



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
23 February 2022  
Russian  
Original: English

Семьдесят шестая сессия  
Пункт 155 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций по стабилизации  
в Демократической Республике Конго**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

I.	Мандат и планируемые результаты . . . . .	6
A.	Общая информация . . . . .	6
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии . . . . .	7
C.	Сотрудничество с миссиями в регионе . . . . .	20
D.	Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии . . . . .	21
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	24
II.	Финансовые ресурсы . . . . .	67
A.	Общая информация . . . . .	67
B.	Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	68
C.	Повышение эффективности . . . . .	68
D.	Показатели доли вакантных должностей . . . . .	68
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	69
F.	Учебная подготовка . . . . .	70
G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция . . . . .	72



---

Н.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию . . . . .	74
И.	Другие виды деятельности по программам . . . . .	75
Ж.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	78
III.	Анализ разницы . . . . .	79
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .	84
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/300, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	85
А.	Генеральная Ассамблея . . . . .	85
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	100
Приложения		
I.	Определения . . . . .	104
II.	Организационная структура . . . . .	106
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций . . . . .	111
	Карта . . . . .	117

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, объем которого составляет 1 037 277 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 1 037 277 000 долл. США на 5 451 900 долл. США, или на 0,5 процента, меньше ассигнований в размере 1 042 728 900 долл. США, предусмотренных на финансовый период 2021/22 года.

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года МООНСДРК будет взаимодействовать с политическими деятелями и представителями гражданского общества по вопросам, касающимся организации заслуживающих доверия, транспарентных, инклюзивных, мирных и гендерно сбалансированных политических и избирательных процессов в преддверии выборов, которые состоятся в 2023 году, поддержки усилий по возобновлению политического диалога между лидерами общин и правительством в целях поиска решения проблем отсутствия безопасности, межобщинной напряженности и восстановления государственной власти. МООНСДРК будет опираться на конструктивное взаимодействие между Миссией и правительством, чтобы содействовать успешному решению задач в соответствии с контрольными показателями, предусмотренными в плане на переходный период, с учетом результатов оценки складывающейся ситуации и условий на местах. Мандат будет выполняться на фоне вывода Миссии из провинции Танганьика.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 660 военных наблюдателей и штабных офицеров, 13 640 военнослужащих в составе воинских контингентов, 591 полицейского Организации Объединенных Наций, 1410 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 693 международных сотрудников (включая 5 сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 1653 национальных сотрудников (включая 56 сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 322 добровольцев Организации Объединенных Наций и 90 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНСДРК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (защита гражданского населения; содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

**Финансовые ресурсы**

(В тыс долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Сметные расходы (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	472 920,8	522 261,7	510 727,8	(11 533,9)	(2,2)
Гражданский персонал	257 581,5	265 262,5	268 766,8	3 504,3	1,3
Оперативные расходы	271 619,3	255 204,7	257 782,4	2 577,7	1,0
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 002 121,6</b>	<b>1 042 728,9</b>	<b>1 037 277,0</b>	<b>(5 451,9)</b>	<b>(0,5)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	26 910,5	27 232,7	27 225,2	(7,5)	–
<b>Чистые потребности</b>	<b>975 211,1</b>	<b>1 015 496,2</b>	<b>1 010 051,8</b>	<b>(5 444,4)</b>	<b>(0,5)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>1 002 121,6</b>	<b>1 042 728,9</b>	<b>1 037 277,0</b>	<b>(5 451,9)</b>	<b>(0,5)</b>

**Людские ресурсы<sup>a</sup>**

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международные сотрудники	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должностные	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, представляемый правительствами	Всего
<b>Руководство и управление</b>										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	–	–	90	68	–	25	–	183
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	–	–	90	67	1	25	–	183
<b>Компоненты</b>										
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2021/22 год	660	13 640	–	–	70	233	–	35	–	14 638
Предлагаемая численность на 2022/23 год	660	13 140	–	–	70	227	–	35	–	14 132
Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	591	1 410	76	151	60	18	90	2 396
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	591	1 410	75	149	60	18	90	2 393
Поддержка										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	–	–	461	1 201	–	249	–	1 911
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	–	–	453	1 154	–	244	–	1 851

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международные сотрудники	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предлагаемый правительствами	Всего
<b>Всего</b>										
Утвержденная численность на 2021/22 год	660	13 640	591	1 410	697	1 653	60	327	90	19 128
Предлагаемая численность на 2022/23 год	660	13 140	591	1 410	688	1 597	61	322	90	18 559
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(500)</b>	–	–	<b>(9)</b>	<b>(56)</b>	<b>1</b>	<b>(5)</b>	–	<b>(569)</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и планируемые результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) определен Советом Безопасности в его резолюции [1925 \(2010\)](#). Последнее по времени продление этого мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2612 \(2021\)](#), в которой Совет продлил мандат до 20 декабря 2022 года.
2. Миссии поручено содействовать Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в укреплении мира и безопасности в Демократической Республике Конго.
3. Руководствуясь этой общей целью, в рассматриваемый бюджетный период МООНСДРК будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам, вытекающим из мандата Миссии (защита гражданского населения; содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности; и поддержка).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период деятельности Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в бюджетный период. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2020/21 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. В целях обеспечения устойчивого политического взаимодействия с правительством Миссия сохранит свой штаб в Киншасе, где будет размещаться практически все старшее руководство. Миссия будет содержать Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам защиты и операций в Гоме и четыре полевых отделения — в Бени, Букаву, Буниа и Гоме. Миссия также будет поддерживать потенциал для мониторинга политической ситуации, ситуации в области безопасности и прав человека в районах, затронутых переходным периодом, включая провинции Касаи и Танганьика. Миссия также будет следить за развитием ситуации в области безопасности на местах, оценивая необходимость поддержания филиалов отделений в Увире и Бутембо.
6. В своей резолюции [2612 \(2021\)](#) Совет Безопасности приветствовал план переходного процесса ([S/2021/807](#), приложение), разработанный совместно с правительством Демократической Республики Конго и страновой группой Организации Объединенных Наций, в котором изложены 18 критериев и

---

*Примечание:* в таблицах используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

соответствующих показателей, выполнение которых создаст необходимые условия для поэтапного, ответственного и осуществляемого на определенных условиях вывода Миссии и сохранения достижений в области безопасности и миростроительства.

7. После закрытия нескольких полевых отделений в последние несколько лет, район операций Миссии в поддержку выполнения задач по защите гражданского населения будет ограничен тремя провинциями (Итури, Северное Киву и Южное Киву). Миссия будет поддерживать мобильный потенциал для мониторинга политической ситуации в других районах. В районах, из которых Миссия была выведена, учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций расширяют свое присутствие с целью реализовать программы с использованием основанного на триединстве задач подхода в поддержку плана правительства по расширению и укреплению государственной власти. В контексте переходного процесса МООНСДРК будет продолжать поддерживать совместные инициативы, касающиеся правосудия, исправительных учреждений и управления, и способствовать устойчивости усилий по реализации дивидендов мира после вывода Миссии.

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии**

8. В последние годы в Демократической Республике Конго наблюдалась стабилизация политической ситуации, прежде всего речь идет о мирной передаче власти после выборов 2018 года и формировании новой правящей коалиции в 2021 году. Вместе с тем политическое позиционирование в преддверии выборов, которые должны состояться в 2023 году, а также дискуссии вокруг избирательных реформ привели к усилению напряженности как внутри правительства, так и в более широких политических кругах, а также в отношениях с гражданским обществом. Остаются многочисленные проблемы, связанные со стабилизацией ситуации в восточной части Конго.

9. В настоящее время на национальном уровне принимаются усилия по проведению реформ, которые позволят Демократической Республике Конго оставаться на пути к стабилизации. В их числе можно отметить принятие Национальным собранием плана действий правительства, увязывающего работу по стабилизации политической ситуации и безопасности в стране с критериями совместного плана переходного процесса, согласованного между правительством, МООНСДРК и страновой группой Организации Объединенных Наций. Кроме того, важные инициативы правительства, включая защиту гражданского населения и нейтрализацию вооруженных групп, новую программу разоружения, демобилизации, реинтеграции общин и стабилизации, а также обязательство организовать проведение национальных и местных выборов в 2023 году, потребуют внимания со стороны системы Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго.

10. Миссия продолжит взаимодействие с президентом, членами правительства и парламента, политическими лидерами и представителями гражданского общества, чтобы обеспечить мирный и инклюзивный политический процесс в соответствии с резолюцией 2612 (2021) Совета Безопасности. Взаимодействие в основном ведется по вопросам, касающимся организации заслуживающих доверия, транспарентных, инклюзивных, мирных и гендерно сбалансированных политических и избирательных процессов в преддверии выборов в 2023 году,

поддержки усилий по возобновлению политического диалога между лидерами общин и правительством в целях поиска решения проблемы отсутствия безопасности в условиях осадного положения, действующего в провинциях Итури и Северное Киву с мая 2021 года, и проблем межобщинной напряженности и восстановления государственной власти, а также борьбы с языком ненависти, особенно в провинции Южное Киву.

11. Как указано в инициативе Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества», Миссия будет продолжать выступать за политические решения по урегулированию текущих конфликтов. МООНСДРК будет опираться на конструктивное взаимодействие между Миссией и правительством Демократической Республики Конго, с тем чтобы содействовать успешному завершению переходного периода в соответствии с критериями плана переходного процесса на основе постоянных совместных оценок меняющейся ситуации и условий на местах. В рамках своего политического взаимодействия МООНСДРК также продолжит свои усилия по улучшению информированности о повестке дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и налаживанию контактов с женщинами-лидерами для изучения возможностей совместной агитационной работы в целях расширения значимого участия женщин в политических и избирательных процессах.

12. Были достигнуты успехи в укреплении сотрудничества с соседними странами. Президент Демократической Республики Конго Феликс Антуан Чисекеди Чиломбо продолжает уделять приоритетное внимание улучшению политического климата в районе Великих озер, в том числе посредством встреч со своими коллегами в Бурунди, Руанде и Уганде и заключения двусторонних соглашений, способствующих расширению экономического сотрудничества.

13. Количество районов, затронутых вооруженным конфликтом, значительно уменьшилось, и в настоящее время речь идет о районах в трех провинциях на востоке Демократической Республики Конго, а именно в Итури, Северном Киву и Южном Киву. Сохраняющиеся угрозы в области безопасности в Демократической Республике Конго и в регионе обусловлены отсутствием структур государственной власти в сочетании с присутствием и деятельностью многочисленных иностранных и конголезских вооруженных групп, межобщинным насилием и лежащей в его основе напряженностью, а также борьбой разных элементов за контроль над ресурсами. Более двух третей территории страны считаются стабильными, однако по мере приближения страны к выборам, которые должны состояться в 2023 году, Миссия будет внимательно следить за развитием политической ситуации и обстановки в плане безопасности в районах, где существует политическая напряженность.

14. В Итури, Северном Киву и Южном Киву обстановка в плане безопасности, как ожидается, будет оставаться крайне нестабильной и сложной. В целях повышения эффективности мер по борьбе с угрозами безопасности, г-н Чисекеди в мае 2021 года объявил осадное положение в Итури и Северном Киву. Ожидается, что Альянс демократических сил (АДС) будет представлять серьезную угрозу, поскольку он будет продолжать совершать нападения на силы безопасности и гражданское население в районе Гран-Нор провинции Северное Киву. Также вероятно, что АДС намерен осуществлять свою деятельность в других районах в Итури, чтобы избежать военных операций против этой группировки. Кроме того, ожидается, что в Итури несколько фракций вооруженных групп продолжат свою жестокую борьбу за контроль над территорией, ресурсами и основными дорогами. Распространение насилия за пределы Джугу, затрагивающее в

основном территории Ируму, а также Махаги и Ару, продолжает угрожать основным дорожным магистралям, а также городу Буниа, и препятствует свободе передвижения и осуществлению экономической деятельности. Ожидается, что в районе Пти-Нор в Северном Киву местные, а также иностранные вооруженные группы, некоторые из которых действуют в коалиции, будут продолжать представлять угрозу для гражданского населения и вступать в столкновения с силами безопасности. В Южном Киву продолжающийся конфликт между противоборствующими коалициями вооруженных групп, особенно в районах высокого и среднего плато, представляет собой серьезную проблему для сил безопасности и, вероятно, усугубит и без того тяжелую гуманитарную ситуацию, что может привести к дальнейшему перемещению населения и жертвам среди гражданского населения.

15. Ситуация с безопасностью в Танганьике существенно улучшилась после выборов, состоявшихся в 2018 году. Однако в северной части Танганьики, граничащей с провинциями Южное Киву и Маниема, по-прежнему наблюдается активность вооруженных групп, включая частые похищения мирных жителей. Присутствие МООНСДРК и операции Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК) в окрестностях Нъюнзу способствовали стабилизации ситуации и возвращению внутренне перемещенных лиц. В свете сохраняющегося отсутствия безопасности в этом районе Миссия будет продолжать поддерживать свой потенциал для обеспечения защиты гражданского населения, в том числе путем развертывания оперативной базы.

16. Положение в области прав человека в восточной части Демократической Республики Конго по-прежнему вызывает озабоченность в связи с сохраняющимся высоким уровнем насилия и активизацией межобщинного насилия, подпитываемого использованием языка вражды. За первые девять месяцев 2021 года Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека в Демократической Республике Конго задокументировало 5113 случаев нарушения прав человека по всей стране, что в среднем соответствует 574 случаям таких нарушений в месяц. Большинство нарушений прав человека (4276) были зарегистрированы в провинциях, затронутых конфликтом. Основную ответственность за нарушения по-прежнему несут вооруженные группы, которые совершили 2491 нарушение (56 процентов от общего количества). Ответственность за остальные нарушения возлагается на представителей государственных структур, в основном на военнослужащих ВСДРК (1033 нарушения, 24 процента), и на сотрудников Конголезской национальной полиции (576 нарушений, 14 процентов). Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека также зафиксировало нарушения прав человека со стороны ВСДРК во время проведения военных операций в провинциях, находящихся на осадном положении. В свете сохраняющегося большого количества нарушений прав человека Миссии необходимо будет продолжать отслеживать ситуацию с правами человека, в том числе путем временного развертывания в отдаленных районах и районах, где Миссия больше не имеет постоянного присутствия.

17. Демократическая Республика Конго продолжает жить в условиях острого, сложного и многоуровневого гуманитарного кризиса, затрагивающего 19,6 миллиона человек. В 2021 году гуманитарное сообщество поставило перед собой цель оказать гуманитарную помощь примерно 9,6 миллиона конголезских мужчин, женщин и детей, проживающих главным образом в затронутых конфликтом районах восточной части Демократической Республики Конго. Поддержание

гуманитарного доступа в эти районы становится все более трудной задачей из-за продолжающихся операций, обусловленных осадным положением на фоне возросшей активности вооруженных групп. С января 2021 года было зарегистрировано 260 инцидентов в сфере безопасности, направленных против гуманитарных организаций в восточных провинциях. Гуманитарные проблемы страны продолжают нарастать из-за эпидемий, включая корь, холеру, менингит и лихорадку Эбола, причем только в 2021 году произошли две новые вспышки, а также в результате беспрецедентно острой нехватки продовольствия и повсеместной распространенности недоедания: 27 миллионов конголезцев, что составляет примерно 27,5 процента от общей численности населения, сталкиваются с острой нехваткой продовольствия.

18. Полиция Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать правительству поддержку в укреплении верховенства права и решении возникающих проблем в области безопасности. В этой связи Миссия продолжит оказывать техническую и оперативную поддержку в целях повышения оперативного потенциала Конголезской национальной полиции в соответствии с международными стандартами в области прав человека. В целях восстановления доверия между местной полицией и населением МООНСДРК продолжит реализацию Комплексной оперативной стратегии по улучшению сложной обстановки в плане безопасности в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций, с упором на наращивание местного потенциала противодействия угрозам безопасности и демилитаризацию системы охраны правопорядка в Итури, Северном Киву и Южном Киву в координации с органами правосудия и исправительными учреждениями. Полиция Организации Объединенных Наций будет поддерживать усилия, направленные на укрепление государственной власти, чтобы закрепить успехи, достигнутые в области защиты гражданского населения. В этой связи сформированные полицейские подразделения будут продолжать выполнять три ключевые задачи: обеспечивать защиту гражданского населения, обеспечивать защиту персонала и объектов Организации Объединенных Наций и оказывать поддержку наращиванию потенциала Конголезской национальной полиции с упором на стратегии, осуществляемые под руководством гражданских лиц, чтобы гарантировать устойчивость достигнутых в Демократической Республике Конго успехов в области охраны правопорядка.

19. Реконфигурация сил, проведенная в предыдущий период, в том числе подразделений бригады оперативного вмешательства, позволит более гибко обеспечивать поддержку национальных сил безопасности в нейтрализации вооруженных групп и в осуществлении мероприятий по защите гражданского населения. В качестве одного из стратегических приоритетов силы будут и впредь уделять особое внимание вопросам защиты посредством проецирования силы в поддержку всеобъемлющей стратегии. Силы также активизируют взаимодействие с населением путем развертывания миротворческих групп по взаимодействию в составе как мужчин, так и женщин, с тем чтобы обеспечить понимание потребностей уязвимых групп населения. Кроме того, силы будут развертывать военно-гражданские группы, используя временные оперативные базы и постоянные боевые развертывания. Развертывание стационарных оперативных баз будет обеспечивать непрерывное присутствие там, где возникновение существенных рисков для гражданского населения считается наиболее вероятным. При осуществлении соответствующих операций одной из приоритетных задач будет оставаться обеспечение безопасности миротворцев.

20. Силы будут продолжать поддерживать и проводить совместные операции с ВСДРК и будут стремиться к укреплению потенциала ВСДРК посредством организации специальной подготовки и оказания материально-технической и оперативной поддержки в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Эта поддержка будет включать эвакуацию раненых солдат, координацию развертывания подразделений для защиты гражданского населения и проведение наступательных операций против местных и иностранных вооруженных групп. Поддержка, оказываемая Миссией, будет способствовать повышению способности как ВСДРК, так и Конголезской национальной полиции удерживать районы, освобожденные от вооруженных групп. Силы расширят свои возможности по мониторингу операций, включая односторонние и совместные операции, и примут меры по нейтрализации угроз, связанных с самодельными взрывными устройствами. В соответствии со стратегическими рамками и планом действий инициативы «Действия в поддержку миротворчества» МООНСДРК будет стремиться расширить свои возможности по оказанию медицинской и хирургической помощи в ходе текущих операций в поддержку ВСДРК.

21. МООНСДРК добилась значительного прогресса в вопросах внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности. На сегодняшний день в рамках этой системы Миссия внесла коррективы в таблицу результатов Системы, определив приоритеты и общий для всей миссии план выполнения ее мандата, который увязан с таблицами бюджетных показателей, ориентированных на результаты, чтобы усилить контроль за эффективностью выполнения мандата Миссии. После разработки в 2021 году совместного плана переходного процесса правительством и Организацией Объединенных Наций в схему результатов Системы были включены установленные на переходный период критерии и соответствующие показатели, с тем чтобы Систему можно было использовать для отслеживания прогресса в выполнении плана переходного процесса. В настоящее время информационные панели Системы полностью готовы к работе. Эти усовершенствования позволят Миссии регулярно проводить оценку эффективности работы. Благодаря внедрению Системы больше внимания стало уделяться отчетности, основанной на данных и фактах, которая также используется для ежеквартальных докладов Генерального секретаря и в поддержку принятия решений руководством.

22. Ожидается, что в 2022/23 году Миссия продолжит корректировать свои операции в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). Миссия также продолжит оказывать поддержку правительству Демократической Республики Конго в реагировании на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения в тесной координации с гуманитарными организациями. Что касается пандемии COVID-19, то Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать, в рамках своих соответствующих мандатов, поддерживать усилия правительства по смягчению социально-экономических последствий пандемии в рамках его многосекторальной чрезвычайной программы и будут тесно сотрудничать с такими государственными структурами, созданными для предотвращения распространения этого заболевания и борьбы с ним, как президентская целевая группа по COVID-19 и многосекторальный комитет по реагированию, а также с их различными техническими вспомогательными органами. Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать способствовать борьбе с распространением этого заболевания путем вакцинации гражданского и военного персонала,

а также иждивенцев и сотрудников партнерских международных неправительственных организаций (НПО).

23. В соответствии с мандатом Миссии и в связи с политическими событиями и событиями в области безопасности в Демократической Республике Конго приоритетами Миссии в 2022/23 году будут: а) защита гражданского населения; и б) содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению важнейших реформ в области государственного управления и безопасности в целях создания функциональных, профессиональных и подотчетных государственных институтов, в том числе органов безопасности и судебных органов.

#### **Компонент 1: защита гражданского населения**

24. Ожидается, что гражданское население будет по-прежнему сталкиваться со значительными угрозами, включая риск серьезных нарушений прав человека в результате деятельности местных и иностранных вооруженных групп, операций государственных сил безопасности против вооруженных групп и межобщинного насилия. В трех восточных провинциях Демократической Республики Конго, где Миссия сохранит свое присутствие, МООНСДРК будет опираться на комплексный подход к защите гражданского населения и будет добиваться уменьшения угроз, создаваемых иностранными и конголезскими вооруженными группами, и угроз, возникающих в результате межобщинного насилия, чтобы улучшить ситуацию достаточно существенно для того, чтобы правительство Демократической Республики Конго могло самостоятельно эффективно решать насущные задачи и обеспечивать защиту своего гражданского населения, а также обеспечивать, чтобы страна более не представляла угрозы международному миру и безопасности.

25. МООНСДРК будет продолжать обеспечивать комплексный подход к защите гражданского населения, способствуя координации деятельности на местном, провинциальном и национальном уровнях между ее гражданским, полицейским и военным компонентами, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций. Усилия Миссии по защите гражданского населения будут направлены на реализацию плана переходного процесса, разработанного совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Демократической Республики Конго.

26. Усилия МООНСДРК по защите гражданского населения будут и впредь включать диалог и взаимодействие, обеспечение физической защиты и создание более безопасной среды, в том числе посредством усилий по сокращению масштабов насилия среди населения. Это будет включать использование добрых услуг на национальном и провинциальном уровнях для предотвращения насилия и урегулирования конфликта в восточных провинциях. Миссия будет проводить военные операции и одновременно заниматься политическим и общественным взаимодействием, выявлением деструктивных сил и сторонников мира, инициативами по разоружению, демобилизации и реинтеграции на уровне общин и продолжением усилий по борьбе с безнаказанностью, в том числе в отношении сексуального насилия в связи с конфликтом. Миссия также будет поддерживать реализацию правительственной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции общин и стабилизации, включая репатриацию и расселение членов иностранных вооруженных групп. Радио «Окапи» будет продолжать выступать за политический диалог и мирное урегулирование конфликтов, а также

поддерживать коммуникационные цели МООНСДРК и страновой группы Организации Объединенных Наций.

27. В преддверии выборов, которые состоятся в 2023 году, МООНСДРК проведет повторную оценку «горячих точек» с помощью специальной мобильной группы в тесном сотрудничестве с Совместным отделением Организации Объединенных Наций по правам человека, Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Сотрудничество будет предусматривать мероприятия по предотвращению конфликтов, чтобы содействовать уменьшению риска возникновения предвыборных споров по поводу природных ресурсов, административных границ или мигрантов, которые могут перерасти в насилие, которые позволят провинциальным администрациям и местному гражданскому обществу возглавить усилия по превентивной дипломатии. Оно предполагает регулярные поездки в горячие точки на западе Демократической Республики Конго и в другие части страны, где МООНСДРК больше не присутствует, для взаимодействия с местными политическими деятелями и представителями гражданского общества, а также для регулярного проведения встреч с заинтересованными сторонами в Киншасе, чтобы национальное руководство поддержало инициативы в области превентивной дипломатии. С тем чтобы решать проблему подстрекательства к насилию посредством языка ненависти, МООНСДРК будет активно бороться с этим явлением и использовать свои медийные платформы для информирования населения.

28. Миссия также будет продолжать обеспечивать физическую защиту гражданского населения в районах своих операций как при помощи стационарных баз, так и при помощи временно развертываемых подразделений. Военный и полицейский компоненты будут продолжать осуществлять круглосуточное патрулирование. Миссия также будет продолжать оказывать поддержку национальным силам безопасности в проведении военных операций и в осуществлении деятельности по охране общественного порядка и обеспечению безопасности в городах. Кроме того, Миссия сохранит свой потенциал для проведения наступательных операций против АДС (который будет по-прежнему представлять наибольшую постоянную угрозу для гражданского населения) в районах, где невоенные варианты принуждения членов этой вооруженной группы к сдаче в плен практически отсутствуют. Миссия будет оказывать помощь в восстановлении основных дорог и мостов в целях расширения доступа к уязвимым группам населения и повышения мобильности сил безопасности для принятия мер реагирования.

29. Что касается создания более безопасной среды, то МООНСДРК будет продолжать отслеживать и расследовать случаи нарушения и попрания прав человека, включая случаи сексуального насилия в связи с конфликтом; пропагандировать уважение прав человека и норм международного гуманитарного права субъектами государственной безопасности; и помогать правительству в борьбе с безнаказанностью, оказывая поддержку в проведении расследований, сборе доказательств и судебном преследовании в связи с грубыми нарушениями прав человека, случаями сексуального насилия в связи с конфликтом и другими серьезными нарушениями со стороны как вооруженных групп, так и сил безопасности. Миссия продолжит сбор и анализ мнений местного населения, касающихся безопасности, социальной сплоченности и доступа к правосудию, в целях лучшего понимания потребностей и опасений населения относительно своей

защиты. Что касается поддержки жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, то Миссия будет оказывать такую поддержку за счет предоставления адвоката по правам жертв для обеспечения того, чтобы права и достоинство жертв находились в центре внимания усилий Организации Объединенных Наций.

30. Миссия будет и далее оказывать свои добрые услуги в поддержку реализации комплексной национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и в приоритетном осуществлении мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции на базе общин и с учетом гендерных факторов. Она будет способствовать созданию условий, необходимых для того, чтобы содействовать диалогу и путем переговоров добиться сдачи в плен вооруженных групп; осуществлять мероприятия по сбору оружия и боеприпасов; оказывать поддержку пострадавшим общинам; и содействовать созданию основы для реинтеграции общин в рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах. Программа будет иметь особое значение в Северном Киву, Южном Киву и Итури, где присутствие вооруженных групп продолжает представлять значительную угрозу для гражданского населения и где успех такого подхода играет важную роль в деле создания условий, необходимых для постепенного вывода Миссии в соответствии с совместным планом переходного процесса.

31. Миссия также будет поддерживать процесс разоружения и демобилизации, осуществляемый на местном уровне, и усилия по реинтеграции сдающихся в плен комбатантов с уделением особого внимания оказанию поддержки принимающим их общинам, в том числе с использованием надлежащих механизмов отправления правосудия в переходный период. Такой подход будет особенно важен для решения проблемы межобщинного насилия и связанной с ним проблемы формирования вооруженных групп и позволит создать условия для работы над устранением коренных причин межобщинного насилия, с тем чтобы добиться мирного урегулирования конфликта и обеспечить защиту гражданского населения.

32. В переходный период Миссия будет уделять повышенное внимание укреплению существующего местного потенциала для защиты гражданского населения, включая совершенствование систем раннего предупреждения и сетей оповещения для обеспечения своевременного получения оповещений и принятия соответствующих мер реагирования как силами МООНСДРК, так и, во все большей степени, национальными силами безопасности. Миссия также будет стремиться к расширению участия граждан, особенно молодежи и женщин, в механизмах обеспечения безопасности на местах. Также будут предприняты дальнейшие усилия по подготовке к постепенной передаче сетей оповещения в распоряжение национальных властей и по укреплению механизмов местного управления и подотчетности.

33. Ожидается, что в Танганьике, учитывая улучшение ситуации в области безопасности и снижение активности конголезских вооруженных групп, национальные силы безопасности смогут справиться с остающимися угрозами безопасности. Миссия сохранит потенциал для борьбы с проблемами в Танганьике, в частности в ее северном регионе, граничащем с Южным Киву, где «майи-майи» (Якутумба) и союзные с ними вооруженные группы по-прежнему представляют угрозу для гражданского населения. Кроме того, опираясь на уроки, извлеченные из переходного периода в других районах Демократической Республики Конго, и в поддержку переходных механизмов, МООНСДРК будет поддерживать остаточный компонент сил и средств, размещенный совместно со

страновой группой Организации Объединенных Наций, в рамках которого основное внимание будет уделяться вопросам укрепления потенциала местных органов власти и общин в плане урегулирования конфликтов, охраны общественного порядка и поддержки институтов правосудия и верховенства закона.

34. В Итури, Северном и Южном Киву деятельность вооруженных групп, как иностранных, так и местных, по-прежнему представляет серьезную угрозу для гражданского населения. В этих районах МООНСДРК будет продолжать обеспечивать физическую защиту гражданского населения как при помощи стационарных баз, так и при помощи развертываемых подразделений, которые будут прогнозировать возможность актов насилия и принимать соответствующие меры реагирования, а также обеспечивать безопасные условия для усилий по смягчению последствий конфликта, примирению и урегулированию. Миссия будет уделять все больше внимания в своей деятельности по защите населения наращиванию местного потенциала по защите гражданского населения. В упомянутых трех провинциях Миссия будет работать над созданием более безопасной среды посредством укрепления местных механизмов гражданского правосудия, призванных бороться с безнаказанностью. Благодаря этому будут созданы условия для устойчивого свертывания операций Миссии.

35. Миссия будет оказывать помощь в восстановлении основных дорог и мостов в целях расширения доступа к уязвимым группам населения и повышения мобильности сил безопасности для принятия мер реагирования. Миссия также будет продолжать работать над наращиванием потенциала национальных сил безопасности для разминирования, обезвреживания взрывоопасных боеприпасов, маркировки, регистрации и безопасного обращения с оружием и боеприпасами, а также над осуществлением и оценкой соответствующих стратегий и национальных планов действий, направленных на обеспечение защиты гражданского населения.

**Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению важнейших реформ в области государственного управления и безопасности**

36. Миссия будет работать в поддержку программы действий правительства, утвержденной Национальным собранием 26 апреля 2021 года. В частности, МООНСДРК будет и далее предоставлять конголезским властям сопровождение, рекомендации и консультации по процессам осуществления значимых реформ управления и укрепления институционального потенциала, которые будут способствовать достижению важнейших этапов в поддержку стабилизации. Эти реформы включают избирательные реформы, реформу сектора безопасности, укрепление принципа верховенства права и устойчивую интеграцию комбатантов и их семей в общины в рамках полностью обеспеченной ресурсами национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, соответствующей международным стандартам. Усилия Миссии будут включать информационно-разъяснительную работу по поддержанию политической стабильности, аспекты, связанные с назначением членов новой Независимой национальной избирательной комиссии, защиту прав и голосов политической оппозиции и проведение консенсусных избирательных реформ. Особое внимание будет уделено представительству и участию женщин в избирательном процессе.

37. Миссия будет использовать свои добрые услуги для снижения напряженности между политическими элитами и содействия подготовке к выборам, которые должны состояться в 2023 году. Она продолжит взаимодействие с конголезскими заинтересованными сторонами, представляющими весь политический спектр, а также с религиозными лидерами и гражданским обществом. При поддержке старшего советника Миссии по гендерным вопросам и в тесном сотрудничестве со страновой группой основное внимание, в частности, будет уделяться вопросам привлечения молодежных и женских организаций с целью обеспечить рассмотрение основных аспектов повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, а также создать условия для того, чтобы политические разногласия решались на соответствующих политических форумах и в соответствующих институтах и не приводили к вооруженному насилию. Вместе с вышеупомянутыми субъектами будут также оказываться добрые услуги для продвижения свободного, справедливого и заслуживающего доверия избирательного процесса.

38. В поддержку процесса реформирования сектора безопасности, осуществляемого национальными силами, МООНСДРК продолжит взаимодействовать с национальными заинтересованными сторонами в достижении консенсуса для последующей разработки национальной политики безопасности, на основе которой может быть разработана комплексная стратегия и план реализации реформы сектора безопасности с упором на демократические ценности и уважение прав человека и гендерных прав, в соответствии с планом переходного процесса и планом действий правительства. Усилия будут направлены на укрепление системы управления сектором безопасности путем содействия инклюзивному диалогу и гражданско-военным инициативам, направленным на восстановление доверия к институтам безопасности; расширение возможностей парламента по осуществлению надзора за сектором безопасности; обеспечение учета гендерных аспектов в программах реформирования сектора безопасности; и расширение участия и повышение руководящей роли женщин в институтах безопасности. Миссия будет сотрудничать с национальными и международными партнерами и с другими структурами Организации Объединенных Наций в целях продвижения реформы сектора безопасности в соответствии с основными критериями совместного плана переходного процесса. Миссия будет способствовать и содействовать институциональной подотчетности и эффективности посредством поддержки механизмов надлежащего управления и контроля гражданского надзора, профессиональной подготовки по вопросам прав человека и защиты гражданского населения, а также наращивания потенциала и наставничества.

39. В тех провинциях, в которых Миссия свернула операции или сократила свое военное и полицейское присутствие, Миссия, опираясь на добрые услуги заместителя Специального представителя Генерального секретаря и Координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, будет содействовать применению согласованного и слаженного подхода к миростроительству, стабилизации и устойчивому развитию основными международными заинтересованными сторонами без ущерба для национальной ответственности и руководящей роли государства в управлении такими процессами, в том числе посредством задействования гражданского общества. Миссия будет поддерживать координацию и осуществление проектов в области миростроительства, взаимодействовать с национальными властями, а также с партнерами по гуманитарной деятельности и партнерами в области развития в целях внедрения триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой

деятельности и аспекты развития, и будет оказывать основную поддержку государственным учреждениям в целях подготовки к постепенной передаче гражданских функций МООНСДРК правительству и государственным учреждениям при поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций.

40. Миссия совместно с национальными и провинциальными властями, включая координатора программы по разоружению, демобилизации, реинтеграции в общины и стабилизации, будет содействовать постоянному согласованию целей в области стабилизации, определяя направления деятельности в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, что будет способствовать реализации программы разоружения, демобилизации, реинтеграции в общины и стабилизации. Ключевыми элементами этого нового подхода к демобилизации вооруженных групп посредством налаживания взаимодействия с общинами будут создание экономических условий для укрепления сплоченности общин в качестве альтернативы вооруженному насилию в Северном Киву и укрепление всеохватного и основанного на широком участии местного самоуправления в целях сокращения количества конфликтов, связанных с традиционной борьбой за власть, а также в целях достижения мирного урегулирования земельных конфликтов. Миссия, в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, также продолжит контролировать, координировать и поддерживать осуществление программы Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности и оказывать содействие в управлении Фондом для обеспечения согласованности действий по стабилизации.

41. С тем чтобы поддержать усилия по борьбе с безнаказанностью, МООНСДРК, в тесной координации и посредством совместных программ со страновой группой Организации Объединенных Наций, продолжит оказывать содействие мероприятиям по укреплению систем военного и гражданского правосудия и внутренним механизмов подотчетности, в частности, системы уголовного правосудия и Генеральной инспекции Конголезской национальной полиции. Миссия также будет оказывать поддержку провинциальным комитетам ВСДРК и Конголезской национальной полиции в вопросах принятия последующих мер в связи с нарушениями прав человека. Миссия будет уделять приоритетное внимание взаимодействию с гражданскими властями и органами безопасности по важнейшим реформам в секторе безопасности, с тем чтобы повысить оперативную эффективность, уровень профессионализма и ответственность национальных органов безопасности. Миссия также продолжит свою деятельность, направленную на обеспечение соблюдения политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. Кроме того, Миссия будет поддерживать управление деятельностью горнодобывающего сектора в рамках процесса квалификации рудников и применения принципов должной осмотрительности.

42. МООНСДРК поддержит совместную программу реорганизации полиции, с помощью которой можно эффективно и последовательно осуществить реформу полиции. Это позволит Конголезской национальной полиции играть значительную роль в усилиях по миростроительству и стабилизации и принять участие в реализации совместной стратегии на переходный период. Миссия также продолжит оказывать поддержку национальной полиции в реализации приоритетных мероприятий плана действий по реформированию (2020–2024 годы), чтобы гарантировать устойчивость достижений в сфере охраны правопорядка за счет наращивания потенциала и возможностей Конголезской национальной полиции

по поддержанию правопорядка; принимать меры по защите гражданского населения, особенно его наиболее уязвимых слоев, включая женщин и детей; и взаимодействовать с общинами в целях деэскалации межобщинной напряженности при строгом соблюдении прав человека и международных стандартов. МООНСДРК в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций будет также поддерживать наращивание потенциала специализированных полицейских служб, включая горную и пограничную полицию, путем предоставления технических консультаций по вопросам борьбы с тяжкими преступлениями и организованной преступностью, сексуальным насилием и незаконной эксплуатацией природных ресурсов.

43. Миссия будет продолжать учитывать гендерные аспекты при оказании поддержки конголезским учреждениям и субъектам в целях содействия выполнению резолюций Совета Безопасности 1325 (2000) о женщинах и мире и безопасности и 2250 (2015) о молодежи, мире и безопасности всеми органами управления и безопасности. Миссия будет применять комплексный подход к выявлению и решению проблем, связанных с участием женщин в мирных и политических процессах, путем проведения рабочих встреч с заинтересованными сторонами. Добрые услуги Миссии и предоставляемые ею технические консультации будут способствовать наращиванию потенциала организаций гражданского общества, местных органов власти и общин в целях передачи знаний и обеспечения эффективного и конструктивного участия женщин в деятельности на всех уровнях. Миссия будет оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций, в частности Структуре «ООН-женщины», в проведении анализа конфликтов с учетом гендерных и правозащитных аспектов в контексте процессов переходного периода в целях обеспечения увязки этих процессов с упомянутыми аспектами.

#### **Инициативы по поддержке миссии**

44. В 2022/23 году существенных изменений в оперативной обстановке для Отдела поддержки миссии не ожидается. Деятельность Отдела будет по-прежнему определяться мандатом Миссии и утвержденным бюджетом, на основании которого Отдел будет продолжать оказывать материально-техническую и административную поддержку всем компонентам Миссии в целях обеспечения качественного и эффективного с точки зрения затрат выполнения поставленных задач.

45. Приоритеты и инициативы Отдела будут способствовать оказанию поддержки в связи с изменениями в военном и полицейском компонентах и дальнейшей консолидации географического присутствия Миссии путем комплексной оценки потребностей в гражданском персонале. Отдел также завершит текущие корректировки предоставления услуг на местах, в том числе путем создания в Бени отдельного центра снабжения, который больше не будет зависеть от договоренностей о поддержке со стороны других отделений на местах. Миссия расширит закупочную деятельность на региональном уровне, благодаря чему она сможет определять потребности на местах и заключать контракты на закупку и поставку товаров и услуг с местными поставщиками, способствуя тем самым развитию малых местных предприятий, открывающихся в восточной части страны. По сектору управленческих услуг будут также разработаны целевые параметры деятельности с четко определенными исходными показателями и поддающимися оценке задачами в виде ключевых показателей эффективности.

46. Отдел поддержки Миссии будет и далее применять на основе принципов оперативности, эффективности, результативности и ответственности ориентированный на интересы клиента подход к предоставлению вспомогательных услуг всем гражданским и военным компонентам Миссии, продолжая обеспечивать соответствие ресурсов оперативным потребностям и надлежащее соблюдение принципов подотчетности и должной осмотрительности. Отдел будет продолжать проводить оценки принадлежащего контингентам имущества и вспомогательных подразделений на предмет возможностей для улучшения положения дел и будет выносить рекомендации через соответствующие советы по управленческой проверке.

47. Последние два года Миссия принимает меры по борьбе с пандемией COVID-19. МООНСДРК продолжит улучшать медицинское обслуживание персонала путем расширения возможностей для тестирования и реализации планов вакцинации за счет обеспечения работы изоляторов и усиления специальных профилактических мер, введенных в связи с возвращением персонала в служебные помещения. Миссия будет стремиться к созданию безопасной офисной среды, продолжая при этом содействовать организации удаленной работы, где это возможно. Аналогичным образом, Миссия будет продолжать полагаться на телекоммуникационные и информационно-технологические платформы, особенно для удаленной работы, и будет следить за тем, чтобы ее инфраструктура и сетевая безопасность поддерживали потребности Миссии.

48. На период 2022/23 года запланирован ряд экологических проектов, связанных с планом действий в сфере охраны окружающей среды и планом действий Секретариата в связи с изменением климата, включая модернизацию существующих отстойников, сливных ям и санитарно-бытовых блоков, а также проектов по благоустройству лагерей для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений.

49. Предлагаемая численность гражданского персонала составляет 2668 человек, в том числе 693 международных сотрудника, 1653 национальных сотрудника и 322 добровольца Организации Объединенных Наций, что представляет собой общее сокращение на 69 штатных и внештатных должностей (8 должностей международных сотрудников, 56 должностей национальных сотрудников и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). В чистом остатке это сокращение является результатом предлагаемого упразднения 70 штатных и внештатных должностей (9 должностей международных сотрудников, 56 должностей национальных сотрудников и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и предлагаемого создания 1 внештатной должности международного сотрудника.

50. Сокращение штата связано с закрытием местного отделения в Калемие по состоянию на 30 июня 2022 года в результате вывода Миссии из Танганьики. Также предлагается создать одну должность специалиста по управлению программами (С-4), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», в качестве руководителя Программы разминирования МООНСДРК.

51. Объем сметных потребностей в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в финансовый период 2022/23 года составляет 1 037 277 000 долл. США, что на 5 451 900 долл. США, или 0,5 процента, меньше объема утвержденного бюджета на 2021/22 год, составляющего 1 042 728 900 долл. США. Смета на период 2022/23 года отражает снижение потребностей в военном и полицейском персонале в результате сокращения суточных участников миссии

«после 30 дней», уменьшение расходов на поездки в связи с ротацией сил быстрого реагирования, уменьшение фактических потребностей в принадлежащем контингентам имуществе сил быстрого реагирования и снижение потребностей в принадлежащем контингентам имуществе в результате повышения коэффициентов применимых к незадействованному или отсутствующему оборудованию, а также снижение показателей работы по сравнению со стандартами, установленными в меморандумах о взаимопонимании.

52. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на гражданский персонал в результате роста сметных среднемесячных расходов на выплату окладов международным сотрудникам применительно к 2022/23 году, а также увеличением средних расходов на пособия и льготы для добровольцев Организации Объединенных Наций. Смета также исчислена с учетом увеличения потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов в результате приобретения автомобилей с кузовом типа «седан» с гибридным приводом, которые будут использоваться в Энтеббе и Киншасе и которые заменят автомобили с истекшим сроком эксплуатации, в соответствии с экологической стратегией внедрения более экологических и экономичных автомобилей; расходов на замену большегрузных автомобилей, отслуживших свой срок; увеличения потребностей в грузоперевозках в связи с перемещением принадлежащего контингентам и Организации Объединенных Наций оборудования из Калемие после закрытия там отделения и в связи с увеличением стоимости грузоперевозок; увеличения количества обращений с просьбой обеспечить безопасность жилых помещений негражданского персонала; замены четырех систем метеорологического прогнозирования в аэропортах для предоставления более надежной информации о погодных условиях для воздушных судов и беспилотных авиационных систем Миссии; и приобретения строительных материалов для строительства перрона и стоянки в аэропорту Гомы для перебазирования самолета C-130 из Энтеббе в Гому.

### **С. Сотрудничество с миссиями в регионе**

53. В соответствии с резолюцией [2612 \(2021\)](#) Совета Безопасности и в поддержку усилий правительства по укреплению политического сотрудничества и сотрудничества в области безопасности в регионе Миссия будет и далее обеспечивать регулярный обмен информацией с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер в поддержку осуществления региональной стратегии, направленной на укрепление мира и предотвращение конфликтов в районе Великих озер. Она также будет изыскивать дополнительные возможности для координации специальных мероприятий в целях поиска политических решений трансграничных проблем. В этой связи Миссия будет продолжать взаимодействовать со странами, подписавшими Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона, а также с региональными организациями и механизмами, включая Африканский союз, Сообщество по вопросам развития стран юга Африки, Международную конференцию по району Великих озер и Восточноафриканское сообщество, в целях пропаганды работы Миссии и поддержки приоритетов правительства в области стабилизации.

54. МООНСДРК будет продолжать управлять базой снабжения в Энтеббе и выступать в качестве принимающей миссии для предоставления услуг и товаров материально-технической поддержки Региональному центру обслуживания и

другим арендаторам. В целях улучшения работы МООНСДРК по предоставлению услуг и товаров и уточнения их перечня Миссия стала подписывать с арендаторами базы соглашения об оперативном уровне обслуживания. Эти соглашения устанавливают условия и сроки занятия площадей на базе, а также права и обязанности каждой стороны по предоставлению и получению услуг по материально-техническому обеспечению и технической поддержке. Кроме того, соглашения устанавливают механизмы распределения расходов и возмещения затрат для покрытия расходов МООНСДРК, связанных с управлением Вспомогательной базой и предоставлением товаров и услуг. На территории Вспомогательной базы в Энтеббе располагаются Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Секция глобальной поддержки закупочной деятельности (бывшее Региональное отделение закупок), группа по учебной подготовке гражданского персонала перед развертыванием, региональный омбудсмен, службы управления перевозками Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане и Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее, отделение Управления служб внутреннего надзора, отделение связи Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике и Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием. МООНСДРК на условиях возмещения затрат и с учетом численности их персонала, указанного в соглашениях об оперативном уровне обслуживания, продолжит оказывать каждой из обслуживаемых структур на Вспомогательной базе в Энтеббе материально-техническую помощь, относящуюся к таким аспектам их деятельности, как коммунальное обслуживание, снабжение топливом, авиационное обслуживание и пассажирские перевозки, эксплуатация помещений, техническое обслуживание автотранспортных средств и другие транспортные услуги, охрана и обеспечение предметами снабжения общего назначения. Кроме того, Миссия будет продолжать выступать в роли посредника во всех контактах и операциях с правительством Уганды в связи с оказанием дипломатических услуг и будет предоставлять находящемуся на Базе персоналу помощь в оформлении виз, освобождении от таможенных пошлин, получении разрешений на работу и удовлетворении других дипломатических потребностей в соответствии с условиями меморандума о взаимопонимании между правительством Уганды и МООНСДРК.

#### **D. Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии**

55. В 2022/23 году Миссия будет продолжать тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством и партнерами для обеспечения условий, способствующих ответственному и постепенному выходу МООНСДРК в рамках совместной стратегии на переходный период. Миссия и страновая группа в консультации с международными финансовыми учреждениями и другими многосторонними и двусторонними партнерами и гражданским обществом, включая женские и молодежные организации, будут продолжать обеспечивать всеохватывающий процесс планирования на переходный период, в рамках которого будет определена последовательность шагов по реструктуризации присутствия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго. Миссия будет содействовать осуществлению Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов, выполнению национальных

обязательств Демократической Республики Конго в соответствии с Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве и национального плана действий второго поколения по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, а также реализации триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, и достижению четырех согласованных в рамках этого подхода общих целей. Миссия также будет поддерживать стратегическое использование проектов, финансируемых по линии Фонда миростроительства, и разработку стратегических рамок для укрепления институтов с уделением особого внимания устранению коренных причин конфликта, укреплению потенциала и подотчетности правительства и обеспечению демократического диалога, жизнестойкости общин и социальной сплоченности.

56. Чтобы способствовать переходу к этапу миростроительства и устойчивого развития, Миссия будет стремиться укреплять интеграцию с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в ключевых предусмотренных мандатом сферах деятельности путем осуществления совместных программных мероприятий. МООНСДРК будет все чаще играть стратегическую консультативную роль, содействуя подготовке политического пространства для усилий в области миростроительства и развития, ориентированных на долгосрочную перспективу, в то время как страновая группа Организации Объединенных Наций будет заниматься анализом своего присутствия и своей деятельности, с тем чтобы максимально эффективно содействовать решению приоритетных задач конголезских властей и помочь устранить пробелы, которые могут возникнуть в процессе постепенного вывода Миссии.

57. МООНСДРК и страновая группа Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с основными национальными и международными заинтересованными сторонами будут продолжать принимать меры для устранения коренных причин конфликта и системных проблем, приводящих к возникновению гуманитарных потребностей, в рамках триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития. Коллективные усилия по реализации этого триединого подхода будут включать содействие созданию условий, способствующих развитию и переходу на этап после завершения деятельности по поддержанию мира, и будут направлены на удовлетворение остаточных гуманитарных потребностей. В рамках планирования мероприятий переходного периода Миссия в координации со страновой группой будет продолжать работать с конголезскими властями, местными общинами, гражданским обществом и женскими и молодежными организациями, тем самым обеспечивая комплексность подхода к деятельности по оказанию поддержки инициативам по примирению и стабилизации в общинах, в том числе с помощью механизмов отправления правосудия в переходный период, укрепления системы правосудия, перевода сил безопасности на профессиональную основу и отслеживания нарушений прав человека и подготовки соответствующей отчетности. МООНСДРК также будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, Всемирным банком, Фондом миростроительства и другими многосторонними и двусторонними партнерами в целях разработки и осуществления целого ряда программ, направленных на удовлетворение насущных гуманитарных потребностей населения в контексте усилий в области миростроительства и на содействие продвижению страны по пути к устойчивому развитию.

58. Деятельность по осуществлению программ с участием страновой группы Организации Объединенных Наций будет направлена на уменьшение масштабов насилия в общинах, на реинтеграцию бывших комбатантов в общины и на поддержку осуществления Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, а также на осуществление программы разоружения, демобилизации, реинтеграции в общины и стабилизации, которая в настоящее время является важнейшим связующим звеном между политической работой Миссии и программной деятельностью страновой группы Организации Объединенных Наций и других партнеров. Миссия продолжит сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций на стратегическом и оперативном уровнях в поддержку Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, используя эту стратегию в качестве одного из основных ориентиров на переходном этапе. Для обеспечения прочности этого важнейшего механизма партнерского взаимодействия и координации действий многих заинтересованных сторон будет осуществляться подробная и поэтапная стратегия перехода, основанная на совместной программе стабилизации, которая будет разработана в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций.

59. Миссия будет тесно сотрудничать с партнерами из страновой группы Организации Объединенных Наций в целях укрепления верховенства права в Демократической Республике Конго в рамках осуществления многолетней совместной программы поддержки органов правосудия и полицейских структур. Совместное осуществление этих программ позволит расширить возможности партнеров и одновременно обеспечить постоянную поддержку конголезских органов правосудия, в том числе поддержку в укреплении их подотчетности, в соответствии с национальной политикой по реформированию системы правосудия и мандатом Миссии. Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций будут разрабатывать совместные программы стабилизации в поддержку Международной стратегии поддержки безопасности и стабилизации, программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в общины и стабилизации и других инициатив по стабилизации.

60. Развитие эффективных партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями и многосторонними и двусторонними партнерами будет иметь решающее значение для реализации плана переходного процесса и выделения Всемирным банком средств на цели предотвращения конфликтов и повышения устойчивости к потрясениям. Мобилизация ресурсов будет иметь первостепенное значение для поддержания деятельности в области миростроительства в Демократической Республике Конго во время переходного процесса и после вывода Миссии. Поэтому важно, чтобы страновая группа Организации Объединенных Наций разработала соответствующую стратегию мобилизации ресурсов. В этой связи Миссия совместно со страновой группой будет обеспечивать согласованность своей программной деятельности с деятельностью Фонда миростроительства.

61. Миссия будет укреплять сотрудничество со Всемирным банком в целях устранения ряда структурных причин конфликта, таких как отсутствие государственных услуг за пределами провинциальных столиц, неадекватность государственной инфраструктуры, напряженность в отношениях между этническими группами, отсутствие безопасности в контексте владения землей и доступа к земле, присутствие иностранных и конголезских вооруженных групп, незаконная торговля минеральными и неминеральными природными ресурсами, острая

социально-экономическая уязвимость населения и отсутствие экономических возможностей. Система Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго будет продолжать оказывать коллективную поддержку национальным учреждениям в деле предотвращения крупномасштабных чрезвычайных ситуаций в области общественного здравоохранения и будет продолжать оказывать поддержку правительству в деле смягчения социально-экономических последствий пандемии COVID-19. Реализация совместного плана на переходный период в соответствии с передовой международной практикой предусматривает проведение обзора возможностей правительства, Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций и других международных партнеров по поддержке совместно согласованных приоритетов миростроительства, в том числе посредством мониторинга и оценки критериев и показателей, согласованных в плане. Это позволит страновой группе выявить критические пробелы в потенциале и разработать стратегии его укрепления. Итоги этих важных переходных процессов послужат основой для разработки программных мер реагирования в связи с потребностями в области миростроительства в конкретных приоритетных областях. Миссия будет поддерживать эти ответные меры в рамках совместных программ с участием страновой группы Организации Объединенных Наций, что позволит устранить возможные пробелы, которые могут возникнуть в связи с выводом Миссии.

62. Миссия продолжит создавать и укреплять партнерские отношения с региональными сетями женщин-лидеров и женщин-посредников для обеспечения реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в регионе. Миссия будет взаимодействовать с Африканской сетью женщин-лидеров, созданной по инициативе Африканского союза и Организации Объединенных Наций, включая ее конголезское отделение; поддерживать консультативный совет женской платформы по вопросам мира, безопасности и сотрудничества в районе Великих озер; и содействовать реализации Стратегии Организации Объединенных Наций по укреплению мира и предотвращению и урегулированию конфликтов в районе Великих озер с учетом гендерной проблематики.

## **Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты**

63. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

### **Руководство и управление**

64. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1  
**Людские ресурсы: руководство и управление**

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	–	2	–	2	5	5	–	10
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	–	2	–	2	5	5	–	10
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	16	26	6	49	33	9	91
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	16	26	6	49	33	9	91
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	1	4	2	2	10	7	1	18
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	1	4	2	2	10	7	1	18
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	1	4	2	2	10	7	1	18
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	1	5	2	2	11	7	1	19
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	1	4	2	2	10	9	1	20
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	1	4	2	2	10	9	1	20
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по гендерным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	2	–	3	6	7	16
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	2	–	3	6	7	16
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Руководители полевых отделений</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	4	7	–	2	13	8	7	28
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	4	7	–	2	13	7	7	27
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденная численность на 2021/22 год	3	7	34	32	14	90	68	25	183
Предлагаемая численность на 2022/23 год	3	7	34	32	14	90	67	25	182
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2022/23 год	-	-	1	-	-	1	-	-	1
<b>Чистое изменение</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>
<b>Всего, включая временные должности</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	3	7	34	32	14	90	68	25	183
Предлагаемые должности на 2022/23 год	3	7	35	32	14	91	67	25	183
<b>Чистое изменение</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>(1)</b>	-	-

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

### Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)

*Международные сотрудники: увеличение на 1 временную должность (учреждение 1 временной должности класса С-4)*

65. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, оказывает услуги по разминированию МООНСДРК в рамках своего многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании, подписанного Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС в 2014 году. УСВН в своем докладе о ревизии функционирования механизма мониторинга и оценки в Службе (2019/152) рекомендовало Службе укрепить свою систему контроля и усилить финансовый контроль, а также функции мониторинга и оценки. Комиссия ревизоров подтвердила выводы УСВН и в своем докладе об операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/75/5 (Vol. II)) в 2020 году призвала Службу уменьшить свою зависимость от ЮНОПС, расширить свое присутствие и знания на местах, активизировать свои усилия по непосредственному осуществлению аспектов программ противоминной деятельности и оценить свое партнерство с ЮНОПС на предмет его экономической эффективности. В этой связи предлагается отразить ресурсы на должность руководителя компонента противоминной деятельности в штатном расписании Миссии, а не проводить их в бюджете по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в соответствии с прежним порядком осуществления, согласованным с ЮНОПС. Предлагаемый новый подход позволит Службе напрямую возглавлять процессы оценки угроз и разработки программ и контроля за их осуществлением и быть представленной в руководстве миссий и в отношениях с правительственными заинтересованными сторонами и партнерами. Расходы на предлагаемую временную должность компенсируются

сокращением оперативных расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

66. Также предлагается создать одну временную должность специалиста по управлению программами (С-4), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», в качестве руководителя Программы разминирования МООНСДРК. Сотрудник на этой должности будет отвечать за разработку стратегии программы деятельности Миссии, связанной с разминированием; руководство стратегическим и оперативным планированием, разработкой программ и реагированием на угрозы; предоставление консультативных услуг руководству Миссии; поддержку усилий по проведению информационно-разъяснительной работы; взаимодействие с местными властями, участвующими в деятельности, связанной с разминированием; и надзор за выполнением и эффективностью работы партнеров-исполнителей.

#### **Руководители полевых отделений**

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

67. В связи с закрытием полевого отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

#### **Компонент 1: защита гражданского населения**

68. Ожидается, что в 2022/23 году главную угрозу для гражданского населения будут по-прежнему представлять вооруженные группы, в том числе группы ополченцев из местных общин и иностранные вооруженные группы. МООНСДРК обеспечит применение общего для всех подразделений Миссии подхода к защите гражданского населения в Итури, Северном Киву и Южном Киву, преследуя главную цель уменьшить угрозу, создаваемую иностранными и конголезскими вооруженными группами, до уровня, который может эффективно контролироваться правительством. Защита гражданского населения выходит за рамки проведения военных операций и предполагает постоянное взаимодействие с конголезскими властями, местными общинами, гражданским обществом, женскими организациями и молодежными группами в рамках комплексного подхода, сочетающего меры по поддержке примирения общин; поддержке разоружения, демобилизации и реинтеграции в общины членов конголезских вооруженных групп, а также демобилизации и репатриации членов иностранных вооруженных групп; расследованию военных преступлений и преступлений против человечности и судебному преследованию виновных; укреплению системы здравоохранения; поддержке деятельности по переводу сил безопасности на профессиональную основу; а также отслеживанию и расследованию нарушений и ущемлений прав человека и составлению отчетности по ним. Для решения соответствующих задач Миссия будет оказывать политическое и военное давление на вооруженные группы, с тем чтобы обеспечить гражданским субъектам возможность устранять основные причины конфликта, создавать безопасную обстановку и способствовать процессам урегулирования конфликтов на местах.

69. МООНСДРК сосредоточит свои усилия в районах, все еще затронутых вооруженным конфликтом, и будет продолжать совершенствовать системы раннего предупреждения и реагирования, с тем чтобы обеспечить принятие

эффективных мер реагирования в тех провинциях, где Миссия сохраняет свое присутствие. Миссия будет продолжать обеспечивать физическую защиту гражданского населения, находящегося под угрозой, и пресекать и сдерживать деятельность вооруженных групп и местных ополченцев, применяющих насилие в отношении населения. Это будет достигаться за счет присутствия в районах, где гражданские лица подвергаются наибольшей постоянной угрозе, а также за счет проецирования силы в районы, где гражданские лица могут сталкиваться с конкретными угрозами, с тем чтобы предотвращать и упреждать угрозы, обусловленные деятельностью вооруженных групп или межобщинным насилием, и реагировать на них. Защита гражданского населения будет усилена благодаря новой конфигурации сил, которая сочетает закрытие некоторых постоянных баз с увеличением количества временных оперативных баз и постоянно действующих военных групп. Постоянно действующие военные группы будут проводить свои операции совместно с гражданским компонентом. В соответствии с подходом «защита путем проецирования силы» и «общего для всех подразделений» подхода Миссия будет осуществлять совместное развертывание гражданских и военных компонентов в форме совместных групп защиты, совместных миссий по оценке и совместных следственных групп для устранения угроз гражданскому населению. Кроме того, Миссия будет продолжать сотрудничать с ВСДРК в реализации плана действий 2012 года по прекращению и предотвращению вербовки детей в государственные силы безопасности. Миссия также будет продолжать вести пропагандистскую работу с вооруженными группами и их лидерами и доводить до них информацию о шести грубых нарушениях прав детей в условиях конфликта и поощрять их к тому, чтобы они прекратили вербовку детей в свои ряды и освободили детей, связанных с вооруженными группами. Кроме того, Миссия будет продолжать обеспечивать безопасность в зонах операций гуманитарных организаций для содействия им в доставке жизненно необходимой гуманитарной помощи нуждающемуся в ней населению.

70. Миссия продолжит оказывать ВСДРК материально-техническую, разведывательную и медико-эвакуационную поддержку при планировании и проведении военных операций против вооруженных групп на основе совместного планирования и в полном соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. В зависимости от обстоятельств Миссия будет проводить наступательные операции против вооруженных групп, главным образом против АДС, либо совместно с ВСДРК, либо в поддержку ВСДРК. В интересах содействия ВСДРК в деле принятия на себя всей полноты ответственности за устранение угрозы со стороны вооруженных групп Миссия сосредоточит свои усилия на укреплении потенциала ВСДРК для эффективного проведения совместных операций в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Миссия также будет продолжать оказывать поддержку Конголезской национальной полиции в выполнении ее задач по защите, обеспечивая безопасность в деревнях и городских районах, в том числе на основе инициатив по работе полиции с населением и создания совместных командных центров в рамках оперативной стратегии по борьбе с угрозами безопасности; предоставлять услуги по обеспечению общественной безопасности гражданскому населению, в том числе путем совместного обучения методам пресечения массовых беспорядков и поддержания общественного порядка в соответствии с международными стандартами в области прав человека; и бороться с сексуальным насилием. С учетом угрозы, которую представляют собой самодельные взрывные устройства в Бени, и постепенной передачи задач национальным властям Миссия будет уделять первоочередное внимание повышению эффективности работы,

мониторингу и оценке национального потенциала по обезвреживанию взрывоопасных предметов и будет проводить экстренные операции по обезвреживанию взрывоопасных предметов для защиты гражданского населения.

71. МООНСДРК будет бороться с угрозой, которую представляют для гражданского населения вооруженные группы, посредством оказания добрых услуг и содействия правительству в достижении прогресса в деле разоружения и демобилизации основных конголезских и иностранных вооруженных групп; проведения переговоров о сдаче в плен; и участия в последующей деятельности по реинтеграции бывших членов иностранных вооруженных групп в общины, включая их расселение и репатриацию. Миссия также будет оказывать поддержку и предоставлять технические консультации правительственным органам в обновлении программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и управлении соответствующими процессами, которые будут включать согласованный на национальном уровне набор принципов, определяющих политические, правовые, финансовые, координационные, оперативные и коммуникационные параметры процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. Эта программа будет дополнена программой по сокращению масштабов насилия среди населения, направленной на оказание общинам поддержки в сокращении масштабов насилия и укреплении жизнестойкости на местах, а также на поддержку уязвимых молодых людей и других лиц, нуждающихся в альтернативных источниках средств к существованию, наличие которых избавит эти группы населения от необходимости присоединяться к вооруженным группам. Программа будет направлена на районы, куда могут возвращаться бывшие комбатанты или где действуют вооруженные группы. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку исправительным учреждениям с высокой степенью риска в районах, где действуют вооруженные группы, в целях: повышения эффективности системы обеспечения безопасности и улучшения условий содержания заключенных, с тем чтобы соответствующие учреждения не становились мишенью для вооруженных групп, заинтересованных в освобождении заключенных ради пополнения своих рядов.

72. Кроме того, в соответствии с контрольными показателями совместного плана переходного процесса, акцент будет постепенно смещаться на наращивание потенциала местных общин и представителей местных органов власти в плане урегулирования конфликтов и предотвращения эскалации насилия. МООНСДРК будет оказывать общинам и местным властям поддержку в создании и укреплении местных комитетов защиты и в разработке планов действий по обеспечению защиты, в расширении сетей раннего предупреждения и оповещения общин, а также в разработке плана постепенной передачи управления этими сетями правительству. Миссия также будет продолжать принимать меры для укрепления доверия между гражданским населением, местными органами власти и службами безопасности и усиления основанных на широком участии местных механизмов, в работе которых особое внимание уделяется организации обеспечения безопасности.

73. В целях создания более безопасной среды МООНСДРК будет продолжать свои усилия по наблюдению за положением в области прав человека и представлению соответствующих докладов и по поощрению прав человека, а также по укреплению потенциала правительства в плане защиты и поощрения прав человека. В рамках этих усилий Миссия будет проводить операции по мониторингу, оценке угроз и расследованию случаев нарушения прав человека для документирования таких случаев и представления докладов о них, а также вести

информационно-пропагандистскую работу с властями в целях содействия решению проблемы нарушения прав человека. В рамках своей информационно-пропагандистской деятельности Миссия будет продолжать взаимодействовать с Министерством юстиции, Министерством обороны и Министерством по правам человека и обеспечивать техническую поддержку, наставничество и консультационную помощь для судебных органов в целях проведения справедливых судебных разбирательств для привлечения к ответственности лиц, виновных в совершении грубых нарушений прав человека, в нарушении норм международного гуманитарного права, в совершении военных преступлений и преступлений против человечности, а также лиц, виновных в поддержании коммерческих отношений с вооруженными группами. В интересах недопущения нарушений прав человека в будущем МООНСДРК также будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку правительству в целях поощрения борьбы с безнаказанностью, в том числе через посредство групп поддержки судебного преследования, которые будут оказывать помощь органам военной и гражданской юстиции в сборе доказательств, проведении эффективных расследований и судебном преследовании лиц, виновных в серьезных нарушениях прав человека, в совершении военных преступлений и преступлений против человечности, а также в совершении актов сексуального насилия. МООНСДРК и страновая группа Организации Объединенных Наций будут оказывать правительству поддержку в создании механизмов правосудия переходного периода, призванных содействовать установлению мира, обеспечивать подотчетность, поощрять примирение и способствовать предотвращению конфликтов в будущем. Старшие сотрудники Миссии продолжат проводить работу со специальным советником президента по вопросам предотвращения вербовки детей, специальным советником по вопросам женщин и молодежи и по проблеме сексуального насилия и с руководителями национальных органов безопасности, разъясняя необходимость поощрения соблюдения прав человека и дальнейшего осуществления планов действий Организации Объединенных Наций по пресечению и предотвращению сексуального насилия и вербовки детей, совместного коммюнике и добавления к нему, а также планов действий вооруженных сил и полиции по предупреждению сексуального насилия и вербовки детей.

74. Миссия сосредоточит внимание на повышении эффективности мер по борьбе с распространением оружия и боеприпасов и по предотвращению доступа к ним со стороны вооруженных групп, с тем чтобы добиться ограничения возможностей этих групп в плане роста, мобилизации и создания серьезной угрозы для гражданского населения. Это будет достигнуто за счет организации для сил национальной безопасности специальной учебной подготовки по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов; маркировки и регистрации оружия; и повышения безопасности его хранения в специальных оружейных сейфах в районах, затронутых вооруженными конфликтами, с тем чтобы не допустить попадания в руки вооруженных групп оружия, принадлежащего службам безопасности. Опыт, накопленный в ходе решения соответствующих задач, свидетельствует о том, что в районах, в которых оружие промаркировано и хранится в оружейных сейфах, отмечается более высокий уровень безопасности, и местное население в целом считает себя более защищенным. Миссия также продолжит оказывать поддержку Национальной комиссии по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями и сокращению масштабов вооруженного насилия в отслеживании и оценке хода осуществления национального плана действий по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями на 2018–2022 годы и в разработке нового национального плана действий на период

2023–2027 годов. И наконец, Миссия продолжит отслеживать и поддерживать выполнение эмбарго на поставки оружия, чтобы помочь сократить поток оружия и боеприпасов как в Демократическую Республику Конго, так и его оборот внутри страны, а также доступ к ним вооруженных групп. Миссия также активизирует контакты с национальными партнерами и местным населением по вопросам соблюдения эмбарго.

---

*Ожидаемое достижение*

*Показатели достижения результатов*

1.1 Укрепление безопасности гражданского населения, подвергающегося угрозе физического насилия со стороны вооруженных групп и межобщинному насилию в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом

1.1.1 Увеличение числа случаев сдачи вооруженных групп в плен в результате переговоров в рамках осуществляемой правительством программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации (2020/21 год: 1; 2021/22 год: 2; 2022/23 год: 3)

1.1.2 Увеличение доли инцидентов в области безопасности, в связи с которыми были приняты эффективные меры реагирования в результате поступления уведомлений от гражданских сетей оповещения (2020/21 год: 44 процента; 2021/22 год: 56 процентов; 2022/23 год: 60 процентов)

1.1.3 Сокращение числа документально подтвержденных серьезных нарушений, совершенных вооруженными группами в отношении детей в ходе вооруженного конфликта (2020/21 год: 2417; 2021/22 год: 2100; 2022/23 год: 2000)

1.1.4 Уменьшение числа внутренне перемещенных лиц (2020/21 год: 5,1 миллиона человек; 2021/22 год: 2,2 миллиона человек; 2022/23 год: 2,1 миллиона человек)

---

*Мероприятия*

- Работа в рамках 25 совместных групп по защите и 100 совместных миссий по оценке в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом, в целях оценки и устранения рисков в области защиты для женщин, мужчин, мальчиков и девочек и поддержки превентивных и ответных мер со стороны конголезских и международных партнеров
- 4 семинара по вопросам руководства и планирования для 10 старших офицеров ВСДРК из центральных и региональных штабов ВСДРК; 4 семинара для 20 старших офицеров бригад и батальонов ВСДРК; и 4 полевых учения для 40 офицеров и сержантов ВСДРК в приоритетных районах в Северном Киву, Южном Киву и Итури в поддержку укрепления потенциала ВСДРК для управления подразделениями, отработки тактики борьбы с засадами, ведения боевых действий, эвакуации раненых и больных, проведения информационных мероприятий, планирования и обеспечения безопасности баз и постов рот, планирования совместного патрулирования, ориентирования и тактики ведения военных действий в джунглях
- Обслуживание в среднем 33 стационарных ротных оперативных баз; 90 постоянно действующих военных групп батальонов быстрого развертывания; 40 постоянно действующих военных групп пехотных батальонов; проведение в среднем 190 патрулирований в день (100 дневных и 90 ночных патрулей) силами военнослужащих контингентов; и в среднем 52 совместных с ВСДРК патрулирований в день для защиты гражданских лиц и уменьшения количества нарушений прав человека, совершаемых вооруженными группами или государственными агентами

- Осуществление 90 информационно-пропагандистских инициатив группами по вовлечению женщин в Северном и Южном Киву и Итури, посвященных общинным инструментам защиты гражданских лиц, правам человека и урегулированию конфликтов и ориентированных на женщин и девочек, имеющих связи с вооруженными группами
- Проведение операций по защите гражданского населения и нейтрализации вооруженных групп — 3 операции силами батальонов и 36 операций силами рот с последующей оценкой эффективности боевых действий
- Поддержка 10 операций под руководством ВСДРК или совместных операций путем предоставления оперативных данных, рекогносцировки, непрямого огня и материально-технического обеспечения в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- 2000 часов гражданских и военных разведывательных операций, наблюдения и выполнения задач по обнаружению целей с применением беспилотной авиационной системы для улучшения информированности о положении дел
- Проведение 20 440 патрулирований силами полиции Организации Объединенных Наций, включая совместное патрулирование с Конголезской национальной полицией (в среднем 56 патрулей в день силами 854 сотрудников и сотрудниц полиции)
- Организация 96 заседаний Совета безопасности с участием представителей гражданского общества и местных органов власти, включая сотрудников правоохранительных органов, в целях решения проблем в области безопасности
- Проведение 6 полевых миссий в поддержку деятельности Расширенного механизма совместного контроля для укрепления безопасности на границе
- Проведение 2300 операций по сопровождению работников гуманитарных миссий в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом
- Проведение 50 занятий по наращиванию потенциала и ознакомительных занятий с участием представителей женщин и молодежи, государственных и территориальных органов власти, традиционных вождей, ВСДРК, Конголезской национальной полиции, членов организаций гражданского общества и членов местных комитетов защиты в целях укрепления предусматривающих учет гендерных факторов механизмов раннего предупреждения, имеющихся в местных комитетах защиты и структурах системы экстренного оповещения населения
- Организация 5 миссий по оценке существующих механизмов защиты в Итури, Южном Киву и Северном Киву в целях подготовки «дорожной карты» по передаче этих механизмов в распоряжение местных органов власти после выхода Миссии
- Проведение еженедельных совещаний с национальными и провинциальными властями в целях оказания технической поддержки и предоставления консультаций по вопросам осуществления пересмотренной рамочной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на уровне общин
- 35 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах, направленных на оказание поддержки общинам в деле сокращения масштабов насилия и повышения жизнестойкости в районах, в которые могут возвращаться бывшие комбатанты или активно действуют вооруженные группы
- Выполнение 400 разовых заданий по уничтожению взрывных устройств после оповещения общин по бесплатной «горячей линии» в затронутых конфликтом районах Северного Киву, Южного Киву и Итури
- Предоставление средств жизнеобеспечения, таких как одежда, предметы домашнего обихода, гигиенические средства, пайки, жилье и медицинская помощь, для 90 иностранных комбатантов и их иждивенцев

- Обеспечение жизнедеятельности, включая одежду, предметы быта, гигиены и пайки для 400 разоруженных членов конголезских вооруженных групп на этапе демобилизации
- Создание 4 палаточных передислоцируемых инфраструктур по разоружению и 4 палаточных передислоцируемых инфраструктур по демобилизации в поддержку деятельности правительства в области разоружения
- 12 ежемесячных технических координационных совещаний с техническим комитетом программы разоружения, демобилизации, реинтеграции в общины и стабилизации для поддержки планирования, реализации, мониторинга и контроля и оценки проектов в поддержку программы
- 2 координационные встречи с Комиссией по демобилизации и реинтеграции Руанды в целях укрепления сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и властями Руанды по вопросам репатриации и расселения
- Проведение 12 встреч с контактной и координационной группой Регионального механизма надзора Рамочной программы мира, безопасности и сотрудничества в поддержку ее плана действий по содействию нейтрализации негативных сил в Демократической Республике Конго и регионе
- Подготовка 30 рекламных щитов, 80 000 листовок, 52 радиопередачи “Ma Nouvelle Vie” для поощрения бывших комбатантов к участию в программе разоружения, демобилизации, реинтеграции и стабилизации общин и ежедневная трансляция эпизодов по радио «Окапи» и мобильным радиостанциям и в рамках партнерского сотрудничества с общинными радиостанциями
- Преобразование 3 тюрем в Северном Киву, Южном Киву и Итури в исправительные колонии общего режима
- Проведение 15 встреч с вооруженными группами, с тем чтобы добиться освобождения 250 детей из их рядов и положить конец дальнейшей вербовке и использованию детей

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Создание безопасных условий в районах, затрагиваемых вооруженными конфликтами

1.2.1 Число обвинительных приговоров, вынесенных лицам, совершившим грубые нарушения прав человека, военные преступления и преступления против человечности, с соблюдением надлежащей правовой процедуры (2020/21 год: 360; 2021/22 год: 400; 2022/23 год: 400)

1.2.2 Уменьшение числа подтвержденных случаев нарушения прав человека, совершенных государственными субъектами в районах вооруженного конфликта (2020/21 год: 2709; 2021/22 год: 1600; 2022/23 год: 1500)

1.2.3 Увеличение доли конголезцев, сообщающих о своей уверенности в том, что государственные силы безопасности способны защитить население (2020/21 год: 41 процент; 2021/22 год: 65 процентов; 2022/23 год: 67 процентов)

*Мероприятия*

- Проведение для местных органов власти в 10 децентрализованных территориальных образованиях 20 семинаров по наращиванию потенциала в области местного управления с упором на вопросы безопасности и защиты гражданского населения

- Проведение 30 инструктажей и обсуждений в рамках тематических групп в целях повышения эффективности управления, руководства, планирования и составления бюджета в сфере безопасности на местном уровне, в целях последующего создания 15 советов местных общин по вопросам безопасности
- Организация 60 миссий по мониторингу и оценке и 20 миссий по расследованию для документирования нарушений прав человека и злоупотреблений, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, в районах, затронутых вооруженным конфликтом
- Подготовка 15 докладов о положении в области прав человека, в том числе о связанном с конфликтом сексуальном насилии, гендерном насилии и соблюдении прав человека, свободе выражения мнений и свободе мирных собраний
- Проведение 15 учебных занятий для ВСДРК и Конголезской национальной полиции по международному гуманитарному праву, международному праву прав человека, политике должной осмотрительности в вопросах прав человека и сексуальному насилию в связи с конфликтом в районах, затронутых конфликтом
- Проведение 39 рабочих совещаний со специальным советником президента по вопросам предотвращения вербовки детей и сексуального насилия, ВСДРК и Конголезской национальной полицией в целях выполнения положений совместного коммюнике и добавления к нему и планов действий по борьбе с сексуальным насилием и пресечению вербовки детей
- Организация раз в две недели наставнической работы и практических занятий с сотрудниками судебных органов в 3 провинциях для предоставления технических консультаций по вопросам анализа правовых и прецедентных материалов, судебной практики, процедурных вопросов и подготовки документов в поддержку проведения расследований и осуществления судебного преследования в связи с военными преступлениями, преступлениями против человечности и другими серьезными нарушениями прав человека
- Оказание материально-технической поддержки развертыванию 20 следственных миссий и 20 выездных сессий суда для расследования и рассмотрения дел о военных преступлениях, преступлениях против человечности и других серьезных нарушениях прав человека, включая сексуальное насилие и серьезные нарушения прав ребенка
- Проведение 4 совещаний с генеральным ревизором ВСДРК и другими старшими должностными лицами системы отправления правосудия в целях оказания стратегической консультационной помощи по вопросам, касающимся стратегий судебного преследования и установления приоритетности дел
- Проведение 300 оценок рисков по соблюдению политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании поддержки конголезским силам безопасности
- 10 встреч с совместной технической рабочей группой по вопросам детей и вооруженных конфликтов для оценки хода осуществления плана действий ВСДРК 2012 года по предотвращению и прекращению вербовки и использования детей
- Подготовка 4 ежеквартальных докладов и 1 годового доклада с изложением тенденций, статистических данных и результатов анализа применительно к ситуации вокруг грубых нарушений прав ребенка в Демократической Республике Конго
- Проведение 2 опросов (1 опроса общественного мнения и 1 тематического опроса) с целью выяснить мнения населения по вопросам мира, безопасности, правосудия и восстановления в восточной части Демократической Республики Конго

- Проведение 10 индивидуальных консультаций и 10 заседаний по вопросам реституции и совещаний целевых групп по результатам опросов с ключевыми национальными и провинциальными органами власти и гражданским обществом для расширения использования результатов опросов и улучшения понимания вопросов защиты и ответов правительства
- Осуществление 80 информационно-просветительских мероприятий для 4000 сотрудников полиции по вопросам уважения прав человека
- Проведение 8 учебных сессий для 400 сотрудников мобильных групп реагирования по вопросам охраны общественного порядка и соблюдения международных стандартов в области прав человека
- Подготовка 100 сотрудников национальных сил обороны и безопасности по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов
- Установка систем безопасного хранения оружия для обеспечения сохранности 5000 единиц государственного оружия, находящегося в государственной собственности, в местах дислокации 7 национальных сил обороны и безопасности в восточной части Демократической Республики Конго
- Организация 5 конференций по поддержке Национальной комиссии по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями и сокращению масштабов вооруженного насилия в ее усилиях по отслеживанию и оценке хода осуществления национального плана действий по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями на период 2018–2022 годов и разработке нового национального плана действий на период 2023–2027 годов
- Проведение 35 учебных занятий для военнослужащих ВСДРК по улучшению информированности о мерах по уменьшению рисков и вопросам соблюдения мер безопасности во время идентификации, обращения и утилизации самодельных взрывных устройств
- Организация ежемесячных миссий по наблюдению в Северном Киву, Южном Киву и Итури для анализа и оценки потоков оружия и боеприпасов, поступающих в распоряжение вооруженных групп

#### Внешние факторы

Правительство предусмотрит и выделит ресурсы для оснащения и развертывания подразделений Конголезских вооруженных сил и Конголезской национальной полиции в целях сокращения угрозы со стороны вооруженных групп и преступных сетей, а также удержания и охраны районов, освобожденных от вооруженных групп. Сотрудничество между МООНСДРК и правительством в противодействии вооруженным группам, в том числе в форме совместных операций, будет продолжено. Ситуация в области безопасности в провинциях Касаи и Танганьика продолжает улучшаться, что позволяет продолжать постепенное свертывание операций МООНСДРК и передавать ее функции по обеспечению безопасности национальным органам

Таблица 2  
**Людские ресурсы: компонент 1, «Защита гражданского населения»**

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	660
Предлагаемая численность на 2022/23 год	660
<b>Чистое изменение</b>	–

Категория										Всего
<b>II. Воинские контингенты</b>										
Утвержденная численность на 2021/22 год										13 640
Предлагаемая численность на 2022/23 год										13 140
<b>Чистое изменение</b>										<b>(500)</b>
<b>III. Гражданский персонал</b>										
	<i>Международный персонал</i>						<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>			
	<i>ЗГС- ПГС</i>	<i>Д-2- Д-1</i>	<i>С-5- С-4</i>	<i>С-3- С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>			<i>Всего</i>
<b>Канцелярия командующего силами</b>										
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	1	–	–	2	4	5	–	9	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	1	–	–	2	4	5	–	9	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Совместное отделение по правам человека</b>										
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	8	27	6	42	35	22	99	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	8	27	6	42	34	22	98	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	
<b>Секция по защите детей</b>										
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	7	–	9	17	3	29	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	7	–	9	17	3	29	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>										
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	5	8	1	15	176	10	201	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	5	8	1	15	171	10	196	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(5)	–	(5)	
<b>Итого, гражданский персонал</b>										
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	3	15	42	9	70	233	35	338	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	3	15	42	9	70	227	35	332	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(6)	–	(6)	
<b>Всего</b>										
Утвержденные должности на 2021/22 год										14 638
Предлагаемые должности на 2022/23 год										14 132
<b>Чистое изменение</b>										<b>(506)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

**Совместное отделение по правам человека**

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника — специалиста)*

75. В связи с закрытием полевого отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность младшего специалиста по правам человека (национальный сотрудник — специалист).

**Отдел по гражданским вопросам**

*Национальный персонал: уменьшение на 5 должностей (упразднение 5 должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания))*

76. В связи с закрытием местного отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность младшего специалиста по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист), три должности помощника по связи (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

**Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности**

77. В 2022/23 году МООНСДРК будет продолжать оказывать добрые услуги в поддержку укрепления политической стабильности и государственных институтов путем поддержки ключевых реформ в области государственного управления и обеспечения безопасности, как это отражено в совместном плане переходного процесса. Работая в тесном контакте со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с национальными и международными партнерами, МООНСДРК будет стремиться к дальнейшей демократизации и интеграции; достижению межобщинного примирения; и будет оказывать содействие правительству в его усилиях по реформированию сектора безопасности. Для решения соответствующих задач Миссия будет работать над укреплением потенциала правительства для обеспечения верховенства права, демократического управления на местах и жизнестойкости общин; и над укреплением роли и расширением участия женщин в работе по урегулированию конфликтов, а также в политических и избирательных процессах. Информационно-пропагандистские усилия и добрые услуги Миссии будут основываться на взаимодействии с общинами, гражданским обществом, политическими заинтересованными сторонами, государственными органами обороны и безопасности и органами и учреждениями, оказывающими поддержку государству и демократическим институтам, включая Национальную комиссию по правам человека, национальный механизм надзора, Агентство по пресечению коррупции и борьбе с ней, Высший совет по аудиовизуальным и другим средствам коммуникации, Экономический и социальный совет и недавно созданную Комиссию по координации смены мышления. Миссия будет способствовать укреплению способности правительства брать на себя основные обязанности по обеспечению безопасности и правопорядка и будет поддерживать восстановление и укрепление государственной власти в районах, затронутых насилием и вооруженным конфликтом. Это будет осуществляться путем разработки и реализации совместных программ со

страновой группой Организации Объединенных Наций в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2020–2024 годы, совместным планом переходного процесса и Международной стратегией по содействию обеспечению безопасности и стабильности.

78. В рамках подготовки к постепенному выводу Миссия укрепит свое взаимодействие и партнерские отношения с соответствующими сторонами в интересах осуществления своих инициатив в области стабилизации и миростроительства, направленных на устранение коренных причин конфликта в Итури, Северном Киву и Южном Киву. В этом контексте Миссия будет заниматься решением наиболее острых вопросов, относящихся к проблематике самоидентификации и инклюзии; собственности на землю и доступа к земле; перемещения и переселения; и законности доступа к природным ресурсам и их эксплуатации. МООНСДРК, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, будет продолжать поощрять и поддерживать урегулирование споров путем наращивания потенциала структур, включая организации гражданского общества, религиозные органы, ассоциации торговцев и местные органы власти, и местных механизмов урегулирования конфликтов на основе всеохватного диалога и усилий по примирению на национальном и провинциальном уровнях и будет принимать меры для повышения эффективности своей деятельности, направленной на достижение целей стабилизации и миростроительства. Миссия будет поддерживать тесные отношения с представителями парламента, судебной системы, канцелярии президента, кабинета министров, гражданского общества и с членами международного сообщества в целях содействия выработке общей концепции укрепления демократического управления и при этом будет поощрять проведение ключевых реформ в областях государственного управления и безопасности. В рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности Миссия при поддержке Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации и его партнеров будет продолжать прилагать усилия для устранения коренных причин конфликта. Она будет продолжать координировать свою программу разоружения, демобилизации и реинтеграции населения и стабилизации, а также мероприятия по миростроительству с участием страновой группы и НПО в целях обеспечения согласованности, взаимодополняемости и актуальности действий. Кроме того, МООНСДРК свернет свои операции в Касаи, однако это не означает, что ее выход из провинции Танганьика приведет к дестабилизации ситуации: Миссия будет способствовать процессам миростроительства и стабилизации в переходный период.

79. МООНСДРК будет продолжать взаимодействовать с основными государственными субъектами и министерствами, другими партнерами и региональными и многосторонними организациями, включая Международную конференцию по району Великих озер, Сообщество по вопросам развития стран юга Африки, Африканский союз и Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, в деле осуществления национальных и региональных мероприятий в соответствии с Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве. МООНСДРК будет продолжать оказывать правительству консультативную помощь по стратегическим вопросам в целях содействия укреплению органов безопасности и формированию общей национальной концепции управления сектором безопасности, в том числе будет способствовать созданию механизмов отправления правосудия в переходный период.

80. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНСДРК будет оказывать правительству поддержку в осуществлении национальной политики в области реформирования системы правосудия на период 2017–2026 годов в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по поддержке реформы системы правосудия на период 2020–2024 годов. В частности, Миссия будет поощрять ключевые реформы, направленные на укрепление системы уголовного правосудия и пенитенциарной системы и на обеспечение того, чтобы соответствующие учреждения были способны эффективно реагировать на серьезные преступления и другие проблемы в области безопасности при полном соблюдении принципов и стандартов в области прав человека.

81. В контексте реформы пенитенциарной системы Демократической Республики Конго, переходных мер и Совместной программы поддержки реформы правосудия Миссия в сотрудничестве с ПРООН сосредоточится на проведении реформ пенитенциарной системы, вытекающих из принятия четырех законопроектов о пенитенциарных учреждениях, на анализе существующей пенитенциарной инфраструктуры и на поддержке создания главного управления тюрем. МООНСДРК будет оказывать техническую, логистическую и пропагандистскую поддержку в реализации ряда реформаторских инициатив по преобразованию пенитенциарной системы посредством проведения семинаров высокого уровня, технических рабочих сессий и наращивания потенциала в области управления, разработки политики и прав человека с акцентом на вопросы женщин. С тем чтобы обеспечить необходимые помещения для обучения тюремного персонала, Миссия совместно с ПРООН продолжит оказывать техническую и логистическую поддержку в модернизации и оснащении школы подготовки персонала пенитенциарного сектора в Лузуму.

82. Миссия продолжит укреплять безопасность в 13 тюрьмах, отнесенных к разряду приоритетных, в Итури, Южном Киву и Северном Киву, чтобы сдерживать и пресекать любые внешние нападения вооруженных групп и предотвращать побег особособо опасных и особособо важных заключенных, которые потенциально могут присоединиться к вооруженным группам. Безопасность будет усилена за счет модернизации инфраструктуры тюрьмы Кабаре и проведения учебных занятий для ее сотрудников, с тем чтобы повысить эффективность их работы по предотвращению, пресечению и реагированию на серьезные инциденты в тюрьме.

83. В целях поддержания минимальных стандартов в отношении тюрем и условий содержания в тюрьмах приоритетное внимание будет уделяться медицинскому обслуживанию и питанию заключенных, чтобы снизить высокую и повторяющуюся смертность, связанную с этими явлениями. Будут продолжены усилия по предотвращению и сдерживанию распространения COVID-19, Эболы и других инфекционных заболеваний в тюрьмах. Кроме того, в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия окажет поддержку национальным властям в обеспечении продовольственной безопасности в одной из тюрем, отнесенных к разряду приоритетных.

84. Миссия также сосредоточит внимание на стратегических приоритетах совместно с национальными властями и партнерами в целях повышения эффективности присутствия, функционирования и подотчетности судебных и исполнительных учреждений на уровне провинций, с тем чтобы создать условия, необходимые для постепенного свертывания своих операций. Миссия также сосредоточит внимание на укреплении потенциала Конголезской национальной

полиции для повышения профессионализма и эффективности сотрудников полиции и командного состава; на восстановлении инфраструктуры, включая школу национальной полиции; а также на повышении уровня подотчетности и соблюдения и уважения прав человека путем укрепления потенциала Главного инспектора Конголезской национальной полиции как на национальном уровне, так и на уровне провинций.

85. МООНСДРК будет поддерживать реализацию правительственной национальной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции в общины и стабилизации. Вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций, Фондом миростроительства и международными финансовыми учреждениями Миссия будет оказывать правительству поддержку в координации усилий всех партнеров для создания синергии между финансированием и осуществляемыми программами, чтобы они принесли максимальную пользу пострадавшим общинам. Успех таких усилий по обеспечению устойчивости реинтеграции на уровне общин имеет основополагающее значение для успешного и устойчивого выхода Миссии из Демократической Республики Конго. Миссия будет и далее укреплять потенциал организаций гражданского общества, местных органов власти и общин в целях обеспечения передачи знаний о политических и мирных процессах с учетом гендерной проблематики и одновременно добиваться расширения их возможностей в плане обеспечения полного, эффективного и конструктивного участия и вовлечения женщин на всех уровнях.

86. Миссия будет продолжать отслеживать, расследовать и регистрировать случаи нарушения основных прав и свобод и ограничения политического пространства для обеспечения того, чтобы конголезские женщины, мужчины, мальчики и девочки могли пользоваться своими конституционными правами, а представители государства проявляли максимальную сдержанность при реагировании на мирные демонстрации. Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека будет оказывать правительству помощь в проверке бывших комбатантов в целях выявления лиц, виновных в серьезных нарушениях прав человека, а также в усилиях по созданию и укреплению процессов правосудия переходного периода на национальном и провинциальном уровнях. Миссия будет регулярно проводить консультации с общинами, пострадавшими от насилия и конфликта, чтобы сформировать национальную комиссию по установлению истины, справедливости и примирению; оказывать техническую поддержку в реализации на уровне провинций стратегий судебного преследования за наиболее тяжкие преступления; и поддерживать инициативы по возмещению ущерба, а также институциональные реформы в секторе безопасности в соответствии с дорожной картой, разработанной президентом Демократической Республики Конго. Кроме того, МООНСДРК будет сотрудничать с соответствующими министерствами в целях содействия укреплению открытого, инклюзивного и основанного на широком участии демократического пространства, благоприятствующего участию гражданского общества в осуществлении стратегий реформирования и развития страны, с особым упором на расширение участия женщин и молодежи. Миссия будет продолжать выступать за принятие национальной нормативно-правовой базы для защиты потерпевших, свидетелей, правозащитников и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями и серьезными нарушениями. Миссия также будет продолжать поощрять и поддерживать механизмы привлечения к ответственности за совершение серьезных нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права; и инициативы, связанные с правосудием переходного периода, в целях недопущения возобновления конфликта.

Совместно со страновой группой Миссия также будет продолжать содействовать соблюдению прав человека и защите политического пространства, а также выступать против использования языка вражды, осведомляя общественность о многообразии социальных позиций и политических мнений при помощи программ радиостанции «Окапи».

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

**2.1 Прогресс в устранении коренных причин насилия и конфликтов между общинами**

2.1.1 Количество новых соглашений об урегулировании внутриобщинных и межобщинных конфликтов, включая соглашения по земельным конфликтам (2020/21 год: 4; 2021/22 год: 9; 2022/23: 5)

2.1.2 Увеличение числа каналов для диалога между правительством и затронутыми конфликтом общинами в целях устранения коренных причин конфликта (2020/21 год: 3; 2021/22 год: 5; 2022/23: 7)

2.1.3 Число программ стабилизации, осуществленных в Северном Киву, Южном Киву и Итури, приоритеты которых были определены общинами и правительством (2020/21 год: 6; 2021/22 год: 6; 2022/23: 6)

2.1.4 Увеличение числа шахт, сертифицированных правительством, в Северном Киву, Южном Киву и Танганьике (2020/21 год: 50; 2021/22 год: 90; 2022/23 год: 130)

---

*Мероприятия*

- Проведение 5 миссий по мониторингу и оценке в «горячие точки» в восточной части Демократической Республики Конго для оценки стабилизационных мероприятий на уровне общин
- Проведение еженедельных встреч с политическими деятелями и представителями гражданского общества для обсуждения инициатив по превентивной дипломатии в преддверии выборов, которые должны состояться в 2023 году в районах, где МООНСДРК больше не присутствует
- 5 диалоговых сессий по демократической практике с лидерами общин в Южном Киву, Северном Киву и Итури для устранения коренных причин конфликтов между общинами
- 75 местных инициатив по урегулированию конфликтов в целях путей разрешения конфликта и уменьшения напряженности и межобщинного насилия
- Проведение 2 заседаний национального руководящего совета Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации в поддержку разработки программ в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности
- Проведение 12 координационных совещаний по проблематике Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности в целях обновления информации о мероприятиях по стабилизации и миростроительству в Северном Киву, Южном Киву и Итури и развертывание 6 миссий для контроля за осуществлением программ в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности
- Организация 28 семинаров по наращиванию потенциала и информационно-просветительских занятий с местными полицейскими властями по вопросам охраны общественного порядка и полицейского посредничества

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Расширение доступа к инклюзивному демократическому пространству и поддержание постоянного и значимого политического взаимодействия с ключевыми сегментами общества, включая женщин и молодежь

2.2.1 Число принятых и осуществляемых законов о государственном управлении, защите правозащитников и доступе к информации (2020/21 год: 2; 2021/22 год: 3; 2022/23: 4)

2.2.2 Сокращение числа документально подтвержденных случаев нарушения государственными субъектами политических прав и прав на свободу собраний и свободное выражение мнений (2020/21 год: 530; 2021/22 год: 600; 2022/23 год: 500)

2.2.3 Количество жалоб от граждан, рассмотренных Национальной комиссией по правам человека (2020/21 год: данные отсутствуют; 2021/22 год: 3000; 2022/23 год: 3500)

*Мероприятия*

- Проведение ежемесячных встреч с парламентскими фракциями провинций по вопросам демократического диалога и разрешения конфликтов на провинциальном уровне в целях сокращения масштабов межобщинного насилия
- Проведение ежемесячных встреч с представителями государственных органов на национальном и провинциальном уровнях с целью пропаганды более широкого участия женщин и молодежи в государственном управлении
- Проведение 2 семинаров с национальными учреждениями и 2 семинаров с руководителями провинций, занимающимися вопросами эффективного управления, в целях поощрения участия женщин и молодежи в мирных переговорах, в достижении мирного сосуществования и в мобилизации ресурсов в контексте осуществления резолюций Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#) и [2250 \(2015\)](#)
- Проведение 7 занятий по наращиванию потенциала и инструктажу для 140 субъектов гражданского общества, включая не менее 30 процентов участников из числа женщин и молодежи, в целях содействия реструктуризации и активизации деятельности организаций гражданского общества, направленной на популяризацию демократических принципов государственного управления
- Проведение 20 занятий по повышению уровня осведомленности и укреплению доверия для 200 членов и лидеров местных общин, включая женщин и молодежь в городских и сельских проблемных районах, для содействия социальной сплоченности и преодоления враждебного настроения по отношению к МООНСДРК
- Осуществление мультимедийных общественно-информационных кампаний и информационно-пропагандистских программ в поддержку мандата Миссии, в том числе: а) круглосуточное вещание радиостанции «Окапи» с охватом аудитории в 24 миллиона человек в неделю; б) подготовка 52 короткометражных видеофильмов для цифровых платформ МООНСДРК; в) обеспечение работы и обслуживания веб-сайтов МООНСДРК и радиостанции «Окапи», включая ежедневное размещение на них статей, репортажей и фотографий из всех районов Демократической Республики Конго; и д) распространение достоверной информации с помощью социальных сетей
- Проведение 3 информационно-разъяснительных мероприятий для учащихся учебных заведений в целях содействия политическому диалогу по вопросам стабилизации, мира и безопасности, поддержки национальных учреждений и постепенного выхода МООНСДРК

- Проведение при помощи радиостанции «Окапи» 10 информационных сессий для 200 участников из женских организаций и организаций гражданского общества в Киншасе, Гоме, Букаву, Буниа и Бени в целях повышения уровня осведомленности в вопросах расширения прав и возможностей женщин и доступа к инклюзивному демократическому пространству
- Проведение 4 практикумов для 120 журналистов, включая не менее 30 процентов женщин, и 1 кампании в средствах массовой информации для содействия учету гендерных факторов и искоренению сексизма в сфере коммуникации и улучшения освещения в средствах массовой информации роли женщин в политике и в инициативах по обеспечению мира и безопасности
- Проведение 5 открытых дискуссионных форумов с участием представителей молодежи для обсуждения принципов позитивного мужского поведения и гражданской позиции, учитывающей гендерные факторы, с привлечением сети местных городских лидеров «Борцы за мир и женщины — послы мира»

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Укрепление потенциала и возможностей государственных институтов для обеспечения и поддержания верховенства права и безопасности

2.3.1 Процентная доля осуществленных приоритетных мероприятий, связанных с укреплением профессионализма, подотчетности и институциональных основ в контексте действий по реализации плана реформирования Конголезской национальной полиции на период 2020–2024 годов (2020/21 год: 6 процентов; 2021/22 год: 20 процентов; 2022/23 год: 30 процентов)

2.3.2 Число инцидентов, связанных с охраной тюрем (2020/21 год: 6; 2021/22 год: 10; 2022/23: 9)

2.3.3 Увеличение доли конголезцев, выражающих доверие к системе правосудия (2020/21 год: 30 процентов; 2021/22 год: 32 процента; 2022/23 год: 33 процента)

*Мероприятия*

- Проведение ежемесячных встреч с парламентскими фракциями по вопросам реформы государственного управления и урегулирования конфликтов на уровне провинций
- Проведение ежемесячных совещаний с членами правительства на национальном и провинциальном уровнях в целях обсуждения хода осуществления совместной стратегии и активизации работы по реформированию системы государственного управления
- Проведение ежемесячных встреч с членами правительства на национальном и провинциальном уровнях для обсуждения хода осуществления совместной стратегии реформы управления шахтами, земельной реформы и реформы избирательной системы (статья 12 закона о выборах) и политики в области местного развития
- Проведение еженедельных встреч на высоком уровне с политическими субъектами и заинтересованными сторонами, действующими на общенациональном, провинциальном и местном уровнях, для поддержания диалога и поощрения мирного подхода к урегулированию конфликтов, а также для проведения работы, направленной на достижение консенсуса в отношении функционирования ключевых государственных институтов, в том числе в секторе безопасности, и в отношении важности участия женщин в политической жизни

- Проведение в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций 4 практикумов для 120 участников, включая не менее 30 процентов женщин, в поддержку усилий правительства по завершению внедрения триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, в Итури, Северном Киву, Южном Киву и Танганьике
- Создание в Танганьике 1 механизма мониторинга и поддержка в Касаи и Центральном Касаи 2 механизмов мониторинга по предотвращению конфликтов и инициативам по миростроительству в целях предотвращения возобновления насильственных конфликтов
- Проведение 1 совместного семинара и ежемесячных консультаций со страновой группой Организации Объединенных Наций, партнерами и международными и национальными заинтересованными сторонами и ежеквартальных консультаций с донорами, международными финансовыми учреждениями, региональными организациями и другими международными субъектами в целях оказания национальным властям поддержки в практическом осуществлении совместной стратегии на переходный период, включая разработку 1 плана действий по осуществлению этой стратегии, создание координационных механизмов на техническом и стратегическом уровнях для руководства ее осуществлением и разработку стратегических коммуникационных инициатив в поддержку усилий по распространению информации о плане реализации стратегии на переходный период и по повышению ответственности за осуществление плана на уровне общин
- Проведение ежемесячных консультаций с государствами, подписавшими Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве, членами Совета Безопасности и другими ключевыми дипломатическими партнерами для обеспечения их участия в поддержке усилий по достижению стабилизации в Демократической Республике Конго и в поддержке усилий по реализации совместной стратегии на переходный период
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с двусторонними и многосторонними партнерами для выработки согласованного подхода в поддержку национальных усилий по реформированию сектора безопасности
- Проведение 10 консультаций высокого уровня с должностными лицами Министерства юстиции по текущим дисциплинарным или судебным мерам в связи с 25 случаями нарушений, выявленными в результате применения политики должной осмотрительности в области прав человека
- Проведение 24 встреч на высоком уровне с должностными лицами Министерства юстиции и Министерства по правам человека в целях содействия соблюдению прав человека, включая гражданские и политические права; борьбы с безнаказанностью; содействия национальному примирению и возмещению ущерба жертвам нарушений прав человека; и привлечения к ответственности предполагаемых виновных в нарушениях международного гуманитарного права или нарушениях и ущемлениях прав человека
- Обучение 3000 сотрудников Конголезской национальной полиции, из которых 20 процентов составят женщины, следственным процедурам и методам проведения следственных действий на месте преступления, включая проведение судебно-медицинской экспертизы, с применением подходов, обеспечивающих учет гендерных факторов
- Проведение 10 технических совещаний подгрупп Министерства юстиции по вопросам правосудия и прав человека для реализации плана приоритетных действий в рамках национальной политики реформирования системы правосудия и 1 стратегического совещания руководящего комитета в поддержку мониторинга осуществления плана приоритетных действий на 2021–2023 годы
- Проведение 60 совещаний комитетов по последующим мерам в связи с нарушениями прав человека, совершаемыми ВСДРК и Конголезской национальной полицией, в целях повышения осведомленности и уровня подготовки по вопросам политики должной осмотрительности в области прав человека

- 
- Проведение 5 информационно-разъяснительных мероприятий с участием парламентариев, судей, прокуроров и юристов с целью содействовать принятию законопроекта о защите потерпевших, свидетелей, правозащитников и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями
  - Проведение 2 учебных занятий с Конголезской национальной полицией и ВСДРК по вопросам защиты гражданского населения с учетом гендерных аспектов и реформы сектора безопасности
  - Еженедельное консультирование и наставничество для судебных властей в 3 провинциях по вопросам укрепления работы системы уголовного правосудия, соблюдения надлежащей правовой процедуры и сокращения числа случаев незаконного содержания под стражей
  - Организация 20 слушаний выездных сессий гражданского суда в целях сокращения числа нерассмотренных дел и решения проблемы незаконного и продолжительного содержания под стражей
  - Проведение 4 семинаров-практикумов для 120 сотрудников судебной полиции, клерков и магистратов по вопросам совершенствования функционирования системы уголовного правосудия
  - Проведение 3 оценок деятельности судов и прокуратур в 3 провинциях и организация, на основе результатов оценок, семинаров по вопросам реституции
  - Проведение 15 пресс-конференций по вопросам мира и безопасности, посвященных поддержке Конголезской национальной полиции, ВСДРК и судебной системы, а также проблематике прав человека и проблеме нападения на журналистов
  - Проведение 5 семинаров по наращиванию потенциала для 100 сотрудников Министерства юстиции и тюремной администрации по программам, проектам и политике реформирования пенитенциарной системы
  - Установка системы охранного видеонаблюдения в 2 приоритетных тюрьмах; ремонт тюремных камер для заключенных и строительство 2 сторожевых вышек в тюрьме Бутембо; восстановление стены по периметру тюрьмы в Бунии; и преобразование тюрьмы Кабаре в исправительную колонию общего режима
  - Организация 5 совместных миссий с руководством национальной пенитенциарной системы для оценки условий содержания в 13 приоритетных тюрьмах в Итури, Северном Киву и Южном Киву
  - Обучение 500 сотрудников тюрем, в том числе не менее 100 женщин, тюремным обязанностям с акцентом на безопасность, имитационные учения, данные о заключенных, права человека и работу с женщинами и молодыми людьми
  - Проведение 10 учебных занятий для 200 сотрудников полиции, из которых 30 процентов будут женщины, и 7 занятий по подготовке инструкторов для 70 сотрудников полиции, из которых 20 процентов будут женщины, по вопросам предотвращения сексуального насилия и защиты жертв сексуального насилия
  - Организация 1 учебного курса для 20 сотрудников горной полиции, из которых 20 процентов будут составлять женщины, по методам расследования незаконного оборота, включая оборот огнестрельного оружия, с соблюдением международных стандартов в области прав человека
  - 12 радиопередач, посвященных теме борьбы с языком ненависти и поощрению прав человека, в том числе в контексте выборов
-

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4 Предотвращение нарушений прав человека и злоупотреблений через функционирующий национальный процесс правосудия переходного периода

2.4.1 Увеличение числа внесудебных механизмов правосудия переходного периода, созданных в соответствии с «дорожной картой», разработанной правительством (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: 1; 2022/23 год: 4)

2.4.2 Увеличение числа комиссий по установлению истины и примирению (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: 1; 2022/23 год: 2)

*Мероприятия*

- Проведение 25 семинаров по повышению уровня осведомленности и наращиванию потенциала для 500 конголезских гражданских и военных судебных органов в целях повышения ответственности и участия в процессе правосудия переходного периода
- Проведение 25 семинаров по повышению уровня осведомленности и наращиванию потенциала для 500 журналистов, членов ассоциаций жертв и лидеров гражданского общества в целях расширения участия в процессе правосудия переходного периода и его поддержки

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.5 Процесс реформирования сектора безопасности на основе национальной ответственности, подотчетности и эффективности

2.5.1 Принятие правительством национального плана реформирования сектора безопасности и соответствующей дорожной карты (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: неприменимо; 2022/2023 год: 1 проект плана)

2.5.2 Увеличение числа принятых законов, регулирующих функционирование учреждений безопасности (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: неприменимо; 2022/23 год: 4)

2.5.3 Количество разработанных стратегий реформирования секторов (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: неприменимо; 2022/23: 4)

2.5.4 Процентная доля женщин на руководящих должностях в учреждениях безопасности (2020/21 год: нет данных; 2021/22 год: нет данных; 2022/23 год: 5 процентов)

*Мероприятия*

- Проведение 5 консультативных диалогов для 200 представителей правительства и членов парламентских комиссий по обороне и безопасности, гражданского общества, отраслевых министерств и силовых структур, а также представителей общественности
- Проведение 15 рабочих сессий для составления и разработки плана реформирования сектора национальной безопасности и дорожной карты его реализации
- Проведение 2 семинаров по повышению уровня осведомленности для разработки национального плана по реформе сектора безопасности
- Проведение 5 занятий по наставничеству для женщин в учреждениях безопасности в целях повышения потенциала принятия решений

- Проведение 2 исследований общественного мнения и оценки организациями гражданского общества деятельности органов безопасности в Итури, Северном Киву и Южном Киву

*Внешние факторы*

Соответствующие органы власти и политические субъекты всех уровней обязуются содействовать решению приоритетных задач правительства; и важнейшие возможности для осуществления процессов миростроительства и государственного строительства на местном уровне и уровне провинций положительно воспринимаются и поддерживаются на общенациональном уровне. Ключевые политические деятели, в том числе влиятельные политики из числа женщин, могут принимать участие в диалоге и поиске консенсуса относительно политического процесса совместно со всеми слоями общества. Правительство поддерживает судебные и пенитенциарные учреждения и целенаправленно преследует главарей вооруженных групп и командиров подразделений сил безопасности, совершивших нарушения прав человека. Региональные субъекты строго выполняют предусмотренные Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве обязательства не предоставлять ни убежища, ни какой бы то ни было защиты лицам, подозреваемым в совершении военных преступлений, преступлений против человечности и актов геноцида. Международные партнеры предоставляют финансовые средства в поддержку присутствия страновой группы Организации Объединенных Наций. Правительство Демократической Республики Конго по-прежнему привержено приоритетам совместной стратегии на переходный период и принимает полноценное участие в планировании мероприятий переходного периода

Таблица 3

**Людские ресурсы: компонент 2, «Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго»**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	591
Предлагаемая численность на 2022/23 год	591
<b>Чистое изменение</b>	–
<i>II. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	1 410
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1 410
<b>Чистое изменение</b>	–
<i>III. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	90
Предлагаемая численность на 2022/23 год	90
<b>Чистое изменение</b>	–

IV. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Канцелярия комиссара полиции</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	2	2	1	6	–	–	6
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	2	2	1	6	–	–	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по исправительным учреждениям</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	–	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	–	–	2	2	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	–	2	4	–	7	11
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	–	2	4	–	7	11
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	–	–	1	–	1	56	–	57
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2022/23 год	–	–	–	1	–	1	56	–	57
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	2	1	2	5	56	7	68
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	2	1	2	5	56	7	68
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция поддержки процесса стабилизации</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	4	5	–	9	2	1	12
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	4	5	–	9	2	1	12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	1	–	1	–	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2022/23 год	–	1	–	1	–	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	4	6	–	11	2	1	14
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	4	6	–	11	2	1	14
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<b>Секция поддержки правосудия</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	2	3	–	6	15	1	22
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	2	3	–	6	15	1	22
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup> на 2021/22 год</b>									
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	3	3	–	7	15	1	23
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	3	3	–	7	15	1	23
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел по политическим вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	2	15	11	4	32	15	8	55
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	2	15	11	4	32	15	8	55
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Управление общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	3	6	4	14	13	–	27
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	3	5	4	13	13	–	26
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
<b>Радио Окапи</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	–	1	3	104	–	107
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	–	1	3	102	–	105
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	5	32	27	12	76	151	18	245
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	5	32	26	12	75	149	18	242
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	(3)
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup> на 2021/22 год</b>									
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	1	1	2	–	4	56	–	60
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2022/23 год	–	1	1	2	–	4	56	–	60
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, включая временные должности</b>									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	6	33	29	12	80	207	18	305
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	6	33	28	12	79	205	18	302
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	(3)

<b>Всего</b>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	2 396
Предлагаемая численность на 2022/23 год	2 393
<b>Чистое изменение</b>	<b>(3)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

### **Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции**

*Международные сотрудники: нулевое чистое изменение (сохранение 1 должности временного персонала общего назначения класса С-3)*

*Национальный персонал: нулевое чистое изменение (сохранение 56 должностей временного персонала общего назначения (10 должностей национальных сотрудников-специалистов и 46 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))*

87. Ожидается, что в 2021/22 году начнется осуществление возобновленной программы правительства по разоружению, демобилизации и реинтеграции, в рамках которой основное внимание будет уделяться реинтеграции на уровне общин, и что увеличится объем работы Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции, которая будет оказывать поддержку большему числу лиц, сдающихся в плен, и оказывать поддержку операциям по разоружению, демобилизации и реинтеграции в четырех провинциях. Поскольку программа является относительно новой, необходимо будет на постоянной основе предоставлять правительству как на национальном, так и на местном уровнях добрые услуги и техническую поддержку, чтобы обеспечить эффективность программы и ее соответствие национальной стратегии. Также необходимо будет усилить координацию с более широкими усилиями по реинтеграции и стабилизации в провинциях; и обеспечить адаптацию к меняющимся условиям и применение накопленного опыта. Секция будет продолжать оказывать поддержку в достижении целей разоружения, демобилизации, репатриации, расселения и реинтеграции бывших иностранных комбатантов и разработает план передачи управления этим процессом национальным властям в рамках подготовки к постепенному свертыванию операций Миссии.

88. В связи с этим предлагается сохранить 8 внештатных должностей специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (1 должность класса С-3 и 7 должностей национальных сотрудников-специалистов), 3 внештатные должности младших специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты) и 46 внештатных должностей помощников по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

### **Секция поддержки процесса стабилизации**

*Международные сотрудники: нулевое чистое изменение (сохранение 2 должностей временного персонала общего назначения (1 Д-1 и 1 С-3))*

89. В своей резолюции 2612 (2021) Совет Безопасности отметил, что сохранение политической стабильности и безопасности, а также расширение присутствия государства в зонах конфликта имеют решающее значение для консолидации нынешнего политического переходного процесса и установления прочного

мира в Демократической Республике Конго, и призвал конголезские власти работать, при поддержке МООНСДРК, в направлении стабилизации и укрепления потенциала государственных учреждений.

90. Также в резолюции [2612 \(2021\)](#) Совет Безопасности подчеркнул необходимость принятия адресных мер по устранению угрозы со стороны вооруженных групп и призвал правительство принимать в этой связи дальнейшие меры, сочетающие военные и невоенные подходы, в том числе на основе осуществления приспособленного к местным условиям процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов для их возвращения к гражданской жизни и местных инициатив в области миростроительства, учитывающих потребности и опыт женщин и девочек, в координации с МООНСДРК и при ее поддержке. В этой связи Совет приветствовал создание программы разоружения, демобилизации, восстановления и стабилизации общин и настоятельно призвал правительство и его партнеров, включая международные финансовые учреждения, срочно оказать адекватную и своевременную поддержку для быстрого и эффективного осуществления этой программы.

91. В целях укрепления стратегической координации усилий и взаимодействия Миссии с национальным правительством на самом высоком уровне, в том что касается стабилизации и реинтеграции на уровне общин, и в целях налаживания более эффективного взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций необходимо сохранить одну временную должность главного специалиста по координации (Д-1), который будет базироваться в Киншасе. Сохранение этой должности обеспечит оказание эффективной и хорошо скоординированной поддержки правительству в вопросах реинтеграции в общины и стабилизации на уровне столицы.

92. Главный сотрудник по координации (Д-1), который подчиняется непосредственно заместителю Специального представителя Генерального секретаря и координатору-резиденту и координатору по гуманитарным вопросам, будет основным посредником Миссии на политическом уровне, и он будет взаимодействовать со старшим координатором правительства на стратегическом уровне. В этом качестве главный сотрудник по координации будет обеспечивать стратегическое руководство оказанием поддержки национальной программе со стороны Организации Объединенных Наций, в том числе посредством реализации совместного плана на переходный период, с акцентом на стабилизацию, устранение коренных причин конфликта и укрепление потенциала государственных институтов в соответствии с подходом тройной взаимосвязи. Кроме того, главный сотрудник по координации будет отвечать за общий надзор за поддержкой, оказываемой Организацией Объединенных Наций национальной программе, включая координацию реализации Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности; поддержку добрых услуг по межобщинному примирению, как на местном уровне с общинами, так и на уровне провинциальных столиц и Киншасы; поддержание связи с директором Совместного отделения Организации Объединенных Наций по правам человека в целях обеспечения строгого применения политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при осуществлении всех мероприятий Организации Объединенных Наций в поддержку национальной программы, а также с директором Отдела по политическим вопросам для обеспечения согласованного политического подхода. Главный сотрудник по координации будет обеспечивать надзор за деятельностью Группы поддержки стабилизации и взаимодополняемость мероприятий, осуществляемых различными субъектами.

93. В своей резолюции 2612 (2021) Совет Безопасности просил Миссию поддерживать усилия по стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго и по проведению важнейших реформ в области управления и безопасности в целях создания функциональных, профессиональных и подотчетных государственных институтов, в том числе органов безопасности и судебных органов. Совет также просил Миссию обеспечивать координацию усилий правительства, международных партнеров и учреждений Организации Объединенных Наций в рамках целенаправленного, последовательного и скоординированного подхода к стабилизации на основе актуальной аналитической информации о конфликте путем реализации Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности и применения основанного на учете опасности конфликта подхода в рамках всей Миссии.

94. В соответствии с совместным планом переходного периода, представленным Совету Безопасности 15 сентября 2021 года, МООНСДРК будет постепенно передавать свои обязанности конголезским властям при поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций там, где политическая ситуация и ситуация в области безопасности больше не представляет угрозы международному миру и безопасности, как это было в провинциях Касаи и Танганьика. В рамках этого процесса рекомендуется, насколько это возможно, пересмотреть распределение тематических руководящих должностей между Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций на основе совместного определения приоритетов в поддержку передачи гражданских функций правительству. Постепенная стабилизация ситуации в затронутых конфликтом районах, достигнутая благодаря осуществлению Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, послужит одним из сигналов для начала процесса переходного периода. Применение триединого подхода также является одним из необходимых условий для обеспечения успешности процесса переходного периода и сокращения численности Миссии как в провинции Касаи, так и в провинции Танганьика. Для поддержки процесса переходного периода в провинциях Касаи необходимо сохранить должность специалиста по координации (С-3).

95. Специалист по вопросам координации (С-3) будет оказывать поддержку процессу переходного периода в провинциях Касаи, в том числе: содействовать внедрению триединого подхода посредством координации и политического участия в поддержку многосторонних мероприятий Всемирного банка и двусторонних доноров; поощрять применение согласованного подхода властями провинций, страновой группой и международными донорами, поддерживающими внедрение триединого подхода в провинциях Касаи; поддерживать разработку программ, привлекать все заинтересованные стороны и организовывать управление финансовыми механизмами, а также осуществлять мониторинг и предоставлять консультационные услуги по вопросам разработки и осуществления мероприятий по стабилизации; и заниматься разработкой политики, стратегий и программ в консультации с другими основными секциями и партнерами.

## **Секция поддержки правосудия**

*Международные сотрудники: нулевое изменение (сохранение 1 должности временного персонала общего назначения класса С-5)*

96. В 2022/23 году Секция поддержки правосудия будет продолжать осуществление широкомасштабного плана действий на переходный период в области обеспечения верховенства права на основе более тесной координации между Миссией, национальными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и сообществом доноров. Старший специалист по судебным вопросам (С-5) играет жизненно важную роль в обеспечении постоянного стратегического взаимодействия и координации деятельности Миссии, а также в организации соответствующей работы по планированию и составлению программ, что необходимо для успешного осуществления совместной программы. Поскольку ожидается, что в результате мобилизации ресурсов в 2022/23 году программа будет дорабатываться и будет расширяться сфера ее охвата, а также поскольку управленческие структуры программы все еще находятся в стадии формирования, предлагается сохранить должность старшего специалиста по судебным вопросам (С-5), с тем чтобы избежать замедления темпов начатой работы и обеспечить взаимодополняемость данной программы с разрабатываемой в настоящее время совместной программой Организации Объединенных Наций по поддержке реформы полиции.

97. Старший специалист по судебным вопросам (С-5) будет продолжать курировать стратегическое планирование и координацию поддержки, оказываемой Миссией в деле расширения присутствия органов гражданской юстиции и их укрепления; координацию деятельности, связанной с расширением и укреплением государственных институтов в рамках Миссии и со страновой группой Организации Объединенных Наций и сообществом доноров; осуществление Совместной программы по поддержке реформы системы правосудия, включая мобилизацию ресурсов и управление финансированием программ в поддержку данной программы; и деятельность по обеспечению эффективного участия Секции поддержки правосудия в процессах стратегического планирования и оценки, связанных с деятельностью Миссии в переходный период.

## **Управление общественной информации**

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности класса С-2)*

98. В связи с закрытием полевого отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность младшего специалиста по общественной информации (С-2).

## **Радио Окапи**

*Национальный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания)*

99. В связи с закрытием полевого отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность помощника по общественной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

**Компонент 3: поддержка**

100. В 2022/23 году Миссия будет продолжать сокращать численность своего гражданского персонала в тех местах, где МООНСДРК больше не будет присутствовать или где масштабы и охват деятельности уменьшатся. Это будет осуществляться на основе результатов внутренних обзоров штатного расписания миссий и в соответствии с процедурами сокращения штатов.

101. В период 2022/23 года Миссия будет продолжать уделять основное внимание оказанию поддержки в следующих приоритетных областях, определенных руководством Миссии и концепцией операций сил: а) поддержка проектов по реконфигурации сил и батальонов быстрого развертывания и бригады оперативного вмешательства путем повышения их мобильности за счет использования тяжелых самолетов, тяжелых вертолетов и усовершенствованной беспилотной авиационной системы; б) модернизация и улучшение жилых помещений, предоставляемых Организацией Объединенных Наций, а также гигиенических нормативов и объектов водоснабжения и санитарно-технических объектов для войск и полиции; в) модернизация пунктов дислокации контингентов с точки зрения усиления охраны базы и защиты личного состава за счет предоставления достаточного количества полевых защитных сооружений; д) поддержка перемещения элементов инфраструктуры цепочки поставок, включая создание объединенного склада в Бени и частичное перемещение объединенного склада из Гомы в Букаву с учетом уроков, извлеченных после извержения вулкана в Гоме в мае 2021 года; е) перемещение базы материально-технического снабжения в Увире в связи с неоднократным затоплением базы; ф) продолжение работы по внедрению передовой экологической практики путем укрепления экологических стандартов в соответствии с планом действий Миссии по охране окружающей среды в области удаления отходов, систем утилизации и энергопотребления; и г) усиление медицинской поддержки в районе Бени с помощью легкого мобильного хирургического модуля для улучшения доступа персонала Миссии к медицинскому обслуживанию.

102. Миссия приступит к реорганизации своего автопарка за счет приобретения более экологичных и экономичных автомобилей, включая новые энергоэффективные модели седанов и гибридные автомобили. Она также осуществит перераспределение своего парка наземных транспортных средств в соответствии с решениями Комитета по укомплектованию автотранспортными средствами.

103. Услуги в сфере воздушных перевозок, в настоящее время предоставляемые военными инженерными подразделениями, будут переданы на внешний подряд местным компаниям. Такой подход является более экономически эффективным и способствует наращиванию местного потенциала. МООНСДРК также продолжит замену вспомогательного оборудования без ущерба для соблюдения стандартов безопасности и оперативных требований.

104. В новой стратегии Организации Объединенных Наций в области обучения на 2021–2025 годы, которой руководствуются все программы и мероприятия в области учебной деятельности, осуществляемые в Секретариате, включая те, которые управляются централизованно, и те, которые управляются структурами, перечислены следующие приоритеты в области обучения: данные и аналитические возможности, инновации, координация и партнерство с целью дать возможность персоналу приобрести новые знания, навыки и компетенции. Участие руководства организации поможет внедрить новую стратегию в области обучения

и обеспечить поддержку сверху вниз для сокращенного персонала и для обучения в соответствии с требованиями.

105. Компонент логистических цепочек будет продолжать совершенствовать свои процессы. Внедрение оперативной справочной модели системы снабжения и соблюдение положений обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций позволят обеспечить, чтобы управление спросом и подготовкой планов закупок осуществлялось в соответствии со стратегией Миссии на переходный период. Внимание будет вновь сосредоточено на управлении запасами для обеспечения того, чтобы объем запасов определялся исходя из оперативных потребностей и в соответствии с правилами, закрепленными в Международных стандартах учета в государственном секторе (МСУГС). Правильность управления спросом и подготовки планов закупок будет проверяться и подтверждаться комитетом по управлению спросом, а инвентаризация запасов будет осуществляться Централизованным складом, как только начнется работа по подбору поставщиков. Это позволит сократить масштабы закупочной деятельности, избавиться от излишков и решить проблему дублирования складских запасов. Компонент логистических цепочек сосредоточит внимание на улучшении подотчетности и управления имуществом, принадлежащим Организации Объединенных Наций, при поддержке комитета по сокращению запасов при закрытии пунктов базирования и будет контролировать выбытие избыточных активов, объем которых превышает уровень оперативных потребностей.

---

*Ожидаемое достижение*

*Показатели достижения результатов*

---

3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

3.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2020/21 год: 74,6 процента; 2021/22 год: 90 процентов; 2022/23 год: 90 процентов)

3.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2020/21 год: 12,2 процента; 2021/22 год: 11,5 процентов; 2022/23 год: 11,5 процента)

3.1.3 Среднегодовая доля женщин в составе международного гражданского персонала (2020/21 год: 31,1 процента; 2021/22 год: 42 процента; 2022/23 год: 33 процента)

3.1.4 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента закрытия вакансии до выбора кандидата, при заполнении должностей международных сотрудников (2020/21 год: 85 дней; 2021/22 год: 60 дней; 2022/23 год: 60 дней)

3.1.5 Среднее число дней, затрачиваемых на набор кандидатов на должности международных сотрудников на основании заявлений на замещение конкретной вакансии (с момента окончания приема заявлений на заполнение вакансии до отбора

кандидата) (2020/21 год: 251 день; 2021/22 год: 120 дней; 2022/23 год: 120 дней)

3.1.6 Общая оценка выполнения требований в области охраны окружающей среды согласно оценочному листу администрации (в баллах) (2020/21 год: 83; 2021/22 год: 74; 2022/23: 84)

3.1.7 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2020/21 год: 81 процент; 2021/22 год: 98,5 процента; 2022/23 год: 98 процентов)

3.1.8 Соблюдение требований в области охраны труда на местах (2020/21 год: 50 процентов; 2021/22 год: 85 процентов; 2022/23 год: 90 процентов)

3.1.9 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2018/19 год: 1956; 2021/22 год: 2000) 2019/20 год: 2000)

3.1.10 Отклонение от плановых объемов и сроков закупок (2020/21 год: 6,7 процента; 2021/22 год: 20 процентов; 2022/23 год: 20 процентов)

3.1.11 Доля военнослужащих контингента, размещенных по состоянию на 30 июня в отвечающих нормам жилых помещениях Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2020/21 год: 79,5 процента; 2021/22 год: 75 процентов; 2022/23 год: 80 процентов)

3.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества продовольствия и управления его запасами (2020/21 год: 95,7 процента; 2021/22 год: 98 процентов; 2022/23 год: 98 процентов)

---

#### *Мероприятия*

#### **Повышение качества обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией
- Содействие осуществлению стратегии и плана управления цепью снабжения

#### **Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований**

- Выполнение 12 рекомендаций УСВН, которое планируется завершить к концу года (31 декабря), и всех относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

### **Авиационные услуги**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 37 воздушных судов, включая 8 самолетов и 29 вертолетов, а также 3 беспилотных летательных аппарата
- Отработка 16 940 запланированных летных часов, в том числе 6600 часов по линии коммерческих поставщиков услуг и 10 340 часов по линии военных поставщиков услуг по всем направлениям обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненных и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 37 воздушных судов и 6 аэродромов и 51 взлетно-посадочной площадки

### **Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности**

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 1 037,3 долл. США в соответствии с делегированными полномочиями
- Завершение подготовки годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с МСУГС и финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций

### **Обслуживание гражданского персонала**

- Обеспечение в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданского персонала численностью 2492 человека (609 международных сотрудников, 1521 национальный сотрудник, 57 временных сотрудников и 305 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, положенных выплат, пособий и льгот, проведению и оформлению найма, управлению должностями, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью
- Проведение в миссиях учебных занятий для 5357 гражданских сотрудников и оказание поддержки в организации учебной подготовки для 192 гражданских сотрудников вне Миссии
- Оказание поддержки в обработке 4113 заявок гражданского персонала на поездки в районе Миссии и 226 заявок на поездки за пределы района Миссии в целях, не связанных с прохождением учебной подготовки, на такие поездки за пределы района миссии, а также 432 заявок на поездки в целях прохождения учебной подготовки

### **Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту 103 объектов Миссии в 8 пунктах базирования
- Строительство или ремонт 250 километров дорог, 5 кульвертов и 5 мостов, 6 аэродромов и 57 вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 659 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 3707 солнечных батарей/энергоустановок в дополнение к услугам электроснабжения, оказываемым местными поставщиками на контрактной основе
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистки (46 станций очистки сточных вод в 6 пунктах базирования, 35 водоочистных установок в 6 пунктах базирования и 6 установок по производству бутилированной воды в 6 пунктах базирования)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 9 пунктах базирования

- Оказание услуг по уборке помещений, уходу за территорией и борьбе с вредителями в 8 пунктах базирования

#### **Услуги по обеспечению топливом**

- Управление поставками и хранением 24,5 млн литров бензина, включая 13,6 млн для воздушных операций, 3,6 млн для наземного транспорта и 7,3 млн для генераторов и других объектов, а также горюче-смазочных материалов в 27 пунктах распределения в Демократической Республике Конго и 2 пунктах распределения в Уганде

#### **Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

- Предоставление и обслуживание 5065 портативных радиостанций, 1848 мобильных радиостанций для транспортных средств и 172 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 62 УКВ-радиостанций и 10 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 32 терминала с очень малой апертурой и 137 линий СВЧ-связи, а также предоставление линий спутниковой и мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 3599 компьютеров и 779 принтеров для в среднем 3721 гражданского и негражданского конечного пользователя и 1336 компьютеров и 28 принтеров для персонала воинских контингентов, а также предоставление других общих услуг
- Поддержка и обслуживание 20 локальных вычислительных сетей и 47 глобальных вычислительных сетей на 20 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 19 267 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 41 карты

#### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание медицинских учреждений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (8 медпунктов/амбулаторий уровня I и 1 базового медпункта), и поддержка медицинских учреждений, принадлежащих контингентам (43 медпункта уровня I, 2 госпиталя уровня II и 1 госпиталь уровня III) в 9 пунктах, а также поддержание договорных отношений с 6 госпиталями/медпунктами
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 9 медицинских учреждениях (2 учреждения уровня II, 5 учреждений уровня III и 2 учреждения уровня IV), расположенных в 4 пунктах в пределах района ответственности Миссии и 2 пунктах за его пределами

#### **Услуги по управлению цепью снабжения**

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании закупок и отборе поставщиков товаров и сырья на сметную сумму в 306,0 млн долл. США
- Приемка, оформление и последующее распределение грузов массой до 12 500 тонн в пределах района действия Миссии
- Осуществление в рамках делегированных полномочий управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и имуществом, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 300,0 млн долл. США, ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка к месту службы, замена и репатриация 15 039 военнослужащих и полицейских (149 военных наблюдателей, 359 штабных офицеров, 12 866 военнослужащих в составе воинских контингентов, 435 полицейских Организации Объединенных Наций и 1230 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 55 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингенту основного имущества и имущества для самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований в отношении такого имущества и составление соответствующей отчетности в отношении 52 воинских и сформированных полицейских подразделений в 49 пунктах базирования
- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью в 14 024 человека
- Помощь в обработке требований и оформлении полагающихся выплат в среднем для 15 039 военнослужащих и полицейских и 55 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Оказание поддержки в обработке 1246 заявок на поездки гражданских сотрудников в пределах района Миссии и 20 заявок на поездки за пределы района Миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, а также 5389 заявок на поездки в учебных целях

### **Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1465 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (843 легковых автомобилей, 214 транспортных средств специального назначения, 32 машин скорой помощи, 38 бронированных автомобилей, 207 других специализированных автотранспортных средств и 131 трейлера и прицепа) и 3188 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, а также эксплуатация и техническое обслуживание 8 авторемонтных мастерских
- Обеспечение перевозок и ежедневных челночных перевозок в среднем 920 сотрудников Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго и организация челночных перевозок 5 дней в неделю в среднем 280 сотрудников Организации Объединенных Наций в Энтеббе

### **Вопросы поведения и дисциплины**

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для 8000 военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включая осуществление контроля и вынесение рекомендаций в отношении мер реагирования
- Оказание в тесной координации с защитниками прав пострадавших содействия в направлении жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств соответствующим партнерам, включая Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), для получения медицинской, психологической и юридической помощи, по мере необходимости
- Проведение информационно-разъяснительной кампании среди населения, входящего в группу риска, путем осуществления 20 ознакомительных мероприятий и распространения информационных материалов среди 6000 членов общин при активной поддержке общинных сетей по рассмотрению жалоб, назначенных для этих целей координаторов, Радио «Окапи» и радиостанций местных общин
- Изучение всех сообщений о нарушениях, в том числе о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, регистрация заявлений в тех случаях, когда имеются доказательства *prima facie*, и передача этих заявлений соответствующим следственным органам для принятия мер

- Организация 2 учебных занятий для 1000 участников 43 функционирующих общинных механизмов подачи и рассмотрения жалоб, посвященных вопросам профилактики нарушений и рассмотрения жалоб и направления жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных посягательств в соответствующие службы

### **Вопросы ВИЧ/СПИДа**

- Эксплуатация и обслуживание 5 пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и тестирования на ВИЧ для всего персонала Миссии
- Организация 10 обязательных информационных занятий по проблеме ВИЧ/СПИДа для 100 гражданских сотрудников Миссии
- Осуществление 90 массовых информационно-разъяснительных программ для 10 000 военнослужащих и полицейских
- Проведение 60 вводно-ознакомительных занятий для новоприбывших и ротируемых военнослужащих и полицейских
- Проведение 15 занятий по переподготовке для 900 военнослужащих и 6 занятий по взаимному обучению в 6 пунктах базирования Миссии для 100 военнослужащих и полицейских
- Проведение 2 семинаров по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 30 консультантов по ВИЧ и 2 семинаров по вопросам постконтактной профилактики для 30 инструкторов по постконтактной профилактике
- Проведение ежеквартальных информационно-пропагандистских кампаний по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в различных пунктах базирования Миссии
- Оказание услуг добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 3500 сотрудников Миссии
- Проведение 12 выездных миссий по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в батальонах
- Проведение 1 аналитического исследования для определения последствий санкционированной деятельности в рамках секций и последующего руководства такой деятельностью

### **Обеспечение безопасности**

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц, включая проведение эвакуационных и поисково-спасательных операций, при необходимости
- Ежедневное круглосуточное обеспечение пожарной охраны и спасательного обслуживания в служебных помещениях Организации Объединенных Наций и жилых помещениях персонала в Киншасе и Гоме; проведение в рамках всей Миссии 30 учебно-тренировочных занятий по аварийной эвакуации при пожаре; и обучение 1000 сотрудников базовым навыкам пожарной безопасности и использования огнетушителей
- Подготовка 1000 докладов по итогам всесторонних расследований дорожно-транспортных происшествий, случаев хищения или повреждения имущества МООНСДРК, краж со взломом, утери имущества и всех других инцидентов с участием персонала Организации Объединенных Наций, в ее помещениях и в отношении ее имущества

- Обучение 20 международных сотрудников по безопасности Организации Объединенных Наций навыкам обращения с огнестрельным оружием и проведение для 500 сотрудников Организации Объединенных Наций учебной подготовки по вопросам обеспечения охраны и безопасности в полевых условиях
- Проведение 350 брифингов по вопросам безопасности для всех сотрудников Миссии
- Подготовка 22 документов по вопросам управления рисками в сфере безопасности; 360 сводных ежедневных отчетов Организации Объединенных Наций об обстановке в плане безопасности; 4 документов с обоснованием необходимости в выплатах за работу в опасных условиях; 22 планов по обеспечению безопасности с приложениями; 4 справок по стране; 50 экстренных сводок по обстановке в плане безопасности; 20 специальных документов об оценке рисков в области безопасности; 10 документов об оценке рисков для отдельных лиц; 20 документов об общей концепции операций по обеспечению безопасности; и 30 обследований по вопросам охраны и безопасности объектов
- Проведение 700 оценок безопасности в масштабах всей Миссии, включая обследование жилых помещений
- Обновление географических координат для всех объектов Организации Объединенных Наций и размещение информации о них на веб-сайте Информационной сети руководящих сотрудников по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций
- Оформление удостоверений личности для 40 000 гражданских сотрудников и военнослужащих
- Проверка 50 000 пассажиров в аэровокзалах МООНСДРК

#### Внешние факторы

Передвижение персонала и задействование оперативных ресурсов будут осуществляться бесперебойно; продавцы, подрядчики и поставщики будут доставлять товары, услуги и предметы снабжения в соответствии с условиями контрактов; правительство принимающей страны соблюдает положения соглашения о статусе сил или миссии; меморандумы о взаимопонимании и письма-заявки на развертывание военного и полицейского персонала и имущества подписываются своевременно.

Таблица 4  
**Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»**

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал*	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Секция по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	4	4	2	11	8	2	21
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	4	4	2	11	8	2	21
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Секция безопасности и охраны</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	4	8	64	76	210	–	286
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	4	8	63	75	204	–	279
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(6)</b>	–	<b>(7)</b>
<b>Отдел поддержки миссии</b>									
<b>Канцелярия Директора</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	5	5	3	14	15	2	31
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	5	5	3	14	15	2	31
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Служба управления операциями и ресурсами</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	20	21	84	126	199	46	371
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	20	21	82	124	189	46	359
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>(10)</b>	–	<b>(12)</b>
<b>Служба управления оказанием услуг</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	14	25	96	136	513	128	777
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	14	25	91	131	488	124	743
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(5)</b>	<b>(5)</b>	<b>(25)</b>	<b>(4)</b>	<b>(34)</b>
<b>Управление цепью снабжения</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	9	17	70	97	250	71	418
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	9	17	70	97	244	70	411
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(6)</b>	<b>(1)</b>	<b>(7)</b>
<b>Итого, Отдел поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	4	48	68	253	373	977	247	1 597
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	4	48	68	246	366	936	242	1 544
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(7)</b>	<b>(7)</b>	<b>(41)</b>	<b>(5)</b>	<b>(53)</b>
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	5	57	80	319	461	1 201	249	1 911
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	5	57	80	311	453	1 154	244	1 851
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(8)</b>	<b>(8)</b>	<b>(47)</b>	<b>(5)</b>	<b>(60)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

**Секция безопасности и охраны**

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 6 должностей (упразднение 6 должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))*

106. В связи с закрытием местного отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность сотрудника службы безопасности (категория полевой службы), одну должность младшего специалиста по координации безопасности (национальный сотрудник-специалист) и пять должностей сотрудника охраны на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

**Бюджетно-финансовая секция**

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

107. В связи с закрытием полевого отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

**Секция людских ресурсов**

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

108. В связи с закрытием полевого отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность помощника по людским ресурсам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

**Секция полевого технологического обеспечения**

*Национальный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 6 должностей (упразднение 6 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания)*

109. В связи с закрытием полевого отделения в Камине 30 июня 2022 года предлагается упразднить 4 должности помощника по информационным системам (1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 4 должности помощника по телекоммуникациям (1 должность категории общего обслуживания и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

**Центр поддержки миссии**

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

110. В связи с закрытием полевого отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

**Полевые административные канцелярии**

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

111. В связи с закрытием полевого отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

**Транспортная секция**

*Международные сотрудники: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 10 должностей (упразднение 10 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 временную должность (упразднение 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

112. В связи с закрытием полевого отделения в Камине 30 июня 2022 года предлагается упразднить 1 должность помощника по транспорту (категория полевой службы), 7 должностей автомеханика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 3 должности водителя тяжелого транспортного средства (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 временную должность механика по тяжелым транспортным средствам (доброволец Организации Объединенных Наций).

**Авиационная секция**

*Международные сотрудники: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 5 должностей (упразднение 5 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 временную должность (упразднение 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

113. В связи с закрытием полевого отделения в Камине 30 июня 2022 года предлагается упразднить 6 должностей помощника по воздушным операциям (1 должность категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 временную должность помощника по воздушным операциям (доброволец Организации Объединенных Наций).

**Медицинская секция**

*Национальный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 временную должность (упразднение 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

114. В связи с закрытием полевого отделения в Камине 30 июня 2022 года предлагается упразднить 2 должности среднего медицинского работника (категория

полевой службы) и 1 временную должность сотрудника по медицинскому обслуживанию на местах (доброволец Организации Объединенных Наций).

#### **Инженерно-техническая секция**

*Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 8 должностей (упразднение 8 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания)*

115. В связи с закрытием местного отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность техника-строителя (категория полевой службы), одну должность техника по обслуживанию генераторов (категория полевой службы), одну должность строителя и подсобного рабочего (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность помощника по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность сантехника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность электрика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), две должности механика по генераторам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и две должности помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

#### **Секция жизнеобеспечения**

*Международные сотрудники: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 временную должность (упразднение 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

116. В связи с закрытием полевого отделения в Камине 30 июня 2022 года предлагается упразднить одну должность помощника по снабжению топливом (категория полевой службы) и одну временную должность помощника по снабжению топливом (доброволец Организации Объединенных Наций).

#### **Централизованный склад**

*Национальный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания)*

117. В связи с закрытием полевого отделения в Калемие 30 июня 2022 года предлагается упразднить две должности помощника по управлению имуществом (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

**Секция управления перевозками**

*Национальный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 4 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 временную должность (упразднение 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

118. В связи с закрытием полевого отделения в Камине 30 июня 2022 года предлагается упразднить четыре должности помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) и одну временную должность помощника по управлению перевозками (доброволец Организации Объединенных Наций).

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2020/21 год)	(2021/22 год)	(2022/23 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	29 091,4	32 903,0	29 658,2	(3 244,8)	(9,9)
Воинские контингенты	389 607,2	420 797,7	414 670,5	(6 127,2)	(1,5)
Полиция Организации Объединенных Наций	20 266,7	28 405,5	24 681,7	(3 723,8)	(13,1)
Сформированные полицейские подразделения	33 955,5	40 155,5	41 717,4	1 561,9	3,9
<b>Итого</b>	<b>472 920,8</b>	<b>522 261,7</b>	<b>510 727,8</b>	<b>(11 533,9)</b>	<b>(2,2)</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	139 212,8	146 763,1	148 802,5	2 039,4	1,4
Национальный персонал	87 640,1	90 282,6	88 885,4	(1 397,2)	(1,5)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	21 814,1	19 448,6	22 688,8	3 240,2	16,7
Временный персонал общего назначения	5 840,2	5 339,6	5 279,2	(60,4)	(1,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	3 074,3	3 428,6	3 110,9	(317,7)	(9,3)
<b>Итого</b>	<b>257 581,5</b>	<b>265 262,5</b>	<b>268 766,8</b>	<b>3 504,3</b>	<b>1,3</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	187,6	625,8	596,7	(29,1)	(4,7)
Официальные поездки	6 820,7	4 090,5	4 891,8	801,3	19,6
Помещения и объекты инфраструктуры	49 619,7	43 185,1	47 463,1	4 278,0	9,9
Наземный транспорт	18 296,2	9 391,9	11 040,7	1 648,8	17,6
Воздушные операции	106 604,8	108 221,5	102 053,5	(6 168,0)	(5,7)
Морские операции	887,6	701,5	690,0	(11,5)	(1,6)
Связь и информационные технологии	42 635,0	40 593,1	40 746,6	153,5	0,4
Медицинское обслуживание	2 873,3	2 308,8	2 247,4	(61,4)	(2,7)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	42 213,0	44 586,5	46 802,6	2 216,1	5,0
Проекты с быстрой отдачей	1 481,4	1 500,0	1 250,0	(250,0)	(16,7)
<b>Итого</b>	<b>271 619,3</b>	<b>255 204,7</b>	<b>257 782,4</b>	<b>2 577,7</b>	<b>1,0</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 002 121,6</b>	<b>1 042 728,9</b>	<b>1 037 277,0</b>	<b>(5 451,9)</b>	<b>(0,5)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	26 910,5	27 232,7	27 225,2	(7,5)	—
<b>Чистые потребности</b>	<b>975 211,1</b>	<b>1 015 496,2</b>	<b>1 010 051,8</b>	<b>(5 444,4)</b>	<b>(0,5)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>1 002 121,6</b>	<b>1 042 728,9</b>	<b>1 037 277,0</b>	<b>(5 451,9)</b>	<b>(0,5)</b>

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

119. Ниже приводится информация о предполагаемом объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	16 083,5
<b>Всего</b>	<b>16 083,5</b>

<sup>a</sup> Включая сметную стоимость аренды государственных земель и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах, аэропортовые сборы и сборы за посадку и высадку пассажиров в аэропорту.

## С. Повышение эффективности

120. Бюджетная смета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на сокращение затрат за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Аренда и эксплуатация вертолетов	1 662,0	Парк Миссии будет сокращен на 1 вертолет «Орикс» (с 5 вертолетов «Орикс» в 2021/22 году до 4 в 2022/23 году). Благодаря улучшенному техническому обслуживанию Миссия сможет обеспечить такой же уровень оперативной деятельности с 4 вертолетами «Орикс»
<b>Всего</b>	<b>1 662,0</b>	

## Д. Показатели доли вакантных должностей

121. Бюджетная смета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2020/21 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2022/23 год</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	29,7	23,0	23,0
Воинские контингенты	8,0	5,7	2,1
Полиция Организации Объединенных Наций	43,5	23,0	26,4
Сформированные полицейские подразделения	25,5	12,8	12,8

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2020/21 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2022/23 год</i>
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	12,2	11,5	11,5
Национальный персонал			
Категория национальных сотрудников-специалистов	10,6	10,6	6,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	5,4	4,6	4,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные сотрудники	7,4	2,7	5,0
Национальный персонал	18,2	9,1	9,1
Временные должности <sup>a</sup>			
Международные сотрудники	16,7	16,7	16,7
Категория национальных сотрудников-специалистов	25,0	25,0	25,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	2,2	0,7	0,7
Персонал, предоставляемый правительствами	37,8	38,9	38,9

<sup>a</sup> Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

122. Применяемые коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом фактической численности персонала в 2020/21 финансовом году и первой половине 2021/22 года, а также с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, и прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на 2022/23 год. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым учреждением новых должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

#### **Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

123. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 138 937 500 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	66 883,1	8 113,0	74 996,1
Самообеспечение	59 328,8	4 612,6	63 941,4
<b>Всего</b>	<b>126 211,9</b>	<b>12 725,6</b>	<b>138 937,5</b>

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
<b>А. Коэффициенты, применимые к району операций Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	3,1	1 октября 2021 года	12 января 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	2,3	1 октября 2021 года	12 января 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	5,9	1 октября 2021 года	12 января 2021 года
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		

## Г. Учебная подготовка

124. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
<b>Консультанты</b>	
Консультанты по учебной подготовке	34,0
<b>Официальные поездки</b>	
Официальные поездки в учебных целях	637,1
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	648,6
<b>Всего</b>	<b>1 319,7</b>

125. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Численность участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2020/21 году	Запланированная численность на 2021/22 год	Предлагаемая численность на 2022/23 год	Фактическая численность в 2020/21 году	Запланированная численность на 2021/22 год	Предлагаемая численность на 2022/23 год	Фактическая численность в 2020/21 году	Запланированная численность на 2021/22 год	Предлагаемая численность на 2022/23 год
В Миссии	1 341	2 295	2 292	1 191	3 113	3 065	21 630	23 535	14 269
Вне Миссии <sup>a</sup>	–	79	159	1	16	33	2	5	14
<b>Всего</b>	<b>1 341</b>	<b>2 374</b>	<b>2 451</b>	<b>1 192</b>	<b>3 129</b>	<b>3 098</b>	<b>21 632</b>	<b>23 540</b>	<b>14 283</b>

<sup>a</sup> Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия Миссии.

126. В рамках учебных мероприятий, запланированных на 2022/23 год, предусмотрено проведение 312 курсов для 5549 гражданских сотрудников, на которых особое внимание будет и впредь уделяться обеспечению использования учебной подготовки в качестве инструмента для выполнения мандата; более строгому соблюдению требований в отношении прохождения обязательных учебных курсов; и повышению профессионального уровня всех категорий персонала. Требования в отношении подготовки полицейских и военнослужащих, включая подготовку по вопросам защиты гражданского населения, защиты детей и связанного с конфликтом сексуального насилия и по гендерным вопросам, будут дополнительно повышены с помощью смешанных форм обучения (онлайн и очно) и проведения виртуальных учебных сессий с учетом строгих протоколов, связанных с COVID-19. Группа учебной подготовки будет продолжать оказывать помощь основным подразделениям в организации подготовки, посвященной проблематике защиты гражданского населения, расследования случаев нарушения прав человека и представления соответствующей информации, ВИЧ/СПИДа, а также сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Особое внимание будет уделено обмену информацией и обязательной учебной подготовке руководителей по вопросам, связанным с новым подходом к управлению эффективностью работы в соответствии с [ST/AI/2021/4](#). В целях обеспечения эффективности затрат Миссия продолжит уделять первоочередное внимание подготовке инструкторов для расширения возможностей организации внутренней подготовки и увеличения числа сотрудников, которые проходят подготовку, проводимую инструкторами Объединенного учебного центра персонала Миссии. В связи с продолжающейся пандемией COVID-19 большинство внутренних учебных курсов будут проводиться в виртуальном формате. В 2022/23 году будет продолжено и расширено проведение занятий по учебной подготовке на рабочем месте, по повышению компьютерной грамотности и по наставничеству и инструктажу для руководителей, а также занятий по управленческой подготовке. Первоочередное внимание будет и впредь уделяться учебной подготовке по вопросам сертификации в таких областях, как обращение с опасными грузами и огнестрельным оружием, финансы, закупки, цепочки поставок, управление проектами и безопасность, и ожидается, что участники соответствующих учебных мероприятий будут обмениваться полученными знаниями с коллегами. В 2022/23 году также будет организована учебная программа для женщин-руководителей и по вопросам предпринимательства. Будет продолжаться обучение и повышение квалификации в полевых отделениях и различных пунктах базирования посредством реализации пакетов программ обучения, включая

компьютерное обучение при жестком соблюдении протоколов, касающихся пандемии.

127. Миссия будет продолжать уделять особое внимание учебной подготовке без отрыва от производства как эффективному по затратам средству увеличения числа сотрудников, прошедших обучение на курсах, посвященных поддержке миссий, мирному процессу, защите гражданского населения и процессу стабилизации, с использованием учебных материалов в виртуальном формате, когда таковые имеются. Подготовка на Базе материально-технического снабжения в Бриндизи, в Региональном центре обслуживания в Энтеббе и в других пунктах базирования, в которой примет участие персонал Миссии, будет охватывать функции поддержки, касающиеся перевозок, информационных технологий, инженерно-технического обслуживания, снабжения и медицинского обслуживания, а также такие основные области, как учет гендерной проблематики, права человека, мирный процесс, работа исправительных учреждений, охрана окружающей среды, гражданские вопросы и политические вопросы. Кроме того, Миссия будет и далее обеспечивать работу языковых курсов в виртуальном формате. Учебная подготовка различных категорий персонала позволит улучшить качество обслуживания, повысить технические и профессиональные навыки и обеспечить более эффективную поддержку различных компонентов Миссии.

## G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

128. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	
Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт	200,0
Приобретение инженерного имущества и материалов	200,0
Наземный транспорт	
Горюче-смазочные материалы	25,0
Связь	
Услуги в области общественной информации и издательские услуги	50,0
Медицинское обслуживание	
Медицинское обслуживание	5,0
Предметы снабжения	20,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Продовольствие	1 270,9
Грузовые перевозки	100,0
<b>Всего</b>	<b>1 870,9</b>

129. В 2022/23 году МООНСДРК будет поддерживать укрепление процессов разоружения и демобилизации и разрабатывать совместно с правительством на провинциальном и местном уровнях, гражданским обществом, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и международными партнерами инициативы, направленные на устойчивое снижение активности вооруженных групп, в частности в Итури, Северном Киву, Южном Киву и северных районах Танганьики. Миссия будет поддерживать правительство в осуществлении его национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, координируемой в рамках национальной программы разоружения, демобилизации, восстановления и стабилизации общин, на основе подхода, ориентированного на общины, с акцентом на вооруженные группы, представляющие наибольшую угрозу для гражданского населения, и операции, где существует наибольший потенциал для устойчивого снижения активности вооруженных групп.

130. Приоритетными задачами Миссии в течение этого периода по-прежнему будут являться: а) оказание поддержки правительству в осуществлении пересмотренной национальной рамочной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на основе предоставления добрых услуг, стратегического участия, технической поддержки и координации поддержки, оказываемой международным сообществом в области разоружения, демобилизации и реинтеграции; б) оказание поддержки правительству в налаживании контактов с конкретными вооруженными группами, представляющими наибольшую угрозу для гражданского населения, с тем чтобы содействовать их сдаче в плен в результате переговоров; в) оказание правительству поддержки в управлении процессом разоружения и демобилизации вооруженных групп, а также на этапе реинтеграции; и д) оказание содействия разоружению, предоставление поддержки в переходный период и оказание помощи в репатриации иностранных комбатантов и их иждивенцев.

131. В поддержку правительства Миссия будет продолжать осуществлять оперативное управление в четырех основных лагерях по разоружению, демобилизации и реинтеграции — в Бени, Гоме, Букаву и Увире — и в пяти вспомогательных транзитных лагерях — в Кивандже, Ньямилиме, Ньянзале, Каньябайонге и Кичанге — в целях организации процесса оформления элементов, вышедших из состава иностранных и конголезских вооруженных групп. Кроме того, Миссия будет обеспечивать готовность к оказанию поддержки правительству в осуществлении пересмотренной рамочной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на базе четырех готовых к развертыванию лагерей, созданных в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и рассчитанных на 200 человек, причем эти лагеря в случае необходимости могут быть перемещены в другие точки. Миссия также расширит свои возможности по гибкому и оперативному задействованию ресурсов, дополняющих ее нынешний потенциал для содействия процессам разоружения, демобилизации и реинтеграции, в целях оказания целенаправленной и адресной поддержки.

132. Полное расформирование иностранных вооруженных групп и согласованная в ходе переговоров сдача конголезских вооруженных групп в плен и успешное и устойчивое возвращение их членов к гражданской жизни с последующей интеграцией в общество являются ключевыми факторами, способствующими постепенному свертыванию Миссии и ее выходу без ущерба для стабильности в стране. Без существенного прогресса в деле ликвидации и пресечения деятельности вооруженных групп, особенно в Итури, Южном Киву и Северном Киву,

маловероятно, что ситуация в области безопасности улучшится достаточно существенно для того, чтобы национальные силы безопасности могли самостоятельно эффективно решать насущные задачи. Продолжают отмечаться многочисленные случаи стихийной демобилизации (как отдельных лиц, так и небольших групп), что свидетельствует о сохраняющемся спросе на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию.

## Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

133. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	4 301,6

134. В 2022/23 году в целях усиления защиты гражданского населения, а также стабилизации и укрепления национальных институтов и ключевых реформ в области управления и безопасности Миссия будет продолжать принимать меры по устранению угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами, посредством: а) обследования, обезвреживания и уничтожения взрывоопасных предметов; и б) оказания, по мере необходимости, консультативной поддержки по вопросам уменьшения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами; в) оценки и уничтожения вышедших из строя, устаревших и избыточных боеприпасов для воинских континентов и сформированных полицейских подразделений; г) освобождения лагерей МООНСДРК от оружия и боеприпасов перед передачей лагерей в распоряжение правительства или страновой группы Организации Объединенных Наций; д) проведения разъяснительных занятий для гражданского и военного персонала Миссии по вопросу об угрозе взрывоопасных боеприпасов; е) обеспечения гарантий качества услуг и контроля в поддержку национального потенциала по борьбе с угрозой взрывоопасных боеприпасов; и з) уничтожения небезопасных или непригодных к использованию единиц оружия и боеприпасов, включая запасы боеприпасов ВСДРК и Конголезской национальной полиции, а также боеприпасов, изъятых в ходе мероприятий по разоружению, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселению.

135. План работы и потребности в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года были внимательно рассмотрены Комитетом по обзору программ, учрежденным штаб-квартирой Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Комитет является многопрофильным органом в составе из сотрудников Миссии и штаб-квартиры, который занимается тем, чтобы программа деятельности МООНСДРК, связанная с разминированием, отвечала задаче эффективного и действенного выполнения мандата Миссии.

## I. Другие виды деятельности по программам

136. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на осуществление других видов деятельности по программам на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Меры укрепления доверия	492,0
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	353,0
Сокращение масштабов насилия среди населения	3 000,0
Права человека	728,0
Пакет поддержки укрепления мира и реинтеграции в переходный период	700,0
Верховенство права/органы безопасности	3 128,0
Реформирование сектора безопасности	900,0
Женщины и мир и безопасность	400,0
Управление запасами стрелкового оружия и легких вооружений	800,0
Оружейное эмбарго	800,0
<b>Всего</b>	<b>11 301,0</b>

137. Ресурсы, которые предлагается выделить на программную деятельность в 2022/23 году, будут использоваться для содействия осуществлению мандата в таких областях, как институциональное реформирование, в том числе в сферах безопасности и верховенства права; прав человека; и обеспечения стабильности обстановки и защиты гражданского населения. В целом МООНСДРК сосредоточит свою программную деятельность на тех областях и программах, которые способствуют эффективной и ответственной передаче функций в переходный период и закладывают основу для полного и ответственного выхода Миссии.

138. В области защиты гражданского населения Миссия сосредоточит внимание на укреплении потенциала правительства и местных общин для улучшения их защиты собственными силами и обеспечения управления соответствующими процессами и на достижении прогресса в усилиях по борьбе с безнаказанностью и по поощрению прав человека в качестве одного из способов создания более безопасной среды и уменьшения масштабов насилия. С этой целью будет осуществляться программа, направленная на поощрение защиты на уровне общин путем укрепления систем раннего предупреждения и оповещения, а также путем повышения эффективности основанных на широком участии общинных механизмов управления в области безопасности, которые поощряют активное участие женщин и молодежи и оказывают организациям гражданского общества поддержку в работе по продвижению демократического управления (492 000 долл. США).

139. В поддержку стабилизации и укрепления мира Миссия будет собирать и анализировать данные о восприятии местным населением вопросов укрепления мира и стабилизации на востоке Демократической Республики Конго, а также о доступе к правосудию, безопасности, социальной сплоченности и вовлеченности общин и будет осуществлять программу содействия урегулированию

хронических и давних межобщинных конфликтов в Итури, Северном Киву и Южном Киву, которые считаются коренными причинами всех других конфликтов (353 000 долл. США).

140. Миссия продолжит осуществление своей программы сокращения масштабов насилия в общинах в Итури, Северном Киву и Южном Киву в целях оказания общинам поддержки в сокращении масштабов насилия, укреплении жизнестойкости и сохранении источников средств к существованию. Основное внимание в рамках этой программы будет уделяться общинам, в которые возвращаются бывшие комбатанты после прохождения процедур разоружения, демобилизации и реинтеграции в общины или в которых действуют вооруженные группы. Программа окажет поддержку бывшим комбатантам, находящимся в трудном положении молодым людям и другим членам общин в обретении альтернативных источников средств к существованию и будет способствовать примирению и социальной сплоченности, тем самым уменьшая стимулы для их присоединения к вооруженным группам и масштабы насилия (3 000 000 долл. США).

141. Миссия также будет осуществлять программу, направленную на поддержку национальных институтов в области правосудия в переходный период, усилий по борьбе с безнаказанностью и защиты жертв, включая жертв сексуального насилия в условиях конфликта и насилия по признаку пола. Программа будет поддерживать реализацию правительством национального процесса правосудия переходного периода для реагирования на прошлые и нынешние массовые нарушения прав человека и злоупотребления. Программа будет наращивать институциональный потенциал для борьбы с такими преступлениями и способствовать созданию эффективных механизмов подотчетности путем оказания технической помощи правительству и институтам гражданского общества в целях поощрения конструктивных национальных дебатов по вопросам правосудия переходного периода, планирования информационных кампаний и укрепления потенциала местных субъектов для реализации конкретных инициатив по привлечению к ответственности (728 000 долл. США).

142. В контексте совместной стратегии на переходный период и постепенного выхода МООНСДРК из Танганьики Миссия совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать содействовать внедрению триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, опираясь на достижения Миссии и обеспечивая непрерывность поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций провинциальным властям в Танганьике в целях дальнейшего наращивания усилий в области миростроительства. По мере того как страновая группа будет наращивать свое присутствие и активизировать деятельность в этом районе (при условии, что обстановка в плане безопасности позволит осуществлять дальнейшее развертывание), реализация пакета мер переходного периода будет способствовать закреплению успехов, достигнутых в установлении мира, что в свою очередь будет способствовать дальнейшему прогрессу в деле стабилизации, включая примирение общин, диалог, реинтеграцию бывших комбатантов и поддержку в создании благоприятных условий для безопасного и устойчивого возвращения внутренне перемещенных лиц (700 000 долл. США).

143. Миссия будет продолжать свои усилия по борьбе с безнаказанностью путем оказания материально-технической, технической и финансовой поддержки органам военной и гражданской юстиции для расследования и судебного преследования военных преступлений, преступлений против человечности и

грубых нарушений прав человека, включая сексуальное насилие и вербовку и использование детей, в Итури, Северном Киву и Южном Киву. Что касается содействия укреплению национальных институтов, то Миссия будет продолжать инвестировать средства в программы, направленные на укрепление верховенства права и усиление органов безопасности. В том числе, Миссия будет содействовать укреплению системы гражданского правосудия и системы уголовного правосудия в Итури, Северном Киву и Южном Киву посредством обучения, проведения выездных судебных заседаний и инспекции судебных судов, прокуратуры и тюрем. Миссия также продолжит оказывать поддержку правительству в реализации национальной политики по реформированию системы правосудия в рамках Совместной программы Организации Объединенных Наций по поддержке реформирования системы правосудия (778 000 долл. США).

144. Миссия продолжит свои усилия по поддержке реализации Совместной программы Организации Объединенных Наций по поддержке реформирования системы правосудия совместно со страновой группой, уделяя особое внимание укреплению судебного потенциала Конголезской национальной полиции путем подготовки следователей, криминалистов и следователей, специализирующихся на нарушениях, связанных с сексуальным и гендерным насилием, обеспечивая при этом постоянную поддержку функционального механизма привлечения к ответственности. Будут реализованы программы по укреплению оперативного потенциала Конголезской национальной полиции в целях эффективного решения проблемы отсутствия безопасности и усиления защиты гражданского населения в рамках оперативной стратегии по борьбе с угрозами безопасности; обучения сотрудников полиции работе с населением; и расширения оперативных возможностей полиции в плане борьбы с массовыми беспорядками и поддержания общественного порядка без применения смертоносной силы. МООНСДРК сосредоточит свою деятельность на усилиях по реформе Конголезской национальной полиции путем повышения качества кадровых ресурсов и управления ими; борьбе с безнаказанностью; содействию мерам по привлечению к ответственности через созданный национальный надзорный орган; формированию горной полиции и расширению присутствия государственных структур для обеспечения безопасности, пресечения незаконной эксплуатации природных ресурсов и организации упорядоченного сбора налогов; улучшению работы службы миграционной полиции; и поддержке гражданской обороны в контексте предотвращения бедствий и ликвидации их последствий (1 750 000 долл. США).

145. Миссия будет продолжать поддерживать пенитенциарную реформу. В рамках одной программы будет оказана поддержка в повышении уровня безопасности в тюрьмах, в частности в тюрьмах Кабаре и Мамбаса, чтобы помочь сдерживать внешние нападения вооруженных групп за счет улучшения и повышения безопасности инфраструктуры, включая возведение дополнительных стен и модернизацию систем безопасности и наблюдения; решения проблемы перенаселенности тюрем путем перевода заключенных в другие места содержания под стражей; оказания помощи в деле улучшения базовых условий жизни заключенных в целях снижения вероятности инцидентов в области внутренней безопасности, а также вероятности побегов из тюрем. Программа будет поддерживать процесс реформы национальных тюрем и будет предусматривать меры по укреплению потенциала национальных тюремных администраций, продолжение осуществления инициатив по обеспечению продовольственной безопасности, реализацию стратегического плана коммуникации, обучение старших руководителей и завершение создания школы подготовки тюремного персонала (600 000 долл. США).

146. В поддержку разработки целостной стратегии национальной безопасности Миссия будет осуществлять программу поддержки развития потенциала парламентского и гражданского надзора за силами безопасности; продвигать реформу вооруженных сил и полиции в области управления людскими ресурсами и ревизии; поддерживать значимое участие женщин в работе сил безопасности; и расширять участие организаций гражданского общества в разработке стратегии безопасности страны (900 000 долл. США).

147. В соответствии с повесткой дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, а также в рамках усилий по улучшению защиты гражданского населения Миссия будет оказывать поддержку сети женских посредников в Итури, Северном Киву и Южном Киву в попытке восстановить доверие между различными субъектами, включая группы лиц, имеющих общие интересы, политических деятелей, ВСДРК и международное сообщество; и расширять возможности и права женщин в плане внесения своего вклада в усилия по обеспечению безопасности и развития в Итури, Северном Киву и Южном Киву. Ввиду сохраняющегося высокого уровня межобщинного насилия в Итури Миссия также окажет поддержку процессу политического диалога в этой провинции, в частности в Джугу, Ируму и Мамбасе (400 000 долл. США).

148. И наконец, механизмы программы будут помогать правительству осуществлять контроль над стрелковым оружием и легкими вооружениями на основе укрепления и совершенствования систем управления запасами оружия и боеприпасов и систем хранения оружия ВСДРК и Конголезской национальной полиции (800 000 долл. США). Кроме того, программа будет направлена на уменьшение угрозы, исходящей от вооруженных групп, и на создание более безопасной среды на основе мониторинга и отслеживания ситуации в целях пресечения продолжающегося оборота и незаконной транспортировки оружия и оружейного снаряжения, предназначенного для вооруженных групп, как из-за пределов Демократической Республики Конго, так и на ее территории (800 000 долл. США).

## Ж. Проекты с быстрой отдачей

149. Ниже приведены сведения о сметных потребностях в ресурсах на цели осуществления проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (фактические потребности)	1 481,4	34
1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (утвержденные потребности)	1 500,0	65
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (предлагаемые потребности)	1 250,0	43

150. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2022/23 год будут сокращены после закрытия полевого отделения в Кананге и филиала в Тшикапе в июне 2021 года и полевого отделения в Калемие в июне 2022 года. Осуществление проектов с быстрой отдачей по-прежнему будет эффективным средством укрепления доверия между конголезским населением и МООНСДРК благодаря совместным усилиям по разработке и осуществлению этих проектов, направленных

на удовлетворение насущных потребностей населения в районах, где имеется присутствие МООНСДРК. Проекты с быстрой отдачей оказывают позитивное воздействие на общинном уровне и способствуют укреплению доверия между населением и органами власти и между населением и Миссией.

151. В 2022/23 году проекты с быстрой отдачей будут по-прежнему включать организацию системы освещения на рынках и в основных общественных местах путем установки панелей солнечных батарей; строительство или восстановление важнейших медицинских центров, школьных зданий и пунктов водоснабжения; строительство и оснащение центров профессионально-технической подготовки; ремонт мостов; и восстановление зданий отделений Конголезской национальной полиции и административных зданий.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

152. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	(3 244,8)	(9,9)

#### • Изменения в параметрах расходов

153. Сокращение потребностей главным образом обусловлено уменьшением суточных участников миссии по истечении 30 дней с 164 долл. США в день до 138 долл. США в день с 1 января 2022 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	(6 127,2)	(1,5)

#### • Изменения в параметрах расходов

154. Сокращение потребностей главным образом обусловлено снижением потребностей в принадлежащем контингентам имуществе вследствие более низких фактических потребностей, указанных в заявлении о требованиях к подразделениям, в отношении принадлежащего контингентам имущества сил быстрого реагирования на основе меморандумов о взаимопонимании по сравнению со сметными потребностями в период 2021/22 годов, более высокой корректировкой на нефункциональное или отсутствующее оборудование, а также снижением эффективности работы по сравнению со стандартами, установленными в меморандумах о взаимопонимании; и сокращением расходов на поездки в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией в связи с более низкой

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

стоимостью ротации сил быстрого реагирования в результате того, что большинство стран, предоставляющих силы быстрого реагирования, находятся недалеко от Демократической Республики Конго, что не было известно на момент подготовки бюджетного предложения на 2021/22 год.

155. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением ассигнований на возмещение стандартных расходов на воинские контингенты из-за более низких прогнозируемых вычетах в 2022/23 году по сравнению с 2021/22 годом из сумм возмещения расходов за непоставку или поставку имущества контингентов, непригодного для использования; и ростом расходов на перевозки в связи с поставками дополнительного оборудования для бурения скважин на воду и средств для обезвреживания взрывоопасных предметов, а также доставкой нового оборудования для замены пришедшего в негодность оборудования в инженерно-технических подразделениях.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	(3 723,8)	(13,1)

• **Изменения в параметрах расходов**

156. Сокращение потребностей главным образом обусловлено уменьшением суточных участников миссии по истечении 30 дней с 164 долл. США в день до 138 долл. США в день с 1 января 2022 года; и сокращением предлагаемой средней численности полиции Организации Объединенных Наций с 455 сотрудников в 2021/22 году до 435 сотрудников в 2022/23 году. Предлагаемый коэффициент задержки в развертывании на 2022/23 год составляет 26,4 процента против утвержденного коэффициента в 23 процента в 2021/22 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	1 561,9	3,9

• **Изменения в параметрах расходов**

157. Увеличение потребностей главным образом обусловлено ростом потребностей в принадлежащем контингентам имуществе в связи с изменением коэффициентов, применяемых в районе действия Миссии, что привело к увеличению возмещаемых сумм на оборудование для всех подразделений; и более высокими расходами на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией в результате включения в ротацию одного нового подразделения, а также увеличением расходов на перевозки.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Международные сотрудники</b>	2 039,4	1,4

• **Изменения в параметрах расходов**

158. Увеличение потребностей главным образом обусловлено увеличением сметных среднемесячных расходов на выплату окладов применительно к 2022/23 году, что частично компенсируется предлагаемым упразднением девяти должностей в результате закрытия полевого отделения в Калемие.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Национальный персонал</b>	(1 397,2)	(1,5)

• **Управление: сокращение штата гражданского персонала**

159. Сокращение потребностей главным образом обусловлено предлагаемым упразднением 56 должностей (3 должности национальных сотрудников-специалистов и 53 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в результате закрытия полевого отделения в Калемие; и сокращением потребностей в выплате надбавки за работу в опасных условиях в связи с прекращением выплаты надбавки за работу в опасных условиях в Бутембо и Луберо с 1 января 2021 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	3 240,2	16,7

• **Изменения в параметрах расходов**

160. Увеличение потребностей главным образом обусловлено ростом потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности жилых помещений исходя из структуры расходов; увеличением стоимости медицинского страхования и страхования жизни; новым требованием о выплате единовременной суммы на отдых и восстановление сил, поскольку Миссия отменила регулярные рейсы в Энтеббе для отдыха и восстановления сил; и ростом расходов, связанных с назначением и репатриацией, по мере увеличения численности добровольцев Организации Объединенных Наций, достигших четырехлетнего срока службы.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	(317,7)	(9,3)

• **Изменения в параметрах расходов**

161. Сокращение потребностей главным образом обусловлено уменьшением суточных участников миссии по истечении 30 дней с 164 долл. США в день до 138 долл. США в день с 1 января 2022 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Официальные поездки</b>	801,3	19,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

162. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено ростом числа региональных политических консультаций исходя из задач, поставленных в резолюции 2612 (2021) Совета Безопасности, призванных расширить сотрудничество на региональном уровне и содействовать реализации Стратегии Организации Объединенных Наций по укреплению мира и предотвращению и урегулированию конфликтов в районе Великих озер, а также предусмотренного ею плана действий. Это потребует от Миссии взаимодействия с правительственными чиновниками и представительствами Организации Объединенных Наций в соседних странах, в том числе путем участия в конференциях и региональных семинарах. Миссии также потребуются совершить поездки в столицы провинций для обмена мнениями с представителями власти и гражданского общества в контексте выборов, запланированных на 2023 год. Рост потребностей также связан с увеличением количества поездок для обеспечения безопасности в целях проведения периодических оценок угроз безопасности в контексте нестабильной ситуации в области безопасности в затронутых конфликтом районах Итури, Северного Киву и Южного Киву; и в контексте растущих угроз со стороны негосударственных субъектов, использующих самодельные взрывные устройства для нападения на объекты и персонал Организации Объединенных Наций и гуманитарные конвои.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	4 278,0	9,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

163. Увеличение потребностей главным образом обусловлено ростом потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности жилых помещений исходя из структуры расходов; заменой четырех систем метеорологического прогнозирования в аэропортах в Бени, Букаву, Буниа и Гоме для предоставления более надежной информации о погодных условиях для воздушных судов и беспилотной авиационной системы Миссии; приобретением строительных материалов, включая лимонит, песок, заполнители, кирпичи, блоки и камни, для строительства перрона и стоянки в аэропорту Гомы для размещения самолета С-130, переданного из Энтеббе в Гому; заменой и пополнением оборудования для обеспечения безопасности и охраны четырех авиационных аварийно-спасательных групп в Бени, Букаву, Гоме и Киншасе; ростом потребностей в услугах по ремонту генераторов; и увеличением стоимости топлива (в 2022/23 году средняя цена для дизельного топлива составит 0,8602 долл. США за литр и для керосина — 0,8379 долл. США за литр против 0,7017 долл. США за литр для дизельного топлива и 0,5885 долл. США за литр для керосина в 2021/22 году).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	1 648,8	17,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

164. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) приобретением 10 легковых автомобилей с кузовом типа «седан» с гибридным приводом для использования в Энтеббе и Киншасе взамен автомобилей с истекшим сроком эксплуатации в соответствии с экологической стратегией перехода на более экологичные и экономичные транспортные средства; б) заменой трех тяжелых автоводоцистерн, двух средних автоводоцистерн, двух ассенизационных машин, четырех тяжелых самосвалов, одного среднего самосвала и одного экскаватора, срок службы которых истек; и с) заменой одного 25-тонного, двух 18-тонных, двух 15-тонных, двух 7-тонных и четырех 3-тонных вилочных погрузчиков и шести грузовых фургонов, срок службы которых истек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушные операции</b>	(6 168,0)	(5,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и масштабов деятельности**

165. Уменьшение потребностей главным образом обусловлено сокращением парка воздушных судов на два самолета в связи со свертыванием присутствия Миссии и реконфигурацией бригады оперативного вмешательства; более низкой стоимостью вертолетов МИ-8; и отзывом единовременного требования о приобретении трех погрузчиков типа «К» и четырех механических погрузчиков.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь и информационные технологии</b>	153,5	0,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

166. Увеличение потребностей главным образом обусловлено расширением цифровых кампаний по информированию общественности о достижениях МООНСДРК с использованием видеопроодукции, которая будет транслироваться по каналам местного телевидения и различных платформ социальных сетей; расширением масштабов информационно-разъяснительной работы и политического взаимодействия с политическими деятелями и представителями гражданского общества в связи с выборами, запланированными на 2023 год; и дополнительными расходами на поддержку проекта по обеспечению физической безопасности объектов и новый совместный командный центр МООНСДРК и ВСДРК.

167. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением расходов на оплату телекоммуникационных и сетевых услуг благодаря более эффективному использованию спутникового транспондера и продолжающейся оптимизации интернет-услуг, при этом глобальные контракты заключаются по конкурентоспособным ставкам; и сокращением потребностей в приобретении

оборудования в связи с закрытием полевого отделения в Калемие и перераспределением его оборудования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	2 216,1	5,0

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

168. Увеличение потребностей главным образом обусловлено перемещением принадлежащего контингентам и Организации Объединенных Наций оборудования из Калемие после закрытия отделения; увеличением стоимости грузоперевозок; и увеличением расходов на программу деятельности, связанной с разминированием, в связи с арендой специализированного оборудования для обнаружения самодельных взрывных устройств, а также на развертывание специалиста по материально-техническому обеспечению и специалиста по гарантированию качества, специализирующегося на обнаружении самодельных взрывных устройств, для усиления надзора и осуществления в МООНСДРК программы деятельности, связанной с разминированием.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Проекты с быстрой отдачей</b>	(250,0)	(16,7)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и масштабов деятельности**

169. Сокращение потребностей обусловлено уменьшением количества проектов в связи с выводом Миссии из провинции Касаи в июне 2021 года и провинции Танганьика в июне 2022 года, поскольку Миссия стремится уделять приоритетное внимание проектам, которые дают измеримые результаты и могут быть реализованы в течение бюджетного периода.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

170. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 037 277 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 86 439 750 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

## V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/300, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

### A. Генеральная Ассамблея

#### Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

(Резолюция 75/300)

##### *Решение/просьба*

Отмечает меры, принятые для уменьшения влияния пандемии COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе содействие дальнейшему выполнению мандатов Миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, и просит Генерального секретаря представить обновленную информацию о воздействии пандемии, извлеченных уроках, передовой практике, а также о принятых Миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействию с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией в следующем докладе об исполнении бюджета Миссии и ее следующем бюджете (пункт 14).

##### *Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

С тем чтобы не подвергать опасности здоровье своего миротворческого персонала и не допустить превращения Миссии в источник распространения инфекции COVID-19, Миссия, благодаря скоординированным усилиям местной группы по вопросам вакцинации, приступила ко второму этапу кампании по вакцинации против COVID-19 и направила в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций заявку на поставку дополнительных доз вакцин для удовлетворения внутренних потребностей Миссии.

Между тем, на фоне снижения числа случаев заболевания в Демократической Республике Конго с середины сентября до конца ноября 2021 года и медленного роста показателей вакцинации среди персонала Организации Объединенных Наций, Миссия сохраняет высокий оперативный темп деятельности по выполнению своего мандата по защите гражданского населения и стабилизации ситуации. В соответствии с национальными правилами деятельность продолжает осуществляться с применением превентивных мер, таких как физическое дистанцирование и сокращение участия в личных встречах. Программа вакцинации и меры в области общественного здравоохранения позволили Миссии справиться с пандемией и в конечном итоге осуществлять деятельность в условиях пандемии, выполняя свой мандат. С появлением омикрон-варианта в Миссии произошел резкий всплеск числа случаев, которые напрямую отражали ситуацию в стране пребывания и во всем мире. Однако благодаря охвату вакцинацией потребность в госпитализации персонала Миссии остается минимальной. В последнее время наблюдается усиление и

С озабоченностью отмечает средне- и долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для стран, регионов и субрегионов, находящихся в состоянии конфликта, и особо отмечает важность того, чтобы миротворческие операции Организации Объединенных Наций — в надлежащих случаях и в рамках своих соответствующих мандатов — координировали с национальными властями и другими структурами Организации Объединенных Наций принятие мер по содействию постконфликтному восстановлению, миростроительству, а также восстановлению после пандемии в странах и регионах, находящихся в состоянии конфликта, особенно в Африке (пункт 15).

укрепление мер общественного здравоохранения и интенсификация программы вакцинации для борьбы с экспоненциальным распространением. Миссия продолжает опираться на передовой опыт и уроки, извлеченные в течение первых полутора лет пандемии, и эффективно адаптируется, чтобы справиться с развитием пандемии.

В рамках борьбы с COVID-19 учреждения Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго способствовали: а) укреплению аналитического и исследовательского потенциала, а также отслеживанию контактов и выявлению случаев заболевания COVID-19 по всей стране; б) организации работы сектора здравоохранения; в) наращиванию потенциала для лечения больных COVID-19; г) усилению мер гигиены, профилактики и инфекционного контроля в медицинских учреждениях и в обществе; е) укреплению системы материально-технического обеспечения в чрезвычайных условиях, сложившихся ввиду пандемии COVID-19; и ф) обеспечению бесперебойного оказания медицинских услуг в провинциях, затронутых пандемией COVID-19.

В рамках Многостороннего целевого фонда Организация Объединенных Наций для реагирования на COVID-19 и восстановления в последующий период в сентябре 2020 года была отобрана для финансирования совместная программа, предложенная Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Структурой «ООН-женщины» и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, для продвижения совместных и инклюзивных действий на основе широкого участия в Северном Киву, основными бенефициарами которых были уязвимые женщины и девочки из числа беженцев, перемещенных лиц и членов принимающих общин, которые не получали помощи из-за введенных мер по предотвращению распространения COVID-19. Вторая совместная программа Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций, ПРООН и Структуры «ООН-женщины» была направлена на укрепление здоровья и повышение социально-экономической жизнестойкости в сельских районах посредством обеспечения доступа к «зеленой» электроэнергии.

Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции 69/273 от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (пункт 16).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении проектов строительства в интересах операций по поддержанию мира, действуя в

Секретариат продолжает уделять первоочередное внимание поощрению закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Он активизировал свои усилия по привлечению к участию в торгах поставщиков из этих стран, и в частности: а) приступил к проведению виртуальных торгов, открытых для всех поставщиков, включая малые и средние предприятия, которые в противном случае не имели бы такой возможности из-за ограничений на поездки и связанных с поездками расходов; б) установил принцип многоязычия, позволяющий поставщикам представлять официальные сертификаты и финансовые документы для регистрации в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций» на всех шести официальных языках; в) создал базу данных, содержащую списки всех утвержденных поставщиков, и вменил в обязанность главным специалистам по закупкам приглашать к участию в торгах поставщиков, участвовавших в семинарах и зарегистрировавшихся в качестве потенциальных участников торгов с уделением особого внимания поставщикам из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; г) наладил партнерские отношения с глобальной сетью «WECConnect International» в целях продвижения интересов предприятий, принадлежащих женщинам, особенно из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; и е) перевел Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций на французский и испанский языки. Что касается дальнейших мер, то Секретариат будет продолжать работу по реализации инновационных идей в целях поощрения закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, в том числе за счет использования новых подходов, включая, среди прочего, проведение семинаров для поставщиков по вопросам, касающимся ведения дел с Организацией Объединенных Наций, и по порядку представления предложений/заявок на участие в торгах, а также за счет налаживания партнерских отношений со Структурой «ООН-женщины» в целях поощрения участия предприятий, принадлежащих женщинам, в закупочной деятельности в Организации Объединенных Наций.

При реализации всех строительных проектов Миссия использует местные строительные материалы, включая бетонные блоки, сталь, песок, лимонит, древесину и гравий. Кроме того, она использует местный потенциал и знания, нанимая

соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 17).

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам (пункт 18).

индивидуальных подрядчиков из числа местных специалистов для текущего обслуживания объектов и систем и для осуществления краткосрочных строительных проектов.

МООНСДРК заключила 29 местных контрактов на общую сумму около 6 млн долл. США на предоставление строительных услуг и материалов в рамках 33 конкурсов на поставку строительных материалов, гражданского оборудования и сантехнических материалов.

В инструкциях, содержащихся в разделе 6 («Запрос предложений») обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций от июня 2020 года, и конкретнее в разделе 6.3 («Методы запроса предложений») кратко излагаются методы запроса предложений и указания по определению того, когда их использование уместно. Так, одним из официальных методов запроса предложений, обычно используемым в тех случаях, когда требования к товарам и услугам а) являются простыми и понятными; б) могут быть количественно и качественно определены на момент запроса предложений; и с) могут быть выполнены без каких-либо сложностей, является приглашение к участию в торгах. Другим таким методом, используемым при закупке товаров и услуг, требования к которым не могут быть количественно и качественно определены на момент запроса (например, консультационных и других подобных услуг) или при закупке сложных товаров и/или услуг, соответствие которых предъявляемым требованиям может быть обеспечено различным образом и для оценки которых больше всего подходит кумулятивный/взвешенный анализ, является собственно запрос предложений. Один из этих методов должен использоваться при закупке товаров и услуг на сумму свыше 150 000 долл. США, за исключением случаев, предусмотренных правилом 105.16 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Запрос предложений, который является обязательным только при осуществлении закупок на сумму свыше 150 000 долл. США, может использоваться и при закупках на меньшую сумму, если требования к закупаемым товарам или услугам носят сложный характер или если на этом настаивает должностное лицо, отвечающее за закупки.

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в вопросах обеспечения прозрачности при осуществлении государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам (пункт 19).

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю продолжать углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (пункт 20).

Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности приносит важный вклад в выполнение мандатов Миссии, в том числе в предотвращение и урегулирование конфликтов, и

Согласно обновленному Руководству по закупкам, под прозрачностью понимается четкое изложение всей информации о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок, ее опубликование и/или одновременное предоставление всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система предполагает наличие конкретных механизмов обеспечения соблюдения установленных правил — объективных спецификаций и критериев оценки, стандартной конкурсной документации, равного доступа всех сторон к информации, механизмов обеспечения конфиденциальности предложений и т. д. Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов всеми подразделениями Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок, в его мобильном приложении и на веб-сайте системы «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций». Организация расширила информацию, представленную на странице, посвященной присужденным контрактам, добавив дополнительные данные, такие как тип тендера, варианты продления контракта и тип поставщика.

В соответствии с резолюцией 2612 (2021) Совета Безопасности и в поддержку усилий правительства по укреплению политического сотрудничества и сотрудничества в области безопасности в регионе Миссия регулярно обменивается информацией с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и продолжает искать возможности для дополнительной координации усилий по поиску политических решений трансграничных проблем, поощряя согласованные дипломатические действия по ослаблению напряженности и предлагая диалог. В этой связи Миссия также взаимодействует со странами, подписавшими Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго, а также с региональными организациями и механизмами, включая Африканский союз, Сообщество по вопросам развития стран юга Африки и Международную конференцию по району Великих озер, в целях пропаганды работы Миссии и поддержки приоритетов правительства в области стабилизации.

Программная деятельность Миссии представляет собой фундаментальный вклад в выполнение мандата и полностью соответствует поставленным задачам. Таблица бюджетных показателей Миссии, ориентированных на результаты, включает четко

что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Миссии (пункт 21).

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия несла ответственность и отчитывалась за использование средств, выделенных ей на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Миссия осуществляет свою деятельность, и включить в его доклад о следующем бюджете и доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Миссии, в том числе о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов Миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Миссией надлежащего надзора (пункт 22).

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 23).

определенные мероприятия, увязанные с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов.

Программная деятельность Миссии включена в виде мероприятий в таблицу бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и увязана с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов. Все предложенные мероприятия были разработаны в рамках всесторонних консультаций с руководителями секций и отделений на основе анализа мандата и потребностей. Тематические проекты были также одобрены лицами, ответственными за работу по основным направлениям, и руководителем Миссии.

В рамках оценки эффективности бюджетирования по результатам в течение всего финансового года проводился регулярный мониторинг программной деятельности в целях выявления факторов, препятствующих ее осуществлению, и их надлежащего устранения. Группа управления проектами обеспечивает постоянный контроль качества проектов, мониторинг хода их реализации и представление соответствующей отчетности, в то время как Бюджетно-финансовая секция и Группа стратегического планирования ежемесячно представляют Исполнительному комитету Миссии по управлению ресурсами отчеты о финансовом положении, касающиеся выплат по линии финансирования программ.

При содействии Группы стратегического планирования Миссия проводит среднесрочный обзор, определяя области, в которых был достигнут прогресс, и проблемы, препятствующие осуществлению программной деятельности.

В контексте пандемии COVID-19 и демонстраций против МООНСДПК в большинстве провинций, где действует Миссия, проекты с быстрой отдачей используются в основном как инструмент создания условий, более благоприятных для эффективного выполнения мандата Миссии, способствуя поддержке Миссии среди местного населения путем удовлетворения его насущных потребностей. Все проекты, реализованные в 2020/21 году, включали компонент по повышению уровня осведомленности общин о распространении COVID-19. Из 35 проектов, реализованных в 2020/21 году, 17 предусматривали строительство ключевых объектов инфраструктуры, таких как дороги и мосты,

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности и выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 24).

Подчеркивает важность уделения первоочередного внимания охране и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также деятельности по защите гражданского населения в условиях сложной обстановки в плане безопасности и просит обеспечивать все миротворческие миссии достаточными ресурсами для результативного и эффективного выполнения ими своих соответствующих мандатов, включая защиту гражданского населения, когда это предписывается мандатами (пункт 25).

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, вновь особо отмечает важность применения комплексного подхода к усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий, включая совершенствование учебной подготовки и наращивание потенциала, планирование защиты персонала в лагерях Организации Объединенных Наций и

чтобы содействовать передвижению и жизненно важной экономической деятельности; 6 проектов обеспечили освещение на солнечных батареях для повышения уровня безопасности в ночное время; а 12 проектов оказывали поддержку государственным органам (полиции, местной администрации, тюрьмам, судам и трибуналам) в вопросах расширения государственной власти.

Услуги консультантов используются в тех случаях, когда в Миссии нет своих профильных специалистов. Речь, например, может идти об услугах специалиста по вулканологии, который необходим для осуществления Миссией деятельности по мониторингу вулканологической и сейсмической активности в Северном Киву и Южном Киву; и поддержке усилий Миссии по поиску решения проблемы детей, связанных с вооруженными группами. Все консультации основаны на ожидаемых результатах и ограничены по времени.

Миссия продолжает принимать меры для усиления охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций. Во время пандемии COVID-19 Миссия усилила медицинскую поддержку и усовершенствовала медицинскую инфраструктуру в районе своих операций. Эти улучшения в медицинском обеспечении и меры по усилению защиты баз сил реализуются в соответствии с приоритетами инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и плана действий по обеспечению безопасности миротворцев. Регулярные обзоры, в том числе при поддержке Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, а также стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, помогают решать основные проблемы. Недавние инициативы, такие как улучшение разведывательных возможностей и модернизация медицинских учреждений, также способствовали укреплению способности Миссии эффективно выполнять задачи по защите гражданского населения, предусмотренные ее мандатом.

Миссия регулярно анализирует ход выполнения плана действий по обеспечению безопасности миротворцев и устраняет недостатки. Миссия усовершенствовала свои концепции медицинского обеспечения, процедуры медицинской эвакуации и эвакуации раненых, а также защиту военных баз. Кроме того, Миссия развернула средства для улучшения ситуационной осведомленности и провела оценку растущей угрозы, создаваемой

обеспечение ситуационной осведомленности, просит Генерального секретаря и правительства принимающих стран выполнить предусмотренные в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности обязанности по усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций, просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе и с признательностью отмечает в этой связи усилия государств-членов по содействию обеспечению охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (пункт 26).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей гражданских сотрудников, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакансий и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 28).

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровне директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе и просит его представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 29).

самодельными взрывными устройствами. В ноябре 2021 года был проведен обзор под руководством Канцелярии по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности, и его результаты будут рассмотрены в тесной консультации с государствами-членами.

Большинство оставшихся вакантными в течение длительного времени штатных и временных должностей были заполнены. Две оставшиеся вакантными в течение длительного времени внештатные должности были упразднены. Две должности находятся на заключительном этапе набора, ожидая окончательного утверждения в соответствии с меморандумом об отборе. Эти должности будут заполнены в ближайшее время.

Миссия применяет устойчивый подход к переводу должностей на национальную основу, что особенно важно в контексте сокращения численности персонала и передачи обязанностей национальным партнерам. В предлагаемом бюджете на 2021/22 год четыре штатные и внештатные должности были преобразованы в должности национальных сотрудников.

МООНСДРК прилагает усилия с целью ускорить отбор кандидатов на должности категории полевой службы и категории специалистов и выше из непредставленных или недопредставленных государств-членов, чтобы обеспечить широкое географическое распределение. Более эффективно используется функционал в системе «Инспира» по резюме кандидатов, который дает представление о разнообразии резерва кандидатов на ту или иную вакантную должность в разбивке по полу и региону и который позволяет учитывать географический фактор на всем протяжении процесса отбора персонала. Кроме того, МООНСДРК разработала внутренний меморандум по отбору кандидатов для сбора географической информации о рекомендованных кандидатах, который обеспечивает

Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с урегулированием требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой осуществлять урегулирование требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности в максимально короткие сроки, но не позднее чем через три месяца с даты представления требования (пункт 30).

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы оценки результативности, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Миссией предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (пункт 31).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы оценки результативности, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (пункт 32).

большую наглядность кандидатов из непредставленных или недопредставленных стран.

Секретариат в первоочередном порядке рассматривает требования в связи со смертью или потерей трудоспособности и прилагает все усилия к урегулированию таких требований в максимально короткие сроки, но не позднее 90 дней с момента их подачи и получения всей подтверждающей документации.

Показатели результативности, основанные на воздействии, предусмотренные Комплексной системой оценки результативности, позволяют Миссии отслеживать прогресс и воздействие своей работы на основе надежных данных и анализа. Эти данные также будут использоваться Миссией в процессе принятия решений, в том числе о распределении ресурсов, необходимых для выполнения ее мандата. Предусмотренные в Системе показатели результативности также позволят Миссии отслеживать и оценивать влияние деятельности Миссии и то, какие возможности/ресурсы необходимы для осуществления этой деятельности. В этой связи также были приняты усилия по приведению таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты в соответствии со схемой результатов Системы.

Комплексная система оценки результативности начала использоваться в МООНСДРК в апреле 2019 года; на первом этапе были проведены анализ контекста, включая анализ основных заинтересованных сторон, и обучение соответствующего персонала МООНСДРК. После завершения первого пилотного этапа МООНСДРК внесла дополнительные изменения в схему результатов Системы, определив общий для всей Миссии план выполнения мандата с приоритетными задачами. За этим последовало дальнейшее картирование политического контекста и контекста в области безопасности на уровне Киншасы и полевых отделений для выявления основных факторов, способствующих конфликтам, с целью увязать схему с рядом провинциальных стратегий и оперативных планов, определяющих комплексный подход Миссии к выполнению мандата.

После принятия в сентябре 2020 года совместной стратегии переходного периода, которая привела к разработке совместного переходного плана правительства и Организации Объединенных Наций на 2021 год, в схему результатов Системы были включены переходные критерии и соответствующие показатели, с тем чтобы Систему можно было использовать для отслеживания прогресса в выполнении плана на переходный период. Информационные панели системы полностью готовы к работе, а отделы и компоненты Миссии начали вводить в систему данные по показателям результативности Системы за несколько лет, что позволяет Миссии анализировать тенденции.

Первую оценку результативности планируется провести в первом квартале 2022 года, после чего данные и анализ Комплексной системы оценки результативности будут использоваться для совершенствования основанной на данных и фактах отчетности при подготовке ежеквартальных докладов Генерального секретаря и для принятия решений руководством. Работа Системы координируется Группой стратегического планирования в тесном сотрудничестве со всеми гражданскими и негражданскими компонентами и контролируется начальником штаба при участии высокопоставленных представителей всех гражданских и негражданских компонентов. Система дополняет процессы планирования и бюджетирования Миссии, поскольку с ее помощью Миссия может разработать комплексный план выполнения своего мандата, объединяющий гражданский, военный и полицейский компоненты. Этот план основан на совместном анализе местного контекста применительно к Миссии и действий заинтересованных сторон, благодаря чему Миссия имеет возможность сосредоточиться на том, как ее деятельность может принести наибольшую пользу людям, которым она призвана служить.

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии и в соответствии с мандатами директивных органов, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить

МООНСДРК продолжает добиваться прогресса в осуществлении экологической стратегии по пяти основным направлениям, о чем свидетельствует оценка Миссии за выполнение требований, касающихся охраны окружающей среды, согласно соответствующему оценочному листу администрации, которая в 2020/21 году составила 83 процента против 74 процентов в 2019/20 году. В 2020/21 году вовлеченность военного компонента возросла после направления конкретных руководящих принципов,

информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 33).

Отмечает также рекомендации Консультативного комитета в отношении использования виртуальных платформ и взыскания расходов на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, и настоятельно призывает к тому, чтобы при их выполнении учитывались конкретные условия каждой миссии без ушерба для осуществления мандатов (пункт 34).

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы персонал миротворческих миссий Организации Объединенных Наций обладал квалификацией, позволяющей ему осуществлять технический надзор за использованием технологий беспилотных авиационных систем и комплексов (пункт 35).

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать регулирование рисков, повышать транспарентность и укреплять механизмы

регулирующих его деятельность. Полицейский компонент также создал подразделение по защите окружающей среды и охране здоровья для расширения масштабов своей деятельности и информационно-разъяснительной работы.

МООНСДРК будет продолжать использовать виртуальные платформы, где это эффективно. Кроме того, МООНСДРК будет возмещать расходы на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, в соответствии с политикой и руководящими принципами в отношении организации перевозки пассажиров, не имеющих отношения к операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, на воздушных судах, предоставляемых операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, которые были изданы 12 января 2022 года. Механизмы возмещения расходов не применяются, если установлено, что поездка будет осуществляться в поддержку выполнения мандата миротворческой операции. Лица, не являющиеся сотрудниками Организации Объединенных Наций, поездки которых не считаются необходимыми или связанными с выполнением официальных обязанностей или осуществлением мандата миротворческой операции, не допускаются к поездкам на этих воздушных судах.

С момента первоначального развертывания беспилотной авиационной системы в 2013 году Миссия приобрела собственные знания и опыт в области эксплуатации и управления техническими аспектами контракта на беспилотную авиационную систему. Кроме того, в Миссию был направлен офицер, возглавляющий группу разведки, наблюдения и рекогносцировки, который обладает опытом работы с беспилотными летательными системами и использует этот набор навыков для работы в уникальных условиях оперативной обстановки Миссии. Повседневное распределение задач и надзор осуществляются военными инспекторами Миссии, базирующимися в Бени, которые служат координационным звеном между группой разведки, наблюдения и рекогносцировки и тем, кто осуществляет деятельность по достижению целей и ожидаемых результатов.

Миссия пересмотрела свой реестр рисков и разработала планы по управлению рисками, в том числе на основе всестороннего анализа механизмов внутреннего контроля, связанных с финансовым

внутреннего контроля в сфере управления исполнением бюджетов миротворческих структур в целях содействия осуществлению мандатов и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (пункт 36).

Особо указывает на важность повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности и обращает особое внимание на то, что полное осуществление Миссией этой повестки может способствовать достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования (пункт 38).

управлением, закупочными услугами, безопасностью, управлением имуществом и объектами, партнерами-исполнителями и возмещением расходов.

Конголезские женщины, особенно в районах, затронутых конфликтом, продолжают сталкиваться с серьезными проблемами в области мира и безопасности и гуманитарными проблемами. Женщины по-прежнему подвергаются высокому риску насилия, недостаточно представлены в механизмах урегулирования конфликтов и защиты на местах, а их участие в мирных и политических процессах находится на низком уровне. Повестка дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности остается приоритетной для Миссии, которая оказывает поддержку в реализации второго национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности посредством инициатив, способствующих значимому участию женщин, их защите и предотвращению сексуального и гендерного насилия, включая сексуальное насилие в условиях конфликта.

МООНСДРК выступает за пересмотр закона о выборах, чтобы сделать участие женщин обязательным, и за то, чтобы ведущие политические лидеры выявляли, обучали и представляли больше женщин, включая молодых женщин, в качестве кандидатов на предстоящих выборах. Миссия взаимодействует с представителями национальных средств массовой информации в целях проведения разъяснительной работы о необходимости учета гендерных аспектов и недопустимости дискриминации в средствах массовой информации женщин в политике.

На регулярных совещаниях по обмену мнениями между женщинами-лидерами и руководством Миссии рассматриваются проблемы мира и безопасности, затрагивающие женщин, в том числе в контексте переходного периода. Миссия помогла создать сеть из 350 женщин-посредников и продолжает составлять карты районов, где женщины и девочки подвергаются риску.

В контексте реформы сектора безопасности Миссия поддерживает программу наставничества для женщин в органах безопасности, стремясь расширить их возможности по продвижению по карьерной лестнице и добиться их значимого участия на

Вновь заявляет о важности тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий на основе оперативных планов свертывания деятельности и выполнения функций на переходном этапе, которые опираются на накопленный опыт и учитывают конкретные обстоятельства, в консультации со всеми соответствующими структурами системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными и субрегиональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи соответствующих функций, обязанностей и видов деятельности и выбытия активов и имущества при полном соблюдении соответствующих положений и правил, с минимальными потерями и с максимально возможной затратоэффективностью при принятии мер в связи с изменениями в мандатах, требующими, чтобы миссии рассмотрели варианты

уровне принятия решений. МООНСДРК поддерживает вовлечение женщин в борьбу против оборота стрелкового оружия и легких вооружений на низовом уровне посредством кампании по повышению уровня осведомленности, используя женщин как движущую силу перемен. Миссия также поддерживает национальные власти в обеспечении защиты женщин путем оказания технической и материально-технической поддержки военным и гражданским судебным учреждениям, наращивания потенциала представителей вооруженных сил и национальной полиции и оказания поддержки жертвам сексуального и гендерного насилия, включая сексуальное насилие в условиях конфликта.

Кроме того, МООНСДРК продолжает обеспечивать, чтобы ее усилия отвечали особым потребностям женщин, в том числе в контексте процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции. Миссия также сотрудничает с государственными субъектами, неправительственными организациями и учреждениями Организации Объединенных Наций в целях принятия превентивных мер, в том числе посредством учитывающих гендерные факторы программ для детей, ранее связанных с вооруженными группами, семинаров по учету гендерной проблематики и позитивных моделей поведения мужчин, а также превентивных действий, направленных на расширение участия женщин и девочек в качестве основных участников процесса их защиты.

Процессы планирования переходных этапов в операциях в МООНСДРК осуществляются на основе соответствующих резолюций Совета Безопасности, предписывающих постепенное сокращение численности Миссии. При выполнении этой задачи Миссия тесно сотрудничает с совместным проектом переходного периода Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамента операций в пользу мира, Управления по координации деятельности в целях развития и ПРООН, чтобы использовать уроки и передовой опыт предыдущих переходных процессов Миссии, которые могут быть применены в Демократической Республике Конго. С этой целью в рамках совместного переходного проекта руководству Миссии и страновой группе Организации Объединенных Наций была оказана поддержка в проведении в июне 2021 года общего мероприятия по формированию видения и планирования переходного

свертывания их деятельности и их ликвидации, подготовились к ним или приступили к их осуществлению (пункт 39).

периода, что, в свою очередь, помогло системе Организации Объединенных Наций и правительству подготовить совместный план на переходный период и согласовать контрольные показатели, которые должны быть достигнуты для дальнейшего постепенного сокращения численности Миссии.

МООНСДРК также провела изучение опыта преобразования переходного процесса, проведенного в провинциях Касаи, и применяет передовой опыт и извлеченные уроки в процессе запланированного закрытия полевого отделения в Танганьике 30 июня 2022 года. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) также тесно сотрудничает с внешними заинтересованными сторонами, такими как дипломатическое сообщество, двусторонние доноры и международные финансовые учреждения, информируя эти заинтересованные стороны о процессе планирования переходного периода.

Миссия также тесно сотрудничает с подразделением по управлению операциями страновой группы Организации Объединенных Наций в поиске подходящих решений и действий, связанных с закрытием полевых отделений. Что касается ликвидации активов и имущества, то на основе накопленного опыта Миссия создала целевую группу по сокращению активов, которая изучает список всех активов (оборотных, внеоборотных и отнесенных к расходам) в различных полевых отделениях и классифицирует их по различным группам в соответствии с руководством по ликвидации. Эта работа помогает в подготовке плана ликвидации активов для всех закрываемых объектов. На основе работы и рекомендаций целевой группы по сокращению активов руководство Миссии принимает решение о том, будут ли конкретные активы удержаны для использования в будущем или они могут быть переданы в дар правительству и партнерам-исполнителям, либо утилизированы путем коммерческой продажи. Миссия также создала механизмы для отслеживания всех случаев выбытия имущества и прекращения признания и списания с баланса активов в системе «Умоджа». Кроме того, во всех полевых отделениях МООНСДРК заключила контракты на утилизацию металлолома и установила строгие процедуры передачи имущества. Все эти действия осуществляются в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации

Рекомендует УСВН и впредь обеспечивать надзор посредством проведения проверок и расследований в миротворческих миссиях Организации Объединенных Наций, которые завершают свою деятельность, и представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе (пункт 40).

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (пункт 41).

Учитывает важную роль Миссии в защите гражданского населения и просит Генерального секретаря и далее взаимодействовать со специальными подразделениями Миссии в целях оказания им помощи в эффективном достижении поставленных перед Миссией целей (пункт 42).

Объединенных Наций и другими установленными правилами, положениями и процедурами, а также с учетом воздействия на окружающую среду и необходимости экологической очистки.

В качестве одной из своих приоритетных областей УСВН применяет основанный на оценке рисков подход к обеспечению надлежащего охвата надзором миротворческих миссий Организации Объединенных Наций, находящихся на этапе сокращения или переходного процесса, и представляет информацию о результатах этой работы в своем ежегодном докладе о деятельности, связанной с миротворческими операциями.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая МООНСДРК, для решения указанных проблем будет отражена в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

МООНСДРК продолжает применять комплексный подход к выполнению своего мандата по защите гражданских лиц, который включает в себя стратегии, ориентированные на конкретные районы, и межсекторальные темы, в первую очередь темы, касающиеся правосудия и прав человека, разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также стратегии реформирования сектора безопасности. Мандат по защите гражданского населения является неотъемлемой частью этих стратегий и определяет политическое участие Миссии, а также ее работу на уровне общин в районах, затронутых конфликтом. Эти совместные усилия позволяют объединить все инструменты Миссии и задействовать соответствующий опыт и дополнительные возможности военного и гражданского компонентов. В этой связи Миссия также обеспечивает участие учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в рамках совместных программных инициатив и по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

### Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

(A/75/822/Add.6)

#### *Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели доли вакантных должностей отличаются от фактических, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах должно приводиться их четкое обоснование (A/74/737/Add.12, пункт 16) (пункт 28).

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея вновь выразила озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (резолюция 74/286, пункты 26 и 28). В той же резолюции Ассамблея также просила Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (там же, пункт 28) (пункт 29).

Консультативный комитет отмечает, что скидка за недоиспользование не предоставляется, а скидка за ненадежность применяется только в том случае, если среднегодовая надежность системы опускается ниже 95 процентов. Учитывая то обстоятельство, что использование беспилотных авиационных систем определяется спросом со стороны МООНСДРК, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря оценить использование таких систем, ревизовать контрактные договоренности, предусмотрев в них скидку за недоиспользование, и представить обновленную информацию в контексте следующего бюджетного предложения (пункт 35).

#### *Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Предлагаемые показатели нормы вакансий основаны на фактических показателях за последний квартал текущего бюджетного периода с учетом предполагаемого развертывания сил и имеющейся информации о тенденциях, наблюдавшихся в предыдущие годы.

Большинство оставшихся вакантными в течение длительного времени штатных и временных должностей были заполнены. Две оставшиеся вакантными в течение длительного времени внештатные должности были упразднены. Две должности находятся на заключительном этапе заполнения, ожидая окончательного утверждения в соответствии с меморандумом об отборе. Эти должности будут заполнены в ближайшее время.

Контракт МООНСДРК на беспилотную авиационную систему предусматривает применение финансовых средств защиты в трех случаях: а) полная утрата работоспособного потенциала; б) несоблюдение требований по ремонту и замене; и в) неспособность обеспечивать 95-процентную надежность. Спрос Миссии на услуги беспилотной авиационной системы превышает имеющиеся возможности. Таким образом, заказы на такие услуги выдаются еженедельно, чтобы обеспечить максимальное соблюдение согласованного графика обслуживания. Действующий контракт был согласован обеими сторонами, и его пересмотр с целью введения дополнительных штрафных санкций вряд ли будет принят подрядчиком. МООНСДРК вместе с Секцией воздушного транспорта и Отделом закупок будет работать над рассмотрением вариантов

Консультативный комитет принимает к сведению предоставленную информацию, однако считает, что поступившая оценка могла бы носить целостный характер. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить на рассмотрение в контексте бюджетного предложения на 2022/23 год анализ рентабельности сохранения и перевода служб из Энтеббе (вместе с детализацией реально достигнутого повышения эффективности, в том числе в результате таких мер, как введение паушальных выплат на отдых и восстановление сил), а также дополнительную информацию с обоснованием того, почему функции по управлению помещениями и объектами инфраструктуры продолжают осуществляться из Регионального центра обслуживания, и с указанием соответствующих расходов (пункт 41).

Консультативный комитет рассчитывает, что в будущих бюджетных предложениях будет в подходящих случаях приводиться информация о любых изменениях, которые могут сказаться на операциях МООНСДРК, в том числе в контексте намечаемого свертывания и описанного выше сокращения пользования Региональным центром обслуживания в Энтеббе (пункт 42).

Консультативный комитет считает, что Миссии следует совершенствовать общее планирование проектов с быстрой отдачей и проводить их регулярные оценки. Комитет считает также, что, опираясь на передовую практику и уроки, извлеченные из оценок, следует выделять ресурсы на те проекты, которые могут принести наибольшую отдачу. Комитет надеется, что в докладе о следующем бюджете будет представлена обновленная и подробная информация о планировании проектов и об оценке их реализации (пункт 44).

вычетов в связи с неудовлетворительным исполнением контрактов в будущем.

Хотя МООНСДРК сократила часть персонала на Вспомогательной базе в Энтеббе, она по-прежнему будет располагать достаточными возможностями для оказания поддержки клиентам Базы, региональным миссиям и операциям МООНСДРК в северо-восточной части Демократической Республики Конго. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать использовать Вспомогательную базу в Энтеббе для эвакуации раненых и медицинской эвакуации, а также для возвращения на родину тел после их вскрытия в Кампале. Вышеуказанные операции требуют тесной координации и связи с правительством Уганды и будут по-прежнему проводиться МООНСДРК.

На 2022/23 год не предлагается никаких изменений в нынешней структуре, масштабах и охвате операций и деятельности Миссии в Энтеббе. Миссия будет продолжать пользоваться услугами Регионального центра обслуживания в Энтеббе на том же уровне и без какого-либо предусмотренного сокращения в соответствии с заключенными соглашениями об уровне обслуживания между Миссией и Центром. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать оказывать услуги по материально-технической и технической поддержке Центру и другим арендаторам Вспомогательной базы в Энтеббе на том же уровне и по тем же стандартам. Сокращение численности Миссии в Танганьике не окажет никакого влияния на деятельность в Энтеббе. Будущие изменения будут отражены в будущих бюджетных предложениях.

Процесс рассмотрения и утверждения проектной документации, включая меморандумы о взаимопонимании, был упрощен, и все соответствующие заинтересованные стороны были привлечены к мероприятиям по улучшению графика планирования и по обеспечению точности документации по проектам и ее своевременного представления. Это способствовало более раннему началу реализации проектов по сравнению с предыдущими годами.

Консультативный комитет считает, что для реализации программных мероприятий следует разработать имплементационный план, предусматривающий средне- и долгосрочные проекты. Комитет считает также, что следует регулярно оценивать эти проекты и, опираясь на удачные наработки и обобщающие выводы, направлять ресурсы на проекты, приносящие наибольшую отдачу. Комитет надеется, что в докладе о следующем бюджете будет представлена обновленная и подробная информация о планировании проектов и об оценке их реализации (пункт 45).

Консультативный комитет отмечает недопредставленность женщин среди сотрудников МООНСДРК и рассчитывает, что Миссия приложит дальнейшие усилия к увеличению их представленности и что в будущих докладах будет приводиться информация по этому вопросу (пункт 46).

Миссии по оценке и мониторингу в районах осуществления проектов продолжают. Начиная с февраля 2022 года, Миссия внедрила механизм, позволяющий многофункциональным (основным и вспомогательным) группам, направленным в районы осуществления проектов, собирать соответствующую информацию, с тем чтобы провести тщательную оценку воздействия и актуальности проектов.

По состоянию на 31 октября 2021 года доля женщин в составе международных сотрудников МООНСДРК составляла 31 процент при целевом показателе в 43 процента.

Хотя Миссия не достигла цели, предусматривающей 43-процентную долю женщин среди международных сотрудников, процентные показатели свидетельствуют о заметном росте в период с июня 2020 года по июнь 2021 года. Представленность женщин на должностях класса С-5 увеличилась с 24,2 процента в 2020 году до 29,4 процента в 2021 году; должностях класса С-4 — с 24,6 процента в 2020 году до 32,3 процента в 2021 году; и на должностях класса С-3 — с 26,1 процента в 2020 году до 30 процентов в 2021 году.

Горизонтальные переводы сокращенных сотрудников из других миссий были основным фактором того, что Миссия не достигла своей цели. В 2021 году в МООНСДРК был переведен ряд сотрудников с непрерывными или срочными контрактами, большинство из которых мужчины. Кроме того, заявления на вакантные должности подали меньше женщин, чем мужчин. В частности, набор из реестра предоставляет меньше возможностей для обеспечения гендерного паритета, поскольку в нем меньше женщин. Миссия продолжает рассылать уведомления кандидатам из числа женщин, включенных в реестр, при наборе из реестра. Принимаются дополнительные усилия по усилению работы с квалифицированными женщинами, а также усилия по расширению представленности женщин в реестре сотрудников, с тем чтобы добиться достижения цели Миссии по обеспечению гендерного паритета.

---

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

---

Консультативный комитет вновь заявляет о важности наращивания национального потенциала, особенно с учетом переходного этапа в деятельности Миссии и ее свертывания, и рассчитывает, что в будущих бюджетных документах станет фигурировать больше штатных и внештатных должностей, предлагаемых для превращения в должности для национальных сотрудников ([A/74/737/Add.12](#), пункт 15) (пункт 47).

Миссия последовательно подходит к переводу должностей на национальную основу, что особенно важно в контексте сокращения численности персонала и передачи обязанностей национальным партнерам. В предлагаемом бюджете на 2021/22 год четыре штатные и внештатные должности были преобразованы в должности национальных сотрудников.

---

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности:** создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должности:** использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или класса должности;
- **перевод должности:** утвержденную должность предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должности:** утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должности:** утвержденную должность предлагается упразднить, если она более не требуется для деятельности, ради осуществления которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности:** существуют три возможных варианта преобразования должности:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в постоянные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в постоянные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки в должности национального персонала: учитывая постоянный характер определенных функций, в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи, контракты индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки предлагается преобразовать в должности национального персонала;
  - преобразование должностей международных сотрудников в должности национального персонала: утвержденные должности международных сотрудников предлагается преобразовать в должности национального персонала.

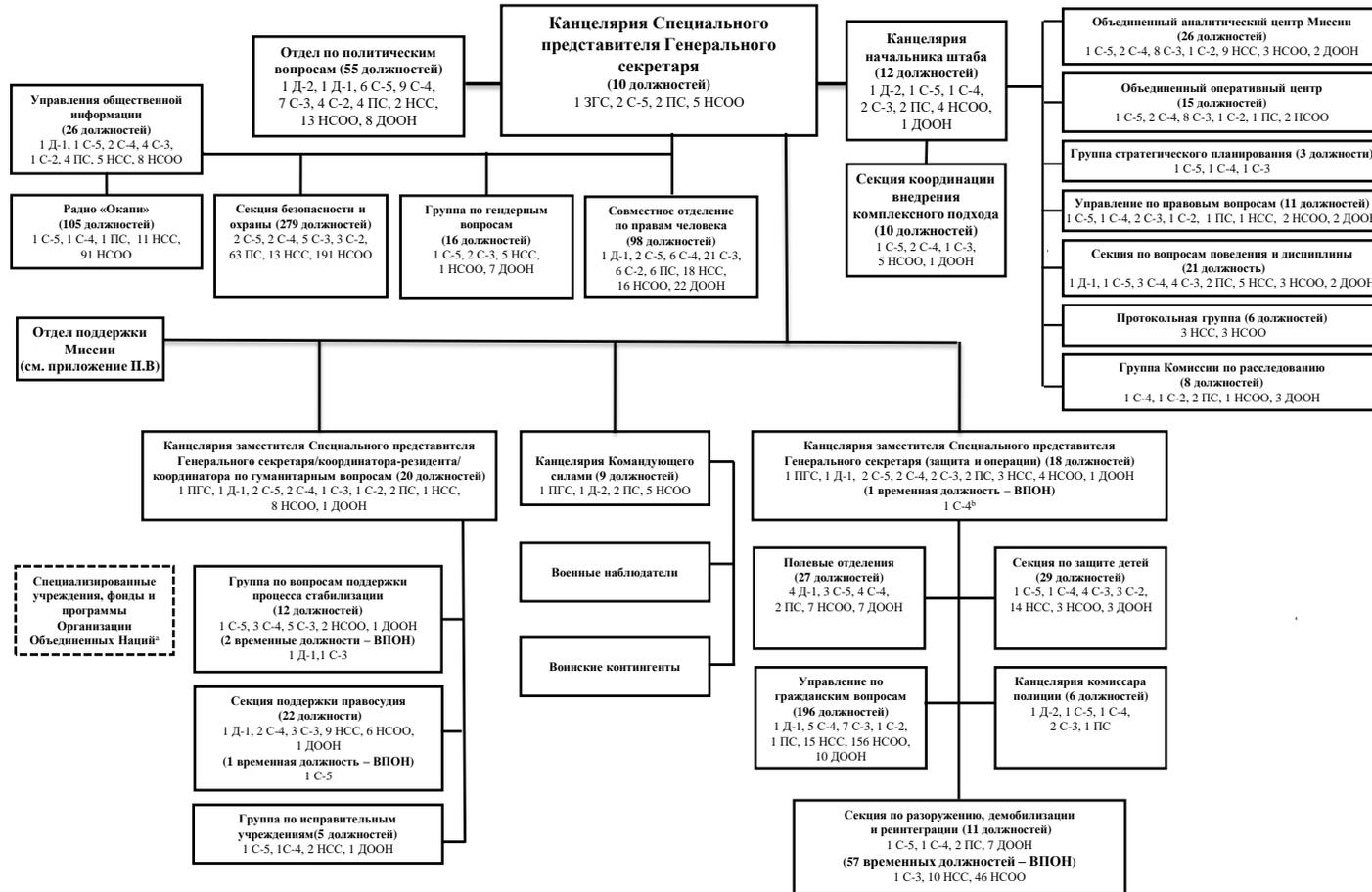
## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

# Приложение II Организационная структура

## А. Основная деятельность

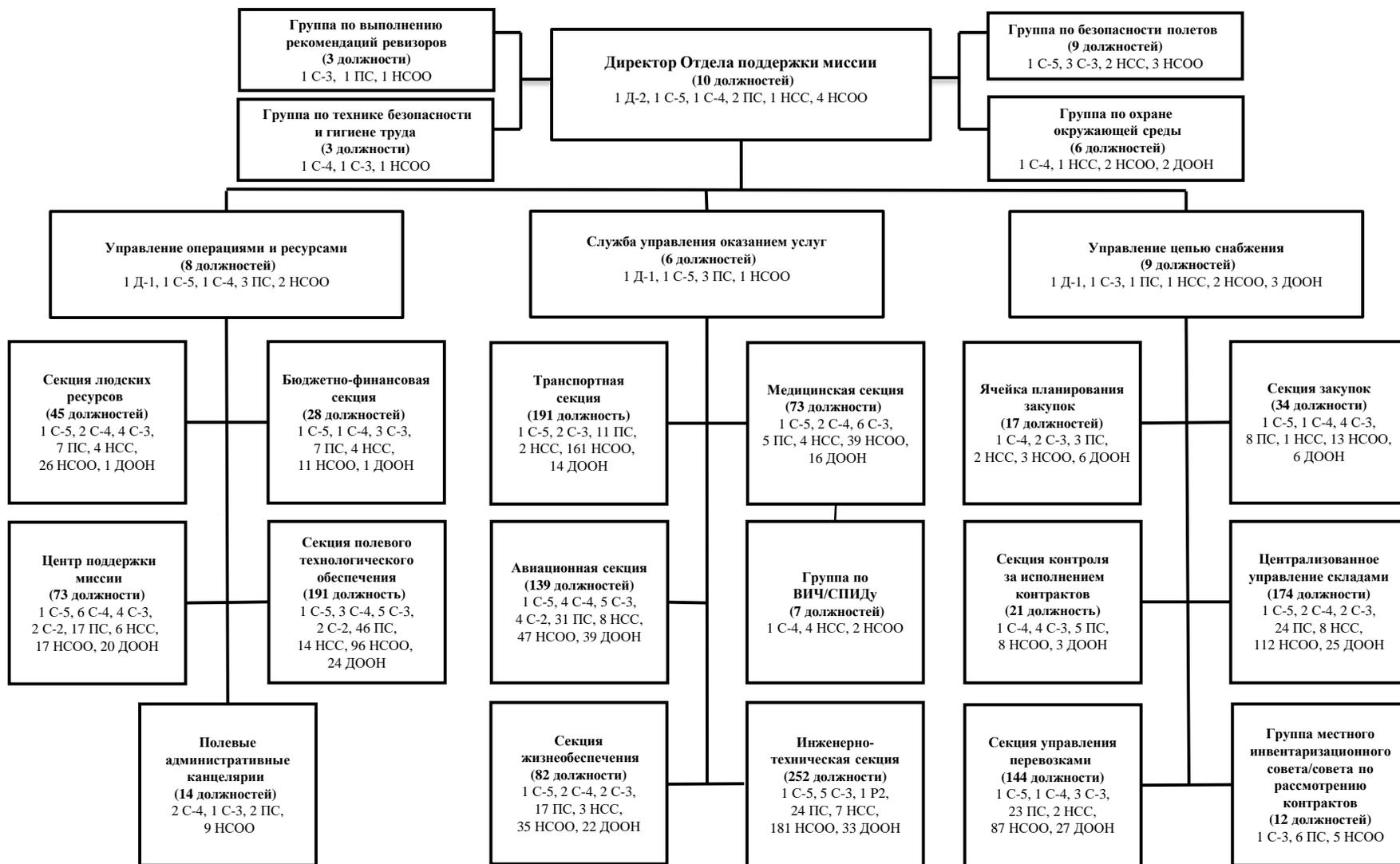


*Сокращения:* ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

\* Включая Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций (ФАО); Международную организацию труда (МОТ); Международный валютный фонд (МВФ); Международную организацию по миграции (МОМ); Объединенную программу Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу; Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата (УКГВ); Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ); Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН); Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ); Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН); Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО); Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС); Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА); Группу Всемирного банка; и Всемирную организацию здравоохранения (ВОЗ).

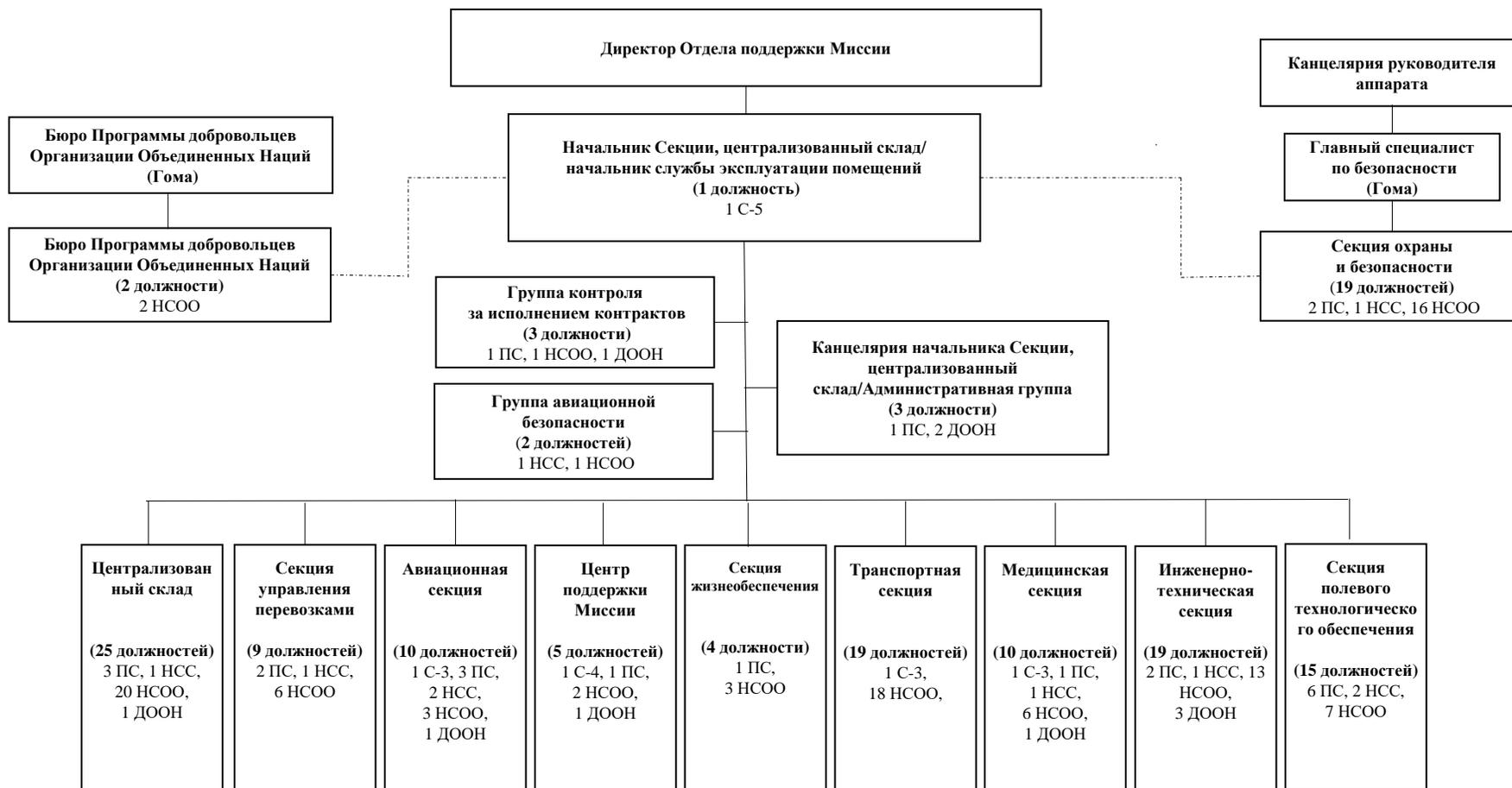
† Новая (созданная) должность.

## В. Поддержка



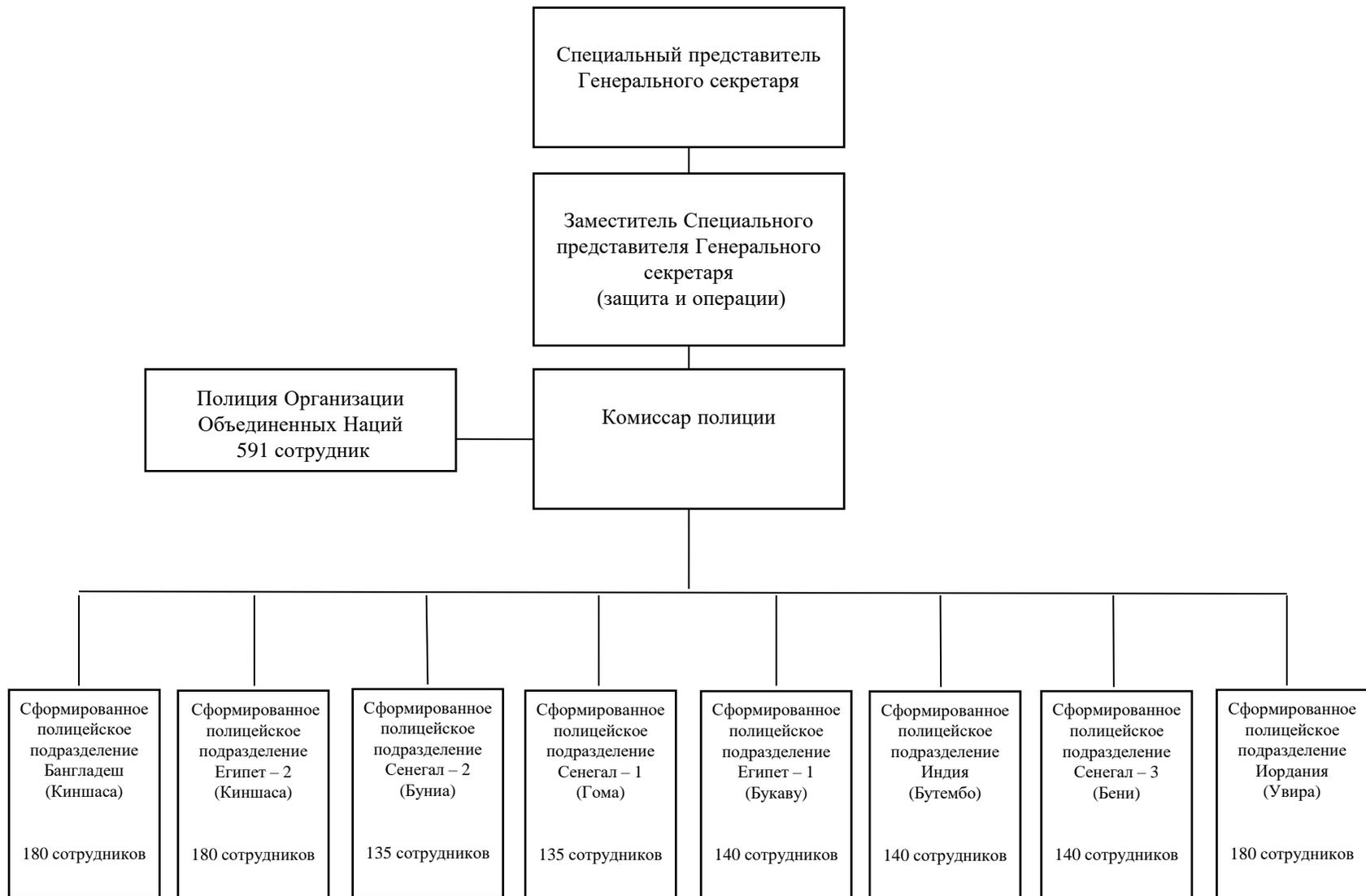
Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

### С. Вспомогательная база в Энтеббе

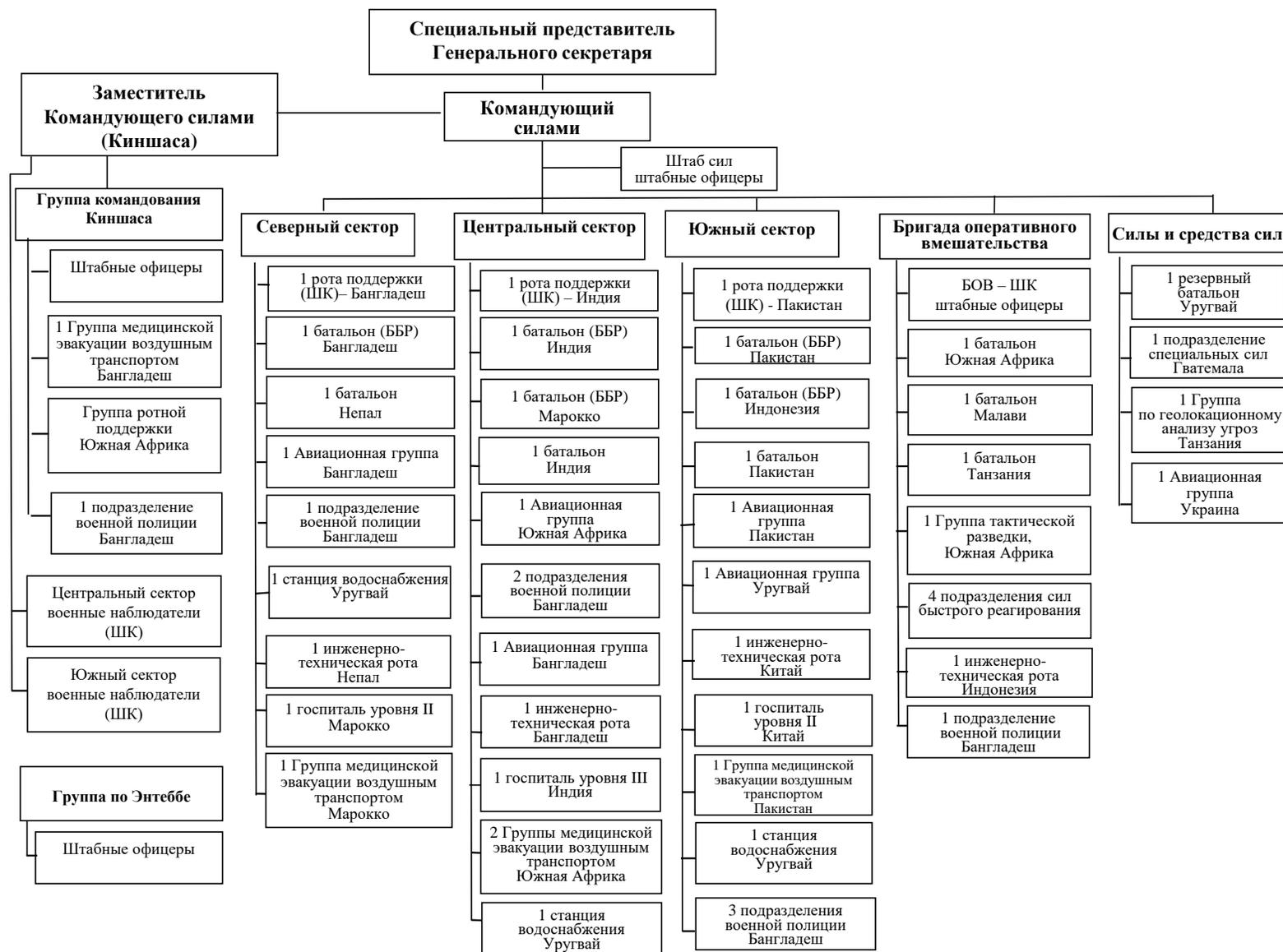


Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы; ПС — категория полевой службы;

## Д. Полиция Организации Объединенных Наций



## Е. Воинские контингенты и военные наблюдатели



Сокращения: ББР — батальон быстрого развертывания; БОВ — бригада оперативного вмешательства; ШК — штаб-квартира.

## Приложение III

### Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
1. Миростроительство, уважение прав человека, защита гражданского населения, социальная сплоченность и демократия	1.1 Сокращение масштабов насилия и вооруженных конфликтов и повышение безопасности населения и имущества, в частности уязвимых лиц, женщин и молодежи	1.1.1 Восстановление государственной власти на всей территории Демократической Республики Конго с помощью функционирующих, эффективных и пользующихся доверием государственных учреждений	МООНСДРК, СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ЮНФПА
	Общий объем ресурсов для достижения результата 1.1 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 155,8 млн долл. США в год	1.1.2 Обеспечение государственными силами безопасности эффективным образом и на основе прав человека безопасности и защиты всех граждан, а также частной и государственной собственности	МООНСДРК, СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ЮНЭЙДС, ЮНИСЕФ, ЮНМАС
		1.1.3 Содействие политическим диалогам на национальном, региональном и местном уровнях, а также внутриобщинным и межобщинным переговорам в целях прекращения насилия и поощрения культуры мира	МООНСДРК, СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ФКРООН, ЮНЕСКО, ЮНЭЙДС, УВКБ, Структура «ООН-женщины»
		1.1.4 Совместная разработка общинами и учреждениями многосекторальных, основанных на широком участии и всеохватных стратегий и альтернативных механизмов урегулирования конфликтов в целях содействия примирению и национальной сплоченности	СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ФКРООН, ООН-Хабитат, ЮНЕСКО, ЮНЭЙДС, МОТ
	1.2 Обеспечение к 2024 году предоставления конголезскому населению, в частности наиболее уязвимым группам (женщинам, детям, беженцам и	1.2.1 Укрепление правозащитных механизмов, в частности в интересах уязвимых групп населения, и наличие у населения возможностей для получения информации о	Структура «ООН-женщины», ЮНИСЕФ, УВКБ, МОМ

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p>перемещенным лицам), более широких прав и равного доступа к правосудию, включая правосудие в отношении несовершеннолетних, и повышения степени соблюдения прав человека путем укрепления судебной системы и системы безопасности, а также потенциала организаций гражданского общества в области мониторинга соблюдения прав человека и благодаря подотчетности всех учреждений</p> <p>Общий объем ресурсов для достижения результата 1.2 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 106,3 млн долл. США в год</p>	<p>своих правах и их реализации</p> <p>1.2.2 Восстановление верховенства права путем обеспечения доступа к справедливому правосудию для всех граждан, особенно наиболее уязвимых групп, что делает борьбу с коррупцией и безнаказанностью эффективной</p> <p>1.2.3 Укрепление способности государства выполнять свои обязательства в том, что касается соблюдения и защиты прав человека и предотвращения их нарушений, путем создания реальных механизмов и инструментов подотчетности и защиты прав человека</p>	<p>СОООНПЧ, ЮНФПА, ПРООН, Структура «ООН-женщины», МООНСДРК, ЮНИСЕФ</p> <p>СОООНПЧ, ЮНФПА, ПРООН, Структура «ООН-женщины», МООНСДРК, ЮНИСЕФ</p>
	<p>1.3 Обеспечение к 2024 году эффективного выполнения государственными учреждениями, средствами массовой информации и гражданским обществом на центральном и децентрализованном уровнях своих функций по содействию мирному, эффективному и инклюзивному демократическому управлению, что способствует участию граждан и укреплению верховенства права</p> <p>Общий объем ресурсов для достижения результата 1.3 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 20,8 млн долл. США в год</p>	<p>1.3.1 Обеспечение наличия у граждан, особенно наиболее уязвимых групп, доступа к информации и их реального участия в работе директивных органов на национальном уровне, на уровне провинций и на местном уровне</p> <p>1.3.2 Проведение на всех уровнях свободных, транспарентных и демократических выборов в соответствии с законодательством и международными стандартами и в безопасных условиях</p> <p>1.3.3 Расширение участия женщин и молодежи в работе государственных директивных органов и содействие такому участию со стороны институциональных механизмов подотчетности по гендерным вопросам</p>	<p>Структура «ООН-женщины», ПРООН, ЮНЕСКО, УВКБ, МОТ, ФКРООН</p> <p>ПРООН, Структура «ООН-женщины»</p> <p>ЮНИСЕФ, ПРООН, Структура «ООН-женщины», ФКРООН</p>
		<p>1.3.4 Выполнение организациями гражданского</p>	<p>ПРООН, Структура «ООН-женщины»,</p>

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
2. Всеохватный экономический рост, развитие сельского хозяйства, использование демографического дивиденда, социальная защита и рациональное использование природных ресурсов	<p>2.1 Достижение к 2024 году конголезским народом всеохватного экономического роста, который обеспечит создание достойных рабочих мест благодаря преобразованиям в сельском хозяйстве, диверсификации экономики, открытости для инноваций и поощрению занятости и предпринимательства среди молодежи и женщин</p> <p>Общий объем ресурсов для достижения результата 2.1 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 661,7 млн долл. США в год</p>	<p>общества, в том числе общинными организациями, ключевой роли в повышении эффективности работы учреждений и общин по удовлетворению потребностей граждан и обеспечению подотчетности</p> <p>2.1.1 Укрепление потенциала государственных и частных учреждений, работающих в обеспечивающих рост секторах, в целях разработки и осуществления эффективных секторальных стратегий и политики (касающихся сельского хозяйства, малых и средних предприятий, инклюзивного финансирования, гендерной проблематики в сельском хозяйстве и занятости) в рамках всеохватной и устойчивой модели экономического роста</p> <p>2.1.2 Формирование успешных сельскохозяйственных производственно-сбытовых цепочек благодаря усилиям сельскохозяйственного бизнеса и созданию качественной инфраструктуры в процессе динамичной структурной трансформации экономики</p> <p>2.1.3 Усиление координации и повышение эффективности секторальной и экономической политики в целях более рационального использования территорий и содействия формированию полюсов роста</p>	<p>СОООНПЧ, ЮНЕСКО, ФКРООН, МООНСДРК</p> <p>ПРООН, ФКРООН, ООН-Хабитат, МОТ, ЮНФПА, ВОЗ, ЮНИСЕФ, ЮНИДО, Структура «ООН-женщины», ФАО, МФСР</p> <p>ФАО, ПРООН, Структура «ООН-женщины», МОТ, МФСР</p> <p>ПРООН, МООНСДРК, ЮНФПА, ФКРООН</p>
	2.2 Получение к 2024 году конголезским населением льгот и благ, обеспечиваемых всеохватной социальной защитой и	2.2.1 Укрепление институционального потенциала в области социально-экономической политики для обеспечения того, чтобы население	МООНСДРК, ЮНФПА, ПРООН, ЮНИСЕФ

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	демографическим дивидендом, благодаря демографическому контролю и расширению прав и возможностей молодежи и женщин	имело легкий доступ к эффективной системе социальной защиты	
	Общий объем ресурсов для достижения результата 2.2 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 157,0 млн долл. США в год	2.2.2 Укрепление потенциала учреждений на национальном уровне и на уровне провинций (отраслевых министерств, молодежных сетей и ассоциаций) в целях использования демографического дивиденда	ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», МОТ
	2.3 Получение к 2024 году населением выгод от ответственного и рационального использования природных ресурсов (лесов, полезных ископаемых и земель) со стороны государства, децентрализованных структур, общин и частного сектора в рамках усилий по борьбе с изменением климата и сохранению биоразнообразия	2.3.1 Создание системы зонирования природных ресурсов (лесов, полезных ископаемых и земель) и национальной системы наблюдения за лесами в целях обеспечения неистощительного лесопользования	ПРООН, ЮНФПА, ООН-Хабитат, Структура «ООН-женщины», ФАО
	Общий объем ресурсов для достижения результата 2.3 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 135,8 млн долл. США в год	2.3.2 Разработка прозрачных и эффективных механизмов управления природными ресурсами в целях совершенствования системы подотчетности всех участников процесса природопользования	ФАО, ПРООН, ООН-Хабитат
		2.3.3 Оказание содействия в обеспечении неистощительного использования лесов и эффективного управления лесным сектором со стороны децентрализованных местных организаций в целях повышения уровня жизни и продовольственной безопасности сельского населения и коренных народов	ФАО, ПРООН, ООН-Хабитат
		2.3.4 Принятие на институциональном и общинном уровнях мер по укреплению потенциала в области противодействия последствиям изменения климата и стихийных бедствий и адаптации к ним	ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
3. Доступ к базовым социальным услугам и гуманитарной помощи	<p>3.1 Обеспечение для всех слоев населения, особенно наиболее уязвимых групп, равного, качественного и стабильного доступа к основным социальным услугам, включая услуги по профилактике, выявлению и лечению ВИЧ/СПИДа</p> <p>Общий объем ресурсов для достижения результата 3.1 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 1 059,1 млн долл. США в год</p>	<p>3.1.1 Обеспечение к концу 2024 года для всех слоев населения, особенно наиболее уязвимых групп, включая детей, подростков и матерей, равного, качественного и устойчивого доступа к услугам в области здравоохранения, питания и водоснабжения, гигиены и санитарии</p> <p>3.1.2 Обеспечение к 2024 году приобретения всеми детьми, подростками и молодыми людьми академических и профессиональных навыков благодаря всеохватному доступу к качественному образованию и профессиональной подготовке</p>	<p>ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНФПА, ВОЗ, УВКБ, ФКРООН</p> <p>ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, УКГВ, ЮНФПА</p>
	<p>3.2 Получение группами населения и общинами, пострадавшими от чрезвычайных ситуаций, реальной и своевременной помощи благодаря повышению эффективности государственных услуг по прогнозированию чрезвычайных ситуаций, реагированию на них и эффективной координации гуманитарных мер, способствующих повышению устойчивости к потрясениям</p> <p>Общий объем ресурсов для достижения результата 3.2 (все учреждения</p>	<p>3.1.3 Обеспечение к 2024 году для всех слоев населения, в частности людей, живущих с ВИЧ, детей, подростков и ключевых групп населения, доступа к услугам в области профилактики, выявления и лечения ВИЧ, а также защиты от гендерного насилия</p> <p>3.2.1 Укрепление потенциала национальных субъектов (например, центрального правительства, провинций, неправительственных организаций и общин), участвующих в оказании гуманитарной помощи, в целях повышения уровня готовности к чрезвычайным ситуациям, координации в случае чрезвычайных ситуаций и реагирования на чрезвычайные ситуации</p> <p>3.2.2 Повышение устойчивости местного населения, общин и учреждений к потрясениям</p>	<p>ЮНЭЙДС, Структура «ООН-женщины», ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ВОЗ, ЮНЕСКО, ПРООН, МОТ</p> <p>ЮНИСЕФ, УВКБ, УКГВ, ВПП, ФАО, МОМ, ЮНФПА</p> <p>УКГВ, ВПП, ПРООН, МОТ, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-</p>

<i>Приоритетные задачи</i>	<i>Результаты</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
	Организации Объединенных Наций): 2634,2 млн долл. США в год		женщины», ФАО, УВКБ

*Сокращения:* ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; МФСР — Международный фонд сельскохозяйственного развития; МОТ — Международная организация труда; МОМ — Международная организация по миграции; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; ЮНЭЙДС — Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу; ФКРООН — Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; УВКБ ООН — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; СОООНПЧ — Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека; ЮНМАС — Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения.

