



**Junta Ejecutiva del Programa
de las Naciones Unidas para el
Desarrollo, del Fondo de Población
de las Naciones Unidas y de la
Oficina de las Naciones Unidas
de Servicios para Proyectos**

Distr. general
2 de diciembre de 2021
Español
Original: inglés

Primer período ordinario de sesiones de 2022

Nueva York, 31 de enero a 4 de febrero de 2022

Tema 7 del programa provisional

Evaluación

**Respuesta de la administración a la evaluación del apoyo
del PNUD al empoderamiento económico de los jóvenes**

I. Introducción

1. En 2021 la Oficina de Evaluación Independiente (OEI) del PNUD ha llevado a cabo la evaluación del apoyo del PNUD al empoderamiento económico de los jóvenes (DP/2022/7), de acuerdo con su plan de trabajo plurianual para 2022-2025. Su finalidad era evaluar los resultados de la labor previa del PNUD en relación con los objetivos establecidos en documentos estratégicos y programáticos, dar forma al aprendizaje institucional y servir de base a la dirección estratégica de la labor del PNUD para el empoderamiento económico de los jóvenes en el Plan Estratégico para 2022-2025. Los datos utilizados, recopilados en junio y julio de 2021, abarcan el periodo comprendido entre 2015 y mediados de 2021.

2. El objetivo principal de la evaluación es la contribución del PNUD a la creación de medios de vida y puestos de trabajo decentes para los jóvenes en los países donde se ejecutan programas. En la evaluación el empoderamiento económico de los jóvenes se entiende como la capacidad de las mujeres y los hombres jóvenes para participar en los procesos de crecimiento, contribuir a ellos y beneficiarse de ellos. La evaluación tiene la finalidad de recopilar pruebas de la medida en que el apoyo y los enfoques del PNUD han sido relevantes, han promovido la coherencia, han contribuido a la eficacia y la sostenibilidad y han fomentado la inclusión y la innovación.

3. La evaluación se enmarca en una versión modificada de la teoría del cambio elaborada para el Programa Mundial para la Juventud 2016-2021 del PNUD: la primera oferta programática multinivel y multidimensional del PNUD para los jóvenes. La teoría del cambio evalúa en qué medida los enfoques del PNUD han contribuido a mejorar el empoderamiento psicológico, conductual y económico de los jóvenes y han creado un entorno propicio para la reducción de la pobreza y para intervenciones mediante proyectos. En la evaluación se indica que los datos se recopilaron mediante el análisis de datos institucionales, el examen de documentos, entrevistas con informantes clave, una encuesta narrativa participativa (a través de Sensemaker) y una encuesta mundial a organizaciones juveniles. También incluyó un



examen en profundidad de 12 países y 3 proyectos regionales. Entre las dificultades y las limitaciones que se reconocen en el informe de evaluación se encuentran la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19), el trabajo a distancia, la escasez de datos, la escasa evaluabilidad, la dificultad reunir información sobre las intervenciones de empoderamiento económico de los jóvenes y un calendario apretado.

4. El PNUD acoge con satisfacción esta primera evaluación temática centrada en los jóvenes, así como sus constataciones, conclusiones y recomendaciones. Las enseñanzas extraídas de esta evaluación independiente servirán de guía para renovar la visión y la oferta del PNUD en lo que respecta a los jóvenes, incluido su empoderamiento económico, y contribuirán a la implementación del Plan Estratégico para 2022-2025 en el ámbito de todas las soluciones emblemáticas. El PNUD partirá de las esferas ya identificadas como sólidas y continuará reforzando la línea de trabajo del empoderamiento económico de los jóvenes y la cartera de proyectos para jóvenes en conjunto con el fin de responder a las demandas actuales, emergentes y nuevas.

II. El empoderamiento económico de los jóvenes en el contexto mundial del desarrollo

5. El PNUD reconoce las definiciones nacionales y regionales y se centra en los jóvenes de 15 a 24 años, de 15 a 30 años o de 15 a 35 años, según el contexto concreto¹, a falta de una definición universalmente acordada de “juventud”. El PNUD entiende el empoderamiento de los jóvenes como “un proceso actitudinal, estructural y cultural por el que los jóvenes obtienen la posibilidad, la autoridad y la capacidad de acción para tomar decisiones e implementar cambios en sus propias vidas y en sus sociedades”².

6. En el mundo hay 1.850 millones de jóvenes, más que en ningún otro momento de la historia. Nueve de cada diez jóvenes viven en países donde se ejecuta algún programa. En muchos de estos países entre el 60 % y el 70 % de la población es menor de 30 años. Actualmente, uno de cada cuatro jóvenes se ve afectado por la violencia y los conflictos armados³. Los jóvenes no son un grupo homogéneo y se enfrentan a un amplio abanico de complejas dificultades para el desarrollo y formas de discriminación interconectadas, tras las que a menudo subyacen suposiciones negativas sobre la edad, el género, las capacidades y el respeto, así como a grandes obstáculos para su participación en la vida pública, lo que los lleva a estar insuficientemente representados en los procesos de toma de decisiones y de desarrollo. También representan un número desproporcionado de desempleados y a menudo se ven afectados por la falta de acceso a servicios públicos de calidad y asequibles, como la sanidad y la educación⁴. Estas dificultades se han visto exacerbadas por la pandemia de COVID-19, que tendrá repercusiones duraderas en el conjunto de las sociedades y efectos particulares en los jóvenes⁵. De hecho, el 87 % de la población estudiantil mundial (a fecha de marzo de 2020) no podía acceder a las escuelas y universidades en más de 165 países, la ansiedad y los problemas de salud

¹ PNUD, Estrategia del PNUD para la Juventud: Juventud Empoderada, Futuro Sostenible (2014-2017), anexo 1, págs. 47-48.

² PNUD, Programa Mundial para la Juventud en pro del Desarrollo Sostenible y la Paz (Youth-GPS) (2016-2021).

³ [A/72/761-S/2018/86](#), párr. 8.

⁴ OIT, “Tendencias mundiales del empleo juvenil 2020”, 2020; Asamblea General de las Naciones Unidas, “La juventud y los derechos humanos: informe del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos”, [A/HRC/39/33](#), 2018.

⁵ Informe del Secretario General de las Naciones Unidas, “Responsabilidad compartida, solidaridad mundial”, 2020.

mental entre los jóvenes aumentaron, y las niñas y mujeres jóvenes experimentaron un mayor riesgo de violencia doméstica. Muchos jóvenes también han sufrido los efectos de la crisis de COVID-19 en su derecho a participar en los asuntos públicos⁶. El espacio cívico se está cerrando, limitando la influencia de los jóvenes en las decisiones que se toman en sus comunidades y sociedades.

7. Los jóvenes suelen estar más marginados económicamente que los adultos, en lo que respecta al empleo, la educación, la formación, la informalidad y la protección social⁷. Los trabajadores jóvenes con discapacidad⁸, los jóvenes de zonas rurales empleados en el sector informal⁹ y los más jóvenes suelen ser aún más vulnerables¹⁰. Las desigualdades se acumulan a lo largo de la vida y persisten durante generaciones. La aparición de una nueva generación de desigualdades que agudizan los desequilibrios de poder y repercuten en la vida y la capacidad de acción de los jóvenes se ve agravada por la crisis climática¹¹ y la crisis de la COVID-19¹².

8. Los jóvenes (las mujeres jóvenes en especial) se ven afectados de forma desproporcionada por las crecientes desigualdades de riqueza y de ingresos, y las disparidades de género son una de las formas más persistentes de desigualdad¹³. Las prácticas culturales, las normas sociales, la exclusión de los procesos de toma de decisiones y el reparto desigual de las responsabilidades domésticas son algunas de las barreras de género que afectan a los esfuerzos de las jóvenes por crear empresas sociales y acceder a la educación y el empleo¹⁴. Los estereotipos de género siguen dificultando la promoción de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres. Aunque las mujeres jóvenes contribuyen al desarrollo y la paz en las comunidades y a veces lideran movimientos sociales, su liderazgo suele estar menos reconocido y se ven excluidas de los procesos de toma de decisiones¹⁵. Sea cual sea el grupo de edad, hay más diputados que diputadas¹⁶. Es probable que la experiencia de la violencia y la discriminación sea diferente para las mujeres jóvenes, los hombres jóvenes y los jóvenes de minorías sexuales y de género¹⁷. Muchos jóvenes pertenecen a múltiples grupos juveniles y experimentan formas múltiples e interrelacionadas de discriminación que repercuten en las amenazas que experimentan al participar en el

⁶ Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), “Youth and COVID-19: Response, Recovery and Resilience”, 2020; Naciones Unidas, “If I Disappear: Global Report on Protecting Young People in Civic Space”, 2021.

⁷ OIT, “Tendencias mundiales del empleo juvenil 2020”, 2020.

⁸ Naciones Unidas, “Informe de políticas: Una respuesta a la COVID-19 inclusiva de la discapacidad”, 2020.

⁹ Naciones Unidas, “Policy brief: the impact of COVID-19 on food security and nutrition”, 2020.

¹⁰ OIT et al., en nombre de la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes, encuesta mundial sobre los jóvenes y la pandemia de la COVID-19, 2020.

¹¹ PNUD, *Informe sobre Desarrollo Humano 2019: Más allá del ingreso, más allá de los promedios, más allá del presente: Desigualdades del desarrollo humano en el siglo XXI*, 2020 Naciones Unidas y Grupo Banco Mundial, *Pathways for Peace*, 2018.

¹² Red Interinstitucional de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Juventud, “Statement on Youth and COVID-19”, 2020.

¹³ PNUD, “Informe sobre Desarrollo Humano 2019: Más allá del ingreso, más allá de los promedios, más allá del presente: Desigualdades del desarrollo humano en el siglo XXI”, 2020.

¹⁴ Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas (DAES), *The World Youth Report on Social Entrepreneurship and the 2030 Agenda*, 2020.

¹⁵ Naciones Unidas, *El elemento que falta para la paz: estudio independiente sobre los progresos logrados en relación con la juventud y la paz y la seguridad*, 2018.

¹⁶ Unión Interparlamentaria, *Youth Participation in Parliaments*, 2021.

¹⁷ Naciones Unidas, *El elemento que falta para la paz: estudio independiente sobre los progresos logrados en relación con la juventud y la paz y la seguridad*, 2018.

espacio cívico¹⁸. Se necesitan normas culturales y sociales más amplias para integrar mejor la igualdad entre los géneros en el empoderamiento económico.

9. A pesar de las complejas dificultades a las que se enfrentan, los jóvenes están preparados para desempeñar un papel fundamental en el desarrollo sostenible y la paz y ya han demostrado su contribución. Aunque los jóvenes son vulnerables a las repercusiones socioeconómicas de la crisis de la COVID-19, han demostrado resiliencia y liderazgo y han exigido y contribuido a cambios como protagonistas de la respuesta a la COVID-19 y la recuperación en las comunidades. A menudo lideran sus propias iniciativas, exigen responsabilidades a los encargados de tomar las decisiones y reclaman medidas audaces para garantizar una recuperación sostenible, ecológica y más justa¹⁹. La inversión en el voluntariado juvenil también ha hecho posible que se forjen alianzas con jóvenes y que estos participen en iniciativas de respuesta y recuperación²⁰.

10. Se ha generado un impulso para aumentar el apoyo al empoderamiento de los jóvenes, escucharlos mejor y forjar alianzas con ellos. En 2017 el Secretario General de las Naciones Unidas y su Comité Ejecutivo dieron prioridad a los jóvenes y solicitaron la elaboración de la primera estrategia de todo el sistema de las Naciones Unidas: Juventud 2030. Posteriormente dicha estrategia fue elaborada por un equipo interinstitucional, del que formó parte el PNUD, y lanzada en 2018 con el objetivo de “atender las necesidades, desarrollar la capacidad de acción y promover los derechos de los jóvenes en toda su diversidad y en todo el mundo, y garantizar la implicación y participación de los jóvenes en la implementación, el examen y el seguimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y otras agendas y marcos mundiales pertinentes”²¹. Desde 2015 los Estados Miembros han reconocido cada vez más el papel fundamental de los jóvenes en el desarrollo sostenible y el sostenimiento de la paz en todos los pilares de las Naciones Unidas: el desarrollo, los derechos humanos, la paz y la seguridad²². La inclusión de los jóvenes ha sido más significativa en los mecanismos de implementación, supervisión y examen de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (los Objetivos) (como los exámenes nacionales voluntarios) y en la segunda generación de contribuciones determinadas a nivel nacional. Poco a poco los jóvenes y las futuras generaciones se han convertido en el núcleo de la labor del sistema de las Naciones Unidas, como lo demuestran el reciente llamamiento a la acción en favor de los derechos humanos (2020) del Secretario General y su informe *Nuestra Agenda Común* (2021). El PNUD considera que el empoderamiento de los jóvenes es tanto un imperativo democrático como una inversión inteligente²³. Sin embargo, aún quedan grandes escollos que superar, y todavía es necesario un mayor compromiso con los jóvenes y una mayor inversión en ellos para satisfacer

¹⁸ Naciones Unidas, “If I Disappear: Global Report on Protecting Young People in Civic Space”, 2021.

¹⁹ Véase, por ejemplo, el blog de la iniciativa 16 x 16 “Young people go the extra-mile to advance Goal 16 during the COVID-19 crisis”, 2020.

²⁰ Voluntarios de las Naciones Unidas y PNUD, “Youth Volunteering: Supporting Young People's Engagement in COVID-19 Response and Recovery”, 2021.

²¹ Naciones Unidas, Estrategia de las Naciones Unidas para la Juventud: Juventud 2030, 2018.

²² Véanse, por ejemplo, las resoluciones del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas [2250 \(2015\)](#), [2419 \(2018\)](#) y [2535 \(2020\)](#) relativas a los jóvenes, la paz y la seguridad; la resolución [A/HRC/39/33](#) del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas: “La juventud y los derechos humanos” (2018), y la resolución de la Asamblea General sobre políticas y programas relativos a la juventud, [A/RES/74/121](#) (2020).

²³ Véase, por ejemplo, PNUD y Restless Development, en nombre de la Red Interinstitucional de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Juventud (UNIANYD), “Guiding Principles for Supporting Young People as Critical Agents of Change in the 2030 Agenda”, 2017; Departamento de Desarrollo Internacional del Reino Unido (DFID)-grupo de trabajo de jóvenes de organizaciones de la sociedad civil, “*Youth Participation in Development*”, 2010.

eficazmente sus necesidades y aspiraciones, así como apoyar su papel en el desarrollo sostenible²⁴ y el sostenimiento de la paz²⁵.

III. Apoyo del PNUD al empoderamiento económico de los jóvenes

11. La adopción de la primera estrategia del PNUD para los jóvenes lanzada por el Grupo Ejecutivo del PNUD –Estrategia para la Juventud del PNUD 2014 - 2017: Juventud empoderada, futuro sostenible– marcó un hito para la organización y sus asociados, incluidos los jóvenes. En la estrategia se articulaba la ventaja comparativa del PNUD en la promoción de un enfoque integral e integrado de los jóvenes, en vez de los enfoques sectoriales y de arriba bajo, y se reconocía el empoderamiento económico de los jóvenes como una de las vías para promover el desarrollo económico local y el desarrollo sostenible. Asimismo, en ella se resaltaba la necesidad de centrar la atención en factores que afectan a la oferta y la demanda laboral y en promover un entorno normativo favorable para la creación de empleo para los jóvenes, prestando especial atención a la creación de trabajos decentes. En el Plan Estratégico del PNUD para 2014-2017 se hizo especial hincapié en los jóvenes como uno de los “grupos de población” que sufren desigualdades y exclusión, cuya voz y participación era prioritario apoyar junto con la inclusión de necesidades de desarrollo específicas para ellos. En el Plan Estratégico del PNUD para 2018-2021 se reafirmó la importancia de incluir a los jóvenes en el fortalecimiento de la gobernanza eficaz, inclusiva y responsable y la importancia de la participación de los jóvenes en los Objetivos. Como se pone de manifiesto en el examen de mitad de período del Plan Estratégico del PNUD para 2018-2021²⁶, el PNUD respondió a los retos en materia de desarrollo con esfuerzos concentrados y, concretamente, “prestó apoyo al empoderamiento de los jóvenes para el desarrollo sostenible y la paz en más de 100 países y territorios”.

12. Tras la puesta en marcha de su estrategia para la juventud, el PNUD dio prioridad a la formación de un equipo mundial para la juventud (con miembro del personal básico) y a la asignación de financiación directa a través de donaciones a iniciativas dirigidas por jóvenes, por ejemplo, la iniciativa Big Idea implementada por Restless Development, con el fin de mejorar los datos y la rendición de cuentas dirigidos por jóvenes a nivel local y nacional en el contexto posterior a 2015. Poco después, y en respuesta a la Agenda 2030 y a la primera resolución del Consejo de Seguridad relativa a los jóvenes, la paz y la seguridad, el PNUD puso en marcha el Programa Mundial para la Juventud en pro del Desarrollo Sostenible y la Paz para el periodo 2016-2021. Siendo la primera oferta programática mundial del PNUD para los jóvenes, el Programa Mundial para la Juventud fue pionero en aplicar un enfoque integral al empoderamiento de los jóvenes, yendo más allá de las iniciativas tradicionales de emprendimiento, empleo y medios de vida para los jóvenes, destacando la importancia de la gobernanza, el espacio cívico y la rendición de cuentas que incluyen a los jóvenes y del papel que desempeñan las mujeres y los hombres jóvenes en la toma de decisiones. Se estableció como el principal punto de entrada para servicios institucionales para jóvenes, a través de la coordinación con iniciativas regionales y la colaboración con más de 80 países para hacer posible el intercambio de ideas, la coherencia, el posicionamiento, la creación de alianzas y la

²⁴ Observaciones de la Vicesecretaria General durante su sesión informativa sobre la aplicación de la estrategia Juventud 2030 de las Naciones Unidas a los Estados Miembros (4 de octubre de 2021).

²⁵ Informe del Secretario General, “La juventud y la paz y la seguridad”, [S/2020/167](#), 2020.

²⁶ [DP/2020/8](#).

representación del PNUD en todos los procesos interinstitucionales pertinentes en materia de juventud. El Programa Mundial para la Juventud desempeñó un papel clave en la incorporación del enfoque integral que el PNUD aplica al empoderamiento de los jóvenes en la estrategia Juventud 2030 de las Naciones Unidas, que también incluye como esfera prioritaria el empoderamiento económico a través del trabajo decente. El Programa Mundial para la Juventud contribuyó activamente al desarrollo y la implementación de nuevas iniciativas emblemáticas del PNUD que promueven el papel positivo de los jóvenes en el desarrollo y la paz, como la Promesa Climática²⁷ y la iniciativa 16 x 16²⁸, así como de alianzas interinstitucionales como Generación Sin Límites²⁹, a través de la cual se organizaron 36 Desafíos Juveniles de Generación Sin Límites dedicados al espíritu empresarial de los jóvenes, el desarrollo de sus competencias y la innovación dirigida por ellos; un nuevo programa conjunto centrado en los jóvenes, la paz y la seguridad con el UNFPA; un proyecto conjunto con el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas (DAES) centrado en la incorporación de los jóvenes, la paz y la seguridad a las políticas en materia de juventud; y nuevas colaboraciones con el sector privado, por ejemplo, Generation17³⁰ con Samsung. El PNUD es miembro fundador de la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes, que lidera junto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y que está centrada en los jóvenes y su fragilidad, una colaboración que se ha visto reforzada con la adopción de un marco de acción conjunto del PNUD y la OIT en el que se da prioridad a los empleos decentes para los jóvenes.

13. El PNUD ha desempeñado un papel de referente intelectual en lo que se refiere al empoderamiento económico de los jóvenes elaborando y difundiendo entre los profesionales del desarrollo productos de conocimiento y material de orientación relativos, entre otras cuestiones, a los jóvenes y las desigualdades; los jóvenes y la acción climática; el empleo de los jóvenes en situaciones de fragilidad; los jóvenes, la paz y la seguridad; y los jóvenes y la aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Además, el PNUD ha defendido la participación de los jóvenes en las principales conferencias y procesos relacionados con la reducción de la pobreza, por ejemplo, la vertiente juvenil de la Quinta Conferencia de las Naciones Unidas sobre los Países Menos Adelantados y el foro anual de la juventud del Consejo Económico y Social. Como se ha reconocido en el documento DP/2021/9, “El PNUD ha dado prioridad a la agenda sobre la juventud, la paz y la seguridad, en particular en países afectados por conflictos (como Sierra Leona, América Central, los Balcanes Occidentales, Malí y Madagascar). El PNUD apoya el desarrollo de la capacidad y las capacidades internas en relación con la juventud, codirigiendo la elaboración del primer manual de las Naciones Unidas sobre programación en materia de juventud, paz y seguridad³¹ y organizando juntamente con oficinas del PNUD en los países, misiones políticas y otros interesados el primer foro de aprendizaje de las Naciones Unidas sobre la juventud, la paz y la seguridad. En su calidad de referente intelectual, el PNUD celebró consultas con más de 4.000 jóvenes constructores de la paz en las cinco regiones en el contexto de la elaboración del estudio sobre los progresos en materia de juventud, paz y seguridad encargado por el Consejo de Seguridad”.

14. El PNUD ha incrementado su participación y apoyo en los mecanismos interinstitucionales de financiación mancomunada, por ejemplo, en el Fondo para la Consolidación de la Paz, concretamente la Iniciativa de Promoción de las Cuestiones de Género y la Juventud de dicho fondo. El PNUD también ha reforzado la inclusión

²⁷ <https://www.undp.org/climate-promise>.

²⁸ <https://www.undp.org/publications/16-x-16-initiative>.

²⁹ <https://www.generationunlimited.org>.

³⁰ <https://generation17.undp.org>.

³¹ www.youth4peace.info/YPSHandbook.

de los jóvenes en el apoyo a los programas en las ventanillas de financiación del PNUD, que son un mecanismo de financiación común y flexible que canaliza las asignaciones a las oficinas en los países. En 2020 el PNUD introdujo el criterio específico del papel positivo que desempeñan los jóvenes en el desarrollo sostenible y la paz en la subventanilla de gobernanza, consolidación de la paz, crisis y resiliencia, y ahora el proceso de examen técnico de las propuestas de proyectos incluye a los puntos focales para los jóvenes. Desde entonces, 53 proyectos se han centrado o han hecho hincapié en los jóvenes, por un total de más de 42 millones de dólares (a fecha de octubre de 2021). Once proyectos consistieron en iniciativas dedicadas a los jóvenes (aproximadamente 6,7 millones de dólares), mientras que 42 incluían a los jóvenes y tenían en cuenta sus intereses (aproximadamente 35,3 millones de dólares).

15. Además de las intervenciones que se tratan en el informe de evaluación, algunos ejemplos ilustrativos del apoyo del PNUD consisten en iniciativas y proyectos para: a) acompañar a Sudáfrica en su intento de renovar su sistema de bienestar social, permitiendo una mayor eficiencia a través de la investigación formativa de vínculos entre los subsidios sociales, la sociedad inclusiva y la reducción de la pobreza con un enfoque en los jóvenes; b) forjar alianzas con los semilleros de empresas existentes en Mogadiscio y Hargeisa para ofrecer actividades de formación en desarrollo de aplicaciones para dispositivos móviles a licenciados y estudiantes jóvenes en el contexto de la iniciativa Future Ready en Somalia; c) mejorar las capacidades de los jóvenes para dirigir microempresas y procesar productos locales en Burkina Faso; d) convocar campamentos de jóvenes por todo Túnez, movilizándolo a 3.000 jóvenes para identificar soluciones a los complejos problemas del desarrollo y apoyar la aceleración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; e) apoyar el desarrollo de las capacidades de 1.500 jóvenes innovadores a través del Programa de Liderazgo Juvenil en los Estados árabes; y f) permitir una transición fluida de la enseñanza al trabajo para los jóvenes, con casi 76.000 jóvenes dotados de competencias para la empleabilidad y 42.000 colocados en puestos de trabajo en la India desde 2015.

16. Los laboratorios de aceleración del PNUD, una iniciativa emblemática en 91 lugares, han invertido en métodos de inteligencia colectiva como la cartografía colectiva, los informes de los ciudadanos y las encuestas por teléfono móvil para involucrar y llegar a jóvenes a los que a menudo no se presta atención. El laboratorio de aceleración del PNUD en Etiopía aplica un enfoque etnográfico para recopilar soluciones locales impulsadas por jóvenes etíopes que están convirtiendo los residuos en medios de vida. El laboratorio de aceleración del PNUD en Nepal se asoció con el Ayuntamiento de Katmandú para construir el Kathmandu Business Hub, un centro diseñado para acelerar las ideas y competencias de los empresarios jóvenes. En el Iraq utilizaron la inteligencia artificial para simular la realidad de los jóvenes y el problema del desempleo en el país y para abrir la visión de los propios jóvenes a una amplia gama de trayectorias profesionales.

17. Reconociendo que hay que apoyar a los jóvenes como poderosos defensores de la igualdad entre los géneros, el PNUD se ha esforzado en promover y apoyar concretamente el empoderamiento de las jóvenes y la igualdad entre los géneros en toda la cartera de proyectos para jóvenes. A nivel mundial, el PNUD apoyó a jóvenes activistas en el marco de la iniciativa 16 x 16, el Foro Generación Igualdad con jóvenes feministas en Túnez, y la recopilación y el análisis de datos nuevos sobre el papel de las jóvenes en la consolidación de la paz y la prevención del extremismo violento (Kenia, Somalia y Pakistán). También aprovechó los mecanismos de financiación existentes (el Fondo para la Consolidación de la Paz y el Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria) con el fin de apoyar las intervenciones con mujeres jóvenes. Al implementar su actual estrategia de igualdad de género para 2018-2021, el PNUD se centra en hacer frente a las barreras sistémicas a la igualdad

entre los géneros, incluidos los obstáculos estructurales al empoderamiento económico de las mujeres, la reducción de la carga desproporcionada de trabajo no remunerado que soportan las mujeres y la promoción de la participación y el liderazgo de las mujeres en todas las formas de adopción de decisiones. A nivel regional el PNUD ha estado ejecutando tres programas (“Youth Co:Lab” en Asia y el Pacífico, “Youth Connekt” en África y el programa regional de liderazgo juvenil de los Estados árabes), que integran una dimensión de igualdad entre los géneros. En Viet Nam, el PNUD ha apoyado la capacidad de las organizaciones de la sociedad civil de personas lesbianas, gais, bisexuales, transexuales, queer/en cuestionamiento e intersexuales (LGBTQI+) en defensa del cambio legislativo y político mediante la elaboración y la aplicación del modelo de desarrollo de capacidades del Programa de Desarrollo de Liderazgo LGBT de Viet Nam (ViLEAD). A nivel institucional la Dirección Regional de África estableció el programa de becas para formar como líderes a jóvenes africanas.

18. El apoyo al empoderamiento de los jóvenes y el apoyo a las alianzas con los jóvenes fueron y son parte de los esfuerzos del PNUD para ayudar a los países a hacer frente a la propagación del virus de la COVID-19 y a los efectos de la crisis en la salud pública, la economía y la gobernanza en general. El PNUD incluyó a los jóvenes en su respuesta a nivel de país: desde Zimbabwe, donde el PNUD y la OIT apoyaron la inclusión de los jóvenes en el establecimiento de prioridades nacionales para las políticas climáticas, transición justa y acción en materia de medio ambiente en el contexto de la COVID-19, hasta Nepal, donde el PNUD colaboró con la Asociación de Organizaciones Juveniles de Nepal para desmentir mitos y contrarrestar la contaminación informativa, pasando por la región de los Estados árabes, donde representantes de la juventud para contribuir al desarrollo sostenible propusieron respuestas a la COVID-19 en 10 oficinas nacionales del PNUD, dos de las cuales fueron implementadas por el PNUD. Más recientemente, el PNUD ha colaborado con la Iniciativa de los Jóvenes como Investigadores, dirigida por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), aliándose con jóvenes para investigar la respuesta a la COVID-19 y sus efectos. A nivel mundial e interinstitucional el PNUD codirigió el grupo de trabajo sobre los derechos de las generaciones futuras, especialmente la justicia climática, como seguimiento del llamamiento del Secretario General a la acción en favor de los derechos humanos.

19. En consonancia con su enfoque holístico e integrado del desarrollo sostenible, el PNUD apoya a los jóvenes en todas las esferas temáticas y soluciones emblemáticas, en especial el equipo de tareas sobre las desigualdades de la Red Global de Políticas y el apoyo a las oficinas en los países a través de las carteras temáticas centradas en el empoderamiento de los jóvenes, la gobernanza, el crecimiento inclusivo, los medios de vida y su recuperación, y la igualdad de género. En África hay un creciente interés por parte de asociados y donantes en invertir en el empoderamiento de los jóvenes como componente estratégico de los programas de consolidación de la paz, de estabilización y socioeconómicos, lo cual es ilustrativo del enfoque basado en el nexo entre la asistencia humanitaria, el desarrollo y la consolidación de la paz que ha adoptado el PNUD. El PNUD también presta apoyo a las partes interesadas nacionales para que formulen marcos, políticas e intervenciones que impliquen a los jóvenes y respondan a sus intereses con el fin de reforzar los entornos propicios, por ejemplo, en Sierra Leona.

20. El PNUD se ha esforzado en apoyar concretamente la colaboración de los jóvenes a la hora de marcar el futuro del desarrollo. En Nepal una estrategia para la juventud ha convertido a los jóvenes en los protagonistas de la contribución de la oficina en el país al desarrollo sostenible, y se formularon principios para la participación significativa de los jóvenes juntamente con ellos. En Kenya se estableció el Youth Sounding Board (Grupo Juvenil de Sondeo) para encauzar las

prioridades de la oficina del PNUD en el país y aumentar la participación significativa de los jóvenes. En la República Árabe Siria, el Programa de Liderazgo Juvenil facilitó las aportaciones de los jóvenes al proceso de elaboración de documentos de los programas para el país. En los Balcanes Occidentales, una junta asesora para la juventud guio el diseño de proyectos y colaboró con Shared Futures en la realización de un estudio sobre las percepciones de la paz que tienen los jóvenes, entre otras cosas en lo que respecta a la inclusión económica. En Honduras las organizaciones juveniles formaron parte del comité que preparó el informe sobre desarrollo humano de la oficina del país en 2021.

21. El PNUD ha aumentado gradualmente la capacidad de su personal para apoyar el empoderamiento de los jóvenes, incluido su empoderamiento económico, proporcionando tanto material de orientación de alta calidad y oportuno como oportunidades de aprendizaje. Junto con el UNFPA, la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz de las Naciones Unidas (OACP)-Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz (DAPCP) y la Academia Folke Bernadotte, el PNUD preparó el “Youth, Peace and Security: A Programming Handbook” (2021), que la Escuela Superior del Personal del Sistema de las Naciones Unidas ha transformado en curso en línea. En él se proporciona información accesible, específica para los jóvenes y preparada por ellos a una amplia red de profesionales y asociados a través del panel de información Sparkblue para los jóvenes, la plataforma mundial de conocimientos youth4peace.info, un espacio interno de los equipos de UNDP4Youth y el boletín del PNUD con novedades sobre el empoderamiento de los jóvenes: *The Loop*. Entre las oportunidades de formación y aprendizaje se incluyen la incorporación de los jóvenes a través de las comunidades de intercambio de prácticas del PNUD, un segmento de jóvenes en el próximo conjunto de actividades de capacitación en consolidación de la paz y prevención de conflictos que va a ofrecer el PNUD, y sesiones de jóvenes en los talleres de orientación inicial para asesores en materia de paz y desarrollo y personal subalterno del Cuadro Orgánico. El PNUD contribuye activamente al aprendizaje a nivel de todo el sistema a través del grupo de trabajo conjunto sobre la implementación de la estrategia Juventud 2030 de las Naciones Unidas, entre otras cosas, mediante la elaboración conjunta de una serie de herramientas y una guía de actuación dirigida a los equipos de las Naciones Unidas en los países para implementar dicha estrategia (2021), disponible públicamente en la plataforma Juventud 2030. Con la creación de un perfil juvenil en la lista de candidatos a consultores de la Red Global de Políticas, el PNUD ha incrementado su número de expertos jóvenes disponibles y sus conocimientos técnicos y especializados en cuestiones relacionadas con los jóvenes. Además, el PNUD apoya la contratación de personal joven en la organización a través de un nuevo programa de posgrado, pasantías remuneradas, la beca destinada a representantes de los jóvenes para contribuir al desarrollo sostenible en los Estados Árabes y el Programa de talentos para jóvenes profesionales con discapacidad de los Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU) y el PNUD.

22. En cuanto al seguimiento y la evaluación, un indicador relativo a la juventud forma parte del indicador de “no dejar a nadie atrás”, introducido para hacer un seguimiento de los gastos generales de los proyectos. Además, en el modelo de informe anual de resultados se incluyen listas de comprobación para indicar la participación y/o el empoderamiento de los jóvenes, así como indicadores relativos a los jóvenes en la revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo y en el marco integrado de resultados y recursos, entre otros.

IV. Resultados y conclusiones de la evaluación

23. El PNUD acoge con agrado la evaluación como algo útil para encauzar su labor de empoderamiento de los jóvenes, incluido el empoderamiento económico, y valora mucho las oportunidades para mejorar continuamente su labor.

24. El PNUD acoge también con agrado el reconocimiento de su función singular en la promoción del empoderamiento de los jóvenes y de su enfoque multidisciplinario, así como las conclusiones relativas a su elevado nivel de concienciación respecto de los complejos problemas del desarrollo relacionados con los jóvenes, a su liderazgo estratégico en plataformas mundiales, a su colaboración con infinidad de actores implicados en cuestiones específicas de los jóvenes, a su elevada coherencia externa, a su papel activo en el establecimiento y la coordinación de agendas, y a sus esfuerzos para amplificar la voz de los jóvenes. En ella se reconoce la clara visión del PNUD anclada en un enfoque basado en los derechos humanos y en armonía con la estrategia Juventud 2030.

25. El PNUD toma nota de las pruebas que demuestran que ha colocado a los jóvenes en el centro de su respuesta a la COVID-19, como demuestra que unas 100 oficinas en los países informen de actividades relacionadas con los jóvenes, la mayoría de las cuales apoyan el empleo, el emprendimiento y la mejora de los medios de vida de los jóvenes.

26. El PNUD agradece el reconocimiento de su importante contribución a la promoción del autoempleo y el emprendimiento inclusivo y eficaz de los jóvenes, lo que ha contribuido en gran medida al empoderamiento psicológico y conductual, como demuestra la evaluación positiva que ha recibido de las organizaciones dirigidas por jóvenes e integradas por jóvenes. El PNUD toma nota de las pruebas que demuestran que la innovación social en el emprendimiento juvenil aporta un valor añadido al empoderamiento económico de los jóvenes, con margen de mejora en lo que se refiere a apoyar el acceso a trabajos decentes y al empleo productivo.

27. El PNUD acoge con satisfacción el reconocimiento de sus esfuerzos por adoptar un enfoque intersectorial que abarque el empoderamiento económico de los jóvenes, las esferas temáticas clave y las seis soluciones emblemáticas, esfuerzos que han dado algunos resultados alentadores, así como el éxito con el que el Programa Mundial para la Juventud del PNUD ha incorporado a los jóvenes en sus programas. El PNUD también se congratula de la elevada apreciación del apoyo que ha prestado el equipo mundial para la juventud, según lo expresado por los entrevistados, tanto internos como externos en la sede y a nivel regional, y de la función catalizadora que ha desempeñado la estrategia del PNUD para la juventud, a pesar de la falta de recursos humanos con dedicación exclusiva y de la desigual institucionalización de los puntos focales para la juventud.

28. El PNUD toma nota de la referencia a la creciente adopción de un enfoque basado en pruebas, los decididos esfuerzos por integrar el principio de no dejar a nadie atrás en todas las regiones e incorporarlo a todos los ámbitos de actuación, y una tendencia creciente a involucrar a los jóvenes en los programas y la creación conjunta. El PNUD toma especialmente nota del reconocimiento de la importancia de la participación de los jóvenes en la consolidación de la paz y en los contextos afectados por conflictos.

29. El PNUD reconoce la constatación de que ha desempeñado un papel importante en el apoyo al desarrollo y la aplicación de marcos institucionales y normativos que favorecen el empleo y el emprendimiento de los jóvenes en contextos que se beneficiaron de un clima político nacional positivo y de que hubiera voluntad política. El PNUD toma nota de que en todos los documentos de los programas regionales se

ha tenido en cuenta a los jóvenes con distintos grados de exhaustividad y también de que los programas regionales emblemáticos han mostrado un buen nivel de reproducción y expansión.

30. El PNUD agradece el reconocimiento de las numerosas alianzas relevantes con otras entidades de las Naciones Unidas, organizaciones juveniles y el sector privado, además de con Gobiernos, lo que demuestra nuevas formas de trabajar más allá de la tradicional relación donante-receptor, para crear realmente de forma conjunta. Las principales alianzas mundiales y regionales han desempeñado un papel importante en la colaboración interinstitucional en cascada en las regiones y los países, y han estimulado una nueva colaboración interinstitucional en los países, aunque hay que seguir trabajando en ello a nivel nacional.

31. El PNUD toma nota del énfasis en los esfuerzos por reforzar los mecanismos, herramientas y prácticas de seguimiento y evaluación, desde la implantación de un indicador relativo a la juventud como parte del indicador de “no dejar a nadie atrás”, hasta la preparación de sistemas de calificación en relación con la estrategia Juventud 2030. El análisis de los éxitos y las dificultades utilizando inteligencia artificial con el fin de extraer enseñanzas estuvo a disposición de todo el personal para apoyar la labor de análisis. Sin embargo, aún hay que trabajar mucho para captar adecuadamente la contribución del PNUD al empoderamiento económico de los jóvenes a nivel institucional, regional y nacional.

32. La administración del PNUD desea destacar los siguientes puntos:

- Los elementos transformadores incorporados en la estrategia del PNUD para la juventud y en los planes estratégicos del PNUD requieren esfuerzos continuados para adaptar las modalidades de programación y financiación, las capacidades y los marcos de resultados. La administración del PNUD está firmemente comprometida con la continuación de la institucionalización de los jóvenes en el marco del Plan Estratégico del PNUD para 2022-2025 y la estrategia Juventud 2030 de las Naciones Unidas.
- Se han aplicado enfoques que incluyen a la sociedad en su conjunto, sobre todo desde la adopción de la Agenda 2030, para hacer frente a complejos problemas del desarrollo como el empleo y el empoderamiento de los jóvenes. En consonancia con el plan estratégico, en el que se hace un llamamiento para que se apliquen enfoques integrados, el PNUD ha estado colaborando con agentes estatales y no estatales de forma participativa para fomentar un entorno propicio que empodere a los jóvenes como agentes de cambio, y para aplicar múltiples soluciones emblemáticas que abarquen todas las esferas de actividad con el fin de apoyar y elevar el programa de Empleo Decente para los Jóvenes.
- El PNUD está totalmente de acuerdo con la necesidad de invertir en los jóvenes como agentes de cambio y asociados positivos, y ha defendido firmemente este enfoque, por ejemplo, formulando con asociados jóvenes los principios rectores interinstitucionales aplicables a los jóvenes en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en los que se hace un llamamiento específico para forjar alianzas con los jóvenes en el contexto de la aplicación y el seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como de la rendición de cuentas con respecto a estos, y a lo largo del ciclo de programación. Las alianzas con los jóvenes y las organizaciones juveniles han sido cruciales. En el cuestionario mundial sobre la juventud que el PNUD utilizó en 2019-2020 la mayoría de las oficinas en los países que respondieron confirmaron que involucraban a los jóvenes en la etapa de diseño del ciclo de programación y a través de plataformas y grupos dirigidos por jóvenes, y más del 40 % de los encuestados respondieron que colaboraban con los jóvenes a través de alianzas formalizadas con

organizaciones dirigidas por jóvenes. Los programas y proyectos se han diseñado de manera que garanticen la inclusión y la participación significativa de jóvenes de grupos marginados, por ejemplo, en 2020 el PNUD puso en marcha la innovadora iniciativa “Targeting men, transforming masculinities” en Ucrania con el objetivo de transformar las normas sociales y desafiar las expresiones de poder patriarcal mediante un enfoque ascendente y centrándose en la participación de los jóvenes.

- En el PNUD y fuera de él es bien sabido que el trabajo para y con los jóvenes sigue sin contar con los recursos necesarios³². El PNUD ha funcionado con un pequeño equipo mundial de jóvenes integrado por un miembro del personal básico (puesto creado en 2014), para coordinar el empoderamiento de los jóvenes en todas las esferas temáticas de su labor, y un número desigual y limitado de puntos focales con dedicación exclusiva responsables de la coordinación a nivel regional y nacional. La contribución de asociados a través de los VNU, el personal subalterno del Cuadro Orgánico (Dinamarca e Italia) y de las adscripciones (por ejemplo, a través de la alianza con Suecia y la Academia Folke Bernadotte) es muy apreciada.
- La ampliación del PNUD y el apoyo a las políticas y programas de próxima generación que promueven el empoderamiento de los jóvenes ya han tenido un impacto positivo en la forma en que los jóvenes perciben el PNUD y confían en él, así como en la forma en que el PNUD ha interiorizado importantes principios en su forma de colaborar significativamente con los jóvenes dentro de la organización. El establecimiento de un perfil juvenil en la lista de la Red Global de Políticas para la preselección de jóvenes expertos que puedan contribuir a todas las esferas temáticas de trabajo del PNUD en todos los entornos de desarrollo y el establecimiento de plataformas juveniles son ejemplos relevantes.

33. El PNUD acepta plenamente todas las recomendaciones de la evaluación:

a) **El PNUD acepta plenamente la recomendación 1, que indica que el PNUD debería dar prioridad a las interconexiones y las sinergias entre las intervenciones en materia de empleabilidad, creación de empleo y entornos propicios, en lugar de intervenciones aisladas centradas en el desarrollo de las capacidades o el emprendimiento.**

El PNUD seguirá apoyando enfoques integrales, integrados e innovadores para responder a los cambiantes problemas del desarrollo a los que se enfrentan los jóvenes, tomando medidas para preparar una oferta actualizada que haga frente a las desigualdades, la informalidad y la falta de protección social. El PNUD incluirá un sólido componente de empoderamiento de los jóvenes en sus nuevas ofertas institucionales relacionadas con el sector informal y la protección social, y seguirá fomentando alianzas de múltiples partes interesadas con y para los jóvenes, entre ellas iniciativas centradas en los empleos decentes para los jóvenes, el emprendimiento de los jóvenes, el empleo juvenil, el desarrollo de aptitudes y el papel de los jóvenes como agentes de cambio, como la iniciativa Empleo Decente para los Jóvenes con la OIT y la aplicación del Marco de Acción entre el PNUD y la OIT, la alianza Generación Sin Límites con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), especialmente en el Sahel, Youth Connekt, el proyecto regional Youth Co:Lab para jóvenes de los Estados Árabes y una iniciativa conjunta centrada en los jóvenes, la paz y la seguridad con el UNFPA.

³² Informe del Secretario General, “La juventud y la paz y la seguridad”, [S/2020/167](#), 2020.

b) **El PNUD acepta plenamente la recomendación 2**, que indica que el PNUD debería detallar su enfoque programático del empoderamiento económico de los jóvenes elaborando un documento de orientación que aclare la ambición del PNUD en diversos contextos y proporcione orientación práctica para el posicionamiento estratégico, la coherencia y el diseño y la ejecución de programas.

El PNUD ya está elaborando una nueva orientación mundial para el empoderamiento económico de los jóvenes, basándose en la orientación existente (empleo de los jóvenes en la consolidación de la paz, empleos verdes, empleos decentes para los jóvenes, etc.) y en las enseñanzas extraídas de la programación reciente, articulando la ventaja comparativa del PNUD, proponiendo puntos de entrada para el apoyo a las políticas y los programas relacionados con todas las soluciones emblemáticas, y promoviendo un enfoque integral. A continuación se pondrá a prueba esta innovadora orientación mundial en al menos tres regiones, en diversos entornos de desarrollo, aprovechando las iniciativas regionales y nacionales en curso y las alianzas existentes.

c) **El PNUD acepta plenamente la recomendación 3**, que indica que el PNUD debería tomar medidas para garantizar la coherencia de toda la organización en su estructura institucional para la juventud en todas las regiones.

El PNUD tomará las medidas que sean pertinentes para garantizar que las oficinas regionales y las oficinas en los países identifiquen y apoyen una red más fuerte de puntos focales para la juventud. Los mecanismos de las diferentes regiones no son uniformes, pero se han tomado medidas para solucionar este problema, lo que ha dado lugar a un aumento del número de puestos para jóvenes a nivel regional en el contexto de la aplicación del anterior Plan Estratégico (2018-2021). Recientemente se ha reforzado la red de puntos focales nacionales para la juventud en África, con la creación de una comunidad regional de profesionales que trabajan en temas de juventud en 46 países. A nivel mundial, el equipo para la juventud ha aprovechado la Red Global de Políticas y ha establecido espacios mundiales para los jóvenes, para lo que, entre otras cosas, ha mejorado recientemente su gestión del conocimiento interno y externo con un panel de información en Sparkblue y una actualización de noticias relacionadas con los jóvenes para el personal y los asociados. El PNUD seguirá reforzando la coordinación y la incorporación efectiva en todos los ámbitos de actuación, entre otras cosas, apoyando los pertinentes paquetes de incorporación de jóvenes y módulos de aprendizaje para jóvenes en toda la organización. También seguirá invirtiendo en grupos asesores/grupos de sondeo/plataformas de jóvenes a todos los niveles, aprovechando los éxitos de su Programa Mundial para la Juventud (iniciativa 16 x 16 y Generation17), Youth Co:Lab, Youth Connckt y el Programa de Liderazgo Juvenil en los Estados árabes, entre otros, y en consonancia con la estrategia Juventud 2030 de las Naciones Unidas, para mejorar su programación y sus operaciones, así como su preparación como organización y su eficacia en lo que respecta al desarrollo.

d) **El PNUD acepta plenamente la recomendación 4**, que indica que el PNUD debería reconocer sistemáticamente que las mujeres y los hombres jóvenes tienen necesidades diferentes y que estas están interrelacionadas con la edad, la capacidad, el origen étnico o indígena, la localidad (rural/urbana) y otros indicadores. La organización debería dar prioridad a un apoyo que permita contribuir a cambios en las normas sociales y que aborde las causas profundas de la desigualdad entre los géneros, la exclusión y la discriminación específicamente relacionadas con los jóvenes.

El PNUD está firmemente comprometido con la prioridad de los derechos humanos, la igualdad entre los géneros y no dejar a nadie atrás en el contexto del empoderamiento de los jóvenes. El PNUD ha tomado una serie de medidas orientadas

a incorporar las cuestiones de género en sus respuestas programáticas y seguirá haciéndolo. En su estrategia de igualdad de género para el periodo 2022-2025, el PNUD tratará además de centrarse en las causas estructurales de las desigualdades, profundizar en el análisis de las relaciones entre el género y el poder, y dar prioridad a su labor de transformación de las normas sociales. El PNUD elaborará nuevos materiales de orientación centrados en el empoderamiento de los jóvenes, la igualdad entre los géneros y la interseccionalidad, para mejorar los servicios de asesoramiento sobre políticas y apoyar la nueva programación. Asimismo, apoyará una incorporación más sistemática de los jóvenes y de la perspectiva de género a los instrumentos, proyectos y programas pertinentes.

e) **El PNUD acepta plenamente la recomendación 5**, que indica que la visión renovada del PNUD sobre el empoderamiento económico de los jóvenes debe aprovechar aún más las alianzas estratégicas para fomentar la capacidad de acción de los jóvenes. Ese aprovechamiento debe incluir necesariamente la consideración de los jóvenes como agentes y asociados por derecho propio, no como meros beneficiarios.

Para sacar mayor provecho de su singular poder de convocatoria y su ventaja comparativa e invertir en la capacidad de acción de los jóvenes, el PNUD convocará un foro de alianzas para el empoderamiento de los jóvenes con diversos actores (Gobiernos, jóvenes y el sector privado, entre otros) con el fin de presentar prácticas prometedoras a través de las que el PNUD pueda apoyar el liderazgo de los jóvenes para lograr los Objetivos, debatir nuevos enfoques del empoderamiento de los jóvenes, convocar a los asociados para renovar los compromisos y forjar nuevas alianzas, y reconocer y destacar el liderazgo de los jóvenes. En respuesta a la estrategia Juventud 2030 y al primer informe del Secretario General sobre la juventud, la paz y la seguridad (2020), el PNUD seguirá invirtiendo y ampliando su inversión en el liderazgo de los jóvenes en proyectos y programas directamente, por ejemplo, apoyando programas de donaciones en el contexto de iniciativas mundiales, regionales y nacionales.

f) **El PNUD acepta plenamente la recomendación 6**, que indica que el PNUD debería reforzar su marco de resultados y sus prácticas de seguimiento y evaluación para que la organización pueda medir, supervisar, informar y aprender de forma coherente de su contribución al empoderamiento económico de los jóvenes y a los jóvenes en general.

El PNUD tomará medidas para mejorar las herramientas de seguimiento y evaluación existentes con el fin de tener más en cuenta el empoderamiento económico de los jóvenes y a los jóvenes en general, lo que incluirá la elaboración de sistemas de calificación en relación con los jóvenes específicos del PNUD. Reforzará la aplicación coherente del indicador relativo a la juventud como parte del indicador “no dejar a nadie atrás” junto con la introducción de Quantum en 2022, un nuevo sistema de planificación de los recursos institucionales basado en la nube. Y apoyará importantes actividades de seguimiento y evaluación en el contexto de la aplicación de la estrategia Juventud 2030 (informes sobre sistemas de calificación de cada entidad de las Naciones Unidas; informes sobre los sistemas de calificación de los equipos de las Naciones Unidas en los países; elaboración del indicador relativo a la juventud para todo el sistema de las Naciones Unidas, etc.), la revisión cuatrienal amplia de la política de 2020 (que incluye indicadores de Juventud 2030) y la presentación de informes sobre el indicador común (marcos de juventud, paz y seguridad con el UNFPA y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres)) en el marco integrado de resultados y recursos del Plan Estratégico del PNUD para 2022-2025.

g) **El PNUD acepta plenamente la recomendación 7**, que indica que la visión renovada del PNUD sobre el empoderamiento económico de los jóvenes debería ir acompañada de una estrategia de movilización de recursos claramente estructurada.

El PNUD reconoce la necesidad de idear una estrategia integral de movilización de recursos para la juventud y tomará medidas para idear una estrategia/visión institucional mundial renovada sobre la juventud armonizada con su Plan Estratégico para 2022-2025 junto con una estrategia de movilización de recursos para el empoderamiento de los jóvenes. El PNUD explorará oportunidades para diversificar las fuentes de financiación con el fin de financiar de forma adecuada y previsible la cartera de programas para los jóvenes (incluido el empoderamiento económico de estos), entre ellas las oportunidades de recibir recursos ordinarios adicionales para personal joven y programas para jóvenes, según proceda.

V. Apoyo futuro del PNUD al empoderamiento económico de los jóvenes

34. El futuro del apoyo del PNUD al empoderamiento económico de los jóvenes está estrechamente vinculado al futuro del apoyo integral del PNUD al empoderamiento de los jóvenes y a las generaciones futuras, así como a la implementación de la Agenda 2030 y del Plan Estratégico del PNUD para 2022-2025.

35. Con el objetivo de apoyar el empoderamiento de 100 millones de pobres de aquí a 2025, en el Plan Estratégico para 2022-2025 se destaca cómo el PNUD hará frente a la multidimensionalidad de la pobreza, invirtiendo en activos, servicios y protección social en todos los sectores y promoviendo la creación de empleo, la protección social y las redes de seguridad social para personas de bajos ingresos. El PNUD señala en el Plan Estratégico para 2022-2025 que, “con asociados como la OIT y el UNICEF, ampliará su actuación para lograr el empoderamiento económico de los jóvenes, centrándose en el trabajo decente para ellos, los empleos verdes, el empresariado social y la protección de los trabajadores informales”. En el Plan Estratégico para 2022-2025 también se reconoce “una cara positiva de [...] [la] destrucción de las estructuras sociales es evidente en un activismo ciudadano más vibrante, como los movimientos de jóvenes sobre el cambio climático, la acción colectiva contra la discriminación por género y raza”. En él se destaca que “las lecciones de la COVID-19 muestran el potencial, por ejemplo, de una participación cívica más fuerte e inclusiva, realizada por medios digitales, entre los gobiernos, los parlamentos y los jóvenes” y se menciona explícitamente el objetivo del PNUD de “ayudará a promover los derechos de las generaciones futuras y a ampliar las voces de los jóvenes en las decisiones sobre la acción climática y el futuro de sus comunidades, mediante el desarrollo de capacidades, la participación política de los jóvenes y el apoyo a los jóvenes innovadores”. Aparte de las referencias explícitas a los jóvenes en el marco de las soluciones emblemáticas consistentes en la erradicación de la pobreza y en la gobernanza efectiva, el empoderamiento económico de los jóvenes es relevante para todas las soluciones emblemáticas del PNUD.

36. Los enfoques transformadores tendrían que incluir, de una manera aún más sistemática, apoyo para los entornos propicios (políticas, reglamentaciones, mercados), la gobernanza, la solución de las desigualdades estructurales y la garantía de receptividad a las cuestiones de género e inclusión. Aunque el acceso a un empleo significativo y fiable es importante para el empoderamiento socioeconómico de los jóvenes, el “empoderamiento” debería entenderse como parte de una respuesta más amplia a la exclusión de los jóvenes de los procesos de toma de decisiones, de la

economía en general y de procesos de desarrollo más amplios³³. La ventaja comparativa del PNUD es que se centra en el empoderamiento de los jóvenes en general, no solo en su empoderamiento económico. El Objetivo 16, por ejemplo, representa una oportunidad crucial para abordar los problemas de gobernanza subyacentes y hacer avanzar el empoderamiento de los jóvenes en general. En su estrategia renovada de empoderamiento de los jóvenes, el PNUD articulará esta visión, su ventaja comparativa y los puntos de entrada clave, estableciendo conexiones con cada una de sus soluciones emblemáticas, para garantizar una participación aún más sistemática y significativa de los jóvenes en la labor del PNUD y un mayor impacto. El PNUD ya da prioridad a la interconexión y a las sinergias entre la empleabilidad, la creación de empleo y las intervenciones para crear entornos propicios en muchos contextos. En el Chad, el programa para jóvenes recientemente desarrollado está basado en un enfoque integral y multisectorial del empoderamiento socioeconómico de los jóvenes, invirtiendo no sólo en apoyar el emprendimiento y la creación de capacidad, sino también en la formación profesional, la mentoría y los mecanismos de becas/voluntariado que son complementarios a los programas de emprendimiento.

37. El PNUD tratará de que en sus iniciativas en pro del desarrollo sostenible se reconozcan las necesidades de las mujeres jóvenes y se contribuya a transformar las normas sociales y a hacer frente a las desigualdades de género de una manera más sistemática y medible. En su estrategia de igualdad de género para el periodo 2022-2025, el PNUD se centrará más en las causas estructurales de las desigualdades, profundizará en el análisis de las relaciones entre el género y el poder, y dará prioridad a su labor de transformación de las normas sociales. El PNUD seguirá integrando las cuestiones relacionadas con las necesidades de las jóvenes como parte de un enfoque interseccional más pormenorizado.

38. La cartera de programas, proyectos e iniciativas prevista para los próximos años impulsará un enfoque geográfico y temático diverso en las siguientes esferas, entre otras: informalidad, protección social, empleos verdes, empleos digitales, futuro del trabajo, empoderamiento económico de las mujeres, energía, ambición climática y justicia ambiental para las generaciones futuras, innovación y espacio cívico. En lo que respecta al clima, el PNUD se basará en su actual apoyo a 120 países y territorios a través de su Promesa Climática, la mayor oferta de apoyo del mundo para mejorar las contribuciones de los países determinadas a nivel nacional. Si bien más de la mitad de las contribuciones determinadas a nivel nacional de la primera generación no mencionaban a los niños, los jóvenes o las generaciones futuras, ahora el 80 % de los países de la Promesa Climática dan prioridad a los jóvenes en sus compromisos climáticos mejorados (por ejemplo, la Argentina), entre otras cosas, centrándose en los empleos verdes, los jóvenes en los procesos de toma de decisiones y la participación digital.

39. El PNUD continuará colaborando con infinidad de asociados pequeños y grandes, tradicionales y no tradicionales que están llevando a cabo iniciativas de empoderamiento económico de los jóvenes o que tienen gran interés en colaborar con el PNUD. El PNUD consolidará sus alianzas inclusivas y sólidas en todo el sistema de las Naciones Unidas, con los bancos multilaterales de desarrollo, los Gobiernos, otras organizaciones internacionales y regionales, el sector privado, las entidades filantrópicas y los jóvenes. Como prioridad, el PNUD explorará nuevas formas de apoyar más directamente las iniciativas dirigidas por los jóvenes (ventanillas de financiación, nuevos programas de donaciones para los jóvenes, etc.) y mejorará su

³³ Naciones Unidas, *El elemento que falta para la paz: estudio independiente sobre los progresos logrados en relación con la juventud, la paz y la seguridad*, 2018.

colaboración con instituciones financieras internacionales (por ejemplo, el Banco Islámico de Desarrollo y el Banco Mundial).

40. Con el ánimo de escuchar y trabajar mejor con los jóvenes, el PNUD seguirá demostrando su firme compromiso de trabajar en ser “apto para la juventud”. La dirección del PNUD apoyará las iniciativas y alianzas emblemáticas de los jóvenes. El despliegue de más capacidades dedicadas a los jóvenes por todo el PNUD, a todos los niveles, será esencial para mejorar el apoyo del PNUD al empoderamiento de los jóvenes, incluido su empoderamiento económico. El PNUD seguirá mejorando su colaboración institucionalizada con los jóvenes y las organizaciones juveniles. El fortalecimiento del marco y las herramientas de seguimiento y evaluación del PNUD así como el de la presentación de informes sobre indicadores específicos para los jóvenes serán esenciales para captar mejor los resultados y tener los efectos deseados. Las inversiones de hoy en los jóvenes y la medida en que estos participen de manera significativa determinarán el futuro de las sociedades.

Recomendaciones clave de la evaluación y respuesta de la administración del PNUD

Recomendación 1: El PNUD debería dar prioridad a las interconexiones y las sinergias entre las intervenciones en materia de empleabilidad, creación de empleo y entornos propicios, en lugar de intervenciones aisladas centradas en el desarrollo de capacidades o el emprendimiento.

Respuesta de la administración:

El PNUD **acepta plenamente** la recomendación. El PNUD ya se ha comprometido a promover enfoques de la cartera de proyectos de empleo y empoderamiento de los jóvenes, abordando los cuellos de botella y las vulnerabilidades del ecosistema en el que se desenvuelven, al tiempo que promueve los factores impulsores que son transformadores. La prioridad del PNUD es proteger y empoderar a los jóvenes con paquetes integrados de servicios (protección social, servicios de desarrollo empresarial, soluciones para el mercado de trabajo, elaboración de políticas que tengan en cuenta a los jóvenes) para lograr una mayor productividad, actividades innovadoras, empleos decentes e inversiones que conlleven grandes beneficios sociales, económicos y ambientales.

El PNUD se encargará de lo siguiente:

- incluir un sólido componente de empoderamiento de los jóvenes en sus nuevas ofertas institucionales relacionadas con el sector informal y la protección social; y
- seguir fomentando alianzas de múltiples partes interesadas con y para los jóvenes, entre ellas iniciativas centradas en los empleos decentes para los jóvenes, el emprendimiento de los jóvenes, el empleo juvenil, el desarrollo de aptitudes y el papel de los jóvenes como agentes de cambio.

Medidas principales	Fecha de finalización	Dependencias responsables	Seguimiento	
			Observaciones	Estado
1.1 Incluir un sólido componente de empoderamiento de los jóvenes en su nueva iniciativa para el sector informal y su oferta institucional en materia de protección social.	Junio de 2022	Dirección de Políticas y Apoyo a Programas (DPAP) oficinas regionales oficinas en los países		Iniciada
1.2 Seguir fomentando y ampliando el apoyo a iniciativas integrales relacionadas con el empoderamiento económico de los jóvenes, sobre todo mediante alianzas para el empoderamiento económico de los jóvenes con entidades de las Naciones Unidas, el sector privado y los jóvenes a nivel nacional, regional y mundial.	Junio de 2023	DPAP oficinas regionales oficinas en los países		Iniciada

Medidas principales	Fecha de finalización	Dependencias responsables	Seguimiento	
			Observaciones	Estado
Recomendación 2: El PNUD debería detallar su enfoque programático del empoderamiento económico de los jóvenes elaborando un documento de orientación que aclare la ambición del PNUD en diversos contextos y proporcione orientación práctica para el posicionamiento estratégico, la coherencia y el diseño y la ejecución de programas.				
Respuesta de la administración:				
El PNUD acepta plenamente la recomendación y ya está elaborando nueva orientación mundial para el empoderamiento económico de los jóvenes.				
El PNUD se encargará de lo siguiente:				
• elaborar nueva orientación mundial para el empoderamiento económico de los jóvenes con el fin de apoyar el posicionamiento estratégico, la coherencia y el diseño y la ejecución de programas; e • introducir la nueva orientación mundial para el empoderamiento económico de los jóvenes en al menos tres regiones, en diversos entornos de desarrollo.				
2.1 Elaborar nueva orientación mundial para el empoderamiento económico de los jóvenes con el fin de apoyar el posicionamiento estratégico, la coherencia y el diseño y la ejecución de programas;	Diciembre de 2022	DPAP Dirección de Gestión de Crisis oficinas regionales oficinas en los países		Iniciada
2.2 Introducir la nueva orientación mundial para el empoderamiento económico de los jóvenes en al menos tres regiones en diversos entornos de desarrollo.	Diciembre de 2023	DPAP Dirección de Gestión de Crisis oficinas regionales oficinas en los países		
Recomendación 3: El PNUD debería tomar medidas para garantizar la coherencia de toda la organización en su estructura institucional para la juventud en todas las regiones.				
Respuesta de la administración:				
El PNUD acepta plenamente la recomendación y seguirá tomando medidas graduales para seguir institucionalizando a los jóvenes.				
El PNUD se encargará de lo siguiente:				
• tomar las medidas pertinentes para garantizar que las oficinas regionales y las oficinas en los países identifiquen y apoyen una red más fuerte de puntos focales para la juventud. • seguir invirtiendo en grupos asesores/grupos de sondeo/plataformas de jóvenes a todos los niveles, aprovechando los éxitos de su Programa Mundial para la Juventud (iniciativa 16 x 16 y Generation17), Youth Co:Lab, Youth Connekt, el Programa de Liderazgo Juvenil en los Estados árabes, etc., y en consonancia con la estrategia Juventud 2030, para mejorar sus programación y sus operaciones, así como la preparación de su organización y su eficacia en lo que respecta al desarrollo.				

Medidas principales	Fecha de finalización	Dependencias responsables	Seguimiento	
			Observaciones	Estado
3.1 Confirmar/reconfirmar el sistema de puntos focales del PNUD para la juventud en general y el empoderamiento económico de los jóvenes en concreto, con mandatos específicos, a nivel regional y nacional, y proporcionar paquetes de incorporación/módulos de aprendizaje sobre los jóvenes/el empoderamiento económico de los jóvenes.	Junio de 2023	oficinas regionales DPAP Dirección de Servicios de Gestión		Iniciada
3.2 Seguir reforzando los grupos asesores/grupos de sondeo/plataformas juveniles a todos los niveles para que los jóvenes participen de forma significativa en la creación de alianzas y en el apoyo a las políticas y los programas.	Junio de 2023	DPAP oficinas regionales oficinas en los países Dirección de Relaciones Externas y Promoción		Iniciada

Recomendación 4. El PNUD debería reconocer sistemáticamente que las mujeres y los hombres jóvenes tienen necesidades diferentes y que estas están interrelacionadas con la edad, la capacidad, el origen étnico o indígena, la localidad (rural/urbana) y otros indicadores. La organización debería dar prioridad a un apoyo que aspire a contribuir a cambios en las normas sociales y que aborde las causas profundas de la desigualdad, la exclusión y la discriminación.

Respuesta de la administración:

El PNUD **acepta plenamente** la recomendación.

Se han organizado consultas a los jóvenes en el contexto de la formulación de la nueva estrategia de igualdad de género para 2022-2025, que tendrá por objeto priorizar el apoyo a los cambios en las normas sociales. La estrategia pondrá un mayor énfasis en la interseccionalidad que incluirá a las mujeres jóvenes, garantizando al mismo tiempo un mayor apoyo al empoderamiento económico de las mujeres.

El PNUD se encargará de lo siguiente:

- elaborar nueva orientación específica para el empoderamiento de los jóvenes, la igualdad entre los géneros y la interseccionalidad, con el fin de mejorar los servicios de asesoramiento en materia de políticas;
- apoyar una programación nueva y una incorporación más sistemática de los jóvenes y de la perspectiva de género en los instrumentos, proyectos y programas pertinentes.

4.1 Actualizar la orientación sobre el empoderamiento de los jóvenes, la igualdad entre los géneros y la interseccionalidad para reforzar el análisis y promover una programación transformadora de las relaciones entre los géneros.	Diciembre de 2022	DPAP oficinas regionales oficinas en los países Dirección de Gestión de Crisis		
---	-------------------	---	--	--

Medidas principales	Fecha de finalización	Dependencias responsables	Seguimiento	
			Observaciones	Estado
4.2 Apoyar la incorporación de los jóvenes en los instrumentos, programas y proyectos pertinentes de empoderamiento económico de las mujeres, así como la incorporación de la perspectiva de género en los instrumentos, programas y proyectos pertinentes de empoderamiento económico de los jóvenes.	Diciembre de 2023	DPAP oficinas regionales oficinas en los países		
Recomendación 5: La visión renovada del PNUD sobre el empoderamiento económico de los jóvenes debe aprovechar aún más las alianzas estratégicas para fomentar la capacidad de acción de los jóvenes, considerándolos como agentes de cambio y asociados para el desarrollo por derecho propio, no como meros beneficiarios.				
Respuesta de la administración:				
El PNUD <u>acepta plenamente</u> la recomendación.				
Para sacar mayor provecho de su singular poder de convocatoria y su ventaja comparativa e invertir en la capacidad de acción de los jóvenes, el PNUD:				
- convocará un foro de alianzas para el empoderamiento de los jóvenes con diversos actores (Gobiernos, jóvenes y el sector privado, etc.) con el fin de presentar prácticas prometedoras a través de las que el PNUD apoye el liderazgo de los jóvenes para lograr los Objetivo de Desarrollo Sostenible, debatir nuevos enfoques del empoderamiento de los jóvenes, convocar a los asociados para renovar los compromisos y forjar nuevas alianzas, y reconocer y destacar el liderazgo de los jóvenes. - seguirá invirtiendo y ampliando su inversión en el liderazgo de los jóvenes en proyectos y programas directamente, por ejemplo, apoyando programas de donaciones en el contexto de iniciativas mundiales, regionales y nacionales, en respuesta a la estrategia Juventud 2030 de las Naciones Unidas y al primer informe del Secretario General sobre la juventud, la paz y la seguridad (2020).				
5.1 Convocar un foro de alianzas para las generaciones futuras y el empoderamiento de los jóvenes con una serie de actores clave, entre ellos Gobiernos, líderes jóvenes y organizaciones, movimientos y redes juveniles.	Septiembre de 2022	DPAP oficinas regionales Dirección de Relaciones Externas y Promoción		
5.2 Aumentar el apoyo a las alianzas juveniles y a las iniciativas dirigidas por jóvenes para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por ejemplo, como parte de proyectos apoyados a través de las ventanillas de financiación y programas de donaciones para jóvenes.	Diciembre de 2023	DPAP oficinas regionales oficinas en los países Dirección de Relaciones Externas y Promoción		Iniciada

Medidas principales	Fecha de finalización	Dependencias responsables	Seguimiento	
			Observaciones	Estado
Recomendación 6: El PNUD debería reforzar su marco de resultados y sus prácticas de seguimiento y evaluación para hacer un seguimiento adecuado de los resultados y los gastos relacionados con el empoderamiento económico de los jóvenes.				
Respuesta de la administración:				
El PNUD acepta plenamente la recomendación de reforzar su marco de resultados y sus prácticas de seguimiento y evaluación para que la organización pueda medir, seguir, informar y aprender de forma coherente de su contribución al empoderamiento económico de los jóvenes y a los jóvenes en general. Con este fin, el PNUD tomará medidas para: • mejorar las herramientas de seguimiento y evaluación existentes con el fin de tener más en cuenta el empoderamiento económico de los jóvenes y a los jóvenes en general, lo que incluirá la elaboración de sistemas de calificación en relación con los jóvenes específicos del PNUD. • reforzar la aplicación coherente del indicador relativo a la juventud como parte del indicador “no dejar a nadie atrás” junto con la introducción de Quantum en 2022, un nuevo sistema de planificación de los recursos institucionales basado en la nube. • apoyar importantes actividades de seguimiento y evaluación en el contexto de la aplicación de la estrategia Juventud 2030 (informes sobre los sistemas de calificación de cada entidad de las Naciones Unidas; informes sobre los sistemas de calificación de los equipos de las Naciones Unidas en los países; elaboración del indicador relativo a la juventud para todo el sistema de las Naciones Unidas, etc.), la revisión cuadrienal amplia de la política de 2020 (que incluye indicadores de Juventud 2030) y la presentación de informes sobre indicadores comunes (marcos de juventud, paz y seguridad con el UNFPA y ONU-Mujeres) en el marco integrado de resultados y recursos del Plan Estratégico del PNUD para 2022-2025.				
6.1 Coordinándose con la Secretaría de Juventud 2030, elaborar sistemas de calificación en relación con la juventud específicos para el PNUD con el fin de medir los progresos de la implementación de la estrategia Juventud 20203 de las Naciones Unidas.	Diciembre de 2022	DPAP		
6.2 Reforzar la aplicación coherente del indicador relativo a la juventud como parte del indicador “no dejar a nadie atrás” ofreciendo una orientación sólida y un control de calidad con muestras aleatorias.	Diciembre de 2023	DPAP oficinas regionales		
6.2 Apoyar las iniciativas de seguimiento y evaluación de la implementación de la estrategia Juventud 2030 (sistemas de calificación de las entidades de las Naciones Unidas, sistemas de calificación de los equipos de las Naciones Unidas en los países) y la presentación de informes sobre indicadores comunes (Plan Estratégico para 2022-2025, marco integrado de resultados y recursos y la revisión cuatrienal de 2020).	Diciembre de 2025	DPAP oficinas regionales		Iniciada

Medidas principales	Fecha de finalización	Dependencias responsables	Seguimiento	
			Observaciones	Estado
Recomendación 7: La visión renovada del PNUD sobre el empoderamiento económico de los jóvenes debería ir acompañada de una estrategia de movilización de recursos claramente estructurada.				
Respuesta de la administración:				
El PNUD <u>acepta plenamente</u> la recomendación. El enfoque que da el PNUD a los jóvenes y a la movilización de recursos y las necesidades de financiación no se limita al empoderamiento económico de los jóvenes, sino que el PNUD reconoce la necesidad de una estrategia integral de movilización de recursos ideada para la juventud en general.				
El PNUD se encargará de lo siguiente:				
• idear una estrategia integral de movilización de recursos destinada a la juventud en general y tomará medidas para idear una estrategia/visión institucional mundial renovada sobre la juventud armonizada con su Plan Estratégico para 2022-2025 junto con una estrategia de movilización de recursos para el empoderamiento de los jóvenes. y • explorar oportunidades para diversificar las fuentes de financiación con el fin de financiar de forma adecuada y previsible la cartera de programas para los jóvenes (incluido el empoderamiento económico de estos), entre ellas las oportunidades de recibir recursos ordinarios adicionales para personal joven y programas para jóvenes, según proceda.				
7.1 Idear una estrategia/visión institucional mundial renovada de la juventud junto con una estrategia de movilización de recursos y creación de alianzas que la acompañe.	Diciembre de 2022	DPAP oficinas regionales Dirección de Gestión de Crisis Dirección de Relaciones Externas y Promoción Dirección de Servicios de Gestión		
7.2 Explorar fuentes de financiación diversificadas y un mecanismo para financiar de forma adecuada y previsible la cartera de programas para los jóvenes (incluido el empoderamiento económico de estos)	Diciembre de 2022	DPAP oficinas regionales		