



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
 14 February 2022
 Russian
 Original: English

Семьдесят шестая сессия
 Пункт 154 повестки дня
**Финансирование Вооруженных сил Организации
 Объединенных Наций по поддержанию мира
 на Кипре**

**Бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных
 Наций по поддержанию мира на Кипре на период
 с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы в области поддержке миссии	5
С. Сотрудничество с миссиями в регионе	9
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	10
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	10
II. Финансовые ресурсы	37
А. Общая информация	37
В. Взносы, не учтенные в бюджете	38
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	38
D. Показатели доли вакантных должностей	39
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	40
F. Учебная подготовка	40
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	41



III. Анализ разницы	42
IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	46
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/299 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	47
A. Генеральная Ассамблея	47
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	56
Приложения	
I. Определения	57
II. Схемы организационной структуры	59
Карта	61

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в объеме 54 507 700 долл. США, за исключением предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой в размере 308 700 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 54 507 700 долл. США на 0,7 млн долл. США, или 1,3 процента, больше суммы ассигнований в размере 53 798 100 долл. США, предусмотренной на 2021/22 год.

В предлагаемом бюджете предусматриваются средства на содержание до 860 военнослужащих в составе воинских контингентов, 69 полицейских Организации Объединенных Наций, 43 международных сотрудников (включая две должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения») и 122 национальных сотрудников.

Увязка общего объема потребностей ВСООНК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года с задачей, стоящей перед Силами, обеспечивается с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (политические и гражданские вопросы, военный компонент, полиция Организации Объединенных Наций и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	22 498,4	22 432,9	23 948,7	1 515,8	6,8
Гражданский персонал	16 451,6	16 654,2	16 368,4	(285,8)	(1,7)
Оперативные расходы	12 776,3	14 710,9	14 190,6	(520,3)	(3,5)
Валовые потребности	51 726,3	53 798,0	54 507,7	709,7	1,3
Поступления по плану налогообложения персонала	2 732,1	2 728,3	2 742,1	13,8	0,5
Чистые потребности	48 994,2	51 069,7	51 765,6	695,9	1,4
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	313,3	443,0	308,7	(134,3)	(30,3)
Общий объем потребностей в ресурсах	52 039,6	54 241,0	54 816,4	575,4	1,1

Людские ресурсы^a

	Воинские контин- генты	Полиция Организации Объединен- ных Наций	Междуна- родный персонал	Националь- ный персо- нал ^b	Временные должности ^c	Всего
Руководство и управление						
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	4	–	–	4
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	4	–	–	4
Компоненты						
Политические и гражданские вопросы						
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	12	20	–	32
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	13	20	–	33
Военный компонент						
Утвержденная численность на 2021/22 год	834	–	2	1	–	837
Предлагаемая численность на 2022/23 год	834	–	2	1	–	837
Полиция Организации Объединен- ных Наций						
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	69	1	1	–	71
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	69	1	1	–	71
Поддержка						
Утвержденная численность на 2021/22 год	26	–	19	100	1	146
Предлагаемая численность на 2022/23 год	26	–	21	100	1	148
Всего						
Утвержденная численность на 2021/22 год	860	69	38	122	1	1 090
Предлагаемая численность на 2022/23 год	860	69	41	122	2	1 094
Чистое изменение	–	–	3	–	–	4

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая 7 национальных сотрудников-специалистов и 115 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»: 2 должности международных сотрудников.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) был определен Советом Безопасности в его резолюции [186 \(1964\)](#). Последнее по времени продление мандата было санкционировано резолюцией [2618 \(2022\)](#) Совета, которой Совет продлил мандат Сил до 31 июля 2022 года.

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели обеспечения мира и безопасности на Кипре и нормализации обстановки.

3. Для достижения этой общей цели в течение бюджетного периода ВСООНК будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений посредством осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (политические и гражданские вопросы, военный компонент, полиция Организации Объединенных Наций и поддержка), которые определены на основе мандата Сил.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленные сроки действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНК, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2021/22 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб Сил и штаб сектора 2 расположены в Никосии, где находится также Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/главы миссии, а штабы секторов 1 и 4 базируются соответственно в Скоуриотиссе и Фамагусте. Силы обеспечивают административную, логистическую и техническую поддержку своего основного персонала, военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций, которые несут службу в местах расположения штабов основных секторов и дислоцируются в шести лагерях, на 12 базах патрулирования и наблюдательных пунктах и в восьми полицейских участках Организации Объединенных Наций на всей территории острова.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы в области поддержки миссии

6. В своей резолюции [2618 \(2022\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить доклад о прогрессе в деле выхода на консенсусную отправную точку конструктивных и ориентированных на результат переговоров и по мере необходимости информировать Совет Безопасности о развитии событий. В той же резолюции Совет настоятельно призвал стороны возобновить усилия по достижению прочного, всеобъемлющего и справедливого урегулирования на основе двухобщинной, двухзональной федерации при обеспечении политического равенства, как это предусмотрено в соответствующих резолюциях Совета Безопасности, включая пункт 4 резолюции [716 \(1991\)](#). В отсутствие текущих переговоров по достижению всеобъемлющего урегулирования кипрской

проблемы и ввиду ограниченных межобщинных контактов и сотрудничества между сторонами наблюдается рост напряженности в отношениях между двумя общинами. В результате увеличилось число сообщений о нарушении режима прекращения огня в буферной зоне и прилегающих районах, а также о нарушениях статуса-кво в зонах с особым статусом.

7. Из вышесказанного следует, что возрастает необходимость в дальнейшем укреплении доверия между двумя общинами. Это, в свою очередь, повышает возлагаемые на ВСООНК ожидания и предъявляемые к ним требования в отношении содействия в установлении такого доверия.

8. Ввиду отсутствия постоянной прямой связи между сторонами и в соответствии с решениями Совета Безопасности, содержащимися в его резолюциях 2587 (2021) и 2687 (2022), ВСООНК будут продолжать поддерживать контакты и взаимодействие со сторонами в рамках всех компонентов, включая межобщинные контакты для поддержания стабильности и спокойствия, и тем самым деятельно способствовать созданию условий, открывающих возможность для достижения потенциального соглашения об урегулировании.

9. В своей резолюции 2618 (2022) Совет Безопасности выразил глубокое сожаление по поводу отсутствия прогресса в деле создания эффективного механизма прямых контактов по военной линии между сторонами. Совет также настоятельно призвал обе стороны и соответствующих вовлеченных участников при содействии ВСООНК проявлять гибкость и осуществлять взаимодействие в деле подготовки общеприемлемого предложения о создании такого механизма и его своевременной реализации. Если усилия ВСООНК по достижению соглашения о создании прямого военного механизма и/или механизмов гражданского или правоохранительного характера будут способствовать достижению прогресса, то при необходимости Силы должны будут оказывать сторонам и соответствующим вовлеченным субъектам содействие, предоставлять экспертные технические консультации и выполнять секретариатские функции.

10. Постоянную озабоченность вызывает количество осуществляемых в буферной зоне санкционированных и несанкционированных видов гражданской деятельности, таких как земледелие и незаконная охота, поскольку такая деятельность усиливает риск возникновения напряженности не только между гражданскими лицами, но и между мирным населением и противостоящими силами. Это, в свою очередь, ведет к усилению напряженности между самими противостоящими сторонами. От Сил по-прежнему будут требоваться дополнительные усилия по сокращению и предотвращению любого потенциального роста напряженности между двумя общинами. Понимание местных настроений и обеспечение эффективных и скоординированных контактов между военными и гражданским населением на местном уровне будут особенно важны для преодоления этой напряженности и поддержания спокойной и стабильной обстановки в районе, а также обеспечения безопасности в буферной зоне посредством патрулирования силами военнослужащих и полицейских и на основе взаимодействия, совместных усилий и координации.

11. ВСООНК будут поддерживать меры по укреплению доверия для создания условий, способствующих прогрессу в деле возобновления жизнеспособного процесса урегулирования, включая содействие работе шести технических комитетов и осуществлению специальных мер, согласованных со сторонами. Силы будут продолжать тесное взаимодействие с противоборствующими сторонами для снижения уровня напряженности, а также для решения вопросов безопасности, связанных с наличием заминированных участков и предполагаемых опасных районов на Кипре. Силы будут продолжать побуждать стороны разминировать оставшиеся 29 минных полей, в том числе четыре в буферной зоне, и девять

предполагаемых опасных районов, чтобы укрепить доверие в мирном процессе и избавить Кипр от мин.

12. В своей резолюции [2618 \(2022\)](#) Совет Безопасности призвал обоих лидеров активнее поддерживать вовлечение гражданского общества в мирные усилия и обеспечивать его конструктивную роль в них, в частности расширять участие женских организаций и молодежи в этом процессе. ВСООНК продолжают оказывать поддержку гражданскому обществу, уделяя повышенное внимание участию женщин и молодежи, и будут использовать свою децентрализованную структуру для расширения контактов и взаимодействия с местными организациями за пределами Никосии. Работа с местными организациями за пределами Никосии будет и далее вестись параллельно с проводимой Секцией по гражданским вопросам работой по картированию буферной зоны, рассмотрению заявлений и выдаче разрешений и содействию оказанию гуманитарной помощи и проведению встреч по религиозным вопросам.

13. В своей резолюции [1325 \(2000\)](#) Совет Безопасности подчеркнул важность равноправного и полноценного участия женщин во всех усилиях по поддержанию и содействию укреплению мира и безопасности. В той же резолюции Совет выразил свою готовность включить гендерную перспективу в операции по поддержанию мира и настоятельно призвал Генерального секретаря в соответствующих случаях обеспечить включение гендерного компонента в полевые операции. В своей резолюции [2618 \(2022\)](#) Совет выразил сожаление о том, что женские организации и молодежь все еще не принимают значимого участия в процессе урегулирования, и просил страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, выполнять соответствующие положения резолюции [2538 \(2020\)](#) и всех других соответствующих резолюций о сокращении препятствий участию женщин на всех уровнях и на всех должностях в миротворческой деятельности и расширении такого участия, в том числе путем обеспечения безопасных, благоприятных и гендерно-чувствительных условий работы для женщин в операциях по поддержанию мира. В этой связи ВСООНК продолжают выполнение мандата по всестороннему учету гендерного фактора, который изложен в политике администрации по обеспечению гендерной чувствительности в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций, а также продолжают поддерживать усилия по обеспечению всестороннего, конструктивного и эффективного участия женщин в мирных и политических процессах.

14. Результаты проводившихся в последнее время на Кипре опросов общественного мнения показали, что опасения и потребности женщин в плане безопасности редко когда учитываются в ходе мирных переговоров. С учетом акцентов, расставленных Советом Безопасности в его резолюции [2618 \(2022\)](#), ВСООНК активизируют усилия в поддержку конструктивного участия женщин во всех аспектах мирного процесса и вовлечения в этот процесс более широкого круга женщин с обеих сторон.

15. В 2019 году ВСООНК внедрили Комплексную систему планирования и оценки эффективности, которая на регулярной основе используется для планирования, оценки, корректировки и совершенствования операций в целях более эффективного выполнения мандата Сил, а также для составления таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Эта система применяется для регулярной оценки эффективности и результативности действий Сил и выявления передовых методов и областей, в которых можно повысить действенность операций. ВСООНК также используют заложенные в системе процессы сбора и анализа данных для того, чтобы более наглядно продемонстрировать государствам-членам, как Силы способствуют постепенным преобразова-

ниям, — и показать, где они испытывают затруднения, — в том числе в докладах Генерального секретаря и брифингах Совета Безопасности.

16. ВСООНК используют свои внутренние процессы планирования для составления таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, с целью обеспечить, чтобы а) в них основное внимание уделялось самым приоритетным задачам Сил; б) они основывались на самых последних результатах анализа местных условий и возникающих возможностей; в) они предусматривали участие заинтересованных сторон, от которых зависит проведение намеченных преобразований и выполнение предусмотренных мандатом задач; г) они отражали показатели эффективности и результативности Сил; и е) показатели в этих таблицах были увязаны с ориентированными на результаты показателями и мероприятиями, заложенными в Комплексную систему планирования и оценки эффективности, и соответственно больший упор в них делался на достижение намеченных результатов. Использование этой системы при составлении таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, также помогло ВСООНК в намеченных мероприятиях уделять повышенное внимание тому, что оказалось наиболее результативным, и более наглядно показать результаты своей работы. С учетом дальнейшего и, как ожидается, более активного применения системы в 2022/23 году необходимо укрепить потенциал в области гражданского планирования для обеспечения обоснованности и целостности планирования процесса осуществления мандата, включая регулярное комплексное планирование и своевременное проведение оценки проделанной работы. Силы намерены укрепить свой потенциал в области планирования, мониторинга и оценки за счет предлагаемого создания специальной должности по планированию миссии в Канцелярии старшего советника.

17. В 2022/23 году ВСООНК будут и далее содействовать реализации в рамках Сил положений Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью в целях применения подхода, обеспечивающего учет интересов лиц с ограниченными возможностями во всех областях деятельности ВСООНК.

18. По линии компонента поддержки будут и далее оказываться услуги в области материально-технического обеспечения, по административным вопросам и в сфере безопасности, необходимые ВСООНК для выполнения их мандата. Как и в предыдущие периоды, основные предположения, которые будут положены в основу операций и планов Сил в 2022/23 году, в первую очередь определяются наличием ресурсов, необходимых для эффективного и полного выполнения мандата Сил, при этом, когда это возможно, будут осуществляться инициативы по дальнейшему повышению эффективности.

19. Неизменно следуя природоохранной стратегии администрации в стремлении уменьшить свое воздействие на окружающую среду, ВСООНК будут и далее вкладывать средства в технологии, связанные с использованием экологически чистых и возобновляемых источников энергии, что найдет свое отражение в предлагаемом создании двух фотоэлектрических солнечных установок в секторах 1 и 4 в 2022/23 году. Силы продолжат поэтапную реконструкцию еще двух километров ограждения по периметру охраняемого района, начатую в 2021/22 году, а также улучшение состояния вертолетных посадочных площадок в буферной зоне.

20. Что касается наземного транспорта, то после завершения пятилетнего плана закупок автотранспортных средств для замены арендованных автомобилей на транспортные средства, принадлежащие Организации Объединенных Наций, в 2022/23 году Силы заменят две машины скорой помощи и 13 легковых автомобилей из числа принадлежащих Организации Объединенных Наций.

Имеющиеся 15 автомобилей уже не пригодны к эксплуатации и из-за изношенного состояния и большого пробега представляют угрозу безопасности персонала ВСООНК.

21. Хотя предполагается, что в 2022/23 году технологическая инфраструктура Сил на местах останется в основном неизменной, ВСООНК будут продолжать содействовать разработке и внедрению общей оперативной концепции глобальной миссии. В рамках усилий по формированию безбумажной среды и системы эффективного хранения и управления данными на основе программы цифровизации Службы ведения архивов и документации и Стратегии цифровой трансформации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций ВСООНК намерены внедрить применяемую Секцией ведения архивов и документации методику преобразования своих имеющихся и будущих архивных документов в цифровой формат. Двухлетний проект оцифровки архивов с момента создания Сил в 1964 году предлагается начать в 2022/23 году. Кроме того, Силы продолжат расширение существующей сети охранного видеонаблюдения в течение третьего, заключительного года осуществления трехгодичного проекта по установке дополнительных телевизионных камер в важнейших опорных пунктах на территории всей буферной зоны для облегчения наблюдения за несанкционированной деятельностью.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

22. ВСООНК будут и далее осуществлять координацию с миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, а именно: с Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, Организацией Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу.

23. Осуществляя координацию деятельности Региональной секции технологического обеспечения на местах, ВСООНЛ обеспечивают для ВСООНК стратегическое управление в области координации и осуществления технических решений на местах в соответствии с руководящими указаниями Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, с тем чтобы сократить разрыв в уровнях обслуживания, добиться экономии за счет эффекта масштаба и устранить дублирование в деятельности миротворческих миссий в регионе. Силы будут участвовать в региональных инициативах по проведению учебной подготовке, стремясь таким образом повысить экономическую эффективность общих программ. Кроме того, Силы при необходимости будут запрашивать помощь у ВСООНЛ, консультируясь по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, а также дисциплины и поведения в рамках регионального сотрудничества между миссиями, находящимися в непосредственной близости друг от друга, включая профилактические мероприятия, такие как вводные инструктажи и обязательная учебная подготовка по вопросам поведения и дисциплины, в частности по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, сексуальных домогательств и мошенничества, а также организация целевой учебной подготовки в соответствии со стратегией предупреждения запрещенного поведения.

24. В 2022/23 году ВСООНК будут и далее пользоваться помощью Кувейтского объединенного бюро поддержки, в котором работает один сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся расчетами с национальными сотрудниками и нанятым по индивидуальным контрактам негражданским персоналом Сил.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

25. В рамках общих усилий по созданию благоприятных условий для мирного процесса Специальный представитель Генерального секретаря/глава миссии будет и далее возглавлять и координировать работу страновой группы Организации Объединенных Наций на Кипре, в том числе представление добрых услуг Генерального секретаря на Кипре, Программы развития Организации Объединенных Наций, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Международной организации по миграции и Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре.

26. ВСООНК будут продолжать оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря/главе миссии в его качестве заместителя Специального советника Генерального секретаря по Кипру. При необходимости Силы будут оказывать основную и материально-техническую поддержку Канцелярии Специального советника, рабочим группам и другим группам экспертов, которые обсуждают вопросы, представляющие общий интерес, а также предоставлять поддержку средствам массовой информации и сектору коммуникаций.

27. Кроме того, ВСООНК будут продолжать сотрудничество с международными субъектами, действующими на Кипре, включая Европейский союз.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

28. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся ко всем шести категориям, приведены в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

29. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря								
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	–	1	1	1	4	–	4
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	–	1	1	1	4	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1: политические и гражданские вопросы

30. ВСООНК продолжают поддерживать спокойную обстановку в буферной зоне и вокруг нее, в том числе посредством улучшения связи и взаимодействия в сочетании с эффективной координацией действий всех компонентов. Связь, взаимодействие и координация будут способствовать дальнейшему повышению эффективности усилий ВСООНК по решению проблем во взаимоотношениях между двумя общинами, ослаблению напряженности для предотвращения возможных нарушений режима прекращения огня и сближению двух общин, что позволит создать благоприятные условия для возобновления политического процесса. Важной приоритетной задачей, реализация которой укрепляет авторитет Сил, останется повышение осведомленности о межобщинной деятельности.

31. Во исполнение резолюции [2618 \(2022\)](#) и предыдущих резолюций Совета Безопасности ВСООНК будут и далее оказывать содействие в проведении межобщинных мероприятий и налаживании взаимодействия, выступая в роли организатора и объединителя для представителей гражданского общества из числа киприотов-греков и киприотов-турок и других лиц. ВСООНК будут и далее содействовать укреплению роли местной инициативы посредством обеспечения того, чтобы представители гражданского общества продолжали быть инициаторами межобщинных мероприятий для придания устойчивого характера такой деятельности. Силы будут стремиться укреплять сотрудничество сторон в осуществлении нынешних и будущих мер укрепления доверия, включая разминирование 29 минных полей (в том числе четырех в буферной зоне), и в расширении участия гражданского общества в мирном процессе. При необходимости ВСООНК будут также продолжать оказывать членам обеих общин гуманитарную помощь.

32. В рамках усилий по обеспечению того, чтобы старшее руководство было полностью информировано и готово при необходимости реагировать на происходящие на острове изменения, Объединенный аналитический центр миссии будет продолжать своевременно информировать персонал и руководство ВСООНК о деятельности обеих общин. Кроме того, Объединенный аналитический центр миссии будет готовить аналитические материалы и прогнозы, взаимодействовать с широким кругом внешних партнеров и работать в тесном сотрудничестве с другими компонентами, миссией добрых услуг Генерального секретаря и другими структурами Организации Объединенных Наций на Кипре.

33. В соответствии с принятым Генеральным секретарем комплексным подходом к ВСООНК и его добрым услугам Силы будут продолжать оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря/главе миссии в его качестве заместителя Специального советника Генерального секретаря на Кипре в его усилиях по поощрению диалога и, по возможности, дальнейших переговоров между лидерами киприотов-греков и киприотов-турок и их представителями. ВСООНК будут также оказывать помощь миссии добрых услуг Генерального секретаря на Кипре по более широкому политическим вопросам и вопросам поддержания мира, а также в отношении гендерных аспектов, стратегических коммуникаций, материально-технического обеспечения и административной поддержки и содействия работе технических комитетов.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.1 Сдерживание напряженности в буферной зоне между общинами киприотов-греков и киприотов-турок путем создания благоприятных условий для мирного процесса

1.1.1 Сокращение количества относящихся к буферной зоне вопросов, которые требуют соответствующего согласования со сторонами на политическом уровне (2020/21 год: неприменимо; 2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 20; 2022/23 год: 15)

1.1.2 Регулирование гражданской деятельности в буферной зоне посредством выдачи разрешений (2020/21 год: 1919; 2021/22 год: 1982; 2022/23 год: 2000)

1.1.3 Снижение напряженности, связанной с гражданскими инцидентами в буферной зоне (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 15; 2022/23 год: 15)

Мероприятия

- Ежемесячный мониторинг и представление отчетности о гражданской деятельности и инцидентах в буферной зоне
- Поддержание ежедневных контактов на политическом и общинном уровнях и взаимодействие с соответствующими органами власти и гражданским населением в целях содействия соблюдению установленного ВСООНК порядка использования буферной зоны в гражданских целях и урегулирования возникающих проблем
- Предоставление 50 юридических консультаций по вопросам, касающимся выполнения мандата ВСООНК и гражданской деятельности в буферной зоне, включая поддержание связи с местной полицией и судебными органами в случаях судебного преследования за гражданские нарушения
- Проведение ежемесячных информационно-просветительских кампаний и пропагандистских мероприятий, посвященных мандату ВСООНК, и содействие соблюдению правил, положений и нормативов ВСООНК, регулирующих режим в буферной зоне

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Снижение напряженности, обусловленной сохраняющейся разделенностью острова, в ключевых областях благодаря открытию перспектив сотрудничества и укрепления доверия

1.2.1 Урегулирование всех вопросов, поднимаемых общинами меньшинств в обеих частях острова

1.2.2 Сохранение существующих механизмов ослабления напряженности между сторонами и урегулирования общих для острова проблем (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 9; 2022/23 год: 9)

1.2.3 Разминированы выявленные минные поля в буферной зоне (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: неприменимо; 2022/23 год: 4)

Мероприятия

- Оказание поддержки осуществляемым и новым инициативам по укреплению доверия, дальнейшее содействие работе технических комитетов и расширение поддержки деятельности по выполнению принимаемых ими решений, а также, когда это необходимо, содействие переговорному процессу под эгидой миссии добрых услуг Генерального секретаря
- Еженедельное посещение общин киприотов-греков и маронитов на севере острова и поддержание контактов с ними
- Оказание на еженедельной основе содействия — посредством поддержания связи и взаимодействия с соответствующими органами власти и группами гражданского общества в обеих частях острова — в организации, по мере необходимости, паломничества и других религиозных и культурных мероприятий в местах, расположенных в обеих частях острова и в буферной зоне
- Проведение 6 совещаний в год для поддержания связи с соответствующими органами власти в целях рассмотрения вопросов, касающихся жилья, социального обеспечения, образования, правовых аспектов, занятости и других вопросов, затрагивающих жизнь киприотов-турок на юге
- Поддержание ежедневных контактов и ежедневное взаимодействие с центральными органами власти в целях разрешения проблем в области образования, культуры, религии и окружающей среды, а также других проблем, влияющих на жизнь общин в обеих частях острова
- Ежемесячное посещение мест заключения и наблюдение за судебными процессами в целях контроля за состоянием здоровья и условиями содержания (включая недопущение дискриминации) заключенных и задержанных из числа представителей меньшинств в обеих частях острова и предоставление, по мере необходимости, сопровождения для посещающих родственников
- Ежемесячное взаимодействие с соответствующими представителями обеих сторон с целью оказания поддержки в разминировании минных полей в буферной зоне и поощрения прогресса в деле избавления Кипра от мин

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Создание возможностей для расширения и укрепления межобщинных контактов и участия гражданского общества в мирном процессе

1.3.1 Увеличение количества общественных и культурных мероприятий, встреч с представителями политических кругов и гражданского общества, проводимых при содействии ВСООНК и способствующих укреплению доверия и улучшению отношений между общинами и усилению роли сторонников мира на острове (2020/21 год: 267; 2021/22 год: 500; 2022/23 год: 550)

1.3.2 Обеспечение благодаря поддержке ВСООНК всестороннего учета гендерных аспектов в деятельности организаций гражданского общества и в рамках других мероприятий, связанных с мирным процессом, и расширение участия женщин в мирном процессе (количество организаций) (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 30; 2022/23 год: 40)

Мероприятия

- Организация дважды в год сбора информации о мнениях членов местных общин, в том числе женщин и молодежи, что позволяет ставить более конкретные задачи в областях поддержания связи, обеспечения участия и межобщинного взаимодействия
- Еженедельное содействие осуществлению межобщинных мероприятий и инициатив, включая подготовительные встречи
- Поддержание еженедельных контактов и взаимодействие с соответствующими органами власти, политическими партиями и представителями гражданского общества, в том числе занимающимися вопросами гендерного равенства и прав женщин, а также с донорами и дипломатическим сообществом в целях содействия укреплению доверия, расширения межобщинных контактов и осуществления совместных мероприятий
- Ежемесячное проведение 40 встреч, специальных практикумов и тематических мероприятий в поддержку обеспечения полноценного и эффективного участия женщин в более широких усилиях в области поддержания мира и безопасности, в том числе путем поощрения межобщинной работы с особым акцентом на гендерном равенстве, в координации с миссией добрых услуг Генерального секретаря на Кипре в рамках ежемесячных встреч, специальных практикумов и тематических мероприятий
- Проведение в координации с гражданским обществом, дипломатическим сообществом и другими партнерами Организации Объединенных Наций 55 встреч и адресных практикумов, посвященных выполнению мандата по вопросу о женщинах и мире и безопасности и поощрению более эффективных методов обеспечения гендерного равенства
- Реализация 200 ежегодных обновлений в цифровых средствах массовой информации в целях содействия проведению встреч, мероприятий и деятельности; празднование при содействии ВСООНК международных дней, способствующих укреплению доверия и межобщинных отношений и повышению роли сторонников мира на острове
- Проведение 4 мероприятий по информационной поддержке работы, касающейся разминирования, предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и гендерной тематики
- Проведение 50 справочных брифингов, 50 интервью для средств массовой информации, 25 посещений органов средств массовой информации и публикация 12 заявлений для печати в целях более широкого освещения событий в средствах массовой информации обеих общин и в международной прессе

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.4 Повышение осведомленности о факторах, влияющих на осуществление мандата ВСООНК, по линии Объединенного аналитического центра миссии

1.4.1 Опубликование Объединенным аналитическим центром миссии аналитических докладов для руководства Сил, посвященных политическим и гражданским вопросам и вопросам безопасности, а также прочим событиям, способным повлиять на политическую и оперативную обстановку, в которой действуют Силы (2020/21 год: 14; 2021/22 год: 12; 2022/23 год: 12)

Мероприятия

- Подготовка 6 аналитических материалов и прогнозов в поддержку принятия старшим руководством фактологически обоснованных решений и выполнения плана по сбору информации в масштабах всей миссии
- Ежедневное отслеживание и анализ политической конъюнктуры, изменений в сфере безопасности, социально-экономических и региональных событий и событий в буферной зоне

- Ежемесячное выявление угроз для выполнения мандата миссии и возможностей межобщинного взаимодействия и подготовка соответствующей отчетности
- Ежедневный сбор данных и ежеквартальный анализ данных, включая геопространственные данные, в обоснование анализа тенденций и планирования

Внешние факторы

Обе стороны будут сотрудничать в создании условий для улучшения отношений/возобновления переговоров

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Политические и гражданские вопросы»

Категория	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого		
<i>Гражданский персонал</i>								
Канцелярия старшего советника								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	3	–	1	5	3	8
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	4	–	1	6	3	9
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	–	1	–	–	1	–	1
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год								
–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год								
–	–	1	–	–	–	1	–	1
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	–	1	–	–	1	–	1
Итого								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	3	–	1	5	3	8
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	5	–	1	7	3	10
Чистое изменение	–	–	2	–	–	2	–	2
Секция по гражданским вопросам								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	3	1	1	5	16	21
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	3	1	1	5	16	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция общественной информации								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	1	–	2	1	3
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	1	–	2	1	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Гражданский персонал								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	7	2	2	12	20	32
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	8	2	2	13	20	33
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	1
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год								
–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год								
–	–	1	–	–	–	1	–	1
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	1

Категория	Международный персонал						Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Гражданский персонал									
Итого, включая временные должности									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	7	2	2	12	20	32	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	9	2	2	14	20	34	
Чистое изменение	–	–	2	–	–	2	–	2	

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: увеличение на две штатные/временные должности (включая одну временную должность)

Канцелярия старшего советника

Таблица 3

Людские ресурсы: Канцелярия старшего советника

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатная должность	+1	С-4	Специалист по планированию миссии	Создание	
Временная должность	+1	С-4	Сотрудник по управлению программами	Создание	
Чистое изменение	+2		(см. таблицу 2)		

34. Утвержденное штатное расписание Канцелярии старшего советника включает восемь должностей (1 должность старшего советника (Д-1), 1 должность старшего специалиста по анализу информации по политическим вопросам/начальника Объединенного аналитического центра миссии (С-5), 1 должность сотрудника по политическим вопросам (С-4), 1 должность сотрудника по правовым вопросам (С-4), 1 должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), 1 должность помощника по правовым вопросам и 2 должности помощников по общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Канцелярия контролирует и координирует работу секций по политическим и правовым вопросам. Кроме того, старший советник контролирует и координирует работу Отдела общественной информации и Секции по гражданским вопросам и отвечает за координацию работы всех компонентов Сил от имени Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, а также за решение общих вопросов членами страновой группы Организации Объединенных Наций. Старший советник осуществляет надзор за работой Сил в области планирования.

35. В своей резолюции [2436 \(2018\)](#) Совет Безопасности подчеркнул необходимость повышения общей эффективности и результативности миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций посредством улучшения комплексного планирования миссий, включая оценку угроз применения насилия в отношении гражданского населения и персонала Организации Объединенных Наций, увеличения числа и более добросовестного выполнения обязательств в отношении сил и средств и вспомогательных подразделений и улучшения общих показателей работы Сил.

36. Из-за того, что с июля 2017 года в политической сфере отсутствуют какие-либо улучшения, нарастает давление, которое продолжает усиливать напряженность в буферной зоне и вокруг нее. С учетом ответственности ВСООНК за сохранение целостности буферной зоны Силы определили приоритетные области, связанные с регулированием деятельности в ней, такие как обеспечение выполнения предусмотренных мандатом ВСООНК полномочий, делимитация линии прекращения огня и использование буферной зоны в гражданских целях. В этой связи Силы должны быть в состоянии систематически прогнозировать проблемы в буферной зоне и вокруг нее, планировать и направлять деятельность миссии таким образом, чтобы обеспечивать оптимальное взаимодействие между компонентами, оценивать воздействие принятых мер на достижение стратегических целей ВСООНК и, при необходимости, корректировать свою стратегию и деятельность. Из-за отсутствия у ВСООНК функции стратегического планирования основные задачи по планированию и надзору в Силах решаются в каждом конкретном случае старшим советником в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, временную поддержку которому за рамками этих функций оказывает начальник Объединенного аналитического центра миссии. Однако такое положение дел более не является приемлемым, и оба эти подразделения должны будут сосредоточиться на выполнении своих главных функций и обязанностей.

37. ВСООНК продолжают работать в координации с другими миссиями ООН в регионе в таких областях, как технологическое обслуживание на местах, учебные мероприятия, поведение и дисциплина, а также профилактика и борьба с ВИЧ/СПИДом. Однако стратегическое планирование является одной из важнейших и основных функций Сил, которая требует наличия специальных знаний и знакомства со спецификой работы Сил и ситуацией на местах. Поэтому рассчитывать на получение таких знаний и поддержки от региональных миссий и/или Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, не представляется возможным.

38. Кроме того, в своем докладе за 2018/19 год (A/74/5 (Vol. II)) Комиссия ревизоров особо отметила и подчеркнула, что планирование является первым этапом внедрения цикла Комплексной системы планирования и оценки эффективности. В феврале 2019 года ВСООНК внедрила эту систему, которая будет обеспечивать сбор и анализ данных, необходимых для оценки деятельности гражданского и силовых компонентов, персонала и руководства в масштабах всей миссии, в связи с чем требуется поддержка данной инициативы и ее применения.

39. В связи с вышеизложенным предлагается создать одну должность, отраженную в таблице 3, для улучшения планирования работы, что позволило бы оказывать помощь старшему руководству в разработке, осуществлении и мониторинге таких стратегий, направленных на максимальное усиление индивидуального и коллективного воздействия мер реагирования ВСООНК, как синхронизированная концепция операций, планы работы, оперативное и стратегическое планирование с учетом рисков для обеспечения эффективного использования ограниченных ресурсов Сил, а также в разработке и обзоре стратегических руководящих документов, основных директив и руководящих принципов. Сотрудник по планированию миссии (С-4) будет оказывать поддержку компонентам Сил посредством предоставления четких указаний по выполнению предусмотренных мандатом мероприятий в соответствии с таблицами бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и дополнительно содействовать разработке механизмов управления служебной деятельностью. Создание этой должности облегчит взаимодействие с другими старшими должностными лицами и руководителями компонентов Сил и будет способствовать оптимальной координации усилий между компонентами. Кроме того, результаты

планирования будут реализовываться своевременно, и будут готовиться краткие сводки в рамках Комплексной системы планирования и оценки эффективности.

40. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС), предоставляет ВСООНК услуги (по разминированию) в рамках многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании, подписанного Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС в 2014 году. По результатам ревизии функционирования механизма мониторинга и оценки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (2019/152), Управление служб внутреннего надзора рекомендовало ЮНМАС укрепить свою систему контроля и усилить финансовый контроль, а также функции мониторинга и оценки. Комиссия ревизоров подтвердила выводы Управления служб внутреннего надзора и в своем докладе о ревизии операций Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/75/5 (Vol. II)) в 2020 году призвала ЮНМАС в меньшей степени полагаться на ЮНОПС, расширить свое присутствие и понимание ситуации на местах, активизировать работу по реализации конкретных аспектов программ деятельности, связанной с разминированием, и провести оценку своего партнерства с ЮНОПС на предмет его экономической эффективности.

41. В этой связи предлагается отразить в штатном расписании ВСООНК должность руководителя компонента Сил, занимающегося разминированием, вместо того, чтобы закладывать ее в бюджет по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в соответствии с прежним порядком взаимодействия с ЮНОПС. Предлагаемый новый подход позволит ЮНМАС непосредственно руководить процессами оценки угроз, разработки программ и контроля за их осуществлением и быть представленной в руководстве миссий и в отношениях с представителями правительств и партнерами. Расходы, связанные с предлагаемой должностью, будут компенсированы соответствующим сокращением оперативных расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

42. В этой связи предлагается учредить одну должность, как показано в таблице 3. Сотрудник по управлению программами (С-4) будет отвечать за содействие поддержке военных мер укрепления доверия и обеспечение того, чтобы любые операции по разминированию минных полей в буферной зоне, согласованные со сторонами и соответствующими участниками, осуществлялось в соответствии с международными стандартами. Он будет консультировать в отношении возможности снятия ограничений с предполагаемых опасных зон в рамках мирного процесса; обеспечивать поддержку информационно-разъяснительной работы руководства миссии с целью побудить обе стороны разминировать оставшиеся 20 минных полей и девять предположительно опасных районов и добиться извращения Кипра от мин; обеспечивать разработку планов реагирования на любую минную опасность; поддерживать меры безопасности и контроля на минных полях в буферной зоне; обеспечивать безопасность судебно-медицинской деятельности, проводимой Комитетом по вопросу о пропавших без вести лицах в буферной зоне (и только в районах, свободных от мин), и отвечать за обучение по вопросам информирования о минной опасности и взрывоопасных пережитках войны в поддержку мер по защите личного состава.

Секция по гражданским вопросам

Таблица 4

Людские ресурсы: Объединенное отделение по вопросам гражданской деятельности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Старший помощник по управлению программами	Реклассификация	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по управлению программами	Реклассификация	
Чистое изменение		–			

43. Утвержденное штатное расписание Секции по гражданским вопросам включает 21 должность (1 начальник Секции (С-5), 2 сотрудника по гражданским вопросам (С-4), 1 сотрудник по гражданским вопросам (С-3), 1 административный помощник (категория полевой службы), 6 младших сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты), 5 помощников по управлению программами (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 помощник по общественной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 2 административных помощника (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 помощник по кадрам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 помощник группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания)).

44. После выполнения в 2018 году изложенной в докладе Генерального секретаря (S/2017/1008) рекомендации группы, которая провела стратегический обзор деятельности ВСООНК, в результате реорганизации Секции по гражданским вопросам несколько должностей были переданы трем объединенным представительством по вопросам гражданской деятельности в секторах, чтобы повысить роль объединенных представительств, укрепить их потенциал по урегулированию гражданских споров в секторах посредством более тесного взаимодействия с общинами и обеспечить непрерывность такого взаимодействия на местах. Кроме того, Объединенное представительство по вопросам гражданской деятельности отвечает за ежедневное руководство, контроль и отчетность в отношении реализации проектов в буферной зоне, а также за подготовку целого ряда сложных документов и докладов, включая пособия и стандартные рабочие процедуры Секции по гражданским вопросам. Объединенное представительство по вопросам гражданской деятельности выполняет роль координационного центра, поддерживает связь между Силами и местными властями обеих сторон и готовит для старшего руководства Сил аналитические доклады и брифинги по важнейшим проблемам в буферной зоне. Масштабы и сложность работы возросли, и теперь функцию контроля в представительстве выполняют два помощника по управлению программами.

45. В этой связи предлагается, как показано в таблице 4, реклассифицировать одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания, повысив ее класс до уровня старшего помощника, с тем чтобы это соответствовало кругу дополнительных должностных обязанностей, которые появились в результате структурных изменений, утвержденных на 2018/19 год.

Компонент 2: военный компонент

46. В 2022/23 году в рамках военного компонента основное внимание будет и далее уделяться мероприятиям по обеспечению того, чтобы в буферной зоне сохранялась спокойная и стабильная обстановка в целях создания благоприятных условий для переговоров. На всех уровнях будут поддерживаться связь и взаимодействие с противостоящими силами для предотвращения и урегулирования нарушений военного статус-кво. Основной приоритетной задачей будет оставаться предотвращение любого ухудшения обстановки в плане безопасности, которое могло бы негативно повлиять на политический процесс. На военнослужащих, находящихся в этих секторах, возложены функции обеспечения взаимодействия и бесперебойной деятельности, с тем чтобы и далее поддерживать тесное взаимодействие, осведомленность о ситуации на местах и сохранение организационных знаний, необходимых для продолжения и активизации деятельности по укреплению доверия, включая вывод личного состава с позиций и снижение напряженности на линиях прекращения огня. В поддержку выполнения поставленных задач Силы увеличат количество встреч по поддержанию связей в рамках активизации этих мер укрепления доверия.

47. Силы будут и далее выполнять задачи по обслуживанию линий прекращения огня и обеспечению целостности буферной зоны Организации Объединенных Наций посредством дальнейшей реализации концепции мобильного патрулирования и применения принципа оперативной гибкости. Они будут также продолжать добиваться снижения напряженности в отношениях между противостоящими силами и беспристрастно применять руководящие принципы памятной записки 2018 года, в которой изложены правила доступа в буферную зону и ее использования. Силы продолжат анализировать эффективность и действенность военного компонента для обеспечения оптимальной поддержки своих миротворческих операций и содействия достижению целей, поставленных в стратегии по обеспечению гендерного паритета в силовых компонентах на 2018–2028 годы. Они будут и далее оказывать поддержку полицейскому и гражданскому компонентам ВСООНК и миссии добрых услуг Генерального секретаря на Кипре. Силы будут продолжать содействовать инициативе Специального представителя Генерального секретаря по улучшению интеграции всех компонентов и активно участвовать в ней.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Поддержание режима прекращения огня и целостности буферной зоны Организации Объединенных Наций	2.1.1 Сведение к минимуму числа случаев нарушения режима прекращения огня (2020/21 год: 520; 2021/22 год: 250; 2022/23 год: 250)
--	--

Мероприятия

- Мобильное патрулирование силами воинских контингентов в объеме 79 532 человеко-дней, включая военное патрулирование в объеме 70 824 человеко-дней (3 военнослужащих в патруле × 454 патруля в неделю × 52 недели); военное патрулирование совместно с полицейскими Организации Объединенных Наций в объеме 5200 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 50 патрулей в неделю × 52 недели); военное патрулирование совместно с Объединенным представительством по вопросам гражданской деятельности в секторах в объеме 676 человеко-дней (1 военнослужащий в патруле × 13 патрулей в неделю × 52 недели); и воздушное патрулирование силами военного персонала в объеме 2832 человеко-дней (4 военнослужащих в патруле × 59 патрулей в месяц × 12 месяцев)

- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей и группы связи в объеме 5408 человеко-дней, включая патрулирование в секторе 1 в объеме 1560 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 15 патрулей в неделю × 52 недели); патрулирование в секторе 2 в объеме 1560 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 15 патрулей в неделю × 52 недели) и патрулирование в секторе 4 в объеме 2288 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 22 патруля в неделю × 52 недели)
- Несение службы на круглосуточных наблюдательных пунктах в объеме 12 045 человеко-дней (11 пунктов × 1 военнослужащий на пункте × 3 смены × 365 дней)
- Несение службы на дневных наблюдательных пунктах в объеме 365 человеко-дней (1 пункт × 1 военнослужащий на пункте × 365 дней)
- Поддержание безопасности на объектах Организации Объединенных Наций в районах 6 лагерей в объеме 14 600 человеко-дней, включая 2920 человеко-дней в секторе 1 (лагерь «Сент-Мартин» и лагерь «Рока» (2 военнослужащих × 2 лагеря × 2 смены × 365 дней)); 2920 человеко-дней в секторе 2 (казарма «Вулзли» (8 военнослужащих на объекте × 365 дней)); 4380 человеко-дней в секторе 4 (лагерь «Генерал Штефаник» и лагерь «Прибина» (3 военнослужащих на объекте × 2 лагеря × 2 смены × 365 дней)); и 4380 человеко-дней в районе, охраняемом Организацией Объединенных Наций (6 военнослужащих на объекте × 2 смены × 365 дней)
- Авиационная поддержка и воздушное патрулирование в объеме 1060 часов (88,3 летных часа в месяц × 12 месяцев) на всей территории буферной зоны
- Осуществление 24 603 ежедневных контактов с противостоящими силами на всех уровнях по вопросам, касающимся буферной зоны, включая 5052 контакта на уровне штаба ВСООНК (31 контакт в неделю × 52 недели × 3 офицера связи, 58 контактов в год командующим Силами и 158 контактов в год начальником штаба) и 19 551 контакт на уровне секторов (51 контакт × 365 дней, 18 заблаговременно объявленных мероприятий в неделю × 52 недели)
- Задействование резервов быстрого реагирования в составе взвода в объеме 55 480 человеко-дней, включая задействование резерва быстрого реагирования секторов в объеме 27 375 человеко-дней (25 военнослужащих во взводе × 3 сектора × 365 дней) с подачей уведомления о выдвигении за 3 часа; задействование резерва быстрого реагирования в объеме 9855 человеко-дней (9 военнослужащих × 3 сектора × 365 дней) с подачей уведомления о выдвигении за 30 минут; задействование резерва быстрого реагирования в составе мобильных подразделений в объеме 16 060 человеко-дней (22 военнослужащих во взводе × 2 взвода × 365 дней) с подачей уведомления о выдвигении за 2 часа; и задействование резерва быстрого реагирования в объеме 2190 человеко-дней (2 отделения × 3 военнослужащих × 365 дней)
- Задействование вертолетного резерва быстрого реагирования в объеме 2920 человеко-дней (8 военнослужащих × 1 вертолет × 365 дней) с подачей уведомления за 30 минут и патрулирование силами военной полиции в объеме 10 950 человеко-дней (6 военных полицейских из состава Сил в патруле × 5 патрулей в день × 365 дней)
- Ежедневное наблюдение за буферной зоной с использованием систем охранного видеонаблюдения, систем определения местоположения объекта, глобальных систем определения координат и приборов ночного видения
- Оказание поддержки силами воинских контингентов в объеме 3850 человеко-дней, включая оказание поддержки в объеме 1250 человеко-дней учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, миссии добрых услуг и другим участвующим сторонам, занимающимся вопросами укрепления доверия, примирения и гуманитарной деятельности, а также в связи с проведением встреч лидеров и представителей обеих сторон; оказание силами воинских контингентов поддержки в проведении официальных мероприятий в объеме 150 человеко-дней; оказание силами воинских контингентов поддержки в осуществлении мероприятий по доставке гуманитарных грузов для пополнения запасов в объеме 500 человеко-дней; и оказание поддержки силами воинских контингентов в проведении общественных мероприятий, в том числе связанных с паломничеством, памятными датами, демонстрациями и межобщинными встречами, в объеме 1950 человеко-дней

- Техническое обслуживание ограждений минных полей протяженностью 11 592 м и контроль за ними на 4 остающихся минных полях в буферной зоне; осмотр маршрутов патрулирования после проливных дождей во избежание смещения мин; планирование деятельности, связанной с разминированием, и проведение обследований нетехнического характера; подготовка технических руководств по работе с взрывоопасными предметами и безопасному обращению с боеприпасами; подготовка методических рекомендаций по снижению рисков, связанных с взрывоопасными предметами, в целях содействия безопасной работе Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах; и проведение информационно-просветительских мероприятий в целях привлечения внимания к опасности мин и взрывоопасных пережитков войны в поддержку усилий по обеспечению безопасности персонала Сил, укреплению доверия и нормализации обстановки

Внешние факторы

Противостоящие силы будут сотрудничать с ВСООНК

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»

<i>Категория</i>									<i>Всего</i>
<i>I. Воинские контингенты</i>									
Утвержденная численность на 2021/22 год									834
Предлагаемая численность на 2022/23 год									834
Чистое изменение									–
<i>Международный персонал</i>									
<i>II. Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Всего</i>	
Канцелярия командующего Силами									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	1	3	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	–	–	1	2	1	3	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	1	837	
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	–	–	1	2	1	837	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3: полиция Организации Объединенных Наций

48. В соответствии с мандатом ВСООНК в 2022/23 году полицейский компонент будет и далее содействовать поддержанию правопорядка в буферной зоне, уделяя особое внимание укреплению доверия между обеими общинами и их соответствующими полицейскими органами, а также деятельности, связанной с использованием буферной зоны в гражданских целях. Для достижения этой цели полиции Организации Объединенных Наций необходимо продолжать оказание поддержки другим компонентам путем активизации ее патрульной деятельности и дальнейшего развития связей с соответствующими полицейскими органами и службами и неправительственными организациями обеих сторон в целях

разработки более эффективных стратегий борьбы с преступностью и оказания по мере необходимости содействия в расследовании преступлений, совершенных в буферной зоне. В этой связи полиция Организации Объединенных Наций будет и впредь изыскивать возможности для развития сотрудничества между полицейскими органами обеих сторон в борьбе с преступной деятельностью, затрагивающей обе общины. Эти усилия будут также способствовать усилению поддержки, оказываемой полицией Организации Объединенных Наций военному и гражданскому компонентам ВСООНК. Кроме того, в связи с осуществлением мер по укреплению доверия полиция Организации Объединенных Наций продолжит оказание поддержки миссии добрых услуг Генерального секретаря посредством содействия проведению заседаний Технического комитета по преступности и уголовным вопросам и оказания Объединенному центру связи технической помощи и услуг по надзору. Полиция Организации Объединенных Наций будет также и далее оказывать поддержку в обеспечении функционирования семи пропускных пунктов.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

3.1 Усиление охраны правопорядка в буферной зоне Организации Объединенных Наций

3.1.1 Сокращение числа серьезных происшествий/нарушений в результате принятия более активных превентивных мер, включая расширение контактов и взаимодействия с соответствующими полицейскими службами, другими правоохранительными органами и общинами (2020/21 год: 644; 2021/22 год: 400; 2022/23 год: 582)

Мероприятия

- Патрулирование силами полиции Организации Объединенных Наций в объеме 10 950 человеко-дней (2 сотрудника × 15 полицейских групп × 365 дней)
- Наблюдение силами полиции Организации Объединенных Наций за пропускными пунктами в объеме 2555 человеко-дней (1 сотрудник × 7 пропускных пунктов × 365 дней)
- Оказание гуманитарной помощи сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций киприотам-грекам и маронитам на севере и киприотам-туркам на юге в объеме 520 человеко-дней (2 сотрудника × 5 дней в неделю × 52 недели)
- Осуществление деятельности, связанной с регулированием использования буферной зоны Организации Объединенных Наций в гражданских целях, в объеме 3952 человека-дня (7 сотрудников полиции × 5 дней в неделю × 52 недели = 1820 человеко-дней плюс 41 сотрудник полиции × 1 день в неделю × 52 недели = 2132 человеко-дня)
- Поддержание контактов с соответствующими органами полиции и другими правоохранительными органами в объеме 312 человеко-дней (2 сотрудника × 3 встречи в неделю × 52 недели)
- Выполнение силами полиции Организации Объединенных Наций задач по содействию организации сопровождения на пропускном пункте «Лимнитис/Йешилырмак» в объеме 728 человеко-дней (2 сотрудника полиции в день × 7 дней в неделю × 52 недели)
- Оказание технической помощи силами полиции Организации Объединенных Наций Техническому комитету по преступности и уголовным вопросам в объеме 48 человеко-дней (1 сотрудник × 1 день встреч в неделю × 48 недель)

- Обеспечение силами полиции Организации Объединенных Наций связи и контроля за работой Объединенного центра связи в объеме 260 человеко-дней (1 сотрудник полиции × 5 дней в неделю × 52 недели)

Внешние факторы

Органы полиции обеих сторон будут сотрудничать с ВСООНК

Таблица 6

Людские ресурсы: компонент 3 «Полиция Организации Объединенных Наций»

Категория								Всего
<i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>								
Утвержденная численность на 2021/22 год								69
Предлагаемая численность на 2022/23 год								69
Чистое изменение								–
<i>Международный персонал</i>								
				<i>Категория полевой службы</i>		<i>Национальный персонал^a</i>		
<i>II. Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Итого</i>			<i>Всего</i>
Канцелярия старшего полицейского советника								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	1	2
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	1	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого (I и II)								
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	1	71
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	1	71
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: поддержка

49. В целях содействия выполнению мандата Сил по линии компонента поддержки будут и далее предоставляться эффективные и действенные услуги в рамках осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению качества обслуживания и повышения эффективности. В частности, речь идет об оказании услуг военному, полицейскому и гражданскому персоналу во всех пунктах базирования ВСООНК. Такая поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая аудит, оценку рисков и контроль за соблюдением требований; воздушные перевозки; бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности; административное обслуживание гражданского, военного и полицейского персонала; эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение; охрана окружающей среды; управление запасами топлива; полевое техническое обеспечение; медицинское обслуживание; управление цепью снабжения; обеспечение безопасности; управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки.

4.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Сил

4.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2020/21 год: 91 процент; 2021/22 год: ≥ 90 процентов; 2022/23 год: ≥ 90 процентов)

4.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2020/21 год: 2,6 процента; 2021/22 год: 2,0 процента ± 1 процент; 2022/23 год: 2,0 процента ± 1 процент)

4.1.3 Среднегодовая доля должностей международных гражданских сотрудниц (2020/21 год: 47 процентов; 2021/22 год: ≥ 50 процентов; 2022/23 год: ≥ 50 процентов)

4.1.4 Среднее количество календарных дней, необходимых для отбора кандидатов из реестра и заполнения должностей международных сотрудников (2020/21 год: 63; 2021/22 год: ≤ 45 ; 2022/23 год: ≤ 45 календарных дней с момента объявления вакансии для должностей классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

4.1.5 Общий балл по применяемой администрацией шкале оценки по природоохранной деятельности (2020/21 год: 89; 2021/22 год: 100; 2022/23 год: 100)

4.1.6 Доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2020/21 год: 99 процентов; 2021/22 год: ≥ 85 процентов; 2022/23 год: ≥ 85 процентов)

4.1.7 Соблюдение правил техники безопасности на местах (2020/21 год: 95 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

4.1.8 Общая оценка в соответствии с применяемым администрацией индексом качества управления имуществом по 20 ключевым показателям эффективности работы (2020/21 год: 1876; 2021/22 год: ≥ 1800 ; 2022/23 год: ≥ 1800)

4.1.9 Процентная доля персонала контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещениях Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

4.1.10 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления товарно-материальными запасами (2020/21 год: 99,4 процента; 2021/22 год: ≥ 95 процентов; 2022/23 год: ≥ 95 процентов)

4.1.11 Число дорожно-транспортных происшествий в месяц (2020/21 год: 5; 2021/22 год: 3; 2022/23 год: 3)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией администрации
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения

Услуги по проведению ревизий, оценке рисков и осуществлению контроля за соблюдением требований

- Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 3 вертолетов
- Выполнение силами воинских контингентов полетов в общем объеме 1060 запланированных летных часов в целях патрулирования и наблюдения, проведения поисково-спасательных операций и эвакуации больных и раненых
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 3 воздушных судов и 18 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

- Оказание в рамках делегированных полномочий бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг в связи с исполнением бюджета в размере 54,8 млн долл. США, включая предусмотренные в бюджете добровольные взносы натурой на сумму в 0,3 млн долл. США
- Оказание содействия в окончательном согласовании годовых финансовых ведомостей Сил в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Осуществление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданских сотрудников утвержденной численностью до 165 человек (41 международный сотрудник, 122 национальных сотрудника и 2 временных сотрудника), включая поддержку в следующих областях: обработка требований, оформление пособий и льгот, набор персонала, кадровое обеспечение, подготовка бюджета и управление служебной деятельностью персонала
- Организация учебных курсов в миссии для 19 гражданских сотрудников и содействие прохождению учебной подготовки вне миссии 23 гражданскими сотрудниками
- Оказание поддержки гражданским сотрудникам в обработке 44 заявок на поездки за пределы района миссии в целях, не связанных с обучением, и 23 заявок на поездки в учебных целях

Эксплуатация зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 26 объектов, включая выполнение в среднем 2700 заявок на обслуживание в год
- Реализация 4 проектов по строительству, ремонту и реконструкции, включая техническое обслуживание 75 км дорог (маршрутов патрулирования) и 18 вертолетных площадок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 50 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистки, включая 6 водоочистных установок на 4 объектах миссии
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 26 пунктах базирования
- Выполнение работ по уборке, содержанию территории, борьбе с вредителями и прачечному обслуживанию на 26 объектах миссии

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление поставкой и хранением 0,8 млн литров топлива (0,2 млн литров — для воздушного транспорта, 0,5 млн литров — для наземного транспорта и 0,1 млн литров — для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах в 26 пунктах базирования

Техническое обеспечение на местах

- Поставка и обслуживание 312 портативных радиостанций, 203 мобильных радиостанций для транспортных средств и 48 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети речевой, факсимильной, видео- и цифровой связи, включая 7 телефонных коммутаторов, 34 линий микроволновой связи и 5 терминалов широкополосной глобальной сети, а также ведение 566 контрактов на предоставление услуг спутниковой и мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 287 компьютеров и 45 принтеров, предназначенных для использования в среднем 304 гражданскими и негражданскими конечными пользователями, в дополнение к 205 компьютерам и 24 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих в составе контингентов, а также предоставление других услуг общего пользования
- Техническая поддержка и обслуживание 6 локальных сетей и сетей широкого охвата в 26 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 10 000 км², хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка порядка 220 карт
- Техническая поддержка и обслуживание 450 систем охранного видеонаблюдения в 26 пунктах/местах, в том числе в буферной зоне

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (3 клиники уровня I/амбулатории и 8 пунктов первой помощи) и поддержка медицинских учреждений, принадлежащих контингентам (2 клиники уровня I) и Организации Объединенных Наций (4 клиники уровня I), в 6 пунктах базирования
- Сохранение в силе договоренностей о медицинской эвакуации 8 медицинских учреждений (3 учреждения уровня III и 5 учреждений уровня IV) в 4 пунктах в пределах района миссии

Услуги по управлению снабжением

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании и поиске поставщиков для приобретения товаров сметной стоимостью в 5,6 млн долл. США
- Осуществление в рамках делегированных полномочий управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и имуществом, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 25,5 млн долл. США, ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских в составе контингентов, максимальная утвержденная численность которых составляет 929 человек (54 штабных офицера, 806 военнослужащих в составе контингентов и 69 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций)
- Досмотр и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соответствия установленным требованиям и составление соответствующей отчетности в отношении 3 воинских подразделений в 4 географических пунктах
- Поставка и хранения пайкового довольствия, боевых пайков и воды для воинских контингентов со средней численностью личного состава в 749 человек
- Содействие в обработке требований и начислении выплат военнослужащим и полицейским средней численностью в 870 человек
- Оказание поддержки гражданским сотрудникам в обработке 8 заявок на поездки за пределы района миссии в целях, не связанных с обучением, и 9 заявок на поездки в учебных целях

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 260 транспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (182 легковых пассажирских автомобиля, 27 транспортных средств специального назначения, 4 машин скорой помощи, 2 бронированных автомобилей и 45 других специализированных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 23 транспортных средств, принадлежащих контингентам, и 4 арендованных транспортных средств, а также обеспечение безопасности дорожного движения и предоставление других транспортных услуг

Борьба с ВИЧ/СПИДом

- Организация в сотрудничестве с Группой по ВИЧ/СПИДу в составе ВСООНЛ кампаний по добровольному и конфиденциальному консультированию по вопросам, касающимся ВИЧ, и тестированию на ВИЧ для всех категорий персонала Сил
- Организация информирования о социально-поведенческих изменениях в целях профилактики инфицирования ВИЧ, включая разъяснительную работу, взаимное просвещение и распространение информационно-просветительских материалов среди всего персонала Сил

Безопасность

- Осуществление надлежащих мер пожарной безопасности для обеспечения эффективных действий на пожаре, смягчения последствий таких чрезвычайных ситуаций и их предупреждения на всех объектах Организации Объединенных Наций
- Выдача более 1400 удостоверений личности Организации Объединенных Наций и пропусков в район, охраняемый Организацией Объединенных Наций, персоналу различных категорий, которому требуется доступ в охраняемый район и лагерь «голубых беретов»
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, а также базовых инструктажей по пожарной безопасности и учений по эвакуации людей при пожаре для всех новых сотрудников миссии

- Проведение вводных инструктажей по пожарной безопасности для военного персонала Организации Объединенных Наций, касающихся норм пожарной безопасности, порядка действий на пожаре и пользования автотранспортными средствами и оборудованием

Внешние факторы

На способность миссии осуществить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять несколько факторов, в том числе политические перемены, изменение обстановки в плане безопасности, изменение экономических и гуманитарных условий и другие форс-мажорные обстоятельства, изменения мандата в течение отчетного периода и несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

<i>Категория</i>								<i>Всего</i>
<i>I. Воинские контингенты</i>								
Утвержденная численность на 2021/22 год								26
Предлагаемая численность на 2022/23 год								26
Чистое изменение								–
<i>Международный персонал</i>								
<i>II. Гражданский персонал</i>								
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Всего</i>
Секция безопасности								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	–	1	2	3	5
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	–	1	2	3	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии								
Личная канцелярия начальника Отдела поддержки миссии								
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	–	1	1	3	3	6
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	–	2	1	4	3	7
Чистое изменение (см. таблицу 8)	–	–	–	1	–	1	–	1
Служба управления операциями ресурсами								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	1	7	10	26	36
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	2	7	11	26	37
Чистое изменение (см. таблицу 9)	–	–	–	1	–	1	–	1
Секция обслуживания								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	–	1	2	43	45
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	–	1	2	43	45
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–

Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	1	1	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	–	–	–	1	1	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого								
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	1	–	2	3	43	46
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	1	–	2	3	43	46
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция управления снабжением								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	–	–	2	25	27
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	–	–	2	25	27
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	6	2	10	19	100	119
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	6	4	10	21	100	121
Чистое изменение	–	–	–	2	–	2	–	2
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	1	1	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	–	–	–	1	1	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал								
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	6	2	11	20	100	120
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	6	4	11	22	100	122
Чистое изменение	–	–	–	2	–	2	–	2
Всего (I и II)								
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	6	2	11	20	100	146
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	6	4	11	22	100	148
Чистое изменение	–	–	–	2	–	2	–	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на две штатные должности и продолжение финансирования одной должности сотрудника по воздушным перевозкам (категория полевой службы) по статье «Временный персонал общего назначения»

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 8

Людские ресурсы: личная канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	C-3	Специалист по экологическим вопросам	Создание	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 7)		

50. Утвержденное штатное расписание личной канцелярии начальника Отдела поддержки миссии включает шесть должностей (1 должность начальника Отдела поддержки миссии (Д-1), 1 должность специалиста по административным вопросам (С-3), 1 должность административного сотрудника (категория полевой службы), 1 должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 2 должности помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Канцелярия начальника Отдела обеспечивает эффективную и действенную административную, логистическую, техническую и оперативную поддержку предусмотренной мандатом деятельности в масштабах всей миссии.

51. Одной из важнейших функций всех компонентов Сил является природоохранная деятельность. Природоохранные инициативы и мероприятия, направленные на обеспечение того, чтобы деятельность Сил в большей степени соответствовала стратегии и политике администрации и строгим стандартам Европейского союза, приобретают все более важное значение, и спрос на них растет. В 2022/23 году Силы начнут реализацию долгосрочного договора о возобновляемых источниках энергии, который предусматривает переход от энергетических систем, основанных на ископаемом топливе, к использованию возобновляемых и чистых источников энергии. ВСООНК будут координировать намеченное осуществление договора с Международным агентством по возобновляемым источникам энергии и правительством принимающей страны. Кроме того, Силы продолжат внедрение системы дистанционного управления инфраструктурой на местах Unite, которая направлена на централизацию, мониторинг и облегчение анализа больших объемов данных, собираемых с различных устройств, датчиков и систем, и предоставление оперативных данных в режиме реального времени для принятия более обоснованных решений. Unite позволяет обеспечить предсказуемое обслуживание и эксплуатацию оборудования, увеличение времени безотказной работы и снижение потребления воды, энергии и топлива. Эта система укрепит потенциал Сил в области информационной грамотности, технологий, сбора и анализа информации и поможет достичь целей стратегии администрации в области охраны окружающей среды. В настоящее время Unite включает в себя платформу управления и пакет мобильных приложений и позволяет получать данные для усовершенствованного механизма планирования природоохранных мероприятий и повышения эффективности работы всех Сил. В этом отношении ВСООНК требуется специальный ресурс для координации, мониторинга и надзора в связи с осуществлением Силами природоохранной политики и стратегии администрации и её программы сокращения и утилизации отходов – планов, имеющих следующие пять составляющих: энергетика, водоснабжение и жидкие отходы, твердые отходы, повышение результативности и природоохранные системы.

52. В настоящее время природоохранные мероприятия Сил координируются сотрудником по эксплуатации объектов и инженерно-техническому обеспечению, что является причиной отсутствия независимости и объективности в выполнении функций контроля и оценки в области охраны природы, а также источником потенциального конфликта интересов, поскольку техническая секция осуществляет руководство своей деятельностью и сама же контролирует ее. Эта деятельность осуществляется в дополнение к утвержденным функциональным обязанностям сотрудника, который располагает необходимыми знаниями для проведения экологических оценок и обследований, ведения информационно-разъяснительной работы по экологическим вопросам и надзора за повседневным выполнением Силами поставленных задач в области охраны окружающей среды в соответствии с их планом природоохранных действий, осуществляемым в масштабах всей миссии. Ситуация, когда функция всестороннего учета

вопросов охраны природы в ВСООНК и подготовки соответствующей отчетности выполняется одним координатором, у которого имеются и другие служебные обязанности в ВСООНК, более не является приемлемой. Поскольку природоохранная деятельность в настоящее время рассматривается как одна из основных функций во всех полевых операциях, в других миротворческих миссиях эта работа ведется и координируется во всех компонентах специально назначенным сотрудником по экологическим вопросам.

53. В целях решения проблемы отсутствия такого экспертного ресурса в ВСООНК Силы еще раз рассмотрели утвержденное штатное расписание и подтвердили, что проблема не может быть урегулирована путем перевода того или иного сотрудника из-за отсутствия в расписании специалистов, располагающих необходимыми знаниями, опытом и навыками для эффективного выполнения этих функций. Учитывая всё большее значение, придаваемое Организацией своей приоритетной задаче уделять повышенное внимание охране природы во всех аспектах своей деятельности, включая эффективное осуществление в полном объеме природоохранной стратегии администрации, направленной на ослабление воздействия на окружающую среду, и с учетом существенных операционных, репутационных и финансовых рисков, с которыми могут столкнуться Силы, для содействия выполнению этих обязанностей по уменьшению негативного воздействия подобного рода необходим такой специалист.

54. Кроме того, на отсутствие сотрудника, который отвечал бы за природоохранную деятельность, обратила внимание Комиссия ревизоров, в связи с чем была вынесена рекомендация об установлении процедур контроля за выполнением Силами природоохранной стратегии администрации. Комиссия ревизоров рекомендовала учредить специальную должность сотрудника по экологическим вопросам для обеспечения надлежащего выполнения природоохранных обязанностей ВСООНК.

55. С учетом вышеизложенного предлагается, как показано в таблице 8, создать одну должность международного сотрудника соответствующей квалификации для оказания руководству миссии помощи в обеспечении надлежащей координации, надзора и подотчетности в отношении природоохранной деятельности, осуществляемой в рамках Сил. Кроме того, эта должность необходима для проведения регулярной оценки объектов на предмет выявления возможностей для повышения эффективности и снижения рисков для здоровья людей и окружающей среды, а также для предоставления консультаций и вынесения рекомендаций подразделениям-исполнителям и военному персоналу. Предлагаемое создание должности специалиста по экологическим вопросам позволит реализовать план действий Сил по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации и достичь следующих экологических результатов: а) сокращение количества твердых и опасных отходов за счет совершенствования механизмов утилизации и предотвращения разливов; б) сокращение выбросов парниковых газов на основе координации разработки и внедрения систем использования возобновляемой энергии, а также повышения эффективности производства энергии с помощью генераторов; в) снижение экологических рисков, связанных с удалением сточных вод, опасных материалов и опасных отходов, путем улучшения надзора за эксплуатацией и обслуживанием систем очистки сточных вод, мастерских по обслуживанию транспортных средств, топливных хранилищ и других соответствующих объектов, представляющих высокие экологические риски; г) активная поддержка реализации плана миссии по утилизации отходов и своевременное обновление многолетнего плана; и е) обновление соответствующих стандартных процедур работы по утилизации отходов.

Сектор управления операциями и ресурсами

Таблица 9

Людские ресурсы: Секция людских ресурсов

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	C-3	Сотрудник по людским ресурсам	Создание	
	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Старший помощник по оформлению поездок	Реклассификация	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по оформлению поездок	Реклассификация	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по телекоммуникациям	Перепрофилирование	В рамках Секции
	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по людским ресурсам	Перепрофилирование	В рамках Секции
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 7)		

56. Утвержденное штатное расписание Секции людских ресурсов включает семь должностей (1 главный сотрудник по управлению людскими ресурсами (C-4), 1 старший помощник по людским ресурсам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 3 помощника по людским ресурсам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 помощник по телекоммуникациям (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 помощник по организации поездок (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Секция людских ресурсов подотчетна руководителю сектора управления операциями и людскими ресурсами в составе компонента поддержки миссии, которому поручено обеспечивать эффективное и действенное административное и материально-техническое обслуживание и предоставлять услуги оперативной поддержки в процессе осуществления предусмотренной мандатом деятельности в масштабе всех Сил.

57. Управление людскими ресурсами является одной из основных функций и предусматривает оказание необходимой поддержки всем компонентам Сил. Функции Секции людских ресурсов включают: а) набор персонала, консультантов и индивидуальных подрядчиков; б) классификацию должностей и организационное управление; в) административное обслуживание гражданского персонала, консультантов, индивидуальных подрядчиков, сотрудников полиции и военного персонала Организации Объединенных Наций и оформление соответствующих пособий; д) проведение аттестации персонала; е) организацию поездок персонала ВСООНК; ф) профессиональную подготовку и повышение квалификации персонала; и г) оформление договоров о медицинском обслуживании в поддержку Сил.

58. Существовавший в прошлом дефицит оперативно-управленческих кадров приводил к значительным проблемам в обеспечении эффективной и действенной оперативной поддержки клиентов ВСООНК, включая Канцелярию Специального советника и Комитет по пропавшим без вести лицам. Учредив одну временную должность сотрудника по вопросам людских ресурсов (С-3) на бюджетный период 2019/20 года, Секция людских ресурсов стремилась улучшить обслуживание клиентов в различных областях управления людскими ресурсами, в частности, устранить явные недостатки в сферах повышения квалификации и обучения, найма и оформления персонала. В последние годы в этих важнейших областях управления людскими ресурсами постоянно отмечается высокий уровень неудовлетворенности клиентов. В этом плане дополнительные кадровые ресурсы позволили обеспечить немедленное и заметное улучшение качества обслуживания клиентов Сил, а также повысить эффективность и результативность поддержки во всех областях управления людскими ресурсами. Упомянутая временная должность была упразднена в 2021/22 году по решению Генеральной Ассамблеи.

59. Однако спрос на поддержку Сил в области управления людскими ресурсами сохраняется, и необходимость устранения кадрового дефицита в оперативно-управленческой деятельности остается весьма актуальной. В этой связи предлагается создать одну должность сотрудника по людским ресурсам (С-3), как показано в таблице 9, для обеспечения руководства и выполнения управленческих функций, необходимых для удовлетворения оперативных потребностей. Сотрудник на этой должности будет выполнять функции заместителя начальника Секции и отвечать за работу Секции, включая управление набором персонала и оформление выплат и пособий для всех гражданских сотрудников и отдельных военнослужащих, организацию поездок и рассмотрение требований о возмещении путевых расходов. Предлагаемое создание этой должности позволит укрепить внутренний контроль в Секции людских ресурсов и обеспечить эффективную поддержку персонала ВСООНК, при этом должность заместителя начальника Секции упорядочит организационную структуру штатного расписания. Кроме того, одного помощника по телекоммуникациям (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как показано в таблице 9, также предлагается перепрофилировать в рамках Секции в помощника по людским ресурсам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для удовлетворения растущего спроса на кадровое обслуживание и дальнейшего укрепления потенциала кадровой службы.

60. В Группе оформления поездок ВСООНК в составе Секции людских ресурсов имеется только один помощник по оформлению поездок, который выполняет функции главного координатора и руководителя этой Группы. Эти функции и обязанности, связанные с поездками, расширились после структурных изменений, утвержденных в 2018/19 году в контексте обзора штатного расписания гражданского персонала. Функции включают координацию коммерческих рейсов в связи с ротацией военного и полицейского персонала; контроль, анализ и отчетность по путевым расходам; координация работы с местными посольствами в связи с получением виз для персонала ВСООНК; и обеспечение того, чтобы все выплаты, связанные с поездками, соответствовали установленным правилам. Кроме того, Группа оформления поездок также отвечает за организацию поездок и административную поддержку Канцелярии Специального советника и Комитета по пропавшим без вести лицам. и нормам.

61. В этой связи предлагается реклассифицировать одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания, повысив ее класс до уровня старшего помощника, как показано в таблице 9, с тем чтобы это соответствовало кругу дополнительных должностных обязанностей, которые возникли в результате структурных изменений, утвержденных на 2018/19 год.

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция финансовых ресурсов и результатов

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
Должность	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по закупкам	Перепрофилирование	В рамках Секции
	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перепрофилирование	В рамках Секции
Чистое изменение	—				

62. Утвержденное штатное расписание Секции финансовых ресурсов и результатов включает 10 должностей (1 руководитель группы — сотрудник по финансовым и бюджетным вопросам (С-4), 2 старших помощника по финансовым и бюджетным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 5 помощников по финансовым и бюджетным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 помощник по закупкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 административный помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Секция финансовых ресурсов и результатов подотчетна руководителю сектора управления операциями и ресурсами в составе компонента поддержки миссии.

63. В Секции финансовых ресурсов и результатов предлагается перепрофилировать одного помощника по закупкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как показано в таблице 10, в помощника по финансовым и бюджетным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания). В 2007/08 году помощник по закупкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) был переведен из Секции закупок в Секцию финансовых ресурсов и результатов. Предлагаемое перепрофилирование соответствует функциональным потребностям Секции и отвечает оперативным требованиям Сил, связанным с практической деятельностью Секции финансовых ресурсов и результатов, включая оформление платежей.

Секция обслуживания

Таблица 11

Людские ресурсы: Авиационная группа

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	Полевая служба	Сотрудник по воздушным перевозкам	Продолжение финансирования	
Чистое изменение	—			

64. Утвержденное штатное расписание Авиационной группы включает одну временную должность (1 сотрудник по воздушным перевозкам (категория полевой службы)) и две штатные должности (1 помощник по воздушным перевозкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 помощник по контролю за перевозками (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Авиационная группа подотчетна руководителю сектора обслуживания в рамках компонента поддержки миссии.

65. Предлагается сохранить одну временную должность сотрудника по воздушным перевозкам (категория полевой службы), который выполняет функции руководителя группы, как показано в таблице 11. Авиационная группа осуществляет мониторинг, отчетность и отслеживание авиационной деятельности Сил, а также отвечает за управление рисками и контроль качества воздушных операций. Сотрудник по воздушным перевозкам руководит группой; совершенствует работу авиационных служб, обеспечивая их безопасность, эффективность, гибкость и надежность в поддержку мандата Сил; управляет авиационными средствами миссии; осуществляет надзор и контроль за необходимой авиационной инфраструктурой, включая выбор и сертификацию вертолетных площадок; и сотрудничает с другими компонентами поддержки миссии, включая Инженерно-техническую секцию и Секцию технической поддержки на местах.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2020/21 год)	(2021/22 год)	(2022/23 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	20 112,0	19 863,1	20 518,2	655,1	3,3
Полиция Организации Объединенных Наций	2 386,4	2 569,8	3 430,5	860,7	33,5
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	22 498,4	22 432,9	23 948,7	1 515,8	6,8
Гражданский персонал					
Международный персонал	7 012,9	6 899,4	6 955,6	56,2	0,8
Национальный персонал	9 015,8	9 541,5	9 132,4	(409,1)	(4,3)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	422,9	213,3	280,4	67,1	31,5
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	16 451,6	16 654,2	16 368,4	(285,8)	(1,7)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	27,9	33,3	37,7	4,4	13,2
Официальные поездки	23,5	209,4	254,3	44,9	21,4
Помещения и объекты инфраструктуры	6 075,4	6 937,7	6 858,1	(79,6)	(1,1)
Наземный транспорт	1 990,4	2 314,9	1 696,5	(618,4)	(26,7)
Воздушные перевозки	1 973,8	2 346,1	2 335,5	(10,6)	(0,5)
Морские перевозки	5,8	26,2	32,4	6,2	23,7
Связь и информационные технологии	1 448,2	1 587,2	1 757,0	169,8	10,7
Медицинское обслуживание	502,0	288,4	497,6	209,2	72,5
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	729,3	967,7	721,5	(246,2)	(25,4)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	12 776,3	14 710,9	14 190,6	(520,3)	(3,5)
Валовые потребности	51 726,3	53 798,0	54 507,7	709,7	1,3

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2020/21 год)	(2021/22 год)	(2022/23 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	2 732,1	2 728,3	2 742,1	13,8	0,5
Чистые потребности	48 994,2	51 069,7	51 765,6	695,9	1,4
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете) ^a	313,3	443,0	308,7	(134,3)	(30,3)
Общий объем потребностей в ресурсах	52 039,6	54 241,0	54 816,4	575,4	1,1

^a Смета расходов на 2022/23 год составлена с учетом взноса правительства Кипра в размере 308 700 долл. США.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

66. Ниже приведена информация о сметной сумме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	968,9
Добровольные взносы натурой (не учтенные в бюджете)	–
Всего	968,9

^a Рассчитанные с учетом рыночных цен расходы, которые были бы понесены в связи с использованием наблюдательных пунктов Организации Объединенных Наций, а также служебных и жилых помещений, в том числе комплекса штаба Сил, безвозмездно предоставляемых ВСООНК правительством Кипра для размещения воинских контингентов и подразделений полиции Организации Объединенных Наций.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

67. Бюджетная смета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на сокращение затрат за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	9,7	Установка подключенной к сети фотоэлектрической солнечной фермы мощностью 30 киловатт-пик (кВтп) на наблюдательном пункте 32 в секторе 1. Ожидается, что после ввода в эксплуатацию фотоэлектрической солнечной системы экономия составит 84 процента в год.
	6,5	Установка подключенной к сети фотоэлектрической солнечной фермы мощностью 20,4 кВтп на наблюдательном пункте 91 в секторе 4. Ожидается, что после ввода в эксплуатацию этой фотоэлектрической солнечной установки экономия составит 79 процента в год.

Категория	Сумма	Инициатива
Связь и информационные технологии	72,0	Вывод из эксплуатации услуг местных арендуемых линий, которые будут заменены телекоммуникационной технологией «Голос по интернет-протоколу»
Общая сумма	88,2	

Д. Показатели доли вакантных должностей

68. Смета расходов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2020/21 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год	Прогнозируемый показатель на 2022/23 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	4,9	6,6	6,6
Полиция Организации Объединенных Наций	5,8	3,0	2,9
Гражданский персонал			
Международный персонал	2,6	2,0	2,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	14,3	5,0	0,0
Категория общего обслуживания	1,7	2,0	1,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	0,0	0,0	0,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

69. Предлагаемые показатели вакансий для военного и полицейского персонала рассчитаны с учетом запланированной численности личного состава воинских контингентов, составляющей 803 человека, в пределах санкционированной численности в 860 человек и запланированной численности полицейских Организации Объединенных Наций, составляющей 67 человек, в пределах санкционированной численности в 69 человек. Для военного и полицейского персонала в предположениях, положенных в основу расчета предлагаемых показателей вакансий, учитывались средние величины доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, характер развертывания Сил в прошлые годы и планы развертывания. Для гражданского персонала предлагаемые показатели вакансий отражают средние величины доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, показатели заполнения должностей за предыдущие периоды, проводимую работу по набору кадров и предлагаемые изменения в составе персонала. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым учреждением новых должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

70. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 882 500 долл. США с разбивкой, как показано ниже.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	679,8	–	679,8
Самообеспечение	202,7	–	202,7
Всего	882,5	–	882,5

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
-------------------------	-------------	---------------	----------------------------

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,3	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета материально-технического обеспечения и состояния дорог	0,1	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями или вынужденным уходом	1,0	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года

В. Применительно к стране, предоставляющей имущество

Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–3,75		
--	-----------	--	--

Ф. Учебная подготовка

71. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах в связи с учебной подготовкой на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	80,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	37,0
Всего	117,4

72. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников обучения в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2020/21 год	Плановый показатель на 2021/22 год	Предлагаемый показатель на 2022/23 год	Фактический показатель за 2020/21 год	Плановый показатель на 2021/22 год	Предлагаемый показатель на 2022/23 год	Фактический показатель за 2020/21 год	Плановый показатель на 2021/22 год	Предлагаемый показатель на 2022/23 год
В миссии	4	4	5	17	35	14	1 345	1 620	1 620
Вне миссий ^a	–	11	12	0	14	11	4	7	9
Итого	4	15	17	17	49	25	1 349	1 627	1 629

^a На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и в любых других местах за пределами района миссии.

73. В течение 2022/23 года число гражданских участников внутренних и внешних учебных курсов будет меняться в зависимости от кадровых потребностей в указанный период. Учебные курсы будут посвящены главным образом вопросам поведения и дисциплины с особым акцентом на недопустимость сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также административным, бюджетным и финансовым вопросам, вопросам безопасности, охраны, наземного транспорта, информационных технологий и руководства, политическим и гражданским вопросам, вопросам организационного развития, управления людскими ресурсами, инженерного-технического обеспечения, закупок и управления цепью снабжения.

G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

74. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	38,1

75. В 2022/23 году ВСООНК продолжают работу по разминированию, которая, как и в прошлом, будет дополнять предпринимаемые меры по укреплению доверия. В предлагаемом бюджете на 2022/23 год предусмотрены ассигнования в размере 38 100 долл. США, предназначенные для покрытия расходов на услуги, которые будут оказываться под руководством и надзором ЮНМАС. Эта сумма включает расходы на поездки, оборудование и другие операционные расходы.

76. Эта работа направлена на достижение следующих целей: а) планирование и оценка деятельности по разминированию для содействия дальнейшему разминированию районов, которые были определены лидерами киприотов-греков и киприотов-турок в рамках подготовки к достижению соглашения об урегулировании; б) проведение нетехнических обследований приоритетных участков;

с) обеспечение экспертной поддержки и консультирование по вопросам, касающимся рисков, связанных со взрывоопасными предметами, и обращения с боеприпасами; d) предоставление Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах технических консультаций, касающихся опасности, которую представляют неразорвавшиеся боеприпасы в местах захоронения, для обеспечения безопасности его персонала и деятельности; и е) организация для сотрудников ВСООНК учебной подготовки по вопросам минной опасности и взрывоопасным пережиткам войны. Эта программа позволит уменьшить угрозы безопасности миротворцев и персонала ВСООНК, связанные с минами и взрывоопасными пережитками войны; будет способствовать усилению защиты Сил; будет содействовать усилиям ВСООНК в области поддержки мер по укреплению доверия между общинами и подготовки к достижению соглашения об урегулировании, а также реализации общей цели избавления Кипра от мин. План работы и потребности в ресурсах в связи с деятельностью по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года были тщательно рассмотрены Комитетом по обзору программы, учрежденным штаб-квартирой ЮНМАС. Комитет — это многопрофильный орган, в состав которого входят сотрудники миссии и штаб-квартиры и задача которого состоит в обеспечении того, чтобы программа деятельности ВСООНК, связанной с разминированием, способствовала эффективному и действенному выполнению мандата Сил.

III. Анализ разницы¹

77. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	655,1	3,3

• Параметры расходов: изменение ставки суточных участников миссии

78. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более высокими расходами на выплату суточных военнослужащим, рассчитанных на основе пересмотренных ставок по состоянию на 1 января 2022 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

79. Увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением расходов на продовольственные пайки из-за понижения курса евро по отношению к доллару США, в результате чего применялся обменный курс на уровне 0,888 евро за 1 доллар США по сравнению с курсом 0,837 евро, заложенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	860,7	33,5

• **Параметры расходов: изменение ставки суточных участников миссии**

80. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более высокими расходами на выплату суточных военнослужащим, рассчитанных на основе пересмотренных ставок по состоянию на 1 января 2022 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(409,1)	(4,3)

• **Внешние факторы: изменение обменного курса**

81. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом влиянием понижения курса евро по отношению к доллару США, в результате чего применялся обменный курс на уровне 0,888 евро за 1 доллар США по сравнению с курсом 0,837 евро, заложенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

82. Сокращение потребностей было частично компенсировано увеличением потребностей в связи с применением показателя доли вакантных должностей в размере 1 процент при исчислении расходов на выплату окладов сотрудникам категории общего обслуживания по сравнению с показателем, составляющим 2 процента, который был заложен в утвержденный бюджет на 2021/22 год;

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	67,1	31,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

83. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено предлагаемым созданием одной временной должности с применением показателя доли вакансий в 50,0 процента и соответствующей передачей функций управления программами по оказанию услуг в области разминирования, которые ранее предоставлялись ЮНМАС через ЮНОПС, для чего в утвержденный бюджет на период 2021/22 года были включены ассигнования по бюджетной статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	4,4	13,2

• **Параметры расходов: изменение ставок по контрактам**

84. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено ассигнованием на привлечение индивидуальных консультантов для выполнения функций экспертной группы, которые были предусмотрены по бюджетной статье «Официальные поездки, не связанные с обучением» в утвержденном бюджете на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	44,9	21,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

85. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением числа поездок в связи с нормализацией оперативной и учебной деятельности после ослабления ограничений на поездки по всему миру из-за пандемии COVID-19, поездок, которые были отложены с предыдущих периодов, по сравнению с числом поездок, включенных в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(618,4)	(26,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности

86. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) отсутствием необходимости в приобретении автотранспортных средств в связи с утвержденным пятилетним планом поэтапной замены арендованных автомобилей автотранспортными средствами, принадлежащими Организации Объединенных Наций, в результате завершения пятого и последнего года реализации плана, включенного в утвержденный бюджет на 2021/22 год; и б) снижением расходов на аренду автотранспортных средств из-за уменьшения количества арендуемых Силами автомобилей в связи с поэтапной заменой арендуемых автомобилей собственными автотранспортными средствами Организации Объединенных Наций по сравнению с числом арендуемых автомобилей, заложенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

87. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением расходов на: а) приобретение двух машин скорой помощи и 13 легковых автомобилей для замены устаревших автомобилей, принадлежащих Организации Объединенных Наций, из-за ухудшения их состояния и опасений по поводу безопасности их дальнейшей эксплуатации; и б) горюче-смазочные материалы из-за прогнозируемого повышения средних цен на автомобильное топливо на уровне 0,754 долл. США за литр по сравнению с со средней ценой в 0,540 долл. США за литр, заложенной в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские перевозки	6,2	23,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

88. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом приобретением девяти морских контейнеров в связи с отгрузкой сборных зданий для замены изношенных жилых строений, тогда как в утвержденном бюджете на 2021/22 год предусматривалась закупка шести контейнеров.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	169,8	10,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

89. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на обслуживание информационно-коммуникационного оборудования и вспомогательных услуг в связи с намеченным переводом архивов и документации Сил в цифровой формат в соответствии с политикой администрации и стратегией цифрового преобразования миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, что не было предусмотрено утвержденным бюджетом на 2021/22 год.

90. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в телекоммуникационных и сетевых услугах в связи с выводом из эксплуатации местных арендуемых линий связи, которые будут заменены телекоммуникационной технологией «Голос по интернет-протоколу».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	209,2	72,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

91. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом привлечением дополнительных медицинских услуг для проведения анализа полимеразной цепной реакции в связи с пандемией COVID-19, ассигнование на который не было включено в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(246,2)	(25,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности

92. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением расходов на услуги по обнаружению мин и разминированию в связи с переводом ассигнований на выплату заработной платы и сопутствующих расходов в бюджет временного персонала общего назначения для выполнения функций по управлению программами, для чего в утвержденный бюджет на 2021/22 год были включены ассигнования на услуги, предоставляемые ЮНМАС через ЮНОПС.

IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

93. В связи с финансированием Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) ассигновать на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года сумму в 54 507 700 долл. США, включающую средства в размере 23 755 200 долл. США, которые предоставят в виде добровольных взносов правительства Кипра (17 255 200 долл. США) и Греции (6 500 000 долл. США);

б) начислить взносы на сумму в 2 562 708 долл. США на период с 1 по 31 июля 2022 года;

в) начислить взносы на сумму в 28 189 792 долл. США, представляющую собой оставшуюся часть суммы ассигнований, указанной в подпунктах а) и б) выше, на период с 1 августа 2022 года по 30 июня 2023 года из расчета по 2 562 708 долл. США в месяц в том случае, если Совет Безопасности постановит продлить мандат Сил.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/299, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Решение/просьба

Вновь выражает серьезную озабоченность по поводу сохранения угрозы для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемой пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), и подтверждает важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, в том числе посредством безопасной и эффективной вакцинации гражданского и негражданского персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (пункт 10).

Отмечает меры, принятые для уменьшения влияния пандемии COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе содействие дальнейшему выполнению мандатов миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, и просит Генерального секретаря представить обновленную информацию о воздействии пандемии, извлеченных

Меры по выполнению решения/просьбы

Силы продолжали проводить регулярные совещания специального комитета, созданного в предыдущий период Специальным представителем Генерального секретаря/руководителем миссии в составе старших руководящих сотрудников и представителей персонала всех компонентов, а также представителей других специализированных учреждений Организации Объединенных Наций на Кипре для принятия необходимых мер по ослаблению последствий пандемии в соответствии с руководящими указаниями Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), направленными на ограничение распространения COVID-19. ВСООНК организовывали ежедневные радиотрансляции для своих сотрудников и проводили виртуальные общие собрания, посвященные профилактическим мерам и ознакомлению с информацией, имеющей важное значение для обеспечения здоровья и безопасности сотрудников с учетом рекомендаций ВОЗ и Европейского центра профилактики и контроля заболеваний, и с указаниями национальных властей. Силы оперативно выделяли ресурсы и уменьшали риски, связанные с пандемией, что позволяло поддерживать бесперебойность работы и сводить к минимуму перерывы в выполнении мандата Сил. Силы обеспечивали координацию всех мер, принимавшихся Комитетом по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре и в рамках миссии добрых услуг Генерального секретаря. Кроме того, Силы координировали свои действия с правительством Кипра и дали согласие на вакцинацию своих сотрудников в рамках программы вакцинации населения принимающей страны без каких-либо финансовых последствий для Сил.

ВСООНК продолжали строить свою работу в соответствии с разработанным в предыдущий период (в феврале 2020 года) планом действий на случай непредвиденных обстоятельств в целях обеспечения бесперебойного снабжения персонала Сил жизненно важными товарами и материалами, в том числе топливом, продовольствием, товарами медицинского назначения и средствами индивидуальной защиты.

уроках, передовой практике, а также о принятых миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействию с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией в следующем докладе об исполнении бюджета Сил и следующем бюджете (пункт 11).

С озабоченностью отмечает средне- и долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для стран, регионов и субрегионов, находящихся в состоянии конфликта, и особо отмечает важность того, чтобы миротворческие операции Организации Объединенных Наций — в надлежащих случаях и в рамках своих соответствующих мандатов — координировали с национальными властями и другими структурами Организации Объединенных Наций принятие мер по содействию постконфликтному восстановлению, миростроительству, а также восстановлению после пандемии в странах и регионах, находящихся в состоянии конфликта (пункт 12).

Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции [69/273](#) от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с

Благодаря принятым мерам в стратегически важных местах дислокации Сил были созданы запасы жизненно важных товаров и материалов, необходимых для продолжения их операций.

Важную роль в непрерывном информировании персонала Сил о текущей ситуации с COVID-19 на острове, в соседних районах и в самой миссии играли передачи радиостанции Сил, брифинги, проводившиеся в дистанционном режиме, и виртуальные общие собрания коллектива миссии. Были сведены к минимуму очные встречи и мероприятия, которые были заменены виртуальными контактами. Был обеспечен переход на альтернативные формы работы, которые продолжают использоваться, в том числе с учетом нужд и пожеланий сотрудников, имеющих особые потребности. Для профилактики инфицирования персонала и недопущения распространения вируса были приняты меры по совершенствованию имеющейся инфраструктуры и разработаны соответствующие протоколы. Были пересмотрены и обновлены планы обеспечения бесперебойности рабочих процессов, с тем чтобы они соответствовали поставленной цели.

Об эффективности мер, принятых в отчетный период для снижения риска инфицирования персонала и распространения вируса, свидетельствует незначительное число зарегистрированных за это время случаев заражения персонала Сил. Всего же с момента начала пандемии в марте 2020 года было зарегистрировано 73 случая заражения COVID-19.

Те же меры, что указаны выше.

Секретариат продолжает уделять первоочередное внимание поощрению закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Он активизировал усилия по привлечению к участию в торгах поставщиков из этих стран, в том числе а) приступил к проведению виртуальных торгов, участвовать в которых могут все поставщики, включая малые и

переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (пункт 13).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении проектов строительства в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 14).

средние предприятия, которые в противном случае не имели бы такой возможности из-за ограничений на поездки и связанных с поездками расходов; b) ввел принцип многоязычия, позволяющий поставщикам представлять официальные сертификаты и финансовые документы для регистрации в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций» на всех шести официальных языках; c) создал базу данных, содержащую списки всех утвержденных поставщиков, и вменил в обязанность руководителей закупочных органов приглашать к участию в торгах поставщиков, участвовавших в семинарах и зарегистрировавшихся в качестве потенциальных участников торгов, с уделением особого внимания поставщикам из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; d) наладил партнерские отношения с глобальной сетью “WConnect International” в целях продвижения интересов предприятий, принадлежащих женщинам, особенно из развивающихся странах и стран с переходной экономикой; и e) перевел Руководство Организации Объединенных Наций по закупкам на французский и испанский языки. Что касается дальнейших мер, то Секретариат будет продолжать работу по реализации инновационных идей в целях поощрения закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, в том числе за счет использования новых подходов, включая, среди прочего, проведение семинара для поставщиков по вопросам, касающимся ведения дел с Организацией Объединенных Наций, в частности по порядку представления предложений/заявок на участие в торгах, и организацию программы наставничества, в рамках которой малая компания-поставщик из развивающейся страны может выступать в качестве партнера более крупной компании для увеличения доли своего участия в системе снабжения Организации Объединенных Наций, а также изучение возможности налаживания партнерских отношений со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура ООН-женщины) в целях поощрения участия предприятий, принадлежащих женщинам, в поставках товаров и услуг для Организации Объединенных Наций.

ВСООНК подтверждают, что при осуществлении своих строительных проектов они используют местные материалы, местные возможности и местных специалистов в соответствии с Руководством по закупкам.

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 15).

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести соответствующие изменения в Руководство Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 16).

Методы запроса предложений с рекомендациями по их использованию кратко излагаются в подразделе 6.3 («Методы запроса предложений») раздела 6 («Запрос предложений») обновленного в июне 2020 года Руководства Организации Объединенных Наций по закупкам. Так, одним из официальных методов запроса предложений, обычно используемым в тех случаях, когда требования к товарам и услугам а) являются простыми и понятными; б) могут быть количественно и качественно определены на момент запроса предложений; и с) могут быть выполнены без каких-либо сложностей, является приглашение к участию в торгах. Другим официальным методом запроса предложений, используемым при закупке товаров и услуг, требования к которым не могут быть количественно и качественно определены на момент запроса (например, консультационных и других подобных услуг) или при закупке сложных товаров и/или услуг, соответствие которых предъявляемым требованиям может быть обеспечено разными способами и для оценки которых больше всего подходит кумулятивный/взвешенный анализ, является собственно запрос предложений. Один из этих двух официальных методов (приглашение к участию в торгах и запрос предложений) должен использоваться при закупке товаров и услуг на сумму свыше 150 000 долл. США, за исключением случаев, предусмотренных правилом 105.16 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Запрос предложений, который является обязательным только при осуществлении закупок на сумму свыше 150 000 долл. США, может использоваться и при закупках на меньшую сумму, если требования к закупаемым товарам или услугам носят сложный характер или если на этом настаивает должностное лицо, отвечающее за закупки.

Согласно обновленному Руководству по закупкам, под прозрачностью понимается четкое изложение всей информации о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок, ее опубликование и/или одновременное предоставление всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система предполагает наличие конкретных механизмов обеспечения соблюдения установленных правил (объективных спецификаций и критериев оценки, стандартной конкурсной документации, равного доступа всех сторон к информации, механизмов обеспечения конфиденциальности предложений и т.д.). Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов с соблюдением официальных методов запроса предложений для всех подразделений Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю продолжать углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (пункт 17).

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 19).

Подчеркивает важность уделения первоочередного внимания охране и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также деятельности по защите гражданского населения в условиях сложной обстановки в плане безопасности и просит обеспечивать все миротворческие миссии достаточными ресурсами для результативного и эффективного выполнения ими своих соответствующих мандатов, включая защиту гражданского населения, когда это предписывается мандатами (пункт 20).

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, вновь особо отмечает важность применения комплексного подхода к усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий, включая совершенствование учебной подготовки и наращивание потенциала, планирование защиты персонала в лагерях Организации Объединенных Наций и

закупок Организации Объединенных Наций, в мобильном приложении Отдела и на веб-сайте «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций». Информацию, приведенную на странице, посвященной присуждению контрактов, Организация дополнила сведениями, касающимися метода запроса предложений, возможностей продления контракта и категории поставщиков.

Соответствующая информация приводится в пунктах 22–27 настоящего доклада.

Использование внешних консультантов ВСООНК ограничивается консультациями по геодезии, связанными со строительными проектами, например, переделкой электропроводки, которая требуется в соответствии с правилами принимающей страны, а также консультациями по охране окружающей среды для обеспечения соответствия Сил местным экологическим стандартам и стандартам Европейского союза. Другие консультации касаются межобщинных вопросов, в том числе гражданского общества, женщин и молодежи, которые необходимы для выполнения основной деятельности, но знаниями по которым Силы не располагают.

В соответствии с рекомендациями по итогам обзора, постоянно проводимого Силами в целях повышения уровня безопасности и защиты персонала Организации Объединенных Наций, в 2022/23 году Силы усилят ограждение по периметру района, охраняемого Организацией Объединенных Наций, в рамках поэтапного проекта укрепления ограждений.

ВСООНК подтверждают внедрение адекватных мер пожарной безопасности для обеспечения эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации, смягчения последствий и предотвращения пожаров на всех объектах Организации Объединенных Наций, а также проведение вводного инструктажа по безопасности и первичного противопожарного инструктажа и учений для всех новых сотрудников. ВСООНК проводят вводные инструктажи по вопросам

обеспечение ситуационной осведомленности, просит Генерального секретаря и правительства принимающих стран выполнить предусмотренные в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности обязанности по усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций, просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе и с признательностью отмечает в этой связи усилия государств-членов по содействию обеспечению охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (пункт 21).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 22).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 23).

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровнях директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе и просит его представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 24).

Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с урегулированием требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой как можно скорее осуществлять урегулирование требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, но не позднее, чем через три месяца с даты представления требования (пункт 25).

пожарной безопасности для персонала Сил в целях его ознакомления с требованиями пожарной безопасности, порядком действий при пожаре и правилами использования автотранспортных и других технических средств.

Кроме того, в рамках обзора, постоянно проводимого Силами в целях повышения уровня безопасности и защиты персонала Организации Объединенных Наций, в 2022/23 году Силы продолжают работу по усилению ограждения по периметру района, охраняемого Организацией Объединенных Наций.

ВСООНК продолжают внимательно следить за ситуацией с вакансиями, стремясь оперативно заполнять вакантные должности. По состоянию на ноябрь 2021 года штатных должностей, оставшихся вакантными в течение двух или более лет, в ВСООНК не было.

ВСООНК продолжают следовать намеченному курсу в этой области: в настоящее время национальный персонал составляет 74 процента утвержденного штатного расписания их гражданского компонента.

ВСООНК продолжают прилагать усилия по обеспечению того, чтобы набор международного персонала на всех уровнях осуществлялся в соответствии с принципом справедливого географического распределения.

Секретариат в первоочередном порядке рассматривает требования в связи со смертью или потерей трудоспособности и прилагает все усилия к урегулированию таких требований в максимально короткие сроки, но не позднее 90 дней с момента их подачи и получения всей подтверждающей документации.

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы оценки результативности, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Силами предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (пункт 26).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы оценки результативности, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (пункт 27).

Для оценки хода выполнения поставленных задач в Комплексной системе планирования и оценки результативности используются количественные и качественные показатели, касающиеся а) желаемых изменений в поведении, отношении, осведомленности, позициях или потенциале сторон, играющих ключевую роль в выполнении мандата миссии; и б) желаемых изменений на стратегическом уровне, например улучшения ситуации в сфере безопасности или соблюдения и выполнения сторонами мирного соглашения. Данные по этим показателям служат основой для углубленной оценки влияния и эффективности деятельности миссии и определения достижений и препятствий, в том числе не зависящих от миссии. Результаты такой оценки в свою очередь учитываются при планировании деятельности Сил и уточнении подлежащих осуществлению мероприятий и показателей достижения результатов. В этой связи Комплексная система все активнее применяется при планировании деятельности миссии и разработке таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, а показатели эффективности и результативности, а также результаты анализа, основанного на полученных данных, будут все шире использоваться в бюджетном процессе. ВСООНК также использовали данные и аналитические материалы, заложенные в Системе, при подготовке своей отчетности за бюджетный период 2020/21 года, что помогло наглядно показать влияние, которое оказали задействованные ресурсы на мандатные области.

Внедрение Комплексной системы планирования и оценки деятельности в ВСООНК было завершено в марте 2020 года. Хотя в этом процессе участвовали специалисты из всех подразделений Сил, применение системы контролируется начальником Объединенной аналитической ячейки миссии от имени старшего советника в связи с отсутствием в ВСООНК соответствующего планового ресурса. Система позволяет Силам проводить регулярные комплексные оценки планирования и эффективности работы для обеспечения скоординированного подхода к выполнению мандата, который корректируется и совершенствуется с учетом результатов прошлой деятельности и меняющихся условий. В 2022/23 году — в зависимости от имеющихся ресурсов, потребностей и меняющихся условий — ВСООНК планируют провести две такие оценки, с тем чтобы на основе полученных результатов внести изменения в таблицы бюджетных показателей и оперативную деятельность.

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии и в соответствии с мандатами директивных органов, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений, и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 28).

Отмечает также рекомендации Консультативного комитета в отношении использования виртуальных платформ и взыскания расходов на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, и настоятельно призывает к тому, чтобы при их выполнении учитывались конкретные условия каждой миссии без ущерба для осуществления мандатов (пункт 29).

Система комплексного планирования и оценки деятельности помогла ВСООНК разработать комплексные оценки работы, выявить тенденции и получить данные, которые послужили основой для принятия решений, подготовки сообщений и отчетности.

Однако для того, чтобы Система комплексного планирования и оценки эффективности продолжала приносить пользу и стала полностью функциональным инструментом для координации и более четкого выполнения мандатов, необходим специальный сотрудник, который отвечал бы за стратегическое планирование. В настоящее время такой должности в ВСООНК нет. В процессе внедрения этой системы в ВСООНК были приняты временные меры, однако в настоящее время требуется долгосрочное решение. В этой связи на бюджетный период 2022/23 года предлагается создать одну должность. Предлагаемые ресурсы позволят обеспечить устойчивое применение системы, которая, как ожидается, принесет значительные выгоды, поскольку доказано, что она повышает эффективность и результативность миссии в выполнении мандата и усиливает отчетность и ответственность перед государствами-членами.

Балл Миссии по результатам оценки выполнения ею требований в области охраны окружающей среды увеличился с 88 в 2019/20 году до 89 в 2020/21 году. Этот балл отражает объем потребления ресурсов и степень экологической эффективности деятельности, а также ход осуществления всех пяти компонентов многолетней экологической стратегии. В прошедшем финансовом году ВСООНК приложили значительные усилия и улучшили энергетический компонент, прежде всего за счет перехода на более устойчивые источники энергии, в том числе на использование энергосберегающих ламп и фотоэлектрических солнечных установок. В следующем финансовом году Силы планируют построить две фотоэлектрические солнечные установки в секторах 1 и 4, что, как предполагается, позволит сократить воздействие на окружающую среду в рамках энергетической составляющей.

ВСООНК координируют свои действия с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, стремясь максимально использовать передовые коммуникационные технологии и виртуальные платформы, в частности, для учебных программ, которые не требуют очного обучения. Кроме того, возмещение расходов на воздушные перевозки персонала, не входящего в состав Организации Объединенных Наций, не применимо к Силам, поскольку право на такие перевозки не предоставляется лицам,

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать регулирование рисков, повышать транспарентность и укреплять механизмы внутреннего контроля в сфере управления исполнением бюджетов миротворческих структур в целях содействия осуществлению мандатов и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (пункт 30).

Особо указывает на важность повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности и обращает особое внимание на то, что полное осуществление миссией этой повестки может способствовать достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования (пункт 32).

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (пункт 33).

не входящим в состав персонала Организации Объединенных Наций.

ВСООНК подтверждают, что указания администрации в отношении управления рисками и механизмов внутреннего контроля полностью соблюдаются. ВСООНК включили мероприятия по управлению рисками и внутреннему контролю в существующие процессы поддержки миссии, с тем чтобы управление рисками стало неотъемлемой частью операций миссии. Комитет Сил по управлению рисками выполняет роль форума для согласования и координации деятельности, связанной с управлением рисками и соблюдением требований, включая обоснование рисков и определение степени их приоритетности, выявление тенденций и новых рисков, рассмотрение необходимых мер по управлению рисками или их снижению и вынесение соответствующих рекомендаций.

ВСООНК ежегодно отчитываются об исполнении резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, в которой Совет подчеркнул важность равного участия и полного вовлечения женщин во все усилия по поддержанию и укреплению мира и безопасности, а также будут отчитываться о выполнении положений резолюции [2618 \(2022\)](#) Совета, касающихся участия женщин на всех этапах мирного процесса.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая ВСООНК, для решения поднятых проблем, будет приведена в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет вновь заявляет, что рассматривает на то, что будут приложены усилия с целью привести количество автотранспортных средств Сил в соответствие с установленными стандартными нормативами, и что о результатах этой работы будет сообщено в контексте следующего бюджета (см. [A/74/737/Add.4](#), п. 20 d), и [A/73/755/Add.5](#), п. 29) ([A/75/822/Add.2](#), п. 24 d)).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Будет сделано все возможное для обеспечения того, чтобы количество транспортных средств Сил соответствовало установленным нормативам. Стандартные нормативы в отношении автотранспортных средств в ВСООНК превышены, и это объясняется тем, что национальный персонал не учитывается при расчете соответствующих показателей, а также объясняется кадровой структурой Сил, в которой национальный персонал составляет 74 процента от общего числа гражданского персонала. Национальному персоналу также требуются транспортные средства для выполнения своих обязанностей в области предоставления услуг, а также управления снабжением, операциями и ресурсами.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

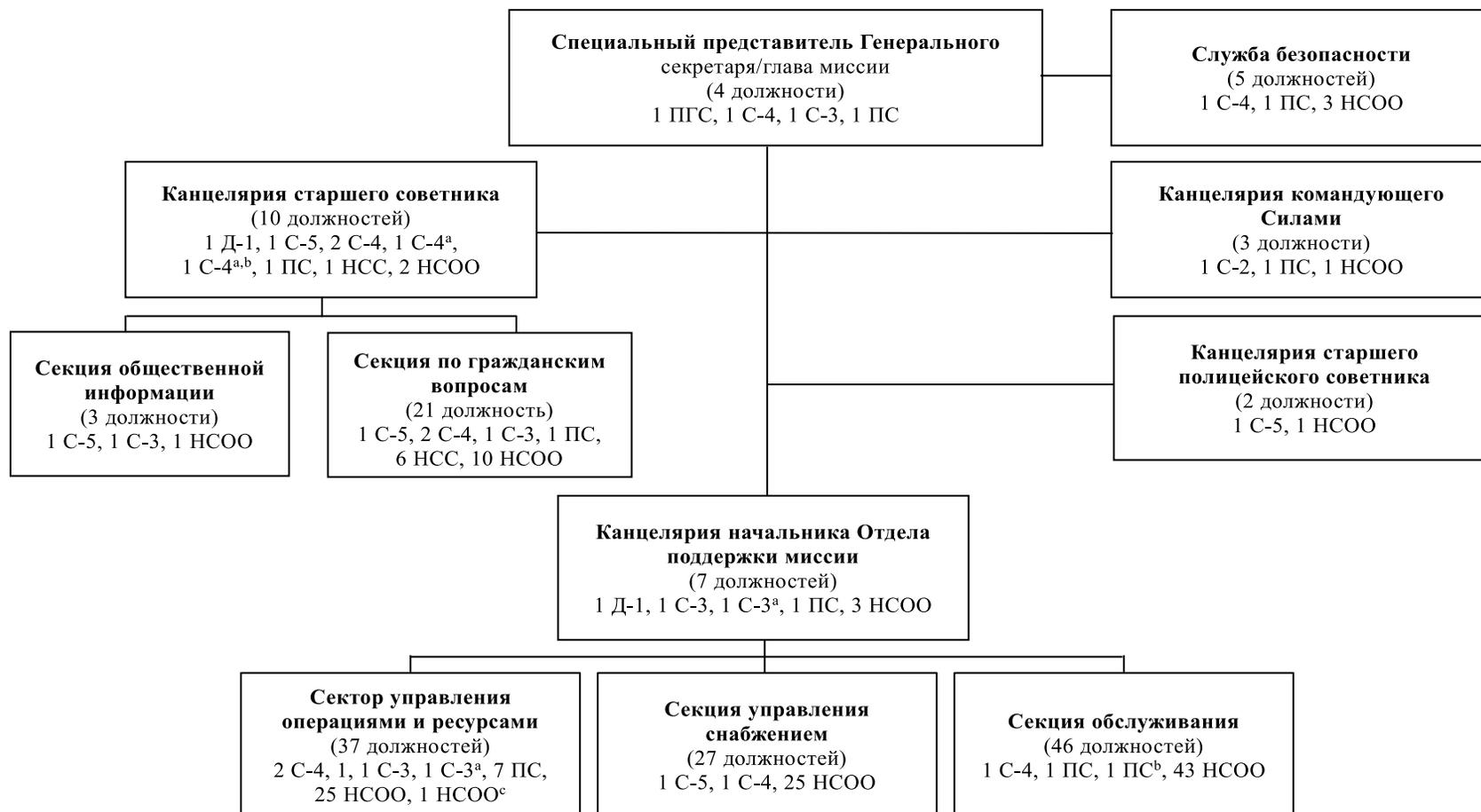
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, из числа конкретных стандартных вариантов, относящихся к перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные и административные подразделения



Сокращения: НСС — национальный сотрудник — специалист; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания, ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы.

^а Создание.

^б Временный персонал общего назначения.

^с В Кувейтском объединенном бюро поддержки.

В. Военный компонент

Καρτα

