



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
8 March 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия
Пункт 137 повестки дня
Бюджет по программам на 2021 год

Заключительный доклад об осуществлении проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел предварительный вариант заключительного доклада Генерального секретаря о ходе осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (A/76/669). Члены Консультативного комитета провели встречу в онлайн-режиме с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 1 марта 2022 года.

2. Консультативный комитет напоминает, что в своем последнем докладе о ходе осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (A/75/342/Add.1/Corr.1) Генеральный секретарь указал, что по состоянию на январь 2021 года из 27 первоначально запланированных этажей здания Секретариата 22 этажа были переоборудованы в гибкое рабочее пространство, в результате чего с начала осуществления проекта в основном комплексе Центральных учреждений появилась дополнительная вместимость для 1291 человека. В то время Генеральный секретарь представил два сценария и предложил перейти к сценарию 2 (закрытие проекта без завершения переоборудования оставшихся пяти этажей), который, по его мнению, дает более убедительные преимущества и сопряжен с меньшим риском. В своем соответствующем докладе (A/75/7/Add.42) Консультативный комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря завершить проект по созданию гибких рабочих мест 31 декабря 2021 года без переоборудования оставшихся этажей. В своей резолюции 75/253 С Ассамблея одобрила эту рекомендацию Комитета.



3. В своей резолюции [75/253 С](#) Генеральная Ассамблея, в частности, отметила реализацию выгод благодаря повышению эффективности в результате осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, включая создание дополнительно 1291 рабочего места в здании Секретариата, и достижение полной окупаемости проекта к 2021 году (см. также пункт 26 ниже)¹. В той же резолюции Ассамблея сослалась на пункты 13 и 16 доклада Консультативного комитета ([A/75/7/Add.42](#)) и просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее семьдесят восьмой сессии всеобъемлющий доклад, содержащий перспективную оценку состояния рабочих мест в Центральном учреждении (см. раздел III ниже).

II. Заключительный доклад об осуществлении проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций

4. Доклад Генерального секретаря ([A/76/669](#)) представляется в соответствии с резолюцией [75/253 С](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея одобрила рекомендацию Консультативного комитета о том, чтобы Ассамблея просила Генерального секретаря представить окончательный доклад по проекту в первой части возобновленной семьдесят шестой сессии Ассамблеи (см. [A/75/7/Add.42](#), пункт 9). В докладе Генерального секретаря содержится информация об общем обзоре проекта (раздел II), состоянии проекта (раздел III), расходах по проекту (раздел IV), прогнозируемых и реализованных выгодах от проекта (раздел V), накопленном опыте (раздел VI) и выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров (раздел VII).

Мероприятия по закрытию проекта организации гибкого использования рабочих мест и окончательные расходы

5. Генеральный секретарь указывает, что по состоянию на 31 декабря 2021 года все необходимые мероприятия по закрытию проекта (за исключением опросов после заполнения помещений, которые будут проведены консультантом (см. пункты 8–10 ниже)) были завершены, включая оплату окончательных счетов, сверку расходов по проекту с начала его осуществления, расторжение контрактов на оказание услуг и представление группой по проекту приемосдаточной документации для учета и будущего использования ([A/76/669](#), пункт 9).

6. В докладе Генерального секретаря указано, что после закрытия проекта организации гибкого использования рабочих мест и выверки данных по проекту окончательные расходы по проекту по состоянию на 31 декабря 2021 года² составили 48 212 600 долл. США, что отражено в таблице 1 доклада. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация об

¹ Что касается рентабельности инвестиций (окончательная стоимость проекта по сравнению с расходами, которых удалось избежать в результате освобождения арендуемых площадей благодаря увеличению пропускной способности, полученной в результате реализации проекта), то точка безубыточности была достигнута в 2021 году ([A/76/669](#), пункт 18 и таблица 2).

² Согласно предыдущему очередному докладу Генерального секретаря ([A/75/342/Add.1](#), пункты 26 и 33 и таблица 6), если расходы по сценарию 1 (завершение проекта в соответствии с первоначальными планами) составляют 55 296 050 долл. США, то общие расходы по проекту по сценарию 2 (без завершения переоборудования оставшихся пяти этажей) оцениваются в 48 327 800 долл. США.

окончательных расходах на строительство и мебель в расчете на один этаж (см. приложения I и II к настоящему докладу).

7. Что касается выверки расходов по проекту и переоценки общей капитализируемой стоимости, то в докладе Генерального секретаря указывается, что в ответ на рекомендацию Комиссии ревизоров (A/76/5 (Vol. I), пункты 279–282) Администрация завершила окончательную выверку всех заказ-нарядов по проекту за 2015 и 2016 годы, включая все те, которые находятся в архивах системы, использовавшейся до «Умоджи». Годовые расходы по проекту за эти годы, представленные в докладе о ходе реализации проекта (A/75/342), были пересмотрены и отражены в таблице 1 заключительного доклада (A/76/669). Кроме того, общая капитализируемая стоимость всего проекта была пересмотрена и составила 33 601 434 долл. США против ранее заявленной капитализируемой стоимости в 25 544 832 долл. США по состоянию на 31 декабря 2020 года (там же, пункты 21 и 22). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что общая стоимость проекта в размере 48 212 600 долл. США включала расходы, не соответствующие критериям или порогу капитализации, предусмотренным в руководящих принципах Международных стандартов учета в государственном секторе, например расходы на оборудование и принадлежности для информационно-коммуникационных технологий, отдельные предметы мебели, переезд из одного кабинета в другой и расходы на группу по проекту.

Опросы после заполнения помещений

8. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея утвердила на 2021 год сумму в размере 30 000 долл. США для проведения опросов после заполнения помещений на всех этажах, переоборудованных в 2019 и 2020 годах (резолюция 75/253 С, пункт 5). В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что средства на проведение опросов были взяты из ресурсов, утвержденных на 2021 год для осуществления проекта на восьми этажах, переоборудование которых было завершено в 2019 и 2020 годах (A/76/669, пункт 14). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что для проведения опросов был привлечен консультант (последний этап предусмотренной деятельности в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест) и что выделенные средства будут выплачены после надлежащего выполнения консультантом всех обязательств по оказанию соответствующих услуг в течение 2022 года.

9. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что опросы, первоначально запланированные на апрель 2020 года, не были завершены в связи с тем, что во время вспышки COVID-19 в здании Секретариата было меньше людей, и что эти опросы будут проведены, когда это будет возможно, в 2022 году, когда пандемия перестанет влиять на уровень заполняемости помещений (там же, пункт 10). Генеральный секретарь также указывает, что, возможно, потребуются изменить структуру опросов, чтобы учесть показатели использования сотрудниками возможностей для удаленной работы, которые, скорее всего, будут более высокими. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Администрация будет работать с консультантом над адаптацией опросов к условиям после пандемии COVID-19 и над обеспечением сопоставимости их результатов с результатами опросов, проведенных до пандемии. Привлеченный консультант имеет опыт проведения аналогичных опросов в различных отраслях и внимательно следил за тем, как пандемия влияет на использование рабочих мест и на ожидания персонала. **Консультативный комитет принимает к сведению план Секретариата по адаптации опросов после заполнения помещений к условиям после пандемии COVID-19 и по обеспечению сопоставимости их результатов с результатами базовых опросов. Хотя Комитет**

считает, что пандемия, вероятно, будет продолжать оказывать влияние на некоторые виды деятельности в течение 2022 года (см. также A/76/7, глава I, пункт 11) и, возможно, на уровень заполняемости здания Секретариата в течение этого года с учетом гибридного режима работы сотрудников, он ожидает, что опросы после заполнения помещений будут проводиться в течение 2022 года в соответствии с планом и, в случае необходимости, с использованием методологии проведения гибридных обследований.

10. Кроме того, в докладе Генерального секретаря указывается, что по завершении опросов администрация проанализирует полученные данные, чтобы выявить разницу с результатами предыдущих опросов, проведенных после заполнения помещений, и будет учитывать их в контексте более широких организационных усилий, направленных на предоставление служебных помещений, которые соответствуют своему назначению и продолжают удовлетворять требованиям Организации. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что если, как предполагается, значительная часть сотрудников Секретариата предпочтет регулярно работать в удаленном режиме, то их методы работы будут отличаться от методов работы тех сотрудников, которые реже работают в удаленном режиме. Во многих отраслях наблюдается тенденция, указывающая на то, что сотрудники, работающие дистанционно большую часть рабочих дней, склонны использовать время в офисе больше для работы, требующей взаимодействия с коллегами, тогда как, работая в удаленном режиме, они концентрируют внимание на индивидуальных проектах. При проведении опросов после заполнения помещений необходимо принимать во внимание соответствующие вероятные изменения в характере организации работы. **Консультативный комитет надеется, что результаты опросов после заполнения помещений, в частности опросов, касающихся изменений в режиме работы после пандемии, будут использованы при оценке будущих потребностей в служебных помещениях и рабочих местах (см. пункт 24 ниже).**

Планы на будущее для оставшихся пяти этажей, которые не были переоборудованы в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест

11. Консультативный комитет запросил и получил информацию о состоянии оставшихся пяти этажей (этажи 8, 29, 32, 36 и 37), переоборудование которых не было завершено в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест (см. таблицу 1 ниже; см. также пункт 2 выше). В ответ на запрос Комитет был также проинформирован о том, что общая площадь служебных помещений в здании Секретариата была распределена следующим образом: для 3171 сотрудника предусмотрены рабочие места на этажах, переоборудованных в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест, а для 762 сотрудников предусмотрены обычные кабинеты и рабочие места.

Таблица 1
Статус пяти этажей в здании Секретариата, которые не были переоборудованы в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест

<i>Этаж</i>	<i>Организационное подразделение</i>	<i>Статус</i>
8	Департамент по вопросам охраны и безопасности	Пользователи были уведомлены, и первоначальное обсуждение и предварительное вовлечение пользователей были осуществлены в 2018 году. Поскольку в Департаменте происходила внутренняя реорганизация, заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности попросил перенести сроки осуществления. Меморандум о новом вовлечении был отправлен в апреле 2020 года
29	Департамент по экономическим и социальным вопросам	На данный момент 2 из 3 этажей, занимаемых Департаментом, переоборудованы в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест. Переоборудование обоих этажей было завершено в марте и июле 2020 года. Административная канцелярия Департамента согласилась приступить к работе над двадцать девятым этажом, когда появится больше ясности в ситуации вокруг COVID-19
32	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Канцелярия Специального советника по Африке	Из этих трех подразделений, занимающих тридцать второй этаж, обе канцелярии подтвердили свою заинтересованность и готовность начать процесс вовлечения пользователей. Департамент выразил обеспокоенность по поводу работы в открытом пространстве во время пандемии COVID-19 и попросил отложить процесс вовлечения пользователей до получения дополнительной информации о пандемии и ее воздействии на рабочее пространство
36	Управление по правовым вопросам	Со старшим руководством Управления были проведены предварительные мероприятия по взаимодействию.
37	Канцелярия Генерального секретаря	До начала пандемии сотрудники, занимавшие тридцать седьмой этаж, получили ноутбуки и были подготовлены к освобождению этого этажа для начала строительных работ. Новая дата начала строительных работ еще не определена

12. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя проект организации гибкого использования рабочих мест как таковой был закрыт, гибкое использование рабочих мест остается предпочтительным, в частности с учетом большой вероятности расширения практики работы сотрудников в удаленном режиме по сравнению с периодом до пандемии COVID-19. Соответственно, при условии наличия финансирования и, в частности, если это потребует для сокращения арендуемых служебных помещений, вопрос о переоборудовании некоторых из оставшихся этажей будет оставаться на рассмотрении. Комитету было сообщено, что документация по завершению работ и строительные чертежи были включены в электронном виде в базу данных по

всем проектам и могут быть использованы для любых будущих работ. Консультативный комитет считает, что переоборудование оставшихся пяти этажей здания Секретариата с целью сокращения арендной платы в Центральных учреждениях является жизнеспособным вариантом, который следует рассмотреть в контексте стратегической оценки и анализа затрат и выгод портфеля недвижимости Организации в Нью-Йорке в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи (см. пункты 24 и 26–36 ниже). Поэтому Комитет надеется, что любые потенциальные дополнительные потребности в ресурсах для переоборудования пяти этажей для организации гибкого использования рабочих мест будут представлены на рассмотрение Ассамблеи в соответствии с установленными процедурами.

13. Что касается дополнительной вместимости на остальных пяти этажах, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что дальнейшее увеличение вместимости в здании Секретариата в результате завершения переоборудования остальных пяти этажей ранее оценивалось в диапазоне от 110 до 150 человек в зависимости от окончательных потребностей пользователей (A/75/342/Add.1, пункт 22), что было основано на предварительных пробных вариантах планировки и соотношении числа мест к числу пользователей 1:1,25 (8 рабочих мест на 10 сотрудников), в зависимости от этажа. Однако увеличение вместимости было бы более значительным, если бы применялся более высокий коэффициент распределения мест, отражающий снижение ежедневной занятости служебных помещений в связи с расширением практики работы в удаленном режиме. Будущее соотношение числа сотрудников к числу рабочих мест все еще определяется, поскольку оно будет зависеть от фактических показателей числа сотрудников, работающих в удаленном режиме и, как ожидается, будет варьироваться по подразделениям в зависимости от характера их мандатов и функций персонала. **Принимая во внимание вероятность расширения практики дистанционной работы сотрудников по сравнению с ее масштабами до пандемии COVID-19 и признавая различные уровни потребностей в служебных помещениях в зависимости от мандатов и функций организационных подразделений, Консультативный комитет считает, что применение более высоких коэффициентов распределения мест по сравнению с коэффициентами, применяемыми в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест, является еще одним жизнеспособным вариантом увеличения вместимости существующих и новых этажей с гибким использованием рабочих мест в здании Секретариата и сокращения арендной платы в Центральных учреждениях.**

14. Консультативный комитет также запросил информацию, касающуюся потенциальных отдельных проектов по переоборудованию оставшихся пяти этажей для организации гибкого использования рабочих мест, и был проинформирован о следующем:

а) что касается контрактов на оказание услуг, то для остальных пяти этажей были разработаны предварительные проекты планировки, которые при необходимости можно доработать в соответствии с конкретными функциями и требованиями подразделений. Проектные изменения могут быть выполнены в рамках существующего контракта на оказание архитектурно-инженерных услуг по вызову. Однако для закупки и установки мебели и получения строительных услуг потребуется новый процесс закупок, поскольку срок действия предыдущих контрактов уже истек;

б) что касается сметы расходов, то, несмотря на то, что в настоящее время невозможно оценить, как за несколько лет переоборудовать все оставшиеся этажи с соблюдением тех же требований, справедливо ожидать, что

стоимость проектирования, строительных материалов и рабочей силы со временем возрастет, что типично для проектно-строительной отрасли и отражается в ежегодно пересматриваемых договорах с учетом инфляции в строительной отрасли.

Выгоды от проекта организации гибкого использования рабочих мест

15. Как указано в докладе Генерального секретаря (A/76/669, пункты 16 и 17), с начала реализации проекта в 2015 году 22 этажа здания Секретариата были полностью переоборудованы в соответствии с концепцией гибкого использования рабочих мест, а на цокольном этаже здания Генеральной Ассамблеи были организованы подменные помещения³. Благодаря осуществлению проекта для более 3100 сотрудников в Центральных учреждениях были обеспечены модернизированные и современные рабочие места. Внедрение концепции гибкого использования рабочих мест в сочетании с инициативами в области информационных технологий позволило повысить мобильность сотрудников, что помогло облегчить переход к удаленной работе во время пандемии COVID-19 и тем самым способствовало обеспечению непрерывности деятельности Организации. Кроме того, увеличение вместимости здания Секретариата на 1291 человека позволило отказаться от аренды трех коммерческих помещений и двух этажей еще одного помещения (см. таблицу 2).

16. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что укрепление механизмов бесперебойного функционирования и аварийного восстановления является одним из потенциальных преимуществ, указанных в предложениях по реализации концепции гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях, о чем говорится в пункте 18 доклада Генерального секретаря. Пандемия COVID-19 позволила определить, что осуществление проекта организации гибкого использования рабочих мест способствовало укреплению организационной устойчивости, когда сотрудникам было предложено работать, находясь в альтернативном месте, в интересах обеспечения устойчивости функционирования. Осуществление проекта способствовало повышению гибкости и адаптивности Организации, поскольку сотрудники, назначенные для работы с гибким использованием рабочих мест, были соответствующим образом оснащены и привыкли выполнять свои функции, находясь в разных местах.

17. Консультативный комитет задал вопрос о воздействии на окружающую среду, о котором говорилось в докладе Генерального секретаря как об одном из преимуществ, и был проинформирован о том, что трудно определить долларовую стоимость снижения воздействия на окружающую среду конкретно в результате реализации проекта по организации гибкого использования рабочих мест. Такое преимущество было вторичным по отношению к основным целям стратегий гибкого использования рабочих мест, и в начале проекта не было разработано базовых показателей или методологии для его количественной оценки. Поскольку осуществление проекта позволило Организации освободить три арендованных помещения, что дало долгосрочную экономию в размере 18,8 млн долл. США в год, оно непосредственно способствовало уменьшению экологического следа Центральных учреждений. Еще одним заявленным преимуществом проекта является большая степень консолидации персонала ряда

³ В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что подменные помещения для целей проекта, рассчитанные на 200 человек, в настоящее время используются для временных нужд и размещения персонала, затронутого текущими проектами по перестройке служебных помещений как на территории Секретариата, так и за ее пределами. Кроме того, эти подменные помещения временно использовались для удовлетворения потребностей, связанных с наплывом людей во время общих прений в Генеральной Ассамблее.

подразделений (там же, пункт 18 с) и приложение I). Комитет запросил и получил две таблицы о текущей заполненности здания Секретариата с разбивкой по этажам и подразделениям.

18. Консультативный комитет также проявил интерес к механизмам организации работы из дома вместо того, чтобы работать в служебных помещениях на основе концепции гибкого использования рабочих мест, и был проинформирован о том, что проект по организации гибкого использования рабочих мест был запланирован, когда практика удаленной работы была очень ограниченной. Проект был направлен на обеспечение мобильности сотрудников в служебных помещениях, и коэффициент заполнения помещений был определен на основе тогдашней интенсивности использования помещений с учетом отпусков, командировок и совещаний. Разрешение работать в удаленном режиме неограниченно было исключительной мерой во время пандемии COVID-19. Комитет высказал замечания и рекомендации по организации работы в своих докладах о составе Секретариата: демографические характеристики персонала (A/76/733, пункт 38) и о ходе внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности (A/76/7/Add.37, пункт 11).

Накопленный опыт

19. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что в рамках проекта по организации гибкого использования рабочих мест учитывался опыт, накопленный на протяжении всего срока реализации проекта. Благодаря информации, полученной в ходе общения с клиентами, и по результатам опросов после заполнения помещений имелись возможности для оптимизации проекта по ходу его реализации (A/76/669, пункт 19). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, по мнению Секретариата, общая идея проекта оказалась хорошей и практичной, в то время как до сведения группы по реализации концепции гибкого использования рабочих мест были доведены проблемы и недостатки, а именно: неадекватность условий для хранения личных вещей, потребность в отдельных небольших кабинетах и помещениях для индивидуальной работы, а также необходимость обеспечения того, чтобы структурные подразделения соблюдали протоколы и использовали помещения по назначению. Эти проблемы и недостатки были отмечены сотрудниками на ранних этапах осуществления проекта и были устранены группой в ходе его реализации.

20. Что касается удовлетворенности персонала, выявленной в ходе опросов после заполнения помещений, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в ежегодном докладе о ходе осуществления проекта (A/74/345, пункты 9–16) участники фокус-групп постоянно сообщали о том, что они предпочитают новую систему гибкого использования рабочих мест своим прежним служебным помещениям, включая более широкий доступ к естественному освещению, облегчение работы благодаря использованию регулируемых по высоте столов, открытость общих помещений, что уменьшает число физических препятствий, и повышение эффективности работы на тех этажах, где система гибкого использования рабочих мест применяется по назначению. Большинство жалоб, высказанных в ходе опросов после заполнения помещений, касались общего несоблюдения и неравного применения протоколов гибкого использования рабочих мест. Согласно информации, предоставленной Комитету, сотрудники в целом довольны новой планировкой и основными концепциями гибкого использования рабочих мест.

21. В ответ на запрос Консультативный комитет был также проинформирован о том, что, хотя производительность как таковую измерить по-прежнему сложно, считается разумным использовать показатель удовлетворенности сотрудников

условиями работы в качестве косвенного показателя производительности. Удовлетворенность сотрудников условиями работы может быть непосредственно связана с производительностью, поскольку сотрудники своим отношением и действиями демонстрируют позитивный настрой, когда у них имеются благоприятные условия для производительной работы. Отмечается связь между общей удовлетворенностью сотрудников условиями работы и тем, как часто они сообщают, что удобные рабочие помещения помогают им выполнять свои различные функции. В этом контексте одним из источников ценной информации, особенно при анализе изменений с течением времени, может послужить индекс эффективности использования рабочих мест⁴, применяемый в ходе опросов мнений на протяжении последних нескольких лет. Помимо измерения производительности на основе информации об удовлетворенности условиями труда, полученной в ходе опросов после заполнения помещений, оценивать производительность сотрудников в соответствии с их конкретными функциями позволяет система управления служебной деятельностью и профессиональным ростом. Комитет высказал замечания и рекомендации, касающиеся опросов после заполнения помещений, в ходе рассмотрения предыдущих докладов Генерального секретаря о ходе осуществления проекта по организации гибкого использования рабочих мест (A/75/7/Add.13, пункты 27–29; A/74/7/Add.18, пункты 15–18).

22. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что опыт, накопленный в ходе реализации проекта в Центральных учреждениях в Нью-Йорке, был доведен до сведения лиц, занимающихся аналогичными проектами в других местах службы. После начала пандемии COVID-19 Центральные учреждения способствовали проведению периодических совещаний между проектными группами для обсуждения потенциального влияния пандемии на проекты, обмена проектной документацией и внесения незначительных корректировок. Кроме того, как сообщалось ранее, группы постарались обеспечить, чтобы первичные конструкции и основные системы здания были спроектированы таким образом, чтобы поддерживать периодическую и постоянную корректировку внутренней планировки помещений (то есть расположения предметов мебели и внутренних перегородок) для адаптации к изменяющимся со временем требованиям. Комитет был проинформирован о том, что проект по организации гибкого использования рабочих мест в Нью-Йорке был вторым проектом переоборудования внутренних служебных помещений, который в значительной степени предусматривал изменение уже и без того в основном открытого пространства в служебных помещениях, созданного в рамках генерального плана капитального ремонта, тогда как в других местах службы осуществляемые капитальные проекты были первыми проектами по переоборудованию помещений за последние годы, и в рамках этих проектов осуществлялось преобразование в открытые ранее в основном закрытых помещений. Предполагается, что решение о закрытии проекта в Нью-Йорке не станет поводом для принятия таких же решений в других местах. **Консультативный комитет считает, что Секретариату следует обеспечить, чтобы опыт, накопленный в ходе реализации генерального плана капитального ремонта и проекта по организации гибкого использования рабочих мест, был должным образом учтен при реализации текущих строительных проектов в других местах службы.**

⁴ Согласно докладу Генерального секретаря о ходе осуществления (A/74/345, рисунок I), баллы, начисленные по индексу эффективности использования рабочих мест, составили 48 в рамках технико-экономического обоснования 2014 года и 54, 57 и 52 в рамках опросов, проведенных соответственно в 2017, 2018 и 2019 годах.

Независимая оценка Управления служб внутреннего надзора

23. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [75/253 С](#), среди прочего, одобрила рекомендацию Генерального секретаря поручить Управлению служб внутреннего надзора (УСВН) провести независимую оценку проекта организации гибкого использования рабочих мест, в том числе оценку соответствия результатов реализации проекта заявленным целям ([A/75/7/Add.42](#), пункт 13). В связи с независимой оценкой, которую должно провести УСВН, Ассамблея также просила Генерального секретаря представить на ей на ее семьдесят восьмой сессии всеобъемлющий доклад, содержащий перспективную оценку положения с гибким использованием рабочих мест в Центральных учреждениях (см. пункт 24 ниже). **Консультативный комитет подчеркивает важность проведения независимой и всеобъемлющей оценки проекта Управлением служб внутреннего надзора, принимая во внимание последствия его осуществления для реализации стратегий гибкого использования рабочих мест в других местах службы (см. также [A/75/7/Add.13](#), пункт 29).**

III. Дальнейшее сокращение арендуемых площадей и повышение эффективности и представление Генеральной Ассамблее на ее семьдесят восьмой сессии всеобъемлющего доклада, содержащего перспективную оценку положения с гибким использованием рабочих мест в Центральных учреждениях

24. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [75/253 С](#) сослалась на пункты 13 и 16 доклада Комитета и просила Генерального секретаря представить Ассамблее в ходе ее семьдесят восьмой сессии всеобъемлющий доклад, который будет содержать перспективную оценку рабочего пространства в Центральных учреждениях и будет охватывать, в частности, такие вопросы, как меняющиеся потребности Организации; выводы по результатам проводимой работы по определению будущих методов работы; уроки, извлеченные из осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест и опыта, накопленного во время пандемии COVID-19; последствия внедрения тех или иных новых методов работы, в том числе в связи с организацией гибкого режима работы; подготовленные Генеральным секретарем стратегическая оценка и технико-экономический анализ портфеля недвижимости Организации в Нью-Йорке; последствия для других отделений Организации Объединенных Наций; реализация дополнительных выгод в результате повышения эффективности; соображения, связанные с производительностью, охраной труда, техникой безопасности и благополучием персонала; и предложения в отношении удовлетворения любых будущих потребностей в организации гибкого использования рабочих мест, включая информацию о затратах и выгодах; и который будет рассматриваться вместе с результатами оценки УСВН завершеного проекта организации гибкого использования рабочих мест, которая будет представлена на той же сессии.

25. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, как указано в резолюции [75/253 С](#) Генеральной Ассамблеи, в запрошенном докладе Генерального секретаря должна содержаться перспективная оценка потребностей в служебных помещениях, в которой, в частности, будут учтены уроки, извлеченные из осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест, и результаты оценки этого проекта, проведенной УСВН.

Предполагается, что режим удаленной работы станет более устоявшимся, а рабочие коллективы примут более предсказуемый порядок гибридной работы (сочетание очной и удаленной/виртуальной работы и сотрудничества). Это позволит принимать взвешенные решения о различных типах рабочих мест, соотношении числа сотрудников и числа мест для совместного использования, конфигурации конференц-залов и требованиях к технологическому обеспечению.

Коммерческая аренда помещений в Нью-Йорке

Расторжение договоров аренды

26. Консультативный комитет запросил и получил таблицу с информацией об арендных договорах, расторгнутых в результате реализации проекта организации гибкого использования рабочих мест (см. таблицу 2), включая информацию о зданиях, площади помещений и годовой экономии средств, определенной исходя из стоимости договоров аренды на момент истечения срока их действия. Комитет был проинформирован о том, что число сотрудников, освободивших здания, основано на вместимости, а не на фактическом количестве сотрудников, поскольку планирование расторжения договоров аренды и переезда персонала основывалось на вместимости, так как количество фактически работающих сотрудников может меняться из-за ряда факторов, таких как набор новых сотрудников и перераспределение персонала, а также привлечение временные сотрудников, консультантов и стажеров. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 75/253 С с удовлетворением отметила реализацию выгод благодаря повышению эффективности в результате осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест (см. пункт 3 выше).**

Таблица 2

Здания, договоры аренды которых были расторгнуты за время осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест

<i>Здание</i>	<i>Площадь помещений (в кв. футах)</i>	<i>Число сотрудников, освободивших здание</i>	<i>Ежегодная экономия за счет прекращения вы- плат по договору аренды (в долл. США)</i>
220 East 42nd Street (Daily News Building)	14 295	125	2 421 000
3 Court Square, Long Island City (United Nations Federal Credit Union Building)	79 079	295	3 589 000
300 East 42nd Street (Innovation Building)	127 197	616	10 267 000
304 45th Street (FF Building), четвертый и пятый этажи	47 170	227	2 493 000
Всего	267 741	1 263	18 769 000

Текущие договоры аренды

27. Консультативный комитет также запросил и получил информацию о договорах аренды, заключенных Организацией в настоящее время в Центральных учреждениях, в том числе о планах на будущее в отношении этих договоров (см. таблицу 3).

Таблица 3
Текущая аренда зданий Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций

<i>Здание</i>	<i>Дата истечения договора аренды</i>	<i>Площадь помещений (в кв. футах)</i>	<i>Годовая сумма арендных платежей (смета базовых арендных платежей и эксплуатационных расходов на 2022 год) (в долл. США)</i>	<i>Комментарий о планах на будущее</i>	<i>Вместимость (количество человек)</i>
DC-1 Building (только Секретариат)	Март 2023 года	196 566	9 612 272	Подлежит освобождению по истечении срока действия договора аренды	978
DC-2 Building	Март 2023 года	339 597	15 506 149	Договор аренды подлежит продлению по истечении срока действия текущего договора. Ожидается значительное увеличение годовой стоимости аренды. Текущие рыночные цены значительно выше цен, закрепленных в договоре аренды	1 255
31-00 47th Avenue, Long Island City (Falchi Building)	Декабрь 2024 года	50 413	1 232 654	Подлежит освобождению по истечении срока действия договора аренды Это здание используется исключительно для хранения архивов Организации Объединенных Наций	21
305 46th Street (Albano Building)	Сентябрь 2027 года	187 060	11 781 633	Будущие планы будут определены в ходе проведения оценки долгосрочных потребностей в помещениях в период после пандемии COVID-19	750
304 45th Street (FF Building)	Декабрь 2027 года	141 837	9 015 405	Будущие планы будут определены в ходе проведения оценки долгосрочных потребностей в помещениях в период после пандемии COVID-19	643
Всего		–	47 148 113		3 647

28. В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об организационных подразделениях с указанием количества сотрудников, работающих в каждом арендуемом здании (см. пункт 17 выше). **Консультативный комитет отмечает на основании таблицы 3, что, исключая два здания (DC-1 и Falchi), аренду которых планируется прекратить соответственно в 2023 и 2024 годах, смета расходов по годовой арендной плате и эксплуатационных расходов по остальным трем арендованным зданиям (DC-2, Albano и FF) составляет 36,3 млн. долл. США (по оценке на 2022 год) и что в этих трех зданиях будет размещаться в общей сложности 2648 сотрудников (см. пункты 32–35 ниже). Комитет надеется, что информация о потенциальном значительном увеличении годовой стоимости договора аренды здания DC-2 в случае его продления будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада.**

Освобождение здания DC-1 в 2023 году

29. Консультативный комитет был проинформирован о том, что предстоящее истечение срока текущего договора аренды зданий DC-1 и DC-2 в марте 2023 года дает первую возможность скорректировать портфель арендных договоров Центральных учреждений. В этом контексте планируется, что аренда Секретариата здания DC-1⁵ не будет возобновлена и что размещение примерно 950 сотрудников, находящихся в настоящее время в здании DC-1, в других помещениях Секретариата возможно главным образом благодаря наличию нераспределенных мест, созданных в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест на 22 переоборудованных этажах здания Секретариата. Комитет также был проинформирован о том, что с соответствующими организационными подразделениями ведутся подробные обсуждения и что в случае необходимости с согласия этих подразделений может быть проведена некая реконфигурация гибкого рабочего пространства или внедрена политика распределения незанятых мест в обычных служебных помещениях.

30. Еще один фактор, способствующий увеличению вместимости служебных помещений Секретариата, — это применение более высоких коэффициентов соотношения количества сотрудников и количества рабочих мест, чем коэффициенты, которые использовались в ходе осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест (см. пункт 13 выше). Консультативный комитет был проинформирован о том, что разрабатываемые планы по освобождению здания DC-1 предполагают, что сотрудники будут работать дистанционно в среднем один–два дня в неделю, что позволит увеличить коэффициент соотношения численности персонала и количества рабочих мест по сравнению с коэффициентом, использовавшимся в ходе реализации проекта. Представляется очевидным, что по сравнению с ситуацией, существовавшей до пандемии COVID-19, в большинстве организационных подразделений будет наблюдаться расширение практики дистанционной работы и сокращение числа сотрудников, ежедневно находящихся в офисе, что позволит применять более высокие коэффициенты соотношения численности персонала и числа рабочих мест, благодаря чему больше сотрудников можно будет перевести в систему гибкого использования рабочих мест. Комитет также был проинформирован о том, что будущее соотношение численности персонала и числа рабочих мест все еще определится с учетом фактических показателей числа сотрудников, работающих в удаленном режиме, которое, как ожидается, будет варьироваться по подразделениям в зависимости от характера соответствующих мандатов и функций.

31. Кроме того, в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Секретариат предполагает, что для осуществления запланированного переезда сотрудников из здания DC-1 после прекращения действия договора аренды в 2023 году перепланировка незаконченных пяти этажей в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест не потребует.

Планируемое продление договора аренды здания DC-2 в 2023 году

32. Как указано в таблице 3, Секретариат планирует продлить текущий договор аренды здания DC-2 по истечении срока его действия в 2023 году, и при этом ожидается значительное увеличение годовой стоимости аренды, учитывая, что текущие рыночные цены значительно выше цен, закрепленных в договоре. Консультативный комитет отмечает на основании информации, полученной им по запросу, что в здании DC-2 находятся очень разные по размеру организационные

⁵ Комитет был проинформирован о том, что Программа развития Организации Объединенных Наций, занимающая 10 из 26 этажей, обсуждает с Корпорацией развития Организации Объединенных Наций свои потребности в помещениях в этом здании.

подразделения, в которых работают от десятка до нескольких сотен сотрудников. Консультативный комитет вновь подчеркивает, что следует прилагать больше усилий для оценки изменений в использовании помещений и колебаний рыночных цен в целях получения более существенных выгод за счет повышения эффективности, в том числе принимая во внимание содержание текущих обсуждений, касающихся методов работы. Кроме того, Комитет считает, что при проведении переговоров по договорам аренды Секретариату следует надлежащим образом рассмотреть вопрос о включении в такие договоры положений, касающихся форс-мажорных обстоятельств, гибкости механизмов внесения в договоры изменений в отношении площади арендуемых помещений и заключения договоров аренды на менее продолжительный срок (см. также [A/75/7/Add.42](#), пункт 23).

33. Поэтому Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря изучить варианты перевода сотрудников из здания DC-2 в другие служебные помещения Секретариата таким образом, чтобы это потенциально позволило полностью или частично отказаться от аренды этого здания благодаря принятию таких мер, как расширение практики удаленной работы, переоборудование пяти этажей, незавершенных в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест, и применение в новых и существующих переоборудованных помещениях, предназначенных для гибкого использования рабочих мест, более высоких коэффициентов соотношения числа сотрудников и числа рабочих мест в связи с расширением практики удаленной работы после пандемии COVID-19 (см. пункты 11–13 выше).

Аренда зданий Albano и FF

34. Здания Albano и FF вмещают соответственно 750 сотрудников и 643 сотрудника, и срок аренды этих двух зданий истекает в 2027 году. Хотя в таблице 3 указано, что планы в отношении этих двух зданий должны быть определены в ходе оценки долгосрочных потребностей в помещениях после пандемии COVID-19, Консультативный комитет в ответ на запрос также был проинформирован о том, что содержание доклада Генерального секретаря семьдесят восьмой сессии Генеральной Ассамблеи не окажет влияния на анализ, проведение которого необходимо для принятия управленческого решения о продлении или досрочном расторжении других коммерческих договоров аренды (здания Albano и FF). Консультативный комитет отмечает противоречивость предоставленной ему информации относительно будущего использования и аренды зданий Albano и FF.

35. Напоминая о содержащейся в резолюции [75/253 С](#) просьбе Генеральной Ассамблеи о проведении Генеральным секретарем стратегической оценки и анализа затрат и выгод портфеля недвижимости Организации в Нью-Йорке, Консультативный комитет выражает надежду, что информация и разъяснения относительно планов Секретариата в отношении зданий Albano и FF, включая информацию о первоначальной аренде в контексте осуществления генерального плана капитального ремонта и о текущем и долгосрочном использовании, будут представлены Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада, а также в докладе Генерального секретаря, который будет представлен на семьдесят восьмой сессии Ассамблеи (см. пункт 24 выше). Принимая во внимание штрафы ⁶ за досрочное

⁶ Консультативный комитет был ранее проинформирован о том, что действующие договоры аренды зданий FF и Albano предусматривают возможность досрочного расторжения соответственно в декабре 2024 года с уплатой неустойки в размере 25 млн долл. США и в мае 2025 года с уплатой неустойки в размере 12 млн долл. США ([A/75/7/Add.42](#), пункт 21).

расторжение договоров, Комитет считает, что у Секретариата есть достаточно времени до 2027 года, чтобы составить планы на будущее по обеспечению сотрудников служебными помещениями и по аренде зданий для Центральных учреждений.

36. Кроме того, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить на рассмотрение Ассамблеи обновленную и всеобъемлющую информацию заблаговременно до начала переговоров о возобновлении договоров аренды помещений в Нью-Йорке (см. также [A/75/7/Add.42](#), пункт 23).

Влияние пандемии COVID-19 на потребности в служебных помещениях и долгосрочные потребности в помещениях в Центральных учреждениях

37. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в связи с продолжающейся пандемией COVID-19 степень ее воздействия на потребности в служебных помещениях все еще определена. Предполагается, что большее, чем ранее, число сотрудников предпочтет дистанционную работу в рамках действующей политики в отношении гибкого использования рабочих мест и что явные новые тенденции в организации использования рабочих мест будут включать такие элементы, как повышенное внимание к удовлетворению потребностей, связанных с проведением видеоконференций, и расширение практики использования незанятых рабочих мест с применением более высоких, чем до пандемии, коэффициентов совместного использования рабочих мест. Для этого могут потребоваться дополнительные конференц-залы, оборудованные для проведения видеоконференций, другой набор помещений для совместной работы и тихих помещений с возможной перепланировкой размещения офисной мебели, а также системы онлайн-бронирования как помещений для общего пользования, так и конференц-залов на этажах. Комитет был также проинформирован о том, что, хотя такая возможность существует, не похоже, что в служебных помещениях необходимо учитывать требования в отношении социального дистанцирования. При этом другие тенденции, относящиеся к поддержке персонала в условиях после пандемии, менее очевидны, поскольку возвращение на работу во многих организациях было отложено в значительной степени из-за сохраняющейся неопределенности, обусловленной распространением вариантов COVID-19. **Консультативный комитет надеется, что обновленная информация о влиянии пандемии COVID-19 на потребности в служебных помещениях будет представлена в докладах Генерального секретаря о предлагаемых бюджетах по программам.**

38. Что касается долгосрочных потребностей в служебных помещениях, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, учитывая большое количество переменных, трудно делать долгосрочные прогнозы относительно размера Секретариата. Однако по мере возможности эти переменные будут учтены при проведении стратегической оценки и анализа затрат и выгод, связанных с портфелем недвижимости Центральных учреждений, о чем Генеральная Ассамблея просила в своей резолюции [75/253 С](#).

Гибкий режим и будущие методы работы

39. Консультативный комитет запросил обновленную информацию о деятельности рабочей группы в составе 130 представителей Секретариата и учреждений, фондов и программ по вопросам гибкого графика работы, о чем говорилось в предыдущем докладе Комитета ([A/75/7/Add.42](#), пункт 17). Комитет был проинформирован о том, что рабочая группа разработала ряд руководящих принципов для обеспечения целостного подхода к планированию «следующего

нормального» периода после завершения пандемии COVID-19 и что каждое место службы будет разрабатывать свои планы в соответствии со своими уникальными мандатами и оперативной обстановкой. Кроме того, влияние этих руководящих принципов на рабочие места и потребности в служебных помещениях будет учитываться при стратегической оценке и анализе затрат и выгод, связанных с портфелем недвижимости Центральных учреждений. **Консультативный комитет отмечает отсутствие информации о планировании Секретариатом будущих механизмов работы по гибкому графику и надеется, что соответствующая информация будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря об общем обзоре управления людскими ресурсами, который будет представлен в ходе семьдесят седьмой сессии Ассамблеи.**

40. Что касается будущих методов работы, включая возможный перевод конкретных функций на удаленную работу на постоянной основе и механизмов работы без привязки к месту службы, то Консультативный комитет запросил, но не получил информацию о каких-либо указаниях Секретариата или его планах на будущее. Вместо этого Комитет был проинформирован о том, что в ходе планирования «следующего нормального» периода после пандемии COVID-19 Секретариат пришел к выводу, что сочетание работы в офисе с работой вне офиса будет наиболее эффективным в случае сотрудников, выполняющих те функции, которые могут выполняться удаленно. Работа вне офиса будет выполняться в соответствии с политикой гибкого использования рабочих мест, которая позволяет сотрудникам работать на дому до трех дней в неделю. **Консультативный комитет отмечает, что информация, предоставленная ему по запросу, относится только к действующей политике гибкого использования рабочих мест.**

41. **Консультативный комитет вновь выражает надежду, что ему будет представлена всеобъемлющая информация о результатах обзора существующих методов работы и о всех предложениях, касающихся новых методов работы, в том числе информация о финансовых последствиях внедрения таких методов. Комитет подчеркивает важность применения целостного, последовательного и упреждающего подхода к стратегиям управления людскими ресурсами, направленным на удовлетворение оперативных потребностей Организации и основанным на уроках, извлеченных в текущем периоде из опыта широкомасштабного использования механизмов удаленной работы. Кроме того, методы работы должны быть основой для определения будущих требований к рабочему пространству в собственных и арендуемых помещениях в Центральных учреждениях (см. также [A/75/7/Add.42](#), пункт 19).**

IV. Прочие вопросы

Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров

42. В дополнение к рекомендации, касающейся капитализации проекта (см. пункт 7 выше), Комиссия ревизоров указала, что на складах хранятся относящиеся к проекту организации гибкого использования рабочих мест активы, которые не используются более одного года, а именно: закупленные для проекта 273 ноутбука с соответствующими аксессуарами и общей стоимостью приобретения в размере 220 416 долл. США. Комиссия рекомендовала администрации как можно скорее определить порядок использования этого оборудования ИКТ, чтобы избежать его морального устаревания и излишних издержек, связанных с тем, что оно не используется ([A/76/5 \(Vol. I\)](#), пункты 284–286). В докладе Генерального секретаря отмечается, что в ходе недавно завершившейся проверки

физического состояния активов в качестве приоритетных кандидатов на замену были определены 472 других используемых в настоящее время ноутбука, срок полезного использования которых заканчивается 31 декабря 2018 года или ранее. Выдача ноутбуков для проекта организации гибкого использования рабочих мест запланирована на первый квартал 2022 года (A/76/669, пункт 23).

43. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ноутбуки и соответствующие аксессуары, указанные Комиссией ревизоров, были получены в начале 2020 года, то есть до начала пандемии COVID-19, и что их распределение в рамках проекта организации гибкого использования рабочих мест было привязано к переводу сотрудников в подменные помещения на время строительных работ на их соответствующих этажах. Ноутбуки и аксессуары хранились на складе в ожидании решения о будущем проекта. Комитет был также проинформирован о том, что после утверждения решения о закрытии проекта без переоборудования оставшихся этажей администрация работала над определением потребностей подразделений Центральных учреждений, оснащенных требующим замены устаревшим оборудованием. На сегодняшний день 60 из 273 ноутбуков были распределены среди сотрудников нескольких подразделений, и собирается информация о потребностях других подразделений для потенциального распределения. Компьютерные аксессуары имеют более длительный срок полезного использования и распределялись по мере необходимости. **Консультативный комитет согласен с рекомендацией Комиссии ревизоров в отношении неиспользуемых проектных активов и надеется, что эта рекомендация будет выполнена своевременно. Кроме того, Консультативный комитет надеется, что обновленная информация о ситуации с выдачей ноутбуков будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

V. Заключение

44. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в пункте 27 доклада Генерального секретаря (A/76/669). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять к сведению доклад Генерального секретаря с учетом высказанных в настоящем докладе замечаний и рекомендаций.**

Приложение I

Изменение расходов на строительство

(В долл. США)

<i>Завершенные этажи в здании Секретариата начиная с 2017 года</i>	<i>Первоначальные предлагаемые расходы</i>	<i>Изменение</i>	<i>Итого</i>	<i>Примечание</i>
12	805 367	–	805 367	
20	764 179	21 454	785 633	Дополнительные работы для увеличения вместимости по сравнению с первоначальным проектом
21	823 639	10 147	833 786	Дополнительная звукоизоляция в кабинетах для индивидуальной работы в соответствии с рекомендациями по результатам опросов
14	797 312	12 483	809 795	Дополнительная фурнитура для шкафов и доска объявлений
30	820 978	–	820 978	
31	930 954	11 247	942 201	Дополнительное освещение по просьбе пользователей после переезда
17	722 271	122 286	844 557	Первоначальное предложение не охватывало все требования пользователей
7	602 656	128 003	730 659	Первоначальное предложение не охватывало все требования пользователей
11	776 783	588	777 371	Остекление боковых дверей
10	805 207	–	805 207	
9	792 010	–	792 010	
34	962 625	17 514	980 139	Перенос вмонтированных в мебель электрических розеток и установка стеклянной панели боковой двери в нерабочее время
22	816 582	3 513	820 095	Модификации деревянных дверей и фурнитуры
23	882 194	9 996	892 190	Крышка конвектора
33	882 903	21 321	904 224	Дополнительные акустические панели и графические работы
24	887 416	24 207	911 623	Модернизация дверной рамы и установка звукоизоляции и мебельных розеток
25	853 172	–	853 172	
26	834 659	–	834 659	
35	975 087	17 977	993 064	Дополнительные работы с противопожарными разбрызгивателями
Всего	15 735 994	400 736	16 136 730	

Приложение II

Изменение стоимости системной мебели

(В долл. США)

<i>Завершенные этажи в здании Секретариата начиная с 2017 года</i>	<i>Первоначальные предлагаемые расходы</i>	<i>Изменение</i>	<i>Итого</i>	<i>Примечание</i>
12	306 115		306 115	
20	340 362	22 339	362 701	Дополнительные рабочие столы, затребованные пользователем после переезда
21	436 688	–	436 688	
14	425 782	(56 856)	368 927	Перерасход, обнаруженный в ходе сверки записей для проверки скидок и удельных издержек
30	391 546	13 153	404 700	Дополнительные рабочие столы, затребованные пользователем после переезда
31	435 208	–	435 208	
17	364 976	44 855	409 831	Дополнительные заказы для 17-го этажа были включены в заказ-наряд для 7-го этажа в интересах упрощения составления графика. В настоящее время расходы учитываются по правильным этажам
7	440 155	(43 966)	396 189	Изменение расходов по 17-му этажу в соответствии с вышеуказанным комментарием
11	384 715	2 429	387 144	Дополнительные шкафы
10	387 703	9 283	396 986	Дополнительные шкафы
9	370 582	–	370 582	
34	402 513	–	402 513	
22	425 863	(78 111)	347 752	Учет полученных скидок
23	317 973	–	317 973	
33	442 548	–	442 548	
24	373 141	–	373 141	
25	385 100	–	385 100	
26	385 201	–	385 201	
35	370 278	(99 214)	271 064	Учет полученных скидок и дополнительный заказ на различные детали для повторно используемой мебели
Всего	7 386 449	(186 087)	7 200 362	