



联合国开发计划署、
联合国人口基金和
联合国项目事务署
执行局

Distr.: General
2 December 2021
Chinese
Original: English

2022 年第一届常会

2022 年 1 月 31 日至 2 月 4 日，纽约

临时议程项目 7

评价

管理层对关于开发署支持增强青年经济权能工作的评价所作的回应

一. 引言

1. 2021 年，开发署独立评价办公室根据其 2022-2025 年工作计划，对开发署支持增强青年经济权能的工作进行了评价(DP/2022/7)。该评价旨在对照战略方案中规定的目标评估开发署过去工作的成果，促进组织内部的学习，并在《2022-2025 年战略计划》中为开发署增强青年经济权能的工作指明战略方向。所用的数据为 2015 年至 2021 年中期的数据，收集于 2021 年 6 月和 7 月。

2. 评价的主要重点是开发署为方案国开拓青年体面就业和生计所作的贡献。评价将增强青年经济权能定义为青年男女参与、贡献、受益于增长过程的能力。其目的是收集证据以了解开发署的支持和举措在多大程度符合需要，促进一致性，有助于提高效率力和可持续性，并增进包容和加强创新。

3. 评价以开发署《2016-2021 年青年全球方案》中的修订版变革理论为框架。该方案为开发署首个多层次、多层面的青年方案。变革理论评估开发署的举措在多大程度上促进为青年增强心理、行为、经济方面的权能，并为减贫和项目干预工作创造有利环境。评价报告表示数据来自企业数据分析、文件审查、关键人员采访、参与性叙述调查(来源: Sensemaker)、对青年组织的全球调查。评价报告还包括对 12 个国家和 3 个区域项目的深入审查结果。评价报告中指出遇到了一些挑战和障碍，包括 COVID-19 大流行、远程办公、数据稀缺、可评价性低、增强青年经济权能的措施难以测量、时间有限。



4. 开发署欢迎首次以青年为重点的专题评价及其结果、结论、建议。这次独立评价的经验将为开发署在青年和增强青年经济权能方面制定新愿景和新服务提供信息，并有助于实施《2022-2025 年战略计划》这一特色解决办法。开发署将以被确认为优异的领域为基础再接再厉，继续在增强青年经济权能方面改进工作流程，同时加强所有青年项目，以应对当前不断涌现的新需求。

二. 全球发展背景下增强青年经济权能

5. 在“青年”一词尚未形成普遍定义的情况下，开发署认可国家和区域性的定义，根据具体情况侧重于 15 岁至 24 岁、15 岁至 30 岁或 15 岁至 35 岁的年轻人。¹ 开发署将增强青年权能诠释为“一种态度上、结构上、文化上的过程，可使青年获得在各自的生活中和社会中作出决策和实施变革的能力、权威、行动力”。²

6. 如今全球有 18.5 亿青年，比历史上任何时候都多。每 10 位青年中就有 9 位生活在方案国。在许多方案国中，60%至 70%的人口年龄在 30 岁以下。每 4 位年轻人中就有 1 位受到暴力或武装冲突的影响。³ 青年不是一个同质群体。他们面临着一系列复杂的发展挑战和多重歧视，往往在年龄、性别、能力、尊重等方面遭遇负面观念的侵扰，还包括在参与公共生活方面有巨大障碍，导致他们在决策和发展进程中的代表性不足。同时，青年的失业人数比例过高。他们往往由于缺乏优质、负担得起的公共服务，如医疗和教育，而受到影响。⁴ COVID-19 疫情加剧了这些挑战，并且将对整个社会尤其是对青年群体产生长期影响。⁵ 事实上，在超过 165 个国家里，全球 87%的大中小學生无法上学(截至 2020 年 3 月)；越来越多的年轻人产生焦虑和心理健康问题；女孩和年轻妇女遭受家庭暴力的风险更大。许多年轻人参与公共事务的权利同样受到 COVID-19 危机的冲击。⁶ 公民空间不断缩小，限制了青年对所在社区和社会的决策发挥影响力。

7. 在就业、教育、培训、非正规经济、社会保护方面，青年往往比成年人在经济上更边缘化。⁷ 残疾青年工人、⁸ 在非正规经济中就业的农村青年、⁹ 少年人往

¹ 开发署，《开发署青年战略：增强青年权能，可持续的未来(2014-2017 年)》，附件 1，第 47-48 页。

² 开发署，《开发署青年促进可持续发展与和平全球方案》，2016-2021 年。

³ [A/72/761-S/2018/86](#)，第 8 段。

⁴ 劳工组织，《2020 全球青年就业趋势》，2020 年；联合国大会，《青年与人权--联合国人权事务高级专员的报告》，[A/HRC/39/33](#)，2018 年。

⁵ 联合国，《秘书长的报告：共担责任，全球团结》，2020 年。

⁶ 经济合作与发展组织(经合组织)，《青年与 COVID-19：应对、复苏和复原力》，2020 年；联合国，《如果我消失了：关于在公民空间保护年轻人的全球报告》，2021 年。

⁷ 劳工组织，《2020 全球青年就业趋势》，2020 年。

⁸ 联合国，《政策简报：对 2019 冠状病毒病采取兼顾残疾问题的对策》，2020 年。

⁹ 联合国，《政策简报：COVID-19 对粮食安全和营养的影响》，2020 年。

往更容易受到伤害。¹⁰ 不平等境遇在人的一生中不断累积，并代代相传。气候危机¹¹ 和 COVID-19 危机¹² 正在加快新一波不平等情况的出现。这些不平等正在加剧权力失衡，影响年轻人的生活和行动力。

8. 青年，特别是女青年，受日益加剧的财富和收入不平等的影响尤为严重。性别差距是存在最久的不平等形式之一。¹³ 文化习俗、社会规范、被排除在决策进程之外以及不平等的家庭责任分工等性别障碍对女青年创办社会企业、获得教育和就业造成影响。¹⁴ 性别刻板印象继续阻碍性别平等的普及和女性权能的增强。虽然女青年为社区的发展与和平作出了贡献，有时还领导着社会运动，但她们的领导力往往不太受认可，并被排斥在决策进程之外。¹⁵ 在每个年龄段，男性议员的数量都超过了女性议员。¹⁶ 女青年、男青年、性少数群体中的青年所经历的暴力和歧视可能各有不同。¹⁷ 许多年轻人属于多个青年群体，正在受到相互交织、形式多样的歧视。这影响到他们在参与公民空间时所面临的威胁。¹⁸ 我们亟需从整体上改善文化标准和社会规范，以更好地使性别平等因素融入增强经济权能的工作。

9. 尽管面临复杂的挑战，青年们已经准备好为可持续发展与和平发挥关键作用，并已经作出了贡献。虽然青年易受到 COVID-19 危机带来的社会经济影响，但他们表现出了韧性和领导力。站在 COVID-19 应对和社区恢复的第一线，他们要求作出变革，并为此作出贡献。他们往往自主采取行动，追究决策者的责任，并呼吁大胆施策，确保可持续、绿色、更公平的复苏。¹⁹ 通过投资于青年志愿服务，也促进了与青年结成伙伴关系，使其参与疫情应对和恢复工作。²⁰

10. 当前在加强对增强青年权能的支持、更好地倾听青年的声音、与青年结成伙伴关系方面已形成了势头。2017 年，联合国秘书长及其执行委员会将青年放在优先位

¹⁰ 劳工组织等(代表“为青年创造体面工作机会全球倡议”),《全球青年与 COVID-19 问题调查》, 2020 年。

¹¹ 开发署,《2019 年人类发展报告:超越收入、超越平均、超越当下——21 世纪人类发展历程中的不平等问题》, 2020 年。联合国和世界银行集团,《和平之路》, 2018 年。

¹² 联合国机构间青年发展网络,“关于青年与 COVID-19 问题的声明”, 2020 年。

¹³ 开发署,《2019 年人类发展报告:超越收入、超越平均、超越当下——21 世纪人类发展历程中的不平等》, 2020 年。

¹⁴ 联合国经济、社会 and 事务部(经社部),《世界青年报告:青年社会企业家精神与〈2030 年议程〉》, 2020 年。

¹⁵ 联合国,《失踪的和平:关于青年与和平与安全的独立进展研究》, 2018 年。

¹⁶ 各国议会联盟,《Youth Participation in Parliaments: 2018》, 2021 年。

¹⁷ 联合国,《缺失的和平:关于青年与和平与安全的独立进展研究》, 2018 年。

¹⁸ 联合国,《如果我消失了:关于在公民空间保护年轻人的全球报告》, 2021 年。

¹⁹ 例如,参见 16x16 博客“年轻人在 COVID-19 危机期间不遗余力地推进目标 16”, 2020 年。

²⁰ 联合国志愿人员组织和开发署,《青年志愿服务:支持青年参与 COVID-19 应对和恢复工作》, 2021 年。

置，并要求制定联合国首个相关的全系统战略，即《青年 2030》。该战略随后由一个开发署参与的机构间小组制定，并于 2018 年启动。其目标是“满足世界各地各类青年的需求，增强其行动力，促进其权利，并确保其参与实施、审查、落实《2030 年可持续发展议程》以及其他相关全球议程和框架”。²¹ 自 2015 年以来，各会员国愈发意识到青年在可持续发展和维持和平方面发挥着关键作用。这包括联合国工作的各大支柱，即发展、人权、和平与安全。²² 更多地将青年融入了可持续发展目标的实施、监测和审查机制(如自愿国别评估)和第二代国家自主贡献。正如秘书长最近的《人权行动呼吁》(2020 年)及其报告《我们的共同议程》(2021 年)所表明的那样，青年和子孙后代已逐渐成为联合国系统工作的核心。开发署认为，增强青年权能既是民主的当务之急，也是一项明智投资。²³ 然而，重大挑战依然存在，仍然需要进一步增强对青年的承诺和投资，以有效满足青年的需求和愿望，并支持青年在可持续发展²⁴ 和保持和平方面发挥作用。²⁵

三. 联合国开发计划署支持增强青年经济权能

11. 开发署执行小组通过了开发署首个青年战略(2014-2017 年)，题为“增强青年权能，创造可持续未来”。这对开发署及其合作伙伴，包括青年，具有里程碑意义。该战略阐明，开发署在促进青年发展方面具有相对优势，即既可采用分部门和自上而下的办法，又可采取全面统一的办法。该战略还确认增强青年经济权能是推动地方经济发展和可持续发展的途径之一。该战略强调必须重视影响劳动力需求和劳动力供应的各种因素，同时必须促进有利于为青年创造就业机会的政策环境，尤其要注重创造体面工作。《开发署 2014-2017 年战略计划》特别强调青年是经受不平等和排斥的“人口群体”之一，应优先支持青年发声和参与，并纳入青年的具体发展需求。《开发署 2018-2021 年战略计划》重申了青年的参与在加强有效、包容、负责任的治理和实现千年发展目标方面的重要性。《开发署 2018-2021 年战略计划》中期审查表明，²⁶ 开发署集中力量应对发展挑战，特别是“支持 100 多个国家和地区增强青年权能，促进可持续发展与和平”。

12. 在启动青年战略之后，开发署优先考虑建立一个全球青年团队(配置一名核心工作人员)，并通过赠款直接资助青年主导的倡议，例如由不停歇发展协会实施的“大理念”项目，以加强 2015 年后地方和国家各级青年主导的数据和问责活

²¹ 联合国，《联合国青年 2030 战略》，2018 年。

²² 例如，见联合国安全理事会关于青年与和平与安全的第 2250(2015)号、第 2419(2018)号、第 2535(2020)号决议；联合国人权理事会，A/HRC/39/33 号决议，青年与人权(2018 年)；大会关于涉及青年的政策和方案的决议，A/RES/74/121(2020 年)。

²³ 例如，见开发署和不停歇发展协会(代表联合国青年发展问题机构间网络)，《支持青年成为 2030 年议程所述变革关键推动者的指导原则》，2017 年；英国国际发展部民间社会组织青年工作组，《青年参与发展》，2010 年。

²⁴ 常务副秘书长在向会员国通报联合国青年 2030 战略执行情况时的讲话(2021 年 10 月 4 日)。

²⁵ 秘书长关于青年与和平与安全的报告，S/2020/167，2020 年。

²⁶ DP/2020/8。

动。不久之后，为响应《2030 年议程》和安理会关于青年与和平与安全的首项决议，开发署启动了《2016-2021 年全球青年促进可持续发展与和平方案》。《全球青年方案》是开发署的首个全球青年方案，率先采取综合方法增强青年权能，超越了传统的促进青年创业、就业、生计的举措，特别重视在治理、公民空间、问责制等领域包容青年，并让男女青年在决策中发挥作用。该方案是开发署提供青年服务的主要切入点，能够协调区域倡议，并与 80 多个国家协作，以促进开发署在所有与青年相关的机构间进程中的相互交流、协调一致、精准定位、伙伴关系建设、代表性。《全球青年方案》在将开发署关于增强青年权能的综合办法纳入《联合国青年 2030 战略》的主流方面发挥了关键作用(后者也包含通过提供体面工作机会增强青年经济权能这个优先领域)。《全球青年方案》积极推动开发署为促进青年在发展与和平方面发挥积极作用而制定和实施了数项新旗舰倡议，其中包括：气候承诺、²⁷ 16x16 倡议、²⁸ 以及“无限新世代”²⁹ 等机构间伙伴关系(通过这些伙伴关系举办了 36 个关于青年创业、技能发展、青年创新的“无限新世代青年挑战”项目)；与人口基金共同制定关于青年与和平与安全的全新联合方案；与联合国经济和社会事务部(经社部)就将青年与和平与安全要素纳入青年政策主流实施联合项目；与私营部门开展全新合作，例如与三星合作实施 Generation17 计划。³⁰ 开发署作为《为青年创造体面工作机会全球倡议》的创始成员，与国际劳工组织(劳工组织)共同为了解决青年与脆弱性问题发挥领导作用。这一合作在双方通过“开发署和劳工组织优先为青年创造体面工作联合行动框架”后进一步得到加强。

13. 开发署在增强青年经济权能方面发挥了思想引领者的作用，为发展实践者开发和传播了各种知识产品和指导材料，所涉领域包括青年与不平等、青年与气候行动、脆弱局势中的青年就业、青年与和平安全、青年与可持续发展目标执行等。此外，开发署还倡导让青年参与减贫方面的关键会议和进程，例如第五次联合国最不发达国家问题会议的青年论坛，以及一年一度的经济及社会理事会青年论坛。正如 DP/2021/9 号文件所述，“开发署将青年与和平与安全议程列为优先事项，包括在受冲突影响地区(例如塞拉利昂、中美洲、西巴尔干、马里、马达加斯加)开展相关工作。开发署支持在青年问题上开展能力建设和增强内部能力，共同牵头编写了联合国第一本关于青年与和平与安全方案活动的手册，³¹ 并与开发署国家办事处、政治特派团、其他利益攸关方共同主办了首届联合国青年与和平与安全学习论坛。开发署作为思想引领者，主办了与所有五个区域的 4 000 多名青年和平建设者的协商，以配合安全理事会授权的青年与和平与安全进展情况研究”。

²⁷ <https://www.undp.org/climate-promise>。

²⁸ <https://www.undp.org/publications/16-x-16-initiative>。

²⁹ <https://www.generationunlimited.org>。

³⁰ <https://generation17.undp.org>。

³¹ www.youth4peace.info/YPShandbook。

14. 开发署通过建设和平基金，特别是其中的“性别平等与青年促进倡议”，增加了对机构间集合筹资机制的参与和支持。开发署在其供资窗口的方案支助中也加大了包容青年的力度。该窗口是一种灵活的集合供资机制，负责拨款给各国家办事处。2020年，开发署在治理、建设和平、危机、复原力等次级供资窗口引入了关于青年在可持续发展与和平方面发挥积极作用的具体标准，项目提案的技术审查程序如今也将青年协调人纳入其中。此后，53个项目要么侧重于青年，要么高度重视青年，项目资金总额超过4 200万美元(截至2021年10月)。11个项目是专门的青年倡议(约670万美元)。42个项目包含青年因素和注重青年问题(约3530万美元)。

15. 除评价报告所述的干预工作外，开发署支助工作的实例还包括：(a) 协同南非更新其社会福利制度，通过对以青年为重点的社会赠款、包容性社会、减贫之间的联系进行基础性研究来提高效率；(b) 在索马里与摩加迪沙和哈尔格萨现有的创业园建立伙伴关系，通过“准备好未来倡议”向年轻毕业生和学生提供移动应用开发方面的培训；(c) 提高布基纳法索青年管理微型企业和加工当地产品的能力；(d) 在突尼斯各地举办青年夏令营，动员3 000名青年寻找解决复杂发展挑战的办法，支持加快实现可持续发展目标；(e) 通过“阿拉伯青年领导力方案”支持1 500名青年创新者提高能力；(f) 在印度帮助青年顺利地毕业后过渡到就业岗位，自2015年以来促进该国近7.6万名青年获得了就业技能、4.2万人找到了工作。

16. 开发署的“加速器实验室”是一项旗舰举措，分布于91个地点，致力于建立集体情报收集方法，如人群状况图、公民报告、手机调查等，以吸引和接触声音往往被忽视的青年。开发署的埃塞俄比亚“加速器实验室”使用人种学方法给埃塞俄比亚年轻人在当地推动的将废物转化为生计办法绘制状况图。开发署的尼泊尔“加速器实验室”与加德满都市政府合作建立了加德满都商业中心，旨在加快实现青年企业家的想法和利用其技能。在伊拉克，采用人工智能模拟了该国青年与失业挑战的现状，为青年扩大视野，拓宽可选择的职业道路。

17. 开发计划署意识到应该支持青年成为性别平等的有力倡导者，因此在所有青年项目中都刻意努力促进和支持增强女青年权能和性别平等。在全球一级，开发署支持青年女性活动家参与到16x16倡议中，与青年女权主义者在突尼斯举办性别平等论坛，收集和分析关于女青年在建设和平和预防暴力极端主义方面的作用的新数据(肯尼亚、索马里、巴基斯坦)。开发署还利用现有筹资机制(建设和平基金、全球加速工具)支持女青年参与干预措施。开发署在现行的2018-2021年性别平等战略中重点清除不利于性别平等的体制性障碍，包括在增强妇女经济权能方面存在的结构性障碍，减轻妇女过多承担的无偿工作负担，促进妇女参与和领导一切形式的决策。在区域一级，开发署一直在实施3个方案(亚洲和太平洋青年共创实验室、非洲青年互联、阿拉伯国家区域青年领导力方案)，已纳入了性别平等的层面。在越南，开发署支持女同性恋者、男同性恋者、双性恋者、跨性别者、性别奇异者/疑性恋、间性人的民间社会组织增强能力，通过制定和实施“越南

LGBT 领导力发展计划”的能力发展模式，倡导立法和政策变革。在机构一级，非洲区域局建立了非洲女青年领袖研究金方案。

18. 开发署在帮助各国遏制 COVID-19 传播、减轻该危机对公共卫生、经济、总体治理的影响这一过程中，一直将支持增强青年权能、与青年结成伙伴关系作为一个组成部分。青年被纳入开发署国家一级的应对计划中，包括：在津巴布韦，开发署和劳工组织支持将青年纳入在 COVID-19 疫情下就气候政策、公正过渡、环境行动制定的国家优先事项；在尼泊尔，开发署协同尼泊尔青年组织协会揭穿谎言、打击信息污染；在阿拉伯国家地区，青年发展代表在开发署 10 个国家办事处就如何应对 COVID-19 提出了建议，其中 2 个建议已由开发署实施。最近，开发署与联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)牵头的“青年研究者倡议”开展合作，与青年合作调查了应对 COVID-19 的情况和疫情的影响。在全球和机构间一级上，开发署响应秘书长的人权行动呼吁，共同领导了后代人权利特别是气候正义问题工作组的工作。

19. 开发署按照其推动可持续发展的整体和综合方式，从各专题领域以其特色解决方案向青年提供支持，其中特别包括全球政策网络不平等任务小组的工作，还包括通过增强青年权能、治理、包容性增长、生计与恢复、性别平等方面的专题项目向各国家办事处提供支助。在非洲，合作伙伴和援助国越来越有兴趣投资于增强青年权能，将其作为建设和平、稳定和社会经济方案的战略组成部分，体现了开发署采取的人道主义、发展、建设和平三位一体的做法。开发署还支持国家(例如塞拉利昂)的利益攸关方制定青年综合应对框架、政策、干预措施，以建设更有利的环境。

20. 开发计划署努力给予青年专门支持，与其合作规划未来的发展。在尼泊尔，国家办事处制定了青年战略，将青年放在可持续发展工作的核心位置，并与青年共同就青年实质性参与该项工作制定了原则。开发署建立了肯尼亚青年评议组，旨在为开发署国家办事处制定优先事项提供信息，并增加青年的实质性参与。在阿拉伯叙利亚共和国，《青年领导力方案》增加了青年对国家方案文件编制进程的参与。在西巴尔干国家，一个青年咨询委员会为项目设计提供了信息，并与开发署共同开启了一项关于青年和平观念的研究，包括关于经济包容的研究(与“共享未来”研究项目合作)。在洪都拉斯，青年组织参加了国家办事处的 2021 年人类发展报告编写委员会。

21. 开发署提供优质适时的指导材料和学习机会，逐步提高其工作人员的能力，以支持增强青年权能，包括增强青年的经济权能。开发署与人口基金、联合国政治和建设和平事务部(政治建和部)建设和平支助办公室(建和支助办)、福尔克·贝纳多特学院共同编写了《青年与和平与安全：方案编制手册(2021 年)》。该手册已由联合国系统职员学院制作成在线课程。开发署通过青年 SparkBlue 看板、全球知识平台 youth4Peace.info、开发署青年团队内部空间、开发署关于增强青年权能的最新时事通讯“The Loop”，向庞大的从业人员和合作伙伴网络提供易于获取的、专注于青年问题的、与青年共创的信息。开发署为青年提供培训和学习机会，包括在同业交流群中将青年问题纳入主流，在即将推出的建设和平及预防

冲突培训教材中列入青年部分，将青年事务课程列入和平与发展顾问和初级专业干事的上岗讲习班。开发署通过“执行联合国青年 2030 战略联合工作组”积极促进全系统学习，包括共同为联合国国家工作队编制工具包和行动指南(2021 年)，并在“青年 2030 战略”平台上公开发布。开发署在全球政策网络顾问名册中增列了青年概况，增加了现有的青年需专门知识和关于青年的知识。此外，开发署还通过新的研究生方案、带薪实习、阿拉伯国家青年发展代表奖学金、“联合国志愿人员组织(联合国志愿人员)与开发署残疾青年专业人员人才方案”支持本组织内的青年工作人员。

22. 在监察和评价方面，开发署将青年指标作为“不让任何一个人掉队”指标的一部分。采取该指标是为了跟踪总体项目支出情况。此外，在注重成果的年度报告模板中列入了核对表，以表明与青年互动和(或)增强青年权能的情况。同时，还将与青年有关的指标列入了联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查以及综合成果和资源框架等机制。

四. 评价结果和结论

23. 开发署认为此次评价提供的信息有助于其开展增强青年权能的工作，包括开展增强经济权能的工作。开发署同时高度重视不断改进工作的机会。

24. 开发署还欢迎此次评价确认开发署在促进增强青年权能方面发挥了独特作用并采用了多学科办法。开发署也欢迎评价在结论中指出开发署充分认识到与青年有关的复杂发展挑战，在全球平台上发挥了战略领导作用，与参与解决青年具体问题的众多行为体开展了合作，体现了高度的外部一致性，在议程制定和协调方面发挥了积极作用，努力使青年发出了更大的声音。此次评价确认开发署具有明确的愿景，以注重人权的办法为基础，并且与《青年 2030 战略》保持一致。

25. 开发署注意到证据显示开发署将青年置于 COVID-19 对策的中心，约有 100 个开发署国家办事处报告其开展了与青年有关的活动，其中大多数是支持青年就业、创业、改善生计的活动。

26. 开发署赞赏此次评价确认其大幅度推进了包容而有效的青年下游自营职业和创业，认为其十分有助于在心理和行为上增强青年的权能，证据是青年领导的组织和以青年为基础的组织作出了积极的评价。开发署注意到证据显示青年创业方面的社会创新可为增强青年的经济权能起到促进作用，在更好地推进获得体面工作和生产性就业方面还有改进的余地。

27. 开发署欢迎此次评价确认开发署努力在增强青年经济权能、关键专题领域、所有 6 个特色解决办法之间采取跨部门办法，取得了一些令人鼓舞的成果。开发署还欢迎此次评价确认开发署青年全球方案成功地促进了将青年纳入方案活动的主流。开发署还欢迎总部和区域两级的内部和外部受访者高度赞赏全球青年工作团队所提供的支持，并欢迎受访者高度赞赏开发署青年战略所发挥的催化作用，不过他们指出开发署缺乏专门负责此项工作的人力资源，而且对青年工作协调人的制度化也不均衡。

28. 开发署注意到评价中提到开发署日益采用循证办法，在各区域坚决将“不让任何一个人掉队”的原则纳入工作主流，并且越来越多地让青年参与方案制定和共创活动。开发署特别注意到评价中确认青年参与建设和平及应对受冲突影响局势的重要性。

29. 开发署肯定评价中作出的下述结论，即：开发署在支持制定和执行有利于青年就业与创业的体制框架及政策框架方面发挥了重要作用，有益于形成积极的国家政策环境和政治意愿。开发署注意到所有区域方案文件都在不同程度上综合考虑了青年问题，并注意到了旗舰区域方案在复制和扩大方面取得了良好的效果。

30. 开发署赞赏评价中确认开发署与各国政府、其他联合国实体、青年组织、私营部门创建了许多相关的伙伴关系，所采取的新工作方式超越了传统的捐助者与受援国关系，真正做到了共创。关键的全球伙伴关系和区域伙伴关系为在各区域和各国普及机构间合作发挥了重要作用，并推动各机构在各国开展了新的合作项目，但也需要在国家一级作出更多努力。

31. 开发署注意到评价中着重提到开发署为加强监测与评价机制、工具、做法作出了努力，包括推出了包容青年的“不让任何一个人掉队”指标，也包括建立了“青年 2030 战略记分卡”。开发署为总结经验教训而向所有工作人员提供了以人工智能方法得出的成功与挑战分析结果，以支持他们开展相关的分析。然而仍需作出更多努力，以充分了解开发署在公司、区域、国家三级为增强青年经济权能作出贡献的情况。

32. 开发署管理层希望强调以下几点：

- 鉴于开发署青年战略和开发署战略计划所包含的变革性要素，需要继续努力调整方案活动和筹资工作的模式、能力、成果框架。开发署管理层坚定致力于继续按照《2022-2025 年战略计划》和《联合国青年 2030 战略》将青年工作制度化。
- 已采用全社会办法来应对青年就业及增强青年权能等复杂的发展挑战，特别是自《2030 年议程》通过以来。《战略计划》要求采取综合办法，据此开发署一直以共同参与方式与国家行为体和非国家行为体展开互动，促进形成有利环境，增强青年作为变革推动者的权能，并采用跨业务领域的多种特色解决方案支持和提升“为青年创造体面工作机会”这项议程。
- 开发署完全同意有必要投资于青年工作，使青年成为变革的积极推动者和伙伴。开发署一直大力倡导这一做法，包括与青年伙伴制定《关于青年与可持续发展目标的机构间指导原则》，其中具体要求为落实可持续发展目标、实施监督和问责、开展整个方案周期工作与青年开展伙伴合作。与青年和青年组织的伙伴合作起到了至关重要的作用。在开发署 2019-2020 年全球青年工作调查表中，大多数作出答复的国家办事处确认它们在方案周期的设计阶段通过青年领导的平台和群体让青年进行了参与，40% 以上的答复者回答说他们通过与青年领导的组织创建正式

伙伴关系让青年进行了参与。开发署为确保边缘化群体的青年获得包容并能进行实质性的参与而制定了各种方案和项目。例如，2020 年开发署发起了创新倡议“以男性为目标，改变男性形象”，旨在通过自下而上的办法改变社会规范，挑战父权制权力的各种表现形式，重点让乌克兰青年参与其中。

- 开发署内外均普遍认识到，用于开展青年工作和与青年合作的经费仍然不足。³² 开发署有一个小规模的全局青年工作团队(有 1 名核心工作人员，为 2014 年设立的职位)，负责协调所有专题工作领域增强青年权能的工作，此外有人数不均衡且有限的专职协调人负责在区域和国家两级协调相关工作。开发署高度赞赏合作伙伴通过联合国志愿人员组织、初级专业人员(丹麦、意大利)、借调(例如通过与瑞典和福尔克·贝纳多特学院的伙伴关系借调人员)作出的贡献。
- 开发署在促进增强青年权能方面扩大了工作范围，制定了新政策，为相关方案活动提供了支助。这些行动已对青年人如何看待和信任开发署产生了积极影响，也对组织内如何落实与青年展开有效互动的重要原则产生了积极影响。相关的例子包括在全球政策网络青年问题专家名册中增列了青年概况(这些专家在各种发展环境中为开发署所有专题工作领域作出贡献)，还包括创建了各种青年工作平台。

33. 开发署完全接受所有评价建议：

- (a) **开发署完全接受建议 1。**该建议指出开发署应优先重视发展就业能力、创造就业机会以及采取干预措施创造有利环境三者间的相互联系和协同增效作用，而非仅采取侧重于能力发展或创业精神的单独干预措施。

开发署将继续支持采用全面、综合且具有创新性的办法以应对青年发展领域不断变化的挑战，采取措施制定最新活动以解决不平等、非正规就业及缺乏社会保障的问题。开发署在非正规经济和社会保障方面新开展的全机构活动将涵盖有关增强青年权能的强大组成部分，开发署也将继续培育有青年参与且与青年相关的多利益攸关方伙伴关系，包括采取重点关注青年体面工作、青年创业、青年就业、技能发展、青年发挥变革推动者作用的举措，例如与国际劳工组织合作进行“为青年创造体面工作机会”倡议，执行“开发署-国际劳工组织行动框架”，与联合国儿童基金会(儿基会)合作开展“无限新世代”计划(重点在萨赫勒地区)，实施“青年互联”项目、“阿拉伯国家区域青年”项目，“青年共创实验室”项目，以及与人口基金合作进行有关青年与和平与安全的倡议。

- (b) **开发署完全接受建议 2。**该建议指出开发署应详细说明其增强青年经济权能的方案方针，编写一份指导文件以阐明开发署在各种情况下的目标并为战略定位、一致性和方案设计与执行提供实际指导。

³² 秘书长关于青年与和平与安全的报告，S/2020/167，2020 年。

开发署已经基于现有指导(建设和平中的青年就业、绿色就业、青年体面工作等)和近期方案活动获得的经验教训着手制定关于增强青年经济权能的新版全球指导意见。开发署将阐明其比较优势,提出为各项特色解决办法提供政策和方案拟定支持的切入点,并倡导采取综合办法。此种最先进的全球指导办法随后将以现有区域和国家倡议及伙伴关系为基础,在至少三个区域的不同发展环境中进行试点。

- (c) **开发署完全接受建议 3。**该建议指出开发署应采取措施以确保其跨区域青年机构架构在全组织范围内保持一致。

开发署将采取切实措施以确保区域和国家办事处确立更强大的青年协调人网络并予以支持。已采取措施解决各地区机制不尽相同的问题,使得区域一级在实施此前的 2018-2021 年战略计划方面增加了青年职位数量。非洲的国家一级青年协调人网络近期得到加强,建立了一个涵盖 46 个国家的区域青年从业者交流群。在全球一级,青年工作团队利用全球政策网络建立了全球青年空间,且最近通过 SparkBlue 看板和专为工作人员及合作伙伴提供的最新消息加强了内外部知识管理。开发署将加强协调工作并更有效地将相关工作纳入主流,包括为整个组织的相关青年入职计划/学习单元提供支持。开发署还将继续以开发署青年全球方案(16x16 倡议、Generation17 计划)、“青年共创实验室”、“青年互联”、阿拉伯青年领导力方案等项目的成功开展为基础,遵循《联合国青年 2030 战略》,继续投资于各级青年顾问组/评议组/平台,以加强开发署的方案和业务活动,并提升其机构就绪程度和发展实效。

- (d) **开发署完全接受建议 4。**该建议指出开发署应系统地认识到女青年与男青年的不同需求,以及这些需求如何与年龄、能力、民族/土著身份、所在地(农村/城市)和其他标志相互交织。开发署应优先在促进社会规范的变革、从根源上解决与青年具体相关的性别不平等、排斥和歧视问题方面提供支持。

开发署坚定不移地致力于在增强青年权能方面优先考虑人权、性别平等、不让任何一个人掉队等问题。开发署已采取并将继续采取若干深思熟虑的步骤,将性别平等观念纳入其整个方案对策的主流。开发署将在其 2022-2025 年性别平等战略中进一步寻求关注导致不平等的结构性原因,深化性别和权力分析,并重视转变社会规范。开发署将制定关于增强青年权能、性别平等、交叉性活动的专用指南,以加强政策咨询服务并支持新方案活动,同时支持在相关工具、项目、方案中更系统地将青年因素和性别平等观念纳入主流。

- (e) **开发署完全接受建议 5。**该建议指出开发署关于增强青年经济权能的新愿景需要利用战略伙伴关系并培育青年的行动力。这必然包括将青年本身视为推动者和伙伴,而非仅仅是受益者。

开发署为进一步利用其独特的召集力和比较优势以投资于增强青年的行动力,将与政府、青年、私营部门等各种行为者共同举办开发署增强青年权能伙伴关系论坛,以期提出可行做法,使开发署可以支持青年领袖实现可持续发展目标,讨论增强青年权能的新办法,召集合作伙伴作出新承诺并结

成新联盟，同时承认并强调青年的领导力。开发署为响应《联合国青年 2030 战略》以及秘书长关于青年与和平与安全的首次报告(2020 年)，将继续直接进行并扩大对青年领导力项目和方案的投资，包括通过全球级、区域级、国家级的倡议支持实施赠款方案。

- (f) **开发署完全接受建议 6。** 该建议指出开发署应加强其成果框架及监测和评价做法，使本组织得以协调一致地衡量、监测、报告其对增强青年经济权能的工作和整个青年工作的贡献并从中吸取经验。

开发署将采取步骤改进现有监测和评价工具，更好地考虑到增强青年经济权能的工作和整个青年工作，包括制定开发署特有的青年工作记分卡。开发署将结合 2022 年新推出的企业资源规划云系统 Quantum，进一步协调一致地应用“不让任何一个人掉队”的青年工作指标。开发署还将对下述方面至关重要的监测和评价工作予以支持：实施《联合国青年 2030 战略》(联合国实体记分卡报告、联合国国家工作队记分卡报告、制定联合国全系统青年标志等)；实施 2020 年四年度全面政策审查(包括青年 2030 指标)；就《开发署 2022-2025 年战略计划》综合成果及资源框架的共同指标(与人口基金和联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)共同制定的青年与和平与安全框架)进行报告。

- (g) **开发署完全接受建议 7。** 该建议指出开发署关于增强青年经济权能的新愿景应辅之以结构清晰的资源调动战略。

开发署认识到需要制定综合性青年工作资源调动战略，将采取措施根据其《2022-2025 年战略计划》制定新的全球全机构青年战略/愿景，并为增强青年权能制定相应的资源调动战略。开发署将探索各种机会，确立多样化资金来源，以充分和可预测的方式为青年项目组合(包括增强青年经济权能)提供资金支持，并寻求机会酌情使青年工作人员和方案活动获取额外核心资源。

五. 开发署未来对增强青年经济权能的支持

34. 开发署未来对增强青年经济权能的支持与其对增强青年权能及后代发展的全面支持、《2030 年议程》的实施及《开发署 2022-2025 年战略计划》的实施密切相关。

35. 《2022-2025 年战略计划》的目标是支持到 2025 年增强 1 亿贫困人口的权能，突出阐述了开发署将如何应对贫困的多维性，指出开发署将投资于跨部门资产、服务和社会保护，促进为低收入群体创造就业机会，提供社会保护和社会安全网。开发署在《2022-2025 年战略计划》中表示其将与劳工组织和儿基会等伙伴展开合作，“加大对增强青年经济权能的参与力度，重点关注青年体面工作、绿色就业、社会企业家精神、保护非正规劳动者”。《2022-2025 年战略计划》还确认了“社会动乱的积极一面显现于更活跃的公民活动中，如关于气候变化的青年运动、反对性别歧视和种族歧视的集体行动”。《计划》强调，“COVID-19 的经验表明，政府、议会和青年之间有可能通过数字方式进行更有力、更具包容性的

公民参与”，并明确提到开发署的目标是“通过能力发展、青年政治参与和支持青年创新，帮助促进后代权利，使青年在有关气候行动及社区未来的决策中获得更多发言权”。开发署除有关贫困和治理的特色解决办法明确涉及青年问题外，其他所有特色解决办法也都与增强青年经济权能相关。

36. 变革性方法需要包括以下几点：以更系统的方式支持有利环境(政策、法规、市场)的创造，进行治理，解决结构性的不平等问题，确保注重性别平等和包容性。获得有意义和可靠的就业机会对于增强年轻人的经济权能十分重要，同时应将“增强权能”当作解决年轻人被排除于决策进程、整体经济、整体发展进程之外这一问题的总体对策的一部分。³³ 开发署的比较优势是其关注增强青年在各方面的权能，而非仅关注增强青年的经济权能。例如，可持续发展目标 16 提供了一个解决根本治理问题和全面增强青年权能的关键机会。开发署在新版增强青年权能战略中将阐明这一愿景、自身比较优势、关键切入点，与每个特色解决办法建立联系，以确保青年更加系统有效地参与开发署的工作并取得更好成效。开发署已在多项工作中优先重视在发展就业能力、创造就业机会、采取干预措施创造有利环境这三者之间建立相互联系和发挥协同增效作用。在乍得，最近制定的青年方案建立于旨在增强青年经济权能的全面多部门办法之上，不仅投资于创业和能力建设支持，而且投资于与创业方案相辅相成的专业培训、辅导、奖助金/志愿服务机制。

37. 开发署的发展工作将力求顾及女青年的需要，并以更系统和可衡量的方式为转变社会规范和解决性别不平等问题作出贡献。开发署将在其 2022-2025 年性别平等战略中更加关注导致不平等的结构性原因，深化对性别与权力之间关系的分析，并优先重视转变社会规范。开发署将进一步把与女青年的需求相关的问题纳入更精细化的跨领域办法。

38. 今后几年的项目将关注于不同的重点地区和重点专题，涵盖以下领域：非正规经济、社会保障、绿色就业、数字就业、未来工作方式、增强妇女经济权能、能源、气候雄心、为后代争取环境正义、创新、公民空间。尤其在气候方面，开发署将扩大目前通过“气候承诺”项目为 120 个国家和领土提供的支持。这是世界上为加强各国国家自主贡献提供的最大规模支持。在第一代国家自主贡献中，半数以上未提及儿童、青年或后代，然而目前在已作出气候承诺的国家中，有 80%(例如阿根廷)在其强化的气候承诺中将青年作为优先事项，包括注重绿色就业、青年参与决策、数字参与。

39. 各种规模的传统式和非传统式伙伴正在实施增强青年经济权能的举措，或非常有兴趣与开发署进行互动。开发署将继续与这些伙伴展开合作。开发署将巩固其强大的包容性伙伴关系，伙伴方包括联合国系统各机构、多边开发银行、各国政府、其他国际和区域组织、私营部门、慈善机构、青年。开发计划署将优先探索如何以新方法(供资窗口、新设青年赠款方案等)更直接地支持青年主导的倡议，并将与国际金融机构(如伊斯兰开发银行、世界银行)加强互动。

³³ 联合国，《缺失的和平：关于青年、和平与安全的独立进展研究》，2018 年。

40. 开发署将本着倾听青年意见、更好地与青年合作的精神，继续坚定致力于提高自身“切合青年需要”的能力。开发署管理层将支持旗舰青年倡议和伙伴关系。开发署要更好地支持增强青年权能，包括增强青年经济权能，就必须在开发署各级部署更多专门负责青年工作的人员。开发署将使其与青年和青年组织的互动进一步制度化。开发署要更好地了解成果并获得效益，就必须加强对青年专题指标的监测评价框架及工具，并改善相关报告工作。当前对青年工作的投资力度和让青年进行实质性参与的程度将塑造未来社会的状况。

附件

主要评价建议和开发署管理层的回应

建议 1: 开发署应优先重视就业能力、创造就业机会与扶持环境方面干预措施之间的相互联系和协同增效，而不是侧重能力发展或创业的独立干预措施。

管理层的回应:

开发署**完全接受**这项建议。开发署已致力于下述行动：促进采用组合办法推动青年就业和增强青年权能，解决青年发展所处生态系统的瓶颈和脆弱性，同时促进变革性的驱动因素。开发署的重点是通过综合性一揽子服务(社会保障、企业发展服务、劳动力市场解决方案、注重青年需要的决策)保护青年、增强青年的权能，以提高生产能力、开展创新活动、创造体面工作机会、进行相关投资，从而带来巨大的社会、经济、环境效益。

开发署将采取以下行动：

- 在开发署于非正规经济和社会保障方面新开展的全机构活动中列入有关增强青年权能的强大组成部分；
- 继续培育有青年参与且与青年相关的多利益攸关方伙伴关系，包括采取重点关注青年体面工作、青年创业、青年就业、技能发展、青年发挥变革推动者作用的举措。

| 主要行动 | 完成日期 | 责任部门 | 跟踪 | |
|--|------------|-------------------------------|------|-----|
| | | | 评论意见 | 状态 |
| 1.1 在开发署新建的非正规经济融资机制和社会保障全机构活动中列入有关增强青年权能的强大组成部分。 | 2022 年 6 月 | 政策和方案支助局(政策局) 区域局 国家办事处 | | 已启动 |
| 1.2 继续促进和扩大对增强青年经济权能综合举措的支持，特别是在国家、区域、全球各级与联合国实体、私营部门、青年为增强青年经济权能开展伙伴合作。 | 2023 年 6 月 | 政策局 区域局 国家办事处 | | 已启动 |

建议 2: 开发署应详细说明其增强青年经济权能的方案办法，具体做法是编写一份指导文件，阐明开发署在各种背景下的宏伟目标，并为战略定位、协同以及方案设计和执行提供实际指导。

管理层的回应:

开发署**完全接受**这项建议，并已在制定关于增强青年经济权能的新版全球指南。

| | | | | |
|--|--|-------------|----------------------------|-----|
| <p>开发署将采取以下行动：</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定关于增强青年经济权能的新版全球指南，以支持战略定位、一致性和方案设计与执行； 至少在 3 个发展环境不同的区域推出关于增强青年经济权能的新版全球指南。 | | | | |
| 2.1 | 制定关于增强青年经济权能的新版全球指南，以支持战略定位、一致性和方案设计与执行。 | 2022 年 12 月 | 政策局 危机局 区域局 国家办事处 | 已启动 |
| 2.2 | 至少在 3 个发展环境不同的区域推出关于增强青年经济权能的新版全球指南。 | 2023 年 12 月 | 政策局 危机局 区域局 国家办事处 | |
| <p>建议 3：开发署应采取措施，确保其不同区域的青年机构架构在全组织范围内保持一致。</p> | | | | |
| <p>管理层的回应：</p> <p>开发署完全接受这项建议，并将继续逐步采取措施使青年工作进一步制度化。</p> <p>开发署将采取以下行动：</p> <ul style="list-style-type: none"> 采取相关措施确保区域办事处和国家办事处认定并支持更强大的青年协调人网络； 以开发署青年全球方案(16x16 倡议、Generation17 计划)、“青年共创实验室”、“青年互联”、阿拉伯青年领导力方案等项目的成功开展为基础，遵循《青年 2030 战略》，继续投资于各级青年顾问组/评议组/平台，以加强开发署的方案和业务活动，并提升其机构就绪程度和发展实效。 | | | | |
| 3.1 | 确认/重新确认开发署在区域和国家两级从事青年工作(特别是增强青年经济权能工作)的协调人制度，为其规定专门的职权范围，提供关于从事青年工作/增强青年经济权能的入职资料/学习模块。 | 2023 年 6 月 | 区域局 政策局 管理事务局 | 已启动 |
| 3.2 | 继续加强各级青年顾问组/评议组/平台，使青年实质性地参与创建伙伴关系以及政策和方案支助工作。 | 2023 年 6 月 | 政策局 区域局 | 已启动 |

建议 4：开发署应系统地认识到青年妇女的不同需求，以及这些需求如何与年龄、能力、族裔/土著身份、所在地(农村/城市)和其他指标相互交织。开发署应优先支持那些希望促进改变社会规范并消除不平等、排斥和歧视根源的努力。

管理层的回应：

开发署完全接受这项建议。

为制定新的 2022-2025 性别平等战略举办了青年协商活动。该战略将优先支持对社会规范的变革。开发署将更加强调不同领域的交叉性活动，将女青年包括在内，同时切实加强对增强妇女经济权能工作的支持。

开发署将采取以下行动：

- 制定关于增强青年权能、性别平等、交叉性活动的最新版专用指南，以加强政策咨询服务；
- 支持新方案活动，同时支持在相关工具、项目、方案中更系统地将青年因素和性别平等观念纳入主流。

| | | |
|---|-------------|----------------------------|
| 4.1 更新关于增强青年权能、性别平等、交叉性活动的指南，以加强分析并促进开展在性别平等方面具有变革性的方案活动。 | 2022 年 12 月 | 政策局 区域局 国家办事处 危机局 |
| 4.2 支持在增强妇女经济权能的相关工具、方案、项目中将青年因素纳入主流，并支持在增强青年经济权能的相关工具、方案、项目中将性别平等观点纳入主流。 | 2023 年 12 月 | 政策局 区域局 国家办事处 |

建议 5：开发署关于增强青年经济权能的新愿景需要进一步利用战略伙伴关系来促进青年的行动，将青年本身视为变革推动者和发展伙伴，而不仅仅是受益者。

管理层的回应：

开发署完全接受这项建议。

开发署为进一步利用其独特的召集力和相对优势以投资于增强青年的行动力，将采取以下行动：

| | | | | |
|------|--|-------------|---------------------------------|-----|
| | <ul style="list-style-type: none"> 与政府、青年、私营部门等各种行为者共同举办开发署增强青年权能伙伴关系论坛，以期提出可行做法，使开发署可以支持青年领袖实现可持续发展目标，讨论增强青年权能的新办法，召集合作伙伴作出新承诺并结成新联盟，同时承认并强调青年的领导力； 响应《联合国青年 2030 战略》以及秘书长关于青年与和平与安全的首次报告(2020 年)，继续直接进行并扩大对青年领导力项目和方案的投资，包括通过全球级、区域级、国家级的倡议支持实施赠款方案。 | | | |
| 5.1 | 与各国政府、青年领袖、青年组织、运动、网络等一系列关键行为者举行开发署增强青年权能和后代伙伴关系论坛。 | 2022 年 9 月 | 政策局 区域局 对外关系和宣传局 | |
| 5.2. | 对旨在实现可持续发展目标的青年伙伴关系和青年主导倡议给予更强有力的支持，途径包括实施青年工作供资窗口项目和赠款方案。 | 2023 年 12 月 | 政策局 区域局 国家办事处 对外关系和宣传局 | 已启动 |

建议 6: 开发署需要加强其成果框架及其监测和评价做法，以充分跟踪增强青年经济权能的成果和支出。

管理层的回应:

开发署**完全接受**这项建议，即开发署应加强其成果框架及其监测和评价做法，从而能够协调一致地衡量、监测、报告其在增强青年经济权能和整个青年工作方面作出的贡献并从中吸取经验。

为此，开发署将采取以下步骤:

- 改进现有监测和评价工具，更好地考虑到增强青年经济权能的工作和整个青年工作，包括制定开发署特有的青年工作记分卡；
- 结合 2022 年新推出的企业资源规划云系统 Quantum，进一步协调一致地应用“不让任何一个人掉队”的青年工作指标；
- 对下述方面至关重要的监测和评价工作予以支持：实施《联合国青年 2030 战略》(联合国实体记分卡报告、联合国国家工作队记分卡报告、制定联合国全系统青年标志等)；实施 2020 年四年度全面政策审查(包括青年 2030 指标)；根据《开发署 2022-2025 年战略计划》综合成果及资源框架就共同指标(与人口基金和妇女署共同制定的青年与和平与安全框架)进行报告。

| | | | | |
|-----|---|-------------|-----|--|
| 6.1 | 与青年 2030 战略秘书处协调制定专门针对开发署的青年工作记分卡，以衡量《联合国青年 20203 战略》的执行进展情况。 | 2022 年 12 月 | 政策局 | |
|-----|---|-------------|-----|--|

| | | | |
|---|----------|------------|-----|
| 6.2 提供强有力的指导,实施随机质量保证程序,进一步协调一致地应用“不让任何一个人掉队”的青年工作指标。 | 2023年12月 | 政策局 区域局 | |
| 6.3 支持监测和评价工作,包括针对《青年2030战略》(联合国实体记分卡、联合国国家工作队记分卡)的执行情况,还包括就共同指标(《2022-2025年战略计划》综合成果和资源框架、2020年四年度审查)进行报告。 | 2025年12月 | 政策局 区域局 | 已启动 |

建议 7: 在更新开发署的增强青年经济权能愿景的同时,应制定结构清晰的资源调动战略。

管理层的回应:

开发署**完全接受**这项建议。开发署开展青年工作、调动资源、满足资金需求的办法并不限于增强青年的经济权能。因此,开发署认识到需要就整个青年工作制定综合性资源调动战略。

开发署将采取以下行动:

- 制定综合性青年工作资源调动战略,并采取措施根据其《2022-2025年战略计划》制定新的全球全机构青年战略/愿景,并为增强青年权能制定相应的资源调动战略;
- 探索各种机会,确立多样化资金来源,从而以充分和可预测的方式为青年项目组合(包括增强青年经济权能)提供资金支持,并寻求机会酌情使青年工作人员和方案活动获取额外核心资源。

| | | | |
|--|----------|--|--|
| 7.1 制定新的开发署全球全机构青年工作战略/愿景,并制定相应的资源调动/伙伴关系建设战略 | 2022年12月 | 政策局 区域局 危机局 对外关系和宣传局 管理事务局 | |
| 7.2 探索多样化的资金来源和机制,以充分和可预测的方式为青年项目组合(包括增强青年经济权能)提供资金支持。 | 2022年12月 | 政策局 区域局 | |