



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
19 February 2021  
Russian  
Original: English

Семьдесят пятая сессия  
Пункт 159 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций по стабилизации  
в Демократической Республике Конго**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	6
А. Общая информация . . . . .	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии . . . . .	8
С. Сотрудничество с миссиями в регионе . . . . .	17
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии . . . . .	18
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	20
II. Финансовые ресурсы . . . . .	66
А. Сводные данные . . . . .	66
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	67
С. Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .	67
D. Показатели доли вакантных должностей . . . . .	68
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	69
F. Учебная подготовка . . . . .	69
G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция . . . . .	71



---

Н.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию . . . . .	73
И.	Другая деятельность по программам . . . . .	74
Ж.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	77
III.	Анализ разницы . . . . .	77
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .	84
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции <a href="#">74/286</a> , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	84
А.	Генеральная Ассамблея . . . . .	
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	93
Приложения		
I.	Определения . . . . .	95
II.	Схемы организационной структуры . . . . .	97
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций . . . . .	102
Карта	. . . . .	108

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, объем которого составляет 1 054 608,600 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 1 054 608 600 долл. США на 20 730 000 долл. США, или на 1,9 процента, меньше ассигнований в размере 1 075 338 600 долл. США, предусмотренных на финансовый период 2020/21 года.

В период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года МООНСДРК будет продолжать прилагать усилия по защите гражданского населения на основе политического взаимодействия в целях предотвращения насилия и конфликтов; обеспечению физической защиты; и по созданию более безопасной среды. Повышенное внимание будет уделяться поддержке правительственной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, направленной на обеспечение прекращения действий вооруженных групп и реинтеграции их членов в общество. МООНСДРК будет оказывать добрые услуги, с тем чтобы создать благоприятные условия для проведения ключевых реформ в области государственного управления и безопасности и для устранения коренных причин конфликта. Мандат будет осуществляться на фоне постепенного выхода Миссии из провинции Касаи, а затем и из провинции Танганьика, а также в контексте разработки стратегии ее выхода из остальных трех провинций.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 660 военных наблюдателей и штабных офицеров, 13 640 военнослужащих в составе воинских контингентов, 591 полицейского Организации Объединенных Наций, 1410 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 702 международных сотрудников (включая 4 сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 1711 национальных сотрудников (включая 56 сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 328 добровольцев Организации Объединенных Наций и 90 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНСДРК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (защита гражданского населения; Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности; и прочая поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

**Финансовые ресурсы**

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	519 930,0	526 078,6	522 261,7	(3 816,9)	(0,7)
Гражданский персонал	258 883,1	258 006,7	265 710,4	7 703,7	3,0
Оперативные расходы	257 278,9	291 253,3	266 636,5	(24 616,8)	(8,5)
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 036 092,0</b>	<b>1 075 338,6</b>	<b>1 054 608,6</b>	<b>(20 730,0)</b>	<b>(1,9)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	27 885,5	26 394,2	27 277,3	883,1	3,3
Чистые потребности	1 008 206,5	1 048 944,4	1 027 331,3	(21 613,1)	(2,1)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>1 036 092,0</b>	<b>1 075 338,6</b>	<b>1 054 608,6</b>	<b>(20 730,0)</b>	<b>(1,9)</b>

**Людские ресурсы<sup>a</sup>**

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
<b>Руководство и управление</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	—	—	—	—	93	69	—	25	—	187
Предлагаемая численность на 2021/22 год	—	—	—	—	91	69	—	25	—	185
<b>Компоненты</b>										
<b>Защита гражданского населения</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	660	13 640	—	—	72	245	—	37	—	14 654
Предлагаемая численность на 2021/22 год	660	13 640	—	—	70	233	—	35	—	14 638
<b>Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	—	—	591	1 410	77	155	60	16	90	2 399
Предлагаемая численность на 2021/22 год	—	—	591	1 410	76	150	60	19	90	2 396
<b>Компонент поддержки</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	—	—	—	—	478	1 251	—	269	—	1 998

Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	–	–	461	1 203	–	249	–	1 913
<b>Всего</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	660	13 640	591	1 410	720	1 720	60	347	90	19 238
Предлагаемая численность на 2021/22 год	660	13 640	591	1 410	698	1 655	60	328	90	19 132
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(22)</b>	<b>(65)</b>	–	<b>(19)</b>	–	<b>(106)</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) определен Советом Безопасности в его резолюции [1925 \(2010\)](#). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в резолюции [2556 \(2020\)](#), в которой Совет продлил мандат до 20 декабря 2021 года.
2. Миссии поручено содействовать Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в укреплении мира и безопасности в Демократической Республике Конго.
3. Руководствуясь этой общей целью, в рассматриваемый бюджетный период МООНСДРК будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам, вытекающим из мандата Миссии (защита гражданского населения; содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности; и прочая поддержка).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период деятельности Миссии, тогда как показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в бюджетный период. Людские ресурсы МООНСДРК, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с показателями на 2020/21 год, включая случаи реклассификации, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. В целях обеспечения устойчивого политического взаимодействия с правительством Миссия сохранит штаб-квартиру в Киншасе, где будет размещаться старшее руководство. Миссия сохранит пять полевых отделений в Бени, Буниа, Букаву, Гоме и Калемие, сосредоточив свое присутствие в районах, которые по-прежнему сталкиваются с проблемами в области безопасности и защиты. Миссия также будет следить за развитием ситуации в области безопасности на местах, оценивая необходимость поддержания филиалов отделений в Увире и Бутембо.
6. В соответствии с резолюцией [2556 \(2020\)](#) правительство Демократической Республики Конго и МООНСДРК согласовали совместную стратегию (см. [S/2020/1041](#), приложение), которая позволит постепенно передать функции Миссии конголезским властям при поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций и других заинтересованных сторон. Соответственно, Миссия будет и далее корректировать свою гражданскую и военную деятельность с учетом мер адаптации, уже принятых после выборов, проведенных в 2018 году, включая закрытие полевых отделений в тех районах, где ситуация улучшилась достаточно существенно для того, чтобы правительство могло решать насущные задачи без поддержки МООНСДРК.

7. После закрытия полевых отделений в провинциях Маниема и Касаи в 2020/21 году район операций Миссии будет ограничен четырьмя провинциями, в которых она развернута в настоящее время (Итури, Северное Киву, Южное Киву и Танганьика). Миссия предполагает, что ее постепенный выход из Танганьики, начиная с сокращения численности воинских подразделений и развертывания сформированных полицейских подразделений немедленного реагирования и отдельных сотрудников полиции, будет завершен к концу июня 2022 года.

8. Полиция Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать правительству поддержку в укреплении верховенства права и решении возникающих проблем в области безопасности. В этой связи Миссия будет оказывать поддержку Конголезской национальной полиции в укреплении ее потенциала, в частности путем организации подготовки по вопросам прав человека и дальнейшего осуществления комплексной оперативной стратегии по устранению проблемы отсутствия безопасности в соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Миссия также будет оказывать Конголезской национальной полиции поддержку в противодействии сохраняющимся угрозам общественной безопасности и в демилитаризации системы охраны правопорядка в провинциях Танганьика, Итури, Северное Киву и Южное Киву, координируя свою деятельность с судебными органами и исправительными учреждениями. Эти усилия Миссии будут иметь решающее значение для недопущения возобновления конфликта в провинциях, переходящих к этапу постконфликтного восстановления. Сформированные полицейские подразделения будут выполнять две основные задачи: обеспечивать защиту персонала и объектов Организации Объединенных Наций и содействовать наращиванию потенциала Конголезской национальной полиции. После развертывания сформированных полицейских подразделений, оснащенных специальным оружием и обладающих особыми тактическими навыками, эти подразделения будут способствовать реализации стратегий, осуществляемых под руководством гражданских структур, а также демилитаризации присутствия Миссии на основе активизации деятельности по наращиванию потенциала для укрепления доверия между Конголезской национальной полицией и населением.

9. Силы будут продолжать консолидировать свое присутствие в районах, затронутых масштабными вооруженными конфликтами и проявлениями межобщинного насилия. Силы, в том числе усиленная и реорганизованная бригада оперативного вмешательства в их составе, будут продолжать оказывать поддержку государственным силам безопасности в устранении угрозы, исходящей от вооруженных групп, и в ослаблении способности этих групп причинять вред местному населению, в первую очередь в провинциях Северное Киву, Южное Киву, Итури и Танганьика. В качестве одного из стратегических приоритетов силы будут и впредь уделять особое внимание защите гражданских лиц, делая акцент на расширении участия общин, в частности на активизации усилий по обеспечению того, чтобы голоса более уязвимых групп населения были услышаны, и для этого будут развертывать смешанные группы по взаимодействию с населением в составе как мужчин-миротворцев, так и женщин-миротворцев. Миссия будет оперативно развертывать временные военно-гражданские группы, используя возможность батальонов и сил быстрого реагирования. Миссия также будет сохранять стационарные базы в районах, где возникновение существенных рисков для гражданского населения считается наиболее вероятным. При осуществлении соответствующих операций одной из приоритетных задач будет оставаться обеспечение безопасности миротворцев. Для улучшения безопасности членов временно развертываемых подразделений будет уделяться

повышенное внимание вопросам их оснащения приборами ночного видения и укрепления конструкций более мелких баз.

10. Кроме того, силы Миссии будут продолжать участвовать в совместных операциях с Вооруженными силами Демократической Республики Конго (ВСДРК) и содействовать укреплению потенциала ВСДРК посредством организации специальной подготовки и оказания материально-технической и оперативной поддержки в строгом соответствии с мандатом МООНСДРК и проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Поддержка со стороны Миссии даст ВСДРК возможность удерживать освобожденные от вооруженных групп районы, эвакуировать раненых солдат, координировать развертывание подразделений для защиты гражданского населения и проводить наступательные операции против местных и иностранных вооруженных групп. Развертывание сил быстрого реагирования в контексте реорганизации сил бригады оперативного вмешательства позволит реагировать на действия вооруженных групп более решительно, гибко и оперативно. Для реализации концепции операций сил, которая будет основываться на сборе актуальных и своевременных разведанных посредством развертывания средств наблюдения в поддержку подразделений бригады оперативного вмешательства и сил в целом, будут использоваться самые эффективные инструменты.

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии**

11. Несмотря на то, что передача президентской власти в декабре 2018 года и последовавшее формирование коалиционного правительства в сентябре 2019 года прошли мирно, политическая ситуация остается нестабильной на фоне усиливающегося давления внутри страны с целью добиться ощутимого улучшения социально-экономических условий. В последнее время политическое позиционирование в преддверии выборов 2023 года, дебаты вокруг избирательных реформ и судебные разбирательства в отношении правительственных чиновников и выборных политиков привели к усилению напряженности как внутри правительства, так и в более широких политических кругах. Все это привело к тому, что в конце 2020 года президент принял решение о необходимости формирования новой коалиции, в результате чего правящая коалиция «Курс на перемены» — «Общий фронт за Конго» была распущена и вместо нее была создана новая коалиция под названием «Священный союз нации». В процессе формирования новой коалиции «Общий фронт за Конго» потерял большинство в Национальной ассамблее в результате политического убеждения ассоциированных с ним членов Ассамблеи в необходимости присоединения к новой коалиции, а также в результате того, что Конституционный суд вынес решение об отмене действия существующего прецедента, с тем чтобы дать депутатам возможность менять свою партийную принадлежность без предварительного одобрения со стороны их партии или фракции. Несмотря на то, что в итоге был заложен фундамент новой коалиции, включая назначение нового премьер-министра и новых членов Бюро Национальной ассамблеи в соответствии с новым парламентским большинством, существуют сомнения в отношении стабильности этой коалиции и, следовательно, в способности будущего правительства осуществить ключевые реформы. После инаугурации нынешнего президента общее положение в области гражданских и политических прав в стране также несколько ухудшилось, и нарушения прав человека, связанные с деятельностью вооруженных групп и сил безопасности страны, продолжают вызывать озабоченность.



12. Усилия правительства Демократической Республики Конго, нацеленные на улучшение отношений с правительствами Бурунди, Руанды и Уганды, заложили основу для расширения регионального сотрудничества, в том числе в деле решения общих проблем в области безопасности. В этом контексте решающее значение с точки зрения применения общего подхода в вопросах устранения основных причин конфликта в восточных провинциях страны посредством принятия национальных и региональных мер при поддержке международного сообщества по-прежнему имеет осуществление Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона.

13. В настоящее время обстановка стабильна на более чем двух третях территории страны. Размеры территорий, затронутых вооруженным конфликтом, значительно уменьшились и в настоящее время ограничиваются в основном отдельными районами в четырех провинциях на востоке Демократической Республики Конго, а именно в Итури, Северном Киву, Южном Киву и Танганьике. Ситуация в области безопасности на остальной территории страны улучшилась достаточно существенно для того, чтобы правительство могло решать насущные задачи без поддержки МООНСДРК. Сохраняющиеся угрозы в области безопасности в Демократической Республике Конго и в регионе обусловлены отсутствием структур государственной власти в сочетании с присутствием и деятельностью многочисленных иностранных и конголезских вооруженных групп, межобщинным насилием и лежащей в его основе напряженностью, а также борьбой разных элементов за контроль над ресурсами.

14. В Северном и Южном Киву обстановка в плане безопасности ухудшилась из-за того, что Альянс демократических сил (АДС) угрожает общинам в районе Бени в Северном Киву и вооруженные группы, действующие в районе Высоких плато и в других районах Южного Киву, совершают все больше актов насилия, что ведет к увеличению числа гражданских лиц — жертв насильственного перемещения и насилия. Хотя в борьбе с Демократическими силами освобождения Руанды (ДСОР) в Северном Киву был достигнут определенный прогресс, в том числе был нейтрализован ряд их ключевых лидеров, альянс ДСОР с конголезскими вооруженными группами, такими как «ньятура», означает, что они по-прежнему представляют угрозу для гражданского населения в этом регионе. В Итури обстановка в плане безопасности ухудшилась из-за эскалации насилия с вовлечением нескольких общин, а также в связи с активизацией деятельности различных вооруженных групп и в результате выхода насильственных действий за пределы Джугу с эскалацией насилия в Ируму, Махаги и Ару. Ухудшение ситуации в области безопасности также угрожает городу Буниа, при том что использование национальной автотрассы, ведущей в Уганду, становится все более опасным, что препятствует свободному передвижению и осуществлению экономической деятельности. Со времени проведения выборов в 2018 году ситуация в области безопасности в Танганьике существенно улучшилась, и с начала 2019 года большое число ополченцев тва и ряд ополченцев банту сложили оружие. В настоящее время активны две местные вооруженные группы, которые действуют главным образом на направлениях Ньюнзу-Калемие и Калемие-Бандера, и одна группа «майи-майи», базирующаяся в на юге Южного Киву в районе Бендеры. Операции ВСДРК в окрестностях Ньюнзу способствовали стабилизации ситуации и возвращению внутренне перемещенных лиц.

15. Положение в области прав человека в восточной части Демократической Республики Конго по-прежнему вызывает озабоченность в связи с сохраняющимся высоким уровнем насилия и активизацией межобщинного насилия, подпитываемого использованием языка вражды. За первые девять месяцев 2020 года Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека в Демократической Республике Конго задокументировало

6247 случаев нарушения прав человека по всей стране, что в среднем соответствует 694 случаям таких нарушений в месяц. Большинство нарушений прав человека (5863) были зарегистрированы в провинциях, затронутых конфликтом. Почти половина нарушений (47 процентов) приходится на Северное Киву, за которым следуют Итури (16 процентов), Южное Киву (10 процентов), Танганьика (7 процентов), Касаи (4 процента) и Маниема (4 процента). Основными виновниками нарушений остаются вооруженные группы, которые совершили 3488 злоупотреблений, или 56 процентов. Ответственность за остальные нарушения возлагается на представителей государственных структур, в основном на военнослужащих ВСДРК (1317 нарушений, 21 процент), и на сотрудников Конголезской национальной полиции (1085 нарушений, 17 процентов). К числу основных прав человека, в отношении которых были совершены нарушения, относятся: право на физическую неприкосновенность (как результат бесчеловечного и унижающего достоинство обращения — 3314 пострадавших, в том числе 542 женщины и 236 детей, ставших жертвами сексуального насилия, связанного с конфликтом); право на свободу и личную неприкосновенность (4660 жертв, в том числе 712 женщин и 381 ребенок); право на жизнь (2915 жертв, в том числе 2230 жертв произвольных и внесудебных убийств); право на свободу выражения мнений и убеждений (205 жертв); и право на мирный протест и свободу собраний (84 жертвы).

16. Демократическая Республика Конго продолжает жить в условиях острого, сложного и многоуровневого гуманитарного кризиса, затрагивающего 25,6 миллиона человек. В 2020 году гуманитарное сообщество поставило перед собой цель оказать гуманитарную помощь примерно 9,2 миллиона конголезских мужчин, женщин и детей, проживающих главным образом в затронутых конфликтом районах восточной части Демократической Республики Конго. Обеспечение гуманитарного доступа в этих районах становится все более сложным ввиду раздробленности вооруженных групп и локального характера конфликта. Гуманитарные проблемы в стране усугубляются такими факторами, как многочисленные эпидемии, включая эпидемии кори, холеры и лихорадки Эбола, и отсутствие продовольственной безопасности, полноценного питания и защиты населения, которые по-прежнему являются основными причинами гуманитарного кризиса. Социально-экономические последствия пандемии коронавирусного заболевания COVID-19 и усилия, направленные на то, чтобы остановить его распространение, привели к возникновению дополнительных гуманитарных потребностей. Проведению операций по оказанию помощи препятствовали и действовавшие в течение нескольких месяцев ограничения на передвижение.

17. В 2021/22 году Миссия будет продолжать, в рамках имеющихся средств и возможностей, оказывать правительству Демократической Республики Конго поддержку в реагировании на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения в тесной координации с гуманитарными организациями. Что касается пандемии COVID-19, то Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать, по мере необходимости, поддерживать усилия правительства по смягчению социально-экономических последствий пандемии в рамках его многосекторальной чрезвычайной программы и будут тесно сотрудничать с такими государственными структурами, созданными для предотвращения распространения этого заболевания и борьбы с ним, как президентская целевая группа по COVID-19 и многосекторальный комитет по реагированию, а также с их различными техническими вспомогательными органами.

18. В соответствии с мандатом Миссии и в связи с политическими событиями и событиями в области безопасности в Демократической Республике Конго приоритетами Миссии в 2021/22 году будут: а) защита гражданского населения; и б) содействие процессу стабилизации и укреплению государственных

институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности.

### **Компонент 1: защита гражданского населения**

19. Ожидается, что гражданское население будет по-прежнему сталкиваться со значительными угрозами, включая риск серьезных нарушений прав человека в результате деятельности местных и иностранных вооруженных групп, операций государственных сил безопасности против вооруженных групп и межобщинного насилия. В четырех провинциях, где будет присутствовать Миссия, МООНСДРК будет опираться на комплексный подход к защите гражданского населения и будет добиваться уменьшения угроз, создаваемых иностранными и конголезскими вооруженными группами, и угроз, возникающих в результате межобщинного насилия, чтобы улучшить ситуацию достаточно существенно для того, чтобы правительство Демократической Республики Конго могло самостоятельно эффективно решать насущные задачи и обеспечивать защиту своего гражданского населения, а также обеспечивать, чтобы страна более не представляла угрозы международному миру и безопасности.

20. Действия Миссии по защите гражданского населения будут и впредь включать диалог и взаимодействие, обеспечение физической защиты и создание более безопасной среды. Ее усилия по налаживанию диалога и взаимодействия будут сосредоточены на участии в политических процессах и оказании добрых услуг как на национальном уровне, так и на уровне провинций в целях предотвращения насилия и конфликтов. В том числе Миссия будет оказывать добрые услуги в поддержку усилий правительства по содействию заключению мирных соглашений и по проведению переговоров о разоружении и прекращении деятельности конкретных вооруженных групп, а также в поддержку урегулирования межобщинных конфликтов. Миссия также будет продолжать обеспечивать физическую защиту гражданского населения в районах своих операций как при помощи стационарных баз, так и при помощи временно развертываемых подразделений. Военный и полицейский компоненты будут продолжать вести дневное и ночное патрулирование. Миссия также будет продолжать оказывать поддержку национальным силам безопасности в проведении военных операций и в осуществлении деятельности по охране общественного порядка и обеспечению безопасности в городах. Кроме того, Миссия сохранит свой потенциал для проведения наступательных операций против АДС (который будет по-прежнему представлять наибольшую постоянную угрозу для гражданского населения) в районах, где невоенные варианты принуждения членов этой вооруженной группы к сдаче в плен практически отсутствуют. Миссия будет оказывать помощь в восстановлении основных дорог и мостов в целях расширения доступа к уязвимым группам населения и повышения мобильности сил безопасности для принятия мер реагирования.

21. Что касается создания более безопасной среды, то Миссия будет продолжать отслеживать и расследовать случаи нарушения прав человека, включая случаи сексуального насилия в условиях конфликта, и представлять соответствующие доклады, пропагандировать уважение прав человека и норм международного гуманитарного права и помогать правительству в борьбе с безнаказанностью, оказывая поддержку в проведении расследований и судебных преследований в связи с серьезными нарушениями прав человека, случаями сексуального насилия и другими серьезными нарушениями, совершаемыми как вооруженными группами, так и силами безопасности.

22. Миссия будет продолжать оказывать добрые услуги для поддержки правительства в завершении разработки всеобъемлющей национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и в решении первоочередной задачи разоружения, демобилизации и реинтеграции на уровне общин и с учетом гендерных факторов. Она будет способствовать созданию условий, необходимых для содействия диалогу и достижению путем переговоров сдачи в плен вооруженных групп; оказывать поддержку пострадавшим общинам; и содействовать созданию основы для реинтеграции общин в рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах. Данная программа будет иметь особенно большое значение для Северного Киву, Южного Киву и Итури, где от успеха осуществления этой программы зависит достижение цели уменьшения сохраняющейся угрозы со стороны вооруженных групп и создания условий, необходимых для постепенного свертывания Миссии.

23. Миссия также будет поддерживать процесс разоружения и демобилизации, осуществляемый на местном уровне, и усилия по реинтеграции сдающихся в плен комбатантов с уделением особого внимания оказанию поддержки принимающим их общинам, в том числе с использованием надлежащих механизмов отправления правосудия в переходный период. Такой подход будет особенно важен для решения проблемы межобщинного насилия и связанной с ним проблемы формирования вооруженных групп и позволит создать условия для работы над устранением коренных причин межобщинного насилия, с тем чтобы добиться мирного урегулирования конфликта и обеспечить защиту гражданского населения.

24. В переходный период Миссия будет уделять повышенное внимание укреплению существующего местного потенциала для защиты гражданского населения, включая совершенствование систем раннего предупреждения и сетей оповещения для обеспечения своевременного получения оповещений и принятия соответствующих мер реагирования как силами МООНСДРК, так и, во все большей степени, национальными силами безопасности. Также будут предприняты дальнейшие усилия по подготовке к постепенной передаче сетей оповещения в распоряжение национальных властей и по укреплению механизмов местного управления и подотчетности.

25. Ожидается, что в Танганьике, учитывая улучшение ситуации в области безопасности и снижение активности конголезских вооруженных групп, национальные силы безопасности смогут справиться с остающимися угрозами физической безопасности. В 2021/22 году Миссия сосредоточит внимание на содействии решению политических вопросов и оказании добрых услуг, а также на работе по созданию более безопасной среды. Миссия сохранит потенциал для борьбы с проблемами в Танганьике, в частности в ее северном регионе, граничащем с Южным Киву, где «майи-майи» (Якутумба) и союзные с ними вооруженные группы по-прежнему представляют угрозу для гражданского населения. Кроме того, в целях подготовки к выходу Миссии из Танганьики к середине 2022 года, при условии сохранения нынешних достижений в области обеспечения стабильности, Миссия будет работать над укреплением потенциала местных органов власти и общин для урегулирования конфликтов, местной полиции для охраны общественного порядка, а также над укреплением потенциала органов правосудия и правоохранительных учреждений.

26. В Итури, Северном и Южном Киву деятельность вооруженных групп, как иностранных, так и местных, по-прежнему представляет серьезную угрозу для гражданского населения. В этих районах МООНСДРК будет продолжать обеспечивать физическую защиту гражданского населения как при помощи стационарных баз, так и при помощи развертываемых подразделений, которые будут

прогнозировать возможность актов насилия и принимать соответствующие меры реагирования, а также обеспечивать безопасные условия для усилий по смягчению последствий конфликта, примирению и урегулированию. Миссия будет во все большей мере направлять свои усилия в области защиты на наращивание местного потенциала для защиты гражданского населения, особенно в Итури, где свертывание операций Миссии, по всей вероятности, произойдет раньше, чем в Северном и Южном Киву. В упомянутых трех провинциях Миссия будет работать над созданием более безопасной среды посредством укрепления местных механизмов гражданского правосудия, призванных бороться с безнаказанностью. Благодаря этому будут созданы условия для устойчивого свертывания операций Миссии.

27. Миссия будет оказывать помощь в восстановлении основных дорог и мостов в целях расширения доступа к уязвимым группам населения и повышения мобильности сил безопасности для принятия мер реагирования. Миссия также будет продолжать работать над наращиванием потенциала национальных сил безопасности для разминирования, обезвреживания взрывоопасных боеприпасов, маркировки, регистрации и безопасного обращения с оружием и боеприпасами, а также над осуществлением и оценкой соответствующих стратегий и национальных планов действий, направленных на обеспечение защиты гражданского населения.

**Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности.**

28. МООНСДРК будет оказывать добрые услуги, с тем чтобы создать благоприятные условия для проведения ключевых реформ в области государственного управления и безопасности; для устранения коренных причин конфликта на основе проведения посвященных политическим вопросам информационно-разъяснительных мероприятий на национальном уровне; для пропаганды активного содействия усилиям по стабилизации ситуации в зонах конфликтов; и для ускорения принятия законодательства, способствующего рассмотрению жалоб, лежащих в основе местных конфликтов в наиболее неблагополучных районах. Добрые услуги и технические консультации Миссии будут также иметь решающее значение для оказания правительству помощи в выполнении основных функций по обеспечению безопасности и правопорядка, включая реформирование сектора безопасности, осуществление новой рамочной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, осуществление эффективной программы в области прав человека и обеспечения правопорядка и создание условий для защиты, с тем чтобы граждане могли участвовать в процессах принятия решений. Гендерное равенство и повестка дня по вопросам женщин и мира и безопасности будут в полной мере учитываться в такой работе.

29. В Киншасе МООНСДРК будет взаимодействовать с ключевыми политическими деятелями и организациями гражданского общества и женскими организациями, а также с религиозными лидерами для обеспечения приоритетности диалога и решения проблем политическим путем в рамках, предусмотренных в Конституции; для консолидации демократических механизмов государственного управления и обеспечения верховенства права; и для содействия обеспечению защиты гражданского населения в восточных провинциях страны. В тех провинциях, в которых Миссия свернула операции или сократила свое военное и полицейское присутствие, Миссия, опираясь на добрые услуги заместителя Специального представителя Генерального секретаря и Координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, будет содействовать

применению согласованного и слаженного подхода к миростроительству и стабилизации основными международными заинтересованными сторонами без ущерба для национальной ответственности и руководящей роли государства в управлении соответствующими процессами. Миссия будет поддерживать координацию и осуществление проектов в области миростроительства, взаимодействовать с национальными властями, а также с партнерами по гуманитарной деятельности и партнерами в области развития в целях внедрения триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, и будет оказывать основную поддержку государственным учреждениям в целях подготовки к постепенной передаче гражданских функций МООНСДРК правительству и государственным учреждениям при поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций.

30. Миссия совместно с властями провинций пересмотрит приоритетные цели в области стабилизации на уровне провинций, определяя направления деятельности в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, финансируемой по линии Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации и включающей демобилизацию и реинтеграцию в общины бывших членов Патриотического фронта сопротивления Итури и их иждивенцев. Ключевое значение будут иметь создание экономических условий для укрепления сплоченности общин в качестве альтернативы вооруженному насилию в Северном Киву и укрепление всеохватного и основанного на широком участии местного самоуправления в целях сокращения числа конфликтов, связанных с традиционной борьбой за власть, а также в целях достижения мирного урегулирования земельных конфликтов. Миссия также будет продолжать контролировать, координировать и поддерживать осуществление программы Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности и управление Фондом для обеспечения согласованности действий по стабилизации. Миссия будет работать над координацией усилий по строительству дорог и по финансированию строительства дорог, которые необходимы для укрепления безопасности и обеспечения защиты гражданского населения, включая дорогу из Гомы в Валикале; для обеспечения доступа к рынкам и другим экономическим благам; и для облегчения процесса экономической реинтеграции бывших комбатантов в принимающие их общины в качестве противовеса факторам, побуждающим к вступлению в вооруженные группы.

31. Для поддержки усилий по борьбе с безнаказанностью МООНСДРК будет продолжать оказывать помощь в укреплении системы военного и гражданского правосудия, в частности системы уголовного правосудия, структур Генеральной инспекции Конголезской национальной полиции, верховенства права и уважения прав человека. Миссия будет уделять приоритетное внимание политическому сотрудничеству с гражданскими властями и органами безопасности по ключевым реформам в секторе безопасности в поддержку повышения оперативной эффективности, профессионализма и подотчетности национальных органов безопасности. На национальном уровне, в тесной координации с другими техническими и финансовыми партнерами правительства, Миссия будет более активно участвовать в политических процессах в целях содействия усилиям по подготовке основных политических реформ и по их последующему осуществлению. Она будет оказывать поддержку горнодобывающим службам в процессе квалификации рудников и в обеспечении должной осмотрительности.

32. Миссия будет оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций, в частности Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), в проведении анализа конфликтов с учетом гендерных и правозащитных аспектов в контексте процессов переходного периода в целях

обеспечения увязки этих процессов с упомянутыми аспектами. Будут продолжены усилия по разработке всеобъемлющего подхода к выявлению и решению проблем, препятствующих участию женщин в политической жизни, путем проведения рабочих совещаний с соответствующими заинтересованными сторонами. Добрые услуги Миссии и предоставляемые ею технические консультации будут способствовать наращиванию потенциала организаций гражданского общества, местных органов власти и общин в целях передачи знаний и обеспечения эффективного и конструктивного участия женщин в деятельности на всех уровнях.

### **Инициативы по поддержке миссии**

33. В 2021/22 году Отдел поддержки Миссии будет продолжать оказывать услуги по административной и материально-технической поддержке.

34. Отдел будет оказывать поддержку в связи с изменениями в военном и полицейском компонентах, включая изменения в составе бригады оперативного вмешательства и развертывание дополнительных постоянно действующих военных групп; и способствовать повышению мобильности для обеспечения быстрого развертывания военных и полицейских подразделений, включая Группу по геолокации и анализу угроз, сформированные полицейские подразделения и отдельных сотрудников полиции. Отдел также продолжит поддерживать усилия, направленные на укрепление охраны и безопасности миротворцев и на повышение их гибкости и оперативной готовности. В частности, Отдел будет заботиться о наличии материалов и оборудования для возведения полевых защитных сооружений, необходимых для развертывания постоянно действующих военных групп; о надлежном техническом обслуживании и укреплении оперативных баз и мест развертывания; и о надежности всего спектра механизмов медицинской эвакуации.

35. Отдел будет способствовать усилиям по дальнейшей оптимизации штатного расписания Миссии, отталкиваясь от результатов целостного обзора потребностей в гражданском персонале в местах, которые предлагается закрыть; по подготовке и осуществлению плана выбытия активов, обеспечивающего защиту интересов Организации и способствующего принятию мер по возвращению активов, если это будет сочтено экономически целесообразным; а также по завершению деятельности Миссии и передаче помещений арендодателям и по закрытию коммерческих контрактов о предоставлении услуг, обеспечивая при этом проведение надлежащих экологических инспекций в соответствии с имеющимися техническими разрешениями.

36. Отдел уменьшит свою зависимость от Вспомогательной базы в Энтеббе в плане ротации войск с учетом того, что в настоящее время Миссия располагает достаточным количеством транзитных лагерей, а усовершенствованная и удлиненная взлетно-посадочная полоса в Гоме позволяет принимать широкофюзеляжные самолеты, используемые для транспортировки подлежащих ротации подразделений. Миссия также будет в меньшей степени зависеть от собственных рейсов в Энтеббе для отдыха и восстановления сил и, как практикуется в других миссиях, вместо этого будет выплачивать единовременную сумму за поездку в назначенное место для отдыха и восстановления сил — Энтеббе. Кроме того, Миссия рассмотрит варианты увеличения числа прямых поставок товаров в Демократическую Республику Конго без посредничества базы в Энтеббе, с тем чтобы сократить потребности в складских помещениях, обработке грузов, фрахте и распределении.

37. Отдел будет продолжать проводить оценки принадлежащего контингентам имущества и вспомогательных подразделений на предмет наличия возможностей для удовлетворения потребностей при сокращении затрат. В этой связи проводится сокращение группы авиационной поддержки и передача ее функций более экономичным коммерческим подрядчикам. Дополнительная экономия будет достигнута благодаря опыту, накопленному в предыдущие периоды и во время пандемии COVID-19, включая сокращение потребностей в поездках; оптимизацию логистической системы и процессов планирования спроса, закупок и поставок; внедрение корпоративной культуры управления имуществом и инвентарными запасами; и соблюдение строгих экологических стандартов.

38. Как и прежде, Отдел также будет способствовать решению медицинских задач, проведению оценок потенциала и принятию мер предосторожности в интересах решения проблем, связанных с пандемией COVID-19.

39. Предлагаемая численность гражданского персонала составляет 2741 человек, в том числе 702 международных сотрудника, 1711 национальных сотрудников и 328 добровольцев Организации Объединенных Наций, что представляет собой общее сокращение на 106 штатных и внештатных должностей (24 должности международного персонала, 63 должности национальных сотрудников и 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). В чистом остатке это сокращение является результатом предлагаемого упразднения 113 штатных и внештатных должностей (23 должностей международного персонала, 67 должностей национальных сотрудников и 23 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и предлагаемого создания 7 штатных и внештатных должностей (3 должностей международного персонала и 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций).

40. Сокращение штата объясняется главным образом закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе; и уменьшением присутствия Миссии в Энтеббе, что связано с использованием аэропорта Гома вместо аэропорта Энтеббе для переброски войск и, как следствие, прекращением регулярных рейсов в Энтеббе и из Энтеббе, а также использованием Гомы, а не Энтеббе в качестве главного перевалочного пункта снабжения Миссию. Предлагается преобразовать 4 штатные и внештатные должности в должности национальных сотрудников, в том числе 1 должность административного помощника (из должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания) и 3 должности специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (из должностей класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов).

41. Объем сметных потребностей в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в финансовый период 2021/22 года составляет 1 054 608 600 долл. США, что на 20 730 000 долл. США, или 1,9 процента, меньше объема утвержденного бюджета на 2020/21 год, составляющего 1 075 338 600 долл. США. Смета на финансовый период 2021/22 года отражает сокращение потребностей в военном и полицейском персонале в результате сокращения предлагаемой средней численности полиции Организации Объединенных Наций и членов сформированных полицейских подразделений, которые планируется развернуть. Смета также отражает сокращение потребностей в средствах для покрытия оперативных расходов в результате: а) сокращения потребностей в топливе в результате прекращения выделения единовременных ассигнований на формирование топливного резерва и сокращения расхода топлива для генераторов, автотранспортных средств и летательных аппаратов; снижения средних цен на топливо; и прекращения выделения единовременных ассигнований на мобилизационные сборы по новому контракту на условиях «под ключ»; б) сокращения



потребностей в ресурсах для аренды вертолетов в связи с прекращением эксплуатации одного вертолета Ми-8 и с заменой четырех вертолетов Ми-24 четырьмя бронированными вертолетами Ми-8, стоимость летного часа которых значительно ниже, а также для аренды самолетов в связи с сокращением числа самолетов с 10 до 9, заменой одного самолета ДНС-8 на один самолет Saab 340В с более низким уровнем фиксированных эксплуатационных расходов и сокращением количества летных часов; и с) прекращения выделения единовременных ассигнований на выплаты странам, предоставляющим войска, возмещения за израсходованные боеприпасы. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах, обусловленным ростом расходов на гражданский персонал в результате использования в 2021/22 году более высокого сметного среднего показателя расходов на оклады, рассчитанного на основе последних шкал окладов национального персонала для Демократической Республики Конго и Энтеббе; увеличением средней надбавки на жилье, выплачиваемой добровольцам Организации Объединенных Наций; и предлагаемым снижением по сравнению с 2020/21 годом показателя доли вакантных должностей в 2021/22 году применительно к добровольцам Организации Объединенных Наций.

### **С. Сотрудничество с миссиями в регионе**

42. В соответствии с резолюцией [2556 \(2020\)](#) Совета Безопасности и в поддержку усилий правительства по укреплению политического сотрудничества и сотрудничества в области безопасности в регионе Миссия будет и далее обеспечивать регулярный обмен информацией с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер. Она также будет изыскивать дополнительные возможности для координации специальных мероприятий в целях поиска политических решений трансграничных проблем. В этой связи Миссия будет продолжать взаимодействовать со странами, подписавшими Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона, а также с региональными организациями и механизмами, включая Африканский союз, Сообщество по вопросам развития стран юга Африки и Международную конференцию по району Великих озер, в целях пропаганды работы Миссии и поддержки приоритетов правительства в области стабилизации.

43. Хотя МООНСДРК начнет сокращать свою зависимость от Вспомогательной базы в Энтеббе в плане транзита военнослужащих и полицейских, а также обработки грузов, предназначенных для восточной части Демократической Республики Конго, это никак не скажется на важности Вспомогательной базы как места размещения Регионального центра обслуживания в Энтеббе, подразделений-арендаторов Регионального центра обслуживания, группы по учебной подготовке гражданского персонала перед развертыванием, регионального омбудсмана, структур управления перевозками Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане и Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, Управления служб внутреннего надзора, отделения связи Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике и Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием. МООНСДРК на условиях возмещения затрат и с учетом численности их персонала продолжит оказывать каждой из обслуживаемых структур на Вспомогательной базе в Энтеббе материально-техническую помощь, относящуюся к таким аспектам их деятельности, как коммунальное обслуживание, снабжение топливом, авиационное обслуживание и пассажирские перевозки, эксплуатация помещений,

техническое обслуживание автотранспортных средств и другие транспортные услуги, охрана и обеспечение предметами снабжения общего назначения. Кроме того, Миссия будет продолжать выступать в роли посредника во всех контактах и операциях с правительством Уганды в связи с оказанием дипломатических услуг и будет предоставлять находящемуся на Базе персоналу помощь в оформлении виз, освобождении от таможенных пошлин, получении разрешений на работу и удовлетворении других дипломатических потребностей в соответствии с условиями меморандума о взаимопонимании между правительством Уганды и МООНСДРК.

#### **D. Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии**

44. В 2021/22 году Миссия будет продолжать тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством и партнерами для обеспечения условий, способствующих ответственному и постепенному выходу МООНСДРК в рамках совместной стратегии на переходный период. Миссия и страновая группа в консультации с международными финансовыми учреждениями и другими многосторонними и двусторонними партнерами будут продолжать обеспечивать всеохватывающий процесс планирования на переходный период, в рамках которого будет определена последовательность шагов по реструктуризации присутствия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго. Миссия будет содействовать осуществлению Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов, выполнению национальных обязательств Демократической Республики Конго в соответствии с Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве и национального плана действий второго поколения по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, а также реализации триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, и достижению четырех согласованных в рамках этого подхода общих целей. Миссия также будет поддерживать стратегическое использование проектов, финансируемых по линии Фонда миростроительства, и разработку стратегических рамок для укрепления институтов с уделением особого внимания устранению коренных причин конфликта, укреплению потенциала и подотчетности правительства и обеспечению демократического диалога, жизнестойкости общин и социальной сплоченности.

45. Чтобы способствовать переходу к этапу миростроительства, Миссия будет стремиться укреплять интеграцию с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в ключевых предусмотренных мандатом сферах деятельности путем осуществления совместных программных мероприятий. МООНСДРК будет все чаще играть стратегическую консультативную роль, содействуя подготовке политического пространства для усилий в области миростроительства и развития, ориентированных на долгосрочную перспективу, в то время как страновая группа Организации Объединенных Наций будет заниматься анализом своего присутствия и своей деятельности, с тем чтобы максимально эффективно содействовать решению приоритетных задач конголезских властей.

46. МООНСДРК и страновая группа Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с основными национальными и международными заинтересованными сторонами будут продолжать принимать меры для устранения коренных причин конфликта и системных проблем, приводящих к возникновению гуманитарных потребностей, в рамках триединого подхода, охватывающего

гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития. Коллективные усилия по реализации этого триединого подхода будут включать содействие созданию условий, способствующих развитию и переходу на этап после завершения деятельности по поддержанию мира, и будут направлены на удовлетворение остаточных гуманитарных потребностей. В рамках планирования мероприятий переходного периода Миссия в координации со страновой группой будет продолжать работать с конголезскими властями, местными общинами, гражданским обществом и женскими и молодежными организациями, тем самым обеспечивая комплексность подхода к деятельности по оказанию поддержки инициативам по примирению и стабилизации в общинах, в том числе с помощью механизмов отправления правосудия в переходный период, укрепления системы правосудия, перевода сил безопасности на профессиональную основу и отслеживания нарушений прав человека и подготовки соответствующей отчетности. МООНСДРК также будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, Всемирным банком, Фондом миростроительства и другими многосторонними и двусторонними партнерами в целях разработки и осуществления целого ряда программ, направленных на удовлетворение насущных гуманитарных потребностей населения в контексте усилий в области миростроительства и на содействие продвижению страны по пути к устойчивому развитию.

47. Программная деятельность будет сосредоточена на уменьшении масштабов насилия в общинах, на реинтеграции бывших комбатантов в общины и на содействии осуществлению Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, а также на осуществлении децентрализованной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции в общины и стабилизации, которая в настоящее время разрабатывается правительством в качестве важнейшего связующего звена между политической работой Миссии и программной деятельностью страновой группы Организации Объединенных Наций и других партнеров.

48. Важное значение будет иметь развитие эффективных партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями и многосторонними и двусторонними партнерами. Мобилизация ресурсов также крайне важна для поддержания деятельности в области миростроительства в Демократической Республике Конго после выхода Миссии. Поэтому важно, чтобы страновая группа Организации Объединенных Наций разработала соответствующую стратегию мобилизации ресурсов. В этой связи Миссия совместно со страновой группой будет обеспечивать согласованность своей программной деятельности с деятельностью Фонда миростроительства.

49. Миссия будет тесно сотрудничать с партнерами из страновой группы Организации Объединенных Наций в целях укрепления верховенства права в Демократической Республике Конго, оказывая помощь в разработке и осуществлении многолетних совместных программ по укреплению органов правосудия и по развитию полицейских структур. Совместное осуществление этих программ позволит расширить возможности партнеров и одновременно обеспечить постоянную поддержку конголезских органов правосудия, в том числе поддержку в укреплении их подотчетности, в соответствии с национальной политикой по реформированию системы правосудия и мандатом Миссии.

50. Что касается мандата по стабилизации, то Миссия продолжит сотрудничество со страновой группой на стратегическом и оперативном уровнях в поддержку Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, используя эту стратегию в качестве одного из основных ориентиров на переходном этапе. Для обеспечения прочности этого важнейшего

механизма партнерского взаимодействия и координации действий многих заинтересованных сторон будет осуществляться подробная и поэтапная стратегия перехода, основанная на совместной программе стабилизации, которая будет разработана в сотрудничестве со страновой группой.

51. Миссия также будет продолжать сотрудничать со Всемирным банком в целях устранения ряда структурных причин конфликта, таких как отсутствие государственных услуг за пределами провинциальных столиц, неадекватность государственной инфраструктуры, напряженность в отношениях между этническими группами, отсутствие безопасности в контексте владения землей и доступа к земле, присутствие иностранных и конголезских вооруженных групп, незаконная торговля минеральными и не минеральными природными ресурсами, острая социально-экономическая уязвимость населения и отсутствие экономических возможностей. Система Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго будет продолжать оказывать коллективную поддержку национальным учреждениям в деле предотвращения крупномасштабных чрезвычайных ситуаций в области общественного здравоохранения и будет продолжать оказывать поддержку правительству в деле смягчения социально-экономических последствий пандемии COVID-19.

52. Что касается осуществления стратегии переходного этапа для системы Организации Объединенных Наций, отвечающей передовой международной практике, то будет проведен обзор возможностей правительства, Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций и других международных организаций в плане их способности содействовать решению согласованных общих приоритетных задач в области миростроительства. Это позволит страновой группе выявить критические пробелы в потенциале и разработать стратегии его укрепления. Итоги этих важных переходных процессов послужат основой для разработки программных мер реагирования в связи с потребностями в области миростроительства в конкретных приоритетных областях.

53. Миссия будет продолжать оказывать поддержку консультативному совету Женской платформы района Великих озер в целях содействия осуществлению повестки дня по вопросам женщин и мира и безопасности. В ходе соответствующих заседаний и обсуждений будут рассматриваться основные проблемы и имеющиеся возможности; вопросы, касающиеся создания и использования механизмов воздействия в партнерстве с организациями гражданского общества, с тем чтобы обеспечить уделение особого внимания предотвращению насилия, обеспечению защиты, расширению участия и работе по восстановлению; последствия COVID-19 в районе Великих озер; меры по закреплению успехов, достигнутых в контексте проблематики женщин и мира и безопасности, и проблемы, для решения которых потребуются дополнительные усилия; а также стратегические рекомендации, касающиеся решения вопросов, относящихся к проблематике женщин и мира и безопасности, во время и после пандемии COVID-19.

## **Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты**

54. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

## Руководство и управление

55. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

## Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	–	2	–	2	5	5	–	10
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	–	2	–	2	5	5	–	10
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	16	27	6	50	33	9	92
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	16	26	6	49	33	9	91
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	1	3	2	2	9	7	1	17
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	1	4	3	2	11	7	1	19
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	1	–	2	–	–	2
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	1	4	2	3	11	8	1	20
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	1	4	2	2	10	9	1	20
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–
<b>Группа по гендерным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	2	–	3	7	7	17
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	2	–	3	7	7	17
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Руководители полевых отделений</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	4	9	–	2	15	9	7	31
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	4	7	–	2	13	8	7	28
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	–	–	(2)	(1)	–	(3)
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	3	7	35	33	15	93	69	25	187
Предлагаемые должности на 2021/22 год	3	7	34	33	14	91	69	25	185
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	–	(2)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

**Канцелярия руководителя аппарата**

Объединенный оперативный центр

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-2)*

56. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 должность младшего сотрудника Объединенного оперативного центра (С-2).

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)**

*Международный персонал: увеличение на 2 должности (учреждение 2 должностей (1 должности С-4 и 1 должности С-3))*

57. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции) отвечает за концептуальное управление компонентом защиты и операций и обеспечивает стратегическое руководство и оперативную поддержку для пяти полевых отделений и двух подотделов. В частности, в рамках этого компонента осуществляется ряд мероприятий, направленных на усиление защиты гражданских лиц путем улучшения физической защиты, создания более безопасной среды и укрепления государственных структур правосудия, полиции и исправительных учреждений.

58. Группа по управлению программами при Канцелярии заместителя Специального представителя отвечает за аспекты обработки, утверждения, управления и осуществления применительно к проектам с быстрой отдачей, за программы сокращения масштабов насилия в общинах и за другие программные мероприятия. Группа также помогает осуществлять мониторинг и проводить оценку всех программных мероприятий и готовить соответствующую отчетность. В ходе недавней ревизии проектов с быстрой отдачей Управление служб внутреннего надзора установило, что механизмы оценки программ, контроля за их осуществлением и подготовки отчетности по ним необходимо укреплять в целях повышения эффективности использования ресурсов и повышения отдачи.

59. В связи с этим предлагается создать 2 должности специалистов по управлению программами (1 С-4 и 1 С-3) в целях расширения возможностей Группы, а именно в интересах укрепления управления программной деятельностью Миссии, обеспечения эффективности управления ресурсами, обеспечения надзора, руководства и эффективного управления использованием ресурсов и подготовки надлежащей отчетности о финансировании программ, а также в интересах более тщательной подготовки к переходному периоду. Создание этих должностей позволит Миссии осуществлять эффективные, тщательно продуманные и хорошо подготовленные программы и создать механизмы контроля качества, необходимые для обеспечения максимальной отдачи от программной деятельности, что особенно важно в переходный период и в контексте постепенного свертывания операций.

60. Специалисты по управлению программами (1 С-4 и 1 С-3) будут оказывать поддержку в разработке, утверждении, мониторинге и оценке проектов в интересах обеспечения соответствия проектов стратегическим планам и высокой отдачи от проектов, а также в интересах обеспечения должной предусмотрительности при решении финансовых вопросов и своевременности выделения ассигнований и контроля за ними, включая исправное ведение бухгалтерской отчетности. Кроме того, специалист по управлению программами (С-4), который будет возглавлять Группу, будет обеспечивать эффективность работы Группы, что

важно во время переходного этапа деятельности Миссии, особенно для обеспечения качества программных мероприятий, которые имеют важное значение для подготовки Миссии к выходу.

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)**

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)*

61. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), известная как Объединенное представительство, будет уделять повышенное внимание руководству процессами в переходный период в соответствии с совместной стратегией на переходный период и укреплению координации между Миссией, страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством в целях обеспечения плавного перехода от операций по поддержанию мира к миростроительству в среднесрочной и долгосрочной перспективе. В связи с этим Канцелярия будет более активно взаимодействовать с национальными и провинциальными властями. Таким образом, Объединенное представительство будет нуждаться в дополнительном национальном административном потенциале для содействия деятельности в переходный период. В этой связи предлагается преобразовать 1 должность административного помощника (категории полевой службы) в 1 должность административного помощника (национального сотрудника категории общего обслуживания). Административный помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания) будет отвечать за повседневное функционирование фронт-офиса заместителя Специального представителя Генерального секретаря, в том числе за график работы, проведение заседаний и входящую и исходящую корреспонденцию заместителя Специального представителя, и будет выполнять различные административные функции, в том числе связанные с людскими ресурсами, финансами и бюджетом и с общим административным управлением.

**Руководители полевых отделений**

*Международный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей (1 должности С-5 и 1 должности С-4))*

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

62. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить одну должность руководителя отделения (С-5), одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4) и одну должность административного помощника (национального сотрудника категории общего обслуживания).

**Компонент 1: защита гражданского населения**

63. Ожидается, что в 2021/22 году главную угрозу для гражданского населения будут по-прежнему представлять вооруженные группы, в том числе группы ополченцев из местных общин и иностранные вооруженные группы.

МООНСДРК обеспечит применение общего для всех подразделений Миссии подхода к защите гражданского населения в Танганьике, Итури, Северном Киву и Южном Киву, преследуя главную цель уменьшить угрозу, создаваемую иностранными и конголезскими вооруженными группами, до уровня, который может эффективно контролироваться правительством. Это означает, что защита гражданского населения будет оставаться в центре внимания Миссии. Защита гражданского населения выходит за рамки проведения военных операций и предполагает постоянное взаимодействие с конголезскими властями, местными общинами, гражданским обществом, женскими организациями и молодежными группами в рамках применения комплексного подхода, сочетающего осуществление мер в поддержку примирения в общинах, укрепление системы правосудия, перевод сил безопасности на профессиональную основу, а также отслеживание случаев нарушения прав человека и представление соответствующей отчетности. Для решения соответствующих задач Миссия будет оказывать политическое и военное давление на вооруженные группы, с тем чтобы обеспечить гражданским субъектам возможность устранять основные причины конфликта, создавать безопасную обстановку и способствовать процессам урегулирования конфликтов на местах.

64. МООНСДРК сосредоточит свои усилия в районах, все еще затронутых вооруженным конфликтом, и будет продолжать совершенствовать системы раннего предупреждения и реагирования, с тем чтобы обеспечить принятие эффективных мер реагирования в тех провинциях, где Миссия сохраняет свое присутствие. Миссия будет продолжать обеспечивать физическую защиту гражданского населения, находящегося под угрозой, и пресекать и сдерживать деятельность вооруженных групп и местных ополченцев, применяющих насилие в отношении населения. Это будет достигаться за счет присутствия в районах, где гражданские лица подвергаются наибольшей постоянной угрозе, а также за счет проецирования силы в районы, где гражданские лица могут сталкиваться с конкретными угрозами, с тем чтобы предотвращать и упреждать угрозы, обусловленные деятельностью вооруженных групп или межобщинным насилием, или реагировать на них. В целях обеспечения эффективной защиты гражданского населения во всех четырех провинциях будет повышена мобильность сил за счет использования батальонов быстро развертывания, а также за счет развертывания гражданских компонентов. Для обеспечения защиты на основе проецирования силы Миссия будет осуществлять совместное развертывание гражданских и военных компонентов в целях устранения угроз гражданскому населению и создаст совместные группы по защите, совместные миссии по оценке и совместные группы по расследованию на основе общего для всех подразделений Миссии подхода, предусматривающего обеспечение эффективной защиты гражданских лиц, подвергающихся риску. Миссия также будет продолжать вести пропагандистскую работу с вооруженными группами и их лидерами и доводить до них информацию о шести грубых нарушениях прав детей в условиях конфликта и поощрять их к тому, чтобы они прекратили вербовку детей в свои ряды и освободили детей, связанных с вооруженными группами. Кроме того, Миссия будет продолжать обеспечивать безопасность в зонах операций гуманитарных организаций для содействия им в доставке жизненно необходимой гуманитарной помощи нуждающемуся в ней населению.

65. Миссия будет продолжать оказывать ВСДРК помощь в решении вопросов, касающихся логистики, сбора разведанных и организации медицинской эвакуации параллельно с планированием и осуществлением военных операций против вооруженных групп на основе сотрудничества и в полном соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека в поддержку сил безопасности, не



связанных с Организацией Объединенных Наций. В зависимости от обстоятельств Миссия будет проводить наступательные операции против вооруженных групп, главным образом против АДС, либо совместно с ВСДРК, либо в поддержку ВСДРК. В интересах содействия ВСДРК в деле принятия на себя всей полноты ответственности за устранение угрозы со стороны вооруженных групп Миссия сосредоточит свои усилия на укреплении потенциала ВСДРК для эффективного проведения совместных операций в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Миссия также будет продолжать оказывать поддержку Конголезской национальной полиции в выполнении ее задач по защите, обеспечивая безопасность в деревнях и городских районах, в том числе на основе инициатив по работе полиции с населением и создания совместных командных центров в рамках оперативной стратегии по борьбе с отсутствием безопасности. В контексте постепенной передачи своих функций национальным властям Миссия будет уделять первоочередное внимание укреплению национального потенциала для принятия мер реагирования в отношении взрывоопасных боеприпасов и для мониторинга и оценки эффективности соответствующих процессов и будет проводить чрезвычайные операции по обезвреживанию взрывоопасных боеприпасов в целях защиты гражданского населения.

66. МООНСДРК будет бороться с угрозой, которую представляют для гражданского населения вооруженные группы, посредством оказания добрых услуг и содействия правительству в достижении прогресса в деле разоружения и демобилизации основных конголезских и иностранных вооруженных групп; проведения переговоров о сдаче в плен; и участия в последующей деятельности по реинтеграции бывших членов иностранных вооруженных групп в общество, включая их расселение и репатриацию. Миссия также будет оказывать поддержку и предоставлять технические консультации правительственным органам в обновлении программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и управлении соответствующими процессами, которые будут включать согласованный на национальном уровне набор принципов, определяющих политические, правовые, финансовые, координационные, оперативные и коммуникационные параметры процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. Помимо этого, будет осуществляться программа сокращения масштабов насилия в общинах, в рамках которой будет оказываться поддержка общинам в борьбе за сокращение масштабов насилия и за повышение жизнестойкости общин в интересах уязвимых групп, таких как молодые люди и другие лица, нуждающиеся в альтернативных источниках средств к существованию, наличие которых избавит эти группы от необходимости присоединяться к вооруженным группам. При этом будет уделяться особое внимание районам, подверженным риску возвращения бывших комбатантов или деятельности вооруженных групп. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку исправительным учреждениям с высокой степенью риска в районах, где действуют вооруженные группы, в целях: повышения эффективности системы обеспечения безопасности и улучшения условий содержания заключенных, с тем чтобы соответствующие учреждения не становились мишенью для вооруженных групп, заинтересованных в освобождении заключенных ради пополнения своих рядов; и уменьшения числа инцидентов в области безопасности.

67. Кроме того, в рамках подготовки к постепенному и ответственному свертыванию Миссии, особенно в Танганьике, основное внимание во все большей мере будет уделяться наращиванию потенциала местных общин для урегулирования конфликтов в целях предотвращения эскалации насилия. МООНСДРК будет оказывать общинам и местным властям поддержку в создании и укреплении местных комитетов защиты и в разработке планов действий по обеспечению защиты, в расширении сетей раннего предупреждения и оповещения общин, а

также в разработке плана постепенной передачи управления этими сетями правительству. Миссия также будет продолжать принимать меры для укрепления доверия между гражданским населением, местными органами власти и службами безопасности и усиления основанных на широком участии местных механизмов, в работе которых особое внимание уделяется организации обеспечения безопасности.

68. В целях создания более безопасной среды МООНСДРК будет продолжать свои усилия по наблюдению за положением в области прав человека и представлению соответствующих докладов и по поощрению прав человека, а также по укреплению потенциала правительства для защиты и поощрения прав человека. В рамках этих усилий Миссия будет проводить операции по мониторингу, оценке угроз и расследованию случаев нарушения прав человека для документирования таких случаев и представления докладов о них, а также вести информационно-пропагандистскую работу с властями в целях содействия решению проблемы нарушения прав человека. В рамках своей информационно-пропагандистской деятельности Миссия будет продолжать взаимодействовать с Министерством юстиции, Министерством обороны и Министерством по правам человека и обеспечивать техническую поддержку, наставничество и консультационную помощь для судебных органов в целях проведения справедливых судебных разбирательств для привлечения к ответственности лиц, виновных в совершении грубых нарушений прав человека, в нарушении норм международного гуманитарного права, в совершении военных преступлений и преступлений против человечности, а также лиц, виновных в поддержании коммерческих отношений с вооруженными группами. В интересах недопущения нарушений прав человека в будущем МООНСДРК также будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку правительству в целях поощрения борьбы с безнаказанностью, в том числе через посредство групп поддержки судебного преследования, которые будут оказывать помощь органам военной и гражданской юстиции в сборе доказательств, проведении эффективных расследований и судебном преследовании лиц, виновных в серьезных нарушениях прав человека, в совершении военных преступлений и преступлений против человечности, а также в совершении актов сексуального насилия. МООНСДРК и страновая группа Организации Объединенных Наций будут оказывать правительству поддержку в создании механизмов правосудия переходного периода, призванных содействовать установлению мира, обеспечивать подотчетность, поощрять примирение и способствовать предотвращению конфликтов в будущем. Старшие сотрудники Миссии продолжают проводить работу со специальным советником президента по вопросам предотвращения вербовки детей, специальным советником по вопросам женщин и молодежи и по проблеме сексуального насилия и с руководителями национальных органов безопасности, разъясняя необходимость поощрения соблюдения прав человека и дальнейшего осуществления планов действий Организации Объединенных Наций по пресечению и предотвращению сексуального насилия и вербовки детей, совместного коммюнике и добавления к нему, а также планов действий вооруженных сил и полиции по предупреждению сексуального насилия и вербовки детей.

69. МООНСДРК сосредоточит внимание на повышении эффективности мер по борьбе с распространением оружия и боеприпасов и по предотвращению доступа к ним со стороны вооруженных групп, с тем чтобы добиться ограничения возможностей этих групп в плане роста, мобилизации и создания серьезной угрозы для гражданского населения. В этом контексте Миссия будет оказывать поддержку национальным силам безопасности в районах, затронутых вооруженным конфликтом, в обеспечении эффективного управления запасами их оружия, а также в маркировке оружия и повышении безопасности его хранения в

специальных оружейных сейфах, с тем чтобы не допустить продажи оружия военнослужащими ВСДРК или такой ситуации, когда это оружие становится легкой добычей для вооруженных групп. Опыт, накопленный в ходе решения соответствующих задач, свидетельствует о том, что в районах, в которых оружие промаркировано и хранится в оружейных сейфах, отмечается более высокий уровень безопасности, и местное население в целом считает себя более защищенным. Миссия также будет продолжать следить за соблюдением эмбарго на поставки оружия и за потоками оружия и боеприпасов как в Демократическую Республику Конго, так и на ее территории в целях улучшения контроля за потоками оружия и сокращения количества единиц оружия, поступающего в распоряжение вооруженных групп.

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

1.1 Укрепление безопасности гражданского населения, подвергающегося угрозе физического насилия со стороны вооруженных групп и межобщинному насилию в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом

1.1.1 Увеличение числа случаев сдачи вооруженных групп в плен в результате переговоров в рамках осуществляемой правительством программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на уровне общин (2019/20 год: 0; 2020/21 год: 1; 2021/22 год: 2)

1.1.2 Увеличение доли инцидентов в области безопасности, в связи с которыми были приняты эффективные меры реагирования в результате поступления уведомлений от гражданских сетей оповещения (2019/20 год: 56 процентов; 2020/21 год: 36 процентов; 2021/22 год: 56 процентов)

1.1.3 Сокращение числа документально подтвержденных серьезных нарушений, совершенных вооруженными группами в отношении детей в ходе вооруженного конфликта (2019/20 год: 2040; 2020/21 год: 1790; 2021/22 год: 1450)

1.1.4 Уменьшение числа внутренне перемещенных лиц (2019/20 год: 5,5 миллиона человек; 2020/21 год: 2,3 миллиона человек; 2021/22 год: 2,2 миллиона человек)

---

*Мероприятия*

- Работа в рамках 50 совместных групп по защите и 72 совместных миссий по оценке в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом, в целях оценки и устранения рисков в области защиты для женщин, мужчин, мальчиков и девочек и поддержки превентивных и ответных мер со стороны конголезских и международных партнеров
- 4 семинара по вопросам руководства и планирования для 10 старших офицеров ВСДРК из центральных и региональных штабов ВСДРК; 4 семинара для 20 старших офицеров бригад и батальонов ВСДРК; и 4 полевых учения для 40 офицеров и сержантов ВСДРК в приоритетных районах в Северном Киву, Южном Киву и Итури в поддержку укрепления потенциала ВСДРК для управления подразделениями, отработки тактики борьбы с засадами, ведения боевых действий, эвакуации раненых и больных, проведения информационных мероприятий, планирования и обеспечения безопасности баз и постов рот, планирования совместного патрулирования, ориентирования и тактики ведения военных действий в джунглях
- Составление карты населенных пунктов в районах, затронутых конфликтом, где существует особая опасность для женщин и девочек, в целях поддержки инициатив по защите гражданских лиц местными органами власти

- Обеспечение функционирования в среднем 33 стационарных ротных оперативных баз; 80 постоянных боевых подразделений из батальонов быстрого развертывания; 27 постоянных боевых подразделений из пехотных батальонов; проведение в среднем 100 патрулирований в день (60 дневных и 40 ночных патрулей) силами военнослужащих контингентов; и в среднем 30 совместных с ВСДРК патрулирований в день для защиты гражданских лиц и уменьшения количества нарушений прав человека, совершаемых вооруженными группами или государственными агентами
- Осуществление 90 информационно-пропагандистских инициатив группами по вовлечению женщин в Северном и Южном Киву, Итури и Танганьике, посвященных общинным инструментам защиты гражданских лиц, правам человека и урегулированию конфликтов и ориентированных на женщин и девочек, имеющих связи с вооруженными группами
- 45 операций на уровне рот по обеспечению защиты гражданского населения и нейтрализации вооруженных групп
- Поддержка 12 операций, проводимых под руководством ВСДРК или совместных операций, путем предоставления оперативных данных, рекогносцировки и материально-технического обеспечения в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- 3000 часов гражданских и военных разведывательных операций, наблюдения и выполнения задач по обнаружению целей с применением беспилотной авиационной системы для улучшения информированности о положении дел
- Проведение 32 120 патрулирований силами полиции Организации Объединенных Наций, включая совместное патрулирование с Конголезской национальной полицией (в среднем 88 патрулей в день в общей сложности 1280 сотрудниками полиции мужского и женского пола)
- Оказание консультативной помощи и поддержки Конголезской национальной полиции путем повседневного мониторинга ее деятельности и оказания услуг наставничества в вопросах борьбы с нестабильностью и консультирования по вопросам уважения прав человека, основных свобод и международных стандартов правоприменения
- Организация 96 заседаний Совета безопасности с участием представителей гражданского общества и местных органов власти, включая сотрудников правоохранительных органов, в целях решения проблем в области безопасности
- Проведение 6 полевых миссий в поддержку деятельности Расширенного механизма совместного контроля для укрепления безопасности на границе
- Проведение 2300 операций по сопровождению работников гуманитарных миссий в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом
- Проведение 60 семинаров и ознакомительных занятий с представителями гражданского общества, включая женщин и представителей молодежи, органов власти и комитетов защиты, в целях укрепления предусматривающих учет гендерных факторов механизмов раннего предупреждения, имеющих в местных комитетах защиты и структурах системы экстренного оповещения населения
- Организация 7 миссий по оценке существующих механизмов защиты в Танганьике, Итури, Южном Киву и Северном Киву в целях подготовки «дорожной карты» по передаче этих механизмов в распоряжение местных органов власти после выхода Миссии
- Проведение еженедельных совещаний с национальными и провинциальными властями в целях оказания технической поддержки и предоставления консультаций по вопросам осуществления пересмотренной рамочной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на уровне общин
- 35 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах, направленных на оказание поддержки общинам в деле сокращения масштабов насилия и повышения жизнестойкости в районах, в которые могут возвращаться бывшие комбатанты или активно действуют вооруженные группы

- Предоставление средств жизнеобеспечения, таких как одежда, предметы домашнего обихода, гигиенические средства, пайки, жилье и медицинская помощь, для 100 иностранных комбатантов и их иждивенцев
- Выполнение 250 разовых заданий по уничтожению взрывных устройств после оповещения общин по бесплатной «горячей линии» в затронутых конфликтом районах Северного Киву, Южного Киву, Итури и Танганьики
- Подготовка 52 выпусков радиопередачи «Моя новая жизнь», ориентированной на комбатантов иностранных вооруженных групп и посвященной разоружению, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселению; и ежедневная трансляция этой передачи радиостанцией «Окапи» и мобильными радиостанциями, а также общинными радиостанциями в соответствии с партнерскими договоренностями
- Преобразование 3 тюрем в Северном Киву, Южном Киву и Итури в исправительные колонии общего режима; оказание технической и логистической поддержки в установке систем видеонаблюдения в 3 тюрьмах строгого режима; проведение 20 имитационных испытаний систем безопасности в целях их последующего усовершенствования; и установка систем радиосвязи в 4 тюрьмах строгого режима

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Создание безопасных условий в районах, затрагиваемых вооруженными конфликтами

1.2.1 Число обвинительных приговоров, вынесенных предполагаемым виновникам серьезных нарушений прав человека, военных преступлений и преступлений против человечности с соблюдением надлежащей правовой процедуры (2019/20 год: 315; 2020/21 год: 350; 2021/22 год: 400)

1.2.2 Уменьшение числа подтвержденных случаев нарушения прав человека, совершенных государственными субъектами в районах вооруженного конфликта (2019/20 год: 3106; 2020/21 год: 1900; 2021/22 год: 1600)

1.2.3 Увеличение доли конголезцев, сообщающих о своей уверенности в том, что государственные силы безопасности способны защитить население (2019/20 год: 50 процентов; 2020/21 год: 63 процента; 2021/22 год: 65 процентов)

*Мероприятия*

- Проведение для местных органов власти в 10 децентрализованных территориальных образованиях 10 семинаров по наращиванию потенциала в области местного управления с упором на вопросы безопасности и защиты гражданского населения
- Проведение 30 инструктажей и информационно-разъяснительных мероприятий в целях повышения эффективности управления, руководства, планирования и составления бюджета в сфере безопасности на местном уровне, в целях последующего создания 15 советов местных общин по вопросам безопасности
- Организация 60 миссий по мониторингу и оценке ситуации вокруг случаев нарушения и ущемления прав человека, в том числе случаев связанного с конфликтом сексуального насилия, в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом
- Проведение 20 расследований и миссий по установлению фактов для отслеживания, расследования, документирования и регистрации случаев нарушения и ущемления прав человека, в том числе случаев сексуального насилия, в районах, ранее затронутых вооруженным конфликтом
- Подготовка 14 докладов о положении в области прав человека, охватывающих проблематику связанного с конфликтом сексуального насилия, гендерного насилия и соблюдения прав человека, свободы выражения мнений и свободы мирных собраний

- Проведение 6 учебных занятий для ВСДРК и Конголезской национальной полиции по проблеме связанного с конфликтом сексуального насилия в районах, затрагиваемых конфликтом, и подписание в результате планов взаимодействия
- Проведение 24 рабочих совещаний со специальным советником президента по вопросам предотвращения вербовки детей и сексуального насилия, ВСДРК и Конголезской национальной полицией в целях выполнения положений совместного коммюнике и добавления к нему и планов действий по борьбе с сексуальным насилием
- Организация раз в две недели наставнической работы и практических занятий с сотрудниками судебных органов в 5 местах для предоставления технических консультаций по вопросам анализа правовых и прецедентных материалов, судебной практики, процедурных вопросов и подготовки документов в поддержку проведения расследований и осуществления судебного преследования в связи с военными преступлениями, преступлениями против человечности и другими серьезными нарушениями прав человека
- Материально-техническая поддержка направления 20 следственных групп и 15 передвижных судов для расследования военных преступлений, преступлений против человечности и других серьезных нарушений прав человека, включая сексуальное насилие и серьезные нарушения прав детей
- Проведение 4 совещаний с Генеральным ревизором ВСДРК и другими старшими должностными лицами системы отправления правосудия в целях оказания стратегической консультационной помощи по вопросам, касающимся стратегий судебного преследования и установления приоритетности дел
- Проведение ежемесячных учебных мероприятий для офицеров ВСДРК по вопросам международного гуманитарного права и международного права прав человека
- Проведение 10 совещаний с объединенной технической рабочей группой по вопросу о детях и вооруженных конфликтах для обсуждения вопросов, относящихся к проблематике детей и вооруженных конфликтов, а также для отслеживания прогресса в осуществлении плана действий по предотвращению и прекращению вербовки и использования детей
- Подготовка 4 ежеквартальных докладов и 1 годового доклада с изложением тенденций, статистических данных и результатов анализа применительно к ситуации вокруг грубых нарушений прав ребенка в Демократической Республике Конго
- Проведение 4 опросов (2 опросов общественного мнения и 2 тематических опросов) с целью выяснить мнения населения по вопросам мира, безопасности, правосудия и восстановления в восточной части Демократической Республики Конго
- Проведение 10 учебных занятий по подготовке инструкторов в целях повышения эффективности работы с результатами опросов общественного мнения на территориальном уровне для представления местным органам власти; и 10 заседаний по вопросам реституции и совещаний целевых групп по результатам опросов с ключевыми национальными и провинциальными органами власти и гражданским обществом в целях улучшения понимания проблематики защиты и мер реагирования, принимаемых правительством
- Ежедневное консультирование начальников, руководящего состава и охранников в 6 тюрьмах строгого режима; еженедельное консультирование начальников, руководящего состава и охранников в 1 тюрьме строгого режима; и организация 2 посещений 1 тюрьмы строгого режима совместно с представителями тюремных властей
- Проведение 80 информационно-просветительских мероприятий для 4000 сотрудников полиции по вопросам уважения прав человека
- Установка на базах и блок-постах национальных сил обороны и безопасности систем безопасного хранения оружия для хранения 7000 единиц оружия, находящихся в распоряжении государства
- Подготовка 50 сотрудников национальных сил обороны и безопасности по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов

- Проведение 2 семинаров и 4 совещаний высокого уровня для обеспечения политического руководства, технических консультаций и координационной поддержки национальной комиссии по контролю над стрелковым оружием и легкими вооружениями и сокращению масштабов вооруженного насилия
- Оказание поддержки Национальному центру по деятельности, связанной с разминированием, в разработке и принятии на национальном уровне типового порядка действий для решения проблемы самодельных взрывных устройств
- Организация ежемесячных миссий по наблюдению в Северном Киву, Южном Киву и Итури для анализа и оценки потоков оружия и боеприпасов, поступающих в распоряжение вооруженных групп

*Внешние факторы*

Правительство предусмотрит и выделит ресурсы для оснащения и развертывания подразделений Конголезских вооруженных сил и Конголезской национальной полиции в целях сокращения угрозы со стороны вооруженных групп и преступных сетей, а также удержания и охраны районов, освобожденных от вооруженных групп. Сотрудничество между МООНСДРК и правительством в противодействии вооруженным группам, в том числе в форме совместных операций, будет продолжено. Ситуация в области безопасности в провинциях Касаи и Танганьика продолжает улучшаться, что позволяет продолжать постепенное свертывание операций МООНСДРК и передавать ее функции по обеспечению безопасности национальным органам.

Таблица 2  
**Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданского населения»**

<i>Категория</i>									<i>Всего</i>
<b>I. Военные наблюдатели</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год									660
Предлагаемая численность на 2021/22 год									660
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>II. Воинские контингенты</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год									13 640
Предлагаемая численность на 2021/22 год									13 640
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>III. Гражданский персонал</b>									
	<i>Международный персонал</i>						<i>Добровольцы</i>		
					<i>Категория полевой службы</i>		<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Организации Объединенных Наций</i>	
	<i>ЗГС–ПГС</i>	<i>Д-2–Д-1</i>	<i>С-5–С-4</i>	<i>С-3–С-2</i>	<i>Итого</i>				<i>Всего</i>
<b>Канцелярия командующего силами</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	1	–	–	2	4	5	–	9
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	1	–	–	2	4	5	–	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Совместное отделение по правам человека</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	8	27	6	42	36	23	101
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	8	27	6	42	35	22	99
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(2)

<b>Секция по защите детей</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	7	–	9	17	4	30
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	7	–	9	17	3	29
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	5	10	1	17	187	10	214
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	5	8	1	15	176	10	201
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(2)</b>	–	<b>(2)</b>	<b>(11)</b>	–	<b>(13)</b>
<b>Всего, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	3	15	44	9	72	245	37	354
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	3	15	42	9	70	233	35	338
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(2)</b>	–	<b>(2)</b>	<b>(12)</b>	<b>(2)</b>	<b>(16)</b>
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год									14 654
Предлагаемые должности на 2021/22 год									14 638
<b>Чистое изменение</b>									<b>(16)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

#### **Совместное отделение по правам человека**

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (перепрофилирование 1 должности класса С-3)*

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

70. В пункте 18 своей резолюции [2556 \(2020\)](#) Совет Безопасности призвал ВСДРК и МООНСДРК проводить совместные операции, в том числе на основе совместного планирования и тактического сотрудничества, в соответствии с мандатом МООНСДРК и политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека Организации Объединенных Наций с целью обеспечить принятие всех возможных мер для предотвращения, сдерживания и пресечения деятельности вооруженных групп и подчеркивает необходимость проведения этих операций, будь то совместных или односторонних, в строгом соответствии с нормами международного права, включая применимые нормы международного гуманитарного права и международного права прав человека. В пункте 8 той же резолюции Совет подчеркнул необходимость того, чтобы правительство ДРК продолжало обеспечивать повышение профессионализма своих сил безопасности, включая проверку кандидатов, подготовку личного состава и укрепление кадрового потенциала сил безопасности в целях обеспечения полного соблюдения норм внутригосударственного и международного права прав человека, а также международного гуманитарного права. Политика должной осмотрительности в вопросах прав человека Организации Объединенных Наций является важным элементом деятельности по защите гражданских лиц и по борьбе с безнаказанностью. В соответствии с этой политикой вся помощь, оказываемая Организацией Объединенных Наций силам безопасности, должна быть основана на уважении прав



человека и соблюдении норм международного гуманитарного права и беженского права.

71. Секретариатская структура, курирующая осуществление политики должной осмотрительности в вопросах прав человека Организации Объединенных Наций, ведет базу данных, содержащую информацию о происхождении, взаимоотношениях, карьере и отношении к правам человека подмандатных лиц, связанных с ВСДРК и Конголезской национальной полицией, а также (в меньшей степени) с военизированными формированиями и вооруженными группами. Эта база данных позволяет Миссии оценивать риски для гражданского населения и определять меры по их смягчению. Упомянутая секретариатская структура также обеспечивает учебную подготовку военнослужащих и полицейских в составе Миссии, с тем чтобы они могли учитывать риски для гражданского населения в рамках своего операционного взаимодействия с национальными силами безопасности. Содержащаяся в базе данных информация позволяет руководству Миссии принимать решения относительно того, в каких видах помощи нуждаются национальные службы безопасности.

72. В этой базе данных хранится более 311 700 исходных документов и почти 163 880 полных досье предполагаемых виновников наиболее серьезных нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права, совершенных в Демократической Республике Конго. Эта информация является строго конфиденциальной, и для работы с ней требуются специальные знания в областях управления базами данных и контентом и обеспечения информационной безопасности, а также в области прав человека. В настоящее время сотрудников, отвечающих этим требованиям, нет, и базой данных управляет специалист по правам человека (С-3). В этой связи предлагается перепрофилировать должность специалиста по правам человека (С-3) в должность специалиста по информационным системам (С-3). Перепрофилирование этой должности позволит Миссии более эффективно управлять базой данных с точки зрения обеспечения информационной безопасности и конфиденциальности и предоставлять руководству Миссии своевременную и точную информацию, когда это необходимо.

73. Специалист по информационным системам (С-3) будет отвечать за управление базой данных; изучение, разработку, тестирование и анализ систем информационной безопасности; осуществление мер безопасности и мониторинг базы данных в целях обеспечения защиты информации и предотвращения несанкционированного доступа; проведение анализа информации; и своевременную подготовку докладов, позволяющих руководству Миссии принимать взвешенные решения.

74. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 должность помощника по правам человека (национального сотрудника категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность советника по вопросам защиты женщин (добровольца Организации Объединенных Наций).

#### **Секция по защите детей**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

75. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 внештатную должность помощника по вопросам защиты детей (добровольца Организации Объединенных Наций).

**Отдел по гражданским вопросам**

*Международный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей (1 должности С-3 и 1 должности С-2))*

*Национальный персонал: уменьшение на 11 должностей (упразднение 11 должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))*

76. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 2 должности специалистов по гражданским вопросам (1 должность С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста), 1 должность младшего специалиста по гражданским вопросам (С-2) и 10 должностей помощников по связи (национальных сотрудников категории общего обслуживания).

**Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности**

77. В 2021/22 году МООНСДРК будет продолжать оказывать добрые услуги в поддержку укрепления политической стабильности и государственных институтов путем поддержки ключевых реформ в области государственного управления и обеспечения безопасности, как это отражено в совместной стратегии постепенного и поэтапного свертывания операций МООНСДРК, разработанной совместно правительством и Организацией Объединенных Наций. Работая в тесном контакте со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с национальными и международными партнерами, МООНСДРК будет стремиться к дальнейшей демократизации и интеграции; достижению межобщинного примирения; и будет оказывать содействие правительству в его усилиях по реформированию сектора безопасности. Для решения соответствующих задач Миссия будет работать над укреплением потенциала правительства для обеспечения верховенства права, демократического управления на местах и жизнестойкости общин; и над укреплением роли и расширением участия женщин в работе по урегулированию конфликтов, а также в политических и избирательных процессах. Информационно-пропагандистские усилия и добрые услуги Миссии будут основываться на взаимодействии с общинами, гражданским обществом, политическими заинтересованными сторонами, государственными органами обороны и безопасности и органами и учреждениями, оказывающими поддержку государству и демократическим институтам, включая Национальную комиссию по правам человека, национальный механизм надзора, Агентство по пресечению коррупции и борьбе с ней, Высший совет по аудиовизуальным и другим средствам коммуникации, Экономический и социальный совет и недавно созданную Комиссию по координации смены мышления. Миссия будет способствовать укреплению способности правительства брать на себя основные обязанности по обеспечению безопасности и правопорядка и будет поддерживать восстановление и укрепление государственной власти в районах, затронутых насилием и вооруженным конфликтом, в том числе путем разработки и осуществления совместных программ со страновой группой Организации Объединенных Наций в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, совместной стратегией на переходный период и Международной стратегией по содействию обеспечению безопасности и стабильности.

78. В рамках подготовки к постепенному выходу Миссия укрепит взаимодействие и партнерские связи с соответствующими сторонами в интересах

осуществления своих инициатив в области стабилизации и миростроительства, направленных на устранение коренных причин конфликта в Танганьике, Итури, Северном Киву и Южном Киву. В этом контексте Миссия будет заниматься решением наиболее острых вопросов, относящихся к проблематике самоидентификации и инклюзии; собственности на землю и доступа к земле; перемещения и переселения; и законности доступа к природным ресурсам и их эксплуатации. МООНСДРК будет продолжать поощрять и поддерживать урегулирование споров на основе всеохватного диалога и усилий по примирению на национальном и провинциальном уровнях и будет принимать меры для повышения эффективности своей деятельности, направленной на достижение целей стабилизации и миростроительства. Миссия будет поддерживать тесные отношения с представителями парламента, судебной системы, канцелярии президента, кабинета министров, гражданского общества и с членами международного сообщества в целях содействия выработке общей концепции укрепления демократического управления и при этом будет поощрять проведение ключевых реформ областях государственного управления и безопасности. В рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности Миссия при поддержке Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации и его партнеров будет продолжать прилагать усилия для устранения коренных причин конфликта. Миссия будет продолжать координировать свои мероприятия по стабилизации и миростроительству со страновой группой и неправительственными организациями (НПО) в целях обеспечения согласованности, взаимодополняемости и актуальности действий в Северном Киву, Южном Киву и Итури и при этом будет рассматривать возможности применения накопленного опыта в рамках усилий по стабилизации в Танганьике. Кроме того, хотя МООНСДРК свернет свои операции в Касаи, это не означает, что ее выход из провинции приведет к дестабилизации ситуации: Миссия будет способствовать процессам миростроительства и стабилизации в переходный период.

79. МООНСДРК будет продолжать взаимодействовать с основными государственными субъектами и министерствами, другими партнерами и региональными и многосторонними организациями, включая Международную конференцию по району Великих озер, Сообщество по вопросам развития стран юга Африки, Африканский союз и Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, в деле осуществления национальных и региональных мероприятий в соответствии с Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве. МООНСДРК будет продолжать оказывать правительству консультативную помощь по стратегическим вопросам в целях содействия укреплению органов безопасности и формированию общей национальной концепции управления сектором безопасности, в том числе будет способствовать созданию механизмов отправления правосудия в переходный период.

80. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНСДРК будет оказывать правительству поддержку в осуществлении национальной политики в области реформирования системы правосудия на период 2017–2026 годов в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по поддержке реформы системы правосудия на период 2020–2024 годов. В частности, Миссия будет поощрять ключевые реформы, направленные на укрепление системы уголовного правосудия и пенитенциарной системы и на обеспечение того, чтобы соответствующие учреждения были способны эффективно реагировать на серьезные преступления и другие проблемы в области безопасности при полном соблюдении принципов и стандартов в области прав человека. Миссия также сосредоточит внимание на стратегических приоритетах совместно с национальными властями и партнерами в целях повышения эффективности присутствия, функционирования и подотчетности судебных и

исправительных учреждений на уровне провинций, с тем чтобы создать условия, необходимые для постепенного свертывания своих операций. Миссия также сосредоточит внимание на укреплении потенциала Конголезской национальной полиции для повышения профессионализма и эффективности сотрудников полиции и командного состава; на восстановлении инфраструктуры, включая школу национальной полиции; а также на повышении уровня подотчетности и соблюдения и уважения прав человека путем укрепления потенциала Главного инспектора Конголезской национальной полиции как на национальном уровне, так и на уровне провинций.

81. МООНСДРК будет продолжать поддерживать переход правительства к более гибкому и учитывающему конкретные условия подходу к реинтеграции на уровне общин в поддержку пересмотренного подхода к разоружению и демобилизации. Вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций, Фондом миростроительства и международными финансовыми учреждениями Миссия будет оказывать правительству поддержку в координации и обеспечении целенаправленности усилий всех партнеров для создания синергии между финансированием и осуществляемыми программами, чтобы они принесли максимальную пользу пострадавшим общинам. Успех таких усилий по обеспечению устойчивости реинтеграции на уровне общин имеет основополагающее значение для успешного и устойчивого выхода Миссии из Демократической Республики Конго. Миссия будет поддерживать и продолжать укреплять потенциал организаций гражданского общества, местных органов власти и общин в целях обеспечения передачи знаний о политических и мирных процессах с учетом гендерной проблематики и одновременно добиваться расширения их возможностей в плане обеспечения полного, эффективного и конструктивного участия и вовлечения женщин на всех уровнях.

82. Миссия будет продолжать отслеживать, расследовать и регистрировать случаи нарушения основных прав и свобод и ограничения политического пространства для обеспечения того, чтобы конголезские женщины, мужчины, мальчики и девочки могли пользоваться своими конституционными правами, а представители государства проявляли максимальную сдержанность при реагировании на мирные демонстрации. Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека в Демократической Республике Конго будет оказывать правительству помощь в проверке бывших комбатантов в целях выявления лиц, виновных в серьезных нарушениях прав человека; и в разработке и осуществлении национальных и местных инициатив в области правосудия переходного периода. Кроме того, МООНСДРК будет сотрудничать с соответствующими министерствами в целях содействия укреплению открытого, инклюзивного и основанного на широком участии демократического пространства, благоприятствующего участию гражданского общества в осуществлении стратегий реформирования и развития страны, с особым упором на расширение участия женщин и молодежи. Миссия будет продолжать выступать за принятие национальной нормативно-правовой базы для защиты потерпевших, свидетелей, правозащитников и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями и серьезными нарушениями. Миссия также будет продолжать поощрять и поддерживать механизмы привлечения к ответственности за совершение серьезных нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права; и инициативы, связанные с правосудием переходного периода, в целях недопущения возобновления конфликта. Совместно со страновой группой Миссия также будет продолжать содействовать соблюдению прав человека и защите политического пространства, а также выступать против использования языка вражды, осведомляя общественность о многообразии социальных позиций и политических мнений при помощи программ радиостанции «Окапи».

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.1 Прогресс в устранении коренных причин насилия и конфликтов между общинами

2.1.1 Число новых соглашений об урегулировании внутриобщинных и межобщинных конфликтов, включая соглашения по земельным конфликтам (2019/20 год: 13; 2020/21 год: 13; 2021/22 год: 9)

2.1.2 Увеличение числа каналов для диалога между правительством и вооруженными группами в целях сокращения масштабов затяжного конфликта (2019/20 год: 2; 2020/21 год: 3; 2021/22 год: 5)

2.1.3 Число программ стабилизации, осуществленных в Северном Киву, Южном Киву и Итури, приоритеты которых были определены общинами и правительством (2019/20 год: 5; 2020/21 год: 6; 2021/22 год: 6)

2.1.4 Увеличение числа шахт, сертифицированных правительством, в Северном Киву, Южном Киву и Танганьике (2019/20 год: 0; 2020/21 год: 50; 2021/22 год: 90)

*Мероприятия*

- Проведение 10 учебных занятий для 200 участников, включая не менее 30 процентов женщин, по инструментам и учитывающим гендерную проблематику методам урегулирования конфликтов в поддержку местных механизмов урегулирования конфликтов
- Проведение 30 тренингов для членов общинных информационных советов («бараза»), консультативных комиссий по урегулированию традиционных конфликтов и других местных механизмов урегулирования конфликтов
- Осуществление 20 инициатив по урегулированию местных конфликтов и проведение 10 занятий по повышению осведомленности общин в целях урегулирования земельных конфликтов, снижения уровня напряженности и сокращения масштабов насилия
- Проведение 5 рабочих заседаний и инструктажей с представителями гражданского общества, включая женщин и молодежь, по вопросам конструктивного и эффективного участия в политическом и мирном процессе, включая вовлечение женщин в механизмы урегулирования конфликтов на местном уровне
- Проведение ежемесячных встреч с парламентскими фракциями по вопросам реформы государственного управления и урегулирования конфликтов на уровне провинций
- Проведение ежемесячных совещаний с членами правительства на национальном и провинциальном уровнях в целях обсуждения хода осуществления совместной стратегии и активизации работы по реформированию системы государственного управления
- Проведение еженедельных встреч на высоком уровне с политическими субъектами и заинтересованными сторонами, действующими на общенациональном, провинциальном и местном уровнях, для поддержания диалога и поощрения мирного подхода к урегулированию конфликтов, а также для проведения работы, направленной на достижение консенсуса в отношении функционирования ключевых государственных институтов, в том числе в секторе безопасности, и в отношении важности участия женщин в политической жизни
- Проведение 2 заседаний национального руководящего совета Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации в поддержку разработки программ в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности

- Проведение 12 координационных совещаний по проблематике Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности в целях обновления информации о мероприятиях по стабилизации и миростроительству в Северном Киву, Южном Киву и Итури и развертывание 12 миссий для контроля за осуществлением программ в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.2 Расширение доступа к инклюзивному демократическому пространству и поддержание постоянного и значимого политического взаимодействия с ключевыми сегментами общества, включая женщин и молодежь

2.2.1 Число принятых и осуществляемых законов о государственном управлении, защите правозащитников и доступе к информации (2019/20 год: неприменимо; 2020/21 год: 3; 2021/22 год: 3)

2.2.2 Сокращение числа документально подтвержденных случаев нарушения государственными субъектами политических прав и прав на свободу собраний и свободное выражение мнений (2019/20 год: 741; 2020/21 год: 900; 2021/22 год: 600)

2.2.3 Число жалоб от граждан, рассмотренных Национальной комиссией по правам человека (2019/20 год: 4440; 2020/21 год: 3000; 2021/22 год: 3000)

*Мероприятия*

- Проведение 2 семинаров для национальных учреждений, занимающихся вопросами благого управления, в целях поощрения участия женщин и молодежи в мирных переговорах, в достижении мирного сосуществования и в мобилизации ресурсов в контексте осуществления резолюций [1325 \(2000\)](#) и [2250 \(2015\)](#) Совета Безопасности
- Проведение 7 занятий по наращиванию потенциала и инструктажу для 140 субъектов гражданского общества, включая не менее 30 процентов участников из числа женщин и молодежи, в целях содействия реструктуризации и активизации деятельности организаций гражданского общества, направленной на популяризацию демократических принципов государственного управления
- Проведение 10 пропагандистских и информационных мероприятий для 200 членов местных общин и лидеров общин, включая молодежь из проблемных городских и сельских районов, в целях поощрения примирения и достижения социальной сплоченности
- Проведение 10 мероприятий по укреплению доверия с участием государственных субъектов в целях решения проблемы враждебного настроения по отношению к МООНСДРК
- Осуществление мультимедийных общественно-информационных кампаний и информационно-пропагандистских программ в поддержку мандата Миссии, в том числе: а) круглосуточное вещание радиостанции «Окапи» с охватом аудитории в 24 миллиона человек в неделю; б) подготовка 52 короткометражных видеофильмов для цифровых платформ МООНСДРК; в) обеспечение работы и обслуживания веб-сайтов МООНСДРК и радиостанции «Окапи», включая ежедневное размещение на них статей, репортажей и фотографий из всех районов Демократической Республики Конго; и д) распространение достоверной информации с помощью социальных сетей
- Проведение 3 информационно-разъяснительных мероприятий для учащихся учебных заведений в целях содействия политическому диалогу по вопросам стабилизации, мира и безопасности, поддержки национальных учреждений и постепенного выхода МООНСДРК
- Проведение при помощи радиостанции «Окапи» 10 информационных сессий для 200 участников из женских организаций и организаций гражданского общества в Киншасе, Гоме, Букаву, Буниа, Бени и Калемие в целях повышения осведомленности в вопросах расширения прав и возможностей женщин и доступа к инклюзивному демократическому пространству

- Проведение 4 практикумов для 120 журналистов, включая не менее 30 процентов женщин, и 1 кампании в средствах массовой информации для содействия учету гендерных факторов и искоренению сексизма в сфере коммуникации и улучшения освещения в средствах массовой информации роли женщин в политике и в инициативах по обеспечению мира и безопасности
- Проведение 5 открытых дискуссионных форумов с участием представителей молодежи для обсуждения принципов позитивного мужского поведения и гражданской позиции, учитывающей гендерные факторы, с привлечением сети местных городских лидеров «Борцы за мир и женщины — послы мира»

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.3 Укрепление потенциала и возможностей государственных институтов для обеспечения и поддержания верховенства права и безопасности

2.3.1 Процентная доля осуществленных приоритетных мероприятий, связанных с укреплением профессионализма, подотчетности и институциональных основ в контексте действий по реализации плана реформирования Конголезской национальной полиции на период 2020–2024 годов (2019/20 год: неприменимо; 2020/21 год: 15 процентов; 2021/22 год: 30 процентов)

2.3.2 Снижение доли лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда (2019/20 год: 73 процента; 2020/21 год: 70 процентов; 2021/22 год: 67 процентов)

2.3.3 Число инцидентов, связанных с охраной тюрем (2019/20 год: 5; 2020/21 год: 13; 2021/22 год: 10)

2.3.4 Увеличение числа деревень, затронутых вооруженным конфликтом или межобщинным насилием, в которых государственные власти активно присутствуют и осуществляют свои полномочия по эффективному урегулированию или предотвращению конфликтов (2019/20 год: неприменимо; 2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 4)

2.3.5 Увеличение доли конголезцев, выражающих доверие к системе правосудия (2019/20 год: 29 процентов; 2020/21 год: 30 процентов; 2021/22 год: 32 процента)

*Мероприятия*

- Ежедневные брифинги и информационно-разъяснительные мероприятия с участием комитета Конголезской национальной полиции, отвечающего за проведение реформы, по вопросам осуществления плана реформирования Конголезской национальной полиции на период 2020–2024 годов в целях содействия институциональному развитию Конголезской национальной полиции
- Ежедневный мониторинг на высоком уровне деятельности Генеральной инспекции Конголезской национальной полиции на основе размещения в одном здании в целях укрепления подотчетности, обеспечения уважения прав человека и принятия мер по борьбе с безнаказанностью, а также посредством осуществления наблюдения за работой миссий по внутренней ревизии и контролю и проведения расследований в связи с жалобами на действия полиции ведущие к нарушению прав человека
- Проведение в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций 4 практикумов для 120 участников, включая не менее 30 процентов женщин, в поддержку усилий правительства по завершению внедрения триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, в Итури, Северном Киву, Южном Киву и Танганьике

- Создание в Касаи и Центральном Касаи 2 механизмов мониторинга осуществления инициатив по предотвращению конфликтов и миростроительству в целях содействия предотвращению возобновления насильственных конфликтов
- Проведение 1 совместного семинара, ежемесячных консультаций со страновой группой Организации Объединенных Наций, партнерами и международными и национальными заинтересованными сторонами и ежеквартальных консультаций с донорами, международными финансовыми учреждениями, региональными организациями и другими международными субъектами в целях оказания национальным властям поддержки в практическом осуществлении совместной стратегии на переходный период, включая разработку 1 «дорожной карты» осуществления этой стратегии, создание координационных механизмов на техническом и стратегическом уровнях для руководства ее осуществлением и разработку стратегических коммуникационных инициатив в поддержку усилий по распространению информации о плане реализации стратегии на переходный период и по повышению ответственности за осуществление плана на уровне общин
- Проведение ежемесячных консультаций с государствами, подписавшими Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве, членами Совета Безопасности и другими ключевыми дипломатическими партнерами для обеспечения их участия в поддержке усилий по достижению стабилизации в Демократической Республике Конго и в поддержке усилий по реализации совместной стратегии на переходный период
- Проведение ежемесячных координационных совещаний атташе по вопросам обороны, атташе по вопросам внутренней безопасности и политических советников двусторонних и многосторонних партнеров в целях содействия выработке согласованного подхода к оказанию правительству поддержки в реформировании сектора безопасности
- Ежемесячный мониторинг хода расследований и судебного преследования в связи с военными преступлениями, преступлениями против человечности и другими грубыми нарушениями прав человека, а также принимаемых мер судебной защиты и проведение в этой связи 5 учебных занятий для представителей судебных властей в Северном Киву, Южном Киву, Итури, Танганьике и Киншасе
- Проведение 10 консультаций высокого уровня с должностными лицами министерства юстиции по текущим дисциплинарным или судебным мерам в связи с 25 случаями нарушений, выявленными в результате применения политики должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в области прав человека
- Проведение 12 совещаний с Генеральным ревизором ВСДРК и другими старшими должностными лицами системы отправления правосудия в целях оказания стратегической консультационной помощи по вопросам, касающимся стратегий судебного преследования и установления приоритетности дел
- Проведение 24 встреч на высоком уровне с должностными лицами Министерства юстиции и Министерства по правам человека в целях укрепления подотчетности, содействия соблюдению прав человека, включая гражданские и политические права, и борьбы с безнаказанностью, поощрения национального примирения и обеспечения возмещения ущерба, причиненного жертвам нарушений прав человека
- Проведение 6 информационно-разъяснительных совещаний высокого уровня с должностными лицами Министерства юстиции и Министерства по правам человека в целях привлечения к ответственности лиц, предположительно совершивших нарушения международного гуманитарного права и нарушения или ущемления прав человека
- Обучение 2700 сотрудников конголезской национальной полиции, из которых 20 процентов составят женщины, следственным процедурам и методам проведения следственных действий на месте преступления, включая проведение судебно-медицинской экспертизы, с применением подходов, учитывающих гендерные факторы



- Еженедельное консультирование и наставничество для судебных властей в 7 приоритетных зонах по вопросам укрепления работы системы уголовного правосудия, соблюдения надлежащей правовой процедуры, включая обеспечение судебной защиты, и сокращения числа случаев незаконного содержания под стражей
- Проведение ежемесячных технических совещаний подгрупп по вопросам борьбы с безнаказанностью и деятельности Министерства юстиции по осуществлению приоритетного плана действий по реализации национальной политики по реформированию системы правосудия; 2 совещаний технического комитета по последующим мерам; и 1 стратегического совещания руководящего комитета в поддержку мониторинга осуществления приоритетного плана действий на 2021 год
- Содействие проведению 45 совещаний комитетов по последующим мерам в связи с нарушениями прав человека, совершаемыми ВСДРК и Конголезской национальной полицией, в целях повышения осведомленности и уровня подготовки по вопросам политики должной осмотрительности в области прав человека
- Проведение 5 информационно-просветительских мероприятий с участием парламентариев, судей, прокуроров и юристов с целью содействовать принятию законопроекта о защите потерпевших, свидетелей, правозащитников и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями
- Проведение 2 учебных занятий с Конголезской национальной полицией и ВСДРК по вопросам защиты гражданского населения с учетом гендерных аспектов и реформы сектора безопасности
- Еженедельное консультирование и наставничество для судебных властей в 4 провинциях по вопросам укрепления работы системы уголовного правосудия, соблюдения надлежащей правовой процедуры и сокращения числа случаев незаконного содержания под стражей
- Организация 50 слушаний передвижных гражданских судов в 4 провинциях в целях сокращения числа нерассмотренных дел и решения проблемы незаконного и продолжительного содержания под стражей
- Проведение 4 семинаров-практикумов для 120 сотрудников судебной полиции, клерков и магистратов по вопросам совершенствования функционирования системы уголовного правосудия
- Проведение 1 рабочего совещания для 40 сотрудников Генеральной инспекции судебных и пенитенциарных учреждений по вопросам укрепления их профессионального потенциала и повышения качества оказываемых ими услуг
- Проведение 8 оценок деятельности судов и прокуратур в 4 провинциях и организация, на основе результатов оценок, семинаров по вопросам реституции
- Проведение 15 пресс-конференций по вопросам мира и безопасности, посвященных поддержке Конголезской национальной полиции, ВСДРК и судебной системы, а также проблематике прав человека и проблеме нападения на журналистов
- Проведение 10 семинаров-практикумов по планированию с участием 200 должностных лиц министерства юстиции по вопросам осуществления национальных реформ пенитенциарного законодательства; и 2 сессий по оценке проектов, программ и политики, связанных с реформой
- Подготовка 10 женщин-руководителей по вопросам управления женскими исправительными учреждениями в контексте осуществления плана действий по решению проблемы женщин-заключенных и детей-правонарушителей.
- Проведение 10 учебных занятий для 200 сотрудников полиции, включая минимум 30 процентов женщин, по вопросам предупреждения сексуального насилия и обеспечения защиты жертв сексуального насилия
- Проведение 1 мероприятия по подготовке инструкторов для 250 полицейских, из которых 30 процентов будут составлять женщины, по вопросам следственных процедур и методов проведения следственных действий на месте преступления, включая проведение судебно-медицинской экспертизы

- Подготовка 180 сотрудников охраны мужского пола, 30 сотрудников охраны женского пола, 30 сотрудников вспомогательных служб и 20 сотрудников центров содержания под стражей для несовершеннолетних по вопросам управления пенитенциарными учреждениями

*Внешние факторы*

Соответствующие органы власти и политические субъекты всех уровней обязуются содействовать решению приоритетных задач правительства; и важнейшие возможности для осуществления процессов миростроительства и государственного строительства на местном уровне и уровне провинций положительно воспринимаются и поддерживаются на общенациональном уровне. Ключевые политические деятели, в том числе влиятельные политики из числа женщин, могут принимать участие в диалоге и поиске консенсуса относительно политического процесса совместно со всеми слоями общества. Правительство поддерживает судебные и пенитенциарные учреждения и целенаправленно преследует главарей вооруженных групп и командиров подразделений сил безопасности, совершивших нарушения прав человека. Региональные субъекты строго выполняют предусмотренные Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве обязательства не предоставлять ни убежища, ни какой бы то ни было защиты лицам, подозреваемым в совершении военных преступлений, преступлений против человечности и актов геноцида. Международные партнеры предоставляют финансовые средства в поддержку присутствия страновой группы Организации Объединенных Наций. Правительство Демократической Республики Конго по-прежнему привержено приоритетам совместной стратегии на переходный период и принимает полноценное участие в планировании мероприятий переходного периода.

Таблица 3

**Людские ресурсы: компонент 2 «Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго»**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	591
Предлагаемая численность на 2021/22 год	591
<b>Чистое изменение</b>	–
<i>II. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	1 410
Предлагаемая численность на 2021/22 год	1 410
<b>Чистое изменение</b>	–
<i>III. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	90
Предлагаемая численность на 2021/22 год	90
<b>Чистое изменение</b>	–

IV. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия Комиссара полиции</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	2	2	1	6	–	–	6
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	2	2	1	6	–	–	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по исправительным учреждениям</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	–	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	–	–	2	2	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	–	2	4	–	8	12
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	–	2	4	–	7	11
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2020/21 год	–	–	–	4	–	4	53	–	57
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	–	–	1	–	1	56	–	57
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(3)</b>	–	<b>(3)</b>	<b>3</b>	–	–
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	2	4	2	8	53	8	69
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	2	1	2	5	56	7	68
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(3)</b>	–	<b>(3)</b>	<b>3</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>
<b>Секция поддержки процесса стабилизации</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	4	5	–	9	2	1	12
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	4	5	–	9	2	1	12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2020/21 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	1	–	1	–	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>

IV. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	4	6	–	10	2	1	13
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	4	6	–	11	2	1	14
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>
<b>Секция поддержки правосудия</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	2	3	–	6	15	1	22
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	2	3	–	6	15	1	22
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2020/21 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	3	3	–	7	16	1	24
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	3	3	–	7	15	1	23
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>
<b>Отдел по политическим вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	2	15	11	4	32	14	5	51
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	2	15	11	4	32	14	9	55
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Управление общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	3	7	4	15	13	–	28
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	3	6	4	14	13	–	27
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	<b>(1)</b>
<b>Радио Окапи</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	–	1	3	109	–	112
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	–	1	3	104	–	107
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(5)</b>	–	<b>(5)</b>

IV. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	5	32	28	12	77	155	16	248
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	5	32	27	12	76	150	19	245
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	<b>(5)</b>	<b>3</b>	<b>(3)</b>
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup> на 2020/21 год</b>									
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2020/21 год	–	–	1	5	–	6	54	–	60
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	1	1	2	–	4	56	–	60
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	–	<b>(3)</b>	–	<b>(2)</b>	<b>2</b>	–	–
<b>Всего, включая временные должности</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	5	33	33	12	83	209	16	308
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	6	33	29	12	80	206	19	305
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	–	<b>(4)</b>	–	<b>(3)</b>	<b>(3)</b>	<b>3</b>	<b>(3)</b>
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год									2 399
Предлагаемая численность на 2021/22 год									2 396
<b>Чистое изменение</b>									<b>(3)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

### **Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции**

*Международный персонал: сокращение на 3 внештатные должности временного персонала общего назначения (преобразование 3 внештатных должностей класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов и сохранение 1 внештатной должности временного персонала общего назначения класса С-3)*

*Национальный персонал: увеличение на 3 внештатные должности временного персонала общего назначения (преобразование 3 внештатных должностей класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов и сохранение 53 внештатных должностей временного персонала общего назначения (7 должностей национальных сотрудников-специалистов и 46 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

83. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 внештатную должность помощника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (добровольца Организации Объединенных Наций).

84. Ожидается, что в 2021/22 году начнется осуществление возобновленной программы правительства по разоружению, демобилизации и реинтеграции, в рамках которой основное внимание будет уделяться реинтеграции на уровне общин, и что увеличится объем работы Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции, которая будет оказывать поддержку большему числу лиц, сдающихся в плен, и оказывать поддержку операциям по разоружению, демобилизации и реинтеграции в четырех провинциях. Секция также будет продолжать оказывать добрые услуги и техническую поддержку правительству как на национальном, так и на местном уровнях в целях обеспечения эффективности этой программы; улучшения координации деятельности в рамках более широких усилий по реинтеграции и стабилизации в провинциях; и обеспечения адаптации к меняющимся условиям и применения накопленного опыта. Секция будет продолжать оказывать поддержку в достижении целей разоружения, демобилизации, репатриации, расселения и реинтеграции бывших иностранных комбатантов и разработает план передачи управления этим процессом национальным властям в рамках подготовки к постепенному свертыванию операций Миссии.

85. В связи с этим предлагается сохранить 5 внештатных должностей специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (1 должность С-3 и 4 должности национальных сотрудников-специалистов), 3 внештатные должности младших специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты) и 46 внештатных должностей помощников по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

86. Также предлагается преобразовать 3 внештатные должности специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (С-3) во внештатные должности специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты) в целях наращивания национального потенциала для работы по разоружению, демобилизации и реинтеграции в преддверии постепенного свертывания операций Миссии. Специалисты по разоружению, демобилизации и реинтеграции будут базироваться в Гоме, Букаву и Бени, охватывая районы с наибольшей концентрацией иностранных и конголезских вооруженных групп.

87. Специалисты по разоружению, демобилизации и реинтеграции будут возглавлять группы по разоружению, демобилизации и реинтеграции в полевых отделениях, руководить осуществлением плана работы и осуществлять надзор за персоналом; содействовать основной разработке и осуществлению программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая общие политические и правовые рамки, стратегию осуществления и оперативные процедуры и планы действий с учетом национальных программных приоритетов и целей; вносить технический вклад в планирование, разработку и осуществление проектов, предоставлять технические консультации и помощь ключевым сторонам, консультироваться с соответствующими заинтересованными сторонами в рамках всеохватывающих и основанных на широком участии процессов и осуществлять постоянный мониторинг деятельности по проектам; координировать мобилизацию сетей местных партнеров и общин и содействовать их участию в планировании и осуществлении программ и связанных с ними мероприятий; поддерживать усилия по мобилизации ресурсов и развитию стратегических партнерских отношений с различными донорами и учреждениями; и, в консультации с соответствующими сторонами, разрабатывать целевые учебные программы по наращиванию институционального потенциала.

### **Секция поддержки процесса стабилизации**

*Международный персонал: увеличение на 1 внештатную должность временного персонала общего назначения (создание 1 внештатной должности временного персонала общего назначения на уровне Д-1 и сохранение 1 внештатной должности временного персонала общего назначения на уровне С-3)*

88. В своей резолюции [2556 \(2020\)](#) Совет Безопасности просил Миссию поддерживать усилия по стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго и по проведению важнейших реформ в области управления и безопасности в целях создания функциональных, профессиональных и подотчетных государственных институтов, в том числе органов безопасности и судебных органов. Совет также просил Миссию обеспечивать координацию усилий правительства, международных партнеров и учреждений Организации Объединенных Наций в рамках целенаправленного, последовательного и скоординированного подхода к стабилизации на основе актуальной аналитической информации о конфликте путем реализации Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности и применения основанного на учете опасности конфликта подхода в рамках всей Миссии.

89. В соответствии с принятой Советом Безопасности стратегией на переходный период МООНСДРК будет сокращать свои полномочия и постепенно передавать их конголезским властям и страновой группе Организации Объединенных Наций. В рамках этого процесса рекомендуется, насколько это возможно, пересмотреть распределение тематических руководящих должностей между Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций на основе совместного определения приоритетов в поддержку передачи гражданских функций правительству. Постепенная стабилизация ситуации в затронутых конфликтом районах, достигнутая благодаря осуществлению Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, послужит одним из сигналов для начала процесса переходного периода. Применение триединого подхода также является одним из необходимых условий для обеспечения успешности процесса переходного периода и свертывания операций Миссии. Для поддержки процесса переходного периода в провинциях Касаи необходимо сохранить должность специалиста по координации (С-3).

90. Специалист по вопросам координации (С-3) будет оказывать поддержку процессу переходного периода в провинциях Касаи, в том числе: содействовать внедрению триединого подхода посредством координации и политического участия в поддержку многосторонних мероприятий Всемирного банка и двусторонних доноров; поощрять применение согласованного подхода провинциальными властями, страновой группой и международными донорами, поддерживающими внедрение триединого подхода в провинциях Касаи; поддерживать разработку программ, привлекать все заинтересованные стороны и организовывать управление финансовыми механизмами, а также осуществлять мониторинг и предоставлять консультационные услуги по вопросам разработки и осуществления мероприятий по стабилизации; и заниматься разработкой политики, стратегий и программ в консультации с другими основными секциями и партнерами.

91. В своей резолюции [2556 \(2020\)](#) Совет Безопасности отметил, что сохранение политической стабильности и безопасности, а также расширение присутствия государства в зонах конфликта имеют решающее значение для консолидации нынешнего политического переходного процесса и установления прочного мира в Демократической Республике Конго и призвал конголезские власти работать, при поддержке МООНСДРК, в направлении стабилизации и укрепления потенциала государственных учреждений.

92. Совет Безопасности также призвал правительство назначить старшего координатора для решения вопросов разоружения, демобилизации и реинтеграции и разработать приспособленную к местным условиям стратегию разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов для их возвращения к гражданской жизни, в том числе на основе местных инициатив в области миростроительства, учитывающих потребности и опыт женщин и девочек.

93. В четвертом квартале 2020 года правительство четко заявило о своем намерении применять новый национальный подход к разоружению, демобилизации и реинтеграции на уровне общин в качестве основного компонента усилий по устойчивому уменьшению угрозы, создаваемой вооруженными группами, и разработать рамочные механизмы, определяющие ключевые стратегические, политические, институциональные, правовые, координационные, финансовые и оперативные параметры процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. В связи с этим президент Демократической Республики Конго подтвердил свое намерение учредить новую программу разоружения, демобилизации, реинтеграции и стабилизации на уровне общин, которая заменит существующую программу. Национальные децентрализованные рамочные механизмы будут охватывать различные специально разработанные инициативы в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на местном уровне, включая осуществление мероприятий, связанных с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, таких как мероприятия по сокращению масштабов насилия в общинах и по оказанию поддержки общинам, которые принимают бывших комбатантов, позволяя им вернуться к гражданской жизни и тем самым закладывая основы для стабилизации, устойчивой реинтеграции, восстановления и примирения в контексте реализации уже существующих программ в области развития и миростроительства.

94. В совместной стратегии по постепенному и поэтапному свертыванию операций МООНСДРК (см. [S/2020/1041](#), приложение) было отмечено, что в провинциях Касаи и в Танганьике в результате стихийной демобилизации нескольких вооруженных групп после мирной передачи президентской власти появились новые возможности для устранения причин конфликта и решения давних гуманитарных проблем и проблем в области развития, с которыми сталкиваются эти провинции. Для поддержки усилий по закреплению таких мирных



достижений, которые составляют основу процесса миростроительства, требуется эффективная и усиленная координация действий МООНСДРК и страновой группы Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с ключевыми национальными и международными заинтересованными сторонами в соответствии с триединым подходом, охватывающим гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития. Обеспечение эффективной координации будет играть ключевую роль в последовательном устранении коренных причин конфликтов и системных проблем, порождающих гуманитарные кризисы, в целях достижения долгосрочной стабилизации положения в провинциях Касаи и в Танганьике, что необходимо для достижения прогресса в деле миростроительства.

95. В целях укрепления стратегической координации усилий и взаимодействия Миссии с национальным правительством на самом высоком уровне, в том что касается стабилизации и реинтеграции на уровне общин, и в целях налаживания более эффективного взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций предлагается создать 1 должность главного специалиста по координации (Д-1), который будет базироваться в Киншасе. Создание этой должности обеспечит оказание эффективной и хорошо скоординированной поддержки правительству в вопросах реинтеграции в общины и стабилизации.

96. Главный специалист по координации (Д-1), который будет подчиняться заместителю Специального представителя Генерального секретаря и Координатору-резиденту и Координатору по гуманитарным вопросам, будет руководить работой Миссии, относящейся к проведению информационно-пропагандистских мероприятий по вопросам стабилизации и реинтеграции в общины, обеспечивая комплексный подход и более эффективную координацию международной поддержки, в том числе со стороны страновой группы Организации Объединенных Наций и национальных и международных субъектов. Главный специалист по координации также будет оказывать поддержку национальным властям в их усилиях по мобилизации ресурсов и обеспечивать, чтобы международная помощь была целенаправленной и эффективной. Главный специалист по координации будет осуществлять стратегическое руководство Миссией в части, касающейся решения вопросов стабилизации, и будет обеспечивать взаимодополняемость усилий по стабилизации и реинтеграции в общины; осуществлять надзор за разработкой и осуществлением программ стабилизации и реинтеграции в поддержку ожидаемой новой национальной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и стабилизации в общинах, обеспечивая их соответствие совместной стратегии Миссии на переходный период и оперативной стратегии разоружения, демобилизации и реинтеграции, осуществляемой Секцией по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в Гоме; координировать осуществление Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности; поощрять оказание добрых услуг в целях достижения межобщинного примирения; поддерживать связь с Совместным отделением Организации Объединенных Наций по правам человека для обеспечения строгого соблюдения требований политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в контексте всей деятельности Организации Объединенных Наций в поддержку стабилизации и реинтеграции в общины, с Отделом по политическим вопросам для обеспечения согласованности политических действий и с Секцией по разоружению, демобилизации и реинтеграции для обеспечения оперативной слаженности; и осуществлять надзор за эффективностью мероприятий переходного периода в районах, из которых Миссия уже вывела войска или в которых планируется вывод войск, в первую очередь в провинциях Касаи, а затем в Танганьике.

**Секция поддержки правосудия**

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (сохранение 1 должности временного персонала общего назначения С-5)*

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность временного персонала общего назначения (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста)*

97. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 внештатную должность младшего специалиста по судопроизводству (национального сотрудника-специалиста).

98. В 2021/22 году Секция поддержки правосудия будет продолжать осуществление широкомасштабного плана действий на переходный период в области обеспечения верховенства права на основе более тесной координации между Миссией, национальными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и сообществом доноров. В 2020/21 году Миссия тесно сотрудничала с Программой развития Организации Объединенных Наций в разработке Совместной программы по поддержке реформы системы правосудия, осуществление которой было начато на национальном уровне в ноябре 2020 года. Эта программа станет центральным элементом стратегии Миссии в области правосудия на переходный период и послужит прочной основой для дальнейших усилий Организации Объединенных Наций по осуществлению совместной программы. В программе одобряется стратегия Миссии на переходный период, и поэтому в программе делается акцент на работе в провинциях Касаи и в Танганьике и Северном Киву. Старший специалист по судебным вопросам (С-5) играет жизненно важную роль в обеспечении постоянного стратегического взаимодействия и координации деятельности Миссии, а также в организации соответствующей работы по планированию и составлению программ, что необходимо для успешного осуществления совместной программы. Поскольку ожидается, что в результате мобилизации ресурсов в 2021/22 году программа будет дорабатываться и будет расширяться сфера ее охвата, а также поскольку управленческие структуры программы все еще находятся в стадии формирования, предлагается сохранить должность Старшего специалиста по судебным вопросам (С-5), с тем чтобы избежать замедления темпов начатой работы и обеспечить взаимодополняемость данной программы с разрабатываемой в настоящее время совместной программой Организации Объединенных Наций по поддержке реформы полиции.

99. Старший специалист по судебным вопросам будет продолжать курировать стратегическое планирование и координацию поддержки, оказываемой Миссией в деле развития и укрепления государственных учреждений, включая органы гражданской юстиции; осуществления Совместной программы по поддержке реформы системы правосудия, включая мобилизацию ресурсов и управление финансированием программ в поддержку данной программы; а также в деле обеспечения эффективного участия Секции поддержки правосудия в процессах стратегического планирования и оценки, связанных с деятельностью Миссии в переходный период.

**Отдел по политическим вопросам**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 внештатные должности (учреждение 4 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

100. Отдел по политическим вопросам оказывает добрые услуги и поощряет добрые услуги старшего руководства Миссии, относящиеся к широкому спектру политических вопросов, включая взаимодействие с национальными учреждениями в поддержку институциональной стабильности, поддержку реформы сектора безопасности и поддержку мандата МООНСДРК по защите гражданского населения. Первый шаг в деле обеспечения защиты населения — это налаживание политического взаимодействия на провинциальном и национальном уровнях с соответствующими провинциальными и национальными субъектами, оказывающими влияние на политические процессы и ситуацию в области безопасности в восточной части Демократической Республики Конго. В более широком контексте деятельности Миссии в переходный период в провинциях Касаи и в восточных провинциях отмечается рост спроса на политические и добрые услуги в поддержку осуществления Совместной стратегии, направленной на свертывание Миссии в соответствии с договоренностями с правительством. Кроме того, в свете предстоящих выборов, которые должны состояться в 2023 году и в преддверии которых политические игроки, в том числе из критически важных восточных провинций, позиционируют себя весьма решительно, заметно оживилась политическая активность в Киншасе.

101. Кроме того, в контексте планов по свертыванию Миссии следует отметить два важных обстоятельства, которые обуславливают необходимость более активных действий в политической сфере, направленных на обеспечение устойчивого улучшения ситуации в области безопасности и на достижение общей политической стабильности в стране. Во-первых, говоря о политическом вкладе в осуществление мандата Миссии по защите населения и достижению стабилизации, необходимо выявить и нейтрализовать сети так называемых «деструктивных элементов», подрывающих усилия правительства по обеспечению стабильности. В число этих «деструктивных элементов» входят политики, бизнесмены и лидеры общин и гражданского общества, которые поддерживают и консультируют вооруженные группы в восточной части Демократической Республики Конго, поскольку деятельность этих групп способствует извлечению выгоды из беспрепятственной незаконной эксплуатации природных ресурсов. Во-вторых, в рамках мандата по укреплению национальных институтов и консолидации демократических сил необходимо поддерживать избирательные реформы, объявленные правительством, с тем чтобы повысить доверие к следующему избирательному циклу и сделать его более всеохватывающим и благоприятным, в частности, для значительного расширения участия женщин. Политические решения, ведущие к прочной стабильности, являются основой успеха, который позволит Миссии постепенно свернуть свои операции и передать свои функции государственным властям. Соответственно, предлагается создать четыре внештатные должности младших специалистов по политическим вопросам (1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций и 3 должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций).

102. Младший специалист по политическим вопросам (международный доброволец Организации Объединенных Наций) будет поддерживать политическое взаимодействие с правительством и парламентом, расширяя возможности Отдела по оказанию добрых услуг на национальном уровне с учетом сохраняющихся потребностей в поддержке реформы избирательной системы и демократизации, связанных с предстоящими выборами, которые должны состояться в

2023 году, а также с учетом важности того, чтобы проводимые демократические реформы, способствовали достижению стабильности в стране.

103. Младшие специалисты по политическим вопросам (национальные добровольцы Организации Объединенных Наций) будут оказывать поддержку Миссии в ее политической работе и способствовать ее усилиям по обеспечению защиты гражданского населения и достижению стабильности. Крайне важно, чтобы национальные сотрудники, выполняющие эти функции, выявляли нечистоплотных политических деятелей и представителей гражданского общества и деловых кругов в Киншасе, взаимодействовали с ними, а также изыскивали возможности и рычаги влияния на них, что необходимо для противодействия деструктивным элементам, которые питают вооруженным группам. Младшие специалисты по политическим вопросам будут работать в трех восточных провинциях (Итури, Северное Киву и Южное Киву) и будут помогать Миссии в расширении политического охвата, улучшении анализа, повышении эффективности информационно-пропагандистской деятельности и в оказании добрых услуг, а также в работе по нейтрализации влияния деструктивных элементов в каждой из трех провинций.

### **Управление общественной информации**

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-2)*

104. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 должность младшего специалиста по общественной информации (С-2).

### **Радио Окапи**

*Национальный персонал: уменьшение на 5 должностей (упразднение 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

105. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 4 должности помощников по общественной информации (национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 должность техника по обслуживанию аппаратуры радио- и телевидения (национального сотрудника категории общего обслуживания).

### **Компонент 3: поддержка**

106. В 2021/22 году Отдел поддержки Миссии будет продолжать оказывать материально-техническую и административную поддержку всем компонентам Миссии в целях обеспечения качественного и эффективного с точки зрения затрат выполнения поставленных задач. Миссия будет продолжать сокращать численность своего гражданского персонала в тех местах, где МООНСДРК больше не будет присутствовать или где масштабы и охват деятельности уменьшатся. Это будет осуществляться на основе результатов внутренних обзоров штатного расписания миссий и в соответствии с процедурами сокращения штатов.

107. МООНСДРК планирует сократить свое присутствие в Энтеббе посредством прекращения собственных регулярных рейсов для отдыха и восстановления сил и выплаты вместо этого единовременной суммы за поездку, а также посредством прекращения рейсов в связи с ротацией войск, которые теперь будут осуществляться из Гомы, а не из Энтеббе, Бужумбуры и Кигали. Это стало возможным благодаря улучшению инфраструктуры аэропорта в Гоме и благодаря тому, что недавно в ряде мест на востоке Демократической Республики Конго было построено несколько карантинных центров. Миссия также будет

доставлять грузы непосредственно в Демократическую Республику Конго, когда это возможно, и сокращать объем грузов, обрабатываемых в Энтеббе. Эти изменения позволят сократить численность вспомогательного персонала и число контрактов на вспомогательное обслуживание в Энтеббе и передислоцировать два самолета из Энтеббе в Гому.

108. Услуги в сфере воздушных перевозок, в настоящее время предоставляемые военными инженерными подразделениями, будут переданы на аутсорсинг местным компаниям. Такой подход является более эффективным с точки зрения затрат и способствует наращиванию местного потенциала, что согласуется с соответствующей целью, определенной в плане действий Миссии на переходный период. В соответствии с этим планом МООНСДРК будет продолжать осуществлять контроль за заменой имущества без ущерба для безопасности и удовлетворения оперативных потребностей с уделением первоочередного внимания замене автотранспортных средств и инфраструктурных активов.

109. С учетом опыта, накопленного во время пандемии COVID-19, Миссия сократит количество поездок для прохождения учебной подготовки и будет планировать больше учебных мероприятий с использованием онлайн-платформ. Аналогичным образом, Миссия ожидает более широкого использования коммуникационных и информационно-технических платформ и, следовательно, сокращения числа официальных поездок в пределах районов операций Миссии и за их пределы. Миссия будет поддерживать готовность к предотвращению заражения коронавирусной инфекцией COVID-19 и к принятию мер реагирования в случае заражения путем размещения хорошо оборудованных изолированных палат в госпиталях уровней II и III.

110. Предлагается осуществить ряд экологических проектов, в том числе модернизировать существующие отстойники, сливные ямы и санитарно-бытовые блоки, а также благоустроить лагерь для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений.

111. Что касается услуг в области наземных перевозок, то Миссия планирует заменить существующую автомобильную регистрирующую систему безопасности "CarLog" ее более новой версией, имеющей онлайн-интерфейс, обеспечивающий регистрацию данных в режиме реального времени, и способной подключаться к Глобальной системе определения местоположения (GPS) Соединенных Штатов Америки. Эта новая система будет поддерживать функцию удаленной активации и деактивации водительских удостоверений для предотвращения несанкционированного доступа к автотранспортным средствам Миссии.

112. Компонент логистических цепочек будет продолжать совершенствовать свои процессы. Внедрение оперативной справочной модели системы снабжения и соблюдение положений обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций позволят обеспечить, чтобы управление спросом и подготовкой планов закупок осуществлялось в соответствии со стратегией постепенного свертывания Миссии. Внимание будет вновь сосредоточено на управлении запасами для обеспечения того, чтобы объем запасов определялся исходя из оперативных потребностей и в соответствии с правилами, закрепленными в Международных стандартах учета в государственном секторе (МСУГС). Правильность управления спросом и подготовки планов закупок будет проверяться и подтверждаться комитетом по управлению спросом, а инвентаризация запасов будет осуществляться Централизованным складом, как только начнется работа по подбору поставщиков. Это позволит сократить масштабы закупочной деятельности, избавиться от излишков и решить проблему дублирования складских запасов. Компонент логистических цепочек сосредоточит внимание на улучшении подотчетности и управления имуществом, принадлежащим Организации

Объединенных Наций, при поддержке комитета по сокращению запасов при закрытии пунктов базирования и будет контролировать выбытие избыточных активов, объем которых превышает уровень оперативных потребностей.

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии

3.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2019/20 год: 72,7 процента; 2020/21 год: 90 процентов; 2021/22 год: 90 процентов)

3.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2019/20 год: 11,8 процента; 2020/21 год: 11,4 процента; 2021/22 год: 11,5 процента)

3.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2019/20 год: 29,9 процента; 2020/21 год: 38 процентов; 2021/22 год: 42 процента)

3.1.4 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента закрытия вакансии до выбора кандидата, при заполнении должностей международных сотрудников (2019/20 год: 84; 2020/21 год: 62; 2021/22 год: 62)

3.1.5 Среднее число дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на заполнение вакансии до выбора кандидата при отборе кандидатов на международные должности (2019/20 год: 119; 2020/21 год: 120; 2021/22 год: 120)

3.1.6 Общий балл согласно разработанному администрацией оценочному листу по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2019/20 год: 74; 2020/21 год: 100; 2021/22 год: 74)

3.1.7 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2019/20 год: 97,3 процента; 2020/21 год: 98,5 процента; 2021/22 год: 98,5 процента)

3.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2019/20 год: 80 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 85 процентов)

3.1.9 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2019/20 год: 1872; 2020/21 год: 1830; 2021/22 год: 2000)

3.1.10 Отклонение от плановых показателей, касающихся объемов и сроков закупок (2019/20 год: 20 процентов; 2020/21 год: 20 процентов; 2021/22 год: 20 процентов)

3.1.11 Доля военнослужащих контингента, размещенных по состоянию на 30 июня в отвечающих нормам жилых помещений Организации Объединенных Наций в

соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2019/20 год: 72 процента; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 75 процентов)

3.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества пайкового довольствия и управления его запасами (2019/20 год: 97 процентов; 2020/21 год: 98 процентов; 2021/22 год: 98 процентов)

#### Мероприятия

#### **Повышение качества обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией
- Содействие осуществлению стратегии и плана управления цепью снабжения

#### **Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований**

- Выполнение 25 рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, которые планируется осуществить к концу года (31 декабря), и 20 относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

#### **Авиационное обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 39 воздушных судов, включая 9 самолетов и 30 вертолетов, а также 3 беспилотных летательных аппаратов
- Отработка 17 824 запланированных летных часов, в том числе 6264 часов по линии коммерческих поставщиков услуг и 11 560 часов по линии военных поставщиков услуг по всем направлениям обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненных и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 39 воздушных судов и 8 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

#### **Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности**

- Предоставление, в соответствии с делегированными полномочиями, услуг в области бюджета, финансов и отчетности в отношении бюджета объемом 1054,6 млн долл. США
- Завершение подготовки годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с МСУГС и финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций

#### **Гражданский персонал**

- Предоставление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданскому компоненту численностью в 2560 человек (618 международных сотрудников, 1567 национальных сотрудников, 57 временных сотрудников и 318 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в вопросах обработки требований, выплаты пособий и льгот, найма, управления должностями, подготовки бюджета и служебной аттестации
- Проведение в миссиях учебных занятий для 5408 гражданских сотрудников и оказание поддержки в организации учебной подготовки для 95 гражданских сотрудников за пределами районов миссий
- Оказание содействия в оформлении 5400 заявок на поездки гражданских сотрудников в пределах района миссии и 235 заявок на поездки за пределы района миссии в целях, не связанных с профессиональной подготовкой, и 95 заявок на поездки гражданских сотрудников, связанные с профессиональной подготовкой

**Обслуживание объектов и инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание**

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту 106 объектов Миссии в 12 пунктах базирования
- Осуществление 6 крупных проектов по строительству, ремонту и реконструкции, в том числе по строительству/техническому обслуживанию 300 км дорог, 10 дренажных труб и 8 мостов, 8 аэродромов и 60 вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 869 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 3707 солнечных батарей/энергоустановок в дополнение к услугам электроснабжения, оказываемым местными поставщиками на контрактной основе
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистки (23 станций очистки сточных вод в 8 пунктах базирования, 33 водоочистных установок в 8 пунктах базирования и 6 установок по производству бутилированной воды в 6 пунктах базирования)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 12 пунктах базирования
- Предоставление услуг по уборке и уходу за территорией, услуг по борьбе с вредителями и прачечных услуг на 9 объектах, а также организация питания на 9 объектах

**Услуги по обеспечению топливом**

- Управление поставками и организация хранения горюче-смазочных материалов и 32,4 млн литров топлива, включая 18,1 млн литров для воздушного транспорта, 4,9 млн литров для наземного транспорта и 9,4 млн литров для генераторов и других установок, на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах в 41 пункте базирования, включая 8 хранилищ и 33 распределительных пункта

**Услуги в области геопространственной информации и телекоммуникационных технологий**

- Поставка и техническое обслуживание 5270 портативных радиостанций, 1848 подвижных радиостанций для транспортных средств и 232 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 40 ЧМ-радиостанций и 10 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 32 терминала VSAT и 115 линий СВЧ-связи, а также предоставление линий спутниковой и мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 3823 компьютеров и 832 принтеров, предназначенных для использования в среднем 3791 гражданским и негражданским конечным пользователем, в дополнение к 1311 компьютерам и 28 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих в составе контингентов, а также предоставление других услуг общего пользования
- Техническая поддержка и обслуживание 42 локальных и 14 глобальных вычислительных сетей на 27 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 19 636 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 41 карты

**Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание медицинских учреждений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (10 медпунктов/амбулаторий уровня I), и поддержка медицинских учреждений, принадлежащих контингентам (50 медпунктов уровня I, 2 госпиталя уровня II и 1 госпиталь уровня III) в 9 точках, а также поддержание договорных отношений с 6 госпиталями/медпунктами



- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 9 медицинских учреждениях (2 учреждения уровня II, 5 учреждений уровня III и 2 учреждения уровня IV), расположенных в 4 точках в пределах района ответственности Миссии и 2 точках за его пределами

#### **Управление цепью снабжения**

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании и поиске поставщиков для целей приобретения товаров сметной стоимостью в 297,0 млн долл. США
- Приемка, оформление и последующее распределение грузов весом до 12 437,5 тонн в пределах района ответственности Миссии
- Осуществление в рамках делегированных полномочий управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и имуществом, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 375,4 млн долл. США, ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

#### **Обслуживание военнослужащих и полицейских**

- Доставка к месту службы, замена и репатриация 15 059 военнослужащих и полицейских (184 военных наблюдателей, 324 штабных офицеров, 12 866 военнослужащих в составе воинских контингентов, 455 полицейских Организации Объединенных Наций и 1230 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 55 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого по линии самообеспечения, на предмет их соответствия существующим требованиям и составление соответствующей отчетности по 60 воинским и сформированным полицейским подразделениям на 75 объектах
- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью в 13 851 человек
- Оказание услуг по обработке требований и оформлению выплат и льгот в среднем 15 059 военнослужащим и полицейским и 55 сотрудникам, предоставляемым правительствами
- Оказание поддержки в обработке 50 заявок на поездки в районе Миссии и 12 заявок на поездки за пределы района Миссии в целях, не связанных с прохождением учебной подготовки, а также 23 540 заявок на поездки в целях прохождения учебной подготовки

#### **Услуги по управлению парком автотранспортных средств и услуги наземного транспорта**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1406 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (756 легковых автомобилей, 241 транспортного средства специального назначения, 29 машин скорой помощи, 30 бронированных автомобилей, 212 других специализированных автотранспортных средств и 138 трейлеров и прицепов) и 3188 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, а также эксплуатация и техническое обслуживание 8 авторемонтных мастерских
- Обеспечение перевозок и ежедневных челночных перевозок в среднем 950 сотрудников Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго и организация челночных перевозок 5 дней в неделю в среднем 280 сотрудников Организации Объединенных Наций в Энтеббе

#### **Поведение и дисциплина**

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для 17 619 военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включая осуществление контроля и вынесение рекомендаций в отношении мер реагирования
- Оказание в тесной координации с соответствующими партнерами содействия в направлении жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для получения медицинской, психологической и юридической помощи в тех случаях, когда имело место нарушение дисциплины

- Проведение информационно-просветительской кампании среди населения, входящего в группу риска, путем осуществления 20 ознакомительных мероприятий и распространения информационных материалов среди 8000 членов общин при активной поддержке общинных сетей по рассмотрению жалоб и назначенных для этих целей координаторов
- Изучение всех сообщений о нарушениях, в том числе о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательства, регистрация заявлений в тех случаях, когда имеются доказательства *prima facie*, и передача этих заявлений соответствующим следственным органам для принятия мер
- Организация 2 учебных занятий для 1000 участников 43 общинных механизмов подачи и рассмотрения жалоб, посвященных вопросам профилактики нарушений и рассмотрения жалоб и направления жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных посягательств в соответствующие службы

### **ВИЧ/СПИД**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Организация 15 обязательных информационных занятий по проблеме ВИЧ/СПИДа для 200 гражданских сотрудников Миссии
- Осуществление 90 массовых просветительских программ для 10 000 военнослужащих и полицейских
- Проведение 60 вводно-ознакомительных занятий для новоприбывших и ротируемых военнослужащих и полицейских
- Проведение 15 занятий по переподготовке для 900 военнослужащих и 6 занятий по взаимному обучению в 6 пунктах базирования Миссии для 100 военнослужащих и полицейских
- Проведение 2 семинаров по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 30 консультантов по ВИЧ и 2 семинаров по вопросам постконтактной профилактики для 30 инструкторов по постконтактной профилактике
- Проведение ежеквартальных информационно-пропагандистских кампаний по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в различных пунктах базирования Миссии
- Оказание услуг добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 4500 членов персонала Миссии
- Проведение 18 выездных миссий по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в батальонах
- Проведение 1 аналитического исследования для определения последствий санкционированной деятельности в рамках секций и последующего руководства такой деятельностью

### **Безопасность**

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе Миссии; осуществление 1300 мер быстрого реагирования в поддержку персонала Организации Объединенных Наций; выполнение 300 нарядов по сопровождению группой быстрого реагирования Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности; и еженедельные проверки радиосвязи для персонала Организации Объединенных Наций
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц, включая проведение эвакуационных и поисково-спасательных операций

- Ежедневное круглосуточное обеспечение пожарной охраны и спасательного обслуживания в служебных помещениях Организации Объединенных Наций и жилых помещениях персонала в Киншасе и Гоме; проведение 30 учебно-тренировочных занятий по аварийной эвакуации при пожаре; и обучение 1200 сотрудников базовым навыкам пожарной безопасности и использования огнетушителей
- Подготовка 1000 отчетов о всесторонних расследованиях дорожно-транспортных происшествий, случаев хищения или повреждения имущества МООНСДРК, краж со взломом, утери имущества и всех других инцидентов с участием персонала Организации Объединенных Наций, в ее помещениях и в отношении ее имущества
- Обучение 50 международных сотрудников по безопасности Организации Объединенных Наций навыкам обращения с огнестрельным оружием и проведение для 500 сотрудников Организации Объединенных Наций учебной подготовки по вопросам обеспечения охраны и безопасности в полевых условиях; и проведение 400 брифингов по вопросам безопасности для всех сотрудников Миссии
- Подготовка 22 документов по вопросам управления рисками в сфере безопасности; 360 сводных ежедневных отчетов Организации Объединенных Наций об обстановке в плане безопасности; 4 документов с обоснованием необходимости в выплатах за работу в опасных условиях; 22 планов по обеспечению безопасности с приложениями; 4 справок по стране; 50 экстренных сводок по обстановке в плане безопасности; 20 специальных документов об оценке рисков в области безопасности; 10 документов об оценке рисков для отдельных лиц; 20 документов об общей концепции операций по обеспечению безопасности; и 30 обследований по вопросам охраны и безопасности объектов
- Проведение 700 оценок безопасности в масштабах всей Миссии, включая обследование жилых помещений
- Обновление географических координат всех объектов Организации Объединенных Наций и размещение информации о них на веб-сайте Информационной сети руководящих специалистов по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций
- Оформление удостоверений личности для 52 000 гражданских сотрудников и военнослужащих
- Проверка 35 000 пассажиров в аэровокзалах МООНСДРК

#### Внешние факторы

Передвижение персонала и задействование оперативных ресурсов будут осуществляться бесперебойно; продавцы, подрядчики и поставщики будут доставлять товары, услуги и предметы снабжения в соответствии с условиями контрактов; правительство принимающей страны соблюдает положения соглашения о статусе сил или миссии; меморандумы о взаимопонимании и письма-заявки на развертывание военного и полицейского персонала и имущества подписываются своевременно.

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Секция по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	4	5	2	12	8	2	22
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	4	4	2	11	8	2	21
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	<b>(1)</b>
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция безопасности и охраны</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	4	8	65	77	223	–	300
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	4	8	64	76	210	–	286
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	(13)	–	(14)
<b>Отдел поддержки миссии</b>									
<b>Канцелярия Директора</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	5	5	3	14	16	2	32
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	5	5	3	14	16	2	32
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Служба операций и управления ресурсами</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	20	22	89	132	208	49	389
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	20	21	84	126	199	46	371
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(5)	(6)	(9)	(3)	(18)
<b>Служба управления оказанием услуг</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	14	26	98	139	527	137	803
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	14	25	96	136	514	128	778
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(2)	(3)	(13)	(9)	(25)
<b>Управление цепью снабжения</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	10	18	74	103	263	79	445
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	9	17	70	97	250	71	418
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(1)	(4)	(6)	(13)	(8)	(27)
<b>Итого, Отдел поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	4	49	71	264	388	1 014	267	1 669
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	4	48	68	253	373	979	247	1 599
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(3)	(11)	(15)	(35)	(20)	(70)
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	5	58	84	331	478	1 251	269	1 998
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	5	57	80	319	461	1 203	249	1 913
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(4)	(12)	(17)	(48)	(20)	(85)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

### **Группа по вопросам поведения и дисциплины**

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-3)*

113. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 должность специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3).

### **Секция безопасности и охраны**

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: уменьшение на 13 должностей (упразднение 13 должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))*

114. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге, подотдела в Чикапе и отделения в Кигали предлагается упразднить 1 должность специалиста по безопасности (категория полевой службы), 1 должность младшего специалиста по безопасности (категория национальных сотрудников-специалистов), 5 должностей помощников по безопасности на местах (национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 7 должностей сотрудников охраны на местах (национальных сотрудников категории общего обслуживания).

### **Секция полевого технологического обеспечения**

*Международный персонал: уменьшение на 5 должностей (упразднение 5 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: уменьшение на 6 должностей (упразднение 6 должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 2 внештатных должности (упразднение 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

115. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 должность специалиста по управлению имуществом (категория полевой службы), 3 должности помощников по телекоммуникациям (2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), 1 должность помощника по информационным системам (национального сотрудника категории общего обслуживания) и 1 должность помощника по информационным технологиям (добровольца Организации Объединенных Наций).

116. В результате сокращения масштабов деятельности Миссии в Энтеббе в связи с использованием аэропорта Гома, а не аэропорта Энтеббе для переброски войск и обусловленного этим прекращением регулярных рейсов в Энтеббе и из Энтеббе, а также в связи с объединением служб Миссии и Регионального центра обслуживания в Энтеббе предлагается упразднить в Энтеббе 3 должности помощников по информационным системам (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), 1 должность помощника по телекоммуникациям (категория полевой службы), 1 должность младшего специалиста по информационным системам (национального сотрудника-специалиста), 1 должность помощника по

управлению информацией (национального сотрудника категории общего обслуживания) и 1 должность помощника по управлению информацией (добровольца Организации Объединенных Наций).

#### **Центр поддержки миссии**

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

117. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (национального сотрудника категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность специалиста по материально-техническому обеспечению (добровольца Организации Объединенных Наций).

#### **Полевые административные канцелярии**

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-3)*

*Национальный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников-специалистов)*

118. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 должность административного сотрудника (С-3) и 2 должности младших административных сотрудников (категория национальных сотрудников-специалистов)

#### **Транспортная секция**

*Национальный персонал: уменьшение на 6 должностей (упразднение 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 2 внештатные должности (упразднение 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

119. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 внештатную должность механика по тяжелым транспортным средствам (добровольца Организации Объединенных Наций).

120. В результате сокращения масштабов деятельности Миссии в Энтеббе, обусловленного использованием аэропорта Гомы, а не аэропорта Энтеббе для переброски войск, и связанного с этим прекращения регулярных рейсов в Энтеббе и из Энтеббе предлагается упразднить в Энтеббе 4 должности автомехаников (национальных сотрудников категории общего обслуживания), 1 должность водителя тяжелых транспортных средств (национального сотрудника категории общего обслуживания), 1 должность помощника группы (национального сотрудника категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность механика по тяжелым транспортным средствам (добровольца Организации Объединенных Наций).

### **Авиационная секция**

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-2)*

*Национальный персонал: уменьшение на 4 должности (упразднение 4 должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 3 внештатные должности (упразднение 3 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

121. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 внештатную должность начальника пожарной охраны (добровольца Организации Объединенных Наций) и 1 внештатную должность помощника по воздушным операциям (добровольца Организации Объединенных Наций).

122. В результате сокращения масштабов деятельности Миссии в Энтеббе, обусловленного использованием для переброски войск аэропорта Гомы, а не аэропорта Энтеббе, и связанного с этим прекращением регулярных рейсов в Энтеббе и из Энтеббе предлагается упразднить в Энтеббе 2 должности младших специалистов по воздушным операциям (1 должность С-2 и 1 должность национального сотрудника-специалиста), 3 должности помощников по воздушным операциям (национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность помощника по воздушным операциям (добровольца Организации Объединенных Наций).

### **Медицинская секция**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 2 внештатные должности (упразднение 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

123. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 внештатную должность медицинского специалиста (добровольца Организации Объединенных Наций) и 1 внештатную должность медсестры/медбрата (добровольца Организации Объединенных Наций).

### **Инженерно-техническая секция**

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

124. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 должность электрика (категория полевой службы), 1 должность помощника по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (национального сотрудника категории общего обслуживания) и 1 должность инженера (добровольца Организации Объединенных Наций).

**Секция жизнеобеспечения**

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

125. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге и подотдела в Чикапе предлагается упразднить 1 должность помощника группы (национального сотрудника категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность помощника по снабжению топливом (добровольца Организации Объединенных Наций).

126. В результате сокращения масштабов деятельности Миссии в Энтеббе, обусловленного использованием для переброски войск аэропорта Гомы, а не аэропорта Энтеббе, и связанного с этим прекращением регулярных рейсов в Энтеббе и из Энтеббе предлагается упразднить в Энтеббе 2 должности помощников по снабжению (1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания).

**Централизованный склад**

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: уменьшение на 3 должности (упразднение 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 2 внештатные должности (упразднение 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

127. В результате сокращения масштабов деятельности Миссии в Энтеббе, обусловленного использованием Гомы, а не Энтеббе в качестве основного центра обработки грузов, предназначенных для Миссии, предлагается упразднить в Энтеббе 2 должности помощников по материально-техническому обеспечению (1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания), 2 должности помощников по приемке грузов и инспекции (национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 должности помощников по материально-техническому обеспечению (добровольцев Организации Объединенных Наций).

**Секция закупок**

*Международный персонал: уменьшение на 3 должности (упразднение 3 должностей (1 С-4, 1 С-3 и 1 должности категории полевой службы))*

*Национальный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

128. В соответствии с предложением, содержащимся в докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в



Энтеббе на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/75/770, пункты 37 и 39), предлагается перевести все должности в Секции глобальной поддержки закупочной деятельности из бюджетов миссий по поддержанию мира в бюджет Регионального центра обслуживания. В случае МООНСДРК это относится к 2 должностям специалистов по закупкам (1 С-4 и 1 С-3), 3 должностям помощников по закупкам (1 должности категории полевой службы и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 внештатной должности помощника по закупкам (добровольца Организации Объединенных Наций).

#### **Секция контроля за исполнением контрактов**

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

129. В результате сокращения масштабов деятельности Миссии в Энтеббе, обусловленного использованием аэропорта Гома, а не аэропорта Энтеббе для переброски войск, и связанного с этим прекращения регулярных рейсов в Энтеббе и из Энтеббе, а также использованием Гома, а не Энтеббе в качестве основного узла для обработки грузов, предназначенных для Миссии, предлагается упразднить в Энтеббе 1 должность помощника по контролю за исполнением контрактов (национального сотрудника категории общего обслуживания).

#### **Секция управления перевозками**

*Международный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: уменьшение на 7 должностей (упразднение 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 5 внештатных должностей (упразднение 5 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

130. В связи с закрытием 30 июня 2021 года полевого отделения в Кананге, отдела в Чикапе и отделений в Кигали и Бужумбуре предлагается упразднить 4 должности помощников по управлению перевозками (1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 внештатные должности помощников по управлению перевозками (добровольцев Организации Объединенных Наций).

131. В результате сокращения масштабов деятельности Миссии в Энтеббе в связи с использованием для переброски войск аэропорта Гома, а не аэропорта Энтеббе и обусловленного этим прекращением регулярных рейсов в Энтеббе и из Энтеббе предлагается упразднить в Энтеббе 4 должности помощников по управлению перевозками (1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), 1 должность помощника по почтовой корреспонденции (национального сотрудника категории общего обслуживания) и 3 должности помощников по управлению перевозками (добровольцев Организации Объединенных Наций).

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводные данные

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	29 080,1	32 890,2	32 903,0	12,8	—
Воинские контингенты	447 676,7	415 984,9	420 797,7	4 812,8	1,2
Полиция Организации Объединенных Наций	16 375,0	32 843,5	28 405,5	(4 438,0)	(13,5)
Сформированные полицейские подразделения	26 798,2	44 360,0	40 155,5	(4 204,5)	(9,5)
<b>Итого</b>	<b>519 930,0</b>	<b>526 078,6</b>	<b>522 261,7</b>	<b>(3 816,9)</b>	<b>(0,7)</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	137 861,6	147 829,3	146 884,2	(945,1)	(0,6)
Национальный персонал	89 427,5	84 214,6	90 384,1	6 169,5	7,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	19 833,1	16 747,7	19 487,1	2 739,4	16,4
Временный персонал общего назначения	9 061,8	5 285,1	5 526,4	241,3	4,6
Персонал, предоставляемый правительствами	2 699,1	3 930,0	3 428,6	(501,4)	(12,8)
<b>Итого</b>	<b>258 883,1</b>	<b>258 006,7</b>	<b>265 710,4</b>	<b>7 703,7</b>	<b>3,0</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	210,4	708,8	695,3	(13,5)	(1,9)
Официальные поездки	3 583,3	5 444,9	4 812,4	(632,5)	(11,6)
Помещения и объекты инфраструктуры	53 732,3	58 248,8	47 457,1	(10 791,7)	(18,5)
Наземный транспорт	12 572,3	13 657,2	10 191,9	(3 465,3)	(25,4)
Воздушные операции	104 700,3	125 650,1	110 221,5	(15 428,6)	(12,3)
Морские операции	1 228,6	345,0	701,5	356,5	103,3
Связь и информационные технологии	31 465,0	38 169,1	42 940,1	4 771,0	12,5
Медицинское обслуживание	6 709,2	1 558,7	2 308,8	750,1	48,1
Оборудование [техника] специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	41 591,9	45 970,7	45 807,9	(162,8)	(0,4)
Проекты с быстрой отдачей	1 485,6	1 500,0	1 500,0	—	—
<b>Итого</b>	<b>257 278,9</b>	<b>291 253,3</b>	<b>266 636,5</b>	<b>(24 616,8)</b>	<b>(8,5)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 036 092,0</b>	<b>1 075 338,6</b>	<b>1 054 608,6</b>	<b>(20 730,0)</b>	<b>(1,9)</b>

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Поступления по плану налогообложения персонала	27 885,5	26 394,2	27 277,3	883,1	3,3
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 008 206,5</b>	<b>1 048 944,4</b>	<b>1 027 331,3</b>	<b>(21 613,1)</b>	<b>(2,1)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>1 036 092,0</b>	<b>1 075 338,6</b>	<b>1 054 608,6</b>	<b>(20 730,0)</b>	<b>(1,9)</b>

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

132. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	15 338,4
<b>Всего</b>	<b>15 338,4</b>

<sup>a</sup> Включая сметную стоимость аренды государственных земель и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах, аэропортовые сборы и сборы за посадку и высадку пассажиров в аэропорту.

## С. Экономия средств за счет повышения эффективности

133. В смете расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Эксплуатационно-техническое обслуживание; горюче-смазочные материалы	841,4	Подключение объектов МООНСДРК к ближайшим распределительным системам поставщиков гидроэлектроэнергии в целях уменьшения зависимости Миссии от генераторов и сокращения потребления топлива и уменьшения потребностей в запчастях и техническом обслуживании
Коммунальные услуги и услуги по удалению отходов; эксплуатационно-техническое обслуживание	30,0	Постепенный переход на светодиодные технологии освещения для снижения энергопотребления и, как следствие, расходов на коммунальные услуги и эксплуатацию генераторов
Коммунальные услуги и услуги по удалению отходов	23,0	Установка датчиков освещения на складах Миссии в целях уменьшения использования искусственного освещения и, следовательно, снижения энергопотребления

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Коммунальные услуги и услуги по удалению отходов	50,0	Установка солнечных электростанций на объектах миссии в Гоме в целях сокращения расходов на коммунальные услуги
<b>Всего</b>	<b>944,4</b>	

#### **D. Показатели доли вакантных должностей**

134. Смета расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Утвержденный показатель на 2020/21 год</i>	<i>Показатель, прогнозируемый на 2021/22 год</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	30,3	23,0	23,0
Воинские контингенты	4,7	4,2	5,7
Полиция Организации Объединенных Наций	46,4	10,0	23,0
Сформированные полицейские подразделения	14,2	6,4	12,8
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	11,8	11,4	11,5 <sup>b</sup>
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	16,2	17,6	10,6
Национальный персонал категории общего обслуживания	4,1	4,1	4,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные добровольцы	6,0	9,6	2,7 <sup>b</sup>
Национальные добровольцы	18,2	18,2 <sup>b</sup>	9,1 <sup>b</sup>
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	20,0	0,0 <sup>b</sup>	16,7 <sup>b</sup>
Национальные сотрудники-специалисты	75,0	11,0 <sup>b</sup>	25,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	2,2	4,1	0,7
Персонал, предоставляемый правительствами	50,0	30,0	38,9

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

<sup>b</sup> В отношении новых штатных и внештатных должностей применяется 50-процентный показатель доли вакантных должностей.

135. Применяемые коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом фактической численности персонала в 2019/20 финансовом году и первой половине 2020/21 года, а также с

учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, и прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на 2021/22 год.

## Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

136. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 142 416 800 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	70 717,7	6 889,8	77 607,5
Имущество, используемое на основе самообеспечения	60 335,2	4 474,1	64 809,3
<b>Всего</b>	<b>131 052,9</b>	<b>11 363,9</b>	<b>142 416,8</b>

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
<b>А. Коэффициенты, применимые к району операций</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,8	1 июля 2017 года	30 июня 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,9	1 июля 2017 года	30 июня 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,7	1 июля 2017 года	30 июня 2017 года
<b>В. Коэффициенты, применимые к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–3,5		

## Ф. Учебная подготовка

137. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
<b>Консультанты</b>	
Консультанты по учебной подготовке	37,5

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
<b>Официальные поездки</b>	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	647,6
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	633,8
<b>Всего</b>	<b>1 318,9</b>

138. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников учебных мероприятий в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Планный показатель на 2020/21 год</i>	<i>Предлагаемый показатель на 2021/22 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Планный показатель на 2020/21 год</i>	<i>Предлагаемый показатель на 2021/22 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Планный показатель на 2020/21 год</i>	<i>Предлагаемый показатель на 2021/22 год</i>
В миссии	1 997	2 483	2 295	2 904	3 310	3 113	52 429	17 477	23 535
Вне миссии <sup>a</sup>	32	89	79	9	22	16	9	5	5
<b>Всего</b>	<b>2 029</b>	<b>2 572</b>	<b>2 374</b>	<b>2 913</b>	<b>3 332</b>	<b>3 129</b>	<b>52 438</b>	<b>17 482</b>	<b>23 540</b>

<sup>a</sup> Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия миссии.

139. В рамках учебных мероприятий, запланированных на 2021/22 год, предусмотрено проведение 356 курсов для 5503 гражданских сотрудников, на которых особое внимание будет и впредь уделяться обеспечению использования учебной подготовки в качестве инструмента для выполнения мандата; более строгому соблюдению требований в отношении прохождения обязательных учебных курсов; и укреплению потенциала национальных сотрудников. Посредством введения обязательных виртуальных курсов будут дополнительно ужесточены требования в отношении подготовки полицейских и военнослужащих, включая подготовку по вопросам защиты гражданского населения, защиты детей и связанного с конфликтом сексуального насилия и по гендерным вопросам. Группа учебной подготовки будет продолжать оказывать помощь основным подразделениям в организации подготовки, посвященной проблематике защиты гражданского населения, расследования случаев нарушения прав человека и представления соответствующей информации, ВИЧ/СПИДа, а также сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Особое внимание будет уделяться подготовке кадров в области коммуникационных систем в поддержку реорганизации Управления общественной информации. В целях обеспечения эффективности затрат Миссия продолжит уделять первоочередное внимание подготовке инструкторов для расширения возможностей организации внутренней подготовки и увеличения числа сотрудников, которые проходят подготовку, проводимую инструкторами Объединенного учебного центра персонала Миссии. В связи с продолжающейся пандемией COVID-19 большинство внутренних учебных курсов будут проводиться в виртуальном формате. В 2021/22 году

продолжится проведение доказавших свою эффективность в прошлом мероприятий по профессиональной подготовке без отрыва от производства по повышению компьютерной грамотности и по наставничеству и инструктажу и, если будут отменены обусловленные пандемией ограничения, то для организации этих мероприятий будет привлечена дополнительная внешняя помощь, а также будет организован практикум по карьерному перепрофилированию. Первоочередное внимание будет и впредь уделяться учебной подготовке по вопросам сертификации в таких областях, как обращение с опасными грузами и огнестрельным оружием, финансы, закупки, цепочки поставок, управление проектами и безопасность, и ожидается, что участники соответствующих учебных мероприятий будут обмениваться полученными знаниями с коллегами. Кроме того, в 2021/22 году будут организованы программа для женщин-руководителей из числа национальных сотрудников и семинар по финансовому планированию для персонала, желающего переквалифицироваться. Будут продолжаться обучение и повышение квалификации в полевых отделениях и различных местах базирования на основе комплексных программ обучения.

140. Миссия будет продолжать уделять особое внимание учебной подготовке без отрыва от производства как эффективному по затратам средству увеличения числа сотрудников, прошедших обучение на курсах, посвященных поддержке миссий, мирному процессу, защите гражданского населения и процессу стабилизации, с использованием учебных материалов в виртуальном формате, когда таковые имеются. Подготовка на Базе материально-технического снабжения в Бриндизи, в Региональном центре обслуживания в Энтеббе и в других пунктах базирования, в которой примет участие персонал Миссии, будет охватывать функции поддержки, касающиеся перевозок, информационных технологий, инженерно-технического обслуживания, снабжения и медицинского обслуживания, а также такие основные области, как учет гендерной проблематики, права человека, мирный процесс, работа исправительных учреждений, охрана окружающей среды, гражданские вопросы и политические вопросы. Кроме того, Миссия будет и далее обеспечивать работу языковых курсов в виртуальном формате. Учебная подготовка различных категорий персонала позволит улучшить качество обслуживания, повысить технические и профессиональные навыки и обеспечить более эффективную поддержку различных компонентов Миссии.

## G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

141. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	
Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт	250,0
Приобретение инженерного имущества и материалов	250,0
Наземный транспорт	
Топливо и горюче-смазочные материалы	25,0

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Коммуникация	
Общественная информация и издательские услуги	36,0
Медицинское обслуживание	
Медицинское обслуживание	5,0
Предметы снабжения	20,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Продовольственное обеспечение	885,0
Грузовые перевозки	115,0
Программы сокращения масштабов насилия в общинах	1 500,0
<b>Всего</b>	<b>3 086,0</b>

142. В 2021/22 году МООНСДРК будет способствовать укреплению процессов разоружения и демобилизации и будет совместно с правительством, местными органами власти, местными НПО, учреждениями Организации Объединенных Наций и международными партнерами разрабатывать инициативы по устойчивому сокращению масштабов деятельности вооруженных групп, в частности в Северном Киву, Южном Киву, Танганьике и Итури. Миссия будет оказывать правительству поддержку в осуществлении его национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции с уделением особого внимания реинтеграции на уровне общин. Эта программа будет ориентирована на вооруженные группы, представляющие наибольшую угрозу для гражданского населения, и на операции, в которых существует наибольший потенциал для устойчивого сокращения масштабов деятельности вооруженных групп.

143. Приоритетными задачами Миссии в течение этого периода по-прежнему будут являться оказание поддержки правительству в осуществлении пересмотренной национальной рамочной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на основе предоставления добрых услуг, стратегического участия, технической поддержки и координации поддержки, оказываемой международным сообществом в области разоружения, демобилизации и реинтеграции; поддержка правительства в налаживании контактов с конкретными вооруженными группами, представляющими наибольшую угрозу для гражданского населения, с тем чтобы содействовать их сдаче в плен в результате переговоров; оказание правительству поддержки в управлении процессом разоружения и демобилизации вооруженных групп, а также на этапе реинтеграции; и содействие разоружению, оказание поддержки в переходный период и оказание помощи в репатриации 100 иностранных комбатантов и их иждивенцев.

144. В поддержку правительства Миссия будет продолжать осуществлять оперативное управление в четырех основных лагерях по разоружению, демобилизации и реинтеграции — в Бени, Гоме, Букаву и Увире — и в шести вспомогательных транзитных лагерях — в Кивандже, Ньямилиме, Ньянзале, Каньябайонге, Кичанге и Минембве — в целях организации процесса капитуляции членов иностранных и конголезских вооруженных групп. Кроме того, Миссия будет обеспечивать готовность к оказанию поддержки правительству в осуществлении пересмотренной рамочной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на базе трех готовых к развертыванию лагерей, созданных в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и рассчитанных на 200 человек, причем эти лагеря в случае необходимости могут быть перемещены в другие точки. Миссия также расширит свои возможности по гибкому и



оперативному задействованию ресурсов, дополняющих ее нынешний потенциал для содействия процессам разоружения, демобилизации и реинтеграции, в целях оказания целенаправленной и адресной поддержки.

145. Полное расформирование иностранных вооруженных групп и согласованная в ходе переговоров сдача конголезских вооруженных групп в плен и успешное и устойчивое возвращение их членов к гражданской жизни с последующей интеграцией в общество являются ключевыми факторами, способствующими постепенному свертыванию Миссии и ее выходу без ущерба для стабильности в стране. Без существенного прогресса в деле ликвидации и пресечения деятельности вооруженных групп, особенно в Итури, Южном Киву и Северном Киву, маловероятно, что ситуация в области безопасности улучшится достаточно существенно для того, чтобы национальные силы безопасности могли самостоятельно эффективно решать насущные задачи. Продолжают отмечаться многочисленные случаи стихийной демобилизации (как отдельных лиц, так и небольших групп), что свидетельствует о сохраняющемся спросе на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию.

## Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

146. Сметные потребности в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	3 444,7

147. В 2021/22 году в целях усиления защиты гражданского населения Миссия будет продолжать принимать меры по устранению угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами, посредством: а) обследования, обезвреживания и уничтожения взрывоопасных предметов; б) обеспечения гарантий качества услуг и контроля в поддержку национального потенциала по борьбе с угрозой взрывоопасных боеприпасов; в) уничтожения небезопасных или непригодных к использованию единиц оружия и боеприпасов, включая запасы боеприпасов ВСДРК и Конголезской национальной полиции, а также боеприпасов, изъятых в ходе мероприятий по разоружению, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселению; г) оценки и уничтожения вышедших из строя, устаревших и избыточных боеприпасов для воинских континентов и сформированных полицейских подразделений; д) освобождения лагерей МООНСДРК от оружия и боеприпасов перед передачей лагерей в распоряжение правительства или страновой группы Организации Объединенных Наций; е) проведения разъяснительных занятий для гражданского и военного персонала Миссии по вопросу об угрозе взрывоопасных боеприпасов; и г) развертывания двух экспертов по самодельным взрывным устройствам в целях повышения готовности Миссии к устранению угроз, связанных с самодельными взрывными устройствами, на основе профессиональной подготовки персонала и обезвреживания таких устройств.

## I. Другая деятельность по программам

148. Сметные потребности в ресурсах на финансирование других видов деятельности по программам в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Укрепление доверия	320,4
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	171,4
Сокращение масштабов насилия среди населения	4 000,0
Права человека	728,0
Укрепление мира	353,2
Институты верховенства права и безопасности	3 628,0
Пакет мер поддержки реадaptации в переходный период	250,0
Контроль над стрелковым оружием и легкими вооружениями	800,0
Оружейное эмбарго	800,0
<b>Всего</b>	<b>11 051,0</b>

149. Ресурсы, которые предлагается выделить на программную деятельность в 2021/22 году, будут использоваться для содействия осуществлению мандата в таких областях, как институциональное реформирование, в том числе в сферах безопасности и верховенства права; прав человека; и обеспечения стабильности обстановки и защиты гражданского населения. В целом МООНСДРК сосредоточит свою программную деятельность на тех областях и программах, которые способствуют эффективной и ответственной передаче функций в переходный период и закладывают основу для полного и ответственного выхода Миссии.

150. В области защиты гражданского населения Миссия сосредоточит внимание на укреплении потенциала правительства и местных общин для улучшения их защиты собственными силами и обеспечения управления соответствующими процессами и на достижении прогресса в усилиях по борьбе с безнаказанностью и по поощрению прав человека в качестве одного из способов создания более безопасной среды и уменьшения масштабов насилия. С этой целью будет осуществляться программа, направленная на поощрение защиты на уровне общин путем укрепления систем раннего предупреждения и оповещения, а также путем повышения эффективности основанных на широком участии общинных механизмов управления в области безопасности, которые поощряют активное участие женщин и молодежи и вовлечение организаций гражданского общества в работу по мониторингу и пропаганде организации защиты населения на уровне общин (320 400 долл. США).

151. В поддержку стабилизации и укрепления мира Миссия будет осуществлять программу содействия урегулированию хронических и давних межобщинных конфликтов в Танганьике, Итури, Северном Киву и Южном Киву, которые считаются коренными причинами всех других конфликтов (171 400 долл. США).

152. Миссия продолжит осуществление своей программы сокращения масштабов насилия в общинах в Северном Киву, Южном Киву, Итури и Танганьике в целях оказания общинам поддержки в сокращении масштабов насилия, укреплении жизнестойкости и сохранении источников средств к существованию.

Основное внимание в рамках этой программы будет уделяться общинам, в которые потенциально могут возвращаться бывшие комбатанты (после прохождения процедур разоружения, демобилизации и реинтеграции в общины) или в которых действуют вооруженные группы, с тем чтобы помочь уязвимой молодежи и другим лицам в обретении альтернативных источников средств к существованию, тем самым уменьшая стимулы для их присоединения к вооруженным группам и масштабы насилия (4 000 000 долл. США).

153. Миссия также будет осуществлять программу, направленную на поддержку национальных институтов в области правосудия в переходный период, усилий по борьбе с безнаказанностью и защиты жертв, включая жертв сексуального насилия в условиях конфликта и насилия по признаку пола. В рамках этой программы будет оказываться поддержка инициативам в области правосудия переходного периода, включая создание комиссии по вопросам правосудия переходного периода на национальном уровне, укрепление потенциала судебной системы для борьбы с безнаказанностью и оказание поддержки жертвам насилия и серьезных преступлений в процессе перехода от операций по поддержанию мира к деятельности по миростроительству в постконфликтных районах и в провинциях, затронутых продолжающимся вооруженным конфликтом и насилием (728 000 долл. США).

154. Миссия будет осуществлять совместный проект с Программой развития Организации Объединенных Наций и государственным статистическим агентством в целях проведения раз в два года опроса общественного мнения по вопросам доступа к правосудию, безопасности, стабилизации, социальной сплоченности и участия в жизни общества, результаты которого будут использоваться при принятии Миссией решений о достижении контрольных показателей в отношении выхода, а правительством — в целях активизации своих действий с опорой на обоснованные решения (353 200 долл. США).

155. Что касается содействия укреплению национальных институтов, то Миссия будет продолжать инвестировать средства в программы, направленные на укрепление верховенства права и усиление органов безопасности. В том числе, Миссия будет содействовать укреплению системы гражданского правосудия и системы уголовного правосудия в Танганьике, Итури, Южном Киву и Северном Киву (560 000 долл. США), а также оказывать помощь правительству в проведении национальной реформы системы правосудия при помощи механизмов Совместной программы Организации Объединенных Наций по поддержке реформы системы правосудия (300 000 долл. США). Будет осуществляться программа, направленная на оказание поддержки Конголезской национальной полиции в деле улучшения подготовки сотрудников полиции по вопросам командования и управления, а также по вопросам руководства и управления для старших офицеров; повышение уровня подотчетности путем оказания поддержки механизму надзора Генерального инспектора; укрепление мер по предотвращению сексуального насилия и защите жертв сексуального насилия; и проведение переоборудования основных помещений, включая школу подготовки сотрудников национальной полиции (200 000 долл. США). В рамках этой программы будет оказываться содействие в проведении национальной реформы пенитенциарной системы, и программа будет предусматривать осуществление миссий по оценке состояния тюрем, работу над повышением профессионализма персонала и принятие мер по укреплению потенциала национальных тюремных властей для улучшения управления пенитенциарной системой (445 000 долл. США).

156. Кроме того, в четырех провинциях Миссия будет укреплять потенциал Конголезской национальной полиции для защиты гражданского населения путем организации специальной подготовки по вопросам охраны общественного

порядка и оказания постоянной поддержки в деле обеспечения охраны общественного порядка в конкретных городах и деревнях, а также путем создания дополнительных возможностей для принятия мер реагирования, совершенствования процессов и оказания материально-технической поддержки и восстановления инфраструктуры (1 600 000 долл. США). Миссия также сосредоточит внимание на активизации усилий по борьбе с безнаказанностью посредством оказания материально-технической и финансовой поддержки органам военной и гражданской юстиции в расследовании военных преступлений, преступлений против человечности и серьезных нарушений прав человека, включая сексуальное насилие и вербовку и использование детей, в Итури, Северном Киву, Южном Киву и Танганьике и в привлечении виновных к ответственности (300 000 долл. США). Миссия будет содействовать повышению уровня безопасности в тюрьмах в четырех провинциях за счет улучшения и повышения уровня безопасности инфраструктуры, возведения дополнительных стен и совершенствования систем безопасности и наблюдения; содействия в решении проблемы перенаселенности тюрем путем перевода заключенных в другие места содержания под стражей; оказания помощи в деле улучшения базовых условий жизни заключенных в целях снижения вероятности инцидентов в области внутренней безопасности, а также вероятности побегов из тюрем; и обеспечения более надежной защиты тюрем от нападений со стороны вооруженных групп, пытающихся освободить своих заключенных членов или завербовать новых членов (223 000 долл. США).

157. В контексте совместной стратегии на переходный период и постепенного выхода МООНСДРК из региона Касаи Миссия совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать содействовать внедрению триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, опираясь на достижения Миссии и обеспечивая непрерывность поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций провинциальным властям в провинциях Касаи и Центральное Касаи в целях дальнейшего наращивания усилий в области миростроительства. По мере того как страновая группа будет наращивать свое присутствие и активизировать деятельность в этом районе (при условии, что обстановка в плане безопасности позволит осуществлять дальнейшее развертывание), реализация пакета мер переходного периода будет способствовать закреплению успехов, достигнутых в установлении мира, что в свою очередь будет способствовать дальнейшему прогрессу в деле стабилизации, включая примирение общин, диалог, реинтеграцию бывших комбатантов и создание благоприятных условий для безопасного и устойчивого возвращения внутренне перемещенных лиц (250 000 долл. США).

158. Наконец, механизмы программы будут помогать правительству осуществлять контроль над стрелковым оружием и легкими вооружениями на основе укрепления и совершенствования систем управления запасами оружия и боеприпасов и систем хранения оружия ВСДРК и Конголезской национальной полиции, а также на основе оказания помощи в разработке национальных стандартов и типового порядка действий при решении проблем, связанных с самодельными взрывными устройствами (800 000 долл. США). Кроме того, программа будет направлена на уменьшение угрозы, исходящей от вооруженных групп, и на создание более безопасной среды на основе мониторинга и отслеживания ситуации в целях пресечения продолжающегося оборота и незаконной транспортировки оружия и оружейного снаряжения, предназначенного для вооруженных групп, как из-за пределов Демократической Республики Конго, так и на ее территории (800 000 долл. США).

## Ж. Проекты с быстрой отдачей

159. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (фактический показатель)	1 485,6	40
1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (утвержденный показатель)	1 500,0	65
1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (предлагаемый показатель)	1 500,0	65

160. Сметные потребности в ресурсах на 2021/22 год останутся на уровне ассигнований на 2020/21 год. Осуществление проектов с быстрой отдачей по-прежнему будет эффективным средством укрепления доверия между конголезским населением и МООНСДРК благодаря совместным усилиям по разработке и осуществлению этих проектов, направленных на удовлетворение насущных потребностей населения в районах, где имеется присутствие МООНСДРК. Проекты с быстрой отдачей оказывают позитивное воздействие на общинном уровне и способствуют укреплению доверия между населением и органами власти и между населением и Миссией.

161. В 2021/22 году проекты с быстрой отдачей будут по-прежнему включать организацию системы освещения на рынках и в основных общественных местах путем установки панелей солнечных батарей; строительство или восстановление важнейших медицинских центров, школьных зданий и пунктов водоснабжения; строительство и оснащение центров профессионально-технической подготовки; ремонт мостов; и восстановление зданий отделений Конголезской национальной полиции и административных зданий.

## III. Анализ разницы<sup>1</sup>

162. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	4 812,8	1,2

### • Управление: дополнительные мероприятия и вводимые ресурсы

163. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) увеличение потребностей в принадлежащем контингентам имуществе

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

в связи с развертыванием четырех подразделений быстрого реагирования, чье имущество стоит дороже, чем имущество батальонов, которые они заменяют, повышение уровня эксплуатационной пригодности и снижение коэффициентов применимых к незадействованному основному имуществу, а также улучшение показателей работы по сравнению со стандартами, установленными в меморандумах о взаимопонимании в отношении самообеспечения; и b) увеличение потребностей в ресурсах на оплату поездок в связи с доставкой на места, ротацией и репатриацией, обусловленное увеличением почасовой стоимости чартерных рейсов на 270 долл. США в час, а также увеличением продолжительности каждого ротационного рейса на три часа в связи с изменением аэропорта назначения с Энтеббе на Гому.

164. Общее увеличение потребностей частично компенсируется: а) сокращением потребностей в перевозках в связи с прекращением выделения ассигнований на развертывание двух подразделений быстрого реагирования и репатриацию одного батальона; и b) сокращением потребностей в ресурсах для возмещения расходов стран, предоставляющих воинские контингенты, в связи с сокращением предлагаемой средней численности военнослужащих, которые будут развернуты, и более высокими вычетами в 2021/22 году по сравнению с 2020/21 годом из сумм возмещения расходов за непоставку или поставку имущества контингентов, непригодного для использования. Предлагаемая средняя численность военнослужащих, которые должны быть развернуты в 2021/22 году, составляет 12 866 человек против средней заложенной в бюджет численности в 13 065 человек в 2020/21 году. Предлагаемый коэффициент задержки в развертывании на 2021/22 год составляет 5,7 процента при утвержденной численности военнослужащих в 13 640 человек (утвержденная максимальная численность личного состава в 14 000 человек за вычетом 360 военнослужащих в связи с увеличением численности личного состава сформированных полицейских подразделений) по сравнению с утвержденным коэффициентом задержки в развертывании в 4,2 процента в 2020/21 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	(4 438,0)	13,5

**• Мандат: задержки в развертывании полицейского персонала**

165. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение предлагаемой средней численности развертываемых полицейских Организации Объединенных Наций. Предлагаемая средняя численность полицейских Организации Объединенных Наций, которые будут развернуты в 2021/22 году, составляет 455 человек против предусмотренной в бюджете средней численности в 532 полицейских Организации Объединенных Наций в 2020/21 году. Предлагаемый коэффициент задержки в развертывании на 2021/22 год составляет 23 процента против утвержденного коэффициента задержки в развертывании в 10 процентов в 2020/2021 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	(4 204,5)	9,5

• **Мандат: задержки в развертывании полицейского персонала**

166. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение потребностей в средствах для покрытия транспортных расходов в связи с прекращением выделения ассигнований на развертывание принадлежащего контингентам имущества трех сформированных полицейских подразделений; и б) сокращение потребностей в ресурсах для возмещения расходов по сформированным полицейским подразделениям в связи с предлагаемым сокращением средней численности личного состава сформированных полицейских подразделений, которые будут развернуты, и более высокими вычетами в 2021/22 году по сравнению с 2020/21 годом из сумм возмещения расходов за непоставку или поставку имущества полиции, непригодного для использования. Предлагаемая средняя численность персонала сформированных полицейских подразделений, которые должны быть развернуты в 2021/22 году, составляет 1230 человек против средней заложенной в бюджет численности персонала сформированных полицейских подразделений в 1320 человек в 2020/21 году. Предлагаемый коэффициент задержки в развертывании на 2021/22 год составляет 12,8 процента при утвержденной максимальной численности в 1410 человек по сравнению с утвержденным коэффициентом задержки в развертывании в 6,4 процента в 2020/21 году.

167. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением расходов на принадлежащее контингентам имущество и основное имущество в связи с развертыванием дополнительного имущества, включая бронетранспортеры, колесные боевые машины пехоты, прицепы, генераторы, специальные автотранспортные средства для пресечения массовых беспорядков, грузовики и водометы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(945,1)	0,6

• **Управление: сокращение штата гражданского персонала**

168. Разница по этому разделу обусловлена главным образом предлагаемым упразднением 23 должностей международных сотрудников в результате закрытия полевых отделений в Кананге и Чикапе и сокращения масштабов деятельности Миссии в Энтеббе, предлагаемым созданием 2 должностей международных сотрудников и предлагаемой национализацией 1 должности, что приведет к чистому сокращению 22 должностей международных сотрудников. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением прогнозируемых среднемесячных расходов на выплату окладов в 2021/22 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	6 169,5	7,3

• **Параметры для определения расходов: изменение среднего показателя расходов на оклады**

169. Разница по этому разделу обусловлена главным образом увеличением средних сметных расходов на выплату окладов, применимых в 2021/22 году на основе последних шкал окладов национальных сотрудников в Демократической Республике Конго и Энтеббе, а также изменением ставки местных окладов,

используемой при расчете расходов на национальный персонал (НС-В, ступень XI, и О-5, ступень VIII в 2021/22 году по сравнению с НС-В, ступень X, и О-4, ступень XI в 2020/21 году).

170. Общее увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым упразднением 66 должностей национальных сотрудников (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 60 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в результате закрытия полевых отделений в Кананге и Чикапе, сокращения масштабов деятельности Миссии в Энтеббе и национализации 1 должности (национального сотрудника категории общего обслуживания), что привело к чистому упразднению 65 должностей национальных сотрудников (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 59 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	2 739,4	16,4

**• Управление: изменение норм вакансий**

171. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) увеличение предусмотренного в бюджете среднего денежного довольствия добровольцев в размере 2414 долл. США в месяц в 2020/21 году до 2853 долл. США в месяц в 2021/22 году; и б) предлагаемое применение более низких заложенных в бюджет норм вакансий в 2,7 процента для международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 9,1 процента для национальных добровольцев Организации Объединенных Наций на 2021/22 год по сравнению с утвержденными нормами вакансий в 9,6 процента для международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 18,2 процента для национальных добровольцев Организации Объединенных Наций на 2020/21 год.

172. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется предлагаемым упразднением 23 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и предлагаемым созданием 4 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (1 должности международного сотрудника и 3 должности национальных сотрудников), что приведет к чистому сокращению 19 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	241,3	4,6

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

173. Разница по этому разделу объясняется главным образом увеличением доли Миссии в расходах на привлечение временного персонала общего назначения в целях содействия внедрению дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и осуществлению других сквозных инициатив.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	(501,4)	12,8



• **Управление: изменение норм вакансий**

174. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является предлагаемое применение в 2021/22 году более высокого показателя нормы вакансий в 38,9 процента по сравнению с утвержденным показателем в 30,0 процента в 2020/21 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	(632,5)	11,6

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

175. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются проведение большего числа виртуальных заседаний и более широкое использование виртуальных учебных платформ, в результате чего уменьшаются потребности в ресурсах для покрытия расходов на поездки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	(10 791,7)	18,5

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

176. Основными факторами, обуславливающими разницу по этому разделу, являются: а) прекращение выделения одноразовых ассигнований на выплаты странам, предоставляющим войска, возмещения за израсходованные боеприпасы; б) сокращение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на закупку горюче-смазочных материалов в связи с более низкой средней ценой в 0,7017 долл. США за литр дизельного топлива и 0,5885 долл. США за литр керосина в 2021/22 году против 1,007 долл. США за литр дизельного топлива и 0,899 долл. США за литр керосина в 2020/21 году, а также прекращение выделения единовременных ассигнований на мобилизационные сборы по новому контракту на условиях «под ключ»; с) отсутствие необходимости в замене генераторов в силу того, что все больше пунктов базирования Миссии подключаются к национальной электросети, тогда как находящееся в исправном состоянии оборудование, принадлежащее закрывающимся полевым отделениям в Кананге и Чикапе, будет использовано в других пунктах; и d) сокращение объема закупок сантехнических товаров и водоочистного оборудования в связи с закрытием полевых отделений в Кананге и Чикапе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	(3 465,3)	25,4

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

177. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на закупку топлива в связи с сокращением объема необходимого топлива (4 954 248 литров в 2021/22 году против 5 573 796 литров в 2020/21 году), что связано с

прекращением выделения единовременных ассигнований на создание топливных резервов и с сокращением потребления топлива с учетом динамики его потребления в предыдущем периоде; снижение средней цены топлива (0,7017 долл. США за литр в 2021/22 году против 1,007 долл. США за литр в 2020/21 году); и прекращение выделения единовременных ассигнований на мобилизационные сборы по новому контракту на условиях «под ключ»; и b) прекращение выделения ассигнований на аренду автотранспортных средств в связи с прекращением ротации военного и полицейского персонала через Кигали и Бужумбуру, для осуществления которой было необходимо арендовать автотранспортные средства для поездок в Демократическую Республику Конго.

178. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов по замене автоцистерн и канализационных коллекторов с выработанным ресурсом. Эти автотранспортные средства используются для санитарных работ в военных лагерях и на других объектах, и их замена необходима для обеспечения постоянной работоспособности персонала, охраны его здоровья и обеспечения его безопасности, а также для защиты окружающей среды.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушные операции</b>	(15 428,6)	(12,3)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

179. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на закупку топлива в связи с уменьшением потребностей в топливе (18 070 236 литров в 2021/22 году против 18 116 039 литров в 2020/21 году), что объясняется главным образом прекращением выделения единовременных ассигнований на создание топливного резерва; снижение средней цены топлива (0,6537 долл. США за литр в 2021/22 году против 0,962 долл. США за литр в 2020/21 году); и прекращение выделения единовременных ассигнований на мобилизационные сборы по новому контракту на условиях «под ключ»; б) сокращение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на аренду вертолетов в связи с прекращением эксплуатации 1 вертолета Ми-8 и с заменой 4 вертолетов Ми-24 на 4 бронированных Ми-8, стоимость летного часа которых значительно ниже; и с) сокращение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на аренду самолетов в связи с уменьшением количества самолетов с 10 до 9, заменой 1 самолета ДНС-8 на 1 самолет SAAB-340В, эксплуатация которого сопряжена с более низкими фиксированными расходами, и сокращением количества летных часов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морские операции</b>	356,5	103,3

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

180. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение потребностей в морских контейнерах в соответствии с динамикой расходов в предыдущие три периода с учетом предлагаемого объема закупок в 2021/22 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь и информационные технологии</b>	4 771,0	12,5

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

181. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является размер определенной на основе письма-заказа годичной стоимости коммуникационных услуг в поддержку Группы по геолокации и анализу угроз, оплата которых была предусмотрена в бюджете на 2020/21 год только на шесть месяцев.

182. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в телекоммуникационных и сетевых услугах в связи с упорядочением и консолидацией использования Интернет-услуг в рамках всей Миссии и использованием, где это возможно, проводных Интернет-технологий, а также более низкой стоимостью спутникового ретранслятора с централизованным управлением и арендуемых в централизованном порядке линий связи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	750,1	48,1

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

183. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) приобретение мусоросжигательных установок и другого оборудования для утилизации отходов, включая измельчители и луковичные дробилки, необходимые для осуществления плана действий Миссии по охране окружающей среды; б) повышение цен на предметы медицинского назначения; и с) приобретение дополнительных предметов снабжения в связи с пандемией COVID-19.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	(162,8)	(0,4)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

184. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на оплату банковских сборов, снизившихся в результате переговоров между Организацией Объединенных Наций и банком и в результате уменьшения числа банковских операций в связи с сокращением численности персонала; и б) сокращение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на грузовые перевозки в связи с прекращением ротации военного и полицейского персонала и его имущества через Кигали и Бужумбуру с последующей доставкой автомобильным транспортом в Демократическую Республику Конго с учетом того, что все ротации военного и полицейского персонала теперь будут осуществляться воздушным транспортом через Гому.

185. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется: а) увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на учебную подготовку в связи с планируемым переходом с очного обучения на обучение в онлайн-модели.

режиме; и b) увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на информационно-просветительские мероприятия по проблематике управления лагерями в контексте программы разоружения, демобилизации и реинтеграции.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

186. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- a) ассигновать сумму в размере 1 054 608 600 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года;
- b) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте a) выше, из расчета 87 884 050 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

#### **V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/286, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей**

##### **A. Генеральная Ассамблея**

##### **Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго**

(Резолюция 74/286)

###### *Решение/просьба*

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 9).

###### *Меры по выполнению решения/просьбы*

В инструкциях, содержащихся в разделе 6 («Запрос предложений») обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций от 30 июня 2020 года, в частности в разделе 6.3 («Методы запроса предложений»), кратко излагаются методы запроса предложений и указания по определению того, когда их использование уместно.

Секретариат заключил контракт с консультантом для оценки практики приобретения авиационных услуг в Организации Объединенных Наций, оценки ее текущего состояния и подготовки рекомендаций по лучшей отладке и расширению возможностей системы приобретения авиационных услуг. Основное внимание в этом исследовании уделяется разным методикам запроса предложений (приглашение к участию в торгах либо объявление о приеме заявок) при приобретении авиационных услуг и урокам,

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 10).

извлеченным из уже накопленного опыта. Ожидается, что результаты исследования будут получены в ближайшее время.

Как оговорено в первом разделе Руководства по закупкам, обновленного и введенного в действие в июне 2020 года, прозрачность подразумевает, что вся информация о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок четко излагается, передается гласности и/или предоставляется всем заинтересованным сторонам одновременно. Прозрачная система снабжена четкими механизмами обеспечения соблюдения установленных правил (объективные спецификации, беспристрастные критерии оценки, стандартная тендерная документация, предоставление одинаковой информации всем сторонам и конфиденциальность ofert и т. д.). Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов на поставку всеми подразделениями Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок Организации Объединенных Наций и в мобильном приложении Отдела.

Организация Объединенных Наций включила также это требование в соответствии с указаниями, содержащимися в Руководстве по закупкам, а точнее в разделе 10.2.1 («Опубликование присужденных контрактов»). Веб-сайт Отдела закупок был обновлен за счет обеспечения его большей доступности и размещения на нем дополнительной информации, в частности о прогнозе потребностей специальных политических миссий и предоставленных ими подрядов. Дополнительные обновления с большим объемом информации будут произведены во втором квартале 2021 года.

Поставщикам, проигравшим конкурс на присуждение контракта стоимостью более 200 000 долл. США, предоставляется возможность получить дополнительную информацию в ходе официального подведения итогов о причинах, по которым они не смогли выиграть конкурс. Участники торгов, которых не устроил результат, могут подать ходатайство об опротестовании закупочных решений, которое рассматривается независимым советом.

С 1 августа 2020 года поставщики, подавшие заявки или предложения, могут виртуально присутствовать на всех церемониях открытия торгов. Кроме того, в соответствии с процедурами, предусмотренными в разделе 7 Руководства по закупкам («Организация подачи заявок»), в течение 30 дней с даты открытия торгов их участники, подавшие заявки в ответ на приглашение к участию или запрос на

предоставление предложения, могут ознакомиться с отчетами об открытии этих торгов.

В разделе 13 («Управление контрактами и администрирование контрактов») Руководства по закупкам говорится, что в соответствии с принципами прозрачности и подотчетности в области закупок и для облегчения внутренних и внешних аудиторских проверок специалисты по закупкам должны вести полностью документированные досье по каждому запросу предложений и каждому контракту.

Что касается услуг по воздушным перевозкам, то в ходе приглашения к участию в торгах, при оглашении предложений, поставщикам сообщают типы самолетов, которые были предложены всеми участниками торгов, с подробной информацией о ценах на каждое воздушное судно. После присуждения контракта информация, подтверждающая цену, предложенную выигравшим участником, размещается на веб-сайте Отдела закупок.

МООНСДРК также проводит брифинги для проигравших участников торгов по их просьбе и в соответствии с разделом 10.2.2 Руководства по закупкам. Кроме того, Миссия как минимум следует передовой практике, а зачастую предпринимает шаги, выходящие за рамки требований, закрепленных в Руководстве по закупкам, например проводит дополнительные брифинги для недовольных или иным образом обиженных поставщиков в тех случаях, когда это позволяет добиться максимальной прозрачности или защитить интересы Организации и укрепить ее репутацию.

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы служебной аттестации, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Миссией предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (п. 11).

Комплексная система планирования и оценки результативности была внедрена в МООНСДРК в апреле 2019 года. Она позволяет Миссии: а) разрабатывать план для всей миссии, учитывающий местные условия и ориентированный на действия, позволяющие добиться максимальной отдачи от деятельности миссии в рамках ее мандата; б) оценивать эффективность своих операций и отдачу от них на основе данных и анализа; и в) регулярно пересматривать и обновлять свой план на основе изменения местных условий и данных, а также эффективности действий Миссии.

МООНСДРК добилась прогресса во внедрении Комплексной системы планирования и оценки служебной деятельности и приняла ориентировочные результаты, основанные на стратегиях на уровне провинций и оперативных планах отделений на местах, в качестве основы для непрерывной оценки

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы служебной аттестации, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (п. 12).

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих структур, в целях содействия осуществлению мандатов и повышения прозрачности и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (п. 13).

служебной деятельности и контроля за прогрессом. Эти усилия согласуются с совместной стратегией, принятой Миссией и правительством Демократической Республики Конго в 2020 году, и подкрепляются набором показателей, которые позволяют оценивать результаты работы и эффективность распределения ресурсов.

В целях усовершенствования комплексного планирования и оценки деятельности Миссия приняла меры к дальнейшему внедрению Комплексной системы планирования и оценки результативности, что привело к улучшению определения стратегических приоритетов и последовательности осуществления предусмотренных мандатом видов деятельности Миссии на основе их увязки с более широкими процессами планирования, бюджетирования и принятия решений в рамках Миссии.

МООНСДРК разработала план осуществления, призванный облегчить внедрение Комплексной системы планирования и оценки результативности с уделением особого внимания матрице результатов, которая увязана со стратегиями и оперативными планами провинций. Этот план осуществления предусматривает постепенное расширение использования системы для составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

На основе тесных консультаций между Департаментом операций в пользу мира, Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и полевыми миссиями продолжается работа по поиску путей обеспечения максимальной синергии между Комплексной системой планирования и оценки результативности и процессами планирования и составления бюджетов миссий.

Миссия признает важность системы подотчетности Секретариата и приняла меры в поддержку инициатив Генерального секретаря по укреплению системы управления рисками и внутреннего контроля. Миссия регулярно пересматривает свой реестр рисков и анализирует ключевые проблемные области в целях определения мер по управлению рисками, связанными с выполнением мандата, управлением людскими и финансовыми ресурсами и предупреждением дисциплинарных нарушений, в соответствии с проводимой Генеральным секретарем политикой абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам. В поддержку осуществления реформы системы управления, предложенной Генеральным секретарем, Миссия провела обзор системы подотчетности и подтвердила меры внутреннего контроля в целях полного

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 17).

соблюдения принципов делегирования полномочий руководителю миссии. Миссия также пересмотрела свои реестры рисков и планы их учета в целях приведения их в соответствие с системой внутреннего контроля за делегированием полномочий.

МООНСДРК предприняла ряд шагов по активизации осуществления многолетней экологической стратегии по пяти основным направлениям деятельности путем укрепления ее потенциала в области рационального природопользования, координации и надзора.

Укрепление потенциала Группы по экологической политике путем набора двух национальных сотрудников и включения в ее состав военного специалиста по охране окружающей среды повысило уровень авторитетности Группы и упрочило ее потенциал для осуществления координации и надзора. Это позволило увеличить количество экологических инспекций и нарастить темпы выполнения рекомендаций. Включение в состав Группы военного специалиста по охране окружающей среды также способствовало укреплению связей между странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, и Группой. Кроме того, на батальонном уровне были назначены координаторы по вопросам охраны окружающей среды для всех военных и полицейских компонентов, а также для канцелярий командующего силами и комиссара полиции.

Миссия также сосредоточила внимание на совершенствовании своей системы экологического менеджмента путем создания на уровне старшего руководства Экологического комитета под председательством директора Отдела поддержки Миссии и с участием начальников технических служб для контроля за соблюдением Миссией требований экологической стратегии по всем ее пяти базовым элементам. Комитет периодически проводит заседания для рассмотрения хода осуществления экологических инициатив и пользуется информацией, представляемой в ежемесячных экологических докладах Миссии.

Улучшение управления, координации и надзора привело к повышению эффективности осуществления многолетней экологической стратегии в контексте всех пяти основных направлений деятельности, о чем свидетельствует постепенное повышение общего балла в оценочном листе по выполнению требований в области охраны окружающей среды.



Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности приносит важный вклад в выполнение мандатов Миссии, в том числе в предотвращение и урегулирование конфликтов, и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Миссии (п. 18).

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия несла ответственность и отчитывалась за использование средств, выделенных ей на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Миссия осуществляет свою деятельность, и включить в его доклад о следующем бюджете и доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Миссии, в том числе о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов Миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Миссией надлежащего надзора (п. 19).

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (п. 20).

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы персонал миротворческих миссий Организации Объединенных Наций обладал квалификацией, позволяющей ему осуществлять технический надзор за использованием технологий беспилотных авиационных систем и комплексов (п. 21).

В соответствии с руководящими указаниями 2017 года Департамента операций в пользу мира и Департамента полевой поддержки по предусмотренной мандатами программной деятельности, финансируемой за счет начисленных взносов на операции по поддержанию мира, в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, программные мероприятия Миссии были включены в качестве мероприятий и увязаны с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов. Миссия создала механизмы надзора, управления, осуществления и контроля и отчетности, такие как механизм финансового контроля и отчетности, который обеспечивают сбор подробной фактологической информации, необходимой для подготовки годового доклада об исполнении бюджета.

Информация о программной деятельности регулярно включается в предлагаемый бюджет Миссии. Подробная информация о том, как эта деятельность и соответствующие мероприятия способствуют осуществлению мандата, собирается на протяжении всего программного цикла и отражается в ежегодном докладе об исполнении бюджета.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая МООНСДРК, для решения указанных проблем будет отражена в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Эксплуатация беспилотных летательных аппаратов и авиационных систем — это новая область, в которой технологии постоянно развиваются. Миссия использует имеющиеся учебные программы и собственный опыт для наращивания потенциала персонала. Технологии, необходимые для удовлетворения потребностей Миссии, определены в описании объема работ, подготовленном Миссией в координации с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. Персонал Миссии, который

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтверждает свою приверженность усилению охраны и безопасности персонала Миссии, в частности негражданского персонала, и просит Генерального секретаря дополнительно усилить меры в этой связи и представить Генеральной Ассамблее информацию по данному вопросу в следующем бюджете Миссии (п. 22).

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 23).

участвует в составлении описания объема работ, — это тот же персонал, который обеспечивает технический надзор за использованием технологий, предоставляемых подрядчиками.

МООНСДРК регулярно проводит оценку важных оперативных рисков и принимает меры по улучшению охраны и безопасности персонала Миссии. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по результатам независимой оценки и содержащимися в докладе Сантуса Круса, были приняты конкретные меры и потребности в ресурсах были включены в бюджетное предложение Миссии в целях получения ассигнований на усиление охраны и безопасности персонала Миссии. В число принятых мер входят оптимизация сбора разведанных с помощью усовершенствованной беспилотной воздушной системы, реорганизация и укрепление штаба бригады оперативного вмешательства сил с увеличением ее возможностей, финансирование усилий по восстановлению дорог и расширение поддержки операций ВСДРК при активном сотрудничестве с ними в областях планирования, обмена разведанными, совместного патрулирования, совместных инженерных работ и эвакуации раненых. В рамках директивы командующего силами об осуществлении плана действий по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе Сантуса Круса и касающихся улучшения безопасности миротворцев, и в тесной координации с Отделом поддержки Миссии продолжается проведение плановых оценок в целях обеспечения того, чтобы организация защиты сил была одним из ключевых приоритетов на этапах планирования развертывания войск.

МООНСДРК подтверждает важность принятия мер по своевременному, ответственному и подотчетному осуществлению проектов с быстрой отдачей в поддержку выполнения мандата Миссии.

Соответственно, были приняты меры по усилению надзора и контроля за прогрессом и финансовым положением и по подготовке соответствующих докладов. Эти доклады рассматриваются исполнительным комитетом Миссии по вопросам управления ресурсами.

Проектные предложения утверждаются после рассмотрения группой по управлению качеством под председательством руководителя отделения, в котором осуществляется проект. Комитет по обзору программ отвечает за окончательное утверждение проектов и обеспечивает, чтобы сами проекты и соответствующие ассигнования отражались в меморандуме о взаимопонимании. Периодические выездные

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 24).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (п. 25).

Просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (п. 26).

Просит также Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (п. 28)

Просит также Генерального секретаря выполнить сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, и

ревизии обеспечивают необходимый контроль качества на протяжении всего периода осуществления и на момент сдачи проекта.

Миссия применяет устойчивый подход к переводу должностей на национальную основу, что особенно важно в контексте сокращения численности персонала и передачи обязанностей национальным партнерам. В предлагаемом бюджете на 2021/22 год 4 штатные и внештатные должности предлагается преобразовать в должности национальных сотрудников.

Фактические показатели доли вакантных должностей по состоянию на 31 января 2021 года по различным категориям персонала были весьма близки к утвержденным нормам вакансий. Миссия следит за тем, чтобы вакантные должности заполнялись оперативно.

Миссия работает над ускорением заполнения должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени. В случае 19 должностей, оставшихся вакантными в течение 24 месяцев или более, был завершен отбор кандидатов на заполнение 1 вакантной должности класса С-3 и 1 вакантной должности национального сотрудника-специалиста; кандидат на заполнение 1 вакантной должности класса С-3 имеет преимущественное право; кандидаты были отобраны, и в настоящее время идет процесс принятия на работу кандидатов на заполнение 4 вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 вакантной должности класса С-5; 5 кандидатов ожидают утверждения группой по обзору миссии/директором Отдела поддержки миссии (3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность класса С-3); В настоящее время рассматриваются заявления на заполнение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; не было начато никаких действий в целях заполнения лишь 1 вакантной должности класса С-3 и 1 вакантной должности национального сотрудника-специалиста.

Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Департамента операций в пользу мира при содействии МООНСДРК провела сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими

представить ее результаты в его следующем докладе (п. 29).

структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, в Миссии. Услуги по разминированию, предоставляемые в поддержку осуществления мандата Миссии, включают проведение нетехнических и технических обследований, оценку угрозы взрывоопасности, картирование взрывоопасных районов, разминирование, разминирование в районах боевых действий, обезвреживание взрывоопасных предметов, уничтожение боеприпасов, обрезку стволов оружия, учебную подготовку перед развертыванием, подготовку контингентов и полиции Организации Объединенных Наций по прибытии на место, управление запасами оружия и боеприпасов, а также укрепление национального потенциала. Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), являющееся партнером-исполнителем Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, проводит технические обследования, картирование взрывоопасных районов, разминирование, разминирование в районах боевых действий, обезвреживание взрывоопасных боеприпасов, уничтожение боеприпасов, обрезку стволов оружия, учебную подготовку в период до развертывания и подготовку контингентов и полиции Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в районах операций Миссии. ЮНОПС и полиция Организации Объединенных Наций сотрудничают в проведении нетехнических обследований, управлении запасами оружия и боеприпасов и в обеспечении наращивания национального потенциала. Бригада оперативного вмешательства и ЮНОПС проводят оценки угрозы взрывов. Возможности Миссии по обезвреживанию взрывоопасных боеприпасов ограничены и недостаточны для выполнения широкого круга задач, предусмотренных мандатом на деятельность, связанную с разминированием, в обширном районе ответственности. ЮНОПС осуществляет всю деятельность, связанную с разминированием и обезвреживанием взрывоопасных боеприпасов, а силы Миссии обеспечивают боевое охранение саперов ЮНОПС.

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усилить координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (п. 30).

Миссия признает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты, и с годами укрепляет свое сотрудничество с региональными и субрегиональными учреждениями. Это сотрудничество включает регулярные обмены мнениями и брифинги с целью выявления областей для сотрудничества и взаимодействия. Кроме того, благодаря сотрудничеству МООНСДРК с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер ее деятельность всегда основывается на стратегических соображениях, касающихся осуществления ее мандата с упором на обеспечение выполнения обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона.

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

### **Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго**

(A/74/737/Add.12)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет подчеркивает важность наращивания национального кадрового ресурса, особенно с учетом стратегии переходного периода и вывода Миссии, и особо отмечает необходимость продолжения работы по набору национального персонала (п. 15).

Миссия применяет устойчивый подход к переводу должностей на национальную основу, что особенно важно в контексте сокращения численности персонала и передачи обязанностей национальным партнерам. В предлагаемом бюджете на 2021/22 год 4 штатные и внештатные должности предлагается преобразовать в должности национальных сотрудников.

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, в предлагаемом бюджете и в соответствующих документах следует систематически приводить четкое обоснование (см. также A/73/755/Add.1, п. 29) (п. 16).

Предлагаемые показатели нормы вакансий основаны на фактических показателях за последний квартал текущего бюджетного периода с учетом предполагаемого развертывания сил и имеющейся информации о тенденциях, наблюдавшихся в предыдущие годы.

Консультативный комитет напоминает об обращенной к Генеральному секретарю просьбе Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ряде ее резолюций по бюджетам операций по поддержанию мира, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (A/71/836, п. 108) (п. 17).

Фактические показатели доли вакантных должностей по состоянию на 31 января 2021 года по различным категориям персонала были весьма близки к утвержденным нормам вакансий. Миссия следит за тем, чтобы вакантные должности заполнялись оперативно.

---

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

---

Консультативный комитет рассчитывает, что в будущие бюджетные документы будет включаться информация об эффективной оценке коэффициента использования и доступности беспилотных авиационных систем, в том числе о механизме возмещения расходов при низких коэффициентах использования и/или малой доступности договорных услуг (п. 24).

Контракт на поставку беспилотной авиационной системы МООНСДРК предусматривает оценку надежности и эксплуатационной пригодности этой системы с использованием «матрицы надежности». Надежность системы проверяется ежемесячно, и, если среднегодовые показатели надежности меньше оговоренных в контракте на поставку, поставщику выставляется штраф.

---

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

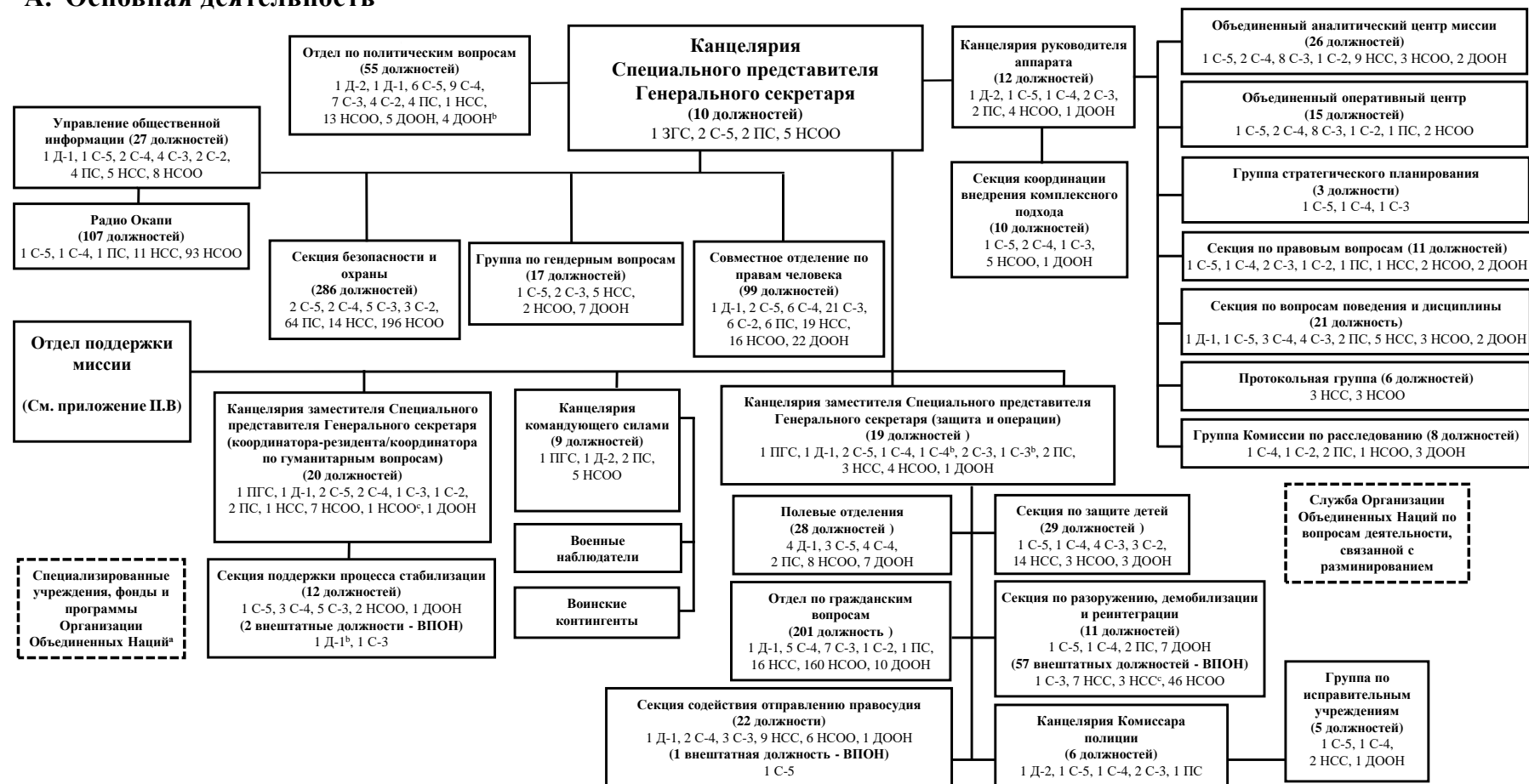
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, из числа конкретных стандартных вариантов, относящихся к перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).



## Приложение II

### Схемы организационной структуры А. Основная деятельность



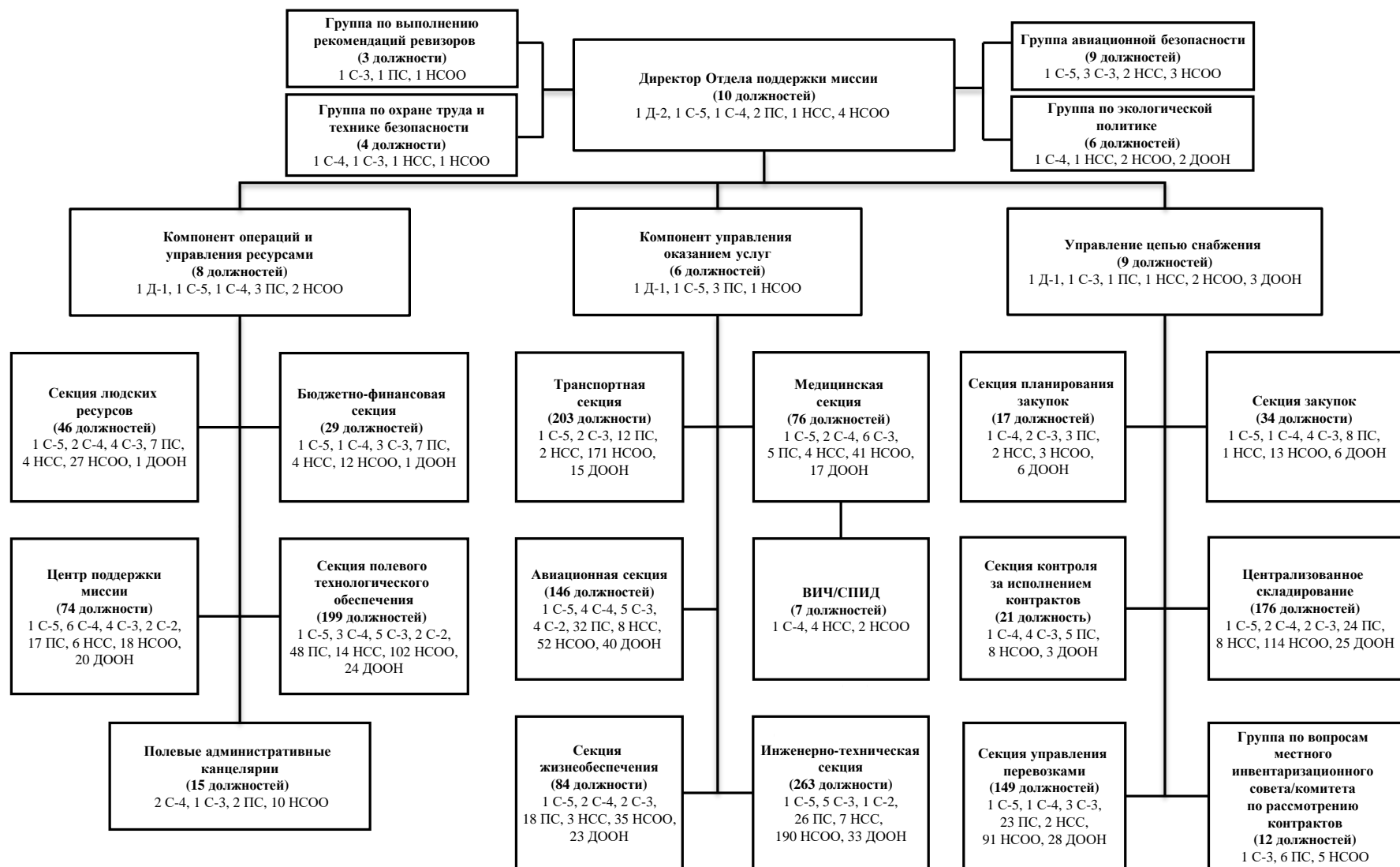
Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

<sup>а</sup> В состав входят Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО); Международная организация труда (МОТ); Международный валютный фонд (МВФ); Международная организация по миграции (МОМ); Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС); Управление Секретариата по координации гуманитарных вопросов (УКГВ); Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ); Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ); Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ); Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН); Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО); Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС); Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА); Всемирный банк и Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ).

<sup>б</sup> Новая (созданная) должность.

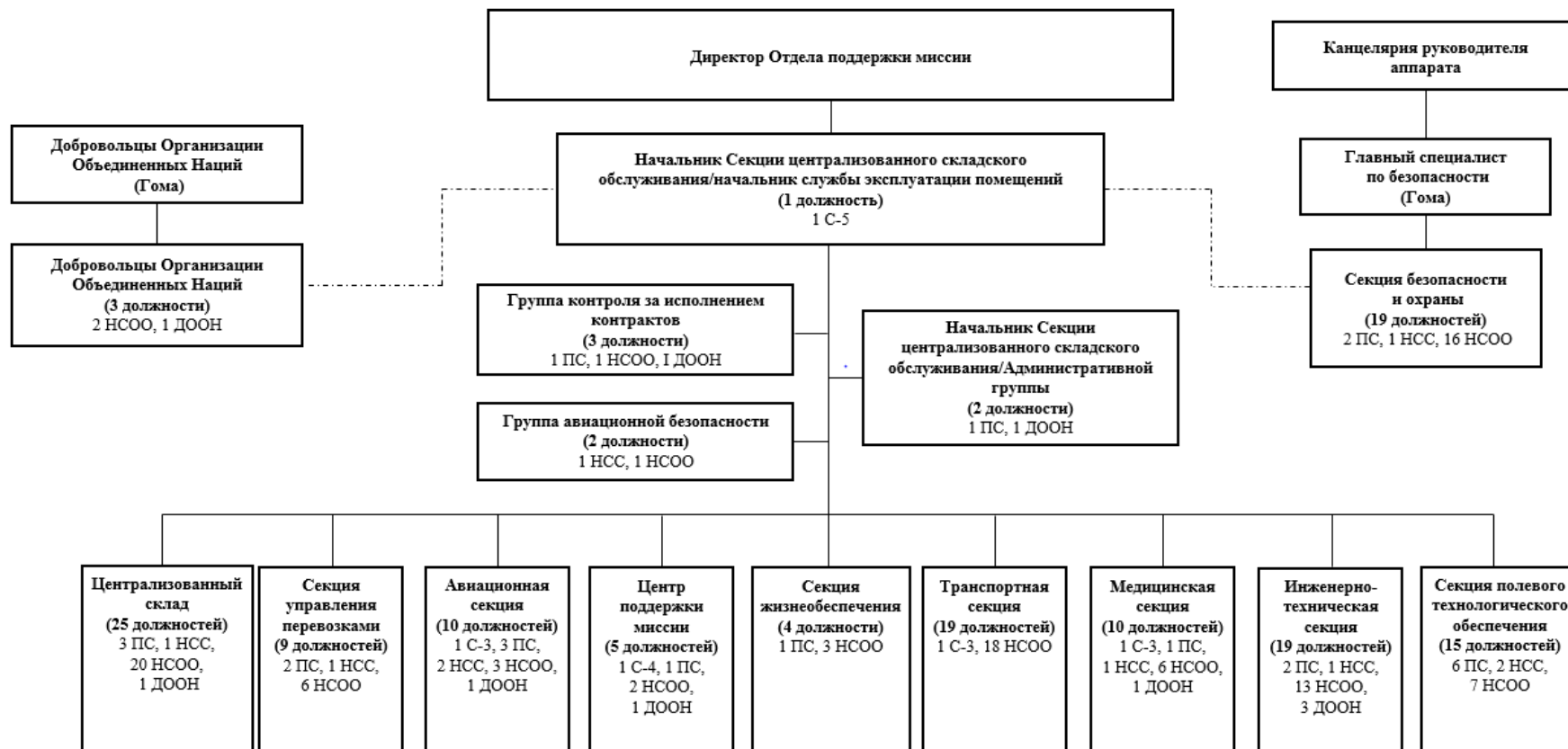
<sup>с</sup> Преобразование.

## В. Компонент поддержки



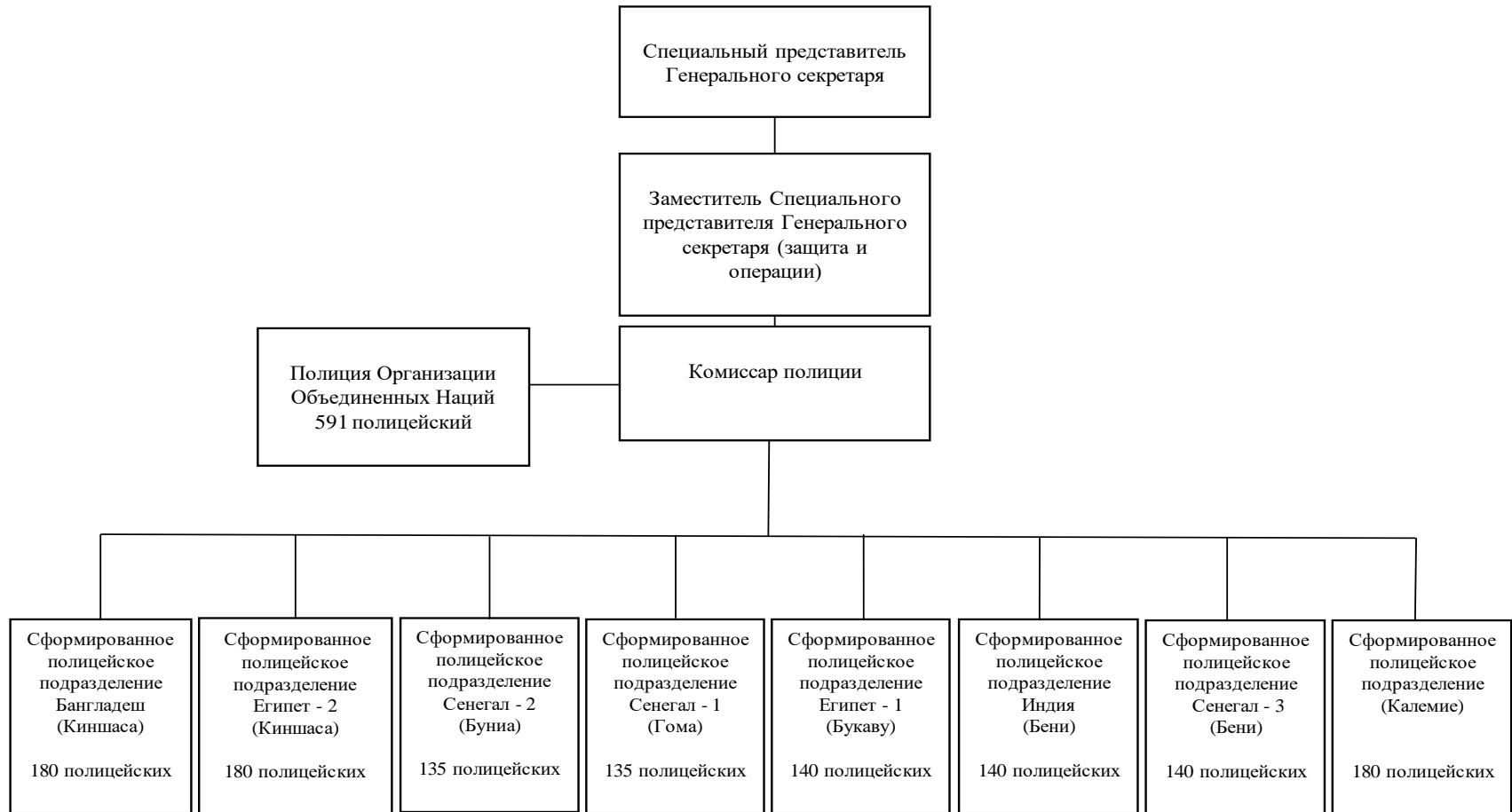
Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

### С. Вспомогательная база в Энтеббе

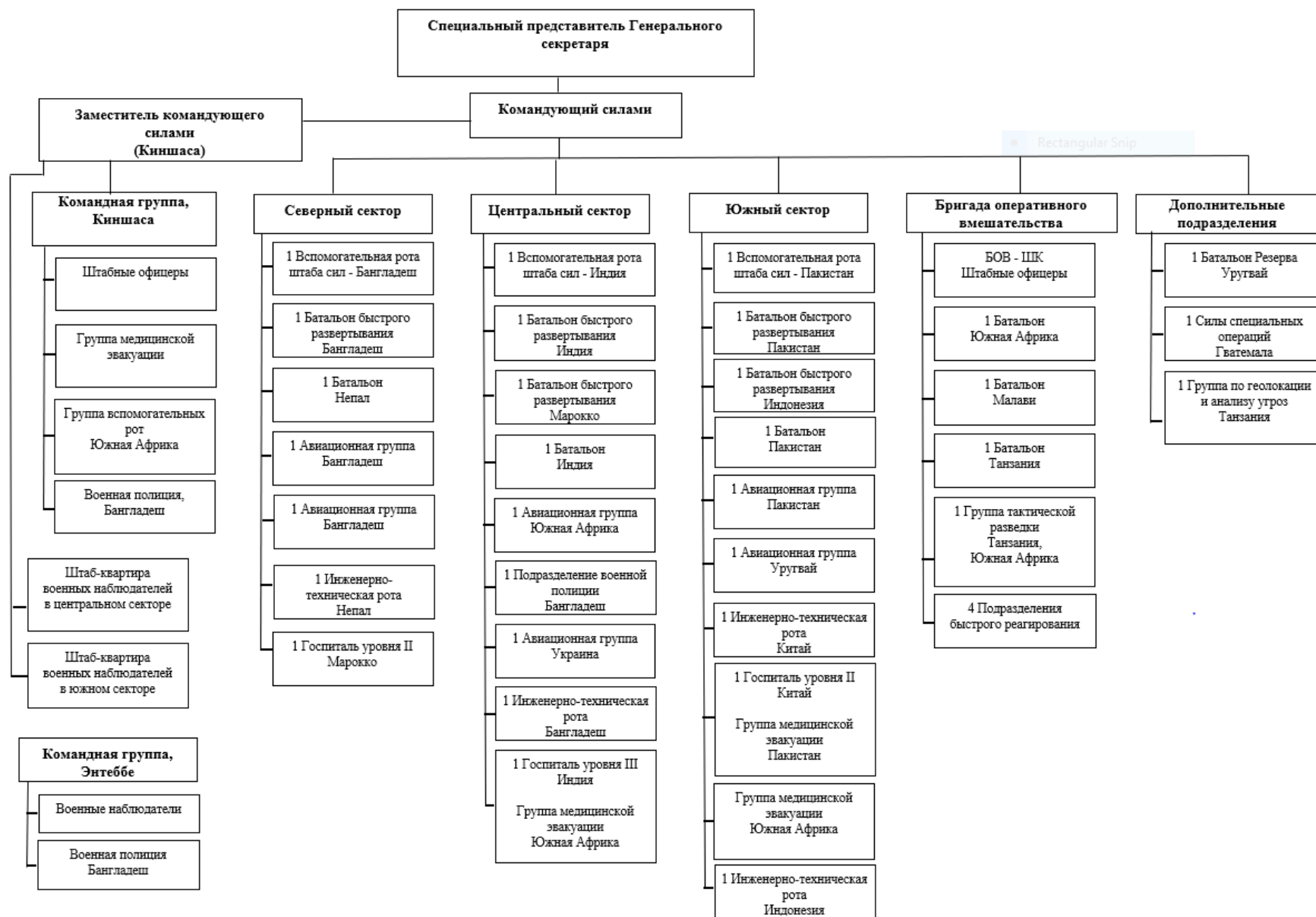


Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС, национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.

## D. Полиция Организации Объединенных Наций



## Е. Воинские контингенты и военные наблюдатели



## Приложение III

### Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
1. Миростроительство, уважение прав человека, защита гражданского населения, социальная сплоченность и демократия	<p>1.1 Сокращение масштабов насилия и вооруженных конфликтов и повышение безопасности населения и имущества, в частности уязвимых лиц, женщин и молодежи</p> <p>Общий объем ресурсов для достижения результата 1.1 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 155,8 млн долл. США в год</p>	<p>1.1.1 Восстановление государственной власти на всей территории Демократической Республики Конго с помощью функционирующих, эффективных и пользующихся доверием государственных учреждений</p> <p>1.1.2 Обеспечение государственными силами безопасности эффективным образом и на основе прав человека безопасности и защиты всех граждан, а также частной и государственной собственности</p> <p>1.1.3 Содействие политическим диалогам на национальном, региональном и местном уровнях, а также внутриобщинным и межобщинным переговорам в целях прекращения насилия и поощрения культуры мира</p> <p>1.1.4 Совместная разработка общинами и учреждениями многосекторальных, основанных на широком участии и всеохватных стратегий и альтернативных механизмов урегулирования конфликтов в целях содействия примирению и национальной сплоченности</p>	<p>МООНСДРК, СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ЮНФПА</p> <p>МООНСДРК, СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ЮНЭЙДС, ЮНИСЕФ, ЮНМАС</p> <p>МООНСДРК, СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ФКРООН, ЮНЕСКО, ЮНЭЙДС, УВКБ, Структура «ООН-женщины»</p> <p>СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ФКРООН, ООН-Хабитат, ЮНЕСКО, ЮНЭЙДС, МОТ</p>
	1.2 Обеспечение к 2024 году предоставления конголезскому населению, в частности наиболее уязвимым группам	1.2.1 Укрепление защитных механизмов, в частности в интересах уязвимых групп населения, и наличие у	Структура «ООН-женщины», ЮНИСЕФ, УВКБ, МОМ

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p>(женщинам, детям, беженцам и перемещенным лицам), более широких прав и равного доступа к правосудию, включая правосудие в отношении несовершеннолетних, и повышения степени соблюдения прав человека путем укрепления судебной системы и системы безопасности, а также потенциала организаций гражданского общества в области мониторинга соблюдения прав человека и благодаря подотчетности всех учреждений</p> <p>Общий объем ресурсов для достижения результата 1.2 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 106,3 млн долл. США в год</p>	<p>населения возможностей для получения информации о своих правах и их реализации</p> <p>1.2.2 Восстановление верховенства права путем обеспечения доступа к справедливому правосудию для всех граждан, особенно наиболее уязвимых групп, что делает борьбу с коррупцией и безнаказанностью эффективной</p> <p>1.2.3 Укрепление способности государства выполнять свои обязательства в том, что касается соблюдения и защиты прав человека и предотвращения их нарушений, путем создания реальных механизмов и инструментов подотчетности и защиты прав человека</p>	<p>СОООНПЧ, ЮНФПА, ПРООН, Структура «ООН-женщины», МООНСДРК, ЮНИСЕФ</p> <p>СОООНПЧ, ЮНФПА, ПРООН, Структура «ООН-женщины», МОТ, ФКРООН, МООНСДРК, ЮНИСЕФ</p>
	<p>1.3 Обеспечение к 2024 году эффективного выполнения государственными учреждениями, средствами массовой информации и гражданским обществом на центральном и децентрализованном уровнях своих функций по содействию мирному, эффективному и инклюзивному демократическому управлению, что способствует участию граждан и укреплению верховенства права</p> <p>Общий объем ресурсов для достижения результата 1.3 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 20,8 млн долл. США в год</p>	<p>1.3.1 Обеспечение наличия у граждан, особенно наиболее уязвимых групп, доступа к информации и их реального участия в работе директивных органов на национальном уровне, на уровне провинций и на местном уровне</p> <p>1.3.2 Проведение на всех уровнях свободных, транспарентных и демократических выборов в соответствии с законодательством и международными стандартами и в безопасных условиях</p> <p>1.3.3 Расширение участия женщин и молодежи в работе государственных директивных органов и содействие такому участию со стороны</p>	<p>Структура «ООН-женщины», ПРООН, ЮНЕСКО, УВКБ, МОТ, ФКРООН</p> <p>ПРООН, Структура «ООН-женщины»</p> <p>ЮНИСЕФ, ПРООН, Структура «ООН-женщины», ФКРООН</p>

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		институциональных механизмов подотчетности по гендерным вопросам	
		1.3.4 Выполнение организациями гражданского общества, в том числе общинными организациями, ключевой роли в повышении эффективности работы учреждений и общин по удовлетворению потребностей граждан и обеспечению подотчетности	ПРООН, Структура «ООН-женщины», СОООНПЧ, ЮНЕСКО, ФКРООН, МООНСДРК
2. Всеохватный экономический рост, развитие сельского хозяйства, использование демографического дивиденда, социальная защита и рациональное использование природных ресурсов	2.1 Достижение к 2024 году конголезским народом всеохватного экономического роста, который обеспечит создание достойных рабочих мест благодаря преобразованиям в сельском хозяйстве, диверсификации экономики, открытости для инноваций и поощрению занятости и предпринимательства среди молодежи и женщин  Общий объем ресурсов для достижения результата 2.1 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 661,7 млн долл. США в год	2.1.1 Укрепление потенциала государственных и частных учреждений, работающих в обеспечивающих рост секторах, в целях разработки и осуществления эффективных секторальных стратегий и политики (касающихся сельского хозяйства, малых и средних предприятий, инклюзивного финансирования, гендерной проблематики в сельском хозяйстве и занятости) в рамках всеохватной и устойчивой модели экономического роста	ПРООН, ФКРООН, ООН-Хабитат, МОТ, ЮНФПА, ВОЗ, ЮНИСЕФ, ЮНИДО, Структура «ООН-женщины», ФАО, МФСР
		2.1.2 Формирование успешных сельскохозяйственных производственно-сбытовых цепочек благодаря усилиям сельскохозяйственного бизнеса и созданию качественной инфраструктуры в процессе динамичной структурной трансформации экономики	ФАО, ПРООН, Структура «ООН-женщины», МОТ, МФСР
		2.1.3 Усиление координации и повышение эффективности секторальной и экономической политики в целях более рационального использования территорий и содействия	ПРООН, МООНСДРК, ЮНФПА, ФКРООН



Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		формированию полюсов роста	
	2.2 Получение к 2024 году конголезским населением льгот и благ, обеспечиваемых всеохватной социальной защитой и демографическим дивидендом, благодаря демографическому контролю и расширению прав и возможностей молодежи и женщин	2.2.1 Укрепление институционального потенциала в области социально-экономической политики для обеспечения того, чтобы население имело легкий доступ к эффективной системе социальной защиты	МООНСДРК, ЮНФПА, ПРООН, ЮНИСЕФ
	Общий объем ресурсов для достижения результата 2.2 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 157,0 млн долл. США в год	2.2.2 Укрепление потенциала учреждений на национальном уровне и на уровне провинций (отраслевых министерств, молодежных сетей и ассоциаций) в целях использования демографического дивиденда	ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», МОТ
	2.3 Получение к 2024 году населением выгод от ответственного и рационального использования природных ресурсов (лесов, полезных ископаемых и земель) со стороны государства, децентрализованных структур, общин и частного сектора в рамках усилий по борьбе с изменением климата и сохранению биоразнообразия	2.3.1 Создание системы зонирования природных ресурсов (лесов, полезных ископаемых и земель) и национальной системы наблюдения за лесами в целях обеспечения неистощительного лесопользования	ПРООН, ЮНФПА, ООН-Хабитат, Структура «ООН-женщины», ФАО
	Общий объем ресурсов для достижения результата 2.3 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 135,8 млн долл. США в год	2.3.2 Разработка прозрачных и эффективных механизмов управления природными ресурсами в целях совершенствования системы подотчетности всех участников процесса природопользования	ФАО, ПРООН, ООН-Хабитат
		2.3.3 Оказание содействия в обеспечении неистощительного использования лесов и эффективного управления лесным сектором со стороны децентрализованных местных организаций в целях повышения уровня жизни и продовольственной безопасности сельского населения и коренных народов	ФАО, ПРООН, ООН-Хабитат

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
3. Доступ к базовым социальным услугам и гуманитарной помощи	3.1 Обеспечение для всех слоев населения, особенно наиболее уязвимых групп, равного, качественного и стабильного доступа к основным социальным услугам, включая услуги по профилактике, выявлению и лечению ВИЧ/СПИДа	2.3.4 Принятие на институциональном и общинном уровнях мер по укреплению потенциала в области противодействия последствиям изменения климата и стихийных бедствий и адаптации к ним	ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ
	Общий объем ресурсов для достижения результата 3.1 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 1059,1 млн долл. США в год	3.1.1 Обеспечение к концу 2024 года для всех слоев населения, особенно наиболее уязвимых групп, включая детей, подростков и матерей, равного, качественного и устойчивого доступа к услугам в области здравоохранения, питания и водоснабжения, гигиены и санитарии	ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНФПА, ВОЗ, УВКБ, ФКРООН
	3.1.2 Обеспечение к 2024 году приобретения всеми детьми, подростками и молодыми людьми академических и профессиональных навыков благодаря всеохватному доступу к качественному образованию и профессиональной подготовке	ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, УКГВ, ЮНФПА	
	3.1.3 Обеспечение к 2024 году для всех слоев населения, в частности людей, живущих с ВИЧ, детей, подростков и ключевых групп населения, доступа к услугам в области профилактики, выявления и лечения ВИЧ, а также защиты от гендерного насилия	ЮНЭЙДС, Структура «ООН-женщины», ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ВОЗ, ЮНЕСКО, ПРООН, МОТ	
3.2 Получение группами населения и общинами, пострадавшими от чрезвычайных ситуаций, реальной и своевременной помощи благодаря повышению эффективности государственных услуг по прогнозированию чрезвычайных	3.2.1 Укрепление потенциала национальных субъектов (например, центрального правительства, провинций, неправительственных организаций и общин), участвующих в оказании гуманитарной помощи, в целях	ЮНИСЕФ, УВКБ, УКГВ, ВПП, ФАО, МОМ, ЮНФПА	

<i>Приоритетные задачи</i>	<i>Результаты</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
	ситуаций, реагированию на них и эффективной координации гуманитарных мер, способствующих повышению устойчивости к потрясениям	повышения уровня готовности к чрезвычайным ситуациям, координации в случае чрезвычайных ситуаций и реагирования на чрезвычайные ситуации	
	Общий объем ресурсов для достижения результата 3.2 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 2634,2 млн долл. США в год	3.2.2 Повышение устойчивости местного населения, общин и учреждений к потрясениям	УКГВ, ВПП, ПРООН, МОТ, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», ФАО, УВКБ

*Сокращения:* ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; МФСР — Международный фонд сельскохозяйственного развития; МОТ — Международная организация труда; МОМ — Международная организация по миграции; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; ЮНЭЙДС — Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу; ФКРООН — Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат); УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; СОООНПЧ — Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека; ЮНМАС — Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения.

