

Distr.: General  
19 February 2021  
Arabic  
Original: English



الدورة الخامسة والسبعون  
البند 159 من جدول الأعمال  
تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق  
الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو  
الديمقراطية للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
5	ألف - لمحة عامة .....
7	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
14	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة .....
15	دال - الشركات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة .....
17	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
58	ثانيا - الموارد المالية .....
58	ألف - لمحة عامة .....
59	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....
59	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة .....



60	..... عوامل الشغور	دال -
61	..... المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
61	..... التدريب	واو -
63	..... نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	زاي -
64	..... خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	حاء -
65	..... الأنشطة البرنامجية الأخرى	طاء -
67	..... المشاريع السريعة الأثر	ياء -
68	..... تحليل الفروق	ثالثا -
75	..... الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
75	..... موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قرارها 286/74، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -
75	..... الجمعية العامة	ألف -
82	..... اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
المرفقات		
84	..... التعاريف	الأول -
86	..... الخرائط التنظيمية	الثاني -
91	..... معلومات عن المخصصات المالية لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وعن أنشطتها	الثالث -
98	..... خريطة	

## موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، التي تبلغ ما قدره 1 054 608 600 دولار. وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 1 054 608 600 دولار انخفاضا قدره 20 730 000 دولار، أو بنسبة 1,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ 1 075 338 600 دولار المرصود للفترة 2021/2020. وخلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، ستواصل البعثة جهودها الرامية إلى حماية المدنيين من خلال المشاركة السياسية من أجل منع العنف والنزاعات؛ وتوفير الحماية المادية؛ وتحسين بيئة الحمائية. وسيستجده التركيز على دعم برنامج الحكومة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الذي يهدف إلى تحقيق استسلام الجماعات المسلحة وإعادة إدماجها في المجتمع. وستبذل البعثة مساعيها الحميدة للتمكين من اعتماد إصلاحات رئيسية في مجالي الحوكمة والأمن، ومعالجة الأسباب الجذرية للنزاع. وستتفقد الولاية في سياق انسحاب البعثة تدريجيا من مقاطعتي كاساي ومن تتجانيا في وقت لاحق، وكذلك إعداد استراتيجية خروج البعثة من المقاطعات الثلاث المتبقية.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر ما يصل إلى 660 من المراقبين العسكريين وضباط الأركان، و 13 640 من أفراد الوحدات العسكرية، و 591 فردا من شرطة الأمم المتحدة، و 1 410 من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة، و 702 من الموظفين الدوليين (بما يشمل 4 وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 1 711 موظفا وطنيا (بما يشمل 56 وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 328 من متطوعي الأمم المتحدة، و 90 من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للبعثة في الفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 بالهدف المحدد للبعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، مصنّفة حسب العناصر (حماية المدنيين؛ وتقديم الدعم في دعم تحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والإصلاحات الأساسية في مجالي الحوكمة والأمن؛ والدعم). وقد وُزعت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين على مختلف العناصر، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن ينسبوا إلى البعثة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

## الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (2020/2019)	المخصصات (2021/2020)	تقديرات التكاليف (2022/2021)	المبلغ	النسبة المئوية الفرق
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	519 930,0	526 078,6	522 261,7	(3 816,9)	(0,7)
الموظفون المدنيون	258 883,1	258 006,7	265 710,4	7 703,7	3,0
التكاليف التشغيلية	257 278,9	291 253,3	266 636,5	(24 616,8)	(8,5)

الفئة	النفقات (2020/2019)		المخصصات (2021/2020)		تقديرات التكاليف (2022/2021)		الفرق			
	2020/2019	2021/2020	2021/2020	2022/2021	المبلغ	النسبة المئوية				
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>1 036 092,0</b>	<b>1 075 338,6</b>	<b>1 054 608,6</b>	<b>20 730,0</b>	<b>(1,9)</b>					
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	27 885,5	26 394,2	27 277,3	883,1	3,3					
صافي الاحتياجات	1 008 206,5	1 048 944,4	1 027 331,3	(21 613,1)	(2,1)					
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-					
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>1 036 092,0</b>	<b>1 075 338,6</b>	<b>1 054 608,6</b>	<b>20 730,0</b>	<b>(1,9)</b>					
<b>الموارد البشرية<sup>(أ)</sup></b>										
	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	الأمم المتحدة	شرطة وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون (ب)	الموظفون الوظيفيون المؤقتة (ج)	الأمم المتحدة	متطوعو الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>										
المعتمد للفترة 2021/2020	-	-	-	-	93	69	-	25	-	187
المقترح للفترة 2022/2021	-	-	-	-	91	69	-	25	-	185
<b>العناصر</b>										
حماية المدنيين										
المعتمد للفترة 2021/2020	660	13 640	-	-	72	245	-	37	-	14 654
المقترح للفترة 2022/2021	660	13 640	-	-	70	233	-	35	-	14 638
دعم تحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية										
المعتمد للفترة 2021/2020	-	-	591	1 410	77	155	60	16	90	2 399
المقترح للفترة 2022/2021	-	-	591	1 410	76	150	60	19	90	2 396
<b>الدعم</b>										
المعتمد للفترة 2021/2020	-	-	-	-	478	1 251	-	269	-	1 998
المقترح للفترة 2022/2021	-	-	-	-	461	1 203	-	249	-	1 913
<b>المجموع</b>										
المعتمد للفترة 2021/2020	660	13 640	591	1 410	720	1 720	60	347	90	19 238
المقترح للفترة 2022/2021	660	13 640	591	1 410	698	1 655	60	328	90	19 132
<b>صافي التغيير</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(22)</b>	<b>(65)</b>	<b>-</b>	<b>(19)</b>	<b>-</b>	<b>(106)</b>

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

## ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن، في قراره 1925 (2010)، ولاية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2556 (2020)، حيث مدد الولاية إلى غاية 20 كانون الأول/ديسمبر 2021.
- 2 - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام هو إشاعة السلام والأمن في جمهورية الكونغو الديمقراطية.
- 3 - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة خلال فترة الميزانية في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ نواتج أساسية ذات صلة بالهدف العام يأتي بيانها في الأطر الواردة أدناه. وقد صُنفت الأطر حسب العناصر المستمدة من ولاية البعثة (وهي حماية المدنيين؛ دعم تحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وفي الإصلاحات الرئيسية في مجالي الحوكمة والأمن؛ والدعم).
- 4 - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، كما تقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد وُزعت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين على مختلف العناصر، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن ينسبوا إلى البعثة ككل. وترد تفسيرات الفروق في عدد الموظفين مقارنةً بميزانية الفترة 2021/2020، بما في ذلك الوظائف المعاد تصنيفها، في إطار العنصر المتصل بكل منها.
- 5 - وابتغاء ضمان التفاعل السياسي المستمر مع الحكومة، ستبقي البعثة على مقرها في كينشاسا، حيث ستمركز القيادة العليا. وستحتفظ البعثة بخمسة مكاتب ميدانية في بيني وبونيا وبوكافو وغوما وكاليمي، مع تركيز وجودها في المناطق التي تواجه تحديات مستمرة في مجالي الأمن والحماية. ورهنا بتطور الحالة الأمنية على أرض الميدان، ستقوم البعثة أيضا بتقييم ضرورة الإبقاء على مكاتب فرعية في أوفيرا وبوتيمبو.
- 6 - وتمشيا مع القرار 2556 (2020)، اتفقت حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية والبعثة على استراتيجية مشتركة (انظر مرفق الوثيقة S/2020/1041) تتيح نقل مهام البعثة تدريجيا إلى السلطات الكونغولية، بدعم من فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المعنية الأخرى. وبناء على ذلك، ستواصل البعثة تعديل حضورها المدني والرسمي، استنادا إلى التعديلات التي أُجريت بالفعل عقب انتخابات عام 2018، بما في ذلك إغلاق المكاتب الميدانية في المناطق التي تحسنت فيها الحالة إلى مستوى يمكن للحكومة التعامل معه دون دعم من البعثة.
- 7 - وفي أعقاب إغلاق المكاتب الميدانية في مقاطعة مانبيما ومقاطعتي كاساي في الفترة 2021/2020، ستقتصر منطقة عمليات البعثة على المقاطعات الأربع التي تنتشر فيها حاليا (إيتوري، وتجانيقا، وكيفو الجنوبية، وكيفو الشمالية). وتتوقع البعثة الانسحاب تدريجيا من نتجانيقا بحلول نهاية حزيران/يونيه 2022، بدءا بالخفض التدريجي لعدد الوحدات العسكرية ونشر وحدات شرطة مشكلة احتياطية وأفراد شرطة منتدبين احتياطيين.

8 - وستواصل شرطة الأمم المتحدة مساندة الحكومة في تعزيز سيادة القانون والتصدي للتحديات الأمنية الناشئة. وفي هذا الصدد، ستمد البعثة الشرطة الوطنية الكونغولية بالعموم من أجل تعزيز قدراتها، ولا سيما من خلال التدريب في مجال حقوق الإنسان، ومن خلال مواصلة تنفيذ الاستراتيجية العملية المتكاملة لمكافحة انعدام الأمن، في إطار الامتثال لسياسة الأمم المتحدة في مجال بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. وستدعم البعثة أيضا الشرطة الوطنية الكونغولية في جهودها الرامية إلى التصدي للتهديدات المستمرة المحدقة بالسلامة العامة، ونزع الطابع العسكري عن أعمال فرض النظام العام في مقاطعات إيتوري وتجانيقا وكيفو الجنوبية وكيفو الشمالية، بالتنسيق مع الجهاز القضائي والمؤسسات الإصلاحية. وسيكون لهذه الأنشطة دور حيوي في منع تجدد النزاع في المقاطعات التي تتجه نحو التخلص من النزاع. وستضطلع وحدات الشرطة المشكلة بمهمتين رئيسيتين، هما حماية موظفي الأمم المتحدة ومنشأتها، وتقديم الدعم في بناء قدرات الشرطة الوطنية الكونغولية. وسيكون لوحدة الشرطة المشكلة المنتشرة، بما لديها من قدرات الأسلحة والأساليب التكتيكية الخاصة، قيمة مضافة في إعطاء الأولوية للاستراتيجيات التي تقودها القوى المدنية، والنهوض بعملية نزع الطابع العسكري عن وجود البعثة، عن طريق تكثيف أنشطة بناء القدرات من أجل تعزيز الثقة بين الشرطة الوطنية الكونغولية والسكان.

9 - وستواصل القوة زيادة توطيد وجودها في المناطق المتضررة بمستويات عالية من النزاع المسلح والعنف القبلي. وستواصل القوة، بما في ذلك بواسطة لواء التدخل الموسع والمعاد تشكيله التابع لها، مساندة قوات الأمن التابعة للدولة في التصدي للتهديد الذي تطرحه الجماعات المسلحة وما لديها من قدرات على إلحاق الأذى بالمجتمعات المحلية، ولا سيما في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري وتجانيقا. وستواصل القوة، من ضمن أولوياتها الاستراتيجية، التركيز على حماية المدنيين، مع التأكيد على تعزيز إشراك المجتمعات المحلية، بما في ذلك تكثيف الجهود الرامية إلى كفالة إسماع أصوات أضعف الشرائح المجتمعية عن طريق نشر أفرقة نسائية مختلطة تشمل حفظة سلام من الذكور والإناث. وستنشر البعثة أفرقة مختلطة، مدنية وعسكرية، عن طريق النشر السريع والمؤقت لكثائب قابلة للنشر السريع وقوات الرد السريع. وستحافظ البعثة أيضا على قواعد ثابتة في المناطق التي تعتبر فيها المخاطر المحدقة بالمدنيين أكثر حدة واستمرارا. وسيظل الحفاظ على سلامة حفظة السلام أولوية في جميع هذه العمليات. وابتغاء ضمان حماية القوات المشاركة في عمليات النشر المؤقتة، سيولى تركيز أكبر لتحسين قدرات الرؤية الليلية، ولتعزيز هياكل القواعد الأصغر حجما.

10 - وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة دعم العمليات المشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، وتعزيز قدرات تلك القوات، من خلال تقديم تدريب متخصص ودعم لوجستي وعملياتي، في امتثال صارم لولاية البعثة، وسياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مجال مراعاة حقوق الإنسان. وسيتيح هذا الدعم للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية بسط سيطرتها على المناطق التي استُردت من الجماعات المسلحة، وإجلاء الجنود الجرحى، وتنسيق نشر وحدات لحماية المدنيين، وشنّ عمليات هجومية ضد الجماعات المسلحة المحلية والأجنبية. وسيتيح نشر قوات الرد السريع، في إطار إعادة تشكيل لواء التدخل التابع للقوة، الرد بقوة أكبر وأكثر مرونة واستجابة على الجماعات المسلحة. وستكون الأصول التي توفر استجابة أكبر داعمة للمفهوم العام للعمليات المعمول به في القوة، والذي سيسند إلى جمع معلومات استخباراتية عملية في حينها، من خلال نشر وسائل رصد، لدعم لواء التدخل التابع للقوة، وللقوة ككل.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

11 - على الرغم من النقل السلمي للسلطة الرئاسية، في كانون الأول/ديسمبر 2018، وما تلاه من تشكيل حكومة ائتلافية، في أيلول/سبتمبر 2019، لا تزال الحالة السياسية هشّة، وسط ضغوط داخلية متزايدة من أجل إحداث تحسن ملموس في الظروف الاجتماعية - الاقتصادية. وفي الآونة الأخيرة، أدت عمليات تحديد المواقع السياسية قبل انتخابات 2023، والمناقشات المتعلقة بالإصلاحات الانتخابية، والإجراءات القضائية ضد مسؤولين حكوميين ومسؤولين سياسيين منتخبين إلى تصعيد التوترات داخل الحكومة، وداخل الطبقة السياسية بصفة أعم. وتوج ذلك بقرار اتخذته الرئيس في أواخر عام 2020 بالسعي إلى تشكيل ائتلاف جديد، حيث جرى بمقتضاه فض الائتلاف الحاكم في ما بين مجموعة مسار التغيير والجهة المشتركة من أجل الكونغو، وتشكيل ائتلاف جديد يحل محله يسمى اتحاد الأمة المقدس. وشملت العملية المتعلقة بذلك فسخ أغلبية الجبهة المشتركة من أجل الكونغو في الجمعية الوطنية من خلال الإقناع السياسي لأعضاء مرتبطين بالجهة المشتركة من أجل الكونغو حتى ينضموا إلى الائتلاف الجديد، واستصدار حكم من المحكمة الدستورية ألغى سابقة راسخة في السماح للنواب بتغيير انتمائهم دون موافقة حزبهم أو تجمعهم. ورغم وضع الهيكل الأساسي للائتلاف، بما في ذلك تعيين رئيس وزراء جديد وإنشاء مكتب جديد في الجمعية الوطنية يعكس الأغلبية البرلمانية الجديدة، يوجد شواغل بشأن استقرار الائتلاف الجديد، ومن ثمّ قدرة الحكومة المقبلة على تنفيذ إصلاحات رئيسية. ومنذ تنصيب الرئيس الحالي، تدهورت الحالة العامة للحقوق المدنية والسياسية في البلد تدهورا طفيفا، كما أن انتهاكات حقوق الإنسان الناجمة عن أنشطة الجماعات المسلحة وقوات الأمن في البلد لا تزال مصدر انشغال.

12 - وأرست الجهود التي تبذلها حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية والرامية إلى تحسين العلاقات مع حكومات كل من أوغندا وبوروندي ورواندا أساسا لزيادة التعاون الإقليمي في التصدي للتحديات الأمنية المشتركة. وفي هذا السياق، ما زال تنفيذ الاتفاق الإطارى بشأن السلام والأمن والتعاون لجمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة يحظى بأهمية حاسمة لضمان اتباع نهج مشترك في معالجة عوامل النزاع في المقاطعات الشرقية من البلد، من خلال إجراءات وطنية وإقليمية تتخذ بدعم من المجتمع الدولي.

13 - ويعم الاستقرار اليوم أكثر من ثلثي البلد. فقد انخفض عدد المناطق المتضررة من النزاع المسلح انخفاضاً كبيراً، وهي تقتصر في معظمها حالياً على مناطق محددة في أربع مقاطعات في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، هي إيتوري، وتجانيقا، وكيفو الجنوبية، وكيفو الشمالية. وانخفض مستوى انعدام الأمن في بقية أنحاء البلد إلى مستوى باستطاعة الحكومة التعامل معه دون دعم من البعثة. ويعود السبب في التهديدات الأمنية المستمرة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة إلى غياب سلطة الدولة، مقترنا بتواجد العديد من الجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية وما تقوم به من أنشطة، والعنف القبلي والتوترات الكامنة، والاحتراب على السيطرة على الموارد.

14 - وتدهورت الحالة الأمنية في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية من جراء تهديد تحالف القوى الديمقراطية للمجتمعات المحلية في منطقة بيني في كيفو الشمالية، وتزايد العنف الذي تقوم به جماعات مسلحة في منطقة الهضاب العليا، وأجزاء أخرى من كيفو الجنوبية، مما أفرز مزيداً من التشريد ومن الإصابات في صفوف المدنيين. وفي حين أحرز بعض التقدم ضد القوات الديمقراطية لتحرير رواندا في كيفو الشمالية باستهداف الكثير من زعمائها الرئيسيين، فإن تحالفها مع جماعات مسلحة كونغولية، مثل نياتورا، يدل على أنها لا تزال مصدر تهديد للمدنيين في المنطقة. وفي إيتوري، تدهورت الحالة الأمنية في ظل تصاعد للعنف

شاركت فيه عدة مجتمعات محلية، وفي ظل تعبئة مجموعة من الجماعات المسلحة، وانتشار العنف خارج دجوغو إلى إيرومو وماهاغي وأرو. وأصبح تزايد انعدام الأمن أيضا مصدر تهديد لبلدة بونيا، كما تزايد انعدام الأمن على الطريق السريع الوطني المؤدي إلى أوغندا، مما يعرقل حرية التنقل ومزاولة الأنشطة الاقتصادية. وتحسنت الحالة الأمنية في تتجانيقا تحسنا كبيرا منذ انتخابات عام 2018، وكذلك، واعتبارا من أوائل عام 2019، أخذت أعداد كبيرة من ميليشيات التوا، وعدة ميليشيات تابعة للبانغو، تلقي أسلحتها. وتوجد حاليا مجموعتان مسلحتان محليتان تتشيطان بشكل رئيسي على طول محوري نيونزو - كالمي وكالمي - بنديرا، وجماعة واحدة تابعة للماي - ماي تشن عمليات من جنوب كيفو الجنوبية في منطقة بنديرا. وساعدت عمليات القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية في ما حول نيونزو على استقرار الوضع، مما أتاح عودة المشردين داخليا.

15 - ولا تزال حالة حقوق الإنسان في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية مصدر قلق بسبب استمرار ارتفاع مستويات العنف، واحتدام العنف القبلي الذي يغذيه خطاب الكراهية. وفي التسعة أشهر الأولى من عام 2020، وثق مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان 6 247 انتهاكا لحقوق الإنسان في جميع أنحاء البلد، أي ما متوسطه 694 انتهاكا في الشهر. وقد ارتكب معظم الانتهاكات، وعددها 5 863 انتهاكا، في المقاطعات المتضررة من النزاع. ووقع ما يقرب من نصف هذه الانتهاكات في كيفو الشمالية (47 في المائة)، تليها إيتوري (16 في المائة)، فكيفو الجنوبية (10 في المائة)، ثم تتجانيقا (7 في المائة)، وكاساي ومانيما (4 في المائة لكل منهما). ولا تزال الجماعات المسلحة هي الجهات الرئيسية المرتكبة للانتهاكات، حيث بلغ عدد ما ارتكبته 3 488 انتهاكا، أي ما نسبته 56 في المائة. وكانت عناصر الدولة مسؤولة عن بقية الانتهاكات، إذ ارتكبتها، بالدرجة الأولى، جنود من القوات المسلحة، حيث (1 317 انتهاكا، أو 21 في المائة)، وعناصر من الشرطة الوطنية الكونغولية (1 085 انتهاكا، أو 17 في المائة). وكان من بين الحقوق الرئيسية المنتهكة الحق في السلامة البدنية، وذلك من خلال المعاملة اللاإنسانية والمهينة (3 314 ضحية، من بينهم 542 امرأة و 236 طفلا من ضحايا العنف الجنسي المرتبط بالنزاع)؛ وحق الشخص في الحرية والأمن (4 660 ضحية، من بينهم 712 امرأة و 381 طفلا)، والحق في الحياة، (2 915 ضحية، من بينهم 2 230 ضحية قتلوا تعسفا أو خارج نطاق القانون)؛ والحق في حرية التعبير والرأي (205 ضحايا)؛ والحق في الاحتجاج السلمي وحرية التجمع (84 ضحية).

16 - ولا تزال جمهورية الكونغو الديمقراطية تواجه أزمة إنسانية حادة ومعقدة ومتعددة المستويات تطال 25,6 مليون شخص. وفي عام 2020، سعت دوائر العمل الإنساني إلى تقديم مساعدات إنسانية لحوالي 9,2 ملايين كونغولي، رجالا ونساء وأطفالا، ولا سيما القاطنين في المناطق المتضررة من النزاع في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية. وأصبح الحفاظ على إمكانية وصول منظمات المساعدة الإنسانية في هذه المناطق أمرا متزايدا الصعوبة بسبب تشرذم الجماعات المسلحة، والطابع المحلي للنزاع. وزاد من تعقيد التحديات الإنسانية في البلد التأثير المتزامن للأوبئة، بما في ذلك الحصبة والكوليرا والإيبولا، وكذلك انعدام الأمن الغذائي، وسوء التغذية، ومسائل الحماية، التي لا تزال العوامل الرئيسية للأزمة الإنسانية. وأفضى التأثير الاجتماعي - الاقتصادي لمرض فيروس جائحة كوفيد-19 والجهود المبذولة لوقف انتشار المرض إلى تزايد الاحتياجات الإنسانية. وأدت أيضا قيود التنقل على مدى عدة أشهر إلى إعاقة عمليات المعونة.

17 - وفي الفترة 2021/2022، ستواصل البعثة، في حدود الموارد والقدرات المتاحة، دعم حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية في الاستجابة للطوارئ الصحية العامة، في ظل تنسيق وثيق مع الجهات



الفاعلة في مجال العمل الإنساني. وفيما يتصل بجائحة كوفيد-19، ستواصل البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، حسب الاقتضاء، تقديم الدعم لجهود الحكومة الرامية إلى التخفيف من الآثار الاجتماعية والاقتصادية للجائحة، من خلال برنامجها المتعدد القطاعات الخاص بمواجهة الطوارئ، وسيعملان في تعاون وثيق مع الهياكل الحكومية المنشأة من أجل منع انتشار المرض والتصدي له، مثل فرقة العمل الرئاسية المعنية بمرض كوفيد-19، ولجنة الاستجابة المتعددة القطاعات، ومختلف هيئاتها الفرعية التقنية.

18 - وتمشيا مع ولاية البعثة ومع التطورات السياسية والأمنية في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ستكون أولويات البعثة في الفترة 2022/2021 على النحو التالي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) تقديم المساندة في دعم تحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والإصلاحات الرئيسية في مجالي الحوكمة والأمن.

### العنصر 1: حماية المدنيين

19 - يُتوقع أن يظل المدنيون يواجهون تهديدات كبيرة، بما في ذلك التعرض لانتهاكات خطيرة ماسة بحقوق الإنسان بسبب أنشطة الجماعات المسلحة المحلية والأجنبية، والعمليات التي تنفذها قوات الأمن التابعة للدولة ضد الجماعات المسلحة، والعنف القبلي. وفي المقاطعات الأربع التي للبعثة فيها وجود، فإنها ستعمل وفق نهج لحماية المدنيين يُعمم على نطاق البعثة برمتها من أجل الحد من التهديد الذي تطرحه الجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية، والتهديدات الناجمة عن العنف القبلي، إلى مستوى يكون باستطاعة الحكومة التعامل معه بفعالية، حتى تتمكن جمهورية الكونغو الديمقراطية من حماية مدنييها حماية فعالة، وحتى لا تعود مصدر خطر على السلم والأمن الدوليين.

20 - وستنظر جهود البعثة في حماية المدنيين تشمل التحاور والانخراط، والحماية المادية، وتحسين بيئة الحماية. وستركز جهود البعثة المتعلقة بالتحاور والانخراط على المشاركة السياسية وبذل المساعي الحميدة على الصعيدين الوطني والإقليمي، لمنع العنف والنزاع. وذلك سيشمل قيام البعثة باستخدام المساعي الحميدة دعماً لجهودها الرامية إلى تشجيع وتيسير اتفاقات السلام، واستسلام الجماعات المسلحة عن طريق التفاوض، ودعماً لتسوية النزاعات القبلية. وستواصل البعثة أيضاً توفير الحماية المادية للمدنيين في المناطق التي ستكون موجودة فيها عن طريق الجمع بين أنشطة الحماية من خلال وجود يقوم على قواعد ثابتة، ومن خلال تدخل القوات في إطار عمليات نشر مؤقتة. وسيواصل العنصران العسكري والشُرطي تسيير دوريات نهائية وليلية. وستواصل البعثة أيضاً تقديم الدعم لقوات الأمن الوطني من أجل القيام بعمليات عسكرية، وتنفيذ أنشطة الخفارة المجتمعية والأمن الحضري. وإضافة إلى ذلك، ستحتفظ البعثة بالقدرات اللازمة لشن أعمال هجومية ضد تحالف القوى الديمقراطية، الذي سيظل أكبر تهديد دائم للمدنيين، في منطقة تكون فيها الخيارات الأخرى غير العسكرية لفرض استسلام الجماعة محدودة إلى أقصى درجة. وستقدم البعثة مساندة في تأهيل الطرق والجسور الرئيسية لزيادة إمكانية الوصول إلى الفئات السكانية الضعيفة، وزيادة قدرات التحرك لدى قوات الأمن من أجل تقديم استجابة.

21 - وفيما يخص بيئة الحماية، ستواصل البعثة رصد انتهاكات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، والدعوة إلى التقيد بحقوق الإنسان وبأحكام القانون الدولي الإنساني، ومساعدة الحكومة في مكافحة الإفلات من العقاب، عن طريق تقديم المساندة للتحقيق في

التجاوزات الجسيمة الماسة بحقوق الإنسان، وحالات العنف الجنسي وغيرها من الانتهاكات الخطيرة التي ترتكبها الجماعات المسلحة وقوات الأمن على حد سواء، ومقاضاة مرتكبي تلك التجاوزات والانتهاكات.

22 - وستواصل البعثة بذل مساعيها الحميدة لدعم الحكومة من أجل الفراغ من وضع برنامج وطني شامل لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وإعطاء الأولوية لأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج المضطلع بها على أساس مجتمعي والمراعية للاعتبارات الجنسانية. وستدعم البعثة تهيئة الظروف اللازمة لتيسير إقامة حوار، وتحقيق استسلام للجماعات المسلحة عن طريق التفاوض؛ وتقديم المساعدة للمجتمعات المتضررة؛ ووضع الأساس لإعادة الإدماج المجتمعي من خلال برنامج الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية. وسيكون لهذا البرنامج أهمية بالغة في كيفو الشمالية، وكيفو الجنوبية، وإيتوري، حيث إن نجاح هذا النهج ضروري جدا للحد من التهديد المستمر الذي تطرحه الجماعات المسلحة، وخلق الظروف اللازمة لكي يتسنى الانسحاب التدريجي للبعثة.

23 - وستدعم البعثة أيضا عملية لنزع السلاح والتسريح، جارية محليا، وعملية إعادة إدماج مجتمعية للمقاتلين المستسلمين، مع التركيز على تقديم العون لمجتمعاتهم المحلية، بوسائل من بينها آليات مناسبة للعدالة الانتقالية. وهذا النهج سيكون له أهمية خاصة في التصدي للعنف القبلي وما يرتبط به من تعبئة للجماعات المسلحة، وسيتيح الفرصة للعمل على معالجة المظالم الأساسية، بهدف التوصل إلى حل سلمي للنزاع وحماية المدنيين.

24 - وفي سياق المرحلة الانتقالية، ستوسع البعثة نطاق تركيزها على تعزيز القدرات المحلية القائمة في مجال حماية المدنيين، بما في ذلك تعزيز نظم الإنذار المبكر وشبكات التأهب، لكفالة تلقي الإنذارات في الوقت المناسب والاستجابة لها من قبل البعثة، أو بشكل متزايد من جانب قوات الأمن الوطني. وستبذل أيضا جهود أخرى للتضير من أجل نقل تدريجي لشبكات التأهب تلك إلى السلطات الوطنية، بما يعزز الإدارة والمساءلة على الصعيد المحلي.

25 - وفي تنجانيقا، ونظرا لتحسن الحالة الأمنية وانخفاض نشاط الجماعات المسلحة الكونغولية، من المتوقع أن تكون قوات الأمن الوطني قادرة على التصدي للمخاطر المتبقية التي تهدد الأمن المادي. وخلال الفترة 2022/2021، ستركز البعثة على المشاركة السياسية والمساوي الحميدة وعلى تعزيز بيئة الحماية. وستحتفظ البعثة بالقدرات اللازمة للقوة بهدف التدخل في تنجانيقا، ولا سيما في المنطقة الشمالية المتاخمة لكيفو الجنوبية، حيث ما زالت ماي ماي ياكوتومبا والجماعات المسلحة المتحالفة معها مصدر تهديد للمدنيين. وإضافة إلى ذلك، وابتغاء التحضير لانسحاب البعثة من تنجانيقا بحلول منتصف عام 2022، في حال استمرار ما تحقق حاليا من مكاسب الاستقرار، فإن البعثة ستعمل على تعزيز قدرات السلطات المحلية والمجتمعات المحلية على تسوية المنازعات، وقدرات الشرطة المحلية في مجال الخفارة المجتمعية، وكذلك تعزيز قدرات مؤسسات العدالة وسيادة القانون.

26 - وفي إيتوري وكيفو الجنوبية وكيفو الشمالية، لا تزال أنشطة الجماعات المسلحة، سواء منها الأجنبية أو المحلية، مصدر تهديد خطير على السكان المدنيين. وفي هذه المناطق، ستواصل البعثة توفير الحماية المادية للمدنيين من خلال الجمع بين الوجود الثابت وبين الحماية عن طريق الانتشار السريع المؤقت، والتحسب لأعمال العنف والتصدي لها، وتوفير بيئة آمنة لجهود التخفيف من حدة النزاع، والمصالحة، وتسوية النزاعات. وستقوم البعثة بتركيز أنشطة الحماية التي تضطلع بها، أكثر فأكثر، على

بناء القدرات المحلية لحماية المدنيين، ولا سيما في إيتوري، حيث من المرجح أن يتم خفض التدريجي للبعثة قبل خفض التدريجي من كيفو الجنوبية وكيفو الشمالية. وفي المقاطعات الثلاث، ستعمل البعثة على تحسين بيئة الحماية عن طريق تعزيز آليات العدالة المدنية المحلية لمكافحة الإفلات من العقاب. وسيكون هذا هو السبيل إلى خلق الظروف اللازمة لانسحاب البعثة على نحو مستدام.

27 - وستقدم البعثة مساندة في تأهيل الطرق والجسور الرئيسية لزيادة إمكانية الوصول إلى الفئات السكانية الضعيفة، وزيادة قدرات التحرك لدى قوات الأمن من أجل تقديم استجابة. وستواصل أيضا الاستثمار في بناء قدرات قوات الأمن الوطني في مجال إزالة الألغام والتخلص من الذخائر المتفجرة، ووسم الأسلحة والذخائر وتسجيلها وإدارتها بأمان، وكذلك، تنفيذ وتقييم استراتيجيات وخطط عمل وطنية ذات صلة لضمان حماية المدنيين.

## العنصر 2: دعم تحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والإصلاحات الرئيسية في مجالي الحوكمة والأمن

28 - ستستخدم البعثة مساعيها الحميدة للتمكين من اعتماد إصلاحات رئيسية في مجالي الحوكمة والأمن؛ ومعالجة الأسباب الجذرية للنزاع من خلال التوعية السياسية على المستوى الوطني؛ والدعوة إلى دعم فعلي من أجل تحقيق الاستقرار في مناطق النزاع؛ وتشجيع إصدار تشريعات تقضي إلى معالجة التظلمات التي تقع في صميم النزاعات المحلية في المجالات ذات الأولوية. وسيكون للمساعي الحميدة التي تبذلها البعثة والمشورة التقنية التي تسديها أهمية حاسمة في مساعدة الحكومة على تولي المسؤوليات الأساسية في مجالي الأمن والنظام العام، بما في ذلك إصلاح قطاع الأمن، وتنفيذ الإطار الجديد لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ووضع خطة قوية في مجالي حقوق الإنسان وسيادة القانون، وتهيئة بيئة حامية لتمكين المواطنين من المشاركة في عملية صنع القرار. وسيجري إدماج المساواة بين الجنسين والخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن إدماجا كاملا في هذا العمل.

29 - وفي كينشاسا، ستتعاون البعثة مع الجهات الفاعلة السياسية الرئيسية ومع المجتمع المدني والمنظمات النسائية، وكذلك مع الزعامات الدينية، في إعطاء الأولوية للحوار والحلول السياسية ضمن الوسائل الدستورية؛ وفي دعم توطيد الحوكمة الديمقراطية وسيادة القانون؛ ومساندة حماية المدنيين في المقاطعات الشرقية من البلد. وفي المقاطعات التي انسحبت منها البعثة أو التي خفضت فيها وجودها العسكري والشرطي، ستقوم البعثة، من خلال المساعي الحميدة التي يبذلها نائب الممثل الخاص والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، بتيسير الأخذ بنهج متضافر ومتسق إزاء بناء السلام وتحقيق الاستقرار من جانب الجهات المعنية الدولية الرئيسية، على نحو يكفل الملكية والقيادة الوطنيتين لهذه العمليات. وستدعم البعثة تنسيق وتنفيذ مشاريع بناء السلام، وتعمل مع السلطات الوطنية، وكذلك مع الجهات الشريكة في المجالين الإنساني والإنمائي، من أجل الشروع في تطبيق النهج الترابطي بين الشؤون الإنسانية والسلام والتنمية، وتوفير الدعم الفني لمؤسسات الدولة من أجل الإعداد لنقل المسؤوليات المدنية للبعثة تدريجيا إلى الحكومة وإلى مؤسسات الدولة، وذلك بإسناد من فريق الأمم المتحدة القطري.

30 - وستقوم البعثة، بالتعاون مع سلطات المقاطعات، بتحديث أهداف تحقيق الاستقرار ذات الأولوية في المقاطعات، التي توجّه التدخلات التي تتضمنها الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار، والممولة من صندوق الاتساق في تحقيق الاستقرار، والتي ستشمل تسريح أفراد سابقين في قوات المقاومة الوطنية

في إيتوري، وإعادة الإدماج المجتمعي لهم ولعائلاتهم. وسيكون من العوامل الرئيسية، في هذا الصدد، خلق فرص اقتصادية لتعزيز تماسك المجتمعات المحلية، كبديل للعنف المسلح في كیفو الشمالية، وتعزيز الحوكمة المحلية التشاركية الشاملة للجميع، من أجل الحد من النزاعات المتعلقة بالسلطات العرفية، ومعالجة النزاعات المتعلقة بالأراضي سلمياً. وستوالي البعثة أيضاً رصد وتنسيق ودعم تنفيذ برنامج الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار، وإدارة صندوق الاتساق في تحقيق الاستقرار. وستعمل البعثة على تنسيق جهود شق الطرق وتوجيه التمويل نحو الطرق التي تحسّن الأمن وحماية المدنيين، بما في ذلك الطريق المؤدي إلى واليكالي من غوما، وتُوفّر سبل النفاذ إلى الأسواق، وغيرها من المنافع الاقتصادية؛ ويكون لها أثر تكاملي على إعادة الإدماج الاقتصادي للمقاتلين السابقين ولمجتمعاتهم المحلية من أجل التقليل من حوافز الانضمام إلى الجماعات المسلحة.

31 - وابتغاء دعم مكافحة الإفلات من العقاب، ستواصل البعثة دعمها لتعزيز نظام العدالة العسكرية والمدنية، ولا سيما سلسلة العدالة الجنائية، والمفتشية العامة للشرطة الوطنية الكونغولية، وسيادة القانون واحترام حقوق الإنسان. وستعطي البعثة الأولوية لعملها السياسي مع السلطات المدنية والأمنية على إجراء إصلاحات رئيسية في قطاع الأمن، لدعم تعزيز الفعالية العملية والكفاءة المهنية لدى الجهات الفاعلة في مجال الأمن الوطني، وكذلك خضوعها للمساءلة. وعلى الصعيد الوطني، ستقوم البعثة، بالتنسيق وثيق مع الجهات الشريكة التقنية والمالية الأخرى للحكومة، بدور ينطوي على قدر أكبر من الاستباقية في المشاركة على الصعيد السياسي، من أجل دعم الإصلاحات السياساتية الرئيسية، ودعم تنفيذها لاحقاً. وستقدم البعثة المساندة لخدمات التعدين في عملية تأهيل مواقع التعدين، ورصد بذل العناية الواجبة.

32 - وستقدم البعثة الدعم لفريق الأمم المتحدة القطري، وتحديدًا هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، في إجراء تحليل للنزاعات مراعيًا للجوانب الجنسانية واعتبارات حقوق الإنسان، في سياق المرحلة الانتقالية، لكفالة أن تكون العملية مراعية للاعتبارات الجنسانية. وستواصل بذل الجهود الرامية إلى وضع نهج شامل لكشف ومعالجة التحديات المتصلة بالمشاركة السياسية للمرأة، من خلال عقد جلسات عمل مع الجهات المعنية صاحبة المصلحة. وستقوم البعثة، من خلال بذل مساعيها الحميدة وإسداء مشورتها التقنية، بدعم بناء قدرات منظمات المجتمع المدني والسلطات المحلية والمجتمعات المحلية، بما يكفل نقل المعارف ومشاركة المرأة وإشراكها بصورة تامة وفعالة ومجدية، على جميع المستويات.

#### مبادرات دعم البعثة

33 - خلال الفترة 2022/2021، ستواصل شعبة دعم البعثة تقديم خدمات الدعم الإداري واللوجستي.

34 - وستقدم شعبة دعم البعثة المساندة للتغييرات في القوام العسكري والشُرطي، بما في ذلك إدخال تغييرات على تشكيل لواء التدخل التابع للقوة باستحداث قوات الرد السريع، وبدء عمليات نشر إضافية لوحدات قتالية جاهزة للتدخل؛ وتمكّن تعزيز القدرة على التنقل لضمان النشر السريع لوحدات عسكرية وشُرطية، بما في ذلك وحدة تحليل التهديدات حسب المواقع الجغرافية، ووحدات الشرطة المشكلة، وأفراد الشرطة المقدمون من الحكومات. وسيقدّم أيضاً دعم مستمر لتعزيز سلامة وأمن حفظة السلام، وكذلك خفة حركتهم واستعدادهم القتالي. وسيتحقق ذلك بتوافر مواد ومعدات مخازن الدفاع الميداني لتيسير بدء عمليات النشر لوحدات قتالية جاهزة للتدخل؛ وبالصيانة المناسبة وتدعيم قواعد العمليات ومواقع النشر؛ وبسلسلة إجلاء طبي قوية.

35 - وستساند الشعبة مواصلة توطيد حضور البعثة من خلال إجراء استعراض كلي شامل للاحتياجات المتعلقة بالوظائف المدنية في المواقع المقترح إغلاقها؛ وإعداد وتنفيذ خطة لإدارة التصرف في الأصول تضمن المصلحة الفضلى للمنظمة، وتدعم استرداد الموجودات في حال اعتبرت مجدية اقتصادياً؛ وتصفية وتسليم المباني إلى الجهات المالكة، والتخلي عن عقود الدعم التجاري، مع الحرص، في الوقت نفسه، على أن تتفقد عمليات التفتيش البيئي والحصول على شهادة السلامة البيئية على النحو المناسب.

36 - وستد شعبة دعم البعثة من اعتمادها على قاعدة الدعم في عنيتي من أجل تناوب القوات، حيث إن البعثة لديها حالياً ما يكفي من معسكرات العبور، كما أن تحسين وتوسيع المدرج في غوما سيسمح بهبوط وإقلاع الطائرات ذات الهياكل الضخمة المستخدمة في تناوب القوات. وستكون البعثة أيضاً أقل اعتماداً على الرحلات التي تسيرها إلى عنيتي للراحة والاستجمام، وستدفع بدلاً من ذلك، وعلى غرار بعثات أخرى، مبلغاً إجمالياً للسفر إلى الوجهة المحددة للراحة والاستجمام، وهي عنيتي. وإضافة إلى ذلك، ستقوم البعثة أيضاً باستعراض الخيارات المتاحة لزيادة عدد عمليات التسليم المباشر للسلع الأساسية إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية، بدلاً من استلام الأصناف عبر عنيتي، وذلك من أجل خفض احتياجات التخزين والمناولة وشحن البضائع والتوزيع.

37 - وستواصل الشعبة تقييمها للمعدات المملوكة للوحدات والوحدات التمكينية العسكرية بحثاً عن فرص لتعديل الاحتياجات حيثما أمكن وجود مزيد من الخيارات الاقتصادية. وفي هذا الصدد، يجري حالياً تخفيض عدد وحدات الدعم الجوي والاستعاضة عنها بخيارات تجارية أكثر فعالية من حيث التكلفة. وستتحقق مكاسب إضافية في الكفاءة بالاستفادة من الخبرة المكتسبة من الفترات السابقة والدروس المستخلصة من جائحة كوفيد-19، بما في ذلك تخفيض في احتياجات السفر؛ وتحسين سلسلة الإمداد وزيادة ضبط عمليات تخطيط الطلب والحيازة والتسليم؛ وتنفيذ ممارسات إدارة المشاريع في مجال إدارة الممتلكات وموجودات المخزون؛ والامتثال للمعايير البيئية الصارمة.

38 - وستعزز الشعبة أيضاً دعمها الطبي وقدراتها الاختبارية وتدبيرها الاحترازية، من أجل مواصلة التصدي للتحديات المرتبطة بجائحة كوفيد-19.

39 - ويتكون ملاك الموظفين المدنيين المقترح من 2 741 فرداً، منهم 702 من الموظفين الدوليين، و 1 711 موظفاً وطنياً، و 328 من متطوعي الأمم المتحدة، أي بانخفاض إجمالي قدره 106 من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة (24 موظفاً دولياً، و 63 موظفاً وطنياً، و 19 من متطوعي الأمم المتحدة). وهذا الانخفاض هو صافي نتيجة إلغاء 113 وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة (23 موظفاً دولياً، و 67 موظفاً وطنياً، و 23 من متطوعي الأمم المتحدة) واقتراح إنشاء 7 وظائف ثابتة ومؤقتة (3 موظفين دوليين، و 4 من متطوعي الأمم المتحدة).

40 - ويعود انخفاض عدد الموظفين، في المقام الأول، إلى إغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا، في 30 حزيران/يونيه 2021؛ وتخفيض حضور البعثة في عنيتي نتيجة لاستخدام مطار غوما بدلاً من مطار عنيتي في حركة القوات، وما نتج عن ذلك من وقف للرحلات الجوية المنتظمة من عنيتي وإليها، ولاستخدام غوما بدلاً من عنيتي، لتكون المركز الرئيسي لتسليم البضائع إلى البعثة. ويقترح تحويل 4 من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة إلى وظائف وطنية، بما في ذلك وظيفة واحدة لمساعد إداري (من الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية) و 3 وظائف مؤقتة لموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (من الرتبة ف-3 إلى موظف فني وطني).

41 - وتعادل الاحتياجات المقدرة من الموارد للإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة المالية 2022/2021 ما قدره 1 054 608 600 دولار، بانخفاض قدره 20 730 000 دولار، أو ما نسبته 1,9 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020 التي تبلغ 1 075 338 600 دولار. وتعكس التقديرات للفترة 2022/2021 انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة نتيجة لتخفيض متوسط العدد المقترح لأفراد شرطة الأمم المتحدة وأفراد وحدات الشرطة المشكلة المقرر نشره. وتعكس التقديرات أيضا انخفاض الاحتياجات فيما يتعلق بالتكاليف التشغيلية نتيجة لما يلي: (أ) الاحتياجات المخفضة من الوقود بسبب انخفاض حجم الوقود الناجم عن إلغاء الاعتماد المرصود لمرة واحدة والمخصص لاحتياطي الوقود، وعن خفض استهلاك الوقود المخصص للمولدات والمركبات والطائرات؛ وانخفاض متوسط أسعار الوقود؛ وإلغاء الاعتماد المرصود لمرة واحدة والمخصص لرسوم الأشغال التمهيديّة لعقد الإنجاز الكلي الجديد؛ (ب) انخفاض الاحتياجات المتعلقة باستئجار طائرة مروحية بسبب وقف العمل بطائرة عمودية من طراز Mi-8، والاستعاضة عن 4 طائرات عمودية من طراز Mi-24 بعدد 4 طائرات مصفحة من طراز Mi-8، ذات تكلفة أقل بكثير لكل ساعة طيران، ولاستئجار طائرات ثابتة الجناحين بسبب انخفاض عدد الطائرات من 10 إلى 9 طائرات، والاستعاضة عن طائرة من طراز DHC-8 بطائرة من طراز SAAB-B340، ذات تكاليف ثابتة منخفضة، وتخفيض عدد ساعات الطيران؛ (ج) إلغاء اعتماد مخصص لمرة واحدة لسداد المطالبات المتعلقة بالذخائر المستهلكة إلى لبلدان المساهمة بقوات. وإجمالي الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئيا زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالموظفين المدنيين نتيجة للزيادة في متوسط التكاليف المقدرة للمرتبات المطبق للفترة 2022/2021، استنادا إلى أحدث جداول مرتبات الموظفين الوطنيين في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وفي عنتيبي؛ وزيادة في متوسط بدل معيشة المتطوعين لمتطوعي الأمم المتحدة؛ والتطبيق المقترح لمعدلات شعور أدنى مدرجة في الميزانية لمتطوعي الأمم المتحدة.

### جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

42 - تمشيا مع قرار مجلس الأمن 2556 (2020)، ودعما لجهود الحكومة الرامية إلى تعزيز التعاون السياسي والأمني في المنطقة، ستكفل البعثة كذلك تبادلا منتظما للمعلومات مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى. وستسعى أيضا إلى إيجاد فرص لإجراء تنسيق مخصص إضافي، من أجل إيجاد حلول سياسية للتحديات العابرة للحدود. وفي هذا السياق، ستواصل البعثة التعاون مع البلدان الموقعة على الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون، وكذلك مع المنظمات والآليات الإقليمية، بما فيها الاتحاد الأفريقي، والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، من أجل الدعوة إلى تقديمها الدعم لأولويات الحكومة في تحقيق الاستقرار، ولعمل البعثة.

43 - وعلى الرغم من أن البعثة ستبدأ بتقليل اعتمادها على قاعدة الدعم في عنتيبي للنقل العابر للحدود وأفراد الشرطة، وكذلك البضائع الداخلة إلى شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، فلن يكون لذلك أي تأثير على دور قاعدة الدعم في عنتيبي كمضيف مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، والوحدات المستضافة التابعة لمركز الخدمات، الإقليمي، والفريق المعني بتدريب الموظفين المدنيين قبل نشرهم، وأمين المظالم الإقليمي، ومهام مراقبة التحركات التابعة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الاتصال التابع لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، ودائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام. وستستمر البعثة في تقديم دعم لوجستي يشمل المنافع العامة والوقود وخدمات الطيران ونقل الركاب

وصيانة المباني وصيانة المركبات وخدمات النقل الأخرى، والخدمات الأمنية، واللوازم العامة، على أساس استرداد التكاليف، بحسب عدد الموظفين التابعين لكل كيان من الكيانات الموجودة في القاعدة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة الاضطلاع بدور صلة الوصل التي تمر عبرها جميع الاتصالات والمعاملات مع حكومة أوغندا فيما يتعلق بالخدمات الدبلوماسية، وستساند الكيانات المستفيدة في تجهيز التأشيرات، وتخليص المعاملات المعفاة من الرسوم، وتصاريح العمل، وغير ذلك من الاحتياجات الدبلوماسية على النحو المنصوص عليه في مذكرة التفاهم الموقعة بين حكومة أوغندا والبعثة.

## دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

44 - في الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة العمل عن كثب مع فريق الأمم المتحدة القطري، ومع الحكومة والجهات الشريكة، على كفالة توفير الظروف اللازمة لتيسير خروج البعثة على نحو مسؤول وتدرجي، في إطار استراتيجية الانتقال المشتركة. وستواصل البعثة والفريق القطري، وبالتشاور مع المؤسسات المالية الدولية وغيرها من الجهات الشريكة المتعددة الأطراف والثنائية، كفالة عملية تخطيط للمرحلة الانتقالية تكون شاملة للجميع، وتحدد الخطوط العريضة لإعادة تنظيم وجود الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وستسهم البعثة في تنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2020-2024، والالتزامات الوطنية الكونغولية بمقتضى الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون، والجيل الثاني من خطة العمل الوطنية بشأن القرار 1325 (2000)، وكذلك الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، ونتائجها الجماعية الأربع المتفق عليها. وستدعم البعثة أيضا الاستخدام الاستراتيجي لمشاريع ممولة من صندوق بناء السلام وإنشاء إطار استراتيجي لتعزيز المؤسسات، مع التركيز على معالجة الأسباب الجذرية للنزاعات، وتعزيز قدرات الحكومة وإخضاعها للمساءلة، وكفالة الحوار الديمقراطي، وقدرة المجتمعات المحلية على الصمود، والتماسك الاجتماعي.

45 - وستعمل البعثة، من خلال تنفيذ أنشطة برنامجية مشتركة، على تعزيز التكامل مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، في المجالات الرئيسية الصادرة بها تكليف، كوسيلة للانتقال إلى بيئة ما بعد حفظ السلام. وستضطلع البعثة تدريجيا بدور استشاري استراتيجي بهدف إيجاد الحيز السياسي اللازم لتنفيذ جهود بناء السلام والتنمية على المدى الطويل، بينما سيعيد فريق الأمم المتحدة القطري تنظيم وجوده وأنشطته من أجل تقديم أفضل دعم لتحقيق أولويات السلطات الكونغولية.

46 - وستواصل البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، بالتعاون مع الجهات المعنية الرئيسية الوطنية والدولية، معالجة الأسباب الأساسية للنزاع والتحديات النظامية التي تؤدي إلى نشوء احتياجات إنسانية، في إطار الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. وستشمل الجهود الجماعية لتنفيذ هذا الترابط تقديم الدعم لتهيئة بيئة مواتية للتنمية وتيسير الانتقال إلى سياق ما بعد حفظ السلام، مما يسمح بتلبية الاحتياجات الإنسانية المتبقية. وفي إطار التخطيط للمرحلة الانتقالية، فإن البعثة، وبالتنسيق مع الفريق القطري، ستواصل العمل مع السلطات الكونغولية، ومع المجتمعات المحلية والمجتمع المدني والمنظمات النسائية والشبابية، في إطار نهج متكامل، بما يدعم مبادرات المصالحة المجتمعية وتحقيق الاستقرار على الصعيد المجتمعي، بسبل منها آليات العدالة الانتقالية، وتعزيز نظام العدالة، والتأهيل المهني لقوات الأمن، ورصد انتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها. وستعمل البعثة أيضا جنبا إلى جنب مع الفريق القطري ومع البنك الدولي وصندوق بناء السلام، وغيرها من الجهات الشريكة المتعددة الأطراف والجهات الشريكة الثنائية، على وضع وتنفيذ مجموعة من البرامج المصممة لتلبية الاحتياجات الإنسانية العاجلة للسكان، دعما لجهود بناء السلام، ووضع البلد على طريق التنمية المستدامة.

47 - وستركز الأنشطة البرنامجية على الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية، وعلى إعادة إدماج المقاتلين السابقين في المجتمعات المحلية، ومساندة الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار، والبرنامج اللامركزي لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج المجتمعي وتحقيق الاستقرار على مستوى المجتمع المحلي، الذي تعمل الحكومة حالياً على وضعه ليكون جسراً بالغ الأهمية يربط بين العمل السياسي للبعثة وبين الأنشطة البرنامجية لفريق الأمم المتحدة القطري والجهات الشريكة الأخرى.

48 - وفي هذا الصدد، سيكون من الأهمية بمكان إقامة شراكات فعالة مع المؤسسات المالية الدولية، وكذلك مع الجهات الشريكة المتعددة الأطراف والجهات الشريكة الثنائية. ولتعبئة الموارد أيضاً أهمية حاسمة في دعم تدخلات بناء السلام في جمهورية الكونغو الديمقراطية بعد انسحاب البعثة. ولذلك، فمن المهم أن يضع فريق الأمم المتحدة القطري استراتيجية مناسبة لتعبئة الموارد. وفي هذا الصدد، ستكفل البعثة، بالاشتراك مع الفريق القطري، مواءمة أنشطتها البرنامجية مع صندوق الأمم المتحدة لبناء السلام.

49 - وستعمل البعثة عن كثب مع الجهات الشريكة في فريق الأمم المتحدة القطري على تعزيز سيادة القانون في جمهورية الكونغو الديمقراطية، عن طريق المساعدة في وضع وتنفيذ برنامج مشترك متعدد السنوات لسيادة القانون، وبرنامج مشترك لتعويض الشرطة. وسيتمخض التنفيذ المشترك لهذا البرنامج عن زيادة قدرات الجهات الشريكة، إلى جانب كفالة استمرار تقديم الدعم لمؤسسات العدالة الكونغولية لكي تضطلع بمهامها، وتكون خاضعة للمساءلة، بما يتماشى مع السياسة الوطنية لإصلاح العدالة، ومع ولاية البعثة.

50 - وفيما يتعلق بالولاية المنوطة بالبعثة في مجال تحقيق الاستقرار، ستواصل البعثة تعاونها على الصعيدين الاستراتيجي والعملي مع الفريق القطري دعماً للاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار، وستتخذ من هذه الاستراتيجية قاطرة رئيسية للعملية الانتقالية. وبهدف كفالة استمرارية هذا الهيكل الحيوي المتعدد أصحاب المصلحة للشراكة والتنسيق، ستنتهز استراتيجية انتقال مفصلة وعلى مراحل، من خلال برنامج مشترك لتحقيق الاستقرار يوضع بالتعاون مع الفريق القطري.

51 - وستواصل البعثة أيضاً تعاونها الجاري مع البنك الدولي لمعالجة عدد من العوامل الهيكلية المسببة للنزاع، بما في ذلك الافتقار إلى خدمات الدولة خارج عواصم المقاطعات، وتدمير البنى التحتية، والتوترات العرقية، وانعدام الأمن في ما يتعلق بملكية الأراضي وفرص الحصول على الأراضي، واستمرار وجود الجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية، والاتجار غير المشروع بالموارد الطبيعية المعدنية وغير المعدنية، وقابلية التأثير الشديد للقطاعات الاجتماعية والاقتصادية، وانعدام الفرص الاقتصادية. وستواصل منظومة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية تقديم دعم جماعي للمؤسسات الوطنية في مجال الوقاية من الطوارئ الصحية العامة الواسعة النطاق والتعامل معها، كما ستواصل إسناد الحكومة في التخفيف من الأثر الاجتماعي والاقتصادي لجائحة كوفيد-19.

52 - وفي إطار تنفيذ الاستراتيجية الانتقالية لمنظومة الأمم المتحدة بما ينسجم مع أفضل الممارسات الدولية، سيجري استعراض القدرات المتاحة لدى كل من الحكومة والبعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات الدولية الأخرى، لدعم أولويات بناء السلام المشتركة المتفق عليها. وسيتيح ذلك للفريق القطري تحديد الثغرات الحرجة في القدرات ووضع استراتيجيات لتعزيز القدرات. وسيُسترد بنتائج هذه العمليات الانتقالية الهامة في تصميم الاستجابات البرنامجية لتلبية احتياجات بناء السلام القائمة في المجالات ذات الأولوية التي يتم تحديدها.



53 - وستواصل البعثة تقديم الدعم للمجلس الاستشاري لبرنامج المرأة من أجل السلام والأمن والتعاون في منطقة البحيرات الكبرى، من أجل كفالة تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن. وستتيح الجلسات والمناقشات استكشاف التحديات والفرص الرئيسية؛ ومناقشة كيفية بناء واستخدام النفوذ في شراكة مع منظمات المجتمع المدني، من أجل ضمان التركيز على الوقاية والحماية والمشاركة والإنعاش؛ ومناقشة الحالة الناجمة عن كوفيد-19 في منطقة البحيرات الكبرى؛ والنظر في اتخاذ تدابير سعيًا لإدامة المكاسب التي تحققت في مجالات المرأة والسلام والأمن، وتحديد المجالات التي تتطلب مزيدًا من الدعم؛ وتقديم توصيات استراتيجية بشأن كيفية مواصلة دعم المسائل المتصلة بالمرأة والسلام والأمن أثناء جائحة كوفيد-19 وبعدها.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

54 - سعيًا لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير التعريفات المتعلقة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

55 - يتولى المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول 1

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون									
	و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية الفرعي	المجموع الوطنيون <sup>(1)</sup> المتحدة	موظفون المتطوعون الأمم المجموع		
<b>مكتب الممثلة الخاص للأمين العام</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	1	-	2	-	2	5	5	10	
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	1	-	2	-	2	5	5	10	
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>مكتب رئيس الأركان</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	1	16	27	6	50	33	92	9
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	1	16	26	6	49	33	91	9
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-
<b>مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (لشؤون الحماية والعمليات)</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	1	1	3	2	2	9	7	17	1
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	1	1	4	3	2	11	7	19	1
<b>صافي التغيير</b>	-	-	1	1	-	2	-	2	-

الموظفون الدوليون									
و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
									مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)
1	1	4	2	3	11	8	1	20	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
1	1	4	2	2	10	9	1	20	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	(1)	(1)	1	-	-	صافي التغيير
									وحدة الشؤون الجنسانية
-	-	1	2	-	3	7	7	17	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
-	-	1	2	-	3	7	7	17	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									رؤساء المكاتب الميدانية
-	4	9	-	2	15	9	7	31	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
-	4	7	-	2	13	8	7	28	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	(2)	-	-	(2)	(1)	-	(3)	صافي التغيير
									المجموع
3	7	35	33	15	93	69	25	187	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
3	7	34	33	14	91	69	25	185	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	(1)	-	(1)	(2)	-	-	(2)	صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

### مكتب رئيس الأركان

#### مركز العمليات المشتركة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-2)

56 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة موظف معاون في مركز العمليات المشتركة (ف-2).

#### مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (لشؤون الحماية والعمليات)

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (إنشاء وظيفتين (1 ف-4 و 1 ف-3))

57 - يتولى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام لشؤون الحماية والعمليات مسؤولية توفير الرؤية الشاملة والقيادة لركيزة الحماية والعمليات، ويوفر التوجيه الاستراتيجي والدعم التشغيلي للمكاتب الميدانية الخمسة ومكاتبين فرعيين. وتنفذ هذه الركيزة على وجه الخصوص عدداً من الأنشطة التي تهدف إلى تعزيز حماية المدنيين من خلال تحسين الحماية المادية، وتهيئة بيئة حمائية، وتعزيز مؤسسات الدولة في مجالات العدالة والشرطة والسجون.

58 - وتتولى وحدة إدارة البرامج في مكتب نائب الممثلة الخاصة المسؤولية عن تجهيز المشاريع السريعة الأثر، وبرامج الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية، وغير ذلك من الأنشطة البرنامجية، والموافقة عليها وإدارتها وتنفيذها. وتدعم الوحدة أيضا رصد جميع الأنشطة البرنامجية والإبلاغ عنها وتقييمها. وقد خلص مكتب خدمات الرقابة الداخلية في مراجعة أجزائها مؤخرا للمشاريع السريعة الأثر إلى أن تقييم البرامج ورصدها والإبلاغ عنها بحاجة إلى تعزيز من أجل استخدام الموارد على نحو أكثر فعالية وزيادة أثرها على النوعية.

59 - وبناء على ذلك، يُقترح إنشاء وظيفتين لموظفين لإدارة البرامج (1 ف-4 و 1 ف-3) لزيادة قدرة الوحدة، وتعزيز إدارة الأنشطة البرنامجية للبعثة، وإدارة الموارد بفعالية، وتوفير القيادة والإشراف والتوجيه بشأن فعالية تخصيص الأموال والإبلاغ الفعال عن التمويل البرنامجي، والإعداد لعملية الانتقال بشكل أفضل. ومن شأنوظيفتين أن تنتجا للبعثة تنفيذ برامج فعالة وجيدة التصميم والإعداد، ووضع ما يلزم من آليات ضمان الجودة والرصد لكفالة أن يكون للأنشطة البرنامجية أقصى قدر من التأثير، وهو ما يكتسب أهمية خاصة في وقت تشهد فيه البعثة عملية انتقال وانسحابا تدريجيا.

60 - وسيدعم موظفا إدارة البرامج (1 ف-4 و 1 ف-3) إنشاء المشاريع والموافقة عليها ورصدها وتقييمها لضمان مواءمتها مع الاتجاهات الاستراتيجية وجودتها، وكفالة بذل القدر المناسب من العناية الواجبة فيما يتعلق بالجوانب المالية؛ وكذلك ضمان صرف الأموال في الوقت المناسب والتحقق منه بما في ذلك المحاسبة الدقيقة لاستخدام الأموال. وإضافة إلى ذلك، سيقود موظف إدارة البرامج (ف-4) الوحدة وسيكفل فعالية عملها، ولا سيما أثناء العملية الانتقالية للبعثة حيث تعتبر الأنشطة البرنامجية ضرورية لتيسير خروج البعثة.

#### مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)

*الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)*

*الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)*

61 - سيركز مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (منسق شؤون التنسيق/منسق الشؤون الإنسانية)، المعروف باسم المكتب المتكامل، بشكل متزايد على قيادة عملية الانتقال وفقا لاستراتيجية الانتقال المشتركة وعلى تعزيز التنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والحكومة من أجل الانتقال السلس من بيئة حفظ السلام إلى تحقيق السلام في الأجلين المتوسط والطويل. وسيطلب ذلك زيادة التعاون مع السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات. وبناء على ذلك، سيحتاج المكتب المتكامل إلى قدرة إدارية وطنية إضافية لدعم عملية الانتقال. ولذلك، يقترح تحويل وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة مساعد إداري (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة). وسيكون المساعد الإداري (الذي يشغل وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) مسؤولا عن سير العمل اليومي في المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام، بما في ذلك الجدول الزمني لأعماله واجتماعاته ومراسلاته الواردة والصادرة؛ وسيكون مسؤولا عن مختلف الوظائف الإدارية بما في ذلك الموارد البشرية والشؤون المالية والميزانية والإدارة العامة.

## رؤساء المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين (1 ف-5 و 1 ف-4))

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

62 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة رئيس مكتب (ف-5)، ووظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-4)، ووظيفة مساعد إداري (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

## العنصر 1: حماية المدنيين

63 - من المتوقع أن تظل الجماعات المسلحة، بما فيها جماعات الميليشيات المحلية المتمركزة داخل المجتمعات المحلية والجماعات المسلحة الأجنبية، تشكل التهديد الرئيسي للمدنيين في الفترة 2021/2022. وستكفل البعثة اتباع نهج على نطاق البعثة لحماية المدنيين في تنجانيقا وإيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية، بهدف أساسي هو تقليص الخطر الذي تشكله الجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية إلى مستوى يمكن أن تديره الحكومة بفعالية. ولذلك، ستظل حماية المدنيين في صميم أنشطة البعثة. وتتجاوز حماية المدنيين تنفيذ العمليات العسكرية وستشمل استمرار العمل مع السلطات الكونغولية والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني والمنظمات النسائية وجماعات الشباب في إطار نهج متكامل يجمع بين دعم المصالحة المجتمعية وتعزيز نظام العدالة والتأهيل المهني لقوات الأمن ورصد انتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستستفيد البعثة من الضغوط السياسية والعسكرية التي تمارس على الجماعات المسلحة بغية إفساح المجال أمام الجهات الفاعلة المدنية لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع، وتهيئة بيئة حمائية، والدفع قدماً بالمسارات المحلية لتسوية النزاع.

64 - وستركز البعثة جهودها في المناطق التي مازالت متضررة من النزاع المسلح وستواصل تحسين نظم الإنذار والاستجابة المبكرين من أجل كفاءة الاستجابة بفعالية في المقاطعات التي تحتفظ بوجود فيها. وستواصل توفير الحماية المادية للمدنيين المعرضين للخطر ومنع الجماعات المسلحة والميليشيات المحلية من إلحاق العنف بالسكان وردعها. وسيتحقق ذلك من خلال الحضور في المناطق التي يتعرض فيها المدنيون لأخطر أكبر قدر من الخطر المستمر، وكذلك من خلال الانتشار في مناطق قد يواجه فيها المدنيون أخطاراً محددة من أجل منع الأخطار الناجمة عن وجود الجماعات المسلحة أو العنف القبلي أو التعامل معها بصورة استباقية أو التصدي لها. ومن أجل توفير الحماية للمدنيين بصورة فعالة في المقاطعات الأربع، سيجري تعزيز قدرة القوة على الحركة باستخدام كتائب يمكن نشرها بسرعة، وسيجري نشر عناصر مدنية. وفي إطار تنفيذ نهج الحماية عن طريق الانتشار السريع المؤقت، ستقوم البعثة بعمليات نشر مشتركة لعناصر مدنية وشرطية لمواجهة الأخطار التي يتعرض لها المدنيون، وإيفاد أفرقة حماية مشتركة، وبعثات تقييم مشتركة، وأفرقة تحقيق مشتركة، باستخدام نهج البعثة بأكملها، من أجل توفير حماية فعالة للمدنيين المعرضين للخطر. وستواصل البعثة أيضاً توعية الجماعات المسلحة وقادتها بالانتهاكات الستة الجسيمة لحقوق الأطفال في حالات النزاع وتشجيعها على وضع حد لتجنيد الأطفال في صفوفها وإطلاق سراح الأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة توفير الأمن في المناطق من أجل دعم الجهات الفاعلة في المجال الإنساني في تقديم المساعدة الإنسانية الحيوية للسكان المتضررين.

65 - وستواصل البعثة تقديم الدعم اللوجستي والاستخباراتي والدعم في مجال الإجراء الطبي للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية أثناء قيام هذه القوات بتخطيط وتنفيذ العمليات العسكرية ضد الجماعات المسلحة، استناداً إلى مبدأ التخطيط المشترك وفي إطار الامتثال التام لسياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان دعماً للقوات الأمنية غير التابعة للأمم المتحدة. وستقوم البعثة، عند الاقتضاء، بعمليات هجومية ضد الجماعات المسلحة، ولاسيما تحالف القوى الديمقراطية، بالاشتراك مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية أو دعماً لها. ولمساعدة القوات المسلحة على تحمل المسؤولية الكاملة عن التصدي للخطر الذي تشكله الجماعات المسلحة، ستركز البعثة دعماً على بناء قدرات القوات المسلحة وتحسين قدرتها على الاضطلاع بعمليات مشتركة على نحو فعال بما يتماشى مع سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. وستواصل البعثة أيضاً دعم الشرطة الوطنية الكونغولية في الاضطلاع بمهامها في مجال الحماية، التي توفر من خلالها الأمن الفعال في القرى والبيئات الحضرية، بما في ذلك من خلال مبادرات الخبرة المجتمعية ومراكز القيادة المشتركة في إطار الاستراتيجية العملياتية لمكافحة انعدام الأمن. وبالنظر إلى النقل التدريجي للمهام إلى السلطات الوطنية، ستعطي البعثة الأولوية لتعزيز أداء القدرة الوطنية على التصدي للذخائر المتفجرة ورصد تلك القدرة وتقييمها، وستقوم بعمليات طوارئ للتخلص من الذخائر المتفجرة من أجل حماية المدنيين.

66 - وستتصدى البعثة للخطر الذي تشكله الجماعات المسلحة على المدنيين من خلال مساعيها الحميدة، ودعم الحكومة في إحراز تقدم على صعيد نزع سلاح الجماعات المسلحة الكونغولية والأجنبية الرئيسية وتسريحها؛ والتفاوض على الاستسلام؛ وما يلي ذلك من عمليات الاستيعاب وإعادة الإدماج على صعيد المجتمعات المحلية، بما في ذلك إعادة أفراد الجماعات المسلحة الأجنبية إلى أوطانهم وإعادة توطينهم. وستقدم أيضاً الدعم والمشورة التقنية للسلطات الحكومية في وضع وإدارة الإطار المجدد لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، الذي سيتضمن مجموعة من المبادئ المتفق عليها وطنياً تحدد المعايير السياسية والقانونية والمالية والتنسيقية والتشغيلية والتواصلية في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وسيستكمل ذلك ببرنامج للحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية يستخدم لدعم المجتمعات المحلية في الحد من العنف وبناء القدرة المحلية على الصمود لدعم الشباب المعرضين للخطر وغيرهم من الأشخاص في الحصول على سبل عيش بديلة، مما يؤدي إلى تقليل حوافز الانضمام إلى الجماعات المسلحة، واستهداف المناطق التي قد يعود إليها المقاتلون السابقون أو التي تنشط فيها الجماعات المسلحة. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم البعثة الدعم للسجون الشديدة الخطورة في المناطق التي تنشط فيها الجماعات المسلحة من أجل تحسين إدارة الأمن والظروف الأساسية حتى لا تشكل هذه السجون هدفاً للجماعات المسلحة التي تتطلع إلى إطلاق سراح السجناء لزيادة أعداد المجندين في صفوفها؛ ومن أجل تقليل عدد الحوادث الأمنية.

67 - وعلاوة على ذلك، وفي إطار التحضير لتقليص قوام البعثة على نحو مسؤول وتدرجي، لا سيما في تنجانيقا، سيتحول التركيز تدريجياً إلى بناء قدرة المجتمعات المحلية على إدارة النزاع، من أجل منع تصاعد العنف. وستدعم البعثة المجتمعات المحلية والسلطات المحلية في إنشاء وتعزيز لجان الحماية المحلية ووضع خطط الحماية وتعزيزها، وتوسيع نطاق شبكات الإنذار المبكر وشبكات الإنذار المحلية، ووضع خطة انتقالية تؤدي إلى تولي الحكومة إدارة الشبكات تدريجياً. وستعمل البعثة أيضاً على بناء الثقة بين المدنيين والسلطات المحلية والدوائر الأمنية، وعلى تعزيز الآليات التشاركية المحلية التي تركز على إدارة الأمن.

68 - ولتحسين بيئة الحماية، ستواصل البعثة جهودها لرصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها وتعزيزها وتعزيز قدرة الحكومة على حمايتها والنهوض بها. وسيشمل ذلك إيفاد بعثات للرصد وتقييم الأخطار والتحقيق لتوثيق انتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها، وبذل جهود الدعوة لدى السلطات للتصدي لانتهاكات حقوق الإنسان. وفي إطار جهود الدعوة، ستواصل البعثة التواصل مع وزارة العدل، ووزارة الدفاع، ووزارة حقوق الإنسان، وتقديم الدعم التقني والتوجيه والمشورة للسلطات القضائية الوطنية بغرض إجراء محاكمات عادلة من أجل محاسبة المسؤولين عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وانتهاكات القانون الدولي الإنساني، وجرائم الحرب، والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية، وكذلك أولئك الذين يتورطون في علاقات تجارية غير قانونية مع الجماعات المسلحة. وستواصل البعثة أيضاً تقديم الدعم التقني واللوجستي إلى الحكومة لتعزيز مكافحة الإفلات من العقاب، بما في ذلك من خلال خلايا دعم الملاحقة القضائية، التي ستقدم الدعم إلى السلطات القضائية العسكرية والمدنية لجمع الأدلة، وإجراء تحقيقات فعالة، ومقاضاة المسؤولين عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، وجرائم الحرب، والجرائم ضد الإنسانية والعنف الجنسي، بهدف ردع الانتهاكات في المستقبل. وستدعم البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري الحكومة في تنفيذ آليات العدالة الانتقالية لتعزيز السلام والمساءلة والمصالحة ومنع نشوب المزيد من النزاعات. وستواصل البعثة أيضاً مساعي الدعوة على مستوى رفيع لدى المستشارية الرئاسية الخاصة المعنية بمنع تجنيد الأطفال والمستشارة الخاصة المعنية بالمرأة والشباب والعنف الجنسي، ولدى قادة المؤسسات الأمنية الوطنية من أجل تعزيز احترام حقوق الإنسان والمضي قدماً في تنفيذ خطط عمل الأمم المتحدة الرامية إلى القضاء على العنف الجنسي وتجنيد الأطفال ومنعهما، وتنفيذ البيان المشترك بالإضافة الملحقة به، وخطط عمل القوات المسلحة والشرطة الرامية إلى منع العنف الجنسي وتجنيد الأطفال.

69 - وستركز البعثة على الحد من تدفق الأسلحة والذخائر وتحسين إدارته وتحسين التحكم في إمكانية حصول الجماعات المسلحة عليها، من أجل الحد من قدرة هذه الجماعات على النمو والتعبئة والحيلولة دون تشكيلها خطراً جسيماً على المدنيين. وسيحصل ذلك من خلال دعم قوات الأمن الوطنية في المناطق المتضررة من النزاع المسلح من أجل تحسين إدارة أسلحتها، ومن خلال وسم الأسلحة وتحسين تخزينها في خزائن مخصصة للأسلحة، بحيث لا يتجر بهذه الأسلحة من قبل عناصر القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية أو استهدافها من قبل الجماعات المسلحة. وقد أظهر التقدم المحرز في تحسين إدارة الأسلحة أن المناطق التي توجد فيها الخزائن ويحدث فيها الوسم يقل فيها انعدام الأمن، وأن السكان المحليين يشعرون فيها عموماً بأنهم أكثر أمناً. وستواصل البعثة أيضاً رصد حظر الأسلحة وتدفق الأسلحة والذخائر إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية وداخلها على السواء من أجل تحسين مراقبة تدفقات الأسلحة وتخفيض عدد الأسلحة التي تُنقل إلى الجماعات المسلحة.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

1-1 تحسين الظروف الأمنية للمدنيين المعرضين للتهديد المادي من جانب الجماعات المسلحة والعنف القبلي في المناطق المتضررة من النزاع المسلح  
1-1-1 زيادة عدد عمليات استسلام الجماعات المسلحة التي تم التفاوض عليها من خلال برنامج الحكومة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على صعيد المجتمعات المحلية (2020/2019: صفر؛ 2021/2020: 1؛ 2022/2021: 2)

1-1-2 زيادة النسبة المئوية للحوادث الأمنية التي تم التصدي لها بصورة فعالة نتيجة للإنذارات الصادرة عن شبكات الإنذار المدنية (2020/2019: 56 في المائة؛ 2021/2020: 36 في المائة؛ 2022/2021: 56 في المائة)

1-1-3 انخفاض عدد الانتهاكات الجسيمة الموثقة التي ارتكبتها الجماعات المسلحة ضد الأطفال أثناء النزاع المسلح (2020/2019: 040 2؛ 2021/2020: 790 1؛ 2022/2021: 450 1)

1-1-4 انخفاض العدد الإجمالي للمشردين داخلياً (2020/2019: 5,5 ملايين؛ 2021/2020: 2,3 مليون؛ 2022/2021: 2,2 مليون)

### النواتج

- إيفاد 50 فريق حماية مشتركا و 72 بعثة تقييم مشتركة في المناطق المتضررة من النزاع المسلح لتقييم المخاطر المتعلقة بالحماية التي يتعرض لها كل من النساء والرجال والفتيان والفتيات والتصدي لها، ودعم إجراءات الوقاية والاستجابة التي يتخذها الشركاء الكونغوليون والدوليون
- عقد 4 حلقات دراسية بشأن القيادة والتخطيط لفائدة 10 من كبار الضباط من المقار المركزية والإقليمية للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية؛ و 4 حلقات دراسية لفائدة 20 من كبار ضباط القوات المسلحة على مستوى الألووية والكتائب؛ و 4 مناورات تدريبية ميدانية لفائدة 40 من الضباط وضباط الصف في القوات المسلحة في المناطق ذات الأولوية في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري لدعم بناء قدرات القوات المسلحة في مجالات القيادة، وتكتيكات الكمان المضادة، والحركة القتالية، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي، والعمليات الإعلامية، وتصميم وأمن القواعد والمواقع التي تديرها السرايا، والتخطيط المشترك للدوريات، وتوجيه القوات، وتكتيكات حرب الأدغال
- إعداد خريطة للمواقع في المناطق المتأثرة بالنزاعات التي تطوي على أخطار بالغة تهدد النساء والفتيات من أجل دعم المبادرات التي تتخذها السلطات المحلية بشأن حماية المدنيين
- صيانة ما متوسطه 33 قاعدة من قواعد عمليات السرايا الثابتة؛ وقيام كتائب الانتشار السريع بـ 80 عملية نشر لوحدات قتالية جاهزة للتدخل؛ وقيام كتائب المشاة بـ 27 عملية نشر لوحدات قتالية جاهزة للتدخل؛ وتسيير قوات الوحدات ما متوسطه 100 دورية يومية (60 دورية نهائية و 40 دورية ليلية)؛ وما متوسطه 30 دورية يومية مشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية لحماية المدنيين وتقليص عدد انتهاكات حقوق الإنسان التي ترتكبها الجماعات المسلحة أو يرتكبها موظفون حكوميون
- 90 مبادرة توعية قامت بها أفرقة التواصل النسائية في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري وتتجانفا نظمت لصالح النساء والفتيات المرتبطات بالجماعات المسلحة وتناولت موضوع الأدوات المجتمعية لحماية المدنيين وحقوق الإنسان وحل النزاعات
- إجراء 45 عملية على مستوى السرايا لضمان حماية المدنيين وتحييد الجماعات المسلحة
- تقديم الدعم إلى 12 عملية تقودها القوات المسلحة من خلال توفير المعلومات الاستخباراتية والاستطلاع واللوجستيات، في إطار الامتثال الصارم لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- استخدام منظومة جوية بدون طيار لمدة 3 000 ساعة في مهام جمع المعلومات الاستخباراتية المدنية والعسكرية والاستطلاع وتحديد مواقع الأهداف من أجل تحسين الإلمام بالحالة

- تسيير شرطة الأمم المتحدة لما عدده 120 32 دورية، منها دوريات مشتركة مع الشرطة الوطنية الكونغولية (88 دورية يوميا في المتوسط يقوم بها ما مجموعه 1 280 من أفراد الشرطة، رجالا ونساء)
- إسداء المشورة وتقديم الدعم إلى الشرطة الوطنية الكونغولية من خلال الرصد والتوجيه اليوميين بشأن مكافحة انعدام الأمن واحترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية والمعايير الدولية بشأن إنفاذ القانون
- تنظيم 96 جلسة لمجلس الأمن مع المجتمع المدني والسلطات المحلية، بما يشمل موظفي إنفاذ القانون، من أجل التصدي للتحديات الأمنية
- تنفيذ 6 مهام ميدانية دعما للآلية المشتركة الموسعة للتحقق من أجل تعزيز أمن الحدود
- إجراء 2 300 عملية حراسة للبعثات الإنسانية في المناطق المتضررة من النزاع المسلح
- عقد 60 من حلقات العمل وجلسات إنكاء الوعي مع الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، بما يشمل ممثلي النساء والشباب، والسلطات، ولجان الحماية لتعزيز مراعاة المنظور الجنساني داخل لجان الحماية المحلية وآليات شبكة الإنذار المحلية لأغراض الإنذار المبكر
- إيفاد 7 بعثات لتقييم آليات الحماية الحالية في تتجانيا وإيتوري وكيفو الجنوبية وكيفو الشمالية، وذلك لتوجيه عملية وضع خريطة طريق لنقل هذه الآليات إلى السلطات المحلية، عقب انسحاب البعثة
- عقد اجتماعات أسبوعية مع السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات لتقديم الدعم والمشورة التقنيين بشأن تنفيذ الإطار المنقح لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على صعيد المجتمعات المحلية
- تنفيذ 35 مشروعا للحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية لدعم المجتمعات المحلية في الحد من العنف وبناء القدرة على الصمود في المناطق التي قد يعود إليها المقاتلون السابقون، أو التي تنشط فيها الجماعات المسلحة
- توفير الدعم المعيشي، بما في ذلك الملابس والأدوات المنزلية والمواد الصحية وحصص الإعاشة والسكن والرعاية الطبية لما عدده 100 من المقاتلين الأجانب ومعاليهم
- القيام بما عدده 250 مهمة موقعية لتدمير أجهزة الذخائر المتفجرة في أعقاب إندارات من المجتمعات المحلية صدرت عن طريق الخط الساخن المجاني في المناطق المتأثرة بالنزاع في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري وتجانينا
- بث 52 حلقة من البرنامج الإذاعي "حياتي الجديدة" الذي يتناول أمور نزع السلاح والتسريح وإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين ويستهدف الجماعات المسلحة الأجنبية؛ والبث اليومي لحلقات إذاعية على إذاعة أوكابي ومحطات إذاعية متنقلة ومن خلال إقامة شراكات مع المحطات الإذاعية في المجتمعات المحلية
- رفع مستوى 3 سجون في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري لتصبح سجوننا خاضعة لإجراءات أمنية متوسطة الشدة؛ وتقديم الدعم التقني واللوجستي لترتيب نظم مراقبة بالفيديو في 3 سجون ذات أولوية؛ وإجراء 20 تمرين محاكاة لتحسين النظم الأمنية؛ وتركيب نظام اتصال لاسلكي في 4 سجون ذات أولوية

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

- 2-1 تهيئة بيئة حمائية في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة 1-2-1 عدد أحكام الإدانة التي تصدر وفقاً للمعايير القانونية الواجبة بحق من نُسب إليهم ارتكاب انتهاكات جسمية لحقوق الإنسان وجرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية (2020/2019: 315؛ 2021/2020: 350؛ 2022/2021: 400)



1-2-2 انخفاض عدد حوادث انتهاكات حقوق الإنسان المؤكدة التي ترتكبها الجهات الحكومية في مناطق النزاع المسلح (2020/2019: 106 3؛ 2021/2020: 1 900؛ 2022/2021: 1 600)

1-2-3 زيادة النسبة المئوية للكونغوليين الذين يعبرون عن ثقتهم في قدرة القوات الأمنية التابعة للدولة على حماية السكان (2020/2019: 50 في المائة؛ 2021/2020: 63 في المائة؛ 2022/2021: 65 في المائة)

### النواتج

- تنظيم 10 حلقات عمل لبناء قدرات السلطات المحلية بشأن الحوكمة المحلية مع التركيز على الأمن وحماية المدنيين في 10 كيانات إقليمية لامركزية
- عقد 30 جلسة إرشاد وتوعية لتحسين حوكمة الأمن المحلي وإدارته وتخطيطه وميزنته، مما أدى إلى إنشاء 15 مجلساً محلياً من مجالس المجتمعات المحلية المعنية بالأمن
- إيفاد 60 بعثة لرصد وتقييم انتهاكات حقوق الإنسان وتجاوزاتها، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة
- إيفاد 20 بعثة للتحقيق وتقصي الحقائق من أجل رصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي، في المناطق التي كانت متضررة من النزاع المسلح فيما سبق، والتحقيق فيها وتوثيقها والإبلاغ عنها
- تقديم 14 تقريراً عن حالة حقوق الإنسان، بما في ذلك عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع، والعنف الجنساني، واحترام حقوق الإنسان، وحرية التعبير، والتجمع السلمي
- تنظيم 6 دورات تدريبية للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاع في المناطق المتضررة من النزاعات، مما أسفر عن توقيع خطط التزام
- عقد 24 جلسة عمل مع المستشارية الرئاسية الخاصة المعنية بمنع تجنيد الأطفال والعنف الجنسي ومع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية بشأن تنفيذ البيان المشترك والإضافة الملحقة به وخطط العمل المتعلقة بمكافحة العنف الجنسي
- عقد جلسات توجيهية وتدريبية كل أسبوعين مع السلطات القضائية في 5 مواقع لتقديم المشورة التقنية بشأن التحليلات القانونية وتحليل ملفات القضايا، والاجتهادات القضائية، والمسائل الإجرائية، وإعداد الوثائق دعماً لإجراء التحقيقات والملاحقات القضائية في قضايا تتصل بجرائم الحرب والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية وغيرها من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان
- تقديم الدعم اللوجستي لنشر 20 بعثة تحقيق و 15 محكمة متنقلة لإجراء تحقيقات ومحاكمات في قضايا تتصل بجرائم الحرب والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية وغيرها من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل
- عقد 4 اجتماعات مع مراجع الحسابات العام للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وغيره من كبار مسؤولي العدالة لتقديم المشورة الاستراتيجية بشأن استراتيجيات الادعاء وترتيب القضايا حسب الأولوية
- توفير تدريب شهري لضباط القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية في مجالي القانون الدولي والإنساني والقانون الدولي لحقوق الإنسان

- عقد 10 اجتماعات مع الفريق العامل التقني المشترك المعني بالأطفال والنزاع المسلح لمناقشة المسائل المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح ورصد التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل الرامية إلى منع تجنيد الأطفال واستخدامهم ووضع حد لهما
- إعداد 4 تقارير فصلية وتقرير سنوي يبين الاتجاهات والإحصاءات والتحليلات المتعلقة بالانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل في جمهورية الكونغو الديمقراطية
- إجراء 4 استطلاعات (استطلاعان للرأي العام واستطلاعان مواضيعيان) لآراء السكان بشأن قضايا السلام والأمن والعدالة وإعادة الإعمار في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية؛
- تنظيم 10 جلسات إرشادية للمدربين بالتعاون مع السلطات المحلية لتعزيز استخدام نتائج الاستطلاعات على مستوى الأقاليم؛ و 10 جلسات أخرى بشأن تعويض الضحايا ومجموعات تركيز بشأن نتائج الاستطلاعات مع السلطات الرئيسية على الصعيد الوطني وصعيد المقاطعات ومع المجتمع المدني لتحسين فهم قضايا الحماية والاستجابات الحكومية
- تقديم التوجيه اليومي إلى مديري السجون والمشرفين عليها وحراس الأمن في 6 سجون شديد الخطورة؛ وتقديم التوجيه الأسبوعي إلى مديري السجون والمشرفين عليها وحراس الأمن في سجن واحد شديد الخطورة؛ والقيام بزيارتين مشتركين إلى سجن واحد شديد الخطورة مع سلطات السجون الوطنية
- عقد 80 جلسة توعية لما عدده 4 000 من ضباط الشرطة بشأن احترام حقوق الإنسان
- تركيب مخازن منيعة لتخزين الأسلحة لما عدده 7 000 سلاح من الأسلحة المملوكة للدولة في مواقع قوات الدفاع والأمن الوطنية
- تدريب 50 فرداً من قوات الدفاع والأمن الوطنية على إدارة الأسلحة والذخائر
- عقد حلقتي عمل و 4 اجتماعات رفيعة المستوى لتقديم التوجيه في مجال السياسات، وإسداء المشورة التقنية والدعم التنسيقي إلى اللجنة الوطنية المعنية بمراقبة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والحد من العنف المسلح
- تقديم الدعم للمركز الوطني للإجراءات المتعلقة بالألغام من أجل صياغة واعتماد إجراءات تشغيلية وطنية موحدة بشأن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع
- إيفاد بعثات رصد شهرية في جميع أنحاء كينيو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري لتحليل وتقييم تدفق الأسلحة والذخائر إلى الجماعات المسلحة

#### العوامل الخارجية

قيام الحكومة بتخصيص واعتماد الموارد اللازمة لدعم قدرات القوات المسلحة الكونغولية والشرطة الوطنية الكونغولية وانتشارها بغية الحد من الخطر الذي تشكله الجماعات المسلحة والشبكات الإجرامية وللاحتفاظ بالمناطق التي جري تطهيرها من الجماعات المسلحة وضبط الأمن فيها. واستمرار التعاون بين البعثة والحكومة ضد الجماعات المسلحة، بسبل منها القيام بعمليات مشتركة. واستمرار تطور الحالة الأمنية في مقاطعتي كاساي وتجانيقا بشكل إيجابي، مما يسمح بمواصلة خفض التدريجي للبعثة وتسليم المهام الأمنية إلى الجهات الفاعلة في مجال الأمن الوطني.

## الجدول 2

## الموارد البشرية: العنصر 1، حماية المدنيين

المجموع		الفئة								
<i>أولاً - المراقبون العسكريون</i>										
660		المعتمد للفترة 2021/2020								
660		المقترح للفترة 2022/2021								
-		صافي التغيير								
<i>ثانياً - الوحدات العسكرية</i>										
13 640		المعتمد للفترة 2021/2020								
13 640		المقترح للفترة 2022/2021								
-		صافي التغيير								
<i>الموظفون الدوليون</i>										
<i>متطوعو الأمم المتحدة<sup>(1)</sup> الوطانيون<sup>(2)</sup> الفرعي الميدانية الخدمة المجموع الموظفين الأمم المتحدة المجموع</i>										
<i>ثالثاً - الموظفون المدنيون</i>										
<i>أ ع م أ ع م مد-2 - ف-5 - ف-3 - ف-2 - ف-1</i>										
<b>مكتب قائد القوة</b>										
9	-	5	4	2	-	-	1	1	2021/2020	الوظائف المعتمدة للفترة
9	-	5	4	2	-	-	1	1	2022/2021	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
<b>المكتب المشترك لحقوق الإنسان</b>										
101	23	36	42	6	27	8	1	-	2021/2020	الوظائف المعتمدة للفترة
99	22	35	42	6	27	8	1	-	2022/2021	الوظائف المقترحة للفترة
(2)	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
<b>قسم حماية الطفل</b>										
30	4	17	9	-	7	2	-	-	2021/2020	الوظائف المعتمدة للفترة
29	3	17	9	-	7	2	-	-	2022/2021	الوظائف المقترحة للفترة
(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
<b>مكتب الشؤون المدنية</b>										
214	10	187	17	1	10	5	1	-	2021/2020	الوظائف المعتمدة للفترة
201	10	176	15	1	8	5	1	-	2022/2021	الوظائف المقترحة للفترة
(13)	-	(11)	(2)	-	(2)	-	-	-		صافي التغيير
<b>مجموع الموظفين المدنيين</b>										
354	37	245	72	9	44	15	3	1	2021/2020	الوظائف المعتمدة للفترة
338	35	233	70	9	42	15	3	1	2022/2021	الوظائف المقترحة للفترة
(16)	(2)	(12)	(2)	-	(2)	-	-	-		صافي التغيير

الموظفون الدوليون		متطوعو
و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - الخدمة المجموع	الموظفون الأمم	المجموع
أ ع م - مد-1 - ف-4 - ف-2 - الميدانية الفرعي	الوطنيون <sup>(أ)</sup> المتحدة	المجموع
		المجموع
14 654	2021/2020	المعتمد للفترة
14 638	2022/2021	المقترح للفترة
(16)		صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

### المكتب المشترك لحقوق الإنسان

الموظفون الدوليون: عدم وجود تغيير صاف (إعادة انتداب وظيفة من الرتبة ف-3)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

70 - دعا مجلس الأمن في الفقرة 18 من القرار 2556 (2020) إلى الاضطلاع بعمليات مشتركة بين القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة تشمل التخطيط المشترك والتعاون التكتيكي، وفقا لولاية البعثة ولسياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، من أجل كفاءة بذل جميع الجهود الممكنة لمنع الجماعات المسلحة وردعها ووقفها، وشدد على ضرورة تنفيذ جميع العمليات، المشتركة أو الانفرادية، في إطار التقيد الصارم بالقانون الدولي، بما في ذلك القانون الدولي الإنساني والقانون الدولي لحقوق الإنسان، حسب الاقتضاء. وفي الفقرة 8 من القرار، شدد المجلس على ضرورة مواصلة حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية الرفع من المهنية في صفوف قواتها الأمنية، بما في ذلك التحري عن سوابق أفراد الأمن وتدريبهم وبناء قدراتهم بهدف تحقيق الاحترام التام للقانون المحلي والقانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني. وتشكل سياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان جزءا أساسيا من حماية المدنيين ومكافحة الإفلات من العقاب. وتقتضي هذه السياسة أن تكون جميع المساعدات التي توفرها الأمم المتحدة لقوات الأمن مشروطة باحترام حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني والقانون الدولي للاجئين.

71 - وتتعهد أمانة سياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان قاعدة بيانات تتضمن معلومات عن خلفية الأفراد الذين هم مثار قلق ممن ينتسبون إلى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية وبدرجة أقل إلى المؤسسات شبه العسكرية والجماعات المسلحة والعلاقات التي يقيمونها ومساراتهم الوظيفية وسجلاتهم في مجال حقوق الإنسان. وتتيح قاعدة البيانات للبعثة تقييم المخاطر التي يتعرض لها المدنيون وتحديد تدابير الوقاية. وتوفر الأمانة أيضا التدريب للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في البعثة لتمكينهم من إدماج المخاطر التي يتعرض لها المدنيون في العمليات التي ينفذونها مع قوات الأمن الوطنية. وتتيح المعلومات التي تتضمنها قاعدة البيانات لقيادة البعثة اتخاذ قرارات بشأن دعم البعثة لأجهزة الأمن الوطنية.

72 - وتحتوي قاعدة البيانات على أكثر من 311 700 وثيقة مصدريّة، وما يقارب 163 880 موجزا كاملا عن من نسب إليهم ارتكاب أخطر الانتهاكات لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وهذه المعلومات بالغة الحساسية وتتطلب خبرة خاصة في إدارة وأمن قواعد البيانات والمحتوى، وكذلك في مجال حقوق الإنسان. وهذه الخبرة غير متاحة الآن لأن قاعدة البيانات يديرها موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3). ولذلك، يقترح إعادة نذب وظيفة موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) لتصبح وظيفة لموظف لنظم المعلومات (ف-3). ومن شأن إعادة نذب هذه الوظيفة أن يمكن البعثة من تحسين إدارة قاعدة البيانات، فيما يتعلق بالأمن والسرية المطلوبين، وتزويد قيادة البعثة بمعلومات دقيقة وفي الوقت المناسب، كلما اقتضى الأمر ذلك.

73 - وسيكون موظف نظم المعلومات (ف-3) مسؤولا عن إدارة قاعدة البيانات؛ واختبار أمن المعلومات واستعراضه وإجراء عمليات البحث والتطوير ذات الصلة به؛ وتنفيذ التدابير الأمنية ورصد قاعدة البيانات من أجل حماية المعلومات ومنع الوصول غير المأذون به؛ وإجراء تحليل للمعلومات؛ وتوليد تقارير في الوقت المناسب لتسترشد بها قيادة البعثة في عملية اتخاذ القرارات.

74 - ونتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكايا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة مساعد لشؤون حقوق الإنسان (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) ووظيفة مستشار لشؤون حماية المرأة (من متطوعي الأمم المتحدة).

#### قسم حماية الطفل

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

75 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكايا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة مساعد لشؤون حماية الطفل (من متطوعي الأمم المتحدة).

#### مكتب الشؤون المدنية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين (1 ف-3 و 1 ف-2))

الموظفون الوطنيون: نقصان 11 وظيفة (إلغاء 11 وظيفة (وظيفة لموظف فني وطني و 10 وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة))

76 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكايا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفتين لموظف للشؤون المدنية (وظيفة برتبة ف-3 ووظيفة لموظف فني وطني)، ووظيفة لموظف معاون للشؤون المدنية (ف-2)، و 10 وظائف لمساعدين لشؤون الاتصال (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة).

**العنصر 2: تقديم تدعيم حقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ودعم الإصلاحات الرئيسية في مجالي الحوكمة والأمن**

77 - ستواصل البعثة خلال الفترة 2021/2022، بذل مساعيها الحميدة لدعم توطيد الاستقرار السياسي وتعزيز مؤسسات الدولة من خلال دعم الإصلاحات الرئيسية في مجالي الحوكمة والأمن على النحو المبين

في الاستراتيجية المشتركة المتعلقة بالخفض التدريجي والمرحلي للبعثة والتي وضعتها الحكومة والأمم المتحدة. ومن خلال العمل الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، فضلا عن الشركاء الوطنيين والدوليين الآخرين، سوف تعمل البعثة على تعزيز إرساء الديمقراطية والإدماج؛ وتعزيز المصالحة بين المجتمعات المحلية؛ ودعم إصلاح قطاع الأمن. وسيشمل ذلك تعزيز قدرات الحكومة في مجال سيادة القانون والحوكمة الديمقراطية على الصعيد المحلي وقدرة المجتمعات المحلية على الصمود؛ وتعزيز دور المرأة ومشاركتها في حل النزاعات، وكذلك في العمليات السياسية والانتخابية. وستتضمن جهود الدعوة وبذل المساعي الحميدة العمل مع المجتمعات المحلية والمجتمع المدني وأصحاب المصلحة السياسيين والجهات الفاعلة التابعة للدولة المعنية بمسائل الدفاع والأمن والسلطات والمؤسسات المعنية بدعم الدولة والديمقراطية، بما في ذلك اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، والآلية الوطنية للرقابة، والوكالة المعنية بمنع الفساد ومكافحته، والمجلس الأعلى للسمعيات والبصريات والاتصالات، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، والتنسيقية المعنية بتغيير طرائق التفكير التي أنشئت مؤخرا. وستساهم البعثة في تعزيز قدرة الحكومة على تولي مسؤولياتها الرئيسية في مجالي الأمن والنظام العام، وستدعم استعادة سلطة الدولة وتعزيزها في المناطق المتضررة من العنف والنزاع المسلح، بطرق من بينها وضع برامج مشتركة مع فريق الأمم المتحدة القطري وتنفيذها، وفقا لإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، واستراتيجية الانتقال المشتركة، والاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار.

78 - وستعزز البعثة مشاركتها، فضلا عن شراكاتها، مع الجهات الفاعلة ذات الصلة لتعزيز مبادراتها الرامية إلى تحقيق الاستقرار وبناء السلام بغية معالجة الأسباب الجذرية للنزاع في تنجانيقا وإيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية استعدادا للانسحاب التدريجي للبعثة. وسيشمل ذلك معالجة المسائل القديمة العهد المتعلقة بالهوية والإدماج؛ وملكية الأراضي والاستفادة منها؛ والنزوح وإعادة التوطين؛ والاستخدام المشروع للموارد الطبيعية والاستفادة منها. وستواصل البعثة تشجيع ودعم حل المنازعات من خلال جهود الحوار والمصالحة الشاملة للجميع على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات، وعن طريق تعزيز أثر تدخلاتها على تحقيق الاستقرار وبناء السلام. وستحافظ على علاقات وثيقة مع ممثلي البرلمان، والسلطة القضائية، والرئاسة، والحكومة، والمجتمع المدني، وغير أولئك وهؤلاء من أعضاء المجتمع الدولي، من أجل بلورة رؤية مشتركة بشأن توطيد الحوكمة الديمقراطية، مع الدعوة في الوقت ذاته إلى إجراء إصلاحات رئيسية في مجالي الحوكمة والأمن. وفي إطار الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار، ستواصل البعثة، بدعم من صندوق الاتساق في تحقيق الاستقرار وشركائه، بذل جهودها لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع. وستواصل تنسيق تدخلاتها فيما يتعلق بتحقيق الاستقرار وبناء السلام مع الفريق القطري والمنظمات غير الحكومية لضمان اتساق هذه التدخلات وتكاملها وجدواها في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري، وستتظر في الوقت نفسه في إمكانية توسيع نطاق جهود تحقيق الاستقرار لتشمل تنجانيقا. وإضافة إلى ذلك، ففي حين ستكون البعثة قد انسحبت من منطقة كاساي، فإنها ستقدم الدعم المؤقت للجهود الرئيسية الرامية إلى بناء السلام وتحقيق الاستقرار لضمان أن يكون انسحابها مستداما ومسؤولا في آن واحد.

79 - وستواصل البعثة العمل مع الجهات الفاعلة الحكومية الرئيسية والوزارات، والشركاء الآخرين المعنيين، والمنظمات الإقليمية والمتعددة الأطراف، بما في ذلك المؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، والاتحاد الأفريقي، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى، بشأن تنفيذ الالتزامات الوطنية والإقليمية المنصوص عليها في الاتفاق الإطاري

بشأن السلام والأمن والتعاون. وستواصل البعثة تقديم المشورة الاستراتيجية إلى الحكومة لدعم تعزيز المؤسسات الأمنية وتيسير بلورة رؤية وطنية مشتركة بشأن إدارة القطاع الأمني، بطرق تشمل إنشاء آليات للعدالة الانتقالية.

80 - وستقوم البعثة، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، بدعم الحكومة في تنفيذ السياسة الوطنية لإصلاح العدالة للفترة 2017-2026 من خلال برنامج الأمم المتحدة المشترك لدعم إصلاح نظام العدالة 2020-2024. وعلى وجه الخصوص، سوف تنهض البعثة بإصلاحات رئيسية لتعزيز سلسلة العدالة الجنائية ونظام السجون، وضمان قدرة تلك المؤسسات على التصدي بفعالية للأعمال الإجرامية الخطرة والتحديات الأمنية الأخرى مع الاحترام الكامل لمبادئ ومعايير حقوق الإنسان. وستركز البعثة أيضاً على الأولويات الاستراتيجية مع السلطات الوطنية والشركاء لتعزيز وجود مؤسسات العدالة والمؤسسات الإصلاحية واضطلاعها بمهامها وخضوعها للمساءلة على صعيد المقاطعات من أجل تيسير انسحاب البعثة التدريجي وخروجها. وستركز البعثة أيضاً على تعزيز قدرة الشرطة الوطنية الكونغولية من أجل زيادة كفاءة قوة الشرطة وفعاليتها وتحسين القيادة والتحكم فيها؛ وعلى تجديد الهياكل الأساسية بما في ذلك مدرسة تدريب الشرطة الوطنية؛ وتحسين المساءلة والتقييد بحقوق الإنسان واحترامها عن طريق تعزيز قدرة المفتش العام للشرطة الوطنية الكونغولية على الصعيد الوطني وصعيد المقاطعات.

81 - وستواصل البعثة دعم تحول الحكومة نحو اتباع نهج أكثر مرونة ومراعاة للسياق إزاء إعادة الإدماج في المجتمعات المحلية دعماً للنهج المنقح لنزع السلاح والتسريح. وستقوم البعثة، بتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وصندوق بناء السلام والمؤسسات المالية الدولية، بدعم الحكومة في تنسيق جهود جميع الشركاء وتوجيهها نحو هدف محدد يتمثل في كفاءة تكامل التمويل والبرامج وتحقيق أقصى استفادة للمجتمعات المحلية المتضررة. ويشكل نجاح هذا الجهد في مجال إعادة الإدماج المجتمعي المستدام عاملاً أساسياً في انسحاب البعثة من جمهورية الكونغو الديمقراطية بصورة ناجحة ومستدامة. وستدعم البعثة منظمات المجتمع المدني والسلطات والمجتمعات المحلية وستواصل بناء قدراتها لضمان نقل المعارف بشأن عملية سياسية وعملية سلام مراعتين للمنظور الجنساني، مع العمل على زيادة قدرتها على الدعوة إلى مشاركة المرأة وإشراكها بصورة كاملة وفعالة ومجدية على جميع الأصعدة.

82 - وستواصل البعثة رصد انتهاكات الحقوق والحريات الأساسية والقيود المفروضة على الحيز السياسي والتحقيق فيها والإبلاغ عنها من أجل ضمان تمتع الكونغوليين، نساء ورجالاً وفتياناً وفتيات، بحقوقهم الدستورية وتحليّ الموظفين الحكوميين بأقصى درجات ضبط النفس في تعاملهم مع الاحتجاجات السلمية. وسيساعد مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان الحكومة في فرز المقاتلين السابقين لتحديد هوية مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان؛ وفي وضع وتنفيذ مبادرات العدالة الانتقالية على الصعيدين الوطني والمحلي. وعلاوة على ذلك، ستعمل البعثة مع الوزارات المعنية لدعم توطيد حيز ديمقراطي مفتوح وشامل للجميع وتشاركي من شأنه أن يعزز مشاركة المجتمع المدني في استراتيجيات الإصلاح والتنمية في البلد، مع التركيز بشكل خاص على زيادة مشاركة النساء والشباب. وستواصل البعثة الدعوة إلى اعتماد إطار قانوني وسياساتي وطني لحماية الضحايا والشهود والمدافعين عن حقوق الإنسان والموظفين القضائيين المشاركين في محاكمات تتعلق بجرائم خطيرة وانتهاكات جسيمة. وستواصل أيضاً تعزيز ودعم الآليات الرامية إلى تحسين المساءلة عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني؛ والمبادرات المتعلقة بالعدالة الانتقالية من أجل منع تجدد النزاع. وستواصل أيضاً، بالتعاون مع

الفريق القطري، تعزيز احترام حقوق الإنسان وحماية الحيز السياسي والدعوة المناهضة لخطاب الكراهية من خلال إتاحة التعبير عن الآراء الاجتماعية والسياسية بشتى مشاربها عبر إذاعة أوكابي.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

- 1-2 التقدم المحرز في معالجة الأسباب الجذرية للعنف والنزاعات بين المجتمعات المحلية
- 1-2-1 عدد الاتفاقات المتعلقة بتسوية النزاعات داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها، بما في ذلك الاتفاقات المتعلقة بالنزاع على الأراضي (2020/2019: 13؛ 2021/2020: 13؛ 2022/2021: 9)
- 2-1-2 زيادة عدد مسارات الحوار بين الحكومة والجماعات المسلحة لتخفيف النزاع الطويل الأمد (2020/2019: 2؛ 2021/2020: 3؛ 2022/2021: 5)
- 2-1-3 عدد برامج تحقيق الاستقرار التي نفذت في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري التي حددت أولوياتها المجتمعات المحلية والحكومة (2020/2019: 5؛ 2021/2020: 1؛ 2022/2021: 6)
- 2-1-4 زيادة عدد الألغام التي صدقت عليها الحكومة في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وتتجانقا (2020/2019: صفر؛ 2021/2020: 50؛ 2022/2021: 90)

#### النواتج

- تنظيم 10 دورات تدريبية لفائدة 200 مشارك، منهم 30 في المائة على الأقل من النساء، بشأن أدوات إدارة النزاع والتقنيات المراعية للاعتبارات الجنسانية دعماً للآليات المحلية لحل النزاعات
- تنظيم 30 دورة إرشادية لفائدة المنابر المجتمعية للمعلومات (بارازا)، واللجان الاستشارية المعنية بحل النزاعات العرفية، والآليات المحلية الأخرى المعنية بتسوية النزاعات
- 20 مبادرة محلية لحل النزاعات و 10 جلسات لتوعية المجتمعات المحلية من أجل معالجة النزاعات المتعلقة بالأراضي والحد من التوتر والعنف
- عقد 5 جلسات تتألف من جلسات عمل وجلسات إرشادية مع الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، بما يشمل النساء والشباب بشأن المشاركة الهادفة والفعالة في العملية السياسية وعملية السلام، بما في ذلك إشراك المرأة في آليات حل النزاع على الصعيد المحلي
- عقد اجتماعات شهرية مع الكتل البرلمانية بشأن إصلاح الحكومة وحل النزاعات على مستوى المقاطعات
- عقد اجتماعات شهرية مع أعضاء الحكومة على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات للعمل على تنفيذ الاستراتيجية المشتركة وحشد الجهود من أجل إصلاح الحكومة
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الجهات الفاعلة السياسية الرفيعة المستوى والجهات صاحبة المصلحة، على الصعيدين الوطني والمحلي وعلى صعيد المقاطعات، لتيسير الحوار والحل السلمي للمنازعات السياسية والدعوة إلى توافق الآراء والمساعدة في التوصل إليه بشأن أداء المؤسسات الرئيسية، بما في ذلك قطاع الأمن، وبشأن أهمية المشاركة السياسية للمرأة
- عقد اجتماعين للمجلس التوجيهي الوطني لصندوق الاتساق في تحقيق الاستقرار لدعم برمجة الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار



- عقد 12 اجتماعاً تنسيقياً للاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار لاستكمال المعلومات المتعلقة بتحديد مواقع التدخلات الرامية إلى تحقيق الاستقرار وبناء السلام في كیفو الشمالية وكیفو الجنوبية وإيتوري ونشر 12 بعثة لرصد تنفيذ برامج الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 2-2-2 تحسين إمكانية الوصول إلى حيز ديمقراطي لا يهمل فيه أحد، والمشاركة السياسية المستمرة والهادفة للشرائح الرئيسية في المجتمع، بما في ذلك النساء والشباب
- 2-2-2 عدد ما يُعتمد ويُنفذ من مشاريع القوانين المتعلقة بالإدارة العامة وحماية المدافعين عن حقوق الإنسان والوصول على المعلومات (2020/2019: لا ينطبق؛ 2021/2020: 3؛ 2022/2021: 3)
- 2-2-2 انخفاض عدد الحالات الموثقة للانتهاكات التي ترتكبها جهات فاعلة تابعة للدولة فيما يتعلق بالحقوق السياسية وحرية التجمع والتعبير (2020/2019: 741؛ 2021/2020: 900؛ 2022/2021: 600)
- 2-2-3 عدد الشكاوى المقدمة من المواطنين التي عالجتها اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان (2020/2019: 4 440 شكوى؛ 2021/2020: 3 000؛ 2022/2021: 3 000)
- 2-3-4 زيادة عدد مجموعات القرى المتضررة من النزاع المسلح أو العنف القبلي التي يكون فيها لسلطات الدولة حضور نشط وتمارس فيها سلطتها من أجل تسوية النزاعات أو إدارتها بشكل فعال (2020/2019: لا ينطبق؛ 2021/2020: لا ينطبق؛ 2022/2021: 4)
- 2-3-5 زيادة النسبة المئوية للكونغوليين الذين يعبرون عن تقيهم في نظام العدالة (2020/2019: 29 في المائة؛ 2021/2020: 30 في المائة؛ 2022/2021: 32 في المائة)

## النواتج

- القيام يومياً بالرصد وبذل جهود الدعوة لدى لجنة الشرطة الوطنية الكونغولية المعنية بالإصلاح بشأن تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالإصلاح (2020-2024) لأغراض تعزيز التطوير المؤسسي للشرطة الوطنية الكونغولية
- القيام يومياً بالرصد الرفيع المستوى للمفتشية العامة للشرطة الوطنية الكونغولية، من خلال تقاسم نفس المواقع لتعزيز المساءلة واحترام حقوق الإنسان ومكافحة الإفلات من العقاب، ورصد بعثات الرقابة والمراجعة الداخلية للحسابات، والتحقيق في الشكاوى المقدمة ضد الشرطة بشأن انتهاكات حقوق الإنسان
- تنظيم 4 حلقات عمل لفائدة 120 مشاركاً، 30 في المائة منهم على الأقل نساء، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري دعماً للحكومة في استكمال تفعيل الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام في إيتوري وشمال كیفو وجنوب كیفو وتجانيفاً
- إنشاء آليتي رصد في كاساي وكاساي الوسطى بشأن مبادرات منع نشوب النزاعات وبناء السلام للحيلولة دون العودة إلى النزاع العنيف
- عقد حلقة عمل مشتركة وإجراء مشاورات شهرية مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء والأطراف المعنية على الصعيدين الدولي والوطني، و مشاورات فصلية مع الجهات المانحة والمؤسسات المالية الدولية والمنظمات الإقليمية وغيرها من الجهات الفاعلة الدولية دعماً

للسلطات الوطنية في تفعيل استراتيجية الانتقال المشتركة، بما في ذلك وضع خريطة طريق واحدة لتنفيذها، وإنشاء آليات تنسيق على الصعيدين التقني والاستراتيجي للإشراف على تنفيذها وتوجيهه، ووضع مبادرات للاتصالات الاستراتيجية دعماً لنشر المعلومات بشأن الخطة وتعزيز امتلاك زمامها في صفوف المجتمعات المحلية

• إجراء مشاورات شهرية مع الدول الأعضاء في الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون، وأعضاء مجلس الأمن، والجهات الدبلوماسية الشريكة الرئيسية الأخرى لضمان انخراطها في دعم تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وفي دعم استراتيجية الانتقال المشتركة

• عقد اجتماعات تنسيق شهرية للملحقين العسكريين والملحقين المعنيين بالأمن الداخلي والمستشارين السياسيين للشركاء الثنائيين والمتعددي الأطراف للتشجيع على اتباع نهج متسق دعماً للحكومة في إصلاح قطاع الأمن

• القيام بعمليات رصد شهرية وتنظيم 5 دورات تدريبية لفائدة السلطات القضائية في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري وتجانينغا وكينشاسا بشأن التحقيق والملاحقة القضائية في جرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية وغيرها من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، وتدابير الحماية القضائية

• إجراء 10 مشاورات رفيعة المستوى مع مسؤولي وزارة العدل بشأن التدابير التأديبية أو القضائية غير المتخذة بعد بشأن 25 حالة من حالات الانتهاك المحددة من خلال تطبيق سياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان

• عقد 12 اجتماعاً مع مراجع الحسابات العام للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وغيره من كبار مسؤولي العدالة لتقديم المشورة الاستراتيجية بشأن استراتيجيات الادعاء العام وترتيب القضايا من حيث الأولوية

• عقد 24 اجتماعاً رفيع المستوى مع مسؤولي وزارة العدل ووزارة حقوق الإنسان لتعزيز المساءلة، والنهوض بحقوق الإنسان والحقوق المدنية والسياسية، ومكافحة الإفلات من العقاب، وتعزيز المصالحة الوطنية، وتشجيع تقديم التعويضات لضحايا انتهاكات حقوق الإنسان

• عقد 6 اجتماعات رفيعة المستوى لأغراض الدعوة مع مسؤولي وزارة العدل ووزارة حقوق الإنسان لمحاسبة الأشخاص المتهمين بانتهاك القانون الدولي الإنساني أو ارتكاب انتهاكات وتجاوزات في مجال حقوق الإنسان

• تدريب 2 700 ضابط من ضباط الشرطة الوطنية الكونغولية، تكون نسبة 20 في المائة منهم من الإناث، في مجالات إجراءات التحقيق وإدارة مسرح الجريمة، بما في ذلك تقنيات الاستدلال الجنائي، مع أخذ النهج المراعية للمنظور الجنساني في الاعتبار

• تقديم المشورة والتوجيه أسبوعياً إلى السلطات القضائية في 7 مناطق ذات أولوية بشأن تعزيز أداء منظومة العدالة الجنائية، ومراعاة الأصول القانونية، والحد من الاحتجاز غير القانوني

• عقد اجتماعات تقنية شهرية للأفرقة الفرعية بشأن مكافحة الإفلات من العقاب وبشأن أداء وزارة العدل لتنفيذ خطة العمل ذات الأولوية للسياسة الوطنية لإصلاح العدل؛ وعقد اجتماعين للجنة المتابعة التقنية؛ وعقد اجتماع استراتيجي واحد للجنة التوجيهية لتقديم الدعم في رصد تنفيذ خطة العمل ذات الأولوية لعام 2021

• تيسير 45 اجتماعاً للجان متابعة انتهاكات حقوق الإنسان من جانب القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية للتوعية والتدريب بشأن سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان

• عقد 5 اجتماعات لبذل جهود الدعوة لدى البرلمانين والقضاة والمدعين العامين والمحامين لاعتماد القانون المقترح المتعلق بحماية الضحايا والشهود والمدافعين عن حقوق الإنسان والموظفين القضائيين المشاركين في المحاكمات المتصلة بالجرائم الخطيرة

- عقد جلستين لبناء القدرات مع الشرطة الوطنية الكونغولية والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية بشأن حماية المدنيين المراعية للاعتبارات الجنسانية وإصلاح قطاع الأمن
- تقديم المشورة والتوجيه أسبوعياً إلى السلطات القضائية في 4 مقاطعات بشأن تعزيز أداء منظومة العدالة الجنائية، ومراعاة الأصول القانونية، والحد من الاحتجاز غير الشرعي
- تنظيم 50 جلسة للمحاكم المدنية المتنقلة في 4 مقاطعات للحد من تراكم القضايا والتصدي للاحتجاز غير القانوني والمطول
- تنظيم 4 حلقات عمل لفائدة 120 من ضباط الشرطة القضائية وكتبة المحاكم والقضاة عن سبل تحسين أداء منظومة العدالة الجنائية
- تنظيم حلقة عمل واحدة لفائدة 40 من أفراد المفتشية العامة لدوائر القضاء والسجون بشأن بناء قدراتهم المهنية وتحسين الخدمات
- إجراء 8 تقييمات قضائية للمحاكم ومكاتب الادعاء في 4 مقاطعات وعقد حلقات عمل بشأن نتائج التقييمات، بالتركيز على مسألة التعويض
- عقد 15 مؤتمراً صحفياً بشأن السلام والأمن وبشأن دعم الشرطة الوطنية الكونغولية والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والنظام القضائي، وحقوق الإنسان، واستهداف الصحفيين
- تنظيم 10 حلقات عمل معنية بالتخطيط مع 200 مسؤول في وزارة العدل بشأن تنفيذ إصلاحات القانون الوطني للسجون، وجلساتي تقييم بشأن المشاريع والبرامج والسياسات المتعلقة بالإصلاح
- تدريب 10 من المديرات التنفيذيات على إدارة سجون النساء تمشياً مع تنفيذ خطة العمل المتعلقة بإدارة شؤون النساء في السجون والأطفال الجانحين
- تنظيم 10 دورات تدريبية لفائدة 200 ضابط شرطة، يكون 30 في المائة منهم على الأقل نساء، بشأن منع العنف الجنسي وحماية ضحايا العنف الجنسي
- تنظيم دورة واحدة لتدريب المدربين لفائدة 250 من ضباط الشرطة، يكون 30 في المائة منهم على الأقل نساء، بشأن إجراءات التحقيق وإدارة مسرح الجريمة وتقنيات الاستدلال الجنائي
- تدريب 180 من أفراد الأمن الذكور و 30 من أفراد الأمن الإناث و 30 من موظفي الدعم و 20 من موظفي مراكز احتجاز الأحداث بشأن إدارة السجون

#### العوامل الخارجية

التزام السلطات المعنية والجهات الفاعلة السياسية على جميع المستويات بدعم أولويات الحكومة؛ واعتماد أو دعم مسارات رئيسية على الصعيد الوطني لبناء السلام وعمليات لبناء الدولة على الصعيد المحلي وعلى صعيد المقاطعات. وقدرة الشخصيات السياسية الرئيسية، بما يشمل القيادات السياسية النسائية، على المشاركة في الحوار وبناء توافق الآراء مع جميع القطاعات بشأن العملية السياسية. وقيام الحكومة بتقديم الدعم للمؤسسات القضائية والإصلاحية، والتزامها بمقاواة قادة الجماعات المسلحة أو أفراد قوات الأمن المسؤولين عن انتهاكات حقوق الإنسان. ووفاء الجهات الفاعلة الإقليمية بالتزاماتها بموجب الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون بعدم توفير المأوى أو أي نوع من الحماية للأشخاص المشتبه في ارتكابهم جرائم حرب أو جرائم ضد الإنسانية أو أعمال إبادة جماعية. وقيام الشركاء الدوليين بتقديم التمويل دعماً لوجود فريق الأمم المتحدة القطري. واستمرار التزام حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية بأولويات استراتيجية الانتقال المشتركة وانخراطها بالكامل في التخطيط للانتقال.

## الجدول 3

## الموارد البشرية: العنصر 2، دعم تحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية

الفئة	المجموع
<i>أولاً - شرطة الأمم المتحدة</i>	
المعتمد للفترة 2021/2020	591
المقترح للفترة 2022/2021	591
<b>صافي التغير</b>	-
<i>ثانياً - وحدات الشرطة المشكّلة</i>	
المعتمد للفترة 2021/2020	1 410
المقترح للفترة 2022/2021	1 410
<b>صافي التغير</b>	-
<i>ثالثاً - الأفراد المقدمون من الحكومات</i>	
المعتمد للفترة 2021/2020	90
المقترح للفترة 2022/2021	90
<b>صافي التغير</b>	-
<i>الموظفون الدوليون</i>	
رابعاً - الموظفون المدنيون	متطوعو الأمم المتحدة
و أ ع م	أ ع م
مد-2	ف-3
ف-5	ف-2
ف-4	ف-3
ف-2	ف-4
ف-1	ف-2
ف-2	ف-3
ف-3	ف-4
ف-4	ف-5
ف-5	ف-6
ف-6	ف-7
ف-7	ف-8
ف-8	ف-9
ف-9	ف-10
ف-10	ف-11
ف-11	ف-12
ف-12	ف-13
ف-13	ف-14
ف-14	ف-15
ف-15	ف-16
ف-16	ف-17
ف-17	ف-18
ف-18	ف-19
ف-19	ف-20
ف-20	ف-21
ف-21	ف-22
ف-22	ف-23
ف-23	ف-24
ف-24	ف-25
ف-25	ف-26
ف-26	ف-27
ف-27	ف-28
ف-28	ف-29
ف-29	ف-30
ف-30	ف-31
ف-31	ف-32
ف-32	ف-33
ف-33	ف-34
ف-34	ف-35
ف-35	ف-36
ف-36	ف-37
ف-37	ف-38
ف-38	ف-39
ف-39	ف-40
ف-40	ف-41
ف-41	ف-42
ف-42	ف-43
ف-43	ف-44
ف-44	ف-45
ف-45	ف-46
ف-46	ف-47
ف-47	ف-48
ف-48	ف-49
ف-49	ف-50
ف-50	ف-51
ف-51	ف-52
ف-52	ف-53
ف-53	ف-54
ف-54	ف-55
ف-55	ف-56
ف-56	ف-57
ف-57	ف-58
ف-58	ف-59
ف-59	ف-60
ف-60	ف-61
ف-61	ف-62
ف-62	ف-63
ف-63	ف-64
ف-64	ف-65
ف-65	ف-66
ف-66	ف-67
ف-67	ف-68
ف-68	ف-69
ف-69	ف-70
ف-70	ف-71
ف-71	ف-72
ف-72	ف-73
ف-73	ف-74
ف-74	ف-75
ف-75	ف-76
ف-76	ف-77
ف-77	ف-78
ف-78	ف-79
ف-79	ف-80
ف-80	ف-81
ف-81	ف-82
ف-82	ف-83
ف-83	ف-84
ف-84	ف-85
ف-85	ف-86
ف-86	ف-87
ف-87	ف-88
ف-88	ف-89
ف-89	ف-90
ف-90	ف-91
ف-91	ف-92
ف-92	ف-93
ف-93	ف-94
ف-94	ف-95
ف-95	ف-96
ف-96	ف-97
ف-97	ف-98
ف-98	ف-99
ف-99	ف-100
ف-100	ف-101
ف-101	ف-102
ف-102	ف-103
ف-103	ف-104
ف-104	ف-105
ف-105	ف-106
ف-106	ف-107
ف-107	ف-108
ف-108	ف-109
ف-109	ف-110
ف-110	ف-111
ف-111	ف-112
ف-112	ف-113
ف-113	ف-114
ف-114	ف-115
ف-115	ف-116
ف-116	ف-117
ف-117	ف-118
ف-118	ف-119
ف-119	ف-120
ف-120	ف-121
ف-121	ف-122
ف-122	ف-123
ف-123	ف-124
ف-124	ف-125
ف-125	ف-126
ف-126	ف-127
ف-127	ف-128
ف-128	ف-129
ف-129	ف-130
ف-130	ف-131
ف-131	ف-132
ف-132	ف-133
ف-133	ف-134
ف-134	ف-135
ف-135	ف-136
ف-136	ف-137
ف-137	ف-138
ف-138	ف-139
ف-139	ف-140
ف-140	ف-141
ف-141	ف-142
ف-142	ف-143
ف-143	ف-144
ف-144	ف-145
ف-145	ف-146
ف-146	ف-147
ف-147	ف-148
ف-148	ف-149
ف-149	ف-150
ف-150	ف-151
ف-151	ف-152
ف-152	ف-153
ف-153	ف-154
ف-154	ف-155
ف-155	ف-156
ف-156	ف-157
ف-157	ف-158
ف-158	ف-159
ف-159	ف-160
ف-160	ف-161
ف-161	ف-162
ف-162	ف-163
ف-163	ف-164
ف-164	ف-165
ف-165	ف-166
ف-166	ف-167
ف-167	ف-168
ف-168	ف-169
ف-169	ف-170
ف-170	ف-171
ف-171	ف-172
ف-172	ف-173
ف-173	ف-174
ف-174	ف-175
ف-175	ف-176
ف-176	ف-177
ف-177	ف-178
ف-178	ف-179
ف-179	ف-180
ف-180	ف-181
ف-181	ف-182
ف-182	ف-183
ف-183	ف-184
ف-184	ف-185
ف-185	ف-186
ف-186	ف-187
ف-187	ف-188
ف-188	ف-189
ف-189	ف-190
ف-190	ف-191
ف-191	ف-192
ف-192	ف-193
ف-193	ف-194
ف-194	ف-195
ف-195	ف-196
ف-196	ف-197
ف-197	ف-198
ف-198	ف-199
ف-199	ف-200
ف-200	ف-201
ف-201	ف-202
ف-202	ف-203
ف-203	ف-204
ف-204	ف-205
ف-205	ف-206
ف-206	ف-207
ف-207	ف-208
ف-208	ف-209
ف-209	ف-210
ف-210	ف-211
ف-211	ف-212
ف-212	ف-213
ف-213	ف-214
ف-214	ف-215
ف-215	ف-216
ف-216	ف-217
ف-217	ف-218
ف-218	ف-219
ف-219	ف-220
ف-220	ف-221
ف-221	ف-222
ف-222	ف-223
ف-223	ف-224
ف-224	ف-225
ف-225	ف-226
ف-226	ف-227
ف-227	ف-228
ف-228	ف-229
ف-229	ف-230
ف-230	ف-231
ف-231	ف-232
ف-232	ف-233
ف-233	ف-234
ف-234	ف-235
ف-235	ف-236
ف-236	ف-237
ف-237	ف-238
ف-238	ف-239
ف-239	ف-240
ف-240	ف-241
ف-241	ف-242
ف-242	ف-243
ف-243	ف-244
ف-244	ف-245
ف-245	ف-246
ف-246	ف-247
ف-247	ف-248
ف-248	ف-249
ف-249	ف-250
ف-250	ف-251
ف-251	ف-252
ف-252	ف-253
ف-253	ف-254
ف-254	ف-255
ف-255	ف-256
ف-256	ف-257
ف-257	ف-258
ف-258	ف-259
ف-259	ف-260
ف-260	ف-261
ف-261	ف-262
ف-262	ف-263
ف-263	ف-264
ف-264	ف-265
ف-265	ف-266
ف-266	ف-267
ف-267	ف-268
ف-268	ف-269
ف-269	ف-270
ف-270	ف-271
ف-271	ف-272
ف-272	ف-273
ف-273	ف-274
ف-274	ف-275
ف-275	ف-276
ف-276	ف-277
ف-277	ف-278
ف-278	ف-279
ف-279	ف-280
ف-280	ف-281
ف-281	ف-282
ف-282	ف-283
ف-283	ف-284
ف-284	ف-285
ف-285	ف-286
ف-286	ف-287
ف-287	ف-288
ف-288	ف-289
ف-289	ف-290
ف-290	ف-291
ف-291	ف-292
ف-292	ف-293
ف-293	ف-294
ف-294	ف-295
ف-295	ف-296
ف-296	ف-297
ف-297	ف-298
ف-298	ف-299
ف-299	ف-300
ف-300	ف-301
ف-301	ف-302
ف-302	ف-303
ف-303	ف-304
ف-304	ف-305
ف-305	ف-306
ف-306	ف-307
ف-307	ف-308
ف-308	ف-309
ف-309	ف-310
ف-310	ف-311
ف-311	ف-312
ف-312	ف-313
ف-313	ف-314
ف-314	ف-315
ف-315	ف-316
ف-316	ف-317
ف-317	ف-318
ف-318	ف-319
ف-319	ف-320
ف-320	ف-321
ف-321	ف-322
ف-322	ف-323
ف-323	ف-324
ف-324	ف-325
ف-325	ف-326
ف-326	ف-327
ف-327	ف-328
ف-328	ف-329
ف-329	ف-330
ف-330	ف-331
ف-331	ف-332
ف-332	ف-333
ف-333	ف-334
ف-334	ف-335
ف-335	ف-336
ف-336	ف-337
ف-337	ف-338
ف-338	ف-339
ف-339	ف-340
ف-340	ف-341
ف-341	ف-342
ف-342	ف-343
ف-343	ف-344
ف-344	ف-345
ف-345	ف-346
ف-346	ف-347
ف-347	ف-348
ف-348	ف-349
ف-349	ف-350
ف-350	ف-351
ف-351	ف-352
ف-352	ف-353
ف-353	ف-354
ف-354	ف-355
ف-355	ف-356
ف-356	ف-357
ف-357	ف-358
ف-358	ف-359
ف-359	ف-360
ف-360	ف-361
ف-361	ف-362
ف-362	ف-363
ف-363	ف-364
ف-364	ف-365
ف-365	ف-366
ف-366	ف-367
ف-367	ف-368
ف-368	ف-369
ف-369	ف-370
ف-370	ف-371
ف-371	ف-372
ف-372	ف-373
ف-373	ف-374
ف-374	ف-375
ف-375	ف-376
ف-376	ف-377
ف-377	ف-378
ف-378	ف-379
ف-379	ف-380
ف-380	ف-381
ف-381	ف-382
ف-382	ف-383
ف-383	ف-384
ف-384	ف-385
ف-385	ف-386
ف-386	ف-387
ف-387	ف-388
ف-388	ف-389
ف-389	ف-390
ف-390	ف-391
ف-391	ف-392
ف-392	ف-393
ف-393	ف-394
ف-394	ف-395
ف-395	ف-396
ف-396	ف-397
ف-397	ف-398
ف-398	ف-399
ف-399	ف-400
ف-400	ف-401
ف-401	ف-402
ف-402	ف-403
ف-403	ف-404
ف-404	ف-405
ف-405	ف-406
ف-406	ف-407
ف-407	ف-408
ف-408	ف

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الدوليون						رابعاً - الموظفون المدنيون	
المجموع	المتحدة	الموظفون الوطنيين <sup>(1)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-3	ف-5	مد-2	و أ ع أ ع م	
68	7	56	5	2	1	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(1)	(1)	3	(3)	-	(3)	-	-	-	صافي التغيير
قسم دعم الاستقرار									
12	1	2	9	-	5	4	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
12	1	2	9	-	5	4	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
1	-	-	1	-	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(2)</sup> للفترة 2021/2020
2	-	-	2	-	1	-	1	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(2)</sup> للفترة 2022/2021
1	-	-	1	-	-	-	1	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
13	1	2	10	-	6	4	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
14	1	2	11	-	6	4	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
1	-	-	1	-	-	-	1	-	صافي التغيير
قسم دعم إقامة العدل									
22	1	15	6	-	3	2	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
22	1	15	6	-	3	2	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
2	-	1	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(2)</sup> للفترة 2021/2020
1	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(2)</sup> للفترة 2022/2021
(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
24	1	16	7	-	3	3	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
23	1	15	7	-	3	3	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
شعبة الشؤون السياسية									
51	5	14	32	4	11	15	2	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
55	9	14	32	4	11	15	2	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
4	4	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب الإعلام									
28	-	13	15	4	7	3	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
27	-	13	14	4	6	3	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(1)	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	صافي التغيير

رابعاً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة المجموع	
	و أ ع أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>		
<b>إذاعة أوكابي</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	-	2	-	1	3	109	-	112
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	-	2	-	1	3	104	-	107
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(5)</b>	-	<b>(5)</b>
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	5	32	28	12	77	155	16	248
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	5	32	27	12	76	150	19	245
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	<b>(5)</b>	<b>3</b>	<b>(3)</b>
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> للفترة 2021/2020	-	-	1	5	-	6	54	-	60
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(ب)</sup> للفترة 2022/2021	-	1	1	2	-	4	56	-	60
<b>صافي التغيير</b>	-	<b>1</b>	-	<b>(3)</b>	-	<b>(2)</b>	<b>2</b>	-	-
<b>المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	5	33	33	12	83	209	16	308
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	6	33	29	12	80	206	19	305
<b>صافي التغيير</b>	-	<b>1</b>	-	<b>(4)</b>	-	<b>(3)</b>	<b>(3)</b>	<b>3</b>	<b>(3)</b>
<b>المجموع</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	2 399								
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	2 396								
<b>صافي التغيير</b>	<b>(3)</b>								

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

### قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الموظفون الدوليون: نقصان قدره 3 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (تحويل 3 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-3 إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية واستمرار وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-3)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها 3 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (تحويل 3 مؤقتة برتبة ف-3 إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية واستمرار 53 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (7 وظائف وطنية من الفئة الفنية و 46 وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة))

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة (إلغاء وظيفة مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

83 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، من المقترح إلغاء وظيفة مؤقتة لمساعد في شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (من متطوعي الأمم المتحدة).

84 - وخلال الفترة 2022/2021، من المتوقع أن يدخل برنامج الحكومة المجدد المتعلق بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، الذي يركز على إعادة الإدماج المجتمعية، طور التشغيل وأن تحدث زيادة في عبء العمل الواقع على قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وما يقتضيه من دعم أعداد أكبر من حالات الاستسلام وتقديم الدعم لعمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في أربع مقاطعات. وسيواصل القسم أيضاً بذل المساعي الحميدة وتقديم الدعم التقني للحكومة على الصعيدين الوطني والمحلي من أجل ضمان فعالية البرنامج؛ وتعزيز التنسيق مع الجهود الأوسع المبذولة في مجال إعادة التأهيل وتحقيق الاستقرار في المقاطعات؛ وضمان تكييف وتطبيق الدروس المستفادة. وسيواصل القسم دعم نزع سلاح المقاتلين الأجانب وتسريحهم وإعادةهم إلى أوطانهم وإعادة توطينهم وإعادة إدماجهم، وسيضع خطة لنقل العملية إلى السلطات الوطنية استعداداً للخفض التدريجي لقوام البعثة.

85 - وتبعاً لذلك، يقترح الإبقاء على 5 وظائف مؤقتة لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (1 ف-3 و 4 وظائف وطنية من الفئة الفنية)، و 3 وظائف مؤقتة لموظفين معاونين في شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (وظائف وطنية من الفئة الفنية) و 46 وظيفة مؤقتة لمساعدين في شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة).

86 - ويُقترح أيضاً تحويل ثلاث وظائف مؤقتة لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ف-3) إلى وظائف مؤقتة لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (وظائف وطنية من الفئة الفنية) من أجل بناء القدرات الوطنية في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج استعداداً للخفض التدريجي لقوام البعثة. وسيتمركز موظفو نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في غوما وبوكافو وبيني، حيث يغطون المناطق التي تضم أكبر تركيز للجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية.

87 - وسيقوم موظفو نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بقيادة أفرقة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في المكاتب الميدانية، حيث يديرون خطة العمل ويشرفون على الموظفين؛ والإسهام في التطوير الموضوعي لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتنفيذه، بما في ذلك الإطار السياساتي والقانوني الشامل واستراتيجية التنفيذ والطرائق التشغيلية وخطط العمل، في ضوء الأولويات والغايات البرنامجية

الوطنية؛ وتوفير المدخلات التقنية لتخطيط المشاريع وتصميمها وتنفيذها، وتقديم المشورة والمساعدة التقنيتين للأطراف الرئيسية، والتشاور مع أصحاب المصلحة المعنيين من خلال عمليات شاملة وتشاركية، والاضطلاع بالرصد المتواصل لأنشطة المشاريع؛ وتنسيق تعبئة شبكات الشركاء المحليين والمجتمعات المحلية وتيسير مشاركتهم في تخطيط وتنفيذ البرامج والأنشطة ذات الصلة؛ ودعم الجهود المبذولة في تعبئة الموارد وإقامة شراكات استراتيجية مع جهات مانحة ووكالات شتى؛ ووضع برامج تدريبية محدّدة الأهداف لبناء القدرات المؤسسية، وذلك بالتشاور مع الأطراف المعنية.

### قسم دعم تحقيق الاستقرار

*الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (إنشاء وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة برتبة مد-1 واستمرار وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-3)*

88 - طلب مجلس الأمن من البعثة في قراره 2556 (2020) دعم تحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والإصلاحات الرئيسية في مجالي الحوكمة والأمن، من أجل إنشاء مؤسسات تابعة للدولة تؤدي وظائفها وتتمتع بالكفاءة المهنية وتكون خاضعة للمساءلة، بما في ذلك المؤسسات الأمنية والقضائية. وطلب من البعثة أيضاً توفير التنسيق بين حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية والشركاء الدوليين ووكالات الأمم المتحدة في اتباع نهج محدد الأهداف ومتسلسل ومنسق لتحقيق الاستقرار يسترشد بتحليل حديث للنزاع، من خلال تنفيذ الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار واعتماد نهج يراعي حالة النزاع على صعيد البعثة.

89 - وتمشياً مع استراتيجية الانتقال التي اعتمدها مجلس الأمن، ستقوم البعثة بخفض قوامها وتسليم مسؤولياتها إلى السلطات الكونغولية وفريق الأمم المتحدة القطري تدريجياً. ويوصى في إطار هذه العملية بأنه ينبغي، قدر الإمكان، تنقيح توزيع المهام المواضيعية الرئيسية بين البعثة وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري بناء على عملية مشتركة لتحديد الأولويات، لدعم نقل المهام المدنية إلى الحكومة. وسيكون تحقيق الاستقرار بشكل تراكمي في حالات النزاع من خلال الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار إحدى نقاط انطلاق عملية الانتقال. ويُشكّل النهج الترابطي أيضاً عنصراً رئيسياً في عملية الانتقال والخفض التدريجي. ومن أجل دعم الانتقال في مقاطعتي كاساي، يتعين الإبقاء على وظيفة موظف التنسيق (ف-3).

90 - وسيدعم موظف التنسيق (ف-3) الانتقال في مقاطعتي كاساي، بما في ذلك دعم النهج الترابطي من خلال التنسيق والتفاعل السياسي، دعماً للتدخلات المتعددة الأطراف للبنك الدولي والجهات المانحة الثنائية؛ وتعزيز اتباع نهج متسق بين سلطات المقاطعات والفريق القطري والجهات المانحة الدولية دعماً للنهج الترابطي في مقاطعتي كاساي؛ ودعم وضع البرامج وإشراك جميع أصحاب المصلحة وإدارة الآليات المالية، فضلاً عن الرصد وإسداء المشورة بشأن تصميم وتنفيذ أنشطة تحقيق الاستقرار؛ وإعداد سياسات واستراتيجيات وبرامج بالتشاور مع سائر الأقسام الفنية والشركاء.

91 - ولاحظ مجلس الأمن في قراره 2556 (2020) أن الاستقرار السياسي والأمن فضلاً عن زيادة حضور الدولة في مناطق النزاع أمور تكتسب أهمية بالغة لتوطيد الانتقال السياسي الحالي والسلام المستدام في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ودعا السلطات الكونغولية إلى العمل على تحقيق استقرار مؤسسات الدولة وتعزيز قدراتها بدعم من البعثة.



92 - ودعا مجلس الأمن الحكومة أيضاً إلى تعيين منسق أقدم لمعالجة مسألة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ووضع استراتيجية مصممة لنزع السلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم في الحياة المدنية، بوسائل من بينها إعداد المبادرات المحلية لبناء السلام التي تراعي احتياجات وتجارب النساء والفتيات.

93 - وفي الربع الأخير من عام 2020، أشارت الحكومة بوضوح إلى عزمها على اتباع نهج وطني جديد على أساس المجتمعات المحلية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، باعتباره عنصراً أساسياً في الجهود الرامية إلى الحد بشكل مستدام من التهديد الذي تشكله الجماعات المسلحة، ووضع إطار يحدد المعايير الاستراتيجية والسياسية والمؤسسية والقانونية والتنسيقية والمالية والتشغيلية الرئيسية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وبناءً عليه، أكد رئيس جمهورية الكونغو الديمقراطية عزمه إنشاء برنامج جديد لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج المجتمعي وتحقيق الاستقرار محل الهياكل القائمة. وسيستوعب الإطار اللامركزي الوطني مختلف المبادرات المصممة خصيصاً لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على الصعيد المحلي، بما في ذلك تطبيق الأدوات المتصلة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، مثل الحد من العنف المجتمعي وتقديم الدعم للمجتمعات المحلية التي ترحب بالمقاتلين السابقين في الحياة المدنية عن طريق إرساء الأسس لتحقيق الاستقرار، وإعادة الإدماج المستدام، والتعافي والمصالحة، على أن تستكمل ذلك برامج التنمية وبناء السلام.

94 - وأشير في الاستراتيجية المشتركة للخفض التدريجي والمرحلي لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (انظر S/2020/1041، المرفق) إلى أنه "في مقاطعتي كاساي وفي تتجانيقا، أتاح التسريح التلقائي لعدة جماعات مسلحة، في أعقاب النقل السلمي للسلطة الرئاسية، فرصاً جديدة للتصدي لعوامل النزاع ومعالجة التحديات الإنمائية والإنسانية التي تواجهها هذه المناطق منذ أمد بعيد". ويتطلب دعم توظيف مكاسب السلام هذه، التي هي في صميم عملية بناء السلام، التنسيق الفعال والمعزز بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بالتعاون مع أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين الرئيسيين، تمشياً مع النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام (الترابط الثلاثي). وسيكون لإدارة التنسيق الفعال دور رئيسي في المعالجة المتسقة للأسباب الجذرية للنزاع والتحديات النظامية المؤدّة للاحتياجات الإنسانية من أجل تحقيق الاستقرار على نحو مستدام في مقاطعتي كاساي وفي تتجانيقا على نحو يدفع بعملية بناء السلام قدماً.

95 - ولكي تتمكن البعثة من تعزيز تنسيقها الاستراتيجي وتفاعلها مع الحكومة الوطنية على أعلى المستويات بشأن تحقيق الاستقرار وإعادة الإدماج المجتمعية وبغرض تطوير أوجه تآزر أكثر فعالية مع فريق الأمم المتحدة القطري، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف رئيسي للتنسيق (مد-1)، يكون مقرها في كينشاسا. وسيضمن إنشاء هذه الوظيفة الدعم الفعال والمنسق جيداً للحكومة بشأن مسائل إعادة الإدماج المجتمعية وتحقيق الاستقرار على مستوى العاصمة.

96 - وسيقود الموظف الرئيسي للتنسيق (مد-1)، الذي سيقدم تقاريره إلى نائب الممثلة الخاصة للأمم العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، انخراط البعثة ودعوتها إلى تحقيق الاستقرار وإعادة الإدماج المجتمعية، على نحو يكفل نهجاً متكاملاً وتنسيقاً أكثر فعالية للدعم الدولي، بما في ذلك من قِبَل فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الفاعلة الوطنية والدولية. وسيقدم الموظف الرئيسي للتنسيق أيضاً السلطات الوطنية في جهودها المبذولة لتعبئة الموارد وسيكفل أن تكون المساعدة الدولية حسنة التوجيه وفعالة.

وسيتولى الموظف الرئيسي للتنسيق توفير التوجيه الاستراتيجي للبعثة بشأن تحقيق الاستقرار وضمان التكامل بين جهود تحقيق الاستقرار وإعادة الإدماج المجتمعية؛ والإشراف على إعداد وتنفيذ برامج تحقيق الاستقرار وإعادة الإدماج دعماً للبرنامج الوطني الجديد المتوقع المتعلق بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج المجتمعية وتحقيق الاستقرار، وذلك على نحو يكفل تماشي تلك البرامج مع استراتيجية الانتقال المشتركة الخاصة بالبعثة ومع الاستراتيجية التنفيذية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج التي ينفذها قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في غوما؛ وتنسيق تنفيذ الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار؛ ودعم المساعي الحميدة المبذولة من أجل المصالحة القبلية؛ والتنسيق مع مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان لضمان التطبيق الصارم لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان في جميع أنشطة الأمم المتحدة المضطلع بها دعماً لإعادة الإدماج المجتمعية وتحقيق الاستقرار، ومع شعبة الشؤون السياسية لضمان الاتساق السياسي، ومع قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لضمان الاتساق التنفيذي؛ والإشراف على الانتقال الفعال في المناطق التي انسحبت منها البعثة أو تعترم الانسحاب منها، بدءاً بمقاطعتي كاساي ثم تنجانيقا.

#### قسم دعم إقامة العدل

*الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير صاف (استمرار وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-5)*

*الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (الغاء وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية)*

97 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، من المقترح إلغاء وظيفة مؤقتة واحدة من لموظف معاون للشؤون القضائية (موظف وطني من الفئة الفنية).

98 - وخلال الفترة 2022/2021، سيواصل قسم دعم إقامة العدل تنفيذ خطة انتقال واسعة في مجال سيادة القانون، من خلال تنسيق أكبر بين البعثة والسلطات الوطنية وفريق الأمم المتحدة القطري ومجتمع المانحين. وفي الفترة 2021/2020، عملت البعثة عن كثب مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على إعداد البرنامج المشترك لدعم إصلاح العدالة، الذي سُرع في تنفيذه على الصعيد الوطني في تشرين الثاني/نوفمبر 2020. وسيكون البرنامج هو محور استراتيجية الانتقال الخاصة بالبعثة في مجال العدالة، حيث يُنشئ أساساً صلباً يمكن أن تتطلق منه جهود الأمم المتحدة المقبلة في إطار البرنامج المشترك. واعترافاً باستراتيجية الانتقال الخاصة بالبعثة، ركز البرنامج المشترك على مقاطعتي كاساي وعلى تنجانيقا وشمال كيفو. وكان للموظف الأقدم للشؤون القضائية (ف-5) دور حيوي في تمكين ما تقوم به البعثة من تعاون وتنسيق على نحو استراتيجي ومطرد، فضلاً عما يتصل بذلك من أعمال تخطيطية وبرنامجية لازمة لإنجاح البرنامج المشترك. وإذ إنه من المتوقع أن يشهد البرنامج المزيد من التطوير في الفترة 2022/2021 وزيادة نطاقه نتيجةً لتعبئة الموارد، وحيث إن الهياكل الإدارية للبرنامج لا تزال قيد التطوير، يُقترح الإبقاء على وظيفة الموظف الأقدم للشؤون القضائية (ف-5) لضمان عدم فقدان الزخم الراهن وتحقيق التكامل الضروري مع برنامج الشرطة المشترك التابع للأمم المتحدة الجاري تطويره.

99 - وسيواصل الموظف الأقدم للشؤون القضائية الاضطلاع بالمسؤولية عن التخطيط والتنسيق الاستراتيجيين للدعم الذي تقدمه البعثة لتوسيع نطاق مؤسسات الدولة وتعزيزها، بما في ذلك مؤسسات العدالة المدنية؛ وعن تنفيذ البرنامج المشترك لدعم إصلاح إقامة العدل، بما في ذلك تعبئة الموارد وإدارة التمويل البرنامجي لدعم ذلك البرنامج؛ وعن إسهام قسم دعم إقامة العدل في عمليات التخطيط الاستراتيجي ووضع المعايير المرجعية المرتبطة بانتقال البعثة.

### شعبة الشؤون السياسية

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها 4 وظائف مؤقتة (إنشاء 4 وظائف من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

100 - تقدم شعبة الشؤون السياسية وتدعم المساعي الحميدة للقيادة العليا للبعثة بشأن مجموعة من المسائل السياسية، بما في ذلك التفاعل مع المؤسسات الوطنية دعماً للاستقرار المؤسسي؛ ودعم إصلاح قطاع الأمن، ودعم ولاية البعثة المتعلقة بحماية المدنيين. ويتمثل المستوى الأول من أعمال الحماية في التفاعل السياسي على صعيد المقاطعات وعلى الصعيد الوطني مع الجهات الفاعلة المعنية على صعيد المقاطعات وعلى الصعيد الوطني التي تؤثر في الديناميات السياسية والأمنية في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية. وفي السياق الأوسع لانتقال البعثة في مقاطعتي كاساي والمقاطعات الشرقية، يوجد طلب متزايد على المساعي السياسية والحميدة دعماً للاستراتيجية المشتركة المفضية إلى الخفض التدريجي للبعثة، على النحو المتفق عليه مع الحكومة. وعلاوة على ذلك، حدث توسع بارز في النشاط السياسي في كينشاسا في ضوء الانتخابات المقبلة المزمع إجراؤها في عام 2023، التي يستعد لها بقوة المحاورون السياسيون، بمن فيهم أولئك المنحدرون من المقاطعات الشرقية الحرجة.

101 - وتتطلب ديناميتان رئيسيتان أيضاً زيادة في التفاعل السياسي لإتاحة إمكانية استدامة التحسن في الحالة الأمنية والاستقرار السياسي العام للبلد، على نحو يُمكن من الخفض التدريجي للبعثة. فأولاً، وكجزء من الإسهام السياسي في ولاية البعثة المتعلقة بالحماية وتحقيق الاستقرار، يتعين تحديد وإضعاف شبكات المسمين بمخربي الجهود التي تبذلها الحكومة لتحقيق الاستقرار. ويتمثل هؤلاء المخربون في سياسيين أو رجال أعمال أو قادة للمجتمع المحلي أو المجتمع المدني يدعمون الجماعات المسلحة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية وإسداء المشورة لها للإبقاء على الاستغلال غير المشروع للموارد الطبيعية الذي ينتفعون منه. وثانياً، وكجزء من الولاية المتعلقة بتعزيز المؤسسات الوطنية وتوطيد الديمقراطية، يتعين دعم الإصلاحات الانتخابية التي أعلنتها الحكومة لتعزيز مصداقية الدورة الانتخابية المقبلة وشمولها للجميع، وهي إصلاحات ترمي على وجه الخصوص إلى تحقيق زيادة كبيرة في مشاركة المرأة. وتُشكّل الحلول السياسية المفضية إلى الاستقرار الدائم الأساس للنجاحات التي ستنجح المزيد من الخفض التدريجي للبعثة وانتقالها. ويُقترح بناء على ذلك إنشاء أربع وظائف مؤقتة لموظفين معاونين للشؤون السياسية (وظيفة دولية و 3 وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين).

102 - وسيقوم الموظف المعاون للشؤون السياسية (موظف دولي من فئة متطوعي الأمم المتحدة) بدعم التفاعل السياسي مع الحكومة والبرلمان، على نحو يزيد من قدرة الشعبة على بذل مساعيها الحميدة على الصعيد الوطني في سياق الحاجة المتواصلة إلى الدعم المقدم في مجال الإصلاح الانتخابي وتوطيد الديمقراطية والمرتبط بالانتخابات المقبلة المزمع إجراؤها في عام 2023 والأهمية التي تكتسبها الإصلاحات الديمقراطية الجارية في تحقيق الاستقرار في البلد.

103 - وسيدعم الموظفون المعاونون للشؤون السياسية (وظائف وطنية من فئة متطوعي الأمم المتحدة الوطني) الأعمال السياسية للبعثة تعزيزاً لجهودها في مجالي حماية المدنيين وتحقيق الاستقرار. ومن الأهمية بمكان وجود موظفين وطنيين في هذه الوظائف لتحديد المحاورين السياسيين والمحاورين من المجتمع المدني وقطاع الأعمال في كينشاسا والتفاعل معهم وإيجاد الفرص والتأثيرات اللازمة لمكافحة عمل المخربين الذين يجعلون استمرار وجود الجماعات المسلحة أمراً ممكناً. وسيعمل الموظفون المعاونون للشؤون السياسية في المقاطعات الشرقية الثلاث (إيتوري وشمال كيفو وجنوب كيفو) لتعزيز ما تقوم به البعثة من تغطية سياسية وتحليل وتواصل ومسانع حميدة وتصد لنفوذ المخربين في كلٍ منها.

### مكتب الإعلام

*الموظفون الدوليون: نقصان قدره وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة برتبة ف-2)*

104 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، من المقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإعلام (ف-2).

### إذاعة أوكابي

*الموظفون الوطنيون: نقصان قدره 5 وظائف (إلغاء 5 وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)*

105 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، من المقترح إلغاء أربع وظائف لمساعد لشؤون الإعلام (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة واحدة لفني تكنولوجيا البث الإذاعي (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

### العنصر 3: الدعم

106 - خلال الفترة 2022/2021، ستواصل شعبة دعم البعثة توفير الدعم اللوجستي والإداري اللازم لتمكين جميع عناصر البعثة من تنفيذ المهام المنوطة بها بطريقة تضمن الجودة وتتسم بفعالية التكلفة. وستواصل البعثة خفض مواردها من الموظفين المدنيين في المواقع التي لن تحتفظ البعثة فيها بعد الآن بوجود أو التي سينخفض فيها حجم الأنشطة ونطاقها. وسيسترد في ذلك بالاستعراضات الداخلية للملاك الوظيفي للبعثة وبعمليات خفض القوام.

107 - وتعتزم البعثة تقليص وجودها في عننتيبي، بوقف الرحلات المنتظمة لأغراض الراحة والاستجمام ودفع مبلغ إجمالي عوضاً عن ذلك، ووقف الرحلات لأغراض تناوب القوات التي ستجري الآن من غوما عوضاً عن عننتيبي وبوجومبورا وكيجالي. وبات ذلك ممكناً الآن بفضل تحسين البنية التحتية للمطار في غوما ومراكز الحجر الصحي المشيدة مؤخراً في مواقع في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية. وستقوم البعثة أيضاً بتسليم الإمدادات مباشرة إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية حيثما كان ذلك ممكناً وخفض حجم الشحنات المقدمة عن طريق عننتيبي. وستتيح هذه التغييرات خفض عدد موظفي الدعم وعقود خدمات الدعم في عننتيبي ونقل طائرتين من عننتيبي إلى غوما.

108 - وسوف تُسند خدمات الطيران التي تقدمها حالياً الوحدات التمكينية العسكرية إلى الشركات المحلية المتاحة في السوق. ويتسم هذا النهج بأنه أكثر فعالية من حيث التكلفة ويدعم بناء القدرات المحلية، وهو هدف مكرس في خطة الانتقال الخاصة بالبعثة. وتمشياً مع تلك الخطة، ستواصل البعثة مراقبة استبدال

الأصول حيثما لا يجري تقويض متطلبات السلامة والتشغيل، مع التركيز على المركبات وأصول البنى التحتية.

109 - وفي إطار التكيّف مع الدروس المستفادة من جائحة كوفيد-19، ستقلل البعثة من السفر لأغراض التدريب وستخطط للمزيد من التدريب الإلكتروني من خلال منصات التعلّم. وبالمثل، تتوقع البعثة اعتماداً موسعاً على منصات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات ومن ثم حدوث انخفاض في السفر الرسمي داخل منطقة البعثة وخارجها. وستحافظ البعثة على تأهبها لمنع وإدارة حالات الإصابة بكوفيد-19 عن طريق الحفاظ على مرافق في المستشفيات من المستويين الثاني والثالث تضم مراكز عزل مزودة بالقدر الكافي من المعدات.

110 - ويُقترح تنفيذ عدد من المشاريع البيئية، بما في ذلك تحسين خزانات التعفين وحفر التشبع ووحدات الغتسال القائمة، فضلاً عن تحسين مخيمات الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة.

111 - وفيما يتعلق بخدمات النقل البري، تخطط البعثة لاستبدال نظام تعقّب المركبات Carlog بصيغة أحدث بها واجهة إلكترونية تضمن تسجيل بيانات آنية وتحتوي على خيار استعمال النظام العالمي لتحديد المواقع التابع للولايات المتحدة الأمريكية. وستدعم هذه الصيغة تفعيل رخص قيادة المركبات وتعطيلها من بعد لمنع الوصول غير المأذون به إلى مركبات البعثة.

112 - وسيواصل عنصر سلسلة الإمداد تحسين عملياته. وسيضمن تنفيذ النموذج المرجعي لعمليات سلسلة الإمداد وأحكام دليل مشتريات الأمم المتحدة المحدّث وضع خطط الطلب والشراء وتوافقها مع استراتيجية خفض التدريجي لقوام البعثة. وسيجري تجديد التركيز على الإشراف على المخزونات لضمان استناد محتوياتها إلى الاحتياجات التشغيلية وامتثالها لسياسة المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وسيجري فحص خطط الشراء والطلب وإقرارها من قِبَل لجنة لتخطيط الطلب والتحقق من المخزونات من قِبَل التخزين المركزي عند بدء أنشطة التوريد. وسيسفر ذلك عن ممارسة مبسطة في مجال المشتريات، والحد من التكرار، وإزالة ازدواجية المخزونات. وسيركز عنصر سلسلة الإمداد على زيادة المساءلة على الأصول المملوكة للأمم المتحدة والإشراف عليها من خلال لجنة تقليص الأصول في المواقع المتأهبة للإغلاق وعن طريق التخلص من الأصول الزائدة التي تتجاوز نطاق الاحتياجات التشغيلية.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

1-3 تزويد البعثة بخدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية

1-3-1 النسبة المئوية لاستخدام ساعات الطيران المعتمدة (2020/2019: 72,7 في المائة؛ 2021/2020: 90 في المائة؛

2022/2021: 90 في المائة)

1-3-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (2020/2019: 11,8 في المائة؛ 2021/2020: 11,4 في المائة؛

2022/2021: 11,5 في المائة)

3-1-3 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2020/2019: 29,9 في المائة؛ 2021/2020: 38 في المائة؛ 2022/2021: 42 في المائة)

4-1-3 متوسط عدد أيام العمل اللازمة للاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، من تاريخ إغلاق باب الترشح للوظائف الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين، بالنسبة للمرشحين الدوليين (2020/2019: 84؛ 2021/2020: 62؛ 2022/2021: 62)

5-1-3 متوسط عدد الأيام اللازمة للاستقدام لشغل وظائف محددة، من تاريخ إغلاق باب الترشح للوظائف الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين، بالنسبة إلى المرشحين الدوليين (2020/2019: 119؛ 2021/2020: 120؛ 2022/2021: 120)

6-1-3 الدرجة العامة في سجل الأداء البيئي للإدارة (2020/2019: 74؛ 2021/2020: 100؛ 2022/2021: 74)

7-1-3 النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (2020/2019: 97,3 في المائة؛ 2021/2020: 98,5 في المائة؛ 2022/2021: 98,5 في المائة)

8-1-3 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2020/2019: 80,0 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 85 في المائة)

9-1-3 الدرجة العامة في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات استنادا إلى 20 مؤشرا أساسيا من مؤشرات الأداء الرئيسية (2020/2019: 872؛ 2021/2020: 830؛ 2022/2021: 2 000)

10-1-3 الانحراف عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (2020/2019: 20 في المائة؛ 2021/2020: 20 في المائة؛ 2022/2021: 20 في المائة)

11-1-3 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبان للأمم المتحدة مستوفية للمعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقا لمذكرات التفاهم (2020/2019: 72 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 75 في المائة)

3-1-12 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2020/2019: 97 في المائة؛ 2021/2020: 98 في المائة؛ 2022/2021: 98 في المائة)

## النواتج

## تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشيا مع استراتيجية البيئة
- تقديم الدعم في تنفيذ استراتيجية ومخطط إدارة سلسلة الإمداد

## الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ 25 توصية من توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية المقرر تنفيذها بحلول نهاية العام (31 كانون الأول/ديسمبر) و 20 توصية صادرة عن مجلس مراجعي الحسابات عن سنوات مالية سابقة، بصيغتها التي وافقت عليها الإدارة

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة 39 طائرة، بما في ذلك 9 طائرات ثابتة الجناحين و 30 طائرة مروحية و 3 طائرات مسيرة عن بعد
- توفير 17 824 ساعة طيران مقررة، منها 6 264 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 11 560 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري، لجميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين، والإجلاء الطبي
- مراقبة الامتثال لمعايير سلامة الطيران لما يبلغ 39 طائرة و 8 مطارات ومواقع لهبوط الطائرات

## خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والمالية والمحاسبة لميزانية قدرها 1 054,6 مليون دولار، تمشيا مع السلطة المفوضة
- وضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للبعثة امتثالاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

## خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية لما عدده 2 560 موظفاً مدنياً (618 موظفاً دولياً، و 1 567 موظفاً وطنياً، و 57 موظفاً في وظائف مؤقتة، و 318 متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم في تجهيز المطالبات، والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف الثابتة، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تمشيا مع السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية داخل البعثة لما عدده 5 408 من الموظفين المدنيين، وتقديم الدعم للدورات التدريبية خارج البعثة لما عدده 95 من الموظفين المدنيين

- تقديم الدعم في تجهيز 5 400 طلب من طلبات السفر داخل منطقة البعثة و 235 طلبا من طلبات السفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 95 طلبا من طلبات السفر لأغراض التدريب للموظفين المدنيين

#### خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لما عدده 106 من مواقع البعثة في 12 موقعا
- تنفيذ 6 مشاريع تشييد وتجديد وتعديل، بما في ذلك تشييد أو صيانة 300 كيلومتر من الطرق و 10 مجار مائية سفلية و 8 جسور و 8 مطارات و 60 منصة للطائرات العمودية
- تشغيل وصيانة 869 من مولدات الكهرباء المملوكة للأمم المتحدة و 3 707 ألواح/محطات للطاقة الشمسية، إضافة إلى خدمات الكهرباء المتعاقد عليها مع مقدمي خدمات محليين
- تشغيل وصيانة المرافق المملوكة للأمم المتحدة الخاصة بالإمداد بالمياه ومعالجة المياه (23 محطة لمعالجة النفايات في 8 مواقع، و 33 محطة لمعالجة المياه وتنقيتها في 8 مواقع، و 6 محطات لتعبئة المياه في 6 مواقع)
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك خدمات جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في 12 موقعا
- تقديم خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات وغسل الملابس في 9 مواقع، وخدمات المطاعم في 9 مواقع

#### خدمات إدارة الوقود

- إدارة الإمداد بـ 32,4 مليون لتر من البنزين وتخزينها، بما في ذلك 18,1 مليون لتر للعمليات الجوية، و 4,9 ملايين لتر للنقل البري، و 9,4 ملايين لتر لمولدات الكهرباء والمرافق الأخرى، ومن الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 41 موقعا، بما في ذلك 8 مرافق للتخزين و 33 من نقاط التوزيع

#### خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم 5 270 جهازا لاسلكيا محمولا باليد، و 1 848 جهازا لاسلكيا متنقلا للمركبات، و 232 محطة ثابتة لإعادة الإرسال اللاسلكي
- تشغيل وصيانة 40 محطة بث إذاعي على موجة التضمين الترددي (إف إم) و 10 مرافق للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة للاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو وإرسال البيانات، تضم 32 من المحطات الطرفية الدقيقة الفتحات، و 115 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وتوفير خطط لخدمات السواتل والهاتف المحمول
- توفير ودعم 3 823 جهازا حاسوبيا و 832 طابعة لقوام متوسطه 3 791 مستخدما نهائيا من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافة إلى 1 311 جهازا حاسوبيا و 28 طابعة لأغراض الوصل الشبكي لأفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة 42 شبكة محلية و 14 شبكة واسعة النطاق في 27 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي مساحة 19 636 كيلومترا مربعا، وتعد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد 41 خريطة



## الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (10 عيادات/مستوصفات من المستوى الأول) وتوفير الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (50 عيادة من المستوى الأول، ومستشفيان من المستوى الثاني، ومستشفى من المستوى الثالث) في 9 مواقع، وكذلك تعهد ترتيبات تعاقدية مع 6 مستشفيات/عيادات
- تعهد ترتيبات الإجلاء الطبي لما عدده 9 مرافق طبية (2 من المستوى الثاني، و 5 من المستوى الثالث، و 2 من المستوى الرابع) في 4 مواقع داخل منطقة البعثة وموقعين خارجها

## خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم للتخطيط والتزود لاقتناء بضائع وسلع أساسية بمبلغ قيمته التقديرية 297,0 مليون دولار، تمشياً مع السلطة المفوضة
- استلام 12 437,5 طناً من البضائع وإدارتها وتوزيعها داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، وكذا المعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة ويبلغ مجموع تكلفتها الأصلية 375,4 مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، تمشياً مع السلطة المفوضة

## خدمات الأفراد النظاميين

- التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن لما يبلغ قوامه 15 059 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (184 مراقبا عسكريا، و 324 من ضباط الأركان العسكريين، و 12 866 من أفراد الوحدات، و 455 من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و 1 230 من أفراد وحدات الشرطة المشكلة) و 55 من الأفراد المقدمين من الحكومات
- معاينة المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات وحالة الامتثال لمعيار الاكتفاء الذاتي لدى 60 من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة والتحقق منها والإبلاغ عنها في 75 موقعا
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام يبلغ متوسطه 13 851 فردا من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة
- تقديم الدعم في تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام يبلغ متوسطه 15 059 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و 55 فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات
- تقديم الدعم في تجهيز 50 من طلبات السفر داخل منطقة البعثة و 12 من طلبات السفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 23 540 من طلبات السفر لأغراض تتعلق بالتدريب

## خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 1 406 مركبات مملوكة للأمم المتحدة (756 مركبة خفيفة لنقل الأفراد، و 241 مركبة لأغراض خاصة، و 29 سيارة إسعاف، و 30 عربة مصفحة، و 212 مركبة متخصصة أخرى، و 138 من المقطورات وملحقات المركبات)، و 3 188 مركبة مملوكة للوحدات، و 8 محال ومرافق تصليح
- توفير خدمات النقل والنقل المكوكي اليومي لعدد متوسطه 950 من أفراد الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وتوفير خدمات النقل المكوكي خمسة أيام أسبوعياً لعدد متوسطه 280 من أفراد الأمم المتحدة في عنيتيبي

## السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج توعية بشأن قواعد السلوك والانضباط لفائدة 17 619 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، بما يشمل أنشطة الرصد، وتقديم توصيات بشأن الإجراءات التصحيحية
- تيسير إحالة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين لتلقي المساعدة الطبية والنفسية والقانونية، عند حدوث سوء سلوك وأيما كان مكان حدوثه، بالتنسيق الوثيق مع الشركاء المعنيين
- تنفيذ حملة توعية مجتمعية تستهدف السكان المعرضين للخطر من خلال 20 نشاطا من أنشطة التوعية وتوزيع المواد الإعلامية على 8 000 من أفراد المجتمعات المحلية بدعم فعلي من شبكات المظالم المجتمعية وجهات التنسيق المعنية
- تقييم جميع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين المبلغ عنها، وتوثيق الادعاءات حيثما وجدت قرائن ظاهرة الوجهة، وإحالة الادعاءات إلى جهات التحقيق المختصة لاتخاذ إجراءات بشأنها
- تنظيم دورتين تدريبيتين لفائدة 1 000 من أعضاء 43 من آليات المظالم المجتمعية بشأن سبل منع أسباب المظالم ومعالجتها وإحالة ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين

## فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة 5 مرافق لتقديم المشورة والفحص بصورة طوعية وسرية لجميع أفراد البعثة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية
- تنظيم 15 دورة إلزامية لتوعية 200 من موظفي البعثة المدنيين بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تنفيذ 90 برنامجا جماعيا لتوعية 10 000 فرد من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
- تنظيم 60 دورة تدريبية توجيهية لفائدة الجُدد من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة الذين يجري نشرهم وتناوبهم
- تنظيم 15 دورة تدريبية لتجديد المعلومات لفائدة 900 من الأفراد العسكريين و 6 دورات تدريبية للتثقيف عن طريق الأقران في 6 من مواقع البعثة لفائدة 100 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
- عقد حلقتي عمل بشأن تقديم المشورة والفحص بصورة طوعية وسرية لفائدة 30 مستشارا في مجال مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية، وحلقتي عمل بشأن العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس لفائدة 30 مشرفا في مجال العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس
- إطلاق حملة ترويج للاستشارات والفحوص السرية الطوعية كل ثلاثة أشهر في مختلف مواقع البعثة
- توفير خدمات المشورة والفحص السرية والطوعية لفائدة 4 500 من أفراد البعثة
- تنظيم 18 بعثة متنقلة لتقديم المشورة والفحص بصورة طوعية وسرية داخل الكنائس
- إجراء دراسة تقييمية واحدة لتحديد أثر الأنشطة المقرر تنفيذها في الأقسام وتقديم التوجيه في تنفيذها لاحقا

## الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة وطيلة أيام الأسبوع لمنطقة البعثة بمرمتها؛ وإجراء 1 300 عملية تدخل في إطار الاستجابة السريعة لدعم أفراد الأمم المتحدة؛ وقيام فريق الأمم المتحدة للتدخل الأمني السريع بما عدده 300 من عمليات المرافقة؛ والتحقق أسبوعيا من أجهزة الاتصال اللاسلكي التي يحملها أفراد الأمم المتحدة

- توفير الحماية للصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعة المستوى، بما في ذلك عمليات الانتشال والإنقاذ
- القيام بعمليات مكافحة الحرائق والإنقاذ على مدار الساعة وطيلة أيام الأسبوع في مباني الأمم المتحدة وأماكن إقامة الموظفين في كينشاسا وغوما؛ وإجراء 30 تدريباً على الإخلاء في حالات الحريق على نطاق البعثة؛ وتدريب 1 200 موظف على الإجراءات الأساسية للسلامة والوقاية من الحرائق واستخدام أجهزة إطفاء الحريق
- إعداد 1 000 تقرير شامل عن التحقيقات بشأن حوادث المرور على الطرق وسرقة ممتلكات البعثة أو تلفها، وعن أعمال السطو وحالات الضياع وأي حوادث أخرى تتعلق بأفراد الأمم المتحدة ومبانيها وممتلكاتها
- إجراء تدريب لما عدده 50 من أفراد الأمن الدوليين التابعين للأمم المتحدة على الأسلحة النارية، و 500 من موظفي الأمم المتحدة على نُهج السلامة والأمن في البيئات الميدانية؛ وتقديم 400 إحاطة لتوعية جميع موظفي البعثة بالشؤون الأمنية
- إعداد 22 وثيقة تتعلق بإدارة المخاطر الأمنية؛ و 360 من تقارير الأمم المتحدة اليومية الأمنية المتكاملة؛ و 4 تبريرات لدفع بدل الخطر؛ و 22 خطة أمنية مع مرفقات؛ و 4 مذكرات إحاطة فُطرية؛ و 50 تقريراً أمنياً عاجلاً؛ و 20 تقييماً مخصصاً للمخاطر الأمنية؛ و 10 تقييمات المخاطر الشخصية؛ و 20 ورقة مفاهيمية بشأن المسائل الأمنية؛ و 30 استقصاء عن السلامة والأمن في المرافق
- إجراء 700 عملية تقييم للحالة الأمنية على نطاق البعثة، بما يشمل إجراء استقصاء للمناطق السكنية
- تحديث المواقع الجغرافية لجميع مرافق الأمم المتحدة وتحميلها على موقع شبكة معلومات مديري الأمن بالأمم المتحدة
- تجهيز 52 000 بطاقة هوية للأفراد المدنيين والعسكريين
- فحص 35 000 راكب في المحطات الجوية التابعة للبعثة

#### العوامل الخارجية

عدم عرقلة تنقل الموظفين ونشر الموارد اللازمة للعمليات؛ وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات والإمدادات وفقاً للتعهد المبرمة؛ وامتثال الحكومة المضيفة لأحكام اتفاقي مركز القوات ومركز البعثة؛ والتوقيع في الوقت المناسب على مذكرات تفاهم وطلبات توريد بشأن نشر الأفراد النظاميين والمعدات.

#### الجدول 4

#### الموارد البشرية: العنصر 3، الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة <sup>(1)</sup>	المجموع
	أ ع م	أ ع م	ف-3	ف-5	ف-2	ف-4	ف-1		
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	1	4	5	2	12	8	2	22
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	1	4	4	2	11	8	2	21
صافي التغيير	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	-	-	1	-	-	1	6	-	7
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>		
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	-	1	-	-	-	6	-	7
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الأمن والسلامة									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	-	4	8	65	77	223	-	300
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	-	4	8	64	76	210	-	286
صافي التغير	-	-	-	-	(1)	(1)	(13)	-	(14)
شعبة دعم البعثة									
مكتب المدير									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	1	5	5	3	14	16	2	32
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	1	5	5	3	14	16	2	32
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة العمليات والموارد									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	1	20	22	89	132	208	49	389
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	1	20	21	84	126	199	46	371
صافي التغير	-	-	-	(1)	(5)	(6)	(9)	(3)	(18)
إدارة تقديم الخدمات									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	1	14	26	98	139	527	137	803
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	1	14	25	96	136	514	128	778
صافي التغير	-	-	-	(1)	(2)	(3)	(13)	(9)	(25)
إدارة سلسلة الإمداد									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	1	10	18	74	103	263	79	445
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	1	9	17	70	97	250	71	418
صافي التغير	-	-	(1)	(1)	(4)	(6)	(13)	(8)	(27)
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	4	49	71	264	388	1 014	267	1 669
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	4	48	68	253	373	979	247	1 599
صافي التغير	-	-	(1)	(3)	(11)	(15)	(35)	(20)	(70)
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	5	58	84	331	478	1 251	269	1 998
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	5	57	80	319	461	1 203	249	1 913
صافي التغير	-	-	(1)	(4)	(12)	(17)	(48)	(20)	(85)

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## فريق السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة ثابتة واحدة برتبة ف-3)

113 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة موظف معني بالسلوك والانضباط (ف-3).

## قسم الأمن والسلامة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة ثابتة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان 13 وظيفة ثابتة (إلغاء 13 وظيفة ثابتة (1 لموظف فني وطني و 12 وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية))

114 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة موظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة واحدة لموظف أمن معاون (من الفئة الفنية الوطنية)، و 5 وظائف لمساعد معني بالأمن الميداني (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و 7 وظائف لحارس أمن ميداني (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

## قسم التكنولوجيا الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان 5 وظائف ثابتة (إلغاء 5 وظائف ثابتة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان 6 وظائف ثابتة (إلغاء 6 وظائف (1 لموظف فني وطني و 5 وظائف ثابتة من فئة الخدمات العامة الوطنية))

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين مؤقتتين (إلغاء وظيفتين مؤقتتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

115 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لموظف إدارة الممتلكات (الخدمة الميدانية)، و 3 وظائف ثابتة لمساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (2 من فئة الخدمة الميدانية و 1 من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد لشؤون نظم المعلومات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة).

116 - ونتيجة لتخفيض وجود البعثة في عننتيبي بسبب استخدام مطار غوما بدلا من مطار عننتيبي في حركة القوات وما ترتب على ذلك من وقف الرحلات الجوية العادية من عننتيبي وإليها، ونظرا لتوحيد الخدمات بين البعثة ومركز الخدمات الإقليمي في عننتيبي، يُقترح إلغاء 3 وظائف ثابتة لمساعد لشؤون نظم المعلومات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 2 من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة ثابتة لمساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (من فئة الخدمة الميدانية)، و 1 وظيفة ثابتة لموظف معاون لشؤون نظم المعلومات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة ثابتة لمساعد لإدارة المعلومات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون نظم المعلومات (متطوعو الأمم المتحدة) في عننتيبي.

### مركز دعم البعثة

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة ثابتة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (إلغاء وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة) 117 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكايا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة مساعد لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة مؤقتة لموظف لشؤون اللوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة).

### المكاتب الإدارية الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة ثابتة واحدة برتبة ف-3) الموظفين الوطنيون: نقصان وظيفتين ثابتتين (إلغاء وظيفتين ثابتتين لموظف فني وطني) 118 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكايا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة موظف إداري (ف-3) ووظيفتين لموظف إداري معاون (من الفئة الفنية الوطنية).

### قسم النقل

الموظفون الوطنيون: نقصان 6 وظائف ثابتة (إلغاء 6 وظائف ثابتة من فئة الخدمات العامة الوطنية) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين مؤقتتين (إلغاء وظيفتين مؤقتتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة) 119 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكايا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة مؤقتة لميكانيكي مركبات (من متطوعي الأمم المتحدة). 120 - ونتيجة لتخفيض وجود وجود البعثة في عننبيي بسبب استخدام مطار غوما بدلا من مطار عننبيي في حركة القوات وما ترتب على ذلك من توقف الرحلات الجوية العادية من عننبيي وإليها، يُقترح إلغاء 4 وظائف ثابتة لفني مركبات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة ثابتة واحدة لمشغل مركبات ثقيلة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة ثابتة واحدة لمساعد فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة واحدة لميكانيكي مركبات ثقيلة (من متطوعي الأمم المتحدة) في عننبيي.

## قسم الطيران

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة ثابتة واحدة برتبة ف-2)

الموظفون الوطنيون: نقصان 4 وظائف ثابتة (إلغاء 4 وظائف ثابتة (1 لموظف فني وطني و 3 من فئة الخدمات العامة الوطنية))

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان 3 وظائف مؤقتة (إلغاء 3 وظائف مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

121 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة مؤقتة لموظف مسؤول عن مكافحة الحرائق (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفة مؤقتة لمساعد عمليات جوية (من متطوعي الأمم المتحدة).

122 - ونتيجة لتخفيض وجود البعثة في عنيتي بسبب استخدام مطار غوما بدلا من مطار عنيتي لحركة القوات وما ترتب على ذلك من توقف الرحلات الجوية العادية من عنيتي وإليها، يقترح إلغاء وظيفتين ثابتتين لموظف معاون للعمليات الجوية (1 ف-2 وموظف فني وطني)، و 3 وظائف ثابتة لمساعد عمليات جوية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد عمليات جوية (من متطوعي الأمم المتحدة) في عنيتي.

## قسم الخدمات الطبية

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين مؤقتتين (إلغاء وظيفتين مؤقتتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

123 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة مؤقتة لموظفي طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفة مؤقتة لمرضى (من متطوعي الأمم المتحدة).

## قسم الهندسة وإدارة المرافق

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة ثابتة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (إلغاء وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

124 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لكهربائي (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة ثابتة لمساعد لشؤون المياه والصرف الصحي (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة لمهندس (من متطوعي الأمم المتحدة).

### قسم إدارة دعم المعيشة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة ثابتة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين ثابتتين (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (إلغاء وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

125 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا والمكتب الفرعي في تشيكابا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لمساعد فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون الوقود (من متطوعي الأمم المتحدة).

126 - ونتيجة لتخفيض وجود البعثة في عنيتي بسبب استخدام مطار غوما بدلا من مطار عنيتي في حركة القوات، وما ترتب على ذلك من وقف الرحلات الجوية العادية من عنيتي وإليها، يُقترح إلغاء وظيفتين ثابتتين لمساعد لشؤون الإمدادات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 1 من فئة الخدمات العامة الوطنية) في عنيتي.

### التخزين المركزي

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة ثابتة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان 3 وظائف ثابتة (إلغاء 3 وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين مؤقتتين (إلغاء وظيفتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

127 - نتيجة لتخفيض وجود البعثة في عنيتي بسبب استخدام مطار غوما بدلا من مطار عنيتي باعتباره المركز الرئيسي لتسليم البضائع إلى البعثة، يُقترح إلغاء وظيفتين ثابتتين لمساعد لشؤون اللوجستيات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 1 من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين ثابتتين لمساعد لشؤون الاستلام والفحص (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون اللوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة) في عنيتي.

### قسم المشتريات

الموظفون الدوليون: نقصان 3 وظائف ثابتة (إلغاء 3 وظائف ثابتة (1 ف-4، و 1 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين ثابتتين (إلغاء وظيفتين ثابتتين من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (إلغاء وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

128 - تمشيا مع المقترح الوارد في تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (A/75/770، الفقرتان 37 و 39)، يُقترح نقل جميع الوظائف الثابتة من قسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي من ميزانيات بعثات حفظ



السلام إلى ميزانية مركز الخدمات الإقليمي. وبالنسبة للبعثة، يشمل ذلك وظيفتين ثابتتين لموظف مشتريات (1 ف-4 و 1 ف-3)، و 3 وظائف ثابتة لمساعد لشؤون المشتريات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 2 من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون المشتريات (من متطوعي الأمم المتحدة).

#### قسم إدارة العقود

*الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة (إلغاء وظيفة ثابتة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)*

129 - نتيجة لتخفيض وجود البعثة في عننتي بسبب استخدام مطار غوما بدلا من مطار عننتي في حركة القوات وما ترتب على ذلك من وقف الرحلات الجوية العادية من عننتي وإليها، واستخدام غوما بدلا من عننتي كمركز رئيسي لتسليم البضائع إلى البعثة، يقترح إلغاء وظيفة ثابتة لمساعد لإدارة العقود (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في عننتي.

#### قسم مراقبة الحركة

*الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين ثابتتين (إلغاء وظيفتين ثابتتين من فئة الخدمة الميدانية)*

*الموظفون الوطنيون: نقصان 7 وظائف ثابتة (إلغاء 7 وظائف ثابتة من فئة الخدمات العامة الوطنية)*

*متطوعو الأمم المتحدة: نقصان 5 وظائف مؤقتة (إلغاء 5 وظائف مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)*

130 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في كانانغا، والمكتب الفرعي في تشيكا، ومكتبي كيغالي وبوجومبورا في 30 حزيران/يونيه 2021، يُقترح إلغاء 4 وظائف ثابتة لمساعد لمراقبة التحركات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 3 من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لمراقبة التحركات (من متطوعي الأمم المتحدة).

131 - ونتيجة لتخفيض وجود البعثة في عننتي بسبب استخدام مطار غوما بدلا من مطار عننتي لحركة القوات، وما ترتب على ذلك من وقف الرحلات الجوية العادية من عننتي وإليها، يقترح إلغاء 4 وظائف ثابتة لمساعد لمراقبة التحركات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 3 من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة ثابتة لمساعد لخدمات البريد (من فئة الخدمات العامة الوطنية) و 3 وظائف مؤقتة لمساعد لمراقبة التحركات (من متطوعي الأمم المتحدة) في عننتي.

## ثانياً - الموارد المالية

## ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق		تقديرات التكاليف (2022/2021)	المخصصات (2021/2020)	النفقات (2020/2019)	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ				
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)	
					<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>
-	12,8	32 903,0	32 890,2	29 080,1	المراقبون العسكريون
1,2	4 812,8	420 797,7	415 984,9	447 676,7	الوحدات العسكرية
(13,5)	(4 438,0)	28 405,5	32 843,5	16 375,0	شرطة الأمم المتحدة
(9,5)	(4 204,5)	40 155,5	44 360,0	26 798,2	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>(0,7)</b>	<b>(3 816,9)</b>	<b>522 261,7</b>	<b>526 078,6</b>	<b>519 930,0</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
					<b>الموظفون المدنيون</b>
(0,6)	(945,1)	146 884,2	147 829,3	137 861,6	الموظفون الدوليون
7,3	6 169,5	90 384,1	84 214,6	89 427,5	الموظفون الوطنيون
16,4	2 739,4	19 487,1	16 747,7	19 833,1	متطوعو الأمم المتحدة
4,6	241,3	5 526,4	5 285,1	9 061,8	المساعدة المؤقتة العامة
(12,8)	(501,4)	3 428,6	3 930,0	2 699,1	الأفراد المقدمون من الحكومات
<b>3,0</b>	<b>7 703,7</b>	<b>265 710,4</b>	<b>258 006,7</b>	<b>258 883,1</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
					<b>التكاليف التشغيلية</b>
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
(1,9)	(13,5)	695,3	708,8	210,4	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
(11,6)	(632,5)	4 812,4	5 444,9	3 583,3	السفر في مهام رسمية
(18,5)	(10 791,7)	47 457,1	58 248,8	53 732,3	المرافق والهياكل الأساسية
(25,4)	(3 465,3)	10 191,9	13 657,2	12 572,3	النقل البري
(12,3)	(15 428,6)	110 221,5	125 650,1	104 700,3	العمليات الجوية
103,3	356,5	701,5	345,0	1 228,6	العمليات البحرية
12,5	4 771,0	42 940,1	38 169,1	31 465,0	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
48,1	750,1	2 308,8	1 558,7	6 709,2	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
(0,4)	(162,8)	45 807,9	45 970,7	41 591,9	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	1 500,0	1 500,0	1 485,6	المشاريع السريعة الأثر
<b>(8,5)</b>	<b>(24 616,8)</b>	<b>266 636,5</b>	<b>291 253,3</b>	<b>257 278,9</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>(1,9)</b>	<b>(20 730,0)</b>	<b>1 054 608,6</b>	<b>1 075 338,6</b>	<b>1 036 092,0</b>	<b>إجمالي الاحتياجات</b>

الفرق	النفقات المخصصة تقديرات التكاليف				الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(2022/2021)	(2021/2020)	
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)	
3,3	883,1	27 277,3	26 394,2	27 885,5	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
(2,1)	(21 613,1)	1 027 331,3	1 048 944,4	1 008 206,5	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
(1,9)	(20 730,0)	1 054 608,6	1 075 338,6	1 036 092,0	مجموع الاحتياجات

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

132 - فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/ يوليو 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>	15 338,4
<b>المجموع</b>	<b>15 338,4</b>

(أ) تشمل هذه الفئة القيمة الإيجارية التقديرية للأراضي والمرافق المقدمة من الحكومة، وحقوق الهبوط في المطارات، ورسوم المطارات، ورسوم المغادرة/الوصول.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

133 - أخذت في الاعتبار المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/ يوليو 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
خدمات الصيانة الوقود؛ والزيوت ومواد التشحيم	841,4	ربط مواقع البعثة بأقرب الجهات المقدمة لخدمات الطاقة الكهرومائية الحاليين للحد من اعتماد البعثة على المولدات الكهربائية وخفض استهلاك الوقود والاحتياجات من قطع الغيار والصيانة
خدمات المنافع العامة والتخلص من النفايات خدمات الصيانة	30,0	تحول تدريجي نحو تكنولوجيا الإضاءة باستخدام معدات إضاءة تعمل بالصمام الثنائي الباعث للضوء بغية خفض استهلاك الطاقة وبالتالي تكاليف المنافع العامة واستخدام مولدات الكهرباء؛
خدمات المنافع العامة والتخلص من النفايات	23,0	تركيب أجهزة استشعار للإضاءة في مستودعات البعثة للحد من استخدام الإضاءة الاصطناعية، وبالتالي استهلاك الطاقة
خدمات المنافع العامة والتخلص من النفايات	50,0	تركيب حقول لتوليد الطاقة الشمسية في مواقع البعثة في غوما لتخفيض تكاليف المنافع العامة
<b>المجموع</b>	<b>944,4</b>	

## دال - عوامل الشغور

134 - أخذت في الاعتبار المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(النسبة المئوية)

المعدلات الفعلية للفترة	المعدلات المعتمدة للفترة	المعدلات المتوقعة	الفئة
2020/2019	2021/2020	للفترة 2022/2021	
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
30,3	23,0	23,0	المراقبون العسكريون
4,7	4,2	5,7	الوحدات العسكرية
46,4	10,0	23,0	شرطة الأمم المتحدة
14,2	6,4	12,8	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>الموظفون المدنيون</b>			
11,8	11,4	(+)11,5	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
16,2	17,6	10,6	الموظفون الفنيون الوطنيون
4,1	4,1	4,6	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
			متطوعو الأمم المتحدة
6,0	9,6	(-)2,7	الدوليون
18,2	(-)18,2	(-)9,1	الوطنيون
			الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>
20,0	(-)0,0	(+)16,7	الموظفون الدوليون
75,0	(-)11,0	25,0	الموظفون الفنيون الوطنيون
2,2	4,1	0,7	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
50,0	30,0	38,9	الأفراد المقدمون من الحكومات

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ب) طُبّق معدل شواغر قدره 50 في المائة على الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة الجديدة.

135 - ويستند تطبيق عوامل تأخير نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ومعدلات الشغور المقترحة للموظفين المدنيين إلى النشر الفعلي للأفراد في الفترة المالية 2020/2019 والنصف الأول من الفترة 2021/2020، وإلى الأنماط الماضية والنشر المتوقع على أساس التخطيط للفترة 2022/2021.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

136 - تستند الاحتياجات للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 إلى المعدلات الموحدة لسداد تكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره 142 416 800 دولار، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	الوحدات العسكرية	
77 607,5	6 889,8	70 717,7	المعدات الرئيسية
64 809,3	4 474,1	60 335,2	الاكتفاء الذاتي
<b>142 416,8</b>	<b>11 363,9</b>	<b>131 052,9</b>	<b>المجموع</b>
تاريخ النفاذ			المعاملات المنطبقة على البيعة
تاريخ آخر استعراض	النسبة المئوية		
<b>ألف - المعاملات المنطبقة على منطقة البيعة</b>			
30 حزيران/يونيه 2017	1,8	معامل الظروف البيئية البالغة القسوة	
30 حزيران/يونيه 2017	2,9	معامل ظروف التشغيل المكثف	
30 حزيران/يونيه 2017	4,7	معامل العمل العدائي/التخلي القسري	
<b>باء - المعاملات المنطبقة على البلد الأصلي</b>			
	3,5-5	معامل النقل الترابدي	

## واو - التدريب

137 - فيما يلي الاحتياجات المقدرّة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الاستشاريون
37,5	المستشارون لشؤون التدريب
	السفر في مهام رسمية
647,6	السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
633,8	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
<b>1 318,9</b>	<b>المجموع</b>

138 - وفيما يلي العدد المقرر للمشاركين خلال الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح للفترة 2022/2021	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد الفعلي للفترة 2020/2019	العدد المقترح للفترة 2022/2021	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد الفعلي للفترة 2020/2019	العدد المقترح للفترة 2022/2021	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد الفعلي للفترة 2020/2019
23 535	17 477	52 429	3 113	3 310	2 904	2 295	2 483	1 997
5	5	9	16	22	9	79	89	32 <sup>(أ)</sup>
<b>23 540</b>	<b>17 482</b>	<b>52 438</b>	<b>3 129</b>	<b>3 332</b>	<b>2 913</b>	<b>2 374</b>	<b>2 572</b>	<b>2 029</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

139 - وتتألف أنشطة التدريب المقررة للفترة 2022/2021 من 356 دورة تدريبية لفائدة 5 503 موظفين مدنيين، وهي أنشطة سيستمر التركيز فيها على استخدام التدريب كأداة لتنفيذ الولاية؛ وزيادة التقيد بحضور الدورات التدريبية الإلزامية؛ وبناء قدرات الموظفين الوطنيين. وسوف يستعان بالدورات الافتراضية على زيادة تعزيز تلبية الاحتياجات التدريبية لأفراد الشرطة والأفراد العسكريين، بما في ذلك التدريب في مجالات حماية المدنيين، وحماية الطفل، والعنف الجنسي المتصل بالنزاع، والتدريب الجنساني. وستواصل وحدة التدريب مساعدة الأقسام الفنية في تنفيذ التدريب على حماية المدنيين، والتحقيق والإبلاغ في مجال حقوق الإنسان، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والاستغلال والانتهاك الجنسيين. وسيولى اهتمام خاص للتدريب على نظم الاتصالات لدعم إعادة هيكلة مكتب الإعلام. وللحفاظ على الفعالية من حيث التكلفة، ستواصل البعثة منح الأولوية لتدريب المدربين من أجل زيادة قدراتها الداخلية وتدريب مزيد من الموظفين بالاستعانة بمدرسي المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات. ونظراً لاستمرار جائحة كوفيد-19، سيقام معظم الدورات التدريبية الداخلية افتراضياً. وبعد النجاح الذي سبق أن لقيته أنشطة التدريب أثناء العمل والتدريب على الحاسوب والتوجيه والإرشاد، سيستمر تنفيذها في الفترة 2022/2021، مع الاستعانة بمزيد من المساعدة الخارجية وتنظيم حلقة عمل بشأن التحول الوظيفي بعد تراجع القيود المتصلة بالجائحة. وسيستمر منح الأولوية للتدريب المؤهل للحصول على شهادات، بما فيها شهادات الكفاءة في التعامل مع البضائع الخطرة والأسلحة النارية، والشؤون المالية والمشتريات وسلسلة الإمداد وإدارة المشاريع والأمن، ويتوقع من المشاركين أن يشاطروا الموظفين الآخرين المعارف التي اكتسبوها. وسيُنظم أيضاً في الفترة 2022/2021 برنامج للقيادة النسائية لصالح الموظفين الوطنيين وحلقة عمل بشأن التخطيط المالي من أجل التحول الوظيفي. وسيستمر التعلم والارتقاء بالمهارات في المكاتب الميدانية وفي مواقع مختلفة في إطار برنامج التدريب.

140 - وستواصل البعثة التركيز على التدريب أثناء العمل باعتباره وسيلة فعالة من حيث التكلفة لزيادة عدد الموظفين الذين يتلقون التدريب في دورات تتعلق بدعم البعثة، وعملية السلام، وحماية المدنيين، وتحقيق الاستقرار، حيثما تتوافر دورات افتراضية. وستشمل مشاركة أفراد البعثة في أنشطة التدريب المنفذة في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، ومركز الخدمات الإقليمية في عنيتيبي، ومواقع أخرى مهام الدعم

المتصلة بالنقل، وتكنولوجيا المعلومات، والهندسة، والإمداد، والرعاية الطبية، فضلا عن المجالات الفنية مثل الشؤون الجنسانية، وحقوق الإنسان، وعملية السلام، والأمن، والقانون، والسجون، والبيئة، والشؤون المدنية، والشؤون السياسية. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة توفير فصول افتراضية لتدريس اللغات. ومن شأن تدريب فئات الموظفين المختلفة أن يعزز تقديم الخدمات، ويحسن المهارات التقنية والمهنية، ويكفل تقديم دعم أفضل لمختلف عناصر البعثة.

## زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

141 - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
المرافق والهياكل الأساسية	
أعمال التشييد والتعديل والتجديد والصيانة	250,0
اقتناء اللوازم الهندسية	250,0
النقل البري	
الوقود والزيوت ومواد التشحيم	25,0
الاتصالات	
خدمات الإعلام والنشر	36,0
الشؤون الطبية	
الخدمات الطبية	5,0
اللوازم	20,0
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
حصص الإعاشة	885,0
رسوم الشحن	115,0
برامج الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية	1 500,0
<b>المجموع</b>	<b>3 086,0</b>

142 - في الفترة 2022/2021، ستقدم البعثة الدعم في تعزيز عمليات نزع السلاح والتسريح وستتخذ، بالتعاون مع الحكومة والسلطات المحلية والمنظمات غير الحكومية المحلية ووكالات الأمم المتحدة والجهات الشريكة الدولية، مبادرات تهدف إلى الحد من أنشطة الجماعات المسلحة بصورة مستدامة، لا سيما في مقاطعات كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وتانجانيقا وإيتوري. وستقدم البعثة الدعم إلى الحكومة في تنفيذ برنامجها الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بالتركيز على إعادة الإدماج في المجتمع المحلي. وسيستهدف البرنامج الجماعات المسلحة التي تشكل أكبر خطر على المدنيين والعمليات التي تتطوي على أكبر إمكانيات للحد من نشاط الجماعات المسلحة على نحو مستدام.

143 - وستظل أولويات البعثة خلال الفترة هي دعم الحكومة في تنفيذ الإطار الوطني المنقح لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من خلال المساعي الحميدة، والتفاعل الاستراتيجي، والدعم التقني، وتنسيق الدعم المقدم من المجتمع الدولي لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ودعم الحكومة في الوصول إلى الجماعات المسلحة المستهدفة التي تشكل أكبر خطر يهدد المدنيين لتيسير استسلامهم عن طريق التفاوض؛ ودعم الحكومة في إدارة عملية نزع سلاح الجماعات المسلحة وتسريحها، وفي إدارة مرحلة إعادة الإدماج؛ ونزع سلاح 100 مقاتل أجنبي ومعاليهم، وتقديم الدعم لهم في المرحلة الانتقالية، وإعادتهم إلى أوطانهم.

144 - ودعمًا للحكومة، ستواصل البعثة تشغيل أربعة معسكرات رئيسية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في بيني وغوما وبوكافو وأوفيرا و ستة معسكرات عبور ثانوية في كيوانجا ونياميليا ونيانزالي وكانديابيونغا وكيثشانغا وماينمبوي لتجهيز استسلام أفراد الجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية. وإضافة إلى ذلك، ستحافظ البعثة على استعدادها لدعم الحكومة لتنفيذ الإطار المنقح لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بتوفير ثلاثة معسكرات لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج جاهزة للنشر تسع 200 شخص، ويمكن نقلها إلى مواقع جديدة حسب ما تتطلبه الحالة. وستعزز البعثة أيضا قدرتها على توفير حلول مرنة ومستجيبة فيما يتعلق بالموارد لتكملة قدرتها الحالية في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل تقديم دعم مصمم حسب الاحتياجات ومحدد الأهداف.

145 - والتفكيك الكامل للجماعات المسلحة الأجنبية، واستسلام الجماعات المسلحة الكونغولية عن طريق التفاوض، وما يتبع ذلك من انتقالها واندماجها في المجتمع بنجاح وبصورة مستدامة، عامل رئيسي يمكن من خفض البعثة وخروجها على نحو تدريجي ومسؤول. وإذا لم يحرز تقدم كبير في التصدي لوجود الجماعات المسلحة وأنشطتها، لا سيما في إيتوري وكيفو الجنوبية وكيفو الشمالية، من غير المرجح أن تتحسن الحالة الأمنية إلى مستوى يمكن أن تديره قوات الأمن الوطنية بفعالية. فاستمرار تدفق حالات الاستسلام التلقائي (الأفراد والجماعات الصغيرة) دليل على الطلب الجاري على نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

## حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

146 - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الغنة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	3 444,7

147 - في الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة التصدي لتهديد المتفجرات الخطرة ابتغاء تعزيز حماية المدنيين، وذلك من خلال ما يلي: (أ) استقصاء المتفجرات الخطرة وإزالتها والتخلص منها؛ و (ب) توفير ضمان الجودة والمراقبة لدعم القدرة الوطنية على التصدي لخطر الذخائر المتفجرة؛ و (ج) تدمير الأسلحة والذخائر غير المأمونة أو غير الصالحة للاستعمال، بما في ذلك مخزونات ذخيرة القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية، والذخائر المسلمة أثناء عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين وإعادة الإعادة إلى الوطن؛ و (د) تقييم وتدمير الذخيرة غير الصالحة للاستعمال



أو المتقادمة أو الفائضة لدى الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة؛ و (هـ) تطهير معسكرات البعثة قبل تسليمها إلى الحكومة أو فريق الأمم المتحدة القطري؛ و (و) تنظيم دورات توعية لموظفي البعثة المدنيين وأفرادها النظاميين بشأن خطر الذخائر المتفجرة؛ و (ز) إيفاد خبيرين في مجال الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع لزيادة تأهب البعثة واستعدادها لمواجهة خطر هذه الأجهزة عن طريق التدريب والتخلص منها

## طاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

148 - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقترح
بناء الثقة	320,4
مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية	171,4
الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية	4 000,0
حقوق الإنسان	728,0
توطيد السلام	353,2
سيادة القانون/المؤسسات الأمنية	3 628,0
حزمة دعم إعادة الاستيعاب في المرحلة الانتقالية	250,0
إدارة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة	800,0
حظر توريد الأسلحة	800,0
<b>المجموع</b>	<b>11 051,0</b>

149 - ستدعم الموارد المقترحة للأنشطة البرنامجية في الفترة 2022/2021 تنفيذاً للولاية في مجالات الإصلاح المؤسسي، بما في ذلك المؤسسات الأمنية وسيادة القانون؛ وحقوق الإنسان؛ ودعم تحقيق الاستقرار وحماية المدنيين. وبوجه عام، ستركز البعثة أنشطتها البرنامجية على المجالات والبرامج التي تدعم عملية انتقال فعالة ومسؤولة، وترسي الأسس لانسحاب البعثة في نهاية المطاف وبصورة مستدامة.

150 - ففي مجال حماية المدنيين، ستركز البعثة على بناء قدرات الحكومة والمجتمعات المحلية على تحسين وإدارة حمايتها الخاصة، وإحراز تقدم في الجهود الرامية إلى مكافحة الإفلات من العقاب، وفي تعزيز حقوق الإنسان كوسيلة لتحسين بيئة الحماية وردع أعمال العنف. ولتحقيق هذه الغاية، سينفذ برنامج لتعزيز الحماية المجتمعية عن طريق تعزيز نظم التنبيه والإنذار المبكر، وتعزيز الحوكمة الأمنية التشاركية على صعيد المجتمعات المحلية، التي تشجع على المشاركة النشطة للنساء والشباب، وتدعم منظمات المجتمع المدني من أجل مشاركتها في أنشطة الحماية داخل المجتمعات المحلية ورصدها والدعوة إليها على نحو فعال (320 400 دولار).

151 - ودعماً لتحقيق الاستقرار وتوطيد السلام، ستتفد البعثة برنامجاً يرمي إلى دعم حل النزاعات القبلية المتجذرة والطويلة الأمد في تنجانيقا وإيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية التي تعتبر مسببات رئيسية وأسباباً جذرية للنزاع (171 400 دولار).

152 - وستواصل البعثة برنامجها للحد من العنف في المجتمعات المحلية في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري وتنجانيقا لدعم المجتمعات المحلية في الحد من العنف وبناء القدرة على الصمود وسبل العيش على الصعيد المحلي. وسيركز البرنامج على المجتمعات المحلية التي قد يعود إليها المقاتلون السابقون عقب عملية منقذ عليها لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج داخل المجتمعات المحلية، أو التي تنشط فيها الجماعات المسلحة، وذلك من أجل دعم الشباب الضعفاء وغيرهم في تأمين سبل عيش بديلة، وبالتالي الحد من حوافز انضمامهم إلى الجماعات المسلحة والحد من العنف (4 000 000 دولار).

153 - وستفد البعثة أيضاً برنامجاً يهدف إلى دعم المؤسسات الوطنية المعنية بالعدالة الانتقالية، والجهود الرامية إلى مكافحة الإفلات من العقاب، وحماية الضحايا، بمن فيهم ضحايا العنف الجنسي المتصل بالنزاع والعنف الجنساني. وسيدعم البرنامج مبادرات العدالة الانتقالية، بما في ذلك إنشاء لجنة للعدالة الانتقالية على الصعيد الوطني؛ وتعزيز قدرة النظام القضائي على مكافحة الإفلات من العقاب؛ ودعم ضحايا العنف والجرائم الخطيرة في إطار عملية الانتقال من حفظ السلام إلى بناء السلام في المناطق الخارجة من النزاع وفي المقاطعات المتضررة من استمرار النزاع المسلح والعنف (728 000 دولار).

154 - وستتطلع البعثة بمشروع مشترك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ووكالة الإحصاءات الحكومية لإجراء استطلاع للرأي العام مرتين في السنة بشأن إمكانية اللجوء إلى القضاء والأمن وتحقيق الاستقرار والتماسك الاجتماعي والمشاركة المجتمعية لتسترشد به البعثة في اتخاذ القرار بشأن تحقيق معايير الانسحاب، وتعتمد عليه الحكومة فيما تتخذه من قرارات لزيادة مشاركتها والاسترشاد به في إجراءاتها (353 200 دولار).

155 - وفي مجال دعم تعزيز المؤسسات الوطنية، ستواصل البعثة الاستثمار في البرامج التي تعزز سيادة القانون وتقوي المؤسسات الأمنية. ويشمل ذلك دعم تعزيز نظام القضاء المدني، بما في ذلك تعزيز منظومة العدالة الجنائية في تنجانيقا وإيتوري وكيفو الجنوبية وكيفو الشمالية (560 000 دولار)؛ ودعم الحكومة لتنفيذ السياسة الوطنية لإصلاح نظام العدالة عن طريق برنامج الأمم المتحدة المشترك لدعم إصلاح العدالة (300 000 دولار). وسينفذ برنامج لدعم الشرطة الوطنية الكونغولية في تحسين تدريب الشرطة على القيادة والتحكم، وعلى القيادة والإدارة لكبار الضباط؛ وتحسين المساءلة من خلال دعم آلية الرقابة للمفتش العام؛ وتعزيز منع العنف الجنسي وحماية ضحايا العنف الجنسي؛ وتجديد المباني الرئيسية بما في ذلك مدرسة تدريب الشرطة الوطنية (200 000 دولار). وسيدعم برنامج عملية إصلاح السجون الوطنية، وسيشمل بعثات لتقييم حالة السجون؛ وبذل جهود لإضفاء الطابع المهني على القوة العاملة؛ وجهوداً لبناء قدرات سلطات السجون الوطنية من أجل تحسين إدارة نظام السجون (445 000 دولار).

156 - وعلاوة على ذلك، ستقوم البعثة في أربع مقاطعات ببناء قدرات الشرطة الوطنية الكونغولية على حماية المدنيين عن طريق توفير تدريب مخصص على الخفارة المجتمعية ومواصلة تقديم الدعم لتنفيذ الخفارة المجتمعية في بلدات وقرى مخصصة؛ وبتعزيز قدرات التدخل، وتحسين العمليات، وتقديم الدعم اللوجستي وتجديد البنية التحتية (1 600 000 دولار). وستركز البعثة أيضاً على تحسين الجهود الرامية إلى مكافحة

الإفلات من العقاب من خلال تقديم الدعم اللوجستي والتقني والمالي إلى السلطات القضائية العسكرية والمدنية للتحقيق في جرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية والانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي وتجنيد الأطفال واستخدامهم، في إيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وتنغانيقا (300 000 دولار) وملاحقة مرتكبيها قضائياً. وستدعم البعثة تحسين الأمن في السجون في المقاطعات الأربع بتحسين البنية التحتية وتحسينها، وإقامة جدران إضافية، وتحسين النظم الأمن والمراقبة؛ والحد من الاكتظاظ بنقل السجناء؛ وتحسين الظروف الأساسية للحد من احتمال وقوع حوادث الأمن الداخلي والهروب من السجن؛ وتعزيز حماية السجون من هجمات الجماعات المسلحة التي تحاول إطلاق سراح أفرادها أو الحصول على مجندين إضافيين (223 000 دولار).

157 - وفي ضوء الاستراتيجية الانتقالية المشتركة والانسحاب التدريجي للبعثة من منطقة كاساي، ستواصل البعثة، بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري، دعم بدء تنفيذ النهج الترابطي بين العمل الإنساني والسلام والتنمية، بالاستفادة من إنجازات البعثة وكفالة استمرار الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى السلطات في مقاطعتي كاساي وكاساي الوسطى من أجل زيادة تعزيز جهود بناء السلام. وفي حين يزيد الفريق القطري من وجوده وأنشطته في المنطقة، شريطة أن يسمح السياق الأمني بمزيد من الانتشار، ستدعم مجموعة إجراءات الانتقال ترسيخ مكاسب السلام التي تحققت لمواصلة التقدم في تحقيق الاستقرار، بما في ذلك المصالحة المجتمعية، والحوار، وإعادة إدماج المقاتلين السابقين، ودعم عودة المشردين داخليا بشكل آمن ومستدام (250 000 دولار).

158 - وأخيراً، سينفذ برنامج لدعم جهود الحكومة الرامية إلى الحد من الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة عن طريق توسيع وتحسين إدارة الأسلحة والمخزونات، وكذلك نظم التخزين لدى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية، ومن خلال المساعدة في وضع معايير وإجراءات تشغيل موحدة وطنية بشأن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع (800 000 دولار). وإضافة إلى ذلك، سيهدف أحد البرامج إلى الحد من التهديد الذي تمثله الجماعات المسلحة وتحسين بيئة الحماية من خلال الرصد والتعقب بهدف تعطيل استمرار تهريب الأسلحة التي تستخدمها الجماعات المسلحة وما يتصل بها من معدات إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية وتداول تلك الأسلحة والأعددة فيها بطرق غير مشروعة (800 000 دولار).

## ياء - المشاريع السريعة الأثر

159 - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 (الاحتياجات الفعلية)	1 485,6	40
1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 (الاحتياجات المعتمدة)	1 500,0	65
1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (الاحتياجات المقترحة)	1 500,0	65

160 - ستظل الاحتياجات المقترحة من الموارد للفترة 2022/2021 عند المستوى المعتمد للفترة 2021/2020. وسيظل تنفيذ المشاريع السريعة الأثر أداة فعالة لبناء الثقة فيما بين السكان الكونغوليين والبعثة من خلال الاشتراك في وضع وتنفيذ مشاريع تلبي الاحتياجات الملحة للمجتمعات المحلية في المناطق التي أقامت فيها البعثة وجوداً لها. وأسفرت المشاريع السريعة الأثر عن أثر إيجابي على مستوى المجتمعات المحلية، وزادت من مستوى الثقة بين السكان والسلطات وبين السكان والبعثة.

161 - وفي الفترة 2022/2021، ستظل المشاريع السريعة الأثر تشمل توفير الإضاءة عبر تركيب ألواح شمسية في الأسواق والأماكن العامة الرئيسية؛ وتشديد أو إصلاح المراكز الصحية الحيوية ومباني المدارس ومراكز توزيع المياه؛ وتشديد مراكز التدريب المهني وتزويدها بالمعدات؛ وإصلاح الجسور؛ وإعادة تأهيل مراكز الشرطة الوطنية الكونغولية ومخافرها والمباني الإدارية.

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(1)</sup>

162 - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد. والمصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
1,2	4 812,8	الوحدات العسكرية

#### • الإدارة: النواتج والمدخلات الإضافية

163 - العوامل الرئيسية التي تسهم في الفرق تحت هذا البند هي: (أ) زيادة الاحتياجات من المعدات المملوكة للوحدات بسبب نشر أربع من قوات الرد السريع التي تزيد تكاليف معداتها عن تكاليف الكتائب التي تحل محلها، وتحسّن عامل الصلاحية التشغيلية وانخفاض عامل عدم النشر للمعدات الرئيسية، وتحسّن الأداء مقارنة بالمعايير المحددة في مذكرات التفاهم المتعلقة بالانكفاء الذاتي؛ و (ب) زيادة الاحتياجات المتعلقة بالسفر لأغراض التمركز والتأهب والإعادة إلى الوطن بسبب زيادة في تكلفة الرحلات الجوية المستأجرة بمبلغ 270 دولاراً في الساعة، وزيادة في زمن الطيران بمقدار ثلاث ساعات لكل تناوب بسبب تغير مطار الوجهة المقصودة من عنيني إلى غوما.

164 - والزيادة الإجمالية في الاحتياجات يقابلها جزئياً ما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالشحن بسبب وقف الاعتماد المخصص لنشر اثنتين من قوات الرد السريع وإعادة كتيبة واحدة إلى الوطن؛ و (ب) انخفاض الاحتياجات لسداد تكاليف القوات بسبب تخفيض متوسط العدد المقترح من القوات المقرر نشرها، وإلى زيادة الخصومات في الفترة 2022/2021 بسبب عدم وجود معدات مملوكة للوحدات أو عدم صلاحيتها مقابل سداد تكاليف القوات مقارنة بالفترة 2021/2020. ويبلغ متوسط العدد المقترح القوات المقرر نشرها في الفترة 2022/2021 ما مقداره 12 866 فرداً، مقارنة بمتوسط العدد المدرج في الميزانية من القوات المقرر نشرها في الفترة 2021/2020 والبالغ 13 065 فرداً. وتبلغ نسبة عامل تأخير النشر

(1) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

المقترح للفترة 2022/2021 ما قدره 5,7 في المائة لقوام مأذون به يبلغ 13 640 فردا (الحد الأقصى من القوات المأذون به البالغ 14 000 ناقصا 360 فردا لاستيعاب الزيادة في وحدات الشرطة المشكّلة)، مقارنة بعامل تأخير النشر المعتمد البالغ 4,2 في المائة في الفترة 2021/2020.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(13,5)	(4 438,0)	شرطة الأمم المتحدة

• الولاية: تأخير نشر أفراد الشرطة

165 - العامل الرئيسي الذي يسهم في الفرق تحت هذا البند هو انخفاض متوسط عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة المقرر نشرهم. ومتوسط عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة المقرر نشرهم في الفترة 2022/2021 هو 455 فردا، مقارنة بمتوسط العدد المدرج في الميزانية من أفراد شرطة الأمم المتحدة المقرر نشرهم في الفترة 2021/2020، وهو 532 فردا. أما عامل تأخير النشر المقترح للفترة 2022/2021 فهو 23 في المائة مقارنة بعامل تأخير النشر المعتمد الذي كان 10 في المائة في الفترة 2021/2020.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(9,5)	(4 204,5)	وحدات الشرطة المشكّلة

• الولاية: تأخير نشر أفراد الشرطة

166 - العوامل الرئيسية التي ساهمت في الفرق تحت هذا البند هي: (أ) انخفاض الاحتياجات من الشحن بسبب وقف رصد الاعتماد المخصص لنشر المعدات المملوكة لثلاث من وحدات الشرطة المشكّلة؛ و (ب) انخفاض الاحتياجات لسداد تكاليف وحدات الشرطة المشكّلة بسبب تخفيض مقترح في متوسط عدد أفراد وحدات الشرطة المشكّلة المقرر نشرهم، وإلى زيادة الخصومات في الفترة 2022/2021 بسبب عدم وجود معدات مملوكة للوحدات أو عدم صلاحيتها مقابل سداد تكاليف الشرطة مقارنة بالفترة 2021/2020. ومتوسط العدد المقترح لأفراد وحدات الشرطة المشكّلة المقرر نشرهم في الفترة 2022/2021 هو 1 230 فردا، مقارنة بمتوسط العدد المدرج في الميزانية من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة المقرر نشرهم، وهو 1 320 فردا في الفترة 2021/2020. أما عامل تأخير النشر المقترح للفترة 2022/2021 فهو 12,8 في المائة لحد أقصى مأذون به يبلغ 1 410 أفراد، مقارنة بعامل تأخير النشر المعتمد البالغ 6,4 في المائة في الفترة 2021/2020.

167 - والانخفاض الإجمالي في الاحتياجات تقابله جزئيا زيادة في الاحتياجات من المعدات المملوكة للوحدات، والمعدات الرئيسية، بسبب نشر معدات إضافية تشمل ناقلات الأفراد المدرعة، وناقلات المشاة ذات العجلات، والمقطورات، والمولدات، ومركبات مكافحة الشغب، والشاحنات، ومدافع المياه.

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(945,1)	(0,6)

## الموظفون الدوليون

## • الإدارة: النقصان في ملاك الموظفين المدنيين

168 - العامل الرئيسي الذي يسهم في الفرق تحت هذا البند هو الإلغاء المقترح لـ 23 وظيفة دولية نتيجة لإغلاق المكتبين الميدانيين في كانانغا وتشيكابا، وتخفيض حجم وجود البعثة في عنتيبي، واقتراح إنشاء وظيفتين دوليتين، واقتراح تحويل وظيفة إلى وظيفة وطنية مما أدى إلى نقصان صاف قدره 22 وظيفة دولية. والانخفاض الإجمالي في الاحتياجات يقابله جزئياً زيادة في متوسط التكاليف التقديرية للمرتبات المطبقة على الفترة 2022/2021؛

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
6 169,5	7,3

## الموظفون الوطنيون

## • البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغيير في متوسط تكاليف المرتبات

169 - العامل الرئيسي الذي يسهم في الفرق تحت هذا البند هو زيادة في متوسط التكاليف التقديرية للمرتبات المطبقة للفترة 2022/2021 استناداً إلى أحدث جداول مرتبات الموظفين الوطنيين في جمهورية الكونغو الديمقراطية وفي عنتيبي، وإلى تغيير في نقطة جدول المرتبات المحلية المستخدمة في حساب تكاليف الموظفين الوطنيين (م و-باء من الدرجة الحادية عشرة وخ ع-5 من الدرجة الثامنة في الفترة 2022/2021 بالمقارنة مع م و-باء من الدرجة العاشرة وخ ع-4 من الدرجة الحادية عشرة في الفترة 2021/2020).

170 - والزيادة الإجمالية في الاحتياجات يقابلها جزئياً الإلغاء المقترح لـ 66 وظيفة وطنية (6 وظائف من الفئة الفنية الوطنية و 60 وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية) نتيجة لإغلاق المكتبين الميدانيين في كانانغا وتشيكابا، وتخفيض حجم وجود البعثة في عنتيبي، وتحويل وظيفة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى وظيفة وطنية مما أدى إلى الإلغاء الصافي لـ 65 وظيفة وطنية (6 وظائف من الفئة الفنية الوطنية و 59 وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية).

الفرق	
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية
2 739,4	16,4

متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: تغيير معدلات الشغور

171 - العوامل الرئيسية التي ساهمت في الفرق تحت هذا البند هي: (أ) الزيادة في متوسط بدل معيشة المتطوعين من مبلغ 2 414 دولارا في الشهر المدرج في ميزانية الفترة 2021/2020 إلى مبلغ 2 853 دولارا في الشهر المدرج في ميزانية الفترة 2022/2021؛ و (ب) اقتراح تطبيق معدلات شغور أدنى مدرجة في الميزانية بنسبة 2,7 في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين و 9,1 في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين للفترة 2022/2021، مقارنة بالمعدلات المعتمدة البالغة نسبتها 9,6 في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين و 18,2 في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين للفترة 2021/2020.

172 - والزيادة الإجمالية في الاحتياجات يقابلها جزئيا الإلغاء المقترح لـ 23 وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة، واقتراح إنشاء 4 وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة (1 وظيفة دولية و 3 وظائف وطنية) مما يؤدي إلى نقصان صاف قدره 19 وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة.

الفرق	
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية
241,3	4,6

المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

173 - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث فرق تحت هذا البند في زيادة حصة البعثة من المساعدة المؤقتة العامة المتصلة بأنشطة الدعم لتطبيق التوسعة 2 لنظام أوموجا، وغير ذلك من المبادرات الشاملة.

الفرق	
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(501,4)	(12,8)

الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: تغيير معدل الشغور

174 - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث فرق تحت هذا البند في اقتراح تطبيق معدل شغور أعلى للفترة 2022/2021 بنسبة 38,9 في المائة، بالمقارنة مع معدل الشغور المعتمد في الفترة 2021/2020 وهو 30,0 في المائة.

الفرق		
بـآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(632,5)	(11,6)	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

175 - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث فرق تحت هذا البند في زيادة تنظيم الاجتماعات الافتراضية وزيادة استخدام التدريب الافتراضي مما قلل من الحاجة إلى السفر.

الفرق		
بـآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(10 791,7)	(18,5)	المرافق والبنية التحتية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

176 - العوامل الرئيسية التي تسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هي: (أ) وقف اعتماد مرصود لمرة واحدة لسداد المطالبات المتعلقة بالذخائر المستهلكة للبلدان المساهمة بقوات؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم بسبب انخفاض متوسط السعر البالغ 0,7017 دولار للتر الواحد من الديزل و 0,5885 دولار للتر الواحد من الكيروسين في الفترة 2022/2021، مقارنة بسعر 1,007 دولار للتر الواحد من الديزل و 0,899 دولار للتر الواحد من الكيروسين في الفترة 2021/2020، ووقف الاعتماد المرصود لمرة واحدة لرسوم الأشغال التمهيدية لعقد الإنجاز الكلي الجديد؛ (ج) ووقف استبدال المولدات الكهربائية نظراً لأن المزيد من مواقع البعثة صارت موصولة بشبكة الكهرباء الوطنية، ولأن معدات صالحة للاستعمال سيتم نقلها من المكتنين الميدانيين قيد الإغلاق في كانانغا وتشيكابا؛ (د) وانخفاض المقتنيات من مواد السباكة ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي بسبب إغلاق المكتنين الميدانيين في كانانغا وتشيكابا.

الفرق		
بـآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(3 465,3)	(25,4)	النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

177 - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث فرق تحت هذا البند في: (أ) انخفاض الاحتياجات من الوقود بسبب انخفاض حجم الوقود (4 954 248 لتراً في الفترة 2022/2021 مقارنة مع 5 573 796 لتراً في الفترة 2021/2020) بسبب وقف الاعتماد المرصود لمرة واحدة لاحتياطي الوقود وانخفاض استهلاك الوقود على أساس نمط الاستهلاك في الفترة السابقة، وانخفاض متوسط السعر البالغ 0,7017 دولار للتر في الفترة 2022/2021 مقارنة بسعر 1,007 دولار للتر في الفترة 2021/2020، ووقف الاعتماد المرصود لمرة واحدة لرسوم الأشغال التمهيدية لعقد الإنجاز الكلي الجديد؛ (ب) ووقف الاعتماد المرصود لاستئجار



المركبات بسبب وقف أنشطة تناوب الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة عن طريق كيغالي وبوجومبورا، التي كانت تتطلب استئجار مركبات للسفر إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية.

178 - ويقابل الانخفاض العام في الاحتياجات جزئياً زيادة في الاحتياجات لاستبدال شاحنات نقل المياه ومياه المجارير التي تجاوزت متوسط عمرها المتوقع. وتستخدم هذه الشاحنات للصرف الصحي في المعسكرات والمنشآت العسكرية، ومن الضروري استبدالها لكفالة استمرار صلاحيتها التشغيلية حفاظاً على صحة وسلامة الموظفين، وحماية للبيئة.

الفرق		العمليات الجوية
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
(12,3)	(15 428,6)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

179 - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث فرق تحت هذا البند في: (أ) انخفاض الاحتياجات من الوقود بسبب انخفاض حجم الوقود (18 070 236 لتراً في الفترة 2022/2021 مقارنة مع 18 116 039 لتراً في الفترة 2021/2020)، ويعزى ذلك أساساً إلى وقف الاعتماد المرصود لمرة واحدة لاحتياطي الوقود، وانخفاض متوسط السعر البالغ 0,6537 دولار للتر في الفترة 2022/2021 مقارنة مع 0,962 دولار للتر في الفترة 2021/2020، ووقف الاعتماد المرصود لمرة واحدة لرسوم الأشغال التمهيديّة لعقد الإنجاز الكلي الجديد؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة باستئجار المروحيات بسبب وقف استخدام مروحية واحدة من طراز Mi-8، والاستعاضة عن 4 مروحيات من طراز Mi-24 بـ 4 مروحيات مدرعة من طراز Mi-8 تتسم بتكلفة تشغيل أقل بكثير لكل ساعة طيران؛ (ج) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة باستئجار الطائرات الثابتة الجناحين بسبب انخفاض عدد الطائرات من 10 إلى 9 طائرات، والاستعاضة عن طائرة من طراز DHC-8 بأخرى من طراز SAAB-340B ذات تكاليف ثابتة أقل، وانخفاض عدد ساعات الطيران.

الفرق		العمليات البحرية
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
103,3	356,5	

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

180 - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث فرق تحت هذا البند في زيادة الاحتياجات من الحاويات البحرية، تمشياً مع نمط الإنفاق في الفترات الثلاث السابقة، مع مراعاة مستوى الاقتناء المقترح في الفترة 2022/2021.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
4 771,0	12,5	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

181 - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث فرق تحت هذا البند في تكلفة خدمات الاتصالات لمدة سنة واحدة المخصصة لدعم وحدة تحليل التهديدات حسب مواقعها الجغرافية استنادا إلى طلب التوريد، والتي لم تُحسب في الميزانية إلا لمدة ستة أشهر في الفترة 2021/2020.

182 - ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في الاحتياجات من خدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية وخدمات الشبكات بسبب تبسيط وتوحيد خدمات الإنترنت على نطاق البعثة واستخدام تكنولوجيا الإنترنت الأرضية، حيثما أمكن، وانخفاض تكلفة جهاز الإرسال والاستقبال الساتلي المدار مركزيا والخطوط المستأجرة المدار مركزيا.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
750,1	48,1	الشؤون الطبية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

183 - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث فرق تحت هذا البند في: (أ) اقتناء محطات الترميد وغيرها من معدات إدارة النفايات، بما فيها آلات التمزيق وكسارات مصابيح الإضاءة اللازمة لتنفيذ خطة العمل البيئية للبعثة؛ (ب) وزيادة في أسعار اللوازم الطبية؛ (ج) واقتناء إمدادات إضافية في إطار تدابير مواجهة جائحة كوفيد-19.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(162,8)	(0,4)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

184 - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث فرق تحت هذا البند في: انخفاض الاحتياجات المتصلة بالرسوم المصرفية نظرا لاستمرار المفاوضات بين الأمم المتحدة والمصرف، وانخفاض عدد من المعاملات المصرفية نتيجة انخفاض عدد الموظفين؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات من الشحن بسبب وقف تناوب الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ومعداتهم عبر كيغالي وبوجومبورا، ثم عن طريق البر إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية، نظرا لأن جميع عمليات تناوب الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ستجري الآن عن طريق الجو انطلاقا من غوما.

185 - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً ما يلي: (أ) زيادة الاحتياجات من التدريب بسبب الاستعاضة المقررة عن التدريب الخارجي بالتدريب عبر الإنترنت؛ (ب) وزيادة الاحتياجات المتعلقة بالتوعية وإدارة المعسكرات في إطار برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

#### رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

186 - يرد في ما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتصل بتمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 1 054 608 600 دولار للإنفاق على البعثة لمدة 12 شهراً من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررة بمعدل شهري قدره 87 884 050 دولاراً إذا قرر مجلس الأمن تمديد الولاية المنوطة بالبعثة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قرارها 286/74، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

#### ألف - الجمعية العامة

تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

(القرار 286/74)

#### الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/تلبية الطلب

#### القرار/الطلب

تتضمن المبادئ التوجيهية الواردة في الفرع 6 (التماس العروض) من النسخة المحدثة لدليل مشتريات الأمم المتحدة المؤرخة 30 حزيران/يونيه 2020، وتحديد المبادئ الواردة في الفرع 3-6 (طرق التماس العروض)، موجزاً عن طرق التماس العروض وتوجيهات بشأن تحديد الحالات المناسبة لاستخدامها.

تطلب إلى الأمين العام أن يضع أطراً ومبادئ توجيهية واضحة يقر وفقاً لها إجراء تقديم العطاءات الواجب اتباعه، سواء طلب تقديم العروض أو طلب اقتراح العروض، لأغراض منها اقتناء أنواع مختلفة من السلع والخدمات، بما في ذلك خدمات الطيران، وأن يحدّد دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقاً لذلك (الفقرة 9).

وقد تعاقدت الأمانة العامة مع خبير استشاري لاستعراض ممارسات الأمم المتحدة المتصلة بالمشتريات من خدمات الطيران، وتقييم وضعها الحالي، ووضع توصيات لتحسين الكفاءة والقدرات المتصلة بالمشتريات من خدمات الطيران. وتركز الدراسة على مختلف منهجيات التماس العروض المتبعة (الدعوة لتقديم العطاءات مقارنة بطلب تقديم العروض) في إطار المشتريات من خدمات الطيران وعلى الدروس المستفادة من الخبرة المكتسبة حتى الآن. ويُتوقع أن تُتاح نتائج الدراسة في المستقبل القريب.

ورد في الفرع 1-4 من دليل المشتريات أن الشفافية تعني أن جميع المعلومات المتعلقة بسياسات وإجراءات وفرص وعمليات الشراء معروفة بوضوح، وأنه قد تم الإعلان عنها أو إطلاع جميع الأطراف المهتمة عليها في نفس الوقت. ويتسم أي نظام شفاف بآليات واضحة لضمان الامتثال للقواعد السارية (أي مواصفات غير متحيزة، ومعايير تقييم موضوعية، ووثائق التماس موحدة، وتقديم نفس المعلومات إلى جميع الأطراف، وسرية العروض). ويمكن الآن الاطلاع على تفاصيل منح العقود وأوامر الشراء التي تقدمها جميع كيانات الأمانة العامة على الموقع الشبكي لشعبة المشتريات وعلى تطبيقها المعد للأجهزة المحمولة.

وأدرجت الأمم المتحدة ذلك الشرط أيضا في المبادئ التوجيهية الواردة في دليل المشتريات، وتحديد الفرع 10-2-1 (الإعلان عن العقود الممنوحة). وقد تم تحديث الموقع الشبكي لشعبة المشتريات مع زيادة تسهيل إمكانية الوصول وإدراج معلومات إضافية، مثل توقعات الطلب بالنسبة للبعثات السياسية الخاصة والعقود التي تمنحها. وستقدم تحديثات إضافية مع مزيد من المعلومات بحلول الربع الثاني من عام 2021.

ويمكن للموردين الذين رُفضت عروضهم بعد المشاركة في عطاءات تتجاوز قيمتها 200 000 دولار الحصول على معلومات إضافية عن الأسباب التي تقف وراء عدم فوز العروض التي قدموها، وذلك من خلال عملية شرح رسمية. ويجوز لمقدمي العروض الذين يظنون غير راضين تقديم طعن في عملية الشراء يقوم مجلس مستقل باستعراضه.

واعتبارًا من 1 آب/أغسطس 2020، يمكن للموردين الذين قدموا عطاءات أو عروضاً حضور جميع مناسبات فتح المناقصات عبر الإنترنت. وإضافة إلى ذلك، ووفقاً للإجراءات المنصوص عليها في الفرع 7 من دليل المشتريات (إدارة العروض المقدمّة)، تظل التقارير المتعلقة بفتح المناقصات المقدمّة رداً على الدعوات لتقديم العطاءات أو طلبات تقديم العروض متاحة لمقدمي العروض للاطلاع عليها لمدة 30 يوماً من تاريخ فتح المناقصة.

وينص الفرع 13 من دليل المشتريات (إدارة العقود والتنظيم الإداري للعقود) على أنه عملاً بمبدأي الشفافية والمساءلة المتبّعين في عمليات الشراء، وبغية تيسير عمليات المراجعة الداخلية والخارجية، يجب على موظفي المشتريات الاحتفاظ بملفات موثقة بشكل كامل عن كل التماس عروض وكل عقد.

تطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يتخذ تدابير لكفالة امتثال المنظمة لأفضل الممارسات في مجال المشتريات العامة فيما يتعلق بالشفافية، بما في ذلك من خلال إدراج المزيد من المعلومات ضمن المعلومات المتاحة للعموم بشأن نتائج عمليات الشراء التي أجريت، بما يشمل مجال خدمات الطيران، وذلك لزيادة الشفافية في عمليات الشراء التي تقوم بها المنظمة وتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقاً لذلك (الفقرة 10).

وفيما يتعلق بخدمات النقل الجوي، في إطار عمليات الدعوة لتقديم العطاءات، يحصل الموردون أثناء فتح العطاءات المتعلقة بأنواع الطائرات التي يعرضها جميع مقدمي العروض على معلومات مفصلة بشأن الأسعار المحددة لكل طائرة. وبعد منح العقد، تُنشر على الموقع الشبكي لشعبة المشتريات المعلومات المتعلقة بالعطاءات التي تؤكد الأسعار التي عرضها صاحب العطاء الفائز.

وتعقد البعثة أيضا جلسات استيضاح للبائعين من مقدمي العطاءات غير الفائزة، بناء على طلبهم، ووفقا للفرع 10-2-2 من دليل المشتريات. وإضافة إلى ذلك، فإن البعثة تمتلك لأفضل الممارسات أو تتعدها، وذلك بتجاوزها بشكل استباقي للمتطلبات الدنيا لدليل المشتريات من خلال تقديم إحاطات إضافية للبائعين المتذممين أو غير الراضين عن العملية في الحالات التي يسهم فيها ذلك على الوجه الأفضل في تحقيق الشفافية أو تحقيق مصلحة المنظمة وصورتها.

نُفذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء في البعثة منذ نيسان/أبريل 2019. ويمكن هذا النظام البعثة من القيام بما يلي: (أ) وضع خطة للبعثة بأكملها تراعي السياق المحلي وتركز على كيفية تعظيم أثر البعثة ضمن نطاق ولايتها؛ (ب) وتقييم أثر وفعالية عملياتها، بالاعتماد على البيانات والتحليلات؛ (ج) والقيام بانتظام بتتبع وتحديث خطتها لمواكبة التغيرات التي تطرأ على السياق المحلي ومراعاة الأدلة المتعلقة بفعالية إجراءات البعثة.

وقد أحرزت البعثة تقدما في تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء واعتمدت إطارا للنتائج يستند إلى الاستراتيجيات الخاصة بالمقاطعات والخطط التشغيلية للمكاتب الميدانية كأساس لتقييم الأداء المستمر ورصد التقدم المحرز. وتتماشى هذه الجهود مع الاستراتيجيات المشتركة التي اعتمدها البعثة وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية في عام 2020، وتشمل مجموعة من المؤشرات التي تسمح بقياس الأداء وتقييم أثر تخصيص الموارد.

بغية تعزيز التخطيط المتكامل وتقييم الأداء، عززت البعثة تنفيذها للنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، مما أدى إلى تحسن تحديد الأولويات الاستراتيجية وتسلسل الأنشطة التي كُلفت بها البعثة عن طريق مواءمتها مع عموم عمليات التخطيط والميزنة واتخاذ القرار في البعثة.

ووضعت البعثة خطة إنجاز لتوجيه تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، مع التركيز على إطار النتائج، الذي يتسق مع الاستراتيجيات

تلاحظ العمل الجاري من أجل وضع مؤشرات أداء قائمة على الأثر في إطار تنفيذ النظام الشامل لتقييم الأداء، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل معلومات تبين كيف ستقيس هذه المؤشرات أداء البعثة للمهام الصادر بها تكليف وأثر تخصيص الموارد على ذلك الأداء، وكيف ستسهم المؤشرات في تحديد الموارد المطلوبة لكل مهمة من المهام الصادر بها تكليف (الفقرة 11).

تطلب إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل خطة لتنفيذ النظام الجديد الشامل لتقييم الأداء وتحليل ذلك التنفيذ، بما في ذلك ما يتعلق بارتباطه بالتخطيط للبعثة وصياغة ميزانيتها، من أجل تيسير نظر الجمعية العامة في الموارد المطلوبة لتنفيذ النظام (الفقرة 12).

الخاصة بالمقاطعات وخطط العمليات. وتشمل خطة الإنجاز زيادة تدريجية في استخدام النظام في وضع إطار الميزانية القائمة على النتائج. ويتواصل العمل على إيجاد سبل لزيادة التفاعل بين النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء وبين أنشطة تخطيط البعثات ووضع ميزانياتها من خلال التشاور الوثيق بين إدارة عمليات السلام وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال والبعثات الميدانية.

تقر البعثة بأهمية نظام المساءلة في الأمانة العامة، وقد اتخذت خطوات لدعم مبادرات الأمين العام الرامية إلى تعزيز إدارة المخاطر والضوابط الداخلية. وتستعرض البعثة بصورة مستمرة سجل المخاطر لديها وتتناول مجالات الخطر الرئيسية بهدف تحديد التدابير اللازمة لإدارة المخاطر المتصلة بتنفيذ الولاية وإدارة الموارد البشرية والمالية ومنع سوء السلوك تمشيا مع سياسة الأمين العام لعدم التسامح إطلاقا مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسين. ودعما لتنفيذ الإصلاح الإداري للأمين العام، استعرضت البعثة إطار المساءلة وأكدت الضوابط الداخلية من أجل التنفيذ الكامل لتفويض السلطة إلى رئيس البعثة. واستعرضت البعثة أيضا سجلات المخاطر وخطط معالجتها لتكثيفها مع إطار الرقابة الداخلية لتفويض السلطة.

اتخذت البعثة عدة خطوات لتعزيز تنفيذ الركائز الخمس للاستراتيجية البيئية المتعددة السنوات من خلال تعزيز قدراتها على الإدارة والتنسيق والرقابة في المجال البيئي.

وقد أدى تعزيز قدرة وحدة البيئة، عن طريق استقدام موظفين وطنيين اثنين وإدماج ضابط عسكري لشؤون البيئة، إلى زيادة وضوح الرؤية والتنسيق والرقابة في الوحدة. وأدى ذلك إلى زيادة معدل عمليات التفتيش البيئي ومعدل تنفيذ التوصيات. كذلك، أدى إدماج ضابط عسكري لشؤون البيئة إلى تعزيز الاتصال فيما بين البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة والوحدة. وإضافة إلى ذلك، عُينت جهات تنسيق للشؤون البيئية على مستوى الكتائب بالنسبة لجميع العناصر النظامية ومكتبي قائد القوة ومفوض الشرطة.

وركزت البعثة أيضا على تحسين نظامها لإدارة البيئة من خلال إنشاء لجنة معنية بشؤون البيئة على مستوى الإدارة العليا، يرأسها مدير دعم البعثة وتضم رؤساء الخدمات التقنية، للإشراف على امتثال البعثة لمتطلبات الاستراتيجية البيئية من حيث ركائزها الخمسة. وتجتمع اللجنة

تشدد على أهمية نظام المساءلة في الأمانة العامة، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز إدارة المخاطر والضوابط الداخلية في إدارة ميزانيات حفظ السلام من أجل تيسير تنفيذ الولايات وتعزيز الشفافية، وأن يبلغ عن ذلك في سياق تقريره المقبل (الفقرة 13).

تلاحظ التقدم المحرز في تنفيذ الاستراتيجية البيئية المتعددة السنوات للحد من أثر عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز تدابير تنفيذ الاستراتيجية في جميع بعثات حفظ السلام، بما يتماشى مع الركائز الخمس للاستراتيجية ووفقا للظروف الخاصة السائدة في الميدان وفي إطار الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، وأن يبلغ عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي المقبل (الفقرة 17).

دوريا لاستعراض حالة تنفيذ المبادرات البيئية وتستفيد من المعلومات الواردة في التقرير البيئي الشهري الذي تصدره البعثة.

وقد أدى تحسين الإدارة والتنسيق والرقابة إلى تحسين تنفيذ الاستراتيجية البيئية المتعددة السنوات في جميع ركائزها الخمس، كما يتضح من التحسن التدريجي الذي يعكسه سجل الإنجاز البيئي.

تمشيا مع التوجيه الصادر في عام 2017 عن إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني بشأن الأنشطة البرنامجية التي صدر بها تكليف والممولة من خلال ميزانيات حفظ السلام المقررة، أُدرجت الأنشطة البرنامجية للبعثة بالكامل في إطار ميزنة البعثة القائمة على النتائج، وجرت مواءمتها مع الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز. ووضعت البعثة آليات للرقابة والإدارة والتنفيذ والرصد والإبلاغ، مثل المراقبة المالية والإبلاغ الذي يقدم حافظة الأدلة لتقرير أداء الميزانية السنوي.

تدرج المعلومات المتعلقة بالأنشطة البرنامجية بانتظام في الميزانية المقترحة للبعثة. وتُجمع على مدى دورة الأداء معلومات مفصلة عن الكيفية التي أسهمت بها تلك الأنشطة والنواتج المتصلة بها في تنفيذ الولاية، وترد في تقرير الأداء السنوي.

ستُدرج الردود الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها البعثة، بشأن المسائل التي أثّرت، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

لا يزال تشغيل المنظومات الجوية ومنظومات الطائرات غير المأهولة مجالاً ناشئاً تتطور فيه التكنولوجيات باستمرار. لذلك، تستخدم البعثة برامج التدريب المتاحة والخبرة الداخلية لبناء قدرات الموظفين. ويحدد بيان الأعمال الذي أعدته البعثة بالتنسيق مع مقر الأمم المتحدة التكنولوجيات اللازمة لتلبية احتياجات البعثة. وأفراد البعثة الذين يقدمون

تشدد على أهمية المساهمة التي تقدمها الأنشطة البرنامجية في تنفيذ ولايات البعثة، لأغراض منها منع نشوب النزاعات وتسويتها، وعلى أن جميع الأنشطة من هذا القبيل يجب أن تكون مرتبطة ارتباطاً مباشراً بولايات البعثة (الفقرة 18).

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثة المسؤولية عن استخدام أموالها البرنامجية ومساءلتها عن ذلك، بما يتمشى مع التوجيهات ذات الصلة ومع وضع السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثة في الاعتبار، وأن يدرج في مشروع الميزانية المقبلة وتقرير الأداء معلومات مفصلة عن أنشطة البعثة البرنامجية، بما في ذلك كيف أسهمت تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثة، وعن صلتها بالولايات المسندة إليها، وعن الكيانات التي قامت بتنفيذها، وعن أداء البعثة للرقابة المناسبة (الفقرة 19).

تعرب عن القلق إزاء ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسيين المبلغ عنها في بعثات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تنفيذ سياسته المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين فيما يتعلق بجميع الأفراد المدنيين والعسكريين وأفراد الشرطة، وأن يبلغ عن ذلك في سياق تقريره المقبل عن المسائل الشاملة (الفقرة 20).

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل قدرة موظفي بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام على توفير الرقابة التقنية فيما يتعلق باستخدام تكنولوجيات المنظومات الجوية ومنظومات الطائرات غير المأهولة (الفقرة 21).

مدخلات في بيان الأعمال هم أنفسهم الأفراد الذين يسطعون بمهام الرقابة التقنية على التكنولوجيات المتعاقدة عليها.

تقوم البعثة بصورة منتظمة بتقييم المخاطر التشغيلية الهامة، وقد اتخذت تدابير لتحسين سلامة وأمن أفراد البعثة. وتمشيا مع توصيات التقييم المستقل ("تقرير سانتوس كروز")، نُفذت تدابير محددة وأدرجت الاحتياجات من الموارد في الميزانية المقترحة للبعثة لتحسين الإلمام بالحالة وتعزيز حماية القوة. وتشمل هذه التدابير تحسين جمع المعلومات الاستخباراتية، من خلال منظومة جوية غير مأهولة معززة، وإعادة تنظيم وتعزيز مقر لواء التدخل التابع للقوة بزيادة قدراته، وتمويل جهود إصلاح الطرق، وتعزيز الدعم المقدم لعمليات القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، مع زيادة كبيرة في التخطيط المشترك، وتبادل المعلومات الاستخباراتية، والدوريات المشتركة، والجهود الهندسية المشتركة، وإجراء المصائب. وتستمر التقييمات الروتينية في إطار توجيه قائد القوة المتعلق بتنفيذ خطة العمل المتعلقة بتنفيذ تقرير سانتوس كروز بشأن تحسين أمن حفظة السلام وبالتنسيق الوثيق مع شعبة دعم البعثة لكفالة أن تكون حماية القوة أولوية رئيسية خلال مراحل التخطيط لنشر القوات.

تؤكد البعثة أهمية تنفيذ التدابير اللازمة لإنجاز المشاريع السريعة الأثر في الوقت المناسب بروح من المسؤولية وفي إطار المساءلة، دعما لتنفيذ ولاية البعثة.

وبناء على ذلك، اتخذت تدابير لتعزيز الرقابة والرصد والإبلاغ بشأن التقدم المحرز والوضع المالي. وتقوم اللجنة التنفيذية للإشراف على الموارد التابعة للبعثة باستعراض التقارير.

ويجري إقرار مقترحات المشاريع بعد استعراض يجريه فريق إدارة ضمان الجودة الذي يرأسه رئيس المكتب الذي يُنفَّذ فيه المشروع. وتقدم لجنة استعراض البرامج الموافقة النهائية على هذه المذكرة وتكفل إدراج المشاريع وصرف الأموال في مذكرة التقاهم. وتوفر زيارات الرصد الدورية ضمان الجودة اللازم طوال عملية تنفيذ المشروع وتسليمه.

تعتمد البعثة نهجا مستداما لإضفاء الطابع الوطني على الوظائف، وهو أمر له أهمية خاصة في سياق خفض التدرجي للبعثة وتسليم المهام إلى النظراء الوطنيين. وهناك 4 وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة يقترح تحويلها إلى وظائف وطنية في مقترح الميزانية للفترة 2022/2021.

تسلم بالتحديات الأمنية المتزايدة التي يواجهها حفظة السلام التابعون للأمم المتحدة، وتؤكد من جديد التزامها بتحسين سلامة وأمن أفراد البعثة، ولا سيما الأفراد النظاميين، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز التدابير المتخذة في هذا الصدد وأن يقدم تقريرا عن ذلك إلى الجمعية العامة في سياق مشروع ميزانية البعثة المقبلة (الفقرة 22).

تعيد تأكيد أحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61، وتسلم كذلك بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثة، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع تلك المشاريع في الوقت المناسب بروح من المسؤولية وفي إطار المساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثرها مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة 23).

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر في خيارات من أجل زيادة إسناد المهام إلى الجهات الوطنية عند صياغة مشاريع الميزانيات، بما يتناسب مع ولايات البعثة واحتياجاتها (الفقرة 24).



كانت معدلات الشغور الفعلية في 31 كانون الثاني/يناير 2021 بالنسبة لمختلف فئات الموظفين قريبة جدا من معدلات الشغور المعتمدة. وتعمل البعثة على كفاءة شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة.

تكرر الإعراب عن قلقها إزاء عدد الشواغر المرتفع في ملاك الموظفين المدنيين، وتكرر كذلك طلبها إلى الأمين العام بأن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة 25).

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة 26).

تعمل البعثة على التعجيل بشغل الوظائف التي ظلت شاغرة لفترة طويلة. ومن بين 19 وظيفة ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر، اكتملت عملية اختيار مرشحين في وظيفة واحدة من الرتبة ف-3 ووظيفة واحدة لموظف فني وطني؛ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-3 يتمتع شاغلها بامتياز الاحتفاظ بها؛ واختير مرشحون ويجري إلحاقهم فعليا بالعمل في 4 وظائف برتبة موظف فني وطني ووظيفة واحدة من الرتبة ف-5؛ وهناك 5 وظائف بانتظار موافقة فريق الاستعراض التابع للبعثة/مدير دعم البعثة (3 موظفين فنيين وطنيين، وموظف واحد من فئة الخدمات العامة الوطنية، وموظف واحد برتبة ف-3)؛ ويجري استعراض طلبات الترشيح المقدمة بشأن وظيفة واحدة من الفئة الفنية الوطنية و 3 وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ ولم يُشرع بعد في أي إجراءات للاستقدام فيما يتعلق بوظيفة واحدة من الرتبة ف-3 ووظيفة واحدة من الفئة الفنية الوطنية.

تطلب إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر، وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبل إما الاحتفاظ بها مع تبرير واضح للحاجة إليها أو إلغائها (الفقرة 28).

أجرت دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام التابعة لإدارة عمليات السلام، بمساهمة من البعثة، تقييما مقارنا للخدمات التي تقدمها الكيانات المعنية إلى أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة. وتشمل الخدمات المقدمة في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام دعما لتنفيذ ولاية البعثة إجراء مسح غير تقنية وتقنية، وتقييم أخطار المتفجرات، ورسم خرائط أخطار المتفجرات، وإزالة الألغام، وتطهير ساحات المعارك، والتخلص من الذخائر المتفجرة، وتدمير الذخائر، وتقطيع الأسلحة، والتدريب السابق للنشر، والتدريب داخل البعثة للوحدات ولشرطة الأمم المتحدة، وإدارة الأسلحة والذخيرة، وتنمية القدرات الوطنية. ويقوم مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، الشريك المنفذ لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، بإجراء مسح تقنية، ورسم الخرائط لأخطار المتفجرات، وإزالة الألغام، وتطهير ساحات المعارك، والتخلص من الذخائر المتفجرة، وتدمير الذخائر، وتقطيع الأسلحة، والتدريب السابق للنشر، والتدريب داخل البعثة للوحدات ولشرطة الأمم المتحدة. ويتعاون المكتب مع شرطة الأمم المتحدة في إجراء مسح غير تقنية، وإدارة الأسلحة والذخيرة،

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يجري تقييما مقارنا للخدمات التي تقدمها الكيانات المعنية فيما يتعلق بأنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وأن يقدم النتائج المنبثقة عنه في سياق تقريره المقبل (الفقرة 29).

وتتمية القدرات الوطنية. ويقدم لواء التدخل التابع للقوة ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع تقييمات لأخطار المتفجرات. بيد أن قدرة البعثة المحدودة على التخلص من الذخائر المتفجرة غير كافية لتنفيذ مجموعة المهام الصادر بها تكليف بشأن الإجراءات المتعلقة بالألغام في جميع أنحاء المنطقة الشاسعة الواقعة تحت مسؤوليتها. ويقوم المكتب بجميع الأنشطة المتعلقة بإزالة الألغام والتخلص من الذخائر المتفجرة، في حين توفر القوة الحراسة لأفرقة المكتب.

تترك البعثة الدور الهام الذي تضطلع به الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية، وقد عززت تعاونها مع المؤسسات الإقليمية ودون الإقليمية على مر السنين. ويشمل هذا التعاون تبادلًا للأراء وعقد جلسات إحاطة بشكل منتظم، بهدف تحديد مجالات التعاون والمشاركة. وعلاوة على ذلك، فإن تعاونها مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى ينطوي بانتظام على جوانب استراتيجية لتنفيذ الولاية، مع التركيز على الالتزامات الإقليمية والوطنية المتعهد بها في الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون لجمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة.

تسلم بالدور الهام الذي تضطلع به الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية في عمليات حفظ السلام، وتشجع في هذا الصدد الأمين العام على تعميق شراكة الأمم المتحدة وتعاونها وتنسيقها مع الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية وفقا للولايات ذات الصلة، وعلى تقديم معلومات عن هذا التواصل المعمق في سياق تقريره المقبل (الفقرة 30).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

(A/74/737/Add.12)

تعتمد البعثة نهجا مستداما لإضفاء الطابع الوطني على الوظائف، وهو أمر له أهمية خاصة في سياق الخفض التدريجي للبعثة وتسليم المهام إلى النظراء الوطنيين. وهناك 4 وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة يقترح تحويلها إلى وظائف وطنية في مقترح الميزانية للفترة 2022/2021.

تستند معدلات الشغور المقترحة إلى معدلات الشغور الفعلية في الربع الأخير من فترة الميزانية الجارية مع مراعاة النشر المتوقع والمعلومات المتاحة عن الاتجاه المسجل في السنوات السابقة.

تشدد اللجنة الاستشارية على أهمية بناء القدرات الوطنية، لا سيما في ضوء انتقال البعثة واستراتيجية خروجها، وتؤكد ضرورة بذل مزيد من الجهود لتعيين موظفين وطنيين (الفقرة 15).

تكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها القائل أن معدلات الشغور المقترحة ينبغي أن تستند قدر الإمكان إلى معدلات فعلية. وفي الحالات التي تختلف فيها المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي تقديم تبرير واضح لذلك بصورة منهجية في الميزانية المقترحة والوثائق ذات الصلة (انظر أيضا A/73/755/Add.1، الفقرة 29) (الفقرة 16).

تشير اللجنة الاستشارية إلى طلب الجمعية العامة الذي يرد باستمرار في قراراتها بشأن ميزانيات عمليات حفظ السلام بأن يكفل الأمين العام شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (A/71/836، الفقرة 108) (الفقرة 17).

كانت معدلات الشغور الفعلية في 31 كانون الثاني/يناير 2021 بالنسبة لمختلف فئات الموظفين قريبة جدا من معدلات الشغور المعتمدة. وتعمل البعثة على كفالة شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة.

تتوقع اللجنة الاستشارية أن تُعرض في الميزانيات المقدمة في المستقبل معلومات عن كفاءة قياس الاستفادة من المنظومات الجوية غير المأهولة وتوافرها، تشمل آليات استرداد التكاليف في حال انخفاض الاستفادة من الخدمات المتعاقد عليها و/أو انخفاض توافرها (الفقرة 24).

ينص العقد المبرم بشأن المنظومة الجوية غير المأهولة في البعثة على قياس موثوقية المنظومة ومستوى استخدامها من خلال "مصفوفة الموثوقية". وتقاس موثوقية المنظومة شهريا، فإذا كان متوسط الموثوقية السنوي أقل من الهامش المتعاقد عليه، تُفرض عقوبات مالية.

## المرفق الأول

### التعاريف

#### ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

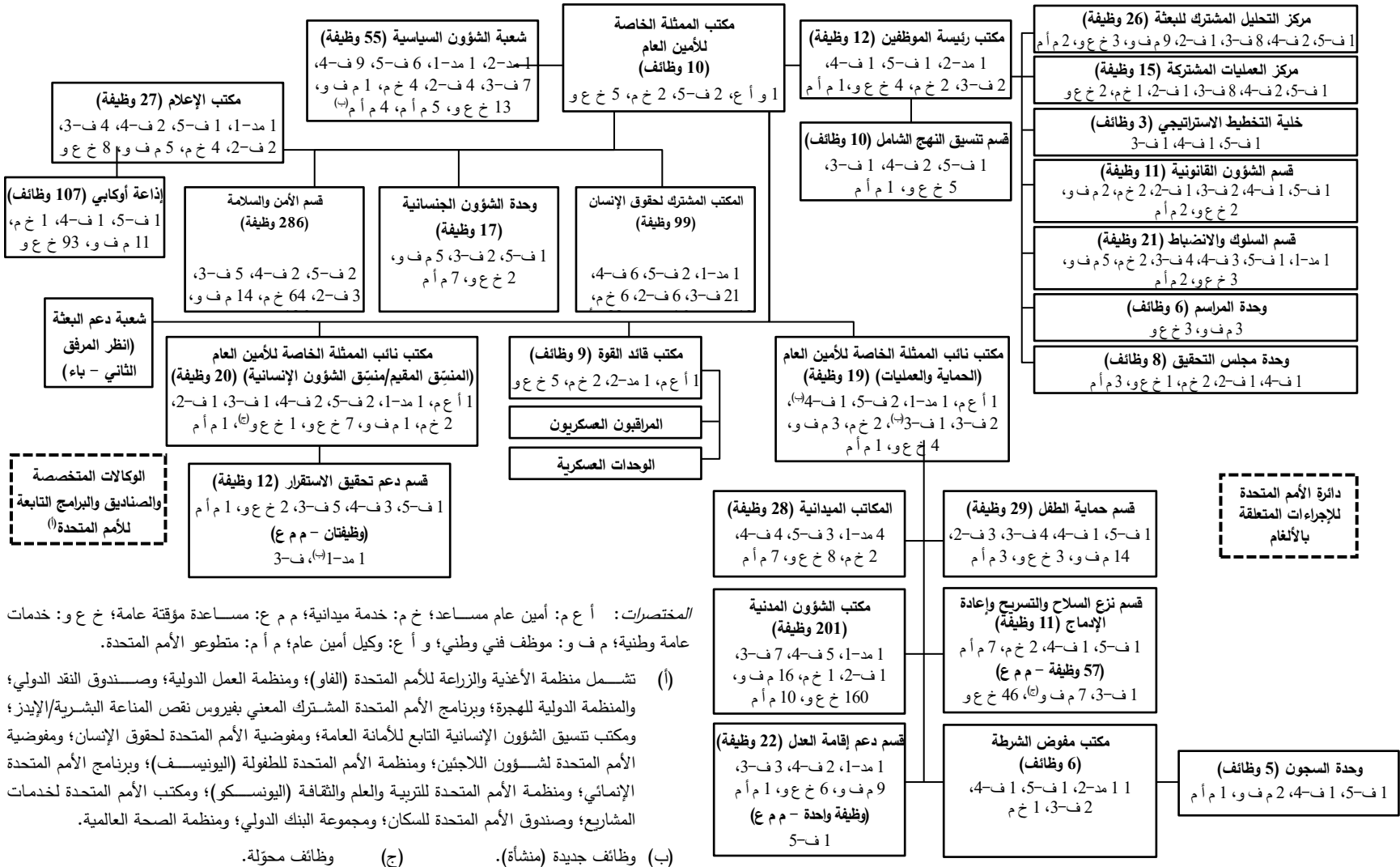
#### باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استخدام الموظفين).

الخرائط التنظيمية

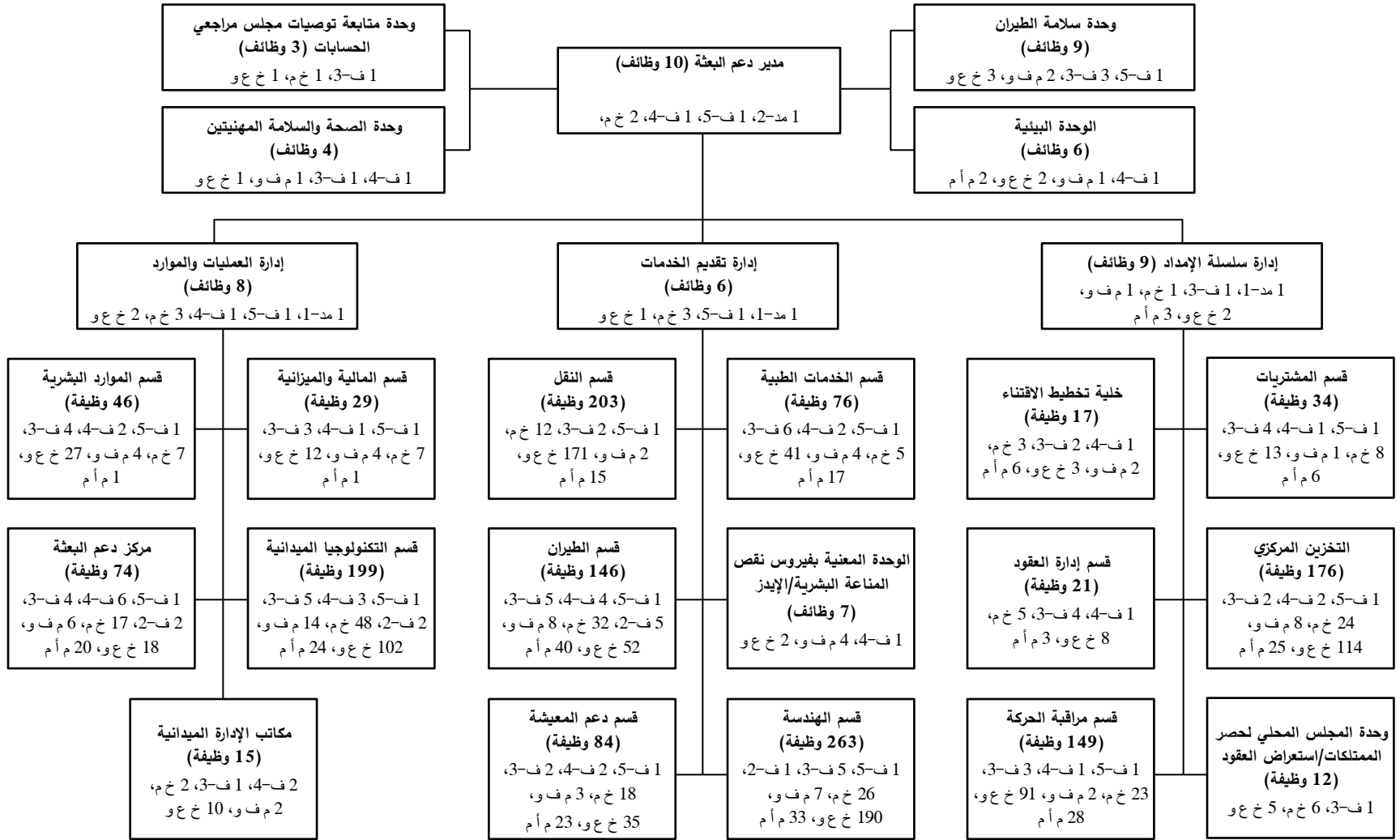
ألف - العنصر الفني



المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: خدمة ميدانية؛ م م ع: مساعدة مؤقتة عامة؛ خ ع و: خدمات عامة وطنية؛ م ف و: موظف فني وطني؛ و أ ع: وكيل أمين عام؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.

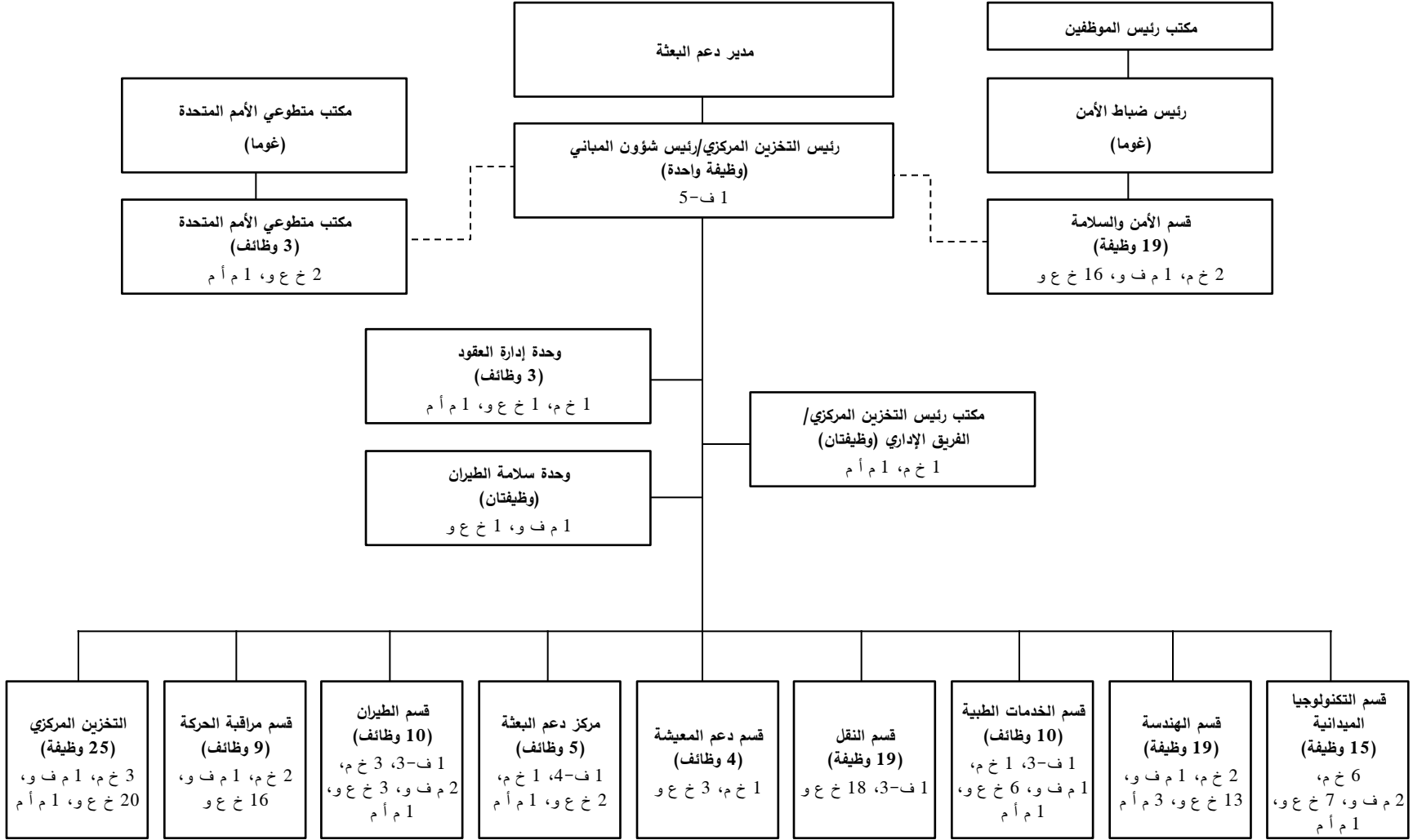
(أ) تشمل منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو)؛ ومنظمة العمل الدولية؛ وصندوق النقد الدولي؛ والمنظمة الدولية للهجرة؛ وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بغيرويز نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية التابع للأمانة العامة؛ ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان؛ ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين؛ ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)؛ وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)؛ ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛ وصندوق الأمم المتحدة للسكان؛ ومجموعة البنك الدولي؛ ومنظمة الصحة العالمية.

(ب) وظائف جديدة (منشأة). (ج) وظائف محوطة.



المختصرات: خ م: خدمة ميدانية؛ م ف و: موظف فني وطني؛ خ ع و: خدمات عامة وطنية؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.

جيم - قاعدة الدعم في عنيني

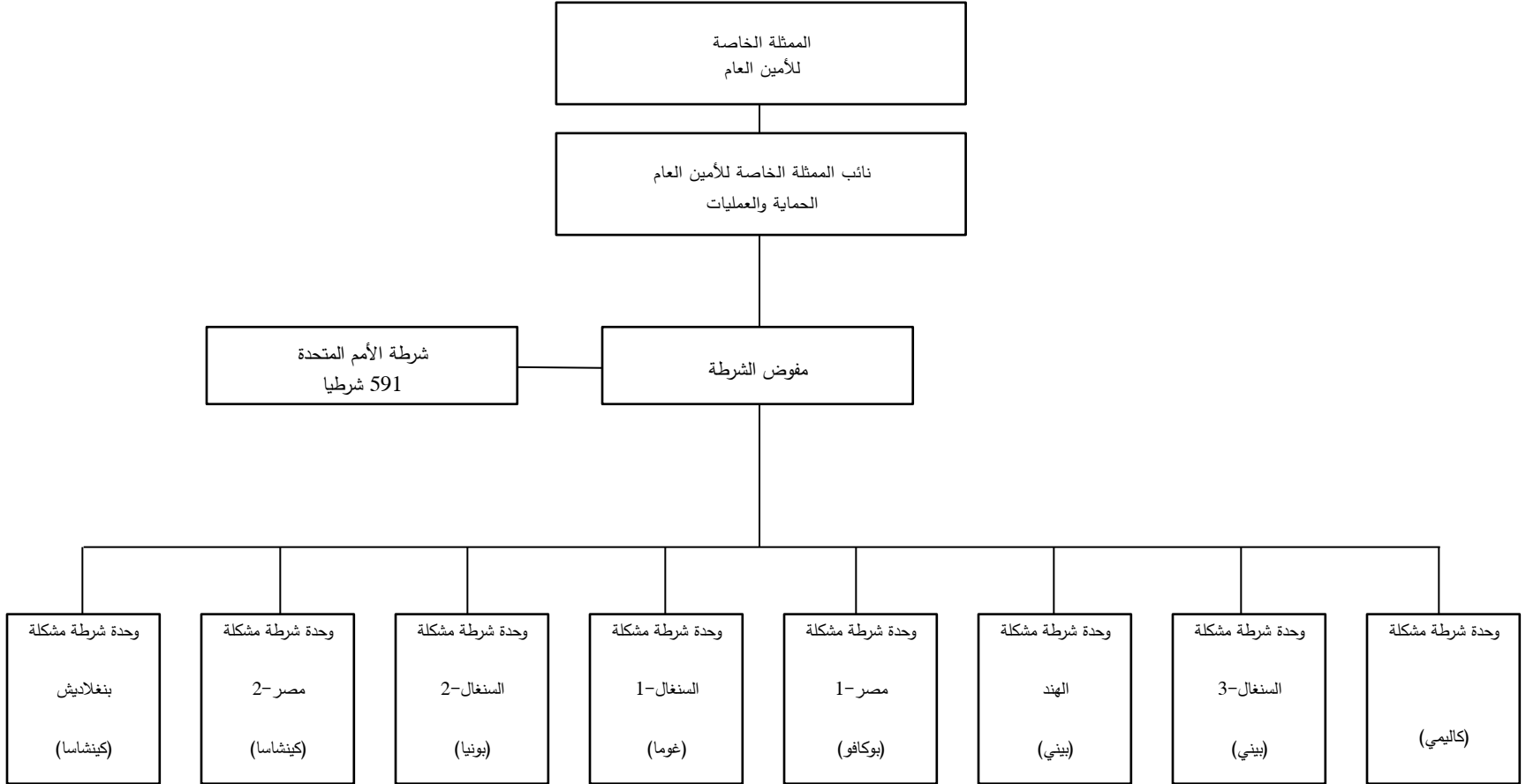


المختصرات: م: خدمة ميدانية؛ م ع و: خدمات عامة وطنية؛ م ف و: موظف فني وطني؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.



## دال - شرطة الأمم المتحدة

89/98



هاء - الوحدات العسكرية والمراقبون العسكريون



## المرفق الثالث

## معلومات عن المخصصات المالية لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وعن أنشطتها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
1 - بناء السلام واحترام حقوق الإنسان وحماية المدنيين والتماسك الاجتماعي والديمقراطية	1-1 الحد من انتشار العنف والنزاع المسلح، وتحسين أمن الأشخاص والممتلكات، ولا سيما بالنسبة للفئات الضعيفة من الأشخاص والنساء والشباب	1-1-1 استعادة سلطة الدولة في جميع أنحاء جمهورية الكونغو الديمقراطية من خلال مؤسسات عامة فعالة قادرة على أداء وظائفها وموثوق بها	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المنظمة الدولية للهجرة، صندوق الأمم المتحدة للسكان
	المجموع المتعلق بالنتيجة 1-1 (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): 155,8 مليون دولار في السنة	1-1-2 ضمان قوات الأمن التابعة للدولة الأمن والحماية لجميع المواطنين وللممتلكات الخاصة والعامة بصورة فعالة ومراعية لحقوق الإنسان	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المنظمة الدولية للهجرة، برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، منظمة الأمم المتحدة للطفولة، دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام
		1-1-3 تعزيز الحوارات السياسية على الصعيد الوطني والإقليمي والمحلي، والمفاوضات داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها، لإنهاء العنف وتعزيز ثقافة السلام	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المنظمة الدولية للهجرة، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، اليونسكو، برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، مفوضية شؤون اللاجئين
		1-1-4 اشترك المجتمعات المحلية والمؤسسات في وضع استراتيجيات متعددة القطاعات وتشاركية وشاملة، وآليات بديلة لتسوية النزاعات، من أجل تشجيع المصالحة والوئام الوطني	مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المنظمة الدولية للهجرة، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، موئل الأمم المتحدة، اليونسكو، برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، منظمة العمل الدولية

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
	2-1 تمتع السكان الكونغوليون، وعلى وجه التحديد الفئات الأكثر ضعفاً (النساء والأطفال واللاجئون والمشردون)، بحلول عام 2024، بحقوق أفضل، وإمكانية اللجوء إلى القضاء على قدم المساواة، بما في ذلك قضاء الأحداث، وتحسين احترام حقوق الإنسان، من خلال تعزيز النظامين القضائي والأمني وقدرات منظمات المجتمع المدني على الرصد في مجال حقوق الإنسان، ومن خلال مساءلة جميع المؤسسات	1-2-1 تعزيز آليات حقوق الإنسان، ولا سيما للفئات الضعيفة، وإطلاع الناس على حقوقهم وقدرتهم على الاستعادة منها	هيئة الأمم المتحدة للمرأة، اليونسف، مفوضية شؤون اللاجئين، المنظمة الدولية للهجرة
	منظمات المجتمع المدني على الرصد في مجال حقوق الإنسان، ومن خلال مساءلة جميع المؤسسات	2-2-1 استعادة سيادة القانون من خلال إتاحة إمكانية اللجوء إلى القضاء العادل لجميع المواطنين، ولا سيما أكثرهم ضعفاً، مما يضمن الفعالية في مكافحة كل من الفساد والإفلات من العقاب	مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، صندوق الأمم المتحدة للمرأة، بعثة منظمة العمل الدولية، صندوق الأمم المتحدة للإنمائي، بعثة جمهورية الكونغو الديمقراطية، اليونسف
	المجموع المتعلق بالنتيجة 2-1 (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): 106,3 ملايين دولار في السنة	3-2-1 تعزيز قدرة الدولة على الوفاء بالتزاماتها باحترام حقوق الإنسان وحمايتها ومنع انتهاكات حقوق الإنسان من خلال الإنشاء الفعلي لآليات وأدوات المساءلة والحماية	مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، صندوق الأمم المتحدة للمرأة، بعثة منظمة العمل الدولية، صندوق الأمم المتحدة للإنمائي، بعثة جمهورية الكونغو الديمقراطية، اليونسف

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
3-1	بحلول عام 2024، ممارسة المؤسسات العامة ووسائل الإعلام والمجتمع المدني على الصعيد المركزي واللامركزي أدوارها بفعالية من أجل تحقيق الحوكمة الديمقراطية السلمية والفعالة والشاملة للجميع، بما يؤثر على مشاركة المواطنين وتعزيز سيادة القانون	1-3-1 إمكانية حصول المواطنين، ولا سيما أشدهم ضعفاً، على المعلومات، ومشاركتهم بفعالية في هيئات اتخاذ القرار على الصعيدين الوطني والمحلي وعلى صعيد المقاطعات	هيئة الأمم المتحدة للمرأة، البرنامج الإنمائي، اليونسكو، مفوضية شؤون اللاجئين، منظمة العمل الدولية، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
		2-3-1 إجراء انتخابات حرة وشفافة وديمقراطية وفقاً للإطار التشريعي والمعايير الدولية على جميع المستويات، وفي بيئة آمنة	البرنامج الإنمائي، هيئة الأمم المتحدة للمرأة
	المجموع المتعلق بالنتيجة 3-1 (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): 20,8 مليون دولار في السنة	3-3-1 تحسين مشاركة المرأة والشباب في الهيئات العامة لاتخاذ القرار ودعم تلك المشاركة من خلال آليات المساءلة المؤسسية عن المسائل الجنسانية	اليونيسف، البرنامج الإنمائي، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
		4-3-1 قيام منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات الأهلية، بدور رئيسي في تحسين أداء المؤسسات والمجتمعات المحلية في تلبية احتياجات المواطنين والمساءلة	البرنامج الإنمائي، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، اليونسكو، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
2 - النمو الاقتصادي الشامل للجميع، والتنمية الزراعية، والاستفادة من العائد الديمغرافي، والحماية الاجتماعية، والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	1-2 تمتع الشعب الكونغولي، بحلول عام 2024، بنمو اقتصادي شامل يوفر فرص عمل لائقة، مدفوعا بالتحول الزراعي، والتنوع الاقتصادي، والانفتاح على الابتكار، وتعزيز إمكانية توظيف الشباب والنساء ومباشرتهم الأعمال الحرة	1-2-1 تعزيز قدرات المؤسسات العامة والخاصة العاملة في القطاعات المولدة للنمو من أجل وضع وتنفيذ استراتيجيات وسياسات قطاعية فعالة (تتعلق بالزراعة، والمشاريع الصغيرة والمتوسطة، والتمويل الشامل، والأمور الجنسانية في مجال الزراعة والعمالة)، في إطار نمط نمو اقتصادي مستدام وشامل للجميع	البرنامج الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، مؤئل الأمم المتحدة، منظمة العمل الدولية، صندوق الأمم المتحدة للسكان، منظمة الصحة العالمية، اليونيسف، منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
	المجموع المتعلق بالنتيجة 1-2 (جميع وكالات الأمم المتحدة): 661,7 مليون دولار سنويا	2-1-2 تطوير سلاسل القيمة الزراعية الناجحة من خلال الأعمال التجارية الزراعية وإنشاء هياكل أساسية عالية الجودة في إطار تحول هيكل ديناميكي للاقتصاد	منظمة الأغذية والزراعة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، منظمة العمل الدولية، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
		3-1-2 تعزيز التنسيق والفعالية في السياسات القطاعية والاقتصادية من أجل تحسين إدارة الحيز وتعزيز أقطاب النمو	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، صندوق الأمم المتحدة للسكان، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية،
	2-2 استفادة السكان الكونغوليين، بحلول عام 2024، من الحماية الاجتماعية الشاملة للجميع ومن عائد ديمغرافي مدفوع بضوابط ديمغرافية وتمكين الشباب والنساء	1-2-2 تعزيز القدرات المؤسسية في مجال السياسات الاجتماعية والاقتصادية لكفالة استفادة السكان بسهولة من نظام فعال للحماية والتغطية الاجتماعية	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، صندوق الأمم المتحدة للسكان، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، اليونيسف
	المجموع المتعلق بالنتيجة 2-2 (جميع وكالات الأمم المتحدة): 157 مليون دولار سنويا	2-2-2 تعزيز قدرات المؤسسات على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات (الوزارات القطاعية وشبكات ورباطات الشباب) من أجل الاستفادة من العائد الديمغرافي	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونيسف، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، منظمة العمل الدولية

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
	3-2 استفادة الناس، بحلول عام 2024، من الإدارة المسؤولة والمستدامة للموارد الطبيعية (الغابات والتعدين والأراضي) من جانب الدولة والكيانات اللامركزية والمجتمعات المحلية والقطاع الخاص، في سياق تغير المناخ وحفظ التنوع البيولوجي	2-3-1 تقسيم مناطق الموارد الطبيعية (الغابات والتعدين والأراضي) وإنشاء النظام الوطني لرصد الغابات بما يحقق الإدارة والمستدامة للغابات	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة للسكان، موئل الأمم المتحدة، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، منظمة الأغذية والزراعة
	المجموع المتعلق بالنتيجة 2-3 (جميع وكالات الأمم المتحدة): 135,8 مليون دولار سنويا	2-3-2 وضع آليات شفافة وفعالة لإدارة الموارد الطبيعية بغية تحسين نظام المساءلة لجميع الجهات الفاعلة في إدارة الموارد الطبيعية	منظمة الأغذية والزراعة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، موئل الأمم المتحدة
		2-3-3 دعم الكيانات المحلية اللامركزية في مجال الإدارة المستدامة للغابات والحوكمة الجيدة لقطاع الغابات من أجل تحسين سبل العيش والأمن الغذائي لسكان الريف والشعوب الأصلية	منظمة الأغذية والزراعة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، موئل الأمم المتحدة
		2-3-4 تعزيز القدرة على الصمود في وجه تغير المناخ والكوارث على الصعيدين المؤسسي والمجتمعي	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونيسف

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
3 - الحصول على الخدمات الاجتماعية الأساسية والمساعدة الإنسانية	1-3 إمكانية حصول السكان، ولا سيما أشدهم ضعفاً، على الخدمات الاجتماعية الأساسية والجيدة على نحو منصف ومستدام، بما في ذلك خدمات الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز واختبار الإصابة به والعلاج منه	1-3-1 إمكانية حصول السكان، ولا سيما أشدهم ضعفاً، بمن فيهم الأطفال والمراهقون والأمهات، بحلول نهاية عام 2024، على مستوى جيد من الخدمات الصحية والتغذية والمياه والنظافة الصحية والصرف الصحي، على نحو منصف ومستدام	اليونيسف، برنامج الأغذية العالمي، صندوق الأمم المتحدة للسكان، منظمة الصحة العالمية، مفوضية شؤون اللاجئين، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
المجموع المتعلق بالنتيجة 1-3 (جميع وكالات الأمم المتحدة): 1 059,1 مليون دولار سنوياً	2-1-3 اكتساب جميع الأطفال والمراهقين والشباب، بحلول عام 2024، مهارات أكاديمية ومهنية من خلال إتاحة فرص الحصول على مستوى جيد من التعليم والتدريب للجميع	2-1-3 اكتساب جميع الأطفال والمراهقين والشباب، بحلول عام 2024، مهارات أكاديمية ومهنية من خلال إتاحة فرص الحصول على مستوى جيد من التعليم والتدريب للجميع	اليونيسف، اليونسكو، مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، صندوق الأمم المتحدة للسكان
3-1-3	3-1-3 إمكانية حصول السكان، ولا سيما حاملو فيروس نقص المناعة البشرية والأطفال والمراهقون والفئات السكانية الرئيسية، بحلول عام 2024، على خدمات الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية واختبار الإصابة به والعلاج منه، والحماية من العنف الجنساني	3-1-3 إمكانية حصول السكان، ولا سيما حاملو فيروس نقص المناعة البشرية والأطفال والمراهقون والفئات السكانية الرئيسية، بحلول عام 2024، على خدمات الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية واختبار الإصابة به والعلاج منه، والحماية من العنف الجنساني	برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، اليونيسف، صندوق الأمم المتحدة للسكان، منظمة الصحة العالمية، اليونسكو، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة العمل الدولية



الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
	2-3 تلقي السكان والمجتمعات المحلية المتأثرة بحالات الطوارئ مساعدة فعالة في الوقت المناسب من خلال تحسين أداء الدوائر الحكومية في توقع الاستجابات الإنسانية التي تسهم في بناء القدرة على التكيف والاستجابة لها	1-2-3 تعزيز قدرات الجهات الفاعلة الوطنية (مثل الحكومة المركزية، والمقاطعات، والمنظمات غير الحكومية، والمجتمعات المحلية) المشاركة في الاستجابة الإنسانية من أجل تحسين التأهب لحالات الطوارئ وتنسيقها والاستجابة لها	اليونيسف، مفوضية شؤون اللاجئين، مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، برنامج الأغذية العالمي، منظمة الأغذية والزراعة، المنظمة الدولية للهجرة، صندوق الأمم المتحدة للسكان
	المجموع المتعلق بالنتيجة 2-3 (جميع وكالات الأمم المتحدة): 2 634,2 مليون دولار سنويا	2-2-3 تعزيز القدرة على التكيف لدى السكان والمجتمعات والمؤسسات على الصعيد المحلي	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، برنامج الأغذية العالمي، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة العمل الدولية، اليونيسف، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، منظمة الأغذية والزراعة، مفوضية شؤون اللاجئين

# MONUSCO

FEBRUARY 2021

UNITED NATIONS  
Geospatial

