

Distr.: General
15 February 2022
Arabic
Original: English



الدورة السادسة والسبعون
البند 162 (ب) من جدول الأعمال
تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط:
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى
30 حزيران/يونيه 2023

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا - الولاية والنتائج المقررة
5	ألف - لمحة عامة
5	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
11	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
13	دال - الشركات والتنسيق مع الفريق القطري
13	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
33	ثانيا - الموارد المالية
33	ألف - لمحة عامة
34	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
34	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة



35	دال - عوامل الشغور
35	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
36	واو - التدريب
37	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
38	حاء - المشاريع السريعة الأثر
39	ثالثا - حادثة قانا
39	رابعا - تحليل الفروق
44	خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		سادسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قرارها 250/75 بء، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية
45	ألف - الجمعية العامة
45	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
52	
المرفقان		
55	الأول - التعاريف
57	الثاني - المخططان التنظيميان

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (اليونيفيل) للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، وقدرها 507 223 400 دولار.

وتمثل الميزانية المقترحة البالغة 507 223 400 دولار زيادة قدرها 30 381 400 دولار، أو ما نسبته 6,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2022/2021 وقدره 476 842 000 دولار.

وخلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، ستواصل القوة المؤقتة تطبيق أحكام قرار مجلس الأمن 1701 (2006) على نحو ما أعيدَ التأكيد عليه في القرار 2591 (2021)، الذي أشاد فيه المجلس بالتغييرات التشغيلية التي أُدخلت على القوة وفقاً للقرارين 2373 (2017) و 2433 (2018)، وطلب إلى الأمين العام أن ينظر في سبل تعزيز تلك الجهود في حدود ولاية القوة وقدراتها الحالية. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة المؤقتة الاستفادة من أوجه الكفاءة المحققة في قدراتها العسكرية وفي عنصر ملاك الموظفين المدنيين التابع لها، التي حُددت في عمليات الاستعراض الداخلي الأخيرة وفي تقييم الأمين العام للقوة المؤقتة في عام 2020. وإضافة إلى ذلك، ستقوم القوة المؤقتة بإعادة تأهيل مرافقها وبإدخال إصلاحات كبرى عليها، وستواصل استبدال الأصول التي تجاوزت عمرها النافع الاقتصادي، الأمر الذي سيكفل الحد الأدنى المطلوب من القدرات العملية والقدرات على توفير الدعم بغية الحفاظ على سلامة واستدامة خدمات الدعم المقدمة لأفرادها.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر ما يصل إلى 13 000 من أفراد الوحدات العسكرية، و 255 موظفاً دولياً (بما في ذلك وظيفة واحدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 590 موظفاً وطنياً.

ورُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة المؤقتة للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 بالهدف المحدد للقوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج التي جُمعت في إطار عنصرين (العمليات والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء كانت بشرية أو مالية، فقد رُبطت، حسب الاقتضاء، بنواتج محدّدة ترمع القوة تحقيقها.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات المخصصة			الفرق
	(2021/2020)	(2022/2021)	(2023/2022)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	327 592,6	331 053,6	339 406,1	2,5
الموظفون المدنيون	99 587,4	99 180,3	116 612,5	17,6
التكاليف التشغيلية	41 553,3	46 608,1	51 204,8	9,9
إجمالي الاحتياجات	468 733,3	476 842,0	507 223,4	6,4

الفئة	تقديرات			النفقات (2021/2020)	المخصصات (2022/2021)	تكاليف (2023/2022)	الفرق	النسبة المئوية
	المبلغ	المبلغ	المبلغ					
الإيرادات المتأتبة من الإقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	14 164,3	13 679,0	14 778,2	1 099,2	8,0			
صافي الاحتياجات	454 569,0	463 163,0	492 445,2	29 282,2	6,3			
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-			
مجموع الاحتياجات	468 733,3	476 842,0	507 223,4	30 381,4	6,4			

الموارد البشرية⁽¹⁾

الموظفون العسكريون	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون المؤقتة ^(ج)	المجموع	التوجيه التنفيذي والإدارة	
					الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	28	13	-	41	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	
-	29	13	1	43	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	
العناصر						
العمليات						
13 000	31	28	-	13 059	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	
13 000	30	28	-	13 058	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	
الدعم						
-	195	549	-	744	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	
-	195	549	-	744	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	
المجموع						
13 000	254	590	-	13 844	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	
13 000	254	590	1	13 845	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	
-	-	-	1	1	صافي التغيير	

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل هذه الفئة 46 موظفا فنيا وطنيا و 544 موظفا من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الخامس من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولاً - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (اليونيفيل) بموجب قراره 425 (1978) و 426 (1978). وأذن المجلس بآخر تمديد للولاية في قراره 2591 (2021)، الذي مدد المجلس بموجبه ولاية القوة المؤقتة حتى 31 آب/أغسطس 2022.
- 2 - وأُنيطت بالقوة مهمة مساعدة مجلس الأمن في تحقيق الهدف العام في إعادة إرساء السلام والأمن الدوليين في جنوب لبنان.
- 3 - وضمن هذا الهدف العام، ستسهم القوة المؤقتة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة الواردة في الأطر أدناه. وصُنفت هذه الأطر وفقاً لعنصرين (عنصر العمليات وعنصر الدعم) مستمدّين من ولاية القوة.
- 4 - وستُفضي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، وستُبيّن مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة المؤقتة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة 2021/2022، في إطار كل عنصر على حدة.
- 5 - ويقع مقر قيادة القوة في الناقورة، بلبنان، على بعد 2,5 كيلومتر من الخط الأزرق و 90 كيلومترا من بيروت. وتستضيف بيروت، باعتبارها العاصمة ونقطة الدخول الرئيسية إلى لبنان بحرا وجوا، مكتبا صغيرا تابعا للقوة المؤقتة يعمل فيه موظفو اتصال وموظفون إداريون، يقدمون المشورة والدعم لمدير دعم البعثة من خلال عملهم بصفته المحاورين الرئيسيين الذين يشكلون حلقة الوصل بين القوة المؤقتة ومختلف السلطات الحكومية في لبنان، ويضطلعون بمسؤولية تنسيق الأنشطة مع البائعين والسلطات الحكومية ومكاتب الأمم المتحدة الأخرى في بيروت. والمهمة الرئيسية لمكتب القوة في بيروت هي تيسير حركة الأفراد والمعدات المتجهين إلى القوة المؤقتة أو حركة الأفراد الذين يغادرونها لدى عودتهم إلى الوطن.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- 6 - يدل تزايد التوتر خلال صيف عام 2021، بما في ذلك انتهاكات وقف الأعمال العدائية في أيار/مايو وتموز/يوليه وآب/أغسطس، على استمرار احتمال اندلاع النزاع على طول الخط الأزرق. وهذه الأحداث، إلى جانب الديناميات السياسية والأمنية في المنطقة، والغموض السياسي على الصعيد الوطني، بما في ذلك الانتخابات المقبلة في عام 2022، فضلا عن الإصلاحات السياسية والاقتصادية المتوقعة واستمرار وتزايد ضعف مؤسسات الدولة، تعزز استمرار أهمية نشر القوة المؤقتة على طول الخط الأزرق. وستواصل القوة المؤقتة الوفاء بمسؤولياتها الرئيسية، بما في ذلك رصد وقف الأعمال العدائية، والحفاظ على الهدوء والاستقرار على طول الخط الأزرق، ودعم الأطراف في الوفاء بالتزامها بالقرار 1701 (2006).
- 7 - وتمشيا مع طلب المجلس في قراره 2591 (2021) بأن يواصل الأمين العام تنفيذ خطته المفصلة المحددة في رسالته الموجهة إلى رئيس المجلس والمؤرخة 29 تشرين الأول/أكتوبر 2020

(S/2020/1059)، لتنفيذ التوصيات المبينة في تقريره (S/2020/473) عن تقييم استمرار أهمية موارد القوة المؤقتة، يجري حالياً دمج وإغلاق ثلاثة مواقع للقوة المؤقتة. وعلاوة على ذلك، يتحسن استخدام التكنولوجيا الجديدة، ولا سيما مشروع كاميرا الخط الأزرق لأغراض حماية القوة، من خلال المناقشات مع الأطراف، وقد اكتمل تنفيذ التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين. وترد في مقترح الميزانية للفترة 2023/2022 العناصر الأولى للخطة المفصلة لتنفيذ التقييم فيما يتعلق بإعادة هيكلة بعض الكتائب الآلية الرئيسية، بما في ذلك النشر التدريجي للمركبات القتالية الأصغر حجماً مثل المركبات التكتيكية الخفيفة السريعة الحركة ومركبات الاستطلاع كجزء من المعدات المملوكة للوحدات. وتمت الموافقة في أيلول/سبتمبر 2021 على بيانات احتياجات وحدات هذه البلدان المساهمة بقوات، ويجري التفاوض على مذكرات تفاهم بهذا الشأن. وستدم هذه المرحلة الثانية من التفتيحات تمتع القوة بحضور أقل وتوجيهها نحو تحسين الإلمام بالحالة السائدة، وزيادة كثافة قواتها على مقربة من الخط الأزرق وفي عدد من المواقع الاستراتيجية ذات القيمة العملياتية العالية، التي بدأت خلال الفترة الحالية. واضطلعت القوة المؤقتة بدمج أربع وحدات تابعة لأحد البلدان المساهمة بقوات، وأكملت تنفيذ توصيات الاستعراض الداخلي (دراسة القدرات العسكرية) الذي أنجز في عام 2019.

8 - وتمشيا مع القرار 2591 (2021)، ستواصل القوة المؤقتة التواصل على نحو استباقي مع الطرفين لصون وقف الأعمال العدائية بين لبنان وإسرائيل والحفاظ على الهدوء على طول الخط الأزرق. ووفقاً لمبادرة العمل من أجل حفظ السلام التي أطلقها الأمين العام والتوصية الواردة فيها بتقديم حلول سياسية دائمة، ستواصل القوة المؤقتة الدعوة إلى عملية سياسية تفضي إلى تحقيق وقف دائم لإطلاق النار وإيجاد حل طويل الأجل للنزاع. وستواصل القوة المؤقتة إعطاء الأولوية لتعزيز الظروف الأمنية في منطقة عملياتها لتهيئة بيئة مواتية لإجراء هذه العملية السياسية.

9 - وستستفيد القوة المؤقتة من آلية الاتصال والتنسيق الراسخة للتخفيف من حدة التوتر من خلال إقامة اتصالات فعالة على مدار الساعة طوال الأسبوع مع الطرفين. وستواصل القوة عملها مع الطرفين على الصعيدين الثنائي والثلاثي الأطراف بهدف البحث عن حلول منقح عليها للمسائل الخلافية، مثل ما يسمى "مناطق التحفظ" اللبنانية على طول الخط الأزرق. وستعتمد القوة المؤقتة بشدة على المنتدى الثلاثي العادي، الذي يظل بمثابة الدعامة الأساسية لترتيبات الاتصال والتنسيق، لمعالجة أي حساسيات تتعلق بمناطق التحفظ اللبنانية وما تبقى من النقاط الخلافية على الخط الأزرق، تمشياً مع الفقرة 13 من القرار 2591 (2021) من أجل استخدام الآلية الثلاثية استخداماً موسعاً. وبمجرد التوصل إلى اتفاق بين الطرفين، تهدف القوة المؤقتة إلى القيام إلى جانب الطرفين بإحياء عملية وضع علامات واضحة على الخط الأزرق. وتمشياً مع القرار 1701 (2006)، ستواصل القوة المؤقتة أيضاً الدعوة إلى الانسحاب التام لجيش الدفاع الإسرائيلي من شمال قرية العجر ومن منطقة متاخمة لها شمال الخط الأزرق.

10 - وستواصل القوة أنشطتها التنفيذية اليومية العديدة، بما في ذلك الدوريات الجوية والراكبة والرجل، على نحو مستقل وبالتعاون الوثيق مع الجيش اللبناني، فضلاً عن أنشطتها في مراكز المراقبة المؤقتة والدائمة، وعمليات مكافحة إطلاق الصواريخ. وستواصل القوة الاعتماد على الجيش اللبناني وحكومة لبنان في ضمان وصول القوة الكامل دون عوائق إلى جميع أنحاء منطقة عملياتها وجميع المناطق الواقعة على الخط الأزرق، وفقاً لأحكام القرارين 1701 (2006) و 2591 (2021) لتنفيذ أنشطتها الصادر بها تكليف.

11 - وتمشيا مع الاستعراض الاستراتيجي للقوة المؤقتة المبين في الرسالة المؤرخة 8 آذار/مارس 2017 الموجهة من الأمين العام إلى رئيس مجلس الأمن (S/2017/202) والتوصيات الواردة في تقييم الأمين العام لاستمرار أهمية موارد القوة المؤقتة، لا تزال القوة المؤقتة تبحث مع السلطات الإسرائيلية إمكانية إنشاء مكتب في تل أبيب لتحسين الاتصال والتنسيق مع السلطات العسكرية وغيرها من السلطات الحكومية الإسرائيلية المختصة.

12 - وتمشيا مع التوصية الواردة في تقرير عام 2017 المتعلق بتحسين أمن حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة، التي جرى التأكيد عليها مجددا في مبادرة العمل من أجل حفظ السلام التي أطلقها الأمين العام، ستواصل القوة المؤقتة كفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة في منطقة عمليات القوة من خلال الاستجابة، في حدود قدراتها، للشواغل أو التهديدات الأمنية. وستحافظ القوة المؤقتة على درجة عالية من الجاهزية العملية، من خلال إجراء تدريبات منتظمة والتخطيط لأية حالات طارئة. وعلاوة على ذلك، تروم القوة المؤقتة أن تمضي في إدماج الاستراتيجية والسياسة وخطة التنفيذ على نطاق البعثة لحماية المدنيين في أنشطة البعثة، بما يشمل المبادئ التوجيهية للعناصر العسكرية، وإجراء تدريبات على نطاق البعثة، يُشرك فيها جميع أصحاب المصلحة المعنيين.

13 - وستواصل القوة المؤقتة تعاونها مع الجيش اللبناني وأصحاب المصلحة الدوليين في إطار مبادرة الحوار الاستراتيجي، التي تتوخى تعزيز إمكانات الجيش اللبناني وقدراته. وستواصل القوة أيضا دعمها لتنفيذ المشروعين المتبقيين الموصى بهما في الاستعراض الاستراتيجي للقوة المؤقتة، وتعهدات المجتمع الدولي في مؤتمر روما الثاني (2018)، التي تشمل نشر فوج نموذجي على الخط الأزرق وحياسة سفينة خفر سواحل تابعة للبحرية اللبنانية لإتاحة النقل التدريجي لمسؤوليات القوة البحرية التابعة للقوة المؤقتة إلى البحرية اللبنانية. وستواصل القوة المؤقتة الاضطلاع بأنشطة تنفيذية يومية بالتنسيق عن كثب مع الجيش اللبناني، بما في ذلك دعم الجيش اللبناني في جهوده الرامية إلى الإبقاء على منطقة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني خالية من أي وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين أو أعتدة أو أسلحة بخلاف ما هو تابع لحكومة لبنان وقوة الأمم المتحدة المؤقتة.

14 - وقد بدأ العمل بالنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء في القوة المؤقتة في عام 2018 كمشروع تجريبي، وهو يستخدم حاليا لتخطيط وتقييم وتكييف وتعزيز العمليات بانتظام من أجل تعزيز تنفيذ الولايات، ولتسترشد به في وضع أطر الميزنة القائمة على النتائج. ويستخدم هذا النظام بصورة منتظمة لتقييم مدى فعالية وأثر نواتج البعثات، وتحديد أفضل الممارسات والمجالات التي يمكن تعزيز العمليات فيها. وتستخدم القوة المؤقتة أيضا بيانات وتحليلات هذا النظام لكي توضح للدول الأعضاء على نحو أفضل كيفية إسهام القوة في التغيير بمرور الوقت - والمواطن التي تواجه فيها تحديات - بما في ذلك من خلال تقارير الأمين العام وإحاطات مجلس الأمن.

15 - واسترشدت القوة المؤقتة بعمليات التخطيط الداخلي التي تقوم بها في وضع أطر الميزنة القائمة على النتائج هذه بغية ضمان ما يلي: (أ) أن ينصب تركيزها على الأولويات العليا للقوة؛ (ب) وأن تستند إلى أحدث تحليل للسياق المحلي والفرص الناشئة؛ (ج) وأن تستهدف أصحاب المصلحة الذين اعتُبروا عنصرا أساسيا للنهوض بالتغيير وتنفيذ المهام الصادر بها تكليف؛ (د) وأن تعكس تقييمات أداء القوة وأثرها؛ (هـ) وأن تكون المؤشرات في أطر الميزنة القائمة على النتائج متوائمة مع مؤشرات ونواتج النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء الموجهة نحو إحداث أثر، وأن ينصب تركيزها من ثم على الأثر بشكل متزايد. إن

استخدام هذا النظام في وضع أطره للميزنة القائمة على النتائج قد ساعد القوة المؤقتة أيضا على تركيز النواتج المتوقعة على ما ثبت أن له أثرا عظيما فيما يتعلق بالحفاظ على وقف الأعمال العدائية بين لبنان وإسرائيل، وبسط سلطة الدولة، والاتصال والتنسيق بين لبنان وإسرائيل، وحماية المدنيين في جنوب لبنان، والتوصل إلى وقف دائم لإطلاق النار بين لبنان وإسرائيل.

16 - وتتولى وحدة تخطيط البعثة في مكتب المنسق الرئيسي إدارة تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، وسيستمر استخدام هذا النظام بوتيرة منتظمة لتحديث خطط البعثة وإرشاد عملية صنع القرارات على مستوى القيادة وتعزيز تقديم التقارير إلى المقر والدول الأعضاء. بيد أن التخطيط المنهجي يتطلب تعزيز قدرة القوة المؤقتة في مجال التخطيط، وإجراء تقييمات سلسلة ومتكاملة للتخطيط والأداء، وهو ما يتجلى في التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين للفترة 2023/2022.

مبادرات دعم البعثة

17 - تشمل الأولويات الاستراتيجية الرئيسية للقوة المؤقتة ضمان تمتع القوة بحماية كافية ولكن بحضور أقل، وتوجيهها نحو تحسين الإلمام بالحالة السائدة مع الحرص على تحقيق أوجه كفاءة في العمليات، وضمان سلامة ورفاه أفرادها العسكريين والمدنيين. وستنفذ القوة المؤقتة إعادة هيكلة قوتها مع موازنة أربع كتائب آلية رئيسية ومعداتا الرئيسية المملوكة للوحدات وقدراتها على الاكتفاء الذاتي مع البيانات المنقحة لاحتياجات الوحدات التي تمت الموافقة عليها في أيلول/سبتمبر 2021.

18 - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2023/2022 مشاريع الهياكل الأساسية لإعادة تأهيل مرافق المقر ومرافق القطاعات وإجراء الأشغال الكبرى لترميمها وصيانتها لتحسين ظروف المعيشة والعمل وتحسين الصحة والسلامة المهنيين لموظفيها العسكريين والمدنيين وإعطاء الأولوية للمساكن المرعية للفوارق بين الجنسين. والمراد بإعادة تأهيل مرافق المقر هو جعل مبانيه ممتثلة لمعايير الأمم المتحدة ومعالجة الجوانب الأمنية، واستهداف المجالات الرئيسية بما في ذلك أماكن إيواء الأفراد العسكريين، ووحدات الاغتسال على نطاق القوة، ومناطق العمل، ومرافق تخزين الوقود، ومرافق الرعاية الاجتماعية.

19 - وعلى غرار تشييد المرفق ذي الجدران الصلبة للأفراد العسكريين والمدنيين في معسكر غرين هيل، الذي تمت الموافقة عليه للفترة 2021/2020، ستستعيض القوة المؤقتة عن بعض المباني الجاهزة التي تكون قد تجاوزت عمرها النافع وتكون في حالة متهالكة، والتي يلزم استبدالها بشكل أكثر تواترا بسبب قربها من البحر في المعسكر القديم في الناقورة، ببنية ذات جدران صلبة، بما في ذلك وحدات الاغتسال. وعلى الرغم من استمرار صيانة المرافق الجاهزة، فإن الهياكل الأساسية والمكونات الرئيسية قد بلغت مستوى من التدهور يجعل هذه الوحدات غير لائقة لتلبية احتياجات موظفي البعثة من النظافة والسلامة، وهو ما انعكس مؤخرا في ضعف حصيللة التقييم فيما يخص معايير أماكن الإيواء والاغتسال في الدراسة الاستقصائية للإدارة المركزية للمخاطر التي أجرتها إدارة الدعم العملي في عام 2017. وفي هذا الصدد، تتسم الاستعاضة عن المرافق الجاهزة بمرافق ذات جدران صلبة بالفعالية من حيث التكلفة، على أن هذه المرافق يتوقع أن يكون عمرها النافع أطول حيث يبلغ 40 سنة، مقارنة بالعمر النافع البالغ 7 سنوات للمباني الجاهزة في هذه المنطقة القريبة من البحر. وسيعوض متوسط العمر المتوقع لأي بنية ذات جدران صلبة وكذلك متانتها وأداؤها الحراري تكلفة الاستبدال وما يلزم من صيانة وإعادة تأهيل على نطاق واسع لكي تظل المباني الجاهزة مستوفية لمعايير الأمم المتحدة. وسيتم دمج التصميم للماء وغير ذلك من التحسينات، بما في ذلك عزل

الجدران، وبناء سقف مزدوج، وجدران مكونة من ألواح الأسمنت المقاومة للصدأ، وبلاط أرضية خزفي، وباحة مشتركة على السطح، مما يؤدي إلى مكاسب بيئية وظروف معيشية أفضل للأفراد العسكريين.

20 - وتشمل المشاريع الرئيسية الأخرى المتعلقة بالهياكل الأساسية لإعادة تأهيل مرافق المقر ومرافق القطاعات وإجراء الأشغال الكبرى لترميمها وصيانتها والتي تشكل أولوية بالنسبة للقوة المؤقتة للفترة 2023/2022 ما يلي: (أ) بناء أبراج وملاجئ لمراكز المراقبة التابعة للقوة المؤقتة، وهي مطلوبة لتحسين قدرتها على تنفيذ عملياتها للوفاء بالولاية المنوطة بها، واستبدال تكنولوجيا الهياكل الأساسية العتيقة لنظم الأمن التابعة للقوة (مراقبة الدخول إلى أماكن عمل رئيس البعثة وبوابات المشاة) التي تهدف إلى حماية الموظفين وممتلكات الأمم المتحدة، وبلوغ المستوى الأمثل والحد الأقصى لتنفيذ الولاية في السياق التشغيلي داخل مقر القوة المؤقتة في سياق التعزيزات الأمنية الرئيسية المقترحة لهذه الفترة؛ (ب) إعادة تأهيل وحدات الاغتسال على نطاق المباني لدمجها في أماكن العمل مع خفض التكاليف المتصلة بصيانة وحدات الاغتسال المنفصلة؛ (ج) إصلاح المرافق الرئيسية القائمة للاستجمام والترفيه التي تدعم الأفراد العسكريين.

21 - وتواصل القوة المؤقتة بذل الجهود المقررة بانتظام لمعالجة التدهور الخطير والمكلف للأصول، مثل الاستعراض المنتظم لحالة المباني والمرافق والهياكل الأساسية مع النظر في عمرها النافع وحالتها إلى جانب تقديم جميع الخدمات التي أوصى بها المصنوع على فترات معينة، مثل المولدات ومكيفات الهواء، وهو ما شكّل أساس خطة استبدال الأصول. بيد أنه على الرغم من أعمال الصيانة المنتظمة، أشارت هذه الجهود إلى أن الهياكل الأساسية والمكونات الرئيسية بلغت مستوى من التدهور يجعل هذه الوحدات غير لائقة لتلبية احتياجات الموظفين من النظافة والسلامة، وهي تعكس متطلبات أعمال إعادة التأهيل والإصلاحات الكبرى خارج نطاق الأصول التي تم تقييمها على أنها تتجاوز دورة الحياة التي تتراوح بين 10 سنوات و 20 سنة والتي أدرجت في خطة استبدال الأصول.

22 - وبالإضافة إلى إعادة تأهيل مرافق المقر ومرافق القطاعات وإجراء الأشغال الكبرى لترميمها وصيانتها، تواصل القوة استعراض حالة أصولها، وستنفذ السنة الرابعة من خطة استبدال الأصول تدريجياً على مدى خمس سنوات، المعروضة في سياق الميزانية المقترحة للفترة 2023/2022. وأظهر استعراض الفترة 2019/2018 لما في حوزة القوة من أصول تتعلق بالمرافق والهياكل الأساسية، والنقل البري، والعمليات الجوية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والخدمات الطبية أن أكثر من 50 في المائة من أصول القوة المؤقتة قد تجاوزت عمرها الاقتصادي النافع. وفي غياب استثمارٍ تدريجي في استبدال تلك الأصول وعدم المضي في الاستبدال المنتظم المطلوب للأصول بصورة عامة، فُدر بأن أكثر من 90 في المائة من أصول القوة المؤقتة ستتجاوز عمرها النافع بحلول الفترة 2024/2023. ومن النتائج المتوقعة من خطة استبدال الأصول تدريجياً جعل حيازات القوة المؤقتة من الأصول الحيوية في حالة صالحة للتشغيل وممتثلة لمعايير الاستبدال ويمكن إدامة استخدامها من خلال عمليات استبدال منتظمة في الفترات المقبلة. إن تنفيذ خطة استبدال الأصول تدريجياً أمر حيوي، لا باعتباره تدبيراً لتجنب المخاطر المتعلقة بالتشغيل والسلامة فحسب، وإنما أيضاً لتجنب ضرورة القيام باستثمار إنتاجي كبير دفعة واحدة لأغراض الاستبدال في الفترات المقبلة. وتُفحّط الخطة وتقديرات التكاليف المقابلة لاستبعاد المباني الجاهزة والأصول الأخرى التي سيستعاض عنها بالمرفق المقترح ذي الجدران الصلبة في المعسكر القديم في الناقورة، وقد وردت في مقترح الميزانية هذا وفقاً لذلك. وتمثل الفترة 2023/2022 السنة الثالثة من خطة استبدال الأصول تدريجياً في ما يتعلق بالهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي توفر الدعم لعمليات القوة.

23 - وتواصل القوة المؤقتة العمل على تحقيق أهداف استراتيجية الإدارة للبيئة للفترة 2017-2023 بحلول عام 2023. وتشمل المجموعة الواسعة من الأنشطة البيئية الحفاظ على الإطار التنظيمي البيئي للقوة والتقييمات البيئية؛ وإدخال تحسينات على إدارة النفايات الصلبة من خلال فصل النفايات الصلبة الخطرة وغير الخطرة عند المصدر؛ ومعالجة مياه الصرف الصحي داخل المعسكرات والتخلص من الحمأة على نحو يمثل للاستراتيجية؛ واتخاذ تدابير حماية تشمل أحواض تخزين الوقود، واحتواء بقع وقود المولدات وتصريفها بشكل مناسب؛ وإقامة ورشات مزودة بأقنية صرف وبقدره على فصل الزيوت؛ وتحقيق وفورات في الموارد من خلال زيادة نسبة الطاقة المتجددة، والاستعاضة عن المصابيح الكهربائية التقليدية بمصابيح ذات صمام ثنائي باعث للضوء تتسم بالكفاءة في استخدام الطاقة ويقل استهلاكها للطاقة بمقدار يتراوح بين 30 و 50 في المائة وعن وحدات تكييف الهواء التي تجاوزت عمرها النافع بمصابيح ذات صمام ثنائي باعث للضوء تتسم بالكفاءة في استخدام الطاقة ويقل استهلاكها للطاقة بمقدار يتراوح بين 30 و 50 في المائة وبوحدات تبلغ نسبة كفاءة الطاقة الموسمية فيها الدرجة A++ أو الدرجة A+++ وتكون مزودة بأجهزة استشعار الحركة التي تقلل من الاستهلاك؛ والاستفادة من التقدم المحرز في جمع مياه الأمطار ونصب تركيبات تتسم بالكفاءة في استخدام المياه؛ وزيادة الوعي بين السكان المحليين وتقديم الدعم لهم من خلال مشاريع تتعلق بالبيئة، مثل دعم الطاقة البديلة وتحسين ممارسات إدارة معالجة النفايات وحفظ المياه.

24 - إن مقر القوة المؤقتة متكامل تماما مع نظام رصد الهياكل الأساسية عن بعد في الميدان فيما يتعلق برصد شبكة ومعدات إمدادات الطاقة/الكهرباء/المياه (مثل المضخات، ومنسوب المياه) لمراقبة البيانات المتعلقة باستهلاك المياه والطاقة ومنسوب المياه وأنماطه بانتظام. وسيستمر تنفيذ نظام رصد الهياكل الأساسية عن بعد في الميدان على نطاق منطقة عمليات القوة المؤقتة في الفترة 2023/2022 في ظل التركيب النهائي لمعدات الطاقة والكهرباء والخطوات التالية المتعلقة بدعم شبكة الإنترنت والمنشآت المتصلة بالوقود.

25 - ويشمل ملاك الموظفين المدنيين المقترح زيادة إجمالية تبلغ وظيفة واحدة. وهذه الزيادة في فئة الموظفين الدوليين هي بمثابة الأثر الصافي لاقتراح إلغاء وظيفة واحدة لمنتج إذاعي معاون (ف-2) واقتراح إنشاء وظيفة واحدة لموظف أقدم لشؤون التنسيق (ف-5) في مكتب المنسق الرئيسي ووظيفة واحدة لموظف إدارة البرامج (ف-4) في مكتب نائب قائد القوة.

26 - وتمشيا مع توصيات التقييم الوارد في تقرير الأمين العام (S/2020/473)، واستعراض ملاك الموظفين المدنيين، أجرت القوة المؤقتة استعراضا وافيا في عام 2020 لهيكلها التنظيمي عبر عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة، والعنصر الفني وعنصر الدعم. وهدف الاستعراض إلى ضمان تحقيق مواعيد أوثق بين القوة العاملة واحتياجات القوة وأولوياتها في جميع العناصر، والنظر في أي حالات عدم مواعيد داخل الهيكل المأذون به، والتحقق مما إذا كان هيكل القوة يعكس الهيكل الموحد للبعثات الذي اعتمدته بعثات حفظ السلام. وفي هذا السياق، فإن التغيير الحاصل في ملاك الموظفين المتبقي لإعادة مواعيد ملاك الموظفين في القوة المؤقتة وبناء قدرة تخطيطية استراتيجية للبعثات، ضمن المجالات العملية ذات الصلة التي أوصى بها الفريق العامل لاستعراض ملاك الموظفين المدنيين، مبين في هذا التقرير. وعلاوة على ذلك، فإن نقل مهام إدارة البرامج فيما يتعلق بخدمات إزالة الألغام التي كانت تقدمها دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام من قبل عن طريق مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع إلى القوة المؤقتة سيحول قيادة برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى الأمانة العامة، وسيزيد من مساهمة برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام وفعاليتها وكفاءته بوجه عام.

27 - واستعرضت القوة المؤقتة عملية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية مع الإشارة إلى أن ملاك الموظفين الحالي في القوة يتألف من 844 وظيفة مدنية مأذون بها، نسبة 88,2 في المائة منها تقدم الدعم إلى القوة. وتبلغ نسبة الوظائف الدولية (254) إلى الوظائف الوطنية (590) المأذون بها 2,3:1، على أن معدل تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية يبلغ 70 في المائة، وقد تم الحفاظ عليه من خلال تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجري في عام 2020، وتمت الموافقة عليه للفترة 2022/2021.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

28 - وانسجاماً مع التوصيات المتضمنة في التقييم الوارد في تقرير الأمين العام عن القوة المؤقتة، تعترم القوة مواصلة تعزيز تحقيق التكامل بين عملها وعمل مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وإجراء مشاورات وتنسيق منتظمين بشأن الأنشطة المقررة، بما في ذلك مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المعنية الأخرى الوطنية والدولية. وستعزز القوة المؤقتة أيضاً التنسيق الوثيق بين قيادتها ومكتب المنسق الخاص بشأن الأهداف الاستراتيجية والسياسية الأطول أجلاً لدعم التنفيذ الشامل للقرار 1701 (2006)، بما في ذلك ما يتعلق بقدرة الدولة في جنوب لبنان، فضلاً عن الهدف الأسمى المتمثل في التوصل إلى وقف دائم لإطلاق النار بين إسرائيل ولبنان. وستعزز القوة المؤقتة تعاونها مع البعثات الموجودة في المنطقة لتبادل المعلومات وتنسيق الأنشطة بطريقة أكثر شمولاً عبر المشاركة في الاجتماعات الإقليمية، والمؤتمرات الإقليمية لقيادة القوات والتبادل المنتظم للمعلومات والتحليلات.

29 - وستواصل القوة المؤقتة أيضاً تعاونها وتعاملها الوثيقين مع قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وكذلك مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط في القدس.

30 - وسيواصل القسم الإقليمي للسلوك والانضباط، الذي يتخذ القوة المؤقتة مقراً له، تنفيذ أنشطته الإقليمية المأذون بها، وهي الاستراتيجية الثلاثية للمنظمة للحماية من سوء السلوك (المنع والإنفاذ والإجراءات التصحيحية)، مما سيحيين الدعم المقدم إلى البعثات ومكاتب الدعم في المنطقة. وسيشمل هذا الدعم أنشطة المنع، وعمليات تقييم المخاطر، والحملات الإعلامية، والإحاطات التوجيهية والتدريب. وسينفذ المنع من خلال أنشطة مكثفة للتدريب والتوعية وعبر التأكيد على سياسة الأمين العام المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والغش والتحرش الجنسي في الكيانات التي يشملها القسم (مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة). وسيجرى أيضاً تيسير التعامل مع ادعاءات سوء السلوك المبلغ عنها، ووضع خطط لتقديم خدمات مساعدة الضحايا وإنشاء شبكات داخل البلد لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

31 - وسيواصل قسم التكنولوجيا الميدانية العمل، على صعيد إقليمي، لتنفيذ الأهداف الاستراتيجية المتمثلة في الحد من التفاوت في الخدمات، وتحقيق وفورات الحجم، والقضاء على ازدواجية الجهود في ما يتعلق بتوفير خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عبر بعثات حفظ السلام الإقليمية الأربع وهي قوة

الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة. وفي هذا الصدد، ستوفر القوة المؤقتة القيادة والإدارة الإقليمية لتتسيق خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتلك البعثات. وفيما يتعلق بالاستعراض الإقليمي الذي يعتره مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إجراؤه في عام 2022 والمتوخى في تقرير التقييم، ستواصل القوة المؤقتة وضع وتنفيذ خطط تنسيق إقليمية تتماشى مع أهداف هذه البعثات الميدانية بما يراعي الولايات المحددة لكل بعثة ميدانية في المنطقة نفسها بغية تحقيق قدر أكبر من التأزر في استخدام الموارد البشرية والمادية. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة المؤقتة توفير خدمات الوصلة الشبكية لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان الأمم المتحدة في لبنان ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا على أساس استرداد التكاليف. وستتولى القوة المؤقتة تنسيق الأنشطة المشتركة بين البعثات في سياق دعم الخطط الإقليمية، كما ستقوم بدور جهة الاتصال الرئيسية مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بشأن السياسات والخطط العالمية.

32 - وستتسق القوة المؤقتة ما تتشارك فيه البعثات في المنطقة الإقليمية من خدمات إقليمية متعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، لفائدة كل من هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، وذلك بغية تعزيز التأهب لمكافحة الفيروس من خلال النهوض بشؤون الصحة، والوقاية من خطر التعرض للإصابة بالفيروس وتخفيف الأثر على البعثات والأفراد والدول الأعضاء المساهمة والمجتمعات المضيفة. وستشمل الأنشطة المحددة المنسقة على مستوى البعثة وعلى المستويات الوطني والإقليمي والدولي عقد دورات توجيهية إلزامية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، وإدماج المسائل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في المهام الصادر بها تكليف، وإتاحة المواد التثقيفية، واحتياجات السلامة العامة، وإدارة العلاج الوقائي بعد التعرض للإصابة بالفيروس، وتقديم خدمات المشورة والفحص الطوعيين السريين، وتعزيز حقوق الإنسان دعماً للقضاء على الوصم والتمييز المتصلين بفيروس نقص المناعة البشرية، وتحليل الإنذارات المبكرة الوبائية.

33 - وستواصل القوة المؤقتة تقديم الدعم في مجال التدريب لبعثات حفظ السلام الأخرى في المنطقة إلى جانب اضطلاعها ببرامج التدريب الداخلي. وستدعم القوة المؤقتة تنسيق شبكة التدريب العالمية فيما بين بعثات حفظ السلام، وحيثما تكون الاحتياجات التدريبية مشتركة بين جميع الكيانات في المنطقة وفي حدود الموارد المعتمدة المتاحة، ستقدم الدعم في مجال التدريب لجميع كيانات الأمم المتحدة في المنطقة لتقليل ازدواجية المبادرات إلى أدنى حد وتحسين كفاءة الدعم في مجال التدريب.

34 - وستستمر القوة المؤقتة في تلقّي الدعم من مكتب الدعم المشترك في الكويت، حيث يعمل موظف دولي واحد وموظفان من فئة الخدمات العامة، وذلك لتجهيز كشوف مرتبات موظفي القوة الوطنيين وأفرادها النظاميين، وستواصل دعم المهام المصرفية الداخلية التي تدار مركزياً في لبنان وتوجد في الإسكوا بموظف دولي وموظفين من فئة الخدمات العامة.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري

- 35 - ستظل القوة المؤقتة على تواصل وثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والشركاء الآخرين من خلال مشاركته المنتظمة في اجتماعات التنسيق واجتماعات الأفرقة العاملة بشأن المسائل التي تهمها (من قبيل الإسهامات في الشؤون الجنسانية، وتقارير حقوق الإنسان، وحماية الطفل، ومواجهة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، وتعافي المجتمعات المحلية) والأنشطة التي لها تأثير على منطقة عمليات القوة. وستواصل القوة المؤقتة أيضاً انخراطها وإسهامها في عملية التخطيط المشترك لركيزة السلام والأمن للإطار الاستراتيجي للأمم المتحدة. وستعمل القوة، بالتعاون مع شركاء الأمم المتحدة وغيرهم، على استكشاف الفرص المتاحة للقيام معاً بأنشطة مجتمعية محددة الأهداف ومشاريع سريعة الأثر.
- 36 - وستواصل القوة المؤقتة أيضاً تعاونها مع وفد الاتحاد الأوروبي لدى الأمم المتحدة ومع الشركاء الدوليين الآخرين في بيروت للدعوة إلى تقديم دعم من الجهات المانحة إلى الجيش اللبناني، ولا سيما لإنشاء مقر قيادة الفوج النموذجي في جنوب لبنان، تمهيداً لنشر الفوج لاحقاً.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

- 37 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بهذه الفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

- 38 - يتولى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول 1

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون								
أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	
أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	
								مكتب رئيس البعثة/قائد القوة
1	1	1	1	1	1	1	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
1	1	1	1	1	1	1	1	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
								مكتب نائب قائد القوة
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة 2022/2021
1	1	1	1	1	1	1	1	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة 2023/2022
1	1	1	1	1	1	1	1	صافي التغيير (انظر الجدول 2)

الموظفون الدوليون								
و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع	
المجموع الفرعي								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير
مكتب المنسق الرئيسي								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير (انظر الجدول 3)
قسم الشؤون القانونية								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير
القسم الإقليمي للسلوك والانضباط								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير
المجموع الفرعي								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير
مجموع الوظائف المؤقتة								
								الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة 2022/2021
								الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة 2023/2022
								صافي التغيير
المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة ثابتة واحدة ووظيفة مؤقتة واحدة

مكتب نائب قائد القوة

الجدول 2

الموارد البشرية: مكتب نائب قائد القوة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
1+	ف-4	موظف لإدارة البرامج	إنشاء	
1+		(انظر الجدول 1)		
المجموع				

39 - ويتألف الملاك الوظيفي المعتمد لمكتب نائب قائد القوة منوظيفتين: وظيفة نائب قائد القوة (مد-2) ووظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية). ويتولى نائب قائد القوة مسؤولية التحقيقات المتعلقة بالانتهاكات المزعومة لقرار مجلس الأمن 1701 (2006) عن طريق خلية التحقيق التقني؛ ويشرف على فرقة العمل المعنية بالخط الأزرق ويمارس سلطته عليها ويعطيها توجيهات مفصلة؛ ويضطلع بالقيادة التعبوية لوحدات الشرطة العسكرية الدولية؛ ويدعم رئيس البعثة/قائد القوة في المسائل المتصلة بالأمن. وينوب نائب قائد القوة عن القيادة العسكرية ويتولى مهامها في غياب رئيس البعثة/قائد القوة، ويتولى عند الاقتضاء دور القائم بأعمال رئيس البعثة في غياب كل من رئيس البعثة/قائد القوة ونائب رئيس البعثة/مدير الشؤون السياسية والمدنية.

40 - وتقدم دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام خدمات الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى القوة المؤقتة من خلال شراكتها الطويلة الأمد مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وفقا لمذكرة التفاهم الجامعة بين الأمم المتحدة والمكتب المبرمة في عام 2014. وأوصى مكتب خدمات الرقابة الداخلية في مراجعته لآلية الرصد والتقييم التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام بأن تعزز الدائرة بيئتها الرقابية وأن تزيد من الرصد المالي ومن الرصد والتقييم كذلك. وأعاد مجلس مراجعي الحسابات تأكيد النتائج التي خلص إليها مكتب خدمات الرقابة الداخلية، ودعا دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، في مراجعته لعمليات الأمم المتحدة للسلام في عام 2020 (A/75/5 (Vol. II))، إلى أن تقلل من اعتمادها على مكتب خدمات المشاريع وتزيد من وجودها الميداني ومعارفها الميدانية، وأن تزيد من جهودها كي تنفذ بشكل مباشر جوانب برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام، وأن تقم شراكتها مع مكتب خدمات المشاريع لضمان فعاليتها من حيث التكلفة.

41 - وفي هذا الصدد، يُتترح أن تتجلى وظيفة رئيس برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في القوة في جدول ملاك موظفي القوة بدلا من إدراجها في الميزانية تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى بما ينسجم مع طريقة التنفيذ السابقة لدى مكتب خدمات المشاريع. وسيكفل النهج الجديد المقترح لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام أن تقود مباشرة تقييم التهديدات وتصميم البرامج ورصدها، والتمثيل لدى قيادة البعثة والجهات الحكومية المعنية والشريكة. ويقابل تكلفة الوظيفة المقترحة انخفاض مناظر لها في التكاليف التشغيلية تحت فئة الإنفاق الخاصة باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى.

42 - وفي هذا السياق، يقترح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة، كما هو مبين في الجدول 2، لقيادة برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام الذي تضطلع به القوة وجهود ضمان الجودة التي تبذلها الوحدات العسكرية لإزالة

الألغام التابعة للقوة المؤقتة، وهو شرط مسبق للتحقق من قدرة هذه الوحدات على تطهير حقول الألغام أو إزالة المتفجرات من مخلفات الحرب وفقا للمعايير الدولية للإجراءات المتعلقة بالألغام.

43 - وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً أمام نائب قائد القوة، وسيعمل عن كثب على تمكين الوحدات العسكرية لإزالة الألغام من إزالة الألغام بأمان وعلى نحو مثمر قدر الإمكان، وسيضطلع بدور أساسي في تنسيق أنشطة إزالة الألغام التي تضطلع بها القوة ورصدها التشغيلي عملاً بمذكرة تفاهم بين الأمم المتحدة وحكومة لبنان.

44 - وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن تقديم المساعدة التقنية في مسائل الإجراءات المتعلقة بالألغام، وإزالة الذخائر المتفجرة داخل المناطق ذات الأولوية في منطقة عمليات القوة المؤقتة، وسيعمل عن كثب مع دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام على توفير ضمان الجودة للوحدات العسكرية التي تقوم بإزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب من منطقة العمليات لضمان سلامتها وأمنها والمساهمة في جعل منطقة العمليات في جنوب لبنان آمنة ومأمونة.

مكتب المنسق الرئيسي

الجدول 3

الموارد البشرية: مكتب المنسق الرئيسي

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
1+	ف-5	كبير المنسقين	إنشاء	
1+		(انظر الجدول 1)		
المجموع				

45 - ويتألف الملاك الوظيفي المعتمد لمكتب المنسق الرئيسي من 16 وظيفة: وظيفة واحدة لموظف رئيسي للتنسيق (مد-1)، ووظيفة واحدة لكبير محلي معلومات معني بالشؤون السياسية (ف-5)، ووظيفتين لمحلل معلومات معني بالشؤون السياسية (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف معني بالسياسات وأفضل الممارسات (ف-4)، وثلاث وظائف لمحللي معلومات معنيين بالشؤون السياسية (ف-3)، ووظيفتين لموظف إداري (وظيفة واحدة برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة واحدة لمساعد في مجلس التحقيق (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، وثلاث وظائف لمساعدين لشؤون البحوث (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

46 - ويتولى مكتب المنسق الرئيسي، لدى إدارة العمليات العامة للقوة، مسؤولية رئيس الديوان المدني، ويدعم رئيس البعثة/قائد القوة من خلال ضمان تكامل العمليات السياسية والعسكرية، ويدير تنسيق الأنشطة على نطاق العنصرين المدني والعسكري داخل القوة ومع شركائها في المنطقة وفي مقر الأمم المتحدة.

47 - ويقدم المنسق الرئيسي المشورة والدعم إلى رئيس البعثة/قائد القوة في الاضطلاع بمسؤوليات شاملة تغطي هيكل القوة القائم على ثلاث ركائز (الشؤون العسكرية والسياسية/المدنية ودعم البعثة)، وذلك بغية تعزيز التكامل والاتساق في عمل القوة. ويركز هذا الدعم على الآليات والعمليات الأساسية التي تمكن من

التنفيذ المتكامل لولاية القوة، لا سيما في مجال التخطيط الاستراتيجي بقدر ما يتصل بالجوانب الشاملة لعدة قطاعات، وتنسيق السياسات، وصنع القرار على المستوى الرفيع، وإدارة المعلومات.

48 - ويكفل مكتب المنسق الرئيسي أيضا المواءمة بين الأولويات الموضوعية وقدرات الدعم، وينسق مع جميع عناصر القوة من أجل تقديم المشورة المتعلقة بالممارسات الفضلى وكفالة تطبيقها بغية تحقيق أهداف القوة وأولوياتها. وتحقيقاً لهذه الغاية، يضطلع مكتب المنسق الرئيسي بعدد من المهام الإدارية ومهام التخطيط والميزانية والتوجيه السياساتي نيابة عن رئيس البعثة/قائد القوة ودعمها له، بما في ذلك: (أ) دعم توجيه أنشطة القوة وعناصرها وإدارتها على نحو فعال تمسحياً مع الرؤية الاستراتيجية لرئيس البعثة/قائد القوة وتوجيهه؛ (ب) تيسير الإدارة الداخلية للقوة، بما في ذلك إسداء المشورة بشأن وضع سياسات تتعلق بالمسائل الإدارية، بما في ذلك إدارة المخاطر واستمرارية تصريف الأعمال وقدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ؛ (ج) تيسير ترجمة ولايات قيادة القوة وأهداف سياساتها وتوجيهها الرفيع المستوى إلى مهام قابلة للتنفيذ، والعمل مع عناصر القوة لكفالة تنفيذها على نحو فعال؛ (د) الإشراف على التنفيذ المتكامل لولاية القوة، بما في ذلك إدارة البرامج، وإدارة الإصلاح والتغيير، وإدارة المعلومات، وإدارة الأزمات.

49 - وسيمكن الدعم المخصص الذي يقدمه المنسق الرئيسي في مجال أنشطة الرقابة الإدارية اليومية رئيس البعثة/قائد القوة من تحسين الجهود المبذولة في سبيل صنع القرارات الاستراتيجية والعملياتية.

50 - وفي هذا الصدد، يقترح إنشاء وظيفة واحدة، على النحو المبين في الجدول 3، لينوب شاغلها عن الموظف الرئيسي للتنسيق (مد-1) وليشرف مباشرة على إدارة وحدة تخطيط البعثة، التي تتألف من ثلاث وظائف (موظف للشؤون السياسية (ف-4)، وموظف إداري (ف-3)، وموظف إداري (من فئة الخدمة الميدانية))، ووحدة السياسات وأفضل الممارسات التي تتألف منوظيفتين (وظيفة موظف معني بالسياسات وأفضل الممارسات (ف-4) ووظيفة مساعد لشؤون البحوث (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

51 - وبالإضافة إلى ذلك، ستحقق وحدة تخطيط البعثة ووحدة السياسات وأفضل الممارسات قدراً كبيراً من التآزر من خلال تقارب التسلسل الإداري وتعزيز الرقابة. وتضم وحدة تخطيط البعثة عدداً من الحافظات الاستراتيجية التي تعزز الأولويات الاستراتيجية للقوة وتشرف على إنفاذ وتنفيذ عدد من السياسات التنظيمية، وإدارة الأداء ومبادرات الإصلاح، مثل نظام إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ، وإدارة الأزمات واستمرارية تصريف الأعمال، والإدارة المركزية للمخاطر، ومبادرات العمل من أجل حفظ السلام، والميزة القائمة على النتائج، والنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، وهي المبادرات التي تتعدّد بالاقتران مع مسؤوليات شاملة أخرى تغطي هيكل القوة المؤقتة القائم على ثلاث ركائز. ووحدة السياسات وأفضل الممارسات مسؤولة عن وضع التوجيهات، والتعلم في إطار المنظمة، وإدارة المعارف. وستكفل الرقابة المعززة إدراج أفضل الممارسات في عمليات التخطيط والتقييمات الهادفة التي تجرى باستخدام الاستعراضات اللاحقة للإجراءات المضمنة في تقييمات الأداء وأنشطة إدارة المخاطر واستمرارية تصريف الأعمال والخطط والتدريبات والتمارين الرامية إلى تحسين قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ.

52 - وعلى النحو المبين في تقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام (A/74/533)، طُلب من البعثات الميدانية، في سياق دورها المتمثل في السعي إلى إيجاد حلول سياسية ومنع نشوب النزاعات والتوسط فيها، تحسين ما تقوم به من عمليات التخطيط والتحليل المتكاملة والاستراتيجية والتشغيلية، ودعيت إلى إضفاء الطابع المؤسسي على التخطيط المتكامل في عمليات حفظ

السلام المتعددة الأبعاد. وأوصى الأمين العام أيضا في تقريره الصادر في حزيران/يونيه 2020 (S/2020/473) بأن تقوم القوة المؤقتة بإنشاء قدرات في مجال التخطيط الاستراتيجي في مكتب رئيس البعثة/قائد القوة من أجل تعزيز التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي المتكامل للأعمال التجارية ومواءمته في البرامج الرئيسية الشاملة لعدة قطاعات، بما في ذلك النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، والميزنة القائمة على النتائج، والإدارة الاستراتيجية لنظام أوموجا، وإدارة المخاطر، واستمرارية تصريف الأعمال، والتخطيط للطوارئ، والمسائل الجنسانية والبيئية. وتمشيا مع قرار الجمعية العامة 287/67، يحدد مكتب الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام الثغرات التي تؤثر على تنفيذ ولايات مجلس الأمن في عمليات حفظ السلام وذلك بتقديم توصيات تتعلق بالمسائل الشاملة. وأبرز المكتب، في نتائج الاستعراض المنهجي التي توصل إليها في عام 2020، أن جميع البعثات تحتاج إلى وحدات تخطيط مزودة بموارد كافية ويمكنها الاضطلاع بالتخطيط المتكامل، الذي يتأثر بنتائج وأثر الميزنة القائمة على النتائج. وأوصى المكتب أيضا في استعراضه للسياسة المتعلقة بالسلطة والقيادة والسيطرة في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام بتعزيز وحدات تخطيط البعثات بأفراد نظاميين وخبير في مجال دعم البعثات وخبير فني من ذوي المهارة في التخطيط على نطاق الركائز. وفي حين أن هذا سيكون موضوع استعراض لاحق، فقد جرى التأكيد بوضوح على أهمية دعم قدرات التخطيط الاستراتيجي لعمليات حفظ السلام.

53 - أما تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات حفظ السلام (A/74/5 (Vol. II) الصادر في كانون الثاني/يناير 2020، فقد سلط الضوء أيضا على أن تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء يكتسي أهمية قصوى في تلبية طلب مجلس الأمن وضع إطار شامل ومتكامل للأداء والسياسات، وأنه يتعين أن تكون خلايا التخطيط الاستراتيجي في البعثات مزودة بعدد كاف من الموظفين لضمان إجراء تخطيط شامل.

54 - وفي السياق المذكور أعلاه، سيدعم شاغل الوظيفة متابعة التقارير ذات الأهمية البالغة بصورة منظمة ومنسقة وفي الوقت المناسب. وسيضع شاغل الوظيفة نهجا منسقا لإدارة الأزمات على نطاق الركائز الثلاث، في ظل المتطلبات الشاملة لهيكل إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ. وسيقدم شاغل الوظيفة، بصفته نائبا للمنسق الرئيسي، تحليل الأداء الموحد إلى وحدة السياسات وأفضل الممارسات، وسيقف على الأنشطة المضطلع بها والنهج الذي تتبعه القوة في أعقاب الحوادث والأحداث التي يحتمل أن تترتب عليها آثار في هذا الصدد. وسيعزز ذلك تنسيق متطلبات الإبلاغ في المقر، مثل نتائج الاستعراضات.

55 - وستتم مواءمة الجهود الجارية لتعزيز ثقافة العمل التي تشجع الابتكار، بما في ذلك استراتيجيات البيانات والتكنولوجيا التحويلية، والتحول إلى نهج التخطيط الشامل للبعثة بأسرها. وسيتولى شاغل الوظيفة قيادة فريق يتولى إدارة الأدوات المستخدمة لرصد وتقييم أداء الولاية على صعيد جميع العناصر في إطار نهج تخطيطي تكافلي والإشراف على ذلك الفريق.

56 - وفي غياب نائب موظف التنسيق الرئيسي، ستظل القوة خاضعة لتأثير التنفيذ المجزأ للولاية خارج إطار الرصد والتقييم الموجه مركزيا في إطار مكتب المنسق الرئيسي داخل مكتب رئيس البعثة/قائد القوة. وقد لا يجري بيان التقدم المحرز على نطاق العناصر على نحو كاف أو في الوقت المناسب، ولن تُعرض الإنجازات عرضا شاملا في تقارير الأمين العام لإبلاغ الدول الأعضاء في الوقت المناسب لضمان استمرار دعمها لأولويات القوة المؤقتة. وفي غياب جهة رقابة منسقة يوفرها شاغل هذه الوظيفة، قد تتأخر التدابير التصحيحية وتؤثر في بيان إنجازات الأولويات الاستراتيجية للقوة وتسجيلها وتحليلها والأهداف الأوسع نطاقا المنشودة من عملية الإصلاح التي يجريها الأمين العام في مجال السلام والأمن.

57 - وأخيراً، سيضمن كبير المنسقين استمرار الدعم في المكتب، ولا سيما في غياب المنسق الرئيسي، في ظل وجود قدرة تنسيق مكروسة في المستويات العليا من البعثة، وسيكفل الاحتفاظ بالمعرفة المؤسسية بعد تناوب النظراء العسكريين الرئيسيين الملحقين برئيس البعثة/قائد القوة.

العنصر 1: العمليات

58 - ستواصل القوة المؤقتة التركيز على الأنشطة العملية والاستراتيجية وفقاً لأحكام قراري مجلس الأمن 1701 (2006) و 2591 (2021) من أجل الحفاظ على وقف الأعمال العدائية وإشاعة بيئة مستقرة وأمنة خالية من أي وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين وعتاد وأسلحة في المنطقة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني. وستواصل القوة المؤقتة دعم توسيع قدرات الجيش اللبناني من خلال عملية الحوار الاستراتيجي، وتوفير التدريب التقني، وتعبئة الدعم الدولي لتنمية القدرات، لنقل المسؤولية في نهاية المطاف من القوة البحرية التابعة للقوة المؤقتة إلى البحرية اللبنانية. وستواصل القوة المؤقتة تيسير الدعم لمشروع الفوج النموذجي، وتعزيز أنشطة التعاون المدني - العسكري المشتركة مع مركز التنسيق المدني - العسكري التابع للجيش اللبناني. وستواصل القوة المؤقتة دعم الجيش اللبناني من خلال الأنشطة العملية اليومية المشتركة مثل تسيير الدوريات والمراقبة والتدريب المشترك.

59 - وستواصل القوة المؤقتة استخدام ترتيباتها الفريدة للاتصال والتنسيق مع جيش الدفاع الإسرائيلي والجيش اللبناني من أجل تخفيف حدة حالات التوتر وتهديدها على طول الخط الأزرق. وستواصل القوة المؤقتة أيضاً تيسير عمل الآلية الثلاثية لتعزيز الاحترام التام للخط الأزرق، بما في ذلك إجراء مناقشات بشأن المسائل الخلافية مع جميع الأطراف فيما يتعلق برصد انتهاكات الخط الأزرق والتحقيق فيها وتسجيلها ووضع علامات واضحة على الخط الأزرق. وستواصل القوة المؤقتة الدعوة إلى الانسحاب التام لجيش الدفاع الإسرائيلي من شمال قرية العجر ومن منطقة متاخمة لها شمال الخط الأزرق.

60 - وستواصل القوة المؤقتة العمل من أجل اتباع نهج شامل في تنفيذ القرار 1701 (2006). وسيُتبع نهج شامل يهدف إلى تعزيز سلطة الدولة ومؤسساتها الأمنية في جنوب لبنان من خلال التنسيق الفعال بين القوة المؤقتة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، وفريق الأمم المتحدة القطري، وعبر الاتصالات الرفيعة المستوى مع الوزارات والسلطات. وستواصل القوة المؤقتة إيلاء الأولوية لبناء العلاقات مع السكان المحليين من خلال المشاريع السريعة الأثر كندابير لبناء الثقة وجهود منسقة في مجال الاتصال الاستراتيجي. وستشمل هذه الجهود التوعية المجتمعية، وعقد اجتماعات منتظمة مع السلطات المحلية والزعماء الدينيين، وتوجيه رسائل محددة الأهداف دعماً لأنشطة القوة المأذون بها.

61 - وسيواصل أفراد الوحدات العسكرية التابعة للقوة المؤقتة إزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المناطق التي تنتشر فيها القوة، لضمان تنقل وسلامة أفرادها ولتوفير بيئة مستقرة وآمنة في جنوب لبنان. وستبقي الوحدات العسكرية أيضاً على الممرات التي تفضي إلى الخط الأزرق، وستعمل على ضمان وضع علامات مرئية عليه.

- 1-1-1 تهيئة بيئة مستقرة وأمنة في جنوب لبنان
- 1-1-1 عدم حصول خروقات جوية أو بحرية أو برية أو حوادث إطلاق نار عبر الخط الأزرق (2021/2020): 2 142 انتهاكا جويًا و 1 231 انتهاكا بريًا؛ 2022/2021: 1 598 انتهاكا جويًا و 1 380 انتهاكا بريًا؛ 2023/2022: 1 598 انتهاكا جويًا و 1 380 انتهاكا بريًا؛
- 1-1-2 انتشار الجيش اللبناني في جميع أنحاء المنطقة الواقعة جنوب نهر الليطاني، بما في ذلك الجزء الواقع شمال الخط الأزرق من بلدة العجر ومنطقة متاخمة شمال الخط الأزرق
- 1-1-3 خلو المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني من أي أفراد مسلحين وأعدتة وأسلحة، عدا ما يتعلق منها بالجيش اللبناني والقوة المؤقتة
- 1-1-4 مشاركة الطرفين في الاجتماعات الثلاثية والمحافظة على ترتيبات الاتصال والتنسيق
- 1-1-5 توسع المنطقة الآمنة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب (2021/2020): 20 412 مترًا مربعًا؛ 2022/2021: 30 000 متر مربع؛ 2023/2022: 30 000 متر مربع

النواتج

- إنجاز 1 241 000 يوم عمل لأفراد الدوريات المتنقلة المستقلة، بما يشمل القدرات الاحتياطية وقدرات الرد السريع والاستطلاع والتدخل وحماية القوة
- إنجاز 949 000 يوم عمل لأفراد مراكز المراقبة المستقلة
- إنجاز 770 ساعة طيران لتنفيذ الدوريات الجوية على امتداد الخط الأزرق والطلعات الجوية الاستطلاعية داخل منطقة العمليات
- إنجاز 590 ساعات طيران للتحقيق في الحوادث وإجراء التحركات العملياتية لنقل أعتدة قتالية، وتنفيذ مهام القيادة والتحكم وأنشطة الاتصال والتدريب
- إنجاز 1 318 يوم عمل لزوارق الدوريات البحرية لرصد الحدود البحرية اللبنانية، بما في ذلك تدريبات عملياتية مشتركة مع الجيش اللبناني
- إنجاز 300 ساعة طيران لدوريات الاعتراض البحري وأنشطة العمليات داخل منطقة العمليات البحرية
- إنجاز 240 900 يوم عمل للأفراد المشاركين في الأنشطة العملياتية المنسقة مع الجيش اللبناني
- تنظيم 950 تدريباً وحلقة دراسية وحلقة عمل ومحاضرة ودورة تدريبية مشتركة/منسقة مع العنصرين البري والبحري في الجيش اللبناني لتحسين قدراتهما التعبوية والعملياتية، ولتحسين التنسيق بين القوة المؤقتة والجيش اللبناني على مستوى العمليات والمستوى التعبوي من أجل تعزيز فعالية العمليات المشتركة

- إعداد 3 من التقارير التي يقدمها الأمين العام عن تنفيذ القرار 1701 (2006) إلى مجلس الأمن مستكملة بتقارير مخصصة بشأن مسائل محددة تهم المجلس، فضلا عن تقديم تقارير داخلية منتظمة إلى مقر الأمم المتحدة
- الاتصال والتواصل وتبادل المعلومات يوميا وأسبوعياً مع الطرفين بشأن المسائل التي تستدعي اهتماماً عاجلاً في ما يتعلق بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1701 (2006)
- عقد اجتماعات ثلاثية ترأسها وتدعمها القوة المؤقتة كل ستة أسابيع تقريبا، فضلا عن الاجتماعات الثنائية مع الأطراف حسب الاقتضاء
- التحقيقات في الانتهاكات المزعومة لقرار مجلس الأمن 1701 (2006) والأحداث الأخرى التي قد تؤدي إلى تصعيد حالات التوتر في منطقة العمليات وتقديم تقرير إلى المجلس في غضون إطار زمني معقول عن إنجاز هذه التحقيقات أو متابعتها، وعند الاقتضاء
- عقد 7 اجتماعات يوميا في المتوسط لمعالجة شكاوى المجتمعات المحلية في وجه عمليات القوة المؤقتة على وجه السرعة وفي الوقت المناسب، والاضطلاع بأنشطة لبناء الثقة مدعومة بتوجيه الرسائل لتعزيز قبول القوة من قبل المجتمع المضيف
- عقد اجتماعات أسبوعية (> 100) مع السلطات اللبنانية والإسرائيلية والممثلين الدبلوماسيين ومكاتب الأمم المتحدة بشأن تحسين فهم ولاية القوة المؤقتة ودورها وأنشطتها، حسب الاقتضاء
- تقديم 8 إحاطات إلى الدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات والبلدان المانحة بشأن المسائل المتعلقة بعمليات القوة المؤقتة، والتعاون مع الجيش اللبناني وتعزيز قدرات الجيش اللبناني على تنفيذ قرار مجلس الأمن 1701 (2006)
- إعداد 4 000 تقرير إعلامي خاص ورصد وتحليل يومي للتغطية الإعلامية للقوة المؤقتة والأخبار الإقليمية المتعلقة بالقوة المؤقتة
- إطلاق 580 مبادرة للتغطية الإعلامية (مناسبات، زيارات، مقابلات وإحاطات صحافية، ونشرات/بيانات صحافية)، وتحديثات يومية للموقع الشبكي للقوة بالإنكليزية والعربية وعلى منصات وسائل التواصل الاجتماعي، واغتنام الفرص الاستراتيجية (على الصعيد العالمي والمحلي)، لزيادة إبراز أعمال القوة المؤقتة وقدرتها على إيصال رسالتها وتقديم الدعم إليها
- 130 حلقة و 412 وصلة ترويجية لوسائط مختلفة تعرض نهجا مراعيًا للاعتبارات الجنسانية تمهيدا لبثه على محطات الإذاعة والتلفزيون المحلية، وقنوات الإنترنت الرسمية، تغطي من جملة ما تغطي ولاية القوة، وعملياتها وأنشطة حفظ السلام التي تقوم بها، وتنسيقها مع الجيش اللبناني، وغير ذلك من المواضيع ذات الصلة، حسب الاقتضاء
- إزالة الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب لفتح ممرات مأمونة أمام عمليات وضع العلامات على الخط الأزرق وحول مواقع الأمم المتحدة وزيادة قدرة القوة على التنقل بأمان وتوفير الأمن في جنوب لبنان
- عقد 30 اجتماعا للاتصال مع المركز اللبناني للأعمال المتعلقة بالألغام لتحديد المجالات ذات الأولوية بالنسبة للقوة المؤقتة فيما يخص إزالة الألغام الأرضية وتقديم المشورة التقنية والدعم بشأن التوعية بالمخاطر إلى المجتمعات المحلية المتضررة
- إعداد وتقديم زمتين من المواد الإطلاعية ومواد الاعتماد داخل البلد لتدريب واعتماد وحدات عسكرية لإزالة الألغام والتخلص من الذخائر المتفجرة من أجل إزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب
- إجراء 150 زيارة لضمان الجودة للتحقق من أن الوحدات العسكرية لإزالة الألغام والتخلص من الذخائر المتفجرة تقوم بإزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب بصورة مأمونة ووفقا للمعايير الوطنية والدولية للإجراءات المتعلقة بالألغام
- تقديم 15 إحاطة للتوعية بشأن الذخائر المتفجرة في إطار التدريبات التعريفية والتدريبات على نُهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية التي تضطلع بها القوة المؤقتة

- 2-1 بسط سلطة الحكومة اللبنانية في جنوب لبنان
- 1-2-1 عمل جميع البلديات في منطقة عمليات القوة المؤقتة فضلاً عن المؤسسات المدنية والدينية بشكل كامل (2021/2020): 134 بلدية؛ 2022/2021: 145 بلدية ومؤسسة؛ 2023/2022: 145 بلدية ومؤسسة)
- 2-2-1 تحسين الدعم المقدم لانخراط حكومة لبنان ووزاراتها ومؤسساتها في العمل في جنوب لبنان
- 3-2-1 قيام الجيش اللبناني بمنع وجود أي أفراد مسلحين أو عتاد أو أسلحة غير تلك التابعة للحكومة اللبنانية أو القوة المؤقتة
- 4-2-1 عزز أفراد الجيش اللبناني قدرات التنسيق المدني - العسكري من خلال القيام بأنشطة مشتركة وتبادل المعلومات بانتظام والدعوة إلى التمويل الخارجي

النواتج

- عقد اجتماعات مرة كل شهرين مع السلطات اللبنانية على المستوى المركزي، بما في ذلك مع الوزارات المعنية بالخدمات، بشأن بسط سلطة الحكومة اللبنانية في جنوب لبنان، ومع المؤسسات الحكومية المركزية أو الإقليمية المسؤولة عن تقديم الخدمات العامة إلى المجتمعات المحلية في جنوب لبنان، دعماً لتنفيذ الأولويات والاستراتيجيات الوطنية
- تقديم المشورة إلى مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وغيره من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المتخصصة والمكاتب وإلى الممثلين الدبلوماسيين والمنظمات غير الحكومية والتنسيق معهم والاتصال بالجهات المانحة المحتملة، في ما يتعلق باتباع نهج متكامل وشامل إزاء تنفيذ قرار مجلس الأمن 1701 (2006) وغيره من القرارات وبالحالة في جنوب لبنان عموماً، لا سيما الحالة الأمنية في منطقة عمليات القوة المؤقتة
- الاتصال والتنسيق، في إطار اجتماعات وأفرقة عمل، مع وكالات الأمم المتحدة المتخصصة والمنظمات الدولية والمحلية غير الحكومية العاملة في جنوب لبنان بشأن تنفيذ البرامج وتبادل المعلومات والتخطيط لمواجهة الطوارئ، بما في ذلك فيما يتصل بالإعاش والتنمية والمسائل الشاملة الأخرى
- إجراء تمرين تأهب واحد شامل جنسانيا واستعراض واحد لخطة القوة المؤقتة لتنفيذ حماية المدنيين في إطار إجراء التخطيط للطوارئ في هذا الصدد
- 4 مقترحات مشاريع للتمويل/الدعم من جهات مانحة خارجية و 4 مبادرات خاصة، سنوياً، تسهم في تحسين الاضطلاع بمسؤوليات الإدارة المحلية مدعومة بالمشورة المقدمة إلى السلطات المحلية بغية تطويرها
- عقد اجتماعين (أو أكثر حسب الاقتضاء) لأغراض التنسيق مع الجيش اللبناني وتقديم المساعدة إليه من أجل دعم تعزيز قدراته في إطار عملية الحوار الاستراتيجي، مع التركيز بوجه خاص على مشروع الفوج النموذجي، وتحسين القدرات البحرية للقوات البحرية التابعة للجيش اللبناني، وزيادة التنسيق المدني - العسكري وأنشطة الاتصال

- تنفيذ 25 مشروعاً سريع الأثر لدعم بسط سلطة الدولة، وتحسين إمكانية الحصول على الخدمات الأساسية، ودعم العمليات التي تقوم بها القوة المؤقتة وقبول المجتمع المضيف بولايتها، وتعزيز مبادرات هادفة إلى إدارة النزاعات وبناء الثقة
- تنظيم اجتماعات وحملات توعية ومناسبات وأنشطة لتوعية المجتمعات المحلية، مدعومة بتوجيه رسائل استراتيجية، من أجل تشجيع الشراكات بين السلطات/المؤسسات/الجماعات المحلية والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية وعناصر القوة المؤقتة والوكالات المتخصصة للأمم المتحدة، من أجل المضي في تنفيذ أهداف الأمم المتحدة ودعم وزيادة وتحسين أنشطة تنمية القدرات ونشر المعلومات وتقديم التدريب التوعوي
- طباعة وتوزيع 20 000 بطاقة جيب للتوعية في أوساط حفظة السلام من أجل تعريفهم بما يجوز وما لا يجوز فعله
- إصدار عديد/40 000 نسخة من مجلة التوعية بالإنكليزية والعربية عن أنشطة القوة المؤقتة في جميع أنحاء منطقة العمليات، موجهة إلى السكان المحليين والسلطات المحلية والمؤسسات والمنافذ الإعلامية والمجتمع الدولي، ومتاحة من خلال المنصات الرقمية، و 18 000 طبعة بالعربية و 4 000 طبعة بالإنكليزية من الروزنامة السنوية

العوامل الخارجية

ستظل جميع الأطراف ملتزمة بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1701 (2006)؛ ستمنح القوة المؤقتة حرية التنقل من قبل جميع الأطراف

الجدول 4

الموارد البشرية: العنصر 1، العمليات

المجموع	الموظفون الدوليون							الفئة
	و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	المجموع
	أولاً - الوحدات العسكرية							
13 000								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
13 000								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-								صافي التغيير
	ثانياً - الموظفون المدنيون							
								مكتب نائب رئيس البعثة ومدير الشؤون السياسية والمدنية
12								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
12								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-								صافي التغيير
	وحدة التنسيق الثلاثي							
3								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
3								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-								صافي التغيير
	مكتب بيروت							

الموظفون الدوليون								
المجموع	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-3 - ف-2	ف-5 - ف-4	مد-2 - مد-1	و أ ع - أ ع م	
3	2	1	-	-	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
3	2	1	-	-	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
								قسم الاتصالات الاستراتيجية والإعلام
20	13	7	2	3	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
19	13	6	2	2	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول 5)
								قسم الشؤون المدنية
21	12	9	1	4	3	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
21	12	9	1	4	3	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
								المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون
59	28	31	6	9	13	3	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
58	28	30	6	8	13	3	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	-	صافي التغيير
								المجموع، أولاً وثانياً
13 059	28	31	6	9	13	3	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
13 058	28	30	6	8	13	3	0	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره وظيفة واحدة

مكتب نائب رئيس البعثة ومدير الشؤون السياسية والمدنية

الجدول 5

الموارد البشرية: قسم الاتصالات الاستراتيجية والإعلام

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
1-	ف-2	منتج إذاعي معاون	إلغاء	
1-		(انظر الجدول 4)		

62 - ويتألف ملاك الموظفين المعتمد لقسم الاتصالات الاستراتيجية والإعلام من 20 وظيفة: وظيفة كبير موظفي شؤون الإعلام (ف-5)، ووظيفة موظف لشؤون الإعلام (ف-4)، ووظيفة موظف لشؤون الإعلام (ف-3)، ووظيفة منتج تلفزيون/فيديو معاون (ف-3)، ووظيفة منتج إذاعي معاون (ف-2)، ووظيفة

مصور (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفتين لموظف لشؤون الإعلام (موظف فني وطني)، ووظيفة موظف معاون لشؤون الإعلام (موظف فني وطني)، ووظيفة مساعد لشؤون الإعلام (موظف فني وطني)، ووظيفة منتج تلفزيون/فيديو معاون (موظف فني وطني)، ووظيفة موظف معاون لشؤون الموقع (موظف فني وطني)، ووظيفة مشغل آلة التصوير (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مساعد الإنتاج الإذاعي (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتين لمساعد لشؤون الإعلام (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتين لمساعد لشؤون البحوث (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مساعد الفريق (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

63 - ويقدم القسم معلومات إلى جميع شرائح السكان اللبنانيين داخل منطقة عمليات القوة المؤقتة وفي بقية أنحاء البلد، وإلى السكان الإسرائيليين والمجتمع الدولي والبلدان المساهمة بقوات قدر الإمكان، بغية دعم القوة في الاضطلاع بالمهام المنوطة بها. والهدف من ذلك هو إحراز تقدم في تنفيذ المهام المنوطة بالقوة المؤقتة من خلال السعي إلى تعزيز العلاقات مع وسائط الإعلام المحلية والدولية من خلال تقديم رسائل رئيسية باستمرار، والتحاور بشكل استباقي مع وسائط الإعلام، وإعداد منتجات سمعية - بصرية. والهدف النهائي هو النهوض بعملية السلام من خلال إعداد منتجات إعلامية ذات صلة بالموضوع في الوقت المناسب.

64 - وتصدر وحدة إذاعة القوة المؤقتة نشرات إذاعية عن الأنشطة الرئيسية التي تضطلع بها القوة المؤقتة والمناسبات التي يتعين بثها على عدة محطات إذاعية محلية، وعلى منصات المقر، ومن خلال منصات وسائط التواصل الاجتماعي التابعة للقوة. وتوفر وحدة الإذاعة برامج منتظمة بغية إدراجها في إنتاجات إذاعة الأمم المتحدة، وتقوم بتغطية خاصة عند الاقتضاء. ويتم إنتاج جميع البرامج باللغة العربية وترجم أحيانا إلى اللغة الإنكليزية بغرض استخدامها على شبكة الإنترنت. وتنتج الوحدة برنامجين في المتوسط شهريا.

65 - وبدعم من التكنولوجيا، وبالأخص برامج نسخ التسجيلات، ومن خلال التعاون المعزز بين الوحدات الأخرى مثل تنسيق التغطية والحصول على الصوت انطلاقا من الفيديو ووسائل التواصل الاجتماعي والوحدات الشبكية، يمكن للوحدة الاستمرار في إنتاج برنامجين في الشهر باللغتين العربية والإنكليزية على نحو يتسم بقدر أكبر من الكفاءة.

66 - وفي هذا السياق، يقترح إلغاء وظيفة واحدة، كما هو مبين في الجدول 5، لمواءمة ملاك الموظفين مع الكفاءة المكتسبة من خلال استخدام التكنولوجيا الجديدة.

العنصر 2: الدعم

67 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية القوة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات إلى الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين في جميع مواقع أنشطة القوة المؤقتة. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال؛ والعمليات الجوية؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين؛ والمرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية؛ والإدارة البيئية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات التكنولوجيا الميدانية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ والأمن؛ وإدارة المركبات والنقل البري.

- 1-2-1 تزويد البعثة بخدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية
 1-2-1-1 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2021/2020: 98,6 في المائة؛ 2022/2021: ≤ 90 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 90 في المائة)
- 2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2021/2020: 5,1 في المائة؛ 2022/2021: 5,5 في المائة ± 3 في المائة؛ 2023/2022: 2 في المائة ± 3 في المائة)
- 3-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2021/2020: 38 في المائة؛ 2022/2021: ≤ 38 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 38 في المائة)
- 4-1-2 متوسط عدد أيام العمل التقييمية التي يستغرقها التوظيف من قائمة المرشحين النهائيين إلى تاريخ الاختيار فيما يخص المرشحين الدوليين (2021/2020: 68 يوماً تقييمياً؛ 2022/2021: ≥ 120 يوماً تقييمياً؛ 2023/2022: ≥ 78 يوماً تقييمياً من تاريخ الإعلان عن الوظائف من الرتبة ف-3 إلى الرتبة مد-1 ووظائف الخدمة الميدانية من الرتبة 3 إلى الرتبة 7)
- 5-1-2 متوسط عدد الأيام التقييمية التي تستغرقها إجراءات التوظيف لشغل وظائف معينة، بدءاً من تاريخ إعلان الوظيفة الشاغرة حتى اختيار المرشحين المقبولين لشغل الوظائف الدولية (2021/2020: 106 أيام تقيومية؛ 2022/2021: ≥ 120 يوماً تقييمياً؛ 2023/2022: ≥ 120 يوماً تقييمياً من تاريخ الإعلان عن الوظائف من الرتبة ف-3 إلى الرتبة مد-1 ووظائف الخدمة الميدانية من الرتبة 3 إلى الرتبة 7)
- 6-1-2 الدرجة الإجمالية لسجل الأداء في مجال الإدارية البيئية (2021/2020: 84؛ 2022/2021: 100؛ 2023/2022: 100)
- 7-1-2 النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي تُحل في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (2021/2020: 91 في المائة؛ 2022/2021: ≤ 85 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 85 في المائة)
- 8-1-2 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة؛ 2023/2022: 100 في المائة)

2-1-9 النتيجة الإجمالية بحسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً من مؤشرات الأداء الأساسية (2021/2020: 1 877 نقطة؛ 2022/2021: $\leq 1 850$ نقطة؛ 2023/2022: $\leq 1 800$ نقطة)

2-1-10 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (2021/2020: 17,6 في المائة؛ 2022/2021: ≥ 20 في المائة؛ 2023/2022: ≥ 20 في المائة)

2-1-11 النسبة المئوية من أفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة مستوفية للمعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقاً لمذكرات التقايم (2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة؛ 2023/2022: 100 في المائة)

2-1-12 امتثال مقدمي الخدمات لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بتسليم حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (2021/2020: 97 في المائة؛ 2022/2021: ≤ 95 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 95 في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تمشياً مع استراتيجية الإدارة بشأن البيئة
- تقديم الدعم لتنفيذ مخطط واستراتيجية الإدارة فيما يتعلق بإدارة سلسلة الإمداد
- تنفيذ هياكل موحدة للبعثة

الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تتفد بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 7 طائرات مروحية
- توفير ما مجموعه 1 360 ساعة طيران مقررة (500 من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 860 من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لجميع الخدمات، بما في ذلك الركاب والبضائع والدوريات والمراقبة والبحث والإنقاذ وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ 7 طائرات و 24 مطارا وموقعا لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة بشأن ميزانية قدرها 507,2 ملايين دولار، وفق السلطة المفوضة

- تقديم الدعم لوضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للقوة، وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم الخدمات المتصلة بالموارد البشرية إلى حد أقصى من 845 من الموظفين المدنيين المأذون لهم (255 موظفاً دولياً و 590 موظفاً وطنياً)، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، واستقدام الموظفين، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، وفق السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية داخل البعثة إلى 2 230 موظفاً مدنياً ودعم تدريب 77 موظفاً مدنياً خارج البعثة
- دعم تجهيز 233 طلب سفر داخل منطقة البعثة و 122 طلب سفر خارجها لأغراض غير مرتبطة بالتدريب و 77 طلب سفر لأغراض مرتبطة بالتدريب، لفائدة الموظفين المدنيين

خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتصليح إلى ما مجموعه 48 موقعاً للبعثة تضم 1 450 مبنى جاهز الصنع و 968 مبنى مشيداً
- تنفيذ 11 مشروعاً من مشاريع البناء والتجديد والتغيير، بما في ذلك صيانة 100 كلم من طرق الوصول إلى المواقع العسكرية
- تشغيل وصيانة 155 مولد كهربائي مملوك للأمم المتحدة، و 15 حقلاً صغيراً لإنتاج الطاقة الشمسية بقدرة إجمالية قدرها 515 كيلو واط، وكذلك وصلتي إمداد بالكهرباء في بيروت من مورد محلي
- تشغيل وصيانة مرافق مملوكة للأمم المتحدة لإمدادات المياه ومعالجتها (14 بئراً/تقياً محفوراً في 13 موقعاً، و 10 محطات لمعالجة المياه وتنقيتها في 9 مواقع)، إضافة إلى 3 آبار مياه تم التعاقد عليها مع موردين محليين
- توفير شبكات لتصريف مياه المجاري من 48 موقعاً، بما في ذلك تشغيل وصيانة 21 محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي مملوكة للأمم المتحدة في 13 موقعاً، و 80 خزان تعفين تقنياً في جميع أنحاء منطقة البعثة، وجمع النفايات الصلبة والتخلص منها في 45 موقعاً
- توفير خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات وغسل الملابس في 10 مواقع، وتوفير خدمات المطاعم في موقع واحد

خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 980 جهازاً لاسلكياً محمولاً باليد، و 680 جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات، و 209 أجهزة لاسلكية للاتصال بمحطة مركزية
- تشغيل وصيانة مرفق واحد من مرافق الإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك وحدتان طرفيتان ذواتا فتحات صغيرة جداً، ومقسمان هاتفيان، و 66 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وتوفير 80 خطة لخدمات الهاتف الساتلية و 810 خطط لخدمات الهاتف الخليوي
- توفير 1 112 جهازاً حاسوبياً و 283 طابعة لقوام متوسطه 1 105 مستخدمين نهائين من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافة إلى 848 جهازاً حاسوبياً و 77 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة بكل ذلك
- دعم وصيانة 50 شبكة محلية وشبكة واسعة في 50 موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 1 500 كلم²، وتعهّد طبقات البيانات الطبوغرافية والمواضعية، وإنتاج 300 خريطة
- تشغيل وصيانة 30 منصة تصوير بالكاميرا (الخدمات والمعدات والبرامجيات والدعم المستمر) لأغراض حماية القوة

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 20,1 مليون لتر من الوقود (0,6 مليون لتر للعمليات الجوية، و 4,0 ملايين لتر للنقل البري، و 15,5 مليون لتر للمولدات والمرافق الأخرى) وتوريد الزيوت ومواد التشحيم لنقاط التوزيع ومرافق التخزين في 31 موقعا

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (مستشفى واحد من المستوى الأول المعزّز) وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (15 عيادة من المستوى الأول، ومستشفى واحد من المستوى الأول المعزّز) في 17 موقعا
- تعهد ترتيبات الإجلاء الطبي في 5 مرافق طبية (مرفق واحد من المستوى الثالث و 4 مرافق من المستوى الرابع) داخل منطقة البعثة وفي موقعين خارجها (مرفقان من المستوى الرابع)

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لإجراءات التخطيط والتوريد اللازمة لاقتناء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 45,7 مليون دولار، وفق السلطة المفوضة
- استلام وإدارة ثم توزيع ما يصل إلى 4 324 طنا من البضائع وإدارة الأمور المتعلقة بـ 166 55 راكبا داخل منطقة البعثة، بما في ذلك تناوب وحدات القوات والتحركات البرية والجوية
- أداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ في ما يتصل بالتمتلكات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، وكذلك المعدات الواقعة دون الحد الأدنى والبالغة كلفة حيازتها الأصلية الإجمالية 127,8 مليون دولار، وفق السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوة قوامها الأقصى المأذون به 13 000 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (206 ضباط أركان عسكريين و 12 794 فرداً من أفراد الوحدات) وتناوبها وإعادتها إلى الوطن
- التفتيش والتحقق والإبلاغ في ما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتثال لشروط الاكتفاء الذاتي لما عدده 42 وحدة عسكرية في 50 موقعا، وكذلك 6 سفن تابعة للقوة البحرية لأغراض الاكتفاء الذاتي في مرفأ بيروت
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام متوسطه 9 036 من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه 10 022 من الأفراد العسكريين
- تقديم الدعم لتجهيز 884 طلب سفر داخل منطقة البعثة و 30 طلب سفر خارجها لأغراض غير مرتبطة بالتدريب و 20 طلب سفر لأغراض التدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 770 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (407 مركبات ركاب خفيفة، و 137 مركبة لأغراض الخاصة، و 10 سيارات إسعاف، و 26 ناقلة أفراد مصفحة، و 33 مركبة مصفحة، و 157 مركبة أخرى من المركبات المتخصصة والمقطورات وملحقات المركبات)، و 1 857 مركبة مملوكة للوحدات (بما في ذلك المقطورات)، و 3 ورشات ومرافق لتصليح المركبات، فضلاً عن توفير وسائل النقل وخدمات النقل المكوكي
- استئجار 134 حافلة تجارية لدعم تناوب قوات البلدان المساهمة بقوات، وعمليات إجلاء الموظفين المدنيين التابعين للقوة المؤقتة، وللقيام بمهام أخرى حسب الاقتضاء

الأمن

- توفير خدمات الأمن يومياً على مدار الساعة في منطقة البعثة بأسرها، بما في ذلك توفير الدعم من ناحيتي الاتصال/المرافقة الأمنيين على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى
- تنفيذ 476 من تقييمات الحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، وتقييمات المخاطر الأمنية، والخطط الأمنية، وعمليات مسح المناطق السكنية
- تنظيم 24 دورة إعلامية عن الإلمام بالوضع الأمني والنهج الأمنية المتبعة في البيئات الميدانية في منطقة جنوب نهر الليطاني وخطط الطوارئ لموظفي الأمم المتحدة ومُعاليهم والزوار/الوفود
- تنظيم 10 دورات تدريبية تمهيدية في مجال الأمن لجميع موظفي القوة المؤقتة و 6 دورات لموظفي فريق المراقبين في لبنان
- تنظيم 12 دورة تدريبية أولية في مجالي الإخلاء في حالة الحرائق والسلامة من الحرائق لفائدة مراقبي الحرائق (تدريب واحد سنوياً على التأهب للحرائق لكل منطقة)
- إجراء 6 تدريبات على السلامة من حرائق الطائرات، وعمليات التفتيش لضمان السلامة من الحرائق في مباني القوة المؤقتة ومواقع الطيران

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين والمدنيين، من خلال أنشطة الوقاية التي تشمل التدريب ورصد التحقيقات والإجراءات التأديبية والإجراءات التصحيحية

الشؤون الجنسانية

- تنفيذ خطة عمل القوة المؤقتة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن
- تنفيذ خطة شاملة للإدماج الجنساني على المستويات الاستراتيجية والعمليات والتعبوي في العنصرين العسكري والمدني
- تقديم تدريب أساسي بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني ومكافحة العنف الجنسي المتصل بالنزاع إلى جميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين التابعين للبعثة
- تقديم المساعدة التقنية والدعم إلى السلطات اللبنانية لتعزيز مشاركة المرأة وإشراكها وتمثيلها بشكل فعلي على جميع مستويات صنع القرار
- دعم وضع وتنفيذ خطة العمل الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000)، بما في ذلك دعم السلطات اللبنانية في ضمان مشاركة المرأة وإشراكها وتمثيلها بصورة كاملة ومتساوية وفعالة ومجدية على جميع مستويات صنع القرار؛ ومنع العنف الجنسي والجنساني والتصدي له

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنظيم دورات تدريبية توجيهية ودورات تمهيدية لصالح 12 000 من الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين التابعين للقوة المؤقتة ومُعاليهم
- اختيار 120 من "مناصري الصحة" ذوي الحساسية الثقافية والجنسانية من بين موظفي القوة المؤقتة و 15 مدرباً للمدربين في مجال تعزيز الصحة والرفاه
- إعداد 9 أنواع من المواد خصيصاً للإعلام والتثقيف والاتصال في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تدريب وتوجيه 50 عاملاً في مجال الرعاية الصحية المتعددي التخصصات على المبادئ التوجيهية والبروتوكولات والإجراءات المتعلقة بخدمات التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز واحتياطات السلامة العامة وفحص الكشف عن الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية والعلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس

- إدامة توفير خدمات ثابتة ومنتقلة، عند الطلب، لإسداء المشورة وإجراء الفحوص على نحو طوعي وسري، بما في ذلك تنفيذ حملات لمكافحة الوصم والتمييز، لجميع أفراد القوة المؤقتة
- تنفيذ 3 برامج تدريبية لبناء القدرات لأكثر الفئات تعرضاً لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في القوة المؤقتة
- تنفيذ 3 أنشطة دعم إقليمية للبعثات الأخرى في المنطقة الإقليمية بالحضور الشخصي أو بشكل افتراضي، وذلك رهناً بتوافر الموارد المالية لتيسير السفر ودفع بدل الإقامة اليومي للأفرقة المعنية بمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التابعة للقوة المؤقتة الموفدة إلى تلك البعثات

العوامل الخارجية

هناك عدة عوامل قد تؤثر في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المقرر، ومنها التغييرات التي تطرأ على السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني، أو الظروف المناخية غير المتوقعة في افتراضات التخطيط، والحالات الأخرى من القوة القاهرة، والتغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير

الجدول 6

الموارد البشرية: العنصر 2، الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون						و أ ع - أ ع م	الموظفون المدنيون
	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾		
قسم الأمن								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير
شعبة دعم البعثة								
مكتب مدير دعم البعثة								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير
إدارة العمليات والموارد								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير
إدارة تقديم الخدمات								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
								الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
								صافي التغيير

		الموظفون الدوليون						الموظفون المدنيون	
الموظفون المدنيون	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع	الخدمة الميدانية	الخدمة الفرعية	ف-3	ف-5	مد-2		و أ ع - أ ع م
إدارة سلسلة الإمداد									
	114	81	33	25	4	4	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
	114	81	33	25	4	4	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع، شعبة دعم البعثة									
	680	523	157	104	22	28	3	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
	680	523	157	104	22	28	3	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع، العنصر 2									
	744	549	195	139	23	30	3	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
	744	549	195	139	23	30	3	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق		النفقات المخصصة			تقديرات التكاليف	الفترة
النسبة المئوية	المبلغ	(2023/2022)	(2022/2021)	(2021/2020)		
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة						
						المراقبون العسكريون
2,5	8 352,5	339 406,1	331 053,6	327 592,6		الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-		شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-		وحدات الشرطة المشكّلة
2,5	8 352,5	339 406,1	331 053,6	327 592,6		المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون						
30,5	14 901,4	63 731,1	48 829,7	48 997,4		الموظفون الدوليون
5,2	2 599,2	52 403,2	49 804,0	50 075,9		الموظفون الوطنيون
-	-	-	-	-		متطوعو الأمم المتحدة
(12,5)	(68,4)	478,2	546,6	514,1		المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-		الأفراد المقدمون من الحكومات
17,6	17 432,2	116 612,5	99 180,3	99 587,4		المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية						
-	-	-	-	-		مراقبو الانتخابات المدنيين
(2,4)	(2,6)	106,8	109,4	42,3		الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
36,8	197,2	733,5	536,3	153,1		السفر في مهام رسمية
52,0	7 980,8	23 331,9	15 351,1	16 902,7		المرافق والهياكل الأساسية
31,0	1 602,7	6 768,5	5 165,8	5 512,4		النقل البري
2,5	173,0	7 007,4	6 834,4	6 360,9		العمليات الجوية
61,0	81,6	215,4	133,8	299,7		العمليات البحرية
(36,1)	(4 503,7)	7 986,0	12 489,7	7 553,9		تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(17,5)	(325,5)	1 532,9	1 858,4	1 749,9		الشؤون الطبية
-	-	-	-	-		المعدات الخاصة
(16,7)	(606,8)	3 022,4	3 629,2	2 478,4		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	500,0	500,0	500,0		المشاريع السريعة الأثر
9,9	4 596,7	51 204,8	46 608,1	41 553,3		المجموع الفرعي
6,4	30 381,4	507 223,4	476 842,0	468 733,3		إجمالي الاحتياجات

النفقات المخصصة لتقديرات التكاليف	الفرق				الفئة	
	النسبة المئوية	المبلغ	(2023/2022)	(2022/2021)		(2021/2020)
	(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	8,0	1 099,2	14 778,2	13 679,0	14 164,3	
صافي الاحتياجات	6,3	29 282,2	492 445,2	463 163,0	454 569,0	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	6,4	30 381,4	507 223,4	476 842,0	468 733,3	

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

68 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفئة
4 958,4	اتفاق مركز القوات ^(أ)
4 958,4	المجموع

(أ) يمثل الأراضي وأماكن العمل المقدمة من حكومة لبنان، ومن بينها دار اليونيفيل في بيروت، ومركز للإجلاء في صور، وأماكن العمل في جنوب الليطاني، ومكاتب مراقبة التحركات في الميناء والمطار، ومقر القوة المؤقتة في الناقورة، والمواقع العسكرية، ويمثل كذلك الخدمات والمبالغ المستردة من ضريبة القيمة المضافة والإعفاءات الجمركية.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

69 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفئة
دمج أربع وحدات عسكرية حسبما أوصى به الاستعراض الداخلي الذي وضعت صيغته النهائية في عام 2019، بما يؤدي إلى تخفيض تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات	2 526,6	الوحدات العسكرية
تحقيق الكفاءة المتوقعة من استخدام وحدات تكييف الهواء والمصابيح ذات الصمام الثنائي الباعث للضوء	206,4	المرافق والهياكل الأساسية
	2 733,0	المجموع

دال - عوامل الشغور

70 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

التكاليف الفعلية	التكاليف المدرجة في	التكاليف المتوقعة	الفترة
للفترة الميزانية للفترة	للفترة	للفترة	
2021/2020	2022/2021	2023/2022	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
33,7	22,9	22,9	الوحدات العسكرية
الموظفون المدنيون			
5,1	5,1	2,0	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
10,4	4,3	2,2	الموظفون الفنيون الوطنيون
9,7	2,0	1,5	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
			الوظائف المؤقتة ^(أ)
-	-	50,0	الموظفون الدوليون

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

71 - يستند عامل الشغور المقترح بنسبة 22,9 في المائة للأفراد العسكريين إلى مستوى النشر المقرر البالغ 10 022 فرداً، في حدود القوام المأذون به البالغ 13 000 فرد. وفيما يتعلق بالأفراد العسكريين، تشمل الافتراضات التي أخذت في الاعتبار عند تحديد عامل الشغور المقترح متوسط معدل الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط النشر في السابق، والنشر المقرر بالاستناد إلى الاحتياجات التشغيلية وتعهدات البلدان المساهمة. وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط شغل الوظائف في السنوات السابقة، وأنشطة استقدام الموظفين التي تجري حالياً في مراحلها الأخيرة. وقد طُبِّق عامل شغور نسبته 50 في المائة في حساب التكاليف المتعلقة بالإنشاء المقترح لوظائف ووظائف مؤقتة جديدة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

72 - تستند احتياجات الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي بقيمة إجمالية تبلغ 100 720 100 دولار، وذلك على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوحدات العسكرية (التقديرية)	الفئة
67 276,2	المعدات الرئيسية
33 443,9	الاكتفاء الذاتي
100 720,1	المجموع

تاريخ آخر استعراض	تاريخ النفاذ	النسبة المئوية	المعاملات المنطبقة على البعثة
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
2 آب/أغسطس 2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	0,8	معامل الظروف البيئية البالغة القسوة
2 آب/أغسطس 2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	0,9	معامل اللوجستيات وحالة الطرق
2 آب/أغسطس 2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	3,6	معامل العمل العدائي أو التخلي القسري
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
		4,00-0,25	معامل النقل الترايدي

واو - التدريب

73 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري	الفئة
195,5	السفر في مهام رسمية السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب
419,4	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
614,9	المجموع

74 - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، مقارنة بالفترات السابقة:

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة 2023/2022	العدد المقرر للفترة 2022/2021	العدد الفعلي للفترة 2021/2020	العدد المقترح للفترة 2023/2022	العدد المقرر للفترة 2022/2021	العدد الفعلي للفترة 2021/2020	العدد المقترح للفترة 2023/2022	العدد المقرر للفترة 2022/2021	العدد الفعلي للفترة 2021/2020	
21 485	19 951	36 326	1 227	1 058	728	1 003	766	397	التدريب الداخلي
20	6	–	25	42	–	52	43	–	التدريب الخارجي ⁽¹⁾
21 505	19 957	36 326	1 252	1 100	728	1 055	809	397	المجموع

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

75 - خلال الفترة 2023/2022، سيزيد العدد الإجمالي للمشاركين في دورات التدريب الداخلي في مجالات الشؤون الجنسانية والشؤون السياسية والمدنية، وتكنولوجيا المعلومات، والشؤون المالية وشؤون الميزانية، والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية، وفي الدورات الدراسية الطبية، وذلك لتعزيز أداء القوة في تنفيذ الولاية وتوفير الدعم اللوجستي للعمليات العسكرية، في سياق تزايد القدرات والكفاءات المطلوبة من أفراد حفظ السلام.

76 - ومع أن عدد المشاركين في الدورات التدريبية سيزداد، فإن الاحتياجات تعكس التزام القوة بتعزيز قدراتها في مجال التدريب داخل البعثة والتدريب الداخلي عن طريق الاستفادة من الموظفين العاملين حالياً في القوة الحاصلين على شهادات في أنواع التدريب ذات الصلة، والاعتماد على تكنولوجيا التدريب عن بُعد، بما في ذلك التداول بالفيديو، حيثما أمكن ذلك.

77 - ويشمل برنامج التدريب دورات في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ومهارات القيادة والإدارة والتطوير التنظيمي، والهندسة، والشؤون الجنسانية، والأمن، ومواضيع أخرى مثل السلوك والانضباط والوعي الثقافي.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

78 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	500,5

79 - يغطي المبلغ المقدّر بقيمة 500 500 دولار المرصود لخدمات برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في القوة المؤقتة التكاليف اللازمة لتوظيف خمسة موظفين تعاقديين وطنيين في إطار اتفاق مبرم بين دائرة

الإجراءات المتعلقة بالألغام ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لدعم وتيسير برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام الذي تنفذه القوة المؤقتة داخل منطقة العمليات. وفي هذا الصدد، سيقدم مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع الدعم التدريبي، وإجراءات التَحَقُّق، ومراقبة ضمان الجودة، وإسداء المشورة التقنية وتقديم الإحاطات المتعلقة بالسلامة، حسب الاقتضاء. وسيكفل ذلك السلامة والكفاءة في عمليات إزالة الألغام التي تنفذها وحدات القوة المؤقتة. وبالإضافة إلى ذلك، سيدعم برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في القوة المؤقتة المركز اللبناني للأعمال المتعلقة بالألغام فيما يتعلق بتنفيذ أنشطة التوعية بالمخاطر المتعلقة بالألغام الأرضية وغيرها من المتفجرات من مخلفات الحرب من خلال جلسات للتوعية بشأن مخاطر المواد الخطرة على المجتمعات المحلية. وسيتيح البرنامج أيضاً خدمات التوعية بالمخاطر لأفراد الأمم المتحدة والجهات الفاعلة في المجال الإنساني العاملين تحت مظلة الأمم المتحدة دعماً للأنشطة التي تنفذها القوة المؤقتة في جنوب لبنان. ويستند المبلغ المقدّر إلى خطة العمل والاحتياجات من الموارد لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها، التي استعرضتها لجنة استعراض البرنامج في دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، وهي هيئة متعددة التخصصات يجتمع في إطارها موظفو المقر وموظفو البعثات لضمان تصميم برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في القوة المؤقتة دعماً لتنفيذ ولاية القوة المؤقتة بكفاءة وفعالية.

80 - وتنفذ الوحدات العسكرية أنشطة كشف الألغام وتوفر لوازم إزالتها في إطار مذكرات التفاهم المبرمة مع القوة. وتُدرج الموارد ذات الصلة في فئة الميزانية المتعلقة بالوحدات العسكرية.

حاء - المشاريع السريعة الأثر

81 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، مقارنة بالفترات السابقة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 (الاحتياجات الفعلية)	499,7	38
من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (الاحتياجات المعتمدة)	500,0	25
من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (الاحتياجات المقترحة)	500,0	25

82 - بالنسبة للفترة 2023/2022، ستواصل القوة المؤقتة، إلى جانب المنظمات غير الحكومية وفريق الأمم المتحدة القطري وسائر الجهات الشريكة، العمل على تنفيذ مشاريع سريعة الأثر ترمي إلى تحقيق فوائد تلمس فوراً في حياة السكان المحليين من أجل تهيئة بيئة مواتية لتنفيذ ولاية القوة بفعالية. وستساعد المشاريع والتدخلات المجتمعية المنسّقة على الحفاظ على العلاقة الطويلة الأمد التي تقيمها القوة مع السكان المحليين، وعلى ضمان دعمهم للعمليات التي تنفذها القوة يومياً.

83 - وستدعم المشاريع المجتمعات المحلية في ثلاثة مجالات فنية، هي: 10 مشاريع رامية إلى بسط سلطة الدولة والتربية المدنية وبناء القدرات؛ و 7 مشاريع متعلقة بمبادرات إدارة النزاعات وبناء الثقة؛ و 8 مشاريع لتيسير حصول المجتمعات المحلية على الخدمات الأساسية. وستساعد المشاريع في قطاع التعليم على تحسين أماكن التعلم، وهو ما يفضي إلى تهيئة بيئة تعليمية تواتي أكثر الطلاب والمعلمين. وتتيح

المشاريع المتعلقة ببناء القدرات الدعم للمؤسسات الحكومية المحلية، مما يؤدي إلى تقديم خدمات أكثر كفاءة إلى المجتمعات المحلية ويساعد على إحداث أثر أكبر من خلال البرامج. أما المشاريع المتعلقة بالخدمات المجتمعية فتحسّن فرص حصول سكان الجنوب على الخدمات، لا سيما بالنظر إلى أن موارد البلديات والمؤسسات الحكومية تتعرض لضغط هائل نتيجة لتأخر استلام تحويلات ميزانيات البلديات ولوجود عدد كبير من اللاجئين في منطقة العمليات. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المشاريع التي تدعم الجهود المحلية الرامية إلى مكافحة جائحة كوفيد-19، من خلال توفير معدات الوقاية الشخصية والمواد الصحية وتقديم الدعم إلى المستشفيات العامة، ما زالت تتيح الدعم للسلطات المحلية على اعتبار أن جهود القوة في هذا المجال "حاسمة ومنقذة للحياة".

ثالثاً - حادثة قانا

84 - أعادت الجمعية العامة، في الفقرة 39 من قرارها 250/75 باء، تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لضمان التنفيذ الكامل للفقرة 8 من القرار 233/51، والفقرة 5 من القرار 237/52، والفقرة 11 من القرار 227/53، والفقرة 14 من القرار 267/54، والفقرة 14 من القرار 180/55 ألف، والفقرة 15 من القرار 180/55 باء، والفقرة 13 من القرار 214/56 ألف، والفقرة 13 من القرار 214/56 باء، والفقرة 14 من القرار 325/57، والفقرة 13 من القرار 307/58، والفقرة 13 من القرار 307/59، والفقرة 17 من القرار 278/60، والفقرة 21 من القرار 250/61 ألف، والفقرة 20 من القرار 250/61 باء، والفقرة 20 من القرار 250/61 جيم، والفقرة 21 من القرار 265/62، والفقرة 19 من القرار 298/63، والفقرة 18 من القرار 282/64، والفقرة 15 من القرار 303/65، والفقرة 13 من القرار 277/66، والفقرة 13 من القرار 279/67، والفقرة 13 من القرار 292/68، والفقرة 14 من القرار 302/69، والفقرة 13 من القرار 280/70، والفقرة 14 من القرار 307/71، والفقرة 14 من القرار 299/72، والفقرة 16 من القرار 322/73، والفقرة 3 من القرار 250/75 ألف، وأكدت مرة أخرى وجوب أن تدفع إسرائيل المبلغ المترتب على الحادث الذي وقع في قانا في 18 نيسان/أبريل 1996 وقدره 1 117 005 دولارات، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن هذه المسألة إلى الجمعية العامة في دورتها الخامسة والسبعين. وعملاً بالطلبات الواردة في تلك القرارات، أدرج المبلغ في بند الحسابات المستحقة القبض في الحساب الخاص للقوة المؤقتة، ووجهت الأمانة العامة 27 رسالة إلى البعثة الدائمة لإسرائيل بشأن هذا الموضوع، أحدثها الرسالة المؤرخة 21 كانون الأول/ديسمبر 2021، ولم تتلق أي ردّ عليها.

رابعاً - تحليل الفروق⁽¹⁾

85 - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريفٌ للمصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. وتظل المصطلحات المستخدمة في هذا التقرير هي نفسها المستخدمة في التقارير السابقة.

(1) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
2,5	8 352,5

الوحدات العسكرية

• العوامل المتصلة بالإدارة: الاستعراض/التقييم الداخليان

86 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، فيما يتعلق بإعادة هيكلة أربع كتائب آلية رئيسية وبالمواءمة مع البيانات المنقحة لاحتياجات وحدات هذه البلدان المساهمة بقوات، التي تمت الموافقة عليها في أيلول/سبتمبر 2021 والتي ترتبط بتقييم القوة المؤقتة الذي أُجري في عام 2020، مقارنة بالمعدات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021 (ب) ارتفاع تكاليف المعدات المملوكة للوحدات لأغراض الاكتفاء الذاتي، بسبب ما يلي: '1' العناصر الإضافية اللازمة لدعم الدورات التدريبية في مجال الإسعافات الأولية الأساسية وغيرها من التحسينات المُدخلة على الخدمات الطبية؛ '2' ازدياد العوامل المتعلقة بظروف التشغيل المنطبقة على منطقة عمليات البعثة بعد الاستعراض الذي أُجري في آب/أغسطس 2021، وتحسُّن معدلات أداء بعض البلدان المساهمة بقوات على النحو المبين في مذكرات التقاهم، مقارنة بالعوامل/المعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021؛ (ج) ارتفاع تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة لضباط الأركان العسكرية استناداً إلى المعدلات المنقحة السارية اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2022، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021؛ (د) ارتفاع تكاليف تسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية والسفر عند تركز القوات وإعادتها إلى الوطن وتناوبها، بالنسبة لأفراد الوحدات العسكرية الإضافية المنشورين والرحلات الجوية اللازمة للامتثال لفترة الحجر الصحي التي تبلغ 14 يوماً أثناء التناوب فيما يتعلق بجائحة كوفيد-19، وهو أمر لم يُدرج له اعتماد في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
30,5	14 901

الموظفون الدوليون

• بارامترات التكاليف: التغيير في معدلات المرتبات

87 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع معدلات مرتبات الموظفين الدوليين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021، وإلى تطبيق معدل شواغر أدنى يبلغ 2,0 في المائة للموظفين الدوليين بسبب الجهود المتواصلة التي تبذلها القوة لشغل الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، مقارنة بمعدل 5,1 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
5,2	2 599,2

الموظفون الوطنيون

• بارامترات التكاليف: التغيير في معدلات المرتبات

88 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع معدلات مرتبات الموظفين الوطنيين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021، وإلى تطبيق معدلي شواغر أدنين في حساب تكاليف الموظفين الوطنيين، قدرهما 2,2 في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و 1,5 في المائة للموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية، مقارنة بتطبيق معدلين قدرهما 4,3 و 2,0 في المائة، على التوالي، في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(12,5)	(68,4)	المساعدة المؤقتة العامة

• العوامل المتصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

89 - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى نقل حصة القوة من التكاليف المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة المتصلة بأنشطة مشروع دعم تنفيذ نظام أوموجا إلى حساب دعم عمليات حفظ السلام، وذلك مقارنة بحصة التكاليف المخصصة المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020. وهذا الانخفاض في الاحتياجات تقابله جزئياً الزيادة في الاحتياجات التي تعزى إلى اقتراح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة بتطبيق معدل شواغر قدره 50,0 في المائة، فيما يتصل بنقل وظائف إدارة البرامج المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها، التي كانت دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام تقدمها من قبل عن طريق مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والتي أدرج الاعتماد المخصص لها في فئة الميزانية المتعلقة باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، وذلك في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
36,8	197,2	السفر في مهام رسمية

• العوامل المتصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

90 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع عدد الرحلات بسبب توحيد الأنشطة التنفيذية والتدريبية، نظراً لتخفيف القيود المفروضة على السفر في جميع أنحاء العالم جراء جائحة كوفيد-19، وهي الرحلات التي كانت قد أُجلت من الفترات السابقة، مقارنة بعددها المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
52,0	7 980,8	المرافق والهياكل الأساسية

• العوامل الخارجية: التغير في مستويات سعر السوق

91 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع متوسط التكلفة المتوقعة لوقود مولدات الطاقة الكهربائية إلى 0,7521 دولار للتر الواحد، مقارنة بمبلغ 0,3800 دولار للتر الواحد المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021؛ (ب) اقتناء عدد أكبر من اللوازم الهندسية، والمرافق الجاهزة، ومعدات أماكن الإقامة والتبريد، ومواد البناء ولوازم الدفاع الميداني بغية إعادة تأهيل مرافق المقر والقطاعات والهياكل المتصلة بحماية القوة المؤقتة، مثل المخابئ والمناطق المحيطة بأماكن وجود القوة، تعزيزاً لسلامة وأمن مواقع القوة وأفرادها، وبغية إجراء الأشغال الكبرى لترميم تلك المرافق والهياكل وصيانتها، وذلك مقارنة بعدد المرافق واللوازم والمعدات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021؛ (ج) الاستعانة بمقدمي خدمات البناء والتغيير والتجديد وأشغال الصيانة الكبرى فيما يتعلق بالمرفق ذي الجدران الصلبة المقترح للأفراد العسكريين والمدنيين في المعسكر القديم في الناقورة ليحل في نهاية المطاف محل 17 من المرافق الجاهزة النموذجية التي أنشئت منذ 20 عاماً، وهو ما سيقبل من الأثر البيئي ويحسن ظروف المعيشة والعمل والصحة والسلامة المهنتين لأفراد القوة المؤقتة، وهي خدمات لم يُدرج لها اعتماد في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
31,0	1 602,7	النقل البري

• العوامل الخارجية: التغير في مستويات سعر السوق

92 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع متوسط التكلفة المتوقعة لوقود المركبات إلى ما قدره 0,7521 دولار للتر الواحد، مقارنة بمبلغ 0,3800 دولار للتر الواحد المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
2,5	173,0	العمليات الجوية

• العوامل الخارجية: التغير في مستويات سعر السوق

93 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع متوسط التكلفة المتوقعة لوقود الطائرات إلى ما قدره 0,7343 دولار للتر الواحد، مقارنة بمبلغ 0,4990 دولار للتر الواحد المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
61,0	81,6	العمليات البحرية

• العوامل المتصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

94 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى توقع اقتناء عدد أكبر من الحاويات البحرية في إطار شراء قدر أكبر من المعدات المقرر نقلها إلى منطقة عمليات القوة، مقارنة بعدد الحاويات البحرية المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(36,1)	(4 503,7)	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

• العوامل المتصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

95 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى عدم الحاجة إلى اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وصيانة المعدات وخدمات الدعم فيما يتصل بمواصلة المرحلة الأولى من مشروع كاميرات الخط الأزرق لحماية القوة واستعراض نتائج تقييم تركيبها المتوقع في الفترة 2023/2022، اللذين ستُنفَّذ بعدهما المرحلة الثانية من المشروع، وهي الاحتياجات التي أُدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(17,5)	(325,5)	الشؤون الطبية

• العوامل المتصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

96 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) عدم الحاجة إلى المستهلكات الطبية العادية، مثل المستحضرات الصيدلانية، بسبب تجديد مخزونها بكميات كافية، وهي المستهلكات التي أُجِّلَت تكاليفها من الفترة 2020/2019 وتمت الموافقة عليها للفترة 2022/2021، كتدبير مؤقت يتمثل في إعطاء الأولوية للاحتياجات المرتبطة بجائحة كوفيد-19؛ (ب) انخفاض استخدام الخدمات الطبية المتعلقة بالاستشفاء في المرافق الطبية في منطقة عمليات البعثة عما كان متوقعا استناداً إلى اتجاهات الإنفاق السابقة، وذلك مقارنة بالخدمات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(16,7)	(606,8)

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• العوامل المتصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

97 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) نقل الاعتماد المخصص للمرتبات والتكاليف المتصلة بها لوظائف إدارة البرامج (وظيفة مؤقتة واحدة (ف-4)) إلى فئة الميزانية المتعلقة بالمساعدة المؤقتة العامة، التي أدرج لها اعتماد في إطار فئة الميزانية المتعلقة باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021 لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها التي تقدمها دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام عن طريق مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛ (ب) الاستعانة بعدد أقل من خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها بعد استعراض أجرته دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام لاحتياجات القوة المؤقتة، مقارنة بالخدمات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

98 - ترد في ما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل القوة المؤقتة:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره 507 223 400 دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023؛
- (ب) تقسيم مبلغ قدره 84 537 200 دولار للإنفاق على القوة خلال الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه إلى 31 آب/أغسطس 2022؛
- (ج) تقسيم مبلغ قدره 422 686 200 دولار بمعدل شهري قدره 42 268 620 دولار للفترة الممتدة من 1 أيلول/سبتمبر 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية القوة.

سادسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قرارها 250/75 باء، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية

ألف - الجمعية العامة

(القرار 250/75 باء)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/تلبية الطلب

ستواصل القوة المؤقتة الإبلاغ بشكل فعال عن نهجها التي تمت موازمتها بغية التصدي لجائحة كوفيد-19 مع مواصلة القوة اضطلاعها بالولاية المنوطة بها. فطوال فترة نقشي الجائحة، سلطت القوة الضوء على نسق عملياتها باتتبع نهج متعدد الوسائط مع مراعاة إجراءات الحجر الصحي بشكل صارم وفعال. وعلى المستوى الداخلي، ستواصل القوة المؤقتة إعداد ونشر رسائل ورسوم بيانية ذات صلة بشأن الامتثال للبروتوكولات المتعلقة بالجائحة، إلى جانب التوعية بفوائد التطعيم.

تكرر الإعراب عن قلقها البالغ إزاء استمرار الخطر الذي يهدد الحياة والصحة والسلامة والأمن الناجم عن جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، وأهمية ضمان سلامة أفراد حفظ السلام وأمنهم وصحتهم، بسبل منها استخدام لقاحات مأمونة وفعالة للأفراد المدنيين والعسكريين، والحفاظ على الاستمرارية في تنفيذ الولايات، بما في ذلك حماية المدنيين، والتقليل إلى أدنى حد من احتمال تسبب أنشطة البعثة في نشر الفيروس، والقيام، متى كان ذلك مناسباً وفي حدود الولايات المقررة، بدعم السلطات الوطنية، بناء على طلبها، في مواجهة كوفيد-19، بالتعاون مع المنسق المقيم وغيره من كيانات الأمم المتحدة في البلد (الفقرة 13).

ستواصل القوة المؤقتة المشاركة في الاجتماعات بشأن جائحة كوفيد-19 مع فريق الأمم المتحدة القطري، وتنسيق برنامج التطعيم ضد كوفيد-19 مع الفريق القطري ووزارة الصحة العامة في لبنان، وإبلاغ الفريق القطري والوزارة عن حالات الإصابة بكوفيد-19 والأرقام الخاصة بالتطعيم ضده.

تلاحظ التدابير المتخذة للتخفيف من تأثير جائحة كوفيد-19 في عمليات حفظ السلام، بما في ذلك تيسير الاستمرارية في تنفيذ ولايات البعثة مع الحرص في الوقت نفسه على صحة وسلامة أفراد حفظ السلام والمجتمعات المحلية في البلد المضيف، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم معلومات محدثة عن آثار الجائحة والدروس المستفادة وأفضل الممارسات وعن كيف حسنت البعثة تأهبها وقدرتها على الصمود وكيف تعاونت مع حكومة البلد المضيف والجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية في مواجهة الجائحة في سياق التقرير المقبل عن أداء القوة ومشروع ميزانيتها (الفقرة 14).

وستواصل القوة تنفيذ التوجيهات المنتظمة التي ترد من المقر ومن منظمة الصحة العالمية ووزارة الصحة العامة، وإعمال القواعد والتوجيهات بشأن التباعد البدني عند العودة إلى العمل من خلال وحدة السلامة والصحة المهنيين، حسب الاقتضاء.

وستواصل القوة المؤقتة الامتثال للبروتوكولات المتعلقة بعزل حالات الإصابة بكوفيد-19، وتتبع المخالطين، وتدبير الحجر الصحي. وستستمر القوة يومياً في إبقاء الأفراد التابعين لها على علم بحالات نقشي كوفيد-19.

وستواصل القوة المؤقتة العمل عن كثب مع المقر والفريق القطري ووزارة الصحة العامة في لبنان ابتغاء تحقيق معدلات تطعيم بنسبة 100 في المائة وضمان اكتمال البيانات وتتبع عمليات التطعيم.

وكان للجائحة أثر على عمليات القوة المؤقتة بسبب تقليص حرية التنقل والتفاعل مع المجتمعات المحلية، وهو أمر يصعب قياسه. وقد أوجد

التخوف العام من المجهول، إلى جانب تقييد التنقل الذي أفضى إلى الانفصال عن الأسر والأصدقاء وانعدام التفاعل الاجتماعي، حالة من الريبة وأدى إلى ازدياد مستويات القلق. واستدعت أيضا الزيادات في عدد الموظفين خلال فترات الحجر الصحي دعما ماليا تم استيعابه من الموارد المعتمدة.

ونفذت القوة المؤقتة، في إدارة حالات الإصابة بفيروس كوفيد-19 في صفوف أفرادها، نهجا صارما يتمثل في الاختبار ثم التتبع ثم الاختبار، الذي ثبت أنه تدبير وقائي فعال قد مكن من المحافظة على قدرة تشغيلية كافية في جميع الأوقات. وحسّن ارتفاع عدد الموظفين المطعّمين (أكثر من 98 في المائة) مستويات الثقة وأدى إلى تخفيف التدابير الوقائية الأخرى، بما في ذلك العودة السريعة إلى أماكن العمل بقدرة تشغيلية كاملة. وقد أعدّ دعم إضافي يتعلق بالصحة العقلية لأفراد البعثة الذين عانوا من الانزعاج النفسي والاجتماعي، وذلك تعزيزا لصحتهم ورفاههم وإنتاجيتهم.

ستواصل القوة المؤقتة تنسيق الأنشطة مع شريكها الاستراتيجي، الجيش اللبناني.

تلاحظ بقلق تأثير جائحة كوفيد-19 على المديين المتوسط والطويل في البلدان والمناطق الإقليمية ودون الإقليمية التي تشهد نزاعات، وتشدّد على أهمية أن تقوم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، متى كان ذلك مناسباً وفي حدود الولايات المقررة لها، بالتنسيق مع السلطات الوطنية وكيانات الأمم المتحدة الأخرى في مجالات دعم الإعمار بعد انتهاء النزاعات، وبناء السلام، والانتعاش بعد انتهاء الجائحة في البلدان والمناطق التي تشهد نزاعات (الفقرة 15).

تواصل الأمانة العامة إعطاء الأولوية للجهود الرامية إلى تشجيع الشراء من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية. ووسعت الأمانة العامة جهودها الرامية إلى تيسير مشاركة البائعين من هذه البلدان، بوسائل منها: (أ) الشروع في فتح مظاريف العطاءات بطريقة افتراضية، مما يتيح حضوره لجميع البائعين، بما في ذلك المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم التي لولا ذلك لما تمكنت من المشاركة حضورياً بسبب القيود المفروضة على السفر أو بسبب تكاليفه؛ (ب) الشروع في أعمال التعددية اللغوية، بالسماح للبائعين بتقديم شهادات رسمية ووثائق مالية عن طريق بوابة الأمم المتحدة العالمية للمشتريات بجميع اللغات الرسمية الست أثناء عملية التسجيل؛ (ج) نشر قاعدة بيانات تتضمن قائمة بجميع البائعين المعتمدين والشروع في الاشتراط على كبار موظفي المشتريات أن يدعوا البائعين الذين حضروا الحلقات الدراسية وسجلوا أنفسهم على المستوى الأساسي إلى المشاركة في المناقصات، مع التركيز بوجه خاص على البائعين من البلدان

تشير إلى الفقرتين 16 و 18 من قرارها 273/69 المؤرخ 2 نيسان/أبريل 2015، وتكرر في هذا الصدد طلبها إلى الأمين العام أن يواصل بحث طرق ابتكارية أخرى للتشجيع على الشراء من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية في المقر وفي المكاتب الميدانية، وأن يشجع البائعين المحليين المهمين بالأمر على التقدم بطلب لتسجيلهم في قائمة البائعين لدى الأمانة العامة بهدف توسيع قاعدتها الجغرافية (الفقرة 16).

النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية؛ (د) إقامة شراكة مع الشبكة العالمية International WEConnect للنهوض بالأعمال التجارية التي تملكها نساء، ولا سيما النساء من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية؛ (هـ) ترجمة دليل مشتريات الأمم المتحدة إلى الإسبانية والفرنسية. ومستقبلاً، ستواصل الأمانة العامة اعتماد أفكار ابتكارية لتشجيع المشتريات من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، بوسائل منها استكشاف نهج جديدة مثل تنظيم حلقة دراسية للبائعين لتدريبهم على كيفية التعامل التجاري مع الأمم المتحدة وكيفية تقديم المقترحات والعطاءات، وكذلك عن طريق استكشاف إمكانية إقامة شراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) لتعزيز الأعمال التجارية التي تملكها نساء في مجال المشتريات في الأمم المتحدة.

ستواصل القوة المؤقتة الاضطلاع بأنشطة الشراء امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (التنقيح الصادر في 30 حزيران/يونيه 2020)، وتقيض سلطة الشراء، والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (القاعدة 5-12)، التي تشمل الاحتياجات المتعلقة بمشاريع البناء.

تتضمن المبادئ التوجيهية الواردة في الفرع 6 (التماس العروض) من دليل مشتريات الأمم المتحدة، الذي حُدث في حزيران/يونيه 2020، وتحديداً المبادئ الواردة في الفرع 6-3 (طرق التماس العروض) موجزاً عن طرق التماس العروض وتوجيهاتٍ لتحديد الحالات المناسبة لاستخدامها. وعلى وجه الخصوص، فإن الدعوة لتقديم العطاءات هي طريقة رسمية لالتماس العروض تُستخدم عادة عندما تكون الاحتياجات من السلع والخدمات على النحو التالي: (أ) بسيطة ومباشرة؛ (ب) يمكن التعبير عنها وقت التماس العروض تعبيراً جيداً من حيث الكم والنوع؛ (ج) يمكن توريدها بطريقة مباشرة. أما طلب تقديم العروض فهو طريقة رسمية لالتماس العروض تُستخدم في شراء السلع والخدمات عندما لا يمكن التعبير عن الاحتياجات كما ونوعاً (مثل الخدمات الاستشارية أو الخدمات المماثلة لها) وقت التماس العروض أو لشراء السلع و/أو الخدمات المعقدة التي يمكن تلبية الاحتياجات المتعلقة بها بطرق شتى، وبناء على ذلك، يكون التقييم القائم على التحليل التراكمي/المرجّح هو الطريقة الأنسب. وبالنسبة للمشتريات التي تتجاوز قيمتها 150 000 دولار، يجب استخدام إحدى الطريقتين الرسميتين لالتماس العطاءات (أي الدعوة لتقديم العطاءات أو طلب تقديم العروض)، ما لم يكن هناك استثناء من تطبيق هاتين الطريقتين الرسميتين لالتماس العطاءات، وذلك وفقاً للقاعدة 105-16 من النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. ولا يُستَرتَب استخدام طلب تقديم العروض إلا للمشتريات التي تتجاوز

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة 17).

تطلب إلى الأمين العام وضع أطر ومبادئ توجيهية واضحة لتحديد إجراءات التماس العطاءات، سواء كان دعوةً إلى المناقصة أم طلباً لتقديم العروض، التي سَتُستخدم لأغراض منها اقتناء أنواع مختلفة من السلع والخدمات، بما في ذلك خدمات الطيران، وتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقاً لذلك (الفقرة 18).

قيمتها 150 000 دولار، ولكن يمكن أيضا استخدامه لعمليات الشراء التي تقل قيمتها عن ذلك (ما يعادل مبلغ 150 000 دولار أو يقل عنه) إذا كانت الاحتياجات معقدة أو إذا اعتبر مسؤول المشتريات ذلك مناسباً.

على النحو المنصوص عليه في دليل مشتريات الأمم المتحدة المحدث، تعني الشفافية أن جميع المعلومات المتعلقة بسياسات وإجراءات وفرص وعمليات الشراء تكون محددة بوضوح، ومتاحة للجمهور و/أو يجري إطلاع جميع الأطراف المهمة عليها في الوقت نفسه. ويتسم أي نظام شفاف بوجود آليات واضحة لضمان الامتثال للقواعد المعمول بها (على سبيل المثال وضع مواصفات غير متحيزة، ومعايير تقييم موضوعية، وتوحيد وثائق التماس العطاءات، وتقديم نفس المعلومات إلى جميع الأطراف، وسرية العروض، وما إلى ذلك من قواعد). ويمكن الآن الاطلاع على تفاصيل عن منح العقود وإصدار أوامر الشراء الناتجة عن الطرق الرسمية لالتماس العطاءات لجميع كيانات الأمانة العامة، وذلك على الموقع الشبكي لشعبة المشتريات وعلى تطبيق الشعبة المعدّ للأجهزة المحمولة وبوابة الأمم المتحدة العالمية للمشتريات.

عملاً بالتوصية الواردة في التقييم، تعتزم القوة مواصلة تعزيز التكامل بين عملها وعمل مكتب منسقة الأمم المتحدة الخاصة لشؤون لبنان وإجراء مشاورات وتنسيق منتظمين بشأن الأنشطة الصادر بها تكليف مع مكتب المنسقة الخاصة ومع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المعنية الأخرى الوطنية والدولية. وستعزز القوة المؤقتة أيضاً التنسيق الوثيق بين قيادتها ومكتب المنسقة الخاصة بشأن الأهداف الاستراتيجية والسياسية الأطول أجلاً ابتغاء الاستفادة من كامل مجموعة أدوات الأمم المتحدة لحفظ السلام وأدواتها السياسية بغية تحقيق أقصى قدر ممكن من النواتج الرامية إلى بلوغ الهدف العام المتمثل في إعادة إحلال السلام والأمن الدوليين في لبنان. وستعزز القوة المؤقتة تعاونها مع البعثات العاملة في المنطقة لتبادل المعلومات وتنسيق الأنشطة بطريقة أكثر شمولاً عبر المشاركة في الاجتماعات الإقليمية، والمؤتمرات الإقليمية لقادة القوات والتبادل المنتظم للمعلومات والتحليلات.

وترد تفاصيل هذه الإجراءات في الفرع الأول من هذا التقرير.

ستواصل القوة المؤقتة ما تبذله من جهود في مجال تخطيط المشاريع وتقييمها لضمان أن يكون للمشاريع السريعة الأثر والتأثير الأمثل الذي يلائم الظروف المتغيرة في الميدان ومقتضيات الولاية. وستواصل القوة المؤقتة جهودها الرامية إلى ضمان إنجاز المشاريع المعتمدة في غضون الفترة المنصوص عليها، والحفاظ على المتوسط الفعلي لفترة تنفيذ المشاريع الخاص بها للفترة 2021/2020، وهو 67 يوماً (مقابل فترة

تطلب أيضاً إلى الأمين العام اتخاذ تدابير لضمان أن تمتلك المنظمة لأفضل الممارسات المتبعة في مجال المشتريات العامة فيما يتعلق بالشفافية، بما في ذلك من خلال نشر معلومات إضافية في المجال العام عن نتائج عمليات الشراء التي أُجريت، بما في ذلك في مجال خدمات الطيران، وذلك لزيادة الشفافية في عمليات الشراء التي تقوم بها المنظمة، وتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقاً لذلك (الفقرة 19).

تسلّم بالدور الهام الذي تضطلع به الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية في عمليات حفظ السلام، وتشجع الأمين العام في هذا الصدد على الاستمرار في تعميق الشراكة والتعاون والتنسيق بين الأمم المتحدة والجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية وفقاً للولايات ذات الصلة، وعلى تقديم معلومات عن هذا التفاعل الراسخ في سياق تقريره المقبل (الفقرة 20).

تؤكد من جديد أحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61، وتسلّم كذلك بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع هذه المشاريع في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة 21).

الـ 120 يوما المقررة). وستواصل القوة المؤقتة إبلاغ الشركاء المنفذين بأهمية احترام المواعيد النهائية المحددة.

ستواصل القوة المؤقتة استخدام قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل.

ستواصل القوة المؤقتة كفاءة سلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة في منطقة عمليات القوة من خلال الاستجابة، في حدود قدراتها، لأي شواغل أو تهديدات أمنية ملحوظة. وستحافظ القوة المؤقتة على درجة عالية من الجاهزية العملياتية من خلال إجراء تدريبات منتظمة والتخطيط لأية حالات طارئة. وعلاوة على ذلك، وتمشيا مع توصية الأمين العام بشأن مبادرة العمل من أجل حفظ السلام، تروم القوة المؤقتة المضي في إدماج الاستراتيجية والسياسة وخطة التنفيذ على نطاق البعثة لحماية المدنيين في أنشطة البعثة، بما يشمل المبادئ التوجيهية للعناصر العسكرية، وإجراء تدريبات على نطاق البعثة، يُشرك فيها جميع أصحاب المصلحة المعنيين.

فيما يتعلق بالتدابير التي يتعين اتخاذها لزيادة تعزيز سلامة وأمن أفراد القوة المؤقتة، ولا سيما أفرادها النظاميون، ستعيد القوة تأهيل مرافقها وستنفذ إصلاحات كبرى فيها، وستواصل استبدال الأصول التي تجاوزت عمرها النافع الاقتصادي في جميع أنحاء منطقة عملياتها، وستمضي في استخدام التكنولوجيا دعما لحماية القوة، وذلك على النحو المفصّل في الفرع 1 من هذا التقرير.

ستواصل القوة المؤقتة رصد معدلات الشغور عن كُتب لكفالة شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة. وحتى 1 كانون الأول/ديسمبر 2021، ظلت أربع وظائف شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر، ثلاث وظائف منها تجري حاليا عملية التوظيف المتصلة بها، أما الوظيفة الرابعة فيتمتع شاغلها بامتياز الاحتفاظ بوظيفته، وقد تأكدت عوته إلى شغلها.

تكرر تأكيد أن استخدام الخبراء الاستشاريين الخارجيين ينبغي أن يظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (الفقرة 22).

تشدد على أهمية إعطاء الأولوية لسلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة ولحماية أنشطة المدنيين في ظل الأوضاع الأمنية الصعبة، وتطلب ترويد جميع بعثات حفظ السلام بالموارد الكافية لكي يضطلع كل منها بولايتها بفعالية وكفاءة، بما في ذلك حماية المدنيين عند وجود تكليف بذلك (الفقرة 23).

تقر بالتحديات الأمنية المتزايدة التي يواجهها حفظة السلام التابعون للأمم المتحدة، وتشدد من جديد على أهمية تحسين سلامة وأمن حفظة السلام وأفراد البعثات على نحو متكامل، بما في ذلك تعزيز التدريب وبناء القدرات، والتخطيط لحماية القوات في معسكرات الأمم المتحدة، والإلمام بالحالة، وتطلب إلى الأمين العام وحكومات البلدان المضيفة أن يفوا بالمسؤوليات بموجب قرارات الجمعية العامة ومجلس الأمن ذات الصلة لتحسين سلامة وأمن حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة وأفراد البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق تقريره المقبل، وتلاحظ مع التقدير الجهود التي تبذلها الدول الأعضاء في دعم سلامة وأمن حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة في هذا الشأن (الفقرة 24).

تكرر الإعراب عن قلقها إزاء العدد المرتفع للشواغر في ملاك الموظفين المدنيين، وتكرر كذلك طلبها إلى الأمين العام أن يكفل ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وتطلب إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة 24 شهرا أو أكثر وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبل إما الاحتفاظ بها، مع تبرير واضح لحاجتها، وإما إلغاؤها (الفقرة 25).

استعرضت القوة المؤقتة عملية توظيف الوظائف، ويشار إلى أن ملاكها الوظيفي يتألف من 844 وظيفة مدنية مأذون بها، يوجد 88,2 في المائة منها في عنصر الدعم. وتبلغ نسبة الوظائف الدولية المأذون بها (254 وظيفة) إلى الوظائف الوطنية (590 وظيفة) 2,3:1، ويمثل ذلك معدل توظيف قدره 70 في المائة، وقد تحقق ذلك بفضل تنفيذ التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجري في الفترة 2015/2014.

ستواصل القوة بذل جهودها لضمان التمثيل الأوسع نطاقا والعدال داخل قوتها العاملة. وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، كانت القوة العاملة المدنية في القوة المؤقتة تتألف من 240 موظفا دوليا يمثلون 78 بلدا ومجموعات إقليمية شتى.

تعطي الأمانة العامة الأولوية للمطالبات المتعلقة بالوفاة والعجز ولا تألو جهدا لضمان تسوية جميع هذه المطالبات في أقرب وقت ممكن ولكن في موعد لا يتجاوز 90 يوما من تاريخ تقديم المطالبة وعند استلام جميع الوثائق الداعمة.

يستخدم النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء مؤشرات كمية ونوعية لتقييم التقدم المحرز نحو إنجاز المهام الصادر بها تكليف، وذلك على مستويين: (أ) التغيير المنشود في سلوك أصحاب المصلحة الذين يعتبرون أساسيين لأداء ولاية القوة أو موقعهم أو معارفهم أو مناصبهم أو قدراتهم؛ (ب) التغيير المنشود على المستوى الاستراتيجي، مثل وقف الأعمال العدائية بين إسرائيل ولبنان والحفاظ على الهدوء على طول الخط الأزرق.

ويشكل تحليل البيانات قياسا بالمؤشرات الأساس لإجراء تقييمات متعمقة لأثر البعثة وأدائها، ولتحديد النجاحات والعقبات، بما فيها تلك التي تكون خارج مناطق نفوذ القوة. وتستخدم هذه التقييمات بدورها لإثراء عملية تتبع نواتج البعثة ومؤشرات الإنجاز الخاصة بها. وبازدياد استخدام نتائج النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء ازديادا مطردا لإثراء تخطيط البعثة ووضع أطر الميزنة القائمة على النتائج، فإن استخدام مؤشرات الأداء والأثر والتحليل القائم على البيانات سيستمر به بشكل متزايد في أطر الميزنة القائمة على النتائج. واستندت القوة المؤقتة أيضا إلى البيانات والتحليلات الموحدة مركزيا في النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء في تقاريرها عن فترة الميزانية 2021/2020، مما ساعد على تبيان الأثر الذي ينتج عن هذه الموارد في المجالات الصادر بها تكليف.

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر في خيارات لزيادة توظيف المهام عند صياغة مشاريع الميزانية بما يتناسب مع ولايات البعثة واحتياجاتها (الفقرة 26).

تطلب أن يواصل الأمين العام الجهود الجارية التي يبذلها لضمان التوزيع الجغرافي العادل في الأمانة العامة، وكذلك لضمان التوزيع الجغرافي للموظفين على أوسع نطاق ممكن في جميع الإدارات والمكاتب وعلى صعيد جميع الرتب في الأمانة العامة، بما في ذلك رتب المديرين والرتب الأعلى، وتطلب إليه أن يقدم تقريرا عن ذلك في تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة 27).

تعرب عن بالغ القلق إزاء التأخر في تسوية المطالبات المتعلقة بالوفاة والعجز، وتكرر طلبها إلى الأمين العام أن يسوي المطالبات المتعلقة بالوفاة والعجز في أسرع وقت ممكن، على ألا يتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخ تقديم المطالبة (الفقرة 28).

تلاحظ العملية الجارية لوضع مؤشرات أداء قائمة على الأثر في إطار تطبيق النظام الشامل لتقييم الأداء، وتطلب إلى الأمين العام في هذا الصدد أن يقدم في تقريره المقبل معلومات عن كيفية قياس هذه المؤشرات أداء القوة للمهام المقررة، وأثر تخصيص الموارد على ذلك الأداء، وكيفية إسهام هذه المؤشرات في تحديد الموارد اللازمة لكل مهمة من المهام المقررة (الفقرة 29).

وسيتيح هيكل حوكمة النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء المشاركة فيما بين البعثات من قبل الركائز العسكرية والمدنية التي تدعم المواءمة بين ترجمة الولايات إلى خطط استراتيجية وأنشطة تنفيذية.

استخدام النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء في القوة المؤقتة قد ترسّخ، وتقييمات الأداء تُجرى سنويا. وفي حين تجمع وحدة تخطيط البعثة في مكتب المنسق الرئيسي الخبرات من جميع عناصر القوة، فإنها تشرف على التنفيذ المستمر للنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء وستواصل تمكين القوة من إجراء تقييمات منتظمة ومتكاملة للتخطيط والأداء ضمانا لاتباع نهج منسق لتنفيذ الولاية يُكَيَّف ويُعزَّز استنادا إلى الأداء السابق ويستجيب للسياقات المتطورة. بيد أن التخطيط المنهجي يتطلب تعزيز قدرة القوة المؤقتة في المنطقة، وإجراء تقييمات سلسلة ومتكاملة للتخطيط والأداء، وهو ما يتجلى في التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين للفترة 2023/2022. وفي السنة المالية 2023/2022، تعترّم القوة المؤقتة إجراء تقييمين للأداء، حسب احتياجات البعثة والتغيرات في السياق، وستكَيِّف نظامها الشامل للتخطيط وتقييم الأداء وإطار الميزنة القائمة على النتائج والعمليات على أساس هذه التقييمات.

ويساعد النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء الخاص بالقوة على تحسينها التخطيط المتكامل، ويؤدي استخدام ما يتجلى من بيانات وتحليل إلى إفادة عمليات صنع القرار والاتصالات والإبلاغ استنادا إلى الأدلة. وتمكّن تقييمات الأداء الدورية القوة المؤقتة من تعديل عملياتها بشكل أكثر انتظاما وبطريقة أكثر تنسيقا في جميع عناصر القوة، ومن إفادة تحديد الاحتياجات من الموارد على أساس المجالات التي يمكن أن يكون فيها للقوة أكبر الأثر، مثل زيادة المراقبة الجوية لـ "مناطق حرجة" بعينها عندما تلاحظ وجود أنماط من خلال جمع البيانات، ومثل زيادة رسائل التواصل الاستراتيجي المحدد الأهداف داخل المجتمعات المحلية.

تشمل الاستراتيجية البيئية الخاصة بالقوة الاستبدال التدريجي للإنارة بمصابيح ذات صمامات ثنائية باعثة للضوء ووحدات مكيفات الهواء بوحدات أكثر كفاءة (100 في المائة بحلول عام 2029). ويستمر تنفيذ مشاريع الطاقة الشمسية الفولطاضوئية تدريجيا كجزء من الاستراتيجية، والهدف الطويل الأجل هو الاستفادة من استبدال المولدات الكهربائية في محطة الطاقة في المقر باعتبارها فرصة لإدماج مشروع للطاقة المتجددة على نطاق أوسع. وستعمل القوة أيضا مع وحداتها العسكرية لنشجيع نشرها لنظم هجينة ذات نسبة منخفضة من مدخلات الطاقة الفولطاضوئية ولترقية أماكن الإقامة والأجهزة المملوكة للوحدات.

تطلب إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل خطة لتطبيق النظام الشامل الجديد لتقييم الأداء وتحليلاً لتطبيقه، بما في ذلك ما يتعلق بمدى ارتباط النظام بتخطيط البعثات وصياغة الميزانية، لتيسير نظر الجمعية العامة في طلبات الموارد لتطبيق النظام (الفقرة 30).

تلاحظ التقدم المحرز في تنفيذ الاستراتيجية البيئية المتعددة السنوات للحد من أثر عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز التدابير المتخذة من أجل تنفيذ الاستراتيجية في جميع بعثات حفظ السلام، بما يتماشى مع الركائز الخمس للاستراتيجية ووفقا للولايات التشريعية وللظروف الميدانية الخاصة وفي امتثال تام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة 31).

ستواصل القوة المؤقتة استخدام المنصات الافتراضية حيثما يكون ذلك فعالاً. وبالإضافة إلى ذلك، ستسترد القوة المؤقتة التكاليف المرتبطة بالنقل الجوي للأفراد من غير أفراد الأمم المتحدة أمثالاً للسياسة والمبادئ التوجيهية المتعلقة بنقل الركاب غير التابعين لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام على متن أصول الطيران التي توفرها عمليات الأمم المتحدة للسلام، الصادرة في 12 كانون الثاني/يناير 2022. ولا تنطبق آليات استرداد التكاليف حيثما يقرر أن السفر سيدعم تنفيذ ولاية عملية السلام. والأفراد غير التابعين للأمم المتحدة الذين لا يكون الغرض من سفرهم ضرورياً لأداء واجبات رسمية أو لتنفيذ ولاية عملية السلام أو ذا صلة بذلك لا يسمح لهم بالسفر على متن تلك الأصول.

تؤكد القوة المؤقتة أمثالها التام لتوجيهات الإدارة المتعلقة بإدارة المخاطر والضوابط الداخلية. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة المؤقتة عقد اجتماعات ومشاورات منتظمة بشأن استخدام الموارد، كما تنتظم في إجراء عمليات التحقق من المخزون قبل بدء عمليات الشراء.

تؤكد القوة المؤقتة التزامها الكامل بالنهوض بالخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في جميع أنشطتها داخلياً من خلال تنفيذ خطة عملها السنوية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وضمان إدماج تكافؤ الجنسين في جميع عملياتها على المستويات الاستراتيجية والعملياتية والتعبوي. أما على الصعيد الخارجي، فتواصل القوة المؤقتة دعم حكومة لبنان في تنفيذ خطة عملها الوطنية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن.

ستُدْرَج في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة المتخذة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين الاستجابات التي قامت بها جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها القوة المؤقتة، لمعالجة ما أثير من مسائل.

تلاحظ أيضاً توصيات اللجنة الاستشارية بشأن استخدام المنصات الافتراضية واسترداد تكاليف النقل الجوي للأفراد من غير أفراد الأمم المتحدة، وتحت على أن تُراعى في تنفيذها السياقات الخاصة بكل بعثة دون أن يؤثر ذلك في تنفيذ الولايات (الفقرة 32).

تشدد على أهمية نظام المساءلة في الأمانة العامة، وتطلب إلى الأمين العام مواصلة تعزيز إدارة المخاطر، والشفافية، والضوابط الداخلية في إدارة ميزانيات حفظ السلام لتيسير تنفيذ الولايات، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في تقريره المقبل (الفقرة 33).

تسلط الضوء على أهمية الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وتؤكد أن من شأن تنفيذ البعثة التام لهذه الخطة أن يسهم في تحقيق السلام المستدام وإيجاد حلول سياسية (الفقرة 35).

تعرب عن القلق إزاء ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين المبلغ عنها في بعثات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تنفيذ سياسته المتمثلة في عدم التسامح إطلاقاً إزاء الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الأفراد المدنيين والعسكريين وأفراد الشرطة، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في سياق تقريره المقبل عن المسائل الشاملة (الفقرة 36).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/75/822/Add.14)

استعرضت القوة المؤقتة خطة استبدال الأصول للمركبات الثقيلة ونظرت في شطبها دون استبدالها. وقد روعي في الجدول الزمني لاستبدال الأصول للفترة 2022/2021 اقتراح شطب 5 شاحنات واستبدالها

تسلم اللجنة الاستشارية بالحاجة إلى استبدال المركبات تمشياً مع خطة القوة المؤقتة الخمسية لاستبدال الأصول، ولكنها ترى أنه يمكن النظر في اتخاذ مزيد من إجراءات تعزيز الكفاءة، مع الأخذ أيضاً

في الاعتبار القيود المفروضة على السفر والتنقل نتيجة لجائحة كوفيد-19 وما يترتب عليها من انخفاض في معدل استخدام المركبات. وتأمل اللجنة أن تقدّم معلومات مستكملة عن تعديل وتيرة برنامج استبدال المركبات في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 30 (ج)).

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة لاحظت مع بالغ القلق الخطر الذي يهدد الحياة والصحة والسلامة والأمن الناجم عن جائحة كوفيد-19 وأهمية ضمان سلامة وأمن وصحة أفراد حفظ السلام، والحفاظ على استمرارية تنفيذ الولاية الحيوية بما في ذلك حماية المدنيين، والتقليص إلى أدنى حد من مخاطر أنشطة البعثة التي تنشر الفيروس، والقيام، متى كان ذلك مناسباً، في إطار الولايات المسندة إلى البعثات، بدعم السلطات الوطنية، بناء على طلبها، في مواجهة كوفيد-19 بالتعاون مع المنسق المقيم وغيره من كيانات الأمم المتحدة في البلد (القرار 292/74، الفقرة 15). وتأمل اللجنة أن تقدّم معلومات مستكملة عن ذلك في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 33).

تحيط اللجنة الاستشارية علماً بالمبادرات البيئية وتأمل أن تقدّم في مقترحات الميزانية المقبلة معلومات مفصلة عن التقدم المحرز، بما في ذلك نطاق الأنشطة ونواتجها وتواريخ بدايتها وانتهائها (الفقرة 35).

تأمل اللجنة أن تقدّم في سياق مشروع الميزانية المقبل معلومات مستكملة ومفصلة عن تخطيط المشاريع وتقييم المشاريع المنفذة (الفقرة 36).

بالنسبة للمشاريع سريعة الأثر التي تمت الموافقة عليها للفترة 2022/2021، وُضع إطار تخطيطي يحدد المعايير ومجالات التركيز على أساس تحليل الطلبات السابقة الواردة من المجتمعات المحلية، والمناقشات مع السلطات المحلية والإقليمية والوطنية، والضرورات التشغيلية. وأُجريت مناقشات مع العناصر الداخلية والخارجية واستعراض للخطط المقترحة بغية ضمان التكامل وتجنب التداخل/الازدواجية في الجهود وفي توفير الموارد. وستستمر المشاورات والتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة لتجنب الازدواجية وضمان التكامل والاستدامة والمساواة في تخصيص الموارد. وبناء على عملية التخطيط هذه، تقدم على أساس ربع سنوي قائمة موجزة بالمشاريع المحددة للموافقة المؤقتة عليها من قبل رئيس البعثة.

وخلال الفترة 2022/2021، أكمل 34 مشروعاً من أصل 38 مشروعاً معتمداً. وخلصت التقييمات التي أجرتها جهات التنسيق وقت إجراء زيارات إغلاق المشاريع إلى أن تلك المشاريع قد أسفرت عن حسيطة ونتائج إيجابية. وستجري القوة عملية رصد وتقييم طويلة الأجل للمشاريع

التي سبق إكمالها، وذلك لضمان الحفاظ على ما تحقق من نتائج، وتحديد أفضل الممارسات، وتسليط الضوء على الإنجازات الهامة، واستخلاص الدروس المستفادة بغية إدخال التحسينات التي سٌستخدم لتوجيه ما تقوم به القوة من تدخلات مجتمعية محددة الأهداف في المستقبل.

واختتمت القوة الاستعراض السنوي للمشاريع السريعة الأثر التي تمت الموافقة عليها للفترة 2020/2019 وحددت المشاريع التي كان لها أثر كبير ومدى تحسُّن البيئة المحيطة ابتغاء التنفيذ الفعال للولاية بفضل البرنامج العام.

حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، كانت النسبة المئوية للموظفات في القوة كما يلي: 29 في المائة برتبة ف-5 وما فوقها، مما يعكس زيادة بنسبة 7 في المائة منذ 31 كانون الأول/ديسمبر 2020؛ و 50 في المائة في الوظائف من الرتب ف-1 إلى ف-4؛ و 36 في المائة في فئة الخدمة الميدانية، و 46 في المائة في فئة الموظفين الفنيين الوطنيين؛ و 25 في المائة في الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة. وستواصل القوة المؤقتة بذل الجهود لتعزيز تمثيل الموظفات، من خلال النظر في جميع الفرص والتحديات، وتبيان الخطوات على النحو المحدد في استراتيجية البعثة لتحقيق تكافؤ الجنسين بغية إنجاز تكافؤ الجنسين في الرتب العليا على نحو استباقي، ثم في جميع الرتب في نهاية المطاف.

يرجى الرجوع إلى الرد على الفقرة 26 من القرار 250/75 بآء الوارد في الفرع رابعا - ألف من هذا التقرير.

تأمل اللجنة أن تواصل البعثة بذل جهودها من أجل تعزيز تمثيل المرأة في صفوفها وأن تضمّن التقارير المقبلة معلومات بهذا الشأن (الفقرة 37).

ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة لبناء القدرات الوطنية وتأمل أن تواصل مشاريع الميزانيات المقبلة تقديم معلومات مستكملة عن هذا الأمر (الفقرة 38).

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المناطة بهذه الوظيفة تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام المؤداة ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يُقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

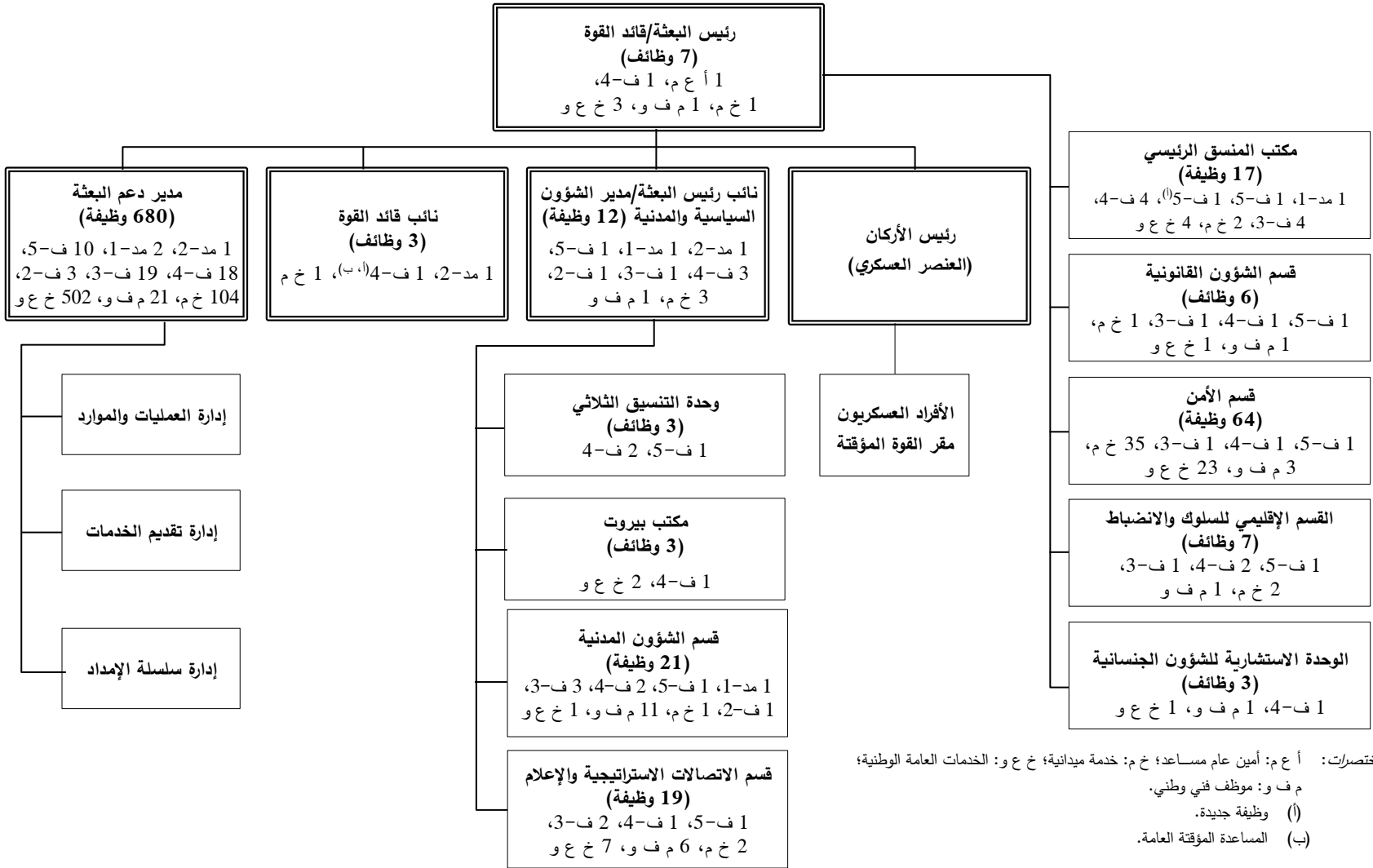
يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **العوامل المتصلة بالولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة.
- **بارامترات التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق الناجمة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استخدام الموظفين).

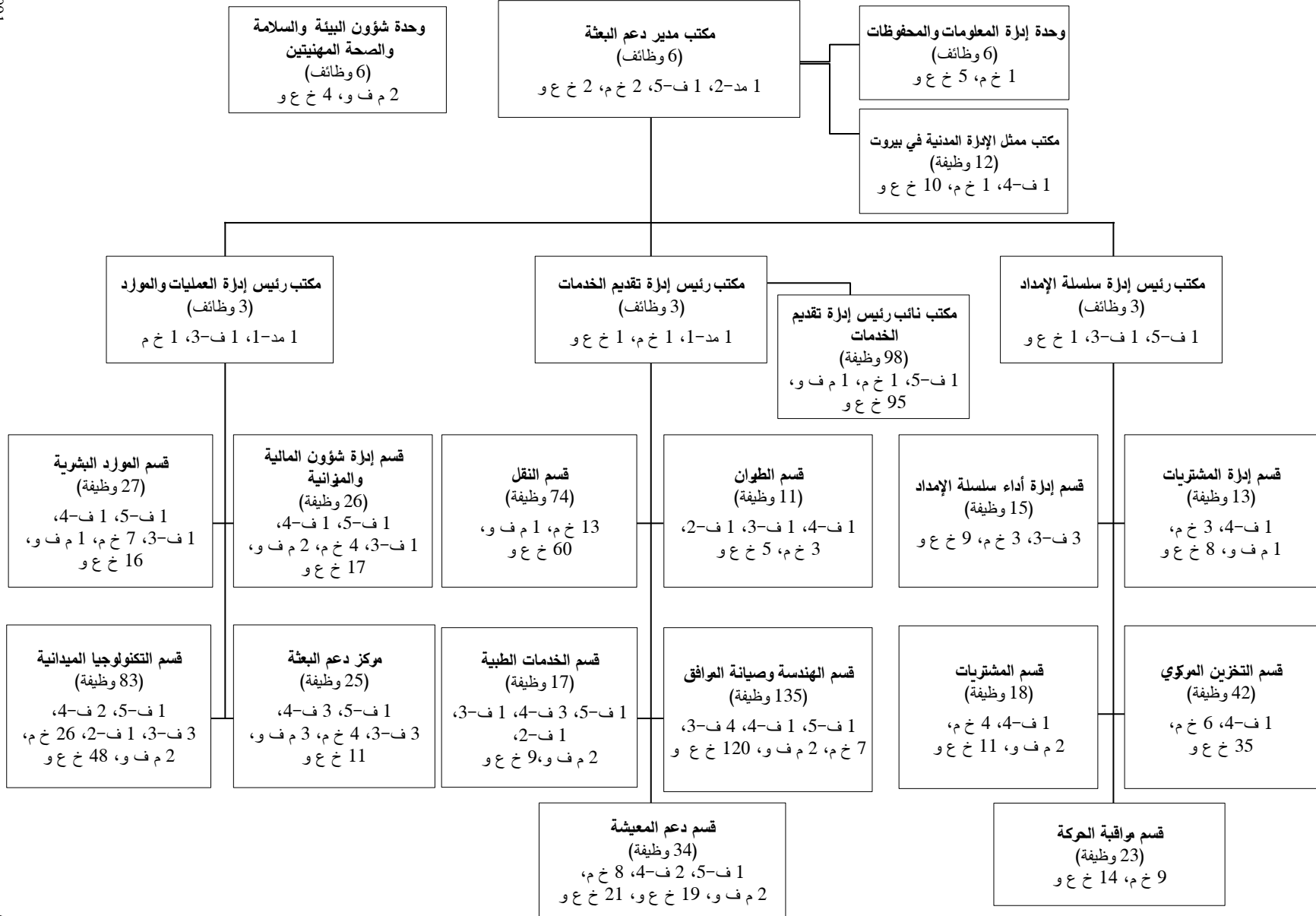
المرفق الثاني

المخططان التنظيميان

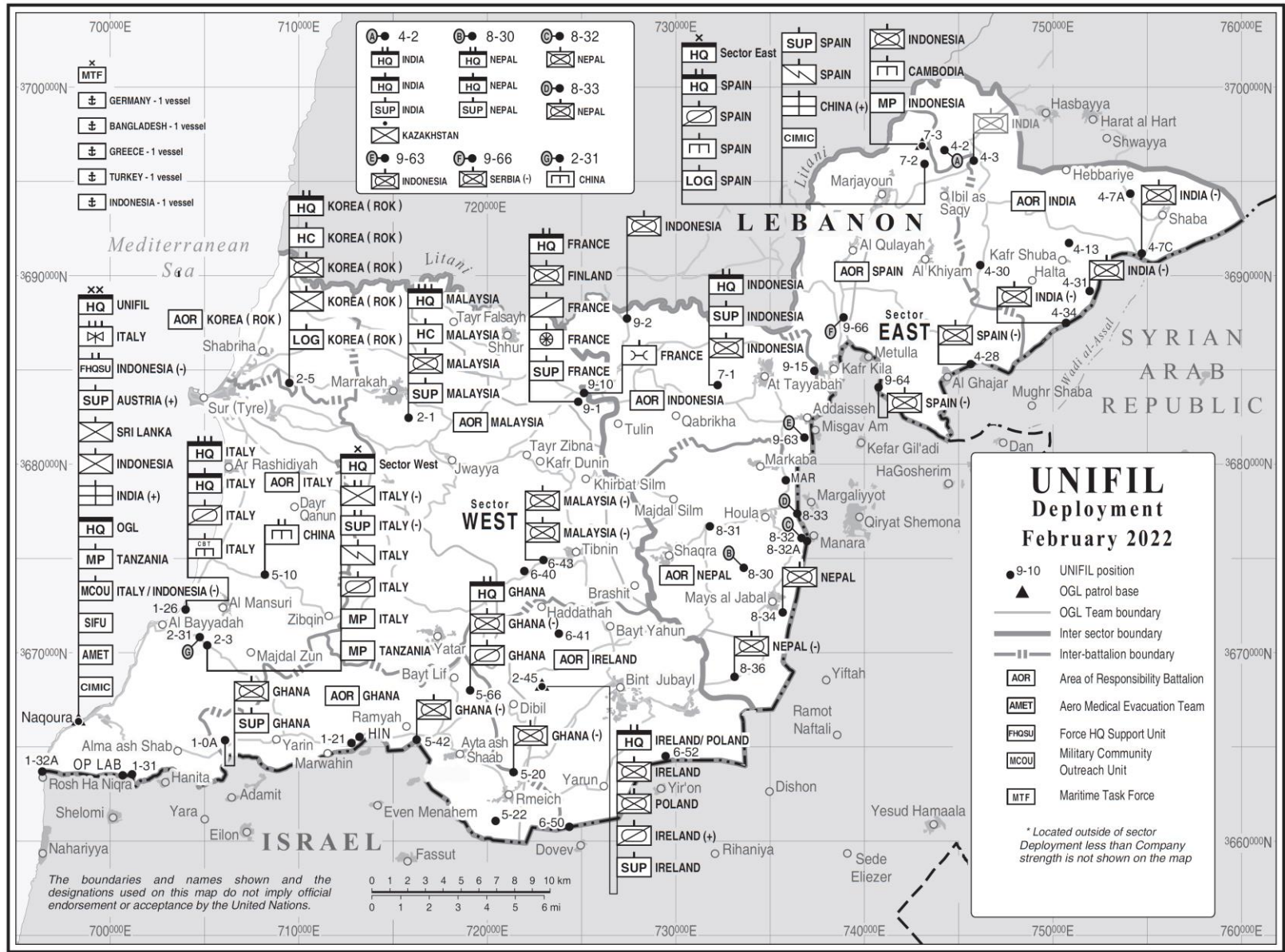
ألف - العنصر الفني



باء - شعبة دعم البعثة



المختصات: خ م: خدمة ميدانية؛ خ ع و: الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و: موظف فني وطني.



Map No. 4144 Rev. 52 UNITED NATIONS February 2022