



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 May 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 139 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий

Резюме

Настоящий доклад представляется в связи с решениями, которые были приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности относительно специальных политических миссий, включая миссии добрых услуг и миссии по превентивной дипломатии и постконфликтному миростроительству, на основании просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.

Настоящий доклад является первым добавлением к докладу Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по программам на 2023 год по разделу 3 «Политические вопросы» и содержит информацию об общих потребностях в ресурсах 38 специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3 «Политические вопросы» ([A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#), [A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.3](#), [A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#), [A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#) и [A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#)).

* [A/77/50](#).



Общий объем предлагаемых потребностей в ресурсах специальных политических миссий по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2023 год составляет 767 075 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала). Общий объем потребностей в ресурсах включает сумму в 2 144 300 долл. США, предназначенную для покрытия доли специальных политических миссий в финансировании бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

Содержание

I.	Введение	5
A.	Положение дел с продлением или возобновлением мандатов	5
B.	Группирование докладов о потребностях в ресурсах специальных политических миссий	7
C.	Информация о результатах деятельности	7
D.	Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий	10
E.	Мероприятия по оценке	15
F.	Уроки, извлеченные из передачи функций завершенных миссий	15
G.	Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	17
II.	Анализ потребностей в ресурсах специальных политических миссий	38
Приложения		
I.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов	68
II.	Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий	74
III.	Должности вспомогательного обслуживания, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий	77
IV.	Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях	81
V.	Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами	82
VI.	Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях	84
VII.	Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий, 2021–2023 годы	92
VIII.	Информация о специальных рейсах для специальных политических миссий, 2021–2023 годы	96
IX.	Ресурсы на приобретение спутниковых снимков для специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы	98
X.	Ресурсы, связанные с коммуникационным и информационно-техническим обслуживанием специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы	100
XI.	Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы	108
XII.	Медицинские услуги и поставщики медицинских услуг для специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы	112
XIII.	Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы	117
XIV.	Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней до поездки), 2017–2021 годы	122

XV.	Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2021–2023 годы	124
XVI.	Соотношение мужчин и женщин среди гражданского персонала и экспертов специальных политических миссий по состоянию на 30 апреля 2022 года	133
XVII.	Географическая представленность на должностях международных сотрудников и экспертов в специальных политических миссиях по состоянию на 30 апреля 2022 года	139
XVIII.	Изменения, касающиеся должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, предлагаемые на 2023 год	145

I. Введение

1. Настоящий доклад содержит информацию об общих предлагаемых потребностях в ресурсах 38 специальных политических миссий на 2023 год в связи с решениями, которые были или, как ожидается, будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности во исполнение просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.
2. Информация об общих потребностях в ресурсах для финансирования специальных политических миссий, как и прежде, включена в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам. После принятия резолюции [72/266 А](#) и одобрения рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам относительно более раннего представления бюджетных предложений по специальным политическим миссиям и обеспечения их согласования с остальной частью регулярного бюджета (см. [A/72/7/Add.24](#), п. 59) общие потребности в ресурсах теперь определяются на основе потребностей в ресурсах отдельных миссий и информация о них представляется в качестве добавлений 1–6 к разделу 3.
3. Информация о любых дополнительных потребностях, возникающих в связи с дополнительными мандатами или изменением мандатов, будет представляться Генеральной Ассамблеей в качестве докладов Генерального секретаря о смете, пересмотренной с учетом таких мандатов или изменения мандатов.
4. Общий объем предлагаемых потребностей в ресурсах для 38 сохраняемых специальных политических миссий на 2023 год составляет 767 075 300 долл. США. Эти ресурсы будут дополняться внебюджетными ресурсами, прогнозируемая сумма которых составляет 16 478 000 долл. США.

A. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов

5. Из 38 сохраняемых специальных политических миссий 12 имеют бессрочные мандаты, 12 миссий имеют мандаты, продленные на период, полностью или частично охватывающий 2023 год, или более продолжительный срок, и 14 миссий имеют мандаты, срок действия которых истекает в 2022 году и которые, как ожидается, будут возобновлены или продлены Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности на 2023 год или более продолжительный срок, как указано ниже:
 - a) специальные политические миссии с бессрочными мандатами:
 - i) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру;
 - ii) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида;
 - iii) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре;
 - iv) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции [1559 \(2004\)](#) Совета Безопасности;
 - v) Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях;
 - vi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии;
 - vii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу;
 - viii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер;
 - ix) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену;

- x) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии;
 - xi) Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии;
 - xii) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану;
- b) специальные политические миссии, мандаты которых возобновлены или продлены на период, полностью или частично охватывающий 2023 год, или на более продолжительный срок:
- i) Группа экспертов по Судану;
 - ii) Группа экспертов по Йемену;
 - iii) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями [1526 \(2004\)](#) и [2253 \(2015\)](#) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям;
 - iv) Группа экспертов по Мали;
 - v) Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией [1904 \(2009\)](#) Совета Безопасности;
 - vi) осуществление резолюции [2231 \(2015\)](#) Совета Безопасности;
 - vii) Исполнительный директорат Контртеррористического комитета;
 - viii) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС);
 - ix) Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА);
 - x) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА);
 - xi) Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ);
 - xii) Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС);
- c) специальные политические миссии с мандатами, которые истекают в 2022 году и которые, как ожидается, будут возобновлены или продлены на период, полностью или частично охватывающий 2023 год, или на более продолжительный срок:
- i) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме;
 - ii) Группа экспертов по Демократической Республике Конго;
 - iii) Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике;
 - iv) Группа экспертов по Ливии;
 - v) Группа экспертов по Центральноафриканской Республике;
 - vi) Группа экспертов по Южному Судану;
 - vii) Группа экспертов по Сомали;
 - viii) Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией [1540 \(2004\)](#) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения;

- ix) Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД);
- x) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ);
- xi) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ);
- xii) Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии;
- xiii) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ);
- xiv) Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ).

В. Группирование докладов о потребностях в ресурсах специальных политических миссий

6. Во исполнение резолюции [72/266](#) А Генеральной Ассамблеи доклады Генерального секретаря о потребностях в ресурсах специальных политических миссий на 2023 год представляются, как и в предыдущие годы, в разбивке по тематическим группам, а информация о потребностях в ресурсах МООНСА и МООНСИ представляется в отдельных докладах. Информация о потребностях миссий в ресурсах на 2023 год представлена в следующих докладах, каждый из которых представляет собой добавление к разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2023 год:
 - a) тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря ([A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#));
 - b) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы ([A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.3](#));
 - c) тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии ([A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#));
 - d) МООНСА ([A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#));
 - e) МООНСИ ([A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#)).
7. Во исполнение резолюции [72/266](#) А Генеральной Ассамблеи и в соответствии с установленными бюджетными процедурами доклады о предлагаемых потребностях в ресурсах специальных политических миссий состоят из двух частей: а) план по программам на 2023 год и информация о выполнении программ за 2021 год; и б) информация о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляемая на рассмотрение Генеральной Ассамблеи через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

С. Информация о результатах деятельности

8. В 2021 году специальные политические миссии продолжали играть важную роль в оказании поддержки государствам-членам в деле предотвращения, сдерживания и разрешения конфликтов и в предоставлении им помощи в их борьбе с продолжающейся пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). Совет Безопасности и Генеральная Ассамблея продолжали задействовать специальные политические миссии в различных оперативных условиях, во многих случаях характеризующихся нестабильной ситуацией в плане безопасности и слабым исполнением мирных соглашений, для выполнения широкого круга мандатов, осуществление которых способствует поддержанию международного мира и безопасности.

9. Захват власти в Афганистане движением «Талибан» привел к возникновению одного из тяжелейших политических, экономических, гуманитарных и беженских кризисов, с которыми мир столкнулся в последние годы. В этих сложных обстоятельствах МООНСА продолжала выполнять свой мандат и оказывать жизненно важную поддержку. В Ливии по-прежнему соблюдался режим прекращения огня, соглашение о котором было достигнуто в октябре 2020 года, хотя выборы, которые должны были пройти в декабре 2021 года, в итоге были отложены. В Йемене в апреле 2022 года удалось добиться заключения договоренности о временном перемирии. В других местах, включая Эфиопию и Судан, имело место опасное обострение ситуации. Также на политическую обстановку на национальном, региональном и глобальном уровнях повлияли случаи неконституционной смены власти, в том числе в контекстах, где работают и взаимодействуют специальные политические миссии.
10. Специальные посланники и советники, назначенные Генеральным секретарем и входящие в тематическую группу I, продолжали оказывать добрые услуги и помощь в проведении переговоров, в том числе посредством более широкого использования технологий, в целях содействия достижению мирных соглашений. В дополнение к оказанию добрых услуг Специальный посланник Генерального секретаря по Сирии работал над обеспечением регулярного созыва заседаний Конституционного комитета при содействии Организации Объединенных Наций и целевой группы по прекращению огня и гуманитарной целевой группы Международной группы поддержки Сирии. В рамках усилий, направленных на расширение участия женщин, Специальный посланник продолжал предпринимать шаги по налаживанию взаимодействия с представителями сирийских женских организаций, в том числе в ходе регулярных встреч с членами Консультативного совета сирийских женщин и других групп гражданского общества. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену продолжала использовать методы челночной дипломатии в стремлении возобновить политический процесс и способствовать достижению сторонами в конфликте договоренностей, которые заложили бы основу для заключения всеобъемлющего мирного соглашения и прекращения войны в Йемене. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер возглавила усилия по осуществлению Стратегии Организации Объединенных Наций по укреплению мира и предотвращению и урегулированию конфликтов в районе Великих озер на основе плана действий, утвержденного ею в июле 2021 года. Специальный посланник Генерального секретаря по Африканскому Рогу в тесной консультации с Межправительственным органом по вопросам развития работает над продвижением вперед осуществления комплексной региональной стратегии предотвращения конфликтов в очень непростое для региона время.
11. Группы по наблюдению за санкциями, входящие в тематическую группу II, продолжают оказывать Совету Безопасности основную поддержку в обеспечении соблюдения введенных им соответствующих режимов санкций. В своей резолюции [2624 \(2022\)](#) Совет продлил мандат Группы экспертов по Йемену и просил ее включить в предоставляемые ею в соответствии с ее мандатом доклады информацию о недавних тенденциях в незаконной передаче и перенаправлении обычных вооружений. Группа экспертов по Ливии продолжала отслеживать, расследовать и выявлять случаи нарушения и несоблюдения оружейного эмбарго, используя профильные показатели морской и воздушной доставки для определения вероятности подобных нарушений. В своем заключительном докладе в 2021 году Группа представила документальные свидетельства нарушений и назвала владельцев, операторов и агентов морских и воздушных судов, причастных к нарушениям оружейного эмбарго, а также частные военные компании. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями [1526 \(2004\)](#) и [2253 \(2015\)](#) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям, в 2021 году представила четыре доклада, содержащих информацию и анализ глобальных террористических угроз, создаваемых этими группами. В декабре 2021 года Совет продлил мандат Группы по наблюдению в связи с угрозами, исходящими от ИГИЛ, «Аль-Каиды» и связанных с ними лиц и организаций, до июня 2024 года. Мандат Группы в отношении Талибана был продлен до декабря 2022 года.

12. Включенная в тематическую группу III Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии продолжает оказывать поддержку системе правосудия переходного периода в деле формирования инновационных механизмов для достижения мира, примирения и восстановления истины, сохранения жизни бывших комбатантов и защиты общин. Продолжилась интеграция более 13 000 бывших комбатантов в сельские и городские общины. Проекты по реинтеграции дают результаты, принося пользу не только бывшим комбатантам, но и наиболее уязвимым группам населения, и предпринимаются решительные и существенные шаги к примирению. В марте 2022 года в 16 специальных избирательных округах в интересах мира прошли выборы, ставшие примером реализации принципа политического участия, вытекающего из Заключительного соглашения о прекращении конфликта и установлении стабильного и прочного мира. Контрольная миссия продолжала оказывать сторонам, подписавшим Заключительное соглашение, содействие в его осуществлении.
13. В Ливии МООНПЛ продолжала содействовать проведению всеохватного процесса политического диалога при ведущей роли и непосредственном участии самих ливийцев в целях достижения соглашения о конституционных рамках, соответствующих международным стандартам. МООНПЛ оказывала поддержку национальным усилиям по мирному политическому переходу, примирению и укреплению демократически избранных институтов. Была оказана техническая поддержка в связи с подготовкой и проведением выборов, в том числе на местном уровне. МООНПЛ продолжала проводить разъяснительную работу в поддержку объединения ливийских органов безопасности, что способствовало созданию совместных ливийских сил безопасности, которые будут действовать вдоль прибрежной дороги. МООНПЛ также приступила к поэтапному, масштабируемому и постепенному развертыванию ливийского Механизма наблюдения за прекращением огня, состоящего из международных наблюдателей, и оказала поддержку в открытии национального центра правосудия переходного периода для обучения национальных субъектов, укрепления национального потенциала и подготовки законодательства о правосудии переходного периода. В результате оказанной Миссией технической поддержки в Ливийской ассоциации адвокатов был создан комитет в составе 20 опытных юристов, призванный обеспечить, чтобы Ассоциация уделяла больше внимания правам женщин.
14. Военный переворот в Судане 25 октября 2021 года и последовавший за ним политический кризис заставили ЮНИТАМС адаптироваться и скорректировать направление своих усилий, с тем чтобы иметь возможность продолжать выполнять свой мандат. ЮНИТАМС сосредоточилась на оказании содействия диалогу и координации посреднических усилий, предпринимаемых при ведущей роли самих суданцев в целях политического урегулирования путем переговоров для восстановления конституционного порядка и создания условий для демократического перехода. ЮНИТАМС приступила к выполнению обязанностей председателя Постоянного комитета по прекращению огня, создание которого было предусмотрено Джубским соглашением о мире в Судане, и вплотную занялась вопросами, касающимися обеспечения функционирования Комитета и мер безопасности. Кроме того, ЮНИТАМС оказала содействие в учреждении Форума партнеров Судана для поддержки деятельности по координации планирования и осуществления программ помощи в целях развития с учетом национальных приоритетов. ЮНИТАМС регулярно проводила консультации с активистами — защитниками прав женщин для содействия дальнейшему вовлечению женщин во все процессы принятия решений, влияющие на будущее страны. Работа Миссии способствовала также укреплению потенциала суданских заинтересованных сторон в области защиты гражданского населения и прав человека.
15. В Ираке МООНСИ продолжала проводить посредническую деятельность и оказывать добрые услуги по целому ряду вопросов, в том числе в связи с проведением переговоров по формированию правительства после выборов. МООНСИ выступает за проведение регулярного, структурированного и официально оформленного диалога между Багдадом и Эрбилем для поиска устойчивых решений. МООНСИ продолжает отслеживать, документировать и публично сообщать о нарушениях прав человека и предоставлять конкретные и практические рекомендации федеральному правительству и региональному правительству Курдистана, судебным

органам и силам безопасности для принятия упреждающих мер и мер по исправлению положения.

16. Как и другие специальные политические миссии, действующие в регионах Центральной Африки и Центральной Азии, ЮНОВАС продолжает фиксировать высокий спрос на свои услуги в области превентивной дипломатии. ЮНОВАС служит платформой, позволяющей Организации в упреждающем порядке взаимодействовать с национальными властями для предотвращения эскалации назревающих кризисов и решения трансграничных проблем. Политические усилия, предпринимаемые ЮНОВАС, в частности в Буркина-Фасо, Гвинее и Гвинее-Бисау, в тесном сотрудничестве с Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Африканским союзом, указывают на высокую эффективность работы присутствующих в регионе структур Организации Объединенных Наций.
17. С началом нового этапа в истории Афганистана после событий 15 августа 2021 года ООНСА столкнулась с дополнительными трудностями в осуществлении своего мандата, который недавно был продлен до марта 2023 года. ООНСА постоянно взаимодействовала с властями де-факто, выступая в защиту основных прав и свобод, за формирование инклюзивной администрации с учетом всего многообразия афганского народа и за решительные действия по противодействию угрозе терроризма. Кроме того, ООНСА взаимодействовала с должностными лицами властей де-факто на уровне провинций по вопросам обеспечения охраны и безопасности помещений, имущества и персонала Организации Объединенных Наций, а также по вопросам, касающимся основных прав, в частности права девочек на образование и права женщин на участие в различных сферах жизни. ООНСА продолжала поддерживать контакты с заинтересованными сторонами в политических кругах и гражданском обществе, включая объединенную рабочую группу представителей гражданского общества и ряд женских организаций. ООНСА продолжала проводить обсуждения на высоком уровне с донорами, предоставляющими ресурсы для оказания гуманитарной помощи и помощи в области развития, с целью стимулировать выделение финансовых ресурсов на предоставление основных услуг для удовлетворения базовых потребностей афганского народа при полном соблюдении существующих режимов санкций.

D. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий

1. Влияние пандемии COVID-19 на деятельность специальных политических миссий

18. Пандемия COVID-19 и появление новых вариантов коронавируса продолжали сказываться на условиях работы специальных политических миссий в 2021 и начале 2022 года. Миссии постоянно корректируют методы работы с учетом меняющихся директивных рамок и мер, принимаемых для сдерживания распространения вируса. Ограничения на поездки продолжали создавать трудности в работе миссий по поддержке информационно-просветительской деятельности и диалога и проведению мероприятий в области превентивной дипломатии и миротворчества и негативно сказывались на способности групп по наблюдению за санкциями совершать поездки на места и расследовать случаи нарушения санкций. Специальные политические миссии продолжали функционировать в крайне нестабильных в плане безопасности условиях, выполняя мандаты, предусматривающие решение целого ряда сложных задач в области мира и безопасности, что еще раз указывает на необходимость принятия мер для преодоления трудностей, вызванных пандемией COVID-19.
19. Специальные политические миссии продолжали руководствоваться четырьмя ключевыми целями: а) оказание поддержки национальным властям в их усилиях по борьбе с COVID-19; б) защита персонала миссий и обеспечение его способности продолжать важнейшие операции; в) предупреждение распространения инфекции сотрудниками Организации Объединенных Наций; и д) оказание помощи уязвимым общинам и продолжение выполнения мандатов миссий. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства,

Департамент операций в пользу мира и Департамент оперативной поддержки продолжали обеспечивать функционирование своего совместного координационного механизма, созданного в 2020 году для предоставления руководящих указаний и помощи специальным политическим миссиям и другим операциям Организации Объединенных Наций.

20. Специальные политические миссии продолжали сотрудничать с национальными властями с целью оказания им необходимой поддержки в борьбе с пандемией. Например, МООНСИ совместно с лидерами общин предоставила помощь в рамках оказания добрых услуг, а структуры Организации Объединенных Наций оказали правительству техническую помощь в запуске программы вакцинации. Миссия также инициировала информационно-разъяснительные мероприятия по предотвращению стигматизации и дискриминации людей с диагнозом COVID-19, предотвращению домашнего насилия и активизации работы с маргинализированными группами для повышения их осведомленности о вирусе и мерах профилактики.
21. Сохраняется серьезная опасность того, что социально-экономические последствия COVID-19 еще больше усугубят положение в затронутых конфликтом странах с исторически высокими показателями крайней нищеты, что может привести к росту социального недовольства и политической нестабильности. Такое развитие событий наблюдается в странах, переживающих конфликты и сложные чрезвычайные ситуации, и странах, находящихся на сложном этапе постконфликтного восстановления. В Ливане из-за пандемии еще больше обострился продолжающийся социально-экономический кризис. Общенациональное движение протеста, охватившее Ливан в октябре 2019 года, переросло в массовые выступления и инциденты с применением насилия, продолжающиеся с начала пандемии. Пандемия усугубила социально-экономические проблемы, сдерживающие осуществление целей в области устойчивого развития в Гаити, и усилила и без того пагубное воздействие политической нестабильности, сохраняющееся в течение почти двух лет, на экономику страны.
22. В условиях пандемии COVID-19 специальные политические миссии освоили новые способы выполнения своей работы и содействия обеспечению всеобщего охвата цифровыми услугами и расширению онлайн-взаимодействия. Использование технологий позволило продолжить работу с населением при соблюдении норм физического дистанцирования. Опираясь на успешный первоначальный опыт организации таких мероприятий в 2020 году в Йемене, МООНСИ и МООНПЛ предоставили площадки для обмена мнениями между различными группами, включая представителей молодежи и женщин, по вопросам укрепления доверия, примирения и перспектив процессов мира и примирения в этих странах. Итоги диалога были учтены при составлении стратегии по оказанию поддержки Ираку во время и после проведения выборов и в ходе обсуждений важнейших вопросов в рамках Форума ливийского политического диалога.

2. Женщины и мир и безопасность

23. Спустя более 20 лет после принятия резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности и повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности специальные политические миссии продолжают играть важную роль в создании возможностей для участия женщин в мирных и политических процессах и содействии усилиям по предотвращению конфликтов, миротворчеству, миростроительству и сохранению мира с учетом гендерных аспектов. Советники по гендерным вопросам или координаторы по гендерным вопросам, работающие в составе специальных политических миссий, предоставляют руководству миссий и специальным посланникам и специальным представителям Генерального секретаря рекомендации и помощь в вопросах, касающихся путей расширения участия женщин в политической жизни, усиления их включенности в мирные процессы и деятельность по предотвращению конфликтов и обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в политической работе Организации Объединенных Наций. Включение в состав миссий специалистов по гендерным вопросам оказывает стимулирующее воздействие на возможности специальных политических миссий в плане эффективного обеспечения всестороннего учета гендерных аспектов в их работе.

24. Как отмечено в докладе Генерального секретаря 2021 года по вопросу о женщинах и мире и безопасности (S/2021/827) и в соответствии с резолюцией 2493 (2019) Совета Безопасности, поддержка позитивных, проактивных мер по расширению участия женщин в мирных процессах и процессах политического перехода остается приоритетом, направленным на достижение устойчивого мира и фактического равенства женщин. Важную роль в усилении включенности женщин в мирные процессы — от Женевских международных дискуссий до Ливии и Сирийской Арабской Республики — сыграли также инклюзивные меры, смелые цели и стимулы. Специальные политические миссии продолжают выступать за обеспечение реальной представленности женщин на мирных переговорах и предоставлять консультации в этой связи.
25. Миссии стремятся проложить путь к более инклюзивному и учитывающему гендерные аспекты миротворчеству и миростроительству на всех направлениях своей деятельности. Например, в Ливане Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций поддерживает усилия страны по выполнению национального плана действий по осуществлению 1325 (2000) Совета Безопасности и выступала за расширение политического участия женщин — в качестве кандидатов и избирателей — в выборах 2022 года. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии создал первое в истории региона объединение женщин — политических лидеров. Эта неформальная коалиция преследует цели поощрения и усиления роли женщин в процессах поддержания мира и безопасности в регионе и в продвижении вперед устойчивого развития.
26. Специальные политические миссии все шире используют технические решения для установления контактов с различными заинтересованными сторонами, включая женские организации и группы гражданского общества, и для поддержания активного взаимодействия со сторонами в мирных переговорах и других процессах. Как показано в пункте 22, такие диалоги помогают миссиям лучше понимать мнения и чаяния женщин и молодежи и учитывать их в своей работе. Освоение новых технологий позволило снизить барьеры, с которыми сталкиваются группы, обычно не участвующие в принятии решений.

3. Молодежь и мир и безопасность

27. Почти семь лет прошло со времени принятия резолюции 2250 (2015) Совета Безопасности, а важнейший вклад молодежи в дело мира до сих пор не получает должного признания, поощрения и поддержки на систематической основе. В резолюции 2535 (2020) Совета содержится призыв, адресованный, среди прочих, специальным политическим миссиям, координировать и расширять свое участие в реализации повестки дня по вопросам молодежи и мира и безопасности. В этой связи специальные политические миссии наращивают взаимодействие с молодыми женщинами и мужчинами в целях обеспечения их конструктивного участия в мирных и политических процессах и использования потенциала молодых людей в качестве проводников мирных перемен.
28. В Ливии в рамках своей работы по обеспечению всестороннего участия молодежи и других групп в Форуме ливийского политического диалога МООНПЛ оказала поддержку в проведении обсуждения проблем ливийской молодежи, в котором приняли участие мужчины и женщины разных политических взглядов и этнической и племенной принадлежности. В Ираке МООНСИ продолжила серию молодежных семинаров по всей стране на тему «Иракская молодежь: пионеры диалога и стабильности», в которых приняли участие молодые женщины и мужчины из 14 провинций в целях обмена мнениями по вопросам укрепления социального мира и стабильности, выработки мер по обеспечению инклюзивного характера предотвращения конфликтов и вовлечения молодежи в политические процессы.
29. В Сомали МООНСОМ установила партнерские связи с другими заинтересованными сторонами для поддержки молодежи посредством реализации учебных программ и налаживания сетевого взаимодействия, а также путем организации диалогов между представителями разных поколений по вопросам участия в избирательных процессах. В Сирийской Арабской Республике «Кабинет поддержки гражданского общества», созданный Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, поощряет молодых людей к тому, чтобы

они делились своими взглядами и соображениями во время консультаций с гражданским обществом.

30. В Центральной Азии Региональный центр Организации Объединенных Наций организовал серию диалогов между старшими должностными лицами государств Центральной Азии и выпускниками Академии превентивной дипломатии — регионального проекта, направленного на формирование в молодежной среде культуры превентивной дипломатии и разрешения конфликтов.

4. Охрана и безопасность

31. Большинство специальных политических миссий работают в сложных и зачастую крайне нестабильных и непредсказуемых условиях в плане безопасности. Положение усугубляется влиянием пандемии COVID-19 и воздействием кризисов, как близких, так и далеких, и, выполняя свои мандаты, специальные политические миссии работают также над смягчением рисков, связанных с военными конфликтами высокой интенсивности, повстанческими движениями, социальными волнениями или террористической деятельностью. Хорошей иллюстрацией проблем в области безопасности, с которыми ежедневно приходится иметь дело, служит оперативная обстановка, в которой работают, например, МООНСА, МООНСИ, МООНСХ, МООНПЛ и МООНСОМ. В некоторых случаях, даже если ситуация в стране в целом стабильна, в конкретных районах, где уполномочены действовать специальные политические миссии, возникают проблемы с обеспечением охраны и безопасности.
32. Угрозы безопасности распространяются не только на имущество и помещения специальных политических миссий, но и на их сотрудников, которые серьезно рискуют оказаться случайной жертвой. Например, комплекс Организации Объединенных Наций в Могадишо неоднократно подвергался обстрелам с закрытых огневых позиций, и минометные снаряды не раз взрывались на территории комплекса или в непосредственной близости от него. Эти инциденты представляют собой примеры конкретных угроз, которые могут возникать в условиях повышенного риска, непосредственно подрывая способность миссий продолжать свою работу на местах и выполнять свои мандаты. Соответственно, такие угрозы должны оцениваться и, в случае обнаружения, учитываться при расчете общих кадровых и оперативных потребностей специальных политических миссий и постоянно отслеживаться в целях принятия упреждающих мер по предотвращению их возникновения и смягчению последствий. Хотя в части гарантирования безопасности персонала миссий Организация Объединенных Наций полагается прежде всего на правительства принимающих стран, последние не всегда располагают достаточными возможностями для предоставления услуг по обеспечению безопасности. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства и руководство специальных политических миссий постоянно взаимодействуют с Департаментом по вопросам охраны и безопасности с целью пересмотра стратегий управления рисками, с тем чтобы учитывать и сводить к минимуму любое возможное влияние на выполнение мандатов всех миссий, включая группы экспертов, оказывающие поддержку комитетам Совета Безопасности.
33. Чтобы иметь возможность работать в таких условиях, специальные политические миссии вынуждены принимать серьезные меры по обеспечению безопасности, которые определяются и усиливаются на основе непрерывного процесса управления рисками. Такие меры включают развертывание вооруженного гражданского персонала службы безопасности Организации Объединенных Наций, развертывание групп охраны, предоставляемых государствами-членами, и привлечение частных компаний, оказывающих услуги вооруженной охраны, в случаях выявления такой необходимости в результате процесса управления рисками в области безопасности и в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи.

5. Помощь в проведении выборов

34. Специальные политические миссии также реагируют на меняющийся характер мандатов по оказанию помощи в проведении выборов. Например, в 2021 году специальные политические миссии оказали поддержку избирательным процессам в Афганистане, Гаити, Ираке, Ливии,

Сомали и Судане. В частности, заместитель Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства, выступающий по поручению Генеральной Ассамблеи в качестве координатора помощи в проведении выборов, получал просьбы об оказании адресной, среднесрочной и долгосрочной экспертной помощи, направленной на поддержку и укрепление существующего потенциала национальных избирательных органов. При рассмотрении просьб об оказании помощи в проведении выборов было необходимо учитывать введенные из-за пандемии ограничения на поездки и использовать возможности виртуального взаимодействия с партнерами внутри стран для определения параметров поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций. Деятельность Организации Объединенных Наций по оказанию технической помощи и наращиванию потенциала осуществлялась на комплексной основе, зачастую одновременно с мерами превентивной дипломатии и другой деятельностью по предотвращению конфликтов в целях содействия формированию консенсуса в отношении создания правовых рамок избирательного процесса с уделением особого внимания принципам всеохватности и недискриминации и поощрению широкого участия. Специальные политические миссии, наделенные мандатами на оказание помощи в проведении выборов, продолжают следить за тем, чтобы во всех стратегиях, проектах и мероприятиях по оказанию помощи в проведении выборов учитывались ключевые руководящие принципы суверенитета, национальной ответственности и устойчивости и поощрялось политическое участие женщин, молодых людей, людей с инвалидностью и других маргинализованных групп. Например, в Гаити, несмотря на задержки в проведении выборов, которые и так уже были отложены из-за убийства президента страны и мощного землетрясения, ОПООНГ совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) продолжило оказывать поддержку избирательной комиссии в укреплении ее потенциала для более эффективного управления данными и предотвращения насилия в связи с выборами, а также консультировать власти страны относительно вариантов расширения участия женщин в избирательных процессах.

35. В Сомали объединенная группа МООНСОМ и ПРООН по оказанию поддержки в проведении выборов продолжала оказывать техническую, логистическую и финансовую поддержку комитетам по проведению выборов в федеральный парламент в 2021 и 2022 годах в дополнение к добрым услугам, оказываемым руководством МООНСОМ. Одновременно с этим продолжается работа по содействию в наращивании потенциала учрежденной на основании конституции Независимой национальной избирательной комиссии в рамках подготовки к проведению в 2025 году выборов по принципу «один человек — один голос». МООНПЛ продолжает координировать предоставление комплексной помощи в проведении выборов в Ливии, включающей оказание Высокой национальной избирательной комиссии содействия в обеспечении ее готовности к организации и проведению выборов в национальные органы власти посредством наращивания институционального потенциала, предоставления консультаций по правовым, оперативным и техническим вопросам, в том числе в связи с обновлением национального реестра избирателей, продолжающимися обсуждениями дорожной карты для избирательных и конституционных процессов, координацией международной помощи в проведении выборов и поддержкой женщин и маргинализованных групп. Кроме того, МООНПЛ продолжает оказывать поддержку Центральному комитету по проведению выборов в муниципальные советы в организации избирательных процессов на местах.
36. В Ираке МООНСИ во исполнение резолюции [2576 \(2021\)](#) Совета Безопасности оказала усиленную поддержку в проведении досрочных парламентских выборов, состоявшихся 10 октября 2021 года. Чтобы содействовать формированию благоприятных условий для проведения честных и всеохватных выборов в атмосфере, свободной от страха или запугивания, Миссия руководствовалась многоуровневым подходом. МООНСИ выступала в поддержку составления кодекса поведения на выборах и его соблюдения и предоставляла рекомендации, техническую помощь и помощь в наращивании потенциала Независимой высшей избирательной комиссии в целях совершенствования избирательного процесса на всех его стадиях. Кроме того, Миссия организовала присутствие 150 международных экспертов Организации Объединенных Наций для наблюдения за выборами во всех 18 провинциях Ирака и координировала усилия с правительством Ирака по оказанию логистической помощи сторонним международным

наблюдателям и обеспечению их безопасности. Для информирования иракских избирателей о ходе подготовки к выборам и поддержке, оказываемой Организацией Объединенных Наций в их проведении, была организована целенаправленная информационная кампания и Избирательной комиссии была оказана помощь в реализации ее коммуникационной стратегии. После выборов Миссия призвала использовать надлежащие правовые механизмы для подачи жалоб в связи с выборами и уважать окончательные, официально утвержденные итоги выборов. На протяжении всего избирательного процесса Миссия уделяла особое внимание содействию обеспечения политического участия женщин и их представленности на выборах. МООНСИ продолжит предоставлять технические консультации и помощь в наращивании потенциала иракских избирательных органов, чтобы закрепить достигнутые успехи в качестве основы для будущих выборов.

Е. Мероприятия по оценке

37. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства продолжал укреплять свою общую роль в планировании деятельности новых и действующих миссий, руководствуясь, среди прочего, рекомендациями, вынесенными по итогам изучения практического опыта развертывания специальных политических миссий, оказывая поддержку в разработке указаний Генерального секретаря в отношении планирования деятельности миссий и предоставляя миссиям рекомендации по определению их стратегических приоритетов в рамках ежегодных процессов планирования по программам и составления бюджетов.
38. Хотя было запланировано мероприятие по оценке осуществления процесса делегирования полномочий, проведение всесторонней оценки было решено отложить в связи с тем, что в 2020 году Управление служб внутреннего надзора (УСВН) приступило к проведению оценки системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций, завершившейся в конце 2021 года, и в связи с проведением УСВН проверки формирования единой политической оперативной структуры, созданной в рамках реформы компонента мира и безопасности (эта проверка должна завершиться в 2022 году), во избежание дублирования усилий и чрезмерного увеличения рабочей нагрузки для заинтересованных сторон.
39. В 2023 году специальные политические миссии при координирующей роли Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства окажут УСВН содействие в подготовке двухгодичного аналитического доклада о повышении роли оценки и учете результатов оценок при выработке директив по вопросам составления и выполнения программ и стратегий.
40. Как указано в соответствующих брошюрах бюджета, в тех случаях, когда это уместно и применимо, будут также проводиться индивидуальные оценки в конкретных миссиях, включая оценки, проводимые УСВН.

Г. Уроки, извлеченные из передачи функций завершенных миссий

41. В соответствии с резолюцией [2512 \(2020\)](#) Совета Безопасности Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС) 31 декабря 2020 года завершило выполнение своего мандата.
42. Как было предусмотрено в заявлении Председателя Совета Безопасности от 4 декабря 2020 года ([S/PRST/2020/12](#)), Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди завершила свою работу 31 мая 2021 года и ее функции перешли к страновой группе Организации Объединенных Наций в Бурунди, возглавляемой координатором-резидентом.

43. Во исполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. A/76/7Add.1, п. 26), одобренных Генеральной Ассамблеей, ниже приводится информация об уроках, извлеченных из передачи функций этих двух закрытых миссий системе координаторов-резидентов.

Непрерывность руководства

44. Передача функций Миссии производилась под контролем заместителя Специального представителя Генерального секретаря в ЮНИОГБИС и координатора-резидента при направляющей роли Специального представителя Генерального секретаря. После закрытия ЮНИОГБИС координатор-резидент продолжил руководить процессом передачи функций. Реализация процесса перехода под таким непрерывным руководством (в данном случае — координатора-резидента) помогла обеспечить преемственность и ускорить процесс передачи функций. Вовлечение членов страновой группы Организации Объединенных Наций при поддержке заместителя Специального представителя Генерального секретаря и координатора-резидента в процессы принятия решений в отношении передачи функций на уровне ЮНИОГБИС также помогло повысить осведомленность учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций о процессе и подготовить их к решению предстоящих задач.

Непрерывность взаимодействия с заинтересованными сторонами

45. Страновая группа Организации Объединенных Наций в Бурунди в тесной координации со всеми заинтересованными сторонами, включая международных, региональных и других партнеров, продолжала прилагать усилия к укреплению социальной сплоченности и стабильности и достижению целей в области устойчивого развития в Бурунди в духе Арушского соглашения о мире и примирении в Бурунди.

Включение основных функций миссии в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития

46. Включение приоритетов в области миростроительства, определенных ЮНИОГБИС в ходе проведенного им анализа конфликта и подтвержденных правительством Гвинеи-Бисау, в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития имело решающее значение для обеспечения учета основных функций ЮНИОГБИС, связанных с приоритетами в области миростроительства, в ходе стратегического планирования деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций в Гвинеи-Бисау.
47. Инвестиции Фонда миростроительства способствовали формированию более миролюбивых сообществ в Бурунди. Передача функции управления портфелем от Фонда миростроительства Канцелярии координатора-резидента позволит правительству разработать стратегию в области миростроительства, согласующуюся с национальными планами, с целью ее включения в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, работа над которой должна завершиться к концу 2022 года.

Роль региональных специальных политических миссий

48. После закрытия ЮНИОГБИС функции по оказанию добрых услуг и взаимодействию на политическом уровне перешли к ЮНОВАС. Во время переходного периода был создан трехсторонний механизм по координации политических вопросов и вопросов безопасности при участии ЭКОВАС, ЮНИОГБИС и ЮНОВАС с целью облегчить деятельность ЮНОВАС в стране. После закрытия ЮНИОГБИС место Отделения в этом механизме занял координатор-резидент, и механизм продолжил обсуждение политических вопросов и вопросов безопасности, включая вопросы, касающиеся поддержки программы реформ и обеспечения политической стабильности. В связи с этим Канцелярия координатора-резидента оказывает ЮНОВАС поддержку в выполнении последним своих функций по представлению докладов. Кроме того, координатор-резидент заменил Специального представителя Генерального секретаря на

заседаниях группы пяти международных партнеров, представленных в Гвинее-Бисау (Африканский союз, Сообщество португалоязычных стран, ЭКОВАС, Европейский союз и Организация Объединенных Наций, которая теперь представлена координатором-резидентом), которая объединяет соответствующие политические заинтересованные стороны, чтобы способствовать налаживанию диалога, в том числе по предпринимаемым в настоящее время усилиям по согласованию двух процессов пересмотра конституции.

49. Не менее важным фактором обеспечения плавного перехода в Бурунди стало также тесное взаимодействие со Специальным посланником Генерального секретаря по району Великих озер.

G. Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

1. Использование внебюджетных ресурсов для выполнения мандатов специальных политических миссий

50. Внебюджетные ресурсы по-прежнему использовались для покрытия расходов на вспомогательное обслуживание специальных политических миссий, непредвиденных дополнительных потребностей, возникающих в связи с оказанием добрых услуг, урегулированием кризисных ситуаций и другой деятельностью, связанной с мандатами специальных политических миссий. Кроме того, такие ресурсы имеют критическое значение для содействия проведению межмиссионских мероприятий и покрытия расходов на поездки ответственных специалистов и старших должностных лиц в миссии. Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 16,5 млн долл. США по сравнению с 21,5 млн долл. США в 2022 году. Подробная информация об этом в разбивке по миссиям приводится в приложении IV к настоящему докладу.
51. Внебюджетные ресурсы играют важную роль в обеспечении того, чтобы специальные политические миссии могли осуществлять целевые проекты в рамках деятельности по выполнению своих мандатов. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер использует внебюджетные ресурсы для обеспечения деятельности в поддержку эффективного осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона путем реализации в районе Великих озер различных проектов в разных тематических областях. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии задействует внебюджетные ресурсы для обеспечения возобновления проекта по региональному сотрудничеству в области трансграничного управления водными ресурсами в Центральной Азии в рамках новых направлений деятельности; оказания поддержки Группе женщин-лидеров Центральной Азии в укреплении их влиятельного лидерства как внутри стран региона, так и в отношениях между ними; оказания поддержки в проведении ежегодного совещания заместителей министров иностранных дел стран Центральной Азии; и для проведения мероприятий в рамках проекта Академии превентивной дипломатии. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии продолжает использовать внебюджетные ресурсы для поддержки работ по демаркации сухопутной границы и реализации социально-экономических проектов в интересах населения, проживающего в районе проведения демаркации. ЮНИТАМС использует внебюджетные ресурсы для оказания поддержки Постоянному комитету по прекращению огня, включая материально-техническое обеспечение, предоставление оборудования и помощь в наращивании потенциала, расширения реального участия женщин в переходном процессе в Судане и поддержки деятельности Миссии по оказанию добрых услуг в поддержку текущих мирных процессов, выполнения условий Джубского мирного соглашения и развертывания сил безопасности для снижения напряженности на местах.

52. Внебюджетные ресурсы направляются также на поддержание достаточного потенциала вспомогательного обслуживания в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и организацию выездов сотрудников Центральных учреждений на места для посещения специальных политических миссий, что способствует налаживанию более тесного рабочего сотрудничества. Эти поездки позволяют сотрудникам Центральных учреждений встречаться с партнерами из других подразделений Организации Объединенных Наций и структур, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, и лучше понимать и оценивать условия, в которых работают миссии, и изыскивать пути оказания им более эффективной поддержки в выполнении их мандатов.
53. Внебюджетные ресурсы используются также для финансирования конкретных инициатив, реализуемых миссиями. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии использует внебюджетные ресурсы для выполнения своей функции по оказанию содействия работе Конституционного комитета посредством предоставления основной и логистической поддержки, обеспечения безопасности и вспомогательного обслуживания, включая поддержание связей со сторонами, представляющими правительство Сирийской Арабской Республики и оппозицию и гражданское общество, включая женские группы, и региональные и международные заинтересованные стороны. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме использует внебюджетные ресурсы для поддержки мероприятий и инициатив, направленных на содействие осуществлению резолюции 76/180 Генеральной Ассамблеи, и для поддержки усилий миссии по дальнейшему укреплению демократии и обеспечению справедливости, мира и прав человека в Мьянме. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета использовал внебюджетные средства для организации нескольких новых и дополнительных практикумов в различных регионах мира в соответствии с программой работы, утвержденной Контртеррористическим комитетом; проведения исследований по стратегическим, политическим, правовым, институциональным вопросам и вопросам безопасности, связанным с антитеррористической деятельностью, и поддержки международного сотрудничества в борьбе с терроризмом. ЮНИТАД использовала внебюджетные средства для содействия проведению Следственной группой дальнейших специальных мероприятий, включая оцифровку и извлечение доказательственных материалов, находящихся в распоряжении иракских властей, проведение всесторонних расследований в связи с массовыми захоронениями останков жертв ДАИШ, расследование преступлений против женщин и детей, совершенных ДАИШ, наращивание потенциала иракских властей в области сбора доказательств, использование средств цифровой криминалистики и возможностей информационных систем и передовых технологий для привлечения виновных к ответственности.

2. Региональный центр обслуживания в Энтеббе

54. Созданный в июле 2010 года Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, в настоящее время обслуживает шесть операций по поддержанию мира, одно отделение поддержки, девять специальных политических миссий и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.
55. В 2023 году Региональный центр обслуживания будет оказывать поддержку девяти специальным политическим миссиям в Африке: Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу, Группе экспертов по Сомали, ЮНИТАМС, Группе Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, ЮНОЦА, ЮНОВАС, МООНПЛ и МООНСОМ.
56. В предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания на период 2022/23 года (A/76/685), который в настоящее время рассматривается Генеральной Ассамблеей на второй части ее возобновленной семьдесят шестой сессии, на содержание Регионального центра в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года Генеральным секретарем испрашиваются ресурсы в сумме 43 185 600 долл. США, которая должна быть пропорционально распределена между бюджетами обслуживаемых Центром действующих операций по поддержанию мира, а

также специальных политических миссий, финансируемых за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» регулярного бюджета. С этой целью в предлагаемый бюджет по программам на 2023 год включена сумма в 2 144 300 долл. США, представляющая собой долю специальных политических миссий. Эта сумма будет окончательно скорректирована в соответствии с решением, которое будет принято Ассамблеей в контексте рассмотрения бюджета Регионального центра обслуживания на период 2022/23 года, как ожидается, к концу июня 2022 года.

3. Кувейтское объединенное бюро поддержки

57. В своей резолюции [65/259](#) Генеральная Ассамблея приняла к сведению намерение Генерального секретаря создать в Кувейте отделение поддержки МООНСА и просила Генерального секретаря изучить возможности для совместного покрытия расходов МООНСА и МООНСИ. После периода оценки Генеральный секретарь в октябре 2012 года информировал Ассамблею о том, что в Кувейтское отделение войдет Кувейтское объединенное бюро поддержки, в котором будут объединены финансовые и кадровые функции МООНСА и МООНСИ (см. [A/67/346/Add.4](#)). Кувейтское объединенное бюро поддержки было создано в декабре 2012 года в качестве бэк-офиса для осуществления вспомогательного обслуживания МООНСА и МООНСИ на основе совместного несения расходов.
58. Со временем количество клиентов Кувейтского объединенного бюро поддержки увеличилось, что свидетельствует о растущей значимости его роли в обслуживании полевых операций. В настоящее время Бюро оказывает поддержку восьми полевым миссиям¹ в виде обслуживания финансовых и кадровых операций, а другие 10 полевых миссий² получают узкоспециализированную помощь только в связи с обработкой заявок на получение субсидии на образование и начислением заработной платы. В качестве бэк-офиса для обслуживаемых структур Бюро формирует стабильную среду для их деятельности, где бы они ни находились, обеспечивая сопровождение кадровых и финансовых операций в рамках стандартизированных рабочих процессов с централизацией функций, требующих оперативного выполнения, таких как начисление заработной платы и обработка заявок на предоставление субсидии на образование, для всех обслуживаемых миссий.
59. В настоящее время Кувейтское объединенное бюро поддержки выполняет функции вспомогательной структуры, подотчетной Департаменту оперативной поддержки, который обеспечивает стратегическое руководство и управленческий надзор через объединенный руководящий комитет, возглавляемый помощником Генерального секретаря по вспомогательным операциям с 2019 года.
60. Структура финансирования Кувейтского объединенного бюро поддержки продолжает пересматриваться в свете увеличения числа обслуживаемых миссий и изменений в модели вспомогательного обслуживания, произошедших в течение десятилетия со времени создания Бюро в 2012 году. В настоящее время расходы Бюро на персонал покрываются из бюджетов 8 из 18 обслуживаемых им миссий, включая миротворческие операции, специальные миссии и

¹ ОПООНГ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, МООНСА, МООНСИ, ЮНИТАД, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и МООНСХ.

² Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Миссия Организации Объединенных Наций в Косово (МООНК), Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) и Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии.

миссии, финансируемые из регулярного бюджета, при этом 87 процентов кадровых ресурсов Бюро предоставляют МООНСА и МООНСИ. Эти должности остаются в штатном расписании соответствующих клиентских миссий, но занимающие их сотрудники выполняют свою работу в Кувейтском объединенном бюро поддержки под руководством главы Бюро.

61. В таблице 1 ниже приводится информация об утвержденных на 2022 год кадровых ресурсах, предоставляемых Кувейтскому объединенному бюро поддержки этими восемью миссиями, включая три специальные политические миссии — МООНСА, МООНСИ и ОПООНГ.

Таблица 1

Вклад обслуживаемых миссий в укомплектование штата Кувейтского объединенного бюро поддержки на текущий момент

<i>Миссия</i>	<i>Количество должностей, финансируемых из бюджета миссии</i>
Специальные политические миссии	
МООНСА	39
МООНСИ	33
ОПООНГ	2
Операции по поддержанию мира/база материально-технического снабжения	
ВСООНЛ	3
СООННР	1
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия	2
МООНК	2
ВСООНК	1
Всего	83

62. Численность структур, обслуживаемых Кувейтским объединенным бюро поддержки, меняется по мере того, как меняются их мандаты. Особо стоит отметить устойчивое сокращение численности персонала МООНСА и МООНСИ. Вместе с тем в последние годы были образованы новые полевые миссии, включая Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, ЮНИТАД и МООНСХ, обслуживание которых постепенно стало составлять всё большую долю в объеме работы Кувейтского объединенного бюро поддержки. В свете кадровых изменений в обслуживаемых миссиях возникла насущная необходимость пересмотра вкладов миссий в укомплектование штата Бюро. Для решения этой задачи Департамент оперативной поддержки предлагает новый порядок распределения вкладов миссий в кадровый состав Бюро, пересмотренный с учетом уменьшения численности персонала МООНСА и МООНСИ и значительного увеличения объема услуг, оказываемых другим обслуживаемым миссиям.
63. Хотя пересмотр порядка финансирования Кувейтского объединенного бюро поддержки на более долгосрочную перспективу требует внесения более подробного предложения на рассмотрение Генеральной Ассамблеи, в качестве первого шага к достижению более сбалансированного распределения долей в финансировании кадровых ресурсов Бюро на 2023 год предлагается быстрое решение.
64. Исходя из оценки рабочей нагрузки Кувейтского объединенного бюро поддержки по обслуживанию различных рабочих процессов предлагается упразднить в общей сложности шесть должностей (три должности из МООНСА и три из МООНСИ), финансируемых из бюджетов этих двух миссий, и учредить такое же число должностей (без изменения функциональных названий и классов), которые будут финансироваться из бюджетов четырех других

обслуживаемых миссий: Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, ЮНИТАД, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и МООНСХ. Кроме того, предлагается передать одну существующую должность (категории полевой службы) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в Объединенное бюро поддержки, чтобы пополнить штат бэк-офиса.

65. В таблице 2 ниже представлено предлагаемое распределение кадровых ресурсов между обслуживаемыми миссиями в 2023 году.

Таблица 2

Предлагаемый вклад обслуживаемых миссий в укомплектование штата Кувейтского объединенного бюро поддержки на 2023 год

<i>Миссия</i>	<i>C-5</i>	<i>C-4</i>	<i>C-3</i>	<i>C-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>МР</i>	<i>Итого, национальный персонал</i>	<i>Всего</i>
Специальные политические миссии									
МООНСА ^a	1	1	2	1	13	18	18	18	36
МООНСИ ^b	–	2	1	–	6	9	21	21	30
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену ^b	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии ^c	–	–	–	–	1	1	–	–	1
ЮНИТАД ^b	–	–	–	–	–	–	1	1	1
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии ^b	–	–	–	–	–	–	1	1	1
МООНСХ ^b	–	–	–	–	1	1	2	2	3
ОПООНГ ^d	–	–	–	–	–	–	2	2	2
Операции по поддержанию мира/база материально-технического снабжения									
ВСООНЛ ^d	–	–	1	–	–	1	2	2	3
СООННР ^d	–	–	–	–	–	–	1	1	1
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи ^d	–	–	–	–	–	–	2	2	2
МООНК ^d	–	–	–	–	1	1	1	1	2
ВСООНК ^d	–	–	–	–	–	–	1	1	1
Всего	1	3	4	1	23	32	52	52	84

Сокращения: МР — местный разряд; ПС — категория полевой службы.

^a Вклад миссии в укомплектование штата Бюро после предлагаемого упразднения в общей сложности шести должностей, включая три должности в МООНСА (1 должность категории полевой службы и 2 должности местного разряда) и три должности в МООНСИ (1 должность категории полевой службы и 2 должности местного разряда).

^b Вклад миссии в укомплектование штата Бюро после предлагаемого создания в общей сложности шести должностей, включая одну должность (категория полевой службы) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, одну должность (местный разряд) в ЮНИТАД, одну должность (местный разряд) в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и три должности (1 должность категории полевой службы и 2 должности местного разряда) в МООНСХ.

^c Вклад миссии в укомплектование штата Бюро после предлагаемого перевода одной должности (местный разряд) из нынешнего штатного расписания Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в Кувейтское объединенное бюро поддержки.

^d Никаких изменений не предлагается.

4. Преобразование международных должностей в должности национального персонала

66. С учетом просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях 61/276 и 66/264, шире использовать национальный персонал, специальные политические миссии провели обзор функций, выполняемых международными сотрудниками категории специалистов и категории полевой службы и добровольцами Организации Объединенных Наций, и подготовили предложения по преобразованию соответствующих должностей в должности национальных сотрудников — специалистов и должности местного разряда в соответствии с потребностями миссий и их мандатами, с тем чтобы содействовать наращиванию национального потенциала. Кроме того, прилагаются усилия с целью обеспечить, чтобы в процессе планирования в предлагаемое штатное расписание миссий включалось как можно больше должностей национальных сотрудников.
67. Поощрение использования национального кадрового потенциала является одним из основных направлений работы в сфере управления людскими ресурсами в специальных политических миссиях, в связи с чем были разработаны и изданы руководящие принципы кадрового планирования в отношении преобразования должностей в должности национального персонала в специальных политических миссиях. Для обеспечения единообразия в подходах сформулированы общие положения с целью установить правила и предложить специальным политическим миссиям инструменты в поддержку использования и укрепления национального кадрового потенциала в специальных политических миссиях. В специальных политических миссиях задействованы несколько категорий персонала: международный персонал, персонал, набираемый на местной основе, добровольцы Организации Объединенных Наций и другой, внештатный, персонал, например персонал, предоставляемый правительствами, консултанты и индивидуальные подрядчики. В специальных политических миссиях преимущественно используется персонал, набираемый на международной основе, особенно на начальном этапе, в чрезвычайных ситуациях и на этапе завершения деятельности, но по мере наработки опыта миссии начинают стремиться к достижению более оптимального сочетания международных сотрудников и сотрудников, набираемых на местной основе, чтобы способствовать наращиванию национального потенциала и увеличению численности национального персонала.
68. В декабре 2021 года Департамент оперативной поддержки издал пособие по планированию преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала. Это пособие составлено на основе инструкций по переводу должностей на национальную основу в миротворческих операциях, изданных бывшим Департаментом полевой поддержки в октябре 2018 года, и включает обновленные инструкции по преобразованию международных должностей в национальные должности, призванные помочь миротворческим операциям и специальным политическим миссиям не только в определении численности и оптимизации использования кадровых ресурсов, но и в разработке кадровых планов для наращивания организационного потенциала и налаживании сетевого сотрудничества с местными заинтересованными сторонами для более эффективного привлечения квалифицированных кадров. Пособие содержит практическую информацию по вопросам преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала в контексте оперативного кадрового планирования на уровне организации и разработано с целью установить единые стандарты и методы перевода должностей на национальную основу для всех структур. Департамент оказывает помощь в оперативном кадровом планировании операциям по поддержанию мира и специальным политическим миссиям по их просьбе, в случае если они проявят интерес к проведению такого обзора.
69. В последние годы специальные политические миссии демонстрируют устойчивый прогресс в деле преобразования международных должностей в должности национального персонала. В 2016 году в должности национального персонала было преобразовано 12 должностей, в 2017 году — 1, в 2018 году — 2, в 2019 году — 5, в 2020 году — 7, в 2021 году — 4 и в 2022 году — 19. В 2023 году на национальную основу предлагается перевести в общей сложности девять должностей, включая следующие:

- a) одну должность в Канцелярии Специального посланника по Йемену посредством преобразования одной должности специалиста по политическим вопросам из должности уровня С-3 в должность национального сотрудника — специалиста;
 - b) одну должность в ЮНИТАД посредством преобразования одной должности помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы) в Отделе поддержки миссии в должность младшего специалиста по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений (национальный сотрудник — специалист);
 - c) одну должность в Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану посредством преобразования одной должности административного помощника из должности категории полевой службы в должность местного разряда;
 - d) шесть должностей в МООНСИ посредством преобразования и перепрофилирования одной должности специалиста по политическим вопросам из должности уровня С-3 в должность национального сотрудника — специалиста, одной должности автомеханика (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по транспорту (национальный сотрудник — специалист), одной должности помощника по транспорту из должности категории полевой службы в должность местного разряда, одной должности помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) в должность помощника специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник — специалист), одной должности помощника по снабжению (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по снабжению (национальный сотрудник — специалист) и одной должности помощника по людским ресурсам (категория полевой службы) в Багдаде в должность младшего специалиста по людским ресурсам (национальный сотрудник — специалист).
70. В заключение следует отметить, что специальные политические миссии привержены укреплению потенциала национальных сотрудников посредством активизации усилий в области профессиональной подготовки и содействия развитию карьеры. Например, в 2018 году МООНСОМ одобрила принятие специальной меры по смягчению требований к стажу работы и продлила ее действие в 2019 году, чтобы привлечь потенциальных кандидатов, расширив возможности для трудоустройства и повышения квалификации в контексте усилий по наращиванию национального потенциала, что будет способствовать переводу большего числа должностей на национальную основу в будущем. В рамках курса на преобразование международных должностей в должности национального персонала и наращивание потенциала своих сотрудников ЮНОЦА впервые выступило с предложением о том, чтобы бюджет на учебную подготовку был составлен с учетом результатов оценки потребностей, проведенной с участием всех подразделений. Кроме того, миссии наращивают сотрудничество с национальными заинтересованными сторонами. ЮНИТАД взаимодействовала со своими национальными партнерами, в частности с национальным координационным комитетом, для выявления потенциальных кандидатов на национальные должности. В 2021 году миссия организовала семинар для таких кандидатов с целью ознакомить их с порядком подачи заявлений о приеме на работу в Организацию Объединенных Наций, в результате чего было получено несколько заявлений от потенциальных кандидатов, которые могут быть рассмотрены ЮНИТАД на предмет заполнения открывающихся вакансий. Рассматривается вопрос о проведении в 2022 году еще одного семинара, специально для кандидатов-женщин.

5. Гендерный паритет и справедливая географическая представленность

- 71. Одной из приоритетных задач специальных политических миссий является улучшение положения дел с обеспечением гендерного паритета и справедливой географической представленности.
- 72. Для ускорения прогресса в увеличении доли женщин среди гражданского персонала полевых миссий Секретариат проводит активную и целенаправленную информационно-разъяснительную работу с государствами-членами и национальными объединениями женщин-

специалистов и женщин-ученых. Управление людских ресурсов разработало планы действий в стремлении обеспечить, чтобы структуры Организации Объединенных Наций продолжали продвигаться по пути к выполнению своих задач. Руководствуясь этими планами действий, Управление организует разъяснительную работу с конкретными структурами, предлагая им инструменты для поддержки усилий по достижению гендерного паритета и оказывая им помощь в рассмотрении конкретных случаев. Цель заключается в том, чтобы охватить все структуры на местах, в первую очередь те из них, которые наиболее далеки от достижения целей паритета. Одним из таких инструментов является кадровый резерв Организации Объединенных Наций, созданный для привлечения квалифицированных внутренних и внешних кандидатов из разных стран, включая квалифицированных кандидатов-женщин, на работу в учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций. Для поддержки, формирования и сохранения инклюзивной, благоприятной рабочей среды для женщин Секретариат продолжит предпринимать шаги по осуществлению общесистемной стратегии в области обеспечения гендерного паритета и Руководящих принципов по созданию благоприятных условий в системе Организации Объединенных Наций, разработанных Структурой «ООН-женщины».

73. Для ускорения прогресса в обеспечении справедливой географической представленности Секретариат проводит активную информационно-разъяснительную работу, создавая сетевые объединения и используя технические решения для информационного сопровождения своих инициатив. Это включает сотрудничество с различными партнерами и сетями, в том числе с информационными центрами и координаторами-резидентами Организации Объединенных Наций, которые могут содействовать в выявлении источников для поиска кадров и выборе наиболее эффективных методов налаживания связей в том или ином географическом районе. Объявления о наборе персонала на все должности категории специалистов и выше в обязательном порядке доводятся до сведения координаторов в постоянных представительствах государств-членов, непредставленных и недопредставленных государств-членов, а также профессиональных ассоциаций в государствах-членах и женских организаций в разных частях мира.
74. Для обеспечения того, чтобы специальные политические миссии имели все возможности для выполнения своих мандатов в будущем, в методические рекомендации по подготовке бюджетов на 2023 год, изданные Центральными учреждениями для всех структур, финансируемых из регулярного бюджета, были включены замечания по стратегическому кадровому планированию, чтобы обратить внимание на возможности укрепления кадрового потенциала в таких приоритетных областях, как анализ данных, цифровая трансформация и инновации, посредством омоложения кадрового состава и привлечения молодых специалистов из непредставленных и недопредставленных государств-членов. Выявление будущих потребностей и привлечение внимания к ним в ходе этих мероприятий позволит обеспечить готовность персонала специальных политических миссий к вызовам будущего посредством омоложения и достижения справедливой географической представленности кадрового состава.
75. Продолжается работа по обеспечению того, чтобы политика в области людских ресурсов отвечала потребностям структур, имеющих присутствие на местах. В частности, Управление людских ресурсов продолжает активно участвовать в работе Постоянного комитета по периферийным местам службы Сети по вопросам людских ресурсов, который отслеживает условия службы сотрудников на местах, включая вопросы, касающиеся отдыха и восстановления сил, классификации мест службы по степени трудности условий и присвоения статуса «несемейного» места службы. В рамках участия Управления в обсуждениях в Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) на постоянной основе проводятся обзоры основных выплат, причитающихся персоналу на местах, включая надбавки за работу в трудных условиях, надбавки за работу в «несемейных» местах службы, выплаты за работу в опасных условиях и выплаты для стимулирования мобильности. Недавно были обновлены некоторые из основных правил в отношении условий службы на местах, в том числе правила, касающиеся выплат за работу в опасных условиях, суточных участников миссии и специальных выплат для сотрудников, работающих в определенных местах службы.

76. Специальные политические миссии стремятся содействовать прогрессу в этих вопросах. Многие миссии периодически распространяют новейшие данные о демографическом составе своего персонала, касающиеся гендерного паритета и численности сотрудников из различных региональных групп, и включают эти данные в отчетность по людским ресурсам, предоставляемую руководству миссии. Эти данные поступают в распоряжение руководителей, инициирующих наём, для учета в работе с потенциальными кандидатами. В некоторых миссиях есть рабочие группы, которые занимаются отслеживанием прогресса, используя специальные шаблоны для составления меморандумов об отборе, в которых руководители, отвечающие за наём, должны обосновывать свои рекомендации по приему на работу отобранного кандидата, если его наём не улучшит показатели гендерного паритета и/или географической представленности. Некоторые миссии при содействии своих групп по общественной информации проводят информационные кампании, например, по случаю Международного женского дня, чтобы привлечь внимание к роли женщин-руководителей и к тому, каким образом они обеспечивают учет гендерной проблематики в своей работе.
77. В приложениях XVI и XVII к настоящему докладу приводятся данные о соотношении мужчин и женщин среди гражданского персонала и экспертов и о географической представленности на должностях международного гражданского персонала и экспертов, соответственно, по состоянию на 30 апреля 2022 года.

6. Координация деятельности в целях развития в комплексных миссиях

78. В штатном расписании семи специальных политических миссий, а именно ОПООНГ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНСА, МООНСИ, ЮНИТАМС, МООНПЛ и МООНСОМ, имеется должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря (или заместителя Специального координатора), который также выполняет функции координатора-резидента и/или координатора по гуманитарным вопросам в сложных, многоплановых контекстах. В структурно интегрированных миссиях заместитель Специального представителя Генерального секретаря, координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам служат связующим звеном между политической и другой деятельностью специальной политической миссии и деятельностью в области развития и гуманитарной деятельностью. В качестве координатора-резидента сотрудник на этой должности отвечает за координацию деятельности и планов развития страновой группы Организации Объединенных Наций и Организации Объединенных Наций. Канцелярия координатора-резидента на месте содействует координации деятельности по восстановлению и развитию. В качестве координатора по гуманитарным вопросам сотрудник на этой должности отвечает за координацию планов гуманитарной деятельности и гуманитарных операций и за поддержание связей с правительствами и другими сторонами, донорами и гуманитарным сообществом в целом. Расходы по выплате окладов сотруднику на этой должности и связанные с ней общие расходы по персоналу на 50 процентов финансируются из бюджетов соответствующих специальных политических миссий, тогда как другие 50 процентов покрываются из бюджета системы координаторов-резидентов.
79. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в пункте 23 своего доклада о пересмотренной смете расходов для МООНПЛ ([A/76/7/Add.38](#)) рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря соответствующим образом пересмотреть общие механизмы финансирования и предложить устойчивый и более справедливый порядок финансирования в его следующем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий.
80. В ходе подготовки предлагаемого бюджета на 2023 год Генеральный секретарь, при участии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамента операций в пользу мира, Управления по координации гуманитарных вопросов и Управления по координации деятельности в целях развития, рассмотрел общий порядок финансирования многопрофильных должностей заместителей специальных представителей Генерального

секретаря и сопоставимых должностей в специальных политических миссиях, а также операциях по поддержанию мира, с тем чтобы выработать устойчивый и справедливый механизм.

81. Генеральный секретарь напоминает, что в своей резолюции 59/296 Генеральная Ассамблея впервые установила правило, согласно которому должность заместителя специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в комплексных миссиях должна финансироваться в равных долях из бюджетов миссий и системы координаторов-резидентов (в некоторых миссиях это должность заместителя Специального координатора; также есть случаи совмещения двух должностей — заместителя специального представителя Генерального секретаря и координатора-резидента, без включения гуманитарного компонента). Это правило распространяется как на операции по поддержанию мира, так и на специальные политические миссии.
82. Генеральный секретарь сознательно сохранил такой порядок совместного финансирования расходов в связи с переориентацией системы развития с 2019 года как наиболее справедливый и устойчивый механизм финансирования многопрофильных должностей.
83. В ходе проведенного Генеральным секретарем обзора было установлено, что существующий механизм распределения расходов по-прежнему в основном отражает идею о том, что многопрофильная должность заместителя специального представителя, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам охватывает специальные политические миссии/операции по поддержанию мира и систему развития, тем самым олицетворяя комплексный характер миссий (там, где это предусмотрено мандатом и применимо). Если финансирование будет осуществляться исключительно из бюджетов миссий или по линии системы развития, эти должности больше не будут в той же степени отражать интегрированный характер миссий, что может ослабить стимул к интеграции. Поскольку вклад в ее финансирование вносят обе стороны, должность заместителя специального представителя, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам действительно отражает и объединяет мандаты, касающиеся мира и безопасности, и другие мандаты миссий и более широкие цели развития, преследуемые страновыми группами, консолидируя потенциал и деятельность Организации Объединенных Наций в соответствии с логикой комплексного характера этих конкретных специальных политических миссий и операций по поддержанию мира.
84. Секретариат также проанализировал кадровый состав и функции канцелярий совмещающих три должности заместителей специальных представителей, координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам в комплексных специальных политических миссиях с целью удостовериться в том, что потребности в этих кадрах и функциях обоснованы, что они необходимы и важны для выполнения мандатов комплексных миссий, где соответствующие сотрудники выполняют предусмотренную мандатом работу по оказанию поддержки заместителю специального представителя, координатору-резиденту и координатору по гуманитарным вопросам. Обзор показал, что эти функции по-прежнему нужны для удовлетворения потребностей конкретных стран и выполнения возложенных на миссии директивными органами задач в областях координации деятельности в целях развития, оказания международной помощи и содействия гуманитарной деятельности. Таким образом, они необходимы для поддержки и дополнения основного персонала новой системы координаторов-резидентов, финансируемого из отдельного специального целевого фонда, который формируется преимущественно за счет внебюджетных ресурсов.
85. В целом, несмотря на то, что половину расходов по финансированию многопрофильных должностей заместителя специального представителя, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам теперь несет не ПРООН, а система координаторов-резидентов, находящаяся в ведении Управления по координации деятельности в целях развития в составе Секретариата, концепция, принцип и механизм совместного несения расходов не только сохраняют свою актуальность и значимость, но и являются справедливым, устойчивым и эффективным способом демонстрации и реализации намерений и целей концепции комплексных миссий.

7. Деятельность, связанная с разминированием

86. В 2023 году Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит обслуживать четыре специальные политические миссии (ЮНИТАМС, МООНСХ, МООНПЛ и МООНСОМ), и ее услуги будут оплачиваться из бюджета каждой миссии, формируемого за счет начисленных взносов. На основании резолюции [2626 \(2022\)](#) Совета Безопасности Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет также обслуживать МООНСА, оказывая Миссии поддержку в выполнении предусмотренных ее мандатом задач по улучшению общей обстановки в плане безопасности в Афганистане посредством проведения оценок угроз, создаваемых взрывоопасными боеприпасами, и их воздействия на гражданское население, включая детей, а также путем предоставления консультаций и координирования мер по снижению угроз, создаваемых взрывоопасными боеприпасами, в поддержку гуманитарных инициатив и инициатив в области развития.
87. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, предприняла серьезные шаги с учетом выводов Комиссии ревизоров ([A/75/5 \(Vol. II\)](#), п. 175), в которых Комиссия призвала Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в меньшей степени полагаться на Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), расширить свое присутствие и понимание ситуации на местах, активизировать усилия, с тем чтобы самостоятельно осуществлять различные аспекты программ деятельности, связанной с разминированием, и провести оценку своего партнерства с ЮНОПС на предмет его экономической эффективности. Начиная с 2022 года осуществлением полевых программ деятельности, связанной с разминированием, в специальных политических миссиях руководят сотрудники этих миссий (занимающие должности, утвержденные в качестве должностей временного персонала общего назначения, включая одну должность Д-1 в МООНСОМ, одну должность С-5 в МООНПЛ, одну должность С-4 в МООНСХ и одну должность С-4 в ЮНИТАМС), с тем чтобы Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, могла непосредственно руководить процессами оценки угроз, разработки программ и контроля за их осуществлением и быть представленной в руководстве миссий и в отношениях с представителями правительств и партнерами.
88. Сохранение этих четырех должностей временного персонала общего назначения в штатном расписании миссий отражено в предлагаемых бюджетах на 2023 год для четырех специальных политических миссий. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжает совершенствовать свою систему мониторинга и оценки и ввела в действие меры по усилению мониторинга эффективности проектов, усилила средства финансового контроля и создала комитет по обзору для обеспечения тщательного анализа стратегий осуществления программ, планов работы и бюджетов, предложений доноров и финансовых соглашений с ЮНОПС. Служба тесно взаимодействует с руководством миссий для обеспечения того, чтобы ресурсы миссий использовались для выполнения мандатов наиболее эффективным образом.
89. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, наняла консалтинговую фирму для проведения независимого обзора экономической эффективности модели предоставления услуг, связанных с разминированием, который будет завершен в сентябре 2022 года. Поскольку Служба является поставщиком услуг по разминированию для всех подразделений Секретариата, обзор коснется как миротворческих и специальных политических миссий, так и других структур, и будет дана оценка экономической эффективности существующего партнерства Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и ЮНОПС и будут определены возможности для улучшения и альтернативные модели обслуживания с использованием показателей эффективности действующей модели в качестве отправной точки. Результаты обзора будут представлены Генеральной Ассамблее на ее семьдесят седьмой сессии.
90. Во исполнение просьбы Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/76/7/Add.1](#), п. 29) комитет по обзору провел проверку программ деятельности, связанной с разминированием, в четырех специальных политических миссиях, включая их кадровые потребности и уровни управления. Комитет по обзору — это многопрофильный орган, в состав которого входят представители из Центральных учреждений Организации

Объединенных Наций и соответствующих миссий. В работе комитета участвуют специалисты по организационной структуре и людским ресурсам Отдела кадровых услуг в Департаменте оперативной поддержки. Комитет по обзору одобрил предусмотренные в предлагаемых бюджетах четырех рассматриваемых миссий на 2023 год ресурсы, признав целесообразность выделения испрашиваемых сумм для эффективного, результативного и ответственного выполнения миссиями своих мандатов.

91. В отношении МООНСОМ комитет по обзору подтвердил обоснованность заявленных кадровых потребностей и счел правильным присвоение должности руководителя программы деятельности, связанной с разминированием, класса Д-1, учитывая возложенные на него функции по управлению не только работой сотрудников ЮНОПС на трех должностях, финансируемых из бюджета МООНСОМ, но и всей программой деятельности по разминированию, осуществляемой через Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, насчитывающее еще 129 сотрудников, набранных ЮНОПС.
92. Комитет по обзору одобрил смету оперативных расходов МООНПЛ по классу расходов «Прочие принадлежности и услуги», включая финансирование пяти должностей международных сотрудников, трех должностей национальных сотрудников и двух консультантов, которые набираются ЮНОПС и подчиняются начальнику Секции по вопросам деятельности, связанной с разминированием (С-5), должность которого является должностью временного персонала общего назначения.
93. Что касается МООНСХ, то комитет по обзору согласился с тем, что Миссии по-прежнему будет нужен специалист по управлению программами (С-4), отвечающий за деятельность, связанную с разминированием (должность временного персонала общего назначения в штатном расписании Миссии), для консультирования МООНСХ по вопросам, касающимся разминирования. В смете оперативных расходов Миссии потребности в ресурсах на осуществление деятельности, связанной с разминированием, не предусмотрены.
94. Комитет по обзору одобрил сохранение в штатном расписании ЮНИТАМС должности специалиста по управлению программами (С-4) (временный персонал общего назначения) для руководства компонентом деятельности, связанной с разминированием, в состав которого входят один международный и пять национальных сотрудников, которые набраны ЮНОПС и должности которых финансируются из бюджета Миссии по классу расходов «Прочие принадлежности и услуги», а также сотрудники, которые набраны ЮНОПС и чьи должности финансируются по линии Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

8. Вспомогательная поддержка в Центральных учреждениях

95. Специальные политические миссии пользуются поддержкой со стороны Центральных учреждений в выполнении широкого круга функций. В 2022 году Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства в качестве ведущего подразделения предоставляет основную поддержку 34 из 38 специальных политических миссий путем обеспечения регулярной и эффективной связи между миссиями и структурами системы Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, регулярных контактов с государствами-членами через их постоянные представительства при Организации Объединенных Наций и путем подготовки разнообразных материалов по вопросам существа, в том числе материалов для брифингов в Совете Безопасности и очередных докладов Генерального секретаря, и выполняет целый ряд других функций. В 2023 году Департамент будет продолжать оказывать аналогичную поддержку и давать методические указания тем же миссиям. В 2022 году административную поддержку 15 из этих миссий оказывает совместная Административная канцелярия Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира.
96. Оперативную поддержку и консультационные услуги в областях управления людскими ресурсами и управления системой снабжения специальным политическим миссиям оказывает Департамент оперативной поддержки, бюджетно-финансовые услуги и поддержку в области

политики управления активами и имуществом и в вопросах, связанных с системами подотчетности, предоставляет Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, а информационно-техническую поддержку обеспечивает Управление информационно-коммуникационных технологий. Центральные учреждения Организации Объединенных Наций оказывают также специальным политическим миссиям поддержку в таких тематических и оперативных вопросах, как конституционное строительство, помощь в проведении выборов, посредничество, передовая практика, планирование/комплектование воинских и полицейских контингентов и органы охраны правопорядка и безопасности. В 2023 году Центральные учреждения продолжают оказывать аналогичную поддержку тем же миссиям.

97. В соответствии с просьбой Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/73/498](#), п. 46, и [A/72/7/Add.10](#), п. 53) в приложении III к настоящему докладу приводится сводная информация о предлагаемых на 2023 год должностях в Центральных учреждениях, предназначенных для оказания вспомогательной поддержки и финансируемых из бюджетов специальных политических миссий, в том числе информация об общем количестве таких должностей, утвержденных для различных департаментов, с указанием наименований этих должностей. В приложении III содержится также информация о предлагаемых на 2023 год кадровых изменениях в сравнении с 2022 годом. В 2022 году из бюджетов специальных политических миссий финансируется в общей сложности 50 таких должностей (1 Д-1, 9 С-5, 21 С-4, 8 С-3, 1 С-2 и 10 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)). В 2023 году предлагается сохранить в Центральных учреждениях 49 должностей для оказания вспомогательной поддержки и продолжить их финансирование из бюджетов специальных политических миссий. Уменьшение на одну должность является результатом перевода одной вспомогательной должности специалиста по правовым вопросам (С-4) из Нью-Йорка в Багдад в ЮНИТАД для удовлетворения возросшей потребности в юридических консультациях в связи с разработкой нормативной основы для установления уголовной ответственности за международные преступления по действующему внутреннему уголовному кодексу, а также для оказания юридической помощи по другим вопросам.
98. Хотя ресурсы на цели вспомогательного обслуживания, закладываемые в бюджеты специальных политических миссий, служат для Секретариата основным источником финансирования вспомогательной поддержки специальных политических миссий, для обеспечения надлежащей поддержки часто требуются также ресурсы из регулярного бюджета и внебюджетные ресурсы Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Аналогичным образом, административное обслуживание Группы поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией [1540 \(2004\)](#) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения, финансируется за счет регулярного бюджета и внебюджетных ресурсов Управления по вопросам разоружения.

9. Нормы обеспечения автотранспортом и компьютерной техникой

99. Обычно размер автопарка должен непосредственно и пропорционально отражать численность персонала, а очередность удовлетворения оперативных потребностей следует определять с учетом подтвержденных данных о пробеге и частоте и характере использования транспортных средств. Это положение служит главным методическим указанием Центральных учреждений Организации Объединенных Наций для полевых миссий в отношении эффективного использования парка транспортных средств. В рамках своих усилий по дальнейшему совершенствованию управления парком автотранспортных средств Секретариат промульгировал нормы обеспечения легковыми пассажирскими автомобилями для миротворческих миссий, подлежащие учету при оценке потребностей в наземном транспорте. Кроме того, Секретариат контролирует приобретение автотранспортных средств полевыми миссиями в целях обеспечения экономии за счет использования эффективных с точки зрения затрат автомобилей, эксплуатируемых на основании новых системных контрактов, заключенных Секретариатом в рамках коллективного мероприятия со всеми структурами системы Организации Объединенных Наций. Такие целенаправленные меры позволяют выполнять установленные указания, не ставя под угрозу оперативные потребности миссий.

100. Количество автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования в специальных политических миссиях пересматривается и по возможности приводится в соответствие со стандартными коэффициентами, предусмотренными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам Департамента оперативной поддержки. Миссии продолжают следить за избыточным количеством транспортных средств и, как ожидается, будут списывать транспортные средства, которые соответствуют критериям в отношении ожидаемого срока службы и списания или рекомендовать их передачу другим миссиям, когда это возможно и эффективно с точки зрения затрат.
101. С учетом вышеизложенного предлагаемое количество автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования было рассчитано исходя из предполагаемой фактической численности персонала, запланированной на 2023 год, а не исходя из полной утвержденной численности персонала. В таблице 3 приводятся данные об обеспеченности автотранспортными средствами всех специальных политических миссий, в которых они имеются, а в таблице 4 приводятся данные об обеспеченности всех специальных политических миссий информационно-техническим оборудованием.

Таблица 3
Предлагаемое на 2023 год количество легковых автотранспортных средств

	Предлагаемая численность персонала на 2023 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^b	Нормативное количество ^{b,c}	Предлагаемое количество на 2023 год (бюджет) ^{b,c}	Разница (в процентах)
Группа I					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	16	14	5	5	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	7	3	4	33,3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	54	36	12	9	(25,0)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	21	20	6	6	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	71	61	20	8	(60,0)
Итого	169	138	46	32	(30,4)
Группа II					
Группа экспертов по Сомали	8	8	3	3	–
ЮНИТАД	145	123	30	51	70,0
Итого	153	131	33	54	63,6
Группа III					
ЮНОВАС	55	47	13	13	–
МООНСОМ	334	276	97	116	19,6
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	12	11	4	4	–
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	10	10	3	10	233,3
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	24	23	11	12	9,1
ЮНОЦА	38	34	10	10	–

	Предлагаемая численность персонала на 2023 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^b	Нормативное количество ^{b,c}	Предлагаемое количество на 2023 год (бюджет) ^{b,c}	Разница (в процентах)
МООНПЛ	299	200	64	77	20,3
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	497	452	111	110	(0,9)
МООНСХ	163	122	37	37	–
ОПООНГ	97	89	27	37	37,0
ЮНИТАМС	317	240	87	87	–
Итого	1 846	1 504	464	513	10,6
МООНСА и МООНСИ					
МООНСА	497	464	99	161	62,6
МООНСИ	400	368	116	161	38,8
Всего	3 065	2 605	758	921	21,5

^a Включая международных сотрудников Организации Объединенных Наций, национальных сотрудников — специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций и военный и полицейский персонал (военные наблюдатели, сотрудники военной и гражданской полиции), персонал, предоставляемый правительствами, и подрядчиков.

^b Включая бронированные автомобили, за исключением тех, которые предназначены или требуются исключительно для использования личной охраной и выполнения определенных задач по обеспечению безопасности. Исключая автомобили для перемещения охраны и военнослужащих и автомобили хозяйственного назначения, автобусы и электрокары.

^c С учетом стандартной комплектации, определенной в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

102. Общее предлагаемое количество транспортных средств для специальных политических миссий на 21,5 процента больше норматива, установленного в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Ниже излагаются причины, по которым в некоторых миссиях количество автотранспортных средств превышает установленный норматив:

- количество транспортных средств в распоряжении Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях превышает нормативный показатель на 33,3 процента, или одно транспортное средство, что обусловлено оперативными потребностями в Тбилиси и Зугдиди, Грузия;
- количество автомобилей в распоряжении ЮНИТАД превышает нормативный показатель на 70,0 процента, что объясняется открытием отделения в Дахуке, планируемым расширением следственной деятельности в Эрбиле и особым характером следственной деятельности, осуществляемой миссией на местах, а также требованиями безопасности в Ираке;
- количество автомобилей в МООНСОМ на 19,6 процента превышает нормативный показатель, что объясняется оперативной потребностью в наличии парка из 19 автомобилей для обеспечения передвижения персонала, необходимого в связи с требованиями безопасности Миссии;
- количество автомобилей в распоряжении Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии превышает нормативный показатель на 233 процента, что объясняется необходимостью наличия специально выделенных транспортных средств для перемещения совместных технических групп и их охраны вместе со всем техническим оборудованием, которое может им потребоваться в ходе поездок на места. Наличие этих транспортных средств обеспечивает гибкость и возможность свободного перемещения в пределах районов деятельности. Потребность в

постоянном наличии специальных транспортных средств и ресурсов обусловлена удаленностью и труднодоступностью этих районов, низким уровнем развития дорожной инфраструктуры и плохой обстановкой в области безопасности;

- e) количество транспортных средств в Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану на 9,1 процента, или одну единицу, превышает установленный норматив, что обусловлено оперативными потребностями и требованиями безопасности миссии;
- f) количество автотранспортных средств в МООНПЛ на 34,0 процента превышает нормативный показатель, что объясняется потребностью в наличии 13 автомобилей для группы охраны Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании;
- g) количество транспортных средств в ОПООНГ превышает норматив на 37 процентов, что объясняется: i) необходимостью посещения сотрудниками отдаленных районов в рамках выполнения предусмотренных мандатом задач; ii) физическим износом, превышающим нормальные показатели, из-за состояния дорог, а также возрастом и техническим состоянием автомобилей; и iii) оперативной необходимостью наличия парка транспортных средств в распоряжении диспетчеров в связи с повышенной мобильностью персонала миссии, а также часто возникающей необходимостью в техническом обслуживании и ремонте по причине плохого состояния автомобилей, что ограничивает время их использования;
- h) количество автотранспортных средств в МООНСА на 62,6 процента превышает нормативный показатель, что объясняется оперативной необходимостью наличия 50 автомобилей в Кабуле для организации перевозок всех сотрудников в пределах всего района деятельности Миссии и для обслуживания челночного сообщения с аэропортом, а также 12 автомобилей для тестирования водителей;
- i) количество транспортных средств в МООНСИ превышает норматив на 38,8 процента, что объясняется оперативной потребностью в наличии парка в количестве 20 автомобилей для группы охраны Организации Объединенных Наций, 23 автомобилей для челночного сообщения с аэропортом и 2 автомобилей для тестирования водителей, а также для доставки запасов в различные районы Ирака.

Таблица 4

Предлагаемое на 2023 год количество компьютерных устройств

	Предлагаемая численность персонала на 2023 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Компьютерные устройства ^b			
			Нормативное количество ^c	Установленный норматив и запасная техника	Предлагаемое количество на 2023 год (бюджет)	Разница (в процентах)
Группа I						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21	19	19	26	26	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	12	11	11	12	12	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	2	2	2	2	2	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	–

	Предлагаемая численность персонала на 2023 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Компьютерные устройства ^b			Разница (в процентах)
			Нормативное количество ^c	Установленный норматив и запасная техника	2023 год Предлагаемое количество на 2023 год (бюджет)	
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	7	7	7	7	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	91	75	75	85	85	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	9	9	9	9	9	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	30	28	28	34	38	11,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	102	86	86	95	102	7,4
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	5	5	5	6	6	–
Итого	282	245	245	279	290	3,9
Группа II						
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Судану	1	1	1	1	1	–
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	14	14	14	14	14	–
Группа экспертов по Ливии	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Йемену	8	8	6	6	6	–
Группа экспертов по Южному Судану	3	3	3	3	3	–
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	29	27	29	29	29	–
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	7	7	7	7	7	–
Группа экспертов по Мали	1	1	1	1	1	–
Группа экспертов по Сомали	10	10	10	10	10	–
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	5	5	5	5	5	–
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	52	49	49	53	53	–
ЮНИТАД	173	145	266	306	306	–
Итого	312	279	400	444	444	–

	Предлагаемая численность персонала на 2023 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Компьютерные устройства ^b			
			Нормативное количество ^c	Установленный норматив и запасная техника	2023 год Предлагаемое количество на 2023 год (бюджет)	Разница (в процентах)
Группа III						
ЮНОВАС	79	69	69	73	84	15,1
МООНСОМ	376	325	325	409	409	–
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	35	34	34	46	43	(6,5)
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	17	17	17	20	20	–
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	82	79	73	73	73	–
ЮНОЦА	52	48	48	48	46	(4,2)
МООНПЛ	424	286	286	346	440	27,2
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	649	593	593	668	659	(1,3)
МООНСХ	247	186	186	195	195	–
ОПООНГ	133	119	119	125	125	–
ЮНИТАМС	444	342	441	522	522	–
Итого	2 538	2 098	2 191	2 525	2 616	3,6
МООНСА и МООНСИ						
МООНСА	1 200	1 081	1 100	1 160	1 160	–
МООНСИ	773	714	714	946	946	–
Всего	5 105	4 417	4 650	5 354	5 456	1,9

^a Включая международный и национальный персонал, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, персонал, предоставляемый правительствами, штабных офицеров, международных подрядчиков и экспертов, базирующихся в местах службы.

^b Включая настольные компьютеры, портативные компьютеры и нетбуки.

^c С учетом нормативных требований, установленных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

103. Общее предлагаемое количество единиц компьютерной техники для специальных политических миссий превышает установленный норматив на 1,9 процента. Ниже излагаются причины, по которым в некоторых миссиях количество единиц компьютерной техники превышает установленный норматив:

- количество компьютерных устройств в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер на 11,8 процента, или четыре единицы, больше установленного норматива, что связано с потребностью в технике для учебных целей;
- количество компьютерных устройств в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену на 7,4 процента, или семь единиц, превышает установленный норматив, что связано с потребностями в оснащении учебной аудитории миссии;
- количество компьютерных устройств в ЮНОВАС на 15,1 процента превышает установленный норматив, что объясняется необходимостью наличия дополнительных устройств для учебных целей и для обслуживания системы “CarLog”;

- d) количество компьютерных устройств в МООНПЛ на 27,2 процента выше установленного норматива, что объясняется тем, что компьютеры необходимы для индивидуальных подрядчиков и подрядчиков, работающих по контрактам на оказание услуг, и для обслуживания системы “CarLog” и серверов.
104. Количество единиц компьютерной техники рассчитывается с учетом таких факторов, как необходимость предоставления компьютеров консультантам и индивидуальным подрядчикам, оснащения учебных помещений, интернет-киосков и служб компьютерной поддержки, обслуживания системы “CarLog”, программирования радиопередатчиков и обеспечения других видов деятельности на местах. Кроме того, опыт пандемии, во время которой значительно расширилось использование средств виртуальной связи и многие сотрудники были переведены на удаленную работу, показал исключительную важность наличия надежного информационно-технического оборудования и инфраструктуры в распоряжении всех сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, для обеспечения непрерывного функционирования, выполнения мандатов и обеспечения охраны и безопасности персонала, особенно в суровых условиях, в которых работают многие специальные политические миссии.

10. Воздушные операции

105. В пункте 33 своего доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, который содержится в документе [A/69/628](#) и который был одобрен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [69/262](#), Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил улучшить формат представления информации о воздушных операциях, в частности включать в такую информацию данные о количестве летных часов и расходах по предыдущим и текущим контрактам. С учетом этого в приложении VII к настоящему докладу приводится, в разбивке по миссиям, информация об ассигнованиях и расходах в 2021 году, утвержденном бюджете на 2022 год и предлагаемом объеме ресурсов на 2023 год на финансирование воздушных операций, а также о фактическом количестве летных часов в 2021 году, количестве летных часов, заложенном в бюджет на 2022 год, и запланированном количестве часов на 2023 год.
106. В 2022 году общий объем ресурсов, утвержденных на финансирование воздушных операций, составил 49,1 млн долл. США с учетом запланированного использования воздушных судов в течение 8635 летных часов (4675 часов для самолетов и 3960 часов для вертолетов). В 2023 году предлагается сумма в размере 55,7 млн долл. США для финансирования использования воздушных судов в течение в общей сложности 10 168 летных часов (6256 часов для самолетов и 3912 часов для вертолетов).
107. Таким образом, предлагаемое на 2023 год количество летных часов на 1533 летных часа больше, чем в 2022 году, что является результатом: а) номинального увеличения количества летных часов на 1462 летных часа для МООНСА, что отражает нулевой базовый показатель для сравнения, поскольку бюджет на 2022 год еще не утвержден; б) увеличения времени полетов в МООНПЛ и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии на 471 летный час; и с) уменьшения времени полетов на 400 часов в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, МООНСХ и МООНСИ.
108. Без учета МООНСА объем предлагаемых ресурсов на воздушные операции в 2023 году на 1,8 млн долл. США, или 3,7 процента, меньше, чем в 2022 году. Из всех миссий, для которых на 2023 год испрашиваются ресурсы на воздушные операции, у шести миссий (Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, МООНСОМ, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, МООНСХ, ЮНИТАМС и МООНСИ) потребности в таких ресурсах меньше, чем в 2022 году. Практически неизменными по сравнению с показателями 2022 года остаются объемы испрашиваемых на воздушные операции финансовых ресурсов и количество летных часов для трех миссий (Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, ЮНОВАС и Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии). Для четырех миссий (Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по

Сирии, ЮНИТАД, ЮНОЦА и МООНПЛ) объем предлагаемых ресурсов на 2023 год больше, чем в 2022 году.

109. В пересмотренном бюджете МООНСА на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9) предлагаемый объем ресурсов на воздушные операции составляет 9,97 млн долл. США, а планируемое время использования воздушных средств — 1263 летных часа. В предлагаемом бюджете МООНСА на 2023 год (A/77/6 (Sect. 3)/Add.5) на воздушные операции предлагается выделить 8,46 млн долл. США при запланированном времени полетов 1462 летных часа.
110. В восьми миссиях (ЮНОВАС, МООНСОМ, МООНПЛ, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, МООНСХ, ЮНИТАМС, МООНСА и МООНСИ) потребности в ресурсах на воздушные операции составляют 96,6 процента от общего объема потребностей в ресурсах на воздушные операции в 2023 году.

11. Поездки

111. В соответствии с одобренными Генеральной Ассамблеей рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. A/71/595, пп. 30 и 32), в приложении XIII к настоящему докладу приводится информация об утвержденном на 2022 год и предлагаемом на 2023 год объемах ресурсов на оплату официальных поездок с кратким объяснением разницы. Общий объем ресурсов, испрашиваемых на официальные поездки, составляет 14,6 млн долл. США, что на 18,4 процента больше по сравнению с утвержденными ассигнованиями на 2022 год в размере 12,3 млн долл. США. Это объясняется тем, что информация об ассигнованиях на 2022 год для МООНСА отсутствует, в связи с чем до завершения рассмотрения и утверждения Ассамблеей пересмотренного предлагаемого бюджета на 2022 год для целей сравнения применялся нулевой базовый показатель объема ресурсов на официальные поездки. Без учета МООНСА общий объем ресурсов, испрашиваемых на официальные поездки, составляет 13,5 млн долл. США, что на 10,1 процента больше по сравнению с утвержденными ассигнованиями на 2022 год в размере 12,3 млн долл. США.
112. Хотя в Центральных учреждениях все контакты во время пандемии осуществлялись преимущественно в виртуальном или смешанном форматах, в миссиях некоторые очные встречи и визиты всё же проводились, особенно когда обстановка в плане безопасности и погодные условия позволяли встречаться на открытом воздухе и не препятствовали передвижению. По мере возможности сотрудники продолжали посещать различные точки и встречаться с местными жителями, соблюдая при этом требования национальных протоколов. При прочих обстоятельствах для поддержания контактов с властями принимающих стран и другими заинтересованными сторонами миссиям приходилось полагаться исключительно на виртуальные средства коммуникации.
113. Благодаря корректировке методов работы, включая освоение виртуальных форматов проведения консультаций и встреч с заинтересованными сторонами и сокращение числа участников очных встреч с учетом требований сохранения дистанции между людьми, а также сотрудничеству с партнерами в вопросах раннего оповещения и мониторинга миссии смогли продолжить выполнение своих соответствующих мандатов во время пандемии. Однако эти меры адаптации не способны полностью заменить очное общение, учитывая что общины, не имеющие доступа к виртуальным средствам связи, невольно оказались в маргинализованном положении или были лишены возможности участвовать в процессах примирения и посредничества. Также отсутствовала реальная альтернатива очному взаимодействию по таким деликатным вопросам, как насилие, связанное с конфликтом, или для укрепления доверия с собеседниками и ключевыми заинтересованными сторонами. К тому же организация собраний с меньшим числом участников не позволяет добиться эффекта масштаба, характерного для проведения более многочисленных встреч, которые возобновятся как только позволят условия.
114. Планы поездок на 2023 год составлены с учетом основополагающего принципа, согласно которому официальные поездки совершаются только при условии отсутствия возможностей для их замены мероприятиями с использованием иных средств коммуникации, включая средства

видеоконференцсвязи. Что касается групп экспертов, то ассигнования, испрашиваемые на официальные поездки сотрудников в 2023 году, рассчитаны с учетом частоты поездок председателей комитетов по санкциям в страны, представляющие интерес в связи с режимами санкций и для соответствующего региона, в связи с чем возникает потребность в поддержке со стороны сотрудников Секретариата, а также в проведении миссий по оценке соблюдения режимов санкций в соответствии с мандатами, полученными от Совета Безопасности. В результате для всех групп экспертов, занимающихся наблюдением за санкциями, не базирующихся в Нью-Йорке, предусмотрено одинаковое число поездок — одна поездка в регион и две поездки для оказания помощи группе в ходе подготовки промежуточных/среднесрочных и заключительных докладов.

115. По мере того как разные страны продолжают постепенно снимать ограничения на поездки, введенные в связи с пандемией, в 2022 году продолжилось возобновление разнообразных контактов и взаимодействия с национальными и местными властями, сообществами и заинтересованными сторонами, которые в 2020 и 2021 годах пришлось отменить или отложить. Возобновление таких контактов в 2022 году и ожидаемое дальнейшее увеличение числа официальных поездок в 2023 году необходимы для поддержания политических усилий и усилий в области миростроительства многих миссий, для которых очное обсуждение политически чувствительных и конфиденциальных вопросов остается наиболее эффективным способом добиться большей отдачи и лучших результатов.
116. Планы по программам и информация об извлеченных уроках, в том числе в связи с влиянием пандемии на выполнение мандатов, включенные в брошюры по тематическим группам ([A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#), [A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.3](#), [A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#), [A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#) и [A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#)), содержат дополнительные сведения о том, как специальные политические миссии внедряют передовые практики и расширяют использование технологий в своей работе, а также анализ трудностей, возникающих в случаях, когда технические решения достигают пределов своих возможностей и когда поездки и очное присутствие необходимы для удовлетворения растущего спроса на поддержку и устранения пробелов в охвате. Поездки для оказания добрых услуг и посредничества, проведения мероприятий по установлению фактов и мониторингу, проверки соблюдения и проведения информационно-пропагандистской работы, а также для обучения или наращивания потенциала национальных и местных партнеров остаются незаменимым инструментом в выполнении работы специальных политических миссий в 2023 году.
117. Что касается показателей соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов (за 16 дней до начала поездки), то миссии полностью осведомлены о замечаниях и рекомендациях Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в отношении необходимости принятия соответствующих мер. В этой связи миссии принимают следующие меры: а) распространяют сообщения и постоянно напоминают всем сотрудникам об обязательном требовании подавать заявки на поездки не позднее чем за 21 календарный день до начала поездки; б) требуют предоставлять обоснование с подтверждающими документами в случае подачи заявок с нарушением этого требования, т. е. менее чем за 21 календарный день до начала поездки; в) активно взаимодействуют с различными заинтересованными сторонами (в частности, с правительствами и страновыми группами Организации Объединенных Наций), с тем чтобы своевременно получать от них подтверждающую информацию о сроках проведения и списках участников совещаний и конференций; и д) призывают утверждающих сотрудников обрабатывать заявления на поездки в максимально сжатые сроки.
118. Кроме того, в некоторых миссиях в составе канцелярии начальника отдела поддержки миссии имеются специально уполномоченные сотрудники, утверждающие поездки и перевозки и отвечающие за все вопросы, связанные с поездками, в том числе, в соответствующих случаях, за расширение контактов с группами по оформлению поездок в региональных центрах обслуживания. В некоторых миссиях составляются также графики предполагаемых поездок, с

которыми регулярно сверяются руководители подразделений в целях заблаговременной выдачи разрешений и планирования.

119. Обеспечение полного соблюдения указанного правила зависит также от внешних факторов. К таким факторам относятся частое изменение условий, влияющих на безопасность миссий, и политической обстановки, в которой они работают; необходимость реагирования на внезапно возникающие или обостряющиеся кризисы; сбои, возникающие в связи с особыми механизмами логистического обеспечения поездок, требующими специальных рейсов или сопровождения, что обуславливает необходимость бронирования билетов на коммерческие рейсы в последнюю минуту; поступающие в последнюю минуту просьбы об изменении сроков проведения и списков участников мероприятий с участием нескольких заинтересованных сторон, например правительств стран соответствующих регионов, межправительственных партнеров и организаций гражданского общества, которые не зависят от миссий; и поздние уведомления, поступающие от организаторов мероприятий по профессиональной подготовке и обучению. Кроме того, локдауны и ограничения на воздушные перевозки, введенные во время пандемии, привели к резкому сокращению предложения авиабилетов и крайней непредсказуемости воздушных маршрутов: рейсы часто отменялись и переносились, что ограничивало способность миссий улучшать показатели соблюдения установленных требований, несмотря на все вышеупомянутые меры.
120. В приложении XIV приводится информация о показателях соблюдения специальными политическими миссиями правила приобретения билетов за 16 дней до поездки.

12. Группы экспертов по набору персонала для заполнения стандартных вакансий

121. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил предоставлять информацию, касающуюся групп экспертов по набору персонала в специальные политические миссии (A/71/595, п. 57). В 2023 году группы экспертов, учрежденные в соответствии с административной инструкцией ST/AI/2010/3 и поправками к ней ST/AI/2010/3/Amend.1, ST/AI/2010/3/Amend.2 и ST/AI/2010/3/Amend.3, продолжают собираться для проведения оценки и вынесения рекомендаций в отношении кандидатов, подавших заявление на замещение стандартных вакантных должностей в полевых миссиях, с тем чтобы уменьшить административную нагрузку на иницирующих наём руководителей и повысить качество и надежность процесса набора за счет централизации процесса оценки. В частности, Департаментом оперативной поддержки предпринимаются усилия для включения женщин в реестры кандидатов во всех профессиональных группах в соответствии с программой Генерального секретаря по достижению гендерного паритета в Секретариате. В этой связи предполагается, что для набора сотрудников и составления реестров кандидатов потребуются финансирование как из бюджетов операций по поддержанию мира, так и из бюджетов специальных политических миссий. Из этих ресурсов будут покрываться расходы членов групп экспертов и менеджеров по подбору кадров для курируемых профессиональных групп. Для каждой миссии будут предусмотрены ресурсы в размере, соответствующем ее доле в этих расходах. Для этой цели в предлагаемые потребности в ресурсах на финансирование специальных политических миссий в 2023 году включены ассигнования, общая сумма которых составляет 216 000 США и которые распределены пропорционально количеству должностей международных сотрудников, утвержденных для соответствующих миссий на 2022 год.

II. Анализ потребностей в ресурсах специальных политических миссий

122. Общий объем предлагаемых на 2023 год потребностей в ресурсах для финансирования 38 сохраняемых специальных политических миссий, охватываемых настоящим докладом, составляет 767,1 млн долл. США за вычетом сумм по плану налогообложения персонала и включает ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального

центра обслуживания. Общий объем ресурсов, испрашиваемых на 2023 год, на 161,9 млн долл. США больше суммы ассигнований на 2022 год.

123. В таблицах 5–8 ниже приводится подробная информация о потребностях в ресурсах в разбивке по тематическим группам, миссиям и компонентам расходов.
124. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах на финансирование 10 специальных политических миссий, входящих в тематическую группу I, составит 50,8 млн долл. США, что на 0,9 млн долл. США (1,8 процента) больше суммы ассигнований на 2022 год. Общее увеличение потребностей в ресурсах связано с увеличением расходов на гражданский персонал на 0,7 млн долл. США (2,1 процента) вследствие применения пересмотренных шкалы окладов и показателей доли вакантных должностей, рассчитанных с учетом фактической численности персонала в 2021 году, а также применения среднего уровня класса и ступени и объема общих расходов по персоналу, рассчитанных исходя из динамики расходов в 2021 году, и увеличением оперативных расходов на 0,2 млн долл. США (1,2 процента), в основном по классам расходов «Воздушные операции», «Связь и информационные технологии» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», которое компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах по классам расходов «Помещения и объекты инфраструктуры», «Медицинское обслуживание» и «Наземный транспорт».
125. Предлагаемые потребности в ресурсах на финансирование 15 специальных политических миссий, входящих в тематическую группу II, в 2023 году составят 63,2 млн долл. США, что на 1,65 млн долл. США (2,7 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2022 год. Общее увеличение потребностей в ресурсах связано главным образом с увеличением потребностей в ресурсах на финансирование: а) 13 групп экспертов, что объясняется применением пересмотренных шкал окладов и обновленных показателей доли общих расходов по персоналу, а также изменением размера гонораров, выплачиваемых экспертам; б) Исполнительного директората Контртеррористического комитета, что объясняется главным образом увеличением ставок окладов; и с) ЮНИТАД, что объясняется применением более низких показателей доли вакантных должностей в отношении гражданского персонала, увеличением ставок окладов для национальных сотрудников и созданием одной должности местного разряда в Кувейтском объединенном бюро поддержки, увеличением потребностей в официальных поездках, расходами на установку защитных перекрытий над сборными служебными помещениями, новым механизмом совместного несения расходов на услуги воздушного транспорта, поставляемые МООНСИ, и более высокими потребностями в ресурсах на обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги.
126. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах на финансирование 11 специальных политических миссий, входящих в тематическую группу III, составит 420,2 млн долл. США, что на 26,0 млн долл. США (6,6 процента) больше суммы ассигнований на 2022 год. Основная причина такого увеличения заключается в том, что ассигнования на 2022 год (как показано в таблице 5 ниже) в соответствии с обычной практикой не включают полномочия на принятие обязательств на сумму 17 945 500 долларов США, утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/246 В. Таким образом, общее увеличение потребностей в ресурсах для этой тематической группы на 26,0 млн долл. США является чистым результатом воздействия следующих четырех основных факторов: а) увеличения потребностей в ресурсах для МООНПЛ на 19,2 млн долл. США в связи с продолжением деятельности компонента Миссии по наблюдению за прекращением огня, включающего 99 новых должностей, которые были утверждены Ассамблеей в резолюции 76/246 В и которые по-прежнему необходимы для обеспечения эффективного выполнения мандатов, в том числе мандатов, содержащихся в резолюциях 2542 (2020) и 2570 (2021) Совета Безопасности, а также семь дополнительных должностей, предлагаемых на 2023 год с учетом продления мандата в резолюции 2629 (2022) Совета, в сочетании с увеличением потребностей в ресурсах на оперативные расходы, в основном по классам расходов «Помещения и объекты инфраструктуры», «Связь и информационные технологии» и «Воздушные операции»; б) увеличения потребностей в ресурсах на 10,2 млн долл. США в ЮНИТАМС, вызванного главным образом применением более низкого показателя доли

вакантных должностей — 25 процентов по сравнению с 45 процентами в 2022 году, что связано с продолжающимся расширением масштабов деятельности Миссии после завершения начального этапа ее развертывания в 2020 и 2021 годах; с) уменьшения потребностей в ресурсах на 5,1 млн долл. США в МООНСХ, в основном по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с исключением из сметы ассигнований на штаб-квартиру Миссии в аэропорту и отсутствием дополнительных служебных и жилых помещений в Ходейде; и d) увеличения потребностей в ресурсах для всех остальных миссий на 1,7 млн долл. США в связи с увеличением расходов по персоналу в результате применения обновленной шкалы окладов и долей общих расходов по персоналу, рассчитанных исходя из динамики фактических расходов, которое компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов, в основном по классам расходов «Воздушные перевозки» с учетом новых контрактных ставок.

127. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для МООНСА составляет 133,6 млн долл. США, то есть остается таким же, как и в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год, который был представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9) и в котором Миссии предлагается выделить 133,6 млн долл. США. Если сравнивать с суммой ассигнований в 136,9 млн долл. США на 2021 год — последний год, по которому имеются эти данные, — то объем ресурсов, предлагаемый как на 2022, так и на 2023 год, на 3,3 млн долл. США, или 2,4 процента, меньше. Поскольку Ассамблея пока не утвердила ассигнования по пересмотренному предлагаемому бюджету МООНСА на 2022 год, находящемуся на ее рассмотрении, в соответствии со стандартной практикой в таблицу 5 ниже не включены ассигнования на 2022 год, за исключением суммы в 44 900 долл. США, которая является долей МООНСА в дополнительных ресурсах, выделяемых всем структурам, финансируемым из регулярного бюджета, в контексте решений и рекомендаций, содержащихся в докладе КМГС и утвержденных Ассамблеей в резолюции 76/246 А (раздел XIV).
128. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для МООНСИ меньше суммы ассигнований на 2022 год на 0,5 млн долл. США (0,6 процента). Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется в основном: а) снижением на 0,2 млн долл. США расходов на группу охраны Организации Объединенных Наций в связи со снижением расходов по контракту на организацию питания; б) уменьшением расходов на гражданский персонал на 3,6 млн долл. США, обусловленным главным образом предлагаемым упразднением 31 должности, преобразованием шести должностей из должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников и снижением расходов на национальный персонал в результате применения более низкой доли общих расходов по персоналу; и с) увеличением оперативных расходов на 3,3 млн долл. США, которое вызвано увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов по классу «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с запланированными ремонтными работами в кувейтском отделении и помещений, относящихся группе охраны, «Наземный транспорт» в связи с запланированной заменой двух бронированных автобусов среднего класса и «Официальные поездки» в связи с увеличением числа очных встреч, особенно на поездки в пределах района деятельности Миссии в ситуациях, когда для эффективного выполнения предусмотренных мандатом задач необходимо физическое присутствие.
129. Увеличение доли специальных политических миссий в расходах Регионального центра обслуживания на 0,3 млн долл. США объясняется: а) увеличением расходов на международный персонал Центра в период 2022/23 года в связи с сокращением доли вакантных должностей в отношении международного персонала с 11 процентов до 8 процентов, применением обновленных ставок окладов и увеличением общих расходов по персоналу с 89,5 процента до 92,4 процента; б) увеличением расходов на национальный персонал в связи с повышением размеров окладов по ступеням в пределах класса с учетом фактического среднего уровня и увеличением общих расходов по персоналу с 32 процентов до 36 процентов, рассчитанных исходя из динамики прошлых лет; и с) увеличением доли специальных политических миссий в расходах Центра с 4,3 процента в период 2021/22 года до 5,1 процента в период 2022/23 года.

Таблица 5
Сводная информация о сметных потребностях в ресурсах на 2023 год

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2022 год ^a	Потребности в ресурсах на 2023 год	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Группа I	49 899,0	50 779,4	880,4	1,8
Группа II	61 570,9	63 223,8	1 652,9	2,7
Группа III ^b	394 189,0	420 213,4	26 024,4	6,6
МООНСА ^c	44,9	133 609,9	133 565,0	–
МООНСИ	97 673,2	97 104,5	(568,7)	(0,6)
Итого (нетто)	603 377,0	764 931,0	161 554,0	26,8
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 820,2	2 144,3	324,1	17,8
Всего (нетто)	605 197,2	767 075,3	161 878,1	26,7

^a Утвержденные ассигнования на 2022 год в размере 605 197 200 долл. США включают:

a) сумму в 604 867 900 США на финансирование 37 специальных политических миссий и доли Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2022 год, утвержденную в резолюции 76/246 А Ассамблеи (разд. X, пп. 4 и 6);

b) сумму в 329 300 долл. США, утвержденную в контексте решений и рекомендаций, содержащихся в докладе КМГС, одобренных в резолюции 76/246 А Ассамблеи (разд. XIV).

^b В своей резолюции 76/246 В Ассамблея утвердила полномочия на принятие обязательств для МООНПЛ на 2022 год в размере 17 945 500 долл. США. В соответствии со сложившейся практикой, поскольку ассигнования на 2022 год еще не утверждены, указанный в таблице 5 объем ресурсов на 2022 год не включает эту сумму.

^c В своей резолюции 76/246 А Ассамблея утвердила полномочия на принятие обязательств для МООНСА на 2022 год в размере 107 636 800 долл. США. В соответствии со сложившейся практикой, поскольку ассигнования на 2022 год еще не утверждены, указанный в таблице 5 объем ресурсов на 2022 год не включает эту сумму. Предлагаемый пересмотренный бюджет МООНСА на 2022 год содержится в документе A/76/6 (Sect. 3)/Add.9, и окончательная сумма ассигнований на 2022 год будет добавлена после его утверждения Ассамблеей. Сумма в 44 900 долл. США, указанная в таблице 5, соответствует доле МООНСА в сумме в 329 300 долл. США, которая была утверждена в контексте решений и рекомендаций, содержащихся в докладе КМГС, и распределена между всеми специальными политическими миссиями.

Таблица 6
Сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2022 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2023 год

Миссия	Потребности		Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	Ассигнования на 2022 год	в ресурсах на 2023 год	Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Группа I					
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 955,0	3 050,7	95,7	3,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате применения пересмотренной шкалы окладов при расчете расходов на должности международных сотрудников и применения действующего операционного обменного курса при расчете расходов на национальные должности.
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 698,3	2 820,4	122,1	4,5	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал, вызванным такими факторами, как увеличение ассигнований для полного финансирования одной должности, для которой в утвержденном бюджете на 2022 год было предусмотрено финансирование только на шесть месяцев, предлагаемое учреждение одной должности и применение более высокой доли общих расходов на персонал с учетом динамики расходов в последнее время.
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	476,5	477,5	1,0	0,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется дополнительными потребностями в ресурсах по классам расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Связь и информационные технологии» для Канцелярии Личного посланника Генерального секретаря в Брюсселе, что частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия общих расходов по персоналу для международных сотрудников с учетом динамики расходов в последнее время.
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	338,6	376,6	38,0	11,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется применением более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	2 045,0	1 987,9	(57,1)	(2,8)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется применением более низкой доли общих расходов по персоналу, определенной исходя из динамики расходов за последнее время, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах по классу расходов «Официальные поездки» в связи с возросшими потребностями на поездки по району деятельности миссии.

Миссия	Ассигнования на 2022 год	Потребности в ресурсах на 2023 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 132,6	15 565,7	(566,9)	(3,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется применением более высокого показателя доли вакантных должностей и предлагаемым упразднением трех должностей международных сотрудников, а также снижением оперативных расходов в связи с заключением нового контракта на аренду офисных помещений в Дамаске по более низким ставкам. Это уменьшение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах по классам расходов на: а) воздушные операции, в связи с новыми потребностями в чартерных авиарейсах для перевозки членов Конституционного комитета; и б) техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники.
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 763,6	1 921,0	157,4	8,9	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется дополнительными потребностями по следующим статьям: а) расходы на гражданский персонал в связи с применением пересмотренных шкал окладов; и б) оперативные расходы, обусловленные потребностью в ресурсах на аренду служебных помещений в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби и одновременными потребностями в ресурсах для замены одного из двух принадлежащих Организации Объединенных Наций автомобилей миссии, срок эксплуатации которого истек.
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	5 133,9	5 740,4	606,5	11,8	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом дополнительными потребностями в ресурсах по следующим статьям: а) расходы на гражданский персонал, что связано с отсроченными последствиями создания трех должностей, которые были утверждены на 2022 год и для которых в предыдущем периоде была применена доля вакантных должностей в размере 50 процентов; и б) прочие услуги в связи с увеличением потребностей в ресурсах для оплаты услуг письменного и устного перевода и услуг по обслуживанию конференций.
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	17 202,0	17 430,6	228,6	1,3	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах на гражданский персонал в результате применения пересмотренных шкал окладов и предлагаемого создания одной международной должности и увеличением стоимости аренды помещений, увеличением потребностей в ресурсах на обслуживание аппаратуры связи и информационно-технического оборудования и дополнительными потребностями в ресурсах в связи с организацией обязательных учебных курсов для сотрудников охраны и безопасности и ростом цен на топливо для генераторов в Йемене. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, обусловленным сокращением доли в расходах на аренду и эксплуатацию одного самолета, покрываемых совместно с МООНСИ, и сокращением потребностей в ресурсах на грузовые перевозки.

Миссия	Ассигнования	Потребности	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	на 2022 год	в ресурсах на 2023 год	Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 153,5	1 408,6	255,1	22,1	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей для покрытия расходов на гражданский персонал в результате применения пересмотренной шкалы окладов и заключения срочного контракта с новым Специальным посланником в отличие от его предшественника на этом посту, который работал по контракту на условиях оплаты за фактически проработанное время.
Итого, группа I	49 899,0	50 779,4	880,4	1,8	
Группа II					
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 419,5	1 524,2	104,7	7,4	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время и обновленных ставок окладов, а также увеличением потребностей в ресурсах для выплаты гонораров экспертам.
12. Группа экспертов по Судану	1 073,1	1 120,4	47,3	4,4	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах для выплаты гонораров вследствие повышения среднемесячной ставки гонораров в результате изменений в составе Группы, что частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал, обусловленным главным образом применением более низкой процентной доли общих расходов по персоналу.
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 094,5	3 110,6	16,1	0,5	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на экспертов вследствие повышения среднемесячной ставки гонораров в результате изменений в составе Группы, что частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал, обусловленным применением более низкой процентной доли общих расходов по персоналу.
14. Группа экспертов по Ливии	1 431,5	1 410,4	(21,1)	(1,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется уменьшением потребностей в ресурсах на выплату гонораров экспертам в результате снижения среднемесячной ставки гонораров в связи с изменениями в составе Группы, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал вследствие применения более высокого показателя доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 163,8	1 193,2	29,4	2,5	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах на выплату гонораров экспертам в результате изменений в составе Группы, а также дополнительными потребностями в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал вследствие применения более высокого показателя доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время и обновленных, более высоких ставок окладов.

Миссия	Ассигнования на 2022 год	Потребности в ресурсах на 2023 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
16. Группа экспертов по Йемену	2 302,2	2 210,0	(92,2)	(4,0)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется уменьшением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более низкой доли общих расходов по персоналу для должностей международных сотрудников на основе динамики расходов в последнее время, что частично компенсируется повышением окладов международных сотрудников в результате применения более низкой доли вакансий, а также уменьшением потребностей по статье расходов на оплату услуг экспертов в результате снижения среднемесячных ставок гонораров в результате изменения состава Группы.
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 253,8	1 257,6	3,8	0,3	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в связи с пересмотром средних расходов по персоналу с учетом повышения по ступеням в пределах класса для действующих сотрудников, что частично компенсируется уменьшением потребностей по статье расходов на оплату услуг экспертов в результате изменения состава Группы.
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	5 871,5	5 854,9	(16,6)	(0,3)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется уменьшением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в результате применения более низкого показателя доли вакантных должностей.
19. Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	668,1	617,3	(50,8)	(7,6)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется уменьшением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в связи с применением обновленных, более высоких ставок окладов и увеличением размера ежемесячных выплат для нового Омбудсмена, назначенного в 2022 году.
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 392,6	1 533,5	140,9	10,1	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время, а также обновленных, повышенных ставок окладов.
21. Группа экспертов по Мали	1 144,7	1 194,1	49,4	4,3	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в связи с пересмотром средних расходов по персоналу с учетом повышения по ступеням в пределах класса для действующих сотрудников, а также увеличением потребностей по статье расходов на оплату услуг экспертов в результате изменения состава Группы.

Миссия	Ассигнования на 2022 год (1)	Потребности в ресурсах на 2023 год (2)	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
22. Группа экспертов по Со- мали	1 878,2	1 858,9	(19,3)	(1,0)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено уменьшением потребностей в ресурсах на выплату гонораров экспертам в связи с изменением состава Группы, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на национальный персонал в связи с применением предположения о том, что все должности будут заполнены.
23. Группа поддержки Коми- тета Совета Безопасно- сти, учрежденного резо- люцией 1540 (2004) о не- распространении всех ви- дов оружия массового уничтожения	3 137,7	3 135,5	(2,2)	(0,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется уменьшением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в связи с применением более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на поездки экспертов и покрытие расходов на разработку онлайн-базы данных, а также веб-портала для совместной работы с Управлением по вопросам разоружения.
24. Исполнительный директо- рат Контртеррористиче- ского комитета	11 278,7	11 570,9	292,2	2,6	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется возросшими потребностями в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал в связи с применением пересмотренных ставок окладов.
25. ЮНИТАД	24 461,0	25 632,3	1 171,3	4,8	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) дополнительными потребностями по статье расходов на гражданский персонал в связи с применением более низких показателей доли вакантных должностей для всех категорий гражданского персонала, за исключением персонала, предоставляемого правительствами, применением обновленных ставок окладов для национального персонала и созданием одной должности местного разряда в Кувейтском объединенном бюро поддержки; б) увеличением потребностей в ресурсах по классу расходов «Официальные поездки»; в) расходами на установку защитных перекрытий над сборными служебными помещениями в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам оценки рисков безопасности, и расходами на установку панелей солнечных батарей; г) совместным несением расходов на один самолет, предоставляемый МООНСИ; и е) увеличением потребностей в ресурсах на техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на: а) выплату суточных участникам миссии для персонала, предоставляемого правительствами; б) оплату услуг консультантов и консультационные услуги в связи с увеличением собственного потенциала; в) автотранспортные средства, в связи с отказом от их приобретения; и г) медицинское обслуживание в связи с ожидаемым уменьшением потребностей в услугах медицинской эвакуации по воздуху и госпитализации.
Итого, группа II	61 570,9	63 223,8	1 652,9	2,7	

Миссия	Ассигнования на 2022 год (1)	Потребности в ресурсах на 2023 год (2)	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
Группа III					
26. ЮНОВАС	14 658,6	14 835,2	176,6	1,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) увеличением потребностей в ресурсах на международный персонал в связи с повышением корректива по месту службы в Сенегале; б) увеличением доли в расходах на строительство Дома Организации Объединенных Наций в Дакаре, в котором миссия будет размещаться с 2023 года; и с) приобретением портативных компьютеров вместо подлежащих замене в 2023 году и расходами на переезд служб информационно-коммуникационных технологий из ныне занимаемых помещений в новый Дом Организации Объединенных Наций; это увеличение компенсируется сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на национальный персонал в связи с применением более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время.
27. МООНСОМ	98 507,2	97 045,5	(1 461,7)	(1,5)	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов на: а) воздушные операции, в основном за счет снижения гарантированных расходов на содержание флота в результате заключения нового контракта на обслуживание флота, снижения оперативных расходов и платы за техническое обслуживание; б) горюче-смазочные материалы в связи с исключением из сметы единовременного мобилизационного сбора, который причитался к уплате в 2022 году в связи с заключением нового контракта; и с) помещения и объекты инфраструктуры в связи с сокращением расходов на услуги по обеспечению безопасности в результате расширения участия страновой группы Организации Объединенных Наций в совместном несении расходов на вооруженное охранное сопровождение. Сокращение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал, что обусловлено главным образом: а) увеличением расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций; б) более высокими расходами по заработной плате международных сотрудников; и с) предлагаемым созданием трех должностей международных сотрудников, одной должности национального сотрудника — специалиста и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций.
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 894,2	3 292,7	398,5	13,8	Увеличение в потребностях обусловлено возросшими потребностями в ресурсах на покрытие расходов на гражданский персонал в результате: а) повышения класса корректива по месту службы в Туркменистане; и б) применения более высокой доли общих расходов по персоналу для национальных сотрудников, рассчитанной с учетом динамики расходов в последнее время, что компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов на наземный транспорт в связи с исключением из сметы ассигнований на приобретение транспортных средств.

Миссия	Ассигнования на 2022 год (1)	Потребности в ресурсах на 2023 год (2)	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
29. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 525,0	3 781,3	256,3	7,3	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) дополнительными потребностями в ресурсах на покрытие расходов на гражданский персонал в связи с применением более высокой доли общих расходов по персоналу для международных сотрудников с учетом динамики расходов и повышения класса корректива по месту службы в Сенегале; и б) дополнительными потребностями в ресурсах на покрытие оперативных расходов на связь и информационные технологии, замену устаревшего оборудования и приобретение услуг в области общественной информации и издательских услуг в связи с радио- и телевизионным вещанием и распространением информации, что компенсируется сокращением расходов на военный и полицейский персонал в связи с применением новых ставок суточных участников миссии.
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	9 558,4	10 200,1	641,7	6,7	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в связи с применением пересмотренных ставок окладов, включая повышение класса корректива по месту службы для международного персонала.
31. ЮНОЦА	8 530,1	9 074,1	544,0	6,4	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) возросшими потребностями в ресурсах для покрытия расходов на международный персонал в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022 год; б) предлагаемым учреждением одной новой должности добровольца Организации Объединенных Наций и одной должности местного разряда в 2023 году; и с) заменой устаревших аппаратуры связи и информационных технологий.
32. МООНПЛ	69 262,0	88 432,2	19 170,2	27,7	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) продолжением деятельности компонента наблюдения за прекращением огня в 2023 году, насчитывающего 99 должностей, учрежденных в соответствии с резолюцией 76/246 В, для обеспечения бесперебойного и непрерывного выполнения мандата по наблюдению за прекращением огня, в отношении которого были утверждены полномочия на принятие обязательств, но ассигнования на 2022 год пока не выделены; б) возросшими потребностями в расходах на гражданский персонал, что вызвано главным образом применением пересмотренных шкал окладов и предлагаемым созданием восьми новых должностей (2 С-5, 1 С-4, 4 С-3 и 1 должности национального сотрудника — специалиста), что компенсируется упразднением 1 должности Д-1 в 2023 году; и с) возросшими потребностями в ресурсах на покрытие оперативных расходов на: i) помещения и объекты инфраструктуры в результате последних изменений расценок по договорам аренды и технического обслуживания помещений; ii) связь и информационные технологии в связи с заменой оборудования с истекшим сроком службы; и iii) воздушные операции в связи с возросшими потребностями в ресурсах в результате роста цен на топливо.

Миссия	Ассигнования на 2022 год (1)	Потребности в ресурсах на 2023 год (2)	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
33. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	66 800,6	67 454,7	654,1	1,0	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) дополнительными потребностями в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал в связи с отсроченными последствиями создания 43 должностей, утвержденных на 2022 год для осуществления новых видов деятельности, предусмотренных мандатом, что компенсируется а) сокращением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на военный и полицейский персонал в связи с применением новых ставок суточных участников миссии; и б) воздушные операции, в связи с заключением нового контракта на аренду и эксплуатацию одного самолета (без вертолетов, как планировалось ранее).
34. МООНСХ	42 292,0	37 193,0	(5 099,0)	(12,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется: а) исключением из сметы ассигнований на штаб-квартиру в аэропорту; б) отсутствием дополнительных служебных и жилых помещений в Ходейде; в) отсутствием потребностей в ресурсах для проведения строительного-монтажных работ для усиления защиты существующих помещений; д) уменьшением количества летных часов; е) отсутствием потребностей в ресурсах для оплаты услуг медицинского учреждения уровня II в Джибути; и ф) сокращением потребностей в ресурсах для оплаты грузовых перевозок в связи с уменьшением объема закупок. Такое сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется: а) новыми потребностями в ресурсах в связи с оперативным обслуживанием и обеспечением безопасности новых служебных и жилых помещений в южных районах; б) новыми потребностями в ресурсах на финансирование проектов с быстрой отдачей; в) предлагаемым созданием трех новых должностей (1 должности категории полевой службы и 2 должности местного разряда) в Кувейтском объединенном бюро поддержки; д) увеличением расходов на международный персонал в связи с применением последних шкал окладов и расходов на национальный персонал в связи с повышением ставок окладов с учетом фактических средних ступеней в пределах класса имеющихся сотрудников, а также увеличением ставок окладов национальных сотрудников, работающих в Аммане, и применением более высокой доли общих расходов по персоналу; и е) увеличением потребностей в ресурсах для резервного канала спутниковой интернет-связи в Ходейде.
35. ОПООНГ	21 841,3	22 342,5	501,2	2,3	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей и увеличением размера надбавок за работу в трудных условиях в результате реклассификации мест службы в Гаити по трудности условий из категории D в категорию E; б) новыми потребностями в ресурсах на консультантов и консультационные услуги для предоставления краткосрочных услуг по вопросам реформы исправительных учреждений и полиции, конституционного строительства, правосудия и избирательного процесса; в) приобретением пяти автомобилей для замены стареющего автопарка и увеличение расходов в связи с ростом цен на топливо; и д) приобретением компьютерной техники для замены устаревших запасов, увеличением потребностей в ресурсах на централизованное вспомогательное обслуживание и программное обеспечение (лицензии и плата за пользование), что частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах на

Миссия	Ассигнования на 2022 год (1)	Потребности в ресурсах на 2023 год (2)	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
36. ЮНИТАМС	56 319,6	66 562,1	10 242,5	18,2	<p>национальный персонал в результате девальвации местной валюты и применения более низкой доли общих расходов по персоналу, а также уменьшением потребностей в ресурсах на выплату суточных участников миссии для полиции Организации Объединенных Наций в связи с применением обновленных ставок суточных участников миссии.</p> <p>Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) возросшими потребностями в ресурсах на полицейский и гражданский персонал в связи с применением более низких показателей доли вакантных должностей, чем в 2022 году; б) возросшими потребностями в ресурсах на услуги индивидуальных консультантов — специалистов в областях упрочения мира и защиты гражданского населения; в) возросшими потребностями в ресурсах на официальные поездки, что связано с активизацией контактов миссии, необходимостью совершения важнейших поездок как в пределах района деятельности миссии и требованиями в отношении прохождения обязательных учебных курсов, которые не были предусмотрены в 2022 году; д) увеличением потребностей в ресурсах на наземный транспорт в связи с запланированной заменой стареющих транспортных средств, переданных миссии из Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре; е) увеличением потребностей в ресурсах на услуги в области связи и информационных технологий, обусловленным в основном увеличением численности персонала в 2023 году по сравнению с показателем 2022 годом, что частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на приобретение техники благодаря закупкам, произведенным в предыдущем периоде; ф) увеличением потребностей в ресурсах на медицинское обслуживание для удовлетворения возросшего спроса на услуги медицинской эвакуации по воздуху; и г) увеличением потребностей в ресурсах по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в связи с организацией заседаний.</p>
Итого, группа III	394 189,0	420 213,4	26 024,4	6,6	
МООНСА и МООНСИ					
37. МООНСА	44,9	133 609,9	133 565,0		<p>— Поскольку Генеральная Ассамблея пока не утвердила ассигнования для МООНСА на 2022 год в рамках предлагаемого пересмотренного бюджета на 2022 год, который в настоящее время находится на ее рассмотрении, в графе «Ассигнования на 2022 год» указана только сумма в 44 900 долларов США, которая представляет собой долю МООНСА в дополнительных ресурсах, выделенных для всех структур, финансируемых из регулярного бюджета, в контексте решений и рекомендаций, содержащихся в докладе КМГС и утвержденных в резолюции 76/246 А Ассамблеи (разд. XIV).</p>

Миссия	Ассигнования на 2022 год (1)	Потребности в ресурсах на 2023 год (2)	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
38. МООНСИ	97 673,2	97 104,5	(568,7)	(0,6)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется в основном: а) уменьшением потребностей в ресурсах на продовольствие в результате снижения расходов по контракту на организацию питания; и б) уменьшением потребностей в ресурсах на гражданский персонал в связи с предлагаемым упразднением 31 должности, а также снижением расходов на национальный персонал в результате применения более низкой доли общих расходов по персоналу, исчисленной с учетом динамики расходов за последнее время. Уменьшение потребностей в ресурсах компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, в основном по классам расходов: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с запланированным ремонтом помещений в кувейтском отделении и помещений, используемых группой охраны; б) «Наземный транспорт» в связи с запланированной заменой двух бронированных автобусов среднего класса; и с) «Официальные поездки» в связи с ожидаемым увеличением числа очных встреч и мероприятий, необходимых для поддержки эффективного выполнения мандата.
Итого, МООНСА и МООНСИ	97 718,1	230 714,4	132 996,3	–	
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 820,2	2 144,3	324,1	17,8	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) увеличением расходов на международный персонал Центра в период 2022/23 года в связи со снижением показателей доли вакантных должностей для международного персонала с 11 процентов до 8 процентов, применением обновленных ставок окладов и увеличением общих расходов по персоналу с 89,5 процента до 92,4 процента; б) увеличением расходов на национальный персонал в связи с повышением размеров окладов по ступеням в пределах класса с учетом фактического среднего уровня и увеличением общих расходов по персоналу с 32 процентов до 36 процентов, рассчитанных исходя из динамики прошлых лет; и с) увеличением доли специальных политических миссий в расходах Центра с 4,3 процента в период 2021/22 года до 5,1 процента в период 2022/23 года.
Всего	605 197,2	767 075,3	161 878,1	26,7	

Таблица 7
Общий обзор финансовых ресурсов специальных политических миссий

(В тыс. долл. США)

Миссия	2021 год	2022 год	2023 год	Разница	
	Расходы (1)	Ассигнования (2)	Потребности в ресурсах (3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)/(2)
Группа I:					
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 745,9	2 955,0	3 050,7	95,7	3,2
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 094,5	2 698,3	2 820,4	122,1	4,5
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	109,6	476,5	477,5	1,0	0,2
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	335,2	338,6	376,6	38,0	11,2
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 757,8	2 045,0	1 987,9	(57,1)	(2,8)
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	11 928,0	16 132,6	15 565,7	(566,9)	(3,5)
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 594,9	1 763,6	1 921,0	157,4	8,9
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 202,4	5 133,9	5 740,4	606,5	11,8
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	16 726,3	17 202,0	17 430,6	228,6	1,3
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 184,0	1 153,5	1 408,6	255,1	22,1
Итого, группа I	42 678,6	49 899,0	50 779,4	880,4	1,8
Группа II					
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	992,8	1 419,5	1 524,2	104,7	7,4
12. Группа экспертов по Судану	909,0	1 073,1	1 120,4	47,3	4,4
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	2 823,2	3 094,5	3 110,6	16,1	0,5
14. Группа экспертов по Ливии	1 096,0	1 431,5	1 410,4	(21,1)	(1,5)
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	746,0	1 163,8	1 193,2	29,4	2,5
16. Группа экспертов по Йемену	1 860,7	2 302,2	2 210,0	(92,2)	(4,0)
17. Группа экспертов по Южному Судану	651,9	1 253,8	1 257,6	3,8	0,3
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	5 184,1	5 871,5	5 854,9	(16,6)	(0,3)
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	529,8	668,1	617,3	(50,8)	(7,6)
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 294,2	1 392,6	1 533,5	140,9	10,1

Миссия	2021 год	2022 год	2023 год	Разница	
	Расходы (1)	Ассигнования (2)	Потребности в ресурсах (3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)/(2)
21. Группа экспертов по Мали	665,1	1 144,7	1 194,1	49,4	4,3
22. Группа экспертов по Сомали	1 591,4	1 878,2	1 858,9	(19,3)	(1,0)
23. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 508,5	3 137,7	3 135,5	(2,2)	(0,1)
24. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	9 861,0	11 278,7	11 570,9	292,2	2,6
25. ЮНИТАД	23 617,5	24 461,0	25 632,3	1 171,3	4,8
Итого, группа II	54 330,9	61 570,9	63 223,8	1 652,9	2,7
Группа III					
26. ЮНОВАС	13 608,4	14 658,6	14 835,2	176,6	1,2
27. МООНСОМ	94 682,2	98 507,2	97 045,5	(1 461,7)	(1,5)
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 016,9	2 894,2	3 292,7	398,5	13,8
29. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 378,3	3 525,0	3 781,3	256,3	7,3
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 652,8	9 558,4	10 200,1	641,7	6,7
31. ЮНОЦА	7 285,4	8 530,1	9 074,1	544,0	6,4
32. МООНПЛ	69 131,0	69 262,0	88 432,2	19 170,2	27,7
33. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	56 030,5	66 800,6	67 454,7	654,1	1,0
34. МООНСХ	24 944,5	42 292,0	37 193,0	(5 099,0)	(12,1)
35. ОПООНГ	20 615,9	21 841,3	22 342,5	501,2	2,3
36. ЮНИТАМС	30 362,6	56 319,6	66 562,1	10 242,5	18,2
Итого, группа III	331 708,5	394 189,0	420 213,4	26 024,4	6,6
МООНСА и МООНСИ					
37. МООНСА	136 669,9	44,9	133 609,9	133 565,0	–
38. МООНСИ	95 865,8	97 673,2	97 104,5	(568,7)	(0,6)
Итого, МООНСА и МООНСИ	232 535,8	97 718,1	230 714,4	132 996,3	136,1
Итого, сохраняемые миссии	661 253,8	603 377,0	764 931,0	161 554,0	26,8

<i>Миссия</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>Разница</i>	
	<i>Расходы</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Потребности в ресурсах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)=(3)-(2)</i>	<i>(5)=(4)/(2)</i>
Миссии, прекратившие свою деятельность					
39. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	3 351,2	–	–	–	–
40. ЮНИОГБИС	587,4	–	–	–	–
Итого, миссии, прекратившие свою деятельность	3 938,6	–	–	–	–
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 412,4	1 820,2	2 144,3	324,1	17,8
Всего	666 604,8	605 197,2	767 075,3	161 878,1	26,7

Таблица 8

Сводная информация о потребностях в ресурсах в разбивке по основным компонентам

(В тыс. долл. США)

Миссия	2021 год	2022 год	2023 год	Разница	
	Расходы (1)	Ассигнования (2)	Потребности в ресурсах (3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)/(2)
I. Военный и полицейский персонал					
1. Военные наблюдатели	4 083,7	7 434,6	6 399,6	(1 030,0)	(13,9)
2. Воинские контингенты	26 439,8	27 616,5	27 517,8	(98,7)	(0,4)
3. Полиция Организации Объединенных Наций	1 645,6	2 482,3	2 687,0	204,7	8,2
Итого, военный и полицейский персонал	32 169,1	37 533,4	36 604,4	(929,0)	(2,5)
II. Гражданский персонал					
1. Международный персонал	299 241,3	268 698,8	343 625,6	74 926,8	27,9
2. Национальный персонал	102 827,1	66 731,6	104 292,8	37 561,2	56,3
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	10 106,0	7 429,3	12 471,9	5 042,6	3,1
4. Персонал, предоставляемый правительствами	1 100,0	2 031,2	1 837,5	(193,7)	(9,5)
Итого, гражданский персонал	413 274,4	344 890,9	462 227,8	117 336,9	34,0
III. Оперативные расходы					
1. Эксперты	10 041,2	13 450,5	13 571,1	120,6	0,9
2. Консультанты и консультационные услуги	1 586,1	2 793,2	3 274,2	481,0	17,2
3. Официальная поездка	11 959,8	12 299,2	14 557,4	2 258,2	18,4
4. Помещения и объекты инфраструктуры	87 814,3	76 952,7	100 034,6	23 081,9	30,0
5. Наземный транспорт	9 308,0	8 313,1	9 608,5	1 295,4	15,6
6. Воздушные операции	40 244,3	49 062,6	55 693,9	6 631,3	13,5
7. Морские операции	313,8	382,9	298,9	(84,0)	(21,9)
8. Связь и информационные технологии	31 624,7	28 431,7	37 001,2	8 569,5	30,1
9. Медицинское обслуживание	5 911,9	7 857,8	9 316,4	1 458,6	18,6
10. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	17 006,2	21 409,0	22 542,6	1 133,6	5,3
11. Проекты с быстрой отдачей	–	–	200,0	200,0	–
Итого, оперативные расходы	215 810,3	220 952,7	266 098,8	45 146,1	20,4
Итого, сохраняемые миссии	661 253,8	603 377,0	764 931,0	161 554,0	26,8

<i>Миссия</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>Разница</i>	
	<i>Расходы</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Потребности в ресурсах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)=(3)-(2)</i>	<i>(5)=(4)/(2)</i>
Миссии, прекратившие свою деятельность					
1. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	3 351,2	–	–	–	–
2. ЮНИОГБИС	587,4	–	–	–	–
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 412,4	1 820,2	2 144,3	324,1	17,8
Всего	666 604,8	605 197,2	767 075,3	161 878,1	26,7

Должности

130. Предлагаемая на 2023 год численность гражданского персонала в общей сложности на 39 штатных единиц меньше, чем в предыдущем периоде, — 4622 против 4661, что является результатом сокращения 27 должностей в МООНСА, 31 должности в МООНСИ и одной должности в тематической группе I, которое компенсируется увеличением числа должностей на одну должность в тематической группе II и 19 должностей в тематической группе III.
131. Штатное расписание МООНПЛ на 2022 год включает 99 новых должностей, утвержденных Ассамблеей в резолюции 72/266 В.
132. Данные о штате МООНСА приводятся в соответствии с информацией, содержащейся в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9), с тем чтобы можно было вывести общие показатели численности персонала на 2022 год для всех миссий. Предлагаемая на 2022 год численность персонала МООНСА подлежит утверждению Генеральной Ассамблеей.
133. Сводная информация об общем количестве должностей гражданского персонала в разбивке по группам приводится в таблице 9. В таблице 10 представлена информация о количестве, категориях и классах должностей гражданского персонала по каждой миссии. Информация о предлагаемых изменениях касательно количества, уровня, места службы, организационного подразделения и названий должностей приводится в приложении XVIII к настоящему докладу.

Таблица 9

Сводная информация о предлагаемой численности гражданского персонала

	2022 год	2023 год	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Группа I	281	280	(1)	(0,4)
Группа II	264	265	1	0,4
Группа III ^a	2 112	2 131	19	0,9
МООНСА ^b	1 200	1 173	(27)	(2,3)
МООНСИ	804	773	(31)	(3,9)
Всего	4 661	4 622	(39)	(0,9)

^a Включая 99 новых должностей, учрежденных на основании резолюции 72/266 В Генеральной Ассамблеей.

^b Соответствует численности, указанной в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9), который подлежит утверждению Ассамблеей.

Методология расчета стандартных ставок окладов для специальных политических миссий

134. Что касается расходов по международному персоналу, то заложенные в бюджет ставки чистых окладов и ставки налогообложения персонала на 2023 год были определены для каждого класса и для каждой специальной политической миссии в соответствии с методологией, изложенной ниже:
- а) ставки окладов были скорректированы с учетом пересмотренной шкалы базовых окладов для сотрудников категории специалистов и выше, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/240 и вступившей в силу 1 января 2022 года. Ставки шкалы скорректированы путем повышения размера чистого базового оклада на 0,92 процента и соразмерного уменьшения числа пунктов множителя корректива по месту службы, в результате чего размеры чистого получаемого на руки вознаграждения не изменятся.

Шкала чистых базовых окладов для сотрудников категории полевой службы также была пересмотрена, и пересмотренная шкала вступила в силу 1 января 2022 года (см. [ST/IC/2022/3](#));

- b) ступени, выбранные для каждого класса, определены исходя из фактических средних ступеней должностей для каждой миссии по состоянию на 31 декабря 2021 года с использованием фактических данных о численности международных сотрудников;
 - c) ставки чистых базовых окладов были рассчитаны с учетом множителя корректива по месту службы для каждого места службы по состоянию на январь 2022 года.
135. Кроме того, для расчета процентной доли общих расходов по персоналу, подлежащей учету в предлагаемых потребностях в ресурсах на 2023 год, были использованы фактические общие расходы по персоналу и расходы на выплату чистых окладов (с учетом коррективов по месту службы, но за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) за период с 1 января по 31 декабря 2021 года.
136. В соответствии с обычной практикой определения предлагаемых потребностей в ресурсах для специальных политических миссий сметные расходы на национальный персонал определяются на основе окладов для фактических классов и ступеней должностей и общих расходов по персоналу в прошлые периоды в каждом конкретном месте службы.
137. В приложении XV приводятся данные о заложенных в бюджет и фактических показателях доли вакантных должностей в разбивке по категориям персонала для каждой миссии.

Вакансии

138. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренными Генеральной Ассамблеей ([A/71/595](#), п. 46 b)), в приложении XV к настоящему докладу приводится информация об утвержденных показателях доли вакантных должностей на 2022 год и предлагаемых показателях доли вакантных должностей на 2023 год, а также о фактических показателях доли вакантных должностей за 2021 год. Предлагаемые коэффициенты вакансий определены с учетом самых последних показателей доли вакансий, средних показателей доли вакансий за текущий финансовый год до данного момента, а также, в соответствующих случаях, данных о фактической численности персонала за предыдущие периоды и предлагаемых изменений в составе персонала. В целом предлагаемые на 2023 год показатели отражают фактическую среднюю долю вакансий за период с 1 января по декабрь 2021 года. В некоторых случаях в них также учтено увеличение числа набираемых сотрудников в 2022 году и ожидаемое зачисление в штат новых сотрудников до конца года. В тех случаях, когда средняя доля вакансий для должностей гражданского персонала в 2021 году была равна нулю, обычно предлагается доля вакансий в размере 5 процентов с учетом возможной текучести имеющихся кадров.
139. Специальные политические миссии полностью осведомлены о рекомендациях Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/76/7/Add.1](#), п. 35) о необходимости оперативного заполнения вакантных должностей. В условиях дефицита ликвидности в период с начала 2020 года по май 2021 года были приняты меры для смягчения его воздействия, в результате чего был приостановлен набор персонала на должности, финансируемые из регулярного бюджета, что позволило Организации продолжать выплачивать оклады и пособия персоналу и рассчитываться с поставщиками, ограничивая наём и корректируя обязательства с учетом объемов собираемых взносов. С мая 2021 году работа по набору кадров возобновилась, однако она выполняется постепенно в связи с сохраняющейся неопределенностью. Тем не менее в 2022 году работа по заполнению вакантных должностей, особенно тех, которые оставались вакантными долгое время, ускорилась. В контексте подготовки бюджета на 2023 год миссии также воспользовались возможностью провести критический анализ этих должностей на предмет возможного упразднения тех из них, функции которых быть переданы другим сотрудникам.

140. В соответствии с практикой составления других разделов бюджета по программам сведения о должностях, которые по состоянию на 30 апреля 2022 года оставались вакантными более двух лет, и должностях, на которых сотрудникам выплачивается специальная должностная надбавка на протяжении более одного года, включены в дополнительную информацию по каждой тематической группе с указанием даты возникновения вакансии или даты начала выплаты специальной должностной надбавки, уровня и наименования должности, организационной единицы и данных о текущем положении дел с заполнением соответствующей вакансии.

Таблица 10
Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, междуна- родный персонал	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по- левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Местный разряд	ДООН	
Группа I																	
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру																	
Утвержденная численность на 2022 год	1 ^a	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	–	21
Предлагаемая численность на 2023 год	1 ^a	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	–	21
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	1 ^b	–	–	2	4 ^c	2	–	10	–	–	2	12	–	–	–	12
Предлагаемая численность на 2023 год	1	1 ^b	–	–	2	4	2	1	11	–	–	2	13	–	–	–	13
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	–	–	–	1
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре																	
Утвержденная численность на 2022 год	1 ^a	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2023 год	1 ^a	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2022 год	1 ^d	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2023 год	1 ^d	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях																	
Утвержденная численность на 2022 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
Предлагаемая численность на 2023 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, междуна-родный персонал	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Местный персонал		
													ДООН		Всего		
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	1	3	8	14	14	–	42	10	–	8	60	–	31	–	91
Предлагаемая численность на 2023 год	1	1	1	3	8	14	11	–	39	10	–	8	57	–	31	–	88
Изменение	–	–	–	–	–	–	(3)	–	(3)	–	–	–	(3)	–	–	–	(3)
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	2	–	9
Предлагаемая численность на 2023 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	2	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	1	1	5	7	5	–	20	1	–	1	22	1	7	–	30
Предлагаемая численность на 2023 год	1	–	1	1	5	7	5	–	20	1	–	1	22	1	7	–	30
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	1	1	6	15	11	–	35	25	–	1	61	11	29	–	101
Предлагаемая численность на 2023 год	1	–	1	1	6	15	10	–	34	26	–	1	61	13	28	–	102
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–	–	2	(1)	–	2
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	–	5
Предлагаемая численность на 2023 год	1	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, группа I																	
Утвержденная численность на 2022 год	9	3	3	8	26	51	37	–	137	40	–	15	192	14	75	–	281
Предлагаемая численность на 2023 год	9	3	3	8	26	51	33	1	134	41	–	15	190	16	74	–	280
Изменение	–	–	–	–	–	–	(4)	1	(3)	1	–	–	(2)	2	(1)	–	(1)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Всего, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС	Местный разряд		ДООН
Группа II																	
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Группа экспертов по Судану																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	1	2	6	-	-	-	6
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	1	2	6	-	-	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Группа экспертов по Ливии																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Группа экспертов по Йемену																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	-	8
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	-	8
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, междуна-родный персонал	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Местный персонал		
													Местный разряд		ДООН		
17. Группа экспертов по Южному Судану																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	3
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	19	-	-	-	19
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	19	-	-	-	19
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	1	2	2	-	5	-	-	2	7	-	-	-	7
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	1	2	2	-	5	-	-	2	7	-	-	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Группа экспертов по Мали																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. Группа экспертов по Сомали																	
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	4	-	6
Предлагаемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	4	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, междуна-родный персонал	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Местный персонал		
													ДООН		разряд		
23. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения																	
Утвержденная численность на 2022 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2023 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
24. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета																	
Утвержденная численность на 2022 год	–	1	1	2	9	20	8	3	44	–	1	7	52	–	–	–	52
Предлагаемая численность на 2023 год	–	1	1	2	9	20	8	3	44	–	1	7	52	–	–	–	52
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
25. ЮНИТАД																	
Утвержденная численность на 2022 год	–	1	–	2	5	15	17	4	44	44	–	–	88	23	29	8	148
Предлагаемая численность на 2023 год	–	1	–	2	5	15	17	4	44	43	–	–	87	25	29	8	149
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	2	–	–	1
Итого, группа II																	
Утвержденная численность на 2022 год	–	2	1	4	17	43	46	7	120	49	2	27	198	23	35	8	264
Предлагаемая численность на 2023 год	–	2	1	4	17	43	46	7	120	48	2	27	197	25	35	8	265
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	2	–	–	1
Группа III																	
26. ЮНОВАС																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	–	2	9	14	10	1	38	6	–	–	44	9 ^e	22	–	75
Предлагаемая численность на 2023 год	1	1	–	2	9	14	10	1	38	6	–	–	44	9 ^e	22	–	75
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
27. МООНСОМ																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	2 ^f	1	8 ^g	30	50	37	–	129	57	–	–	186	85	45	18	334
Предлагаемая численность на 2023 год	1	2 ^f	1	8 ^g	30	51	38	1	132	57	–	–	189	86	45	19	339
Изменение	–	–	–	–	–	1	1	1	3	–	–	–	3	1	–	1	5

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, междуна-родный персонал	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Местный разряд	ДООН	
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии																	
Утвержденная численность на 2022 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	2	–	–	8	4	18	–	30
Предлагаемая численность на 2023 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	2	–	–	8	4	18	–	30
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
29. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии																	
Утвержденная численность на 2022 год	–	–	–	–	2	6	–	–	8	1	–	–	9	–	2	–	11
Предлагаемая численность на 2023 год	–	–	–	–	2	6	–	–	8	1	–	–	9	–	2	–	11
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	1 ^b	–	1	2	6	1	–	12	7	–	–	19	5	58	–	82
Предлагаемая численность на 2023 год	1	1 ^b	–	1	2	6	1	–	12	6	–	–	18	5	60	–	83
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	2	–	1
31. ЮНОЦА																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	–	2	5	12	6	–	26	7	–	–	33	4	11	–	48
Предлагаемая численность на 2023 год	1	–	–	2	5	12	6	–	26	7	–	–	33	4	12	1	50
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2
32. МООНПЛ																	
Утвержденная численность на 2022 год ^h	1	2 ^f	–	8	17 ⁱ	42	44	2	116	154	–	1	271	15	118	6	410
Предлагаемая численность на 2023 год	1	2 ^f	–	7	20 ⁱ	42	48	2	122	154	–	1	277	16	118	6	417
Изменение	–	–	–	(1)	3	–	4	–	6	–	–	–	6	1	–	–	7
33. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	1	7	23	38	54	1	126	44	–	1	171	95	88	141	495
Предлагаемая численность на 2023 год	1	1	1	5	25	38	54	1	126	44	–	1	171	95	88	141	495
Изменение	–	–	–	(2)	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, междуна-родный персонал	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Местный разряд	ДООН	
34. МООНСХ																	
Утвержденная численность на 2022 год	–	1	1	1	6	11 ^j	19 ^j	1	40	33	–	–	73	9	80	–	162
Предлагаемая численность на 2023 год	–	1	1	1	6	11 ^j	19 ^j	1	40	34	–	–	74	9	82	–	165
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	2	–	3
35. ОПООНГ																	
Утвержденная численность на 2022 год	–	1	1 ^f	5 ^k	8 ^k	19 ^k	11	1	46	17	–	2 ^k	65	17	28	–	110
Предлагаемая численность на 2023 год		1	1 ^f	5 ^k	8 ^k	19 ^k	11	1	46	17	–	2 ^k	65	17	28	–	110
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
36. ЮНИТАМС																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	1 ^f	2	5	20	40 ^l	37	2	108	68	–	1	177	57	109	12	355
Предлагаемая численность на 2023 год	1	1 ^f	2	5	21	40 ^l	37	2	109	68	–	1	178	57	109	12	356
Изменение	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Итого, группа III																	
Утвержденная численность на 2022 год	7	11	6	39	123	240	221	8	655	396	–	5	1 056	300	579	177	2 112
Предлагаемая численность на 2023 год	7	11	6	36	129	241	226	9	665	396	–	5	1 066	302	584	179	2 131
Изменение	–	–	–	(3)	6	1	5	1	10	–	–	–	10	2	5	2	19
МООНСА и МООНСИ																	
37. МООНСА																	
Предлагаемая численность на 2022 год ^m	1	2	1	7	28	55	58	5	157	138	–	1	296	125	674	105	1 200
Предлагаемая численность на 2023 год	1	2	1	7	28	55	58	5	157	137	–	1	295	127	646	105	1 173
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	2	(28)	–	(27)
38. МООНСИ																	
Утвержденная численность на 2022 год	1	2 ^f	1	6	18	47	53	4	132	161	–	–	293	118	391	2	804
Предлагаемая численность на 2023 год	1	2 ^f	1	6	16	45	51	5	127	151	–	–	278	122	371	2	773
Изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	(2)	1	(5)	(10)	–	–	(15)	4	(20)	–	(31)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, междуна-родный персонал	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Местный разряд	ДООН	
Итого, МООНСА и МООНСИ																	
Утвержденная/предлагаемая численность на 2022 год ^m	2	4	2	13	46	102	111	9	289	299	–	1	589	243	1 065	107	2 004
Предлагаемая численность на 2023 год	2	4	2	13	44	100	109	10	284	288	–	1	573	249	1 017	107	1 946
Изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	(2)	1	(5)	(11)	–	–	(16)	6	(48)	–	(58)
Всего																	
Утвержденная/предлагаемая численность на 2022 год ^{h,m}	18	20	12	64	212	436	415	24	1 201	784	2	48	2 035	580	1 754	292	4 661
Предлагаемая численность на 2023 год	18	20	12	61	215	435	414	27	1 203	773	2	48	2 026	592	1 710	294	4 622
Изменение	–	–	–	(3)	4	(1)	(1)	3	2	(11)	–	–	(9)	12	(44)	2	(39)

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Заместитель Генерального секретаря работает по контракту на условиях оплаты за фактически проработанное время.

^b Помощник Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

^d Заместитель Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

^e Включая 1 должность временного персонала общего назначения (местный разряд).

^c Включая одну должность С-4, утвержденную в бюджете на 2022 год в качестве должности временного персонала общего назначения на шесть месяцев.

^f Одна должность финансируется на 50 процентов, на основе совместного несения расходов с Управлением по координации деятельности в целях развития по координации развития.

^g Включая одну должность временного персонала общего назначения (Д-1).

ⁱ Включая одну должность временного персонала общего назначения (С-5).

^h Штатное расписание МООНПЛ на 2022 год включает 311 должностей, утвержденных в резолюции 76/246 А, и 99 должностей, утвержденных в резолюции 76/246 В.

^j Включая одну должность С-4 и одну должность С-3, утвержденные в качестве должностей временного персонала общего назначения.

^k Включая пять должностей временного персонала общего назначения (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)).

^l Включая одну должность временного персонала общего назначения (С-4).

^m Данные о штате МООНСА приводятся в настоящей таблице в соответствии с информацией, содержащейся в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год (А/76/6 (Sect. 3)/Add.9), с тем чтобы можно было вывести общие показатели численности персонала на 2022 год, поскольку в отличие от других миссий численность персонала МООНСА на 2022 год на момент завершения подготовки настоящего доклада не была утверждена. Предлагаемая на 2022 год численность персонала МООНСА подлежит утверждению Ассамблеей.

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации или просьбы

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/76/7/Add.1): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/246 А

Консультативный комитет отмечает, что в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали имеется в общей сложности 12 вспомогательных сотрудников, в то время как в других комплексных миссиях штат таких сотрудников составляет 2–5 человек. Консультативный комитет надеется, что Миссия проведет оценку в отношении штата соответствующего вспомогательного персонала и сообщит о ее итогах в следующем бюджетном документе. Комитет рассматривает этот вопрос более подробно в своем соответствующем докладе (A/76/7/Add.4) (п. 24).

Консультативный комитет надеется, что информация о передаче функций закрытых миссий системе координаторов-резидентов, включая сведения об извлеченных уроках, будет представлена в контексте будущих бюджетных документов (п. 26).

Поэтому Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить финансирование четырех должностей руководителей программ по вопросам деятельности, связанной с разминированием, по линии временного персонала общего назначения на 2022 год и просит Генерального секретаря провести обзор программ по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в четырех специальных политических миссиях, включая их соответствующие кадровые потребности и надлежащие уровни управления, в целях повышения подотчетности и эффективности, и сообщить о его результатах в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год (п. 29).

Не все 12 сотрудников, занятых в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) являются вспомогательным персоналом. Десять из этих 12 человек являются основными сотрудниками, работающими в Группе поддержки Нового партнерства в интересах развития Африки (3 сотрудника), Группе по восстановлению общин и расширению власти и ответственности государства (6 сотрудников) и Группе по предупреждению насильственного экстремизма и борьбе с ним (1 сотрудник).

В настоящее время вспомогательный персонал Канцелярии заместителя Специального представителя состоит только из 1 сотрудника на должности С-4 и 1 сотрудника на должности категории полевой службы. Это согласуется с численностью вспомогательного персонала в других комплексных миссиях.

Информация об уроках, извлеченных из опыта передачи функций закрытых миссий системе координаторов-резидентов, приводится в пунктах 41–49 настоящего доклада.

Информация об обзоре программ по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в четырех специальных политических миссиях приводится в пунктах 86–94 настоящего доклада.

Консультативный комитет напоминает, что в дополнение к своим резолюциям 61/276 и 66/264 Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/263 просила Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к тому, чтобы содействовать замене должностей международных сотрудников должностями национального персонала в соответствующих случаях, а также к формированию местного потенциала в рамках специальных политических миссий и включать информацию по этому вопросу в будущие бюджеты (п. 31).

В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что работа над обновленными редакциями этих документов еще не завершена, поскольку Департамент прилагает усилия для учета мнений заинтересованных сторон, с тем чтобы подготовить более качественный продукт, который принес бы больше пользы, однако при этом процесс рассмотрения вышел за рамки первоначально предусмотренных сроков. Ожидается, что обновленные

Миссии продолжают принимать дополнительные меры в поддержку перевода должностей на национальную основу. Например, в рамках специальных мер, которые были введены в МООНСОМ в 2018 году с одобрения Управления людских ресурсов и действие которых было продлено в 2019 году, были смягчены требования к стажу работы, чтобы привлечь потенциальных кандидатов, расширив возможности для трудоустройства и повышения квалификации в контексте усилий по наращиванию национального потенциала, что будет способствовать дальнейшему увеличению числа должностей, преобразуемых в должности национальных сотрудников. Однако Миссия пришла к выводу, что для восполнения нехватки квалифицированных кадров одних только специальных мер недостаточно. В результате руководители МООНСОМ и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) санкционировали выделение дополнительного финансирования на проведение мероприятий по профессиональной подготовке и содействию развитию карьеры для национальных сотрудников.

Также были приняты меры по расширению сотрудничества с национальными заинтересованными сторонами. Например, Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД), взаимодействовала со своими национальными партнерами, в частности с национальным координационным комитетом, для выявления потенциальных кандидатов на национальные должности. В 2021 году миссия организовала семинар для таких кандидатов с целью ознакомить их с порядком подачи заявлений о приеме на работу в Организацию Объединенных Наций, в результате чего удалось привлечь ряд потенциальных кандидатов, чьи заявления могли бы быть рассмотрены ЮНИТАД на предмет заполнения открывающихся вакансий. Рассматривается вопрос о проведении в 2022 году еще одного семинара, специально для кандидатов-женщин.

Информация по этому вопросу представлена в пунктах 66–70 настоящего доклада.

руководящие указания будут обнародованы к концу третьего квартала. Консультативный комитет надеется, что информация о выпуске и выполнении обновленных руководящих указаний будет представлена в контексте следующих бюджетных документов специальных политических миссий (п. 32).

Отмечая незначительное увеличение в 2020 году числа миссий, достигших более высокого показателя соблюдения правила, Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 74/262 Генеральная Ассамблея выразила обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о применении правила о заблаговременном приобретении билетов и просила Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению показателя соблюдения директивы о применении правила о заблаговременном приобретении билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения этой директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (п. 41).

Консультативный комитет вновь заявляет о важности модернизации устаревшей информационно-коммуникационной техники (ИКТ) и надеется, что Генеральный секретарь представит сводную информацию о ходе модернизации такого оборудования в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам. Комитет ожидает дальнейшего рассмотрения сводной информации о ходе модернизации устаревшего информационно-коммуникационного оборудования в плане капитальных вложений на семьдесят седьмой сессии (см. A/76/7, п. VIII.56) (п. 46).

Консультативный комитет вновь заявляет, что в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, высказанной в ее резолюции 74/263, Генеральный секретарь будет и впредь добиваться того, чтобы фактический объем обеспечения автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием регулярно пересматривался и приводился в соответствие с установленными нормативами и чтобы в контексте будущих предлагаемых бюджетов приводилось конкретное обоснование увеличения объема обеспечения миссий (п. 49).

Многим миссиям по-прежнему непросто строго следовать правилу заблаговременного планирования поездок в условиях, когда приходится иметь дело с порой непредвиденными ограничениями и трудностями, возникающими в связи с COVID-19, особенно в свете распространения новых, легко передающихся вариантов. Кроме того, миссии считают важным сохранять гибкость, с тем чтобы иметь возможность опрашивать свидетелей, когда те готовы к сотрудничеству, и быть в состоянии откликаться на просьбы партнеров в правительственных кругах о проведении встречи или оказании поддержки. Надлежащему планированию поездок также препятствуют нестабильная политическая ситуация и обстановка в плане безопасности.

В настоящее время Управление информационно-коммуникационных технологий проводит обзор состояния аппаратных средств, оборудования и корпоративных прикладных программ, включая ситуацию с кибербезопасностью, в Организации и расчетных потребностей в мощностях на ближайшие 5–10 лет, в том числе с учетом морального устаревания имеющейся техники, развития новых технологий, усиливающейся роли ИКТ в работе Организации и гибридного характера локальной/облачной архитектуры приложений и услуг, а также связанных с этим потребностей в надлежащей инфраструктуре, необходимой для модернизации технических решений. Доклад о плане капитальных вложений будет представлен Генеральной Ассамблее в ходе основной части ее семьдесят седьмой сессии (см. A/76/7, п. VIII.56).

Информация о количестве транспортных средств и единиц компьютерной техники в распоряжении миссий приводится в пунктах 99–104 и таблицах 3 и 4 настоящего доклада.

Консультативный комитет вновь выражает надежду на то, что в будущих бюджетных документах будет, как и прежде, представляться сводная информация о вспомогательных должностях в Центральных учреждениях. Комитет по-прежнему считает, что число имеющихся должностей сотрудников по поддержке в Центральных учреждениях должно ежегодно пересматриваться и корректироваться с учетом изменений в мандатах миссий в целях повышения эффективности вспомогательного обслуживания (см. A/75/7/Add.2, п. 48) (п. 52).

Консультативный комитет надеется, что в контексте будущих бюджетных документов будет представлена информация о соотношении мужчин и женщин на должностях Д-1 и Д-2 и на уровне заместителя Генерального секретаря и/или помощника Генерального секретаря в разбивке по классам должностей (п. 63).

Консультативный комитет отмечает, что в отличие от информации о соотношении мужчин и женщин, представленной в приложениях I и XVI (см. A/76/6 (Sect. 3)/Add.1 и п. 65 ниже), в докладе отсутствует информация о географической представленности, и надеется, что соответствующая информация будет включена в будущие бюджетные документы (п. 64).

Комитет вновь заявляет, что Ассамблее следует просить Генерального секретаря принять меры, включая меры по набору новых сотрудников и укреплению системы подотчетности руководителей, для улучшения показателей географической представленности и гендерной сбалансированности во всех специальных политических миссиях и представить в будущих бюджетных документах обновленную информацию, в том числе о географической представленности в разбивке по гражданству (п. 65).

Консультативный комитет надеется, что все миссии доработают формулировки предположений в отношении планирования, чтобы обеспечить более последовательный учет условий, в которых они работают (п. 68).

Сводная информация о должностях вспомогательного обслуживания в Центральных учреждениях представлена в пунктах 95–98 приложения III к настоящему докладу.

В соответствии с духом этой рекомендации информация о соотношении мужчин и женщин среди гражданского персонала специальных политических миссий и его географическом распределении, которая приводится в приложениях XVI и XVII к настоящему докладу, содержит данные о сотрудниках на должностях уровня заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря и сотрудниках на должностях Д-1 и Д-2 отдельно по каждому классу должности.

В приложениях XVI и XVII к настоящему докладу приведены новейшие данные о соотношении мужчин и женщин и географическом распределении персонала по состоянию на 30 апреля 2022 года.

Информация об усилиях, предпринимаемых для улучшения показателей гендерного баланса и географической представленности гражданского персонала, приводится в пунктах 71–76 настоящего доклада. В приложениях XVI и XVII к настоящему докладу приведены новейшие данные о соотношении мужчин и женщин и географическом распределении персонала по состоянию на 30 апреля 2022 года.

Специальные политические миссии в полной мере учли накопленный опыт и передовую практику внесения корректировок и изменений в свои программы в связи с меняющейся оперативной обстановкой. Предположения в отношении планирования основываются на результатах систематического анализа опыта, приобретенного в последние годы, и ожидаемые результаты на 2023 год сформулированы таким образом, чтобы они наилучшим образом учитывали понимание условий, в которых миссиям приходится осуществлять свою деятельность.

Отмечая достигнутые улучшения, Консультативный комитет вместе с тем надеется, что будет продолжена работа по дальнейшему совершенствованию формата и содержания докладов о бюджетах специальных политических миссий (например, схема организационной структуры будет представляться в приложении к докладу, а не отдельно в качестве дополнительной информации, с четким обозначением предлагаемых кадровых изменений), а также по повышению качества ответов, представляемых Комитету (см. также [A/72/7/Add.10](#), п. 51; [A/70/7/Add.10](#), п. 46) (п. 69).

Консультативный комитет ожидает, что в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2023 год ему будет представлена информация о более полной оценке осуществления положений о делегировании полномочий специальными политическими миссиями (п. 70).

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам ([A/76/7/Add.38](#)): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [76/246 В](#)

Кроме того, Комитет, принимая во внимание многофункциональность должностей заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) в полевых миссиях, в которых задействован ряд структур Организации Объединенных Наций, рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря соответствующим образом пересмотреть общие механизмы финансирования и изложить устойчивый и более справедливый порядок финансирования в его следующем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (п. 23).

Предположения по планированию для каждой миссии сформулированы в координации с другими миссиями, действующими в том же регионе, но сохраняют свою специфику и отличаются от предположений других миссий с учетом отдельных и различающихся мандатов миссий, работающих в одинаковых условиях. Кроме того, предположения в отношении планирования согласуются оперативной обстановкой на местах и должным образом учитывают потребности в ресурсах, касающиеся помещений и объектов инфраструктуры, ИКТ и охраны и безопасности.

Эта рекомендация выполнена. Начиная с предлагаемого бюджета на 2023 год организационные структуры всех специальных политических миссий приводятся в приложении II в составе всех брошюр по тематическим группам. Секретариат продолжает прилагать усилия для дальнейшего улучшения формы представления информации в докладах, а также в письменных ответах, представляемых Комитету.

Информация по этому вопросу представлена в пунктах 38 и 39 настоящего доклада.

Секретариат провел этот обзор и его результаты изложены в пунктах 79–84 настоящего доклада.

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/75/7/Add.8): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/253 А

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря систематически включать в будущие предлагаемые бюджеты по программам подробное перечисление всех должностей уровней Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в том числе должностей, утвержденных Комитетом, и должностей, учрежденных Генеральным секретарем, и информацию о положении дел с их заполнением (п. 15).

В настоящее время в специальных политических миссиях отсутствуют должности уровня Д-1 и выше, финансируемые по линии внебюджетных ресурсов.

Приложение II

Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий

Миссия	Ведущий департамент	Последние мандаты и сроки их истечения
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 186 (1964) , 367 (1975) , 1250 (1999) , 1475 (2003) , 1758 (2007) , 1818 (2008) , 1873 (2009) , 1930 (2010) , 1986 (2011) , 2026 (2011) , 2058 (2012) , 2114 (2013) , 2135 (2014) , 2168 (2014) , 2197 (2015) , 2234 (2015) , 2263 (2016) , 2300 (2016) , 2338 (2017) , 2369 (2017) , 2398 (2018) , 2430 (2018) , 2453 (2019) , 2483 (2019) , 2506 (2020) , 2537 (2020) и 2561 (2021) ; бессрочный мандат
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида		Резолюция 1366 (2001) Совета Безопасности; S/2004/567 и S/2004/568 ; бессрочный мандат
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВМ	S/1997/236, S/2005/497, S/2005/498, S/2009/19, S/2009/20, S/2017/462 и S/2017/463; резолюции 1813 (2008) , 2099 (2013) и 2468 (2019) Совета Безопасности; бессрочный мандат
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 1559 (2004) Совета Безопасности; S/PRST/2006/3 ; бессрочный мандат
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВМ	S/2009/254, S/2010/103, S/2011/279, S/2018/665 и S/2018/666; бессрочный мандат
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Резолюция 66/253 Генеральной Ассамблеи; резолюции 2118 (2013) , 2254 (2015) , 2268 (2016) и 2336 (2016) Совета Безопасности; бессрочный мандат
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	ДПВМ	S/2011/474, S/2011/475, S/2016/258, S/2016/259, S/2018/955 и S/2018/979; бессрочный мандат
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	Резолюции 2098 (2013) , 2147 (2014) , 2211 (2015) , 2277 (2016) , 2348 (2017) , 2409 (2018) , 2502 (2019) и 2556 (2020) Совета Безопасности; бессрочный мандат
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВМ	S/2016/488 и S/2016/489; резолюции 2216 (2015) , 2266 (2016) , 2342 (2017) , 2402 (2018) , 2451 (2018) , 2452 (2019) , 2456 (2019) и 2505 (2020) Совета Безопасности; бессрочный мандат

<i>Миссия</i>	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты и сроки их истечения</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ДПВМ	Резолюции 72/248 и 76/180 Генеральной Ассамблеи
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВМ	Резолюция 2582 (2021) Совета Безопасности; 1 августа 2022 года
Группа экспертов по Судану	ДПВМ	Резолюция 2620 (2022) Совета Безопасности; 12 марта 2023 года
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	ДПВМ	Резолюция 2627 (2022) Совета Безопасности; 30 апреля 2023 года
Группа экспертов по Ливии	ДПВМ	Резолюция 2571 (2021) Совета Безопасности; 15 августа 2022 года
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	ДПВМ	Резолюция 2588 (2021) Совета Безопасности; 31 августа 2022 года
Группа экспертов по Йемену	ДПВМ	Резолюция 2624 (2022) Совета Безопасности; 28 марта 2023 года
Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Резолюция 2577 (2021) Совета Безопасности; 1 июля 2022 года
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	ДПВМ	Резолюции 2610 (2021) и 2611 (2021) Совета Безопасности; 17 июня 2024 года и 17 декабря 2022 года
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2610 (2021) Совета Безопасности; 17 июня 2024 года
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности; 18 октября 2025 года
Группа экспертов по Мали	ДПВМ	Резолюция 2590 (2021) Совета Безопасности; 30 сентября 2022 года
Группа экспертов по Сомали	ДПВМ	Резолюция 2607 (2021) Совета Безопасности; 15 декабря 2022 года
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	УВР	Резолюции 1673 (2006) , 1810 (2008) , 1977 (2011) , 2055 (2012) , 2325 (2016) и 2622 (2022) Совета Безопасности; 30 ноября 2022 года
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	ИДКТК	Резолюция 2617 (2021) Совета Безопасности; 31 декабря 2025 года
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД)	ЮНИТАД	Резолюция 2597 (2021) Совета Безопасности; 17 сентября 2022 года

<i>Миссия</i>	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты и сроки их истечения</i>
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	S/2016/88 , S/2016/89 , S/2016/1128 , S/2016/1129 , S/2019/1009 и S/2020/85 ; резолюция 2349 (2017) Совета Безопасности; 31 января 2023 года
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Резолюции 2102 (2013) , 2592 (2021) и 2632 (2022) Совета Безопасности; 31 октября 2022 года
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	ДПВМ	S/2007/279 и S/2007/280 ; бессрочный мандат
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ДПВМ	S/2020/1322 , S/2020/1323 , S/2021/1069 и S/2021/1070 ; бессрочный мандат
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	ДПВМ	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85 , S/2007/86 , S/2012/34 , S/2012/35 и S/PRST/2015/7 ; бессрочный мандат
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	S/2009/697 , S/2010/457 , S/2018/789 , S/2018/790 , S/PRST/2019/10 и S/2021/720 ; 31 августа 2024 года
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Резолюции 2486 (2019) и 2629 (2022) Совета Безопасности; 31 июля 2022 года
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Резолюции 2366 (2017) , 2377 (2017) , 2381 (2017) , 2435 (2018) , 2487 (2019) , 2545 (2020) , 2574 (2021) и 2603 (2021) Совета Безопасности; 31 октября 2022 года
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	ДПВМ	Резолюции 2452 (2019) , 2481 (2019) , 2534 (2020) и 2586 (2021) Совета Безопасности; 15 июля 2022 года
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	ДПВМ	Резолюция 2600 (2021) Совета Безопасности; 15 июля 2022 года
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	ДПВМ	Резолюция 2636 (2022) Совета Безопасности; 3 июня 2023 года
МООНСА и МООНСИ		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Резолюция 2626 (2022) Совета Безопасности; 17 марта 2023 года
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Резолюция 2631 (2022) Совета Безопасности; 31 мая 2023 года

Сокращения: ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ИДКТК — Исполнительный директорат Контртеррористического комитета; УВР — Управление по вопросам разоружения.

Приложение III

Должности вспомогательного обслуживания, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Наименование должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория	Всего
									общего обслуживания	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
Итого				-	1	1	-	-	1	3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по планированию закупок/материально-техническому обеспечению	-	-	-	1	-	-	1
			ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	-	-	-	-	-
	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	-	1	1	-	1	3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
Итого				-	-	1	-	-	1	2
Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ-ДМО	Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
Итого				-	-	-	-	-	1	1

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Наименование должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория	Всего
									общего обслуживания	
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» ^a			Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по программам и планированию	-	-	-	1	-	-	1
Итого				-	1	-	1	-	-	2
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	1	-	-	-	2
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по выборам	-	-	1	-	-	-	1
	ДОМ	Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности	Специалист по управлению программами	-	-	1	-	-	-	1
			Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	3	-	-	-	4
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	-	1	-	-	-	1
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Отдел Северной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Наименование должности	D-1	C-5	C-4	C-3	C-2	Категория	Всего
									общего обслуживания	
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	-	-	1	-	-	-	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности/Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	3	-	-	1	5
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
	ДОМ	Управление по военным вопросам	Офицер по планированию	-	-	1	-	-	-	1
	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по материально-техническому обеспечению	-	-	-	1	-	-	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности/Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	-	-	-	1	-	-	1
Итого				-	1	2	2	-	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности	Младший специалист по людским ресурсам	-	-	-	-	1	-	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	-	-	-	1	-	-	1
Итого				-	-	1	1	1	-	3
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Помощник группы	-	-	-	-	-	1	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	-	-	-	-	-	1	1
Итого				-	1	1	-	-	2	4

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Наименование должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория	Всего
									общего обслуживания	
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	1	2	–	–	1	4
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Азиатско-Тихоокеанский отдел	Главный специалист по политическим вопросам	1	–	–	–	–	–	1
			Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	1	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				1	1	1	1	–	1	5
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	2	–	–	2
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	2	2	–	–	4
Всего, предлагаемые должности на 2023 год				1	9	20	8	1	10	49
Всего, утвержденные должности на 2022 год				1	9	21	8	1	10	50
Изменение на 2023 год по сравнению с 2022 годом				–	–	(1)^a	–	–	–	(1)

Сокращения: ДОМ — Департамент операций в пользу мира; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления.

^a В предлагаемом бюджете на 2023 год предлагается перевести одну вспомогательную должность С-4 в Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», в Багдад и перевести эту должность в Багдад для удовлетворения возросшей потребности в юридических консультациях в этой миссии.

Приложение IV

Сметный объем внебюджетных ресурсов на финансирование специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы

(В тыс. долл. США)

Группа/миссия	2022 год	2023 год
Группа I:		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	882,0	447,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	500,0	500,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 064,4	1 100,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	1 300,0	1 600,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	381,3	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	850,0	850,0
Итого	4 977,7	4 497,0
Группа II		
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	700,0	1 000,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	1 134,6	781,0
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	6 650,0	3 785,0
Итого	8 484,6	5 566,0
Группа III		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	464,0	500,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	173,1	100,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	420,0	715,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	2 300,0	1 400,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	600,0	600,0
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	4 100,0	3 100,0
Итого	8 057,1	6 415,0
Всего	21 519,4	16 478,0

Приложение V

Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Прибли- тельная годо- вая стоимость</i>
Тематическая группа I			
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Правительство Иордании	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку и освобождение от уплаты сбора за регистрацию автотранспортных средств	6,8
Тематическая группа II			
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Правительство Ирака	Здания и инфраструктура	211,1
		Права на посадку в аэропортах и аэропортовые сборы	8,3
Тематическая группа III			
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Правительство Сенегала	Помещения	134,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	Правительства Кении и Сомали	Все взносы принимающих стран находятся под управлением Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, которое оказывает поддержку МООНСОМ	–
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Правительство Туркменистана	Служебные помещения	379,7
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	Правительство Сенегала	Помещения	134,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	Министерство иностранных дел, Габон	Помещения (служебные помещения ЮНОЦА и резиденция Специального представителя Генерального секретаря по Центральной Африке)	239,7
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Правительство Колумбии	Право пользования аэродромом, сборы за стоянку и аэропортовые сборы и навигационные услуги	42,6
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Правительство Иордании	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	106,0
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Правительство Судана	Право посадки в аэропорту (аэропортах), аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	28,5
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Правительство Гаити	Освобождение от уплаты сбора за регистрацию автотранспортных средств	10,0

<i>Миссия</i>	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Прибли- тельная годо- вая стоимость</i>	
МООНСА и МООНСИ				
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Право посадки в аэропортах	106,5	
		Аэропортовые сборы (за посадку/высадку)	28,6	
		Аэропортовые сборы (ввозные пошлины)	1 061,6	
		Региональный офис в Джалалабаде: здание	3,9	
		Воздушный терминал (Кабул): земельный участок	6,2	
		Воздушный терминал (Кундуз): земельный участок	0,2	
		Воздушный терминал (Мазари-Шариф): земельный участок	65,5	
		Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок	8 491,1	
		Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок	224,4	
		Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок	1 657,0	
		Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок	17,4	
		Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание	77,9
			Региональное отделение в Кундузе: земельный участок	181,5
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Капитальное строение	5 030,5	
		Объекты инфраструктуры	853,5	
		Право на посадку в аэропортах и аэропортовые сборы (за посадку/высадку)	225,9	
	Правительство Кувейта	Капитальное строение	4 015,9	
		Объекты инфраструктуры и прав посадки в аэропортах	12,5	

Приложение VI

Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структура
Группа I:		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Соглашения со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах и содержание медицинского центра ВОЗ	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Доля в расходах на медицинское обслуживание на базе Центра медицинского обслуживания Организации Объединенных Наций, рассчитываемая исходя из численности персонала в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, и услуги по обеспечению безопасности	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Бюджет миссии включает ее долю в расходах на общее обслуживание в рамках вспомогательного обслуживания на местах, предоставляемого Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби по соглашению об уровне обслуживания	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Соглашение о совместном несении расходов с МООНСХ в связи с совместным использованием служебных помещений в Аммане и Сане и жилых помещений в Адене	МООНСХ, МООНСИ, ДОБ, ПРООН, МОМ, страновая группа Организации Объединенных Наций
	Соглашение с МООНСИ о совместном несении расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета, доля миссии — 25 процентов	
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном участии в финансировании расходов ДОБ по обеспечению безопасности на местах для Йемена и Иордании	
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов по объединенному медицинскому центру в Йемене	
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов по совместному реагированию на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19) в Йемене	
	Соглашение с МОМ о совместном несении расходов по совместному реагированию на пандемию COVID-19 в Иордании	
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на жилье в Сане	

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структура
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на физкультурно-оздоровительный центр в Адене Соглашение о совместном несении расходов с ПРООН на услуги на местах, включая безопасность, медицинское обслуживание, местные перевозки, координацию на местах и таможенное оформление, и с ЭСКАТО — на административное обслуживание	ПРООН, ЭСКАТО
Группа II		
Группа экспертов по Йемену	Бюджет миссии включает только ее долю (доли) в расходах одного или более типов, покрываемых совместно рядом участвующих структур, при этом оплата производится в адрес ПРООН — структуры, обеспечивающей общие услуги/помещения. Это включает служебные и жилые помещения, услуги охраны и медицинское обслуживание	ПРООН
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД)	Соглашение с МООНСИ о совместном несении расходов, связанных с совместным использованием служебных помещений, уборкой и техническим обслуживанием помещений, и расходов на охрану (включая услуги группы охраны Организации Объединенных Наций), авиационные услуги МООНСИ, медицинское обслуживание, топливо и транспортные услуги	МООНСИ
Группа III		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	<ul style="list-style-type: none"> • Плата за электроснабжение • Оплата услуг водоснабжения, услуги по вывозу мусора, удалению отходов и фумигации • Услуги по уходу за зелеными насаждениями • Техническое обслуживание и ремонт генераторов • Техническое обслуживание и ремонт (главные охраняемые ворота) • Воздушные операции • Прочее (в случае необходимости или при возникновении чрезвычайной ситуации) 	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	Материально-техническую и сопутствующую поддержку МООНСОМ оказывает ЮНСОС, и связанные с этим расходы включены в бюджет МООНСОМ. Спектр услуг, которые оказывает ЮНСОС, включает обеспечение служебными и жилыми помещениями, медицинское обеспечение, обеспечение топливом, поездки на воздушных судах ЮНСОС при наличии свободных мест, обеспечение безопасности аэропортов и выдачу служебных пропусков. Расходы на	ЮНСОС

	обслуживание трех самолетов и двух вертолетов МООНСОМ будет нести совместно с ЮНСОС в пропорции 30 на 70. Что касается ресурсов ИКТ, то у МООНСОМ имеется собственная компьютерная техника, а ЮНСОС предоставляет Миссии серверное оборудование и некоторые типы устройств для конечных пользователей в случае необходимости. МООНСОМ и ЮНСОС совместно несут расходы на услуги в области ИКТ в пропорции 30 на 70	
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	В рамках механизма совместного несения расходов Региональный центр арендует у ПРООН служебные помещения в столицах четырех стран Центральной Азии: Нур-Султане, Бишкеке, Душанбе и Ташкенте. Механизм совместного несения расходов основан на существующем меморандуме о взаимопонимании между Региональным центром и ПРООН	ПРООН
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Канцелярия и ВСООНЛ создали механизмы возмещения расходов на основе меморандума о взаимопонимании, который охватывает поддержку в таких областях, как управление имуществом, обеспечение топливом, поставка предметов снабжения и воздушные перевозки Канцелярия с 2011 года имеет договоренность с ДОБ о совместном несении расходов на аренду служебных помещений, услуги ИКТ и услуги по эксплуатации помещений, такие как уборка, техническое обслуживание здания и коммунальные услуги Для обеспечения мобильности Специального координатора и его группы по политическим вопросам Канцелярия использует служебные помещения в ЭСКЗА, возмещающая ЭСКЗА расходы на обслуживание площадей, занимаемых ее сотрудниками	ВСООНЛ, ДОБ, ЭСКЗА
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	Используемые МООНПЛ механизмы совместного несения расходов охватывают, с учетом имеющихся возможностей и сложившейся обстановки в плане безопасности, перевозки наземным и воздушным транспортом, медицинское обслуживание и медицинскую эвакуацию и другие виды поддержки (использование сети радиовещания, услуги телефонной и видеоконференцсвязи и печати и услуги охраны (персонала и имущества)). МООНПЛ и другие учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций совместно используют служебные помещения в Бенгази. МООНПЛ выплачивает свою долю в общих расходах на помещения в Бенгази ВПП, которая заключила договор аренды служебных помещений	ВПП, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ЮНФПА, УВКБ ООН, Управление по координации гуманитарных вопросов

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структура
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	<p>В соответствии с руководящими указаниями Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности и с учетом обсуждения, проведенного Группой по вопросам обеспечения безопасности по Колумбии, в бюджете на обеспечение безопасности предусмотрены расходы на утвержденные мероприятия, связанные с а) программой идентификации; б) оказанием оперативной поддержки в области охраны и безопасности; в) структурой связи; г) профессиональной подготовкой по вопросам безопасности; д) центром координации действий в кризисных ситуациях; е) силами охраны; ж) психосоциальной поддержкой; и з) потребностями в автотранспортных средствах</p>	Страновая группа Организации Объединенных Наций
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	<p>Миссия предоставляет УВКПЧ услуги по организации поездок в рамках соглашения об уровне обслуживания, оплачиваемые по действующему универсальному прейскуранту ПРООН. ПРООН также оформляет договоры об оказании услуг для водителей Миссии в соответствии с соглашением об уровне обслуживания на основе возмещения расходов</p> <p>Соглашение с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену о совместном несении расходов в связи с совместным использованием служебных помещений в Аммане и Санае и жилых помещений в Адене</p> <p>Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном участии в финансировании расходов ДОБ по обеспечению безопасности на местах для Йемена, Иордании и Джибути</p> <p>Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов по совместному реагированию на пандемию COVID-19 в Йемене</p> <p>Соглашение с МОМ о совместном несении расходов по совместному реагированию на пандемию COVID-19 в Иордании</p> <p>Соглашение ПРООН о совместном несении расходов по охране жилых помещений в Санае</p> <p>Соглашение с ПРООН о совместном несении расходов в связи с совместным использованием служебных помещений в Джибути</p> <p>Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене о совместном несении расходов по использованию регулярных и специальных рейсов</p>	<p>УВКПЧ</p> <p>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, ДОБ, ПРООН, МОМ, страновая группа Организации Объединенных Наций</p>

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структура
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на физкультурно-оздоровительный центр в Адене Соглашение с ДОБ о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах	ДОБ
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Совместное размещение в Эль-Генейне, Залингее, Ньяле, Кадугли и Кассале Медицинский центр Организации Объединенных Наций, клиника для пациентов с COVID-19 Совместное несение расходов на обеспечение безопасности на местах и радиосвязи	ВПП, ПРООН, ЮНИСФА ПРООН, ВПП, ЮНИСЕФ ДОБ

МООНСА и МООНСИ

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	<p>1. Совместное размещение в комплексе Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане (Кабул), помещения которого используются учреждениями, фондами и программами на основе совместного несения расходов с 2006 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение безопасности комплекса (частная охранная компания и сотрудники службы охраны (местный разряд)) • аренда и техническое обслуживание (аренда, удаление жидких и твердых отходов, уборка помещений, уход за зелеными насаждениями и обслуживание зон общего пользования) <p>2. Объединенная медицинская служба в Кабуле: совместное несение расходов на персонал и на оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты</p> <p>3. Группа реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций, регионы: совместное несение расходов на персонал и на оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты</p>	<p>ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА</p> <p>ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, МОТ, МОМ, УВКБ, ЮНИДО, ФАО, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНЕП, ВПП, АБР</p> <p>МОТ, ЮНЕСКО, ВОЗ, ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, Управление по координации гуманитарных вопросов, УВКБ, МОМ, ЮНОПС, ДОБ, ООН-Хабитат, ВПП, ФАО</p>
---	--	--

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структура
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	<p>1. Комплекс в Багдаде:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение безопасности: обеспечение безопасности комплекса (охранное подразделение), сопровождение при перемещении и отслеживание перемещений персонала, подготовка по вопросам безопасности, поддержка инфраструктуры безопасности и Группа охраны Организации Объединенных Наций • медицинское обслуживание • услуги наземного транспорта • услуги по эксплуатации служебных и жилых помещений: уборка помещений, сбор мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов, техническое обслуживание здания и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения • услуги телефонной связи и другие вспомогательные услуги в области ИКТ • авиационные услуги (два самолета) • оформление виз <p>2. Комплекс в Эрбиле:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение безопасности: обеспечение безопасности комплекса (охранное подразделение), сопровождение при перемещении и отслеживание перемещений персонала, подготовка по вопросам безопасности, поддержка инфраструктуры безопасности и Группа охраны Организации Объединенных Наций • медицинское обслуживание • услуги наземного транспорта • услуги по эксплуатации служебных и жилых помещений: уборка помещений, сбор мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов, техническое обслуживание здания и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, поставка воды в цистернах, горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения 	<p>ФАО, МОМ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ, ЮНИСЕФ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ, ЮНИТАД</p> <p>ФАО, МОМ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ, ЮНИСЕФ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ</p>

ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИСФА — Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

Приложение VII

Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий, 2021–2023 годы

(Расходы в тыс. долл. США/количество часов)

Миссия	2021 год				2022 год		2023 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии								
Самолеты	–	315,3	–	–	–	–	315,0	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	41,0	–	–	–	–	41,0	–
Прочее	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	356,3	–	–	–	–	356,0	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер								
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочее	60,0	71,8	–	–	68,6	–	68,6	–
Итого	60,0	71,8	–	–	68,6	–	68,6	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену								
Самолеты	836,8	708,4	180	31	594,5	180	510,1	158
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	203,3	12,1	–	–	184,3	–	154,8	–
Прочее	296,7	36,6	–	–	296,9	–	239,1	–
Итого	1 336,8	757,1	180	31	1 075,7	180	904,0	158

Миссия	2021 год				2022 год		2023 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»								
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочее	43,0	78,3	–	–	–	–	200,0	–
Итого	43,0	78,3	–	–	–	–	200,0	–
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля								
Самолеты	1 792,6	1 731,2	540	502	1 792,6	540	1 337,8	540
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	662,9	483,2	–	–	662,9	–	717,2	–
Прочее	237,3	455,4	–	–	237,3	–	636,3	–
Итого	2 692,8	2 669,8	540	502	2 692,8	540	2 691,3	540
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали								
Самолеты	2 871,6	1,635,9	840	420	2 652,8	792	1 866,0	792
Вертолеты	3 471,0	2 828,4	588	595	2 636,8	540	2 636,8	540
Горюче-смазочные материалы	3 236,0	1 130,4	–	–	1 581,8	–	1 056,4	–
Прочее	793,3	386,5	–	–	1 083,2	–	1 026,7	–
Итого	10 371,9	5 981,2	1 428	1 015	7 954,6	1 332	6 585,9	1 332
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии								
Самолеты	94,9	90,8	38	33	94,9	38	69,1	38
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	46,6	–	–	–	46,6	–	50,1	–
Прочее	56,3	31,7	–	–	56,3	–	77,1	–
Итого	197,8	122,5	38	33	197,8	38	196,3	38

Миссия	2021 год				2022 год		2023 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки								
Самолеты	93,7	113,2	96	117	93,7	61	96,7	61
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	18,5	–	–	–	18,5	–	26,7	–
Прочее	28,7	34,3	–	–	28,7	–	35,8	–
Итого	140,9	147,5	96	117	140,9	61	159,2	61
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии								
Самолеты	3 134,8	2 752,8	529	426	3 134,7	529	3 203,5	550
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	2 255,5	150
Горюче-смазочные материалы	508,2	280,0	–	–	521,8	–	825,5	–
Прочее	649,2	462,5	–	–	635,7	–	725,5	–
Итого	4 292,2	3 495,3	529	426	4 292,2	529	7 010,0	700
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии								
Самолеты	–	214,9	–	–	–	–	1 547,0	900
Вертолеты	5 866,0	3 840,3	1 000	563	6 155,0	1 600	3 930,0	1 000
Горюче-смазочные материалы	568,7	330,6	–	–	955,3	–	937,2	–
Прочее	666,1	531,7	–	–	930,7	–	902,7	–
Итого	7 100,8	4 917,5	1 000	563	8 041,0	1 600	7 316,9	1 900
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде								
Самолеты	3 051,4	2 707,8	960	455	3 066,8	960	2 986,0	832
Вертолеты	6 591,2	2 437,1	623	8	2 110,0	620	2 070,0	420
Горюче-смазочные материалы	2 348,7	949,7	–	–	2 346,3	–	1 937,8	–
Прочее	1 387,6	829,6	–	–	1 373,0	–	1 277,4	–
Итого	13 378,9	6 924,2	1 583	463	8 896,1	1 580	8 271,2	1 252

Миссия	2021 год				2022 год		2023 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане								
Самолеты	1 907,4	689,3	350	158	4 487,9	600	2 544,6	600
Вертолеты	3 602,1	2 700,4	600	88	6 428,6	1 200	5 797,4	1 200
Горюче-смазочные материалы	1 069,5	115,1	–	–	1 189,5	–	1 395,8	–
Прочее	415,4	304,2	–	–	370,8	–	582,2	–
Итого	6 994,4	3 809,0	950	246	12 476,8	1 800	10 320,0	1 800
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану^a								
Самолеты	3 638,4	4 479,0	860	576	–	–	4 927,4	860
Вертолеты	1 993,0	1 787,3	600	208	–	–	2 115,9	602
Горюче-смазочные материалы	1 197,0	713,8	–	–	–	–	1 178,2	–
Прочее	122,4	615,4	–	–	–	–	242,5	–
Итого	6 950,8	7 595,5	1 460	784	–	–	8 464,0	1 462
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку								
Самолеты	2 424,3	2 196,9	975	586	2 612,0	975	2 454,8	925
Вертолеты	–	428,6	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	525,0	223,3	–	–	409,1	–	490,3	–
Прочее	212,8	469,4	–	–	205,0	–	205,4	–
Итого	3 162,1	3 318,3	975	586	3 226,1	975	3 150,5	925
Всего								
Самолеты	19 845,9	17 635,5	5 368	3 304	18 529,9	4 675	16 930,6	5 396
Вертолеты	21 523,3	14 022,1	3 411	1 462	17 330,4	3 960	16 689,7	3 310
Горюче-смазочные материалы	10 384,4	4 279,2	–	–	7 916,1	–	7 632,8	–
Прочее	4 968,8	4 307,5	–	–	5 286,2	–	5 976,8	–
Всего	56 722,4	40 244,3	8 779	4 766	49 062,6	8 635	47 229,9	8 706

Примечание: К категории «прочее» относятся расходы на оборудование и предметы снабжения, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание, выплату суточных членам экипажей и страхование гражданской ответственности.

^a В настоящем приложении не указана сумма ассигнований на воздушные операции на 2022 год для МООНСА, поскольку Генеральная Ассамблея еще не утвердила ассигнования на 2022 год в рамках пересмотренного предлагаемого бюджета на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9), который пока находится на ее рассмотрении. В пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год на воздушные операции предлагается выделить ресурсы в размере 9 966 200 долл. США при запланированном использовании летательных аппаратов в течение 1263 летных часов, которые подлежат рассмотрению и утверждению Ассамблеей.

Приложение VIII

Информация о специальных рейсах для специальных политических миссий, 2021–2023 годы

(Расходы в тыс. долл. США/продолжительность в часах)

Миссия	Фактический показатель за 2021 год			Фактический показатель за 2022 год (январь — март)			Смета на 2023 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	81,7	31,4	Рейсы были организованы для транспортного обеспечения важных поездок в связи с процессами мирных консультаций и переговоров	18,0	8,5	Рейс был организован для транспортного обеспечения важных поездок в связи с процессами мирных консультаций и переговоров в поддержку выполнения мандата миссии	904,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	675,7	176,4	Специальные рейсы в поддержку выполнения мандата миссии в периоды отсутствия регулярных рейсов	—	—	—	—
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	245,7	52,0	Очень скудное предложение услуг коммерческого воздушного сообщения	19,0	4,3	Рейс был организован для совместной поездки представителей ЮНОЦА и ДПВМ в Чад и Камерун в связи с отсутствием коммерческих рейсов из Малабо в Либревиль. ЮНОЦА было вынуждено запросить специальный рейс для того, чтобы Специальный представитель Генерального секретаря мог вернуться в Либревиль и затем проследовать в Камерун	159,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	922,5	230,2	Рейсы были необходимы для поездок старшего руководства и медицинской эвакуации	252,1	52,7	Рейсы были необходимы для поездок старшего руководства и медицинской эвакуации	1 000,0
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	154,8	619,0	Специальные рейсы были организованы для перевозки персонала и грузов из основных транспортных узлов, таких как Богота и Медельин, в другие крупные городские центры. Вертолеты используются для последующих поездок в изолированные, отдаленные и труднодоступные точки в рамках мероприятий и программ, предусмотренных мандатом Миссии.	—	—	—	—

Миссия	Фактический показатель за 2021 год			Фактический показатель за 2022 год (январь — март)			Смета на 2023 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	167,5	33,3	Для обслуживания важных поездок в связи с проведением мирных консультаций и консультаций по согласованию порядка передислокации и для репатриации персонала, включая сотрудников страновой группы Организации Объединенных Наций, в основном из-за ограничений на поездки, связанных с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) и закрытия аэропорта в связи с авиационными ударами в Санае	49,0	8,3	Для обслуживания важных поездок для участия в мирных консультациях и консультациях по согласованию порядка передислокации, в том числе во исполнение просьбы Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и страновой группы Организации Объединенных Наций	243,6
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану			Чартерные рейсы были организованы для ВПП, ДОБ, частной охранной компании, Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, посольства Китая и Председателя Генеральной Ассамблеи; рейсы для МООНСА	444,7	86	Рейсы были организованы в порядке действия Службе гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, частной охранной компании, МООНСА и ЮНИСЕФ	
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	365,6	214,0	Использование специальных рейсов дает возможность в короткие сроки организовывать поездки старших руководителей по территории Ирака для участия в консультациях по политическим и гуманитарным вопросам и вопросам развития, а также поездки для целей ротации сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций и медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших	77,8	48,3	Использование специальных рейсов позволяет оперативно организовывать поездки старшего руководства в кратчайшие сроки в пределах Ирака для проведения консультаций и диалогов по политическим и гуманитарным вопросам и по вопросам развития. Потребность в них иногда возникала также в связи с ротацией персонала группы охраны Организации Объединенных Наций и для медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших.	320,0

Примечание: Под специальным рейсом понимается внеплановый рейс, для выполнения которого в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по авиационным перевозкам требуется специальное разрешение начальника Отдела поддержки миссии.

Сокращения: ВПП — Всемирная продовольственная программа; ДОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций.

Приложение IX

Ресурсы на приобретение спутниковых снимков для специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	<i>Обоснование</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	8,8	–	Ассигнования для закупки картографических изделий и карт в 2023 году не предусмотрены
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	3,0	1,8	Ассигнования, испрашиваемые для всех групп экспертов, предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандатов
Группа экспертов по Судану	3,0	2,6	
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	253,5	230,2	
Группа экспертов по Ливии	6,1	6,2	
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	3,0	2,6	
Группа экспертов по Йемену	3,0	3,0	
Группа экспертов по Южному Судану	3,0	2,6	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	3,0	1,5	
Группа экспертов по Мали	3,0	3,0	
Группа экспертов по Сомали	3,0	2,9	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	–	1,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для улучшения информированности Миссии о положении дел на базе геопространственной информации, которая будет использоваться для раннего оповещения в ситуациях в районе действия Миссии и для оказания помощи руководству Миссии в вопросах мониторинга и стратегического планирования
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	150,0	90,0	Миссии требуются спутниковые снимки районов ее деятельности и развертывания: в настоящее время особое внимание сосредоточено на очагах напряженности в провинции Ходейда, обозначенных Механизмом связи и координации и Объединенным оперативным центром. Эта сумма включает также ассигнования, предназначенные для обновления карт патрулирования и карт, используемых для управления перевозками и инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	<i>Обоснование</i>
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	–	1,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для предоставления Миссии доступа к ресурсам геопространственной информации и спутниковых изображений, необходимых для фиксации и документирования нарушений прав человека и режима прекращения огня, что является ключевой задачей мандата миссии.

Приложение X

Ресурсы, связанные с коммуникационным и информационно-техническим обслуживанием специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	–	–	68,6	74,9	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (9 400 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (17 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (33 100 долл. США); запасные части (4000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8700 долл. США)
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	–	–	33,4	36,8	Предлагаемые ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги, включая услуги стационарной и мобильной телефонной связи и аудиовизуальные услуги (8300 долл. США); обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги, включая ассигнования, касающиеся соглашений об уровне обслуживания (20 400 долл. США); запасные части (1200 долл. США); прокат оборудования (3300 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая подписку на две информационно-аналитические базы данных (3600 долл. США)
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	–	–	8,2	11,4	Предлагаемые ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (7700 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (3700 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	–	–	7,7	7,7	Предлагаемые ресурсы предназначаются для покрытия расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги, включая мобильные приложения (4600 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (3100 долл. США)
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	–	–	45,4	47,8	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (10 700 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (17 900 долл. США); прокат оборудования (копировальный аппарат для больших объемов копирования) (4200 долл. США); и программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (15 000 долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями</i>		<i>Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями</i>		<i>Примечания</i>
	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 ПС, 4 МР	1 ПС, 4 МР	376,0	396,4	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (50 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (126 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (153 300 долл. США); запасные части (15600 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (43 100 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8200 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	–	–	41,2	41,2	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (7500 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (18 400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (11 000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2800 долл. США); и запасные части (1500 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	153,1	153,1	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (21 800 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (60 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (51 300 долл. США); запасные части (4000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (13 300 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 С-4, 2 ПС, 2 МР	1 С-4, 2 ПС, 2 МР	700,7	789,4	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (82 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (520 200 долл. США); запасные части (15 900 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (56 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая типографские услуги и размножение материалов (115 300 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	–	–	13,3	14,0	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (13 900 долл. США); и запасные части (100 долл. США)
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	–	–	35,5	35,5	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (17 800 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (6300 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9 700 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	
Группа экспертов по Судану	–	–	32,3	32,3	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (16 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (5800 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8700 долл. США)
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	–	–	346,5	346,5	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (6500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (52 700 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (285 600 долл. США) на подписку на специализированные базы данных и новостные ресурсы для поддержки и расширения следственного, исследовательского и аналитического потенциала Группы
Группа экспертов по Ливии	–	–	42,3	41,1	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (16 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (12 800 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (10 000 долл. США)
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	–	–	33,8	33,8	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (16 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (7400 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8700 долл. США)
Группа экспертов по Йемену	–	–	41,9	41,9	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (20 400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (10 100 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9700 долл. США)
Группа экспертов по Южному Судану	–	–	35,4	35,4	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (16 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (9000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8700 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	–	–	205,1	205,1	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (12 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (181 300 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9400 долл. США)
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	–	–	18,9	18,9	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (3400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (5300 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (500 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9700 долл. США) для обслуживания веб-сайта
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	–	–	25,3	25,3	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (6600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (12 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги для обслуживания веб-сайта (6700 долл. США)
Группа экспертов по Мали	–	–	33,4	30,8	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (13 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (5700 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9700 долл. США)
Группа экспертов по Сомали	–	–	52,3	52,3	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (21 900 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (18 700 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (10 000 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	–	–	67,4	146,8	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (9000 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги, включая ассигнования на услуги по контрактам (60 800 долл. США), обслуживание компьютеров по соглашению об уровне обслуживания (27 700 долл. США) и услуги веб-хостинга и обслуживание сайтов (49 300 долл. США)
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	–	–	206,9	206,9	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (38 400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (114 700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (53 800 долл. США)
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	1 С-2, 1 МР	1 С-2, 1 МР	2 433,8	2 599,3	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (36 200 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (349 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 478 500 долл. США); запасные части (53 700 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (679 800 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (1400 долл. США)
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	572,0	680,3	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (97 600 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (248 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (197 500 долл. США); запасные части (46 800 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (22 500 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (67 700 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	–	–	5 835,1	5 876,5	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (2 135 900 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 977 800 долл. США); запасные части (195 800 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (154 100 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (1 412 900 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	252,1	251,5	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (25 200 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (147 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (56 600 долл. США); запасные части (4100 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (15 900 долл. США)
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камерун-нигерийской комиссии	–	–	289,4	376,4	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на аппаратуру связи и компьютерную технику (65 700 долл. США), телекоммуникационные и сетевые услуги (162 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (63 600 долл. США); запасные части (39 600 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (15 600 долл. США); и услуги в области общественной информации (29 300 долл. США)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	2 МР	2 МР	207,5	239,9	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на аппаратуру связи и компьютерную технику (25 900 долл. США), телекоммуникационные и сетевые услуги (92 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (91 900 долл. США); запасные части (10 600 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (9500 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9900 долл. США)
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	458,5	654,7	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на аппаратуру связи и компьютерную технику (119 300 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (136 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (292 500 долл. США); запасные части (10 200 долл. США); прокат оборудования (2400 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (1400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (92 900 долл. США).
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	6 ПС, 5 МР	6 ПС, 5 МР	4 105,4	3 349,4	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на аппаратуру связи и компьютерную технику (980 300 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (793 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 010 900 долл. США); запасные части (191 200 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (227 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (147 000 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 С-4, 4 ПС, 1 НСС, 8 МР	1 С-4, 4 ПС, 1 НСС, 8 МР	4 708,5	4 719,1	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на аппаратуру связи и компьютерную технику (323 100 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (883 800 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (2 394 400 долл. США); запасные части (84 000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (419 200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (614 600 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	1 ПС, 3 МР	1 ПС, 3 МР	1 744,7	1 340,4	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (71 900 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (840 100 долл. США); запасные части (66 700 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (101 700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая типографские услуги и размножение материалов (260 000 долл. США).
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	2 ПС, 1 НСС	2 ПС, 1 НСС	1 311,9	1 437,0	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на аппаратуру связи и компьютерную технику (191 100 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (405 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (460 400 долл. США); запасные части (5500 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (168 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (206 700 долл. США)
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1 С-4, 3 ПС, 3 МР	1 С-4, 3 ПС, 5 МР	3 246,9	3 520,2	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на аппаратуру связи и компьютерную технику (406 100 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (1 381 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 123 800 долл. США); запасные части (92 000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (234 200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (282 400 долл. США)
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 С-4, 10 ПС, 6 НСС, 25 МР, 7 ДООН	1 С-4, 10 ПС, 6 НСС, 25 МР, 7 ДООН	6 185,1 ^a	6 424,3	Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на аппаратуру связи и компьютерную технику (1 365 900 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (2 919 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (640 500 долл. США); запасные части (317 100 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (563 600 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (618 200 долл. США).

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями</i>		<i>Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями</i>		<i>Примечания</i>
	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 С-4, 2 С-3, 11 ПС, 3 НСС, 28 МР	1 С-4, 2 С-3, 9 ПС, 3 НСС, 26 МР	2 692,4	2 707,0	Предлагаемые ресурсы предназначаются для покрытия расходов на аппаратуру связи и компьютерную технику (143 300 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (486 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 219 300 долл. США); запасные части (232 300 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (502 300 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (123 100 долл. США).

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО — категория общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

^a Соответствует численности, указанной в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9), который подлежит утверждению Генеральной Ассамблеей.

Приложение XI

Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		
	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Примечания
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	16,6	17,0	Противопожарные средства и обмундирование и обслуживание систем телевизионного наблюдения, пожарной сигнализации, охранной сигнализации и пожаротушения и защитных ограждений
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	–	–	10,4	10,4	Услуги по обеспечению безопасности в ходе Женевских дискуссий и конференций, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 С-4, 5 ПС, 16 МР	1 С-4, 5 ПС, 16 МР	858,1	998,0	Боеприпасы, средства индивидуальной защиты, защитное оборудование и обмундирование; доля в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности на местах, невооруженные охранники, предоставляемые частной компанией, выплаты членам групп охранного сопровождения для вооруженной охраны и поездки и обучение сотрудников по вопросам безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	–	–	3,1	3,7	Взнос на финансирование местного отделения Департамента по вопросам охраны и безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	3,5	2,8	Доля Канцелярии в расходах на общие услуги по обеспечению безопасности, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР	1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР	858,1	998,0	Боеприпасы, средства индивидуальной защиты, защитное оборудование и обмундирование; доля в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности на местах, невооруженные охранники, предоставляемые частной компанией, выплаты членам групп охранного сопровождения для вооруженной охраны и поездки и обучение сотрудников по вопросам безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	–	–	3,0	3,0	Расходы на одного сотрудника охраны

Миссия	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		
	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Примечания
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 С-3	1 С-3	–	–	Специалист по координации безопасности для экспертов в Демократической Республике Конго
Группа экспертов по Йемену	5 ПС	5 ПС	61,4	61,1	Личная охрана экспертов, совместно покрываемые расходы на услуги по охране и безопасности, оказываемые ПРООН в Йемене, и профессиональная подготовка специалистов по безопасности
Группа экспертов по Мали	–	–	139,6	139,6	Личная охрана экспертов во время поездок в пределах Мали
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	1 С-4, 1 С-3, 29 ПС, 15 МР, 1 НСС	1 С-4, 1 С-3, 29 ПС, 15 МР	1 345,5	1 310,9	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, доля в совместно покрываемых расходах по контрактам на услуги охраны и контрактные услуги по обеспечению безопасности
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС	1 ПС	123,2	123,4	Оборудование для обеспечения охраны и безопасности, доля в совместно покрываемых расходах по контрактам на услуги охраны в Дакаре, расходы на сотрудников охраны в отделениях в Нуакшоте и Абудже и расходы по обеспечению безопасности резиденции руководителя Миссии
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 С-4, 1 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР	1 С-4, 2 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР	4 345,3	3 479,9	Оборудование для обеспечения охраны и безопасности, доля в совместно покрываемых расходах на обеспечение безопасности на местах и расходы на услуги охраны
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	–	–	0,6	8,5	Оборудование для обеспечения охраны и безопасности и взнос миссии в совместные межучрежденческие бюджеты на обеспечение безопасности на местах в пяти точках
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камерунонигерийской комиссии	–	–	62,9	55,7	Услуги охраны отделений в Яунде и Каллабаре и доля в совместно покрываемых расходах на услуги охраны в Дакаре
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	1 С-4, 4 ПС, 46 МР	1 С-4, 4 ПС, 47 МР	115,8	98,4	Оборудование для обеспечения охраны и безопасности и доля в совместно покрываемых расходах на услуги по обеспечению безопасности для Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности

Миссия	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		
	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Примечания
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС	1 ПС, 1 МР	122,6	202,1	Услуги по обеспечению безопасности по контрактам. Поставщик услуг безопасности увеличил число сотрудников охраны, чтобы обеспечить более надежный охват помещений. Миссия просила о создании дополнительных должностей национальных сотрудников по вопросам безопасности для усиления противопожарного подразделения и службы охраны жилых помещений
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	156 (3 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 101 ПС, 47 МР)	156 (3 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 101 ПС, 47 МР)	7 579,7	7 303,8	Оборудование для обеспечения охраны и безопасности, контрактные услуги по обеспечению безопасности, расходы на персонал группы охраны Организации Объединенных Наций и на материалы и принадлежности для строительства полевых защитных сооружений
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 18 ПС, 5 НСС, 19 МР	1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 18 ПС, 5 НСС, 19 МР	2 530,6	2 707,1	Предлагаемая сумма включает 93 700 долл. США на оборудование для обеспечения охраны и безопасности, 2 493 200 долл. США на услуги охраны, предоставляемые частными охранными компаниями по контрактам, и 120 200 долл. США на покрытие доли в расходах по оплате услуг охраны на местах
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	1 С-4, 1 С-3, 14 ПС, 6 МР	1 С-4, 1 С-3, 12 ПС, 6 МР	2 981,8	2 029,6	Оборудование и принадлежности для обеспечения охраны и безопасности, услуги охраны, предоставляемые частными охранными компаниями, доля в расходах ДОБ на обеспечение безопасности на местах, выплаты членам групп охранного сопровождения и вооруженной охраны, предоставляемых властями принимающей страны, плата за обучение и официальные поездки
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	1 С-4, 7 ПС, 5 МР	1 С-4, 7 ПС, 5 МР	204,0	208,5	Услуги охраны по контрактам (предоставляемые частными охранными фирмами), доля в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1 С-4, 4 С-3, 33 ПС, 24 МР	1 С-4, 4 С-3, 33 ПС, 24 МР	580,5	351,5	Доля в общих совместно покрываемых расходах на обеспечение охраны и услуги дипломатической полиции, средства пожаротушения и услуги охраны по контрактам (предоставляемые частными охранными фирмами)
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 2 С-2, 79 ПС, 5 НСС, 244 МР, 4 ДООН	1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 2 С-2, 75 ПС, 5 НСС, 234 МР, 4 ДООН, 3 ДООН (национальный персонал)	10 905,6 ^a	9 946,9	Разница объясняется уменьшением потребностей в ресурсах на оборудование для обеспечения охраны и безопасности и услуги по обеспечению безопасности

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей, связанных с обеспечением безопасности</i>		<i>Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности</i>		
	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	<i>Примечания</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 82 ПС, 10 СС, 116 МР	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 81 ПС, 116 МР	5 895,7	5 789,5	Оборудование для обеспечения охраны и безопасности, контрактные услуги по обеспечению безопасности, расходы на персонал группы охраны Организации Объединенных Наций и на материалы и принадлежности для строительства полевых защитных сооружений

Сокращения: ДОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ПС — категория полевой службы.

^a Соответствует численности, указанной в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9), который подлежит утверждению Ассамблеей.

Приложение XII

Медицинские услуги и поставщики медицинских услуг для специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Вид медицинского обслуживания</i>	<i>Поставщики услуг</i>	<i>Критерии отбора</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Амбулаторное обслуживание	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве и медицинский центр ВОЗ	Расходы финансируются совместно с учреждениями Организации Объединенных Наций	11,9	78
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Медицинский центр	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	3,3	1,9
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Совместное медицинское обслуживание	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	14,0	14,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общий медицинский центр в Йемене 2. Совместные меры по борьбе с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) в Иордании и Йемене 3. Консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги 4. Медицинская эвакуация и услуги морга 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ПРООН 2. ПРООН и МОМ 3. Местные частные больницы 4. Частный поставщик услуг 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расходы финансируются совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене 2. Расходы финансируются совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене 3. Экстренная медицинская помощь 4. Заключенный контракт 	300,5	298,9
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ПРООН и ЭСКАТО предоставляют медицинские услуги миссии на местах, дистанционно или во время визитов сотрудников в Бангкок. Услуги включают консультации, снабжение лекарственными препаратами и предоставление вакцин	ЭСКАТО и ПРООН	ЭСКАТО предоставляет миссии административные услуги, включая медицинское обслуживание. ПРООН оказывает поддержку внутри страны	1,0	1,0

<i>Миссия</i>	<i>Вид медицинского обслуживания</i>	<i>Поставщики услуг</i>	<i>Критерии отбора</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>
Группа экспертов по Йемену	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общий медицинский центр и реагирование на COVID-19 2. Консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги 3. Медицинская эвакуация и услуги морга 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ПРООН 2. Местные частные больницы 3. Частный поставщик услуг 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций в Йемене совместно несут расходы на содержание управляемых ПРООН медицинских центров в Йемене и по совместному реагированию на пандемию COVID-19 2. Услуг специалистов, не оказываемые в медицинских центрах ПРООН 3. Экстренная медицинская помощь 	8,0	8,0
Группа экспертов по Сомали	Совместное медицинское обслуживание	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	3,8	3,8
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Все виды медицинского обслуживания, включая услуги медицинской эвакуации по воздуху и госпитализации	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	Меморандум о взаимопонимании в соответствии с резолюциями 2379 (2017) и 2470 (2019) Совета Безопасности	242,6	154,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Амбулаторное обслуживание, диагностика, профилактические услуги и укрепление здоровья, хирургическая помощь, в том числе охрана труда и техника безопасности, услуги медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших, госпитализация и реагирование на вспышки заболеваний	Частные поставщики услуг и медицинские учреждения, привлекаемые по договорам подряда	Поставщики услуг, выбранные по результатам конкурсных торгов, о проведении которых было объявлено на местном и международном уровнях	1 276,5	1 282,1
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Медицинские услуги Канцелярии оказывают ВСООНЛ на основании меморандума о взаимопонимании	ВСООНЛ	Меморандум о взаимопонимании	12,2	17,3

<i>Миссия</i>	<i>Вид медицинского обслуживания</i>	<i>Поставщики услуг</i>	<i>Критерии отбора</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Медицинская эвакуация по воздуху, консультации специалистов, рентгенография и лабораторные исследования	Частные поставщики услуг и местные больницы	Документ о договоренности	960,0	852,4
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	<ol style="list-style-type: none"> 1. Медицинский центр, консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги 2. Госпитализация и хирургическая помощь 3. Медицинская эвакуация по воздуху 4. Услуги скорой медицинской помощи для медицинской эвакуации 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Местные частные больницы 2. Частные поставщики услуг 3. Национальный центр спасения персонала ВВС Колумбии 4. Частные поставщики услуг 	Качество и доступность услуг на местном уровне и потребности в неотложной медицинской помощи	542,1	594,5
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мобильные хирургические бригады и группы медицинской эвакуации 2. Общий медицинский центр в Йемене 3. Совместные меры по борьбе с пандемией COVID-19 в Иордании и Йемене 4. Медицинское учреждение уровня II в Джибути 5. Услуги морга 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Частный поставщик услуг 2. ПРООН 3. ПРООН в Йемене и МОМ в Иордании 4. Больница в Джибути 5. Частный поставщик услуг 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Миссия пользуется услугами мобильных хирургических бригад и медицинских работников в Ходейде и услугами группы воздушной медицинской эвакуации в Джибути, предоставляемыми частными подрядчиками, отобранными по итогам проведения конкурсных торгов в соответствии с правилами закупочной деятельности Организации Объединенных Наций, в которых могли принять участие все международные и национальные поставщики, отвечающие установленным требованиям. Критерии выбора поставщиков услуг установлены в координации с Отделом охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда и Отделом закупок 2. Расходы финансируются совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене 3. Расходы финансируются совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене 4. Документ о договоренности 5. Заключенный контракт 	3 778,0	3 751,6

<i>Миссия</i>	<i>Вид медицинского обслуживания</i>	<i>Поставщики услуг</i>	<i>Критерии отбора</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Медицинская эвакуация по воздуху, консультации специалистов, рентгенография и лабораторные исследования, стационарное лечение в больницах, не связанных с миссией, и услуги морга	Частные поставщики услуг	Заклученные контракты	197,6	197,6
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	<ol style="list-style-type: none"> 1. Медицинская эвакуация по воздуху 2. Консультации специалистов, рентгенография и лабораторные исследования 3. Госпитализация 4. Услуги морга и судебно-медицинская экспертиза 5. Доля в расходах на содержание медицинского центра Организации Объединенных Наций и борьбу с COVID-19, покрываемых совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Частные поставщики услуг через Центр стратегических воздушных операций 2. Медицинский центр миссии 3. Государственные больницы 4. Государственные морги 5. ПРООН, ВПП и ЮНИСЕФ 	Поставщики услуг и больницы оказывают услуги по контрактам, заключаемым с учетом качества и доступности услуг на местном уровне. Услуги также предоставляются на основе приглашений со страновой группой Организации Объединенных Наций, в том числе на базе медицинского центра Организации Объединенных Наций, находящегося в ведении ПРООН и ВПП, и центра для больных COVID-19, управляемого ЮНИСЕФ.	554,9	868,1
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	<ol style="list-style-type: none"> 1. Медицинская эвакуация по воздуху 2. Консультации врачей-специалистов 3. Дополнительный медицинский потенциал в 2022 году 4. Диагностика COVID-19 методом полимеразной цепной реакции (ПЦР) 	Частные поставщики услуг	В Афганистане Объединенная медицинская служба управляет медицинским учреждением уровня I в Кабуле и передовыми медицинскими пунктами в полевых отделениях. Консультации врачей-специалистов не предоставляются, и, несмотря на наличие определенного потенциала в составе Миссии, для получения специализированной медицинской помощи и эвакуации пациенты часто направляются в учреждения за пределами Миссии. Для этого используются ее собственные воздушные средства, а также услуги коммерческих авиалиний или служб санитарной авиации, оказываемые на основе меморандума о	1 209,0 ^a	643,4

Миссия	Вид медицинского обслуживания	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Стационарное обслуживание на базе больниц, не связанных Миссией, консультации специалистов, томография, лабораторные исследования, услуги морга, медицинская эвакуация по воздуху и стоматология	Частные поставщики услуг, медицинское учреждение Государственного департамента Соединенных Штатов Америки	<p>взаимопонимании, подписанного с одной из больниц</p> <p>Медицинский центр МООНСИ является учреждением уровня I. Поставщики услуг обеспечивают медицинское обслуживание уровней II, III и IV всем сотрудникам Организации Объединенных Наций, нуждающимся в более сложном лечении, в соответствии с международными стандартами</p> <p>Для оказания услуг Миссии привлекаются как национальные, так и международные поставщики медицинских услуг. Для эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации Миссия привлекает поставщиков медицинских услуг обоих типов, в зависимости от доступности, наличия и срочности. В настоящее время имеется один национальный поставщик услуг и один международный поставщик услуг, которые обеспечивают главным образом медицинскую эвакуацию и маршрутизацию пациентов</p>	324,5	334,9

Сокращения: ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; МОМ — Международная организация по миграции; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЭКА — Экономическая комиссия для Африки; ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций.

^a Соответствует численности, указанной в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9), который подлежит утверждению Ассамблеей.

Приложение XIII

Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2022 и 2023 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	111,5	111,5	–	–	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	245,1	245,1	–	–	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	74,7	74,7	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	43,5	43,5	–	–	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	209,7	246,7	37,0	17,6	Увеличение потребностей в ресурсах на поездки по району деятельности миссии в Грузии в связи с выполнением мандата Миссии
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 141,6	1 141,1	(0,5)	(0,0)	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	111,3	110,2	(1,1)	(1,0)	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	262,2	260,3	(1,9)	(0,7)	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	462,7	456,5	(6,2)	(1,3)	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	150,7	150,7	–	–	–
Итого	2 813,0	2 840,3	27,3	1,0	

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	<i>Разница (сумма)</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Объяснение разницы</i>
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	24,0	24,0	–	–	–
Группа экспертов по Судану	15,9	15,9	–	–	–
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	17,3	17,3	–	–	–
Группа экспертов по Ливии	16,8	16,8	–	–	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	19,3	19,3	–	–	–
Группа экспертов по Йемену	48,3	48,3	–	–	–
Группа экспертов по Южному Судану	21,8	21,8	–	–	–
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	89,2	89,2	–	–	–
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	25,7	25,7	–	–	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	41,0	41,0	–	–	–
Группа экспертов по Мали	143,5	143,5	–	–	–
Группа экспертов по Сомали	22,6	22,6	–	–	–
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	88,0	131,2	43,2	49,1	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом предполагаемым увеличением числа официальных поездок сотрудников Комитета для проведения информационно-разъяснительной работы и участия в региональных совещаниях и выездных заседаниях Комитета для оказания помощи государствам-членам в выполнении их обязательств по резолюции 1540 (2004)
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	835,5	836,0	0,5	0,1	–
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	390,6	599,7	209,1	53,5	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на официальные поездки (не связанные с обучением), поскольку после ослабления ограничений на поездки, введенных из-за пандемии COVID-19, миссия возобновила поездки, связанные с ее мандатом, а также поездки в учебных

Миссия	Утвержденные ассигнования на 2022 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
					целях для прохождения обязательных курсов подготовки по вопросам обеспечения безопасности и личной охраны, требующих личного присутствия
Итого	1 799,5	2 052,3	252,8	14,0	
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	774,2	774,2	–	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 102,4	1 249,8	147,4	13,4	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением потребностей в поездках сотрудников в районе деятельности Миссии в Могадишо и сектора для оказания постоянной поддержки штатам — членам федерации и взаимодействия с ними и увеличением потребностей в прохождении очной учебной подготовки по политическим вопросам, по вопросам проведения выборов, гендерной проблематике и по вопросам безопасности
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	173,0	184,0	11,0	6,4	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом дополнительными потребностями в ресурсах на поездки в связи с проведением за пределами Центральной Азии конференций, визитов и встреч высокого уровня с политическими партнерами, которые, как ожидается, в период после пандемии будут более продолжительными и частыми
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	208,4	202,3	(6,1)	(2,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется уменьшением числа поездок для участия в политических консультациях и проведения миссий по оценке на местах
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	174,8	170,0	(4,8)	(2,7)	–
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	557,3	566,4	9,1	1,6	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на поездки в учебных целях в связи с новым подходом миссии к повышению квалификации сотрудников

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	<i>Разница (сумма)</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Объяснение разницы</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(2)-(1)</i>	<i>(4)=(3)/(1)</i>	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	846,5	1 010,4	163,9	19,4	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сохранением в 2023 году потребностей в ресурсах для компонента по наблюдению за прекращением огня, а также увеличением потребностей в ресурсах на поездки для прохождения обязательных учебных курсов
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 495,6	1 500,6	5,0	0,3	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется возросшими потребностями в ресурсах на поездки для прохождения обязательных учебных курсов
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	775,6	759,5	(16,1)	(2,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом уменьшением числа поездок в учебных целях в связи с более широким использованием онлайн-форматов обучения
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	181,3	181,3	–	–	–
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	624,6	922,4	297,8	47,7	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом активизацией взаимодействия и расширением масштабов деятельности Миссии по мере продолжающегося развертывания персонала, а также потребностями в ресурсах на поездки в учебных целях, которые были практически полностью исключены из сметы в 2022 году
Итого	6 913,7	7 520,9	607,2	8,8	
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	–	1 010,9	1 010,9	–	В настоящем приложении не указана сумма ассигнований на официальные поездки на 2022 год для МООНСА, поскольку пересмотренный предлагаемый бюджет Миссии на 2022 год еще находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи и соответствующие ресурсы пока не утверждены. В предлагаемом пересмотренном бюджете на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9) на официальные поездки предлагается выделить сумму в 1 042 000 долл. США, которая подлежит рассмотрению и утверждению Ассамблей

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2022 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год</i>	<i>Разница (сумма)</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Объяснение разницы</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(2)-(1)</i>	<i>(4)=(3)/(1)</i>	
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	773,0	1 133,0	360,0	46,6	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом снятием части ограничений на поездки в районы, где для эффективного выполнения Миссией предусмотренной ее мандатом деятельности необходимо физическое присутствие
Итого	773,0	2 142,9	1 370,9	177,3	
Всего	12 299,2	14 557,4	2 258,2	18,4	

Приложение XIV

Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней до поездки), 2017–2021 годы

(В процентах)

Миссия	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2	35	56	57	54
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	19	28	27	38	5
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	0	0	33	0	0
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	89	83	75	74	67
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1	7	4	1	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	4	6	3	5	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	5	21	15	7	11
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	16	10	10	7	17
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Неприменимо	0	5	0	43
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	33	25	10	86	48
Группа экспертов по Судану	51	74	24	0	75
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	62	52	33	100	50
Группа экспертов по Ливии	68	56	24	0	59
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	43	20	20	33	33
Группа экспертов по Йемену	38	28	27	13	11
Группа экспертов по Южному Судану	29	43	51	58	33
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	60	56	78	77	44
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности ^a	Неприменимо	–	10	3	75
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	19	–	28	0	43
Группа экспертов по Мали	–	23	53	34	33
Группа экспертов по Сомали	Неприменимо	Неприменимо	39	27	38
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	39	29	41	60	–
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	45	57	15	83	22

Миссия	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Неприменимо	–	30	9	14
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	4	11	13	10	8
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	13	14	29	18	29
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	27	56	47	17	39
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	21	19	31	58	29
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	24	10	39	11	37
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	10	22	34	12	10
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	30	13	23	18	30
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	3	6	13	30	28
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Неприменимо	Неприменимо	7	6	17
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Неприменимо	Неприменимо	15	45	25
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	18	10
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	27	38	40	20	16
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	27	27	23	5	9

Примечание: Проверк означает, что в данном периоде поездки воздушным транспортом не совершались. Ноль означает, что правило о заблаговременном бронировании билетов (за 16 дней до поездки) не соблюдалось. «Неприменимо» означает, что данной миссии в тот период не существовало.

^a Во исполнение пункта 17 раздела XXII резолюции 72/262 А Генеральной Ассамблеи бюджет Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям, и бюджет Канцелярии Омбудсмана, учрежденной резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности, с 2018 года представляются отдельно. Показатели по Канцелярии Омбудсмана за 2017 год включены в информацию по Группе по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями.

Приложение XV

Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2021–2023 годы

(В процентах)

А. Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

Миссия	Международный персонал				Национальный персонал							
					Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ре-сурсов на 2023 год	Фактический показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ре-сурсов на 2023 год	Фактический показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ре-сурсов на 2023 год
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	12,5	12,5	13,3	12,5	—	—	—	—	0	0	0	0
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	23,5	5	18,2	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	91,7	5	0	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	0	5	0	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	0	5	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	35	27	39,4	35	—	—	—	—	0	0	0	0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	20	3	20	3	0	0	0	0	0	0	0	3

Миссия	Международный персонал				Национальный персонал							
					Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ре-сурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ре-сурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ре-сурсов на 2023 год
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	5,3	5	27,3	5	0	0	100	0	28,6	0	0	0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	19,7	15	19,7	15	30	15	36,4	15	20,7	20	17,2	15
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	0	5	0	5	–	–	–	–	17	0	0	0

Примечание: Во всех разделах настоящего приложения прочерк (–) означает, что указанная категория персонала в данной миссии отсутствует, ноль (0) означает, что показатель доли вакансий составляет 0 процентов. Показатели, приведенные в этой таблице, относятся к сохраняющимся должностям. В отношении должностей, которые предлагается создать или перепрофилировать в 2023 году, применяется показатель доли вакансий в размере 50 процентов для международных сотрудников и 35 процентов для национальных сотрудников.

В. Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы

1. Международный и национальный персонал

Миссия	Международный персонал				Национальный персонал							
					Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем курсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем курсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем курсов на 2023 год
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	33,3	5	0	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Судану	0	5	0	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	19,4	13	0	13	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Ливии	16,7	5	50	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	12,5	5	0	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Йемену	4,2	7	0	5	—	—	—	—	0	0	0	0
Группа экспертов по Южному Судану	25,0	5	0	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	15,8	13	0	10	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	0	5	0	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	16,7	5	14,3	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Мали	0	5	0	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Сомали	0	5	0	5	—	—	—	—	0	5	0	0

	Международный персонал				Национальный персонал								
					Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд				
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	
Миссия													
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	0	5	0	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Исполнительный директорат Контеррористического комитета	6	5,5	13,5	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	18	15	6,8	12	26,4	37	8,7	22	22,7	24	0	15	

2. Добровольцы Организации Объединенных Наций и персонал, предоставляемый правительствами

	Добровольцы Организации Объединенных Наций				Персонал, предоставляемый правительствами						
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год			
	Миссия										
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»			6,3	13	50	6	53,3	30	60	30	

С. Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

1. Международный и национальный персонал

Миссия	Международный персонал				Национальный персонал							
					Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем рекурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем рекурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем рекурсов на 2023 год
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	23,5	16	16	16	3,4	8	11	8	17,3	8	14	8
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	18	13	18,6	15	18	17	14,1	14	24	11	28,9	17
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	1,8	5	12,5	5	11	5	0	5	0	5	0	5
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	13	5	0	5	–	–	–	–	0	0	0	0
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	16,9	5	5,3	5	20	0	0	0	8	3	6,9	3
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	25	14	18	10	20	0	25	0	0	0	0	0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	24,3	24,3	41,3	32,9	50	60	46,7	42,9	34,5	27	51,7	32,1
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	24	17	20	17	23	12	31	12	19	12	26	12
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	45,9	25	40,3	25	60	25	77,8	25	46,3	25	32,5	25

	Международный персонал				Национальный персонал								
					Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд				
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	
Миссия													
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	23,1	20	16,9	13	4	1	11,8	1	17,9	6	17,9	5	
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	56	45	29,0	25	83,3	45	65,0	30	79,7	45	61,0	30	

2. Добровольцы Организации Объединенных Наций и персонал, предоставляемый правительствами

	Добровольцы Организации Объединенных Наций				Персонал, предоставляемый правительствами				
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	
Миссия									
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	—	55	8	11	11	22	10	22	13
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	—	16,7	16,7	16,7	16,7	57,1	28,6	57,1	15
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	—	23	1	17	1	—	—	—	—

	Добровольцы Организации Объединенных Наций				Персонал, предоставляемый правительствами			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год
<i>Миссия</i>								
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	–	–	–	–	100	25	100	25
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	–	–	–	–	0	0	0	0
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	85,7	45	67,0	5	–	–	–	–

3. Военный и полицейский персонал

	Военные наблюдатели/советники				Воинские контингенты/Группа охраны Организации Объединенных Наций				Полиция Организации Объединенных Наций			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год
<i>Миссия</i>												
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1	2	0	0	–	–	–	–	–	–	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	–	–	–	–	0	0	0	0	43	5	21,4	20
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	1	0	0	0	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Военные наблюдатели/советники				Воинские контингенты/Группа охраны Организации Объединенных Наций				Полиция Организации Объединенных Наций			
	Фактический средний пока- затель доли вакансий, 2021 год	Предусмот- ренный в бюд- жете показа- тель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактиче- ский пока- затель на 30 апреля 2022 года	Предлагае- мый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний пока- затель доли вакансий, 2021 год	Предусмот- ренный в бюд- жете показате- ль доли вакантных должностей, 2022 год	Фактиче- ский пока- затель на 30 апреля 2022 года	Предлагае- мый объем ресурсов на 2023 год	Фактиче- ский сред- ний показате- ль доли вакансий, 2021 год	Предусмот- ренный в бюд- жете показате- ль доли вакантных должностей, 2022 год	Фактиче- ский пока- затель на 30 апреля 2022 года	Предлагае- мый объем ресурсов на 2023 год
Миссия												
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	–	–	–	–	0	0	0	0	–	–	–	–
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	12	3	13	3	–	–	–	–	–	–	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	93,3	25	94,7	25	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	–	–	–	–	–	–	–	–	7,7	0	0	0
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	–	50	100	40	–	–	–	–	33,3	45	52	10

D. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)

1. Международный и национальный персонал и добровольцы Организации Объединенных Наций

Миссия	Международный персонал				Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций							
	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакансий, 2021 год		Предлагаемый объем курсов на 30 апреля 2023 года		Национальные сотрудники — специалисты		Местный разряд		Предусмотренный в бюджете показатель доли вакансий, 2021 год		Предлагаемый объем курсов на 30 апреля 2023 года					
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакансий, 2022 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 года	Предлагаемый объем курсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакансий, 2022 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 года	Предлагаемый объем курсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакансий, 2022 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 года	Предлагаемый объем курсов на 2023 год				
МООНСА	13	14	18	10	9	9	12	7	4	9	9	7	15	16	16	10
МООНСИ	12	8	14	8	10	9	12	9	9	7	9	7	0	17	0	0

2. Военнослужащие

Миссия	Военные наблюдатели/советники				Воинские контингенты/Группа охраны Организации Объединенных Наций			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый объем ресурсов на 2023 год
МООНСА	0	17	100	0	—	—	—	—
МООНСИ	—	—	—	—	2	1	1	1

Приложение XVI

Соотношение мужчин и женщин среди гражданского персонала и экспертов специальных политических миссий по состоянию на 30 апреля 2022 года

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Группа I				
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру				
<i>Гражданский персонал</i>	10	9	53	47
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
Категория С-5 и ниже	10	8	56	44
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида				
<i>Гражданский персонал</i>	5	4	56	44
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Категория С-5 и ниже	4	3	57	43
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре				
<i>Гражданский персонал</i>	1	1	50	50
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Категория С-5 и ниже	1	–	100	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности				
<i>Гражданский персонал</i>	2	–	100	–
Категория С-5 и ниже	2	–	100	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях				
<i>Гражданский персонал</i>	2	5	29	71
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Категория С-5 и ниже	1	5	17	83
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии				
<i>Гражданский персонал</i>	23	45	34	66
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Д-1 и Д-2	1	3	25	75
Категория С-5 и ниже	21	41	34	66
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу				
<i>Гражданский персонал</i>	3	5	38	63
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
Категория С-5 и ниже	2	4	33	67

<i>Миссия</i>	<i>Число сотрудников</i>		<i>В процентах</i>	
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер				
<i>Гражданский персонал</i>	12	11	52	48
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
Категория С-5 и ниже	12	9	57	43
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену				
<i>Гражданский персонал</i>	18	62	23	77
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
Категория С-5 и ниже	18	60	23	77
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме				
<i>Гражданский персонал</i>	4	1	80	20
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
Категория С-5 и ниже	3	–	100	–
Группа II				
Группа экспертов по Демократической Республике Конго				
<i>Эксперты</i>	4	2	67	33
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	3	2	60	40
<i>Гражданский персонал</i>	1	1	50	50
Категория С-5 и ниже	1	1	50	50
Группа экспертов по Судану				
<i>Эксперты</i>	1	3	25	75
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	–	3	–	100
<i>Гражданский персонал</i>	–	1	–	100
Категория С-5 и ниже	–	1	–	100
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике				
<i>Эксперты</i>	1	6	14	86
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	1	5	17	83
<i>Гражданский персонал</i>	6	–	100	–
Категория С-5 и ниже	6	–	100	–
Группа экспертов по Ливии				
<i>Эксперты</i>	3	3	50	50
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	2	3	40	60
<i>Гражданский персонал</i>	1	–	100	–
Категория С-5 и ниже	1	–	100	–

<i>Миссия</i>	<i>Число сотрудников</i>		<i>В процентах</i>	
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике				
<i>Эксперты</i>	–	2	–	100
Координатор	–	–	–	–
Эксперты	–	2	–	100
<i>Гражданский персонал</i>	1	1	50	50
Категория С-5 и ниже	1	1	50	50
Группа экспертов по Йемену				
<i>Эксперты</i>	–	–	–	–
Координатор	–	–	–	–
Эксперты	–	–	–	–
<i>Гражданский персонал</i>	2	6	25	75
Категория С-5 и ниже	2	6	25	75
Группа экспертов по Южному Судану				
<i>Эксперты</i>	2	3	40	60
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	2	2	50	50
<i>Гражданский персонал</i>	1	1	50	50
Категория С-5 и ниже	1	1	50	50
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям				
<i>Эксперты</i>	5	5	50	50
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	5	4	56	44
<i>Гражданский персонал</i>	4	15	21	79
Категория С-5 и ниже	4	15	21	79
Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности				
<i>Омбудсмен</i>	–	1	–	100
<i>Гражданский персонал</i>	2	–	100	–
Категория С-5 и ниже	2	–	100	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности				
<i>Гражданский персонал</i>	3	3	50	50
Категория С-5 и ниже	3	3	50	50
Группа экспертов по Мали				
<i>Эксперты</i>	2	2	50	50
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	2	33	67
<i>Гражданский персонал</i>	1	–	100	–
Категория С-5 и ниже	1	–	100	–

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Группа экспертов по Сомали				
<i>Эксперты</i>	1	4	20	80
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	1	3	25	75
<i>Гражданский персонал</i>	3	3	50	50
Категория С-5 и ниже	3	3	50	50
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения				
<i>Эксперты</i>	4	6	40	60
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	4	5	44	56
<i>Гражданский персонал</i>	1	4	20	80
Категория С-5 и ниже	1	4	20	80
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета				
<i>Гражданский персонал</i>	24	21	53	47
ЗГС и ПГС	–	–	–	–
Д-1 и Д-2	–	3	–	100
Категория С-5 и ниже	24	18	57	43
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/ «Исламским государством Ирака и Леванта»				
<i>Гражданский персонал</i>	51	81	39	61
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	1	–	100	–
Категория С-5 и ниже	50	80	38	62
Группа III				
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля				
<i>Гражданский персонал</i>	28	35	44	56
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Д-1 и Д-2	1	1	50	50
Категория С-5 и ниже	26	33	44	56
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали				
<i>Гражданский персонал</i>	74	184	29	71
ЗГС и ПГС	1	2	33	67
Д-1 и Д-2	3	4	43	57
Категория С-5 и ниже	70	178	28	72
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии				
<i>Гражданский персонал</i>	8	21	28	72
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Категория С-5 и ниже	7	21	25	75

<i>Миссия</i>	<i>Число сотрудников</i>		<i>В процентах</i>	
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии				
<i>Гражданский персонал</i>	5	6	45	55
Категория С-5 и ниже	5	6	45	55
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану				
<i>Гражданский персонал</i>	22	55	29	71
ЗГС и ПГС	2	–	100	–
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
Категория С-5 и ниже	20	54	27	73
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки				
<i>Гражданский персонал</i>	18	24	43	57
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	–	2	–	100
Категория С-5 и ниже	18	21	46	54
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии				
<i>Гражданский персонал</i>	51	172	23	77
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Д-1 и Д-2	3	2	60	40
Категория С-5 и ниже	47	169	22	78
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии				
<i>Гражданский персонал</i>	119	147	45	55
ЗГС и ПГС	–	2	–	100
Д-1 и Д-2	1	3	25	75
Категория С-5 и ниже	118	142	45	55
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде				
<i>Гражданский персонал</i>	25	74	25	75
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
Категория С-5 и ниже	25	72	26	74
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити				
<i>Гражданский персонал</i>	39	54	42	58
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	1	4	20	80
Категория С-5 и ниже	37	50	43	57
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане				
<i>Гражданский персонал</i>	71	117	38	62
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Д-1 и Д-2	5	2	71	29

<i>Миссия</i>	<i>Число сотрудников</i>		<i>В процентах</i>	
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>
Категория С-5 и ниже	65	114	36	64
МООНСА и МООНСИ				
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану				
<i>Гражданский персонал</i>	147	819	15	85
ЗГС и ПГС	2	1	67	33
Д-1 и Д-2	3	4	43	57
Категория С-5 и ниже	142	814	15	85
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку				
<i>Гражданский персонал</i>	148	558	21	79
ЗГС и ПГС	2	—	100	—
Д-1 и Д-2	1	5	17	83
Категория С-5 и ниже	145	553	21	79
Общие показатели по всем миссиям				
<i>Гражданский персонал</i>	936	2 546	27	73
ЗГС и ПГС	17	16	52	48
Д-1 и Д-2	20	40	33	67
Категория С-5 и ниже	899	2 490	27	73
<i>Эксперты</i>	23	36	39	61
Координаторы	4	5	44	56
Эксперты	19	31	38	62
Всего	959	2 582	27	73

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Примечание: Составлено на основе данных о заполненных должностях гражданского персонала категорий специалистов и выше, полевой службы, общего обслуживания, национальных сотрудников — специалистов и местного разряда, а также экспертов по состоянию на 30 апреля 2022 года. Не включает должности гражданского персонала, которые были вакантными или находились в процессе заполнения, и должности экспертов, которые были вакантными или назначение на которые еще не было утверждено Советом Безопасности, по состоянию на 30 апреля 2022 года.

Приложение XVII

Географическая представленность на должностях международных сотрудников и экспертов в специальных политических миссиях по состоянию на 30 апреля 2022 года

	Африка	Азия и Тихий океан	Восточная Европа	Латинская Америка и Карибский бассейн	Другие	Западная Европа и другие государства	Всего
Группа I							
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру							
<i>Международный гражданский персонал</i>	1	–	2	1	–	9	13
Д-1 и Д-2	–	–	1	–	–	–	1
Категория С-5 и ниже	1	–	1	1	–	9	12
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида							
<i>Международный гражданский персонал</i>	5	–	–	–	–	3	8
ЗГС и ПГС	2	–	–	–	–	–	2
Категория С-5 и ниже	3	–	–	–	–	3	6
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре							
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	–	–	–	–	2	2
ЗГС и ПГС	–	–	–	–	–	1	1
Категория С-5 и ниже	–	–	–	–	–	1	1
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности							
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	1	–	–	–	–	1
Категория С-5 и ниже	–	1	–	–	–	–	1
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях							
<i>Международный гражданский персонал</i>	1	2	2	–	–	1	6
ЗГС и ПГС	–	1	–	–	–	–	1
Категория С-5 и ниже	1	1	2	–	–	1	5
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии							
<i>Международный гражданский персонал</i>	3	12	1	2	1	14	33
ЗГС и ПГС	–	1	–	–	–	1	2
Д-1 и Д-2	–	–	–	–	1	3	4
Категория С-5 и ниже	3	11	1	2	–	10	27
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу							
<i>Международный гражданский персонал</i>	4	–	–	–	–	–	4
ЗГС и ПГС	1	–	–	–	–	–	1
Д-1 и Д-2	1	–	–	–	–	–	1
Категория С-5 и ниже	2	–	–	–	–	–	2

	Африка	Азия и Тихий океан	Восточная Европа	Латинская Америка и Карибский бассейн	Другие	Западная Европа и другие государства	Всего
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер							
<i>Международный гражданский персонал</i>	8	2	–	1	–	4	15
ЗГС и ПГС	–	1	–	–	–	–	1
Д-1 и Д-2	1	–	–	–	–	–	1
Категория С-5 и ниже	7	1	–	1	–	4	13
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену							
<i>Международный гражданский персонал</i>	11	14	7	1	–	16	49
ЗГС и ПГС	–	–	–	–	–	1	1
Д-1 и Д-2	–	–	–	–	–	1	1
Категория С-5 и ниже	11	14	7	1	–	14	47
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме							
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	2	–	–	–	2	4
ЗГС и ПГС	–	1	–	–	–	–	1
Д-1 и Д-2	–	–	–	–	–	1	1
Категория С-5 и ниже	–	1	–	–	–	1	2
Группа II							
Группа экспертов по Демократической Республике Конго							
<i>Эксперты</i>	2	–	–	1	–	3	6
Координатор	–	–	–	–	–	1	1
Эксперты	2	–	–	1	–	2	5
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	–	1	–	–	1	2
Категория С-5 и ниже	–	–	1	–	–	1	2
Группа экспертов по Судану							
<i>Эксперты</i>	1	1	1	1	–	–	4
Координатор	–	–	–	1	–	–	1
Эксперты	1	1	1	–	–	–	3
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	–	–	–	–	1	1
Категория С-5 и ниже	–	–	–	–	–	1	1
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике							
<i>Эксперты</i>	–	4	1	–	–	2	7
Координатор	–	–	–	–	–	1	1
Эксперты	–	4	1	–	–	1	6
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	1	–	–	–	2	3
Категория С-5 и ниже	–	1	–	–	–	2	3
Группа экспертов по Ливии							
<i>Эксперты</i>	1	1	1	–	–	3	6
Координатор	–	1	–	–	–	–	1
Эксперты	1	–	1	–	–	3	5

	Африка	Азия и Тихий океан	Восточная Европа	Латинская Америка и Карибский бассейн	Другие	Западная Европа и другие государства	Всего
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	–	–	1	–	–	1
Категория С-5 и ниже	–	–	–	1	–	–	1
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике							
<i>Эксперты</i>	2	–	–	1	–	–	3
Координатор	–	–	–	1	–	–	1
Эксперты	2	–	–	–	–	–	2
<i>Международный гражданский персонал</i>	1	–	–	–	–	–	1
Категория С-5 и ниже	1	–	–	–	–	–	1
Группа экспертов по Йемену							
<i>Эксперты</i>	–	–	–	–	–	–	–
Координатор	–	–	–	–	–	–	–
Эксперты	–	–	–	–	–	–	–
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	4	2	–	–	–	6
Категория С-5 и ниже	–	4	2	–	–	–	6
Группа экспертов по Южному Судану							
<i>Эксперты</i>	2	1	–	1	–	1	5
Координатор	–	–	–	–	–	1	1
Эксперты	2	1	–	1	–	–	4
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	–	–	1	–	–	1
Категория С-5 и ниже	–	–	–	1	–	–	1
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям							
<i>Эксперты</i>	2	3	1	–	–	4	10
Координатор	–	–	–	–	–	1	1
Эксперты	2	3	1	–	–	3	9
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	2	2	1	–	6	11
Категория С-5 и ниже	–	2	2	1	–	6	11
Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности							
Омбудсмен	–	1	–	–	–	–	1
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	–	–	–	–	1	1
Категория С-5 и ниже	–	–	–	–	–	1	1
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности							
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	2	–	–	–	2	4
Категория С-5 и ниже	–	2	–	–	–	2	4
Группа экспертов по Мали							
<i>Эксперты</i>	2	1	–	–	–	1	4
Координатор	–	1	–	–	–	–	1
Эксперты	2	–	–	–	–	1	3

	Африка	Азия и Тихий океан	Восточная Европа	Латинская Америка и Карибский бассейн	Другие	Западная Европа и другие государства	Всего
<i>Международный гражданский персонал</i>	1	–	–	–	–	–	1
Категория С-5 и ниже	1	–	–	–	–	–	1
Группа экспертов по Сомали							
<i>Эксперты</i>	1	–	1	–	–	3	5
Координатор	1	–	–	–	–	–	1
Эксперты	–	–	1	–	–	3	4
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	–	–	–	–	1	1
Категория С-5 и ниже	–	–	–	–	–	1	1
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения							
<i>Эксперты</i>	1	2	1	1	–	4	9
Координатор	–	–	–	–	–	1	1
Эксперты	1	2	1	1	–	3	8
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	2	–	–	–	1	3
Категория С-5 и ниже	–	2	–	–	–	1	3
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета							
<i>Международный гражданский персонал</i>	2	8	4	2	–	23	39
ЗГС и ПГС	–	–	–	–	–	–	–
Д-1 и Д-2	–	1	1	–	–	1	3
Категория С-5 и ниже	2	7	3	2	–	22	36
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»							
<i>Международный гражданский персонал</i>	12	17	11	–	2	39	81
ЗГС и ПГС	–	–	–	–	–	1	1
Д-1 и Д-2	–	–	–	–	–	1	1
Категория С-5 и ниже	12	17	11	–	2	37	79
Группа III							
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля							
<i>Международный гражданский персонал</i>	21	1	1	–	–	13	36
ЗГС и ПГС	2	–	–	–	–	–	2
Д-1 и Д-2	1	–	–	–	–	1	2
Категория С-5 и ниже	18	1	1	–	–	12	32
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали							
<i>Международный гражданский персонал</i>	47	27	14	8	–	57	154
ЗГС и ПГС	1	–	–	–	–	2	3
Д-1 и Д-2	–	1	–	2	–	4	7
Категория С-5 и ниже	46	26	14	6	–	51	143

	Африка	Азия и Тихий океан	Восточная Европа	Латинская Америка и Карибский бассейн	Другие	Западная Европа и другие государства	Всего
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии							
<i>Международный гражданский персонал</i>	–	2	5	–	–	–	7
ЗГС и ПГС	–	–	1	–	–	–	1
Категория С-5 и ниже	–	2	4	–	–	–	6
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии							
<i>Международный гражданский персонал</i>	5	–	–	–	–	4	9
Категория С-5 и ниже	5	–	–	–	–	4	9
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану							
<i>Международный гражданский персонал</i>	4	3	3	1	–	7	18
ЗГС и ПГС	1	–	1	–	–	–	2
Д-1 и Д-2	–	1	–	–	–	–	1
Категория С-5 и ниже	3	2	2	1	–	7	15
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки							
<i>Международный гражданский персонал</i>	22	1	–	–	–	4	27
ЗГС и ПГС	1	–	–	–	–	–	1
Д-1 и Д-2	1	–	–	–	–	1	2
Категория С-5 и ниже	20	1	–	–	–	3	24
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии							
<i>Международный гражданский персонал</i>	34	59	27	3	2	33	158
ЗГС и ПГС	1	–	–	–	–	1	2
Д-1 и Д-2	1	1	1	–	–	2	5
Категория С-5 и ниже	32	58	26	3	2	30	151
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии							
<i>Международный гражданский персонал</i>	6	7	12	46	–	63	134
ЗГС и ПГС	–	–	–	2	–	–	2
Д-1 и Д-2	–	–	–	1	–	3	4
Категория С-5 и ниже	6	7	12	43	–	60	128
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде							
<i>Международный гражданский персонал</i>	11	13	2	5	1	11	43
ЗГС и ПГС	–	–	–	–	–	1	1
Д-1 и Д-2	–	–	–	–	–	1	1
Категория С-5 и ниже	11	13	2	5	1	9	41
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити							
<i>Международный гражданский персонал</i>	19	4	2	4	1	23	53
ЗГС и ПГС	–	–	–	–	–	1	1
Д-1 и Д-2	1	–	–	–	–	4	5

	Африка	Азия и Тихий океан	Восточная Европа	Латинская Америка и Карибский бассейн	Другие	Западная Европа и другие государства	Всего
Категория С-5 и ниже	18	4	2	4	1	18	47
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане							
<i>Международный гражданский персонал</i>	51	29	23	2	–	20	125
ЗГС и ПГС	1	–	–	–	–	1	2
Д-1 и Д-2	2	2	–	–	–	3	7
Категория С-5 и ниже	48	27	23	2	–	16	116
МООНСА и МООНСИ							
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану							
<i>Международный гражданский персонал</i>	67	65	38	7	–	67	244
ЗГС и ПГС	–	–	1	–	–	2	3
Д-1 и Д-2	1	–	–	–	–	6	7
Категория С-5 и ниже	66	65	37	7	–	59	234
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку							
<i>Международный гражданский персонал</i>	51	82	38	15	6	67	259
ЗГС и ПГС	–	–	–	–	–	2	2
Д-1 и Д-2	–	2	–	–	–	4	6
Категория С-5 и ниже	51	80	38	15	6	61	251
Общие показатели по всем миссиям							
<i>Международный гражданский персонал</i>	387	362	197	101	13	497	1 557
ЗГС и ПГС	10	4	3	2	–	14	33
Д-1 и Д-2	9	8	3	3	1	36	60
Категория С-5 и ниже	368	350	191	96	12	447	1 464
<i>Эксперты</i>	14	13	6	5	–	21	59
Координаторы	1	2	–	2	–	5	10
Эксперты	13	11	6	3	–	16	49
Всего	401	375	203	106	13	518	1 616

Примечание:

- Составлено на основе данных о заполненных должностях гражданского персонала категорий специалистов и выше и полевой службы, а также экспертов по состоянию на 30 апреля 2022 года.
- Не включает должности международного гражданского персонала, которые были вакантными или находились в процессе заполнения, и должности экспертов, которые были вакантными или назначение на которые еще не было утверждено Советом Безопасности, по состоянию на 30 апреля 2022 года.
- Списки членов каждой региональной группы см. на www.un.org/dgacm/content/regional-groups. В графу «Другие» включены сотрудники из Государства Палестина и сотрудники без гражданства.

Приложение XVIII

Изменения, касающиеся должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, предлагаемые на 2023 год

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	1	
Создаваемые должности	1	1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (С-2)
Преобразуемые должности	–	1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из категории временного персонала общего назначения в штатную должность
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	(3)	
Создаваемые должности	1	1 должность административного сотрудника (С-4)
Упраздняемые должности	(4)	1 должность военного советника (С-4), 1 должность устного переводчика в полевых операциях (С-3), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3), 1 должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3)
Передаваемые должности	–	1 должность финансового помощника (ПС) — в Кувейтское объединенное бюро поддержки
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1	
Создаваемые должности	2	1 должность финансового помощника (ПС) в Кувейтском объединенном бюро поддержки, 1 должность младшего специалиста по людским ресурсам (НСС)
Упраздняемые должности	(1)	1 должность помощника по людским ресурсам (МР)
Преобразуемые должности	–	1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в должность специалиста по политическим вопросам (НСС)
Перепрофилирование	–	1 должность помощника по управлению перевозками (ПС) в должность помощника по материально-техническому обеспечению
Итого, группа I	(1)	
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	1	
Создаваемые должности	2	1 должность финансового помощника (МР) в Кувейтском объединенном бюро поддержки, 1 должность младшего специалиста по людским ресурсам (НСС)
Упраздняемые должности	(1)	1 должность помощника по людским ресурсам (МР)
Преобразуемые должности	–	1 должность помощника по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений (ПС) в должность младшего специалиста по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений (НСС)

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Передаваемые должности	–	1 должность специалиста по правовым вопросам (С-4), 1 должность следователя (С-4), 1 должность следователя (С-3), 2 должности младших следователей (С-2), 1 должность специалиста по безопасности (ПС), 1 должность помощника по безопасности на местах (МР)
Перепрофилируемые должности	–	1 должность младшего устного переводчика в полевых операциях (НСС) в должность младшего специалиста по протоколу (НСС), 1 должность специалиста по анализу информации, касающейся безопасности (ПС), в должность специалиста по безопасности (ПС) с последующим переводом из Багдада в Эрбиль
Итого, группа II	1	
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	5	
Создаваемые должности	5	1 должность эколога (С-4), 1 должность специалиста по управлению программами (С-3), 1 должность младшего специалиста по оценке (С-2) в должность младшего специалиста по координации (НСС), 1 должность специалиста по гендерным вопросам (ДООН)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	1	
Создаваемые должности	1	1 должность помощника по общественной информации (МР)
Преобразуемые должности	–	1 должность административного помощника — из категории ПС в категорию национального сотрудника местного разряда
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	2	
Создаваемые должности	2	1 должность помощника по безопасности (МР), 1 должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (ДООН)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	7	
Создаваемые должности	8	1 должность старшего специалиста по экономическим вопросам (С-5), 1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) и 1 должность переводчика (арабский язык) (С-3) 1 должность специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (С-3), 1 должность специалиста по гендерным вопросам (С-3), 1 должность помощника по общественной информации (С-3), 1 должность медицинского работника (НСС)
Упраздняемые должности	(1)	1 должность главного военного советника (Д-1)
Реклассифицируемые должности	–	1 должность начальника группы, технические службы, с уровня С-4 до уровня С-5
Перепрофилирование	–	1 должность административного помощника (МР) в должность техника-лаборанта (МР)
Передаваемые должности	–	1 должность заместитель начальника Отдела поддержки миссии (С-5) из Туниса в Триполи и 1 должность специалиста по планированию (С-4) из Канцелярии руководителя аппарата в недавно образованную Группу планирования

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	—	
Создаваемые должности	1	1 должность финансового помощника (МР) в Кувейтском объединенном бюро поддержки
Упраздняемые должности	(1)	1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (МР)
Перепрофилируемые должности	—	1 должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (ПС) в должность старшего помощника по кадровым вопросам, 1 должность специалиста по планированию закупок (С-3) в должность специалиста централизованного складского обслуживания, 1 должность офицера связи (С-3) в должность специалиста по анализу информации, касающейся безопасности
Перепрофилируемые и передаваемые должности	—	1 должность специалиста по связи (С-3) в должность специалиста по вопросам поведения и дисциплины с переводом из районного отделения в Вальедупаре в Группу по вопросам поведения и дисциплины, 1 должность младшего специалиста по связи (НСС) в должность младшего специалиста по транспорту с переводом из Отдела контроля в Транспортную группу, 1 должность младшего аналитика — специалиста по безопасности (С-2) в должность младшего специалиста по профессиональной подготовке с переводом из Секции безопасности в Учебную группу, 1 должность административного помощника (МР) в должность помощника по профессиональной подготовке с переводом из районного отделения во Флоренсии в Учебную группу, 1 должность специалиста по материально-техническому обеспечению (НСС) в должность консультанта персонала с переводом из Группы материально-технического обеспечения в Группу консультирования персонала
Реклассифицируемые и передаваемые должности	—	1 должность главного специалиста по координации (Д-1) в должность старшего специалиста по координации (С-5) с переводом из Отделения координации полевых операций в районное отделение в Кали
Реклассифицируемые должности	—	1 должность главного военного советника (Д-1) в должность старшего военного советника (С-5)
Передаваемые должности	—	1 должность специалиста по политике и передовому опыту (С-4) из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Канцелярию руководителя аппарата
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	3	
Создаваемые должности	3	1 должность финансового помощника (ПС), 2 должности финансовых помощников (МР)
Перепрофилируемые и передаваемые должности	—	1 должность сотрудника личной охраны (ПС) в должность помощника по людским вопросам — из Секции охраны и безопасности в Ходейде в Группу людских ресурсов в Сане, 1 должность сотрудника личной охраны (ПС) в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам — из Секции охраны и безопасности в Ходейде в Бюджетно-финансовую группу в Сане

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Передаваемые должности	–	1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (МР) в Группе инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений в Ходейде в Канцелярию начальника Группы управления цепью снабжения и обслуживания в Сане
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	–	
Создаваемые должности	1	1 должность старшего специалиста по координации (С-5)
Перепрофилируемые должности	–	1 должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (ПС) в должность специалиста по планированию закупок (ПС) из Канцелярии начальника Группы управления цепью снабжения и обслуживания в Группу управления закупками и планированием, 1 должность помощника по управлению имуществом (МР) в Эль-Фашире в должность помощника по снабжению в Группе жизнеобеспечения, 1 должность специалиста по авиационной безопасности (НСС) из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в должность медработника (НСС) в Группе медицинского обслуживания, 1 должность помощника по управлению перевозками (МР) в должность помощника по материально-техническому обеспечению в региональном отделении в Эль-Фашире (Ньяла), 1 должность медсестры (МР) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (МР) из Кассалы в региональное отделение в Кадугли (Эд-Дамазин), 1 должность помощника по приемке грузов и инспекции (МР) в должность помощника по эксплуатации помещений (МР) в региональном отделении в Эль-Фашире
Передаваемые должности	–	1 должность специалиста по правам человека (НСС) из Хартума в региональное отделение в Эль-Фашире, 1 должность младшего советника по защите женщин (НСС) из Кадугли в региональное отделение в Кассале, 1 должность специалиста по правам человека (ДОООН) из Эль-Фашира в региональное отделение в Кассале, 1 должность специалиста по авиационной безопасности (С-3) в Группе авиации и управления перевозками в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии, 1 должность ПС и 2 должности МР из Канцелярии начальника Группы управления цепью снабжения и обслуживания в Группу управления закупками и планированием, 1 должность ПС из Центра поддержки Миссии в Группу жизнеобеспечения, 1 должность медработника (С-3) из Эль-Фашира в Хартум, 1 должность помощника по управлению перевозками (ПС) из Эль-Фашира в Хартум, 1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (МР) из Хартума в региональное отделение в Эль-Фашире (Эд-Дазин), 1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (МР) из Эль-Фашира в региональное отделение в Кассале (Порт-Судан)
Перепрофилируемые и передаваемые должности	–	1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (ПС) из Центра поддержки миссии в должность помощника по операциям по выбытию имущества, 1 должность медсестры (МР) в должность помощника по транспорту из Медицинской группы в Эль-Фашире в Группу наземного транспорта, 1 должность медсестры (МР) в должность помощника по воздушным операциям из Эль-Фашира в Хартум, 1 должность фельдшера (ПС) из Медицинской службы в должность помощника по анализу рабочих

<i>Миссия</i>	<i>Число долж- ностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
		процессов в цепи снабжения в Секции операций и управления ресурсами, 1 должность помощник по людским ресурсам (МР) в должность помощника по материально-техническому обеспечению из Группы людских ресурсов в Хартуме в региональное отделение в Эль-Фашире (Залингей)
Итого, группа III	19	
МООНСА и МООНСИ		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	(27)	
Создаваемые должности	2	1 должность специалиста по политическим вопросам (НСС), 1 должность специалиста по координации (НСС)
Упраздняемые должности	(29)	10 должностей сотрудников охраны на местах (МР), 16 должностей водителей (МР), 1 должность финансового помощника (ПС) и 2 должности финансового помощника (МР) в Кувейтском объединенном бюро поддержки
Перепрофилируемые должности	–	1 должность административного помощника (МР) в должность помощника по политическим вопросам (МР)
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	(31)	
Создаваемые должности	3	1 должность младшего специалиста по материально-техническому обеспечению (НСС), 1 должность младшего специалиста по людским ресурсам (НСС), 1 должность помощника специалиста по административным вопросам (НСС)
Упраздняемые должности	(34)	1 должность начальника Службы управления цепью снабжения (С-5), 1 должность специалиста по координации (С-4), 1 должность устного переводчика в полевых операциях (С-3), 1 должность специалиста по правам человека (С-3), 1 должность техника по связи (ПС), 1 должность помощника по информационным системам (ПС), 1 должность помощника по эксплуатации помещений (ПС), 1 должность помощника по приемке грузов и инспекции (ПС), 1 должность финансового помощника (ПС) в Кувейтском объединенном бюро поддержки, 1 должность младшего полевого переводчика (НСС), 1 должность специалиста по анализу информации (НСС), 2 должности младшего специалиста по координации (НСС), 1 должность помощника по людским ресурсам (МР), 1 должность помощника по лингвистическому обеспечению на местах (МР), 3 должности административных помощников (МР), 1 должность помощника по информационным технологиям (МР), 1 должность помощника по телекоммуникациям (МР), 1 должность помощника по почтовой корреспонденции (МР), 1 должность механика по генераторам (МР), 1 должность водителя (МР), 3 должности водителя тяжелого транспортного средства (МР), 1 должность помощника по управлению перевозками (МР), 2 должности помощников по снабжению (МР), 2 должности финансовых помощников (МР) в Кувейтском объединенном бюро поддержки, 1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (МР), 1 должность помощника по людским ресурсам (МР), 1 должность административного помощника (МР)

Миссия	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
Передаваемые должности	–	1 должность младшего специалиста по управлению программами (НСС) из Канцелярии руководителя аппарата в Группу по гендерным вопросам, 1 должность специалиста по правам человека (С-4) из Киркука в Багдад, 1 должность специалиста по координации безопасности (С-3) из Мосула в Багдад, 1 должность младшего специалиста по координации безопасности на местах (С-2), 1 должность помощника специалиста по безопасности (НСС) из Багдада в Мосул, 1 должность младшего специалиста по безопасности (С-2) из Эрбиля в Басру, 3 должности сотрудников личной охраны (ПС) в Багдаде, включая 2 должности из Мосула и 1 — из Киркука, 11 должностей (1 должность старшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-5), 1 должность специалиста по анализу информации (С-4), 3 должности С-3 (1 должность специалиста по анализу информации, 1 должность специалиста по политическим вопросам и 1 должность специалиста по экономическим вопросам), 5 должностей национальных сотрудников — специалистов (2 должности специалистов по анализу информации и 3 должности младших специалистов по анализу информации) и 1 должность административного помощника (МР)) — из Объединенной аналитической группы в Отдел по политическим вопросам и анализу, 1 должность младшего специалиста по бытовому обеспечению персонала (НСС) из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Объединенную группу эксплуатации помещений и бытового обеспечения, 1 должность помощника по оформлению поездок (МР), 1 должность помощника по связи (МР), 2 должности помощников группы (МР) из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Секцию людских ресурсов, 1 должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) — из Эрбиля в Багдад, 1 должность помощника по закупкам (ПС) из Багдада в Эрбиль, 1 должность помощника по закупкам (МР) из Кувейта в Эрбиль, 1 должность техника-строителя (ПС) из Эрбиля в Мосул, 1 должность помощника по транспорту (ПС) из Багдада в Эрбиль, 1 должность помощника по снабжению (МР) из Багдада в Мосул
Перепрофилируемые должности	–	1 должность младшего административного сотрудника (НСС) в должность специалиста по протоколу (НСС), 1 должность младшего административного сотрудника (НСС) в должность специалиста по связи (НСС), 1 должность специалиста по безопасности (ПС) в должность специалиста по пожарной безопасности (ПС), 1 должность младшего специалиста по контролю за имуществом и запасам (НСС) в должность младшего специалиста по вопросам окружающей среды (НСС), 1 должность административного помощника (МР) в должность финансового помощника (МР)
Реклассифицируемые должности	–	1 должность старшего юриста с уровня С-5 до уровня С-4, 1 должность специалиста по правам человека (С-4) в должность младшего специалиста по правам человека (С-2), 1 должность специалиста по политическим вопросам (с С-4 до С-3)
Преобразуемые должности	–	1 должность специалиста по политическим вопросам из должности С-3 в должность НСС, 1 должность помощника по людским ресурсам (ПС) в должность младшего специалиста по людским ресурсам (НСС), 1 должность автомеханика (ПС) в должность младшего специалиста по транспорту

Миссия	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
		(НСС), 1 должности помощника по управлению перевозками (ПС) в должность помощника специалиста по управлению перевозками (НСС), 1 должности помощника по снабжению (ПС) в должность младшего специалиста по снабжению (НСС), 1 должность помощника по транспорту (ПС) в должность помощника по транспорту (МР)
Итого, МООНСА и МООНСИ	(58)	
Всего	(39)	

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.