



# Asamblea General

Distr. general  
7 de noviembre de 2022  
Español  
Original: inglés

**Septuagésimo séptimo período de sesiones**  
Tema 143 del programa  
**Gestión de los recursos humanos**

## **Composición de la Secretaría: datos demográficos del personal**

### **Informe del Secretario General**

#### *Resumen*

En el presente informe se ofrecen datos relativos a la composición del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 y se resumen las tendencias al respecto. El informe se presenta a la Asamblea General de conformidad con sus resoluciones relativas a la gestión de los recursos humanos, la más reciente de las cuales es la resolución [72/254](#).

El número total de funcionarios de la Secretaría se redujo en 1.065 personas, un 2,9 %, entre 2020 y 2021. A pesar de un aumento de los nombramientos durante el período debido al fin de la suspensión temporal de la contratación de puestos vacantes sufragados con cargo al presupuesto ordinario en abril de 2021, aumentó la salida de personal de la Organización, dado que las separaciones crecieron un 51,4 % durante el período sobre el que se informa. La reducción del número total de funcionarios se debió a la finalización del mandato de la Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur (UNAMID) y al plan de transición de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo (MONUSCO).

Dado que se trata de dos de las mayores operaciones de mantenimiento de la paz, por el tamaño de sus plantillas, los cambios en la UNAMID y la MONUSCO afectaron a los datos demográficos totales del personal. El año 2021 siguió la tendencia de los últimos cinco años, en los que la reducción de plantilla de las operaciones de mantenimiento de la paz había sido el principal factor de la reducción del número total de funcionarios en la Secretaría. El número de funcionarios del Servicio Móvil, y de hombres en particular, se redujo a raíz de la finalización del mandato de la UNAMID. En consecuencia, debido a la salida de hombres y el aumento de la proporción de

*Nota:* En el presente documento se ha empleado el masculino genérico en algunos casos para aligerar el texto, entendiéndose que se aplica tanto a mujeres como a hombres.



nombramientos de mujeres, se incrementó la representación de mujeres en casi todos los tipos de entidades.

La representación geográfica equitativa de los Estados Miembros según el sistema de intervalos convenientes es una de las principales prioridades del Secretario General. El número de movimientos externos en 2021, que incluyen nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos, para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica aumentó un 90,4 % respecto del anterior período examinado. El aumento se puede atribuir al levantamiento a mediados de 2021 de la suspensión temporal de la contratación de todos los puestos vacantes sufragados con cargo al presupuesto ordinario, una de las medidas introducidas a fin de mitigar las repercusiones en las operaciones de la crisis de liquidez. Respecto al sistema de intervalos convenientes, si bien el número de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes aumentó de 103 en 2017 a 106 en 2021, el número combinado de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados disminuyó de 63 en 2017 a 57 en 2021. Sin embargo, el ritmo general de los avances para lograr la distribución geográfica equitativa ha sido lento y, en ocasiones, desigual.

En relación con la paridad de género, la proporción de mujeres en el total de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores y en el Servicio Móvil aumentó 1,3 puntos porcentuales hasta el 42,2 %, frente al 40,9 % en 2020 y el 38,2 % en 2017. Como se ha señalado, se produjo un aumento de los nombramientos durante el período a consecuencia del fin de la suspensión temporal de la contratación de puestos vacantes sufragados con cargo al presupuesto ordinario y de la emergencia causada por la pandemia de COVID-19; ambas situaciones afectaron al número de vacantes publicadas en 2020. Si bien se registró un aumento de los nombramientos tanto de hombres como de mujeres, el aumento de los nombramientos de mujeres fue mayor durante el período sobre el que se informa.

En 2021, los nombramientos de mujeres alcanzaron un 54,4 %, un aumento de 2,5 puntos porcentuales respecto de 2020. El aumento neto de la entrada de mujeres, expresado como la proporción de mujeres nombradas, fue 13,2 puntos porcentuales superior a la proporción de mujeres que se separaron de la Organización durante el mismo período, lo que contribuyó a que aumentara la proporción de mujeres respecto del total de funcionarios.

El aumento del número de mujeres de países en desarrollo también fue destacable durante el período sobre el que se informa. El número de Secretarios Generales Adjuntos con estatus geográfico de países en desarrollo aumentó, del 54,8 % en 2017 al 65,6 % en 2021; también aumentó el número de mujeres con estatus geográfico de países en desarrollo, del 16,8 % en 2017 al 19,8 % en 2021. Se registró además un aumento del número de funcionarios con estatus geográfico de países en desarrollo en las categorías de Secretario General Adjunto y D-1 durante el período de cinco años.

En el presente informe se ofrece una previsión ampliada del número de jubilaciones, con previsiones a 5, 10 y 20 años. Esta predicción a largo plazo pone de relieve los cambios generacional y en los datos demográficos del personal para los que se prepara la Organización, como se describe en el informe del Secretario General de próxima publicación sobre las formas de avanzar en la ejecución de los mandatos de reforma. Cabe destacar que en 2041 casi la mitad de la plantilla actual se habrá jubilado.

El Secretario General invita a la Asamblea General a tomar nota del presente informe.

## Índice

	<i>Página</i>
Abreviaciones y acrónimos .....	7
I. Introducción.....	12
II. Conjunto del personal de la Secretaría .....	23
A. Entidad.....	28
B. Cuadro .....	35
C. Tipo de nombramiento .....	39
D. Género .....	42
E. Edad.....	47
III. Movimientos del personal.....	59
A. Entidad.....	62
B. Cuadro .....	65
C. Género .....	68
D. Edad.....	70
IV. Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes .....	70
A. Entidad.....	74
B. Cuadro .....	76
C. Nombramientos.....	78
D. Género .....	80
E. Edad: previsión de las jubilaciones del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes .....	82
V. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General .....	88
<b>Infografía</b>	
Resumen informativo del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021 ..	13
<b>Cuadros</b>	
1. Sinopsis de los datos demográficos del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021 y en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 .....	14
2. Sinopsis de las tendencias en la composición demográfica de la Secretaría al 31 de diciembre de 2017 a 2021 .....	16
3. Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2021 .....	22
4. Personal de la Secretaría de 2017 a 2021 por lugar de destino según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida.....	24
5. Conjunto del personal de la Secretaría por lugar de destino al 31 de diciembre de 2021 ..	25
6. Personal de la Secretaría de 2017 a 2021 por grupo regional de Estados Miembros .....	27
7. Personal de la Secretaría de 2017 a 2021 por región geográfica .....	28

8.	Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, entre el 31 de diciembre de 2020 y el 31 de diciembre de 2021	30
9.	Funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores por cuadro al 31 de diciembre, de 2017 a 2021	35
10.	Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría y entidad al 31 de diciembre de 2021	36
11.	Distribución por grupo económico y género del personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2017 a 2021	38
12.	Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2021	41
13.	Nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año al 31 de diciembre de 2021	42
14.	Conjunto del personal de la Secretaría por género, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2021	46
15.	Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría, edad media, media de años de servicio y género al 31 de diciembre de 2021	53
16.	Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro, edad media y media de años de servicio al 31 de diciembre de 2021	54
17.	Previsión de las jubilaciones, por cuadro, entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2026, del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021	55
18.	Previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2031 del personal de la Secretaría de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por género	56
19.	Resumen de los movimientos de personal desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021, por género	59
20.	Separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021, por tipo y género	60
21.	Nombramientos y separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021 en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas	62
22.	Nombramientos y separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021 en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas	63
23.	Nombramientos, separaciones del servicio y dimisiones desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021, por cuadro, categoría y género	66
24.	Dimisiones como subconjunto de las separaciones del servicio del conjunto del personal de la Secretaría desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021, por cuadro, categoría y género	69
25.	Representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre, de 2017 a 2021	71
26.	Grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2021	72



27. Distribución por grupo económico del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2021 . . . . .	74
28. Distribución por entidad y categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2021 . . . . .	75
29. Distribución por categoría y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2021 . . . . .	76
30. Distribución por grupo económico y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2017 a 2021 . . . . .	77
31. Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, por género, grado de representación y grupo económico . . . . .	78
32. Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, por género, categoría y número de nacionalidades representadas . . . . .	79
33. Colocación en puestos de categoría P-2 de personas preseleccionadas a través del programa para jóvenes profesionales entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, por entidad y género . . . . .	80
34. Distribución por categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2017 y 2021 . . . . .	81
35. Previsión de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2026, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2021 . . . . .	82
36. Porcentaje del personal con estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2026, por Estado Miembro . . . . .	83
37. Cambios en el grado de representación de los Estados Miembros debido a las jubilaciones previstas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2031 . . . . .	87

#### Figuras

I. Conjunto del personal de la Secretaría de 2017 a 2021 . . . . .	23
II. Conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre, de 2017 a 2021 . . . . .	29
III. Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro al 31 de diciembre de 2021 . . . . .	35
IV. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2020 y de 2021 . . . . .	39
V. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento y entidad al 31 de diciembre de 2021 . . . . .	40
VI. Porcentaje del conjunto del personal de la Secretaría por género y entidad al 31 de diciembre de 2020 y de 2021 . . . . .	43
VII. Personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales por género y entidad al 31 de diciembre de 2021 . . . . .	44
VIII. Personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas por género y entidad al 31 de diciembre de 2021 . . . . .	45
IX. Personal de la Secretaría por género y entidad, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre de 2017, 2020 y 2021 . . . . .	46

X.	Edad media del conjunto del personal de la Secretaría, por género, al 31 de diciembre, de 2017 a 2021 .....	48
XI.	Distribución por edad del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021 .....	49
XII.	Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales al 31 de diciembre de 2021.	51
XIII.	Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas al 31 de diciembre de 2021 .....	52
XIV.	Previsión anual de las jubilaciones del 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2041 para el conjunto del personal de la Secretaría, por grupo de entidades y género . . . .	58
XV.	Distribución por edad de los nombramientos y las separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021 .....	70
XVI.	Patrones de movimientos multidireccionales del grado de representación de los Estados Miembros con arreglo al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre, de 2017 a 2021 .....	74
XVII.	Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre, de 2017 a 2021 .....	81
XVIII.	Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2017 a 2021 .....	82
XIX.	Previsión anual de las jubilaciones del personal de la Secretaría con estatus geográfico por grado de representación de los Estados Miembros y género al 31 de diciembre de 2021 para el período comprendido entre 2022 y 2041 .....	86
Anexos		
	Cuadros estadísticos generales .....	89
1.A	Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2021 .....	89
1.B	Distribución del conjunto del personal por entidad, lugar de destino, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2021 .....	109
1.C	Personal nacional del Cuadro Orgánico, por entidad, al 31 de diciembre, para 2017 a 2021 .....	135
1.D	Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría desde el 31 de diciembre de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2021 .....	137
2.A	Distribución del personal sujeto al criterio de estatus geográfico por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2021 .....	145
2.B	Personal de categoría superior sometido al criterio de estatus geográfico perteneciente a las categorías superiores, por nacionalidad y categoría, al 31 de diciembre, para el período comprendido entre 2017 y 2021 .....	162
2.C	Personal del Cuadro Orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2020 y 31 de diciembre de 2021 . . .	169
3.	Personal de la Secretaría por cuadro, categoría y fuente de financiación, al 31 de diciembre de 2021 .....	191
4.	Resumen de los cambios principales respecto del informe anterior, incluidos los cuadros y las figuras .....	192

## Abreviaciones y acrónimos

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
ACNUR	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
AIP	Auxiliares de Información Pública
AO	Cuadro de Artes y Oficios
AT	entidades centradas en la actividad sobre el terreno
BINUH	Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití
BLNU	Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia)
BS	entidades basadas en la Sede
BTPMA-NU	Banco de Tecnología para los Países Menos Adelantados
CAPI	Comisión de Administración Pública Internacional
CCPPNU	Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas
CEPA	Comisión Económica para África
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CEPE	Comisión Económica para Europa
CER	comisiones económicas regionales
CESPAO	Comisión Económica y Social para Asia Occidental
CESPAP	Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico
CIJ	Corte Internacional de Justicia
CINU	Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas
CMCN	Comisión Mixta Camerún-Nigeria
CRNUDPAC	Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central
CRSE	Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda)
D	Categoría de Director (1 y 2)
D+	Categoría de Director y categorías superiores
DAES	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales
DAGGC	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias
DAO	Departamento de Apoyo Operacional
DAPCP	Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz
DCG	Departamento de Comunicación Global
DDV	Defensoría de los Derechos de las Víctimas
DECT	Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo
DEPCG	Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión
DOP	Departamento de Operaciones de Paz
DS	Departamento de Seguridad

DSH	Dependencia de Seguridad Humana
EAAVS	Equipo de Apoyo Analítico y Vigilancia de las Sanciones dimanante de las resoluciones del Consejo de Seguridad 1526 (2004) y 2253 (2015) relativas al Estado Islámico en el Iraq y el Levante (EIL) (Dáesh), Al-Qaida y los talibanes y personas y entidades asociadas; y Oficina del Ómbudsman establecida en virtud de la resolución 1904 (2009) del Consejo de Seguridad
ÉTICA	Oficina de Ética
FNUOS	Fuerza de las Naciones Unidas de Observación de la Separación
FPNUL	Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano
GE-Libia	Grupo de Expertos sobre Libia
GE-Malí	Grupo de Expertos sobre Malí
GE-RC	Grupo de Expertos sobre la República Centroafricana
GE-RDC	Grupo de Expertos sobre la República Democrática del Congo
GE-RPDC	Grupo de Expertos sobre la República Popular Democrática de Corea
GE-Somalia	Grupo de Expertos sobre Somalia
GE-Sudán	Grupo de Expertos sobre el Sudán
GE-Sudán del Sur	Grupo de Expertos sobre Sudán del Sur
GE-Yemen	Grupo de Expertos sobre el Yemen
INT	Intérpretes
ITC	Centro de Comercio Internacional
MIII-Siria	Mecanismo Internacional, Imparcial e Independiente para Ayudar en la Investigación y el Enjuiciamiento de los Responsables de los Delitos de Derecho Internacional Más Graves Cometidos en la República Árabe Siria desde Marzo de 2011
MIIM-Myanmar	Mecanismo Independiente de Investigación para Myanmar
MINURSO	Misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental
MINUSCA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana
MINUSMA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí
MONUSCO	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo
MRITP	Mecanismo Residual Internacional de los Tribunales Penales
NPF	Nombramiento de plazo fijo
NT	Nombramiento temporal
OAdJ	Oficina de Administración de Justicia
OAEA	Oficina del Asesor Especial sobre África
OAESG	Oficina del Asesor Especial del Secretario General
OAESG-Chipre	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre Chipre

OAESG-PG	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre la Prevención del Genocidio
OAEU	Oficina de Asuntos del Espacio Ultraterrestre
OAJ	Oficina de Asuntos Jurídicos
OARPPP	Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo Sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo
OCE EAS	Oficina del Coordinador Especial para Mejorar la Respuesta de las Naciones Unidas a la Explotación y los Abusos Sexuales
OCEDS	Oficina del Coordinador Especial para el Desarrollo en el Sahel
OCENU	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Proceso de Paz de Oriente Medio
OCENUL	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Líbano
OCREE	Oficina del Coordinador de las Naciones Unidas para la Respuesta de Emergencia al Ébola
OCRNY	Oficina de las Comisiones Regionales en Nueva York
OCHA	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
ODA	Oficina de Asuntos de Desarme
OOE-CA	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Cuerno de África
OOEH	Oficina del Enviado Especial para Haití
OOESG	Oficina del Enviado Especial del Secretario General (Burundi)
OOESG-CS1559	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la aplicación de la resolución <a href="#">1559 (2004)</a> del Consejo de Seguridad
OOESG-GL	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos
OOESG-MYR	Oficina del Enviado Especial del Secretario General sobre Myanmar
OOESG-Siria	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria
OOESG-Yemen	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen
OEPSG-SO	Oficina del Enviado Personal del Secretario General para el Sáhara Occidental
OESG	Oficina Ejecutiva del Secretario General
OESGT	Oficina del Enviado del Secretario General para la Tecnología
OFS	oficinas fuera de la Sede
OLCT	Oficina de Lucha contra el Terrorismo
ÓMBUD	Oficina del Ómbudsman establecida en virtud de la resolución <a href="#">1904 (2009)</a> del Consejo de Seguridad
ONU75	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre los Preparativos de la Celebración del 75º Aniversario de las Naciones Unidas
ONUAC	Oficina de las Naciones Unidas para las Asociaciones de Colaboración
ONUG	Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
ONU-Hábitat	Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos

ONU-Mujeres	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
ONUN	Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi
ONUUA	Oficina de las Naciones Unidas ante la Unión Africana
ONUUV	Oficina de las Naciones Unidas en Viena
ONUVT	Organismo de las Naciones Unidas para la Vigilancia de la Tregua
OP	operaciones de paz
OPM	Oficina del Pacto Mundial
ORESG-NCA	Oficina del Representante Especial del Secretario General para la Cuestión de los Niños y los Conflictos Armados
ORESG-VCN	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia contra los Niños
ORESG-VSC	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos
OSMNU	Oficina del Ómbudsman y de Servicios de Mediación de las Naciones Unidas
OSSI	Oficina de Servicios de Supervisión Interna
OTIC	Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones
P	Cuadro Orgánico
P+	Cuadro Orgánico y categorías superiores
PC	Nombramiento permanente o continuo
PI	Profesores de Idiomas
PNCO	Personal nacional del Cuadro Orgánico
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
R	Revisores
RCS 2231	Aplicación de la resolución <a href="#">2231 (2015)</a> del Consejo de Seguridad
RNUDP	Registro de las Naciones Unidas de los Daños y Perjuicios Causados por la Construcción del Muro en el Territorio Palestino Ocupado
SCR	sistema de coordinadores residentes
Secretaría-CAAI	Secretaría del Comité Asesor de Auditoría Independiente
Secretaría-CCAAP	Secretaría de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto
Secretaría-JA	Secretaría de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas y el Grupo de Auditores Externos de la Secretaría de las Naciones Unidas
SG+	Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos
SGA	Secretario General Adjunto
SI	entidades de servicios institucionales
SM	Servicio Móvil

SS	Servicio de Seguridad
SSG	Subsecretario General
T	Traductores
UNAKRT	Asistencia de las Naciones Unidas a los Procesos contra el Khmer Rouge
UNAMA	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán
UNAMI	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq
UNAMID	Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur
UNCTAD	Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo
UNDRR	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres
UNFICYP	Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNIOGBIS	Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau
UNISFA	Fuerza Provisional de Seguridad de las Naciones Unidas para Abyei
UNITAD	Equipo de Investigaciones de las Naciones Unidas para Promover la Rendición de Cuentas por los Crímenes del Dáesh/Estado Islámico en el Iraq y el Levante
UNITAMS	Misión Integrada de Asistencia de las Naciones Unidas para la Transición en el Sudán
UNITAR	Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones
UNMHA	Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda
UNMIK	Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kosovo
UNMISS	Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur
UNMOGIP	Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en la India y el Pakistán
UNOCA	Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central
UNODC	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito
UNOPS	Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos
UNOWAS	Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel
UNRGID	Representante de las Naciones Unidas en los Debates Internacionales de Ginebra
UNRWA	Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente
UNSMIL	Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia
UNSOM	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia
UNSOS	Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia
UNU	Universidad de las Naciones Unidas
UNVMC	Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia
VSG	Vicesecretario General

## I. Introducción

1. El presente informe anual del Secretario General sobre la composición de la Secretaría responde a lo dispuesto en las resoluciones de la Asamblea General relativas a la gestión de los recursos humanos, la más reciente de las cuales es la resolución 72/254, e incluye datos al 31 de diciembre de 2021. En él se ofrece una sinopsis y un análisis de las tendencias de las variables demográficas, como la edad, el género y la nacionalidad, así como de los elementos estructurales del personal, como la entidad, la ubicación, el cuadro y el tipo de nombramiento. También incluye datos sobre las jubilaciones previstas hasta 2031, como parte de la predicción a diez años, y datos adicionales hasta 2041, como parte de las previsiones a más largo plazo. Asimismo, se incluyen los nombramientos de personal y las separaciones del servicio, así como un análisis desglosado del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes.

2. Para ofrecer información en profundidad sobre cómo y por qué evoluciona el personal de la Secretaría de las Naciones Unidas y sobre los factores que afectan a los principales datos demográficos de la fuerza de trabajo, el Secretario General ofrece análisis adicionales en todos los ámbitos. Los datos y las tendencias en relación con la fuerza de trabajo se presentan desglosados por variables demográficas a fin de detectar patrones y factores de cambio en relación con el personal. Se acompaña esta información cuantitativa de información cualitativa proporcionada por entidades e incluida en diversas secciones del informe a fin de detectar los factores subyacentes. Además, se han introducido en el informe elementos visuales mejorados para aumentar la accesibilidad de los datos, reflejar mejor las relaciones complejas entre datos y guiar al lector en su exploración visual de los patrones y las tendencias. Se sigue utilizando el enfoque de siete agrupaciones de entidades, introducido en el informe anterior, para ofrecer un desglose adicional de los datos relativos a la fuerza de trabajo.

3. El presente informe se complementa con la herramienta de presentación de informes HR Insight, que ofreció a los Estados Miembros acceso en línea periódico a información básica durante el período sobre el que se informa, incluidos datos sobre el grado de representación de los Estados Miembros y la lista del conjunto del personal, actualizada mensualmente. A fin de satisfacer las necesidades de los Estados Miembros en materia de acceso más oportuno y datos más analíticos sobre la fuerza de trabajo, la Secretaría ha continuado con sus iniciativas para aumentar el acceso digital a los datos y puso en marcha el portal de personal de la Secretaría de las Naciones Unidas en 2022. El nuevo portal, que aprovecha las opciones que ofrece una plataforma moderna de inteligencia institucional, proporciona datos diarios sobre la fuerza de trabajo, permite elaborar análisis especializados, ofrece a los usuarios la posibilidad de ver los datos más relevantes sobre la fuerza de trabajo en una sola pantalla y producir informes personalizados. Cuando esté plenamente operativo, el nuevo portal reemplazará HR Insight y, en última instancia, permitirá pasar de la presentación de informes anuales y en papel a ofrecer un acceso continuo y digital a datos sobre la composición de la Secretaría.

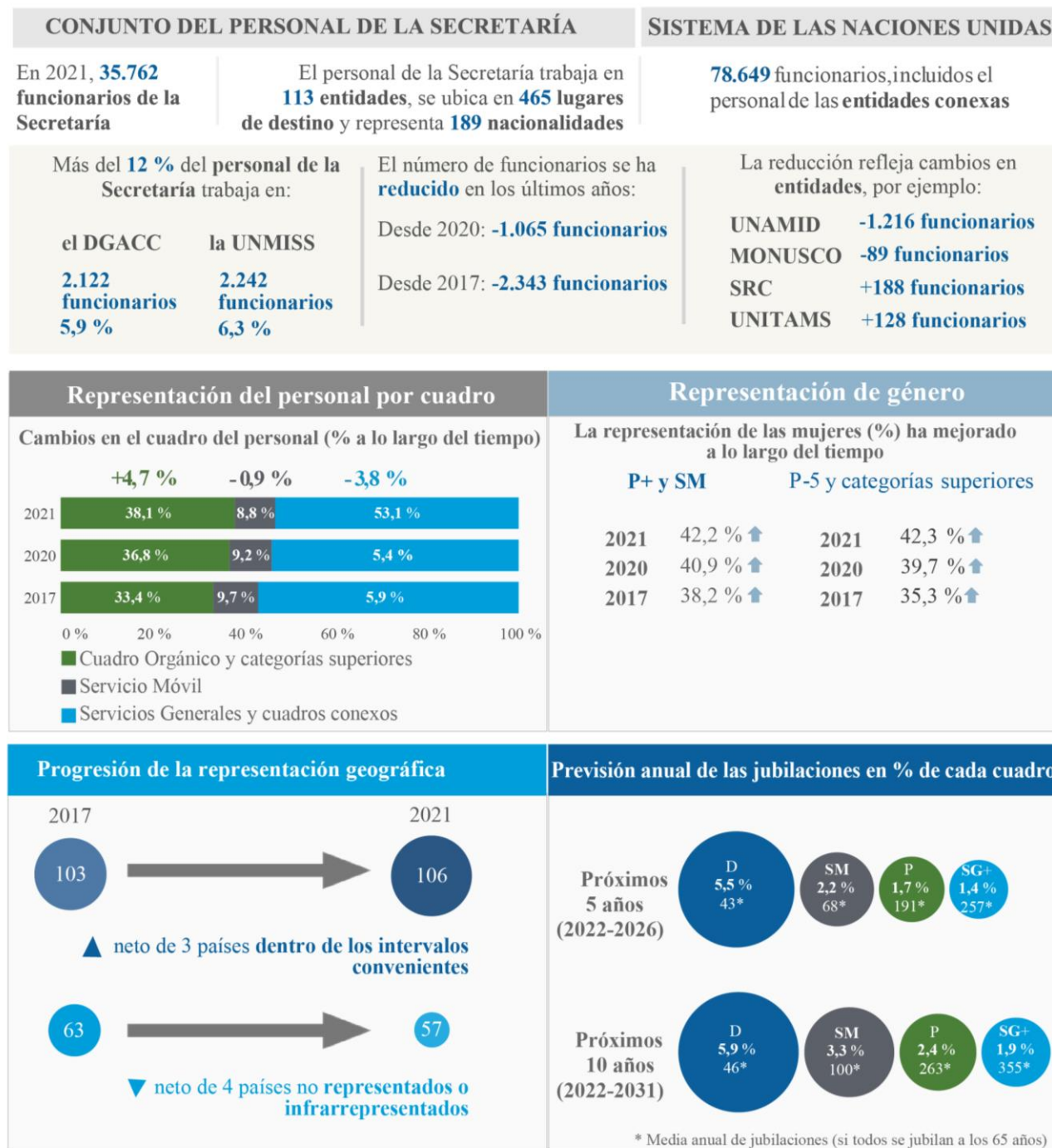
### Sinopsis

4. El presente informe abarca el período de un año comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021. Las partes del informe que recogen tendencias se refieren a datos anuales que abarcan hasta el 31 de diciembre.

5. En la siguiente infografía se presentan los datos clave correspondientes al período examinado en el presente informe (2021) y al período comprendido entre 2017 y 2021.



## Resumen informativo del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021



6. En el cuadro 1 se ofrece una sinopsis de la estructura del informe por secciones. En el cuadro 2 se ofrece una sinopsis de las tendencias en función de las variables demográficas desde diciembre de 2017 hasta 2021. En el cuadro 3 se muestra el número de funcionarios de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas.

## Cuadro 1

**Sinopsis de los datos demográficos del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021 y en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021**

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/variable demográfica<sup>a</sup></i>	<i>Sinopsis</i>
II	Conjunto del personal de la Secretaría  Al 31 de diciembre de 2021 <sup>b</sup>	Número de funcionarios: 35.762 (-2,9 %)	Personal de todos los cuadros con nombramientos permanentes, continuos, de plazo fijo o temporales  Estados Miembros representados: 189 (párr. 13)
	Entidad		Número de funcionarios (anexo 1.D)  Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales <sup>c</sup> : 21.412 (+1,2 %)  Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 14.350 (-8,4 %)  Cambio más importante en el número de funcionarios por entidad: UNAMID (disminución de 1.216)
	Cuadro		Número de funcionarios (cuadro 10)  Cuadro Orgánico y categorías superiores: 13.641 (+0,6 %)  Servicio Móvil: 3.139 (-7,5 %)  Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos: 18.982 (-4,5 %)  Categoría más numerosa: G-5: 4.671 (-4,6 %)
	Tipo de nombramiento		Número de funcionarios (cuadro 12)  Permanente o continuo: 9.979 (-5,0 %)  De plazo fijo: 23.306 (-1,6 %)  Temporal: 2.477 (-6,3 %)  Categoría más numerosa: nombramientos de plazo fijo de categoría G-5: 3.720 (3,5 %)
	Género		Porcentaje de mujeres  Total: 40,3 % (+1,7 puntos porcentuales) (cuadro 14)  Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales: 50,0 % (+0,7 puntos porcentuales) (figura VI)  Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 25,7 % (+1,4 puntos porcentuales) (figura VI)  Cuadro con el mayor porcentaje: Cuadro Orgánico y categorías superiores: 46,9 % (+1,5 puntos porcentuales) (cuadro 14)  Departamento/oficina, comisión regional o tribunal con el mayor porcentaje: DSH: 85,7 % (figura VII)

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/variable demográfica<sup>a</sup></i>	<i>Sinopsis</i>
			Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas con el mayor porcentaje: GE-RPDC, ÓMBUD, OEESG-CS1559, GE-RDC, GE-Libia, GE-Malí (100 %) (figura VIII)
			Agrupación de entidades con el mayor porcentaje: sistema de coordinadores residentes: 54,8 % (+2,4 puntos porcentuales) (figura IX)
	Edad		Edad media: 47,0 años (+0,2 años) (figura X)
			Grupo de edad más numeroso: 45 a 49 años, integrado por 7.057 funcionarios (-0,6 %) (figura XI)
			Media de años de servicio en la Secretaría: 9,9 años (cuadro 15)
			Edad media más alta por tipo de nombramiento: nombramiento permanente o continuo: 51,7 años (cuadro 16), frente a 51,2 años en el informe anterior
			Número de jubilaciones (cuadro 17)
			Previsión para 2022-2026: media anual de 558 jubilaciones (+3,0 %) (cuadro 17)
III	Movimientos del personal	Número de funcionarios: 33.872 (-1,2 %)	Conjunto del personal, salvo 1.890 funcionarios <sup>d</sup> que no se administraron mediante Umoja durante el período sobre el que se informa
	1 de enero a 31 de diciembre de 2021	Al 31 de diciembre de 2021	
			Número de funcionarios (cuadro 19)
			Nombramientos: 4.305 (+27,7 %)
			Separaciones del servicio: 5.357 (+51,4 %)
	Entidad		Número de nombramientos (cuadro 22)
			Mayor número de nombramientos (departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales): DAGGC (654)
			Mayor número de nombramientos (operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas): MINUSMA (154)
	Cuadro		Número de nombramientos (cuadro 23)
			Mayor número de nombramientos por cuadro: Cuadro Orgánico y categorías superiores (2.736)
			Mayor número de nombramientos por categoría: P-3 (961)
	Género		Nombramientos: 54,4 % de mujeres (+2,5 puntos porcentuales) (cuadro 23)
			Separaciones del servicio: 41,2 % de mujeres (- 9,3 puntos porcentuales) (cuadro 23)

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/variable demográfica<sup>a</sup></i>	<i>Sinopsis</i>
		Edad	Nombramientos (figura XV) Grupo de edad más numeroso: 35 a 39 años: 813 (+41,6 %)
IV	Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes Al 31 de diciembre de 2021 <sup>b</sup>	Número de funcionarios: 3.116 (-0,4 %)	Funcionarios con estatus geográfico Representación de los Estados Miembros (cuadro 25) No representados: 21 Infrarrepresentados: 36 Dentro de los intervalos convenientes: 106 Excesivamente representados: 30
		Entidad	Mayor número de funcionarios con estatus geográfico por entidad: ACNUDH, DAES y DCG (cuadro 28)
		Cuadro	Mayor porcentaje de funcionarios con estatus geográfico por categoría: P-3 (cuadro 29)
		Nombramientos	139 nuevos nombramientos (90,4 %) (cuadro 31)
		Género	Porcentaje de funcionarias: 48,8 % (+0,6 puntos porcentuales) (cuadro 34)
		Edad	Jubilaciones previstas para 2022–2026: media anual de 67 (cuadro 35)

<sup>a</sup> El número de funcionarios representa el conjunto total de datos sobre el que se basa la información de la sección respectiva.

<sup>b</sup> Se indica el cambio porcentual respecto al informe anterior (A/76/570 y A/76/570/Corr.1) cuando corresponde.

<sup>c</sup> En el cuadro 1.B del anexo figura la lista de departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y de operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

<sup>d</sup> Funcionarios que no se administraron mediante Umoja durante el período sobre el que se informa, incluido el personal de la Secretaría administrado por el PNUD.

## Cuadro 2

### Sinopsis de las tendencias en la composición demográfica de la Secretaría al 31 de diciembre de 2017 a 2021

<i>Sección</i>	<i>Número de funcionarios/variable demográfica</i>	<i>2017<sup>a</sup></i>	<i>2018<sup>b</sup></i>	<i>2019<sup>c</sup></i>	<i>2020<sup>d</sup></i>	<i>2021</i>	<i>Observaciones</i>
I	Introducción						
	Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas (cuadro 3)	75 903	76 590	77 620	79 605	78 649	En los cinco últimos períodos, el número de funcionarios en esta categoría aumentó un 3,6 %. Si bien aumentó el número total de funcionarios en los últimos cinco años, se produjo una disminución notable entre 2020 y 2021. El número de funcionarios del ACNUR aumentó un 6,0 % entre 2020 y 2021; el aumento se compensó con el cierre de la UNAMID, a raíz del cual se produjo una reducción del número total de funcionarios en el período de un año.

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	2017 <sup>a</sup>	2018 <sup>b</sup>	2019 <sup>c</sup>	2020 <sup>d</sup>	2021	Observaciones
II	Conjunto del personal de la Secretaría						
	Número de funcionarios (cuadro 8 y anexo, cuadro 1.D)	38 105	37 505	36 574	36 827	35 762	En los cinco últimos períodos, el número de funcionarios de la Secretaría se redujo un 6,1 %. La reducción en el período de un año comprendido entre diciembre de 2020 y diciembre de 2021 se debió en gran medida al cierre de la UNAMID, pero la reducción del número total de funcionarios en el período de cinco años comprendido entre 2017 y 2021 se debió a la reducción de personal en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas. El ligero aumento en 2020 se debió a un aumento del número de funcionarios en el sistema de coordinadores residentes.
	Cuadro (cuadros 9 y 10)						
	Cuadro Orgánico y categorías superiores	12 719	13 069	13 412	13 554	13 641	En el período de cinco años, la proporción de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores respecto del total de funcionarios aumentó un 7,2 %, debido principalmente a la reducción del número de funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos y del Servicio Móvil a raíz del cierre de operaciones de mantenimiento de la paz. En el período de un año entre 2020 y 2021 la proporción se mantuvo relativamente estable.
	Servicio Móvil	3 695	3 577	3 461	3 395	3 139	En el período de cinco años, se redujo la proporción de funcionarios del Servicio Móvil respecto del total de funcionarios. Se observó una reducción del 15,0 %, debido principalmente a la reducción del número de funcionarios en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas a lo largo de los años, como queda reflejado en el número total de funcionarios en el período de cinco años. En el período de un año entre 2020 y 2021, se produjo una reducción del 7,5 % impulsada por el cierre de la UNAMID, la MONUSCO y otras entidades en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas.
	Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos	21 691	20 859	19 701	19 878	18 982	En el período de cinco años, se redujo un 12,5 % la proporción de funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos respecto del total de funcionarios. La reducción se debió principalmente al cierre de operaciones de mantenimiento de la paz. En el período de un año entre

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	2017 <sup>a</sup>	2018 <sup>b</sup>	2019 <sup>c</sup>	2020 <sup>d</sup>	2021	Observaciones
							2020 y 2021, se redujo un 4,5 % la proporción de funcionarios debido al cierre de la UNAMID y la MONUSCO.
	Tipo de nombramiento (cuadro 12)						En el período de cinco años, la proporción de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos respecto del total de funcionarios aumentó 2,4 puntos porcentuales, del 25,5 % en 2017 al 27,9 % en 2021, debido principalmente a la conversión de algunos nombramientos de plazo fijo en nombramientos continuos. En el período de un año entre 2020 y 2021, se produjo una reducción del 5,0 %, que incluía las jubilaciones. El número total de nombramientos de plazo fijo se redujo, posiblemente debido a la suspensión temporal de la contratación de puestos vacantes sufragados con cargo al presupuesto ordinario. El número total de nombramientos temporales se redujo un 13,7 %, debido a la menor demanda de personal temporario durante la pandemia de COVID-19.
	Nombramiento permanente o continuo	9 733	10 905	10 659	10 501	9 979	
	Nombramiento de plazo fijo	25 502	23 586	22 789	23 682	23 306	
	Nombramiento temporal	2 870	3 014	3 126	2 644	2 477	
	Género (cuadro 14)						
	Mujeres	13 675	13 806	14 042	14 233	14 400	La proporción de mujeres con respecto al total de funcionarios aumentó un 4,4 % en el período de cinco años, en todos los tipos de nombramiento, cuadro y categoría, a medida que surtieron efecto las recomendaciones expuestas en la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género. En el período de un año entre 2020 y 2021, los nombramientos de mujeres aumentaron un 1,7 %. El aumento puede deberse a medidas especiales de carácter temporal en relación con la paridad de género (ST/AI/2020/5), el levantamiento de la suspensión de la contratación durante ese período y la salida de hombres de la UNAMID y la MONUSCO.
	Hombres	24 430	23 699	22 532	22 594	21 362	
	Porcentaje de mujeres	35,9	36,8	38,4	38,6	40,3	

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	2017 <sup>a</sup>	2018 <sup>b</sup>	2019 <sup>c</sup>	2020 <sup>d</sup>	2021	Observaciones
Edad (cuadro 15)							
	Edad media (años)	45,1	45,7	46,2	46,8	47,0	Si bien la edad media del personal de la Secretaría aumentó en el período de cinco años, el envejecimiento se frenó por primera vez entre diciembre de 2020 y diciembre de 2021. Si bien el personal total envejeció de media 0,6 años entre diciembre de 2017 y diciembre de 2020, el envejecimiento se redujo a 0,2 años entre diciembre de 2020 y diciembre de 2021.
IV	Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes						
	Número de funcionarios (cuadro 28)	3 074	3 107	3 158	3 129	3 116	En el período de cinco años, el número de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico aumentó un 1,4 %, lo que puede deberse al aumento del número de puestos sufragados con cargo al presupuesto ordinario sujetos al sistema de intervalos convenientes. Sin embargo, se produjo una ligera disminución del 0,4 % entre diciembre de 2020 y diciembre de 2021 en la que puede haber influido la suspensión temporal de la contratación de puestos vacantes sufragados con cargo al presupuesto ordinario.
Representación de los Estados Miembros (cuadro 25)							
	No representados	19	21	22	20	21	En el período de cinco años, el número de Estados Miembros dentro de los intervalos convenientes aumentó, de 103 a 106, y el de Estados infrarrepresentados se redujo, de 44 a 36, lo que puede deberse a las iniciativas para aumentar la representación geográfica equitativa. Entre 2020 y 2021, sin embargo, el número de Estados Miembros dentro de los intervalos convenientes se redujo, de 109 a 106, y el de los Estados Miembros infrarrepresentados se redujo, de 37 a 36, lo que puede deberse a la suspensión temporal de la contratación de puestos vacantes sufragados con cargo al presupuesto ordinario.
	Infrarrepresentados	44	40	34	37	36	
	Dentro de los intervalos convenientes	103	105	108	109	106	
	Excesivamente representados	27	27	29	27	30	

<sup>a</sup> Véase A/73/79.

<sup>b</sup> Véase A/74/82.

<sup>c</sup> Véase A/75/591.

<sup>d</sup> Véanse A/76/570 y A/76/570/Corr.1.

7. Se produjo una reducción del número total de funcionarios de la Secretaría en el período de un año entre 2020 y 2021 y en el período de cinco años entre 2017 y 2021. Se registró una reducción de 1.065 funcionarios (el 2,9 %) entre 2020 y 2021, impulsada por la finalización del mandato de la UNAMID y la estrategia del plan de transición de la MONUSCO. En el período de cinco años se registró una reducción del 6,1 % del número total de funcionarios debido a los contextos operativos y la duración de los mandatos en la Secretaría.

8. Los cambios en el número de funcionarios han afectado a la composición del personal. El porcentaje de funcionarios de Estados de África se redujo en 1,8 puntos porcentuales en 2021 respecto de 2020, en gran medida por la reducción de personal en la UNAMID y la MONUSCO. Entre 2020 y 2021, la reducción de funcionarios nacionales de Estados de África se debió a la separación del servicio de personal en la UNAMID (de los 1.116 funcionarios que se separaron del servicio, 993 eran de Estados de África) y la MONUSCO (de los 221 funcionarios que se separaron del servicio, 166 eran de Estados de África), en su mayoría personal de contratación local del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos. La representación de las mujeres en la Secretaría aumentó del 38,2 % en 2017 al 40,3 % en 2021. El aumento fue el resultado de las medidas especiales de carácter temporal sobre paridad de género, el levantamiento de la suspensión temporal de la contratación y la salida de hombres en conexión con la UNAMID y la MONUSCO. La finalización del mandato y la liquidación de la UNAMID tuvieron como consecuencia la salida de funcionarios de la entidad durante el período sobre el que se informa, a saber, 926 hombres y 190 mujeres. Otros factores, como el mayor número de nombramientos de mujeres y el mayor número de jubilaciones de hombres durante el período sobre el que se informa también tuvieron consecuencias en el cambio de la composición total de la fuerza de trabajo. Se observó además que el ritmo de envejecimiento de los funcionarios fue de 0,6 años entre 2017 y 2020, mientras que en 2021 se redujo hasta los 0,2 años.

9. El número de funcionarios sujetos al sistema de intervalos convenientes aumentó en el período de cinco años, pero se redujo levemente en el período de un año entre 2020 y 2021. En el período de cinco años, entre 2017 y 2021, el número de funcionarios aumentó un 1,4 %. Sin embargo, en la Secretaría se registró un leve descenso del 0,4 % en el período entre 2020 y 2021, que puede ser una consecuencia persistente de la suspensión temporal de la contratación de puestos sufragados con cargo al presupuesto ordinario, que son principalmente puestos cubiertos con arreglo al sistema de intervalos convenientes.

10. También se registraron cambios destacados en el personal por cuadro y categoría en el período 2020-2021. Se observaron las reducciones más destacadas en el Servicio Móvil y el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, del 7,5 % y el 4,5 %, respectivamente. Las reducciones se debieron principalmente a la finalización del mandato de la UNAMID, que perdió a 221 funcionarios del Servicio Móvil y a 835 funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos. Otras entidades que contribuyeron a la reducción fueron el DAGGC, que perdió a 93 funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y personal conexo, y la MONUSCO, a consecuencia del plan de transición de la Misión. Entre 2017 y 2021 se produjo una reducción del 15 % en el Servicio Móvil y del 12,5 % en el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos. Las reducciones se debieron principalmente a la reducción de las operaciones, que cuentan con un número importante de funcionarios del Servicio Móvil y del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos. La jubilación de funcionarios de esos dos cuadros también contribuyó a la reducción de esas cifras. El número de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores aumentó un 7,2 % en el período de cinco años, principalmente debido a la absorción del sistema de coordinadores residentes y a aumentos en el ACNUDH, pero se mantuvo casi estable a partir de 2019. Otras entidades en las que aumentó el número de funcionarios durante el período fueron la OLCT, el MIII-Siria, el MIIM-Myanmar, el BTPMA-NU y la UNITAMS.



11. Se observaron cambios en la entrada y la salida de funcionarios en la Secretaría durante el período 2020-2021. Los movimientos externos con destino a la Secretaría, que incluyen nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos, aumentaron un 27,7 %. El aumento de los nombramientos se debió a un incremento de las contrataciones tras el levantamiento de la suspensión temporal de la contratación de puestos vacantes sufragados con cargo al presupuesto ordinario durante 2020 y a la adopción de medidas eficaces de respuesta a los efectos de la pandemia de COVID-19. De los 4.305<sup>1</sup> funcionarios que efectuaron un movimiento externo con destino a la Secretaría, el 20,3 % eran ciudadanos de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados<sup>2</sup>, y más de la mitad (el 54,4 %) eran mujeres. La salida de funcionarios (funcionarios que se separan de la Secretaría) también aumentó un 51,4 % en el período de un año; la UNAMID contribuyó notablemente al número de salidas. Se puede seguir registrando un aumento importante de las separaciones en el futuro en función de cambios en los mandatos y del aumento de las jubilaciones de funcionarios.

12. Como se muestra en el cuadro 3, la proporción de funcionarios en la Secretaría respecto del número de funcionarios en entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas se redujo 0,5 puntos porcentuales entre 2020 y 2021. Ello se debe a que se redujo el número de funcionarios en la Secretaría, mientras que aumentó levemente en la mayoría de entidades conexas.

---

<sup>1</sup> Incluidos funcionarios del Estado de Palestina y aquellos que son apátridas, que representan un 0,4 % de los movimientos externos.

<sup>2</sup> Representación geográfica de los Estados Miembros al 30 de junio de 2021.

Cuadro 3  
**Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas<sup>a</sup> por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2021**

Entidad	Permanente o continuo				De plazo fijo				Temporal				De duración indefinida				Total	Porcentaje del conjunto del personal
	P+	SM	SG+	Subtotal	P+	SM	SG+	Subtotal	P+	SM	SG+	Subtotal	P+	SM	SG+	Subtotal		
Secretaría	5 085	1 609	3 285	9 979	6 797	1 454	15 055	23 306	1 759	76	642	2 477	–	–	–	–	35 762	45,5
Entidades conexas																		
UNICEF	1 497	–	3 310	4 807	2 671	–	6 698	9 369	518	–	1 211	1 729	–	–	–	–	15 905	20,2
PNUD	235	–	611	846	2 223	–	4 339	6 562	204	–	158	362	–	–	–	–	7 770	9,9
ACNUR	–	–	–	–	2 641	10	7 600	10 251	593	–	1 406	1 999	813	8	795	1 616	13 866	17,6
UNFPA	65	–	188	253	681	–	2 057	1 738	83	–	56	139	–	–	–	–	3 130	2,7
UNOPS	12	–	9	21	456	–	206	662	8	–	–	8	–	–	–	–	691	0,9
ITC	67	–	36	103	178	–	75	253	51	–	17	68	–	–	–	–	424	0,5
CCPPNU	51	–	47	98	102	–	104	206	4	–	31	35	–	–	–	–	339	0,4
UNRWA <sup>b</sup>	–	–	–	–	162	–	9	171	15	–	–	15	1	–	–	1	187	0,2
UNITAR	–	–	–	–	42	–	9	51	20	–	–	20	–	–	–	–	71	0,1
CAPI	14	–	12	26	9	–	8	17	–	–	–	–	–	–	–	–	43	0,0
UNU	–	–	–	–	78	–	60	138	–	–	–	–	–	–	–	–	138	0,2
CIJ	27	–	30	57	33	–	24	57	–	–	3	3	–	–	–	–	117	0,1
ONU-Mujeres	24	–	30	54	482	–	582	1 064	80	–	8	88	–	–	–	–	1 206	1,5
<b>Subtotal, entidades conexas</b>	<b>1 992</b>	<b>–</b>	<b>4 273</b>	<b>6 265</b>	<b>9 758</b>	<b>10</b>	<b>21 771</b>	<b>30 539</b>	<b>1 576</b>	<b>–</b>	<b>2 890</b>	<b>4 466</b>	<b>814</b>	<b>8</b>	<b>795</b>	<b>1 616</b>	<b>42 887</b>	<b>54,5</b>
<b>Total</b>	<b>7 077</b>	<b>1 609</b>	<b>7 558</b>	<b>16 244</b>	<b>16 555</b>	<b>1 464</b>	<b>36 826</b>	<b>53 845</b>	<b>3 335</b>	<b>76</b>	<b>3 532</b>	<b>6 943</b>	<b>814</b>	<b>8</b>	<b>795</b>	<b>1 616</b>	<b>78 649</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Se refiere a los principios generales del Estatuto del Personal que se aplican a todo el personal de las Naciones Unidas, incluido el de los programas, fondos y órganos subsidiarios a los que la Asamblea General ha concedido facultades especiales en materia de nombramientos.

<sup>b</sup> Se excluye al personal de zona

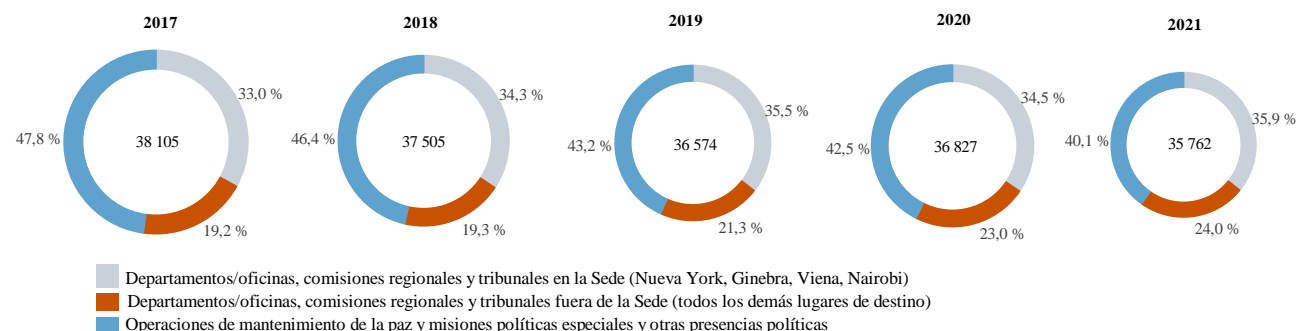
## II. Conjunto del personal de la Secretaría

13. El número total de funcionarios de la Secretaría<sup>3</sup> al 31 de diciembre de 2021 era de 35.762, una cifra que comprendía al personal de todos los cuadros con contratos permanentes o continuos, de plazo fijo y temporales, tanto de contratación internacional como de contratación local<sup>4</sup>. El conjunto del personal incluye a personas procedentes de 189 Estados Miembros (véase el anexo, cuadro 1.A). Durante el periodo sobre el que se informa, el número de Estados Miembros representados se redujo en 2 Estados y pasó de 191 a 189, debido a la expiración de los nombramientos de los funcionarios de los Estados afectados.

14. En la figura I se muestra la tendencia quinquenal del conjunto del personal y de los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y las otras presencias políticas (véase la explicación de las entidades en el párr. 19). Se registró una reducción de 1.065 funcionarios (un 2,9 %) entre 2020 y 2021. El cambio se debió principalmente a la finalización del mandato de la UNAMID el 31 de diciembre de 2020 y al plan de transición de la MONUSCO, que representaron dos tercios de la reducción total del número de funcionarios con respecto al anterior período de examen. La reducción del número de funcionarios en ambas entidades también tuvo repercusiones en el Servicio Móvil, en el que se redujo el número de funcionarios; se frenó el aumento de la edad media del conjunto del personal y se registró un aumento del número de mujeres en la Organización. A modo de referencia, en el cuadro 8 figuran los cambios en el número de funcionarios, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, del 31 de diciembre de 2020 al 31 de diciembre de 2021. Se incluyen y destacan en esta sección del informe los cambios en el conjunto del personal.

Figura I  
Conjunto del personal de la Secretaría de 2017 a 2021

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)



<sup>3</sup> En el presente informe se alude a ese número total de funcionarios como “conjunto del personal”, que incluye a los oficiales militares y de policía adscritos.

<sup>4</sup> Esa cifra no incluye a 255 funcionarios con licencia especial sin sueldo ni a 103 funcionarios adscritos a otras organizaciones.

### Distribución del conjunto del personal por zonas geográficas

15. Al 31 de diciembre de 2021, el personal prestaba servicio en 465 lugares de destino, clasificados de la siguiente manera: S (39), A (97), B (50), C (59), D (55), E (125)<sup>5</sup>. En el cuadro 4 se presenta una sinopsis del conjunto del personal por lugar de destino según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida. Los cambios más notables en 2021 respecto de 2020 se observaron en lugares de destino de categoría C, D y E. Los cambios se debieron a la reclasificación de la dificultad de las condiciones de vida de Beirut, que pasó de lugar de destino de categoría D a C, a partir del 1 de julio de 2021, y a la finalización del mandato de la UNAMID el 31 de diciembre de 2020, donde el 91,1 % de los funcionarios trabajaban en lugares de destino en la entidad de categoría E.

#### Cuadro 4

#### Personal de la Secretaría de 2017 a 2021 por lugar de destino según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

<i>Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida</i>	2017	2018	2019	2020	2021
S	12 673	12 816	12 909	12 562	12 678
A	3 355	3 354	3 147	3 475	3 702
B	4 916	4 945	5 283	4 965	4 741
C	3 653	2 502	2 370	2 465	3 013
D	2 435	2 877	3 478	4 054	3 446
E	10 998	10 917	9 287	9 205	8 084
Sin definir <sup>a</sup>	75	94	100	101	98
<b>Total</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>

<sup>a</sup> Los lugares de destino sin definir son aquellos que no tienen una clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida definida en virtud de la clasificación de la Comisión de Administración Pública en vigor a partir del 1 de julio de 2021.

16. En el cuadro 5 se muestran los 25 lugares de destino con el mayor número de funcionarios de la Secretaría. Los cambios observados en el número de funcionarios en Ginebra se debieron principalmente al aumento del número de funcionarios en el ACNUDH, que representó casi la mitad del aumento total en el lugar de destino. Los cambios en el personal en Addis Abeba se debieron principalmente a la reducción del número de funcionarios en la CEPA, en su mayoría personal lingüístico temporario cuyos nombramientos finalizaron durante el período sobre el que se informa y que puede que no se necesitaran durante la pandemia de COVID-19. En Kabul, durante el período sobre el que se informa se registró en la UNAMA una reducción del número total de funcionarios de contratación local del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, principalmente en puestos de categoría inicial y la reasignación de funcionarios a lugares distintos de Kabul. La reducción del número de funcionarios en Entebbe (Uganda) se debió principalmente a un cambio en el número de funcionarios en la MONUSCO y a su plan de transición, de conformidad con lo dispuesto en la resolución 2556 (2020) del Consejo de Seguridad.

<sup>5</sup> Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de la Comisión de Administración Pública Internacional, con efecto a partir del 1 de julio de 2021. Disponible en <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

**Cuadro 5**  
**Conjunto del personal de la Secretaría por lugar de destino al 31 de diciembre de 2021<sup>a</sup>**

(Número total: 35.762 funcionarios)

Lugar de destino <sup>b</sup>	Clasificación basada en la dificultad de la vida <sup>c</sup>	País	Número de funcionarios												Número de mujeres		Número de hombres	Total	Cambio en el número de funcionarios desde el 31 de diciembre de 2020
			Departamentos/oficinas			Comisiones regionales			Tribunales			Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas							
			Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal					
Nueva York	S	Estados Unidos de América	3 460	2 915	6 375	–	1	1	–	–	–	33	25	58	3 493	2 941	6 434	(12)	
Ginebra	S	Suiza	1 770	1 469	3 239	144	103	247	–	–	–	17	20	37	1 931	1 592	3 523	146	
Nairobi	B	Kenya	927	768	1 695	–	–	–	–	–	–	98	105	203	1 025	873	1 898	(27)	
Yuba	E	Sudán del Sur	31	68	99	–	–	–	–	–	–	309	906	1 215	340	974	1 314	(15)	
Viena	S	Austria	677	593	1 270	–	–	–	–	1	1	–	–	–	677	594	1 271	18	
Bamako	D	Malí	20	42	62	–	–	–	–	–	–	284	632	916	304	674	978	9	
Bangui	D	República Centrafricana	21	70	91	–	–	–	–	–	–	245	595	840	266	665	931	(23)	
Addis Abeba	B	Etiopía	116	209	325	234	285	519	–	–	–	–	2	2	350	496	846	(40)	
Al-Naqura	C	Líbano	2	7	9	–	–	–	–	–	–	237	556	793	239	563	802	(15)	
Kinshasa	C	República Democrática del Congo	41	67	108	–	–	–	–	–	–	198	460	658	239	527	766	(1)	
Bangkok	A	Tailandia	139	178	317	253	176	429	–	–	–	1	2	3	393	356	749	9	
Kabul	E	Afganistán	19	87	106	–	–	–	–	–	–	99	534	633	118	621	739	(43)	
Goma	D	República Democrática del Congo	7	29	36	–	–	–	–	–	–	129	502	631	136	531	667	3	
Bagdad	E	Iraq	10	32	42	–	–	–	–	–	–	137	416	553	147	448	595	4	
Beirut	C	Líbano	63	112	175	147	128	275	–	–	–	29	71	100	239	311	550	20	
Entebbe	B	Uganda	9	17	26	–	–	–	–	–	–	225	266	491	234	283	517	(42)	
Santiago	A	Chile	24	51	75	248	181	429	–	–	–	–	–	–	272	232	504	18	
Mogadiscio	E	Somalia	15	50	65	–	–	–	–	–	–	110	290	400	125	340	465	(7)	

Lugar de destino <sup>b</sup>	Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida <sup>c</sup>	País	Número de funcionarios												Número de mujeres		Número de hombres	Total	Cambio en el número de funcionarios desde el 31 de diciembre de 2020
			Departamentos/oficinas			Comisiones regionales			Tribunales			Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas							
			Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal					
Brindisi	S	Italia	6	4	10	–	–	–	–	–	–	136	238	374	142	242	384	(11)	
La Haya	S	Países Bajos	16	8	24	–	–	–	134	135	269	–	–	–	150	143	293	(32)	
Pristina	B	Serbia	5	4	9	–	–	–	–	–	–	99	139	238	104	143	247	2	
Gao	E	Malí	–	9	9	–	–	–	–	–	–	40	185	225	40	194	234	2	
Jartum	C	Sudán	34	60	94	–	1	1	–	–	–	52	84	136	86	145	231	5	
Trípoli	E	Libia	9	12	21	–	–	–	–	–	–	39	161	200	48	173	221	18	
Bukavu	E	República Democrática del Congo	4	12	16	–	–	–	–	–	–	29	175	204	33	187	220	3	
Otros	S-E	Otros	1 898	2 500	4 398	154	161	315	79	151	230	1 138	4 302	5 440	3 269	7 114	10 383	(1 054)	
<b>Total</b>			<b>9 323</b>	<b>9 373</b>	<b>18 696</b>	<b>1 180</b>	<b>1 036</b>	<b>2 216</b>	<b>213</b>	<b>287</b>	<b>500</b>	<b>3 684</b>	<b>10 666</b>	<b>14 350</b>	<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>	<b>(1 065)</b>	

<sup>a</sup> En los 25 lugares de destino con el mayor número de funcionarios de la Secretaría.

<sup>b</sup> Algunos funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas administrados por el PNUD figuran bajo su destino administrativo principal.

<sup>c</sup> Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de la Comisión de Administración Pública Internacional, en vigor a partir del 1 de julio de 2021.

17. En los cuadros 6 y 7 se presenta una sinopsis del conjunto del personal por grupo regional de Estados Miembros y región geográfica. En el cuadro 1.A del anexo se muestra el conjunto del personal por nacionalidad. El porcentaje de funcionarios de Estados de África se redujo 1,8 puntos porcentuales en 2021 frente a 2020, principalmente debido a la reducción de 1.116 funcionarios de la UNAMID, dado que la Misión finalizó su mandato el 31 de diciembre de 2020, mientras que se separaron del servicio 221 funcionarios en la MONUSCO a raíz de su plan de transición. La reducción del número de funcionarios en ambas entidades representó un 78,2 % de la reducción total del número de funcionarios de Estados de África. Entre 2020 y 2021, la reducción del número de funcionarios ciudadanos de Estados de África se vio impulsada por la separación de personal de contratación local del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos. En la UNAMID, el 80 % del personal separado de la Organización pertenecía al Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos. En la MONUSCO, el 95,9 % del personal separado de la Organización pertenecía al Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos. Esas reducciones afectaron a 69 Estados Miembros.

## Cuadro 6

**Personal de la Secretaría de 2017 a 2021 por grupo regional de Estados Miembros**

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

Región <sup>a</sup>	2017		2018		2019		2020		2021	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Estados de África	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1
Estados de Asia y el Pacífico	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3	7 814	21,9
Estados de Europa Oriental	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4	2 385	6,7
Estados de América Latina y el Caribe	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1	2 662	7,4
Estados de Europa Occidental y Otros Estados	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9	9 793	27,4
Otras <sup>b</sup>	165	0,4	173	0,5	174	0,5	178	0,5	181	0,5
<b>Total</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Los miembros de cada grupo regional se pueden consultar en [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

<sup>b</sup> Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

Cuadro 7  
**Personal de la Secretaría de 2017 a 2021 por región geográfica**

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

Región <sup>a</sup>	2017		2018		2019		2020		2021	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
África	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1
América	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5	5 718	16,0
Asia	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2	8 169	22,8
Europa	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0	8 449	23,6
Oceanía	492	1,3	480	1,3	499	1,4	504	1,4	482	1,3
Otras <sup>b</sup>	19	–	18	–	15	–	15	–	17	–
<b>Total</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Para las definiciones de regiones geográficas, véase Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División de Estadística, “Standard country or area codes for statistical use”, disponible en <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

<sup>b</sup> Incluye al personal apátrida.

## A. Entidad

18. Todos los funcionarios de la Secretaría trabajan en una entidad. Se contextualizan y presentan las entidades en las que trabajan los funcionarios en siete agrupaciones de entidades (cuadro 8) o en cuatro grupos de entidades (véase el anexo, cuadro 1.D), en función del desglose más adecuado. Las siete agrupaciones de entidades son: entidades de servicios institucionales (SI); entidades centradas en la actividad sobre el terreno (AT); entidades basadas en la Sede (BS); oficinas fuera de la Sede (OFS); operaciones de paz (OP); comisiones económicas regionales (CER); y el sistema de coordinadores residentes (SCR). La relación de entidades de cada agrupación se puede consultar en el cuadro 8. Las siete agrupaciones de entidades ofrecen un mayor nivel de desglose de la información demográfica del personal con arreglo a los diversos entornos operacionales de la Organización. En la figura II se ofrecen datos demográficos del personal aplicando el enfoque de las siete agrupaciones a través de la óptica de la reforma posterior a 2019.

19. Los cuatro grupos de entidades incluyen departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas. Las oficinas sobre el terreno de OCHA, la UNODC y otros departamentos y oficinas están incluidas en sus correspondientes departamentos y oficinas. En el cuadro 1.B del anexo del presente informe figuran las distintas entidades incluidas en los cuatro grupos, con su personal, y las oficinas y los departamentos se desglosan por sede y otros destinos.

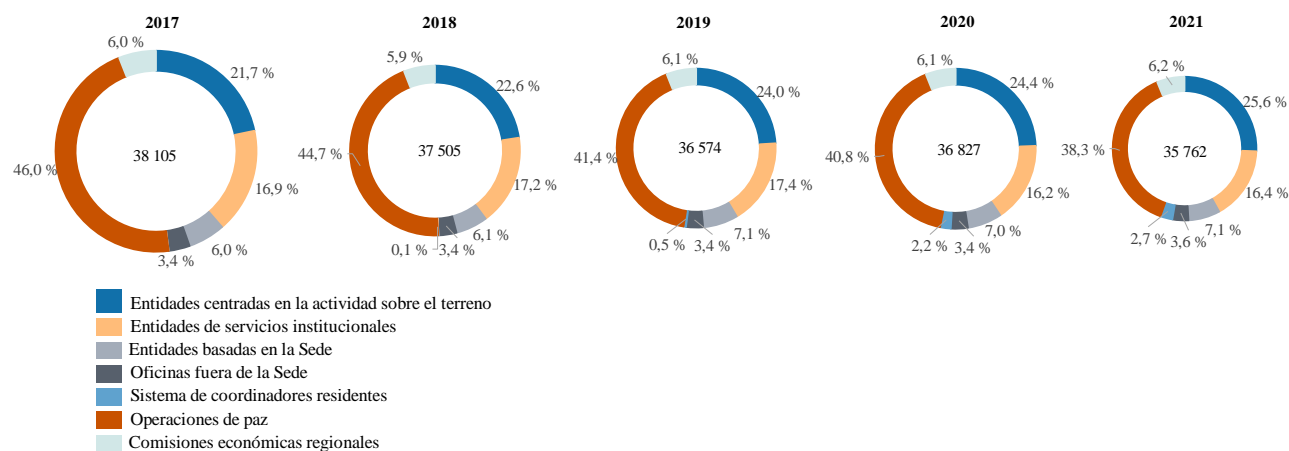
20. En el cuadro 8 se indican los cambios que se han producido en el conjunto del personal de la Secretaría, por entidad y género, entre el 31 de diciembre de 2020 y el 31 de diciembre de 2021, siguiendo el enfoque de las siete agrupaciones de entidades. La reducción destacada del número de funcionarios se debe a la finalización del mandato de la UNAMID el 31 de diciembre de 2020, el plan de transición de la MONUSCO y la reducción del 6,8 % del personal en la CEPA. Las principales razones de las separaciones de la CEPA eran la finalización del nombramiento (28,2 %) y la reducción del personal lingüístico de conferencias con contrato de servicios en función de las necesidades (26,2 %). Parte de la entrada de funcionarios



en la Secretaría se debió a un aumento del número de funcionarios en el SCR, que reflejaba las iniciativas para desarrollar la capacidad a raíz del establecimiento del sistema revitalizado de coordinadores residentes el 1 de enero de 2019, de conformidad con la resolución 72/279 de la Asamblea General, así como a la transferencia de funcionarios a la DCO en la Secretaría, que estaban administrados anteriormente por el PNUD como parte de la desvinculación progresiva y la transición de servicios del PNUD a consecuencia de la reforma. El personal del MIII-Siria aumentó en 14 funcionarios en el período 2020-2021. El número de funcionarios de la UNITAMS aumentó en 128 durante el período debido a que siguió acelerando en 2021 el despliegue de funcionarios internacionales y nacionales del Cuadro Orgánico en respuesta a la resolución 2579 (2021) del Consejo de Seguridad, por la que se prorrogó su mandato durante 12 meses.

Figura II  
**Conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre, de 2017 a 2021**

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)



## Cuadro 8

**Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, entre el 31 de diciembre de 2020 y el 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

Entidad (agrupación)	2020						2021						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
<b>Entidades de servicios institucionales</b>																		
DEPCG <sup>a</sup>	371	245	616	2,6	1,1	1,7	378	253	631	2,6	1,2	1,8	7	8	15	1,9	3,3	2,4
OAJ	101	73	174	0,7	0,3	0,5	115	69	184	0,8	0,3	0,5	14	(4)	10	13,9	(5,5)	5,7
CRSE	185	160	345	1,3	0,7	0,9	190	161	351	1,3	0,8	1,0	5	1	6	2,7	0,6	1,7
ÉTICA	6	5	11	–	–	–	8	5	13	0,1	–	–	2	–	2	33,3	–	18,2
OAdJ	32	17	49	0,2	0,1	0,1	35	16	51	0,2	0,1	0,1	3	(1)	2	9,4	(5,9)	4,1
OSSI	129	152	281	0,9	0,7	0,8	127	152	279	0,9	0,7	0,8	(2)	–	(2)	(1,6)	–	(0,7)
OSMNU	19	9	28	0,1	–	0,1	18	8	26	0,1	–	0,1	(1)	(1)	(2)	(5,3)	(11,1)	(7,1)
DAO <sup>a</sup>	443	419	862	3,1	1,9	2,3	436	420	856	3,0	2,0	2,4	(7)	1	(6)	(1,6)	0,2	(0,7)
OTIC	75	166	241	0,5	0,7	0,7	68	159	227	0,5	0,7	0,6	(7)	(7)	(14)	(9,3)	(4,2)	(5,8)
BLNU	148	272	420	1,0	1,2	1,1	148	256	404	1,0	1,2	1,1	–	(16)	(16)	–	(5,9)	(3,8)
DCG	433	317	750	3,0	1,4	2,0	420	306	726	2,9	1,4	2,0	(13)	(11)	(24)	(3,0)	(3,5)	(3,2)
DAGGC	1 194	984	2 178	8,4	4,4	5,9	1 180	942	2 122	8,2	4,4	5,9	(14)	(42)	(56)	(1,2)	(4,3)	(2,6)
<b>Subtotal, entidades de servicios institucionales</b>	<b>3 136</b>	<b>2 819</b>	<b>5 955</b>	<b>22,0</b>	<b>12,5</b>	<b>16,2</b>	<b>3 123</b>	<b>2 747</b>	<b>5 870</b>	<b>21,7</b>	<b>12,9</b>	<b>16,4</b>	<b>(13)</b>	<b>(72)</b>	<b>(85)</b>	<b>(0,4)</b>	<b>(2,6)</b>	<b>(1,4)</b>
<b>Entidades centradas en la actividad sobre el terreno</b>																		
ACNUDH	846	683	1 529	5,9	3,0	4,2	933	719	1 652	6,5	3,4	4,6	87	36	123	10,3	5,3	8,0
UNODC	448	372	820	3,1	1,6	2,2	475	393	868	3,3	1,8	2,4	27	21	48	6,0	5,6	5,9
ONU-Hábitat	167	186	353	1,2	0,8	1,0	183	187	370	1,3	0,9	1,0	16	1	17	9,6	0,5	4,8
MIII-Siria	33	20	53	0,2	0,1	0,1	40	27	67	0,3	0,1	0,2	7	7	14	21,2	35,0	26,4
MIIM-Myanmar	27	12	39	0,2	0,1	0,1	30	21	51	0,2	0,1	0,1	3	9	12	11,1	75,0	30,8
DOP <sup>a</sup>	220	269	489	1,5	1,2	1,3	232	268	500	1,6	1,3	1,4	12	(1)	11	5,5	(0,4)	2,2
PNUMA	802	521	1 323	5,6	2,3	3,6	816	512	1 328	5,7	2,4	3,7	14	(9)	5	1,7	(1,7)	0,4
ORESG-VSC	12	4	16	0,1	–	–	13	5	18	0,1	–	0,1	1	1	2	8,3	25,0	12,5

Entidad (agrupación)	2020						2021						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
DAPCP	235	150	385	1,7	0,7	1,0	231	155	386	1,6	0,7	1,1	(4)	5	1	(1,7)	3,3	0,3
ORESG-NCA	12	2	14	0,1	–	–	12	3	15	0,1	–	–	–	1	1	–	50,0	7,1
DDV	2	1	3	–	–	–	3	1	4	–	–	–	1	–	1	50,0	–	33,3
OCE EAS	3	1	4	–	–	–	3	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OCEDS	–	–	–	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ORESG-VCN	7	4	11	–	–	–	7	3	10	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(25,0)	(9,1)
UNAKRT	20	43	63	0,1	0,2	0,2	15	36	51	0,1	0,2	0,1	(5)	(7)	(12)	(25,0)	(16,3)	(19,0)
OCHA	787	1 286	2 073	5,5	5,7	5,6	790	1 256	2 046	5,5	5,9	5,7	3	(30)	(27)	0,4	(2,3)	(1,3)
DS	407	1 413	1 820	2,9	6,3	4,9	408	1 368	1 776	2,8	6,4	5,0	1	(45)	(44)	0,2	(3,2)	(2,4)
<b>Subtotal, entidades centradas en la actividad sobre el terreno</b>	<b>4 028</b>	<b>4 967</b>	<b>8 995</b>	<b>28,3</b>	<b>22,0</b>	<b>24,4</b>	<b>4 193</b>	<b>4 957</b>	<b>9 150</b>	<b>29,1</b>	<b>23,2</b>	<b>25,6</b>	<b>165</b>	<b>(10)</b>	<b>155</b>	<b>4,1</b>	<b>(0,2)</b>	<b>1,7</b>
Entidades basadas en la Sede																		
OLCT	67	56	123	0,5	0,2	0,3	86	69	155	0,6	0,3	0,4	19	13	32	28,4	23,2	26,0
UNCTAD	229	258	487	1,6	1,1	1,3	247	259	506	1,7	1,2	1,4	18	1	19	7,9	0,4	3,9
UNDRR	67	49	116	0,5	0,2	0,3	77	55	132	0,5	0,3	0,4	10	6	16	14,9	12,2	13,8
OESG	80	50	130	0,6	0,2	0,4	89	52	141	0,6	0,2	0,4	9	2	11	11,3	4,0	8,5
BTPMA-NU	2	2	4	–	–	–	9	6	15	0,1	–	–	7	4	11	350,0	200,0	275,0
OARPPP	14	12	26	0,1	0,1	0,1	15	15	30	0,1	0,1	0,1	1	3	4	7,1	25,0	15,4
OPM	17	5	22	0,1	–	0,1	20	5	25	0,1	–	0,1	3	–	3	17,6	–	13,6
DSH	4	1	5	–	–	–	6	1	7	–	–	–	2	–	2	50,0	–	40,0
ONUAC	8	7	15	0,1	–	–	10	7	17	0,1	–	–	2	–	2	25,0	–	13,3
Secretaría-CCAAP	9	2	11	0,1	–	–	9	3	12	0,1	–	–	–	1	1	–	50,0	9,1
OAEA	14	13	27	0,1	0,1	0,1	14	14	28	0,1	0,1	0,1	–	1	1	–	7,7	3,7
Secretaría-JA	5	2	7	–	–	–	5	2	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ODA	45	35	80	0,3	0,2	0,2	41	39	80	0,3	0,2	0,2	(4)	4	–	(8,9)	11,4	–
OCREE	1	7	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OESGT	–	–	–	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ONU75	8	3	11	0,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CINU	2	1	3	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entidad (agrupación)	2020						2021						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
Secretaría-CAAI	1	1	2	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(50,0)
OAEU	13	15	28	0,1	0,1	0,1	12	14	26	0,1	0,1	0,1	(1)	(1)	(2)	(7,7)	(6,7)	(7,1)
RNUDP	13	8	21	0,1	–	0,1	11	8	19	0,1	–	0,1	(2)	–	(2)	(15,4)	–	(9,5)
DAES	508	356	864	3,6	1,6	2,3	491	350	841	3,4	1,6	2,4	(17)	(6)	(23)	(3,3)	(1,7)	(2,7)
MRITP	247	324	571	1,7	1,4	1,6	213	287	500	1,5	1,3	1,4	(34)	(37)	(71)	(13,8)	(11,4)	(12,4)
<b>Subtotal, entidades basadas en la Sede</b>	<b>1 354</b>	<b>1 207</b>	<b>2 561</b>	<b>9,5</b>	<b>5,3</b>	<b>7,0</b>	<b>1 359</b>	<b>1 190</b>	<b>2 549</b>	<b>9,4</b>	<b>5,6</b>	<b>7,1</b>	<b>5</b>	<b>(17)</b>	<b>(12)</b>	<b>0,4</b>	<b>(1,4)</b>	<b>(0,5)</b>
Oficinas fuera de la Sede													–	–	–	–	–	–
ONUG	260	272	532	1,8	1,2	1,4	262	278	540	1,8	1,3	1,5	2	6	8	0,8	2,2	1,5
ONUUV	139	240	379	1,0	1,1	1,0	145	241	386	1,0	1,1	1,1	6	1	7	4,3	0,4	1,8
ONUN	184	168	352	1,3	0,7	1,0	194	162	356	1,3	0,8	1,0	10	(6)	4	5,4	(3,6)	1,1
<b>Subtotal, oficinas fuera de la Sede</b>	<b>583</b>	<b>680</b>	<b>1 263</b>	<b>4,1</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>601</b>	<b>681</b>	<b>1 282</b>	<b>4,2</b>	<b>3,2</b>	<b>3,6</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>3,1</b>	<b>0,1</b>	<b>1,5</b>
Operaciones de paz																		
UNITAMS	8	10	18	0,1	–	–	60	86	146	0,4	0,4	0,4	52	76	128	650,0	760,0	711,1
MINUSMA	374	1 210	1 584	2,6	5,4	4,3	396	1 234	1 630	2,8	5,8	4,6	22	24	46	5,9	2,0	2,9
UNIDAD	47	92	139	0,3	0,4	0,4	68	91	159	0,5	0,4	0,4	21	(1)	20	44,7	(1,1)	14,4
UNMHA	18	57	75	0,1	0,3	0,2	20	70	90	0,1	0,3	0,3	2	13	15	11,1	22,8	20,0
FNUOS	22	101	123	0,2	0,4	0,3	33	103	136	0,2	0,5	0,4	11	2	13	50,0	2,0	10,6
UNSMIL	42	170	212	0,3	0,8	0,6	48	175	223	0,3	0,8	0,6	6	5	11	14,3	2,9	5,2
UNSOM	69	180	249	0,5	0,8	0,7	74	183	257	0,5	0,9	0,7	5	3	8	7,2	1,7	3,2
UNMIK	125	184	309	0,9	0,8	0,8	129	186	315	0,9	0,9	0,9	4	2	6	3,2	1,1	1,9
UNFICYP	66	94	160	0,5	0,4	0,4	69	95	164	0,5	0,4	0,5	3	1	4	4,5	1,1	2,5
UNVMC	111	140	251	0,8	0,6	0,7	115	140	255	0,8	0,7	0,7	4	–	4	3,6	–	1,6
OESG-MYR	3	2	5	–	–	–	6	2	8	–	–	–	3	–	3	100,0	–	60,0
UNISFA	46	213	259	0,3	0,9	0,7	51	211	262	0,4	1,0	0,7	5	(2)	3	10,9	(0,9)	1,2
OCENU	15	47	62	0,1	0,2	0,2	19	45	64	0,1	0,2	0,2	4	(2)	2	26,7	(4,3)	3,2
OAESG-PG	11	2	13	0,1	–	–	11	3	14	0,1	–	–	–	1	1	–	50,0	7,7
GE-Sudán del Sur	–	1	1	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	1	–	–	100,0
UNMOGIP	12	55	67	0,1	0,2	0,2	14	54	68	0,1	0,3	0,2	2	(1)	1	16,7	(1,8)	1,5

Entidad (agrupación)	2020						2021						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
UNOCA	15	22	37	0,1	0,1	0,1	17	21	38	0,1	0,1	0,1	2	(1)	1	13,3	(4,5)	2,7
UNOWAS	25	31	56	0,2	0,1	0,2	27	30	57	0,2	0,1	0,2	2	(1)	1	8,0	(3,2)	1,8
EAAVS	4	12	16	-	0,1	-	3	14	17	-	0,1	-	(1)	2	1	(25,0)	16,7	6,3
DECT	33	18	51	0,2	0,1	0,1	31	20	51	0,2	0,1	0,1	(2)	2	-	(6,1)	11,1	-
GE-RDC	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINUJUSTH	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÓMBUD	2	-	2	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OEPSG-SO	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OEESG	6	18	24	-	0,1	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OEESG-CS1559	2	-	2	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GE-RPDC	5	-	5	-	-	-	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GE-Libia	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GE-Malí	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GE-Somalia	3	3	6	-	-	-	3	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GE-Sudán	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNIOGBIS	19	48	67	0,1	0,2	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CRNUDPAC	9	21	30	0,1	0,1	0,1	8	22	30	0,1	0,1	0,1	(1)	1	-	(11,1)	4,8	-
UNRGID	2	5	7	-	-	-	2	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CMCN	4	6	10	-	-	-	4	5	9	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(16,7)	(10,0)
OAESG-Chipre	11	7	18	0,1	-	-	10	7	17	0,1	-	-	(1)	-	(1)	(9,1)	-	(5,6)
OEEH	2	-	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(50,0)
GE-RC	1	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(50,0)
GE-Yemen	2	6	8	-	-	-	2	5	7	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(16,7)	(12,5)
OEE CA	8	6	14	0,1	-	-	6	6	12	-	-	-	(2)	-	(2)	(25,0)	-	(14,3)
OSEeG-GL	11	11	22	0,1	-	0,1	10	10	20	0,1	-	0,1	(1)	(1)	(2)	(9,1)	(9,1)	(9,1)
OEESG-Yemen	18	62	80	0,1	0,3	0,2	18	60	78	0,1	0,3	0,2	-	(2)	(2)	-	(3,2)	(2,5)
RCS 2231	3	5	8	-	-	-	3	3	6	-	-	-	-	(2)	(2)	-	(40,0)	(25,0)
OCENUL	17	59	76	0,1	0,3	0,2	18	56	74	0,1	0,3	0,2	1	(3)	(2)	5,9	(5,1)	(2,6)
OEESG-Siria	22	48	70	0,2	0,2	0,2	22	45	67	0,2	0,2	0,2	-	(3)	(3)	-	(6,3)	(4,3)
ONUVT	54	160	214	0,4	0,7	0,6	53	158	211	0,4	0,7	0,6	(1)	(2)	(3)	(1,9)	(1,3)	(1,4)
BINUH	40	53	93	0,3	0,2	0,3	38	51	89	0,3	0,2	0,2	(2)	(2)	(4)	(5,0)	(3,8)	(4,3)

Entidad (agrupación)	2020						2021						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
ONUUA	23	33	56	0,2	0,1	0,2	21	30	51	0,1	0,1	0,1	(2)	(3)	(5)	(8,7)	(9,1)	(8,9)
UNMISS	437	1 816	2 253	3,1	8,0	6,1	448	1 794	2 242	3,1	8,4	6,3	11	(22)	(11)	2,5	(1,2)	(0,5)
UNSOS	150	335	485	1,1	1,5	1,3	151	321	472	1,0	1,5	1,3	1	(14)	(13)	0,7	(4,2)	(2,7)
UNAMI	153	572	725	1,1	2,5	2,0	147	562	709	1,0	2,6	2,0	(6)	(10)	(16)	(3,9)	(1,7)	(2,2)
FPNUL	244	567	811	1,7	2,5	2,2	244	550	794	1,7	2,6	2,2	–	(17)	(17)	–	(3,0)	(2,1)
MINURSO	48	186	234	0,3	0,8	0,6	50	164	214	0,3	0,8	0,6	2	(22)	(20)	4,2	(11,8)	(8,5)
MINUSCA	305	932	1 237	2,1	4,1	3,4	296	913	1 209	2,1	4,3	3,4	(9)	(19)	(28)	(3,0)	(2,0)	(2,3)
UNAMA	165	890	1 055	1,2	3,9	2,9	151	856	1 007	1,0	4,0	2,8	(14)	(34)	(48)	(8,5)	(3,8)	(4,5)
MONUSCO	470	1 834	2 304	3,3	8,1	6,3	458	1 757	2 215	3,2	8,2	6,2	(12)	(77)	(89)	(2,6)	(4,2)	(3,9)
UNAMID	253	1 155	1 408	1,8	5,1	3,8	37	155	192	0,3	0,7	0,5	(216)	(1000)	(1216)	(85,4)	(86,6)	(86,4)
<b>Subtotal, operaciones de paz</b>	<b>3 538</b>	<b>11 484</b>	<b>15 022</b>	<b>24,9</b>	<b>50,8</b>	<b>40,8</b>	<b>3 404</b>	<b>10 306</b>	<b>13 710</b>	<b>23,6</b>	<b>48,2</b>	<b>38,3</b>	<b>(134)</b>	<b>(1 178)</b>	<b>(1 312)</b>	<b>(3,8)</b>	<b>(10,3)</b>	<b>(8,7)</b>
Sistema de coordinadores residentes																		
SCR	415	377	792	2,9	1,7	2,2	537	443	980	3,7	2,1	2,7	122	66	188	29,4	17,5	23,7
<b>Subtotal, sistema de coordinadores residentes</b>	<b>415</b>	<b>377</b>	<b>792</b>	<b>2,9</b>	<b>1,7</b>	<b>2,2</b>	<b>537</b>	<b>443</b>	<b>980</b>	<b>3,7</b>	<b>2,1</b>	<b>2,7</b>	<b>122</b>	<b>66</b>	<b>188</b>	<b>29,4</b>	<b>17,5</b>	<b>23,7</b>
Comisiones económicas regionales																		
CESPAO	148	114	262	1,0	0,5	0,7	147	130	277	1,0	0,6	0,8	(1)	16	15	(0,7)	14,0	5,7
CEPAL	309	237	546	2,2	1,0	1,5	316	241	557	2,2	1,1	1,6	7	4	11	2,3	1,7	2,0
CEPE	134	102	236	0,9	0,5	0,6	143	103	246	1,0	0,5	0,7	9	1	10	6,7	1,0	4,2
OCRNY	3	2	5	–	–	–	3	2	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CESPAP	294	221	515	2,1	1,0	1,4	291	216	507	2,0	1,0	1,4	(3)	(5)	(8)	(1,0)	(2,3)	(1,6)
CEPA	291	384	675	2,0	1,7	1,8	283	346	629	2,0	1,6	1,8	(8)	(38)	(46)	(2,7)	(9,9)	(6,8)
<b>Subtotal, comisiones económicas regionales</b>	<b>1 179</b>	<b>1 060</b>	<b>2 239</b>	<b>8,3</b>	<b>4,7</b>	<b>6,1</b>	<b>1 183</b>	<b>1 038</b>	<b>2 221</b>	<b>8,2</b>	<b>4,9</b>	<b>6,2</b>	<b>4</b>	<b>(22)</b>	<b>(18)</b>	<b>0,3</b>	<b>(2,1)</b>	<b>(0,8)</b>
<b>Total</b>	<b>14 233</b>	<b>22 594</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>167</b>	<b>(1 232)</b>	<b>(1 065)</b>	<b>1,2</b>	<b>(5,5)</b>	<b>(2,9)</b>

<sup>a</sup> Los oficiales militares y de policía adscritos se incluyen en el número de funcionarios del DOP, la DAO y el DEPCG.

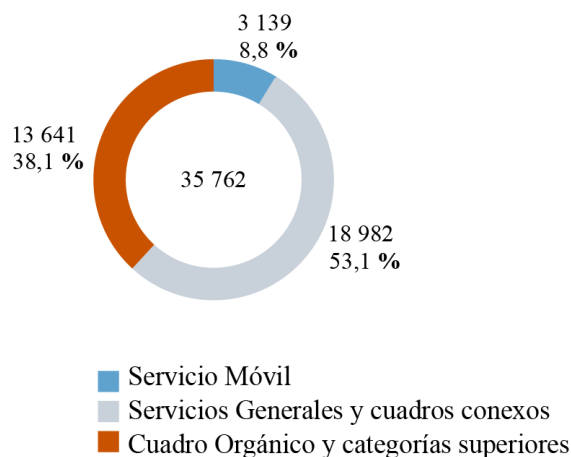
## B. Cuadro

21. En la figura III se muestran el número total y el porcentaje de funcionarios en todos los cuadros de personal. En el anexo del presente informe, en el cuadro 1.A, se ofrecen datos desglosados por cuadro y nacionalidad y en el cuadro 1.B los mismos datos desglosados por cuadro y entidad.

Figura III

### Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro al 31 de diciembre de 2021

(Número total: 35.762 funcionarios)



### 1. Categoría y entidad

22. En el cuadro 9 se muestra la tendencia general al incremento del número de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores entre 2017 y 2021. La proporción de plazas de categoría P-5, D-1 y D-2 aumentó del 20,4 % en 2017 al 21,1 % en 2020, en parte debido a la MINUSMA, la MONUSCO y la UNCTAD en 2017 y 2018, y al SCR a partir de 2019. Si bien el número de funcionarios de las categorías P-5 a D-2 se mantuvo sin cambios en 2021 y 2020, la proporción se redujo hasta el 21,0 % en 2021 debido a que el número de funcionarios de las categorías P-1, P-2, P-3 y P-4 registró un aumento neto de 96 puestos. El aumento del número de funcionarios de las categorías P-1 a P-4 se atribuyó al ACNUDH (64), la UNODC (43) y el PNUMA (33).

Cuadro 9

### Funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores por cuadro al 31 de diciembre, de 2017 a 2021

(Número total: 12.948<sup>a</sup> funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

Categoría	2017		2018		2019		2020		2021	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
P-5, D-1, D-2	2 435	20,4	2 515	20,7	2 616	20,9	2 714	21,1	2 714	21,0
P-1, P-2, P-3, P-4	9 494	79,6	9 630	79,3	9 908	79,1	10 138	78,9	10 234	79,0
<b>Total</b>	<b>11 929</b>	<b>100,0</b>	<b>12 145</b>	<b>100,0</b>	<b>12 524</b>	<b>100,0</b>	<b>12 852</b>	<b>100,0</b>	<b>12 948</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> No incluye las categorías de Vicesecretario General, Secretario General Adjunto y Subsecretario General.

23. En el cuadro 10 se muestra la distribución del personal por cuadro y categoría. El número de funcionarios del Servicio Móvil y el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos se redujo un 7,5 % y un 4,5 %, respectivamente, en 2021 frente a 2020, mientras que el número de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores aumentó ligeramente, un 0,6 %. La reducción del número de funcionarios del Servicio Móvil se debió principalmente a la UNAMID (-221), debido a la finalización de su mandato el 31 de diciembre de 2020, la MONUSCO (-20), en respuesta al plan de transición, y la UNIOGBIS (-17), debido a la finalización de su mandato el 31 de diciembre de 2020<sup>6</sup>. La reducción del número de funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos volvió a verse impulsada por la UNAMID (-835), debido a la finalización de su mandato, el DAGGC (-93), a consecuencia de la separación de personal con nombramientos temporales (el 72,9 % de todo el personal separado pertenecía al Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos), y la MONUSCO (-71), a consecuencia de su plan de transición.

Cuadro 10

**Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría y entidad al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 35.762 funcionarios)

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Departamentos/ oficinas</i>	<i>Comisiones regionales</i>	<i>Tribunales</i>	<i>Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas</i>	<i>Total</i>	<i>Cambio con respecto a 2020</i>
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>						
VSG <sup>a</sup>	1	–	–	–	1	–
SGA <sup>a</sup>	46	6	1	19	72	–
SSG	39	–	1	33	73	(7)
D-2	150	6	–	40	196	9
D-1	418	59	1	123	601	(14)
P-5	1 344	150	15	408	1 917	5
P-4	3 127	259	40	867	4 293	70
P-3	3 141	288	84	1 111	4 624	47
P-2	999	115	45	131	1 290	(32)
P-1	23	2	2	–	27	11
INT	282	95	13	–	390	(22)
R	11	–	–	–	11	(2)
T	142	4	–	–	146	21
<b>Subtotal</b>	<b>9 723</b>	<b>984</b>	<b>202</b>	<b>2 732</b>	<b>13 641</b>	<b>87</b>
<b>Servicio Móvil</b>						
FS-7	–	–	–	32	32	1
FS-6	1	–	1	422	424	(7)
FS-5	14	1	19	1 456	1 490	(116)
FS-4	8	–	31	1 145	1 184	(132)

<sup>6</sup> Al 31 de diciembre de 2021 ningún funcionario en activo dependía de la UNIOGBIS.



Cuadro/categoría	Departamentos/ oficinas	Comisiones regionales	Tribunales	Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas	Total	Cambio con respecto a 2020
FS-3	–	–	2	7	9	(2)
<b>Subtotal</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>3 062</b>	<b>3 139</b>	<b>(256)</b>
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
PNCO-D	59	11	–	10	80	2
PNCO-C	349	24	–	201	574	31
PNCO-B	555	17	–	786	1 358	1
PNCO-A	443	6	–	202	651	(7)
G-7	675	240	5	38	958	34
G-6	2 629	401	77	488	3 595	167
G-5	1 927	284	70	2 390	4 671	(227)
G-4	1 133	167	74	2 553	3 927	(352)
G-3	361	64	16	1 484	1 925	(301)
G-2	380	17	3	399	799	(220)
G-1	19	–	–	5	24	(4)
AO	83	–	–	–	83	(1)
SS	286	–	–	–	286	(13)
PI	33	–	–	–	33	1
AIP	18	–	–	–	18	(7)
<b>Subtotal</b>	<b>8 950</b>	<b>1 231</b>	<b>245</b>	<b>8 556</b>	<b>18 982</b>	<b>(896)</b>
<b>Total</b>	<b>18 696</b>	<b>2 216</b>	<b>500</b>	<b>14 350</b>	<b>35 762</b>	<b>(1 065)</b>

<sup>a</sup> Dado que este es el primer informe en el que se presentan las categorías de Vicesecretario General y Secretario General Adjunto por separado, los cambios respecto de períodos anteriores no se aplican.

## 2. Categoría, grupo económico y género

24. En el cuadro 11 se muestra el personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores desglosado por grupo económico<sup>7</sup> del país del que el funcionario es nacional (países desarrollados y países en desarrollo) y por género, entre 2017 y 2021. El número de Secretarios Generales Adjuntos de países en desarrollo aumentó, del 48,6 % en 2017 al 52,7 % en 2021; también aumentó de forma notable el número de mujeres de países en desarrollo del 11,7 % en 2017 al 16,9 % en 2021. Se registró además un aumento del número de funcionarios de países en desarrollo en las categorías de Subsecretario General, D-2 y D-1 durante el período de cinco años.

<sup>7</sup> Grupos económicos al 31 de julio de 2021. Fuente: Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División de Estadística, “Standard country or area codes for statistical use”. Se puede consultar en <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

Cuadro 11  
**Distribución por grupo económico<sup>a</sup> y género del personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2017 a 2021**

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

Grupo económico	VSG		SGA			SSG					D-2					D-1					Conjunto del personal					
	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Países en desarrollo (143)																										
Mujeres	1	12	16	17	21	21	8	8	12	15	14	17	19	20	23	29	60	67	79	80	95	7 789	7 707	7 809	8 079	8 153
Hombres	–	23	18	20	19	17	24	24	22	25	20	50	48	56	59	56	139	139	156	158	151	17 892	17 113	15 979	16 140	15 092
<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>82</b>	<b>85</b>	<b>199</b>	<b>206</b>	<b>235</b>	<b>238</b>	<b>246</b>	<b>25 681</b>	<b>24 820</b>	<b>23 788</b>	<b>24 219</b>	<b>23 245</b>
Países desarrollados (50)																										
Mujeres	–	10	13	12	12	13	19	26	27	23	20	35	45	55	45	48	104	114	155	161	161	5 856	6 066	6 198	6 114	6 202
Hombres	–	27	24	22	20	21	27	21	21	17	19	55	51	60	59	62	217	220	229	212	190	6 403	6 446	6 414	6 316	6 134
<b>Todos</b>	<b>–</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>90</b>	<b>96</b>	<b>115</b>	<b>104</b>	<b>110</b>	<b>321</b>	<b>334</b>	<b>384</b>	<b>373</b>	<b>351</b>	<b>12 259</b>	<b>12 512</b>	<b>12 612</b>	<b>12 430</b>	<b>12 336</b>
Otros <sup>a</sup> (2)																										
Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	30	33	35	40	45
Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	135	140	139	138	136
<b>Todos</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>165</b>	<b>173</b>	<b>174</b>	<b>178</b>	<b>181</b>
<b>Subtotal</b>																										
<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>34</b>	<b>52</b>	<b>64</b>	<b>75</b>	<b>68</b>	<b>77</b>	<b>165</b>	<b>181</b>	<b>235</b>	<b>242</b>	<b>257</b>	<b>13 675</b>	<b>13 806</b>	<b>14 042</b>	<b>14 233</b>	<b>14 400</b>
<b>Hombres</b>	<b>–</b>	<b>50</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>51</b>	<b>45</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>106</b>	<b>100</b>	<b>117</b>	<b>119</b>	<b>119</b>	<b>358</b>	<b>361</b>	<b>388</b>	<b>373</b>	<b>344</b>	<b>24 430</b>	<b>23 699</b>	<b>22 532</b>	<b>22 594</b>	<b>21 362</b>
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>80</b>	<b>73</b>	<b>158</b>	<b>164</b>	<b>192</b>	<b>187</b>	<b>196</b>	<b>523</b>	<b>542</b>	<b>623</b>	<b>615</b>	<b>601</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>

<sup>a</sup> Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

## C. Tipo de nombramiento

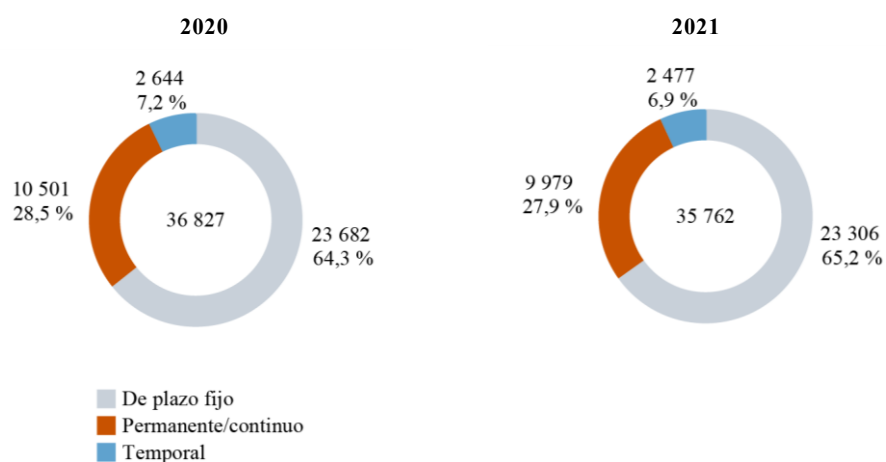
25. En la figura IV se muestran el número y el porcentaje de funcionarios correspondientes a cada uno de los tres tipos de nombramiento: permanente o continuo<sup>8</sup>, de plazo fijo o temporal<sup>9</sup>. El número de funcionarios con nombramiento permanente o continuo se redujo un 0.6 % entre 2020 y 2021, principalmente debido a jubilaciones o jubilaciones anticipadas, que representaron un 39,9 % de las separaciones de funcionarios. Como se muestra en el cuadro 2, entre 2018 y 2021 se registró una reducción tendencial del número de funcionarios con nombramiento permanente o continuo, principalmente debido a jubilaciones o jubilaciones anticipadas, que representaron casi la mitad de las separaciones que se han registrado desde 2018. En el cuadro 1.A (véase el anexo) se presentan datos sobre los tipos de nombramiento desglosados por nacionalidad y cuadro.

Figura IV

### Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2020 y de 2021

(Número total al 31 de diciembre de 2020: 36.827 funcionarios)

(Número total al 31 de diciembre de 2021: 35.762 funcionarios)



### 1. Tipo de nombramiento y entidad

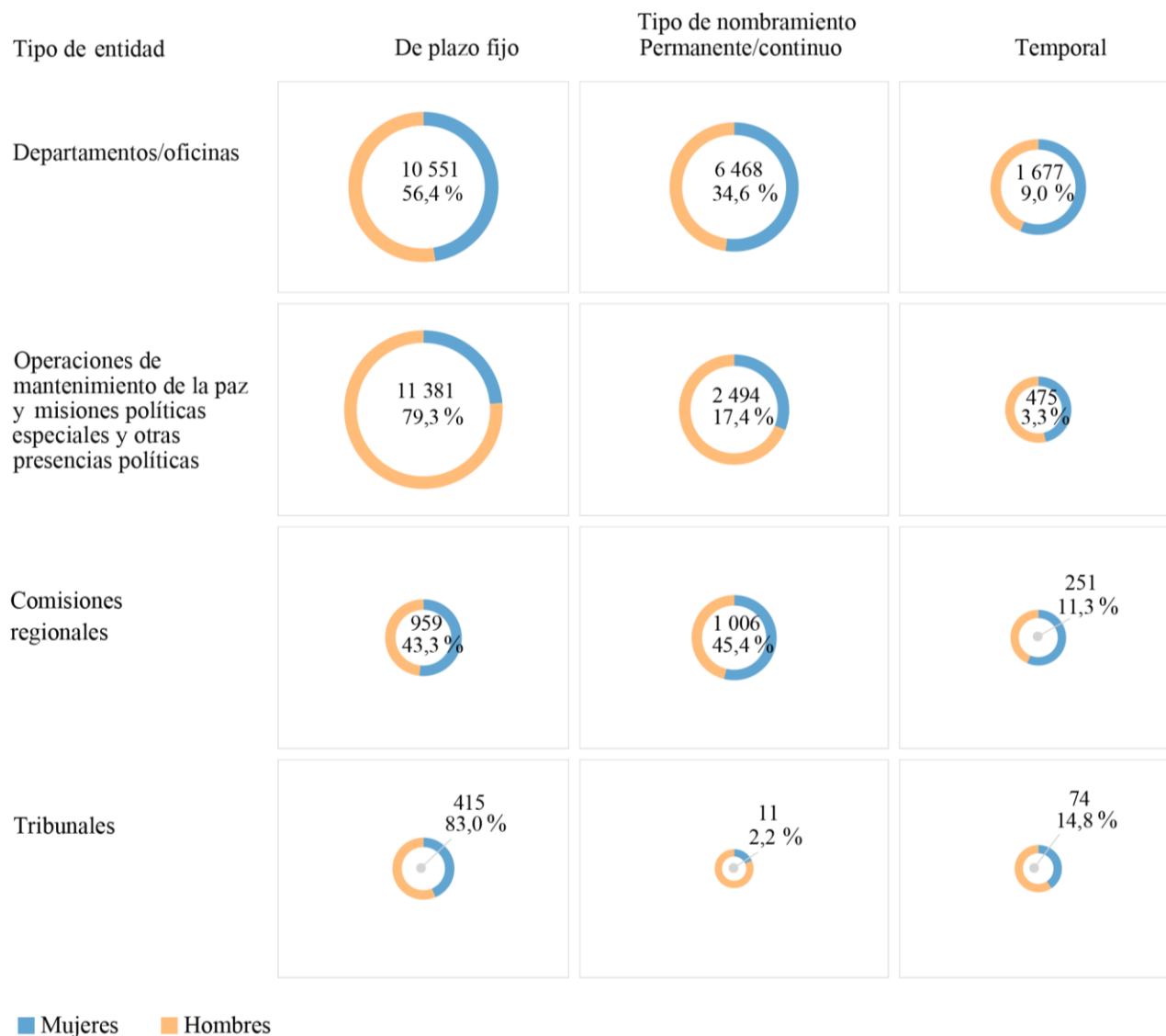
26. En la figura V se muestran los tipos de nombramiento por grupo de entidades al 31 de diciembre de 2021. En el cuadro 1.B (véase el anexo) se presentan datos adicionales sobre los tipos de nombramientos desglosados por entidad. En comparación con 2020, se redujo el número de funcionarios con nombramientos de todos los tipos en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y las otras presencias políticas; sin embargo, las reducciones solo afectaron a personal con nombramientos permanentes o continuos en otros grupos de entidades.

<sup>8</sup> En el presente informe, las 25 personas con nombramientos de duración indefinida figuran en el grupo de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos.

<sup>9</sup> En el presente informe, las 610 personas con contratos de servicios en función de las necesidades figuran en el grupo de funcionarios con nombramientos temporales.

Figura V  
**Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento y entidad al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 35.762 funcionarios)



## 2. Tipo de nombramiento, cuadro y categoría

27. En el cuadro 12 se muestran los tipos de nombramiento por cuadro y categoría, que reflejan un leve aumento en las categorías D-2, P-5, P-4 y P-3 y una reducción en las categorías D-1 y P-2, así como en el Servicio Móvil y en el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, atribuible al cierre de la UNAMID y el plan de transición de la MONUSCO. Entre 2020 y 2021 se redujo el número de funcionarios por cada tipo de nombramiento.

Cuadro 12  
**Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro  
 y categoría al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 35.762 funcionarios)

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Permanente/ continuo</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Temporal</i>	<i>Total</i>	<i>Cambio con respecto a 2020</i>
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>					
VSG <sup>a</sup>	–	1	–	1	–
SGA <sup>a</sup>	–	56	16	72	–
SSG	4	66	3	73	(7)
D-2	83	105	8	196	9
D-1	329	265	7	601	(14)
P-5	1 115	744	58	1 917	5
P-4	1 931	2 126	236	4 293	70
P-3	1 280	2 707	637	4 624	47
P-2	342	719	229	1 290	(32)
P-1	1	8	18	27	11
INT	–	–	390	390	(22)
R	–	–	11	11	(2)
T	–	–	146	146	21
<b>Subtotal</b>	<b>5 085</b>	<b>6 797</b>	<b>1 759</b>	<b>13 641</b>	<b>87</b>
<b>Servicio Móvil</b>					
FS-7	23	9	–	32	1
FS-6	298	119	7	424	(7)
FS-5	859	599	32	1 490	(116)
FS-4	429	718	37	1 184	(132)
FS-3	–	9	–	9	(2)
<b>Subtotal</b>	<b>1 609</b>	<b>1 454</b>	<b>76</b>	<b>3 139</b>	<b>(256)</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>					
PNCO-D	4	75	1	80	2
PNCO-C	24	529	21	574	31
PNCO-B	25	1 295	38	1 358	1
PNCO-A	12	601	38	651	(7)
G-7	613	338	7	958	34
G-6	1 358	2 151	86	3 595	167
G-5	755	3 720	196	4 671	(227)
G-4	252	3 528	147	3 927	(352)
G-3	43	1 825	57	1 925	(301)
G-2	28	737	34	799	(220)
G-1	–	9	15	24	(4)
AO	29	53	1	83	(1)
SS	118	168	–	286	(13)

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Permanente/ continuo</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Temporal</i>	<i>Total</i>	<i>Cambio con respecto a 2020</i>
PI	23	9	1	33	1
AIP	1	17	–	18	(7)
<b>Subtotal</b>	<b>3 285</b>	<b>15 055</b>	<b>642</b>	<b>18 982</b>	<b>(896)</b>
<b>Total</b>	<b>9 979</b>	<b>23 306</b>	<b>2 477</b>	<b>35 762</b>	<b>(1 065)</b>

<sup>a</sup> Dado que este es el primer informe en el que se presentan las categorías de Vicesecretario General y Secretario General Adjunto por separado, los cambios respecto de períodos anteriores no se aplican.

28. En el cuadro 13 se indica el número de nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año; se observa una reducción de tres nombramientos respecto de 2020<sup>10</sup>.

Cuadro 13

**Nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 14 funcionarios)

<i>Departamento/oficina</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>Total</i>
DAES	4	–	4
CEPE	1	–	1
OESG	6	1	7
DSH	1	–	1
UNCTAD	1	–	1
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>14</b>

## D. Género

29. En la figura VI se muestra el porcentaje total de mujeres en el conjunto del personal, que era del 40,3 %. El porcentaje de mujeres en los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales era del 50,0 % y en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas era del 25,7 % al 31 de diciembre de 2021. En 2020, las mujeres representaban el 38,6 % del conjunto del personal, y su proporción en los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales era del 49,3 % y en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas era del 24,3 %. El principal motivo de la reducción neta del número de hombres en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas

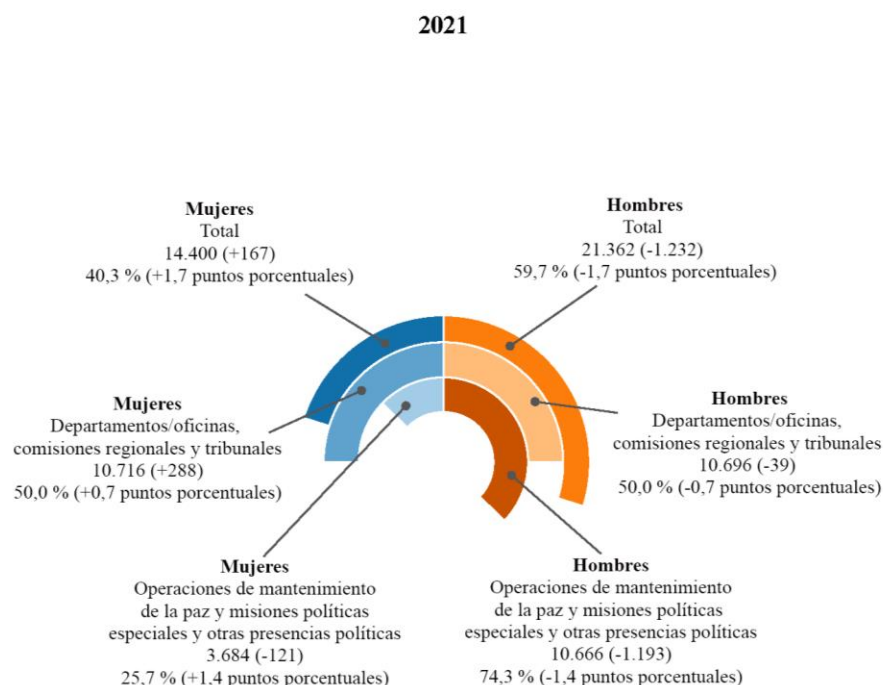
<sup>10</sup> De conformidad con lo solicitado por la Asamblea General en el párrafo 64 de la resolución 67/255, en el presente informe se incluye un cuadro en el que se muestran los nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año. Además, en una carta de fecha 6 de julio de 2022 dirigida a la Presidencia de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, el Contralor informó a la Comisión Consultiva de la creación de plazas extrapresupuestarias de categoría D-1 y categorías superiores con arreglo a contratos cuya duración no excedía de 12 meses, para los que no se requería la aprobación de la Comisión. Durante el período de enero a diciembre de 2021, se autorizaron un total de seis plazas de categoría D-1 y categorías superiores financiadas con cargo a los recursos extrapresupuestarios (2 de Subsecretario General y 4 D-1); se trató en todos los casos de plazas autorizadas por un período máximo de 12 meses.

especiales y otras presencias políticas fue la finalización del mandato de la UNAMID (-1.000 hombres y -216 mujeres) y el plan de transición de la MONUSCO (-77 hombres y -12 mujeres). Esta situación contribuyó a la reducción global del número de hombres en la Secretaría durante el período sobre el que se informa. En el cuadro 1.A (véase el anexo) se ofrecen datos sobre el personal de la Secretaría desglosados por género, nacionalidad, cuadro y tipo de nombramiento.

Figura VI

### Porcentaje del conjunto del personal de la Secretaría por género y entidad al 31 de diciembre de 2020 y de 2021

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)



*Nota:* Se indica entre paréntesis la diferencia con respecto a 2020 en el conjunto del personal de la Secretaría.

## 1. Género y entidad

30. En la figura VII se muestra el porcentaje de mujeres en distintos departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y en la figura VIII se muestra la misma información en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas. El cuadro 1.B (véase el anexo) contiene datos relativos al conjunto del personal, desglosados por género, entidad, ubicación, cuadro y tipo de nombramiento.

31. En la figura IX se resume la misma información que en las figuras VII y VIII, pero según el enfoque de las siete agrupaciones de entidades. En la figura VIII se ofrece un desglose comparativo del número de funcionarios aplicando el enfoque de siete agrupaciones de entidades para 2017 y para el período de un año entre 2020 y 2021. La figura IX muestra que la representación de las mujeres aumentó en todos los tipos de entidad, salvo en las entidades de servicios institucionales, donde se mantuvo estable.

Figura VII  
**Personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales  
 por género y entidad al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 21.412 de 35.762 funcionarios)

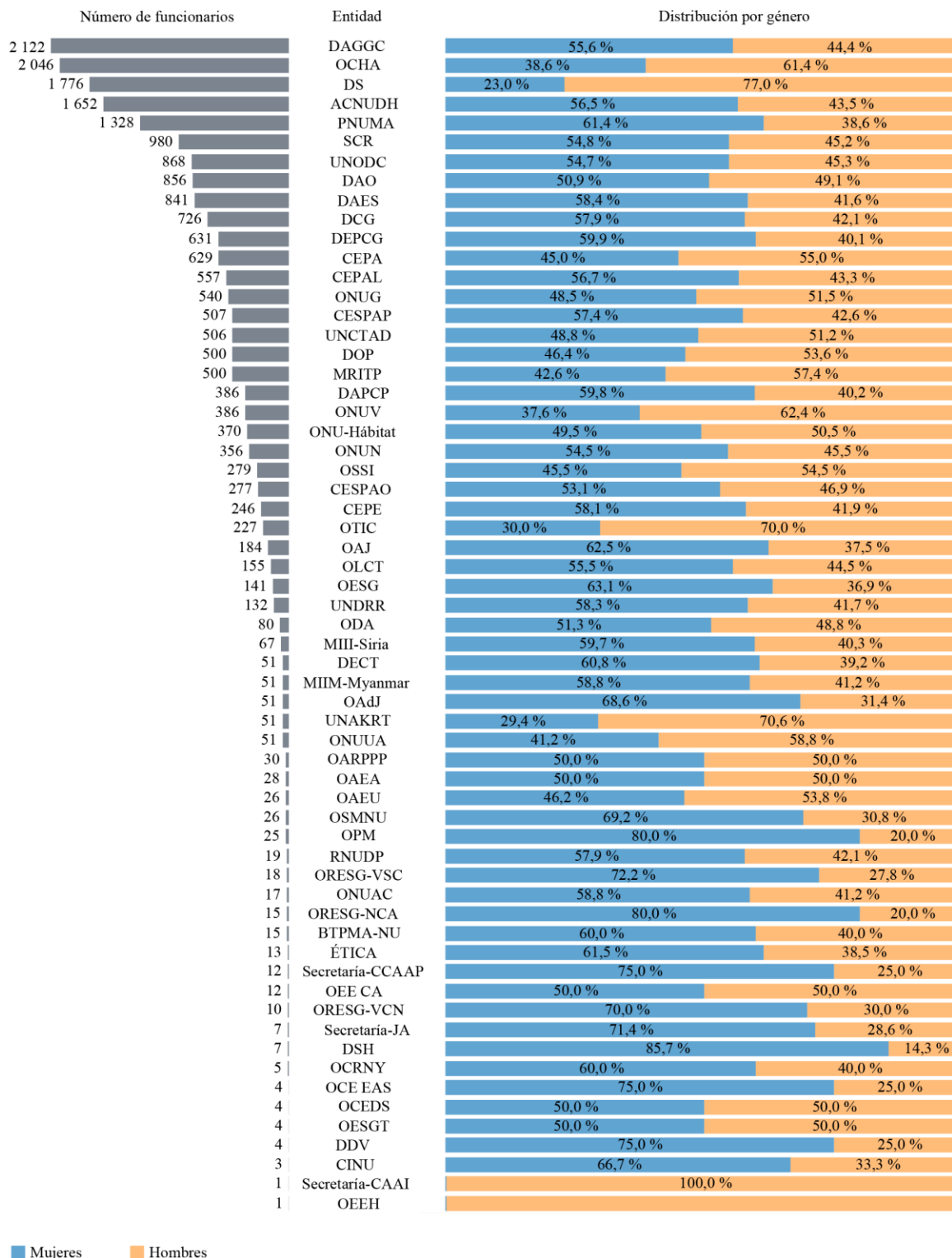




Figura VIII  
**Personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas por género y entidad al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 14.350 de 35.762 funcionarios)

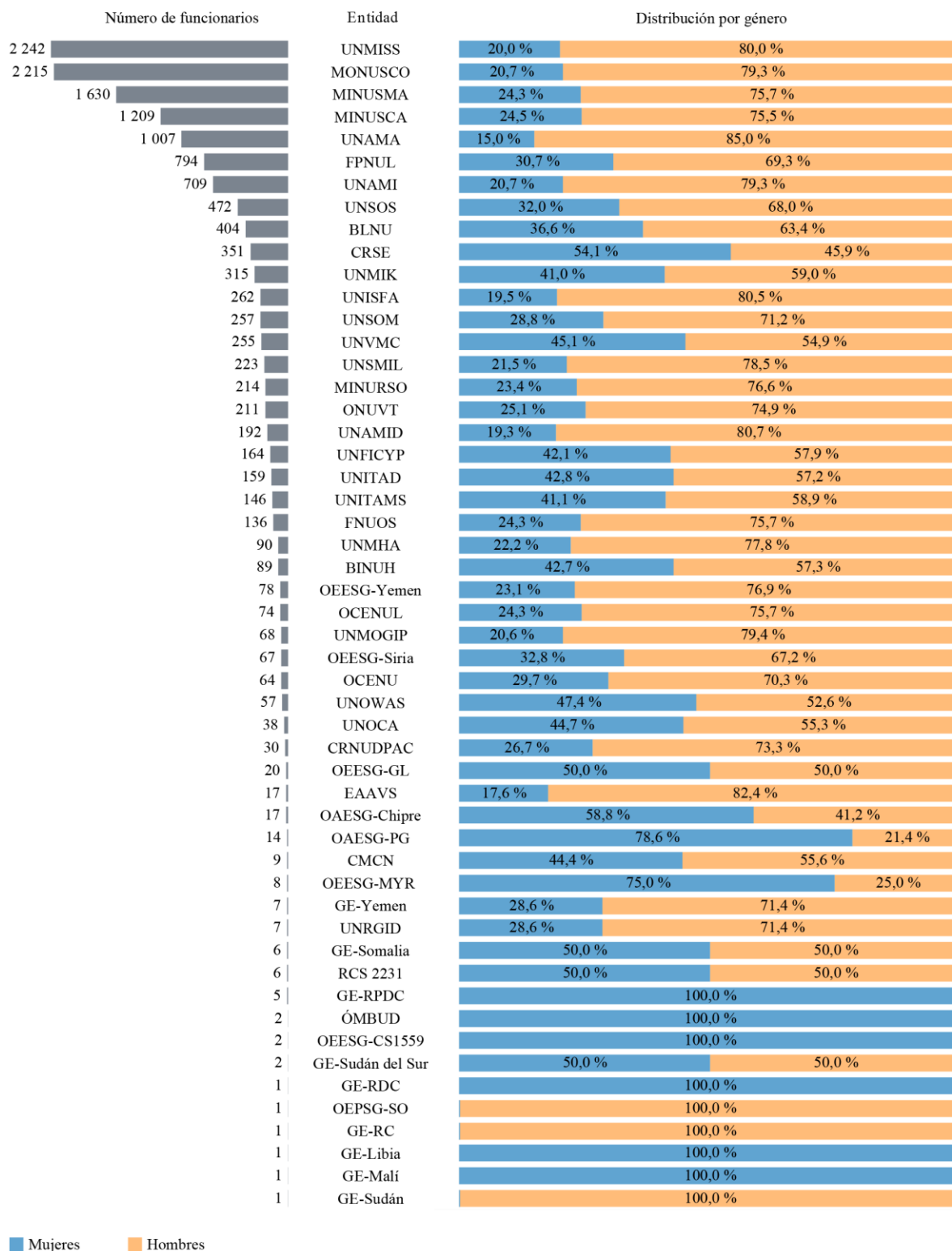


Figura IX

**Personal de la Secretaría por género y entidad, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre de 2017, 2020 y 2021**

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

Agrupación de entidades	2017	2020	2021	2017		2020		2021	
Entidades de servicios institucionales	6 425	5 955	5 870	53,4 %	46,6 %	52,7 %	47,3 %	53,2 %	46,8 %
Entidades centradas en la actividad sobre el terreno	8 279	8 995	9 150	43,0 %	57,0 %	44,8 %	55,2 %	45,8 %	54,2 %
Entidades basadas en la Sede	2 280	2 561	2 549	50,8 %	49,2 %	52,9 %	47,1 %	53,3 %	46,7 %
Oficinas fuera de la Sede	1 298	1 263	1 282	44,0 %	56,0 %	46,2 %	53,8 %	46,9 %	53,1 %
Operaciones de paz	17 542	15 022	13 710	21,4 %	78,6 %	23,6 %	76,4 %	24,8 %	75,2 %
Comisiones económicas regionales	2 281	2 239	2 221	52,2 %	47,8 %	52,7 %	47,3 %	53,3 %	46,7 %
Sistema de coordinadores residentes	0	792	980			52,4 %	47,6 %	54,8 %	45,2 %
<b>Total</b>	<b>38 105</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>	<b>35,9 %</b>	<b>64,1 %</b>	<b>38,6 %</b>	<b>61,4 %</b>	<b>40,3 %</b>	<b>59,7 %</b>

## 2. Género, cuadro y categoría

32. En el cuadro 14 figura un desglose por cuadro y categoría del número y el porcentaje de mujeres y hombres en el conjunto del personal.

Cuadro 14

**Conjunto del personal de la Secretaría por género, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 35.762 funcionarios)

Cuadro/categoría	Mujeres		Hombres		Total	Cambio con respecto a 2020
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>						
VSG <sup>a</sup>	1	100,0	–	–	1	–
SGA <sup>a</sup>	34	47,2	38	52,8	72	–
SSG	34	46,6	39	53,4	73	(7)
D-2	77	39,3	119	60,7	196	9
D-1	257	42,8	344	57,2	601	(14)
P-5	797	41,6	1 120	58,4	1 917	5
P-4	1 909	44,5	2 384	55,5	4 293	70
P-3	2 224	48,1	2 400	51,9	4 624	47
P-2	738	57,2	552	42,8	1 290	(32)
P-1	15	55,6	12	44,4	27	11
INT	235	60,3	155	39,7	390	(22)
R	–	–	11	100,0	11	(2)
T	77	52,7	69	47,3	146	21
<b>Subtotal</b>	<b>6 398</b>	<b>46,9</b>	<b>7 243</b>	<b>53,1</b>	<b>13 641</b>	<b>87</b>

Cuadro/categoría	Mujeres		Hombres		Total	Cambio con respecto a 2020
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		
<b>Servicio Móvil</b>						
FS-7	4	12,5	28	87,5	32	1
FS-6	96	22,6	328	77,4	424	(7)
FS-5	477	32,0	1 013	68,0	1 490	(116)
FS-4	318	26,9	866	73,1	1 184	(132)
FS-3	2	22,2	7	77,8	9	(2)
<b>Subtotal</b>	<b>897</b>	<b>28,6</b>	<b>2 242</b>	<b>71,4</b>	<b>3 139</b>	<b>(256)</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>						
PNCO-D	25	31,3	55	68,8	80	2
PNCO-C	234	40,8	340	59,2	574	31
PNCO-B	442	32,5	916	67,5	1 358	1
PNCO-A	247	37,9	404	62,1	651	(7)
G-7	574	59,9	384	40,1	958	34
G-6	2 036	56,6	1 559	43,4	3 595	167
G-5	2 165	46,3	2 506	53,7	4 671	(227)
G-4	1 002	25,5	2 925	74,5	3 927	(352)
G-3	204	10,6	1 721	89,4	1 925	(301)
G-2	60	7,5	739	92,5	799	(220)
G-1	12	50,0	12	50,0	24	(4)
AO	2	2,4	81	97,6	83	(1)
SS	66	23,1	220	76,9	286	(13)
PI	24	72,7	9	27,3	33	1
AIP	12	66,7	6	33,3	18	(7)
<b>Subtotal</b>	<b>7 105</b>	<b>37,4</b>	<b>11 877</b>	<b>62,6</b>	<b>18 982</b>	<b>(896)</b>
<b>Total</b>	<b>14 400</b>	<b>40,3</b>	<b>21 362</b>	<b>59,7</b>	<b>35 762</b>	<b>(1 065)</b>

<sup>a</sup> Dado que este es el primer informe en el que se presentan las categorías de Vicesecretario General y Secretario General Adjunto por separado, los cambios respecto de períodos anteriores no se aplican.

## E. Edad

33. Al 31 de diciembre de 2021, la edad media del conjunto del personal era de 47,0 años (véase la figura X), mientras que al 31 de diciembre de 2020 era de 46,8 años. En la figura XI se presenta la distribución por edad del conjunto del personal en función del género. La tendencia al aumento de la edad media del personal se debe a varios factores, como la reducción del número de funcionarios en los grupos de edad inferiores, en particular en los grupos de 30 a 34 años y de 35 a 39 años, a causa de la disminución registrada en las categorías G-2 a G-4, en las que los funcionarios suelen ser más jóvenes que la media. Asimismo, es un reflejo de los movimientos externos de entrada y salida de la Secretaría, que redujeron también la edad media, y del hecho de que el personal actual envejece un año cada año. La ralentización del aumento de la edad media del personal de 0,6 años en 2020 a 0,2 años en 2021 se debió al número y la edad media de los movimientos externos y las separaciones de

personal. En comparación con 2020, la edad media de los funcionarios que se incorporaron a la Secretaría en 2021 era 5,6 años inferior a la edad media del conjunto del personal en 2020, mientras que la edad media del personal que se separó de la Secretaría en 2021 era 1,5 años superior a la edad media en 2020. A consecuencia de ello, a pesar del aumento de la edad media total del conjunto del personal, el incremento se ralentizó hasta los 0,2 años en 2021.

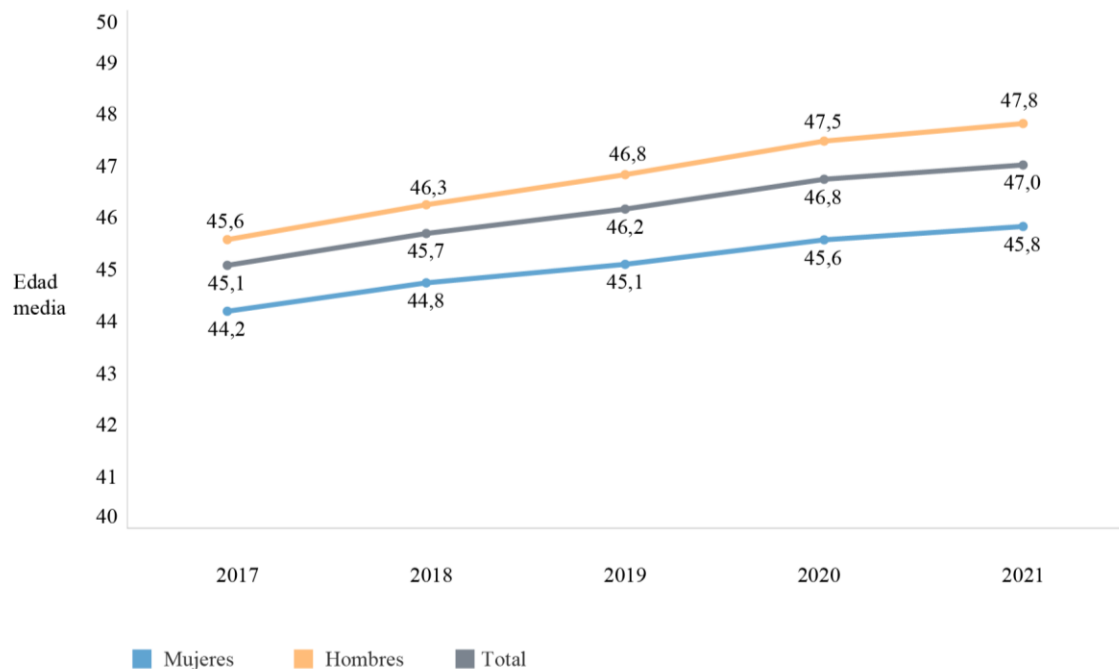
34. La entidad en la que se registró una mayor reducción fue la UNAMID (la edad media del personal era de 48,0 años en 2021), debido a la finalización de su mandato el 31 de diciembre de 2020, seguida de la MONUSCO (la edad media del personal era de 49,3 años en 2021), a consecuencia del plan de transición, lo cual contribuyó a frenar el aumento de la edad media en 2021.

35. Como se muestra en la figura X, se frenó el aumento interanual de la edad media de los hombres, de 0,7 años en 2019 a 0,3 años en 2021, y de las mujeres, de 0,5 años a 0,2 años, en el mismo período. Además de las separaciones de personal de la UNAMID y la MONUSCO, el aumento del número de jubilaciones en el conjunto del personal también contribuyó a la desaceleración del aumento de la edad media del conjunto del personal. En comparación con 2020, el número de jubilaciones de hombres aumentó un 242,9 % y el número de jubilaciones de mujeres aumentó un 175,4 %.

Figura X

**Edad media del conjunto del personal de la Secretaría, por género, al 31 de diciembre, de 2017 a 2021**

(Número total: 35.762 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

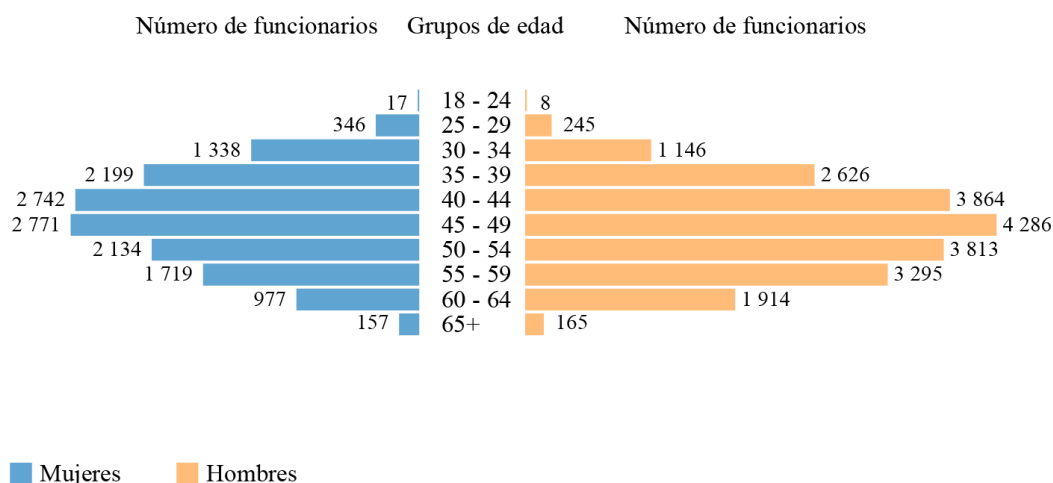


36. Como se muestra en la figura XI, había más mujeres que hombres en los grupos de edad entre 18 y 34 años al 31 de diciembre de 2021. Con respecto al anterior período de examen, se observó una disminución del número de hombres en los grupos de edad entre 18 y 59 años. Se observaron cambios en el grupo de edad de 40 a 44 años, donde se produjo la reducción más importante del número de hombres (-377 funcionarios) de entre

todos los grupos de edad, debido principalmente a la finalización de nombramientos, incluidos nombramientos temporales, la mayoría de ellos correspondientes a separaciones de entidades sobre el terreno, en particular operaciones de mantenimiento de la paz. Se registró un aumento de las mujeres de 45 años y más. La mayoría de ellas pertenecían al Cuadro Orgánico y categorías superiores, contaban con un nombramiento de plazo fijo o temporal y trabajaban en entidades sobre el terreno, entidades de servicios institucionales y operaciones de mantenimiento de la paz.

Figura XI  
**Distribución por edad del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021**

(Número de funcionarios: 35.762)



## 1. Edad por grupo de entidades y género

37. La edad media del personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales era de 46,8 años, y la del personal en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas era de 47,3 años. En las figuras XII y XIII se muestra la distribución del personal de la Secretaría por edad y género en los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas respectivamente.

38. La mayor presencia de mujeres que de hombres en los grupos entre 18 y 34 años se observó también en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales de la Secretaría (véase la figura XII). En la figura XII se observa también que las mujeres de 45 y 46 años, respectivamente, eran el grupo más numeroso en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales. Representaban un 8,2 % del total de mujeres en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y pertenecían, en su mayoría, al Cuadro Orgánico y categorías superiores en entidades sobre el terreno (en el contexto de las siete agrupaciones de entidades).

39. En relación con la distribución por edades de los hombres en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales desde el informe anterior de 2020, la figura XII muestra que los hombres de 47 y 49 años constituían los dos grupos de edad más numerosos y representaban un 8,2 % del total de hombres en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021.

40. En la figura XIII se muestra la misma distribución del total del conjunto del personal en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por edad y género, al 31 de diciembre de 2021. En la figura XIII se observa que las mujeres de 43 y 44 años constituían los dos grupos de edad más numerosos y representaban un 9,8 % del total de mujeres en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas y pertenecían, en su mayoría, al Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos en operaciones de mantenimiento de la paz.

41. En cuanto a la distribución por edades de los hombres en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, los hombres de 47 y 49 años constituían los dos grupos de edad más numerosos y representaban un 8,7 % del total de hombres en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021.

Figura XII  
**Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 21.412 funcionarios)

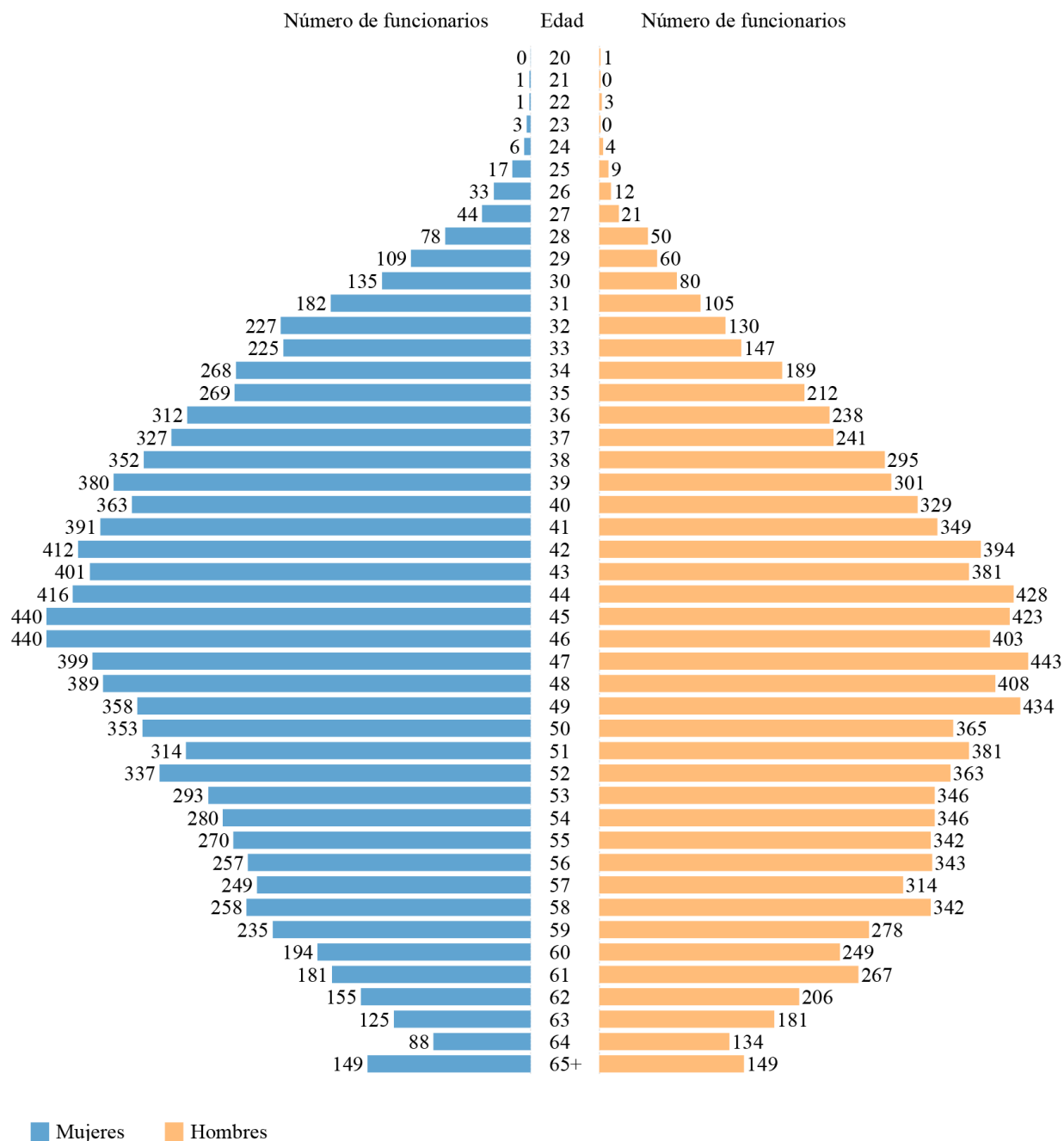
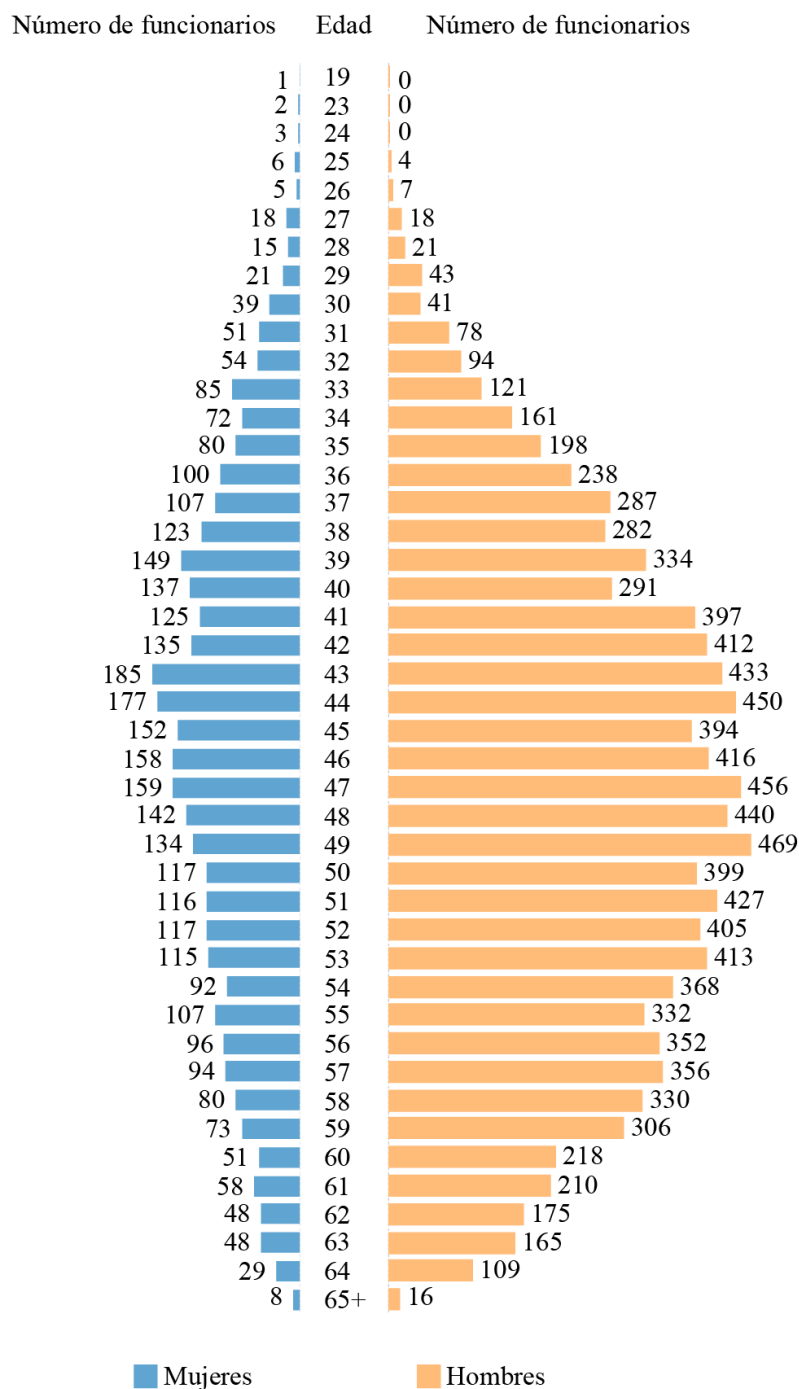


Figura XIII  
**Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 14.350 funcionarios)





## 2. Edad, años de servicio, cuadro, categoría y género

42. En el cuadro 15 figuran la edad media, el género y los años de servicio del conjunto del personal por cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2021. La media de años de servicio del conjunto del personal aumentó en 2021 de 9,6 a 9,9 años con respecto a 2020. La mayor media de años de servicio era de 17,3 años, registrada en la categoría G-7, un indicativo de que los funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos solo pueden acceder al Cuadro Orgánico y categorías superiores mediante un concurso y no mediante el sistema de selección de personal.

Cuadro 15

### Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría, edad media, media de años de servicio y género al 31 de diciembre de 2021

(Número total: 35.762 funcionarios)

Cuadro/categoría	Edad media (años)			Cambio con respecto a 2020	Media de años de servicio (años)			
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal		Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Cambio con respecto a 2020
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>								
SGA <sup>a</sup>	61,0	63,0	62,1	1,2	4,6	4,7	4,7	0,2
SSG	61,2	59,7	60,4	0,7	6,1	6,3	6,2	0,5
D-2	55,9	58,0	57,2	(0,3)	9,3	12,0	11,0	1,1
D-1	54,5	55,9	55,3	–	12,1	13,4	12,8	0,3
P-5	51,5	54,2	53,1	0,3	13,6	13,3	13,4	0,6
P-4	47,7	51,0	49,5	0,2	10,1	10,3	10,3	0,4
P-3	42,9	46,7	44,9	(0,1)	6,1	7,3	6,7	–
P-2	35,6	39,2	37,1	(0,2)	4,1	4,7	4,3	(0,1)
P-1	31,1	37,8	34,0	1,3	0,6	2,4	1,4	0,5
INT	53,2	53,8	53,4	(0,6)	2,9	2,1	2,6	0,1
R	–	72,4	72,4	(1,4)	–	3,6	3,6	1,3
T	49,7	57,4	53,4	(0,3)	1,2	1,9	1,6	(0,1)
<b>Media/subtotal</b>	<b>45,8</b>	<b>49,7</b>	<b>47,9</b>	<b>–</b>	<b>8,1</b>	<b>9,2</b>	<b>8,7</b>	<b>0,3</b>
<b>Servicio Móvil</b>								
FS-7	48,0	55,8	54,8	0,4	12,3	16,4	15,9	(0,5)
FS-6	50,1	52,8	52,2	0,4	11,9	13,2	12,9	0,4
FS-5	50,6	51,4	51,1	0,4	11,1	11,3	11,2	0,7
FS-4	49,5	50,4	50,1	0,4	9,6	9,5	9,5	0,7
FS-3	52,0	54,0	53,6	0,2	17,3	12,3	13,4	0,6
<b>Media/subtotal</b>	<b>50,1</b>	<b>51,2</b>	<b>50,9</b>	<b>0,4</b>	<b>10,7</b>	<b>11,0</b>	<b>10,9</b>	<b>0,7</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>								
PNCO-D	50,1	48,9	49,3	1,1	4,5	4,8	4,7	(2,1)
PNCO-C	43,5	46,6	45,3	0,2	4,6	5,4	5,1	(0,9)
PNCO-B	41,7	45,1	44,0	0,2	5,2	6,9	6,3	0,1

Cuadro/categoría	Edad media (años)			Cambio con respecto a 2020	Media de años de servicio (años)			Cambio con respecto a 2020
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal		Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	
PNCO-A	40,0	43,2	42,0	0,3	5,1	6,4	5,9	0,3
G-7	50,7	49,7	50,3	0,2	17,9	16,4	17,3	0,2
G-6	48,1	47,3	47,8	0,1	13,3	11,6	12,6	(0,4)
G-5	45,2	45,5	45,4	0,4	10,1	10,7	10,4	0,4
G-4	41,5	45,4	44,4	0,5	7,8	11,3	10,4	0,6
G-3	40,8	46,3	45,7	0,4	8,8	10,8	10,6	0,5
G-2	41,3	46,7	46,3	0,5	5,5	11,0	10,6	0,3
G-1	28,4	40,3	34,3	0,4	1,2	7,6	4,4	(0,5)
AO	37,0	50,3	50,0	0,2	4,8	14,2	14,0	0,6
SS	42,0	46,7	45,6	0,4	11,0	16,7	15,4	0,3
PI	49,7	45,6	48,6	–	10,4	7,8	9,7	(0,4)
AIP	37,4	36,7	37,2	2,9	4,2	3,7	4,0	0,5
<b>Media/subtotal</b>	<b>45,3</b>	<b>46,0</b>	<b>45,8</b>	<b>0,4</b>	<b>10,6</b>	<b>10,7</b>	<b>10,6</b>	<b>0,2</b>
<b>Media/total, todos los cuadros</b>	<b>45,8</b>	<b>47,8</b>	<b>47,0</b>	<b>0,3</b>	<b>9,5</b>	<b>10,2</b>	<b>9,9</b>	<b>0,3</b>

<sup>a</sup> La edad media y la media de años de servicio en la categoría de Vicesecretario General se combina con la de la categoría de Secretario General Adjunto.

### 3. Edad, años de servicio y tipo de nombramiento

43. En el cuadro 16 figuran la edad media y la media de años de servicio del conjunto del personal por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2021. Los datos muestran un aumento de la media de años de servicio entre 2020 y 2021 en el caso de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos y de plazo fijo y una reducción de la edad media de años de servicio de los funcionarios con nombramientos temporales. Este es especialmente el caso de los funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, lo que puede deberse al cierre de la UNAMID y a las reducciones en el DAGGC.

Cuadro 16

#### Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro, edad media y media de años de servicio al 31 de diciembre de 2021

(Número total: 35.762 funcionarios)

Tipo de nombramiento/cuadro	Edad media (años)		Media de años de servicio (años)		Número de funcionarios	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Permanente/continuo						
D+	56,4	56,5	18,4	19,1	418	416
P	49,7	50,2	14,5	15,2	4 829	4 669
SM	52,0	52,6	13,0	14,1	1 771	1 609
SG+	52,1	52,7	20,3	21,0	3 483	3 285
<b>Media/subtotal</b>	<b>51,2</b>	<b>51,7</b>	<b>16,3</b>	<b>17,1</b>	<b>10 501</b>	<b>9 979</b>

Tipo de nombramiento/cuadro	Edad media (años)		Media de años de servicio (años)		Número de funcionarios	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
De plazo fijo						
D+	56,3	56,4	5,0	5,3	493	493
P	45,6	45,6	5,2	5,5	6 055	6 304
SM	49,1	49,3	7,4	7,9	1 525	1 454
SG+	44,1	44,5	8,6	8,8	15 609	15 055
<b>Media/subtotal</b>	<b>45,1</b>	<b>45,3</b>	<b>7,6</b>	<b>7,8</b>	<b>23 682</b>	<b>23 306</b>
Temporal						
D+	60,4	60,7	2,8	2,7	43	34
P	45,6	45,2	1,3	1,3	1 716	1 725
SM	46,3	45,9	0,9	0,7	99	76
SG+	40,1	40,2	1,4	0,9	786	642
<b>Media/subtotal</b>	<b>44,3</b>	<b>44,2</b>	<b>1,4</b>	<b>1,2</b>	<b>2 644</b>	<b>2 477</b>
<b>Media/total, todos los cuadros</b>	<b>46,8</b>	<b>47,0</b>	<b>9,6</b>	<b>9,9</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>

#### 4. Previsión de las jubilaciones

44. En el cuadro 17 se muestra la previsión de las jubilaciones por cuadro del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2026 para el conjunto del personal de la Secretaría en función de la edad de separación obligatoria del servicio del personal de 65 años.

Cuadro 17

#### Previsión de las jubilaciones, por cuadro, entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2026, del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021

(Número total: 33.158<sup>a</sup> funcionarios)

Cuadro	Media anual de jubilaciones para 2022-2026 (si todos se jubilan a los 65 años)	Número de funcionarios del cuadro	Jubilaciones como porcentaje del cuadro
D	43	782	5,5
P	191	10 973	1,7
SM	68	3 063	2,2
SG+	257	18 340	1,4
<b>Total</b>	<b>558</b>	<b>33 158</b>	<b>1,7</b>

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

45. En el cuadro 18 se ofrece un desglose detallado de las previsiones anuales de las jubilaciones del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2030 por cuadro y género, haciendo hincapié en el número de funcionarios utilizado para establecer la

paridad de género<sup>11</sup> (es decir, el personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores y del Servicio Móvil con nombramientos permanentes, continuos o de plazo fijo). Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos y los Subsecretarios Generales, ya que no están sujetos a la edad de jubilación obligatoria. En el cuadro 18 se observa que el número total de jubilaciones previstas, por año, se acelera a lo largo del período en todos los cuadros de personal y ambos géneros. Sin embargo, más de dos tercios de los jubilados son hombres y sus cifras absolutas de jubilaciones alcanzan el pico antes que las de las mujeres. Ello se debe a la menor edad media de las mujeres en la Secretaría.

Cuadro 18

**Previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2031 del personal de la Secretaría de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por género**

(Número total: 4.209 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

<i>Categoría</i>	<i>Género</i>	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	<i>Total</i>
Director	Mujeres	9	14	12	15	19	17	27	26	20	16	175
	Hombres	17	27	28	36	37	14	48	21	36	24	288
<b>Subtotal</b>		<b>26</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>51</b>	<b>56</b>	<b>31</b>	<b>75</b>	<b>47</b>	<b>56</b>	<b>40</b>	<b>463</b>
Cuadro Orgánico	Mujeres	32	35	51	66	68	98	113	103	139	131	836
	Hombres	96	134	139	191	170	217	246	244	239	219	1 895
<b>Subtotal</b>		<b>128</b>	<b>169</b>	<b>190</b>	<b>257</b>	<b>238</b>	<b>315</b>	<b>359</b>	<b>347</b>	<b>378</b>	<b>350</b>	<b>2 731</b>
Servicio Móvil	Mujeres	13	14	22	22	23	30	27	35	31	41	258
	Hombres	22	46	42	63	73	93	94	111	120	93	757
<b>Subtotal</b>		<b>35</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>85</b>	<b>96</b>	<b>123</b>	<b>121</b>	<b>146</b>	<b>151</b>	<b>134</b>	<b>1 015</b>
<b>Total por género</b>	<b>Mujeres</b>	<b>54</b>	<b>63</b>	<b>85</b>	<b>103</b>	<b>110</b>	<b>145</b>	<b>167</b>	<b>164</b>	<b>190</b>	<b>188</b>	<b>1 269</b>
	<b>Hombres</b>	<b>135</b>	<b>207</b>	<b>209</b>	<b>290</b>	<b>280</b>	<b>324</b>	<b>388</b>	<b>376</b>	<b>395</b>	<b>336</b>	<b>2 940</b>
<b>Total del conjunto del personal</b>		<b>189</b>	<b>270</b>	<b>294</b>	<b>393</b>	<b>390</b>	<b>469</b>	<b>555</b>	<b>540</b>	<b>585</b>	<b>524</b>	<b>4 209</b>

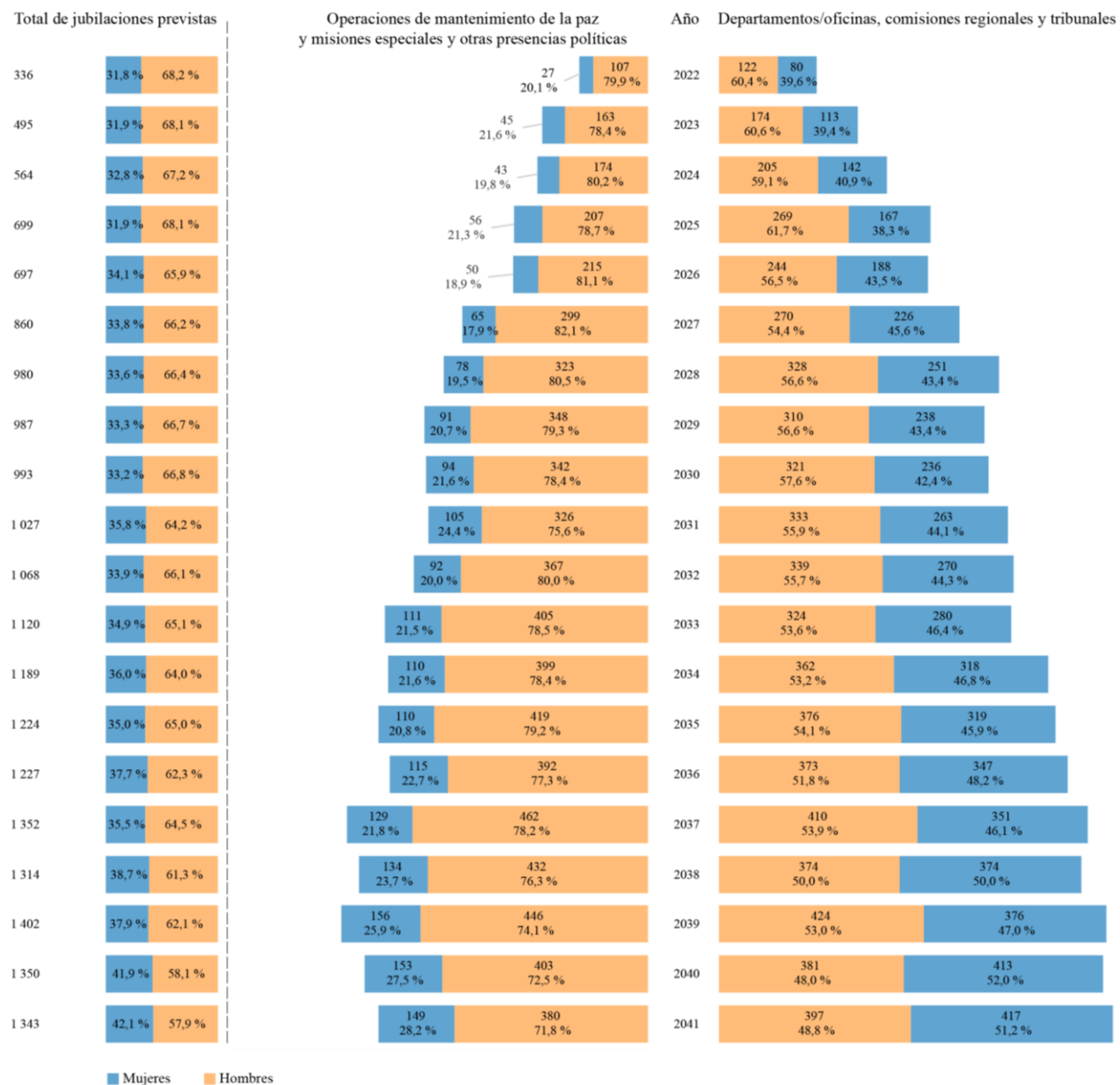
<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

<sup>11</sup> Las entidades o los departamentos pequeños, compuestos por diez o menos personas, están excluidos del enfoque de medición por objetivos esbozado en la estrategia para todo el sistema sobre la paridad de género (<https://www.un.org/gender/content/un-secretariat-gender-parity-dashboard>). El presente informe engloba al conjunto del personal en todas las entidades según se presenta en el cuadro 8 y el cuadro correspondiente del anexo (cuadro 1.D).

46. En la figura XIV se ofrece información sobre las jubilaciones, por género, entre 2022 y 2041 en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y en los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales. Se ha ampliado el límite hasta 2041 para determinar cuándo será el pico de las jubilaciones y permitir previsiones a largo plazo. El aumento anual previsto del número de funcionarios que se jubilarán de la Secretaría se prolonga hasta 2039. En 2041, 11.705 funcionarios, el 58 % de la plantilla actual en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, se habrán jubilado, es decir que más de la mitad de la plantilla de esas entidades cambiará en los próximos 20 años. En las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas se prevé que de aquí a 2041 se jubilen 8.522 funcionarios, que representan el 42,1 % de todos los funcionarios en esas entidades. Dado que las mujeres representan solo el 36,0 % de las jubilaciones previstas hasta 2041, siguen existiendo oportunidades para incrementar la paridad de género, especialmente en relación con la composición del personal en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

Figura XIV  
**Previsión anual de las jubilaciones del 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2041**  
**para el conjunto del personal de la Secretaría, por grupo de entidades y género**

(Número total: 20.227 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)



### III. Movimientos del personal

47. En la sección III se ofrece una descripción de los movimientos en la Secretaría, incluidos los nombramientos, las separaciones, las reasignaciones, las promociones y los traslados de funcionarios. Los nombramientos de personal, que se presentan en el cuadro 19, se definen a efectos de este informe como la entrada de personal externo (es decir, con nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos), por ejemplo, cuando se es nombrado funcionario de la Secretaría por primera vez o cuando se han tenido nombramientos anteriores pero ha habido una separación temporal en algún momento y se ha vuelto a ser nombrado.

48. A efectos de la interpretación de los datos, las reasignaciones, las promociones y los traslados de funcionarios que ya prestan servicio en la Organización se consideran movimientos internos. El número de funcionarios considerado para el análisis de nombramientos y separaciones, que ascendía a 33.872 al 31 de diciembre de 2021, abarca únicamente al personal administrado mediante Umoja e incluye a 1.890<sup>12</sup> funcionarios menos que el número total de funcionarios sobre el que se informa en la sección II, relativa al conjunto del personal (35.762 funcionarios). El cuadro 19 contiene un resumen de los movimientos de personal.

Cuadro 19

#### Resumen de los movimientos de personal desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021, por género

(Número total: 33.872 funcionarios)

	Mujeres	Porcentaje del total	Hombres	Porcentaje del total	Total
<b>Al 31 de diciembre de 2020</b>	13 340	38,9	20 934	61,1	34 274
Movimientos externos					
Nombramientos <sup>a</sup>	2 342	54,4	1 963	45,6	4 305
Separaciones del servicio <sup>b</sup>	(2 208)	41,2	(3 149)	58,8	(5 357)
Otros <sup>c</sup>	250	38,5	400	61,5	650
<b>Al 31 de diciembre de 2021</b>	<b>13 724</b>	<b>40,5</b>	<b>20 148</b>	<b>59,5</b>	<b>33 872</b>
Movimientos internos					
Ascensos <sup>d</sup>	649	55,7	517	44,3	1 166
Traslados <sup>e</sup>	287	53,6	248	46,4	535
Reasignaciones <sup>f</sup>	789	45,8	933	54,2	1 722

<sup>a</sup> Incluidos nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos.

<sup>b</sup> Salida de personal de la Secretaría.

<sup>c</sup> Movimientos netos de personal, salvo nombramientos y separaciones del servicio, incluidos el paso de personal a situación de licencia especial sin sueldo y la adscripción a otras organizaciones o el regreso de personal que se hallaba en esas situaciones.

<sup>d</sup> El paso a una categoría superior, salvo el paso del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos al Cuadro Orgánico, que se considera contratación, de conformidad con la resolución 55/258 de la Asamblea General.

<sup>e</sup> Traslados laterales de personal entre dos departamentos y oficinas de uno o varios lugares de destino.

<sup>f</sup> Sobre la base del último trámite de personal completado en Umoja.

<sup>12</sup> Los 1.890 funcionarios de la Secretaría no considerados en el número de nombramientos y separaciones del servicio son funcionarios de la Secretaría administrados por el PNUD, incluidos algunos funcionarios de categoría superior que todavía no se administran mediante Umoja.

49. En el cuadro 20 se muestran los distintos tipos de separaciones del servicio que dan lugar a la salida de personal de la Organización. Para contextualizar mejor estos datos, se incluye ahora el cambio porcentual respecto a 2020. Los datos indican un aumento del 51,4 % en las separaciones del servicio entre 2020 y 2021, en particular en el caso de los hombres, debido principalmente al aumento de las expiraciones de nombramientos, en su mayoría por el cierre de la UNAMID y las salidas graduales de la MONUSCO y por jubilaciones. Además, el aumento de las rescisiones de contratos por acuerdo mutuo se debió en gran parte al cierre de la UNAMID, pero el resto de rescisiones se repartían entre entidades. Aunque los datos también muestran que en 2021 se produjo un cambio en la proporción de hombres que se separaron del servicio debido a la expiración del contrato, también revelan que ese año se renovó el nombramiento de una mayor proporción de mujeres después de que expirara su contrato, lo que muestra la continuación de la tendencia a la retención del personal observada en el informe anterior (A/76/570 y A/76/570/Corr.1).

## Cuadro 20

**Separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021, por tipo y género**

(Número total: 5.357 funcionarios)

Tipo de separación del servicio	Número de separaciones del servicio			Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2020			Porcentaje de separaciones del servicio			Número de renovaciones de nombramientos <sup>a</sup>			Cambio porcentual en las renovaciones de nombramientos respecto a 2020		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Expiración del contrato	1 492	2 054	3 546	13,9	89,5	48,1	42,1	57,9	760	615	1 375	13,3	28,9	19,8	
Dimisión	392	466	858	23,3	32,0	27,9	45,7	54,3	75	91	166	13,6	44,4	28,7	
Jubilación	132	231	363	407,7	327,8	353,8	36,4	63,6	7	9	16	–	–	–	
Rescisión del contrato por acuerdo mutuo	47	93	140	113,6	304,3	211,1	33,6	66,4	–	–	–	–	–	–	
Traslado a otra organización del régimen común de las Naciones Unidas	47	49	96	17,5	6,5	11,6	49,0	51,0	1	–	1	–	–	–	
Otra <sup>b</sup>	98	256	354	40,0	33,3	35,1	27,7	72,3	7	6	13	250,0	100,0	160,0	
<b>Total</b>	<b>2 208</b>	<b>3 149</b>	<b>5 357</b>	<b>23,6</b>	<b>79,7</b>	<b>51,4</b>	<b>41,2</b>	<b>58,8</b>	<b>850</b>	<b>721</b>	<b>1 571</b>	<b>15,0</b>	<b>32,8</b>	<b>22,5</b>	

<sup>a</sup> Se define como el personal que se separó del servicio entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 y cuyo nombramiento se renovó en ese mismo período.

<sup>b</sup> Se incluyen los fallecimientos y las separaciones del servicio por motivos de salud.

50. De los 858 funcionarios que dimitieron de la Secretaría en 2021 (véase el cuadro 20), no se había renovado el nombramiento de casi tres cuartas partes, el 73 %, al 31 de agosto de 2022 (es decir que no se reincorporaron a la Secretaría en los ocho meses siguientes a su dimisión). De los 628 funcionarios que dimitieron y no se reincorporaron, había más hombres (un 55,3 %) que mujeres (un 44,7 %). El grupo regional en el que se registró el mayor número de dimisiones fue el de Estados de Europa Occidental y Otros Estados, al que pertenecía un 27 % del total de funcionarios pero que registró un 46 % de las dimisiones.



51. Las dimisiones se produjeron de forma predominante en dos grupos de edad: 35 a 44 años y 60 a 64 años. El primer grupo de edad correspondía también a las categorías en las que se registraban más dimisiones en el Cuadro Orgánico y categorías superiores: las categorías P-3 y P-4. Es importante señalar que los funcionarios de las categorías P-3 y P-4 constituyen también el mayor grupo de personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores. Cabe destacar que los funcionarios del grupo de Estados de Europa Occidental y Otros Estados tenían una tasa de dimisión desproporcionadamente elevada en la categoría P-3. Las dimisiones en el grupo de edad de 60 a 64 años pueden deberse a funcionarios que optaron por la jubilación anticipada. La tasa de dimisión en la categoría P-2 era desproporcionadamente más elevada que la representación de esa categoría en la Secretaría; más de la mitad de los funcionarios de esa categoría tenían un nombramiento de plazo fijo y pertenecían al grupo de Estados de Europa Occidental y Otros Estados. Casi la mitad (el 47,2 %) de las dimisiones en la categoría P-2 fueron de Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico y el 11,3 % eran miembros del programa para jóvenes profesionales, repartidos a partes iguales entre los grupos de Estados de Asia y el Pacífico, de Estados de Europa Oriental y de Estados de Europa Occidental y Otros Estados. En el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, los funcionarios de categoría G-5 representaban una parte desproporcionadamente elevada de las dimisiones. Las dimisiones de personal de categoría G-5 se debieron en parte a la MONUSCO, la MINUSMA y el PNUMA y se produjeron en los grupos de edad de 35 a 44 años. En el cuadro 24 se ofrece un desglose adicional de las dimisiones por edad y categoría.

52. Para completar la imagen detallada de la salida de personal de la Organización, en el cuadro 21 se muestra la tendencia histórica en las jubilaciones del conjunto del personal de la Secretaría desde el 1 de enero de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2021 por cuadro, género y edad media. Si bien se ha observado una reducción relativa del número de funcionarios que se jubilaron desde el 31 de diciembre de 2017, se produjo en la Organización un aumento significativo del número de jubilaciones entre 2020 y 2021. El aumento se produjo en mujeres y hombres en todos los cuadros, pero especialmente en el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos. Las previsiones de jubilaciones futuras recogidas en la figura XIV indican que se prevé que la tasa de jubilaciones se mantenga relativamente estable en 2022. Pasada esa fecha, se prevé que aumenten de forma importante las jubilaciones a partir de 2023; se duplicarán las jubilaciones en 2030 y se alcanzará el pico de jubilaciones en 2039. La aceleración prevista de las jubilaciones se debe a la edad media de los funcionarios en la Organización y a la aplicación de la resolución [70/244](#) de la Asamblea General, en la que se aumentó a 65 años la edad de separación obligatoria del servicio para el personal contratado antes del 1 de enero de 2014.

## Cuadro 21

**Jubilaciones desde el 1 de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 2021, por cuadro, género y edad media**

Cuadro	Desde el 1 de enero de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2017 <sup>a</sup>				Desde el 1 de enero de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2018 <sup>b</sup>				Desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2019 <sup>c</sup>				Desde el 1 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020 <sup>d</sup>				Desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2021			
	Mujeres	Hombres	Total	Edad media	Mujeres	Hombres	Total	Edad media	Mujeres	Hombres	Total	Edad media	Mujeres	Hombres	Total	Edad media	Mujeres	Hombres	Total	Edad media
D+	13	29	42	62,0	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8	11	24	35	64,2
P	53	120	173	61,7	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1	36	92	128	64,3
SM	21	49	70	61,9	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8	13	35	48	64,0
SG+	105	126	231	61,5	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3	71	79	150	64,4
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>324</b>	<b>516</b>	<b>61,7</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>140</b>	<b>61,6</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>62,6</b>	<b>26</b>	<b>54</b>	<b>80</b>	<b>62,9</b>	<b>132</b>	<b>231</b>	<b>363</b>	<b>64,3</b>

<sup>a</sup> Véase A/73/79.

<sup>b</sup> Véase A/74/82.

<sup>c</sup> Véase A/75/591.

<sup>d</sup> Véase A/76/570.

## A. Entidad

### Nombramientos y separaciones del servicio

53. En el cuadro 22 se muestran los nombramientos y las separaciones del servicio en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas. Para contextualizar mejor estos datos, se incluye también con los totales el cambio porcentual respecto a 2020. Se registró un aumento notable de los cambios en los nombramientos y las separaciones del servicio en relación con el personal del DCG. Entre 2020 y 2021, se produjo en el DCG un aumento de 29 nombramientos iniciales y 18 renovaciones de nombramientos. También aumentaron en 13 las jubilaciones y en 33 las separaciones del servicio debido a rescisiones de nombramientos. En las operaciones sobre el terreno, el plan de transición de la MONUSCO tuvo como consecuencia un aumento en el cambio porcentual en las separaciones en el CRSE, y en la MINUSCA se produjo un aumento de las separaciones del servicio en 2021 respecto de 2020 (más de la mitad de las separaciones fueron de funcionarios de categoría P-3 y P-4).

## Cuadro 22

**Nombramientos y separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021 en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas**

(Número total: 33.872 funcionarios)

Entidad	Nombramientos				Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2020			Separaciones del servicio <sup>a</sup>				Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2020		
	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de nombramientos	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de separaciones del servicio	Mujeres	Hombres	Total
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales														
DAGGC	419	235	654	15,2	50,7	21,1	38,6	407	257	664	12,4	(3,3)	(6,2)	(4,5)
ACNUDH	180	133	313	7,3	9,8	44,6	22,3	137	110	247	4,6	(9,9)	22,2	2,1
SCR	114	90	204	4,7	32,6	(5,3)	12,7	55	30	85	1,6	205,6	130,8	174,2
PNUMA	117	61	178	4,1	82,8	48,8	69,5	102	66	168	3,1	52,2	69,2	58,5
OCHA	97	54	151	3,5	–	(34,1)	(15,6)	89	78	167	3,1	7,2	(9,3)	(1,2)
DAES	85	58	143	3,3	3,7	16,0	8,3	94	53	147	2,7	59,3	43,2	53,1
DOP	53	67	120	2,8	12,8	(16,3)	(5,5)	46	67	113	2,1	15,0	–	5,6
UNODC	65	55	120	2,8	(25,3)	31,0	(7,0)	44	32	76	1,4	7,3	(15,8)	(3,8)
DCG	75	38	113	2,6	127,3	31,0	82,3	79	50	129	2,4	92,7	51,5	74,3
DAO	59	49	108	2,5	25,5	157,9	63,6	42	40	82	1,5	(8,7)	17,6	2,5
Otras <sup>b</sup>	656	493	1 149	26,7	–	–	–	555	564	1 119	20,9	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>1 920</b>	<b>1 333</b>	<b>3 253</b>	<b>75,6</b>	<b>31,4</b>	<b>16,5</b>	<b>24,9</b>	<b>1 650</b>	<b>1 347</b>	<b>2 997</b>	<b>56</b>	<b>10,5</b>	<b>13,2</b>	<b>11,7</b>
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas														
MINUSMA	58	96	154	3,6	20,8	14,3	16,7	40	77	117	2,2	5,3	8,5	7,3
MONUSCO	45	87	132	3,1	40,6	29,9	33,3	66	155	221	4,1	106,3	72,2	81,1
UNITAMS	31	58	89	2,1	933,3	2800,0	1680,0	5	14	19	0,4	–	1 300,0	1 800,0
UNMISS	33	49	82	1,9	57,1	28,9	39,0	23	67	90	1,7	(20,7)	36,7	15,4

Entidad	Nombramientos				Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2020			Separaciones del servicio <sup>a</sup>				Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2020		
	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de nombramientos	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de separaciones del servicio	Mujeres	Hombres	Total
UNMHA	10	55	65	1,5	233,3	1 000,0	712,5	4	42	46	0,9	–	1 300,0	557,1
MINUSCA	19	46	65	1,5	(20,8)	(2,1)	(8,5)	29	78	107	2,0	61,1	160,0	122,9
UNITAD	30	21	51	1,2	25,0	(27,6)	(3,8)	12	16	28	0,5	71,4	77,8	75,0
CRSE	28	13	41	1,0	600,0	160,0	355,6	24	14	38	0,7	380,0	75,0	192,3
UNVMC	17	20	37	0,9	54,5	122,2	85,0	16	20	36	0,7	45,5	66,7	56,5
UNSMIL	8	27	35	0,8	300,0	125,0	150,0	4	35	39	0,7	(33,3)	105,9	69,6
Otras <sup>b</sup>	143	158	301	7,0	–	–	–	335	1 284	1 619	30,2	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>422</b>	<b>630</b>	<b>1 052</b>	<b>24,4</b>	<b>46,5</b>	<b>31,5</b>	<b>37,2</b>	<b>558</b>	<b>1 802</b>	<b>2 360</b>	<b>44,1</b>	<b>90,4</b>	<b>220,6</b>	<b>176,0</b>
<b>Total</b>	<b>2 342</b>	<b>1 963</b>	<b>4 305</b>	<b>100,0</b>	<b>33,9</b>	<b>20,9</b>	<b>27,7</b>	<b>2 208</b>	<b>3 149</b>	<b>5 357</b>	<b>100,0</b>	<b>23,6</b>	<b>79,7</b>	<b>51,4</b>

<sup>a</sup> Las cifras correspondientes a las separaciones del servicio abarcan todos los tipos de separaciones, incluidas las jubilaciones.

<sup>b</sup> No se proporciona el cambio porcentual respecto a 2020 en el caso de “Otras” porque la composición de las entidades fue distinta en 2020 y en 2021.

## B. Cuadro

### Nombramientos y separaciones del servicio

54. En el cuadro 23 se muestran los nombramientos y las separaciones del servicio, incluidas las dimisiones, por cuadro y género. Para contextualizar mejor estos datos, se incluye con los totales de cada cuadro y cada tipo de movimiento el cambio porcentual respecto a 2020. En general, comparando los nombramientos y las separaciones del servicio, como se muestra en el cuadro 23, respecto al año anterior, se produjo un aumento notable de las cifras totales de nombramientos y separaciones en la Secretaría. La entrada de personal con nombramientos, que abarca los nombramientos iniciales y las renovaciones de nombramientos, aumentó en 933 (un 27,7 %) en 2021. La salida de personal a través de separaciones del servicio, que abarca todos los tipos de separación registrados en Umoja, incluidas las jubilaciones, aumentó en 1.819 (un 51,4 %) en 2021.

55. El aumento de los nombramientos en 2021 puede deberse a un incremento de las contrataciones tras el levantamiento de la suspensión temporal de la contratación de puestos vacantes sufragados con cargo al presupuesto ordinario durante 2020 y a la adopción de medidas eficaces de respuesta a los efectos de la pandemia de COVID-19. En el Cuadro Orgánico y categorías superiores se registró un aumento de 416 nombramientos (17,9 %) y un aumento de 460 separaciones del servicio (21,3 %) en 2021 respecto del mismo período en 2020.

56. En las categorías de Secretario General Adjunto a P-5, el número total de separaciones del servicio en 2021 fue de 371, incluidas 108 jubilaciones (29,1 %), computadas en el total de separaciones. Las 136 separaciones del servicio no relacionadas con jubilaciones en las categorías de Secretario General Adjunto a P-5 se repartieron entre todas las entidades afectadas, sin que destacara ninguna entidad. En las operaciones de mantenimiento de la paz se produjeron 127 separaciones del servicio, excluidas jubilaciones (43,8 %), en las categorías de Secretario General Adjunto a P-5, atribuibles a la UNAMID, la MONUSCO, la MINUSCA y la MINUSMA.

57. En las categorías P-1 a P-4 se produjeron 1.639 separaciones del servicio en total, de las que 1.522 (92,9 %) correspondían a separaciones de todo tipo, excluidas jubilaciones, y 117 (7,1 %), a jubilaciones. La mayoría de las separaciones del servicio, excluidas jubilaciones, se produjeron en el ACNUDH (192 separaciones), OCHA (136 separaciones) y el DAES (117 separaciones, debido principalmente a la expiración de los nombramientos de Funcionarios Subalternos del Cuadro Orgánico) y la UNAMID (101 separaciones). En conjunto, esas cuatro entidades representaron un 35,9 % de las 1.522 separaciones del servicio de todo tipo, excluidas jubilaciones.

58. En el Servicio Móvil se produjo un aumento de 206 separaciones del servicio (115,1 %), con una mayor prevalencia en las categorías FS-4 y FS-5. El aumento de las separaciones en las categorías FS-4 y FS-5 se debió a la UNAMID, la MONUSCO y la MINUSMA.

59. En el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos se produjeron 2.349 separaciones de todo tipo, incluidas jubilaciones, que representaron el 43,8 % del total de separaciones, como se recoge en el cuadro 23. De las 2.349 separaciones del servicio en el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, la mayoría se produjeron en la UNAMID, lo que hizo que la UNAMID fuera la fuente principal de separaciones durante el período sobre el que se informa.

## Cuadro 23

**Nombramientos, separaciones del servicio y dimisiones desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021, por cuadro, categoría y género**

(Número total: 33.827 funcionarios)

Cuadro/categoría	Nombramientos			Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2020			Separaciones del servicio <sup>a</sup>			Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2020			Dimisiones			Cambio porcentual en las dimisiones respecto a 2020		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>																		
SGA	4	12	16	(33,3)	500,0	100,0	4	12	16	300,0	100,0	128,6	–	4	4	–	300,0	300,0
SSG	5	9	14	25,0	80,0	55,6	10	16	26	25,0	100,0	62,5	1	4	5	–	300,0	150,0
D-2	13	15	28	160,0	15,4	55,6	15	23	38	15,4	35,3	26,7	1	5	6	(85,7)	66,7	(40,0)
D-1	29	14	43	38,1	(30,0)	4,9	33	63	96	83,3	50,0	60,0	9	14	23	350,0	180,0	228,6
P-5	47	68	115	(27,7)	(27,7)	(27,7)	60	135	195	36,4	48,4	44,4	12	21	33	(7,7)	(12,5)	(10,8)
P-4	207	205	412	3,0	(12,4)	(5,3)	184	304	488	5,1	30,5	19,6	35	59	94	(25,5)	28,3	1,1
P-3	532	429	961	28,8	24,7	26,9	389	408	797	13,1	36,9	24,1	60	55	115	(9,1)	22,2	3,6
P-2	262	171	433	29,7	18,8	25,1	206	133	339	35,5	41,5	37,8	57	25	82	111,1	47,1	86,4
P-1	17	7	24	54,5	75,0	60,0	13	2	15	30,0	100,0	36,4	1	–	1	(50,0)	–	(50,0)
INT	286	143	429	42,3	1,4	25,4	235	131	366	7,8	(4,4)	3,1	1	6	7	–	(14,3)	–
R	2	10	12	(33,3)	(47,4)	(45,5)	3	10	13	(62,5)	(54,5)	(56,7)	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
T	146	103	249	65,9	28,8	48,2	139	95	234	11,2	(3,1)	4,9	1	3	4	(80,0)	200,0	(33,3)
<b>Subtotal</b>	<b>1 550</b>	<b>1 186</b>	<b>2 736</b>	<b>27,0</b>	<b>7,8</b>	<b>17,9</b>	<b>1 291</b>	<b>1 332</b>	<b>2 623</b>	<b>15,7</b>	<b>27,2</b>	<b>21,3</b>	<b>178</b>	<b>196</b>	<b>374</b>	<b>4,1</b>	<b>30,7</b>	<b>16,5</b>
<b>Servicio Móvil</b>																		
FS-7	–	–	–	–	–	–	–	3	3	(100,0)	200,0	50,0	–	–	–	–	–	–
FS-6	7	9	16	133,3	12,5	45,5	5	30	35	(58,3)	7,1	(12,5)	1	9	10	(75,0)	12,5	(16,7)
FS-5	24	36	60	14,3	140,0	66,7	43	128	171	168,8	287,9	249,0	11	21	32	83,3	250,0	166,7
FS-4	25	42	67	8,7	(6,7)	(1,5)	56	118	174	100,0	100,0	100,0	2	17	19	(60,0)	30,8	5,6
FS-3	–	–	–	–	–	–	–	2	2	(100,0)	–	100,0	–	–	–	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>56</b>	<b>87</b>	<b>143</b>	<b>19,1</b>	<b>27,9</b>	<b>24,3</b>	<b>104</b>	<b>281</b>	<b>385</b>	<b>79,3</b>	<b>132,2</b>	<b>115,1</b>	<b>14</b>	<b>47</b>	<b>61</b>	<b>(6,7)</b>	<b>74,1</b>	<b>45,2</b>

Cuadro/categoría	Nombramientos			Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2020			Separaciones del servicio <sup>a</sup>			Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2020			Dimisiones			Cambio porcentual en las dimisiones respecto a 2020		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos																		
PNCO-D	5	11	16	-	-	-	3	5	8	200,0	25,0	60,0	1	4	5	-	-	400,0
PNCO-C	44	50	94	388,9	163,2	235,7	28	34	62	366,7	183,3	244,4	10	11	21	900,0	175,0	320,0
PNCO-B	43	65	108	72,0	103,1	89,5	48	90	138	242,9	190,3	206,7	9	9	18	12,5	(25,0)	(10,0)
PNCO-A	8	31	39	(11,1)	210,0	105,3	9	23	32	28,6	4,5	10,3	3	1	4	50,0	(88,9)	(63,6)
G-7	16	10	26	300,0	150,0	225,0	37	25	62	54,2	108,3	72,2	12	7	19	50,0	16,7	35,7
G-6	131	77	208	89,9	108,1	96,2	144	100	244	33,3	66,7	45,2	39	37	76	11,4	32,1	20,6
G-5	233	178	411	50,3	32,8	42,2	235	296	531	33,5	117,6	70,2	77	76	153	92,5	61,7	75,9
G-4	169	139	308	15,8	16,8	16,2	175	393	568	13,6	156,9	85,0	33	44	77	13,8	7,3	10,0
G-3	43	74	117	48,3	21,3	30,0	70	300	370	25,0	289,6	178,2	6	14	20	50,0	(26,3)	(13,0)
G-2	21	40	61	23,5	42,9	35,6	42	232	274	27,3	321,8	211,4	7	6	13	133,3	100,0	116,7
G-1	11	4	15	(8,3)	(42,9)	(21,1)	10	11	21	(56,5)	22,2	(34,4)	-	-	-	(100,0)	-	(100,0)
AO	1	2	3	-	(33,3)	-	-	4	4	-	(33,3)	(33,3)	-	3	3	-	(25,0)	(25,0)
SS	1	5	6	-	-	-	1	19	20	(50,0)	216,7	150,0	1	11	12	-	266,7	300,0
PI	3	1	4	50,0	-	100,0	3	-	3	-	-	-	1	-	1	-	-	-
AIP	7	3	10	40,0	200,0	66,7	8	4	12	60,0	300,0	100,0	1	-	1	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>736</b>	<b>690</b>	<b>1 426</b>	<b>52,7</b>	<b>51,6</b>	<b>52,2</b>	<b>813</b>	<b>1 536</b>	<b>2 349</b>	<b>32,8</b>	<b>163,0</b>	<b>96,4</b>	<b>200</b>	<b>223</b>	<b>423</b>	<b>51,5</b>	<b>26,7</b>	<b>37,3</b>
<b>Total</b>	<b>2 342</b>	<b>1 963</b>	<b>4 305</b>	<b>33,9</b>	<b>20,9</b>	<b>27,7</b>	<b>2 208</b>	<b>3 149</b>	<b>5 357</b>	<b>23,6</b>	<b>79,7</b>	<b>51,4</b>	<b>392</b>	<b>466</b>	<b>858</b>	<b>23,3</b>	<b>32,0</b>	<b>27,9</b>

<sup>a</sup> Las cifras correspondientes a las separaciones del servicio incluyen todos los tipos de separaciones, incluidas las dimisiones y las jubilaciones

60. En la sección VIII de su resolución [57/305](#), la Asamblea General aprobó la propuesta del Secretario General sobre la colocación de funcionarios que prestaban servicios en la Oficina Ejecutiva del Secretario General (véase [A/56/816](#)) y pidió al Secretario General que la informase de la aplicación de ese procedimiento. Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 no se trasladó a ningún funcionario de la Oficina Ejecutiva del Secretario General a un puesto de la misma categoría del Cuadro Orgánico y categorías superiores en otro departamento.

### **C. Género**

61. Para facilitar la interpretación de los datos relativos a la fuerza de trabajo sobre la salida de personal, así como sus repercusiones en las necesidades de recursos humanos, se presentan a continuación detalles desglosados por género sobre las dimisiones. En el cuadro 24 figuran la proporción de dimisiones y la proporción de funcionarios por cuadro, categoría y género en el Cuadro Orgánico y categorías superiores y el Servicio Móvil al 31 de diciembre de 2021. En el cuadro se destacan las dimisiones como subconjunto de las separaciones del servicio y se muestra que, en general, la proporción de dimisiones de mujeres y hombres es casi la mitad en el Cuadro Orgánico y categorías superiores. En cambio, dimitieron más hombres en el Servicio Móvil, dado que más del 70 % del personal de esta categoría eran hombres. Entre 2020 y 2021 no se produjeron dimisiones de mujeres de categoría D-2. La mayor proporción de dimisiones en total por categoría en el Cuadro Orgánico y categorías superiores se registró en las categorías P-3 y P-4 y en el Servicio Móvil en la categoría FS-5, siguiendo con el patrón de años anteriores. Al comparar el período sobre el que se informa (hasta el 31 de diciembre de 2021) respecto del período anterior (hasta el 31 de diciembre de 2020), se registró un aumento del número de dimisiones en la Organización, de un total de 258 dimisiones en 2020 a 332 dimisiones en 2021.



## Cuadro 24

**Dimisiones como subconjunto de las separaciones del servicio del conjunto del personal de la Secretaría desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021, por cuadro, categoría y género**(Número total: 14.818<sup>a</sup> funcionarios)

Cuadro/ categoría	Dimisiones								Número de funcionarios					
	Mujeres			Hombres			Edad media	Total	Mujeres		Hombres			Total
	Número	Porcentaje	Edad media	Número	Porcentaje	Edad media			Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Edad media	
D-2	–	–	–	3	100,0	60,0	60,0	3	77	41,0	111	59,0	55,9	188
D-1	8	40,0	59,1	12	60,0	55,4	56,9	20	254	42,8	340	57,2	54,5	594
P-5	12	37,5	56,6	20	62,5	55,2	55,7	32	777	41,8	1 082	58,2	51,6	1 859
P-4	27	32,9	47,5	55	67,1	50,4	49,5	82	1 788	44,1	2 269	55,9	48,0	4 057
P-3	40	53,3	40,2	35	46,7	48,1	43,9	75	1 884	47,3	2 103	52,7	43,5	3 987
P-2	47	75,8	33,5	15	24,2	34,9	33,8	62	593	55,9	468	44,1	36,0	1 061
P-1	–	–	–	–	–	–	–	–	4	44,4	5	55,6	26,0	9
<b>Subtotal</b>	<b>134</b>	<b>48,9</b>	<b>41,9</b>	<b>140</b>	<b>51,1</b>	<b>49,5</b>	<b>45,8</b>	<b>274</b>	<b>5 377</b>	<b>45,7</b>	<b>6 378</b>	<b>54,3</b>	<b>46,0</b>	<b>11 755</b>
FS-7	–	–	–	–	–	–	–	–	4	12,5	28	87,5	48,0	32
FS-6	1	10,0	61,0	9	90,0	59,0	59,2	10	94	22,5	323	77,5	50,0	417
FS-5	10	33,3	52,5	20	66,7	56,5	55,1	30	461	31,6	997	68,4	50,8	1 458
FS-4	1	5,6	51,0	17	94,4	52,2	52,1	18	305	26,6	842	73,4	49,7	1 147
FS-3	–	–	–	–	–	–	–	–	2	22,2	7	77,8	52,0	9
<b>Subtotal</b>	<b>12</b>	<b>20,7</b>	<b>53,1</b>	<b>46</b>	<b>79,3</b>	<b>55,4</b>	<b>54,9</b>	<b>58</b>	<b>866</b>	<b>28,3</b>	<b>2 197</b>	<b>71,7</b>	<b>50,3</b>	<b>3 063</b>
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>44,0</b>	<b>42,8</b>	<b>186</b>	<b>56,0</b>	<b>50,9</b>	<b>47,4</b>	<b>332</b>	<b>6 243</b>	<b>42,1</b>	<b>8 575</b>	<b>57,9</b>	<b>46,6</b>	<b>14 818</b>

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos y los Subsecretarios Generales y los funcionarios con nombramientos temporales.

## D. Edad

### Nombramientos y separaciones del servicio

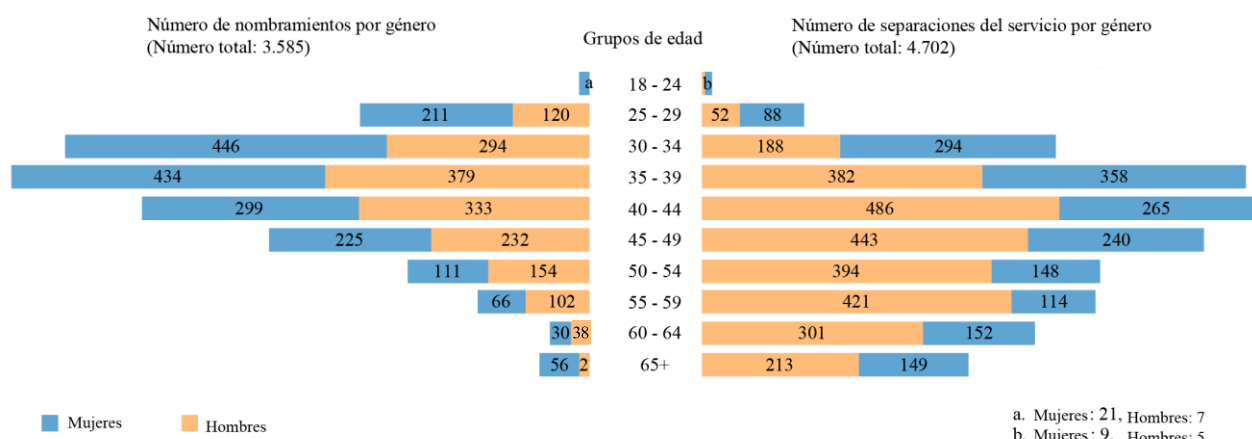
62. La figura XV muestra que la mayoría de los funcionarios nombrados pertenecían al grupo de edad de entre 35 y 39 años y que la mayoría de los funcionarios que se separaron del servicio pertenecían al grupo de edad de entre 40 y 44 años. A edades más tempranas recibían nombramientos más mujeres que hombres, pero se observa un punto de inflexión en el grupo de edad de entre 40 y 44 años, cuando los hombres empiezan a recibir nombramientos en mayor proporción que las mujeres.

63. En el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, la edad media de los funcionarios de la Secretaría en el momento de la dimisión era de 50,9 años, como se muestra en el cuadro 24.

Figura XV

### Distribución por edad de los nombramientos y las separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021

(Número total: 8.287<sup>a</sup> funcionarios)



<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales, intérpretes, revisores y traductores.

## IV. Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes

64. Al 31 de diciembre de 2021 había 3.116 funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo 66 de la resolución 65/247 de la Asamblea General, en el que la Asamblea decidió que solo los funcionarios que ocuparan un puesto sujeto a distribución geográfica mantuvieran su estatus geográfico, excepto los contratados en el marco del programa para jóvenes profesionales<sup>13</sup>.

<sup>13</sup> El número de puestos sujetos a distribución geográfica era de 3.693 (véase la resolución 65/247 de la Asamblea General, párr. 67). La diferencia entre el número de puestos sujetos a distribución geográfica (3.693) y el número de funcionarios con estatus geográfico que ocupan un puesto sujeto a distribución geográfica (3.033) obedece a la existencia de 416 puestos vacantes, 200 puestos ocupados temporalmente por funcionarios sin estatus geográfico y 44 puestos ocupados por funcionarios con nombramientos de duración limitada. Además, el total de funcionarios con estatus geográfico (3.116) incluye a 51 funcionarios del programa para jóvenes profesionales que prestan servicio en puestos que no están sujetos a distribución geográfica.

65. En lo que respecta a la representación, los Estados Miembros se clasifican en cuatro grupos: no representados, infrarrepresentados, representados dentro de los intervalos convenientes y excesivamente representados. Un Estado Miembro se considera “no representado” cuando ninguno de sus nacionales ocupa un puesto sujeto a distribución geográfica tras someterse al proceso establecido de selección de personal; se considera “infrarrepresentado” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos es mayor de cero, pero está por debajo del valor inferior del intervalo conveniente; se considera “representado dentro de los intervalos convenientes” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos está entre el mínimo y el máximo del intervalo conveniente; y se considera “excesivamente representado” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos supera el valor superior del intervalo conveniente.

66. En el cuadro 25 se indica el grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes en los cinco últimos períodos. En el cuadro 26 se indica el grado de representación de los Estados Miembros al 31 de diciembre de 2021, así como el grado de representación al 31 de diciembre de 2020 en los casos en los que era diferente del registrado al 31 de diciembre de 2021. En el cuadro 2.A (véase el anexo), se desglosa detalladamente el personal de la Secretaría con estatus geográfico por nacionalidad, categoría y género, y se presenta información sobre los nombramientos, las separaciones del servicio y los totales correspondientes al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2021. El cuadro 2.C (véase el anexo) presenta un desglose por nacionalidad, categoría y género del personal que ocupa puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, así como información sobre los nombramientos y las separaciones del servicio.

#### Cuadro 25

#### **Representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre, de 2017 a 2021**

(Número total: 193 Estados Miembros)

<i>Año</i>	<i>No representados</i>	<i>Infrarrepresentados</i>	<i>Dentro de los intervalos convenientes</i>	<i>Excesivamente representados</i>
Diciembre de 2017	19	44	103	27
Diciembre de 2018	21	40	105	27
Diciembre de 2019	22	34	108	29
Diciembre de 2020	20	37	109	27
Diciembre de 2021	21	36	106	30

## Cuadro 26

**Grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 193 Estados Miembros)

*No representados (21 Estados Miembros)*

Andorra	Islas Marshall	República Democrática Popular Lao
Angola	Kiribati	República Popular Democrática de Corea
Antigua y Barbuda (diciembre de 2020: IR)	Liechtenstein (diciembre de 2020: IR)	Santa Lucía
Belice	Mónaco	Santo Tomé y Príncipe
Brunei Darussalam	Nauru	Timor-Leste
Dominica (diciembre de 2020: IR)	Palau	Tuvalu
Emiratos Árabes Unidos	Qatar	Vanuatu

*Infrarrepresentados (36 Estados Miembros)*

Afganistán	Guinea Bissau	Namibia
Arabia Saudita	Guinea Ecuatorial (diciembre de 2020: NR)	Noruega
Bahrein	Haití (diciembre de 2020: DI)	Omán
Cabo Verde	Islas Salomón	Papua Nueva Guinea
Camboya	Israel (diciembre de 2020: DI)	República de Corea
China	Japón	San Marino
Comoras	Kuwait	San Vicente y las Granadinas
Cuba	Lesotho	Somalia (diciembre de 2020: DI)
Djibouti	Liberia	Sudán del Sur
Estados Unidos de América	Libia (diciembre de 2020: NR)	Türkiye (diciembre de 2020: DI)
Gabón	Luxemburgo	Turkmenistán
Granada	Micronesia (Estados Federados de)	Venezuela (República Bolivariana de)

*Dentro de los intervalos convenientes (106 Estados Miembros)*

Albania	Gambia	Nueva Zelanda
Alemania (diciembre de 2020: ER)	Georgia	Pakistán
Argelia	Ghana	Panamá
Argentina	Grecia	Paraguay
Armenia	Guatemala	Perú
Australia	Guinea	Polonia
Azerbaiyán	Guyana	República Árabe Siria
Bahamas	Honduras	República Centrafricana
Bangladesh	Hungría	República de Moldova
Barbados	India	República Democrática del Congo
Belarús	Indonesia	República Dominicana
Benin	Irán (República Islámica del)	República Unida de Tanzania
Bhután	Iraq	Rwanda
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Islandia	Saint Kitts y Nevis
Bosnia y Herzegovina	Jamaica	Samoa
Botswana	Kazajstán	Senegal
Brasil (diciembre de 2020: IR)	Kirguistán	Serbia
Burkina Faso	Letonia	Seychelles
Burundi	Lituania	Sierra Leona
Chad	Macedonia del Norte	Singapur

Chipre	Madagascar	Sri Lanka
Colombia	Malasia	Sudán
Congo	Malawi (diciembre de 2020: ER)	Suecia
Costa Rica	Maldivas	Suiza
Côte d'Ivoire	Malí	Suriname
Croacia	Malta	Tailandia
Dinamarca	Mauricio	Tayikistán
El Salvador	Mauritania	Togo
Eritrea	Mongolia	Tonga
Eslovaquia	Montenegro	Túnez
Eslovenia	Mozambique (diciembre de 2020: IR)	Ucrania
Estonia	Myanmar	Viet Nam
Eswatini	Nepal	Yemen
Federación de Rusia (diciembre de 2020: IR)	Nicaragua	Zambia
Fiji	Níger	
Filipinas	Nigeria	

*Excesivamente representados (30 Estados Miembros)*

Austria	Etiopía	Países Bajos
Bélgica	Finlandia	Portugal
Bulgaria	Francia	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
Camerún	Irlanda	Rumania (diciembre de 2020: DI)
Canadá	Italia	Sudáfrica diciembre de 2020: DI)
Chequia (diciembre de 2020: DI)	Jordania (diciembre de 2020: DI)	Trinidad y Tabago
Chile	Kenya	Uganda
Ecuador	Líbano	Uruguay
Egipto	Marruecos	Uzbekistán (diciembre de 2020: DI)
España	México	Zimbabwe

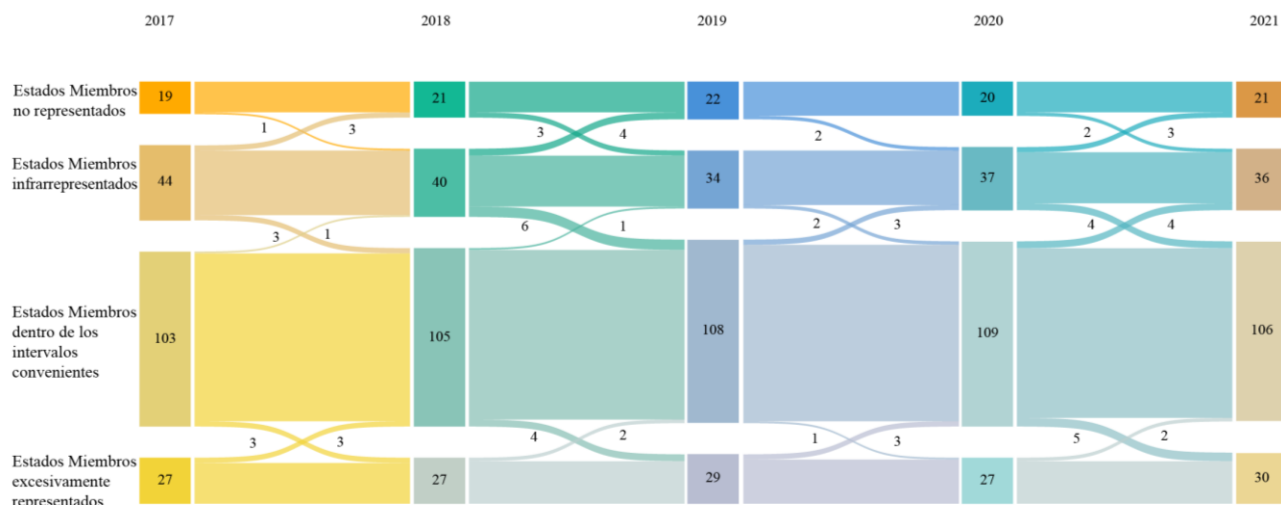
*Nota:* Entre paréntesis se indica el grado de representación del Estado Miembro al 31 de diciembre de 2020 cuando era diferente del registrado al 31 de diciembre de 2021 (NR = no representado; IR = infrarrepresentado; DI = representado dentro de los intervalos convenientes; ER = excesivamente representado).

67. En la figura XVI se muestran los movimientos de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes durante el período. Se ilustran las fluctuaciones en el grado de representación durante el período, que tuvieron como consecuencia una disminución en general del número de Estados Miembros infrarrepresentados y un aumento del número de Estados no representados, dentro de los intervalos convenientes y excesivamente representados entre 2017 y 2021. Esta figura ilustra las fluctuaciones multidireccionales anuales, incluido el hecho de que los cambios más importantes ocurren cuando los Estados Miembros pasan de estar infrarrepresentados a estar representados dentro de los intervalos convenientes y viceversa. Estos cambios obedecen tanto a los nombramientos en puestos vacantes sujetos a distribución geográfica como a las separaciones del servicio del personal con estatus geográfico debido a acontecimientos como jubilaciones, traslados o ascensos a puestos no sujetos a distribución geográfica.

Figura XVI

**Patrones de movimientos multidireccionales del grado de representación de los Estados Miembros con arreglo al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre, de 2017 a 2021**

(Número total: 193 Estados Miembros)



68. En el cuadro 27 se muestra el personal de la Secretaría con estatus geográfico por grupo económico (países desarrollados y países en desarrollo).

Cuadro 27

**Distribución por grupo económico del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 3.116 funcionarios)

Grado de representación	Países desarrollados		Países en desarrollo	
	Número de funcionarios	Número de países	Número de funcionarios	Número de países
No representados	–	3	–	18
Infrarrepresentados	457	6	223	30
Dentro de los intervalos convenientes	496	27	732	79
Excesivamente representados	795	14	413	16
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>1 368</b>	<b>143</b>

## A. Entidad

69. En el cuadro 28 se muestra la distribución del personal de la Secretaría con estatus geográfico por entidad y categoría en las 25 entidades con el mayor número de funcionarios de ese tipo.

## Cuadro 28

**Distribución por entidad<sup>a</sup> y categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 3.116 funcionarios)

<i>Entidad</i>	<i>VSG<sup>b</sup></i>	<i>SGA<sup>b</sup></i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total/ cambio respecto de 2020</i>
ACNUDH	–	1	2	2	10	36	94	140	18	303 (+13)
DAES	0	1	2	7	23	61	81	54	34	263 (-14)
DCG	0	1	0	0	14	24	67	101	40	247 (-10)
UNCTAD	0	1	1	4	13	46	49	61	26	201 (-4)
CEPA	0	1	0	1	11	37	50	52	21	173 (+16)
CEPAL	0	1	0	2	12	22	46	51	20	154 (-11)
DEPCG	0	1	2	6	15	28	46	33	22	153 (+7)
CESPAP	0	1	0	1	13	30	47	31	25	148 (-8)
DAPCP	0	1	2	7	12	32	45	21	15	135 (-9)
CEPE	0	1	0	1	8	20	32	35	19	116 (+5)
DAGGC	0	1	1	6	16	18	28	25	7	102 (-2)
UNODC	0	1	0	3	6	13	29	26	13	91 (-5)
PNUMA	0	1	1	4	11	26	30	12	0	85 (-2)
CESPAO	0	1	0	1	7	18	25	21	11	84 (+4)
ONUG	0	1	0	1	6	11	19	22	20	80 (+7)
OAJ	0	1	1	4	7	16	19	19	13	80 (+8)
OTIC	0	0	1	1	4	11	24	31	7	79 (-4)
DAO	0	1	2	5	5	12	15	14	12	66 (-)
OSSI	0	1	1	2	1	10	14	12	11	52 (+2)
ONU-Hábitat	0	1	0	1	4	7	18	13	5	49 (+4)
OCHA	0	1	0	2	1	6	13	18	2	43 (-9)
DS	0	1	0	1	3	5	14	11	6	41 (-3)
ONUN	0	1	0	1	3	6	10	14	4	39 (-6)
ODA	0	1	0	1	3	10	7	8	3	33 (-2)
MIII-Siria	0	0	1	0	1	3	8	18	1	32 (+3)
Otras <sup>c</sup>	1	8	7	21	24	52	61	72	21	267
<b>Total<sup>b</sup></b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>85</b>	<b>233</b>	<b>560</b>	<b>891</b>	<b>915</b>	<b>376</b>	<b>3 116</b>

<sup>a</sup> En las 25 entidades con el mayor número de funcionarios de ese tipo.<sup>b</sup> Dado que este es el primer informe en el que se presentan las categorías de Vicesecretario General y Secretario General Adjunto por separado, los cambios respecto de períodos anteriores no se aplican.<sup>c</sup> No se proporciona el cambio en el número respecto a 2020 en “Otras” y “Total” porque la composición de las entidades fue distinta en 2020 y en 2021.

## B. Cuadro

### 1. Categoría

70. Como se muestra en el cuadro 29, el grupo más numeroso de funcionarios con estatus geográfico pertenece a la categoría P-3. En el cuadro 2.A (véase el anexo) se ofrecen datos sobre los funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico por categoría y nacionalidad.

Cuadro 29

#### **Distribución por categoría y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 3.116 funcionarios)

<i>Categoría</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje del total de funcionarios con estatus geográfico por categoría</i>
VSG	1	–	1	0,0
SGA	22	9	31	1,0
SSG	13	11	24	0,8
D-2	34	51	85	2,7
D-1	100	133	233	7,5
P-5	247	313	560	18,0
P-4	412	479	891	28,6
P-3	487	428	915	29,4
P-2	206	170	376	12,1
<b>Total</b>	<b>1 522</b>	<b>1 594</b>	<b>3 116</b>	<b>100,0</b>

### 2. Representación de los Estados Miembros en las categorías superiores y de formulación de políticas (D-1 y categorías superiores)

71. En el cuadro 30 se muestra el número de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores por grupo económico (países desarrollados y países en desarrollo) y género al 31 de diciembre, de 2017 a 2021. La proporción de Secretarios Generales Adjuntos de países en desarrollo aumentó, del 54,8 % en 2017 al 65,6 % en 2021, con un incremento notable de la proporción de mujeres de países desarrollados, del 16,8 % en 2017 al 19,8 % en 2021. En total, las mujeres de países en desarrollo fueron el grupo cuya representación aumentó más en la categoría D-1 y categorías superiores al comparar 2021 a 2017.

72. En el cuadro 2.B (véase el anexo) se ofrece una comparación a cinco períodos del personal de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores, por país de nacionalidad.



## Cuadro 30

**Distribución por grupo económico y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2017 a 2021<sup>a</sup>**

Grupo económico	SGA					SSG					D-2					D-1					Total de funcionarios sujetos a distribución geográfica				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Países en desarrollo (143)																									
Mujeres	11	14	15	17	17	4	2	3	4	5	12	11	12	9	13	35	35	36	36	39	559	575	609	601	632
Hombres	6	3	4	4	4	7	8	7	7	4	22	21	20	19	20	55	55	61	67	59	741	739	737	742	736
<b>Todos</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>97</b>	<b>103</b>	<b>98</b>	<b>1 300</b>	<b>1 314</b>	<b>1 346</b>	<b>1 343</b>	<b>1 368</b>
Países desarrollados (50)																									
Mujeres	4	5	6	6	6	6	9	9	8	8	22	28	29	24	21	58	54	57	64	61	879	908	918	907	890
Hombres	10	6	6	5	5	5	5	6	6	7	27	27	26	26	31	84	75	81	78	74	895	885	894	879	858
<b>Todos</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>142</b>	<b>129</b>	<b>138</b>	<b>142</b>	<b>135</b>	<b>1 774</b>	<b>1 793</b>	<b>1 812</b>	<b>1 786</b>	<b>1 748</b>
<b>Subtotal</b>																									
<b>Mujeres</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>93</b>	<b>89</b>	<b>93</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>1 438</b>	<b>1 483</b>	<b>1 527</b>	<b>1 508</b>	<b>1 522</b>
<b>Hombres</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>139</b>	<b>130</b>	<b>142</b>	<b>145</b>	<b>133</b>	<b>1 636</b>	<b>1 624</b>	<b>1 631</b>	<b>1 621</b>	<b>1 594</b>
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>232</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>245</b>	<b>233</b>	<b>3 074</b>	<b>3 107</b>	<b>3 158</b>	<b>3 129</b>	<b>3 116</b>

<sup>a</sup> A los efectos del presente cuadro, se incluye la categoría de Vicesecretario General en la categoría de Secretario General Adjunto.

## C. Nombramientos

73. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, 139 funcionarios de la Secretaría recibieron nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica tras superar el proceso de selección de conformidad con la regla 4.15 del Reglamento del Personal, como se muestra en el cuadro 32. En el mismo período, 50 funcionarios de la Secretaría recibieron nombramientos mediante el programa para jóvenes profesionales, como se muestra en el cuadro 33, y 46 de ellos recibieron nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica.

74. En el cuadro 31 se incluye información sobre los nombramientos por grupo económico, grado de representación y género. Durante el período sobre el que se informa en 2021 se produjeron más nombramientos de mujeres y más nombramientos de funcionarios de países en desarrollo (51,1 %) que de países desarrollados (48,9 %). Si bien no se registraron cambios en los nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica por género, grado de representación y grupo económico en el caso de Estados Miembros no representados respecto del período anterior, se produjeron 22 nombramientos de funcionarios de países en desarrollo infrarrepresentados y los nombramientos de Estados Miembros infrarrepresentados supusieron un 50,0 % del total de los nombramientos realizados (44 nombramientos) durante el período. En el cuadro 2.A (véase el anexo), se desglosa en detalle el personal de la Secretaría con estatus geográfico por nacionalidad, categoría y género, y se incluye información sobre los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2021.

Cuadro 31

### Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, por género, grado de representación y grupo económico

(Número total: 139 funcionarios)

<i>Grado de representación al 31 de diciembre de 2021</i>	<i>Grupo económico en diciembre de 2021</i>						<i>Total</i>
	<i>Número de nombramientos de mujeres</i>			<i>Número de nombramientos de hombres</i>			
	<i>Países en desarrollo</i>	<i>Países desarrollados</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Países en desarrollo</i>	<i>Países desarrollados</i>	<i>Subtotal</i>	
No representados	1	–	1	–	–	–	1
Infrarrepresentados	13	13	26	9	9	18	44
Dentro de los intervalos convenientes	17	11	28	12	9	21	49
Excesivamente representados	15	14	29	4	12	16	45
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>38</b>	<b>84</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>55</b>	<b>139</b>

75. En el cuadro 32 se resume la distribución de los nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por género y categoría. Se pueden consultar más datos en el cuadro 2.A (véase el anexo), en el que se desglosa el personal de la Secretaría con estatus geográfico por nacionalidad, categoría y género y se incluye información sobre los nombramientos y las separaciones del servicio al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2021.

**Cuadro 32**  
**Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, por género, categoría y número de nacionalidades representadas**

(Número total: 139 funcionarios)

Categoría	Nombramientos de mujeres			Nombramientos de hombres			Total	
	Número de nombramientos	Porcentaje del total de nacionalidades de la categoría	Número de nacionalidades representadas	Número de nombramientos	Porcentaje del total de nacionalidades de la categoría	Número de nacionalidades representadas	Número de nombramientos	Número de nacionalidades representadas
SGA	1	50,0	1	1	50,0	1	2	2
SSG	2	50,0	2	2	50,0	2	4	4
D-2	3	50,0	2	3	50,0	2	6	4
D-1	7	77,8	6	2	22,2	2	9	7
P-5	2	50,0	2	2	50,0	2	4	4
P-4	11	73,3	10	4	26,7	4	15	13
P-3	34	66,7	23	17	33,3	15	51	31
P-2	22	47,8	8	24	52,2	14	46	16
P-1	2	100,0	2	–	–	–	2	2
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>60,4</b>	<b>42</b>	<b>55</b>	<b>39,6</b>	<b>33</b>	<b>139</b>	<b>57</b>

76. En 2021 se invitó a 62 Estados Miembros a participar en el programa para jóvenes profesionales: Afganistán, Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahrein, Belice, Brasil, Brunei Darussalam, Cabo Verde, Camboya, China, Comoras, Cuba, Djibouti, Dominica, Emiratos Árabes Unidos, Estados Unidos de América, Federación de Rusia, Gabón, Granada, Guinea-Bissau, Guinea Ecuatorial, Haití, Islas Marshall, Islas Salomón, Israel, Japón, Kiribati, Kuwait, Lesotho, Liberia, Libia, Liechtenstein, Luxemburgo, Micronesia (Estados Federados de), Mónaco, Mozambique, Namibia, Nauru, Noruega, Omán, Palau, Papua Nueva Guinea, Qatar, República de Corea, República Democrática Popular Lao, República Popular Democrática de Corea, Samoa, San Marino, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Santo Tomé y Príncipe, Somalia, Sudán del Sur, Suriname, Timor-Leste, Türkiye, Turkmenistán, Tuvalu, Vanuatu y Venezuela (República Bolivariana de). Estos Estados Miembros no estaban representados, estaban infrarrepresentados o se consideraban en riesgo de pasar a no estar representados o a estar infrarrepresentados. Se realizaron exámenes por familias de empleos para 2021 en vez de por redes de empleos amplias<sup>14</sup>. Tras la convocatoria de 2020 y en el momento de redactar el presente informe, había 93 candidatos en una lista de preselección para Comunicación Global, Asuntos Políticos y Derechos Humanos. El proceso de evaluación para Gestión y Administración seguía en curso en el momento de redactar el presente informe.

77. El cuadro 33 muestra que en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 fueron colocadas en diversas entidades 50 personas (23 mujeres y 27 hombres) que figuraban en las listas de preselección del programa para jóvenes profesionales.

<sup>14</sup> Se convocaron exámenes del programa para jóvenes profesionales de 2021 en estadística y ciencia de datos y asuntos sociales/política y desarrollo social.

Cuadro 33  
**Colocación en puestos de categoría P-2 de personas preseleccionadas a través del programa para jóvenes profesionales entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, por entidad y género**

(Número total: 50 personas)

<i>Entidad</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
DAES	1	–	1
DAGGC	1	–	1
DCG	4	2	6
DEPCG	3	1	4
DAPCP	–	1	1
CEPA	6	3	9
CEPE	–	1	1
CESPAP	1	1	2
MIIM-Myanmar	–	2	2
ACNUDH	1	–	1
OAJ	1	2	3
UNCTAD	1	1	2
ONUG	–	4	4
ONUN	1	–	1
DS	1	–	1
DAO	1	1	2
UNODC	–	1	1
CESPAO	–	6	6
OTIC	–	1	1
ONUV	1	–	1
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>50</b>

*Nota:* Cuarenta y seis personas fueron colocadas en puestos sujetos a distribución geográfica.

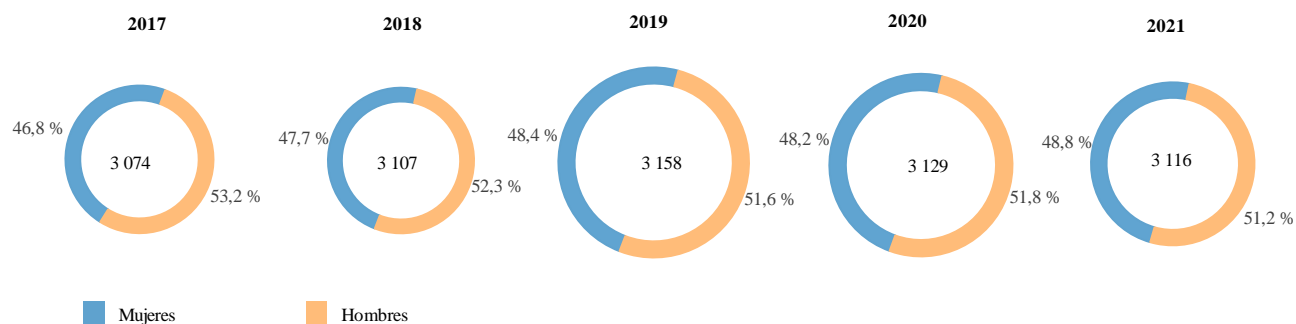
#### D. Género

78. En la figura XVII se muestra la distribución del personal de la Secretaría con estatus geográfico en los cinco períodos al 31 de diciembre, de 2017 a 2021. El porcentaje de mujeres con estatus geográfico aumentó del 48,2 % en 2020 al 48,8 % en 2021, lo que demuestra que desde 2018 se ha alcanzado el intervalo de la paridad de género de entre el 47 % y el 53 %.

Figura XVII

**Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre, de 2017 a 2021**

(Número total: 3.116 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)



79. En el cuadro 34 figuran el número y el porcentaje de hombres y mujeres con estatus geográfico en la Secretaría por categoría, al 31 de diciembre de 2017 y al 31 de diciembre de 2021; en él se observa que aumentó el número de mujeres en dos puntos porcentuales, principalmente en las categorías de Secretario General Adjunto, Subsecretario General, D-1 y P-5.

Cuadro 34

**Distribución por categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2017 y 2021**

(Número total: 3.116 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

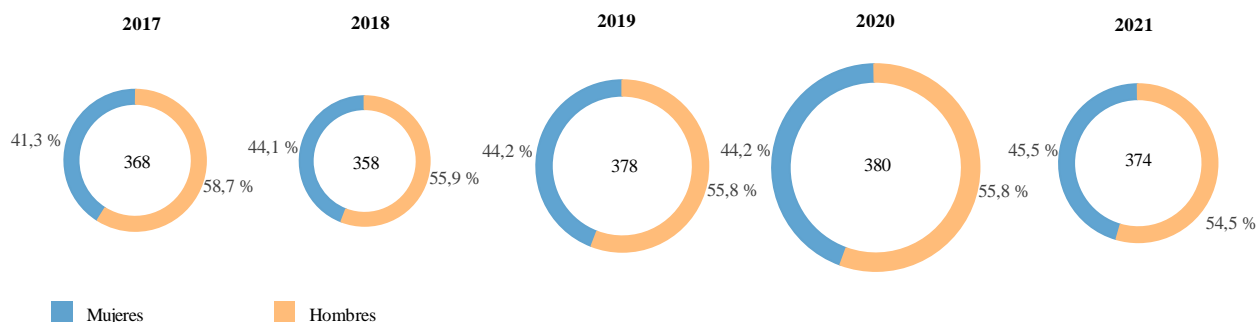
Categoría	2017					2021				
	Mujeres		Hombres		Total	Mujeres		Hombres		Total
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
VSG	–	–	–	–	–	1	100,0	–	–	1
SGA	15	48,4	16	51,6	31	22	71,0	9	29,0	31
SSG	10	45,5	12	54,5	22	13	54,2	11	45,8	24
D-2	34	41,0	49	59,0	83	34	40,0	51	60,0	85
D-1	93	40,1	139	59,9	232	100	42,9	133	57,1	233
P-5	219	39,2	339	60,8	558	247	44,1	313	55,9	560
P-4	385	44,7	477	55,3	862	412	46,2	479	53,8	891
P-3	424	51,2	404	48,8	828	487	53,2	428	46,8	915
P-2	258	56,3	200	43,7	458	206	54,8	170	45,2	376
<b>Total</b>	<b>1 438</b>	<b>46,8</b>	<b>1 636</b>	<b>53,2</b>	<b>3 074</b>	<b>1 522</b>	<b>48,8</b>	<b>1 594</b>	<b>51,2</b>	<b>3 116</b>

80. En la figura XVIII se muestra la distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores. Al 31 de diciembre de 2021, el porcentaje de mujeres en la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores había aumentado del 4,9 % en 2017 al 5,5 % en 2021.

Figura XVIII

**Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre, de 2017 a 2021**

(Número total: 374 al 31 de diciembre de 2021)



**E. Edad: previsión de las jubilaciones del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes**

81. En el presente informe se ofrece la previsión de las jubilaciones a 5 años y a 10 años del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 se jubilaron 52 funcionarios con estatus geográfico.

82. En el cuadro 35 se indican las jubilaciones previstas en los próximos cinco años de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría de Director y del Cuadro Orgánico. Está previsto que, de media, entre 2022 y 2026 se jubilen anualmente 67 funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico.

Cuadro 35

**Previsión de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2026, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 3.060<sup>a</sup> funcionarios)

Cuadro	Media anual de jubilaciones para 2022–2026 (si todos se jubilan a los 65 años)	Número de funcionarios del cuadro	Jubilaciones como porcentaje del cuadro
D	22	318	6,8
P	45	2 742	1,6
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>3 060</b>	<b>2,2</b>

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos y Subsecretarios Generales.

83. En el cuadro 36 figura el porcentaje del personal con estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2026, por Estado Miembro. También se indican en el cuadro 36 los Estados Miembros cuyo grado de representación podría cambiar al final del quinquenio como resultado de la jubilación prevista de sus nacionales, si durante ese período no se contrata a más personal de esos Estados Miembros para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica.

## Cuadro 36

**Porcentaje del personal con estatus geográfico<sup>a</sup> cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2026, por Estado Miembro**

(Número total: 193 Estados Miembros)

*No se prevén jubilaciones (96 Estados Miembros)*

Afganistán	Estonia	Nueva Zelandia
Albania	Eswatini	Omán
Andorra	Gabón	Palau
Angola	Gambia	Panamá
Antigua y Barbuda	Granada	Papua Nueva Guinea
Arabia Saudita	Grecia	Paraguay
Argelia	Guinea	Perú
Armenia	Guinea Ecuatorial (NR/IR)	Qatar
Bahamas	Haití	República de Moldova
Bahrein	Honduras	República Democrática del Congo
Barbados	Indonesia	República Democrática Popular Lao
Belice	Islas Marshall	República Popular Democrática de Corea
Bhután	Islas Salomón	Samoa
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Kazajstán	San Marino
Bosnia y Herzegovina	Kirguistán	San Vicente y las Granadinas
Botswana	Kiribati	Santa Lucía
Brunei Darussalam	Kuwait	Santo Tomé y Príncipe
Burkina Faso	Lesotho	Seychelles
Cabo Verde	Letonia	Sierra Leona
Camboya	Libia	Somalia
Chad	Liechtenstein	Suecia
Colombia	Luxemburgo	Suriname
Comoras	Macedonia del Norte	Tayikistán
Congo	Madagascar	Timor-Leste
Côte d'Ivoire	Maldivas	Togo
Djibouti	Malta	Tonga
Dominica (IR/NR)	Mauricio	Turkmenistán
Ecuador	Micronesia (Estados Federados de)	Tuvalu
El Salvador	Mónaco	Uzbekistán
Emiratos Árabes Unidos	Montenegro	Vanuatu
Eritrea	Nauru	Venezuela (República Bolivariana de)
Eslovenia	Nicaragua	Yemen

*Se prevé que se jubile menos del 20 % del personal con estatus geográfico actualmente en activo (71 Estados Miembros)*

Alemania (ER/DI) (14)	Francia (11)	Pakistán (3)
Argentina (1)	Guyana (1)	Polonia (2)
Australia (1)	India (8)	Portugal (ER/DI) (2)
Austria (3)	Irán (República Islámica del) (1)	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte (ER/DI) (19)
Azerbaiyán (1)	Iraq (1)	República Árabe Siria (1)
Bangladesh (1)	Irlanda (ER/DI) (2)	República de Corea (2)

Bélgica (2)	Islandia (1)	República Dominicana (1)
Brasil (DI/IR) (2)	Israel (DI/IR) (1)	República Unida de Tanzania (1)
Bulgaria (4)	Italia (13)	Rumania (3)
Camerún (3)	Jamaica (1)	Rwanda (1)
Canadá (18)	Japón (10)	Senegal (1)
Chequia (3)	Jordania (2)	Serbia (1)
China (8)	Kenya (7)	Singapur (2)
Costa Rica (1)	Líbano (1)	Sri Lanka (1)
Croacia (1)	Lituania (1)	Sudáfrica (3)
Dinamarca (2)	Malasia (1)	Suiza (3)
Egipto (ER/DI) (3)	Malawi (ER/DI) (2)	Tailandia (1)
Eslovaquia (1)	Marruecos (1)	Trinidad y Tabago (ER/DI) (3)
España (4)	México (3)	Túnez (2)
Estados Unidos de América (41)	Myanmar (1)	Türkiye (DI/IR) (1)
Etiopía (2)	Nepal (1)	Uruguay (1)
Fiji (1)	Níger (1)	Viet Nam (1)
Filipinas (3)	Noruega (1)	Zimbabwe (ER/DI) (1)
Finlandia (ER/DI) (2)	Países Bajos (ER/DI) (7)	

*Se prevé que se jubile entre el 20 % y el 40 % del personal con estatus geográfico actualmente en activo (16 Estados Miembros)*

Belarús (1)	Guatemala (2)	Saint Kitts y Nevis (1)
Burundi (2)	Malí (2)	Ucrania (3)
Chile (8)	Mongolia (1)	Uganda (9)
Chipre (DI/IR) (1)	Mozambique (1)	Zambia (2)
Federación de Rusia (11)	Nigeria (DI/IR) (4)	
Georgia (1)	República Centroafricana (DI/IR) (1)	

*Se prevé que se jubile más del 40 % del personal con estatus geográfico actualmente en activo (10 Estados Miembros)*

Benin (DI/IR) (2)	Hungría (DI/IR) (4)	Sudán (DI/IR) (2)
Cuba (2)	Liberia (IR/NR) (1)	Sudán del Sur (1)
Ghana (6)	Mauritania (3)	
Guinea-Bissau (IR/NR) (2)	Namibia (1)	

*Nota:* La cifra que figura entre paréntesis es el número de funcionarios de cada Estado Miembro con estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2026. El número de jubilaciones se basa en la hipótesis de que todos los funcionarios se jubilarán a los 65 años. En los casos en los que el grado de representación del Estado Miembro cambiará al final del período de cinco años si se jubila el número previsto de funcionarios y no se producen nuevas contrataciones de nacionales de ese Estado Miembro en el período, se indica entre paréntesis el grado de representación al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2026 (NR= no representado, IR = infrarrepresentado, DI = dentro de los intervalos convenientes, ER = excesivamente representado). El grado de representación está basado en los intervalos convenientes de los Estados Miembros al 31 de diciembre de 2020.

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos y Subsecretarios Generales.

84. En el cuadro XIX se ofrece la previsión ampliada de las jubilaciones de funcionarios sujetos a distribución geográfica a diez años hasta 2031. De cara al futuro, la previsión incluye datos sobre las jubilaciones previstas hasta 2041 para subrayar de qué modo puede acelerarse o frenarse la tendencia más allá de la previsión para 2031.

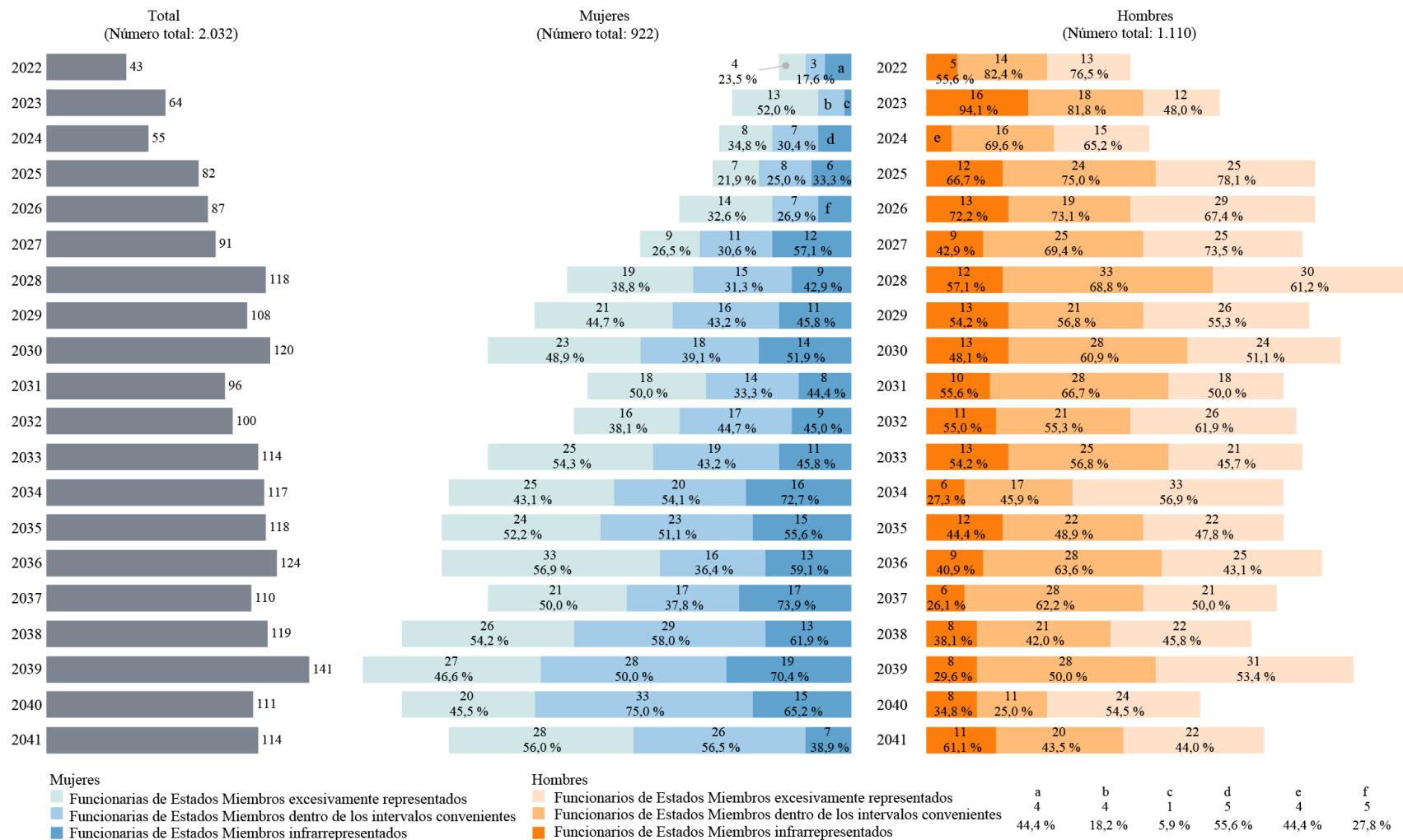


85. Al 31 de diciembre de 2021 había 3.116 funcionarios con estatus geográfico y estaba previsto que para 2031 se jubilaran 864 de ellos (27,7 %) a la edad de separación obligatoria del servicio. Según la previsión de las jubilaciones entre 2026 y 2031, se calcula que se jubilarán 620 funcionarios. Se prevé que aumentará el número de hombres que se jubilen a partir de 2025 y que aumentará de forma general e importante el número de mujeres que se jubilen a partir de 2026, a pesar de ciertas variaciones entre unos años y otros, como se muestra en la figura XIX. La figura también muestra una tendencia general al alza en las jubilaciones previstas entre 2022 y 2031, de nuevo a pesar de algunas fluctuaciones entre unos años y otros. La mayor parte del personal que se jubilará de aquí al 31 de diciembre de 2031 será de Estados Miembros excesivamente representados. De cara al futuro y sobre la base del conjunto del personal, algunos de los datos referidos a la situación después de 2031 muestran que no se espera que la tendencia relativa a las mujeres alcance el pico antes de 2039. Se prevé que el número de jubilaciones de hombres en la Organización alcance el pico en 2028 pero siga siendo importante hasta 2041.

86. Debido a las jubilaciones previstas de funcionarios con estatus geográfico durante el período comprendido entre 2022 y 2031, cambiaría el grado de representación de 58 Estados Miembros si ninguna otra persona nacional de esos Estados Miembros pasara a tener estatus geográfico. En el cuadro 37 se detallan los cambios previstos en el grado de representación de esos Estados Miembros

**Figura XIX**  
**Previsión anual de las jubilaciones del personal de la Secretaría con estatus geográfico por grado de representación de los Estados Miembros y género al 31 de diciembre de 2021 para el período comprendido entre 2022 y 2041**

(Número total: 1.093 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)



## Cuadro 37

**Cambios en el grado de representación de los Estados Miembros debido a las jubilaciones previstas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2031**

(Número total: 193 Estados Miembros)

*De representados dentro de los intervalos convenientes a infrarrepresentados (31 Estados Miembros)*

Alemania	Guatemala	Pakistán
Bahamas	Hungría	Paraguay
Belarús	India	República Centroafricana
Benin	Indonesia	Sri Lanka
Brasil	Irán (República Islámica del)	Sudán
Chipre	Islandia	Suecia
Croacia	Letonia	Suiza
Dinamarca	Malí	Suriname
Estonia	Mozambique	Tailandia
Federación de Rusia	Nicaragua	
Georgia	Nigeria	

*De representado dentro de los intervalos convenientes a no representado (1 Estado Miembro)*

Mongolia

*De infrarrepresentados a no representados (5 Estados Miembros)*

Cuba	Liberia	Papua Nueva Guinea
Guinea-Bissau	Micronesia (Estados Federados de)	

*De excesivamente representados a representados dentro de los intervalos convenientes (19 Estados Miembros)*

Bulgaria	Finlandia	Sudáfrica
Canadá	Francia	Trinidad y Tabago
Chequia	Irlanda	Uganda
Chile	Italia	Uruguay
Ecuador	Jordania	Zimbabwe
Egipto	Portugal	
Etiopía	Rumania	

*De excesivamente representados a infrarrepresentados (2 Estados Miembros)*

Países Bajos	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
--------------	--

87. Para finales de 2031, la Secretaría tendría que incorporar a su personal a 701 funcionarios con estatus geográfico de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados, así como de los Estados Miembros que pasarán a no estar representados o a estar infrarrepresentados debido a las jubilaciones previstas de funcionarios con estatus geográfico, para que esos Estados pasen a estar representados dentro de los intervalos convenientes, en función del número de funcionarios con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2021 y de las jubilaciones previstas.

## **V. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General**

88. El Secretario General invita a la Asamblea General a tomar nota del presente informe.

## Anexo

## Cuadros estadísticos generales

Cuadro 1.A

Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2021

(Número total: 35.762)

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Afganistán	Mujeres	–	1	–	–	–	–	1	73	2	1	74	2	77	0,22
	Hombres	8	21	2	14	12	–	5	760	3	27	793	5	825	2,31
	Todos	8	22	2	14	12	–	6	833	5	28	867	7	902	2,52
Albania	Mujeres	11	6	1	–	1	–	1	8	–	12	15	1	28	0,08
	Hombres	2	2	1	1	–	–	2	4	1	5	6	2	13	0,04
	Todos	13	8	2	1	1	–	3	12	1	17	21	3	41	0,11
Alemania	Mujeres	111	140	40	1	3	–	12	22	6	124	165	46	335	0,94
	Hombres	85	108	17	3	3	–	6	7	1	94	118	18	230	0,64
	Todos	196	248	57	4	6	–	18	29	7	218	283	64	565	1,58
Andorra	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Angola	Mujeres	–	1	1	1	–	–	1	–	–	2	1	1	4	0,01
	Hombres	1	2	–	5	3	–	–	4	–	6	9	–	15	0,04
	Todos	1	3	1	6	3	–	1	4	–	8	10	1	19	0,05
Antigua y Barbuda	Mujeres	1	1	–	1	–	–	1	2	–	3	3	–	6	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	1	–	1	–	–	1	2	–	3	3	–	6	0,02
Arabia Saudita	Mujeres	3	9	–	–	–	–	–	4	1	3	13	1	17	0,05
	Hombres	–	5	–	–	–	–	–	3	–	–	8	–	8	0,02
	Todos	3	14	–	–	–	–	–	7	1	3	21	1	25	0,07
Argelia	Mujeres	8	7	4	–	–	–	5	9	–	13	16	4	33	0,09
	Hombres	7	11	2	–	–	–	7	9	–	14	20	2	36	0,10
	Todos	15	18	6	–	–	–	12	18	–	27	36	6	69	0,19

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Argentina	Mujeres	24	25	6	–	2	–	11	20	3	35	47	9	91	0,25
	Hombres	19	36	8	3	2	1	4	14	3	26	52	12	90	0,25
	Todos	43	61	14	3	4	1	15	34	6	61	99	21	181	0,51
Armenia	Mujeres	2	5	2	1	1	–	–	7	–	3	13	2	18	0,05
	Hombres	6	7	1	1	–	–	–	2	–	7	9	1	17	0,05
	Todos	8	12	3	2	1	–	–	9	–	10	22	3	35	0,10
Australia	Mujeres	28	61	12	2	1	–	5	8	–	35	70	12	117	0,33
	Hombres	40	66	12	9	6	1	1	7	1	50	79	14	143	0,40
	Todos	68	127	24	11	7	1	6	15	1	85	149	26	260	0,73
Austria	Mujeres	23	33	8	2	–	–	53	45	16	78	78	24	180	0,50
	Hombres	30	22	7	5	8	–	51	44	7	86	74	14	174	0,49
	Todos	53	55	15	7	8	–	104	89	23	164	152	38	354	0,99
Azerbaiyán	Mujeres	4	1	–	–	–	–	1	5	–	5	6	–	11	0,03
	Hombres	6	4	–	1	–	–	1	6	–	8	10	–	18	0,05
	Todos	10	5	–	1	–	–	2	11	–	13	16	–	29	0,08
Bahamas	Mujeres	6	1	–	–	–	–	–	2	–	6	3	–	9	0,03
	Hombres	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Todos	8	1	–	–	1	–	–	2	–	8	4	–	12	0,03
Bahrein	Mujeres	2	2	–	–	–	–	2	–	–	4	2	–	6	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Todos	2	2	–	–	–	–	2	2	–	4	4	–	8	0,02
Bangladesh	Mujeres	5	8	1	–	1	–	3	4	1	8	13	2	23	0,06
	Hombres	18	55	1	3	3	–	3	9	1	24	67	2	93	0,26
	Todos	23	63	2	3	4	–	6	13	2	32	80	4	116	0,32
Barbados	Mujeres	7	6	1	–	–	–	3	5	2	10	11	3	24	0,07
	Hombres	–	3	–	1	1	–	3	2	–	4	6	–	10	0,03
	Todos	7	9	1	1	1	–	6	7	2	14	17	3	34	0,10
Belarús	Mujeres	5	7	4	–	–	–	1	8	1	6	15	5	26	0,07
	Hombres	7	7	3	–	–	–	2	3	–	9	10	3	22	0,06
	Todos	12	14	7	–	–	–	3	11	1	15	25	8	48	0,13

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Bélgica	Mujeres	21	35	17	1	2	–	12	9	2	34	46	19	99	0,28
	Hombres	36	58	11	5	–	–	1	7	1	42	65	12	119	0,33
	Todos	57	93	28	6	2	–	13	16	3	76	111	31	218	0,61
Belice	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	6	–	2	6	–	8	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Todos	1	–	–	–	–	–	1	9	–	2	9	–	11	0,03
Benin	Mujeres	2	7	1	2	4	–	1	6	–	5	17	1	23	0,06
	Hombres	13	27	4	5	7	–	–	3	–	18	37	4	59	0,16
	Todos	15	34	5	7	11	–	1	9	–	23	54	5	82	0,23
Bhután	Mujeres	–	5	–	4	2	1	–	3	1	4	10	2	16	0,04
	Hombres	3	9	1	3	3	–	–	1	–	6	13	1	20	0,06
	Todos	3	14	1	7	5	1	–	4	1	10	23	3	36	0,10
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	4	5	–	–	–	–	4	6	2	8	11	2	21	0,06
	Hombres	5	10	5	–	–	–	1	5	1	6	15	6	27	0,08
	Todos	9	15	5	–	–	–	5	11	3	14	26	8	48	0,13
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	7	13	2	13	8	1	4	14	1	24	35	4	63	0,18
	Hombres	14	9	–	17	12	2	8	14	1	39	35	3	77	0,22
	Todos	21	22	2	30	20	3	12	28	2	63	70	7	140	0,39
Botswana	Mujeres	6	4	–	–	–	–	–	4	–	6	8	–	14	0,04
	Hombres	2	2	1	–	1	–	–	2	–	2	5	1	8	0,02
	Todos	8	6	1	–	1	–	–	6	–	8	13	1	22	0,06
Brasil	Mujeres	26	49	12	1	–	–	8	28	4	35	77	16	128	0,36
	Hombres	30	38	6	3	1	–	7	9	1	40	48	7	95	0,27
	Todos	56	87	18	4	1	–	15	37	5	75	125	23	223	0,62
Brunei Darussalam	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Bulgaria	Mujeres	11	17	5	2	1	–	2	4	2	15	22	7	44	0,12
	Hombres	14	8	3	2	2	–	1	3	–	17	13	3	33	0,09
	Todos	25	25	8	4	3	–	3	7	2	32	35	10	77	0,22

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Burkina Faso	Mujeres	3	5	–	4	1	–	–	11	1	7	17	1	25	0,07
	Hombres	6	36	3	4	9	–	–	16	–	10	61	3	74	0,21
	Todos	9	41	3	8	10	–	–	27	1	17	78	4	99	0,28
Burundi	Mujeres	5	12	4	12	5	2	2	5	–	19	22	6	47	0,13
	Hombres	9	13	5	8	15	–	–	10	–	17	38	5	60	0,17
	Todos	14	25	9	20	20	2	2	15	–	36	60	11	107	0,30
Cabo Verde	Mujeres	1	1	–	–	–	–	1	2	–	2	3	–	5	0,01
	Hombres	2	2	1	–	–	–	–	1	–	2	3	1	6	0,02
	Todos	3	3	1	–	–	–	1	3	–	4	6	1	11	0,03
Camboya	Mujeres	–	–	1	2	1	–	1	15	–	3	16	1	20	0,06
	Hombres	3	1	–	–	2	–	2	43	1	5	46	1	52	0,15
	Todos	3	1	1	2	3	–	3	58	1	8	62	2	72	0,20
Camerún	Mujeres	13	34	15	9	6	1	7	21	1	29	61	17	107	0,30
	Hombres	36	70	18	9	7	–	7	32	3	52	109	21	182	0,51
	Todos	49	104	33	18	13	1	14	53	4	81	170	38	289	0,81
Canadá	Mujeres	69	146	31	6	3	–	33	32	–	108	181	31	320	0,89
	Hombres	79	126	35	12	8	–	13	17	1	104	151	36	291	0,81
	Todos	148	272	66	18	11	–	46	49	1	212	332	67	611	1,71
Chad	Mujeres	2	4	–	–	1	–	1	4	–	3	9	–	12	0,03
	Hombres	2	11	–	1	1	–	–	31	–	3	43	–	46	0,13
	Todos	4	15	–	1	2	–	1	35	–	6	52	–	58	0,16
Chequia	Mujeres	9	7	1	–	1	–	2	6	1	11	14	2	27	0,08
	Hombres	5	5	–	2	–	–	8	5	–	15	10	–	25	0,07
	Todos	14	12	1	2	1	–	10	11	1	26	24	2	52	0,15
Chile	Mujeres	3	13	22	–	–	–	64	73	24	67	86	46	199	0,56
	Hombres	16	17	16	1	2	–	34	76	15	51	95	31	177	0,49
	Todos	19	30	38	1	2	–	98	149	39	118	181	77	376	1,05
China	Mujeres	129	75	30	1	1	–	28	63	3	158	139	33	330	0,92
	Hombres	114	56	25	3	–	–	10	29	2	127	85	27	239	0,67
	Todos	243	131	55	4	1	–	38	92	5	285	224	60	569	1,59



País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Chipre	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	44	–	2	44	–	46	0,13
	Hombres	1	–	–	–	2	–	–	59	–	1	61	–	62	0,17
	Todos	3	–	–	–	2	–	–	103	–	3	105	–	108	0,30
Colombia	Mujeres	12	25	11	1	1	–	14	107	5	27	133	16	176	0,49
	Hombres	7	20	9	3	–	–	18	105	3	28	125	12	165	0,46
	Todos	19	45	20	4	1	–	32	212	8	55	258	28	341	0,95
Comoras	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Hombres	1	1	1	–	–	–	–	4	–	1	5	1	7	0,02
	Todos	1	3	1	–	–	–	–	5	–	1	8	1	10	0,03
Congo	Mujeres	3	1	–	–	–	–	–	5	–	3	6	–	9	0,03
	Hombres	4	7	1	3	1	–	2	2	–	9	10	1	20	0,06
	Todos	7	8	1	3	1	–	2	7	–	12	16	1	29	0,08
Costa Rica	Mujeres	3	8	–	–	–	–	–	7	–	3	15	–	18	0,05
	Hombres	7	1	1	–	–	–	–	4	–	7	5	1	13	0,04
	Todos	10	9	1	–	–	–	–	11	–	10	20	1	31	0,09
Côte d'Ivoire	Mujeres	7	7	5	10	28	–	1	7	–	18	42	5	65	0,18
	Hombres	15	51	5	19	36	1	2	6	–	36	93	6	135	0,38
	Todos	22	58	10	29	64	1	3	13	–	54	135	11	200	0,56
Croacia	Mujeres	6	9	3	5	1	–	6	8	2	17	18	5	40	0,11
	Hombres	7	6	3	18	13	–	2	9	1	27	28	4	59	0,16
	Todos	13	15	6	23	14	–	8	17	3	44	46	9	99	0,28
Cuba	Mujeres	4	–	1	–	–	–	–	8	1	4	8	2	14	0,04
	Hombres	4	2	1	–	–	–	1	4	1	5	6	2	13	0,04
	Todos	8	2	2	–	–	–	1	12	2	9	14	4	27	0,08
Djibouti	Mujeres	1	2	–	1	–	–	1	2	–	3	4	–	7	0,02
	Hombres	3	3	–	–	1	–	1	2	–	4	6	–	10	0,03
	Todos	4	5	–	1	1	–	2	4	–	7	10	–	17	0,05
Dinamarca	Mujeres	18	22	7	–	–	–	3	3	1	21	25	8	54	0,15
	Hombres	19	11	2	2	1	–	3	2	–	24	14	2	40	0,11
	Todos	37	33	9	2	1	–	6	5	1	45	39	10	94	0,26

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Dominica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	2	3	-	3	3	-	6	0,02
	Todos	1	-	-	-	-	-	2	3	-	3	3	-	6	0,02
Ecuador	Mujeres	8	6	1	-	-	-	4	9	1	12	15	2	29	0,08
	Hombres	8	7	-	1	-	-	3	4	1	12	11	1	24	0,07
	Todos	16	13	1	1	-	-	7	13	2	24	26	3	53	0,15
Egipto	Mujeres	21	23	24	1	-	-	3	42	1	25	65	25	115	0,32
	Hombres	40	50	15	6	13	1	5	37	4	51	100	20	171	0,48
	Todos	61	73	39	7	13	1	8	79	5	76	165	45	286	0,80
El Salvador	Mujeres	1	5	-	-	-	-	3	11	-	4	16	-	20	0,06
	Hombres	1	10	-	2	1	-	-	5	-	3	16	-	19	0,05
	Todos	2	15	-	2	1	-	3	16	-	7	32	-	39	0,11
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eritrea	Mujeres	2	2	1	24	8	-	4	2	-	30	12	1	43	0,12
	Hombres	2	2	1	6	7	-	-	6	-	8	15	1	24	0,07
	Todos	4	4	2	30	15	-	4	8	-	38	27	2	67	0,19
Eslovaquia	Mujeres	3	10	2	-	-	-	2	7	-	5	17	2	24	0,07
	Hombres	2	4	2	-	-	-	4	1	1	6	5	3	14	0,04
	Todos	5	14	4	-	-	-	6	8	1	11	22	5	38	0,11
Eslovenia	Mujeres	6	3	-	-	1	-	1	2	-	7	6	-	13	0,04
	Hombres	4	2	3	-	1	-	1	4	-	5	7	3	15	0,04
	Todos	10	5	3	-	2	-	2	6	-	12	13	3	28	0,08
España	Mujeres	98	82	41	1	2	-	22	46	4	121	130	45	296	0,83
	Hombres	94	103	29	3	11	-	9	36	2	106	150	31	287	0,80
	Todos	192	185	70	4	13	-	31	82	6	227	280	76	583	1,63
Estados Unidos de América	Mujeres	273	283	112	21	21	1	249	299	23	543	603	136	1 282	3,58
	Hombres	221	275	75	36	23	-	245	273	15	502	571	90	1 163	3,25
	Todos	494	558	187	57	44	1	494	572	38	1 045	1 174	226	2 445	6,84

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Estonia	Mujeres	3	3	–	–	–	–	–	1	–	3	4	–	7	0,02
	Hombres	2	–	2	–	1	–	–	–	–	2	1	2	5	0,01
	Todos	5	3	2	–	1	–	–	1	–	5	5	2	12	0,03
Eswatini	Mujeres	3	1	–	–	1	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Hombres	2	–	–	–	–	–	1	4	–	3	4	–	7	0,02
	Todos	5	1	–	–	1	–	1	6	–	6	8	–	14	0,04
Etiopía	Mujeres	8	17	4	16	12	–	111	127	6	135	156	10	301	0,84
	Hombres	29	36	11	31	19	2	137	220	7	197	275	20	492	1,38
	Todos	37	53	15	47	31	2	248	347	13	332	431	30	793	2,22
Federación de Rusia	Mujeres	63	46	30	13	6	–	55	62	5	131	114	35	280	0,78
	Hombres	117	58	43	15	11	–	6	13	2	138	82	45	265	0,74
	Todos	180	104	73	28	17	–	61	75	7	269	196	80	545	1,52
Fiji	Mujeres	8	6	1	1	1	–	2	10	–	11	17	1	29	0,08
	Hombres	6	12	3	29	16	–	–	11	–	35	39	3	77	0,22
	Todos	14	18	4	30	17	–	2	21	–	46	56	4	106	0,30
Filipinas	Mujeres	25	29	5	25	23	2	110	117	11	160	169	18	347	0,97
	Hombres	22	39	5	53	32	2	43	63	4	118	134	11	263	0,74
	Todos	47	68	10	78	55	4	153	180	15	278	303	29	610	1,71
Finlandia	Mujeres	17	46	5	–	–	–	1	2	1	18	48	6	72	0,20
	Hombres	7	13	1	5	4	–	1	1	–	13	18	1	32	0,09
	Todos	24	59	6	5	4	–	2	3	1	31	66	7	104	0,29
Francia	Mujeres	174	188	100	2	6	–	164	115	16	340	309	116	765	2,14
	Hombres	128	155	44	8	12	1	122	158	7	258	325	52	635	1,78
	Todos	302	343	144	10	18	1	286	273	23	598	634	168	1 400	3,91
Gabón	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	8	–	–	8	–	8	0,02
	Hombres	2	4	1	–	–	–	–	13	–	2	17	1	20	0,06
	Todos	2	4	1	–	–	–	–	21	–	2	25	1	28	0,08
Gambia	Mujeres	4	8	–	–	3	–	1	2	–	5	13	–	18	0,05
	Hombres	6	9	–	3	4	–	–	1	–	9	14	–	23	0,06
	Todos	10	17	–	3	7	–	1	3	–	14	27	–	41	0,11

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Georgia	Mujeres	–	6	1	1	–	–	3	4	–	4	10	1	15	0,04
	Hombres	3	6	–	5	3	–	2	1	1	10	10	1	21	0,06
	Todos	3	12	1	6	3	–	5	5	1	14	20	2	36	0,10
Ghana	Mujeres	6	17	1	5	8	1	15	14	2	26	39	4	69	0,19
	Hombres	37	63	7	43	20	2	5	13	2	85	96	11	192	0,54
	Todos	43	80	8	48	28	3	20	27	4	111	135	15	261	0,73
Granada	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	2	–	–	3	–	3	0,01
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	2	1	–	–	–	–	–	2	–	2	3	–	5	0,01
Grecia	Mujeres	13	10	5	–	1	–	6	5	–	19	16	5	40	0,11
	Hombres	11	11	4	–	1	–	2	5	1	13	17	5	35	0,10
	Todos	24	21	9	–	2	–	8	10	1	32	33	10	75	0,21
Guatemala	Mujeres	3	7	4	7	3	–	3	25	1	13	35	5	53	0,15
	Hombres	5	6	1	6	3	–	1	8	–	12	17	1	30	0,08
	Todos	8	13	5	13	6	–	4	33	1	25	52	6	83	0,23
Guinea	Mujeres	1	4	–	1	2	–	–	5	–	2	11	–	13	0,04
	Hombres	7	6	2	4	5	1	–	18	–	11	29	3	43	0,12
	Todos	8	10	2	5	7	1	–	23	–	13	40	3	56	0,16
Guinea-Bissau	Mujeres	–	1	–	1	–	–	–	2	–	1	3	–	4	0,01
	Hombres	4	1	–	–	–	–	–	3	–	4	4	–	8	0,02
	Todos	4	2	–	1	–	–	–	5	–	5	7	–	12	0,03
Guinea Ecuatorial	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
Guyana	Mujeres	4	6	4	1	–	–	8	11	–	13	17	4	34	0,10
	Hombres	4	3	–	–	1	–	4	4	–	8	8	–	16	0,04
	Todos	8	9	4	1	1	–	12	15	–	21	25	4	50	0,14
Haití	Mujeres	5	5	2	12	14	1	9	33	1	26	52	4	82	0,23
	Hombres	6	12	2	14	11	1	2	33	2	22	56	5	83	0,23
	Todos	11	17	4	26	25	2	11	66	3	48	108	9	165	0,46

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Honduras	Mujeres	3	5	–	2	–	–	1	12	–	6	17	–	23	0,06
	Hombres	4	3	–	1	1	–	–	8	–	5	12	–	17	0,05
	Todos	7	8	–	3	1	–	1	20	–	11	29	–	40	0,11
Hungría	Mujeres	5	10	1	–	–	1	–	10	–	5	20	2	27	0,08
	Hombres	5	3	1	–	–	–	–	–	1	5	3	2	10	0,03
	Todos	10	13	2	–	–	1	–	10	1	10	23	4	37	0,10
India	Mujeres	30	60	7	7	3	–	12	44	5	49	107	12	168	0,47
	Hombres	76	114	14	59	44	3	30	58	3	165	216	20	401	1,12
	Todos	106	174	21	66	47	3	42	102	8	214	323	32	569	1,59
Indonesia	Mujeres	13	8	5	2	3	–	4	14	–	19	25	5	49	0,14
	Hombres	13	12	3	1	2	–	1	11	–	15	25	3	43	0,12
	Todos	26	20	8	3	5	–	5	25	–	34	50	8	92	0,26
Irán (República Islámica del)	Mujeres	9	7	1	–	–	–	2	11	1	11	18	2	31	0,09
	Hombres	10	9	–	–	–	–	4	8	–	14	17	–	31	0,09
	Todos	19	16	1	–	–	–	6	19	1	25	35	2	62	0,17
Iraq	Mujeres	4	10	2	12	4	–	2	84	9	18	98	11	127	0,36
	Hombres	7	10	–	13	16	–	1	417	14	21	443	14	478	1,34
	Todos	11	20	2	25	20	–	3	501	23	39	541	25	605	1,69
Irlanda	Mujeres	14	17	7	–	1	–	10	4	2	24	22	9	55	0,15
	Hombres	21	46	10	9	–	–	1	11	–	31	57	10	98	0,27
	Todos	35	63	17	9	1	–	11	15	2	55	79	19	153	0,43
Islandia	Mujeres	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Hombres	3	3	1	2	–	–	–	–	–	5	3	1	9	0,03
	Todos	4	5	1	2	–	–	–	–	–	6	5	1	12	0,03
Islas Marshall	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Islas Salomón	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hombres	1	–	2	–	–	–	–	1	–	1	1	2	4	0,01
	Todos	1	–	2	–	–	–	–	2	–	1	2	2	5	0,01

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Israel	Mujeres	4	9	–	–	–	–	5	20	3	9	29	3	41	0,11
	Hombres	11	7	1	–	3	–	4	40	–	15	50	1	66	0,18
	Todos	15	16	1	–	3	–	9	60	3	24	79	4	107	0,30
Italia	Mujeres	92	133	34	2	3	1	63	62	5	157	198	40	395	1,10
	Hombres	87	130	23	7	11	–	86	108	4	180	249	27	456	1,28
	Todos	179	263	57	9	14	1	149	170	9	337	447	67	851	2,38
Jamaica	Mujeres	4	11	2	1	3	–	17	19	–	22	33	2	57	0,16
	Hombres	5	3	–	2	3	–	8	15	–	15	21	–	36	0,10
	Todos	9	14	2	3	6	–	25	34	–	37	54	2	93	0,26
Japón	Mujeres	72	54	13	1	–	–	19	22	2	92	76	15	183	0,51
	Hombres	35	45	9	–	1	–	3	4	–	38	50	9	97	0,27
	Todos	107	99	22	1	1	–	22	26	2	130	126	24	280	0,78
Jordania	Mujeres	9	17	7	4	2	1	4	38	–	17	57	8	82	0,23
	Hombres	12	34	7	10	13	–	3	112	2	25	159	9	193	0,54
	Todos	21	51	14	14	15	1	7	150	2	42	216	17	275	0,77
Kazajstán	Mujeres	6	11	2	–	–	–	–	17	–	6	28	2	36	0,10
	Hombres	3	3	–	–	–	–	–	4	2	3	7	2	12	0,03
	Todos	9	14	2	–	–	–	–	21	2	9	35	4	48	0,13
Kenya	Mujeres	72	101	16	43	35	1	200	393	36	315	529	53	897	2,51
	Hombres	60	85	17	49	54	–	119	368	34	228	507	51	786	2,20
	Todos	132	186	33	92	89	1	319	761	70	543	1 036	104	1 683	4,71
Kirguistán	Mujeres	–	9	3	–	–	–	–	9	2	–	18	5	23	0,06
	Hombres	6	9	2	2	–	–	–	13	–	8	22	2	32	0,09
	Todos	6	18	5	2	–	–	–	22	2	8	40	7	55	0,15
Kiribati	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Kuwait	Mujeres	–	3	–	–	–	–	–	3	–	–	6	–	6	0,02
	Hombres	–	–	1	–	–	–	–	2	–	–	2	1	3	0,01
	Todos	–	3	1	–	–	–	–	5	–	–	8	1	9	0,03

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Lesotho	Mujeres	2	2	2	-	-	-	-	2	-	2	4	2	8	0,02
	Hombres	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	5	-	5	0,01
	Todos	2	4	2	-	-	-	-	5	-	2	9	2	13	0,04
Letonia	Mujeres	3	2	3	-	-	-	1	2	1	4	4	4	12	0,03
	Hombres	1	4	1	-	2	-	-	1	-	1	7	1	9	0,03
	Todos	4	6	4	-	2	-	1	3	1	5	11	5	21	0,06
Líbano	Mujeres	42	32	19	4	10	-	54	240	15	100	282	34	416	1,16
	Hombres	19	25	8	34	53	1	50	552	5	103	630	14	747	2,09
	Todos	61	57	27	38	63	1	104	792	20	203	912	48	1 163	3,25
Liberia	Mujeres	3	2	-	9	13	-	1	4	1	13	19	1	33	0,09
	Hombres	2	11	3	23	21	1	1	12	-	26	44	4	74	0,21
	Todos	5	13	3	32	34	1	2	16	1	39	63	5	107	0,30
Libia	Mujeres	1	2	-	-	-	-	-	8	1	1	10	1	12	0,03
	Hombres	1	1	-	-	-	-	-	49	7	1	50	7	58	0,16
	Todos	2	3	-	-	-	-	-	57	8	2	60	8	70	0,20
Liechtenstein	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
Lituania	Mujeres	4	7	2	-	-	-	-	7	-	4	14	2	20	0,06
	Hombres	3	3	-	1	-	-	-	-	-	4	3	-	7	0,02
	Todos	7	10	2	1	-	-	-	7	-	8	17	2	27	0,08
Luxemburgo	Mujeres	1	5	1	-	-	-	-	-	-	1	5	1	7	0,02
	Hombres	3	3	1	-	-	-	-	-	-	3	3	1	7	0,02
	Todos	4	8	2	-	-	-	-	-	-	4	8	2	14	0,04
Macedonia del Norte	Mujeres	2	6	-	2	-	-	1	10	-	5	16	-	21	0,06
	Hombres	4	8	-	2	3	-	2	3	-	8	14	-	22	0,06
	Todos	6	14	-	4	3	-	3	13	-	13	30	-	43	0,12
Madagascar	Mujeres	5	4	3	-	1	-	3	6	-	8	11	3	22	0,06
	Hombres	4	1	-	2	1	-	-	8	-	6	10	-	16	0,04
	Todos	9	5	3	2	2	-	3	14	-	14	21	3	38	0,11

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Malasia	Mujeres	11	10	2	2	-	-	2	2	-	15	12	2	29	0,08
	Hombres	4	5	1	2	2	-	2	7	-	8	14	1	23	0,06
	Todos	15	15	3	4	2	-	4	9	-	23	26	3	52	0,15
Malawi	Mujeres	3	6	2	-	-	-	3	2	-	6	8	2	16	0,04
	Hombres	17	7	2	-	-	-	-	5	-	17	12	2	31	0,09
	Todos	20	13	4	-	-	-	3	7	-	23	20	4	47	0,13
Maldivas	Mujeres	2	1	-	-	-	-	-	4	-	2	5	-	7	0,02
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	3	0,01
	Todos	4	1	-	-	-	-	-	5	-	4	6	-	10	0,03
Mali	Mujeres	4	6	1	2	3	-	1	168	4	7	177	5	189	0,53
	Hombres	4	9	3	1	3	-	-	707	15	5	719	18	742	2,07
	Todos	8	15	4	3	6	-	1	875	19	12	896	23	931	2,60
Malta	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	4	0,01
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	0,01
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	2	-	6	2	-	8	0,02
Marruecos	Mujeres	19	11	8	5	8	-	8	40	3	32	59	11	102	0,29
	Hombres	33	12	6	21	24	1	3	112	1	57	148	8	213	0,60
	Todos	52	23	14	26	32	1	11	152	4	89	207	19	315	0,88
Mauricio	Mujeres	5	7	1	-	1	-	1	6	-	6	14	1	21	0,06
	Hombres	6	3	-	1	-	-	-	2	-	7	5	-	12	0,03
	Todos	11	10	1	1	1	-	1	8	-	13	19	1	33	0,09
Mauritania	Mujeres	-	2	-	-	-	1	1	5	-	1	7	1	9	0,03
	Hombres	8	9	2	-	-	-	-	11	-	8	20	2	30	0,08
	Todos	8	11	2	-	-	1	1	16	-	9	27	3	39	0,11
México	Mujeres	26	23	10	1	-	-	13	43	8	40	66	18	124	0,35
	Hombres	30	24	6	-	-	-	8	30	2	38	54	8	100	0,28
	Todos	56	47	16	1	-	-	21	73	10	78	120	26	224	0,63
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00



País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Mónaco	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
Mongolia	Mujeres	3	6	1	1	2	–	2	6	–	6	14	1	21	0,06
	Hombres	4	3	–	–	–	–	–	2	–	4	5	–	9	0,03
	Todos	7	9	1	1	2	–	2	8	–	10	19	1	30	0,08
Montenegro	Mujeres	3	2	–	–	–	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Hombres	3	1	1	–	–	–	–	4	–	3	5	1	9	0,03
	Todos	6	3	1	–	–	–	–	6	–	6	9	1	16	0,04
Mozambique	Mujeres	–	1	1	4	–	–	–	4	–	4	5	1	10	0,03
	Hombres	3	3	4	–	1	–	–	5	–	3	9	4	16	0,04
	Todos	3	4	5	4	1	–	–	9	–	7	14	5	26	0,07
Myanmar	Mujeres	5	3	1	–	1	–	14	43	–	19	47	1	67	0,19
	Hombres	6	2	2	4	–	–	10	34	–	20	36	2	58	0,16
	Todos	11	5	3	4	1	–	24	77	–	39	83	3	125	0,35
Namibia	Mujeres	2	2	1	1	–	–	2	4	–	5	6	1	12	0,03
	Hombres	1	3	–	–	1	–	–	1	–	1	5	–	6	0,02
	Todos	3	5	1	1	1	–	2	5	–	6	11	1	18	0,05
Nauru	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nepal	Mujeres	2	11	4	2	2	–	–	11	–	4	24	4	32	0,09
	Hombres	29	51	7	14	25	1	4	15	–	47	91	8	146	0,41
	Todos	31	62	11	16	27	1	4	26	–	51	115	12	178	0,50
Nicaragua	Mujeres	2	2	–	1	–	–	2	–	–	5	2	–	7	0,02
	Hombres	1	1	–	–	–	–	–	3	–	1	4	–	5	0,01
	Todos	3	3	–	1	–	–	2	3	–	6	6	–	12	0,03
Níger	Mujeres	3	7	1	–	2	1	3	11	4	6	20	6	32	0,09
	Hombres	8	29	2	10	6	1	3	29	2	21	64	5	90	0,25
	Todos	11	36	3	10	8	2	6	40	6	27	84	11	122	0,34

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Nigeria	Mujeres	13	28	8	9	2	1	7	26	–	29	56	9	94	0,26
	Hombres	43	54	5	23	17	–	5	51	1	71	122	6	199	0,56
	Todos	56	82	13	32	19	1	12	77	1	100	178	15	293	0,82
Noruega	Mujeres	13	19	–	–	–	–	1	1	–	14	20	–	34	0,10
	Hombres	7	20	1	6	3	–	2	1	–	15	24	1	40	0,11
	Todos	20	39	1	6	3	–	3	2	–	29	44	1	74	0,21
Nueva Zelandia	Mujeres	9	17	2	3	1	–	–	1	1	12	19	3	34	0,10
	Hombres	15	13	1	11	1	–	1	–	–	27	14	1	42	0,12
	Todos	24	30	3	14	2	–	1	1	1	39	33	4	76	0,21
Omán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
Países Bajos	Mujeres	17	47	9	–	–	1	5	22	3	22	69	13	104	0,29
	Hombres	42	47	7	2	10	–	1	32	2	45	89	9	143	0,40
	Todos	59	94	16	2	10	1	6	54	5	67	158	22	247	0,69
Pakistán	Mujeres	2	11	3	3	1	–	3	18	–	8	30	3	41	0,11
	Hombres	32	58	6	21	22	1	13	74	1	66	154	8	228	0,64
	Todos	34	69	9	24	23	1	16	92	1	74	184	11	269	0,75
Palau	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Panamá	Mujeres	3	4	1	–	–	–	9	20	1	12	24	2	38	0,11
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	15	–	2	15	–	17	0,05
	Todos	5	4	1	–	–	–	9	35	1	14	39	2	55	0,15
Papua Nueva Guinea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	6	–	6	0,02
	Hombres	1	–	–	1	–	–	–	3	–	2	3	–	5	0,01
	Todos	1	–	–	1	–	–	–	9	–	2	9	–	11	0,03
Paraguay	Mujeres	3	2	1	–	–	–	1	5	–	4	7	1	12	0,03
	Hombres	4	2	–	–	2	–	–	4	–	4	8	–	12	0,03
	Todos	7	4	1	–	2	–	1	9	–	8	15	1	24	0,07

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Perú	Mujeres	6	16	6	1	–	–	27	18	4	34	34	10	78	0,22
	Hombres	9	11	4	5	–	–	16	12	–	30	23	4	57	0,16
	Todos	15	27	10	6	–	–	43	30	4	64	57	14	135	0,38
Polonia	Mujeres	12	21	4	–	–	–	2	9	1	14	30	5	49	0,14
	Hombres	14	14	2	1	1	–	1	8	–	16	23	2	41	0,11
	Todos	26	35	6	1	1	–	3	17	1	30	53	7	90	0,25
Portugal	Mujeres	9	28	3	2	6	–	2	5	–	13	39	3	55	0,15
	Hombres	15	23	6	3	10	–	6	5	1	24	38	7	69	0,19
	Todos	24	51	9	5	16	–	8	10	1	37	77	10	124	0,35
Qatar	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	3	1	–	–	–	–	1	–	–	4	1	5	0,01
	Todos	–	3	1	–	–	–	–	1	–	–	4	1	5	0,01
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Mujeres	100	104	43	6	1	1	32	44	2	138	149	46	333	0,93
	Hombres	121	194	44	24	15	1	16	33	1	161	242	46	449	1,26
	Todos	221	298	87	30	16	2	48	77	3	299	391	92	782	2,19
República Árabe Siria	Mujeres	6	9	2	6	3	–	–	49	10	12	61	12	85	0,24
	Hombres	7	13	8	4	6	–	12	131	5	23	150	13	186	0,52
	Todos	13	22	10	10	9	–	12	180	15	35	211	25	271	0,76
República Centroafricana	Mujeres	–	2	–	6	–	–	–	123	–	6	125	–	131	0,37
	Hombres	2	5	–	2	6	–	–	521	3	4	532	3	539	1,51
	Todos	2	7	–	8	6	–	–	644	3	10	657	3	670	1,87
República de Corea	Mujeres	22	45	13	–	1	–	4	19	–	26	65	13	104	0,29
	Hombres	22	25	1	–	2	–	2	7	–	24	34	1	59	0,16
	Todos	44	70	14	–	3	–	6	26	–	50	99	14	163	0,46
República de Moldova	Mujeres	4	6	–	–	–	–	1	9	–	5	15	–	20	0,06
	Hombres	1	9	3	–	–	–	–	8	–	1	17	3	21	0,06
	Todos	5	15	3	–	–	–	1	17	–	6	32	3	41	0,11
República Democrática del Congo	Mujeres	5	9	–	8	12	2	2	255	10	15	276	12	303	0,85
	Hombres	12	38	1	19	32	4	13	1 353	21	44	1 423	26	1 493	4,17
	Todos	17	47	1	27	44	6	15	1 608	31	59	1 699	38	1 796	5,02

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
República Democrática Popular Lao	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	3	0,01
	Hombres	-	-	-	-	-	-	1	4	-	1	4	-	5	0,01
	Todos	-	-	-	-	-	-	1	7	-	1	7	-	8	0,02
República Dominicana	Mujeres	4	2	2	-	-	1	1	5	-	5	7	3	15	0,04
	Hombres	4	1	1	1	1	-	1	4	-	6	6	1	13	0,04
	Todos	8	3	3	1	1	1	2	9	-	11	13	4	28	0,08
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	0,00
	Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	Todos	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
República Unida de Tanzania	Mujeres	6	15	4	13	7	-	5	32	4	24	54	8	86	0,24
	Hombres	7	13	3	27	15	-	1	80	4	35	108	7	150	0,42
	Todos	13	28	7	40	22	-	6	112	8	59	162	15	236	0,66
Rumania	Mujeres	11	26	9	-	6	1	5	43	-	16	75	10	101	0,28
	Hombres	14	25	3	5	74	3	10	36	1	29	135	7	171	0,48
	Todos	25	51	12	5	80	4	15	79	1	45	210	17	272	0,76
Rwanda	Mujeres	4	13	6	7	9	2	7	12	2	18	34	10	62	0,17
	Hombres	13	39	14	18	17	-	2	13	6	33	69	20	122	0,34
	Todos	17	52	20	25	26	2	9	25	8	51	103	30	184	0,51
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	0,01
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	3	0,01
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	1	-	6	1	-	7	0,02
Samoa	Mujeres	-	-	-	2	-	-	-	5	-	2	5	-	7	0,02
	Hombres	2	1	-	1	-	-	-	3	1	3	4	1	8	0,02
	Todos	2	1	-	3	-	-	-	8	1	5	9	1	15	0,04
San Marino	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	0,01
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	0,01
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01
	Hombres	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	0,00
	Todos	1	1	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	4	0,01

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Santa Lucía	Mujeres	1	2	–	–	–	–	1	2	1	2	4	1	7	0,02
	Hombres	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Todos	2	4	–	–	–	–	1	2	1	3	6	1	10	0,03
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	5	–	5	0,01
	Todos	–	–	–	1	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
Senegal	Mujeres	11	15	3	2	4	–	3	51	–	16	70	3	89	0,25
	Hombres	16	44	9	6	7	4	5	60	–	27	111	13	151	0,42
	Todos	27	59	12	8	11	4	8	111	–	43	181	16	240	0,67
Serbia	Mujeres	7	16	5	17	13	2	3	100	3	27	129	10	166	0,46
	Hombres	14	24	4	46	37	1	9	151	2	69	212	7	288	0,81
	Todos	21	40	9	63	50	3	12	251	5	96	341	17	454	1,27
Seychelles	Mujeres	1	1	–	1	–	–	1	–	–	3	1	–	4	0,01
	Hombres	3	2	–	–	–	–	–	1	–	3	3	–	6	0,02
	Todos	4	3	–	1	–	–	1	1	–	6	4	–	10	0,03
Sierra Leona	Mujeres	2	13	1	32	5	1	1	1	–	35	19	2	56	0,16
	Hombres	19	26	1	46	32	2	–	9	–	65	67	3	135	0,38
	Todos	21	39	2	78	37	3	1	10	–	100	86	5	191	0,53
Singapur	Mujeres	11	8	3	–	–	–	–	2	–	11	10	3	24	0,07
	Hombres	7	1	–	–	–	–	–	–	–	7	1	–	8	0,02
	Todos	18	9	3	–	–	–	–	2	–	18	11	3	32	0,09
Somalia	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	22	1	1	22	1	24	0,07
	Hombres	3	4	–	3	–	–	1	181	1	7	185	1	193	0,54
	Todos	4	4	–	3	–	–	1	203	2	8	207	2	217	0,61
Sri Lanka	Mujeres	4	7	2	–	1	–	7	13	–	11	21	2	34	0,10
	Hombres	6	12	–	19	6	1	4	15	–	29	33	1	63	0,18
	Todos	10	19	2	19	7	1	11	28	–	40	54	3	97	0,27
Sudáfrica	Mujeres	15	27	6	–	2	–	5	14	2	20	43	8	71	0,20
	Hombres	14	25	2	18	13	1	3	8	–	35	46	3	84	0,23
	Todos	29	52	8	18	15	1	8	22	2	55	89	11	155	0,43

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
Sudán	Mujeres	3	13	3	2	–	–	5	72	1	10	85	4	99	0,28
	Hombres	8	17	5	2	11	–	2	294	14	12	322	19	353	0,99
	Todos	11	30	8	4	11	–	7	366	15	22	407	23	452	1,26
Sudán del Sur	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	208	9	–	208	10	218	0,61
	Hombres	2	3	–	1	–	–	–	1 179	20	3	1 182	20	1 205	3,37
	Todos	2	3	1	1	–	–	–	1 387	29	3	1 390	30	1 423	3,98
Suecia	Mujeres	27	65	6	1	–	–	4	3	–	32	68	6	106	0,30
	Hombres	12	29	4	3	2	–	1	1	–	16	32	4	52	0,15
	Todos	39	94	10	4	2	–	5	4	–	48	100	10	158	0,44
Suiza	Mujeres	38	44	18	2	1	–	41	50	5	81	95	23	199	0,56
	Hombres	23	33	7	1	1	–	39	36	2	63	70	9	142	0,40
	Todos	61	77	25	3	2	–	80	86	7	144	165	32	341	0,95
Suriname	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01
	Hombres	2	–	1	–	–	–	–	2	–	2	2	1	5	0,01
	Todos	3	–	1	–	–	–	1	5	–	4	5	1	10	0,03
Tailandia	Mujeres	8	8	2	1	–	–	94	127	5	103	135	7	245	0,69
	Hombres	5	7	–	4	1	–	52	99	1	61	107	1	169	0,47
	Todos	13	15	2	5	1	–	146	226	6	164	242	8	414	1,16
Tayikistán	Mujeres	1	1	–	5	1	1	2	2	1	8	4	2	14	0,04
	Hombres	10	6	1	11	3	–	1	6	–	22	15	1	38	0,11
	Todos	11	7	1	16	4	1	3	8	1	30	19	3	52	0,15
Timor-Leste	Mujeres	–	–	–	–	1	1	–	3	–	–	4	1	5	0,01
	Hombres	–	–	–	7	5	1	–	6	–	7	11	1	19	0,05
	Todos	–	–	–	7	6	2	–	9	–	7	15	2	24	0,07
Togo	Mujeres	2	4	1	1	–	–	2	4	–	5	8	1	14	0,04
	Hombres	8	17	9	–	1	–	1	5	–	9	23	9	41	0,11
	Todos	10	21	10	1	1	–	3	9	–	14	31	10	55	0,15
Tonga	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Todos	3	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	–	4	0,01

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Totales</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>NPF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>NPF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>NPF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>NPF</i>	<i>NT</i>		
Trinidad y Tabago	Mujeres	11	5	3	3	1	–	24	29	1	38	35	4	77	0,22
	Hombres	8	11	1	21	4	–	15	16	–	44	31	1	76	0,21
	Todos	19	16	4	24	5	–	39	45	1	82	66	5	153	0,43
Túnez	Mujeres	7	15	6	2	–	–	4	14	–	13	29	6	48	0,13
	Hombres	11	27	7	4	4	–	5	13	–	20	44	7	71	0,20
	Todos	18	42	13	6	4	–	9	27	–	33	73	13	119	0,33
Türkiye	Mujeres	15	18	3	–	1	–	–	17	–	15	36	3	54	0,15
	Hombres	15	24	2	–	2	–	2	31	–	17	57	2	76	0,21
	Todos	30	42	5	–	3	–	2	48	–	32	93	5	130	0,36
Turkmenistán	Mujeres	2	3	–	–	–	–	–	8	–	2	11	–	13	0,04
	Hombres	1	3	–	–	–	–	–	20	–	1	23	–	24	0,07
	Todos	3	6	–	–	–	–	–	28	–	3	34	–	37	0,10
Tuvalu	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ucrania	Mujeres	3	11	2	–	–	–	2	44	2	5	55	4	64	0,18
	Hombres	26	32	2	7	13	–	–	60	–	33	105	2	140	0,39
	Todos	29	43	4	7	13	–	2	104	2	38	160	6	204	0,57
Uganda	Mujeres	18	57	4	9	16	1	7	184	13	34	257	18	309	0,86
	Hombres	32	52	12	19	15	1	3	209	7	54	276	20	350	0,98
	Todos	50	109	16	28	31	2	10	393	20	88	533	38	659	1,84
Uruguay	Mujeres	13	11	5	1	–	–	9	6	–	23	17	5	45	0,13
	Hombres	12	25	2	4	4	–	6	5	–	22	34	2	58	0,16
	Todos	25	36	7	5	4	–	15	11	–	45	51	7	103	0,29
Uzbekistán	Mujeres	8	7	1	–	1	–	1	10	–	9	18	1	28	0,08
	Hombres	10	13	3	–	–	–	–	15	–	10	28	3	41	0,11
	Todos	18	20	4	–	1	–	1	25	–	19	46	4	69	0,19
Vanuatu	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Totales</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>NPF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>NPF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>NPF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>NPF</i>	<i>NT</i>		
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	5	6	4	–	–	–	2	13	2	7	19	6	32	0,09
	Hombres	9	9	2	1	1	–	1	16	2	11	26	4	41	0,11
	Todos	14	15	6	1	1	–	3	29	4	18	45	10	73	0,20
Viet Nam	Mujeres	6	2	–	–	–	–	3	7	–	9	9	–	18	0,05
	Hombres	4	4	1	–	–	–	–	3	–	4	7	1	12	0,03
	Todos	10	6	1	–	–	–	3	10	–	13	16	1	30	0,08
Yemen	Mujeres	2	2	2	–	–	–	1	20	3	3	22	5	30	0,08
	Hombres	4	7	5	1	4	1	2	130	9	7	141	15	163	0,46
	Todos	6	9	7	1	4	1	3	150	12	10	163	20	193	0,54
Zambia	Mujeres	3	17	1	2	–	–	4	8	–	9	25	1	35	0,10
	Hombres	6	13	1	4	2	–	2	9	–	12	24	1	37	0,10
	Todos	9	30	2	6	2	–	6	17	–	21	49	2	72	0,20
Zimbabwe	Mujeres	4	21	5	7	3	–	3	5	–	14	29	5	48	0,13
	Hombres	25	27	3	12	5	1	2	6	–	39	38	4	81	0,23
	Todos	29	48	8	19	8	1	5	11	–	53	67	9	129	0,36
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2 341</b>	<b>3 091</b>	<b>957</b>	<b>477</b>	<b>383</b>	<b>31</b>	<b>1 867</b>	<b>4 864</b>	<b>344</b>	<b>4 685</b>	<b>8 338</b>	<b>1 332</b>	<b>14 355</b>	<b>40,14</b>
	<b>Hombres</b>	<b>2 734</b>	<b>3 679</b>	<b>798</b>	<b>1 120</b>	<b>1 059</b>	<b>45</b>	<b>1 404</b>	<b>10 093</b>	<b>294</b>	<b>5 258</b>	<b>14 831</b>	<b>1 137</b>	<b>21 226</b>	<b>59,35</b>
	<b>Todos</b>	<b>5 075</b>	<b>6 770</b>	<b>1 755</b>	<b>1 597</b>	<b>1 442</b>	<b>76</b>	<b>3 271</b>	<b>14 957</b>	<b>638</b>	<b>9 943</b>	<b>23 169</b>	<b>2 469</b>	<b>35 581</b>	<b>99,49</b>
Estado de Palestina	Mujeres	2	5	–	3	3	–	–	28	2	5	36	2	43	0,12
	Hombres	8	20	4	9	9	–	5	64	2	22	93	6	121	0,34
	Todos	10	25	4	12	12	–	5	92	4	27	129	8	164	0,46
Apátridas	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	9	6	–	9	6	–	15	0,04
	Todos	–	2	–	–	–	–	9	6	–	9	8	–	17	0,05
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2 343</b>	<b>3 098</b>	<b>957</b>	<b>480</b>	<b>386</b>	<b>31</b>	<b>1 867</b>	<b>4 892</b>	<b>346</b>	<b>4 690</b>	<b>8 376</b>	<b>1 334</b>	<b>14 400</b>	<b>40,27</b>
	<b>Hombres</b>	<b>2 742</b>	<b>3 699</b>	<b>802</b>	<b>1 129</b>	<b>1 068</b>	<b>45</b>	<b>1 418</b>	<b>10 163</b>	<b>296</b>	<b>5 289</b>	<b>14 930</b>	<b>1 143</b>	<b>21 362</b>	<b>59,73</b>
	<b>Todos</b>	<b>5 085</b>	<b>6 797</b>	<b>1 759</b>	<b>1 609</b>	<b>1 454</b>	<b>76</b>	<b>3 285</b>	<b>15 055</b>	<b>642</b>	<b>9 979</b>	<b>23 306</b>	<b>2 477</b>	<b>35 762</b>	<b>100,00</b>



## Cuadro 1.B

**Distribución del conjunto del personal por entidad, lugar de destino, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2021**

(Número total: 35.762)

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales																
Departamentos y oficinas																
ACNUDH	Sede	Mujeres	166	174	60	–	–	–	57	81	10	223	255	70	548	1,53
		Hombres	119	88	36	–	–	–	27	37	5	146	125	41	312	0,87
		Todos	285	262	96	–	–	–	84	118	15	369	380	111	860	2,40
	Otras oficinas	Mujeres	40	84	22	–	–	–	13	211	15	53	295	37	385	1,08
		Hombres	39	94	27	–	–	–	11	214	22	50	308	49	407	1,14
		Todos	79	178	49	–	–	–	24	425	37	103	603	86	792	2,21
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>206</b>	<b>258</b>	<b>82</b>	–	–	–	<b>70</b>	<b>292</b>	<b>25</b>	<b>276</b>	<b>550</b>	<b>107</b>	<b>933</b>	<b>2,61</b>
		<b>Hombres</b>	<b>158</b>	<b>182</b>	<b>63</b>	–	–	–	<b>38</b>	<b>251</b>	<b>27</b>	<b>196</b>	<b>433</b>	<b>90</b>	<b>719</b>	<b>2,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>364</b>	<b>440</b>	<b>145</b>	–	–	–	<b>108</b>	<b>543</b>	<b>52</b>	<b>472</b>	<b>983</b>	<b>197</b>	<b>1 652</b>	<b>4,62</b>
BTPMA	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Otras oficinas	Mujeres	–	4	1	–	–	–	–	4	–	–	8	1	9	0,03
		Hombres	–	4	–	–	–	–	–	2	–	–	6	–	6	0,02
		Todos	–	8	1	–	–	–	–	6	–	–	14	1	15	0,04
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	–	<b>4</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>4</b>	–	–	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	–	<b>4</b>	–	–	–	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>6</b>	–	<b>6</b>	<b>0,02</b>
		<b>Todos</b>	–	<b>8</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>6</b>	–	–	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
CINU	Sede	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01	
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Todos	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT				
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>
DAES	Sede	Mujeres	109	183	7	-	-	-	72	46	1	181	229	8	418	1,17	
		Hombres	111	128	8	-	-	-	30	28	1	141	156	9	306	0,86	
		Todos	220	311	15	-	-	-	102	74	2	322	385	17	724	2,02	
	Otras oficinas	Mujeres	1	65	1	-	-	-	-	6	-	1	71	1	73	0,20	
		Hombres	2	36	-	-	-	-	-	6	-	2	42	-	44	0,12	
		Todos	3	101	1	-	-	-	-	12	-	3	113	1	117	0,33	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>110</b>	<b>248</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>72</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>182</b>	<b>300</b>	<b>9</b>	<b>491</b>	<b>1,37</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>113</b>	<b>164</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>143</b>	<b>198</b>	<b>9</b>	<b>350</b>	<b>0,98</b>	
		<b>Todos</b>	<b>223</b>	<b>412</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>102</b>	<b>86</b>	<b>2</b>	<b>325</b>	<b>498</b>	<b>18</b>	<b>841</b>	<b>2,35</b>	
DAGGC	Sede	Mujeres	478	47	230	-	-	-	201	183	41	679	230	271	1 180	3,30	
		Hombres	416	29	177	-	-	-	142	152	25	558	181	202	941	2,63	
		Todos	894	76	407	-	-	-	343	335	66	1 237	411	473	2 121	5,93	
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00	
		Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>478</b>	<b>47</b>	<b>230</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>201</b>	<b>183</b>	<b>41</b>	<b>679</b>	<b>230</b>	<b>271</b>	<b>1 180</b>	<b>3,30</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>417</b>	<b>29</b>	<b>177</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>142</b>	<b>152</b>	<b>25</b>	<b>559</b>	<b>181</b>	<b>202</b>	<b>942</b>	<b>2,63</b>	
		<b>Todos</b>	<b>895</b>	<b>76</b>	<b>407</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>343</b>	<b>335</b>	<b>66</b>	<b>1 238</b>	<b>411</b>	<b>473</b>	<b>2 122</b>	<b>5,93</b>	
DAO	Sede	Mujeres	90	79	21	-	-	-	115	120	11	205	199	32	436	1,22	
		Hombres	96	73	22	-	-	-	99	123	7	195	196	29	420	1,17	
		Todos	186	152	43	-	-	-	214	243	18	400	395	61	856	2,39	
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>90</b>	<b>79</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>115</b>	<b>120</b>	<b>11</b>	<b>205</b>	<b>199</b>	<b>32</b>	<b>436</b>	<b>1,22</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>96</b>	<b>73</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>99</b>	<b>123</b>	<b>7</b>	<b>195</b>	<b>196</b>	<b>29</b>	<b>420</b>	<b>1,17</b>	
		<b>Todos</b>	<b>186</b>	<b>152</b>	<b>43</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>214</b>	<b>243</b>	<b>18</b>	<b>400</b>	<b>395</b>	<b>61</b>	<b>856</b>	<b>2,39</b>	

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
DAPCP	Sede	Mujeres	50	52	25	-	-	-	29	61	7	79	113	32	224	0,63
		Hombres	52	55	20	-	-	-	6	14	2	58	69	22	149	0,42
		Todos	102	107	45	-	-	-	35	75	9	137	182	54	373	1,04
	Otras oficinas	Mujeres	1	2	3	-	-	-	-	1	-	1	3	3	7	0,02
		Hombres	2	3	1	-	-	-	-	-	-	2	3	1	6	0,02
		Todos	3	5	4	-	-	-	-	1	-	3	6	4	13	0,04
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>51</b>	<b>54</b>	<b>28</b>	-	-	-	<b>29</b>	<b>62</b>	<b>7</b>	<b>80</b>	<b>116</b>	<b>35</b>	<b>231</b>	<b>0,65</b>
		<b>Hombres</b>	<b>54</b>	<b>58</b>	<b>21</b>	-	-	-	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>60</b>	<b>72</b>	<b>23</b>	<b>155</b>	<b>0,43</b>
		<b>Todos</b>	<b>105</b>	<b>112</b>	<b>49</b>	-	-	-	<b>35</b>	<b>76</b>	<b>9</b>	<b>140</b>	<b>188</b>	<b>58</b>	<b>386</b>	<b>1,08</b>
DCG	Sede	Mujeres	101	31	27	-	-	-	70	76	4	171	107	31	309	0,86
		Hombres	63	43	14	-	-	-	46	48	5	109	91	19	219	0,61
		Todos	164	74	41	-	-	-	116	124	9	280	198	50	528	1,48
	Otras oficinas	Mujeres	3	10	3	-	-	-	28	67	-	31	77	3	111	0,31
		Hombres	10	6	2	-	-	-	32	37	-	42	43	2	87	0,24
		Todos	13	16	5	-	-	-	60	104	-	73	120	5	198	0,55
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>104</b>	<b>41</b>	<b>30</b>	-	-	-	<b>98</b>	<b>143</b>	<b>4</b>	<b>202</b>	<b>184</b>	<b>34</b>	<b>420</b>	<b>1,17</b>
		<b>Hombres</b>	<b>73</b>	<b>49</b>	<b>16</b>	-	-	-	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>5</b>	<b>151</b>	<b>134</b>	<b>21</b>	<b>306</b>	<b>0,86</b>
		<b>Todos</b>	<b>177</b>	<b>90</b>	<b>46</b>	-	-	-	<b>176</b>	<b>228</b>	<b>9</b>	<b>353</b>	<b>318</b>	<b>55</b>	<b>726</b>	<b>2,03</b>
DDV	Sede	Mujeres	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Todos	1	2	-	-	-	-	-	1	-	1	3	-	4	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>3</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	<b>4</b>	<b>0,01</b>
DECT	Sede	Mujeres	7	12	5	-	-	-	1	6	-	8	18	5	31	0,09
		Hombres	9	10	-	-	-	-	1	-	-	10	10	-	20	0,06
		Todos	16	22	5	-	-	-	2	6	-	18	28	5	51	0,14

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT				
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>6</b>	-	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>0,09</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>10</b>	<b>10</b>	-	<b>20</b>	<b>0,06</b>	
		<b>Todos</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>6</b>	-	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>	
DEPCG	Sede	Mujeres	128	69	13	-	-	-	66	94	2	194	163	15	372	1,04	
		Hombres	116	73	7	-	-	-	27	24	-	143	97	7	247	0,69	
		Todos	244	142	20	-	-	-	93	118	2	337	260	22	619	1,73	
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	6	-	6	0,02	
		Hombres	1	-	1	-	-	-	1	3	-	2	3	1	6	0,02	
		Todos	1	-	1	-	-	-	1	9	-	2	9	1	12	0,03	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>128</b>	<b>69</b>	<b>13</b>	-	-	-	<b>66</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>194</b>	<b>169</b>	<b>15</b>	<b>378</b>	<b>1,06</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>117</b>	<b>73</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>28</b>	<b>27</b>	-	<b>145</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>253</b>	<b>0,71</b>	
		<b>Todos</b>	<b>245</b>	<b>142</b>	<b>21</b>	-	-	-	<b>94</b>	<b>127</b>	<b>2</b>	<b>339</b>	<b>269</b>	<b>23</b>	<b>631</b>	<b>1,76</b>	
	DOP	Sede	Mujeres	56	83	24	-	-	-	15	46	3	71	129	27	227	0,63
			Hombres	49	153	26	-	-	-	7	20	3	56	173	29	258	0,72
			Todos	105	236	50	-	-	-	22	66	6	127	302	56	485	1,36
Otras oficinas		Mujeres	1	1	-	-	-	-	-	3	-	1	4	-	5	0,01	
		Hombres	2	6	1	-	-	-	-	1	-	2	7	1	10	0,03	
		Todos	3	7	1	-	-	-	-	4	-	3	11	1	15	0,04	
<b>Subtotal</b>		<b>Mujeres</b>	<b>57</b>	<b>84</b>	<b>24</b>	-	-	-	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>3</b>	<b>72</b>	<b>133</b>	<b>27</b>	<b>232</b>	<b>0,65</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>51</b>	<b>159</b>	<b>27</b>	-	-	-	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>58</b>	<b>180</b>	<b>30</b>	<b>268</b>	<b>0,75</b>	
		<b>Todos</b>	<b>108</b>	<b>243</b>	<b>51</b>	-	-	-	<b>22</b>	<b>70</b>	<b>6</b>	<b>130</b>	<b>313</b>	<b>57</b>	<b>500</b>	<b>1,40</b>	
DS		Sede	Mujeres	25	32	6	-	-	-	52	142	2	77	174	8	259	0,72
			Hombres	37	27	1	-	-	-	171	313	3	208	340	4	552	1,54
			Todos	62	59	7	-	-	-	223	455	5	285	514	12	811	2,27
	Otras oficinas	Mujeres	4	22	3	-	-	-	19	94	7	23	116	10	149	0,42	
		Hombres	36	198	3	-	-	-	92	486	1	128	684	4	816	2,28	
		Todos	40	220	6	-	-	-	111	580	8	151	800	14	965	2,70	

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>29</b>	<b>54</b>	<b>9</b>	–	–	–	<b>71</b>	<b>236</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>290</b>	<b>18</b>	<b>408</b>	<b>1,14</b>
		<b>Hombres</b>	<b>73</b>	<b>225</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>263</b>	<b>799</b>	<b>4</b>	<b>336</b>	<b>1 024</b>	<b>8</b>	<b>1 368</b>	<b>3,83</b>
		<b>Todos</b>	<b>102</b>	<b>279</b>	<b>13</b>	–	–	–	<b>334</b>	<b>1 035</b>	<b>13</b>	<b>436</b>	<b>1 314</b>	<b>26</b>	<b>1 776</b>	<b>4,97</b>
DSH	Sede	Mujeres	3	1	1	–	–	–	–	1	–	3	2	1	6	0,02
		Hombres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Todos	3	1	2	–	–	–	–	1	–	3	2	2	7	0,02
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Todos</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>
ÉTICA	Sede	Mujeres	3	3	–	–	–	–	2	–	–	5	3	–	8	0,02
		Hombres	1	2	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	0,01
		Todos	4	5	–	–	–	–	3	1	–	7	6	–	13	0,04
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>5</b>	<b>3</b>	–	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>3</b>	–	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>7</b>	<b>6</b>	–	<b>13</b>	<b>0,04</b>
MIII-Siria	Sede	Mujeres	2	29	2	–	–	–	2	5	–	4	34	2	40	0,11
		Hombres	4	18	4	–	–	–	–	1	–	4	19	4	27	0,08
		Todos	6	47	6	–	–	–	2	6	–	8	53	6	67	0,19
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>5</b>	–	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>0,11</b>
		<b>Hombres</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>0,08</b>
		<b>Todos</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>6</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>6</b>	–	<b>8</b>	<b>53</b>	<b>6</b>	<b>67</b>	<b>0,19</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
MIIM	Sede	Mujeres	2	13	9	–	–	–	2	4	–	4	17	9	30	0,08
		Hombres	4	13	4	–	–	–	–	–	–	4	13	4	21	0,06
		Todos	6	26	13	–	–	–	2	4	–	8	30	13	51	0,14
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>0,08</b>
		<b>Hombres</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>0,06</b>
		<b>Todos</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>
OAEA	Sede	Mujeres	1	8	1	–	–	–	3	1	–	4	9	1	14	0,04
		Hombres	7	6	1	–	–	–	–	–	–	7	6	1	14	0,04
		Todos	8	14	2	–	–	–	3	1	–	11	15	2	28	0,08
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
		<b>Hombres</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
		<b>Todos</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>0,08</b>
OAEU	Sede	Mujeres	6	3	1	–	–	–	1	–	–	7	3	1	11	0,03
		Hombres	3	3	1	–	–	–	2	3	–	5	6	1	12	0,03
		Todos	9	6	2	–	–	–	3	3	–	12	9	2	23	0,06
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
		Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
		Todos	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
		<b>Todos</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>0,07</b>
OAJ	Sede	Mujeres	5	11	2	–	–	–	4	9	1	9	20	3	32	0,09
		Hombres	3	7	3	–	–	–	1	1	1	4	8	4	16	0,04
		Todos	8	18	5	–	–	–	5	10	2	13	28	7	48	0,13

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0,01
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>0,10</b>
		<b>Hombres</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0,04</b>
		<b>Todos</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>
OAJ	Sede	Mujeres	33	30	6	-	-	-	22	23	-	55	53	6	114	0,32
		Hombres	33	20	2	-	-	-	6	7	-	39	27	2	68	0,19
		Todos	66	50	8	-	-	-	28	30	-	94	80	8	182	0,51
	Otras oficinas	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
		Todos	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	-	-	-	<b>22</b>	<b>23</b>	-	<b>55</b>	<b>54</b>	<b>6</b>	<b>115</b>	<b>0,32</b>	
	<b>Hombres</b>	<b>33</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>6</b>	<b>7</b>	-	<b>39</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>69</b>	<b>0,19</b>	
	<b>Todos</b>	<b>66</b>	<b>52</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>28</b>	<b>30</b>	-	<b>94</b>	<b>82</b>	<b>8</b>	<b>184</b>	<b>0,51</b>	
OARPPP	Sede	Mujeres	5	6	-	-	-	-	2	1	1	7	7	1	15	0,04
		Hombres	7	5	-	-	-	-	1	2	-	8	7	-	15	0,04
		Todos	12	11	-	-	-	-	3	3	1	15	14	1	30	0,08
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>	
	<b>Hombres</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>8</b>	<b>7</b>	-	<b>15</b>	<b>0,04</b>	
	<b>Todos</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>0,08</b>	
OCE EAS	Sede	Mujeres	1	-	1	-	-	-	-	1	-	1	1	1	3	0,01
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Todos	2	-	1	-	-	-	-	1	-	2	1	1	4	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	
		<b>Todos</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
OCEDS	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
		Todos	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Otras oficinas	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Todos	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	2	1	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
OCRNY	Sede	Mujeres	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01	
		Hombres	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	0,01
		Todos	1	2	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
OCHA	Sede	Mujeres	63	82	18	-	-	-	39	44	13	102	126	31	259	0,72
		Hombres	54	66	17	-	-	-	19	28	3	73	94	20	187	0,52
		Todos	117	148	35	-	-	-	58	72	16	175	220	51	446	1,25
	Otras oficinas	Mujeres	48	124	47	-	-	-	13	286	13	61	410	60	531	1,48
		Hombres	71	154	45	-	-	-	21	766	12	92	920	57	1 069	2,99
		Todos	119	278	92	-	-	-	34	1 052	25	153	1 330	117	1 600	4,47
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>111</b>	<b>206</b>	<b>65</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52</b>	<b>330</b>	<b>26</b>	<b>163</b>	<b>536</b>	<b>91</b>	<b>790</b>	<b>2,21</b>
		<b>Hombres</b>	<b>125</b>	<b>220</b>	<b>62</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>40</b>	<b>794</b>	<b>15</b>	<b>165</b>	<b>1 014</b>	<b>77</b>	<b>1 256</b>	<b>3,51</b>
		<b>Todos</b>	<b>236</b>	<b>426</b>	<b>127</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>92</b>	<b>1 124</b>	<b>41</b>	<b>328</b>	<b>1 550</b>	<b>168</b>	<b>2 046</b>	<b>5,72</b>



Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
ODA	Sede	Mujeres	7	11	3	-	-	-	12	4	-	19	15	3	37	0,10
		Hombres	16	8	1	-	-	-	4	5	1	20	13	2	35	0,10
		Todos	23	19	4	-	-	-	16	9	1	39	28	5	72	0,20
	Otras oficinas	Mujeres	1	2	-	-	-	-	-	1	-	1	3	-	4	0,01
		Hombres	2	1	-	-	-	-	-	1	-	2	2	-	4	0,01
		Todos	3	3	-	-	-	-	-	2	-	3	5	-	8	0,02
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>12</b>	<b>5</b>	-	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>41</b>	<b>0,11</b>
		<b>Hombres</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>0,11</b>
		<b>Todos</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>5</b>	<b>80</b>	<b>0,22</b>
OEE CA	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Otras oficinas	Mujeres	1	1	1	-	-	-	-	3	-	1	4	1	6	0,02
		Hombres	2	2	-	-	-	-	-	2	-	2	4	-	6	0,02
		Todos	3	3	1	-	-	-	-	5	-	3	8	1	12	0,03
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	-	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>4</b>	-	<b>6</b>	<b>0,02</b>
		<b>Todos</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>5</b>	-	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
OEEH	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Todos	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		<b>Hombres</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Todos</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
OESG	Sede	Mujeres	14	31	2	-	-	-	17	20	4	31	51	6	88	0,25
		Hombres	9	24	4	-	-	-	1	11	-	10	35	4	49	0,14
		Todos	23	55	6	-	-	-	18	31	4	41	86	10	137	0,38

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Hombres	–	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	0,01
		Todos	–	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	4	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>89</b>	<b>0,25</b>
		<b>Hombres</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>11</b>	–	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>52</b>	<b>0,15</b>
		<b>Todos</b>	<b>23</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	–	–	–	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>41</b>	<b>86</b>	<b>14</b>	<b>141</b>	<b>0,39</b>
OESGT	Sede	Mujeres	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	0,01
		Hombres	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Todos	1	2	1	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
OLCT	Sede	Mujeres	7	32	10	–	–	–	2	20	–	9	52	10	71	0,20
		Hombres	8	17	10	–	–	–	1	11	–	9	28	10	47	0,13
		Todos	15	49	20	–	–	–	3	31	–	18	80	20	118	0,33
	Otras oficinas	Mujeres	–	7	3	–	–	–	–	5	–	–	12	3	15	0,04
		Hombres	4	8	8	–	–	–	–	1	1	4	9	9	22	0,06
		Todos	4	15	11	–	–	–	–	6	1	4	21	12	37	0,10
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>25</b>	–	<b>9</b>	<b>64</b>	<b>13</b>	<b>86</b>	<b>0,24</b>
		<b>Hombres</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>37</b>	<b>19</b>	<b>69</b>	<b>0,19</b>
		<b>Todos</b>	<b>19</b>	<b>64</b>	<b>31</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>101</b>	<b>32</b>	<b>155</b>	<b>0,43</b>
ONUAC	Sede	Mujeres	3	2	1	–	–	–	3	1	–	6	3	1	10	0,03
		Hombres	1	2	2	–	–	–	–	1	1	1	3	3	7	0,02
		Todos	4	4	3	–	–	–	3	2	1	7	6	4	17	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>
		<b>Todos</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>0,05</b>
ONUG	Sede	Mujeres	37	31	14	–	–	–	83	79	9	120	110	23	253	0,71
		Hombres	48	34	10	–	–	–	99	81	4	147	115	14	276	0,77
		Todos	85	65	24	–	–	–	182	160	13	267	225	37	529	1,48
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	9	–	–	9	–	9	0,03
		Hombres	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		Todos	–	–	–	–	–	–	1	10	–	1	10	–	11	0,03
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	–	–	–	<b>83</b>	<b>88</b>	<b>9</b>	<b>120</b>	<b>119</b>	<b>23</b>	<b>262</b>	<b>0,73</b>
		<b>Hombres</b>	<b>48</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	–	–	–	<b>100</b>	<b>82</b>	<b>4</b>	<b>148</b>	<b>116</b>	<b>14</b>	<b>278</b>	<b>0,78</b>
		<b>Todos</b>	<b>85</b>	<b>65</b>	<b>24</b>	–	–	–	<b>183</b>	<b>170</b>	<b>13</b>	<b>268</b>	<b>235</b>	<b>37</b>	<b>540</b>	<b>1,51</b>
ONU-Hábitat	Sede	Mujeres	23	27	12	–	–	–	38	25	5	61	52	17	130	0,36
		Hombres	27	27	10	–	–	–	9	21	9	36	48	19	103	0,29
		Todos	50	54	22	–	–	–	47	46	14	97	100	36	233	0,65
	Otras oficinas	Mujeres	4	13	3	–	–	–	3	30	–	7	43	3	53	0,15
		Hombres	6	23	3	–	–	–	–	51	1	6	74	4	84	0,23
		Todos	10	36	6	–	–	–	3	81	1	13	117	7	137	0,38
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	–	–	–	<b>41</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>68</b>	<b>95</b>	<b>20</b>	<b>183</b>	<b>0,51</b>
		<b>Hombres</b>	<b>33</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	–	–	–	<b>9</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>122</b>	<b>23</b>	<b>187</b>	<b>0,52</b>
		<b>Todos</b>	<b>60</b>	<b>90</b>	<b>28</b>	–	–	–	<b>50</b>	<b>127</b>	<b>15</b>	<b>110</b>	<b>217</b>	<b>43</b>	<b>370</b>	<b>1,03</b>
ONUN	Sede	Mujeres	16	12	1	–	–	–	50	98	16	66	110	17	193	0,54
		Hombres	12	13	–	–	–	–	45	82	8	57	95	8	160	0,45
		Todos	28	25	1	–	–	–	95	180	24	123	205	25	353	0,99
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	0,00
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	2	0,01
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>50</b>	<b>98</b>	<b>17</b>	<b>66</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>194</b>	<b>0,54</b>
		<b>Hombres</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	–	–	–	–	<b>45</b>	<b>82</b>	<b>10</b>	<b>57</b>	<b>95</b>	<b>10</b>	<b>162</b>	<b>0,45</b>
		<b>Todos</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>95</b>	<b>180</b>	<b>27</b>	<b>123</b>	<b>205</b>	<b>28</b>	<b>356</b>	<b>1,00</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
ONUUA	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras oficinas	Mujeres	1	5	2	1	2	-	-	8	2	2	15	4	21	0,06
		Hombres	5	11	-	4	1	-	1	8	-	10	20	-	30	0,08
		Todos	6	16	2	5	3	-	1	16	2	12	35	4	51	0,14
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>0,06</b>
		<b>Hombres</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>0,08</b>
		<b>Todos</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>
ONUV	Sede	Mujeres	11	13	1	-	-	-	45	71	4	56	84	5	145	0,41
		Hombres	19	3	-	-	-	-	86	129	4	105	132	4	241	0,67
		Todos	30	16	1	-	-	-	131	200	8	161	216	9	386	1,08
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>45</b>	<b>71</b>	<b>4</b>	<b>56</b>	<b>84</b>	<b>5</b>	<b>145</b>	<b>0,41</b>
		<b>Hombres</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>86</b>	<b>129</b>	<b>4</b>	<b>105</b>	<b>132</b>	<b>4</b>	<b>241</b>	<b>0,67</b>
		<b>Todos</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>131</b>	<b>200</b>	<b>8</b>	<b>161</b>	<b>216</b>	<b>9</b>	<b>386</b>	<b>1,08</b>
OPM	Sede	Mujeres	2	12	1	-	-	-	-	2	-	2	14	1	17	0,05
		Hombres	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	4	-	4	0,01
		Todos	2	14	1	-	-	-	-	4	-	2	18	1	21	0,06
	Otras oficinas	Mujeres	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
		Todos	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>0,06</b>
		<b>Hombres</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>0,07</b>
ORESG-CNCA	Sede	Mujeres	2	5	1	-	-	-	1	-	1	3	5	2	10	0,03
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Todos	2	6	1	-	-	-	1	1	1	3	7	2	12	0,03

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Todos	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
ORESG-VCN	Sede	Mujeres	-	5	-	-	-	-	2	-	-	2	5	-	7	0,02
		Hombres	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
		Todos	-	8	-	-	-	-	2	-	-	2	8	-	10	0,03
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	-	<b>5</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	<b>5</b>	-	<b>7</b>	<b>0,02</b>	
	<b>Hombres</b>	-	<b>3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>	
	<b>Todos</b>	-	<b>8</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	<b>8</b>	-	<b>10</b>	<b>0,03</b>	
ORESG-VSC	Sede	Mujeres	2	7	-	-	-	-	2	1	1	4	8	1	13	0,04
		Hombres	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	0,01
		Todos	3	8	2	-	-	-	2	1	1	5	9	3	17	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Todos	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>	
	<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>	
	<b>Todos</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>0,05</b>	
OSMNU	Sede	Mujeres	4	2	-	-	-	-	3	4	-	7	6	-	13	0,04
		Hombres	2	2	1	-	-	-	-	-	-	2	2	1	5	0,01
		Todos	6	4	1	-	-	-	3	4	-	9	8	1	18	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	-	3	-	1	-	-	-	1	-	1	4	-	5	0,01
		Hombres	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
		Todos	-	5	-	1	1	-	-	1	-	1	7	-	8	0,02

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>18</b>	<b>0,05</b>
		<b>Hombres</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Todos</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>0,07</b>
OSSI	Sede	Mujeres	36	30	5	–	–	–	19	11	–	55	41	5	101	0,28
		Hombres	44	31	4	–	–	–	6	10	–	50	41	4	95	0,27
		Todos	80	61	9	–	–	–	25	21	–	105	82	9	196	0,55
	Otras oficinas	Mujeres	5	10	1	–	4	–	–	6	–	5	20	1	26	0,07
		Hombres	13	36	–	3	3	–	–	2	–	16	41	–	57	0,16
		Todos	18	46	1	3	7	–	–	8	–	21	61	1	83	0,23
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>–</b>	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>127</b>	<b>0,36</b>
		<b>Hombres</b>	<b>57</b>	<b>67</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>–</b>	<b>66</b>	<b>82</b>	<b>4</b>	<b>152</b>	<b>0,43</b>
		<b>Todos</b>	<b>98</b>	<b>107</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>–</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>–</b>	<b>126</b>	<b>143</b>	<b>10</b>	<b>279</b>	<b>0,78</b>
OTIC	Sede	Mujeres	16	3	1	–	–	–	25	14	–	41	17	1	59	0,16
		Hombres	47	25	3	–	–	–	33	23	–	80	48	3	131	0,37
		Todos	63	28	4	–	–	–	58	37	–	121	65	4	190	0,53
	Otras oficinas	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	7	–	1	8	–	9	0,03
		Hombres	9	13	1	–	–	–	–	5	–	9	18	1	28	0,08
		Todos	10	14	1	–	–	–	–	12	–	10	26	1	37	0,10
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>–</b>	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>68</b>	<b>0,19</b>
		<b>Hombres</b>	<b>56</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>–</b>	<b>89</b>	<b>66</b>	<b>4</b>	<b>159</b>	<b>0,44</b>
		<b>Todos</b>	<b>73</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>58</b>	<b>49</b>	<b>–</b>	<b>131</b>	<b>91</b>	<b>5</b>	<b>227</b>	<b>0,63</b>
PNUMA	Sede	Mujeres	81	160	23	–	–	–	97	103	7	178	263	30	471	1,32
		Hombres	83	119	9	–	–	–	26	68	4	109	187	13	309	0,86
		Todos	164	279	32	–	–	–	123	171	11	287	450	43	780	2,18
	Otras oficinas	Mujeres	45	111	22	–	–	–	67	97	3	112	208	25	345	0,96
		Hombres	53	94	13	–	–	–	11	32	–	64	126	13	203	0,57
		Todos	98	205	35	–	–	–	78	129	3	176	334	38	548	1,53
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>126</b>	<b>271</b>	<b>45</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>164</b>	<b>200</b>	<b>10</b>	<b>290</b>	<b>471</b>	<b>55</b>	<b>816</b>	<b>2,28</b>
		<b>Hombres</b>	<b>136</b>	<b>213</b>	<b>22</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>37</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>173</b>	<b>313</b>	<b>26</b>	<b>512</b>	<b>1,43</b>
		<b>Todos</b>	<b>262</b>	<b>484</b>	<b>67</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>201</b>	<b>300</b>	<b>14</b>	<b>463</b>	<b>784</b>	<b>81</b>	<b>1 328</b>	<b>3,71</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
RNUDP	Sede	Mujeres	2	2	–	–	–	–	4	3	–	6	5	–	11	0,03
		Hombres	3	2	1	–	–	–	2	–	–	5	2	1	8	0,02
		Todos	5	4	1	–	–	–	6	3	–	11	7	1	19	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>11</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Todos</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>0,05</b>
SCR	Sede	Mujeres	9	25	11	–	–	–	4	11	1	13	36	12	61	0,17
		Hombres	6	22	5	–	–	–	3	4	–	9	26	5	40	0,11
		Todos	15	47	16	–	–	–	7	15	1	22	62	17	101	0,28
	Otras oficinas	Mujeres	11	144	7	–	–	–	24	285	5	35	429	12	476	1,33
		Hombres	18	148	4	–	–	–	2	229	2	20	377	6	403	1,13
		Todos	29	292	11	–	–	–	26	514	7	55	806	18	879	2,46
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>20</b>	<b>169</b>	<b>18</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>28</b>	<b>296</b>	<b>6</b>	<b>48</b>	<b>465</b>	<b>24</b>	<b>537</b>	<b>1,50</b>
		<b>Hombres</b>	<b>24</b>	<b>170</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>233</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>403</b>	<b>11</b>	<b>443</b>	<b>1,24</b>
		<b>Todos</b>	<b>44</b>	<b>339</b>	<b>27</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>529</b>	<b>8</b>	<b>77</b>	<b>868</b>	<b>35</b>	<b>980</b>	<b>2,74</b>
Secretaría-CAAI	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
Secretaría-CCAAP	Sede	Mujeres	5	1	–	–	–	–	1	2	–	6	3	–	9	0,03
		Hombres	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
		Todos	6	3	–	–	–	–	1	2	–	7	5	–	12	0,03

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>6</b>	<b>3</b>	-	<b>9</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>7</b>	<b>5</b>	-	<b>12</b>	<b>0,03</b>
Secretaría-JA	Sede	Mujeres	1	1	-	-	-	-	2	1	-	3	2	-	5	0,01
		Hombres	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	2	0,01
		Todos	1	1	-	-	-	-	3	2	-	4	3	-	7	0,02
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>2</b>	-	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	-	<b>4</b>	<b>3</b>	-	<b>7</b>	<b>0,02</b>
UNAKRT	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras oficinas	Mujeres	-	6	-	-	-	-	-	9	-	-	15	-	15	0,04
		Hombres	-	5	-	-	3	-	-	27	1	-	35	1	36	0,10
		Todos	-	11	-	-	3	-	-	36	1	-	50	1	51	0,14
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	-	<b>6</b>	-	-	-	-	-	<b>9</b>	-	-	<b>15</b>	-	<b>15</b>	<b>0,04</b>
		<b>Hombres</b>	-	<b>5</b>	-	-	<b>3</b>	-	-	<b>27</b>	<b>1</b>	-	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>0,10</b>
		<b>Todos</b>	-	<b>11</b>	-	-	<b>3</b>	-	-	<b>36</b>	<b>1</b>	-	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>
UNCTAD	Sede	Mujeres	67	37	26	-	-	-	67	33	5	134	70	31	235	0,66
		Hombres	100	45	18	-	-	-	18	18	5	118	63	23	204	0,57
		Todos	167	82	44	-	-	-	85	51	10	252	133	54	439	1,23
	Otras oficinas	Mujeres	-	5	6	-	-	-	-	1	-	-	6	6	12	0,03
		Hombres	1	23	30	-	-	-	-	1	-	1	24	30	55	0,15
		Todos	1	28	36	-	-	-	-	2	-	1	30	36	67	0,19



Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
UNDRR	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>67</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	–	–	–	<b>67</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>134</b>	<b>76</b>	<b>37</b>	<b>247</b>	<b>0,69</b>
		<b>Hombres</b>	<b>101</b>	<b>68</b>	<b>48</b>	–	–	–	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>119</b>	<b>87</b>	<b>53</b>	<b>259</b>	<b>0,72</b>
		<b>Todos</b>	<b>168</b>	<b>110</b>	<b>80</b>	–	–	–	<b>85</b>	<b>53</b>	<b>10</b>	<b>253</b>	<b>163</b>	<b>90</b>	<b>506</b>	<b>1,41</b>
	Sede	Mujeres	7	20	2	–	–	–	1	12	2	8	32	4	44	0,12
		Hombres	1	14	2	–	–	–	3	6	–	4	20	2	26	0,07
		Todos	8	34	4	–	–	–	4	18	2	12	52	6	70	0,20
	Otras oficinas	Mujeres	–	18	1	–	–	–	–	12	2	–	30	3	33	0,09
		Hombres	3	18	2	–	–	–	1	4	1	4	22	3	29	0,08
		Todos	3	36	3	–	–	–	1	16	3	4	52	6	62	0,17
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>62</b>	<b>7</b>	<b>77</b>	<b>0,22</b>	
	<b>Hombres</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>55</b>	<b>0,15</b>	
	<b>Todos</b>	<b>11</b>	<b>70</b>	<b>7</b>	–	–	–	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>104</b>	<b>12</b>	<b>132</b>	<b>0,37</b>	
UNODC	Sede	Mujeres	57	101	18	–	–	–	38	84	7	95	185	25	305	0,85
		Hombres	53	71	10	–	–	–	11	44	2	64	115	12	191	0,53
		Todos	110	172	28	–	–	–	49	128	9	159	300	37	496	1,39
	Otras oficinas	Mujeres	9	63	13	–	–	–	11	73	1	20	136	14	170	0,48
		Hombres	19	92	14	–	–	–	9	66	2	28	158	16	202	0,56
		Todos	28	155	27	–	–	–	20	139	3	48	294	30	372	1,04
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>66</b>	<b>164</b>	<b>31</b>	–	–	–	<b>49</b>	<b>157</b>	<b>8</b>	<b>115</b>	<b>321</b>	<b>39</b>	<b>475</b>	<b>1,33</b>
		<b>Hombres</b>	<b>72</b>	<b>163</b>	<b>24</b>	–	–	–	<b>20</b>	<b>110</b>	<b>4</b>	<b>92</b>	<b>273</b>	<b>28</b>	<b>393</b>	<b>1,10</b>
		<b>Todos</b>	<b>138</b>	<b>327</b>	<b>55</b>	–	–	–	<b>69</b>	<b>267</b>	<b>12</b>	<b>207</b>	<b>594</b>	<b>67</b>	<b>868</b>	<b>2,43</b>
<b>Subtotal, departamentos/ oficinas</b>	Sede	<b>Mujeres</b>	<b>1 745</b>	<b>1 522</b>	<b>592</b>	–	–	–	<b>1 272</b>	<b>1 545</b>	<b>158</b>	<b>3 017</b>	<b>3 067</b>	<b>750</b>	<b>6 834</b>	<b>19,11</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1 669</b>	<b>1 291</b>	<b>437</b>	–	–	–	<b>935</b>	<b>1 320</b>	<b>93</b>	<b>2 604</b>	<b>2 611</b>	<b>530</b>	<b>5 745</b>	<b>16,06</b>
		<b>Todos</b>	<b>3 414</b>	<b>2 813</b>	<b>1 029</b>	–	–	–	<b>2 207</b>	<b>2 865</b>	<b>251</b>	<b>5 621</b>	<b>5 678</b>	<b>1 280</b>	<b>12 579</b>	<b>35,17</b>
	Otras oficinas	<b>Mujeres</b>	<b>176</b>	<b>708</b>	<b>142</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	–	<b>178</b>	<b>1 227</b>	<b>50</b>	<b>356</b>	<b>1 941</b>	<b>192</b>	<b>2 489</b>	<b>6,96</b>
		<b>Hombres</b>	<b>302</b>	<b>979</b>	<b>160</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	–	<b>182</b>	<b>1 945</b>	<b>45</b>	<b>491</b>	<b>2 932</b>	<b>205</b>	<b>3 628</b>	<b>10,14</b>
		<b>Todos</b>	<b>478</b>	<b>1 687</b>	<b>302</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	–	<b>360</b>	<b>3 172</b>	<b>95</b>	<b>847</b>	<b>4 873</b>	<b>397</b>	<b>6 117</b>	<b>17,10</b>
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1 971</b>	<b>2 270</b>	<b>597</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	–	<b>1 117</b>	<b>3 265</b>	<b>138</b>	<b>3 095</b>	<b>5 543</b>	<b>735</b>	<b>9 373</b>	<b>26,21</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1 971</b>	<b>2 270</b>	<b>597</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	–	<b>1 117</b>	<b>3 265</b>	<b>138</b>	<b>3 095</b>	<b>5 543</b>	<b>735</b>	<b>9 373</b>	<b>26,21</b>
		<b>Todos</b>	<b>3 892</b>	<b>4 500</b>	<b>1 331</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	–	<b>2 567</b>	<b>6 037</b>	<b>346</b>	<b>6 468</b>	<b>10 551</b>	<b>1 677</b>	<b>18 696</b>	<b>52,28</b>

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
Comisiones regionales																
CEPA	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras oficinas	Mujeres	31	42	24	-	-	-	112	72	2	143	114	26	283	0,79
		Hombres	63	64	34	-	-	-	103	81	1	166	145	35	346	0,97
		Todos	94	106	58	-	-	-	215	153	3	309	259	61	629	1,76
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>31</b>	<b>42</b>	<b>24</b>	-	-	-	<b>112</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>143</b>	<b>114</b>	<b>26</b>	<b>283</b>	<b>0,79</b>
		<b>Hombres</b>	<b>63</b>	<b>64</b>	<b>34</b>	-	-	-	<b>103</b>	<b>81</b>	<b>1</b>	<b>166</b>	<b>145</b>	<b>35</b>	<b>346</b>	<b>0,97</b>
		<b>Todos</b>	<b>94</b>	<b>106</b>	<b>58</b>	-	-	-	<b>215</b>	<b>153</b>	<b>3</b>	<b>309</b>	<b>259</b>	<b>61</b>	<b>629</b>	<b>1,76</b>
CEPAL	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Otras oficinas	Mujeres	36	35	32	-	-	-	83	86	44	119	121	76	316	0,88
		Hombres	57	43	18	-	-	-	40	61	22	97	104	40	241	0,67
		Todos	93	78	50	-	-	-	123	147	66	216	225	116	557	1,56
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	-	-	-	<b>83</b>	<b>86</b>	<b>44</b>	<b>119</b>	<b>121</b>	<b>76</b>	<b>316</b>	<b>0,88</b>
		<b>Hombres</b>	<b>57</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	-	-	-	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>22</b>	<b>97</b>	<b>104</b>	<b>40</b>	<b>241</b>	<b>0,67</b>
		<b>Todos</b>	<b>93</b>	<b>78</b>	<b>50</b>	-	-	-	<b>123</b>	<b>147</b>	<b>66</b>	<b>216</b>	<b>225</b>	<b>116</b>	<b>557</b>	<b>1,56</b>
CEPE	Sede	Mujeres	40	27	16	-	-	-	29	26	5	69	53	21	143	0,40
		Hombres	51	31	8	-	-	-	6	6	1	57	37	9	103	0,29
		Todos	91	58	24	-	-	-	35	32	6	126	90	30	246	0,69
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>40</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	-	-	-	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>69</b>	<b>53</b>	<b>21</b>	<b>143</b>	<b>0,40</b>
		<b>Hombres</b>	<b>51</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>57</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>103</b>	<b>0,29</b>
		<b>Todos</b>	<b>91</b>	<b>58</b>	<b>24</b>	-	-	-	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>126</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>246</b>	<b>0,69</b>
CESPAO	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT				
	Otras oficinas	Mujeres	26	15	5	-	-	-	50	47	4	76	62	9	147	0,41	
		Hombres	18	42	9	1	-	-	25	33	2	44	75	11	130	0,36	
		Todos	44	57	14	1	-	-	75	80	6	120	137	20	277	0,77	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>50</b>	<b>47</b>	<b>4</b>	<b>76</b>	<b>62</b>	<b>9</b>	<b>147</b>	<b>0,41</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>75</b>	<b>11</b>	<b>130</b>	<b>0,36</b>	
		<b>Todos</b>	<b>44</b>	<b>57</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>75</b>	<b>80</b>	<b>6</b>	<b>120</b>	<b>137</b>	<b>20</b>	<b>277</b>	<b>0,77</b>	
	CESPAP	Sede	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
			Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
			Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01
Otras oficinas		Mujeres	50	41	5	-	-	-	84	105	5	134	146	10	290	0,81	
		Hombres	67	43	9	-	-	-	32	59	5	99	102	14	215	0,60	
		Todos	117	84	14	-	-	-	116	164	10	233	248	24	505	1,41	
<b>Subtotal</b>		<b>Mujeres</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>84</b>	<b>105</b>	<b>5</b>	<b>135</b>	<b>146</b>	<b>10</b>	<b>291</b>	<b>0,81</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>68</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>32</b>	<b>59</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>102</b>	<b>14</b>	<b>216</b>	<b>0,60</b>	
		<b>Todos</b>	<b>119</b>	<b>84</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>116</b>	<b>164</b>	<b>10</b>	<b>235</b>	<b>248</b>	<b>24</b>	<b>507</b>	<b>1,42</b>	
<b>Subtotal, comisiones regionales</b>	Sede	<b>Mujeres</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>70</b>	<b>53</b>	<b>21</b>	<b>144</b>	<b>0,40</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>52</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>104</b>	<b>0,29</b>	
		<b>Todos</b>	<b>93</b>	<b>58</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>128</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>248</b>	<b>0,69</b>	
	Otras oficinas	<b>Mujeres</b>	<b>143</b>	<b>133</b>	<b>66</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>329</b>	<b>310</b>	<b>55</b>	<b>472</b>	<b>443</b>	<b>121</b>	<b>1 036</b>	<b>2,90</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>205</b>	<b>192</b>	<b>70</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>200</b>	<b>234</b>	<b>30</b>	<b>406</b>	<b>426</b>	<b>100</b>	<b>932</b>	<b>2,61</b>	
		<b>Todos</b>	<b>348</b>	<b>325</b>	<b>136</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>529</b>	<b>544</b>	<b>85</b>	<b>878</b>	<b>869</b>	<b>221</b>	<b>1 968</b>	<b>5,50</b>	
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>184</b>	<b>160</b>	<b>82</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>358</b>	<b>336</b>	<b>60</b>	<b>542</b>	<b>496</b>	<b>142</b>	<b>1 180</b>	<b>3,30</b>	
		<b>Hombres</b>	<b>257</b>	<b>223</b>	<b>78</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>206</b>	<b>240</b>	<b>31</b>	<b>464</b>	<b>463</b>	<b>109</b>	<b>1 036</b>	<b>2,90</b>	
		<b>Todos</b>	<b>441</b>	<b>383</b>	<b>160</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>564</b>	<b>576</b>	<b>91</b>	<b>1 006</b>	<b>959</b>	<b>251</b>	<b>2 216</b>	<b>6,20</b>	
Tribunales																	
MRITP	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00	
		Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00	
	Otras oficinas	Mujeres	2	83	17	-	18	3	-	80	10	2	181	30	213	0,60	
		Hombres	8	67	24	-	28	4	-	139	16	8	234	44	286	0,80	
		Todos	10	150	41	-	46	7	-	219	26	10	415	74	499	1,40	

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT			
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	2	83	17	–	18	3	–	80	10	2	181	30	213	0,60	
	<b>Hombres</b>	9	67	24	–	28	4	–	139	16	9	234	44	287	0,80	
	<b>Todos</b>	11	150	41	–	46	7	–	219	26	11	415	74	500	1,40	
<b>Subtotal, tribunales</b>	<b>Sede</b>	<b>Mujeres</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		<b>Hombres</b>	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		<b>Todos</b>	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	<b>Otras oficinas</b>	<b>Mujeres</b>	2	83	17	–	18	3	–	80	10	2	181	30	213	0,60
		<b>Hombres</b>	8	67	24	–	28	4	–	139	16	8	234	44	286	0,80
		<b>Todos</b>	10	150	41	–	46	7	–	219	26	10	415	74	499	1,40
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	2	83	17	–	18	3	–	80	10	2	181	30	213	0,60
		<b>Hombres</b>	9	67	24	–	28	4	–	139	16	9	234	44	287	0,80
		<b>Todos</b>	11	150	41	–	46	7	–	219	26	11	415	74	500	1,40
<b>Subtotal, departamentos/ oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>	<b>Sede</b>	<b>Mujeres</b>	1 786	1 549	608	–	–	–	1 301	1 571	163	3 087	3 120	771	6 978	19,51
		<b>Hombres</b>	1 722	1 322	445	–	–	–	941	1 326	94	2 663	2 648	539	5 850	16,36
		<b>Todos</b>	3 508	2 871	1 053	–	–	–	2 242	2 897	257	5 750	5 768	1 310	12 828	35,87
	<b>Otras oficinas</b>	<b>Mujeres</b>	321	924	225	2	24	3	507	1 617	115	830	2 565	343	3 738	10,45
		<b>Hombres</b>	515	1 238	254	8	36	4	382	2 318	91	905	3 592	349	4 846	13,55
		<b>Todos</b>	836	2 162	479	10	60	7	889	3 935	206	1 735	6 157	692	8 584	24,00
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	2 107	2 473	833	2	24	3	1 808	3 188	278	3 917	5 685	1 114	10 716	29,96
		<b>Hombres</b>	2 237	2 560	699	8	36	4	1 323	3 644	185	3 568	6 240	888	10 696	29,91
		<b>Todos</b>	4 344	5 033	1 532	10	60	7	3 131	6 832	463	7 485	11 925	2 002	21 412	59,87
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas																
BINUH	Mujeres	2	10	1	5	–	–	–	20	–	7	30	1	38	0,11	
	Hombres	5	15	1	10	1	–	–	19	–	15	35	1	51	0,14	
	Todos	7	25	2	15	1	–	–	39	–	22	65	2	89	0,25	
BLNU	Mujeres	10	19	2	5	1	–	54	54	3	69	74	5	148	0,41	
	Hombres	21	31	2	17	8	3	71	100	3	109	139	8	256	0,72	
	Todos	31	50	4	22	9	3	125	154	6	178	213	13	404	1,13	

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
CMCN	Mujeres	-	1	-	-	1	-	-	2	-	-	4	-	4	0,01
	Hombres	1	4	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5	0,01
	Todos	1	5	-	-	1	-	-	2	-	1	8	-	9	0,03
CRNUDPAC	Mujeres	-	1	-	-	1	-	-	6	-	-	8	-	8	0,02
	Hombres	2	3	-	1	-	-	-	16	-	3	19	-	22	0,06
	Todos	2	4	-	1	1	-	-	22	-	3	27	-	30	0,08
CRSE	Mujeres	4	6	4	20	9	2	-	133	12	24	148	18	190	0,53
	Hombres	9	19	1	24	12	1	-	90	5	33	121	7	161	0,45
	Todos	13	25	5	44	21	3	-	223	17	57	269	25	351	0,98
EAAVS	Mujeres	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1	2	3	0,01
	Hombres	4	6	-	-	-	-	-	4	-	4	10	-	14	0,04
	Todos	4	6	1	-	-	-	-	5	1	4	11	2	17	0,05
FNUOS	Mujeres	2	1	-	6	4	1	-	12	7	8	17	8	33	0,09
	Hombres	8	9	2	13	5	1	7	58	-	28	72	3	103	0,29
	Todos	10	10	2	19	9	2	7	70	7	36	89	11	136	0,38
FPNUL	Mujeres	17	25	-	37	15	-	-	149	1	54	189	1	244	0,68
	Hombres	23	30	-	67	28	-	9	393	-	99	451	-	550	1,54
	Todos	40	55	-	104	43	-	9	542	1	153	640	1	794	2,22
GE-Libia	Mujeres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
GE-Malí	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
GE-RC	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Todos	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
GE-RDC	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
GE-RPDC	Mujeres	1	1	1	-	-	-	-	2	-	1	3	1	5	0,01
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	1	1	-	-	-	-	2	-	1	3	1	5	0,01
GE-SOM	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	3	0,01
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	3	0,01
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	5	-	1	5	-	6	0,02
GE-Sudán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
GE-Sudán del Sur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	0,00
	Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	Todos	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01
GE-Yemen	Mujeres	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
	Hombres	-	-	-	-	3	-	-	2	-	-	5	-	5	0,01
	Todos	1	-	-	-	4	-	-	2	-	1	6	-	7	0,02
MINURSO	Mujeres	4	7	-	4	4	-	-	29	2	8	40	2	50	0,14
	Hombres	8	11	2	22	14	1	-	106	-	30	131	3	164	0,46
	Todos	12	18	2	26	18	1	-	135	2	38	171	5	214	0,60
MINUSCA	Mujeres	21	51	14	48	48	3	-	111	-	69	210	17	296	0,83
	Hombres	47	135	20	116	128	2	-	464	1	163	727	23	913	2,55
	Todos	68	186	34	164	176	5	-	575	1	232	937	40	1 209	3,38
MINUSMA	Mujeres	20	85	14	43	68	5	-	158	3	63	311	22	396	1,11
	Hombres	58	154	7	119	201	6	-	676	13	177	1 031	26	1 234	3,45
	Todos	78	239	21	162	269	11	-	834	16	240	1 342	48	1 630	4,56
MONUSCO	Mujeres	20	69	12	62	36	1	-	255	3	82	360	16	458	1,28
	Hombres	49	133	6	127	98	2	-	1 335	7	176	1 566	15	1 757	4,91
	Todos	69	202	18	189	134	3	-	1 590	10	258	1 926	31	2 215	6,19
OAESG-Chipre	Mujeres	1	5	-	2	1	-	-	1	-	3	7	-	10	0,03
	Hombres	2	1	-	1	-	-	-	3	-	3	4	-	7	0,02
	Todos	3	6	-	3	1	-	-	4	-	6	11	-	17	0,05

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
OAESG-PG	Mujeres	3	2	3	-	-	-	1	1	1	4	3	4	11	0,03
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	0,01
	Todos	6	2	3	-	-	-	1	1	1	7	3	4	14	0,04
OCENU	Mujeres	4	2	1	1	2	-	-	9	-	5	13	1	19	0,05
	Hombres	2	7	-	7	3	-	-	26	-	9	36	-	45	0,13
	Todos	6	9	1	8	5	-	-	35	-	14	49	1	64	0,18
OCENUL	Mujeres	1	3	1	3	-	-	-	10	-	4	13	1	18	0,05
	Hombres	1	2	2	1	2	-	-	48	-	2	52	2	56	0,16
	Todos	2	5	3	4	2	-	-	58	-	6	65	3	74	0,21
OEESG-CS1559	Mujeres	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	0,01
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	0,01
OEESG-GL	Mujeres	2	3	-	-	1	-	1	3	-	3	7	-	10	0,03
	Hombres	2	5	-	-	-	-	-	2	1	2	7	1	10	0,03
	Todos	4	8	-	-	1	-	1	5	1	5	14	1	20	0,06
OEESG-MYR	Mujeres	-	3	1	-	-	-	-	2	-	-	5	1	6	0,02
	Hombres	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	0,01
	Todos	1	3	2	-	-	-	-	2	-	1	5	2	8	0,02
OEESG-Siria	Mujeres	3	5	2	-	1	-	-	10	1	3	16	3	22	0,06
	Hombres	4	9	2	3	2	-	-	22	3	7	33	5	45	0,13
	Todos	7	14	4	3	3	-	-	32	4	10	49	8	67	0,19
OEESG-Yemen	Mujeres	1	7	1	2	1	-	-	6	-	3	14	1	18	0,05
	Hombres	4	11	-	6	14	-	-	23	2	10	48	2	60	0,17
	Todos	5	18	1	8	15	-	-	29	2	13	62	3	78	0,22
OEPSG-SO	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	Todos	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
ÓMBUD	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
ONUVT	Mujeres	3	1	1	14	7	–	1	24	2	18	32	3	53	0,15
	Hombres	5	5	–	28	6	1	2	107	4	35	118	5	158	0,44
	Todos	8	6	1	42	13	1	3	131	6	53	150	8	211	0,59
RCS2231	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	3	0,01
	Hombres	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Todos	1	3	–	–	–	–	–	1	1	1	4	1	6	0,02
UNAMA	Mujeres	17	29	3	21	6	1	–	73	1	38	108	5	151	0,42
	Hombres	24	44	5	48	48	2	–	681	4	72	773	11	856	2,39
	Todos	41	73	8	69	54	3	–	754	5	110	881	16	1 007	2,82
UNAMI	Mujeres	9	23	3	14	15	2	–	81	–	23	119	5	147	0,41
	Hombres	28	40	3	63	56	2	–	366	4	91	462	9	562	1,57
	Todos	37	63	6	77	71	4	–	447	4	114	581	14	709	1,98
UNAMID	Mujeres	2	–	5	7	3	4	–	16	–	9	19	9	37	0,10
	Hombres	8	7	8	27	17	6	–	77	5	35	101	19	155	0,43
	Todos	10	7	13	34	20	10	–	93	5	44	120	28	192	0,54
UNFICYP	Mujeres	1	7	1	5	2	1	–	51	1	6	60	3	69	0,19
	Hombres	6	10	–	7	2	–	–	70	–	13	82	–	95	0,27
	Todos	7	17	1	12	4	1	–	121	1	19	142	3	164	0,46
UNISFA	Mujeres	4	8	–	16	9	1	–	7	6	20	24	7	51	0,14
	Hombres	11	34	2	26	39	4	–	75	20	37	148	26	211	0,59
	Todos	15	42	2	42	48	5	–	82	26	57	172	33	262	0,73
UNITAD	Mujeres	–	5	24	6	9	1	1	13	9	7	27	34	68	0,19
	Hombres	1	17	6	8	18	1	–	28	12	9	63	19	91	0,25
	Todos	1	22	30	14	27	2	1	41	21	16	90	53	159	0,44
UNITAMS	Mujeres	8	17	2	8	6	2	–	16	1	16	39	5	60	0,17
	Hombres	6	18	5	12	12	3	–	24	6	18	54	14	86	0,24
	Todos	14	35	7	20	18	5	–	40	7	34	93	19	146	0,41
UNMHA	Mujeres	1	4	1	1	8	1	–	1	3	2	13	5	20	0,06
	Hombres	1	7	1	4	6	2	–	42	7	5	55	10	70	0,20
	Todos	2	11	2	5	14	3	–	43	10	7	68	15	90	0,25



Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
UNMIK	Mujeres	13	18	6	3	3	–	–	83	3	16	104	9	129	0,36
	Hombres	13	25	3	14	3	–	–	127	1	27	155	4	186	0,52
	Todos	26	43	9	17	6	–	–	210	4	43	259	13	315	0,88
UNMISS	Mujeres	24	83	6	71	53	–	–	208	3	95	344	9	448	1,25
	Hombres	67	178	9	196	159	1	–	1 180	4	263	1 517	14	1 794	5,02
	Todos	91	261	15	267	212	1	–	1 388	7	358	1 861	23	2 242	6,27
UNMOGIP	Mujeres	–	–	–	4	2	–	–	8	–	4	10	–	14	0,04
	Hombres	–	2	–	7	5	–	6	34	–	13	41	–	54	0,15
	Todos	–	2	–	11	7	–	6	42	–	17	51	–	68	0,19
UNOCA	Mujeres	2	4	1	1	2	1	–	6	–	3	12	2	17	0,05
	Hombres	2	7	–	2	1	–	–	9	–	4	17	–	21	0,06
	Todos	4	11	1	3	3	1	–	15	–	7	29	2	38	0,11
UNOWAS	Mujeres	4	9	–	1	3	–	–	10	–	5	22	–	27	0,08
	Hombres	5	7	2	1	–	–	–	15	–	6	22	2	30	0,08
	Todos	9	16	2	2	3	–	–	25	–	11	44	2	57	0,16
UNRGID	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	1	3	–	–	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
	Todos	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
UNSMIL	Mujeres	3	17	3	10	4	–	–	10	1	13	31	4	48	0,13
	Hombres	9	24	2	29	55	1	–	49	6	38	128	9	175	0,49
	Todos	12	41	5	39	59	1	–	59	7	51	159	13	223	0,62
UNSOM	Mujeres	5	31	3	15	8	–	–	11	1	20	50	4	74	0,21
	Hombres	18	44	1	8	19	–	–	93	–	26	156	1	183	0,51
	Todos	23	75	4	23	27	–	–	104	1	46	206	5	257	0,72
UNSOS	Mujeres	11	27	2	39	22	1	–	49	–	50	98	3	151	0,42
	Hombres	38	47	1	92	58	–	–	84	1	130	189	2	321	0,90
	Todos	49	74	3	131	80	1	–	133	1	180	287	5	472	1,32

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Totales			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT	PC	NPF	NT		
UNVMC	Mujeres	10	30	4	4	6	1	–	59	1	14	95	6	115	0,32
	Hombres	6	32	7	15	9	2	–	67	2	21	108	11	140	0,39
	Todos	16	62	11	19	15	3	–	126	3	35	203	17	255	0,71
<b>Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas</b>	<b>Mujeres</b>	<b>236</b>	<b>625</b>	<b>124</b>	<b>478</b>	<b>362</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>1 704</b>	<b>68</b>	<b>773</b>	<b>2 691</b>	<b>220</b>	<b>3 684</b>	<b>10,30</b>
	<b>Hombres</b>	<b>505</b>	<b>1 139</b>	<b>103</b>	<b>1 121</b>	<b>1 032</b>	<b>41</b>	<b>95</b>	<b>6 519</b>	<b>111</b>	<b>1 721</b>	<b>8 690</b>	<b>255</b>	<b>10 666</b>	<b>29,82</b>
	<b>Todos</b>	<b>741</b>	<b>1 764</b>	<b>227</b>	<b>1 599</b>	<b>1 394</b>	<b>69</b>	<b>154</b>	<b>8 223</b>	<b>179</b>	<b>2 494</b>	<b>11 381</b>	<b>475</b>	<b>14 350</b>	<b>40,13</b>
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2 343</b>	<b>3 098</b>	<b>957</b>	<b>480</b>	<b>386</b>	<b>31</b>	<b>1 867</b>	<b>4 892</b>	<b>346</b>	<b>4 690</b>	<b>8 376</b>	<b>1 334</b>	<b>14 400</b>	<b>40,27</b>
	<b>Hombres</b>	<b>2 742</b>	<b>3 699</b>	<b>802</b>	<b>1 129</b>	<b>1 068</b>	<b>45</b>	<b>1 418</b>	<b>10 163</b>	<b>296</b>	<b>5 289</b>	<b>14 930</b>	<b>1 143</b>	<b>21 362</b>	<b>59,73</b>
	<b>Todos</b>	<b>5 085</b>	<b>6 797</b>	<b>1 759</b>	<b>1 609</b>	<b>1 454</b>	<b>76</b>	<b>3 285</b>	<b>15 055</b>	<b>642</b>	<b>9 979</b>	<b>23 306</b>	<b>2 477</b>	<b>35 762</b>	<b>100,00</b>

## Cuadro 1.C

**Personal nacional del Cuadro Orgánico, por entidad, al 31 de diciembre, para 2017 a 2021**

(Número de funcionarios: 2.663 al 31 de diciembre de 2021)

<i>Entidad</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>Cambio en 2017-2021</i>
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales						
Departamentos/oficinas						
ACNUDH	134	149	170	214	243	109
DAES	–	–	1	1	1	1
DAO	–	–	3	2	–	–
DCG	–	–	46	44	42	42
DS	3	4	4	3	1	(2)
OCHA	402	427	477	506	518	116
OEE CA	–	–	–	2	2	2
OLCT	–	–	–	–	2	2
ONU-Hábitat	45	50	60	61	62	17
ONUN	11	11	13	18	18	7
ONUUA	1	1	2	2	2	1
PNUMA	10	12	14	14	14	4
SCR	–	–	–	354	401	401
UNAKRT	12	10	9	8	8	(4)
UNCTAD	1	2	2	2	2	1
UNDRR	–	–	6	6	7	7
UNODC	63	62	69	77	83	20
<b>Subtotal, departamentos/oficinas</b>	<b>682</b>	<b>728</b>	<b>876</b>	<b>1 314</b>	<b>1 406</b>	<b>724</b>
Comisiones regionales						
CEPA	27	28	28	33	32	5
CEPAL	1	3	3	3	4	3
CESPAO	4	4	7	5	8	4
CESPAP	6	7	10	11	14	8
<b>Subtotal, comisiones regionales</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>58</b>	<b>20</b>
Tribunales						
MRITP	–	–	–	–	–	–
<b>Subtotal, tribunales</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Subtotal, departamentos/oficinas, oficinas de comisiones regionales y tribunales</b>	<b>720</b>	<b>770</b>	<b>924</b>	<b>1 366</b>	<b>1 464</b>	<b>744</b>

<i>Entidad</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>Cambio en 2017-2021</i>
<b>Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas</b>						
BINUH	–	–	19	21	17	17
CRNUDPAC	4	4	4	4	4	–
CRSE	24	24	25	26	29	5
FNUOS	–	–	–	1	1	1
FPNUL	35	42	43	42	41	6
MINURSO	2	2	2	2	2	–
MINUSCA	95	100	100	95	95	–
MINUSMA	121	121	130	134	140	19
MONUSCO	191	192	170	183	186	(5)
OCENU	5	5	5	5	5	–
OCENUL	4	4	5	4	4	–
OEESG-GL	1	1	1	1	1	–
OEESG-MYR	–	–	–	–	1	1
OEESG-Siria	–	–	–	–	1	1
OEESG-Yemen	4	6	9	7	7	3
ONUVT	1	2	2	1	1	–
UNAMA	151	119	119	115	116	(35)
UNAMI	111	113	102	102	104	(7)
UNAMID	168	162	125	121	9	(159)
UNFICYP	2	4	4	6	7	5
UNISFA	3	3	3	2	5	2
UNITAD	–	–	8	21	24	24
UNITAMS	–	–	–	1	15	15
UNMHA	–	–	2	2	2	2
UNMIK	32	32	33	32	33	1
UNMISS	151	155	158	157	161	10
UNOCA	2	3	3	3	4	2
UNOWAS	6	6	6	6	8	2
UNSMIL	6	6	5	5	8	2
UNSOM	54	53	69	67	73	19
UNSOS	29	29	30	32	30	1
UNVMC	52	65	68	61	65	13
<b>Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas</b>	<b>1 254</b>	<b>1 253</b>	<b>1,250</b>	<b>1 259</b>	<b>1 199</b>	<b>(55)</b>
<b>Total</b>	<b>1 974</b>	<b>2 023</b>	<b>2,174</b>	<b>2 625</b>	<b>2 663</b>	<b>689</b>

## Cuadro 1.D

**Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría desde el 31 de diciembre de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2021**

(Número de funcionarios: 35.762; para cada entidad, se dan las cifras absolutas en la primera fila y el porcentaje del conjunto del personal en la segunda)

Agrupación de entidades	2020						2021						Cambio		
	Número		Conjunto del personal	Porcentaje			Número		Conjunto del personal	Porcentaje			Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres				
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales															
Departamentos/oficinas															
SCR (SCR)	415	377	792				537	443	980				122	66	188
	4,6	4,0	4,3	52,4	47,6	2,2	5,8	4,7	5,2	54,8	45,2	2,7	29,4	17,5	23,7
ACNUDH (AT)	846	683	1 529				933	719	1 652				87	36	123
	9,4	7,3	8,3	55,3	44,7	4,2	10,0	7,7	8,8	56,5	43,5	4,6	10,3	5,3	8,0
UNODC (AT)	448	372	820				475	393	868				27	21	48
	5,0	4,0	4,5	54,6	45,4	2,2	5,1	4,2	4,6	54,7	45,3	2,4	6,0	5,6	5,9
OLCT (BS)	67	56	123				86	69	155				19	13	32
	0,7	0,6	0,7	54,5	45,5	0,3	0,9	0,7	0,8	55,5	44,5	0,4	28,4	23,2	26,0
UNCTAD (BS)	229	258	487				247	259	506				18	1	19
	2,5	2,8	2,7	47,0	53,0	1,3	2,6	2,8	2,7	48,8	51,2	1,4	7,9	0,4	3,9
ONU-Hábitat (AT)	167	186	353				183	187	370				16	1	17
	1,9	2,0	1,9	47,3	52,7	1,0	2,0	2,0	2,0	49,5	50,5	1,0	9,6	0,5	4,8
UNDRR (BS)	67	49	116				77	55	132				10	6	16
	0,7	0,5	0,6	57,8	42,2	0,3	0,8	0,6	0,7	58,3	41,7	0,4	14,9	12,2	13,8
DEPCG (ESI)	371	245	616				378	253	631				7	8	15
	4,1	2,6	3,4	60,2	39,8	1,7	4,1	2,7	3,4	59,9	40,1	1,8	1,9	3,3	2,4
MIII-Siria (AT)	33	20	53				40	27	67				7	7	14
	0,4	0,2	0,3	62,3	37,7	0,1	0,4	0,3	0,4	59,7	40,3	0,2	21,2	35,0	26,4
MIIM (AT)	27	12	39				30	21	51				3	9	12
	0,3	0,1	0,2	69,2	30,8	0,1	0,3	0,2	0,3	58,8	41,2	0,1	11,1	75,0	30,8
DOP (AT)	220	269	489				232	268	500				12	(1)	11
	2,4	2,9	2,7	45,0	55,0	1,3	2,5	2,9	2,7	46,4	53,6	1,4	5,5	(0,4)	2,2
OESG (BS)	80	50	130				89	52	141				9	2	11
	0,9	0,5	0,7	61,5	38,5	0,4	1,0	0,6	0,8	63,1	36,9	0,4	11,3	4,0	8,5

Agrupación de entidades	2020						2021						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
													Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
BTPMA (BS)	2	2	4	50,0	50,0	–	9	6	15	60,0	40,0	–	7,350,0	4,200,0	11,275,0
OAJ (ESI)	101	73	174	58,0	42,0	0,5	115	69	184	62,5	37,5	0,5	14	(4)	10
ONUG (OFS)	260	272	532	48,9	51,1	1,4	262	278	540	48,5	51,5	1,5	2	6	8
ONUV (OFS)	139	240	379	36,7	63,3	1,0	145	241	386	37,6	62,4	1,1	6	1	7
PNUMA (AT)	802	521	1 323	60,6	39,4	3,6	816	512	1 328	61,4	38,6	3,7	14	(9)	5
OARPPP (BS)	14	12	26	53,8	46,2	0,1	15	15	30	50,0	50,0	0,1	1,7	(1,7)	0,4
OCEDS (AT)	–	–	–	–	–	–	2	2	4	–	–	–	2	2	4
OESGT (BS)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
ONUN (OFS)	184	168	352	52,3	47,7	1,0	194	162	356	54,5	45,5	1,0	2	2	4
OPM (BS)	17	5	22	77,3	22,7	0,1	20	5	25	80,0	20,0	0,1	5,4	(3,6)	1,1
ÉTICA (ESI)	6	5	11	54,5	45,5	–	8	5	13	61,5	38,5	–	3	–	3
DSH (BS)	4	1	5	80,0	20,0	–	0,2	0,1	0,1	85,7	14,3	–	17,6	–	13,6
OAJ (ESI)	32	17	49	65,3	34,7	0,1	6	1	7	–	–	–	2	–	2
ORESG-VSC (AT)	12	4	16	75,0	25,0	–	0,1	–	–	85,7	14,3	–	50,0	–	40,0
ONUAC (BS)	8	7	15	53,3	46,7	–	35	16	51	68,6	31,4	0,1	3	(1)	2
Secretaría-CCAAP (BS)	9	2	11	81,8	18,2	–	0,4	0,2	0,3	72,2	27,8	0,1	9,4	(5,9)	4,1
DAPCP (AT)	235	150	385	61,0	39,0	1,0	13	5	18	72,2	27,8	0,1	1	1	2
	2,6	1,6	2,1	61,0	39,0	1,0	0,1	0,1	0,1	58,8	41,2	–	8,3	25,0	12,5
	0,1	–	0,1	81,8	18,2	–	10	7	17	58,8	41,2	–	2	–	2
	0,1	–	0,1	81,8	18,2	–	0,1	–	0,1	75,0	25,0	–	–	1	1
	2,6	1,6	2,1	61,0	39,0	1,0	9	3	12	75,0	25,0	–	–	50,0	9,1
	2,6	1,6	2,1	61,0	39,0	1,0	231	155	386	59,8	40,2	1,1	(4)	5	1
	2,6	1,6	2,1	61,0	39,0	1,0	2,5	1,7	2,1	59,8	40,2	1,1	(1,7)	3,3	0,3

Agrupación de entidades	2020						2021						Cambio		
	Número		Conjunto del personal	Porcentaje			Número		Conjunto del personal	Porcentaje			Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres	personal			
OAEA (BS)	14	13	27				14	14	28				–	1	1
	0,2	0,1	0,1	51,9	48,1	0,1	0,2	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	–	7,7	3,7
ORESG-CNCA (AT)	12	2	14				12	3	15				–	1	1
	0,1	–	0,1	85,7	14,3	–	0,1	–	0,1	80,0	20,0	–	–	50,0	7,1
DDV (AT)	2	1	3				3	1	4				1	–	1
	–	–	–	66,7	33,3	–	–	–	–	75,0	25,0	–	50,0	–	33,3
Secretaría-JA (BS)	5	2	7				5	2	7				–	–	–
	0,1	–	–	71,4	28,6	–	0,1	–	–	71,4	28,6	–	–	–	–
DECT (OP)	33	18	51				31	20	51				(2)	2	–
	0,4	0,2	0,3	64,7	35,3	0,1	0,3	0,2	0,3	60,8	39,2	0,1	(6,1)	11,1	–
UNODA (BS)	45	35	80				41	39	80				(4)	4	–
	0,5	0,4	0,4	56,3	43,8	0,2	0,4	0,4	0,4	51,3	48,8	0,2	(8,9)	11,4	–
OCE EAS (AT)	3	1	4				3	1	4				–	–	–
	–	–	–	75,0	25,0	–	–	–	–	75,0	25,0	–	–	–	–
OCRNY (CER)	3	2	5				3	2	5				–	–	–
	–	–	–	60,0	40,0	–	–	–	–	60,0	40,0	–	–	–	–
CINU (BS)	2	1	3				2	1	3				–	–	–
	–	–	–	66,7	33,3	–	–	–	–	66,7	33,3	–	–	–	–
Secretaría-CAAI (BS)	1	1	2				–	1	1				(1)	–	(1)
	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	–	(50,0)
OEEH (OP)	2	–	2				–	1	1				(2)	1	(1)
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	–	(50,0)
ORESG–VCN (AT)	7	4	11				7	3	10				–	(1)	(1)
	0,1	–	0,1	63,6	36,4	–	0,1	–	0,1	70,0	30,0	–	–	(25,0)	(9,1)
OSSI (ESI)	129	152	281				127	152	279				(2)	–	(2)
	1,4	1,6	1,5	45,9	54,1	0,8	1,4	1,6	1,5	45,5	54,5	0,8	(1,6)	–	(0,7)
OAEU (BS)	13	15	28				12	14	26				(1)	(1)	(2)
	0,1	0,2	0,2	46,4	53,6	0,1	0,1	0,1	0,1	46,2	53,8	0,1	(7,7)	(6,7)	(7,1)
OEE CA (OP)	8	6	14				6	6	12				(2)	–	(2)
	0,1	0,1	0,1	57,1	42,9	–	0,1	0,1	0,1	50,0	50,0	–	(25,0)	–	(14,3)
OSMNU (ESI)	19	9	28				18	8	26				(1)	(1)	(2)
	0,2	0,1	0,2	67,9	32,1	0,1	0,2	0,1	0,1	69,2	30,8	0,1	(5,3)	(11,1)	(7,1)
RNUDP (BS)	13	8	21				11	8	19				(2)	–	(2)
	0,1	0,1	0,1	61,9	38,1	0,1	0,1	0,1	0,1	57,9	42,1	0,1	(15,4)	–	(9,5)

Agrupación de entidades	2020						2021						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
													Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
ONUUA (OP)	23	33	56				21	30	51				(2)	(3)	(5)
	0,3	0,4	0,3	41,1	58,9	0,2	0,2	0,3	0,3	41,2	58,8	0,1	(8,7)	(9,1)	(8,9)
DAO (ESI)	443	419	862				436	420	856				(7)	1	(6)
	4,9	4,5	4,7	51,4	48,6	2,3	4,7	4,5	4,6	50,9	49,1	2,4	(1,6)	0,2	(0,7)
OCREE (BS)	1	7	8				–	–	–				(1)	(7)	(8)
	–	0,1	–	12,5	87,5	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
ONU75 (BS)	8	3	11				–	–	–				(8)	(3)	(11)
	0,1	–	0,1	72,7	27,3	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
UNAKRT (AT)	20	43	63				15	36	51				(5)	(7)	(12)
	0,2	0,5	0,3	31,7	68,3	0,2	0,2	0,4	0,3	29,4	70,6	0,1	(25,0)	(16,3)	(19,0)
OTIC (ESI)	75	166	241				68	159	227				(7)	(7)	(14)
	0,8	1,8	1,3	31,1	68,9	0,7	0,7	1,7	1,2	30,0	70,0	0,6	(9,3)	(4,2)	(5,8)
DAES (BS)	508	356	864				491	350	841				(17)	(6)	(23)
	5,6	3,8	4,7	58,8	41,2	2,3	5,3	3,7	4,5	58,4	41,6	2,4	(3,3)	(1,7)	(2,7)
DCG (ESI)	433	317	750				420	306	726				(13)	(11)	(24)
	4,8	3,4	4,1	57,7	42,3	2,0	4,5	3,3	3,9	57,9	42,1	2,0	(3,0)	(3,5)	(3,2)
OCHA (AT)	787	1 286	2 073				790	1 256	2 046				3	(30)	(27)
	8,7	13,7	11,3	38,0	62,0	5,6	8,5	13,4	10,9	38,6	61,4	5,7	0,4	(2,3)	(1,3)
DS (AT)	407	1 413	1 820				408	1 368	1 776				1	(45)	(44)
	4,5	15,1	9,9	22,4	77,6	4,9	4,4	14,6	9,5	23,0	77,0	5,0	0,2	(3,2)	(2,4)
DAGGC (ESI)	1 194	984	2 178				1 180	942	2 122				(14)	(42)	(56)
	13,3	10,5	11,9	54,8	45,2	5,9	12,7	10,1	11,4	55,6	44,4	5,9	(1,2)	(4,3)	(2,6)
<b>Subtotal, departamentos/oficinas</b>	<b>9 005</b>	<b>9 353</b>	<b>18 358</b>				<b>9 323</b>	<b>9 373</b>	<b>18 696</b>				<b>318</b>	<b>20</b>	<b>338</b>
	<b>63,3</b>	<b>41,4</b>	<b>49,8</b>	<b>49,1</b>	<b>50,9</b>	<b>49,8</b>	<b>64,7</b>	<b>43,9</b>	<b>52,3</b>	<b>49,9</b>	<b>50,1</b>	<b>52,3</b>	<b>3,5</b>	<b>0,2</b>	<b>1,8</b>
Comisiones regionales															
CESPAO (CER)	148	114	262				147	130	277				(1)	16	15
	12,6	10,8	11,7	56,5	43,5	0,7	12,5	12,5	12,5	53,1	46,9	0,8	(0,7)	14,0	5,7
CEPAL (CER)	309	237	546				316	241	557				7	4	11
	26,3	22,4	24,4	56,6	43,4	1,5	26,8	23,3	25,1	56,7	43,3	1,6	2,3	1,7	2,0
CEPE (CER)	134	102	236				143	103	246				9	1	10
	11,4	9,6	10,6	56,8	43,2	0,6	12,1	9,9	11,1	58,1	41,9	0,7	6,7	1,0	4,2
CESPAP (CER)	294	221	515				291	216	507				(3)	(5)	(8)
	25,0	20,9	23,1	57,1	42,9	1,4	24,7	20,8	22,9	57,4	42,6	1,4	(1,0)	(2,3)	(1,6)



Agrupación de entidades	2020						2021						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
													Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
CEPA (CER)	291	384	675	43,1	56,9	1,8	283	346	629	45,0	55,0	1,8	(8)	(38)	(46)
	24,7	36,3	30,2				24,0	33,4	28,4				(2,7)	(9,9)	(6,8)
<b>Subtotal, comisiones regionales</b>	<b>1 176</b>	<b>1 058</b>	<b>2 234</b>	<b>52,6</b>	<b>47,4</b>	<b>6,1</b>	<b>1 180</b>	<b>1 036</b>	<b>2 216</b>	<b>53,2</b>	<b>46,8</b>	<b>6,2</b>	<b>4</b>	<b>(22)</b>	<b>(18)</b>
	<b>8,3</b>	<b>4,7</b>	<b>6,1</b>				<b>8,2</b>	<b>4,8</b>	<b>6,2</b>				<b>0,3</b>	<b>(2,1)</b>	<b>(0,8)</b>
Tribunales															
MRITP (BS)	247	324	571	43,3	56,7	1,6	213	287	500	42,6	57,4	1,4	(34)	(37)	(71)
	100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0				(13,8)	(11,4)	(12,4)
<b>Subtotal, tribunales</b>	<b>247</b>	<b>324</b>	<b>571</b>	<b>43,3</b>	<b>56,7</b>	<b>1,6</b>	<b>213</b>	<b>287</b>	<b>500</b>	<b>42,6</b>	<b>57,4</b>	<b>1,4</b>	<b>(34)</b>	<b>(37)</b>	<b>(71)</b>
	<b>1,7</b>	<b>1,4</b>	<b>1,6</b>				<b>1,5</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>				<b>(13,8)</b>	<b>(11,4)</b>	<b>(12,4)</b>
<b>Subtotal, departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>	<b>10 428</b>	<b>10 735</b>	<b>21 163</b>	<b>49,3</b>	<b>50,7</b>	<b>57,5</b>	<b>10 716</b>	<b>10 696</b>	<b>21 412</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>59,9</b>	<b>288</b>	<b>(39)</b>	<b>249</b>
	<b>73,3</b>	<b>47,5</b>	<b>57,5</b>				<b>74,4</b>	<b>50,1</b>	<b>59,9</b>				<b>2,8</b>	<b>(0,4)</b>	<b>1,2</b>
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas															
UNITAMS (OP)	8	10	18	44,4	55,6	–	60	86	146	41,1	58,9	0,4	52 650,0	76 760,0	128 711,1
	0,2	0,1	0,1				1,6	0,8	1,0						
MINUSMA (OP)	374	1 210	1 584	23,6	76,4	4,3	396	1 234	1 630	24,3	75,7	4,6	22	24	46
	9,8	10,2	10,1				10,7	11,6	11,4				5,9	2,0	2,9
UNITAD (OP)	47	92	139	33,8	66,2	0,4	68	91	159	42,8	57,2	0,4	21	(1)	20
	1,2	0,8	0,9				1,8	0,9	1,1				44,7	(1,1)	14,4
UNMHA (OP)	18	57	75	24,0	76,0	0,2	20	70	90	22,2	77,8	0,3	2	13	15
	0,5	0,5	0,5				0,5	0,7	0,6				11,1	22,8	20,0
FNUOS (OP)	22	101	123	17,9	82,1	0,3	33	103	136	24,3	75,7	0,4	11	2	13
	0,6	0,9	0,8				0,9	1,0	0,9				50,0	2,0	10,6
UNSMIL (OP)	42	170	212	19,8	80,2	0,6	48	175	223	21,5	78,5	0,6	6	5	11
	1,1	1,4	1,4				1,3	1,6	1,6				14,3	2,9	5,2
UNSOM (OP)	69	180	249	27,7	72,3	0,7	74	183	257	28,8	71,2	0,7	5	3	8
	1,8	1,5	1,6				2,0	1,7	1,8				7,2	1,7	3,2
CRSE (ESI)	185	160	345	53,6	46,4	0,9	190	161	351	54,1	45,9	1,0	5	1	6
	4,9	1,3	2,2				5,2	1,5	2,4				2,7	0,6	1,7
UNMIK (OP)	125	184	309	40,5	59,5	0,8	129	186	315	41,0	59,0	0,9	4	2	6
	3,3	1,6	2,0				3,5	1,7	2,2				3,2	1,1	1,9

Agrupación de entidades	2020						2021						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
UNFICYP (OP)	66	94	160	41,3	58,8	0,4	69	95	164	42,1	57,9	0,5	3	1	4
	1,7	0,8	1,0				1,9	0,9	1,1				4,5	1,1	2,5
UNVMC (OP)	111	140	251	44,2	55,8	0,7	115	140	255	45,1	54,9	0,7	4	–	4
	2,9	1,2	1,6				3,1	1,3	1,8				3,6	–	1,6
OEESG-MYR (OP)	3	2	5	60,0	40,0	–	6	2	8	75,0	25,0	–	3	–	3
	0,1	–	–				0,2	–	0,1				3	–	60,0
UNISFA (OP)	46	213	259	17,8	82,2	0,7	51	211	262	19,5	80,5	0,7	5	(2)	3
	1,2	1,8	1,7				1,4	2,0	1,8				10,9	(0,9)	1,2
OCENU (OP)	15	47	62	24,2	75,8	0,2	19	45	64	29,7	70,3	0,2	4	(2)	2
	0,4	0,4	0,4				0,5	0,4	0,4				26,7	(4,3)	3,2
EAAVS (OP)	4	12	16	25,0	75,0	–	3	14	17	17,6	82,4	–	(1)	2	1
	0,1	0,1	0,1				0,1	0,1	0,1				(25,0)	16,7	6,3
OEPSG-SO	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	100,0	–	–	1	1
	–	–	–				–	–	–				–	–	–
OAESG-PG (OP)	11	2	13	84,6	15,4	–	11	3	14	78,6	21,4	–	–	1	1
	0,3	–	0,1				0,3	–	0,1				–	50,0	7,7
GE-Sudán del Sur (OP)	–	1	1	–	100,0	–	1	1	2	50,0	50,0	–	1	–	1
	–	–	–				–	–	–				–	–	1
UNMOGIP (OP)	12	55	67	17,9	82,1	0,2	14	54	68	20,6	79,4	0,2	2	(1)	1
	0,3	0,5	0,4				0,4	0,5	0,5				16,7	(1,8)	1,5
UNOCA (OP)	15	22	37	40,5	59,5	0,1	17	21	38	44,7	55,3	0,1	2	(1)	1
	0,4	0,2	0,2				0,5	0,2	0,3				13,3	(4,5)	2,7
UNOWAS (OP)	25	31	56	44,6	55,4	0,2	27	30	57	47,4	52,6	0,2	2	(1)	1
	0,7	0,3	0,4				0,7	0,3	0,4				8,0	(3,2)	1,8
GE-RDC (OP)	1	–	1	100,0	–	–	1	–	1	100,0	–	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–				–	–	–
ÓMBUD (OP)	2	–	2	100,0	–	–	2	–	2	100,0	–	–	–	–	–
	0,1	–	–				0,1	–	–				–	–	–
OEESG-CS1559 (OP)	2	–	2	100,0	–	–	2	–	2	100,0	–	–	–	–	–
	0,1	–	–				0,1	–	–				–	–	–
GE-RPDC (OP)	5	–	5	100,0	–	–	5	–	5	100,0	–	–	–	–	–
	0,1	–	–				0,1	–	–				–	–	–
GE-Libia (OP)	1	–	1	100,0	–	–	1	–	1	100,0	–	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–				–	–	–

Agrupación de entidades	2020						2021						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
GE-Malí (OP)	1	–	1	100,0	–	–	1	–	1	100,0	–	–	–	–	–
GE-Somalia (OP)	3	3	6	50,0	50,0	–	3	3	6	50,0	50,0	–	–	–	–
GE-Sudán (OP)	–	1	1	–	100,0	–	–	1	1	–	100,0	–	–	–	–
CRNUDPAC (OP)	9	21	30	30,0	70,0	0,1	8	22	30	26,7	73,3	0,1	(1)	1	–
UNRGID (OP)	2	5	7	28,6	71,4	–	2	5	7	28,6	71,4	–	–	–	–
CMCN (OP)	4	6	10	40,0	60,0	–	4	5	9	44,4	55,6	–	–	(1)	(1)
OAESG-Chipre (OP)	11	7	18	61,1	38,9	–	10	7	17	58,8	41,2	–	(1)	–	(1)
GE-RCA (OP)	1	1	2	50,0	50,0	–	–	1	1	–	100,0	–	(100,0)	–	(50,0)
GE-Yemen (OP)	2	6	8	25,0	75,0	–	2	5	7	28,6	71,4	–	–	(1)	(1)
OEESG-GL (OP)	11	11	22	50,0	50,0	0,1	10	10	20	50,0	50,0	0,1	(1)	(1)	(2)
OEESG-Yemen (OP)	18	62	80	22,5	77,5	0,2	18	60	78	23,1	76,9	0,2	–	(2)	(2)
RCS 2231 (OP)	3	5	8	37,5	62,5	–	3	3	6	50,0	50,0	–	–	(2)	(2)
OCENUL (OP)	17	59	76	22,4	77,6	0,2	18	56	74	24,3	75,7	0,2	1	(3)	(2)
MINUJUSTH (OP)	–	3	3	–	100,0	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	(3)
OEESG-Siria (OP)	22	48	70	31,4	68,6	0,2	22	45	67	32,8	67,2	0,2	–	(3)	(3)
ONUVT (OP)	54	160	214	25,2	74,8	0,6	53	158	211	25,1	74,9	0,6	(1)	(2)	(3)
BINUH (OP)	40	53	93	43,0	57,0	0,3	38	51	89	42,7	57,3	0,2	(2)	(2)	(4)
	1,1	0,4	0,6				1,0	0,5	0,6				(5,0)	(3,8)	(4,3)

Agrupación de entidades	2020						2021						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal
UNMISS (OP)	437	1 816	2 253	19,4	80,6	6,1	448	1 794	2 242	20,0	80,0	6,3	11	(22)	(11)
	11,5	15,3	14,4				12,2	16,8	15,6				2,5	(1,2)	(0,5)
UNSOS (OP)	150	335	485	30,9	69,1	1,3	151	321	472	32,0	68,0	1,3	1	(14)	(13)
	3,9	2,8	3,1				4,1	3,0	3,3				0,7	(4,2)	(2,7)
UNAMI (OP)	153	572	725	21,1	78,9	2,0	147	562	709	20,7	79,3	2,0	(6)	(10)	(16)
	4,0	4,8	4,6				4,0	5,3	4,9				(3,9)	(1,7)	(2,2)
BLNU (ESI)	148	272	420	35,2	64,8	1,1	148	256	404	36,6	63,4	1,1	–	(16)	(16)
	3,9	2,3	2,7				4,0	2,4	2,8				–	(5,9)	(3,8)
FPNUL (OP)	244	567	811	30,1	69,9	2,2	244	550	794	30,7	69,3	2,2	–	(17)	(17)
	6,4	4,8	5,2				6,6	5,2	5,5				–	(3,0)	(2,1)
MINURSO (OP)	48	186	234	20,5	79,5	0,6	50	164	214	23,4	76,6	0,6	2	(22)	(20)
	1,3	1,6	1,5				1,4	1,5	1,5				4,2	(11,8)	(8,5)
OEESG (OP)	6	18	24	25,0	75,0	0,1	–	–	–	–	–	–	(6)	(18)	(24)
	0,2	0,2	0,2				–	–	–				(100,0)	(100,0)	(100,0)
MINUSCA (OP)	305	932	1 237	24,7	75,3	3,4	296	913	1 209	24,5	75,5	3,4	(9)	(19)	(28)
	8,0	7,9	7,9				8,0	8,6	8,4				(3,0)	(2,0)	(2,3)
UNAMA (OP)	165	890	1 055	15,6	84,4	2,9	151	856	1 007	15,0	85,0	2,8	(14)	(34)	(48)
	4,3	7,5	6,7				4,1	8,0	7,0				(8,5)	(3,8)	(4,5)
UNIOGBIS (OP)	19	48	67	28,4	71,6	0,2	–	–	–	–	–	–	(19)	(48)	(67)
	0,5	0,4	0,4				–	–	–				(100,0)	(100,0)	(100,0)
MONUSCO (OP)	470	1 834	2 304	20,4	79,6	6,3	458	1 757	2 215	20,7	79,3	6,2	(12)	(77)	(89)
	12,4	15,5	14,7				12,4	16,5	15,4				(2,6)	(4,2)	(3,9)
UNAMID (OP)	253	1 155	1 408	18,0	82,0	3,8	37	155	192	19,3	80,7	0,5	(216)	(1 000)	(1 216)
	6,6	9,7	9,0				1,0	1,5	1,3				(85,4)	(86,6)	(86,4)
<b>Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas</b>	<b>3 805</b>	<b>11 859</b>	<b>15 664</b>	<b>24,3</b>	<b>75,7</b>	<b>42,5</b>	<b>3 684</b>	<b>10 666</b>	<b>14 350</b>	<b>25,7</b>	<b>74,3</b>	<b>40,1</b>	<b>(121)</b>	<b>(1 193)</b>	<b>(1 314)</b>
	<b>26,7</b>	<b>52,5</b>	<b>42,5</b>				<b>25,6</b>	<b>49,9</b>	<b>40,1</b>				<b>(3,2)</b>	<b>(10,1)</b>	<b>(8,4)</b>
<b>Total</b>	<b>14 233</b>	<b>22 594</b>	<b>36 827</b>	<b>38,6</b>	<b>61,4</b>	<b>100,0</b>	<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>	<b>40,3</b>	<b>59,7</b>	<b>100,0</b>	<b>167</b>	<b>(1 232)</b>	<b>(1 065)</b>
	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>				<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>				<b>1,2</b>	<b>(5,5)</b>	<b>(2,9)</b>

## Cuadro 2.A

**Distribución del personal sujeto al criterio de estatus geográfico por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2021**

(Número de funcionarios: 3.116)

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2020	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal	Al 31 de diciembre de 2021												Intervalo convencional												
												Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.		Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4
Afganistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
Albania	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8
Alemania	Mujeres	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110-149
	Hombres	67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
	Todos	151	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	141
Andorra	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua y Barbuda	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabia Saudita	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27-36
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Argelia	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6-16
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
Argentina	Mujeres	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22-31
	Hombres	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
	Todos	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
Armenia	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2020	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal						Al 31 de diciembre de 2021										Intervalo conveniente							
											Género		Nom.		Sep.		Nom.		Sep.		Nom.		Sep.		Nom.			Sep.		Nom.		Sep.		Total
											Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.		Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.		
Australia	Mujeres	27	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	-	(5)	-	-	1	1	3	1	5	5	9	25	44-60								
	Hombres	29	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	6	2	(1)	-	-	-	1	1	10	8	3	9	32									
	Todos	56	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	9	2	(6)	-	-	1	2	4	11	13	8	18	57									
Austria	Mujeres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	4	4	-	13	16-26								
	Hombres	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	4	9	4	1	20									
	Todos	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	8	13	8	1	33									
Azerbaiyán	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	4-14								
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	5									
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	7									
Bahamas	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	1	1	1	1	4	3-14								
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1									
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	1	1	2	1	5									
Bahrein	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4-14								
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2									
Bangladesh	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	7-16								
	Hombres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	1	4	12									
	Todos	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	7	2	4	15									
Barbados	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	3-14								
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1									
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6									
Belarús	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	3	4-14								
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2									
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	1	5									
Bélgica	Mujeres	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	1	3	3	5	1	14	19-29								
	Hombres	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	5	11	1	23									
	Todos	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	2	2	6	8	16	2	37									
Belice	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14								
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
Benin	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3-14								
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3									
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	4									
Bhután	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3-14								
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4								
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	-	5									

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2020		Resumen de los movimientos del personal													Al 31 de diciembre de 2021						Intervalo conveniente																				
	Género	Total	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		Total																			
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	3-14									
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3										
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	6										
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4	3-14									
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	5										
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	2	1	9										
Botswana	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	3-14									
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2										
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	7									
Brasil	Mujeres	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	4	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	9	12	11	36	60-81							
	Hombres	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	10	7	8	29							
	Todos	59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	4	-	7	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	4	12	19	19	65								
Brunei Darussalam	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14								
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
Bulgaria	Mujeres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	6	-	15	4-14						
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	6								
	Todos	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	7	6	-	21								
Burkina Faso	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3-14							
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	4							
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5							
Burundi	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	4	3-14						
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	5							
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9							
Cabo Verde	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14							
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1							
Camboya	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14							
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2								
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2							
Camerún	Mujeres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	-	11	4-14						
	Hombres	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	8	4	-	18						
	Todos	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29							
Canadá	Mujeres	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	4	4	(3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	11	12	21	1	50	53-72				
	Hombres	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	-	3	2	18	14	6	-	44
	Todos	104	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94				





País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2020		Resumen de los movimientos del personal												Al 31 de diciembre de 2021								Intervalo conveniente																																		
	Género	Total	VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2																																						
			Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.		Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Total																									
Dinamarca	Mujeres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	-	-	-	4	-	2	2	9	14-23									
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	2	1	9											
	Todos	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18									
Djibouti	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14								
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2							
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2							
Dominica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14						
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
Ecuador	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5-14					
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8				
	Todos	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17				
Egipto	Mujeres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9-18			
	Hombres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13			
	Todos	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20			
El Salvador	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14			
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15-25	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Eritrea	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
Eslovaquia	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6-15	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	
Eslovenia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4-14	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
España	Mujeres	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43-59
	Hombres	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
	Todos	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		Resumen de los movimientos del personal												Al 31 de diciembre de 2021										Intervalo conveniente							
		Total	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal		Al 31 de diciembre de 2021																			
		Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		Total						
Estados Unidos de América	Mujeres	209	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	6	-	11	-	(16)	-	2	3	3	14	23	47	67	45	204	383-518
	Hombres	153	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5	-	5	-	(3)	-	-	2	4	13	24	43	45	24	155	
	Todos	362	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	11	-	16	-	(19)	-	2	5	7	27	47	90	112	69	359	
Estonia	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	4	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	6	
Eswatini	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	3-14
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5		
Etiopía	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	-	9	6-15
	Hombres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	7	1	12	
	Todos	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	13	1	21	
Federación de Rusia	Mujeres	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	(2)	-	1	-	-	1	-	-	1	-	3	10	4	19	50-67	
	Hombres	27	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	4	-	-	-	1	1	2	6	6	9	3	3	3	3	31			
	Todos	46	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	4	-	6	-	(2)	-	2	1	2	7	6	12	13	7	7	50				
Fiji	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	-	7	3-14	
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	-	-	7		
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	4	1	-	14	
Filipinas	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	1	10	9-19	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	1	-	6		
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	6	1	16		
Finlandia	Mujeres	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	1	1	1	9	3	1	16	11-21				
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	1	3	-	7					
	Todos	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	1	1	4	10	6	1	23					
Francia	Mujeres	70	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	3	1	(2)	-	-	1	2	4	13	20	25	5	70	82-111					
	Hombres	70	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(1)	-	1	-	3	5	14	17	25	5	70						
	Todos	140	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	1	-	4	1	(3)	-	1	1	5	9	27	37	50	10	140						
Gabón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
Gambia	Mujeres	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	4	3-14				
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1			
	Todos	4	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-	5					
Georgia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3-14		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3				
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	4				

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Al 31 de diciembre de 2020</i>		<i>Resumen de los movimientos del personal</i>														<i>Al 31 de diciembre de 2021</i>							<i>Intervalo conveniente</i>										
	<i>Género</i>	<i>Total</i>	<i>VSG</i>		<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>															
			<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Otros</i>		<i>VSG</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
Ghana	Mujeres	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(1)	-	1	1	-	-	-	-	1	1	4	4-14
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	2	-	10		
	Todos	14	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(1)	-	1	1	3	1	4	-	3	1	14	
Granada	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
Grecia	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	-	2	1	2	6	10-20	
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	5	1	1	9		
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	1	2	7	2	3	15	
Guatemala	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	4-14		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	3		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-	6	
Guinea	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3-14	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	2	-	-	3		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	1	1	2	-	-	4	
Guinea-Bissau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2		
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2		
Guinea Ecuatorial	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Guyana	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	1	-	-	1	1	-	-	1	4	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2		
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	1	-	-	1	2	-	1	1	6	
Haití	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
Honduras	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	1	-	2	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	-	1	-	3		
Hungría	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	4	7-17	
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	1	1	-	-	4		
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	2	1	2	1	8		
India	Mujeres	19	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	2	-	-	4	2	4	-	-	1	-	7	5	5	7	-	25	48-64		
	Hombres	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(4)	-	1	1	1	2	7	13	12	1	38				
	Todos	60	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	2	-	-	5	2	-	-	1	2	1	9	12	18	19	1	63				

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		Resumen de los movimientos del personal														Al 31 de diciembre de 2021										Intervalo conveniente			
		Total	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total									
Indonesia	Mujeres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	1	4	10	20-29	
	Hombres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	6	12		
	Todos	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	6	3	2	10	22		
Irán (República Islámica del)	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	1	5	12-22	
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	1	-	8		
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	6	1	1	13		
Iraq	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	6-16	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	4		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	1	7	
Irlanda	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	-	7	10-20	
	Hombres	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	4	3	-	14	
	Todos	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	8	3	-	21	
Islandia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	3-14	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	4		
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	6		
Islas Marshall	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Islas Salomón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
Israel	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	6	13-22	
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	6		
	Todos	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	2	1	12	
Italia	Mujeres	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	3	-	-	1	2	6	17	20	16	1	63	63-85	
	Hombres	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	(5)	-	-	-	1	7	18	30	9	-	65			
	Todos	130	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	(2)	-	-	1	3	13	35	50	25	1	128				
Jamaica	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	(1)	-	-	-	2	1	-	1	1	-	1	-	5	3-14		
	Hombres	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2			
	Todos	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	(1)	-	1	2	2	-	1	1	-	1	-	7			
Japón	Mujeres	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	(2)	-	1	-	3	4	7	11	12	6	44	153-207		
	Hombres	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	-	3	4	10	4	3	24			
	Todos	73	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	(5)	-	1	-	3	7	11	21	16	9	68			
Jordania	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	4	1	1	-	8	3-14		
Jordania	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	-	7		
Jordania	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	5	4	2	-	15			

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		Resumen de los movimientos del personal														Al 31 de diciembre de 2021							Intervalo conveniente									
		Total	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total												
Kazajstán	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	4	-	7	7-16				
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1					
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	8				
Kenya	Mujeres	30	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	4	1	5	-	-	-	2	1	10	11	10	4	38	4-14	
	Hombres	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	3	8	10	3	25		
	Todos	56	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	4	1	4	-	-	-	2	2	13	19	20	7	63		
Kirguistán	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3-14		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3			
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Kiribati	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Kuwait	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8-17		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
Lesotho	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3-14		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2			
Letonia	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4-14		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4			
Líbano	Mujeres	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	3	2	3	-	-	-	-	3	6	8	2	19	4-14
	Hombres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	1	10		
	Todos	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	3	2	2	-	-	-	5	9	12	3	29		
Liberia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3-14		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1			
Libia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
Liechtenstein	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Lituania	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	5	4-14		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	-	7			

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2020	Resumen de los movimientos del personal															Al 31 de diciembre de 2021										Intervalo conveniente											
		Género	VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		VSG		SGA		SSG			D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2
Luxemburgo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Macedonia del Norte	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Madagascar	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Malasia	Mujeres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10-20
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	Todos	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
Malawi	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
	Todos	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
Maldivas	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Malí	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Malta	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Marruecos	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5-14
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	Todos	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
Mauricio	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Mauritania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
México	Mujeres	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
	Hombres	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
	Todos	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020												Resumen de los movimientos del personal							Al 31 de diciembre de 2021							Intervalo conveniente											
		Total	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total																	
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Mónaco	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Montenegro	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Mozambique	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	Todos	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Myanmar	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4-14
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
Namibia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Nauru	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Nicaragua	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Níger	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6







País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2020	Resumen de los movimientos del personal														Al 31 de diciembre de 2021										Intervalo conveniente					
		Género	Total	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total								
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Unida de Tanzania	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4-14
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
Rumania	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	7-17
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	
	Todos	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	
Rwanda	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
Samoa	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
San Marino	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Santa Lucía	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Senegal	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3-14
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	



País de nacionalidad		Al 31 de diciembre de 2020		Resumen de los movimientos del personal													Al 31 de diciembre de 2021							Intervalo conveniente					
		Género	Total	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total						
Suriname	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	
Tailandia	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10-20	
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	11	
Tayikistán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	
Timor-Leste	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Togo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	
Tonga	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	
Trinidad y Tabago	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14	
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10	
	Todos	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	17	
Túnez	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3-14	
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	
	Todos	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	14	
Türkiye	Mujeres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	31-42	
	Hombres	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	17	
	Todos	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	29	
Turkmenistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	
Tuvalu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020												Resumen de los movimientos del personal										Al 31 de diciembre de 2021								Intervalo conveniente	
		Total	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	P-0	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	P-0	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total				
Ucrania	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2	4	-	7	5-14			
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	-	2	2	-	6			
	Todos	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(1)	-	-	-	3	-	4	6	-	13			
Uganda	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	4	1	7	-	13	4-14		
	Hombres	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	2	10	1	1	15			
	Todos	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	6	11	8	1	28				
Uruguay	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(1)	-	-	-	1	1	-	4	5	-	11	4-14		
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	-	4	1	-	6			
	Todos	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(2)	-	-	-	1	2	-	8	6	-	17			
Uzbekistán	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	4	-	9	4-14			
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	7			
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	8	1	16				
Vanuatu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	5	18-27			
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	-	6				
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	5	2	-	11				
Viet Nam	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	5	6-16			
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2				
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	7				
Yemen	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	4-14		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3			
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5			
Zambia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3-14			
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3			
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	6			
Zimbabwe	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	5	3-14		
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	3	-	10		
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	5	5	-	15		
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1 508</b>	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	-	<b>6</b>	-	<b>2</b>	-	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>74</b>	<b>19</b>	<b>(41)</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>100</b>	<b>247</b>	<b>412</b>	<b>487</b>	<b>206</b>	<b>1 522</b>
	<b>Hombres</b>	<b>1 621</b>	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>11</b>	<b>(67)</b>	-	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>51</b>	<b>133</b>	<b>313</b>	<b>479</b>	<b>428</b>	<b>170</b>	<b>1 594</b>
	<b>Todos</b>	<b>3 129</b>	-	-	<b>2</b>	-	<b>3</b>	-	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	-	<b>4</b>	-	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>52</b>	<b>22</b>	<b>39</b>	<b>2</b>	<b>125</b>	<b>30</b>	<b>(108)</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>85</b>	<b>233</b>	<b>560</b>	<b>891</b>	<b>915</b>	<b>376</b>	<b>3 116</b>

## Cuadro 2.B

**Personal de categoría superior sometido al criterio de estatus geográfico perteneciente a las categorías superiores, por nacionalidad y categoría, al 31 de diciembre, para el período comprendido entre 2017 y 2021**

(Número de funcionarios: 374 funcionarios al 31 de diciembre de 2021)

País de nacionalidad	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total								
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020
Afganistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alemania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	3	4	4	6	11	12	13	14	13	15	16	18	18	19	-	-	-	
Andorra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua y Barbuda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabia Saudita	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argelia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	4	4	4	3	1	-	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
Australia	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	2	2	1	1	2	2	3	2	2	5	6	4	6	4	9	11	9	9	7	-	-	-	-
Austria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	3	2	1	1	2	4	3	-	-	-	-	-
Azerbaiyán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahrein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Barbados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Belarús	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
Bélgica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	6	6	5	5	5	5	5	5	5
Belice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Benin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bhután	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Bolivia (Estado Plurinacional de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia y Herzegovina	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total								
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020
Brasil	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	4	5	2	1	6	5	6	3	2				
Brunei Darussalam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Bulgaria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2				
Burkina Faso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Burundi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1					
Cabo Verde	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1					
Camboya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Camerún	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	3	2	2	3	3				
Canadá	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	6	6	7	7	6	7	6	7	6	4	13	12	15	14	11					
Chad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Chequia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2					
Chile	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3	4	3	4	3	4	5					
China	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	4	5	5	4	4	6	7	8	8	8	11	13	14	13	13					
Chipre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Colombia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2				
Comoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Costa Rica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
Côte d'Ivoire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Croacia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1					
Cuba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1					
Dinamarca	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	2	1	1	1	1	1	-	2	2	1	4	2	4	4	3					
Djibouti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
Dominica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Ecuador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
Egipto	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	4	6	5	5	5	4	7	6						
El Salvador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	1					
Emiratos Árabes Unidos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Eritrea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Eslovaquia	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3					
Eslovenia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				

País de nacionalidad	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total								
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020
España	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	5	5	6	5	7	7	6	7	5	7					
Estados Unidos de América	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	4	4	5	4	5	6	10	10	9	7	28	27	26	28	27	39	42	43	43	41				
Estonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Eswatini	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Etiopía	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-					
Federación de Rusia	-	-	-	-	-	2	2	3	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	5	4	5	5	7	10	9	10	9	12				
Fiji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3					
Filipinas	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2					
Finlandia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2					
Francia	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	1	1	5	5	6	5	5	8	8	10	9	9	14	13	17	16	16				
Gabón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Gambia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
Georgia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
Ghana	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1	5	6	6	6	6				
Granada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Grecia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1				
Guatemala	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
Guinea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	1				
Guinea-Bissau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				
Guinea Ecuatorial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
Guyana	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2				
Haití	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-					
Honduras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Hungría	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2					
India	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	2	2	2	1	-	-	-	1	10	10	12	11	9	12	12	15	14	13				
Indonesia	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1					
Irán (República Islámica del)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1					
Iraq	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-					
Irlanda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	2	2	1	1	2	4	4	5	5	3	6	7	7	7	5				



País de nacionalidad	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total									
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Islandia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Islas Marshall	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Islas Salomón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Israel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Italia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	3	3	3	11	10	14	14	13	13	13	18	18	17					
Jamaica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	3	3	2	2	1	1	2	2	2	3	4	5	4	5						
Japón	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	2	2	2	3	8	7	7	8	7	10	10	10	11	11						
Jordania	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4						
Kazajstán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kenya	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	2	2	3	3	4	2	4	5	5	6	4						
Kirguistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kiribati	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kuwait	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1						
Lesotho	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Letonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1						
Líbano	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1						
Liberia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						
Libia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Liechtenstein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lituania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxemburgo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macedonia del Norte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madagascar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malasia	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1						
Malawi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maldivas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malí	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marruecos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2						
Mauricio	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2						
Mauritania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						
México	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	5	5	5						

País de nacionalidad	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total									
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Micronesia (Estados Federados de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Mónaco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Mongolia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
Montenegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	
Myanmar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Namibia	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	
Nauru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Nepal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Nicaragua	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Níger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Nigeria	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Noruega	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1	-	3	2	2	1	-	-	-	-	-	-	
Nueva Zelandia	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	
Omán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Países Bajos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	8	7	6	6	5	10	9	8	8	7	7	7	7	7	7	
Pakistán	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	5	4	6	6	6	6	6	6	6	6	
Palau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Panamá	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	
Papua Nueva Guinea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Paraguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Perú	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Polonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Portugal	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	2	2	2	1	1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Qatar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	8	8	8	8	7	13	9	8	8	12	24	21	18	18	22	22	22	22	22	

País de nacionalidad	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
República Árabe Siria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	-	1	1	1
República Centrafricana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República de Corea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	1	1	2	2	1	2	2	2	
República de Moldova	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Democrática del Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Democrática Popular Lao	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Dominicana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
República Popular Democrática de Corea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Unida de Tanzania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
Rumania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Rwanda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Saint Kitts y Nevis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
Samoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
San Marino	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
San Vicente y las Granadinas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Santa Lucía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Santo Tomé y Príncipe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Senegal	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	2	
Serbia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Seychelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	
Sierra Leona	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	

País de nacionalidad	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Singapur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	
Somalia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sri Lanka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	1	1	-	1	2	2	2	
Sudáfrica	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	1	1	1	2	3	5	4	4	5	6	
Sudán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	
Sudán del Sur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Suecia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
Suiza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
Suriname	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Tailandia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Tayikistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Timor-Leste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Togo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tonga	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	
Trinidad y Tabago	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	3	3	3	3	1	4	4	4	4	2	
Túnez	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	2	1	1	
Türkiye	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	
Turkmenistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tuvalu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ucrania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	
Uganda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Uruguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	1	1	1	1	2	2	1	1	2	5	4	3	3	3	
Uzbekistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	
Vanuatu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Venezuela (República Bolivariana de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Viet Nam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Yemen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Zambia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Zimbabwe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	
<b>Total</b>	-	-	-	-	1	31	28	31	32	31	22	24	25	25	24	83	87	87	78	85	232	219	235	245	233	368	358	378	380	374

## Cuadro 2.C

**Personal del Cuadro Orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2020 y 31 de diciembre de 2021**

(Número de funcionarios: 856)

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Afganistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alemania	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
	Hombres	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	-	-	-	-	2
Andorra	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua y Barbuda	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabia Saudita	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argelia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	
Argentina	Mujeres	9	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	4	4	-	-	10
	Hombres	3	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	-	2
	Todos	12	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	1	(1)	-	3	5	4	-	-	12
Armenia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Australia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
Austria	Mujeres	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Todos	6	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	3	2	-	-	-	5
Azerbaiyán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahrein	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Barbados	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Belarús	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	-	4
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3	-	-	6
Bélgica	Mujeres	9	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	3	6	1	-	-	10	
	Hombres	5	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	(1)	-	-	6	-	-	6	
	Todos	14	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	(1)	3	6	7	-	-	16	
Belice	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Benin	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
Bhután	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Botswana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Brasil	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Brunei Darussalam	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulgaria	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Burkina Faso	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Burundi	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cabo Verde	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Camboya	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Camerún	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	4
Canadá	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	4	-	-	11
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	6
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10	5	-	-	17
Chad	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Chequia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
China	Mujeres	69	-	-	-	-	2	(1)	-	-	-	-	2	(1)	-	12	28	30	-	-	70
	Hombres	65	-	(2)	1	(1)	2	-	-	-	-	-	3	(3)	(1)	17	32	15	-	-	64
	Todos	134	-	(2)	1	(1)	4	(1)	-	-	-	-	5	(4)	(1)	29	60	45	-	-	134
Chipre	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Colombia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Comoras	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Croacia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuba	Mujeres	5	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	1	1	1	-	-	3
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	5	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	1	1	1	-	-	3
Dinamarca	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Djibouti	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dominica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ecuador	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Egipto	Mujeres	14	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	6	4	-	-	13
	Hombres	20	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	-	1	7	10	-	-	18
	Todos	34	-	-	-	(2)	-	(1)	-	-	-	-	-	(3)	-	4	13	14	-	-	31
El Salvador	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Eritrea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eslovaquia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eslovenia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
España	Mujeres	61	-	(2)	-	-	1	-	-	-	-	-	1	(2)	(1)	8	33	17	1	-	59
	Hombres	42	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	12	16	16	-	-	44
	Todos	103	-	(2)	-	-	3	-	-	-	-	-	3	(2)	(1)	20	49	33	1	-	103
Estados Unidos de América	Mujeres	36	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	-	6	12	15	1	-	34
	Hombres	28	-	-	-	(1)	2	-	-	-	-	-	2	(1)	1	8	13	9	-	-	30
	Todos	64	-	-	-	(2)	2	(1)	-	-	-	-	2	(3)	1	14	25	24	1	-	64
Estonia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eswatini	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etiopía	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Federación de Rusia	Mujeres	51	-	-	-	-	-	(2)	2	-	-	-	2	(2)	(1)	6	19	23	2	-	50
	Hombres	78	-	(1)	-	(2)	1	(2)	-	-	-	-	1	(5)	-	29	34	11	-	-	74
	Todos	129	-	(1)	-	(2)	1	(4)	2	-	-	-	3	(7)	(1)	35	53	34	2	-	124

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Fiji	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Filipinas	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Finlandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Francia	Mujeres	80	-	(2)	-	(3)	5	(3)	1	-	-	-	6	(8)	(1)	17	30	29	1	-	-	77
	Hombres	36	-	(1)	-	(1)	2	-	-	-	-	-	2	(2)	-	7	17	12	-	-	-	36
	Todos	116	-	(3)	-	(4)	7	(3)	1	-	-	-	8	(10)	(1)	24	47	41	1	-	-	113
Gabón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gambia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Georgia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ghana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Granada	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Grecia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Guatemala	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinea-Bissau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinea Ecuatorial	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guyana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Haití	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Honduras	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hungría	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
India	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indonesia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irán (República Islámica del)	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Iraq	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irlanda	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
	Hombres	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	3
	Todos	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	1	-	-	7
Islandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Marshall	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Salomón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Israel	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Italia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jamaica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Japón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jordania	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	5
Kazajstán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kenya	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Kirguistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kiribati	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kuwait	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Lesotho	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letonia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Líbano	Mujeres	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	12	7	-	-	24
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Todos	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	13	8	-	-	26
Liberia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Libia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liechtenstein	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lituania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxemburgo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macedonia del Norte	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Madagascar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Malasia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malawi	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maldivas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malí	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malta	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marruecos	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	2	-	-	8
	Hombres	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	11	7	-	-	26
	Todos	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	13	9	-	-	34
Mauricio	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mauritania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
México	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mónaco	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Montenegro	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mozambique	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Myanmar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nauru	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Nepal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nicaragua	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Níger	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Nigeria	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Noruega	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nueva Zelandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Omán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Países Bajos	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	-	1
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	2
Pakistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Palau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panamá	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Papua Nueva Guinea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paraguay	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Perú	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polonia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Portugal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Qatar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Mujeres	40	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	10	18	12	-	-	40	
	Hombres	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	13	15	-	-	33	
	Todos	73	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	15	31	27	-	-	73	

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
República Árabe Siria	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	-	-	8
República Centrafricana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República de Moldova	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Democrática del Congo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Democrática Popular Lao	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Dominicana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Unida de Tanzania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Rumania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rwanda	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samoa	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
San Marino	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Lucía	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senegal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Serbia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seychelles	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leona	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somalia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sri Lanka	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sudáfrica	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Sudán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
Sudán del Sur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Suecia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suiza	Mujeres	9	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	7	1	-	-	8
	Hombres	6	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	-	1	1	2	-	-	4
	Todos	15	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(3)	-	1	8	3	-	-	12
Suriname	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tailandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tayikistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Timor-Leste	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Togo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tonga	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trinidad y Tabago	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2



País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Túnez	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	4
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	7
Türkiye	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turkmenistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tuvalu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ucrania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
Uganda	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uruguay	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	5
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	6
Uzbekistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vanuatu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2021				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Viet Nam	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yemen	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zambia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zimbabwe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>472</b>	<b>-</b>	<b>(5)</b>	<b>-</b>	<b>(9)</b>	<b>11</b>	<b>(8)</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>(22)</b>	<b>(3)</b>	<b>89</b>	<b>208</b>	<b>159</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>461</b>
	<b>Hombres</b>	<b>399</b>	<b>-</b>	<b>(5)</b>	<b>1</b>	<b>(7)</b>	<b>12</b>	<b>(6)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>(18)</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>175</b>	<b>123</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>395</b>
	<b>Todos</b>	<b>871</b>	<b>-</b>	<b>(10)</b>	<b>1</b>	<b>(16)</b>	<b>23</b>	<b>(14)</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>27</b>	<b>(40)</b>	<b>(2)</b>	<b>186</b>	<b>383</b>	<b>282</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>856</b>
Estado de Palestina	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Apátrida	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>472</b>	<b>-</b>	<b>(5)</b>	<b>-</b>	<b>(9)</b>	<b>11</b>	<b>(8)</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>(22)</b>	<b>(3)</b>	<b>89</b>	<b>208</b>	<b>159</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>461</b>
	<b>Hombres</b>	<b>399</b>	<b>-</b>	<b>(5)</b>	<b>1</b>	<b>(7)</b>	<b>12</b>	<b>(6)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>(18)</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>175</b>	<b>123</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>395</b>
	<b>Todos</b>	<b>871</b>	<b>-</b>	<b>(10)</b>	<b>1</b>	<b>(16)</b>	<b>23</b>	<b>(14)</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>27</b>	<b>(40)</b>	<b>(2)</b>	<b>186</b>	<b>383</b>	<b>282</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>856</b>

**Cuadro 3**  
**Personal de la Secretaría por cuadro, categoría y fuente de financiación, al 31 de diciembre de 2021**

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Presupuesto ordinario<sup>a</sup></i>	<i>Presupuesto de mantenimiento de la paz</i>	<i>Recursos extrapresupuestarios</i>	<i>Financiación de puestos con otros recursos prorrateados y actividades financiadas conjuntamente</i>	<i>Personal administrado por el PNUD (no en Umoja)</i>	<i>Total</i>
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>						
VSG	1	–	–	–	–	1
SGA	49	4	18	1	–	72
SSG	46	14	9	2	2	73
D-2	102	36	50	5	3	196
D-1	302	103	178	16	2	601
P-5	963	348	505	96	5	1 917
P-4	1 681	950	1 267	391	4	4 293
P-3	1 677	1 136	1 420	376	15	4 624
P-2	450	145	604	91	–	1 290
P-1	13	1	9	4	–	27
INT	200	–	9	181	–	390
R	11	–	–	–	–	11
T	93	–	28	25	–	146
<b>Subtotal</b>	<b>5 588</b>	<b>2 737</b>	<b>4 097</b>	<b>1 188</b>	<b>31</b>	<b>13 641</b>
<b>Servicio Móvil</b>						
FS-7	6	26	–	–	–	32
FS-6	96	323	2	3	–	424
FS-5	368	1 092	7	23	–	1 490
FS-4	261	889	1	33	–	1 184
FS-3	1	6	–	2	–	9
<b>Subtotal</b>	<b>732</b>	<b>2 336</b>	<b>10</b>	<b>61</b>	<b>–</b>	<b>3 139</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>						
PNCO-D	13	6	49	2	10	80
PNCO-C	110	122	220	17	105	574
PNCO-B	304	506	182	15	351	1 358
PNCO-A	99	104	44	2	402	651
G-7	566	55	153	87	97	958
G-6	1 573	476	637	685	224	3 595
G-5	1 645	1 966	540	399	121	4 671
G-4	1 090	2 249	159	351	78	3 927
G-3	509	1 151	52	78	135	1 925
G-2	333	89	13	31	333	799
G-1	6	–	–	15	3	24
AO	81	–	–	2	–	83
SS	276	3	–	7	–	286
PI	33	–	–	–	–	33
AIP	18	–	–	–	–	18
<b>Subtotal</b>	<b>6 656</b>	<b>6 727</b>	<b>2 049</b>	<b>1 691</b>	<b>1 859</b>	<b>18 982</b>
<b>Total</b>	<b>12 976</b>	<b>11 800</b>	<b>6 156</b>	<b>2 940</b>	<b>1 890</b>	<b>35 762</b>

<sup>a</sup> Entre los 5.588 funcionarios del Cuadro Orgánico en puestos sufragados con cargo al presupuesto ordinario hay 3.116 que ocupan puestos sometidos a distribución geográfica.

**Cuadro 4**  
**Resumen de los cambios principales respecto del informe anterior, incluidos los cuadros y las figuras**

<i>Secciones</i>	<i>Cambios principales</i>
Todos	<p>La información sobre la Vicesecretaría General se presenta en columnas y filas independientes en todos los cuadros, en lugar de incluirse en la categoría de Secretaría General Adjunta.</p> <p>La sección analítica que se introdujo en los informes de 2019 (<a href="#">A/75/591</a>) y 2020 (<a href="#">A/76/570</a> y <a href="#">A/76/570/Corr.1</a>) ha quedado superada por la recomendación de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto de ampliar el análisis de los cambios en el conjunto del personal, que se ha incorporado en todas las secciones del informe.</p> <p>Se han agregado líneas en todos los cuadros del informe para facilitar la lectura de los datos.</p>
II (“Conjunto del personal de la Secretaría”)	<p>Se han actualizado los cuadros y figuras siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuadro 5: Beirut figura ahora como lugar de destino con categoría de dificultad “C”, en lugar de la “D” del informe anterior (<a href="#">A/76/570</a> y <a href="#">A/76/570/Corr.1</a>)</li> <li>• Cuadro 9: Cuadro nuevo en el que figuran el número y el porcentaje de personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores, por categoría, al 31 de diciembre, de 2017 a 2021</li> <li>• Cuadro 10: Se añade la columna “Cambio con respecto a 2020”</li> <li>• Figura IV: Se facilitan datos de comparación para 2020</li> <li>• Cuadro 12: Se añade la columna “Cambio con respecto a 2020”</li> <li>• Figura VI: Se elimina la cifra de comparación con 2020 y se añaden entre paréntesis los datos de 2020</li> <li>• Cuadro 14: Se añade la columna “Cambio con respecto a 2020”</li> <li>• Cuadro 15: Se añade la columna “Cambio con respecto a 2020”</li> <li>• Cuadro 16: Se facilitan datos de comparación para 2020</li> <li>• Se elimina el cuadro 31 del informe anterior</li> </ul>
III (“Movimientos de personal”)	<p>Los cuadros y figuras siguientes son nuevos o se han actualizado:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuadro 19: Los datos de reasignación están incluidos en “Movimientos internos” con la correspondiente nota a pie de página</li> </ul>
IV (“Personal sujeto al sistema e intervalos convenientes”)	<p>Los cuadros y figuras siguientes son nuevos o se han actualizado:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuadro 28: Se añade “cambio respecto de 2020” a la columna “Total”</li> </ul>
Anexo	<p>El cuadro 1.D del anexo del informe anterior se ha trasladado a la sección II y es ahora el cuadro 8; el cuadro 22 del informe anterior se ha trasladado al anexo y es ahora el cuadro 1.D</p>