



大会

Distr.: General
22 April 2022
Chinese
Original: English

第七十六届会议

议程项目 164

联合国西撒哈拉全民投票

特派团经费的筹措

联合国西撒哈拉全民投票特派团 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间预算执行情况和 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2020/21 年度批款	57 524 400 美元
2020/21 年度支出	56 239 800 美元
2020/21 年度未支配余额	1 284 900 美元
2021/22 年度批款	56 537 800 美元
2021/22 年度预计支出 ^a	56 450 000 美元
2021/22 年度预计支出结余 ^a	87 800 美元
2022/23 年度秘书长提议数	61 039 200 美元
2022/23 年度行预咨委会建议调整数	(446 500 美元)
2022/23 年度行预咨委会建议数	60 592 700 美元

^a 截至 2022 年 3 月 31 日的估计数。



一. 导言

1. 在审议联合国西撒哈拉全民投票特派团(西撒特派团)经费筹措问题期间(A/76/529 和 A/76/692(预发本)), 行政和预算问题咨询委员会在线会晤了秘书长的代表, 获得了后者提供的补充资料和说明, 最后于 2022 年 3 月 25 日收到了书面答复。行预咨委会关于维持和平行动共有问题的意见和建议载于其报告(A/76/760), 关于审计委员会 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间联合国维持和平行动的审计结果和建议的意见和建议载于行预咨委会相关报告(A/76/735)。

二. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告

2. 大会第 74/294 号决议和第 74/571 号决定批款毛额 57 524 400 美元(净额 54 996 800 美元), 充作特派团 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间的维持费。这一期间支出共计毛额 56 239 800 美元(净额 53 585 300 美元), 预算执行率为 97.8%。由此产生的未支配余额毛额为 1 284 600 美元, 占本财政期间核定资源总额的 2.2%。

3. 2020/21 年度核定资源总额中的未支配余额为 1 284 600 美元, 反映了业务费用(1 867 800 美元, 即 6.5%)项下的支出低于预算, 而文职人员项下所需资源高于预算(1 046 600 美元, 即 5.0%), 部分抵销了上述支出结余。秘书长关于特派团 2020/21 年度预算执行情况的报告(A/76/529)第三.B 节提供了将资金从第三类调拨到第二类(1 047 700 美元, 即 1.8%)的信息汇总。详细差异分析见该报告第四节。

4. 行预咨委会获悉, 截至 2021 年 6 月 30 日, 未清义务为 7 734 200 美元, 而截至 2020 年 6 月 30 日为 6 811 800 美元。行预咨委会注意到, 与 2019/20 年度财政期间相比, 2020/21 年度未清义务增加了 922 400 美元, 即 13.5%。

三. 本期执行情况资料

5. 关于 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间的已发生支出和预计支出, 行预咨委会获悉, 截至 2022 年 3 月 31 日, 支出为 43 834 990 美元。在本期结束时, 支出总额估计为 56 450 000 美元, 预计未支配余额为 87 800 美元, 即 0.2%。

6. 行预咨委会又获悉, 部队费用索偿已结清至 2021 年 9 月, 截至 2021 年 12 月 31 日尚有未清余额 57 000 美元。特遣队所属装备已经核证并付款至 2021 年 9 月 30 日, 截至 2021 年 12 月 31 日尚有未清余额 104 000 美元。关于死亡和伤残偿金, 自特派团成立以来, 截至 2022 年 1 月 31 日, 已为两项索偿要求支付 80 000 美元, 没有待处理的索偿。

7. 行预咨委会还获悉, 自西撒特派团成立以来至 2022 年 2 月 23 日, 总共为该特派团向会员国摊款 1 476 854 000 美元。截至该日, 已收款 1 417 090 000 美元, 待缴款 59 765 000 美元。行预咨委会获悉, 截至 2022 年 2 月 21 日, 特派团可用现金为 14 006 000 美元, 包括来自联合国马里多层面综合稳定团的 1 500

万美元借款，足以支付 13 987 000 美元的三个月业务准备金(不包括部队和警察派遣国偿还款)。

未缴摊款

(百万美元)

截至 2018 年 12 月 31 日	截至 2019 年 12 月 31 日	截至 2020 年 12 月 31 日	截至 2021 年 12 月 31 日	截至 2022 年 3 月 9 日
44.8	70.0	60.3	41.8	57.3

8. 行预咨委会询问后得到关于西撒特派团现金状况(截至 2022 年 3 月 7 日为 1 580 万美元)和未缴摊款状况的最新信息(见上表)。行预咨委会对特派团现金状况持续恶化日益感到关切，因为未缴摊款 5 730 万美元高于西撒特派团 2021/22 年期间核定批款 5 650 万美元。行预咨委会回顾，大会一再敦促所有会员国按时、足额、无条件地履行《联合国宪章》规定的财政义务(A/75/822/Add.5，第 9 段)。

四. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间拟议预算

A. 任务和规划假设

9. 西撒特派团的任务是安全理事会第 690(1991)号决议确定的，特派团的任务期限最近经第 2602 (2021)号决议延长至 2022 年 10 月 31 日。秘书长关于特派团 2022/23 年度拟议预算的报告(A/76/692)第一.B 节概述了该年度的规划假设和特派团支助举措。

B. 所需资源

10. 为 2022/23 年度请拨的所需资源总额为 61 039 200 美元，比 2021/22 年度核定经费 56 537 800 美元增加 4 501 400 美元，即 8.0%(见下表)。

财政资源

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的 支出数	费用估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
军事和警务人员	7 664.5	7 201.1	7 703.9	5 915.0	8 158.1	454.2	5.9
文职人员	21 011.4	22 058.0	22 178.1	17 471.2	24 545.7	2 367.6	10.7
业务费用	28 848.5	26 980.7	26 655.8	20 448.7	28 335.4	1 679.6	6.3
所需资源毛额	57 524.4	56 239.8	56 537.8	43 834.9	61 039.2	4 501.4	8.0

注：关于拟议财政资源和差异分析的详细资料，见拟议预算(A/76/692)第二和三节。

11. 增加的主要原因是国际工作人员(1 416 900 美元)和本国工作人员(720 400 美元)(见下文第 14 段)、设施和基础设施(798 500 美元)(见下文第 26(b)段)以及空中业务(837 100 美元)项下所需资源增加。

1. 军事和警务人员

类别	2021/22 年度核定数 ^a	2022/23 年度拟议数	差异
军事观察员	218	218	—
军事和警务人员	27	27	—
联合国警察	12	12	—

^a 系最高核定人数。

12. 2022/23 年度军事和警务人员的拟议资源与 2021/22 年度的分配数相比增加 454 200 美元，即 5.9%。拟议资源增加的主要原因是，军事观察员项下特派任务生活津贴费增加(701 400 美元)，但由于欧元对美元贬值，军事观察员口粮(189 600 美元)和军事特遣队口粮(88 200 美元)项下所需资源减少，部分抵消了增加额(A/76/692，第 69-71 段)。行预咨委会在其关于维持和平行动共有问题的报告(A/76/760)中进一步讨论了特派任务生活津贴费率上升问题。

13. 行预咨委会建议核准秘书长关于军事和警务人员的提议。

2. 文职人员

类别	2021/22 年度核定数	2022/23 年度拟议数	差异
员额			
国际工作人员	82	85	3
本国专业干事	2	2	—
本国一般事务人员	161	161	—
联合国志愿人员	18	18	—
政府提供的人员	10	10	—
共计	273	276	3

14. 2022/23 年度文职人员拟议资源增加 2 367 600 美元，即 10.7%，主要原因是：
(a) 国际工作人员项下所需资源(1 416 900 美元)增加，原因是根据 2022 年 1 月 1 日的订正薪金表适用较高的薪金标准，并拟新设 2 个国际员额(1 个 P-4 和 1 个外勤事务员额，见下文第 16 和 17 段以及 A/76/692，第 49 和 50 段)；(b) 本国工作人员项下所需资源(720 400 美元)增加，原因是在计算本国一般事务人员薪金时适用较高的职档，阿尤恩工作地点适用订正薪金表，以及美元对摩洛哥迪拉姆升值(A/76/692，第 74 段)。

关于员额和职位的建议

15. 秘书长提议 2022/23 年度共设 276 个文职员额和职位，其中包括：(a) 新设 1 个专业员额(1 个 P-4 医务干事；见下文第 16 和 17 段)；(b) 新设 1 个一般临时人员专业职位(1 个 P-4 方案管理干事；见下文第 18 和 19 段)；(c) 新设 1 个外勤事务员额(空中业务助理；见 A/76/692，第 49 和 50 段)；(d) 裁撤 1 个联合国志愿人员职位(机场助理)，并设立 1 个联合国志愿人员职位(数据分析师)(同上，第 49 和

52 段); (e) 在秘书长特别代表办公室内改派 1 个本国一般事务员额(同上, 第 42 和 43 段)。

16. 关于拟议设立的医务干事员额(P-4)(同上, 第 48 段), 秘书长表示, 该员额任职者将负责: 有针对性地开展与提供医疗服务有关的后续行动; 就职业安全、医疗后送和伤员后送以及应急规划问题与联合国总部联络和协调; 与主治医生跟进情况; 处理与文职人员有关的所有医疗事宜, 特别是在军事医疗人员轮调期间。报告还指出, 拟议设立该员额的依据是联合国总部进行的职业风险评估的建议。行预咨委会询问后得到了 2017 年进行的职业评估的结论和建议摘要, 并获悉, 虽然评估的某些方面仍然有效, 但应更新总体结论, 因为自 2017 年以来, 实地的业务和政治局势发生了根本变化。

17. 秘书长在其报告中指出, 特派团的医疗队由 20 名军事人员组成, 2022/23 年度预算编列了个人订约承办事务追加的所需资源, 目的是在向队部部署医疗人员期间向医疗队提供支助(1 名护士、1 名辅助医务人员和 3 名救护车司机)(同上, 第 15 段和第 85 段)。行预咨委会询问后获悉, 医疗队在阿尤恩设有一个诊所, 根据 2017 年的职业评估, 由于人员转移到队部, 其能力有限。部队医务主任和主任医官每年在同一个月轮调, 这进一步妨碍了医疗队的业务有效性, 对职能的连续性和提供服务的监督构成挑战。行预咨委会又获悉, 目前的部队医务主任有军事背景, 但没有足够的专门知识就政策问题向特派团领导提供咨询, 或处理家属随行的工作地点的行政和护理问题。行预咨委会注意到特派团现有的医疗服务能力, 包括个人订约承办事务, 认为拟议医务干事的职能可由 P-3 职等承担。因此, 行预咨委会不建议设立 1 个医务干事(P-4)职位, 但建议设立 1 个医务干事(P-3)职位。

18. 秘书长还在其报告中提议设立一个方案管理干事临时职位(P-4)(同上, 第 39-41 段), 担任特派团地雷行动方案主任, 该方案迄今为止通过联合国项目事务署(项目署)交付。行预咨委会询问后得到了两种安排的费用比较, 其中显示, 将地雷行动管理资源从项目署转到西撒特派团, 将使 2022/23 年度所需资源减少约 67 900 美元, 包括适用 50% 的空缺率。然而, 行预咨委会从询问后得到的资料中注意到, 一旦该职位得到填补, 在未来各期, 地雷行动部分采用一般临时人员模式的费用将比目前与项目署的合同安排高, 每年大约高出 105 000 美元, 视适用的空缺率和费用因数而定。

19. 关于特派团将在 2022/23 年度开展的地雷行动活动, 秘书长在其报告中指出, 由于持续的敌对行动, 这些活动已经停止。不过, 西撒特派团将继续在护堤东侧与各方合作, 收集关于敌对行动地点和所用弹药的信息, 而护堤西侧的排雷活动将由摩洛哥王国陆军开展, 西撒特派团通过排雷行动处提供技术援助(同上, 第 8 段)。行预咨委会询问后获悉, 地雷行动活动并未完全停止, 但仅限于在勘察道路和事故现场方面提供支助, 协助对指控的空对地袭击开展调查工作, 并提高护堤东侧通行的当地居民对爆炸物所构成危险的认识。行预咨委会注意到, 敌对行动恢复后, 特派团地雷行动工作的核心是为与扫雷间接有关的活动提供支助, 并提供关于地雷和战争遗留爆炸物的提高认识培训, 行预咨委会认为, 拟议活动可由 P-3 职等人员开展。因此, 行预咨委会不建议设立 1 个临时方案管理干事(P-4)职

位，但建议设立 1 个临时方案管理干事(P-3)职位。行预咨委会在其关于维持和平行动共有问题的报告(A/76/760)中审议了与排雷活动有关的事项，包括向项目署支付的管理费问题。

20. 关于拟议设立的数据分析员(联合国志愿人员)职位(A/76/692, 第 51 和 52 段), 秘书长指出, 该提议与计划在西撒特派团燃料股内设立一个预防燃料欺诈和损失消耗监测小组有关。拟设一个专门的数据分析员员额, 以便管理该小组, 并利用电子燃料管理系统进行燃料消耗和监测分析, 因为燃料股现有工作人员(2 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)在燃料管理方面履行着其他职责。行预咨委会回顾在其上一次报告(见 A/75/822/Add.5, 第 24(b)段)中同意审计委员会的建议(A/75/5(Vol.II), 第二章, 第 275 段), 即建议行政当局向工作人员提供记录、监测、分析和调查燃料消耗数据方面的培训。行预咨委会获悉, 作为西撒特派团为执行审计委员会建议而采取的行动的一部分, 特派团培训了一名内部工作人员, 负责查明电子燃料管理系统中的异常交易。行预咨委会询问后又获悉, 在部署电子燃料管理系统期间提供了培训, 而且特派团已与曼谷的信息和通信技术厅签订了数据分析培训服务级别协议, 在 2020 年 11 月至 2021 年 6 月期间接受此类培训。行预咨委会认为, 特派团应在现有资源范围内, 通过继续使现有工作人员提升技能和进行培训, 进一步提高有效管理燃料消耗的效率, 包括在分析不正常交易数据方面。因此, 行预咨委会不建议设立拟议的数据分析员(联合国志愿人员)职位。

空缺率和空缺员额

21. 下表汇总了 2020/21 年度和 2021/22 年度文职人员的空缺率以及 2022/23 年度拟议空缺率。行预咨委会注意到, 所适用的空缺率与本期实际空缺率不同, 即拟议的国际工作人员空缺率为 7.0%, 本国一般事务人员空缺率为 2.0%, 而截至 2022 年 3 月 31 日实际平均空缺率分别为 8.5%和 5.0%。

空缺率

(百分比)

类别	2020/21 年度 预算数	2020/21 年度 实际数	2021/22 年度 预算数	截至 2022 年 1 月 31 日的 实际数	截至 2022 年 2 月 28 日的 实际数	截至 2022 年 3 月 31 日的 实际数	截至 2022 年 3 月 31 日的 实际平均数	2022/23 年度 拟议数
文职人员								
国际工作人员	7.0	9.8	7.0	8.5	8.5	11.0	8.5	7.0
本国工作人员								
本国专业干事	—	—	—	—	—	—	—	2.0
本国一般事务人员	2.0	1.9	2.0	11.8	9.9	9.9	5.0	2.0
联合国志愿人员	20.0	27.8	20.0	16.7	33.3	33.3	22.2	20.0
政府提供的人员	90.0	100.0	90.0	100.0	100.0	100.0	100.0	90.0

22. 行预咨委会再次重申其观点，即应尽可能依据实际空缺率来确定拟议空缺率。在拟议空缺率与实际空缺率存在不同的情况下，应在拟议预算和相关文件中系统地明确说明理由(见 A/75/822/Add.5，第 20 段和 A/74/737/Add.1，第 16 段)。

23. 行预咨委会询问后获悉，截至 2022 年 3 月 15 日，有 28 个员额空缺(3 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、17 个本国一般事务人员和 5 个联合国志愿人员)，无空缺两年以上的员额。行预咨委会相信空缺员额将很快被填补。

24. 在考虑到上文第 17、19 和 20 段所载建议的前提下，行预咨委会建议核准秘书长关于文职人员的提议。任何有关的业务费用应作相应调整。

3. 业务费用

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的 支出数	费用估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
业务费用							
文职选举观察员	—	—	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	26.5	—	13.5	4.3	13.5	—	—
公务差旅	659.7	324.8	521.8	336.0	629.8	108.0	20.7
设施和基础设施	4 551.0	6 309.9	4 391.5	3 102.4	5 190.0	798.5	18.2
陆运	2 014.3	1 674.2	2 633.0	615.3	2 649.1	16.1	0.6
空中业务	13 361.4	9 942.3	10 433.6	10 074.8	11 270.7	837.1	8.0
海上业务	59.6	184.0	55.3	96.8	65.0	9.7	17.5
通信和信息技术	2 760.0	3 027.2	2 841.1	2 040.9	2 902.6	61.5	2.2
医疗	154.7	163.6	172.0	142.7	249.9	77.9	45.3
特种装备	—	—	100.0	—	—	(100.0)	(100.0)
其他用品、服务和设备	5 261.3	5 354.7	5 494.0	4 035.5	5 364.8	(129.2)	(2.4)
速效项目	—	—	—	—	—	—	—
小计	28 848.5	26 980.7	26 655.8	20 448.7	28 335.4	1 679.6	6.3

25. 2022/23 年度业务费用拟议资源与 2021/22 年度核定资源相比净增加 1 679 600 美元，即 6.3%。2022/23 年度拟议净增加额反映了以下方面增减额部分相抵的结果：特种装备及其他用品、服务和设备所需资源减少，而除咨询人和咨询服务外所有其他用途类别下拟议资源增加。

26. 行预咨委会不完全相信所提供的理由支持下列一些所需经费，并提出以下意见和建议：

(a) 公务差旅。2022/23 年度拟议经费 629 800 美元，与 2021/22 年度核定数额 521 800 美元相比，增加 108 000 美元，即 20.7%。在 2022/23 年度差旅资源总

额中, 167 700 美元拟议用于公务差旅中的培训类, 增加 43 300 美元, 即 34.8%, 而截至 2022 年 3 月 31 日的实际支出为 24 632 美元。秘书长在其报告中指出, 所需差旅费增加的原因是, 由于与冠状病毒病(COVID-19)有关的旅行限制放松, 特派团内开展业务和培训活动的差旅次数增加(A/76/692, 第 79 段)。行预咨委会询问后获悉, 拟议增加的原因是, 在与 COVID-19 有关的旅行限制放松后, 恢复护堤东侧每周进行保养维修的定期飞行, 还需要新的资源用于有关监督技能和电子口粮管理系统的特派团内培训, 以及特派团外必修培训, 包括关于口粮质量管理和危险品处理的讲习班, COVID-19 大流行导致无法参加这些讲习班。行预咨委会询问后还获悉, 特派团为应对 COVID-19 疫情开展了远程会议和培训活动, 如以虚拟方式提供西撒特派团上岗培训方案, 并在拟议所需旅费数额中考虑到了虚拟技术的使用, 尽可能纳入在线会议和培训。行预咨委会认为应进一步运用 COVID-19 大流行期间的经验教训, 并重申, 应更多地利用虚拟会议和在线培训工具; 讲习班、大小会议的差旅应保持在最低限度; 如果提出差旅提议, 应说明详细理由。因此, 行预咨委会建议不核准将公务差旅经费增加 108 000 美元的提议(629 800 美元);

(b) 设施和基础设施。2022/23 年度拟议经费 5 190 000 美元, 与 2021/22 年度核定数额 4 391 500 美元相比, 增加 798 500 美元, 即 18.2%。为维护服务请批 1 625 500 美元, 增加 934 000 美元, 即 135.1%, 主要用于为护堤东侧队部的保养和维修提供新的技术支助服务合同(另见 A/76/692, 第 80 段)。行预咨委会询问后获悉, 2020 年 11 月敌对行动恢复后, 空中和地面行动受到限制, 护堤东侧队部的定期维护活动中断, 开始损害特派团的行动效力。行预咨委会又获悉, 拟议的技术支助服务合同是护堤东侧队部维护三管齐下的后勤应急计划的一部分(另见 A/76/692, 第 29 段), 该计划包括: (a) 使用联合国旋转翼飞机运输较重设备的“吊索作业”; (b) 技术支助服务合同, 使特派团能够聘请承包商处理基础设施的保养和维修问题; (c) 特别临时安排, 以确保护堤东侧的队部维生。行预咨委会还获悉, 技术服务合同的总期限为三年, 可每年延长, 合同将涵盖需要西撒特派团工程、运输和生活保障人员进驻的地区。行预咨委会认为, 在全面执行三管齐下的后勤应急计划以满足特派团关键基础设施的保养和维修需求方面, 可以进一步提高效率, 建议将设施和基础设施项下的拟议增加额(798 500 美元)削减 20% (159 700 美元);

(c) 通信和信息技术。拟议所需资源为 2 902 600 美元, 增加 61 500 美元, 即 2.2%。增加的主要原因是, 通信和信息技术维护所需资源增加(增加 64 600 美元, 即 7.7%)。行预咨委会询问后获悉特派团更换过时通信和信息技术的总体办法, 包括一份待更换的过时系统和设备清单, 并注意到约 40% 的相关系统和设备过时, 需要更换。行预咨委会询问后又获悉, 将在现有资源范围内按计划升级 6 个信息技术机房(另见 A/76/692, 第 28 段)。行预咨委会认为, 通过审慎维护和适当更换通信和信息技术设备, 可以进一步提高效率, 建议不核准将通信和信息技术项下经费增加 61 500 美元的提议(2 902 600 美元)。

27. 在考虑到上文第 24 和 26 段所载建议的前提下，行预咨委会建议核准秘书长关于业务费用的提议。

五. 其他事项

性别均衡和地域代表性

28. 行预咨委会询问后获悉，过去三年，包括文职人员和军事人员在内的女性人员总体占比一直在上升，截至 2022 年 2 月 28 日，特派团内女性人员占人员总数的百分比为 28%，已经超过了为 2022 年 12 月 31 日设定的 25% 的计划均等目标。行预咨委会询问后获悉，按职类分列的文职人员中女性占比情况如下：P-5 及以上职等 33%，P-1 至 P-4 职等 30%，外勤事务职类 20%，本国专业干事 0%，本国一般事务职类 25%，联合国志愿人员职类 33%。行预咨委会询问后又获悉，截至 2022 年 2 月 28 日，特派团 75 名国际工作人员中的区域组占比情况如下：26 名来自非洲组，27 名来自亚洲及太平洋组，12 名来自西欧和东欧组，8 名来自北美组，2 名来自拉丁美洲和加勒比组。相比之下，截至 2021 年 6 月 30 日，有 23 名工作人员来自非洲组，28 名来自亚洲及太平洋组，13 名来自西欧和东欧组，10 名来自北美组，1 名来自拉丁美洲和加勒比组。行预咨委会欢迎西撒特派团内部的性别均衡情况继续改善，相信特派团还将努力改善地域代表性，并在今后的报告中提供这方面的最新信息。行预咨委会在其关于维持和平行动共有问题的报告(A/76/760)中进一步讨论了性别均衡和地域代表性问题。

与恩德培区域服务中心的合作

29. 行预咨委会从向其提供的补充资料中注意到，秘书长提议在个体订约承办事务项下编列新的所需资源，用于聘用一名当地个体订约人，协助处理西撒特派团人力资源科的繁重工作量。行预咨委会询问后获悉，订约人需要执行常规任务，每年费用为 12 800 美元，以满足该科的业务需要。至于工作量增加的原因，行预咨委会得到的说明是，在特派团重组以及将支助职能移交给乌干达恩德培区域服务中心后，需要设立多个账户，将相关文件上传到该中心，以处理与人力资源有关的往来业务(如入职、离职、差旅和合同延期)，特派团因此需要对该中心发回的文件进行额外的人工处理。在移交之前，西撒特派团可直接在“团结”系统中处理这些往来业务，而不需要额外的文书工作，特派团因此能够以“服务线”方式与区域服务中心对接。行预咨委会获悉，因此，将人力资源往来业务职能从特派团转移到该中心并没有减少人力资源科的工作量，反而增加了工作量和每项往来业务的处理时间。行预咨委会相信，秘书长将进一步审查西撒特派团人力资源科的现有能力、往来业务和业务挑战，包括在与恩德培区域服务中心的合作方面，并在下次预算报告中提出相关审查结果。

环境管理

30. 行预咨委会询问后得到了关于特派团过去和今后购买太阳能系统的说明。行预咨委会获悉，西撒特派团的全部太阳能需求包括 10 套 100 千瓦系统，截至本期间(包括本期间)已购买 7 套系统，计划在 2022/23 年度购买第 8 套系统，并计划在 2023/24 年度再购买 2 套系统。行预咨委会还获悉，在汽油、机油和润滑油消耗方面，由于用柴油-光伏太阳能混合发电系统取代柴油发电机，预计 2022/23 年度期间将产生约 62 500 升燃料的增效。行预咨委会从秘书长的预算执行情况报告(A/76/529，表，第 16 页)中注意到，西撒特派团 2020/21 年度环境管理得分为 51 分，除其他外，没有反映安装该系统对特派团环境足迹的影响，原因是 COVID-19 大流行导致交付延误。报告还指出，特派团预计其环境管理得分将从目前 2021/22 年度的 63 分提高到 2022/23 年度的 67 分(A/76/692，表，第 18 页)。行预咨委会相信，特派团将减少其环境足迹，包括通过使用太阳能和酌情采用联合国其他维持和平行动，特别是联合国驻塞浦路斯维持和平部队采用的环境管理最佳做法，不断提高其环境得分(见 A/75/822/Add.5，第 31 段和第 74/294 号决议，第 17 段)，并将在下次的预算报告中介绍最新进展情况。

六. 结论

31. 在西撒特派团 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间经费筹措方面有待大会采取的行动，见预算执行情况报告(A/76/529)第五节。行预咨委会建议，将 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间未支配余额 1 284 900 美元以及 2021 年 6 月 30 日终了期间来自投资收入(46 400 美元)、其他/杂项收入(21 400 美元)和上期义务核销(1 206 600 美元)的其他收入/调整数 1 274 400 美元贷记到会员国账下。

32. 在特派团 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间经费筹措方面有待大会采取的行动，见拟议预算(A/76/692)第四节。考虑到行预咨委会上述意见和建议以及其关于维持和平行动共有问题的报告(A/76/760)，行预咨委会建议将拟议资源减少 446 500 美元，从 61 039 200 美元减至 60 592 700 美元。因此，行预咨委会建议大会批款 60 592 700 美元，作为特派团 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费。