



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
29 April 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункт 169 повестки дня
**Финансирование Смешанной операции
Африканского союза — Организации
Объединенных Наций в Дарфуре**

**Бюджет Смешанной операции Африканского союза —
Организации Объединенных Наций в Дарфуре
на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии	6
С. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	16
II. Финансовые ресурсы	28
А. Общая информация	28
В. Взносы, не учтенные в бюджете	29
С. Повышение эффективности	29
D. Показатели доли вакантных должностей	29
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	30
F. Учебная подготовка	31
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	31
H. Другие виды программной деятельности	31
III. Анализ разницы	32



IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблеее.	37
V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/251 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	37
А. Генеральная Ассамблея	37
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	41
Приложения	
I. Определения	46
II. Организационная структура	48
Карта	49

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, объем которого составляет 82 397 100 долл. США.

В соответствии с решением Совета Безопасности предлагаемый бюджет предусматривает задействование до 2 полицейских Организации Объединенных Наций и до 360 сотрудников сформированных полицейских подразделений, которые входят в подразделение охраны в структуре Операции, а также 130 международных сотрудников, 155 национальных сотрудников, 3 временных сотрудника и 15 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общие потребности ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года увязаны с процессом ликвидации Операции с помощью ряда ориентированных на результаты таблиц бюджетных показателей, охватывающих компонент поддержки и согласующихся с основными приоритетными задачами, утвержденными в резолюции 2559 (2020) Совета Безопасности, а также с закрепленным в этой же резолюции решением прекратить действие мандата ЮНАМИД 31 декабря 2020 года и содержащейся в ней просьбой завершить вывод всего военного, полицейского и гражданского персонала ЮНАМИД к 30 июня 2021 года, за исключением тех сотрудников, которые потребуются для ликвидации Операции. Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к компоненту поддержки, поскольку они входят в состав группы по ликвидации, которая во исполнение просьбы Совета будет завершать работу по закрытию ЮНАМИД.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	227 552,8	188 642,4	13 317,0	(175 325,4)	(92,9)
Гражданский персонал	165 344,3	171 693,7	46 949,3	(124 744,4)	(72,7)
Оперативные расходы	116 395,5	78 626,7	22 130,8	(56 495,9)	(71,9)
Валовые потребности	509 292,6	438 962,8	82 397,1	(356 565,7)	(81,2)
Поступления по плану налогообложения персонала	16 649,2	15 218,8	5 324,5	(9 894,3)	(65,0)
Чистые потребности	492 643,4	423 744,0	77 072,6	(346 671,4)	(81,8)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	509 292,6	438 962,8	82 397,1	(356 565,7)	(81,2)

Людские ресурсы^a

	Утвержденная численность на 2020/21 г. ^a	Период ликвидации: запланированная численность ^a												
		Июль 2021 г.	Август 2021 г.	Сентябрь 2021 г.	Октябрь 2021 г.	Ноябрь 2021 г.	Декабрь 2021 г.	Январь 2022 г.	Февраль 2022 г.	Март 2022 г.	Апрель 2022 г.	Май 2022 г.	Июнь 2022 г.	
Военные наблюдатели	49	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Военнослужащие в составе воинских контингентов	4 001	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Полиция Организации Объединенных Наций	760	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	–	–	–
Сформированные полицейские подразделения	1 740	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	–	–	–
Международный персонал	527	130	130	130	130	130	130	80	80	80	40	40	40	40
Национальный персонал ^b	872	155	155	155	155	155	155	92	92	92	46	46	46	46
Временные должности ^c	97	3	3	3	3	3	3	–	–	–	–	–	–	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	68	15	15	15	15	15	15	9	9	9	4	4	4	4
Персонал, предоставляемый правительствами	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	8 120	665	665	665	665	665	665	543	543	543	90	90	90	90

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая 13 национальных сотрудников-специалистов и 142 национальных сотрудника категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). В своей резолюции 2559 (2020) Совет постановил прекратить действие мандата ЮНАМИД 31 декабря 2020 года, подчеркнув необходимость упорядоченного и безопасного свертывания военного и полицейского компонентов Операции с учетом передовой практики Организации Объединенных Наций. Совет просил также Генерального секретаря начать свертывание деятельности ЮНАМИД 1 января 2021 года и завершить вывод всего военного, полицейского и гражданского персонала к 30 июня 2021 года, за исключением тех сотрудников, которые потребуются для ликвидации Операции. Кроме того, Совет постановил санкционировать на период свертывания и ликвидации ЮНАМИД сохранение подразделения охраны из существующего состава Операции для защиты ее персонала, объектов и имущества ЮНАМИД.

2. Для достижения этой общей цели, предполагающей завершение процесса ликвидации Операции, ЮНАМИД в этом бюджетном периоде будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей и относящихся к компоненту поддержки.

3. Людские ресурсы ЮНАМИД, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к компоненту поддержки, поскольку они входят в состав группы по ликвидации, которая во исполнение просьбы Совета Безопасности будет завершать работу по закрытию ЮНАМИД. Разница в численности персонала по сравнению с представленной в бюджете на 2020/21 год, включая предлагаемые кадровые меры, связанные с постепенным увольнением оставшегося гражданского персонала и упразднением соответствующих штатных и внештатных должностей, объясняется в описании компонента поддержки. Поскольку Операция прекратила свою основную деятельность с 1 января 2021 года, планируется, что гражданский персонал, относящийся к другим компонентам, а именно к компонентам «поддержка посреднического процесса», «защита гражданского населения» и «поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов», будет уволен, а соответствующие должности будут упразднены к 30 июня 2021 года. Ожидается, что мероприятия по передаче оставшихся видов деятельности по линии программного сотрудничества и соответствующий надзор, которые были начаты ЮНАМИД в 2020 году, но не были завершены к 31 декабря 2020 года из-за пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), будут завешены к 30 апреля 2021 года партнерами, которым такие функции передаются.

4. Группу по ликвидации будет возглавлять директор Отдела поддержки миссии (Д-2), который будет отвечать за планирование и осуществление процесса ликвидации и подготовку отчетности. Подразделение охраны, состоящее из двух полицейских Организации Объединенных Наций и двух сформированных полицейских подразделений, каждое численностью 180 сотрудников сформированных полицейских подразделений, будет подчиняться непосредственно директору через координатора сформированных полицейских подразделений (С-4). Директор будет обеспечивать общее руководство и координацию, поддерживать связь на высоком уровне с правительством Судана, контролировать результаты работы и представлять отчетность, а также распоряжаться людскими, финансовыми и материальными ресурсами в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и Положениями и правилами о

персонале Организации Объединенных Наций. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

5. Во исполнение просьбы Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции 2559 (2020), в настоящее время ЮНАМИД постепенно сворачивает свою деятельность, которая должна быть завершена к 30 июня 2021 года. Ожидается, что к концу периода свертывания Операция завершит передачу задач на переходный период Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС); завершит передачу своего портфеля программ страновой группе Организации Объединенных Наций и физически прекратит эксплуатацию, проведет экологическую очистку, установит совместно с правительством принимающей страны конечных гражданских пользователей и передаст 14 опорных пунктов, за исключением лагеря Эль-Фашир, на базе которого ЮНАМИД будет функционировать в течение предполагаемого 12-месячного периода ликвидации наряду с ограниченным присутствием в Хартуме и Порт-Судане.

6. По состоянию на 26 апреля 2021 года Операция физически прекратила эксплуатацию, провела экологическую очистку (включая извлечение и удаление всех опасных материалов экологически безопасным способом) и передала правительству Судана девять опорных пунктов (Сараф-Умра, Кутум, Хор-Абече, Менавашей, Ньяла-II, Кальма, Сортони, Голо и Нертити). ЮНАМИД придерживается графика передачи к 25 мая 2021 года конечным гражданским пользователям оставшихся пяти опорных пунктов (Тавила, Касс, Залингей, Кабкабия и Шангил-Тобайя), как было определено Советом Безопасности в его резолюции 2559 (2020).

7. После передачи опорного пункта Сараф-Умра были зафиксированы подтвержденные случаи мародерства 17 февраля 2021 года. Сообщалось, что после передачи опорного пункта Сортони он был разграблен 17 апреля. Ведется расследование второго происшествия и ожидается его подтверждение органами власти Судана. Кроме того, случаи мародерства меньшего масштаба были зафиксированы в Кутуме и Менавашее, где своевременные действия государственных органов власти позволили предотвратить причинение существенного ущерба и восстановить безопасность на объекте. Несмотря на заверения правительства Судана о том, что будет обеспечиваться безопасность опорных пунктов, которые передаются вместе с имуществом, сохраняется обеспокоенность по поводу возможных случаев мародерства. По просьбе правительства, для того чтобы снять напряженность в отношениях с местным населением и создать более благоприятные условия для передачи объектов, передача опорного пункта Кальма была перенесена с 11 на 18 марта 2021 года, а опорного пункта Сортони — с 28 марта на 8 апреля. К настоящему времени передача обоих объектов завершена.

8. В период ликвидации группа по ликвидации будет работать на базе лагеря Эль-Фашир и сохранит ограниченное присутствие в Хартуме и Порт-Судане. Отделение связи в Хартуме будет к 31 мая 2021 года передано в состав ЮНИТАМС, при этом в 2021/22 году ЮНИТАМС будет использовать помещения совместно с ЮНАМИД.

9. Заключение 4 марта 2021 года рамочного соглашения между правительством Судана и ЮНАМИД о конечном гражданском использовании опорных пунктов и имущества, переданных правительству, является важным шагом в реализации намерения, высказанного Советом Безопасности в нескольких его резолюциях относительно использования таких объектов и имущества, в том числе в последних резолюциях, касающихся этого вопроса, — резолюциях 2559 (2020) и 2525 (2020). Рабочая группа по свертыванию деятельности ЮНАМИД продолжает взаимодействовать с местными властями, населением и правительствами регионального уровня в целях определения на совместной основе гражданских конечных пользователей, а также методов управления объектами и порядка оказания поддержки правительством Судана для обеспечения постоянной и безопасной эксплуатации объектов после их передачи. В большинстве случаев правительство принимающей страны берет на себя обязательство использовать объекты и активы группы для оказания различных социальных и общественных услуг, в том числе медицинских и образовательных. Решения об использовании объектов и активов принимались после консультаций с федеральным правительством и правительствами штатов и после проведения разъяснительной работы с местным населением.

10. ЮНАМИД представила правительству принимающей страны обновленную информацию о своей деятельности по ликвидации активов (передача и продажа), подтвердив свои следующие организационные приоритеты в отношении активов: а) передача миротворческим и политическим миссиям, в резервные запасы Организации Объединенных Наций, хранящиеся на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и другим подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций; б) продажа учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и членам страновой группы Организации Объединенных Наций; в) продажа правительству принимающей страны и местным неправительственным организациям (НПО); г) коммерческая продажа; и е) дарение. Объединенная целевая группа правительства Судана подтвердила свою приверженность делу оказания содействия в передаче активов путем применения, в зависимости от обстоятельств, таможенных изъятий и освобождения от уплаты соответствующих пошлин. ЮНАМИД предложила приобрести излишки своих основных средств и инвентаря правительству принимающей страны, учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, НПО, оказывающим содействие в реализации на всей территории Судана программ в области развития, гуманитарной помощи и образования и в других областях. Около 12 000 единиц товарно-материальных запасов и 718 единиц оборудования стоимостью 2,9 млн долл. США в настоящее время распродают членам страновой группы Организации Объединенных Наций в Судане, включая Программу развития ООН (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Всемирную продовольственную программу, Международную организацию по миграции, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и Детский фонд Организации Объединенных Наций. От НПО поступили дополнительные заявки на приобретение активов.

11. В сотрудничестве с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций Операция будет продолжать выявлять излишки оборудования для передачи другим полевым операциям или в резервные запасы Организации Объединенных Наций. После прибытия специалистов по управлению активами ЮНАМИД завершает физический осмотр дорогостоящего имущества с целью определения возможности передачи такого имущества на основе анализа затрат и выгод и завершения его физической передачи до конца сезона дождей. Из всего дорогостоящего имущества, к которому относится главным

образом наземный транспорт, инженерные сооружения и информационно-коммуникационное оборудование и общая стоимость приобретения которого составляет примерно 75,1 млн долл. США (ликвидационная стоимость — 18,9 млн долл. США), другим миротворческим миссиям или в резервные запасы Организации Объединенных Наций уже переданы активы на сумму порядка 7,1 млн долл. США (ликвидационная стоимость — 2,3 млн долл. США).

12. Планируется, что к концу периода свертывания Операция, действуя в рамках Финансовых положений и правил, оформит выбытие имущества, стоимость приобретения которого составляет около 200 млн долл. США (ликвидационная стоимость — 100 млн долл. США), включая все объекты недвижимости и инфраструктуры во всех местоположениях за пределами лагеря Эль-Фашир, а также имущество комплекса Корпорации сельскохозяйственных исследований и Объединенного оперативного центра обеспечения безопасности в Эль-Фашире. Что касается утилизации электронных отходов, то в рамках внутреннего проекта Операция провела работу по удалению электронных компонентов из оборудования и машинных узлов. Ранее использовалась иная схема утилизации на основе внешнего подряда, когда оборудование продавалось подрядчику в целом виде, на вес, для дальнейшей разборки и переработки на других объектах.

13. ЮНАМИД продолжит совместно с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций работу по оформлению в системе «Умоджа» выбытия активов после закрытия и передачи каждого опорного пункта. Такое взаимодействие позволяет ЮНАМИД не допустить накопления недооформленных актов и обеспечить своевременное завершение мероприятий по выбытию активов. Кроме того, ЮНАМИД и База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций приступают к работе по проведению обзора, сверке и завершению любых остающихся долгое время не оформленных случаев списания и выбытия активов, чтобы завершить этот процесс к окончанию периода свертывания и позволить Операции выйти на этап ликвидации без нестыковок в отчетности. ЮНАМИД в сотрудничестве с другими миротворческими миссиями оказывает физическую и дистанционную поддержку Группе по претензиям и инвентаризации имущества в обработке уведомлений о списании в системе «Умоджа» на всех этапах от их создания до утверждения факта списания.

14. Отдел по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов в структуре Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет оказывать поддержку в обеспечении ответственного вывода Операции из лагеря Эль-Фашир в период с июля по сентябрь 2021 года. ЮНАМИД обратилась к Отделу с просьбой утилизировать излишки боеприпасов контингентов, которые, по мнению Операции, не будут репатрированы. Для выполнения этой задачи Отдел будет работать в сокращенном штатном составе, включающем одного международного и трех национальных сотрудников. Утилизационная площадка в лагере Эль-Фашир оборудована одной траншеей для сжигания и тремя инсинераторами, и ее максимальный утилизационный потенциал составляет 55 000 единиц боеприпасов для стрелкового оружия в день на протяжении 10 рабочих недель.

15. Отдел по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов обеспечит, чтобы до передачи лагеря Эль-Фашир соответствующим правительственным органам все имеющиеся на его территории взрывоопасные пережитки войны, о которых известно, были обезврежены. Отделу предстоит утилизировать 35 000 принадлежащих контингентам единиц боеприпасов с истекшим сроком годности и 3 миллиона принадлежащих контингентам единиц боеприпасов для стрелкового оружия, срок годности которых истек или которые небезопасно вывозить из Судана.

16. Для облегчения процесса увольнения и репатриации Операция сформировала два центра, которые централизованно занимаются оформлением увольнения (один центр в Эль-Фашире и один Залингее), что позволило значительно ускорить административные процессы. По состоянию на 25 апреля 2021 года Операция уволила и репатриировала 2939 человек, включая 380 гражданских и 2559 негражданских сотрудников, тогда как по плану предполагалось к 30 апреля 2021 года уволить в общей сложности 3734 человека. Планируется, что к концу периода свертывания будут уволены и репатриированы 668 гражданских и 2660 негражданских сотрудника. Более 85 процентов негражданских сотрудников, которые должны быть репатриированы к концу периода свертывания, будут репатриированы к 31 мая параллельно с закрытием в мае пяти опорных пунктов, включая штаб ЮНАМИД в Залингее. Оставшийся гражданский персонал, включая 30 процентов гражданских сотрудников ЮНАМИД, которые должны быть уволены к 31 мая, будет заниматься обеспечением технической и логистической поддержки в период свертывания и ликвидации Операции.

17. 1 июля 2021 года Операция вступит в период ликвидации, который, как ожидается, продлится 12 месяцев — до 30 июня 2022 года, а единственным функционирующим местом базирования ЮНАМИД в Дарфуре останется лагерь Эль-Фашир, на базе которого будет осуществляться деятельность по ликвидации. Операция сохранит представительство в Хартуме на базе комплекса ЮНИТАМС для поддержания связи с должностными лицами правительства по различным вопросам, а также в Порт-Судане для осуществления логистической деятельности по передаче активов.

18. В период ликвидации безопасность ЮНМИД будет обеспечиваться подразделением охраны, состоящим из двух сформированных полицейских подразделений общей численностью 360 негражданских сотрудников, двух полицейских, набираемых на индивидуальной основе, и одного гражданского сотрудника, ответственного за координацию деятельности. Подразделению охраны будет оказывать содействие предоставленная правительством группа охраны в составе 50 полицейских и 206 военнослужащих. В состав гражданского персонала, ответственного за проведение мероприятий по ликвидации, будут входить 303 гражданских сотрудника, включая 130 международных сотрудников, 155 национальных сотрудников, 3 сотрудников на должностях временного персонала общего назначения и 15 добровольцев Организации Объединенных Наций. Объем активов ЮНАМИД, подлежащих выбытию в течение 12-месячного периода, оценивается в 373 млн долл. США по стоимости приобретения (ликвидационная стоимость — 113 млн долл. США).

19. Основные мероприятия по ликвидации будут включать передачу лагеря Эль-Фашир определенным гражданским конечным пользователям, оформление выбытия имущества, завершение работ по очистке и восстановлению окружающей среды, утилизацию опасных материалов (включая боеприпасы с истекшим сроком годности), передачу и утилизацию архивных документов на бумажных носителях, а также завершение операционной деятельности, включая предъявление претензий, закрытие контрактов, сверку и утверждение финансовых

документов и урегулирование юридических и административных дел. При составлении планов на 2021/22 год по мере возможности учитываются насущные проблемы, связанные с практической стороной деятельности по ликвидации, принимается во внимание по-прежнему нестабильная обстановка в районе действия миссии; также предполагается, что правительство принимающей страны будет оказывать постоянную скоординированную поддержку, которая будет иметь решающее значение на всех этапах процесса.

20. Функционируя на базе лагеря Эль-Фашир, Операция продолжает активно координировать с правительством принимающей страны усилия по содействию использованию лагеря Эль-Фашир в гражданских целях путем взаимодействия с Объединенной целевой группой, губернатором Северного Дарфура и комитетом штата Северный Дарфур, а также путем взаимодействия с другими государственными учреждениями и организациями, такими как Корпорация сельскохозяйственных исследований и Университет Эль-Фашира.

21. В своей резолюции [2559 \(2020\)](#) Совет Безопасности санкционировал сохранение подразделения охраны из существующего состава ЮНАМИД на период свертывания и ликвидации для защиты персонала, объектов и имущества ЮНАМИД. Секретариат ведет с правительством Судана переговоры о сохранении одного подразделения охраны, которое состоит из 362 полицейских и 1 координатора деятельности сформированных полицейских подразделений (С-4) и в задачи которого будет входить охрана персонала, объектов и имущества ЮНАМИД, главным образом на территории лагеря Эль-Фашир, а также выполнение в ограниченном объеме функций охраны и сопровождения. Правительственные силы безопасности будут обеспечивать охрану внешнего периметра лагеря Эль-Фашир и выполнять все необходимые задачи с учетом главной ответственности Судана за защиту персонала, объектов и имущества ЮНАМИД. Обсуждению этого вопроса с правительством уделяется приоритетное внимание, поскольку репатриация военного и полицейского персонала должна быть завершена к 30 июня 2021 года.

22. Ожидается, что подразделение охраны Организации Объединенных Наций останется в районе действия миссии в полном утвержденном составе в течение девятимесячного периода, который закончится 31 марта 2022 года. После завершения первоначального девятимесячного периода и проведения оценки ситуации в плане безопасности на местах может быть рассмотрен вопрос о сокращении его численности благодаря дальнейшему сотрудничеству с правительственными силами безопасности.

23. В дополнение к подразделению охраны Организации Объединенных Наций и силам безопасности, предоставленным правительством Судана, будет задействовано 84 сотрудника охраны. Сотрудники службы безопасности Организации Объединенных Наций будут осуществлять такую деятельность, как расследования, инспекции, контроль доступа транспортных средств и пешеходов в лагерь Эль-Фашир и терминал аэропорта, а также будут проводить досмотр багажа. Предлагается, чтобы гражданский компонент сохранял свою полную численность в течение первых шести месяцев периода ликвидации, после чего его численность будет поэтапно сокращаться сообразно постепенному завершению мероприятий по ликвидации и сокращению района охвата, а также с учетом обстановки в плане безопасности на местах. Планируется, что оставшийся гражданский и негражданский персонал будет репатриирован к 30 июня 2022 года.

24. В своей резолюции [2559 \(2020\)](#) Совет Безопасности просил правительство Судана «в полной мере соблюдать все положения Соглашения о статусе сил от 9 февраля 2008 года вплоть до вывода из Судана последнего элемента ЮНАМИД, в частности положения, касающиеся охраны и безопасности

ЮНАМИД, в которых, в частности, предусматривается, что правительство Судана обязано принимать все надлежащие меры для обеспечения охраны, безопасности и свободы передвижения ЮНАМИД, ее личного состава и связанного с ней персонала и ее имущества и активов и предпринимать все необходимые шаги в целях защиты личного состава ЮНАМИД и связанного с ней персонала и ее имущества и помещений». Факты разграбления и причинения ущерба бывшим опорным пунктам ЮНАМИД в Эль-Генейне и Ньяле подчеркнули необходимость того, чтобы правительство предприняло все практические шаги и меры предосторожности для обеспечения безопасной передачи имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, под контроль назначенных организаций и соблюдения принципа конечного гражданского использования, а также для обеспечения безопасности и сохранности передаваемых опорных пунктов и имущества ЮНАМИД. В период ликвидации в лагере Эль-Фашир будет находиться все оставшееся имущество Операции (объекты недвижимости, имущество, оборудование и товарно-материальные запасы). Это может сделать лагерь потенциальной целью для мародеров и поставить под угрозу безопасность персонала ЮНАМИД. Для выполнения роли, которой от него ожидает Совет, правительство начало переговоры с ЮНАМИД о предоставлении сил безопасности в составе 206 военных и 50 полицейских для охраны внешнего периметра лагеря Эль-Фашир, чтобы усилить подразделение охраны Организации Объединенных Наций и помочь предотвратить или не допустить серьезные попытки мародерства или вандализма.

25. Гражданский оперативный персонал будет осуществлять деятельность по ликвидации в рамках выполнения четырех отдельных, но взаимосвязанных функций. Директор Отдела поддержки миссии (руководитель группы по ликвидации) будет обеспечивать общее руководство и координацию, активно поддерживать связь на высоком уровне с правительством Судана, обеспечивать контроль и отчетность по результатам работы, рациональное использование людских и финансовых ресурсов, а также соблюдение положений и правил Организации Объединенных Наций, требований законодательства и правил, касающихся поведения и дисциплины. Для более эффективного осуществления деятельности по ликвидации Операция приняла решение реорганизовать Отдел поддержки миссии и построить его работу с учетом четырех основных функций, которые будут выполняться в ходе ликвидации: функций координации, ликвидации активов, административного закрытия и оперативной поддержки.

26. Начальник Центра поддержки миссии (С-5) будет выполнять функции координатора деятельности по ликвидации и руководителя новой Секции координации деятельности по ликвидации и будет подчиняться директору Отдела поддержки миссии. Секция будет координировать деятельность по ликвидации ЮНАМИД, контролировать вопросы планирования, мониторинга и создания механизмов связи, отслеживать прогресс и основные проблемы, а также предоставлять специализированные консультации, касающиеся всего процесса ликвидации. Кроме того, Секция будет поддерживать связь с такими участвующими в ликвидации заинтересованными сторонами, как Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Региональный центр поддержки в Энтеббе, Уганда.

27. В процессе подбора сотрудников для группы по ликвидации также учитывались знания и опыт кандидатов, которые могут быть полезными для работы в период ликвидации. Операция не планирует организовывать учебную подготовку для предлагаемых 155 национальных сотрудников, поскольку в 2020/21 году они уже прошли обучение в различных областях, которые были определены как сферы, способствующие профессиональному росту и

постоянному саморазвитию, а также прошли консультирование по вопросам, касающимся выхода на пенсию. Эти учебные занятия охватывали следующие области: а) навыки межличностного общения, включая составление резюме и написание сопроводительного письма, подготовку и оценку проектных предложений, технико-экономическое обоснование проектов, управление проектами, умение распоряжаться временем и проведение собеседований; б) профессиональные и технические навыки, включая получение международного сертификата компьютерной грамотности, ремонт и обслуживание электроприборов, холодильных установок и кондиционеров, автодело, сварку, блочную кладку, управление тяжелым землеройным оборудованием, садоводство и животноводство; в) возможности самозанятости, включая ярмарки вакансий и ярмарки, посвященные развитию микро- и малых предприятий; и д) стабильная занятость после ЮНАМИД, включая карьерные возможности и содействие переходу в другие сферы, а также консультации и наставничество по вопросам перехода в другую профессиональную область.

28. Хотя на период ликвидации не запланировано никакой учебной подготовки, опыт, полученный в ходе непосредственной деятельности по ликвидации, позволит национальным сотрудникам расширить и углубить свои профессиональные знания и повысит их шансы на трудоустройство в системе Организации Объединенных Наций и на местном и международном рынках труда. В качестве отдельной меры ЮНАМИД рассматривает возможность передачи своего центра по выдаче международных сертификатов компьютерной грамотности в ведение ПРООН или Университета Эль-Фашира с соблюдением нормативных требований Организации Объединенных Наций. В 2018 году центр ЮНАМИД по выдаче международных сертификатов компьютерной грамотности был признан лучшей учебной программой в регионе Ближнего Востока и Северной Африки. Программа включает семь модулей и экзаменационные задания, в том числе по планированию проектов, и будет доступна для сотрудников ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций. Кроме того, ЮНАМИД продолжит оказывать поддержку в трудоустройстве национальных сотрудников, загружая их резюме на веб-платформу “Noizon” для рассмотрения их кандидатур на должности внутри Секретариата, передавая данные о национальных сотрудниках страновой группе Организации Объединенных Наций и правительству принимающей страны, а также распространяя информацию о вакансиях, появляющихся в других организациях.

29. В период ликвидации ЮНАМИД будет эксплуатировать 1 самолет, 93 легковых автомобиля, 3 машины скорой помощи, 44 средних и тяжелых автомобиля и 15 единиц инженерного и погрузочно-разгрузочного оборудования. Сократив охват своей деятельности Операция продолжит предоставлять информационно-коммуникационные услуги, доступ в Интернет, стационарную и мобильную телефонную связь и продолжит обслуживать лицензионное программное обеспечение. Что касается медицинского обслуживания, то Операция сосредоточит свои усилия на снабжении медицинскими принадлежностями и, при необходимости, оказании таких экстренных услуг, как медицинская эвакуация воздушным транспортом и лечение больных COVID-19 в палатах интенсивной терапии, а также по принятии таких мер по охране здоровья населения, как обеспечение дезинфекции и уборки и поддержание запасов необходимых медикаментов и крови.

30. Руководствуясь стандартами Организации Объединенных Наций, ЮНАМИД будет продолжать оказывать эксплуатационные услуги на меньшей территории посредством предоставления коммунальных услуг и услуг по удалению отходов для оставшихся объектов, выполнения функций по техническому обслуживанию, которые включают демонтаж оборудования и извлечение электронных компонентов для переработки, а также уничтожение и утилизацию противобаллистических материалов.

31. Экологическая группа ЮНАМИД будет осуществлять полный цикл процессов по всем вопросам охраны окружающей среды, управления отходами и безопасности труда, связанным с ликвидацией Операции, такими как проведение экологических оценок при свертывании миссии, проведение совместных инспекций и очистка трех объектов (работы в терминале аэропорта Эль-Фашир планируется завершить к марту 2022 года, а работы в лагере Эль-Фашир и на контролируемой мусорной свалке в Замзаме — к июню 2022 года для передачи этих объектов). Группа также проведет биоремедиацию загрязненной дизельным топливом или маслами почвы в лагере Эль-Фашир, безопасную утилизацию опасных/токсичных химических веществ и материалов с истекшим сроком годности путем нейтрализации и инкапсуляции, а также утилизацию медицинских отходов и сжигание ненужной документации и использованных матрасов. Группа будет вести тщательный мониторинг вопросов, касающихся охраны окружающей среды и охраны труда и представлять отчеты по ним, чтобы обеспечить знание и соблюдение всеми заинтересованными сторонами принципов политики Организации Объединенных Наций и правительства Судана в области охраны окружающей среды и охраны труда, а также обеспечить выявление всех рисков в области охраны окружающей среды и охраны труда и проведение соответствующих мероприятий по их уменьшению. ЮНАМИД будет продолжать использовать инсинераторы и дробилки для ламп на централизованной площадке переработки отходов для утилизации медицинских отходов и флуоресцентных ламп/ламп с парами ртути и собирать токсичные отходы в пунктах сбора для дальнейшей безопасной утилизации. Во время постепенного закрытия лагеря Эль-Фашир Операция будет обслуживать масло- и водоотделители и производить уборку всех объектов и территории. Сотрудники ЮНАМИД проведут также инспекцию местных подрядчиков, занимающихся утилизацией отходов, чтобы убедиться в соблюдении ими существующих стандартов и требований. Экологическая группа решит все оставшиеся вопросы, связанные с аудитом, и задокументирует примеры передового опыта, связанного с процессом ликвидации.

32. Используя в основном возможности местных поставщиков на условиях подряда, ЮНАМИД проведет работы по экологической очистке и восстановлению почвы в лагере Эль-Фашир и в терминале аэропорта, на свалке в Замзаме и в Порт-Судане. Мероприятия по экологической очистке подразумевают удаление и/или рекуперацию всех опасных химических веществ и материалов, включая хладагентные газы дифторхлорметана R22, и их перемещение в специально отведенные централизованные места обработки/утилизации; снятие слоев загрязненной почвы и заполнение таких участков чистой почвой; проведение анализа почвы для изучения общего количества нефтяных углеводородов; очистку и дезинфекцию очистных сооружений, септиков-отстойников, санитарно-гигиенических блоков и канализационных колодцев; очистку и засыпку мусорных ям, удаление дикорастущих кустарников и выравнивание почвы; а также демонтаж и расчистку складов для боеприпасов. В период ликвидации ЮНАМИД будет

координировать вопросы охраны окружающей среды с Центральными учреждениями и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, а также с соответствующими государственными учреждениями Судана.

33. При осуществлении деятельности по ликвидации Операция будет и далее применять подход, основанный на оценке рисков. Этим подходом Операция руководствовалась при принятии решений в течение всего периода свертывания и при принятии решений, касающихся планирования работ по ликвидации, включая решения относительно численности и состава группы по ликвидации, подразделения охраны Организации Объединенных Наций, относительно возможностей логистической поддержки и сил и средств авиации, которые будут сохранены для выполнения работ по ликвидации. Операция разработала реестр рисков с характеристикой рисков для различных направлений работы, который будет использоваться для планирования и осуществления деятельности в период ликвидации и который будет постоянно обновляться.

34. В рамках плана действий ЮНАМИД, утвержденного Департаментом оперативной поддержки, Операция заключила соглашения об уровне обслуживания с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Региональным центром поддержки, которые регулируют спектр вспомогательных услуг, предоставляемых в течение оставшегося времени свертывания, последующей ликвидации и в постликвидационный период. Ход работ по предоставлению вспомогательных услуг отслеживается в рамках еженедельных совещаний. Сотрудники Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций будут продолжать дистанционно и физически в Эль-Фашире оказывать поддержку в скорейшем оформлении списания и выбытия активов и в проведении оценки активов и оборудования для определения возможности их передачи другим субъектам. На протяжении всего постликвидационного периода будет оказываться поддержка в проведении сверки записей и подготовки окончательного отчета о ликвидации активов. Сотрудники Регионального центра поддержки будут продолжать дистанционно оказывать поддержку, необходимую для завершения административной и финансовой деятельности.

35. Отдел специальной деятельности Департамента оперативной поддержки будет продолжать поддерживать Операцию на протяжении всего периода ликвидации, сочетая оказание поддержки в дистанционном режиме с физической поддержкой на местах по всем аспектам, связанным с ликвидацией, включая координацию с различными структурами в Центральном учреждении и подготовку отчетности для старшего руководства и заинтересованных сторон.

36. Кроме того, Операция будет полагаться на сотрудников других миротворческих миссий и других подразделений Секретариата, получивших временное назначение в ЮНАМИД для оказания ей содействия в проведении работ по ликвидации, в частности связанных с инвентаризацией и ликвидацией материальных активов.

37. По завершении работы группы по ликвидации ЮНАМИД вся ответственность за остаточные мероприятия по ликвидации будет возложена на Департамент оперативной поддержки. Под руководством Департамента База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций завершит работу по сверке активов, снятию с учета имущества и деактивации инвентарных записей и подготовит материалы для окончательного отчета о ликвидации активов ЮНАМИД, а Региональный центр поддержки завершит оставшиеся работы в сфере распоряжения финансами и управления людскими ресурсами.

38. При подготовке к ликвидации Операция полностью интегрировала положения Руководства для старших руководителей по закрытию полевых структур в свои стандартные рабочие процессы, а также учла в них уроки, извлеченные из недавней ликвидации Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии, Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити и Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау. Для того чтобы избежать задержек в последующем свертывании миссии, совместно с Департаментом оперативной поддержки были проведены два семинара, посвященных планированию работы и обеспечению учета знаний, полученных в ходе закрытия предыдущих миссий. Стандартные типовые регламенты, регулирующие закрытие лагерей и опорных пунктов ЮНАМИД, передачу помещений, объектов и земель, а также выбытие активов, призваны послужить руководством, в котором учтены извлеченные уроки и примеры передовой практики, которые были накоплены и сохранены не только Департаментом оперативной поддержки, но и в ходе предыдущих мероприятий по сокращению численности ЮНАМИД в период 2017-2019 годов. Операция создала механизмы, позволяющие документировать все решения относительно свертывания и ликвидации, обеспечивающие полноту и высокое качество данных в системах для их последующей оценки и подготовки отчетности. Во исполнение просьбы Совета Безопасности опыт, полученный в ходе свертывания и ликвидации ЮНАМИД, будет изучен Департаментом оперативной поддержки и Департаментом операций в пользу мира по завершении мероприятий по ликвидации.

39. В своей резолюции [2559 \(2020\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить Совету не позднее 31 октября 2021 года оценку уроков, извлеченных из опыта ЮНАМИД. Это соответствует рекомендации, которая содержалась в опубликованном в ноябре 2020 года специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций ([S/2020/1115](#)), — рекомендации провести мероприятие по обобщению накопленного опыта, с тем чтобы в полной мере задокументировать опыт, накопленный ЮНАМИД, в качестве наследия Организации Объединенных Наций и Африканского союза и поделиться этим документом с правительством принимающей страны и другими соответствующими партнерами, включая организации гражданского общества. После официального завершения мандата Операции такое мероприятие будет проведено для получения окончательных выводов о методах работы и достижениях Операции, а также для формулирования рекомендаций, которые могут послужить основой для будущих межорганизационных партнерств и моделей совместных миссий.

40. Мероприятие по обобщению накопленного опыта должно быть проведено Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в соответствии с положениями Совместного рамочного документа Организации Объединенных Наций и Африканского союза об укреплении партнерства в области мира и безопасности. Оно будет способствовать выполнению принятого в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества» общего обязательства усовершенствовать партнерства в области миротворчества, в особенности за счет расширения взаимодействия и деятельности по планированию между Организацией Объединенных Наций и соответствующими международными, региональными и субрегиональными организациями.

С. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

41. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Компонент 1: поддержка

42. В рамках компонента поддержки выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата Операции путем проведения соответствующих мероприятий, улучшения качества услуг и достижения экономии за счет повышения эффективности. Поддержка будет оказываться персоналу максимальной утвержденной численностью 2 полицейских Организации Объединенных Наций, 360 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 130 международных сотрудников, 155 национальных сотрудников, 3 сотрудника на должностях временного персонала общего назначения и 15 добровольцев Организации Объединенных Наций. Поддержка будет включать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины, а также работу в таких областях, как управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническая эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также обеспечение безопасности на всей территории функционирования Операции.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное предоставление услуг для оказания поддержки Операции

1.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации/ эвакуации раненых) (2019/20 год: ≥ 69 процентов; 2020/21 год: ≥ 90 процентов; 2021/22 год: 90 процентов)

1.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2019/20 год: 9 процентов; 2020/21 год: 10 процентов; 2021/22 год: 2 процента)

1.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2019/20 год: 26 процентов; 2020/21 год: 27 процента; 2021/22 год: 16 процентов)

1.1.4 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2019/20 год: 84 процента; 2020/21 год: ≥ 95 процентов; 2021/22 год: 90 процентов)

1.1.5 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

1.1.5 Процентная доля персонала контингентов, который по состоянию на 30 июня был расквартирован согласно меморандумам о взаимопонимании в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление мер по защите окружающей среды во всех местах базирования, освобождаемых ЮНАМИД, включая сбор и удаление экологически чистым способом опасных и безопасных отходов, производимых Операцией, и, где это требуется, восстановление всех объектов в их первоначальном состоянии
- Сосредоточение всего персонала и имущества ЮНАМИД в 1 месте (в Эль-Фашире), которое служит штабом Операции, для облегчения работы по эффективной и упорядоченной репатриации военного и полицейского персонала, увольнению гражданского персонала и ликвидации имущества

Авиационное обслуживание

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 1 самолета
- Предоставление всех видов услуг коммерческих авиаперевозчиков в общем объеме 615 летных часов, включая пассажиро- и грузоперевозки, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности на борту 1 воздушного судна и на территории 2 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Финансы, бюджет и ведение архивов

- Предоставление, в соответствии с делегированными полномочиями, услуг в области бюджета, финансов и отчетности в отношении бюджета объемом 82,4 млн долл. США
- Завершение подготовки годовых финансовых ведомостей для ЮНАМИД в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций
- Безопасная передача и отправка тех документов ЮНАМИД, которые должны храниться в Центральном учреждении в соответствии со стандартами ведения архивов и документации
- Погашение выявленных обязательств бюджетно-финансовыми группами при содействии со стороны Центральным учреждений и Регионального центра поддержки (примерно 2693 незакрытых позиций на момент составления настоящего доклада) в целях урегулирования оставшихся платежных требований поставщиков и сотрудников

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданскому персоналу максимальной утвержденной численностью 303 человека (130 международных сотрудников, 155 национальных сотрудников, 3 сотрудника на должностях временного персонала общего назначения и 15 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки при оформлении требований, пособий и льгот и в таких областях, как организация поездок, комплектование кадров, регулирование штатного расписания, подготовка бюджета, обучение и служебная аттестация персонала

Обслуживание объектов и инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Эксплуатационно-техническое обслуживание и ремонт лагеря Эль-Фашир

- Осуществление проектов по строительству, реконструкции и перепланировке (2 проекта), связанных с арендованными объектами и полигоном для захоронения отходов в Замземе
- Эксплуатация и техническое обслуживание до 35 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций водохозяйственных и очистных сооружений в лагере Эль-Фашир (включая 15 водоочистных и утилизационных установок и 5 скважин)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов
- Подготовка к передаче лагеря ЮНАМИД в Эль-Фашире другим субъектам
- Ликвидация примерно 40 096 единиц основных средств, общая сметная стоимость приобретения которых составляет 373 млн долл. США, включая товарно-материальные запасы, путем их передачи миссиям по поддержанию мира и другим структурам Организации Объединенных Наций, коммерческой реализации, уничтожения и передачи в дар правительству принимающей страны и НПО

Услуги по обеспечению топливом

- Управление процессами поставки и хранения 4,7 млн литров топлива (0,5 млн литров и сокращение стратегического запаса топлива объемом в 0,4 млн литров, используемого для воздушного транспорта; 0,4 млн литров для наземного транспорта; 3,4 млн литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

- Предоставление и техническое обслуживание 344 портативных радиостанций, 69 подвижных радиостанций для транспортных средств и 8 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 4 наземных терминала узкополосной связи, 8 мини-АТС и 12 радиорелейных станций, а также обслуживание абонентов мобильной телефонной связи
- Предоставление, обслуживание и постепенная утилизация до 343 компьютеров и 48 принтеров для гражданских и негражданских конечных пользователей, а также 4 компьютеров, используемых для других нужд, таких как тарификация телефонных разговоров и отслеживание перемещений транспортных средств
- Поддержка и обслуживание 9 локальных вычислительных сетей и 1 глобальной вычислительной сети

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских объектов (1 клиники уровня I) и вспомогательное обслуживание принадлежащих контингентам медицинских объектов (2 клиники уровня I) в 1 пункте базирования и обеспечение медицинского обслуживания на договорных условиях еще в 2 госпиталях уровня III в Хартуме
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 1 госпиталь уровня IV в 4 пунктах базирования за пределами района миссии (Египет, Кения, Объединенные Арабские Эмираты и Южная Африка)

Обслуживанием сил безопасности

- Доставка на место, замена и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 362 человека (2 полицейских Организации Объединенных Наций и 360 сотрудников сформированных полицейских подразделений)
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 2 сформированных полицейских подразделений

- Поставка 162 тонн пайкового довольствия, 5040 полевых пайков и 7560 бутылок воды для 360 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 300 гражданских лиц в Эль-Фашире
- Оказание содействия в обработке требований, включая заявки на официальные поездки и оформление выплат и льгот, для военнослужащих и полицейских средней численностью в 362 полицейских

Услуги по управлению парком автотранспортных средств и услуги наземного транспорта

- Эксплуатация и техническое обслуживание и постепенная утилизация до 155 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (93 легких автомобиля, 3 машины скорой помощи, 44 средних и тяжелых автомобиля и 15 единиц инженерного и погрузочно-разгрузочного оборудования) на базе 1 главной мастерской в 1 месте базирования, а также организация ежедневного челночного сообщения для транспортировки персонала Организации Объединенных Наций в районе действия миссии

Безопасность

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе действия миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитами высокопоставленных должностных лиц
- Оценки останковки в плане безопасности во всем районе действия миссии

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего полицейского и гражданского персонала посредством профилактической работы, включая учебную подготовку и контроль за ходом расследований и принятием дисциплинарных мер

Внешние факторы

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов; сохранение в районе миссии уровня безопасности, позволяющего осуществлять свободное передвижение; и отсутствие деятельности, которая могла бы привести к минированию или повторному минированию известных районов. Обстановка в плане безопасности в районе действия миссии будет позволять беспрепятственно проводить мероприятия по ликвидации в течение планового периода, а правительство страны пребывания будет оказывать в этой связи скоординированную поддержку

Таблица 1

Людские ресурсы: компонент 1 «Поддержка»

	Международный персонал						Итого персонала	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания (прочие ряды)				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	5	7	8	–	21	21	–	42
Период ликвидации										
На 1 июля 2021 года	–	1	8	7	5	–	21	11	–	32
На 1 января 2022 года	–	1	5	5	3	–	14	7	–	21
На 1 апреля 2022 года	–	1	3	2	1	–	7	3	–	10

	Международный персонал						Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания (прочие ряды)				
Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	13	12	59	–	85	141	8	234
Период ликвидации, начальник Отдела административной работы										
На 1 июля 2021 года	–	1	3	6	16	–	26	21	–	47
На 1 января 2022 года	–	1	2	4	9	–	16	14	–	30
На 1 апреля 2022 года	–	1	1	2	4	–	8	7	–	15
Группа по трудоустройству сотрудников (должности временного персонала общего назначения в Канцелярии помощника Генерального секретаря по людским ресурсам, Нью-Йорк)										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Период ликвидации										
На 1 июля 2021 года	–	–	1	1	–	1	3	–	–	3
На 1 января 2022 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На 1 апреля 2022 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	13	12	59	–	85	141	8	234
Итого, период ликвидации, начальник Отдела административной работы и группа по трудоустройству сотрудников										
На 1 июля 2021 года	–	1	4	7	16	1	29	21	–	50
На 1 января 2022 года	–	1	2	4	9	–	16	14	–	30
На 1 апреля 2022 года	–	1	1	2	4	–	8	7	–	15
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	6	5	56	–	68	97	19	184
Период ликвидации, начальник Отдела имущественных отношений										
На 1 июля 2021 года	–	1	1	2	21	–	25	25	9	59
На 1 января 2022 года	–	–	1	1	13	–	15	15	6	36
На 1 апреля 2022 года	–	–	1	1	6	–	8	8	2	18
Канцелярия начальника обслуживающего подразделения										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	13	21	73	–	108	243	39	390
Период ликвидации, начальник Отдела операционной деятельности										
На 1 июля 2021 года	–	–	3	6	31	–	40	32	6	78
На 1 января 2022 года	–	–	2	4	19	–	25	18	4	47
На 1 апреля 2022 года	–	–	1	2	8	–	11	8	2	21
Временный персонал общего назначения										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	1	15	–	16	81	–	97
Период ликвидации										
На 1 июля 2021 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На 1 января 2022 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания (прочие ряды)				
На 1 апреля 2022 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Канцелярия начальника обслуживающего подразделения										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	13	22	88	–	124	324	39	487
Итого, период ликвидации, начальник Отдела операционной деятельности										
На 1 июля 2021 года	–	–	3	6	31	–	40	32	6	78
На 1 января 2022 года	–	–	2	4	19	–	25	18	4	47
На 1 апреля 2022 года	–	–	1	2	8	–	11	8	2	21
Группа по вопросам поведения и дисциплины										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	2	4	1	–	7	4	–	11
Период ликвидации, передано Канцелярии начальника Центра поддержки миссии										
На 1 июля 2021 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На 1 января 2022 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На 1 апреля 2022 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	1	–	–	–	1	6	–	7
Период ликвидации, Группа по ВИЧ/СПИДу упраздняется с 1 июля 2021 года										
На 1 июля 2021 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На 1 января 2022 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На 1 апреля 2022 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция безопасности и охраны										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	5	8	84	–	97	256	–	353
Период ликвидации										
На 1 июля 2021 года	–	–	–	1	17	–	18	66	–	84
На 1 января 2022 года	–	–	–	1	9	–	10	38	–	48
На 1 апреля 2022 года	–	–	–	1	5	–	6	20	–	26
Итого										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	4	45	58	296	–	403	849	661	318
Период ликвидации										
На 1 июля 2021 года	–	3	16	23	90	1	133	155	15	303
На 1 января 2022 года	–	2	10	15	53	–	80	92	10	182
На 1 апреля 2022 года	–	2	6	8	24	–	40	46	4	90

43. С 1 июля 2021 года группа по ликвидации ЮНАМИД будет работать на базе лагеря Эль-Фашир, где будут проведены работы по экологической очистке и который будет передан штату Северный Дарфур по окончании периода ликвидации, а также ЮНАМИД будет поддерживать свое номинальное присутствие в Хартуме и Порт-Судане, с тем чтобы обеспечивать сопровождение мероприятий по ликвидации. Группа по ликвидации будет состоять из гражданского

персонала численностью 303 человека, и поддержку ей будет оказывать одно подразделение охраны Организации Объединенных Наций в составе двух сформированных полицейских подразделений численностью 180 человек каждое и 2 полицейских Организации Объединенных Наций. Содействие работе подразделения охраны будет оказывать координатор сформированных полицейских подразделений (С-4), входящий в штат сотрудников ЮНАМИД в период ликвидации.

44. На протяжении 2020 года велась работа по определению структуры, состава и функций группы по ликвидации Операции, что необходимо для более эффективного информационного обеспечения, определения направлений работы и задач Операции на этапе свертывания, охватывающем период с 1 января по 30 июня 2021 года. Операция приняла к сведению информацию, касающуюся передового опыта и уроков, извлеченных в ходе закрытия нескольких миротворческих операций за последние три года (Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии и Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити).

45. Для получения наилучших результатов и повышения эффективности усилий, направленных на достижение четко определенного конечного результата, Операция сочла необходимым отойти от традиционного разграничения функций Отдела поддержки миссии и реорганизовать компонент поддержки на основе функционального единства путем перераспределения подразделений по компонентам и расширения функций существующего начальника Центра поддержки миссии (С-5), выполняющего в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии двойную роль координатора деятельности по ликвидации, отвечающего за надзор за планированием, мониторингом и установлением механизмов связи с Центральными учреждениями, а также предоставляющего специализированные консультации по всему спектру вопросов обеспечения жизнедеятельности в рамках операционной деятельности.

46. Штат ЮНАМИД на 2021/22 год состоит исключительно из группы по ликвидации. Группу будет возглавлять директор Отдела поддержки миссии (Д-2), который будет являться самым старшим сотрудником ЮНАМИД на месте и будет выполнять функции основного контактного лица между Операцией и правительством Судана и Департаментом оперативной поддержки. Директору будут оказывать содействие начальник Центра поддержки миссии, выполняющий функции координатора деятельности по ликвидации, а также начальник Бюро по правовым вопросам (С-5) и начальник Группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), которые до начала ликвидации Операции выполняли основные функции в Канцелярии начальника штаба миссии. Структура группы по ликвидации организована таким образом, чтобы выполнять работу по трем дополнительным специализированным направлениям: а) направление имущественных отношений, возглавляемое начальником (Д-1), который контролирует завершение мероприятий по выбытию имущества и распоряжению оборудованием, принадлежащим контингентам; б) направление административной работы, возглавляемое начальником (Д-1), в обязанности которого входит контроль за завершением административной и финансовой деятельности; и с) направление операционной деятельности, возглавляемое начальником Центра поддержки миссии, который наделен функциями координатора деятельности по ликвидации и который будет также отвечать за жизнеобеспечение группы по ликвидации. Кроме того, в непосредственном подчинении у директора Отдела поддержки миссии будут находиться Группа координации деятельности сформированных полицейских подразделений, которая будет осуществлять надзор за деятельностью подразделения охраны, и Секция охраны и безопасности.

47. Как указано выше, предлагаемая на финансовый 2021/22 год группа по ликвидации откажется от использования традиционной и привычной структуры Отдела поддержки миссии; ее организационная структура разработана с учетом сложности и масштабов работы по ликвидации. Структура группы по ликвидации разработана с учетом релевантности и согласованности функций для достижения более осязаемого и эффективного результата. Например, Канцелярия директора Отдела поддержки миссии будет заниматься некоторыми правовыми вопросами, вопросами поведения и дисциплины, а также консультированием и социальным обеспечением персонала. Отдел административной работы будет выполнять функции управления контрактами, обработки требований и управления закупками, которые традиционно находятся в ведении Канцелярии директора, а также будет заниматься управлением цепью снабжения. Сохранив за собой ведение архивов, Отдел административной работы передал функции, связанные с информационно-коммуникационными технологиями, Отделу операционной деятельности. Отдел имущественных отношений принял от Отдела операционной деятельности функции управления закупками и передал Отделу операционной деятельности функции управления перевозками, с тем чтобы обеспечить более скоординированное управление перевозками наряду с управлением воздушным и наземным транспортом.

48. Группа по ликвидации с ее видоизмененной структурой и перераспределенными функциями имеет все возможности для того, чтобы оправдать ожидания государств-членов, а именно: обеспечить безопасность и охрану персонала; провести работу по выбытию имущества в соответствии с Финансовыми положениями и правилами и таким образом, чтобы получить максимальную прибыль от вложений, несмотря на проблемы, характерные для работы в Судане; завершить всю административную работу; провести экологическую очистку, рекультивацию и передачу лагеря Эль-Фашир гражданским конечным пользователям; использовать примеры передовой практики и накопленный опыт; продемонстрировать разумное распоряжение финансовыми ресурсами; завершить мероприятия по ликвидации в установленные сроки; снизить репутационные риски организации; и обеспечить плавную передачу ставшейся работы по ликвидации Департаменту оперативной поддержки.

49. Отдел операционной деятельности (бывшее обслуживающее подразделение) при поддержке одного помощника по материально-техническому обеспечению (должность категории полевой службы в фронт-офисе) будет заниматься вопросами жизнеобеспечения группы по ликвидации. Этот отдел обеспечивает техническую поддержку, предоставляемую инженерно-техническими службами, службами жизнеобеспечения, медицинской службой и службами безопасности, авиа- и наземным транспортом, что традиционно относится к компетенции обслуживающего подразделения, а также занимается управлением перевозками, что традиционно относится к области управления цепью снабжения, и полевым технологическим обеспечением, которое традиционно относится к сфере управления деятельностью и ресурсами.

50. Отдел имущественных отношений (бывшая Служба управления цепью снабжения) сосредоточится на выбытии имущества и управлении имуществом, принадлежащим контингентам. К ведению Отдела имущественных отношений относятся функции, связанные исключительно с выбытием имущества, что является основной составляющей деятельности по ликвидации Операции. Поэтому Отдел был наделен функциями управления активами, которые традиционно выполнялись техническими обслуживающими подразделениями, и передал функции, связанные с управлением перевозками, Отделу операционной деятельности. Ожидается, что на начало периода ликвидации Операция будет располагать имуществом, стоимость приобретения которого составляет

373 млн долл. США (ликвидационная стоимость — 113 млн долл. США) и которое включает объекты недвижимости, основные средства и товарно-материальные запасы. Что касается большей части недвижимого имущества, инфраструктурных активов и установленных машин и оборудования, то будет начат процесс их списания, и их выбытие будет утверждено в соответствии с Финансовыми положениями и правилами и положениями о делегировании полномочий по управлению имуществом. Физическое выбытие и прекращение признания активов и деактивация оборудования будут регистрироваться в системе «Умоджа» после передачи контроля/права собственности наряду с отгрузкой, уничтожением и передачей проданных/подаренных единиц. Отдел имущественных отношений будет продолжать тесно взаимодействовать с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, которая возьмет на себя и завершит работу с оставшимся имуществом, которая может остаться незаконченной к концу периода ликвидации.

51. Отдел административной работы (бывшая Служба операций и управления ресурсами) будет заниматься выверкой и урегулированием требований, административных и финансовых дел, а также передачей и уничтожением архивных документов. Этот отдел отвечает за выполнение функций, охватывающих административное обслуживание всей миссии. Поэтому Отдел получил функции по обработке требований и осуществлению закупок, традиционно выполняемые Службой управления цепью снабжения, и функции по управлению контрактами, которые обычно находятся в ведении Канцелярии директора Отдела поддержки миссии, и передал Отделу операционной деятельности функции технического обслуживания на местах, но сохранил за собой работу с архивами, которой обычно занимается одно из подразделений служб технического обслуживания на местах. Кроме того, административные функции, выполняемые комиссией по расследованиям, вопросам поведению и дисциплины, а также юридическим отделом, контролируются целевой группой по административной работе. Отдел административной работы будет продолжать тесно взаимодействовать с Региональным центром обслуживания и Центральными учреждениями — двумя структурами, которые возьмут на себя и завершат оставшуюся административную работу, которая может остаться незаконченной к концу периода ликвидации.

52. Как показано на рисунке ниже, предлагаемая группа по ликвидации ЮНАМИД будет состоять из 303 гражданских сотрудников ЮНАМИД, должности которых будут сохранены после периода свертывания Операции, который продлится с 1 января по 30 июня 2021 года, и будут переподчинены таким образом, чтобы занимающие их сотрудники могли проводить необходимые мероприятия по ликвидации во исполнение просьбы Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции [2559 \(2020\)](#). Кроме того, в целях оказания Операции содействия в трудоустройстве сотрудников, имеющих постоянные и непрерывные контракты, предлагается создать при Секции управления людскими ресурсами группу по трудоустройству сотрудников.

Предлагаемые изменения структуры ЮНАМИД

Утвержденная структура ЮНАМИД
в 2020/21 году

Канцелярия Единого специального представителя

Секция охраны и безопасности

Отдел полиции

Канцелярия руководителя аппарата

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Бюро по правовым вопросам

Канцелярия заместителя Единого
специального представителя

Группа по ВИЧ/СПИДу (упраздняется)

Начальник Центра поддержки миссии

Личная канцелярия директора Центра
поддержки миссии

Группа по управлению рисками и
соблюдению требований

Группа по охране труда и экологической
безопасности (упраздняется)

Объединенный учебный центр персонала
миссии (упраздняется)

Канцелярия старшего административного
сотрудника (упраздняется)

Группа по авиационной безопасности

Группа Комиссии по расследованиям

Группа управления контрактами

Начальник Службы операций и управления
ресурсами

Канцелярия начальника Службы операций и
управления ресурсами

Центр поддержки миссии

Финансово-бюджетная секция

Секция управления людскими ресурсами

Секторальные отделения (упраздняются)

Группа консультирования и социального
обеспечения персонала

Программа добровольцев Организации
Объединенных Наций

Секция полевого технологического
обеспечения

Группа конференционного обслуживания и
письменного перевода (упраздняется)

Предлагаемая структура ЮНАМИД на
период ликвидации в 2021/22 году

Начальник Центра поддержки миссии

Канцелярия директора Центра поддержки
миссии

Секция координации деятельности по
ликвидации

Группа координации деятельности
сформированных полицейских подразделений

Секция охраны и безопасности

Группа по вопросам поведения и
дисциплины

Бюро по правовым вопросам

Группа по авиационной безопасности

Группа Комиссии по расследованиям

Группа консультирования и социального
обеспечения персонала

Отделение связи в Хартуме

Начальник Отдела административной работы

Канцелярия начальника Отдела
административной работы

Программа добровольцев Организации
Объединенных Наций

Финансово-бюджетная секция

Секция управления людскими ресурсами

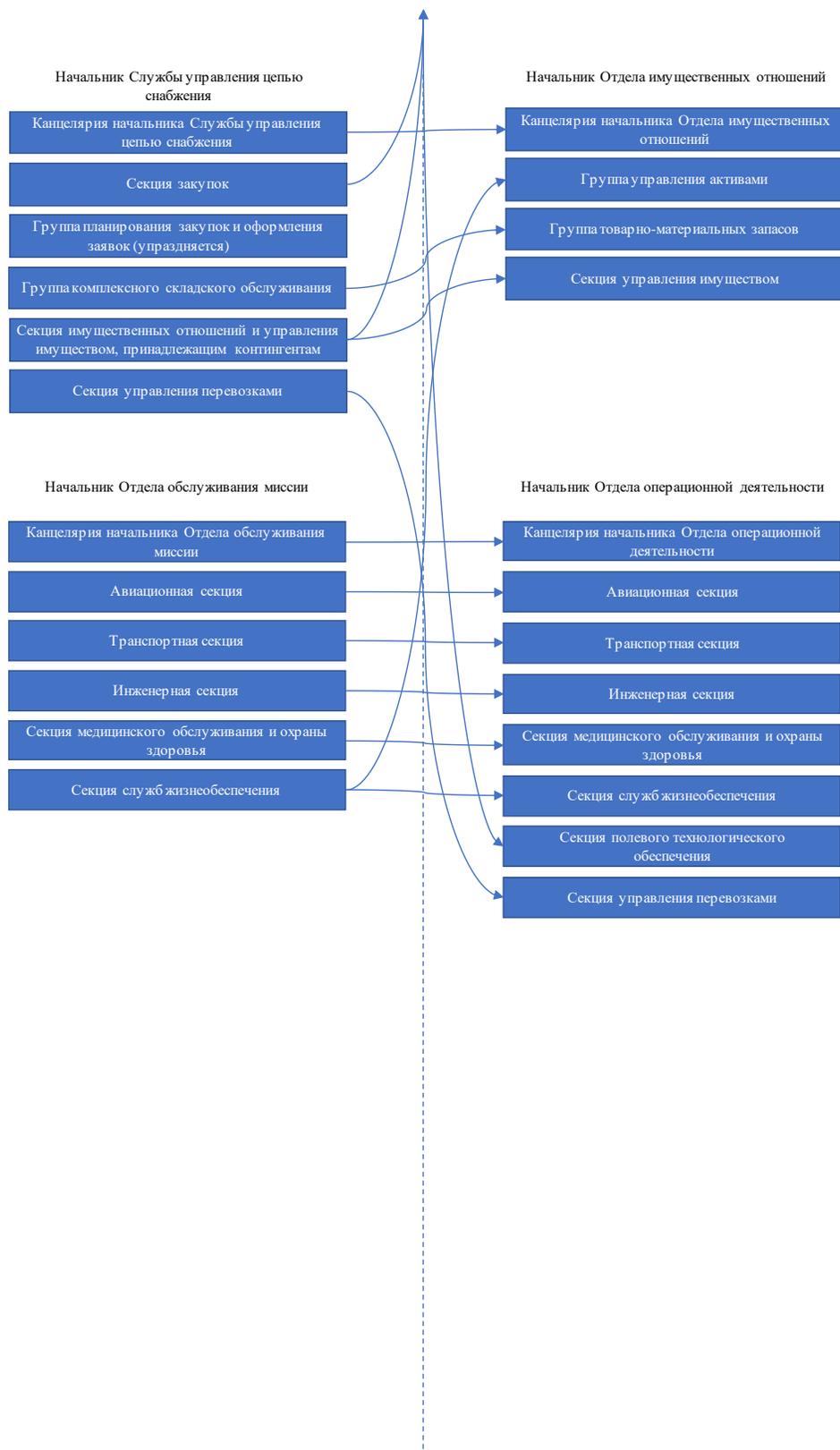
Группа по трудоустройству сотрудников
(УЛР/ДСПКУ) (учреждается)

Секция закупок

Архивная группа

Группа управления контрактами

Группа по обработке требований



Сокращения: ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; УЛР — Управление людских ресурсов.

Отдел административной работы

Международный персонал: увеличение на 3 должности временного персонала общего назначения, базирующегося в Канцелярии помощника Генерального секретаря по людским ресурсам в Нью-Йорке

53. Ввиду необходимости оказания поддержки ЮНАМИД в трудоустройстве сотрудников, имеющих непрерывные и постоянные контракты в Секретариате, предлагается создать группу по трудоустройству сотрудников в структуре Секции управления людскими ресурсами. Группа будет состоять из трех сотрудников на должностях временного персонала общего назначения, а именно одного специалиста по людским ресурсам класса С-4, одного специалиста по людским ресурсам класса С-3 и одного помощника по людским ресурсам (категория общего обслуживания (прочие разряды)), которые будут размещаться в Канцелярии помощника Генерального секретаря по людским ресурсам в Нью-Йорке в период с 1 июля по 31 декабря 2021 года.

54. Специалист по людским ресурсам класса С-4 будет заниматься всеми случаями, когда в результате сокращения штатов необходимо перевести на другие должности сотрудников, имеющие непрерывные и постоянные контракты. Совместно с Отделом по реорганизации рабочих процессов и подотчетности этот сотрудник будет в режиме реального времени проводить мониторинг вакантных должностей по всему миру при помощи специализированной информационной панели. Этот сотрудник будет изучать все дела, подготовленные сотрудниками, и будет готовить корреспонденцию для рассмотрения заместителем Генерального секретаря по стратегии, политике и контролю в области управления и помощником Генерального секретаря по людским ресурсам. Кроме того, специалист по людским ресурсам класса С-4 будет поддерживать связь с управлениями и департаментами по поводу вакантных должностей в соответствующих областях, с тем чтобы изыскивать возможности горизонтального перевода сотрудников ЮНАМИД, имеющих непрерывные и постоянные контракты, на другие должности; будет поддерживать со старшими руководителями сокращаемых структур контакты по поводу сотрудников ЮНАМИД и будет предлагать им варианты дальнейших действий; и будет поддерживать связь с Группой управленческой оценки по поводу таких дел, в том числе будет представлять информацию о проводимой Операцией работе по трудоустройству сотрудников.

55. Специалист по людским ресурсам класса С-3 будет оказывать содействие специалисту по людским ресурсам класса С-4, проводя тщательный анализ всех дел, когда сотрудники имеют непрерывные и постоянные контракты и нуждаются в горизонтальном переводе, и, среди прочего, будет проводить мониторинг в системах “Inspira” и “Horizon” для выявления подходящих вакантных должностей. Сотрудник на этой должности будет заниматься, среди прочего, делами персон нон грата и информаторов и гуманитарными вопросами. Сотрудник на этой должности будет также отвечать за подготовку всех писем и будет отвечать на запросы сотрудников.

56. Помощник по людским ресурсам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) будет заниматься поиском всей информации, необходимой для обеспечения работы группы по трудоустройству сотрудников, в том числе будет изучать резюме кандидатов, проверять, числятся ли они в реестрах одобренных кандидатов, изучать их документы о служебной аттестации и отслеживать вакантные должности с использованием платформ “Inspira” и “Horizon”. Сотрудник на этой должности будет определять подходящие вакантные должности по названию и уровню в специализированной информационной панели и давать соответствующие рекомендации специалистам по людским ресурсам.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2019/20 год)	(2020/21 год)	(2021/22 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	1 643,2	1 315,5	—	(1 315,5)	(100,0)
Воинские контингенты	145 011,6	117 185,7	—	(117 185,7)	(100,0)
Полиция Организации Объединенных Наций	25 888,6	20 040,4	121,8	(19 918,6)	(99,4)
Сформированные полицейские подразделения	55 009,4	50 100,8	13 195,2	(36 905,6)	(73,7)
Итого	227 552,8	188 642,4	13 317,0	(175 325,4)	(92,9)
Гражданский персонал					
Международный персонал	110 735,8	119 694,0	40 106,2	(79 587,8)	(66,5)
Национальный персонал	43 504,1	40 912,9	5 838,1	(35 074,8)	(85,7)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 420,4	3 547,7	647,3	(2 900,4)	(81,8)
Временный персонал общего назначения	7 409,2	7 277,0	357,7	(6 919,3)	(95,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	274,8	262,1	—	(262,1)	(100,0)
Итого	165 344,3	171 693,7	46 949,3	(124 744,4)	(72,7)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	228,2	136,1	—	(136,1)	(100,0)
Официальные поездки	1 631,0	2 005,3	723,0	(1 282,3)	(63,9)
Помещения и объекты инфраструктуры	17 362,1	13 413,8	5 396,9	(8 016,9)	(59,8)
Наземный транспорт	2 409,8	1 777,0	432,9	(1 344,1)	(75,6)
Воздушный транспорт	33 338,5	26 823,4	3 790,5	(23 032,9)	(85,9)
Водный транспорт	22,4	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	11 256,8	12 283,4	3 292,9	(8 990,5)	(73,2)
Медицинское обслуживание	4 042,3	1 366,1	479,4	(886,7)	(64,9)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	46 104,4	20 821,6	8 015,2	(12 806,4)	(61,5)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	116 395,5	78 626,7	22 130,8	(56 495,9)	(71,9)
Валовые потребности	509 292,6	438 962,8	82 397,1	(356 565,7)	(81,2)
Поступления по плану налогообложения персонала	16 649,2	15 218,8	5 324,5	(9 894,3)	(65,0)
Чистые потребности	492 643,4	423 744,0	77 072,6	(346 671,4)	(81,8)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	509 292,6	438 962,8	82 397,1	(356 565,7)	(81,2)

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

57. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Соглашение о статусе сил ^a	778,4
Добровольные взносы в натуральной форме (не предусмотренные в бюджете)	62,8
Всего	841,2

^a Включая стоимость аренды земельного участка и зданий, предоставленных правительством, а также аэропортовые выплаты и сборы и освобождение от уплаты пошлин.

С. Повышение эффективности

58. В период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года Операция не предполагает какой-либо экономии средств благодаря повышению эффективности, поскольку она готовится к свертыванию своей деятельности и последующему закрытию.

Д. Показатели доли вакантных должностей

59. Смета расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составлена с учетом приведенных ниже показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2020/21 года</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2021/22 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	34,6	32,0	–
Воинские контингенты	(6,1)	0,0	–
Полиция Организации Объединенных Наций	25,8	32,0	0,0
Сформированные полицейские подразделения	7,2	6,0	0,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	9,4	9,0	0,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	0,8	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	1,3	2,0	0,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные	4,4	7,0	0,0
Национальные	–	–	–

Категория	Показатель,		
	Фактический показатель за 2019/20 год	предусмотренный в бюджете на 2020/21 года	Прогнозируемый показатель на 2021/22 год
Временные должности^b			
Международный персонал	0,0	0,0	0,0
Национальные сотрудники-специалисты	0,0	0,0	–
Национальный персонал категории общего обслуживания	1,3	0,0	–
Персонал, предоставляемый правительствами	0,0	0,0	–

^a На основе ежемесячных показателей фактической и запланированной численности персонала.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

60. Прогнозируемые показатели доли вакантных должностей военнослужащих, полицейских и гражданского персонала рассчитаны с учетом полного заполнения должностей в период ликвидации, постепенного увольнения и соответствующего упразднения штатных и внештатных должностей.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

61. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 2 978 800 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	–	1 910,4	1 910,4
Имущество для самообеспечения	–	1 068,4	1 068,4
Всего	–	2 978,8	2 978,8

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
-------------------------	-------------	------------------------	----------------------------

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 июля 2017 года	июнь 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 июля 2017 года	июнь 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,7	1 июля 2017 года	июнь 2017 года

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–3,5		

Ф. Учебная подготовка

62. ЮНАМИД не планирует проводить учебные мероприятия в период ликвидации Операции с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

63. Сметные потребности в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года представлены в ниже.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	439,3
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	–

64. Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на общую сумму 439 300 долл. США включают расходы на международный и национальный персонал (74 400 долл. США); контракты и субсидии на проведение работ по очистке территории (300 900 долл. США); и другие оперативные расходы и расходы на поездки персонала (30 900 долл. США). Остальные потребности в ресурсах предусматривают оплату расходов на вспомогательные и управленческие услуги Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в размере 33 100 долл. США.

Н. Другие виды программной деятельности

65. ЮНАМИД планирует в период свертывания, к 30 апреля 2021 года, завершить надзор за оставшимися мероприятиями по линии программного сотрудничества, осуществление которых было начато в 2020 году, но из-за пандемии COVID-19 не было завершено, с тем чтобы обеспечить плавный переход к оказанию поддержки в области миростроительства и содействия в наращивании потенциала правительства Судана в Дарфуре. Поэтому Операция не предлагает осуществления программной деятельности в период своей ликвидации с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

III. Анализ разницы¹

66. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(1 315,5)	(100,0)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

67. Сокращение потребностей обусловлено полным выводом военных наблюдателей к 30 июня 2021 года во исполнение резолюции [2559 \(2020\)](#) Совета Безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(117 185,7)	(100,0)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

68. Сокращение потребностей обусловлено полным выводом воинских контингентов к 30 июня 2021 года во исполнение резолюции [2559 \(2020\)](#) Совета Безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(19 918,6)	(99,4)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

69. Сокращение потребностей обусловлено выводом большинства полицейских Организации Объединенных Наций к 30 июня 2021 года во исполнение резолюции [2559 \(2020\)](#) Совета Безопасности. В дополнение к подразделению охраны Операция предлагает сохранить на период ликвидации двух полицейских, набираемых на индивидуальной основе, на срок с 1 июля 2021 года по 31 марта 2022 года. В период ликвидации предлагается применять коэффициент полного развертывания в отношении полицейских, набираемых на индивидуальной основе.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(36 905,6)	(73,7)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

70. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом сформированных полицейских подразделений в связи с выводом и ликвидацией Операции во исполнение резолюции 2559 (2020) Совета Безопасности. В дополнение к подразделению охраны Операция предлагает сохранить на период ликвидации, на срок с 1 июля 2021 года по 31 марта 2022 года, два сформированных полицейских подразделения численностью до 180 человек каждое. В период ликвидации предлагается применять коэффициент полного развертывания в отношении сотрудников сформированных полицейских подразделений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(79 587,8)	(66,5)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

71. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом международного персонала к 30 июня 2021 года во исполнение резолюции 2559 (2020) Совета Безопасности, за исключением персонала, необходимого для ликвидации Операции. На период ликвидации предлагается сохранить до 130 должностей международных сотрудников, число которых будет постепенно сокращаться по мере закрытия Операции. В период ликвидации предлагается применять коэффициент полного заполнения в отношении должностей международных сотрудников.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(35 074,8)	(85,7)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

72. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным сокращением национального персонала к 30 июня 2021 года во исполнение резолюции 2559 (2020) Совета Безопасности, за исключением персонала, необходимого для ликвидации Операции. В период ликвидации предлагается сохранить до 155 национальных сотрудников, включая 13 национальных сотрудников-специалистов и 142 национальных сотрудников категории общего обслуживания, которые будут постепенно увольняться по мере закрытия Операции. В период ликвидации предлагается применять коэффициент полного заполнения в отношении должностей национального персонала.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(2 900,4)	(81,8)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

73. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом добровольцев Организации Объединенных Наций к 30 июня 2021 года во исполнение резолюции [2559 \(2020\)](#) Совета Безопасности, за исключением персонала, необходимого для ликвидации Операции. На период ликвидации предлагается сохранить до 15 должностей международных волонтеров Организации Объединенных Наций, число которых будет постепенно сокращаться по мере закрытия Операции. В период ликвидации предлагается применять коэффициент полного заполнения в отношении должностей волонтеров Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(6 919,3)	(95,1)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

74. Сокращение потребностей обусловлено поэтапным сокращением количества должностей временного персонала общего назначения к 30 июня 2021 года во исполнение резолюции [2559 \(2020\)](#) Совета Безопасности. Сокращение потребностей было частично компенсировано предлагаемым созданием трех должностей временного персонала общего назначения на период с 1 июля по 31 декабря 2021 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	(262,1)	(100,0)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

75. Сокращение потребностей обусловлено полным выводом персонала, предоставляемого правительствами к 30 июня 2021 года во исполнение резолюции [2559 \(2020\)](#) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	(136,1)	(100,0)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

76. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом отсутствием необходимости в услугах консультантов в условиях вывода и ликвидации Операции во исполнение резолюции [2559 \(2020\)](#) Совета Безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(1 282,3)	(63,9)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

77. Сокращение потребностей обусловлено главным образом меньшим объемом поездок в период ликвидации Операции; поездки будут осуществляться в пределах района действия миссии для передачи имущества, проведения мероприятий по ликвидации и оказания помощи прибывающим сотрудникам, получившим временное назначение в ЮНАМИД.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(1 282,3)	(63,9)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

78. Сокращение потребностей в основном объясняется меньшим объемом деятельности, связанной с помещениями и объектами инфраструктуры, в связи с закрытием почти всех пунктов базирования ЮНАМИД в период свертывания с 1 января по 30 июня 2021 года и меньшей численностью персонала Операции в период ликвидации. Сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными потребностями на обеспечение безопасности, связанными с охраной внешнего периметра лагеря ЮНАМИД в Эль-Фашире.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(1 344,1)	(75,6)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

79. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом военного, полицейского и гражданского персонала в связи с выводом и ликвидацией Операции во исполнение резолюции [2559 \(2020\)](#) Совета Безопасности и соответствующим сокращением парка автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, что приведет к уменьшению потребностей в ремонте и техническом обслуживании, запасных частях и страховании гражданской ответственности, а также к уменьшению расхода горюче-смазочных материалов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(23 032,9)	(85,9)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате**

80. Уменьшение потребностей обусловлено запланированной репатриацией восьми вертолетов и одного самолета к началу периода ликвидации Операции во исполнение резолюции 2559 (2020) Совета Безопасности, что приведет к уменьшению количества летных часов до 615 по сравнению с 5588 летными часами, утвержденными на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	(8 990,5)	(73,2)

• Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате

81. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом гражданского, военного и полицейского персонала в связи с выводом и ликвидацией Операции во исполнение резолюции 2559 (2020) Совета Безопасности, что приведет к уменьшению потребностей в телекоммуникационных и сетевых услугах, техническом обслуживании аппаратуры связи и информационной техники и услугах по клиентской поддержке и к тому, что отпадет необходимость в закупке запасных частей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(886,7)	(64,9)

• Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате

82. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом гражданского, военного и полицейского персонала в связи с выводом и ликвидацией Операции во исполнение резолюции 2559 (2020) Совета Безопасности, что приведет к уменьшению потребностей в медицинском обслуживании и предметах медицинского назначения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(12 806,4)	(61,5)

• Мандат: изменение масштабов деятельности и сферы охвата, предусмотренных в мандате

83. Уменьшение потребностей объясняется главным образом прекращением в 2020/21 году программной деятельности ЮНАМИД и меньшим объемом деятельности, связанной с разминированием, в лагере Эль-Фашир, а также меньшей общей площадью территории и сокращением штата, что привело к сокращению потребностей в оплате банковских сборов, переводе активов и услугах индивидуальных подрядчиков.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

84. В связи с финансированием Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- a) ассигновать сумму в размере 82 397 100 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года;
- b) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте a) выше.

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/251, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(Резолюция 75/251)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Высоко оценивает усилия Генерального секретаря в процессе подбора сотрудников для группы по ликвидации подготовки национального персонала к переходному периоду посредством организации обучения и ярмарок вакансий, призывает Генерального секретаря и далее вести работу по повышению квалификации в целях оказания помощи национальным сотрудникам в переходе к будущей профессиональной деятельности вне Операции и просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о прогрессе, достигнутом в этой области (пункт б).

В процессе подбора сотрудников для группы по ликвидации также учитывались знания и опыт кандидатов, которые могут быть полезными для работы в период ликвидации. Операция не планирует организовывать учебную подготовку для предлагаемых 155 национальных сотрудников, поскольку в 2020/21 году они уже прошли обучение в различных областях, которые были определены как сферы, способствующие профессиональному росту и постоянному саморазвитию, а также прошли консультирование по вопросам, касающимся выхода на пенсию. Эти учебные занятия охватывали следующие области: а) навыки межличностного общения, а именно составление резюме и написание сопроводительного письма, подготовку и оценку проектных предложений, технико-экономическое обоснование проектов, управление проектами, умение распоряжаться временем и проведение собеседований; б) профессиональные и технические навыки, включая получение международного сертификата компьютерной грамотности, ремонт и обслуживание электроприборов, холодильных установок и кондиционеров, автодело, сварку, блочную кладку, управление тяжелым землеройным оборудованием, садоводство и животноводство; в) возможности самозанятости, включая

ярмарки вакансий и ярмарки, посвященные развитию микро- и малых предприятий; и d) стабильная занятость после ЮНАМИД, включая карьерные возможности и содействие переходу в другие сферы, а также консультации и наставничество по вопросам перехода в другую профессиональную область.

Хотя на период ликвидации не запланировано никакой учебной подготовки, опыт, полученный в ходе непосредственной деятельности по ликвидации, позволит национальным сотрудникам расширить и углубить свои профессиональные знания и повысит их шансы на трудоустройство в системе Организации Объединенных Наций и на местном и международном рынках труда. В качестве отдельной меры ЮНАМИД рассматривает возможность передачи своего центра по выдаче международных сертификатов компьютерной грамотности в ведение ПРООН или Университета Эль-Фашира с соблюдением положений и правил Организации Объединенных Наций. В 2018 году центр ЮНАМИД был признан лучшей подобной учебной программой в регионе Ближнего Востока и Северной Африки. Программа включает семь модулей и экзаменационные задания, в том числе по планированию проектов, и будет доступна для национальных сотрудников ЮНАМИД, которые не смогут пройти программу в период ликвидации, и для страновой группы Организации Объединенных Наций. Кроме того, ЮНАМИД продолжит оказывать поддержку в трудоустройстве национальных сотрудников, загружая их резюме на веб-платформу “Horizon” для рассмотрения их кандидатур другими подразделениями в структуре Секретариата Организации Объединенных Наций, передавая данные о национальных сотрудниках страновой группы Организации Объединенных Наций и правительству принимающей страны, а также распространяя информацию о вакансиях, появляющихся в других организациях.

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии в Операции сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 7).

После предыдущего сокращения Операции, которое началось в 2018 году, объем масштабных вложений в устойчивые возобновляемые источники энергии и другие долгосрочные экологические инициативы был уменьшен. Тем не менее Операция постепенно модернизирует и перепрофилирует свои существующие объекты и инфраструктуру в рамках своей деятельности и тратит средства на легко реализуемые экологические инициативы с быстрой отдачей.

В соответствии со стратегией Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды показатель экологической эффективности Операции в 2019/2020 финансовом году вырос с 64 до 66 баллов и продолжает повышаться. На момент составления

настоящего доклада не сообщалось о каких-либо значительных экологических рисках. Операция продолжает осуществлять эффективный план действий по охране окружающей среды, используя в основном собственные ресурсы, сотрудничая при этом с Центральными учреждениями и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и получая от них технические указания и поддержку.

Основные инициативы, предпринятые ЮНАМИД для снижения воздействия на окружающую среду, включают следующее:

- a) установка 20 синхронизированных генераторов, работающих на дизельном топливе, что привело к ежегодной экономии 5,1 млн литров дизельного топлива, что в чистом выражении соответствует 2,4 млн долл. США. Строительство центральной электростанции также позволило уменьшить загрязнение почвы;
- b) строительство централизованной площадки для переработки отходов на базе материально-технического снабжения в Эль-Фашире с двумя новыми инсинераторами большой мощности для утилизации опасных и неопасных отходов;
- c) реализация программы мониторинга грунтовых вод на базе материально-технического снабжения в Эль-Фашире с учетом того, что Операция находится в районе, где отмечается дефицит воды;
- d) привлечение подрядчика, занимающегося утилизацией электронных отходов, для сбора, обработки, переработки и утилизации электронных отходов ЮНАМИД в соответствии с установленными протоколами (Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением);
- e) внедрение процедур по обращению с опасными отходами и/или их удалению, включая медицинские отходы, промышленные химикаты, использованные ртутьсодержащие лампы и хладагентные газы R22;
- f) обслуживание насосов для скважин, работающих на солнечных батареях, коммуникационных вышек и оборудования, а также систем уличного освещения на солнечных батареях;
- g) реализация программы по созданию питомников для выращивания саженцев деревьев. В период с июля 2020 года по июнь 2021 года Операция намерена вырастить 5000 саженцев для распространения среди местного населения в Эль-Фашире;

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Операция несла ответственность и отчитывалась за использование средств, выделенных ей на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Операция осуществляет свою деятельность, и включить в его следующий доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Операции, в том числе о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Операцией надлежащего надзора (пункт 8).

h) проведение постоянной работы по повышению осведомленности персонала миссии о передовых методах энергосбережения и экономии воды.

По мере приближения ЮНАМИД к этапу ликвидации она будет продолжать оптимизировать свои служебные и жилые помещения на базе материально-технического снабжения в Эль-Фашире в целях сокращения потребностей в энергии и воде и, следовательно, уменьшения своего воздействия на окружающую среду.

ЮНАМИД выполнила свой мандат, определенный в резолюциях Совета Безопасности [2523 \(2020\)](#), [2525 \(2020\)](#) и [2559 \(2020\)](#). До окончания срока действия своего мандата ЮНАМИД сосредоточилась на деятельности по оказанию содействия мирному процессу, защите гражданского населения, оказанию поддержки посредническими усилиями по урегулированию межобщинных конфликтов и миростроительству, через отделения по связям с государством, а члены страновой группы Организации Объединенных Наций выступали как руководители направлений программной деятельности. Операция подтверждает, что все ее программные средства были использованы на поддержку вышеуказанных общих целей и что создание отделений по связям с государством и осуществление проектов по стабилизации общин было запланировано и утверждено комитетом Операции по рассмотрению и утверждению проектов. Подробный перечень проектов, осуществленных Операцией за отчетный период, будет представлен в отчете о результатах деятельности за 2020/21 год. Кроме того, ЮНАМИД обеспечивала надзор за основными программными мероприятиями и деятельностью по обеспечению связи с государством посредством регулярного контроля и представлением отчетности руководителями программ старшему руководству Операции. Кроме того, ЮНАМИД регулярно отчитывается о деятельности, способствующей выполнению ее мандата, в докладах Генерального секретаря.

После прекращения действия своего мандата и последующего периода сокращения с 1 января по 30 июня 2021 года ЮНАМИД предложила сохранить основной персонал для надзора за завершением программной деятельности, которая была начата Операцией в 2020 году, но осуществление которой не удалось завершить из-за пандемии COVID-19, а также для подготовки отчетности о результатах такой деятельности (как отчетности о выполнении программ, так и финансовой отчетности). Операция завершает надзор за оставшейся программной деятельностью, и соответствующая информация будет представлена в отчете о результатах деятельности за 2020/21 год.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(Резолюция [75/251](#))

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет принимает к сведению деятельность по координации и планированию перехода от ЮНАМИД к ЮНИТАМС и выражает надежду на то, что подробная информация о планировании перехода и деятельности на местах будет представлена в контексте следующего доклада Генерального секретаря о ЮНАМИД (пункт 5).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Операция продолжает координировать и планировать мероприятия по переходу к ЮНИТАМС. После того, как ЮНИТАМС начала работать, ЮНАМИД и ЮНИТАМС еженедельно проводили координационные мероприятия для совместного планирования переходного периода. Это включало в себя проведение совещаний, совместно созываемых руководителями двух миссий, и подробные договоренности о координации действий с начальниками штабов обеих миссий. Эти встречи привели к обмену информацией и ресурсами, временному назначению сотрудников ЮНАМИД для выполнения важнейших задач на начальном этапе, пока не будет набран персонал ЮНИТАМС, и материально-техническому содействию развертыванию ЮНИТАМС. ЮНИТАМС участвовала в планировании свертывания ЮНАМИД, а представители ЮНАМИД участвовали в первоначальных мероприятиях по открытию ЮНИТАМС, с тем чтобы обеспечить плавный переход от одной миссии к другой.

Что касается основной деятельности, то приоритетная деятельность, которая должна быть передана ЮНАМИД в ведение ЮНИТАМС, была распределена по трем основным направлениям работы: оказание Судану политической поддержки в его стремлении к долгосрочному политическому урегулированию; миростроительство; и защита. Что касается политического процесса, то ЮНАМИД и ЮНИТАМС совместными усилиями оказывали, по ее просьбе, поддержку национальной Комиссии по установлению мира в распространении информации о Джубском мирном соглашении путем организации серии практикумов и других информационно-разъяснительных мероприятий для различных групп населения в пяти штатах Дарфура. С 1 января 2021 года осуществление этой деятельности продолжается под эгидой ЮНИТАМС.

В рамках направления работы по миростроительству ЮНАМИД передала другим партнерам оставшуюся деятельность, которую она начала в 2020 году, но не смогла завершить до окончания своего мандата 31 декабря 2020 года из-за пандемии COVID-19. Эта остаточная деятельность включает в себя основные программные мероприятия, предусмотренные ее

мандатом (в области верховенства права, охраны общественного порядка, борьбы с гендерным насилием и стабилизации обстановки в общинах), а также деятельность отделений по связям с государством, которые были созданы совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках перехода к миростроительству. На сегодняшний день из первоначальных 103 остаточных мероприятий по обеспечению деятельности отделений по связям с государством страновая группа Организации Объединенных Наций выполнила 51 мероприятие; остальные 52 мероприятия будут завершены к 30 апреля 2021 года. Из числа оставшихся мероприятий 28 были охарактеризованы как основные, и 7 из них выполнены в полном объеме; остальное 21 мероприятие выполнено на 85-95 процентов и должно быть завершено также к 30 апреля 2021 года.

В рамках направления деятельности, связанного с управлением информацией, ЮНАМИД будет также продолжать координировать передачу знаний ЮНИТАМС и страновой группе Организации Объединенных Наций, в особенности в том, что касается общих стратегических целей и первоочередных задач в Дарфуре.

Консультативный комитет отмечает, что была разработана стратегия передачи объектов, и надеется, что инциденты, связанные с разграблением, будут предотвращены (пункт 31).

С учетом выводов, сделанных в связи со случаями грабежа в Эль-Генейне и Ньяле, Операция совместно с правительством принимающей страны разработала и согласовала стратегию передачи объектов, которая предусматривает индивидуальный и поэтапный подход к каждому объекту, с тем чтобы обеспечить присутствие гражданских конечных пользователей на месте до еще до вывода Операции. Такой подход будет способствовать передаче объектов, что обеспечит политическую поддержку и финансирование для поддержания их в максимально полезном состоянии на благо местного населения. Порядок передачи будет рассматриваться для каждого объекта отдельно, и в тех случаях, когда гражданский конечный пользователь не определен, объекты будут передаваться властям «с минимумом оборудования» (т. е. после того, как все движимое имущество будет вывезено и на месте останется только недвижимое имущество). При этом будет рассмотрен вопрос об экономически эффективной и своевременной организации выбытия имущества ЮНАМИД, с тем чтобы обеспечить осуществление этого процесса в наилучших интересах Организации и в соответствии с применимыми финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций.

В процессе свертывания Операция активно взаимодействует с правительством Судана, чтобы убедиться в наличии политической воли, необходимой для обеспечения закрытия и передачи опорных пунктов. Это взаимодействие было оформлено в виде рамочного соглашения, которое было подписано 4 марта 2021 года заместителем Генерального секретаря по оперативной поддержке (от имени ЮНАМИД) и заместителем министра иностранных дел Судана. В рамочном документе содержится призыв к правительству принимающей страны обеспечить надлежащие гарантии и безопасность, необходимые для обеспечения физической неприкосновенности и защиты переданных опорных пунктов и активов, где бы они ни находились. В нем также определена необходимость постоянного взаимодействия правительства с определенными гражданскими конечными пользователями для обеспечения дальнейшего рационального использования опорных пунктов.

Операция продолжает информационно-разъяснительную работу и взаимодействие с правительствами штатов через комитеты по передаче полномочий на уровне штатов и с федеральным правительством через объединенную целевую группу по закрытию ЮНАМИД. Рабочая группа по свертыванию деятельности ЮНАМИД продолжает взаимодействовать с местными властями, комитетами и правительствами штатов в целях определения гражданских конечных пользователей, которые будут приемлемы для всех заинтересованных сторон, а также методов управления объектами и порядка оказания поддержки в этой связи со стороны правительства Судана в целях обеспечения постоянной и безопасной эксплуатации объектов.

Операция разработала типовой порядок действий в отношении закрытия лагерей и опорных пунктов ЮНАМИД, передачи помещений, объектов и земель и обеспечения выбытия активов, а также внедрила механизмы самооценки и контроля эффективности и подготовки отчетности, направленные на последовательное осуществление всех мероприятий, предшествующих закрытию, и использование передового опыта и выводов, сделанных в ходе предыдущего сокращения численности ЮНАМИД и ликвидации других полевых операций.

Кроме того, Консультативный комитет надеется, что ЮНАМИД будет осуществлять процесс выбытия своего имущества с учетом опыта, накопленного завершенными операциями по поддержанию мира, и в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Комитет

Используя уроки, извлеченные в ходе предыдущей ликвидации миротворческих миссий, ЮНАМИД, осознавая объем и стоимость имеющихся у нее активов и учитывая текущие оперативные условия и вытекающие из них ограничения, осуществляет

ожидает, что будет вестись точный учет выбытия активов и что обновленная информация будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря об Операции (см. также [A/74/589](#), пункты 23 и 24) (пункт 32).

Консультативный комитет еще раз подчеркивает важность соблюдения действующих правил и положений, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов, в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 31 ее резолюции [70/286](#). Кроме того, Комитет подтверждает свое мнение, согласно которому Операции следует использовать опыт в области экологической очистки, накопленный завершёнными операциями по поддержанию мира (см. [A/74/589](#), пункт 20). Комитет напоминает, что Ассамблея также просила Генерального секретаря усилить меры по осуществлению многолетней экологической стратегии во всех миссиях по поддержанию мира (резолюция [74/261 С](#), пункт 17). Комитет надеется, что обновленная информация о принятых мерах будет включена в следующий доклад Генерального секретаря о ЮНАМИД (пункт 35).

процесс ликвидации активов в соответствии с Финансовыми положениями и правилами.

Стоит отметить, что в условиях общего сокращения миротворческих операций и с учетом срока использования имущества и суровых условий эксплуатации, в которых оно использовалось, а также сопутствующих расходов на ремонт и передачу имущества из Дарфура за пределы Судана, другие миссии не проявили особой заинтересованности в получении активов. Вместе с тем ЮНАМИД в сотрудничестве с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и другими миссиями выявила значительную часть активов с высокой стоимостью, которые будут переданы другим миссиям или в резервные запасы на Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций. Выбытие активов с ограничениями в отношении конечных пользователей будет произведено через утилизацию.

Для обеспечения точного учета активов, включая оформление документов о списании и выбытии активов, ЮНАМИД сформировала Группу по управлению активами, которая отвечает за административную работу по учету активов и обработку операций, связанных с активами. Отдел операционной деятельности ведет всю необходимую отчетность относительно выбытия активов как в системе «Умоджа», так и на бумажных носителях.

ЮНАМИД внесет необходимый вклад в подготовку следующего доклада Генерального секретаря о процессе ликвидации активов и отчетности о нем.

В целях обеспечения правил и процедур Организации Объединенных Наций, касающихся охраны окружающей среды и утилизации отходов ЮНАМИД реализует план действий в сфере охраны окружающей среды, скорректированный с учетом сокращения численности и ликвидации, используя главным образом собственные ресурсы. Вместе с тем в качестве ориентира для ответственной деятельности Операции по экологической очистке была разработана стратегия восстановления окружающей среды после закрытия объектов. Стратегия предусматривает применение усовершенствованных методов и процессов, основанных на опыте и уроках, извлеченных в ходе закрытия других миротворческих миссий Организации Объединенных Наций.

Проводится предварительная экологическая оценка и совместная (правительством принимающей страны и ЮНАМИД) инспекция закрываемых объектов, для каждого объекта составляется сертификат об

экологической очистке (подписанный представителями правительства Судана) и отчет о восстановлении окружающей среды после закрытия объекта. На местах проводится восстановление почвы с использованием различных методов. Операция подписала меморандум о взаимопонимании с Министерством энергетики и нефти, Суданской нефтяной корпорацией и компанией «Лабораторные анализы, изыскания и исследования в нефтяной отрасли» в целях проведения анализа общего количества нефтяных углеводородов в загрязненной почве до и после ее очистки. Операция также заключила договор об утилизации электронных отходов и средств баллистической защиты. Операция построила в лагере Эль-Фашир площадку для утилизации отходов, на которой размещены два промышленных инсинератора большой мощности для утилизации опасных и неопасных твердых отходов. Операция также располагает дробилками для ламп для безопасной утилизации неисправных люминесцентных ламп/ламп с парами ртути и инсинератором, используемым Отделом по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов для безопасного уничтожения стрелкового оружия и боеприпасов, срок годности которых истек.

Кроме того, Операция извлекает хладагентные газы R22 из неработающего отопительного и холодильного оборудования, используя собственные ресурсы, и пользуется услугами компетентного и сертифицированного подрядчика, который обеспечивает безопасное повторное использование извлеченного газа.

Опасные химические вещества и материалы с закрытых и закрывающихся объектов вывозятся и передаются в лагерь Эль-Фашир для обработки и утилизации.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание какой-либо новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности для перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретных видов деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

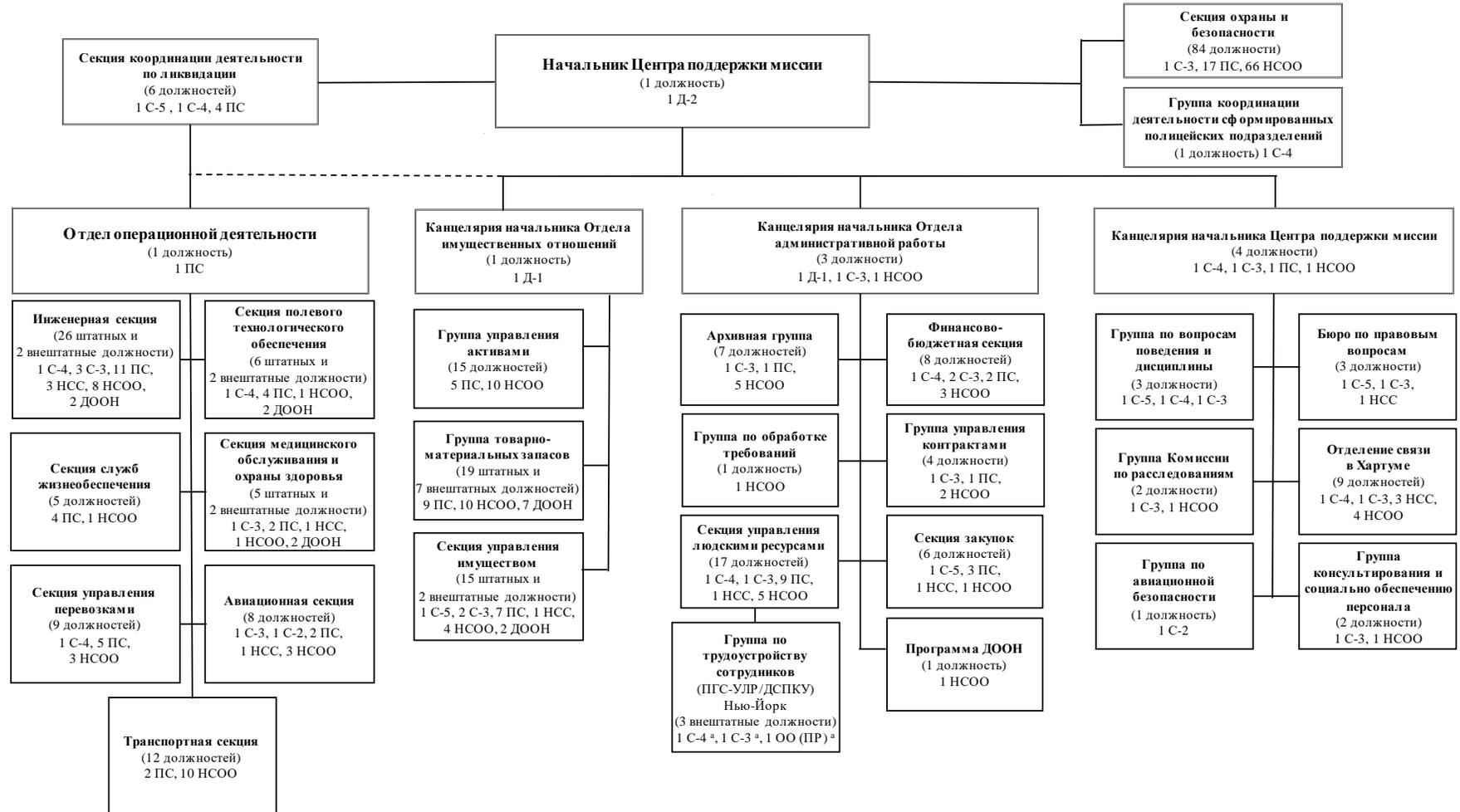
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, из числа конкретных стандартных вариантов, относящихся к перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Организационная структура

II.A. Административные подразделения, все места службы (303 штатные и внештатные должности: 219 должностей вспомогательного персонала и 84 должности сотрудников служб безопасности)



Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций, ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; УЛР — Управление людских ресурсов.

^a Должности временного персонала общего назначения, которые предлагается учредить.

