

**Комитет по программе и координации****Шестьдесят вторая сессия**

31 мая — 1 июля 2022 года

Проект доклада*Докладчик:* г-н Луис Фелдман (Бразилия)**Добавление****Вопросы программ: предлагаемый бюджет
по программам на 2023 год***(Пункт 3 а))***Программа 26
Внутренний надзор**

1. На своем 9-м заседании 3 июня 2022 года Комитет рассмотрел программу 26 «Внутренний надзор» предлагаемого плана по программе на 2023 год и информацию о выполнении программы в 2021 году ([A/77/6 \(Sect.30\)](#)).
2. Представитель Генерального секретаря представил данную программу и ответил на вопросы, заданные в ходе ее рассмотрения Комитетом.

Обсуждение

3. Делегации заявили о неизменной поддержке работы Управления служб внутреннего надзора (УСВН) и ведущей роли Управления в осуществлении надзора за деятельностью Организации и совершенствовании внутреннего контроля, транспарентности и подотчетности. Ряд делегаций с удовлетворением отметили мероприятия, предусмотренные в рамках программы, и подчеркнули свою приверженность укреплению мандата УСВН.
4. Одна из делегаций поддержала широкий охват внутренним надзором деятельности Организации Объединенных Наций в области управления, как указано в пункте 30.7 доклада ([A/77/6 \(Sect.30\)](#)).
5. Другая делегация выразила обеспокоенность тем, что качество рекомендаций, вынесенных УСВН в отношении ряда департаментов, в последние годы было неудовлетворительным. Делегация рекомендовала УСВН сосредоточиться на своих основных мандатах, касающихся: а) проведения ревизий в отношении



использования финансовых ресурсов; b) проведения оценки эффективности и результативности осуществления программ и выполнения мандатов директивных органов; c) расследования сообщений о нарушениях положений, правил и соответствующих административных распоряжений Организации Объединенных Наций; d) содействия проведению самооценки; и e) улучшения в рамках программы процессов планирования и составления бюджета. Эта же делегация обратилась к УСВН с просьбой сосредоточиться на вопросах ревизии и соблюдения требований, особенно в таких областях, как борьба с мошенничеством и коррупцией, формирование культуры подотчетности и внутреннего контроля. Для достижения наилучших результатов было рекомендовано осуществлять сотрудничество с внешними ревизионными структурами, а также перенимать передовой опыт государств-членов в области мер по борьбе с мошенничеством и коррупцией.

6. Третья делегация заявила о том, что УСВН необходимо и далее повышать подотчетность и транспарентность своей работы для достижения предусмотренных мандатом результатов и целевых показателей в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Еще одна делегация, поддержав актуальность проведения оценок и инспекций, задалась вопросом, почему в настоящий момент эти функции выполняются в столь малом числе структур — около 20 процентов, — и попросила представить информацию о том, что можно было бы сделать для исправления ситуации и увеличения числа таких структур.

7. Одна из делегаций также с сожалением отметила, что в рассматриваемом докладе вообще не говорится о справедливой географической представленности, и напомнила, что в ходе своей шестьдесят первой сессии Комитет внес изменения в пункт 30.92 доклада в целях отражения принципа справедливой географической представленности среди сотрудников. Было предложено разъяснить, почему из доклада была исключена ссылка на географическую представленность, при этом были отмечены продолжающиеся усилия по расширению многообразия в составе сотрудников с точки зрения гендерного баланса, справедливой географической представленности и профессионального опыта, а также усилия по улучшению показателя удержания персонала. Помимо этого, были заданы вопросы о том, что было сделано в этом направлении и каких результатов следует ожидать. Делегация также задала вопрос о вакантных должностях и ходе набора персонала в связи с очень высокими показателями доли вакантных должностей в Управлении в последние годы.

8. Что касается подпрограммы 1 «Внутренняя ревизия», то было отмечено, что данные на рисунке 30.П свидетельствуют о незначительном повышении показателя для оценки работы в 2021 году по сравнению с 2021 годом. Было предложено разъяснить, какие меры должны быть приняты для достижения к 2023 году запланированного показателя в 85 процентов. Другая делегация отметила, что целевой показатель выполнения рекомендаций в течение 24 месяцев не был достигнут. Что касается результата 2 подпрограммы 1 (рисунок 30.П), то одна из делегаций поинтересовалась, почему процентная доля всех принятых рекомендаций, вынесенных УСВН по итогам ревизий и касающихся укрепления функции управления данными, является столь низкой и находится в диапазоне от 6 до 11 процентов.

9. В отношении подпрограммы 2 «Инспекции и оценки» было отмечено, что приведенный в таблице 30.5 показатель для оценки работы на 2023 год, запланированный в рамках результата 3, включает оценку результатов деятельности Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) в области всестороннего учета прав человека. В связи с этим было запрошено разъяснение, поскольку в брифинге, проведенном

представителем Комитета, указывалось, что по вопросу, касающемуся УВКПЧ, решение еще не принято.

10. Одна из делегаций вновь подчеркнула важность борьбы с мошенничеством и защиты разоблачителей от преследования. В этой связи при обсуждении подпрограммы 3 «Расследования» одна из делегаций задала вопрос о результате «Расширение возможностей Организации по принятию мер в связи с мошенничеством» и о том, как в такой крупной организации с такими значительными расходами может быть всего 52 случая мошенничества. Эта делегация также поинтересовалась, каким образом УСВН может улучшить взаимодействие с руководством по результатам расследований, с тем чтобы повысить качество выполнения задач и достичь запланированного показателя.

11. Другая делегация отметила, что при подготовке докладов о расследовании дел о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, сексуальных домогательствах и защите от преследований почти в половине случаев не соблюдаются установленные целевые сроки, что видно на рисунке 30.VII, результат 1, подпрограмма 3. Еще одна делегация также выразила мнение, что УСВН необходимо выполнять свою работу как можно более своевременно, и просила дать разъяснения о мерах по устранению отставания в рассмотрении дел о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, сексуальных домогательствах и защите от преследования, в том числе путем организации для УСВН специализированной подготовки в этой области.

Выводы и рекомендации

12. Комитет высоко оценил работу УСВН по укреплению системы внутреннего контроля, системы управления рисками и системы общего руководства в целях повышения эффективности и транспарентности Организации.

13. Комитет высоко оценил тот вклад, который Управление в повышение подотчетности, эффективности и результативности работы Организации, предоставляя услуги в таких областях, как внутренняя ревизия, инспекции и оценки и расследования.

14. Комитет с удовлетворением отметил стратегию УСВН на 2023 год и приоритетное внимание, уделяемое охвату внутренним надзором деятельности Организации в следующих областях управления: а) осуществление реформ компонентов управления, поддержания мира и безопасности и развития; б) укрепление организационной культуры; в) управление закупками и цепью снабжения, в том числе противодействие рискам мошенничества и коррупции; г) управление процессами сокращения или преобразования миссий; и е) укрепление системы защиты лиц, сигнализирующих о нарушениях.

15. Комитет с признательностью отметил работу УСВН по проведению ревизий и оценок хода реализации целей в области устойчивого развития, положения дел в сфере закупочной деятельности, управления людскими ресурсами, материально-технического снабжения и борьбе с мошенничеством и сексуальными домогательствами.

16. Комитет с удовлетворением отметил тот факт, что в предлагаемом УСВН плане по программе на 2023 год, как и прежде, учтены накопленный опыт и передовые методы, касающиеся внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19).

17. Комитет особо отметил важность обеспечения тесной координации деятельности УСВН с внешними надзорными органами системы Организации Объединенных Наций, такими как Комиссия ревизоров и Объединенная инспекционная группа.
18. Комитет принял к сведению инциденты в Управлении Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов.
19. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать укреплять культуру подотчетности, внутренний контроль, управление рисками и систему общего руководства в целях обеспечения устойчивой деятельности и транспарентности Организации.
20. Комитет особо отметил важность продолжения борьбы с мошенничеством и коррупцией в областях высокого риска, включая, среди прочего, закупки, управление цепью снабжения и выбытие активов.
21. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к расширению кадрового многообразия УСВН с точки зрения гендерного баланса, справедливой географической представленности и профессионального опыта, а также к улучшению показателей удержания персонала.
22. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее утвердить описательную часть программы 26 «Внутренний надзор» предлагаемого бюджета по программам на 2023 год со следующими изменениями:

**Подпрограмма 1
Внутренняя ревизия**

Пункт 30.23 d)

Заменить имеющийся текст следующим текстом:

будут укреплены процессы годового планирования работы за счет определения и контроля выполнения ревизионных заданий, обеспечивающих систематический охват сквозных приоритетов Организации Объединенных Наций в области управления, программ и стратегий (включая вопросы реформ, организационной культуры, закупок и цепи снабжения, сокращения или преобразования миссий, поддержки достижения целей в области устойчивого развития), и будут приниматься во внимание гендерная и расовая проблематика и аспекты, связанные с инвалидностью, правами человека и экологией, в зависимости от случая;

**Подпрограмма 2
Инспекции и оценка**

*Таблица 30.5 Показатель для оценки работы
Графа «2023 год (запланированный показатель)»*

После слов «всесторонний учет прав человека» добавить: «будет определено позднее».