

Distr.: Limited
25 June 2021
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لجنة البرنامج والتنسيق

الدورة الحادية والستون

1-25 حزيران/يونيه 2021

مشروع التقرير

المقرر: السيد أرمان خاتشاتريان (أرمينيا)

إضافة

المسائل البرنامجية: التقييم

(البند 3 (ب))

تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن تقييم إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

1 - نظرت اللجنة خلال دورتها الحادية والستين في تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن تقييم إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (E/AC.51/2021/3).

2 - ووجه الرئيس الانتباه إلى بيان وكالة الأمين العام لخدمات الرقابة الداخلية الذي عرضت فيه التقرير. وأجاب ممثلو مكتب خدمات الرقابة الداخلية وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام على الأسئلة التي طرحتها اللجنة أثناء نظرها في التقرير.

المناقشة

3 - رحبت الوفود بالتقرير وأعربت عن شكرها لمكتب خدمات الرقابة الداخلية على إعداده. ورحّب أحد الوفود بالتحليل الإيجابي لعمل الإدارة في مجال منع نشوب النزاعات، وأشار في الوقت نفسه إلى الاستنتاجات التي أبرزت المجالات القابلة للتحسين. وأشار الوفد نفسه إلى فوائد اتباع نهج متكامل، على النحو الذي أبرزه التقرير. ونظرا للتحديات التي يثيرها التكامل، طُلب من الإدارة أن تعرض وجهات نظرها



الرجاء إعادة استعمال الورق



بشأن الملاحظة التي أبدتها مكتب خدمات الرقابة الداخلية بخصوص عدم المساواة في التكامل بين الشعب الإقليمية، وكذلك مع إدارة عمليات السلام، والخطوات التي يجري اتخاذها لمعالجة هذه المسألة. وطُلب تقديم معلومات عن السبل التي تتوي الإدارة اتباعها لخلق الثقافة الصحيحة.

4 - وأعرب عن تأييد التوصية 2 المتصلة بإنشاء آلية تتيح للموظفين التعبير عن وجهات نظر مختلفة بشأن التحليلات السياسية دون الكشف عن هويتهم. وأبرز أحد الوفود أهمية هذه الآلية في إتاحة الفرصة للموظفين للتعبير عن وجهات نظرهم. وفي المقابل، أعرب وفد آخر عن قلقه، متسائلاً عما إذا كانت هذه الآلية ستؤثر على عملية صنع القرار. وقال الوفد نفسه إن الأمانة العامة ليست أكاديمية للآراء الشخصية، بل هي منظمة مسؤولة أمام جميع الدول الأعضاء؛ ويتحمل جميع الموظفين مسؤولية تضامنية عن المنظمة، كما يتحملون مسؤولية فردية. وسأل الوفد عن عملية ضمان الشفافية والمساءلة فيما يتصل بهذه الآلية. وسألت وفود أخرى عن مبرر عدم الكشف عن الهوية حين استخدام الآلية.