

Distr.: General  
18 February 2021  
Arabic  
Original: English



الدورة الخامسة والسبعون  
البند 167 من جدول الأعمال  
تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من 1 تموز/يوليه 2021  
إلى 30 حزيران/يونيه 2022

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
5	ألف - لمحة عامة .....
7	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
15	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة .....
16	دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة .....
17	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
62	ثانيا - الموارد المالية .....
62	ألف - لمحة عامة .....
63	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....
63	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة .....
63	دال - عوامل الشغور .....



64	.....	هـ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
65	.....	و - التدريب
66	.....	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
66	.....	حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى
67	.....	طاء - المشاريع السريعة الأثر
68	.....	ثالثا - تحليل الفروق
74	.....	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبت في قرارها 293/74، بما في ذلك طلبات
74	.....	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
74	.....	ألف - الجمعية العامة
81	.....	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
المرفقات		
82	.....	الأول - التعاريف
84	.....	الثاني - المخططات التنظيمية
87	.....	الخريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (البعثة) للفترة من 1 تموز/ يوليو 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، وهي تبلغ 1 128 148 100 دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 1 128 148 100 دولار انخفاضاً قدره 50 367 000 دولار أو بنسبة 4,3 في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ 1 178 515 100 دولار المرصود للفترة 2021/2020.

وخلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، ستتفد البعثة الهدف الاستراتيجي العام الذي صدر به تكليف من مجلس الأمن في قراره (2020) 2514، وستتطلع بأنشطة لدعم تنفيذ الاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان وتيسير عودة السكان المشردين على نحو آمن وطوعي وكريم. وستواصل البعثة أيضاً استعراض وجودها العسكري والشرطي والمدني، وزيادة الوعي بالحالة السائدة والإنذار المبكر إلى أقصى حد لكي تظل قوية وسريعة الحركة واستباقية في توسيع نطاق وجودها لأغراض الحماية في المناطق التي تكون فيها احتياجات السكان المدنيين من الحماية أشد حدة.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر 242 مراقباً عسكرياً و 16 758 من أفراد الوحدات العسكرية و 733 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 1 280 من أفراد الشرطة المشكّلة و 900 موظف دولي و 1 447 موظفاً وطنياً و 450 من متطوعي الأمم المتحدة و 16 موظفاً في وظائف مؤقتة و 88 من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 بالهدف المقرر للبعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، المصنفة وفقاً للعناصر التالية التي جرت مواءمتها مع الولاية التي أقرها مجلس الأمن في قراره (2020) 2514، وهي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) الرصد والتحقيق في مجال حقوق الإنسان؛ (ج) وتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (د) ودعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام؛ (هـ) والدعم. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء أكانت بشرية أم مالية، فقد رُبطت، حسب الاقتضاء، بنواتج محدّدة ترمع البعثة تحقيقها.

### الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف		الاعتمادات		النفقات	الفترة
	المبلغ	(2022/2021)	(2021/2020)	(2020/2019)		
النسبة المئوية						
	(1,8)	(9 770,5)	528 924,6	538 695,1	559 593,4	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
	(0,7)	(2 309,7)	311 466,9	313 776,6	303 301,1	الموظفون المدنيون
	(11,7)	(38 286,8)	287 756,6	326 043,4	319 604,7	التكاليف التشغيلية
	(4,3)	(50 367,0)	1 128 148,1	1 178 515,1	1 182 499,2	إجمالي الاحتياجات

إيرادات متأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

0,9 237,8 26 278,1 26 040,3 25 664,0

الفرق	تقديرات التكاليف			النفقات		الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(2022/2021)	المخصصات (2021/2020)	(2020/2019)	
(4,4)	(50 604,8)	1 101 870,0	1 152 474,8	1 156 835,2	صافي الاحتياجات	
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	
(4,3)	(50 367,0)	1 128 148,1	1 178 515,1	1 182 499,2	مجموع الاحتياجات	

الموارد البشرية<sup>(1)</sup>

الفرق	متطوعو أفراد			شرطة وحدات		المراقبون			التوجيه التنفيذي والإدارة	
	مقدمون من	الأمم المتحدة	الموظفون الوظيفيون المؤقتة (ج)	الموظفون الدوليون	الشرطة المشكلة	الأمم المتحدة	العسكرية	العسكريون		
90	-	8	-	24	58	-	-	-	المعتمد للفترة 2021/2020	
86	-	8	-	24	54	-	-	-	المقترح للفترة 2022/2021	
19 457	-	71	10	246	117	1 280	733	16 758	242	حماية المدنيين
19 445	-	67	-	252	113	1 280	733	16 758	242	المعتمد للفترة 2021/2020
184	-	42	-	78	64	-	-	-	-	المقترح للفترة 2022/2021
184	-	42	-	78	64	-	-	-	-	الرصد والتحقيق في مجال حقوق الإنسان
56	-	12	-	26	18	-	-	-	-	تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية
56	-	12	-	26	18	-	-	-	-	المعتمد للفترة 2021/2020
157	88	12	-	18	39	-	-	-	-	المقترح للفترة 2022/2021
156	88	12	-	18	38	-	-	-	-	دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام
2 014	-	305	32	1 050	627	-	-	-	-	الدعم
1 987	-	309	16	1 049	613	-	-	-	-	المعتمد للفترة 2021/2020
21 958	88	450	42	1 442	923	1 280	733	16 758	242	المقترح للفترة 2022/2021
21 914	88	450	16	1 447	900	1 280	733	16 758	242	صافي التغيير
(44)	-	-	(26)	5	(23)	-	-	-	-	

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأنون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوبة من الجمعية العامة اتخاذها.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

## ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بموجب قراره 1996 (2011). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية بموجب قراره 2514 (2020) الذي مدد المجلس بموجبه الولاية إلى 15 آذار/مارس 2021.
- 2 - وطلب مجلس الأمن، في الفقرة 39 من قراره 2514 (2020)، إلى الأمين العام أن يجري استعراضاً استراتيجياً مستقلاً للبعثة لتقييم التحديات التي تواجه السلام والأمن في جنوب السودان، ويقدمه إلى المجلس مع توصيات مفصلة بشأن إمكانية إعادة تشكيل ولاية البعثة وعناصرها المدنية والشرطية والعسكرية مراعاةً للتطورات الحاصلة في عملية السلام. وأحيل الاستعراض الاستراتيجي المستقل (S/2020/1224، المرفق) إلى المجلس في 15 كانون الأول/ديسمبر 2020. ومن المتوقع أن ينظر المجلس في التقرير خلال مداواته بشأن تجديد الولاية في آذار/مارس 2021.
- 3 - وقد أُنيطت بالبعثة مهمة مساعدة مجلس الأمن في تحقيق الهدف العام المتمثل في معالجة الآثار المترتبة على هذا النزاع من أجل حماية السكان المدنيين وتحقيق السلام الدائم في البلد.
- 4 - وفي إطار هذا الهدف العام، سُنَّسهم البعثة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عبر تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها، المبينة في الأطر أدناه. وقد صُنفت هذه الأطر حسب العناصر (حماية المدنيين؛ والرصد والتحقيق في مجال حقوق الإنسان؛ وتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ ودعم تنفيذ الاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان (الاتفاق المنشط) وعملية السلام؛ والدعم)، وهي عناصر مستمدة من ولاية البعثة.
- 5 - وسيُضفي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي توخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وتعرض مؤشرات الإنجاز قياساً للتقدم المحرز على صعيد تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل. ويرد في إطار كل عنصر من العناصر تسيير للفروق في عدد الأفراد العاملين مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة 2020/2021، بما في ذلك الوظائف التي أعيد تصنيفها.
- 6 - ويوجد مقر البعثة في ثلاثة مواقع في جوبا هي دار الأمم المتحدة ومجمعي البعثة في تومبوق ودوروبي. ولدى البعثة 10 مكاتب ميدانية، بما في ذلك المكتب الميداني في جوبا، الذي يشترك في الموقع مع مقر البعثة في جوبا. وبالإضافة إلى ذلك، لدى البعثة موقعان لأفرقة المكاتب الميدانية في بيبور ويابي، وخمس قواعد لعمليات السرايا، وقاعدتان من قواعد العمليات المؤقتة.
- 7 - وأحرز تقدم كبير باتجاه تحقيق السلام على مدى العامين الماضيين. وقد تم الالتزام إلى حد كبير باتفاق لوقف الأعمال القتالية منذ نهاية عام 2017، ويُفد اتفاق سلام شامل منذ أيلول/سبتمبر 2018، وشكلت حكومة انتقالية في شباط/فبراير 2020، جلبت الأحزاب الرئيسية إلى جوبا من أجل المشاركة. وبينما لا يزال التنفيذ الكامل للاتفاق المنشط بطيئاً، فقد تحرك في اتجاه إيجابي. وقد حدث انخفاض لاحق في وتيرة العنف السياسي، على الرغم من أن العنف على المستوى دون الوطني قد ازداد مؤخراً على نطاق أقل.

8 - وأدى تغير البيئة إلى التعجيل بتقديم تقرير من الأمين العام إلى مجلس الأمن عن تخطيط مواقع حماية المدنيين مستقبلاً (S/2019/741) ما استتبع إجراء مشاورات مهمة بين البعثة وحكومة الوحدة الوطنية الانتقالية المنشطة والشركاء في مجال توفير المساعدة الإنسانية والحماية. وقد توجت نتيجة التوصيات وزيادة التخطيط المشترك بإعادة تعيين ونقل إدارة ثلاثة مواقع لحماية المدنيين في بور وجوبا وووا إلى الحكومة الانتقالية المنشطة. وتمضى الأمور في الموقعين المتبقين في ملكال وبنتيو على المسار المؤدي لنقلهما بحلول نهاية الفترة 2021/2020.

9 - وقد مكنت إعادة تعيين المخيمات التقليدية للمشردين داخليا تحت السيطرة السيادية للحكومة، إلى جانب إدخال تحسينات على السياق السياسي والأمني لجنوب السودان، من إعادة تشكيل الطريقة التي تضطلع بها البعثة بولايتها المتعلقة بحماية المدنيين. وعلى الأخص، فإن انسحاب العناصر العسكرية من المهام الثابتة في مواقع حماية المدنيين قد أتاح زيادة عمليات النشر والدوريات الاستباقية لردع أعمال العنف على المستوى دون الوطني وزيادة التواصل مع المواقع في جميع أنحاء البلد حيث الاحتياجات من الحماية أشد حدة وحيث يعزز وجود الأمم المتحدة الظروف المواتية لعودة المشردين. وسيدعم هذا التحول الحاسم في مرونة وضع البعثة التحليل القوي للإنذار المبكر (التهديد) الذي تجريه البعثة، وسيعتمد على استخدام الأصول المناسبة، مثل الطائرات والمركبات النهرية والصالحة لكل أنواع الأراضي لتمكين القوات من التحرك بفعالية وأمان.

10 - وعلاوة على ذلك، فإن نقل إدارة مواقع حماية المدنيين إلى الحكومة الانتقالية المنشطة يمثل محطة مهمة للأمم المتحدة وخطوة أساسية تجاه تعزيز المسؤولية الرئيسية للدولة المضيفة عن حماية المدنيين. وقد أدت إعادة التعيين إلى انتفاء الحاجة إلى أعداد كبيرة من الشرطة المشكلة، مع إتاحة المزيد من الفرص لأفراد الشرطة لدعم جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان والعمل معه. وبذلك، سيتم إعطاء الأولوية لقدرات الشرطة وخبراتها في البعثة من أجل تعزيز قدرات وإمكانات جهاز الشرطة الوطنية. وفي الوقت نفسه، ستوسع البعثة نطاق دعمها للحكومة الانتقالية المنشطة لتعزيز سلسلة العدالة بأكملها (الشرطة والعدالة والإصلاحات)، مما يزيد من قدرات البلد على التصدي لمشكلة الإفلات من العقاب على نطاق واسع - ولا سيما ارتفاع مستويات العنف الجنساني - وتهيئة بيئة توفر حماية أكبر لمواطني جنوب السودان.

11 - ويؤخى من الاستراتيجية المبينة أعلاه توسيع نطاق تركيز البعثة على تهيئة بيئة حماية للجميع خلال الفترة 2022/2021.

12 - وستخفض البعثة مستويات انتشارها العسكري والشرطي على مراحل لضمان التمرکز الصحيح للاضطلاع بمهام حماية المدنيين الأوسع نطاقا التي أسندت إليها، مع عدم التركيز بعد ذلك على حماية المواقع المدنية السابقة. وفي هذا الصدد، تتوقع البعثة نشر ما متوسطه 13 430 من أفراد الوحدات العسكرية، و 680 من أفراد الشرطة المشكلة، و 42 من الأفراد المقدمين من الحكومات للفترة 2022/2021، مقارنة بمتوسط نشر قدره 14 180 من أفراد الوحدات العسكرية، و 1 030 من أفراد الشرطة المشكلة، و 76 من الأفراد المقدمين من الحكومات في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020.

13 - وتتوقع البعثة أيضا نشر 230 مراقبا عسكريا و 431 من ضباط الأركان العسكريين و 704 من أفراد شرطة الأمم المتحدة في المتوسط للفترة 2022/2021، وهو ما يعادل متوسط مستويات الانتشار المنصوص عليها في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

14 - رغم المكاسب الكبيرة التي تحققت في عملية السلام، فإن تنفيذ الاتفاق المنشط تأخر عن موعده، على الرغم من أن الأطراف في الحكومة الانتقالية المنشطة تواصل التفاوض. وقد تم الآن تعيين حكام جميع الولايات. وبحلول تشرين الأول/أكتوبر 2020، كانت الحكومة الانتقالية المنشطة قد وافقت على جميع المخصصات دون الوطنية للحافظات، بما في ذلك توزيع المناصب في جميع المقاطعات البالغ عددها 79 مقاطعة. وفي الوقت الحاضر، تركز أطراف الحكومة الانتقالية المنشطة على شغل المناصب القيادية والإدارية دون الوطنية المتبقية، وترشيح أعضاء البرلمان للمجلس التشريعي الوطني الانتقالي، ثم إعادة تشكيل هيئة تشريعية وطنية منشطة. وفي تلك المرحلة، يمكن إعادة تشكيل اللجان الوطنية، وسم قوانين رئيسية، والنظر في عملية وضع دستور دائم. ولا يزال الهيكل الأمني يحتاج إلى إصلاح شامل، على النحو المتوقع في الاتفاق المنشط. ومن المتوقع أن تكون هذه نقطة اعتراض رئيسية بين الأطراف، حيث يبدو أن ضعف الصحة المالية للحكومة الانتقالية المنشطة يحول دون إصلاح قطاع الأمن الشامل ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

15 - وينبغي التعجيل بإحراز تقدم بشأن المعايير السياسية الرئيسية، بما في ذلك بدء عملية وضع الدستور الدائم وأعمال التحضير للانتخابات. وخلال الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة إشراك الأطراف في تعزيز الثقة وتهيئة بيئة مواتية لدعم توافق الآراء السياسي، وتسوية المهام المعلقة، وتعزيز تنفيذ الاتفاق المنشط. وستعتمد البعثة على ما سبق من أوجه تعاون مع الاتحاد الأفريقي والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية ومجتمع سانت إيجيديو، التي تقود جهود الوساطة مع المجموعات غير الموقعة. وستظل البعثة منخرطة في تقديم المساعدة التقنية والدعم الاستشاري إلى مختلف آليات التنفيذ.

16 - ومنذ توقيع الاتفاق المنشط في أيلول/سبتمبر 2018، استمرت النزاعات المحلية. واستمرت أيضاً المواجهات الصغيرة النطاق بين قوات الجماعات الموقعة وغير الموقعة، وستستمر هذه المواجهات في الأجل القصير في الوقت الذي تتضح فيه الحكومة الانتقالية المنشطة.

17 - وخلال الفترة 2022/2021، من المتوقع أن يستمر النزاع المحلي نتيجة للتوترات الطائفية، وتزايد الضغوط الناجمة عن الفيضانات المستمرة، والتنافس على الموارد، والمنازعات بشأن الحصول على الخدمات الاجتماعية والإدارية. وسوف يتعين القيام على مستوى الولايات بالتخفيف من حدة النزاعات الحدودية، بما فيها تلك التي يحركها الاستقطاب العرقي، والتوترات داخل الولايات، وذلك لتجنب انتشار النزاعات المسلحة التي من شأنها أن تؤثر أكثر على المدنيين. وسيطلب من قوة البعثة أن تكون قادرة على الحركة بدرجة كبيرة للرد على التهديدات التي يتعرض لها المدنيون بطريقة استباقية وقوية وسريعة. وستلبي البعثة أيضاً الاحتياجات المتعلقة بحماية المدنيين من خلال دعم الحكومة الانتقالية المنشطة وتشجيعها على الاضطلاع بمسؤوليتها الرئيسية عن حماية المدنيين. وخلال الفترة 2022/2021، سيتطلب ذلك مشاركة أوسع نطاقاً ومستمرة مع الحكومة الانتقالية المنشطة وجميع الأطراف، وهو ما ستواصل البعثة التركيز عليه بقوة.

18 - وقد ولد تحسن الاستقرار السياسي في جميع أنحاء جنوب السودان تقاؤلاً حذراً، وهو أمر ملحوظ في البلدات والمدن التي كانت توجد فيها مواقع حماية المدنيين السابقة، كما يتضح من تمكّن المشردين داخلياً من التنقل بحرية داخل المواقع وخارجها يومياً، دون أن يعوقهم خطر الأذى البدني. ومن الجدير بالذكر أن أكثر من 25 000 من المشردين داخلياً تركوا مواقع الحماية السابقة للمدنيين منذ

يناير/كانون الثاني 2019. وفي ظل هذه الخلفية، أُجريت تقييمات للمخاطر الأمنية لكل موقع من مواقع حماية المدنيين السابقة، مما يشير إلى أن التهديدات المادية التي كانت سائدة في عامي 2013 و 2016، والتي استلزمت إنشاء تلك المواقع، لم تعد قائمة.

19 - وفيما يتعلق بالتطورات الإنسانية، ففي حين حدث انخفاض في العدد الإجمالي للمشردين داخليا خلال العامين الماضيين، فإن الحالة الإنسانية في جميع أنحاء جنوب السودان لا تزال مزرية حيث يحتاج 8,3 ملايين شخص إلى المساعدة. ولا تزال بيئة العمل الإنساني العامة تشكل تحديا، على الرغم من استمرار تعاون البعثة مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني ودعمها لها. وقد أتاح التعاون بين البعثة والشركاء في مجال العمل الإنساني تلبية بعض الاحتياجات الناشئة في مجال الحماية، وتيسير عودة المشردين داخليا وإعادة إدماجهم بطريقة آمنة وطوعية وكريمة.

20 - ولا يتوقع أن تشهد الحالة الإنسانية تحسنا كبيرا خلال الفترة 2022/2021، مع ارتفاع مستويات انعدام الأمن الغذائي ومحدودية فرص الحصول على الخدمات الأساسية، والمياه والهياكل الأساسية الصحية، التي تظل عوامل رئيسية في قرارات المشردين داخليا بشأن ما إذا كانوا سيعودون إلى مناطق إقامتهم المعتادة. وفي حين أنه ليس من المتوقع أن يتسبب مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) في وفيات جماعية في البلد، فإن القيود المبكرة التي وُضعت لمنع انتقال العدوى أغلقت أبواب الأعمال التجارية، وقلصت فرص العمل في القطاع غير النظامي، وعطلت حملات التطعيم، وخفضت القدرة على تجهيز إمدادات إنسانية مسبقا. وقد كان للآثار غير المباشرة التي ترتبت عن جائحة مرض كوفيد-19 على تعطل سلاسل الإمداد في كل من المساعدات التجارية والإنسانية، التي تفاقمت بسبب انخفاض قيمة الجنيه في جنوب السودان، أثر على توافر الأغذية والوقود والسلع الأساسية الأخرى مما أدى إلى ارتفاعات حادة في أسعار السلع الأساسية. وأدت هذه العوامل الاجتماعية والاقتصادية إلى تفاقم انعدام الأمن الغذائي في معظم عام 2020 وحتى عام 2021. ومن المرجح أن تظل الحالة الاقتصادية وانعدام فرص كسب الرزق من العوامل الهامة التي ستحرك النزاع في عام 2021.

21 - وفي إطار هذه البيئة، ستحافظ البعثة، خلال الفترة 2022/2021، على ولايتها ذات الأركان الأربعة المحددة في قرار مجلس الأمن 2514 (2020)، وستواصل جهودها الرامية إلى ما يلي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) ورصد حقوق الإنسان والتحقيق بشأنها؛ (ج) وتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (د) ودعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعمليات السلام. وتمشيا مع توصيات الاستعراض الاستراتيجي المستقل، الذي عزز الرؤية والخطط القائمة للبعثة، ستقوم البعثة بزيادة الدعم التقني المقدم إلى الاتفاق المنشط، وتعميق شراكاتها الاستراتيجية، والتزاماتها الإقليمية، وجهود الدعوة إلى دعم عملية السلام. وستستكشف فرصا إضافية لدعم تيسير العودة الآمنة والطوعية والكريمة للسكان المشردين باستخدام النهج البرنامجية، وتخصيص الموارد على أساس الأولوية، والتعاون القوي مع فريق الأمم المتحدة القطري.

22 - وأدرجت الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر وغيرها من الأنشطة البرنامجية في الميزانية المقترحة، مع زيادة معتدلة في الاحتياجات من الموارد مقارنة بالموارد المعتمدة للفترة 2021/2020. وسيظل تنفيذ الأنشطة البرنامجية في المجالات المستهدفة عاملا هاما في إطار التنفيذ الفعال للأهداف التي صدر بها تكليف للبعثة. وستمكن الموارد البعثة من دعم عملية السلام الشاملة المملوكة على الصعيد الوطني والنطاق الأوسع للنهج المتبعة في حماية المدنيين.

## حماية المدنيين

23 - ستزيد البعثة إلى أقصى قدر ممكن من الإلمام بالحالة والإنذار المبكر من أجل توسيع نطاق وجودها في المناطق التي تكون فيها الاحتياجات من الحماية أشد حدة. وسيطلب التصدي الفعال لتهديدات الحماية، وضمان أن تتحمل الحكومة الانتقالية المنشطة مسؤوليتها الرئيسية، مشاركة البعثة في جميع المستويات الثلاثة لحماية المدنيين، وهي الحماية عن طريق الحوار والمشاركة (المستوى الأول)؛ وتوفير الحماية المادية (المستوى الثاني)؛ وإنشاء بيئة تتوافر فيها الحماية (المستوى الثالث). وتشمل الأنشطة المخططة تسوية النزاعات وبذل المساعي الحميدة ومبادرات السلام المحلية في إطار المستوى الأول، وتهيئة بيئة حامية، بما في ذلك من خلال إعادة إنشاء سلسلة سيادة القانون والعدالة الجنائية الوطنية وتعزيز قدرات الحكومة على حماية المدنيين، في إطار المستوى الثالث. ويكمل هذان المستويان الجهود الرامية إلى توفير الحماية المادية من خلال وضع الأفراد النظاميين مع التركيز بقوة على الأشكال الهامة غير العسكرية من الحماية التي تضطلع بها العناصر المدنية للبعثة. ويأخذ هذا النهج في الاعتبار أيضاً مسؤوليات جنوب السودان بموجب الاتفاق المنشط وعملية السلام، ونطاق المساعدة التي تحتاجها الحكومة الانتقالية المنشطة للاضطلاع بمسؤوليتها الرئيسية عن الحماية، بما في ذلك من خلال تعزيز الحكم ودعم الحوار والمصالحة على الصعيدين الوطني والمحلي، والحد من الفساد، وضمان المساءلة، وتحسين احترام حقوق الإنسان، والانخراط في الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وتنفيذ إصلاحات القطاع الأمني، وإعادة إنشاء سلسلة سيادة القانون.

24 - وتمشيا مع مبادرة الأمين العام للعمل من أجل حفظ السلام، وتوصيات مكتب الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام، وخطة العمل الرامية إلى تحسين سلامة وأمن حفظة السلام، ستظل البعثة ملتزمة بالنهوض بالحلول السياسية، وتعزيز حماية المدنيين، وتحسين سلامة حفظة السلام وأمنهم وسلوكهم، وتحقيق أدائهم الفعال. وسيشمل ذلك مواصلة بذل الجهود لتعميم مراعاة المنظور الجنساني وإدماجه في جميع أنشطة البعثة، مع التركيز على الاحتياجات من الحماية وعلى حقوق المرأة والفتاة وزيادة مشاركة المرأة في تنفيذ الاتفاق المنشط، تمشيا مع قرار مجلس الأمن بشأن المرأة والسلام والأمن. وسيزداد تعزيز أثر البعثة على أرض الواقع من خلال التقييمات المتكاملة والتنسيق، بما في ذلك من خلال تنفيذ النظام الشامل لتقييم الأداء من أجل الاسترشاد به في التخطيط واتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية.

25 - وخلال الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة تنفيذ ولايتها المتعلقة بحماية المدنيين تنفيذا قويا، مع التركيز على المجالات ذات الأولوية التي تسترشد بعمليات التخطيط على نطاق البعثة من أجل تكييف عملياتها مع الاحتياجات المتغيرة للمدنيين. وبعد الانتهاء من إعادة تعيين المواقع، ستعزز البعثة الدعم التقني والاستشاري المقدم إلى الجهات الفاعلة الوطنية لحماية المدنيين ومكافحة الإفلات من العقاب وتعزيز المساءلة. وستواصل البعثة دعم المبادرات الاستراتيجية الرامية إلى بناء الثقة وزرع الاطمئنان من خلال مساعيها الحميدة في 10 مكاتب ميدانية، مع تعزيز الصلة بين أصحاب المصلحة الوطنيين ودون الوطنيين. وستشمل الجهود المبذولة لمعالجة النزاعات المحلية من خلال مبادرات المصالحة والتماسك الاجتماعي تعزيز هياكل السلام المجتمعية وقدرات السلطات المحلية. ومن شأن حلقات العمل المجتمعية المقترحة والحوار المدني - العسكري أن يعزز التعايش السلمي. وسيستمر دعم آليات ومعايير هجرة الماشية التي وضعتها المجتمعات المحلية وحكومات الولايات خلال السنوات الماضية من خلال جهود التيسير التي تبذلها البعثة.

26 - ومن خلال كفاءة نشر القوات العسكرية وأفراد الشرطة وتمركزها على نحو استباقي وقوي وبحيث تكون أكثر قدرة على الحركة، ستكون البعثة أقدَر على ردع العنف في المناطق الساخنة المحددة، مع دعم الجهود التي تيسر عودة المشردين. وسيستلزم ذلك تسيير دوريات لبناء الثقة وزرع الاطمئنان، وتقديم المساعدة والمشورة التقنيين، وتنفيذ مبادرات الخبرة المجتمعية، فضلا عن تعزيز استخدام نموذج عملية التوزيع المحوري للدوريات من أجل زيادة أوجه الكفاءة. وستنفذ البعثة أيضا عمليات لإزالة الألغام لدعم الانتقال الآمن للمشردين داخليا والعائدين وإعادة توطينهم في مناطق العودة. وستعزز البعثة إمامها بالحالة في الوقت الذي تستعرض فيه قواتها ووجودها المدني وتعدّلها لكفالة سرعة العمليات وتوزيع مواردها على نحو متمم بالكفاءة من أجل تعظيم أثرها.

27 - وستنفذ إجراءات حماية المدنيين في البعثة بشكل متزايد في إطار نهج شامل ومتكامل، حيث تُدعم العناصر النظامية والنشر والوجود والمبادرات بأنشطة تكميلية مثل الحوار السياسي والمجمعي والمشاركة، والعمل، عند الاقتضاء، بالتنسيق الوثيق مع الجهات الفاعلة المعنية في مجالي العمل الإنساني والحماية. وستعزز البعثة الجهود الاستراتيجية الرامية إلى كفالة حماية المدنيين على المدى الطويل عن طريق زيادة مشاركة عناصر البعثة في جهود الإنعاش وتحقيق الاستقرار والتنمية والمبادرات المشتركة مع فريق الأمم المتحدة القطري، مثل الشراكة من أجل التعافي والقدرة على الصمود والصندوق الاستئماني لتحقيق المصالحة والاستقرار وبناء القدرة على الصمود، بحيث يتم تعزيز الحوار السياسي المستمر والمصالحة من خلال الأنشطة البرنامجية التي يضطلع بها الشركاء الذين يعملون في إطار استراتيجية مشتركة.

### الرصد والتحقيق في مجال حقوق الإنسان

28 - على الرغم من التقدم المحرز في عملية السلام والحد من حوادث العنف السياسي، من المرجح أن تستمر انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والجسدي والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، في جميع أنحاء البلد. ووفقا للقرار 2514 (2020)، ستواصل البعثة الإبلاغ علنا عن انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما فيها تلك المرتكبة ضد الأطفال والنساء، من خلال التعجيل بتطبيق الترتيبات المتعلقة برصد أعمال العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات وتحليلها والإبلاغ عنها، ومن خلال تعزيز آلية رصد الانتهاكات والتجاوزات والإبلاغ عنها. وستقوم البعثة بإيفاد بعثات تحقيق وبعثات متكاملة وتسيير دوريات، وستنشئ ملفات للجهات الفاعلة الرئيسية من الدول ومن غير الدول الضالعة في انتهاكات حقوق الإنسان والتجاوزات في جميع أنحاء البلد من أجل تحقيق المساءلة وتعزيز الامتثال لسياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. وستشمل أولويات الفترة 2021/2022 أنشطة إنكاء الوعي بحقوق الإنسان، ودعم تنفيذ خطة العمل الشاملة لوقف وإنهاء جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال، وجهود الدعوة وتقديم المساعدة التقنية لآليات وعمليات العدالة الانتقالية، فضلا عن المؤسسات الرئيسية المعنية بسيادة القانون والعدالة ومقدمي الخدمات الأمنية، ولا سيما جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان، بشأن معايير حقوق الإنسان والقانون الإنساني، وتحقيق العدالة والمساءلة. وستشمل الجهود المتصلة بحقوق الإنسان التنسيق مع الآليات الدولية والإقليمية والوطنية لحقوق الإنسان. وستواصل البعثة تعزيز التعاون وتبادل المعلومات لكفالة معالجة قضايا حقوق الإنسان معالجة فعالة وشاملة.

29 - وخلال الفترة 2021/2022، تتوقع البعثة مواصلة أعمال الدعوة وزيادة تبسيط العمل مع أطراف النزاع بشأن منع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والتصدي له. وسيركز الدعم التقني الذي تقدمه البعثة

على نشر وتنفيذ الالتزامات الواردة في خطط العمل والأوامر القيادية الصادرة عن قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان، وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان، والجناح المعارض في الجيش الشعبي لتحرير السودان، وجبهة الخلاص الوطني، وتوحيد خطط عمل قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان والجناح المعارض في الجيش الشعبي لتحرير السودان في وثيقة واحدة، في إطار جيش موحد. وستوسع البعثة نطاق دعمها للمؤسسات ذات الصلة، ولا سيما النظم القضائية المحلية، لتعزيز قدراتها على محاكمة مرتكبي انتهاكات العنف الجنسي المتصل بالنزاعات وغيرها من انتهاكات حقوق الإنسان والفصل فيها، الأمر الذي سيكون له أثر رادع ولا غنى عنه لجعل السكان يتقون بنظامهم القضائي.

### تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية

30 - خلال الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة تقديم الدعم للشركاء في مجال تقديم المساعدة الإنسانية، حسب الاقتضاء وفي حدود قدراتها، من خلال التخطيط والتنسيق المشتركين لتهيئة بيئة أكثر ملاءمة لإيصال المساعدة الإنسانية، فضلا عن العمل مع الحكومة والوكالات الإنسانية لتيسير عودة المشردين على نحو آمن ومدروس وطوعي وكريم. وستواصل الدوريات القصيرة والطويلة المدة تيسير التنقل الآمن للوكالات الإنسانية في مختلف المواقع ذات الأولوية، بما في ذلك مناطق العودة، وكذلك وصولها إلى المطارات والطرق وغيرها من المواقع. وفي هذا الصدد، ستظل الإجراءات المتعلقة بالألغام ضرورية لضمان مسح وإزالة المتفجرات الخطرة، فضلا عن التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة، في المواقع التي تحظى بالأولوية لتيسير الأنشطة الإنسانية، وللمدنيين الذين يسعون للحصول على المساعدات والخدمات. وبعد إعادة تعيين مواقع حماية المدنيين، ستواصل البعثة التواصل مع المجتمعات المحلية بشأن عملها من أجل تيسير تقديم المساعدة الإنسانية بشكل آمن للفئات السكانية الضعيفة المحتاجة وتحسين الاستقرار في مناطق العودة، بما في ذلك من خلال برامج إذاعة مرابا.

### دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام

31 - في حين أن معظم المسائل المثيرة للجدل فيما يتعلق بتنفيذ الاتفاق المنشط قد حُلّت إلى حد كبير، فإن عددا من المهام الأخرى، بما فيها حل المجلس التشريعي الوطني الانتقالي الحالي وإنشاء مجلس أعيد تشكيله، لا يزال متخلفا عن موعده. ولا يزال توحيد القوات ونشرها بطيئا بسبب الطابع السياسي للعمليات، فضلا عن العوائق اللوجستية والتمويلية، التي من المرجح أن تستمر خلال فترة الميزانية 2022/2021، بالإضافة إلى الأثر العام لجائحة كوفيد-19 والتحديات التشغيلية الناجمة عنها.

32 - وستتطلب زيادة وتيرة تنفيذ الاتفاق المنشط إرادة سياسية للتمكين من تنفيذ المهام الرئيسية. وخلال الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة التعاون مع النظراء الوطنيين والشركاء الإقليميين والدوليين من أجل الحفاظ على الزخم الذي تحقق ودعم أداء المؤسسات الانتقالية الرئيسية. وستواصل البعثة التفاعل المنتظم مع كبار المسؤولين الحكوميين وقادة المعارضة والجهات الفاعلة الإقليمية والدولية، بما في ذلك الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية والاتحاد الأفريقي والدول الأعضاء في الأمم المتحدة والمجتمع المدني والزعماء التقليديين والجماعات النسائية، من أجل النهوض بتنفيذ الاتفاق المنشط، وضمان أن تظل العملية متسمة بالسلمية والمصداقية. وستواصل البعثة، بوصفها شريكا محايدا، تقديم المساعدة لجهود الوساطة الإقليمية ولأطراف النزاع من أجل معالجة المسائل المتبقية. وستقوم البعثة أيضا بتعزيز وتشجيع الشراكات

من أجل تقديم دعم دولي وإقليمي أكثر تنسيقاً لتنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام، بما في ذلك من أجل توفير الموارد الكافية.

33 - وخلال الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين لآلية الرقابة التابعة للجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، وكيان الرصد التابع لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، فضلاً عن المؤسسات الأخرى المنشأة بموجب الاتفاق المنشط، لتمكينها من تنفيذ ولاياتها بفعالية، وضمان الرقابة والنهوض بإصلاحات الحوكمة وقطاع الأمن المتوخاة في الاتفاق المنشط. وفي الوقت نفسه، ستعزز البعثة الجهود الرامية إلى دعم عمليات توطيد السلام وتوسيع الحيز السياسي من أجل عملية لصنع القرار تتسم بقدر أكبر من المشاركة والمساءلة، وذلك من أجل الشروع في إرساء أساس دائم للسلام وتهيئة الظروف المواتية لإجراء انتخابات حرة ونزيهة في نهاية الفترة الانتقالية، واستناداً إلى توصيات تقرير الاستعراض الاستراتيجي المستقل. وسينصب التركيز على عملية وضع الدستور الدائم، التي ستتطلب المعايير والتنسيق الدقيقين مع طائفة واسعة من أصحاب المصلحة الوطنيين، بمن فيهم النساء، على جميع المستويات، فضلاً عن الشركاء الإقليميين والدوليين. وستكثف البعثة مساعيها الحميدة الأساسية (الوساطة والتيسير)، والعمل مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين لتمكين جميع مواطني جنوب السودان من المشاركة في عملية السلام وملكيتهم لها بصورة شاملة، بما في ذلك الأحزاب السياسية والجماعات النسائية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والجماعات الدينية.

34 - ومن المتوقع أن تبدأ الأعمال التحضيرية للانتخابات المتوخاة بموجب الاتفاق المنشط خلال الفترة 2022/2021، في إطار نهج أوسع لتعزيز السلام والاستقرار، مع قيام البعثة بدور رئيسي في انعقاد اجتماعات منظومة الأمم المتحدة وتنسيقها لتهيئة الظروف المواتية لإجراء انتخابات سلمية ذات مصداقية. ومن المتوقع أن يسفر تقديم المساعدة والدعم التقنيين خلال فترة الميزانية عن عمليات أولية، بما في ذلك التخطيط ووضع الميزانية لاستكمال الجهود الجارية التي يبذلها فريق الأمم المتحدة القطري في جنوب السودان.

#### مبادرات دعم البعثة

35 - خلال الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة تطوير قدراتها على إدارة الأسلحة والذخيرة بفعالية مع التركيز على الحد من المخاطر، وتدابير التخفيف من المخاطر، والحفاظ على القدرات التشغيلية اللازمة للوحدات المنشورة. وفي هذا الصدد، سيجري العمل على تقليل كمية الذخيرة غير الصالحة للاستخدام إلى أدنى حد، والحفاظ على المستوى المطلوب من مخزون الذخيرة الصالحة للاستخدام، وتوفير تخزين آمن للذخيرة، وفقاً لوثائق التوجيه ذات الصلة.

36 - وستواصل البعثة توفير الموارد وتحسين فعاليتها وكفاءتها من خلال زيادة توحيد تقديم الخدمات وتحسين إدارة سلسلة الإمداد من أجل دعم أولويات البعثة بصورة أفضل. وتشارك البعثة في النشر/التنفيذ التدريجي لأداة تخطيط الطلب وشبكة الإمداد في نظام أوموجا. ويتوخى الحل بلورة خاصيات وظيفية جديدة تكفل إدارة محسنة للمخزون وتقلل من تقادم المخزون. ومن المتوقع أن يتم تنفيذ الجزء الخاص بتخطيط الطلب من الأداة بحلول نهاية حزيران/يونيه 2021، يليه تنفيذ جزء تخطيط شبكة الإمدادات خلال الفترة 2022/2021.

37 - وستواصل البعثة الاستبدال التدريجي لمعداتها وهاكلها الأساسية المتقادمة، التي تتألف أساساً من أماكن إقامة سابقة التجهيز ومعدات خدمات هندسية وبنى تحتية لأمن المخيمات تشمل السياج المحيط

وأبراج المراقبة. وستواصل البعثة أيضا دعم البنى التحتية، بما في ذلك الطرق الداخلية وطرق الإمداد، التي تعتبر أساسية لتوفير السكن للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين وتزويدهم بخدمات فعّالة في مجال الدعم المعيشي. وستقوم البعثة أيضا بأنشطة الصيانة للبنى التحتية القائمة من أجل الحفاظ على استمرارية حالتها التشغيلية.

38 - وتمشيا مع مبادرة الأمين العام للعمل من أجل حفظ السلام، وفي ضوء الحاجة إلى تعزيز قدرات القوة على الحركة، يلاحظ أن جنوب السودان ينطوي على بعض من أصعب التضاريس في العالم بالنسبة للقوات المناورة، وهو ما يعزى جزئيا إلى الافتقار إلى البنى التحتية للنقل. وتحتاج قوة البعثة إلى منصة معززة للثقل البري لمعالجة النقص في قدراتها على نشر القوات على أراضٍ مغمورة بالمياه وشديدة التقييد في جميع أنحاء جنوب السودان. والأراضي البرية هي المجال الرئيسي لمناورة عناصر القوات في جنوب السودان، وقد وضعت قوة البعثة مفهوما ومقتضيات داعمة لإيجاد حل بري ذي قدرة تنقلية عالية باستخدام مركبات برمائية تناسب جميع الأراضي أثبتت بالفعل فعاليتها مع كيانات أخرى في جنوب السودان. وتخطط البعثة لتجربة معززة للثقل البري خلال الفترة 2022/2021 للتحقق من هذه الاحتياجات من القدرات والقدرة على توفير حل طويل الأجل للثقل.

39 - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2022/2021 المشروعين التاليين اللذين تبلغ تكلفتها التقديرية مليون دولار أو أكثر: (أ) إنشاء مخازن صلب مشكل في واو وبور وملكال وبانتيو (بقيمة 1,5 مليون دولار)؛ (ب) وتركيب وحدات طاقة شمسية تكميلية مموله في واو وبور وملكال وبانتيو (1,0 مليون دولار).

40 - وتعتزم البعثة، في إطار مبادراتها البيئية، تنفيذ شبكات طاقة هجينة في عدة مواقع ميدانية للحد من الاعتماد على مولدات الوقود الأحفوري، بما في ذلك الاستعاضة عن أضواء الأمن وإنارة الشوارع غير الفعالة بمصابيح شمسية وتركيب خزانات مياه مرتفعة للحد من الاعتماد على النظم الكثيفة الاستخدام للطاقة. وستشدد البعثة على التخفيف من مستويات مخاطر المياه المستعملة التي تواجهها في عدد من مواقع المكاتب الميدانية، وستواصل القضاء على العناصر المتبقية من مخاطر المياه المستعملة على سبيل الأولوية. وستواصل أيضا تحسين ممارسات إدارة مياه الصرف الصحي من خلال تنفيذ نظم إدارة فعالة للمياه المستعملة وستواصل تنفيذ الإدارة المحسنة للنفايات الصلبة من خلال اعتماد سياسة الخفض وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة تنفيذ مشاريع للحد من بصمتها البيئية، بما في ذلك ما يلي: (أ) اقتناء محارق نفايات عالية التحمل، وآلات تمزيق للزجاجات البلاستيكية وعلب الألومنيوم، وخزانات تعفين؛ (ب) وتحسين نظم إدارة المياه المستعملة في مخيمات ملكال وبور وبانتيو؛ (ج) وبناء خزانات مياه مرتفعة في مخيمات تومبينغ وملكال وبانتيو لتوزيع المياه المتدفقة عن طريق الجاذبية.

41 - وعملا بأهداف الإصلاحات الإنمائية التي وضعها الأمين العام ومبادراته من أجل تطبيق ترتيبات جديدة للدعم المعزز، ستقدم البعثة، في إطار المبادرة الجارية على نطاق الأمانة العامة، مجموعة كاملة من الدعم المقدم في الموقع لمكتب المنسق المقيم في جنوب السودان. وبموجب أحكام اتفاق مستوى الخدمات، الذي يبدأ نفاذه اعتبارا من كانون الثاني/يناير 2021، ستقدم البعثة خدمات الدعم الإداري مجانا إلى المكتب، مع استيعاب عبء العمل الإضافي في إطار قدراتها الحالية على دعم البعثة. وسيقدم مكتب الأمم المتحدة في نيروبي الدعم في مجال المعاملات الأخرى لقدرات المكتب غير التابعة للبعثة.

42 - وتمشيا مع قرار الجمعية العامة 264/66، الذي شددت فيه الجمعية على أهمية أن يجري الأمين العام استعراضا شاملا لاحتياجات بعثات حفظ السلام من الموظفين المدنيين، شرعت البعثة في إجراء تقييم شامل لملاك الموظفين التكميلي لعناصرها.

43 - وتشمل الاعتبارات الاستراتيجية الرئيسية لاستعراض ملاك الموظفين المدنيين ما يلي: (أ) تغيير حالة مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، التي سيعاد تعيينها بوصفها مواقع للمشردين داخليا بحلول نهاية الفترة 2021/2020؛ (ب) تفتيح توزيع القوات في المشهد الأمني المتطور في المواقع الميدانية وترشيد وجود القوة في جوبا وأويل، مع تعزيز ذلك بإنزال القوات المتنقلة؛ (ج) ترشيد الدعم المقدم من الشرطة والأمن إلى مواقع الحماية السابقة للمدنيين، على مراحل، للحفاظ على القدرة على مواجهة الحوادث في الطوارئ في أعقاب إعادة تعيين المواقع السابقة مباشرة؛ (د) إصلاح قطاع الأمن، بما في ذلك تقديم الدعم التقني للترتيبات الأمنية الانتقالية وتعزيزات سلسلة العدالة، فضلا عن دعم بناء القدرات لجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان؛ (هـ) دعم العمليات السياسية، بما في ذلك زيادة التركيز على التحضير للانتخابات ودعم التغييرات الدستورية اللازمة لدعم عملية السلام وتقديم الدعم لجهود السلام على المستوى دون الوطني؛ (و) إعادة تشكيل عناصر الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية/حماية المدنيين بحيث تشكل قسما واحدا للحماية والانتقال وإعادة الإدماج، مما سيترتب عليه تحول استراتيجي في التركيز نحو زيادة الدعم في المواقع الميدانية لتعزيز الإنذار المبكر وإجراء تقييمات للتهديدات والمخاطر التي تواجهها حماية المدنيين، ودعم التنسيق من أجل إجراءات الحماية المتكاملة للمدنيين على نطاق البعثة، وكفالة التنسيق الفعال بين الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية والعناصر النظامية للتصدي للتهديدات المحددة وتعزيز الظروف المواتية وتأمين البيانات اللازمة لتحقيق حلول مستدامة للمشردين؛ (ز) الدروس المستفادة من تجربة البعثة في إطار تدابير التخفيف من حدة المخاطر التي يفرضها كوفيد-19، والجهود المتواصلة لحماية الموظفين، وتعزيز القدرة على الاستجابة، وتعزيز القدرات لتحسين فعاليتها في التصدي للأمراض المعدية.

44 - وتدرك البعثة الوضع المالي الصعب للمنظمة، الذي من غير المرجح أن يتحسن مع استمرار تأثير جائحة كوفيد-19 على اقتصادات الدول الأعضاء. وقد سعت البعثة إلى إظهار الانضباط المالي الصارم والحيلة في تخطيط ميزانيتها، وتحقيقا لهذه الغاية، شرعت في عملية تخطيط للقوة العاملة على نطاق البعثة لتحديد الفرص المتاحة لتعزيز وتكييف الهياكل والوظائف مع الواقع التشغيلي والتغيرات المتوقعة، مع تحديد أوجه التأزر من أجل القضاء على أوجه التكرار والازدواجية والقصور.

45 - وتتعرض نتائج المرحلة الأولى من استعراض ملاك الموظفين المدنيين في افتراضات التخطيط للميزانية المقترحة للفترة 2022/2021. وسيكتمل هذا التقييم الشامل، الذي بلغ مرحلة متقدمة إلى حد كبير، في الربع الثاني من عام 2021 عقب قرار مجلس الأمن بشأن تجديد ولاية البعثة، وستستشهد به الميزانية المقترحة للفترة 2023/2022.

46 - ويعكس ملاك الموظفين المقترح للفترة 2022/2021 أولويات الاستراتيجية والتخطيط للقوة العاملة المذكورة أعلاه، ويعتمد على تعزيز ملاك الموظفين خلال الفترة 2021/2020 بعد موافقة الجمعية العامة على إنشاء 23 وظيفة دائمة ومؤقتة جديدة. وستعوض التخفيضات المقترحة أيضا الزيادة في تكاليف الموظفين الوطنيين عقب إصدار جدول مرتبات الموظفين الوطنيين المنقح لجنوب السودان، الذي يطبق بأثر رجعي في 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2019، ويتكون من زيادة شاملة بنسبة 6,9 في المائة و 7,5 في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، على التوالي.

47 - وقد أدى أثر جائحة كوفيد-19 إلى التأكيد، في جملة أمور، على ضرورة التأهب الطبي لحالات الطوارئ، وإجراء تقييمات مستكملة للمخاطر الصحية في جميع المواقع داخل منطقة البعثة، فضلا عن الحاجة إلى زيادة الاهتمام برعاية موظفي الأمم المتحدة. وفي هذا السياق، تقترح البعثة إعادة التنظيم المؤسسي لوحدتين للفترة 2021/2022، على النحو التالي:

(أ) الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لتصبح قسم الخدمات الصحية، باعتبارها الأساس لوحدة جديدة معنية بالأمراض المعدية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وستشمل مسؤوليات الوحدة جميع الأنشطة التي صدر بها تكليف بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في سياق أوسع ومتزامن لإدارة الأمراض المعدية والمزمنة والتوعية الصحية لموظفي الأمم المتحدة؛

(ب) وحدة الرعاية من مكتب مدير دعم البعثة إلى ركيزة تقديم الخدمات حيثما تستفيد من أوجه الدعم المباشر والتأزر التشغيلي مع مهام تقديم الخدمات الأخرى لموظفي الأمم المتحدة، فضلا عن الخدمات المترابطة الأهمية لتقديم المشورة للموظفين، داخل قسم الخدمات الصحية، مع تركيزها على رعاية الصحة النفسية للموظفين.

## جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

48 - ستواصل البعثة العمل على نحو وثيق مع الهيئة الدولية الحكومية المعنية بالتنمية والاتحاد الأفريقي والأوساط الدبلوماسية لدعم تنفيذ الاتفاق المنشط على نحو شامل للجميع وسلمي وتشاركي وموثوق. وستواصل البعثة أيضا تعزيز الشراكات من أجل تقديم دعم دولي وإقليمي أكثر تنسيقا لتنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام، والتنسيق مع مكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، الذي يوجد مقره في أديس أبابا، لكفالة اتباع نهج متسق على نطاق منظومة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

49 - وستواصل البعثة التعاون مع قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي دعماً للتفعيل الكامل للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من خلال دعم اللوجستيات والأمن والعمليات والاتصالات.

50 - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عننتيبي، أوغندا، تقديم الخدمات إلى البعثات المستفيدة، بما فيها بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وذلك في مجالات إلحاق الموظفين بالعمل وإنهاء خدمتهم، والمزايا والمرتببات، ومدفوعات البائعين، والاستحقاقات والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات (كمنح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثة)، وخدمات أمانة الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات.

51 - وستواصل البعثة الاستعانة بقسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي في عننتيبي، من أجل ترشيد خدمات الشراء في منطقتي وسط وشرق أفريقيا عن طريق التخطيط المشترك لعمليات الاقتناء على الصعيد الإقليمي، ووضع استراتيجية شراء إقليمية، وإدارة شؤون الموردين الإقليميين، وتوحيد الاحتياجات المتصلة بالعمود الإطارية الإقليمية. ووفقا للاقتراح الوارد في تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي في عننتيبي للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (A/75/770)، يقترح نقل جميع وظائف قسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي من ميزانيات بعثات حفظ السلام إلى ميزانية مركز

الخدمات الإقليمية في عنتبي، التي تشمل ثماني وظائف من البعثة (1 ف-3، و 2 من فئة الخدمة الميدانية؛ و 3 موظفون فنيون وطنيون؛ ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة)، في الفترة 2021/2022.

## دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

52 - سيظل التنسيق، والتخطيط والبرمجة المتكاملان، على نطاق المنظومة، من الأولويات الرئيسية للبعثة خلال الفترة 2021/2022، حيث تسعى البعثة إلى تعزيز الاتساق والتأثير على نطاق منظومة الأمم المتحدة من خلال السعي لتحقيق التكامل بين الأنشطة التي صدر بها تكليف وتنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون للفترة 2019-2021. وسيواصل الإطار توجيه أنشطة فريق الأمم المتحدة القطري في جنوب السودان لتحقيق النواتج في أربعة مجالات ذات أولوية، وهي: (أ) بناء السلام وتعزيز الحوكمة؛ (ب) وتحسين الأمن الغذائي وإنعاش الاقتصادات المحلية؛ (ج) وتعزيز الخدمات الاجتماعية؛ (د) وتمكين النساء والشباب. وشاركت البعثة في وضع الإطار، وستواصل العمل مع الجهات صاحبة المصلحة لكفالة استمرار المواءمة الاستراتيجية في المجالات ذات الأولوية. وسيستمر أيضا التعاون على المستوى التنفيذي مع الشركاء الإنمائيين والشركاء في مجال العمل الإنساني من خلال البرمجة المشتركة في المجالات ذات الأولوية، مع الاستفادة مما نشأ منذ توقيع الاتفاق المنشط من زخم إيجابي ودعم للتعافي والقدرة على الصمود. وتشمل هذه المجالات ذات الأولوية حماية المدنيين، ولا سيما حماية النساء والأطفال؛ وتقديم الدعم للعودة الآمنة والطوعية والكريمة للمشردين؛ وتعزيز مشاركة النساء والمساواة بين الجنسين؛ ودعم تنفيذ الاتفاق المنشط؛ وتوفير الدعم للحوار الوطني.

53 - وعلاوة على ذلك، وعلى خلفية التفاوض الحذر الذي ولده الاتفاق المنشط وبما يتسق مع خارطة الطريق المبينة في تقرير الأمين العام بشأن التخطيط لمواقع حماية المدنيين مستقبلا (S/2019/741)، تقوم البعثة، بالتشاور مع فريق الأمم المتحدة القطري للعمل الإنساني، بعملية تحويل تدريجي لمواقع حماية المدنيين إلى مخيمات للمشردين داخليا، بالمفهوم التقليدي لهذه المخيمات، تخضع للسيطرة السيادية للحكومة الانتقالية المنشطة. وفي هذا الصدد، سيظل التعاون الوثيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال الحماية هو أسلوب العمل الذي يُفترض أن يُتبع تلقائيا، في محاولة لتحديد التهديدات الخطيرة للحماية والتصدي لها، ودعم العودة الطوعية والكريمة، وضمان تقديم المساعدات الإنسانية عبر نطاق جغرافي أوسع، وتوفير استجابة فعالة لجائحة كوفيد-19. وسيواصل نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) تيسير التنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والشركاء الآخرين من أجل تعزيز التعاون والتكامل بين الأنشطة في أنحاء البلد.

54 - ولا تزال مبادرة الصندوق الاستثماري لتحقيق المصالحة والاستقرار وبناء القدرة على الصمود في جنوب السودان، التي أنشأتها البعثة في عام 2018 في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، تتطور كمنصة بناءة للاستفادة من المزايا النسبية والقدرات والخبرات المتوفرة لدى العديد من الجهات الفاعلة في السعي لتحقيق أهداف مشتركة في مجالي بناء السلام والتنمية. والمبادرة، التي هي آلية تمويل ومنتدى تنسيق في الوقت نفسه، تستند إلى رؤية الأمين العام الرامية إلى تحقيق مزيد من الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وتعمل على تحفيز وتيسير برمجة أكثر اتساقا وتعاونًا. ويدعم الصندوق الاستثماري، بوصفه مبادرة مشتركة بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، التعبئة والمواءمة الاستراتيجية لجهود بناء السلام على نطاق الأمم المتحدة بطريقة متسقة ومتعاضة. وبدلاً من الترويج لمشاريع متميزة تتصدى لأعراض العنف

والنزاع، يعمل الصندوق الاستثماري على تعزيز الجهود التعاونية بين جهات فاعلة متعددة تعمل في نفس المكان في الوقت نفسه من أجل التصدي بفعالية للأسباب الجذرية والدوافع الهيكلية للنزاع، سواء كانت سياسية أو أمنية أو اجتماعية أو اقتصادية. وهذا النهج الاستراتيجي يحمل القيادة السياسية والقيادة في مجال بناء السلام في البعثة على الاستفادة من النفوذ السياسي والوساطة الدبلوماسية لتحقيق نتائج برنامجية على نطاق المنظومة، وبناء أسس أقوى لتنفيذ الاتفاق المنشط وترسيخه، وتعزيز تهيئة بيئات سياسية وأمنية مستقرة يمكن فيها مواصلة زيادة البرمجة المركزة على بناء القدرة على الصمود واغتنام الفرص المعززة في مجالي التعافي والتنمية. ومن خلال الجهود التكيفية والتكميلية لتحقيق المصالحة والاستقرار بناء القدرة على الصمود، فإن القصد هو تحقيق تغيير دائم، مما يدعم المجتمعات المحلية في تحقيق مكاسب السلام المستدام الطويلة الأجل في مجالي الاقتصاد وكسب العيش.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

55 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّت ست فئات من الإجراءات الممكنة اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات المتصلة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

56 - يتولى مكتب الممثل الخاص للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام. ويرد في الجدول 1 ملاك الموظفين المقترح.

الجدول 1

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

		الموظفون الدوليون							
		أ ع م	مد-1	ف-4	ف-3	الخدمات الميدانية الفرعية	المجموع الموظفين	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
<b>مكتب الممثل الخاص للأمين العام</b>									
11	-	3	8	2	2	2	2	1	1
12	-	3	9	2	2	3	1	1	
<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	
<b>المستشارون الخاصون</b>									
6	1	2	3	2	-	1	-	-	
6	1	2	3	2	-	1	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>صافي التغيير</b>									
<b>مكتب رئيس الموظفين</b>									
13	1	4	8	3	2	2	1	-	
13	1	4	8	3	2	2	1	-	

الموظفون الدوليون								
وأع أعم	مد-2 مد-1	ف-5 ف-4	ف-3 ف-2	الخدمات الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(1)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>وحدة حماية المدنيين</b>								
-	-	4	1	-	5	-	-	5
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>مكتب الدعم الميداني</b>								
-	-	1	1	1	3	1	1	5
-	-	1	1	1	3	1	1	5
<b>صافي التغيير</b>								
<b>وحدة التخطيط الاستراتيجي</b>								
-	-	2	1	-	3	-	1	4
-	-	2	1	-	3	-	1	4
<b>صافي التغيير</b>								
<b>وحدة الممارسات الفضلى</b>								
-	-	-	-	-	-	1	-	2
-	-	-	-	-	-	1	-	2
<b>وحدة الشؤون القانونية</b>								
-	-	3	2	1	6	4	2	12
-	-	3	2	1	6	4	2	12
<b>صافي التغيير</b>								
<b>فريق السلوك والانضباط</b>								
-	1	4	1	2	8	4	2	14
-	1	4	1	2	8	4	2	14
<b>صافي التغيير</b>								
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)</b>								
-	-	1	2	2	6	3	-	9
-	-	1	2	2	6	3	-	9
<b>صافي التغيير</b>								
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)</b>								
-	1	2	2	2	7	2	-	9
-	1	2	2	2	7	2	-	9

الموظفون الدوليون								
وأع - أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمات الميدانية الفرعية	المجموع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة <sup>(أ)</sup>	المجموع	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	3	22	15	15	58	24	8	90
3	3	19	14	15	54	24	8	86
-	-	(3)	(1)	-	(4)	-	-	(4)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

#### الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره 4 وظائف

57 - يرد في الجدول 2 موجز للتغييرات المقترح إدخالها على ملاك الموظفين في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة في البعثة.

#### الجدول 2

#### التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	
		العدد	التفاصيل
وحدة حماية المدنيين	إلغاء	(1)	ف-3
	نقل	(1)	ف-5 إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام
	نقل	(3)	ف-4 إلى قسم الحماية والانتقال وإعادة الإدماج، العنصر 1 (قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية سابقاً)
مكتب الممثل الخاص للأمين العام	نقل	1	ف-5 من وحدة حماية المدنيين
	المجموع	(4)	

#### وحدة حماية المدنيين

58 - تقر البعثة بالتغييرات التي طرأت على السياق الاجتماعي - السياسي والعملياتي في جنوب السودان، والتي أدت إلى عملية الانتقال وما يقابل ذلك من تطور في أولويات البعثة، وإذ تلاحظ التداخل بين الأنشطة التي تنفذها وحدة حماية المدنيين وقسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية، وبالتالي فإنها تقترح تعديل الاحتياجات من الموظفين المدنيين وفقاً لذلك من خلال إعادة تشكيل الوحدة والقسم ودمجهما في قسم واحد للحماية والانتقال وإعادة الإدماج بهدف إنجاز المهام التي كلفت بها البعثة والمتمثلة في حماية المدنيين، ودعم عودة المشردين داخلياً واللاجئين وإعادة إدماجهم، وتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدة الإنسانية.

59 - ومع دمج وحدة حماية المدنيين وقسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية في إطار برنامج جامع واحد، يُقترح أن تكون إجراءات التوظيف التالية متناسبة مع هذه التغييرات:

(أ) إلغاء وظيفة واحدة لموظف شؤون حماية المدنيين (ف-3) في وحدة حماية المدنيين، مع مراعاة توحيد الأنشطة في إطار قسم واحد، مما يعكس تحديد الحجم المناسب لملاك موظفي البعثة بشكل متوازن في أعقاب التقدم المحرز في تحويل مواقع حماية المدنيين إلى مخيمات للمشردين داخليا تخضع لسيطرة الحكومة الانتقالية المنشطة؛

(ب) نقل وظيفة واحدة لكبير موظفي شؤون حماية المدنيين (ف-5) من وحدة حماية المدنيين إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام لتقديم المشورة الاستراتيجية إلى رئيس البعثة بشأن جميع المسائل المتصلة بسياسات واستراتيجية حماية المدنيين. وسيكفل ذلك إطلاع رئيس البعثة بانتظام على التهديدات الحالية والناشئة التي يتعرض لها المدنيون، واتباع نهج شامل بشأن جميع المسائل المتعلقة بحماية المدنيين من أجل الاستفادة بفعالية من الموارد داخل البعثة من أجل تحقيق أهداف حماية المدنيين على النحو المحدد في استراتيجية حماية المدنيين على نطاق البعثة؛

(ج) نقل ثلاث وظائف لموظفي شؤون حماية المدنيين (ف-4) من وحدة حماية المدنيين إلى قسم الحماية والانتقال وإعادة الإدماج المنشأ حديثاً، مما سيعيد إعادة تنظيم البعثة نحو دعم عملية الانتقال والإنعاش المبكر، مع تعزيز القدرات المتاحة لدعم الأخذ بنهج أكثر تكاملاً لحماية المدنيين على كامل نطاق البعثة، وكذلك تعزيز التعاون في التحليل والبرمجة في الوقت ذاته، على المدى القريب والطويل، مع الحكومة الانتقالية المنشطة، وأعضاء الفريق القطري للعمل الإنساني، والشركاء الآخرين في مجال المساعدة الإنسانية والحماية، وفريق الأمم المتحدة القطري.

مكتب الممثل الخاص للأمين العام

60 - في سياق اقتراح تعديل الاحتياجات من الموظفين المدنيين من خلال إعادة تشكيل وحدة حماية المدنيين وقسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية ودمجهما في قسم واحد للحماية والانتقال وإعادة الإدماج، يقترح نقل وظيفة واحدة لكبير موظفي حماية المدنيين (ف-5) من وحدة حماية المدنيين إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام، على النحو المفصل في الفقرة 59 (ب) أعلاه.

## العنصر 1: حماية المدنيين

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-1-1 زيادة عدد المبادرات التي تتخذها الحكومات الوطنية وحكومات الولايات والمحليات والجهات الفاعلة من غير الدول لحماية المدنيين (2020/2019: 161؛ 2021/2020: 145؛ 2022/2021: 155)	1-1 تعزيز حماية المدنيين من خلال المشاركة السياسية والعمليات السياسية
1-1-2 العمل مع السلطات الوطنية وسلطات الولايات والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني لمعالجة المسائل المتعلقة بحماية المدنيين (2020/2019: 502؛ 2021/2020: 760 اجتماعاً؛ 2022/2021: 770 اجتماعاً)	

- بذل المساعي الحميدة لدعم الجهود التي تبذلها الحكومة الانتقالية المنشّطة على الصعيد الوطني من أجل تولي مسؤوليتها عن حماية المدنيين وتنفيذها
- إذكاء الوعي بولاية البعثة والأنشطة التي تضطلع بها لحماية المدنيين وكفالة العودة الآمنة والطوعية للمشردين داخلياً عن طريق تنظيم 12 اجتماعاً تشاورياً مع ممثلي المجلس التشريعي الوطني الانتقالي، بمن فيهم رئيس المجلس ونوابه، وقادة الأحزاب السياسية، وأعضاء اللجان المتخصصة على الصعيد الوطني، ومن خلال تنظيم 600 اجتماع مع سلطات الولايات والمحليات وقوات الأمن والجهات الفاعلة من غير الدول والقادة الرئيسيين في المجتمع المحلي وقادة الرأي، بمن فيهم النساء والشباب، بما في ذلك في مناطق العودة
- توفير الدعم لوضع استراتيجيات على مستوى المجتمعات المحلية تتعلق بإدارة النزاع والمصالحة والتماسك الاجتماعي بغية حماية المدنيين من خلال عقد 22 اجتماعاً مع السلطات على مستوى الولايات والمجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية، وكذلك مع المخربين المحتملين
- تقديم الدعم إلى المدنيين الذين يعيشون في مناطق معرضة للنزاع أو مناطق العودة ومجتمعات المشردين في مواقع المشردين داخليا القريبة من قواعد البعثة والمناطق الأخرى، ومراكز التجمّع الأخرى من أجل تسوية المنازعات القبلية، من خلال إقامة 10 حلقات عمل/منتديات للحوار تركز على مشاركة النساء والشباب في الحوار من أجل السلام
- تيسير حل التوترات والنزاعات بدون عنف من خلال عقد اجتماعات شهرية مع ممثلي الحكومة الانتقالية المنشّطة والأحزاب السياسية وأعضاء البرلمان ومكاتب الرئيس ونواب الرئيس، والوزارات المعنية والتجمع النسائي البرلماني والعناصر المعنية في المعارضة
- تقديم الدعم لتعزيز حيز الحوار بين الحكومة الانتقالية المنشّطة والمعارضة والمجتمع المدني والجهات المسلحة غير التابعة للدولة والجماعات المسلحة والمجتمعات المحلية، بالتعاون مع الشركاء، من أجل مساعدة الأطراف على معالجة المسائل المثيرة للقلق بفعالية وتنفيذ مبادرات مشتركة لحماية المدنيين من خلال عقد 20 اجتماعاً لأغراض الدعوة
- عقد 4 حلقات عمل تشاورية على الصعيد الوطني و 10 حلقات عمل تشاورية على الصعيد دون الوطني مع السلطات الحكومية، بما في ذلك الممارسون في مجالي الأمن وسيادة القانون، والجهات الفاعلة في المجتمع المدني بشأن تهيئة بيئة آمنة للنساء والفتيات، وتنفيذ مبادرات للتخفيف من خطر العنف الجنسي والجنساني، وزيادة مبادرات كسب العيش للمرأة، وتناول القيم والمعايير الجنسانية، وذلك في إطار تنفيذ استراتيجية البعثة لمنع العنف الجنسي والجنساني
- تقديم الدعم والمشورة التقنية إلى قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان وأطراف النزاع الأخرى من أجل تنفيذ أوامر القيادة وخطط العمل الرامية إلى التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، عملاً بالالتزامات الرسمية، بما في ذلك تنفيذ البيان المشترك الصادر في تشرين الأول/أكتوبر 2014 عن الأمم المتحدة وحكومة جنوب السودان بشأن التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، فضلاً عن البيان الانفرادي الصادر في كانون الأول/ديسمبر 2014 عن الرئيس والقائد العام للجناح المعارض في الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان
- المشاركة في اللجان الرفيعة المستوى واللجان التقنية وتقديم المشورة والدعم التقنيين لها من خلال تنظيم اجتماعين وزاريين رفيعي المستوى و 12 اجتماعاً للجنة الفنية الوطنية بشأن قضايا حماية الطفل من أجل تنفيذ خطة العمل الشاملة لوقف وإنهاء الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل في جنوب السودان
- عقد مؤتمر وطني بشأن الأطفال المتضررين من النزاع المسلح بهدف إيجاد حلول مشتركة مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة لتوفير قدر أكبر من الحماية للأطفال، وإيجاد تدابير وقائية مستدامة

- تنظيم حملة إعلامية على الصعيد الوطني للتوعية بأهداف البعثة وأنشطتها الرامية إلى حماية المدنيين من خلال ما يلي: (أ) إنتاج 160 منتجا متعدد الوسائط، بما في ذلك الأخبار والتحقيقات الإخبارية السمعية البصرية الرقمية، وألومات الصور، والمشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي (تشمل المشاركات التي تروج لأنشطة العناصر النظامية ودعم تهيئة بيئة أكثر أمنا للعودة الطوعية للنازحين وإعادة إدماجهم)، وذلك لتوزيعها على المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة والبعثة وكذلك على منافذ الإعلام الخارجية؛ (ب) وضع تصور لـ 60 من أحداث أو أنشطة بناء السلام في جميع أنحاء جنوب السودان، وتنفيذها، إما في المجتمعات المحلية أو باستخدام منصات على الإنترنت/في الإذاعة؛ (ج) عقد 6 مؤتمرات صحفية للبعثة؛ (د) بث برامج تتعلق بمبادرات السلام، بما في ذلك برنامج أسبوعي مخصص بعنوان صناع السلام مدته ساعة واحدة على إذاعة مرايا

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 2-1 تحسين حماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني، بغض النظر عن مصدر العنف، مع توفير حماية خاصة للنساء والأطفال
- 1-2-1 انخفاض عدد الضحايا المدنيين في جنوب السودان (2020/2019: لا توجد بيانات؛ 2021/2020: 4 000؛ 2022/2021: 3 500)
- 2-2-1 عدد الآليات الهادفة إلى دعم حماية النساء والأطفال والشباب من العنف المرتبط بالنزاعات والعنف الجنساني (2020/2019: 3؛ 2021/2020: 3)
- 3-2-1 مسح وتطهير المناطق الخطرة الملوثة بالألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة في قواعد البعثة وما حولها وفي المناطق التي قد تشكل فيها هذه الألغام والذخائر خطرا على المدنيين (2020/2019: 2 824؛ 2021/2020: 1 200؛ 2022/2021: 1 000)

## النواتج

- الحفاظ على آليات فعالة ومراعية للمنظور الجنساني للإنذار المبكر والتحليل والاستجابة تشارك فيها جميع العناصر المعنية في البعثة
- تقديم الدعم لتحديد المخاطر والتهديدات من أجل تحسين الإنذار المبكر والاستجابة المبكرة والإمام بالحالة لحماية السكان المدنيين، مع إيلاء تركيز خاص للنساء والأطفال، من خلال إيفاد 150 بعثة ميدانية مشتركة تابعة للبعثة، بالتعاون مع الشركاء الوطنيين والدوليين، حيثما كان ذلك مناسباً، إلى المناطق المتضررة من النزاع ومواقع العودة
- 3 744 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات لحماية المدنيين في المناطق المثيرة للقلق عن طريق ردع جميع أشكال العنف، وتهيئة الظروف المواتية للعودة الآمنة والطوعية للمشردين داخليا واللاجئين وإعادة توطينهم، من خلال تسيير دوريات راكبة للنقل المحوري (13 سريّة تقوم بتسجيل 24 يوماً من أيام عمل الدوريات الراكبة شهرياً لمدة 12 شهراً)
- 360 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية دعماً للاستطلاع الجوي والتقييمات الأمنية لحماية المدنيين في جميع أنحاء منطقة البعثة (30 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية شهرياً لمدة 12 شهراً)
- 1 200 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات ينفذها المراقبون العسكريون العاملون ضمن أفرقة متكاملة (عشرة أيام من أيام عمل الدوريات شهرياً انطلاقاً من كل مكتب من المكاتب الميدانية العشرة لمدة 12 شهراً) لردع جميع أشكال العنف ضد المدنيين، لا سيما النساء والفتيات، وللعمل مع السكان المحليين والسلطات المحلية والدوائر النظامية وجمع المعلومات لأغراض الإنذار المبكر بشأن التخلّات المتعلقة بحماية المدنيين ومنع العنف الجنسي والجنساني، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات

- 180 يوماً من أيام الدوريات التي تقوم بها الوحدة النهرية لتعزيز حماية المدنيين على طول النيل الأبيض عن طريق توفير الحماية للقوة والنقل إلى الدوريات المتكاملة للبعثة، وباطلاعها بعمليات البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي وعمليات الإنقاذ والانتشال (10 دوريات منتظمة شهرياً لمدة 12 شهراً و 10 دوريات شهرياً لمدة 6 أشهر في موسم الأمطار)
- تنفيذ 15 مشروعاً سريع الأثر للتخفيف من الشواغل المتعلقة بالحماية في المناطق التي ترتفع فيها معدلات انتشار العنف القبلي وفي مناطق التشرد، وذلك عن طريق دعم إعادة تأهيل وإعمار الكيانات المتصلة بمؤسسات سيادة القانون في جنوب السودان بهدف تعزيز التعايش السلمي وتعزيز المساواة
- تقديم المشورة والدعم التقنيين، بالتنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني، للتخفيف من حدة الشواغل المتعلقة بالحماية من خلال عمليات تقييم الاحتياجات من الحماية وتيسير إجراء 6 حوارات مع المجتمعات المحلية بما في ذلك الجماعات النسائية وسلطات الولايات من أجل تعزيز قدراتها على حماية المدنيين
- التنسيق مع المجموعات والوكالات الإنسانية لضمان تبادل المعلومات ونشرها، فضلاً عن توثيق تجربة إعادة تعيين مواقع حماية المدنيين
- تقديم الدعم إلى لجنة التحقق المشتركة في عملية التحقق من التكنات العسكرية ومراكز التدريب والمؤسسات وفحصها في جميع أنحاء البلد من أجل التعرف على هوية الأطفال الملحقين بقوات الدفاع الشعبي لتحرير السودان والجناح المعارض في الجيش الشعبي لتحرير السودان والجماعات المسلحة المرتبطة بهما، ولفرز هؤلاء الأطفال وتسجيلهم وتسريحهم، من خلال تنظيم 20 بعثة ميدانية للتوعية بحماية الأطفال
- مسح وتطهير 1 000 منطقة من المناطق الخطرة المعروفة أو المشتبه فيها وإزالة أو إتلاف 20 000 صنف من المتفجرات الخطيرة، بما في ذلك الألغام الأرضية، في المناطق التي يوجد فيها خطر على المدنيين
- تقديم دورات التوعية بخطر الألغام في حالات الطوارئ إلى 150 000 من المدنيين، بمن فيهم النساء، من أجل تعزيز سلامة المجتمع عن طريق تعزيز قدرة المشاركين على التعرف على المواد المتفجرة الخطرة، بما في ذلك الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وذخائر الأسلحة الصغيرة، والتخفيف من حدتها والإبلاغ عنها، وإذكاء الوعي من خلال تنظيم مناسبات للتوعية مثل اليوم الدولي للتوعية بالألغام والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام
- 1 460 يوماً من أيام عمل فريق الكشف عن المتفجرات باستخدام الكلاب (نشر ما يصل عدده إلى 4 أفرقة بصورة يومية في 3 مواقع رئيسية) لتوفير المراقبة في نقاط الدخول وإجراء عمليات تفتيش عن المتفجرات للكشف عن ذخائر الأسلحة الصغيرة والمتفجرات في المواقع الرئيسية للبعثة
- 175 200 يوم عمل لأفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة (10 أفراد لكل دورية، و 3 دوريات لكل فصيلة، و 4 فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة، و 4 وحدات شرطة مشكلة لمدة 365 يوماً) للقيام بدوريات لبناء الثقة وزرع الاطمئنان، فضلاً عن دوريات منسقة مع جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان في مخيمات المشردين داخلياً، وتحديد مواقع عودة المشردين داخلياً، والبور الساخنة للعنف الجنسي والجسدي، وللإمام بأوضاعهم؛ والاستجابة لحالات الاضطرابات العامة داخل وحول مواقع حماية المدنيين السابقين في البعثة، والمنطقة الخالية من الأسلحة، ومخيمات المشردين داخلياً، بما في ذلك دعم السلامة الإنسانية وتقديم الخدمات
- 94 900 من أيام عمل أفراد شرطة الأمم المتحدة حول مواقع البعثة السابقة لحماية المدنيين وكذلك في مخيمات المشردين داخلياً وغيرها من المناطق التي ترتفع فيها نسبة تجمع المشردين (فردان من ضباط الشرطة في كل دورية، 13 دورية يومية، في 10 مكاتب ميدانية لمدة 365 يوماً) للقيام بدوريات لبناء الثقة وزرع الاطمئنان، ودوريات منسقة مع جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان في مخيمات المشردين داخلياً، ومناطق العودة والبور الساخنة للعنف الجنسي والجسدي المحددة، والحفاظ على وجود للشرطة، والتعامل مع

المجتمعات المحلية، بما في ذلك تسيير دوريات مشتركة مع عناصر أخرى تابعة للبعثة، لرصد التهديدات المتعلقة بالأمن وانتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها

- تنظيم التدريب، في إطار الشراكة مع الجهات الفاعلة المعنية في مواقع المشردين داخليا المتاخمة لقواعد البعثة في جوبا وبورتو وملكال وووا، لصالح 1 000 من أعضاء وقادة أفرقة الرصد المجتمعي، بمن فيهم النساء، لتقديم الدعم في مجال منع الجريمة وتأمين سلامة المجتمعات المحلية والعلاقات المجتمعية، والآليات المجتمعية غير الرسمية للتخفيف من حدة المنازعات وتسويتها
- وضع برنامج على نطاق البعثة للحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني ضد النساء والأطفال، وتعزيز المشاركة الفعالة للنساء في الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية، بما يشمل إذكاء الوعي وتعزيز المساواة وفضاءات الحوار وتعزيز الهياكل الأساسية والقدرات في مجال السلام، فضلا عن تعزيز أنشطة كسب العيش والمبادرات المهنية، وذلك من خلال إقامة التعاون والشراكات مع فريق الأمم المتحدة القطري

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

3-1 توفير بيئة آمنة لعودة النازحين داخليا واللاجئين وإعادة إدماجهم 1-3-1 عدم حدوث زيادة في عدد المشردين داخليا واللاجئين على نحو مأمون وطوعي (2020/2019: 3,9 ملايين؛ 2021/2020: 4,2 ملايين؛ 2022/2021: 3,8 ملايين)

2-3-1 العدد المقدر للعائدين في جنوب السودان الذي أبلغت عنه اللجان الوطنية للإغاثة والتعمير وغيرها من وكالات الأمم المتحدة (2020/2019: لا ينطبق؛ 2021/2020: 500 000؛ 2022/2021: 1 000 000)

3-3-1 تقلص خطر الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة، نتيجة عمليات المسح وإزالة الألغام الرامية لتهيئة بيئة أكثر أماناً للعودة الطوعية للمشردين داخليا واللاجئين وإعادة توطينهم (2020/2019: 8 ملايين متر مربع؛ 2021/2020: 7 ملايين متر مربع؛ 2021/2020: 6 ملايين متر مربع)

4-3-1 عدد آليات دعم الحل السلمي للمنازعات المتعلقة بالإسكان والأراضي والممتلكات لتشجيع العودة الآمنة والطوعية مع التركيز على تعزيز حقوق الأرض والملكية للنساء (2020/2019: صفر؛ 2021/2020: 1؛ 2022/2021: 2)

#### النواتج

- تنظيم وتنفيذ 25 بعثة ميدانية مشتركة لتقييم بيئة النزاع في مواقع العودة المحتملة، و 10 حلقات عمل بشأن إدارة النزاعات والتوعية وبناء الثقة مع المجتمعات المحلية في مواقع العودة من أجل تقديم الدعم لتسوية النزاعات الدائرة بين المجتمعات المضيفة والعائدين، بما في ذلك المناطق الخاضعة لسيطرة المعارضة
- القيام، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة الانتقالية المنشطة والشركاء المعنيين الآخرين، بتقديم الدعم لسلطات الولايات المعنية لتعزيز إنشاء منتديات للشركاء بغرض وضع 10 خطط عمل على مستوى الولايات لعمليات

- العودة والإنعاش التي تمنح الأولوية لإصلاح واستعادة الخدمات الأساسية وتحسين إمكانية حصول السكان النازحين داخلياً بما في ذلك النساء والشباب المعرضين للخطر على فرص كسب العيش في مناطق العودة
- القيام، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة الانتقالية المنشئة والشركاء المعنيين الآخرين، بدعم تيسير عودة أو نقل النازحين داخلياً بطريقة آمنة وطوعية وواعية وكريمة
  - تيسير عقد 10 جلسات تشاور مراعية للاعتبارات الجنسانية بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية المضيفة والسكان العائدين، والجماعات النسائية حسب الاقتضاء، لمواجهة التحديات الناشئة من خلال عمليات العودة وإعادة الإدماج، بما في ذلك تيسير زيارات "المعاينة" والاجتماعات العامة والمناقشات الجماعية المركزة
  - تنفيذ 35 مشروعاً سريع الأثر لتحسين البنى التحتية للخدمات الأساسية في مناطق العودة من أجل العودة الآمنة والطوعية في نهاية المطاف وإعادة الإدماج للمشردين داخلياً والفئات السكانية الضعيفة وبناء قدرات المجتمع المحلي على الصمود لتقادي مزيد من التشرذم مع إيلاء الاعتبار الواجب للاحتياجات الخاصة للمرأة
  - تطهير ومسح 6 ملايين متر مربع من الأراضي لتسليمها إلى المجتمعات المحلية لدعم حرية الحركة والتوطين الآمن والطوعي
  - تقديم المشورة والمساعدة التقنيين إلى قطاع العدالة الوطني لتعزيز المساءلة بسبل منها إقامة روابط أقوى في جميع مراحل سلسلة العدالة، وتقديم الدعم للمحاكم المتنقلة والقدرات المكرسة داخل قطاع العدالة التي أنشئت لأغراض التحقيق والمقاضاة في جرائم العنف الجنسي والجنساني وغيرها من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان
  - تقديم الدعم، تماشياً مع سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، لمشروع جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان بشأن بناء الثقة وزرع الاطمئنان فيما يتعلق بأعمال الشرطة في جميع المكاتب الميدانية من خلال تنظيم 70 حلقة دراسية وحلقة عمل مخصصة للتوعية مع جهاز الشرطة الوطنية وقادة المجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني وممثلات عن النساء بشأن الخبرة المجتمعية، وحقوق الإنسان، وبناء الثقة، والظروف المؤاتية لعودة الأشخاص المشردين داخلياً أو نقلهم بصورة طوعية
  - تقديم الدعم والمساعدة التقنية والمشورة لجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان، عن طريق تدريب 4 000 من أفراد جهاز الشرطة الوطنية، بمن فيهم شرطيات، تم اختيارهم للانتشار في مراكز الشرطة في جميع أنحاء جنوب السودان، وتزويدهم بالمهارات اللازمة في مجال حماية الأنشطة التي تركز على المدنيين، والمهارات التقنية الأساسية للشرطة، والمعارف المتعلقة بمعايير الشرطة المقبولة دولياً، بما في ذلك منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي له، والتحقيق، ومراعاة المنظور الجنساني في أعمال الشرطة، ومشاركة المرأة في الشرطة، في امتثال صارم لسياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مجال حقوق الإنسان؛ وتنظيم 55 حلقة عمل للتوعية مدتها أسبوع واحد لدائرة الشرطة الوطنية وغيرها من وكالات إنفاذ القانون في جميع المكاتب الميدانية لتعزيز خبرتها في مجال حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، بما في ذلك معالجة القضايا التي تنطوي على العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، ولكفالة تمكّن مراكز الشرطة في مناطق العودة والتركيز الشديد للمشردين داخلياً من أداء عملها
  - تقديم المساعدة التقنية والتنسيقية إلى السلطات الوطنية للتوعية بالإصلاحات الرامية إلى حماية الحقوق في الإسكان والأراضي والممتلكات وتعزيز الأطر القانونية لحل المنازعات المتصلة بالأراضي بالوسائل السلمية، وتفعيل حقوق المرأة في الأراضي، ودعم السكان النازحين لحماية وإعادة تأكيد حقوقهم في السكن والأرض والممتلكات
  - تقديم المشورة والمساعدة التقنيتين لمؤسسات سيادة القانون والعدالة والإصلاحات على الصعيد الوطني من أجل توسيع نطاق وجودها وقدراتها تدريجياً في مناطق العودة أو المناطق التي تقطنها أعداد كبيرة من المشردين داخلياً، من أجل دعم تهيئة بيئة لحماية المدنيين وتيسير عودة المشردين داخلياً، بمن فيهم النساء والفتيات، على نحو آمن وطوعي وكريم

1-4-1 انخفاض عدد النزاعات المبلغ عنها داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها (2020/2019: 577؛ 2021/2020: 350؛ 2022/2021: 130)	4-1 تعزيز التعايش السلمي والمصالحة والتماسك الاجتماعي على صعيد المجتمعات المحلية
1-4-2 زيادة عدد مبادرات المصالحة المتخذة على الصعيد الوطني (2020/2019: 140؛ 2021/2020: 90؛ 2022/2021: 95)	
1-4-3 زيادة عدد اتفاقات السلام المحلية (2020/2019: 75؛ 2021/2020: 30؛ 2022/2021: 35)	

## النواتج

- التفاعل المنتظم مع الجهات صاحبة المصلحة المحلية عن طريق إيفاد 150 بعثة تقييم ميدانية مشتركة في جميع أنحاء جنوب السودان بغية تعزيز فهم ديناميات النزاعات المحلية (بما في ذلك البعد الجنساني)، ودعمًا لتوفير المساعدات والمساعي الحميدة لمبادرات السلام المحلية بما في ذلك مبادرات السلام التي تقودها المرأة
- تقديم الدعم للمبادرات المحلية الهادفة إلى المشاركة السياسية والمصالحة بين المجتمعات المحلية، وذلك من خلال عقد 30 اجتماعاً لأغراض الدعوة و 20 حلقة عمل لإدارة النزاعات من أجل تشجيع المجتمعات المحلية، بمن في ذلك النساء والشباب، والسلطات على التخفيف من حدة النزاعات القبلية وسرقة المواشي والقتل الانتقامي والعنف القائم على الفئات العمرية
- تعزيز التفاهم فيما بين الجهات صاحبة المصلحة المحلية، بما في ذلك السلطات الحكومية وقادة المجتمعات المحلية والشباب ومجموعات النساء والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والسلطات التقليدية، بشأن أدوار ومسؤوليات الحكومة الانتقالية المنشئة والمجتمعات المحلية عموماً فيما يتعلق بمنع النزاعات المحلية والتخفيف من حدتها وحلها، بما في ذلك تحسين العلاقات المدنية العسكرية، عن طريق عقد 20 حلقة عمل لبناء القدرات على إدارة النزاعات والوساطة
- تقديم الدعم إلى سلطات الحكومة الانتقالية المنشئة، والآليات التقليدية لإدارة النزاعات، والشباب والنساء والمجتمعات المحلية، بما في ذلك الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، في إدارة النزاعات بين القبائل ومبادرات المصالحة المحلية في المواقع التي تستضيف المشردين داخلياً، من خلال تنظيم 15 مناسبة لإدارة النزاعات وبذل المساعي الحميدة والدبلوماسية المكوكية
- تقديم الدعم لهياكل السلام، بما فيها شبكات السلام والمجموعات المشتركة بين الأديان والشبكات النسائية والنساء وأندية الشباب في بوما، على مستوى المحليات والولايات، من أجل إدارة النزاعات وبناء السلام والمصالحة عن طريق عقد 10 دورات لبناء القدرات
- تقديم الدعم التقني في مجال تعزيز قاعدة المعارف والمهارات لجميع الجهات الفاعلة في سلسلة العدالة القانونية والمحاكم العرفية من خلال تنظيم 11 حلقة عمل للتدريب والتوعية للجهات الفاعلة في سلسلة العدالة، وتنظيم 11 حلقة عمل تدريبية ودورات لتدريب المدربين بشأن تعميم المنظور الجنساني، وحقوق الإنسان للإدارة الوطنية للسجون، وجهاز الأمن الوطني، وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان
- تقديم الدعم لتعزيز قدرات السلطات المحلية والزعماء التقليديين وقادة المجتمع المحلي على تفعيل الآليات التقليدية المحلية لإدارة النزاعات، بما في ذلك الحوار والمصالحة الشاملين والمراعين للاعتبارات الجنسانية، من خلال عقد 30 اجتماعاً و 10 حلقات عمل لبناء القدرات

- تقديم الدعم إلى الجهات الفاعلة في المجتمع المدني والمسؤولين الحكوميين والشباب والنساء من أجل تعزيز استيعاب الجميع والهوية الوطنية والعلاقات الجيدة وتكافؤ الفرص بغية عكس الاستقطاب الإثني وإصلاح النسيج الاجتماعي من خلال عقد 20 اجتماعاً لأغراض الدعوة و 10 منتديات للحوار
- تقديم الدعم لتعزيز مبادرات السلام المحلية والوثام الاجتماعي وتعزيز مفهوم قوامه مجتمع متماسك متعدد الإثنيات وشامل للجميع، بما في ذلك في المناطق الخاضعة لسيطرة المعارضة، من خلال إجراء 9 حملات للتنقيف بالسلام، و 5 زيارات تبادل تستهدف المدارس والمجتمعات المحلية، بما في ذلك نوادي/سفرء السلام، و 16 نشاطاً رياضياً أو ثقافياً

### العوامل الخارجية

تتولى الحكومة الانتقالية المنشأة المسؤولية الرئيسية عن حماية المدنيين وتعمل على تهيئة بيئة آمنة ومستقرة لتشجيع ودعم عودة المشردين داخلياً وإعادة توطينهم. وتشمل عوامل التمكين الأخرى السلطات والمؤسسات المحلية وتمتع البعثة بحرية التنقل من أجل تسيير الدوريات. وسيؤدي استمرار التوترات السياسية والتأخيرات في عملية السلام والقتال وتوسع الأزمة الإنسانية، لا سيما انعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، إلى لجوء مزيد من المدنيين إلى مواقع البعثة التماساً للحماية، وإلى إحراز تقدّم محدود في عودة المشردين داخلياً وإعادة توطينهم، وإلى تضيق حيز العمليات في المناطق التي تشهد نزاعات دائمة

### الجدول 3

#### الموارد البشرية: العنصر 1، حماية المدنيين

المجموع	الفئة
	أولاً - المراقبون العسكريون
242	المعتمد للفترة 2021/2020
242	المقترح للفترة 2022/2021
-	صافي التغيير
	ثانياً - الوحدات العسكرية
16 758	المعتمد للفترة 2021/2020
16 758	المقترح للفترة 2022/2021
-	صافي التغيير
	ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة
733	المعتمد للفترة 2021/2020
733	المقترح للفترة 2022/2021
-	صافي التغيير
	رابعاً - وحدات الشرطة المشكّلة
1 280	المعتمد للفترة 2021/2020
1 280	المقترح للفترة 2022/2021
-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون									خامسا - الموظفون المدنيون
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	موظفو الموظفين الوطنيين <sup>(1)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-3	ف-5	ف-2	أ ع - أ ع م	أ ع م	
شعبة الشؤون السياسية									
7	-	2	5	-	2	3	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
7	-	2	5	-	2	3	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
شعبة الاتصالات والإعلام									
52	8	34	10	3	3	3	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
52	8	34	10	3	3	3	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
قسم الحماية والانتقال وإعادة الإماج (قسم الإغاثة وإعادة الإماج والحماية سابقا)									
44	7	23	14	2	8	4	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
44	7	23	14	1	8	5	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	صافي التغيير
مكتب قائد القوة									
7	-	2	5	2	-	-	2	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
7	-	2	5	2	-	-	2	1	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
رؤساء المكاتب الميدانية									
201	17	154	30	10	10	7	3	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
201	17	154	30	10	10	7	3	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
شعبة الشؤون المدنية									
73	31	20	22	1	10	10	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
72	31	20	21	1	9	10	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(1)	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	صافي التغيير
مكتب مفوض الشرطة									
16	-	1	15	3	2	8	2	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
16	-	1	15	3	2	8	2	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز									
11	4	4	3	1	1	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(11)	(4)	(4)	(3)	(1)	(1)	(1)	-	-	صافي التغيير
مركز التحليل المشترك للبيثة									
16	2	4	10	-	8	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020

الموظفون الدوليون									
خامسا - الموظفون المدنيون	و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية الفرعي	المجموع	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	-	2	8	-	10	14	2	26
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	10	-	10
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> للفترة 2021/2020	-	-	-	-	-	-	10	-	10
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2022/2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	(10)	-	(10)
المجموع الفرعي									
المعتمد للفترة 2021/2020	-	-	2	8	-	10	14	2	26
المقترح للفترة 2022/2021	-	-	2	8	-	10	14	2	26
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة الشؤون الجنسانية									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	-	1	1	-	2	1	-	3
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	-	1	1	-	2	1	-	3
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة حماية الطفل									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	-	-	1	-	1	1	2	4
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	-	-	1	-	1	1	2	4
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	1	9	39	46	22	117	246	71	434
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	1	9	39	44	20	113	252	67	432
صافي التغيير	-	-	-	(2)	(2)	(4)	6	(4)	(2)
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> للفترة 2021/2020	-	-	-	-	-	-	10	-	10
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2022/2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	(10)	-	(10)
المجموع، الموظفون المدنيون									
المعتمد للفترة 2021/2020	1	9	39	46	22	117	256	71	444
المقترح للفترة 2022/2021	1	9	39	44	20	113	252	67	432
صافي التغيير	-	-	-	(2)	(2)	(4)	(4)	(4)	(12)
المجموع (أولا - خامسا)									
المعتمد للفترة 2021/2020									19 457
المقترح للفترة 2022/2021									19 445
صافي التغيير									(12)

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره 4 وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها 6 وظائف

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان قدره 10 وظائف مؤقتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره 4 وظائف مؤقتة

61 - يرد في الجدول 4 موجز للتغييرات المقترح إدخالها على ملاك الموظفين في إطار العنصر 1، حماية المدنيين.

الجدول 4

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 1، حماية المدنيين

من/إلى	الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة		نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين		المكتب/القسم/الوحدة
	التفاصيل	العدد	إلغاء	تحويل	
	2 ف-4 و 1 من فئة الخدمة الميدانية	(3)	إلغاء		قسم الحماية والانتقال وإعادة الإدماج (قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية سابقاً)
من وحدة حماية المدنيين التابعة للتوجيه التنفيذي والإدارة	4-ف	3	نقل		
	3-ف	(1)	إلغاء		شعبة الشؤون المدنية
إلى وحدة تقديم الخدمات ضمن عنصر الدعم	1 ف-4، و 1 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية، و 3 من الفئة الفنية الوطنية، و 1 من فئة الخدمات العامة الوطنية، و 4 من متطوعي الأمم المتحدة	(11)	لا تغيير، إعادة تنظيم		الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة	وظائف وطنية من الفئة الفنية	10	تحويل		مركز التحليل المشترك للبعثة
	وظائف وطنية من الفئة الفنية - المساعدة المؤقتة العامة	(10)	تحويل		
		(12)			المجموع

قسم الحماية والانتقال وإعادة الإدماج (قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية سابقاً)

62 - ينفذ قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية أنشطة تتعلق بإدارة مواقع حماية المدنيين، بما في ذلك إعادة تعيين مواقع حماية المدنيين وقيادة التخطيط للطوارئ في البعثة للتصدي لتدفق المدنيين في قواعد الأمم المتحدة؛ وتحديد احتياجات الحماية واقتراح الحلول وتيسير الإجراءات الوقائية؛ ودعم فرص العودة الآمنة والطوعية والكريمة وإعادة إدماج المشردين، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الفاعلة الإنسانية الأخرى.

63 - وسيؤدي التقدم المحرز خلال الفترة 2021/2020 في إعادة تعيين مواقع حماية المدنيين ونقل إدارتها إلى الحكومة الانتقالية المنشطة إلى إعفاء قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية الحالي من مسؤوليات تنسيقية وعملياتية كبيرة تتصل بإدارة مواقع حماية المدنيين. وإذ تقر البعثة بالتغييرات التي طرأت على سياق جنوب السودان والتي أدت إلى هذا الانتقال وما قابل ذلك من تطور على صعيد أولويات البعثة، فهي تقترح

بالتالي دمج وتوحيد برامج العمل والأنشطة التي تضطلع بها وحدة حماية المدنيين وقسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية ودمجها في إطار قسم مدمج جديد للحماية والانتقال وإعادة الإدماج.

64 - وفي ضوء تغير أولويات البعثة، ونقل المسؤولية عن مواقع حماية المدنيين إلى الحكومة الانتقالية المنشطة، ودمج وحدة حماية المدنيين وقسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية، يوصي استعراض ملاك الموظفين المدنيين بإجراء التغييرات التالية في ملاك الموظفين:

(أ) إلغاء وظيفتين لموظف لشؤون الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية (ف-4) ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الشؤون المالية والميزانية (من فئة الخدمة الميدانية)؛

(ب) إعادة تسمية قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية ليصبح قسم الحماية والانتقال وإعادة الإدماج، ونقل ثلاث وظائف لموظفين لشؤون حماية المدنيين (ف-4) من وحدة حماية المدنيين إلى القسم المسمى حديثاً. وسيكون الغرض من هذا الدمج دعم النهج الموحد والشامل للبعثة بأسرها في مجال حماية المدنيين، والاستفادة من وفورات الحجم، والتخلص من التكرار، مما سيتيح تنفيذ الأنشطة المأذون بها بطريقة أكثر فعالية.

#### شعبة الشؤون المدنية

65 - يوجد في شعبة الشؤون المدنية، في ظل وضعها الحالي، وظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية (ف-3) لدعم مواقع حماية المدنيين، مع التركيز على مناطق العودة. ومع إعادة تعيين ونقل المسؤولية عن مواقع حماية المدنيين إلى الحكومة الانتقالية المنشطة، ستكون الحكومة الانتقالية المنشطة مسؤولة عن إدارة المخيمات والأنشطة البرنامجية وأنشطة الدعم ذات الصلة. وفي هذا الصدد، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية (ف-3) في شعبة الشؤون المدنية.

#### الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

66 - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إعادة تنظيم الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ووظائفها الـ 11 (1 ف-4، و 1 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية، و 3 موظفين فنيين وطنيين، وموظف وطني من فئة الخدمات العامة، و 4 من متطوعي الأمم المتحدة) من العنصر 1، حماية المدنيين، لتتبع قسم الخدمات الصحية في إطار ركيزة تقديم الخدمات التابعة لعنصر الدعم، وذلك لتشكيل الوحدة المعنية بالأمراض المعدية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

67 - وستوفر إعادة تنظيم الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لتتبع قسم الخدمات الصحية دعماً إضافياً في مجال الصحة العامة داخل البعثة، وتحسن التأهب للاستجابة في حالات الطوارئ، وهو ما أبرز بوصفه حاجة ماسة في البعثات الميدانية. وستتيح عملية إعادة التنظيم هذه للخدمات الطبية في البعثة الاستفادة من الخبرة القائمة في مجال الإرشاد الصحي داخل الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتوسيع نطاق هذه الخبرة لتشمل أنشطة أخرى للوقاية من الأمراض والإرشاد الصحي، بما في ذلك جائحة كوفيد-19 وغيرها من حالات الطوارئ أو الأزمات الناشئة في مجال الصحة العامة.

68 - وتتمتع الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بالخبرة اللازمة للتوعية الصحية والاضطلاع بأنشطة الإرشاد الصحي من حيث صلتها بجميع المسائل المتصلة بفيروس نقص المناعة

البشرية/الإيدز وتنفيذ الولايات المسندة إلى البعثة. وتتطلب الطبيعة المتغيرة والدينامية لأحداث الصحة العامة والأزمات الصحية والجوائح/الأوبئة على الصعيد العالمي توفير التوعية الصحية وأنشطة الإرشاد الصحي باستمرار. وستتخبط الوحدة بنشاط في التوعية الصحية والإرشاد الصحي مستهدفةً أي حدث أو أزمة صحية عامة عند وقوعها. وستدعم الوحدة أنشطة التوعية والإرشاد الصحي فيما يتعلق بالوقاية من الأمراض المعدية الأخرى مثل الملاريا والسل والحمى النزفية الفيروسيّة (مثل مرض فيروس الإيبولا) والأمراض المنقولة عن طريق الغذاء والماء، والتهاب الكبد، وغير ذلك من الأمراض المنقولة جنسياً. وستعمل الوحدة أيضاً مع مكتب كبير الأطباء من خلال دعم أنشطة الإرشاد الصحي في مجال الوقاية من الأمراض المزمنة مثل مرض السكري وارتفاع ضغط الدم والوقاية من السرطان وتعزيز نمط الحياة الصحي والتغذية والصحة النفسية ورفاه الموظفين عموماً.

#### مركز التحليل المشترك للبعثة

69 - يُقترح تحويل 10 وظائف مؤقتة لمحلل معلومات معاون (موظف فني وطني) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة للفترة 2022/2021. وقد استمرت هذه الوظائف المؤقتة، التي توجد واحدة منها في كل مكتب ميداني، في تعزيز قدرات البعثة فيما يتعلق بالإلمام بالحالة وبالإبلاغ المبكر، بما يتفق مع طلب مجلس الأمن الوارد في قراره 2514 (2020) لتعزيز جمع المعلومات، وتتبع الحوادث وتحليلها، والرصد والتحقق، والإبلاغ المبكر وتعميم المعلومات، وآليات التصدي، بما في ذلك آليات التصدي للتهديدات والهجمات ضد المدنيين. ومن شأن ذلك أيضاً أن يدفع بهدف مبادرة العمل من أجل حفظ السلام المتمثل في ضمان بذل جهود متسقة وفعالة في مجال استكشاف الآفاق والإبلاغ المبكر لحل المشاكل بالوسائل السياسية. وقد أسهمت المعلومات التي قدمها شاغلو هذه الوظائف إسهاماً فعالاً في تمكين الإدارة العليا للبعثة من اتخاذ قرارات مستنيرة. وعلاوة على ذلك، ساعد شاغلو هذه الوظائف في ضمان فهم السكان المحليين والمسائل ذات الصلة بصورة أفضل، ووفروا قدرة أكبر على جمع المعلومات والتحقق منها، مما مكن مركز التحليل المشترك للبعثة من تقديم دعم تحليلي أفضل لرؤساء المكاتب الميدانية، وبالتالي تحسين عملية اتخاذ القرارات عموماً.

70 - وفي حين جرى تمويل الوظائف المذكورة أعلاه في إطار المساعدة المؤقتة العامة خلال إنشائها في فترة الميزانية 2015/2014، ثبت أن المهام المقدمة تنتم بأهمية حاسمة في تيسير الإبلاغ المبكر/الاستجابة المبكرة واحتياجات الحماية للبعثة في الأجلين القصير والمتوسط، وهي ستظل تشكل عنصراً هاماً في البعثة في المستقبل المنظور. وستستمر القدرة التحليلية الميدانية التي يوفرها شاغلو هذه الوظائف في تمكين البعثة ومركز التحليل المشترك للبعثة من مواكبة الديناميات المحلية بهدف وضع استراتيجيات تصدّ قوية للوفاء بولاية البعثة في مجال الحماية ودرء عودة العنف السياسي الذي يمكن أن يهدد عملية السلام الجارية.

71 - والتحويل المقترح للوظائف المؤقتة الـ 10 لمحللي المعلومات معاونين (موظف فني وطني) إلى وظائف ثابتة سيشيخ لمركز التحليل المشترك للبعثة الاحتفاظ بمركز قوي لأداء المهام الحاسمة المكلفة بها. وبدون توفير فهم شامل للسباق المحلي والتحليل المتعمق الذي يقدمه محللو المعلومات معاونون، فإن قدرة البعثة على الإبلاغ المبكر/الاستجابة المبكرة ستتأثر بشكل كبير وسيكون لذلك آثار محتملة على حماية المدنيين.

## العنصر 2: الرصد والتحقيق في مجال حقوق الإنسان

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

1-2 تهيئة بيئة مواتية لمكافحة الإفلات من العقاب على تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي وأطراف النزاع  
 1-2 عدد تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي التي يرتكبها جميع أطراف النزاع  
 الإنسانية (2020/2019: 132؛ 2021/2020: 950؛ 2022/2021: 900)

2-1-2 الرصد والتحقيق والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق باستخدام الذخائر العنقودية وغيرها من الأسلحة التقليدية التي يُعتبر أن لها آثارا عشوائية مما يشكل انتهاكا للقانون الدولي والمعاهدات ذات الصلة (2020/2019: 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة)

## النواتج

- توثيق انتهاكات وتجاوزات القانون الدولي لحقوق الإنسان وانتهاكات القانون الدولي الإنساني والتحقق منها، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، وتحديد علامات الإنذار المبكر فيما يتعلق بانتهاكات حقوق الإنسان من خلال ما يلي: (أ) الاضطلاع ببعثات تحقيق محددة، وبعثات ودوريات متكاملة، والقيام بزيارات رصد ميدانية منتظمة في جميع أنحاء البلد؛ (ب) إنشاء ملفات للجهات الفاعلة الرئيسية الحكومية وغير الحكومية المتورطة في انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان في جميع أنحاء البلد لأغراض المساءلة وضمن الامتثال الصارم لسياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان؛ و (ج) نشر 3 تقارير عامة عن حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان
- تمكين منظمات المجتمع المدني وتقديم الدعم التقني لتعزيز ثقافة حقوق الإنسان والترويج لها من خلال ما يلي: (أ) تعزيز القدرات التشغيلية لمنظمات المجتمع المدني وتقديم الدعم لمختلف أصحاب المصلحة لتعزيز وحماية حقوق الإنسان (على سبيل المثال رصد انتهاكات حقوق الإنسان والتحقيق فيها وتوثيقها والإبلاغ عنها) والمساءلة، من خلال تقديم 10 منح والقيام بـ 150 من أنشطة الدعوة؛ و (ب) الاضطلاع بأنشطة توعوية/إعلامية في مجال حقوق الإنسان، وحملات إذكاء الوعي والتوعية (يوم حقوق الإنسان، الأيام الدولية للأشخاص ذوي الإعاقة والمدافعين عن حقوق الإنسان)
- تنسيق الجهود المبذولة على نطاق البعثة من أجل تنظيم الحملات على الصعيدين الوطني ودون الوطني، بما في ذلك تنظيم وتنفيذ 12 مناسبة للتوعية، تشمل 4 حلقات عمل و 4 برامج إذاعية، في جميع أنحاء البلد للاحتفال بحملة الستة عشر يوماً من النشاط المناهضة للعنف الجنساني، واليوم الدولي للمرأة، واليوم الدولي للقضاء على العنف الجنسي في حالات النزاع، بالتنسيق مع الوزارات ومنظمات المجتمع المدني المعنية، لتعزيز منع العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات
- حماية حقوق الإنسان للأشخاص المحرومين من حريتهم، بمن فيهم الأشخاص المحكوم عليهم بالإعدام، من خلال القيام بزيارات أسبوعية لمرافق الاحتجاز التي تديرها الحكومة أو المعارضة في جميع أنحاء البلد، والتواصل المستمر مع المعنيين من أصحاب المصلحة الحكوميين وغير الحكوميين من خلال تقديم الدعم لـ 5 برامج للمعونة القضائية تابعة لمنظمات المجتمع المدني وعقد اجتماعات شهرية وتنظيم 11 حلقة عمل ودورة تدريبية للتوعية

- تقديم المساعدة التقنية واللوجستية لمنظمات المجتمع المدني ووزارة العدل لتعزيز تنفيذ عمليات العدالة الانتقالية والمساءلة عن انتهاكات حقوق الإنسان، وفقاً للمعايير الدولية، عن طريق تعزيز القدرات التشغيلية لخمسة من منظمات المجتمع المدني المشاركة في عمليات العدالة الانتقالية، ومن خلال تنظيم 11 من الدورات التشاركية/أنشطة التوعية بشأن آليات العدالة الانتقالية
- تقديم الدعم والمساعدة التقنية في بناء المعارف وتعزيز المهارات لدى قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان وأطراف النزاع الأخرى في مجال معايير حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني المتعلقة بالعنف الجنسي وحقوق الطفل من خلال عقد اجتماعات تنسيق شهرية والتواصل الشهري وإجراء ست دورات تدريبية
- تقديم الدعم التقني لوزارة العدل والشؤون الدستورية والمجلس التشريعي الوطني الانتقالي والجهات المعنية فيما يتعلق بالاستعراض الدوري الشامل من خلال تنظيم دورتين تشاركيتين فصليتين وتقديم الدعم للقيام بزيارات ميدانية وصياغة التقارير لتنفيذ المعاهدات الدولية لحقوق الإنسان المصدّق عليها
- تقديم الدعم التقني إلى مفوضية جنوب السودان لحقوق الإنسان من خلال عقد 10 حلقات عمل بشأن الرصد والتحقق والتوثيق والإبلاغ فيما يتعلق بحماية حقوق الإنسان وتعزيزها، وعن طريق تنظيم 30 منتدى لحقوق الإنسان في جميع أنحاء البلاد بالتعاون مع منظمات المجتمع المدني لمتابعة القضايا والتوصيات الرئيسية في مجال حقوق الإنسان
- تقديم الدعم التقني للجهات الفاعلة في مجال العدالة على مستوى الولايات وعلى المستوى المحلي لزيادة فرص الوصول إلى العدالة، لا سيما للنساء والفتيات والفئات الضعيفة الأخرى من السكان، من خلال نشر فرادى موظفي العدالة والمؤسسات الإصلاحية المقدمين من الحكومة لتقديم المشورة والمساعدة التقنية بهدف تحسين إقامة العدل والمساءلة والاحتجاز الآمن والمأمون والإنساني للمشتبه فيهم والأشخاص المدانين والتنسيق على امتداد سلسلة العدالة بأكملها
- بذل جهود الدعوة وتقديم الدعم إلى الحكومة، بوصفها طرفاً في اتفاقية الذخائر العنقودية وغيرها من الصكوك ذات الصلة التي تنظم الأسلحة المتفجرة لرصد الهجمات التي تستخدم فيها الذخائر العنقودية واستخدام الأسلحة التقليدية الأخرى في انتهاك للقانون الدولي والمعاهدات الدولية والتحقق فيها والتحقق منها والإبلاغ عن الاشتباه في استخدامها
- بذل جهود الدعوة لتبادل المعلومات بين المجتمعات المحلية وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان فيما يتعلق بانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما في ذلك بشأن آليات الإبلاغ، من خلال تنظيم حلقات عمل للتوعية وبرامج تواصل لفائدة جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان وقادة المجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني وممثلي الشباب والنساء
- تنظيم حملة إعلامية على الصعيد الوطني بشأن أنشطة البعثة الصادر بها تكليف لتوفير الرصد والتحقق والإبلاغ عن حقوق الإنسان بشكل محايد، ولمكافحة الإفلات من العقاب على التجاوزات والانتهاكات، بما في ذلك: (أ) إصدار 35 منتجاً متعدد الوسائط، بما في ذلك الأخبار والتحقيقات الإخبارية السمعية البصرية الرقمية، وألبومات الصور، والمشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي؛ (ب) إصدار 8 من إعلانات الخدمة العامة و 40 حلقة مدتها ساعة من برنامج "حقوقك" الذي يركز على حقوق الإنسان ويُنشر على إذاعة مرايا؛ و (ج) تنظيم مناسبتين للتواصل وتوزيع منتجات ترويجية للتوعية بيوم الطفل الأفريقي، واليوم الدولي للمرأة، ويوم حقوق الإنسان، وحملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، سواء في المجتمعات المحلية أو باستخدام المنصات عبر الإنترنت/الراديو

2-2 تعزيز رصد التجاوزات والانتهاكات المرتكبة ضد النساء، 2-2-1 لم تطرأ زيادة على العدد المؤكد لضحايا الانتهاكات بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ بها النساء والفتيات (2020/2019: 145؛ 2021/2020: 189؛ 2022/2021: 189)

2-2-2 عدد التقارير المتعلقة بالعنف الجنسي والجنساني المتصل بالنزاعات في جنوب السودان التي تقدمها الجهات الفاعلة ذات الصلة من الأمم المتحدة وخارجها، بما فيها المنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية ومنظمات المجتمع المدني (2020/2019: 2؛ 2021/2020: 4؛ 2022/2021: 4)

## النواتج

- تنفيذ ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ بوصفها آلية إبلاغ للكشف عن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات ومنعه والتصدي له، بما في ذلك تنظيم 4 اجتماعات للفريق العامل التقني المعني بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ وإعداد 4 تقارير فصلية بشأن أنماط العنف الجنسي المتصل بالنزاعات واتجاهاته لتقديمها إلى مقر الأمم المتحدة
- تنظيم وعقد 6 اجتماعات مع ممثلي أطراف النزاع لرصد ودعم تنفيذ التزاماتهم بشأن التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاعات
- تمشياً مع قرار مجلس الأمن 1960 (2010) بشأن العنف الجنسي في حالات النزاع المسلح، تنظيم وعقد 4 اجتماعات للمنتدى المشترك للتشاور بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات بغية تحسين التنسيق بين الجهات الفاعلة من أجل الدعوة والاستجابة في مجال التصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات
- تقديم الدعم التقني لوزارة الدفاع وشؤون قدامى المحاربين من أجل توحيد خطط العمل المتعلقة بالتصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، التي أقرتها قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان والجناح المعارض في الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان، من خلال تنفيذ 4 أنشطة للتوعية، بما في ذلك عقد اجتماعات وإجراء حوارات
- تقديم المساعدة التقنية والدعم إلى مديرية القضاء العسكري وغيرها من مؤسسات العدالة لتعزيز قدراتها التقنية والإطار القانوني الذي يحكم العدالة العسكرية في جنوب السودان وتعزيز المساءلة عن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات من خلال عقد حلقتي عمل لتعزيز التنسيق والتعاون بين مسؤولي القضاء المدني والعسكري، وتقديم الدعم التقني واللوجستي لنشر محكمتين عسكريتين متنقلتين لدعم تدابير المساءلة الداخلية لدى قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان
- تعزيز الجهود الرامية إلى منع العنف الجنسي والجنساني والعنف ضد الأطفال في جميع ولايات جنوب السودان من خلال قيام شرطة الأمم المتحدة بتنظيم 20 حلقة عمل مجتمعية للمشردين داخلياً وأفراد المجتمع المحلي وموظفي وكالات إنفاذ القانون، فضلاً عن الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، لرفع الوعي بمخاطر العنف الجنسي والجنساني وتعزيز الرصد والتحقيق والتحقق والإبلاغ عن التجاوزات والانتهاكات

2-3 3 قيام الجهات الفاعلة الرئيسية بتحسين تدابير الوقاية وبتهيئة بيئة حمائية لفائدة الأطفال المتضررين من النزاع المسلح والعنف والإيذاء والاستغلال

2-3-1 عدد الأطفال الذين تم التحقق من وقوعهم ضحايا لانتهاكات جسيمة، مثل الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، والاعتصاب وغيره من أشكال العنف الجنسي والقتل والتشويه والاختطاف (2020/2019: 181؛ 2021/2020: 200؛ 2022/2021: 180)

2-3-2 اتخاذ إجراءات وظيفية واضحة من أجل التنفيذ الجزئي أو الكامل لخطة العمل الشاملة لإنهاء الانتهاكات الجسيمة الستة المرتكبة ضد الأطفال

## النواتج

- رصد الانتهاكات الخطيرة التي ترتكبها القوات والجماعات المسلحة ضد الأطفال والتحقيق فيها والتحقق منها، والإبلاغ عنها إلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح، بمقتضى قرار المجلس 1612 (2005)، وإلى مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، بطرق منها الإسهام كل عام بمعلومات لتقرير الأمين العام عن حالة الأطفال في النزاعات المسلحة
- إعداد تقارير فصلية عن اتجاهات انتهاكات حقوق الطفل (مذكرات "أفقية شاملة") في جنوب السودان (من المتوقع إعداد 4 مذكرات كل عام)
- تنسيق أنشطة حماية الطفل من خلال تنظيم 4 اجتماعات رفيعة المستوى لفريق العمل القطري التابع لآلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وعقد 6 اجتماعات للفريق العامل التقني التابع للآلية مع الجهات المعنية بحماية الطفل في جوبا
- تنفيذ حلقتي عمل لقوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان على الصعيد الوطني ودورتي توعية للجهات الفاعلة/الشركاء في مجال حماية الطفل في جوبا على الصعيد الوطني لتعزيز آلية رصد الانتهاكات والتجاوزات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال والتحقق منها وتحليلها والإبلاغ عنها، وتنفيذ 40 دورة تدريبية على مستوى المكاتب الميدانية بشأن مسائل حماية الطفل والانتهاكات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال لفائدة أطراف النزاع، وسلطات الولايات والسلطات المحلية، ومنظمات المجتمع المدني
- تقديم الدعم والرصد لتنفيذ خطة العمل الشاملة، بما في ذلك أوامر القيادة العسكرية القائمة لقوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان والأوامر العقابية التي تحظر وتُجرّم تجنيد الأطفال واستخدامهم، والاعتصاب والعنف الجنسي، والهجمات على المدارس والمستشفيات واحتلالها/استخدامها من جانب القوات المسلحة والجماعات المسلحة، وذلك سعياً لزيادة المساءلة ومكافحة الإفلات من العقاب من خلال تنظيم دورتين تدريبيتين لضباط القضاء العسكري ووكالات إنفاذ القانون
- تقديم الدعم التقني لتطوير وتنفيذ نظام فعال وعادل لقضاء الأحداث، بما في ذلك للأحداث المعرضين للانخراط في النزاع، ولتنفيذ أحكام المساءلة الواردة في خطة عمل حكومة جنوب السودان لعام 2020 فيما يتعلق بالأطفال المرتبطين بالنزاع المسلح في جنوب السودان

## العوامل الخارجية

مشاركة أطراف النزاع مشاركة كاملة في تنفيذ اتفاق السلام؛ وقبول جميع الجهات المعنية المشاركة في عملية السلام بالنظام السياسي الجديد؛ والتزام أطراف النزاع الكامل بإطلاق سراح جميع الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة والجماعات المسلحة، بما في ذلك بتنفيذ خطة العمل وإتاحة الوصول بدون معوقات إلى مناطق التجمع والتكتات أثناء عملية تحديد هوية الأطفال الجنود والتحقق منهم وفرزهم وتسجيلهم

## الموارد البشرية: العنصر 2، الرصد والتحقيق في مجال حقوق الإنسان

الموظفون الدوليون									
متطوعو المجموع	موظفو المجموع	موظفو الفرعي	موظفو الميدانية	موظفو الخدمية	ف-3	ف-5	ف-2	ف-1	و أ ع أ ع م
شعبة حقوق الإنسان									
104	29	32	43	2	22	18	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
104	29	32	43	2	22	18	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
وحدة حماية الطفل									
29	7	13	9	-	6	3	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
29	7	13	9	-	6	3	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
وحدة الشؤون الجنسانية									
15	2	8	5	1	2	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
15	2	8	5	1	2	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
شعبة الاتصالات والإعلام									
36	4	25	7	3	2	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
36	4	25	7	3	2	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع									
184	42	78	64	6	32	25	1	-	المعتمد للفترة 2021/2020
184	42	78	64	6	32	25	1	-	المقترح للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## العنصر 3: تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-3-1 انخفاض (بالنسبة المئوية) في عدد عوائق الوصول (2020/2019): لا ينطبق؛ 2021/2020: 30 في المائة؛ 2022/2021: 30 في المائة)	1-3 تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لتيسير وصول المساعدة الإنسانية

3-1-2 عدد الكيلومترات من الطرق التي تشملها عمليات التحقق أو التطهير أو حراسة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل والمناطق التي تحددها البعثة والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني على أنها ذات أولوية، وذلك للتخفيف من حدة الأخطار التي تشكلها الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة والسماح بحرية تنقل موظفي الأمم المتحدة والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني (2019/2020: 531 6؛ 2020/2021: 3 500؛ 2022/2021: 4 000)

## النواتج

- التنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال الشؤون الإنسانية والإنمائية على الصعيد الوطني وعلى مستوى الولايات لكفالة تبادل المعلومات في الوقت المناسب، ومواءمة الخطط والأولويات لتعزيز وصول الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية والظروف اللازمة لتنفيذ العمل الإنساني
- مسح وتطهير 500 قرية/بلدة في المواقع التي تعتبرها البعثة والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني ذات أولوية؛ والتحقق من مواقع هبوط طائرات الهليكوبتر ومهابط الطائرات، في غضون 72 ساعة من صدور التكليف بالمهمة من البعثة؛ وتوفير حراسة القوافل/التثبيت من سلامة مسارات القوافل من أجل تأمين قدر أكبر من حرية التنقل الآمن لأفراد البعثة والعاملين في مجال المساعدة الإنسانية
- 150 يوم عمل للدوريات في الوحدة النهرية لتيسير تحرك الأمم المتحدة وغيرها من الوكالات العاملة في المجال الإنساني بأمان على طول النيل الأبيض (6 دوريات مرافقة للمراكب ذهاباً وإياباً، و 25 يوماً لكل دورية)
- 1 200 يوم عمل لدوريات الوحدات لتيسير وصول الوكالات العاملة في المجال الإنساني بأمان إلى المطارات والطرق وغيرها من المواقع (100 يوم عمل للدوريات شهرياً لمدة 12 شهراً)
- الإسهام في توعية أفراد المنظمات الإنسانية الوطنية والدولية بظروف النزاع من منظور محلي من خلال تقديم إحاطات إعلامية، بناءً على الطلب
- تنظيم حملة متعددة الوسائط على الصعيد الوطني لتعزيز ولاية البعثة وإنجازاتها فيما يتعلق بتيسير إيصال المساعدة الإنسانية بأمان، من خلال إنتاج 80 منتجاً متعدد الوسائط، بما في ذلك الأخبار والتحقيقات الإخبارية السمعية البصرية الرقمية، وألبومات الصور، والمشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على منصات مقر الأمم المتحدة وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وكذلك على وسائط الإعلام الخارجية؛ و 40 حلقة مدتها ساعة من البرنامج الإذاعي "نعمل سوياً" الذي يركز على الأنشطة الإنسانية بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية

3-2-1 تحسين أمن وحرية التنقل لموظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المحددين وأمن أصول الأمم المتحدة ومنشأتها  
3-2-1 عدم حدوث زيادة في عدد الحوادث الأمنية التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة والموظفون المحددون والأصول والمنشآت في المناطق المحيطة بمجمعات البعثة ومخيمات الأشخاص المشردين داخلياً (2019/2020: 383؛ 2020/2021: 442؛ 2022/2021: 400)

3-2-2 عدم حدوث زيادة في عدد انتهاكات اتفاق مركز القوات فيما يتعلق بالبعثة وموظفيها وأصولها ومنشأتها في جميع أنحاء جنوب السودان (2020/2019: 265؛ 2021/2020: 265؛ 2022/2021: 264)

3-2-3 تلقي موظفي الأمم المتحدة والعاملين في مجال العمل الإنساني التدريب للتوعية بخطر الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب في إطار التدريب على نُهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية، وتنظيم دورات تدريبية تمهيدية لضباط الاتصال العسكري، وورود طلبات مخصصة من عناصر البعثة والشركاء في مجال العمل الإنساني (2020/2019: 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة)

## النواتج

- العمل المنتظم مع السلطات المختصة في حكومة جنوب السودان، على الصعيدين الوطني والمحلي، فيما يتعلق بولاية البعثة وانتهاكات اتفاق مركز القوات، بما في ذلك القيود المفروضة على حرية تنقل أفراد البعثة بما يؤثر على ولاية البعثة، من أجل تحقيق المزيد من الامتثال لأحكام اتفاق مركز القوات
- تنظيم 10 حلقات عمل أو مناسبات للتوعية، بمشاركة ممثلي الحكومة، تستهدف أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم المسؤولون عن المؤسسات القضائية والأمنية، لزيادة فهم دور الأمم المتحدة وتعزيز احترام اتفاق مركز القوات، واتفاقية امتيازات الأمم المتحدة وحصاناتها وغيرها من الاتفاقيات الدولية ذات الصلة
- توفير التدريب للتوعية بخطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب لموظفي الأمم المتحدة والعاملين في مجال العمل الإنساني لزيادة معرفتهم بالأخطار وكيفية العمل في بيئة ملوثة بهذه الألغام والمخلفات
- تعميم معلومات وإرشادات الإجراءات المتعلقة بالألغام على الجهات المعنية والشركاء كل شهر وتوفير خرائط أو معلومات دقيقة استجابةً لما يرد إلى البعثة من طلبات محددة
- توفير أمن المنطقة المحيطة لـ 21 موقعا تابعا للبعثة
- القيام بالدعوة لدى السلطات الوطنية المختصة، بمن فيهم موظفو الهجرة والجهات الفاعلة في مجال أمن المطارات، وإقامة اتصالات يومية معها بشأن حرية تنقل موظفي الأمم المتحدة، بما في ذلك انتهاكات اتفاق مركز القوات

## العوامل الخارجية

التقدم المحرز في تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام؛ وتأثير الوضع الاقتصادي على الأمن؛ والالتزام الكامل من السلطات الحكومية والجهات العسكرية والجماعات المسلحة باحترام اتفاق مركز القوات وحرية التنقل وحرمة مخيمات الأشخاص المشردين داخليا

## الجدول 6

## الموارد البشرية: العنصر 3، تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدة الإنسانية

الموظفون الدوليون								
متطوعو المجموع	موظفو المجموع	موظفو الفرعي	موظفو الميدانية	موظفو الخدمية	ف-3	ف-5	مد-2	و أ ع - أ ع م
شعبة الشؤون المدنية								
18	5	5	8	-	6	2	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020								
18	5	5	8	-	6	2	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير								
قسم الحماية والانتقال وإعادة الإدماج (قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية سابقا)								
24	5	12	7	1	4	2	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020								
24	5	12	7	1	4	2	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير								
شعبة الاتصالات والإعلام								
14	2	9	3	1	1	1	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020								
14	2	9	3	1	1	1	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير								
المجموع								
56	12	26	18	2	11	5	-	-
المعتمد للفترة 2021/2020								
56	12	26	18	2	11	5	-	-
المقترح للفترة 2022/2021								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير								

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## العنصر 4: دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-4-1 إعادة هيكلة المؤسسات السابقة للمرحلة الانتقالية والمؤسسات الانتقالية المحددة في الاتفاق المنشط وإعادة تشكيلها وتشغيلها	1-4 التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام وتقدم عملية السلام
2-1-4 تنفيذ المهام المحددة في الاتفاق المنشط	
3-1-4 تنفيذ الأحكام الواردة في الاتفاق المنشط المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وتعميم مراعاة المنظور الجنساني	

- بذل المساعي الحميدة لدى أطراف النزاع بغرض تسوية المسائل الخلافية، وتقديم الدعم لصياغة سياسات وطنية مراعية للمنظور الجنساني وقائمة على الشفافية والمشاركة والمساءلة في اتخاذ القرارات، بما في ذلك مشاركة المرأة على جميع مستويات ومراحل الحكم
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم التشغيلي مع إيلاء الاعتبار الواجب لتعميم مراعاة المنظور الجنساني والنتائج الرئيسية، حسب الاقتضاء، إلى الحكومة بشكل خاص، وكذلك البرلمان والمؤسسات وهيئات الرقابة المنشأة بموجب الاتفاق المنشط لتحسين قدرتها على تنفيذ الولايات الرئيسية، بما في ذلك الأحكام الجنسانية، وتشجيع الإدارة الفعالة والشفافة والمتجاوبة دعماً لخطة الإصلاح الأوسع نطاقاً وفقاً للاتفاق المنشط
- تنظيم وعقد 10 منتديات وحلقات عمل مع الأحزاب السياسية والأطراف الفاعلة الرئيسية في المجتمع المدني الوطني، بمن في ذلك ممثلات الجماعات النسائية، من أجل التشجيع على إفراح المجال السياسي أمام طائفة واسعة من الأطراف الفاعلة في العمل السياسي والمجتمع المدني ومشاركتها في العمليات السياسية، وكذلك عقد 24 اجتماعاً شهرياً مع أصحاب المصلحة في جنوب السودان، بما يشمل الجماعات الدينية وممثلي الأشخاص ذوي الإعاقة والجماعات الشبابية والمنظمات النسائية والأوساط الأكاديمية، لمناقشة القضايا الرئيسية وتشجيع ودعم الحوار والانخراط والمشاركة على نحو كامل وشامل لجميع في العمليات السياسية
- تعزيز الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن والأحكام الجنسانية ضمن الاتفاق المنشط، بما في ذلك تخصيص حصة لتمثيل المرأة في المؤسسات ومشاركتها المجدية من خلال (أ) توعية العضوات في منظمات المجتمع المدني؛ (ب) عقد 32 منتدى نسائياً على الصعيد دون الوطني بشأن السلام ومنتدى نسائياً واحداً على الصعيد الوطني بشأن السلام لتعزيز الحوار والمناقشة من أجل دعم تنفيذ الاتفاق المنشط؛ و (ج) تيسير حلقة عمل عن مشاركة المرأة في صنع القرارات العامة وفي عمليات السلام وفقاً لقرار مجلس الأمن 1325 (2000) من أجل استهداف الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة وقادة الرأي في الجمعية التشريعية الوطنية والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني
- تعزيز عمليات العدالة الانتقالية وتدبير المساءلة من خلال تقديم المساعدة التقنية من أجل إنشاء وتفعيل آليات العدالة الانتقالية، بما في ذلك لجنة الحقيقة والمصالحة ولأم الجراح وتنظيم 10 أنشطة توعية تهدف إلى تعزيز بيئة مواتية لتنفيذ عمليات العدالة الانتقالية
- تقديم الدعم لأنشطة بناء الثقة والطمأنينة بين الحكومة وسلطات المعارضة، والمجتمعات المحلية من المناطق التي تسيطر عليها الحكومة والمعارضة، من خلال عقد 10 منتديات للحوار، وتبادل الزيارات، وتنظيم التجمعات العامة والمناسبات الأخرى، مع التركيز على إدماج ومشاركة النساء والشباب، لتهيئة الظروف الداعمة لعملية السلام الوطنية
- تقديم الدعم لتعزيز دور أصحاب المصلحة على المستوى الشعبي - بما في ذلك الجهات الفاعلة غير الحكومية، والمجتمعات المحلية، ومخيمات رعاة الماشية، ورابطات الزعماء، والنساء والشباب - في تنفيذ الاتفاق المنشط من خلال عقد 10 منتديات وحوارات وحلقات عمل وغيرها من المناسبات
- تنظيم حملة إعلامية على الصعيد الوطني لدعم عملية السلام، بما في ذلك (أ) 25 نشاطاً للتوعية من أجل تعزيز السلام والمصالحة داخل البلد سواء في المجتمعات المحلية أو باستخدام المنصات عبر الإنترنت/الإذاعة؛ (ب) إنتاج ونشر المواد الترويجية، بما في ذلك نسخ من الاتفاق المنشط و/أو المعلومات المتعلقة بالعمليات الانتخابية؛ (ج) إنتاج 160 منتجاً متعدد الوسائط، بما في ذلك الأخبار والتحقيقات الإخبارية السمعية البصرية الرقمية، وألبومات الصور، والمشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على جميع المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة والبعثة، وكذلك على وسائط الإعلام الخارجية؛ و (د) بث 40 حلقة إذاعية، مدة كل منها ساعة واحدة، من برنامج الممارسة الفعلية للديمقراطية (Democracy in Action)، و 40 حلقة إذاعية، مدة كل منها ساعتان، من برنامج المائدة المستديرة (Round Table)، يتم التركيز فيها على السلام والعمليات الانتخابية

- 2-4-2 تقديم الدعم للمؤسسات المنشأة بموجب اتفاق السلام لرصد وتنسيق تنفيذه، وقيامها بعملها على نحو فعال بمشاركة المرأة وتمثيلها بشكل كافٍ
- 4-2-1 عقد اجتماعات منتظمة للجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، بمشاركة جميع الأطراف، بما في ذلك ممثلات المرأة في جنوب السودان، من أجل الإشراف على تنفيذ الاتفاق المنشط (2020/2019: 8؛ 2021/2020: 12)
- 4-2-2 أداء جميع الأفرقة الـ 9 المعنية بالرصد والتحقق التابعة لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية لعملها واستجابتها بسرعة للشكاوى المتعلقة بانتهاكات اتفاق وقف الأعمال العدائية
- 4-2-3 عقد اجتماعات منتظمة لمجلس آلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، بمشاركة جميع الأطراف، من أجل الإشراف على عمل أفرقة الرصد والتحقق، وكفالة الكفاءة والفعالية في رصد التقدم المحرز في تنفيذ الوقف الدائم لإطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية والتحقق منه والإبلاغ عنه

## النواتج

- بذل المساعي الحميدة لدعم اللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها في الإشراف على تنفيذ الاتفاق المنشط عن طريق المشاركة في 12 اجتماعا للجنة المعاد تشكيلها
- التشجيع على تقديم دعم مشترك ومتسق من المجتمع الدولي لعمل اللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها وتنفيذ الاتفاق المنشط من خلال عقد 14 اجتماعا تحضيريا مع الشركاء الدوليين والإقليميين قبل انعقاد اجتماعات اللجنة، وتنظيم 12 محفلا دبلوماسيا مع أعضاء السلك الدبلوماسي، وعقد اجتماعات منتظمة مع مكتب الاتصال التابع للاتحاد الأفريقي في جنوب السودان
- بذل المساعي الحميدة لتيسير المشاركة والتنسيق الفعالين والمستمرين فيما بين الكيانات الإقليمية والشركاء الآخرين، بما في ذلك الاتحاد الأفريقي والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية ومكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي، من خلال المشاركة المنتظمة مع هؤلاء الشركاء لضمان استدامة وشمول عمليات السلام والحوكمة
- تقديم الدعم لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، من خلال المشاركة في 12 اجتماعا للمجلس؛ وتوفير الدعم الإسكاني والإداري واللوجستي لأفرقة الرصد والتحقق؛ والتواصل اليومي مع الآلية لتنسيق العمليات
- إنجاز 360 يوما من أيام عمل دوريات الوحدات في الأفرقة المتكاملة دعما لـ 12 من أفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية التي تقوم برصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية (30 يوما من أيام عمل دوريات الوحدات في الشهر لفترة 12 شهرا)

- 3-4 إضفاء الطابع المؤسسي على أحكام اتفاق السلام، بما في ذلك الأحكام الجنسانية وحصة المرأة، في الدستورين الانتقالي والدائم
- 1-3-4 إحراز حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية لتقدم في اتجاه اعتماد دستور دائم جديد من خلال عملية لوضع الدستور شاملة للجميع وقائمة على المشاركة
- 2-3-4 تعزيز المشاركة الشعبية في عمليات مراجعة الدستور من خلال مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك النساء، في عملية التشاور، ويشمل ذلك التثقيف المدني ومنتديات التتوير العامة، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمشاركة المرأة والشباب على قدم المساواة وعلى نحو شامل للجميع

## النواتج

- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم، بما في ذلك الخبرة في المسائل الجنسانية، إلى حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية، حسب الاقتضاء، في عملية تحديد التشريعات الرئيسية ومراجعتها وصياغتها، بما يتماشى مع الإصلاحات التشريعية والدستورية المقترحة في الاتفاق المنشط
- بذل المساعي الحميدة وتقديم المشورة والدعم بشأن إنشاء المفوضية القومية لمراجعة الدستور وحسن أدائها عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية مع ممثلي حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم إلى المفوضية القومية لمراجعة الدستور بشأن وضع الصيغة النهائية لدستور دائم، بما في ذلك بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتنظيم 4 حلقات عمل مع أعضاء المفوضية لتعزيز وتشجيع اعتماد المعايير وأفضل الممارسات المقبولة دولياً في عملية صياغة الدستور الدائم
- تنسيق الدعم الدولي لعملية مراجعة الدستور لكفالة التماسك والاتساق في إيصال المساعدة من خلال المنتدى التشاوري لكبار المسؤولين وفريق استشاري فني
- تنظيم 6 منتديات مائدة مستديرة مع فئات مستهدفة مختارة من أصحاب المصلحة في جنوب السودان، بما في ذلك الأحزاب السياسية، ومنظمات المجتمع المدني، والجماعات النسائية، والجماعات الشبابية، لإنكاء الوعي بالقضايا الأساسية، يُسترشد بها في عملية التشاور العامة لصياغة الدستور الدائم، ولتشجيع التمثيل والمشاركة المتسمين بالقدرة في هذه العملية على نطاق واسع

- 4-4 القيام بالأعمال التحضيرية للانتخابات وفقاً للالتزامات الوطنية والدولية المتعلقة بالانتخابات
- 1-4-4 اعتماد الإطار القانوني للانتخابات مع إيلاء الاعتبار الواجب للعمليات المراعية للمنظور الجنساني ومشاركة المرأة على قدم المساواة
- 2-4-4 إحراز تقدم نحو تهيئة بيئة مواتية لتنظيم انتخابات سلمية وذات مصداقية، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمشاركة المرأة والشباب على قدم المساواة وعلى نحو شامل للجميع

## النواتج

- تنظيم اجتماعات شهرية مع الأحزاب السياسية لتعزيز المشاركة الفعالة والمستدامة في العمليات السياسية والانتخابية، ولإسداء المشورة لضمان استمرار مشاركتها في العملية الانتقالية السياسية، ولتشجيع الشفافية والتسامح، بما في ذلك احترام وحماية الحريات الأساسية والحيز السياسي
- تقديم الدعم لضمان التواصل على الصعيدين الوطني ودون الوطني مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من الأوساط السياسية والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية، وذلك لاستيعاب الجميع والتشجيع على زيادة تمثيل ومشاركة النساء والشباب في العملية الانتخابية من خلال عقد اجتماعات مع ممثلي الأحزاب السياسية والسلطات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني
- تقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية وبناء القدرات لدعم الجهود الوطنية الرامية إلى إعادة تشكيل اللجنة الوطنية للانتخابات في جوبا وعلى مستوى الولايات
- تنظيم اجتماعات مع النساء السياسيات والمنصات ذات الصلة لتشجيع وضع وتنفيذ خطة عمل للنهوض بمشاركة المرأة ومساهمتها في الحياة السياسية
- تقديم الدعم لعقد حلقات عمل بشأن المهارات القيادية لموظفات الانتخابات والمرشحات الطامحات ووسائل الإعلام والناخبات، بشأن مشاركة المرأة في العملية الانتخابية
- تقديم استعراضات تحليلية للإطار القانوني القائم للانتخابات، مع تسليط الضوء على المجالات التي يمكن تحسينها في سياق تنفيذ الاتفاق المنشط
- تنظيم آلية تنسيق بشأن المساعدة الانتخابية، بما في ذلك من خلال إجراء مشاورات شهرية مع الأوساط الدبلوماسية والشركاء المعنيين، لإتاحة المواءمة الفعالة بين المساعي الحميدة والمساعدة التقنية، وتعزيز اتساق الإنجاز، وتجنب ازدواجية الجهود

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 4-5 تهيئة بيئة آمنة ومأمونة للجميع، بما في ذلك للنساء والفتيات، من خلال معالجة حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية على نحو شامل
- 4-5-1 إنشاء مؤسسات قطاع الأمن الانتقالية على النحو المنصوص عليه في الاتفاق المنشط ووضع خريطة طريق لإجراء إصلاحات ذات أولوية في مجال قطاع الأمن ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج خلال الفترة الانتقالية، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمشاركة المرأة الشاملة وعلى قدم المساواة وإصلاح قطاع الأمن بشكل يراعي المنظور الجنساني
- 4-5-2 إحراز تقدم نحو إصلاح قطاعي العدالة وسيادة القانون، بما في ذلك الإصلاحات القضائية المحددة في الاتفاق المنشط

## النواتج

- القيام بالمساعي الحميدة وتقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية لتشجيع ودعم الاتفاق السياسي بشأن إصلاح قطاع الأمن ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بمشاركة وتمثيل المرأة، من خلال المشاركة المنتظمة مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية واللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها والمؤسسات الأمنية الانتقالية المقابلة، بما في ذلك الأحكام الجنسانية ذات الصلة في الاتفاق المنشط، وذلك بالتنسيق الوثيق مع الشركاء الدوليين والإقليميين



الموظفون الدوليون									ثانياً - الموظفون المدنيون
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	موظفو الموظفين الوطنيين <sup>(أ)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-3	ف-5	مد-2	أ ع م	أ ع م	
									شعبة الشؤون المدنية
12	4	6	2	-	1	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
12	4	6	2	-	1	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									شعبة الاتصالات والإعلام
6	1	4	1	1	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
6	1	4	1	1	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									القسم الاستشاري لشؤون سيادة القانون
20	3	2	15	2	3	9	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
19	3	2	14	2	3	8	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(1)	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	صافي التغيير
									المجموع الفرعي، ثانياً
69	12	18	39	6	14	17	2	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
68	12	18	38	6	14	16	2	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(1)	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	صافي التغيير
									المجموع، أولاً وثانياً
157									المعتمد للفترة 2021/2020
156									المقترح للفترة 2022/2021
(1)									صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان قدره وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير صاف

72 - يرد في الجدول 8 موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر 4، دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام.

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 4، دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	
		التفاصيل	من/إلى
شعبة الشؤون المدنية	إعادة نذب	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من مساعد لشؤون الاتصال إلى مساعد فريق
	إعادة نذب	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	
القسم الاستشاري لشؤون سيادة القانون	إلغاء	ف-5	
<b>المجموع</b>			

## شعبة الشؤون المدنية

73 - يُقترح إعادة نذب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاتصال (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في شعبة الشؤون المدنية كمساعد فريق في نفس القسم لتقديم دعم أوسع نطاقاً للقسم، بما في ذلك أثناء تنفيذ الأنشطة في الميدان. وسيقدم شاغل الوظيفة الدعم لمجموعة متنوعة من الأنشطة، بما في ذلك البرامج الرامية إلى إدارة النزاعات والمصالحة والتماسك والهجرة وبناء القدرات والتقارب ومسائل الحدود، ودعم عودة المشردين داخليا. وسيسهم توفير الدعم في هذه المجالات في تعزيز المراقبة الشاملة لنوعية البرمجة وأنشطة التوعية، وكفالة الحفاظ على سمعة البعثة في مجال تقديم الخدمات.

## القسم الاستشاري لشؤون سيادة القانون

74 - يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لكبير موظفين لشؤون السجون (ف-5) في القسم الاستشاري لشؤون سيادة القانون من أجل تحسين مواءمة العدد الكلي لملاك موظفي القسم مع أولوياته الاستراتيجية، مع مراعاة الوضع المتغير لمواقع حماية المدنيين.

## العنصر 5: الدعم

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-5-1-1 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2020/2019: 79 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 90 في المائة؛ 2022/2021: ≤ 90 في المائة)	1-5-1-1 تزويد البعثة بخدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية
1-5-2-1 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2020/2019: 6,6 في المائة؛ 2021/2020: 5 في المائة ± 1 في المائة؛ 2022/2021: 5,4 في المائة ± 1 في المائة)	
1-5-3-1 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2020/2019: 28 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 37 في المائة؛ 2022/2021: ≤ 37 في المائة)	

5-1-4 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها الاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2020/2019: 61؛ 2021/2020: 101؛ 2022/2021: 101 ≥)

5-1-5 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها استقدام موظف لشغل وظيفة محددة، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2020/2019: 368؛ 2021/2020: 120 ≥؛ 2022/2021: 120 ≥)

5-1-6 النتيجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي للإدارة (2020/2019: لا ينطبق؛ 2021/2020: 100؛ 2022/2021: 100)

5-1-7 النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (2020/2019: 94 في المائة؛ 2021/2020: 85 ≤ في المائة؛ 2022/2021: 85 ≤ في المائة)

5-1-8 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2020/2019: 85 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة)

5-1-9 الدرجة الإجمالية حسب الرقم القياسي لأداء الإدارة في إدارة الممتلكات: (2020/2019: 2 000؛ 2021/2020: 1 800 ≤؛ 2022/2021: 1 800 ≤)

5-1-10 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (2020/2019: 5 في المائة؛ 2021/2020: 20 ≥ في المائة؛ 2022/2021: 20 ≥ في المائة)

5-1-11 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبان للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقا لمذكرة التفاهم (2020/2019: 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة)

5-1-12 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2020/2019: 96 في المائة؛ 2021/2020: 95 ≤ في المائة؛ 2022/2021: 95 ≤ في المائة)

## النواتج

## تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمثيا مع استراتيجية الإدارة في المجال البيئي
- تقديم الدعم لتنفيذ خطة واستراتيجية الإدارة في ما يتعلق بإدارة سلسلة الإمداد

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 26 طائرة (7 طائرات ثابتة الجناحين و 19 طائرة مروحية)
- توفير ما مجموعه 19 163 ساعة طيران مقررة (14 543 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 4 620 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لجميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات، والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ 26 طائرة و 34 مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات

## خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 1 128 148 100 دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 2 813 موظفا (900 موظفا دوليا، و 1 447 موظفا وطنيا، و 16 من الموظفين في وظائف مؤقتة، و 450 من متطوعي الأمم المتحدة)، وتشمل هذه الخدمات تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## خدمات المرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه 21 موقعا تابعا للبعثة
- تنفيذ 8 من مشاريع التشييد والتجديد والتعديل
- تشغيل وصيانة 313 من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة ومحطتين لألواح الطاقة الشمسية
- تشغيل وصيانة مرافق للإمداد بالمياه ومعالجتها مملوكة للأمم المتحدة (42 بئراً/تقرب حفر، و 17 محطة لمعالجة المياه وتفتيتها) و 105 محطات لمعالجة مياه الصرف الصحي
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في 13 موقعا
- تقديم خدمات التنظيف، وصيانة الأرضيات، ومكافحة الآفات، وغسل الملابس

## خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات توريد وتخزين 53,0 مليون لتر من الوقود (19,6 مليون لتر للعمليات الجوية، و 0,1 مليون لتر للعمليات البحرية، و 4,1 مليون لتر للنقل البري، و 29,2 مليون لتر لمولدات الكهرباء ومرافق أخرى) والزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 17 موقعا

## خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير 4 968 جهازاً لاسلكياً محمولاً باليد، و 2 479 جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات، و 392 جهازاً لاسلكياً للمحطات القاعدية، وتقديم خدمات الدعم المتعلقة بها
- تشغيل وصيانة 23 محطة للبث الإذاعي على موجات التضمين الترددي (FM) و 6 مرافق للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك 55 وحدة طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و 35 مقسماً هاتفياً، و 110 وصلات تعمل بالموجات الدقيقة، وكذلك توفير 150 اشتراكاً في خدمات الهواتف الساتلية و 2 200 اشتراكاً في خدمات الهواتف المحمولة
- توفير ودعم 5 300 جهازاً حاسوبياً و 674 طابعة لقوام متوسطه 5 094 مستخدماً نهائياً من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافة إلى 358 جهازاً حاسوبياً و 45 طابعة لإتاحة إمكانية الاتصال الإلكتروني بين أفراد الوحدات، فضلاً عن الخدمات المشتركة الأخرى
- دعم وصيانة 45 شبكة محلية وشبكة واسعة النطاق في 42 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي مساحة 644 329 كيلومتراً مربعاً، وتعد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد 9 600 خريطة

## الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (9 عيادات من المستوى الأول، و عيادتان من المستوى الأول المعزز)، وتقديم الدعم إلى مرافق طبية مملوكة للوحدات (31 عيادة من المستوى الأول وأفرقة طبية متقدمة، و 7 عيادات من المستوى الأول تابعة لوحدة الشرطة المشكلة، و 5 مستشفيات من المستوى الثاني (بما فيها مستشفى واحد من المستوى الثاني المعزز في جوبا))، فضلاً عن تعهد ترتيبات تعاقدية مع 7 مستشفيات (3 مستشفيات من المستوى الثالث في كمبالا، و 4 مستشفيات من المستوى الرابع في نيروبي)
- تعهد ترتيبات الإجلاء الطبي إلى 5 مستشفيات من المستوى الثاني داخل منطقة البعثة (بور وبانتيو وجوبا وملكال وواو)، و 7 مستشفيات خارج منطقة البعثة (3 مستشفيات من المستوى الثالث في أوغندا و 4 مستشفيات من المستوى الرابع في كينيا)، بما في ذلك ترتيبات الإجلاء الجوي والإسعاف الجوي، والترتيبات القائمة في حالة الإصابات الجماعية إلى 3 مستشفيات في مصر من خلال اتفاق طلب توريد

## خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط واختيار الموردين من أجل اقتناء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 157,0 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة؛ وتولي مهام الاستلام والإدارة والتوزيع اللاحق لما يصل إلى 24 000 طن من البضائع داخل منطقة البعثة؛ وإدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة، بتكلفة تاريخية يبلغ مجموعها 404,5 مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات الالتحاق بالمواقع والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوة قوامها الأقصى المأذون به 19 013 فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (242 مراقباً عسكرياً، و 431 ضابطاً أركان عسكرياً، و 16 327 فرداً من أفراد الوحدات، و 733 فرداً من شرطة الأمم المتحدة، و 1 280 فرداً من أفراد وحدات الشرطة المشكلة)، و 88 فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات

- تنفيذ عمليات تفتيش وتحقق وإبلاغ في مجال الامتثال المتصل بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي فيما يخص 40 وحدة عسكرية ووحدة شرطة مشكّلة
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه المعبأة لقوام متوسطه 110 14 فردا من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوة يبلغ متوسط قوامها 475 15 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و 42 فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات

#### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 1 942 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (تتألف من 950 مركبة ركاب خفيفة، و 438 مركبة للأغراض الخاصة، و 22 سيارة إسعاف، و 45 عربة مصفحة، و 487 مركبة من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و 4 236 مركبة مملوكة للوحدات، و 13 من ورش ومرافق تصليح المركبات، فضلا عن توفير خدمات النقل والرحلات المكوّنة

#### الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لجميع الأفراد في منطقة البعثة
- توفير الحماية للصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى
- إجراء عمليات تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك عمليات مسح لـ 1 664 مكان إقامة
- تنظيم 2 142 جلسة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع موظفي البعثة، وتدريب موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وإجراء تدريبات/تمارين عملية أولية لهم في مجال مكافحة الحرائق

#### السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية

#### فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة 7 مرافق ثابتة و 4 مرافق متنقلة تقدم إلى موظفي البعثة خدمات المشورة والفحص على أساس طوعي وسري فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، والاضطلاع ببرنامج للتوعية بشأن الفيروس وغيره من الأمراض المعدية، بما في ذلك التعلم من الأقران، لموظفي البعثة

الجدول 9  
الموارد البشرية: العنصر 5، الدعم

الموظفون الدوليون									
متطوعو الأمم المتحدة <sup>(1)</sup>	موظفو الخدمة الميدانية الفرعي	موظفو الخدمة الميدانية الفرعي	ف-3	ف-5	ف-2	أ ع م	أ ع م	أ ع م	
مكتب مدير دعم البعثة									
34	5	7	22	9	7	5	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
24	2	5	17	6	6	4	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(10)	(3)	(2)	(5)	(3)	(1)	(1)	-	-	صافي التغيير
دائرة إدارة العمليات والموارد									
226	32	104	90	58	13	18	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
222	32	104	86	56	10	19	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(4)	-	-	(4)	(2)	(3)	1	-	-	صافي التغيير
إدارة سلسلة الإمداد									
593	101	338	154	104	31	18	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
581	101	333	147	99	29	18	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
(12)	-	(5)	(7)	(5)	(2)	-	-	-	صافي التغيير
وحدة تقديم الخدمات (بما في ذلك التكنولوجيا الميدانية)									
819	167	476	176	131	26	18	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
834	174	482	178	130	27	20	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
15	7	6	2	(1)	1	2	-	-	صافي التغيير
قسم الأمن والسلامة									
310	-	125	185	149	34	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
310	-	125	185	149	34	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
32	-	-	32	27	5	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2021/2020 <sup>(ب)</sup>
16	-	-	16	11	5	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2022/2021 <sup>(ب)</sup>
(16)	-	-	(16)	(16)	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، قسم الأمن والسلامة									
342	-	125	217	176	39	2	-	-	المعتمد للفترة 2021/2020
326	-	125	201	160	39	2	-	-	المقترح للفترة 2022/2021
(16)	-	-	(16)	(16)	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
1 982	305	1 050	627	451	111	61	4	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
1 971	309	1 049	613	440	106	63	4	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021

الموظفون الدوليون								
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	موظفو الخدمة الميدانية الفرعي الوطنيون <sup>(أ)</sup>							
أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م
(11)	4	(1)	(14)	(11)	(5)	2	-	-
32	-	-	32	27	5	-	-	-
16	-	-	16	11	5	-	-	-
(16)	-	-	(16)	(16)	-	-	-	-
المجموع، العنصر 5								
2 014	305	1 050	659	478	116	61	4	-
1 987	309	1 049	629	451	111	63	4	-
(27)	4	(1)	(30)	(27)	(5)	2	-	-

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ضمن تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره 14 وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره وظيفة واحدة

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان قدره 16 وظيفة مؤقتة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها 4 وظائف مؤقتة

75 - يرد موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر 5، الدعم، في الجداول من 10 إلى 14 أدناه.

الجدول 10

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 5، الدعم، مكتب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	العدد	التفاصيل	من/إلى
وحدة الرعاية	إلغاء	(1)	ف-3	
	لا تغيير، إعادة تنظيم	(9)	1 ف-4، و 3 من فئة الخدمة الميدانية، و 2 من فئة الخدمات العامة الوطنية، و 3 من متطوعي الأمم المتحدة	
المجموع		(10)		

## مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره 5 وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفتان

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره 3 وظائف مؤقتة

وحدة الرعاية

76 - تمشيا مع التوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف رعاية الموظفين (ف-3) في وحدة الرعاية في سياق تعديل مستويات الملاك الوظيفي وفقا للاحتياجات التشغيلية للبعثة. ويقترح أيضا إعادة تنظيم الوحدة ووظائفها التسع المتبقية (وظيفة واحدة برتبة ف-4، و 3 من فئة الخدمة الميدانية، و 2 من فئة الخدمات العامة الوطنية، و 3 من متطوعي الأمم المتحدة) من مكتب مدير دعم البعثة إلى وحدة تقديم الخدمات ضمن عنصر الدعم، حيث ستستفيد من الدعم المباشر والتأزر التشغيلي مع مهام تقديم الخدمات الأخرى لموظفي الأمم المتحدة، فضلا عن الخدمات المتزايدة الأهمية لتقديم المشورة للموظفين، داخل قسم الخدمات الصحية، مع تركيزها على رعاية الصحة النفسية للموظفين.

## الجدول 11

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 5، الدعم، دائرة إدارة العمليات والموارد

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين		الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	
	العدد	التفاصيل	من/إلى	
مركز دعم البعثة	إلغاء	(2)	من فئة الخدمة الميدانية	
من موظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (من فئة الخدمة الميدانية) إلى موظف لوجستيات (من فئة الخدمة الميدانية) (الرتبة الرئيسية))	إعادة نذب	(1)	من فئة الخدمة الميدانية	
	إعادة تصنيف			
	إعادة نذب	1	من فئة الخدمة الميدانية (الرتبة الرئيسية)	
	إعادة تصنيف			
من مكتب المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات	نقل	1	من فئة الخدمة الميدانية	
من مكتب المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات	نقل	1	موظف فني وطني	
من مساعد إداري إلى مساعد لإدارة المخاطر وشؤون الامتثال	إعادة نذب	1	من فئة الخدمة الميدانية	
	إعادة نذب	(1)	من فئة الخدمة الميدانية	
	إعادة نذب	1	من فئة الخدمة الميدانية	
من مساعد إداري إلى محلل للبرامج والشؤون الإدارية	إعادة نذب	(1)	من فئة الخدمة الميدانية	
من مكتب المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات	نقل	1	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	
	إلغاء	(1)	ف-3	
إلى مركز دعم البعثة	نقل	(1)	من فئة الخدمة الميدانية	المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات
إلى مركز دعم البعثة	نقل	(1)	موظف فني وطني	

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة		من/إلى
		العدد	التفاصيل	
	نقل	(1)	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى قسم تحليل الأعمال والامتثال
قسم الموارد البشرية	إعادة تصنيف	(1)	ف-3	موظف للموارد البشرية (من ف-3 إلى ف-4)
	إعادة تصنيف	1	ف-4	
	إلغاء	(1)	ف-3	
المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات				
		(4)		
المجموع				

### دائرة إدارة العمليات والموارد

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره 4 وظائف

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير صاف

77 - تمشيا مع التوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح أن تُعَدَّ التغييرات في ملاك الموظفين المبينة في الجدول 11 أعلاه تحت بند دائرة إدارة العمليات والموارد. وترد تفاصيل التغييرات المقترحة في الفقرات من 78 إلى 87 أدناه.

#### مركز دعم البعثة

78 - يُقترح إلغاء وظيفتين، إحداهما لمساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمة الميدانية) في مركز دعم البعثة، وذلك في سياق تعديل مستويات الملاك الوظيفي وفقا لاحتياجات البعثة التشغيلية.

79 - ويُقترح أيضا إعادة ندب وظيفة لموظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (من فئة الخدمة الميدانية) في مركز دعم البعثة وإعادة تصنيفها لتصبح موظف لوجستيات (من فئة الخدمة الميدانية (الرتبة الرئيسية)) في نفس القسم لتعزيز وتنسيق إدارة الذخيرة في جميع أنحاء البعثة. وتحتفظ البعثة حاليا بأكثر من 790 طنا من الذخيرة، 15 في المائة تقريبا منها غير صالحة للاستعمال وتتطلب حولا مناسبة. وقد تؤدي الإخفاقات المحتملة في هذا الصدد إلى حوادث ذات عواقب وخيمة. والإدارة الفعالة للأسلحة والذخيرة أساسية لضمان التقيد بالعمليات السليمة والممارسات الآمنة. وتوفر الطبعة الأولى من دليل الأمم المتحدة لإدارة الذخيرة، التي صدرت في كانون الثاني/يناير 2020، تدابير شاملة للرقابة فيما يتعلق بالجوانب العامة للتخزين والسلامة واللوجستيات المتصلة بإدارة الذخيرة، وهي تتضمن المبادئ التوجيهية التقنية الدولية للذخائر، وتؤكد الممارسات الجيدة والنُهُج التي سبق وضعها في البعثات الميدانية بغية تحسين وتعزيز سلامة وأمن الذخيرة في الميدان. وفي هذا الصدد، ستبذل البعثة الجهود من أجل إدارة الذخائر المنشورة في البعثة على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة، وفقا للمعايير الواردة في الدليل، وذلك من أجل التقليل إلى أدنى حد من المخاطر بالنسبة لأفراد البعثة والمجتمعات المحلية المحيطة بالبعثة. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا عن جملة أمور منها كفالة الامتثال للسياسات القائمة المتعلقة بإدارة شؤون الأسلحة والذخيرة وتنظيم إدارتها؛ وتنفيذ التدابير اللازمة لضمان الإدارة السليمة للذخيرة والأسلحة؛ ومختلف الجوانب المتصلة بعمليات التفيتش عن الأسلحة والذخائر وتعبئها وتخزينها والتخلص منها والتحقق

منها والإبلاغ عنها داخل البعثة؛ وتقديم المشورة إلى كبار قادة البعثة بشأن المسائل التقنية المتعلقة بإدارة الأسلحة والذخيرة وفقاً لسياسات الأمم المتحدة.

80 - ويُقترح كذلك نقل وظيفة واحدة لموظف إداري (من فئة الخدمة الميدانية) في مكتب المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات إلى مركز دعم البعثة لتحقيق الفعالية القصوى للمهام التي يجري الاضطلاع بها. ويمثل الموظف الإداري في مكتب المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات جهة التنسيق لتقديم الدعم الإداري إلى المكاتب الميدانية. وتشمل المهام الرئيسية للمنصب تنسيق المسائل المتعلقة بالموارد البشرية والميزانية والمالية، وتنظيم المؤتمرات، وإصدار المحاضر، وتنظيم حلقات العمل. وتأدية هذه المهام ضمن مركز دعم البعثة يزيد من كفاءتها، حيث إن المركز مسؤول عن التنسيق الأولي مع المكاتب الميدانية. ومن شأن نقل الوظيفة أن يمكن شاغلها من أداء المهام الوظيفية بمزيد من الكفاءة، ويتيح تسوية المسائل الإدارية في وقت أنسب عن طريق تعزيز التنسيق بين مركز دعم البعثة والمكاتب الميدانية.

81 - ويُقترح نقل وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون اللوجستيات (موظف فني وطني) في مكتب المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات إلى مركز دعم البعثة لتحقيق الفعالية القصوى للمهام التي يجري الاضطلاع بها. ويمثل الموظف المعاون لشؤون اللوجستيات في مكتب المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات جهة التنسيق لجميع عمليات التنسيق والدعم اللوجستية للمكاتب الميدانية. وتشمل المهام الرئيسية للوظيفة تنسيق المهام اللوجستية مع المكاتب الميدانية. وتأدية هذه المهام ضمن مركز دعم البعثة يزيد من كفاءتها، حيث إن المركز مسؤول عن التنسيق الأولي مع المكاتب الميدانية. ومن شأن نقل الوظيفة أن يمكن شاغلها من أداء المهام الوظيفية بمزيد من الكفاءة، ويتيح تسوية المسائل اللوجستية في وقت أنسب عن طريق تعزيز التنسيق بين مركز دعم البعثة والمكاتب الميدانية.

#### قسم تحليل الأعمال والامتثال

82 - يتألف قسم تحليل الأعمال والامتثال حالياً من وحدة تحليل الأعمال وإدارة المخاطر، ووحدة السلامة والصحة البيئية والمهنية، ووحدة إدارة المعلومات. وبالنسبة لفترة الميزانية 2022/2021، سيتم إلغاء وحدة تحليل الأعمال وإدارة المخاطر وتقسيم مهامها إلى وحدتين أنشئت حديثاً، وهما وحدة تنسيق إدارة المخاطر والرقابة ووحدة تحليل الأعمال ورصد الأداء والمشاريع، مما يعكس التركيز والخبرة التقنية لكل منهما. وستكون الوحدة الأولى مسؤولة عن تقديم خدمات تحليل المعلومات والتحليلات المتعلقة بالأعمال، وتطوير لوحات متابعة لرصد أداء أنشطة دعم البعثات، وتنفيذ التحول في تسيير الأعمال ومبادرات إدارة التغيير على نطاق البعثة؛ في حين ستكون الأخيرة مسؤولة عن تنسيق ودعم المراجعة على نطاق البعثة، والإدارة المركزية للمخاطر، والقدرة على الصمود في المنظمة، واستمرارية تصريف الأعمال في إطار شعبة دعم البعثة. وفي هذا الصدد، يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم تحليل الأعمال والامتثال لتصبح وظيفة مساعد لشؤون إدارة المخاطر والامتثال وتمثل جزءاً من وحدة تنسيق إدارة المخاطر والرقابة المشكلة حديثاً، وإعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) لتصبح وظيفة محلل البرامج والشؤون الإدارية وتمثل جزءاً من وحدة تحليل الأعمال ورصد الأداء والمشاريع.

83 - ويُقترح أيضاً نقل وظيفة واحدة لمساعد فريق (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) في قسم مكتب المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات إلى قسم تحليل الأعمال والامتثال لتوفير قدرة إضافية لوحدة السلامة والصحة البيئية والمهنية التابعة للقسم. ومن شأن النقل المقترح أن يمكن البعثة من مواصلة

تحسين أدائها المتعلق بالجوانب البيئية. وسيقدم شاغل الوظيفة الدعم للقسم في مجالات مختلفة، بما في ذلك إجراء عمليات تفتيش تتعلق بالامتثال في مجال السلامة والصحة البيئية والمهنية، وإجراء التدريب على السلامة والصحة البيئية والمهنية لموظفي البعثة وأفرادها النظاميين، وتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية المتعلقة بالإدارة البيئية.

84 - ويُقترح كذلك إلغاء وظيفة واحدة لموظف لإدارة المعلومات (ف-3) في وحدة إدارة المعلومات بقسم تحليل الأعمال والامتثال في سياق تعديل مستويات التوظيف وفقاً للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

#### المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات

85 - يُقترح نقل ثلاث وظائف (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة لموظف فني وطني، ووظيفة لموظف وطني من فئة الخدمات العامة) من مكتب المسؤول الإداري في الولاية - قسم العمليات إلى مركز دعم البعثة وإلى قسم تحليل الأعمال والامتثال، على النحو المفصل في الفقرات 80 و 81 و 83 أعلاه.

#### قسم الموارد البشرية

86 - يُقترح إعادة تصنيف وظيفة موظف موارد بشرية (ف-3) إلى رتبة ف-4 لتعزيز وحدة خدمات الدعم المتخصص في القسم، وتقديم دعم استراتيجي أفضل للإدارة العليا فيما يتعلق بتخطيط القوة العاملة، والمشورة الاستراتيجية بشأن إدارة المواهب، وتخطيط البنات على أساس الحجم الصحيح، وجمع البيانات وتحليلها والإبلاغ عنها. ووحدة خدمات الدعم المتخصص مسؤولة عن العديد من المهام الرئيسية في مجال الموارد البشرية، بما في ذلك قضايا إقامة العدل، والدعم المتصل بالرقابة والمراجعة، وإدارة المعارف، وطرق أداء العمل والتحول في تسيير الأعمال، كما إن إعادة التصنيف المقترحة تتناسب مع واجبات الوظيفة ومسؤولياتها.

#### المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات

87 - يُقترح إلغاء وظيفة لموظف التدريب (ف-3) في المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات في سياق تعديل مستويات الملاك الوظيفي وفقاً للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

## الجدول 12

### التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 5، الدعم، إدارة سلسلة الإمدادات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	
		العدد	التفاصيل
قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية	إلغاء	(1)	ف-3
قسم الطيران	إلغاء	(1)	من فئة الخدمة الميدانية
قسم التوزيع (مراقبة التحركات)	إلغاء	(2)	من فئة الخدمة الميدانية
قسم إدارة الممتلكات والمخزون	إعادة نوب/إعادة تصنيف	(1)	ف-4
	إعادة نوب/إعادة تصنيف	1	ف-5
قسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي	نقل	(8)	1 ف-3 و 2 من فئة الخدمة الميدانية و 3 موظفين فنيين وطنيين و 2 من فئة الخدمات العامة الوطنية
		(12)	
المجموع			

## إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره 7 وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره 5 وظائف

88 - تمشيا مع التوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح أن تقيد التغييرات في ملاك الموظفين المبينة في الجدول 12 أعلاه تحت بند إدارة سلسلة الإمدادات. وترد تفاصيل التغييرات المقترحة في الفقرات 89 إلى 93 أدناه.

## قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية

89 - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون الإمدادات (ف-3) في قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية في سياق تعديل مستويات الملاك الوظيفي، وفقا للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

## قسم الطيران

90 - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الطيران في سياق تعديل مستويات الملاك الوظيفي، وفقا للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

## قسم التوزيع (مراقبة التحركات)

91 - يقترح إلغاء وظيفتين لمساعد لمراقبة التحركات (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم التوزيع (مراقبة التحركات) في سياق تعديل مستويات الملاك الوظيفي، وفقا للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

## قسم إدارة الممتلكات والمخزون

92 - يقترح إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف لشؤون الإمدادات (ف-4) في قسم إدارة الممتلكات والمخزون وإعادة تصنيفها لتصبح وظيفة رئيس قسم إدارة الممتلكات والمخزون (ف-5) لتعزيز عمليات إدارة الأصول في البعثة وكفالة الامتثال الصارم لمعايير إعداد التقارير وفقا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وبعد آخر مراجعة للحسابات أجراها مجلس مراجعي الحسابات وعقب عمليات استعراض داخلية مستفيضة، هناك حاجة محددة إلى توفير الخبرة والرقابة الشاملتين في مجال إدارة الأصول، ولا سيما في استعراض المعالجة المحاسبية للأصول والمشاريع. وخلال الفترة 2022/2021، سيتولى قسم إدارة الممتلكات والمخزون المسؤولية الرئيسية عن المحاسبة المتعلقة بإدارة الأصول على نطاق البعثة، وهو دور موسع يشمل وضع السياسات العامة وتنسيقها. وفي ذلك الصدد، سيكون من الضروري أن يضع القسم عملية المحاسبة لمشاريع التشييد على نطاق البعثة وأن يشرف عليها، وأن يعمل باستمرار مع المقر بشأن القضايا المعقدة، وأن يصدر توجيهات سياساتية محلية بشأن التحديثات المدخلة على السياسات المتبعة في إدارة الأصول والمتعلقة بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وأن ينسق أنشطة المحاسبة الخاصة بالأصول بين الأقسام صاحبة المصلحة داخل البعثة. وسيتيح تعزيز القسم من خلال إعادة التصنيف المقترحة للبعثة تطوير قدرات الرصد والإبلاغ بحيث تكون منفصلة عن التنفيذ، وتحسين التنسيق بين الركائز والأقسام، وتوفير مسار أكثر شفافية لمراجعة الحسابات بالنسبة للحالات الفردية من خلال تحقيق مركزية الوثائق والمعلومات ذات الصلة في قسم واحد بدلا من أقسام متعددة.

## قسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي

93 - وفقا للاقتراح الوارد في تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (A/75/770)، يقترح نقل جميع وظائف قسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي من ميزانيات بعثات حفظ السلام إلى ميزانية مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي، التي تشمل ثماني وظائف من البعثة (1 ف-3؛ ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية؛ و 3 وظائف وطنية من الفئة الفنية؛ ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة)، في الفترة 2022/2021.

## الجدول 13

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 5، الدعم، تقديم الخدمات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	
		العدد	التفاصيل
الوحدة المعنية بالأمراض المعدية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز سابقا)	لا تغيير، إعادة تنظيم	11	1 ف-4، و 1 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية، و 3 موظفين فنيين وطنيين، ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة، و 4 من متطوعي الأمم المتحدة
وحدة الرعاية	لا تغيير، إعادة تنظيم	9	1 ف-4، و 3 من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة، و 3 من متطوعي الأمم المتحدة
خدمات التكنولوجيا الميدانية	إلغاء	(2)	من فئة الخدمة الميدانية
قسم النقل	إلغاء	(1)	من فئة الخدمة الميدانية
قسم الهندسة	إعادة ندب	1	من فئة الخدمة الميدانية
	إعادة ندب	(1)	من فئة الخدمة الميدانية
	إلغاء	(2)	من فئة الخدمة الميدانية
قسم الخدمات الصحية	إعادة ندب	1	من فئة الخدمة الميدانية
	إعادة ندب	(1)	من فئة الخدمة الميدانية
المجموع		15	

## وحدة تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفتان

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها 6 وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها 7 وظائف مؤقتة

94 - تمشيا مع التوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح أن تقيد التغييرات في ملاك الموظفين المبينة في الجدول 13 أعلاه تحت بند إدارة سلسلة الإمدادات. وترد تفاصيل التغييرات المقترحة في الفقرات 95 إلى 101 أدناه.

*الوحدة المعنية بالأمراض المعدية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز سابقا)*

95 - يقترح إعادة تنظيم الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ووظائفها الـ 11 (1 ف-4، و 1 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية، و 3 وظائف وطنية من الفئة الفنية، ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة، و 4 من متطوعي الأمم المتحدة) من العنصر 1، حماية المدنيين، إلى وحدة تقديم الخدمات في إطار عنصر الدعم، لتشكل الوحدة المعنية بالأمراض المعدية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، على النحو المفصل في الفقرات 66 إلى 68 أعلاه.

*وحدة الرعاية*

96 - يقترح إعادة تنظيم وحدة الرعاية وتوسع من وظائفها (1 ف-4، و 3 من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة، و 3 من متطوعي الأمم المتحدة) من مكتب مدير دعم البعثة إلى وحدة تقديم الخدمات في إطار عنصر الدعم، على النحو المفصل في الفقرة 76 أعلاه.

*خدمات التكنولوجيا الميدانية*

97 - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون نظم المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة واحدة لفني الاتصالات السلكية واللاسلكية (من فئة الخدمة الميدانية) في خدمات التكنولوجيا الميدانية في سياق تعديل مستويات الملاك الوظيفي، وفقا للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

*قسم النقل*

98 - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم النقل في سياق تعديل مستويات الملاك الوظيفي، وفقا للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

99 - ويقترح أيضا إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) لتصبح وظيفة مساعد إداري في نفس القسم لتبسيط الخدمات الإدارية المتصلة بالنقل من أجل تقديم الدعم في التخطيط للميزانية واختيار الموردين في مجال اقتناء السلع والخدمات، ومواءمة هيكل الإبلاغ مع التوجهات الحالية للسياسات العامة من أجل تعزيز المساءلة والتشجيع على تقديم الخدمات على نحو أكثر فعالية وكفاءة إلى العملاء الداخليين والخارجيين على السواء. وسيقوم شاغل الوظيفة، في جملة أمور، بصياغة الميزانية الأولية المقترحة للقسم في نظام وضع الميزانية وملء هذه الميزانية، وتحديث خطة الشراء الخاصة بالقسم في الأداة ذات الصلة، ورصد ميزانية القسم وإدارتها، والإشراف على إدارة العقود، ورصد الإيرادات المتأتية من الخدمات المقدمة على أساس استرداد التكاليف للعملاء الداخليين والخارجيين على السواء.

## قسم الهندسة

100 - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لتقني مياه ومرافق صحية (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة المرافق (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الهندسة في سياق تعديل مستويات الملاك الوظيفي، وفقاً للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

## قسم الخدمات الصحية

101 - يقترح إعادة نذب وظيفة واحدة لمساعد طبي (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الخدمات الصحية لتصبح وظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية في القسم نفسه لإدارة عمليات استرداد التكاليف الطبية وسدادها، والعمل كمنسق لتنفيذ آلية استرداد التكاليف التي يقوم بها مقدم التأمين الصحي، نيابة عن موظفي البعثة. وسيقدم شاغل الوظيفة أيضاً الدعم في إعداد ميزانية القسم والأنشطة الأخرى ذات الصلة. وستعزز إعادة النذب المقترحة القدرة الإدارية المالية للقسم وتتيح تقديم خدمات أكثر كفاءة وأنية.

## الجدول 14

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 5، الدعم، قسم الأمن والسلامة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	
		العدد	التفاصيل
قسم الأمن والسلامة	إلغاء	(16)	من فئة الخدمة الميدانية (المساعدة المؤقتة العامة)
المجموع		(16)	

## قسم الأمن والسلامة

102 - تمشيا مع التوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إلغاء 16 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الأمن والسلامة في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين، وفقاً للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

103- ويقترح أيضاً الإبقاء، في الفترة 2022/2021، على 16 وظيفة مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، وهي تتألف من 4 وظائف لموظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف للأمن من الحرائق (ف-3) و 11 وظيفة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية).

ثانياً - الموارد المالية  
ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات المخصصة				الفترة
	تقديرات التكاليف	تقديرات التكاليف	تقديرات التكاليف	تقديرات التكاليف	
النسبة المئوية	المبلغ	(2022/2021)	(2021/2020)	(2020/2019)	
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)	
					الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
10,6	1 091,4	11 403,1	10 311,7	10 253,4	المراقبون العسكريون
(1,3)	(6 297,2)	460 575,1	466 872,3	487 455,7	الوحدات العسكرية
10,4	3 247,6	34 537,3	31 289,7	30 468,1	شرطة الأمم المتحدة
(25,9)	(7 812,3)	22 409,1	30 221,4	31 416,2	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>(1,8)</b>	<b>(9 770,5)</b>	<b>528 924,6</b>	<b>538 695,1</b>	<b>559 593,4</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
					الموظفون المدنيون
(2,1)	(4 525,6)	207 744,5	212 270,1	201 070,8	الموظفون الدوليون
9,8	6 470,8	72 324,1	65 853,3	66 100,4	الموظفون الوطنيون
2,4	582,5	24 370,9	23 788,4	24 610,4	متطوعو الأمم المتحدة
(39,4)	(3 395,0)	5 212,0	8 607,0	8 206,1	المساعدة المؤقتة العامة
(44,3)	(1 442,4)	1 815,4	3 257,8	3 313,4	الأفراد المقدمون من الحكومات
<b>(0,7)</b>	<b>(2 309,7)</b>	<b>311 466,9</b>	<b>313 776,6</b>	<b>303 301,1</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
					التكاليف التشغيلية
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
(3,8)	(32,0)	802,2	834,2	326,2	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
(17,3)	(643,8)	3 083,9	3 727,7	2 779,4	السفر في مهام رسمية
(16,1)	(16 776,3)	87 363,4	104 139,7	114 235,1	المرافق والبنى التحتية
4,2	514,8	12 731,9	12 217,1	11 853,8	النقل البري
(16,5)	(19 135,5)	96 757,0	115 892,5	98 532,6	العمليات الجوية
9,7	105,6	1 192,9	1 087,3	1 951,6	العمليات البحرية
4,3	1 258,0	30 507,3	29 249,3	32 021,0	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
0,4	6,6	1 746,2	1 739,6	6 964,0	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
(7,4)	(4 084,2)	51 071,8	55 156,0	49 450,4	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
25,0	500,0	2 500,0	2 000,0	1 490,6	المشاريع السريعة الأثر
<b>(11,7)</b>	<b>(38 286,8)</b>	<b>287 756,6</b>	<b>326 043,4</b>	<b>319 604,7</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>(4,3)</b>	<b>(50 367,0)</b>	<b>1 128 148,1</b>	<b>1 178 515,1</b>	<b>1 182 499,2</b>	<b>إجمالي الاحتياجات</b>

الفئة	النفقات المخصصة تقديرات التكاليف				الفرق
	(2020/2019)	(2021/2020)	(2022/2021)	المبلغ	
	(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	25 664,0	26 040,3	26 278,1	237,8	0,9
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>1 156 835,2</b>	<b>1 152 474,8</b>	<b>1 101 870,0</b>	<b>(50 604,8)</b>	<b>(4,4)</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>1 182 499,2</b>	<b>1 178 515,1</b>	<b>1 128 148,1</b>	<b>(50 367,0)</b>	<b>(4,3)</b>

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

104 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>	875,0
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) <sup>(ب)</sup>	60 508,7
<b>المجموع</b>	<b>61 383,7</b>

(أ) يمثل رسوم الترددات اللاسلكية.

(ب) تتعلق التبرعات أساساً بتغطية التكاليف الافتراضية لاستئجار الأراضي وهي مقدرة بمبلغ 50,6 مليون دولار.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

105 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	103,9	سيؤدي إنشاء نظم لإدارة مياه الصرف الصحي في بانتيو وملكال وبور إلى تحسين أداء وكفاءة محطات معالجة مياه الصرف الصحي، مما سيؤدي إلى خفض تكاليف خدمات الصيانة وقطع الغيار
<b>المجموع</b>	<b>103,9</b>	

### دال - عوامل الشغور

106 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

النسبة الفعلية للفترة	النسبة المدرجة في الميزانية	النسبة المتوقعة للفترة	الفئة
2020/2019	الفترة 2021/2020	2022/2021	
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
9,5	5,0	5,0	المراقبون العسكريون
13,1	12,1	17,3	الوحدات العسكرية
9,2	4,0	4,0	شرطة الأمم المتحدة
13,0	10,9	46,9	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>الموظفون المدنيون</b>			
6,6	5,0	5,4	الموظفون الدوليون
الموظفون الوطنيون			
3,8	4,0	4,0	الموظفون الفنيون الوطنيون
3,2	4,0	4,0	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
10,6	13,0	13,0	متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون)
0,0	0,0	0,0	متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون)
الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>			
6,3	7,0	0,0	الموظفون الدوليون
0,0	5,0	-	الموظفون الوطنيون
6,4	2,6	52,3	الأفراد المقدمون من الحكومات

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

107 - إن عوامل تأخير النشر المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ومعدلات الشغور المقترحة للموظفين المدنيين تراعي أنماط النشر السابقة، ومعدلات شغل الوظائف الحالية، وعمليات النشر المتوقعة استناداً إلى التخطيط للفترة 2022/2021.

#### هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

108 - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي، وتبلغ قيمتها الإجمالية 147 832 900 دولار، وهي موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري		
	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكّلة	المجموع
المعدات الرئيسية	89 136,5	4 568,5	93 705,0
الاكتفاء الذاتي	51 113,1	3 014,8	54 127,9
<b>المجموع</b>	<b>140 249,6</b>	<b>7 583,3</b>	<b>147 832,9</b>

العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	2,5	1 تموز/يوليه 2017	26 أيار/مايو 2017
عامل ظروف التشغيل المكثف	2,9	1 تموز/يوليه 2017	26 أيار/مايو 2017
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	5,3	1 تموز/يوليه 2017	26 أيار/مايو 2017
<b>باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي</b>			
معامل النقل التزايد	4,0-0,0		

## واو - التدريب

109 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري
الخبراء الاستشاريون	
استشاريو التدريب	315,1
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية - لأغراض التدريب	790,6
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	443,6
<b>المجموع</b>	<b>1 549,3</b>

110 - يرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح للفترة 2022/2021	العدد المقرر للفترة 2021/2020	العدد الفعلي للفترة 2020/2019	العدد المقترح للفترة 2022/2021	العدد المقرر للفترة 2021/2020	العدد الفعلي للفترة 2020/2019	العدد المقترح للفترة 2022/2021	العدد المقرر للفترة 2021/2020	العدد الفعلي للفترة 2020/2019
60	116	922	1 703	920	522	644	1 039	580
11	22	7	20	21	12	91	103	46
<b>71</b>	<b>138</b>	<b>929</b>	<b>1 723</b>	<b>941</b>	<b>534</b>	<b>735</b>	<b>1 142</b>	<b>626</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وخارج منطقة البعثة.

111 - ويعكس برنامج التدريب المقترح أولويات البعثة للفترة 2021/2022، بما في ذلك بناء قدرات الموظفين الوطنيين وتعزيز القدرات الفنية والتقنية لموظفي البعثة في مجالات العمليات الجوية والهندسة وإدارة الممتلكات وحقوق الإنسان والشؤون السياسية والمدنية. وسيتواصل أيضا تقديم تدريب تمهيدي إلزامي لجميع الأفراد المدنيين والأفراد النظاميين، بمن فيهم مستشارو الشرطة وموظفو الاتصال العسكريين وضباط الأركان.

### زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

112 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفئة
30 042,8	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

113 - وتشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها الاعتمادات المرصودة للموظفين الدوليين والوطنيين (4 709 400 دولار)؛ وعقودا تتعلق بما يلي: (أ) فريقان متكاملان لتوفير قدرات إزالة المتفجرات، من أجل مسح وتطهير المناطق الخطرة؛ (ب) ثمانية أفرقة متعددة المهام قادرة على القيام بإزالة الألغام وإبطال الذخائر المتفجرة؛ (ج) ثمانية أفرقة من أفرقة الإجراءات المتعلقة بالألغام لإزالة الذخائر المتفجرة وتطهير المناطق الخطرة؛ (د) فريقان من أفرقة التحقق من سلامة الطرق وتطهيرها من الألغام، لتوفير القدرات التقنية اللازمة لتقييم سلامة الطرق وتطهيرها من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب؛ (هـ) فريق إقليمي واحد معني بالقدرات الإدارية لضمان الجودة ودعم التنفيذ؛ (و) ستة أفرقة للكشف عن المتفجرات باستخدام الكلاب لإجراء عمليات البحث عن المتفجرات والأسلحة (21 848 300 دولار). وتشمل الاحتياجات أيضا السفر والتدريب (248 400 دولار) ومعدات تطهير لإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب، والمعدات المكتبية، والمصروفات التشغيلية (974 300 دولار). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم تقديم الدعم والخدمات للمشروع، فضلا عن رسوم إدارية مستحقة الدفع للشركاء المنفذين لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومقدارها 2 262 400 دولار.

### حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

114 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	المبلغ المقترح	الإنجازات المتوقعة ذات الصلة
أنشطة مجتمعية تهدف إلى الحد من العنف، تستهدف الجناة المحتملين من قبيل جماعات الشباب المسلحة	348,7	2-1
الأنشطة المتعلقة بالشؤون المدنية والدعم المجتمعي لتوطيد التعايش السلمي فيما بين المجتمعات المحلية، بما فيها جماعات المشردين داخليا، في مجالات إدارة النزاع وتحقيق المصالحة والتماسك الاجتماعي	913,8	1-4، 4-1، 3-1، 2-1
الأنشطة المتعلقة بحقوق الإنسان من أجل تعزيز معايير حقوق الإنسان في المجتمعات المحلية وعلى الصعيد الوطني	415,0	1-4، 1-2
أنشطة حماية الطفل الرامية إلى التوعية بالانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، بهدف دعم تنفيذ الآليات القائمة لحماية الطفل	300,0	3-2
الأنشطة الاستشارية المتعلقة بحماية المرأة، الرامية إلى حماية الفئات الضعيفة من الإيذاء والعنف، ولا سيما العنف الجنسي المرتبط بالنزاع	56,0	2-2، 1-2، 1-1
تقديم الدعم إلى جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان من أجل المبادرات الرامية إلى منع الجريمة والعنف في مجتمعات المشردين داخليا	1 025,0	2-2، 1-2، 3-1، 2-1
الأنشطة المتعلقة بسيادة القانون لتعزيز المساواة الفردية والمؤسسية في جنوب السودان	473,5	5-4، 3-4
الأنشطة المتعلقة بالشؤون السياسية لتعزيز عملية السلام واستيعاب الجميع وتمكين طائفة واسعة من أصحاب المصلحة	48,6	2-4، 1-4
الأنشطة المتصلة بتعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام وصنع القرار العام	133,0	1-4، 1-1
مبادرات الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية، بالتنسيق مع الشركاء المعنيين، من أجل تيسير العودة الآمنة والطوعية للمشردين داخليا إلى ديارهم	608,0	3-1، 2-1
<b>المجموع</b>	<b>4 321,6</b>	

115 - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2022/2021 مخصصات بمبلغ 4 321 600 دولار لدعم الأنشطة البرنامجية الأخرى. وتلك الاحتياجات تعزى أساسا إلى توقع زيادة الدعم المقدم من البعثة في أعقاب إعادة تعيين مواقع حماية المدنيين. ويرد، في الجدول أعلاه، وصف موجز للأنشطة البرنامجية، والاحتياجات المقدرة المقابلة، وصلاتها بالإنجازات المتوقعة.

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

116 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، مقارنة بالفترتين السابقتين:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 (الاحتياجات الفعلية)	1 490,6	30
من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 (الاحتياجات المعتمدة)	2 000,0	40
من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (الاحتياجات المقترحة)	2 500,0	50

117 - وفيما يخص الفترة 2022/2021، من المقرر تنفيذ ما مجموعه 50 مشروعاً سريع الأثر من أجل بناء الثقة في البعثة وولايتها، بما في ذلك: (أ) 15 مشروعاً لتخفيف الشواغل المتعلقة بالحماية في المناطق التي ترتفع فيها معدلات العنف بين الطوائف ومناطق التشرّد، وذلك من خلال دعم إعادة تأهيل وإعادة بناء الكيانات ذات الصلة بمؤسسات سيادة القانون في جنوب السودان من أجل ترسيخ التعايش السلمي وتعزيز المساءلة؛ (ب) و 35 مشروعاً لتحسين البنى التحتية للخدمات الأساسية في مناطق العودة، من أجل كفاءة العودة الآمنة والطوعية للمشردين داخليا والفئات الضعيفة من السكان وإعادة إدماجهم في نهاية المطاف، وبناء قدرة المجتمع المحلي على الصمود لتقادي مزيد من التشرّد.

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(1)</sup>

118 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. وهذه المصطلحات هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
10,6	1 091,4	المراقبون العسكريون

#### • الإدارة: زيادة المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

119 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل يومي صاف أعلى قدره 125 دولاراً لبدل الإقامة المقرر للبعثة، مقارنة بمعدل يومي صاف يبلغ 114 دولاراً مطبق في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020، بما يعكس الاعتمادات المخصصة لترتيبات الإقامة المشتركة. وهذا يتفق مع الأنماط السائدة في فترات الميزانية الأخيرة حيث اختار العديد من المراقبين العسكريين تقاسم أماكن الإقامة، مما أدى إلى ارتفاع صافي مدفوعات بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(1,3)	(6 297,2)	الوحدات العسكرية

#### • الإدارة: تغيير في مستويات نشر الأفراد

120 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى رصد اعتمادات لقوام متوسطة 13 430 فرداً من أفراد الوحدات العسكرية (المشاة والمساندة) خلال الفترة 2022/2021، مقارنة بقوام متوسطة 14 180 فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، رصدت له اعتمادات في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020، مما يعكس تكيف حجم البعثة في ضوء إعادة تعيين مواقع حماية المدنيين والتحول نحو نشر القوات في المناطق خارج مواقع

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

حماية المدنيين وتسيير دوريات فيها بطريقة أكثر استباقية. وتقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً زيادة في الاحتياجات من أجل: (أ) شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات، بسبب الحاجة إلى تناوب المعدات الإضافية المملوكة للوحدات بالنسبة للوحدات العسكرية المستوفية للشروط والمدرجة في الجداول والتكاليف المتصلة بإعادة المعدات المملوكة للوحدات إلى أوطانها تمشياً مع التخفيض المقرر في قوام الوحدات العسكرية؛ (ب) السفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن بسبب ارتفاع تكاليف الرحلات الجوية المستأجرة وفقاً للترتيبات التعاقدية الجديدة؛ (ج) بدل الإقامة المقرر للبعثة بسبب تطبيق معدل يومي صاف أعلى قدره 125 دولاراً لبدل الإقامة المقرر للبعثة، مقارنة بتطبيق معدل يومي صاف يبلغ 114 دولاراً في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020، بما يعكس الاعتمادات المخصصة لترتيبات الإقامة المشتركة.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
10,4	3 247,6	شرطة الأمم المتحدة

• الإدارة: زيادة المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

121 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل يومي صاف أعلى قدره 125 دولاراً لبدل الإقامة المقرر للبعثة، مقارنة بتطبيق معدل يومي صاف يبلغ 114 دولاراً في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020، بما يعكس الاعتمادات المخصصة لترتيبات الإقامة المشتركة. وهذا يتفق مع الأنماط السائدة في فترات الميزانية الأخيرة حيث اختار العديد من أفراد الشرطة المنتدبين تقاسم أماكن الإقامة، مما أدى إلى ارتفاع صافي مدفوعات بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(25,9)	(7 812,3)	وحدات الشرطة المشكلة

• الإدارة: تغيير في مستويات نشر الأفراد

122 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى رصد اعتمادات لقوام متوسطه 680 فرداً من أفراد الشرطة المشكلة خلال الفترة 2022/2021، مقارنة بقوام متوسطه 1 030 فرداً من أفراد الشرطة المشكلة، رصدت له اعتمادات من الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020، مما يعكس تكيف حجم البعثة استجابة لإعادة تعيين مواقع حماية المدنيين والتحول نحو نشر القوات في المناطق خارج مواقع حماية المدنيين وتسيير دوريات فيها بطريقة أكثر استباقية.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(2,1)	(4 525,6)	الموظفون الدوليون

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

123 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) الإلغاء المقترح لـ 20 وظيفة وفقاً للتوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين؛ (ب) تطبيق معدل شغور أعلى قدره 5,4 في المائة استناداً إلى أنماط شغل الوظائف الحالية والمرتبقة، مقارنة بتطبيق معدل شغور قدره 5,0 في المائة في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020؛ (ج) نقل ثلاث وظائف لموظفين دوليين في قسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي إلى ميزانية مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
6 470,8	9,8	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: تغيير في جداول المرتبات

124 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق أحدث جداول المرتبات بالنسبة للموظفين المحليين في جنوب السودان اعتباراً من 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2019، التي صدرت في كانون الأول/ديسمبر 2020؛ (ب) التحويل المقترح لـ 10 وظائف مؤقتة لموظفين وطنيين من الفئة الفنية إلى وظائف ثابتة في خلية التحليل المشتركة للبعثة؛ (ج) الأثر الذي يحدثه على مدار سنة كاملة إنشاء 16 وظيفة لموظفين وطنيين بمعدل نشر يبلغ 50 في المائة في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020؛ (د) تطبيق معدل شهري أعلى لبدل المخاطر بالنسبة للموظفين الوطنيين. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً نقل خمس وظائف لموظفين وطنيين في قسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي إلى ميزانية مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
582,5	2,4	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: زيادة المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

125 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شهري أعلى يبلغ متوسطه 2 939 دولاراً لبدل معيشة المتطوعين، مقارنة بتطبيق معدل شهري يبلغ متوسطه 2 830 دولاراً في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020، وفقاً للتكوين الفعلي لملاك الموظفين فيما يتعلق بوظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين في البعثة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(3 395,0)	(39,4)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: إلغاء وتحويل الوظائف

126 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى الإلغاء المقترح لـ 16 وظيفة مؤقتة دولية، وفقاً للتوصيات الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين، وإلى التحويل المقترح لـ 10 وظائف مؤقتة لموظفين وطنيين من الفئة الفنية إلى وظائف ثابتة في خلية التحليل المشتركة للبعثة.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(44,3)	(1 442,4)	الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: تغيير في مستويات نشر الأفراد

127 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى رصد اعتمادات لقوام متوسطه 42 فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات خلال الفترة 2022/2021، مقارنة بقوام متوسطه 76 فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات، رصدت له اعتمادات من الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020، مما يعكس تكيف حجم البعثة استجابة لإعادة تعيين مواقع حماية المدنيين والتحول نحو نشر القوات في المناطق الواقعة خارج مواقع حماية المدنيين وتسيير دوريات فيها بطريقة أكثر استباقية.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(17,3)	(643,8)	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

128 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى زيادة الاستخدام المقرر للمنصات الإلكترونية، بما في ذلك تطبيقاً Microsoft Teams و Zoom، وغيرهما من الأدوات التكنولوجية المتاحة لتنظيم الدورات التدريبية وعقد الاجتماعات.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(16,1)	(16 776,3)	المرافق والبنى التحتية

• بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

129 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) الانخفاض المرتقب لتكلفة الوحدة بمبلغ 0,75 دولار للتر الواحد من الوقود، مقارنة بمبلغ 0,96 دولار للتر الواحد المرصود في الفترة 2021/2020. (ب) انخفاض تكاليف تعبئة الوقود؛ (ج) توقع انخفاض حجم الوقود البالغ 29,2 مليون لتر، مقارنة بالحجم المرصود البالغ 30,1 مليون لتر في الفترة 2021/2020؛ (د) انخفاض عدد مشاريع البناء الجديدة المقررة

لهذه الفترة حيث تعترم البعثة مواصلة تنفيذ المشاريع التي تأخر تنفيذها من الفترة 2021/2020 نتيجة لجائحة كوفيد-19 وطول موسم الأمطار.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
4,2	514,8	النقل البري

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

130 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى رصد اعتمادات لمركبة برمائية صالحة لكل أنواع الأراضي على أساس تجريبي من أجل تقييم قدراتها، مما سيُسترد به في الحلول الطويلة الأجل للتحديات التي تواجه البعثة في مجال النقل البري؛ والشراء والاستبدال المقررين لمعدات مناولة المواد لتعزيز قدرات خدمات إدارة الإمدادات فيما يتعلق بحركة الشحن. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا الانخفاض المرتقب لتكلفة الوحدة بمبلغ 0,71 دولار للتر الواحد من الوقود، مقارنة بتكلفة 0,93 دولار للتر الواحد المرصودة في الفترة 2021/2020.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(16,5)	(19 135,5)	العمليات الجوية

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

131 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) استئجار وتشغيل الطائرات ذات الأجنحة الدوارة، ويرجع ذلك أساسا إلى انخفاض تكاليف تشغيل طائرات البعثة العمودية من طراز Mi-26 نتيجة لتغيير في الجهة الناقلة اعتبارا من أيلول/سبتمبر 2020؛ (ب) الانخفاض المرتقب لتكلفة الوحدة بمبلغ 0,69 دولار للتر الواحد من الوقود، مقارنة بتكلفة 0,94 دولار للتر الواحد المرصودة في الفترة 2021/2020؛ (ج) استئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين، ويرجع ذلك أساسا إلى الترتيبات التعاقدية الجديدة فيما يتعلق ببعض مركبات أسطول البعثة.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
9,7	105,6	العمليات البحرية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

132 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى رصد اعتمادات للحاويات البحرية اللازمة للشحن فيما يتعلق بالشراء المقرر لمختلف الأصناف، بما في ذلك أماكن الإقامة السابقة للتجهيز، ومكيفات الهواء، ومحطات معالجة المياه، والمواد الكهربائية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
4,3	1 258,0	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

133 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) التكاليف المتصلة بعرض النطاق الترددي للبيانات الإضافية لاستيعاب خدمات التخزين السحابية وغيرها من خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بالنسبة لجميع المكاتب الميدانية في البعثة؛ (ب) ارتفاع معدلات استخدام أجهزة الحاسوب لخدمات دعم المعلومات والاتصالات المركزية لمستخدمي التطبيقات المؤسسية؛ (ج) الاعتمادات المتعلقة بنظم المعلومات الجغرافية لوضع الخرائط.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(7,4)	(4 084,2)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

134 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض تكاليف خدمات الكشف عن الألغام وإزالة الألغام، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى انخفاض تكاليف الخدمات التعاقدية المقدمة من أطراف ثالثة عقب إعادة تقديم العطاءات بشأن بعض العقود المقرر أن تنتهي صلاحيتها خلال الفترة 2021/2020؛ وانخفاض الاعتمادات المخصصة لتكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة، ويرجع ذلك أساسا إلى انخفاض حجم البضائع المقرر نقلها عن طريق النقل البري. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا اعتمادات مرصودة لفرادى المتعاقدين تتعلق بالخدمات الهندسية المتخصصة؛ ارتفاع الاحتياجات المتوقعة فيما يتعلق بالأنشطة البرنامجية للاضطلاع بأنشطة إضافية عقب إعادة تعيين مواقع حماية المدنيين ونقلها، دعما لعمليات العودة الطوعية والكرامة للمشردين داخليا وإدماجهم في أماكنهم الأصلية أو في أماكن يفضلونها.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
25,0	500,0	المشاريع السريعة الأثر

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

135 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى التنفيذ المقرر لمشاريع إضافية سريعة الأثر لتحسين البنية التحتية للخدمات الأساسية في مناطق العودة من أجل العودة الآمنة والطوعية للمشردين داخليا والفئات الضعيفة من السكان وإعادة إدماجهم في نهاية المطاف.

## رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

136 - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل البعثة:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 1 128 148 100 دولار للإنفاق على البعثة لمدة 12 شهراً من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررة بمعدل شهري قدره 94 012 342 دولاراً إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قرارها 293/74، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

## ألف - الجمعية العامة

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(القرار 293/74)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

تتضمن المبادئ التوجيهية الواردة في الفرع 6 (التماس العروض) من دليل مشتريات الأمم المتحدة الذي تم تحديثه في 30 حزيران/يونيه 2020، وتحديد المبادئ الواردة في الفرع 3-6 (طرق التماس العروض)، موجزاً عن طرق التماس العروض والتوجيهات من أجل تحديد الحالات المناسبة لاستخدامها.

وقد تعاقبت الأمانة العامة مع خبير استشاري لاستعراض ممارسات الأمم المتحدة المتصلة بالمشتريات من خدمات الطيران، وتقييم وضعها الحالي، ووضع توصيات لزيادة تحسين النضج والقدرات المتصلة بالمشتريات من خدمات الطيران. وتركز الدراسة على مختلف منهجيات التماس العروض المتبعة (الدعوة لتقديم العطاءات مقابل طلب تقديم العروض) في إطار المشتريات من خدمات الطيران وعلى الدروس المستفادة من الخبرة المكتسبة حتى الآن. ويتوقع أن نتاج الدراسة في المستقبل القريب.

ينص الفرع الأول من دليل المشتريات، الذي تم تحديثه وإصداره في حزيران/يونيه 2020، على أن الشفافية تقتضي أن تُحدد بوضوح جميع المعلومات المتعلقة بسياسات وإجراءات وفرص وعمليات الشراء، وأن

تطلب إلى الأمين العام وضع أطر ومبادئ توجيهية واضحة تحدد ما إذا كان يتعين استخدام إعلانات المناقصة أو طلبات تقديم العروض كإجراء لطلب تقديم العطاءات من أجل الحصول على مختلف أنواع السلع والخدمات، ومن جملتها خدمات الطيران، وتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقاً لذلك (الفقرة 9).

تطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يتخذ تدابير لكفالة امتثال المنظمة لأفضل الممارسات المتبعة في مجال المشتريات العامة فيما يتعلق بالشفافية، تشمل نشر معلومات إضافية في المجال العام عن نتائج

يُعلن عنها و/أو أن يتم إطلاع جميع الأطراف المهتمة عليها في نفس الوقت. ويتسم أي نظام شفاف بالآليات واضحة لضمان الامتثال للقواعد السارية (بما في ذلك مواصفات غير متحيزة، ومعايير تقييم موضوعية، ووثائق التماس موحدة، ونفس المعلومات المقدمة إلى جميع الأطراف، وسرية العروض). ويمكن الآن الاطلاع على تفاصيل منح العقود وأوامر الشراء التي تقدمها جميع كيانات الأمانة العامة على الموقع الشبكي لشعبة المشتريات ومن خلال تطبيقها المعد للأجهزة المحمولة.

وقامت الأمم المتحدة بإدراج هذا الشرط أيضا في التوجيهات الواردة في النسخة المنقحة لدليل مشترياتها المؤرخة 30 حزيران/يونيه 2020، وتحديدًا في الفرع 10-2-1 (الإعلان عن العقود الممنوحة). وتعمل الأمم المتحدة على إتاحة المزيد من المعلومات في موقعها الشبكي خلال الربع الأول من عام 2021.

وتتاح للبائعين الذين رفضت عروضهم بعد المشاركة في عطاءات تتجاوز قيمتها 200 000 دولار فرصة الحصول على معلومات إضافية عن الأسباب التي حالت دون فوز العروض التي قدموها، من خلال عملية شرح رسمية. ويجوز لمقدمي العروض الذين يظنون غير راضين تقديم طعن في عملية الشراء يقوم مجلس مستقل باستعراضه.

واعتبارًا من 1 آب/أغسطس 2020، يمكن للبائعين الذين قدموا عطاءات أو عروضًا حضور جميع مناسبات فتح المناقصات عبر الإنترنت. وإضافة إلى ذلك، ووفقًا للإجراءات المنصوص عليها في المادة 7 من دليل المشتريات (إدارة العروض المقدمة)، تظل التقارير المتعلقة بفتح المناقصات المقدمة ردا على الدعوات لتقديم العطاءات وطلبات تقديم العروض متاحة لمقدمي العروض للاطلاع عليها لمدة ثلاثين 30 يوما من تاريخ فتح المناقصة.

وينص الفرع 13 (إدارة العقود والتنظيم الإداري للعقود) من دليل المشتريات على أنه عملا بمبدأي الشفافية والمساءلة المتبعين في عمليات الشراء، وبغية تيسير عمليات المراجعة الداخلية والخارجية للحسابات، يجب على موظفي المشتريات الاحتفاظ بملفات موثقة بشكل كامل عن كل عملية التماس لعروض وكل عقد.

وفيما يتعلق بخدمات النقل الجوي، في إطار عمليات الدعوة لتقديم العطاءات، يتم إطلاع البائعين أثناء فتح العطاءات المتعلقة بأنواع الطائرات التي يعرضها جميع مقدمي العروض على معلومات مفصلة بشأن الأسعار المحددة لكل طائرة، وبعد منح العقد، يتم نشر المعلومات

عمليات الشراء المنجزة، بما في ذلك في مجال خدمات الطيران، وذلك لزيادة الشفافية في عمليات الشراء التي تقوم بها المنظمة وتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقا لذلك (الفقرة 10)

المتعلقة بالبعثات التي تؤكد الأسعار التي عرضها العطاء الفائز على موقع شعبة المشتريات على شبكة الإنترنت.

ينفذ النظام الشامل لتقييم الأداء في البعثة منذ أيلول/سبتمبر 2018. ويمكن النظام البعثة من القيام بما يلي: (أ) وضع خطة للبعثة بأكملها تراعي السياق المحلي وتركز على كيفية تعظيم أثر البعثة ضمن نطاق ولايتها؛ (ب) تقييم أثر وفعالية عملياتها، بالاعتماد على البيانات والتحليلات؛ (ج) القيام بانتظام بتقنيح وتحديث خططها لمواكبة التغيرات التي تطرأ على السياق المحلي ومراعاة الأدلة بشأن فعالية إجراءات البعثة. ومن المتوخى أن يسترشد الإطار المنطقي للميزنة القائمة على النتائج بإطار عمل النظام الشامل لتقييم الأداء، مما يحسن الروابط بين نواتج الميزنة القائمة على النتائج وأداء البعثة في تنفيذ ولايتها.

من أجل تعزيز التخطيط المتكامل وتقييم الأداء، أحرزت البعثة تقدماً في تنفيذها للنظام الشامل لتقييم الأداء، مما أدى إلى تحسين تحديد الأولويات الاستراتيجية وتسلسل الأنشطة التي كُلفت بها البعثة من خلال الاتساق مع عمليات التخطيط والميزنة وصنع القرار التي تقوم بها البعثة على نطاق أوسع.

ويتواصل العمل بشأن كيفية زيادة التفاعل الذي يكفل التعاضد بين النظام الشامل لتقييم الأداء وعمليات التخطيط وصياغة الميزانية على مستوى البعثة إلى أقصى حد ممكن من خلال التشاور الوثيق بين إدارة عمليات السلام، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال والبعثات الميدانية. وفي البعثة، تم وضع الصيغة النهائية للإطار الأول للنتائج في أيار/مايو 2019 عقب إطلاق النظام الشامل لتقييم الأداء في تشرين الأول/أكتوبر 2018. وأجريت بعد ذلك ثلاث جولات من التقييمات التجريبية. واستناداً إلى الدروس المستفادة خلال المرحلة التجريبية، تعيد البعثة النظر حالياً في إطار النتائج الذي وضعته من أجل أن يعكس بشكل أفضل التغيرات في السياق التشغيلي ونتائج الاستعراض الاستراتيجي المستقل الجاري.

تمشيا مع إجراءات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، يجري إعداد ومراجعة مصفوفات موحدة لمراقبة المخاطر المتعلقة بالعناصر والعمليات المالية الرئيسية (الميزانيات، واسترداد الكلفة، والحسابات المستحقة القبض، والحسابات المستحقة الدفع، وإدارة النقدية والخزانة، والمحاسبة المالية).

تلاحظ العملية الجارية لوضع مؤشرات الأداء القائمة على الأثر في إطار تنفيذ النظام الشامل لتقييم الأداء، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل معلومات عن الطريقة التي ستقيس بها هذه المؤشرات أداء البعثة للمهام المقررة، وأثر تخصيص الموارد على ذلك الأداء، وعن كيفية إسهام المؤشرات في تحديد الموارد اللازمة لكل واحدة من المهام الصادر بها تكليف (الفقرة 11).

تطلب إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل خطة لتنفيذ النظام الشامل الجديد لتقييم الأداء وتحليله، بما في ذلك ارتباطه بتخطيط أنشطة البعثات وإعداد الميزانية، لتيسير نظر الجمعية العامة في طلبات الموارد اللازمة لتنفيذ النظام (الفقرة 12)

تشدد على أهمية نظام المساءلة في الأمانة العامة، وتطلب إلى الأمين العام مواصلة تعزيز إدارة المخاطر والضوابط الداخلية في إدارة ميزانيات حفظ السلام لتيسير تنفيذ الولايات وزيادة الشفافية، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره المقبل (الفقرة 13)

وتجري معالجة الثغرات التي تم تحديدها من خلال الاستعراضات عن طريق إعداد خطط إصلاحية.

اتخذت البعثة عدة تدابير لتنفيذ الاستراتيجية البيئية، بما في ذلك الإصدار والتنفيذ التدريجي لنظام الإدارة البيئية، وخطة لإدارة الهياكل الأساسية للطاقة، وخطة لإدارة النفايات الصلبة. وجهزت البعثة محطة للطاقة الشمسية بقدرة 1,0 ميغاواط في جوبا وهي بصدد تجهيز محطة للطاقة الشمسية بقدرة 1,2 ميغاواط في واو. وعززت البعثة عملية الإبلاغ الداخلية التي تضطلع بها بشأن البيانات البيئية، وبرنامجها للفتيش البيئي، وأنشطتها في مجال بناء القدرات البيئية. وتعمل البعثة على تحسين قدراتها في مجال معالجة مياه الصرف الصحي، وممارساتها في إدارة النفايات الصلبة، وإجراءاتها لمنع الانسكابات، إلى حد كبير، وتقوم في الوقت نفسه بوضع خطة عمل متعددة السنوات للاستمرار في تحسين أدائها البيئي والحد من آثار أنشطتها البيئية والكربونية.

تعكس الأنشطة الفنية والبرنامجية الأخرى التي تضطلع بها البعثة مجموعة كاملة من الأنشطة الفنية التي تنفذها البعثة، ولا سيما في مجال حماية المدنيين، ودعم تنفيذ الاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان وعملية السلام، وتعزيز حقوق الإنسان. وتواصل البعثة إيلاء الأولوية للأنشطة البرنامجية التي لها قاعدة قوية وهامة وتمكينها لتنفيذ الولاية والتي تتوافق مع المبادئ التوجيهية للإدارة بشأن الأنشطة البرنامجية التي صدر بها تكليف والتي تمول من ميزانيات حفظ السلام المقررة.

في سياق تخطيط الأنشطة البرنامجية وتنفيذها، تكفل البعثة اتساق هذه الأنشطة اتساقا تاما مع مهام البعثة وأولوياتها التي صدر بها تكليف. ويضع القسم القائم بالتنفيذ في البعثة المخطط التفصيلي لكل مشروع من المشاريع، بما في ذلك تبرير الصلة لدعم تنفيذ الولاية، وتستعرض هذا المخطط مكاتب رؤساء العناصر المعنية.

وأدرجت في تقرير الأداء معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية التي اضطلعت بها البعثة خلال الفترة 2020/2019، في حين ترد في هذا التقرير الأنشطة المقررة للفترة 2022/2021.

وتنفذ عناصر البعثة معظم الأنشطة البرنامجية للبعثة. وحيثما جرى تحديد المزايا النسبية، تم تنفيذ عدد قليل من المشاريع والتخطيط لتنفيذ

تلاحظ التقدم المحرز في تنفيذ الاستراتيجية البيئية المتعددة السنوات للحد من الأثر البيئي لعمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز التدابير المتخذة لتنفيذ الاستراتيجية في جميع بعثات حفظ السلام، انسجاما مع الركائز الخمس للاستراتيجية ووفقا للظروف الخاصة القائمة في الميدان، وفي امتثال تام للقواعد والأنظمة ذات الصلة بالموضوع، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي المقبل (الفقرة 17).

تؤكد أن الأنشطة البرنامجية تساهم مساهمة مهمة في تنفيذ ولايات البعثة، بما يشمل منع نشوب النزاعات وحلها، وأن جميع تلك الأنشطة يجب أن تكون ذات صلة مباشرة بولايات البعثة (الفقرة 18)

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثة المسؤولية عن استخدام أموالها البرنامجية وخضوعها للمساءلة عن ذلك، انسجاما مع التوجيهات ذات الصلة بهذا الموضوع وفي ظل مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثة، وأن يدرج في مشروع الميزانية وتقرير الأداء المقبلين معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية التي اضطلعت بها البعثة، تشمل إسهام تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثة، وارتباطها بالولايات، والكيانات المنفذة، واضطلاع البعثة بالرقابة اللازمة (الفقرة 19)

عدد آخر من قبل منظمات غير حكومية وطنية أو دولية تتمتع بالفهم أو المشاركة أو الحضور المتعمق محليا تضطلع بدور الشركاء المنفذين.

ستدرج الاستجابة بالنسبة لجميع بعثات حفظ السلام، بما فيها بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، بشأن معالجة المسائل التي أثرت، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي.

تواصل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، بوصفها إحدى البعثات الخمس المعرضة لمخاطر شديدة، تنفيذ مختلف العناصر الواردة في خطة العمل المتعلقة بسلامة أفراد حفظ السلام وأمنهم. وتتماشى هذه العناصر مع التوصيات الواردة من مختلف عمليات التقييم، بما في ذلك مكتب الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام، التي تواصل البعثة تنفيذها وفقا لتوجيه الممثل الخاص للأمين العام، الذي يعتبر من أفضل الممارسات. وفي حين أن ولاية البعثة توفر التوجيه العام للأشطة التنفيذية والبرنامجية للبعثة، فإن تنفيذ خطة العمل يكفل للبعثة، بدعم من مقر الأمم المتحدة، أن تعطي الأولوية لأمن أفراد حفظ السلام أثناء قيامهم بالمهام المكلفين بها في جميع أنحاء البلد.

ستواصل البعثة العمل مع مختلف عناصر البعثة وأقسامها، فضلا عن المنظمات المجتمعية والمنظمات غير الحكومية من أجل تنفيذ المشاريع السريعة الأثر في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة. وخلال الفترة 2021/2020، ستجري البعثة تقييما خارجيا لتحديد الدروس المستفادة، والمجالات التي تحتاج إلى تحسين، وأفضل الممارسات. وستضطلع البعثة أيضا بتقييم داخلي في نهاية الدورة لقياس النتائج وتحديد التحديات الجوهرية. وبالمثل، ستقوم البعثة، من خلال الدوريات المنتظمة والعمل مع أصحاب المصلحة، برصد وتقييم أثر المشاريع السريعة الأثر التي نفذت سابقا بشكل منتظم. وفي الأماكن التي يتعذر فيها إجراء رصد منتظم بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة جائحة كوفيد-19، سيجري الرصد المجتمعي القائم على المشاركة.

بالرغم من أن البعثة لا تملك برنامجا رسميا لإضفاء الطابع الوطني على المهام بسبب عدم وجود وظائف شاغرة وصعوبة التعيين في وظائف متخصصة من السوق المحلية، تعمل البعثة على تطوير قدرات موظفيها

تعرب عن القلق من ادعاءات ممارسات الاستغلال والانتهاك الجنسيين المبلغ عنها في بعثات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تنفيذ سياسته المتمثلة في عدم التسامح إطلاقا إزاء حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الأفراد المدنيين والعسكريين وأفراد الشرطة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره المقبل عن المسائل الشاملة (الفقرة 20)

تسلم بالتحديات الأمنية المتزايدة التي يواجهها حفظة السلام التابعون للأمم المتحدة، وتؤكد من جديد التزامها بتحسين سلامة أفراد البعثة وأمنهم، ولا سيما الأفراد النظاميون، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز التدابير المتخذة في هذا الصدد، وأن يقدم تقريرا عن ذلك إلى الجمعية العامة في سياق مشروع ميزانية البعثة المقبل (الفقرة 21)

تعيد تأكيد أحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61 وتسلم كذلك بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع تلك المشاريع في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثرها مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة 22)

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر في خيارات زيادة إضفاء الطابع الوطني على المهام عند صياغة مشاريع الميزانية بما يتناسب مع ولايات البعثة واحتياجاتها (الفقرة 23)

الوطنيين لتمكينهم من الاضطلاع بمسؤولياتهم وواجباتهم المتزايدة. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة استكشاف فرص توطین الوظائف في الوقت الذي تجري فيه استعراضا لتكوين ملاك موظفيها المدنيين.

اتخذت البعثة خطوات للتعبيل بعملية الاستقدام على الرغم من التحديات الخطيرة التي تواجه اجتذاب الموظفين واستبقائهم، وستواصل بذل جهودها لضمان شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة.

تواصل البعثة بذل الجهود لشغل جميع الوظائف الشاغرة بأسرع ما يمكن وستواصل القيام بذلك خلال الفترة 2022/2021.

تواصل البعثة بذل الجهود لشغل جميع الوظائف الشاغرة، بما في ذلك تلك التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر، بأسرع وقت ممكن، وستواصل القيام بذلك خلال الفترة 2022/2021.

استجابة للفقرة 27 من قرار الجمعية العامة 293/74، أجرت دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام التابعة لإدارة عمليات السلام، بمساهمات من البعثة، تقييما مقارنا للخدمات التي تقدمها الكيانات المعنية في مجال أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة. وتشمل خدمات الإجراءات المتعلقة بالألغام المقدمة دعما لتنفيذ ولاية البعثة ما يلي: التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة؛ وتطهير الطرق من الألغام؛ وإجراء مسوحات ووضع خرائط لمخاطر المتفجرات؛ وإزالة الألغام لأغراض إنسانية؛ وضمان جودة عمليات التطهير؛ وتنسيق أعمال إزالة الألغام لأغراض إنسانية؛ وتدريب وحدات القوة وأفراد الشرطة فيما يتعلق بإزالة الألغام قبل النشر؛ والتدريب التوجيهي للموظفين المدنيين (تُهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية)؛ والإبلاغ عن الذخائر المتفجرة؛ وتطوير الأصناف المشتبه فيها؛ وإبطال الذخائر المتفجرة، والاستجابة السريعة؛ وإدارة الأسلحة والذخيرة؛ وتوفير كلاب الكشف عن المتفجرات؛ وتعهد قاعدة البيانات الوطنية للإجراءات المتعلقة بالألغام.

وأكد التقييم أنه في غياب القدرات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام داخل وحدات البعثة، يضطلع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهو الشريك المنفذ لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، بجميع أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام. ويوفر المكتب القدرة على العمل في المناطق التي يتعذر على مقدمي الخدمات الآخرين الوصول إليها. وتمكن الخدمات التي يقدمها المكتب في مجال الإجراءات المتعلقة

تكرر تأكيد قلقها من ارتفاع عدد الشواغر في ملاك الموظفين المدنيين، وتكرر أيضا تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة 24)

تطلب إلى الأمين العام كفالة شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وتقرر عدم إلغاء الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر خلال فترة الميزانية الحالية (الفقرة 25).

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبل إما الاحتفاظ بها، مع تقديم مبررات واضحة لضرورتها، وإما إلغاؤها (الفقرة 26).

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يجري تقييما مقارنا للخدمات التي تقدمها الكيانات المعنية لأنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام وأن يقدم النتائج في سياق تقريره المقبل (الفقرة 27).

بالألغام وحدات القوة من الاضطلاع بالأنشطة المكلفة بها، دون إعاقة بسبب الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة، مما يسهم في سلامة وأمن أفراد حفظ السلام، وحماية المدنيين، وتهيئة بيئة آمنة ومأمونة يتيسر فيها وصول المساعدات الإنسانية.

دعماً لعملية السلام وتنفيذ الاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان، تواصل البعثة التعاون والتنسيق مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية لتيسير الجهود التي يبذلها الأطراف في الاتفاق لإحراز تقدم كبير في الفترة الانتقالية. وظلت البعثة شريكة رئيسياً في الجهود التي تبذلها الهيئة من أجل حمل الأطراف غير الموقعة على الاتفاق على المشاركة في محادثات السلام تحت رعاية جماعة سانت إيجيديو. وجرى تعزيز الشراكة الفعالة مع الجهات الفاعلة الإقليمية من خلال الترتيبات التعاونية المشتركة التي جرى تنسيقها عن طريق عقد اجتماع أسبوعي للخبراء بين مكاتب ممثلي الهيئة والاتحاد الأفريقي والبعثة واللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، يتم فيه التداول في التطورات الرئيسية، وتبادل المعلومات وتحليلها، ووضع نهج مشتركة سعياً لتحقيق الأهداف المتفق عليها. وتعد قيادة البعثة أيضاً اجتماعات شهرية مع المبعوث الخاص للهيئة لجنوب السودان، والرئيس المؤقت للجنة، وجلسات حوار منتظمة مع ممثل الاتحاد الأفريقي في جنوب السودان.

وتشارك البعثة أيضاً في عمل هيئات الإشراف على تنفيذ السلام، بما فيها اللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، وآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، وتسهل هذا العمل، من خلال تقديم الدعم المتنوع في مجالات تركيز عديدة. وبالإضافة إلى ذلك، يقدم الممثل الخاص للأمين العام لجنوب السودان بانتظام إحاطات إعلامية إلى مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي، ويشترك في الاجتماعات الرئيسية للهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية من أجل تعزيز الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة للجهود الإقليمية المبذولة بشأن عملية السلام في جنوب السودان.

تسلم بالدور الهام الذي تضطلع به الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية في عمليات حفظ السلام، وتشجع في هذا الصدد الأمين العام على تعميق أنشطة الشراكة والتعاون والتنسيق بين الأمم المتحدة والجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية، وفقاً للولايات ذات الصلة بالموضوع، وعلى تقديم معلومات عن هذا التفاعل المععمق في سياق تقريره المقبل (الفقرة 28)

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(A/74/737/Add.13) وقرار الجمعية العامة (293/74)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

اتخذت البعثة خطوات للتعبيل باستقدام الموظفين على الرغم من التحديات التي تواجهها في اجتذابهم واستبقائهم في البعثة. وعلى الرغم من انخفاض معدلات الشغور، تواصلت البعثة بذل الجهود لتقليص المدة الزمنية التي تستغرقها عمليات الاستقدام. وتراعى معدلات الشغور المقترحة للموظفين المدنيين للفترة 2022/2021 أنماط النشر السابقة ومعدلات شغل الوظائف الحالية وعمليات النشر المتوقعة استنادا إلى التخطيط لهذه الفترة.

تبدل البعثة حاليا جهودها للترويج لجميع الدورات الدراسية المتاحة على الإنترنت. وبالإضافة إلى ذلك، يجري استكشاف آفاق التعاون فيما بين البعثات ضمن المراكز المتكاملة لتدريب أفراد البعثات من أجل تعزيز حافظة البعثة للعروض المتعلقة بالدورات الدراسية الإلكترونية.

تكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها الذي مفاده أن معدلات الشغور ينبغي أن تستند قدر الإمكان إلى المعدلات الفعلية. وفي حال اختلاف المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية وقت إعداد الميزانية، ينبغي تقديم مبررات واضحة في الميزانية المقترحة والوثائق ذات الصلة بها (انظر أيضا الفقرة 29 من الوثيقة A/73/755/Add.13) (الفقرة 18).

ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للبعثة أن تزيد من جهودها الرامية إلى الاعتماد على تكنولوجيا التدريب عن بعد، بما في ذلك التداول بالفيديو (الفقرة 23 (أ)).

## المرفق الأول

## التعاريف

## ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع

الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبها.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبها أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيرا كبيرا.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتقت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في

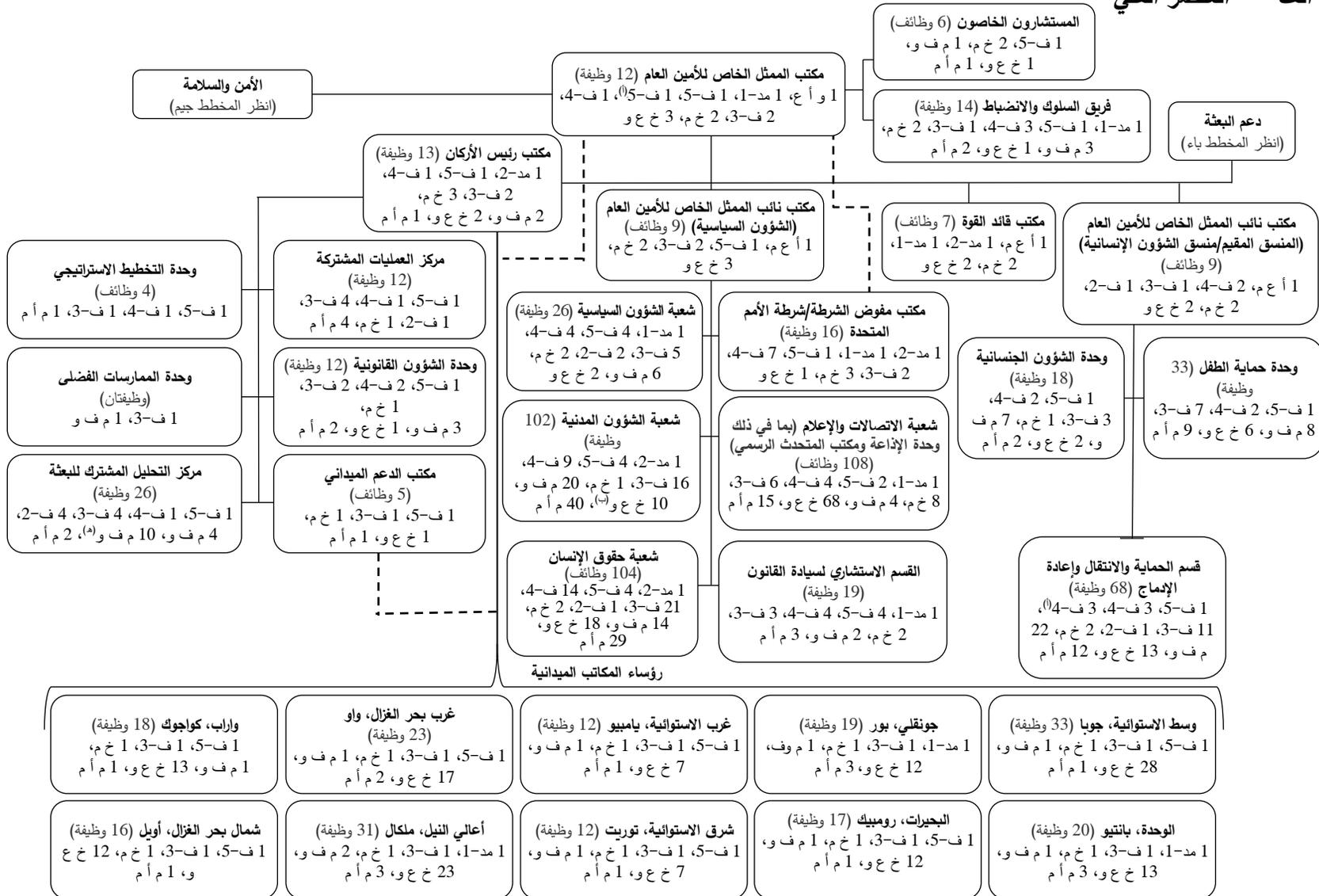
الموارد وفقا لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **معايير التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق الناجمة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استخدام الموظفين).

## المرفق الثاني - المخططات التنظيمية

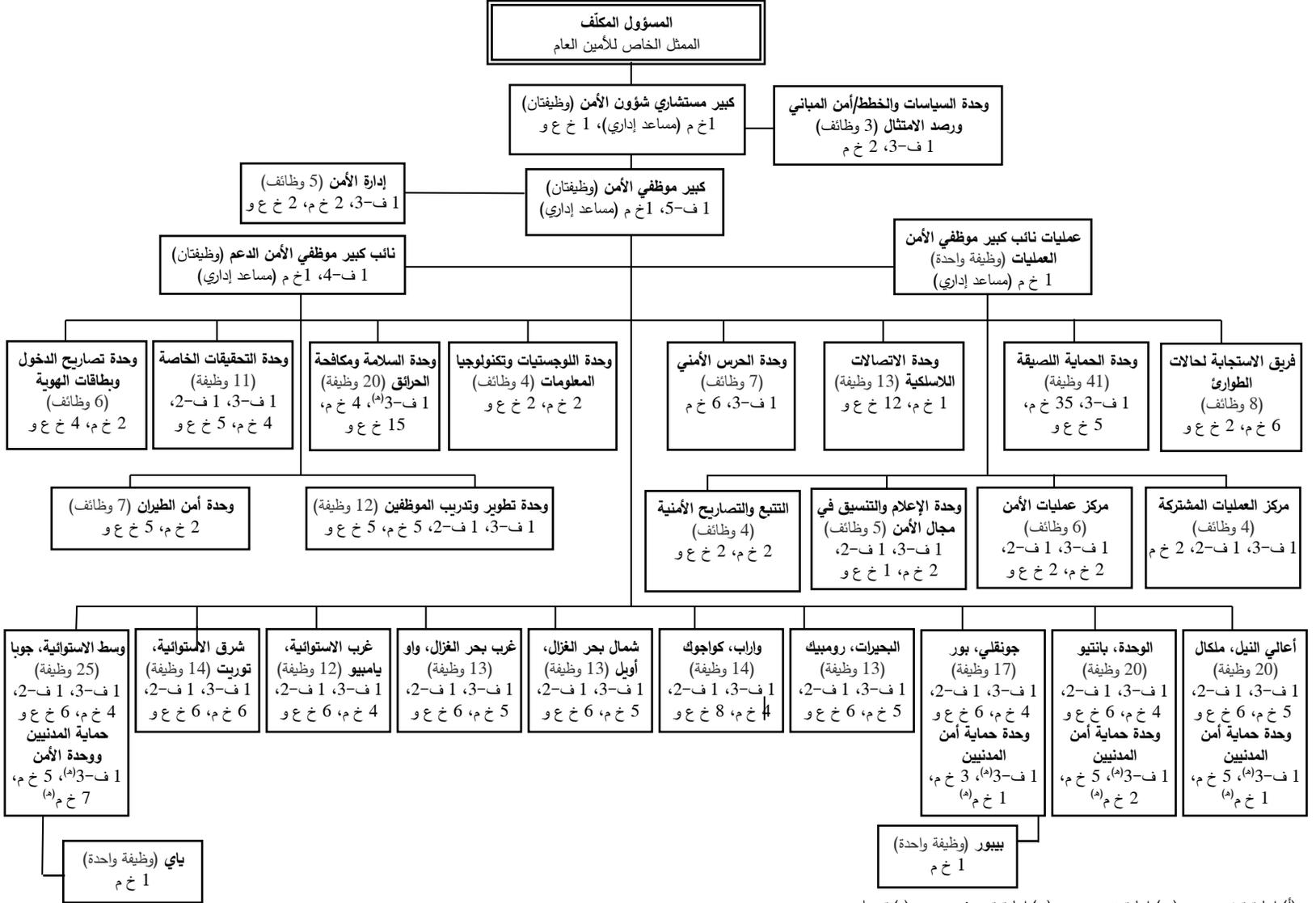
### ألف - العنصر الفني



المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ م م = الخدمة الميدانية؛ م أم = متطوعو الأمم المتحدة؛ م ف و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أ ع = وكيل الأمين العام.  
(أ) إعادة توزيع. (ب) إعادة نذب. (ج) إعادة تصنيف. (د) تحويل. (هـ) إعادة تنظيم. (و) وظائف مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.



جيم - قسم الأمن والسلامة



(أ) إعادة توزيع. (ب) إعادة نذب. (ج) إعادة تصنيف. (د) تحويل.  
(هـ) إعادة تنظيم. (و) وظائف مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

