

Distr.: Limited
26 March 2021
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ قرار

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام 2021

1-4 حزيران/يونيه 2021

البند 10 من جدول الأعمال المؤقت *

الحالات التي أُغلق التحقيق فيها خلال عام 2020

إضافةً للتقرير السنوي لعام 2020 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات
والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي

موجز

تقدم هذه الإضافة للتقرير السنوي لعام 2020 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات
والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2021/AB/L.3) معلومات عن الحالات التي
أغلقت اليونيسف التحقيق فيها خلال عام 2020.
وخلال السنة، أدار مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات 520 من حالات التحقيق؛ ومن ذلك
العدد، أغلق المكتب التحقيق في 254 حالة.



الرجاء إعادة استعمال الورق

* E/ICEF/2021/9

290421 160421 21-03906 (A)



الحالات التي أُغلق التحقيق فيها خلال عام 2020

الرقم ⁽¹⁾ منطقة/موقع اليونيسف ⁽²⁾ الادعاء		الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسف لها (بـدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
الرشوة أو الفساد أو العمولات غير المشروعة		
1	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	ادعاء باستبعاد مقدمي عروض من عمليات للشراء لا شيء لصالح التعامل مع بائع واحد.
السطو على ممتلكات اليونيسف أو أموالها أو سلبها أو سرقتها		
2	منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ	فقدان لوازم صحية من قبل شريك منفذ. لا شيء
3	منطقة أوروبا ووسط آسيا	سرقة مصباح شمسي من مستودع لليونيسف من قبل موظف. لا شيء
4	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إساءة استخدام أموال متاحة على بطاقات الوقود المدفوعة مسبقاً من قبل موظف سابق. 892,41 دولار
5		إساءة استخدام أموال متاحة على بطاقات الوقود المدفوعة مسبقاً من قبل موظف. 416,14 دولار
6		إساءة استخدام أموال متاحة على بطاقات الوقود المدفوعة مسبقاً من قبل موظف. لا شيء
7		إساءة استخدام أموال متاحة على بطاقات الوقود المدفوعة مسبقاً من قبل موظف. لا شيء
8		إساءة استخدام أموال متاحة على بطاقات الوقود المدفوعة مسبقاً من قبل موظف. لا شيء
9		سرقة أغذية علاجية جاهزة للاستعمال من مستودع من قبل حارس أمن يعمل لدى شريك منفذ ومن قبل شخصين آخرين مجهولي الهوية. لا شيء
10	المقر	سرقة معدات سمعية بصرية من سيارة شخصية لموظف بعد تركها دون مراقبة. 17 400,00 دولار
11	منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	سرقة حواسيب محمولة من قبل أحد موردي خدمات التنظيف. لا شيء
12	منطقة جنوب آسيا	سرقة وقود وقطع غيار مركبات من قبل شخص مجهول الهوية أو أشخاص مجهولي الهوية. لا شيء
13	منطقة غرب ووسط أفريقيا	سرقة أفراد مجهولي الهوية لوازم طبية أثناء اختطاف شاحنات لنقل البضائع يشغلها أحد البائعين. 159 719,46 دولارا
14		سرقة حواسيب محمولة ومعدات أخرى من مخزن لليونيسف من قبل شخص مجهول الهوية أو أشخاص مجهولي الهوية. لا شيء
حماية الأطفال		
15	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	الشرع في ترتيبات الزواج بين طفلة عمرها 16 سنة وموظف. لا شيء

لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن هيئة تحقيق أخرى تتولى إجراءات التحقيق.

الرقم ⁽¹⁾ منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾ الادعاء		الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
16	منطقة/موقع آخرين	تداول اعتداء على أطفال مسجل في شريط فيديو، لا شيء وذلك عبر وسائل التواصل الاجتماعي دون وجود صلة واضحة مع اليونيسيف.
17	منطقة غرب ووسط أفريقيا	عدم قيام موظف بتسجيل طفل عمره 16 سنة يقيم لا شيء مع الموظف للحصول على تدريب مهني مناسب.
تضارب المصالح		
18	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تضارب مصالح تمثل في ملكية أحد الموظفين لا شيء السابقين لشريك منفذ لليونيسيف.
19		إقامة أحد الموظفين معارض غير مأذون بها في لا شيء مباني الأمم المتحدة للترويج لمبادرة خارجية.
20		توظيف موظف لدى منظمة خارجية وزوجه لدى لا شيء شريك منفذ لليونيسيف وتقديم الموظف مطالبة احتيالية متعلقة بالسفر.
21	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تحويل مدير شريك منفذ لأموال وموارد لأغراض لا شيء تتعلق بأنشطة سياسية.
22		استخدام موظف لوسائل التواصل الاجتماعي لا شيء استخداما غير لائق.
غش في الاستحقاقات		
23	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	عدم تسجيل موظفين لوقت المغادرة من مركز العمل لا شيء أثناء الإجازة أو الراحة والاستجمام على النحو الواجب، مما أدى إلى دفع بدل الخطر بأكثر مما هو مستحق لهما.
24	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تسجيل كاذب للحضور من موظف ابتغاء الحصول لا شيء على تعويض زائد عن العمل الإضافي.
25	منطقة جنوب آسيا	مطالبة احتيالية من موظف ببذل الإقامة اليومي لا شيء فيما يتعلق بمشاركته في بعثة، مع أنه ظل في مركز العمل خلال البعثة.
26	منطقة غرب ووسط أفريقيا	مطالبة احتيالية من موظف بالاحتيايل بشأن لا شيء استحقاقات السفر.
الغش والتزوير		
27	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تقصير شريك منفذ في الكشف عن سرقة لوازم لا شيء مشروع خلال هجوم إرهابي.
28		إساءة استخدام موظف سابق اسم الأمم المتحدة لا شيء ابتغاء الحصول على مكسب مالي من طرف ثالث.
29		تصريح كاذب بشأن الخلفية الأكاديمية والارتباط لا شيء بمنظمة غير حكومية محلية في طلبات للعمل لدى اليونيسيف.

الرقم ⁽¹⁾ منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾ الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسيف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي	
30	لا شيء	تقديم موظفين لدى شريك منفذ وثائق مزورة تتعلق بمسؤولين وموظفين وهميين، وتقديمهم فواتير مكررة.
31	لا شيء	تقديم موظف سابق تقدم بطلب لشغل وظيفة لدى اليونيسيف فواتير مزورة تخص وكالة أخرى من وكالات الأمم المتحدة.
32 المقر	لا شيء	تقصير موظف حديث التعيين في الكشف عن تعيين جار فعلياً لدى كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة وقت بدء مهامه مع اليونيسيف.
33	لا شيء	تزوير موظف سابق في كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة رسائل متبادلة بالبريد الإلكتروني وتقديمها إلى محكمة الأمم المتحدة للمنازعات.
34 منطقة/موقع آخرين	لا شيء	دفع رشاًوى لأعضاء سلطة قضائية فيما يتعلق بمنازعة عقارية، دون أن يكون لذلك صلة واضحة باليونيسيف.
35 منطقة جنوب آسيا	لا شيء	تقديم وثائق مزورة تم إعدادها للحصول على اسم اليونيسيف وشعارها وختمها من شركة استشارية مجهولة الهوية.
36 منطقة غرب ووسط أفريقيا	لا شيء	ارتكاب موظف أثناء خدمته في كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة غشاً ينطوي على تواطؤ مع موردين للوقود.
37	لا شيء	تقديم موظف رسالة مزورة لتبرير غياب غير مألوف به لمدة أسبوع واحد.
38	لا شيء	تقديم فاتورة تتضمن تفاصيل موظف من قبل بائع لمنتج لم يأت به المكتب المعني أو يشتريه.
غش ينطوي على إساءة استخدام أموال البرامج من قبل أطراف ثالثة		
39	لا شيء	منطقة أوروبا ووسط آسيا تحويل وجهة المعونة من قبل شريك منفذ.
40 منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	لا شيء	استخدام شريك منفذ فواتير مزورة ابتغاء تحويل أموال اليونيسيف.
41	لا شيء	تحويل وجهة المعونة من قبل شريك منفذ يعمل مع عدة وكالات تابعة للأمم المتحدة.
42	لا شيء	تخلي شريك منفذ عن مشروع لليونيسيف، نتج عنه رصيد غير مسدد لم تتمكن اليونيسيف من استرداده.
43	27 500,00 دولار	غش ارتكبه شريك منفذ فيما يتصل بشراء واستخدام مركبات للاستئجار.
44	لا شيء	تقصير شريك منفذ في تنفيذ المشاريع على النحو المتفق عليه واحتجازه رواتب موظفين.
45	لا شيء	كشف شريك منفذ عن نتيجة تحقيقاته في ادعاءات بارتكاب اثنين من كبار موظفيه محاباة الأقارب والغش والرشوة.

الرقم ⁽¹⁾ منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾ الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسيف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي	الرقم
46	تلاعب مالي وممارسات توظيف غير نظامية وسوء الإدارة من قبل شريك منفذ.	لا شيء
47	ادعاء بإساءة استخدام أموال من قبل شريك منفذ لمكتب قطري.	لا شيء
48	غش متصل بارتكاب موظف في إحدى اللجان الوطنية للانتحال الإلكتروني في حق أفراد خارج مكان العمل.	لا شيء
49	منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي استخدام حسابات مصرفية شخصية لموظفين لدى شريك منفذ في تحويل الأموال.	لا شيء
50	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تحويل مرتبات موظفين وتقديم فواتير مبالغ فيها من قبل شريك منفذ.	لا شيء
51	تزوير شريك منفذ وتزييفه وثائق متصلة بشراء خدمات من بائع وهمي.	لا شيء
52	عدم وجود شفافية في الإدارة المالية من قبل شريك منفذ.	لا شيء
53	التقصير في الإبلاغ والمساءلة من قبل شريك منفذ حكومي.	لا شيء
54	اختلاس أموال وممارسات غير نظامية في مجال الموارد البشرية من قبل شريك منفذ.	لا شيء
55	سرقة لوازم تعليمية من قبل حارس أمن يعمل لدى شريك منفذ.	لا شيء
56	التقصير في إيصال لوازم تعليمية من قبل شريك منفذ.	لا شيء
57	تباينات في بيانات الرواتب بسبب خصم تكاليف تأمين مختلفة من قبل موظفين لدى طرف ثالث بائع متعاقد معه من قبل شريك منفذ.	لا شيء
58	منطقة جنوب آسيا تحويل أموال وعدم قيام شريك منفذ بتنفيذ أنشطة الرصد.	لا شيء
59	اختلاس شريك منفذ أموالاً من خلال احتسابه رسوماً مرتين فيما يتعلق ببعض المشاريع.	لا شيء
60	إبلاغ احتيالي عن النفقات من قبل شريك منفذ.	لا شيء
61	اختلاس شريك منفذ لتمويل غير مستخدم فيما يتعلق باستئجار مركبات.	لا شيء
62	ممارسات توظيف غير شفافة ومضايقة قام بها موظفون لدى شريك منفذ.	لا شيء
63	غش في المشتريات وسلوك غير مهني من قبل موظفين لدى شريك منفذ.	1 618,00 دولاراً

الرقم ⁽¹⁾ منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾ الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبدت اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي	
64	تقديم فواتير مضللة واختلاس أموال من قبل موظفين لدى شريك منفذ.	أُغلق التحقيق في الحالة بعد التقييم الأولي لأن الشريك المنفذ قد حقق بالفعل في المسألة واتخذ الإجراءات المناسبة.
65	منطقة غرب ووسط أفريقيا ادعاء باحتيال موظفين وبائعين في تحصيل رسوم لا شيء تخزين تتعلق بحاويات تخص اليونيسيف.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن اليونيسيف أنهت تعاقدتها مع البائعين والموظفين المتورطين.
66	تحويل وجهة موارد إنسانية من خلال مخطط احتيالي من قبل شريك منفذ.	قُدّم تقرير التحقيق إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري. وقد يخضع المبلغ المخسور لمزيد من الاستعراض والتعديل استناداً إلى نتائج مراجعة حسابات لأغراض الاستدلال الجنائي.
67	إصدار بطاقات صعود إلى الطائرة مزورة من قبل شريك منفذ.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
سوء إدارة جسيم يسفر عن خسارة مالية لليونيسيف أو إضرار بسمعتها		
68	منطقة شرق أفريقيا وإساءة استخدام أموال متاحة على بطاقات القود المدفوعة مسبقاً من قبل موظف.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأنهى الموظف خدمته قبل انتهاء التحقيق. وأودعت مذكرة في ملف المركز الرسمي للموظف.
69	سوء إدارة أموال متعلقة بإدارة القود والمركبات من قبل موظف.	لم يثبت بالأدلة.
المضايقة وإساءة استعمال السلطة		
70	منطقة شرق آسيا نمط مضايقة من موظف لموظف آخر.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
71	حالات متعددة من المضايقة في مكان العمل من قبل موظف.	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
72	حالات متعددة من المضايقة في مكان العمل من قبل موظف.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن الحالة كانت قيد البحث في إطار تحقيق آخر.
73	معاملة غير عادلة وإساءة استعمال السلطة من قبل موظف في حق متعاقد فرد.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
74	الكشف عن معلومات طبية وتعليقات كاذبة بشأن تقرير تقييم الأداء من قبل موظف ضد موظف آخر.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
75	منطقة أوروبا ووسط آسيا إحداث موظف بيئة عمل عدائية لمؤوسيه.	أُحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية وأحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
76	مضايقة وإساءة استعمال السلطة في سياق أنشطة التوظيف وتقارير تقييم الأداء والتفاعلات بين الأشخاص.	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
77	إحداث بيئة عمل عدائية وتعليقات عنصرية من قبل موظف طلب من مؤوسيه أن يقوموا بأعمال خارج توصيفات وظائفهم.	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
78	مضايقة وإساءة استعمال السلطة من قبل موظف حاول فرض تدابير لتحسين الأداء على أحد مؤوسيه دون التعامل مع مسائل الإنهاك الوظيفي.	أُحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية.

الرقم ⁽¹⁾	منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
79	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إساءة استعمال السلطة من قبل موظفين وتدخلهم في عقد طرف ثالث مع شريك منفذ.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
80		سلوك غير مهني وغير مهذب من قبل متعاقد فرد في حق موظفين لدى شريك منفذ.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
81	المقر	مضايقة في مكان العمل في شكل لغة مهينة وسلوك عدواني وإساءة استخدام السلطة من قبل موظف في حق متعاقد فرد.	لم يثبت بالأدلة.
82		مضايقة وسلوك تخويفي من قبل متعاقد فرد في حق موظفين.	قُدمت مذكرة التحقيق إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
83		إحداث مشرف ظروف عمل عدائية وعدم اتخاذه التدابير المناسبة بعد أن أبلغه أحد مرؤوسيه عن تعرضه لاعتداء جنسي.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
84		إساءة استعمال السلطة وترهيب متصّلان بتعليقات سلبية من قبل موظف في سياق تقرير تقييم الأداء لأحد مرؤوسيه.	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
85		صراخ ونمط مضايقات من قبل موظف في حق موظفين آخرين.	قُدم تقرير التحقيق إلى نائبة المدير التنفيذية للشؤون الإدارية.
86	منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	ضغط مشرف على موظف من أجل قبول خطة لتحسين الأداء في سياق تقرير تقييم الأداء رغم بعض الشواغل التي لم تعالج.	أُحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية للتدخل الإداري.
87		تنفيذ مشرف خطة لتحسين الأداء لموظف بغرض إنهاء وظيفته.	أُحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية للتدخل الإداري.
88	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إعادة توزيع غير منصف للعمل وانتقادات من قبل موظف في حق أحد مرؤوسيه.	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
89		تمييز جنساني أثناء عمليات توظيف من قبل موظف.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
90		إيجاد موظف بيئة عمل عدائية لأحد مرؤوسيه بسبب تعليقات سلبية في سياق تقرير تقييم الأداء.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
91		ادعاء بارتكاب مشرف مضايقة وإساءته استعمال السلطة في حق موظف سابق كان من مرؤوسيه.	لأغراض التسجيل. ولا يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
92		إدراج موظف معلومات مفتراة فيما يتعلق بأداء أحد مرؤوسيه.	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي. والتمس المشتكي تسوية غير رسمية.
93	منطقة/موقع آخرين	معاملة غير عادلة وإساءة استعمال السلطة من قبل موظف في حق متعاقد فرد.	أُحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية.
94		مضايقة أحد أفراد أسرة مشتك دون وجود صلة واضحة مع اليونيسيف.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن الادعاءات لا تدخل ضمن اختصاص ولاية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.
95		مضايقة أحد أفراد أسرة مشتك دون وجود صلة واضحة مع اليونيسيف.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن الادعاءات لا تدخل ضمن اختصاص مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.

الرقم ⁽¹⁾	منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
96		مضايقة أحد أفراد أسرة مشتك دون وجود صلة	لا شيء
		واضحة مع اليونيسيف.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن الادعاءات لا تدخل ضمن اختصاص مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.
97	منطقة جنوب آسيا	ملاحظات محققة ومشككة من قبل موظف في حق	لا شيء
		أحد رؤوسيه.	لم يثبت بالأدلة.
98		تمييز ومضايقة على أساس نوع الجنس من قبل	لا شيء
		موظفين في حق موظف آخر.	أغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
99		ابتزاز موظف من قبل أفراد مجهولي الهوية.	لا شيء
		سلوك غير مهذب ومهين ومحاباة الأقارب من قبل	لا شيء
100		موظف في حق موظفين لدى شريك منفذ.	أغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
101	منطقة غرب ووسط أفريقيا	أنماط من المضايقة والتحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة من قبل موظف في حق عدة موظفين آخرين.	لا شيء
		فرض تقديرات غير مبررة من قبل موظف في سياق	لا شيء
102		تقرير تقييم الأداء لأحد رؤوسيه.	أحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
103		رفع الصوت من قبل موظف ضد موظفين آخرين.	لا شيء
104		أعمال متكررة تمثلت في إساءة استعمال السلطة ومضايقة من قبل مشرفين في حق أحد رؤوسيه.	لا شيء
		لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر، حيث اتخذت تدابير تحقيق في إطار حالة أخرى.	
السلوك غير اللائق من الموظفين			
105	منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ	تقصير في إجراء تحريات عن السوابق من قبل أحد الموظفين أثناء تعيين خبير استشاري.	لا شيء
106		مخالفات متعلقة بالغش والمشتريات ارتكبتها موظف خلال عمله السابق.	لا شيء
107		بيانات أدلى بها موظف بشأن أعمال يحتمل أن تكون غير قانونية أفضت إلى مصادرة الشرطة المحلية حاسوباً محمولاً خاصاً باليونيسيف.	لا شيء
108		استخدام موظف سرقة أدبية في بيان كتابي نشر على الإنترنت.	لا شيء
109		انتهاك موظف للقواعد المنظمة لامتحان الكفاءة اللغوية في الأمم المتحدة.	لا شيء
110	منطقة أوروبا ووسط آسيا	تعاطي موظف للمخدرات.	لا شيء
111		انتهاك موظف للقواعد المنظمة لامتحان الكفاءة اللغوية في الأمم المتحدة.	لا شيء
112	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استخدام موظف لوسائل التواصل الاجتماعي لا شيء	لا شيء
		استخداماً غير لائق.	أحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية للتدخل الإداري.
113		عدم امتثال موظف للقوانين المحلية من خلال	لا شيء
		تقصيره في دفع إيجار أو تعويضات.	أحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
114		علاقة جنسية بين موظفين.	لا شيء
115		تلاسن وتشاجر بين موظف ومسؤول حكومي.	لا شيء
		أحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.	

الرقم ⁽¹⁾ منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾ الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي	
116	تلاسن وتشاجر بين موظف وبعض أفراد الجمهور. لا شيء	قُدم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية، وأنهيت خدمة الموظف المعني.
117	المقر اعتداء جسدي من موظف على موظف آخر أثناء لا شيء	قُدمت مذكرة التحقيق إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية، ولم يُتخذ أي إجراء آخر.
118	ادعاء بتقصير موظف في الامتثال لالتزاماته المالية لا شيء	أُحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية للتدخل الإداري.
119	تقصير في تقديم الدعم وسوء تعامل من قبل لا شيء	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
120	استخدام موظف لوسائل التواصل الاجتماعي لا شيء	أُحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية. وتلقى الموظف لوما كتابيا وفقد درجتين في الرتبة.
121	عبث شخص مجهول الهوية بدراسة استقصائية لا شيء	لم يثبت بالأدلة.
122	استخدام موظف لوسائل التواصل الاجتماعي لا شيء	قُدمت مذكرة تحقيق إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية ثم أُحيلت إلى شعبة الموارد البشرية للتدخل الإداري.
123	اطلاع غير مصرح به على البريد الإلكتروني لا شيء	قُدم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية.
124	استخدام موظف لوسائل التواصل الاجتماعي لا شيء	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
125	منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي استخدام موظفين وسائل التواصل الاجتماعي لا شيء	لم يثبت بالأدلة.
126	تسريب رسالة بريد إلكتروني حساسة من قبل لا شيء	لم يثبت بالأدلة.
127	إساءة معاملة عائلية من قبل متطوع من متطوعي لا شيء	أُحيل تقرير التحقيق إلى المنسق التنفيذي لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة.
128	إساءة موظف استخدام موارد تكنولوجيا المعلومات لا شيء	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
129	التلاعب بعمليات توظيف ومشتريات، والتستر على لا شيء	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي لأن تدابير التحقيق اتخذت في إطار حالة أخرى.
130	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تصير موظف في المشاركة في تحقيق أجراه مكتب لا شيء	قُدمت مذكرة التحقيق إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية. وتلقى الموظف لوما كتابيا وفقد درجتين في الرتبة.
131	تسريب محتمل لمواد توظيف مشمولة بالسرية إلى لا شيء	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر، نظرا لعدم وجود أدلة كافية للمضي في أي سبل تحقيق مجدية.
132	احتجاز موظف من قبل السلطات المحلية. لا شيء	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
133	استخدام موظف لوسائل التواصل الاجتماعي لا شيء	قُدمت مذكرة التحقيق إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية. وتلقى الموظف لوما كتابيا، وأودعت مذكرة في ملفه المركز الرسمي.

الرقم ⁽¹⁾ منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾ الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
134	ادعاءات بمسؤولية موظف عن انخفاض في جمع لا شيء الأموال وتدني معنويات الموظفين. أحيّلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
135	توجيه موظف تعليقات إلى موظفين آخرين لاتراعي لا شيء أحاسيسهم فيما يتعلق بمرض فيروس كورونا 2019 وبسوء تنفيذهم للبروتوكولات الصحية. أحيّلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
136	انتهاك موظف للقواعد المنظمة لامتحان الكفاءة لا شيء اللغوية في الأمم المتحدة. أحيّلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
137	تقديم موظف بيانات كاذبة عن خبرته السابقة لا شيء ومؤهلاته الأكاديمية. أحيّلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية.
138	استخدام موظف لوسائل التواصل الاجتماعي لا شيء استخداما غير لائق. أحيّلت الحالة إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
139	استخدام متعاقد فرد لوسائل التواصل الاجتماعي لا شيء استخداما غير لائق. أحيّلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
140	علاقة جنسية بين موظف في اليونيسيف وموظف لا شيء في كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة. أحيّلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
141	اطلاع على محتوى شبكي غير مأذون به وتنزيله لا شيء من قبل شخص أو أشخاص مجهولين وتخزينه في حاسوب مشترك. منطقة جنوب آسيا وُجّهت مذكرة استشارية إلى مكتب لليونيسيف.
142	سرقة أدبية من موظف لمذكرة وسياسة سبق لا شيء إعدادهما، وذلك أثناء عملية التوظيف. قُدمت مذكرة التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتلقى الموظف توبيخا كتابيا.
143	سلوك غير أخلاقي وسرقة أدبية ونشر دراسة لا شيء لليونيسيف دون إذن من قبل موظف. قُدمت مذكرة التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأودعت مذكرة في ملف المركز الرسمي للموظف.
144	سلوك غير لائق من موظفين نتيجة علاقات جنسية لا شيء بين موظفين، ومعابنتهم وهم في حالة سكر. أحيّلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
145	استخدام موظف مركبات اليونيسيف دون أن يسدد لا شيء التكاليف. أحيّلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
146	تقديم موظف مساعدة بالغش لمرشحين خارجيين لا شيء مشاركين في اختبار كتابي كجزء من عملية توظيف. منطقة غرب ووسط أفريقيا
147	سرقة أدبية عن طريق نقل إجابات من الإنترنت لا شيء من قبل موظف خلال تقييم خطي للتوظيف في الأمم المتحدة. أغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
148	عدم كشف موظف سابق عن مدة عقوبة قضاها في لا شيء مؤسسة سجنية قبل توظيفه. لم يثبت بالأدلة.
149	مصادرة موظف لبيانات ومسحها من هاتف موظف لا شيء آخر. أحيّلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
150	تعليقات غير لائقة من موظف خلال اجتماع لا شيء مشترك مع وكالة أخرى من وكالات الأمم المتحدة. أحيّلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
151	انتهاك موظف للقواعد المنظمة لاختبار كتابي في لا شيء إطار عملية للتوظيف. أحيّلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية.

الرقم ⁽¹⁾	منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾ /الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
152	انتهاك موظف سابق للقواعد المنظمة لامتحان لا شيء الكفاءة اللغوية في الأمم المتحدة.	أُحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية.
ادعاءات متنوعة		
153	منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ	إساءة استخدام شعار اليونيسيف من قبل بائع تعاقد لا شيء معه بائع لكيان آخر من كيانات الأمم المتحدة.
154	منطقة أوروبا ووسط آسيا	مخالفات متعلقة بشراء ونقل سلع مشتراة بالنيابة عن لا شيء وكالة أخرى من وكالات الأمم المتحدة.
155	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	مخالفات من موظفين متعلقة بدفع أتعاب خبراء لا شيء استشاريين.
156		منازعة تعاقدية متعلقة ببناء غرف دراسية في مخيم للاجئين لا شيء.
157	المقر	استلام إنذار بالغش يتعلق بسلع غير ممثلة ببيعها لا شيء موردون شتي.
158		استلام تقرير يشير إلى أوجه ضعف في خواديم لا شيء تخص اليونيسيف.
159		طلب من موظف سابق بأن يسلم تقريراً خطياً عن لا شيء نتيجة حالة أثيرت ضد مشرفه السابق.
160		طلب استعراض إداري لاستحقاق موظف لمنحة لا شيء الإعادة إلى الوطن.
161		شواغل بشأن خصوصية البيانات فيما يتعلق بتبادل المعلومات الشخصية لموظفين وخبراء استشاريين ومراجعين خارجيين للحسابات لا شيء.
162		إدارة استحقاقات التأمين بشكل تشويه مخالفات من لا شيء قبل موظفين، أفضت إلى تأخير تجهيز طلبات.
163	منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	مخالفات متعلقة بممارسات جمع الأموال من قبل لا شيء موظفين فيما يتعلق بتبرعات شهرية من جهتين داعميتين.
164		إساءة استخدام أموال برنامج تعلق بنشر كتب لا شيء مدرسية تتضمن محتوى سياسياً من قبل شريك منفذ حكومي.
165	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	احتجاز مدفوعات للموظفين في مركز محلي للعلاج لا شيء الطبي من قبل شريك منفذ.
166		تحويل وجهة معونة فيما يتعلق بتسيير قوافل محملة لا شيء بإمدادات صحية وتغذية من قبل الجيش المحلي.
167		تعيين موظف على مستوى الإدارة على الرغم من لا شيء إصدار محكمة الأمم المتحدة للمنازعات قراراً سلبياً ضده.
168	منطقة/موقع آخرين	نشر صورة غير لائقة لطفل يحمل هاتفاً خلوياً على لا شيء موقع شبكي لليونيسيف.
169		استخدام جهة داعمة لليونيسيف وسائل التواصل لا شيء الاجتماعي استخداماً غير لائق.

الرقم ⁽¹⁾	منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾ / الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
170	منطقة/موقع آخرين	سوء ممارسة مهنة الطب مع عدم وجود صلة لا شيء واضحة باليونيسيف.
171	منطقة جنوب آسيا	سعي موظف سابق في كيان آخر من كيانات لا شيء الأمم المتحدة تم إنهاء خدمته بعد اتهامه بالفساد إلى الحصول على وظيفة في اليونيسيف.
172		تزوير وثائق واستخدام شعار اليونيسيف في مخطط لا شيء احتيالي من قبل أطراف خارجية.
173	منطقة غرب ووسط أفريقيا	تقرير عن احتمال ارتفاع نسبة رفض اللقاحات، لا شيء وخاصة في صفوف العاملين في مجال الصحة، بسبب مضاعفات طبية أعقبت التطعيم ضد الحمى الصفراء.
منازعات الموظفين		
174	منطقة أوروبا ووسط آسيا	عدم إفصاح موظف أثناء عملية توظيفه عن انتسابه لا شيء إلى شريك منفذ.
175		الطعن في قرار الإدارة بإلغاء وظائف من قبل لا شيء موظفين معينين.
176		محاكاة فريق الانتقاء لمرشح بعينه خلال عملية لا شيء التوظيف.
177	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	مخالفات ارتكبتها موظف أو موظفون فيما يتعلق لا شيء بالتعاقد مع خبير استشاري فرد لا يستوفي الحد الأدنى من متطلبات الخبرة.
178		انعدام الشفافية والنزاهة من قبل موظف أو موظفين لا شيء أثناء عملية توظيف بسبب بدء عملية نقل وظيفي أفقي لشغل وظيفة بينما كانت عملية التوظيف في تلك الوظيفة نفسها جارية.
179	المقر	محاكاة موظف في كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة لمرشح بعينه وعدم امتثاله للسياسات الجنسانية المعمول بها في المنظمة. لا شيء
180		ادعاء بارتكاب سلوك غير مرض من قبل موظف لا شيء أو موظفين.
181		ارتكاب موظفين إهما لا خلال عمليات للتوظيف. لا شيء
182		مخالفات متعلقة بتوظيف موظفين في وظائف عليا. لا شيء
183	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تواطؤ مع مسؤولين إداريين خلال تعيين خبير لا شيء استشاري.
184		تأثير غير لائق من قبل موظفين على عمليات لا شيء توظيف وتصيرهم في سداد النفقات الإدارية.
185	منطقة جنوب آسيا	محاكاة موظف لأقربائه وأصدقائه من خلال تقديمهم لا شيء إلى شركاء منفذين.
186		تأثير غير لائق من قبل موظف لصالح مرشح لا شيء مفضل في سياق عملية للتوظيف.

	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي	الرقم ⁽¹⁾ منطقة/موقع اليونيسف ⁽²⁾ الادعاء
أحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.	لا شيء	187 منطقة غرب ووسط أفريقيا تأثير غير لائق لصالح مرشح مفضل لا يحسن التحدث باللغة المحلية ادعى أنه كان على علاقة عاطفية مع المدير المكلف بالتعيين.
المخالفات في عمليات الشراء		
قدم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. واستنتجت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية عدم وجود أي سوء سلوك.	لا شيء	188 منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ ممارسة موظف تأثيرا غير لائق على منطمتين لا شيء غير حكوميتين ابتغاء توظيف بعض أقاربه.
أحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.	لا شيء	189 انعدام الشفافية والإنصاف خلال عملية شراء من قبل موظفين.
لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.	لا شيء	190 المقر تقديم وثائق مزورة من قبل بائع خلال عملية شراء.
لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن مكتب اليونيسف المعني كان قد اتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.	لا شيء	191 منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مخالفات متعلقة بتسجيل شركة منتحلة للصفة باعتبارها بائعا.
لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن مكتب اليونيسف المعني كان قد اتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.	لا شيء	192 تصميم مواصفات عطاء تنافسي بما يرجح كفة لا شيء مقدمي عطاءات بعينهم، وعدم نشر تلك المواصفات على الموقع الشبكي لليونيسف.
أحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.	لا شيء	193 منطقة جنوب آسيا تأثير غير لائق على عملية شراء من قبل موظف كان يملك شركة مناقصات.
انتقام		
قدم تقرير التحقيق إلى مكتب الأخلاقيات.	لا شيء	194 منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ انتقام من قبل موظف بعد أن أثار أحد رؤوسيه شواغل بشأن سوء سلوك محتمل، بما في ذلك السرقة والغش.
قدمت مذكرة التحقيق إلى مكتب الأخلاقيات.	لا شيء	195 منطقة جنوب آسيا انتقام من قبل موظف بعد أن أثار أحد رؤوسيه شواغل بشأن سوء سلوك محتمل، بما في ذلك السرقة والغش.
قدمت مذكرة التحقيق إلى مكتب الأخلاقيات.	لا شيء	196 منطقة غرب ووسط أفريقيا انتقام موظف من أحد رؤوسيه كان قد أبلغ عن مخالفات في الشراء، وذلك بالإغاء وظيفته.
الاستغلال والانتهاك الجنسيان		
أحيلت الحالة إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.	لا شيء	197 منطقة أوروبا ووسط آسيا ارتكاب موظف سابق استغلالا وانتهاكا جنسيين في حق متدرب داخلي.
أحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.	لا شيء	198 منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي استغلال وانتهاك جنسيان من قبل موظفين لدى شريك منفذ مشارك في برنامج للتغذية.
أحيلت الحالة إلى كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة تأثرت مشاريعها. وأصدر مكتب خدمات الرقابة الداخلية بالأمم المتحدة تقرير التحقيق.	لا شيء	199 استغلال وانتهاك جنسيان لأطفال في سن الدراسة والاعتداء عليهم من قبل موظفين لدى شريك منفذ.
أحيل تقرير التحقيق إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.	لا شيء	200 استغلال وانتهاك جنسيان ينطويان على طلب موظف متقاعد متعاقد معه كخبير استشاري خدمات جنسية من ستة مشغلين بالجنس.
أحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.	لا شيء	201 ارتكاب متطوع لدى شريك منفذ مدفوع له بدل معيشة استغلالا وانتهاكا جنسيين في مخيم للاجئين.

الرقم ⁽¹⁾ منطقة/موقع اليونسيف ⁽²⁾ الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي	
202	ارتكاب موظف لدى شريك منفذ استغلالا وانتهاكا لا شيء جنسيين لمستفيد سابق.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري.
203	استغلال وانتهاك جنسيان ينطويان على طلب لا شيء موظف لدى شريك منفذ خدمات جنسية من مشغولين بالجنس.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري.
204	ارتكاب استغلال وانتهاك جنسيين ضد امرأة محلية لا شيء من قبل موظفين لدى شريك منفذ، وتحويل أموال من قبل شريك منفذ آخر.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري.
205	ارتكاب موظف لدى شريك منفذ استغلالا وانتهاكا لا شيء جنسيين لأحد اللاجئين.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري. وأجرى الشريك المنفذ تحقيقا أفضى إلى عدم ثبوت الادعاء بأدلة.
206	ارتكاب شريك منفذ استغلالا وانتهاكا جنسيين لطفل لا شيء في مخيم للاجئين.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري.
207	ارتكاب شريك منفذ استغلالا وانتهاكا جنسيين في لا شيء مخيم للاجئين.	إحالة الحالة إلى هيئة أخرى من هيئات الأمم المتحدة.
208	ارتكاب شريك منفذ استغلالا وانتهاكا جنسيين في لا شيء مخيم للاجئين.	إحالة الحالة إلى هيئة أخرى من هيئات الأمم المتحدة.
209	ارتكاب استغلال واعتداء جنسيين من قبل شريك لا شيء منفذ في سياق مشروع عام لتوزيع الأغذية.	إحالة الحالة إلى هيئة أخرى من هيئات الأمم المتحدة.
210	ارتكاب شريك منفذ استغلالا وانتهاكا جنسيين لطفل لا شيء نازح.	إحالة الحالة إلى هيئة أخرى من هيئات الأمم المتحدة.
211	ارتكاب موظف مجهول الهوية استغلالا وانتهاكا لا شيء جنسيين خلال نشره في بعثة.	لأغراض التسجيل. ولم يتسن اتخاذ أي إجراء آخر بسبب نقص المعلومات المتاحة.
212	مبادلة المعونة الإنسانية بخدمات جنسية من قبل لا شيء شريك منفذ.	أُحيلت الحالة إلى كيانات أخرى من كيانات الأمم المتحدة.
213	قيام موظف بتلميحات جسدية ولفظية غير مرغوب لا شيء فيها لإغواء إحدى عاملات نظافة الغرف في فندق.	قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. واستنتجت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية عدم وجود أي سوء سلوك بسبب عدم ثبوته بأدلة.
214	ارتكاب موظفين لدى شريكين منفذين استغلالا لا شيء وانتهاكا جنسيين لمستفيدين.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري.
215	ادعاء بارتكاب موظفين لدى شريك منفذ حكومي لا شيء استغلالا وانتهاكا جنسيين لأطفال في مخيم للاجئين.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر، فقد اتخذ الشريك المنفذ الحكومي أصلا ما يناسب من إجراءات.
216	ارتكاب موظفين لدى شريك منفذ استغلالا وانتهاكا لا شيء جنسيين.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري، مع الإشارة إلى أن الشريك المنفذ قد حقق بالفعل في المسألة وفصل المتهم بارتكاب الجريمة واتخذ إجراءات أخرى مناسبة.
217	ارتكاب موظفين لدى شريك منفذ استغلالا وانتهاكا لا شيء جنسيين.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري.
218	ارتكاب موظف اعتداء جنسيا على شخص مجهول لا شيء الهوية.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر نظرا لعدم كفاية الأدلة للمضي في أي سبل تحقيق مجدية.

الرقم ⁽¹⁾	منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
219	منطقة/موقع آخرين	طلب مساعدة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في التحقيق في ادعاء بارتكاب استغلال وانتهاك جنسيين يجريه كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة.	لا شيء لم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر. واستخرج المكتب، لأغراض الاستدلال الجنائي، وثائق تُحتمل صلتها بالحالة، وقدمها إلى كيان الأمم المتحدة الذي يجري التحقيق.
220		اعتداء جنسي على أطفال واستغلالهم في إنتاج مواد إباحية تنطوي على تطبيق للرسائل.	لا شيء إحالة الادعاء إلى المنظمة الدولية للشرطة الجنائية (الإنتربول).
221		إطلاق سراح مرتكب جريمة في قضية اغتصاب أطفال بعد دفع رشوة دون صلة واضحة باليونيسيف.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن الادعاءات لا تدخل ضمن اختصاص مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.
222	منطقة جنوب آسيا	تزوير وثائق الهوية لتسهيل زواج أحد الموظفين من طفلة.	لا شيء قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. واستنتجت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية عدم وجود أي سوء سلوك.
223		ارتكاب شريك منفذ استغلالاً وانتهاكاً جنسيين لأحد المستفيدين.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر، لأن الشريك المنفذ قد حقق بالفعل في الادعاء وفصل المتهم بارتكاب الجريمة واتخذ إجراءات أخرى مناسبة.
224		ارتكاب موظف سابق استغلالاً وانتهاكاً جنسيين لمتدرب داخلي.	لا شيء أُحيلت الحالة إلى المستشار القانوني لليونيسيف لاحتمال لزوم إحالتها إلى السلطات المحلية.
225		ارتكاب عامل نظافة يعمل لدى شريك منفذ استغلالاً وانتهاكاً جنسيين لأطفال.	لا شيء أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
226		ارتكاب موظف استغلالاً وانتهاكاً جنسيين لموظفين لدى شريك منفذ.	لا شيء قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. واستنتجت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية عدم وجود أي سوء سلوك.
227	منطقة غرب ووسط أفريقيا	ارتكاب شريك منفذ استغلالاً وانتهاكاً جنسيين لطفل.	لا شيء أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
228		إدلاء موظف سابق ببيانات كاذبة للسلطات المحلية.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.

التحرش الجنسي

229	منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ	تعليقات غير لائقة ومتكررة ذات طابع جنسي وشخصي من قبل موظف في حق موظف آخر.	لا شيء أُحيلت الحالة إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية مع الإشارة إلى أنه، بعد التقييم الأولي، لم تكن هناك أدلة كافية لاتخاذ مزيد من إجراءات التحقيق.
230		قيام موظف بتلميحات جنسية لموظف آخر تمثلت في لمس جسده دون رضاه.	لا شيء قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وكان الموظف قد أنهى خدمته بالفعل، ولكنه أُبلغ بأنه لولا ذلك لكان إنهاء خدمته قد فرض. وأودعت أيضاً مذكرة في ملف المركز الرسمي للموظف.
231		تعليقات ذات طبيعة جنسية محتملة بشأن مشارك في حلقة دراسية شبكية أدلى بها موظفون على منصة دردشة عبر الإنترنت.	لا شيء أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
232	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تعليقات جنسية غير لائقة من قبل موظف عن مظهر وسلوك موظفين آخرين.	لا شيء قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتلقى الموظف لوما كتابياً.
233	المقر	ملاحظات جنسية من موظف ضد موظف آخر.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر نظراً لعدم وجود معلومات كافية للمضي في أي سبيل تحقيق مجدية.

الرقم ⁽¹⁾	منطقة/موقع اليونيسيف ⁽²⁾	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسيف لها (بندولات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
234		لمس جسدي غير لائق وتعليقات غير مرغوب فيها من قبل موظف لدى أحد البائعين ضد موظف آخر لدى أحد البائعين.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
235		تلميحات جنسية غير مرغوب فيها من قبل موظف لأحد مرؤوسيه وعدم تجديد تعيين مرؤوس آخر.	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
236	منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	تحرش جنسي من قبل مستشار دولي بموظف أثناء السفر في مهمة رسمية، بما في ذلك ملاحظات حول مظهر الموظف ولمسه بشكل غير لائق.	أُحيل تقرير التحقيق إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
237		تحرش وتحرش جنسي في شكل تعليقات غير لائقة متكررة من أحد متطوعي الأمم المتحدة في حق موظفين لدى شريك منفذ حكومي.	أُحيل تقرير التحقيق إلى المنسق التنفيذي لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة.
238		تلميحات جنسية غير مرغوب فيها ولمس غير لائق لموظف لدى شريك منفذ من قبل خبير استشاري.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
239	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	لمس غير لائق لخبير استشاري من قبل موظف.	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.
240	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تحرش وتحرش جنسي في شكل تعليقات غير لائقة من قبل موظف في حق متطوع سابق في الأمم المتحدة.	قُدم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وفقد الموظف عشر درجات في الرتبة وأُرجئت أهليته للترشح للترقية لمدة ثلاث سنوات.
241	منطقة جنوب آسيا	سلوك غير مهني والتحرش جنسي وإساءة استخدام السلطة من قبل موظف سابق في حق موظف آخر.	قُدم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. ولو كان الموظف السابق ما زال في الخدمة، لكان قد تلقى لوما كابيا، ولقد ثلاث درجات في الرتبة، ولأُرجئت أهليته للحصول على زيادة دورية في المرتب وأوقفت مهامه الإشرافية لمدة سنتين. وأودعت مذكرة في ملف المركز الرسمي للموظف السابق.
242		تلميحات جنسية جسدية ولفظية غير مرغوب فيها، بما في ذلك تعليقات صريحة بشأن السن والمظهر، من قبل موظف في حق أحد مرؤوسيه.	قُدم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتلقى الموظف توبيخا كتابيا. وأودعت مذكرة في ملف المركز الرسمي للموظف لكي يُحتفظ بها فيه لمدة ثلاث سنوات.
243		سوء سلوك جنسي، بما في ذلك لمس الجسد دون رضی، وسلوك ترهيب من قبل موظف في حق موظف آخر.	قُدم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتلقى الموظف توبيخا كتابيا. وأودعت مذكرة في ملف المركز الرسمي للموظف لكي يُحتفظ بها فيه لمدة ثلاث سنوات.
244		تحرش جنسي من قبل موظف في حق موظف آخر.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي وأنهيت خدمة الموظف نتيجة تحقيق منفصل.
245		تعليقات جنسية غير مرغوب فيها، وحالات متعددة من اللمس غير اللائق، وتسجيل فيديو دون موافقة، وتهديدات من قبل موظف ضد موظف آخر.	قُدم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأنهيت خدمة الموظف المعني.
246		تعليقات غير لائقة وسلوك غير مقبول في مكان العمل بين موظفين لدى شريك منفذ.	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
247		علاقة خارج نطاق الزواج وإساءة معاملة عائلية من قبل موظف.	أُغلقت الحالة بعد التقييم الأولي.

الرقم ^(أ)	منطقة/موقع اليونيسيف ^(ب)	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسيف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
248		لمس جسدي غير لائق لاثنتين من الموظفين لا شيء وتحرش جنسي بمتدرب داخلي من قبل موظف.	قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
249	منطقة غرب ووسط أفريقيا	تلميحات جنسية غير مرغوب فيها وتحرش جنسي لا شيء من خلال رسائل ولمس جسدي من قبل موظف ضد موظف آخر.	قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأنهيت خدمة الموظف وأُضيف إلى قاعدة بيانات الأمم المتحدة للفحص بشأن سوء السلوك الجنسي.
250		عرض موظف سابق على موظف آخر النهوض لا شيء بحياته الوظيفية مقابل خدمات جنسية.	أُحيلت الحالة إلى شعبة الموارد البشرية. وكانت خدمة الموظف قد أنهيت بالفعل بعد إجراء تحقيق في ادعاءات منفصلة بالتحرش الجنسي.
251		تلميحات جنسية غير مرغوب فيها وتعليقات غير لائقة من قبل موظف تجاه موظفين آخرين. لا شيء	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.
252		تلميحات جنسية غير مرغوب فيها وملاحظات لفظية غير لائقة من قبل موظف تجاه موظف آخر. لا شيء	قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأنهيت خدمة الموظف المعني.
الاستخدام غير المأذون به لأموال أو ممتلكات اليونيسيف أو إساءة استخدامها أو إهدارها			
253	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	سرقة وقود وسوء استخدام بطاقة الوقود من خلال إنشاء معاملات وهمية من قبل موظف.	قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. واستقال الموظف أثناء التحقيق. وأودعت مذكرة في ملف المركز الرسمي للموظف.
254	منطقة جنوب آسيا	مخالفات متعلقة بنفقات متصلة بالمكتب وإساءة استخدام أصول اليونيسيف من قبل موظف. لا شيء	أُحيلت الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف للتدخل الإداري.

(أ) القيودات الواردة في هذا الجدول غير مرقمة بشكل متتال؛ وتطابق الأرقام المرجعية السجلات الداخلية التي يحتفظ بها مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.

(ب) مناطق اليونيسيف المدرجة في هذا الجدول هي: منطقة أوروبا ووسط آسيا؛ ومنطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ؛ ومنطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي؛ ومنطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي؛ ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ ومنطقة جنوب آسيا؛ ومنطقة غرب ووسط أفريقيا. وتشير عبارة "منطقة/موقع آخرين" إلى الكيانات غير التابعة لليونيسيف.