



供作决定

联合国儿童基金会

执行局

2022 年第一届常会

2022 年 2 月 8 日至 11 日

议程项目 9

向执行局提交的决定草案

独立小组对儿基会防止性剥削和性虐待对策的审查以及工作场所性别歧视、性骚扰、骚扰和滥用权力问题独立工作队报告所载建议的最新执行情况

执行局

1. 欢迎儿基会提供关于独立小组对儿基会防止性剥削和性虐待对策的审查以及工作场所性别歧视、性骚扰、骚扰和滥用权力问题独立工作队报告所载建议的最新执行情况(E/ICEF/2022/6)、以及反种族主义和歧视问题工作组建议的执行情况的最新资讯，并赞赏地注意到机构间合作日益增加；
2. 赞赏地注意到执行反种族主义和歧视工作组的建议将是儿基会 2022 年的一个最高优先事项，并请管理层建立一个机制，定期监测和衡量工作组建议的执行进展；
3. 注意到已经取得的进展以及继续努力的必要性，重点是防止并立即采取行动应对性剥削性虐待和性骚扰，包括确保政策和程序产生影响并获得充足资源，以及拟议行动在国家、区域和全球各级得到执行；
4. 请儿基会继续采取行动，确保采取以受害者/幸存者为中心的全系统一致办法，防止和应对性剥削性虐待和性骚扰，同时利用其任务授权，并应对 2019 年冠状病毒病(COVID-19)应对和恢复期间增加的风险；
5. 注意到已取得的进展和继续努力的必要性，重点是防止并立即采取行动应对被禁行为，并请儿基会继续在建立更加注重价值观的组织文化和扩大多样性、公平和包容努力方面取得进展；



6. 请儿基会在 2023 年年度会议上向执行局提供最新资料，说明本组织如何在总部、区域和国家各级的政策、程序和业务中防止和应对性剥削和性虐待，并请同时包括现有数据分析和全系统举措实施情况，包括执行伙伴规程和使用执行伙伴能力评估和清白背景调查；

7. 又请儿基会在 2023 年年度会议上向执行局提供最新资料，说明本组织如何改善组织文化，以及在总部、区域和国家各级的政策、程序和方案中为防止和应对一切形式的歧视，包括种族主义和种族歧视以及性骚扰采取了哪些行动；

8. 还请儿基会根据《战略计划》继续采取长期办法，防止和应对性剥削性虐待和性骚扰；

9. 敦促儿基会确保各国领导人认识到对防止性剥削性虐待和性骚扰负有责任；所有国家办事处都设有酌情参与机构间协调机制并负责防止性剥削性虐待和性骚扰的工作人员；并向工作人员提供适当的针对具体角色的培训以及定期的强制性培训，以支持文化变革；

10. 请儿基会监测国家一级防止性剥削性虐待和性骚扰工作的影响，确定和分享最佳做法，消除集体障碍，并呼吁儿基会弥合性剥削性虐待的总体战略与实地影响之间的巨大差距；

11. 又请及时、彻底地开展以受害者/幸存者为中心的调查，及时向会员国报告，并为性剥削性虐待和性骚扰调查提供充足资源；

12. 赞扬儿基会每年向秘书长提交在总部、区域和国家各级执行的防止和应对性剥削性虐待的行动计划，并请儿基会每年与执行局分享总部一级的行动计划；

13. 请儿基会在执行局 2023 年第一届常会上提供最新资料，说明用于衡量处理性剥削性虐待和性骚扰进展情况的指标，以及关于性剥削性虐待和性骚扰的综合成果和资源框架指标如何与联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查的相关指标以及联合国发展系统其他机构的相关指标进行对接，并确保利用这些总表和指标以及随后的分析获得的数据，包括指控数据，系统地战略、政策和程序提供信息。