. При разработке своих тематических вопросов члены Постоянного форума активно стремятся к консультациям и сотрудничеству с гражданским обществом, включая отдельных экспертов и исследователей.

33. Члены Постоянного форума вносят свой вклад в подготовку проектов выводов, рекомендаций и других соответствующих документов, касающихся их портфелей и тематической направленности.

34. Члены Постоянного форума представляют регулярные доклады о ходе работы по своим тематическим вопросам Постоянному форуму и секретариату.

35. Все приглашения на мероприятия, адресованные Постоянному форуму или его отдельным членам, при первой возможности и до их принятия направляются председателю и, через председателя или секретариат, при необходимости, остальным членам (и секретариату). По согласованию с заместителем председателя и докладчиком председатель может решить, какие члены будут участвовать в них, принимая во внимание предпочтения организаторов мероприятия, установленную систему портфелей и принцип справедливого распределения возможностей участия в мероприятиях среди членов.

V. Привлечение средств и партнерства

A. Привлечение средств

36. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 75/314 просила Генерального секретаря и Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека предоставить Постоянному форуму за счет средств регулярного бюджета и добровольных взносов все ресурсы, включая услуги и материальные средства, необходимые ему для выполнения мандата, путем созыва Постоянного форума и организации его сессий и участия соответствующих заинтересованных сторон из каждого региона в его заседаниях, обеспечивая при этом наиболее широкий, справедливо сформированный в географическом плане и с точки зрения разнообразия состав участников, включая, в частности, полноценное и равное участие женщин.

37. Постоянный форум может активно привлекать средства, когда это необходимо и в соответствии с правилами и протоколами Организации Объединенных Наций, для своих ежегодных сессий, проектов и мероприятий, а также в тесной консультации и сотрудничестве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), изучать возможности привлечения средств государств-членов, благотворительных организаций и частных доноров, цели и задачи которых соответствуют духу Устава Организации Объединенных Наций. При этом Постоянный форум проявляет должную осмотрительность.

38. Постоянный форум может взаимодействовать с гражданским обществом, филантропами и благотворительными организациями в привлечении целевых средств для Постоянного форума без ущерба для целей, задач и независимости Постоянного форума и в соответствии с установленными правилами и положениями Организации Объединенных Наций в отношении привлечения средств.

39. Постоянный форум может также привлекать средства для совместных проектов с другими механизмами, фондами и программами Организации Объединенных Наций и/или с гражданским обществом, например с неправительственными организациями,

инициативами на низовом уровне, исследователями, активистами, исследовательскими ассоциациями и университетами.

40. Постоянный форум может способствовать оказанию поддержки усилиям гражданского общества по изысканию средств для участия в ежегодных сессиях и/или других мероприятиях Постоянного форума.

В. Внешние партнерства

41. Постоянный форум активно стремится к сотрудничеству с государствами-членами с целью дальнейшего взаимодействия с группой государств-членов, поддерживающих Постоянный форум.

42. Постоянный форум активно поощряет создание глобальных и/или региональных сетей гражданского общества для обеспечения полноценного и широкого участия гражданского общества в работе Постоянного форума. Такие сети должны иметь полный географический охват и учитывать интересы всех сторон.

43. Сети периодически информируются о работе и мероприятиях Постоянного форума.

44. База данных УВКПЧ о сети организаций гражданского общества для лиц африканского происхождения должна быть доработана для решения задач Постоянного форума, в том числе путем поощрения гражданского общества африканского происхождения во всем мире к присоединению к сети, создания функциональной базы данных с конкретной информацией по странам и опыту гражданского общества, а в будущем поддерживающей функцию поиска и доступной для Постоянного форума и членов сети в целях установления новых контактов и взаимодействия.

45. Постоянный форум активно поощряет выработку знаний и проведение исследований, имеющих отношение к Постоянному форуму и декларации о поощрении, защите и полном уважении прав человека лиц африканского происхождения и прав человека лиц африканского происхождения. Для этого могут быть рассмотрены различные инициативы, которые включают, помимо прочего, создание исследовательских сетей по правам человека лиц африканского происхождения, создание базы данных исследователей, исследовательских институтов и ассоциаций, которым могут быть направлены предложения, и принятие процедур консультирования исследователей и исследований, связанных с работой Постоянного форума.
