

**Комитет по программе и координации****Шестьдесят первая сессия**

1–25 июня 2021 года

**Проект доклада***Докладчик:* г-н Арман Хачатрян (Армения)**Добавление****Вопросы программ: оценка***(Пункт 3 b))***Доклад Управления служб внутреннего надзора об оценке  
Департамента по политическим вопросам и вопросам  
миростроительства**

1. На своей шестьдесят первой сессии Комитет рассмотрел доклад Управления служб внутреннего надзора (УСВН) об оценке Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства ([E/AC.51/2021/3](#)).
2. Председатель обратил внимание на заявление заместителя Генерального секретаря по службам внутреннего надзора, которая представила доклад. Представители УСВН и Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства ответили на вопросы, заданные Комитетом в ходе рассмотрения им доклада.

**Обсуждение**

3. Делегации приветствовали доклад и выразили признательность УСВН за него. Одна делегация приветствовала позитивный анализ работы Департамента по предупреждению конфликтов, отметив заключения, в которых выделены области для улучшения. Та же делегация отметила преимущества комплексного подхода, указанные в докладе. Учитывая сложности интеграции, Департаменту было предложено представить свои мнения о замечании УСВН относительно неравномерной интеграции региональных отделов, а также с Департаментом миротворческих операций и о принимаемых мерах для решения этой проблемы. Была также запрошена информация о том, что Департамент намерен делать для формирования надлежащей культуры.



4. Была высказана поддержка рекомендации 2 о создании механизма анонимного высказывания персоналом различных мнений о политическом анализе. Делегация подчеркнула важность такого механизма для предоставления персоналу возможности высказывать свои мнения. В противоположность этому другая делегация выразила обеспокоенность и задала вопрос о том, повлияет ли такой механизм на процесс принятия решений. Та же делегация отметила, что Секретариат является не академией личных мнений, а организацией, ответственной за все государства-члены; все сотрудники несут коллективную ответственность за Организацию, а также несут личную ответственность. Делегация поинтересовалась процессом обеспечения прозрачности и подотчетности в рамках такого механизма. Другие делегации спросили о причинах анонимности этого механизма.

---