



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
23 February 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 161 повестки дня

**Финансирование Многопрофильной комплексной
миссии Организации Объединенных Наций по
стабилизации в Мали**

**Бюджет Многопрофильной комплексной миссии
Организации Объединенных Наций по стабилизации в
Мали на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты	6
A.	Общая информация	6
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе	16
D.	Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	17
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	18
II.	Финансовые ресурсы	77
A.	Сводная информация	77
B.	Взносы, не предусмотренные в бюджете	78
C.	Экономия средств за счет повышения эффективности	78
D.	Показатели доли вакантных должностей	78
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	79
F.	Учебная подготовка	80
G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	81



Н.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию	82
I.	Прочая программная деятельность	84
J.	Проекты с быстрой отдачей	88
III.	Анализ разницы	90
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	95
V.	Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/302 , включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	95
А.	Генеральная Ассамблея	95
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	107
Приложения		
I.	Определения	110
II.	Организационная структура	112
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	114
Карта		119

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в размере 1 262 069 700 долл. США.

Предлагаемый бюджет на 90 457 200 долл. США, или 7,7 процента, превышает объем ассигнований на 2021/22 год, составляющий 1 171 612 500 долл. США.

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года МИНУСМА будет продолжать усилия по достижению своей общей цели, состоящей в обеспечении долгосрочного мира и стабильности в Мали, а также по осуществлению своего адаптационного плана с участием всех компонентов (гражданского, полицейского и военного).

В предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на содержание 13 289 военнослужащих в составе воинских контингентов, 345 полицейских Организации Объединенных Наций, 1575 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 837 международных сотрудников (включая 1 временного), 903 национальных сотрудников, 206 добровольцев Организации Объединенных Наций и 19 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общие потребности в ресурсах МИНУСМА на финансовый период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года увязаны с целями Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, сгруппированных по компонентам (поддержка мирного процесса, политического переходного процесса и выборов; защита гражданского населения и оказание помощи в обеспечении безопасности; поощрение и защита прав человека и примирение; восстановление государственной власти и обеспечение законности и порядка; и поддержка). Людские ресурсы Миссии показаны в разбивке по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Сметные расходы (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	490 635,6	485 350,5	508 170,5	22 820,0	4,7
Гражданский персонал	206 098,9	223 648,5	235 501,3	11 852,8	5,3
Оперативные расходы	406 624,7	462 613,5	518 397,9	55 784,4	12,1
Валовые потребности	1 103 359,2	1 171 612,5	1 262 069,7	90 457,2	7,7
Поступления по плану налогообложения персонала	18 476,1	17 968,6	20 566,1	2 597,5	14,5
Чистые потребности	1 084 883,1	1 153 643,9	1 241 503,6	87 859,7	7,6

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Сметные расходы (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Добровольные взносы нату- рой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребно- стей	1 103 359,2	1 171 612,5	1 262 069,7	90 457,2	7,7

Людские ресурсы^a

	Военные наблюда- тели	Воинские контин- генты	Полицей- ские Орга- низации Объеди- ненных Наций	Сформи- рованные полицей- ские под- разделе- ния	Между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальный персонал ^b	Времен- ные долж- ности	Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций	Персонал, предо- ставлен- ный прави- тель- ствами	Всего
Руководство и управление										
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	—	—	100	76	—	32	—	208
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	—	—	101	76	1	30	—	208
Компоненты										
Поддержка мирного процесса, политического переходного процесса и выборов										
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	—	—	35	19	—	15	—	69
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	—	—	35	19	—	15	—	69
Защита гражданского населения и оказание помощи в обеспечении безопасности										
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	13 289	345	1 575	57	88	—	13	—	15 367
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	13 289	345	1 575	57	88	—	13	—	15 367
Поощрение и защита прав человека и примирение										
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	—	—	35	39	—	25	—	99
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	—	—	37	39	—	25	—	101
Восстановление государственной власти и обеспечение законности и правопорядка										
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	—	—	32	34	—	17	19	102

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицей- ские Орга- низации Объединенных Наций	Сформи- рованные полицей- ские под- разделе- ния	Между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальный персонал ^b	Времен- ные долж- ности	Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций	Персонал, предо- ставлен- ный прави- тельствами	Всего
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	—	—	32	34	—	17	19	102
Поддержка										
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	—	—	568	647	—	104	—	1 319
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	—	—	574	647	—	106	—	1 327
Всего										
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	13 289	345	1 575	827	903	—	206	19 17	164
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	13 289	345	1 575	836	903	1	206	19 17	174
Чистое измене- ние	—	—	—	—	9	—	1	—	—	10

^a Максимальное утвержденное/предлагаемое число должностей.

^b Включая 150 национальных сотрудников-специалистов и 753 национальных сотрудника категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) был утвержден Советом Безопасности в его резолюции [2100 \(2013\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 30 июня 2022 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2584 \(2021\)](#).
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в обеспечении долгосрочного мира и стабильности в Мали, путем поддержки деятельности по осуществлению мирного соглашения, а также политического переходного процесса и усилий по стабилизации обстановки в центральной части Мали.
3. В рамках этой общей цели в течение рассматриваемого бюджетного периода МИНУСМА будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (поддержка мирного процесса, политического переходного процесса и выборов; защита гражданского населения и оказание помощи в обеспечении безопасности; поощрение и защита прав человека и примирение; восстановление государственной власти и обеспечение законности и правопорядка; и поддержка), определяемым мандатом Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленных Советом Безопасности задач в течение срока действия мандата Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в деле реализации этих достижений в рассматриваемом бюджетном периоде. Потребности МИНУСМА в людских ресурсах показаны в разбивке по компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом. Разница в численности персонала в сравнении с бюджетом на 2021/22 год объясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. К зоне ответственности Миссии, штаб-квартира которой находится в Бамако, относятся центральные и северные районы Мали, которые разбиты на четыре военных сектора — восточный, западный, северный и центральный. Миссия имеет пять полевых отделений — в Гао, Кидале, Менаке, Мопти и Томбукту.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. С учетом текущей ситуации в Мали и сохраняющейся актуальности стратегических приоритетов МИНУСМА в основу планов деятельности Миссии на 2022/23 год положены следующие предположения:

а) политическая ситуация и ситуация с безопасностью в Мали будет оставаться сложной, поскольку затянувшийся политический переходный процесс породил новые проблемы в условиях сохраняющейся нестабильности, включая усиление террористической угрозы. Несмотря на усилия переходного правительства, задержки с осуществлением переходных мер и плана действий правительства оказывают негативное влияние на завершение переходного процесса. В этих условиях сложно ожидать также выполнения положений мирного соглашения и достижения основных целей объявленных реформ. Выполнение

стоящих перед Миссией задач потребует продолжения усилий по оказанию добрых услуг и скоординированной международной и региональной поддержки, а также пересмотра приоритетов и переориентации основной деятельности в рамках имеющихся ресурсов с учетом меняющихся условий;

b) в условиях затянувшегося переходного процесса и в связи с переносом выборов национальные власти будут по-прежнему нуждаться в технической и логистической поддержке со стороны Миссии и международных партнеров, а также в их поддержке в вопросах обеспечения безопасности в контексте подготовки и проведения выборов. Постоянное взаимодействие с политическими игроками и гражданским обществом, включая женские и молодежные организации, будет способствовать широкому участию населения в избирательном процессе, а также предотвращению или снижению остроты связанных с выборами конфликтов и, соответственно, проведению мирных, прозрачных и заслуживающих доверия выборов. Миссия будет также продолжать взаимодействовать с национальными, региональными и международными заинтересованными сторонами и партнерами, включая страновую группу Организации Объединенных Наций, в целях использования их сравнительных преимуществ, компетенций и финансовых механизмов;

c) негативное влияние на экономическую и социальную ситуацию в Мали, а также на скоординированные национальные и региональные усилия в поддержку политического процесса будут оказывать санкции, что также потребует от Миссии продолжения работы по оказанию добрых услуг;

d) потребуются дальнейшие усилия для стабилизации обстановки в центральной части Мали, особенно с учетом политических, экономических и процедурных проблем, связанных с пересмотром и осуществлением стратегии в области защиты гражданского населения, сокращения масштабов межобщинного насилия и восстановления государственных институтов, государственной власти и основных социальных служб в этой части страны. Вторым стратегическим приоритетом Миссии будет продолжение усилий по содействию реализации малийскими сторонами политической стратегии стабилизации в этом районе. Поддержка со стороны Миссии и ее формы, особенно в части обеспечения правопорядка, реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции, будут определяться все более активным применением подходов, ориентированных на достижение конкретных результатов, в целях повышения эффективности усилий малийских властей и обеспечения большего доверия к ним со стороны населения и региональных и международных партнеров;

e) будет продолжена работа по адаптации Миссии к меняющейся ситуации на местах. Миссия будет и дальше делать ставку на повышение гибкости и мобильности своего гражданского и полицейского персонала, и в частности на расширение своих возможностей по комплексному реагированию на вызовы в области защиты гражданского населения. В этой связи она будет продолжать оказывать поддержку малийским правоохранительным органам в обеспечении безопасности основных центров сосредоточения населения и создании условий для мирного процесса и восстановления государственной власти. Учитывая риск распространения насилия на южную часть Мали и дальнейшего ослабления там государственной власти, Миссия в координации с национальными властями и страновой группой Организации Объединенных Наций будет оказывать содействие в разработке и осуществлении планов действий по недопущению негативного развития ситуации в таких регионах, как Сегу, Сан и Сикасо;

f) несмотря на ослабление национальных ограничений Миссия будет продолжать усилия по профилактике COVID-19 среди своего персонала. Долгосрочными социально-экономическими последствиями пандемии в условиях

ожидаемого сокращения объемов международного финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития станут дальнейшее увеличение масштабов бедности и повышение степени уязвимости населения. В этой связи в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия продолжит осуществление комплекса мер, направленных на ослабление негативных последствий COVID-19 и обеспечение прогресса в деле достижения ее стратегических целей;

g) в соответствии с инициативой «Действия в поддержку миротворчества» Миссия будет продолжать уделять первоочередное внимание вопросам комплексного планирования, оценки результатов и подотчетности в целях повышения эффективности деятельности по выполнению ее мандата и обеспечения большей отдачи от нее. В этой связи будет активизирована работа по оценке деятельности военного и полицейского компонентов, а также расширено использование Комплексной системы планирования и оценки эффективности. Наряду с использованием инструментов отчетности о достигнутых результатах и обеспечением строгого надзора за осуществлением делегированных полномочий будут приниматься меры к снижению рисков. Миссия будет продолжать делать все необходимое для обеспечения гендерного равенства, ослабления негативного влияния своих операций на окружающую среду и обеспечения надлежащего поведения своего персонала с учетом политики нулевой терпимости Организации Объединенных Наций ко всем формам сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений. Миссия будет также укреплять партнерские отношения, и в частности принимать практические меры к расширению сотрудничества и обеспечению большей взаимодополняемости с региональными игроками, гуманитарными структурами системы Организации Объединенных Наций и структурами, занимающимися вопросами развития, а также с другими многосторонними и двусторонними партнерами.

7. Комплексная система планирования и оценки результативности (КПАС) была введена в действие в Миссии в августе 2019 года и на регулярной основе используется для целей планирования, оценки, адаптации и повышения эффективности операций и всей деятельности по осуществлению мандата, а также для подготовки таблиц бюджетных показателей. С помощью этой системы регулярно оцениваются эффективность мероприятий Миссии и отдача от них, выявляется передовая практика и определяются области, в которых имеются резервы для повышения эффективности. Данные и аналитические материалы, полученные с помощью КПАС, используются также для того, чтобы более наглядно продемонстрировать государствам, как меняется Миссия с учетом требований времени и где она сталкивается с трудностями, и в частности для подготовки докладов Генерального секретаря и брифингов Совета Безопасности.

8. При подготовке таблиц бюджетных показателей используются внутренние процедуры планирования, призванные обеспечить а) концентрацию усилий на решении первоочередных задач Миссии; б) учет результатов последнего по времени анализа местных условий и потенциальных возможностей; в) взаимодействие со сторонами, способными сыграть ключевую роль в поощрении преобразований и достижении предусмотренных мандатом целей; г) учет результатов оценки деятельности Миссии и ее влияния; и е) большую ориентированность соответствующих показателей на получение отдачи от осуществляемых мероприятий путем их согласования с соответствующими показателями КПАС. Использование КПАС при разработке таблиц бюджетных показателей позволяет Миссии придать более целенаправленный характер своим усилиям, в том числе в таких областях, как защита гражданского населения и раннее предупреждение, сосредоточив внимание на тех мероприятиях, которые приносят наибольшую отдачу.

Поддержка мирного процесса, политического переходного процесса и выборов

9. Переходный период потребует постоянной вовлеченности в политические процессы и оказания добрых услуг, а также предоставления технической и логистической помощи в целях обеспечения выполнения положений мирного соглашения, касающихся проведения критически важных реформ, и прежде всего реформы административно-территориального устройства, а также децентрализации и реформы сектора безопасности. Миссия будет работать с переходными органами власти и движениями, подписавшими мирное соглашение, с целью содействовать дальнейшему соблюдению этого соглашения и пониманию сторонами важности скорейшего выполнения его положений. Деятельность переходных органов власти будет осуществляться в условиях высоких ожиданий со стороны населения и жесткого контроля со стороны политических партий, движений, подписавших соглашение, и гражданского общества при сохранении риска социальных волнений в случае ухудшения социально-экономической ситуации и ситуации с безопасностью.

10. Поддержка со стороны МИНУСМА будет иметь критически важное значение для дальнейшего выполнения и признания мирного соглашения 2015 года, а также для осуществления малийскими сторонами всеобъемлющей политической стратегии стабилизации ситуации в центральной части Мали. В этой связи важную роль будут по-прежнему играть меры по укреплению доверия и обеспечению согласия между сторонами в вопросах, касающихся завершения остающихся незавершенными процедур, таких как разоружение, демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов, а также их включение в состав Малийских сил обороны и безопасности. В целях дальнейшей активизации усилий по осуществлению мирного соглашения Миссия будет продолжать оказывать добрые услуги и взаимодействовать с национальным правительством и движениями, подписавшими соглашение, включая коалиции «Координация движений Азавада» и «Платформа», в целях сближения позиций и решения вопросов, представляющих общий интерес, с тем чтобы обеспечить дальнейшую и полную поддержку ими мирного соглашения. Важное значение для успешного выполнения этого соглашения будут иметь вовлеченность ключевых национальных игроков в мирный процесс и понимание ими своей ответственности за успех этого процесса. В этой связи поддержка сторон и других заинтересованных малийских структур будет оставаться одним из главных стратегических приоритетов Миссии.

11. Путем предоставления добрых услуг и оказания технической и логистической поддержки Миссия будет помогать национальным властям сохранять политический настрой на осуществление мирного соглашения в соответствии с пересмотренной дорожной картой, добиваясь максимально широкого политического участия в этом процессе. Хотя стороны обязались соблюдать мирное соглашение, сохраняется вероятность того, что те или иные политические игроки будут продолжать требовать «нового прочтения» его положений, в связи с чем могут потребоваться дополнительные усилия со стороны Миссии и международных посредников для достижения согласия в отношении дальнейших действий.

12. Особое внимание будет уделяться оказанию помощи малийским властям в определении очередности политических и институциональных реформ, проведении инклюзивной реформы сектора безопасности и существенном увеличении представленности женщин в имплементационных механизмах мирного соглашения и директивных органах. Акцент будет сделан на продолжении усилий по оказанию поддержки женским объединениям и руководителям женского движения, обеспечении учета гендерной проблематики, координации мер по

обеспечению большего гендерного равенства и повышению роли женщин в политических процессах и борьбе с насилием на гендерной почве. Важную роль в расширении участия общественности в политических процессах, повышении осведомленности населения о мандате Миссии и восстановлении доверия населения к государственным институтам будут играть меры по улучшению стратегической коммуникации.

13. Ожидается продолжение, хотя и с серьезными задержками, основных политических и институциональных реформ, и в частности реформ, необходимых для выполнения мирного соглашения, включая реформу сектора безопасности, административно-территориальную реформу и децентрализацию. В этой связи правительство будет по-прежнему нуждаться в активной координационной поддержке со стороны международных структур, включая МИНУСМА (с учетом продолжительности переходного периода), в том числе в вопросах, касающихся устранения основных структурных причин политической и социальной напряженности, конфликта и насилия в Мали.

14. Одной из приоритетных задач в рамках усилий по стабилизации ситуации в центральной части страны будет оставаться оказание поддержки Политическому кризисному центру, включая его постоянный секретариат и региональные комитеты, при одновременной поддержке мер в области обороны и безопасности, предусмотренных мирным соглашением, и усилий по восстановлению государственной власти. Комплексный подход Миссии к оказанию содействия малийским сторонам в стабилизации ситуации в центральной части страны предполагает поддержку усилий по осуществлению комплексной стратегии в данной области, включая предоставление добрых услуг, укрепление потенциала и содействие проведению консультаций, предотвращению конфликтов и их урегулированию, миростроительной деятельности и поддержанию мира, в том числе путем совершенствования механизмов раннего предупреждения, содействия достижению мирных соглашений на местах, обеспечения соблюдения обязательств в области прав человека и поддержки инициатив по примирению конфликтующих сторон, а также расширения комплексных операций, направленных на обеспечение физической защиты, и принятия скоординированных мер по обеспечению гуманитарного доступа.

Защита гражданского населения и оказание помощи в обеспечении безопасности

15. В условиях ограниченного присутствия государства террористические и асимметричные угрозы будут сохраняться в северной части Мали и будут серьезно осложнять обстановку и усиливать напряженность в отношениях между общинами в центральной части страны. Вооруженные террористические группировки и другие не связанные с государством экстремистские и вооруженные формирования будут продолжать совершать все более изощренные нападения на гражданское население, а также на национальные и международные силы, что потребует от МИНУСМА уделения большего внимания вопросам защиты населения в указанных районах.

16. Миссия будет противодействовать возросшим угрозам для гражданского населения путем более частого проведения скоординированных комплексных операций по обеспечению его физической защиты, более широкого использования механизмов раннего предупреждения, а также путем принятия в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций мер по обеспечению гуманитарного доступа. Вооруженный конфликт в центральной части страны будет оставаться одной из причин отсутствия безопасности и напряженности в отношениях между общинами и будет требовать от Миссии

продолжения усилий по предоставлению добрых услуг и оказанию технической помощи малийским властям в продвижении инклюзивных мирных процессов.

17. Следует ожидать дальнейшего ухудшения гуманитарной ситуации, особенно в Мопти, Менаке и соседних регионах и, соответственно, новых потоков перемещенных лиц. Отсутствие безопасности и угрозы в адрес гуманитарных организаций будут продолжать ограничивать гуманитарное пространство и препятствовать эффективному оказанию гуманитарной помощи. В этой связи МИНУСМА будет продолжать поддерживать страновую группу Организации Объединенных Наций и другие структуры в их усилиях по оказанию помощи населению в районах, где оно подвергается наибольшей опасности, а также в труднодоступных районах. Поддержка в вопросах обеспечения безопасности будет требоваться в рамках большинства, если не всех, аспектов деятельности по восстановлению государственной власти в 2022/23 году, в том числе в рамках избирательных процессов, которые не удалось завершить в 2021/22 году.

18. Будут продолжены усилия по адаптации Миссии к меняющимся условиям, с тем чтобы она оставалась на высоте своих задач, прежде всего с учетом необходимости стабилизации обстановки в центральной части Мали. В этой связи планируются меры по консолидации негражданского персонала, имущества, инфраструктуры и активов в целях обеспечения гибкого реагирования на меняющиеся потребности в области обеспечения безопасности и защиты гражданского населения. Миссия будет продолжать корректировать график адаптационных мер с учетом изменений в обстановке. Отсутствие безопасности в стране и размеры ее территории в сочетании с плохим состоянием инфраструктуры будут и дальше затруднять доступ всех компонентов Миссии к регионам и увеличивать время реагирования на их потребности. В этой связи способность Миссии продолжать свои операции и обеспечивать защиту гражданского населения будет, как и раньше, во многом зависеть от таких вещей, как вертолеты и средства разведки, наблюдения и рекогносцировки.

19. Предполагается, что Малийские вооруженные силы передислоцируют свои реорганизованные подразделения на север страны, но будут по-прежнему полагаться на поддержку Миссии. Одной из важнейших задач в рамках усилий по обеспечению безопасности и защиты населения является постепенная передача обязанностей в этой области Малийским силам обороны и безопасности, что требует, в частности, продолжения сотрудничества в этом вопросе с международными партнерами, включая Европейский союз. Важное значение для ослабления влияния радикальных, террористических и местных общинных вооруженных группировок и ополченцев, препятствующих восстановлению государственного контроля, будет иметь развертывание подразделений Малийских сил обороны и безопасности в центральной части страны. Оперативная и логистическая поддержка их передислокации в этот район предполагает проведение скоординированных операций на основе четкого, согласованного и динамичного планирования и более активный обмен информацией и разведанными в рамках действующего мандата без ущерба для основных принципов миротворческой деятельности. Национальные силы безопасности, включая национальную полицию, национальную жандармерию, национальную гвардию и силы гражданской обороны, предпримут, как ожидается, дополнительные усилия для передислокации своих подразделений на север и в центр страны, однако будут по-прежнему сталкиваться с трудностями и будут ограничены в своих возможностях действовать самостоятельно, а потому будут и дальше нуждаться в поддержке со стороны международных и региональных партнеров.

20. Кроме того, для обеспечения возможностей для развертывания подразделений Малийских сил обороны и безопасности и защиты гражданского населения в условиях напряженной ситуации с безопасностью потребуются усилия по укреплению способности этих подразделений реагировать на угрозы, связанные с использованием взрывных устройств. Ввиду неослабевающего характера таких угроз в северных и центральных районах Мали Миссия будет продолжать оказывать критически важную поддержку усилиям по борьбе с ними с привлечением Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС). Взаимодополняемость между военным и полицейским компонентами Миссии и ЮНМАС является залогом дальнейшего ресурсоэффективного и гибкого предоставления услуг в области разминирования от лица Миссии.

21. В рассматриваемый период ожидается завершение процесса ускоренного разоружения, демобилизации и реинтеграции, начатого в рамках деятельности по выполнению мирного соглашения и реформированию сектора безопасности. При этом Миссия продолжит оказывать поддержку усилиям по обеспечению оперативной готовности реорганизованных подразделений на севере Мали в целях постепенной передачи им функций по обеспечению безопасности в районах их дислокации. Поддержка национальной программы в области разоружения, демобилизации и реинтеграции будет, как и раньше, состоять в оказании административной, технической и финансовой помощи в вопросах демобилизации членов группировок, подписавших мирное соглашение. Осуществление этой программы будет дополняться мерами по уменьшению масштабов насилия на общинном уровне, включая меры по роспуску общинных вооруженных групп и отрядов ополченцев, снижению напряженности и улучшению ситуации с безопасностью.

Поощрение и защита прав человека и примирение

22. Ситуация с соблюдением прав человека и гуманитарная ситуация в Мали будут продолжать ухудшаться, что связано в основном с интенсификацией насильственных действий со стороны экстремистских группировок, общинных вооруженных групп и ополченцев, а также с неспособностью правительства и сил безопасности противостоять насилию. Отсутствие у малийских властей необходимого потенциала может помешать достижению прогресса и полному осуществлению мероприятий и планов действий в области защиты и поощрения прав человека. При этом защита и поощрение прав человека будут оставаться важным условием обеспечения правопорядка в стране. В этой связи МИНУСМА будет продолжать расследование случаев нарушения прав человека и сообщать о таких случаях, а также будет содействовать расширению возможностей национальных учреждений, организаций гражданского общества, включая женские и молодежные объединения, и правозащитников в целях обеспечения полного осуществления мероприятий и планов действий в области защиты и поощрения прав человека и расширения гражданского и демократического пространства. Это потребует наличия потенциала для мониторинга ситуации и документирования случаев нарушения прав человека и международного гуманитарного права на всей территории Мали, а также принятия мер по предотвращению таких нарушений, включая грубые посягательства на права детей и случаи сексуального насилия в связи с конфликтом. Будет также сохраняться необходимость в оказании технической поддержки усилиям по осуществлению предусмотренных мирным соглашением мер по содействию примирению и обеспечению правосудия, в том числе с учетом рекомендаций Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения и Международной комиссии по расследованию для Мали. Кроме того, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека активной поддержки со стороны Миссии

будут требовать усилия по повышению эффективности Малийских сил обороны и безопасности и обеспечению соблюдения ими прав человека и норм международного гуманитарного права с уделением особого внимания мерам по устранению недостатков в области защиты прав человека.

23. В соответствии с положениями совместного коммюнике, подписанного предыдущим правительством с Организацией Объединенных Наций в марте 2019 года, первоочередное внимание будет уделяться повышению степени ответственности национальных властей за недопущение сексуального насилия в связи с конфликтом, обеспечение защиты от него, предоставление соответствующих услуг и привлечение к ответственности виновных. В тесном сотрудничестве с партнерами из страновой группы Организации Объединенных Наций и гражданским обществом Миссия будет продолжать взаимодействовать с правительством в вопросах, касающихся осуществления мер в четырех стратегических областях плана действий по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом (профилактика, защита, помощь пострадавшим и борьба с безнаказанностью).

Восстановление государственной власти и обеспечение законности и правопорядка

24. Правительство будет и дальше сталкиваться с трудностями при попытке расширить свое присутствие и восстановить государственную власть в северных и центральных районах Мали. Сложная обстановка с безопасностью и отсутствие у правительства необходимых ресурсов для ослабления угроз требуют от Миссии поддержки усилий по восстановлению, распространению и повышению эффективности и подотчетности государственной власти, способной обеспечить предоставление ключевых базовых услуг и в перспективе добиться восстановления законности в приоритетных областях, и в частности усилий по осуществлению разработанной правительством стратегии стабилизации ситуации в центральной части Мали. Неуклонное расширение присутствия государства и увеличение объемов предоставляемых им услуг предполагает воссоздание и укомплектование персоналом региональных и местных органов власти, а также развертывание персонала Малийских сил обороны и безопасности, органов правосудия и исправительных учреждений. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами Миссия будет оказывать помощь правительству в укреплении его потенциала на национальном, региональном и местном уровнях в области социальной защиты, укрепления социального единства и обеспечения равного доступа к качественным базовым услугам. Она будет акцентировать его внимание на том, что создание системы общественных и государственных услуг является исключительно важным инструментом миростроительства и примирения и что это предполагает, в частности, физическое присутствие различных государственных органов на общинном, окружном и региональном уровнях, а также реализацию дивидендов мира. В этом контексте важное значение будет иметь поддержка правительства в вопросах формирования безопасной среды, создания условий для возвращения перемещенных лиц и беженцев, организации выборов и предоставления населению базовых социальных услуг.

25. Серьезной проблемой на всей территории Мали будет оставаться проблема безнаказанности лиц, виновных в грубых нарушениях прав человека, коррупции, терроризме и преступлениях, совершенных в составе транснациональных преступных группировок. В этой связи Миссия будет продолжать оказывать поддержку судебным реформам, включая реформу системы уголовного правосудия, реформу военной юстиции, земельную реформу и реформы, направленные на обеспечение конструктивной взаимодополняемости между формальным и

традиционным правосудием, координируя свою деятельность в этой области с деятельностью по созданию и укреплению эффективной системы судебных органов и исправительных учреждений. Будут активизированы усилия по борьбе с безнаказанностью, в связи с чем будет оказываться техническая помощь в проведении расследований, задержаний и привлечении к суду лиц, подозреваемых в совершении преступлений, направленных на подрыв усилий по достижению мира, в том числе преступлений террористической направленности, массовых злодеяний и преступлений в составе транснациональных преступных группировок, а также в мониторинге мер судебного реагирования на резонансные преступления, включая нарушения международного права, прав человека и международного гуманитарного права. Миссия будет продолжать оказывать поддержку национальным властям в борьбе с распространением радикальных настроений и идеологии воинствующего экстремизма среди заключенных. Ожидается, что в стране будет создан национальный механизм для выполнения рекомендаций Международной комиссии по расследованию.

Инициативы по поддержке Миссии

26. Предлагаемый бюджет на 2022/23 год включает инициативы в области поддержки Миссии, увязанные с задачами, поставленными перед Миссией в резолюции [2584 \(2021\)](#) Совета Безопасности в контексте ее двух стратегических приоритетов. Сложная обстановка с безопасностью заставляет Миссию уделять первоочередное внимание осуществлению проектов, направленных на обеспечение безопасности ее миротворческого и гражданского персонала. Миссия продолжит также оказывать поддержку мерам по адаптации сил, повышению их гибкости и расширению их возможностей по реагированию на угрозы безопасности и обеспечению защиты гражданского населения. Миссия будет стремиться учитывать в своих проектах интересы инвалидов, и в частности будет заниматься реконфигурацией пунктов доступа и бункеров. Она будет также продолжать усилия, направленные на сведение к минимуму негативного влияния ее присутствия и ее деятельности на окружающую среду.

27. Предлагаемый бюджет на 2022/23 год предусматривает осуществление в общей сложности семи строительных проектов на сумму свыше 1 млн долл. США каждый. Два из этих проектов связаны с укреплением безопасности и предусматривают а) строительство полевых защитных сооружений на пяти временных оперативных базах (3,0 млн долл. США); и б) совершенствование в масштабах всей Миссии систем охраны периметра, включая системы пожаротушения и водоснабжения, а также пункты доступа (с учетом интересов инвалидов) (2,1 млн долл. США). Три проекта связаны с оказанием поддержки мерам по адаптации сил и предусматривают а) преобразование временной оперативной базы в Огоссагу в лагерь на 150 человек (2,1 млн долл. США); б) строительство трех транзитных лагерей (в Мопти, Ансонго и Менаке) для мобильной оперативной группы (1,6 млн долл. США); и в) расширение лагерей в Ансонго и Дуэнце для размещения в них складов топлива и боеприпасов (1,0 млн долл. США). Остальные два проекта связаны с модернизацией существующих объектов — а) строительством капитальных жилых помещений и санитарно-гигиенических блоков для замены помещений из сборных конструкций, срок службы которых истек, в рамках «Инициативы Элси» (3,0 млн долл. США); и б) строительством помещений бункерного типа для размещения диспетчерских служб и пассажирских терминалов с зонами регистрации и проверки багажа, залами ожидания и туалетами, а также помещений обычного типа для размещения залов прилета в Агельхоке, Тесалите, Томбукту, Кидале, Менаке и Дуэнце (1,2 млн долл. США).

28. В соответствии с экологической политикой Организации Объединенных Наций Миссия продолжит работу по модернизации очистных систем с заменой изношенных и устаревших установок для очистки сточных вод в Бамако, Кидале, Гундаме и Бере. Миссия планирует также заменить генераторы, работающие на жидком топливе, солнечными батареями. Кроме того, Миссия занимается поиском подрядчика для оказания услуг по утилизации отходов, включая сбор, обработку, удаление и компостирование неопасных твердых и биомедицинских отходов, в 12 местах дислокации.

29. Миссия будет продолжать принимать меры к обеспечению безопасности своих баз (помимо строительства полевых защитных сооружений), и в частности планирует построить защищенное помещение и расширить помещение для досмотра посетителей в Кидале, а также установить систему видеонаблюдения в Менаке. Она также намерена улучшить защиту своих лагерей в регионах путем установки систем перехвата неуправляемых ракет и снарядов в Кидале и строительства объектов для беспилотных авиационных систем в Гао, Томбукту и Мопти.

30. В целях обеспечения безопасности миротворческого и гражданского персонала Миссии и повышения ситуационной осведомленности в интересах защиты гражданского населения будет продолжено развертывание беспилотных авиационных систем и систем перехвата неуправляемых ракет и снарядов. Кроме того, в Гао, Кидале, Томбукту, Менаке и Мопти планируется установить системы визуального обнаружения угроз, в Кидале — систему перехвата, а в Дуэнце — РЛС наземного контроля и систему управления. В Дуэнце, Агельхоке и Ансонго будут установлены также системы обнаружения и охраны периметра.

31. С учетом предполагаемых оперативных потребностей Миссия планирует использовать в 2022/23 году 12 самолетов и 33 вертолета. Кроме того, предполагается развернуть 23 беспилотных летательных аппарата в составе 11 беспилотных авиационных систем и 4 пилотируемые платформы для проведения разведки, наблюдения и рекогносцировки. Ожидается, что строительные проекты, связанные с развертыванием авиационных средств (расширение стоянок, помещений для размещения аппаратуры наземного контроля, рулежных дорожек, приангарных площадок, площадок с твердым покрытием, специальных хранилищ для топлива, ангаров и служебных помещений с системами климат-контроля в Гао, Мопти и Кидале), будут завершены до конца 2021/22 года.

32. Средний возраст автотранспортных средств Миссии составляет 13-15 лет, что превышает ожидаемые сроки их службы. Автотранспортные средства Миссии используются в сверхинтенсивном режиме, особенно учитывая состояние дорог и ландшафт Мали, в результате чего многие из них постоянно нуждаются в ремонте. Поэтому в целях обеспечения безопасности персонала Миссия планирует постепенно заменить их новыми. Так, на 2022/23 год запланирована замена 25 самых старых легковых автомобилей. Кроме того, в соответствии с рекомендациями Секции охраны и безопасности Миссия намерена заменить 30 бронированных автомобилей в своих региональных подразделениях.

33. Предлагаемый бюджет на 2022/23 год предусматривает создание девяти новых штатных должностей и одной временной должности, которые критически необходимы для выполнения мандата и решения оперативных задач Миссии. Предусматривается также реклассификация двух должностей, с тем чтобы их уровень соответствовал объему обязанностей, выполняемых сотрудниками, которые их занимают.

34. Увеличение сметных расходов на содержание Миссии в 2022/23 году объясняется а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей для воинских контингентов; б) увеличением расходов на принадлежащее контингентам основное имущество и имущество для самообеспечения в связи с ожидаемым улучшением его эксплуатационных характеристик; в) увеличением расходов на продовольственное обеспечение в связи с созданием запасов продовольствия в Томбукту в целях обеспечения гарантированного продовольственного снабжения западного сектора; г) пересмотром ставок шкалы окладов национального персонала; д) ожидаемым развертыванием пяти дополнительных военно-транспортных вертолетов и четырех беспилотных летательных аппаратов, а также в связи с мерами по адаптации сил; е) увеличением расходов на топливо; ж) приобретением технических средств обеспечения охраны и безопасности; з) увеличением расходов на эксплуатацию и ремонтно-техническое обслуживание систем водоснабжения и очистки сточных вод, а также генераторов.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

35. Сотрудничество с региональными партнерами будет иметь исключительно важное значение для выполнения мандата Миссии. В качестве одного из членов Комитета по контролю за выполнением мирного соглашения, состоящего из членов международной посреднической группы во главе с Алжиром, а также региональных и международных партнеров Мали, Миссия будет продолжать играть важную роль в обеспечении выполнения мирного соглашения. Региональные игроки, в том числе оказывающие поддержку в вопросах безопасности, будут выполнять свои соответствующие задачи путем осуществления различных дополняющих друг друга мероприятий, направленных на обеспечение мира и безопасности в Мали. Сотрудничество с ними будет иметь важное значение для обеспечения скоординированной поддержки правительства со стороны Миссии.

36. Поддержка Миссией усилий по координации действий и ее постоянное взаимодействие с малийскими властями и Африканским союзом (через Миссию Африканского союза по Мали и Сахель, Сахельскую группу пяти и Экономическое сообщество западноафриканских государств (ЭКОВАС)), а также другими международными партнерами, включая государства субрегиона, будут также иметь ключевое значение для стабилизации обстановки в центральной части страны, продвижения мирного процесса и достижения договоренностей в рамках политического переходного процесса. В 2022/23 бюджетном году Миссия продолжит также взаимодействовать с Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) и правительствами стран региона в целях получения более полного представления о политической ситуации и ситуации с безопасностью в регионе, а также в целях обмена информацией и опытом. Сотрудничество с ними, в том числе с участием Структуры «ООН-женщины», будет касаться, в частности, вопросов, связанных с повесткой дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, как того требует резолюция 1325 (2000) Совета Безопасности.

37. Миссия будет продолжать проводить заседания Органа по координации действий в Мали в целях обеспечения более тесного оперативного взаимодействия и расширения каналов обмена информацией между национальными и международными силами в Мали с уделением особого внимания существующим угрозам. Будут продолжены также усилия по улучшению оперативной координации с Силами обороны и безопасности Мали, Объединенными силами Сахельской группы пяти и другими международными партнерами в целях обеспечения большей согласованности действий при выполнении соответствующих мандатов. Кроме того, Миссия и ее партнеры продолжают укреплять сотрудничество

и координацию и будут добиваться большей взаимодополняемости усилий в деле оказания поддержки осуществлению национальной стратегии стабилизации ситуации в центральной части страны.

38. В соответствии с рекомендациями Совета Безопасности, содержащимися в его резолюциях [2391 \(2017\)](#) и [2531 \(2020\)](#), Миссия в течение бюджетного периода 2022/23 года продолжит оказывать поддержку Объединенным силам Сахельской группы пяти, продолжающим бороться с вооруженными экстремистскими группировками и организованной преступностью. Продолжит также работу Орган по координации действий в Мали, на заседаниях которого будут определяться приоритеты, проблемы и пути их решения, в том числе в целях обеспечения эффективного, устойчивого и предсказуемого финансирования Объединенных сил.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

39. На протяжении всего переходного периода основой для стратегического взаимодействия между Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций будет служить комплексный план поддержки переходного процесса, в котором с учетом прошлого опыта излагаются общее видение и общие приоритеты Организации Объединенных Наций. Этот план, дополняющий Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов и план гуманитарного реагирования, позволит обеспечить большую согласованность, большую эффективность и более комплексный характер действий Организации Объединенных Наций в связи с подготовкой и проведением выборов, а также в связи с сохранением политической напряженности в стране. Он будет служить основой для консультаций по вопросам подготовки пересмотренной комплексной стратегической рамочной программы, которая будет разработана по завершению переходного периода.

40. Важную роль в оказании поддержки малийским властям в вопросах, связанных с избирательным процессом, будет играть Комплексная группа Организации Объединенных Наций по поддержке выборов. МИНУСМА в партнерстве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Структурой «ООН-женщины» будет оказывать техническую и оперативную поддержку, а также поддержку в области безопасности усилиям по обеспечению широкого политического участия и безопасных условий, необходимых для проведения институциональных реформ и выборов. Комплексная группа будет продолжать работу по вовлечению в избирательный процесс женщин и молодежи, что является важным условием восстановления демократической и инклюзивной системы государственного управления.

41. Миссия намерена более тесно координировать свои усилия по содействию расширению прав и возможностей женщин и обеспечению их более активного участия в политических процессах и политической жизни со Структурой «ООН-женщины», Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), с тем чтобы не допустить, чтобы важные достижения в этой области были сведены на нет в ходе политического переходного процесса или в процессе подготовки и проведения выборов. Миссия будет также содействовать разработке и осуществлению стратегий, направленных на обеспечение защиты женщин от сексуального насилия в связи с конфликтом, а также защиты детей в условиях конфликта в Мали.

42. В партнерстве с основными заинтересованными сторонами, включая гуманитарные организации и организации по вопросам развития, МИНУСМА намерена активизировать усилия по обеспечению условий для безопасной доставки продовольственной помощи, а также по содействию добровольному, безопасному и достойному возвращению беженцев и перемещенных лиц и их интеграции в жизнь местных общин или расселению. Кроме того, МИНУСМА будет сотрудничать со своими партнерами, включая Всемирный банк, в вопросах укрепления потенциала Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции в области оказания поддержки усилиям по обеспечению долгосрочной социально-экономической реинтеграции бывших комбатантов в гражданскую жизнь.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

43. Для лучшего понимания предлагаемых кадровых изменений возможные кадровые решения разбиты на шесть категорий. Определения терминов, относящихся к этим категориям, содержатся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

44. Общее руководство и управление деятельностью Миссии будут осуществляться Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	—	3	2	2	8	2	—	10
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	—	3	2	2	8	2	—	10
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	—	2	1	1	5	2	—	7
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	—	2	1	1	5	2	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	—	2	—	1	4	2	—	6
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	—	2	—	1	4	2	—	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Чистое изменение (см. таблицу 2)	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Итого									
Утвержденные штатные и внештатные должности на 2021/22 год	1	—	2	—	1	4	2	—	6
Предлагаемые штатные и внештатные должности на 2022/23 год	1	1	2	—	1	5	2	—	7
Чистое изменение	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	1	16	23	9	49	11	24	84
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	1	16	23	9	49	11	24	84
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел стратегической коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	1	4	6	5	16	50	5	71
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	1	4	6	5	16	50	5	71
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	1	2	2	1	6	1	1	8
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	1	2	3	1	7	1	1	9
Чистое изменение (см. таблицу 4)	—	—	—	1	—	1	—	—	1
Руководители полевых отделений									
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	4	3	—	4	11	8	—	19
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	4	4	—	4	12	8	—	20
Чистое изменение (см. таблицу 5)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2021/22 год			1	—	—	1	—	2	3
Предлагаемые должности на 2022/23 год			—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение (см. таблицу 3)			(1)	—	—	(1)	—	(2)	(3)
Всего									
Утвержденные должности на 2021/22 год	3	7	33	34	23	100	76	32	208
Предлагаемые должности на 2022/23 год	3	7	33	35	23	101	76	30	207
Чистое изменение	—	—	—	1	—	1	—	(2)	(1)
Всего, временные должности									

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Чистое изменение	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Всего									
Утвержденные должности на 2021/22 год	3	7	33	34	23	100	76	32	208
Предлагаемые должности на 2022/23 год	3	8	33	35	23	102	76	30	208
Чистое изменение	—	1	—	1	—	2	—	(2)	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: увеличение на 2 штатные и 1 временную должность; передача 1 должности (из Группы по ВИЧ/СПИДу в Отдел поддержки Миссии)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: передача 2 должностей (из Группы по ВИЧ/СПИДу в Отдел поддержки Миссии)

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Временная должность	+1 Д-1	Начальник Службы управления программной деятельностью	Создание должности	В Бамако
Всего	+1	(см. таблицу 1)		

45. Утвержденное штатное расписание Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) включает шесть должностей (1 ПГС, 1 С-5, 1 С-4, 1 ПС и 2 НСОО). Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС) оказывает профильные услуги Миссии через Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), как это предусмотрено подписанным в 2014 году общим меморандумом о договоренности между Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС. По результатам ревизии механизма мониторинга и оценки ЮНМАС, проведенной Управлением служб внутреннего надзора (2019/152), ЮНМАС было рекомендовано улучшить ее систему контроля, усилить финансовый контроль и активизировать работу по мониторингу и оценке. Комиссия ревизоров подтвердила выводы Управления и в своем докладе по результатам ревизии операций Организации Объединенных Наций в пользу мира в 2020 году ([A/75/5 \(Vol. II\)](#)) призвала

ЮНМАС в меньшей степени полагаться на ЮНОПС, расширить свое присутствие на местах, более активно изучать местную обстановку, активизировать усилия по непосредственному осуществлению различных аспектов программной деятельности, связанной с разминированием, а также провести оценку экономической эффективности партнерских отношений с ЮНОПС.

46. В этой связи должность руководителя противоминного компонента Миссии предлагается включить в штатное расписание Миссии, а не финансировать ее по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», как это было при прежнем порядке взаимодействия с ЮНОПС. Предлагаемый новый подход позволит ЮНМАС напрямую руководить деятельностью по оценке угроз, разработке и мониторингу программ и поддержанию отношений с руководством Миссии, государственными органами и партнерами. Увеличение расходов, связанное с созданием новой должности, будет нивелировано сокращением расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

47. С учетом вышеизложенного предлагается создать одну временную должность, как это показано в таблице 2 выше.

Таблица 3

Людские ресурсы: Группа по ВИЧ/СПИДу

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	-1	C-4	Специалист по вопросам ВИЧ/СПИДа	Передача	В Секцию медицинского обслуживания (Отдел поддержки Миссии)
Временные должности	-2	ДООН	Региональный специалист по вопросам ВИЧ/СПИДа	Передача	В Секцию медицинского обслуживания (Отдел поддержки Миссии)
Всего	-3		(см. таблицу 1)		

48. В соответствии с рекомендацией Отдела охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда предлагается переподчинить Группу по ВИЧ/СПИДу (1 C-4 и 2 ДООН), которая сейчас организационно относится к Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), Секции медицинского обслуживания, входящей в состав Службы управления оказанием услуг, в целях обеспечения эффективного использования ресурсов и консолидации кадрового потенциала Миссии в области медицины и охраны здоровья.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Таблица 4

Людские ресурсы: Группа по вопросам поведения и дисциплины

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	+1	C-3	Специалист по вопросам поведения и дисциплины	Создание	В Мопти
Всего	+1		(см. таблицу 1)		

49. Утвержденное штатное расписание Группы по вопросам поведения и дисциплины включает восемь штатных и внештатных должностей (1 Д-1, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 ПС, 1 НСОО и 1 ДООН).

50. Задачи Группы, созданной в составе Департамента операций по поддержанию мира в ноябре 2005 года в рамках серии реформ миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, направленных на совершенствование системы подотчетности и обеспечение соблюдения персоналом Организации самых высоких стандартов поведения, вытекают из резолюции 59/300 Генеральной Ассамблеи. В настоящее время Группа занимается профилактикой нарушений, обеспечением соблюдения установленных требований и принятием корректировочных мер, и в частности претворяет в жизнь стратегию Организации Объединенных Наций в области оказания помощи лицам, пострадавшим в результате неправомерных действий персонала ООН и другого связанного с Организацией персонала, обеспечивая доступ заявителей, а также жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений к помощи и поддержке, в которых они нуждаются, и рассматривая требования, связанные с решениями судов об установлении отцовства и назначении алиментов на детей. В своей работе Группа руководствуется требованиями провозглашенной Генеральной секретарем политики нулевой терпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам, серьезным проступкам и сексуальным домогательствам, уделяя первоочередное внимание вопросам оказания помощи жертвам и соблюдения их прав.

51. Штатное расписание Группы не менялось с момента создания Миссии в 2013 году несмотря на значительное увеличение численности ее гражданского и полицейского персонала. Кроме того, в своей резолюции 68/259 В Генеральная Ассамблея возложила на Группу дополнительные обязанности, связанные с рассмотрением и решением вопросов, касающихся поведения и дисциплины в полевых миссиях в регионе Западной Африки, что еще больше увеличило ее рабочую нагрузку.

52. В этой связи встает вопрос об укреплении кадрового потенциала Группы в целях активизации ее работы по обеспечению подотчетности и ответственности руководящих сотрудников и командного состава, а также по профилактике ненадлежащего поведения сотрудников всех категорий путем проведения соответствующих учебных занятий и информационно-разъяснительной работы, а также путем принятия мер к снижению рисков, в том числе мер по профилактике должностных злоупотреблений и предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Миссия также активизировала усилия по оказанию помощи жертвам и информационно-просветительскую деятельность среди местного населения, в том числе в целях разъяснения ему порядка подачи жалоб. Только один из восьми сотрудников Группы работает за пределами Бамако (в Гао), притом что региональное присутствие Группы имеет исключительно важное значение, учитывая, в частности, большое число негражданских сотрудников, дислоцированных в центральном секторе.

53. В случае утверждения предлагаемой новой должности специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3) сотрудник на этой должности, который будет базироваться в Мопти, будет действовать под руководством регионального представителя Группы в Гао и будет отвечать за осуществление комплексной программы профильной учебной подготовки всех категорий персонала, проведение оценки рисков с выездом на места и принятие мер по их снижению, а также за разработку специальных учебных программ, адаптированных к местным условиям и направленных на профилактику ненадлежащего поведения. Сектор с центром в Мопти охватывает отдаленные и труднодоступные районы,

где несут службу около 4000 негражданских сотрудников. Там есть и гражданский персонал, но нет представителей Группы.

54. Увеличение численности сотрудников Группы в центральном секторе позволит Группе устранить имеющиеся кадровые пробелы в этом критически важном районе, где сейчас нет ее представителей. Сотрудник на предлагаемой должности будет находиться ближе к персоналу, нуждающемуся в его услугах, и местному населению и будет заниматься распространением информации о политике нулевой терпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным злоупотреблениям, а также о порядке информирования о нарушениях и подачи жалоб.

55. В этой связи предлагается создать одну должность, как это показано в таблице 4 выше.

Руководители полевых отделений

Таблица 5

Людские ресурсы: руководители полевых отделений

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	+1 C-4	Специалист по вопросам координации	Создание	В Мопти
Всего	+1	(см. таблицу 1)		

56. Утвержденное штатное расписание полевого отделения в Мопти включает в общей сложности четыре должности (1 Д-1, 1 ПС, 1 НСС и 1 НСОО).

57. Отделение в Мопти, которое является одним из пяти региональных отделений Миссии, выполняет критически важные функции, связанные с осуществлением стратегии стабилизации обстановки в центральной части страны, защитой гражданского населения, восстановлением государственной власти и решением других актуальных задач. В период с января по сентябрь 2021 года в регионе Мопти отмечался самый высокий в стране уровень активности террористических группировок. Присутствие экстремистских и радикально настроенных элементов в регионе осложняет выполнение задач по защите гражданского населения и ограничивает возможности правительства по развертыванию там силовых структур и гражданского персонала. Несмотря на это, а также на возросший объем работы штатный состав отделения в Мопти остается прежним, и его недостаточно для решения второй стратегической задачи Миссии, состоящей в оказании поддержки усилиям по стабилизации обстановки в центре страны. В дополнительных кадровых ресурсах и поддержке в вопросах координации отделение нуждается еще и в связи с продолжающимися попытками экстремистских и радикальных элементов распространить свое влияние на южную часть страны, а также в связи с необходимостью обеспечения большей скоординированности усилий и согласованности планов с действующими в регионе учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и другими партнерами.

58. Специалист по вопросам координации (С-4) будет оказывать критически важную основную поддержку руководителю отделения, а также будет выполнять вспомогательные функции. Он будет содействовать обмену информацией со штаб-квартирой Миссии, а также между всеми основными подразделениями и компонентами Миссии в Мопти. Он будет организовывать и координировать совещания по оперативным вопросам и вопросам планирования и оказывать общую управленческую поддержку, в том числе в связи с

подготовкой справочных документов по актуальным вопросам, письменных сводок и т. д., а также проводить при необходимости последующие мероприятия. В качестве заместителя руководителя отделения он будет заниматься разработкой и координацией стратегий отделения и общерегиональных стратегий, осуществлять надзорную деятельность и заниматься планированием мероприятий по выполнению мандата Миссии, а также будет содействовать улучшению координации с партнерами и национальными властями. Кроме того, он будет, и это главное, отвечать за согласованное и последовательное выполнение мандата Миссии всеми ее подразделениями и компонентами, действующими в Мопти.

59. В связи с необходимостью обеспечения большей скоординированности действий в масштабах всей Миссии, расширения обмена информацией и улучшения стратегического надзора за деятельностью полевых отделений, а также в связи с планом адаптации сил Миссия остро нуждается в трех должностях специалистов по вопросам координации (С-4) для отделений в Мопти, Менаке и Томбукту. И если в Менаке и Томбукту ей удалось найти две должности для выполнения соответствующих функций, то для Мопти такой должности в нынешнем штатном расписании не нашлось. Ситуация в Мопти, характеризующаяся обострением проблем с безопасностью, а также проблем политического характера, требует укрепления кадрового потенциала местного отделения, штатное расписание которого сейчас включает всего три международных должности. Если предложение о создании новой должности специалиста по вопросам координации (С-4) не будет одобрено, это ограничит возможности Миссии по оказанию поддержки усилиям по осуществлению стратегии стабилизации обстановки в центральной части страны.

60. С учетом вышеизложенного предлагается создать одну новую должность, как это показано в таблице 5 выше.

Компонент 1: поддержка мирного процесса, политического переходного процесса и выборов

61. Усилия Миссии будут сосредоточены на оказании поддержки национальным властям и сторонам, подписавшим мирное соглашение, в проведении предусмотренных этим соглашением политических реформ с учетом требований переходного периода. Эти реформы должны способствовать ускорению конституционной реформы и процесса децентрализации, а также способствовать проведению выборов, которые должны были состояться в 2021/22 году, но были отложены. Миссия будет продолжать уделять первоочередное внимание вовлечению национальных структур в деятельность по решению двух первоочередных стратегических задач, состоящих в выполнении мирного соглашения и стабилизации обстановки в центральной части страны, и обеспечению поддержки ими этой деятельности. Важное значение для неуклонного и эффективного продвижения политических реформ, обеспечения эффективного выполнения государством своих функций, в том числе связанных с обеспечением безопасности и предоставлением базовых услуг, а также для противодействия экстремизму и радикалам, будут иметь меры по поощрению инициативы и ответственности малийских властей в вопросах, связанных с нахождением политических решений и достижением согласия между всеми заинтересованными сторонами. В целях оказания поддержки усилиям по реализации стратегии правительства и его программы реформ Миссия будет содействовать инклюзивному политическому процессу в стране с широким участием политических лидеров, военных, гражданского общества и женских и молодежных организаций.

62. Залогом продолжения мирного процесса без новых задержек и доверия к нему со стороны населения будут приверженность всех его участников выполнению мирного соглашения и конкретные шаги в этом направлении. В этой связи главными стратегическими приоритетами Миссии будут оставаться возвращение к демократической форме правления и восстановление конституционного порядка в стране, а также полное осуществление мирного соглашения, что должно послужить основой для достижения мира и стабилизации обстановки на севере Мали. Добрые услуги со стороны Миссии, а также ее инициативы по укреплению доверия и посреднические усилия будут направлены на обеспечение приверженности малийских властей и движений, подписавших мирное соглашение, выполнению этого соглашения, чему должна способствовать соответствующая обновленная дорожная карта. Будет уделяться больше внимания работе со сторонами в целях обеспечения соблюдения и скорейшего выполнения мирного соглашения, а также в целях принятия конкретных мер по активизации деятельности Комитета по контролю за выполнением соглашения и Технической комиссии по вопросам безопасности. Первоочередное внимание будет уделяться также поддержке усилий правительства по обеспечению полноценного функционирования северной зоны развития.

63. В условиях неустойчивой и сложной политической обстановки в стране роль Миссии будет оставаться критически важной и будет состоять прежде всего в содействии инклюзивному диалогу и эффективному участию политических партий, движений, подписавших мирное соглашение, и организаций гражданского общества, в том числе женских и молодежных объединений, а также религиозных лидеров, профсоюзов и других заинтересованных сторон в работе национальных и местных органов власти и в процессах, происходящих в стране. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку правительству в деле ускорения политического процесса, в том числе за счет поощрения инклюзивных мирных процессов, диалога и усилий по примирению на местах и содействия более широкому участию населения в этих усилиях и процессах. В этой связи она будет содействовать осуществлению инициатив, направленных на проведение на всех уровнях дискуссий и консультаций по политическим, социальным, религиозным и экономическим вопросам. Для мобилизации общественной и политической поддержки будет, как и раньше, активно использоваться стратегическая коммуникационная и информационно-просветительская деятельность.

64. В целях продвижения переходных политических процессов Миссия будет оказывать политическую, техническую и логистическую поддержку малийским государственным учреждениям и другим национальным политическим и государственным структурам в их усилиях по ускорению еще не завершенных реформ, предусмотренных мирным соглашением, включая административно-территориальную реформу и реформу сектора безопасности, и обеспечению успешной подготовки и проведения свободных и справедливых выборов на всех уровнях. Через объединенную группу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов в составе представителей Секции по вопросам выборов Миссии, ПРООН и Структуры «ООН-женщины» Миссия будет продолжать содействовать укреплению национального потенциала в области подготовки и проведения выборов, в том числе путем подготовки и обеспечения всем необходимым членов избирательных комиссий в порядке оказания помощи местным административным органам в решении соответствующих технических и логистических задач.

65. В связи с сохраняющимся риском политической дестабилизации Миссия будет оказывать поддержку правительству в восстановлении доверия к его органам и политическим процессам, а также в обеспечении дальнейшего осуществления национальных стратегий, незавершенных реформ и переходных

процессов. Основное внимание в рамках электоральной поддержки будет уделяться улучшению ситуации с безопасностью в целях обеспечения условий для проведения выборов, предоставлению юридических консультаций и оказанию логистической и технической поддержки и поддержки в вопросах обеспечения безопасности, а также вовлечению женщин и молодежи в избирательные процессы при одновременном совершенствовании избирательного законодательства. Миссия будет также оказывать помощь национальному правительству в его усилиях по завершению всех оставшихся избирательных реформ с учетом календаря выборов. Кроме того, будет продолжено оказание консультативной помощи в вопросах административно-территориального устройства.

66. С учетом второй стратегической задачи, поставленной в резолюции [2584 \(2021\)](#) Совета Безопасности, и национальных приоритетов Миссия будет также продолжать оказывать поддержку усилиям по осуществлению всеобъемлющей стратегии стабилизации ситуации в центральной части страны, включая восстановление и распространение государственной власти, обеспечение правопорядка и расформирование/разоружение ополченческих формирований. Миссия будет продолжать оказывать политическое, оперативное и техническое содействие осуществлению мер, предусмотренных в указанной стратегии, и поощрять инклюзивный политический диалог между конфликтующими общинами в целях более широкого вовлечения населения в политические процессы и укрепления национального единства. Приоритетное внимание будет уделяться, в частности, оказанию политической и технической поддержки постоянному секретариату Политического кризисного центра для центральной части Мали, а также дальнейшему содействию усилиям по достижению консенсуса между сторонами, участвующими в его работе. При этом Миссия будет стремиться к тому, чтобы ответственность за выполнение обеих ее стратегических задач чувствовали все соответствующие заинтересованные стороны и сегменты малийского населения.

67. Поддержке местных органов власти по всей стране, и особенно в ее центральной части, будут способствовать меры по расширению присутствия государства и созданию условий для предоставления им базовых услуг. Миссия будет поощрять усилия эффективному вовлечению гражданского общества в процессы управления на национальном, региональном и общинном уровнях в целях содействия осознанию заинтересованными сторонами своей ответственности за эти процессы и обеспечения дивидендов для малийского населения. В этой связи Миссия будет продолжать оказывать поддержку деятельности по укреплению потенциала организаций гражданского общества, включая женские и молодежные организации, с тем чтобы они могли эффективно участвовать в процессах принятия решений и влиять на них, содействуя тем самым обеспечению широкого социально-политического участия в управлении делами государства.

68. Миссия будет продолжать также усилия по обеспечению учета гендерной проблематики в целях достижения прогресса в деле широкого и эффективного вовлечения женщин в национальные и местные политические процессы. В соответствии с повесткой дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности большое внимание будет по-прежнему уделяться расширению участия женщин в механизмах мирного соглашения и обеспечению их большей представленности на выборных должностях в органах власти всех уровней. Миссия будет продолжать оказывать поддержку органам власти, а также женским сетевым организациям в центральной части Мали в вопросах предотвращения насилия на гендерной почве и сексуального насилия в условиях конфликта и будет добиваться скоординированного и оперативного принятия мер реагирования на случаи такого насилия, включая оказание помощи жертвам через имеющийся профильный центр.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Прогресс в деле завершения переходного процесса, включая передачу властных полномочий демократически избранным органам с более широким участием женщин

1.1.1 Оказание Специальным представителем Генерального секретаря добрых услуг национальным заинтересованным сторонам в целях содействия проведению политических и институциональных реформ (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: нет количественной оценки; 2022/23 год: 6 совещаний)

1.1.2 Увеличение представленности женщин в парламенте (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 28 процентов; 2022/23 год: 31 процент)

1.1.3 Постоянное участие в выборах кандидатов-женщин (2020/21 год: 30 процентов; 2021/22 год: 30 процентов; 2022/23 год: 30 процентов)

1.1.4 Увеличение числа мероприятий, проводимых молодежными организациями в целях предотвращения насилия в связи с выборами (2020/21 год: 2; 2021/22 год: 2; 2022/23 год: 4)

1.1.5 Завершение административно-территориальной реформы с изменением границ избирательных округов и принятие соответствующего законодательства (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 1; 2022/23 год: 3)

Мероприятия

- Оказание логистической поддержки в проведении совещаний в рамках деятельности по оказанию добрых услуг, в том числе 2 совещаний с представителями политических партий и 2 совещаний с представителями организаций гражданского общества, включая молодежные и женские организации, и религиозными лидерами по вопросам, касающимся переходного процесса
- Проведение 4 учебно-практических семинаров для представителей женских и молодежных организаций в целях содействия их участию в избирательных процессах и проведении политических и институциональных реформ и 10 рабочих совещаний с представителями политических партий и молодежных, женских и других общественных организаций в целях содействия созданию механизмов для предотвращения насилия в связи с выборами и оказания поддержки институциональным реформам
- Проведение 7 региональных совещаний в поддержку ситуационных центров для женщин в Бамако и северных районах страны в целях содействия участию женщин в выборах в качестве кандидатов и избирателей
- Содействие введению в действие 5 координационных механизмов и выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности путем проведения учебно-практических семинаров, видеоконференций и совещаний и оказания технической поддержки усилиям по поощрению широкого и эффективного участия женщин в мирном процессе
- Проведение 3 общенациональных совещаний и 81 информационно-просветительского мероприятия с представителями организаций гражданского общества, включая женские и молодежные организации, в целях расширения сетей с их участием и укрепления их потенциала в области обеспечения транспарентности и подотчетности, а также в целях вовлечения граждан в общественные процессы в регионах Бамако, Мопти, Менака, Гао, Кидаль, Тауденни и Томбукту
- Проведение 7 учебно-практических семинаров и 3 информационно-просветительских мероприятий в поддержку определения потенциальных кандидатов для участия в выборах и агитационных механизмов в целях обеспечения учета интересов женщин и молодежи при проведении реформ и выборов на

всех уровнях, а также в целях обеспечения соблюдения 30-процентной квоты для женщин на выборах и других должностях (согласно малийскому закону № 2015-052)

- Укрепление потенциала в области урегулирования электоральных споров путем проведения 2 учебно-практических семинаров для представителей новой независимой избирательной комиссии, местных органов власти, Министерства юстиции и Конституционного суда в целях обеспечения мирного характера избирательного процесса
- Проведение 6 учебно-практических семинаров в целях укрепления потенциала независимой избирательной комиссии, организаций гражданского общества, женских организаций, местных органов власти, политических партий, малийских сил безопасности, группировок, подписавших мирное соглашение, и средств массовой информации в области предотвращения и урегулирования конфликтов, связанных с выборами
- Выделение 50 вооруженных групп сопровождения и 300 патрульных групп для оказания помощи малийским силам безопасности в обеспечении охраны и безопасности наиболее уязвимых избирательных участков, а также для содействия безопасной транспортировке избирательных бюллетеней и других материалов в рамках усилий по обеспечению мирного и безопасного характера избирательного процесса
- 4 мультимедийных продукта, 2 специальных брифинга для прессы, 2 пресс-тура в регионы, не менее 10 радиопередач, посвященных обсуждению актуальных вопросов, интервью и программам, и 60 информационных выпусков (объявлений службы общественной информации на разных языках) в целях информирования малийских граждан и избирателей о процедурах выборов и предотвращения конфликтов, связанных с избирательным процессом
- Проведение 10 учебно-практических занятий для представителей малийских органов власти в целях поддержки усилий по созданию и консолидации новых избирательных округов в 10 новых регионах
- Проведение 2 учебно-практических занятий и предоставление услуг 2 экспертов в области институциональных и электоральных реформ в целях расширения возможностей правительства по проведению политической и институциональной реформы, включая принятие нового избирательного законодательства, учитывающего рекомендации и предложения различных заинтересованных сторон
- Проведение 10 учебно-практических занятий, предоставление на еженедельной основе технических консультаций и оказание финансовой поддержки в целях содействия повышению профессионального уровня членов новой независимой избирательной комиссии (после того, как она начнет функционировать)

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Ускоренное выполнение мирного соглашения, в том числе благодаря усилиям секретариата Комитета по контролю за выполнением соглашения	1.2.1 Ежемесячный созыв пленарных заседаний Комитета по контролю за выполнением соглашения и его четырех тематических подкомитетов и выпуск докладов по их результатам (число заседаний: 2020/21 год: 4; 2021/22 год: 12; 2022/23 год: 12) 1.2.2 Координация Высоким представителем Президента по вопросам выполнения мирного соглашения и другими государственными органами мер по расширению международной поддержки усилий по ускорению мирного процесса (число совещаний: 2020/21 год: ограниченное число; 2021/22 год: 12; 2022/23 год: 12) 1.2.3 Оказание Специальным представителем Генерального секретаря добрых услуг сторонам, подписавшим мирное соглашение, и другим заинтересованным сторонам в разрешении спорных вопросов в целях ускорения

выполнения этого соглашения (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 7; 2022/23 год: 7)

1.2.4 Расширение участия женщин в работе Комитета по контролю за выполнением соглашения (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 31 процент, 2022/23 год: 31 процент)

Мероприятия

- 20 мультимедийных продуктов, 100 радиопередач (тематические передачи, обсуждения, интервью и т. д.), 5 проектов с местными радио- и телевизионными станциями в регионах Мопти, Гао и Томбукту, серия информационно-просветительских видеоматериалов, подготовленных по заказу руководства Миссии, и 2 информационно-просветительские кампании в поддержку Дня мира и Международного дня миротворцев Организации Объединенных Наций
- Оказание технической помощи в проведении ежемесячных пленарных заседаний Комитета по контролю за выполнением соглашения и ежемесячных заседаний его четырех тематических подкомитетов (координация работы по проведению подготовительных совещаний, распространение докладов по результатам заседаний, ведение документации, касающейся осуществления мирного соглашения, и т. д.)
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с участием Высокого представителя Президента по вопросам выполнения мирного соглашения и других заинтересованных сторон, включая международных посредников и других международных игроков, до проведения заседаний Комитета по контролю за выполнением соглашения
- Проведение 3 консультативных совещаний с движениями, подписавшими мирное соглашение, в целях содействия их трансформации в политические структуры
- Техническая и логистическая поддержка 2 совещаний с движениями, подписавшими мирное соглашение, 2 совещаний с политическими партиями и 2 совещаний с Переходным национальным советом
- Проведение 2 совещаний с участниками Нуакшотского процесса и 2 совещаний с Министерской координационной платформой по Сахелю с участием государств Сахельского региона, региональных организаций и международных партнеров
- Проведение 1 совещания по вопросам взаимодействия между МИНУСМА и ЮНОВАС в вопросах, касающихся поддержки мирного процесса, в том числе на региональном уровне
- Логистическая поддержка 3 учебно-практических семинаров по вопросам, касающимся мирного соглашения, для представителей молодежных и женских организаций и религиозных лидеров в целях обеспечения поддержки этого соглашения со стороны населения

Ожидаемое достижение

1.3 Активизация усилий малийских сторон по осуществлению всеобъемлющей стратегии в области защиты гражданского населения, сокращения масштабов межобщинного насилия и восстановления государственной власти и основных социальных служб в центральной части Мали

Показатели достижения результатов

1.3.1 Увеличение числа совещаний и встреч на национальном, региональном и местном уровнях между представителями общин, заинтересованных сторон, структур Политического кризисного центра для центральной части Мали, государственных учреждений и выборных должностных лиц в целях координации действий и налаживания сотрудничества в деле стабилизации обстановки в центральной части страны (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 6; 2022/23 год: 7)

1.3.2 Участие организаций гражданского общества в работе по совершенствованию стратегии для центральной части Мали (число организаций: 2020/21 год: 160; 2021/22 год: 180; 2022/23 год: 190)

1.3.3 Повышение роли Политического кризисного центра в координации национальных усилий по стабилизации ситуации в центральной части Мали (число совещаний: 2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 2; 2022/23 год: 12)

1.3.4 Взаимодействие консультационного механизма Постоянного секретариата Политического кризисного центра с государственными органами и организациями гражданского общества в Бамако и организациям им выездных посреднических миссий в центральные регионы (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 48 совещаний на национальном уровне и 12 совещаний на региональном и местном уровнях; 2022/23 год: 24 совещания на национальном уровне и 6 выездных миссий в регионы)

Мероприятия

- Помощь в организации 12 координационных совещаний Постоянного секретариата с министерствами, участвующими в работе Политического кризисного центра, в целях повышения эффективности усилий по осуществлению национальной стратегии стабилизации ситуации в центральной части страны
- Оказание логистической и технической поддержки в проведении 24 совещаний консультационного механизма с Постоянным секретариатом, министерствами, государственными учреждениями и неправительственными организациями в Бамако, а также в организации 6 выездных посреднических миссий в регионы для содействия диалогу и продвижения мирных инициатив
- Организация 4 совещаний между общинами и другими заинтересованными сторонами и различными структурами Политического кризисного центра
- Организация 4 совещаний в целях налаживания устойчивого партнерского взаимодействия с организациями гражданского общества, включая молодежные и женские организации, а также традиционными и религиозными лидерами в вопросах осуществления всеобъемлющей стратегии в целях обеспечения поддержки этой стратегии и придания дополнительного импульса усилиям по ее реализации
- Оказание технической помощи (силами 5 консультантов) и логистической поддержки Постоянному секретариату Политического кризисного центра в целях содействия осуществлению малийскими сторонами стратегии для центральной части страны
- Осуществление на ежеквартальной основе инициатив, направленных на укрепление доверия и обеспечение лучшего понимания всеми слоями общества и местными заинтересованными сторонами сути мирного соглашения и стратегии стабилизации ситуации в центральной части страны в целях предотвращения и урегулирования конфликтов на местах и улучшения отношений между гражданским населением и военными
- Проведение 10 мероприятий, в том числе учебно-практических семинаров, в целях оказания поддержки организациям гражданского общества, включая женские и молодежные организации, а также местным органам власти в вопросах, связанных с принятием на себя ответственности за осуществление стратегии для центральной части страны
- Проведение 50 информационно-просветительских мероприятий в центральной части страны, а также регулярное освещение с помощью мультимедийных средств и средств массовой информации, включая радио, профильной деятельности и событий с уделением особого внимания действующим в центральном регионе женским и молодежным организациям
- Проведение информационно-просветительских кампаний в целях привлечения внимания к проблеме насилия на гендерной почве и сексуального насилия в связи с конфликтом (в партнерстве с Министерством по делам женщин и женскими сетевыми организациями в регионе Мопти)

Внешние факторы

Непредвиденные изменения в политической, экономической и гуманитарной ситуации и ситуации с безопасностью; другие обстоятельства непреодолимой силы; изменения в мандате в течение бюджетного периода; изменения в характере и объемах финансовой и политической поддержки мирного процесса со стороны международного сообщества; задержки с осуществлением мероприятий в рамках переходного процесса, проведением выборов и осуществлением конституционной и административно-территориальной реформы; степень приверженности сторон мирному соглашению и процессу стабилизации ситуации в центральной части страны

Таблица 6

Людские ресурсы: компонент 1 (поддержка мирного процесса, политического переходного процесса и выборов)

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	3	9	11	4	27	14	10	51
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	3	9	11	4	27	14	10	51
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам выборов									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	3	3	1	8	5	5	18
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	3	3	1	8	5	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	4	12	14	5	35	19	15	69
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	4	12	14	5	35	19	15	69
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 2: защита гражданского населения и оказание помощи в обеспечении безопасности

69. МИНУСМА будет продолжать наращивать усилия по поддержке малийских властей в деле стабилизации обстановки в районах, где существует угроза вооруженного конфликта и физического насилия или где конфликт и насилие уже стали реальностью, обеспечению защиты гражданского населения, содействию созданию условий для восстановления и распространения государственной власти и обеспечению боеготовности Малийских сил обороны и безопасности с уделением особого внимания реорганизованным подразделениям.

70. Малийские власти несут главную ответственность за обеспечение защиты гражданского населения. МИНУСМА, действуя в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарными партнерами, будет оказывать им поддержку в борьбе с террористическими вылазками и растущими угрозами гражданскому населению путем предоставления добрых услуг, обеспечения физической защиты и содействия созданию безопасной среды. Усилия по повышению эффективности местных защитных механизмов

будут способствовать расширению участия и повышению ответственности всех сторон, занимающихся вопросами защиты и безопасности, включая местные органы власти, представителей общин и гражданского общества и персонал Малийских сил обороны и безопасности. В партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций и малийскими властями будут приниматься меры к побуждению местных заинтересованных сторон к совместной оценке и выявлению рисков и расширению их возможностей в этом плане в целях сокращения масштабов насилия на местном уровне, укрепления социального согласия, повышения эффективности общинных систем раннего предупреждения и оценки рисков, примирения и обеспечения защиты. Эти меры будут направлены на предотвращение и снижение остроты межобщинных конфликтов и будут способствовать усилиям малийских властей по стабилизации ситуации в центральной части страны.

71. МИНУСМА будет продолжать укреплять свой потенциал оперативного реагирования на угрозы безопасности путем осуществления плана адаптационных мероприятий, включая создание мобильных оперативных групп. В основе комплексной стратегии Миссии с области защиты гражданского населения будут лежать меры, направленные на устранение коренных причин кризиса, в том числе меры по оказанию поддержки политическим процессам, поощрению диалога на местном уровне и укреплению общинных механизмов раннего предупреждения, а также по содействию усилиям по повышению эффективности и подотчетности правительственных сил.

72. МИНУСМА будет продолжать прилагать усилия к повышению эффективности своей деятельности, особенно в центральной части страны, в том числе за счет создания временных оперативных баз, использование которых позволит обеспечить большую скоординированность действий с Малийскими силами обороны и безопасности и международными организациями-партнерами, включая гуманитарные организации, и проводить комплексные операции по защите гражданского населения и поддержке общин. Полицейский компонент Миссии будет продолжать оказывать содействие развертыванию Малийских сил обороны и безопасности в северных и центральных районах страны, в том числе путем оказания технической поддержки и поддержки в вопросах укрепления потенциала, а также путем проведения совместных операций по защите гражданского населения, включая защиту женщин и девочек от сексуального насилия в связи с конфликтом.

73. Миссия продолжит оказывать помощь в налаживании работы Специализированной судебной группы по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью и расширению возможностей национальных органов власти по судебному преследованию лиц, подозреваемых в совершении преступлений, ставящих под угрозу мирный процесс. В целях укрепления потенциала общин в области мирного разрешения споров Миссия будет также продолжать оказывать поддержку усилиям малийских властей и организаций гражданского общества по активизации взаимодействия с общинами и оказанию им помощи в вопросах укрепления доверия на местном уровне в целях поощрения диалога, посредничества, примирения и социального согласия. Миссия будет также содействовать созданию на местах новых механизмов примирения.

74. Важную роль в обеспечении безопасности и защиты гражданского населения будут, как и раньше, играть усилия по предотвращению вербовки молодежи в вооруженные группировки, повышению устойчивости общин к различного рода потрясениям, противодействию воинствующему экстремизму и борьбе с насилием в общинах. В северной части Мали Миссия будет продолжать использовать программы действий по борьбе с таким насилием в качестве дополнения

к общенациональной программе разоружения, демобилизации и реинтеграции. Меры по поддержке Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции будут включать осуществление программы реабилитационных мероприятий на уровне общин, призванной способствовать разоружению и расформированию отрядов самообороны, особенно в центральной части страны. Реабилитационная деятельность будет включать проведение мероприятий, направленных на оказание поддержки малийским властям и другим партнерам в выявлении возможностей для краткосрочного трудоустройства уязвимых групп, в том числе женщин и молодежи.

75. В северной части страны Миссия будет оказывать поддержку коалиции «Платформа» в осуществлении плана действий по недопущению вербовки и использования детей в ходе конфликта. Она будет также взаимодействовать с коалицией «Координация движений Азавада» в рамках ее плана действий в этой области, а также подписанного в 2017 году документа о недопущении сексуального насилия в отношении детей.

76. В условиях усиления угроз для гражданского населения и персонала Организации Объединенных Наций на всей территории Мали, связанных с использованием взрывчатых веществ, Миссия планирует сосредоточить усилия на принятии адаптационных мер и повышении своей оперативной готовности, а также на обеспечении способности своих воинских и полицейских подразделений самостоятельно противостоять таким угрозам. Миссия будет продолжать содействовать укреплению национального потенциала путем подготовки национальных групп реагирования, а также будет добиваться большей скоординированности действий всех партнеров в соответствии с принципами инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» и рекомендациями, вынесенными по результатам независимого стратегического обзора мер реагирования миротворческих миссий на угрозы, исходящие от мин и взрывных устройств. Она будет и дальше активно участвовать в деятельности по оказанию поддержки правительству в разработке собственной программы мер по борьбе с угрозами, исходящими от мин и взрывоопасных предметов, в целях защиты гражданского населения. Одним из приоритетных направлений деятельности Миссии будет оставаться также укрепление способности общин самостоятельно противостоять таким угрозам, чему будут способствовать меры по укреплению потенциала национальных организаций гражданского общества и других структур в области распространения информации о минной опасности и оказания помощи жертвам.

77. Через Национальный совет по реформе сектора безопасности и его секретариат Миссия будет оказывать поддержку правительству в его усилиях по осуществлению ключевых стратегий и планов в области реформирования сектора безопасности, и в частности плана действий по осуществлению национальной стратегии реформирования сектора безопасности на 2018–2023 годы, национальной стратегии в области охраны границ на 2018–2022 годы и национальной стратегии борьбы с терроризмом и воинствующим экстремизмом. Она будет также поддерживать инициативы, направленные на укрепление потенциала Малийских сил обороны и безопасности, с тем чтобы они могли более эффективно противостоять насилию и не допускать совершения вооруженными группировками актов физического насилия в отношении гражданских лиц. Кроме того, Миссия будет продолжать оказывать поддержку мерам по координации международной помощи Мали в области реформирования сектора безопасности в целях обеспечения согласованности международных усилий по восстановлению национального сектора безопасности с учетом соответствующих положений мирного соглашения. Успехи в этой области обеспечат основу для дальнейшего прогресса в деле разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов.

78. Миссия будет продолжать оказывать поддержку деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, их включению в состав Малийских сил обороны и безопасности и их передислокации в составе реформированных и реорганизованных подразделений этих сил. Она будет также содействовать усилиям по разоружению, демобилизации и реинтеграции лиц, которые не были допущены к участию в ускоренном процессе и которым поэтому еще не оказывается помощь в возвращении к мирной жизни.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Расширение возможностей по обеспечению безопасности на севере страны и защите гражданского населения в ее центральной части	2.1.1 Число зарегистрированных случаев гибели гражданских лиц или получения ими увечий в результате насилия (2020/21 год: 1831; 2021/22 год: 1500; 2022/23 год: 1000) 2.1.2 Число случаев прямого насилия или угрозы таким насилием в отношении гражданских лиц (2020/21 год: 1190; 2021/22 год: 1000; 2022/23 год: 800) 2.1.3 Увеличение числа подразделений Малийских сил обороны и безопасности, которые способны противостоять угрозам, исходящим от взрывчатых веществ, и которые могут быть направлены в зоны повышенного риска для защиты гражданского населения (2020/21 год: 32; 2021/22 год: 34; 2022/23 год: 36) 2.1.4 Активизация деятельности по созданию и использованию консультативных комитетов по вопросам безопасности и расширение взаимодействия с ними в северных и центральных районах страны (2020/21 год: 26 комитетов; 2021/22 год: 18 комитетов, включая 4 региональных и 14 местных; 2022/23 год: 60 комитетов)

Мероприятия

- Содействие обеспечению спокойствия и безопасности путем организации 1100 воздушных наблюдательных миссий, 1500 нарядов на патрулирование в целях защиты гражданского населения, 15 операций сил и как минимум 13 комплексных операций (в координации с Малийскими вооруженными силами и, в соответствующих случаях, международными партнерами)
- Обеспечение возможностей для оперативного реагирования на угрозы безопасности путем создания 2 временных оперативных баз
- Оказание поддержки усилиям по передислокации подразделений Малийских сил обороны и безопасности в центральные районы страны на основе четкого, согласованного и динамичного планирования, включая поддержку в вопросах эвакуации убитых и раненых
- Оказание малийским силам безопасности консультационной помощи и помощи в мониторинге обстановки путем проведения 3000 профильных мероприятий, в том числе с учетом гендерной проблематики, в центральных и северных районах страны, а также в подразделениях по борьбе с тяжкими преступлениями, организованной преступностью и терроризмом и управлениях по общим вопросам в Бамако, включая учебные занятия без отрыва от работы, совместное размещение и мероприятия, связанные с оказанием оперативной поддержки
- Оказание поддержки и технической помощи, а также помощи в информационном обеспечении в связи с организацией и проведением 48 заседаний Консультативного комитета по вопросам безопасности (в Бамако, Мопти, Менаке, Гао и Томбукту), посвященных привлечению малийских сил

безопасности, местного населения, общин, гражданского общества, влиятельных лиц и т. д. к обсуждению актуальных вопросов безопасности на региональном, окружном и общинном уровнях

- Оказание консультационной помощи и технической поддержки учебным заведениям Малийских сил обороны и безопасности в целях обеспечения учета в их учебных программах вопросов, касающихся защиты гражданского населения, и прежде всего женщин и девочек
- Организация технических и практических недельных учебных курсов для 6324 представителей малийских сил безопасности по различным теоретическим и практическим вопросам, касающимся борьбы с насилием на уровне общин, судебной экспертизы и правоохранительной деятельности в целях повышения их квалификации в области охраны общественного порядка, борьбы с организованной преступностью и терроризмом, деонтологии, прав человека и защиты прав и интересов женщин
- Содействие разработке учебных программ малийских сил безопасности, согласованию графиков обучения и учебных планов, а также укреплению сотрудничества между управлениями Малийских сил обороны и безопасности и директивными органами, в том числе в связи с будущими совместными операциями, путем проведения 22 совещаний и последующих учебно-практических занятий по вопросам разработки стратегий с участием представителей Малийских сил обороны и безопасности из числа сотрудников Министерства безопасности и гражданской обороны и центральных и региональных управлений Сил
- Оказание стратегической помощи в вопросах принятия решений путем организации 4 совещаний Органа по координации действий в Мали и сил внутренней безопасности (представители командования и директора) для обмена информацией и стратегическими концепциями в целях укрепления координации и согласования действий между этими сторонами
- Проведение 2 информационно-просветительских кампаний (в центральных и северных районах страны), подготовка 100 тематических и новостных радиопередач и 10 интерактивных радиопрограмм, в ходе которых слушатели будут иметь возможность звонить и говорить о том, что их волнует, в прямом эфире, а также 5 радиодискуссий для обсуждения проблем безопасности и привлечения внимания к работе Миссии по их решению и 30 радио- и мультимедийных материалов, посвященных деятельности и операциям военных и полицейских подразделений Миссии, и организация многоплатформенных коммуникационных кампаний
- Оказание наставнической и учебно-методической помощи 8 странам, предоставляющим пехотные подразделения, в деле привлечения внимания их военнослужащих к угрозам, исходящим от самодельных взрывных устройств, и способам борьбы с ними (до и, при необходимости, после развертывания)
- Обучение (по запросу) личного состава всех пехотных батальонов и рот боевого сопровождения, а также 9 сформированных полицейских подразделений, развернутых с центральных и северных районов Мали, способам поиска и обнаружения самодельных взрывных устройств, включая организацию 40 профильных учебных курсов для командного состава тактического звена и сотрудников Миссии, занимающихся вопросами планирования
- Обучение, с учетом местных условий и в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, личного состава саперных рот из 2 стран, предоставляющих войска, методом обезвреживания взрывоопасных предметов, а также проведение такого рода занятий (по запросу) для личного состава саперных групп 4 рот сопровождения автоколонн после их развертывания в целях обеспечения их готовности к выполнению несложных задач, связанных с обнаружением и обезвреживанием самодельных взрывных устройств
- Обеспечение наличия в составе саперной группы в Томбукту и во всех «суперлагерях» МИНУСМА кинолога с собакой, обученной поиску взрывных устройств, в рамках усилий Миссии по обеспечению защиты ее персонала и имущества от угроз, связанных с такими устройствами

- Организация 8 учебных курсов по вопросам борьбы с угрозами, исходящими от самодельных взрывных устройств, с учетом местных условий в целях обеспечения готовности еще 2 групп реагирования Малийских сил обороны и безопасности к выполнению задач любой сложности, связанных с обнаружением и обезвреживанием взрывных устройств, а также предоставление технических консультаций и оказание наставнической помощи в целях укрепления потенциала Мали в области подготовки саперных подразделений и расширения возможностей малийских органов по борьбе с угрозами, исходящими от взрывных устройств, во всех районах страны

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Повышение эффективности общинных механизмов урегулирования конфликтов и защиты гражданских лиц	2.2.1 Сокращение в рассматриваемый период числа перемещенных лиц и беженцев независимо от того, вернулись ли они в родные места или продолжают оставаться в изгнании (2020/21 год: 386 454; 2021/22 год: 40 000; 2022/23 год: 380 000) 2.2.2 Расширение участия общин в деятельности по охране общественного порядка в результате информационно-просветительской работы, направленной на разъяснение важности такого участия (число проинформированных граждан) (2020/21 год: 4160; 2021/22 год: 18 000; 2022/23 год: 12 000) 2.2.3 Число муниципальных округов, в которых функционируют общинные механизмы раннего предупреждения и защиты гражданского населения (2020/21 год: 56; 2021/22 год: 70; 2022/23 год: 80) 2.2.4 Срабатывание механизмов раннего предупреждения МИНУСМА в случае неминуемых угроз насилия в отношении гражданского населения и принятие мер к прекращению насилия (2020/21 год: 50 процентов; 2021/22 год: 75 процентов; 2022/23 год: 75 процентов) 2.2.5 Число действующих региональных групп поддержки усилий по примирению и муниципальных комитетов по вопросам примирения (2020/21 год: 45; 2021/22 год: 42; 2022/23 год: 44) 2.2.6 Увеличение количества обсуждений в режиме диалога на субнациональном уровне с участием общин в поддержку усилий Министерства по вопросам примирения, мира и национального согласия по урегулированию конфликтов на местах (2020/21 год: 33; 2021/22 год: 42; 2022/23 год: 44) 2.2.7 Число вновь созданных региональных групп поддержки усилий по примирению и муниципальных комитетов по вопросам примирения (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: неприменимо; 2022/23 год: 40)

Мероприятия

- Оказание технической помощи и поддержки в организации и проведении на региональном, окружном и общинном уровнях (в Бамако, Мопти, Менаке, Гао и Томбукту) информационно-просветительских мероприятий для 2400 представителей малийских сил безопасности и общин, а также местного населения, гражданского общества, влиятельных лиц и т. д. по вопросам, касающимся восстановления государственной власти, реформы сектора безопасности, прав человека, учета гендерной

проблематики и борьбы с минной опасностью, в целях содействия активизации деятельности по охране порядка в общинах

- Координация работы, связанной с проведением 16 совещаний рабочей группы по борьбе с минной опасностью; предоставление партнерам 16 специализированных информационных продуктов, касающихся угроз, исходящих от взрывных устройств; и проведение 4 координационных совещаний для предоставления технических консультаций и оказания поддержки малийским учреждениям в деле создания и обеспечения функционирования национального руководящего органа
- Оказание помощи 4 малийским организациям гражданского общества в укреплении их потенциала в области защиты населения от угроз, исходящих от взрывных устройств, в целях придания более систематического характера национальным мерам по борьбе с такими угрозами
- Повышение осведомленности не менее 40 000 человек об опасности взрывных устройств; оказание содействия лицам, пострадавшим от взрывных устройств, в получении помощи; и содействие осуществлению инициатив по борьбе с насилием в общинах в целях обеспечения большей защищенности общин от угроз, исходящих от взрывоопасных предметов
- Организация 44 обсуждений в целях оказания поддержки региональным группам содействия примирению и муниципальным комитетам по вопросам примирения в их усилиях по предотвращению и урегулированию конфликтов на общинном уровне и борьбе с насилием в связи с выборами в наиболее проблемных районах центральной и северной частей страны
- Проведение 10 учебных занятий для членов региональных групп содействия примирению и муниципальных комитетов по вопросам примирения в целях расширения их возможностей по содействию обеспечению социального согласия, сокращению масштабов межобщинных и внутриобщинных конфликтов и борьбе с насилием в связи с проведением выборов в центральной и северной частях страны
- Проведение 14 учебных занятий для координаторов по вопросам защиты гражданского населения и раннего предупреждения в Мопти, Сегу, Гао, Менаке, Гундаме, Томбукту, Кидале, Тесалите, Агельхоке и Ансонго
- Создание в новых регионах и проблемных муниципальных округах на севере и в центре Мали еще 40 региональных групп содействия примирению и общинных комитетов по вопросам примирения в целях укрепления потенциала Министерства по вопросам примирения, мира и национального согласия в области раннего предупреждения об опасности межобщинных конфликтов и их урегулирования
- Проведение 20 координационных совещаний со сторонами, занимающимися вопросами защиты гражданского населения, и общинными механизмами раннего предупреждения и защиты гражданского населения по вопросам, касающимся оценки рисков и угроз, определения необходимых мер реагирования и их мониторинга в Мопти, Сегу, Гао, Менаке, Томбукту, Кидале, Тесалите, Агельхоке, Ансонго и Гундаме
- Проведение 35 координационных совещаний с региональными группами содействия примирению в регионах Мопти, Сегу, Гао, Менака, Тауденни, Томбукту и Кидале в целях оказания методической помощи муниципальным комитетам по вопросам примирения и осуществления контроля за их деятельностью
- Проведение 6 мероприятий, направленных на укрепление потенциала местных органов власти в лице специальных советников региональных руководителей по вопросам примирения, разоружения, демобилизации и реинтеграции и ответственных сотрудников региональных отделений Министерства по делам женщин в Гао, Менаке, Мопти, Томбукту, Тауденни и Кидале в целях повышения их информированности и содействия принятию ими более действенных мер для обеспечения учета гендерной проблематики при осуществлении деятельности по защите гражданского населения
- Подготовка 20 мультимедийных продуктов, 100 радиопередач, в том числе тематических, новостных и дискуссионных, не менее 35 еженедельных радиопрограмм на языках фула и догон, посвященных вопросам примирения и налаживания диалога, 1 информационно-просветительской кампании (с организацией в ее рамках в партнерстве с Национальным кинематографическим центром Мали

- 1 фестиваля короткометражных фильмов) и 20 мероприятий, направленных на повышение информированности общин в центральных и северных районах страны
- Проведение 6 учебно-практических семинаров в поддержку усилий малийской полиции и жандармерии по разработке учебных модулей по вопросам сексуального насилия в связи с конфликтом в целях их включения в учебные программы Национальной полицейской академии и Национальной академии жандармерии
 - Предоставление членам вооруженных группировок общей численностью до 3500 человек, участвующим в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции, услуг по профилактике ВИЧ (в пунктах сбора и других заранее определенных местах)
 - Проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню борьбы со СПИДом, и 2 информационно-просветительских кампаний в целях привлечения внимания персонала, ВИЧ-инфицированных лиц и населения в зонах конфликтов к проблеме стигматизации и дискриминации на почве ВИЧ и необходимости борьбы с этими явлениями

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.3 Ослабление влияния вооруженных движений и отрядов самообороны посредством содействия налаживанию мирной жизни и реабилитации общин в центральной части страны и разоружения, демобилизации и реинтеграции в ее северных районах	2.3.1 Число охваченных процессом разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших участников вооруженных движений, включая женщин и детей, которые были идентифицированы, проверены, категоризированы и зарегистрированы с выдачей демобилизационных карточек (2020/21 год: 2300; 2021/22 год: 3500; 2022/23 год: 4000) 2.3.2 Число бывших участников вооруженных движений, включая женщин, охваченных краткосрочными проектами социально-экономической реинтеграции (2020/21 год: 1800; 2021/22 год: 3500; 2022/23 год: 4000) 2.3.3 Число прямых бенефициаров проектов по сокращению масштабов насилия в общинах, включая членов отрядов самообороны, в центральной части Мали (2020/21 год: 30 057; 2021/22 год: 10 000; 2022/23 год: 20 000) 2.3.4 Число реализованных проектов по сокращению масштабов насилия в общинах (2020/21 год: 30; 2021/22 год: 30; 2022/23 год: 30) 2.3.5 Число членов отрядов самообороны, участвующих в процессе разоружения и расформирования в центральной части страны, в том числе женщин и детей, которые были идентифицированы, проверены, категоризированы и зарегистрированы с выдачей демобилизационных карточек (2020/21 год: неприменимо из-за имевших место задержек; 2021/22 год: 1000; 2022/23 год: 1000) 2.3.6 Количество единиц оружия и боеприпасов, изъятых, зарегистрированных и переданных на хранение в процессе разоружения и расформирования отрядов самообороны в центральной части страны (2020/21 год: 0; 2021/22 год: 1000; 2022/23 год: 1000) 2.3.7 Количество единиц оружия и боеприпасов, изъятых, зарегистрированных и переданных на хранение в процессе осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в северной части страны (2020/21 год: 2300; 2021/22 год: 4000; 2022/23 год: 4000)

Мероприятия

- Проверка, демобилизация, обеспечение продуктами питания и бытовыми принадлежностями и медицинский осмотр 3500 участников вооруженных группировок, подписавших мирное соглашение, и 1000 членов отрядов самообороны, проведение с ними информационно-разъяснительной работы и оказание им психологической помощи в пунктах сбора и других заранее определенных местах; реабилитация 1000 членов отрядов самообороны и их реинтеграция в жизнь общин
- Оказание поддержки Национальной комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и Национальной комиссии по интеграции путем проведения 5 учебно-практических занятий, направленных на расширение их возможностей по осуществлению национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Содействие проведению 5 учебно-практических занятий для представителей гражданского общества, включая женские организации, и руководителей общин в целях разъяснения необходимости осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Осуществление 30 проектов, направленных на сокращение масштабов насилия в общинах, с охватом до 20 000 прямых бенефициаров, включая молодых людей, входящих в группу риска, женщин, представителей групп населения с особыми потребностями, лиц, связанных с бывшими комбатантами, членов отрядов самообороны и руководителей общин, в целях укрепления безопасности общин и обеспечения их устойчивости к различного рода потрясениям
- Содействие проведению 8 информационно-просветительских занятий по вопросам возвращения бывших комбатантов, участвующих в процессе разоружения и расформирования отрядов самообороны, к мирной жизни
- Проведение 4 учебно-практических семинаров для партнеров-исполнителей и других заинтересованных сторон по вопросам, касающимся проектов по борьбе с насилием в общинах и реабилитационных мероприятий на уровне общин и их целей
- Проверка возраста до 4500 комбатантов, участвующих в программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, и членов отрядов самообороны, находящихся в процессе разоружения и расформирования, и их информирование о правах детей с последующим отделением детей и их передачей под опеку профильных учреждений (в сотрудничестве с переходным правительством и ЮНИСЕФ)
- 8 посещений 12 пунктов сбора для проведения проверок и содействия освобождению детей, связанных с вооруженными группировками, разъяснения необходимости учета гендерной проблематики и привлечения внимания к проблеме сексуального насилия в условиях конфликта, а также для обучения членов вооруженных группировок методом защиты детей и их прав (в координации с ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины»)
- Поддержка усилий по осуществлению плана действий по информационно-коммуникационному обеспечению реформы сектора безопасности, процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции и мер по борьбе с насилием в общинах посредством трансляции 24 новых радиопрограмм, посвященных вопросам сбора, разоружения, демобилизации и реинтеграции членов вооруженных группировок и борьбе с насилием в общинах, в том числе в связи с процессом разоружения и расформирования отрядов самообороны в центральной части страны
- 10 мультимедийных материалов, 2 информационно-просветительских мероприятия, 50 радиопередач, включая интервью, дискуссии и программы по вопросам, касающимся сбора, разоружения, демобилизации и реинтеграции участников вооруженных группировок и борьбы с насилием в общинах, и не менее 2 брифингов, посвященных поддержке национальных властей со стороны Миссии

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.4 Реформирование органов безопасности, в том числе с учетом соответствующих положений мирного соглашения

2.4.1 Прогресс в деле передислокации подразделений Сил обороны и безопасности в северные и центральные районы Мали в целях укрепления безопасности в этих районах

(2020/21 год: разработка 1 плана; 2021/22 год: передислокация на север подразделений Малийских сил обороны и безопасности общей численностью 3000 человек; 2022/23 год: передислокация 4000 военнослужащих Малийских сил обороны и безопасности)

2.4.2 Осуществление 3 отдельных стратегий: а) национальной стратегии в области реформирования сектора безопасности; б) национальной стратегии в области охраны границ; и с) национальной стратегии в области борьбы с терроризмом и воинствующим экстремизмом и их профилактики (2020/21 год: 3; 2021/22 год: 3; 2022/23 год: 3)

2.4.3 Выполнение плана действий по осуществлению стратегии в области реформирования сектора безопасности и осуществление 2 вспомогательных стратегий (в области обороны и охраны границ) (2020/21 год: разработка 1 плана действий и 2 программных документов; 2021/22 год: осуществление 1 плана действий, 1 вспомогательной стратегии и 1 программного документа по вопросам национальной безопасности; 2022/23 год: осуществление 1 плана действий, 1 вспомогательной стратегии и 1 программного документа по вопросам национальной безопасности)

2.4.4 Поддержка усилий по перемещению и обучению бывших комбатантов и их включению в состав Малийских сил обороны и безопасности (2020/21 год: 448; 2021/22 год: 4000; 2022/23 год: 4000)

Мероприятия

- Оказание поддержки усилиям по реформированию сектора безопасности путем подготовки 5 мультимедийных материалов и 10 радиопрограмм, включая интервью, выпуски новостей, тематические передачи и прения, и проведения 1 брифинга для средств массовой информации
- Оказание технической, административной и логистической поддержки осуществлению плана передислокации подразделений Малийских сил обороны и безопасности в северные и центральные районы страны путем проведения 36 совещаний с представителями Министерства безопасности и гражданской обороны и координаторами Малийских сил обороны и безопасности на центральном и региональном уровнях по вопросам определения, разработки, осуществления, обзора и адаптации 40 проектов, направленных на создание условий для восстановления государственной власти и системы социальных услуг
- Проведение 12 координационных совещаний в целях расширения возможностей Технической комиссии по вопросам безопасности в части контроля за соблюдением режима прекращения огня и расследования случаев его нарушения, обновления механизмов обеспечения безопасности и мониторинга и поддержки процессов сбора, разоружения, демобилизации и реинтеграции участников вооруженных группировок
- Содействие повышению квалификации членов Национального совета по реформе сектора безопасности и его секретариата в вопросах реформирования сектора безопасности путем проведения 10 учебно-практических семинаров и совещаний, посвященных вопросам разработки национальной политики в области безопасности и создания территориальных органов полиции
- Координация 12 совещаний по вопросам поддержки международным сообществом реформы сектора безопасности в целях повышения осведомленности малийских сторон о такой поддержке
- Оказание поддержки мерам по усилению демократического надзора за деятельностью сектора безопасности со стороны парламентариев и их помощников путем проведения 4 учебно-практических семинаров (в сотрудничестве с организациями гражданского общества, включая женские и молодежные платформы)

- Оказание поддержки усилиям по повышению уровня подготовки сотрудников Министерства по религиозным делам и членов организаций гражданского общества путем проведения 2 информационно-просветительских мероприятий в целях содействия осуществлению национальной стратегии в области профилактики воинствующего экстремизма и борьбы с ним
- Переброска по воздуху личного состава реорганизованных подразделений Малийских сил обороны и безопасности общей численностью 1000 человек в места их дислокации в регионах с учетом рисков, связанных с их доставкой туда наземным транспортом
- Привлечение внимания 3000 представителей Малийских сил обороны и безопасности и членов их семей к проблеме ВИЧ/СПИДа и проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом и обеспечение их доступа к медицинским услугам, уходу и поддержке
- Проведение 3 рабочих совещаний для оказания технической поддержки и консультационной помощи училищам и академиям Малийских сил обороны и безопасности в целях обеспечения учета в их учебных программах гендерной проблематики

Внешние факторы

Готовность вооруженных группировок участвовать в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции и соблюдать условия такого участия, включая стремление всех сторон выполнять обязательства, вытекающие из мирного соглашения; прогресс в деле выполнения плана передислокации реорганизованных и реформированных Малийских сил обороны и безопасности, включая укрепление их потенциала и создание дополнительных подразделений для их развертывания в северных и центральных районах Мали

Таблица 7

Людские ресурсы: компонент 2 (защита гражданского населения и оказание помощи в обеспечении безопасности)

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	—
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—
Чистое изменение	—
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	13 289
Предлагаемая численность на 2022/23 год	13 289
Чистое изменение	—
<i>III. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	345
Предлагаемая численность на 2022/23 год	345
Чистое изменение	—
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	1 575
Утвержденная численность на 2021/22 год	1 575
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—
Чистое изменение	—

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия командующего силами									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	1	–	–	1	3	13	–	16
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	1	–	–	1	3	13	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия комиссара полиции Организации Объединенных Наций									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	2	7	1	1	11	13	–	24
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	2	7	1	1	11	13	–	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	6	14	1	22	45	5	72
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	6	14	1	22	45	5	72
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам реформы сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	8	10	2	21	17	8	46
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	8	10	2	21	17	8	46
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	5	21	25	5	57	88	13	158
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	5	21	25	5	57	88	13	158
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–V)									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	5	21	25	5	57	88	13	15 367
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	5	21	25	5	57	88	13	15 367
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 3: поощрение и защита прав человека и примирение

79. В соответствии с резолюцией 2584 (2021) Миссия будет продолжать оказывать содействие малийским властям в поощрении и защите прав человека и борьбе с безнаказанностью лиц, нарушающих права человека, в том числе права женщин и детей, а также нормы международного гуманитарного права, уделяя особое внимание ситуации в центральной части Мали. В этой связи Миссия будет продолжать оказывать необходимую поддержку и предоставлять технические консультации органам, занимающимся расследованием серьезных нарушений прав человека, в целях содействия принятию надлежащих профилактических и корректировочных мер и привлечению к ответственности виновных в международных преступлениях, включая военные преступления и преступления против человечности, в рамках усилий по укреплению правопорядка и борьбе с безнаказанностью. Миссия намерена активизировать

работу по обеспечению защиты жертв и свидетелей нарушений прав человека и в этой связи будет оказывать помощь правительству в укреплении существующих механизмов защиты таких прав и привлечении к ответственности виновных в их нарушении.

80. Миссия будет следовать комплексному подходу к поощрению и защите прав человека и примирению, что предполагает, среди прочего, расширение поддержки усилий по осуществлению стратегии стабилизации ситуации в центральной части Мали, в том числе через Политический кризисный центр. Целью указанной стратегии является восстановление правопорядка и государственной власти и укрепление потенциала Малийских сил обороны и безопасности, с тем чтобы они могли эффективно противодействовать террористическим угрозам и разгулу насилия в этом районе при обеспечении основных прав человека. Миссия будет продолжать взаимодействовать с национальными властями в вопросах осуществления Закона о национальном примирении и предусмотренных им мер. Вместе с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности она будет также продолжать оказывать поддержку Специализированной судебной группе по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью, юрисдикция которой теперь распространяется и на военные преступления и преступления против человечности, а также преступления, квалифицируемые как геноцид, и которая является одним из ключевых механизмов борьбы с безнаказанностью.

81. Миссия будет заниматься сбором фактов в связи с расследованием случаев нарушения международного гуманитарного права, включая случаи сексуального насилия в связи с конфликтом и тяжкие преступления против детей в условиях вооруженного конфликта, и регулярно докладывать о таких нарушениях и преступлениях Совету Безопасности, а также будет передавать собранные доказательства нарушений прав человека, включая права женщин и детей, компетентным государственным органам и будет продолжать оказывать поддержку правительству в принятии профилактических и корректировочных мер. В этой связи Миссия будет и дальше содействовать укреплению потенциала и механизмов правительства в области защиты и поощрения прав человека, в том числе в области сбора информации, расследования и мониторинга грубых нарушений прав человека, включая случаи сексуального насилия в связи с конфликтом и тяжкие преступления в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, а также другие нарушения прав детей, женщин, перемещенных лиц и других уязвимых групп.

82. С учетом обязательств правительства в рамках мирного соглашения и в целях содействия началу полноценного функционирования механизмов обеспечения правосудия в переходный период Миссия будет побуждать соответствующие органы к созданию механизма для выполнения рекомендаций, содержащихся в заключительном докладе Международной комиссии по расследованию, и оказывать им необходимую техническую поддержку в этом вопросе, а также будет содействовать созданию двух органов на смену Комиссии по установлению истины, справедливости и примирению — Агентства по вопросам возмещения ущерба и Центра памяти и примирения.

83. Оказывая поддержку Малийским силам обороны и безопасности, Миссия будет продолжать следовать политике должной осмотрительности в вопросах прав человека, уделяя первоочередное внимание мерам, направленным на устранение выявленных недостатков в области защиты прав человека. В интересах обеспечения защиты прав человека на протяжении всего электорального цикла Миссия будет продолжать взаимодействовать с правозащитниками,

представителями молодежи, общинными и религиозными лидерами, сетевыми механизмами оповещения населения и другими соответствующими сторонами, привлекая их к участию в проектах, направленных на укрепление потенциала, оказывая им техническую помощь в вопросах мониторинга, отчетности и информационно-пропагандистского обеспечения и ведя с ними диалог по правозащитной проблематике в целях расширения демографического пространства и поощрения национальной инициативы и ответственности в вопросах поощрения и защиты прав человека.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

3.1 Разработка и совершенствование механизмов и инициатив, направленных на недопущение и пресечение нарушений прав человека, особенно тяжких преступлений в отношении детей и сексуального насилия в связи с конфликтом

3.1.1 Подготовка и публикация Миссией как минимум 1 тематического доклада и 4 квартальных записок, посвященных вопросам человека (2020/21 год: 5; 2021/22 год: 9; 2022/23 год: 6)

3.1.2 Процент случаев нарушения прав человека, которые были доведены Миссией до сведения соответствующих национальных органов/вооруженных группировок, подписавших мирное соглашение, и в связи с которыми были затем приняты меры реагирования (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: не применимо; 2022/23 год: 30 процентов)

3.1.3 Число запущенных дополнительных проектов по защите жертв и свидетелей, сотрудничающих с Миссией (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: не применимо; 2022/23 год: 12)

3.1.4 Принятие плана действий и практических рекомендаций по включению вопросов прав человека в учебные программы учебных заведений Малийских сил обороны и безопасности (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: не применимо; 2022/23 год: принятие плана действий и соответствующих рекомендаций)

3.1.5 Доля проектов, проверенных на соответствие требованиям политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, и процент реализации соответствующих корректировочных мер (2020/21 год: 100 процентов проектов и 70 процентов корректировочных мер; 2021/22 год: 70 процентов проектов и 60 процентов корректировочных мер; 2022/23 год: 100 процентов проектов и 90 процентов корректировочных мер)

Мероприятия

- Подготовка 30 радиопрограмм, 10 мультимедийных материалов и 2 специальных пресс-брифингов по вопросам, касающимся прав человека, в том числе в целях широкого освещения нарушений прав человека и докладов о таких нарушениях; проведение 4 информационно-просветительских кампаний, посвященных основным дням прав человека — Всемирному дню ребенка, Международному дню борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта и Международному женскому дню, а также кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия»

- Деятельность по поощрению прав человека и предотвращению нарушений таких прав, включая деятельность по обеспечению соблюдения юридических процедур и мониторингу условий содержания под стражей: 52 миссии по мониторингу и расследованию с посещением мест заключения; передача компетентным органам не менее 12 резонансных дел о нарушениях прав человека и контроль за ходом их рассмотрения; осуществление 1 комплексной программы защиты; и принятие 1 плана действий с методическими рекомендациями по включению правозащитной тематики в учебные программы учебных заведений Малийских сил обороны и безопасности
- Своевременная публикация 1 тематического доклада и квартальных записок, посвященных тенденциям в области нарушений прав человека
- Принятие мер в контексте политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, направленных на обеспечение соблюдения таких прав Малийскими силами обороны и безопасности, с проведением контрольных мероприятий (совещаний/обсуждений в режиме диалога и полевых миссий) в целях содействия осуществлению как минимум 90 процентов рекомендованных корректировочных мер, и в частности проведение 6 информационно-просветительских и 12 учебных занятий
- Расширение информационно-просветительской деятельности и деятельности по оказанию технической помощи в области борьбы с сексуальным насилием в связи с конфликтом, в том числе в целях обеспечения учета в процессе примирения вопросов возмещения ущерба пострадавшим: проведение 6 учебно-практических семинаров для представителей государственных учреждений, 6 таких семинаров для объединений лиц, пострадавших от насилия на гендерной почве, членов Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения и представителей коалиций «Координация движений Азавада» и «Платформа», а также 10 информационно-просветительских занятий по вопросам раннего предупреждения с представителями общин в 5 регионах
- Организация 4 основных ежегодных правозащитных кампаний и осуществление информационно-пропагандистских мероприятий в их поддержку, включая подготовку 50 радиопрограмм, 5 мультимедийных материалов и 2 специальных пресс-брифингов, посвященных резолюциям Совета Безопасности
- Побуждение сторон конфликта к принятию мер по предотвращению и пресечению сексуального насилия в связи с конфликтом путем организации 8 выездных миссий (по 2 в каждый регион) в целях контроля за соблюдением обязательств, касающихся борьбы с таким насилием, и инициирования 5 дискуссий с представителями Малийских сил обороны и безопасности
- Содействие укреплению и активизации работы механизмов мониторинга, анализа и отчетности на уровне штаб-квартиры и региональном уровне путем проведения 4 учебно-практических занятий по вопросам анализа данных, 2 учебно-практических занятий по вопросам технической и политической валидации и 2 занятий по вопросам контроля, а также организации публичной дискуссии с заинтересованными сторонами в целях оценки инициативы и ответственности самого государства и степени реализации намеченных мер
- Оказание информационно-пропагандистской и технической поддержки, а также поддержки в вопросах укрепления потенциала национальным механизмам защиты детей, включая проведение 8 учебно-практических семинаров: 1 для членов парламента в Бамако, 1 для представителей судебных органов, 1 для сетевых молодежных организаций по защите прав детей и 5 для представителей региональных правозащитных структур
- Побуждение сторон конфликта к выполнению, мониторингу и оценке подписанных с Организацией Объединенных Наций планов действий по недопущению и пресечению 6 серьезных нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, включая вербовку и использование детей вооруженными силами и группировками, посредством проведения 6 учебно-практических занятий с представителями вооруженных группировок, подписавших мирное соглашение, 2 заседаний совместной технической группы в составе представителей Организации Объединенных Наций, правительства и коалиции «Координация движений Азавада» и 2 совещаний совместной технической группы с участием представителей Организации Объединенных Наций, правительства и коалиции «Платформа», а также организации 15 выездов в лагерь

- Регулярный мониторинг серьезных нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта и подготовка соответствующих докладов, включая организацию 15 выездных миссий (в регионы Кидадь, Гао, Томбукту, Менака и Мопти) для расследования таких нарушений и их обсуждения с руководителями вооруженных группировок, отрядов самообороны и ополченческих формирований
- Проведение 5 учебных занятий в целях укрепления потенциала Малийских сил обороны и безопасности (военного компонента, полиции и жандармерии) в области защиты детей и обеспечения учета потребностей детей, затронутых конфликтом, при проведении реформы сектора безопасности
- Содействие обеспечению эффективного функционирования местных комитетов по защите системы образования путем предоставления технических консультаций и проведения 6 региональных учебно-практических семинаров по вопросам, касающимся Декларации о безопасности учебных заведений, одобренной в Мали в 2018 году, для представителей местных структур и органов власти
- Укрепление потенциала государственных органов и национальных партнеров, включая организации гражданского общества и организации, занимающиеся вопросами защиты прав детей, в области мониторинга серьезных нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта и обнародования информации о таких нарушениях путем организации 5 учебных мероприятий на региональном уровне

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Укрепление потенциала национальных учреждений, организаций гражданского общества и правозащитников в целях расширения их возможностей по поощрению и защите прав человека, и в частности прав уязвимых групп молодежи в центральной части страны	3.2.1 Увеличение числа организаций гражданского общества, в том числе в центральной части страны, публикующих доступные для широкой общественности доклады по вопросам прав человека (2020/21 год: 0; 2021/22 год: 4; 2022/23 год: 10) 3.2.2 Процент молодых людей, охваченных программой учебных и информационно-просветительских мероприятий в области прав человека, демократии и гражданской ответственности, которые завершили учебную подготовку и поселились в тех районах, где они проходили обучение (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: не применимо; 2022/23 год: 70 процентов)

Мероприятия

- Содействие расширению возможностей и повышению уровня информированности представителей малийских судебных и несудебных органов, Малийских сил обороны и безопасности и вооруженных группировок, подписавших мирное соглашение, о стандартах и принципах области прав человека и нормах международного гуманитарного права и их применении путем проведения 2 технических практикумов по вопросам защиты основных прав, 1 семинара (в сотрудничестве с Международным институтом прав человека), 7 учебно-практических и информационно-просветительских мероприятий в 7 регионах и 3 учебно-практических семинаров для представителей ключевых министерств и членов Национального переходного совета
- Расширение возможностей молодых людей по противодействию воинствующему экстремизму путем осуществления 2 проектов в области профессионально-технической подготовки, а также путем предоставления технических средств и организации учебных занятий по правам человека для 100 молодых женщин и мужчин
- Содействие расширению возможностей национальных учреждений, организаций гражданского общества и правозащитников по мониторингу нарушений прав человека и обнародованию информации о них в соответствии с применимыми международными стандартами путем осуществления 1 недельной учебной программы и 1 проекта в области укрепления потенциала для правозащитных организаций в 4 районах

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

3.3 Обеспечение функционирования системы и механизмов отправления правосудия в Мали в переходный период в соответствии правозащитными стандартами и укрепление потенциала профильных государственных органов, в том числе несудебных, в области борьбы с безнаказанностью лиц, виновных в нарушениях прав человека

3.3.1 Увеличение числа мер по борьбе с безнаказанностью, принятых по результатам диалога с соответствующими государственными органами, в том числе военными и судебными (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: не применимо; 2022/23 год: надлежащее расследование 8 дел с привлечением к ответственности виновных)

3.3.2 Создание малийскими властями национального механизма для выполнения рекомендаций Международной комиссии по расследованию (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: не применимо; 2022/23 год: 1 механизм)

3.3.3 Количество механизмов по возмещению ущерба пострадавшим, созданных после завершения 31 декабря 2021 года работы Комиссии по установлению истины, справедливости и примирению (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: не применимо; 2022/23 год: 1)

Мероприятия

- Расширение возможностей соответствующих судебных органов по ускорению расследования и рассмотрения дел, связанных с нарушениями прав человека, включая наиболее резонансные дела, путем проведения 12 совещаний с представителями малийских властей во всех регионах в целях привлечения их внимания к таким делам, а также путем оказания технической и логистической поддержки военному прокурору и следственным группам жандармерии
- Расширение стратегической информационно-пропагандистской и другой деятельности в поддержку создания национального механизма для выполнения рекомендаций Международной комиссии по расследованию и двух органов на смену Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения, включая предоставление консультаций по вопросам создания упомянутого механизма и оказание технической поддержки усилиям по эффективному выполнению рекомендаций Комиссии по расследованию и требований национальной политики в области возмещения ущерба пострадавшим
- Укрепление потенциала несудебных органов в области противодействия воинствующему экстремизму и поощрения прав человека на общинном уровне путем организации 6 дискуссий с религиозными/традиционными лидерами с уделением первоочередного внимания укреплению способности общин противостоять воинствующему экстремизму
- Укрепление национального потенциала в области противодействия сексуальному насилию и насилию на гендерной почве и расследования дел о таком насилии путем оказания помощи в создании горячей линии для жертв и свидетелей такого насилия, включая разработку соответствующих постоянно действующих инструкций

Внешние факторы

Проблемы с доступом из-за продолжающегося ухудшения ситуации с безопасностью и непрекращающихся нападений в северных и центральных районах Мали и нежелание сторон, подписавших мирное соглашение, идти на контакт и вступать в диалог

Таблица 8

Людские ресурсы: компонент 3 (поощрение и защита прав человека и примирение)

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Группа защиты гражданского населения									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	2	–	4	–	2	6
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	3	–	5	–	2	7
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Группа защиты детей									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	2	–	3	3	1	7
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	2	–	3	3	1	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	8	14	1	24	31	19	74
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	8	14	1	24	31	19	74
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия советника по вопросам защиты женщин									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	2	–	3	2	1	6
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Всего									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	13	20	1	35	39	25	99
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	13	22	1	37	39	25	101
Чистое изменение	–	–	–	2	–	2	–	–	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 2 должности

Группа защиты гражданского населения

Таблица 9

Людские ресурсы: Группа защиты гражданского населения

Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Штатная должность	+1	С-2 Младший специалист по анализу данных	Создание	В Бамако
Всего	+1	(см. таблицу 8)		

84. Утвержденное штатное расписание Группы защиты гражданского населения включает шесть штатных и внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 2 ДООН).

85. Защита гражданского населения является одной из основных задач и направлений деятельности МИНУСМА, требующих объединения усилий всех компонентов Миссии — гражданского, полицейского и военного, а также, в соответствующих случаях, координации действий со страновой группой Организации Объединенных Наций. Увеличение в последние годы объема работы по обеспечению такой защиты не сопровождалось соответствующим увеличением штатного расписания Группы, которое остается неизменным с момента ее создания. В соответствии с пунктом 28 с) ii) резолюции [2531 \(2020\)](#) Совета Безопасности Группе дополнительно поручено:

- а) укреплять механизмы раннего предупреждения и систематически фиксировать время реагирования Миссии;
- б) укреплять механизмы работы с общинами и их защиты, включая взаимодействие с гражданским населением, проведение информационно-разъяснительной работы, содействие примирению, посредничество, поддержку в урегулировании местных и межобщинных конфликтов и общественную информацию;
- в) принимать мобильные, гибкие и энергичные упреждающие меры по защите гражданского населения, включая создание мобильной тактической группы, с уделением особого внимания развертыванию имеющихся наземных и воздушных средств в районах, где гражданское население подвергается наибольшему риску, и с учетом того, что главную ответственность за его защиту в этих районах должны нести малийские власти;
- г) снижать риски для гражданского населения до, во время и после любой операции, проводимой военными или полицией, в том числе путем отслеживания, предотвращения, сведения к минимуму и устранения ущерба, причиняемого гражданскому населению в результате деятельности Миссии;
- е) не допускать возвращения активных членов вооруженных группировок в ключевые населенные пункты и другие районы, в которых население подвергается опасности, непосредственно участвуя в операциях только в случае серьезных и достоверных угроз.

86. С учетом возросших требований к Группе и в целях оказания консультационной помощи руководству в вопросах, касающихся выполнения дополнительных обязанностей, предлагается создать должность младшего специалиста по анализу данных (С-2), которая станет основой механизма сбора и анализа данных, касающихся защиты гражданского населения. В целях укрепления потенциала Миссии в области предотвращения угроз для гражданского населения и реагирования на них на сотрудника на этой должности будут возложены обязанности по сбору соответствующих данных, их визуализации и статистическому анализу, в том числе в целях определения пространственно-временного эффекта от патрульных и военных операций, проводимых силами воинских контингентов и полицейских Организации Объединенных Наций. Это расширит возможности Группы по оценке угроз с использованием количественных данных и показателей, что в свою очередь будет способствовать принятию более обоснованных решений руководством Миссии. Группа будет осуществлять мониторинг деятельности Миссии в области защиты гражданского населения и оценивать реальные возможности Малийских сил обороны и безопасности по защите общин, страдающих от разгула насилия. Кроме того, создание механизма сбора и анализа данных идет в русле требования об укреплении механизмов раннего предупреждения с учетом приоритетных задач, сформулированных в

резолюции 2531 (2020) Совета Безопасности, в которой Миссии было поручено укреплять такие механизмы и систематически фиксировать и анализировать время ее реагирования на соответствующие угрозы. Оно также соответствует ключевым приоритетам Стратегии Генерального секретаря в области данных, направленной на улучшение использования данных в ходе миротворческих операций и укрепление потенциала в области данных и новаций за счет выделения дополнительных ресурсов на эти цели. Повышение эффективности информационной поддержки мер по защите гражданского населения будет способствовать выполнению Миссией обязательств, вытекающих из инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и касающихся укрепления защитных функций миротворческих операций, повышения эффективности деятельности и подотчетности всех миротворческих компонентов и повышения роли миротворческой деятельности в обеспечении устойчивого мира.

87. Создание указанной должности расширит возможности Группа по управлению данными, прогнозированию тенденций и предотвращению инцидентов, а также по определению порядка выполнения многочисленных просьб и обязательств.

88. Ситуация в Мали, характеризующаяся нарастанием угроз гражданскому населению, увеличением числа инцидентов и другими негативными тенденциями, требует укрепления потенциала Миссии в области сбора, анализа и визуализации данных из различных источников (от данных из местных газет до геоданных о передвижении вооруженных групп). Должность, о которой идет речь, предполагает наличие навыков кодирования на нескольких языках, что необходимо для целей анализа данных и прогнозирования. Волатильный характер конфликта требует от Миссии выполнения ее обязательств, касающихся реагирования на сигналы системы раннего предупреждения, оценки пространственно-временного эффекта и использования геопрограммных систем.

89. Создание новой должности будет способствовать укреплению взаимодействия с другими подразделениями Миссии, включая Объединенный аналитический центр, Объединенный оперативный центр, штабную группу сил и Группу стратегического планирования, в вопросах разработки общего инструментария, проведения сопоставлений, перекрестной проверки собранных данных и информационных продуктов системы географической информации и т. д.

90. Сотрудник на предлагаемой должности будет базироваться в Бамако и будет обеспечивать стратегическую координацию с руководством Миссии и оперативное взаимодействие с воинскими подразделениями и полицейскими Организации Объединенных Наций на национальном уровне, а также будет вводить информацию в электронные системы и базы данных, действуя в тесном сотрудничестве с Объединенным оперативным центром и Объединенным аналитическим центром Миссии.

91. Без укрепления кадрового потенциала Группы будет трудно рассчитывать на оперативную и эффективную подготовку докладов, оказание эффективной поддержки процессу принятия решений и принятие оперативных и эффективных корректировочных мер и, соответственно, на качественное выполнение мандата Миссии в области защиты гражданского населения. Отсутствие у Группы необходимого потенциала затруднит выполнение задачи укрепления механизмов раннего предупреждения и систематического фиксирования и анализа времени реагирования Миссии. В условиях обострения ситуации с безопасностью и нарастания угроз для гражданского населения необходимы дополнительные ресурсы для противодействия таким угрозам, и в частности для расширения возможностей Миссии по сбору и анализу данных, требующихся для принятия решений и превентивных мер. Следует учитывать также, что неспособность

обеспечить защиту гражданского населения может поставить под вопрос законность и обоснованность присутствия Организации Объединенных Наций в стране.

92. В этой связи предлагается создать одну должность, как это показано в таблице 9 выше.

Канцелярия советника по вопросам защиты женщин

Таблица 10

Людские ресурсы: Канцелярия советника по вопросам защиты женщин

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	+1	C-3	Специалист по вопросам защиты детей	Создание	В Гао
Всего	+1	(см. таблицу 8)			

93. Утвержденное штатное расписание Канцелярии советника по вопросам защиты женщин включает пять штатных и внештатных должностей (1 C-5, 1 C-3, 1 НСС, 1 НСОО и 1 ДООН).

94. В задачи Канцелярии входит оказание поддержки деятельности по мониторингу, анализу и приданию гласности случаев сексуального насилия; предоставление методических рекомендаций всем соответствующим компонентам Миссии по вопросам, касающимся предупреждения и пресечения сексуального насилия в связи с конфликтом, и координация их действий; содействие диалогу со сторонами конфликта в целях обеспечения защиты женщин; координация усилий по разработке и осуществлению комплексной стратегии по борьбе с сексуальным насилием; содействие повышению ответственности местных органов власти и разработке местных стратегий предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом путем проведения информационно-разъяснительной работы, мероприятий по укреплению потенциала и учебных мероприятий на общинном уровне, включая взаимодействие с религиозными и традиционными лидерами; и обеспечение учета проблем сексуального насилия при разработке политики и проведении операций.

95. Ухудшение ситуации с безопасностью и увеличение масштабов насилия со стороны экстремистских группировок ведет к увеличению рисков для гражданского населения, в том числе риска нарушения прав детей и риска сексуального насилия в связи с конфликтом.

96. Из-за недостаточного кадрового потенциала и отсутствия сотрудников на местах Канцелярия и Группа защиты детей ограничены в своих возможностях проводить и планировать мероприятия на местах и взаимодействовать со своими партнерами. При этом нагрузка на них увеличилась в связи с необходимостью контроля за выполнением планов действий по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом, подписанных вооруженными группировками, являющимися сторонами мирного соглашения, а также совместного коммюнике, принятого Организацией Объединенных Наций и правительством, и плана действий правительства по предотвращению вербовки детей-солдат. Эта деятельность требует наличия сотрудника, который отвечал бы за оказание наставнической помощи, укрепление потенциала, контроль за осуществлением планов действий и подготовку проектов докладов о ситуации с выполнением таких планов.

97. На стратегическом уровне сотрудник на предлагаемой должности будет содействовать выполнению задач, касающихся защиты женщин и детей, проводить информационно-разъяснительную работу со сторонами, участвующими в осуществлении различных планов действий, и координировать их усилия. Он будет отвечать за проведение как минимум 15 информационно-пропагандистских мероприятий с представителями региональных и субрегиональных организаций (ЭКОВАС и Африканского союза) и министерств, участвующих в осуществлении планов действий правительства, а также с политическими и военными руководителями вооруженных группировок. Он будет также взаимодействовать с Рабочей группой по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и малийской группой друзей этой рабочей группы, а также с неофициальной группой экспертов Совета Безопасности по вопросам сексуального насилия в связи с конфликтом. Он будет докладывать советнику по вопросам защиты женщин о ситуации с выполнением различных планов действий и будет проводить двусторонние и многосторонние совещания и информационно-разъяснительные мероприятия с высокопоставленными должностными лицами, занимающимися профильными вопросами, в целях обеспечения выполнения этой планов.

98. На техническом уровне он будет координировать переговоры и диалог с вооруженными группировками и государственными должностными лицами, занимающимися техническими вопросами, а также будет контролировать выполнение трех планов действий, разработанных вооруженными группировками коалиций «Координация движений Азавада» и «Платформа» и предусматривающих проведение более 50 мероприятий в рамках четырех основных направлений деятельности в регионах Гао, Кидаль, Менака, Мопти, Тауденни и Томбукту. Он будет представлять квартальные и годовые доклады по вопросам мониторинга и координации руководству Канцелярии и Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций.

99. Направление указанного сотрудника в Гао позволит восполнить критический пробел в кадровых ресурсах в регионе и даст толчок выполнению планов действий и соответствующих мероприятий в интересах групп, занимающихся вопросами защиты женщин и детей.

100. Нынешнее штатное расписание Группы защиты детей и Канцелярии советника по вопросам защиты женщин не соответствует объему их работы и предъявляемым к ним требованиям, что серьезно ограничивает возможности полевых отделений. Для обеспечения выполнения планов действий, подписанных вооруженными группировками под эгидой Миссии, необходимы дополнительные кадровые ресурсы. Эти планы нуждаются также в скоординированной поддержке со стороны канцелярий специальных представителей Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, всех подразделений системы Организации Объединенных Наций в Мали, а также самой Миссии и ее подразделений, занимающихся вопросами защиты женщин и детей, что является одним из условий сокращения масштабов и искоренения сексуального насилия в связи с конфликтом и серьезных нарушений в отношении детей в Мали. Без выделения дополнительных кадровых ресурсов Миссия будет ограничена в своих возможностях по оказанию поддержки вооруженным группировкам и государственным структурам в выполнении указанных планов, что в свою очередь негативно скажется на ее способности содействовать мирному процессу и примирению, а также обеспечить выполнение своего мандата в части поощрения и защиты прав человека и защиты гражданского населения. Предлагаемая должность имеет ключевое значение для обеспечения поддержки усилий по сокращению числа случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и серьезных нарушений прав детей в центральных и северных районах страны.

101. В этой связи предлагается создать одну должность, как это показано в таблице 10 выше.

Компонент 4: восстановление государственной власти и обеспечение законности и правопорядка

102. Миссия будет оказывать поддержку малийским властям в проведении основных институциональных реформ, направленных на восстановление государственной власти в соответствии с положениями мирного соглашения в условиях затянувшегося переходного процесса. В целях обеспечения устойчивого улучшения ситуации с безопасностью и получения больших дивидендов мира для населения будет оказываться поддержка малийским партнерам в их усилиях по продвижению процесса восстановления государственной власти путем принятия более энергичных мер по воссозданию органов местного самоуправления и созданию временных администраций, а также судебных органов и пенитенциарных учреждений в центральной и северной частях страны. Будут прилагаться усилия к обеспечению большей скоординированности действий с национальными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и местными партнерами в целях укрепления потенциала и повышения эффективности национальной гражданской службы, а также в целях укрепления законности и правопорядка и содействия стабилизации обстановки, в том числе в центральных районах. На национальном уровне приоритетное внимание будет уделяться также оказанию, в координации с партнерами, технической помощи в проведении правовой и административно-территориальной реформ.

103. Посредством предоставления добрых услуг Миссия будет продолжать оказывать поддержку правительству в вопросах передачи полномочий в области предоставления государственных услуг децентрализованным или разукрупненным местным органам, а также его усилиям по созданию и обеспечению функционирования всех временных администраций на региональном, окружном и муниципальном уровнях. Исключительно важную роль в контексте мер по децентрализации государственного управления и обеспечению доступа населения к государственным услугам будет играть деятельность по укреплению потенциала. В сотрудничестве с профильными партнерскими организациями и в соответствии с мирным соглашением Миссия будет содействовать эффективному участию местных органов власти в обеспечении функционирования Северной зоны развития, как это предусмотрено мирным соглашением.

104. Параллельно с оказанием поддержки центральным и местным органам власти в осуществлении разработанной правительством стратегии стабилизации ситуации в центральной части Мали Миссия будет содействовать укреплению правопорядка, примирению и преодолению социальных противоречий, а также укреплению безопасности за счет постепенной передислокации в неспокойные регионы подразделений Малийских сил обороны и безопасности. Ее проекты с быстрой отдачей будут дополнять усилия по предоставлению населению базовых услуг и разрешению конфликта в центральной и северной частях страны. Первоочередное внимание при осуществлении таких проектов будет уделяться поддержке уязвимых групп населения, включая женщин и молодежь.

105. Миссия будет продолжать оказывать техническую и программную поддержку усилиям по обеспечению законности и правопорядка, учитывая исключительную важность такой поддержки для расширения присутствия и укрепления потенциала органов системы уголовного правосудия, борьбы с безнаказанностью и обеспечения защиты прав населения. Миссия будет также продолжать усилия, направленные на повышение эффективности малийских судебных органов в целях укрепления доверия местного населения к судебной системе и

органам безопасности. В координации с партнерами Миссия будет оказывать поддержку национальным властям в укреплении пенитенциарной инфраструктуры и обеспечении условий для безопасного содержания под стражей опасных заключенных и недопущения распространения радикальных и экстремистских настроений среди тюремного населения. Важное значение для обеспечения способности малийской пенитенциарной системы эффективно и с соблюдением международных стандартов в области прав человека изолировать от общества известных личностей, совершивших преступления, будут иметь меры по укреплению ее потенциала и развитию пенитенциарной инфраструктуры. Миссия будет активно содействовать усилиям по борьбе с безнаказанностью, и в частности будет оказывать техническую поддержку судебным органам в расследовании преступлений, подрывающих усилия по достижению мира, в том числе преступлений террористического характера, массовых злодеяний и преступлений, совершенных в составе транснациональных организованных преступных групп, а также будет заниматься мониторингом судебных решений по резонансным делам, в том числе связанным с нарушениями норм международного права в области прав человека и международного гуманитарного права. Особое внимание будет уделяться мониторингу функционирования системы военной юстиции и урегулированию земельных споров, которые остаются одной из основных причин напряженности в отношениях между общинами. Кроме того, Миссия продолжит принимать меры по борьбе с коррупцией в судебных органах и пенитенциарной системе.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

4.1 Прогресс в деле восстановления государственной власти и обеспечения выполнения гражданскими служащими основных государственных функций в центральных и северных районах Мали

4.1.1 Процент государственных служащих, вернувшихся на работу в региональные, окружные и районные государственные структуры в северной части страны (2020/21 год: 17 процентов; 2021/22 год: 40 процентов; 2022/23 год: 20 процентов)

4.1.2 Число регионов, округов и коммун, где действуют временные администрации и/или вновь избранные советы (2020/21 год: 5 регионов, 24 округа и 49 коммун; 2021/22 год: 5 регионов, 24 округа и 47 коммун; 2022/23 год: 5 регионов, 24 округа и 50 коммун)

4.1.3 Процент бюджетных отчислений территориальным органам власти в северных и центральных районах страны (2020/21 год: 26 процентов; 2021/22 год: 25 процентов; 2022/23 год: 30 процентов)

4.1.4 Число вновь заработавших комитетов (общинных, местных и областных), занимающихся вопросами управления, координации и развития в северных и центральных районах страны (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: 46; 2022/23 год: 79)

4.1.5 Число молодежных организаций, участвующих усилиях по мирному урегулированию конфликта и электоральном процессе (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: 170; 2022/23 год: 180)

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

4.1.6 Осуществление первоочередных планов действий на региональном, окружном и общинном уровнях (2020/21 год: 5 на региональном уровне, 24 на окружном и 49 на общинном; 2021/22 год: 5 на региональном уровне, 24 на окружном и 72 на общинном; 2022/23 год: 5 на региональном уровне, 24 на окружном и 50 на общинном)

4.1.7 Число реализованных проектов с дивидендами мира, в том числе способствующих укреплению доверия к Миссии и выполняемым ею задачам, сплочению общества и разрешению межобщинных и внутриобщинных конфликтов, укреплению безопасности и восстановлению правопорядка, обеспечению функционирования и повышению эффективности органов государственной власти и развитию мирного процесса (2020/21 год: 132; 2021/22 год: 126; 2022/23 год: 126)

Мероприятие

- Проведение в рамках добрых услуг со стороны руководства Миссии не менее 12 рабочих совещаний в целях оказания технической помощи в деле назначения квалифицированных (подготовленных) гражданских администраторов и их помощников на более чем 400 вакантных должностей в местных органах власти, в том числе в новых административных единицах
- Содействие диалогу между государством и обществом по вопросам местного значения, включая проведение 54 совещаний (5 региональных и 47 муниципальных) в рамках сотрудничества с региональными пилотными комитетами как частью стратегического политического механизма урегулирования кризиса в центральной части страны
- Проведение 2 учебно-практических занятий, направленных на повышение профессионального уровня 210 префектов, супрефектов, мэров и их помощников в новых регионах (Сан, Бандиагара и Дуэнца), выделенных из регионов Сегу и Мопти
- Предоставление технических консультаций в связи с обзором прогресса в осуществлении политических и институциональных реформ, предусмотренных мирным соглашением и хартией переходного периода, путем организации учебных занятий для 100 префектов, супрефектов, мэров и их помощников по вопросам контроля за проведением в жизнь политики в области местного самоуправления, формированием территориальных органов полиции, функционированием Северной зоны развития и процессом децентрализации
- Проведение 2 совещаний и 20 учебно-практических семинаров в Бамако, Мопти, Сегу, Томбукту, Тауденни, Гао, Менаке и Кидале в порядке оказания поддержки организациям гражданского общества, в том числе женским и молодежным объединениям, в целях содействия их активному участию в осуществлении мирного соглашения и укрепления их способности влиять на решения, принимаемые правительством, в рамках гражданского контроля за его деятельностью
- Оказание поддержки усилиям по осуществлению мирного соглашения и содействие удовлетворению конкретных потребностей в центральной части Мали путем осуществления проектов с дивидендами мира (в том числе 96 проектов с быстрой отдачей) в соответствии с национальными приоритетами (в координации с национальными и международными партнерами)

- Проведение 12 рабочих совещаний с техническими и финансовыми партнерами по вопросам осуществления на национальном и региональном уровнях социально-экономических положений мирного соглашения в сотрудничестве с переходным правительством и другими партнерами, занимающимися гуманитарными вопросами и вопросами развития
- Подготовка 5 мультимедийных материалов и 15 радиопрограмм в целях содействия восстановлению органов государственного управления и обеспечению лояльного отношения к ним со стороны местного населения
- Мобилизация внебюджетных ресурсов для пополнения финансируемого за счет средств доноров целевого фонда Миссии в поддержку мира и безопасности в Мали в целях увеличения объема имеющихся в нем средств как минимум на 15 процентов

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.2 Укрепление органов юстиции в целях расширения их возможностей по оказанию основных судебных услуг, обеспечению законности и правопорядка и применению международных стандартов в области прав человека, а также в целях обеспечения большего доверия к судебной системе со стороны населения

4.2.1 Проведение Министерством юстиции реформы судебной системы с пересмотром соответствующего законодательства, включая уголовный и уголовно-процессуальный кодексы и законодательство, касающееся роли официальной и традиционной практики в области отправления правосудия и взаимодополняемости между ними (2020/21 год: в стадии рассмотрения; 2021/22 год: внесение изменений в законодательство; 2022/23 год: внесение изменений в законодательство, регулирующее вопросы гражданского и уголовного права)

4.2.2 Увеличение доли работающих на постоянной основе мировых судей и других представителей судебной власти (назначенных) в северных и центральных районах страны (2020/21 год: 84 процента; 2021/22 год: 80 процентов; 2022/23 год: 85 процентов)

Мероприятия

- Содействие обеспечению конструктивной взаимодополняемости между официальными и традиционными механизмами отправления правосудия путем проведения 15 информационно-просветительских и/или учебных мероприятий и 1 инклюзивной конференции с участием представителей правительства, традиционных и официальных структур и организаций гражданского общества
- Проведение 20 консультационных мероприятий по международным стандартам, методам и передовой практике в области отправления уголовного правосудия для судей, прокуроров и сотрудников судебных органов на национальном уровне, а также 2 круглых столов/учебно-практических семинаров по механизмам координации действий органов уголовного правосудия, и в частности судебных и пенитенциарных органов, и организация 6 выездных слушаний и 6 судебных миссий в регионы, из которых по соображениям безопасности были эвакуированы судебные органы
- Проведение как минимум 15 рабочих совещаний и 8 учебно-практических занятий в связи с принятием 1 национальной учебной программы, разработкой нормативных положений, касающихся создания 1 коррекционной школы, осуществлением национальной политики в области охраны здоровья заключенных и плана инспекций исправительных учреждений, разработкой 10 приказов, правил и положений, касающихся работы почты, а также политики и стратегий в области здравоохранения, осуществлением 5 инфраструктурных проектов и учебной подготовкой 50 государственных служащих по вопросам, касающимся международных минимальных правил обращения с заключенными и обеспечения безопасности в тюрьмах

- Содействие реформированию системы правосудия путем проведения 8 вводных занятий по изменениям в законодательстве в целях оказания поддержки Министерству юстиции в вопросах, касающихся нормативной основы деятельности судебной и пенитенциарной системы с учетом требований, вытекающих из принципа верховенства закона
- Подготовка 40 радиопрограмм, включая дискуссии, интервью и тематические передачи, и 24 мультимедийных материалов в целях повышения осведомленности населения о мирном процессе и привлечения его внимания к осуществляемым при поддержке Миссии проектам в поддержку усилий по стабилизации ситуации в центральных и северных районах Мали и восстановлению этих районов
- Проведение 1 оценки механизмов внутреннего надзора и не менее 4 мероприятий, направленных на повышение эффективности таких механизмов, в целях увеличения числа решений по жалобам на предвзятость судей и оказания поддержки миссиям Судебной инспекции в Бамако и северных и центральных районах страны
- Организация 5 круглых столов для оказания технической поддержки Министерству юстиции и соответствующим отраслевым министерствам в их усилиях по пересмотру земельного законодательства, несовершенство которого является одной из причин межобщинных и других конфликтов

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.3 Расширение возможностей органов уголовного правосудия по борьбе с безнаказанностью и обеспечение большей эффективности судов и пенитенциарных учреждений	4.3.1 Увеличение числа судебных разбирательств по делам о тяжких преступлениях, завершившихся вынесением приговоров (2020/21 год: 69; 2021/22 год: 30; 2022/23 год: 40) 4.3.2 Разработка, принятие и осуществление инклюзивной политики в области уголовного правосудия (2020/21 год: задержки; 2021/22 год: принятие и осуществление такой политики; 2022/23 год: продолжение работы по осуществлению такой политики, включая достижение прогресса в рассмотрении резонансных дел) 4.3.3 Прогресс в деле реформирования системы военной юстиции (2020/21 год: задержки; 2021/22 год: согласование с национальными сторонами основных рекомендаций, касающихся реформы; 2022/23 год: согласование с национальными сторонами основных рекомендаций, касающихся реформы, и подготовка проекта нового кодекса) 4.3.4 Прогресс в деле обеспечения функционирования региональных бюро Специализированной судебной группы по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью и ее специализированной следственной бригады в центральных и северных районах страны (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: не применимо; 2022/23 год: функционирует региональное бюро в Мопти и обеспечено помещениями, оборудованием и техническими средствами 1 региональное бюро в северной части страны)

4.3.5 Расширение национальных возможностей по обеспечению безопасного содержания в местах лишения свободы опасных заключенных и гуманного отношения к ним (2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: не применимо; 2022/23 год: 1 тюрьма, где обеспечены условия для содержания опасных заключенных)

4.3.6 Число судов, функционирующих в регионах Гао, Томбукту, Кидаль и Мопти (2020/21 год: 11; 2021/22 год: 14; 2022/23 год: 18)

Мероприятия

- Содействие судебным органам в проведении расследований и привлечении к ответственности виновных в тяжких преступлениях, в том числе в гибели миротворцев, путем мониторинга как минимум 10 судебных процессов, связанных с такого рода преступлениями
- Проведение не менее 4 учебно-практических семинаров и ежемесячных мероприятий по укреплению потенциала и оказание правовой и технической помощи следователям, прокурорам и судьям, борющимся с безнаказанностью лиц, виновных в тяжких преступлениях, включая оказание технической поддержки в разработке стратегий в области защиты жертв и свидетелей в целях обеспечения возможностей для эффективного расследования таких преступлений и привлечения к ответственности виновных
- Поддержка усилий по противодействию радикальным настроениям и воинствующему экстремизму путем проведения 1 оценки рисков и потребностей и разработки 1 программы социальной интеграции заключенных, содержащихся в тюрьме в Диойле
- Оказание технической поддержки усилиям по созданию и организационному оформлению 1 механизма сотрудничества в области сбора и передачи доказательств между Малийскими силами обороны и безопасности и Специализированной судебной группой
- Подготовка 10 радиопрограмм и 5 мультимедийных материалов, включая интервью и дискуссии по вопросам, касающимся национального законодательства и международных стандартов в области управления правосудия

Внешние факторы

Осуществление указанных инициатив может быть поставлено под угрозу в случае отсутствия у малийских сторон политической воли к выполнению мирного соглашения 2015 года и осуществлению стратегии стабилизации ситуации в центральной части Мали, а также в случае противодействия со стороны вооруженных группировок, не желающих участвовать в мирном процессе, и экстремистских групп. Негативно сказаться на осуществлении запланированных мероприятий и положении гражданского населения могут также продолжающиеся вылазки боевиков и дальнейшее ухудшение ситуации с безопасностью в северных и, особенно, центральных районах Мали

Таблица 11

Людские ресурсы: компонент 4 (восстановление государственной власти и обеспечение законности и правопорядка)

Категория	Всего								
I. Персонал, предоставленный правительствами									
Утвержденные должности на 2021/22 год									19
Предлагаемые должности на 2022/23 год									19
Чистое изменение									—
II. Гражданский персонал	Международный персонал						Нацио- нальный персонал ^a	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления									
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	1	11	—	2	14	22	9	45
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	1	11	—	2	14	22	9	45
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция правосудия и исправительных учреждений									
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	1	9	7	1	18	12	8	38
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	1	9	7	1	18	12	8	38
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого									
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	2	20	7	3	32	34	17	83
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	2	20	7	3	32	34	17	83
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего, I и II									
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	2	20	7	3	32	34	17	102
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	2	20	7	3	32	34	17	102
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 5: поддержка

106. Компонент поддержки Миссии будет продолжать содействовать выполнению мандата Миссии путем осуществления соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и сокращения затрат за счет повышения эффективности. Поддержка будет оказываться военному и гражданскому персоналу Миссии во всех местах его дислокации. Она будет включать предоставление всех видов вспомогательных услуг, включая услуги в области ревизии, оценки рисков и контроля за соблюдением установленных требований; авиационного обслуживания; бюджета, финансов и отчетности; административного обслуживания гражданского и военного персонала; эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технического обеспечения; снабжения топливом; полевого технологического обеспечения; медицинской помощи; управления

цепочками снабжения; обеспечения безопасности; управления парком автотранспортных средств; и наземных перевозок.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

5.1 Обеспечение оперативного, эффективного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

5.1.1 Фактический налет в процентах к утвержденному количеству летных часов (2020/21 год: 68 процентов; 2021/22 год: не менее 90 процентов; 2022/23 год: не менее 90 процентов)

5.1.2 Среднегодовая доля вакантных должностей международных сотрудников (2020/21 год: 7,2 процента; 2021/22 год: 8 процентов $\pm$ 3 процента; 2022/23 год: 6,0 процента)

5.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2020/21 год: 30 процентов; 2021/22 год: не менее 35 процентов; 2022/23 год: не менее 36 процентов)

5.1.4 Средний срок набора сотрудников на должности С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 из числа кандидатов из реестра (с момента объявления вакансии до выбора кандидата) (2020/21 год: 109 календарных дней; 2021/22 год: не более 120 календарных дней; 2022/23 год: не более 120 календарных дней)

5.1.5 Средний срок набора сотрудников на должности С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 из числа кандидатов не из реестра (с момента закрытия вакансии до выбора кандидата) (2020/21 год: 353 календарных дня; 2021/22 год: не более 120 календарных дней; 2022/23 год: не более 120 календарных дней)

5.1.6 Общая оценка выполнения требований в области охраны окружающей среды согласно оценочному листу администрации (в баллах) (2020/21 год: 71; 2021/22 год: 100; 2022/23 год: 100)

5.1.7 Процент сбоев высокой, средней и низкой степени критичности в работе информационно-технических и коммуникационных систем, устраненных в установленные сроки (2020/21 год: 98 процентов; 2021/22 год: не менее 95 процентов; 2022/23 год: не менее 95 процентов)

5.1.8 Соблюдение требований в области охраны труда на местах (2020/21 год: 72,5 процента; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

5.1.9 Общая оценка качества управления имуществом по 20 ключевым показателям согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2020/21 год: 1668; 2021/22 год: не менее 1800; 2022/23 год: не менее 1800)

5.1.10 Отклонение от плановых объемов и сроков закупок (2020/21 год: 28,3 процентов; 2021/22 год: не более 3 процентов; 2022/23 год: не более 5 процентов)

5.1.11 Доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям, согласно меморандумам о договоренности (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2020/21 год: 97 процентов; 2021/22 год: не менее 95 процентов; 2022/23 год: не менее 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Дальнейшее выполнение общего для всей Миссии плана действий в области охраны окружающей среды в соответствии экологической стратегией администрации
- Дальнейшая поддержка усилий по осуществлению плана действий и стратегии администрации в области снабженческой деятельности
- Продолжение работы по обеспечению использования типовых помещений для размещения персонала Миссии
- Дальнейшее осуществление «Инициативы Элси» (участие женщин в операциях в пользу мира), включая ужесточение минимальных требований, касающихся условий размещения, в том числе наличия мини-кухонь, внутреннего устройства лагерей и наличия возможностей для отдыха и восстановления сил с учетом особых потребностей гражданских и негражданских сотрудников Миссии женского пола
- Начало реализации мер по обеспечению учета интересов и потребностей инвалидов путем улучшения их доступа к лагерям за счет оборудования последних пандусами и улучшения их освещения в ночное время

Ревизионные услуги и услуги по управлению рисками и контролю за соблюдением установленных требований

- Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 68 воздушных судов (12 самолетов, включая 4 пилотируемые платформы для сбора разведанных, наблюдения и рекогносцировки; 33 вертолетов и 23 беспилотных летательных аппаратов в составе 11 беспилотных авиационных систем)
- Предоставление всех видов авиационных услуг, включая перевозку пассажиров и грузов, воздушное патрулирование и наблюдение, проведение поисково-спасательных операций и эвакуацию больных и пострадавших, в объеме 19 742 летных часов, включая услуги коммерческих перевозчиков в объеме 10 090 летных часов, услуги военной авиации в объеме 9502 летных часов и услуги 3 арендованных резервных воздушных судов в объеме 150 летных часов

- Контроль за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 68 воздушных судов и 18 аэродромов и вертолетных площадок

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг в связи с исполнением бюджета в объеме 1,3 млрд долл. США
- Подготовка годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадровых услуг гражданскому персоналу утвержденной численностью до 1946 человек (837 международных сотрудников, 903 национальных сотрудника и 206 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая услуги по обработке требований, выплат и пособий, набору на должности и управлению должностями, подготовке бюджетной сметы и организации служебной деятельности
- Учебная подготовка 1958 гражданских сотрудников непосредственно в Миссии и оказание поддержки 245 гражданским сотрудникам в связи с прохождением учебной подготовки вне Миссии
- Обработка 2681 заявки на поездки, не связанные с учебной подготовкой, в пределах Миссии и 275 заявок на такие поездки за пределы Миссии, а также 245 заявок на поездки гражданского персонала в учебных целях

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание 24 объектов Миссии в 12 местах дислокации
- Осуществление 24 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений
- Эксплуатация и техническое обслуживание 353 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 12 местах дислокации и 2 трансформаторов в 2 местах дислокации (в дополнение закупке электроэнергии у местных поставщиков)
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и водоочистных сооружений (44 скважин, 24 водоочистных установок и 72 установок по очистке сточных вод в 14 местах дислокации)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 12 местах дислокации
- Оказание услуг по уборке помещений, уходу за территорией, борьбе с вредителями и прачечных услуг на 25 объектах в 10 местах дислокации и услуг по озеленению и борьбе с сорняками на 22 объектах в 10 местах дислокации
- Обслуживание и ремонт 3 взлетно-посадочных полос и мест стоянки в 3 местах дислокации и 10 вертолетных площадок в 8 местах дислокации
- Обслуживание и ремонт внутренних дорог протяженностью 3,8 км, периферийных дорог протяженностью 700 м и автостоянки площадью 25 000 м² в Бамако

Услуги по снабжению топливом

- Организация поставки и хранения на распределительных пунктах и в хранилищах в 17 местах дислокации 59,1 млн литров топлива (14,8 млн литров авиационного топлива, 11,6 млн литров топлива для наземного транспорта и 32,7 млн литров топлива для генераторов и других установок), а также смазочных материалов

Услуги в области полевого технологического обеспечения

- Предоставление и техническое обслуживание 4398 портативных раций, 1934 мобильных радиостанций для транспортных средств и 603 стационарных радиостанций.
- Эксплуатация и техническое обслуживание 11 вещательных радиостанций, работающих в диапазоне УКВ, и 8 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и видео связи и передачи данных, в том числе 42 терминалов узкополосной связи, 100 линий микроволновой связи и 24 телефонных станций, а также защищенной сети, аппаратуры радиосвязи «воздух-земля» и звукозаписывающей аппаратуры воздушных судов Миссии
- Предоставление и техническое обслуживание 4 312 компьютеров и 512 принтеров для в среднем 3030 конечных пользователей в Бамако и других регионах, а также оказание других общих услуг
- Обеспечение надлежащего функционирования 5 полностью обслуживаемых систем наблюдения в лагерях в Кидале, Гао, Мопти, Томбукту и Менаке и установка такой системы в лагере в Дуэнце
- Обеспечение функционирования и обслуживания 10 систем обнаружения и предупреждения C-RAM во всех местах дислокации, кроме Гао (на основе письма-заказа)
- Техническая поддержка 1 полностью обслуживаемой беспилотной авиационной системы, предназначенной для ведения воздушного наблюдения, разведки и рекогносцировки (в Кидале), и содействие разворачиванию еще 3 таких систем (в Гао, Мопти и Томбукту), а также техническая поддержка 4 систем, предназначенных для борьбы с беспилотниками (в Кидале, Гао, Мопти и Томбукту)
- Техническая поддержка и обслуживание 126 локальных и глобальных вычислительных сетей в 12 местах дислокации
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 1,24 млн км², хранение топографических и тематических наборов данных и составление 6000 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатационно-техническое обслуживание медицинских учреждений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (5 медицинских учреждений уровня I), и поддержка медицинских учреждений, принадлежащих контингентам (39 медицинских учреждений уровня I в 11 местах дислокации, 4 госпиталей уровня II в 4 местах дислокации и 1 коммерческого центра хирургии и травматологии уровня I+ в 1 месте дислокации), а также поддержание договорных отношений с 2 коммерческими медицинскими учреждениями уровня II в 1 месте дислокации
- Обслуживание 1 коммерческого травматологического центра в 1 месте дислокации
- Обеспечение возможностей для медицинской эвакуации на основе договоренностей с 3 медицинскими учреждениями (1 уровня III и 2 уровня IV) в Дакаре, Найроби и Каире
- Поддержание договорных отношений с автономной коммерческой группой аэромедицинской эвакуации в 2 местах дислокации (Бамако и Мопти) в целях обеспечения возможностей для аэромедицинской эвакуации в специализированные медицинские учреждения для оказания неотложной медицинской, в том числе и хирургической, помощи
- Оказание консультационной помощи персоналу в 5 местах дислокации
- Осуществление мероприятий в области охраны труда в 7 местах дислокации

Услуги по управлению цепочками снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с закупкой товаров и материалов на сумму около 182,6 млн долл. США
- Приемка, оформление и переадресация до 22 652 тонн грузов в районе операций Миссии

- Предоставление в рамках делегированных полномочий услуг по управлению имуществом, основными средствами, оборудованием стоимостью ниже порогового уровня и финансовыми и нефинансовыми активами общей балансовой стоимостью 420 млн долл. США, ведению их учета и представлению соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 15 209 человек (526 штабных офицеров, 12 763 военнослужащих воинских контингентов, 345 полицейских Организации Объединенных Наций и 1575 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений), а также 19 сотрудников, предоставленных правительствами
- Инспектирование и проверка соответствия принадлежащего контингентам основного имущества и имущества для самообеспечения в 64 воинских и полицейских подразделениях в 8 местах дислокации с представлением соответствующих отчетов
- Закупка и хранение продовольствия, полевых пайков и воды для личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью 13 936 человек
- Обработка требований и выплат в рамках денежного довольствия военного и полицейского персонала средней численностью 14 762 человека и персонала, предоставленного правительствами, численностью 17 человек
- Обработка 606 заявок на поездки негражданского персонала, не связанные с учебной подготовкой, в пределах района Миссии и 83 заявок на такие поездки за его пределы, а также 25 заявок на поездки в учебных целях

Управление парком автотранспортных средств и предоставление услуг в области наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1169 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (452 легковых автомобилей, 166 автотранспортных средств специального назначения, 8 машин скорой помощи, 209 бронированных автомобилей и 334 единиц прочих специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 4294 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 7 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения
- Ремонтно-техническое обслуживание 50 автотранспортных средств Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (32 бронированных и 16 легковых автомобилей и 2 вилочных погрузчиков)

Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной охраны старших руководящих сотрудников Миссии и прибывающих в Миссию высокопоставленных должностных лиц, а также обеспечение охраны и безопасности всего персонала и имущества Миссии
- Проведение в масштабах всей Миссии оценок безопасности объектов, в том числе обследований жилых помещений на предмет их соответствия требованиям безопасности
- Проведение 250 инструктажей по вопросам безопасности и порядку действий в случае чрезвычайных ситуаций для всего персонала Миссии
- Проведение 47 вводных занятий по вопросам безопасности и 7 учебных занятий по вопросам пожарной безопасности и учебных пожарных тревог для всего нового персонала Миссии
- Проведение 1000 расследований и следственных действий

Услуги в области поведения и дисциплины

- Осуществление комплекса мероприятий в области поведения и дисциплины, в том числе направленных на профилактику нарушений, включая проведение учебных занятий по вопросам поведения и

дисциплины с военным и гражданским персоналом, информационно-просветительскую деятельность, оценку рисков и принятие корректировочных мер и мер по оказанию поддержки пострадавшим

Услуги в области ВИЧ/СПИДа

- Повышение осведомленности всех вновь прибывающих сотрудников Миссии о проблеме ВИЧ/СПИДа путем проведения для них соответствующих вводных занятий с привлечением к этой работе действующих сотрудников и регулярное предоставление профильных услуг действующему персоналу в 7 местах дислокации

Внешние факторы

На осуществление предлагаемых мероприятий может повлиять ряд факторов, включая изменения в политической, экономической и гуманитарной ситуации и ситуации с безопасностью, непредвиденные погодные катаклизмы, другие обстоятельства непреодолимой силы, а также изменения в мандате в течение отчетного периода

Таблица 12
Людские ресурсы: компонент 5 (поддержка)

Государственный персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	4	5	7	17	11	2	30
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	4	5	7	17	11	2	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба управления операциями и ресурсами									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	21	21	81	124	99	37	260
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	21	21	81	124	99	37	260
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба управления оказанием услуг									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	20	34	134	189	248	36	473
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	22	35	134	192	248	38	478
Чистое изменение	–	–	2	1	–	3	–	2	5
Служба управления цепочками снабжения									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	10	11	54	76	112	28	216
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	10	11	57	79	112	28	219
Чистое изменение	–	–	–	–	3	3	–	–	3
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	4	55	71	276	406	470	103	979

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	4	57	72	279	412	470	105	987
Чистое изменение	–	–	2	1	3	6	–	2	8
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	5	11	146	162	177	1	340
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	5	11	146	162	177	1	340
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	4	60	82	422	568	647	104	1 319
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	4	62	83	425	574	647	106	1 327
Чистое изменение	–	–	2	1	3	6	–	2	8

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: создание 5 новых должностей и передача 1 должности (из компонента «Руководство и управление» в Группу по ВИЧ/СПИДу)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: передача 2 должностей (из компонента «Руководство и управление» в Группу по ВИЧ/СПИДу)

Служба управления оказанием услуг

Таблица 13

Людские ресурсы: Транспортная секция

Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Штатная должность	-1 ПС	Специалист по вопросам транспорта	Реклассификация	В должность С-4 (в рамках Секции)
	+1 С-4	Специалист по вопросам транспорта	Реклассификация	
Всего	–			Из должности категории полевой службы (в рамках Секции)

107. Утвержденное штатное расписание Транспортной секции включает 110 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 23 ПС, 2 НСС, 79 НСОО и 5 ДОООН). Секция отвечает за обеспечение всех компонентов Миссии средствами наземного транспорта, специализированным оборудованием, техническим персоналом и логистическими ресурсами, необходимыми им для выполнения возложенных на них обязанностей во всем районе операций.

108. В связи с недавно объявленными Генеральным секретарем реформами Миссия подписала соглашения об уровне обслуживания со Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС) и Канцелией координатора-резидента. В рамках своего мандата Миссия также оказывает поддержку инициативам и операциям Сахельской группы пяти. С учетом всего этого автопарк Миссии увеличился на 200 единиц.

109. МИНУСМА является крупной комплексной миссией, которой наряду с решением оперативных и политических задач приходится заниматься и массой вопросов инфраструктурного и логистического характера. В соответствии с положениями и правилами Организации Объединенных Наций и мандатом Миссии Транспортная секция отвечает за эксплуатацию и техническое обслуживание автопарка Миссии, состоящего из 1219 транспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая транспортные средства ЮНМАС, осуществляет свою деятельность в семи регионах и следит за тем, чтобы все компоненты Миссии были надлежащим образом обеспечены средствами наземного транспорта, специальным оборудованием, техническим персоналом и логистическими ресурсами, необходимыми им для выполнения возложенных на них обязанностей.

110. В связи с осуществлением плана адаптации сил возросли масштабы и расширилась география транспортных операций Миссии, что потребовало увеличения ее автопарка. В настоящее время разработан план его постепенного обновления. Кроме того, Секция будет заниматься ремонтно-техническим обслуживанием автотранспортных средств Сахельской группы пяти, ЮНМАС и Канцелярии координатора-резидента, а также будет оказывать оперативную поддержку другим подразделениям Организации Объединенных Наций. Пересмотр приоритетов Миссии ведет к увеличению объема обязанностей Секции и сложности стоящих перед ней задач.

111. В этой связи предлагается реклассифицировать одну должность специалиста по вопросам транспорта категории полевой службы в должность специалиста по вопросам транспорта уровня С-4, сотрудник на которой будет выполнять функции заместителя руководителя Секции. Это позволит обеспечить наличие у Секции основного и аналитического потенциала, необходимого для координации деятельности по оказанию поддержки всем структурам ООН в Мали с учетом проводимых Генеральным секретарем реформ. Кроме того, это позволит восполнить пробел в управленческой цепочке между руководителем Секции и руководителями ее подразделений, занимающими должности уровня ПС-6. Сотрудник на предлагаемой должности будет отвечать за всю оперативную и офисную работу, что позволит руководителю Секции сосредоточиться на оказании стратегической и консультативной поддержки руководителю Службы управления оказанием услуг.

112. Предлагаемая реклассификация соответствует утвержденной организационной структуре транспортной службы Миссии. Она позволит привести штатное расписание Миссии в соответствие со штатным расписанием других миссий, сопоставимых с ней по размеру, сложности и многообразию задач и географическим масштабам деятельности.

113. Заместитель руководителя Секции будет нести общую ответственность за координацию и руководство деятельностью на региональном и местном уровнях, а также за планирование и организацию транспортного обслуживания Миссии. Он будет также оказывать помощь руководителю Секции в вопросах комплектования автопарка, приобретения и обслуживания автотранспортных средств и их восстановления и будет активно участвовать в осуществлении программ профилактики дорожно-транспортных происшествий и обеспечения безопасности дорожного движения, а также будет следить за тем, чтобы состав автопарка соответствовал оперативным потребностям Миссии. Он будет заниматься разработкой и обеспечением соблюдения постоянно действующих инструкций, касающихся наземных транспортных операций Миссии, контролировать подготовку ответов на замечания по результатам внутренних и внешних

ревизий и отвечать за точный и эффективный учет ресурсов, имеющихся в распоряжении Секции.

114. В настоящее время отсутствие потенциала для анализа и координации операций в секторах и эффективного надзора за ними негативно сказывается на уровне оперативной поддержки Сахельской группы пяти, ЮНМАС и Канцелярии координатора-резидента. Пробелы в системе управления негативно влияют также на функционирование механизмов технического контроля, показатели эффективности и операции на местах. В случае утверждения предлагаемой реклассификации можно будет ожидать от Секции больших достижений, более эффективной работы и повышения производительности, поскольку улучшатся управление транспортными активами Миссии, объем которых составляет около 85 млн долл. США, и их использование.

115. С учетом вышеизложенного предлагается реклассифицировать одну должность, как это показано в таблице 13 выше.

Таблица 14

Людские ресурсы: Группа по вопросам охраны труда и техники безопасности

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	+1 C-3	Специалист по вопросам охраны труда и техники безопасности	Создание должности	В Гао
Всего	+1			

116. Утвержденное штатное расписание Группы по вопросам охраны труда и техники безопасности включает 2 должности (1 C-4 и 1 НСОО).

117. МИНУСМА считается одним из наиболее опасных мест работы, поскольку ее сотрудники подвергаются многочисленным рискам, в том числе риску получить травму на рабочем месте или стать жертвой инцидента. О многих из несчастных случаев с сотрудниками говорится в докладах комиссий по расследованию и докладах ревизоров. Причинами травм и даже гибели сотрудников становятся переломы конечностей, падения с высоты, падения на скользкой или неровной поверхности, защемления и т. д. Персонал Миссии (гражданский и военный) и ее подрядчиков может также подвергаться опасности в связи с ее деятельностью. Поэтому надлежащая организация работы в области охраны труда имеет исключительное важное значение для выполнения мандата Миссии. В последнее время эта работа включает также профилактику COVID-19 на рабочих местах, что требует создания механизмов контроля, позволяющих свести к минимуму риск заражения сотрудников.

118. Под охраной труда понимается также обеспечение социального, психического и физического благополучия сотрудников. Благодаря эффективной работе в этой области можно снизить риски, которым они подвергаются, и тем самым улучшить их моральное состояние и повысить их производительность.

119. Из-за ограниченности кадровых ресурсов Группы (только две должности) Миссия в настоящее время не располагает достоверными данными об инцидентах и происшествиях с сотрудниками и не имеет возможности управлять рисками для их жизни и здоровья. Сбор данных о происшествиях и инцидентах на рабочих местах имеет важное значение для определения тенденций и закономерностей в этой области и создания механизмов для недопущения повторения таких происшествий и инцидентов.

120. Гао стал одним из снабженческих хабов Миссии с многочисленным военным и гражданским персоналом, и создание новой должности специалиста по вопросам охраны труда и техники безопасности (С-3) позволит активизировать работу Группы в этом регионе, а также в других, менее крупных регионах (Менаке, Тесалите и Кидале) в северной части страны.

121. Создание этой должности будет способствовать, среди прочего, повышению осведомленности всего персонала, включая военный и гражданский персонал и персонал подрядчиков, о рисках, которым он подвергается в процессе работы, и его активному участию в усилиях по сведению к минимуму негативных последствий происшествий и инцидентов, связанных с работой, а также числа случаев производственных заболеваний и травм; повышению производительности из-за уменьшения количества больничных листов; сокращению медицинских расходов; использованию более эффективных методов работы и технологий; укреплению здоровья и повышению мотивированности персонала; и обеспечению надлежащего мониторинга и учета ключевых показателей эффективности, а также надлежащей отчетности по таким показателям. Благодаря новой должности станет возможным проведение брифингов и учебных занятий по вопросам охраны труда, а также своевременных оценок потенциальных рисков, с которыми сталкиваются сотрудники на рабочих местах в каждой из областей деятельности, в целях создания надлежащих механизмов для управления такими рисками и обеспечения условий для объединения усилий персонала в области охраны труда.

122. Важность мер по обеспечению безопасности на рабочих местах определяется тем, что они помогают предотвратить случаи травмирования сотрудников и их гибели, финансовые потери и причинение ущерба имуществу и способствуют повышению производительности труда и улучшению качества продуктов и услуг, а также налаживанию конструктивных отношений с общественностью. Сотрудник на предлагаемой должности будет активно содействовать привлечению внимания к вопросам охраны труда и принятию мер по обеспечению безопасности на рабочих местах в целях уменьшения рисков для здоровья и жизни сотрудников Миссии.

123. Он будет отвечать за обеспечение своевременного получения информации об инцидентах и их оперативное расследование, контролировать выполнение рекомендаций по результатам оценок рисков, инспекций и расследований, оказывать помощь в проведении Миссией ежегодной самооценки соблюдения требований в области охраны труда, вести активную информационно-просветительскую работу, направленную на формирование в Миссии культуры охраны труда, и заниматься вопросами учебной подготовки сотрудников.

124. В этой связи предлагается создать новую должность, как это показано в таблице 14 выше.

Таблица 15

Людские ресурсы: Секция жизнеобеспечения

	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности	-1	С-4	Специалист по вопросам снабжения	Реклассификация	В должность старшего специалиста по вопросам снабжения (С-5) Из должности специалиста по вопросам снабжения (С-4)
	+1	С-5	Старший специалист по вопросам снабжения	Реклассификация	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Создание должности	В Бамако
Всего	+1			

125. Утвержденное штатное расписание Секции жизнеобеспечения включает 38 штатных и внештатных должностей (1 С-4, 2 С-3, 13 ПС, 18 НСОО и 4 ДООН). Секция отвечает за предоставление услуг, связанных с продовольственным обеспечением, организацией питания, снабжением всеми видами топлива и смазочных материалов, а также с закупкой товаров и услуг общего назначения и управлением контрактами. В состав Секции входят три группы (Группа продовольственного обеспечения, Группа по горюче-смазочным материалам и Группа по общим вопросам снабжения, сотрудники которых работают в 17 местах дислокации (в 5 региональных отделениях, выполняющих функции снабженческих хабов, и 12 других местах).

126. МИНУСМА является одной из наиболее крупных и сложных миссий Организации Объединенных Наций. Страна, в которой она развернута, отличается напряженной ситуацией с безопасностью, разнообразным и сложным рельефом и неблагоприятными природными условиями, в том числе суровым климатом, а также отсутствием надежных линий связи и неразвитостью национальной инфраструктуры. Поэтому Миссии приходится содержать службы жизнеобеспечения, рассредоточенные по всему району ее операций. Секция жизнеобеспечения ведет 29 контрактов на закупку товаров и материалов на общую сумму около 120 млн долл. США.

127. Создание в период после 2019/20 бюджетного года с учетом оперативных потребностей и политических задач нового сектора и филиалов отделений привело к расширению масштабов деятельности Миссии. Серьезно изменился за последние годы и сам мандат Миссии. На характер потребностей в области жизнеобеспечения влияет также выполнение плана адаптации сил в соответствии с резолюцией [2584 \(2021\)](#) Совета Безопасности. Реализация концепции мобильных оперативных групп усложнила задачи, стоящие перед службами жизнеобеспечения, потребовав от них более динамичного и комплексного подхода и действий на упреждение. Важную роль в этой связи играет руководитель Секции жизнеобеспечения, обязанности которого выходят за рамки выполнения непосредственных задач Секции и не ограничиваются планированием и контролем исполнения. Для удовлетворения меняющихся потребностей в области жизнеобеспечения необходим более высокий уровень руководства.

128. В соответствии с пунктом 38 резолюции [2531 \(2020\)](#) Совета Безопасности, пунктом 13 его резолюции [2391 \(2017\)](#) и положениями доклада Генерального секретаря [S/2020/476](#), а также в соответствии с техническим соглашением, заключенным между Организацией Объединенных Наций, Европейским союзом и Сахельской группой пяти, на Секцию жизнеобеспечения Миссии возложены обязанности по продовольственному обеспечению и снабжению топливом еще и 4 800 военнослужащих стран Сахельской группой пяти, в связи с чем ей приходится вести три отдельных контракта и обеспечивать доставку продовольствия и топлива в восемь различных мест в пяти странах Сахеля. Поскольку район операций Секции теперь не ограничивается районом операций Миссии, ее руководителю приходится участвовать в принятии стратегических решений.

129. Следует отметить также, что штатное расписание других крупных миротворческих миссий включает должность старшего специалиста по вопросам снабжения (С-5), тогда как согласно штатному расписанию МИНУСМА ее Секцию жизнеобеспечения возглавляет сотрудник в ранге С-4.

130. В этой связи предлагается реклассифицировать одну должность, как это показано в таблице 15 выше.

131. Одним из трех подразделений Секции является Группа по общим вопросам снабжения. Штатное расписание этой группы, которая осуществляет свою деятельность в различных местах дислокации Миссии и региональных отделений, включает должность специалиста по вопросам снабжения категории полевой службы. Эта должность была передана в 2021/22 году из Секции централизованного складского обслуживания в целях укрепления системы внутреннего контроля, в том числе в целях разделения обязанностей по хранению товарно-материальных ценностей, выполняемых Секцией централизованного складского обслуживания (Служба управления цепочками снабжения), и обязанностей по прогнозированию спроса и расходов, выполняемых Секцией жизнеобеспечения (Служба управления оказанием услуг).

132. В обязанности Группы по общим вопросам снабжения входит оказание помощи в вопросах планирования спроса и закупок; подготовка спецификаций на закупаемые товары; участие в процессе запроса предложений; техническая оценка тендерных предложений; контроль качества и приемка товаров; управление товарно-материальными запасами; планирование распределения запасов; управление процессом отпуска товаров; управление парком морских контейнеров (около 95 000 контейнеров); обработка счетов на общую сумму около 13,5 млн долл. США; ведение 23 контрактов; учет расходов и представление соответствующей отчетности; оказание помощи в подготовке бюджетных предложений и докладов об исполнении бюджета; оформление допусков для вновь прибывающих сотрудников и подписание обходных листов уходящих сотрудников; и управление деятельностью по поддержке клиентов.

133. Группа по общим вопросам снабжения не может эффективно функционировать, имея в своем составе только одного сотрудника. Если предложение о создании новой должности помощника по вопросам снабжения не будет поддержано, Миссии не удастся разделить складские функции и функции планирования спроса и расходов и Секции централизованного складского обслуживания придется самой заниматься вопросами закупки, инспектирования, приемки, отпуска и учета всех товаров общего назначения, что противоречит принципу разделения обязанностей.

134. В этой связи предлагается создать одну должность, как это показано в таблице 15 выше.

Таблица 16
Людские ресурсы: Секция медицинского обслуживания

Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Штатная должность	+1 С-4	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Передача	Передача Группы по ВИЧ/СПИДу из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатные должности	+2	ДООН	Региональный сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Передача	Передача Группы по ВИЧ/СПИДу из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)
Всего	+3				

135. Предлагается передать Группу по ВИЧ/СПИДу в составе 1 сотрудника (С-4) и 2 добровольцев Организации Объединенных Наций из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) в Секцию медицинского обслуживания, входящую в состав Службы управления оказанием услуг. Данное предложение согласуется с рекомендацией Отдела охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда о включении Группы в состав Секции медицинского обслуживания для обеспечения эффективного использования ресурсов и консолидации имеющихся у Миссии опыта и знаний в области медицины и охраны здоровья.

Служба управления цепочками снабжения

Таблица 17

Людские ресурсы: Секция централизованного складского обслуживания

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	+1	ПС	Специалист по вопросам снабжения	Создание должности	В Мопти
	+1	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Создание должности	В Мопти
Всего	+2				

136. Утвержденное штатное расписание Секции централизованного складского обслуживания включает 55 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 3 С-3, 13 ПС, 29 НСОО и 9 ДООН).

137. После решения об объединении в рамках одного структурного подразделения складских функций и функций управления активами в порядке осуществления глобальной стратегии в области полевой поддержки и стратегии МИНУСМА в области управления снабженческими цепочками все складские операции, которые до этого выполнялись хозрасчетными подразделениями (которые теперь называются техническими секциями или отдельными учетными единицами), были объединены в рамках единой управленческой структуры — Секции централизованного складского обслуживания. Эта новая секция является частью Службы управления цепочками снабжения и несет главную ответственность за хранение поступающих товаров, инвентарный учет и управление активами, включая управление возвращенными товарно-материальными ценностями.

138. Миссия просила о создании новых должностей для Секции в предложениях по бюджетам на 2017/18, 2018/19 и 2019/20 годы, однако ее просьбы были отклонены, и ей приходилось передавать выполнение некоторых складских операций индивидуальным подрядчикам, что требовало дополнительных расходов.

139. У Секции есть два основных логистических хаба — в Бамако и Гао, где расположены основные объекты ее складского хозяйства. Миссия использует также складские помещения в Кидале, Мопти, Томбукту, Тесалите и Менаке. Для обеспечения надлежащего управления товарно-материальными запасами и обслуживания клиентов все объекты складского хозяйства должны быть надлежащим образом укомплектованы персоналом. К основным функциям Секции относятся приемка и инспектирование товаров, полученных от поставщиков и других миссий, их хранение и отпуск конечным пользователям или их передача с одного склада на другой, проведение периодических инвентарных проверок и утилизация активов и товарно-материальных ценностей, признанных непригодными для использования. Кроме того, в контакте с техническими группами Секция занимается выявлением излишних, устаревших или залежавшихся товаров и решает, что с ними делать. Она также отвечает за координацию действий с техническими секциями и Секцией управления цепочками снабжения и контроль за процессом списания товаров, ставших непригодными для использования. В ее обязанности входит также подготовка технических заданий на утилизацию опасных и неопасных материалов, заключение соответствующих контрактов и контроль за их исполнением. Кроме того, Секция отвечает за обеспечение соответствия складской деятельности основным показателям эффективности такой деятельности.

140. Склад в Мопти укомплектован всего одним сотрудником, занимающим должность ПС-4, и этого совершенно недостаточно для эффективного управления хранящимися там товарно-материальными ценностями стоимостью около 7 млн долл. США. Кроме того, Мопти является перевалочным пунктом, через который поставщики поставляют товары в Томбукту и в Дуэнцу.

141. С учетом вышеизложенного предлагается создать две новые должности, как это показано в таблице 17 выше.

Секция управления закупочной деятельностью

Таблица 18

Людские ресурсы: Секция управления закупочной деятельностью

	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности	+1	C-4	Специалист по планированию закупок	Перепрофилирование	В рамках Секции
	-1	C-4	Специалист по управлению контрактами	Перепрофилирование	
Всего	—				

142. Утвержденное штатное расписание Секции управления закупочной деятельностью включает 16 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 6 ПС, 2 НСС, 4 НСОО и 1 ДООН).

143. Создание в миссиях за счет имеющихся ресурсов Секции управления закупочной деятельностью было предусмотрено объявленными в 2016 году планами по реорганизации компонента поддержки миротворческих миссий. В МИНУСМА в результате реорганизации Секции управления контрактами была создана Группа оценки исполнения контрактов, на которую были возложены обязанности по сбору и хранению данных об исполнении контрактов, а другие функции, связанные с управлением контрактами, были переданы различным техническим секциям, отвечающим за текущее управление контрактной деятельностью.

144. Работа по созданию и операционализации Секции управления закупочной деятельностью в Миссии началась 2019/20 году в соответствии с руководством по организации снабженческой деятельности. Секция отвечает за планирование закупок и управление закупочной деятельностью в связи с приобретением товаров и услуг с использованием различных механизмов (закупки по глобальным и региональным системным контрактам, закупки на местных рынках и т. д.), проработку вопросов логистики, управление инвентарными запасами и контроль за соблюдением графиков поставок, а также за текущую оценку оперативных потребностей в области снабжения и определение порядка их удовлетворения. Стоимость товаров и услуг, закупки которых планируются и контролируются Секцией, превышает 400 млн долл. США.

145. Сотрудник по планированию закупок будет играть стратегическую роль в управлении закупочной деятельностью, занимаясь прогнозированием спроса, определением поставщиков и планированием поставок, а также оформлением заявок. Он будет выполнять эти функции вместо технических групп Секции, что позволит обеспечить согласованность закупочных и складских операций и усилий по повышению эффективности.

146. В его обязанности будет входить также внедрение новой системы планирования поставок, которая позволит упорядочить работу по выбору поставщиков, что имеет важное значение для бюджета Миссии, и планирование потребностей Миссии с использованием нового профильного модуля системы «Умоджа». Предлагаемое перепрофилирование позволит разделить функции управления контрактами и управления закупочной деятельностью в соответствии с передовой практикой в области внутреннего контроля.

147. В этой связи предлагается перепрофилировать должность специалиста по управлению контрактами (С-4) в должность специалиста по планированию закупок (С-4), как это показано в таблице 18 выше.

Таблица 19

Людские ресурсы: Секция управления перевозками

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	+1	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Создание должности	В Мопти
Всего	+1				

148. Утвержденное штатное расписание Секции управления перевозками включает 88 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 21 ПС, 50 НСОО и 14 ДООН).

149. Секция управления перевозками выполняет широкий круг обязанностей в области транспортного обеспечения деятельности по выполнению мандата Миссии. Она осуществляет административное управление всей деятельностью Миссии, связанной с перевозками, включая а) доставку к месту службы, ротацию и репатриацию военного и полицейского персонала; б) планирование, координацию и осуществление грузоперевозок на территории Мали; в) доставку грузов автоколоннами Миссии, особенно в западном, восточном и северном секторах, включая планирование и координацию таких операций; г) переброску сил по воздуху в целях поддержки западного, восточного и северного секторов, включая планирование и координацию таких операций; и е) таможенную очистку и доставку к месту назначения имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и имущества контингентов; и ф) планирование и

координацию перевозок пассажиров самолетами военно-транспортной авиации в пределах района Миссии. Секция чутко реагирует на потребности Миссии, позволяя ей эффективно выполнять свои задачи в проблемных и труднодоступных районах Мали.

150. Созданные в рамках Секции региональные группы управления перевозками (в Мопти, Гао, Томбукту, Кидале, Тесалите и Менаке) укомплектованы большим числом военных и гражданских сотрудников с учетом ожидаемого увеличения потребностей в их услугах в связи с осуществлением плана по адаптации сил, предполагающего использование Миссией мобильных оперативных групп для реагирования на потенциальные угрозы в области безопасности, а также активизацию ее деятельности в северной части Мали.

151. МИНУСМА является одной из наиболее крупных и сложных миссий Организации Объединенных Наций. Страна, в которой она развернута, отличается напряженной ситуацией с безопасностью, разнообразным и сложным рельефом и неблагоприятными природными условиями, в том числе суровым климатом, а также отсутствием надежных линий связи и неразвитостью национальной инфраструктуры. Для обеспечения выполнения мандата Миссии в таких условиях необходимо тщательно планировать логистическую деятельность и действовать в строгом соответствии с планами.

152. Региональную группу управления перевозками в Мопти возглавляет сотрудник в ранге С-3, которому помогают 4 других сотрудника – 1 сотрудник категории полевой службы, 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 1 доброволец Организации Объединенных Наций. Кадровых ресурсов группы недостаточно для обеспечения логистической поддержки операций в масштабах всего региона, включая транспортировку жизненно важных предметов снабжения (продовольствие и топливо) в и из Бамако и Томбукту. Кроме того, важную роль в регионе Мопти начинает играть субрегиональное отделение в Дуэнце, поддержка которого резко увеличила нагрузку на группу. Мопти служит базой для всего центрального сектора, в котором сосредоточено 167 гражданских сотрудников и 2 526 военнослужащих. С учетом текущих тенденций Секция ожидает увеличения объема работы, связанной с расширением лагерей и возможным увеличением численности гражданского и негражданского персонала. В 2020/21 году Секция обеспечила перевозку воздушным и наземным транспортом 8411 тонн грузов и 14 575 пассажиров, как имеющих, так и не имеющих отношения к Миссии, провела 78 операций по эвакуации больных и пострадавших и оказывала помощь в организации специальных рейсов (2 рейса в неделю). Она оказывает поддержку Малийским вооруженным силам, местному населению, Сахельской группе пяти и военным операциям.

153. С учетом вышеизложенного предлагается создать в Мопти одну должность помощника по вопросам управления перевозками, как это показано в таблице 19, для оказания поддержки региональной группе управления перевозками и обеспечения возможностей для осуществления децентрализованной логистической деятельности с учетом оперативных потребностей региона.

Служба управления операциями и ресурсами

154. Предлагается внести изменения в организационную структуру Службы управления операциями и ресурсами, передав Группу социально-бытового обеспечения и Группу поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции людских ресурсов в Канцелярию руководителя Службы.

155. В задачи Группы социально-бытового обеспечения входят планирование и организация деятельности по улучшению бытовых условий персонала Миссии, включая проведение мероприятий социально-бытового и рекреационного характера. Комитеты по вопросам быта и отдыха действуют в шести региональных отделениях и штаб-квартире Миссии.

156. В задачи Группы поддержки добровольцев ООН входит оказание программной и административной поддержки работающим в Миссии добровольцам ООН.

157. Предложение о передаче указанных двух групп в Канцелярию руководителя Службы направлено на то, чтобы сделать деятельность Миссии еще более клиентоориентированной и обеспечить своевременное реагирование на социально-бытовые потребности сотрудников, а также потребности добровольцев ООН, включая соответствующие административные потребности, в штаб-квартире и региональных отделениях. Оно также учитывает порядок подчиненности региональных вспомогательных подразделений Миссии, которые отчитываются непосредственно перед Канцелярией Службы управления операциями и ресурсами.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	1 321,2	—	—	—	—
Воинские контингенты	426 842,3	423 231,7	444 821,9	21 590,2	5,1
Полицейские Организации Объединенных Наций	14 015,2	11 944,8	12 296,8	352,0	2,9
Сформированные полицейские подразделения	48 456,9	50 174,0	51 051,8	877,8	1,7
Итого	490 635,6	485 350,5	508 170,5	22 820,0	4,7
Гражданский персонал					
Международный персонал	164 190,8	183 292,2	183 254,7	(37,5)	(0,0)
Национальный персонал	29 127,7	27 912,7	38 893,5	10 980,8	39,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10 560,9	10 315,8	11 504,7	1 188,9	11,5
Временный персонал общего назначения	1 430,1	1 384,7	1 005,9	(378,8)	(27,4)
Персонал, предоставляемый правительствами	789,4	743,1	842,5	99,4	13,4
Итого	206 098,9	223 648,5	235 501,3	11 852,8	5,3
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	359,3	489,3	489,3	—	—
Официальные поездки	1 976,8	3 704,1	3 605,1	(99,0)	(2,7)
Помещения и объекты инфраструктуры	97 512,0	103 654,0	116 648,8	12 994,8	12,5
Наземный транспорт	16 271,5	14 564,5	22 111,4	7 546,9	51,8
Воздушные операции	112 757,1	169 554,1	194 295,0	24 740,9	14,6
Морские операции	854,8	1 315,7	1 435,8	120,1	9,1
Связь и информационные технологии	78 801,9	64 740,0	64 890,1	150,1	0,2
Медицинское обслуживание	9 650,1	8 700,2	8 822,3	122,1	1,4
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	83 670,4	91 091,6	101 300,1	10 208,5	11,2
Проекты с быстрой отдачей	4 770,8	4 800,0	4 800,0	—	—
Итого	406 624,7	462 613,5	518 397,9	55 784,4	12,1
Валовые потребности	1 103 359,2	1 171 612,5	1 262 069,7	90 457,2	7,7

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	18 476,1	17 968,6	20 566,1	2 597,5	14,5
Чистые потребности	1 084 883,1	1 153 643,9	1 241 503,6	87 859,7	7,6
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 103 359,2	1 171 612,5	1 262 069,7	90 457,2	7,7

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

158. Ниже приводится информация о предполагаемом объеме взносов, не предусмотренных в бюджете, на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил ^a	44 966,6
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	44 966,6

^a Включая стоимость аренды земельных участков и зданий, предоставленных правительством, а также аэропортовые сборы и пошлины.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

159. Бюджетная смета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на сокращение затрат за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	1 287,8	Использование солнечных батарей и гибридных генераторов вместо обычных
Всего	1 287,8	

Д. Показатели доли вакантных должностей

160. Бюджетная смета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели за 2020/21 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2021/22 год	Показатели, прогнозируемые на 2022/23 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	60,0	—	—
Воинские контингенты	3,6	6,0	2,3
Полицейские Организации Объединенных Наций	19,4	9,9	9,9
Сформированные полицейские подразделения	7,9	7,9	7,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	7,2	6,0	6,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	10,0	12,0	6,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	9,0	11,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)			
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	13,1	11,1	10,0
Временные должности ^a	50,0	50,0	0,0
Международный персонал			
Персонал, предоставляемый правительствами	50,0	—	50,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

161. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей определены с учетом прошлого опыта, планов развертывания военного и полицейского персонала Миссии в контексте адаптационных мероприятий и осуществляемого набора гражданского персонала. При определении таких показателей для военного и полицейского персонала принимались во внимание их средние значения в текущем финансовом году (на сегодняшний день), особенности развертывания такого персонала в прошлые периоды и планы в отношении его дальнейшего развертывания с учетом обязательств стран, предоставляющих контингенты. Что касается показателей доли вакантных должностей для гражданского персонала, то они определялись с учетом средних фактических показателей в текущем периоде (на сегодняшний день), прошлых тенденций, текущего состояния дел с набором персонала и предлагаемых изменений в кадровом составе Миссии. Применительно к предлагаемым новым штатным и внештатным должностям использовался показатель в 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

162. Потребности в ресурсах по данному разделу на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество для

самообеспечения, составляют в общей сложности 171 235 800 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	93 367,4	12 991,3	106 358,7
Имущество, используемое на основе самообеспечения	58 538,4	6 338,7	64 877,1
Всего	151 905,8	19 330,0	171 235,8
Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата установления	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Корректив на экстремальные природные условия	3,1	1 октября 2021 года	1 июля 2021 года
Корректив на логистику и дорожные условия	3,6	1 октября 2021 года	1 июля 2021 года
Корректив на боевые действия или вынужденный уход	6,0	1 октября 2021 года	1 июля 2021 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Корректив на дополнительные транспортные издержки	0,0–5,0		

Г. Учебная подготовка

163. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Официальные поездки	
Официальные поездки в учебных целях	894,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	1 159,4
Всего	2 053,9

164. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическое число в 2020/21 году	Запланированное число на 2021/22 год	Предлагаемое число на 2022/23 год	Фактическое число в 2020/21 году	Запланированное число на 2021/22 год	Предлагаемое число на 2022/23 год	Фактическое число в 2020/21 году	Запланированное число на 2021/22 год	Предлагаемое число на 2022/23 год
В Миссии	1 365	1 680	960	639	1254	998	1 656	26 693	1 752
Вне Миссии ^a	2	160	178	2	38	67	13	27	25
Всего	1 367	1 840	1 138	641	1 292	1 065	1 669	26 720	1 777

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

165. Программа учебной подготовки на 2022/23 год будет ориентирована на развитие лидерских качеств, а также управленческих, организационных и административных навыков. Она предусматривает также проведение учебных занятий, направленных на повышение квалификации и развитие технических навыков сотрудников в области воздушных операций; связи; разоружения, демобилизации, реинтеграции, расселения и реадaptации; электоральной поддержки; инженерно-технического обеспечения; наземных перевозок; кадрового управления и обучения персонала; бюджета и финансов; прав человека; учета гендерной проблематики; информационных технологий; гуманитарной деятельности; поведения и дисциплины; предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений; медицинского обслуживания; поддержки мирного процесса; решения политических и гражданских вопросов; защиты гражданского населения; закупочной деятельности и управления контрактами; охраны и безопасности; обеспечения правопорядка; снабжения и управления имуществом; и защиты окружающей среды. Сокращение числа участников программ учебной подготовки в Миссии в 2022/23 году объясняется тем, что на этот год не запланировано учебных занятий по вопросам поведения и дисциплины для негражданского персонала, поскольку указанный персонал прошел соответствующую подготовку в 2021/22 году.

G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

166. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года на цели разоружения, демобилизации и реинтеграции (без учета потребностей в ресурсах на цели поддержки реформы сектора безопасности, показанных в разделе II.1 ниже).

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	8 376,4
Всего	8 376,4

167. В 2022/23 году Миссия продолжит оказывать поддержку усилиям по выполнению мирного соглашения и примирению в Мали, в том числе в целях достижения прогресса в вопросах разоружения, демобилизации и реинтеграции членов вооруженных группировок и проведения инклюзивной и согласованной реформы сектора безопасности, включая постепенную передислокацию реорганизованных сил обороны и безопасности после регистрации всех бывших

комбатантов, допущенных к участию в программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, завершение процесса включения вооруженных группировок, подписавших мирное соглашение, в состав Малийских сил обороны и безопасности и начало процесса социально-экономической реинтеграции оставшихся не у дел членов таких группировок при поддержке международных партнеров, включая Всемирный банк.

168. В 2022/23 году Миссия будет содействовать разоружению и демобилизации 3500 бывших комбатантов с их последующим включением в состав Малийских сил обороны и безопасности и возвращению к мирной жизни еще 3500 бывших комбатантов. Миссия будет оказывать поддержку усилиям по разоружению и расформированию отрядов самообороны общей численностью 1000 человек в центральной части страны. Она планирует реализовать 30 проектов, направленных на борьбу с насилием в общинах и содействие возвращению к мирной жизни 10 000 бывших комбатантов и их сообщников, а также членов общин, включая женщин и молодых людей из групп риска и лиц с особыми потребностями. Проекты по борьбе с насилием призваны способствовать смягчению последствий разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также расширению диалога, укреплению доверия и примирению между возвращающимися к мирной жизни бывшими комбатантами и членами общин. Кроме того, они будут и дальше способствовать предотвращению вербовки молодых людей из групп риска террористическими и джихадистскими группировками. Такие проекты будут осуществляться с привлечением местных неправительственных организаций и других общинных структур, что будет способствовать расширению финансовых возможностей местных общин и укреплению потенциала местных неправительственных организаций в области управления проектами.

169. Сметные потребности в ресурсах на цели покрытия расходов на указанную выше деятельность составляют: а) национальная программа в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая мероприятия по разоружению, демобилизации и содействию возвращению к мирной жизни, соответствующие коммуникационные и информационно-просветительские мероприятия и оказание материальной поддержки бывшим комбатантам, а также оказание поддержки усилиям по обеспечению демократического надзора за ходом реформы сектора безопасности, борьбе с насильственным экстремизмом и оборотом стрелкового оружия и легких вооружений, обеспечению охраны границ и осуществлению национальной стратегии в области обороны и безопасности — 5 376 400 долл. США (включая 4 876 400 долл. США на цели поддержки усилий по разоружению и демобилизации 3500 бывших членов вооруженных группировок, подписавших мирное соглашение, на севере страны и 500 000 долл. США на цели поддержки процесса разоружения и расформирования отрядов самообороны общей численностью 1000 человек в центральной части страны); и б) деятельность по борьбе с насилием в общинах, включая осуществление 20 проектов в поддержку национальной программы в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на севере страны и 10 проектов в поддержку национальной программы по содействию налаживанию мирной жизни в пострадавших общинах в центральной части страны, — 3 000 000 долл. США.

Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

170. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели деятельности по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	44 500
Предметы снабжения и принадлежности для обнаружения мин и разминирования	—

171. В 2022/23 году программа противоминных мероприятий Миссии будет направлена на оказание странам, предоставляющим пехотные подразделения, по их запросу, наставнической помощи и помощи в организации профильной учебной подготовки их военнослужащих (как до, так и после развертывания), с тем чтобы обеспечить наличие у них базовых знаний о самодельных взрывных устройствах и способах предотвращения связанных с ними рисков, а также на оказание всем пехотным батальонам, всем ротам боевого сопровождения автоколонн и всем сформированным полицейским подразделениям, развернутым в центральных и северных районах Мали, специальной учебно-методической помощи в вопросах выявления и купирования угроз, исходящих от таких устройств, включая организацию предметной учебной подготовки младших командиров по вопросам планирования и реагирования на такие угрозы. В рамках программы будут осуществляться также, с учетом местных условий и в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, обучение личного состава саперных рот из двух стран, предоставляющих войска, до их развертывания, методом обезвреживания взрывоопасных предметов в целях обеспечения их готовности к выполнению задач в этой области, а также углубленная учебная подготовка личного состава таких рот и саперных групп рот боевого сопровождения автоколонн после развертывания. Кроме того, планируется усилить отделение Миссии в Томбукту саперной группой с кинологом в целях устранения имеющихся пробелов в обеспечении безопасности его объектов и расширения его возможностей по противодействию угрозам, исходящим от взрывных устройств. Для всего полицейского и гражданского персонала Миссии будут организованы учебные занятия по проблеме самодельных взрывных устройств и способам защиты от связанных с ними угроз. Поддержка и техническая консультационная помощь в вопросах борьбы с такими угрозами будут оказываться также руководству Миссии и ее вспомогательным подразделениям, а также, по запросу, Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций. Кроме того, с учетом местных условий будет организована соответствующая учебная подготовка еще двух групп реагирования и углубленная учебная подготовка и переподготовка ранее уже прошедшего учебную подготовку персонала Малийских сил обороны и безопасности, включая оказание ему наставнической помощи и предоставление технических консультаций, в целях расширения его возможностей по передаче знаний и опыта в области борьбы с угрозами, порождаемыми взрывоопасными предметами, в том числе путем создания эффективных общинных механизмов предотвращения и урегулирования конфликтов и защиты гражданского населения. Программа также направлена на обеспечение эффективной защиты гражданского населения путем координации усилий рабочей группы по разминированию и оказания поддержки малийским властям, включая предоставление им технических консультаций. Будут приниматься меры к обеспечению скорейшего начала функционирования

профильного национального органа, а также к расширению возможностей малийских организаций гражданского общества по информированию населения об опасностях, связанных со взрывными устройствами, и оказанию помощи пострадавшим от таких устройств и их семьям. Цель Миссии состоит в придании устойчивого характера противоминной деятельности в Мали путем укрепления потенциала малийского гражданского общества, в том числе ответственных за противоминные мероприятия в общинах, в области проведения разъяснительной работы среди населения и осуществления инициатив по борьбе с насилием в общинах в целях укрепления их способности противостоять угрозам, исходящим от взрывных веществ и стрелкового оружия и легких вооружений.

172. План работы и потребности в ресурсах противоминных служб на 2022/23 год были рассмотрены Комитетом по обзору программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Этот многодисциплинарный орган в составе представителей Центральные учреждений Организации Объединенных Наций и Миссии следит за тем, чтобы программа мероприятий Службы способствовала эффективному выполнению мандата Миссии.

I. Прочая программная деятельность

173. Ниже приводится информация о потребностях в ресурсах на цели прочей программной деятельности на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Описание	Сметный объем
Поддержка в проведении выборов	2 402,4
Права человека и защита	1 818,2
Укрепление сотрудничества и доверия между гражданским обществом и национальными и местными органами власти	1 532,8
Судебная и исправительная система	1 085,1
Реформирование сектора безопасности	1 742,6
Содействие активизации усилий правительства Мали по стабилизации ситуации в центральных и северных районах страны	807,6
Гендерные вопросы и предотвращение и пресечение сексуального насилия в связи с конфликтом	559,3
Стабилизация и восстановление	485,5
Всего	10 433,5

174. Прочая программная деятельность имеет важное значение для выполнения мандата Миссии, и в частности первой и второй приоритетных задач, поставленных перед Миссией Советом Безопасности в его резолюции [2584 \(2021\)](#). С учетом этих задач основное внимание в рамках программной деятельности сейчас уделяется выполнению мирного соглашения, стабилизации ситуации в центральной части страны и дальнейшей поддержке политического переходного процесса и институциональных реформ. Что касается последней, то она выражается в предоставлении добрых услуг и оказании содействия в проведении выборов и решении гражданских вопросов.

175. При осуществлении своего мандата Миссия следует основным принципам, заложенным в основу концепции ее деятельности. При разработке, планировании и осуществлении мероприятий Миссии основное внимание будет уделяться повышению руководящей роли и ответственности малийских сторон и других ключевых участников мирного процесса, а также более широкому вовлечению правительства, местных органов и общин в работу по осуществлению политической стратегии для центральной части страны. Особый акцент будет сделан на вовлечении в общественные процессы женщин и молодежи. Миссия будет исходить из того, что меры поддержки не должны подменять национальных усилий, и будет учитывать конкретные условия при определении того, какие проекты следует осуществлять и поддерживать в целях поощрения национальной и местной инициативы и ответственности, а также в целях обеспечения эффективного использования ресурсов и сравнительных преимуществ, в том числе в контексте комплексной стратегической рамочной программы.

176. В целях достижения максимального эффекта Миссия будет стремиться применять тематический подход, позволяющий обеспечить большую скоординированность и согласованность действий как в рамках самой Миссии, так и в рамках ее взаимодействия с внешними партнерами, с тем чтобы, не допуская дублирования, иметь возможность сосредоточить внимание на наиболее масштабных инициативах, направленных на достижение стратегических целей. В соответствии с руководящими указаниями администрации мероприятия Миссии будут осуществляться (с привлечением страновой группы Организации Объединенных Наций и местных неправительственных организаций или собственными силами, когда это будет целесообразно с учетом сравнительных преимуществ Миссии) в следующих областях:

а) **помощь в проведении выборов:** проведение инклюзивных, свободных, справедливых и заслуживающих доверия выборов в мирной обстановке является одной из основных составляющих политического переходного процесса, требующих постоянной поддержки со стороны Миссии. В преддверии электорального цикла Миссия будет продолжать оказывать техническую помощь Независимому органу по организации выборов. Уроки прошлых выборов позволят придать более конкретный и устойчивый характер усилиям по укреплению его потенциала, что будет способствовать расширению его технических и оперативных возможностей. Миссия продолжит координировать усилия с малийскими властями, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и национальными партнерами с использованием действующих координационных механизмов в целях обеспечения согласованности действий в вопросах поддержки, а также в вопросах мониторинга, мобилизации финансовых ресурсов и надзора. В сотрудничестве с ПРООН и Структурой «ООН-женщины» Миссия продолжит оказывать помощь в обеспечении согласованности и последовательности электоральных мероприятий. Во избежание дублирования и в целях поощрения значимых изменений в демократических процессах в Мали будут приниматься меры к обеспечению эффективного разделения труда;

б) **права человека и защита:** усилия Миссии будут направлены на оказание поддержки государственным и негосударственным структурам в деле повышения уровня национальной ответственности в вопросах защиты и поощрения прав человека посредством содействия включению правозащитных дисциплин в программы учебных заведений Малийских сил обороны и безопасности, расширению прав и возможностей молодежи и налаживанию и поддержанию диалога с религиозными и традиционными лидерами по вопросам противодействия воинствующему экстремизму. Будут также осуществляться мероприятия

по укреплению потенциала правозащитников и созданию механизмов для мониторинга прав человека и представления соответствующих докладов. Кроме того, с учетом принципа «не навреди» будут приниматься меры к обеспечению защиты жертв и свидетелей, сотрудничающих с Миссией при проведении расследований серьезных нарушений прав человека, в том числе путем их перемещения в безопасные места, где с ними смогут работать специалисты по правам человека;

с) **укрепление сотрудничества и доверия между гражданским обществом и национальными и местными органами власти:** усилия Миссии будут направлены на содействие восстановлению и распространению государственной власти и налаживанию работы основных государственных служб в северных и центральных районах страны, в том числе путем оказания технической поддержки правительству в разработке и принятии пересмотренного плана воссоздания органов государственного управления и системы базовых социальных услуг, а также путем его побуждения к поддержке инициативы по организации выездных ярмарок в регионе Гао. Кроме того, Миссия будет содействовать обеспечению согласованности инициатив военных и гражданских властей, направленных на восстановление государственной власти и системы социальных услуг, и в частности разработке и осуществлению с привлечением местных общин согласованной стратегии действий в этой области, укреплению потенциала воссозданных государственных органов, с тем чтобы они могли проводить реформы, предусмотренные мирным соглашением, и обеспечению эффективного функционирования временных администраций в северной части Мали. Будут также приниматься меры к расширению возможностей организаций гражданского общества по осуществлению надзорной деятельности и укреплению доверия между гражданским обществом и центральными и местными органами власти в целях обеспечения эффективного участия населения, в том числе женщин и молодежи, в усилиях по осуществлению мирного соглашения и примирению;

d) **судебная и исправительная система:** деятельность в данной области будет направлена на повышение эффективности мер по борьбе с безнаказанностью, и в частности на оказание поддержки Специализированной судебной группе по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью и другим органам системы уголовного правосудия, а также на поддержку реформы органов военной юстиции. Миссия будет содействовать распространению государственной власти и укреплению доверия между населением, Малийскими силами обороны и безопасности и судебной системой, в том числе посредством комплекса мер, направленных на обеспечение эффективного функционирования судебных органов и исправительных учреждений, улучшение доступа к правосудию, устранение потенциальных источников конфликтов и обеспечение большей взаимодополняемости официальных и традиционных механизмов отправления правосудия. Важными направлениями деятельности будут также повышение подотчетности судебных органов и исправительных учреждений и борьба с подкупом судей. Меры по повышению подотчетности пенитенциарной системы и укреплению ее управленческого потенциала будут способствовать обеспечению безопасных условий содержания под надежной охраной подозреваемых и осужденных, в том числе опасных преступников, и гуманного отношения к ним;

e) **реформирование сектора безопасности:** деятельность в этой области будет направлена на содействие передислокации реорганизованных подразделений Малийских сил обороны и безопасности в северные и центральные районы страны в целях укрепления безопасности в этих районах и обеспечения условий для воссоздания там административных органов и социальных служб. Она будет направлена также на оказание поддержки усилиям по выполнению

плана действий по реформированию национального сектора безопасности, что является одним из важнейших условий укрепления мира и обеспечения подотчетности Малийских сил обороны и безопасности; содействие осуществлению национальной стратегии в области обороны и безопасности; создание эффективной системы общественного и парламентского контроля; содействие осуществлению национальной стратегии в области противодействия терроризму и воинствующему экстремизму; и поддержку усилий по обеспечению безопасности границ и борьбе с незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений. Важное значение в контексте реформы сектора безопасности будут иметь меры по содействию процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции, в том числе посредством оказания добрых услуг и проведения информационно-разъяснительной работы, а также меры по оказанию логистической, технической и оперативной поддержки Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции;

f) **содействие активизации усилий правительства Мали по стабилизации ситуации в центральных и северных районах страны и обеспечению выполнения мирного соглашения:** Миссия будет оказывать техническую, организационную, логистическую и основную поддержку постоянному секретариату Политического кризисного центра и Координационному механизму в обеспечении институциональных и политических условий для стабилизации обстановки в центре страны. Она будет, в частности, i) содействовать вовлечению в эту работу ключевых национальных игроков, включая представителей политических партий, выборных должностных лиц и представителей гражданского общества, в том числе женщин, молодежи и религиозных групп; ii) оказывать поддержку структурам Кризисного центра; iii) побуждать соответствующие государственные органы к расширению взаимодействия с этим центром; и iv) содействовать расширению каналов связи между заинтересованными сторонами в целях обеспечения их руководящей роли в осуществлении стабилизационной стратегии на всех уровнях и повышения национальной ответственности в этой области. Миссия будет также продолжать оказывать техническую, организационную, логистическую и основную поддержку сторонам, подписавшим мирное соглашение, в целях оживления мирного процесса, и в частности будет оказывать логистическую и техническую помощь в проведении заседаний Комитета по контролю за выполнением соглашения и его четырех тематических подкомитетов и заседаний международной посреднической группы. В этой связи Миссия будет продолжать поддерживать конструктивный диалог со сторонами в целях определения направлений дальнейших действий, уточнения институциональных вопросов, обеспечения беспрепятственного участия всех сторон во всех механизмах мирного процесса, увеличения представленности женщин и устранения факторов, препятствующих мирному процессу;

g) **гендерные вопросы и предотвращение и пресечение сексуального насилия в связи с конфликтом:** Миссия будет продолжать оказывать национальным игрокам многосекторальную помощь (учебная подготовка, семинары, информационно-просветительская деятельность и т. д.) в обеспечении широкого и эффективного участия женщин в деятельности по осуществлению мер, предусмотренных мирным соглашением, включая реформу сектора безопасности и разоружение, демобилизацию и реинтеграцию бывших комбатантов, а также в деятельности по примирению и мирному процессу. Ее усилия будут направлены на расширение возможностей малийских женщин и гражданского общества, включая молодежные организации, в области содействия полному и эффективному осуществлению повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и будут включать, в частности, мониторинг участия женщин в мирном процессе с использованием возможностей соответствующих ситуационных центров

и независимого профильного наблюдательного органа. В сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины», Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля и тематической группой по вопросам, касающимся женщин, будет продолжена сложившаяся в 2021/22 году практика проведения два раза в месяц видеоконференций, посвященных осуществлению в регионе повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Путем организации профессионально-технической подготовки будет оказываться поддержка усилиям по расширению возможностей малийских женщин и организаций гражданского общества в части эффективного содействия сокращению масштабов насилия на гендерной почве и укреплению социального согласия в центральных районах страны. Миссия будет также оказывать техническую поддержку своим партнерам со стороны государства (включая Малийские силы обороны и безопасности), а также вооруженным группировкам, подписавшим мирное соглашение, членам тематической подгруппы по вопросам насилия на гендерной почве и организациям гражданского общества и содействовать укреплению их потенциала в области борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта и привлечения к ответственности виновных, а также в области мониторинга, анализа и отчетности;

h) **стабилизация и восстановление:** деятельность в этой области будет направлена на поддержку усилий по стабилизации обстановки, распространению и децентрализации государственной власти, предотвращению конфликтов, укреплению социального согласия и налаживанию мирной жизни в центральных и северных районах Мали. Важное значение в контексте децентрализации и осуществления мирного соглашения будут иметь меры по укреплению потенциала местных органов власти.

Ж. Проекты с быстрой отдачей

177. Ниже приводится информация о потребностях в ресурсах на цели осуществления проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (фактический объем)	4 770,8	109
1 июля 2021 — 30 июня 2022 года (утвержденный объем)	4 800,0	96
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (предлагаемый объем)	4 800,0	96

178. Координируя работу Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления, Миссия будет продолжать использовать проекты с быстрой отдачей в качестве гибкого и адаптируемого стратегического инструмента для удовлетворения неотложных потребностей населения центральных и северных районов Мали, а также для поддержки усилий по осуществлению мирного соглашения в условиях затянувшегося политического переходного процесса. Проекты с быстрой отдачей, в том числе способствующие налаживанию военно-гражданского сотрудничества, играют важную роль в обеспечении признания мандата Миссии и способствуют установлению доверительных отношений между ее различными компонентами и местным населением. Поддержка, оказываемая в рамках таких проектов, по-прежнему имеет жизненно важное значение для общин в отдаленных районах

179. Разгул насилия и отсутствие безопасности в общинах не способствуют общественной поддержке мирного процесса и не только лишают местное население источников средств к существованию, но и ставят под угрозу жизнь и здоровье военного и гражданского персонала Миссии, а также персонала гуманитарных организаций и организаций по вопросам развития. В этих условиях вооруженные экстремистские группировки получают возможность использовать в своих интересах недовольство общин неспособностью государства обеспечить их физическую защиту и предоставление им базовых услуг. Важное значение для обращения вспять негативных тенденций в области безопасности и улучшения ситуации с защитой гражданского населения, особенно в центральной части Мали, будет иметь способность Миссии найти общий язык с общинами и обеспечить поддержку ими мирного процесса.

180. Миссия планирует осуществить в зоне своей ответственности в общей сложности 96 проектов с быстрой отдачей, сосредоточив внимание на следующих тематических областях:

а) содействие укреплению социального согласия, примирению, предотвращению и урегулированию конфликтов и укреплению доверия с учетом региональных условий на основе анализа причин внутри- и межобщинных конфликтов. Проекты в этой области будут направлены, среди прочего, на укрепление потенциала гражданского общества, местных органов власти и сил безопасности в северных и центральных районах Мали в области поддержки усилий по восстановлению государственной власти;

б) восстановление или реконструкция небольших объектов государственной инфраструктуры, включая объекты муниципальной инфраструктуры; восстановление децентрализованных органов государственного управления и служб; расширение доступа к базовым социальным услугам, включая водо- и энергоснабжение (в том числе за счет использования солнечной энергии); и другие направления деятельности в поддержку восстановления и распространения государственной власти в отдаленных районах северной и центральной частей Мали;

в) проекты, направленные на поощрение приносящих доход видов деятельности и обеспечение источников средств к существованию, и социально-экономические проекты, включая проекты по развитию трудовых навыков и поддержке мелких общинных предприятий в интересах наиболее уязвимых общин и жертв конфликтов, в том числе женщин, молодежи и меньшинств. Деятельность в рамках таких проектов будет направлена также на оказание поддержки процессу стабилизации посредством учебной подготовки, повышения информированности и укрепления потенциала государственных органов и организаций гражданского общества в таких областях, как эффективное управление, обеспечение законности и правопорядка, расширение возможностей гражданского общества, представительная демократия, урегулирование конфликтов, поощрение и защита прав человека и государственное управление.

III. Анализ разницы¹

181. Определения стандартных терминов, которые используются в данном разделе, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	21 590,2	5,1

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

182. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей при определении размера выплат в возмещение расходов стран, предоставляющих войска (2,3 процента против 6,0 процента согласно утвержденному бюджету на 2021/22 год); б) увеличением расходов на принадлежащее контингентам имущество в связи с ожидаемым улучшением его эксплуатационных характеристик; с) увеличением расходов на продовольственное обеспечение в связи с дополнительными расходами на аренду складских помещений и создание запасов в Томбукту для обеспечения продовольственной безопасности западного сектора; и d) увеличением транспортных расходов в связи с прогнозируемым ростом расходов на морские перевозки.

183. Увеличение потребностей отчасти нивелируется а) сокращением сметных расходов на оплату билетов в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией военнослужащих с учетом прошлой динамики таких расходов; и б) сокращением сметных расходов на принадлежащее контингентам основное имущество с учетом прошлых показателей доли имущества, непригодного к эксплуатации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	352,0	2,9

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

184. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии в связи с предполагаемым увеличением числа сотрудников, не обеспеченных жильем, с учетом их распределения согласно плану адаптации сил; и б) увеличением с 1 января 2022 года ставок суточных участников миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	877,8	1,7

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

185. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) увеличением расходов на принадлежащее контингентам имущество для самообеспечения в связи с увеличением объемов такого имущества с учетом оперативной обстановки; б) сокращением предполагаемого размера вычета из суммы возмещения, причитающегося странам, предоставляющим войска, в связи с предоставлением непригодного к эксплуатации основного имущества или предоставлением не всего такого имущества; и с) применением более низкого показателя доли вакантных должностей при определении размера выплат в возмещение расходов на полицейский персонал (7,0 процента против 7,9 процента согласно утвержденному бюджету на 2021/22 год).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	10 980,8	39,3

• **Управление: изменение ставок окладов**

186. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) пересмотром в сентябре 2021 года шкалы окладов национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания; и б) применением более низких показателей доли вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания (6,0 процента и 5,0 процента против, соответственно, 12,0 процента и 11,0 процента согласно утвержденному бюджету на 2021/22 год) с учетом продолжающихся усилий Миссии по заполнению вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 188,9	11,5

• **Управление: изменение показателя доли вакантных должностей**

187. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (10,0 процента против 11,1 процента согласно утвержденному бюджету на 2021/22 год) с учетом продолжающихся усилий Миссии по заполнению вакантных должностей; и б) увеличением расходов на выплату довольствия добровольцам Организации Объединенных Наций с учетом текущих ставок.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(378,8)	(27,4)

• **Управление: сокращение объема ресурсов при прежних масштабах деятельности**

188. Сокращение потребностей объясняется главным образом отнесением приходящихся на долю Миссии расходов на временный персонал общего назначения, задействованный в проекте по внедрению системы «Умоджа», на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира.

189. Сокращение потребностей отчасти нивелируется увеличением расходов в связи с предлагаемым созданием одной временной должности руководителя Службы управления программной деятельностью (Д-1) (с применением к ней 50-процентного показателя доли вакансий) с учетом передачи Миссии обязанностей по управлению программной деятельностью, связанной с разминированием, ранее выполнявшихся ЮНМАС (через ЮНОПС). Сотрудник на этой должности будет руководить противоминной деятельностью Миссии, а ЮНМАС будет отвечать за оценку угроз, разработку и мониторинг программ и поддержание контактов с руководством Миссии, государственными органами и партнерами.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставленный правительствами	99,4	13,4

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

190. Увеличение потребностей объясняется главным образом увеличением расходов на выплату суточных участников миссии в связи с увеличением числа сотрудников, не обеспеченных жильем, с учетом их предполагаемого распределения согласно плану адаптации сил.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	12 994,8	12,5

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

191. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) предполагаемым увеличением потребления топлива (до 32,7 млн литров против 29,2 млн литров согласно утвержденному бюджету на 2021/22 год) и средней цены на него (до 0,9359 долл. США за литр против 0,6623 долл. США за литр) с учетом текущих объемов потребления и динамики цен; б) приобретением технических средств и оборудования для целей обеспечения охраны и безопасности, в том числе аппаратуры системы управления и контроля и системы визуального обнаружения угроз для Дуэнцы и дополнительной аппаратуры для Гао, Кидала, Томбукту, Менаки и Мопти, а также аппаратуры системы предупреждения о неприцельном огне С-РАМ для замены прежней противопатиллерийской радиолокационной системы в Кидале; и с) увеличением расходов на эксплуатацию и обслуживание систем водоснабжения, водоочистных систем и генераторов.

192. Увеличение потребностей отчасти нивелируется исключением из бюджетной сметы на 2022/23 год фигурировавших в бюджете на 2021/22 год расходов на приобретение строительных материалов, полевых защитных сооружений и помещений из сборных конструкций для имеющихся лагерей и новых объектов, создаваемых в связи с передислокацией воинских подразделений в соответствии с планом адаптации сил.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	7 546,9	51,8

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

193. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) прогнозируемым увеличением потребления топлива для автотранспортных средств (до 11,6 млн литров против 8,0 млн литров согласно утвержденному бюджету на 2021/22 год) и средней цены на него (до 0,9359 долл. США за литр против 0,6623 долл. США за литр); б) увеличением автопарка на 10 легковых автомобилей, 22 автотранспортных средства специального назначения и 13 бронированных автомобилей в связи с мерами по обеспечению защиты и безопасности персонала в отдаленных районах и заменой автотранспортных средств, выработавших свой ресурс; с) приобретением запасных частей для автотранспортных средств.

194. Увеличение потребностей отчасти нивелируется исключением из сметы по данной статье расходов на аренду автотранспортных средств в связи с оказанием поддержки электоральному процессу с привлечением партнеров-исполнителей, поскольку такие расходы теперь проводятся по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	24 740,9	14,6

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

195. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) увеличением расходов на аренду вертолетов в связи с ожидаемым развертыванием (с учетом плана адаптации сил) еще 5 военно-транспортных вертолетов; б) ожидаемым увеличением числа развернутых беспилотных летательных аппаратов и беспилотных авиационных комплексов до, соответственно, 23 и 11 против 19 и 7 согласно бюджету на 2021/22 год; с) ожидаемым увеличением потребления топлива (до 14,8 млн литров против 11,7 млн литров согласно утвержденному бюджету на 2021/22 год) и средней цены на него (до 0,9610 долл. США за литр против 0,6556 долл. США за литр) с учетом текущих объемов потребления и динамики цен; д) увеличением расходов на наземное обслуживание воздушных судов в связи с предполагаемым увеличением числа рейсов за пределы Миссии; и е) приобретением авиационных средств и принадлежностей для целей обеспечения охраны и безопасности, в том числе беспилотных авиационных комплексов для обеспечения защиты лагерей в Мопти, Томбукту и Гао и транспондеров для таких комплексов в Мопти, Томбукту, Гао и Дуэнце, а также квадракоптеров.

196. Увеличение потребностей отчасти нивелируется сокращением (с 4 до 6) числа пилотируемых авиационных платформ для проведения разведки, наблюдения и рекогносцировки с учетом плана адаптации сил.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	120,1	9,1

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

197. Увеличение потребностей объясняется главным образом приобретением большего числа морских контейнеров в связи с увеличением объема закупок автотранспортных средств и оборудования и материалов для целей обеспечения охраны и безопасности с учетом плана адаптации сил.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	150,1	0,2

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

198. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) модернизацией специального оборудования саперных подразделений и робототехнических средств с дистанционным управлением; увеличением числа систем оповещения в лагерях Миссии; и приобретением коммуникационного и сетевого оборудования для расширения сетей в Мопти, Кидале и Томбукту; б) мерами по увеличению пропускной способности интернет-соединений в связи с переносом на облако услуг, которые сейчас размещаются локально; и увеличением объема мобильных интернет-услуг по передаче данных и видеоматериалов в реальном режиме времени в Тесалите, Гао, Томбукту, Кидале и Мопти; и с) заключением дополнительных лицензионных соглашений в связи с приобретением средств связи и информационно-технических средств.

199. Увеличение потребностей отчасти нивелируется сокращением расходов на оплату услуг по обеспечению безопасности сетей Миссии, контракт на предоставление которых истекает в 2021/22 году и не будет возобновлен, поскольку дальше Миссия планирует обеспечивать безопасность своих сетей собственными силами при меньших затратах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	122,1	1,4

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

200. Увеличение потребностей объясняется главным образом приобретением товаров медицинского назначения для покрытия текущих и чрезвычайных потребностей, а также для пополнения запасов, израсходованных в пиковый период пандемии COVID-19. Увеличение потребностей частично нивелируется сокращением расходов на приобретение аппаратов искусственной вентиляции легких, мониторов жизненно важных функций и другого оборудования в связи с наличием его запасов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	10 208,5	11,2

• **Управление: увеличение объема ресурсов и масштабов деятельности**

201. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) проведением технических рабочих совещаний с представителями Малийских сил обороны и безопасности и созданием двух совместных временных оперативных баз; б) увеличением числа мероприятий с участием партнеров-исполнителей, связанных с

решением политических и гражданских вопросов, защитой детей, обеспечением соблюдения прав человека и другой основной деятельностью, а также проведением по данной статье расходов на аренду автотранспортных средств в связи с оказанием поддержки электоральному процессу, которые раньше проводились по статье «Наземный транспорт»; с) увеличением прочих транспортных и смежных расходов в связи с увеличением объемов закупок; и d) привлечением большего числа индивидуальных подрядчиков для оказания поддержки снабженческим службам в периоды пиковых нагрузок в связи с осуществлением плана адаптации сил.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

202. В связи с финансированием МИНУСМА Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- a) утвердить ассигнования на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в размере 1 262 069 700 долл. США;
- b) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте a) выше, из расчета 105 172 475 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции [75/302](#), включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция [75/302](#))

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Вновь выражает серьезную озабоченность по поводу сохранения угрозы для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемой пандемией COVID-19, и подтверждает важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, в том числе посредством безопасной и эффективной вакцинации гражданского и негражданского персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе, в надлежащих случаях и в рамках мандатов, поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с

МИНУСМА будет продолжать координировать с национальными властями и адаптировать свою деятельность по обеспечению безопасности миротворческого персонала и непрерывности рабочих процессов, связанных с осуществлением ее мандата, а также по сведению к минимуму рисков для Миссии с учетом опыта работы в пандемию. Меры по борьбе с COVID-19 будут и дальше приниматься в тесном сотрудничестве с Министерством здравоохранения Мали, ВОЗ и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Система ООН использует различные механизмы, в том числе совместные финансовые механизмы, для оказания поддержки правительству в осуществлении его плана действий в связи с COVID-19. Одним

координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (пункт 12).

Отмечает меры, принятые для уменьшения влияния пандемии COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе содействие дальнейшему выполнению мандатов Миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, и просит Генерального секретаря представить обновленную информацию о воздействии пандемии, извлеченных уроках, передовой практике, а также о принятых Миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействию с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией в следующем докладе об исполнении бюджета Миссии (пункт 13).

С озабоченностью отмечает средне- и долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для стран, регионов и субрегионов, находящихся в состоянии конфликта, и особо отмечает важность того, чтобы миротворческие операции Организации Объединенных Наций, в надлежащих случаях и в рамках своих

из действующих координационных механизмов является объединенная целевая группа по COVID-19 во главе с заместителем Специального представителя Генерального секретаря (координатором-резидентом/координатором по гуманитарным вопросам). Эта группа будет продолжать координировать совместную деятельность по борьбе с пандемией, содействовать вакцинации и осуществлению мандата Миссии, а также давать рекомендации правительству и Миссии по вопросам профилактики COVID-19 и смягчения последствий пандемии.

Миссия будет продолжать адаптировать методы своей работы в целях обеспечения непрерывности своего функционирования в период пандемии с учетом вынесенных уроков и передовой практики, сложившейся в период 2021/22 годов, а также будет принимать меры к тому, чтобы сотрудники Организации Объединенных Наций не были разносчиками вируса. Миссия будет продолжать созывать заседания объединенной целевой группы по COVID-19 для решения вопросов, связанных с пандемией. Секретариат целевой группы, базирующийся в помещениях Объединенного операционного центра Миссии, будет продолжать включать информацию об эпидемиологической обстановке в Мали в ежедневные оперативные сводки и материалы для брифингов руководства. Работа целевой группы будет способствовать адаптации методических указаний и административных инструкций для всего персонала Организации Объединенных Наций. Миссия будет также продолжать консультироваться с другими миссиями Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся передовой практики в области проведения тестов на вирус и установления карантинных режимов, а также планов в отношении возвращения к работе в прежнем режиме. Как и раньше, будут приниматься меры к обеспечению соблюдения постоянно действующих инструкций, в том числе касающихся выполнения карантинных требований и выявления и изоляции заболевших, а также создания группы по отслеживанию контактов заболевших в Бамако и центрального и региональных ротационных советов. Важную роль в мониторинге и профилактике COVID-19 в Миссии, в том числе в ее региональных отделениях, будут играть ее лаборатории по проведению тестов на вирус.

МИНУСМА продолжает координировать свою деятельность по смягчению средне- и долгосрочных последствий COVID-19 с национальными властями, а также с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций (через Канцелярию заместителя Специального представителя

Решение/просьба

соответствующих мандатов, координировали с национальными властями и другими структурами Организации Объединенных Наций принятие мер по содействию постконфликтному восстановлению, миростроительству, а также восстановлению после пандемии в странах и регионах, находящихся в состоянии конфликта, особенно в Африке (пункт 14).

Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции [69/273](#) от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (пункт 15).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)). В 2022/23 году она планирует активизировать усилия по реализации дивидендов мира и содействию восстановлению государственной власти в целях поддержки принимаемых национальными органами мер по обеспечению постконфликтного восстановления, социально-экономического развития и миростроительства. В целях обеспечения комплексного стратегического планирования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, а также в целях оказания поддержки правительству Мали Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций намерены разработать комплексный план такой поддержки с изложением в нем общего видения и общих приоритетов Организации Объединенных Наций. Этот план станет дополнением к комплексному плану поддержки переходного процесса на 2020–2022 год.

Миссия будет продолжать созывать заседания объединенной целевой группы по COVID-19 в составе представителей страновой группы Организации Объединенных Наций и подразделений Миссии во главе с заместителем Специального представителя. Группа будет координировать деятельность по обмену информацией между структурами системы Организации Объединенных Наций в Мали, а также между ними и Министерством здравоохранения страны.

Секретариат продолжает принимать меры к поощрению закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Он активизировал усилия по привлечению поставщиков из этих стран к участию в торгах, и в частности i) ввел процедуру виртуальных торгов, участвовать в которых могут все поставщики, включая малые и средние предприятия, которые в противном случае не имели бы такой возможности из-за ограничений на поездки и связанных с поездками расходов; ii) установил принцип многоязычия, позволяющий поставщикам представлять официальные сертификаты и финансовые документы для регистрации в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций» на всех шести официальных языках; iii) создал базу данных со списками всех утвержденных поставщиков и вменил в обязанности руководителей закупочных органов приглашать к участию в торгах поставщиков, участвовавших в семинарах и зарегистрировавшихся в качестве потенциальных участников торгов, с уделением особого внимания поставщикам из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; iv) установил партнерские отношений с

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мир, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 16).

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения к участию в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащие использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 17).

глобальной сетью “WEConnect International” в целях продвижения интересов предприятий, принадлежащих женщинам, особенно из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; и v) обеспечил перевод Руководства по закупкам на испанский и французский языки. Что касается дальнейших мер, то Секретариат будет продолжать работу по реализации инновационных идей, направленных на поощрение закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, в том числе за счет использования новых подходов, включая проведение бизнес-семинаров для поставщиков по вопросам, касающимся ведения дел с Организацией Объединенных Наций и порядка представления предложений/заявок на участие в торгах, а также работу по налаживанию партнерских отношений со Структурой «ООН-женщины» в целях поощрения участия предприятий, принадлежащих женщинам, в поставках товаров и услуг для Организации Объединенных Наций.

В связи с этой рекомендацией руководитель Отдела поддержки Миссии разрешил приобретать покупаемые на месте материалы, такие как гравий, песок, латерит, цемент/бетонные блоки и кирпич, только у поставщиков из тех регионов, где такие материалы добываются, производятся и используются.

Методы запроса предложений с рекомендациями по их использованию кратко излагаются в подразделе 6.3 («Методы запроса предложений») раздела 6 («Запрос предложений») обновленного в июне 2020 года Руководства по закупкам. Так, одним из официальных методов запроса предложений, который обычно используется в тех случаях, когда требования к товарам и услугам а) являются простыми и понятными; б) могут быть количественно и качественно определены на момент запроса предложений; и с) могут быть без особого труда выполнены, является приглашение к участию в торгах. Другим таким методом, используемым при закупке товаров и услуг, требования к которым не могут быть количественно и качественно определены на момент запроса (например, консультационных и других подобных услуг), а также при закупке сложных товаров и услуг, соответствие которых предъявляемым требованиям может быть обеспечено различным образом и для оценки которых больше всего подходит кумулятивный/взвешенный анализ, является собственно запрос предложений. Один из этих методов должен использоваться при закупке товаров и услуг на сумму свыше 150 000 долл. США, за исключением случаев, предусмотренных правилом 105.16 Финансовых положений и правил Организации

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведения закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 18).

Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности вносит важный вклад в выполнение мандатов Миссии, в том числе в предотвращение и урегулирование конфликтов, и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Миссии (пункт 19).

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия несла ответственность и отчитывалась за использование средств, выделенных ей на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Миссия осуществляет свою деятельность, и включить в его доклад о следующем бюджете и доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Миссии, в том числе о том, как эта деятельность

Объединенных Наций. Запрос предложений, который является обязательным только при осуществлении закупок на сумму свыше 150 000 долл. США, может использоваться и при закупках на меньшую сумму, если требования к закупаемым товарам и услугам носят сложный характер или если на этом настаивает должностное лицо, отвечающее за закупки.

Согласно обновленному Руководству по закупкам под прозрачностью понимается четкое изложение всей информации о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок, ее опубликование и/или одновременное предоставление всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система предполагает наличие конкретных механизмов обеспечения соблюдения установленных правил – объективных спецификаций и критериев оценки, стандартной конкурсной документации, равного доступа всех сторон к информации, механизмов обеспечения конфиденциальности предложений и т. д. Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов всеми подразделениями Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок, в его мобильном приложении и на веб-сайте системы «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций». Информацию о присужденных контрактах Организация дополняет данными, касающимися способов запроса предложений, возможности продления контрактов, категорий поставщиков и т. д.

Программная деятельность имеет исключительно важное значение для выполнения задач Миссии. Она осуществляется всеми компонентами Миссии, которые дополняют друг друга и совместно определяют те тематические области, где необходимо принять меры для удовлетворения критически важных потребности в соответствии с задачами Миссии и ее стратегическими установками с учетом общих процессов и сравнительных преимуществ подразделений Миссии и членов страновой группы Организации Объединенных Наций.

Посредством соответствующих докладов и писем Генерального секретаря Миссия будет продолжать отчитываться об использовании ресурсов, выделенных на программную деятельность, согласно ее стратегическим приоритетам и задачам. Подробная информация о такой деятельности и ее вкладе в выполнение мандата Миссии содержится, в частности, в докладе об исполнении бюджета на 2021/22 год. Кроме того, Миссия использует ряд инструментов для оценки эффективности и

способствовала выполнению мандатов Миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Миссией надлежащего надзора (пункт 20).

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов Миссии, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 21).

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного времени (пункт 22).

Подчеркивает важность уделения первоочередного внимания охране и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также деятельности по защите гражданского населения в условиях сложной обстановки в плане безопасности и просит обеспечивать все миротворческие миссии достаточными ресурсами для результативного и эффективного выполнения ими своих соответствующих мандатов, включая защиту гражданского населения, когда это предписывается мандатами (пункт 23).

результативности ее усилий, в том числе модуль системы «Умоджа», позволяющий отслеживать ход имплементационной деятельности, Комплексную систему планирования и оценки результативности и координационный механизм для обзора и оценки программных предложений и прогресса в достижении поставленных целей.

Миссия будет продолжать осуществлять проекты с быстрой отдачей, рассматривая их в качестве гибкого, адаптируемого и стратегического по своей значимости инструмента удовлетворения неотложных потребностей населения и содействия тем самым мирному процессу и стабилизации ситуации в центральной части Мали.

Проекты с быстрой отдачей способствуют признанию мандата Миссии и установлению отношений доверия между Миссией и местным населением. Они по-прежнему играют исключительно важную роль в поддержке общинных инициатив в отдаленных районах. Опираясь на свой прошлый опыт, Миссия продолжает укреплять механизмы надзора за такими проектами в целях обеспечения их своевременного финансирования и осуществления.

Миссия продолжает принимать меры к ограничению использования услуг консультантов. В некоторых случаях привлечение внешних консультантов объясняется потребностью в специальных знаниях, возникающей при рассмотрении стратегических вопросов и подготовке программных документов. Миссия будет продолжать строго соблюдать установленные требования с учетом соответствующих правил и положений, с тем чтобы не допускать использования консультантов для выполнения задач, которые не носят разового характера.

Миссия будет продолжать усилия по обеспечению охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций в соответствии с инициативой «Действия в поддержку миротворчества». Меры по защите гражданского населения будут включать совершенствование механизмов раннего предупреждения, с тем чтобы иметь возможность оперативно реагировать на инциденты. На основе постоянного анализа ситуации в горячих точках будут приниматься решения в отношении того, как наилучшим образом распределить ресурсы Миссии, чтобы противодействовать угрозам гражданскому населению именно там, где это больше всего необходимо в меняющихся условиях. Будет также оказываться поддержка усилиям по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладах Генерального секретаря о защите гражданского населения в условиях

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, вновь особо отмечает важность применения комплексного подхода к усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала Миссии, включая совершенствование учебной подготовки и наращивание потенциала, планирование защиты персонала в лагерях Организации Объединенных Наций и обеспечение ситуационной осведомленности, просит Генерального секретаря и правительства принимающих стран выполнить предусмотренные в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности обязанности по усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций, просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе и с признательностью отмечает в этой связи усилия государств-членов по содействию обеспечению охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (пункт 24).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 25).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов вариант более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей Миссии (пункт 26).

вооруженного конфликта и докладах Рабочей группы по защите гражданских лиц.

Помимо установки систем наблюдения и защиты во всех лагерях в северной части Мали, Миссия следует рекомендациям «Инициативы Элси», касающимся, в частности, совершенствования комплексного подхода к организации лагерей и модернизации старых зданий с установкой в них санузлов, кухонь и спальных блоков в целях улучшения условий работы, жизни и быта миротворцев и персонала Миссии в и без того суровых природных условиях. Кроме того, она пересмотрела порядок распределения жилых помещений в целях недопущения дискриминации каких-либо категорий персонала.

В соответствии с инициативой «Действия в поддержку миротворчества», акцент в рамках которой делается на ответственности перед миротворцами, Миссия будет совершенствовать системы охраны и безопасности на своих шести оперативных базах, в том числе в Огоссагу, и на трех объектах сил быстрого реагирования. Будут приняты меры к развертыванию в соответствии с планом адаптации сил еще не развернутых беспилотных авиационных комплексов. Нельзя не отметить в этой связи активные усилия ЮНМАС по подготовке миротворцев к работе в условиях угроз, связанных с самодельными взрывными устройствами, что также способствует обеспечению их безопасности. Все эти меры преследуют двойную цель — обеспечить большую безопасность персонала Миссии и создать условия для более эффективного выполнения миротворцами возложенных на них задач, включая задачу защиты гражданского населения.

По состоянию на 5 октября 2021 года незаполненными в Миссии оставались 145 должностей, или 7 процентов от их общего числа, и только 6 должностей были вакантны в течение более чем 18 месяцев, причем и их заполнение было вопросом ближайшего времени. Средний показатель доли вакантных должностей в 2021 году был ниже 10 процентов.

Для крупных миссий, таких как МИНУСМА, которым приходится действовать в сложных и постоянно меняющихся условиях, обязательными являются проведение широких обсуждений и достаточно продолжительный переходный период.

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровне директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе и просит его представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 27).

Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с урегулированием требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой как можно скорее осуществлять урегулирование требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, но не позднее чем через три месяца с даты представления требования (пункт 28).

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы оценки результативности, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Миссией предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения

Миссией разработана рамочная программа «национализации» должностей.

В прошлом году на планы Миссии в этой области негативно повлияли пандемия COVID-19, а также политическая ситуация и ситуация с безопасностью, которые неоднократно менялись в последние 12 месяцев.

Миссия планирует создать, как только позволят условия, рабочую группу для подготовки прагматичного плана такой «национализации».

Секция людских ресурсов Миссии ежемесячно представляет доклады с информацией по данному вопросу и продолжает привлекать внимание к тем областям, где требуются дополнительные меры. По состоянию на 30 августа 2021 года международный персонал Миссии состоял из представителей 108 стран. Лучше других были представлены страны Африки (52 процента) и европейские страны (23 процента), а хуже других — страны Южной Америки и Океании. Примерно таким же было и географическое распределение сотрудников на руководящих должностях среднего и старшего звена (С-4-Д-2): Африка — 45 процентов, Европа — 29 процентов, Азия — 8 процентов. Обеспечению более справедливого географического распределения мешают трудные условия, в которых приходится работать персоналу Миссии, а также требование знания французского языка, который распространен не во всех географических регионах.

Требования в связи со смертью или потерей трудоспособности рассматриваются Секретариатом в приоритетном порядке, при этом делается все необходимое для урегулирования таких требований в максимально короткие сроки, но не позднее чем через 90 дней с даты подачи требования и представления всей подтверждающей документации.

Комплексная система планирования и оценки результативности использует количественные и качественные показатели для оценки прогресса в выполнении поставленных задач в части обеспечения желаемых изменений в поведении, подходах, знаниях, позициях или потенциале сторон, играющих, по оценке Миссии, ключевую роль в выполнении ее мандата, а также желаемых изменений на стратегическом уровне, например в вопросах продвижения политического переходного процесса и осуществления мирного соглашения, расширения возможностей Малийских сил обороны и безопасности по

Решение/просьба

каждой предусмотренной мандатом задачи (пункт 29).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы оценки результативности, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов Миссии, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (пункт 30).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

обеспечению безопасности и защиты гражданского населения и обеспечения соблюдения и выполнения мирного соглашения всеми сторонами. На основе данных по этим показателям проводятся углубленные оценки влияния и эффективности деятельности Миссии и определяются достижения и проблемы, в том числе объективного характера. Эти оценки в свою очередь используются для уточнения мероприятий и показателей достижения результатов. Поскольку данные Комплексной системы планирования и оценки результативности все шире используются для целей планирования, а также для разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, показатели эффективности и влияния деятельности Миссии и результаты анализа данных будут во все большей степени служить информационно-аналитической основой таких таблиц. Миссия использовала данные и аналитическую информацию Системы при подготовке доклада об исполнении бюджета на 2020/21 год, что позволило ей более наглядно продемонстрировать роль ресурсов в выполнении предусмотренных мандатом задач.

Работа по внедрению Комплексной системы планирования и оценки результативности в МИНУСМА завершена. Система находится в ведении Группы стратегического планирования, работающей под общим руководством руководителя аппарата и опирающейся на опыт и знания всех подразделений Миссии. Она позволяет осуществлять комплексное планирование и проводить оценку эффективности деятельности, обеспечивая скоординированный подход к выполнению мандата, который корректируется и совершенствуется с учетом прошлого опыта и меняющихся условий. В 2022/23 году Миссия планирует провести две оценки результативности, характер которых будет зависеть от потребностей и изменений в обстановке, и с учетом результатов этих оценок скорректировать свои таблицы бюджетных показателей.

Система способствует совершенствованию процесса комплексного планирования в Миссии. Ее данные и аналитические материалы используются при принятии решений, а также в коммуникационной деятельности и при подготовке докладов. Периодические оценки результативности позволяют Миссии на более регулярной основе и более скоординированным образом вносить коррективы в свою оперативную деятельность, а также дают представление о том, на каких областях следует сосредоточить усилия и ресурсы для достижения наибольшего эффекта (например на совершенствовании

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии и в соответствии с мандатами директивных органов с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 31).

Отмечает также рекомендации Консультативного комитета в отношении использования виртуальных платформ и взыскания расходов на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, и настоятельно призывает к тому, чтобы при их выполнении учитывались конкретные условия каждой миссии без ущерба для осуществления мандатов (пункт 32).

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы персонал миротворческих миссий обладал квалификацией, позволяющей ему осуществлять технический надзор за использованием беспилотных авиационных систем и комплексов (пункт 33).

систем раннего предупреждения, когда речь идет о защите гражданского населения).

Для обеспечения функционирования Системы Миссия использует имеющиеся ресурсы Группы стратегического планирования, и этих ресурсов пока достаточно.

С 2018 года оценка экологических усилий Миссии изменилась с самой низкой, означающей высокую степень риска, до высокой (71 балл (при максимальных 100) за 2020/21 год).

В целях постоянного совершенствования природоохранной деятельности в соответствии с принципами экологического менеджмента Группа по экологическим вопросам МИНУСМА продолжает предпринимать усилия по обеспечению эффективного осуществления в масштабах всей Миссии мер в рамках второго этапа реализации Экологической стратегии для полевых миссий (2020–2023 годы), разработанной Департаментом оперативной поддержки, тесно взаимодействуя с Секцией окружающей среды этого департамента и Группой технической поддержки природоохранной деятельности Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

Миссия будет продолжать использовать виртуальные платформы, когда это будет целесообразно с точки зрения эффективности. Она будет также взыскивать расходы, связанные с перевозкой воздушным транспортом лиц, не имеющих отношения к миротворческим операциям Организации Объединенных Наций, в соответствии с политикой Организации в данном вопросе и ее руководящими принципами, опубликованными 12 января 2022 года. Взыскание таких расходов не будет производиться в случае поездок, связанных с оказанием поддержки миротворческой деятельности. Что касается поездок лиц, не являющихся сотрудниками Организации, не связанных с выполнением официальных обязанностей или осуществлением миротворческой деятельности, то они вообще не могут осуществляться с использованием средств воздушного транспорта Миссии.

Миссией были организованы занятия в рамках четырех учебных курсов по беспилотным авиационным системам и комплексам. Цель этих занятий состояла в ознакомлении слушателей с последними разработками в области таких систем и их обучении основам их безопасного использования с учетом последней информации и нормативных положений, касающихся устранения угроз, которые такие системы создают для гражданской авиации.

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать регулирование рисков, повышать транспарентность и укреплять механизмы внутреннего контроля в сфере управления исполнением бюджетов миротворческих структур в целях содействия осуществлению мандатов и включить информации по этому вопросу в его следующий доклад (пункт 34).

Особо указывает на важность повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и обращает особое внимание на то, что полное осуществление Миссией этой повестки может способствовать достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования (пункт 36).

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (пункт 37).

Использование таких систем осуществляется в соответствии со стандартными операционными процедурами, разработанными Авиационной секцией.

МИНУСМА продолжает усилия по укреплению механизмов внутреннего контроля, повышению транспарентности и снижению рисков при исполнении бюджета. Бюджетные вопросы регулярно обсуждаются на заседаниях Управленческой группы по рациональному использованию ресурсов в составе старших руководящих сотрудников. Руководителям подразделений еженедельно рассылаются финансовые отчеты с показателями освоения бюджетных средств и информацией о решениях Группы. Кроме того, регулярно проводятся обзоры механизмов внутреннего контроля в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций.

Миссия будет продолжать усилия по обеспечению гендерного равенства и учета гендерной проблематики всеми ее подразделениями и компонентами, и в частности будет содействовать вовлечению женщин в политический и мирный процессы, а также в работу директивных органов. В соответствии с повесткой дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности Миссия будет продолжать оказывать поддержку усилиям по расширению участия женщин в работе механизмов мирного соглашения, уделяя особое внимание увеличению их представленности на выборных должностях.

Миссия будет продолжать свою информационно-просветительскую деятельность, направленную на повышение осведомленности о правах женщин, и будет оказывать поддержку властям, а также женским сетевым организациям в центральной части Мали в вопросах защиты гражданского населения, включая профилактику и ослабление угроз, а также в вопросах борьбы с насилием на гендерной почве и сексуальным насилием в связи с конфликтом.

Информация об усилиях, предпринимаемых всеми миротворческими миссиями, включая МИНУСМА, в целях решения указанных проблем, будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Ссылается на пункт 22 своей резолюции [74/290](#), в котором она учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтверждает свою приверженность усилению охраны и безопасности персонала Миссии, в частности негражданского персонала, и вновь просит Генерального секретаря дополнительно усилить меры в этой связи и представить Генеральной Ассамблее информацию по данному вопросу в следующем бюджете Миссии (пункт 38).

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты, участвующие в мирном процессе в Мали, в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю продолжать углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (пункт 39).

Миссия намерена сосредоточить усилия на совершенствовании систем охраны и безопасности на шести оперативных базах, в том числе в Огоссагу, и на трех объектах сил быстрого реагирования. Кроме того, в рамках плана адаптации сил она намерена задействовать еще не задействованные беспилотные авиационные комплексы. Обеспечению охраны и безопасности миротворческого персонала Миссии будут способствовать также активные усилия ЮНМАС по подготовке миротворцев к работе в условиях угроз, связанных с самодельными взрывными устройствами. Все эти меры будут направлены как на обеспечение безопасности персонала Миссии, так и на создание условий для максимально эффективного выполнения миротворцами стоящих перед ними задач, включая задачу защиты гражданского населения.

Улучшение политической ситуации и ситуации с безопасностью в Мали имеет ключевое значение для стабилизации обстановки, достижения прочного мира и обеспечения безопасности в сахельском регионе. В этой связи важную роль играет сотрудничество с региональными партнерами. Поддержку Миссии в ее усилиях по продвижению переходного процесса и содействию осуществлению мирного соглашения будут оказывать Африканский союз (в лице его Миссии по Мали и Сахелю), Сахельская группа пяти и ЭКОВАС, а также другие партнеры, включая страны региона. Кроме того, более глубокому анализу региональной политической ситуации и ситуации с безопасностью, а также обмену информацией и опытом будет способствовать взаимодействие Миссии с Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля и правительствами стран региона.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/75/822/Add.8)

Просьба/рекомендация

В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что общие расходы по персоналу включают множество компонентов, и составление бюджета осуществляется на основе фактических данных по этим компонентам в целом за предыдущие периоды. Последующие расходы зависят от каждой конкретной ситуации каждого сотрудника, работающего в Миссии в данный финансовый период. Такая ситуация может привести к расхождениям между предусмотренными в бюджете и фактическими суммами, поскольку состав персонала Миссии меняется от одного финансового периода к другому. Консультативный комитет считает, что структура расходов свидетельствует о недостаточно точном составлении бюджета, и надеется, что в следующий бюджет МИНУСМА будет включена более подробная информация о расчете общих расходов по персоналу (пункт 21).

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах должно систематически представляться четкое обоснование (A/74/737/Add.8, пункт. 14, и A/73/755/Add.8, пункт. 31) (пункт 24).

Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 74/290 Генеральная Ассамблея вновь выразила озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей гражданского персонала и вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей, провести обзор должностей, которые остаются вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 26).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Предположения, касающиеся окладов, общих расходов по персоналу и поступлений по плану налогообложения персонала основываются на данных о текущей динамике расходов каждой миссии.

Предлагаемые показатели доли вакантных должностей основываются на средних фактических показателях, динамике таких показателей и планах развертывания/набора персонала на момент подготовки бюджетной сметы.

По состоянию на 1 декабря 2021 года незаполненными в МИНУСМА оставались 130 должностей, что составляет 7 процентов от их общего числа, и только 10 должностей были вакантны более 24 месяцев, причем и их заполнение было вопросом ближайшего времени.

Принимая во внимание оговорку о надежности, включенную в новый контракт, и учитывая опыт недоиспользования беспилотных авиационных систем, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря оценить результативность и использование таких систем, продолжить пересмотр контрактных договоренностей, предусмотрев в них скидку за недоиспользование, и представить обновленную информацию в контексте следующего предлагаемого бюджета (см. также [A/75/822/Add.6](#), пункт 35) (пункт 34).

Признавая трудности, вызванные обстановкой в плане безопасности, и отмечая результаты обследования проектов с быстрой отдачей, Консультативный комитет считает, что Миссии следует совершенствовать общее планирование этих проектов и проводить их регулярные оценки. Комитет считает, что с учетом наилучшей практики и накопленного опыта в проведении оценок необходимо финансировать наиболее эффективные проекты. Комитет рассчитывает, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена обновленная информация о планировании проектов и оценке их реализации (пункт 55).

Отмечая прогресс в осуществлении деятельности по программам, Консультативный комитет считает, что для реализации программных мероприятий следует разработать имплементационный план, предусматривающий средне- и долгосрочные проекты. Комитет считает также, что следует регулярно оценивать эти проекты и, опираясь на удачные наработки и накопленный опыт, направлять ресурсы на проекты, имеющие наибольшую отдачу. Комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена подробная информация об оценке проектов и накопленном опыте (пункт 58).

МИНУСМА включает в новые письма-заказы на беспилотные авиационные системы положения, согласно которым сумма возмещения зависит от фактического налета или фактического количества вылетов беспилотных авиационных систем. Это означает, что в случае недоиспользования таких систем автоматически снижается сумма выплат соответствующим странам, предоставляющим войска. Так, например, если налет превышает 250 часов в месяц, соответствующей стране, предоставляющей войска, выплачивается 500 000 долл. США. Если же налет составляет менее 250 часов в месяц, ей выплачивается 400 000 долл. США, т. е. Миссия экономит 100 000 долл. США.

Миссия продолжает улучшать надзор за проектами с быстрой отдачей с учетом прошлого опыта в целях обеспечения своевременного осуществления таких проектов и покрытия расходов по ним. По результатам проведенного обзора таких проектов Миссия приняла ряд мер, направленных на совершенствование надзорной деятельности и повышение эффективности. Эти меры включают создание базы данных (системы управления проектным финансированием) для контроля за осуществлением проектов, проведение раз в две недели координационных совещаний с региональными группами под руководством начальника Службы управления программной деятельностью и проведение координационных совещаний с Секцией бюджета и финансов, посвященных анализу расходов. Повышению отдачи от таких проектов будет также способствовать использование Комплексной системы планирования и оценки результативности.

Программная деятельность имеет важное значение для выполнения задач Миссии. Миссия продолжает совершенствовать работу по оценке и распределению средств на цели такой деятельности, в том числе на основе комплексного анализа и оценки расходов. Для оценки эффективности программной деятельности и отдачи от нее Миссия использует ряд инструментов, включая модуль стратегического управления системы «Умоджа», позволяющий осуществлять контроль за такой деятельностью, и Комплексную систему планирования и оценки результативности, а также координационный механизм, предназначенный для обзора и оценки предложений по программам и прогресса в достижении заявленных целей.

Просьба/рекомендация

Комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена дополнительная информация и предложены меры по повышению эффективности использования возобновляемых источников энергии, включая соглашение о государственно-частном партнерстве для установки системы хранения жидкости в качестве экспериментального проекта в Бамако. Дополнительные замечания Комитета изложены в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/75/822](#)) (пункт 59).

Консультативный комитет отмечает недопредставленность женщин в составе МИНУСМА и рассчитывает, что Миссия приложит дополнительные усилия для увеличения их представленности и что в будущих докладах будет приводиться информация по этому вопросу. Более подробно вопросы о гендерном балансе рассматриваются в докладе Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/75/822](#)) (пункт 60).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

С учетом предстоящего утверждения Отделом закупок соответствующего контракта и постепенного восстановления нарушенных пандемией цепочек поставок ожидается, что указанная система будет создана в Бамако в первом квартале 2022 года и начнется ее опытная эксплуатация. Информация о ее функционировании, а также о выбросах углекислого газа будет представлена в соответствующем бюджетном периоде.

По состоянию на 31 августа 2021 года доля женщин в составе Миссии составляла 26 процентов. Анализ соотношения сотрудников мужского и женского пола в различных местах службы указывает на тесную взаимосвязь между представленностью женщин и условиями службы. Так, например, в Бамако доля женщин среди сотрудников составляет 32 процента, а в таких отдаленных местах с тяжелыми условиями службы, как Тесалит, Кидаль и Менака — соответственно 3, 11 и 12 процентов. Миссия намерена продолжать усилия по обеспечению большей гендерной сбалансированности своего состава, как это предусмотрено ее планом действий по гендерным вопросам.

Приложение I

Определения

А. Терминология, используемая в связи с предлагаемыми кадровыми изменениями

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности:** создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или для осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности:** использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности:** передача той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности:** реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением круга должностных обязанностей;
- **упразднение должности:** упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности:** существуют три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», преобразуются в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях);
 - назначение индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупку услуг, на должности национальных сотрудников с учетом постоянного характера выполняемых ими функций, как это предусмотрено пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи;
 - преобразование должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников.

В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов

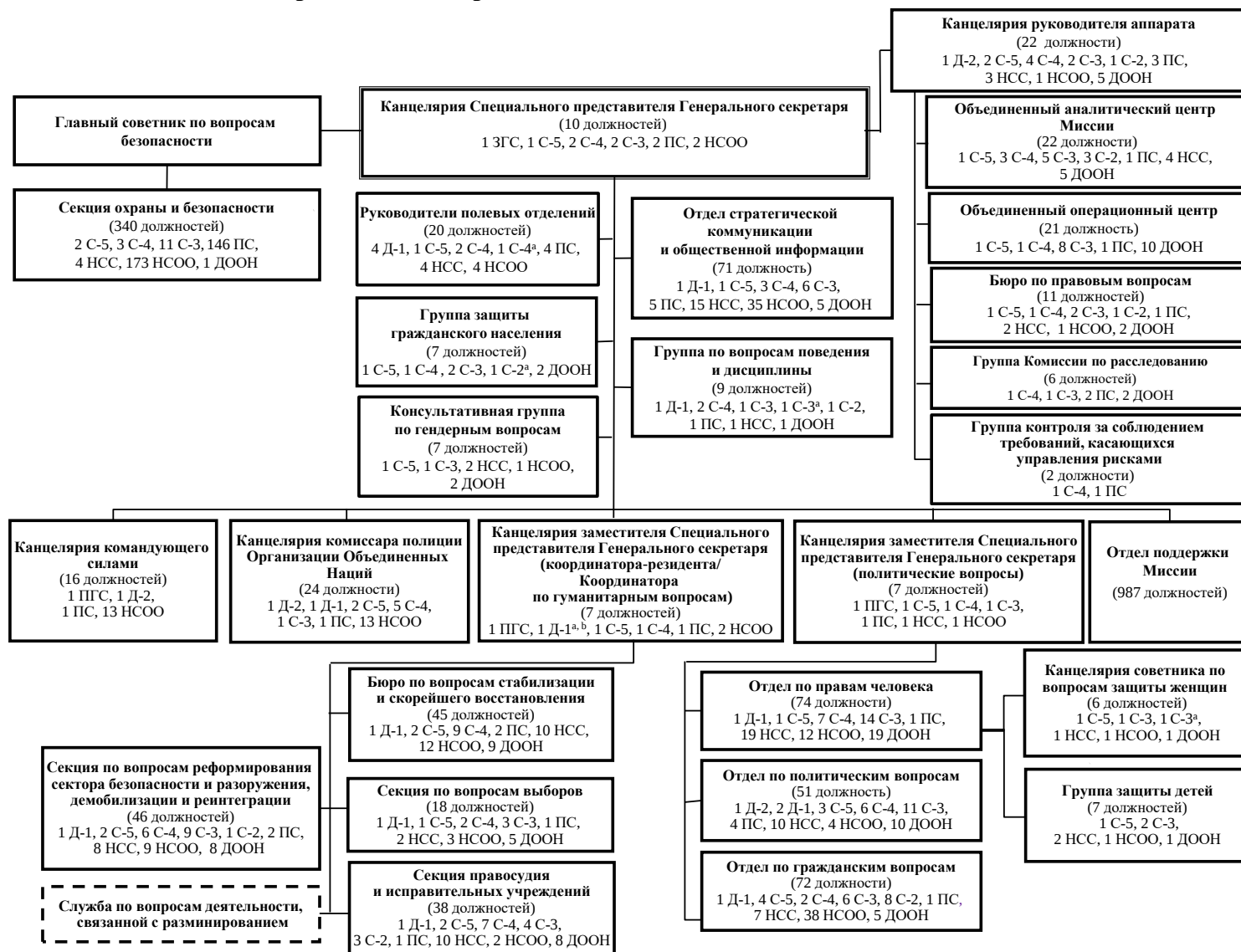
В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменением масштабов или характера предусмотренной мандатом деятельности или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или не зависящей от Организации ситуацией;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная управленческими действиями, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным способом (например, путем изменения акцентов или добавления тех или иных мероприятий) или более рациональным образом (например, путем сокращения персонала или затрат без ущерба для результатов), и/или вызванная управленческими просчетами (например, недооценкой потребностей в ресурсах, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или задержками с наймом персонала).

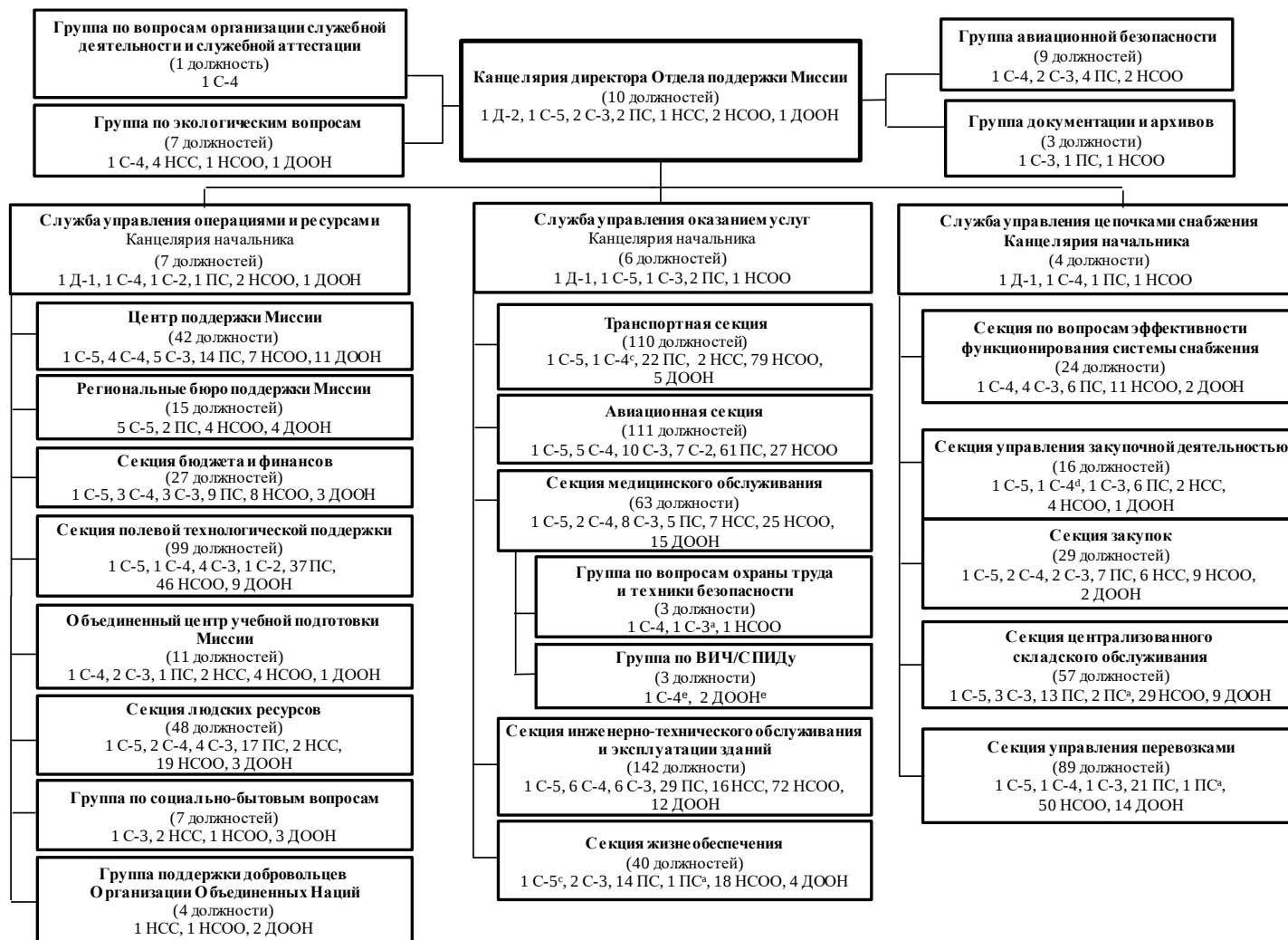
Приложение II

Организационная структура

А. Основные и административные подразделения



В. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы.

^a Новая должность.

^b Реклассификация.

^c Перепрофилирование.

^d Временная должность.

^e Передача Группы по ВИЧ/СПИДу из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам).

Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Эффективное и подотчетное управление в интересах построения мирного, справедливого и открытого общества Всемирная продовольственная программа (ВПП): 5 254 266 долл. США Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО): 900 000 долл. США в 2022–2023 годах Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ): 8 032 859 долл. США в 2022 году Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН): 400 000 долл. США в 2022 году Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО): 6 854 695 долл. США в 2022 году и 4 915 135 долл. США в 2023 году Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА): 700 000 долл. США в 2022 году и 200 000 долл. США в 2023 году Международная организация по миграции (МОМ): 456 000 долл. США в 2022 году	1. Благодаря мирной обстановке, защите прав человека и позитивным культурным традициям повысилась способность населения противостоять невзгодам и потрясениям	1.1 Снижение рисков, связанных с взрывоопасными предметами, путем укрепления национального потенциала и потенциала местных общин 1.2 Укрепление сектора безопасности путем осуществления национальной стратегии его реформирования 1.3 Расширение технических возможностей учреждений, отвечающих за процессы примирения и отправления правосудия в переходный период, и организаций гражданского общества в целях содействия примирению и обеспечению права пострадавших, в том числе женщин, на установление истины, правосудие и возмещение ущерба 1.4 Обеспечение наличия у местных общин технических возможностей для укрепления социального согласия и предотвращения и урегулирования внутриобщинных и межобщинных конфликтов, в том числе связанных с правами на природные ресурсы и воинствующим экстремизмом 1.5 Расширение возможностей национальных заинтересованных сторон, в том числе женщин и молодежи, в области поощрения социального согласия, примирения, посредничества и диалога в целях содействия возвращению и интеграции перемещенных лиц и беженцев	Ведущие учреждения: ПРООН и ФАО Партнеры Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР), ЮНФПА, ВПП, ВОЗ, Международная организация труда (МОТ), Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), МОМ

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН): 500 000 долл. США в 2022 году		1.6 Защита и восстановление культурного наследия и разработка инструментов для поощрения многообразия и культурного самовыражения	
Эффективное и подотчетное управление в интересах построения мирного, справедливого и открытого общества	2. Повышение роли и расширение круга обязанностей государственных учреждений, средств массовой информации и организаций гражданского общества в области обеспечения эффективного и инклюзивного государственного управления в интересах утверждения верховенства закона, установления мира и обеспечения подотчетности	2.1 Укрепление потенциала Национальной ассамблеи и государственных органов финансового контроля (Секции счетов Верховного суда) в целях обеспечения большей подотчетности в вопросах государственной политики 2.2 Укрепление потенциала государственных структур, избирательных комиссий и общинных организаций в целях обеспечения большего доверия к избирательному процессу и более широкого участия в нем, особенно женщин и молодежи 2.3 Реализация стратегий и планов действий в целях оживления процесса децентрализации и укрепления местных органов власти 2.4 Укрепление потенциала государственных учреждений в области содействия развитию демократических, транспарентных, заслуживающих доверия и инклюзивных политических процессов 2.5 Укрепление потенциала организаций гражданского общества и средств массовой информации в целях обеспечения более эффективного гражданского контроля, повышения подотчетности государственных учреждений и расширения участия женщин и молодежи в жизни общества 2.6 Обеспечение эффективного функционирования судебных органов	Ведущие учреждения: ПРООН Партнеры Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, УВКБ, ФКРООН, МОМ, Управление ООН по наркотикам и преступности, ФАО
ЮНИСЕФ: 4 660 592 долл. США в 2022 году			
ПРООН: 29 014 649 долл. США в 2022 году и 28 056 977 долл. США в 2023 году			
ЮНФПА: 1 400 000 долл. США в 2022 году и 100 000 долл. США в 2023 году			
МОМ: 1 367 500 долл. США в 2022 году			

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Обеспечение более справедливого доступа к базовым социальным услугам ВПП: 154 398 174 долл. США (79 303 166 долл. США в 2022 году и 75 095 008 долл. США в 2023 году) ЮНЕСКО: 11 400 000 долл. США в 2022–2023 годах ЮНФПА: 10 794 420 долл. США в 2022 году и 5 312 872 долл. США в 2023 году ЮНИСЕФ: 83 262 079 долл. США в 2022 году ПРООН: 300 000 долл. США в 2022 году и 300 000 долл. США в 2023 году Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС): 400 000 долл. США в 2022 году и 300 000 долл. США в 2023 году	3. Уязвимым группам населения, включая женщин, детей, подростков и молодежь, обеспечен более справедливый доступ к качественным социальным услугам с учетом их конкретных потребностей в зависимости от возраста и пола, в том числе в гуманитарных ситуациях	и исправительных учреждений, а также органов по борьбе с безнаказанностью на всей территории страны в рамках реформированной правовой системы в соответствии с принципами верховенства закона 2.7 Обеспечение наличия у официальных и неофициальных национальных механизмов поощрения и защиты прав человека институционального и технического потенциала для более эффективного решения стоящих перед ними задач в соответствии с международными стандартами 3.1 Обеспечение условий для того, чтобы женщины, дети и молодежь, особенно наиболее уязвимая их часть, могли пользоваться полным набором качественных медицинских услуг 3.2 Обеспечение наличия у населения, и особенно у наиболее уязвимых его групп, доступа к качественным услугам по профилактике и лечению ВИЧ/СПИДа 3.3 Предоставление матерям и детям, особенно из наиболее уязвимых групп населения и из числа лиц, пострадавших в результате продовольственного кризиса, полного пакета помощи в области питания (на уровне общин и служб) 3.4 Обеспечение доступа детей дошкольного и школьного возраста и молодых людей, особенно относящихся к наиболее уязвимым группам населения, к качественному базовому образованию	Ведущие учреждения: ЮНИСЕФ и ЮНФПА Партнеры Организации Объединенных Наций: ВОЗ, ВПП, ЮНЕСКО, ЮНЭЙДС, Структура «ООН-женщины», ФАО, УВКБ, Управление координатора по гуманитарным вопросам, ПРООН, Всемирный банк; МОМ

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
МОМ: 1 733 000 долл. США в 2022 году ФАО: 5 714 474 долл. США в 2022 году и 1 618 354 долл. США в 2023 году		3.5 Обеспечение защиты уязвимых групп населения (девочек, мальчиков и женщин) от насилия, надругательств и эксплуатации и надлежащего ухода за ними 3.6 Обеспечение возможностей для получения уязвимыми группами населения надлежащих услуг в области социальной защиты	
Обеспечение инклюзивного роста и экологической устойчивости ФАО: 18 474 408 долл. США в 2022–2023 годах ВПП: 44 351 002 долл. США (23 480 392 долл. США в 2022 году и 20 870 610 долл. США в 2023 году) ЮНИСЕФ: 8 296 959 долл. США в 2022 году ПРООН: 16 250 000 долл. США в 2022 году и 16 250 000 долл. США в 2023 году ЮНЕСКО: 12 400 000 долл. США в 2022–2023 годах ЮНФПА: 100 000 долл. США в 2022 году и 100 000 долл. США в 2023 году МОМ: 698 000 долл. США в 2022 году	4. Получение группами населения, находящимися в неблагоприятном положении, в том числе женщинами и молодежью, выгод от укрепления производственного потенциала и расширения производственных возможностей в условиях здоровой и стабильной среды	4.1 Обеспечение наличия у уязвимых групп населения и семейных ферм необходимых технических навыков и возможностей для осуществления приносящей доход деятельности в целях укрепления своей продовольственной безопасности и обеспечения полноценного питания 4.2 Обеспечение наличия у государственных структур, частного сектора, диаспоры и гражданского общества необходимых технических навыков и средств для укрепления производственного и коммерческого потенциала в области «зеленого» и инклюзивного роста 4.3 Осуществление национальных стратегий, направленных на увеличение занятости и поощрение предпринимательской деятельности женщин в целях обеспечения более широкого участия женщин и молодежи в социально-экономической жизни 4.4 Улучшение условий жизни уязвимых групп населения благодаря обеспечению их устойчивого доступа к воде и санитарным услугам	Ведущие учреждения: ПРООН и ФАО Партнеры Организации Объединенных Наций: ФАО, ФКРООН, ВПП, ПРООН, Структура «ООН-женщины», ВОЗ, ЮНИДО, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, МОМ, ЮНФПА

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		4.5 Укрепление способности населения противостоять последствиям изменения климата путем осуществления программных мер, направленных на поощрение использования новых и возобновляемых источников энергии, повышение энергоэффективности и снижение риска бедствий	
		4.6 Расширение возможностей населения и других сторон, затронутых процессами опустынивания и обезлесения, в области устойчивого использования природных ресурсов и защиты биоразнообразия и экосистем	

Карта

