



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 February 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункт 167 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Южном Судане

Бюджет Миссии Организации Объединенных
Наций в Южном Судане на период с 1 июля
2021 года по 30 июня 2022 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Сводная информация	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	8
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	18
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	19
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	21
II. Финансовые ресурсы	68
A. Общая информация	68
B. Взносы, не учтенные в бюджете	69
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	69
D. Показатели доли вакантных должностей	69
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	70
F. Учебная подготовка	71
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	72



Н. Прочая деятельность по программам	72
И. Проекты с быстрой отдачей	73
III. Анализ разницы	74
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	80
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/293 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	80
А. Генеральная Ассамблея	80
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	88
Приложения	
I. Определения	89
II. Схемы организационной структуры	91
Карта	94

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, объем которого составляет 1 128 148 100 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 1 128 148 100 долл. США на 50 367 000 долл. США, или 4,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2020/21 год, которая составляла 1 178 515 100 долл. США.

В период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года МООНЮС будет добиваться достижения общей стратегической цели, поставленной Советом Безопасности в его резолюции [2514 \(2020\)](#), и будет осуществлять деятельность в поддержку усилий по осуществлению Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан и по содействию безопасному, добровольному и достойному возвращению перемещенного населения. Миссия будет также продолжать анализировать присутствие своих военнослужащих, полицейских и гражданского персонала и обеспечивать максимальную ситуационную осведомленность и раннее предупреждение с целью продолжать эффективно и гибко, на основе упреждающего подхода расширять свое присутствие в целях защиты гражданского населения в тех районах, где оно особенно остро нуждается в ней.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 242 военных наблюдателей, 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций, 1280 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 900 международных сотрудников, 1447 национальных сотрудников, 450 добровольцев Организации Объединенных Наций, 16 сотрудников на временных должностях и 88 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам, которые согласуются с мандатом Миссии, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции [2514 \(2020\)](#): а) защита гражданского населения; б) мониторинг прав человека и расследование их нарушений; в) создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; г) поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и е) поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	559 593,4	538 695,1	528 924,6	(9 770,5)	(1,8)
Гражданский персонал	303 301,1	313 776,6	311 466,9	(2 309,7)	(0,7)
Оперативные расходы	319 604,7	326 043,4	287 756,6	(38 286,8)	(11,7)
Валовые потребности	1 182 499,2	1 178 515,1	1 128 148,1	(50 367,0)	(4,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	25 664,0	26 040,3	26 278,1	237,8	0,9
Чистые потребности	1 156 835,2	1 152 474,8	1 101 870,0	(50 604,8)	(4,4)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 182 499,2	1 178 515,1	1 128 148,1	(50 367,0)	(4,3)

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительством	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2020/21 год	—	—	—	—	58	24	—	8	—	90
Предлагаемая численность на 2021/22 год	—	—	—	—	54	24	—	8	—	86
Компоненты										
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2020/21 год	242	16 758	733	1 280	117	246	10	71	—	19 457
Предлагаемая численность на 2021/22 год	242	16 758	733	1 280	113	252	—	67	—	19 445
Наблюдение за соблюдением прав человека и расследование нарушений										
Утвержденная численность на 2020/21 год	—	—	—	—	64	78	—	42	—	184
Предлагаемая численность на 2021/22 год	—	—	—	—	64	78	—	42	—	184
Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи										
Утвержденная численность на 2020/21 год	—	—	—	—	18	26	—	12	—	56
Предлагаемая численность на 2021/22 год	—	—	—	—	18	26	—	12	—	56

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствам	Итого
Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	–	39	18	–	12	88	157
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	–	–	38	18	–	12	88	156
Поддержка										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	–	627	1 050	32	305	–	2 014
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	–	–	613	1 049	16	309	–	1 987
Всего										
Утвержденная численность на 2020/21 год	242	16 758	733	1 280	923	1 442	42	450	88	21 958
Предлагаемая численность на 2021/22 год	242	16 758	733	1 280	900	1 447	16	450	88	21 914
Чистое изменение	–	–	–	–	(23)	5	(26)	–	–	(44)
<p>^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.</p> <p>^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.</p> <p>^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».</p> <p>Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.</p>										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был учрежден Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в резолюции 2514 (2020), в которой Совет продлил мандат до 15 марта 2021 года.
2. В пункте 39 своей резолюции 2514 (2020) Совет Безопасности просил Генерального секретаря провести и представить Совету независимый стратегический обзор МООНЮС, содержащий оценку вызовов миру и безопасности в Южном Судане и детальные рекомендации относительно возможной реконфигурации мандата МООНЮС и ее гражданского, полицейского и военного компонентов. Этот независимый стратегический обзор (S/2020/1224, приложение) был препровожден Совету 15 декабря 2020 года. Ожидается, что этот доклад будет рассмотрен Советом в ходе обсуждения вопроса о продлении мандата в марте 2021 года.
3. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в устранении последствий конфликта в целях обеспечения защиты гражданского населения и создания условий для прочного мира в стране.
4. Для достижения этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам, которые определены исходя из мандата Миссии (защита гражданского населения; мониторинг прав человека и расследование их нарушений; создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; содействие осуществлению Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан (Обновленное соглашение) и мирного процесса; и поддержка).
5. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период работы Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить успехи в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2020/21 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
6. Штаб-квартира Миссии размещается в трех пунктах в Джубе, а именно в Доме Организации Объединенных Наций и в комплексах МООНЮС в Томпинге и Дурупи. Миссия имеет 10 полевых отделений, в том числе полевое отделение в Джубе, которое размещается в тех же помещениях, что и штаб-квартира Миссии в Джубе. Кроме того, МООНЮС имеет полевые опорные пункты в Пиборе и Ее, пять ротных оперативных баз и две временные оперативные базы.
7. За последние два года был достигнут значительный прогресс на пути к миру. С конца 2017 года в основном соблюдается соглашение о прекращении боевых действий, с сентября 2018 года действует всеобъемлющее мирное соглашение, а в феврале 2020 года в Джубе было сформировано переходное правительство, в состав которого вошли основные партии. Полное осуществление

Обновленного соглашения по-прежнему идет медленно, но в верном направлении. В результате этого в последнее время снизился уровень политического насилия; при этом на субнациональном уровне насилие недавно активизировалось, но в более мелких масштабах.

8. В связи с изменением обстановки Генеральный секретарь представил Совету Безопасности доклад о будущем планировании пунктов защиты гражданского населения (S/2019/741), содержание которого было темой предметных консультаций МООНЮС с Обновленным переходным правительством национального единства и партнерами по гуманитарной деятельности и деятельности по защите. С учетом соответствующих рекомендаций и по итогам дальнейшего совместного планирования изменился статус трех пунктов защиты гражданского населения, расположенных в Боре, Джубе и Вау, и управление ими было передано в ведение правительства Южного Судана. Два оставшихся пункта — в Малакале и Бентиу — планируется передать правительству к концу периода 2020/21 года.

9. Изменение статуса этих пунктов с целью перевести их в категорию обычных лагерей для внутренне перемещенных лиц, находящихся под суверенным контролем правительства, а также улучшение политической ситуации и обстановки в плане безопасности в Южном Судане позволили МООНЮС изменить подход к выполнению своего мандата по защите гражданского населения. В частности, в результате вывода военнослужащих со стационарных постов в пунктах защиты гражданского населения расширились возможности Миссии в плане упреждающего развертывания и патрулирования в целях сдерживания насилия на субнациональном уровне и в плане охвата тех районов страны, где потребности в защите максимальны и где присутствие Организации Объединенных Наций способствует созданию благоприятных условий для возвращения перемещенных лиц. Этот кардинальный сдвиг в сторону более гибкой конфигурации МООНЮС будет подкреплен проведением тщательного анализа потребностей в раннем предупреждении (угроз) и будет предусматривать использование соответствующих средств, в частности летательных аппаратов, речных катеров и вездеходов, для эффективного и безопасного передвижения войск.

10. Кроме того, передача управления пунктами защиты гражданского населения Обновленному переходному правительству является важной вехой для Организации Объединенных Наций и необходимым шагом в деле обеспечения главной ответственности принимающего государства за защиту гражданского населения. Изменение статуса этих пунктов устранило необходимость в наличии большого числа сформированных полицейских подразделений, одновременно расширив возможности для использования полицейских, набираемых на индивидуальной основе, для оказания поддержки Национальной полицейской службе Южного Судана и взаимодействия с ней. Таким образом, возможности и специальный опыт полицейского компонента МООНЮС будут в приоритетном порядке использоваться для укрепления потенциала Национальной полицейской службы Южного Судана. Одновременно МООНЮС расширит оказание поддержки Обновленному переходному правительству в целях укрепления всех звеньев системы уголовного правосудия (полиция, органы правосудия и исправительные учреждения), усиливая тем самым способность страны бороться с проблемой повсеместной безнаказанности — прежде всего в связи с высоким уровнем гендерного насилия — и создавать более безопасные условия для граждан Южного Судана.

11. Вышеописанная стратегия призвана помочь Миссии расширить сферу охвата деятельности, направленной на создание более безопасных условий для всех, в период 2021/22 года.

12. После передачи функций, связанных с бывшими пунктами защиты гражданского населения, МООНЮС будет поэтапно сокращать численность развернутых воинских и полицейских контингентов, корректируя их присутствие таким образом, чтобы они могли решать более широкие задачи по защите гражданского населения, предусмотренные мандатом. В этой связи Миссия исходит из того, что в период 2021/22 года средняя численность личного состава воинских контингентов будет составлять 13 430 человек, полицейских в составе сформированных полицейских подразделений — 680 человек, а персонала, предоставляемого правительствами, — 42 человека, тогда как в 2020/21 году ассигнования были утверждены исходя из средней численности в 14 180 военнослужащих воинских контингентов, 1030 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений и 76 членов персонала, предоставляемого правительствами.

13. Миссия также предполагает, что в 2021/22 году в среднем будут развернуты 230 военных наблюдателей, 431 штабной офицер и 704 полицейских Организации Объединенных Наций, что соответствует средней численности развернутого персонала, с учетом которой были утверждены ассигнования на 2020/21 год.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

14. Несмотря на значительный прогресс в рамках мирного процесса, осуществление Обновленного соглашения отстает от графика, хотя стороны, входящие в Обновленное переходное правительство, продолжают переговоры. Во всех штатах были назначены губернаторы. К октябрю 2020 года Обновленное переходное правительство согласовало распределение всех субнациональных портфелей, включая должности во всех 79 округах. В настоящее время входящие в Обновленное переходное правительство партии сосредоточили усилия на заполнении оставшихся руководящих и административных должностей на субнациональном уровне, выдвижении кандидатур делегатов в состав Переходной национальной законодательной ассамблеи и воссоздании обновленного национального законодательного органа. После этого можно будет приступить к воссозданию национальных комиссий, принятию ключевых законов и рассмотрению вопроса о разработке постоянной конституции. Архитектура безопасности по-прежнему нуждается в кардинальных преобразованиях, что предусмотрено в Обновленном соглашении. Ожидается, что это станет одним из основных спорных вопросов для сторон, поскольку слабое финансовое положение Обновленного переходного правительства, по всей видимости, не позволит осуществить полномасштабную реформу сектора безопасности и полномасштабный процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции.

15. Необходимо ускорить прогресс в достижении ключевых контрольных показателей в политической сфере, в частности приступить к процессу разработки постоянной конституции и подготовки к выборам. В период 2021/22 года МООНЮС будет продолжать взаимодействовать со сторонами в целях укрепления доверия и создания благоприятных условий для формирования политического консенсуса, решения остающихся задач и активизации осуществления Обновленного соглашения. Миссия будет продолжать поддерживать контакты с Африканским союзом, Межправительственной организацией по развитию (ИГАД) и Общиной Святого Эгидия, которые в настоящее время возглавляют посреднические усилия с участием групп, не подписавших Соглашение. МООНЮС продолжит оказание технической помощи и консультационной поддержки различным имплементационным механизмам.

16. С подписанием в сентябре 2018 года Обновленного соглашения локальные конфликты не прекратились. Не прекратились и мелкомасштабные стычки между силами групп, подписавших Соглашение и не подписавших его, и в краткосрочной перспективе эта конфронтация будет продолжаться до тех пор, пока Обновленные переходное правительство не достигнет определенного уровня зрелости.

17. Ожидается, что в период 2021/22 года локализованные вспышки конфликта продолжатся под воздействием межобщинной напряженности, ухудшения условий из-за постоянных наводнений, конкуренции за ресурсы и споров по поводу доступа к социальным и административным услугам. Усилия по решению споров о границах, в том числе споров, вызванных этнической поляризацией, и уменьшению напряженности в отношениях между штатами необходимо будет прилагать на уровне штатов, с тем чтобы не допустить распространения вооруженного конфликта и соответствующих последствий для гражданского населения. Необходимо будет обеспечить высокую мобильность сил МООНЮС, с тем чтобы они могли в упреждающем порядке, решительно и гибко реагировать на угрозы гражданскому населению. Миссия будет также реагировать на потребности в защите гражданского населения, поддерживая Обновленное переходное правительство и помогая ему взять на себя главную ответственность за защиту гражданского населения. В период 2021/22 года это потребует более широкого и регулярного взаимодействия с Обновленным переходным правительством и всеми сторонами, и Миссия будет продолжать уделять пристальное внимание этому вопросу.

18. Укрепление политической стабильности на всей территории Южного Судана внушает осторожный оптимизм, что особенно заметно в тех городах, где ранее находились пункты защиты гражданского населения и где теперь внутренне перемещенные лица могут ежедневно свободно передвигаться за их пределами, не опасаясь посягательств на свою физическую неприкосновенность. Важно отметить, что с января 2019 года бывшие пункты защиты гражданских лиц покинуло более 25 000 внутренне перемещенных лиц. На этом фоне были проведены оценки угроз безопасности для каждого из тогдашних пунктов защиты гражданского населения, которые показали, что угроз физического насилия, которые существовали в 2013 и 2016 годах и обусловили необходимость в таких пунктах, больше нет.

19. Что касается гуманитарной сферы, то, хотя за последние два года общее число внутренне перемещенных лиц сократилось, гуманитарная ситуация по всему Южному Судану остается тяжелой: в помощи нуждаются 8,3 миллиона человек. Несмотря на постоянное взаимодействие Миссии с гуманитарными организациями и оказание им поддержки, общая обстановка, в которой осуществляется гуманитарная деятельность, остается сложной. Сотрудничество между Миссией и гуманитарными партнерами позволяет удовлетворять некоторые из новых потребностей в защите и способствует безопасному, добровольному и достойному возвращению и реинтеграции внутренне перемещенных лиц.

20. В период 2021/22 года существенного улучшения гуманитарной ситуации не ожидается, и важнейшими соображениями для внутренне перемещенных лиц при принятии решения о том, возвращаться ли в места постоянного проживания, по-прежнему являются острая проблема отсутствия продовольственной безопасности и ограниченный доступ к основным услугам, воде и инфраструктуре здравоохранения. Хотя в настоящее время массовой смертности от COVID-19 в стране не ожидается, введенные с начала пандемии ограничения, направленные на предотвращение передачи этого вируса, привели к тому, что закрылись коммерческие предприятия, сократилась занятость в неформальном секторе,

сорвались кампании вакцинации и сократились возможности для заблаговременного складирования гуманитарных грузов. Косвенное воздействие COVID-19 на функционирование цепочек поставок как коммерческих грузов, так и гуманитарной помощи, усугубленное обесцениванием южносуданского фунта, обернулось негативными последствиями в плане наличия продовольствия, топлива и других товаров первой необходимости, что привело к резкому скачку цен на основные товары. Эти социально-экономические факторы усугубили проблему отсутствия продовольственной безопасности в течение большей части 2020 года и в истекший период 2021 года. По всей видимости, экономическая ситуация и нехватка возможностей для получения средств к существованию останутся важными движущими силами конфликта в 2021 году.

21. В этих условиях в период 2021/22 года МООНЮС продолжит выполнять мандат, изложенный в резолюции 2514 (2020) Совета Безопасности и предусматривающий решение четырех задач, продолжив работу по: а) защите гражданского населения; б) наблюдению за соблюдением прав человека и расследованию нарушений; с) созданию условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; и d) поддержке усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам независимого стратегического обзора, который помог укрепить действующую концепцию и планы Миссии, МООНЮС активизирует оказание технической поддержки в осуществлении Обновленного соглашения и будет укреплять стратегические партнерские связи, региональное взаимодействие и информационно-пропагандистскую работу в поддержку мирного процесса. Она изучит дополнительные возможности для содействия безопасному, добровольному и достойному возвращению перемещенного населения на основе применения программных подходов, распределения ресурсов с учетом приоритетных задач и тесного сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций.

22. В предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на проекты с быстрой отдачей и другие программные мероприятия, и объем этих потребностей в ресурсах немного увеличился по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на период 2020/21 годов. Осуществление программной деятельности в целевых областях по-прежнему будет важным инструментом эффективного решения Миссией поставленных перед ней задач. Эти ресурсы позволят МООНЮС содействовать инклюзивному мирному процессу, осуществляемому по принципу национальной ответственности, и применению более широких подходов к защите гражданского населения.

Защита гражданского населения

23. МООНЮС будет в максимальной степени обеспечивать ситуационную осведомленность и раннее предупреждение в целях расширения своего присутствия в тех районах, где население особенно нуждается в защите. Для эффективного реагирования на угрозы в плане защиты и обеспечения того, чтобы Обновленное переходное правительство взяло на себя главную ответственность в этой сфере, Миссии необходимо будет обеспечивать трехуровневую структуру защиты гражданского населения, которая предусматривает защиту посредством диалога и взаимодействия (уровень I), физическую защиту (уровень II) и создание безопасной обстановки (уровень III). Запланированная деятельность включает урегулирование конфликтов, оказание добрых услуг и осуществление местных мирных инициатив в рамках работы по уровню I и создание безопасной обстановки, в том числе посредством восстановления национальной системы обеспечения верховенства права и отправления уголовного правосудия и укрепления потенциала правительства по защите гражданского населения в рамках

работы по уровню III. Работа, касающаяся этих двух уровней, дополняет усилия по обеспечению физической защиты силами военнослужащих и полицейских, подкрепляемые решительными мерами гражданского компонента Миссии по обеспечению надежной защиты невоенными средствами. Этот подход учитывает также обязанности Южного Судана, связанные с осуществлением Обновленного соглашения и мирного процесса, и потребность правительства в самой разнообразной помощи для того, чтобы оно могло взять на себя свою главную ответственность за защиту, включая помощь в укреплении управления, расширении диалога и примирения на национальном и местном уровнях, сокращении масштабов коррупции, обеспечении привлечения к ответственности, улучшении положения с соблюдением прав человека, реализации повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности, реформировании сектора безопасности и восстановлении правопорядка.

24. В соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества», рекомендациями Канцелярии по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности и планом действий, направленным на усиление охраны и безопасности миротворцев, МООНЮС будет продолжать прилагать целенаправленные усилия для продвижения политических решений, усиления защиты гражданского населения, повышения эффективности мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и улучшению соблюдения ими стандартов поведения, а также обеспечения эффективного решения задач. Это будет включать дальнейшие меры по обеспечению всестороннего учета и интеграции гендерной проблематики в рамках всей деятельности Миссии с упором на потребностях в защите и правах женщин и девочек и на расширении участия женщин в осуществлении Обновленного соглашения в соответствии с различными резолюциями Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности. Для усиления отдачи от деятельности Миссии на местах будут проводиться комплексные оценки и осуществляться координация, в частности с использованием Комплексной системы оценки результативности, с тем чтобы улучшить информационное обеспечение планирования и принятие стратегических и оперативных решений.

25. В период 2021/22 года МООНЮС будет продолжать энергично работать над выполнением своего мандата по защите гражданского населения, уделяя особое внимание приоритетным областям, которые определяются в рамках процессов планирования деятельности всей Миссии, в целях адаптации своей оперативной деятельности к меняющимся потребностям гражданского населения. После завершения процесса изменения статуса пунктов защиты Миссия расширит оказание технической и консультационной поддержки национальным субъектам в целях защиты гражданских лиц, борьбы с безнаказанностью и содействия привлечению к ответственности. МООНЮС будет продолжать поддерживать стратегические инициативы, направленные на укрепление доверия, посредством оказания добрых услуг в 10 отделениях на местах при одновременном укреплении связей между национальными и субнациональными заинтересованными сторонами. Усилия по урегулированию локализованных конфликтов путем осуществления инициатив по примирению и обеспечению социальной сплоченности будут включать укрепление общинных структур поддержания мира и потенциала местных органов власти. Предлагается проводить практикумы для местного населения и диалог между гражданским населением и военными с целью далее способствовать мирному сосуществованию. Будет и далее поощряться использование механизмов и норм, регулирующих миграцию крупного рогатого скота и разработанных в последние годы общинами и правительствами штатов при содействии МООНЮС.

26. Благодаря ориентированным на упреждение, усиленным и более мобильным дислокации и структуре воинских и полицейских контингентов Миссия будет иметь больше возможностей для сдерживания насилия в выявленных очагах напряженности, поддерживая при этом усилия, направленные на содействие возвращению перемещенных лиц. Это предполагает патрулирование в целях укрепления доверия, оказание технической помощи и консультирование, осуществление инициатив по работе полиции с населением, а также более активное применение радиальной модели патрулирования для повышения его эффективности. Миссия будет также проводить операции по разминированию для обеспечения безопасного передвижения внутренне перемещенных лиц и репатриантов и их расселения в тех районах, куда они возвращаются. Анализируя и корректируя присутствие своих сил и гражданского компонента, МООНЮС будет повышать свою ситуационную осведомленность, с тем чтобы обеспечивать гибкость операций и эффективное распределение ресурсов для достижения максимальной отдачи.

27. Принимая меры по защите гражданского населения, МООНЮС будет все шире применять всеобъемлющий, комплексный подход, при котором в поддержку военного и полицейского компонентов, включая их дислокацию, присутствие и действия, будут проводиться такие дополнительные мероприятия, как диалог и взаимодействие на политическом уровне и на уровне общин, и сообразно обстоятельствам будет обеспечиваться тесная координация с соответствующими субъектами гуманитарной деятельности и деятельности по защите. МООНЮС активизирует стратегические усилия по обеспечению долгосрочной защиты гражданского населения за счет расширения участия своих компонентов в усилиях по восстановлению, стабилизации и развитию и инициативах, реализуемых совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, таких как «Партнерство в целях восстановления и повышения жизнестойкости» и целевой фонд для обеспечения примирения, стабилизации и жизнестойкости, с тем чтобы укрепить устойчивый политический диалог и усилия по примирению за счет реализации программных мероприятий партнерами, работающими в рамках общей стратегии.

Мониторинг прав человека и расследование их нарушений

28. По всей видимости, несмотря на прогресс в рамках мирного процесса и снижение уровня политического насилия, по всей стране продолжатся нарушения прав человека, в том числе сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие, связанное с конфликтом. В соответствии с резолюцией 2514 (2020) Совета Безопасности МООНЮС будет продолжать предавать гласности случаи нарушения и ущемления прав, в том числе прав детей и женщин, за счет ускоренного внедрения механизмов мониторинга и анализа случаев сексуального насилия, связанного с вооруженным конфликтом, и представления информации о них, а также посредством укрепления механизма отслеживания других нарушений и злоупотреблений и представления информации о них. Миссия будет проводить миссии по расследованию и комплексные миссии и осуществлять патрулирование, а также составлять профили ключевых государственных и негосударственных субъектов, причастных к нарушениям и ущемлениям прав человека повсюду в стране, в целях их привлечения к ответственности и обеспечения более строгого соблюдения проводимой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. Приоритетные задачи на период 2021/22 года будут включать проведение информационно-просветительских мероприятий, посвященных правам человека, содействие реализации Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предупреждению всех серьезных нарушений в отношении детей, осуществление

информационно-пропагандистской деятельности и оказание технической помощи механизмам и процессам правосудия переходного периода, а также ключевым институтам верховенства права и правосудия и ключевым структурам, занимающимся обеспечением безопасности, в частности Национальной полицейской службе Южного Судана, по вопросам, касающимся стандартов в области прав человека и норм гуманитарного права, а также отправления правосудия и привлечения к ответственности. Усилия в области прав человека будут включать координацию действий с международными, региональными и национальными правозащитными механизмами. МООНЮС будет продолжать развивать сотрудничество и обмен информацией для обеспечения эффективного и комплексного решения вопросов прав человека.

29. В период 2021/22 года Миссия планирует продолжать информационно-пропагандистскую работу и оптимизировать взаимодействие со сторонами конфликта по вопросам предотвращения сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагирования на него. При оказании технической поддержки Миссия будет уделять повышенное внимание обеспечению распространения и выполнения обязательств, закрепленных в планах действий и приказах командования, изданных Народными силами обороны Южного Судана, Национальной полицейской службой Южного Судана, Народно-освободительной армией Судана (оппозиция) и Фронтом национального спасения, а также сведению в один документ планов действий Народных сил обороны Южного Судана и Народно-освободительной армии Судана (оппозиция) в связи с их объединением. МООНЮС расширит оказание поддержки соответствующим учреждениям, прежде всего национальным судебным системам, в целях укрепления их потенциала в области судебного преследования и вынесения решений по делам о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, и других нарушениях прав человека, что будет иметь сдерживающее воздействие и крайне важно для укрепления доверия населения к национальной судебной системе.

Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

30. В период 2021/22 года МООНЮС будет продолжать по мере необходимости и в пределах своих возможностей оказывать поддержку партнерам по гуманитарной деятельности на основе совместного планирования и координации усилий по созданию более благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи, а также на основе взаимодействия с правительством и гуманитарными учреждениями в целях содействия безопасному, информированному, добровольному и достойному возвращению перемещенных лиц. По-прежнему будет осуществляться краткосрочное и долгосрочное патрулирование, призванное способствовать безопасному передвижению и доступу гуманитарных учреждений к аэродромам, дорогам и другим местам в различных приоритетных географических точках, в том числе в районах возвращения. В этой связи будет необходимо продолжать деятельность, связанную с разминированием, в частности минную разведку и обезвреживание взрывоопасных предметов, а также мероприятия по информированию об опасности взрывоопасных боеприпасов в местах, обозначенных в качестве приоритетных в плане осуществления гуманитарной деятельности и обеспечения доступа гражданского населения к помощи и услугам. После изменения статуса пунктов защиты гражданского населения Миссия будет продолжать информировать местное население о работе Миссии, направленной на содействие безопасной доставке гуманитарной помощи и укрепление стабильности в районах возвращения нуждающегося уязвимого населения, в том числе с помощью программ радиостанции «Мирайя».

Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

31. Хотя большинство спорных вопросов, касающихся осуществления Обновленного соглашения, в целом были решены, выполнение ряда других задач, включая роспуск нынешней Переходной национальной законодательной ассамблеи и создание новой ассамблеи, по-прежнему отстает от графика. Объединение и развертывание сил по-прежнему идут медленно из-за политического характера этих процессов, а также трудностей в области материально-технического обеспечения и финансирования, которые, по всей вероятности, сохранятся в течение бюджетного периода 2021/22 года, а также из-за общего воздействия пандемии COVID-19 и связанных с ней оперативных проблем.

32. Для активизации осуществления Обновленного соглашения потребуются политическая воля к решению поставленных в нем ключевых задач. В период 2021/22 года МООНЮС будет продолжать сотрудничать с национальными структурами и региональными и международными партнерами в целях поддержания достигнутой динамики и содействия функционированию ключевых переходных институтов. МООНЮС будет продолжать регулярное взаимодействие с высокопоставленными должностными лицами правительства и лидерами оппозиции, региональными и международными партнерами, включая ИГАД и Африканский союз, государствами — членами Организации Объединенных Наций, гражданским обществом, традиционными лидерами и женскими группами, стремясь содействовать осуществлению Обновленного соглашения и обеспечивая, чтобы этот процесс по-прежнему проходил мирно и заслуживал доверия. Действуя в качестве беспристрастного партнера, Миссия будет продолжать поддерживать региональные посреднические усилия и стороны в конфликте в целях решения остающихся спорных вопросов. Она будет также содействовать партнерскому взаимодействию, направленному на улучшение координации международной и региональной поддержки осуществления Обновленного соглашения и мирного процесса, в том числе в целях предоставления адекватных ресурсов.

33. В период 2021/22 года МООНЮС будет продолжать оказывать техническую и консультационную помощь механизму надзора воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и структуре по мониторингу Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, а также другим учреждениям, созданным в соответствии с Обновленным соглашением, с тем чтобы они могли эффективно выполнять поставленные перед ними задачи, обеспечивать надзор и содействовать предусмотренным в Обновленном соглашении реформам в сфере управления и секторе безопасности. Одновременно с этим, с целью заложить прочный фундамент для мира и создать условия, благоприятствующие проведению свободных и справедливых выборов в конце переходного периода, и с учетом рекомендаций, содержащихся в докладе о независимом стратегическом обзоре, МООНЮС активизирует усилия по содействию процессам, направленным на укрепление мира и расширение политического пространства в целях обеспечения более широкого участия и подотчетности в процессе принятия решений. Особое внимание будет уделяться процессу разработки постоянной конституции, который потребует тщательного согласования и координации действий с широким кругом национальных заинтересованных сторон, включая женщин, на всех уровнях, а также с региональными и международными партнерами. Миссия активизирует оказание предметных добрых услуг (посредничество и содействие) и взаимодействие со всеми соответствующими заинтересованными сторонами в целях обеспечения более широкого участия всех южносуданцев, включая политические партии, женские группы, субъектов гражданского общества и религиозные группы, в мирном процессе и повышения их ответственности за него.

34. Ожидается, что подготовка к выборам, предусмотренным в Обновленном соглашении, начнется в период 2021/22 года в рамках более широкой работы по поощрению мира и стабильности, и МООНЮС будет играть ключевую организационную и координирующую роль в усилиях системы Организации Объединенных Наций по созданию условий, благоприятствующих проведению заслуживающих доверия и мирных выборов. Предполагается, что, в дополнение к усилиям, предпринимаемым в настоящее время страновой группой Организации Объединенных Наций в Южном Судане, техническая помощь и поддержка в течение рассматриваемого бюджетного периода позволят начать предварительную работу, включая планирование и подготовку бюджета.

Инициативы по поддержке Миссии

35. В период 2021/22 года МООНЮС будет продолжать укреплять свой потенциал в области эффективного управления запасами оружия и боеприпасов, уделяя повышенное внимание снижению риска, мерам по уменьшению опасности и поддержанию необходимого оперативного потенциала развернутых подразделений. В связи с этим будет вестись работа по минимизации количества непригодных к использованию боеприпасов, поддержанию требуемого уровня оперативных запасов пригодных к использованию боеприпасов и обеспечению их безопасного хранения согласно соответствующим руководящим документам.

36. МООНЮС будет продолжать предоставлять ресурсы и добиваться повышения эффективности их использования и их экономии путем дальнейшей стандартизации деятельности и совершенствования методов управления цепью снабжения в целях улучшения поддержки деятельности по решению стратегических приоритетных задач. В настоящее время Миссия участвует в поэтапном развертывании/внедрении инструмента планирования спроса и планирования сети поставок в системе «Умоджа». Этот инструмент предусматривает новые функциональные возможности, которые позволяют более эффективно управлять товарно-материальными запасами и уменьшать их моральный износ. Ожидается, что часть этого инструмента, касающаяся планирования спроса, будет внедрена к концу июня 2021 года, а часть, касающаяся планирования сети поставок, — в период 2021/22 года.

37. Миссия продолжит поэтапную замену стареющего оборудования и инфраструктуры, что включает главным образом сборные жилые помещения, инженерное оборудование и инфраструктуру обеспечения безопасности в лагерях, в том числе внешние ограждения и сторожевые вышки. Миссия будет также продолжать поддерживать необходимую инфраструктуру, включая внутренние дороги и маршруты снабжения, которые необходимы для размещения военнослужащих, полицейских и гражданского персонала и их эффективного жизнеобеспечения. Миссия будет также осуществлять техническое обслуживание существующей инфраструктуры в целях постоянного поддержания ее в рабочем состоянии.

38. Что касается инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и необходимости повышения мобильности сил, то следует отметить, что Южный Судан имеет один из самых сложных в мире рельефов местности для передвижения войск, в том числе отчасти из-за отсутствия транспортной инфраструктуры. Силам МООНЮС необходима наземная мобильная платформа высокой проходимости, чтобы ликвидировать нехватку средств для переброски войск через затопленную и крайне труднопроходимую местность повсюду в Южном Судане. Переброски по земле являются основным способом передислокации сил в Южном Судане, и силы МООНЮС разработали концепцию и определили дополнительные потребности, связанные с обеспечением высокой

наземной мобильности при помощи вездеходов-амфибий, которые уже успешно используются другими структурами в Южном Судане. В 2021/22 году Миссия планирует провести расширенные испытания на предмет этих средств наземной мобильности, с тем чтобы подтвердить потребность в них и их жизнеспособность в качестве варианта обеспечения мобильности в долгосрочной перспективе.

39. Предлагаемый бюджет на 2021/22 год включает ассигнования на осуществление следующих двух проектов сметной стоимостью 1 млн долл. США или более: а) строительство складов, представляющих собой металлоконструкции из гнутого профиля, в Вау, Боре, Малакале и Бентиу (1,5 млн долл. США); и б) установка дополнительных мобильных солнечных модулей в Вау, Боре, Малакале и Бентиу (1,0 млн долл. США).

40. В рамках своей природоохранной инициативы Миссия планирует установить гибридные энергосистемы в нескольких пунктах полевого базирования в целях уменьшения зависимости от генераторов, работающих на ископаемых видах топлива, в том числе заменить неэффективные фонари охранного и уличного освещения на фонари, работающие на солнечной энергии, и установить водонапорные резервуары для воды в целях уменьшения зависимости от энергоемких систем. Миссия будет уделять повышенное внимание уменьшению риска, связанного с удалением и очисткой сточных вод, в ряде полевых отделений и прежде всего продолжит усилия по устранению сохраняющихся факторов риска в этой сфере. Она будет также продолжать совершенствовать практику обращения со сточными водами за счет установки эффективных систем удаления и очистки сточных вод и дальнейшего внедрения усовершенствованных методов обращения с твердыми отходами за счет введения норм, касающихся сокращения, переработки и повторного использования. В связи с этим Миссия продолжит осуществление проектов, направленных на уменьшение ее воздействия на окружающую среду, включая: а) приобретение мощных мусоросжигательных печей, измельчителей для пластиковых бутылок и алюминиевых банок, а также септиков; б) совершенствование систем удаления и очистки сточных вод в лагерях в Малакале, Боре и Бентиу; и с) строительство водонапорных резервуаров в лагерях Томпинге, Малакале и Бентиу для подачи воды самотеком.

41. В соответствии с целями проводимых Генеральным секретарем реформ системы развития и его инициативами по созданию новых расширенных механизмов поддержки МООНЮС в рамках соответствующей инициативы, охватывающей весь Секретариат, будет оказывать непосредственно на месте полный спектр услуг поддержки канцелярии координатора-резидента в Южном Судане. Согласно условиям соглашения об уровне обслуживания с января 2021 года МООНЮС будет на безвозмездной основе оказывать канцелярии координатора-резидента услуги по административной поддержке, беря на себя возрастающую рабочую нагрузку в рамках имеющихся у нее возможностей по оказанию поддержки миссиям. Другую операционную поддержку канцелярии координатора-резидента в ее деятельности, не связанной с МООНЮС, будет оказывать Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби.

42. В соответствии с резолюцией [66/264](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула важность периодического проведения Генеральным секретарем всеобъемлющего пересмотра потребностей миссий по поддержанию мира в гражданском персонале, МООНЮС приступила к проведению комплексного пересмотра штатов входящих в ее состав компонентов.

43. Ключевые стратегические соображения, связанные с пересмотром штата гражданского персонала, включают: а) изменение статуса пунктов защиты гражданского населения МООНЮС, которые к концу периода 2020/21 года будут

преобразованы в пункты размещения внутренне перемещенных лиц; b) изменения в конфигурации сил в связи с меняющейся обстановкой в плане безопасности на местах и рационализация присутствия сил в Джубе и Авейле в сочетании с повышением их мобильности; c) рационализацию поддержки со стороны полиции и поддержки в области обеспечения безопасности, оказываемой бывшим пунктам защиты гражданского населения, на поэтапной основе, позволяющей поддерживать резервный потенциал для реагирования на инциденты, которые могут происходить сразу после изменения статуса бывших пунктов защиты; d) реформирование сектора безопасности, в том числе оказание технической поддержки переходным механизмам обеспечения безопасности и укрепление всех звеньев системы правосудия, а также содействие укреплению потенциала Национальной полицейской службы Южного Судана; e) содействие политическим процессам, в том числе с усиленным упором на подготовку к выборам и внесение в Конституцию изменений, необходимых для содействия мирному процессу, а также расширение поддержки, оказываемой мирным усилиям на субнациональном уровне; f) реорганизацию компонентов по оказанию чрезвычайной помощи, реинтеграции и защите/защите гражданского населения с целью создания единой секции, отвечающей за защиту, осуществление перехода и реинтеграцию, что повлечет за собой стратегическое смещение акцента в сторону усиления поддержки на местах в целях повышения эффективности раннего предупреждения и оценки угроз и рисков в плане защиты гражданского населения, содействия координации принимаемых всеми компонентами Миссии комплексных мер по защите гражданского населения и обеспечения эффективной связи между гуманитарными организациями и военным и полицейским компонентами для принятия мер в связи с выявленными угрозами и содействия созданию благоприятных условий и безопасной обстановки для выработки устойчивых решений в интересах перемещенных лиц; и g) уроки, извлеченные из опыта осуществления Миссией мер по уменьшению опасности COVID-19, и дальнейшие усилия по защите персонала, повышению оперативности реагирования и консолидации потенциала для повышения эффективности ее деятельности по борьбе с инфекционными заболеваниями.

44. МООНЮС сознает, что Организация находится в стесненном финансовом положении и что эта ситуация вряд ли улучшится, пока продолжают материализовываться последствия пандемии COVID-19 для экономики государств-членов. Миссия стремится соблюдать строгую финансовую дисциплину и проявлять осмотрительность при планировании своего бюджета и с этой целью инициировала мероприятия по кадровому планированию, охватывающие все ее компоненты, чтобы определить возможности для укрепления и адаптации структур и функций с учетом оперативных реалий и ожидаемых изменений, а также выявить возможности для получения эффекта синергизма в целях устранения избыточности, дублирования и неэффективности в работе.

45. Результаты первого этапа пересмотра штата гражданского персонала отражены в предположениях, положенных в основу планирования предлагаемого бюджета на период 2021/22 года. Эта комплексная, существенно усовершенствованная оценка будет завершена во втором квартале 2021 года, после принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата МООНЮС, и ее результаты будут использоваться при подготовке предлагаемого бюджета на период 2022/23 годов.

46. Предлагаемое штатное расписание на период 2021/22 года отражает вышеупомянутые стратегические приоритеты и приоритеты кадрового планирования и учитывает укрепление штата персонала в период 2020/21 года в результате утверждения Генеральной Ассамблеей создания 23 новых штатных и внештатных должностей. Кроме того, предлагаемые сокращения компенсируют

увеличение расходов на национальный персонал в результате введения пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников в Южном Судане, которая будет применена ретроактивно в отношении периода с 1 ноября 2019 года и предусматривает общее повышение ставок шкалы окладов национальных сотрудников-специалистов на 6,9 процента и национальных сотрудников категории общего обслуживания — на 7,5 процента.

47. Пандемия COVID-19 акцентировала, среди прочего, настоятельную необходимость обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям медицинского характера и регулярного проведения оценок риска для здоровья во всех пунктах в пределах района ответственности миссий, а также необходимость уделять повышенное внимание благополучию персонала Организации Объединенных Наций. В связи с этим МООНЮС предлагает в период 2021/22 года осуществить следующие две организационные перестановки:

а) перевести Группу по ВИЧ/СПИДу в Секцию медицинского обслуживания, с тем чтобы впоследствии сформировать на ее основе новую Группу по инфекционным заболеваниям и ВИЧ/СПИДу. Функции этой группы будут включать проведение всех предусмотренных мандатом мероприятий по борьбе с ВИЧ/СПИДом одновременно с более широкой работой по борьбе с инфекционными и хроническими заболеваниями и воспитанию сознательного отношения к здоровью среди персонала Организации Объединенных Наций;

б) перевести Группу бытового обеспечения из канцелярии директора Отдела поддержки миссии в состав Службы оказания услуг, где она сможет выиграть от близости к другим функциональным подразделениям, занимающимся обслуживанием персонала Организации Объединенных Наций, в плане непосредственной поддержки и синергетического эффекта в осуществлении оперативной деятельности, а также в плане приобретающих все большее значение услуг по консультированию персонала с упором на охрану психического здоровья, оказываемых Секцией медицинского обслуживания.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

48. МООНЮС будет и далее тесно сотрудничать с ИГАД, Африканским союзом и дипломатическим сообществом в целях обеспечения всеохватного и внушающего доверие осуществления Обновленного соглашения в мирной обстановке и на основе широкого участия сторон. Миссия будет также продолжать содействовать налаживанию партнерских связей в целях оказания более скоординированной международной и региональной поддержки усилиям по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса и координировать свою деятельность с Канцелярией Специального посланника по Африканскому Рогу и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, которые базируются в Аддис-Абебе, с тем чтобы обеспечить применение единого общесистемного подхода в рамках деятельности Организации Объединенных Наций в Южном Судане.

49. Миссия будет продолжать сотрудничать с Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, чтобы способствовать полномасштабному функционированию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей посредством оказания поддержки в сферах материально-технического снабжения, обеспечения безопасности, оперативной деятельности и связи.

50. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе МООНЮС, поддержку в таких

вопросах, как оформление персонала на работу и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками.

51. Миссия продолжит пользоваться услугами Секции поддержки глобальной закупочной деятельности в Энтеббе для оптимизации закупок в регионах Центральной и Восточной Африки посредством совместного планирования региональной закупочной деятельности, разработки региональной стратегии закупок, управления работой поставщиков на региональном уровне и объединения потребностей, удовлетворяемых по линии региональных системных контрактов. В докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/75/770) финансирование всех должностей Секции глобальной поддержки закупок предлагается передать из бюджетов миссий по поддержанию мира в бюджет Регионального центра обслуживания; это включает восемь должностей из МООНЮС (1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в период 2021/22 годов.

D. Партнерские отношения, координация действий со странами группами и комплексные миссии

52. В период 2021/22 года общесистемная координация и комплексное планирование и составление программ будут оставаться для МООНЮС одной из ключевых приоритетных задач, поскольку Миссия будет принимать меры для повышения согласованности и результативности усилий всей системы Организации Объединенных Наций путем обеспечения взаимодополняемости между видами деятельности, предусмотренными мандатами, и путем осуществления Рамочной программы сотрудничества Организации Объединенных Наций на 2019–2021 годы. Страновая группа Организации Объединенных Наций будет продолжать руководствоваться этой рамочной программой в своей деятельности в Южном Судане, добиваясь результатов в четырех приоритетных областях: а) укрепление мира и укрепление системы государственного управления; б) повышение степени продовольственной безопасности и восстановление местной экономики; в) укрепление потенциала социальных служб; и г) расширение прав и возможностей женщин и молодежи. МООНЮС участвовала в разработке этой рамочной программы и будет продолжать взаимодействовать с соответствующими заинтересованными сторонами для обеспечения дальнейшего стратегического согласования в приоритетных областях. Сотрудничество на оперативном уровне с партнерами по процессу развития и осуществлению гуманитарной деятельности будет также продолжаться на основе совместных программ в приоритетных областях с использованием позитивного импульса и поддержки процессов восстановления и повышения жизнестойкости, которые стали результатом подписания Обновленного соглашения. К этим приоритетным областям относятся защита гражданского населения, прежде всего женщин и детей; содействие обеспечению безопасного, добровольного и достойного возвращения перемещенных лиц; содействие расширению участия женщин и обеспечению гендерного равенства; поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и поддержка национального диалога.

53. Кроме того, в атмосфере осторожного оптимизма, порожденного подписанием Обновленного соглашения, и в соответствии с поэтапным планом, изложенным в докладе Генерального секретаря о будущем планировании пунктов защиты гражданского населения (S/2019/741), МООНЮС по согласованию с гуманитарной страновой группой Организации Объединенных Наций осуществляет постепенный процесс преобразования пунктов защиты гражданского населения в традиционные лагеря внутренне перемещенных лиц, находящиеся под суверенным контролем Обновленного переходного правительства. Соответственно, стандартным методом работы по-прежнему будет тесное сотрудничество с партнерами по гуманитарной деятельности и деятельности в области защиты, направленное на выявление критических угроз в области защиты и реагирование на них, содействие добровольному и достойному возвращению, расширение географического охвата гуманитарной помощи и принятие эффективных мер реагирования на пандемию COVID-19. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет продолжать оказывать содействие в координации действий МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы и других партнеров в целях укрепления сотрудничества и консолидации деятельности на всей территории страны.

54. Целевой фонд для обеспечения примирения, стабилизации и жизнестойкости в Южном Судане, учрежденный по инициативе Миссии в 2018 году в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций, продолжает свое становление в качестве конструктивной платформы для использования сравнительных преимуществ, потенциала и экспертных знаний многочисленных субъектов в интересах достижения общих целей в области миростроительства и развития. Инициатива по созданию этого фонда, который является одновременно и механизмом финансирования, и координационной платформой, опирается на сформулированную Генеральным секретарем концепцию обеспечения большей согласованности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и служит цели стимулирования и облегчения разработки программ на более согласованной основе и в более тесном сотрудничестве. Будучи совместной инициативой МООНЮС и страновой группы Организации Объединенных Наций, этот целевой фонд содействует стратегической мобилизации и согласованию общесистемных усилий Организации Объединенных Наций в области миростроительства согласованным и взаимодополняющим образом. Вместо реализации отдельных проектов по реагированию на симптомы насилия и конфликта, целевой фонд содействует совместным усилиям сразу многих субъектов, работающих одновременно в одном и том же пространстве в целях эффективного устранения коренных причин и структурных движущих сил конфликта, включая политические, социальные и экономические факторы, а также факторы, связанные с безопасностью. Этот стратегический подход позволяет политическому и миротворческому руководству Миссии использовать политическое влияние и дипломатическое посредничество для достижения общесистемных программных результатов, закладывая более прочную основу для осуществления и укрепления Обновленного соглашения и содействуя созданию стабильной политической обстановки и условий в плане безопасности, в которых можно было бы осуществлять программы, ориентированные на повышение жизнестойкости, и использовать появляющиеся возможности для восстановления и развития. Цель при этом заключается в том, чтобы посредством гибких и взаимодополняющих усилий, направленных на примирение, стабилизацию и повышение жизнестойкости, добиваться устойчивых изменений, оказывая поддержку общинам в реализации долгосрочных выгод — экономических и связанных с получением средств к существованию — от прочного мира.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

55. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

56. Общее руководство и управление Миссией осуществляет Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	1	2	2	2	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	1	3	2	2	9	3	–	12
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Специальные советники									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите гражданского населения									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	4	1	–	5	–	–	5
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(4)	(1)	–	(5)	–	–	(5)
Отдел полевой поддержки									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Группа стратегического планирования									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по передовому опыту									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	3	2	1	6	4	2	12
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	3	2	1	6	4	2	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	4	1	2	8	4	2	14
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	4	1	2	8	4	2	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	–	2	2	2	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	–	2	2	2	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2020/21 год	3	3	22	15	15	58	24	8	90
Предлагаемые должности на 2021/22 год	3	3	19	14	15	54	24	8	86
Чистое изменение	–	–	(3)	(1)	–	(4)	–	–	(4)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 4 должности

57. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице 2.

Таблица 2

Кадровые изменения: руководство и управление

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		
		Количество	Категория	В/из
Группа по защите гражданского населения	Упразднение	(1)	C-3	
	Перевод	(1)	C-5	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	Перевод	(3)	C-4	В Секцию по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции, компонент 1 (бывшая Секция помощи, реинтеграции и защиты)
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	Перевод	1	C-5	Из Группы по защите гражданского населения
Всего		(4)		

Группа по защите гражданского населения

58. Констатируя, что социально-политические и оперативные условия в Южном Судане изменились и что это повлекло за собой передачу некоторых функций и соответствующую эволюцию приоритетных задач Миссии, и отмечая, что деятельность Группы по защите гражданского населения и Секции помощи, реинтеграции и защиты пересекаются, Миссия предлагает соответствующим образом скорректировать потребности в гражданском персонале путем реконфигурации и объединения Группы и Секции в единую Секцию по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции в целях выполнения предусмотренных мандатом МООНЮС задач по защите гражданского населения, содействию возвращению и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев и созданию условий, благоприятствующих оказанию гуманитарной помощи.

59. В связи с объединением Группы по защите гражданского населения и Секции помощи, реинтеграции и защиты в рамках единой комплексной программы предлагается также осуществить следующие соразмерные кадровые изменения:

а) упразднение одной должности специалиста по защите гражданского населения (C-3) в Группе по защите гражданского населения ввиду объединения соответствующих мероприятий в рамках одной секции, отражающее небольшую оптимизацию численности персонала Миссии с учетом прогресса в деле преобразования пунктов защиты гражданского населения в лагеря для внутренне перемещенных лиц, находящиеся под контролем Обновленного переходного правительства;

б) перевод одной должности старшего специалиста по защите гражданского населения (C-5) из Группы по защите гражданского населения в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря для оказания руководителю Миссии стратегической консультационной помощи по всем вопросам, касающимся политики и стратегии защиты гражданского населения. Это позволит обеспечить регулярное информирование руководителя Миссии о существующих и возникающих угрозах гражданскому населению и применение

комплексного подхода во всех вопросах, касающихся защиты гражданского населения, в целях эффективного использования ресурсов Миссии для решения задач в области защиты гражданского населения, определенных в общей для всей Миссии стратегии защиты гражданского населения;

с) перевод трех должностей специалистов по защите гражданского населения (С-4) из Группы по защите гражданского населения во вновь созданную Секцию по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции, что поможет Миссии перенаправить усилия на содействие осуществлению перехода и скорейшему восстановлению при одновременном укреплении имеющегося потенциала для поддержки применения более комплексных и охватывающих всю Миссию подходов к защите гражданского населения, а также повышению эффективности анализа и составления программ на основе сотрудничества — как в ближайшем будущем, так и в долгосрочной перспективе — с Обновленным переходным правительством, членами гуманитарной страновой группы, другими партнерами по гуманитарной деятельности и деятельности по защите и страновой группой Организации Объединенных Наций.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

60. Как об этом говорится в пункте 59 b) выше, в связи с предложением о корректировке потребностей в гражданском персонале путем реконфигурации и объединения Группы по защите гражданского населения и Секции помощи, реинтеграции и защиты в единую Секцию по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции предлагается перевести одну должность старшего специалиста по защите гражданского населения (С-5) из Группы по защите гражданского населения в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря.

Компонент 1 — защита гражданского населения

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Более эффективная защита гражданского населения благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне	<p>1.1.1 Увеличение количества инициатив по защите гражданского населения, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2019/20 год: 161; 2020/21 год: 145; 2021/22 год: 155)</p> <p>1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданского населения (2019/20 год: 1502 встречи; 2020/21 год: 760 встреч; 2021/22 год: 770 встреч)</p>

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку усилий, предпринимаемых на национальном уровне Обновленным переходным правительством в целях дальнейшего выполнения им своих обязанностей по защите гражданского населения
- Содействие повышению осведомленности о мандате и деятельности МООНЮС, касающихся защиты гражданского населения и безопасного и добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц, путем организации на национальном уровне 12 консультативных совещаний с представителями переходной Национальной законодательной ассамблеи, включая спикера, заместителей спикера, представителей фракций и членов специализированных комитетов, и путем проведения 600 встреч с

представителями властей штатов и округов и сил безопасности, негосударственными субъектами, а также основными лидерами общин и авторитетными общественными деятелями, включая женщин и молодежь, в том числе в районах возвращения

- Поддержка разработки на уровне общин стратегий урегулирования конфликтов, примирения и обеспечения социальной сплоченности для защиты гражданского населения посредством проведения 22 совещаний с представителями органов власти штатов и гражданского общества и общинными лидерами, а также с представителями потенциальных деструктивных сил
- Оказание поддержки гражданскому населению, проживающему в районах, подверженных конфликтам, или районах возвращения, и перемещенным лицам в пунктах для внутренне перемещенных лиц, расположенных вблизи баз МООНЮС и в других районах, а также таким лицам в других центрах коллективного размещения в целях урегулирования межобщинных конфликтов посредством организации 10 практикумов/форумов для диалога с особым упором на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира
- Оказание содействия в ненасильственном урегулировании трений и конфликтов путем проведения ежемесячных совещаний с представителями Обновленного переходного правительства и политических партий, членами парламента, представителями администраций президента и вице-президентов, соответствующих министерств, а также с женской парламентской фракцией и соответствующими представителями оппозиции
- Оказание — в сотрудничестве с партнерами — поддержки в целях активизации диалога между Обновленным переходным правительством, оппозицией, гражданским обществом, негосударственными вооруженными субъектами, вооруженными группами и общинами, с тем чтобы помочь сторонам эффективно решать вопросы, вызывающие обеспокоенность, и разработка совместных инициатив по защите гражданского населения посредством проведения 20 информационно-разъяснительных совещаний
- Проведение 4 консультативных семинаров на национальном уровне и 10 таких семинаров на субнациональном уровне с участием представителей государственных органов, включая сотрудников органов безопасности и органов, ответственных за обеспечение верховенства права, и представителей гражданского общества, по вопросам создания безопасных условий для женщин и девочек, осуществления инициатив по уменьшению опасности сексуального и гендерного насилия, расширения масштабов инициатив по обеспечению средств к существованию для женщин и учета гендерных ценностей и норм в рамках осуществления стратегии МООНЮС по предотвращению сексуального и гендерного насилия
- Оказание поддержки и технических консультационных услуг Народным силам обороны Южного Судана, Национальной полицейской службе Южного Судана и другим сторонам в конфликте в целях осуществления приказов командования и планов действий по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, в соответствии с официальными обязательствами, включая осуществление изданного в октябре 2014 года совместного коммюнике Организации Объединенных Наций и правительства Южного Судана о борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, а также изданного в декабре 2014 года одностороннего коммюнике Председателя и Главнокомандующего Народно-освободительного движения/армии Судана (в оппозиции)
- Взаимодействие с комитетами высокого уровня и техническими комитетами и оказание им технической консультационной помощи и поддержки посредством организации 2 министерских совещаний высокого уровня и 12 совещаний национальных технических комитетов по вопросам защиты детей в целях осуществления Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предотвращению серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане
- Проведение национальной конференции по вопросу о детях, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в целях поиска решений совместно с широким кругом заинтересованных сторон для обеспечения более эффективной защиты детей и выработки последовательных превентивных мер

- Проведение общенациональной информационной кампании для повышения осведомленности о целях и деятельности Миссии в области защиты гражданского населения посредством: а) подготовки 160 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных СМИ и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы социальных сетей (в том числе те, которые содержат информацию о деятельности военнослужащих и полицейских и мерах по созданию более безопасных условий для добровольного возвращения и реинтеграции перемещенных лиц) для распространения в Центральном учреждениях Организации Объединенных Наций и на цифровых платформах МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; б) разработки концепции и проведения 60 мероприятий или акций в области миростроительства по всему Южному Судану либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио; в) проведения 6 пресс-конференций МООНЮС; и г) трансляции программ о мирных инициативах, в том числе специальной односторонней еженедельной программы «Миротворцы» на радиостанции «Мирайя»

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника его возникновения

1.2.1 Сокращение числа жертв среди гражданского населения в Южном Судане (2019/20 год: данные отсутствуют; 2020/21 год: 4000; 2021/22 год: 3500)

1.2.2 Количество механизмов в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия, связанного с конфликтом, и гендерного насилия (2019/20 год: 3; 2020/21 год: 3; 2021/22 год: 3)

1.2.3 Обследование и разминирование опасных участков местности, где могут находиться наземные мины и другие неразорвавшиеся боеприпасы, на базах МООНЮС и в прилегающих к ним районах, в которых они могут представлять угрозу для гражданского населения (2019/20 год: 2824; 2020/21 год: 1200; 2021/22 год: 1000)

Мероприятия

- Обеспечение функционирования учитывающих гендерные аспекты механизмов раннего предупреждения, анализа и реагирования с участием всех соответствующих компонентов Миссии
- Оказание поддержки в выявлении рисков и угроз с целью укрепления механизмов раннего предупреждения, оперативного реагирования и повышения уровня ситуационной осведомленности для защиты гражданского населения, прежде всего женщин и детей, посредством организации, где это необходимо, МООНЮС и национальными и международными партнерами 150 совместных поездок на места в затронутые конфликтом районы и места возвращения
- 3744 человеко-дня патрулирования для защиты гражданского населения в районах, вызывающих обеспокоенность, в целях сдерживания всех форм насилия и создания условий, способствующих безопасному и добровольному возвращению и расселению внутренне перемещенных лиц и беженцев, а также путем проведения мобильного радиального патрулирования (силами 13 рот, проводящих по 24 дня мобильного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- 360 человеко-дней воздушного патрулирования в поддержку воздушной разведки и оценки уровня безопасности в целях защиты гражданского населения по всему району ответственности Миссии (30 человеко-дней воздушного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- 1200 человеко-дней патрулирования военными наблюдателями в составе объединенных групп (10 дней патрулирования в месяц в каждом из 10 полевых отделений в течение 12 месяцев) для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданских лиц, особенно женщин и девочек, и для взаимодействия с местным населением, местными властями и силовыми структурами и сбора

информации для раннего предупреждения в целях принятия мер по защите гражданских лиц и предотвращению сексуального и гендерного насилия, в том числе сексуального насилия, связанного с конфликтом

- 180 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях усиления защиты гражданского населения вдоль Белого Нила в целях обеспечения защиты сил и транспорта для комплексного патрулирования МООНЮС, а также для проведения поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации и спасательных операций (10 регулярных патрулей в месяц в течение 12 месяцев и 10 патрулей в месяц в течение 6 месяцев во время сезона дождей)
- Осуществление 15 проектов с быстрой отдачей для снижения рисков в сфере защиты в районах с высоким уровнем межобщинного насилия и районах перемещения населения путем оказания поддержки в восстановлении и реконструкции структур, связанных с органами обеспечения законности Южного Судана, в целях содействия мирному сосуществованию и усиления ответственности
- Оказание — на основе координации с гуманитарными организациями — технической консультационной помощи и поддержки для снижения рисков в сфере защиты на основе оценки потребностей в защите и содействие проведению 6 диалогов с общинами с участием женских групп и органов управления штатов в целях укрепления их способности защищать гражданское население
- Координация деятельности с гуманитарными тематическими группами и учреждениями, ответственными за гуманитарные вопросы, в целях обмена информацией и ее распространения, а также документирования процесса изменения статуса пунктов защиты гражданского населения
- Оказание поддержки Совместному контрольному комитету в проверке и осмотре военных казарм, учебных центров и учреждений по всей стране в целях обнаружения, проверки, регистрации и освобождения детей, связанных с Народными силами обороны Южного Судана, Народно-освободительной армией Судана (оппозиция) и другими вооруженными группами, путем организации на местах 20 информационно-разъяснительных миссий по вопросам защиты детей
- Обследование и разминирование 1000 выявленных опасных участков или предположительно опасных участков и удаление или уничтожение 20 000 единиц взрывоопасных предметов, включая наземные мины, в тех районах, где существует угроза для гражданского населения
- Проведение экстренных мероприятий по информированию о минной опасности для 150 000 гражданских лиц, в том числе для женщин, в целях повышения безопасности в общинах путем расширения возможностей участников распознавать взрывоопасные предметы, в том числе стрелковое оружие и легкие вооружения и боеприпасы для стрелкового оружия, принимать меры по снижению уровня опасности и сообщать о такой опасности, а также повышение уровня осведомленности за счет проведения общественно-информационных мероприятий, таких как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием
- 1460 человеко-дней работ по обнаружению взрывных устройств кинологами группами (до 4 групп, ежедневно разворачиваемых в 3 основных пунктах базирования) для обеспечения контроля въезда и досмотров на предмет обнаружения боеприпасов для стрелкового оружия и взрывчатых веществ в основных пунктах базирования МООНЮС
- 175 200 человеко-дней работы сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированное полицейское подразделение, 4 таких подразделения задействуются в течение 365 дней) для осуществления патрулирования в целях укрепления доверия и скоординированных операций по патрулированию с Национальной полицейской службой Южного Судана в лагерях для внутренне перемещенных лиц, обозначенных местах возвращения внутренне перемещенных лиц и районах, где наиболее распространено сексуальное и гендерное насилие, а также для обеспечения информированности о положении дел; и реагирования на ситуации, связанные с общественными беспорядками, на территории бывших пунктов защиты гражданского населения МООНЮС, зон, свободных от оружия, и лагерей для внутренне перемещенных лиц и вблизи них, включая содействие обеспечению безопасного гуманитарного доступа и обслуживания

- 94 900 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, набираемых на индивидуальной основе, вокруг бывших пунктов защиты гражданского населения МООНЮС и в лагерях для внутренне перемещенных лиц и других районах высокой концентрации перемещенных лиц (2 таких полицейских на патруль, 13 патрулей в день в 10 полевых отделениях в течение 365 дней) для осуществления патрулирования в целях укрепления доверия и скоординированных операций по патрулированию совместно с Национальной полицейской службой Южного Судана в лагерях для внутренне перемещенных лиц, обозначенных районах возвращения и районах, где наиболее распространено сексуальное и гендерное насилие, а также в целях поддержания присутствия полиции и взаимодействия с местным населением, включая совместное патрулирование с другими компонентами Миссии, для отслеживания угроз безопасности и нарушений прав человека и представления информации о них
- Проведение на основе партнерского взаимодействия с соответствующими субъектами в пунктах для внутренне перемещенных лиц, расположенных вблизи баз МООНЮС в Джубе, Боре, Бентиу, Малакале и Вау, учебных занятий для 1000 членов и руководителей общинных наблюдательных групп, в том числе для женщин, в целях содействия предупреждению преступности, обеспечению безопасности в общинах, налаживанию отношений в них и работе неформальных механизмов смягчения последствий и урегулирования споров под руководством общин
- Разработка общей для всей Миссии программы сокращения масштабов насилия среди населения, включая сексуальное и гендерное насилие в отношении женщин и детей, и содействие активному участию женщин в усилиях по борьбе с насилием среди населения, включая повышение уровня осведомленности, усиление ответственности и создание возможностей для диалога, укрепление инфраструктуры и потенциала в области обеспечения мира, а также мероприятия в поддержку деятельности по обеспечению средств к существованию и инициатив в области профессиональной подготовки на основе сотрудничества и партнерских связей со страновой группой Организации Объединенных Наций

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Число внутренне перемещенных лиц и беженцев не увеличилось (2019/20 год: 3,9 миллиона; 2020/21 год: 4,2 миллиона; 2021/22 год: 3,8 миллиона)

1.3.2 Ориентировочное число возвращающихся в Южный Судан лиц, о которых сообщила национальная комиссия по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению и другие учреждения Организации Объединенных Наций (2019/20 год: данные отсутствуют; 2020/21 год: 500 000; 2021/22 год: 1 000 000)

1.3.3 Уменьшение площади опасных участков, где имеются наземные мины и неразорвавшиеся боеприпасы, благодаря проведению обследований и разминированию в целях обеспечения более безопасных условий для добровольного возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2019/20 год: 8 млн кв. м; 2020/21 год: 7 млн кв. м; 2021/22 год: 6 млн кв. м)

1.3.4 Число механизмов поддержки мирного урегулирования жилищных, земельных и имущественных споров в целях содействия безопасному и добровольному возвращению с упором на содействие реализации земельных и имущественных прав женщин (2019/20 год: 0; 2020/21 год: 1; 2021/22 год: 2)

Мероприятия

- Организация и проведение 25 совместных поездок на места для оценки вероятности возобновления конфликта в местах возможного возвращения и 10 практикумов по урегулированию конфликтов, проведению информационно-разъяснительной работы и укреплению доверия для представителей общин в местах возвращения, с тем чтобы содействовать разрешению конфликтов между принимающими общинами и возвращающимися лицами, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции
- Поддержка — на основе координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, Обновленным переходным правительством и другими соответствующими партнерами — деятельности соответствующих государственных органов по содействию созданию совместных форумов для разработки 10 планов действий по возвращению и восстановлению, особое внимание в которых уделяется возобновлению оказания основных услуг и расширению возможностей для получения средств к существованию перемещенными лицами, в том числе женщинами и молодежью из групп риска, в районах возвращения
- Поддержка — на основе координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, Обновленным переходным правительством и другими соответствующими партнерами — мер по содействию безопасному, добровольному, осознанному и достойному возвращению или переселению внутренне перемещенных лиц
- Содействие проведению 10 учитывающих гендерную проблематику консультативных занятий с участием, сообразно обстоятельствам, представителей местных органов власти, принимающих общин, возвращающегося населения и женских групп в целях решения возникающих задач в рамках процессов возвращения и реинтеграции, включая содействие в проведении ознакомительных посещений, общих собраний и обсуждений в рамках целевых групп
- Осуществление 35 проектов с быстрой отдачей, призванных улучшить инфраструктуру базовых услуг в районах возвращения для обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения, а также повысить устойчивость населения к потрясениям во избежание необходимости перемещения в будущем с должным учетом особых потребностей женщин
- Разминирование и обследование 6 млн кв. м земли для ее предоставления общинам, с тем чтобы содействовать обеспечению свободы передвижения и безопасного и добровольного расселения
- Предоставление технических консультаций и помощи национальному сектору правосудия в целях содействия привлечению к ответственности на основе развития более прочных связей между всеми звеньями системы отправления правосудия, оказания поддержки выездным судам и создания в секторе правосудия специального подразделения для расследования случаев сексуального и гендерного насилия и других серьезных нарушений прав человека и судебного преследования в связи с ними
- Содействие — в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека — осуществлению проекта Национальной полицейской службы Южного Судана по укреплению взаимопонимания и доверия в рамках правоохранительной деятельности во всех полевых отделениях посредством проведения 70 ознакомительных семинаров и практикумов с представителями Национальной полицейской службы, общинными лидерами, организациями гражданского общества и представителями женщин по вопросам работы участковой полиции, прав человека, укрепления доверия и создания условий, благоприятствующих добровольному возвращению или переселению внутренне перемещенных лиц
- Оказание поддержки, технической помощи и консультационных услуг Национальной полицейской службе Южного Судана путем организации учебной подготовки для 4000 сотрудников и сотрудниц Национальной полицейской службы, отобранных для работы в полицейских участках по всему Южному Судану, в целях получения ими навыков обеспечения защиты гражданского населения, базовых технических навыков полицейской работы и знаний о признанных на международном уровне

стандартах деятельности полиции, включая предупреждение сексуального и гендерного насилия и реагирование на него, проведение расследований, учет гендерных аспектов в полицейской деятельности и участие женщин в работе полиции, в строгом соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека; и проведение 55 информационно-разъяснительных практикумов продолжительностью одну неделю для сотрудников Национальной полицейской службы и других правоохранительных органов во всех полевых отделениях в целях углубления их специальных знаний в области прав человека и международного гуманитарного права, в том числе для целей рассмотрения дел, касающихся сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия, связанного с конфликтом, и обеспечения функционирования полицейских участков в районах возвращения и высокой концентрации внутренне перемещенных лиц

- Оказание национальным властям технической и координационной помощи в целях повышения уровня информированности о реформах, направленных на защиту жилищных, земельных и имущественных прав и укрепление правовой базы в интересах мирного урегулирования земельных споров, практического осуществления земельных прав женщин и оказания перемещенному населению поддержки в деле защиты и восстановления его жилищных, земельных и имущественных прав
- Предоставление технических консультаций и помощи национальным органам обеспечения законности и национальным судебным и исправительным учреждениям в целях постепенного расширения их присутствия и возможностей в районах возвращения или районах компактного проживания внутренне перемещенных лиц для содействия созданию безопасных условий для гражданских лиц и безопасному, добровольному и достойному возвращению внутренне перемещенных лиц, в том числе женщин и девочек

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.4 Содействие мирному сосуществованию, примирению и социальной сплоченности на общинном уровне

1.4.1 Сокращение числа внутриобщинных и межобщинных конфликтов (2019/20 год: 577; 2020/21 год: 350; 2021/22 год: 130)

1.4.2 Увеличение числа инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2019/20 год: 140; 2020/21 год: 90; 2021/22 год: 95)

1.4.3 Увеличение числа местных мирных соглашений (2019/20 год: 75; 2020/21 год: 30; 2021/22 год: 35)

Мероприятия

- Поддержание регулярных контактов с местными заинтересованными сторонами посредством проведения 150 совместных миссий по оценке на местах на всей территории Южного Судана в целях улучшения понимания динамики местных конфликтов (включая гендерные аспекты) и содействия оказанию помощи и добрых услуг в рамках местных мирных инициатив, включая мирные инициативы, осуществляемые под руководством женщин
- Оказание поддержки выдвинутым на местном уровне инициативам политического взаимодействия и примирения между общинами посредством проведения 30 информационно-просветительских встреч и 20 практикумов по урегулированию конфликтов, с целью помочь общинам, в том числе женщинам и молодежи, и органам власти в снижении остроты межобщинных конфликтов и уменьшении числа случаев угона скота, убийств из мести и насилия по возрастному признаку
- Содействие улучшению понимания местными заинтересованными сторонами, включая представителей государственных органов власти, общинных лидеров, молодежь, женские группы, представителей гражданского общества и традиционных органов власти, роли и обязанностей Обновленного переходного правительства и общин в целом в том, что касается предупреждения местных конфликтов, смягчения их последствий и их разрешения, включая улучшение отношений между гражданским населением и военными, посредством проведения 20 практикумов по урегулированию конфликтов и посредничеству

- Оказание поддержки органам Обновленного переходного правительства, традиционным механизмам урегулирования конфликтов, молодежи, женщинам и общинам, включая субъекты гражданского общества, в урегулировании межобщинных конфликтов и реализации местных инициатив примирения в районах размещения внутренне перемещенных лиц на основе проведения 15 мероприятий по урегулированию конфликтов, оказания добрых услуг и челночной дипломатии
- Оказание — на местном уровне и на уровне округов и штатов — поддержки структурам по защите мира, межконфессиональным группам, объединениям женщин и женским и молодежным клубам в деле урегулирования конфликтов, миростроительства и примирения посредством проведения 10 занятий по укреплению потенциала
- Оказание поддержки в расширении базы знаний и навыков всех работников статутной системы правосудия и судов обычного права путем проведения 11 учебных и ознакомительных практикумов для сотрудников сектора уголовного правосудия и организации 11 учебных практикумов и занятий по подготовке инструкторов по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики и прав человека для Национальной пенитенциарной службы, Национальной службы безопасности и Национальной полицейской службы Южного Судана
- Оказание поддержки в целях расширения возможностей местных властей и традиционных и общинных лидеров в плане обеспечения функционирования местных традиционных механизмов урегулирования конфликтов, включая инклюзивные и учитывающие гендерную проблематику диалог и примирение, посредством организации 30 совещаний и 10 практикумов по укреплению потенциала
- Оказание поддержки субъектам гражданского общества, должностным лицам правительства, молодежи и женщинам в целях содействия инклюзивности, укрепления национальной самобытности и добрососедских отношений и обеспечения равенства возможностей, с тем чтобы переломить тенденцию к этнической поляризации и восстановить социальную ткань общества посредством проведения 20 информационно-просветительских мероприятий и 10 форумов для диалога
- Оказание поддержки в целях содействия местным мирным инициативам, обеспечения социального согласия и пропаганды концепции сплоченного и инклюзивного полиэтнического общества, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции, посредством проведения 9 просветительских кампаний в защиту мира, 5 обменов визитами с участием школ и общин, включая клубы/послов мира, и организации 16 спортивных и культурных мероприятий

Внешние факторы

Обновленное переходное правительство несет главную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц. К другим факторам относятся работа местных властей и структур, а также обеспечение свободы передвижения для проведения патрулирования силами МООНЮС. Сохранение политической напряженности, задержки в продвижении мирного процесса, боевые действия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, в частности в плане отсутствия продовольственной безопасности и недоедания, — все это вызовет новый исход мирных жителей, которые будут искать убежища в местах расположения МООНЮС, приведет к сдерживанию прогресса в плане возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц и сокращению пространства для оперативной деятельности в районах активного конфликта.

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 — защита гражданского населения

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	242
Предлагаемая численность на 2021/22 год	242
Чистое изменение	—

Категория	Всего								
II. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2020/21 год	16 758								
Предлагаемая численность на 2021/22 год	16 758								
Чистое изменение	–								
III. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2020/21 год	733								
Предлагаемая численность на 2021/22 год	733								
Чистое изменение	–								
IV. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденная численность на 2020/21 год	1 280								
Предлагаемая численность на 2021/22 год	1 280								
Чистое изменение	–								
Международный персонал									
<i>V. Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Нацио- нальный персонал^a</i>	<i>Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций</i>	<i>Всего</i>
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	3	3	3	10	34	8	52
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	3	3	3	10	34	8	52
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции (бывшая Секция помощи, реинтеграции и защиты)									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	4	8	2	14	23	7	44
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	5	8	1	14	23	7	44
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	–	–	–
Канцелярия командующего силами									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководители отделений на местах									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	3	7	10	10	30	154	17	201
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	3	7	10	10	30	154	17	201
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Категория	Всего								
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	10	10	1	22	20	31	73
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	10	9	1	21	20	31	72
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Канцелярия комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	2	8	2	3	15	1	–	16
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	2	8	2	3	15	1	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(1)	(3)	(4)	(4)	(11)
Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	8	–	10	4	2	16
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	8	–	10	14	2	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Утвержденные временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(10)	–	(10)
Итого									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	2	8	–	10	14	2	26
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	2	8	–	10	14	2	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	9	39	46	22	117	246	71	434
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	9	39	44	20	113	252	67	432
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(2)	(4)	6	(4)	(2)
Утвержденные временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10

Категория										Всего
Предлагаемые временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(10)	–	(10)
Итого, гражданский персонал										
Утвержденная численность на 2020/21 год	1	9	39	46	22	117	256	71	444	
Предлагаемая численность на 2021/22 год	1	9	39	44	20	113	252	67	432	
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(2)	(4)	(4)	(4)	(4)	(12)
Всего, I–V										
Утвержденная численность на 2020/21 год										19 457
Предлагаемая численность на 2021/22 год										19 445
Чистое изменение										(12)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое сокращение на 4 должности

Национальный персонал: чистое увеличение на 6 должностей

Временный персонал общего назначения: сокращение на 10 внештатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 4 внештатные должности

61. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся компонента 1 «Защита гражданского населения», приводится в таблице 4.

Таблица 4

Кадровые изменения: компонент 1 «Защита гражданского населения»

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество	Категория	
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции (бывшая Секция помощи, реинтеграции и защиты)	Упразднение	(3)	2 С-4 и 1 должность категории полевой службы	
	Перевод	3	С-4	Из Группы по защите гражданского населения, компонент руководства и управления
Отдел по гражданским вопросам	Упразднение	(1)	С-3	
Группа по ВИЧ/СПИДу	Без изменений, переподчинение	(11)	1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Службу оказания услуг в рамках компонента поддержки

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество	Категория	
Объединенный аналитический центр миссии	Преобразование	10	Должности национальных сотрудников-специалистов	Из должностей временного персонала общего назначения в штатные должности
	Преобразование	(10)	Должности национальных сотрудников-специалистов, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»	
Всего		(12)		

*Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции
(бывшая Секция помощи, реинтеграции и защиты)*

62. Секция помощи, реинтеграции и защиты осуществляет деятельность, связанную с управлением пунктами защиты гражданского населения, в том числе с изменением их статуса, и руководит усилиями Миссии по планированию действий на случай чрезвычайных ситуаций в целях реагирования на приток гражданских лиц на базы Организации Объединенных Наций; выявлению потребностей в защите, выработке решений и принятию превентивных мер; а также расширению возможностей для безопасного, добровольного и достойного возвращения и реинтеграции перемещенных лиц на основе координации действий со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими субъектами гуманитарной деятельности.

63. Ввиду изменения статуса пунктов защиты гражданского населения в период 2020/21 года и передачи функций по управлению ими Обновленному переходному правительству нынешняя Секция помощи, реинтеграции и защиты будет освобождена от многочисленных координационных и оперативных функций, связанных с управлением этими пунктами. Констатируя изменение условий в Южном Судане, сделавшее возможным передачу этих функций, и соответствующую эволюцию своих приоритетных задач, Миссия предлагает объединить программы работы и функции Группы по защите гражданского населения и Секции помощи, реинтеграции и защите, создав новую объединенную Секцию по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции.

64. Учитывая меняющиеся приоритетные задачи Миссии, передачу пунктов защиты гражданского населения в ведение Обновленного переходного правительства и объединение Группы по защите гражданского населения и Секции помощи, реинтеграции и защите, по итогам пересмотра штатов гражданского персонала рекомендуется осуществить следующие кадровые изменения:

а) упразднить две должности специалистов по оказанию помощи, реинтеграции и защите (С-4) и одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы);

б) переименовать Секцию помощи, реинтеграции и защиты в Секцию по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции и перевести три должности специалистов по защите гражданского населения (С-4) из Группы по защите гражданского населения во вновь созданную Секцию. Цель этого слияния — содействовать применению единого, общего для всей Миссии подхода к защите гражданского населения, обеспечить экономию средств за счет эффекта масштаба и устранить дублирование, создав условия для более эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности.

Отдел по гражданским вопросам

65. Нынешнее штатное расписание Отдела по гражданским вопросам предусматривает одну должность специалиста по гражданским вопросам (С-3), который отвечает за оказание поддержки пунктам защиты гражданского населения, прежде всего в районах возвращения. В связи с изменением статуса пунктов защиты гражданского населения и их передачей в ведение Обновленного переходного правительства ответственность за управление лагерями, осуществление соответствующих программных мероприятий и оказание поддержки будет также передана Обновленному переходному правительству. В связи с этим в Отделе по гражданским вопросам предлагается упразднить одну должность специалиста по гражданским вопросам (С-3).

Группа по ВИЧ/СПИДу

66. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штата гражданского персонала, Группу по ВИЧ/СПИДу и ее 11 должностей (1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) предлагается перевести из компонента 1 «Защита гражданского населения» в Секцию медицинского обслуживания, входящую в Службу оказания услуг в компоненте поддержки, с целью создать Группу по инфекционным заболеваниям и ВИЧ/СПИДу.

67. Переподчинение Группы по ВИЧ/СПИДу с ее переводом в Секцию медицинского обслуживания обеспечит Миссии дополнительный потенциал для оказания поддержки в сфере здравоохранения и поможет повысить степень готовности к чрезвычайным ситуациям, что было особо отмечено в качестве одной из важнейших потребностей в полевых миссиях. Благодаря этому переподчинению медицинские службы МООНЮС также получают в свое распоряжение специальный опыт и знания Группы по ВИЧ/СПИДу в области охраны здоровья, в том числе для осуществления деятельности по профилактике других заболеваний и укреплению здоровья, в том числе в связи с пандемией COVID-19 и другими возможными чрезвычайными ситуациями или кризисами в области здравоохранения.

68. Группа по ВИЧ/СПИДу имеет специальный опыт и знания, необходимые для проведения информационно-разъяснительной работы по вопросам охраны здоровья и проведения мероприятий по укреплению здоровья в связи со всеми вопросами, касающимися ВИЧ/СПИДа и решения стоящих перед Миссией задач. Меняющийся и динамичный характер тенденций и кризисов в сфере здравоохранения и эпидемий/пандемий повсюду в мире обуславливает необходимость постоянных усилий по информированию населения и укреплению здоровья. Группа будет активно вести работу по пропаганде здорового образа жизни и укреплению здоровья, в том числе по мере возникновения конкретных ситуаций или кризисов в сфере здравоохранения. Группа будет поддерживать информационно-просветительские мероприятия и мероприятия по охране здоровья, касающиеся других инфекционных заболеваний, таких как малярия, туберкулез, вирусные геморрагические лихорадки (например, геморрагическая лихорадка Эбола), заболевания, передающиеся с продуктами питания и через воду, гепатит и другие заболевания, передающиеся половым путем. Группа будет также работать с канцелярией главного медицинского специалиста, поддерживая деятельность по охране здоровья, направленную на профилактику таких хронических заболеваний, как диабет и гипертония, предупреждение раковых заболеваний,

пропаганду здорового образа жизни и правильного питания и поддержание психического здоровья и общего хорошего самочувствия персонала.

Объединенный аналитический центр миссии

69. На период 2021/22 года предлагается преобразовать в штатные должности 10 внештатных должностей младших информационных аналитиков (национальные сотрудники-специалисты), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Эти должности — по одной в каждом полевом отделении — на постоянной основе способствуют укреплению потенциала Миссии в области поддержания ситуационной осведомленности и раннего предупреждения во исполнение просьбы, содержащейся в резолюции 2514 (2020) Совета Безопасности, о том, чтобы расширить возможности по сбору сведений, отслеживанию и анализу инцидентов, мониторингу, проверке, раннему предупреждению и распространению информации, а также использованию механизмов реагирования, включая механизмы реагирования на угрозы в отношении гражданских лиц и нападения на них. Это также будет способствовать достижению цели инициативы «Действия в поддержку миротворчества», а именно осуществлению последовательных и эффективных усилий по мониторингу обстановки и раннему предупреждению в целях решения проблем политическими средствами. Информация, предоставляемая занимающими эти должности сотрудниками, позволяет старшему руководству Миссии принимать обоснованные решения. Кроме того, эти сотрудники помогают лучше понимать местное население и соответствующие вопросы и обеспечивают больше потенциала для сбора и проверки информации, что позволяет Объединенному аналитическому центру миссии оказывать более эффективную аналитическую поддержку руководителям полевых отделений и тем самым повышать эффективность процесса принятия решений в целом.

70. Хотя вышеупомянутые должности были учреждены в бюджетный период 2014/15 года как должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», соответствующие функции оказались чрезвычайно важными для удовлетворению кратко- и среднесрочных потребностей Миссии в области раннего предупреждения/раннего реагирования и защиты и будут оставаться важным элементом деятельности Миссии в обозримом будущем. Благодаря аналитическому потенциалу на местах, который обеспечивают эти сотрудники, Объединенный аналитический центр миссии и Миссия смогут и впредь следить за развитием событий на местном уровне в целях разработки эффективных стратегий реагирования для выполнения мандата Миссии по защите и предотвращению возобновления политического насилия, которое может поставить под угрозу текущий мирный процесс.

71. Предлагаемое преобразование 10 внештатных должностей младших информационных аналитиков (национальные сотрудники-специалисты) в штатные должности позволит Объединенному аналитическому центру миссии сохранить прочное положение для выполнения предусмотренных его мандатом важнейших функций. Без обеспечения целостного понимания местного контекста и без углубленного анализа, проводимого этими младшими информационными аналитиками, потенциал Миссии в области раннего предупреждения/раннего реагирования будет существенно ослаблен, что потенциально может сказаться на защите гражданского населения.

Компонент 2 — мониторинг прав человека и расследование их нарушений

Ожидаемое достижение

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами

Показатели достижения результатов

2.1.1 Количество подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2019/20 год: 1132; 2020/21 год: 950; 2021/22 год: 900)

2.1.2 Отслеживание ситуации, проведение расследований, проверка сведений и представление информации в связи со случаями применения касетных боеприпасов и других видов обычных вооружений, которые, как считается, имеют неизбирательное действие, что противоречит нормам международного права и положениям соответствующих договоров (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Документирование и проверка случаев нарушения и поспраия норм международного права прав человека и случаев нарушения международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие, связанное с конфликтом, а также осуществление раннего предупреждения в области прав человека посредством: а) проведения по всей стране предметных миссий по расследованию, комплексных миссий, операций по патрулированию и регулярных поездок на места в целях мониторинга; б) составления профилей ключевых государственных и негосударственных субъектов, причастных к нарушениям и ущемлениям прав человека повсюду в стране, в целях их привлечения к ответственности и обеспечения строгого соблюдения проводимой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека; и с) издания 3 открытых докладов о положении в области прав человека в Южном Судане
- Расширение возможностей организаций гражданского общества и оказание технической поддержки в целях формирования и развития культуры прав человека путем: а) укрепления оперативного потенциала организаций гражданского общества и оказания поддержки различным заинтересованным сторонам в деле поощрения и защиты прав человека (например, мониторинг, расследование и документирование нарушений прав человека и представление информации о них) и привлечения к ответственности за нарушения путем предоставления 10 грантов и проведения 150 информационно-пропагандистских мероприятий; и б) проведения общественно-информационных мероприятий и мероприятий для средств массовой информации, посвященных правам человека, кампаний по повышению осведомленности и пропагандистских кампаний (День прав человека и международные дни инвалидов и правозащитников)
- Координация общих усилий всей Миссии по проведению кампаний на национальном и субнациональном уровнях, включая организацию и проведение 12 информационно-просветительских мероприятий, в том числе 4 семинаров и 4 радиопередач, по всей стране в связи с проведением кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия», Международного женского дня и Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта на основе координации действий с соответствующими министерствами и организациями гражданского общества в целях содействия предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Защита прав человека лиц, лишенных свободы, включая лиц, приговоренных к смертной казни, посредством еженедельных посещений государственных или организованных оппозицией мест содержания под стражей на всей территории страны и постоянное взаимодействие с соответствующими

государственными и негосударственными заинтересованными сторонами посредством содействия осуществлению организациями гражданского общества 5 программам юридической помощи и проведения ежемесячных консультативных совещаний и 11 ознакомительных практикумов и учебных мероприятий

- Оказание технической и логистической помощи организациям гражданского общества и Министерству юстиции в целях содействия процессам отправления правосудия в переходный период и привлечению к ответственности за нарушения прав человека в соответствии с международными стандартами путем укрепления оперативного потенциала пяти организаций гражданского общества, участвующих в усилиях, связанных с процессами отправления правосудия в переходный период, а также путем организации 11 консультативных совещаний/информационно-просветительских мероприятий, посвященных механизмам отправления правосудия в переходный период
- Оказание поддержки и технической помощи Народным силам обороны Южного Судана, Национальной полицейской службе Южного Судана и другим сторонам в конфликте в расширении базы знаний и развитии навыков в области прав человека и норм международного гуманитарного права, касающихся сексуального насилия и прав детей, посредством проведения ежемесячных координационных совещаний, взаимодействия на ежемесячной основе и организации шести учебных занятий
- Оказание технической поддержки Министерству юстиции и по конституционным вопросам, переходной Национальной законодательной ассамблее и заинтересованным сторонам в связи с универсальным периодическим обзором путем проведения консультативных совещаний два раза в квартал, оказания поддержки в организации поездок на места и подготовки докладов об осуществлении ратифицированных международных договоров по правам человека
- Оказание технической поддержки Комиссии Южного Судана по правам человека путем проведения 10 рабочих совещаний по мониторингу, расследованиям, документированию и представлению информации в целях защиты и поощрения прав человека и путем организации 30 форумов по правам человека по всей стране в сотрудничестве с организациями гражданского общества в целях принятия последующих мер по ключевым проблемам и рекомендациям в области прав человека
- Оказание технической поддержки судебным структурам на уровне штатов и местном уровне в целях расширения доступа к правосудию, прежде всего для женщин, девочек и других уязвимых групп населения, путем направления предоставляемых правительствами и набираемых на индивидуальной основе специалистов по вопросам правосудия и работы пенитенциарных учреждений для оказания консультационной и технической помощи в целях улучшения отправления правосудия и привлечения к ответственности, обеспечения безопасного, надежного и гуманного содержания под стражей подозреваемых и осужденных и повышения эффективности координации действий в рамках всей судебной системы
- Проведение информационно-разъяснительной работы и оказание поддержки правительству как участнику Конвенции по кассетным боеприпасам и других соответствующих соглашений, регулирующих оборот взрывоопасных боеприпасов, в отслеживании ситуации, проведении расследований, проверке сведений и представлении информации в связи со случаями предполагаемого применения кассетных боеприпасов и других обычных вооружений в нарушение норм международного права и международных договоров
- Информационно-пропагандистская работа в целях обмена информацией между местными общинами и Национальной полицейской службой Южного Судана о нарушениях и ущемлениях прав человека, в том числе о механизмах представления информации, посредством проведения информационно-просветительских семинаров и программ для сотрудников Национальной полицейской службы Южного Судана, общинных лидеров, организаций гражданского общества и представителей молодежи и женщин
- Проведение общенациональной информационной кампании о предусмотренной мандатом Миссии деятельности по мониторингу прав человека, проведению проверок в этой области и представления соответствующей информации, а также по борьбе с безнаказанностью за ущемления и нарушения прав человека, в том числе: а) подготовка 35 мультимедийных продуктов, включая цифровые новости и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы социальных сетей; б) трансляция

8 социальных роликов и 40 часовых радиопередач «Ваши права» по проблематике прав человека на радиостанции «Мирайя»; и с) проведение 2 информационно-пропагандистских мероприятий и распространение пропагандистской продукции в целях повышения осведомленности о Дне африканского ребенка, Международном женском дне, Дне прав человека и кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио

Ожидаемое достижение
Показатели достижения результатов

2.2 Улучшение работы по отслеживанию, расследованию и проверке случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, и информированию о них

2.2.1 Подтвержденное число жертв нарушений и ущемлений, в том числе жертв сексуального насилия, связанного с конфликтом, прежде всего среди женщин и девочек, не увеличилось (2019/20 год: 145; 2020/21 год: 189; 2021/22 год: 189)

2.2.2 Представление информации о случаях сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом в Южном Судане соответствующими структурами Организации Объединенных Наций и внешними субъектами, в том числе международными и национальными неправительственными организациями и организациями гражданского общества (2019/20 год: 2; 2020/21 год: 4; 2021/22 год: 4)

Мероприятия

- Внедрение процедур мониторинга, анализа и представления информации в качестве механизма отчетности для выявления и предотвращения случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагирования на такие случаи, включая организацию 4 совещаний технической рабочей группы по механизмам мониторинга, анализа и представления информации и подготовку проектов 4 ежеквартальных докладов о характере и тенденциях сексуального насилия, связанного с конфликтом, для представления в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций
- Организация и проведение 6 совещаний с представителями конфликтующих сторон в целях наблюдения за процессом осуществления ими обязательств по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и оказания соответствующей поддержки
- Организация и проведение в соответствии с резолюцией 1960 (2010) Совета Безопасности о сексуальном насилии в условиях вооруженного конфликта 4 совещаний совместного консультационного форума по проблеме сексуального насилия, связанного с конфликтом, для улучшения координации действий между сторонами, участвующими в информационно-разъяснительной работе, и принятия мер реагирования в отношении сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Оказание технической поддержки Министерству обороны и по делам ветеранов в унификации планов действий по борьбе со связанным с конфликтом сексуальным насилием, утвержденных Народными силами обороны Южного Судана и Народно-освободительным движением/армией Судана (опозиция), посредством проведения 4 информационно-разъяснительных мероприятий, включающих встречи и диалог
- Оказание технической помощи и поддержки Управлению военной юстиции и другим органам правосудия в целях укрепления их технического потенциала и правовой базы, регулирующей деятельность органов военной юстиции в Южном Судане, и содействия привлечению к ответственности за сексуальное насилие, связанное с конфликтом, путем проведения 2 практикумов, направленных на укрепление координации и сотрудничества между должностными лицами органов гражданского правосудия и военной юстиции, а также оказания технической и логистической поддержки в связи с развертыванием 2 выездных военных судов для поддержки мер по привлечению к ответственности в рядах Народных сил обороны Южного Судана

- Содействие усилиям по предотвращению сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей во всех штатах Южного Судана на основе проведения полицией Организации Объединенных Наций 20 общинных практикумов с участием внутренне перемещенных лиц, членов общин, сотрудников правоохранительных органов и представителей гражданского общества в целях повышения уровня осведомленности об опасностях сексуального и гендерного насилия и укрепления усилий по отслеживанию, расследованию и проверке случаев ущемлений и нарушений и представлению информации о них

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, затронутых вооруженным конфликтом, насилием, жестоким обращением и эксплуатации

2.3.1 Число детей, которые, согласно подтвержденным данным, пострадали от серьезных нарушений, в том числе детей, связанных с вооруженными силами и группами, а также детей, ставших жертвами изнасилований и других форм сексуального насилия, убийств, нанесения увечий и похищений (2019/20 год: 181; 2020/21 год: 200; 2021/22 год: 180)

2.3.2 Принятие четких функциональных мер в целях частичного или полного осуществления всеобъемлющего плана действий с целью положить конец шести категориям серьезных нарушений в отношении детей

Мероприятия

- Отслеживание, расследование и проверка случаев серьезных нарушений прав детей вооруженными силами и группами и представление информации о таких нарушениях Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в соответствии с резолюцией [1612 \(2005\)](#) Совета Безопасности, а также Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, в том числе посредством ежегодного представления материалов для доклада Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Подготовка ежеквартальных докладов (общих обзорных записок) о тенденциях в отношении нарушений прав ребенка в Южном Судане (предполагается, что ежегодно будет готовиться 4 записки)
- Координация деятельности по защите детей посредством организации 4 совещаний на уровне старших руководителей страновой целевой группы механизма мониторинга и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в ситуациях вооруженных конфликтов и 6 совещаний технической рабочей группы этого механизма с заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами защиты детей в Джубе
- Проведение на национальном уровне 2 практикумов для Народных сил обороны Южного Судана и 2 ознакомительных мероприятий для национальных субъектов/партнеров в Джубе, занимающихся вопросами защиты детей, в целях повышения эффективности механизма мониторинга, проверки, анализа и отчетности в связи со случаями серьезных нарушений и ущемлений прав детей, а также организация на уровне полевых отделений 40 учебных мероприятий по вопросам защиты детей и борьбы с серьезными нарушениями прав детей для сторон в конфликте, органов власти штатов и местных органов власти, а также организаций гражданского общества
- Оказание поддержки в деле осуществления всеобъемлющего плана действий, в том числе обеспечения исполнения действующих приказов командования Народных сил обороны Южного Судана и приказов о дисциплинарных взысканиях, касающихся запрещения и криминализации вербовки и использования детей, их изнасилований и сексуального насилия над ними, нападений на школы и больницы и их захвата/использования вооруженными силами и группами, в целях улучшения привлечения к ответственности и борьбы с безнаказанностью путем организации 2 учебных занятий для

сотрудников органов военной юстиции и правоохранительных органов, а также наблюдение за осуществлением этого плана действий

- Оказание технической поддержки в создании и обеспечении функционирования эффективной и справедливой системы ювенальной юстиции, в том числе для несовершеннолетних лиц, подвергающихся высокому риску вовлечения в конфликт, а также в осуществлении положений плана действий правительства Южного Судана на 2020 год, касающихся ответственности, применительно к детям, участвовавшим в вооруженном конфликте в Южном Судане

Внешние факторы

Конфликтующие стороны в полной мере участвуют в осуществлении мирного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; конфликтующие стороны в полной мере берут на себя обязательство освободить всех детей, связанных с вооруженными силами и вооруженными группами, в том числе путем осуществления плана действий и организации беспрепятственного доступа в районы сбора и казармы в процессе выявления, проверки, отбора и регистрации детей-солдат

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 2 — мониторинг прав человека и расследование их нарушений

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	3	6	–	9	13	7	29
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	3	6	–	9	13	7	29
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	25	32	6	64	78	42	184
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	25	32	6	64	78	42	184
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3 — создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению	<p>3.1.1 Сокращение числа ограничений на доступ (в процентах) (2019/20 год: данные отсутствуют; 2020/21 год: 30 процентов; 2021/22 год: 30 процентов)</p> <p>3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения автоколонн/маршрутов, на которых проведена контрольная проверка, на дорогах и в населенных пунктах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных, для уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и неразорвавшимися боеприпасами, и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и субъектов гуманитарной деятельности (2019/20 год: 6531; 2020/21 год: 3500; 2021/22 год: 4000)</p>

Мероприятия

- Координация усилий с субъектами гуманитарной деятельности и деятельности в области развития на национальном уровне и на уровне штатов для обеспечения своевременного обмена информацией и согласования планов и приоритетных задач в целях расширения доступа для субъектов гуманитарной деятельности и создания условий для ее осуществления
- Обследование и разминирование 500 деревень/городов в местах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных; проверка всех вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос в течение 72 часов после получения задания от МООНЮС; и сопровождение автоколонн/контрольная проверка маршрутов следования для обеспечения безопасности и свободы передвижения персонала МООНЮС и гуманитарных организаций
- 150 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях содействия безопасному передвижению по Белому Нилу сотрудников Организации Объединенных Наций и других гуманитарных учреждений (6 патрулей для сопровождения барж в обе стороны, 25 дней на патруль)
- 1200 человеко-дней патрулирования в целях содействия безопасному доступу гуманитарных учреждений к аэродромам, дорогам и другим объектам (100 человеко-дней патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- Содействие улучшению осведомленности об обстановке в зоне конфликта путем предоставления по запросу информации, полученной с мест, национальным и международным гуманитарным организациям в ходе проведения брифингов
- Проведение общенациональной мультимедийной кампании по пропаганде мандата и достижений Миссии в области содействия безопасной доставке гуманитарной помощи путем подготовки 80 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных СМИ и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы для социальных сетей, для распространения на платформах Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и 40 одночасовых радиопередач «Работаем вместе», посвященных гуманитарной деятельности, осуществляемой в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями

3.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, имущества и оборудования

3.2.1 Число инцидентов в сфере безопасности, затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и другой соответствующий персонал, имущество и объекты, вблизи помещений МООНЮС и лагерей для внутренне перемещенных лиц, не увеличилось (2019/20 год: 383; 2020/21 год: 442; 2021/22 год: 400)

3.2.2 Число нарушений соглашения о статусе сил применительно к МООНЮС, ее персоналу, имуществу и объектам на всей территории Южного Судана не увеличилось (2019/20 год: 265; 2020/21 год: 265; 2021/22 год: 264)

3.2.3 Доля персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных учреждений, прошедшего инструктаж по наземным минам/взрывоопасным пережиткам войны в рамках учебного курса «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», вводные инструктажи для офицеров связи и специальные курсы по запросу компонентов Миссии и партнеров по гуманитарной деятельности (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Регулярное взаимодействие с компетентными властями Южного Судана на национальном и местном уровнях по вопросам, касающимся мандата МООНЮС и нарушений соглашения о статусе сил, включая любые ограничения на свободу передвижения персонала МООНЮС, негативно сказывающиеся на выполнении МООНЮС своего мандата, с тем чтобы обеспечить более строгое соблюдение положений соглашения о статусе сил
- Организация 10 информационно-разъяснительных практикумов или мероприятий с участием представителей правительства, включая прежде всего ключевые заинтересованные стороны, в том числе должностных лиц органов правосудия и безопасности, с целью улучшить понимание роли Организации Объединенных Наций и содействовать соблюдению соглашения о статусе сил, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций и других соответствующих международных конвенций
- Проведение инструктажей по наземным минам и взрывоопасным пережиткам войны для персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций в целях расширения их знаний о рисках и правилах поведения в условиях минной опасности
- Распространение информации о деятельности, связанной с разминированием, и инструкций для заинтересованных сторон на ежемесячной основе и предоставление специальных карт и информации в ответ на конкретные запросы
- Обеспечение безопасности по периметру территории 21 пункта дислокации МООНЮС
- Проведение информационно-пропагандистской работы и поддержание ежедневных контактов с компетентными национальными властями, в том числе сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах, по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, а также о нарушениях соглашения о статусе сил

Внешние факторы

Прогресс в осуществлении Обновленного соглашения и мирного процесса; влияние экономической ситуации на безопасность; полное уважение органами власти, военными и вооруженными группами соглашения о статусе сил и принципов свободы передвижения и неприкосновенности лагерей для внутренне перемещенных лиц

Таблица 6

Людские ресурсы: компонент 3 — создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	6	–	8	5	5	18
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	6	–	8	5	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции (бывшая Секция помощи, реинтеграции и защиты)									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	4	1	7	12	5	24
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	4	1	7	12	5	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	5	11	2	18	26	12	56
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	5	11	2	18	26	12	56
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4 — поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.1 Прогресс в осуществлении мирного соглашения и мирного процесса

4.1.1 Реорганизация, восстановление и начало функционирования предпереходных и переходных учреждений, о которых говорится в Обновленном соглашении

4.1.2 Реализация задач, определенных в Обновленном соглашении

4.1.3 Осуществление положений Обновленного соглашения, касающихся женщин, мира и безопасности и учета гендерной проблематики

Мероприятия

- Оказание добрых услуг конфликтующим сторонам в решении спорных вопросов и содействие разработке национальной политики с учетом гендерных аспектов и принципов транспарентности, всеохватности и подотчетности в процессе принятия решений, включая участие женщин на всех уровнях и этапах управления
- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и оперативной поддержки с уделением должного внимания актуализации гендерной проблематики и достижению ключевых результатов, в частности правительству, а также парламенту и учреждениям и надзорным органам, созданным в соответствии с Обновленным соглашением, в целях расширения их возможностей по выполнению ключевых мандатов, включая гендерные положения, и содействия эффективному, транспарентному и чуткому управлению в поддержку более широкой программы реформ, предусмотренных Обновленным соглашением
- Организация и проведение 10 форумов и семинаров с участием политических партий и ключевых национальных организаций гражданского общества, включая представителей женских групп, в целях расширения политического пространства и обеспечения участия более широкого круга политических субъектов и субъектов гражданского общества в политических процессах, а также проведение 24 совещаний с южносуданскими заинтересованными сторонами, включая религиозные группы, представителей людей с инвалидностью, молодежные группы, женские организации и научные круги, для обсуждения ключевых вопросов и поощрения и поддержки всестороннего и инклюзивного диалога и участия в политических процессах
- Содействие осуществлению повестки дня по вопросам женщин, мира и безопасности и гендерных положений Обновленного соглашения, в том числе положений о квоте на представленность женщин в учреждениях и обеспечении значимого участия женщин, посредством а) проведения информационной работы среди женщин, являющихся членами организаций гражданского общества; б) проведения 32 субнациональных женских форумов по вопросам мира и 1 национального женского форума по вопросам мира в целях содействия диалогу и дискуссиям в поддержку осуществления Обновленного соглашения; и с) содействия в проведении практикума, посвященного участию женщин в принятии государственных решений и мирных процессах в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности, для основных заинтересованных сторон и лидеров общественного мнения в Национальной законодательной ассамблее, политических партиях и организациях гражданского общества
- Содействие процессам отправления правосудия в переходный период и мерам по привлечению к ответственности путем оказания технической помощи в создании и обеспечении функционирования механизмов отправления правосудия в переходный период, в том числе Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран, и организации 10 информационно-разъяснительных мероприятий, направленных на содействие созданию условий, благоприятствующих осуществлению процессов отправления правосудия в переходный период
- Оказание поддержки в проведении мероприятий по укреплению доверия между государственными и оппозиционными органами управления и общинами в районах, контролируемых правительством и оппозицией, посредством организации 10 диалоговых форумов, обменов визитами, общественных митингов и других мероприятий с акцентом на вовлечение и участие в них женщин и молодежи в целях создания условий, благоприятствующих национальному мирному процессу
- Оказание поддержки в целях укрепления роли заинтересованных сторон на низовом уровне, в том числе негосударственных субъектов, общин, скотоводческих лагерей, ассоциаций вождей и женщин и молодежи, в деле осуществления Обновленного соглашения путем проведения 10 форумов, диалогов, семинаров и других мероприятий

- Проведение общенациональной коммуникационной кампании в поддержку мирного процесса, в том числе: а) проведение 25 мероприятий по повышению уровня информированности в целях содействия установлению мира и примирению в стране либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио; б) подготовку и распространение информационно-пропагандистских материалов, включая копии Обновленного соглашения и/или информацию об избирательных процессах; в) подготовку 160 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных СМИ и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы для социальных сетей, для распространения в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и на электронных платформах МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и d) трансляцию 40 одночасовых радиопрограмм «Демократия в действии» и 40 двухчасовых радиопрограмм «За круглым столом», посвященных вопросам мира и избирательным процессам

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.2 Учреждения, созданные в соответствии с мирным соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют при должном участии и представительстве женщин

4.2.1 Воссозданная Объединенная комиссия по наблюдению и оценке регулярно проводит совещания с участием всех сторон, включая представителей южносуданских женщин, в целях наблюдения за осуществлением Обновленного соглашения (2019/20 год: 8; 2020/21 год: 12; 2021/22 год: 12)

4.2.2 Все 9 групп по наблюдению и контролю, действующие в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, функционируют и оперативно реагируют на жалобы о нарушениях соглашения о прекращении огня

4.2.3 Заседания совета Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности проводятся на регулярной основе с участием всех сторон для надзора за работой групп по наблюдению и контролю и обеспечения эффективности и действенности наблюдения, проверки и представления отчетности о прогрессе в деле осуществления режима постоянного прекращения огня и переходных мер обеспечения безопасности

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку деятельности воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, направленной на надзор за осуществлением Обновленного соглашения, посредством участия в 12 совещаниях этой комиссии
- Поощрение оказания международным сообществом общей и согласованной поддержки работе воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и осуществлению Обновленного соглашения путем проведения 14 подготовительных совещаний с международными и региональными партнерами в преддверии заседаний Комиссии, 12 дипломатических форумов с участием представителей дипломатического корпуса и регулярных совещаний с Отделением связи Африканского союза в Южном Судане
- Оказание добрых услуг для облегчения эффективного и непрерывного сотрудничества и координации между региональными организациями и другими партнерами, включая Африканский союз, ИГАД и Канцелярию Специального посланника по Африканскому Рогу, посредством регулярного взаимодействия с этими партнерами в целях обеспечения стабильности и инклюзивности мирных процессов и процессов управления

- Оказание поддержки Механизму наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности путем участия в 12 заседаниях совета Механизма; предоставление жилья, административной и материально-технической поддержки группам по наблюдению и контролю; и ежедневные контакты с Механизмом в целях координации деятельности
- 360 человеко-дней патрулирования в составе объединенных групп в поддержку 12 групп по наблюдению и контролю, которым поручено наблюдать за режимом прекращения огня и переходными мерами обеспечения безопасности в поддержку Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности (30 человеко-дней патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.3 Положения мирного соглашения, в том числе гендерные положения и квота на представленность женщин, закреплены во временной и постоянной конституциях

4.3.1 Прогресс в деле принятия Переходным правительством национального единства новой постоянной конституции в рамках инклюзивного и основанного на широком участии процесса разработки конституции

4.3.2 Активизация участия населения в процессах пересмотра конституции посредством вовлечения ключевых заинтересованных сторон, включая женщин, в консультативные процессы, в том числе в форумы по гражданскому воспитанию и просвещению, с должным учетом необходимости равного и всеобъемлющего участия женщин и молодежи

Мероприятия

- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и поддержки, включая специальную помощь по гендерным вопросам, Переходному правительству национального единства в процессе определения, обзора и разработки ключевых законодательных актов в соответствии с направлениями работы по проведению законодательной и конституционной реформ, обозначенными в Обновленном соглашении
- Предоставление добрых услуг, консультационной помощи и другой поддержки в интересах создания и обеспечения надлежащего функционирования Национальной комиссии по пересмотру конституции посредством проведения еженедельных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства
- Оказание консультационной и технической помощи и поддержки Национальной комиссии по пересмотру конституции в связи с завершением работы над постоянной конституцией, в том числе по вопросам систематического учета гендерной проблематики, и организация 4 практикумов с участием членов Комиссии в целях поощрения и стимулирования принятия международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной конституции
- Координация поддержки международным сообществом процесса пересмотра конституции для обеспечения согласованности и последовательности мер по оказанию помощи путем создания консультативного форума высокого уровня и технической консультативной группы
- Организация 6 форумов «за круглым столом» с отдельными целевыми группами южносуданских заинтересованных сторон, в том числе с политическими партиями, организациями гражданского общества, женскими и молодежными группами, в целях улучшения осведомленности о ключевых вопросах, влияющих на процесс консультаций с общественностью, которые проводятся в целях разработки постоянной конституции, а также в целях поощрения полноправного представительства и участия сторон в этом процессе

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.4 Подготовка к выборам в соответствии с национальными и международными обязательствами, касающимися выборов

4.4.1 Принятие избирательного законодательства с должным учетом процессов, касающихся учета гендерных аспектов, и необходимости равного участия женщин

4.4.2 Прогресс в деле создания условий, способствующих организации внушающих доверие и мирных выборов с должным учетом необходимости равного и инклюзивного участия женщин и молодежи

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний с политическими партиями для содействия их эффективному и стабильному участию в политических и избирательных процессах, оказания консультационной помощи с целью обеспечить их постоянную вовлеченность в политический переходный процесс и поощрения транспарентности и терпимости, включая уважение и защиту основополагающих прав и политического пространства
- Оказание поддержки в целях обеспечения взаимодействия на национальном и субнациональном уровнях с ключевыми политическими, гражданскими и общественными заинтересованными сторонами для содействия инклюзивности и расширения представленности и участия женщин и молодежи в избирательном процессе на основе проведения совещаний с представителями политических партий, органов власти штатов и организаций гражданского общества
- Консультирование по стратегическим вопросам и оказание технической помощи и помощи в укреплении потенциала в поддержку национальных усилий по воссозданию Национальной избирательной комиссии в Джубе и на уровне штатов
- Организация совещаний с участием женщин-политиков и представителей соответствующих политических платформ для поощрения разработки и осуществления плана действий по расширению политического участия и представленности женщин
- Оказание поддержки в организации обучения навыкам руководящей работы женщин из числа сотрудников избирательных органов и потенциальных кандидатов, работников средств массовой информации и избирателей по вопросам участия женщин в избирательном процессе
- Проведение аналитических обзоров существующего избирательного законодательства с выявлением областей, нуждающихся в улучшении, в рамках осуществления Обновленного соглашения
- Создание механизма координации помощи в проведении выборов, в том числе путем проведения ежемесячных консультаций с дипломатическим сообществом и соответствующими партнерами, в целях обеспечения эффективной увязки добрых услуг и технической помощи, содействия обеспечению последовательности в осуществлении мероприятий и недопущения дублирования усилий

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.5 Создание Переходным правительством национального единства безопасных условий для всех, в том числе для женщин и девочек, на основе комплексного решения вопросов, связанных с реформированием системы правосудия и сектора безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией

4.5.1 Создание переходных органов сектора безопасности в соответствии с положениями Обновленного соглашения и разработка «дорожной карты» для осуществления в течение переходного периода в первоочередном порядке реформ в секторе безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции с уделением должного внимания обеспечению равного и всестороннего участия женщин и реформированию сектора безопасности с учетом гендерных аспектов

4.5.2 Прогресс в реформировании сектора правосудия и верховенства права, включая проведение судебных реформ, определенных в Обновленном соглашении

Мероприятия

- Оказание добрых услуг, консультирование по стратегическим вопросам и предоставление технической помощи на основе тесной координации усилий с международными и региональными партнерами в целях поощрения и поддержки достижения — при участии женщин и обеспечении их представленности — политического соглашения относительно реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции, учитывающего соответствующие гендерные положения обновленного Соглашения, посредством регулярного взаимодействия с Переходным правительством национального единства, воссозданной Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и соответствующими временными органами обеспечения безопасности
- Отслеживание и анализ работы органов безопасности переходного периода, учрежденных в соответствии с Обновленным соглашением, и оказание стратегической консультационной и технической помощи в поддержку осуществления предложений о пересмотренных мерах по обеспечению безопасности в переходный период
- Консультирование по стратегическим вопросам, оказание технической помощи и укрепление потенциала в поддержку национальных усилий по восстановлению и реформированию сектора обеспечения верховенства права и правосудия, включая проведение судебных реформ, определенных в главе I Обновленного соглашения, с учетом гендерных аспектов в качестве одной из ключевых предпосылок продвижения мирного процесса
- Содействие интеграции вооруженных сил в гражданские структуры по обеспечению безопасности, включая Национальную полицейскую службу Южного Судана и Национальную пенитенциарную службу Южного Судана, в том числе на основе прохождения без отрыва от служебных обязанностей и на непрерывной основе базовой и специализированной подготовки по вопросам работы исправительных учреждений и полиции

Внешние факторы

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Обновленное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно благоприятной для обсуждения ключевых вопросов в рамках инклюзивных форумов; военные структуры и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по наблюдению и контролю, действующих в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по наблюдению и контролю располагают достаточными ресурсами для осуществления наблюдения; Национальная комиссия по пересмотру Конституции и механизмы, необходимые для подготовки к выборам, созданы и обеспечены ресурсами в надлежащем объеме

Таблица 7

Людские ресурсы: компонент 4 — поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

Категория	Всего
<i>I. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	88
Предлагаемая численность на 2021/22 год	88
Чистое изменение	—

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	5	5	2	13	6	–	19
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	5	5	2	13	6	–	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	6	4	12
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	1	–	2	6	4	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная секция по вопросам верховенства права									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	9	3	2	15	2	3	20
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	8	3	2	14	2	3	19
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Итого, II									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	2	17	14	6	39	18	12	69
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	2	16	14	6	38	18	12	68
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Всего, I и II									
Утвержденная численность на 2020/21 год									157
Предлагаемая численность на 2021/22 год									156
Чистое изменение									(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: нулевое чистое изменение

72. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 4 «Содействие осуществлению Обновленного мирного соглашения и мирному процессу» приводится в таблице 8.

Таблица 8

Кадровые изменения: компонент 4 — «Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса»

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество	Категория	
Отдел по гражданским вопросам	Перепрофилирование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из помощника по связи в помощника группы
	Перепрофилирование	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Консультативная секция по вопросам верховенства права	Упразднение	(1)	C-5	
Итого		(1)		

Отдел по гражданским вопросам

73. В Отделе по гражданским вопросам предлагается перепрофилировать одну должность помощника по связи (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность помощника группы в той же секции для оказания ей более широкой поддержки, в том числе при осуществлении деятельности на местах. Сотрудник на этой должности будет содействовать проведению различных мероприятий, в том числе реализации программ по таким направлениям, как урегулирование конфликтов, примирение, обеспечение сплоченности, миграция, укрепление потенциала, сближение позиций, решение пограничных вопросов и содействие возвращению внутренне перемещенных лиц. Оказание поддержки в этих областях будет способствовать укреплению всеобъемлющего контроля качества программной и информационно-просветительской деятельности и поддержанию репутации Миссии в плане оказания услуг.

Консультативная секция по вопросам верховенства права

74. В Консультативной секции по вопросам верховенства права предлагается упразднить одну должность старшего специалиста по пенитенциарным учреждениям (С-5) в целях более тесной увязки штатного расписания Секции с ее стратегическими приоритетами с учетом изменения статуса пунктов защиты гражданского населения.

Компонент 5 — поддержка

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
5.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	<p>5.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2019/20 год: 79 процентов; 2020/21 год: ≥ 90 процентов; 2021/22 год: ≥ 90 процентов)</p> <p>5.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2019/ 20 год: 6,6 процента; 2020/21 год: 5 процентов ± 1 процент; 2021/22 год: 5,4 процента ± 1 процент)</p>

- 5.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2019/20 год: 28 процентов; 2020/21 год: ≥ 37 процентов; 2021/22 год: ≥ 37 процентов)
- 5.1.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2019/20 год: 61; 2020/21 год: ≤ 101 ; 2021/22 год: ≤ 101)
- 5.1.5 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников на конкретные должности, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2019/20 год: 368; 2020/21 год: ≤ 120 ; 2021/22 год: ≤ 120)
- 5.1.6 Общий балл согласно разработанному администрацией оценочному листу по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2019/20 год: не относится; 2020/21 год: 100; 2021/22 год: 100)
- 5.1.7 Доля всех сбоев в работе информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2019/20 год: 94 процента; 2020/21 год: ≥ 85 процентов; 2021/22 год: ≥ 85 процентов)
- 5.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2019/20 год: 85 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)
- 5.1.9 Общая оценка по разработанному администрацией индексу качества управления имуществом (2019/20 год: 2000; 2020/21 год: ≥ 1800 ; 2021/22 год: ≥ 1800)
- 5.1.10 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2019/20 год: 5 процентов; 2020/21 год: ≤ 20 процентов; 2021/22 год: ≤ 20 процентов)
- 5.1.11 Процентная доля персонала контингентов, который по состоянию на 30 июня был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих соответствующим стандартам, согласно меморандуму о взаимопонимании (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)
- 5.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества и управления запасами пайкового довольствия (2019/20 год: 96 процентов; 2020/21 год: ≥ 95 процентов; 2021/22 год: ≥ 95 процентов)

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Осуществление плана предупреждения и устранения средовых последствий деятельности Миссии в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 26 воздушных судов (7 самолетов и 19 вертолетов)
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью 19 163 летных часа (14 543 часа — коммерческими авиаперевозчиками и 4620 часов — военными перевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 26 воздушных судов и 34 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг применительно к бюджету объемом 1 128 148 100 долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — кадровых услуг гражданскому персоналу, утвержденная численность которого составляет максимум 2813 человек (900 международных сотрудников, 1447 национальных сотрудников, 16 временных сотрудников и 450 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, причитающихся пособий и льгот, проведению и оформлению найма, регулированию штатного расписания, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью персонала

Эксплуатационное обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Техническое обслуживание и ремонт на 21 объекте Миссии
- Осуществление 8 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 313 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 2 солнечных электростанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (в том числе 42 колодцев/скважин и 17 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также 105 очистных сооружений
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 13 местах расположения
- Предоставление услуг по уборке и уходу за территорией, услуг по борьбе с вредителями и прачечных услуг

Отпуск и учет топлива

- Управление процессами поставки и хранения 53,0 млн литров топлива (19,6 млн литров для воздушного транспорта, 0,1 млн литров для водного транспорта 4,1 млн литров для наземного транспорта и 29,2 млн литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях, расположенных в 17 местах расположения

Полевое техническое обеспечение

- Предоставление в пользование и обслуживание 4968 портативных радиостанций, 2479 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 392 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 23 ЧМ-радиостанций и 6 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видео-связи и передачи данных, в том числе 55 наземных терминалов узкополосной связи, 35 телефонных коммутаторов и 110 линий микроволновой связи, а также обслуживание 150 абонентских линий спутниковой связи и 2200 абонентских линий мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 5300 компьютеров и 674 принтеров, предназначенных для использования в среднем 5094 конечными пользователями из числа гражданского и негражданского персонала, 358 компьютеров и 45 принтеров для обеспечения связи личного состава контингентов, а также оказание других общих услуг
- Поддержка и обслуживание 45 локальных и глобальных вычислительных сетей в 42 местах расположения
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 644 329 кв. км, обновление топографических и тематических планов и составление 9600 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (9 медицинских пунктов уровня I и 2 медицинских пункта уровня I плюс), оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (31 медицинский пункт уровня I и передовая медицинская группа, 7 медицинских пунктов сформированных полицейских подразделений уровня I, 5 госпиталей уровня II (в том числе 1 госпиталь уровня II плюс в Джубе)), и поддержание договорных отношений с 7 больницами (3 больницы уровня III в Кампале и 4 больницы уровня IV в Найроби)
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 5 медицинских учреждениях уровня II в районе ответственности Миссии (в Боре, Бентиу, Вау, Джубе и Малакале) и 7 медицинских учреждений за пределами района ответственности Миссии (3 медицинских учреждения уровня III в Уганде и 4 медицинских учреждения уровня IV в Кении), включая обеспечение средств воздушной медицинской и санитарной эвакуации и механизмов на случай массовой эвакуации пострадавших в 3 больницы в Египте на основании соглашения о письмах-заказах

Служба управления цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 157,0 млн долл. США; приемка, оформление и последующее распределение до 24 000 тонн грузов в районе ответственности Миссии; и управление основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не превышает пороговой величины, совокупной первоначальной стоимостью в 404,5 млн долл. США, их учет и составление отчетности по ним в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание военнослужащих и полицейских

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 19 013 человек (242 военных наблюдателя, 431 штабной офицер, 16 327 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций и 1280 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений) и предоставляемого правительствами персонала численностью 88 человек

- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 40 воинских и сформированных полицейских подразделений
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и бутилированной воды в среднем для 14 110 военнослужащих в составе воинских контингентов и полицейских в составе сформированных полицейских подразделений
- Помощь в обработке платежных требований и оформлении выплат и льгот в среднем для 15 475 военнослужащих и полицейских, а также для предоставляемого правительствами персонала численностью 42 человека

Услуги по управлению автопарком и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1942 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (950 легковых автомобилей, 438 автотранспортных средств специального назначения, 22 машины скорой помощи, 45 бронированных транспортных средств и 487 других специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 4236 принадлежащих контингентам автотранспортных средств и 13 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всего персонала в зоне ответственности Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитами высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе ответственности Миссии, включая проверку 1664 жилых зданий
- Проведение 2142 информационных занятий для всего персонала Миссии в целях ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций, а также проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и подготовки/тренировочных занятий по основам пожарной безопасности для нового персонала Миссии

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включающей учебную подготовку, контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Обеспечение функционирования и обслуживание 7 стационарных и 4 мобильных пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ и реализация программы повышения осведомленности о ВИЧ и других инфекционных заболеваниях, включая практику взаимного обмена знаниями, для всего персонала Миссии
-

Таблица 9
 Людские ресурсы: компонент 5 — поддержка

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	5	7	9	22	7	5	34
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	4	6	6	17	5	2	24
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(3)	(5)	(2)	(3)	(10)
Служба операций и управления ресурсами									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	18	13	58	90	104	32	226
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	19	10	56	86	104	32	222
Чистое изменение	–	–	1	(3)	(2)	(4)	–	–	(4)
Управление цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	18	31	104	154	338	101	593
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	18	29	99	147	333	101	581
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(5)	(7)	(5)	–	(12)
Служба оказания услуг (включая полевое технологическое обеспечение)									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	18	26	131	176	476	167	819
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	20	27	130	178	482	174	834
Чистое изменение	–	–	2	1	(1)	2	6	7	15
Секция безопасности и охраны									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	34	149	185	125	–	310
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	34	149	185	125	–	310
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	5	11	16	–	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	(16)	(16)	–	–	(16)
Итого, Секция безопасности и охраны									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	2	39	176	217	125	–	342
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	2	39	160	201	125	–	326
Чистое изменение	–	–	–	–	(16)	(16)	–	–	(16)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	4	61	111	451	627	1 050	305	1 982
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	4	63	106	440	613	1 049	309	1 971
Чистое изменение	–	–	2	(5)	(11)	(14)	(1)	4	(11)
Утвержденные временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	5	11	16	–	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	(16)	(16)	–	–	(16)
Всего, компонент 5									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	4	61	116	478	659	1 050	305	2 014
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	4	63	111	451	629	1 049	309	1 987
Чистое изменение	–	–	2	(5)	(27)	(30)	(1)	4	(27)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: чистое сокращение на 14 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 1 должность

Временный персонал общего назначения: сокращение на 16 внештатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 внештатные должности

75. В таблицах 10–14 ниже приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 5 «Поддержка».

Таблица 10

Кадровые изменения: компонент 5 — «Поддержка», Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество	Категория	
Группа бытового обеспечения	Упразднение	(1)	С-3	
	Без изменений, переподчинение	(9)	1 С-4, 3 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Службу оказания услуг
Итого		(10)		

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии*Международный персонал: сокращение на 5 должностей**Национальный персонал: сокращение на 2 должности**Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 внештатные должности**Группа бытового обеспечения*

76. Во исполнение рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, в рамках корректировки численности кадров в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Группе бытового обеспечения предлагается упразднить одну должность специалиста по бытовому обеспечению персонала (С-3). Кроме того, Группу и девять оставшихся в ней должностей (1 С-4, 3 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) предлагается перевести из канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Службу оказания услуг в рамках компонента поддержки, где она сможет выиграть от близости к другим функциональным подразделениям, занимающимся обслуживанием персонала Организации Объединенных Наций, в плане непосредственной поддержки и синергетического эффекта в осуществлении оперативной деятельности, а также приобретающих все большее значение услуг по консультированию персонала с упором на охрану психического здоровья, оказываемых Секцией медицинского обслуживания.

Таблица 11

Кадровые изменения: компонент 5 — «Поддержка», Служба операций и управления ресурсами

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество	Категория	
Центр поддержки миссии	Упразднение	(2)	должности категории полевой службы	Из специалиста по принадлежащему контингентам имуществу (категория полевой службы) в специалиста по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы (высший разряд))
	Перепрофилирование/реклассификация	(1)	должность категории полевой службы	
	Перепрофилирование/реклассификация	1	должность категории полевой службы (высший разряд)	
	Перевод	1	должность категории полевой службы	Из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)
	Перевод	1	должность национального сотрудника-специалиста	Из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)
Секция анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований	Перепрофилирование	1	должность категории полевой службы	Из административного помощника в помощника по управлению рисками и соблюдению требований
	Перепрофилирование	(1)	должность категории полевой службы	
	Перепрофилирование	1	должность категории полевой службы	Из административного помощника в специалиста по анализу систем управления и программ
	Перепрофилирование	(1)	должность категории полевой службы	

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество	Категория	
Секция административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)	Перевод	1	должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)
	Упразднение	(1)	C-3	
	Перевод	(1)	должность категории полевой службы	В Центр поддержки миссии
	Перевод	(1)	должность национального сотрудника-специалиста	
Секция людских ресурсов	Реклассификация	(1)	C-3	} Специалист по людским ресурсам (из C-3 в C-4)
	Реклассификация	1	C-4	
Объединенный учебный центр персонала миссии	Упразднение	(1)	C-3	
Итого		(4)		

Служба операций и управления ресурсами

Международный персонал: чистое сокращение на 4 должности

Национальный персонал: нулевое чистое изменение

77. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, в Службе операций и управления ресурсами предлагается произвести кадровые изменения, показанные в таблице 11 выше. Подробная информация о предлагаемых изменениях приводится в пунктах 78–87 ниже.

Центр поддержки миссии

78. В рамках корректировки численности кадров в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Центре поддержки миссии предлагается упразднить две должности: должность помощника по принадлежащему контингентам имуществу (категория полевой службы) и должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы).

79. Кроме того, в Центре поддержки миссии предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по принадлежащему контингентам имуществу (категория полевой службы) и реклассифицировать ее в должность специалиста по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы (высший разряд)) в той же секции в целях повышения эффективности и улучшения координации управления боеприпасами в рамках всей Миссии. В настоящее время Миссия имеет более 790 тонн боеприпасов, из которых примерно 15 процентов непригодны к использованию и требуют принятия тех или иных мер. Любые возможные сбои могут привести к инцидентам с серьезными последствиями. Эффективное управление запасами оружия и боеприпасов является частью соблюдения надлежащих процедур и техники безопасности. Первое издание Руководства Организации Объединенных Наций по управлению запасами

боеприпасов, изданное в январе 2020 года, предусматривает комплексные меры контроля, касающиеся общих аспектов хранения запасов боеприпасов, их сохранности и материально-технического обеспечения, включает в себя Международное техническое руководство по боеприпасам и унифицирует уже разработанные в полевых миссиях передовую практику и подходы в целях улучшения и усиления охраны и безопасности боеприпасов в периферийных местах службы. В связи с этим МООНЮС будет стремиться обеспечивать эффективное управление запасами поставленных в Миссию боеприпасов в соответствии с изложенными в Руководстве стандартами с целью свести к минимуму риск для персонала Миссии и проживающего поблизости населения. Сотрудник на указанной должности будет отвечать, в частности, за соблюдение действующих правил, касающихся регулирования и управления запасами оружия и боеприпасов; осуществление необходимых мер по обеспечению надлежащего управления запасами боеприпасов и оружия; различные аспекты, связанные с инспекциями, отслеживанием, хранением, утилизацией и проверкой запасов оружия и боеприпасов в Миссии и представлением соответствующей отчетности; и консультирование старшего руководства Миссии по техническим вопросам управления запасами оружия и боеприпасов в соответствии с политикой Организации Объединенных Наций.

80. Кроме того, предлагается перевести одну должность административного сотрудника (категория полевой службы) из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) в Центр поддержки миссии в целях обеспечения максимальной эффективности выполняемых функций. Этот административный сотрудник в Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) является координатором по вопросам оказания административной поддержки отделениям на местах. Его основные задачи включают координацию кадровых и бюджетно-финансовых вопросов, организацию конференций, ведение протоколов и организацию семинаров. Эти функции будут более эффективно выполняться в Центре поддержки миссии, поскольку именно Центр в основном отвечает за координацию действий с полевыми отделениями. Перевод этой должности позволит занимающему ее сотруднику более эффективно выполнять свои функции и будет способствовать более оперативному решению административных вопросов за счет использования имеющихся у Центра поддержки миссии каналов координации действий с полевыми отделениями.

81. Предлагается перевести одну должность младшего специалиста по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник-специалист) из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) в Центр поддержки миссии в целях обеспечения максимальной эффективности выполняемых функций. Этот младший специалист по материально-техническому обеспечению в Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) является координатором по всем вопросам материально-технического обеспечения полевых отделений. Его основные задачи включают координацию функций материально-технического обеспечения с полевыми отделениями. Эти функции будут более эффективно выполняться в Центре поддержки миссии, поскольку именно Центр в основном отвечает за координацию действий с полевыми отделениями. Перевод этой должности позволит занимающему ее сотруднику более эффективно выполнять свои функции и будет способствовать более оперативному решению вопросов материально-технического обеспечения за счет использования имеющихся у Центра поддержки миссии каналов координации действий с полевыми отделениями.

Секция анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований

82. В состав Секции анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований в настоящее время входят Группа анализа рабочих процессов и управления рисками, Группа по вопросам охраны окружающей среды и безопасности и гигиены труда и Группа по управлению информацией. В бюджетный период 2021/22 года Группа анализа рабочих процессов и управления рисками будет упразднена и ее функции будут поделены между двумя новыми подразделениями, а именно Группой управления рисками и координации надзорной деятельности и Группой по анализу рабочих процессов, контролю качества работы и проектам, в соответствии с их специализацией и технической компетенцией. Первая из них будет отвечать за оказание услуг по сбору и анализу деловой информации, разработку информационных инструментов для контроля качества работы, связанной с поддержкой Миссии, и реализацию инициатив по преобразованию рабочих процессов и управлению преобразованиями в рамках всей Миссии, а вторая — за координацию и поддержку ревизионной деятельности в рамках всей Миссии, общеорганизационное управление рисками, обеспечение организационной жизнеспособности и устойчивости функционирования в подразделениях по поддержке миссии. В связи с этим предлагается перепрофилировать две должности административных помощников (категория полевой службы) в Секции анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований: одну — в должность помощника по управлению рисками и соблюдению требований в составе новой Группы по управлению рисками и координации надзорной деятельности, а вторую — в должность специалиста по анализу систем управления и программ в составе новой Группы по анализу рабочих процессов, контролю качества работы и проектам.

83. Предлагается также перевести одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) в Секцию анализа рабочих процессов и соблюдения требований с целью укрепить входящую в ее состав Группу по вопросам охраны окружающей среды и безопасности и гигиены труда. Предлагаемый перевод позволит Миссии продолжать повышать эффективность работы по вопросам экологии. Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку Секции в различных областях, включая проведение проверок на предмет соблюдения экологических требований и требований безопасности и гигиены труда, организацию учебной подготовки сотрудников и негражданского персонала Миссии по вопросам охраны окружающей среды и безопасности и гигиены труда и выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора, касающихся природоохранных мер.

84. Кроме того, в рамках корректировки численности кадров в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Группе по управлению информацией Секции анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований предлагается упразднить одну должность специалиста по управлению информацией (С-3).

Секция административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)

85. Как об этом подробно говорится в пунктах 80, 81 и 83 выше, предлагается перевести три должности (1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) в Центр поддержки миссии и в Секцию анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований.

Секция людских ресурсов

86. Предлагается реклассифицировать одну должность специалиста по людским ресурсам (С-3) в должность уровня С-4 с целью укрепить Группу специализированного вспомогательного обслуживания в составе Секции и повысить эффективность оказания стратегической поддержки старшему руководству в таких областях, как кадровое планирование, стратегическое консультирование по вопросам управления кадровым потенциалом, оптимизация планирования в рамках Миссии и сбор, анализ и представление данных. Группа специализированного вспомогательного обслуживания отвечает за выполнение многих ключевых функций в сфере людских ресурсов, включая функции, связанные с урегулированием споров в рамках системы правосудия, поддержкой надзорной и ревизионной деятельности, управлением знаниями и рабочими процессами и их реорганизацией, и предлагаемая реклассификация отражает связанные с этой должностью функции и обязанности.

Объединенный учебный центр персонала миссии

87. В рамках корректировки численности кадров в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Объединенном учебном центре персонала миссии предлагается упразднить одну должность специалиста по профессиональной подготовке (С-3).

Таблица 12

Кадровые изменения: компонент 5 — «Поддержка», управление цепью снабжения

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество	Категория	
Секция управления складским хозяйством и товарными запасами	Упразднение	(1)	С-3	
Авиационная секция	Упразднение	(1)	должность категории полевой службы	
Секция распределения (управление перевозками)	Упразднение	(2)	должности категории полевой службы	
Секция управления имуществом и инвентарного учета	Перепрофилирование/ реклассификация	(1)	С-4	Должность специалиста по снабжению (С-4) в должность начальника Секции управления имуществом и инвентарного учета (С-5)
	Перепрофилирование/ реклассификация	1	С-5	
Секция глобальной поддержки закупочной деятельности	Перевод	(8)	1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Передача финансирования в бюджет Регионального центра обслуживания в Энтеббе
Итого		(12)		

Управление цепью снабжения

Международный персонал: чистое сокращение на 7 должностей

Национальный персонал: сокращение на 5 должностей

88. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, в Службе управления цепью снабжения предлагается произвести кадровые изменения, показанные в таблице 12 выше. Подробная информация о предлагаемых изменениях приводится в пунктах 89–93 ниже.

Секция управления складским хозяйством и товарными запасами

89. В рамках корректировки численности кадров в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Секции управления складским хозяйством и товарными запасами предлагается упразднить одну должность специалиста по снабжению (С-3).

Авиационная секция

90. В рамках корректировки численности кадров в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Авиационной секции предлагается упразднить одну должность помощника по воздушным операциям (категория полевой службы).

Секция распределения (управление перевозками)

91. В рамках корректировки численности кадров в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Секции распределения (управление перевозками) предлагается упразднить две должности помощников по управлению перевозками (категория полевой службы).

Секция управления имуществом и инвентарного учета

92. В Секции управления имуществом и инвентарного учета предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по снабжению (С-4) и реклассифицировать ее в должность начальника Секции управления имуществом и инвентарного учета (С-5) с целью укрепить процессы управления активами Миссии и обеспечить строгое соблюдение процедур учета, закрепленных в Международных стандартах учета в государственном секторе (МСУГС). По итогам последней ревизии, проведенной Комиссией ревизоров, и детальных внутренних обзоров была выявлена потребность в межсекторальной экспертной помощи в области управления активами и обеспечения надзора, особенно в отношении обзора порядка учета активов и проектов. В период 2021/22 года Секция управления имуществом и инвентарного учета будет нести главную ответственность за учет управления активами в рамках всей Миссии, что предполагает расширение ее функций, которые теперь будут включать разработку директивных указаний и координацию их осуществления. В связи с этим Секции необходимо будет наладить и контролировать процесс учета в отношении всех строительных проектов Миссии, постоянно взаимодействовать с Центральными учреждениями по сложным вопросам, издавать местные директивные указания в отношении обновлений, касающихся управления активами и применения МСУГС, и координировать деятельность по учету активов между заинтересованными секциями в рамках Миссии. Укрепление Секции за счет предлагаемой реклассификации позволит Миссии развивать потенциал в области контроля и отчетности отдельно от осуществления, улучшить координацию между основными направлениями деятельности и секциями и обеспечить возможность транспарентного

отслеживания отдельных дел за счет централизации соответствующей документации и информации в рамках одной секции.

Секция глобальной поддержки закупочной деятельности

93. В докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/75/770) финансирование всех должностей в Секции глобальной поддержки закупочной деятельности предлагается передать из бюджетов миссий по поддержанию мира в бюджет Регионального центра обслуживания; это включает восемь должностей из МООНЮС (1 С-3; 2 должности категории полевой службы; 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в период 2021/22 годов.

Таблица 13

Кадровые изменения: компонент 5 — «Поддержка», обслуживание

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество	Категория	
Группа по инфекционным заболеваниям и ВИЧ/СПИДу (ранее Группа по ВИЧ/СПИДу)	Без изменений, переподчинение	11	1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Из компонента 1 «Защита гражданских лиц»
Группа бытового обеспечения	Без изменений, переподчинение	9	1 С-4, 3 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Из канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Полевое техническое обеспечение	Упразднение	(2)	должности категории полевой службы	
Транспортная секция	Упразднение	(1)	должность категории полевой службы	Должность помощника по транспорту в должности административного помощника
	Перепрофилирование	1	должность категории полевой службы	
Инженерно-техническая секция	Упразднение	(2)	должности категории полевой службы	Должность фельдшера в должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам
	Перепрофилирование	1	должность категории полевой службы	
Секция медицинского обслуживания	Перепрофилирование	(1)	должность категории полевой службы	Должность фельдшера в должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам
	Перепрофилирование	(1)	должность категории полевой службы	
Итого		15		

Обслуживание

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности

Национальный персонал: увеличение на 6 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 7 внештатных должностей

94. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, в Службе оказания услуг предлагается произвести кадровые изменения, показанные в таблице 13 выше. Подробная информация о предлагаемых изменениях приводится в пунктах 95–101 ниже.

Группа по инфекционным заболеваниям и ВИЧ/СПИДу (ранее Группа по ВИЧ/СПИДу)

95. Как об этом подробно говорится в пунктах 66–68 выше, Группу по ВИЧ/СПИДу и 11 должностей в ее составе (1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) предлагается перевести из компонента 1 «Защита гражданского населения» в Службу оказания услуг в рамках компонента поддержки, с тем чтобы сформировать Группу по инфекционным заболеваниям и ВИЧ/СПИДу.

Группа бытового обеспечения

96. Как об этом подробно говорится в пункте 76 выше, Группу бытового обеспечения и девять должностей в ее составе (1 С-4, 3 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) предлагается перевести из канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Службу оказания услуг в рамках компонента поддержки.

Служба полевого технологического обеспечения

97. В рамках корректировки штатного расписания в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Службе полевого технологического обеспечения предлагается упразднить одну должность помощника по информационным системам (категория полевой службы) и одну должность техника по связи (категория полевой службы).

Транспортная секция

98. В рамках корректировки численности кадров в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Транспортной секции предлагается упразднить одну должность помощника по транспорту (категория полевой службы).

99. Предлагается также перепрофилировать одну должность помощника по транспорту (категория полевой службы) в должность административного помощника в той же секции с целью оптимизировать оказание административных услуг, связанных с транспортом, для содействия планированию бюджета и подбору поставщиков для целей приобретения товаров и услуг, а также для приведения структуры подчиненности в соответствие с действующими директивами в целях усиления подотчетности и содействия более эффективному и результативному оказанию услуг как внутренним, так и внешним клиентам. Сотрудник на этой должности будет отвечать, в частности, за составление предварительного проекта бюджета Секции, включая занесение данных в используемую для

этого систему, обновление плана закупок Секции с использованием соответствующего инструмента, отслеживание исполнения бюджета Секции и управление им, обеспечение надзора за исполнением контрактов и отслеживание поступлений от услуг, оказываемых на основе возмещения расходов как внутренним, так и внешним клиентам.

Инженерно-техническая секция

100. В рамках корректировки штатного расписания в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Инженерно-технической секции предлагается упразднить одну должность техника по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (категория полевой службы) и одну должность помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы).

Секция медицинского обслуживания

101. В Секции медицинского обслуживания одну должность фельдшера (категория полевой службы) предлагается перепрофилировать в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам, который будет заведовать процессами возмещения и компенсации медицинских расходов и выполнять функции координатора применения механизма возмещения расходов по плану медицинского страхования от имени персонала МООНЮС. Сотрудник на этой должности будет также оказывать поддержку в подготовке бюджета Секции и осуществлении другой соответствующей деятельности. Предлагаемое перепрофилирование позволит укрепить административно-финансовый потенциал Секции и обеспечить более эффективное и своевременное обслуживание.

Таблица 14

Кадровые изменения: компонент 5 — «Поддержка», Секция безопасности и охраны

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество	Категория	
Секция безопасности и охраны	Упразднение	(16)	должностей категории полевой службы (временный персонал общего назначения)	
Итого		(16)		

Секция безопасности и охраны

102. Во исполнение рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, в рамках корректировки штатного расписания в соответствии с оперативными потребностями Миссии в Секции безопасности и охраны предлагается упразднить 16 внештатных должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения».

103. На период 2021/22 года предлагается также сохранить 16 внештатных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», а именно 4 должности специалистов по координации безопасности (С-3), 1 должность специалиста по пожарной безопасности (С-3) и 11 должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы).

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2019/20 год)	(2020/21 год)	(2021/22 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	10 253,4	10 311,7	11 403,1	1 091,4	10,6
Воинские контингенты	487 455,7	466 872,3	460 575,1	(6 297,2)	(1,3)
Полиция Организации Объединенных Наций	30 468,1	31 289,7	34 537,3	3 247,6	10,4
Сформированные полицейские подразделения	31 416,2	30 221,4	22 409,1	(7 812,3)	(25,9)
Итого	559 593,4	538 695,1	528 924,6	(9 770,5)	(1,8)
Гражданский персонал					
Международный персонал	201 070,8	212 270,1	207 744,5	(4 525,6)	(2,1)
Национальный персонал	66 100,4	65 853,3	72 324,1	6 470,8	9,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	24 610,4	23 788,4	24 370,9	582,5	2,4
Временный персонал общего назначения	8 206,1	8 607,0	5 212,0	(3 395,0)	(39,4)
Персонал, предоставляемый правительствами	3 313,4	3 257,8	1 815,4	(1 442,4)	(44,3)
Итого	303 301,1	313 776,6	311 466,9	(2 309,7)	(0,7)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	326,2	834,2	802,2	(32,0)	(3,8)
Официальные поездки	2 779,4	3 727,7	3 083,9	(643,8)	(17,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	114 235,1	104 139,7	87 363,4	(16 776,3)	(16,1)
Наземный транспорт	11 853,8	12 217,1	12 731,9	514,8	4,2
Воздушные операции	98 532,6	115 892,5	96 757,0	(19 135,5)	(16,5)
Морские операции	1 951,6	1 087,3	1 192,9	105,6	9,7
Связи и информационные технологии	32 021,0	29 249,3	30 507,3	1 258,0	4,3
Медицинское обслуживание	6 964,0	1 739,6	1 746,2	6,6	0,4
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	49 450,4	55 156,0	51 071,8	(4 084,2)	(7,4)
Проекты с быстрой отдачей	1 490,6	2 000,0	2 500,0	500,0	25,0
Итого	319 604,7	326 043,4	287 756,6	(38 286,8)	(11,7)
Валовые потребности	1 182 499,2	1 178 515,1	1 128 148,1	(50 367,0)	(4,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	25 664,0	26 040,3	26 278,1	237,8	0,9
Чистые потребности	1 156 835,2	1 152 474,8	1 101 870,0	(50 604,8)	(4,4)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 182 499,2	1 178 515,1	1 128 148,1	(50 367,0)	(4,3)

В. Взносы, не учтенные в бюджете

104. Ниже приводятся данные о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Соглашение о статусе сил ^a	875,0
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете) ^b	60 508,7
Всего	61 383,7

^a Включая сборы за пользование радиочастотами.

^b Сумма взносов определяется главным образом исходя из условно начисленной стоимости аренды земельных участков, составляющей 50,6 млн долл. США.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

105. Ниже приводятся данные об инициативах по повышению эффективности, учтенных при составлении сметы расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	103,9	Строительство систем удаления и очистки сточных вод в Бенту, Малакале и Боре повысит производительность и эффективность очистных сооружений, что позволит снизить затраты на техническое обслуживание и запасные части
Всего	103,9	

Д. Показатели доли вакантных должностей

106. Ниже приводятся данные о показателях доли вакантных должностей, заложенных в смету расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2020/21 год</i>	<i>Показатель, прогнозируемый на 2021/22 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	9,5	5,0	5,0
Воинские контингенты	13,1	12,1	17,3
Полиция Организации Объединенных Наций	9,2	4,0	4,0
Сформированные полицейские подразделения	13,0	10,9	46,9

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2020/21 год</i>	<i>Показатель, прогнозируемый на 2021/22 год</i>
Гражданский персонал			
Международный персонал	6,6	5,0	5,4
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	3,8	4,0	4,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	3,2	4,0	4,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (набранные на международной основе)	10,6	13,0	13,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (набранные на национальной основе)	0,0	0,0	0,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	6,3	7,0	0,0
Национальный персонал	0,0	5,0	–
Персонал, предоставляемый правительствами	6,4	2,6	52,3

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

107. Предлагаемые коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, текущих показателей фактической численности персонала, а также прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на 2021/22 год.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

108. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 147 832 900 долл. США.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>		<i>Итого</i>
	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Сформированные полицейские подразделения</i>	
Основное имущество	89 136,5	4 568,5	93 705,0
Самообеспечение	51 113,1	3 014,8	54 127,9
Всего	140 249,6	7 583,3	147 832,9

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,5	1 июля 2017 года	26 мая 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,9	1 июля 2017 года	26 мая 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	5,3	1 июля 2017 года	26 мая 2017 года
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		

Г. Учебная подготовка

109. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на учебную подготовку на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	315,1
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	790,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	443,6
Всего	1 549,3

110. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2019/20 году</i>	<i>Запланированная численность на 2020/21 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2021/22 год</i>	<i>Фактическая численность в 2019/20 году</i>	<i>Запланированная численность на 2020/21 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2021/22 год</i>	<i>Фактическая численность в 2019/20 году</i>	<i>Запланированная численность на 2020/21 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2021/22 год</i>
Внутренняя подготовка в Миссии	580	1 039	644	522	920	1 703	922	116	60
Внешняя подготовка ^a	46	103	91	12	21	20	7	22	11
Всего	626	1 142	735	534	941	1 723	929	138	71

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

111. Предлагаемая программа учебной подготовки отражает приоритеты Миссии на период 2021/22 года, которые включают развитие потенциала национальных сотрудников и укрепление основного и технического потенциала персонала Миссии в области воздушных перевозок, инженерно-технического обеспечения, управления имуществом, прав человека и политических и гражданских вопросов. Кроме того, для всего гражданского и негражданского персонала, в том числе для советников по вопросам деятельности полиции, офицеров связи и штабных офицеров, будет и впредь проводиться обязательный вводный инструктаж.

Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

112. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	30 042,8

113. Предлагаемые потребности в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию включают расходы на международный и национальный персонал (4 709 400 долл. США) и расходы по договорам на финансирование: а) двух сводных групп по разминированию для обследования и расчистки опасных участков; б) восьми многофункциональных групп, способных осуществлять разминирование и обезвреживание взрывоопасных боеприпасов; в) восьми групп по разминированию для обезвреживания взрывоопасных боеприпасов и расчистки опасных районов; г) двух групп по проверке и разминированию дорог, обладающих техническими возможностями для оценки минной опасности и расчистки дорог от мин и неразорвавшихся боеприпасов; е) одной региональной управленческой группы для обеспечения качества и поддержки осуществления; и) шести кинологовических групп по обнаружению взрывчатых веществ для проведения операций по поиску взрывчатых веществ и оружия (21 848 300 долл. США). Потребности также включают средства для покрытия расходов на поездки и учебную подготовку (248 400 долл. США) и расходов на оборудование для обезвреживания взрывоопасных пережитков войны и оргтехнику, а также оперативных расходов (974 300 долл. США). Остаток средств представляет собой сумму в размере 2 262 400 долл. США, подлежащую выплате партнерам-исполнителям Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в связи с оказанием поддержки и услуг в рамках проекта, а также управленческих услуг.

Н. Прочая деятельность по программам

114. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление прочей деятельности по программам в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Проведение мероприятий в целях сокращения масштабов насилия среди населения, ориентированных на работу с потенциальными преступниками, например вооруженными молодежными группами	348,7	1.2
Деятельность по гражданским вопросам и поддержка общин в целях содействия мирному сосуществованию местных общин, включая внутренне перемещенных лиц, в областях урегулирования конфликтов, примирения и социальной сплоченности	913,8	1.2, 1.3, 1.4, 4.1
Правозащитная деятельность в целях поощрения соблюдения норм в области прав человека в общинах и на национальном уровне	415,0	2.1, 4.1
Проведение мероприятий по защите детей в целях привлечения внимания к серьезным нарушениям и ущемлениям прав детей в поддержку применения существующих механизмов защиты детей	300,0	2.3
Проведение консультативных мероприятий по проблематике защиты уязвимых групп женщин от жестокого обращения и насилия, в частности сексуального насилия, связанного с конфликтом	56,0	1.1, 2.1, 2.2
Оказание поддержки Национальной полицейской службе Южного Судана в реализации инициатив по предупреждению преступности и насилия в общинах внутренне перемещенных лиц	1 025,0	1.2, 1.3, 2.1, 2.2
Деятельность по обеспечению верховенства права в целях поощрения индивидуальной ответственности и институциональной подотчетности в Южном Судане	473,5	4.3, 4.5
Проведение мероприятий в политической области для содействия мирному процессу, обеспечению инклюзивности и расширению прав и возможностей широкого круга заинтересованных сторон	48,6	4.1, 4.2
Деятельность, связанная с расширением участия женщин в мирных процессах и принятии государственных решений	133,0	1.1, 4.1
Реализация в координации с соответствующими партнерами инициатив, касающихся помощи, реинтеграции и защиты, в целях содействия безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц	608,0	1.2, 1.3
Всего	4 321,6	

115. В предлагаемом бюджете на 2021/22 год на поддержку прочей деятельности по программам предусматриваются ассигнования в размере 4 321 600 долл. США. Эти потребности в ресурсах обусловлены главным образом ожидаемым расширением оказываемой Миссией поддержки после изменения статуса пунктов защиты гражданских лиц. Краткое описание программной деятельности, соответствующие сметные потребности и связанные с этой деятельностью ожидаемые достижения указаны в таблице, приведенной выше.

I. Проекты с быстрой отдачей

116. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Разница	
	Сумма	Число проектов
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (фактический показатель)	1 490,6	30
1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (утвержденные потребности)	2 000,0	40
1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (предлагаемые потребности)	2 500,0	50

117. В период 2021/22 года планируется осуществить в общей сложности 50 проектов с быстрой отдачей в целях укрепления доверия к Миссии и ее мандату, включая: а) 15 проектов по снижению рисков в сфере защиты в районах с высоким уровнем межобщинного насилия и районах перемещения населения путем оказания поддержки в восстановлении и реконструкции структур, связанных с правоохранительными органами Южного Судана, в целях содействия мирному сосуществованию и усилению ответственности; и б) 35 проектов по улучшению инфраструктуры базового обслуживания в районах возвращения для обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения, а также по повышению устойчивости населения к потрясениям во избежание необходимости перемещения в будущем.

III. Анализ разницы¹

118. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	1 091,4	10,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

119. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более высокой чистой ставки суточных участников миссии, составляющей 125 долл. США, а не 114 долл. США, как в утвержденном бюджете на период 2020/21 годов, с учетом договоренностей о совместном размещении. Это соответствует тенденции, которая наблюдается в последние бюджетные периоды, когда многие военные наблюдатели стали выбирать вариант совместного размещения, в результате чего увеличились чистые суммы, выплачиваемые им в качестве суточных участников миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(6 297,2)	(1,3)

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

• **Управление: изменение численности развернутого персонала**

120. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что в период 2021/22 года предусмотрены ассигнования на содержание в среднем 13 430 военнослужащих в составе воинских контингентов (пехотные подразделения и вспомогательный персонал), тогда как в 2020/21 году утвержденная средняя численность личного состава воинских контингентов составляла 14 180 человек, что отражает корректировку присутствия Миссии с учетом изменения статуса пунктов защиты гражданского населения и перехода к упреждающему развертыванию и патрулированию в районах за пределами пунктов защиты гражданского населения. Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на: а) перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в связи с необходимостью ротации дополнительного такого имущества для подразделений воинских контингентов в соответствии с графиком и установленными критериями, а также расходов, связанных с репатриацией принадлежащего контингентам имущества в связи с запланированным сокращением численности воинских контингентов; б) поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией вследствие удорожания чартерных рейсов в соответствии с новыми условиями контрактов; и с) суточные участников миссии в связи с применением более высокой чистой ставки суточных участников миссии, составляющей 125 долл. США, а не 114 долл. США, как в утвержденном бюджете на период 2020/21 годов, с учетом договоренностей о совместном размещении.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	3 247,6	10,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

121. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более высокой чистой ставки суточных участников миссии, составляющей 125 долл. США, а не 114 долл. США, как в утвержденном бюджете на период 2020/21 годов, с учетом договоренностей о совместном размещении. Это соответствует тенденции, которая наблюдается в последние бюджетные периоды, когда многие полицейские, набранные на индивидуальной основе, стали выбирать вариант совместного размещения, в результате чего увеличились чистые суммы, выплачиваемые им в качестве суточных участников миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(7 812,3)	(25,9)

• **Управление: изменение численности развернутого персонала**

122. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что в период 2021/22 года предусмотрены ассигнования на содержание в среднем 680 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, тогда как в 2020/21 году их утвержденная средняя численность составляла 1030 человек, что отражает корректировку присутствия Миссии с учетом изменения статуса пунктов защиты гражданского населения и перехода к упреждающему развертыванию и патрулированию в районах за пределами пунктов защиты гражданского населения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(4 525,6)	(2,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

123. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым упразднением 20 должностей в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала; и б) применением, исходя из нынешней и прогнозируемой численности работающих сотрудников, более низкого показателя доли вакантных должностей, составляющего 5,4 процента, а не 5,0 процента, как в утвержденном бюджете на 2020/21 год; и с) передачей финансирования трех должностей международных сотрудников в Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в бюджет Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	6 470,8	9,8

• **Управление: изменение шкалы окладов**

124. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением для местного персонала в Южном Судане с 1 ноября 2019 года последних шкал окладов, введенных в декабре 2020 года; б) предлагаемым преобразованием 10 временных должностей национальных сотрудников-специалистов в Объединенном аналитическом центре миссии в штатные должности; с) последствиями — из расчета за весь год — создания 16 должностей национальных сотрудников, ассигнования на которые были предусмотрены в утвержденном бюджете на период 2020/21 года исходя из 50-процентного показателя укомплектования; и d) увеличением месячной ставки выплаты за работу в опасных условиях для национальных сотрудников. Это увеличение потребностей частично компенсируется передачей финансирования пяти должностей национальных сотрудников в Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в бюджет Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	582,5	2,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

125. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более высокой среднемесячной ставки выплачиваемого добровольцам денежного довольствия, составляющей 2939 долл. США, а не 2830 долл. США, как в утвержденном бюджете на период 2020/21 года, исходя из фактического штатного расписания Миссии для должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(3 395,0)	(39,4)

• **Управление: упразднение и преобразование должностей**

126. Сокращение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 16 временных должностей международных сотрудников в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, и предлагаемым преобразованием 10 временных должностей национальных сотрудников-специалистов в штатные должности в Объединенном аналитическом центре миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	(1 442,4)	(44,3)

• **Управление: изменение численности развернутого персонала**

127. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что в период 2021/22 года в предусмотрены ассигнования на содержание в среднем 42 человек из числа персонала, предоставляемого правительствами, тогда как в утвержденном бюджете на период 2020/21 года средняя численность такого персонала составляла 76 человек, что отражает корректировку присутствия Миссии с учетом изменения статуса пунктов защиты гражданского населения и перехода к упреждающему развертыванию и патрулированию в районах за пределами пунктов защиты гражданского населения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(643,8)	(17,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

128. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что для проведения учебных занятий и совещаний планируется более широко использовать онлайн-платформы, такие как Microsoft Teams и Zoom, а также другие имеющиеся технологии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(16 776,3)	(16,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

129. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) прогнозируемым снижением удельной стоимости топлива до 0,75 долл. США за литр, тогда как в период 2020/21 года его расчетная стоимость составляла 0,96 долл. США за литр; б) снижением расходов на создание запасов топлива; с) прогнозируемым снижением объема потребления топлива до 29,2 млн литров, тогда как соответствующий показатель на 2020/21 год составлял

30,1 млн литров; и d) снижением числа новых строительных проектов, запланированных на рассматриваемый период, ввиду того, что Миссия планирует продолжать осуществление проектов, перенесенных с 2020/21 года в результате пандемии COVID-19 и продолжительного сезона дождей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	514,8	4,2

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

130. Увеличение потребностей обусловлено главным образом выделением ассигнований на эксплуатацию вездехода-амфибии на экспериментальной основе с целью оценить его возможности, что позволит найти долгосрочное решение проблем, связанных с наземной мобильностью в Миссии; а также запланированным приобретением погрузочно-разгрузочного оборудования и его заменой для расширения возможностей служб управления снабжением в плане перевозки грузов. Это увеличение потребностей частично компенсируется прогнозируемым снижением удельной стоимости топлива до 0,71 долл. США за литр, тогда как в 2020/21 году его расчетная стоимость составляла 0,93 долл. США за литр.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	(19 135,5)	(16,5)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

131. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) снижением расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов, а именно используемых Миссией вертолетов Ми-26, в результате смены перевозчика с сентября 2020 года; б) прогнозируемым снижением удельной стоимости топлива до 0,69 долл. США за литр, тогда как в 2020/21 году его расчетная стоимость составлял 0,94 долл. США за литр; и с) снижением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов, главным образом благодаря новым контрактным соглашениям, заключенным в отношении части парка Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	105,6	9,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

132. Увеличение потребностей обусловлено главным образом выделением ассигнований на морские контейнеры, необходимые для перевозки грузов, в связи с планируемой закупкой различных предметов, включая сборные жилые модули, кондиционеры, водоочистные станции и электротехнические материалы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связи и информационные технологии	1 258,0	4,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

133. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) расходами на увеличение пропускной способности каналов передачи данных для использования облачных систем хранения данных и оказания других услуг в области информационно-коммуникационных технологий во всех полевых отделениях Миссии; б) более высокими ставками на оплату централизованных услуг поддержки в области информационно-коммуникационных технологий для пользователей общеорганизационных приложений из расчета за каждое компьютерное устройство; и с) выделением ассигнований на использование географических информационных систем для составления карт.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Разные предметы снабжения, услуги и оборудование	(4 084,2)	(7,4)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

134. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением расходов на услуги по обнаружению мин и разминированию, прежде всего в связи с сокращением расходов на услуги по контрактам с третьими сторонами в результате повторного проведения конкурса на заключение некоторых контрактов, срок действия которых истекает в период 2020/21 года, и уменьшением ассигнований на оплату других транспортных и смежных расходов главным образом в связи с уменьшением объема грузов, которые планируется перевозить наземным транспортом. Это сокращение потребностей частично компенсировалось необходимостью в ассигнованиях для оплаты специальных инженерно-технических услуг индивидуальных подрядчиков и прогнозируемым увеличением потребностей в ресурсах на программную деятельность для того, чтобы после изменения статуса пунктов защиты гражданского населения и передачи связанных с ними функций осуществлять дополнительные мероприятия с целью способствовать добровольному и достойному возвращению внутренне перемещенных лиц в места их постоянного проживания или другие места по их усмотрению и их интеграции там.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	500,0	25,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

135. Увеличение потребностей обусловлено главным образом запланированным осуществлением дополнительных проектов с быстрой отдачей, направленных на улучшение инфраструктуры базового обслуживания в районах возвращения для обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

136. В связи с финансированием МООНЮС Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 128 148 100 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 94 012 342 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/293, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(Резолюция 74/293)

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 9).

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности,

В инструкциях, содержащихся в разделе 6 («Запрос предложений») обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций от 30 июня 2020 года, в частности в разделе 6.3 («Методы запроса предложений»), кратко излагаются методы запроса предложений и указания по определению того, когда их использование уместно.

Секретариат заключил контракт с консультантом для анализа практики приобретения авиационных услуг в Организации Объединенных Наций, оценки ее текущего состояния и подготовки рекомендаций по лучшей отладке и расширению возможностей системы приобретения авиационных услуг. Основное внимание в этом исследовании уделяется разным методологиям запроса предложений (приглашение к участию в торгах либо объявление о принятии предложений) при приобретении авиационных услуг и урокам, извлеченным из уже накопленного опыта. Ожидается, что результаты исследования будут получены в ближайшее время.

В разделе 1 Руководства по закупкам, обновленного и опубликованного в июне 2020 года, говорится, что прозрачность подразумевает, что вся

применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 10).

информация о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок четко излагается, передается гласности и/или предоставляется одновременно всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система имеет четкие механизмы обеспечения соблюдения установленных правил (включая объективные спецификации, беспристрастные критерии оценки, стандартную тендерную документацию, предоставление одинаковой информации всем сторонам и конфиденциальность оферт). Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов на поставку всеми подразделениями Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок Организации Объединенных Наций и в мобильном приложении Отдела.

Кроме того, Организация Объединенных Наций включила это требование в указания, содержащиеся в пересмотренном Руководстве по закупкам от 30 июня 2020 года, а именно в разделе 10.2.1 («Опубликование присужденных контрактов»). Организация Объединенных Наций планирует разместить дополнительную информацию на своем веб-сайте в первом квартале 2021 года.

Поставщикам, проигравшим конкурс на присуждение контракта стоимостью более 200 000 долл. США, предоставляется возможность получить дополнительную информацию о причинах, по которым они не смогли выиграть конкурс, в ходе официального подведения итогов. Участники торгов, которых не устраивают полученные разъяснения, могут подать ходатайство об опротестовании закупочных решений, которое рассматривается независимым советом.

С 1 августа 2020 года поставщики, подавшие заявки или предложения, могут виртуально присутствовать на всех церемониях открытия торгов. Кроме того, в соответствии с процедурами, предусмотренными в разделе 7 Руководства по закупкам («Организация подачи заявок»), в течение 30 дней с даты открытия торгов участники торгов могут ознакомиться с отчетами об открытии торгов, получив информацию о приглашениях к участию и запросах предложений.

В разделе 13 («Управление контрактами и администрирование контрактов») Руководства по закупкам говорится, что в соответствии с принципами прозрачности и подотчетности в области закупок и для облегчения внутренних и внешних аудиторских проверок специалисты по закупкам должны вести

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы служебной аттестации, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Миссией предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (п. 11).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы оценки результативности, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (п. 12).

полностью документированные досье по каждому запросу предложений и каждому контракту.

Что касается услуг по воздушным перевозкам, то поставщики, представившие заявки в ответ на приглашение к участию в торгах, при вскрытии заявок информируются о предложенных всеми участниками торгов типах воздушных судов с подробными расценками на каждое из них, а после заключения контракта с победителем торгов информация об итогах торгов с подтверждением цен, фигурирующих в победившей заявке, размещается на веб-сайте Отдела закупок.

С сентября 2018 года в МООНЮС применяется Комплексная система оценки результативности. Она позволяет ей: а) разрабатывать план для всей Миссии, учитывающий местные условия и ориентированный на действия, позволяющие добиться максимальной отдачи от деятельности Миссии в рамках ее мандата; б) оценивать эффективность своих операций и отдачу от них на основе данных и анализа; и с) регулярно пересматривать и обновлять свой план на основе изменения местных условий и данных, а также эффективности действий Миссии.

Комплексную систему оценки результативности планируется использовать при подготовке таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, что позволит лучше увязать показатели бюджетирования по результатам с деятельностью Миссии по выполнению своего мандата.

В целях усовершенствования комплексного планирования и оценки деятельности Миссия приняла меры к дальнейшему внедрению Комплексной системы оценки результативности, что привело к улучшению определения стратегических приоритетов и последовательности осуществления предусмотренных мандатом видов деятельности Миссии на основе их увязки с более широкими процессами планирования, бюджетирования и принятия решений в рамках Миссии.

На основе тесных консультаций между Департаментом операций в пользу мира, Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и полевыми миссиями продолжается изучение вопроса о том, как можно максимально усилить взаимоусиливающие связи между Комплексной системой оценки результативности и планированием и бюджетированием в миссиях. В МООНЮС первая схема результатов после того, как в октябре 2018 года стала использоваться

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих структур, в целях содействия осуществлению мандатов и повышения прозрачности и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (п. 13).

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 17).

Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности приносит важный вклад в выполнение мандатов Миссии, в том числе в предотвращение и урегулирование конфликтов, и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Миссии (п. 18).

Комплексная система оценки результативности, была доработана в мае 2019 года. Впоследствии было проведено три раунда экспериментальных оценок. С учетом уроков, извлеченных в ходе экспериментального этапа, МООНЮС в настоящее время пересматривает свою схему результатов, с тем чтобы лучше отразить в ней меняющиеся условия оперативной деятельности и итоги продолжающегося независимого стратегического обзора.

В соответствии с процедурами внутреннего контроля и регулирования рисков в настоящее время готовятся и пересматриваются стандартные матрицы контроля рисков, касающиеся ключевых финансовых аспектов и процессов (бюджеты, возмещение затрат, дебиторская задолженность, кредиторская задолженность, распоряжение денежной наличностью и казначейские вопросы, а также финансовая отчетность). Готовятся планы устранения пробелов, выявленных в ходе обзоров.

МООНЮС приняла ряд мер по осуществлению экологической стратегии, в том числе утвердила и последовательно применяет систему экологического менеджмента, а также приняла и последовательно реализует план управления энергетической инфраструктурой и план обращения с твердыми отходами. Миссия ввела в эксплуатацию солнечную электростанцию мощностью 1,0 мегаватта (мВт) в Джубе и в настоящее время вводит в эксплуатацию солнечную электростанцию мощностью 1,2 мВт в Вау. Миссия укрепила внутренний процесс представления экологических данных, программу экологических инспекций и деятельность, направленную на укрепление потенциала в области охраны окружающей среды. МООНЮС ведет работу, которая уже позволила ей значительно улучшить возможности по очистке сточных вод, обращение с твердыми отходами и меры по предотвращению разливов, а также разрабатывает многолетний план действий, направленный на постоянное улучшение экологических показателей и уменьшение экологического воздействия и углеродного следа.

Основная деятельность и прочие программные мероприятия Миссии отражают весь диапазон основной работы Миссии, в частности в области защиты гражданского населения, содействия осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса и поощрения прав человека. МООНЮС продолжает уделять первоочередное внимание программным мероприятиям, которые обеспечивают прочную основу и условия для осуществления мандата и согласуются с руководящими принципами

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия несла ответственность и отчитывалась за использование средств, выделенных ей на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Миссия осуществляет свою деятельность, и включить в его доклад о следующем бюджете и доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Миссии, в том числе о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов Миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Миссией надлежащего надзора (п. 19).

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (п. 20).

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтверждает свою приверженность усилению охраны и безопасности персонала Миссии, в частности негражданского персонала, и просит Генерального секретаря дополнительно усилить меры в этой связи и представить Генеральной Ассамблее информацию по данному вопросу в следующем бюджете Миссии (п. 21).

администрации в отношении предусмотренной мандатом деятельности по программам, финансируемой из бюджетов операций по поддержанию мира, формируемых за счет начисленных взносов.

При планировании и практическом осуществлении программных мероприятий МООНЮС следит за тем, чтобы они в полной мере соответствовали предусмотренным мандатом функциям и приоритетным задачам Миссии. Подробный набросок каждого проекта, включая обоснование того, каким образом он служит цели осуществления мандата, разрабатывается соответствующей секцией Миссии и рассматривается соответствующими канцеляриями руководителей компонентов.

Подробная информация о программных мероприятиях, осуществлявшихся Миссией в 2019/20 году, включена в доклад об исполнении бюджета, а информация о запланированных мероприятиях на период 2021/22 годов представлена в настоящем докладе.

Большинство программных мероприятий Миссии осуществляется ее компонентами. С учетом наличия сравнительных преимуществ несколько проектов были осуществлены и планируются к осуществлению национальными или международными неправительственными организациями, которые досконально знают местную специфику и участвуют в проводимой работе или присутствуют в качестве партнеров-исполнителей.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая МООНЮС, для решения поднятых проблем, будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Являясь одной из пяти миссий, действующих в условиях повышенного риска, МООНЮС продолжает осуществлять различные элементы плана действий по обеспечению охраны и безопасности миротворцев. Эти элементы согласуются с рекомендациями, которые были вынесены по итогам различных оценок, в том числе Канцелярией по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности, и которые Миссия продолжает выполнять во исполнение директивы Специального представителя Генерального секретаря, считающейся одним

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 22).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 23).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (п. 24).

из примеров передовой практики. Хотя общее направление оперативной и программной деятельности МООНЮС определено в мандате Миссии, благодаря реализации этого плана действий Миссия при поддержке со стороны Центральные учреждений Организации Объединенных Наций обеспечивает, чтобы при выполнении миротворцами задач, предусмотренных мандатом, на всей территории страны их безопасности уделялось повышенное внимание.

МООНЮС будет продолжать работать совместно с различными своими компонентами и секциями, а также с общинными и неправительственными организациями в целях своевременного, ответственного и подотчетного осуществления проектов с быстрой отдачей. В период 2020/21 года Миссия проведет внешнюю оценку в целях выявления накопленного опыта, областей, в которых требуются улучшения, и передовых методов работы. Миссия проведет также внутреннюю оценку в конце цикла с целью оценить результаты и выявить подспудные проблемы. Кроме того, осуществляя регулярное патрулирование и регулярно взаимодействуя с заинтересованными сторонами, Миссия будет периодически отслеживать и оценивать воздействие ранее осуществленных проектов с быстрой отдачей. В тех случаях, когда регулярный мониторинг невозможен из-за ограничений на поездки, связанных с пандемией COVID-19, будет осуществляться мониторинг с привлечением местного населения.

Из-за отсутствия вакантных должностей и сложности найма на местном рынке сотрудников, которые могли бы выполнять специализированные функции, в Миссии нет формальной программы передачи функций национальному персоналу, но МООНЮС прилагает усилия для развития потенциала своих национальных сотрудников, с тем чтобы они могли брать на себя больше обязанностей и ответственности. В связи с этим МООНЮС будет продолжать изучать возможности передачи функций национальному персоналу в рамках проведения пересмотра штатов гражданского персонала.

Несмотря на огромные трудности с привлечением и удержанием персонала, Миссия принимает меры для ускорения найма и будет продолжать усилия по обеспечению оперативного заполнения вакантных должностей.

Просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и постановляет не упразднить штатные должности, которые на конец текущего отчетного периода оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока (п. 25).

Просит также Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (п. 26).

Просит далее Генерального секретаря выполнить сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, и представить ее результаты в его следующем докладе (п. 27).

Миссия постоянно прилагает усилия для того, чтобы все вакантные должности заполнялись как можно более оперативно, и будет продолжать делать это в 2021/22 году.

Миссия постоянно прилагает усилия для того, чтобы все вакантные должности, включая те из них, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, заполнялись как можно более оперативно, и будет продолжать делать это в 2021/22 году.

Во исполнение пункта 27 резолюции 74/293 Генеральной Ассамблеи Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Департамента операций в пользу мира при содействии МООНЮС провела сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в поддержку деятельности Миссии, связанной с разминированием. Услуги по разминированию, предоставляемые в целях содействия осуществлению мандата МООНЮС, включают информирование о минной опасности; разминирование маршрутов движения; обследование и картирование районов, где имеются взрывоопасные предметы; гуманитарное разминирование; контроль качества операций по разминированию; координацию гуманитарной деятельности, связанной с разминированием; инструктаж военнослужащих и полицейских в составе контингентов до развертывания по вопросам, касающимся минной опасности; вводный инструктаж для гражданского персонала («Методы обеспечения безопасности в полевых условиях»); представление информации о взрывоопасных боеприпасах; оцепление подозрительных предметов; обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов, быстрое реагирование; управление запасами оружия и боеприпасов; предоставление собак для обнаружения взрывчатых веществ; и ведение национальной базы данных о деятельности, связанной с разминированием.

По итогам этой оценки было подтверждено, что в отсутствие у Миссии сил и средств разминирования вся деятельность, связанная с разминированием, осуществляется ЮНОПС, которое является партнером-исполнителем Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Благодаря ЮНОПС возможно вести работу в районах,

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (п. 28).

которые недоступны для других структур, оказывающих услуги в этой области. Услуги по разминированию, оказываемые ЮНОПС, позволяют воинским контингентам вести предусмотренную мандатом деятельность, не сталкиваясь с препятствиями в виде наземных мин и неразорвавшихся боеприпасов, что способствует обеспечению охраны и безопасности миротворцев, защите гражданского населения и созданию безопасных и надежных условий, облегчающих гуманитарный доступ.

В поддержку мирного процесса и осуществления Обновленного соглашения МООНЮС продолжает сотрудничать и координировать свою деятельность с Межправительственной организацией по развитию, с тем чтобы содействовать усилиям сторон Соглашения, направленным на достижение существенного прогресса в переходный период. МООНЮС оставалась ключевым партнером Межправительственной организации по развитию (ИГАД) в усилиях по привлечению не подписавших Соглашение сторон к участию в мирных переговорах под эгидой Сообщества святого Эгидия. Для развития эффективных партнерских связей с региональными субъектами осуществлялась совместная деятельность, которая координировалась посредством проведения еженедельных рабочих совещаний между экспертами ИГАД, Африканского союза, МООНЮС и воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, на которых обсуждаются основные события, осуществляется обмен информацией и ее анализ, а также разрабатываются общие подходы к достижению согласованных целей. Руководство МООНЮС также проводит ежемесячные встречи со специальным посланником ИГАД по Южному Судану и временным Председателем Комиссии, а также регулярно взаимодействует с представителем Африканского союза в Южном Судане.

МООНЮС также участвует в работе органов по надзору за осуществлением мирного процесса, включая воссозданную Объединенную комиссию по наблюдению и оценке и Механизм наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, и содействует этой работе, оказывая им разнообразную поддержку в нескольких приоритетных областях. Кроме того, Специальный представитель Генерального секретаря по Южному Судану регулярно проводит брифинги для Совета мира и безопасности Африканского союза и участвует в ключевых совещаниях Межправительственной

организации по развитию в целях повышения эффективности поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций региональным усилиям по осуществлению мирного процесса в Южном Судане.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

([A/74/737/Add.13](#) и резолюция [74/293](#) Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в предлагаемом бюджете и связанных с ним документах должно приводиться четкое обоснование предлагаемых показателей (см. также [A/73/755/Add.13](#), п. 29) (п. 18).

Консультативный комитет считает, что Миссии необходимо активизировать свои усилия по использованию технологий дистанционного обучения, включая видеоконференционную связь (п. 23 а)).

Несмотря на возникшие трудности, связанные с привлечением и удержанием персонала, Миссия приняла меры по ускорению набора персонала. Несмотря на низкую долю вакантных должностей, Миссия продолжает прилагать усилия для сокращения сроков набора персонала. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала на 2021/22 год рассчитаны с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, текущих показателей фактической численности персонала, а также прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на этот период.

В настоящее время Миссия прилагает усилия для распространения информации обо всех имеющихся онлайн-курсах. Кроме того, рассматривается возможность налаживания сотрудничества между объединенными учебными центрами миссий с целью расширить набор предлагаемых Миссией онлайн-курсов.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

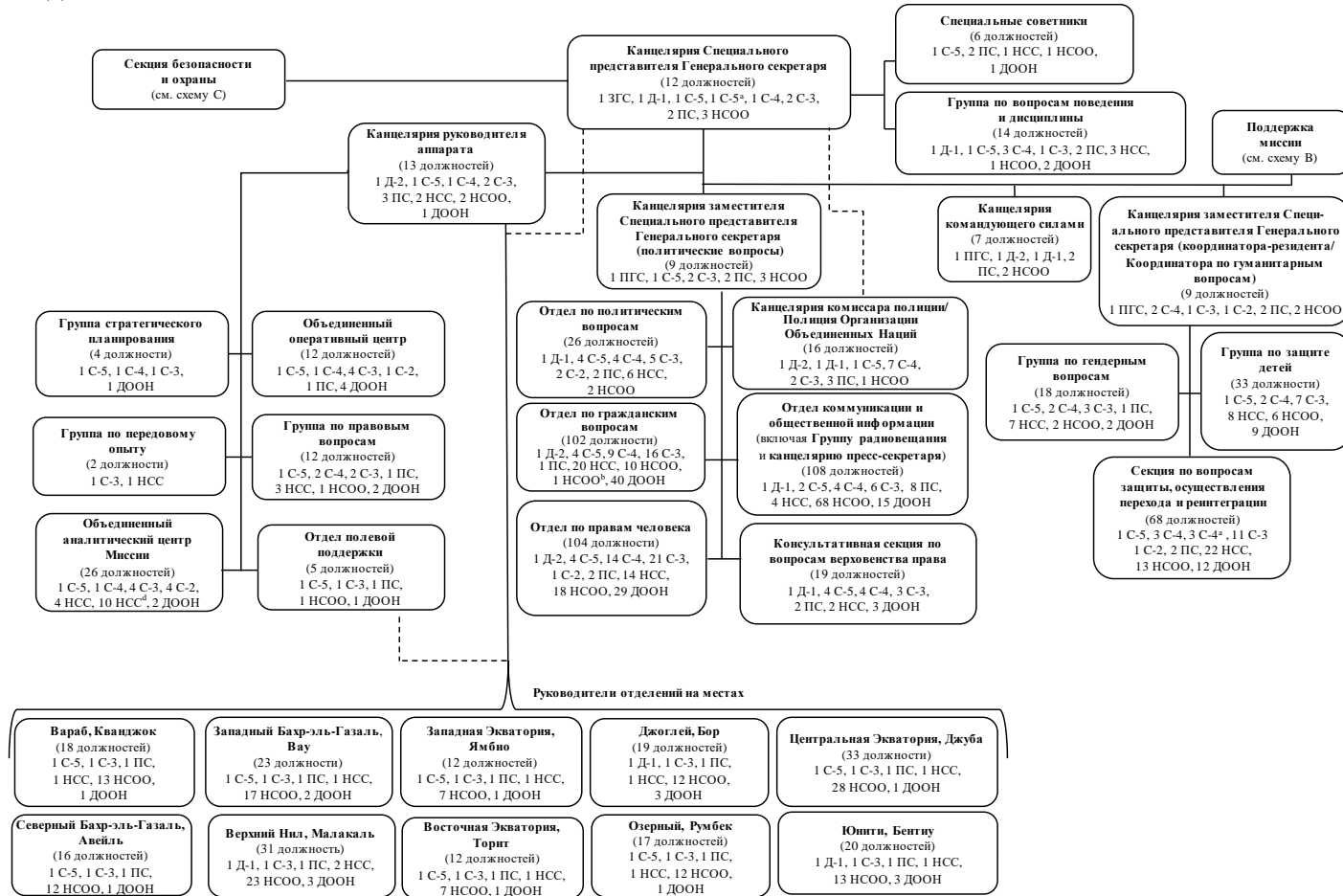
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основная деятельность



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^а Перевод.

^б Перепрофилирование.

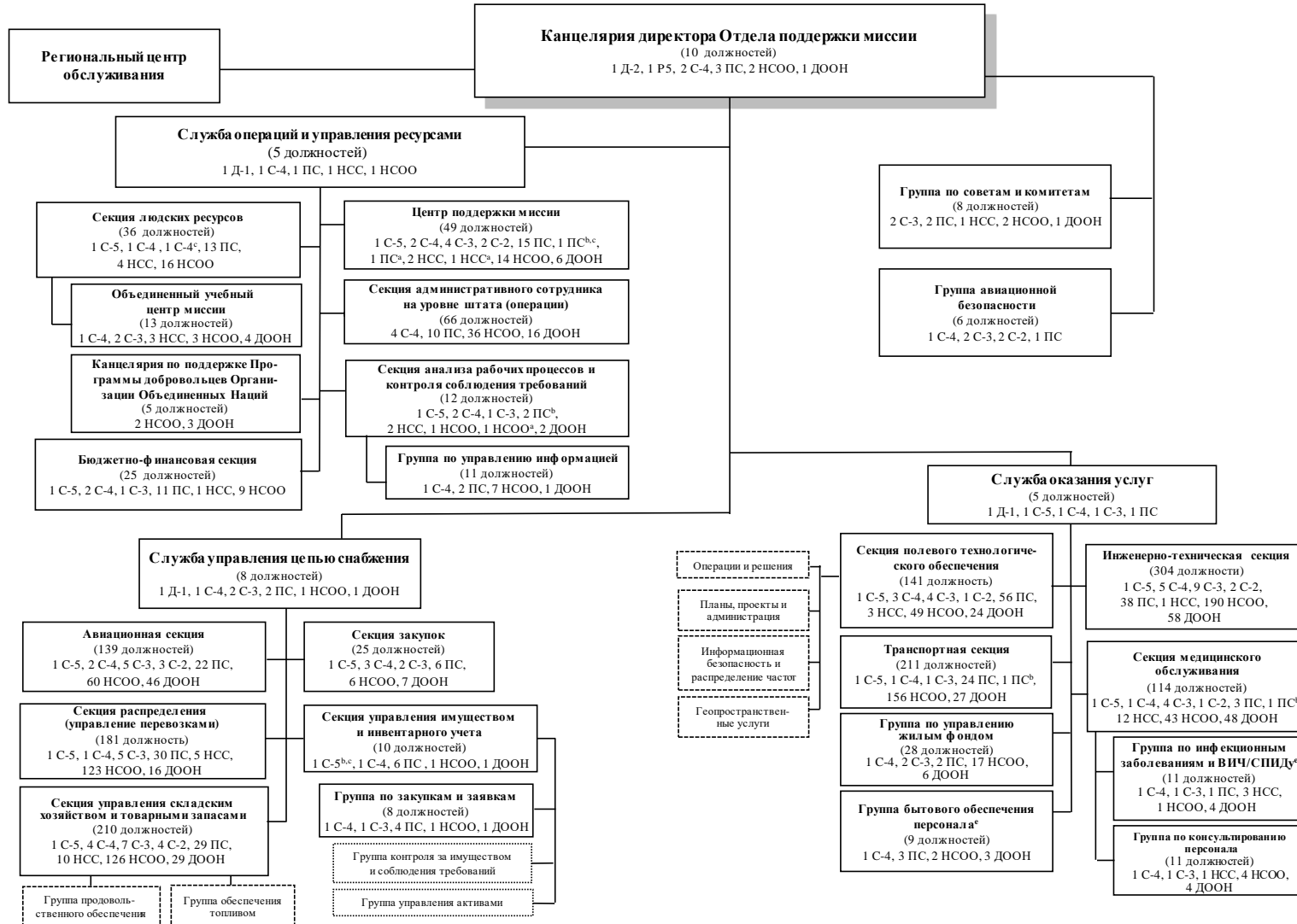
^с Реклассификация.

^д Преобразование.

^е Переподчинение.

^ф Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

В. Поддержка Миссии



^а Перевод

^б Перепрофилирование.

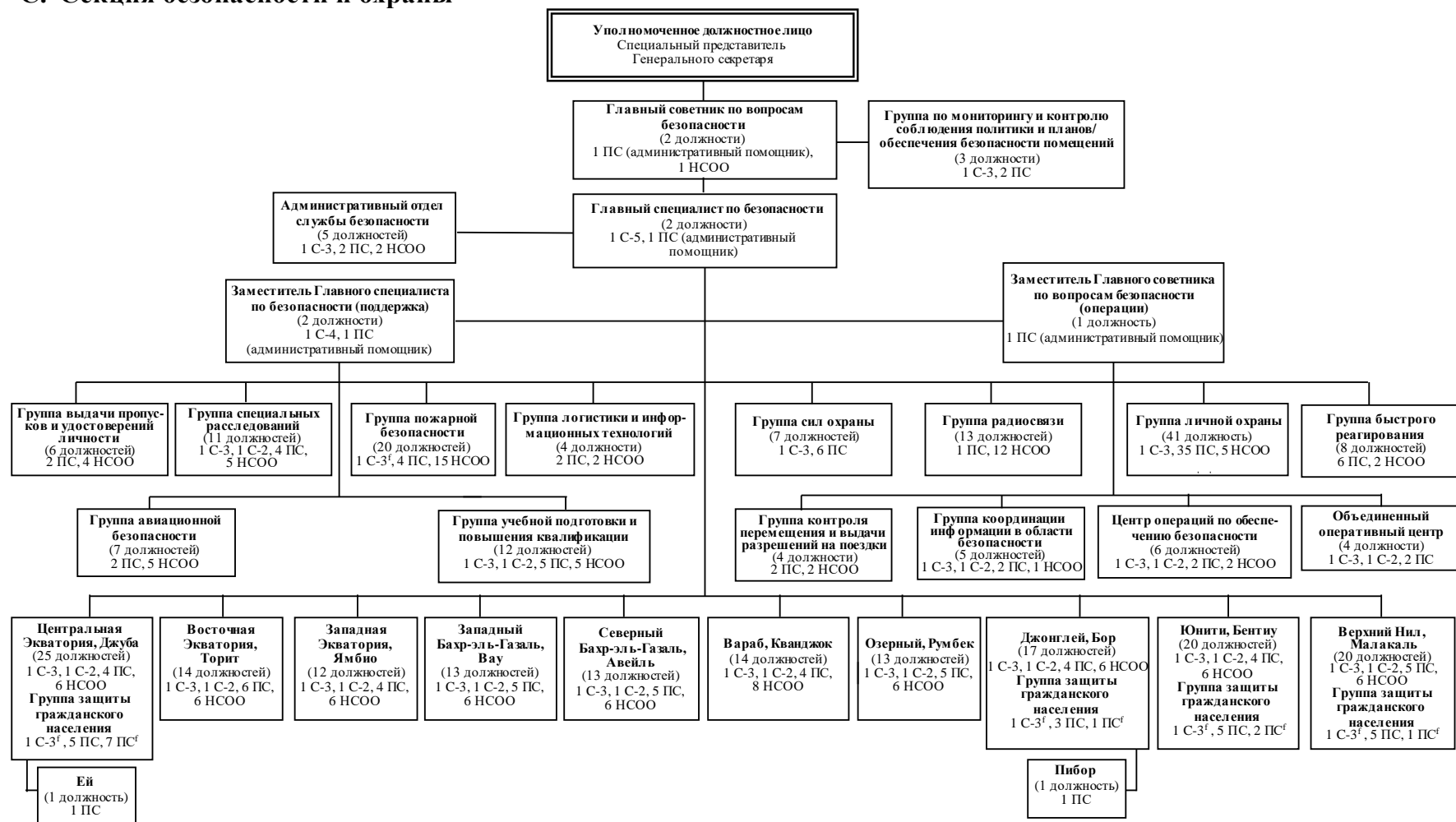
^с Реклассификация.

^д Преобразование.

^е Переподчинение.

^ф Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

С. Секция безопасности и охраны



^a Перевод

^b Перепрофилирование.

^c Реклассификация.

^d Преобразование.

^e Переподчинение.

^f Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Kapra

