



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
15 February 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 162 b) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке:
Временные силы Организации Объединенных Наций
в Ливане**

Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты	5
A.	Сводная информация	5
B.	Предположения в отношении планирования и инициативы по поддержке миссии	5
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе	12
D.	Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой	14
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	14
II.	Финансовые ресурсы	35
A.	Сводная информация	35
B.	Взносы, не учтенные в бюджете	36
C.	Экономия средств за счет повышения эффективности	36
D.	Показатели доли вакантных должностей	36
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	37
F.	Учебная подготовка	38
G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	39



H. Проекты с быстрой отдачей	40
III. Инцидент в Кане	41
IV. Анализ разницы	41
V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	46
VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/250 В, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблей	46
A. Генеральная Ассамблея	46
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	56
Приложения	
I. Определения	59
II. Схемы организационной структуры	61
Карта	63

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, объем которого составляет 507 223 400 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 507 223 400 долл. США, на 30 381 400 долл. США, или 6,4 процента, больше объема ассигнований на 2021/22 год, составляющего 476 842 000 долл. США.

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года ВСООНЛ продолжат осуществлять положения резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности, подтвержденные в резолюции [2591 \(2021\)](#), в которой Совет положительно оценил оперативные изменения, произшедшие в Силах в соответствии с резолюциями [2373 \(2017\)](#) и [2433 \(2018\)](#), и просил Генерального секретаря изучить пути повышения эффективности усилий Сил в рамках их существующего мандата и в пределах имеющихся у них возможностей. В этой связи ВСООНЛ будут использовать возможности повышения эффективности своего военного потенциала и своего гражданского компонента, руководствуясь результатами проведенных недавно внутренних обзоров и организованной Генеральным секретарем в 2020 году оценки ВСООНЛ. Кроме того, ВСООНЛ будут заниматься восстановлением и капитальным ремонтом своих помещений и продолжат замену имущества с истекшими сроками полезного использования, что позволит свести к минимуму оперативные и вспомогательные ресурсы, необходимые для поддержания надежного и непрерывного вспомогательного обслуживания их персонала.

В бюджете предусматриваются ассигнования на привлечение до 13 000 военнослужащих в составе воинских контингентов, 255 международных сотрудников (включая 1 должность, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения») и 590 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей ВСООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года увязан с целью Сил с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	327 592,6	331 053,6	339 406,1	8 352,5	2,5
Гражданский персонал	99 587,4	99 180,3	116 612,5	17 432,2	17,6
Оперативные расходы	41 553,3	46 608,1	51 204,8	4 596,7	9,9
Валовые потребности	468 733,3	476 842,0	507 223,4	30 381,4	6,4
Поступления по плану налогообложения персонала	14 164,3	13 679,0	14 778,2	1 099,2	8,0
Чистые потребности	454 569,0	463 163,0	492 445,2	29 282,2	6,3
Добровольные взносы натуры (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	468 733,3	476 842,0	507 223,4	30 381,4	6,4

Людские ресурсы^a

	Воинские контингенты	Международ- ный персонал	Национальный персонал ^b	Временная должность ^c	Всего
Руководство и управление					
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	28	13	—	41
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	29	13	1	43
Компоненты					
Оперативная деятельность					
Утвержденная численность на 2021/22 год	13 000	31	28	—	13 059
Предлагаемая численность на 2022/23 год	13 000	30	28	—	13 058
Поддержка					
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	195	549	—	744
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	195	549	—	744
Всего					
Утвержденная численность на 2021/22 год	13 000	254	590	—	13 844
Предлагаемая численность на 2022/23 год	13 000	254	590	1	13 845
Чистое изменение	—	—	—	1	1

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.^b Включая 46 национальных сотрудников-специалистов и 544 национальных сотрудника категории общего обслуживания.^c Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюциях [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#). Последнее продление срока действия мандата было утверждено Советом в его резолюции [2591 \(2021\)](#), в которой Совет продлил срок действия мандата Сил до 31 августа 2022 года.
2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении международного мира и безопасности на юге Ливана.
3. Руководствуясь этой общей целью, в течение бюджетного периода ВСООНЛ будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Данные таблиц сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), которые определены исходя из мандата Сил.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Сил, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2021/22 год, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб Сил находится в Эн-Накуре, Ливан, в 2,5 километра от «голубой линии» и в 90 км от Бейрута. Поскольку Бейрут является столицей Ливана и его главными морскими и воздушными воротами, в нем располагается небольшое отделение ВСООНЛ, в котором работают сотрудники, занимающиеся вопросами связи и административными вопросами, которые оказывают консультативную помощь и содействие директору Отдела поддержки миссии, выступая в качестве главного контактного звена между ВСООНЛ и различными органами государственной власти в Ливане, и отвечают за координацию действий с поставщиками, правительственные властями и другими отделениями Организации Объединенных Наций в Бейруте. Основная функция отделения Сил в Бейруте заключается в облегчении поездок персонала, направляющегося во ВСООНЛ или отбывающего из них, и перевозки предназначенного для них имущества.

B. Предположения в отношении планирования и инициативы по поддержке миссии

6. Возросшая летом 2021 года напряженность, включая нарушения режима прекращения боевых действий в мае, июле и августе, указывает на сохраняющуюся возможность вспышки конфликта вдоль «голубой линии». Эти события наряду с политическим раскладом и ситуацией в сфере безопасности в регионе и политической неопределенностью в стране, включая предстоящие в 2022 году выборы, а также ожидаемые политические и экономические реформы вместе с устойчивой и усиливающейся слабостью государственных учреждений, подкрепляют сохраняющуюся актуальность развертывания ВСООНЛ вдоль «голубой линии». ВСООНЛ будут продолжать выполнять свои главные обязанности,

включая контроль за прекращением боевых действий, поддержание спокойствия и стабильности вдоль «голубой линии» и оказание сторонам содействия в соблюдении их приверженности резолюции 1701 (2006).

7. В соответствии с просьбой Совета, высказанной в его резолюции 2591 (2021), относительно того, чтобы Генеральный секретарь продолжал выполнение своего подробного плана, сформулированного в его письме от 29 октября 2020 года на имя Председателя Совета ([S/2020/1059](#)), в целях осуществления рекомендаций, изложенных в его докладе ([S/2020/473](#)) об оценке сохраняющегося соответствия ресурсов ВСООНЛ, осуществляется консолидация и закрытие трех позиций ВСООНЛ. Кроме того, на основе обсуждений со сторонами продолжается работа по более эффективному использованию новой технологии, в частности в связи с проектом по установке камер на «голубой линии» для защиты сил, и завершено выполнение рекомендаций по итогам пересмотра штатов гражданского персонала. Первые элементы подробного плана по проведению оценки в отношении реорганизации некоторых основных механизированных батальонов, включая постепенное развертывание менее габаритных боевых машин, таких как легкие тактические автомобили повышенной проходимости и разведывательные машины, как части принадлежащего контингентам имущества, получили отражение в бюджетном предложении на 2022/23 год. Заявления о требованиях к подразделениям в отношении этих стран, предоставляющих войска, были одобрены в сентябре 2021 года, и сейчас идут переговоры по меморандумам о взаимопонимании. Этот второй этап изменений будет способствовать менее заметному присутствию Сил, направленному на повышение ситуационной осведомленности и увеличение плотности войск вблизи «голубой линии» и в ряде стратегически важных с оперативной точки зрения местах, и он был начат в течение нынешнего периода. ВСООНЛ объединили четыре подразделения одной из стран, предоставляющих войска, и завершили выполнение рекомендаций по итогам внутреннего обзора (анализа военного потенциала), проведенного в 2019 году.

8. В соответствии с резолюцией 2591 (2021) ВСООНЛ будут продолжать активно взаимодействовать с обеими сторонами в целях сохранения режима прекращения боевых действий между Ливаном и Израилем и поддержания спокойствия вдоль «голубой линии». В соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и ее рекомендациями касательно долгосрочных политических решений ВСООНЛ будут и далее отстаивать политический процесс, ведущий к постоянному прекращению огня и прочному урегулированию конфликта. ВСООНЛ будут по-прежнему уделять первостепенное внимание укреплению обстановки безопасности в своем районе операций с целью создать благоприятные условия для реализации такого политического процесса.

9. ВСООНЛ будут использовать свой хорошо отработанный механизм связи и координации для смягчения напряженности путем поддержания эффективной круглосуточной связи с обеими сторонами. ВСООНЛ будут продолжать проводить работу с обеими сторонами на двустороннем и трехстороннем уровнях с целью нахождения согласованных решений спорным вопросам, таким как ливанские районы, подпадающие под «оговорки», вдоль «голубой линии». ВСООНЛ будут в значительной мере опираться на регулярный трехсторонний форум, который остается главным звеном механизмов связи и координации, для урегулирования любых чувствительных вопросов, касающихся ливанских районов, подпадающих под «оговорки», и остающихся спорных вопросов, касающихся «голубой линии», в соответствии с пунктом 13 резолюции 2591 (2021), с тем чтобы более широко использовать трехсторонний механизм. Как только между сторонами будет достигнута договоренность, ВСООНЛ намереваются

оживить — вместе со сторонами — процесс визуальной демаркации «голубой линии». В соответствии с резолюцией 1701 (2006) ВСООНЛ будут также и далее призывать к полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии».

10. ВСООНЛ будут поддерживать на высоком уровне свою повседневную оперативную деятельность, включая воздушное, мобильное и пешее патрулирование, самостоятельно и в тесном сотрудничестве с Ливанскими вооруженными силами, а также свою деятельность на временных и постоянных наблюдательных пунктах и свои операции по предотвращению ракетных обстрелов. ВСООНЛ будут по-прежнему полагаться на Ливанские вооруженные силы и на правительство Ливана в плане обеспечения Силам полного и беспрепятственного доступа по всему району их операций и во всех районах вдоль «голубой линии» в соответствии с положениями резолюций 1701 (2006) и 2591 (2021) для осуществления предусмотренной их мандатом деятельности.

11. В соответствии с итогами стратегического обзора ВСООНЛ, изложенными в письме Генерального секретаря от 8 марта 2017 года на имя Председателя Совета Безопасности ([S/2017/202](#)), и рекомендациями, вынесенными в ходе проведенной Генеральным секретарем оценки сохраняющегося соответствия ресурсов ВСООНЛ, ВСООНЛ продолжают изучать вместе с израильскими властями вопрос об открытии отделения в Тель-Авиве в целях обеспечения более эффективной связи и координации усилий с военным ведомством и другими соответствующими государственными органами Израиля.

12. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе 2017 года об укреплении безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций и повторенными в инициативе Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества», ВСООНЛ будут и далее обеспечивать охрану и безопасность персонала Организации Объединенных Наций в районе операций ВСООНЛ путем реагирования — в пределах своих возможностей — на опасения и угрозы в области безопасности. ВСООНЛ будут поддерживать высокую степень оперативной готовности путем проведения регулярных учебных занятий и планирования действий на случай любых чрезвычайных ситуаций. Кроме того, ВСООНЛ стремятся еще больше интегрировать охватывающую всю миссию стратегию, политику и план реализации в отношении защиты гражданского населения в деятельность миссии, включая руководящие указания для военных компонентов, и проводить в масштабах всей миссии учебные занятия с охватом всех соответствующих заинтересованных сторон.

13. ВСООНЛ будут расширять свое сотрудничество с Ливанскими вооруженными силами и международными заинтересованными сторонами в рамках инициативы по проведению стратегического диалога, направленной на укрепление потенциала и расширение возможностей Ливанских вооруженных сил. ВСООНЛ будут также продолжать оказывать поддержку двум остающимся проектам, рекомендованным в стратегическом обзоре ВСООНЛ, и обязательствам международного сообщества на второй Римской конференции (2018 год), касающимся развертывания типового полка на «голубой линии» и приобретения патрульного корабля для Ливанских военно-морских сил, с тем чтобы создать возможности для постепенной передачи обязанностей оперативного морского единения ВСООНЛ Ливанским военно-морским силам. ВСООНЛ будут и далее проводить повседневную оперативную деятельность в тесной координации с Ливанскими вооруженными силами, включая оказание Ливанским вооруженным силам поддержки в их усилиях с целью сохранить район между «голубой линии» и рекой Эль-Литани свободным от несанкционированного присутствия

вооруженного персонала, средств и вооружений, помимо тех, которые относятся к правительству и ВСООНЛ.

14. Комплексная система планирования и оценки результативности была внедрена в ВСООНЛ в 2018 году в качестве экспериментального проекта, и она используется регулярно для планирования, оценки, адаптации и усиления операций в целях более эффективного выполнения мандата, а также обоснования разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов. Система регулярно используется для оценки эффективности и отдачи от осуществляемых в рамках миссии мероприятий и для выявления передовой практики и областей, в которых можно активизировать операции. ВСООНЛ также используют полученные благодаря этой системе данные и их анализ для того, чтобы лучше демонстрировать государствам-членам, как Силы способствуют изменениям с течением времени — и там, где они сталкиваются с проблемами, — в том числе посредством докладов Генерального секретаря и брифингов для Совета Безопасности.

15. ВСООНЛ используют свои внутренние процессы планирования для обоснования разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, в целях обеспечения того, чтобы: а) они были сфокусированы на главнейших приоритетах Сил; б) они основывались на самом последнем анализе местных условий и возникающих возможностей; с) они были ориентированы на заинтересованные стороны, которые определены в качестве ключевых для содействия изменениям и выполнения поставленных в мандате задач; д) они отражали оценки эффективности и результативности деятельности Сил; и е) показатели в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов, были согласованы с показателями и мероприятиями, ориентированными на практическую отдачу, в рамках Комплексной системы планирования и оценки результативности и поэтому были в большей мере сфокусированы на практической отдаче. Использование этой системы при разработке таблиц бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, также помогло ВСООНЛ сфокусировать предвиденные мероприятия на том, что оказалось наиболее результативным с точки зрения сохранения режима прекращения боевых действий между Ливаном и Израилем, распространения государственной власти, связи и координации между Ливаном и Израилем, защиты мирного населения на юге Ливана и постоянного прекращения огня между Ливаном и Израилем.

16. Группа планирования миссии, входящая в состав Канцелярии Главного координатора, руководит использованием Комплексной системы планирования и оценки результативности, которая будет и далее применяться регулярно для обновления планов миссии, обоснования принимаемых руководством решений и улучшения отчетности перед Центральными учреждениями и государствами-членами. Вместе с тем систематическое планирование требует укрепления возможностей ВСООНЛ в области планирования, с тем чтобы беспрепятственно заниматься комплексным планированием и оценками результативности, что нашло свое отражение в предлагаемых кадровых изменениях на 2022/23 год.

Инициативы по поддержке миссии

17. Главные стратегические приоритеты ВСООНЛ включают обеспечение того, чтобы Силы были в достаточной степени защищены, но при этом их присутствие было менее заметным и направленным на повышение ситуационной осведомленности при большей эффективности их оперативной деятельности, и обеспечение безопасности и благосостояния их военного и гражданского персонала. ВСООНЛ будут осуществлять реорганизацию своих сил, с тем чтобы

привести четыре основных механизированных батальона и свое основное при- надлежащее контингентам имущество и возможности по самообеспечению в со- ответствие с пересмотренными заявлениями о требованиях к подразделениям, одобренными в сентябре 2021 года.

18. Предлагаемый бюджет на 2022/23 год включает инфраструктурные про- екты, касающиеся восстановления, капитального ремонта и технического обслу- живания штаба и зданий в секторах в целях улучшения условий жизни и работы, гигиены труда и безопасности своего военного и гражданского персонала, а также уделения первостепенного внимания размещению персонала с учетом гендерных факторов. Восстановление здания штаба имеет целью привести его помещения в соответствие со стандартами Организации Объединенных Наций и учесть аспекты безопасности, прилагая основные усилия в главных областях, включая жилые помещения для военнослужащих, санитарно-гигиенические блоки во всех местах расположения Сил, рабочие места, топливные хранилища и места культурно-бытового назначения.

19. Аналогично строительству капитального здания для военного и граждан- ского персонала в лагере «Грин хилл», одобренному на 2020/21 год, ВСООНЛ заменят некоторые строения из сборных конструкций, превысившие свой срок полезного использования и находящиеся в ветхом состоянии, которые требуют более частой замены в силу их близости к морю в старом лагере в Эн-Накуре, капитальным зданием с санитарно-гигиеническими блоками. Несмотря на по- стоянное техническое обслуживание строений из сборных конструкций, инфра- структура и основные компоненты находятся на таком уровне обветшания, что эти помещения уже стали непригодными с точки зрения требований касательно гигиены и безопасности персонала миссии, и недавно это нашло свое отражение в низкой оценке применительно к стандартам размещения и санитарии в ходе обследования по вопросам общеорганизационного управления рисками, прове- денного Департаментом оперативной поддержки в 2017 году. В этом отношении самым эффективным с точки зрения затрат вариантом является замена строений из сборных конструкций капитальными зданиями, которые, как ожидается, бу- дут иметь более длительный срок эксплуатации, равный 40 годам, по сравне-нию со сроком эксплуатации в 7 лет для строений из сборных конструкций в районе вблизи от моря. Предполагаемая долговечность капитального здания, а также его прочность и тепловые характеристики будут компенсировать расходы на за- мену и на крупное техническое обслуживание и восстановление, необходимые для поддержания помещений из сборных конструкций на уровне, соответствую- щем стандартам Организации Объединенных Наций. Будут обеспечены водо- непроницаемость и другие улучшения, включая теплоизоляцию стен, подвесной потолок, стены из нержавеющей цементно-стружечной плиты, керамические плитки настила пола и расположенную на крыше территорию общего пользо- вания, что ведет к благоприятным экологическим последствиям и к улучшенным условиям жизни для военного персонала.

20. Другие крупные инфраструктурные проекты, касающиеся восстановления, капитального ремонта и технического обслуживания штаба и зданий в секторах, которые являются приоритетом для ВСООНЛ на 2022/23 год, включают следу- ющие: а) строительство вышек и убежищ на наблюдательных пунктах ВСООНЛ, которые требуются для укрепления способности проводить операции для выполнения мандата, и замену устаревшей инфраструктурной технологии для систем безопасности Сил (регулирование доступа в помещения главы мис- сии и к пешеходным входам), предназначенных для обеспечения охраны персо- нала и имущества Организации Объединенных Наций и для оптимизации и мак- симизации усилий по выполнению мандата с учетом оперативных условий в штабе ВСООНЛ в качестве важнейших средств повышения безопасности,

предлагаемых на этот период; б) модернизацию санитарно-гигиенических блоков во всех помещениях в целях их объединения с рабочими помещениями одновременно со снижением расходов на техническое обслуживание отдельных санитарно-гигиенических блоков; и с) ремонт существующих основных помещений для организации быта и отдыха военного персонала.

21. ВСООНЛ продолжают прилагать регулярные усилия для решения проблемы серьезного и дорогостоящего ухудшения состояния имущества, такие как систематическая проверка состояния зданий, помещений и объектов инфраструктуры при рассмотрении их сроков полезного использования и их состояния, наряду со всем рекомендованным производителем уходом и обслуживанием через определенные промежутки времени, как, например, в отношении генераторов и кондиционеров, что легло в основу плана замены имущества. Вместе с тем, несмотря на регулярное техническое обслуживание, эти усилия указали на то, что объекты инфраструктуры и основные компоненты находятся на таком уровне обветшания, что эти помещения стали непригодными с точки зрения требований касательно гигиены и безопасности персонала, и это отражает требования касательно восстановления и капитального ремонта помимо того имущества, которое было оценено как превысившее срок эксплуатации в 10–20 лет и которое было включено в план замены имущества.

22. Помимо восстановления, капитального ремонта и технического обслуживания здания штаба и зданий в секторах, Силы продолжают проверять состояние своего имущества и перейдут к четвертому году осуществления своего пятилетнего плана поэтапной замены имущества, представленного в контексте предлагаемого бюджета на 2022/23 год. Проведенный в 2018/19 году обзор наличного имущества Сил по таким разделам, как помещения и объекты инфраструктуры, наземный транспорт, воздушные операции, информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) и медицинское обслуживание, показал, что более 50 процентов имущества ВСООНЛ превысило свой срок полезного использования. По оценкам, если не будет поэтапных вложений на цели замены такого имущества и если не будет обеспечена необходимая регулярная замена имущества в целом, к 2023/24 году свыше 90 процентов имущества ВСООНЛ превысят свой срок полезного использования. Один ожидаемый результат плана поэтапной замены имущества заключается в том, чтобы довести важнейшие виды наличного имущества ВСООНЛ до эксплуатационного состояния, которое будет соответствовать стандартам замены и может и далее поддерживаться путем регулярной замены в последующие периоды. Осуществление плана поэтапной замены имущества имеет кардинальное значение в качестве меры, позволяющей избежать не только оперативных рисков и рисков для безопасности, но и необходимости существенных единовременных капиталовложений на цели замены в последующие периоды. План и соответствующая смета расходов были пересмотрены с целью исключить строения из сборных конструкций и другие виды имущества, которые будут заменены капитальным зданием в старом лагере в Эн-Накуре, и нашли соответствующее отражение в нынешнем бюджетном предложении. На 2022/23 год выпадает третий год реализации плана поэтапной замены имущества, относящегося к инфраструктуре ИКТ, используемой для поддержки операций Сил.

23. ВСООНЛ продолжают работать над достижением к 2023 году целей экологической стратегии администрации на 2017–2023 годы. Широкий спектр мероприятий по охране окружающей среды включает в себя поддержание нормативной базы миссии по вопросам охраны окружающей среды и проведение оценок ее состояния; совершенствование методов обращения с твердыми отходами путем изначального разделения опасных и неопасных твердых отходов; очистку сточных вод в лагерях и удаление шлама в соответствии с установленными в

стратегии требованиями; принятие защитных мер, включая установку поддонон во избежание разлива топлива в процессе его хранения, предотвращение разлива топлива для генераторов и обеспечение надлежащего дренажа; проведение практикумов, организованных с использованием потенциала в области дренажа и сепарации масла; экономию ресурсов путем увеличения доли возобновляемых источников энергии, замены обычных электрических лампочек энергосберегающими светодиодными лампами, которые потребляют на 30–50 процентов меньше энергии, и установок для кондиционирования воздуха, которые превысили свой срок полезного использования, установками с мерой сезонной энергоэффективности на уровне A++ и A+++, которые оборудованы датчиками движения, уменьшающими потребление энергии; использование прогресса в системе сбора дождевой воды и установку водосберегающей арматуры; и повышение осведомленности и поддержку местного населения в рамках проектов, касающихся окружающей среды, таких как поддержка альтернативной энергетики и улучшение методов обработки твердых отходов и рационального водопользования.

24. Штаб ВСООНЛ полностью интегрирован с системой дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах в том, что касается наблюдения за сетью и оборудованием энергоснабжения/электроснабжения/водоснабжения (например, насосы, уровни воды), с целью регулярно следить за данными, касающимися потребления воды и энергии, уровней воды и соответствующих изменений. Внедрение системы дистанционного мониторинга инфраструктуры на местах по всему району операций ВСООНЛ будет продолжено в 2022/23 году путем окончательной установки энергетического и электрического оборудования и последующих этапов касательно поддержки сети Интернет и топливных установок.

25. Предлагаемая численность гражданского персонала предусматривает общее увеличение на одну временную должность. Это увеличение, относящееся к категории «Международный персонал», является чистым результатом предлагаемого упразднения одной должности младшего радиопродюсера (С-2) и предлагаемого создания одной должности старшего специалиста по координации (С-5) в Канцелярии Главного координатора и одной временной должности специалиста по управлению программами (С-4) в Канцелярии заместителя Командующего Силами.

26. В соответствии с рекомендациями по итогам оценки, содержащимися в докладе Генерального секретаря ([S/2020/473](#)), и в контексте пересмотра штатов гражданского персонала ВСООНЛ провели в 2020 году тщательный анализ своей организационной структуры по компонентам, касающимся руководства и управления, основной деятельности и поддержки. Эта работа была проделана с целью обеспечить, чтобы кадровый состав Сил в большей степени соответствовал их потребностям и приоритетам в рамках всех компонентов, изучить любые перекосы в утвержденной структуре и убедиться в том, что структура Сил отражает стандартизированную структуру миссии, принятую миссиями по поддержанию мира. В этой связи в настоящем докладе излагается остающееся кадровое изменение для реорганизации кадрового состава ВСООНЛ и создания стратегического потенциала в области планирования миссии в рамках соответствующих областей деятельности, обозначенных рабочей группой по пересмотру штатов гражданского персонала. Помимо этого, передача ВСООНЛ функций управления программой в связи с услугами по разминированию, которые ранее обеспечивались Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС), через Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), приведет к тому, что руководство программой деятельности, связанной с разминированием,

будет возложено на Секретариат, и усилит подотчетность, эффективность и действенность противоминной программы в целом.

27. ВСООНЛ рассмотрели вопрос о преобразовании должностей в должности национальных сотрудников, отметив, что нынешний кадровый состав Сил включает в себя 844 утвержденные должности гражданского персонала, из которых 88,2 процента обеспечивают поддержку Сил. Соотношение утвержденных должностей международного (254) и национального (590) персонала составляет 1:2,3, то есть показатель национализации равен 70 процентам, что подтверждается за счет выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного в 2020 году, который был одобрен на 2021/22 год.

C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

28. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам оценки, содержащейся в докладе Генерального секретаря о ВСООНЛ, Силы намерены и далее укреплять взаимодействие с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и проводить регулярные консультации относительно предусмотренной мандатом деятельности и согласовывать свои действия, в частности, со страновой группой Организации Объединенных Наций и с другими национальными и международными заинтересованными сторонами. ВСООНЛ будут также способствовать тесной координации между своим руководством и руководством Канцелярии в достижении более долгосрочных стратегических и политических целей в поддержку всеобъемлющего осуществления резолюции 1701 (2006), в том числе касательно возможностей государства на юге Ливана, а также важнейшей цели обеспечения постоянного прекращения огня между Израилем и Ливаном. ВСООНЛ будут расширять сотрудничество с миссиями в регионе в целях распространения информации и координации деятельности на более всеобъемлющей основе посредством участия в региональных совещаниях, региональных конференциях для командующих силами и регулярном обмене информацией и аналитическими данными.

29. ВСООНЛ продолжат также тесное сотрудничество и взаимодействие с Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), равно как и с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу в Иерусалиме.

30. Базирующаяся во ВСООНЛ Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины продолжит осуществлять предусмотренную ее мандатом деятельность в регионе, в частности заниматься реализацией трехкомпонентной стратегии Организации по защите от проступков (предотвращение, обеспечение соблюдения установленных требований и принятие коррективных мер), тем самым повышая качество поддержки, оказываемой миссиям и вспомогательным отделениям в регионе. Такая поддержка будет включать в себя проведение профилактических мероприятий, оценок рисков, информационных кампаний, вводно-ознакомительных инструктажей и учебной подготовки. В рамках деятельности по предотвращению будут проводиться интенсивная учебная подготовка и просветительские мероприятия и будет обращаться особое внимание на осуществление провозглашенной Генеральным секретарем политики абсолютной нетерпимости к случаям сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, мошенничества и сексуальных домогательств в подразделениях,

охватываемых Секцией (Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярия Специального координатора по Ливану, Канцелярия Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, СООННР, ВСООНК, ВСООНЛ, Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии и ОНВУП). Будет также оказываться содействие в рассмотрении сообщений о проступках, планировании мер по оказанию помощи пострадавшим и создании внутристранных сетей по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

31. Секция полевого технологического обеспечения продолжит заниматься выполнением на региональном уровне стратегических задач сокращения разрыва в уровнях обслуживания, получения экономии за счет эффекта масштаба и устранения случаев дублирования усилий в плане оказания услуг в области ИКТ между четырьмя региональными миротворческими миссиями: ВСООНК, ВСООНЛ, ОНВУП и СООННР. В этой связи ВСООНЛ будут обеспечивать региональное руководство и управление для координации усилий по предоставлению этим миссиям услуг в области ИКТ. В связи с обзором по вопросам ИКТ на региональном уровне, проведение которого запланировано Управлением информационно-коммуникационных технологий на 2022 год в соответствие с докладом по итогам оценки, ВСООНЛ продолжат разработку и осуществление региональных планов координации деятельности с учетом целей указанных полевых миссий, принимая во внимание конкретные задачи каждой полевой миссии в регионе, в целях достижения большего синергетического эффекта в использовании людских и материальных ресурсов. Кроме того, ВСООНЛ продолжат выполнять функции центра по предоставлению услуг в области ИКТ для Канцелярии Специального координатора по Ливану и Канцелярии Специального посланника по Сирии на основе возмещения расходов. ВСООНЛ будут координировать деятельность миссий в поддержку осуществления региональных планов и выступать в качестве основного связующего звена с Управлением информационно-коммуникационных технологий по вопросам глобальной политики и планов в области ИКТ.

32. ВСООНЛ будут координировать работу по обеспечению общего регионального обслуживания по вопросам ВИЧ/СПИДа для ОНВУП, СООННР, ВСООНК, Канцелярии Специального координатора по ближневосточному мирному процессу и Канцелярии Специального координатора по Ливану в целях повышения уровня готовности в контексте ВИЧ путем пропаганды здорового образа жизни, предотвращения контактов повышенного риска и смягчения последствий этой проблемы для миссий, персонала, предоставляющих войска государств-членов и местного населения внутри действующих в регионе миссий. Конкретные мероприятия, координируемые на уровне миссий и на национальном, региональном и международном уровнях, будут включать проведение обязательных вводно-ознакомительных занятий по проблеме ВИЧ, учет тематики ВИЧ/СПИДа при выполнении предусмотренных мандатом задач, распространение просветительских материалов, принятие всеобщих мер предосторожности, организацию постконтактной профилактики, добровольное конфиденциальное консультирование и тестирование, поощрение прав человека в поддержку недопущения случаев стигматизации и дискриминации, связанных с ВИЧ, и проверку работы системы раннего предупреждения на случай эпидемии.

33. ВСООНЛ будут и далее оказывать другим миротворческим миссиям в регионе поддержку в организации учебной подготовки наряду с осуществлением своих внутренних программ обучения. ВСООНЛ будут содействовать координации глобальной учебной сети между миротворческими миссиями, а при наличии

у всех структур в регионе общих потребностей в учебной подготовке и в рамках имеющихся утвержденных ресурсов будут оказывать поддержку в области учебной подготовки всем подразделениям Организации Объединенных Наций в регионе, с тем чтобы свести к минимуму дублирование таких инициатив и повысить эффективность поддержки в организации учебной подготовки.

34. ВСООНЛ продолжат пользоваться поддержкой со стороны Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого прикомандированы один международный сотрудник и два сотрудника категории общего обслуживания, занимающиеся обработкой и начислением заработной платы национальным сотрудникам и негражданскому персоналу Сил, и будут по-прежнему поддерживать внутренние банковские функции, осуществляемые в централизованном порядке для Ливана и базирующиеся в Экономической и социальной комиссии для Западной Азии, где ими занимаются один международный сотрудник и два сотрудника категории общего обслуживания.

D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой

35. ВСООНЛ продолжат тесно взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой и другими партнерами посредством регулярного участия в координационных совещаниях, заседаниях рабочих групп по актуальным вопросам (таким как содействие решению гендерных вопросов, подготовка докладов о положении в области прав человека, защита детей, реагирование на коронавирусное заболевание (COVID-19) и восстановление общин), а также в деятельности, имеющей отношение к району операций Сил. ВСООНЛ также продолжат участвовать в процессе совместного планирования работы по компоненту мира и безопасности стратегической концепции Организации Объединенных Наций и вносить в него свой вклад. В сотрудничестве с партнерами Организации Объединенных Наций и другими сторонами Силы будут изучать возможности для совместного осуществления ориентированных на местное население мероприятий и проектов с быстрой отдачей.

36. Кроме того, ВСООНЛ продолжат сотрудничать с делегацией Европейского союза при Организации Объединенных Наций и другими международными партнерами в Бейруте в целях содействия оказанию донорской поддержки Ливанским вооруженным силам, в частности в деле создания штаба типового полка на юге Ливана и последующего развертывания этого полка.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

37. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I, раздел А, к настоящему докладу.

Руководство и управление

38. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться Канцелярией главы миссии/Командующего Силами.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонала^a</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>C-5– C-4</i>	<i>C-3– C-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>		
Канцелярия главы миссии/Командующего Силами								
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	–	1	–	1	3	4	7
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	–	1	–	1	3	4	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Командующего Силами								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	–	2
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	–	–	1	2	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	1
Чистое изменение (см. таблицу 2)	–	–	1	–	–	1	–	1
Итого								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	–	2
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	1	–	1	3	–	3
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	1
Канцелярия Главного координатора								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	5	4	2	12	4	16
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	6	4	2	13	4	17
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	–	1	–	–	1	–	1
Секция по правовым вопросам								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	1	1	4	2	6
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	1	1	4	2	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	3	1	2	6	1	7
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	3	1	2	6	1	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа консультирования по гендерным вопросам								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	2	3
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	2	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал							<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>C-5– C-4</i>	<i>C-3– C-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>			
Итого									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	2	12	6	7	28	13	41	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	2	13	6	7	29	13	42	
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	1	
Итого, временные должности									
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	1	
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	1	
Всего, включая временные должности									
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	2	12	6	7	28	13	41	
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	2	14	6	7	30	13	43	
Чистое изменение	–	–	2	–	–	2	–	2	

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность и 1 временную должность

Канцелярия заместителя Командующего Силами

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Командующего Силами

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Временная должность	+1 C-4	Специалист по управлению программами	Создание	
Всего	+1	(см. таблицу 1)		

39. Утвержденный кадровый состав Канцелярии заместителя Командующего Силами включает в себя две должности: одну должность заместителя Командующего Силами (Д-2) и одну должность административного помощника (категория полевой службы). Заместитель Командующего Силами отвечает за проведение расследований касательно предполагаемых нарушений резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности через посредство Группы по техническим расследованиям; курирует и осуществляет управление и детальное руководство целевой группой по «голубой линии»; осуществляет тактическое руководство международными подразделениями военной полиции и оказывает поддержку главе миссии/Командующему Силами в вопросах, касающихся безопасности. В отсутствие главы миссии/Командующего Силами заместитель Командующего Силами замещает его, принимает на себя военное командование и, если это необходимо, берет на себя роль исполняющего обязанности главы миссии в отсутствие главы миссии/Командующего Силами и заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам.

40. ЮНМАС оказывает ВСООНЛ услуги по разминированию на основе давнего партнерства с ЮНОПС в соответствии с всеобъемлющим меморандумом о понимании между Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС от 2014 года. По результатам ревизии функционирования механизма мониторинга и оценки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Управление служб внутреннего надзора (УСВН) рекомендовало Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, укрепить свою систему контроля и усилить финансовый контроль, а также функции мониторинга и оценки. Комиссия ревизоров подтвердила выводы УСВН и в своем докладе о ревизии операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/75/5 \(Vol. II\)](#)) в 2020 году призвала Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в меньшей степени полагаться на ЮНОПС, расширить свое присутствие и понимание ситуации на местах, активизировать усилия, с тем чтобы самостоятельно осуществлять те или иные аспекты программ деятельности, связанной с разминированием, и провести оценку своего партнерства с ЮНОПС на предмет его экономической эффективности.

41. В связи с этим предлагается отразить должность руководителя программы деятельности, связанной с разминированием, в штатном расписании Сил вместо того, чтобы предусматривать ее в бюджете по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», как это делалось в соответствии с прошлым механизмом осуществления с участием ЮНОПС. Предлагаемый новый подход будет обеспечивать непосредственную руководящую роль ЮНМАС в оценке угрозы, разработке программы и ее мониторинге и в представительстве в отношениях с руководством миссии и с правительственные заинтересованными сторонами и партнерами. Расходы на предлагаемую должность компенсируются за счет соответствующего сокращения оперативных расходов по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

42. В этой связи предлагается создать одну временную должность, как это показано в таблице 2, для руководства программой Сил по деятельности, связанной с разминированием, и усилиями воинских контингентов ВСООНЛ, занимающихся разминированием, по обеспечению качества этой работы, что является одной из предпосылок для подтверждения способности этих контингентов разминировать минные поля или обезвреживать взрывоопасные пережитки войны в соответствии с международными стандартами противоминной деятельности.

43. Сотрудник на этой должности будет подчиняться заместителю Командующего Силами, будет работать в тесном контакте, обеспечивая, чтобы воинские контингенты, занимающиеся разминированием, осуществляли разминирование безопасно и как можно более результативно, и будет играть важнейшую роль в координации и оперативном мониторинге деятельности по разминированию, проводимой Силами в соответствии с меморандумом о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и правительством Ливана.

44. Сотрудник на этой должности будет отвечать за предоставление технической помощи в вопросах, связанных с противоминной деятельностью, и в деле обезвреживания взрывоопасных боеприпасов в приоритетных местах в пределах района операций ВСООНЛ и будет тесно взаимодействовать с ЮНМАС в обеспечении гарантий качества для воинских контингентов, занимающихся обезвреживанием мин и взрывоопасных пережитков войны в районе операций, для обеспечения их охраны и безопасности и для содействия созданию безопасной и надежной остановки в районе операций на юге Ливана.

Канцелярия Главного координатора

Таблица 3

Людские ресурсы: Канцелярия Главного координатора

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	C-5 Старший специалист по координации	Создание	
Всего	+1	(см. таблицу 1)		

45. Утвержденный кадровый состав Канцелярии Главного координатора включает в себя 16 должностей: одну должность главного специалиста по координации (Д-1), одну должность старшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-5), две должности специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-4), одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4), одну должность специалиста по политике и передовому опыту (С-4), три должности специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-3), две должности административного сотрудника (1 С-3 и 1 должность категории полевой службы), одну должность административного помощника (категория полевой службы), одну должность помощника комиссии по расследованию (национальный персонал категории общего обслуживания) и три должности помощника по поиску информации (национальный персонал категории общего обслуживания).

46. Осуществляя руководство операциями Сил в целом, Канцелярия Главного координатора выполняет функцию гражданского руководителя аппарата, оказывает поддержку главе миссии/Командующему Силами, обеспечивая интеграцию политической и военной деятельности, и руководит координацией работы гражданского и военного компонентов Сил и их партнеров в регионе и в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

47. Главный координатор консультирует и поддерживает главу миссии/Командующего Силами в выполнении сквозных обязанностей, охватывающих все три компонента структуры (военный компонент, компонент политических/гражданских вопросов и компонент поддержки миссий) ВСООНЛ, в целях укрепления комплексного и согласованного функционирования Сил. Эта поддержка сконцентрирована на основных механизмах и процессах, создающих возможности для согласованного осуществления мандата Сил, в частности на стратегическом планировании применительно к сквозным аспектам, координации политики, принятию решений на старшем уровне и управлению информацией

48. Канцелярия Главного координатора также обеспечивает соответствие между основными приоритетами и возможностями поддержки и поддерживает связь со всеми компонентами Сил в целях консультирования и обеспечения применения передовой практики для достижения целей и выполнения приоритетных задач Сил. С этой целью Канцелярия Главного координатора выполняет ряд функций, касающихся управления, планирования, бюджета и директивного руководства, от имени и в поддержку главы миссии/Командующего Силами, в том числе: а) содействует эффективному руководству и управлению деятельностью и компонентами Сил в соответствии со стратегической концепцией и руководящими указаниями главы миссии/ Командующего Силами; б) помогает обеспечивать внутреннее управление Силами и, среди прочего, оказывает консультативную помощь в разработке политики по вопросам управления, включая управление рисками, бесперебойное функционирование и организационную жизнеспособность; с) содействует преобразованию мандатов, политических замыслов и

директивных указаний руководства ВСООНЛ в выполнимые задания и ведет работу с компонентами Сил в целях их эффективного выполнения; и d) осуществляет надзор за комплексным выполнением мандата Сил, включая управление программами, управление процессом реформ и преобразований, управление информацией и управление рисками.

49. Целенаправленная поддержка со стороны Главного координатора в том, что касается повседневной деятельности по обеспечению административного надзора, позволит главе миссии/Командующему Силами повысить эффективность усилий в области принятия стратегических и оперативных решений.

50. В связи с этим предлагается создать одну должность, как это показано в таблице 3, сотрудника, который будет выступать от имени главного специалиста по координации (Д-1) и непосредственно контролировать руководство Группой планирования миссии, насчитывающей три должности (одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4), одну должность административного сотрудника (С-3) и одну должность административного сотрудника (категория полевой службы)) и Группой по вопросам политики и передовому опыту, насчитывающей две должности (одну должность специалиста по политике и передовому опыту (С-4) и одну должность помощника по поиску информации (национальный персонал категории общего обслуживания)).

51. Кроме того, Группой планирования миссии и Группой по вопросам политики и передовому опыту будет достигнут значительный синергизм благодаря смежному порядку подчинения и усиленному надзору Группы планирования миссии объединяет ряд стратегических портфелей, которые вписываются в стратегические приоритеты Сил, и контролирует обеспечение соблюдения и осуществление ряда направлений организационной политики и инициатив в области управления служебной деятельностью и реформ, таких как система обеспечения организационной жизнеспособности, кризисное регулирование и беспроубойность функционирования, общеорганизационное управление рисками, инициатива «Действия в поддержку миротворчества», система бюджетирования по результатам и Комплексная система планирования и оценки результативности, которые осуществляются в связке с другими сквозными обязанностями, охватывающими все три компонента структуры ВСООНЛ. Группа по вопросам политики и передовому опыту отвечает за разработку руководящих указаний, организационное обучение и управление знаниями. Усиленный надзор обеспечит учет передового опыта в процессах планирования и проведение значимых оценок путем использования обзоров результатов проделанной работы, заложенных в оценки эффективности деятельности, деятельности по управлению рисками и планов обеспечения беспроубойного функционирования и организационной жизнеспособности, учебных мероприятий и тренировочных упражнений.

52. Как отмечается в докладе Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира ([A/74/533](#)), к полевым миссиям, которые играют свою роль в достижении политических решений и в предотвращении конфликтов и посредничестве, была обращена просьба усовершенствовать их комплексное, стратегическое и оперативное планирование и анализ, и им было предложено институционализировать комплексное планирование в многопрофильных операциях по поддержанию мира. В своем докладе от июня 2020 года ([S/2020/473](#)) Генеральный секретарь также рекомендовал ВСООНЛ создать в Канцелярии главы миссии/Командующего Силами потенциал стратегического планирования в целях укрепления и согласования комплексного стратегического и оперативного планирования деятельности в рамках важнейших межсекторальных программ, включая комплексную

систему служебной аттестации, бюджетирование по результатам, систему «Умоджа» — стратегическое управление, управление рисками, повышение устойчивости функционирования, планирование действий в чрезвычайной обстановке, гендерную проблематику и охрану окружающей среды. В соответствии с резолюцией [67/287](#) Генеральной Ассамблеи Канцелярия по стратегическому партнерству и миротворческой деятельности выявила пробелы, которые сказываются на выполнении мандатов Совета Безопасности в рамках миротворческих операций, путем вынесения рекомендаций по системным вопросам. В своих выводах по итогам системного обзора, проведенного в 2020 году, Канцелярия особо отметила то, что всем миссиям нужны обеспеченные достаточными ресурсами группы планирования, способные осуществлять комплексное планирование, на котором сказываются результаты и последствия бюджетирования, ориентированного на конкретные результаты. В своем обзоре политики в отношении руководства, командования и управления в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций Канцелярия также рекомендовала укрепить группы планирования миссий за счет негражданского персонала, одного эксперта по поддержке миссии и одного профильного эксперта, которые хорошо справлялись бы с планированием по различным компонентам. Хотя это будет предметом будущего обзора, Канцелярия четко подчеркнула важность поддержки потенциала стратегического планирования в миротворческих операциях.

53. В докладе Комиссии ревизоров об операциях по поддержанию мира ([A/74/5 \(Vol. II\)](#)) от января 2020 года было в равной мере подчеркнуто, что разработка комплексной системы служебной аттестации имеет первостепенное значение для удовлетворения просьбы Совета Безопасности о внедрении всеобъемлющего и комплексного нормативного рамочного подхода к оценке результативности и что для обеспечения комплексного планирования необходимо надлежащим образом укомплектовать группы стратегического планирования миссий.

54. В контексте вышесказанного сотрудник на этой должности будет поддерживать организованную, скоординированную и своевременную последующую деятельность в связи с важнейшими продуктами отчетности. Сотрудник на этой должности будет разрабатывать скоординированный подход к кризисному регулированию по всем трем компонентам в соответствии с общими требованиями структуры Организации, касающейся организационной жизнестойкости и управления. Будучи заместителем Главного координатора, сотрудник на этой должности будет готовить сводный анализ эффективности деятельности для Группы по вопросам политики и передовому опыту и учитывать действия и подход Сил после инцидентов и событий, чреватых потенциальным воздействием. Это усилит координацию предъявляемых Центральными учреждениями требований к отчетности, таких как итоги обзоров.

55. Будут согласованы продолжающиеся усилия по формированию такой культуры работы, которая будет направлена на инновации, включая стратегии в области данных и новаторские технологии, и на переход к охватывающему всю миссию подходу к планированию. Сотрудник на этой должности будет возглавлять и курировать группу, которая будет распоряжаться инструментами, используемыми для мониторинга и оценки хода выполнения мандата по всем компонентам в рамках симбиотического подхода к планированию.

56. В отсутствие заместителя главного специалиста по координации Силы будут и далее страдать от разобщенного осуществления мандата за пределами централизованно управляемого механизма мониторинга и оценки под руководством Канцелярии Главного координатора в структуре Канцелярии главы миссии/Командующего Силами. Достигнутый в рамках компонентов прогресс, возможно,

не будут учитывать надлежащим образом или своевременно, и достижения не будут представляться целостным образом в докладах Генерального секретаря в целях своевременного информирования государств-членов для обеспечения неизменной поддержки ими приоритетов ВСООНЛ. В отсутствие скоординированного пункта контроля, который будет обеспечиваться сотрудником на этой должности, меры по исправлению положения могут задерживаться и сказываться на учете, фиксировании и анализе достижений в области стратегических приоритетов Сил и более широких целей провозглашенной Генеральным секретарем реформы компонента мира и безопасности.

57. И наконец, старший специалист по координации будет обеспечивать непрерывность поддержки в рамках Канцелярии, в частности в отсутствие Главного координатора, посредством целевого потенциала по координации на уровне старшего руководства миссии и будет обеспечивать сохранение институциональных знаний вне зависимости от ротации главных военных партнеров, прикомандированных к главе миссии/Командующему Силами.

Компонент 1 «Оперативная деятельность»

58. ВСООНЛ будут по-прежнему уделять первостепенное внимание осуществлению оперативной и стратегической деятельности в соответствии с положениями резолюций [1701 \(2006\)](#) и [2591 \(2021\)](#) Совета Безопасности в целях сохранения режима прекращения боевых действий и обеспечения в районе между «голубой линией» и рекой Эль-Литани стабильной и безопасной обстановки без несанкционированного вооруженного персонала, материальных средств и вооружений. ВСООНЛ будут и далее поддерживать наращивание потенциала Ливанских вооруженных сил посредством осуществления процесса стратегического диалога, обеспечения технической подготовки и мобилизации международной поддержки на цели развития потенциала для последующей передачи обязанностей оперативного морского соединения ВСООНЛ Ливанским военно-морским силам. ВСООНЛ продолжат способствовать оказанию поддержки в реализации проекта создания типового полка и расширять совместную деятельность по развитию гражданско-военного сотрудничества с центром гражданско-войской координации Ливанских вооруженных сил. ВСООНЛ продолжат оказывать поддержку Ливанским вооруженным силам по линии таких видов совместной повседневной оперативной деятельности, как патрулирование, наблюдение и совместная учебная подготовка.

59. ВСООНЛ продолжат использовать свои уникальные механизмы связи и координации с Армией обороны Израиля и Ливанскими вооруженными силами в целях ослабления и деэскалации напряженности вдоль «голубой линии». Кроме того, ВСООНЛ продолжат оказывать поддержку в функционировании трехстороннего механизма для содействия полному соблюдению режима «голубой линии», в том числе проводя со всеми сторонами обсуждения по спорным вопросам, касающимся отслеживания, расследования и регистрации нарушений режима «голубой линии», а также визуальной демаркации «голубой линии». ВСООНЛ будут и далее призывать к полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии».

60. ВСООНЛ продолжат работать над формированием всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#). Всеобъемлющий подход, предусматривающий расширение полномочий государства и его органов безопасности на юге Ливана, будет основываться на эффективной координации действий между ВСООНЛ, Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группой Организации Объединенных Наций и взаимодействии на высоком уровне с министерствами и органами

власти. ВСООНЛ продолжат уделять первостепенное внимание налаживанию взаимоотношений с местным населением путем осуществления проектов с быстрой отдачей, выступающих в качестве механизма укрепления доверия, и скоординированных стратегических коммуникационных мероприятий. Эти усилия будут включать в себя информационно-разъяснительную работу с населением, проведение регулярных встреч с местными органами власти и религиозными лидерами и целенаправленную пропагандистскую работу в поддержку предусмотренной мандатом деятельности Сил.

61. Военнослужащие в составе воинских контингентов ВСООНЛ продолжат работу по обезвреживанию мин, взрывоопасных пережитков войны и самодельных взрывных устройств в районах развертывания Сил для обеспечения мобильности и безопасности своего персонала и для обеспечения стабильности и безопасности на юге Ливана. Воинские контингенты будут также поддерживать проходы к «голубой линии» и обеспечивать ее визуальную демаркацию.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стабильная и безопасная обстановка на юге Ливана	<p>1.1.1 Отсутствие случаев воздушного, морского или наземного вторжения с пересечением «голубой линии» или перестрелок через нее (2020/21 год: 2142 нарушения воздушного пространства и 1231 наземное нарушение; 2021/22 год: 1598 нарушений воздушного пространства и 1380 наземных нарушений; 2022/23 год: 1598 нарушений воздушного пространства и 1380 наземных нарушений)</p> <p>1.1.2 Развёртывание Ливанских вооруженных сил во всей зоне к югу от реки Эль-Литани, включая часть населенного пункта Гаджар к северу от «голубой линии» и прилегающий к нему район к северу от «голубой линии»</p> <p>1.1.3 Отсутствие в районе между «голубой линией» и рекой Эль-Литани какого-либо вооруженного персонала, материальных средств и вооружений, кроме тех, которые относятся к Ливанским вооруженным силам и ВСООНЛ</p> <p>1.1.4 Участие обеих сторон в трехсторонних совещаниях и обеспечение функционирования механизмов связи и координации</p> <p>1.1.5 Увеличение площади территории, свободной от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны (2020/21 год: 20 412 м²; 2021/22 год: 30 000 м²; 2022/23 год: 30 000 м²)</p>

Мероприятия

- Самостоятельное мобильное патрулирование в объеме 1 241 000 человеко-дней с задействованием резервного потенциала, потенциала быстрого реагирования, средств разведки, потенциала для принятия мер и обеспечения защиты сил
- Самостоятельное несение службы на наблюдательных пунктах в объеме 949 000 человеко-дней
- Воздушное патрулирование вдоль «голубой линии» и разведывательные полеты в пределах района операций в объеме 770 часов
- Использование авиации для расследования инцидентов и оперативной переброски боевых сил и средств, выполнения командно-управленческих функций, обеспечения связи и учебной подготовки в объеме 590 летных часов

- Патрулирование с использованием военно-морских судов в объеме 1318 дней для наблюдения за морской границей Ливана, включая проведение оперативных учений совместно с Ливанскими вооруженными силами
- Использование авиации для морского патрулирования с целью воспрепятствования действиям на море и осуществления оперативной деятельности в районе проведения морских операций в объеме 300 летных часов
- Скоординированная оперативная деятельность совместно с Ливанскими вооруженными силами в объеме 240 900 человеко-дней
- Проведение 950 совместных/скоординированных учений, семинаров, практикумов, лекций и учебных мероприятий с сухопутным и военно-морским компонентами Ливанских вооруженных сил в целях укрепления их тактического и оперативного потенциала и улучшения координации между ВСООНЛ и Ливанскими вооруженными силами на оперативном и тактическом уровнях для повышения эффективности совместных операций
- Подготовка 3 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности об осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#), дополняемых специальными докладами по конкретным вопросам, представляющим интерес для Совета, а также представление регулярных внутренних отчетов Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций
- Ежедневное и еженедельное взаимодействие, связь и обмен информацией с обеими сторонами по требующим безотлагательного внимания вопросам, касающимся осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Проведение примерно каждые шесть недель трехсторонних совещаний под председательством и при поддержке ВСООНЛ, а также двусторонних встреч со сторонами по мере необходимости
- Проведение расследований предполагаемых случаев нарушения резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и других инцидентов, чреватых эскалацией напряженности в районе операций, и представление Совету в разумные сроки информации о завершении таких расследований и принятии мер по их итогам и иной соответствующей информации
- Проведение в среднем 7 совещаний в день в целях оперативного и своевременного рассмотрения жалоб местного населения на действия ВСООНЛ и проведение мероприятий по укреплению доверия в сочетании с пропагандистской работой, направленной на формирование положительного отношения местного населения к Силам
- Проведение на еженедельной основе (> 100) и по мере необходимости совещаний с представителями ливанских и израильских властей, дипломатическими представителями и представителями отделений Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения более глубокого понимания мандата, роли и деятельности ВСООНЛ
- Проведение для государств-членов, стран, предоставляющих войска, и стран-доноров 8 брифингов по вопросам оперативной деятельности ВСООНЛ, сотрудничества с Ливанскими вооруженными силами и наращивания потенциала Ливанских вооруженных сил в интересах осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Подготовка 4000 специальных докладов для средств массовой информации и ежедневное отслеживание и анализ освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации и региональных новостях
- Реализация 580 инициатив по вопросам освещения в средствах массовой информации (мероприятия, визиты, интервью, брифинги для прессы и пресс-релизы/заявления), ежедневное обновление информации на веб-сайте ВСООНЛ на английском и арабском языках и на социальных медиийных платформах и использование стратегических возможностей (на глобальном и местном уровнях) в интересах дальнейшего расширения освещения, охвата и поддержки работы ВСООНЛ

- Подготовка с учетом гендерных аспектов 130 выпусков и 412 рекламных роликов различного формата для трансляции на местных радио- и телевизионных станциях и по официальным Интернет-каналам, в том числе о мандате Сил, их оперативной и миротворческой деятельности, координации их действий с Ливанскими вооруженными силами и по другим актуальным вопросам по мере необходимости
- Обезвреживание наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в целях обеспечения и поддержания проходов для разметки «голубой линии» и вокруг позиций Организации Объединенных Наций и в целях повышения безопасной мобильности Сил и укрепления безопасности на юге Ливана
- Проведение 30 координационных совещаний с Ливанским центром по деятельности, связанной с разминированием, в целях определения приоритетных областей для деятельности ВСООНЛ по обезвреживанию наземных мин и для предоставления технической консультативной помощи и поддержки в деле информирования затронутых этой угрозой общин об опасности
- Подготовка 2 внутристранных ознакомительно-аккредитационных пакетов и их распространение в целях обучения и аккредитации военных подразделений по разминированию и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов, которые будут заниматься разминированием и обезвреживанием взрывоопасных пережитков войны
- Организация 150 инспекционных поездок для подтверждения того, что военные подразделения по разминированию и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов осуществляют деятельность по разминированию и обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны безопасно и в соответствии с национальными и международными стандартами деятельности, связанной с разминированием
- Проведение 15 брифингов для информирования о боеприпасах взрывного действия рамках вводных инструктажей ВСООНЛ и учебной подготовки, посвященной методам обеспечения безопасности в полевых условиях

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Распространение власти правительства Ливана на юге страны	<p>1.2.1 Полнотенное функционирование в районе операций ВСООНЛ всех муниципальных советов, а также гражданских и религиозных учреждений (2020/21 год: функционирование 134 муниципальных советов; 2021/22 год: функционирование 145 муниципальных советов и учреждений; 2022/23 год: функционирование 145 муниципальных советов и учреждений)</p> <p>1.2.2 Оказание более активной поддержки в целях обеспечения участия правительства Ливана и его министерств и ведомств в деятельности, осуществляющейся на юге Ливана</p> <p>1.2.3 Недопущение Ливанскими вооруженными силами наличия какого-либо вооруженного персонала, материальных средств и вооружений, кроме тех, которые относятся к правительству Ливана и ВСООНЛ</p> <p>1.2.4 Укрепление возможностей персонала Ливанских вооруженных сил по координации действий между гражданскими и военными структурами путем проведения совместных мероприятий, регулярного обмена информацией и информационно-пропагандистской деятельности по вопросам внешнего финансирования</p>

Мероприятия

- Проведение два раза в месяц совещаний с представителями ливанских органов власти на центральном уровне, в том числе с представителями отвечающих за предоставление услуг министерств, по вопросам распространения власти правительства Ливана на южные районы страны, а также с представителями центральных или региональных государственных учреждений, отвечающих за предоставление общественных услуг населению на юге Ливана, в поддержку выполнения национальных приоритетных задач и осуществления национальных стратегий
- Оказание консультационной помощи Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, другим специализированным учреждениям, фондам и программам, а также отделениям Организации Объединенных Наций, дипломатическим представителям и неправительственным организациям и координация действий с ними, а также взаимодействие с потенциальными донорами по вопросу применения комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и других резолюций и по вопросам, касающимся общей обстановки на юге Ливана, в частности обстановки в плане безопасности в районе операций ВСООНЛ
- Поддержание связи и координация действий — через посредство совещаний и рабочих групп — с представителями специализированных учреждений Организации Объединенных Наций и международных и местных неправительственных организаций, действующих на юге Ливана, по вопросам осуществления программ, обмена информацией и планирования действий на случай чрезвычайных ситуаций, в том числе по вопросам восстановления, развития и другим сквозным вопросам
- Организация 1 мероприятия по обеспечению готовности с учетом гендерных аспектов и 1 обзора хода выполнения плана ВСООНЛ по защите гражданского населения в рамках планирования действий на случай чрезвычайных ситуаций в этом отношении
- Подготовка 4 проектных предложений для финансирования/поддержки со стороны внешних доноров и реализация 4 специальных инициатив в год, призванных способствовать более эффективному выполнению обязанностей местных органов управления, при консультационной помощи местным органам власти по вопросам их разработки
- Проведение 2 координационных совещаний (или большего числа по мере необходимости) с Ливанскими вооруженными силами и оказание им помощи в содействии укреплению их потенциала в рамках процесса стратегического диалога, в первую очередь в вопросах, касающихся проекта создания типового полка, укрепления военно-морского потенциала Военно-морских сил Ливанских вооруженных сил и улучшения координации и коммуникации между гражданскими и военными структурами
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей в целях содействия распространению государственной власти, улучшения доступа к основным услугам, обеспечения поддержки деятельности Сил и формирования положительного отношения к мандату Сил со стороны местного населения и содействия реализации инициатив, направленных на урегулирование конфликтов и укрепление доверия
- Проведение совещаний, кампаний по повышению осведомленности, мероприятий и информационно-разъяснительной работы среди местного населения, подкрепленных стратегической информационной деятельностью, в целях налаживания партнерских отношений между местными органами власти, учреждениями и группами и международными и местными неправительственными организациями, компонентами ВСООНЛ и специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций в интересах достижения целей Организации Объединенных Наций и поддержки, расширения и совершенствования деятельности по развитию потенциала, распространению информации и организации учебной подготовки в интересах повышения осведомленности
- Печатание 20 000 карманных информационных листков и их распространение среди миротворцев в целях их ознакомления с тем, что можно и что нельзя делать

- Издание и распространение 2 выпусков/40 000 экземпляров информационного журнала на английском и арабском языках о деятельности ВСООНЛ по всему району операций для местного населения, местных органов власти, учреждений, средств массовой информации и международного сообщества с их размещением также на цифровых платформах и ежегодного календаря на арабском (18 000 экземпляров) и английском (4000 экземпляров) языках

Внешние факторы

Все стороны сохраняют приверженность осуществлению резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности; все стороны предоставляют ВСООНЛ свободу передвижения

**Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»**

Категория	Всего						
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	C-5- C-4	C-3- C-2	Категория полевой службы	Итого	Нацио- нальный персонал ^a
I. Воинские контингенты							
Утвержденная численность на 2021/22 год						13 000	
Предлагаемая численность на 2022/23 год						13 000	
Чистое изменение						—	
<i>Международный персонал</i>							
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	C-5- C-4	C-3- C-2	Категория полевой службы	Итого	Нацио- нальный персонал ^a
II. Гражданский персонал							
Канцелярия заместителя главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам							
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	2	4	2	3	11	1
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	2	4	2	3	11	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—
Группа по трехсторонней координации							
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	3	—	—	3	—
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	3	—	—	3	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—
Отделение в Бейруте							
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	1	—	—	1	2
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	1	—	—	1	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—
Секция стратегических коммуникаций и общественной информации							
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	2	3	2	7	13
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	2	2	2	6	13
Чистое изменение (см. таблицу 5)	—	—	—	(1)	—	(1)	—
Секция по гражданским вопросам							
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	1	3	4	1	9	12
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	1	3	4	1	9	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—

Итого, гражданский персонал	—	3	13	9	6	31	28	59
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	3	13	9	6	31	28	59
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	3	13	8	6	30	28	58
Чистое изменение	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)
Всего, I и II	—	3	13	9	6	31	28	13 059
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	3	13	9	6	31	28	13 059
Предлагаемая численность на 2022/23 год	0	3	13	8	6	30	28	13 058
Чистое изменение	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Междуннародный персонал: чистое уменьшение на 1 должность

Канцелярия заместителя главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам

Таблица 5

Людские ресурсы: Секция стратегических коммуникаций и общественной информации

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	-1	C-2 Младший радиопродюсер	Упразднение	
Всего	-1	(см. таблицу 4)		

62. Утвержденный кадровый состав Секции стратегических коммуникаций и общественной информации включает в себя 20 должностей: 1 должность старшего специалиста по общественной информации (C-5), 1 должность специалиста по общественной информации (C-4), 1 должность специалиста по общественной информации (C-3), 1 должность младшего теле-/видеопродюсера (C-3), 1 должность младшего радиопродюсера (C-2), 1 должность фотографа (категория полевой службы), 1 должность административного помощника (категория полевой службы), 2 должности специалиста по общественной информации (национальный специалист), 1 должность младшего специалиста по общественной информации (национальный специалист), 1 должность помощника специалиста по общественной информации (национальный специалист), 1 должность младшего телевизионного продюсера (национальный специалист), 1 должность младшего специалиста по веб-сайту (национальный специалист), 1 должность кинооператора (национальный персонал категории общего обслуживания), 1 должность помощника по подготовке радиопрограмм (национальный персонал категории общего обслуживания), 2 должности помощника по общественной информации (национальный персонал категории общего обслуживания), 2 должности помощника по поиску информации (национальный персонал категории общего обслуживания) и 1 должность помощника группы (национальный персонал категории общего обслуживания).

63. Секция предоставляет информацию всем слоям ливанского населения в пределах района операций ВСООНЛ, а также в остальной части страны и, насколько это возможно, населению Израиля, международному сообществу и странам, предоставляющим войска, в целях оказания поддержки Силам в выполнении предусмотренных их мандатом задач. Цель заключается в том, чтобы добиться прогресса в выполнении возложенных на ВСООНЛ задач посредством улучшения отношений с местными и международными СМИ путем постоянного предоставления основных идей, активного воздействия средств массовой

информации и производства аудиовизуальных материалов. Конечной целью является продвижение мирного процесса посредством создания своевременных и актуальных информационных продуктов.

64. Группа радиовещания ВСООНЛ выпускает радиобюллетени, посвященные основным видам деятельности ВСООНЛ и крупным событиям, которые передаются через несколько местных радиостанций, платформы Центральных учреждений и через социальные сети Сил. Группа радиовещания предоставляет регулярные материалы для включения в продукцию Радио Организации Объединенных Наций и, когда это необходимо, готовит специальные репортажи. Все программы готовятся на арабском языке и порой переводятся на английский язык для распространения в онлайновом режиме. В среднем Группа готовит две программы в месяц.

65. Благодаря технологии, в особенности программным средствам перезаписи, и более активному сотрудничеству между другими подразделениями, которое позволяет, например, координировать освещение событий и получать аудиозаписи с видеоматериалов, социальных сетей и веб-устройств, Группа может продолжать более эффективно выпускать две программы в месяц на арабском и английском языках.

66. В этой связи предлагается упразднить одну должность, как это показано в таблице 5, с целью привести штатное расписание в соответствие с выигрышем в эффективности, полученным за счет использования новой технологии.

Компонент 2 «Поддержка»

67. В рамках компонента поддержки будет и далее обеспечиваться эффективное и результативное обслуживание для содействия выполнению мандата Сил путем осуществления соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и достижения экономии за счет роста эффективности. Эта работа будет включать в себя предоставление услуг военному и гражданскому персоналу во всех местах деятельности ВСООНЛ. Оказываемая поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, связанного с ревизией, управлением рисками и проверкой соблюдения требований; воздушными операциями; бюджетно-финансовыми вопросами и отчетностью; административной поддержкой гражданского и негражданского персонала; эксплуатацией зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническим обеспечением; экологическим менеджментом; снабжением топливом; полевым технологическим обеспечением; медицинским обслуживанием; управлением цепью снабжения; обеспечением безопасности; а также управлением парком автотранспортных средств и наземными перевозками.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатаов</i>
2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии	<p>2.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2020/21 год: 98,6 процента; 2021/22 год: ≥ 90 процентов; 2022/23 год: ≥ 90 процентов)</p> <p>2.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2020/21 год: 5,1 процента; 2021/22 год: 5,5 процента ± 3%; 2022/23: 2 процента ± 3%)</p>

2.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2020/21 год: 38 процентов; 2021/22 год: ≥ 38 процентов; 2022/23 год: ≥ 38 процентов)

2.1.4 Среднее число календарных дней, затрачиваемых на заполнение вакансий из реестра кандидатов до момента выбора кандидата, в отношении международных кандидатов (2020/21 год: 68; 2021/22 год: ≤ 120; 2022/23 год: ≤ 78 календарных дней с момента объявления вакансии для должностей уровня С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7)

2.1.5 Среднее число календарных дней, затрачиваемых на заполнение конкретных должностей с момента объявления вакансии до момента выбора кандидата, в отношении международных кандидатов (2020/21: 106; 2021/22 год: ≤ 120; 2022/23 год: ≤ 120 дней с момента объявления вакансии для должностей уровня С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7)

2.1.6 Общая оценка в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2020/21 год: 84 процента; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

2.1.7 Доля устранных в установленные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени приоритетности в сфере информационно-коммуникационных технологий (2020/21 год: 91 процент; 2021/22 год: ≥ 85 процентов; 2022/23 год: ≥ 85 процентов)

2.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

2.1.9 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному администрацией на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2020/21 год: 1877; 2021/22 год: ≥ 1850; 2022/23 год: ≥ 1800)

2.1.10 Отклонение от плана удовлетворения потребностей с точки зрения объема и своевременности закупок (2020/21 год: 17,6 процента; 2021/22 год: ≤ 20 процентов; 2022/23 год: ≤ 20 процентов)

2.1.11 Доля личного состава контингентов, который по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

2.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки и качества пайкового довольствия и управления его запасами (2020/21 год: 97 процентов; 2021/22 год: ≥ 95 процентов; 2022/23 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана предупреждения и устранения экологических последствий деятельности миссии в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения
- Внедрение стандартизованных структур миссии

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований

- Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 7 вертолетов
- Налет в общей сложности 1360 запланированных летных часов (500 часов для коммерческих перевозчиков и 860 часов для военных перевозчиков) для предоставления всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности на борту 7 воздушных судов и на территории 24 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг в отношении бюджета в объеме 507,2 млн долл. США
- Оказание содействия в окончательном согласовании годовых финансовых ведомостей Сил в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадровых услуг гражданскому персоналу утвержденной численностью до 845 человек (255 международных сотрудников и 590 национальных сотрудников), включая услуги по обработке требований, выплат, пособий и льгот, набору персонала, управлению должностями, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью
- Организация в миссии учебных курсов для 2230 гражданских сотрудников и оказание поддержки в обучении 77 гражданских сотрудников за пределами миссии
- Оказание содействия в оформлении 233 заявок на поездки гражданских сотрудников в пределах района миссии и 122 заявок на поездки за пределы района миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, и 77 заявок на поездки гражданских сотрудников, связанные с учебной подготовкой

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту 1450 зданий из сборных конструкций и 968 капитальных строений в 48 местах расположения миссии
- Осуществление 11 проектов по строительству, ремонту и перепланировке, включая содержание 100 км подъездных дорог к военным позициям
- Эксплуатация и техническое обслуживание 155 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 15 малых солнечных электростанций общей мощностью 515 кВт, а также 2 линий в Бейруте для подачи электроэнергии от местного поставщика

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (14 колодцев/скважин в 13 пунктах базирования и 10 установок для обработки и очистки воды в 9 пунктах базирования), а также 3 колодца, используемых по контрактам с местными поставщиками услуг
- Оказание услуг по отведению сточных вод с 48 позиций, включая эксплуатацию и техническое обслуживание 21 принадлежащей Организации Объединенных Наций установки для очистки сточных вод в 13 пунктах базирования и 80 технических септик-систем на всей территории района миссии и сбор и удаление твердых отходов в 45 местах расположения
- Оказание услуг по уборке, уходу за территорией, борьбе с вредителями и прачечных услуг в 10 местах расположения и услуг общественного питания в 1 месте расположения

Полевое технологическое обеспечение

- Поставка и техническое обслуживание 980 портативных радиостанций, 680 мобильных радиостанций для транспортных средств и 209 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 2 терминала с очень малой апертурой, 2 телефонных коммутатора и 66 комплектов аппаратуры микроволновой связи, и предоставление 80 планов спутниковой и 810 планов мобильной телефонной связи
- Поставка и техническое обслуживание 1112 компьютеров и 283 принтеров для в среднем 1105 конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала, помимо 848 компьютеров и 77 принтеров для обеспечения связи личного состава контингентов, а также оказание других общих услуг
- Техническая поддержка и обслуживание 50 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) в 50 местах расположения
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 1500 км², обновление топографических и тематических планов и составление 300 карт
- Эксплуатация и техническое обслуживание 30 камерных платформ (услуги, оборудование, программное обеспечение и текущая поддержка) для охраны Сил

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставкой и хранением 20,1 млн литров топлива (0,6 млн литров — для воздушных судов, 4,0 млн литров — для наземного транспорта и 15,5 млн литров — для генераторов и другого оборудования) и поставка горюче-смазочных материалов на распределительные пункты и в хранилища в 31 пункте базирования

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталь уровня I плюс) и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (15 медицинских пунктов уровня I, 1 госпиталь уровня I плюс), в 17 пунктах базирования
- Сохранение возможностей для медицинской эвакуации в 5 медицинских учреждениях (1 — уровня III, 4 — уровня IV) в районе миссии и в 2 — за пределами района миссии (2 — уровня IV)

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров и сырья сметной стоимостью 45,7 млн долл. США
- Приемка, оформление и последующее распределение до 4324 тонн грузов и 55 166 пассажиров в пределах района миссии, включая ротацию воинских контингентов и наземные и воздушные перевозки

- Обеспечение управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием стоимостью ниже пороговой величины общей первоначальной стоимостью 127,8 млн долл. США, их учета и подготовки отчетов о них в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 13 000 человек (206 штабных офицеров и 12 794 военнослужащих в составе контингентов)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и проверка на предмет соблюдения принципа самообеспечения в 42 воинских подразделениях в 50 местах расположения, а также 6 судов оперативного морского соединения на предмет соблюдения принципа самообеспечения в морском порту Бейрута и подготовка соответствующих отчетов
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и воды в количестве из расчета в среднем на 9036 военнослужащих в составе контингентов
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военнослужащим и полицейским средней численностью 10 022 человека
- Оказание содействия в оформлении 884 заявок на поездки в пределах района миссии и 30 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с учебной подготовкой, и 20 заявок на поездки, связанные с учебной подготовкой

Услуги по управлению автопарком и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 770 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (407 легковых автомобилей, 137 автотранспортных средств специального назначения, 10 машин скорой помощи, 26 бронетранспортеров, 33 бронированных транспортных средства и 157 других специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 1857 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 3 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок
- Аренда 134 коммерческих автобусов для обеспечения перевозки военнослужащих из стран, представляющих войска, в связи с их ротацией, эвакуации гражданского персонала ВСООНЛ и выполнения других задач по мере необходимости

Обеспечение безопасности

- Круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе миссии, включая круглосуточное обеспечение связи по вопросам безопасности/сопровождения старших сотрудников миссии и приезжающих в район миссии высокопоставленных должностных лиц
- Проведение в масштабах всей миссии 476 оценок уровня безопасности в местах расположения, оценок рисков в области безопасности, оценок выполнения планов по обеспечению безопасности и осмотров жилых помещений
- Проведение 24 информационных занятий по вопросам безопасности, подходам к обеспечению безопасности в полевых условиях в районе к югу от реки Эль-Литани и планам действий на случай чрезвычайных ситуаций для сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей, а также для посетителей/делегаций
- Проведение 10 вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности для всех сотрудников ВСООНЛ и 6 занятий для персонала Группы наблюдателей в Ливане
- Проведение 12 учебных занятий в рамках базовой подготовки по вопросам эвакуации при пожаре и пожарной безопасности для лиц, ответственных за пожарную безопасность (1 тренировка по отработке действий в случае пожара в каждой зоне в год)
- Проведение 6 учений по обеспечению авиационной пожарной безопасности и инспекций на предмет соблюдения правил пожарной безопасности в помещениях и на авиационных объектах ВСООНЛ

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, включая учебную подготовку, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и коррективных мер

Гендерные вопросы

- Осуществление плана действий ВСООНЛ по вопросу о женщинах и мире и безопасности
- Осуществление комплексного плана по всестороннему учету гендерной проблематики на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях как в военном, так и гражданском компонентах
- Проведение учебной подготовки по основам всестороннего учета гендерной проблематики и профилактики сексуального насилия в связи с конфликтом для всего гражданского и военного персонала миссии
- Оказание ливанским властям технической помощи и поддержки в расширении реального участия, вовлеченности и представленности женщин на всех уровнях принятия решений
- Оказание поддержки в разработке и реализации национального плана действий страны по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, включая оказание ливанским властям поддержки в обеспечении полноценного, равноправного, эффективного и конструктивного участия, вовлеченности и представленности женщин на всех уровнях принятия решений и в предотвращении сексуального и гендерного насилия и реагировании на него

ВИЧ/СПИД

- Проведение ориентационных и вводно-ознакомительных занятий для 12 000 военнослужащих и гражданских сотрудников ВСООНЛ и членов их семей
- Подготовка 120 учитывающих культурные и гендерные особенности «поборников здоровья», выбранных из числа персонала ВСООНЛ, и 15 инструкторов для целей пропаганды здорового образа жизни и оздоровления
- Составление и распространение 9 видов специализированных материалов по ВИЧ/СПИДу для целей информирования, просвещения и коммуникации
- Учебная и ориентационная подготовка 50 медицинских работников широкого профиля по руководящим принципам, протоколам и процедурам, касающимся услуг в области ВИЧ/СПИДа, всеобщих мер предосторожности, тестирования на ВИЧ и постконтактной профилактики
- Продолжение оказания по запросу добровольных конфиденциальных консультационных услуг и услуг по тестированию для всего персонала ВСООНЛ в стационарных и мобильных пунктах, включая проведение кампаний против стигматизации и дискриминации
- Организация 3 учебных программ по линии укрепления потенциала для групп населения, в наибольшей степени уязвимых для ВИЧ/СПИДа, в рамках ВСООНЛ
- Проведение 3 региональных мероприятий по оказанию поддержки — виртуальной или физической — другим миссиям в регионе при наличии финансовых ресурсов для содействия организации поездок в такие миссии групп ВСООНЛ по ВИЧ/СПИДу и выплаты суточных их членам

Внешние факторы

На способность выполнить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе такие факторы, не предусмотренные в предположениях в отношении планирования, как изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной ситуаций или погодных условий, а также другие форс-мажорные обстоятельства и изменения мандата в течение отчетного периода

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	C-5-C-4	C-3-C-2	Категория полевой службы	Итого		
Секция безопасности								
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	2	1	35	38	26	64
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	2	1	35	38	26	64
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел поддержки миссии								
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии								
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	1	2	—	4	7	23	30
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	1	2	—	4	7	23	30
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Операции и управление ресурсами								
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	1	11	10	42	64	100	164
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	1	11	10	42	64	100	164
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Управление оказанием услуг								
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	1	11	8	33	53	319	372
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	1	11	8	33	53	319	372
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Управление цепью снабжения								
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	—	4	4	25	33	81	114
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	—	4	4	25	33	81	114
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего, Отдел поддержки миссии								
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	3	28	22	104	157	523	680
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	3	28	22	104	157	523	680
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего, компонент 2								
Утвержденные должности на 2021/22 год	—	3	30	23	139	195	549	744
Предлагаемые должности на 2022/23 год	—	3	30	23	139	195	549	744
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	(1)	(2)	Смета		Разница Сумма В процен- тажах (5)=(4)÷(2)
			расходов (2020/21 год)	ассигнования (2021/22 год)	
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели					
Воинские контингенты	327 592,6	331 053,6	339 406,1	8 352,5	2,5
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	327 592,6	331 053,6	339 406,1	8 352,5	2,5
Гражданский персонал					
Международный персонал	48 997,4	48 829,7	63 731,1	14 901,4	30,5
Национальный персонал	50 075,9	49 804,0	52 403,2	2 599,2	5,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	514,1	546,6	478,2	(68,4)	(12,5)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	99 587,4	99 180,3	116 612,5	17 432,2	17,6
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	42,3	109,4	106,8	(2,6)	(2,4)
Официальные поездки	153,1	536,3	733,5	197,2	36,8
Помещения и объекты инфраструктуры	16 902,7	15 351,1	23 331,9	7 980,8	52,0
Наземный транспорт	5 512,4	5 165,8	6 768,5	1 602,7	31,0
Воздушные операции	6 360,9	6 834,4	7 007,4	173,0	2,5
Морские операции	299,7	133,8	215,4	81,6	61,0
Связь и информационные технологии	7 553,9	12 489,7	7 986,0	(4 503,7)	(36,1)
Медицинское обслуживание	1 749,9	1 858,4	1 532,9	(325,5)	(17,5)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 478,4	3 629,2	3 022,4	(606,8)	(16,7)
Проекты с быстрой отдачей	500,0	500,0	500,0	—	—
Итого	41 553,3	46 608,1	51 204,8	4 596,7	9,9
Валовые потребности	468 733,3	476 842,0	507 223,4	30 381,4	6,4
Поступления по плану налогообложения персонала	14 164,3	13 679,0	14 778,2	1 099,2	8,0
Чистые потребности	454 569,0	463 163,0	492 445,2	29 282,2	6,3
Добровольные взносы натурай (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	468 733,3	476 842,0	507 223,4	30 381,4	6,4

B. Взносы, не учтенные в бюджете

68. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Соглашение о статусе сил ^a	4 958,4
Всего	4 958,4

^a Включает стоимость земли и помещений, предоставленных правительством Ливана, в том числе Дома ВСООНЛ в Бейруте, эвакуационного центра в Тире, объектов в районе к югу от реки Эль-Литани, отделений по управлению перевозками в морском порту и аэропорту, штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре и воинских позиций, а также стоимость услуг, суммы возмещенного налога на добавленную стоимость и невзымаемых пошлин.

C. Экономия средств за счет повышения эффективности

69. Ниже приводится информация об инициативах по повышению эффективности, учтенных при составлении сметы расходов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Воинские контингенты	2 526,6	Объединение четырех воинских подразделений, рекомендованное по итогам внутреннего обзора, который был завершен в 2019 году, приведшее к сокращению расходов на основное принадлежащее контингентам имущество
Помещения и объекты инфраструктуры	206,4	Выигрыш в эффективности, ожидаемый за счет кондиционеров и светодиодных ламп
Всего	2 733,0	

D. Показатели доли вакантных должностей

70. Смета расходов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом приведенных ниже показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель на 2020/21 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2022/23 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	33,7	22,9	22,9
Гражданский персонал			
Международный персонал	5,1	5,1	2,0
Национальный персонал			

Категория	Фактический показатель на 2020/21 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год	Прогнозируемый показатель на 2022/23 год
Национальные сотрудники-специалисты	10,4	4,3	2,2
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	9,7	2,0	1,5
Временная должность ^a	–	–	50,0
Международный персонал	–	–	–

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

71. Предлагаемый показатель доли вакантных должностей военного персонала в размере 22,9 процента рассчитан исходя из запланированной численности персонала в 10 022 человека при утвержденной численности в 13 000 человек. Для военного персонала предположения, положенные в основу для расчета предлагаемого показателя доли вакантных должностей, включают в себя средний показатель доли вакантных должностей за прошедший период текущего финансового года, данные о динамике развертывания в прошлом и планируемое развертывание исходя из обязательств стран, предоставляющих войска. Для гражданского персонала предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают средние показатели доли вакантных должностей за прошедший период текущего финансового года, показатели заполнения вакансий за предыдущие периоды и проводимую в настоящее время работу по набору кадров на ее заключительных этапах. Смета расходов в связи с предлагаемым учреждением новых должностей и временных должностей рассчитана с применением показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

72. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, которые рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 100 720 100 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Воинские контингенты (сметная сумма)
Основное имущество	67 276,2
Имущество, используемое на основе самообеспечения	33 443,9
Всего	100 720,1
<i>Коэффициенты для миссии</i>	
	<i>В процентах</i>
	<i>Дата вступления в силу</i>
	<i>Дата последнего пересмотра</i>

A. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,8	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
---	-----	---------------------	---------------------

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	0,9	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями или вынужденным уходом	3,6	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
B. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–4,00		

F. Учебная подготовка

73. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	195,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	419,4
Всего	614,9

74. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников программы учебной подготовки в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал		Национальный персонал		Военный и полицейский персонал				
	Запланиро-	Фактический	Запланиро-	Фактический	Запланиро-	Фактический			
	ванный пока- затель за 2020/21 год	затель на 2021/22 год	показатель на 2022/23 год	ванный пока- затель за 2020/21 год	затель на 2021/22 год	показатель на 2022/23 год	ванный пока- затель за 2020/21 год	затель на 2021/22 год	показатель на 2022/23 год
Внутри миссии	397	766	1 003	728	1 058	1 227	36 326	19 951	21 485
За пределами миссии ^a	—	43	52	—	42	25	—	6	20
Всего	397	809	1 055	728	1 100	1 252	36 326	19 957	21 505

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

75. В течение 2022/23 года общее число участников внутренних учебных курсов увеличится по таким направлениям, как гендерная проблематика, политические и гражданские вопросы, информационная технология, финансы и бюджет, осведомленность о ВИЧ и медицинские курсы, что позволит повысить эффективность деятельности Сил по выполнению мандата и усилить оказание логистической поддержки военным операциям в контексте возросших возможностей и компетенций, требующихся от миротворцев.

76. Хотя число участников учебных курсов увеличится, потребности отражают приверженность Сил задаче укрепления потенциала в области учебной подготовки в миссии за счет задействования имеющегося персонала Сил, прошедшего аттестацию по соответствующим видам учебной подготовки, и использования технологий дистанционного обучения, в том числе средств видеоконференцсвязи, когда это возможно.

77. Программа учебной подготовки включает в себя курсы по вопросам, касающимся ИКТ, управления в области лидерства и организационного развития, инженерно-технического обеспечения, гендерной проблематики, безопасности и других тем, таких как поведение и дисциплина и культурное просвещение.

G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

78. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	500,5

79. Сметные ассигнования на оплату услуг в рамках программы деятельности, связанной с разминированием, в ВСООНЛ на сумму 500 500 долл. США предназначаются для покрытия расходов на финансирование должностей пяти национальных сотрудников, работающих на подрядной основе, в соответствии с договоренностью между Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и ЮНОПС об оказании ВСООНЛ поддержки и содействия в осуществлении программы деятельности, связанной с разминированием, в пределах района операций. В этой связи ЮНОПС будет оказывать содействие в организации учебной подготовки, проведении приемки работ, регулировании осуществления контроля качества, техническом консультировании и проведении инструктажей по технике безопасности по мере необходимости. Это позволит обеспечить безопасность и эффективность операций по разминированию, проводимых воинскими контингентами ВСООНЛ. Кроме того, программа деятельности, связанной с разминированием, в ВСООНЛ будет оказывать поддержку ливанскому Национальному центру по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в проведении мероприятий по информированию об опасности, связанной с наземными минами и другими взрывоопасными пережитками войны, путем организации занятий по информированию о рисках, связанных с опасными предметами, для местных общин. Программа будет также проводить мероприятия по информированию об опасности для персонала Организации Объединенных Наций и участников гуманитарной деятельности, работающих

под эгидой Организации Объединенных Наций, в поддержку деятельности ВСООНЛ на юге Ливана. Смета основана на плане работы и на потребностях в ресурсах для деятельности по обнаружению мин и разминированию, которые были проверены Комитетом ЮНМАС по обзору программ, представляющим собой многопрофильный орган, созываемый Центральными учреждениями и персоналом миссии для обеспечения того, чтобы программа деятельности, связанной с разминированием, в ВСООНЛ разрабатывалась так, чтобы содействовать эффективному и действенному выполнению мандата ВСООНЛ.

80. Воинские контингенты осуществляют деятельность по обнаружению мин и предоставляют средства для разминирования в рамках подписанных с Силами меморандумов о взаимопонимании. Соответствующие ресурсы отражены в бюджете в составе расходов на воинские контингенты.

Н. Проекты с быстрой отдачей

81. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (фактически)	499,7	38
1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (утверждено)	500,0	25
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (предлагается)	500,0	25

82. В 2022/23 году ВСООНЛ совместно с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами продолжат заниматься реализацией проектов с быстрой отдачей, цель которых состоит в получении скорейших осязаемых результатов, положительно отражающихся на жизни местного населения, в целях содействия созданию благоприятных условий для эффективного выполнения мандата Сил. Эти проекты и скоординированные мероприятия на уровне общин будут способствовать поддержанию давних отношений Сил с местным населением и обеспечивать поддержку повседневной деятельности Сил со стороны населения.

83. Эти проекты предназначены для оказания общинам поддержки по трем основным направлениям: 10 проектов — распространение государственной власти, обучение основам гражданственности и укрепление потенциала; 7 проектов — реализация инициатив по урегулированию конфликтов и укреплению доверия; и 8 проектов — обеспечение населению доступа к базовым услугам. Проекты в секторе образования помогают улучшить учебные помещения, которые обеспечивают более благоприятную образовательную среду для учащихся и учителей. Проекты, связанные с укреплением потенциала, поддерживают местные правительственные учреждения, приводят к более эффективному обслуживанию местных общин и помогают добиться большей отдачи от этой программы. Проекты, связанные с общинными услугами, улучшают доступ к услугам для жителей юга страны, в частности с учетом того, что ресурсы муниципалитетов и правительственный учреждений ограничены до предела ввиду несвоевременного получения муниципалитетами бюджетных средств и присутствия в районе операций значительного числа беженцев. Кроме того, проекты, направленные на поддержку местных усилий по борьбе с пандемией COVID-19

посредством предоставления средств индивидуальной защиты и санитарно-гигиенических материалов и содействия работе государственных больниц, по-прежнему поддерживают местные власти в качестве «неотложных и жизненно важных» усилий Сил.

III. Инцидент в Кане

84. В пункте 39 своей резолюции 75/250 В Генеральная Ассамблея вновь про-сила Генерального секретаря принять необходимые меры для обеспечения выполнения в полном объеме пункта 8 резолюции 51/233, пункта 5 резолюции 52/237, пункта 11 резолюции 53/227, пункта 14 резолюции 54/267, пункта 14 резолюции 55/180 А, пункта 15 резолюции 55/180 В, пункта 13 резолюции 56/214 А, пункта 13 резолюции 56/214 В, пункта 14 резолюции 57/325, пункта 13 резолюции 58/307, пункта 13 резолюции 59/307, пункта 17 резолюции 60/278, пункта 21 резолюции 61/250 А, пункта 20 резолюции 61/250 В, пункта 20 резолюции 61/250 С, пункта 21 резолюции 62/265, пункта 19 резолюции 63/298, пункта 18 резолюции 64/282, пункта 15 резолюции 65/303, пункта 13 резолюции 66/277, пункта 13 резолюции 67/279, пункта 13 резолюции 68/292, пункта 14 резолюции 69/302, пункта 13 резолюции 70/280, пункта 14 резолюции 71/307, пункта 14 резолюции 72/299, пункта 16 резолюции 73/322 и пункта 3 резолюции 75/250 А, вновь подчеркнула, что Израиль должен выплатить сумму в размере 1 117 005 долл. США в связи с инцидентом в Кане 18 апреля 1996 года, и просила Генерального секретаря представить Ассамблею на ее семьдесят пятой сессии доклад по этому вопросу. Во исполнение просьб, содержащихся в этих резолюциях, указанная сумма была проведена по статье дебиторской задолженности на специальном счете для ВСООНЛ, и Секретариат направил Постоянному представительству Израиля 27 писем по этому вопросу, последним из которых было письмо от 21 декабря 2021 года, но ответа от него не получил.

IV. Анализ разницы¹

85. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в приложении I, раздел В, к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	8 352,5	2,5

• Управление: внутренний обзор/оценка

86. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высокими расходами на основное принадлежащее контингентам имущество в связи с реорганизацией четырех основных механизированных батальонов и их приведением в соответствие с пересмотренными заявлениями о требованиях к подразделениям, одобренными в сентябре 2021 года, что связано с оценкой ВСООНЛ, проведенной в 2020 году, по сравнению с оборудованием,

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

включенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год; b) более высокими расходами на принадлежащее контингентам имущество для самообеспечения в силу i) дополнительных элементов, требующихся для поддержки базовых курсов первой помощи и других улучшений в медицинском обслуживании; и ii) более высоких показателей в отношении режима работы, применимых к району операций миссии после обзора, проведенного в августе 2021 года, и улучшенных показателей эффективности деятельности некоторых стран, предоставляющих войска, которые получили отражение в меморандумах о взаимопонимании, по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год; c) более высокими расходами на выплату суточных штабным офицерам на основе пересмотренных ставок, вступивших в силу с 1 января 2022 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год; и d) более высокими расходами на возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам и расходов на поездки в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией в отношении дополнительного развернутого персонала воинских контингентов и рейсы, требующиеся для соблюдения 14-дневного карантина при ротации в связи с пандемией COVID-19, ассигнования на которые не были предусмотрены в утвержденном бюджете на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	14 901,4	30,5

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

87. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокими ставками окладов международного персонала согласно пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год; и применением более низкого показателя доли вакантных должностей, составляющего 2,0 процента для международного персонала, ввиду продолжающихся усилий Сил по заполнению должностей, в течение долгого времени остающихся вакантными, по сравнению с показателем в 5,1 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	2 599,2	5,2

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

88. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокими ставками окладов национального персонала согласно пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год; и применением при расчете расходов по национальному персоналу более низкого показателя доли вакантных должностей, составляющего 2,2 процента для национальных сотрудников-специалистов и 1,5 процента для национального персонала категории общего обслуживания, по сравнению с показателями в 4,3 и 2,0 процента, соответственно, заложенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(68,4)	(12,5)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

89. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом переводом приходящейся на Силы доли распределенных расходов на временный персонал общего назначения в рамках деятельности по осуществлению проекта содействия внедрению системы «Умоджа» на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира, по сравнению с долей распределенных расходов, включенной в утвержденный бюджет на 2020/21 год. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей, обусловленным предлагаемым созданием одной временной должности, в отношении которой применяется показатель доли вакантных должностей в 50,0 процентов, в связи с передачей функций управления программой предоставления услуг в области обнаружения мин и разминирования, которые ранее обеспечивались ЮНОПС, через посредство ЮНОПС, в отношении которых в утвержденный бюджет на 2021/22 год были включены ассигнования по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	197,2	36,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

90. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением числа поездок в силу нормализации оперативной и учебной деятельности ввиду смягчения общемировых ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19, которые были перенесены с предыдущих периодов, по сравнению с числом поездок, включенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	7 980,8	52,0

• **Внешние факторы: изменение рыночных цен**

91. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высокой предполагаемой средней стоимостью топлива для генераторов в размере 0,7521 долл. США за литр по сравнению со стоимостью в размере 0,3800 долл. США за литр, включенной в утвержденный бюджет на 2021/22 год; б) приобретением большего количества инженерно-технических принадлежностей, сборно-разборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования, строительных материалов и принадлежностей для полевых защитных сооружений для целей восстановления, капитального ремонта и технического обслуживания штаба и зданий в секторах, а также сооружений, связанных с защитой сил, таких как бункеры и пропускные сооружения, с целью усилить безопасность и охрану позиций и персонала ВСООНЛ, по сравнению с количеством конструкций, принадлежностей и оборудования, включенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год; и с) привлечением услуг по

строительству, переоборудованию, реконструкции и капитальному ремонту в связи с предлагаемым капитальным зданием, предназначенным для военного и гражданского персонала в старом лагере в Эн-Накуре, в целях последующей замены 17 20-летних модульных сооружений из сборных конструкций, что позволит снизить воздействие на окружающую среду и улучшить условия жизни и работы, равно как и гигиену труда и безопасность для персонала ВСООНЛ, ас- сигнования на которые не были предусмотрены в утвержденном бюджете на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	1 602,7	31,0

• **Внешние факторы: изменение рыночных цен**

92. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокой предполагаемой средней стоимостью топлива для автотранспортных средств в размере 0,7521 долл. США за литр по сравнению со стоимостью в размере 0,3800 долл. США за литр, включенной в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушные операции	173,0	2,5

• **Внешние факторы: изменение рыночных цен**

93. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокой предполагаемой средней стоимостью авиационного топлива в размере 0,7343 долл. США за литр по сравнению со стоимостью в размере 0,4990 долл. США за литр, включенной в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морские операции	81,6	61,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

94. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предполагаемым приобретением большего числа контейнеров для морских перевозок в связи с увеличением количества приобретаемого оборудования, которое необходимо доставить в район операций Сил, по сравнению с числом контейнеров, включенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	(4 503,7)	(36,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

95. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом отсутствием необходимости в приобретении информационно-коммуникационного оборудования, техническом обслуживании этого оборудования и вспомогательном обслуживании в связи с продолжением первого этапа проекта по установке камер на «голубой линии» для защиты Сил и анализом результатов оценки их установки, намеченной на 2022/23 год, после чего будет впоследствии осуществлен второй этап, которые были включены в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(325,5)	(17,5)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

96. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) отсутствием необходимости в стандартных медицинских расходных материалах, таких как фармацевтические препараты, ввиду достаточного пополнения запасов, которое было отложено с 2019/20 года и было одобрено на 2021/22 год, в качестве временной меры в связи с необходимостью приоритизации потребностей, обусловленных пандемией COVID-19; и б) менее значительным предполагаемым использованием медицинских услуг по госпитализации в медицинских учреждениях в районе операций миссии на основе динамики расходов в прошлые периоды, по сравнению с объемом услуг, включенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(606,8)	(16,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

97. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) переносом ассигнований на выплату окладов и покрытие сопутствующих расходов в связи с функциями управления программой (одна временная должность (С-4)) в бюджетную статью «Временный персонал общего назначения», ассигнования на которые были включены в утвержденный бюджет на 2021/22 год по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» для целей услуг в области обнаружения мин и разминирования, которые обеспечивались ЮНМАС через посредство ЮНОПС; и б) привлечением меньшего объема услуг в области обнаружения мин и разминирования после проведенного ЮНМАС обзора потребностей ВСООНЛ, по сравнению с услугами, включенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

98. В связи с финансированием ВСООНЛ Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- a) ассигновать сумму в размере 507 223 400 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года;
- b) начислить в виде взносов сумму в размере 84 537 200 долл. США на содержание Сил в течение периода с 1 июля по 31 августа 2022 года;
- c) начислить в виде взносов сумму в размере 422 686 200 долл. США из расчета 42 268 620 долл. США в месяц на период с 1 сентября 2022 года по 30 июня 2023 года в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить срок действия мандата Сил.

VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/250 В, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблей

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 75/250 В)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
Вновь выражает серьезную озабоченность по поводу сохранения угрозы для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемой пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), и подтверждает важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, в том числе посредством безопасной и эффективной вакцинации гражданского и негражданского персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (п. 13).	ВСООНЛ будут и далее эффективно информировать о своих согласованных подходах для борьбы с пандемией COVID-19 одновременно с продолжением выполнения своего мандата. На всем протяжении пандемии Силы подчеркивали свои сохраняющиеся темпы оперативной деятельности с использованием мультимедийного подхода, соблюдая при этом строгую и эффективную процедуру карантина. Во внутреннем плане ВСООНЛ будут и впредь разрабатывать и популяризировать текстовые сообщения и соответствующие графические изображения, посвященные соблюдению протоколов по борьбе с COVID-19, одновременно повышая уровень осведомленности о выгодах вакцинации.

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
Отмечает меры, принятые для уменьшения влияния пандемии COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе содействие дальнейшему выполнению мандатов миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, и просит Генерального секретаря представить обновленную информацию о воздействии пандемии, извлеченных уроках, передовой практике, а также о принятых миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействии с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией в следующем докладе об исполнении бюджета Сил и ее следующем бюджете (п. 14).	ВСООНЛ будут и далее участвовать во встречах со страновой группой по вопросам COVID-19, координировать программу вакцинации против COVID-19 со страновой группой и Министерством здравоохранения и информировать страновую группу и Министерство о количестве зарегистрированных случаев COVID-19 и о числе вакцинаций.
	Силы будут продолжать выполнять регулярные указания от Центральных учреждений, Всемирной организации здравоохранения и Министерства здравоохранения и соблюдать правила и указания относительно дистанцирования при возвращении на рабочее место, по мере необходимости, посредством своей Группы по безопасности жизнедеятельности.
	ВСООНЛ будут и впредь соблюдать протоколы, касающиеся изоляции в случаях заболевания COVID-19, отслеживания контактов и карантинных мер. Силы будут продолжать ежедневно информировать персонал о вспышках COVID-19.
	ВСООНЛ будут продолжать тесно сотрудничать с Центральными учреждениями, страновой группой и Министерством здравоохранения Ливана с целью добиться 100-процентной вакцинации и обеспечить полноту данных о вакцинации и ее отслеживание.
	Пандемия сказалась на операциях ВСООНЛ в силу ограниченной свободы передвижения и ограниченных контактов с местной общиной, что трудно поддается измерению. Общий страх перед неизвестностью в сочетании с ограничениями на передвижения, приведшими к разлуке с семьями и друзьями и к отсутствию социального взаимодействия, породили неуверенность и усилили чувство тревоги. Увеличения численности персонала в периоды карантина также требовали финансовой поддержки, которая покрывалась за счет утвержденных ресурсов.
	ВСООНЛ внедрили строгий подход по принципу «тест-интервал времени-тест» к регулированию случаев COVID-19 среди персонала миссии, который оказался эффективной профилактической мерой, обеспечивающей наличие в любое время достаточного оперативного потенциала. Большое число вакцинированного персонала (примерно 98 процентов) повысило уровни уверенности и привело к смягчению других предупредительных мер, включая быстрое возвращение всех сотрудников на рабочее место. Дополнительные меры психологической поддержки были внедрены для персонала миссии, сталкивающегося с психосоциальным расстройством, с целью улучшить состояние здоровья, благосостояние и производительность персонала миссии.

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

С озабоченностью отмечает средне- и долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для стран, регионов и субрегионов, находящихся в состоянии конфликта, и особо отмечает важность того, чтобы миротворческие операции Организации Объединенных Наций — в надлежащих случаях и в рамках своих соответствующих мандатов — координировали с национальными властями и другими структурами Организации Объединенных Наций принятие мер по содействию постконфликтному восстановлению, миростроительству, а также восстановлению после пандемии в странах и регионах, находящихся в состоянии конфликта (п. 15).

Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции [69/273](#) от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (п. 16).

ВСООНЛ будут и далее координировать деятельность со своим стратегическим партнером — Ливанскими вооруженными силами.

Секретариат продолжает уделять приоритетное внимание усилиям по стимулированию закупок из развивающихся стран и стран с переходной экономикой. Секретариат расширил свои усилия по расширению участия поставщиков из этих стран, в том числе посредством таких мер, как: а) проведение виртуальных торгов, участвовать в которых могут все поставщики, включая малые и средние предприятия, которые в противном случае не имели бы такой возможности из-за ограничений на поездки и связанных с поездками расходов; б) установление принципа многоязычия, позволяющего поставщикам представлять официальные сертификаты и финансовые документы для регистрации в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций» на всех шести официальных языках; с) создание базы данных, содержащей список всех утвержденных поставщиков, и введение в обязанность руководителей закупочных органов приглашать к участию в торгах поставщиков, участвовавших в семинарах и зарегистрировавшихся в качестве потенциальных участников торгов, и при этом особое внимание уделяется поставщикам из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; д) налаживание партнерских отношений с глобальной сетью WEConnect International в целях продвижения интересов предприятий, принадлежащих женщинам, особенно из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; и е) перевод Руководства Организации Объединенных Наций по закупкам на испанский и французский языки. В перспективе Секретариат будет продолжать работу по реализации инновационных идей в целях поощрения закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, в том числе за счет использования новых подходов, включая, среди прочего, проведение бизнес-семинаров для поставщиков по вопросам, касающимся ведения дел с Организацией Объединенных Наций, и, в частности, по порядку представления предложений/заявок на участие в торгах, а

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении проектов строительства в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (п. 17).

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 18).

также путем налаживания партнерских отношений со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в целях стимулирования участия предприятий, принадлежащих женщинам, в поставках товаров и услуг для Организации Объединенных Наций.

ВСООНЛ будут продолжать осуществлять закупочную деятельность в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пересмотренное издание от 30 июня 2020 года), делегированием полномочий на закупку и финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций (правило 5.12), которые включают требования касательно строительных проектов.

В разделе 6 («Запрос предложений») Руководства Организации Объединенных Наций по закупкам, обновленного в июне 2020 года, и в особенности в разделе 6.3 («Методы запроса предложений»), содержатся положения, в которых кратко излагаются методы запроса предложений и указания относительно их надлежащего использования. В частности, приглашение к участию в торгах является одним из официальных методов запроса предложений, обычно используемым в тех случаях, когда требования к товарам и услугам а) являются простыми и понятными; б) могут быть количественно и качественно определены на момент запроса предложений; и с) могут быть выполнены без каких-либо сложностей. Собственно запрос предложений является другим официальным методом запроса предложений, используемым при закупке товаров и услуг, требования к которым не могут быть количественно и качественно определены на момент запроса (например, консультационных и других подобных услуг) или при закупке сложных товаров и/или услуг, соответствие которых предъявляемым требованиям может быть обеспечено различным образом и для оценки которых больше всего подходит кумулятивный/взвешенный анализ. Один из этих методов (т. е. приглашение к участию в торгах или запрос предложений) должен использоваться при закупке товаров и услуг на сумму свыше 150 000 долл. США, если только не существует исключения из этих официальных методов запроса предложений согласно правилу 105.16 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Запрос предложений является обязательным только при осуществлении закупок на сумму свыше 150 000 долл. США, но он может использоваться и при закупках на меньшую сумму (равную 150 000 долл. США или меньше этой

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 19).

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю продолжать углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (п. 20).

суммы), если требования к закупаемым товарам или услугам носят сложный характер или если на этом настаивает должностное лицо, отвечающее за закупки.

Согласно обновленному Руководству по закупкам, под прозрачностью понимается четкое изложение всей информации о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок, ее опубликование и/или одновременное предоставление всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система предполагает наличие конкретных механизмов обеспечения соблюдения установленных правил (объективных спецификаций и критериев оценки, стандартной конкурсной документации, равного доступа всех сторон к информации, механизмов обеспечения конфиденциальности предложений и т. д.). Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов на основе официальных методов запроса предложений в отношении всех подразделений Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок, в его мобильном приложении и на веб-сайте системы «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций».

В соответствии с рекомендацией по итогам оценки Силы намереваются и далее укреплять интеграцию своей деятельности с работой Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и наладить регулярные консультации и координацию в отношении предусмотренной мандатом деятельности с Канцелярией и со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с другими национальными и международными заинтересованными сторонами. ВСООНЛ будут также способствовать тесной координации между своим руководством и Канцелярией по более долгосрочным стратегическим и политическим целям, с тем чтобы использовать весь набор миротворческих и политических инструментов Организации Объединенных Наций для того, чтобы добиться максимальной отдачи от мероприятий, направленных на достижение общей цели — восстановления международного мира и безопасности в Ливане. ВСООНЛ будут расширять свое сотрудничество с миссиями в регионе на предмет совместного использования информации и координации деятельности более всеобъемлющим образом посредством участия в региональных совещаниях, региональных конференциях для командующих силами и регулярных обменах информацией и аналитическими данными.

Эти виды деятельности подробно изложены в разделе 1 настоящего доклада.

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
<p>Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 21).</p>	<p>ВСООНЛ продолжат свои усилия по планированию и оценке проектов для обеспечения того, чтобы проекты с быстрой отдачей оказывали оптимальное воздействие с учетом меняющихся условий на местах и неотложных задач, предусмотренных мандатом. ВСООНЛ будут и далее прилагать усилия для обеспечения того, чтобы утвержденные проекты завершались в оговоренные сроки и для сохранения своего фактического среднего периода осуществления проектов в 2020/21 году, составляющего 67 дней (по сравнению с установленными 120 днями). ВСООНЛ будут и впредь доводить до партнера-исполнителя важность соблюдения установленных сроков.</p>
<p>Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (п. 22).</p>	<p>ВСООНЛ будут по-прежнему использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или для выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока.</p>
<p>Подчеркивает важность уделения первоочередного внимания охране и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также деятельности по защите гражданского населения в условиях сложной обстановки в плане безопасности и просит обеспечивать все миротворческие миссии достаточными ресурсами для результативного и эффективного выполнения ими своих соответствующих мандатов, включая защиту гражданского населения, когда это предписывается мандатами (п. 23).</p>	<p>ВСООНЛ будут и далее обеспечивать охрану и безопасность персонала Организации Объединенных Наций в пределах района операций ВСООНЛ путем реагирования, в пределах своих возможностей, на любые усматриваемые обеспокоенности или угрозы в области безопасности. ВСООНЛ будут по-прежнему поддерживать высокую степень оперативной готовности путем проведения регулярных учебных мероприятий и планирования действий на случай любых чрезвычайных ситуаций. Более того, в соответствии с рекомендацией, содержащейся в инициативе Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества», ВСООНЛ стремятся еще больше интегрировать охватывающую всю миссию стратегию, политику и план реализации в отношении защиты гражданского населения в деятельность миссии, включая руководящие указания для военных компонентов, и проводить в масштабах всей миссии учебные занятия с охватом всех соответствующих заинтересованных сторон.</p>
<p>Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, вновь особо отмечает важность применения комплексного подхода к усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий, включая совершенствование учебной подготовки и наращивание потенциала, планирование защиты персонала в лагерях Организации Объединенных Наций и обеспечение ситуационной осведомленности, просит Генерального секретаря и правительства</p>	<p>Что касается мер, которые будут приняты для дальнейшего усиления охраны и безопасности персонала Сил, в частности негражданского персонала, то ВСООНЛ будут заниматься восстановлением и капитальным ремонтом своих зданий и помещений, продолжат замену имущества, превысившего экономически выгодный срок эксплуатации, по всему району операций и будут продолжать использовать технологию в поддержку защиты Сил, как об этом подробно говорится в разделе 1 настоящего доклада.</p>

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

принимающих стран выполнить предусмотренные в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности обязанности по усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций, просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе и с признательностью отмечает в этой связи усилия государств-членов по содействию обеспечению охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (п. 24).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (п. 25).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 26).

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровнях директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе и просит его представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 27).

Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с урегулированием требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой как можно скорее осуществлять урегулирование

ВСООНЛ будут по-прежнему пристально следить за уровнем вакансий для обеспечения оперативного заполнения вакантных должностей. По состоянию на 1 декабря 2021 года четыре должности оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока; в отношении трех должностей идет процесс набора персонала, а одна должность сохраняется за сотрудником, работающим по временному назначению, и возвращение занимающего эту должность сотрудника подтверждено.

ВСООНЛ рассмотрели вопрос о преобразовании должностей в должности национальных сотрудников, отметив, что их штатное расписание включает 844 утвержденные должности гражданского персонала, из которых 88,2 процента относятся к компоненту поддержки. Соотношение утвержденных международных (254) к национальным (590) должностям составляет 1:2,3, то есть показатель национализации равен 70 процентам, что было достигнуто путем выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного в 2014/15 году.

ВСООНЛ будут продолжать свои усилия по обеспечению более широкого и справедливого географического представительства среди их сотрудников. По состоянию на 31 декабря 2021 года гражданский персонал ВСООНЛ насчитывал 240 международных сотрудников, представлявших 78 стран, а также различные региональные группы.

Секретариат уделяет первостепенное внимание требованиям в связи со смертью или потерей трудоспособности и прилагает все усилия для обеспечения того, чтобы такие требования урегулировались как можно скорее, но не позднее, чем через 90 дней с

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, но не позднее, чем через три месяца с даты представления требования (п. 28).	даты представления требования, и по получении всей подтверждающей документации.
Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы оценки результативности, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Силами предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (п. 29).	Для оценки прогресса в деле выполнения поставленных в мандате задач Комплексная система планирования и оценки результативности использует количественные и качественные показатели, касающиеся а) желаемых изменений в поведении, отношении, осведомленности, позициях или потенциале заинтересованных сторон, играющих ключевую роль в выполнении мандата Сил; и б) желаемых изменений стратегического характера, таких, например, как прекращение боевых действий Между Израилем и Ливаном и спокойствие вдоль «голубой линии». Данные по этим показателям служат основой для углубленной оценки влияния и эффективности деятельности миссии и определения достижений и проблем, в том числе не зависящих от Сил. Результаты такой оценки в свою очередь учитываются при уточнении подлежащих осуществлению мероприятий миссии и показателей достижения результатов. Поскольку данные Комплексной системы планирования и оценки результативности все шире используются для разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, использование показателей эффективности и воздействия и данных анализа будет все в большей степени обосновывать таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты. ВСООНЛ также использовали данные и аналитические выкладки, сосредоточенные в Комплексной системе планирования и оценки результативности, для своей отчетности касательно бюджетного периода 2020/21 года, что помогло продемонстрировать результативность использования ресурсов в предусмотренных мандатом областях.
Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы оценки результативности, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб	Структура управления Комплексной системой планирования и оценки результативности позволит обеспечить межмиссионное задействование военного и гражданского компонентов в поддержку согласования действий в процессе преобразования мандата в стратегические планы и оперативные мероприятия. Комплексная система планирования и оценки результативности внедрена в ВСООНЛ, и оценки результативности проводятся ежегодно. Продолжающимся использованием Комплексной системы планирования и оценки результативности, которая объединяет экспертов из всех компонентов Сил, руководит Группа планирования миссии, входящая в состав Канцелярии Главного координатора, и Комплексная система будет и далее позволять Силам осуществлять

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (п. 30).	регулярное, комплексное планирование и оценки результативности для обеспечения скоординированного подхода к выполнению мандата, который адаптируется и укрепляется на основе прошлой деятельности и учитывает меняющиеся обстоятельства. Вместе с тем систематическое планирование требует укрепления возможностей ВСООНЛ в этой области, с тем чтобы беспрепятственно заниматься комплексным планированием и оценками результативности, что нашло свое отражение в предлагаемых кадровых изменениях на 2022/23 год. В 2022/23 бюджетном году ВСООНЛ планируют провести две оценки результативности в зависимости от потребностей миссии и изменений в обстановке, и с учетом этих оценок они адаптируют свою Комплексную систему планирования и оценки результативности, свои таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и свои операции.
Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии и в соответствии с мандатами директивных органов, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 31).	Комплексная система помогла ВСООНЛ улучшить комплексное планирование, и использование ее данных и аналитических выкладок обосновывает принятие решений на основе фактов, коммуникацию и отчетность. Периодические оценки результативности помогают ВСООНЛ адаптировать операции более регулярно и более скоординированным образом в масштабе всех Сил, а также обосновывать потребности в ресурсах на основе того, где именно Силы могут добиться наибольшей отдачи, как, например, усиление воздушного наблюдения за конкретными «горячими точками», когда на основе сбора данных прослеживаются определенные закономерности, и активизация целенаправленного распространения стратегических коммуникационных сообщений среди местных общин.

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
<p>Отмечает также рекомендации Консультативного комитета в отношении использования виртуальных платформ и взыскания расходов на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, и настоятельно призывает к тому, чтобы при их выполнении учитывались конкретные условия каждой миссии без ущерба для осуществления мандатов (п. 32).</p> <p>Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать регулирование рисков, повышать транспарентность и укреплять механизмы внутреннего контроля в сфере управления исполнением бюджетов миротворческих структур в целях содействия осуществлению мандатов и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (п. 33).</p> <p>Особо указывает на важность повестки дня по вопросу о женщинах, миру и безопасности и обращает особое внимание на то, что полное осуществление миссией этой повестки может способствовать достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования (п. 34).</p>	<p>ВСООНЛ будут по-прежнему использовать виртуальные платформы, когда они будут эффективными. Кроме того, ВСООНЛ будут добиваться возмещения расходов, связанных с перевозкой воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, в соответствии с руководящими указаниями, касающимися перевозки пассажиров, не относящихся к миротворческим операциям Организации Объединенных Наций, на авиационных средствах, предоставляемых операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, выпущенными 12 января 2022 года. Механизмы возмещения расходов не действуют тогда, когда установлено, что поездка осуществляется в поддержку выполнения мандата миротворческой операции. Не являющимся сотрудниками Организации Объединенных Наций лицам, чья поездка не считается ни необходимой, ни имеющей отношения к исполнению должностных обязанностей или к выполнению мандата миротворческой операции, не разрешено совершать поездки на этих средствах.</p> <p>ВСООНЛ подтверждают полное соблюдение ими указаний администрации касательно управления рисками и внутреннего контроля. В этой связи ВСООНЛ будут и далее проводить регулярные встречи и консультации по вопросам использования ресурсов и организовывать регулярные проверки запасов до начала закупок.</p> <p>ВСООНЛ подтверждают свою полную приверженность реализации повестки дня по вопросу о женщинах, миру и безопасности во всей своей деятельности путем — во внутреннем плане — осуществления своего ежегодного плана действий, касающегося женщин, мира и безопасности, и обеспечения учета гендерного паритета во всех своих операциях на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях. Во внешнем плане ВСООНЛ продолжают поддерживать правительство Ливана в осуществлении его национального плана действий по вопросу о женщинах, миру и безопасности.</p>

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (п. 36).	Информация о мерах, принимаемых всеми миротворческими миссиями, включая ВСООНЛ, для решения обозначенных проблем, будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/75/822/Add.14)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры по выполнению просьбы/рекомендации</i>
Консультативный комитет признает необходимость замены автотранспортных средств в соответствии с пятилетним планом замены имущества ВСООНЛ, однако считает, что можно рассмотреть возможность принятия дополнительных мер по повышению эффективности, принимая во внимание также ограничения на поездки и передвижение, введенные в результате пандемии COVID-19, и обусловленный этим более низкий коэффициент использования автотранспортных средств. Комитет надеется, что в следующем бюджетном документе будет представлена обновленная информация о корректировке темпов осуществления программы по замене автотранспортных средств (п. 30 с)).	ВСООНЛ рассмотрели план замены имущества в части, касающейся тяжелых транспортных средств, и обдумали вопрос об их списании без замены. График замены имущества на 2021/22 год принял во внимание предложение о списании 5 грузовиков и их замене лишь 4 грузовиками и о списании 2 тяжелых прицепов без замены. Что касается графика замены имущества на 2022/23 год, то автопарк, о котором идет речь, был пересмотрен. Этот парк транспортных средств превысил свой пробег и/или предполагаемый срок службы на несколько лет, в связи с чем списание и замена этих транспортных средств считаются необходимыми для осуществления оперативной деятельности.

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея с серьезной озабоченностью отметила угрозу для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемую пандемией COVID-19, и важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вида вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (резолюция 74/292, п. 15). Комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена обновленная информация (п. 33).

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет отмечает экологические инициативы и рассчитывает, что в будущих бюджетных предложениях будет приводиться подробная информация о ходе их реализации, включая объем работ, их результаты и даты их начала и окончания (п. 35).

Комитет надеется, что в контексте следующего бюджетного предложения будет представлена обновленная и подробная информация о планировании проектов и об оценке их реализации (п. 36).

Просьба обратиться к ответу на пункт 31 резолюции [75/250](#) В, изложенному в разделе VI. А и в пункте 23 настоящего доклада.

Что касается проектов с быстрой отдачей, одобренных на 2021/22 год, то была разработана система планирования, определяющая критерии и направления деятельности исходя из анализа прошлых просьб местных общин, обсуждений с местными, районными и национальными властями и оперативных потребностей. Были проведены обсуждения с внутренними и внешними компонентами, и был проведен анализ предложенных планов для недопущения частичного совпадения/дублирования усилий и ресурсного обеспечения. Консультации и координация с учреждениями системы Организации Объединенных Наций будут продолжены в целях недопущения дублирования и обеспечения взаимодополняемости, устойчивости и равного распределения ресурсов. На основе этой работы по планированию краткий перечень намеченных проектов представляется ежеквартально главе миссии для предварительного одобрения.

В 2021/22 году 34 из 38 утвержденных проектов были завершены. Оценки, проведенные координаторами во время поездок при закрытии проектов, привели к заключению о том, что проекты были благоприятными с точки зрения их результатов и перспектив. Силы будут заниматься долгосрочным мониторингом и оценкой ранее завершенных проектов для обеспечения поддержания их результатов, выявления передовой практики, освещения значительных достижений и извлечения уроков в плане совершенствования работы, которые используются для определения будущих целевых мероприятий Сил в общинах.

Силы завершили ежегодный обзор проектов с быстрой отдачей, утвержденных на 2019/20 год, и определили проекты, оказавшиеся наиболее существенными с точки зрения их воздействия, и то, в какой степени программа в целом улучшила условия для эффективного выполнения мандата.

Просьба/рекомендация

Комитет рассчитывает, что миссия продолжит свои усилия по увеличению представленности женщин в составе своего персонала и что в будущих докладах будет приводиться информация по этому вопросу (п. 37).

Консультативный комитет приветствует усилия по наращиванию национального потенциала и надеется, что в будущих бюджетных документах будут представлены обновленные данные по этому вопросу. (п. 38).

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

По состоянию на 31 декабря 2021 года процентная доля женщин в составе ВСООНЛ была следующей: 29 процентов на уровне С-5 и выше, что указывает на увеличение на 7 процентов с 31 декабря 2020 года; 50 процентов на уровнях С-1-С-4; 36 процентов в категории полевой службы; 46 процентов в категории национальных сотрудников-специалистов; и 25 процентов среди национального персонала категории общего обслуживания. ВСООНЛ будут и далее прилагать усилия для повышения уровня представленности женщин среди сотрудников, рассматривая все возможности и проблемы и намечая шаги, указанные в стратегии миссии в области гендерного паритета, для активного достижения гендерного паритета на старших уровнях и в конечном счете на всех уровнях.

Просьба обратиться к ответу на пункт 26 резолюции [75/250](#) В, изложенному в разделе VI. А настоящего доклада.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции **59/296** Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

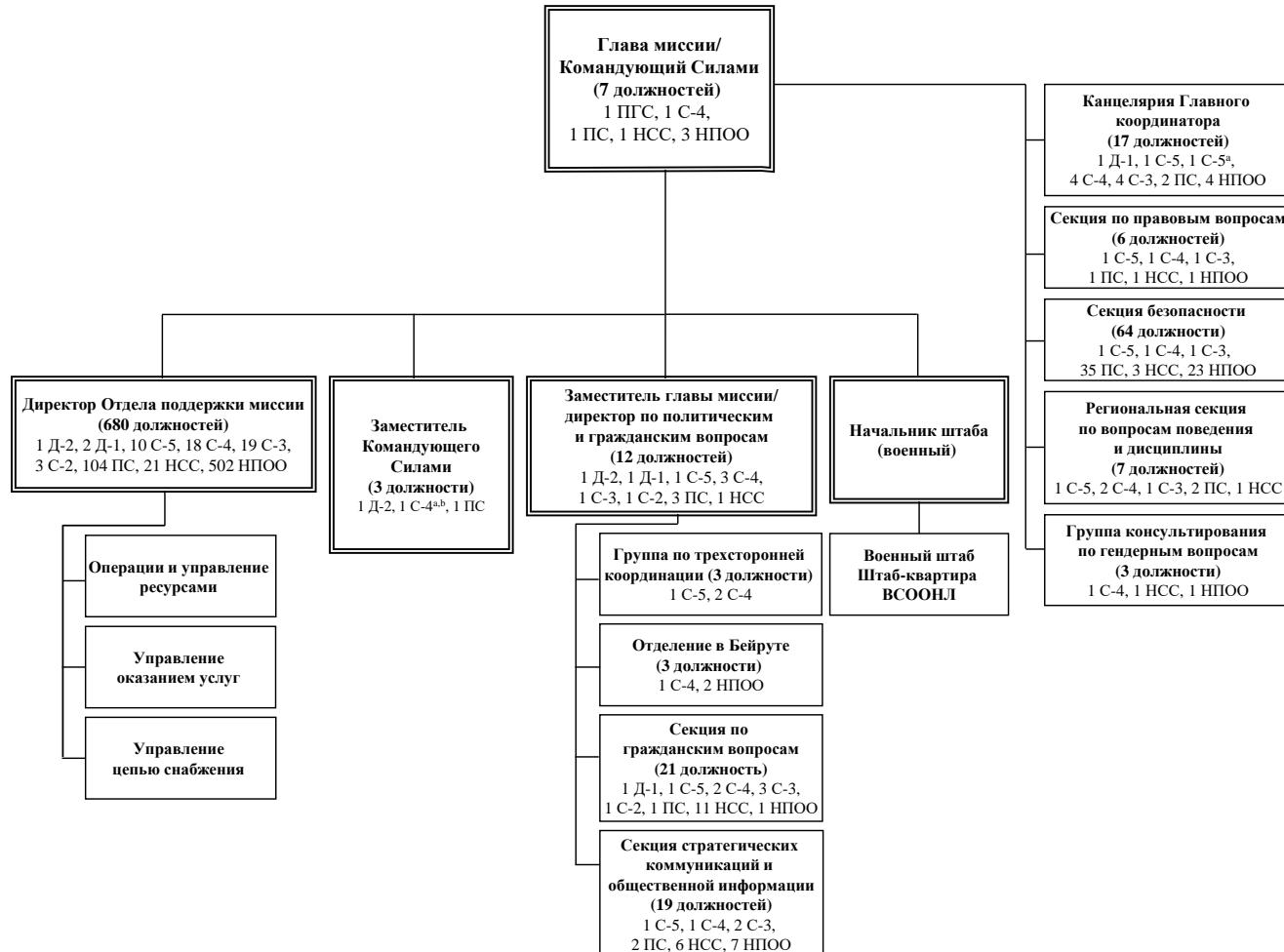
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов обозначается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

A. Основная деятельность



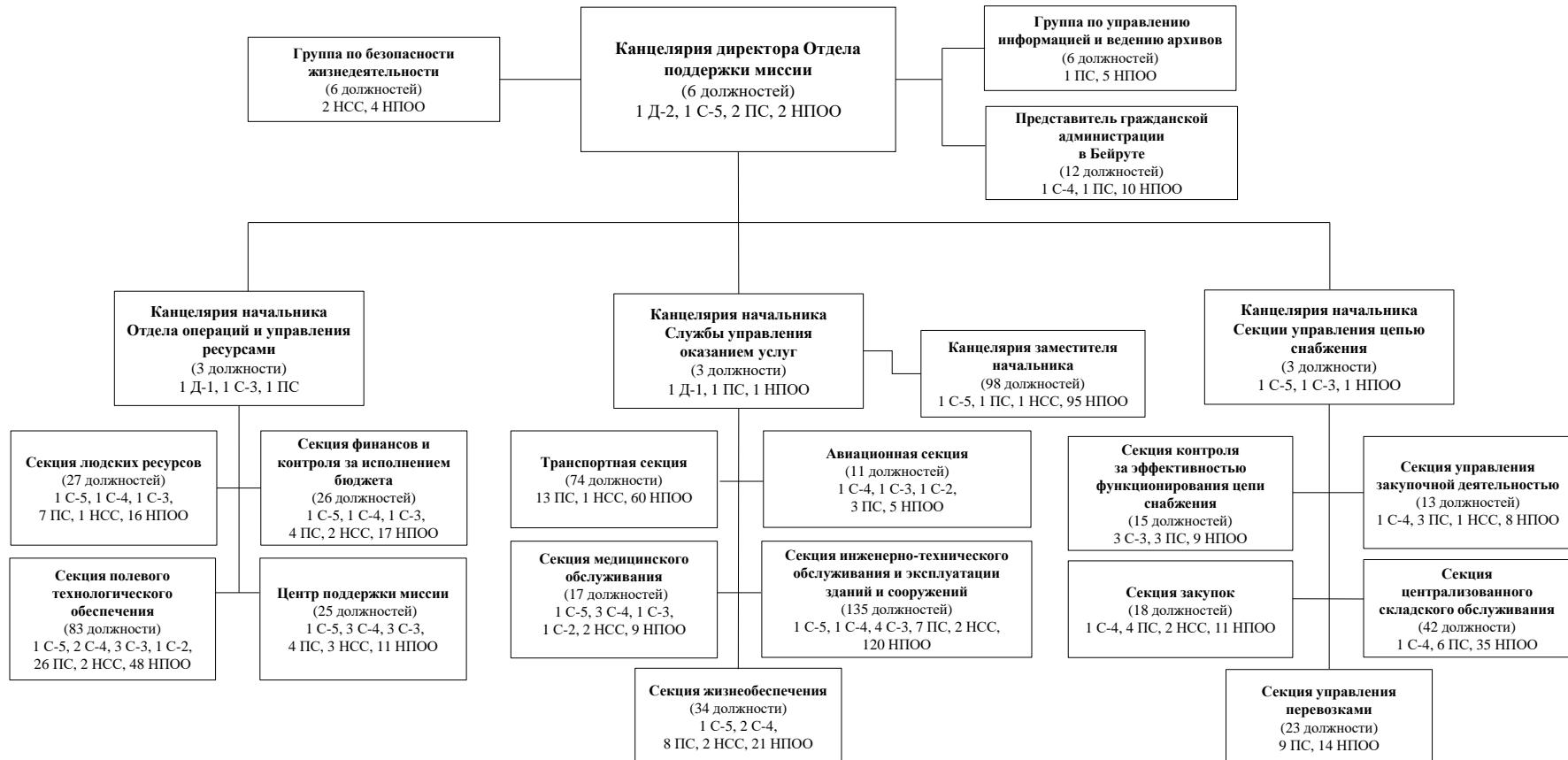
Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания;

НСС — национальный сотрудник — специалист.

^a Новая должность.

^b Временный персонал общего назначения.

B. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПС — категория полевой службы; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист.

Карта

